

Arbetsmarknadsutsikterna Uppsala län

Prognos för arbetsmarknaden 2018

Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2017

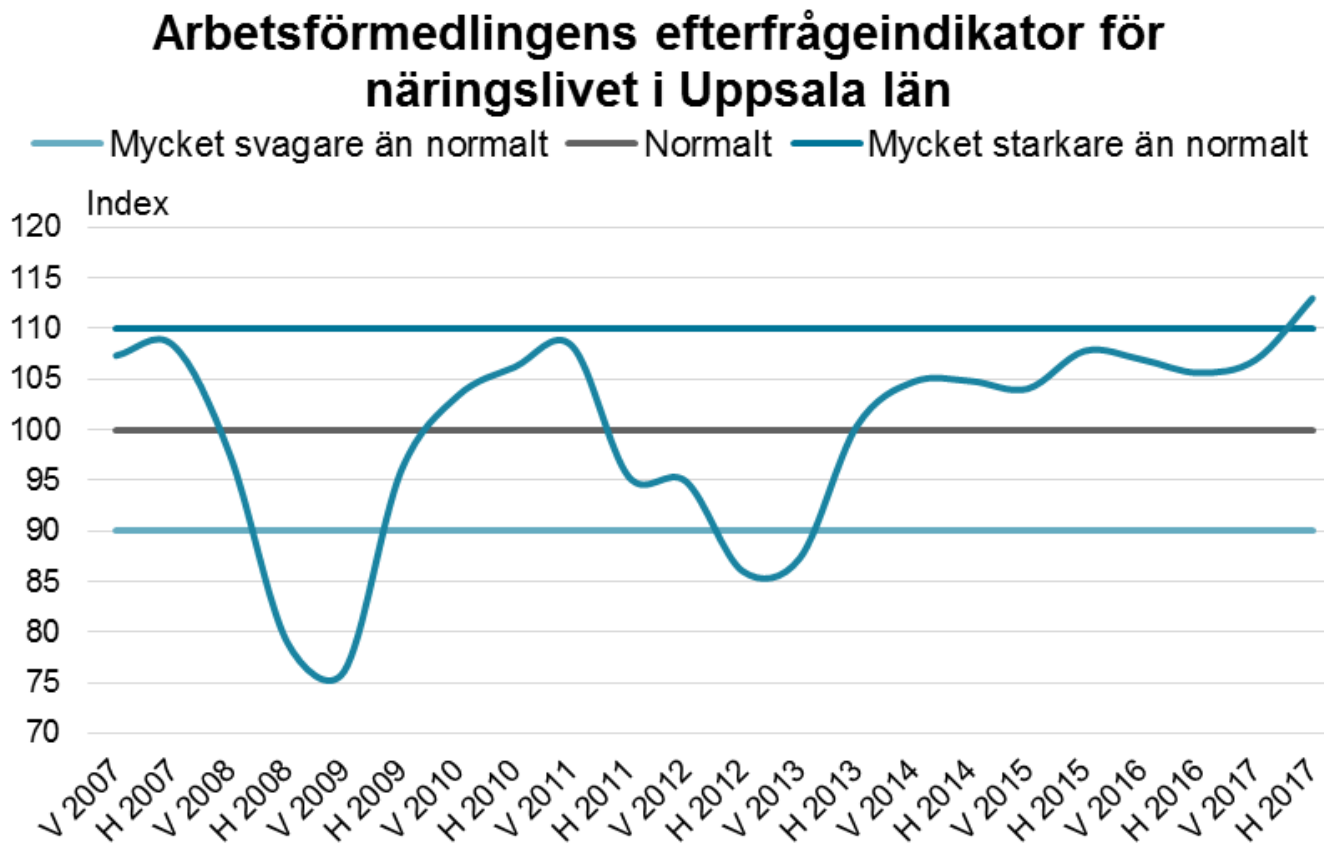
- Närmare 600 arbetsställen i urvalet i Uppsala län under hösten 2017 – svarsfrekvens på 73,1 %
- Frågor om bl. a. förväntad efterfrågan, anställningsplaner, upplevd brist, kapacitetsutnyttjande m.m.
- Optimistiska företag i Uppsala län – starkt förväntningsläge på framtiden
- Ökad sysselsättning 2018
- Inskrivna arbetslösa ökar
- Matchningen försvåras – men var tredje som skrivs in som arbetslös har jobb inom ett år

Produkter från prognosarbetet

- Arbetsmarknadsutsikterna - Riket
- Arbetsmarknadsutsikterna – Uppsala län
- Var finns jobben? - Riket
- Jobbmöjligheter – Uppsala län
- Yrkeskompassen - Riket



