



Arbetsmarknadsutsikter

Skåne län 2019

Anna Hansen, 2018-12-12

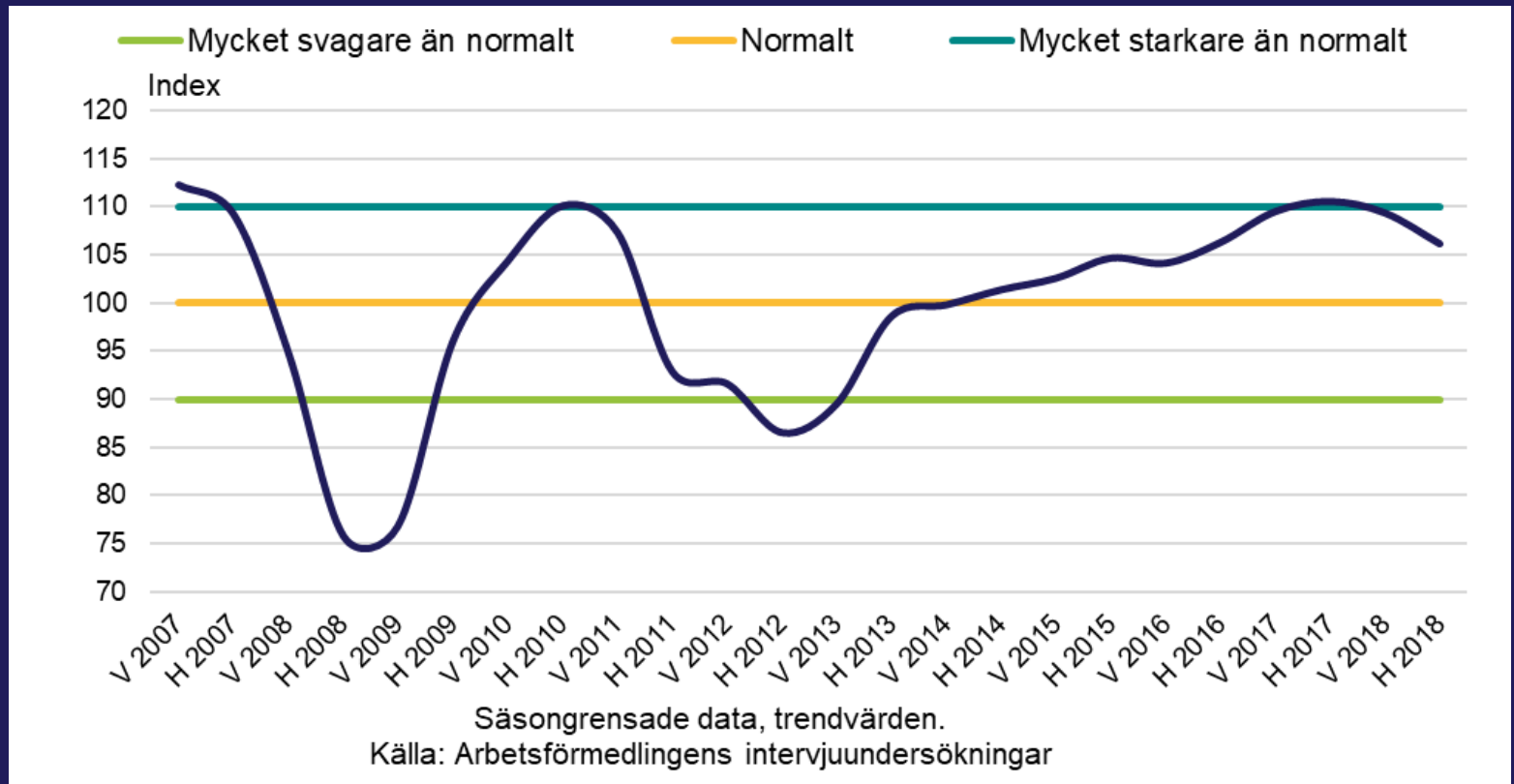
Arbetsmarknadsläget 2018-2019

- **Fortsatt stark arbetsmarknad**
- **Arbetslösheten minskar**
- **Antalet nya jobb ökar**
- **... men bristen på arbetskraft bromsar jobbtillväxten**
- **Utrikes födda nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen**



