



Unionen

Vobba 2018

Totalrapport hela riket

Kontakt: Peter Tai Christensen

Kontakt Novus: Mats Elzén & Anita Bergsveen

Datum: 6:e december 2017



UNIONEN

Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Unionen. Undersökningen syftar till att ta reda på hur tjänstemän i privat sektor med yngre barn (0-11 år) upplever arbetslivet utifrån ett föräldraperspektiv. Undersökningen berör frågor om vobbnig (arbeta när man är hemma med sjukt barn utan ersättning från Försäkringskassan) och vabbning.

MÅLGRUPP/GENOMFÖRANDE

Målgruppen för undersökningen är tjänstemän inom privat sektor som har barn i åldrarna 0-11 år.

Intervjuerna har genomförts med webbintervjuer med ett slumpmässigt riksrepresentativt urval bland personer som arbetar som tjänstemän i privat sektor och som har barn i åldern 0-11 år.

Undersökningen har genomförts som webbenkät under perioden 31 oktober – 22 november 2017. Totalt omfattar undersökningen 2024 intervjuer med en deltagarfrekvens om 70 procent.

KORT OM RAPPORTEN

I rapporten presenteras resultatet i diagramform. Signifikanta större skillnader mot kön, ålder, befattning (chef/ej chef), om man är medlem i en facklig organisation och om man är medlem i Unionen eller övrigt TCO-förbund kommenteras i rapporten. Vid vissa frågor kommenteras även signifikant större skillnader för de som fått barn under de senaste tre åren och de som varit föräldralediga under de senaste tre åren. Se tabell för kompletta resultat nedbrutna i delmålgrupper. Jämförelser med rapporten "Vobba 2017" ligger också med på flera av frågorna.

Felmarginalen:

Vid 2 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 1,8%

Vid utfall 50/50: +/- 2,2%

Vid 1 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,5%

Vid utfall 50/50: +/- 3,2%

Vid 500 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 3,6%

Vid utfall 50/50: +/- 4,5%

Sammanfattning



Kort sammanfattning

Hemma med sjukt barn

- Drygt tre av fyra turas om att vara hemma när deras barn är sjuka.
- Arbetsbelastning och ekonomiska skäl är det som främst avgör vem som ska vara hemma med sjukt barn.
- Förändrad arbetssituation och löneutfyllnad vid VAB är avgörande för att vara hemma i lika stor utsträckning.

Vobba

- Drygt fyra av tio vobbar ofta eller alltid när de är hemma med sjukt barn.
- Sju av tio vobbar för att hinna med sina arbetsuppgifter. Särskilt kvinnor uppger att de vobbar för att hinna med sina arbetsuppgifter och att de inte har någon att lämna över sitt arbete till.
- Tre av tio av de som inte vobbar idag skulle vilja ha möjlighet att vobba.
- Fyra av tio av de som vobbar skulle helst slippa det.

Vabba

- Nära sex av tio är ofta eller alltid tillgängliga för jobbet när de vabbar.
- Två av tre känner att de har stöd från sin chef när de vabbar. Särskilt kvinnor känner att de måste arbeta under vab, känner sig stressade och får dåligt samvete när de vabbar.
- Drygt var fjärde instämmer i att deras arbetsbörda minskade när de gick ner i arbetstid.

Resultat

Om respondenterna



30%

har fått barn under de
senaste tre åren



67%

har varit föräldralediga en period
under de senaste tre åren



94%

Är gifta/sambo/särbo



56%

har varit på
anställningsintervjuer
under de senaste tre åren



86%

har i någon mån möjlighet
att utföra hela eller delar
av arbetet på distans



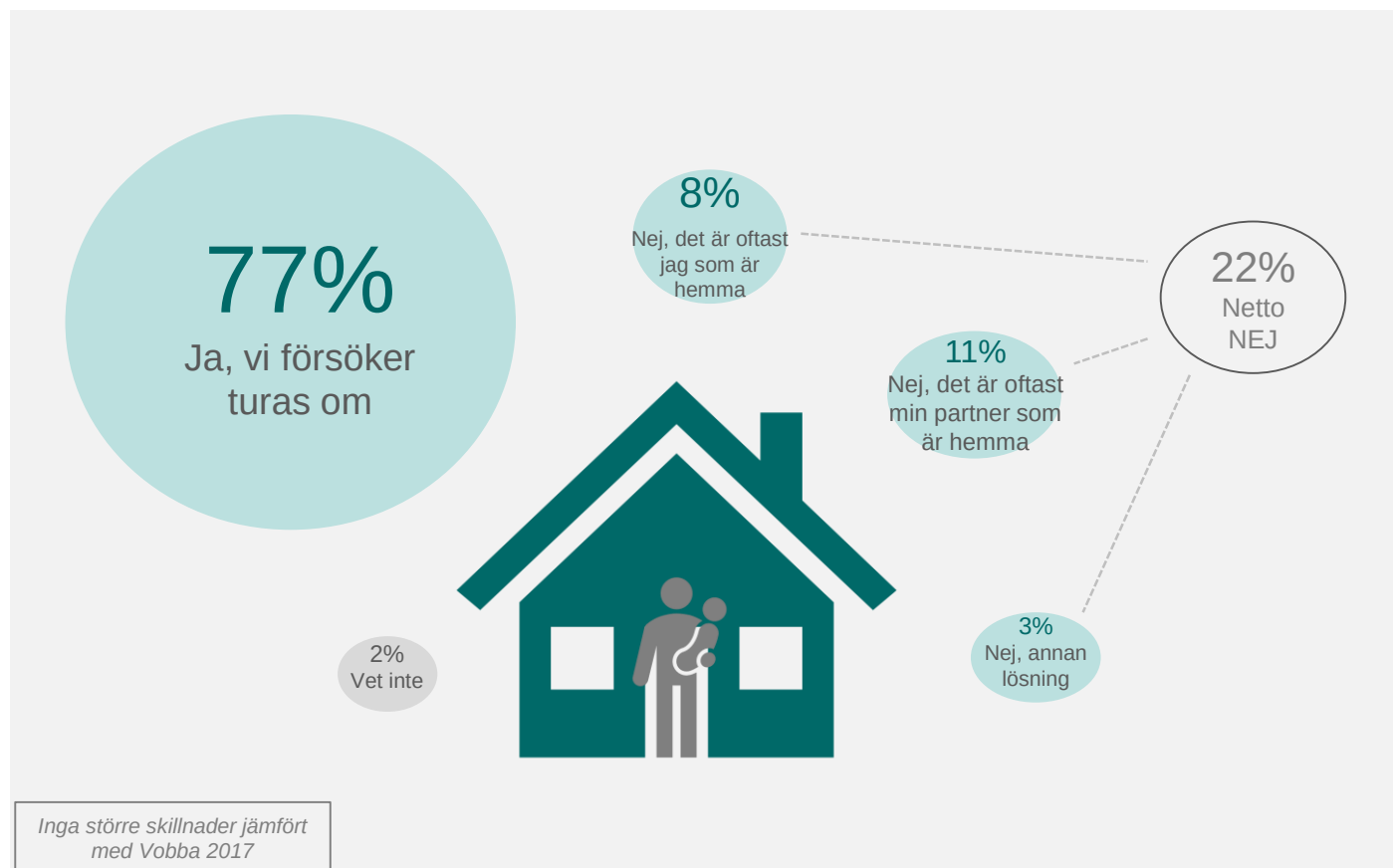
20%

har för tillfället gått ner i
arbetstid för att lättare
kunna kombinera
föräldraskap och arbete

Hemma med sjukt barn

Drygt tre av fyra turas om att vara hemma när deras barn är sjuka

FRÅGA: Turas du och din partner om att vara hemma när barnet är sjukt?