Starka förväntningar på framtiden

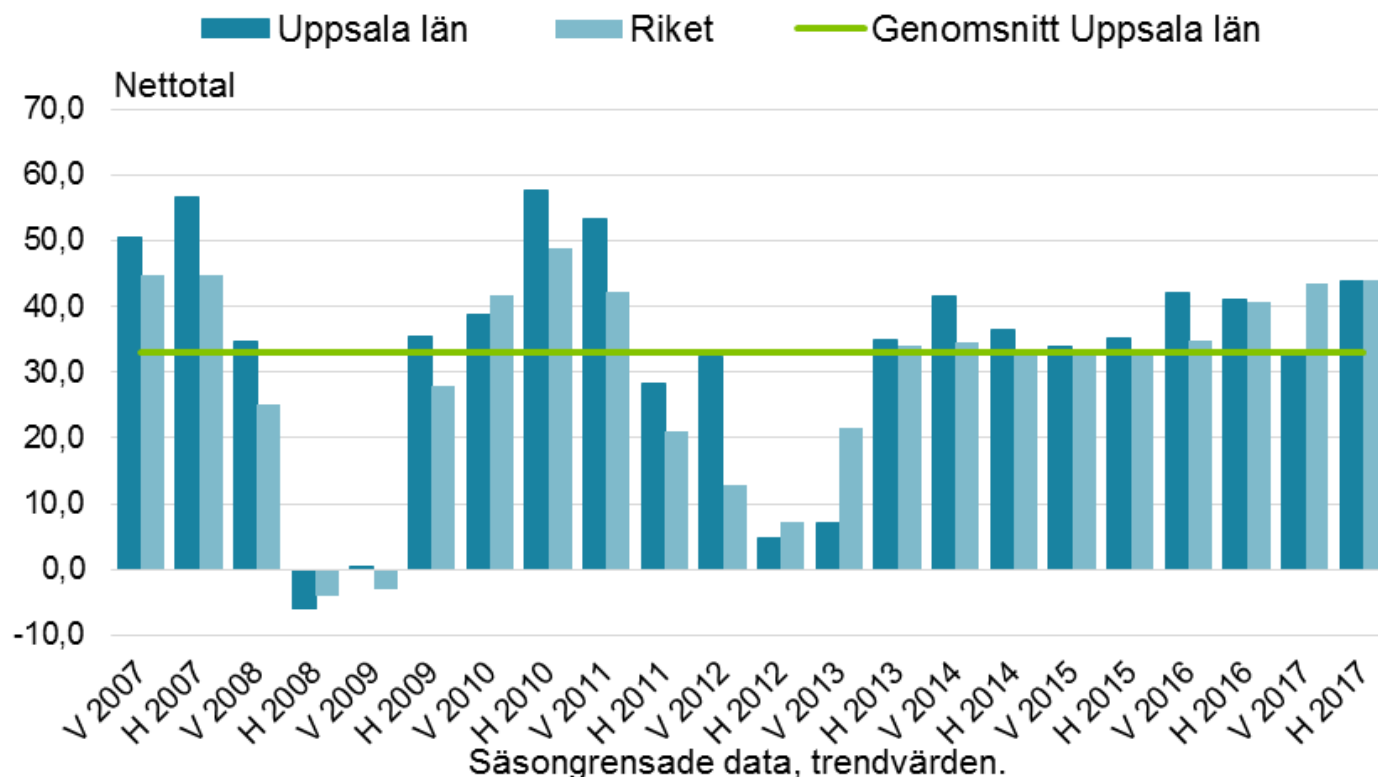


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

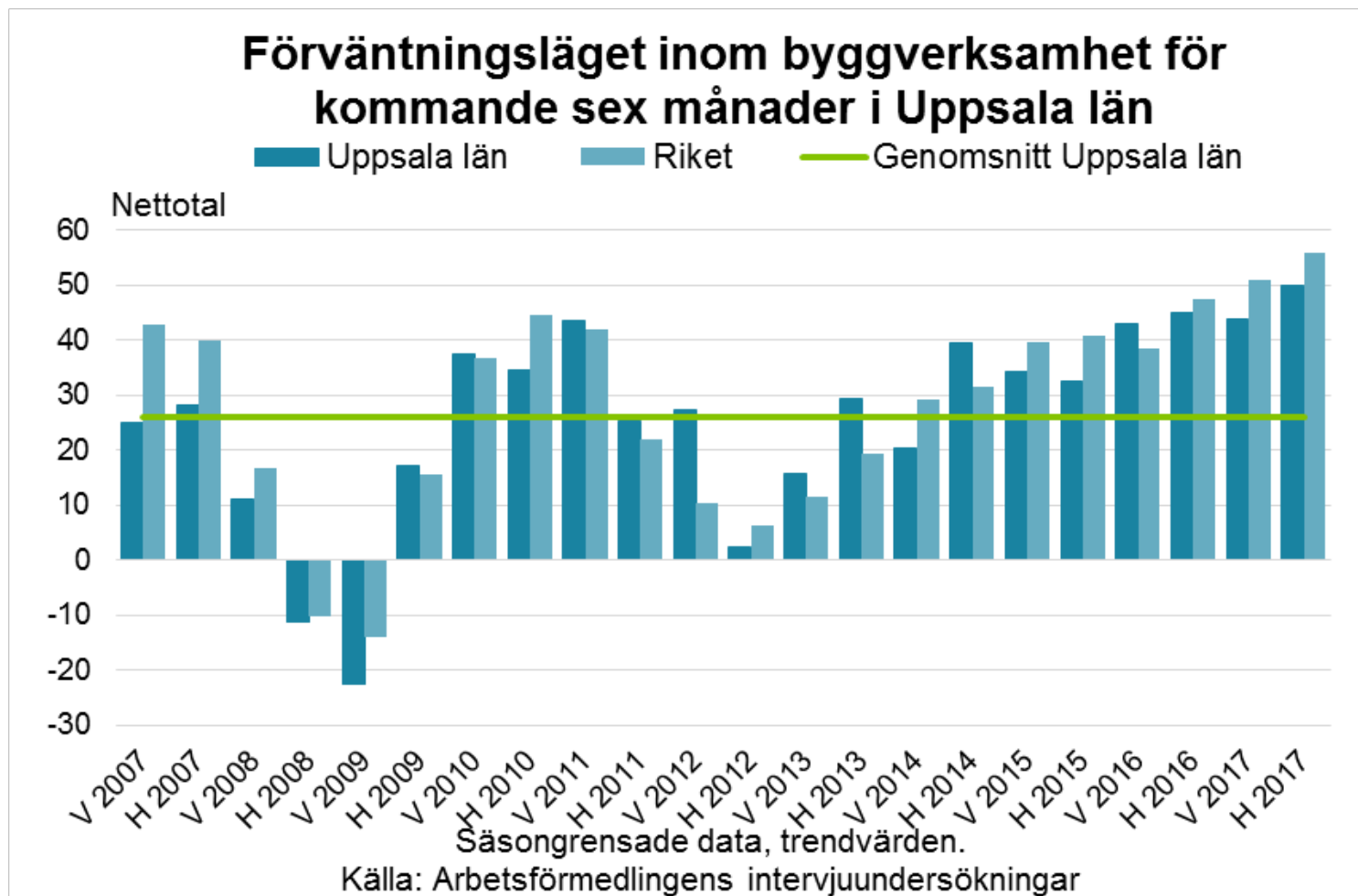
Starka förväntningar på framtiden - industri