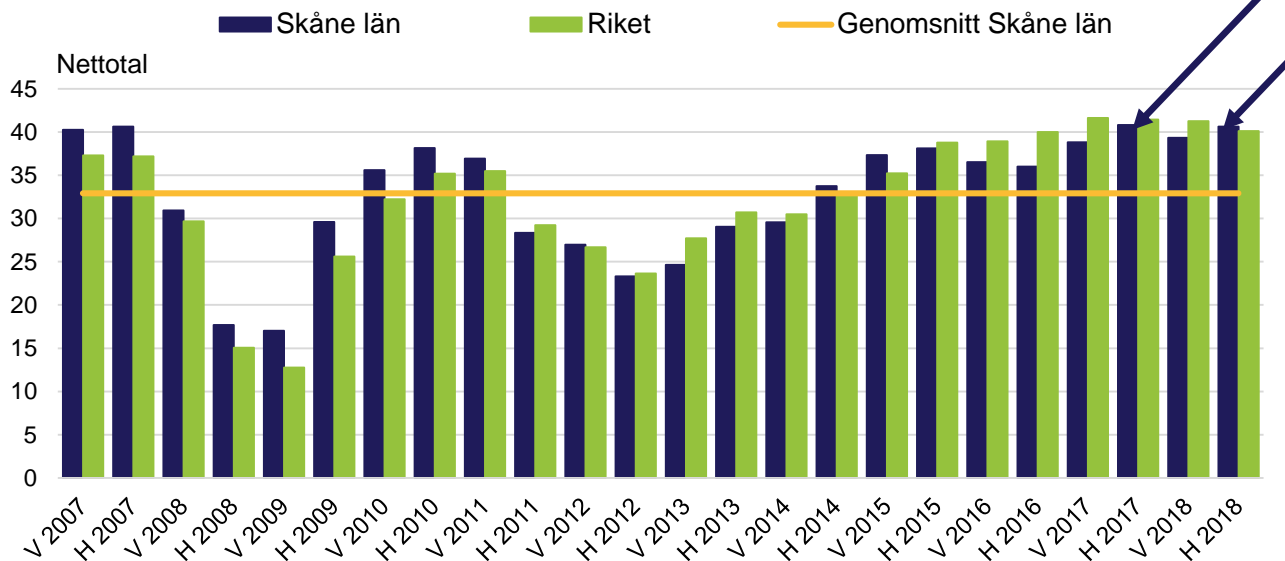
Högkonjunktur under 2019

Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Skåne län



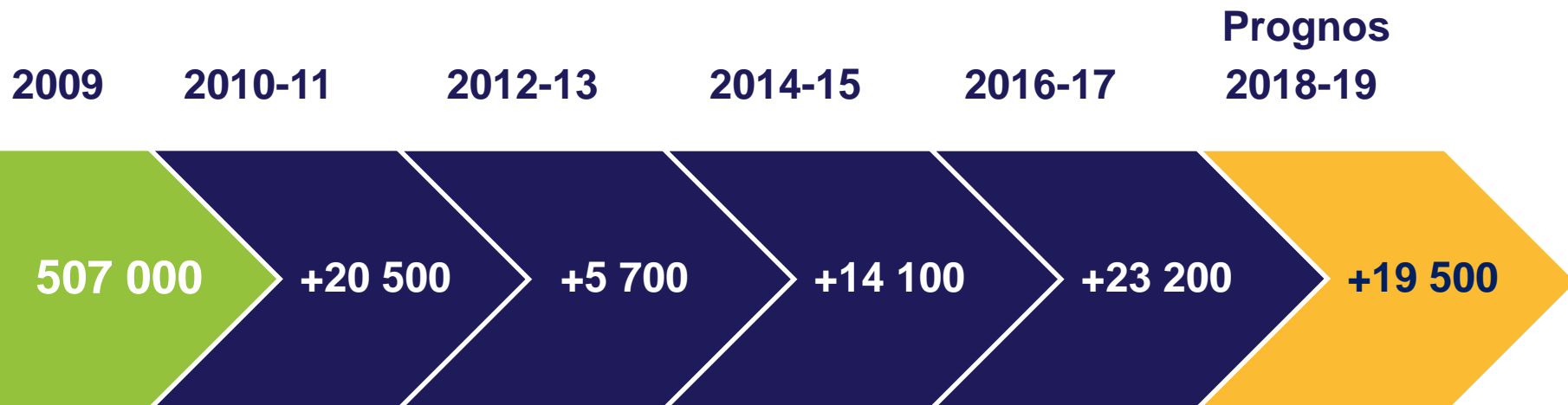
Optimistiska anställningsplaner

Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin arbetsstyrka på ett års sikt



Säsongrensade data, trendvärden.
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

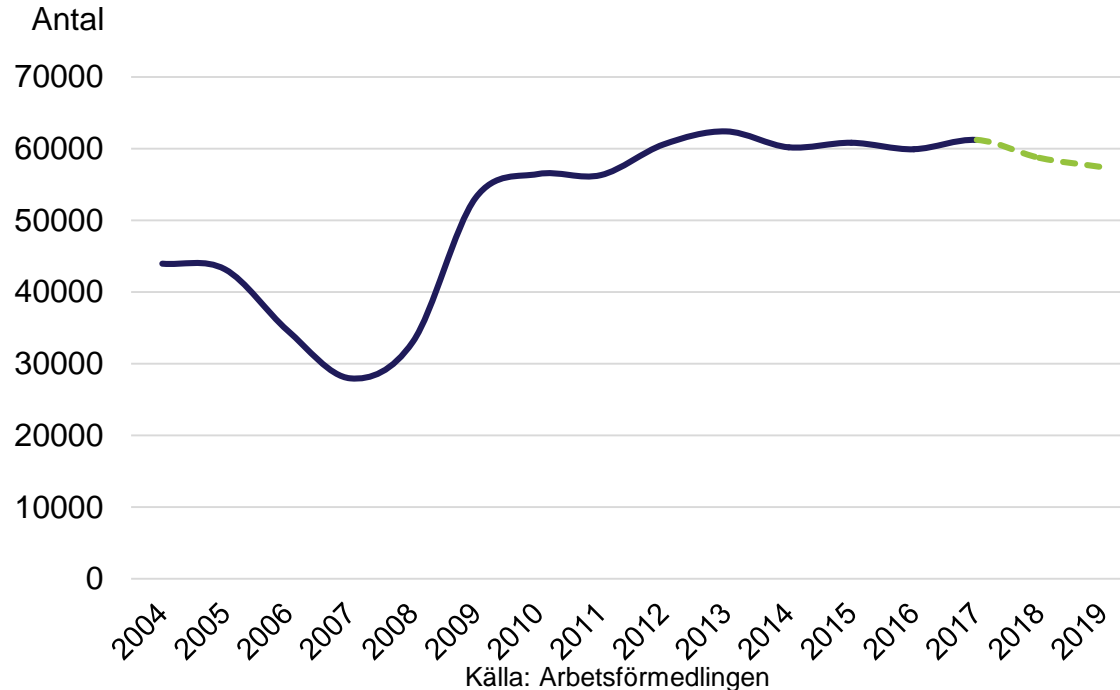
10 år med skånsk jobbtillväxt!



