

2018

GRI-APPENDIX TILLHÖRANDE
ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

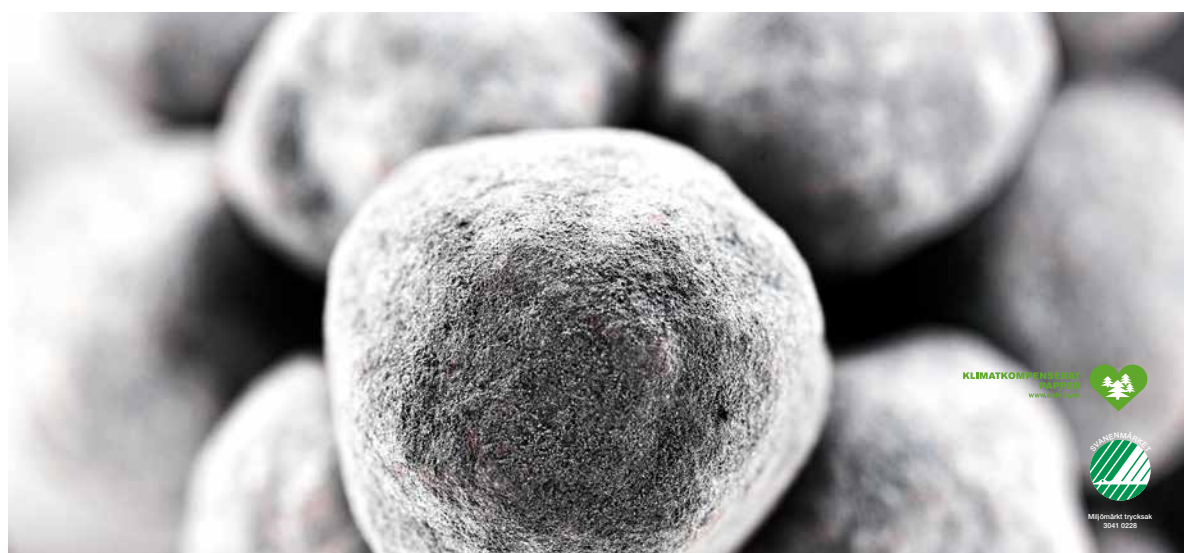


PERFORMANCE IN IRONMAKING

INNEHÅLL 2018

OM LKAB:S REDOVISNING OCH GRI-APPENDIX	4
STANDARDUPPLYSNINGAR	4
ORGANISATIONSPROFIL	4
IDENTIFIERADE MATERIELLA ASPEKTER OCH AVGRÄNSNINGAR	6
INTRESSENTRELATIONER	7
INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHET	8
METOD VÄSENTLIGHETSANALYS	9
FÖRVALTNINGSSTRATEGI, MANAGEMENT APPROACH	10
LKAB:S VÄSENTLIGA OMRÅDEN	10
KLAGOMÅLSFUNKTIONER	16
ÄMNESSPECIFIKA UPPGIFTER	17
MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR	17
SOCIALT ANSVAR	19
ÖVRIGA SEKTORSTILLÄGG MINING AND METAL	21
SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR	21
ÖVERGRIPANDE STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET	21
UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING	21
INNEHÅLLSINDEX ENLIGT GRI	22





LKAB HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018 – GRI-APPENDIX

LKAB är en högteknologisk gruv- och mineralkoncern som sedan 1890 bryter och förädlar högvärdig järnmalm i norra Sverige till kunder på den globala stål- och industrimineralmarknaden. Koncernen bedriver en resursintensiv verksamhet och har en stark lokal förankring och samhällsroll. LKAB är en betydande arbetsgivare och uppdragsgivare och hållbarhet och ansvarstagande är en självklarhet. Ambitionen är att vara ett av de mest innovativa, resurseffektiva och ansvarstagande företagen i världen.

OM LKAB:S REDOVISNING OCH GRI-APPENDIX

LKAB:s års- och hållbarhetsredovisning redovisar en sammanställning av företagets räkenskaper och förvaltning, samt beskriver hur företaget under föregående år har arbetat med de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för verksamheten. Sedan 2008 upprättar LKAB sin hållbarhetsredovisning i enlighet med ramverket för hållbarhetsredovisning från Global Reporting Initiative. För 2018 tillämpas version Standards, nivå Core. Där GRI-ramverket efterfrågar detaljerade beskrivningar av specifika frågor har LKAB valt att inkludera kompletteringar och förtydliganden till års- och hållbarhetsredovisningen i detta appendix. Hållbarhetsinformation i årsredovisningen omfattar de sidhänvisningar som framgår av GRI-index på sidorna 78–79. Den lagstadgade hållbarhetsrapport som upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 10§ har integrerats i LKAB:s förvaltningsberättelse och omfattningen definieras i anslutning till årsredovisningens innehållsförteckning.

STANDARDUPPLYSNINGAR, 102

Den information om bolaget som ska lämnas enligt GRI:s ramverk är dels av grundläggande, dels av specifik karaktär. Den grundläggande informationen, som ger en övergripande beskrivning av bolaget och dess verksamhet, kallas i GRI:s riktlinjer för 'standardupplysningar' – (General Disclosures 102).

Här presenteras de standardupplysningar som inte ingår i LKAB:s års- och hållbarhetsredovisning. Upplysningarna presenteras enligt ordningen i GRI:s riktlinjer. En förteckning över samtliga upplysningar finns i GRI-indexet på sidorna 22–23.

ORGANISATIONSPROFIL

**Standards 102-8 Beskrivning av total personalstyrka,
Standards 102-41 Andel av personalstyrkan som
omfattas av kollektivavtal**

LKAB har under året haft totalt 4 188 (4 118) anställda i medeltal. 22,1 (21,1) procent av alla tillsvidareanställda är kvinnor och 77,9 (78,9) procent är män. 30 stycken av de tillsvidareanställda är deltidsanställda, varav 18 är kvinnor och 12 män. Antalet visstidsanställda



män är 243 och kvinnor är 122. Samtliga medarbetare i Sverige och Norge omfattas av kollektivavtal, med undantag för koncernledningen. Av den totala volymen arbetade timmar som LKAB och leverantörer utför, utgör leverantörernas andel 40 procent, där majoriteten av inköpta arbetstimmar avser IT-stöd, bygg och anläggningsprojekt samt underhåll på LKAB:s områden. Översiktlig information om LKAB:s medarbetare finns i års- och hållbarhetsredovisningen sidorna 42–45. Informationen sammanställs utifrån information från löne-system och HR-system i respektive land som därmed utgör basen för utfallet.

Standards 102-11 Försiktighetsprincipens tillämpning

För efterlevnad av svensk miljölagstiftning och LKAB:s miljöledningssystem, samt i syfte att identifiera och förebygga negativa miljökonsekvenser, utför LKAB obligatoriska riskanalyser där försiktighetsprincipen beaktas. Miljöledningssystemet är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Utöver det är delar av bolaget även certifierade enligt ISO 9001, ISO 50001 och OHSAS 18001.

Standards 102-12 Externa stadgar, principer och initiativ

Utöver ovan nämnda ledningssystem har LKAB åtagit sig att följa;

FN:s Global Compact – LKAB är inte formellt anslutet till Global Compact, men strävar efter att följa dess tio principer. Detta uttrycks bland annat i koncernens uppförandekod och leverantörsuppförandekod.

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

– LKAB strävar efter att följa dessa principer. Detta åtagande avspeglas i koncernens uppförandekod, policy för mänskliga rättigheter och leverantörsuppförandekod.

GRI (Global Reporting Initiative) – från rapporteringsåret 2008 tillämpar LKAB GRI:s riktlinjer för hållbarhetsredovisning i enlighet med statens ägarpolicy för företag med statligt ägande. Från och med rapporteringsåret 2018 tillämpas redovisningsversionen Standards kompletterad med sektortillägget Mining and Metals.

GruvRIDAS – LKAB arbetar med dammsäkerhet i enlighet med branschföreningen Svemin:s riktlinjer för dammsäkerhet, GruvRIDAS, som bland annat reglerar omfattning och intervall vad gäller tillsyn och kontroll av dammarna.

OECD:s riktlinjer för multinationella företag – LKAB strävar efter att följa de internationella riktlinjerna och detta återges i koncernens uppförandekod och leverantörsuppförandekod.

REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) – LKAB omfattas av EU:s förordning som reglerar kemiska ämnen. Majoriteten av de produkter som LKAB tillverkar, de som är kemiskt modifierade, är registrerade före november 2010. Övriga produkter som LKAB säljer är naturligt förekommande mineraler som är undantagna från registreringsplikten enligt REACH. Produkter som används av LKAB ska godkännas av Kemiska nämnden som bland annat gör kontroll mot REACH. Respektive avdelningschef inom LKAB ansvarar för att göra regelbundna lagefterlevnadskontroller och säkerställa att kemikalielagstiftningen följs.

UNICEFs "Children's Rights and Business Principles" – LKAB:s åtagande att följa barnrättsprinciperna avspeglas i koncernens uppförandekod och leverantörsuppförandekod.

Agenda 2030 – LKAB har kartlagt sina väsentliga hållbarhetsfrågor gentemot FN:s mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG), som också refereras till som Agenda 2030.

ANTAL ANSTÄLLDA PER REGION

	2018	2017
Asien män	11	10
Asien kvinnor	11	11
England män	209	117
England kvinnor	58	34
Finland män	0	0
Finland kvinnor	2	2
Holland män	11	13
Holland kvinnor	8	8
Norge män	160	155
Norge kvinnor	24	21
Slovakien män	1	1
Slovakien kvinnor	0	0
Sverige män	3 132	3 059
Sverige kvinnor	953	880
Turkiet män ¹	21	20
Turkiet kvinnor ¹	4	1
Tyskland män	6	7
Tyskland kvinnor	7	7
Spanien män	1	1
Spanien kvinnor	0	0
Grekland män	1	1
Grekland kvinnor	0	0
USA män	2	4
USA kvinnor	2	2

¹ Antalet medarbetare i Turkiet har reducerats med 50 procent i tabellen då detta är ett joint venture och LKAB äger bolaget till 50 procent.

INNEHAV AV CERTIFIKAT	ISO 14001	ISO 9001	ISO 50001	OHSAS 18001
LKAB	•	•	•	•
LKAB Berg & Betong AB	•	•		•
LKAB Mekaniska AB	•	•		•
LKAB Kimit AB	•	•		•
LKAB Fastigheter AB				
LKAB Nät AB				
LKAB Malmtrafik AB	•	•	•	•
LKAB Malmtrafik AS	•	•	•	•
LKAB Norge AS	•	•	•	•
LKAB Minerals AB	•	•		
LKAB Minerals Ltd	•	•		•
LKAB Minerals Oy	•	•		•
LKAB Minerals BV	•	•		•
LKAB Minerals GmbH	•	•		
LKAB Minerals AP	•	•		•
LKAB Minerals Tianjin				
LKAB Minerals Inc		•		
Likya Minerals	•	•		•
LKAB Wassara				

Standards 102-13 Medlemskap i organisationer

Euromines – europeisk branschorganisation för gruvindustrin.

Jernkontoret – den svenska stålindustrins branschorganisation, där LKAB deltar aktivt i miljökommittén och hållbarhetsnätverk.

Svemin – branschförening för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige. Arbetsgivarfrågorna hanteras i Gruvornas Arbetsgivareförening (GAF).

Studieförbundet Näringsliv och Samhälle – nätverk för hållbar utveckling.

IDENTIFIERADE MATERIELLA OMRÅDEN OCH AVGRÄNSNINGAR

I det här avsnittet beskrivs processen för väsentlighetsanalysen och hur de olika väsentliga frågorna kopplas till GRI:s ramverk och upplysningar på en mer detaljerad nivå.

