

Bærekraftsrapport 2012



Innhold

Høydepunkter i 2012	3
Konsernsjefens kommentarer.....	4–5
Dette er Peab – Nordens samfunnsbygger	6–9
Eksempel fra virksomheten vår.....	10–11
Dialog med omverdenen.....	12–13
Medarbeiderne – vår viktigste ressurs	14–17
Miljø og energi	18–22
Samfunnsengasjement.....	23–25
Virksomhetsetikk og antikorrupsjonsarbeid	26–27
Langsiktig økonomisk verdiskapning	28–30
Indeks for GRI og FN Global Compact.....	31–32
Ordliste	33

OM BÆREKRAFTSRAPPORTEN

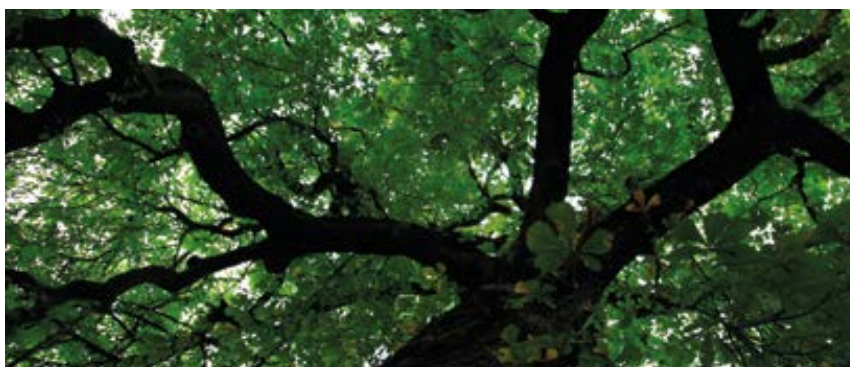
Dette er Peabs andre separate bærekraftsrapport. Den følger GRIs rammeverk, versjon G3.1, og oppfyller kriteriene for C-nivå. Rapporten er ikke gransket av eksterne revisorer. Bærekraftsrapporten beskriver sosiale, miljømessige og økonomiske perspektiver på Peabs bærekraftsmessige arbeid, og omfatter hele kalenderåret 2012. Den første bærekraftsrapporten vår, som gjaldt for kalenderåret 2011, ble utgitt i april 2012. Peab har planlagt å fortsette å gi ut en bærekraftsrapport i året, samtidig som årsrapporten gis ut. Ettersom Peab underskrev FNs Global Compact i 2012, kommer den årlige bærekraftsrapporten også til å fungere som vår COP-rapport (Communication of Progress) for FN Global Compact.

Rapporten gjelder for hele virksomheten til Peab i Sverige, Norge og Finland hvis ikke annet fremgår av teksten. Innleid virksomhet, deleide datterselskaper og leasede eiendeler, f.eks. kontorlokaler der et annet selskap har ansvar for driften, omfattes ikke av rapporten. I år har vi utvidet antallet indikatorer i bærekraftsrapporten med PR5 og LA3. For disse indikatorne viser vi statistikk fra 2012 uten sammenligning med 2011. I tekst og tabeller presenteres tall og resultater fra i fjor i parenteser. Alle indikatorer rapporteres for hele konsernet med unntak av miljøindikatorne EN3 og EN16, som ikke inkluderer den finske virksomheten fordi det ikke finnes noe system for innsamling av dataene ennå. Alle økonomiske verdier uttrykkes i svenske kroner. Kroner forkortes kr og millioner kroner Mkr.

Du finner mer informasjon om Peab på nettstedet vårt: www.peab.se. Hvis du har noen spørsmål om rapporten eller Peabs bærekraftighetsarbeid, kan du kontakte Kristina Gabrielli, formannen i vårt interne bærekraftighetsråd og miljøsjef i Peab, ved hjelp av e-post: kristina.gabrielli@peab.se, eller telefon: +46 733 375690.

Årets høydepunkter i 2012

- Peab ble medlem i FN Global Compact.
- Peabskolen ble åpnet i Göteborg. Det er den femte Peabskolen i Sverige.
- Åtte ISO-sertifikater ble fornyet i år, og to av sertifikatene ble tildelt for første gang. Totalt finnes det nå tretten ISO-sertifikat blant Peabs byggedivisjoner og industrivirksomheter.
- En stor satsning på arbeidsmiljø ble gjennomført i hele virksomheten i løpet av året.
- To av Peabs byggeprosjekter ble utvalgt til å delta i et pilotprosjekt for å utvikle en svensk manual for BREEAM, et bærekraftighetssertifiseringssystem for bygninger. Alt i alt kommer fire prosjekter til å delta i pilotprosjektet.
- Peab Anlegg gikk inn i et pilotprosjekt for å utvikle en svensk versjon av CEEQUAL, et bærekraftighetssertifiseringssystem for mark- og anleggsprosjekt.
- Peab etablerte et bærekraftighetsråd som arbeider strategisk med bærekraftighetsmessige utfordringer.
- Peab iverksatte et strategisk arbeid med interessentdialoger om bærekraftighet, og gjennomførte en vesentlighetsanalyse.
- Bærekraftighetsrådet utarbeidet åtte overordnede retninger innen bærekraftighet. Retningene var blant annet basert på vesentlighetsanalysen, og ble stadfestet blant ledelsen.
- Peab innførte en ny sponorpolicy med fokus på samfunnsnytte, samfunnsutvikling og sosialt engasjement.
- Priser og utmerkelser i løpet av året:
 - Peabskolene i Solna og Upplands Väsby ble kvalitetsmerket som bransje anbefalte skoler av Byggindustrins Yrkesnämnd (BYN). (Skolene i Ängelholm og Malmö ble kvalitetsmerket i 2011).
 - Projektet Tervapääskynen i Helsingfors, Finland, fikk utmerkelsen "Hållbart Stenhus 2012", en årlig utmerkelse fra et råd som består av seks av bransjens samarbeidsvirksomheter.
 - Peabskolen fikk både gull og sølv i Skånes yrkesmesterskap for bygningstrearbeidere.
 - Peabs asfaltlag i Oppland har som ett av tre asfaltlag blitt kåret til beste asfaltlag 2012 av Statens Vegvesen.
 - Planleggings- og byggenemnda i S:t Karins i Finland delte ut prisen for årets byggeprosjekt 2012 til finske Peab Bostad for seniorhus.
 - Peabs arbeidsgruppe på Høyskolen i Oslo fikk to utmerkelser for SHA-arbeidet (sikkerhet, helse og arbeidsmiljø) av byggherren Statsbygg, som utfører inspeksjoner på arbeidsplassene sine to ganger i året. Det første halvåret fikk Peab diplom, som er den nest høyeste utmerkelsen. Det andre halvåret fikk Peab Gullhjelen, som er den høyeste utmerkelsen for SHA-arbeid.
 - Peabs prosjekt Mandolinen i Åkersberga utenfor Stockholm fikk boligbransjens høyeste NKI (Nöjd Kund Index – kunde fornøydhetsindeks) for 2012.



Store ambisjoner for Nordens samfunnsbygger

Peabs ambisjon om å være Nordens samfunnsbygger medfører et tydelig engasjement om å bidra til en bærekraftig utvikling. Å være samfunnsbyggere innebærer at vi bidrar til å påvirke miljøet og omverdenen som dagens og morgendagens generasjoner skal leve i, og at vi tar ansvar for det vi gjør.

Det finnes en rekke aktuelle samfunns-trender som påvirker utviklingen for Peab. Den store innflyttingen til storbyer, behovet for fornyelse og utbygging av infrastruktur, bolig mangelen, forandret aldersstruktur i befolkningen, strengere energikrav, klimaspørsmål og jordens begrensede ressurser, synet på selskapers sosiale ansvar og mye mer. Listen er lang.

Forventningene til oss som samfunnsaktør er store, og vi må ta ansvar på både kort og lang sikt. Et strategisk og langsiktig bærekraftighetsarbeid gir oss muligheten til å utvikle oss som selskap, det gir oss et konkurransefortrinn og gjør oss til en attraktiv arbeidsgiver. Våre kunder og andre samarbeidspartnere stiller krav om et tydelig bærekraftighetsarbeid som er tilpasset våre ulike virksomheter og ligger godt forankret hos alle i organisasjonen.

Det er ved å samarbeide med kunder, medarbeidere og andre interessenter at vi

finner nye muligheter og innovative løsninger i bærekraftighetsspørsmålene. Samarbeid er et nøkkelord i denne prosessen. Bærekraftighetsarbeidet omfatter alle, og springer ut fra sunn fornuft og godt omdømme. Den bedriftskulturen som over flere tiår har vokst frem i Peab, utgjør et godt grunnlag. Våre verdier – jordnær, utviklende, personlig og pålitelig – utgjør en stabil grobunn for etisk og åpen forretningsvirksomhet. Alle i organisasjonen skal vite hva det innebærer å jobbe i Peab, og alle skal vite hvilke regler som gjelder. Hvis alle følger det gjeldende regelverket, unngår man etiske problemer av mer alvorlig art. Derfor gir vi de ansatte regelmessig opplæring innen etikk og anti-korrupsjon. Overtredelser fører til konsekvenser, uansett hvilken stilling personen har.

Peab har en lang tradisjon for sosialt engasjement. Vi støtter mange samfunnsnyttige aktører, og da særlig aktiviteter som retter

seg mot ungdommer. Høsten 2012 åpnet vi vår femte Peab-skole, avdelingen i Göteborg. Fra før av finnes det Peab-skoler i Ängelholm, Malmö, Solna og Upplands Väsby, og disse har til sammen rundt 450 elever. Utdanningen gjennomføres i samarbeid med næringslivet, og praksisen holdes først og fremst på Peabs arbeidsplasser. Den teoretiske delen av utdanningen integreres ofte med praktisk arbeidet i skolens byggehall, og i kombinasjon med individuell tilpassing øker dette elevenes motivasjon for å lære. Den første Peabskolen ble åpnet i 2006, og siden da har utviklingen sprengt alle forventninger.

Målet vårt er at Peab skal være Nordens beste arbeidsplass. I løpet av de siste årene har vi gjennomgått et betydelig generasjonsskifte, og ønsket mange nye medarbeidere og virksomheter velkommen. Dette stiller store krav til organisasjonen og ledelsen, siden det er mange impulser og bedriftskulturer som skal samles under



”Samtidig som vi må være lydhøre og tilpasningsdyktige, er det viktig å tenke langsiktig i bærekraftsarbeidet”

Jesper Göransson, administrerende direktør og fungerende konsernsjef

Peabs varemerke. Vi må være en organisasjon som lærer, og god kommunikasjon og tilpasning er kjernen. Vi ser alles trivsel, helse og sikkerhet som en forutsetning for et godt arbeidsmiljø og engasjement.

Et av de absolutt viktigste spørsmålene som vi arbeider daglig med, er hvordan vi skal redusere antallet ulykker og farlige situasjoner på arbeidsplassene våre. Vi la ekstra stor vekt på arbeidsmiljøet i Peab i 2012. I satsingen ble det gjennomført en fokusuke hvor ledere besøkte arbeidsplasser rundt omkring i virksomheten. Vi har skjerpet inn ordens- og sikkerhetsreglene våre, og legger stor vekt på dialog om sikkerhet. Forebyggende sikkerhetsarbeid skal alltid være første prioritet. Hvis alle følger de gjeldende ordens- og sikkerhetsreglene, kan antallet ulykker reduseres til et

minimum. En viktig del av lederskapet er å formidle dette til alle på arbeidsplassen.

2012 var på mange måter et utfordrende år for Peab. Vi opplevde en tilbakegang i etterspørselen på det nordiske byggemarkedet. Produksjonstempoet var høyt, samtidig som vi hadde en altfor lav lønnsomhet i byggevirksomheten. Vi kommer derfor til å arbeide hardere med å oppnå ønsket lønnsomhet, samtidig som vi skal intensivere prosessen med å heve konsernets kostnadseffektivitet. Vi skal integrere bærekraftighetsspørsmålene i dette arbeidet, og vi mener det kommer til å bidra til å øke lønnsomheten på en konstruktiv måte.

Vi har kommet et stykke på veien i bærekraftighetsarbeidet, men har fortsatt langt å

gå, for vi har større ambisjoner. For å understreke at bærekraftighetsutfordringene er en sentral del av virksomheten, underskrev Peab FNs Global Compact i 2012. Det innebærer at vi støtter de ti internasjonalt anerkjente prinsippene som handler om menneskelige rettigheter, arbeideres rettigheter, miljø og antikorrupsjon, og samtidig sikrer at disse prinsippene blir en selvskreven del av vår daglige virksomhet.

Förslöv i april 2013

*Jesper Göransson
Administrerende direktør og fungerende
konsernsjef*





Dette er Peab – Nordens samfunnsbygger

Peab ble grunnlagt i 1959 på Bjärehalvøya i Skåne som en familievirksomhet av brødrene Mats og Erik Paulsson. I dag er Peab AB børsnotert, og ett av Nordens største bygg- og anleggsselskaper med virksomhet i Sverige, Norge og Finland. Sammen med andre samfunnsaktører utvikler vi moderne samfunn hvor mennesker skal bo, leve og arbeide. Peab forstår de lokale forutsetningene, tar et sosialt ansvar og utfordrer gamle sannheter med nye løsninger. Det er det som gjør oss til Nordens samfunnsbygger.

OPERATIV VIRKSOMHET

Peab har virksomhet i Sverige, Norge og Finland. Hovedkontoret ligger i Förslöv på Bjärehalvøya i Skåne, hvor virksomheten ble stiftet for mer enn 50 år siden. For å skape en plattform for fortsatt vekst og for å utvikle tilbudet til kundene, effektivisere organisasjonen og tydeliggjøre ledelsen, ble virksomheten i januar 2012 delt inn i fire nordiske virksomhetsområder: Bygg, Anlegg, Industri og Eiendomsutvikling. I bygg- og anleggsvirksomheten ble det påbegynt rundt 2000 nye prosjekter i 2012, rundt 3400 prosjekter ble avsluttet og 31. desember 2012 pågikk det totalt rundt 6 400 prosjekter. Per 31. desember 2012 var det 288 virksomheter i Peab-konsernet.

Den totale operative omsetningen i året var 45 997 Mkr (43 777 Mkr). Peabs totale inntekt i 2012 var 32 073 Mkr (31 349 Mkr), gjelden var 24 088 Mkr (23 402 Mkr) og egenkapitalen var 7 985 Mkr (7 947 Mkr).

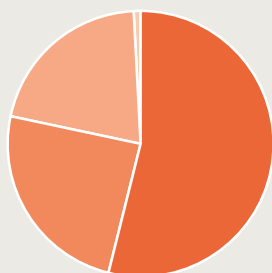
Anlegg

Virksomhetsområdet Anlegg utfører oppdrag som etablering av større infrastrukturprosjekter og anleggsarbeider, samt mindre prosjekter på lokalt nivå. Anlegg utfører dessuten drift og vedlikehold av veier og kommunale anlegg. Virksomheten er delt inn i geografiske regioner i Sverige, Norge og Finland. Oppdragsgiverne inkluderer Trafikverket, kommuner og lokalt næringsliv.

