

A romantic scene of a man and a woman embracing from behind in a snowy, mountainous landscape. The man has a beard and is wearing a grey sweater, while the woman has blonde hair and is wearing a green and white striped sweater. They are looking out over a calm body of water that reflects the sky and the snow-covered mountains. The sky is filled with soft, colorful clouds, suggesting a sunrise or sunset. The overall mood is peaceful and serene.

BIOARCTIC

Årsredovisning och hållbarhetsrapport

2025

14

BioArctics forsknings- och utvecklingschef, Johanna Fältling, diskuterar tillväxtstrategin som fokuserar på att utöka området för antikroppar och öka biotillgängligheten av läkemedel riktade mot hjärnans sjukdomar.



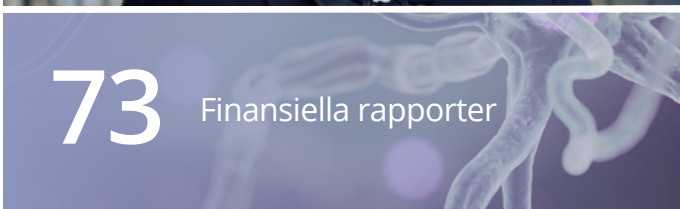
10

Vd Gunilla Osswald sammanfattar 2025



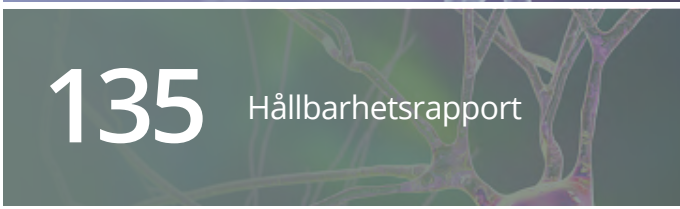
73

Finansiella rapporter



135

Hållbarhetsrapport



37

BioArctic har utvecklat Leqembi, världens första sjukdomsmodifierande behandling mot Alzheimers sjukdom. Läkemedlet är idag godkänt i över 50 länder och utvecklingen av nya behandlingsformer fortsätter.



29

BioArctic har nu tre avtal med globala läkemedelsföretag för bolagets BrainTransporter™.



Innehåll

OM BIOARCTIC	3
BioArctic på 3 minuter.....	4
Finansiell översikt	6
BioArctics projektportfölj	7
Viktiga händelser 2025.....	8
Vd har ordet.....	10
FORSKNING OCH STRATEGI	13
BioArctics antikroppar	16
BioArctics antikroppsteknologi mot felveckade proteiner	17
Antikroppar mot amyloid-beta.....	20
Antikroppar mot alfa-synuklein	23
Antikroppar mot TDP-43.....	26
BrainTransporter	29
En teknologiplattform som möjliggör aktiv transport av antikroppar in i hjärnan	30
Tre avtal som visar vägen	34
En attraktiv samarbetspartner	35
Leqembi	36
Världens första sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom	37
Nästa steg för Leqembi.....	40
Lanseringen i Norden.....	42
Hållbarhet	44
Påverkan genom innovation	45
BioArctic i framtiden	49
En attraktiv arbetsplats	50
En stark och bred patentportfölj.....	52
Det fortsatta värdeskapandet	53
Risker och riskhantering	55
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	61
Förvaltningsberättelse.....	62
Fem år i sammandrag	72
FINANSIELLA RAPPORTER	73
Finansiella rapporter	74
Noter	83
Styrelsens och verkställande direktörens underskrift	113
Revisionsberättelse.....	114
BOLAGSSTYRNING	119
Ordförande har ordet	120
Organ, regelverk och styrning	121
Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering	128
Styrelse.....	130
Ledning.....	132
Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten	134
HÅLLBARHETSRAPPORT	135
ESRS 2 Allmänna upplysningar.....	136
Miljö (E).....	151
Socialt (S).....	155
Styrning (G).....	172
ÖVRIGT	179
Aktien och ägarna.....	180
Aktieägarinformation	183
Årsstämma 2026	184
Ordlista.....	185



et

Om BioArctic

BioArctic på 3 minuter	4
Finansiell översikt 2025	6
BioArctics projektportfölj.....	7
Viktiga händelser 2025	8
Vd har ordet	10





BioArctic på 3 minuter

Ny era med fokus på tillväxt

BioArctic är ett innovativt svenskt biofarmabolag med målsättningen att i grunden förändra behandlingen av allvarliga neurodegenerativa sjukdomar som Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom och ALS. BioArctic har utvecklat världens första sjukdomsmodifierande behandling mot Alzheimers sjukdom och flertalet av bolagets övriga läkemedelskandidater bygger på samma princip – selektiva antikroppar mot felveckade proteiner i hjärnan. Parallellt har bolaget utvecklat teknologin BrainTransporter som förändrar hur olika typer av läkemedel kan transporteras in i hjärnan. Med ett godkänt läkemedel, flera nya globala avtal på plats och en tydlig förankrad tillväxtstrategi har BioArctic nu ett ökat fokus på att accelerera forskningen som kan förbättra livet för ännu fler. BioArctics hållbarhetsarbete utgår från att bolagets innovationer ska bidra till bättre hälsa.



Mål för 2030

BioArctics mål är att på längre sikt bli Sveriges nästa stora biofarmaföretag. Målen för 2030 är att:

- Leqembi blir en etablerad behandling för Alzheimers sjukdom
- Projektportföljen breddas med projekt i alla utvecklingsstadier
- Fler framgångsrika globala partnerskap etableras
- Bolaget är uthålligt lönsamt med återkommande utdelningar

53 länder

Leqembi marknadsförs globalt av Eisai och tillsammans med BioArctic i Norden. Per den 31 mars 2026 var Leqembi godkänt för intravenös behandling i 53 länder. Läkemedlet är även godkänt för mindre frekvent intravenös underhållsbehandling på ett antal marknader och ansökningsprocesser för subkutan behandling med autoinjektor pågår.



Första läkemedlet som bromsar Alzheimers sjukdom

Leqembi är världens första godkända läkemedel mot tidig Alzheimers sjukdom som bromsar sjukdomsutvecklingen och minskar den kognitiva försämringen. Lecanemab, den ursprungliga antikroppen, uppfanns av BioArctic och är sedan 2007 utlicenserat till det japanska läkemedelsföretaget Eisai. Leqembi lanserades i USA och Japan 2023 och i Kina 2024. 2025 godkändes läkemedlet i EU. BioArctic är berättigat till royaltyintäkter baserat på den globala försäljningen, milstolpsersättningar samt co-promotion-intäkter i Norden.



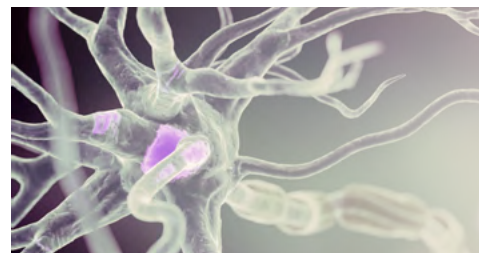
Teknologin BrainTransporter ökar koncentrationen av läkemedel i hjärnan

En utmaning vid utveckling av antikroppar eller andra läkemedel mot sjukdomar i centrala nervsystemet är att få en tillräckligt hög koncentration och distribution av läkemedlet i hjärnan. BioArctics plattformsteknologi BrainTransporter har i prekliniska försök visat sig kraftigt kunna öka mängden antikroppar som kommer in i hjärnan och höja koncentrationen med upp till 70 gånger. Den höga koncentrationen har potential att ge behandlingarna bättre effekt med en lägre dos och samtidigt minskad risk för biverkningar. BioArctic nyttjar teknologin i utvecklingen av bolagets egna läkemedelskandidater och den är även tillgänglig för andra företag via licensavtal – i dagsläget finns tre avtal för bolagets BrainTransporter.



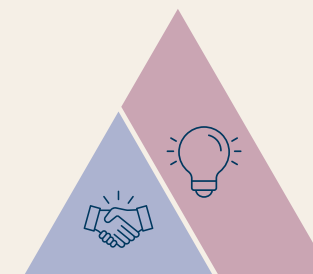
Vision

En värld där forskning besestrar allvarliga hjärnsjukdomar.



Antikroppar mot felveckade protein

BioArctics medgrundare Lars Lannfelts banbrytande idé inom Alzheimers sjukdom har visat sig applicerbar på flertalet neurodegenerativa sjukdomar. Man vet idag att felveckade proteiner i centrala nervsystemet även ligger bakom sjukdomar som Parkinsons sjukdom, Lewykroppsdemens, multipel systematrofi, ALS och Huntingtons sjukdom. BioArctic är idag specialiserat på att utveckla selektiva antikroppar som hjälper kroppen att rensa bort dessa sjukdomsalstrande felveckade protein och den initiala forskningen har vuxit till en bred projektportfölj.



Hållbart företagande

Hållbar innovation

BioArctics hållbarhetsarbete utgår från att bolagets innovationer ska bidra till bättre hälsa.

Mission

BioArctic är ett innovativt biofarmablag inom precisionsneurologi. Genom världsledande forskning och samarbeten skapar, utvecklar och tillhandahåller vi innovativa behandlingar för patienter med allvarliga hjärnsjukdomar.

131 anställda

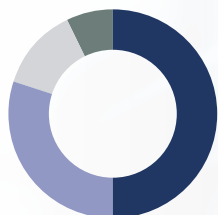
BioArctic har verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Av de 131 anställda per sista december 2025 arbetar 69 procent inom FoU.



Finansiell översikt 2025

Royalty per land (Leqembi)

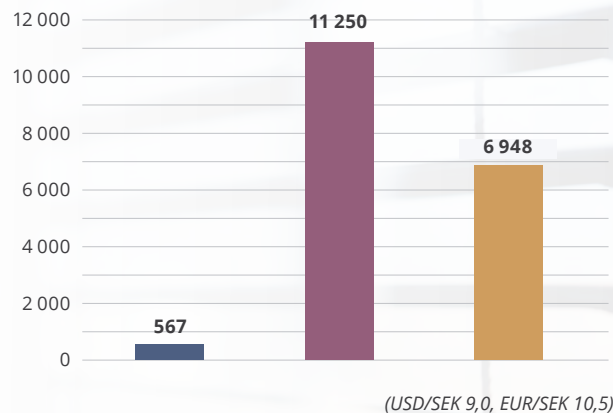
■ USA ■ Japan ■ Kina ■ Övriga marknader



Försäljningen av Leqembi genererade **503 MSEK** i royaltyintäkter till BioArctic under 2025, en ökning med **118 procent** jämfört med föregående år.

Potentiella framtida milstolpsättningar (MSEK)

■ Eisai (54 MEUR) ■ Bristol Myers Squibb (1 250 MUSD)
■ Novartis (772 MUSD)



Nettoomsättning, MSEK

1 999

BioArctics nettoomsättning under 2025 bestod främst av den initiala betalningen relaterad till det nya licensavtalet med Bristol Myers Squibb, två milstolpsättningar från Eisai samt royaltyintäkter baserade på försäljningen av Leqembi.

Rörelseresultat, MSEK

1 259

BioArctics rörelseresultat påverkas vid sidan av royaltybaserade intäkter även av milstolpsättningar och forskningsbidrag, vars storlek kan fluktuera mellan enskilda kvartal och kalenderår. Bolagets kostnadsbas utgörs främst av FoU-investeringar i den expanderande projektportföljen, co-promotion samt investeringar i en växande kommersiell organisation inför lanseringen av Leqembi i Norden. Det ackumulerade rörelseresultatet under den senaste femårsperioden uppgick till 1 126 MSEK.

Likvida medel och kortfristiga placeringar, MSEK

2 190

BioArctics starka finansiella ställning möjliggör satsningar för att utöka bolagets breda projektportfölj, med målet att bidra till ännu fler paradigmskiften i behandlingen av sjukdomar i det centrala nervsystemet.

Finansiella nyckeltal i sammandrag

	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	1 999,1	257,4
<i>Royalty</i>	502,6	230,3
<i>Co-promotion</i>	18,2	11,5
<i>Milstolpsättning</i>	1 410,3	-
<i>Forskningssamarbeten</i>	68,0	15,4
Rörelseresultat, MSEK	1 258,8	-228,5
Rörelsemarginal, %	63,0	neg
Årets resultat, MSEK	1 022,3	-177,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11,55	-2,00
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11,52	-2,00
Eget kapital per aktie, SEK	22,19	10,13
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 431,1	-316,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	16,2	-3,6
Likvida medel och kortfristiga placeringar	2 190,4	778,9
Soliditet, %	76,4	80,5
Avkastning på eget kapital, %	71,4	-18,2
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	310,80	199,50



BioArctics projektportfölj

■ Antikroppsprojekt
■ BrainTransporter-kopplade projekt

	Indikation	Partner	Forskning	Preklinik	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Reg.ansökan	Marknad
Antikroppar mot amyloid-beta									
Lecanemab (IV ¹⁾)	Alzheimers sjukdom	Eisai							
Lecanemab (s.c. ²⁾)	Alzheimers sjukdom	Eisai							
Lecanemab (presymtomatisk behandling)	Alzheimers sjukdom	Eisai							
Lecanemab back-up	Alzheimers sjukdom	Eisai							
BAN1503 (PyroGlu A β)	Alzheimers sjukdom	BMS							
BAN2803 (PyroGlu A β med BT)	Alzheimers sjukdom	BMS							
BAN2802 (med BT)	Alzheimers sjukdom	Eisai							
Antikroppar mot alfa-synuklein									
Exidavnemab	Parkinsons sjukdom, MSA								
BAN2238 (med BT)	Parkinsons sjukdom, MSA								
PD-BT2278 (med BT+)									
Antikroppar mot TDP-43									
BAN3014	ALS								
ND-BT3814 (med BT)	ALS								
Antikroppar mot huntingtin									
HD-BT4801 (HTT med BT)	Huntingtons sjukdom								
Övrigt									
GD-BT6822 (GCase med BT)	Gauchers sjukdom								
BT8825 (med BT)	Neurodegeneration	Novartis							
Teknologiutveckling och nya modaliteter									

1) Intravenös behandling
2) Subkutan behandling



Viktiga händelser 2025

2025 blev ett fantastiskt år för BioArctic, med rekordresultat, ännu ett partnerskap och nya projekt. Även ur ett regulatoriskt perspektiv fortsatte den positiva utvecklingen för Leqembi. Under året tog BioArctic ett tydligt avstamp mot framtiden och gick in i en ny era – tillväxteran.

FDA godkände intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi

[Läs mer här >>](#)

Licensavtal med Bristol Myers Squibb trädde i kraft och BioArctic erhöll 100 MUSD

[Läs mer här >>](#)

BioArctic presenterade data för exidavnemab och lecanemab på AD/PD-kongressen

[Läs mer här >>](#)

BioArctic fick sär läkemedelsstatus för exidavnemab inom MSA i USA

[Läs mer här >>](#)

Leqembi godkändes i EU och BioArctic erhöll milstolpsersättning om 20 MEUR

[Läs mer här >>](#)

Europeiskt substanspatent för exidavnemab beviljades

[Läs mer här >>](#)

BioArctic fick klartecken att inkludera MSA-patienter i fas-2a-studien med exidavnemab

[Läs mer här >>](#)

BioArctic fick sär läkemedelsstatus för exidavnemab inom multipel systematrofi, MSA, i EU

[Läs mer här >>](#)

Nya lecanemab-data presenterades på AAIC-kongressen

[Läs mer här >>](#)

BioArctic höll kapitalmarknadsdag och lanserade ambitioner för 2030

[Läs mer här >>](#)



Viktiga händelser 2025





Vd har ordet

2025 gick BioArctic in i en ny fas. Bakom oss lämnade vi den era som under drygt 20 år skapat det bolag vi är idag. 2025 blev ett fantastiskt år för BioArctic med ett banbrytande läkemedel mot Alzheimers sjukdom på den globala marknaden, en bred och växande projektportfölj, flera licensavtal och ett finansiellt år som resulterade i rekordvinst. Det är med stolthet jag ser tillbaka på vårt första år i BioArctics nya tillväxtera.

Under året kommunicerade vi fyra ambitioner för BioArctics verksamhet fram till 2030. Vårt mål är att: 1) bredda vår portfölj med projekt i alla utvecklingsstadier, 2) addera fler framgångsrika samarbeten, 3) etablera Leqembi som en behandling mot Alzheimers sjukdom och 4) säkerställa en finansiell position som både tillåter investeringar i tillväxt och återkommande utdelning till aktieägare. Under 2025 tog vi betydande steg framåt inom alla fyra områden.

För att lägga grunden för framtida tillväxt fortsatte vi att öka investeringarna i projektportföljen. Fas 2a-studien med exidavemab fortgick och under våren fick vi klartecken att, vid sidan av patienter med Parkinsons sjukdom, även inkludera patienter med multipel systematrofi (MSA). Studieresultaten som väntas under 2026 kommer att vara vägledande för hur vi designar den kommande fas 2b-studien och vilka indikationer som ska prioriteras. Det faktum att vi under 2025 fick sär-läkemedelsstatus för MSA i både USA och EU kommer att öppna upp fler möjligheter. Även inom våra tidiga projekt gjordes framsteg. Vi nominerade läkemedelskandidater inom ALS och Parkinsons sjukdom och startade ett nytt projekt mot det protein som orsakar Huntingtons sjukdom. Parallellt med framstegen i projekten

från vår antikroppsplattform fortsatte genombrotten för vår andra teknologiplattform, BrainTransporter, som kraftigt förbättrar upptaget av antikroppar och andra stora molekyler i hjärnan. Teknologin röner stort internationellt intresse och extra glädjande är att vi under året lämnat in patentansökningar för ytterligare modaliteter som enzymer, antisense och siRNA. Sammantaget har vi idag en bred projektportfölj och en tydlig plan för hur de olika projekten under de närmaste åren ska avancera i utvecklingskedjan.