Signifikanta skillnader mot totalen

Ja, försöker turas om (77%)

- Kvinna (80%)
- 36-40 år (80%)
- Stockholms län (81%)

Nej, det är oftast jag som är hemma (8%)

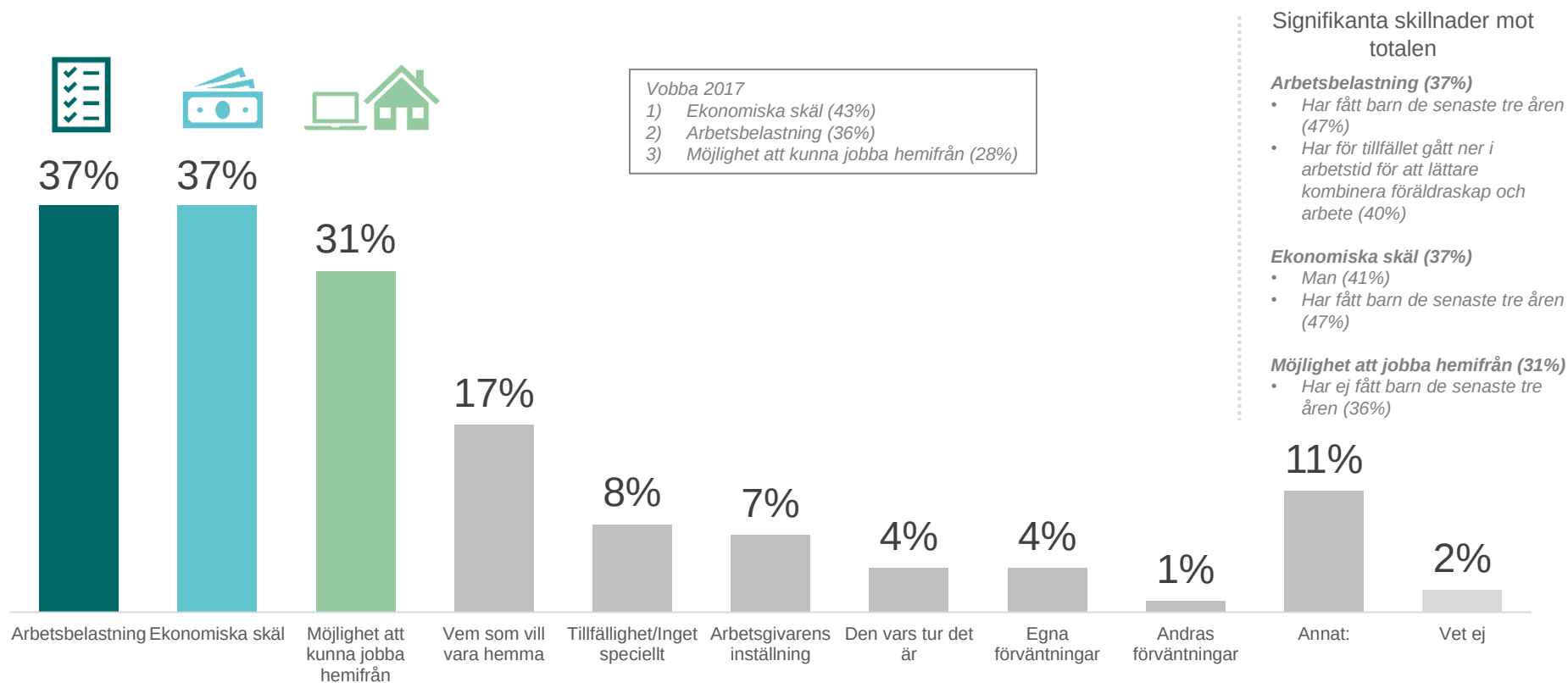
- Kvinna (11%)

Nej, det är oftast min partner som är hemma (11%)

- Man (14%)
- 45 år eller äldre (14%)
- Gymnasieutbildning (15%)
- Skåne län (15%)
- Har en chefsbefattning (13%)

Arbetsbelastning och ekonomiska skäl är det som främst avgör vem som ska vara hemma med sjukt barn

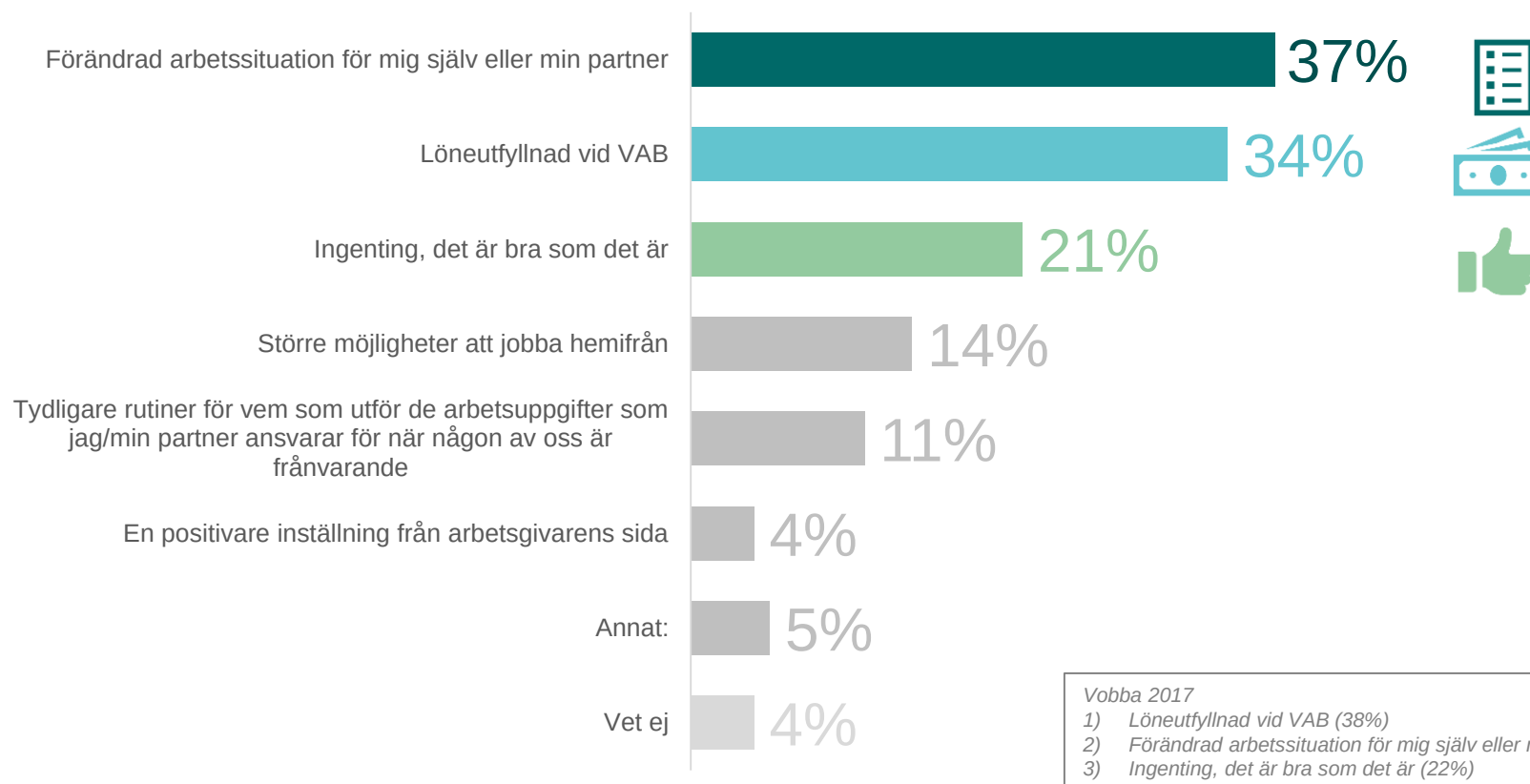
FRÅGA: Vad är i huvudsak avgörande för vem av er som är hemma när barnet är sjukt?
Flera svar möjliga.



