

Hållbarhetsredovisning 2025

Långsiktig hållbarhet

På Softronic tar vi ansvar för hur vi påverkar samhället, miljön, våra kunder och varandra. Hållbarhet för oss handlar om att agera långsiktigt, ansvarsfullt och inkluderande – i våra relationer, i våra leveranser och i hur vi använder gemensamma resurser, lokalt och globalt. Vi ska vara en arbetsplats där alla behandlas lika, där kompetens, engagemang och samarbete är grunden för att leverera med kvalitet och långsiktighet.

Genom samarbete och ömsesidig respekt skapar vi grupper av kompetenser som kompletterar varandra och som tillsammans levererar verkliga och bestående resultat. Vårt mål är att bygga lösningar och relationer som är hållbara över tid – för oss som bolag och för våra kunders långsiktiga utveckling. Samtidigt tar vi hänsyn till hur våra val påverkar miljön och det samhälle vi verkar i, med ambitionen att använda resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt.

Softronic bidrar aktivt till våra kunder och civilsamhället genom den kompetens vi besitter. Genom säkra betalningslösningar, arbete mot penningtvätt och minskat felnyttjande av resurser är vi med och stärker tilliten i samhället och skapar förutsättningar för ett fungerande och rättvist system. Vår kunskap inom cybersäkerhet och lokal hantering av data i Sverige är centrala delar i detta arbete och bidrar till att samhällsviktiga funktioner kan fortsätta att fungera tryggt och tillförlitligt.

Vi tar också ansvar för de investeringar våra kunder gör tillsammans med oss. Genom god affärsetik, stabil ekonomi och långsiktig lönsamhet säkerställer vi att Softronic även framåt kan vara en pålitlig partner och en positiv kraft i arbetet för en hållbar och bättre värld!

Mattias Flock, VD



Att bidra genom våra leveranser är ett av våra viktigaste fokusområden

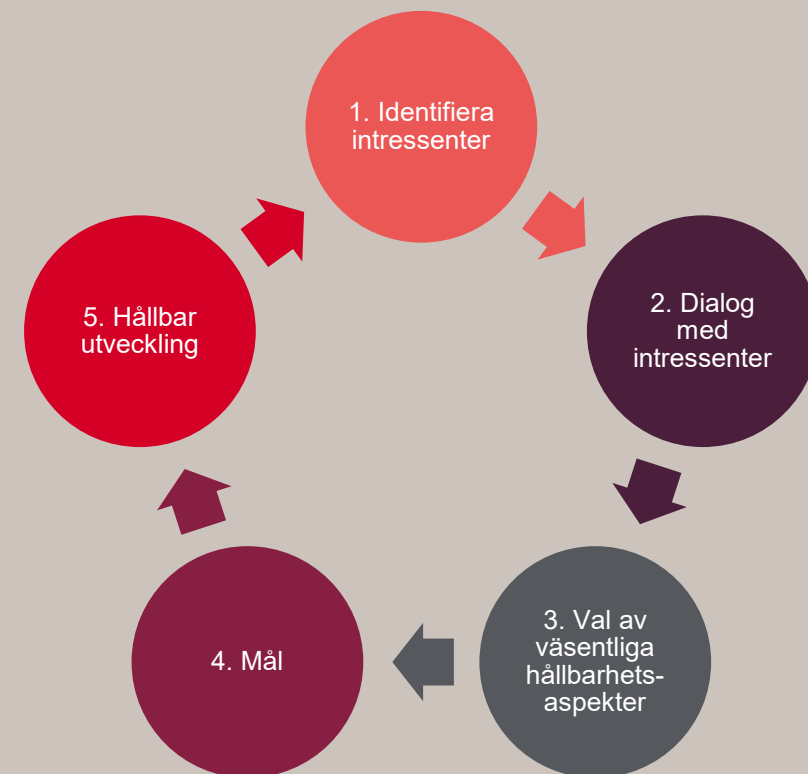
Intressentgrupper

Vi har identifierat både befintliga och potentiella kunder, medarbetare, ägare, leverantörer och partners samt samhället som intressenter. Dessa har valts baserat på vilka intressentgrupper som är viktiga utifrån att de påverkar eller påverkas av vår verksamhet.

Sex väsentliga hållbarhetsaspekter

Inom ramen för vår process för val av väsentliga hållbarhetsaspekter har vi fastställt sex aspekter inom vilka Softronics hållbarhetsarbete bedrivs i första hand. Processen innefattar en värdering som utgår från de Globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030, fastställda hållbarhetsaspekter för vår verksamhet och dialogen med våra intressenter. Arbetet genomfördes av vår hållbarhetsorganisation som representerar samtliga affärsområden. Nedan våra fokusområden.

- » Hållbarhetsnytta i våra leveranser
- » Hållbarhetskompetens hos våra medarbetare
- » Mångfald och jämställdhet
- » Finansiell stabilitet
- » Säkerhet
- » Ansvarsfullt resursanvändande



Viktiga frågor för oss och våra intressenter

Tabellen nedan sammanfattar hur dialog med våra intressenter sker och de frågor som anses viktiga i mötet med respektive intressentgrupp.