Bygg

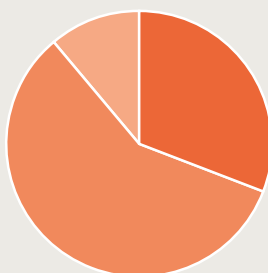
Virksomhetsområdet Bygg omfatter konsernets byggrelaterte tjenester og egenutviklede eiendomsprosjekter. Virksomheten er delt inn i fem geografiske divisjoner i Sverige, én i Norge, én i Finland samt en nordisk divisjon, "Speciella projekt", som spesialiserte seg på større og mer kompliserte prosjekter. Produksjonen omfatter først og fremst boliger, både egenutviklede prosjekter og for andre oppdragsgivere, men inkluderer også offentlige og kommersielle lokaler og bygninger. Oppdragsgiverne er private eiendomsinnehavere, kommuner, kommersielle kunder og virksomhetsområdet Eiendomsutvikling. Byggrelaterte tjenester som byggservice

Operativ omsetning per virksomhetsområde, 2012



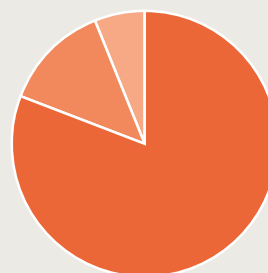
Bygg 54 %
Anlegg 24 %
Industri 21 %
Eiendomsutvikling 1 %

Operativ omsetning per kundeområde, 2012



Offentlig 31 %
Privat 58 %
Annet 11 %

Operativ omsetning per land, 2012



Sverige 81 %
Norge 13 %
Finland 6 %

og vedlikehold er også inkludert i virksomhetsområdet.

Industri

Virksomheten innen Industri drives gjennom følgende produktsegmenter: asfalt, betong, grus og berg, transport og maskin, grunnlegging og industriell bygging. Samtlige er rettet mot det nordiske bygg- og anleggs-markedet, som også utgjør det meste av kundemassen. Det meste av omsetningen genereres fra det svenske markedet. Virksomheten drives i et stort antall foretak, og under flere ulike varemerker. De største varemerkene er Swerock, Clifton, Lambertsson, Skandinaviska Byggelement, Peab Asfalt og Peab Grunnlegging.

Leilighetsutvikling

Innen virksomhetsområdet Eiendomsutvikling bedrives konsernets virksomhet først og fremst av erverving, utvikling og avhending av kommersielle leiligheter og utleierettigheter i Norden. I løpet av året har virksomheten blitt fulgt opp gjennom tre områder: børsnotert eiendom, deleide virksomheter samt heleide virksomheter og prosjekter. I løpet av året besto børsnotert eiendom først og fremst av aksjer i Catena og Brinova. Begge deler ble avhendet i løpet av året. Deleide virksomheter består blant annet av Peabs eierandeler i Tornet, Centur, virksomheter som er tilknyttet utvikling av Arenastaden i Solna, samt et antall andre eiendommer. Heleide virksomheter og prosjekter består av et større antall eierskap av alt fra tomter til utvikling hvor en detaljert

plan er under utarbeiding, til ferdigutviklede prosjekter som er klare for avhending.

STYRING

I Peab streber vi etter å integrere bærekraftighetsarbeidet vårt i alle deler av virksomheten. Ansvar og fullmakt delegeres ut i linjeorganisasjonene, og som støtte har vi spesialkompetanser innen miljø, etikk og sosiale spørsmål på ulike nivåer i organisasjonen samt en rekke dokumenter til veiledning og etterfølgelse. Fra 2012 har Peab dessuten et bærekraftighetsråd som har til oppgave å utarbeide mål og handlingsplaner for Peabs bærekraftighetsarbeid fremover. Rådet håndterer konsernets bærekraftighetsmessige utfordringer fortløpende, og forbereder saker som skal tas opp i konsernets ledelse.

Eierstruktur

Peab AB er et offentlig selskap. Aksjen er børsnotert på NASDAQ OMX Stockholm, Large Cap-listen. Per 31. desember 2012 var det ca. 31 800 aksjeeiere i Peab. Mats Paulsson med selskap var den største eieren, med 15,9 prosent av kapitalen og 22,3 prosent av stemmene. Erik Paulsson med familie og selskap var den nest største eieren, med 8,1 prosent av kapitalen og 22,2 prosent av stemmene. I 2012 solgte Erik Paulsson det meste av aksjene sine i Peab via selskapet Backahill. Samtlige A-aksjer ble solgt til Sara Karlsson via selskap og Svante Paulsson via selskap, og de B-aksjene som ble solgt, har blant andre blitt ervervet av Mats Paulsson via selskap.

Den samlede eierandelen til selskapets grunnleggere Mats og Erik Paulsson med familier var ved årsskiftet 29 prosent av kapitalen og 65 prosent av stemmene.

Policyer

En rekke policyer utgjør styringsdokumentene innen bærekraftsområdet. Peabs retningslinjer for god forretningsskikk, som er en overgripende policy basert på FNs Global Compact, fokuserer på miljø, sosiale spørsmål og antikorrupsjon. Den er forankret i den overordnede selskapspolicyen som er en integrert miljø-, kvalitets- og arbeidsmiljøpolicy. Retningslinjene for god forretningsskikk suppleres av en rekke underliggende policyer, slik som Peabs policy mot alkohol og narkotika, en likebe-handlingsplan iht. loven med vedlegg mot krenkende særbehandling og en håndbok for representasjon, håndkasser og sponing.

Ansvar i verdikjeden

Peab har som mål å ta ansvar for bærekraftighetsaspektene i hele verdikjeden vår. Vi har etablerte modeller for hvordan nye leverandører skal vurderes og eksisterende skal granskes. I første runde kartlegger vi hvilke underleverandører og byggematerialer av god kvalitet som finnes i de landene hvor vi driver virksomhet. Hvis disse alternativene ikke er konkurransedyktige når det gjelder pris og kvalitet, ser vi etter løsninger fra andre land. Retningslinjene våre dikterer hvordan vi skal opptre overfor alle leverandører, og de tas med i alle avtaler vi inngår, for å forsikre at leverandører og



underleverandører kan opptre på samme måte. Vi har som mål å videreutvikle arbeidet vårt ved hjelp av oppfølging og samarbeid med leverandørene innen hele bærekraftighetsområdet i vårt fremtidige arbeid. Peabs grunnkrav er å følge internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Retningslinjene våre dikterer at det ikke skal aksepteres noen form for brudd mot menneskerettigheter, diskriminering, barnearbeid eller korrupsjon. Produkter og tjenester som Peab kjøper, skal produseres eller utføres av mennesker som frivillig har valgt å arbeide, som har rett til å jobbe i et arbeidsmiljø som stemmer overens med de nasjonale arbeidsmiljølovene, og rett til å stifte foreninger og organisere seg som de vil. I Sverige har vi dessuten et kontinuerlig samarbeid med det svenske Skatteverket for å forbedre kontrollen av våre underleverandøren og motvirke økonomisk kriminalitet. Samarbeidet med Skatteverket inne-

bærer at Peab, som et ledd i leverandørevurderingen, får tilgang til Skatteverkets informasjon når det gjelder underleverandørenes betaling av skatter og arbeidsgiveravgifter. Denne informasjonen holdes deretter opp mot virksomheten til underleverandøren, noe som forenkler identifisering av useriøse selskaper og øker mulighetene for å eliminere kriminelle elementer.

VISJON OG KJERNEVERDIER

Peab har vært et konkurransedyktig og fremgangsrikt selskap i bygg- og anleggsbransjen i over 50 år ved å kombinere langiktig strategisk arbeid med en sterk bedriftskultur. For å oppnå visjonen om å bli Nordens samfunnsbygger, arbeider Peab i henhold til seks konsernovergripende strategier, og arbeidsmetodene våre er dypt forankret i våre kjerneverdier. Ved å opptre ansvarlig bygger Peab opp omdømmet sitt

og skaper merverdi for kundene, eierne og samfunnet.

Visjon – Nordens samfunnsbygger Peab bygger fremtidens bærekraftige samfunn:

Vi er den selvsagte partneren i samfunnsbyggingen i Norden. Vi skaper ideer, tar initiativ og er nyskapende. Vi arbeider ressurseffektivt, og våre klimasmarte løsninger ligger i forkant. Det vi gjør, er bærekraftig gjennom hele livssyklusen.

Peab er det nordiske selskapet: Vi samarbeider over grenser for å overgå kundenes forventninger. I Peab er vi nær kundene, uansett om de er lokale, nasjonale eller globale. Fornøyde kunder danner grunnlaget for vår suksess i hele Norden.

Peab tiltrekker seg kompetanse: Vi er arbeidsgiver nummer én i Norden. Våre metoder er enkle og tydelige. Våre medar-



Aksjonærer

Alle aksjonærer, inkludert minoritetsaksjonærer, kan påvirke selskapet ved å benytte stemmeretten på generalforsamlingen, som er Peabs høyeste beslutningsorgan. På generalforsamlingen har aksjonærene mulighet til å stille spørsmål og gi synspunkter på selskapets bærekraftarbeid. På generalforsamlingen 2012 ble det blant annet stilt spørsmål om når vi har tenkt å gå inn i Global Compact, og hvordan vi jobber for en mer likestilt kjønnsfordeling i virksomheten. Høsten 2012 skrev vi under på FNs Global Compact, og vi kommer til å se over våre interne prosesser og utarbeide handlingsplaner for å jobbe mot en mer likestilt kjønnsfordeling, noe som er en utfordring for hele bransjen.

Nominasjonskomiteen

Nominasjonskomiteen består av fire medlemmer; styreformannen samt tre medlemmer som representerer Peabs store og små aksjonærer. En av hovedoppgavene til nominasjonskomiteen er å nominere kandidater for valg til styret på årsmøtet. Nominasjonskomiteen har uttalt at kunnskap innen bærekraftområdene er viktig for alle medlemmer i Peabs styre.

Revisorer

Årsmøtet velger revisorer. Revisorene gransker Peabs økonomiske rapportering.

Styret

Peabs styre har det overordnede ansvaret for virksomheten, og dermed også for bærekraftarbeidet. Styret består av totalt elleve medlemmer samt to varamedlemmer. Åtte medlemmer velges av årsmøtet og tre ordinære medlemmer samt to varamedlemmer utnevnes av arbeidstakerorganisasjonene. Av de åtte medlemmene som er valgt av årsmøtet, anses fem å være uavhengige og tre avhengige i forhold til selskapet og selskapsledelsen i forhold til selskapets større eiere. Medarbeiderne har mulighet for å påvirke Peabs virksomhet via sine arbeidstakerrepresentanter.

Finansutvalget

Finansutvalget, som består av tre styremedlemmer, håndterer og beslutter i økonomiske spørsmål iht. finanspolicyen fastsatt av styret.

Godtgjørelsesutvalg

Godtgjørelsesutvalget, som består av tre styremedlemmer, utarbeider retningslinjer og rammeverk for ledende stillingsinnehavere når det gjelder lønn og andre godtgjørelser, i henhold til retningslinjene for godtgjørelser som ble fastslått på generalforsamlingen.

Revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget består av åtte styremedlemmer som blir utnevnt på generalforsamling. Utvalget forbe-

reder styrets arbeid med å kvalitetssikre selskapets økonomiske rapportering, fastsetter retningslinjer for kjøp av andre tjenester enn revisjon av revisorene, har fortløpende kontakt med selskapets revisorer, evaluerer revisjonsinnsatsen og bistår nominasjonskomiteen i utarbeidelse av forslag til og honorering av revisorer.

Konsernledelsen

Administrerende direktør, i likhet med konsernsjefen, leder virksomheten iht. styrets fastsatte rammer og har ansvaret for den løpende driften og kontrollen av konsernet. I 2012 besto Peabs konsernledelse av åtte personer, og ingen av disse er styreledere. En person i konsernets ledelse har spesielt ansvar for bærekraftsspørsmålene og sitter også i bærekraftighetsrådet, og dennes oppgave er å sammenstille og presentere resultater samt klargjøre underlag for beslutning. Konsernledelsen håndterer bærekraftsspørsmålene fortløpende.

Holdbarhetsråd

Peabs bærekraftighetsråd har som oppgave å utarbeide målsettinger og en handlingsplan for bærekraftighetsmessig arbeid. Rådet håndterer konsernets bærekraftighetsmessige utfordringer fortløpende, og forbereder saker som skal tas opp i konsernets ledelse. I rådet sitter en representant for konsernledelsen i form av personaldirektøren, ordstyreren i rådet er Peabs miljøsjef. De andre deltakerne er selskapets jurist, innkjøpssjefen, sjefen for virksomhetsutvikling og en prosjektleder.

Staber

I Peab finnes det en rekke konsernovergripende stabsfunksjoner. Til støtte for bærekraftsspørsmålene har vi spisskompetanse innen bl.a. miljø og energi, innkjøp, virksomhetsutvikling og etikk. Konsernstabene for personal, sikkerhet og juss inngår i det etiske rådet som håndterer eventuelle saker der Peabs etiske retningslinjer er brutt.

Virksomhetsområder

Sjefene for virksomhetsområdene har ansvaret for å føre bærekraftarbeidet ut i linjeorganisasjonen ved å delegerer ansvar og fullmakter og dermed gjøre bærekraftsspørsmålene til en integrert del av den daglige virksomheten.



beidere er svært engasjerte, og våre ledere brenner etter å utvikle våre medarbeidere. Når medarbeiderne blir bedre, blir også Peab bedre.

Konsernovergripende strategier

For å gjøre visjonen til virkelighet, jobber vi ut fra seks konsernovergripende strategier.

- Kostnadseffektiv virksomhet.
- Investere i lønnsom vekst i Norden.
- Synesog høres i Norden.
- Ledende innen bærekraftig samfunnsbygging.
- Styrke og utvikle våre kunderelasjoner.
- Beste arbeidsplassen i Norden.

Peabs kjerneverdier

Jordnære: Vi vil arbeide nær kundene. Før vi påtar oss et oppdrag skal vi vite at vi har tilgang til ressursene som kreves for å

kunne gjøre et godt arbeid. Vi skal være kjent for å ha en jordnær arbeidsmåte med korte beslutningsveier, og for å ta hensyn til kundens interesser.

Utviklende: Vi skal være nyskapende, fleksible og hele tiden forbedre oss. Vi skal ta vare på medarbeidernes kompetanse og tilby gode muligheter til utvikling, opplæring, fremmelser og friskvern. Vi vil at våre medarbeidere skal være engasjerte og delaktige i virksomheten og at de medvirker til vår positive utvikling. I Peab skal vi ha mulighet til å påvirke arbeidssituasjonen.

Personlige: Vi skal være det personlige selskapet. Gjennom en ærlig og tillitsfull dialog med kundene og leverandørene skal vi skape og opprettholde langvarige og gode relasjoner. Vi skal arbeide for at våre arbeidsoppgaver skal kunne forenes med familie og fritidsinteresser. Vi vil at god

kommunikasjon, god stemning og respekt for den enkelte skal være en gjennomgangstone i Peab.

Pålitelige: Våre kunder skal føle seg trygge når de bruker Peab. Det innebærer at vi alltid skal opptre med god forretningsetikk, kompetanse og yrkessikkerhet. Vi skal ha en god planlegging, gjøre det riktig fra begynnelsen, eliminere risikoer og holde avtalte tider. Vi skal oppfylle lover og krav, velge beste mulige teknikk, prioritere fornybare ressurser og unngå miljøskadelige stoffer.

Bærekraftig samfunnsbygging – Peabs definisjon

Alt vi planlegger og gjennomfører skal være i tråd med de etiske retningslinjene og ansvarsfullt og langsiktig utformet. Og gjennom dette skal vi tilgodese miljømessige, økonomiske og sosiale aspekter.