Styrkan i projektportföljen syns inte minst i våra tre globala avtal med Eisai, Bristol Myers Squibb och Novartis som alla nådde viktiga milstolpar under 2025 och därmed gav upphov till betydande intäkter. Utöver engångsbetalningarna genererade

försäljningen av Leqembi 503 MSEK i royaltyintäkter. Tack vare att vår affär nu vilar på två teknologiplattformar – våra antikroppar och BrainTransporter – kan vi förhandla fram avtal som ger oss en bra riskspridning avseende framtida intäkter och dessutom bidrar till skalbarhet. Vi kan både teckna avtal där en global partner utvecklar våra läkemedelsprojekt vidare, samtidigt som vi kan licensiera ut rätten att använda vår teknologi BrainTransporter i externa läkemedelsprojekt.

Under året har allt fler patienter världen över fått tillgång till Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom. Läkemedlet är nu godkänt i över femtio länder och vi gläds självklart lite extra åt godkännandet i EU i april. För BioArctic ökar därmed fokuset på att säkerställa att läkemedlet blir tillgängligt och





subventionerat i de nordiska länderna. Processen i Europa, som utgör en mindre del av världsmarknaden och därmed har en begränsad finansiell påverkan på BioArctic, har gått långsammare än väntat och önskat, vilket är frustrerande och bekymmersamt för patienterna och deras anhöriga.

Globalt är det nu tiotusentals patienter som behandlas med Leqembi. De uppföljande rapporter som kommer från framför allt USA, Japan och Kina är mycket betryggande då de visar att effekten är minst lika bra som den vi såg i den registreringsgrundande fas 3-studien. Även biverkningarna är i linje med eller färre än vad som rapporterades i studien. I takt med att användningen av läkemedlet ökar blir också de resultat som presenteras allt viktigare. Presentationen vid CTAD-kongressen 2025 visar att Leqembi kan fördröja sjukdomsförloppet med upp till 8,3 år om man påbörjar behandlingen tidigt. För oss som drivs av mottot att varje dag räknas är det ett värdefullt resultat – man ska komma ihåg att Alzheimers sjukdom fram tills nyligen ansågs vara en mer eller mindre obehandlingsbar sjukdom och att det är en svensk innovation som bidragit till att börja göra det omöjliga möjligt.

Samtidigt fortsätter utvecklingen av Leqembi för att förenkla och möjliggöra att fler patienter kan få hjälp tidigare. Ett första steg är att den intravenösa underhållsbehandlingen efter de första 18 månaderna kan ges mindre frekvent, något som USA, Kina, Japan och Storbritannien godkände under året. Nästa stora steg blir möjligheten att även initiera behandlingen mot Alzheimers sjukdom med hjälp av subkutan formulering med autoinjektor. Redan under hösten godkändes läkemedlet Leqembi Iqlik, som är varumärkesnamnet i USA, för underhållsbehandling och en ansökan är inlämnad till FDA för användning även som startbehandling. I januari 2026 meddelade FDA att denna ansökan tilldelats prioriterad granskning och ett beslut väntas senast den 24 maj i år. En subkutan formulering skulle ge patienter och deras anhöriga möjlighet att redan från start välja att ta behandlingen i hemmet en gång i veckan i stället för att genomgå intravenös behandling på sjukhus varannan vecka. Alla patienter kommer inte att välja subkutan behandling, men när valet finns kommer det sannolikt innebära



en betydande avlastning för vården och lägre kostnader.

Med över 2 miljarder kronor i kassan har vi en stark finansiell ställning vilket ger oss handlingsutrymme för betydande investeringar i tillväxt. 2025 blev BioArctics mest lönsamma år någonsin med ett rörelseresultat över 1,2 miljarder kronor. Resultatförbättringen jämfört med föregående år förklaras till stor del av de milstolpsbetalningar vi erhöll under året. Samtidigt steg royaltyintäkterna successivt och jämfört med 2024 ökade de med närmare 120 procent. Milstolpsersättningar kommer att fluktuera men vi räknar med att enbart royaltyintäkter gör BioArctic till ett lönsamt bolag. Styrelsens ambition att BioArctic ska bli ett bolag som ger återkommande aktieutdelning har redan realiserats i år och styrelsen föreslår årsstäman 2026 en utdelning på 2,00 kronor per aktie.

Vi har gått in i en tillväxtera och vi har gjort det i ett otroligt högt tempo. Det är en fantastisk tillfredsställelse att få leda en organisation med ständigt fokus på att leverera högsta kvalitet inom både forskning och affärsutveckling samt att få se hur vi tillsammans fortsätter att flytta gränserna för vad som är möjligt. Allt med patienternas och deras anhörigas bästa i främsta rummet. Jag vill avsluta med att tacka våra medarbetare, samarbetspartners och investerare för ett fantastiskt år.

Gunilla Osswald
Vd, BioArctic



BioArctic har transformerats från att vara ett rent forskningsbolag till ett företag med både forskning, utveckling och en kommersiell funktion. Under 2025 tog BioArctic ett tydligt avstamp mot framtiden och gick in i en ny era – tillväxteran. Bolaget har under lång tid målmedvetet arbetat med att bygga en stabil grund för bolagets nästa utvecklingsfas. Läkemedlet Leqembi mot Alzheimers sjukdom är nu godkänt på över 50 marknader och försäljningen fortsätter att växa för varje kvartal. BioArctics projektportfölj har under året stärkts med ett nytt projekt inom Huntingtons sjukdom och ett inom Parkinson-relaterade sjukdomar, samtidigt som befintliga projekt förts framåt. Företaget fortsätter att investera i teknologin BrainTransporter, där plattformen breddas för att bättre kunna transportera även andra molekyler än antikroppar in i hjärnan.



Forskning och strategi

BioArctics antikroppar	16
BrainTransporter.....	29
Leqembi.....	36
Hållbarhet	44
BioArctic i framtiden	49
Risker och riskhantering.....	55





”Teknologin BrainTransporter är en hörnsten i vår tillväxtstrategi”

Intervju med Johanna Fälting, Chief R&D Officer

Johanna Fälting är en av nyckelpersonerna bakom BioArctics framgångar. Hon har varit en del av bolagets ledning i över tio år och sett BioArctic utvecklas från en liten akademisk organisation till ett kommersiellt forskningsbolag. Efter marknadsintroduktionen av Leqembi är det nu dags för nästa fas – med en tillväxtstrategi som breddar fältet för antikroppar och ökar biotillgängligheten för läkemedel mot hjärnans sjukdomar.

Du har haft en nyckelroll på BioArctic sedan 2012. Hur har resan varit?

- Det har varit och är fantastiskt att arbeta på BioArctic, otroligt spännande och lärorikt. Att få vara med och utveckla världens första fullt godkända sjukdomsmodifierande behandling mot Alzheimers sjukdom, det är få förunnat.

När jag började 2012 var bolaget litet och arbetet präglades av ett tydligt akademiskt arbetssätt. Vi var omkring 20 forskare och skötte allt själva, från att handla i mataffären till att byta toner i skrivaren. Sedan dess har vi vuxit organiskt, och visst har det funnits perioder som varit tuffa men överlag har utvecklingen varit väldigt bra och i dag är vi närmare 140 medarbetare i fyra länder. Vi har gått från att vara ett rent forskningsbolag till ett företag med både forskning, utveckling och en kommersiell funktion. Vi har påbörjat marknadsföring och försäljning av Leqembi i Norden

där de första patienterna börjat behandlas i Finland. Våra grundare har som mål att bygga ett nytt svenskt läkemedelsbolag, och vi har aldrig varit bättre rustade för det än nu.

Ni arbetar nu efter en ny tillväxtstrategi. Hur kommer den att lyfta er projektportfölj?

- Våra investeringar i forskning och utveckling under 2025 uppgick till 66 procent av vår kostnadsbas, och det är en ansevärd summa. Resurserna går i första hand till att vidareutveckla våra två plattformar; antikroppar mot felveckade proteiner och vår teknologi BrainTransporter som underlättar transport av biologiska läkemedel över blod-hjärnbarriären. BrainTransporter öppnar många nya möjligheter och är en hörnsten i vår tillväxtstrategi. Vi står nu i ett läge där vi kan börja nyttja hela vår kompetens och erfarenhet för att ta fram helt nya lösningar med både antikroppar och andra typer av molekyler,





till exempel enzymer, peptider, antisense-oligos och siRNA. Under året har vi även initierat ett nytt projekt för Huntingtons sjukdom där vi riktar oss mot det toxiskt muterade huntingtinproteinet i hjärnan. Samtidigt fördjupar och breddar vi vår forskningsportfölj med nya projekt inom ytterligare sjukdomsområden och genom nya samarbeten. Det finns ungefär 600 olika sjukdomar kopplade till hjärnan, så det finns mycket kvar att göra.

Hur balanserar ni era insatser mellan er BrainTransporter-plattform och era antikropsprojekt?

- Vi har redan nu strategiska samarbeten med tre stora globala läkemedelsbolag kring BrainTransporter-plattformen. Flera aktörer arbetar med liknande system men vår unika lösning för hur vi interagerar med transportören och den kompetens vi besitter gör oss till en väldigt attraktiv partner. Genom partnerskapen tillförs resurser och expertis som driver samarbetsprojekten framåt, samtidigt som de möjliggör att vi kan fortsätta driva våra egna projekt framåt. På sikt förväntar jag mig att fler projekt når klinisk fas, vilket kommer att öka bolagets värde.

Är det separata team som arbetar med de två olika plattformarna, eller är det integrerade projekt?

- Vi arbetar väldigt integrerat, men med hög integritet och konfidentialitet. Vi har separata projektteam men en tät kommunikation. Ambitionen är att fortsätta arbeta som en liten organisation även när vi växer eftersom vi tror att det är en viktig framgångsfaktor. Forskningsprojekten är verkligen det centrala, att hjälpa projekten framåt är alltid högsta prioritet och det som styr vad vi ska göra.

Vi har också en stark och hjälpsam företagskultur. Det är enkelt för ett projekt att låna resurser från ett

annat när det behövs, eftersom inställningen är att det som är bra för bolaget är också bra för medarbetarna.

Hur behöver ni rusta organisationen för att kunna fortsätta er tillväxtresa?

- Mycket är redan på plats. I slutet av 2025 var vi 91 medarbetare inom forskning och utveckling, varav 73 procent har doktorsexamen, vilket ger en mycket hög kompetensnivå. Vår forskning- och utvecklingsorganisation är mycket internationell med medarbetare från fler än 15 olika länder, något som skapar ett dynamiskt arbetsklimat och främjar innovation.

Vi har dessutom ett toppmodernt labb med avancerade instrument som möjliggör nya banbrytande upptäckter. Parallellt breddar vi kompetensen i forskningsorganisationen och rekryterar flera proteiningenjörer för att möta behovet inom det vi kallar för nya modaliteter, till exempel enzymer och genetisk medicin såsom antisense-oligos och siRNA. Jag bedömer att vi har en stor bredd i arbetsstyrkan och att vi täcker hela värdekedjan för forskning och utveckling från idé till klinik under samma tak.





BioArctics antikroppar

BioArctic är världsledande på att utveckla selektiva, specifika antikroppar mot felveckade och aggregerade proteiner i centrala nervsystemet. Bolaget har byggt upp en projektportfölj med sjukdomsmodifierande antikroppar inte bara mot amyloid-beta som orsakar Alzheimers sjukdom, utan också mot TDP-43 som kan kopplas till ALS och alfa-synuklein som är centralt vid Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier. BioArctic har under året breddat forskningsportföljen till att även inkludera Huntingtons sjukdom.





Världsledande på att utveckla antikroppar mot felveckade proteiner

Efter att ha utvecklat världens första sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom har BioArctic byggt upp en unik kompetens kring hur man utvecklar antikroppar mot felveckade proteiner i det centrala nervsystemet. Denna kompetens nyttjas nu för att fortsätta driva utvecklingen framåt inom både Alzheimers sjukdom och andra neurodegenerativa sjukdomar.

BioArctics första godkända läkemedel, Leqembi mot Alzheimers sjukdom, är en antikropp mot felveckat, aggregat amyloid-beta protein. Antikroppen utvecklades efter att BioArctics medgrundare Lars Lannfelt upptäckte den så kallade arktiska mutationen i en grupp patienter med ärftlig Alzheimers sjukdom. Upptäckten av mutationen ledde till slutsatsen att det är just lösliga aggregat av amyloid-beta protein som driver sjukdomsförloppet. Förutom att upptäckten ledde till en banbrytande behandling av Alzheimers sjukdom har den också lett till att BioArctic idag har en projektportfölj med selektiva antikroppar som kan bli sjukdomsmodifierande behandlingar mot flertalet neurodegenerativa sjukdomar.

Sjukdomar som beror på felveckade proteiner

Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom, Huntingtons sjukdom, Parkinsondemens, Lewykroppsdemens, multipel systematrofi (MSA) samt ALS orsakas alla av att olika proteiner av någon anledning börjar vecka sig fel. Felveckningen leder till att proteinerna klumpar ihop sig och bildar större och större ansamlingar, så kallade aggregat. Vid en viss storlek kallas dessa aggregat för oligomerer och protofibriller. Vid den storleken har de ännu inte bildat några plack utan är fortfarande lösliga och biologiskt aktiva och kan påverka olika funktioner i nervcellerna. Det gör att oligomerer och protofibriller är den mest skadliga formen av aggregat och BioArctics antikroppar utvecklas därför med målet att eliminera just dessa former utan att påverka de monomera formerna som har fysiologiska funktioner.





Utvecklar selektiva antikroppar

För att bromsa eller stoppa neurodegenerativa sjukdomar som orsakas av felveckade proteiner måste de skadliga ansamlingarna rensas bort och produktionen av nya aggregat förhindras. BioArctic utvecklar antikroppar som verkar genom att binda till felveckade proteiner i hjärnan. För att en sådan antikroppsbehandling ska bli effektiv måste det vara tydligt vilket felveckat protein som orsakar sjukdomen. Det är först när detta är känt som en antikropp som är selektiv mot just det målet

kan utvecklas och därmed effektivt rensa bort det sjukdomsalstrande proteinet utan att störa det friska.

En växande projektportfölj

Forskningen kring felveckade proteiner i centrala nervsystemet utvecklas snabbt och det blir allt tydligare att felveckningen av ett visst protein kan ligga bakom ett antal olika sjukdomar. Så är till exempel fallet med alfa-synukleinprotein. Här pratar man numera om synukleinopatier, det vill säga

en grupp av sjukdomar – exempelvis Parkinsons sjukdom, Lewykroppsdemens och multipel systematrofi – som beror på just felveckat alfa-synuklein. På samma sätt är det med felveckning av proteinet TDP-43 som inte bara tycks ligga bakom ALS utan även spela en roll i olika demenssjukdomar. BioArctics forskare följer forskningen på området noga för att löpande identifiera nya möjliga mål där bolagets förmåga att utveckla innovativa och selektiva antikroppar kan förbättra situationen för patienter med neurodegenerativa sjukdomar.



Det här är ett felveckat protein



Ett protein består av en lång kedja av aminosyror vars ordningsföljd bestäms av vårt DNA. Vilka aminosyror som ingår och ordningen de sitter i påverkar vilken specifik tredimensionell form proteinet får. Formen är viktig för proteinets funktion i kroppen. Byts en aminosyra ut kan den tredimensionella formen och funktionen ändras radikalt. Proteinets form kan även ändras beroende på den omgivande miljön. När detta sker kan proteinet börja vecka sig felaktigt, vilket kan resultera i att det aggregerar och blir skadligt och därmed sjukdomsframkallande.

Hållbarhetsfakta



För BioArctic är patientnytta en central del i att skapa ett hållbart samhälle. Under året återinvesterades 377 MSEK i forskningen. Läkemedelskandidaten exidavnemab undersöks för Parkinsons sjukdom och multipel systematrofi (MSA) i en fas 2a-studie, EXIST. Vidare har teknologiplattformen BrainTransporter visat stark potential att förbättra hur behandlingar når hjärnan samt rönt stort externt intresse som under de senaste två åren resulterat i två nya partnerskap med världsledande läkemedelsbolag. BioArctic har dessutom breddat sin forskningsportfölj till att även omfatta Huntingtons sjukdom. Läs mer om BioArctics hållbarhetsarbete inom patientsäkerhet och hälsa på sidan 167.