Förväntningsläget inom industrin för kommande sex månader i Uppsala län

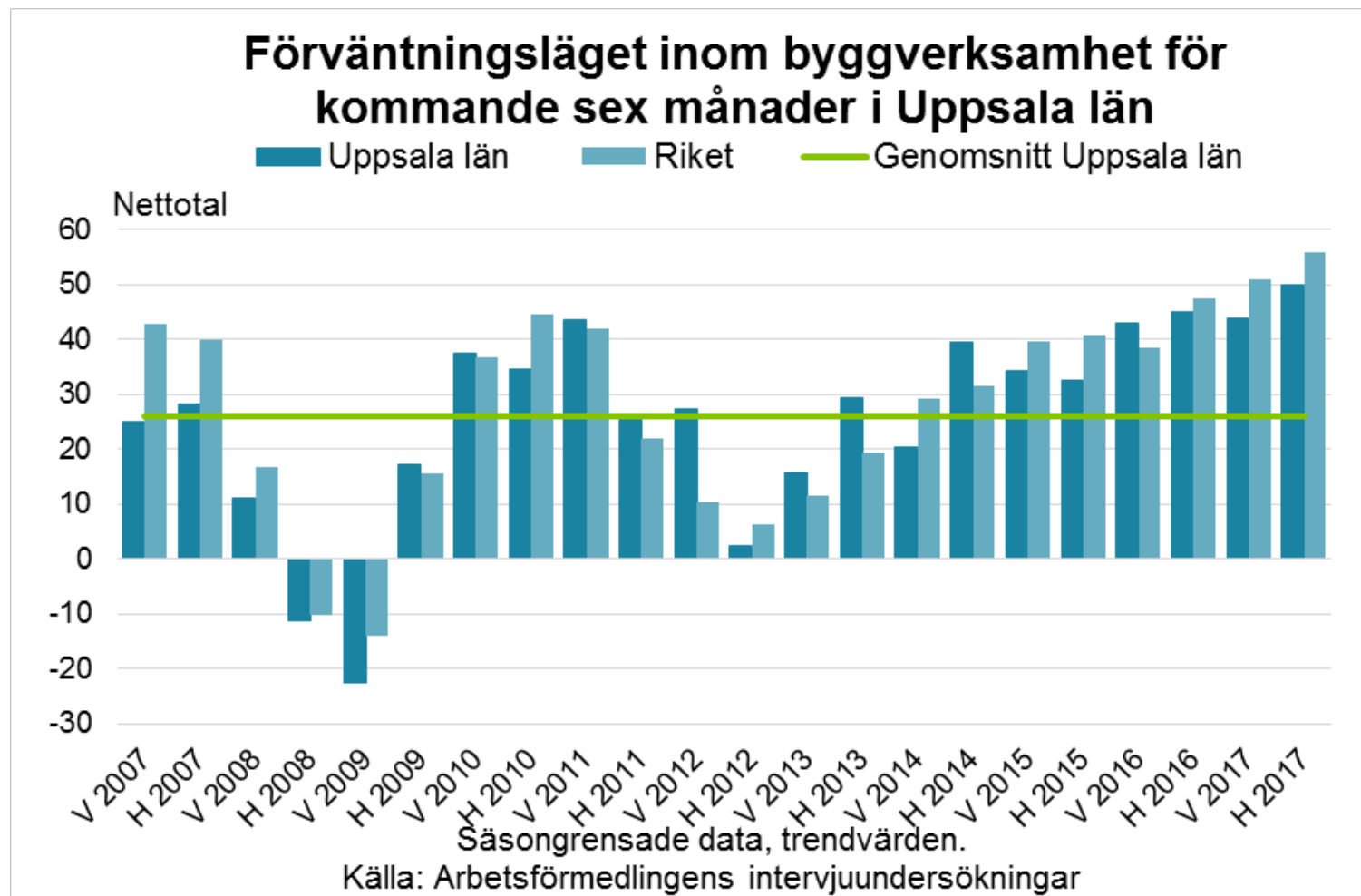


Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Starka förväntningar på framtiden - byggverksamhet