102-46 Process för att definiera redovisningens innehåll

Väsentlighetsanalysen från 2017 är ett beslutsunderlag för strategiarbetet för hållbar utveckling och sätter ramarna för hållbarhetsredovisningens innehåll. Redovisningen följer GRI:s principer och krav på genomförande enligt Standards nivå "Core". LKAB har under lång tid arbetat med att integrera hållbarhetsfrågor i verksamheten och därmed bidra till hållbar utveckling. Under 2016 antog LKAB:s styrelse en ny koncernövergripande strategi som benämns "LKAB:s strategi 2017–2021" vilken uppdateras löpande. LKAB:s strategiska huvudinriktning är att skapa långsiktig hållbarhet genom operational excellence och tillväxt. Ledar- och medarbetarskap, expertkompetens och teknisk utveckling är hörnstenarna i den strategiska inriktningen. Hållbarhetsmålen redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen på sidan 5.

Principer för väsentlighetsanalys

Arbetet med att definiera väsentliga frågor utgår från GRI:s principer:

- inkludering av intressenter
- hållbarhetskontext
- väsentlighet
- fullständighet

Identifiering av väsentliga områden

LKAB uppdaterade under 2017 väsentlighetsanalysen i tre steg; omvärldsanalys, intressentdialog och intern identifiering. Metoden tar hänsyn till vad tillfrågade intressentgrupper inklusive medarbetare har rankat som prioriterade hållbarhetsområden för LKAB att arbeta med och rapportera om. Under 2018 har LKAB:s påverkan på hållbar utveckling förtydligats för att överensstämja med GRI Standards krav på väsentlighetsanalys. LKAB arbetar löpande med förbättring, utveckling och kommunikation av hur företaget styr, hanterar och följer upp ämnena. En ny väsentlighetsanalys genomförs vartannat år.

Omvärldsanalys – de hållbarhetsfrågor som är viktiga för intressenternas förtroende och för företagets möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle är identifierade i en bred och kontinuerlig omvärldsanalys. Den är baserad på:

- Identifiering av best practice för hållbara affärer generellt och för branschen specifikt.
- Benchmark med frågor som är identifierade som väsentliga av konkurrenter och branschkollegor, i Sverige och globalt.

- Standarder baserade på internationella initiativ så som FN:s mål för hållbar utveckling (SDG, Sustainable Development Goals) samt ledningssystem.

- Områden och frågor som exponerats i media med koppling till LKAB och gruvbranschen.

Intressentdialog – LKAB för en kontinuerlig dialog med koncernens intressenter för att identifiera frågor och förväntningar, samt för att validera det pågående arbetet och prioriteringarna. Vartannat år görs även en djupare analys, senast genomförd 2017, vilken inkluderade enkäter och kundintervjuer.

Intern identifiering – för identifiering av väsentliga frågor eller ämnen används den interna riskhanteringsprocessen samt det ordinarie strategiarbetet för att utvärdera och följa upp mål och koncernstrategier. Vartannat år görs även en djupare analys med en bredare mängd medarbetare i samband med intressentdialogen för att identifiera utvecklingsområden,

Prioritering av väsentliga områden

LKAB utgår från ett externt och ett internt perspektiv för att prioritera väsentliga områden:

Externt perspektiv: Grundas på de frågor som intressenter i olika dialogforum lyfter fram som prioriterade. Intressenters prioriteringar bildar sedan ett gemensamt underlag för en intern bedömning.

Internt perspektiv: LKAB:s prioritering utgår från områden där vi har möjlighet och ansvar att verka för hållbarhet och värdeskapande inom ramarna för LKAB:s affärsmodell, kundlöfte och vision. Ett område som innebär en stor påverkan på hållbar utveckling kan få en lägre väsentlighetsklassning om LKAB:s rutiner och styrning är fullgod.

Validering av väsentlighetsanalysen

LKAB validerar de prioriterade områdena vartannat år med interna och externa intressenter och stämmer samtidigt av dessa mot eventuella undersökningar, exempelvis SIFO och medarbetarundersökningar. Intressenters återkoppling på hållbarhetsredovisningen sker när som helst under året.

Avgränsningar

Avgränsningar för LKAB:s ansvar beskrivs för respektive väsentligt område i appendix. Där anges om området är väsentligt för organisationen inom LKAB-koncernen eller något led i värdekedjan.

Påverkan på hållbarhetsredovisning

Års- och hållbarhetsredovisningen redovisar de ämnen som bedömts vara väsentliga utifrån dialogerna med våra intressenter och validerats av LKAB.

Uppdatering av väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen genomförs i regel vartannat år men kan även uppdateras vid behov. Arbetet med att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor sker återkommande. Skäl till uppdatering kan vara omvärldsförändringar, tillgång till ny kunskap, nytt fokus för intressenter, ny intressentanalys, att LKAB:s verksamhet förändras eller andra förändringar som påverkar intressenternas förväntningar på LKAB.



Ansvar för väsentlighetsanalysen

LKAB:s enhet HR och hållbarhet ansvarar för att det finns en aktuell väsentlighetsanalys. En arbetsgrupp för hållbar utveckling deltar i prioriteringen av områden samt vid valideringen av analysen. I arbetsgruppen ingår representanter från LKAB, inklusive dotterbolag. Analysen beslutas av direktören för HR och hållbarhet och föredras i koncernledningen.

102-47 Väsentliga områden

LKAB redovisar de områden som identifierats som relevanta enligt resultatet av väsentlighetsanalysen. För identifierade väsentliga områden, se matris och tabell på sidorna 8–15.

102-48 Förklaring av effekten av korrigeringar från tidigare rapporter

Huntit: LKAB redovisar regelmässigt preliminära uppgifter för huntitbrytning. 2017 års preliminära uppgift är 19 kton. Den faktiska mängden för 2017 redovisas i 2018 års- och hållbarhetsredovisning. Mängden uppgick till 20 kton.

102-49 Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare årsredovisningar

Inga väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar har genomförts.

INTRESSENTRELATIONER

102-40 Intressentgrupper

De nedan listade intressenterna ingick i intressentanalysen 2017.

Tillfrågade intressentgrupper:

- Statlig instans
- Myndighet
- Kommuner
- Leverantörer
- Kunder
- Lärosäten
- Branschorgan
- Lokalsamhälle

- Fackliga företrädare och huvudskyddsombud
- Medarbetare
- Andra statliga bolag
- Samebyar
- Interesseorganisation för miljö, samhällsfunktion och mänskliga rättigheter

102-56 Policy och praxis för extern granskning

LKAB:s hållbarhetsredovisning granskas av extern part i enlighet med statens ägarpolicy för företag med statligt ägande. Vilka sidor som omfattas av den externa granskningen framgår på sidan för innehållsförteckningen i års- och hållbarhetsredovisningen. Deloitte's revisorer betraktas som oberoende i förhållande till LKAB:s styrelse som avger och skriver under års- och hållbarhetsredovisningen i sin helhet.

INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHET

102-42 Identifiering och urval av intressenter

Intressentperspektiv och väsentlighet är två centrala begrepp inom GRI och för LKAB:s hållbarhetsredovisning och hållbarhetsarbete. Intressentdialoger, både interna och externa, ligger till grund för att identifiera vilka frågor och områden LKAB förväntas redovisa resultat och arbetssätt för. LKAB har en aktiv och löpande dialog med många olika intressenter för att främja det samarbete som krävs för

att bedriva en hållbar gruvverksamhet. Affären förutsätter långsiktighet och samverkan på många olika plan och LKAB lägger stor vikt vid att vara tillgängliga, lyhörda och transparenta. LKAB definierar intressenter som grupper av personer, som direkt eller indirekt kan påverka eller som påverkas av de beslut som LKAB fattar. Urvalet av prioriterade intressenter baseras på definitionen och den ömsidiga påverkan. LKAB:s intressenter och dialogform presenteras nedan.

	DIALOGFORM	VÄSENTLIGA FRÅGOR	RESULTAT
KUNDER	Kontinuerlig dialog i olika forum och samverkansprojekt.	- Samhällsomvandling - Resurseffektivt nyttjande av råvaror - Klimatutsläpp och energianvändning - Ekonomiskt resultat	Samarbetsprojekt för mer energieffektiva processer och utveckling av pelletskvalitet.
MEDARBETARE	Informellt och formellt i form av arbetsplats-träffar, medarbetarsamtal, strategidagar, skyddsombudsmöten, fackliga förhandlingar och medarbetarundersökningar.	- Rekrytering och kompetensförsörjning - Samhällsomvandling - Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet - Malmbas och malmutbyte - Samverkan med fackförbund	Mål och aktiviteter inom LKAB-koncernen för; - minskad sjukfrånvaro och olyckor - ökad jämställdhet - mångfald
LEVERANTÖRER OCH ENTREPRENÖRER	Regelbundna möten och leverantörsdagar för samsyn i viktiga frågor.	- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet - Leverantörshantering - Långsiktigt hållbara produkter och lösningar	LKAB:s arbete med hållbarhetsrevisioner har mottagits väl och i den intressentanalys som utfördes 2017 framkommer att de sociala och miljömässiga krav LKAB ställer på sina leverantörer leder till krav vidare i värdekedjan.
NÄRBOENDE	Flera olika kontakt- och dialogvägar säkerställer tillgänglighet och närvaro, exempelvis informationskontor, samråd och utgivning av tidskrifter och sociala medier.	- Samhällsomvandling - Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark - Samverkan med lokalsamhällena	Proaktiv och lättillgänglig information om rutiner och riktlinjer för LKAB:s arbete inom olika områden bland annat på företagets hemsida. Utveckla säkerställandet av klagomålshantering och uppföljning av vidtagna åtgärder genom bland annat externt visuellblåsarsystem.
SAMEBYARNAS INTRESSEN	Dialog och ett flertal samverkansavtal med samebyar som berörs av verksamheten.	- Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark - Samverkan med ursprungsbefolkning - Klimatutsläpp och energianvändning	Samverkansarbete bedrivs med föresatsen att LKAB:s gruvverksamhet och samiska traditioner så som renskötsel ska kunna samexistera. Exempel på resultat är ersättningsprinciper samt ett verktyg för rennärsanalys baserat på FPIC-principen.
BESÖKSNÄRING	Enskilda och allmänna möten med andra viktiga näringar i regionen.	- Samverkan med lokalsamhällena - Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark	Erbjuda alternativ, samt gynna utveckling av fritidsområden. Samverkan/avtal med lokala företrädare för besöksnäringen och gruvturer.
INTRESSE-ORGANISATIONER	Dialog och samråd med intresseorganisationer som representerar miljö och samhälle. Branschsamverkan genom medlemskap i bland annat Euromines och Svemin.	- Mänskliga rättigheter - Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark	Dialog och samarbetsprojekt med olika intresseföreningar för att minimera negativ påverkan från vår verksamhet.
ÄGARE	LKAB:s ägare svenska staten är representerad i styrelsen och vid årsstämman. Dialog och rapportering sker kontinuerligt genom styrelsrepresentation, ägaranalys, besök och möten.	- Ekonomiskt resultat - Affärsetik/antikorruption - Mänskliga rättigheter - Leverantörshantering	Ägaren har höga krav på att bolag i den statliga portföljen skall vara föredömen inom hållbart företagande. Detta leder till ökat fokus på hållbarhetsfrågor i företaget och vidare i värdekedjan.
MYNDIGHETER OCH LAGSTIFTARE	Offentliga och enskilda möten, nationellt och internationellt, med berörda myndigheter, länsstyrelse och kommuner.	- Efterlevnad av lagar, regler och tillstånd - Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark - Samhällsomvandling	Arbetsmiljöansvar, egenkontroll och uppföljning av efterlevnad av villkor från miljödomstolar och myndigheter. Samråd, tillsynsbesök, rapportering och förbättringsarbete ingår i den dagliga verksamheten. Årsrapporter och hållbarhetsredovisningar i enlighet med riktlinjer.
SKOLOR, UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR	Löpande dialog och projektbaserade samarbeten med skolor och utbildningar på våra verksamhetsorter samt med högskolor och universitet.	- Rekrytering och kompetensförsörjning - Långsiktigt hållbara produkter och lösningar - Mänskliga rättigheter & CRBP	Samarbeten och finansiering av evenemang/utbildningar för att främja teknikintresse och gruvrelaterad forskning. Säkra barnperspektivet i LKAB:s arbete.