Totalt 590 000 sysselsatta i Skåne län 2019

Antalet arbetslösa fortsätter att minska

Inskrivna arbetslösa kv4 2004-2017, prognos kv4 2018-2019



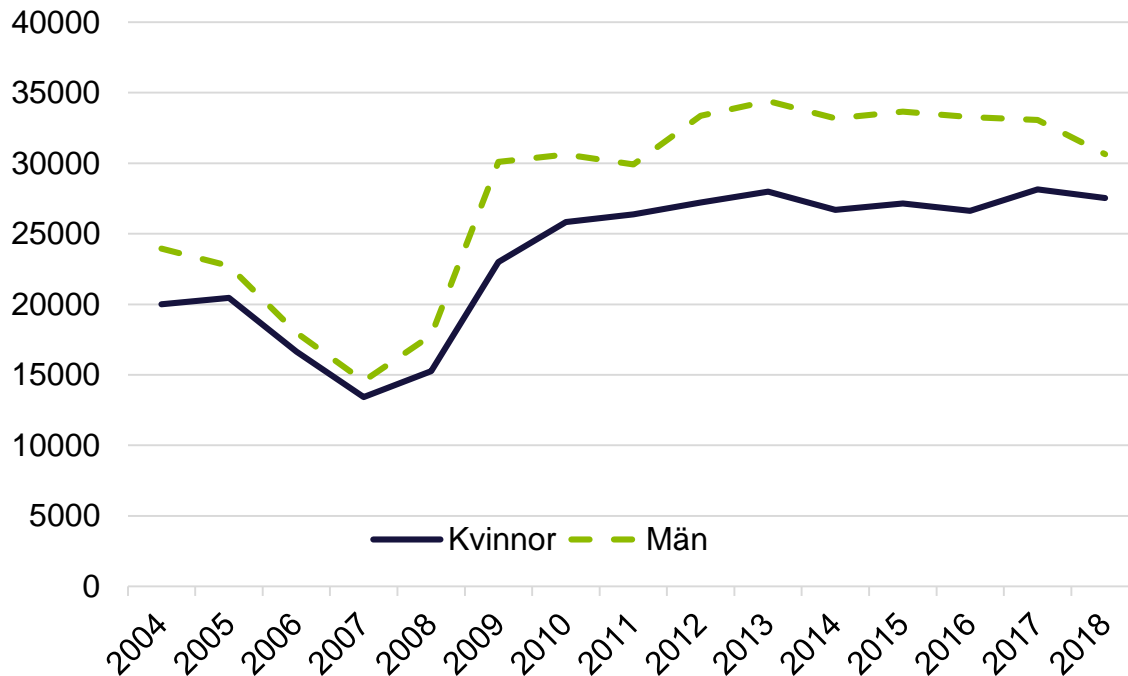
Arbetslöshetsprognos

2018: 58 700 (9,0%)

2019: 57 400 (8,7%)