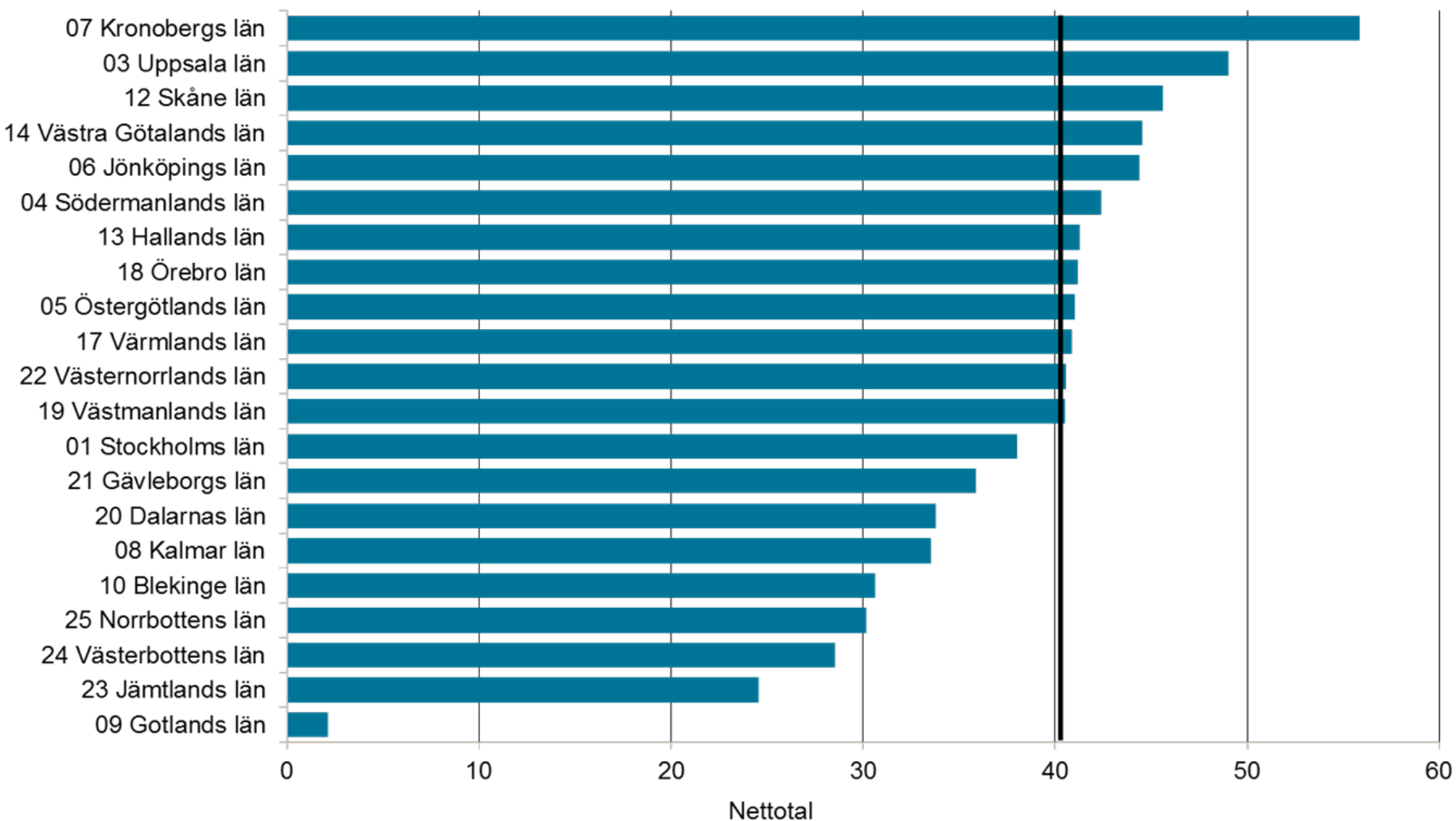


Starka förväntningar på framtiden – privata tjänster



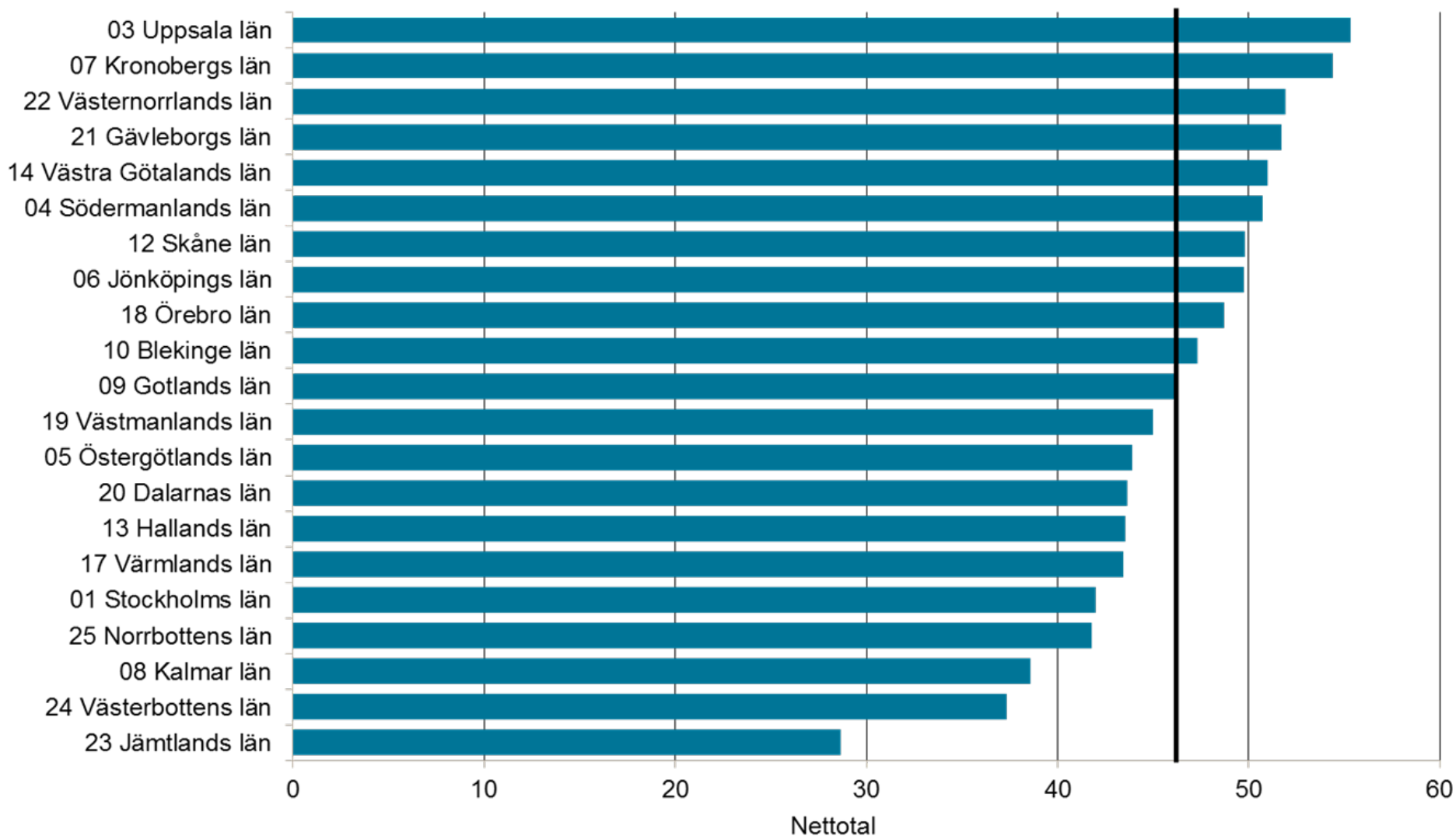
Näringslivet

Marknadsutveckling - Efterfrågan kommande 6 månader



Näringslivet

Marknadsutveckling - Efterfrågan kommande 6 – 12 månader

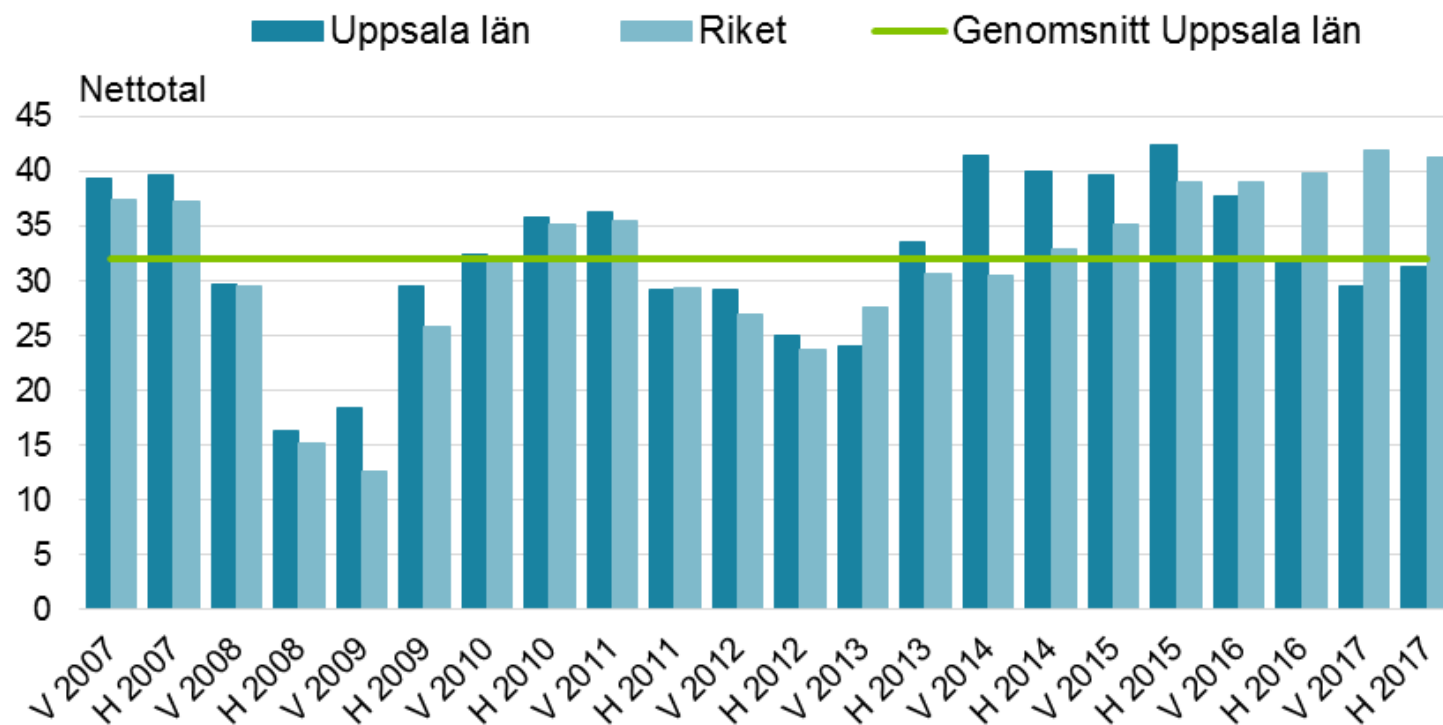


Sysselsättningsutvecklingen för näringsgrenarna

	Kvartal 4 2017	Kvartal 4 2018
Industri	↗	↗
Byggverksamhet	↑	↑
Privata tjänster	↑	↑
Offentliga tjänster	↗	↗
Varav landsting	↗	↗