Intressenter (nuvarande och potentiella)	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Kunder	I den dagliga verksamheten, kundundersökningar, samverkansmöten, utvärderingar, sociala medier, mässor, sofftronic.se	Erbjudande, kvalitet, klimat, säkerhet, hållbarhetsnytta, arbetsmiljö, mångfald och jämställdhet
Medarbetare	I den dagliga verksamheten, medarbetarundersökning, utvecklingssamtal, kompetensforum, avstämningar, intervjuer, intranät, sofftronic.se, sociala medier	Arbetsmiljö, mångfald och jämställdhet, kompetensutveckling, säkerhet, hållbarhet
Leverantörer och partners	I den dagliga verksamheten, upphandling, leverantörsintervjuer	Miljö, hållbarhetskrav, minskade utsläpp
Ägare	Årsstämma, styrelsearbete, investerarmöten, intervjuer	Lönsamhet, tillväxt, affärsutveckling
Samhället	Sociala medier, arbetsgivarorganisationer, hjälporganisationer	Vi erbjuder anställning och bidrar med betydande skatter



Hållbarhetskompetens hos våra medarbetare

Grundläggande hållbarhetskompetens är viktigt för att kunna driva en initierad dialog med våra kunder och utveckla våra tjänster ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi vill möta kunderna med innovativa lösningar som bidrar till samhällsnytta och minskat klimatavtryck. Detta i form av helt nya tjänster men också genom att omforma befintliga tjänster med ökad hållbarhetsnytta. För att klara detta är en bred hållbarhetsutbildning en viktig komponent.

Alla medarbetare förväntas bidra i Softronic's interna hållbarhetsarbete där rutiner ska efterlevas och ständiga förbättringar uppnås. Många anställda är engagerade och värdesätter en arbetsgivare med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. Genom vår e-learning och intern information får medarbetarna kunskap om regler och målsättningar samt hur man kan bidra i hållbarhetsarbetet.

Mål och resultat 2025: Samtliga medarbetare ska ha genomfört vår grundläggande e-learning som erbjuds samtliga anställda. Resultatet för 2025 blev 83%.

Målet kvarstår för 2026, där vi aktivt arbetar för att öka genomförandegraden ytterligare.