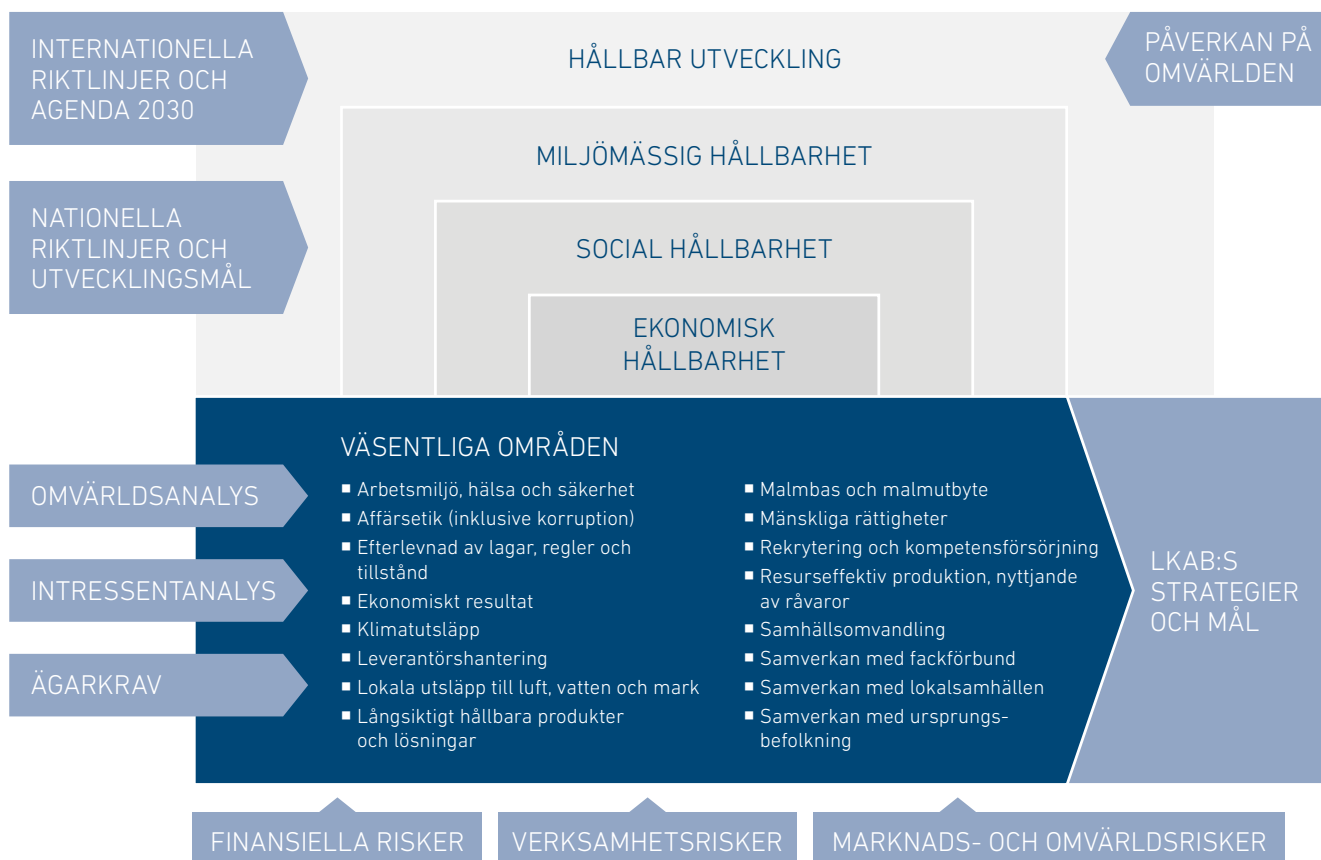
METOD VÄSENTLIGHETSANALYS

Då LKAB är verksam i en bransch med långa cykler med kärnverksamheten koncentrerad till samma geografiska områden i Malmfälten i Sverige, har LKAB beslutat att göra en mer omfattande intressent- och väsentlighetsanalys vartannat år. 2017 genomfördes en intressent- och väsentlighetsanalys där olika representanter både utanför och inom företaget fick frågor om LKAB:s arbete och kommunikation av hållbarhet samt vad som är viktigt för företaget att tänka på inför framtida utmaningar. Majoriteten av de svarande har kommit från Sverige, men även medarbetare, leverantörer och kunder från andra delar av världen har svarat. LKAB har tagit hänsyn till vad alla tillfrågade intressentgrupper inklusive medarbetare har rankat som de fem högst prioriterade hållbarhetsområdena för LKAB att arbeta med och rapportera om. Områdena har därefter rankats utifrån hur många intressentgrupper som ansett dessa vara viktiga. LKAB:s åtagande att arbeta hållbart ställer krav på att företaget följer internationella riktlinjer. Detta stämmer även överens med statens

ägarpolicy där mänskliga rättigheter är ett prioriterat område. Vidare anser LKAB att en ökad kännedom behövs internt gällande LKAB:s påverkan på mänskliga rättigheter för att säkerställa att företaget tar ansvar och att eventuell affärsrisk minimeras. Av den anledningen har LKAB valt att lyfta in mänskliga rättigheter som ett väsentligt område även om majoriteten av intressenterna inte ser frågan som mest prioriterad för LKAB att arbeta vidare med.

LKAB är en väldigt diversifierad verksamhet och väsentlighetsanalysen har identifierat 16 väsentliga områden där LKAB har störst skyldighet och möjlighet att minimera negativ påverkan och störst möjlighet att maximera hållbar utveckling. LKAB arbetar och redovisar i enlighet med GRI Standards och nedan presenteras resultatet från gällande väsentlighetsanalys. Layouten på väsentlighetsanalysen har justerats i denna årsredovisning men de väsentliga områdena är oförändrade sedan analysen 2017. Hur bolaget och omvärlden påverkar varandra har åskådliggjorts i nedan matris.

VÄSENTLIGHETSANALYS



FÖRVALTNINGSSTRATEGI, MANAGEMENT APPROACH, 103

Den information om bolaget som ska lämnas enligt GRI:s ramverk är dels av grundläggande, dels av specifik karaktär – management approach. Den specifika informationen, ska ge en djupare förståelse för bolagets väsentliga områden och hur bolagets påverkan ser ut i värdekedjan. Den specifika informationen delas upp i två steg. Det första steget kallas i GRI:s riktlinjer för 'förvaltningsstrategi' – management approach och ska övergripande förklara hur de väsentliga områdena påverkar värdekedjan samt hur bolagets styrmedel för de väsentliga områdena ser ut och vem som har ansvar för att hantera frågorna i bolaget. För varje väsentligt område ska även tillkommande så kallade "upplýsingar" redovisas – topic specific

disclosures. Dessa delas i GRI:s riktlinjer in i ekonomiska, miljö- mässiga och sociala upplýsingar. Nedan presenteras de väsentliga områdenas management approach samt vilka upplýsingar som kopplar till respektive område. Upplýsingarna och de väsentliga områdena överlappar varandra varför en upplýsing kan finnas med under flera väsentliga områden. De upplýsingar som inte återfinns i LKAB:s års- och hållbarhetsredovisning presenteras enligt ordningen i GRI:s riktlinjer i kapitlet efter de väsentliga områdena. En förteckning över samtliga upplýsingar med sidhänvisning finns i GRI-indexet på sidorna 22–23.

LKAB:S VÄSENTLIGA OMRÅDEN

LKAB:s verksamhet ska i varje led efterleva lagar och regler och kräver tillstånd och tillsyn inom en rad olika områden. Detta påverkar arbetet med områden som arbetsmiljö, energianvändning, utsläpp, samråd, miljö och samhällsomvandling. LKAB följer även internationella riktlinjer och är certifierat enligt ISO-standarder för att bedriva ett strukturerat förbättringsarbete.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

LKAB är en betydande arbetsgivare i regionen och verksamheten är förenad med risker ur arbetsmiljösynpunkt för anställda, entreprenörer och leverantörer. I och med detta har LKAB ett stort ansvar gällande arbetsmiljö, arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet. För att få tillträde till LKAB:s industriområden måste alla, såväl egen personal som extern, genomgå interaktiva säkerhetsutbildningar. Arbetsmiljöarbetet följs upp genom att bedöma resultat av uppsatta mål och rapporteringen sker i HR-avdelningens system. Även entreprenörer omfattas av detta arbete och statistik förs även över entreprenörers olycksfall.

LKAB strävar även efter en utvecklande och god psykosocial arbetsmiljö samt mångfald, jämställdhet och icke-diskriminering. Samverkan mellan medarbetare, skyddsombud, chefer, ledare, stödorganisationer, beställare och leverantörer utgör grunden som är LKAB:s styrka när det gäller att förebygga och eliminera arbetsmiljö- och hälsorisker, skapa säkra gruvmiljöer, samt hantera arbetsskador och riskfyllda situationer. Minskning av olycksfall och långtidssjukfrånvaro ingår även i LKAB:s hållbarhetsmål.

Verksamhetens karaktär gör att LKAB har ett ansvar för att förbereda sig på att hantera det oväntade. Det gäller särskilt moderbolaget och produktionsverksamheten. Planer och organisation för hantering av olika typer av kriser finns på plats, och övningar sker regelbundet.

Arbetet styrs genom nationella arbetsmiljölagar och regler, arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljömål och arbetsmiljöledningssystem, uppförandekod, mångfaldsplan, leverantörsuppförandekod,

leverantörshandbok, personalpolicy, personalhandbok samt kommunikationspolicy. En viktig del är också programmet "Säkerheten först!" som syftar till att stärka säkerhetskulturen och minska antalet olyckor genom ett systematiskt arbetsmiljö- och hälsoarbete.

Arbetsmiljön är ett övergripande ansvar som vd ytterst ansvarar för. Ansvaret är delegerat till chefer linjevägen, men en olycksfallsfri arbetsmiljö kan bara byggas upp genom allas aktiva medverkan. Riskkommittén och Chief Risk Officer (CRO) ansvarar för struktur och för övningar avseende krissituationer. Övningar och händelser följs upp och förbättringar implementeras i rutinerna. Respektive chef ansvarar för den lokala krisorganisationen och underordnad organisation för övningar. Direktörerna för Division Norra och Division Södra är ansvariga för krisberedskapen inom produktionen. För koncernen är vd ytterst ansvarig. Direktör HR och hållbarhet ansvarar för det strategiska personalarbetet och det operativa arbetet är decentra- liserat. Arbetsmiljö- och hälsorelaterade frågor hanteras av lokala arbetsmiljögrupper samt centrala arbetsmiljö-, skydds- och rehabi- literingskommittéer. Alla dessa grupper är partsammansatta med representanter från personalen och de fackliga organisationerna.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplýsingarna; 405-1, 412-1, 413-2, 414-2, 414-2.



Affärsetik (inklusive antikorrupktion)

LKAB:s risker för korruption och oegentligt beteende bedöms i koncernens övergripande riskarbete. LKAB:s värderingar "Engagerad – Nyttänkande – Ansvar" och uppförandekod, samt Instruktion för representation, gåvor och andra förmåner styr det önskade beteendet inom organisationen. För leverantörer finns en särskild leverantörsuppförandekod. Uppförandekoden finns på svenska, norska, engelska, tyska, holländska, kinesiska och turkiska för att tillgodose medarbetarnas behov. Utbildning i uppförandekoden sker kontinuerligt genom en interaktiv utbildning. Antalet medarbetare som genomfört utbildningen följs upp kvartalsvis. Utbildningen är en del av introduktionen för nya medarbetare.

Arbetet med ett rapporteringssystem för anonym rapportering av avvikelser mot uppförandekoden för medarbetare inom LKAB implementerades i januari 2016 och finns numera tillgängligt även för externa parter. LKAB:s etikråd ansvarar för frågor om etik- och antikorrupktion. I rådet ingår chefsjuristen, direktör för HR och hållbarhet och ekonomidirektören. I års- och hållbarhetsredovisningen rapporteras korrupsionsfall och fall av egenmäktigt förfarande.

Korrupktion: Fall där anställd utnyttjat sin position i företaget för egen vinnings skull.

Egenmäktigt förfarande: Fall där anställd erhållit arbetsrättsliga konsekvenser på grund av att man brutit mot anställningsavtalet.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 201-1, 201-3, 203-2, 205-3, 413-2.