Alders- og kjønnsfordeling 2012

	Antall medlemmer	Antall kvinner	Antall menn	Personer < 30 år	Personer 30–50 år	Personer > 50 år
Styret (inkl. varamedlemmer)	13 (13)	3 (3)	10 (10)	0 (0)	4 (5)	9 (8)
Konsernledelsen	8 (4)	1 (0)	7 (4)	0 (0)	4 (1)	4 (3)
Økonomi og godtgjøringsutvalg	3 (3)	0 (0)	3 (3)	0 (0)	0 (0)	3 (3)
Revisjonsutvalg	8 (8)	2 (2)	6 (6)	0 (0)	2 (3)	6 (5)
Revisorer (inkl. varamedlemmer)	4 (4)	0 (0)	4 (4)	0 (0)	1 (1)	3 (3)
Nominasjonskomiteen	4 (4)	0 (0)	4 (4)	0 (0)	1 (0)	3 (4)

EKSEMPEL FRA VIRKSOMHETEN VÅR



Gothia Towers – logistikk-løsninger på høyt nivå

Peab bygger et tilbygg på seks etasjer og et nytt, tredje hotelltårn på 29 etasjer, uten å avbryte pågående konferanse- og hotellvirksomhet ved Hotel Gothia Towers i Göteborg – et svært avansert logistisk prestasjon. Siden bygggestarten i 2012 har målsettingen vært å få de nye byggene miljøsertifiserte i henhold til sertifiseringssystemet BREEAM. Med det tredje hotelltårnet får Gothia Towers Hotel et tilskudd på godt og vel 500 hotellrom, noe som gir plass til flere gjester og skaper flere arbeidsplasser. Med BREEAM-sertifisering og svært høy standard bidrar Peab til å skape et hotell i verdensklasse.



Nye Överby Handelsplats

I Trollhättan samarbeider Peab med Trollhättans Stad om å bygge nye Överby Handelsplats. Prosjektet er ett av totalt fire pilotprosjekter for den svenske BREEAM-manualen. Byggherren, Peab Fastighetsutveckling AB, kommer til å skape et holdbart og moderne kjøpesenter som møter strenge miljøkrav. Til sammen bygges det 65 000 kvadratmeter med bærekraftig butikkareal i to til tre omganger i løpet av de neste årene. Samtidig bygges det nye veier til Stallbackabron sammen med Trafikverket, samt gjennomfartsgater og en våtmark som gir bærekraftig vanngjenvinning og nye, vakre bekketopoter i stedet for konstruerte vannkanaler.



Kaunisvaara – redusert miljøpåvirkning av transport

I Sveriges nyeste gruveprosjekt i Kaunisvaara, hvor Northland Resources begynte å prøvelevare jernmalm i oktober 2012, har Peab forberedt driften og bygget utvinningsanlegget samt administrasjonslokaler og boliger. Clifton Mining har fått i oppdrag fra Northland Resources å transportere jernmalmskonsentrat fra gruven i Kaunisvaara til Pitkärvi, der vi laster om til jernbane for videre transport til Narvik. Dette har skapt mange nye arbeidsplasser. For å minimere miljøpåvirkningen, transporteres konsentratet på spesialutformede kjøretøy med en totalvekt på hele 90 tonn. Dette reduserer drivstofforbruket ved full drift med rundt 32 prosent fra forbruket med vanlige kjøretøy med en totalvekt på 60 tonn.



Først i Finland med boligblokker i tre

I PuuViikki i nordre Helsingfors har Peab bygget et helt kvartal med boligblokker i tre. Det rundt 12 000 kvadratmeter store kvartalet består av fem 3–4 etasjes elementhus i tre med til sammen over 100 leiligheter. Det er det første i denne størrelsen i Finland. Byggingen ble påbegynt i juli 2011, og fullført i løpet av sommeren 2012.



Muddermasser solidifiseres og gjenbrukes i Gävle Hamn

Peab jobber med å bygge ut Gävle Hamn i et samarbeidsprosjekt med Gävle Hamn AB. De siste årene har havnens aktivitetsvolum økt betraktelig, og derfor trengs det nye kaier, større og bredere havneområder og bedre muligheter for videre vekst. Muddermassene er forurenset av tungmetaller, og må fraktes på land for å kapsles inn (solidifiseres). I Peabs spesialbygde konstruksjon – ProSol 2010 – blandes det et bindemiddel inn i muddermassene, slik at forurensningene solidifiseres og massene stabiliseres. Deretter er det mulig å bruke disse massene til å bygge ut havnen. Dette alternativet er billigere og mer miljøvennlig enn å transportere og oppbevare massene.



Arenastaden – en bydel med puls

I Solna utvikler Peab, sammen med Fabège, Jernhusen, Solna Stad og Svenska Fotbollförbundet, en livlig bydel med en god kombinasjon av butikker, kontorer, boliger, fritidsaktiviteter og hoteller. Knutepunktet i bydelen blir Friends Arena og Mall of Scandinavia, som sammen med hotellet omslutter Arenatorget. Bydelen vil romme rundt 2000 boliger og 10 000 nye arbeidsplasser. Mall of Scandinavia skal BREEAM-sertifiseres.



E4 Sundsvall-pilot for CEEQUAL

I et pilotprosjekt i SBUFs regi utarbeides det mulige verktøy for svensk sertifisering av bærekraftige prosjekter i anleggsbransjen. Peabs prosjekt E4 Sundsvall har blitt valgt som deltaker i en innledende undersøkelse om CEEQUAL, en veiledning for å fastslå de miljømessige og sosiale konsekvensene. Selv om den innledende undersøkelsen ble gjennomført etter at prosjektet hatt pågått en stund, fikk prosjektet gode resultater, noe som tyder på at arbeidet for bærekraftighet allerede holder en høy standard.



Tervapääskynen i Helsingfors fikk Hållbart Stenhus-prisen

Hållbart Stenhus-prisen for 2012 gikk til Tervapääskynen i Helsingfors. Utmerkelsen deles ut hvert år til personer og virksomheter som har medvirket i prosjekter som utnytter eksisterende betong- og murkonstruksjoner. Tervapääskynen omfatter 65 leiligheter pluss kjeller- og loftsrom. Noen av utfordringene var å jobbe med grunnkonstruksjoner og fasader med ulike utforminger, og å få de gamle og nye fasadestilene til å fungere sammen. Juryen sa at Tervapääskynen har en arkitektur som er overraskende, men likevel harmonisk.

Dialog med omverdenen

Peab er en av Nordens største samfunnsbyggere, og påvirker og påvirkes av en rekke interessenter. Vi streber etter langsiktige relasjoner og samarbeid som bygger på troverdighet og god kommunikasjon. I 2012 begynte vi å unngå deling bærekraftighetsorienterte samtaler med interessenter, og vi gjennomførte vår første vesentlighetsanalyse. Med dette som grunnlag utarbeidet vi åtte overordnede retningslinjer for fremtidig bærekraftighetsarbeid.

KARTLEGGING AV INTERESSENTGRUPPER

For å sikre Peabs videre vekst er det avgjørende å kunne leve opp til omverdenens forventninger til oss som samfunnsbyggere, og å kunne tilby konkurransedyktige løsninger som skaper merverdi for alle interessenter.

I august 2012 holdt vi et seminar med konsernledelsen og de sentrale avdelingsjefene. Formålet var å kartlegge interessentene og å gjennomføre en intern prioritering av de bærekraftighetsmessige utfordringene som senere skulle kunne sammenlignes med de områdene våre interessenter helst vil at vi skal jobbe med i en vesentlighetsanalyse. Seminaret ble ledet av en uavhengig tredjepart som sikret et eksternt perspektiv.

I seminaret ble det identifisert elleve overordnede interessentgrupper. Gruppene ble vurdert ut fra deres innvirkning på Peab, og deres interesse i vårt bærekraftighetsarbeid.

DIALOG MED INTERESSETER

Peab har lange tradisjoner for å samarbeide med interessenter i ulike forum for å styrke relasjonene og lytte til deres ønsker og forventninger. Slike fora omfatter kundemøter og kundeundersøkelser, nettverks-

Interessentgruppe	Utvalg	Svarfrekvens	Prioriterte områder
Foretakskunder	De største kundene	21 (38)	• Effektivisert ressursbruk • Lovoverholdelse og forretnings-etikk • Energieffektivitet
Arbeidstakerorganisasjoner	Representanter fra arbeidstakerorganisasjonene i Peab.	22 (29)	• Ansvarstakning • Lovoverholdelse og forretnings-etikk • Energieffektivitet
Eiere og kapitalmarked	Ledelse, investorer, analytikere og banker	22 (30)	• Lovoverholdelse og forretnings-etikk • Produktivitet • Arbeidsgiveres ansvar i helse- og miljøspørsmål
Interessentgrupper	Interessentgrupper innen bærekraftighets-spørsmål/samfunnsbygging	5 (17)	• Energieffektivitet • Bærekraftighetskrav i leverandørkjeden • Minimere bruk av miljø- og helseskadelige stoffer

deltakelser, informasjonsmøter i boligområdene og dialoger med myndigheter og forvaltere. Vår lokale forankring innebærer at vi kontinuerlig fører en dialog med interessenter på lokalt nivå, men vi har også ofte regelmessig kontakt på regionalt og nasjonalt nivå. I 2012 innledet vi dessuten en dialog om bærekraftighet med noen av våre identifiserte interessentgrupper. I en webbasert undersøkelse ba vi represen-

tanter fra hele Norden i fire av interessentgruppene – foretakskunder, arbeidstakerorganisasjoner, eiere og kapitalmarkedet med deres interessegrupper – om å prioritere hvilke områder i bærekraftighetsarbeidet de helst ser at Peab videreutvikler. Vi har planlagt å utvide denne dialogen og diskutere bærekraftighet med flere av våre interessentgrupper i tiden som kommer.



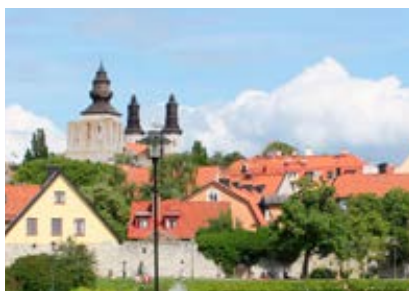
VESENTLIGHETSANALYSE

Når de interne og eksterne prioriteringene var utført, ble resultatene sammenstilt. De områdene som både interessentene våre og ledelsen vår syntes var viktigst, presenteres i ruten øverst til høyre i figuren nedenfor. Disse områdene utgjør også det mest profilerte innholdet i denne revisjonen.

Dialogen med interessentene våre ga oss et verdifullt grunnlag for det videre arbeidet med å prioritere fokusområder og utvikle en bærekraftsstrategi. Den ga oss dessuten innsikt i at vi trenger å være tydeligere på hva de ulike bærekraftighetsområdene omfatter i det videre arbeidet med flere og mer inngående interessentdialoger. Vårt proaktive antikorrupsjonsarbeid er for eksempel en del av området vi tidligere har kalt "Lovoverholdelse og forretningsetikk", og det er ett av områdene vi kommer til å fortsette å legge vekt på.

OVERORDNEDE RETNINGSLINJER INNEN BÆREKRAFTIGHETSARBEIDET.

På grunnlag av interessentdialoger, vesentlighetsanalysen og erfaringer innen de ulike bærekraftighetsområdene ble det foreslått overordnede retningslinjer innen det fremtidige bærekraftighetsarbeidet i Peab. Disse retningslinjene ble fastslått av konsernets ledelse i slutten av 2012, og utgjør nå



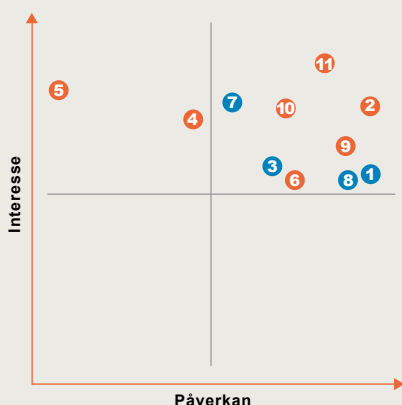
Almedalen 2012: dialog om bærekraftig byutvikling

Hvis man vil sørge for en bærekraftig byutvikling, er det viktig at man har klare retningslinjer i samarbeidet mellom stat, kommune og byggeselskap. Slik kan man oppsummere paneldebatten som Peab arrangerte i Almedalen i 2012. Vi inviterte noen av landets fremste eksperter for å drøfte spørsmål som hvordan man driver byplanlegging i fremtiden, hvorvidt økonomiske realiteter begrenser utviklingen, hvem som har ansvaret for at utviklingen går i riktig retning, og hvordan vi kan minimere energiforbruket i byene vi bygger.

rammene for Peabs videre bærekraftighetsarbeid. De vil dessuten utgjøre grunnlaget i det påbegynte arbeidet med å formulere tydelige bærekraftighetsmål.

- Bærekraftighetsspørsmålene skal være fullstendig integrerte i den operative virksomheten.
- Vårt selskaps forretningsvirksomhet skal oppfattes som etisk og transparent.
- Vi skal ha en kompetent og tydelig ledelse med ansvar for bærekraftighetsspørsmål.
- Medarbeiderne skal ha god kunnskap om bærekraftighetsspørsmålene, og være engasjerte i dem.
- Vi har nulltoleranse for ulykker på arbeidsplassen.
- Vi skal ta ansvar for bærekraftighetsaspekter i verdikjeden.
- Vi skal kontinuerlig redusere miljøpåvirkningen vår ved å velge riktige materialer, bruke ressursene effektivt og redusere avfall og utslipp til et minimum.
- Vi skal støtte og bidra til utviklingen av de samfunnene vi er aktive i.

Interessentkartlegging



1. Kunder
2. Berørte og potensielle medarbeidere
3. Arbeidstakerorganisasjon
4. Arbeidsgiverorganisasjon
5. Forskning og høyskole
6. Leverandører
7. Interessegrupper og meningsdannere
8. Eiere og kapitalmarked
9. Myndigheter og forvaltninger
10. Politikere
11. Medier

● Interessenter Peab har ført dialog med i 2012

Vesentlighetsanalyse – eksterne og interne prioriteringer



Medarbeiderne – vår viktigste ressurs

Våre medarbeideres engasjement og yrkesstolthet er ryggraden i Peab. Vi vil være Nordens beste arbeidsplass, og derfor legger vi stor vekt på å skape et utviklende og trivelig arbeidsmiljø. Peab skaper fremgang ved å fokusere på medarbeiderne.

ANSATTE

I 2012 ble Peabs personale redusert med 830 personer, fra 14 830 ansatte i 2011 til 14 000 den 31. desember 2012. 10,7 prosent av Peabs medarbeidere er kvinner og 89,3 prosent er menn. I figuren nedenfor finner du mer statistikk om Peabs medarbeidere.

SYSTEMATISK

ARBEIDSMILJØARBEID

Peabs arbeidsmiljøpolicy, som er integrert i Peabs virksomhetspolicy, er utgangspunktet for vårt strategiske arbeidsmiljøarbeid. Peab har lenge arbeidet systematisk med helse- og arbeidsmiljøspørsmål, og alltid vært opptatt at å følge alle lovene og forskriftene i landene hvor vi driver virksomhet. I Finland har vi bestemt oss for å sertifisere arbeidsmiljøsystemet vårt i henhold til OHSAS 18001, i Sverige følger vi kravene til ASF 2001:1, og i Norge følger vi arbeidsmiljøloven samt de gjeldende forskriftene for bygg- og anleggsbransjen.

ARBEIDSMILJØORGANISASJON.

Arbeidsmiljøarbeidet er organisert under personalfunksjonene i Peab. Det strategiske arbeidet drives på konsernnivå av en arbeidsmiljøsef og en arbeidsmiljøkoordinator. Ansvar og fullmakter er fordelt ut i linjeorganisasjonen, og er en integrert del av den daglige virksomheten. Samtlige forretningsområder og avdelinger har egne arbeidsmiljøsefer, og i tillegg har regioner, selskaper og enheter ytterligere støtte i form av produksjonsrådgivere og KMA-koordinatorer (kvalitet, miljø og arbeidsmiljø) i virksomheten. Parallelt finnes det også verneombud, som er valgt av de ansatte og taler på vegne av medarbeiderne i arbeidsmiljøspørsmål for hvert enkelt prosjekt. For øyeblikket finnes det rundt 575 verneombud i den svenske virksomheten, 44 i Norge og 40 i Finland.