Fler sysselsatta under prognosperioden

Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt i Uppsala län

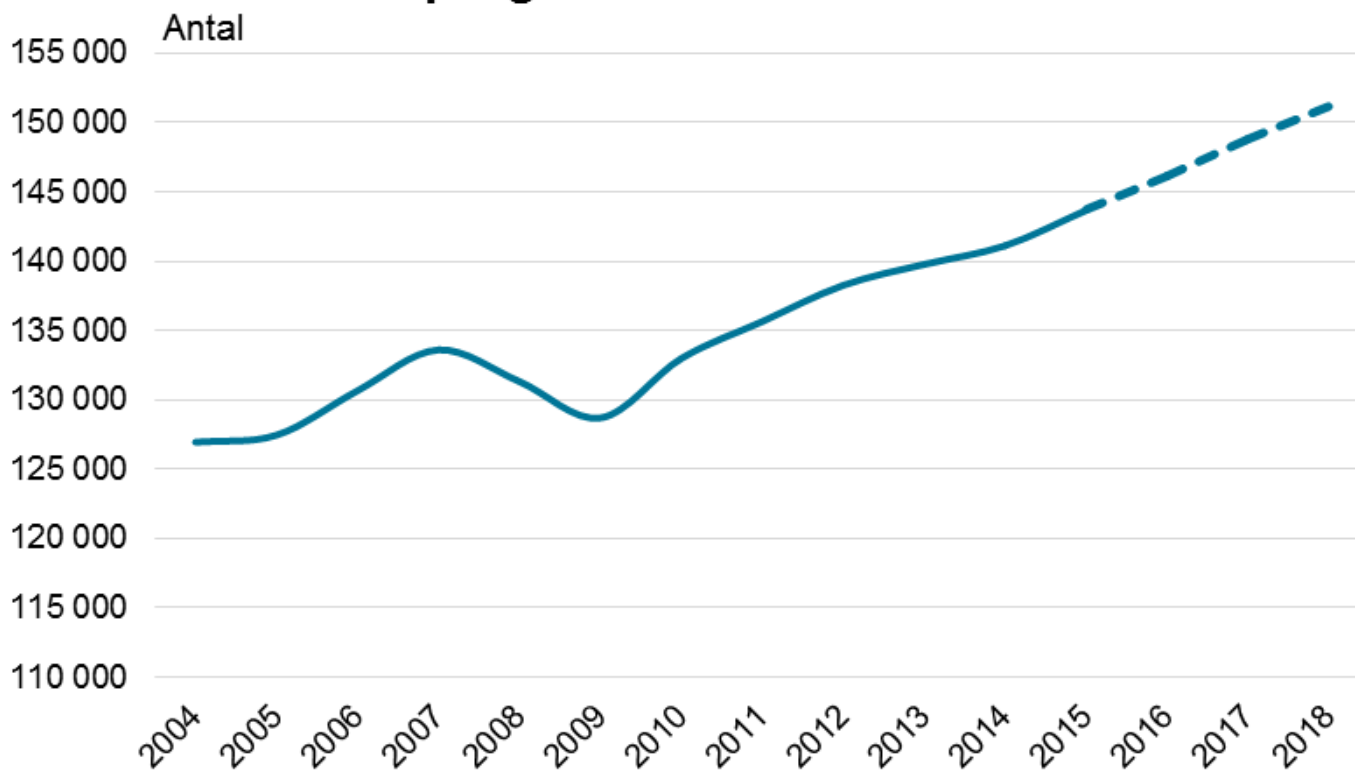


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Fler sysselsatta under prognosperioden

Sysselsatta* 16-64 år i Uppsala län prognos för 2016 - 2018

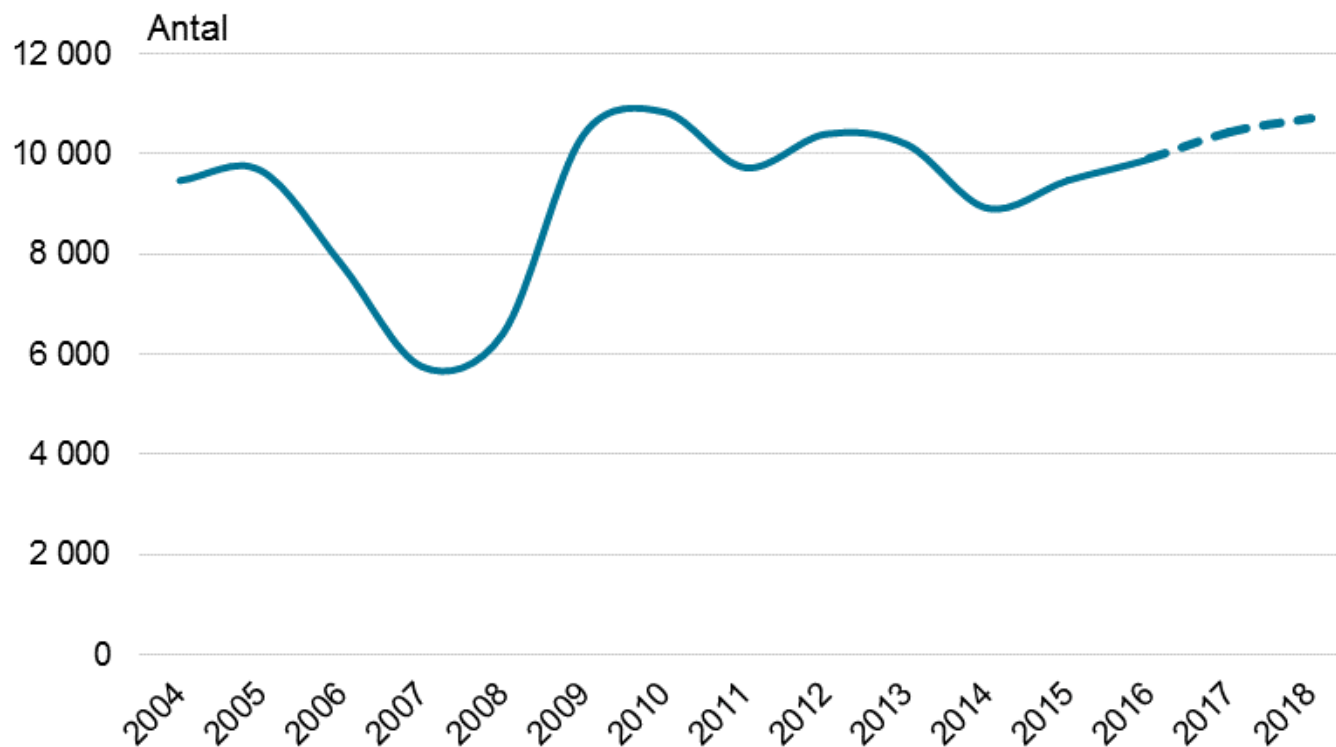


*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

...och fler arbetslösa

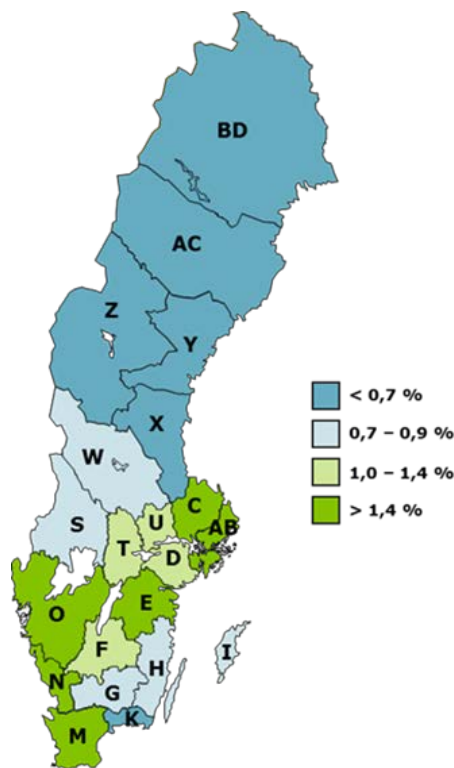
Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Uppsala län prognos för kv4 2017 och kv4 2018