BioArctics antikroppar rensar bort felveckade protein i hjärnan

1

Nervceller bryts ned

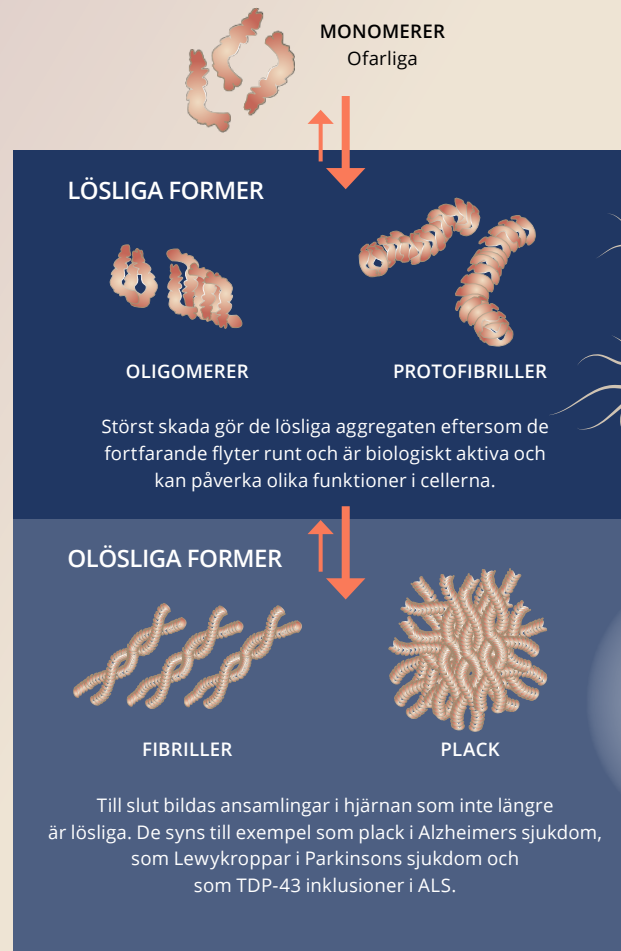
Vid neurodegenerativa sjukdomar bryts nervcellerna ner och de förlorar successivt sin funktion. För den drabbade innebär det försämrad eller förlorad kognitiv förmåga eller rörelseförmåga – eller både och.



2

Ansamling av felveckade proteiner skadar cellerna

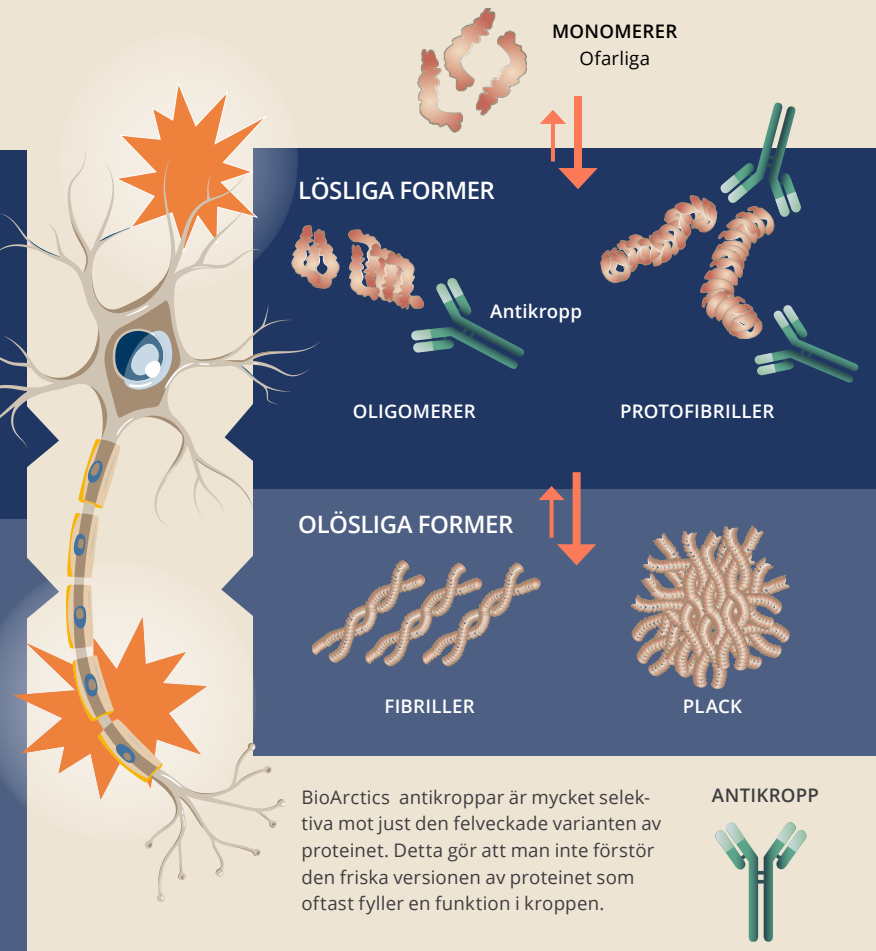
Protein som veckar sig fel börjar klumpa ihop sig och bildar större och större ansamlingar – aggregat.



3

Antikroppar rensar bort de skadliga formerna av felveckade proteiner

BioArctic utvecklar antikroppar som binder till aggregerade protein och som specifikt identifierar de felveckade och skadliga aggregationsformerna och rensar bort dem.





BioArctic utvecklar nästa generation sjukdomsmodifierande antikroppar mot amyloid-beta

Efter att BioArctic varit delaktig i att ta fram den första sjukdomsmodifierande behandlingen mot Alzheimers sjukdom fortsätter nu arbetet. Målet är att utveckla nya antikroppsbaseade läkemedel riktade mot olika former av amyloid-beta.

Den lösliga formen av proteinet amyloid-beta är normalt förekommande i hjärnan hos friska personer, men vid Alzheimers sjukdom gör felveckade former av amyloid-beta att proteinet aggregerar och bildar så kallade protofibriller som skadar

nervcellerna. Genom att utveckla selektiva och specifika antikroppar mot olika felveckade former av amyloid-beta hoppas BioArctic kunna erbjuda patienterna ännu bättre behandlingar i framtiden.

Detta är Alzheimers sjukdom



Alzheimers sjukdom orsakas av att proteinet amyloid-beta veckar sig felaktigt och klumpar ihop sig. När amyloid-beta cirkulerar som enskilda molekyler (monomerer) i vävnader, blod och andra kroppsvätskor är det ofarligt. Vid Alzheimers sjukdom börjar dock monomererna binda till varandra och bilda större aggregat. Dessa aggregat, oligomerer och protofibriller, skadar nervcellerna och leder till sjukdomens utveckling. Till slut bildas olösliga fibriller som orsakar plack i hjärnvävnaden.





Antikroppar kombineras med BrainTransporter

Flertalet av BioArctics antikroppar mot amyloid-beta utvecklas både som enskilda antikroppar och i kombination med bolagets teknologi för transport av läkemedel över blod-hjärnbarriären, BrainTransporter. Denna plattformsteknologi utnyttjar transferrinreceptorn, ett protein som normalt transporterar järn över blod-hjärnbarriären, för att förbättra upptaget av antikroppar, proteiner och andra substanser i hjärnan, och kan öka hjärnexpositionen för amyloid-beta-antikroppar med upp till 70 gånger. Detta skulle potentiellt kunna leda till bättre effekt, färre biverkningar och lägre doser jämfört med motsvarande antikropp utan hjälp av transportör.

BioArctic har flera antikroppar riktade mot Alzheimers sjukdom i sin pipeline. En av dem är BAN2802, som kombineras med BioArctics teknologi BrainTransporter. BAN2802 utvecklas i samarbete med Eisai med målet att ta fram en ny sjukdomsmodifierande behandling.

Antikroppar mot PyroGlu-A β

BioArctic har också utvecklat antikroppar riktade mot PyroGlu-A β , som är en avkortad, mer neurotoxisk form av amyloid-beta. PyroGlu-A β fungerar som en utlösande faktor för aggregering av andra A β -molekyler, vilket gör att

Fler än

30 miljoner

människor världen över är drabbade av Alzheimers sjukdom. Sjukdomen kännetecknas av en gradvis försämring av minnet, kognitiva och motoriska färdigheter samt intellektuell förmåga på grund av att hjärncellerna dör.



formen tros spela en viktig roll i plackbildning och neurodegeneration hos personer med Alzheimers sjukdom¹⁾. I slutet av 2024 skrev BioArctic ett avtal med det amerikanska läkemedelsbolaget Bristol Myers Squibb om en global exklusiv licens för BioArctics antikropsprogram riktat mot PyroGlu-A β . Programmet innefattar BAN1503 och BAN2803, varav den senare inkluderar BioArctics teknologi BrainTransporter (läs mer om avtalet på sidan 34).

Viktigt genombrott i diagnostik av Alzheimers sjukdom

Utvecklingen av diagnostik för Alzheimers sjukdom har varit ett prioriterat område de senaste decennierna. Efter flera års intensivt forsknings- och utvecklingsarbete har den första blodbaserade biomarkören, p-tau, godkänts för rutinmässig användning inom sjukvården. Testet, som är utvecklat av det japanska företaget Fujirebio diagnostics, mäter nivåer av fosforylerat tau (p-tau217) som spelar en central roll i sjukdomsprocessen genom att bilda nystan som ansamlas i hjärnans nervceller. Höga nivåer av p-tau217 i blodet är starkt kopplade till både ökad risk för Alzheimers sjukdom och förekomst av sjukdomen. Det som gör p-tau unik är att den skiljer sig mellan Alzheimers sjukdom och andra typer av demens, samtidigt som den återspeglar graden av neurodegeneration hos patienter med Alzheimers sjukdom²⁾. Att kunna mäta biomarkörer med ett enkelt blodprov i stället för i ryggvätska ger vården mer lättillgängliga och kliniskt hanterbara verktyg för att diagnostisera och övervaka sjukdomsförloppet hos patienter med Alzheimers sjukdom. För BioArctic innebär dessa framsteg att rätt patienter kommer att kunna identifieras tidigare, vilket skapar bättre förutsättning för såväl behandling av patienter som designen av framtida kliniska studier och marknadsintroduktioner.

1. Bayer, T.A. Pyroglutamate A β cascade as drug target in Alzheimer's disease. *Mol Psychiatry* 27, 1880–1885 (2022). <https://doi.org/10.1038/s41380-021-01409-2>

2. Gonzalez-Ortiz, F. et al. Brain-derived tau: a novel blood-based biomarker for Alzheimer's disease-type neurodegeneration, *Brain*, Volume 146, Issue 3, March 2023, Pages 1152–1165, <https://doi.org/10.1093/brain/awac407>

Martin Larhammar

forskare inom Alzheimers sjukdom på BioArctic



Vad händer inom ditt forskningsområde, antikroppar mot amyloid-beta?

- Första generationens sjukdomsmodifierande mediciner för Alzheimers sjukdom har nu fått marknadsgodkännande. Dessa läkemedel är terapeutiska antikroppar som ges intravenöst och rensar bort aggregerat amyloid-beta. Nyligen godkändes även subkutan dosering med lecanemab, vilket avsevärt underlättar behandlingen för både patienterna och sjukvården.

Nästa steg blir nu att utveckla andra generationens

immunoterapier med förbättrad effekt och säkerhet. I det projekt jag är ansvarig för har vi tagit fram en unik bispecifik antikropp som binder till en patologisk (PyroGlu-A β) form av amyloid-beta i kombination med BioArctics teknologi BrainTransporter. Vi ingick nyligen ett licensavtal med Bristol Myers Squibb för vidare utveckling av den här antikroppen mot klinik. För att sammanfatta – vi befinner oss i en oerhört spännande tid inom forskning och läkemedelsutveckling för Alzheimers sjukdom.



Antikroppar mot alfa-synuklein testas vid Parkinsons sjukdom och multipel systematrofi

BioArctics antikroppar mot felveckat alfa-synuklein har potential att bli effektiva och sjukdomsmodifierande behandlingar mot olika synukleinopatier såsom Parkinsons sjukdom, multipel systematrofi och Lewykroppsdemens. Den längst framskridna antikroppen, exidavnemab, utvärderas för närvarande i en klinisk fas 2a-studie.



Synukleinopatier orsakas av att proteinet alfa-synuklein veckas fel och bildar lösliga aggregat i form av oligomerer och protofibriller. I nästa steg bildas olösliga aggregat, så kallade Lewykroppar, som ansamlas i nerv- och gliaceller. Forskning tyder på att det är de lösliga aggregaten som är mest skadliga för nervcellerna genom att orsaka nervinflammation och sjukdomsprogression. De lösliga formerna kan också röra sig mellan nervcellerna och sprida felveckat protein till närliggande celler, vilket kan förklara hur sjukdomen sprids mellan olika delar av hjärnan¹.

I samarbete med forskare vid Uppsala universitet har BioArctic utvecklat antikroppar som selektivt binder till de giftiga och lösliga aggregaten av alfa-synuklein. Bolaget driver för närvarande två utvecklingsprojekt med antikroppar riktade mot alfa-synuklein. Exidavnemab som utvärderas i klinisk fas 2a och BAN2238 som befinner sig i preklinisk fas. Båda antikropparna aktiverar kroppens immunsystem i syfte att upptäcka och eliminera de skadliga proteinaggregaten.

Exidavnemab utvärderas i fas 2a-studie

Exidavnemab utvärderas för närvarande i fas 2a-studien EXIST (EXIdavnemab Synucleinopathy Trial), en randomiserad, dubbelblind, placebokontrollerad studie som genomförs för att utvärdera säkerheten och tolerabiliteten hos exidavnemab. I studien som genomförs på kliniker i Spanien och Polen ingick från början 24 deltagare med mild till måttlig

1. Emin, D et al. (2022). Small soluble α -synuclein aggregates are the toxic species in Parkinson's disease. Nat Commun. 2022 Sep 20;13(1):5512. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9489799/>



Parkinsons sjukdom. I juli 2025 fick BioArctic myndighetsgodkännande att utöka studien till att inkludera även patienter med multipel systematrofi (MSA) och rekrytering av ytterligare en kohort med MSA inleddes. Utöver de primära effektmåtten säkerhet och tolerabilitet utvärderas också ett brett

spektrum av biomarkörer i både plasma och ryggvätska (CSF). Tillsammans med digitala mätningar och formulär är målet att kunna identifiera vilka patientgrupper och symtom som är mest relevanta för den fortsatta utvecklingen av läkemedelskandidaten. BioArctic sonderar möjligheterna till partnerskap

Detta är alfa-synukleinopatier

Synukleinopatier är degenerativa neurologiska sjukdomar som kännetecknas av onormal aggregering av felveckade former av proteinet alfa-synuklein. Sjukdomarna överlappar varandra kliniskt, men skiljer sig åt i fråga om vilka regioner av hjärnan och celltyper som drabbas hårdast. Den vanligaste synukleinopatin är Parkinsons sjukdom (PD) som orsakas av att dopaminproducerande nervceller slutar fungera. De första symtomen är ofta försämrad sömn, lätta skakningar i en hand eller nedsatt luktsinne. När sjukdomen fortskrider förvärras skakningarna, rörelserna blir långsammare och kroppens muskler stelnar. Dagens behandlingar är enbart symtomlindrande och oftast mest effektiva i de tidiga stadierna av sjukdomen.

Multipel systematrofi (MSA) är en sällsynt och dödlig sjukdom med snabbt förlopp som drabbar det centrala och autonoma nervsystemet. Detta påverkar balansen, rörelseförmågan och det autonoma nervsystemet, som styr vitala funktioner som andning, matsmältning och blåskontroll. MSA är en sjukdom med mycket stora medicinska behov och dålig prognos. För närvarande finns ingen behandling som kan bromsa sjukdomens progression.

Exempel på synukleinopatier

- Parkinsons sjukdom
- Lewykroppsdemens
- Multipel systematrofi
- Bradbury-Egglestons syndrom (Pure autonomic failure)

parallellt som bolaget planerar för att föra projektet vidare till klinisk fas 2b/fas 3. Under 2025 erhöll exidavnemab särklassificering i USA och i EU för behandling av MSA.



Hög selektivitet för aggregerat alfa-synuklein

Prekliniska data visar att exidavnemab har en unik och mål-inriktad bindningsprofil och är mycket selektiv för patologiska former av aggregerat alfa-synuklein. Dessutom visar resultaten att exidavnemab minskar mängden neurotoxiska alfa-synukleolinoligomerer och fördröjer uppbyggnaden av protofibriller, vilket skulle kunna bromsa sjukdomsprogressionen. En fas 1-studie utförd av BioArctics tidigare partner AbbVie visade en gynnsam farmakokinetik och säkerhetsprofil för läkemedelskandidaten¹.

BioArctic utvecklar också BAN2238, som kombinerar en mycket selektiv alfa-synuklein-antikropp med BioArctics teknologi BrainTransporter, vilket ökar antikroppens exponering i hjärnan.

Fler än

10 miljoner

människor världen över är drabbade av Parkinsons sjukdom och de flesta som drabbas är i arbetsför ålder när de insjuknar.²

1. Boström, E. et al. (2024) Safety, Tolerability, and Pharmacokinetics of Single Doses of exidavnemab (BAN0805), an Anti- α -Synuclein Antibody, in Healthy Western, Caucasian, Japanese, and Han Chinese Adults. *J Clin Pharm*, 64: 1432-1442. <https://accp1.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/jcph.6103>

2. Parkinson's Foundation - Understanding Parkinson's, Statistics 2020

Malin Johannesson

*forskare inom
alfa-synukleinopatier
på BioArctic*



Hur långt tror du att forskningen inom läkemedel mot felveckade proteiner har kommit om tio år och vilka är de största utmaningarna?

- Om tio år tror jag att man i större utsträckning kommer att kunna identifiera patienter som riskerar att utveckla Alzheimers sjukdom, vilket skulle möjliggöra tidig behandling med Leqembi eller andra antikroppar som då finns på marknaden. För synukleinopatier, såsom Parkinsons sjukdom och multipel systematrofi, tror jag att någon av de antikropparna som nu utvärderas i klinisk fas

har visat god effekt, och att forskningen på biomarkörer för tidig identifiering och utvärdering av klinisk effekt har gjort betydande framsteg. Nyligen publicerades en artikel av forskare på BioArctic som visar att exidavnemab binder till aggregerat alfa-synuklein inom ett flertal sjukdomsområden som Parkinsons sjukdom, demens vid Parkinsons sjukdom, Lewykroppsdemens och multipel systematrofi. Inom ALS där felveckat TDP-43 kan vara en orsak, hoppas jag att forskningen och läkemedelsutvecklingen har gjort framsteg som kan ge hopp till drabbade och deras anhöriga.