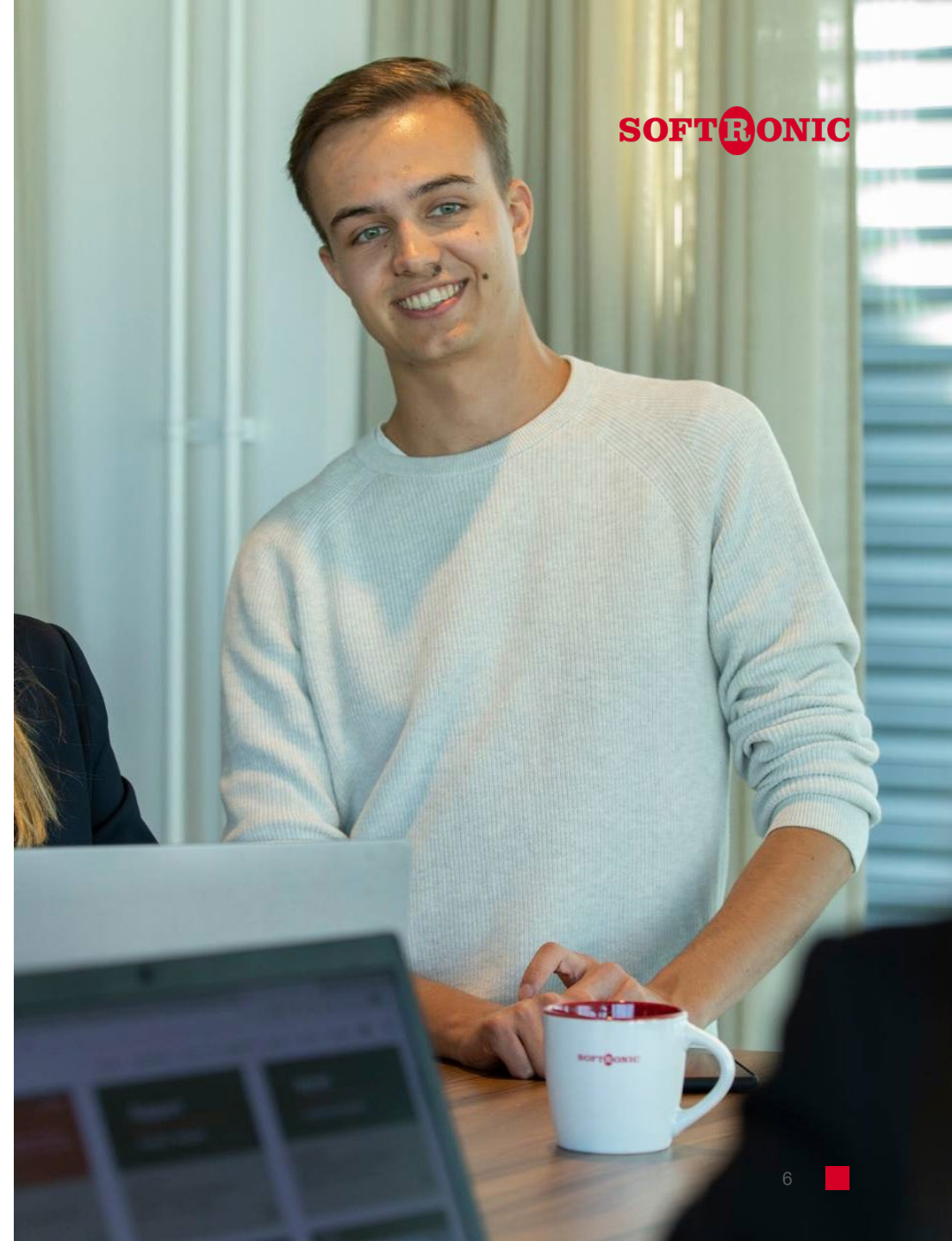
Hållbarhetsnytta i våra leveranser

Hållbarhetsfrågorna är fortsatt centrala i Softronic kunddialoger och leveranser. Fokus ligger både på hur leveranserna kan effektiviseras ur ett hållbarhetsperspektiv och hur nya hållbara lösningar kan utvecklas i kundens verksamhet.

Softronic ser en tydlig trend att fler kunder är intresserade av att minska sin klimatpåverkan. Ibland efterfrågas data kring vilket klimatavtryck deras specifika leveranser genererar. Det öppnar för en konstruktiv dialog kring hur leveranserna kan effektiviseras och omformas för att minimera klimatpåverkan. Ibland kan enkla förändringar ge betydande effekt och i vissa fall behöver mer strategiska skiften genomföras. Utöver hållbarhetsnytta innebär förändringarna många gånger ekonomiska fördelar för våra kunder.

Ett av Softronic huvudmål för perioden 2025-2027 innebär att uppdatera våra mest relevanta tjänster och erbjudanden med ett tydligt hållbarhetsperspektiv. Arbetet drivs huvudsakligen i ett särskilt strategiskt ledningsforum som helt fokuserar på hållbarhet i affärsverksamheten. Där har ett stort antal tjänster och leveranser identifierats och kartlagts. Nya satsningsområden inom hållbarhet diskuteras och formas som många gånger involverar ett flertal affärsområden.

Softronic ambition är att vara ledande när det gäller att erbjuda innovativa digitala lösningar som hjälper företag och organisationer att skapa verklig samhällsnytta. Det är genom kundernas verksamheter som vi ser vår största potential att bidra till positiva hållbarhetseffekter i stort. Detta är också ett fundament i vårt strategiska ramverk – GoodTech – ledande teknik som gör gott i samhället.



Ansvarsfullt resursanvändande

Sedan flera år är en övergripande målsättning att halvera våra egna och värdekedjans växthusgasutsläpp före 2030, samt nå nollutsläpp av CO2 innan 2045.

Vårt hållbarhetsarbete styrs av vårt ledningssystem och reglerar bland annat våra inköp och vårt resande. Vi är certifierat enligt ISO14001 och bedriver ett aktivt förbättringsarbete. Vi fortsätter att göra aktiva val som tar hänsyn till hållbarhet.

I vår hårdvaruhantering är målet att så mycket som möjligt ska hanteras effektivt ur ett livscykelperspektiv. All avvecklad utrustning lämnas till specialistföretag som 2025 vidareförsålde 43% för återanvändning.

Under flera år har vi haft målsättningen att successivt minska energiförbrukningen för drift av våra servrar. 2025 flyttade vi vår driftverksamhet till nya mer energieffektiva datacenter. PUE-talet (Power Usage Effectiveness) som mäter energieffektiviteten kunde i och med flytten förbättras från 1,6 till 1,3 respektive 1,25. Våra nya datacenter är dessutom kopplade till fjärrvärmesystemet vilket gör att överskottsvärmen återvinns och genererar positiva klimateffekter.

I samband med flytten till nya datacenter genomfördes ett omfattande arbete för att optimera antalet servrar. Tillsammans med kunderna kunde vi 2025 avveckla 300 servrar med bibehållen hög kvalitet i leveranserna.