BAS: Gift/sambo/särbo som är hemma med sjukt barn (n= 361)

Förändrad arbetssituation och löneutfyllnad vid VAB är avgörande för att vara hemma i lika stor utsträckning

FRÅGA: Vad, om något, skulle kunna få er att vara hemma med sjukt barn i lika stor utsträckning?
Flera svar möjliga.

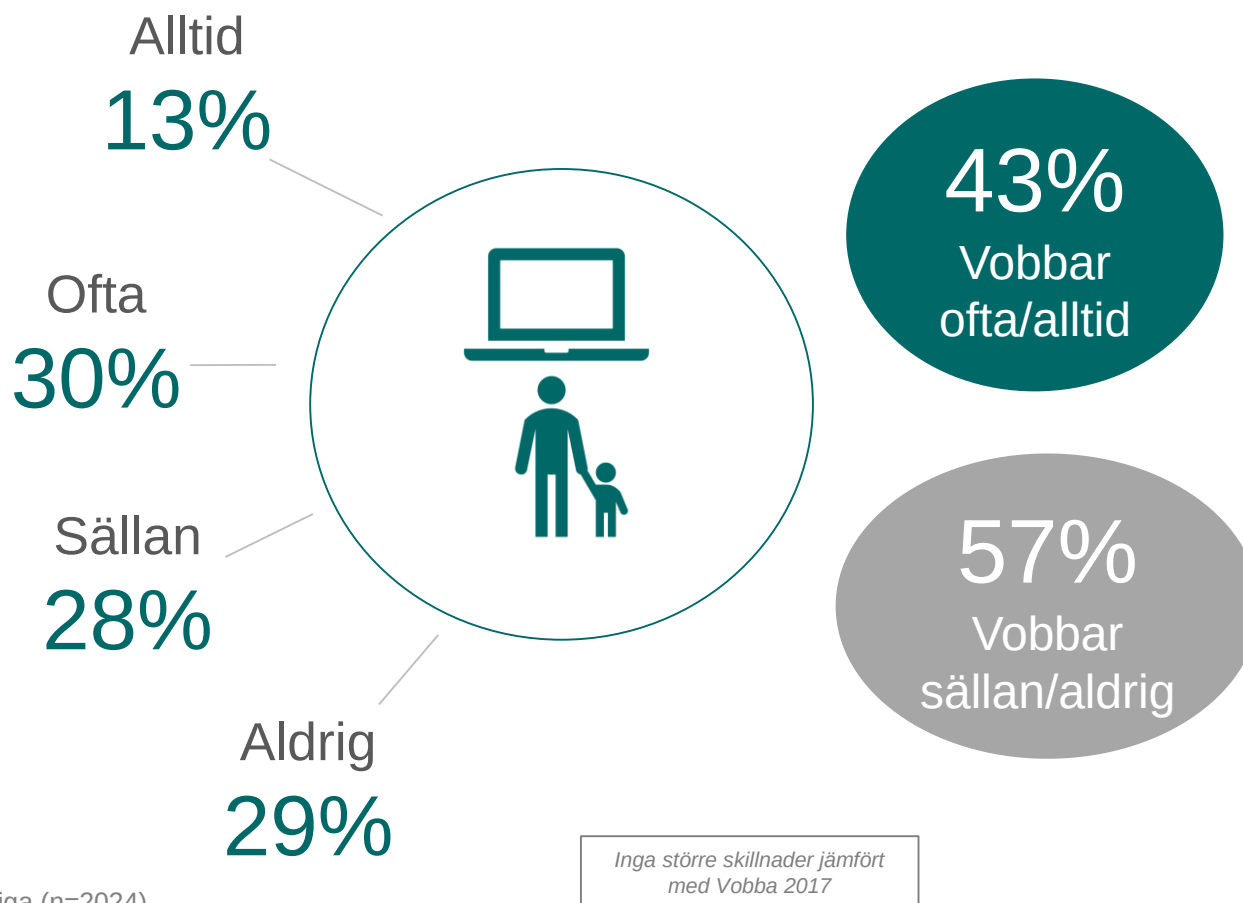


BAS: Gift/sambo/särbo som är hemma med sjukt barn (n= 361)

Vobba

Drygt fyra av tio vobbar ofta eller alltid när de är hemma med sjukt barn

FRÅGA: Allt fler jobbar samtidigt som de är hemma med sjukt barn, vilket har föranlett ett nytt uttryck: vobba. Med vobba menar vi att man jobbar hemifrån med bibehållen lön samtidigt som man är hemma med sjukt barn. Hur ofta brukar du vobba istället för att vabba?



Signifikanta skillnader mot
totalen

Alltid/ofta (43%)

- 41-45 år (47%)
- Storstäder (46%)
- Stockholms län (50%)
- Har chefsbefattning (57%)
- Gift (46%)
- IT & Telekom (57%)
- Har möjlighet att utföra arbete på distans (49%)
- Har ej fått barn de senaste tre åren (48%)
- Har EJ gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (460%)

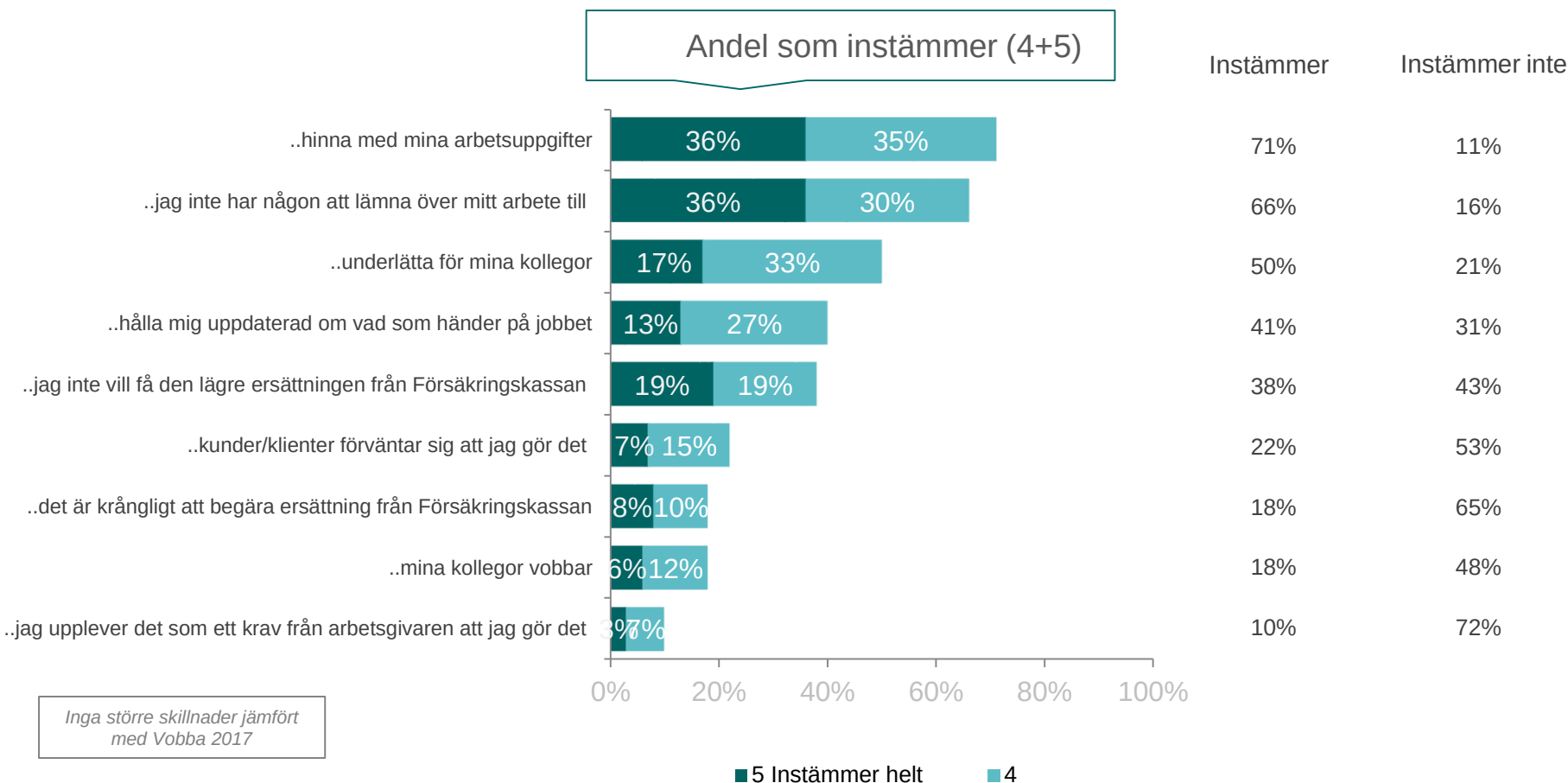
Sällan/aldrig (57%)