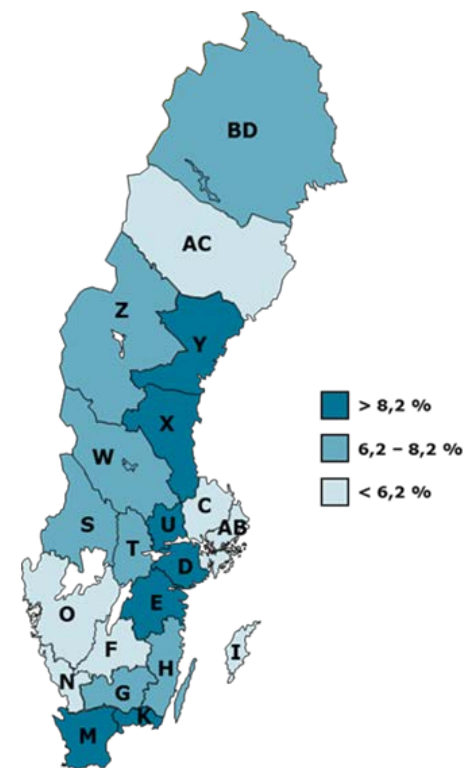
Regionala skillnader – prognos 2017-2018

- AB Stockholm
- C Uppsala
- D Södermanland
- E Östergötland
- F Jönköping
- G Kronoberg
- H Kalmar
- I Gotland
- K Blekinge
- M Skåne
- N Halland
- O Västra Götaland
- S Värmland
- T Örebro
- U Västmanland
- W Dalarna
- X Gävleborg
- Y Västernorrland
- Z Jämtland
- AC Västerbotten
- BD Norrbotten