Mångfald och inkludering

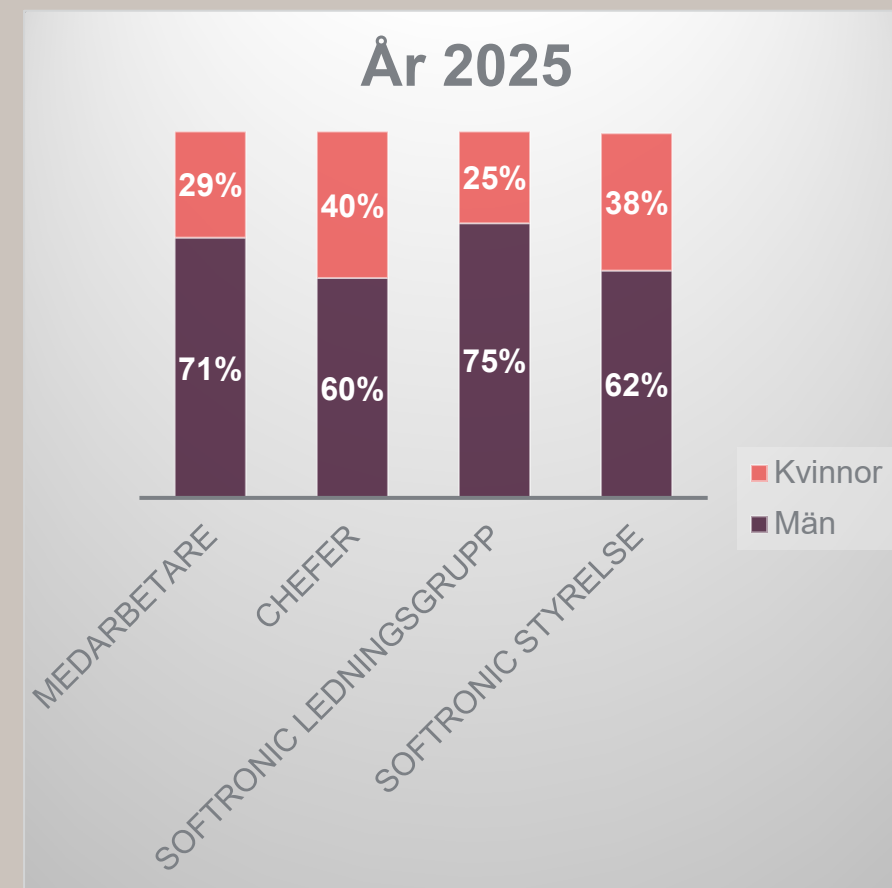
Vi arbetar för mångfald och inkludering, samt för att nå en jämnare könsfördelning på arbetsplatsen. Målet är att Softronic's medarbetare ska återspegla mångfalden i samhället. Arbetet leds av ledningsgruppen med stöd av HR och kommunikation.

Vi har ett antal målsättningar som syftar till att uppnå en jämnare könsfördelning och dessa är

- » År 2026 ska andelen kvinnor vara minst 33% och 2030 ska fördelningen vara mellan 40-60%.
- » År 2026 ska fördelningen mellan män och kvinnor i chefsbefattning fortsätta vara mellan 40-60%.
- » År 2030 ska fördelningen mellan män och kvinnor i Softronic's ledningsgrupp vara mellan 40-60%.
- » Från och med 2026 inför vi mätning och uppföljning av upplevelsen av inkludering.

Totalt är fördelningen bland våra anställda 29% kvinnor och 71% män vilket är en liten förbättring från föregående år. Beträffande chefer har andelen kvinnor ökat från 38% till 40%, vilket var målsättningen för 2025.

I Softronic's ledningsgrupp var i genomsnitt 3 av 12 kvinnor under året. Softronic's styrelse består av 3 kvinnor och 5 män.



Säkerhet

I samband med samhällets digitalisering blir utmaningarna kring informations- och cybersäkerhet allt större. Att systematiskt arbeta med informations- och cybersäkerhet är en förutsättning för ett hållbart samhälle. Det handlar både om sårbarheter inom alla verksamhetsområden, som att försvåra och förhindra relaterad brottslighet i alla former och att kunna upptäcka och avvärja cyberattacker mot alla delar i samhället. Softronic jobbar aktivt med att utveckla tjänster inom området, ge bra råd till våra kunder och implementera detta perspektiv i allt vi gör. Arbetet med att skapa medvetenhet och insikt hos våra medarbetare och kunder står högt på agendan inom ramen för vårt ISO27001-certifierade säkerhetsarbete.

Under perioden 2025–2027 ska Softronic stärka och samordna sitt informations- och cybersäkerhetsarbete genom att vidareutveckla vårt befintliga ledningssystem enligt ISO 27001:2022 och säkerställa fullständig koncernövergripande efterlevnad av cybersäkerhetslagen. Arbetet ska skapa en enhetlig säkerhetsnivå i hela organisationen, där styrning, riskhantering, incidentprocesser och tekniska kontroller harmoniseras och tillämpas konsekvent oavsett verksamhetsdel. Målet är att etablera en robust och långsiktigt hållbar säkerhetsstruktur som uppfyller lagkrav, minskar riskexponering och stärker koncernens operativa motståndskraft.



Målsättningar och resultat

Finansiell stabilitet

Softronic ska verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med bästa möjliga arbetsvillkor. Hur Softronic arbetar med mänskliga rättigheter, miljö, personal, sociala faktorer och motverkan av korruption regleras av Softronics uppförandekod. Uppförandekoden, i kombination med explicita mål för våra utvalda väsentliga hållbarhetsaspekter, skapar förutsättningar för ett strukturerat hållbarhetsarbete.

Vårt resultat är stabilt vilket ger oss en hållbar plattform att verka ifrån. För att på lång sikt fortsätta vara ett hållbart företag även ur finansiell synvinkel, behöver Softronic leverera stabil god lönsamhet.

Det är också viktigt att företaget växer i paritet eller snabbare än våra konkurrenter så att bolaget långsiktigt kan upprätthålla en ledande marknadsposition, tillväxten ska i första hand komma från Softronics kärnverksamhet: konsulting, förvaltning, drift och SaaS-lösningar.

SOFTRONIC



Softronic uppförandekod - ett sammandrag

Softronic uppförandekod ligger till grund för vårt företags affärsmässiga uppträdande och för vårt ansvar gentemot kollegor, kunder, leverantörer, aktieägare och myndigheter. Det är bara genom att följa våra etiska regler och utförliga riktlinjer som vi kan leva upp till vårt ansvar som företag. I linje med dessa etiska regler har Softronic infört ett visselblåsarsystem som möjliggör för en enskild att, helt anonymt, rapportera om allvarliga missförhållanden. Under 2025 hade vi inga visselblåsningar.

