

Arbetsmarknadsutsikterna

VÅREN 2018 VÄRMLANDS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden



Fortsatt optimism i länet

Sverige och Värmland gynnas av en positiv global tillväxt. När omvärlden går bättre blir det ökad efterfrågan på varor och tjänster från utlandet. Detta hjälper till att bidra till ökad ekonomisk tillväxt och fler jobbtillfällen i både Sverige och länet.

Efter ett starkt halvår har näringslivet i Värmlands län en tro på fortsatt ökad efterfrågan framöver. Tydligast optimism är det inom hotell och restaurang, personliga tjänster samt inom information och kommunikation. Även industrin, som är en mycket viktig näring i länet, tror på ett bra efterfrågeläge framöver. Optimismen syns dock på bred front inom näringslivet och inte bara dessa branscher. Den offentliga tjänsteproduktionen har haft en positiv tillväxt det senaste halvåret, men man förväntar sig en något långsammare tillväxt framöver.

Fler nya jobb

Under 2016 växte antalet sysselsatta i länet starkt och även 2017 bedöms ha varit ett år med bra jobbtillväxt. Under 2018 och 2019 blir det en fortsatt tillväxt av nya jobb i länet, men i något långsammare takt än tidigare. Efterfrågan på arbetskraft är hög i Värmland och anställningsplanerna är på fortsatt höga nivåer. Parallellt med denna utveckling blir rekryteringsproblemen alltmer kännbara inom vissa branscher, vilket bromsar tillväxten av nya arbetstillfällen. Inom information och kommunikation, byggverksamhet samt offentliga tjänstesektorn är det många arbetsgivare som har svårt att hitta efterfrågad kompetens. Prognosen för 2018 och 2019 är 1 000 respektive 900 nya jobb. Det är främst privat och offentlig tjänstesektor som bidrar till ökningen på länets arbetsmarknad, men även industrin tar ett bra kliv framåt.

Arbetslösheten minskar ytterligare

Arbetsmarknaden i länet har förstärkts ytterligare under 2018. Antalet inskrivna arbetslösa har minskat i stadig takt under det senaste halvåret. Ungdomsarbetslösheten har även den minskat och dessutom i en snabbare takt än den totala arbetslösheten. Gruppen gynnas av den starka konjunkturen samtidigt som antalet ungdomar i befolkningen också minskar. Vid en jämförelse med fjärde kvartalet 2017 bedöms antalet inskrivna arbetslösa i länet minska med 1 000 personer fram till fjärde kvartalet 2018. Därefter bromsar nedgången in, men antalet minskar med ytterligare 600 personer under 2019. Det innebär att arbetslösheten bedöms minska till 6,4 procent i slutet av 2019.

Utbildning en vattendelare på arbetsmarknaden

Det finns vissa grupper som bedöms ha en utsatt ställning på arbetsmarknaden, om de blir arbetslösa. Här ingår utomeuropeiskt födda, personer med högst förgymnasial utbildning, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga samt äldre inskrivna arbetslösa. Dessa personer står som grupp längre ifrån arbetsmarknaden och det krävs mer aktiva åtgärder för att korta ned tiden i arbetslöshet. Arbetslösheten i länet är som högst bland utomeuropeiskt födda och personer med högst förgymnasial utbildning. En stor del av personerna som är födda utanför Europa saknar en gymnasieutbildning. Det är viktigt att deras utbildningsnivå höjs för att skapa bättre förutsättningar för en etablering i samhället och på arbetsmarknaden. Många som saknar gymnasieutbildning blir kvar i arbetslöshet under lång tid. Många enklare jobb riskerar dessutom att försvinna framöver i takt med den teknologiska utvecklingen som sker.

Utmaningarna är många

Trots en god konjunktur och en stark arbetsmarknad består många av länets arbetsmarknadspolitiska utmaningar.

Länet har en åldrande befolkning och bland inrikes födda minskar antalet i arbetsför ålder. Därför är det otroligt viktigt att alla aktörer jobbar för att ta tillvara den kompetens och arbetsförmåga som finns hos alla människor, inte minst alla utrikes födda som har kommit hit. Behovet av dem är stort och tack vare deras flytt till Värmland har den negativa demografiska utvecklingen bromsat in. Framöver finns ett stort behov av arbetskraft för att säkra kompetensförsörjning och välfärd i länet. För att lyckas med detta måste dessa personer få lära sig svenska, höja sin utbildning och integreras i samhället. Här är vägledning en viktig resurs. Det är för få som utbildar sig mot många av bristyrkena i länet och här behöver vi leda in fler människor mot dessa yrken. Det är också viktigt att fler tar ansvar och marknadsför yrken och utbildningar. Även den införda utbildningsplikten fyller ett viktigt syfte när det handlar om att höja vissa personers utbildningsnivå.

Ett tätt samarbete mellan Arbetsförmedlingen, kommuner, andra aktörer inom kompetensförsörjning och näringslivet främjar framgångsrika idéer och insatser framöver. Vi måste sprida goda exempel och våga tänka nytt.

**Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
arbetsformedlingen.se/prognoser**