Efterlevnad av lagar, regler och tillstånd

Driften av gruv- och malmförädlingsverksamhet omfattas av ett stort antal regelverk som ska efterlevas före, under och efter produktionsfasen. Regelverken omfattar bland annat samhällspåverkan, miljöpåverkan och arbetsmiljö. Enligt miljöbalken måste verksamheterna bedrivas i enlighet med de särskilda villkor som föreskrivits i tillstånden. Förändringar i regelverk och dess tillämpning sker regelbundet, vilket kräver bevakning för att anpassning ska kunna ske till nya krav. LKAB har även ett hållbarhetsarbete som omfattar vidare krav än lagstiftningen – med egna miljömål, implementerade miljöledningssystem och utvecklingsarbete. Att följa lagkraven är ett minimum för LKAB. En stor utmaning för svensk mineralnärings är bristen på rättssäkra och effektiva tillståndssystem som kan möjliggöra utveckling ekonomiskt och miljömässigt. Tillståndsprövningarna måste bli mer effektiva och förutsägbara för alla inblandade.

Det respektive lands lagar och regler där LKAB verkar samt LKAB:s tillstånd styr arbetet. Tillstånden följs upp kontinuerligt via egenkontrollprogram som rapporteras till och diskuteras med myndigheter/representanter för myndigheter. En sammanställning över året lämnas genom miljörapporten in till tillsynsmyndigheten senast 31 mars nästkommande år. Direktörerna för Division Norra och Division Södra, Direktören för Teknik- och processutveckling samt Direktören för Prospektering, strategi och affärsutveckling är ansvariga. För koncernen är vd ytterst ansvarig.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 301-1, 205-3, 305-1, 307-1, 308-2, 411-1, 413-2, 414-2, 414-2, MM.



Ekonomiskt resultat

LKAB har stor ekonomisk påverkan. Genom att vara ett lönsamt företag skapas arbetstillfällen för medarbetare, entreprenörer och leverantörer. Utdelningen till ägaren, svenska staten, liksom skatter i Sverige, Norge samt andra länder har varit betydande under den senaste tioårsperioden. Investeringar i forskning och utveckling, infrastruktur, samhällsomvandlingarna, förvärv samt sponsring är ytterligare effekter av vårt ekonomiska värdeskapande. LKAB styrs av ekonomiska mål och policyer för utdelning, valuta, kredit och finans.

Vd och ekonomidirektören ansvarar för det ekonomiska resultatet, som rapporteras i årsredovisning och i delårsrapporter. Organisationens styrning och styrelsens övergripande ansvar beskrivs i bolagsstyrningsrapporten.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 201-3, 205-3, 301-1, 302-1, 302-3, 305-1, 305-7, 307-1, 401-1, 403-2, 413-2, MM3.



Klimatutsläpp och energianvändning

LKAB driver verksamheter som är väldigt energikrävande. Koncernens svenska delar är en av Sveriges största energiförbrukare. Cirka 50 procent av energin LKAB använder utgörs av klimatkompenserad el som används till exempel för att driva de hissar med vilka vi uppfodrar malm från våra underjordsgruvor. Resterande energislag utgörs mestadels av fossila bränslen så som kol, bränsle- och dieselolja och används främst i pelletsprocesser där vi "bakar" pellets. Mindre mängder bränslen används för uppvärmning av byggnader och ventilationsluft samt som drivmedel till fordon.

En stor del av koncernens kostnader utgörs av energi, cirka 10 procent 2018 och det är viktigt för företaget att effektivisera energianvändandet för att begränsa kostnaderna samt för att minska miljöpåverkan. LKAB ser stor affärsnytta med att minimera energianvändning och gör detta genom bland annat processoptimering samt genom samarbetsprojektet Hybrit.

Kol, olja och el köps in från externa leverantörer enligt fastställda rutiner. Det mest hållbara och energieffektiva alternativet ska väljas så långt det är möjligt. LKAB har ingen egen energiproduktion men använder spillvärme från processerna för uppvärmning och säljer den spillvärme som inte används internt till värmenätet i det närliggande samhället Kiruna.

LKAB har en energipolicy och koncernens energiledningssystem är certifierat enligt ISO 50001. För projekt krävs livscykelkostnads-kalkyler. Överlag följs LKAB:s energianvändning upp på allt mer detaljerad nivå. Minskad energiförbrukning och minskade utsläpp av koldioxid ingår även som koncernmål.

Avgränsning: inom LKAB.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 301-1, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 308-2, 413-2.



Leverantörshantering

LKAB är en betydande inköpare av varor och tjänster där vissa geografiska områden och segment har större hållbarhetsrisker, främst vad gäller miljöpåverkan, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. LKAB styr arbetet genom riskbaserad bedömning, krav i form av leverantörsuppförandekod, dialog, utbildning och uppföljningar. Läs mer om leverantörsbedömningar på sidorna 40–41 i års- och hållbarhetsredovisningen. LKAB:s leverantörsuppförandekod omfattar samtliga leverantörer och innehåller ett antal baskrav. De inkluderar bland annat antikorrupcion, barnarbete, tvångsarbete, arbetsförhållanden och utsläpp till mark, vatten eller luft. Leverantörsuppförandekoden gäller alltid, men baskraven tillämpas endast vid inköp av varu- och tjänstleverantörer som samarbetar med LKAB på avtalsbasis. Undantagna från baskraven är därmed leverantörer som endast nyttjas vid enstaka transaktioner. Exempel på sådana transaktioner är sponsring, medlemsavgifter, annonsering, konferens, restaurangmåltider, mässor, kommunala och statliga avgifter, bilprovning, bilskatt, taxiresor och prenumerationer. Riskleverantörer uppmanas vid bedömningar göra en självdeklaration gentemot kraven i leverantörsuppförandekoden. Dessa följs sedan upp gemensamt av LKAB och leverantören. Inköpsdirektören är ansvarig för effektiva och hållbara inköp inom LKAB. De dotterbolag som gör inköp utanför moderbolagets inköpsavdelning arbetar löpande med sina egna värdekedjor. LKAB:s hållbarhetsavdelning ansvarar för att dra upp gemensamma riktlinjer, följa upp och stödja det arbete som bedrivs.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 203-2, 205-3, 308-2, 412-1, 413-2, 414-2, 414-2.



Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark

LKAB:s verksamheter medför väsentlig miljöpåverkan. Gruvor, industriområden och samhällsomvandlingar tar mark i anspråk och påverkar landskapsbild och biologisk mångfald, samt omringliggande näringar – se Management approach disclosures för "Samverkan med urbefolkning" och "Samhällsomvandling". Vidare krävs stora mängder vatten och energi för pelletsproduktion. Processen för pelletsproduktion innebär utsläpp till luft främst svaveldioxid (SO₂), kväveoxider (NO_x) och koldioxid (CO₂) från bränsleförbränning. Detta kan ha en regional påverkan på svavel och kvävebalanser samt i förlängningen en global påverkan genom att bidra till växthuseffekten med vidare påverkan på t ex biologisk mångfald, naturresurser och ekosystemtjänster. Även diffus damning från industriområden har en påverkan på närmiljön. Begränsad lokal påverkan på ekologiska parametrar så som fiskstorlek och planktonsammansättning sker i verksamhetens recipienter genom främst ökad kvävetillförsel, samt vid enstaka tillfällen sker grumling.

LKAB:s verksamheter ligger i en del av Sverige där andelen skyddade områden genom exempelvis Nationalparkstatus, Natura 2000 och dylikt är hög. Detta innebär att våra industriområden och gruvområden ofta ligger i relativt nära anslutning till mark med hög biologisk status. LKAB arbetar i enlighet med hänsynshierarkin för att undvika, minimera och kompensera för vår påverkan. Utöver detta tillkommer även efterbehandlingsplaner, vilka styrs av lagar och myndighetskrav, som syftar till att efterbehandla verksamhetsområden så att de åter kan fungera som naturområden. Utöver de lagstadgade åtgärderna eftersträvar LKAB "no net loss" med avseende på naturvärden och att genomföra så kallad ekologisk efterbehandling. Miljö- och energipolicyer samt markriktlinjer ligger till grund för

styrningen av miljöarbetet. Miljöledningssystemet är certifierat enligt ISO 14001 där en komponent i miljöcertifieringen är de riskanalyser som beaktar försiktighetsprincipen för att förebygga negativa miljökonsekvenser.

LKAB har tillståndspliktiga verksamheter och all verksamhet ska efterleva lagar, regler och våra tillstånd. Detta följs upp genom egenkontrollprogram. Genom regelbunden uppföljning säkerställs tillståndens innehållsnivåer utifrån egenkontrollprogram. LKAB utför även uppföljning i samband med rapportering av hållbarhetsmål till styrelsen, hållbarhetsredovisning samt i de årliga miljörapporterna som sammanställs till tillsynsmyndigheterna. Inom LKAB finns ett avvikelshanteringssystem där samtliga miljöhändelser rapporteras.

Det operativa ansvaret för samtliga miljöaspekter är delegerat till direktörerna för enheterna Division Specialprodukter, Division Norra och Division Södra och vidare i organisationens avdelningar och dotterbolag. Staber stöttar arbetet med miljötillståndsansökningar och egenkontroll.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 301-1, 302-1, 302-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-7, 306-3, 307-1, 308-2, 412-1, 413-2, MM, MM2, MM3, MM5.



Långsiktigt hållbara produkter och lösningar

Samhällsutvecklingen har i alla tider varit kopplad till användning av metaller. Metaller är inte engångsprodukter utan grundämnen som kan återanvändas om och om igen. Stål, som utgörs av järn och andra legeringsämnen, är jordens mest återvunna material. Men enbart återvinning räcker inte för att täcka behovet av järnråvara och under överskådlig tid kommer det att krävas tillförsel av jungfruliga råvaror till det cirkulära systemet. LKAB har med tillgång till en av världens bästa magnetitmalmer goda förutsättningar att bidra till råvaruproduktion och en långsiktigt hållbar utveckling.

LKAB arbetar oavbrutet med att utveckla och erbjuda produkter och tjänster som ger våra kunder långsiktigt mervärde vilket ökar vår konkurrenskraft. Utvecklingsarbete av våra interna processer sker i en kedja från laboratorieskala till pilot- och fullskaleförsök. Framgångsrik utveckling är ett samarbete mellan personal i en rad olika kategorier innan en färdig lösning kan införas och praktiskt komma i produktion. Utvecklingsarbete bygger på en grundläggande förståelse om produkternas funktion i kundernas processer. Den metallurgiska forskningen görs tillsammans med våra kunder för att möta nya kvalitetskrav. Nya produkter och processmetoder kan testas i pilotskala i LKAB:s experimentmasugn i Luleå. Utveckling av produkter med miljöfördelar, exempelvis med mindre behov av energi för produktionsprocessen, är viktigt då det ger konkurrensfördelar och är ett bra klimatval för kunden.

Masugnspelletts är LKAB:s största produkt. Masugnspelletsen levererar ett högt kundvärde i stålverkens masugnar med hjälp av en optimerad tillsats av olika mineraler som olivin för att förbättra högttemperaturregenskaper. DR-pellets reduceras med naturgas till DRI, Direct Reduced Iron, som används för att göra stål i en elektro-stålugn. LKAB:s höga pellets kvalitet ger mindre slagg, lägre energiförbrukning, högre produktivitet samt lägre underhåll och slitage i stålframställningen.

Genom våra dotterbolag utvecklar LKAB även minerallösningar som nyttjar magnetit från Sverige, glimmer (Mica) från Finland och hydromagnetit/huntit från Turkiet. LKAB tar tillvara mineralernas unika egenskaper och maximerar dess användbarhet i kundens processer.

Detta inom vitt skilda områden som tung betong (strålskydd, pipe coating, motvikter), ballast, vattenrening, plaster och eldfast tegel. LKAB utvecklar, tillverkar och marknadsför även unika vattendrivna borrar, som tagits fram för effektiv underjordsbrytning i LKAB:s järnmalmsgruvor men även kan användas för projekt inom bygg och anläggning, dammar och geoenergi.

LKAB:s pellets har dokumenterade miljöfördelar jämfört med motsvarande produkter från våra konkurrenter och LKAB har ambitionen att utveckla fler produkter med miljöfördelar.