Uppförandekoden har ett tydligt fokus på hållbarhet. Bland annat fastställer den att Softronic genom socialt, ekologiskt och ekonomiskt ansvarstagande ska bidra till en positiv samhällsutveckling. Det är därför alla våra inköp ska göras med sunda etiska principer och hög integritet. Vi engagerar oss i mångfalds- och jämställdhetsfrågor samt följer FN-programmet Global Compacts principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöfrågor och antikorruption.

Vårt aktiva arbete för att minska Softronic avtryck på miljön handlar till stor del om att ställa krav på leverantörer och även i övrigt göra medvetna val i den interna verksamheten, men också om att vi lyfter in hela hållbarhetsperspektivet i våra kunduppdrag. Det gäller inte minst våra leveranser av IT-tjänster som förbättrar våra kunders arbetssätt och affärer. Tekniken vi levererar har bra miljöprestanda, med en stor andel molntjänster och andra lösningar för grönare IT. På det sättet hjälper vi våra kunder att möta de stärkta kraven på hållbarhet i deras verksamheter.

Se hela uppförandekoden här: softronic.se/om-oss/etik



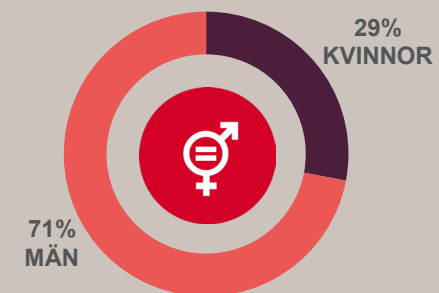
Jämställdhet och mångfald

Vi är övertygade om att mångfald är en källa till berikning, och detta vill vi ska genomsyra vår dagliga verksamhet. Oavsett om vi strävar efter att upprätthålla och stärka en inkluderande företagskultur eller främja mångfald inom rekrytering. Kärnan i vårt mångfaldsarbete är alltid att skapa och utveckla en arbetsmiljö som är anpassad för alla och där varje individ känner sig välkommen.

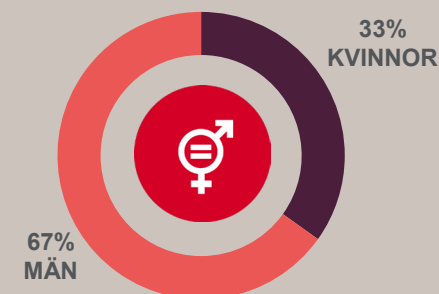
Vi har väl inarbetade rutiner och policyer kring mångfaldsarbetet och hur vi ska handla som medmänniskor. Alla delar ett gemensamt ansvar för att agera mot diskriminering, kränkande behandling och trakasserier, inklusive sexuella trakasserier. Dessutom delar vi ansvaret för att skapa en positiv arbetsmiljö där varje medarbetare trivs och har lika möjligheter, oavsett kulturell bakgrund, kön, könsidentitet, ålder eller sexuell läggning.

Softronic utsågs under 2025 till Karriärföretag. Vi har under 2025 investerat i kompetens inom HR och rekrytering för att skapa rätt förutsättningar för lönsam tillväxt genom att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Könsfördelningen är 29% kvinnor och 71% män vilket är något jämnare än tidigare år. Vi fortsätter vårt arbete mot en inkluderande och jämställd arbetsgivare genom att tillsätta rätt ledare, uppmärksamma förebilder och arbeta strategiskt med successionsplanering.



KÖNSFÖRDELNING
ALLA ANSTÄLLDA
PÅ SOFTRONIC



KÖNSFÖRDELNING
NYREKRYTERINGAR 2025

Hållbarhet i värdekedjan

Softronic driver ett aktivt arbete i hela värdekedjan för att minimera klimatavtryck, skapa värde i samhället och bidra till socialt ansvarstagande. Vi ställer höga krav på oss själva för att driva vår verksamhet så hållbart som möjligt. Motsvarande krav ställer vi till stor del på våra leverantörer som måste visa att de delar vår värdegrund och kan leverera hållbara varor och tjänster. Även i kundledet försöker vi säkra att materiella leveranser tas om hand ur ett hållbart livscykelperspektiv.

Inköp och affärssamarbeten regleras på övergripande nivå genom vår *Uppförandekod för leverantörer* där vi formulerat generella krav. Därutöver ställer vi normalt specifika krav beroende på typ av leverans/affärssamarbete. Vi ger prioritet till de företag som tydligt delar våra etiska normer, tar socialt ansvar och uppfyller vår övriga miljö- och klimatomfattande kravbild. Vi vill också se att de i sin tur ställer hållbarhetskrav i sin värdekedja.

I dialog med kunderna söker vi kontinuerligt sätt att minska våra tjänsters klimatavtryck. Det kan handla om att utveckla effektivare lösningar som kräver mindre resurser. Här har Softronic tagit fram vägledningar som stödjer utvecklare att skriva effektiv kod och designa energisnåla lösningar. En viktig del är också att säkerställa att tekniska miljöer och applikationer som inte används systematiskt avvecklas.

