

Arbetsmarknadsutsikterna Hösten 2017

Prognos för arbetsmarknaden
i Jämtlands län 2018

Maria Salomonsson
Analysavdelningen

Sammanfattning

- Ekonomisk tillväxt i världen
- Högkonjunktur i Sverige
- Dämpad konjunktur i länet
- Svag ökning av sysselsatta
- Arbetslösheten minskar 2018
- Bristen minskat men fortsatt hög
- Utmaningarna

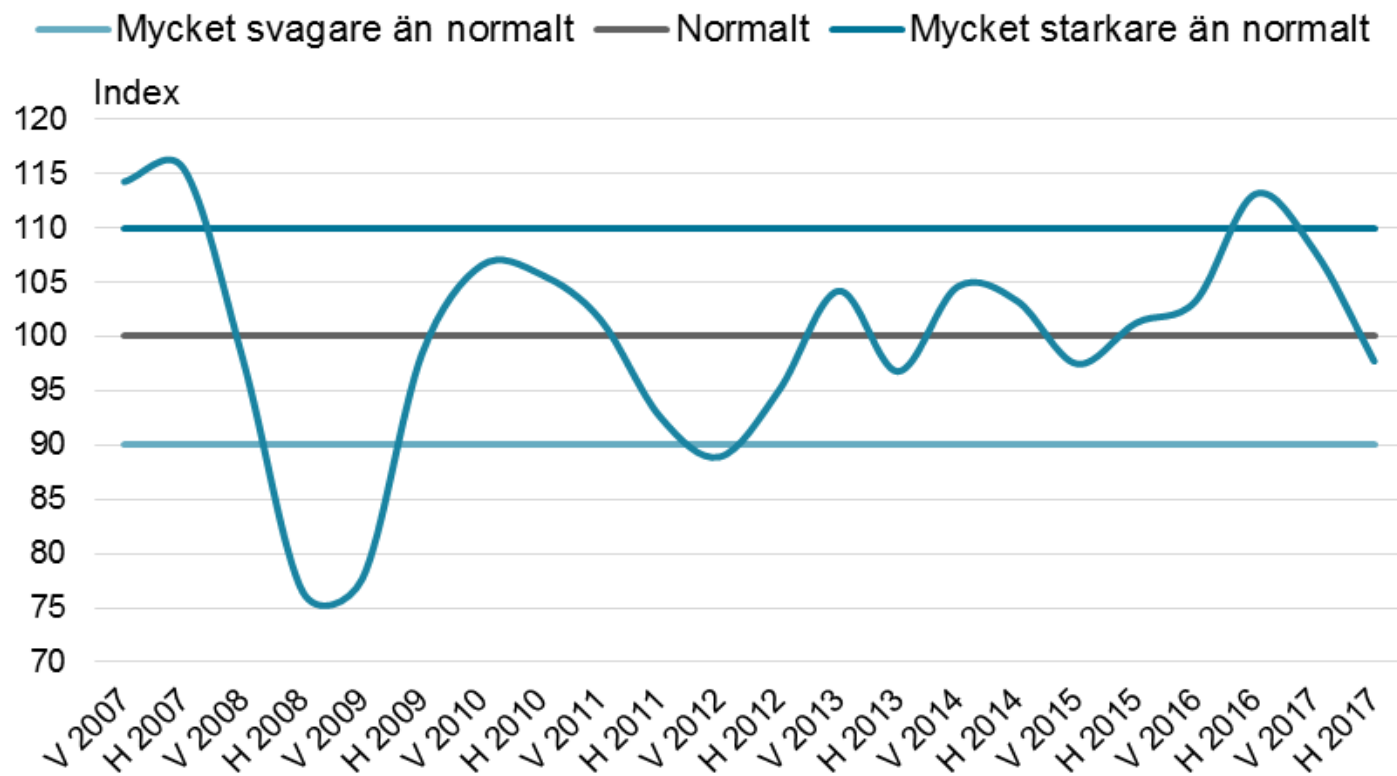


Prognosen hittar ni på af:s hemsida från kl. 12.00.

Pressrum; <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Pressrum.html>,

Prognos: <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-och-publikationer/Prognoser.html>

Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Jämtlands län

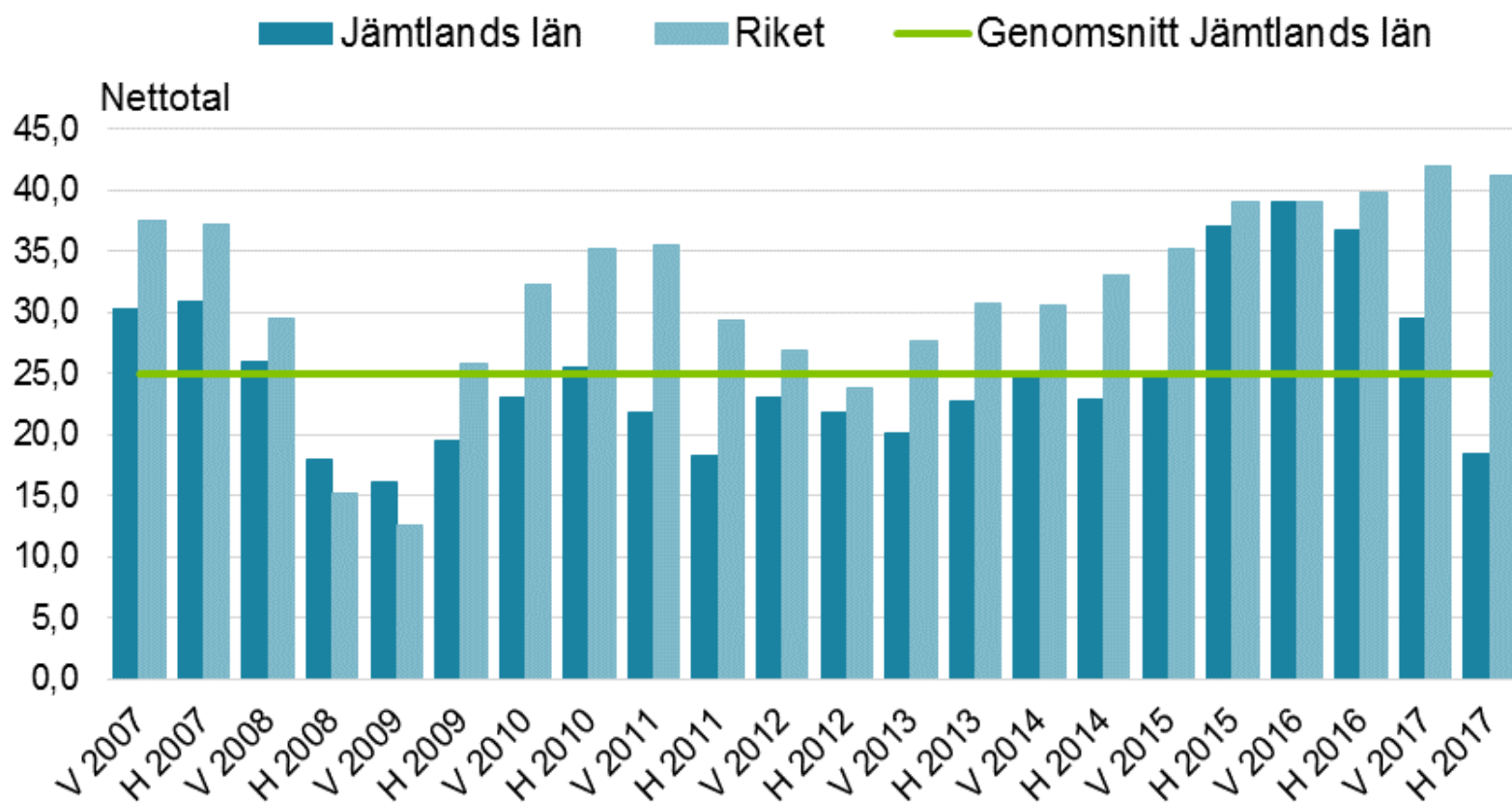


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Anm. Värden över 100 visar ett starkare förväntningsläge än normalt och värden över 110 ett mycket starkare förväntningsläge än normalt. På motsvarande sätt visar värden under 100 ett svagare förväntningsläge än normalt och värden under 90 ett mycket svagare förväntningsläge än normalt

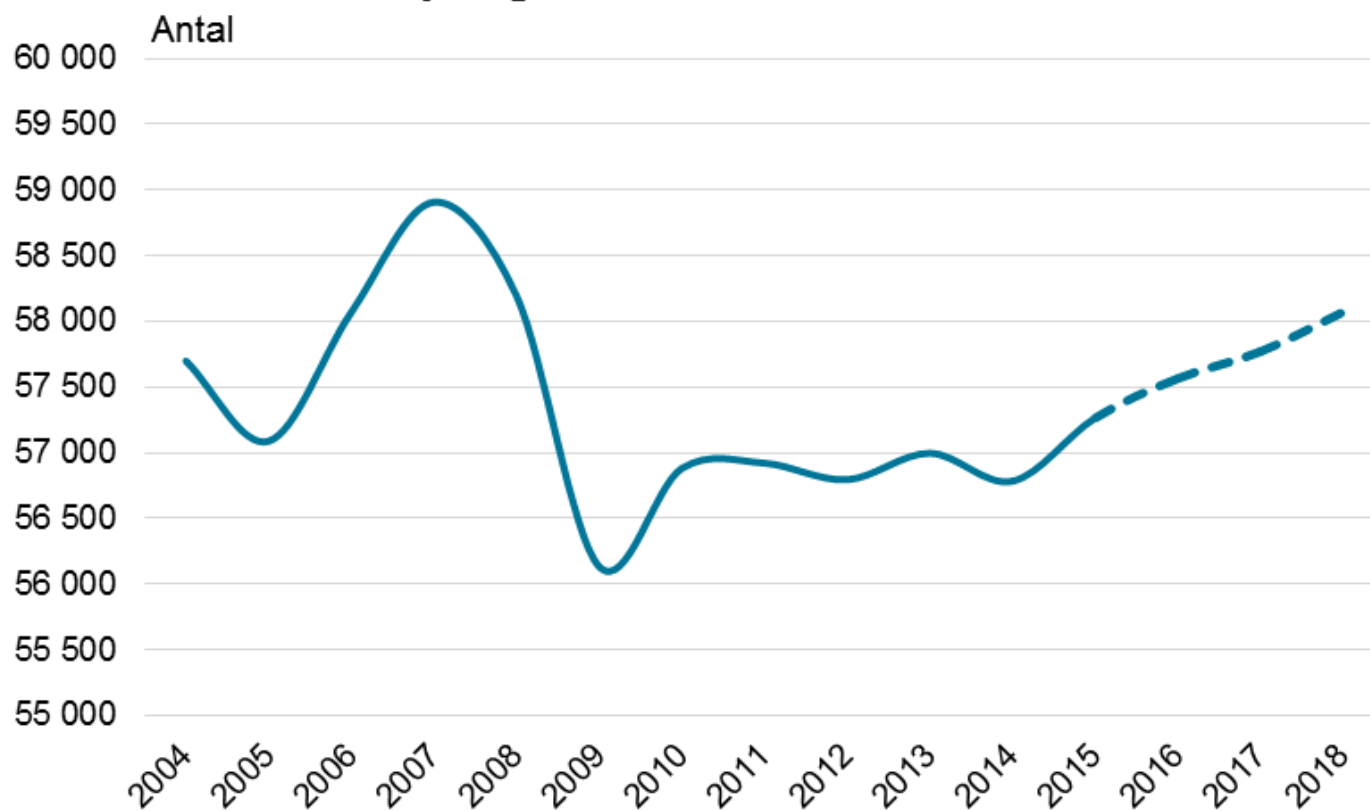
Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt i Jämtlands län



Säsonggrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Sysselsatta* 16-64 år i Jämtlands län prognos för 2016 - 2018



*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

De olika branscherna i Jämtlands län 2018

Jord- och skogsbruk

- *sänkta förväntningar*
- *var tredje över 65 år*
- *sysselsättning minskar*

Industri

- *dämpade förväntningar*
- *hög produktion*
- *få söker industriutbildning*
- *var femte anger brist*