- 25-35 år (69%)
- Mindre städer (62%)
- Har ej chefsbefattning (64%)
- Sambo (65%)
- Transport & logistik (67%)
- Har ej möjlighet att utföra arbete på distans (94%)
- Har fått barn de senaste tre åren (69%)
- Har gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (70%)

BAS: Samtliga (n=2024)

Sju av tio vobbar för att hinna med sina arbetsuppgifter

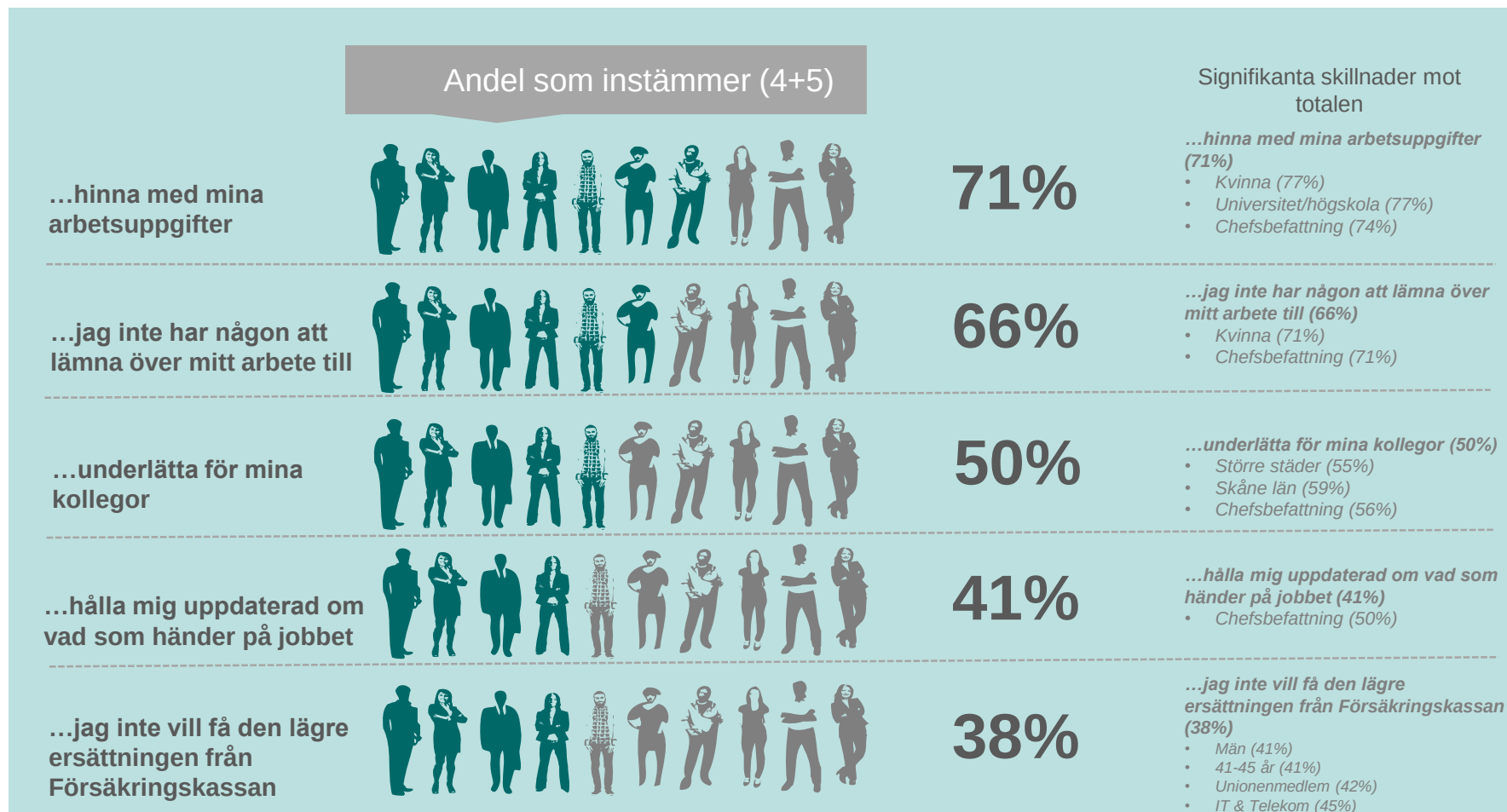
FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden? Jag vobbar för att...



BAS: Vobbar (n=1443)

Särskilt kvinnor uppger att de vobbar för att hinna med sina arbetsuppgifter och att de inte har någon att lämna över sitt arbete till