Softronic levererar också en rad tjänster som möjliggör för våra kunder att leverera omfattande hållbarhetsnytta i samhället. Vi ser det som vårt största och viktigaste bidrag för att skapa ett hållbart samhälle. Det är således ett område vi lägger ner mycket kraft på att utveckla.



SOFTRONIC

Softronic klimatpåverkan

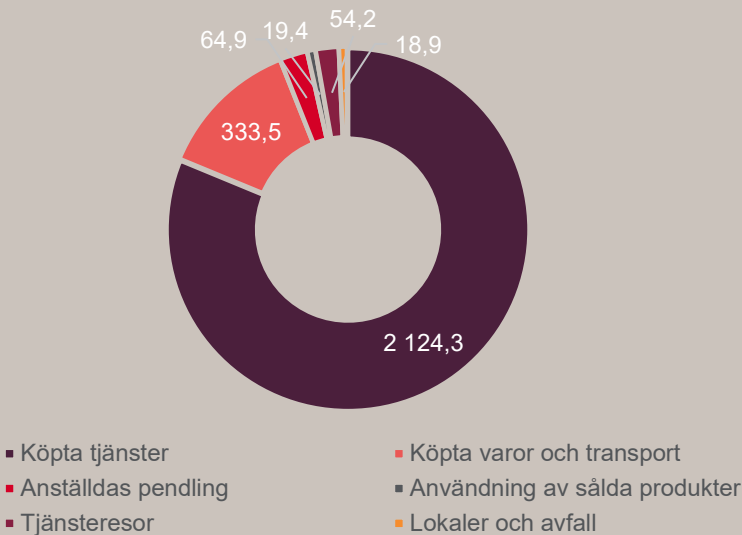
Softronic har länge arbetat med miljöfrågor och är ISO14001-certifierade sedan 2016. Under åren har vi arbetat för att minska våra utsläpp genom att exempelvis öka andelen förnyelsebar el och minska elförbrukning kring våra servrar. Under 2025 har vi fortsatt arbetet med att mäta våra utsläpp. Klimatberäkningarna innefattar områdena tjänstefordon, el, fjärrvärme, fjärrkyla, tjänsteresor, köpta varor i form av elektronik, brev och papper och anställdas pendling. Även de indirekta livscykelutsläppen relaterade till respektive utsläppskälla redovisas (som scope 3-utsläpp).

Det totala utsläppet uppgick till 2 615 (2 273) ton CO₂e, en ökning om 341 ton CO₂e. Ökning beror främst av utsläpp kopplat till Scope 3 och att Softronic köpt in en större mängd datorer och elektronisk utrustning jämfört med 2024. Störst klimatpåverkan har köpta tjänster som står för 81,2 (72,8) % av verksamhetens utsläpp följt av köpta varor som står för 12,8 (19,5) % av utsläppen.

I kategorin köpta tjänster har tjänster såsom licenser, köpta konsulttjänster och övriga inköpta tjänster inkluderats och beräkningarna är baserade på inköp i kr (spend). Köpta tjänster uppgår till 2 124 (1 652) ton. I kategorin köpta varor har hårdvara såsom datorer, datortillbehör, servrar och mobiltelefoner inkluderats. Även kontorsmaterial i form av brev och papper har inkluderats. Totalt uppgår klimatpåverkan från köpta varor och transport till 334 (443) ton CO₂e.

Softronic klimatpåverkan från lokaler härrör från elanvändning, kyla och uppvärmning på kontoren i Arjeplog, Göteborg, Malmö, Karlstad, Visby, Stockholm och Sundsvall, samt serverhallarna i Stockholm. Klimatpåverkan från lokaler uppgick 2025 till 9 (17) ton CO₂e.

Utsläpp per kategori (ton CO₂e) 2025



Klimatpåverkan (ton CO ₂ e)	2025	% av total 2025	2024
Köpta tjänster	2 124,3	81,2%	1 652,4
Köpta varor och transport	333,5	12,8%	443,1
Anställdas pendling	64,9	2,5%	71,0
Användning av sålda produkter	19,4	0,7%	23,5
Tjänsteresor	54,2	2,1%	51,0
Lokaler och avfall	18,9	0,7%	32,5
Totalt	2 615,2	100%	2 273,5

Softronic's emissions by scope

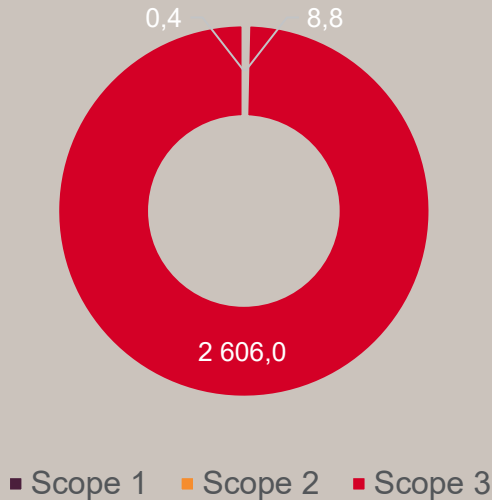
Our climate impact for 2025, divided into scope 1, 2 and 3, is presented in the figures to the right.