Antal arbetslösa

Inskrivna arbetslösa november 2004- november 2018



Jobbtillväxt på bred front

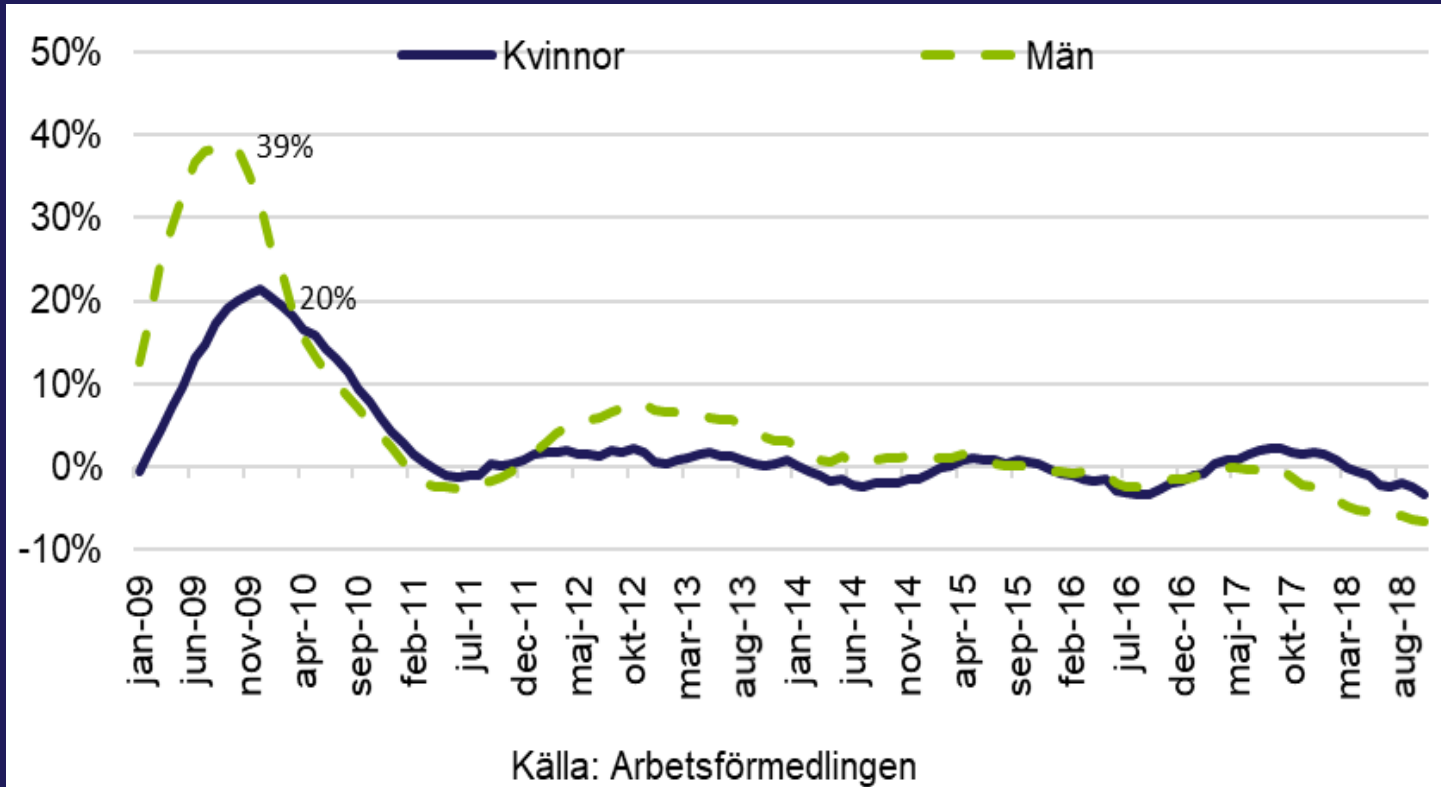


6 av 10 nya jobb tillsätts av kvinnor



Är män mer konjunkturkänsliga?

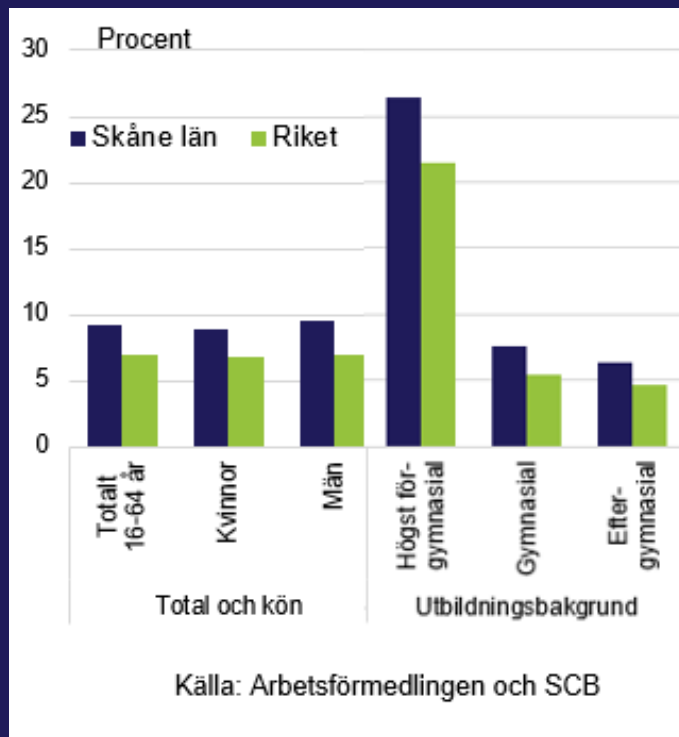
Förändring av antal arbetslösa jämfört med året innan, januari 2009-oktober 2018