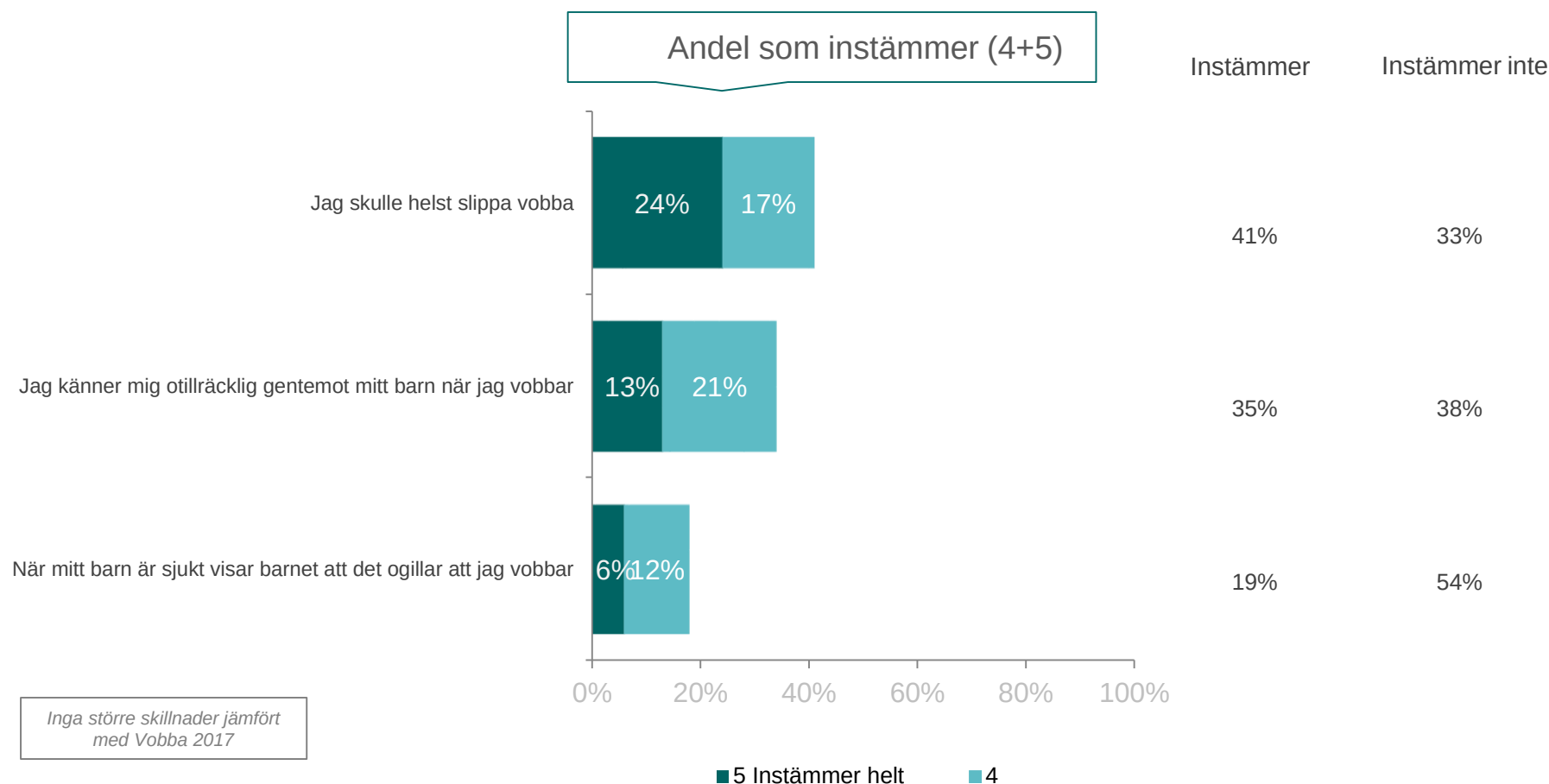
FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden? Jag vobbar för att...



BAS: Vobbar (n= 1443)

Fyra av tio av de som vobbar skulle helst slippa det

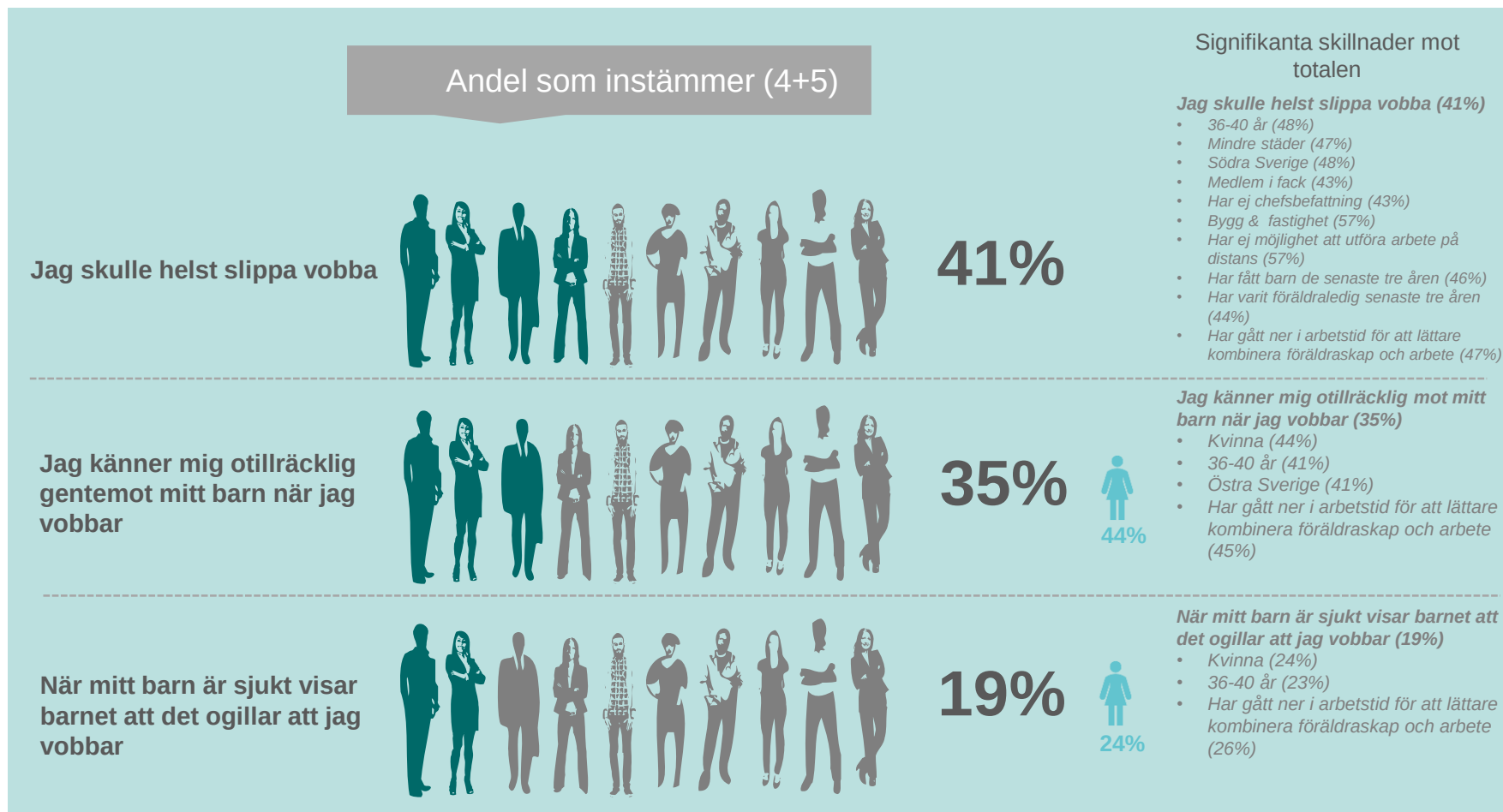
FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden? Jag vobbar för att...



BAS: Vobbar (n=1443)

Kvinnor uppger i högre utsträckning att de känner sig otillräckliga gentemot sitt barn när de vobbar