The largest part of Softronic's climate impact lies within scope 3 and comes from purchased services, purchased goods, employees' commuting and business travel. Scope 2 is the company's purchased energy and comes mostly from electricity, heat and cooling. In scope 1, the climate impact comes from vehicles.

The total emissions have increased to 2 615 (2 274) ton CO2e, an increase of 341 ton CO2e (15%).

This results in emissions of 5,4 (5,3) ton CO2e per FTE for Softronic as of 2025.

Emissions by category (ton CO2e) 2025



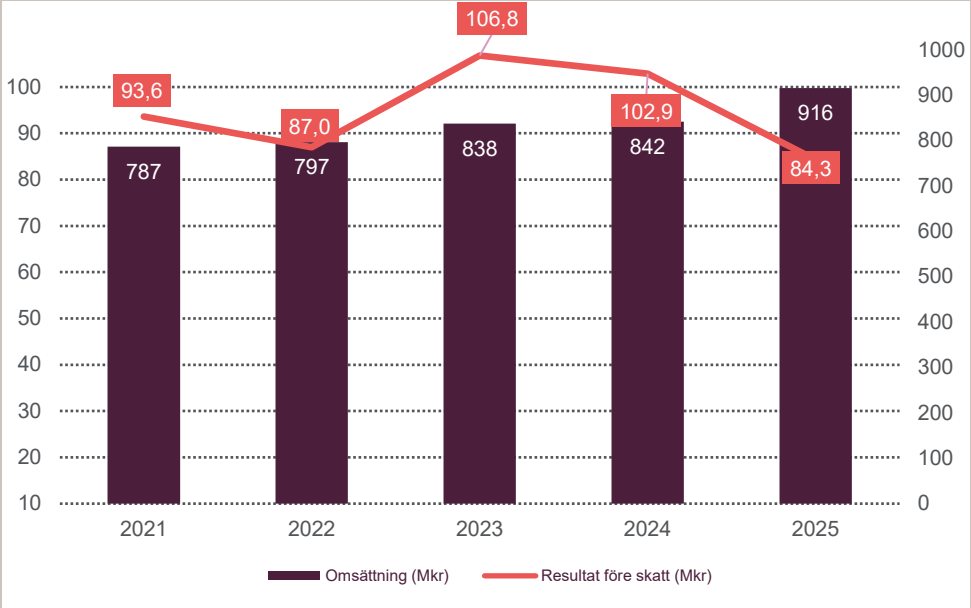
Scope (ton CO2e)	2025	% av total 2025	2024
Scope 1	0,4	0,0%	0,1
Scope 2	8,8	0,4%	16,8
Scope 3	2 606,0	99,6%	2 256,6
Totalt	2 615,2	100 %	2 273,5

Ett stabilt och långsiktigt näringsliv är ett fundament i ett hållbart samhälle

För Softronic handlar samhällsansvar inte bara om hållbarhet. Vi verkar för ett bättre samhälle och en bättre miljö även genom att eftersträva ekonomisk tillväxt på etiska grunder.

För att på lång sikt fortsätta vara ett hållbart företag även ur finansiell synvinkel, behöver Softronic leverera stabilt god lönsamhet. Det är också viktigt att företaget växer i paritet eller snabbare än våra konkurrenter så att bolaget långsiktigt kan upprätthålla en ledande marknadsposition, tillväxten ska i första hand komma från Softronics kärnverksamhet: konsulting, förvaltning, drift och SaaS-lösningar.

Under 2025 har vi fortsatt lyckats skapa tillväxt. Tillväxten är delvis organisk och delvis via förvärv av Innofactors medlemssystem MMS. Utifrån vårt finansiella resultat bedömer vi att vi fortsatt har en hållbar plattform att verka ifrån.



	2021	2022	2023	2024	2025
Omsättning, Mkr	786,5	797,1	837,5	842,4	915,8
EBITDA, Mkr	116,7	105,2	118,5	114,6	104,4
Resultat före skatt, Mkr	93,6	87,0	106,8	102,9	84,3
Vinstmarginal, %	11,9	10,9	12,8	12,2	9,2
Löner och sociala avgifter, Mkr	338,5	328,7	356,9	366,1	402,2
Bolagsskatt, Mkr	19,9	18,8	22,8	20,6	17,6
Antal medarbetare vid årets slut	427	415	432	438	483

Optimering av Azure-miljö ger ökad effektivitet, lägre kostnader samt minskad klimatpåverkan

För Brandskyddsföreningen genomfördes ett omfattande projekt med målet att modernisera och omstrukturera verksamhetens befintliga Azure-miljö. Den tidigare uppsättningen hade vuxit organiskt över tid och saknade en enhetlig struktur, vilket ledde till onödiga kostnader, bristande översikt och resursanvändning som inte var optimalt dimensionerad.

Genom att bygga upp en ny, strukturerad och kostnadseffektiv Azure-infrastruktur kunde vi skapa en miljö som är både tekniskt robust och mer hållbar på lång sikt. Arbetet omfattade bland annat uppsättning av nya resursgrupper och virtuella nätverk. Dessutom ersattes äldre resurstyper med nyare och mer energieffektiva alternativ.

Resultatet för Brandskyddsföreningen blev en moderniserad och mer optimerad miljö som inte bara minskade driftskostnaderna och förbättrade prestanda, utan också bidrog till en mätbar minskning av koldioxidutsläpp.