Två antikroppar mot felveckat TDP-43 protein under utveckling mot ALS

Felveckat TDP-43 protein förekommer i flera olika sjukdomar med neurodegenerativ påverkan. Proteinet är därför intressant både för att utveckla nya diagnostiska biomarkörer, och som mål för framtida antikroppsbaseade behandlingar mot neurodegeneration. Särskilt tydlig är kopplingen till ALS. BioArctic har två olika antikroppsprojekt mot TDP-43.

Felveckat TDP-43 (TAR DNA-bindande protein 43) har en central roll vid flera neurodegenerativa sjukdomar. Tillståndet kännetecknas av att TDP-43 förlorar sin normala placering i cellkärnan och i stället ansamlas i cellens cytoplasma, där det bildas toxiska aggregat som inte bara hindrar den normala funktionen av TDP-43 utan även stör olika cellulära processer, vilket leder till att nervcellerna dör.

Tydlig koppling mellan TDP-43 och ALS

Vid ALS drabbas de motoriska nervcellerna i hjärnan, hjärnstammen och ryggmärgen, som styr kroppens rörelser. Liksom vid många andra degenerativa neurologiska sjukdomar är påverkan på motorneuronerna vid ALS kopplad till inflammation i nervcellerna. Trots decennier av intensiv forskning är processen som leder till sjukdomen ännu inte helt klarlagd. Det är dock känt att felveckade former av TDP-43 har en central roll i sjukdomens utveckling. I hjärnan hos personer med ALS påträffas onormala ansamlingar, så kallade inklusioner, av felveckat TDP-43-protein, och ökande mängder data visar en tydlig koppling mellan dessa felveckade proteinformer och degenerationen av motorneuroner. Man uppskattar att cirka 97 procent av alla patienter med icke-ärfvlig ALS har protei- nansamlingar innehållande felveckat TDP-43 i hjärnan¹.

Två antikroppsprojekt mot TDP-43

I projektet BAN3014 eftersträvar BioArctic att utveckla en unik antikroppsbehandling som riktar sig mot TDP-43





ansamlingar. Antikroppar gör det lättare att upptäcka och eliminera de giftiga aggregaten av felveckat protein, vilket förhoppningsvis kommer att ha en bromsande effekt på utvecklingen av degenerativa sjukdomar. I likhet med BioArctics läkemedelskandidater mot Alzheimers sjukdom och Parkinsons sjukdom riktar sig antikropparna i BAN3014-projektet mot lösliga aggregat av felveckat TDP-43, oligomerer och protofibriller, eftersom dessa former antas vara de mest skadliga för nervcellerna.

BioArctic driver också projektet ND-BT3814 där en antikropp mot TDP-43 testas i kombination med bolagets teknologi BrainTransporter som underlättar

antikropparnas passage över blod-hjärnbarriären. Projektet BAN3014 är i preklinisk fas och ND-BT3814 är i forskningsfas.

Växande marknad för antikroppar mot TDP-43

Mellan 2025 och 2033 väntas marknaden för TDP-43-antikroppar fortsätta att växa, drivet av ökad forskning kring neurodegenerativa sjukdomar samt utvecklingen av förbättrade detektions- och terapiformat med högre specificitet och känslighet.² Parallellt med utvecklingen av antikroppar pågår också ett intensivt arbete i forskningsfältet med att ta fram biomarkörer för TDP-43.³

Antalet personer med ALS väntas överstiga

375 000

personer globalt 2040*

* Arthur, K. et al. (2016) Projected increase in amyotrophic lateral sclerosis from 2015 to 2040.

Om ALS



ALS klassas som en sällsynt sjukdom vilket innebär att läkemedel mot sjukdomen utvecklas som sällsynta läkemedel. Dock har en viss ökad incidens observerats under de senaste åren¹. En del av patienterna som drabbas är mitt i livet och i arbetsför ålder när de insjuknar, vilket innebär stort lidande för dem och deras anhöriga samt stora kostnader för samhället. I USA beräknas kostnaden för ALS uppgå till över 1 miljard USD per år². Kostnaderna i samband med ALS är högre än för andra neurologiska sjukdomar, vilket understryker behovet av medicinska framsteg inom området.

1) Longinetti E, Fang F. (2019) Epidemiology of amyotrophic lateral sclerosis: an update of recent literature.

2) Berry, J. D. et al. (2023) Epidemiology and economic burden of amyotrophic lateral sclerosis in the United States: a literature review.





Exempel på sjukdomar kopplade till felveckat TDP-43



Sjukdom	Kommentar
Amyotrofisk lateralskleros	Upp till 97% av alla patienter med sporadisk ALS har TDP-43-positiva inklusioner ¹ .
Frontallobsdemens (FTD)	Cirka 45% av patienter med FTD har TDP-43-aggregat ⁴ .
Alzheimers sjukdom	Omkring 30–50% av Alzheimers-patienter har TDP-43-inklusioner i hjärnan, vilket associeras med snabbare kognitiv försämring ⁵ .
Lewykroppsdemens	TDP-43-inklusioner påvisas i 20–30% av fallen, och är tätt kopplat till kognitiv svikt ⁶ .
Parkinsons sjukdom	TDP-43-inklusioner förekommer i c7-19% av patienterna, och är tätt kopplat till kognitiv svikt ⁷ .

- 1) Versluys L et al. (2022) Expanding the TDP-43 Proteinopathy Pathway From Neurons to Muscle: Physiological and Pathophysiological Functions. *Front. Neurosci.* 16:815765. <https://www.frontiersin.org/journals/neuroscience/articles/10.3389/fnins.2022.815765/full>
- 2) TDP43 Antibody 2025-2033 Trends and Competitor Dynamics: Unlocking Growth Opportunities <https://www.datainsightsmarket.com/reports/tdp43-antibody-580501>
- 3) Zeng J et al. Decoding TDP-43: the molecular chameleon of neurodegenerative diseases. *Acta Neuropathol Commun.* 2024 Dec 31;12(1):205. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC11687198/>
- 4) Ling, S-C, Converging Mechanisms in ALS and FTD: Disrupted RNA and Protein Homeostasis. *Neuron*, 79 (2013), pp. 416-438. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0896627313006570>
- 5) de Boer EMJ et al. TDP-43 proteinopathies: a new wave of neurodegenerative diseases. *J Neurol Neurosurg Psychiatry.* 2020 Nov 11;92(11):86–95. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/33177049/>
- 6) Versluys L et al. (2022) Expanding the TDP-43 Proteinopathy Pathway From Neurons to Muscle: Physiological and Pathophysiological Functions. *Front. Neurosci.* 16:815765. <https://www.frontiersin.org/journals/neuroscience/articles/10.3389/fnins.2022.815765/full>
- 7) Cook C et al TDP-43 in neurodegenerative disorders. *Expert Opin Biol Ther.* 2008 Jul;8(7):969-78. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC2855963/>

Jessica Sigvardson forskare inom ALS på BioArctic



Vad är det som gör BioArctic till en bra arbetsplats?

- Att jag får arbeta med forskning i syfte att ta fram läkemedel som kan hjälpa patienter med mycket svåra sjukdomar och att jag får göra det tillsammans med kompetenta och engagerade kollegor. Vårt arbetssätt med projekt-team där alla bidrar med olika expertis och arbetar tillsammans mot ett gemensamt mål, ger en stimulerande och motiverande arbetsmiljö. Jag har arbetat i ALS-projektet sedan starten och det är verkligen roligt

att få vara med från början och följa utvecklingen framåt. Vi brukar tala om "BioArctic-andan" och för mig betyder det att man frågar och hjälper varandra, även om man inte är med i samma projekt-team eller avdelning.

Vi har också hälsofrämjande aktiviteter såsom friskvårdsbidrag, friskvårdstimme, olika kulturarrangemang, samt gemensam torsdagsfika som bidrar till den sociala sammanhållningen.



BrainTransporter

För att ytterligare förbättra resultatet vid behandlingar av sjukdomar i hjärnan har BioArctic utvecklat teknologin BrainTransporter. Metoden har i prekliniska försök visat sig kunna ge upp till 70 gånger högre koncentration av antikroppar i hjärnan jämfört med antikroppar utan transportör – ett resultat som, om det står sig i kliniska försök, kommer öppna upp nya möjligheter att behandla hjärnans sjukdomar. Teknologin används i BioArctics egna läkemedelsprojekt och licensieras också ut externt genom partnerskap och samarbeten.





BrainTransporter har potential att både förstärka effekten och minska biverkningarna

BioArctic har utvecklat teknologin BrainTransporter för att lösa ett problem som länge gäckat läkemedelsutvecklare inom hjärnans sjukdomar – att få in tillräckligt höga koncentrationer av läkemedel i hjärnan. Efter att ha presenterat starka prekliniska resultat har BioArctic tecknat avtal för teknologin med tre globala läkemedelsföretag och förutsättningarna för fler avtal är mycket goda.

Hjärnan är kroppens mest komplexa organ och uppskattningsvis finns det runt 600 sjukdomar som drabbar hjärnan. En stor del av dessa går inte att behandla effektivt, mycket beroende på att det är svårt att få in läkemedel i hjärnan. Blod-hjärnbarriären finns där som ett naturligt försvar mot att främmande ämnen tar sig in, vilket gör att bland annat läkemedelsmolekyler som antikroppar och andra läkemedel blockeras. BioArctics BrainTransporter har potential att lösa denna utmaning genom att nyttja kroppens egna system för aktiv transport av ämnen över blod-hjärnbarriären och in i hjärnan.

Från passiv till aktiv transport

Långt under en procent av de antikroppar som administreras via blodet vid en intravenös behandling tar sig in i hjärnan. De läkemedel som idag passerar in i hjärnan gör det via passiv



Fyra plattformskategorier



BrainTransporter utvecklas nu inom fyra olika kategorier.

BT^A: kopplat till antikroppar

BT^E: kopplat till enzymer

BT^S: kopplat till små modaliteter

BT^O: kopplat till läkemedelskandidater inom onkologi



transport, huvudsakligen genom diffusion tillsammans med ryggvätskan. Resultatet blir att läkemedlet fördelas ojämnt i hjärnan, med större ansamlingar runt ventrikelsystemet, som är de hålrum där ryggvätskan finns. Stora delar av hjärnan exponeras därmed inte fullt ut och den totala mängden läkemedel som når hjärnan är också begränsad.

BioArctics teknologi BrainTransporter möjliggör att olika typer av läkemedel, i stället för att diffundera, aktivt transporteras in i hjärnan. Teknologin använder transferrinreceptorn, ett protein som vanligtvis transporterar järn över blod-hjärnbarriären. Transferrinreceptorn används även av andra bolag, men metoden har länge varit förknippad med vissa utmaningar. Till exempel kan transferrinreceptorn påverka resten av kroppen, vilket kan resultera i allvarliga biverkningar som blodbrist, då nybildningen av blod kan påverkas. Andra utmaningar har varit att immunsystemet kan reagera genom inbindningen till antikropparna som transporteras av transferrinreceptorn i blodet och att antikropparna därigenom blir synliga för immunförsvaret. Även effekten av antikropparna kan därmed påverkas negativt.

Unik design löser tidigare utmaningar

BioArctics version av teknologin BrainTransporter är designad för att lösa dessa utmaningar. Själva teknologin består av en molekyl, BAT007, som binder till transferrinreceptorn. Alla antikroppar, enzym eller andra läkemedelskandidater som kopplas ihop med BAT007 kommer därmed att aktivt transporteras in i hjärnan via transferrinreceptorn.

Det som skiljer BAT007 från andra teknologier är var på transferrinreceptorn den binder och hur den positioneras. Den unika inbindningen leder till två positiva effekter: dels störs inte de viktigaste naturliga liganderna till transferrinreceptorn i kroppen, dels blir de antikroppar som kopplas samman med BAT007 inte synliga för immunsystemet.

Förhoppningen är att den unika designen av BioArctics BrainTransporter löser de problem som andra teknologier har med potentiell blodbrist eller oönskade immunologiska reaktioner som följd.

Teknologin BrainTransporter ger upp till

70 gånger

högre exponering av antikroppar i hjärnan. Antikropparna distribueras dessutom snabbare och jämnare i hela hjärnan.

70 gånger högre exponering

BioArctics forskningsresultat från avancerade prekliniska modeller visar att teknologin BrainTransporter ger upp till 70 gånger högre exponering av antikroppar i hjärnan, och att antikropparna dessutom distribueras snabbare och jämnare i hela hjärnan. I de prekliniska modellerna såg man initialt heller inga tecken på onormal blodbildning eller påverkan på nybildningen av blodceller.

Många kliniska fördelar

Om de starka prekliniska resultaten kan upprepas i kliniska försök är det en stor potential för teknologin eftersom den möjliggör utvecklingen av antikroppar med helt andra egenskaper än dagens behandlingar. Den kraftigt ökade koncentrationen och jämnare distributionen av antikroppen i hjärnan kan resultera i både snabbare och starkare effekt av ett antikropps-läkemedel. Antikroppar kan sannolikt också ges i betydligt lägre doser vilket reducerar volymen och öppnar möjligheter för mer användarvänliga administrationsätt. Det finns också skäl att tro att den jämna distributionen av antikropparna i hjärnan leder till färre allvarliga biverkningar.

BioArctic äger rättigheterna till teknologin BrainTransporter



BioArctic har samtliga rättigheter för användning av teknologin BrainTransporter utanför det som berörs av de avtal som bolaget ingått. BrainTransporter skulle kunna användas inom ett flertal olika terapiområden för aktiv transport av biologiska molekyler vilket öppnar för många potentiella framtida samarbeten och partnerskap.





Aktiv transport in i hjärnan

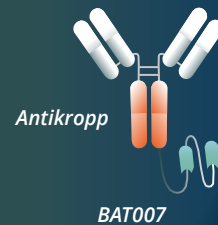
Utmaningen

Blod-hjärnbarriären är ett 600 km långt nätverk som levererar energi och skyddar hjärnan. Barriären försvårar samtidigt transporten av läkemedel till hjärnan. Transport av antikropps-läkemedel är extra utmanande på grund av dess storlek och komplexitet.

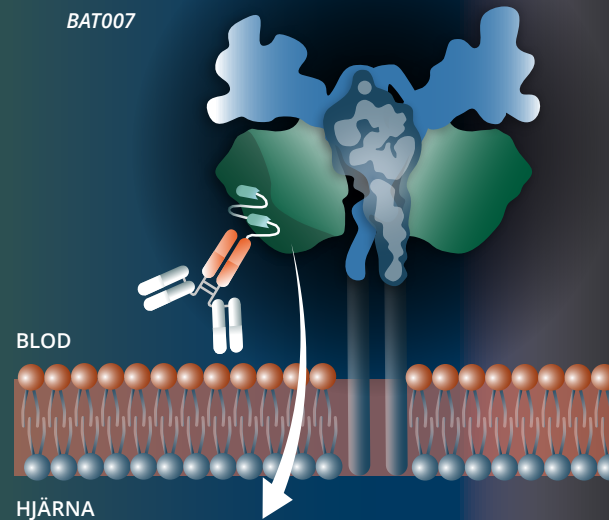


BioArctics lösning

Teknologin BrainTransporter kopplar ihop t.ex. antikroppar eller enzymer med molekylen BAT007 så att de transporteras med hjälp av transferrinreceptorn som normalt transporterar järn över blod-hjärnbarriären.



BAT007 har en unik design som gör att antikroppen kan binda till transferrinreceptorn utan att bli synlig för immunsystemet och utan att naturliga ligander till transferrinreceptorn störs.

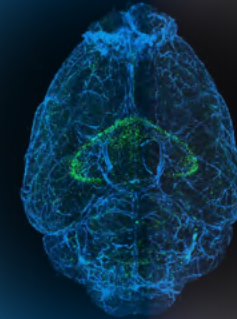


Den unika inbindningen antas minska de problem som andra teknologier har med oönskade immunologiska reaktioner eller potentiell anemi.

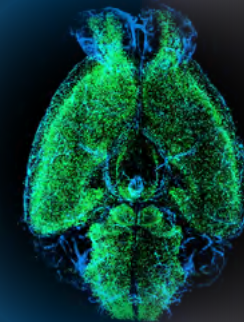
Resultatet

Prekliniska forskningsresultat visar att teknologin ger upp till 70 gånger högre exponering av antikroppar i hjärnan, och antikropparna distribuerades dessutom snabbare och jämnt ut i hela hjärnan.

Bilder av mushjärna 72 timmar efter dosering. Antikropparna illustreras i grön färg.



Antikropp utan BrainTransporter



Antikropp med BrainTransporter



”Hjärncancer-området är högintressant”

Intervju med Per-Ola Freskgård,
Chief Scientific Officer, BioArctic

Vilka är de viktigaste framstegen för teknologin BrainTransporter under 2025?

- Plattformen har blivit helt etablerad internt här på BioArctic och är en naturlig del i våra forskningsprojekt, särskilt gäller detta för våra antikroppsprojekt. Det är betryggande att vi under året kunnat fylla på med nya patent som skyddar teknologin på ett effektivt sätt. Under året har vi också vidareutvecklat plattformen för att kunna applicera teknologin BrainTransporter på andra modaliteter som t.ex. enzymer, antisense och siRNA. Det gör att man kan utveckla läkemedel som interagerar med nya mål molekyler i hjärnan, särskilt sådana som tidigare ansetts oåtkomliga med traditionella läkemedel. På sikt hoppas vi att det leder till att sjukdomar som idag anses omöjliga att behandla blir behandlingsbara.