Styrdokument för långsiktigt hållbara produkter och lösningar utgörs av LKAB:s strategi samt specifika projektplaner.

Ansaret ligger på direktör för Teknik- och processutveckling.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 301-1, 302-1, 302-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-7, 307-1, 403-2, 405-1, 413-2, MM, MM2, MM3.



Malmbas och malmutbyte

En mineraltillgång är en i berggrunden förekommande ansamling av mineraler, ur vilken en kommersiell utvinning kan komma att ske. En mineralreserv är den del av tillgången som kan utvinnas lönsamt. En god kännedom om mineralreserven är en förutsättning för stora och långsiktiga investeringsbeslut, där storlek och kvalitet på mineralen har avgörande betydelse för produktkvalitet, produktionsvolym och kostnader. LKAB bryter järnmalm från fyndigheter i Malmfälten och att säkerställa tillgången på järnmalmsråvara är avgörande för LKAB:s framtida utveckling. LKAB arbetar med en framförhållning om 20 år för att trygga utvecklingen av produktionen och framtiden för de omgivande samhällena.

Kännedom om mineralreserven grundar sig på prospekteringsarbete. Prospektering är att genom mätningar och provborrning kartlägga och säkerställa kunskap om berggrunden. LKAB:s prospektering sker både i de egna gruvorna i befintliga mineraliseringar och i nya, omgivande områden. Nyckeln till en framgångsrik prospektering är geologisk kunskap och tillgång till mineralförande markområden. Det förutsätter respekt för omgivningen, ansvar för miljön och samverkan med de lokala näringarna – inte minst naturintressen och rennärningen.

LKAB:s underjordsgruvor i Kiruna och Malmberget har nuvarande huvudnivåer – där malmen samlas ihop för att hissas upp eller uppfodras till förädlingsverken, på 1 365 meters djup respektive 1 250 meters djup. I underjordsgruvorna utvinns malmen genom storskalig skivrasbrytning. En av LKAB:s stora utmaningar de närmaste åren är att utveckla, planera och installera nästkommande huvudnivåer som då kommer att ligga under de nuvarande. Vi kallar det LKAB Gruva 5.0. Eftersom kostnaderna för malm-brytning ökar med större djup krävs fortsatt kostnadseffektivisering av brytmetoden för att bibehålla konkurrenskraften. Bland annat genom malm-brytning i ännu större skala.

De två senaste huvudnivåernas brytningsmetoder tillhör de mest högteknologiska i världen och nästa generations brytningssystem kräver ytterligare ny teknik för t.ex. borrar och laddning. Effektiva brytningsmetoder, automation och transporter med självkörande fordon, gruvsdrift dygnet runt och styrning av produktionen i realtid är viktiga utvecklingsområden för att uppnå konkurrenskraftig malm-brytning och bibehålla ett högt malmutbyte.

Samtidigt ökar utmaningarna med ökat brytningsdjup. Vid gruvbrytning påverkas spänningarna i berget. När spänningarna omfördelas uppstår vibrationer, så kallad seismisk aktivitet. LKAB

mäter denna och har villkor för hur mycket den seismiska aktiviteten får påverka omgivning och bebyggelse i de närliggande samhällena. Bergutfall när berget hittar nya jämnvikter kan innebära säkerhetsrisker för människor som befinner sig nere i gruvan. Sedan 2008 har nya metoder utvecklats för dynamisk bergförstärkning, och mycket stora IT-system för registrering och analys av seismisk aktivitet har installerats. LKAB arbetar även med automation och har redan infört förarlösa truckar, fjärrstyrd borrar och appar på mobilplattor för arbetsprocesser vid tillredningen. Nästa utvecklingsområde är till exempel fjärrstyrda laddrobotar, förarlösa fordon och transporter under jord. Ny borrhäls teknik kommer också att vara digitaliserad.

LKAB följer tillstånd, nationella lagar samt internationella och nordiska riktlinjer för hur vi arbetar med prospektering och gruvverksamhet. Tillstånden följs upp kontinuerligt via egenkontrollprogram som rapporteras och diskuteras till myndigheter/representanter för myndigheter. En sammanställning över året lämnas genom miljörapporten in till tillsynsmyndigheten senast 31 mars nästkommande år. Direktörerna för Division Norra och Division Södra, Direktören för Teknik- och processutveckling samt Direktören för Prospektering, strategi och affärsutveckling är ansvariga. För koncernen är vd ytterst ansvarig.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 301-1, 413-2, MM3.



Mänskliga rättigheter

Det sociala ansvaret sträcker sig, förutom internt inom LKAB, även till våra närsamhällen, leverantörs- och kundledet. I enlighet med ägarens krav på statliga bolag om att respektera och efterleva de mänskliga rättigheterna arbetar LKAB med riskanalyser internt samt för hela värdekedjan för att effektivt identifiera, respektera och hantera risker förknippade med direkt och indirekt negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Riskanalyserna ska sedan mynna ut i handlingsplaner i enlighet med LKAB:s policy för mänskliga rättigheter. LKAB har även under 2018 påbörjat arbetet med att ta fram ett uttalande som beskriver de åtgärder som vidtas för att säkerställa att modernt slaveri och människohandel inte sker i företagets verksamhet och värdekedja. Vidare har LKAB nolltolerans för kränkningar och trakasserier och har en etablerad process för hantering av denna typ av incidenter. Bolaget arbetar även för större mångfald och ickediskriminering.

För kommunikation av policyn finns en beskrivning i uppförandekoden och tillhörande utbildning. Vidare finns uppförandekod, leverantörsuppförandekod, arbetsmiljöpolicy, personalpolicy, LKAB:s strategi och hållbarhetsmål som styrmedel av verksamheten. Målen följs upp kvartalsvis för rapportering till styrelsen och därutöver följs ytterligare nyckeltal upp för att säkerställa att arbetet fortgår enligt planer och verksamhetsmål.

Ansvar för samarbetet med leverantörer och entreprenörer ligger dels hos inköpsorganisationen i LKAB, men även inom respektive dotterbolag. Direktören för Samhällsomvandling ansvarar för genomförandet av handlingsplanen för samhällsomvandling.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 307-1, 405-1, 406-1, 411-1, 412-1, 413-2, 414-2, MM, MM5.



Rekrytering och kompetensförsörjning

LKAB:s ambition är att vara ett internationellt föredöme i gruvbranschen när det gäller etik, arbetsmiljö och jämställdhet. Varje medarbetare är med sina olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenhet en del av mångfalden i LKAB och bidrar till attraktiva arbetsplatser. Att attrahera och behålla rätt kompetens är centralt för LKAB:s långsiktiga konkurrenskraft. För att vara en attraktiv arbetsgivare ska LKAB erbjuda yrkesmässiga utmaningar, breda karriärvägar och personlig utveckling. Ett stöd i arbetet är den årliga processen för talent management som rör successionsplanering och identifiering av talanger. Detta ställer krav på rekryteringsprocessen för att säkerställa kompetenta medarbetare till varje tjänst, identifiera nyckelkompetenser samt analysera vilka framtida kompetenser som företaget kommer att behöva.

Medarbetarundersökning görs med jämna mellanrum och organisationerna arbetar löpande med resultatet. I det årliga samtalet mellan chef och medarbetare diskuteras medarbetarskapet och den individuella utvecklingen och kompetensförsörjningen planeras och följs upp. Utbildning av nya chefer genomförs löpande, liksom individuella samtal med nya chefer. Vidare har LKAB som mål att öka andelen kvinnor och kvinnliga chefer.

Arbetet styrs genom nationella arbetsmiljölagar och regler, koncernens arbetsmiljöpolicy, ledningsfilosofin, uppförandekoden, mångfaldsplan, personalpolicy och personalhandbok.

Vd har delegerat arbetsgivaransvar till avdelnings-, sektions- och produktionschefer. Direktören för HR och hållbarhet har ansvar för strategiska personalfrågor inklusive kompetensförsörjningsfrågor. Direktör HR och hållbarhet delegerar det operativa ansvaret för personalfrågor till personalledande chefer. Medarbetare representeras i styrelsen genom fackliga representanter. Personalfrågor hanteras i lönesättningskommitté och mångfaldsgrupp. Arbetsmiljö- och hälsorelaterade frågor hanteras av lokala arbetsmiljögrupper samt centrala arbetsmiljö-, skydds- och rehabiliteringskommittéer. Alla dessa grupper är partsammansatta med representanter från personalen och de fackliga organisationerna.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 405-1, 406-1, 413-2



Resurseffektivt nyttjande av råvaror

LKAB bryter naturresursen järnmalm från fyndigheter i Malmfälten i norra Sverige i enlighet med miljötillstånd. Företaget använder även vissa insatsvaror, till exempel tillsatsmedel som dolomit och bentonit för produktionen av järnmalmsspellets. LKAB bryter och säljer även huntit. Koncernen nyttjar även olika energislag såsom kol, olja och diesel. För långsiktig verksamhet behöver LKAB säkra mineralreserver och mineraltillgångar. Läs mer om värdekedjan från prospektering, brytning, förädling och transport på sidorna 22–39 i års- och hållbarhetsredovisningen. Se även redovisningen i detta appendix under rubriken Produkter med miljöfördelar. LKAB säkerställer genom leverantörsuppförandekoden att produktion och leverans av insatsvaror uppfyller krav på hållbarhetsaspekter och att ursprunget kan spåras. Detta följs upp även genom baskrav för leverantörer och leverantörsgranskningar. Läs mer under Effektiva och hållbara inköp.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 302-1, 302-3, 308-2, 413-2, MM3.



Samhällsomvandling

Gruvbrytningen närmar sig idag samhällena kring Kiruna och Malmberget och malmkropparnas läge gör att brytningen sker på större djup. Tillvaron för människorna som lever kring gruvorna påverkas radikalt. Det går helt enkelt inte att bo kvar när gruvbrytningen påverkar marken underifrån. Stegvis och ansvarsfull flytt av samhällena för att möjliggöra gruvdrift är därmed en överlevnadsfråga för LKAB och för att brytning ska kunna genomföras måste samhällena flyttas. En samhällsomvandling innebär en stor påverkan på samhällena och ställer stora krav på LKAB att kunna samverka med kommuner, myndigheter, näringsliv och lokalbefolkning. Totalt kommer cirka 5 000 bostäder och 700 000 kvadratmeter bostad- och lokalytor att ersättas. Det innebär att omkring 10 000 människor, ungefär en fjärdedel av Malmfältens befolkning, kommer att behöva flytta. Samhällsomvandlingarna beräknas pågå minst till och med år 2035, då nuvarande huvudnivåer kommer att vara utbrutna. Trots att samhällsomvandlingen är ett accepterat faktum så är all förändring i praktiken påfrestande, oavsett om den är positiv eller negativ. Samråd genomförs kring de delar av verksamheten som påverkar lokalsamhället och samverkan sker för gemensamma intressen som infrastruktur och för att skapa attraktiva samhällena. Transparens, planering, förhandlingsvilja och öppen dialog med tillgång till information i ett tidigt skede är en förutsättning för samförstånd och framgång. Tillsammans med kommunerna sammanställer LKAB tidsplaner för när och hur samhällsomvandlingarna ska genomföras. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och i enlighet med minerallagen är det LKAB som betalar de kostnader som uppstår när företagets gruvbrytning gör samhällsomvandlingarna nödvändiga. LKAB:s ambition är att underlätta omställningen och kompensera för den direkta påverkan som samhällsomvandlingarna har på de människor som berörs.

Hållbarhetsmålen liksom LKAB:s riktlinjer för markanvändning, samt en under 2015 publicerad ersättningsmodell för fastighetsköp styr arbetet. Direktören för Samhällsomvandling, direktören för HR och hållbarhet samt direktörerna för Division Norra, Division Södra och Försäljning och logistik är ansvariga.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 304-2, 308-2, 412-1, 413-2.