Källa: Arbetsförmedlingen

Gymnasieutbildning en vattendelare på arbetsmarknaden

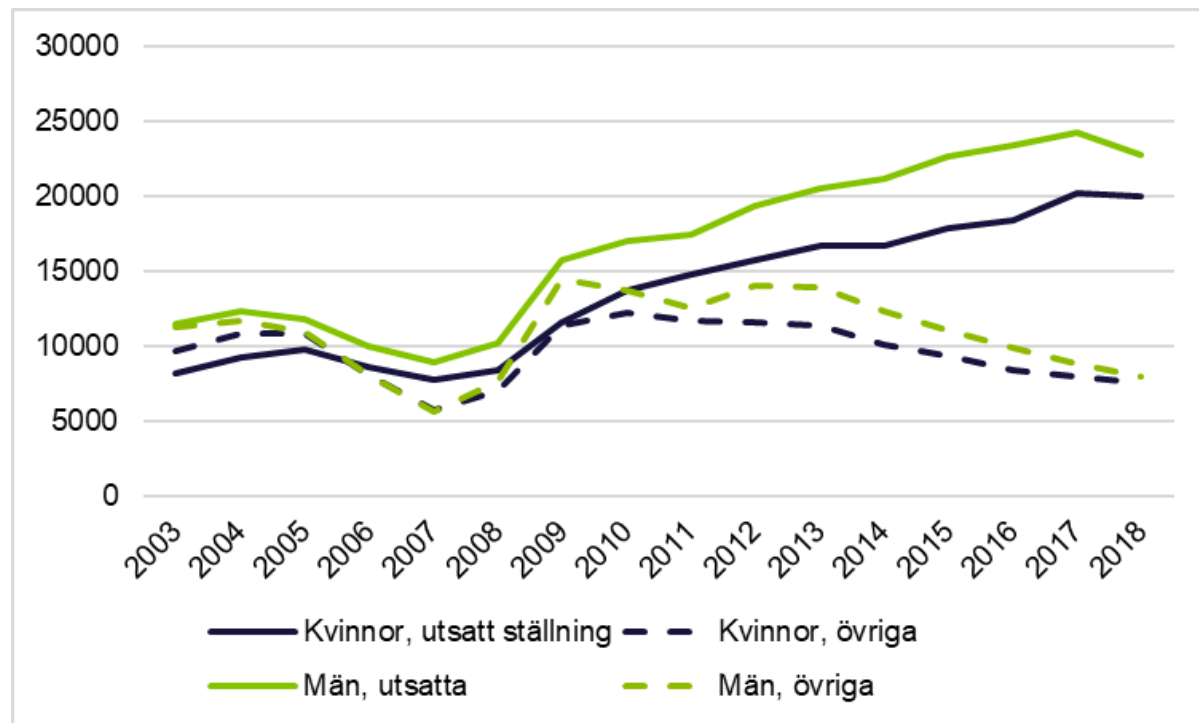
Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper, Skåne län.



- 20 000 arbetslösa saknar gymnasieutbildning.
- Nära 4 gånger så hög arbetslöshet som bland de med gymnasieutbildning.
- Ökad risk återkommande arbetslöshet & långtidsarbetslöshet.
- 60% födda utanför Europa.
- Antalet kvinnor i gruppen ökar.
- Antalet män i gruppen minskar.

Matchningen allt mer komplex

Arbetslösa med utsatt ställning: personer med förgymnasial utbildning, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, arbetslösa i ålder 55-64 år och utomeuropeiskt födda