Vilka indikationer är mest intressanta bortom neurodegeneration?

- Vi är redan aktiva inom lysosomala sjukdomar med vår läkemedelskandidat mot Gauchers sjukdom. Det finns fler lysosomala sjukdomar som skulle kunna vara

relevanta, eftersom det är just blod-hjärnbarriären som gör att de inte går att behandla effektivt idag. Vi ser också ett intresse inom neuroinflammation där det finns mål molekyler som skulle kunna bli möjliga att nå tack vare teknologin BrainTransporter. Hjärncancerområdet är också

högintressant. Det finns flera cancerläkemedel som fungerar effektivt ute i kroppen men inte inne i hjärnan eftersom läkemedlet hindras av blod-hjärnbarriären. Där finns en tydlig potential för teknologin BrainTransporter.





Tre avtal som visar vägen

Eisai

I april 2024 ingick BioArctic ett forskningsutvärderingsavtal med Eisai avseende BAN2802, en potentiell ny behandling för Alzheimers sjukdom. Avtalet kombinerar BioArctics BrainTransporter med en läkemedelskandidat mot Alzheimers sjukdom. Detta var det första avtalet med teknologin BrainTransporter och bygger vidare på företagets långvariga samarbete sedan 2005 som resulterat i Leqembi.

Avtalsstruktur

BioArctic och Eisai delar kostnaderna för forskningsutvärderingsprogrammet. Efter avslutad utvärdering beslutar Eisai om bolaget vill utnyttja sin option att licensiera BAN2802 för behandling av Alzheimers sjukdom. Vid optionsutnyttjande förväntas Eisai ta över ansvaret för utveckling och kommersialisering.

Bristol Myers Squibb

I december 2024 ingick BioArctic ett globalt exklusivt licensavtal med Bristol Myers Squibb avseende BioArctics pyroglutamat-amyloid-beta (PyroGlu-Aβ)-antikroppsprogram för behandling av Alzheimers sjukdom. Avtalet omfattar BAN1503 och BAN2803, där BAN2803 är kombinerad med BioArctics BrainTransporter.

Avtalsstruktur

Bristol Myers Squibb tar hela ansvaret för utveckling och eventuell efterföljande kommersialisering av BAN1503 och BAN2803 i hela världen. BioArctic behåller en option att kommersialisera produkterna i Norden tillsammans med Bristol Myers Squibb.

Ekonomiska villkor

- Initial betalning: 100 miljoner USD
- Potentiella milstolpsbetalningar (utvecklingsrelaterade, regulatoriska och kommersiella): upp till ytterligare 1,25 miljarder USD
- Royalty på global försäljning: stegvis stigande, låga tvåsiffriga procentnivåer

Novartis

I augusti 2025 ingick BioArctic ett options-, samarbets- och licensavtal med Novartis Pharma AG avseende utveckling av en ny läkemedelskandidat för behandling av neurodegeneration. Avtalet kombinerar BioArctics teknologi BrainTransporter med en antikropp utvecklad av Novartis.

Avtalsstruktur

BioArctic ansvarar för att skapa läkemedelskandidaten genom att koppla teknologin BrainTransporter till Novartis antikropp. Efter utvärdering av den genererade läkemedelskandidaten beslutar Novartis om bolaget ska nyttja sin option. Vid optionsutnyttjande övertar Novartis hela ansvaret för global utveckling och kommersialisering.

Ekonomiska villkor

- Initial betalning för forskningssamarbetet: 30 miljoner USD
- Potentiella milstolpsbetalningar vid optionsutnyttjande: upp till 772 miljoner USD
- Royalty på global försäljning: stegvis stigande, medelhög ensiffrig nivå



”Det var flera olika faktorer som lockade hos BioArctic”

Intervju med Kenneth J. Rhodes, Ph.D. Vice President, Neuroscience TRC Bristol Myers Squibb

Utöver bolagets teknologi BrainTransporter och en innovativ högaffinitetsantikropp mot amyloid-beta var det bland annat BioArctics expertis inom neurodegenerativa sjukdomar, det stora engagemanget för patienter och viljan att samarbeta som fällde avgörandet när det globala partnerskapet med BMS slöts i december 2024.

Vad gör BrainTransporter-plattformen intressant?

- Vi är mycket entusiastiska över teknologin BrainTransporter och dess förmåga att leverera högre koncentrationer av terapeutiska antikroppar till hjärnan. Det gör det möjligt för oss att använda lägre doser och ett mer bekvämt doseringsschema och ändå uppnå markanta resultat hos patienterna. Vi ser det också som väldigt positivt att teknologin BrainTransporter levererar antikroppar till hjärnan via kapillärerna. Detta kan vara särskilt viktigt vid Alzheimers sjukdom, eftersom det gör det möjligt för en antikropp riktad mot amyloid att nå sitt mål i hjärnan samtidigt som risken för inflammation i större hjärnblodkärl minimeras. På så sätt undviker man en av de säkerhetsrisker som är förknippade med nuvarande antikroppsbehandlingar som riktar sig mot amyloid.

Vilka faktorer lockade Bristol Myers Squibb att välja BioArctic som partner?

- Det var flera olika faktorer som lockade hos BioArctic; den djupa expertisen inom neurodegenerativa sjukdomar, deras engagemang för att förbättra livet för patienterna,

den vetenskapliga noggrannheten och samarbetsviljan, samt de starka band vi knöt under due-diligence-processen. I BAN2803-programmet i synnerhet fann vi kombinationen av innovativ BrainTransporter och en antikropp med hög affinitet riktad mot en kliniskt validerad epitop på A β mycket övertygande. Vi lockades också av det robusta pre-kliniska datapaketet som BioArctic-teamet utvecklat och deras vilja att samarbeta med BMS för att säkerställa en smidig väg till klinisk prövning.

På vilket sätt kan tekniker som BrainTransporter komplettera Bristol Myers Squibbs övergripande strategi inom neurovetenskap?

- Våra team arbetar med att utveckla terapier genom hela vårdförloppet och ta fram lösningar som inte bara påverkar sjukdomsbiologin utan också förbättrar patientupplevelsen och livs kvaliteten från tidiga insatser till senare sjukdomsstadier. Vi ser att BioArctics BrainTransporter har potential att kunna tillämpas för ett antal sjukdomar och olika terapeutiska modaliteter, vilket ger förbättrad leverans av nästa generations terapier till patienter med neurodegenerativa sjukdomar.



Vilka specifika fördelar tror du att denna metod kommer att erbjuda patienter som lever med Alzheimers sjukdom?

- Vår förhoppning är att teknologin BrainTransporter ska ge en anti-amyloidbehandling med bättre nytta-riskprofil, lägre administreringsvolym och mindre frekvent dosering. Alla dessa egenskaper kommer att förbättra patientupplevelsen och kan göra det möjligt för oss att använda dessa behandlingar mycket tidigare i sjukdomsförloppet, vilket leder till större fördelar för patienterna.



Leqembi

BioArctic har utvecklat Leqembi, världens första fullt godkända sjukdomsmodifierande behandling mot Alzheimers sjukdom. Läkemedlet är idag godkänt i över 50 länder och utvecklingen av nya behandlingsformer och indikationer fortsätter. Nästa paradigmskifte i behandlingen av Alzheimers sjukdom är en subkutan autoinjektor som patienten kan ta själv hemma, likt dagens diabetesläkemedel. Dessutom pågår studier på personer med asymtomatisk Alzheimers sjukdom, det vill säga personer med förhöjda nivåer av amyloid-beta, men som ännu inte har några symtom. Förhoppningen är att sjukdomen ska kunna behandlas innan symtomen uppkommer.





Världens första sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom

Framgångarna med Leqembi bygger på gedigen forskning och ett robust kliniskt utvecklingsprogram. Den globala fas 3-studien Clarity AD visade på effekter som gav en meningsfull inbromsning av sjukdomsutvecklingen vid tidig Alzheimers sjukdom, vilket kunde mätas i både långsammare kognitiv och funktionell försämring. Uppföljningsdata efter fyra års behandling visar att förbättringen är varaktig över tid och tidigt insättande av behandling ser ut att ge bäst effekt.



Leqembi är godkänd för behandling av vuxna patienter med tidig Alzheimers sjukdom. Godkännandet baseras på fas 3-studien Clarity AD, en global, randomiserad, dubbelblind, placebokontrollerad studie som omfattade 1 795 patienter med tidig Alzheimers sjukdom (mild kognitiv störning eller mild demens orsakad av Alzheimers sjukdom). I studien administrerades lecanemab 10 mg/kg varannan vecka under 18 månader, och studien visade statistiskt signifikanta förbättringar för både det primära effektmåttet och samtliga sekundära effektmått. Leqembi är den första behandlingen som har visat sig sakta ner sjukdomsprogressionen samt bromsa kognitiv och funktionell försämring.

Modellerad data presenterad vid CTAD-kongressen 2025 visar att den tidpunkt då patienter med mild kognitiv funktionsnedsättning och låga amyloidnivåer når det moderata stadiet i sjukdomsförloppet kan fördröjas med

över 8 år

om de får kontinuerlig långtidsbehandling med Leqembi.



Effektmått i det kliniska lecanemab-programmet



• Primärt effektmått: CDR-SB

Mäter global kognitiv och funktionell försämring vid Alzheimers sjukdom. Summerar bedömningar inom minne, orientering, om-döme, sociala aktiviteter, hem och hobbies samt personlig hygien.

• Sekundära effektmått:

Amyloid-PET: Mäter amyloidinlagringar (plack) i hjärnan. Sänkning av amyloida aggregat i hjärnan korrelerar med klinisk effekt.

ADCS MCI-ADL: Mäter förmåga att utföra vardagliga aktiviteter.

ADAS-Cog14: Kognitivt test för minne och uppmärksamhet.

ADCOMS: Ett sammansatt mått för känsligare bedömning av tidiga sjukdomsförändringar, kombinerar delar av CDR-SB, ADAS-Cog och ADCS-ADL.

Dessa skalor ger en helhetsbild av behandlingens effekt på både kognition och funktion i de kliniska prövningarna med lecanemab.



Positiv effekt på primära och sekundära effektmått

Det primära effektmåttet var att minska den kliniska försämringen på den globala kognitiva och funktionella skalan CDR-SB (Clinical Dementia Rating-Sum of Boxes) jämfört med placebo efter 18 månaders behandling. Resultaten visade en genomsnittlig förändring från baslinjen med 1,21 poäng för lecanemabgruppen och 1,66 för placebogruppen. Det innebär att behandling med lecanemab signifikant minskade den kliniska försämringen med 0,45 poäng jämfört med placebo efter 18 månader ($p=0,00005$), vilket motsvarar en inbromsning på 27 procent.

Redan vid sex månader, och vid samtliga mättillfällen där-efter, visade behandlingen med lecanemab hög statistiskt signifikant skillnad jämfört med placebo avseende förändringen i CDR-SB.

Alla sekundära effektmått visade också högt signifikanta resultat jämfört med placebo. De sekundära effekterna mättes genom förändringen från baslinjen vid 18 månaders behandling jämfört med placebo och utvärderade amyloidnivåer i hjärnan mätt med PET-undersökning (positronemissionstomografi), och förändringar enligt de tre kliniska effektskalorna ADAS-cog 14 (Alzheimers Disease Assessment Scale-cognitive subscale 14), ADCOMS (Alzheimers Disease Composite Score) och ADCS MCI-ADL (Alzheimers Disease Cooperative Study-Activities of Daily Living Scale for Mild Cognitive Impairment).

PET-undersökningarna visade en statistiskt signifikant minskning av de amyloida placken efter behandling med lecanemab vid samtliga tidpunkter, med början vid 3 månader. Genomsnittlig förändring mätt i centiloid efter 18 månader var -55,5 för lecanemab och 3,6 för placebogruppen.

Sjukdomsprogressionen mätt i skalan ADAS-Cog efter 18 månader visade en minskning med 26 procent. Mätt i skalan ADCS MCI-ADL, som bedömer förmågan hos individer med mild kognitiv störning avseende aktiviteter i det dagliga livet (ADL), skedde en inbromsning av försämringen med 37 procent.

På ADCOMS-skalan bromsade lecanemab sjukdomsprogressionen med 24 procent efter 18 månader. Lecanemab bromsade försämringen av dagliga aktiviteter enligt skalan ADCS MCI-ADL med 37 procent efter 18 månader.

Biverkningar

I lecanemab-gruppen fick 17,3 procent av patienterna ARIA-H, mikro- och makroblödningar samt ytliga järninlagringar. Motsvarande nivå hos placebogruppen var 9,0 procent. 12,6 procent av patienterna i lecanemab-gruppen fick



ARIA-E, svullnad/ödemed, motsvarande siffra var 1,7 procent i placebogruppen. 2,8 procent av patienterna fick symptomatisk ARIA-E.

Starka resultat redan i fas 2b

Positiva data från den kliniska fas 2b-studien utgjorde grunden för att lecanemab i januari 2023 kunde godkännas i USA enligt ett accelererat förfarande. Efter att fas 3-resultaten presenterats gjorde BioArctics samarbetspartner Eisai en kompletterande ansökan om fullständigt godkännande, vilket erhöles i juli 2023. Resultaten från studien visade att lecanemab tydligt minskade amyloida plack i hjärnan och gav en långsammare klinisk försämring jämfört med placebo. Behandlingen minskade graden av försämring med mellan 26,5 procent och 55,9 procent, beroende på vilket kliniskt mått och vilken statistisk metod som användes. Dessutom sågs positiva effekter på biomarkörer som speglar sjukdomens underliggande patofysiologi. Lecanemab tolererades över lag väl, även om amyloidrelaterade bildavvikelser (ARIA-E) observerades hos färre än 10 procent av deltagarna, i de flesta fall utan symptom.

Långtidsuppföljning visar varaktigt förbättring efter fyra år

Av de 1 795 patienter som fullföljde fas 3-studien Clarity-AD valde 95 procent att fortsätta deltagandet i en öppen förlängningsstudie. Under sommaren 2025 presenterades uppföljningsdata för de 478 patienter som då hade behandlats med lecanemab under fyra år och resultaten visar att läkemedlet fortsatte att bromsa kognitiv försämring över tid. Minskningen i försämring jämfört med den naturliga sjukdomsutvecklingen var 1,01 poäng efter tre år och 1,75 poäng efter fyra år, baserat på jämförelsedata från Alzheimer's Disease Neuroimaging Initiative, ADNI, som förutspår sjukdomsutveckling hos patienter med mild Alzheimers sjukdom. På motsvarande sätt visades en skillnad på 1,40 poäng över tre år och 2,17 poäng vid fyra år när lecanemab-gruppens utveckling jämfördes med patienter från BioFINDER, som förutspår sjukdomsutvecklingen för patienter med mildare grad av Alzheimers sjukdom. Dessa data indikerar sammantaget att lecanemab-behandling bromsar sjukdomens utveckling med cirka ett år jämfört med ingen behandling under en fyraårsperiod.

Behandlingen hade samtidigt en förväntad stabil säkerhetsprofil under hela fyraårsperioden. De amyloidrelaterade hjärnförändringarna (ARIA) var vanligast under de första sex månaderna men minskade och förblev stabila därefter. Sammanfattningsvis tyder långtidsdata från fyra års uppföljning på att Leqembi ger en bestående positiv effekt på sjukdomsprogressionen hos många patienter, med effekter som inkluderar bevarad kognitiv funktion och minskad amyloidbelastning.

Nya Leqembi-data som presenterades vid CTAD-kongressen i december 2025 visade att en kontinuerlig behandling med Leqembi kan ge en möjlig fördröjning av sjukdomsprogressionen med upp till 8,3 år. Vidare kan varje ytterligare år med Leqembi utöka fördröjningen av sjukdomsprogressionen jämfört med att avbryta behandlingen, även långt efter att plack förväntas ha avlägsnats.

Leqembi är godkänt i över 50 länder baserat på resultaten från det kliniska utvecklingsprogrammet.



Hållbarhetsfakta



Patientsäkerhet och hälsa är en väsentlig del av bolagets hållbarhetsarbete. Bolagets forskning har lett till framtagandet av världens första sjukdomsmodifierande läkemedel mot Alzheimers sjukdom, men utan förståelse och kunskap saknas möjlighet att etablera strukturer för diagnos och behandling inom banbrytande områden. Därför är bolagets arbete med vårdens företrädare och beslutsfattare av avgörande betydelse för att behandlingar kommer patienter till godo. Patienters säkerhet är vägledande i alla delar av verksamheten och under året har det tilldelats särskilt stor fokus som ett led i förberedelserna för en kommersiell lansering i Norden.

Läs mer om BioArctics hållbarhetsarbete inom patientsäkerhet och hälsa på sidan 167.



Nästa mål: Lättanvänd behandling i hemmet

Baserat på Leqembis tydliga sjukdomsmodifierande effekter i de kliniska studierna har utvecklingen fortsatt för att ytterligare förbättra tillgängligheten och administrationen av behandlingen. Med en autoinjektor, likt en diabetespenna, kan patienter ta behandlingen hemma.

Leqembi utvecklades ursprungligen som en intravenös behandling (ges in i blodbanan) men parallellt med att behandlingen började godkännas runt om i världen har utvecklingen av en subkutan beredningsform (ges under huden) kommit mer i fokus. Detta lägger grunden för tre viktiga genombrott i behandlingen av Alzheimers sjukdom framöver.