FOREBYGGENDE ARBEIDSMILJØARBEID PÅ ARBEIDSPLASSENE

Peab har nulltoleranse for ulykker på arbeidsplassen. Vi vil tilby sikre og trygge

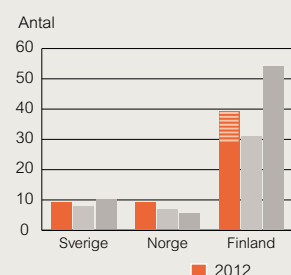
arbeidsplasser for både våre egne medarbeidere, innleid personale og underentreprenører. Peab forebygger ulykker ved hjelp av sikkert utstyr, kvalitetssikrede arbeidsmetoder og opplæring i arbeidsområdet. Når medarbeidere og underentreprenører kommer til en ny arbeidsplass, får de en introduksjon og en gjennomgang av sikkerhetsrisikoene på arbeidsplassen. Vi formidler dessuten informasjon om hvordan vi i Peab arbeider for å skape trygge og sikre arbeidsplasser.

Statistikken for ulykker på arbeidsplassene er basert på ulykker som fører til minst åtte timers fravær. Antallet arbeidsplassulykker per én million arbeidstimer økte noe i samtlige land i 2012. En av grunnene til denne økningen er at industrivirksomheten i Norge og industri- og anleggsvirksomheten i Finland, som tidligere ikke ble tatt med i denne statistikken, nå er inkludert. Industrivirksomheten har en noe høyere kvote for antall arbeidsrelaterte ulykker i forhold til antall arbeidstimer enn de andre virksomhetsområdene. De finske reglene

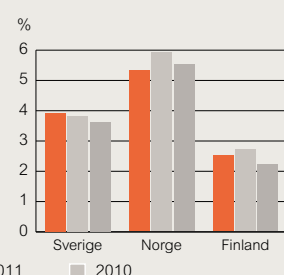
Antall ansatte per land, kjønn og personkategori.

	Sverige		Norge		Finland		Hele Peab	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Medarbeidere med lederstillinger	96	1 474	10	161	16	79	122	1 714
Andre medarbeidere	945	2 188	109	279	65	213	1 119	2 680
Fagarbeidere	200	6 964	32	746	19	404	251	8 114
Totalt	1 241	10 626	151	1 186	100	696	1 492	12 508

Arbeidsplassulykker per 1 million arbeidstimer



Sykefravær



Statistikken fra Finland avser fra og med 2012 samtlige affärsområden, vilket förklarar den högre siffran för 2012. För 2010 och 2011 har statistiken från Finland endast baserats på byggverksamheten. Den jämförbara siffran för 2012 för byggverksamheten är 29.

Ansettelsesformer for alle medarbeidere

	Kvinner	Menn
Midlertidig ansatte	1 343	11 789
Ansatte for et prosjekt/ begrenset tidsrom	149	722

Ansettelsestype for midlertidig ansatte

	Kvinner	Menn
Heltidsansatte	1 198	11 689
Deltidsansatte	145	93



for sykemelding etter arbeidsulykker skiller seg fra de norske og svenske, og dette gjør tallene for Finland høyere.

I løpet av året hadde vi to dødsulykker. I Norge ble en innleid medarbeider rammet, og i Sverige en av våre underentreprenører. Ved alvorlige ulykker engasjerer Peabs kriseorganisasjon. Kriseorganisasjonen er opplært av MSB, den svenske myndigheten for samfunnssikkerhet og beredskap. Alle ulykker utredes grundig, og det gjennomføres nødvendige tiltak for å unngå at en slik hendelse gjentar seg.

OPPFØLGING OG FORBEDRINGSARBEID

Alle faresituasjoner og ulykker rapporteres og følges opp. I Sverige gjøres det via et

webbasert system for rapportering og registrering av ulykker som heter OTR (Olycks- och TillbudsRapportering). I Norge brukes et lignende webbasert system som heter RUH (Registrering av Uønskede Hendelser), og i Finland rapporteres ulykker direkte til arbeidsmiljøsjefen. Dessuten gjennomføres det hvert år en rekke arbeidsplassinspeksjoner. Peab analyserer årlig resultatene og identifiserer årsakssammenhenger fra medarbeiderstatistikk, medarbeiderundersøkelser, medarbeidersamtaler, arbeidsplassinspeksjoner og bedriftshelsetjenesten. Dette danner så grunnlaget for beslutninger om prioriterte satsingsområder, mål og tiltak.

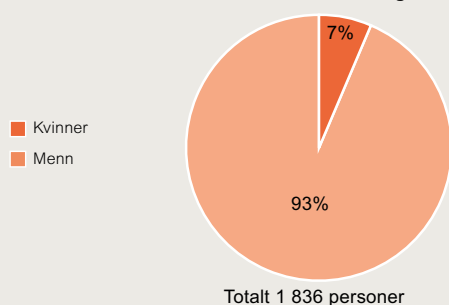
Arbeidsmiljøet er svært høyt prioritert i Peab. I 2012 satset vi tungt på ytterligere

forbedringer i arbeidsmiljøet i virksomheter ved å iverksette kommunikasjons tiltak for å øke bevisstheten, revidere ordens- og beskyttelsesreglene og vise tydelig engasjement fra ledelsen. Ledelsesgruppene gjorde mange besøk på arbeidsplassen for å rette fokuset mot hvor viktig det er å ha et godt arbeidsmiljø.

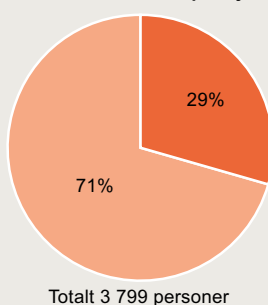
HELSEFREMMENDE ARBEID

I Peab jobber vi kontinuerlig for å bli den beste arbeidsplassen i Norden. Vi vil være en virksomhet som lokker til oss, utvikler og holder på dyktige medarbeidere. Det innebærer at en helsefremmende arbeidsmetode er en viktig strategisk utfordring for Peab. Målsettingen vår er å ha bransjens friskeste og mest fornøyde medarbeidere,

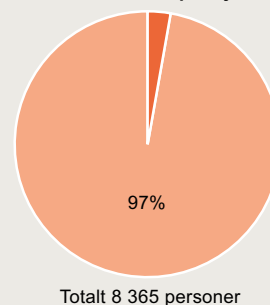
Medarbeidere med lederstillinger er kjønn



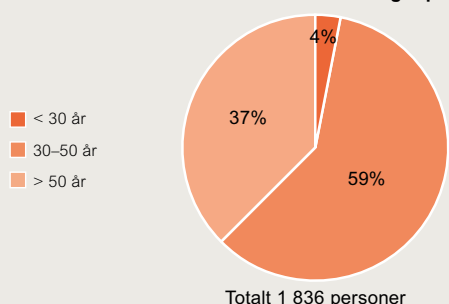
Andre medarbeidere per kjønn



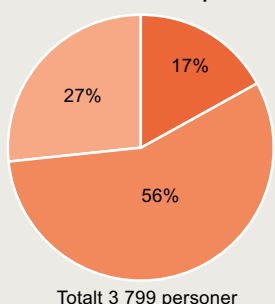
Yrkesarbeidere per kjønn



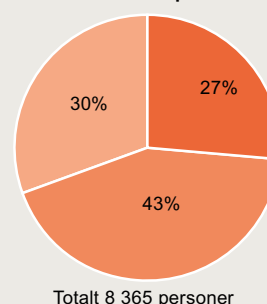
Medarbeidere med lederstillinger per kjønn



Andre medarbeidere per alder



Yrkesarbeidere per alder



og vi arbeider systematisk med fremmende, forebyggende og rehabiliterende helsearbeid.

Arbeidsglede og velvære er viktige faktorer for å kunne gjøre en god jobb. I Sverige har vi ansatt helseutviklere som jobber for å støtte og utvikle et helsefremmende syn på våre arbeidsplasser. Balanse mellom jobb og fritid er en forutsetning for god helse. Alle medarbeidere tilbys aktiviteter innen Peab Hälso och Fritid, en virksomhet som har til formål å oppmuntre og stimulere til en sunn livsstil og et godt fellesskap. Medarbeiderne kan også få hjelp til f.eks. tobakksavvenning, kostholds- rådgivning og mosjon. I Norge kalles den helsefremmende organisasjonen BIL (BedriftsIdrettsLag), og her får de norske medarbeiderne muligheten til å utøve ulike typer idrett. I Finland støtter foretaket fritidsklubber, hvor aktivitetene bestemmes lokalt av personalet, og varierer fra teaterkvelder til friluftaktiviteter.

I Norge og Finland var sykefraværet lavere enn i 2011, men det økte marginalt i Sverige.

KOMPETANSEUTVIKLING

For å utvikle Peab og våre medarbeidere, og sikre at vi alltid har kompetansen vi trenger for å klare oppdragene og nå målene våre, arbeider vi aktivt med kompetanseutvikling i virksomheten. Peab har en egen opplæringsvirksomhet: PeabAkademien. Her tilbys det en rekke omfattende utviklingsprogrammer som bidrar til å utvikle kompetansene til medarbeiderne som står klar til å ta fatt på nye utfordringer.

Programmene inkluderer en rekke fagområder med fokus på bærekraft, bl.a. lederskap, miljø, arbeidsmiljø og etikk. I 2013 skal programmene utvikles, blant annet ved å fremheve bærekraftighetsaspektet ytterligere i programmene, først og fremst ved å forsterke de delene som handler om ledelse, mangfold og sosial bærekraft. I tillegg til opplæringsprogrammene på PeabAkademien tilbys alle medarbeidere

en rekke kompetanseutviklingsmuligheter. Dette omfatter både ren opplæring og informasjonstiltak. Kompetanseutviklingen i Peab skal alltid være tett knyttet opp mot virksomheten, og bestå av en god kombinasjon av teori og praksis.

LIKEBEHANDLING

Grunnsynet i Peab er at alle medarbeidere skal ha rett til å være seg selv uten å bli ulikt behandlet av andre. For å motvirke diskriminering og oppnå like muligheter for alle i Peab, uansett kjønn, alder, seksuell legning og etisk tilhørighet, har Peab en likebehandlingsplan som gjelder for både medarbeidere, elever, praktikanter, innlånt eller innleid personell og arbeidssøkere. Peab har nulltoleranse når det gjelder trakassering og krenkende særbehandling. Hvis det oppstår en situasjon, handler vi resolutt i tråd med Peabs handlingsplan mot krenkende særbehandling.

MEDARBEIDERUNDERSØKELSE

Handslaget er Peabs medarbeiderundersøkelse. Den gjennomføres annenhvert år av en uavhengig organisasjon i form av en anonym undersøkelse. Formålet med Handslaget er å identifisere forbedringsområder ved å finne ut hvordan medarbeiderne opplever arbeidsmiljøet, utviklingsmulighetene, lederskapet og Peab som arbeidsgiver. Alle medarbeidere informeres om resultatet, og gis en mulighet til å innlede en dialog om prioriterte forbedringsområder og tiltak, samt om styrker som det er viktig å bevare. Forrige undersøkelse ble gjennomført i 2011. Deltakelsen gikk da opp til 87 prosent, en økning på én prosent siden undersøkelsen i 2009. Undersøkelsen, som består av drøyt hundre spørsmål, viser bl.a. at 77 prosent av medarbeiderne gjerne anbefaler Peab som arbeidsgiver til andre og at 63 prosent synes at de jobber miljøbevisst på arbeidsplassen, noe som er en økning på tre prosent siden forrige måling i 2009.

MEDARBEIDERSAMTALE

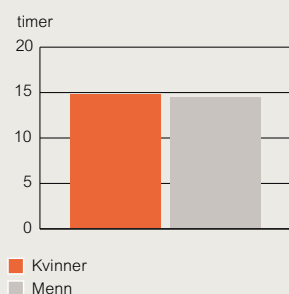
Medarbeidersamtalen er en viktig del av Peabs virksomhetsutvikling, og et av de viktigste ledelsesverktøyene. Alle medarbeidere i Peab skal få tilbud om en medarbeidersamtale hvert år. Dette er også en god anledning for å diskutere medarbeiderens eventuelle behov for kompetanseutvikling for å kunne nå de målene som er satt opp i forretningsplanen. En vellykket samtale leder til en kontinuerlig utvikling av foretaket, arbeidsplassen, sjefen og medarbeiderne. For å sikre at alle medarbeidere er blitt spurt, inngår oppfølging av dette i medarbeiderundersøkelsen Handslaget. Resultatet fra den nye undersøkelsen viste at rundt 80 prosent fikk tilbud om en medarbeidersamtale i 2011. I 2012 ble materialet for medarbeidersamtalen oppdatert, og sjefene fikk tilbud om opplæring for hvordan samtalen burde gjennomføres. Utviklingsarbeidet rundt medarbeidersamtalen fortsetter i 2013, og kobles da enda tydeligere opp mot kompetanseutviklingsprosessen. Vi håper å kunne se resultater av innsatsen i form av høyere tall i neste Handslaget.

FRYNSEGODER FOR DE ANSATTE

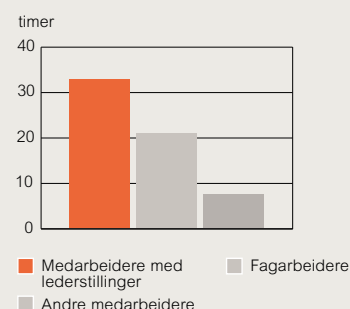
Peabs medarbeidere i alle tre landene får frynsegoder i form av helseforsikring, personskade- og invaliditetsforsikring og foreldrepermisjon, uansett stilling. Alle medarbeidere i Sverige og Norge får dessuten pensjonsfordeler. Livsforsikringer og aksjer tilbys ikke som frynsegoder i noen av landene.

I Sverige, hvor den største delen av virksomheten finner sted, har vikarer og midlertidig ansatte med ansettelsesperiode på over seks måneder alle ansatte utenom ferievikarer tilgang til Förmånsladan. Her får de ansatte en rekke ulike rabatter og tilbud som fremmer velvære og en sunn livsstil. Her finnes det prisavslag på alt fra jobbtillpassede briller og kollektivtransport til treningskort og helserådgivning.

Opplæringstimer i snitt per ansatt og kjønn i 2012



Opplæringstimer i snitt per ansatt og medarbeiderkategori i 2012



Arbeidsmiljøet er høyt prioritert

I 2012 var arbeidsmiljøet et høyt prioritert tema i hele Peab. Med en målsetting om å følge Peabs HMS-regler 100 prosent, ble det gjennomført en rekke innsatser i løpet av året for å spre kunnskap, endre holdninger og oppdage eventuelle svakheter.

Fokusukn i begynnelsen av sommeren var en av de mer omfattende aktivitetene som ble gjennomført. For å sette fokus på risikoer og iverksette en samtale om helse og arbeidsmiljø, besøkte Peabs konsernledelse og avdelingsledere en rekke av Peabs arbeidsplasser i Norden. Møtet med engasjerte medarbeidere ga en verdifull veiledning til hvordan holdninger kan forbedres, og hvordan man kan lære av tidligere hendelser, noe som bidrar til å skape gode forutsetninger for arbeidsmiljøarbeidet videre.