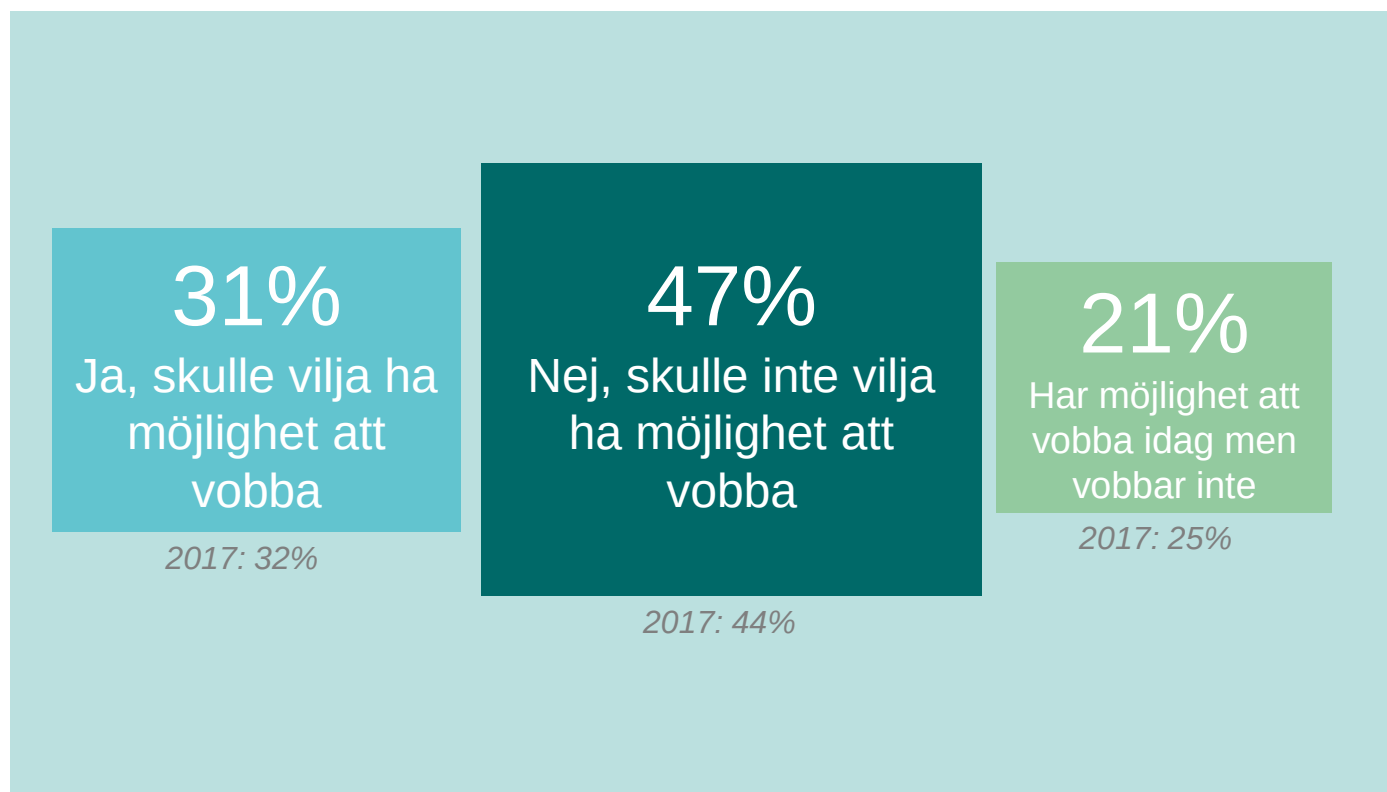
FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden?



BAS: Vobbar (n= 1443)

Tre av tio av de som *inte* vobbar idag skulle vilja ha möjlighet att vobba

FRÅGA: Skulle du vilja ha möjligheten att vobba?



Signifikanta skillnader mot totalen

Ja, skulle vilja ha möjlighet att vobba (31%)

- Har ej möjlighet att utföra arbete på distans (39%)
- Har varit föräldraledig de senaste tre åren (34%)
- Har ej gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (34%)

Nej, vill inte ha möjlighet att vobba (47%)

- Kvinna (53%)
- Har ej chefsbefattning (50%)
- Har ej möjlighet att utföra arbete på distans (59%)
- Har ej fått barn senaste tre åren (51%)
- Har ej varit föräldraledig de senaste tre åren (57%)
- Har gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (63%)

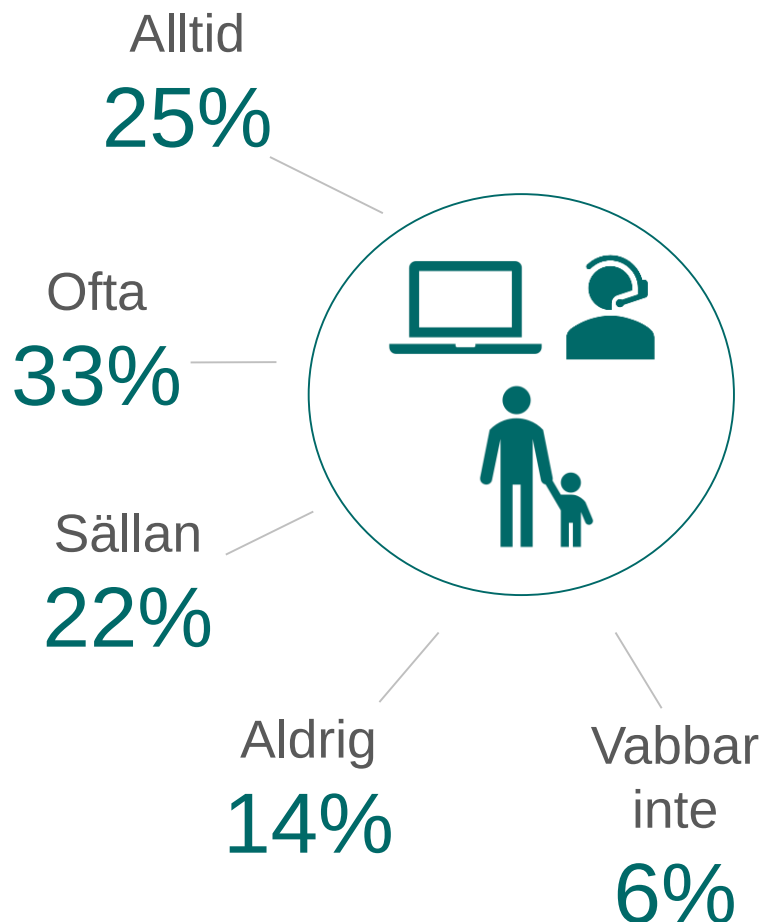
Har möjlighet, men vobbar inte (21%)

- Har möjlighet att utföra arbete på distans (34%)
- Har ej gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (24%)

Vabba

Nära sex av tio är ofta eller alltid tillgängliga för jobbet när de vabbar

FRÅGA: Hur ofta är du tillgänglig för jobbet samtidigt som du är hemma för vård av sjukt barn, med tillfällig föräldrapenning (VAB)?



58%
Är ofta/alltid
tillgänglig för
jobbet vid VAB

36%
Är
sällan/aldrig
tillgänglig för
jobbet vid VAB

Signifikanta skillnader mot
totalen

Alltid/ofta (58%)

- Man (60%)
- 36-40 år (64%)
- Ej fackmedlem (63%)
- Har chefsbefattning (69%)
- Har möjlighet att utföra arbete på distans (62%)
- Har ej fått barn de senaste tre åren (60%)
- Har ej gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (60%)

Sällan/aldrig (36%)