Lättillgänglig behandling i hemmet

Förlängningsstudier av det kliniska utvecklingsprogrammet bakom Leqembi har visat att det är viktigt att fortsätta underhållsbehandling med läkemedlet även efter den första 18-månadersbehandlingen för att upprätthålla bromsningen av sjukdomsförloppet. Avslutad behandling kan leda till en minskad försämringstakt som motsvarar placebo. Underhållsbehandlingen kan fortsätta som månadsvis intravenös behandling, men den nya subkutana beredningsform som tagits fram och redan godkänts på flera marknader kan

BioArctics samarbetspartner Eisai driver fas 3-studien

AHEAD 3-45

där lecanemab utvärderas som behandling av personer som inte har någon kognitiv nedsättning men som har förhöjda nivåer av amyloid i hjärnan. Syftet är att utvärdera om tidig behandling kan bromsa biomarkörförändringar och kognitiv försämring hos dessa patienter.





förbättra tillgängligheten ytterligare. Vid subkutan administrering ges Leqembi veckovis via injektion med en autoinjektor i hemmet. Det amerikanska varumärket för den subkutana autoinjektorn är Leqembi Iqlik (uttalat ”I click” – ”jag klickar”) och behandlingen beräknas ta ungefär 15 sekunder. Leqembi Iqlik som underhållsbehandling godkändes i USA i augusti 2025.

Autoinjektorn har utvecklats för att vara lätt att använda och därmed kunna minska behovet av sjukhusbesök och omvårdnad jämfört med intravenös administration. Administreringen kan underlätta fortsatt underhållsdosering och ytterligare förenkla behandlingen av Alzheimers sjukdom.

Regulatoriska processer pågår i USA, Japan och Kina för att kunna erbjuda subkutan behandling med autoinjektorn redan i den inledande fasen av behandlingen.

Behandling innan symtomen märks

Sedan 2020 driver BioArctics samarbetspartner Eisai fas 3-studien AHEAD 3–45, där lecanemab utvärderas som

behandling av personer med asymtomatisk Alzheimers sjukdom. Deltagarna i studien visar ännu inga symtom, men har måttligt förhöjda eller höga nivåer av amyloid-beta i hjärnan. Syftet är att utvärdera om tidig behandling med lecanemab kan bromsa biomarkörförändringar och kognitiv försämring hos dessa patienter.

Den sista deltagaren rekryterades till studien i oktober 2024 och behandlingsperioden sträcker sig över fyra år. Resultat från studien väntas i slutet av 2028.

Uppskattade tidsvinster vid 10 års behandling

Det finns ingen definierad tidsgräns för hur länge patienter kan behandlas, men det finns pågående studier om behandlingens effekter under flera år. Den initiala fasen på 18 månader är den inledande behandlingsperioden, varefter underhållsbehandling kan pågå kontinuerligt efter läkarens bedömning. Enligt läkemedlets bipacksedel så ska behandling avbrytas när patienten når moderat sjukdom.

Underhållsbehandling ger patienter möjligheten att sakta ner sjukdomsutvecklingen och bibehålla behandlingseffekten, vilket innebär att patienterna får hjälp att bibehålla sina kognitiva och funktionella förmågor längre.

Vid den vetenskapliga konferensen Clinical Trials on Alzheimers Disease, CTAD, som hölls i San Diego i USA i december 2025, presenterades data från behandling med Leqembi i USA, Japan och Kina som visar att behandlingens effekt och säkerhetsprofil fortsätter att vara i linje eller bättre än fas 3-data. Vidare presenterades en simulering av uppskattade tidsvinster för patienter om de identifieras tidigt i sjukdomsprogressionen och påbörjar behandling med Leqembi. Uppskattningsvis skulle en långtidsbehandling med Leqembi i denna tidiga grupp kunna fördröja tiden innan patienterna når det moderata stadiet av sjukdomsförloppet med över 8 år. Data som presenteras fortsätter att påvisa att ju tidigare behandlingen påbörjas desto mer tid ges patienter i ett friskare stadium av sjukdomen.





Introduktionen i Norden inledd

Efter godkännandet från EU-kommissionen i april 2025 har Leqembi successivt lanserats i flera europeiska länder. I oktober 2025 blev Finland det första landet i Norden att behandla en patient med Leqembi.

BioArctic marknadsför Leqembi i samarbete med partnern Eisai i de nordiska länderna. Lanseringen i regionen markerar ett viktigt strategiskt steg för BioArctic i företags ambition att etablera sig som Sveriges nästa stora läkemedelsbolag.

BioArctic har under de senaste åren byggt upp en kommersiell organisation med över 20 medarbetare fördelade på huvudkontoret i Sverige samt i dotterbolagen i Finland, Norge och Danmark. Organisationen består av ett team med stor erfarenhet från marknads lanseringar av nya behandlingar och nu pågår ett intensivt arbete med att förbereda lanseringen av läkemedlet. Med en lång historia av att samarbeta med akademiska institutioner och hälso- och sjukvården i Norden är förutsättningarna goda för en lyckad lansering.

Hälsoekonomi och prissättning

Efter godkännandet från Europeiska kommissionen har BioArctic och Eisai samarbetat med både europeiska och nationella läkemedelsmyndigheter för att uppfylla alla nödvändiga krav inför lanseringen. Processen med hälsoekonomiska bedömningar, prissättning och subvention pågår.

Första patienten i Norden behandlades i Finland

Finland blev det första landet att behandla patienter med Leqembi efter att ett program för kontrollerat införande implementerats. Programmet gör det möjligt för privata kliniker som Terveystalo Ruoholahti – där de första patienterna behandlades – att erbjuda behandling för personer med tidig Alzheimers sjukdom. Ett kontrollerat införandeprogram innebär en strukturerad och övervakad introduktion av ett läkemedel i klinisk praxis med fokus på säkerhet, uppföljning och riskhantering. Programmet innebär bland annat att

patienter genomgår MRI-undersökning innan behandlingen och vid flera tillfällen under den inledande behandlingen för att övervaka potentiella biverkningar såsom ARIA-E (ödem) och ARIA-H (blödning).

De första behandlingarna genomfördes innan subventionsbeslut tagits i Finland och bekostades av patienterna själva eller deras eventuella sjukförsäkring. Parallellt fortlöper en utvärdering för att inkludera Leqembi i det offentligt finansierade hälso- och sjukvårdssystemet i linje med de andra nordiska länderna.

Stort fokus på patientresan

Arbetsgruppen som ansvarar för lanseringen för en dialog med många kliniker i Norden för att diskutera patientresan och vilka resurser som kan komma att behövas. Vissa kliniker är välinformerade och har erfarenhet av innovativa biologiska läkemedel medan andra är mindre förberedda. För att utbilda vårdpersonal har BioArctic etablerat en ny, digital utbildningsplattform samt initierat ett återkommande Alzheimersymposium, Campus Alzheimer, som hölls för första gången i september 2025.





”Patienterna har ett starkt intresse att fortsätta behandlingen”

Intervju med Lawrence S Honig, professor i neurologi vid Columbia University, NY

Vid Columbia University Irving Medical Center Neurological Institute i hjärtat av New York har patienter med tidig Alzheimers sjukdom behandlats med Leqembi sedan den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA godkände läkemedlet 2023. Under de två första åren fick drygt 200 patienter över 4 000 infusioner via centret eller vid infusionscenter nära patienternas hem.

Längs med Hudsonfloden på Upper Manhattan ligger Columbia University Irving Medical Center. Patienter som diagnostiseras med Alzheimer kan här erbjudas lecanemab (Leqembi), den första sjukdomsmodifierande behandlingen som godkänts i USA och som saktar ned sjukdomsprogressionen vid Alzheimers sjukdom. Behandlingen förskrivs av ett tiotal specialistläkare, och utförs både på universitets-sjukhusets egna institutionella infusionscenter och på flera fristående infusionscenter i storstadsregionen New York Metropolitan Area.

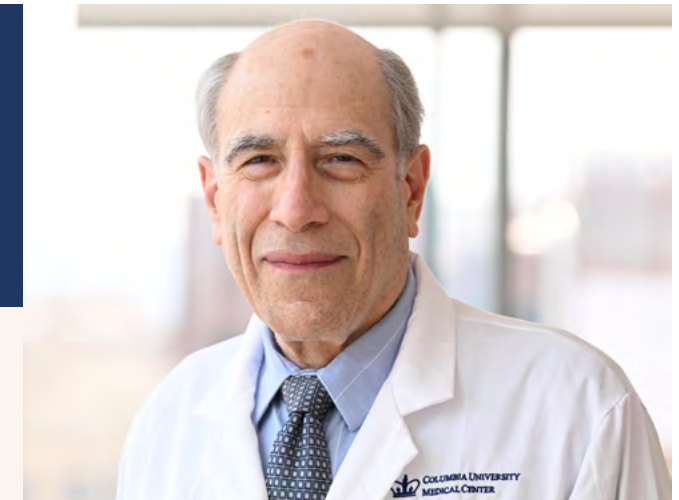
– Det fungerar lite som ett apotekssystem men för infusionsläkemedel, där patienter får sin behandling på något av infusionscentren som finns spridda över New York-regionen, säger Lawrence S. Honig, professor i neurologi vid Columbia University, NY.

Via kliniken förskrevs drygt 200 patienter Leqembi under de två första åren efter godkännandet i USA och över 4 000 infusioner genomfördes. Även om detta var en ny procedur var de neurologiska klinikerna kapabla att snabbt etablera behandlingen för att brett nå ut med den då nya behandlingen, menar Lawrence S. Honig.

FDA godkände behandlingen för en bredare patientpopulation än den europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA. I Europa är användningen för patienter med dubbla uppsättningar av APOE4-genen, som förknippas med ökad biverkningsrisk, inte tillåten. För att selektera lämpliga patienter i Europa genomförs genetisk vägledning och testning av patienterna innan behandling förskrivs. I USA uppmuntrar FDA testning av APOE4-genen, men det är inte ett krav.

– Vi har samtal med patienten om lämpligheten och riskerna med behandlingen, men förutom det följer behandlande personal enbart bipacksedeln utan några speciella krav. Det är enkla procedurer och det behövs ingen omfattande infrastruktur. För att övervaka om patienten får biverkningar i hjärnan genomför vi de obligatoriska MR-undersökningarna och inväntar i varje fall resultaten innan vi förskriver mer behandling, säger Lawrence S. Honig.

Inför varje ny behandlingsstart med Leqembi gör patienten en MR-undersökning som därefter följs upp med fyra regelbundna undersökningar under sju månader för att övervaka och upptäcka amyloid-relaterade bildförändringar i hjärnan, kända som ARIA (Amyloid-Related Imaging



Abnormalities). Det finns två breda typer av ARIA, hjärn-ödem och blödningar, kallad ARIA-E och ARIA-H. I de kliniska studier som ledde fram till att Leqembi godkändes fick majoriteten av patienterna inga händelser av ARIA-E eller ARIA-H, och de flesta fall av bekräftad ARIA var symtomfria. Likväl är risken för biverkningar som hjärn-ödem och blödningar relativt små, inte större än i de kliniska studierna, och förekomsten av allvarliga biverkningar är extremt ovanliga i den kliniska vardagen, menar Lawrence S. Honig.

– De allvarligare biverkningarna, såsom makroblödningar, är tack och lov väldigt ovanliga och uppstår i färre än 1 procent av patienterna.

Den initiala behandlingen med Leqembi pågår i 18 månader, därefter kan patienterna fortsätta med underhållsbehandling eller behandling med mindre frekventa intervaller som upp till var fjärde vecka, eller genom subkutan veckovis administrering som numera finns tillgänglig i USA, men ännu inte i EU. Patienterna har ett starkt intresse av att fortsätta behandlingen för att fördröja sin Alzheimers sjukdom, säger Lawrence S. Honig.



Hållbarhet

BioArctics främsta möjlighet att bidra till en hållbar framtid är genom innovation och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot neurodegenerativa sjukdomar, områden med stora medicinska behov som drabbar hjärnan. Synen på hållbarhet inom organisationen är djupt integrerad i det dagliga arbetet för att säkerställa en hållbar framtid för de patienter och anhöriga vi hjälper, för våra medarbetare och våra ägare.





Påverkan genom innovation

Patientsäkerhet och hälsa är det hållbarhetsområde inom vilket BioArctic har störst möjlighet att bidra till vårt samhälle. Genom ett gediget och ansvarsfullt arbete med att utveckla och tillhandahålla säkra läkemedel för behandling av allvarliga sjukdomar i hjärnan bidrar BioArctic till att förbättra patienters hälsa, samt till att öka samhällets möjlighet att hantera en åldrande befolkning samt ökar det framtida bolagsvärdet.

BioArctics mission är att genom världsledande forskning och starka samarbeten skapa, utveckla och tillhandahålla behandlingar för patienter med allvarliga sjukdomar i hjärnan. Detta synsätt genomsyrar och formar bolagets hållbarhetsarbete, där

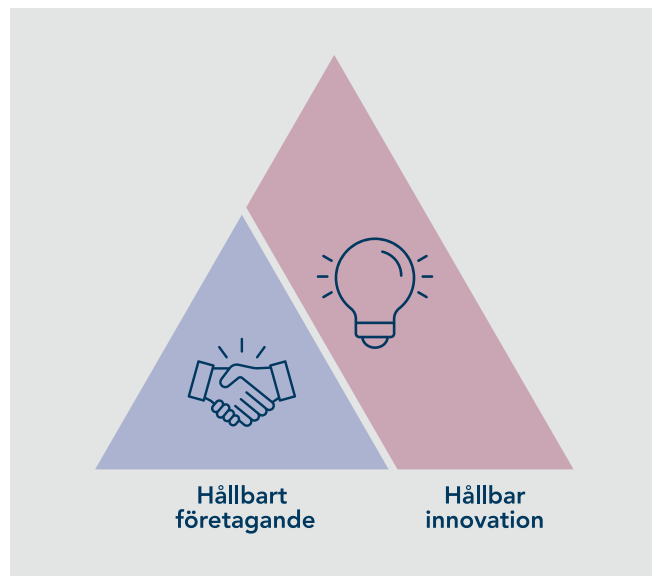
hållbarhet för bolaget och samhället främjas genom innovation och ansvarsfullt företagande.

BioArctic har med sitt arbete en möjlighet att utveckla och påverka omvärlden positivt. Bolagets främsta tillgångar är

kunskapen och innovationsförmågan hos företagets medarbetare och de patent som arbetet har resulterat i.

För att lyckas förväntas BioArctic bedriva en ansvarsfull verksamhet som följer rådande lagar inom området. Det





framläggs bland annat som regulatoriska krav inom läkemedelsutveckling, krav från bolagets samarbetspartners och kunder samt förväntningar från samhället. Som ett växande bolag med en allt bredare verksamhet och ökande antal intressenter är detta ett område under ständig utveckling.

Väsentlighetsanalys

BioArctic verkar för att företagets hållbarhetsarbete ska tydliggöras och redovisas transparent. Som ett led i att närma sig den europeiska transparenslagstiftningen CSRD har BioArctic dragit nytta av de delar som syftar till att identifiera väsentliga områden och strukturera rapporteringen. Detta resultat återfinns i bolagets hållbarhetsredovisning på sidan 135.

BioArctic har genom samtal med intressenter och löpande omvärldsbevakning samlat synpunkter kring bolagets och branschens viktigaste hållbarhetsområden.





S4	Patientsäkerhet och hälsa*
S1	Egna medarbetare
G1	Etik och styrning
E1	Klimatanpassning

* BioArctic har valt att införa en bredare definition av ESRS S4: Konsumenter och slutanvändare för att även omfatta och företagsspecifika topics som innovation och patientsäkerhet

Årets arbete och fokus framåt

S4: Patientsäkerhet och hälsa

BioArctics arbete under året har präglats av ett tydligt fokus på att öka patienters tillgång till innovativa läkemedel. Leqembi har nu, tack vare partnern Eisais arbete, godkänts i över 50 marknader vilket har resulterat i en ökad tillgång till behandling av tidig Alzheimers sjukdom. Inför kommersialisering av Leqembi i Norden har medarbetarna utbildats inom grunderna för patientsäkerhet.

Under året har 66 procent av de totala kostnaderna återinvesterats i forskningen. Läkemedelskandidaten exidavnemab undersöks för Parkinsons sjukdom och Multipel systematrofi (MSA) i en fas 2a-studie, EXIST, och teknologiplattformen BrainTransporter har visat stark potential att förbättra hur behandlingar når hjärnan samt rönt stort externt intresse som resulterat i två nya partnerskap. BioArctic har dessutom breddat forskningsportföljen till att även omfatta sällsynta sjukdomar som MSA och Huntingtons sjukdom.

S1: Våra medarbetare

BioArctic fortsätter att växa och vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 131. Kompetensförsörjning och successionsplanering är centralt för bolagets framgång. Att rekrytera inom specialistområden kan vara utmanande, men intresset från kvalificerade specialister att arbeta på BioArctic är stort och vidareutbildning av medarbetarna inom nya forskningsområden har prioriterats.

Företaget har genomfört fyra enkäter för att undersöka medarbetarnöjdhet och snittet för eNPS under 2025 var 79, ett i jämförelse mycket högt resultat och en förbättring från fjolåret. Arbetsmiljöarbetet för att skapa en trygg, säker och inkluderande arbetsplats som främjar medarbetares välmående har fortsatt enligt det systematiska, förebyggande och proaktiva arbetssätt som präglat verksamheten under många år.

Hållbarhetsfakta



Styrning och ansvarsfullt företagande är en väsentlig del av bolagets hållbarhetsarbete. Under året har bolaget fortsatt arbetet med att kommunicera tydliga förväntningar avseende etiskt uppförande samt etablerat robusta processer för att stötta medarbetare och säkra regelefterlevnad.