Bygg

- *skyhöga förväntningar*
- *ökad brist*
- *oförändrad sysselsättning*

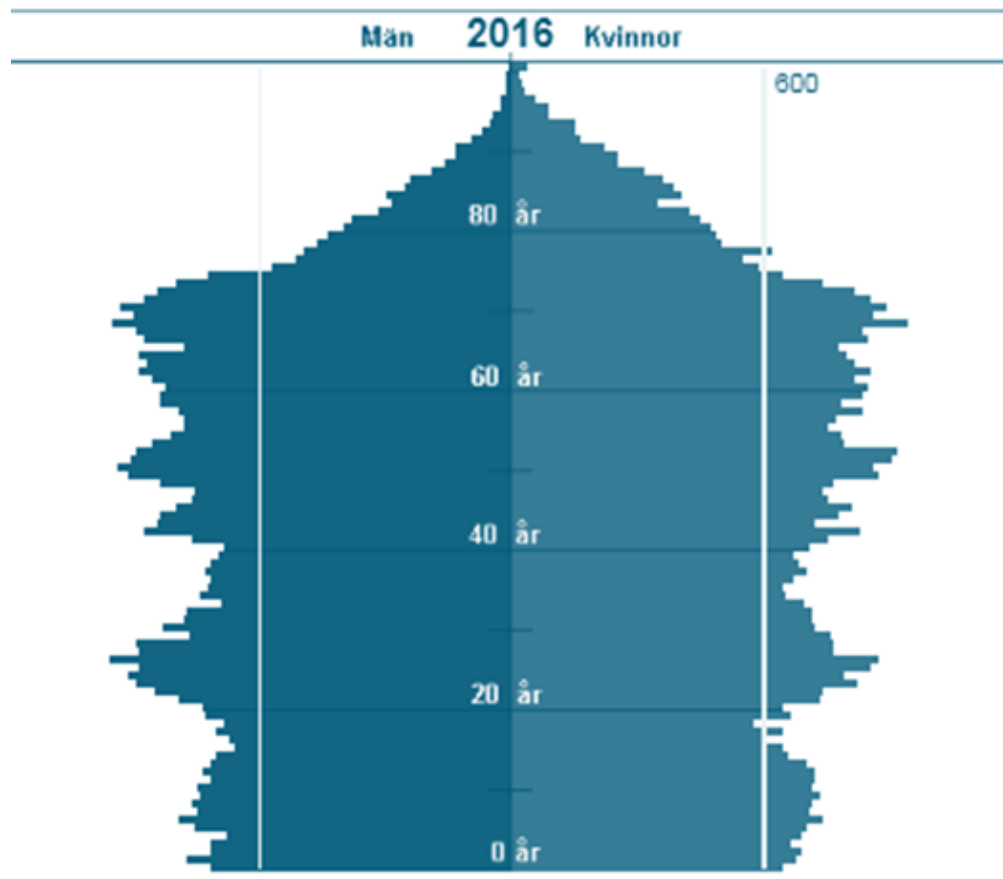
Privata tjänster

- *sänkta förväntningar*
- *sysselsättning oförändrad*
- *fortsatt hög brist*

Offentliga tjänster

- *ökad sysselsättning*
- *fortsatta pensionsavgångar*
- *bristtalen har sjunkit*

Befolkningspyramid Jämtlands län 2016



Senaste tio åren...

Bef. totalt =
+ 1 700

Bef. 16-64 =
- 3 500.

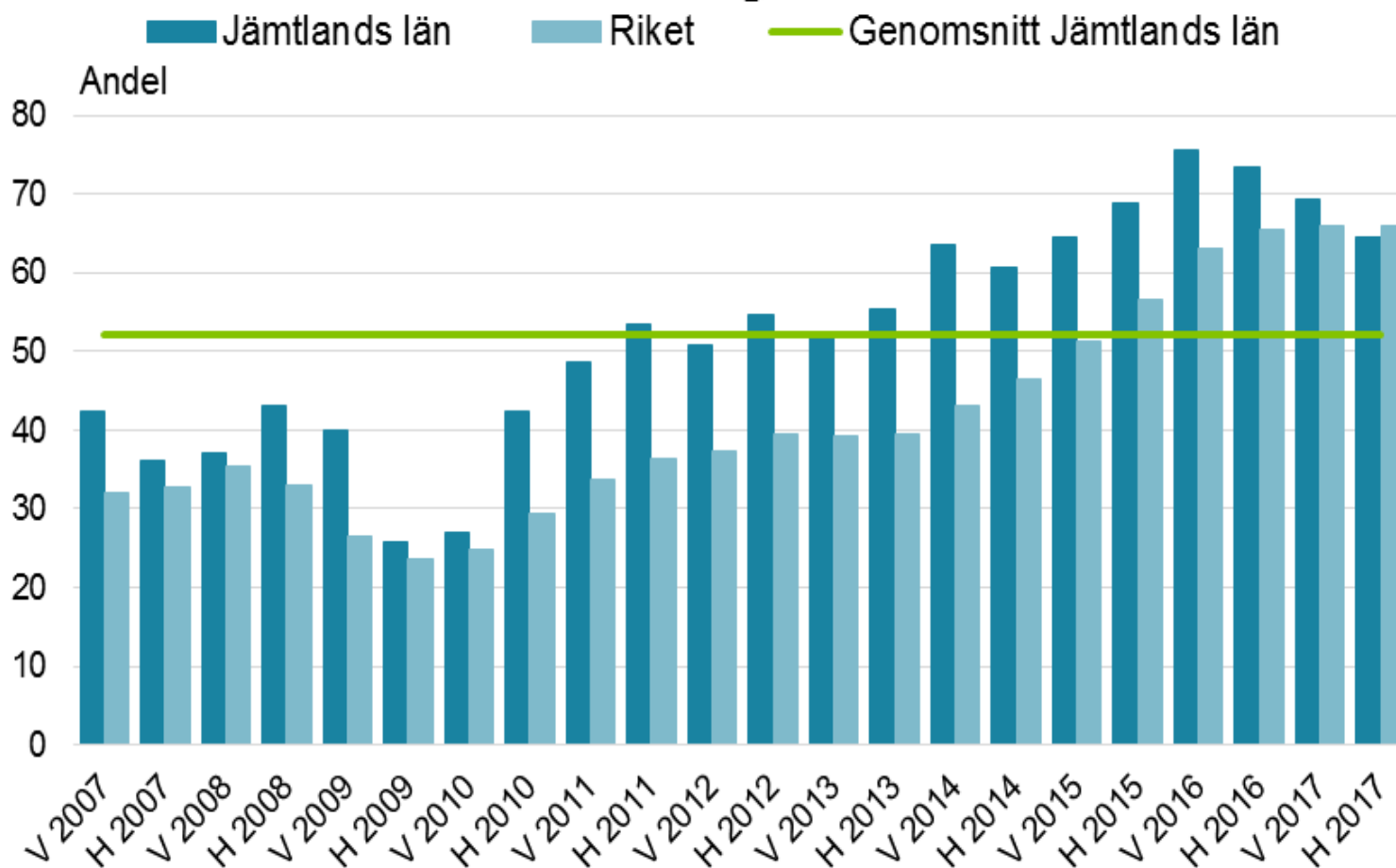
Om tio år...