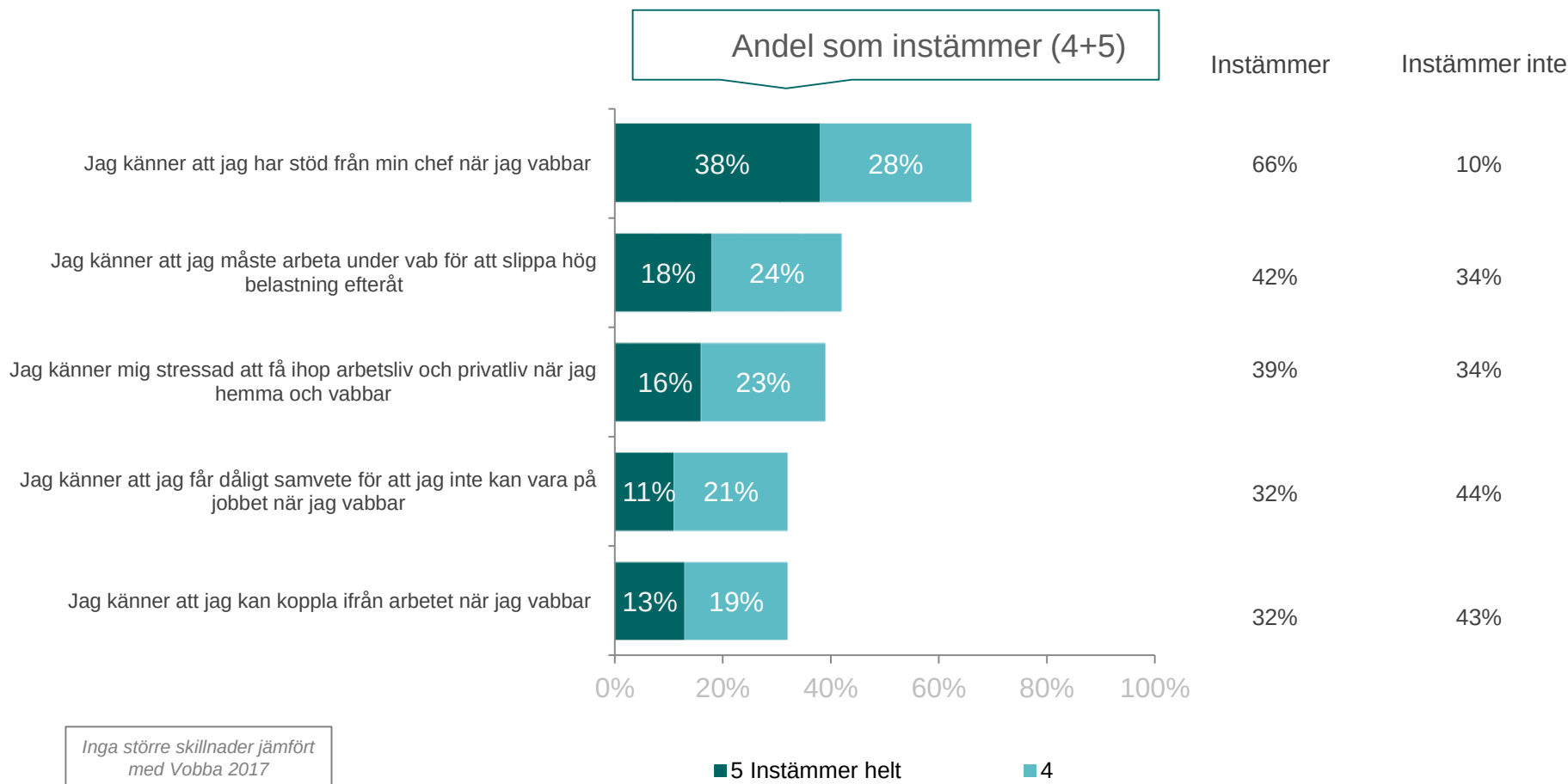
- Kvinna (40%)
- Medlem i fack (38%)
- Har ej chefsbefattning (42%)
- Har ej möjlighet att utföra arbete på distans (57%)
- Har fått barn de senaste tre åren (39%)
- Har gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete (45%)

Inga större skillnader jämfört
med Vobba 2017

BAS: Samtliga (n=2024)

Två av tre känner att de har stöd från sin chef när de vabbar

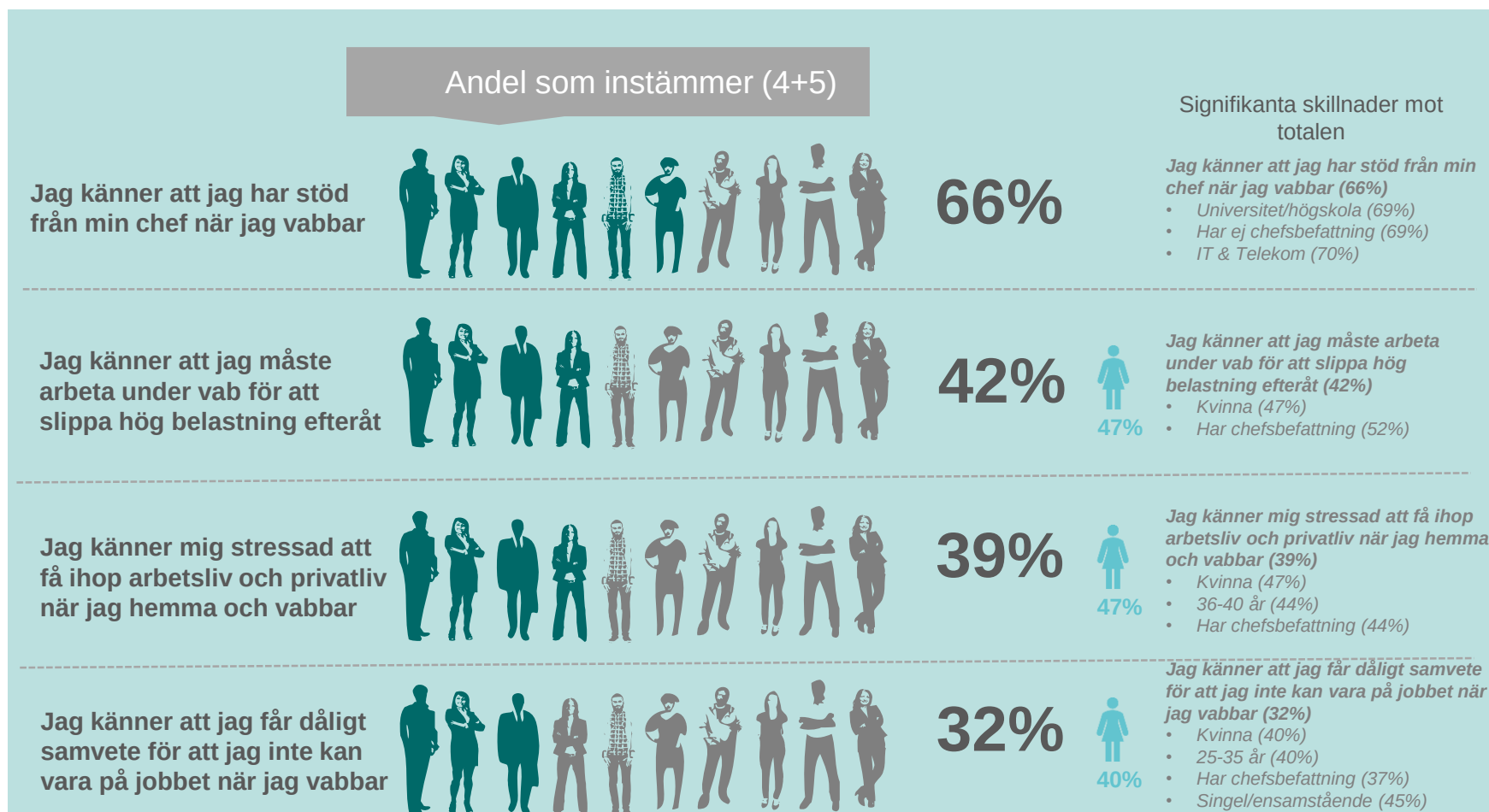
FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden?



BAS: Vabbar (n=1906)

Särskilt kvinnor känner att de måste arbeta under vab, känner sig stressade och får dåligt samvete när de vabbar

FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden?



BAS: Vabbar (n= 1443)

Drygt var fjärde instämmer i att deras arbetsbörda minskade när de gick ner i arbetstid

FRÅGA: Hur väl instämmer du i följande påståenden?

Andel som instämmer (4+5)

Efter att jag gick ner i arbetstid har min arbetsbörda minskat i motsvarande grad

27%



Andel som inte instämmer: 42%

Jag och min arbetsgivare var överens om vilka arbetsuppgifter som skulle prioriteras bort när jag gick ner i arbetstid.