Enligt data från Azure Sustainability-verktygen sjönk de månatliga CO₂e-utsläppen med nära 40 %. Detta är ett konkret bevis på hur teknisk effektivisering kan kombineras med hållbarhet och ansvar.



”Genom att optimera våra Azure-resurser och minska energiförbrukningen kan vi både minska vårt koldioxidavtryck och skapa långsiktiga kostnadsbesparingar.”

Tara Motevalli, IT-chef Brandskyddsföreningen

Softronic förvaltar och utvecklar Naturvårdsverkets IT-stöd

Naturvårdsverket driver och samordnar Sveriges miljöarbete. Tillsammans med många andra arbetar de för att bevara biologisk mångfald, minska klimatpåverkan och skapa ett resurseffektivt samhälle. Naturvårdsverket arbetar på uppdrag av regeringen inom Sverige, inom EU och internationellt.

Softronic har sedan januari 2025 ansvar för förvaltning samt ny- och vidareutveckling av Naturvårdsverkets IT-stöd.

Det innefattar ett 40-tal applikationer i förvaltning och ett antal pågående utvecklingsprojekt. Naturvårdsverket har fått flera nya uppdrag från regeringen den senaste tiden, ofta kommer uppdraget ursprungligen från EU. 2025/2026 är det stort fokus på utveckling av nya e-tjänster för att möjliggöra hanteringen av dessa nya uppdrag.

I uppdraget för Naturvårdsverket är det ca. 65 aktiva konsulter.

De utvecklingsprojekt som bedrivs i januari 2026 är:

- En e-tjänsteportal för att samla Naturvårdsverkets e-tjänster på en plats.
- E-tjänst för laddinfrastruktur, syftet med tjänsten är att stödja utbyggnaden av laddinfrastruktur för elbilar.
- E-tjänst för Elbilspremie, syftet med tjänsten är att ge bidrag för elbilsköp till hushåll med lägre inkomst i områden med dålig kollektivtrafik.
- E-tjänst för Avfallsregistret, syftet med tjänsten är att ta emot uppgifter om hantering av farligt avfall.
- E-tjänst för Gränsöverskridande Transporter, syftet med tjänsten är att digitalisera kommunikation för gränsöverskridande avfallstransporter.



"Vi på Softronic är glada och stolta över att Naturvårdsverket har valt oss som sin it-utvecklingspartner".

Kjell Ovelid, Kundansvarig Softronic

GRI-index

INNEHÅLL	STANDARDUPPLYSNINGAR	SIDA/ANMÄRKNING
2-1-a	Organisationens namn	Softronic AB
2-6-a	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Årsredovisningen, not 20
2-1-c	Lokalisering av huvudkontoret	Årsredovisningen, not 20
2-1-d	Länder där verksamhet bedrivs	Softronic verkar primärt inom Sverige
2-1-b	Ägarstruktur och bolagsform	OMX Nasdaq Stockholm sedan 1998
2-6-b	Marknadsnärvaro	Softronic har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Sundsvall, Arjeplog, Visby och Karlstad. Kunderna finns företrädesvis i Sverige.
2-7-a	Information om anställda	s. 8 och 12, årsberättelsen s. 4 och årsredovisningen not 3
2-6-b	Beskrivning av företagets leverantörskedja	s. 4, 14, 15 och 16
2-28-a	Medlemskap i organisationer	Softronic är medlem av TechSverige
2-22	VD-ord	s. 2
2-3	Organisationens värderingar och uppförandekoder	Softronic har en uppförandekod som är godkänd av styrelsen och revideras årligen, se mer info s. 11. Uppförandekoden går igenom med medarbetare inom ramen för on-boardingprocessen. Anställda går e-learning utbildning avseende miljö och informationssäkerhet.

GRI-index

INNEHÅLL	STANDARDUPPLYSNINGAR	SIDA/ANMÄRKNING
3-1-a	Princip för att identifiera väsentliga aspekter	s. 3-4
3-1-b	Process för att fastställa väsentliga aspekter	s. 4
2-2-a	Affärsenheter som inkluderas i redovisningen	Samtliga bolag är inkluderade i hållbarhetsredovisning, årsredovisningen not 9
3-2	Väsentliga frågor	s. 3-16
2-4-a	Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar	Inga justeringar
2-3-a	Redovisningsperiod	Hållbarhetsrapporten avser kalenderåret 2025
2-3-b	Redovisningscykel	Årligen i samband med årsredovisningen
2-3-c	Publiceringsdatum	2026-03-27
2-3-d	Kontaktuppgifter för frågor om hållbarhetsredovisningen	Joachim Lundberg, Chief of Staff eller sustainability@softronic.se
2-5-b	Extern bestyrkande	Rapporten har varit föremål för extern granskning
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Inga korruptionsincidenter

Softronic har rapporterat informationen i denna rapport under perioden 2025 med referens till GRI Standarderna GRI 2: General disclosures 2021, GRI 3 Material Topics 2021 och GRI 205-3 Anti-corruption 2016.

Revisorns yttrande



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Bolagsstämman i Softronic AB (publ), org.nr 556249-0192

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 mars 2026
Öhrings PricewaterhouseCoopers AB

Henrik Boman
Auktoriserad revisor