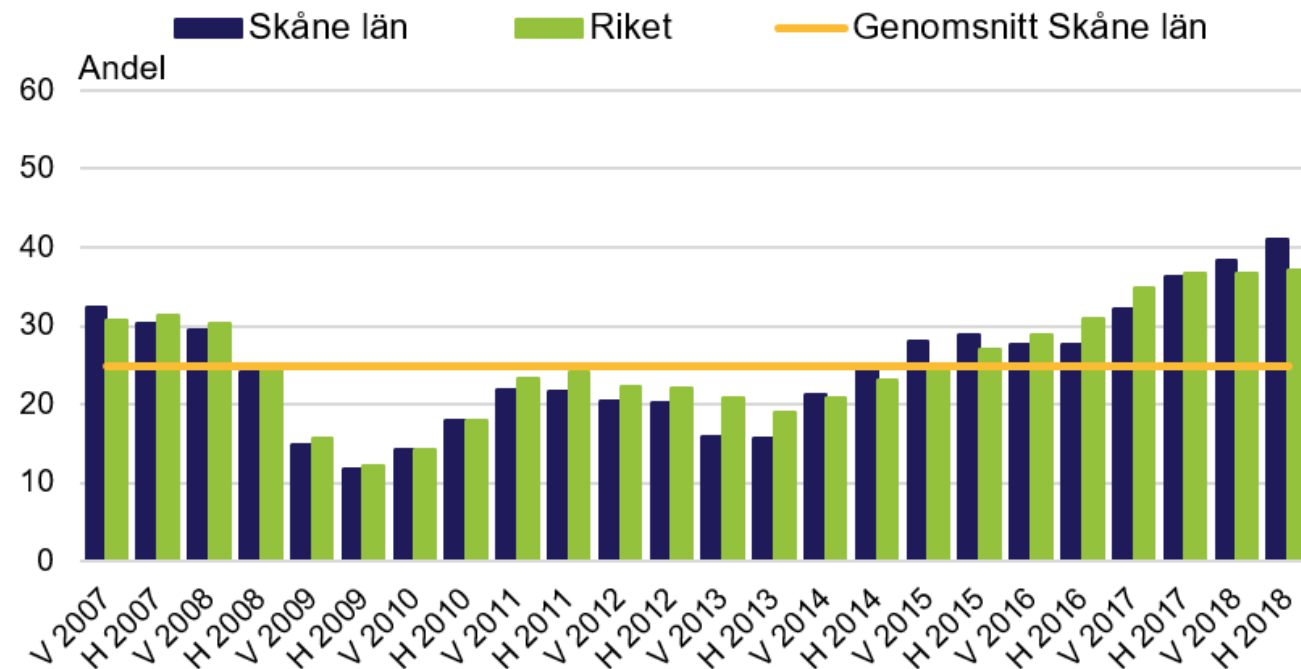


73 procent

27 procent

Fortsatt omfattande brist på kompetens

Brist på arbetskraft, privata arbetsgivare

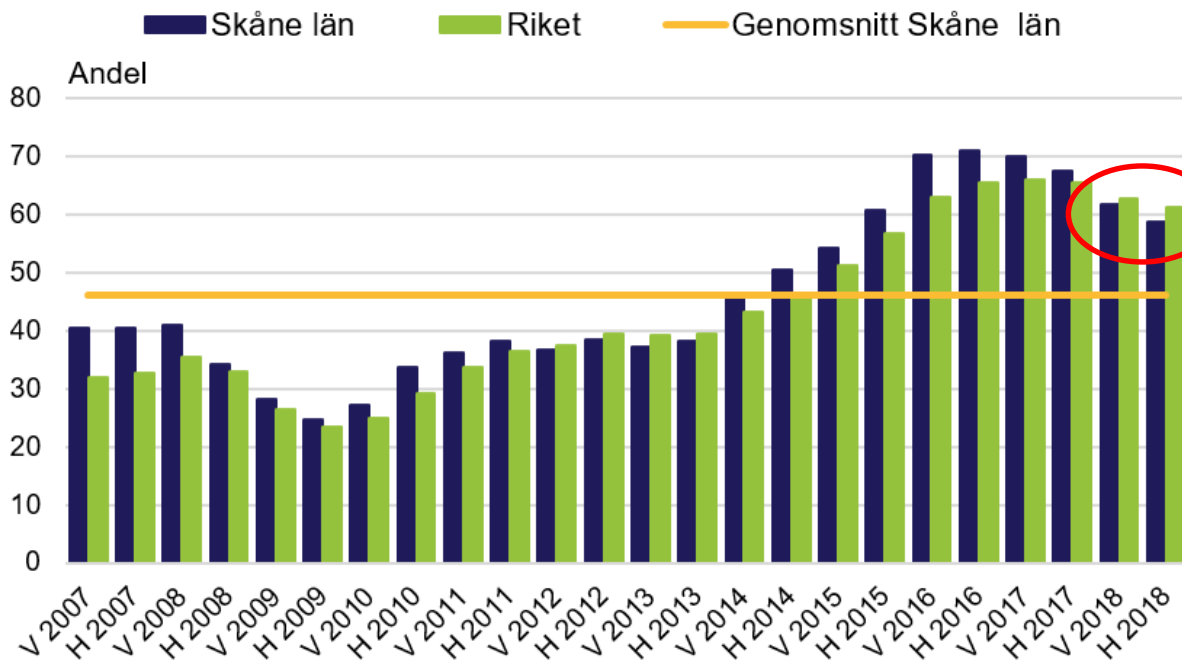


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Lägre andel uppger brist på kompetens, men fortfarande rekordhög nivå