38%



Andel som inte instämmer: 31%

Signifikanta skillnader mot totalen

Arbetsbördan har minskat (27*)

- Storstäder (32%)

Överens om vilka arbetsuppgifter som skulle prioriteras bort (38%)

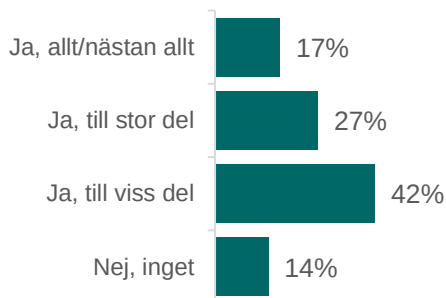
- Storstäder (46%)

BAS: Har för tillfället gått ner i arbetstid för att lättare kunna kombinera föräldraskap och jobb (n=410)

Bakgrundsfrågor

Bakgrundsfrågor

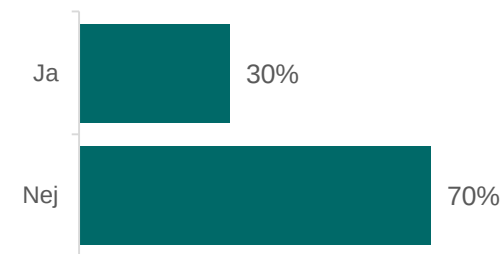
Möjlighet att arbeta på distans



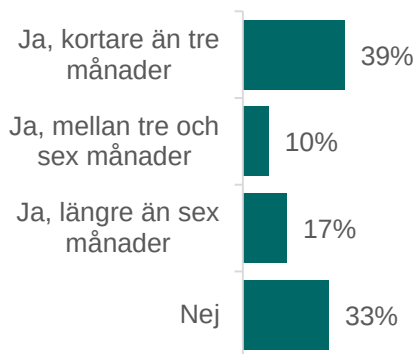
Varit på anställningsintervju senaste tre åren



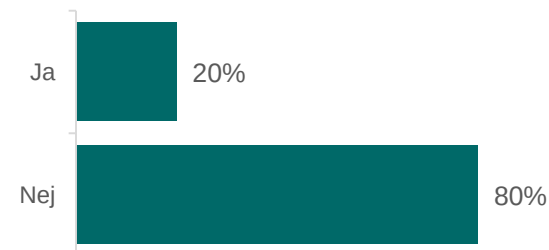
Fått barn senaste tre åren



Varit föräldraledig någon gång senaste tre åren



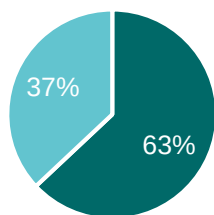
Gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete



BAS: Samtliga (n=2024)

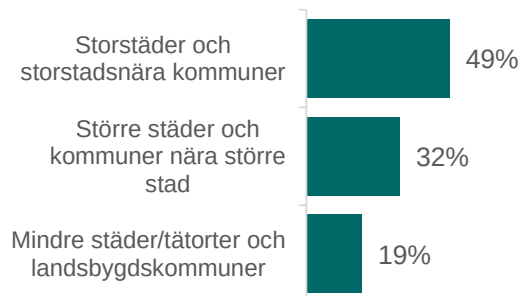
Bakgrundsfrågor

Kön

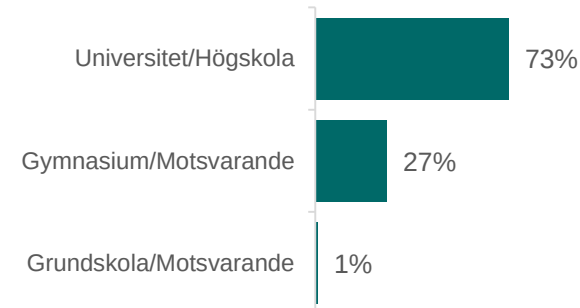


■ Man ■ Kvinna

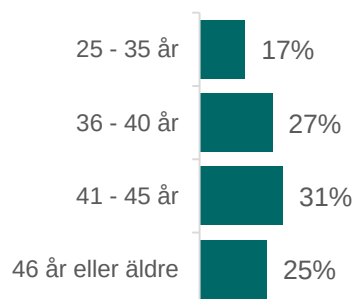
Region



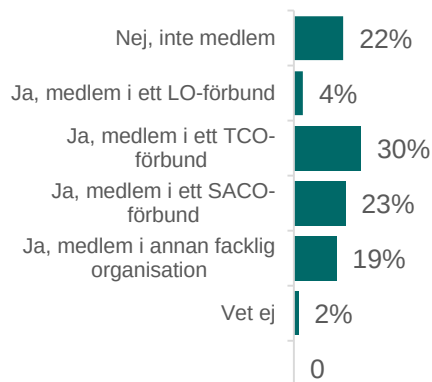
Utbildning



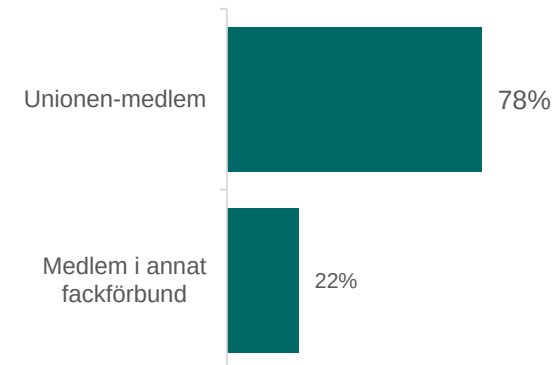
Ålder



Fackmedlem



TCO-medlemmar

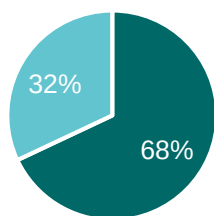


BAS: Samtliga (n=2024)

BAS: Medlem i fackförbund (n=609)

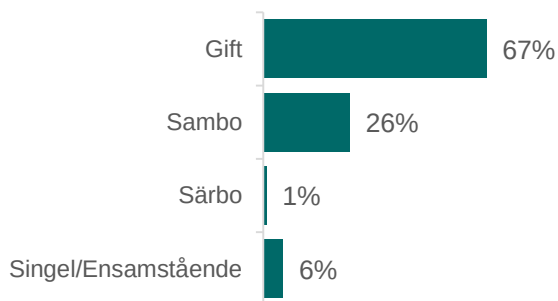
Bakgrundsfrågor

Chef

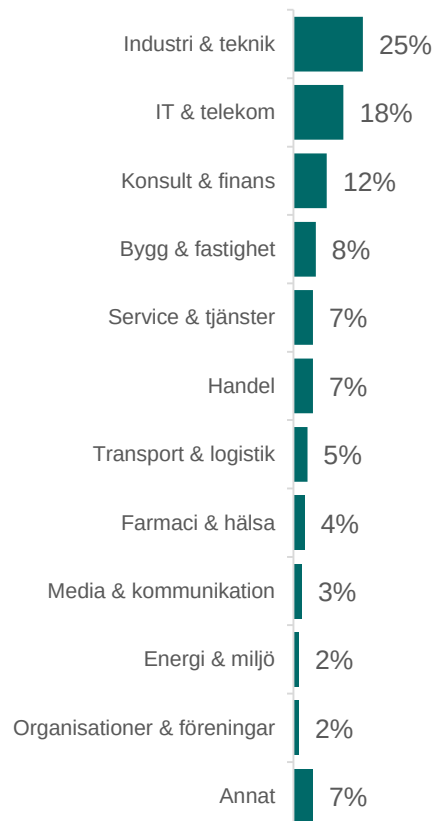


■ Nej ■ Ja

Civilstånd



Bransch



BAS: Samtliga (n=2024)

Publiceringsregler



Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.

Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'17}
corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.



Kontakter Novus:

Konsult:
Mats Elzén
0720700329
mats.elzen@novus.se

Projektledare:
Anita Bergsveen
0707881190
anita.bergsveen@novus.se