16-64 =
- 2 500

Idag...

Sysselsatta 60+ =
10 000

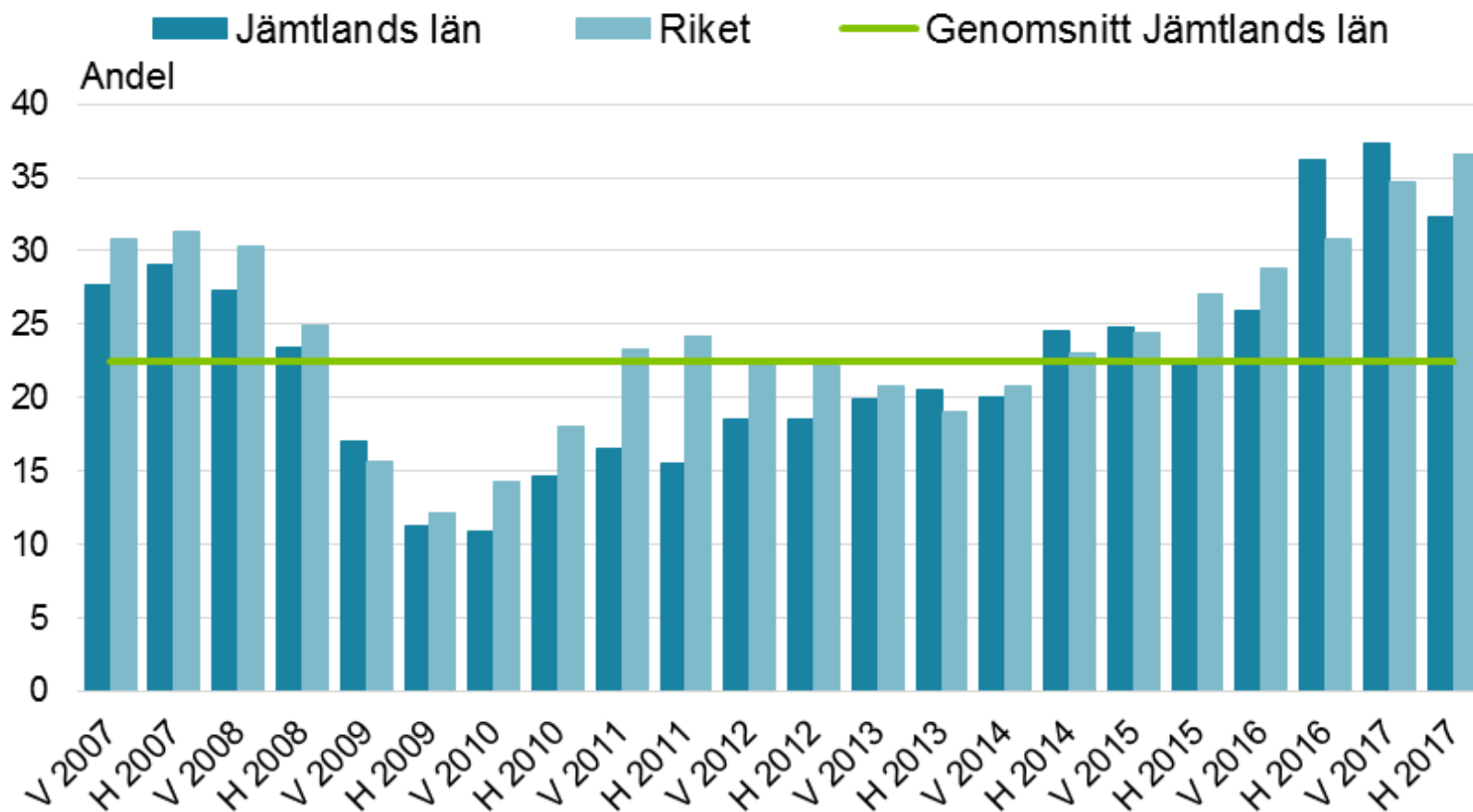
Brist på arbetskraft i Jämtlands län, offentliga arbetsgivare



Säsonggrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

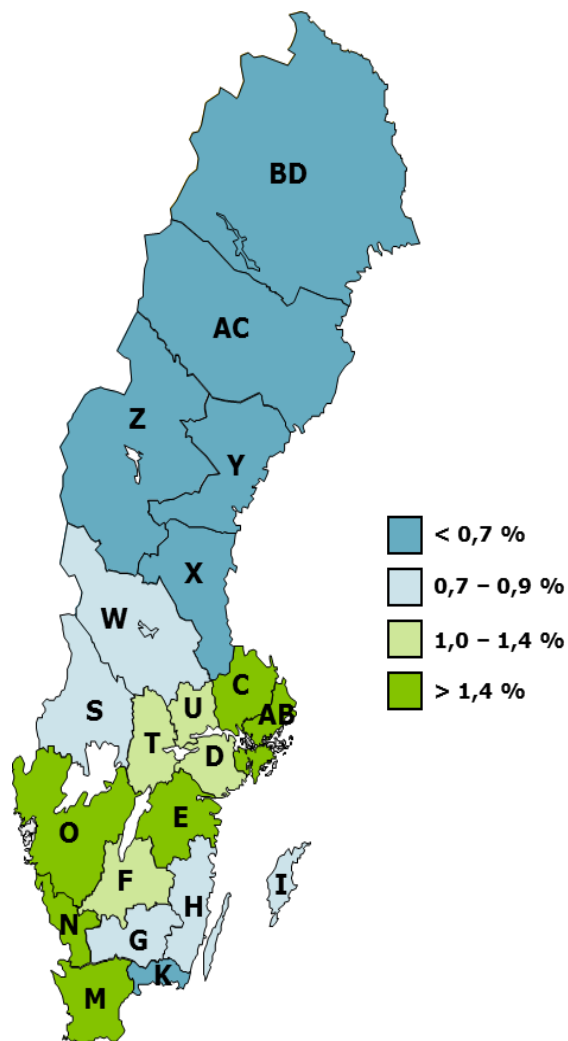
Brist på arbetskraft i Jämtlands län, privata arbetsgivare