I 2013 vil virkningen av årets satsing på arbeidsmiljø bli målt ut fra hvor nærme vi kommer målet om å følge HMS-regler 100 prosent.



Miljø og energi

Det strategiske miljøarbeidet er en integrert del av Peabs virksomhet. For oss er veletablerte rutiner og prosesser, kunnskap om virksomhetens konsekvenser og et kontinuerlig utviklingsarbeid avgjørende for å minimere påvirkningen vår på miljøet.

MILJØORGANISASJON

Peabs miljø- og energiarbeid foregår på alle nivåer i organisasjonen, og er en integrert del av virksomheten. Det sentrale miljøpersonalet har et overordnet ansvar for å utvikle Peabs miljø- og sikkerhetsarbeid, og sikre at konserndekkende rutiner tas i bruk. Forretningsområdene og deres støtteressurser har ansvaret for det kontinuerlige miljøarbeidet. Miljøarbeidet i den operative virksomheten videreføres til underentreprenører og leverandører når vi tegner avtaler, gjennom prosjektplaner og i det daglige arbeidet.

SYSTEMATISK MILJØARBEID

Peabs miljøpolicy er grunnlaget for vårt strategiske miljø- og energiarbeid. Policyen er integrert i Peabs selskapspolicy, og harmoniserer med retningslinjene våre som bygger på prinsippene til FNs Global Compact. Miljøpolicyen oppfyller dessuten alle kravene til ISO 14001:2004. Peab arbeider systematisk med miljøspørsmål i henhold til varsomhetsprinsippet. Vi er klar over at vi befinner oss i en bransje som ofte har forårsaket store miljømessige konsekvenser, og vi arbeider for å redusere våre egne negative påvirkninger på miljøet.

MILJØLEDELSESSYSTEM OG ISO-SERTIFISERING

Peabs miljøledelsessystem er integrert i alle forretningsområdenes virksomhetsle-

delssystem. Forretningsområdet Industri har et virksomhetsledelsessystem med integrerte miljørutiner på virksomhetssnivå, de fleste virksomhetene er miljøsertifiserte i henhold til ISO 14001, og målet er at alle virksomheter skal ha et miljøledelsessystem innen 2014. Peabs miljøledelsessystem for bygg- og anleggsvirksomheten er en integrert del av deres overordnede virksomhetsledelsessystem som oppfyller kravene i både ISO 14001 og ISO 9001. For øyeblikket er flere byggedivisjoner sertifiserte i henhold til ISO 9001 og 14001, og alle byggedivisjonene skal være miljøsertifiserte senest i 2014. I Norge pågår en omfattende videreutvikling av virksomhetsledelsessystemet som også inneholder et miljøledelsessystem. Målet med systemoppgraderingen er å kunne oppnå sertifisering i henhold til ISO 9001 og 14001. Samtidig har man gradvis begynt å sertifisere de ulike avdelingene i henhold til Miljøfyrtårn, som er et anerkjent norsk miljøsertifiseringssystem for å oppnå et bedre fokus i hverdagslige aktiviteter. Tabellen nedenfor viser hvilke enheter/divisjoner/virksomheter i Peab som er sertifiserte i henhold til ISO 9001 og ISO 14001.

MILJØSERTIFISERING FOR PRODUKTER

Miljøsertifisering av bygninger er en trend som nærmest har eksplodert de siste årene. Det finnes til og med miljøsertifise-

ringssystemer for bydeler og anleggsprosjekter, men dessverre har ikke bruken av disse blitt like utbredt som for bygninger. Omfanget av standardene varierer. Noen gjelder bare energiaspekter, mens andre inkluderer hele bærekraftighetsaspektet.

Konsernets avgjørelse om sertifiseringer

I 2011 besluttet Peab at alle boliger som oppføres i egen regi, skal miljøsertifiseres. I Sverige sertifiseres boliger iht. Miljöbyggnad og kommersielle eiendommer iht. BREEAM. Det er først og fremst i storbyområdene at vi fokuserer på BREEAM-sertifisering av kommersielle leiligheter. I Norge brukes Energimerking for boligprosjekter og BREEAM-nor for kommersielle bygninger, og i Finland bruker Peab LEED-sertifiseringer. I prosjekter hvor Peab arbeider på oppdrag fra en ekstern kunde, og kunden har en klar formening om hvilket system som skal brukes, følger Peab deres ønsker. Hvis kunden ikke har bestemt seg på forhånd for hvilket system som skal brukes, drøftes de ulike sertifiseringssystemene for å komme frem til hva som passer best. Du finner mer informasjon om antallet påbegynte og avsluttede sertifiseringsprosjekter i tabellen på neste side.

Utvikling av miljøsertifiseringssystemer

Peab er medlem av de nasjonale Green Building Councils som finnes i alle tre landene hvor vi driver virksomhet: NGBC (Norwegian Green Building Council), SGBC (Sweden Green Building Council) og FIGBC (Green Building Council Finland). Alle Green Building Councils jobber for å videreutvikle det miljø- og bærekraftighetsmessige arbeidet innen byggebransjen, og har ansvar for administreringen av sertifiseringssystemene.

Sammen med andre bransjeaktører deltar Peab i et utviklingsarbeid for bærekraftighetssertifisering av anleggsarbeid. Først gjøres det rede for hvorvidt og hvordan internasjonale sertifiseringssystemer, for eksempel CEEQUAL, skal tilpasses til svenske forhold. Utviklingsprosjektet skal dessuten lede til et forslag til eventuell implementering. Deretter testes

ISO-sertifiseringer i Peab		
	ISO 9001	ISO 14001
Virksomhetsområde Bygg Norden		
Divisjon Vest	Ja, fornyet 2012	Ja, fornyet 2012
Division Nord-Øst	Ja	Ja
Finland – Peab OY	Ja	Nei
Virksomhetsområde Industri Norden		
Swerock	Ja, fornyet 2012	Ja, fornyet 2012
Rådasand	Ja, fornyet 2012	Ja, fornyet 2012
Peab Asfalt	Ja	Ja, fornyet 2012
Asfaltlegging i Boden	Ja	Ja, fornyet 2012



CEEQUAL i pågående svenske prosjekt, og Peabs prosjekt E4 Sundsvall har blitt valgt ut som et av pilotprosjektene i den innledende undersøkelsen. Siden 2009 har vi deltatt i et bransjesamarbeid sammen med SGBC om å utarbeide kriteriene for den svenske manualen til BREEAM-systemet for kommersielle bygninger: BREEAM – SE. Peab bidrar med to av totalt fire pilotprosjekter for å teste den svenske manualen. Vi deltar forøvrig i prosjektet HCS, som jobber med å utarbeide en svensk bruksanvisning for bærekraftighetssertifisering av bydeler. Prosjektet ledes av SGBC.

VIKTIGE MILJØASPEKTER

Peab identifiserer og analyserer løpende virksomhetens miljøaspekter ut fra et livssyklusperspektiv. Miljøaspektene legger så



Max IV i Lund – pilotprosjekt for BREEAM – SE

I Lund bygges nå MAX IV-anlegget, som skal brukes til verdensledende forskning på synkrotronlys. Byggherren er Fastighets AB ML4 med Peab og Wihlborgs som eiere, og Lunds Universitet er leietaker. Totalt inneholder anlegget rundt 20 separate bygg og 50 000 kvm totalt bruttoareal. Miljømålene er høye, og det er spesielt fint at byggingen også kan brukes til å utvikle den svenske utgaven av BREEAM.

grunnlaget for Peabs kontinuerlige forbedringsarbeid med å redusere virksomhetens miljøpåvirkning. Det har blitt identifisert fem viktige miljøaspekter for bygg- og anleggsvirksomheten:

- Ressurs- og materialbruk.
- Avfall.
- Miljø- og helseskadelige stoffer.
- Transport.
- Energi.

Innen virksomhetsområdet Industri identifiseres de viktige miljøaspektene på virksomhetsnivå, ettersom virksomhetene holder på med ulike typer prosjekter.

RESSURS- OG MATERIALGJENVINNING

Ressurs- og materialgjenvinning handler om å velge produkter med liten miljøpåvirkning og samtidig redusere den totale

Antall miljø- og bærekraftighetssertifiserte prosjekter

	Sverige pågående	Sverige avsluttede	Norge pågående	Norge avsluttede	Finland pågående	Finland avsluttede
Miljøbyggnad	24 (14)	1 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Breeam	4 (4)	0 (0)	0 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
Breeam Communities	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
LEED	2 (2)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	2 (1)	1 (0)
Green Building	4 (3)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Energimerke	0 (0)	0 (0)	0 (0)	391 (97)	0 (0)	0 (0)

Tabellen viser antall pågående og avsluttede sertifiseringsprosjekter i 2012 innen Peab. Prosjekter som ble sertifisert innen 2012 er ikke inkludert i tabellen. Som pågående menes prosjekter som er registrert hos organisasjonen som har ansvaret for sertifiseringssystemet. Som avsluttet menes prosjektene som har fått en sertifisering, men ikke nødvendigvis den endelige sertifiseringen som gis etter en viss verifiseringstid. Tabellen inkluderer både prosjekter i egen regi der Peab har ansvaret for sertifiseringen og prosjekter som Peab bygger for en oppdragsgiver som i sin tur har ansvaret for sertifisering. Energimerket er iht. loven en obligatorisk merking for alle prosjekter som bygges i Norge, de andre sertifiseringene er frivillige. Hver separat leilighet i samme boligbygg skal merkes med Energimerket. Tallene i diagrammet henviser derfor til antallet leiligheter som ble merket med Energimerket i 2012.

mengden med materiale som brukes. Vi jobber med å utvikle tekniske løsninger samtidig som vi skaper arbeidsrutiner og prosesser som effektiviserer ressurs- og materialbruken.

Vi bruker for eksempel store mengder sjaktmasser i anleggsarbeidet. Dette er naturlig materiale som blir til overs etter sprengninger og utgravninger, og det bruker vi som fyllmasse i områder i nærheten. I de tre siste vintersesongene har Peab Drift og Underhåll i Stockholm til og med gjenbrukt strøsand fra gatene. Strøsanden siles og bearbejdes i flere trinn for å forsikre at den er ufarlig å bruke i vintersesongen som kommer. Hele 25 000 tonn strøsand fra forrige vintersesong kunne brukes på nytt.

AVFALL

I dag står byggebransjen for en stor del av samfunnets avfallsgenerering. Dette gjør at vår innsats for å redusere vår egen avfallsmengde, er svært viktig for hele samfunnet. Avfallsarbeidet er svært integrert i ressurs- og materialgjenvinningen. For Peab handler det om å oppnå en gjennomgående ressurs-effektivitet som bidrar til å minimere både bruken av naturressurser og mengden generert avfall. En viktig del av dette arbeidet er å kunne gjenvinne så mye materiale som mulig.

De siste årene har Peab utviklet og forbedret graden av avfallssortering betraktelig, særlig i den svenske virksomheten. I Sverige har vi målt sorteringsgraden over



Gjenvinningsgrad på 95 prosent i Seinäjoki

Området Itikanmäki er et viktig utviklingsprosjekt for vekstområdet Seinäjoki i Finland. Her river Peab de gamle fabrikkbyggene som ligger en kilometer fra sentrum, og bygger nye kvarter med bosteder, kontorer og restauranter. Her, i det største rivningsprosjektet i Peabs historie, kommer det til å bli gjenvunnet like mye rivningsavfall som det er plass til i tusen lastebiler. Bare rundt fem prosent av avfallet blir lagt på deponi. Totalt har det blitt samlet rundt 17 000 tonn betongavfall og 13 000 muravfall i området. Noe av avfallet knuses på stedet og brukes som planeringsmateriale og støyskjermer.

lengre tid, og utviklet et tett samarbeid med to avfallsleverandører gjennom en landsdekkende avtale. Et fremgangsrikt samarbeid førte til at denne avtalen nylig ble fornyet. Sorteringsgraden i den svenske

byggevirksomheten økte fra 63 prosent 2010 til 68 prosent i 2011, og i 2012 steg den ytterligere til 71 prosent. For hele den svenske virksomheten var sorteringsgraden 75 prosent i 2012. Tallene er basert på avfallet som håndteres av de to avfallsleverandørene vi har avtale med. I Norge lå sorteringsgraden på 70 prosent i 2012. I Finland har vi nettopp undertegnet i en sentral avtale med to avfallsleverandører i stedet for flere lokale, noe som kommer til å gjøre det lettere å følge opp avfallsstatistikk og sorteringsgrader i tiden som kommer. Vårt langsiktige mål er å nå en sorteringsgrad på 100 prosent, samt å redusere vår totale avfallsmengde, og da spesielt de bestanddelene som går til deponering og forbrenning.

MILJØ- OG HELSESKADELIGE STOFFER

Vi benytter bransjegodkjente systemer og verktøy for å minimere bruken av miljø- og helseskadelige stoffer. I Sverige bruker Peab BASTA og Byggvarubedømmningen (BVB). BASTA er et bransjedekkende system som har til formål å fase ut farlige stoffer i byggeprodukter. Leverandører får tilbud om å inngå avtaler for å kunne registrere sine produkter i BASTA. Byggevarubedømmelsen gjør bedømmelser av byggeprodukter ut fra et livssyklusperspektiv og publiserer bedømmelsene i en database. Kriteriene for emneinnhold er like i disse to systemene.

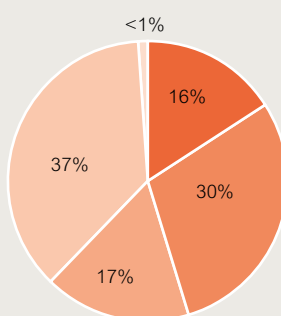
I Finland bruker vi TUKES (Finska

Total mengde avfall i tonn

	Sverige	Norge	Finland	Alle land
Totalt	125 458 (158 345)	5 755 (2 871)	6 700 (20 000)	137 913 (181 216)
Ufarlig avfall	122 806 (155 760)	5 629 (2 837)		
Farlig avfall	2 652 (2 585)	126 (57)		

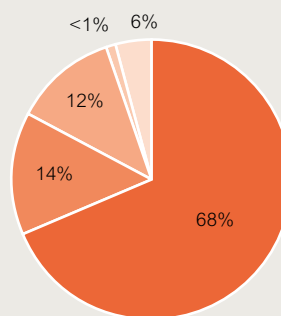
Håndteringsmetode for ikke farlig avfall

Ufarlig avfall i Sverige og Norge
128 435 tonn (158 597)



Håndtering av farlig avfall

Farlig avfall i Sverige og Norge
2 778 tonn (2 642)



Statistikken for håndteringsmetodene for avfallet gjelder for Sverige og Norge, og er begrenset til avfallet som håndteres av entreprenører som vi har en avtale med. En stor del av anleggs- og industrivirksomheten vår bygger på å gjenvinne sjaktmasser. Dette håndteres ikke av avfallsleverandørene, og er derfor ikke inkludert. I redegjøringen for 2011 inkluderte vi mengdene som ble gjenbrukt i mengdene for gjenvinning, og derfor vises det ikke sammenlignings-tall for gjenbruk og gjenvinning i 2011.

Deponi Forbrenning Gjenvinning Gjenbruk Kompostering



Säkerhets- och kemikalieverket) sine sikkerhetsregler for å sikre at vi og underentreprenørene våre bruker godkjente produkter. TUKES er et produktovervåkingssenter som innen mange områder overvåker og fremmer teknisk sikkerhet samt forbruker- og kjemikaliesikkerhet. TUKES overvåker produkter, tjenester og produksjonssystemer innen blant annet byggeprodukter, forbrukersikkerhet og produkters energieffektivitet og økologiske effektivitet, og bidrar til å utarbeide lover innen disse områdene.