Samverkan med fackförbund

Samarbete mellan arbetsgivare och fack respektive skyddsombud syftar till att följa olika lagar bland annat medbestämmandelagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML). Samverkan kan ses som en väg till att uppfylla dessa lagkrav, att ge arbetstagare information och skapa delaktighet i beslut. Målet med samverkan är att skapa förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en god hälsa och arbetsmiljö där inflytande, delaktighet och utveckling är en rättighet för alla medarbetare. För LKAB som arbetsgivare är det viktigt att ha en kontinuerlig dialog med fackliga representanter då dessa företräder medarbetarnas intressen. Medarbetare representeras i styrelsen genom fackliga representanter. Personalfrågor hanteras i lönesättningskommitté och mångfaldsgrupp. Arbetsmiljö- och hälsorelaterade frågor hanteras av lokala arbetsmiljögrupper samt centrala arbetsmiljö-, skydds- och rehabiliteringskommittéer. Alla dessa grupper är partsammansatta med representanter från personalen och de fackliga organisationerna.

Arbetet styrs genom nationella arbetsmiljölagar och regler, LKAB:s arbetsmiljöpolicy, uppförandekod och leverantörsuppförandekod, personalpolicy och personalhandbok samt kommunikationspolicy. Verkställande direktören har det övergripande ansvaret och delegerar detta linjevägen. Direktör HR och hållbarhet delegerar det operativa ansvaret för personalfrågor till personalledande chefer.

Avgränsning: inom LKAB.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 205-3, 405-1.



Samverkan med lokalsamhällen

LKAB har stor påverkan på lokalsamhällen som betydande arbetsgivare, näringslivsaktör, och genom initiativ för utveckling av lokalsamhället. Vi vill bidra till attraktiva samhällen på våra verksamhetsorter, något som vi ser som strategiskt viktigt för att kunna behålla våra kompetenta medarbetare och för att locka nya. Respekt, samt öppen och transparent dialog ligger till grund för LKAB:s principer för samverkan med lokalsamhällena. Denna skapas direkt och indirekt exempelvis via leverantörssamarbeten, sponsring, friluftslivssatsningar och utbildningsinsatser.

Sponsringen ska medverka till att skapa attraktiva samhällen för våra nuvarande och kommande medarbetare och för medborgarna på våra verksamhetsorter. Den ska medverka till att höja kännedomen om LKAB i hela landet eftersom svenska folket är våra ägare. Den ska också medverka till att öka stödet och engagemanget för gruvbranschen i Sverige för att underlätta för oss och andra att utveckla hållbar gruvdrift. Sju av tio sponsorkronor hamnar i Kiruna och Gällivare kommuner. 30 procent hamnar regionalt, nationellt eller internationellt.

Utbildning av branschkritiska nyckelkompetenser sker främst genom samverkan med Luleå tekniska universitet. Lapplands gymnasium erbjuder utbildningsprogram i Kiruna och Gällivare som går att läsa med LKAB-profil. Genom stiftelsen LKAB Akademi stöttar vi även utbildningsinsatser i förskolor, grundskolor och gymnasieskolor i Malmfälten och Narvik. Syftet är att stärka intresset för teknik och naturvetenskap bland barn och ungdomar. Hittills har över 100 skolprojekt i gruvkommunerna fått stöd.

LKAB:s verksamhet påverkar omgivande miljö och samhälle varför det är viktigt för företaget att hantera synpunkter och hålla en god dialog både om den dagliga verksamheten och vid oförutsedda händelser. Inom LKAB rapporteras miljöhändelser och samhällsrelaterade synpunkter och klagomål via e-post eller telefon. Alla händelser utreds och återkopplas kontinuerligt. Uppföljning sker primärt hos den berörda avdelningen, exempelvis genom miljöavdelningen eller avdelningen för samhällsomvandling. Beroende på händelsernas karaktär anmäls de till tillsynsmyndigheten och följs upp genom formellt informationsutbyte. Vid de fall en person vill vara anonym, finns även ett visuellblåarsystem på plats för rapportering av allvarliga händelser. Systemet kallas SpeakUp och är uppbyggt i enlighet med internationella riktlinjer för "grievance mechanisms". Arbetet med kommunikation och sponsring styrs genom LKAB:s kommunikationsstrategi samt koncernens kommunikationspolicy och riktlinjer. Den verkställande direktören och kommunikationsdirektören har huvudansvaret för LKAB:s interna och externa kommunikation. Den verkställande direktören och kommunikationsdirektören har rätt att delegera det operativa ansvaret till av dem utpekade funktioner och befattningshavare.

Ärenden i SpeakUp hanteras i enlighet med instruktionen Funktioner och ansvar, organisation, hantering och arbetssätt för rapporterade överträdelser mot uppförandekoden". Direktör HR och hållbarhet ansvarar för att instruktionen efterlevs och uppdateras.

Avgränsning: inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 201-1, 203-2, 205-3, 304-2, 401-1, 411-1, 413-2, 414-2, 414-2, MM, MM2, MM5, MM6, MM9, MM10.



Samverkan med ursprungsbefolkningen

Samer och samebyar har en särställning som intressentgrupp då de definieras som urfolk. LKAB:s dialoger och samverkan bygger i tillämpliga delar på principen FPIC, (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter. I korthet innebär FPIC att samverkan skall vara fri från tvång, skrämsel och hot om vedergällning och att konsultation ska ske före påbörjandet av någon verksamhet. Ursprungsbefolkningen ska informeras om projektet, och specifikt dess troliga konsekvenser, kostnader och fördelar för det samiska samhället. Samtycke ska eftersträvas och sakligt motiverade invändningar respekteras.

Med FPIC som grund har samverkansavtal utformats och förhandlats tillsammans med de samebyar på vars mark LKAB har gruvverksamhet. Avtalen utgör ramverk för de forum och arbetsformer som behövs för informationsutbyte, beslutsfattande och löpande samråd. De bygger på ömsesidighet och respekt och syftar till att ge ökade förutsättningar att komma överens och hitta lösningar i olika frågor. Avtalen innebär inte att LKAB automatiskt får ett godkännande för varken befintliga eller nya gruvprojekt – endast att former för dialog finns. Samverkan har lett till att LKAB fått bättre insikt om rennärning, hur den bedrivs i våra närområden samt vilken inverkan LKAB har på möjligheten att bedriva renskötsel. Både rennärning och gruvverksamhet är utpekade som riksintressen och som är viktiga ur en nationell synvinkel. För att så långt det är möjligt minimera konflikter gällande markanvändning och möjliggöra samexistens för de näringar som vill nyttja området, bland andra ren- och gruvnäring, krävs samverkan mellan många parter. Detta för att motverka kumulativa effekter från de verksamhetsutövare i området som har en negativ påverkan på rennärningen. Med det som mål har LKAB tillsammans med samebyarna och andra samarbetspartners startat ett arbete för att kartlägga kumulativa negativa effekter på samebyarna i Kiruna samt hur risker kan motverkas. Arbetet utgår från den metodhandbok för kumulativa konsekvenser för rennärningen som tagits fram som ett samverkansprojekt mellan Laevas och Gabna samebyar och LKAB.

LKAB:s uppförandekod, policy för mänskliga rättigheter, samverkansavtalen och riktlinjer för markanvändning styr arbetet.

Direktör HR och hållbarhet är ansvarig.

Avgränsning: Inom LKAB och utanför LKAB:s verksamhet.

Det väsentliga området kopplar mot upplysningarna; 203-2, 205-3, 304-2, 305-1, 305-2, 306-3, 308-2, 411-1, 413-2, MM, MM2, MM3, MM5.





KLAGOMÅLSFUNKTIONER – GRIEVANCE MECHANISMS

Både interna och externa intressenter har haft möjlighet att lämna synpunkter eller klagomål på LKAB:s verksamhet. Synpunkterna kan gälla miljö, arbetsmiljö och arbetsrätt, mänskliga rättigheter, relationer till leverantörer och samhället. Synpunkterna kan lämnas via telefon, e-post, post, LKAB:s visselblåsarsystem SpeakUp, linjevägen, fackliga ombud eller skyddsombud. Majoriteten av de klagomål som kommer in via SpeakUp utgörs av kategorierna arbetsmiljö och säkerhet samt korruption. Alla klagomål följs upp och hanteras. Majoriteten av klagomål till miljöavdelning och samhällsomvandlingen gäller extern miljöpåverkan så som damning, vibrationer, buller och saksador. I tabellen ingår inte de fall gällande arbetsmiljö eller korruption som kommit in linjevägen. I de fall korruption eller egendomligt förfarande samt diskriminering och trakasserier har kunnat påvisas ingår de i statistiken i huvudrapporten oavsett hur de kommit till bolagets kännedom.

UTFALL LKAB 2018 FÖR KIRUNA, MALMBERGET, SVAPPAVAARA, NARVIK

Rapporterade ärenden miljö	
Totalt antal inkomna klagomål rörande miljöpåverkan	93
Antal klagomål som adresserades under perioden	82
Antal klagomål som avslutades under perioden	86
Antal tidigare klagomål som avslutats under perioden	1
Rapporterade ärenden samhällspåverkan	
Totala antalet skadeanmälningar som inkommit under perioden	13
Antal skadeanmälningar som adresserades under perioden	13
Antal skadeanmälningar som bifölls under perioden	0
Antal skadeanmälningar som avslogs under perioden	2
Antal tidigare skadeanmälningar som bifölls under perioden	0
Antal tidigare skadeanmälningar som avslogs under perioden	6
Rapporterade ärenden samhällsomvandling	
Totala antalet ärenden som inkommit under perioden	1
Antal ärenden som adresserades under perioden	1
Antal ärenden som lösts under perioden	1
Rapporterade ärenden SpeakUp	
Totala antalet klagomål	10
Antal klagomål som adresserats/hanterats under perioden	9
Antal klagomål som ledde till åtgärd under perioden	2

ÄMNESSPECIFIKA UPPGIFTER

201-1 Skapat och levererat värde + Mining och metal branschspecifikt tillägg.

FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE	2018
Leverantörer exkl sponsring	10 685
Sponsorverksamhet	18
Anställda	3 737
Samhällsomvandling utbetalningar	1 871
Aktieägare	2 882
Skatter	2 304
Totalt fördelat värde	21 497

FÖRDELAT TILL LEVERANTÖRER EXKL SPONSRING	2018
Material mm	2 423
Energi	1 924
Transporter	284
Övriga rörelsekostnader	6 069
Styrelsearvode	3
Totalt fördelat till leverantörer	10 703

FÖRDELAT SKATTER PER LAND	2018
Sverige	2 212
Norge	67
Övriga världen	25
Totalt fördelat till skatt	2 304

FÖRDELAT SPONSORVERKSAMHET PER LAND	2018
Norra Sverige och Norge	18
Övriga världen	0
Totalt fördelat till sponsorer	18

Specifika uppgifter för de väsentliga områdena inom GRI:s ramverk kan vara av både beskrivande och kvantitativ karaktär. Samtliga väsentliga områden ska så långt som möjligt rapporteras i huvuddokumentet LKAB:s års och hållbarhetsredovisning 2018. Enstaka uppgifter rapporteras i sin helhet i appendix, vilka framgår i index, och i flera fall görs kompletteringar eller förtydliganden i appendix.

Miljömässiga uppgifter

304-2 Väsentlig påverkan på biologisk mångfald

Under 2018 har inga nya naturmarker med känd hög biologisk mångfald nyttjats på ett sådant sätt att det kan innebära att vissa arter riskerar att påverkas negativt vare sig lokalt eller regionalt, eller på ett sådant sätt att någon arts överlevnad hotas. Läs mer

om befintlig verksamhet under beskrivningen av LKAB:s väsentliga områden för Lokala utsläpp och påverkan på luft, vatten och mark.

305-1 Direkta utsläpp av koldioxid

LKAB redovisar växthusgasen koldioxid. Beräkningsmetoderna har koppling till nationell lagstiftning och EU:s system för handel med utsläppsätter.

Utsläppen härrör från bränslen samt tillsatsmedel som används vid pelletsproduktionen och transporter. Transporter ingår inte i uppföljningen för EU/ETS men ingår i den uppföljning för utsläpp och måluppföljning som redovisas i års- och hållbarhetsrapporten. Emissionsfaktorerna som används för respektive bränsle och tillsatsmedel regleras via tillstånd för utsläpp av koldioxid.