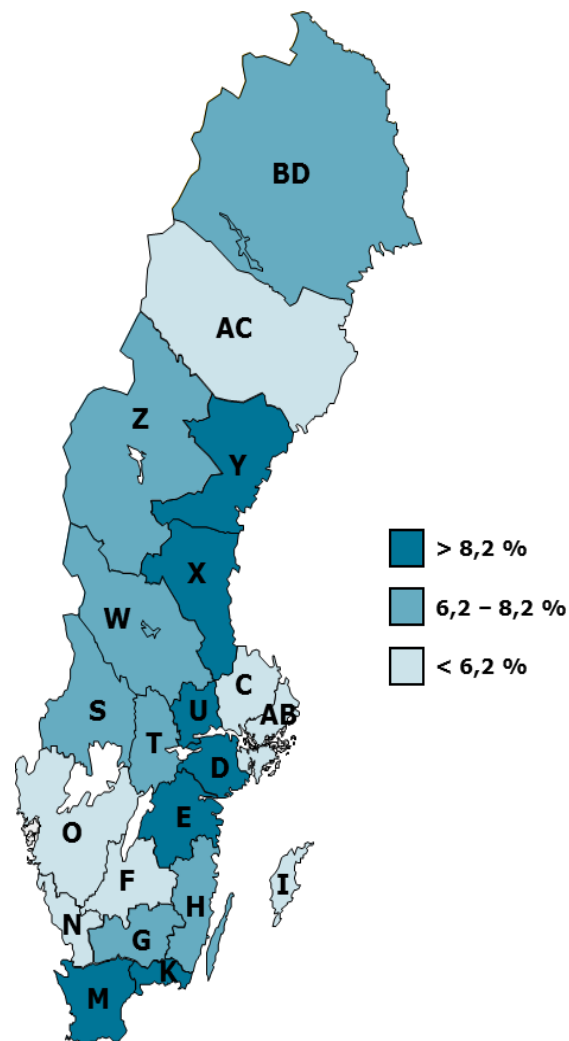
Säsonggrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

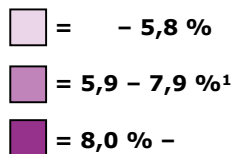
Förväntad procentuell
sysselsättningsförändring (16-64 år)
mellan kvartal 4 2017 och kvartal 4 2018



Inskrivna arbetslösa 16-64 år som andel
av registerbaserad arbetskraft, prognos
kvartal 4 2018



Inskrivna arbetslösa i oktober 2017 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 16 – 64 år



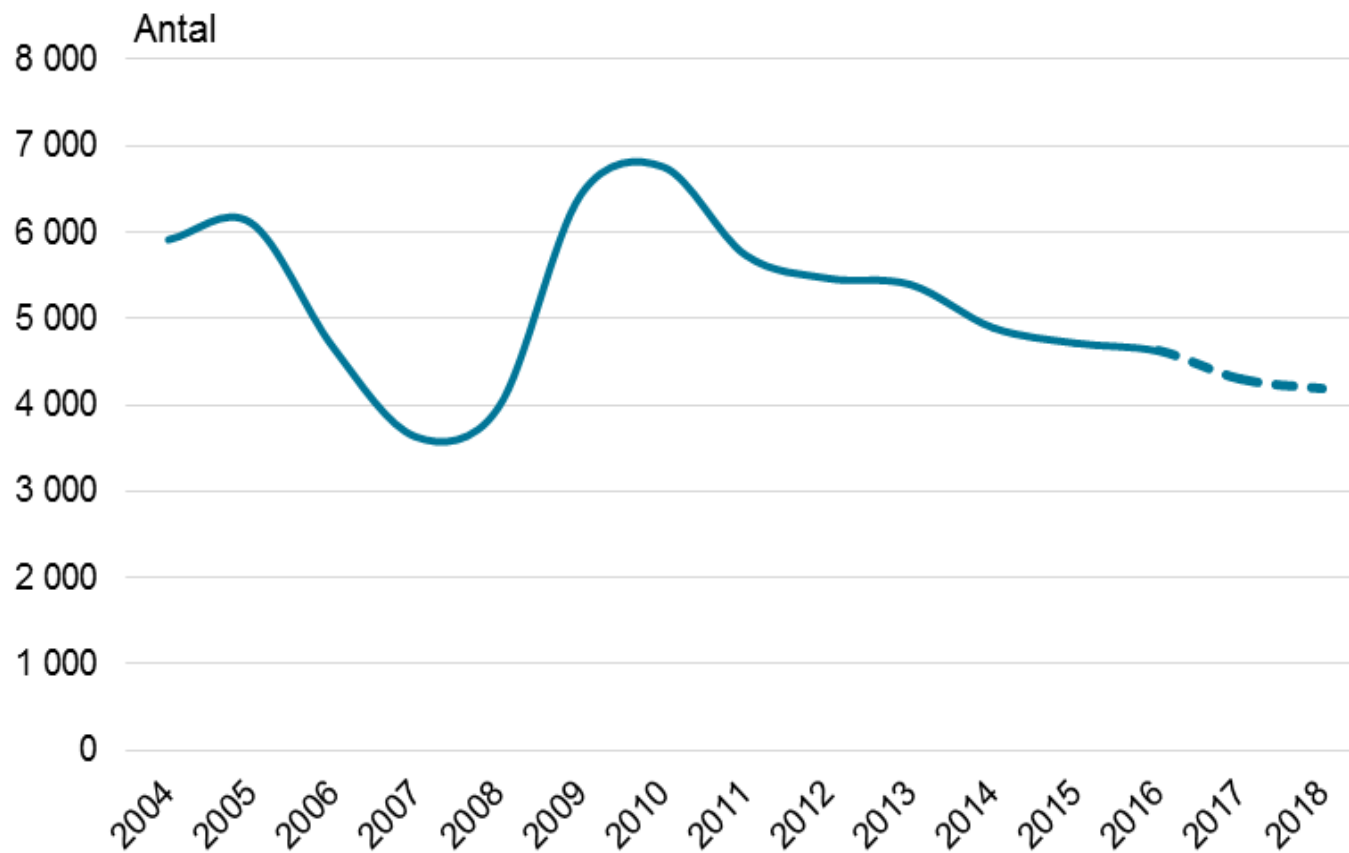
¹ Genomsnitt för länet
+/- 1 procentenhet



Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Strömsund	10,7%	0,0
Ragunda	10,5%	0,7
Bräcke	8,7%	-0,1
Riket	7,4%	-0,1
Berg	7,4%	0,2
Åre	7,4%	0,1
Jämtlands län	6,9%	-0,3
Härjedalen	6,2%	0,4
Östersund	6,1%	-0,6
Krokoms	5,3%	-0,9

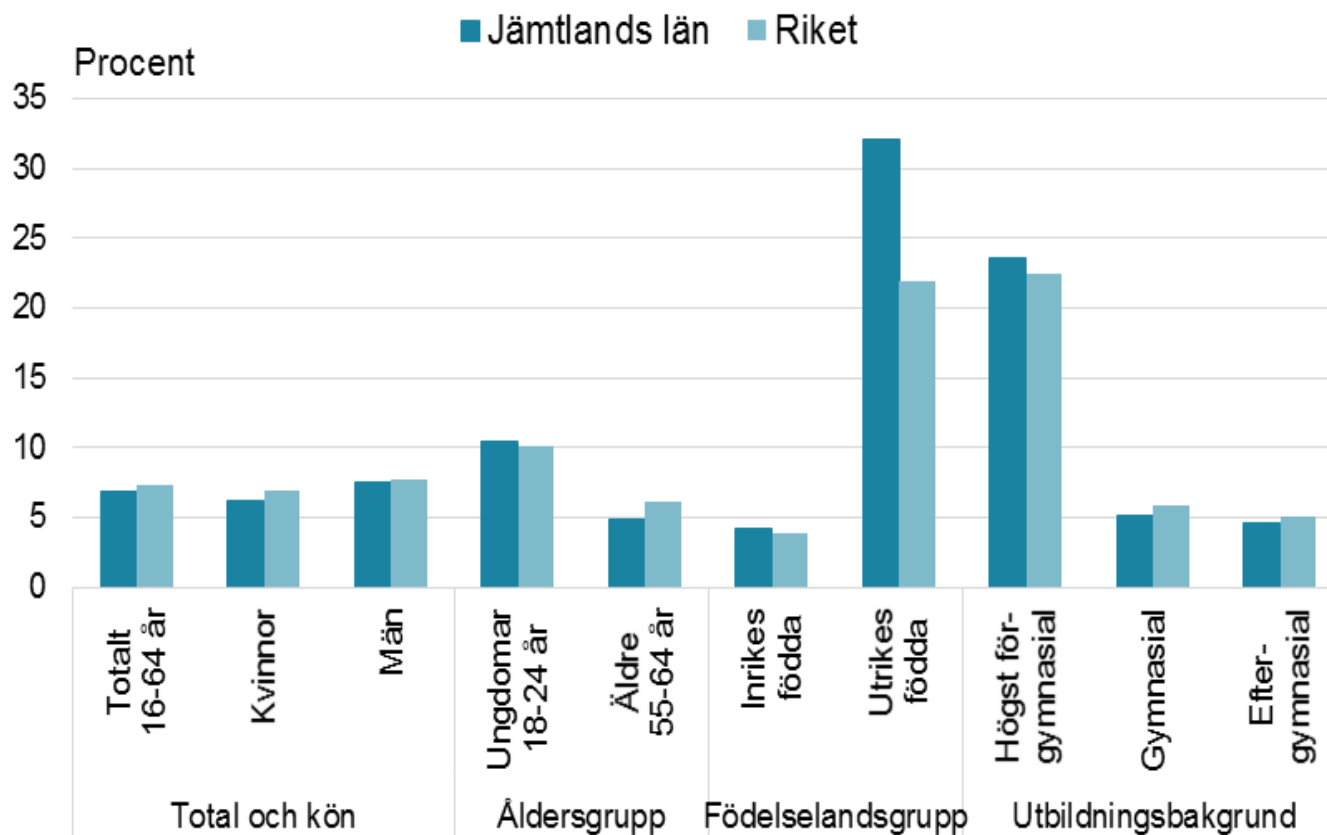
*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Jämtlands län prognos för kv4 2017 och kv4 2018