**Sysselsatt
dagbefolkning**

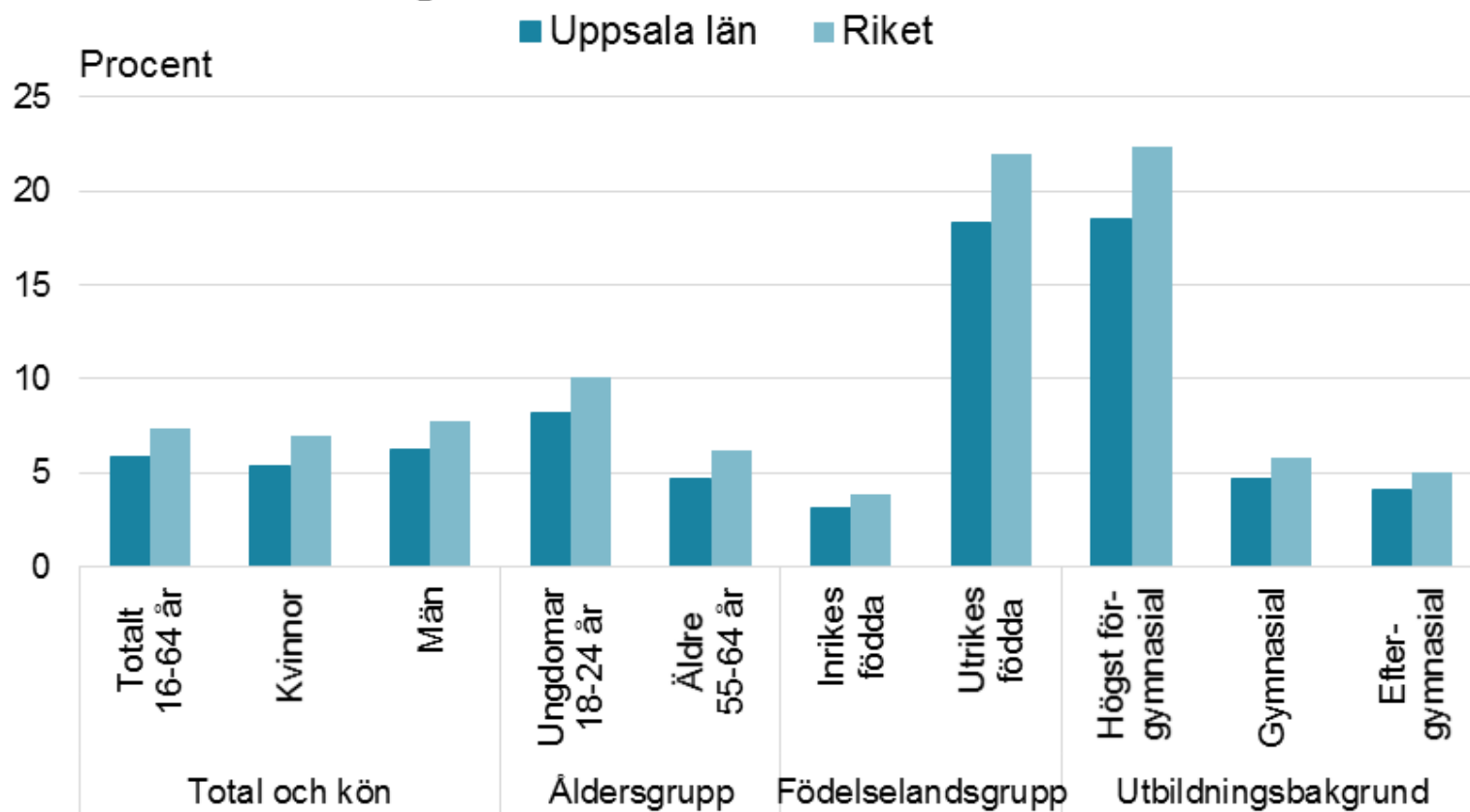


**Relativ
arbetslöshet**



Arbetslöshetens sammansättning

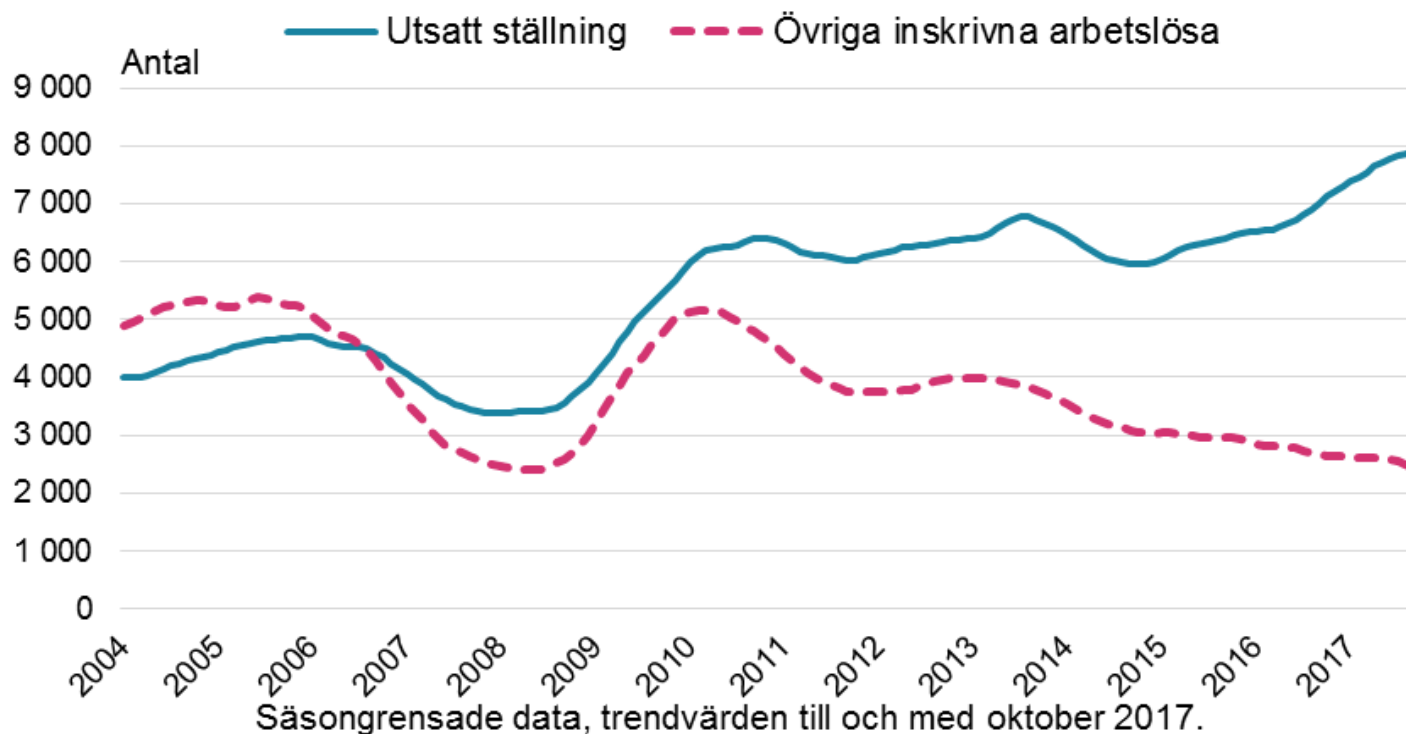
Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i
Uppsala län
genomsnitt av kv2 och kv3 2017



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Fler med utsatt ställning på arbetsmarknaden

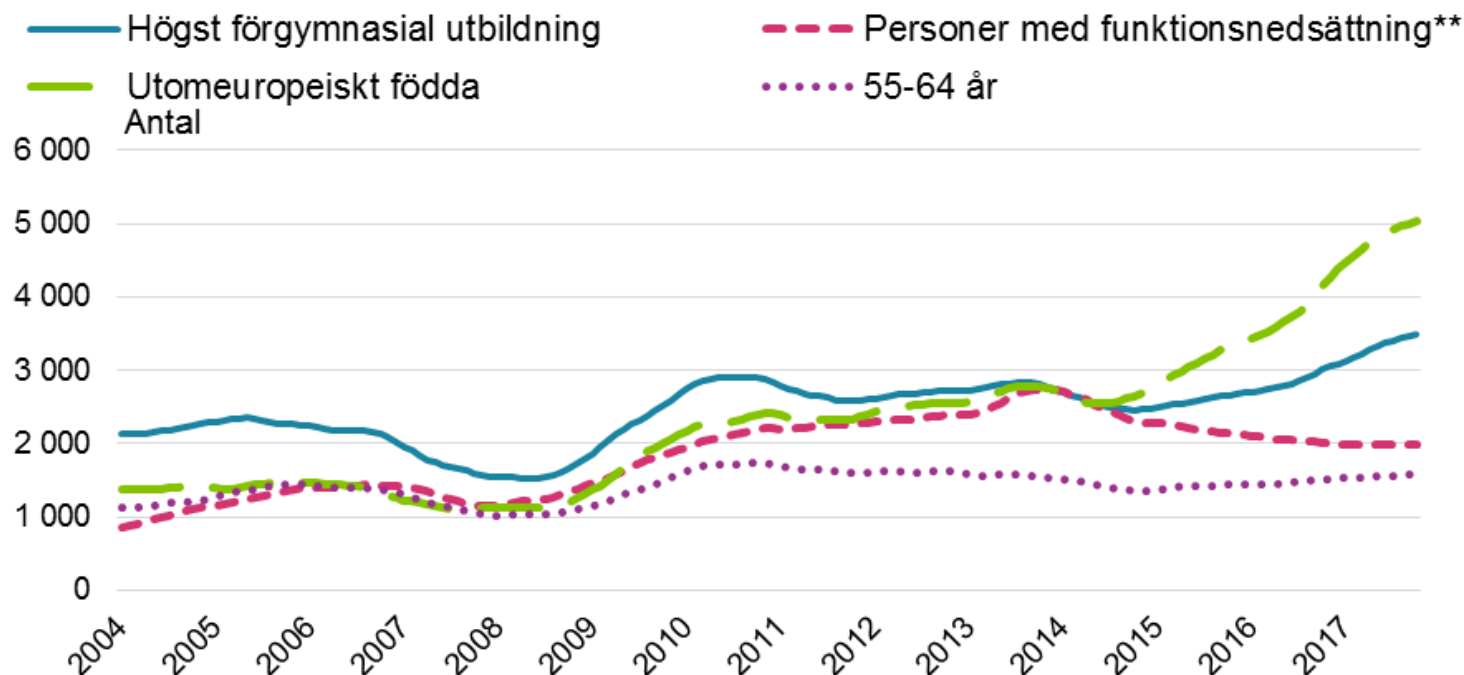
Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i