I Norge bruker vi et elektronisk system som heter CoBuilder/BASS. Alle leverandører skal registrere leverte varer i en database hvor Peab har opprettet et automatisk filter som er basert på statlige kriterier om farlige stoffer, samt noen egendefinerte kriterier.

TRANSPORT

Peab arbeider på flere områder for å redusere transport og karbondioksidutslipp. Alle medarbeidere oppfordres til å begrense

reisevirksomheten, først og fremst ved å bruke video-, telefon- eller webkonferanser i stedet for fysiske møter. I 2012 ble det gjennomført 8 600 (6 284) konferansetimer via video og 15 417 onlinemøter. I tillegg ble det utviklet en ny møte- og reiseportal for å redusere miljøpåvirkningen av tjenestereiser ytterligere. Den ble testet i 2012, og vi regner med at den blir lansert i løpet av 2013. Møte- og reiseportalen vil hjelpe medarbeiderne med å velge reisealternativ med mindre miljøpåvirkning, samt forenkle måling og oppfølging.

I Sverige har vi til og med innført økonomiske incentiver for å få medarbeidere til å velge mindre miljøskadelige bedriftsbiler. I 2012 ble det utstedt en miljøavgift på 1000 SEK i måneden for biler med utslipp på 136–160 gram/km og 500 SEK i måneden for biler med utslipp på 121–135 gram/km, og for biler med utslipp på maks. 120 gram/km ble det ikke innkrevd noen miljøavgift i det hele tatt.

Peab Bildrift har ansvar for Peabs bilpark i Sverige, og jobber kontinuerlig

med å videreutvikle og forbedre miljøstandarden. I 2012 begynte Peab å bruke lette lastebiler med eldrift. Det har nesten ingen i Sverige gjort før. I utgangspunktet er det snakk om et titalls nye eldrevne kjøretøy, men etter hvert som eldre kjøretøy fases ut, kommer elbilene til å bli flere.

ENERGI

I Peab fokuserer vi på å finne energieffektive løsninger i den operative virksomheten vår, men vi vil dessuten at husene og bygningene som vi overlater til kundene, skal fortsette å være energieffektive etter at de er ferdige. Målet vårt er å bygge boliger med lavere energiforbruk enn de normerte kravene.

For å sikre god energieffektivitet i prosjektene vi bygger, har Peabs energigruppe utarbeidet en energioppfølgingsprosess. Metoden og hjelpemidlene støtter energiarbeidet i løpet av hele byggeprosessen, og sikrer at prosjektets energimål nås. Prosessen er basert på Swebys "branschstandard för energi", et program som

blant annet omfatter informasjon om brukerdata og hjelpemidler for overensstemmelser innen energibruk. Arbeidet lettes ved å hyre en energikoordinator som støtter prosjektorganisasjonen.

Vi jobber i en energiintensiv bransje, og derfor er det viktig at vi gjør alt vi kan for å redusere energiforbruket og minimere miljøpåvirkningen som energiforbruket vårt forårsaker. All strøm som Peab kjøper via den sentrale avtalen i Sverige, er miljødeklart strøm fra vannkraft. Det innebærer at det tas hensyn i hele livssyklusen til strømproduksjonen.

Energiopptimeringssystemet L-Ctrl er et godt praktisk eksempel på hvordan vi reduserer energiforbruket på våre arbeidsplasser i Sverige. Systemet gir medarbeidere på arbeidsplassen muligheten til å styre energiforbruket sitt for ventilasjon, varme, belysning og lignende via et overordnet system. Ved å senke natterperaturen i en anleggsbrakke kan man redusere energiforbruket med opptil 20 prosent.

KONSESJONS- OG ANMELDESESPLIKTIG VIRKSOMHET

Peab driver konsesjons- og anmeldelsespliktige virksomheter i Sverige og Finland. Disse utgjøres av steinbrudd og grustak,



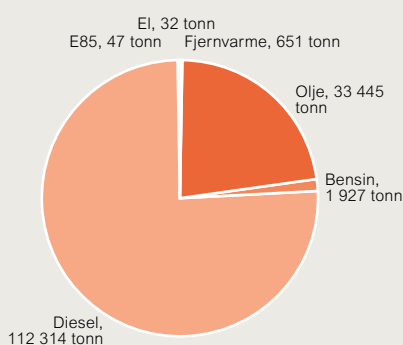
30 prosent lavere karbondioksidutslipp med lavtemperert asfalt

De siste ti årene har Peab Asfalt arbeidet intensivt med å utvikle asfalt som har en mindre påvirkning på miljøet, og som krever mindre energi å produsere. Når asfaltens utleggingstemperatur senkes med rundt 30 grader, reduseres energiforbruket med 20 prosent og karbondioksidutslippene med 30 prosent, samtidig som mengden røkgasser og støvpartikler reduseres med hele 65 prosent. Dette reduserer påvirkningen på miljøet og forbedrer både kvaliteten på den ferdige asfalten og arbeidsmiljøet for våre medarbeidere.

vannvirksomhet, transport av avfall og farlig avfall, asfaltverk, betongproduksjon og ballastvirksomhet. Konsesjon fornyes og kompletteres kontinuerlig. Den konsesjonspliktige virksomheten utgjorde ca. 2 (3) prosent av konsernets omsetning i 2012, og den anmeldelsespliktige ca. 6 (6) prosent.

Karbondioksidutslipp

Karbondioksidutslipp i Sverige og Norge,
148 416 tonn (112 867)



Kjøpt direkte fra energikilder i Sverige og Norge

	Liter		MWh		GJ	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Olje	11 532 882	9 485 336	108 795	89 480	391 663	322 127
Bensin	848 405	1 226 986	7 971	11 528	28 696	41 502
Diesel (biler)	16 834 813	18 189 061	165 140	178 424	594 504	642 328
Diesel (bulk)	25 066 604	12 248 128	245 889	120 147	885 201	432 530
E85	136 371	283 565	902	1 875	3 246	6 750
Totalt	54 419 075	41 433 076	528 697	401 454	1 903 310	1 445 237

Kjøpte indirekte energikilder

	Sverige		Norge		Finland		Alle land	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Elektrisitet								
MWh	118 623	122 663	1 840	2 620	10 750	11 600	131 213	136 883
GJ	427 043	441 587	6 623	9 433	38 700	41 760	472 367	492 780
Fjernvarme								
MWh	21 432	29 489	489	134	5 450	8 500	27 371	38 123
GJ	77 155	106 161	1 759	482	19, 62	30 600	98 536	137 243

Tallene for kjøpte direkte energikilder i MWh i 2011 har blitt korrigert etter at bærekraftsrapporten for 2011 ble utgitt. Dette kommer av feilaktige enhetsberegninger.

Samfunnsengasjement

Peab har en lang tradisjon for engasjement i de samfunnene hvor vi driver virksomhet. Vi vil gjerne være en integrert og ansvarsbevisst samfunnsaktør, og bidrar derfor med erfaringer og ressurser i ulike sammenhenger som fremmer en bærekraftig utvikling. Vi bryr oss spesielt mye om aktiviteter som er rettet mot ungdom.

SAMFUNNSENKASJEMENT – STRATEGISK OG HOLDBART

Å engasjere oss i samfunnsutviklingen og være en ansvarlig aktør i de samfunnene vi driver virksomhet i, er helt i tråd med våre grunnleggende verdier og strategier. Vi tror at samarbeid på tvers av ulike bransjer gir alle involverte, og er essensielt for å bygge et bærekraftig samfunn. Ved å bidra med kunnskapene og ressursene i ulike samfunnsengasjementer, hjelper vi ikke bare målgruppen med den spesifikke innsatsen – vi tror også at det får våre medarbeidere og kunder til å føle seg stolte og engasjerte i samfunnsutviklingen.

NY SPONSORPOLICY

Peab har lenge sponset ungdomsidrett og ungdomsaktiviteter. For å utvide retningslinjene for sponsoravtalene våre, tok vi i bruk en ny sponsorpolicy i slutten av 2012. I henhold til den nye policyen skal sponsoravtalene våre fokusere på sammenhenger som fremmer samfunnsnytte, samfunnsutvikling, tilhørighet og teambuilding.

NOEN EKSEMPLER PÅ PEABS SAMFUNNSENKASJEMENT

Vi vil bidra aktivt til at mennesker som av ulike grunner har problemer med å ta del i samfunnet, får en mulighet til å gjøre det. Her er noen praktiske eksempler på



Gjenoppbygging av Utøya

Peab samarbeider med AUF om å bygge det nye Utøya. Prosjektet innebærer blant annet ombygging og modernisering av hovedbygget, konferansesalen, matsalen og storkjøkkenet, samt forbedring av andre fasiliteter på øya. Utøya skal være en arena som engasjerer ungdommer, og et viktig sted for utvikling og sosial debatt i fremtiden. Å bidra til gjenoppbyggingen er derfor et ærefullt og ansvarsfullt oppdrag. Det har blitt lagt planer om at Peabskolens elever skal være med å bygge opp et av husene. Arbeidet ble påbegynt høsten 2012, og planen er å bli ferdig i 2014.

hvordan Peab engasjerer seg for å skape et trygt og trivelig samfunn for alle.

Mentor

Peab er hovedsamarbeidspartner med Mentor, en ideell organisasjon som arbeider med å forebygge vold og narkotikamisbruk blant ungdom.

SOS Barnebyer

Peab er en faddervirksomhet for SOS Barnebyer, og støtter dermed organisasjonens positive arbeid for å ta hånd om foreldreløse barn i verdens fattigste land. Organisasjonen er politisk og religiøst uavhengig, og jobber i henhold til FNs barnekonvensjon. Organisasjonen bidrar blant annet med å bygge skoler, legekontorer og sentre som tar seg av de viktigste behovene for barns utvikling.

TelgePeab

Peabs datterselskap TelgePeab bygger boliger i Södertälje, og jobber samtidig for å gi arbeidsløse, omsorgstrengende og flyktninger en mulighet til å skaffe seg utdanning, yrkeserfaring og jobb. Virksomheten ble stiftet i 2009 av Peab og Telge i Södertälje kommune. Det første byggeprosjektet, kvarteret Körsbäret, ble fullført i 2012 og omfatter 77 borettslagleiligheter. Prosjektet skapte 25 arbeidsplasser. I begynnelsen av 2013 ble Peab Bostad eiere til borettslaget, og driver det nå videre med sikte på økonomisk og sosial bærekraftighet. Ambisjonen er å bygge





mellom 100 og 150 boliger per år ut fra hva markedet tillater, og samtidig tilbyr arbeidsplasser, praksisplasser og lærlingeplasser som kan lede til egenforsørging og en karriere innen byggebransjen.

Barents Reunion

Peab arrangerer Barents Reunion sammen med IKEA, Haparanda Stad og Tornio. Det er en årlig begivenhet for å fremme samarbeidet mellom de fem folkene i Barentsregionen. Hvert år avholdes det en konferanse med ulike temaer slik som energi og miljø, kultur, entreprenørskap og utdanning. Temaet for konferansen i 2012 var "En hållbar samhällsutveckling av Barents".

Leir for barn med lese- og skrivevansker

I august 2012 arrangerte Föräldraföreningen för Dyslektiska Barn i Ängelholm sammen med Peab en sommerleir for barn med lese- og skrivevansker i Ängelholm kommune. Formålet med sommerleiren var å styrke barnas selvfølelse og gi dem mulighet til å øve på det engelske språket på en naturlig måte gjennom ulike aktiviteter. Leiren varte en uke, og rundt 20 barn deltok. Aktivitetene ble holdt av spesialpedagoger og eldre studenter fra både England og Sverige.

Tennisbane i Hammarkullen

Sommeren 2012 samarbeidet Peab med

en rekke andre lokale aktører om å renovere en forfalt tennisbane i den flerkulturelle bydelen Hammarkullen utenfor Göteborg. Tennisbanen ble bygget på 1970-tallet, men har blitt brukt som parkeringsplass de siste årene. I sommer ble det arrangert aktiviteter på den nyrenoverte banen for ungdom som ville prøve å spille tennis. Satsningen på tennisbanen i Hammarkullen er et samarbeidsprosjekt som skal bidra til at mange som kanskje ellers ikke ville prøvd å spille tennis, får en mulighet til å komme inn i idrettsmiljøet.

Feriearbeidere fra Trafikkkontoret

Sommeren 2012 tok Peab Drift & Underhåll i Stockholm imot 220 ungdommer mellom 15 og 17 år på oppdrag av Trafikkkontoret i Stockholm. I tre perioder på tre uker hjalp ungdommene til med ulike gjøremål innen drifts- og vedlikeholdsarbeidet, som plantering, renhold og vakthold i parker. For mange av ungdommene var sommerjobben deres første jobb, og en god mulighet til å prøve å jobbe innen gate- og parkdrift. Vi i Peab er glade for å kunne tilby ungdommer et innblikk i arbeidslivet. Arbeidsledelsen fikk gode tilbakemeldinger, og vi håper at ungdommene søker seg tilbake til Peab for arbeid i fremtiden.



Peabs Bostadsbyggardag 2012 – dialog om boliger for unge

Unge prioriterer god beliggenhet og lav leie foran høy standard. Det viser en fersk undersøkelse. Peab vil samarbeide med kommuner og myndigheter for at flere boligområder skal bygges etter de unges behov, og innlede en dialog om mer fleksible regelverk innen dette området. På Bostadsbyggardagen 2012 var Sveriges næringsminister Annie Lööf hovedtaler.



Deltakelse, trygghet og selvsikkerhet på Peabskolen

Nå som mange er i ferd med å gå av med pensjon, har Peab sett et behov for å sikre fremtidens arbeidskraft. Dette behovet, kombinert med et sterkt sosialt engasjement for skoleelever med mangelfulle vitnemål, la grunnlaget for Peabskolen, som ble åpnet i 2006.

Peabskolen tilbyr et program for videregående skole innen bygg- og anlegg, og jobber ut fra en pedagogisk strategi som fokuserer like mye på at elevene skal bli trygge, samvittighetsfulle samfunnsborgere som dyktige håndverkere. Nøkkelen til dette er deltakelse, trygghet og selvsikkerhet. Teorien læres via praksis på Peabs egne arbeidsplasser, og rundt 70 prosent av de uteksaminerte elevene endte opp i jobb hos Peab.

Peabskolens pedagogiske metoder bygger på fire hjørnesteiner:

- **Et aktivt verdigrunnarbeid i hverdagen** – Etikk og gode verdier lærer vi i tenårene, vi utdanner både samfunnsborgere og samfunnsbyggere. Dette ansvaret tar vi på alvor.
- **En virkelighetsnær utdanning** – All yrkeskunnskap som man kan lære på arbeidsplassen, skal finne sted der, i virkelige situasjoner.
- **Helhetssyn og sammenheng** – Alle emner henger sammen og integreres i prosjekter.
- **Fokus på individet** – Målene og kravene er like for alle, men veiene dit kan være svært forskjellige, ut fra elevenes ulike forutsetninger. Alle skal utfordres til å nå sitt fulle potensiale.

Den nyskapende pedagogikken har gitt gode resultater. De fleste elevene går ut med både jobb og vitnemål fra videregående – også de elevene som kom med nesten ingenting fra grunnskolen.

I dag finnes det Peab-skoler i Ängelholm, Malmö, Göteborg, Solna og Upplands Väsby med til sammen rundt 450 elever. Alle skolene har bransjeambisjoner fra BYN (Byggnadsindustriens yrkesnämnd), bortsett fra den nyåpnede skolen i Göteborg – de sender inn søknad snart.