305-2 Indirekta utsläpp av koldioxid

De indirekta utsläppen av koldioxid härrör från el och beräknas med hjälp av elleverantörernas emissionsfaktorer. Under 2018 utgjordes elköpen i Norge och Sverige av ursprungsmärkt el från fossilfria källor.

305-7 NO_x, SO_x och andra väsentliga utsläpp till luft

Utsläpp till luft och vatten baseras på provtagningar reglerade i egenkontrollprogram och uppmätta vattenmängder samt i förekommande fall beräkningar grundade på mängder förbrukat bränsle och emissionsfaktorer eller massbalansberäkningar. Massbalansberäkningarna görs för utsläpp från pelletsprocessen av SO₂, F och HCl. Både mobila och stationära källor omfattas av miljövillkor och ingår i redovisade siffror. Ytterligare information om mätpunkter och mätmetoder finns tillgängliga i LKAB:s årliga miljörapporter samt egenkontrollprogram som inlämnas till tillsynsmyndigheter.

306-3 Totalt antal samt volym av väsentliga spill + Mining and Metal branschspecifikt tillägg

LKAB arbetar löpande med att identifiera och åtgärda riskfyllda situationer eller anläggningar där spill kan inträffa genom risk- och tillbudsrapportering och riskanalyser, nedanstående ingår i hantering och statistik. Inga spill har skett under året som har kvalificerat för inkludering i den finansiella redovisningen (definieras som bot eller annan skada som har väsentlig påverkan på finansiella tillgångar, till exempel ett dammhaveri eller liknande). Se tabell nedan.

Farligt avfall i enlighet the Basel Convention Annex I, II, III and VIII, utgörs av sex poster spillolja uppdelat per fraktion inblandat vatten, en post asbest samt en post smörjfett. Avfallet samlas in till förbestämd plats av kvalificerad personal på LKAB:s industriområde och transporteras sedan av, enligt svensk lagstiftning, godkända transportörer till, enligt svensk lagstiftning, godkända mottagningsanläggningar. Ytterligare information om mätpunkter och mätmetoder finns tillgängliga i LKAB:s årliga miljörapporter samt egenkontrollprogram som inlämnas till tillsynsmyndigheter.

2018 306-3	KIRUNA	MALMBERGET	SVAPPAVAARA	NARVIK	LULEÅ	SPECIAL DIVISIONS
Antal väsentliga spill (spill rapporterade till myndighet)	10	10	0	1	4	0
Mängd volym (m ³)	15 600	1 125	0	950	2 684	0
Beskrivning av spill rapporterade till myndighet	Spillen har inträffat inom industriområdet. Spillen har sanerats och ingen negativ påverkan har kunnat konstaterats.	Spillen har sanerats och ingen negativ påverkan har kunnat konstaterats.	Inga spill av väsentlig karaktär.	Spillet har skett från för- töjningssystemet på kajen. Ingen negativ påverkan har kunnat konstaterats.	Spillen har sanerats och ingen negativ påverkan har kunnat konstaterats.	Inga spill av väsentlig karaktär.

307-1 Betydande böter och andra sanktioner för brott mot miljölagstiftning och -bestämmelser

Inga böter eller andra sanktioner har ålagts LKAB under 2018.

308-2 Miljöpåverkan i leverantörsledet, 414-2 Social påverkan i leverantörsledet

Då samlade revisioner genomförts inom LKAB samt dotterbolag, redovisas samtliga data från motsvarande 308-2 samt 414-2 under denna punkt. Revisioner är utförda av avdelningarna Inköp och Hållbarhet inom moderbolaget samt i Division Specialprodukter. Revisioner har utförts i enlighet med nedan tabell.

2018	LKAB MINERALS	LKAB MODERBOLAG	TOTAL
Ange antalet leverantörer som granskats med avseende på:			
308-2 Miljö	21 (8 st 1:a gångsrevisioner, 13 st uppföljande)	32 st (17 st 1:a gångsrevisioner, 15 st uppföljande)	53
414-2 Social påverkan	21 (8 st 1:a gångsrevisioner, 13 st uppföljande)	32 st (st 1:a gångsrevisioner, 15 st uppföljande)	53
Ange antalet leverantörer som identifierades ha betydande aktuell och potentiellt negativ påverkan på:			
308-2 Miljö	13	12	25
414-2 Social påverkan	20	12	32
Beskriv den betydande aktuella och potentiellt negativa påverkan som identifierades med avseende på:			
308-2 Miljö	- Brist på statligt tillstånd, såsom godkänd miljökonsekvensbeskrivning. - Genomförde ej regelbundna föroreningsbesiktningar. - Otillräcklig avfallshantering	Brister i yttre miljö, framförallt avfalls- och kemikaliehantering.	
414-2 Social påverkan	- Arbetsförhållanden och hälso- och säkerhetsfrågor (som brandskydd, PPE) ej tillräckliga. - Policyer och förebyggande arbete / styrande dokument för affärsetik, antikorruption, diskriminering m m saknas. - Kränkningar av FN: s krav på mänskliga rättigheter (arbetstider, förmån och socialförsäkring) - Farlig byggnad - Avvisande av revisionen (vägrar att tillhandahålla uppgifter för granskning)	Brister i arbets- och anställningsvillkor. Exempelvis med nödutgångar som ej kan användas, etc.	
Andel av leverantörerna där påverkan identifierades och med vilka överenskommelse om förbättringar har träffats som ett resultat av granskningen. Ange % utifrån område:			
308-2 Miljö	Generellt får alla leverantörer granskningsrapport med korrigerande åtgärdsplaner. Utbildning erbjuds leverantörerna. 100%	100%	
414-2 Social påverkan	100%	100%	
Ange andel av leverantörerna där påverkan identifierades och med vilka relationen avslutades som ett resultat av granskningen. Ange information utifrån område:			
308-2 Miljö	1st, 5% (ingår även i avslutat pga. Social påverkan)	0	
414-2 Social påverkan	3 st, 14% (1st - 5% ingår även i avslutat pga. Miljö)	0	

Socialt ansvar – Anställningsförhållande och arbetsvillkor

401-1 Totalt antal anställda och personalomsättning

MÅTETAL	UTFALL 2018
Antal nyrekryterade tillsvidareanställda	426
Andel kvinnor av nyrekryterade tillsvidareanställda	30%
Andel externa rekryteringar i relation till tillsvidareanställda per 31/12 föregående år	10,6%
Andel externa avgångar i relation till tillsvidareanställda per 31/12 föregående år	7,8%
Antal tillsvidareanställda kvinnor som slutat under året	51
Antal tillsvidareanställda kvinnor ålder <30 som slutat under året i region Sverige/Norge	12
Antal tillsvidareanställda kvinnor ålder 30-50 som slutat under året i region Sverige/Norge	23
Antal tillsvidareanställda kvinnor ålder >50 som slutat under året i region Sverige/Norge	10
Antal tillsvidareanställda män som slutat under året	262
Antal tillsvidareanställda män ålder <30 som slutat under året i region Sverige/Norge	45
Antal tillsvidareanställda män ålder 30-50 som slutat under året i region Sverige/Norge	89
Antal tillsvidareanställda män ålder >50 som slutat under året i region Sverige/Norge	95

Relationer mellan arbetsgivare/arbetstagare

401-1 Minimum tid för varsel på grund av operationella förändringar samt huruvida dessa är specificerade i kollektivavtal

Varseltiden i samband med organisationsförändringar i koncernen varierar, men följer gällande lagstiftning, arbetssätt och rutiner. Vid organisationsförändringar sker diskussioner med fackföreningarna i ett tidigt skede och LKAB stöttar medarbetare genom att ta fram en social handlingsplan som anpassas efter lokala förhållanden. I handlingsplanen kan ingå hjälp med att hitta annat lämpligt arbete inom koncernen, att söka nytt arbete och/eller utbildning. Andra verktyg är avgångsvederlag, förtidspension och ekonomiska incitament till dem som hittar nya jobb innan uppsägningstiden är över. Stödtjänsterna kan utgöras av individuell karriärrådgivning eller administrativt stöd.



MM9 FLYTT AV BOSTÄDER OCH BOENDE

Ange antal hushåll som flyttats	244
Beskriv tillvägagångssättet (processen) och vidtagna åtgärder för att förhindra negativa konsekvenser av flytten för de inblandade	LKAB Fastigheter arbetar med att informera hyresgästerna med god framförhållning och om möjligt startar dialogen fem år innan omflyttning måste ske. Omflyttningarna hanteras baserat på hyresgästernas eget val och omflyttningar inom befintligt bestånd. Enligt LKAB:s ersättningsregler erbjuds en utökad nedtrappning på hyran i åtta år och från det nionde året betalas full hyra av hyresgästen. LKAB arbetar för att privata fastighetsägare som hyresvärdar och kommunala bostadsbolag tar samma ansvar för egna hyresgäster vid avtalade ersättningar om ersättning av funktion, deras hyresgäster omfattas också av LKAB:s ersättning för trappning av hyror. För övriga sakägare boende i BRF och villor lämnas erbjudande enligt LKAB:s ersättningsregler (monetära ersättningar eller ersättning av funktion). Berörda näringsidkare hanteras enligt ersättningsreglerna av ett särskilt omflyttningsarbete där LKAB arbetar i nära samarbete med de kommunala fastighetsbolagen. Målet i Kiruna är att med LKAB:s ersättningsregler erbjuda och matcha in alla näringsidkare för att dessa samlat ska flytta till nya Kiruna centrum och ha verksamhet igång i den nya stadskärnan under 2022. I Malmberget, som har betydligt färre näringsidkare än Kiruna hanteras dessa enligt ersättningsregler och LKAB har idag avtalat om ersättning för omlokalisering eller nedläggning för merparten av sakägarna utifrån deras egna val.
Rapportera utmärkande dispyter som uppstått under processen och hur de löstes	Inga särskilda utmärkande dispyter finns rapporterade. Det finns rutiner som LKAB Fastigheter behovsstyrkt använder för de s k särskilda (ömmande) fallen som emellanåt uppstår bland enskilda berörda hyresgäster.

403-2 Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor

MÄTETAL	UTFALL 2018	KOMMENTAR	AVGRÄNSNING
Antal olycksfall med frånvaro, anställda	63		Hela koncernen
Antal olyckor med frånvaro, kvinnor	10	Kön på den skadade vid olycksfall anges endast i Sverige och Norge. Ej obligatorisk uppgift för extern/inhyrd personal.	Sverige/ Norge
Antal olyckor med frånvaro, män	52	Kön på den skadade vid olycksfall anges endast i Sverige och Norge. Ej obligatorisk uppgift för extern/inhyrd personal.	Sverige/ Norge
Antal olycksfall med frånvaro Sverige/Norge	62		Sverige/ Norge
Antal olycksfall med frånvaro övriga länder	1		Övriga länder
Antal olycksfall med frånvaro entreprenörer	28		Sverige inklusive LKAB Minerals
Dödsfall på grund av olycksfall, anställda	0		Hela koncernen
Dödsfall på grund av olycksfall, entreprenörer	1		Hela koncernen
Olycksfallsfrekvens, räknat på antal olyckor med frånvaro per miljon arbetstimmar	7,7	Målet år 2021 är max 3,5 olycksfall per miljon arbetstimmar. Utfall baserat på månadsrapporter. Från och med 2017 ingår även entreprenörers olycksfall i uppföljningen.	Hela koncernen
Vanligast typ av skada		Av alla olycksfall, med och utan frånvaro, är stukning, sträckning den vanligaste typen av skada. Oftast uppstår fingerskador. Vid olycksfall med frånvaro är fot/fotledsskador vanligast.	Hela koncernen
Antal förlorade arbetsdagar på grund av olycksfall	502		Hela koncernen, exklusive LKAB Minerals

405-1 Mångfald inom styrelse, ledning och personalstyrka

MÄTETAL	2018	2017
Andel kvinnor i LKAB:s ledning, %	20	22
Andel män i LKAB:s ledning, %	80	78
Andel kvinnor i LKAB:s styrelse, %	31	27
Andel män i LKAB:s styrelse, %	69	73
Andel kvinnor inom LKAB:s personalstyrka, %	23	21
Andel män inom LKAB:s personalstyrka, %	77	79
Medelålder LKAB:s ledning, år	54	54
Medelålder LKAB:s styrelse, år	56	57

UTRIKESFÖDDA 2018 ENLIGT UPPGIFT SCB

ÅLDER	2018	2017
Andel med utländsk bakgrund, totalt %	7,4	7,0
Andel med utländsk bakgrund, kvinnor %	8,1	7,9
Andel med utländsk bakgrund, män %	7,1	6,8
Andel med utländsk bakgrund, -34 år %	4,3	4,0
Andel med utländsk bakgrund, 35-54 år %	8,5	8,3
Andel med utländsk bakgrund, 55- år %	10,3	9,3
Andel med utländsk bakgrund, tjänstemän %	10,9	10,2
Andel med utländsk bakgrund, arbetare %	5,8	5,7

Avsteg: Utrikesfödda anges endast för hela svenska verksamheten.