Läs mer om BioArctics hållbarhetsarbete inom Styrning och ansvarsfullt företagande på sidan 172.

Värdekedjan

Egna verksamheten

- Forskningslabb och huvudkontor i Stockholm, Sverige – utveckling av nya läkemedel och affärsutveckling inkl. partnerskap
- Kommersiell organisation i Norden – tillhandahålla läkemedel till vårdgivare som i sin tur behandlar patienter
- Kontrakterade konsulter inom forskning, IT, patent mm

Värdekedjan utanför egna verksamheten	Forskning	Läkemedelsutveckling och kommersialisering	Patienter och samhälle
	<ul style="list-style-type: none"> - Forskningsinstrument, förbrukningsartiklar och kemikalier - Akademiska samarbeten - Preklinisk verksamhet CROS för läkemedelsutveckling och CDMOS för processutveckling - Samarbete med Eisai, Bristol Myers Squibb och Novartis - Avfallshantering och transporter 	<ul style="list-style-type: none"> - Samarbete med Eisai (Leqembi) som ansvarar för utveckling, produktion och kommersialisering globalt - CRO för klinisk utveckling av exidavnemab - CDMO för processutveckling och produktion 	<ul style="list-style-type: none"> - Sjukvårdens infrastruktur som möjliggör behandling - Patienterfarenhet och utfall av behandling - Avfall från produktanvändning i sjukhusmiljö



G1: Etik och styrning

Hållbart företagande är grunden för framgångsrika samarbeten och är ett viktigt urvalskriterium både för de som önskar ingå samarbete med oss, men även för BioArctic när bolaget tecknar avtal och genomför upphandlingar. BioArctic har under året fördjupat det förebyggande arbetet mot korruption och ytterligare stärkt bolagets arbete inom IT-säkerhet.

BioArctic väljer samarbetspartners med fokus på leverans,

kvalitet, etik och samarbetsförmåga och varje nytt partnerskap utvärderas för att säkerställa att företagets krav och standarder uppfylls. En validering av bolagets leverantörer har gjorts under året.

E1: Miljö och klimatanpassning

Som forskningsbaserat företag inom biologiska läkemedel har BioArctics verksamhet en mycket begränsad påverkan på

miljön, biologisk mångfald och klimatet. I linje med övriga aktörer i branschen i Europa samt samhällets förväntningar i stort avser bolaget att eftersträva netto noll utsläpp till år 2050. Som ett led i att förstå var i värdekedjan bolagets största utsläpp finns har ett arbete med att styra rapporteringen mot mer leverantörsspecifik rapportering av utsläpp inletts.

Hållbarhetsmål och nyckeltal

Koppling till strategiska prioriteringar: 2030					
 Hållbar innovation	MÅL	Betydande investering i Forskning & Utveckling av totala kostnader	Projektportfölj med projekt i samtliga utvecklingsfaser	Nya projekt i samarbete med partners	Leqembi etablerad som behandling för Alzheimers sjukdom
	UTFALL	66% av totala kostnader	Exidavnemab i fas 2	3 ingångna samarbeten	Godkänd på fler än 50 marknader
 Hållbart företagande	Miljö (E)		Socialt (S)	Regelefterlevnad (G)	
	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> - Bibehålla 100% förnybar el i egna verksamheten - Validera klimatmål enligt SBTi 2026 - 65% CO2 minskning till 2035 i värdekedjan - Netto noll 2050 	eNPS över 50	Uppförandekod: alla medarbetare ska årligen bekräfta policyn	Jämställd styrelse och koncernledning (>40% av under-representerade könet)
UTFALL	Pågående arbete i fas	eNPS 79	100% genomförande	Andel kvinnor/män: (%) Styrelse 43 / 57 Ledning 70 / 30	



BioArctic i framtiden

Med banbrytande forskning, en unik teknikplattform och en stark finansiell ställning har BioArctic lagt grunden för fortsatt värdeskapande. De vetenskapliga framgångarna skyddas av en aktiv patentstrategi för både antikroppsprojekten och plattformen BrainTransporter. Parallellt arbetar BioArctic intensivt för att vårda en annan stor tillgång – medarbetarna i en ständigt växande organisation.





”En företagskultur är aldrig statisk”

Intervju med Rebecca Kastell, VP,
Head of HR, BioArctic

Under drygt ett år har ett omfattande arbete pågått för att utröna vad BioArctics medarbetare upplever är essensen och kärnan i bolaget. Efter flera workshops, diskussioner och byte till engelska som koncernspråk har en ny värdegrund implementerats.

Just nu arbetar ni med att förnya BioArctics värdegrund, kan du berätta lite mer om det?

- Då BioArctic vuxit mycket, blivit mer komplext och nu omfattar många fler kompetenser än när de tidigare värdeorden togs fram ville vi fånga både var vi är idag och den tillväxtresa vi gör. Vi ville också höja blicken lite grann och byta koncernspråk från svenska till engelska så vi höll flera olika workshops med medarbetarna där vi tittade på vad som är kärnan i BioArctic. Resultatet blev tre nya kärnvärden – Care, Collaborate och Challenge. Care för att vi bryr oss om patienterna men också om samarbetspartners och varandra. Collaborate behöll vi för att det är samarbeten





som har byggt BioArctic, både internt och externt med våra partners. Och till slut Challenge eftersom BioArctic är byggt på innovation och världsledande research som inte blivit verklighet om vi inte vågat utmana både oss själva och omvärlden.

De senaste åren har organisationen vuxit snabbt. Har det påverkat företagskulturen?

- Ja, bolaget har gått från att vara geografiskt beläget i Stockholm till att vi nu har medarbetare på flera olika platser både i Sverige och övriga Norden och vi har utökat den kommersiella organisationen med flera nya funktioner. Vi arbetar nu med att försöka säkerställa så att internkommunikationen är effektiv samtidigt som alla medarbetare ska känna sig inkluderade.

Era medarbetarundersökningar påvisar att ni har väldigt nöjda medarbetare. Hur arbetar ni för att bibehålla detta när bolaget växer?

- De är extremt nöjda. När jag började på BioArctic trodde jag först inte riktigt att det var sant när jag såg resultaten från medarbetarundersökningarna. Men det återspeglas också i den låga personalomsättningen, det är väldigt få som lämnar bolaget. En viktig anledning är att det finns en tradition av tilltro till medarbetarnas förmåga att leda sig själva och utveckla det de är bäst på. Vår vd Gunilla Osswald är också en otrolig förebild som ledare, hon är bra på att lyfta fram människor från alla delar av organisationen och få dem att känna sig sedda. Under det senaste året har det ju också gått väldigt bra för bolaget så det finns en känsla av att man som medarbetare får vara del av någonting historiskt, det tror jag också är en viktig faktor.

Två av era hållbarhetsmål är mångfald och jämställdhet. Vad innebär det i praktiken?

- BioArctic har sedan länge arbetat aktivt med jämställdhet

och har inte bara satsat på att attrahera, utan även att behålla kvinnliga medarbetare. Det har lett till att vi nu har en övervägande andel kvinnor i koncernledningen och i företaget, men vår målsättning är att ha en balans vad gäller kön. Vad gäller mångfald så verkar vi inom ett område som attraherar forskare från alla möjliga delar av världen, så här handlar det om att få alla att känna sig inkluderade. Övergången till engelska som concernspråk har spelat en betydande roll och skedde naturligt i takt med att vi etablerade kontor i övriga nordiska länder. Internt har vi bildat olika tvärfunktionella grupper som fokuserar på välmående och engagemang och arbetar brett med mångfald, inkluderingsfrågor och arbetsmiljö.



Hållbarhetsfakta



BioArctics medarbetare utgör en väsentlig del i bolagets hållbarhetsarbete. Vårt främsta bidrag till ett hållbart samhälle är innovation - att vår forskning når hela vägen från idé till patient. För att nå vårt mål att tillhandahålla läkemedel till patienter är våra medarbetare vår viktigaste tillgång. Därför är det centralt för BioArctic att locka till sig de bästa talangerna och erbjuda en uppskattad, trygg och utvecklande arbetsplats för alla. Arbetsmiljöfrågor är ett prioriterat område och stor vikt läggs vid uppföljning, utvärdering och ständig förbättring.

Läs mer om BioArctics hållbarhetsarbete som rör våra medarbetare på sidan 155 och framåt.



En stark och bred patentportfölj skyddar BioArctics vetenskapliga framgångar

BioArctic bedriver en aktiv patentstrategi som syftar till att skapa ett brett skydd för användning och produktion av bolagets läkemedel och läkemedelskandidater på samtliga stora geografiska marknader, inklusive USA, EU, Japan och Kina. Per den 31 december 2025 innefattade patentportföljen 21 patentfamiljer med drygt 270 beviljade patent och över 150 pågående patentansökningar. Patentskyddet för lecanemab, BioArctics antikroppsläkemedel för behandling av tidig Alzheimers sjukdom, sträcker sig fram till 2032 inklusive

patenttidförlängningar där sådana tillämpas. Det finns dessutom möjlighet att upprätthålla regulatorisk exklusivitet för lecanemab på många marknader, till exempel i 12 år räknat från 2023 då läkemedlet godkändes i USA och i 10–11 år efter EU-godkännandet 2025. Den regulatoriska exklusiviteten kan alltså upprätthållas till 2035 i både USA och EU.

Läkemedelskandidaten exidavnemab, som utvecklas för behandling av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier, är patentskyddad till 2046 inklusive

patenttidförlängningar i territorier där sådana tillämpas. Vid sidan av patentskyddet för exidavnemab finns möjlighet till regulatorisk exklusivitet, till exempel under 12 år i USA och 10–11 år i EU.

BioArctic har även ett antal pågående patentansökningar för teknologin BrainTransporter – en egenutvecklad teknologi med potential att underlätta transport av läkemedelssubstanser över blod-hjärnbarriären. Bolagets viktigaste patentfamiljer vid utgången av 2025 redovisas i tabellen nedan.



Patentfamilj	Område	Status och marknad	Löptid
AD II	Alzheimers sjukdom - koncept	Beviljat: USA	Januari 2027
AD III	Alzheimers sjukdom - substans 1 Specifikt skydd lecanemab	Beviljat: USA, Kanada, Europa, Japan, Kina med flera länder	Mars 2027/2032 ¹⁾
AD IV	Alzheimers sjukdom - substans 2 Specifikt skydd lecanemab back-up	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina med flera länder	Juli 2035/2040 ¹⁾
PD V	Parkinsons sjukdom - koncept	Beviljat: USA, Japan	Juli 2029
PD VII	Parkinsons sjukdom - substans Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina, Australien med flera länder	Mars 2031/2036 ¹⁾
PD XXV	Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Japan, Kina med flera länder Pågående: Europa med flera länder	Juni 2041/2046 ¹⁾
BT III	BrainTransporter	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044
BT IV	BrainTransporter	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044

1) Med antagandet att en förlängning på fem år erhålls där så är möjligt.



Det fortsatta värdeskapandet

Genom banbrytande forskning inom utvecklingen av antikroppar mot felveckade proteiner, en unik förståelse för hur de kan transporteras in i hjärnan samt förmågan att etablera framgångsrika partnerskap har BioArctics medarbetare etablerat en attraktiv position för bolagets fortsatta värdeskapande.

En attraktiv position...

**Banbrytande forskning
och en unik
teknologiplattform**

**Stark finansiell
ställning och stark
intäktsgenerering**

**Tydlig värdegrund
och ansvarsfullt
hållbarhetsarbete**

...för fortsatt värdeskapande

Antikroppar mot amyloid-beta

Efter den framgångsrika utvecklingen och lanseringen av Leqembi öppnas nya möjligheter att hjälpa personer med Alzheimers sjukdom. Genom förbättrade biomarkörer i kombination med subkutan administrering skapas möjligheter att i framtiden inleda behandling redan innan symtomen uppkommer.

Antikroppar mot alfa-synuklein

BioArctic genomför en klinisk fas 2a-studie av exidavnemab som har potential att revolutionera behandlingen av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier. Bolaget driver dessutom ett prekliniskt projekt som nyttjar BrainTransporter-teknologin.

Antikroppar mot TDP-43

Bolaget har som ambition att utveckla läkemedel mot den dödliga muskelsjukdomen ALS, som idag saknar effektiv behandling. Målet är att under de närmaste åren inleda kliniska prövningar med en eller flera läkemedelskandidater i detta projekt.

Teknologin BrainTransporter

BioArctics teknologi BrainTransporter möjliggör att läkemedel aktivt kan transporteras in i hjärnan. Teknologin öppnar upp helt nya möjligheter att utveckla effektiva terapier mot sjukdomar som idag står utan behandlingar. Teknologin BrainTransporter används i flera av bolagets egna projekt, men även av licenspartners. Hittills har tre avtal relaterade till plattformen ingåtts.





Risker och riskhantering

Exponering och hantering av risker är en naturlig del av en affärsverksamhet. Risker är något som kan påverka BioArctics verksamhet negativt men som rätt hanterade även kan tillföra värde till företaget. Fokus ligger på att identifiera och förebygga risker samt förbereda handlingsplaner som gör det möjligt att begränsa eventuella skador om en oönskad händelse skulle inträffa.

RISKER

En förutsättning för att ett bolag ska kunna verka och utvecklas framgångsrikt är en tydlig och väl förankrad strategi som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Ett företags förmåga att nå fastställda mål påverkas av de insatser som löpande görs för att identifiera och förebygga risker. En risk definieras som en större eller mindre sannolikhet att en skadlig händelse inträffar som kan komma att påverka bolagets förmåga att nå fastställda mål. Risker är en naturlig del i all affärsverksamhet och de måste hanteras på ett effektivt sätt. Bolagsledningen gör en riskbedömning där de risker som kan påverka bolagets möjlighet att nå sina mål identifieras och utvärderas. Riskarbetet innefattar också en bedömning av BioArctics övergripande styrning, samt bolagets hållbarhetsrisker.

RISKHANTERING

Riskhantering syftar till att förebygga, förhindra och begränsa effekten av händelser som kan påverka verksamheten negativt. BioArctics ledning har identifierat tänkbara händelser och scenarier som skulle kunna påverka företagens verksamhet negativt, både utifrån ett internt och externt perspektiv. Händelserna utvärderas och sammanställs i en nettolista över de risker som bedöms vara mest relevanta. För varje risk identifieras aktiviteter i syfte att motverka, begränsa, kontrollera och hantera risken och medlemmarna i ledningen som löpande arbetar med att identifiera, hantera och förebygga risker, både på lång sikt och i den dagliga verksamheten är riskägare. Riskerna behandlas och utvärderas årligen i ledningsgruppen och därefter i revisionsutskottet som bereder riskhanteringsplanen på koncernnivå för styrelsen. BioArctic har som en del av risk- och strategiarbetet genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i syfte

att identifiera externa hållbarhetsfaktorer som kan medföra en negativ finansiell risk eller en möjlighet för BioArctic, samt deras påverkan på värdekedjan. Processen har presenterats för bolagets revisor och resultatet av analysen ligger till grund för de väsentliga områdena bolaget redogör för i hållbarhetsrapporten. Den dubbla materialitetsanalysen presenteras på sidan 145.

Kontroll och uppföljning

BioArctic genomför löpande kontroller i verksamheten samt granskar och uppdaterar bolagets instruktioner och arbetsprocesser. Utfallet av kontrollerna rapporteras och är en

del av den löpande riskhanteringsprocessen.

Försäkringar

BioArctic har ett försäkringsskydd som revideras årligen. Vidare finns en ansvarsförsäkring för bolag, styrelseledamöter och verkställande direktör.

Krishantering

Bolaget har väl dokumenterade krishanteringsplaner med målsättningen att minimera negativ påverkan vid situationer som inte omfattas av normala rutinbeskrivningar.

Risköversikt (listade i bokstavsordning i respektive väsentlighetsgrad, se nästa sida för fördjupad information)

Riskväsentlighet	Trend
(A) Risker relaterade till bolagets projektportfölj	↘
(B) Påverkan av utfall hos konkurrenter	→
(D) Avbrott i verksamhetskritiska IT-system, informationssäkerhetsrisker samt risk för dataintrång	↗
(F) Risker relaterade till förlust av patent och immateriella tillgångar	→
(G) Beslut inom hälsovårds- och ersättningsssystem samt myndighetsbeslut	↗
(I) Medarbetarrisker	→
(C) Makroekonomisk utveckling och geopolitiska händelser som ligger utanför företagens kontroll	→
(E) Risker relaterade till underleverantörer och samarbetspartners	↗
(H) Produktansvar och försäkringar	→
(J) Klimat- och miljörisker	→
(K) Interna och externa regulatoriska risker	↗
(L) Risk för korruption	↗

Riskväsentlighet: ● Låg ● Medel ● Hög

Risiktrend: → Stabil ↗ Ökande ↘ Minskande



(A) Risker relaterade till bolagets projektportfölj

Riskväsentlighet: ●●● Risktrend: ↘

- Negativt utfall i projektportföljen
- Risk för felaktiga beslut avseende projektprioriteringar
- Risker vid utlicensering och val av samarbetspartners

Beskrivning

Forskning och utveckling av läkemedel är förknippad med hög risk i den betydelsen att stora finansiella resurser investeras i projekt som kanske aldrig kommer att leda till ett godkänt och marknadsfört läkemedel. Risken finns att felaktiga investeringsbeslut och satsningar görs som kan komma att påverka projektportföljen negativt. Felprioriteringar kan komma att öka företagets kostnader samt ta ledningens fokus från andra utvecklingsmöjligheter. Affärsmodellen bygger till stor del på framtida möjligheter till utlicensiering och/eller samarbeten med extern partner vilket skapar en beroendeställning gentemot enskilda partners. Valet av partner och hur väl fungerande samarbetet är har även betydelse för om kommersialiseringen av produkterna blir framgångsrik eller inte.