Virksomhetsetikk og antikorrupsjonsarbeid

I Peab handler etikk om at vi engasjerer oss i hverandre og våre interesser. Gjennom god etikk og gjennomsiktighet skaper vi troverdighet og styrker forholdene våre. Vi arbeider aktivt med opplæring og informasjon om etikk og antikorrupsjon, og er klare på at overtredelser får konsekvenser, uansett stilling.

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

Peabs etiske retningslinjer beskriver hvordan vi skal opptre i selskapet, i samfunnet og i forretninger. Dokumentet med våre etiske retningslinjer oppdateres regelmessig og bestemmes av konsernets ledelse for å sikre en aktuell og moderne formulering som alle kan forholde seg til. Siste oppdatering ble utført i august 2012.

Peab streber etter å være den beste arbeidsplassen og den selvlagte partneren for samfunnsbygging i Norden. Vi er overbeviste om at god forretningsetikk og gjennomsiktighet styrker våre kunderelasjoner og bidrar til et trygt arbeidsmiljø. Derfor har vi et høyt ambisjonsnivå for virksomhetsetikk, og de etiske retningslinjene strekker seg lenger enn det som trengs for å møte lovfestede krav og internasjonale standarder. I våre utfyllende dokumenter, for eksempel håndboken for representasjon og rutiner for dobbelttestering av fakturaer, finnes det regler for hvordan vi i Peab opptre i spesifikke situasjoner. Hvis man er usikker på hvordan man skal opptre i en situasjon, kan man få hjelp av sin overordnede, av stabsfunksjonene eller av det etiske rådet.

FOREBYGGENDE ETIKKOPPLÆRING

Som et ledd i det forebyggende arbeidet mot korrupsjon og overtredelser av Peabs etiske retningslinjer, ble det omfattende opplæringsprogrammet Etikrundan startet i 2009. Siden den gang har over 3 500 medarbeidere i Sverige, Norge og Finland gjennomgått opplæringen. Opplæringen er skreddersydd for Peabs behov og inneholder situasjoner som illustrerer en rekke etiske dilemmaer som kan oppstå i virksomheten. Formålet med opplæringen er å gi deltakerne en mulighet til å kalibrere sitt etiske kompass mot de normer og regler som gjelder i Peab, og utruste dem med metoder for å identifisere og finne løsninger på ulike etiske dilemmaer. Alle som har gjennomgått Etikrundan, forplikter seg til alltid å følge verdiene som de etiske retningslinjene og retningslinjene for god forretningsskikk er basert på.

I 2012 deltok totalt 447 (2 004) medar-

beidere i opplæring innen etikk og antikorrupsjon, hvorav 176 (1 205) var tjenestemenn med lederstillinger, 268 (799) var andre tjenestemenn og 3 (0) var yrkesarbeidere. Dette tilsvarer 9,6 prosent av alle tjenestemenn med sjefsstillinger, 7,1 prosent av alle andre tjenestemenn og mindre enn

1 prosent av alle yrkesarbeidere.

I 2011 ble det gjennomført en stor satsing på etikkopplæring, og derfor var det flere som fikk opplæring da enn i 2012. Peab vil fortsette å lære opp medarbeidere på disse spørsmålene i årene som kommer. Alle høyere sjefer går også gjennom et endagskurs i konkurranserett.

DET ETISKE RÅDET

Peab har et etisk råd som består av en representant fra konsernledelsen, tre representanter fra stabsfunksjonene og, i enkelte tilfeller, den øverste sjefen (for et virksomhetsområde eller en stab) innen hver virksomhets aktuelle område. Det etiske rådet er direkte underlagt konsernets ledelse. Det etiske rådets oppdrag er blant annet å svare på spørsmål av etisk karakter fra virksomheten og medarbeiderne, å kommunisere Peabs holdninger i etiske spørsmål internt og eksternt, og å drøfte og ta beslutninger når lover eller etiske retningslinjer har blitt overskredet. Tiltak som kan vedtas ved overtredelser kan være alt fra tilsnakk og informasjon om hva som gjelder på arbeidsplassen, til skriftlige advarsler, oppsigelse og politianmeldelse. Det etiske rådet sikrer at hendelser som inntreffer i konsernet, behandles på samme vis, uansett hvilken del av virksomheten hendelsen inntreffer i, og hvilken stilling overtrederen har.

ETIKK ER ALLES ANSVAR

I Peab oppfordres alle til å ta personlig ansvar for oppførselen sin. Peabs sjefer har ansvar for å gjøre medarbeiderne oppmerksom på retningslinjenes innhold og betydning. Dessuten er det sjefenes oppgave å følge opp retningslinjene, og sikre at medarbeiderne har godtatt dem og opptre i tråd med dem. Alle sjefer i Peab

skal opptre som forebilder i organisasjonen, og følge sine egne regler. I Peab gjelder prinsippet om at hvis medarbeidere ikke vil ta opp problemer med sin nærmeste sjef, kan de alltid henvende seg til sjefens overordnede. Det er også mulig å kontakte det etiske rådet ved hjelp av et skjema, hvor man kan dele synspunktene sine åpent eller anonymt. Peab har valgt å arbeide med det etiske rådet som "whistle blower"-funksjon i stedet for en eksternt part, ettersom vi av lang erfaring har funnet ut at det å håndtere etiske spørsmål internt bygger tillit mellom virksomheten og medarbeiderne, noe som fremmer gjennomsiktighet og motvirker sladder og rykkespredning.

ÅRETS HENDELSER

I 2012 ble det oppdaget to tilfeller av mistenkt korrupsjon eller andre økonomiske uregelmessigheter. Vi har gjort rede for disse tilfellene nedenfor. Det har ikke forekommet konkurransehemmende aktiviteter, brudd på konkurranseloven eller monopolistisk atferd som har ført til juridiske tiltak i løpet av året. Det har heller ikke forekommet noen korrupsjonsepisoder som har ført til kontraktbrudd med leverandører eller samarbeidspartnere løpet av året.

- En arbeidsleder i Peab har utnyttet stillingen sin ved å la Peab betale materiale og arbeid for arbeidslederens private bolig. Arbeidslederen ble oppsagt, og forholdet ble politianmeldt.
- En plassjef i Peab ble mistenkt for å ha deltatt i økonomisk kriminalitet rettet mot et kommunalt selskap. Da Peab fikk vite om mistanken mot plassjefen, ble vedkommende utestengt fra arbeidsplassen og fikk en skriftlig advarsel. Da den innledende granskingen var fullført, anmeldte anklageren plassjefen og tre andre personer, hvorav to av dem var sjefer i det kommunale selskapet. I tingretten ble plassjefen dømt for grovt bedrageri og medhjelp til unnvikelse av skattekontroll. Peab sa opp plassjefen da tingrettens dom ble kunngjort.

Peab bidrar til et sikrere samfunn

Sikkerhetsarbeidet er ikke bare en intern affære i Peab. Peabs sikkerhetsavdeling har som oppdrag å forebygge lovbrudd, redusere skadevirkningene av lovbrudd og skape forutsetninger for trygge arbeidsplasser i Peab. I dette arbeidet samarbeider Peab med Svensk Byggindustri, politiet og andre foretak for å bidra til et tryggere samfunn.

Peab samarbeider aktivt med Sveriges Byggindustrier for å motvirke svart arbeid og økokrim i byggebransjen. ID06 er et sikkerhetssystem som kun gir autoriserte personer tilgang til arbeidsplassene. Dette er et eksempel på et område hvor Peab jobber for å øke bruken og nytteverdien. I Finland bruker Peab personkort med skattnummer, og i Norge bruker vi Byggekort for å få greie på hvem som har lov til å jobbe på hvilke arbeidsplasser.

- Kameraovervåking av kontorer og utsatte arbeidsplasser som overfører video av innbrudd i sanntid, har i flere fall ført til at tyveri og innbrudd har kunnet forhindres, og gjerningspersonen har blitt tatt.
- Kriseorganisasjonen, som får opplæring av MSB (Myndigheten för Säkerhet och Beredskap), tar profesjonelt hånd om de rammede etter f.eks. alvorlige ulykker, uansett om det gjelder ansatte eller utenforstående, og samarbeider med myndigheter og organisasjoner på stedet.
- Det egenutviklede systemet PoFa (Polis- och försäkringsanmälan) går ut på at anmeldelse av tyveri og forsikringssaker kan gjøres direkte fra arbeidsplassen, og til både politiet og forsikringsselskapet samtidig. Dette fører til at flere forhold anmeldes, og gjennom merking og samarbeid forbedres forutsetningene for å knytte forbryteren til det stjålne utstyret, og for at utstyret kommer tilbake til sin rettmessige eier.
- I Bolyftet, Peabs konsept for renovering av områdene som ble oppført under millionprogrammet, bidrar Peab Sikkerhet med kunnskap om hvordan man kan skape trygge utendørsomgivelser.
- Innad i Peab drives det med opplæring for å øke kunnskapen og forståelsen for hvordan svart arbeid utføres, og hvordan våre medarbeidere kan unngå bruk av useriøse underentreprenører. Peab holder dessuten forelesninger i bransjen, blant annet for lokale kriminalitetsforebyggende råd.



Langsiktig økonomisk verdiskapning

Peabs virksomhet påvirker mange aspekter ved den økonomiske utviklingen i samfunnet. For Peab innebærer det et stort ansvar, og vi streber alltid etter å finne løsninger som er verdiskapende for alle interessentene våre. Gjennom langsiktig planlegging, gode relasjoner og et økonomisk livssyklusperspektiv kan vi bedrive kostnadseffektiv og bærekraftig samfunnsbygging.

INNVIRKNING PÅ SAMFUNNSØKONOMIEN

Ved å bedrive ansvarsbevisst virksomhet bidrar Peab både direkte og indirekte til den økonomiske utviklingen i samfunnet. Vi leverer økonomisk verdi til våre interessenter ved å blant annet gi våre ansatte lønn og tilbud, betale skatt til stat og kommuner, kjøpe tjenester og produkter av leverandører, tilby produkter av høy kvalitet til våre kunder og dele ut gevinster til våre aksjeeiere. Vi bidrar til den tekniske utviklingen i bransjen, og samfunnsengasjementet vårt bidrar til den lokale økonomien.

ØKONOMISK VERDISKAPNING FOR MEDARBEIDERNE

I Peab vil vi at medarbeiderne skal ha en stor forståelse for lønnsomhetsaspektet og ta del i selskapets fremgang. Derfor har vi en gevinstandelsstiftelse. Stiftelsen har som formål å stimulere medarbeidernes interesse for langsiktig ansettelse og til å skape bedre økonomiske vilkår for medarbeiderne etter pensjonering.

GODE FORHOLD OG HØY KUNDETILFREDSHET

Gode kundeforhold bygger på langsiktighet, troverdighet og god kommunikasjon. For å få rede på hvordan kundene opplever kontakten og hvorvidt vi lever opp til deres forventninger, bruker vi NKI-undersøkelse (Nöjd Kund Index – kundetilfredshetsin-



Mandolinen – bransjens mest fornøyde kunder

Arbeidsgruppen i prosjektet Mandolinen har sammen satt opp tydelige retningslinjer og overordnede mål gjennom et prestisjeløst samarbeid. Utgangspunktet har vært at det er hjem og mennesker man arbeider med, hvor fokus på orden og forhåndsplanlegging gjennomsyrrer hele prosjektet. Mandolinen har ikke bare de mest fornøyde kundene, de når også toppresultater når det gjelder avfallssortering, avtalepålitelighet, lønnsomhet og tilfredshet blant medarbeiderne.

deks). NKI-undersøkelsene følger en internasjonal standard, og samordnes av den uavhengige organisasjonen Prognoscentret. I 2012 ble det for første gang sendt ut en webbasert undersøkelse til våre foretakskunder. Undersøkelsen var helt anonym for de som besvarte den, og de fikk mulighet

til å legge igjen skriftlige kommentarer. Den ble sendt til over 2500 foretakskunder innen virksomhetsområdene anlegg, bygg og industri i Sverige og Norge. Svarfrekvensen lå på 45,5 prosent, altså 1 164 besvarende, og resultatet viser at kundene setter pris på kontakten med våre medarbeidere samt produktene og tjenestene våre. På disse feltene fikk vi de beste resultatene. Vi hadde flere formål med undersøkelsen. Ett av dem var å identifisere forbedringsområder. Resultatene ble analysert både per virksomhetsområde og på virksomhets- og prosjektnivå. Resultatet for 2012 viser blant annet at det finnes en del prosjekter som trenger forbedringstiltak når det gjelder arbeidsmetoder, pålitelighet og tidsplaner. For at vi skal kunne møte kundenes krav og forventninger på en bedre måte, ble det opprettet opprettet handlingsplaner basert på resultatene.

For Peabs boligkunder begynte vi å måle NKI i 2010. Den bransjedekkende undersøkelsen ble gjennomført i samarbeid med Prognoscentret. Alle privatkunder mottar en undersøkelse etter innflytting. I 2012 har vi fått 539 svar, noe som utgjør en svarfrekvens på 57 prosent. Siden vi begynte å måle NKI, har vi oppnådd en stadig høyere fornøydetsgrad blant boligkjøperne, selv om vi fortsatt har et stykke igjen til bransjens nivåer. Resultatet viser at de viktigste forbedringsrådene er å fortsette å jobbe med påliteligheten vår, og



levere feilfrie boliger som svarer til kundenes forventninger. I tillegg til indekstallene får kundene mulighet til å skrive sine egne kommentarer i undersøkelsen.

PRODUKTIVITET

Produktivitet er et mål for graden av måloppfyllelse i forhold til ressursbruken i produksjonen. En høy produktivitet i Peab er svært relevant for både interne og eksterne interessenter, ettersom det skaper kostnadseffektivitet og ressurseffektivitet. Oppfølging og evaluering er en forutsetning for å kunne identifisere og utvikle de mest effektive arbeidsmetodene, og i Peab arbeider vi med dette på flere ulike nivåer i organisasjonen.

For å øke produktiviteten, arbeider vi mot en standardisert arbeidsmetode som er basert på velutprøvde fremgangsmåter og tilbakeføring av kunnskap. I prosjektet Rett fra meg har Peab utviklet metoder og verktøy som er utviklet og testet på våre egne arbeidsplasser. Tanken er enkel – vi bruker arbeidsmetoder og verktøy som reduserer mengden unødvendig arbeid og gjør det lettere for alle våre medarbeidere å gjøre det riktig helt fra begynnelsen. PGS (Peabs Gemensamma System) utvikler prefabrikerte bygninger, en form for standardisert bygging som skaper høy kvalitet og konkurransedyktige priser.

Vi arbeider med BIM-modellering for å sikre en effektiv byggeprosess. BIM-modellering, eller "virtuell bygging", innebærer at man bruker en 3D-modell som er koblet til de verktøyene som anvendes i løpet av byggeprosessen. Koblingen kan være til kalkyle, planlegging, forberedelser, innkjøp og logistikk, avhengig av prosjektets behov og ambisjonsnivå. En BIM-modell er en effektiv metode for å gi alle involverte et tydelig og helhetlig bilde av byggeprosessen og den ferdige bygningen. Dette skaper en bedre forståelse, noe som gjør at flere kan bidra. Samtidig hever dette kvaliteten på

prosjekteringen og gir en stabil og effektiv produksjon. Den økte bidragsgraden hever engasjementet og dermed kvaliteten i det daglige arbeidet, noe som gjenspeiles i kvaliteten på sluttproduktet.