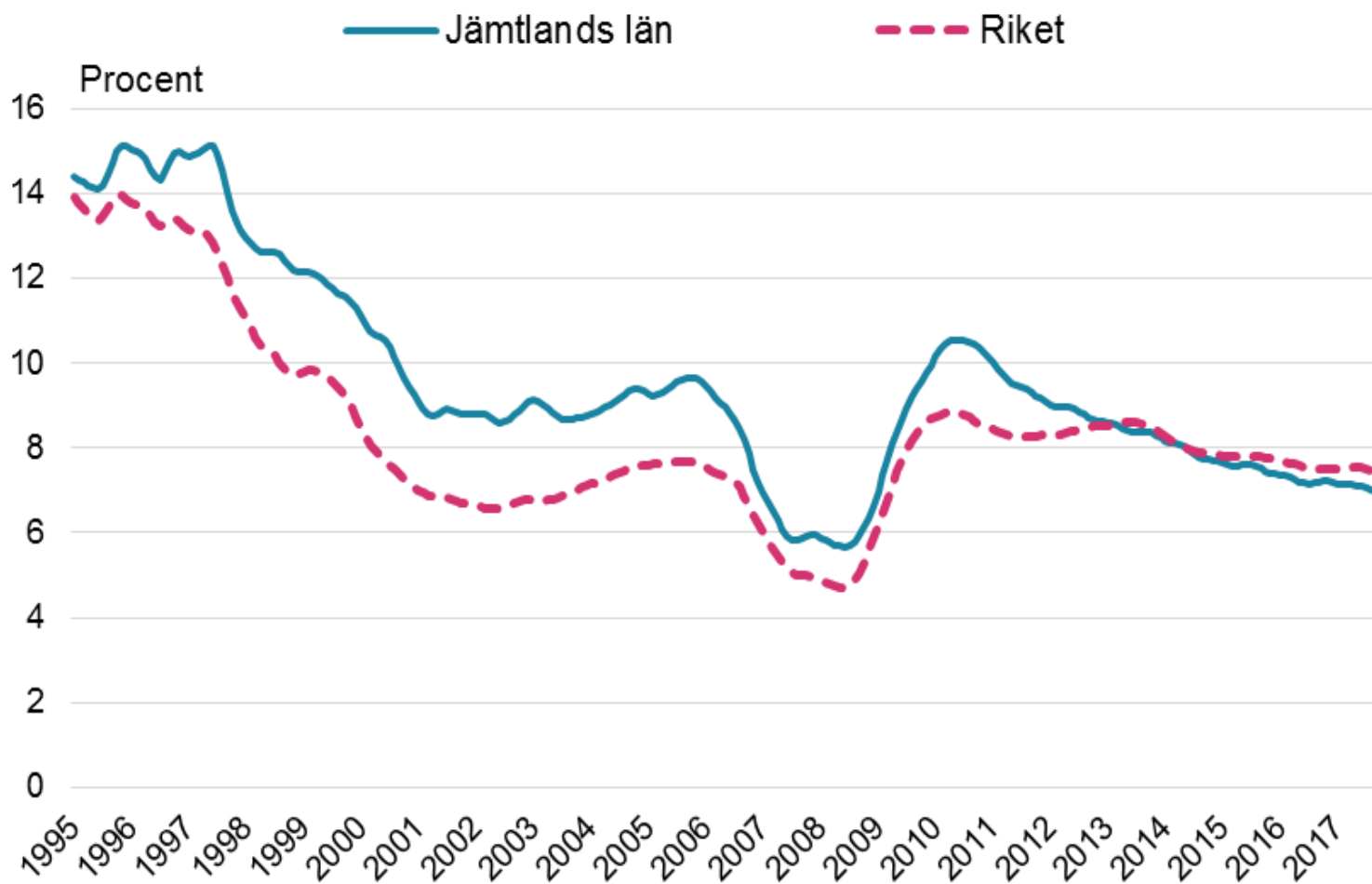
Källa: Arbetsförmedlingen

Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Jämtlands län genomsnitt av kv2 och kv3 2017



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

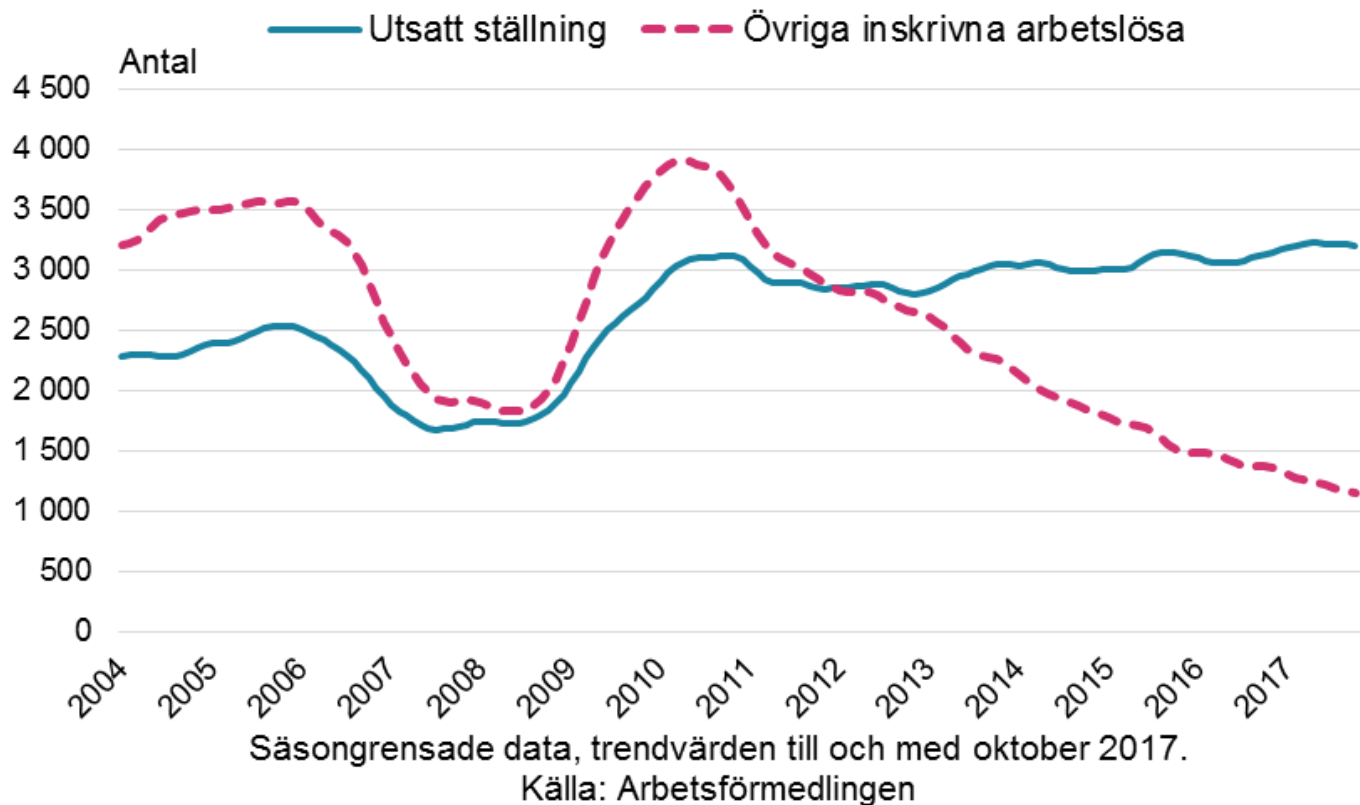
Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Jämtlands län