Brist på arbetskraft, offentliga arbetsgivare

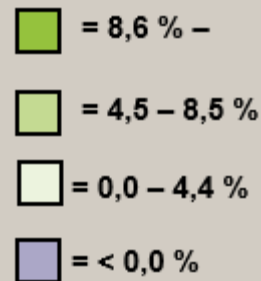
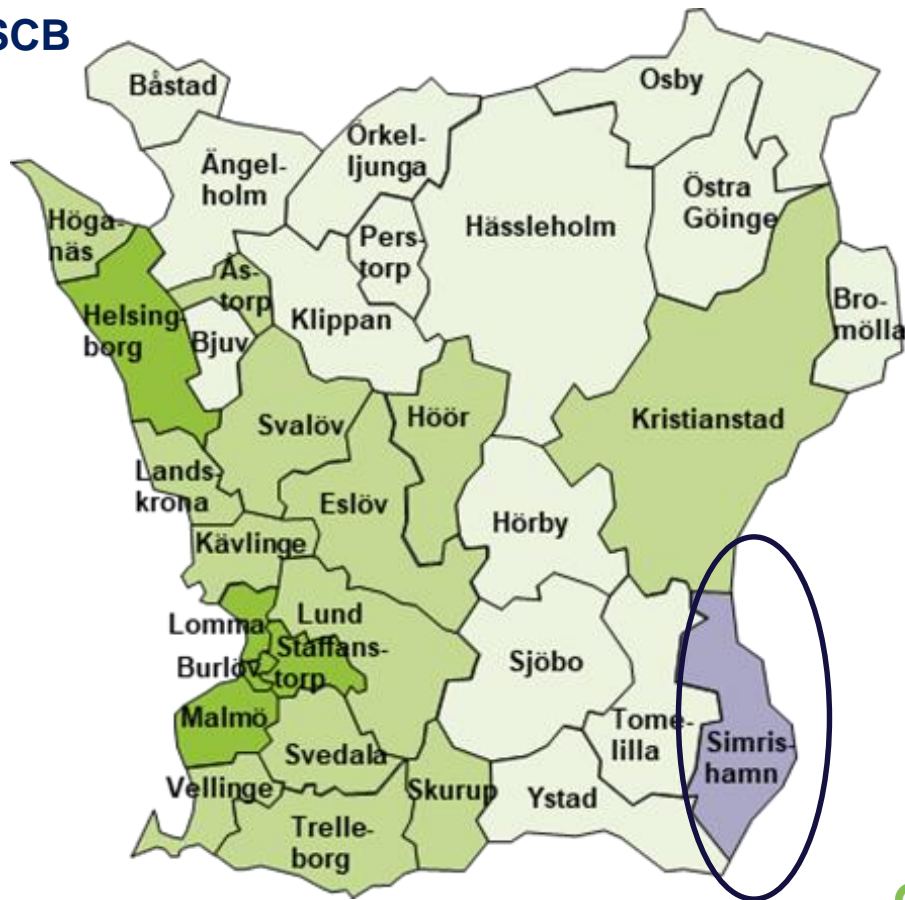


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Skåningar i arbetsför ålder ökar tack vare invandring

Prognos för 2018-2025, SCB





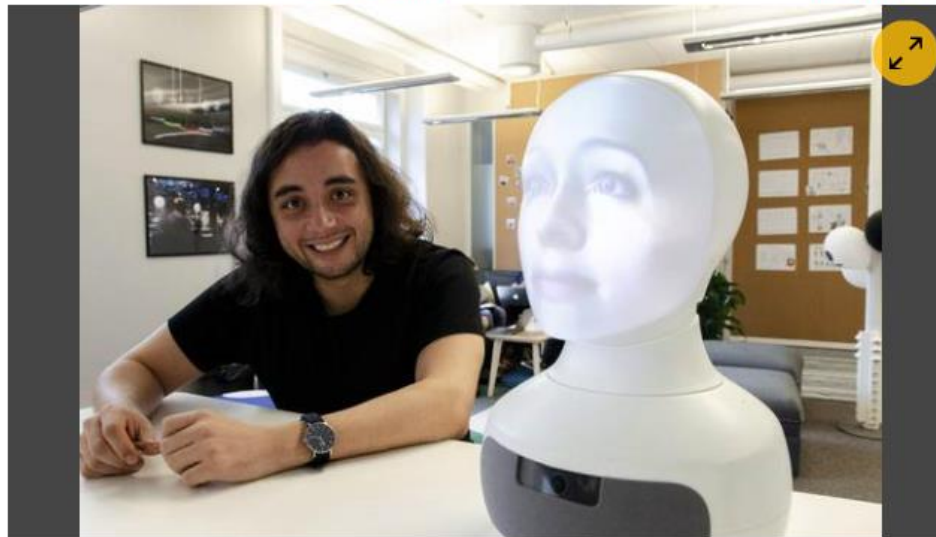
Deras ai-robot rekryterar utan några fördomar

Ny teknik, december 2018

2018-12-05 15:00

Av: Elsa Frizell

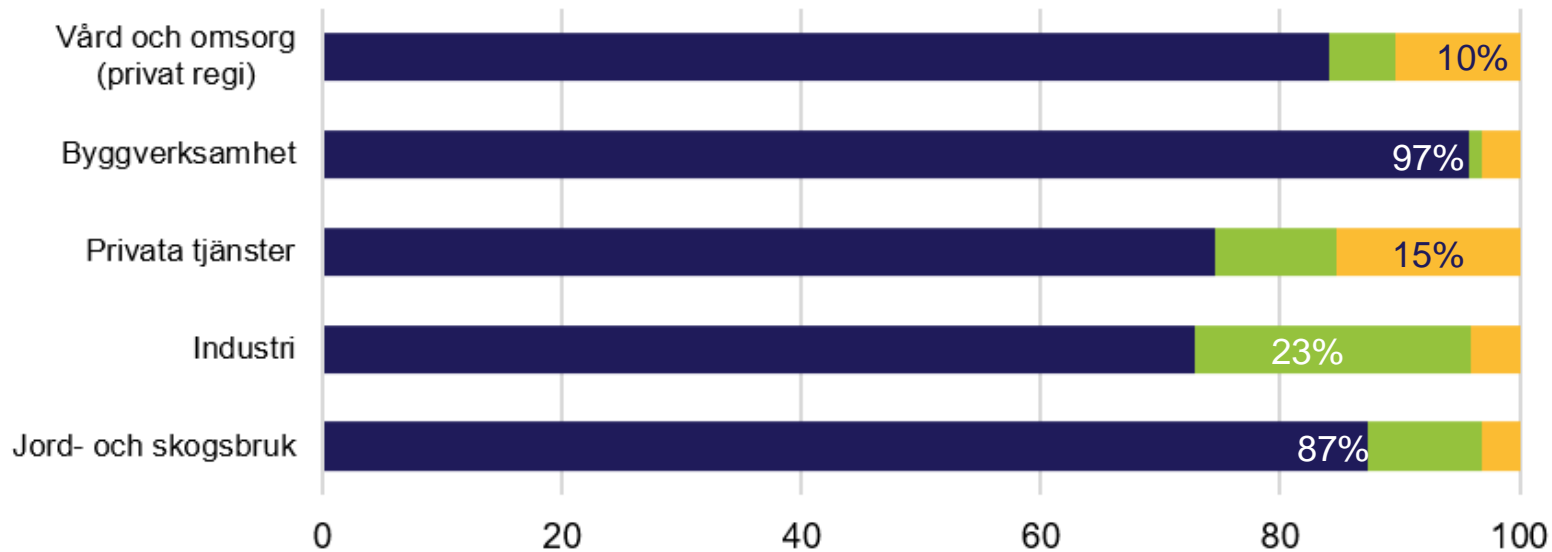
[kommentar](#)



