



Über das RKW Kompetenzzentrum

Das RKW Kompetenzzentrum unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in Deutschland dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und zu halten. In der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Politik und Wirtschaft werden praxisnahe Empfehlungen und Lösungen zu den Themen Fachkräftesicherung, Gründung und Innovation entwickelt. Das RKW Kompetenzzentrum ist eine bundesweit aktive, gemeinnützige Forschungs- und Entwicklungseinrichtung des RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrums der Deutschen Wirtschaft e. V.

www.rkw-kompetenzzentrum.de



**verband binationaler
familien und partnerschaften**

Über den Verband binationaler Familien und Partnerschaften, iaf e.V.

Der **Verband binationaler Familien und Partnerschaften, iaf e.V.** versteht sich als Interessenvertretung binationaler und eingewanderter Familien. Sein Ziel ist eine Gesellschaft, die Vielfalt als Normalität und Potential anerkennt und nutzt. Er will die gesellschaftliche Teilhabe aller Menschen, ungeachtet ihrer Hautfarbe oder Herkunft, verbessern und die Einwanderungsgesellschaft zukunftsweisend und Rassismus kritisch mitgestalten. Dazu arbeitet er in 23 Städten bundesweit an den Schnittstellen von Familien-, Bildungs- und Migrationspolitik.

www.verband-binationaler.de

Fachlicher Kontakt:

Hiltrud Stöcker-Zafari

Verband binationaler Familien
und Partnerschaften

Ludolfusstr. 2-4

60487 Frankfurt/Main

Tel: +49 69 71 37 56-12

stoecker-zafari@verband-binationaler.de



Über International HuMan Power (IHUP)

International HuMan Power (IHUP) ist ein professioneller Personaldienstleister aus Berlin. Zusammen mit seinen Kunden sucht IHUP nach den optimalsten auf die Bedürfnisse der Kunden abgestimmte Konzepte und Lösungen für die Anwerbung, Einstellung und Integration von internationalen Ingenieuren und IT-Fachkräften aus dem Nahen und Mittleren Osten sowie qualifizierten Flüchtlingen. Sowohl ausländische Fachkräfte, wie auch Flüchtlinge stoßen dabei bisweilen auf Vorbehalte und Ablehnung. Frühzeitig bestrebt IHUP daher einen innerbetrieblichen Kommunikationsprozess zu initiieren, der alle Beteiligten einbindet. Zusammen mit Mentoringprogrammen, Integrationslotsen und Ansprechpartnern in beiden Gruppen, werden Vorbehalte abgebaut, das Miteinander durch offene Kommunikationsstrukturen verbessert und eine nachhaltige Integration gefördert. Wir sind der Auffassung, dass Unternehmen neben einer herausragenden fachlichen Qualifikation ihrer Mitarbeiter auch von deren menschlichen und kulturellen Bedürfnissen und Besonderheiten

profitieren. Deshalb legen wir während des gesamten Prozesses von Beginn an großen Wert auf gute menschliche Kompatibilität zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern.

www.internationalhumanpower.de

Fachlicher Kontakt:

Salah Isayyied
International HuMan Power
Friedrichstraße 68
10117 Berlin
Tel: +49 30 86 450-558
isayyied@internationalhumanpower.de