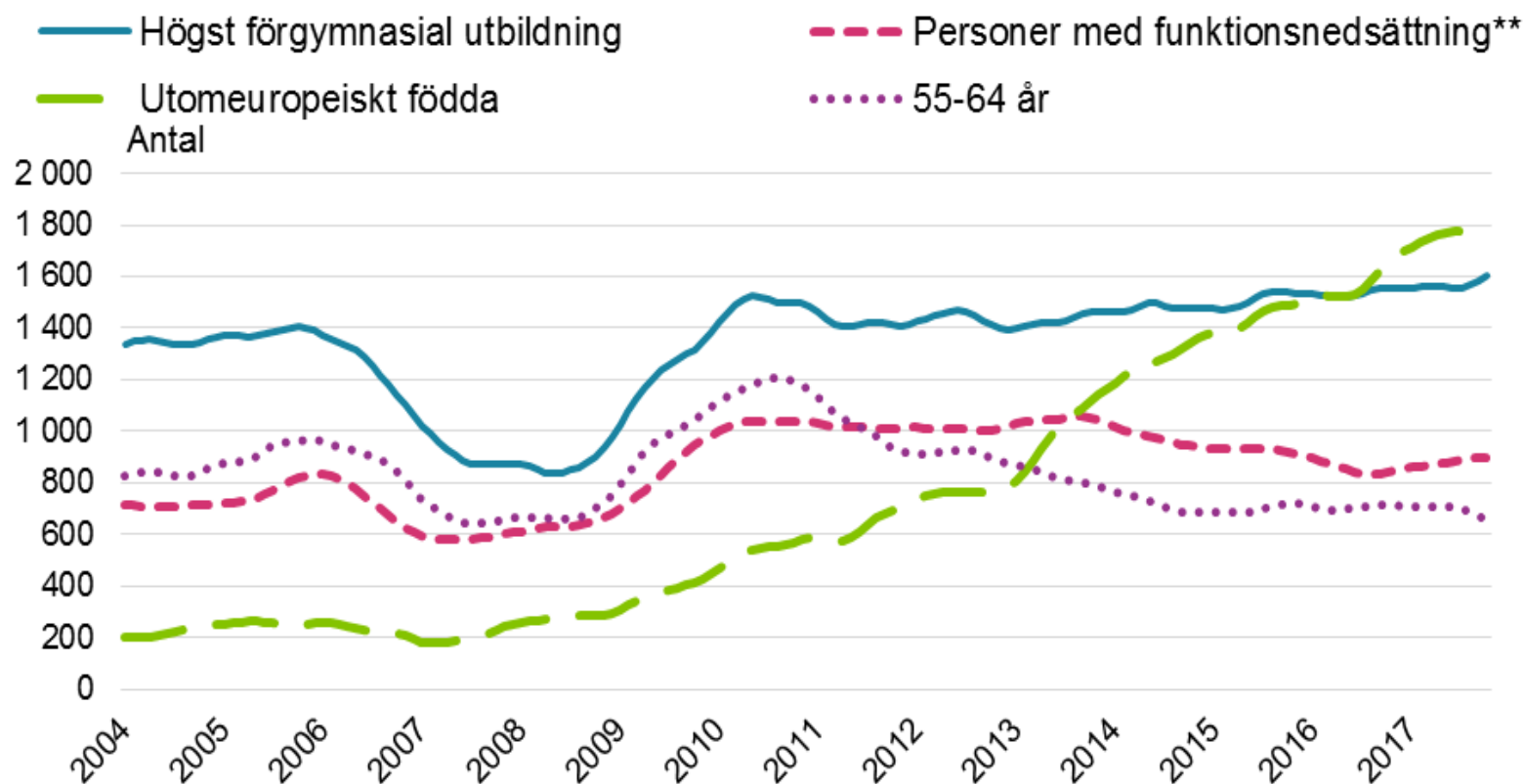
Säsonggrensade data, trendvärden till och med oktober 2017.

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i Jämtlands län



Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper* i Jämtlands län



*Observera att en person kan ingå i flera grupper. **Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med oktober 2017. Källa: Arbetsförmedlingen

Urval av yrken i Jämtlands län med stora brister

- många yrken inom hälso- och sjukvård
- läraryrken för alla åldrar
- nyckelkompetenser inom teknik och it
- yrken inom bygg och anläggningsarbete
- kvalificerade yrken inom industrin
- några yrken inom tjänster och service

Utmaningar på länets arbetsmarknad

Pensionsavgångarna fortsätter samtidigt som tillgången på utbildad arbetskraft krymper och bristen ökar vilket sänker kvalitén på välfärden och hämmar tillväxten ...

Sammanfattningsvis handlar det om:

- matchning till arbete och till utbildning som leder till ett arbete
- utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden
- sänka trösklarna för att få ett arbete

Vad gör Arbetsförmedlingen?

- Förstärkt fokus på arbetsgivararbetet
 - Ny roll, företagsrådgivare
 - Utökad uppsökande verksamhet
 - Af direkt för arbetsgivare, dygnet runt
- Rekryteringsutbildning. Vi kan inom ramen för våra avtal anpassa utbildningar utifrån den kompetens som arbetsgivarna behöver.
- Vi erbjuder flera olika vägar/stöd till arbetsgivare i deras rekrytering:
 - Rådgivning rekryteringsprocessen
 - Rekryteringträffar/speed-dating
 - Teknik och upplägg för digitala anställningsintervjuer
 - Eures, möjlighet att rekrytera utanför Sverige
 - Branschpuls – planeringsverktyg för rekrytering
 - Jobskills
 - Anställningsstöd
- Vi har en strategi för att matcha till arbete genom utbildning. Här satsar vi på samverkan med reguljär utbildning och tydlig vägledning.



**Tack för er
uppmärksamhet!**