LOGISTIKK

Bransjen vår er preget av mange leverandører og underleverandører som leverer produkter i en kontinuerlig strøm til arbeidsplassene. Et helhetlig bilde av de logistiske utfordringene en svært viktig forutsetning for at dette skal kunne gjøres på en mest mulig kostnadseffektiv måte med minst mulig påvirkning på miljøet. Ettersom grunnlaget for en effektiv logistikk skapes allerede planleggingsfasen og i forholdet



Godt planlagt logistikk gir økt produktivitet

I januar 2012 ble Clarion Hotel Post åpnet. Hotellet ble bygget av Peab på oppdrag fra Home Properties. Hotellet ligger ved Drottningtorget i Göteborg sentrum. Planleggingen av logistikken var svært utfordrende på grunn av en svært begrenset grunnflate, praktisk talt ingen lagringsplass, og leveranser gjennomsnittlig hvert 18. minutt i hele byggeperioden. Logistikkarbeidet, med slottider hvor alle godstransporter har hatt en forhåndsavtalt tid for avlesning, var en avgjørende faktor for sikre leveranser, minimal venting på materiale, minst mulig lagring og høy produktivitet. Med godt planlagte leveranser og redusert tomgangskjøring kan vi fryde oss over at karbondioksidutslippet ble redusert med rundt 19 000 kg i dette prosjektet.

med leverandørene, er det viktig å ha et helhetlig perspektiv i logistikkarbeidet.

For å identifisere hvordan logistikkmulighetene kan utnyttes for å effektivisere Peabs prosesser, har vi gjennomført en rekke pilotprosjekter. I 2012 avsluttet konsernet logistikkprosjektet i Region Mälardalen Bostad, som sørget for å finne effektive logistikk-løsninger innen prosjektering, kalkylør, innkjøp og produksjon. Prosjektet ble gjennomført i nært samarbeid med fire utvalgte leverandører, og alle de seks byggeprosjektene som deltok i logistikkprosjektet, oppnådde bedre resultater i form av mindre mengder unødvendig arbeid, mindre skadet materiale og bedre arbeidsmiljø. En tydelig samordning av leveranser er lettere for både oss og leverandørene, samtidig som det reduserer drevet av BEAst (Byggsektorns Elektroniska Affärsstandard), som jobber mot å utarbeide en overliggende prosess- og informasjonsmodell som skal bane vei for mer moderne metoder og større utstrakt bruk av elektronisk kommunikasjon mellom de involverte aktørene. Vi kommer til å fortsette å jobbe med logistikken fra et helhetlig perspektiv, og skal implementere logistikk-løsningene i arbeidsrutinene og prosessene fortløpende.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Ved å bidra til innovasjon, teknisk utvikling og kreative løsninger som gagnar hele bransjen, bidrar vi også til den økonomiske samfunnsutviklingen. Vi deltar i flere utviklingsprosjekter, vi deltar i samarbeid på tvers av bransjene, og vi jobber i ulike konstellasjoner sammen med bransje-aktører, næringsliv, interesseorganisasjoner og offentlig sektor for å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling.

Direkte generert økonomisk verdi			
Mkr	2012	2011	2010
Inntekter	47 225	43 777	38 440
Fordelt økonomisk verdi			
Transportkostnader	37 892	34 491	29 820
Lønn og erstatninger til ansatte	8 058	7 615	6 846
Betalinger til investorer	1 061	1 212	980
Betalinger til offentlig sektor			
Sverige	94	221	-27
Norge	0	20	-9
Finland	-2	-3	-1
Danmark	2	0	0
Fordelt økonomisk verdi	94	238	-37
Transportkostnader	19	10	9
Lønn og erstatninger til ansatte	47 124	43 566	37 618
Betalinger til investorer	101	211	822

Energismart produksjon – Prosjektet som kartlegger hvilke tiltak som gir resultater

Forskning viser at produksjonen av en vei står for 5–20 % av veiens totale energiforbruk for hele levetiden (produksjon, drift, bruk og avvikling). Energieffektivisering i produksjonen er altså fortsatt et miljøaspekt med stort utviklingspotensiale.

Parallelt med produksjonen av anleggsprosjektet Active Safety Test Area, et testanlegg hvor intelligente biler skal prøvekjøres, pågår utviklingsarbeidet "Energismart Produktion", hvor Peab tester energibesparende tiltak som kan tas i bruk i produksjonen.

Utviklingsarbeidet fokuserer på å kartlegge hvilke tiltak som faktisk gir resultater i praksis, som energigjerrig etablering og effektiv utnyttelse av drivstoff. Projektet "Energismart Produktion" har som målsetning å utvikle en rekke energi- og kostnadsbesparende tiltak og metoder som senere kan brukes i fremtidige anleggsprosjekter.

Prosjektet, som drives internt av Peab, er et samarbeid mellom to av Peabs fire virksomhetsområder, Anlegg og Industri.



Indeks for GRI og FN Global Compact

Strategi og profil

Beskrivelse	Side i Redegjørelse for bærekraftighet	Omfang av rapporten, fullstendig eller delvis	Kommentar (f.eks. årsak til utelatelse av informasjon)	FN Global Compact-prinsipper
1. Strategi og analyse				
1.1 Uttalelse fra adm. dir. om relevansen av bærekraftig utvikling for organisasjonen og dens strategi.	4-5	●		
2. Organisasjonsprofil				
2.1 Organisasjonens navn.	6, 7	●		
2.2 De viktigste varemerkene, produktene og tjenestene.	6-7	●		
2.3 Organisasjonsstruktur, enheter, forretningsområder, datterselskaper og samarbeidsprosjekter.	6-8	●		
2.4 Lokalisering av organisasjonens hovedkontor.	6	●		
2.5 Antall land som organisasjonen har virksomhet i og navnet på landene der det drives viktig virksomhet eller som er spesielt relevante for bærekraftig utvikling.	6	●		
2.6 Eierstruktur og selskapsform.	6-8	●		
2.7 Markeder som organisasjonen har virksomhet i.	6-7	●		
2.8 Den rapporterte organisasjonens størrelse.	6-8	●		
2.9 Vesentlige endringer i rapporteringsperioden hva angår størrelse, struktur eller eierforhold.	6-8	●		
2.10 Utmerkelser og priser som er mottatt i rapporteringsperioden.	3	●		
3. Informasjon om rapporteringen				
3.1 Rapporteringsperiode (f.eks. regnskapsår/kalenderår) for den rapporterte informasjonen.	2	●		
3.2 Dato for publiseringen av den siste rapporten (hvis utarbeidet).	2	●		
3.3 Rapporteringsfrekvens (hvert/annethvert år osv.)	2	●		
3.4 Kontaktperson for spørsmål angående rapporten og dens innhold.	2	●		
3.5 Prosesser for definisjon av innholdet i rapporten.	12-13	●		
3.6 Rapportens avgrensning.	2	●		
3.7 Beskriv eventuelle spesielle begrensninger for rapportens omfang eller avgrensning.	2	●		
3.8 Prinsipp for rapportering av samarbeidsprosjekter, datterselskaper, innleide ressurser, utlokaliserte virksomheter og andre enheter som vesentlig kan påvirke sammenlignbarheten.	2	●		
3.10 Forklaring av effekter og årsaker til endring av informasjon som er gitt i tidligere rapporter.	2	●		
3.11 Vesentlige endringer som er gjort siden forrige rapporteringsperiode hva angår avgrensning, omfang eller målemetoder som er brukt i rapporten.	2	●		
3.12 GRI-indeks.	31-32	●		
3.13 Policy og nåværende tillempling med tanke på ekstern styrking av rapporten.	2	●		
4. Styring, forpliktelser og interessentdialoger				
4.1 Redegjørelse for organisasjonens styre, inkludert komiteer som er underlagt styret og som er ansvarlige for bestemte oppgaver slik som f.eks. å utarbeide strategi eller føre tilsyn over organisasjonen og beskrivelse av eventuelt direkte ansvar for økonomiske, sosiale og miljømessige spørsmål.	7-8	●		
4.2 Beskrivelse av hvorvidt styreformannen også er adm. direktør.	8		Ikke aktuelt	
4.3 For organisasjoner som bare har et styrenivå, angi hvor mange medlemmer innenfor denne som er uavhengige og/eller ikke inngår i selskapsledelsen.	8	●		
4.4 Muligheter for aksjonærer og ansatte å komme med anbefalinger eller veiledning til styret eller selskapsledelsen.	8	●		
4.14 Vise interessentgruppene som organisasjonen har kontakt med.	12-13	●		
4.15 Prinsipp for identifisering og utvelgelse av interessenter.	12-13	●		

Fullstendig = ●

Delvis = ◐

Beskrivelse	Side i Bærekraftsrapporten	Omfang av rapporten, fullstendig eller delvis	Kommentar (f.eks. årsak til utelatelse av informasjon)	FN Global Compact-prinsipper
5. Bærekraftstyring og resultatindikatorer				
EC1 Skapt og levert direkte økonomisk verdi, inkludert inntekter, driftskostnader, godtgjørelse til ansatte, gaver og andre samfunnsinvesteringer, balansert gevinst samt betalinger til finansierer og regjeringer.	29	●		
EN3 Direkte energibruk per primær energikilde.	22	●		8
EN4 Indirekte energibruk per primær energikilde.	22	●		8
EN5 Energibesparelser gjennom sparing og effektivitetsforbedringer.	18-22	►		8, 9
EN6 Initiativ for å levere energieffektive produkter og tjenester samt produkter og tjenester basert på fornybar energi, samt reduksjon av energibehovet som et resultat av disse initiativene.	18-22, 29-30	►		8, 9
EN7 Initiativ for å redusere det indirekte energiforbruket samt oppnådde reduksjoner.	18-22, 29-30	►		8, 9
EN16 Totale direkte og indirekte utslipp av drivhusgasser, i vekt.	22	●		8, 9
EN18 Initiativ for å redusere utslippet av drivhusgasser, samt oppnådd reduksjon.	18-22, 29-30	►		7-9
EN22 Total avfallsvekt, per type og håndteringsmetode.	20	●		7-9
EN26 Tiltak for å redusere miljøpåvirkning fra produkter og tjenester, samt resultat.	18-22	►		7-9
PR5 Rutiner for kundetilfredshet, inkludert resultater fra kundeundersøkelser.	28-29	●		
CRE8 Type og antall sertifiseringer, rangeringer og merkinger for nybygging, forvaltning, drift og ombygging.	19	●		7-9
LA1 Total personellstyrke, inndelt etter ansettelsesform og region.	14	►		6
LA3 Tilbud som gis til heltidsansatt personale, og ikke gjelder for midlertidig ansatte eller deltidsansatte.	16	●		6
LA7 Omfanget av skader, arbeidsrelaterte sykdommer, tapte arbeidsdager, fravær samt det totale antallet arbeidsrelaterte dødsulykker per region.	14-15	►		1
LA10 Gjennomsnittlig antall trenings- og opplærings timer per ansatt og år, fordelt på personellkategorier.	16	●		
LA12 Prosent ansatte som får regelmessig evaluering av prestasjoner og karriereutvikling.	16	●		
LA13 Sammensetning av styre og ledelse delt opp i kjønn, aldersgruppe, minoritetstilhørighet og andre mangfoldindikatorer.	9, 15	●	I henhold til svensk lov offentliggjøres ikke minoritetstilhørighet.	1, 6
SO3 Andel ansatte som læres opp i organisasjonens policyer og rutiner mot korrupsjon.	26	●		10
SO4 Tiltak som tas på grunn av korrupsjonshendelser.	26	●		10
SO7 Totalt antall rettslige tiltak for konkurransebegrensende aktiviteter, kartell- og monopolmetoder, samt deres utfall.	26	●		10

Fullstendig = ● Delvis = ►

GLOBAL COMPACT-PRINSIPPER OG SIDETALL

Område	Prinsipper	Side
Menneskerettigheter	1. Virksomhetene bes om å støtte og respektere vernet om menneskerettigheter i så stor grad som de kan, og	7-8, 23-24
	2. forsikre seg om at deres egen virksomhet ikke er medskyldige i brutt på menneskerettigheter.	7-8, 14-16, 26
Arbeidsvilkår	3. Virksomhetene bes om å opprettholde friheten til å danne fagforeninger, og erkjenne retten til å føre kollektive forhandlinger,	7-8
	4. avskaffe alle former for tvangsarbeid,	7-8
	5. avskaffe alle former for barnearbeid, og	7-8
	6. avskaffe alle former for diskriminering innen ansettelse og yrkesutøving.	7-8, 14-16, 26
Miljø	7. Virksomhetene bes om å støtte forsiktighetsprinsippene når det gjelder miljørisikoer,	18-22
	8. gjennomføre tiltak som fremmer større miljømessig ansvarlighet, og	18-22, 29-30
	9. oppfordre til utvikling og spredning av miljøvennlige fremgangsmåter.	18-22, 29-30
Korrupsjon	10. Virksomhetene bør motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.	7-8, 26-27

Ordliste

AFS 2001:1

Arbeidsmiljøverkets lovsamling om systematisk arbeidsmiljøarbeid.

BASTA

System med krav til kjemikalieinnhold i produkter som brukes i byggebransjen, bygger på europeisk kjemikalielovgivning.

BREEAM

Building Research Establishment Environmental Assessment Method, et system for å miljøsertifisere bygninger.

BREEAM COMMUNITIES

Building Research Establishment Environmental Assessment Method, et system for å bærekraftighetssertifisere bygninger.

BVB

Byggvarubedømming, en database med byggvareprodukter som vurderes ut fra et livssyklusperspektiv.

BYN

Byggindustriens Yrkesnemnd, et partsammensatt organ hvis oppgave er å sikre at det finnes kompetente fagarbeidere innen den svenske byggebransjen.

CEEQUAL

Et sertifiseringssystem for å fremme og bedømme bærekraftighet i mark- og anleggsprosjekter.

COP

Communication of Progress, en årlig oppfølging som FN Global Compact krever av medlemmene sine, hvor de viser hvordan de har jobbet innen menneskelige rettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

CO2

Karbondioksid

E85

Etanoldrivstoff

ENERGIMERKE

Norsk sertifisering for energieffektivitet i bygninger.

FN GLOBAL COMPACT

Global Compact er FNs tiltak for å øke foretaks oppmerksomhet og ansvarlighet innen ansvar innen områdene menneskelige rettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

GJ

Giga Joule.

GREEN BUILDING

EU-kontrollert miljøprogram for bygninger.

GRI

Global Reporting Initiative er et internasjonalt rammeverk for bærekraftsrapportering.

HCS

Hållbarhetscertifisering av stadsdelar (bærekraftsertifisering av bydeler) er et samarbeidsprosjekt mellom statlige verk, kommuner, byggherrer, grunneiere, energiselskaper, konsulenter, arkitekter, forskere og organisasjoner.

ISO 14001

Et ledelsessystem for miljø. ISO står for International Organization for Standardization.

ISO 9001

Et ledelsessystem for kvalitet.

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design er et system for å miljøsertifisere bygninger.

MWH

Megawatttime.

MILJÖBYGGNAD

Sertifiseringssystem basert på svenske bygge- og myndighetsregler samt svensk byggpraksis hva angår energi, innemiljø og materiell.

MILJØFYRTÅRN

En norsk miljø- og bærekraftsertifisering for virksomheter.

NKI

Nöjd Kund Index (kundtilfredshetsindeks).

OTR

Olycks- och TillbudsRapportering. Peabs nettbaserte system for rapportering og registrering av arbeidsplassulykker.

SHA

Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø





Peab er Nordens samfunnsbygger med ca. 14 000 ansatte og en omsetning på drøyt 45 milliarder svenske kroner. Konsernets datterselskaper har kontorer strategisk plassert i Sverige, Norge og Finland. Hovedkontoret ligger i Förslöv på Bjärehalvön i Skåne. Aksjen er børsnotert på NASDAQ OMX Stockholm.

Peab AB (publ) 260 92 Förslöv Tlf +46 (0)431-890 00 Faks +46 (0)431-45 17 00