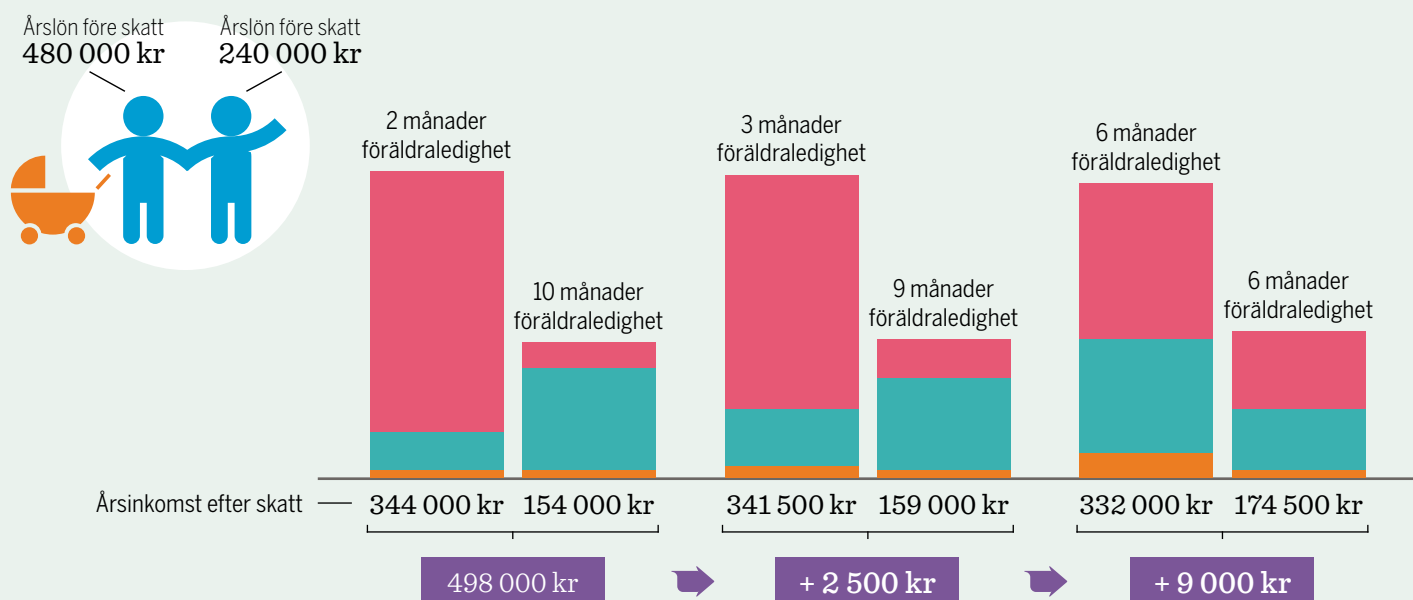
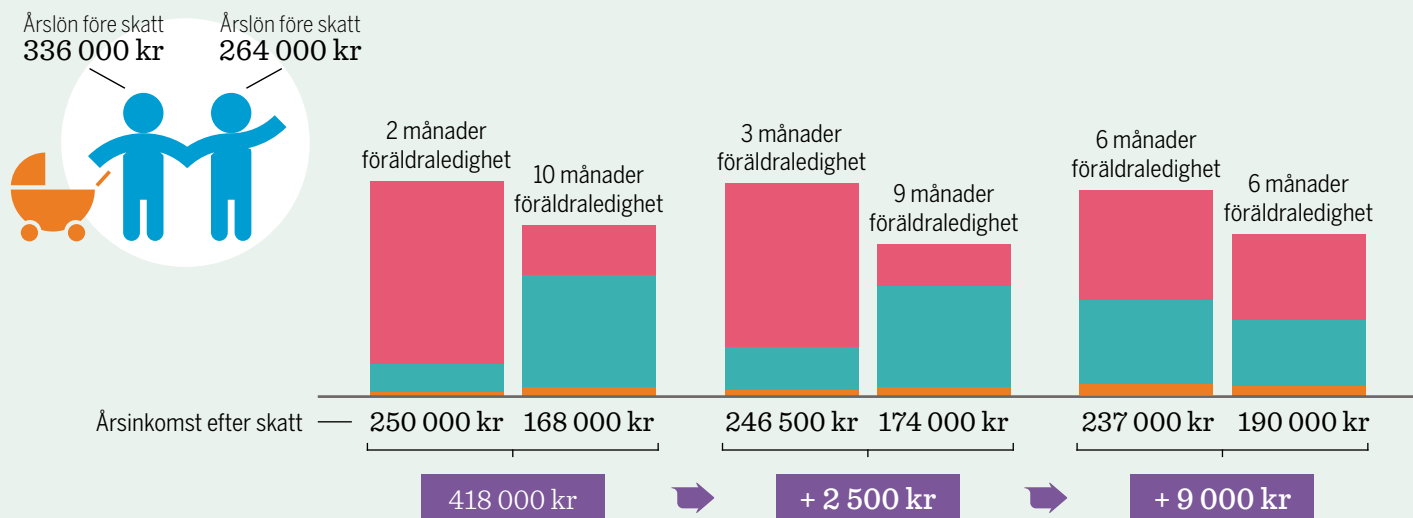


# Kollektivavtal gör skillnad vid föräldraledighet

● Lön ● Föräldrapenning (från Försäkringskassan) ● Föräldralön (från jobbet)



## Visste du att:

- Föräldralönen ger cirka 10 procent extra när man är föräldraledig utöver ersättningen från Försäkringskassan (de som tjänar över taket för föräldrapenningen får mer föräldralön).
- Många föräldrarna får en högre samlad inkomst om de delar föräldraledigheten lika (om båda föräldrarna omfattas av föräldralön som utfyllnad till föräldrapenningen).
- För de flesta föräldralediga fortsätter tjänstepensionen att betalas in. (Vanligen 13–18 månader eller i vissa fall längre.)
- I vissa avtal krävs det att man själv anmäler föräldralön och inbetalningen till tjänstepensionen.
- Kvinnor tar ut 74 procent av alla föräldrapenningdagar och 62 procent av all tillfällig föräldrapenning enligt statistik från Försäkringskassan 2015. Kvinnor arbetar mindre, har lägre löner och tar större ansvar för barn och hem. Allt detta sammantaget påverkar pensionen.
- Kvinnor tar ut 5,8 månader i obetald föräldraledighet (i genomsnitt 2016 enligt Försäkringskassan) medan män tar ut 1,6 månader.

## Mer info:

- [fifty-fifty.se](http://fifty-fifty.se)
- [kassakollen.se](http://kassakollen.se)
- [lo.se/facketforsakrar](http://lo.se/facketforsakrar)
- [knegdeg.se](http://knegdeg.se)
- [saco.se/deltidsfallan](http://saco.se/deltidsfallan)

Beräkningarna ovan är avrundade till närmsta femhundralapp och är exkl. barnbidrag. Avtalen med föräldralön skiljer sig åt mellan olika kollektivavtal. Föräldralön går ibland under benämningen föräldrapenningstillägg (vilket är samma sak). Exemplet ovan avser privatanställda arbetare som får föräldralön i upp till 6 månader (avtalen skiljer sig åt beroende på var man arbetar). Inbetalningen till tjänstepensionen skiljer sig också mellan olika avtal. Prata med din arbetsgivare eller fackförbund om du är osäker på vad som gäller för dig.