Källa: Arbetsförmedlingen

Fler med utsatt ställning

Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper* i Uppsala län

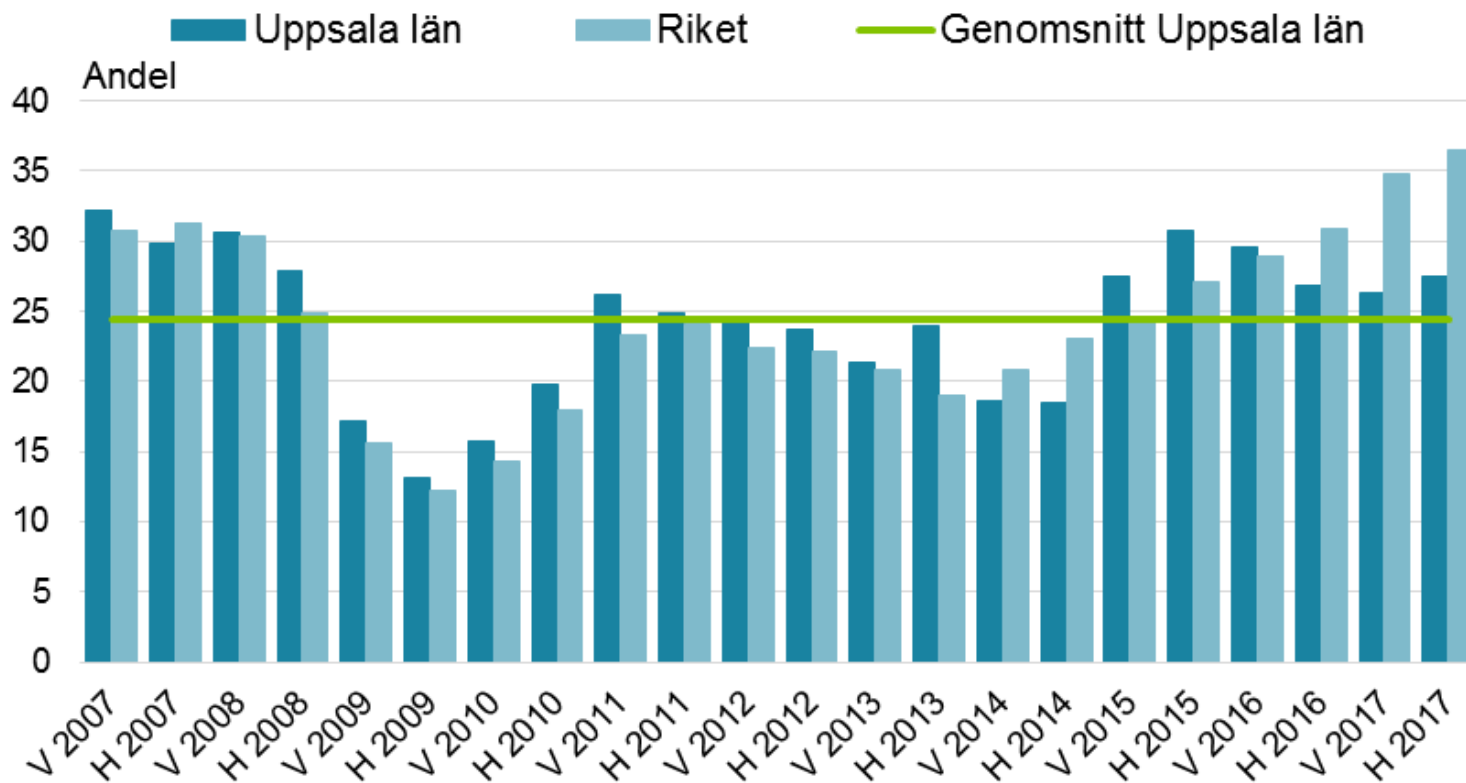


*Observera att en person kan ingå i flera grupper. **Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsonggrensade data, trendvärden till och med oktober 2017.

Källa: Arbetsförmedlingen

Brist på kompetens - näringslivet

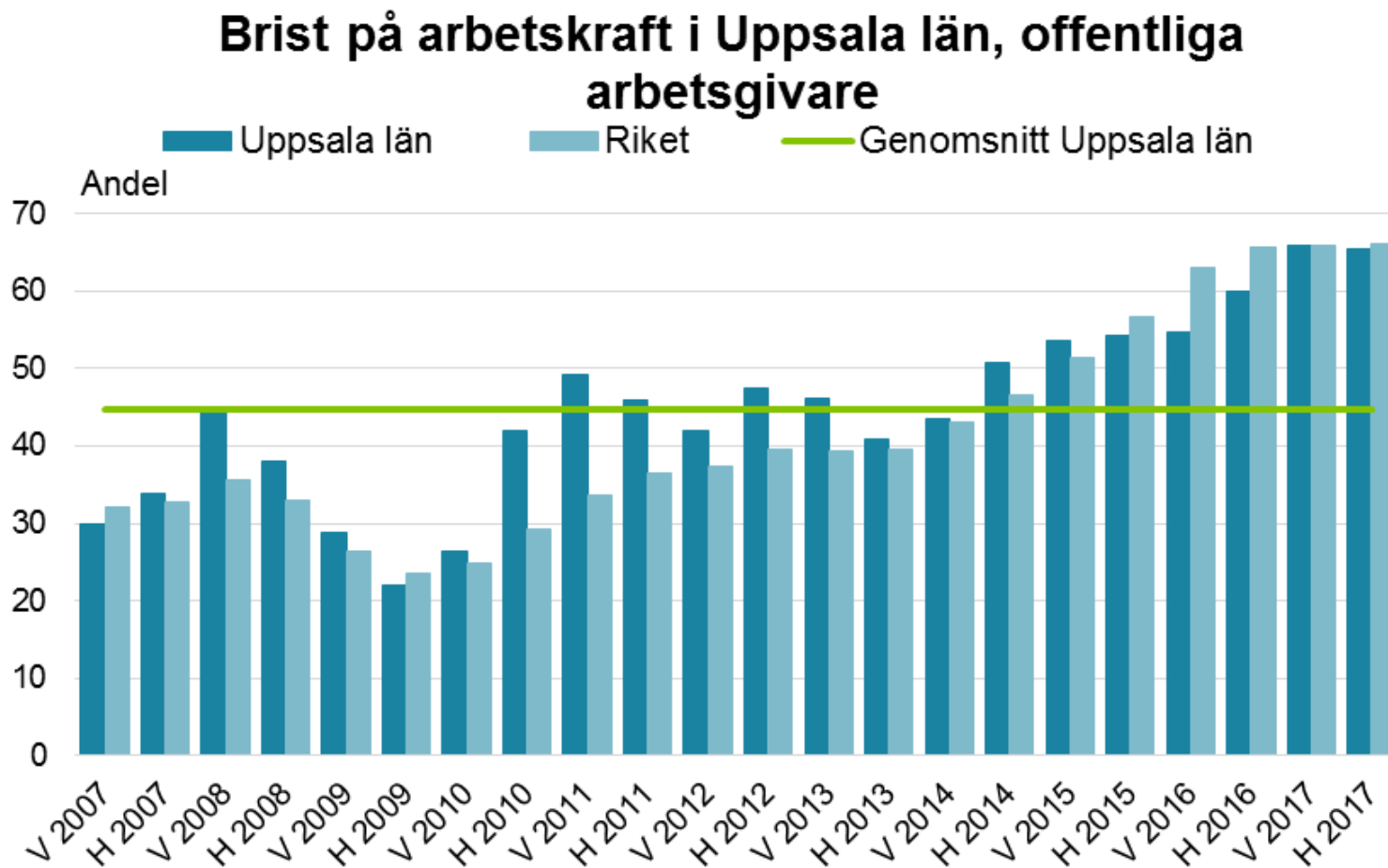
Brist på arbetskraft i Uppsala län, privata



Säsongsgränsade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Brist på kompetens – offentlig sektor



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Brist

Bussförare

Förskollärare

Kockar

Maskinoperatörer

Mjukvaru- och systemutvecklare

CNC-operatörer

Grundskollärare

Sjuksköterskor, grundutb.

Taxiförare

Undersköterskor, hemtjänst och äldreomsorg

Överskott

Butikssäljare, dagligvaror

Butikssäljare, fackhandel

Grovarbetare inom bygg

Kafé- och konditoribiträden

Kassapersonal

Kontorsassistenter

Kundtjänstpersonal

Restaurangbiträden

Truckförare

Vaktmästare

Utmaningar på länets arbetsmarknad

- Arbetskraften ökar tack vare utrikesfödda. Initialt utmaningar – framöver lösning
- Rekryteringsproblem. Särskilt inom offentlig sektor. Bristen bland länets arbetsgivare väntas öka under prognosperioden
- Matchningsläget försvåras ytterligare av att en ökad andel av de arbetslösa saknar den kompetens som efterfrågas.
- Matchningsproblematiken leder till ökad risk för långa tider i arbetslöshet
- Validering, utbildning, praktik och andra kompetenshöjande insatser är viktiga för allt större grupper av arbetslösa som har svårt att få arbete.

Tack!