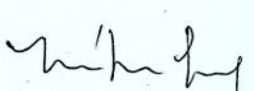


MUNTliga FRÅGOR	SKRIFTLiga FRÅGOR
Mottagare: RÅDET ☐ KOMMISSIONEN ☐	Mottagare: EUROPEISKA RÅDETS ORDFÖRANDE ☐ RÅDET ☐ KOMMISSIONEN ☒ VICE-ORDFÖRANDE / HÖGA REPRESENTANTEN ☐
Fråga med begäran om muntligt svar följt av debatt (art. 115) ☐	Fråga med begäran om skriftligt svar (art. 117) ☐ Prioriterad fråga (art. 117.4) ☒
FRÅGESTÄLLARE: Marita Ulvskog	
ÄMNE: Meddelarskydd och föreningsrätt (Var god precisera)	
TEXT: Flygbolaget Ryanair har nyligen stämt ett antal av sina anställda för att ha chattat anonymt om bolaget på en amerikansk websida för piloter. Det har åtskilliga gånger rapporterats i media att piloter som kritiserat bolaget eller försökt lyfta missförhållanden, inklusive kritik mot bristande flygsäkerhetsrutiner, har direkt eller indirekt blivit av med jobbet. Bolagets piloter har varit tvungna att starta ett anonymt nätverk för att kunna diskutera fackliga frågor utan att riskera allvarliga konsekvenser. Detta lyfter ett antal frågor om arbetsrätt, föreningsrätt, integritetsskydd, flygsäkerhet och arbetsmiljö. Planerar kommissionen att vidta någon typ av åtgärd för att motverka den här typen av allvarliga missförhållanden där företag aktivt motverkar fackliga organisationer och straffar enskilda anställda för att de nyttjar sin yttrandefrihet och föreningsrätt? Vad gör kommissionen för att skydda samma arbetstagares integritet på dataskyddsområdet när det handlar om IP adresser i Europa som begärs ut i tredje land? Anser kommissionen att det finns ett tillräckligt skydd för arbetstagare som vill lyfta allvarliga missförhållanden på sin arbetsplats utan att svartlistas och om inte, vad avser man att göra åt problemet?	
Underskrift(er): 	
Datum: 13/12/2013	