TILLSVIDAREANSTÄLLDA SVERIGE

ÅLDER	2018	2017
- 24	192	175
25-29	454	458
30-34	504	454
35-39	420	388
40-44	385	396
45-49	507	513
50-54	625	590
55-59	455	431
60 -	184	187

Socialt ansvar – Mänskliga rättigheter

411-1 Kränkningar mot ursprungsbefolkningars rättigheter

Inga kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter har rapporterats under 2018.

412-1 Verksamheter som granskats med avseende på mänskliga rättigheter

Koncerngemensamt utbildningsmaterial samt underlag för riskanalys gällande mänskliga rättigheter har fortsatt implementerats under 2018. Alla koncernens ledningsgrupper har genomgått en utbildning om mänskliga rättigheter och genomfört riskanalys avseende mänskliga rättigheter för sin verksamhet. Utöver det har även två utbildningstillfällen och riskanalyser genomförts med arbetarrepresentanter där fackliga företrädare och skyddsombud har medverkat. Materialet till utbildningarna och riskanalyserna baseras på internationella riktlinjer och LKAB:s policy för mänskliga rättigheter och avser belysa risker internt och externt i hela värdekedjan.

Övriga Sektorstillägg mining and metal

MM2 Beredningsplan för biologisk mångfald

LKAB bedriver verksamhet på sex platser nära skyddade områden eller områden med hög biologisk mångfald. Dessa utgörs av verksamheterna i Kiruna, Svappavaara, Malmberget, Mertainen, Masugnsbyn och en verksamhetsplats i Turkiet. (Gruvberget/Leveäniemi har samma deponi som Svappavaara och bedöms därför i detta sammanhang utgöra samma verksamhetsområde.)

Alla platser, utom den i Turkiet, omfattas av svensk miljölagstiftning. De nordiska verksamhetsplatserna, som står för majoriteten av LKAB:s produktion och transporter, omfattas av koncernens markriktlinjer. Riktlinjerna anger att den så kallade skadelindringshierarkin ska följas så långt det går. Därtill finns skötsel- och kompensationsplaner för Mertainen och delar av Svappavaara (nytt deponiområde Svappavaara). I samband med tillståndsprövet inlämnas efterbehandlingsplaner som översiktligt beskriver hur LKAB:s avser efterbehandla gruvverksamheten. LKAB arbetar även för tillfället fram riktlinjer för en mer grön efterbehandling som syftar till att fortare öka värdet av marken med avseende på naturvärden så som biologisk mångfald och värden för rennärning.

För LKAB Minerals stenbrott i Turkiet finns ingen separat skötselplan för biologisk mångfald. Anläggningen ligger på skogsmark som ägs av Turkiets regering. För att få behörighet och nödvändiga licenser för att verka på detta område krävs att LKAB Minerals sammanställer miljörapporter, där ett avsnitt om fauna och flora ingår. Där anges vilka arter som finns i licensområdet samt att dessa arter inte påverkas av LKAB Minerals verksamhet. Efter avslutad brytning kommer området att utformas på ett sätt som möjliggör återplantering av träd. Återplanteringen görs av skogsbruksministeriet och LKAB Minerals står för kostnaden, som en del i det ursprungliga tillståndet att verka i området.

MM5 Verksamhet i anslutning till ursprungsbefolkningars traditionella områden, och överenskommelser med ursprungsbefolkningar

LKAB har tecknat samverkansavtal med de tre samebyar som har renbetesområden som gränsar till LKAB:s gruvverksamhet. Avtalen är i tillämpliga delar baserade på "Free, prior and informed consent (FPIC)".

MM10 – Plan för stängning

LKAB har sex aktiva gruv- och täktverksamheter med stängnings-/ efterbehandlingsplaner i enlighet med miljötillstånd; fem i Sverige och en i Turkiet. LKAB har därmed stängnings-/ efterbehandlingsplaner till 100 procent för dessa verksamheter. LKAB har avsatt totalt 1 346 miljoner kronor för efterbehandling för alla verksamhetsområden.

SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR

GRI:s ramverk är ett stöd för att transparent redovisa hur en organisation arbetar systematiskt och följer upp väsentliga frågor. Frågorna som identifierats som väsentliga i LKAB:s väsentlighetsanalys är matchade med motsvarande områden inom GRI, och baserat på dessa områden har LKAB valt att redovisa ett antal upplysningar som ger möjlighet att följa upp resultat ett konsekvent sätt över tid. Inom GRI:s ramverk benämns denna del av redovisningen 'särskilda upplysningar' eftersom de väljs ut baserat på bolagets särskilda frågor. Inledningsvis i detta avsnitt beskrivs hur LKAB:s systematiska arbete inom de väsentliga områdena bedrivs. Styrningen av hållbarhetsarbetet refereras inom GRI till Disclosure of Management Approach (DMA).

ÖVERGRIPANDE STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

LKAB:s hållbarhetsarbete styrs med utgångspunkt från värderingarna "Engagerad – Nytänkande – Ansvar", strategin och uppförandekoden. Hållbarhetsmålen har fastställts av styrelsen i syfte att säkerställa att LKAB uppnår ägarens krav att de statliga bolagen ska vara föredömen inom området hållbart företagande.

Det övergripande ansvaret har LKAB:s styrelse, läs mer i bolagsstyrningsrapporten i års- och hållbarhetsredovisningen.

Det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger hos verkställande direktören. Sedan 2013 finns en särskild enhet, Hållbar utveckling, som representeras i ledningsgruppen av direktören för HR och hållbarhet. Enheten ansvarar för att utveckla LKAB:s position som ett hållbart företag och ska stötta koncernens hållbarhetsarbete.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att hållbarhetsmålen nås. Rapportering sker kvartalsvis till ägaren och styrelsen.

LKAB rapporterar resultat inom hållbarhetsarbetet via systemet Credit360 med undantag från HR-data som rapporteras i specifikt system. Då LKAB driver tillståndspliktig verksamhet följs många nyckeltal upp kontinuerligt för att säkerställa uppfyllelse av tillstånd och villkor. Resultat skickas till myndigheterna för extern uppföljning.

De interna kvalitetsrevisorerna, liksom den externa granskningen av hållbarhetsredovisningen, utvärderar datainsamling och kvalitet i processer. Direktören för HR och hållbarhet ansvarar för det strategiska personalarbetet och det operativa arbetet är decentraliserat. Personalfrågor hanteras i lönesättningskommitté och mångfaldsgrupp. Arbetsmiljö- och hälsorelaterade frågor hanteras av lokala arbetsmiljögrupper samt centrala arbetsmiljö-, skydds- och rehabiliteringskommittéer. Alla dessa grupper är partsammansatta med representanter från personalen och de fackliga organisationerna.

INNEHÅLLSINDEX ENLIGT GRI

ALLA UPPLYSNINGAR AVSER GRI STANDARDS SOM PUBLICERADES 2016

INDEX	BESKRIVNING	SIDA
ALLMÄN INFORMATION		
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	1
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	18–19
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Baksida
102-4	Verksamhetens lokalisering	Insidan
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	Insidan
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	20–21
102-7	Organisationens storlek	Appendix
102-8	Information om anställda och andra arbetare	42–44, Appendix
102-9	Leverantörskedja	40–41
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen eller dess leverantörskedja	2
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	Appendix
102-12	Externa initiativ	Appendix
102-13	Medlemskap i organisationer	Appendix
Strategi		
102-14	Uttalande från vd	6–8
Etik och integritet		
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	9, 44, 66
Styrning		
102-18	Bolagsstyrning	64–71
Intressentdialog		
102-40	Lista över intressentgrupper	10–11, Appendix
102-41	Kollektivavtal	Appendix
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Appendix
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	46, Appendix
102-44	Viktiga frågor som lyfts i dialog med intressenter	Appendix

INDEX	BESKRIVNING	SIDA
Om redovisningen		
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	78–79
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och frågor- nas avgränsningar	75, Appendix
102-47	Lista över väsentliga frågor	75–77, Appendix
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	Appendix
102-49	Förändringar i redovisningen	Appendix
102-50	Redovisningsperiod	Innehålls- förteckning
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	140
102-52	Redovisningscykel	Insidan
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	79, 140
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	78
102-55	GRI-index	78–79, Appendix
102-56	Externt bestyrkande	78, 80, Appendix
SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR, VÄSENTLIGA FRÅGOR		
GRI 200: EKONOMISKA STANDARDER		
Ekonomiskt resultat		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	5, 16, Appendix
201-1 + MM	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	Appendix
201-3	Organisationens förmånsbestämda åtaganden	118–120
Indirekt ekonomisk påverkan		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	10–11, 49
Anti-korruption		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	44
GRI 300: MILJÖSTANDARDER		
Material		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	57
Energi		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
302-1	Energiförbrukning i organisationen	56
302-3	Energiintensitet	56

INDEX	BESKRIVNING	SIDA
Biologisk mångfald		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
304-2 + MM	Väsentlig påverkan från aktiviteter, produkter och tjänster på den biologiska mångfalden	53, 55, Appendix
MM2	Verksamheter med krav om beredningsplan för biologisk mångfald	54–55, Appendix
Utsläpp:		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser	56, Appendix
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	56, Appendix
305-7 + MM	NO _x , SO _x samt andra väsentliga utsläpp till luft + avsteg mobila och stationära källor	56, Appendix
Utsläpp till vatten, spill och avfall		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
306-3 + MM	Väsentligt spill	57, Appendix
MM3	Volym jordmassor, gråberg, gruvavfall och slam,	57
Efterlevnad av miljölagar		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
307-1	Brott mot miljölagstiftning och bestämmelser	Appendix
Leverantörsutvärdering – Miljö		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	40–41, Appendix
GRI 400: SOCIALA STANDARDER		
Anställning		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
401-1	Personalomsättning	Appendix
Relationer mellan anställda och ledning		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
402-1	Minsta varseltid angående förändringar i verksamheten	Appendix
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
403-2 + MM	Arbetssskador, olycksfallsfrekvens, sjukdomar, förlorade arbetsdagar, sjukfrånvaro och dödsolyckor	43–44, Appendix

INDEX	BESKRIVNING	SIDA
Mångfald och jämställdhet		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	43, 72–74, Appendix
Icke-diskriminering		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	44
Ursprungsbefolkningars rättigheter		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
411-1	Kränkningar mot ursprungsbefolkningars rättigheter	46, Appendix
MM5	Verksamhet i anslutning till ursprungsbefolkningars traditionella områden, och överenskommelser med ursprungsbefolkningar	46, Appendix
Granskning/genomlysning av mänskliga rättigheter		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
412-1	Verksamheter som granskats med avseende på mänskliga rättigheter	40–41, 47 Appendix
Leverantörsutvärdering – Socialt		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	40–41, Appendix
Lokalsamhälle		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
413-2	Väsentlig, faktisk eller potentiell negativ påverkan på lokala samhällen	46–51, Appendix
Förflyttning (bosättning)		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
MM9	Hushåll som omfattas av flytt, samt påverkan på uppehälle	48–51, Appendix
Plan för stängning		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix
MM10	Verksamheter med stängningsplaner på plats	54–55 Appendix
Krisberedskap		
103-1–103-3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	Appendix



LKAB, BOX 952, SE-971 28 LULEÅ | TEL +46 771 760 000 | WWW.LKAB.COM