

Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2017

SKÅNE LÄN

En sammanfattning av prognosen
för arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingens prognosundersökning som genomförts under hösten visar en mycket positiv stämning bland länets arbetsgivare. En majoritet gör bedömningen att de möter en ökad efterfrågan på sina varor och tjänster det kommande året. Få arbetsgivare tror på en försämring.

8 800 nya arbetstillfällen i Skåne

Skåne är ett av de län som får den starkaste jobbtillväxten i hela landet. Undersökningen visar på en fortsatt positiv sysselsättningstrend i Skåne. Tillväxttakten bedöms dock bromsa in i jämförelse med 2016 och 2017, men sammantaget skapas nära 8 800 nya arbetstillfällen i länet under 2018. Gränspendlingen över Öresund visar dock på stagnerande utveckling sedan införandet av id- och gränskontroller, en utveckling som inte vänder uppåt trots högkonjunktur i Danmark.

Det är en fortsatt bred uppgång på Skånes arbetsmarknad och alla branscher nyanställer under 2018. De flesta nya arbetstillfällen väntas i branschgrupperna privat tjänstesektor samt offentliga tjänster. Utöver dessa två "sysselsättningsmotorer" fortsätter det också att skapas många nya jobb inom byggbranschen 2018. Ökningen inom industri och tillverkning förutses bli svagare och sysselsättningen inom jord- och skogsbruk bedöms vara mer eller mindre oförändrad.

En hög arbetslöshet förblir Skånes problem 2018

Under prognosperioden ökar både efterfrågan på arbetskraft och arbetskraftsutbudet. Att arbetskraften fortsätter att öka beror framför allt på invandringen. Detta resulterar i att antalet inskrivna arbetslösa ökar något under prognosperioden, trots en fortsatt stark arbetsmarknad. Arbetsförmedlingen förutser att det totala antalet inskrivna arbetslösa i genomsnitt uppgår till 63 400 personer eller 9,7 procent av arbetskraften under fjärde kvartalet 2018.

Arbetslöshetens sammansättning

Sedan 2007 har de med utsatt ställning utgjort en majoritet av alla inskrivna arbetslösa och arbetsmarknaden är fortsatt starkt tudelad. Sedan slutet av 2016 tillhör 7 av 10 av alla arbetslösa minst en av de fyra grupperna som tillsammans utgör personer med utsatt ställning på arbetsmarknaden. Gemensamt för dessa är, trots mycket stora variationer inom gruppen, att de bedöms löpa högre risk att hamna i långa tider av arbetslöshet. Sedan april 2015 är inskrivna

arbetslösa födda utanför Sverige också fler än arbetslösa födda i Sverige. Detta indikerar att många av de nya inskrivna på länets arbetsförmedlingar också är nya på den skånska arbetsmarknaden.

Utmaningar på länets arbetsmarknad

Efterfrågan på arbetskraft fortsätter att vara mycket stark och både offentliga och privata arbetsgivare planerar öka sina personalstyrkor. Parallellt blir det allt svårare för arbetsgivarna att hitta den arbetskraft de söker vilket bromsar jobbskapande 2018. Eftersom en väl fungerande kompetensförsörjning är en viktig förutsättning för tillväxt och välfärdsutveckling är den stora bristen på arbetskraft i Skåne en utmaning som kräver flera olika angreppssätt för att lösas.

Arbetsförmedlingen står inför tre stora utmaningar 2018:

- Bidra till effektivare matchning

När arbetsgivare inte kan hitta personal kan det också resultera i att de inte kan öka sin produktion i den omfattning som deras kunder efterfrågar. Anställda som inte får nya kollegor får ökad arbetsbelastning och det kan leda till stress och ohälsa. Uteblivna rekryteringar, till exempel i välfärden ger lägre kvalitet.

För att utvecklingen mot en ökad brist ska bromsas måste utbildningar få en tydligare inriktning mot bristyrken. Dessutom behöver arbetslösa som har erfarenhet eller utbildningen inom ett bristyrke få möjlighet att komplettera sina kunskaper så att bli gångbar inom ett yrke. Möjligheterna till komplettering och validering av utbildning behöver bli ännu bättre.

- Underlätta etableringen på arbetsmarknaden

Eftersom antalet personer i arbetsför ålder som är födda i Sverige minskar, är Skåne beroende av det tillskott av arbetskraft som kommer av invandringen. Det är därför mycket viktigt att utrikesfödda kommer in på arbetsmarknaden. För att nyttja kompetensen som finns bland arbetslösa som har utbildning eller yrkeserfarenhet från andra länder gäller det att snabbt identifiera och validera kompetens. Särskilt avgörande är det att bättre ta till vara de erfarenheter och kompetenser utomeuropeiskt födda kvinnor har. Att nyttja den arbetskraftsresurs som finns bland dessa kvinnor är viktigt.

- Motverka långa tider i arbetslöshet

Både antalet och andelen av de inskrivna arbetslösa som varit utan arbete längre än ett halvår ökar. Den bakomliggande orsaken till att antalet arbetslösa med längre tid utan arbete ökar är främst den svåra situationen på arbetsmarknaden för arbetslösa som saknar en gymnasieutbildning. För att pressa tillbaka långtidsarbetslösheten krävs en kombination av olika insatser. Framför allt behövs utbildning, men också andra insatser som till exempel subventionerade anställningar och andra programinsatser. Därtill krävs ett välutbyggt och välfungerande samarbete mellan Arbetsförmedlingen, kommuner, Region Skåne, näringslivet och en rad olika aktörer.

Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
arbetsformedlingen.se/prognoser