-Är robotar lösningen på arbetskraftsbristen?

8 av 10 vill rekrytera samma kompetens

Ersättningsrekryteringar och efterfrågad kompetens vid pensionsavgångar de närmsta fem åren i Skåne län



Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar hösten 2018

Procent

■ Ersätts med liknande kompetens

■ Ersätts med högre utbildning/kompetens

■ Ersätts inte pga. ny teknik, rationaliseringar eller annan verksamhetsutveckling

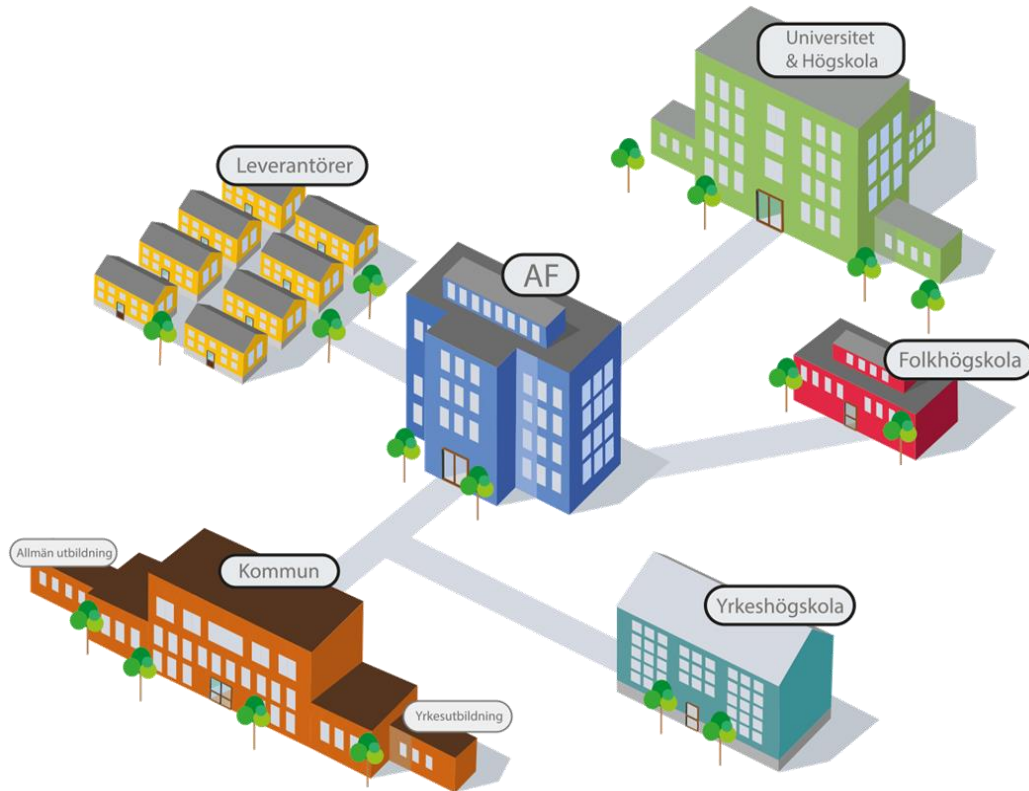


Utmaningar

Höga bristtal för både
privata och **offentliga arbetsgivare.**

Arbetskraftens **lediga resurser**
motsvarar inte alltid
arbetsgivares krav på utbildning och
kompetens.

Verktyg som kan mildra obalanserna...



- **Utbildning** blir allt viktigare på arbetsmarknaden
- **Utrikesföddas inträde** på arbetsmarknaden avgörande för framtida sysselsättningstillväxt
- **Samverkan** mellan olika politikområden, inte minst mellan arbetsmarknads- och utbildningspolitiken kommer att bli allt viktigare, men också lokal samverkan.

...samarbete med arbetsgivare avgörande