Potentiella konsekvenser

Historiskt har en stor andel av de forskningsprojekt som drivits inom området Alzheimers sjukdom lagts ned under processen då de läkemedelskandidater som tagits fram antingen inte påvisat avsedd effekt, visat sig ha oacceptabla biverkningar, eller bedömts som kommersiellt olönsamma. Negativa utfall i projektportföljen kan komma att påverka det framtida resultatet, företagets renommé samt möjligheten till attraktiva samarbeten och därmed i förlängningen värdet på bolaget. Samarbetspartners val och prioriteringar avseende utvecklings- och kommersialiseringstrategier kan också komma att påverka BioArctic.

Motverkande åtgärder

- Genom att utöka och eftersträva en differentierad och väl sammansatt projektportfölj med projekt i olika utvecklingsfaser sprids riskerna
- Lecanemabs godkännande i stora delar av världen har medfört att risken i den utlicenserade projektportföljen minskat väsentligt
- Löpande planering och förberedelser inför olika scenarier och utfall
- Riskspridning genom en affärsmodell bestående av två olika plattformar, egenutveckling av antikroppar mot ett flertal sjukdomsområden samt en egenutvecklad teknologiplattform, BrainTransporter
- Löpande utvärdering av olika affärsmöjligheter för att stärka potentialen i projektportföljen
- Samarbeten möjliggör en bredare forskning och spridning av risker på fler projekt. Fler ingångna partneravtal och samarbeten minskar den sammantagna risken
- Omfattande datainsamling samt i de fall det är möjligt en kontinuerlig översyn av projekten i samråd med partners
- Samarbetspartners som bekostar samtliga eller delar av kostnaderna för utveckling, regulatoriska godkännanden och marknadsföring minskar BioArctics finansiella riskexponering väsentligt

(B) Påverkan av utfall hos konkurrenter

Riskväsentlighet: ●● Risktrend: →

Beskrivning

BioArctic är verksam inom forskningsområden med stora medicinska behov och stora patientpopulationer. Detta medför att det finns stort kommersiellt intresse för flera av de områden där BioArctic är verksam. Flertalet stora multinationella läkemedelsföretag har befintliga läkemedel eller läkemedelskandidater inom området neurodegenerativa sjukdomar. För BioArctic är det av stor vikt att bedöma de risker som föreligger inom respektive forskningsområde samt att löpande bevaka och utvärdera förändringar inom respektive marknadsområde.

Potentiella konsekvenser

Konkurrenters forskning och läkemedelsutveckling kan komma att påvisa bättre effekt, visa sig ha en mer attraktiv biverkningsprofil, lanseras snabbare på marknaden, eller bedömas som mer kommersiellt attraktiva än BioArctics kandidater vilket kan komma att påverka marknadspotentialen för bolagets kandidat eller godkända läkemedel. Konkurrentens kan även ha en positiv inverkan på marknaden, särskilt när hälso- och sjukvården saknar rutiner för implementering av nya behandlingar och metoder. Ett flertal aktörer med liknande intressen kan bidra till etablerandet av nya behandlingsmetoder.

Motverkande åtgärder

- BioArctic arbetar löpande med att följa konkurrenter och utvecklingen i branschen inom bolagets fokusområden
- Bolaget genererar egna data för att visa differentiering mot konkurrerande produktkandidater, främst genom att påvisa olikheter samt gynnsammare effekt och/ eller bättre biverkningsprofiler
- En tydlig kommunikationsstrategi baserade på olika scenarier utifrån utfallet i konkurrenters studier utarbetas löpande för att minska risken för negativ påverkan på varumärket och värderingen av bolaget

(C) Makroekonomisk utveckling och geopolitiska händelser som ligger utanför företagets kontroll

Riskväsentlighet: ● Risktrend: →

Beskrivning

Den nuvarande osäkra makroekonomiska och geopolitiska situationen fortsätter att skapa ökade finansiella risker och oro i samhället. En okontrollerbar händelse är något som påverkar omvärlden i stort och som BioArctic kan ha svårt att skydda sig emot.

Potentiella konsekvenser

Externa händelser som kan komma att få en betydande global påverkan och därmed påverkan på BioArctics verksamhet är för att nämna några pandemier, krig, naturkatastrofer, handelsrestriktioner och omfattande terrorism. Geopolitiska konflikter kan komma att störa handel och leveranskedjor mellan länder och regioner och i slutändan den globala ekonomin.

Motverkande åtgärder

- Stabil finansiell ställning samt god kostnadskontroll
- Omvärldsbevakning, krisplaner, en tydligt definierad krisorganisation samt krishanteringsövningar
- Tydlig kommunikation, både internt och externt
- Klimatscenarioanalys av företaget och leverantörer. Analys utförd på nuvarande affärsverksamhet och omfattning visar på mycket låg risk och utsatthet

Riskväsentlighet: ● Låg ●● Medel ●●● Hög Risktrend: → Stabil ↗ Ökande ↘ Minskande



(D) Avbrott i verksamhetskritiska IT-system, informationssäkerhetsrisker samt risk för dataintrång

Riskväsentlighet: ●● Risktrend: ↗

Beskrivning

Digitalisering innebär möjligheter men ställer samtidigt ökade krav på förmågan att skydda information och patientdata samt säkerställa en stabil IT-drift. Under de senaste åren har en ökad aktivitet från cyberkriminala aktörer observerats i omvärlden. Informationssäkerhet är därför ett prioriterat område.

Potentiella konsekvenser

Intrång i företagets IT-system, hos nära samarbetspartners eller kontraktorganisationer (CROer), inklusive cybersäkerhetsintrång, skulle kunna leda till obehörig åtkomst av kritiska data och/eller förlust av känsliga data, vilket skulle kunna få som konsekvens att affärshemligheter och/eller person- och patientdata blir tillgängliga för obehöriga. Ett avbrott i verksamhetskritiska system skulle kunna resultera i störningar i den operativa verksamheten samt påverka den löpande rapporteringen. Underlåtenhet att följa tillämpliga lagar eller förordningar skulle kunna skada BioArctics rykte och påverka bolagets verksamhet.

Motverkande åtgärder

- Stor vikt läggs på förebyggande arbete och kontinuitetsplanering
- Löpande kontroller och översyn av IT-säkerheten samt höga krav på redundans
- Tydliga beredskapsplaner och kompletterande säkerhetslagring genom externa serverhallar
- Tydliga regler och rutiner för hur information delas, skalskydd, kontroller, stresstester och utbildning
- För att stärka skyddet av persondata har BioArctic ett dataskyddsombud (DPO) och en årlig företagsövergripande GDPR-utbildning genomförs för samtliga medarbetare

(E) Risker relaterade till underleverantörer och samarbetspartners

Riskväsentlighet: ● Risktrend: ↗

Beskrivning

En del av BioArctics verksamhet och affärsmodell är att ingå licens- och samarbetsavtal med läkemedels- och biofarmaföretag för utveckling och försäljning av potentiella produkter. Även tillverkning och utförande av kliniska prövningar är utlagda på tredje part, kontraktstillverkare (CMO) respektive forskningsorganisationer (CRO), som en del av strategin.

Potentiella konsekvenser

BioArctic är i hög grad beroende av partners som är väsentligt större bolag, och risken finns att ingångna avtal kan komma att sägas upp. Det kan även uppstå meningsskiljaktigheter och konflikter mellan BioArctic, bolagets leverantörer och samarbetspartner avseende villkor i ingångna avtal, såsom tolkningen av kliniska data, äganderätten till patent och liknande rättigheter som utvecklats inom ramen för dessa samarbeten. Vidare innebär kontraktering av tredjepartsleverantörer risker relaterade till produktkvalitets- och hållbarhetsfrågor.

Motverkande åtgärder

- Tydlig avtalsdokumentation
- Utförlig analys och utvärdering av potentiella leverantörer där stor vikt läggs vid kvalitet, samarbetsförmåga, etik och enkelhet i genomförandet
- Princip att välja kvalitet före kostnad, vilket har lett till att samtliga CMO och CRO har sin bas i Europa och USA
- BioArctics hållbarhetsrisker utvärderas utifrån tredje partsperspektiv och leverantörsuppföljning genomförs därför i syfte att kontrollera och följa upp möjliga risker

(F) Patent och immateriella tillgångar

Riskväsentlighet: ●● Risktrend: →

Beskrivning

BioArctics framgång beror till stor del på bolagets förmåga att erhålla och behålla skydd för de immateriella rättigheter som är hänförliga till bolagets produkter, teknologier och projekt.

Potentiella konsekvenser

Förutsättningarna för att patentskydda uppfinningar inom området för läkemedel och biotech är generellt sett svårbedömda och innefattar komplexa juridiska och vetenskapliga frågor. Det finns ingen garanti för att BioArctic kan erhålla och behålla patent för sina produkter eller teknologier. Även om patent utfärdas kan de bli föremål för invändning, ogiltigförklaras eller kringgås, vilket kan begränsa BioArctics förmåga att hindra konkurrenter från att marknadsföra liknande produkter samt även minska den tid under vilken BioArctic har patentskydd för sina produkter eller teknologier.

Motverkande åtgärder

- Väl dokumenterad patentstrategi
- Intern kompetens och engagerade patentombud
- Löpande bevakning av utvecklingen på det immaterialrättsliga området

Riskväsentlighet: ● Låg ●● Medel ●●● Hög Risktrend: → Stabil ↗ Ökande ↘ Minskande



(G) Beslut inom hälsovårds- och ersättningssystem samt myndighetsbeslut

Riskväsentlighet: ●● Risktrend: ↗

Beskrivning

Läkemedelsmarknaden påverkas i hög grad av politiska beslut som till exempel kan komma att påverka rådande hälsovårdssystem, subventionsnivåer för läkemedelskostnader och förskrivningsbegränsningar för produkter. En betydande del av värdet i BioArctic är knutet till Leqembi där pågående ansökningar för läkemedlets godkännande i världen samt pris- och subventionsdiskussioner till stor del ligger utanför bolagets kontroll. Vidare är politiska diskussioner såsom den pågående reformen "MFN-Most Favored Nation" i USA gällande prissättning av läkemedel en osäkerhet för branschen.

Potentiella konsekvenser

Förändrade ersättningssystem och prissättningsbeslut kan komma att påverka tillgången till läkemedel för patienter, läkemedelsbolagens intäkter samt resultera i mindre investeringar i forskning och utveckling. Politiska beslut kan vidare komma att inskränka den fria handeln och leda till diskriminerande handelsvillkor såsom tullar och importrestriktioner mellan länder.

Motverkande åtgärder

- Kontinuerligt arbete med att proaktivt analysera risker relaterade till marknadsdynamiken och utveckla handlingsplaner för olika scenarier
- Proaktiv interaktion med myndigheter, beslutsfattare, integrerade vårdnätverk, försäkringsbolag och patientorganisationer med det slutgiltiga målet att öka tillgången till behandling

(H) Produktansvar och försäkringar

Riskväsentlighet: ● Risktrend: →

Beskrivning

BioArctics verksamhet innefattar produktansvar, vilket är oundvikligt i samband med forskning och utveckling, prekliniska studier, kliniska prövningar, produktion, marknadsföring och försäljning av läkemedel. Produktansvar regleras i stor omfattning av BioArctics systematiska kvalitetsarbete samt farmaceutiska GxP (god sed) regelverk.

Potentiella konsekvenser

Även om BioArctic bedömer att befintligt försäkringsskydd är tillräckligt, är försäkringsskyddets omfattning och ersättningsbelopp begränsade. Det finns därför ingen garanti för att BioArctic kommer att få full ersättning för eventuella skador med det befintliga försäkringsskyddet. Det kan inte heller garanteras vilken inverkan produktansvarskrav eller andra krav kan komma att få på BioArctics verksamhet, varumärke och finansiella ställning.

Motverkande åtgärder

- Löpande översyn av bolagets försäkringsskydd samt systematiskt kvalitetsarbete
- Arbete för att säkerställa att bolaget efterlever det farmaceutiska GxP-regelverket och de krav på dokumentation som finns vad gäller produktansvar

(I) Medarbetarrisker

Riskväsentlighet: ●●● Risktrend: ↘

Beskrivning

BioArctic är i hög grad beroende av nyckelpersoner för att möjliggöra en högkvalitativ forskning och läkemedelsutveckling och bygga och utveckla en attraktiv projektportfölj över tid.

Potentiella konsekvenser

BioArctic är beroende av medarbetare med specifik kompetens inom bolagets forskningsområde för att fortsätta kunna säkerställa högkvalitativ forskning och en framgångsrik utveckling av bolagets projektportfölj. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

Motverkande åtgärder

- Aktivt arbete med ledarskap, samarbetsprinciper, värdegrund, mångfald och jämställdhetsfrågor samt med att bibehålla företagskulturen
- Upparbetade successionsplaner och identifierade kritiska roller/funktioner
- Företaget verkar för att vara en attraktiv arbetsgivare och att upprätthålla en säker arbetsmiljö
- Att erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar och övriga villkor i syfte att attrahera och behålla kompetens
- BioArctic satsar kontinuerligt på vidareutbildning och kompetensförstärkning av befintlig personal för att möta framtidens behov, t ex. inom AI-området
- BioArctic har verkat för att säkra en kontrollerad successionsplanering i samband med att flera i företagsledningen har nått pensionsålder

Riskväsentlighet: ● Låg ●● Medel ●●● Hög Risktrend: → Stabil ↗ Ökande ↘ Minskande



(J) Klimat- och miljörisker

Riskväsentlighet: ● Risktrend: →

Beskrivning

Riskbilden inom klimat- och miljöområdet är mångfacetterad och rör såväl varumärkesfrågor, resursutnyttjande samt kostnader som kan uppkomma som en följd av politiska beslut. Klimatförändringar påskyndar ny lagstiftning vilket riskerar att driva kostnader utanför företagets kontroll, till exempel ökade energikostnader, transportkostnader, koldioxidskatt samt ökade rapporteringskrav. För att kunna bedriva forskning inom läkemedel och bioteknik är bolaget beroende av kemikalier. Kemikalier kan komma att regleras över tid och en bevakning av området finns för att säkerställa att bolaget följer nuvarande och kommande lagstiftning inom området.

Potentiella konsekvenser

BioArctic eftersträvar att identifiera miljörisker inom bolagets verksamhet och värdekedja inom de områden som anses väsentliga. BioArctics väsentlighetsanalys har identifierat att miljörisker bedöms utgöra en potentiell finansiell risk, men där bolaget har mycket begränsad egen negativ påverkan på klimat och miljö eftersom tillverkningen i allt väsentligt sker hos partners. I de fall ökad reglering påverkar väsentliga råmaterial skulle det kunna innebära att bolaget behöver se över metoder och material vilket kan ändra förutsättningarna för och utfall av pågående forskning och utveckling.

Motverkande åtgärder

- Företaget arbetar för att identifiera miljörisker inom bolagets verksamhet och värdekedja inom de områden som anses materiella eller av stor vikt
- Försiktighetsprincipen tillämpas vid hantering av samtliga miljörisker och cirkulärt resursutnyttjande eftersträvas
- Miljörisker gällande hantering av kemikalier och biologiskt material samt riskavfall utvärderas kontinuerligt
- BioArctic ska vara en ansvarsfull affärspartner och arbetsgivare som följer miljölagstiftningen, tillämpar försiktighetsprinciper samt arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor

(K) Interna och externa regulatoriska risker

Riskväsentlighet: ● Risktrend: ↗

Beskrivning

För BioArctic är det av stor vikt att följa tillämpliga lagar och andra regelverk liksom att bedriva en verksamhet som är förenlig med god affärsetik. Bolagets agerande vad gäller etik, moral, säkerhet och integritet är avgörande för att forma företagskulturen och därigenom påverka hur bolaget bedriver sin verksamhet.

Potentiella konsekvenser

Brott eller försummelse avseende frågor inom dessa områden skulle kunna skada bolagets anseende och medföra såväl sanktioner som böter.

Motverkande åtgärder

- BioArctic arbetar systematiskt för att förebygga och upptäcka oegentligheter genom tydliga riktlinjer, utbildning och löpande rådgivning till verksamheten
- BioArctic har en struktur för intern kontroll avseende finansiell rapportering där kontroll utförs av medarbetare som inte arbetar med den rutin som granskas
- Ett antal policyer som är integrerade i verksamheten har upprättats och implementerats
- En kvalitetsorganisation som arbetar för tydliga processer och dokumentation för att säkerställa efterlevnad av verksamhetsspecifika regler
- Uppförandekod med tillhörande träning som är obligatorisk för alla medarbetare

(L) Risk för korruption

Riskväsentlighet: ● Risktrend: ↗

Beskrivning

Företag verksamma inom biotech- och läkemedelsområdet har omfattande interaktion med myndighetspersoner och offentliganställda, vilket innebär risk för korruption. I samband med den pågående kommersialiseringen av bolagets produkter ökar risken för korruption och otillbörlig marknads påverkan. En stark och värdestyrd kultur bidrar till att skapa hållbara arbetssätt och minskar risken för oetiska beteenden.

Potentiella konsekvenser

Korruption kan skada organisationens trovärdighet gentemot både omvärld och medarbetare samt leda till rättsliga och finansiella konsekvenser. Den negativa påverkan kan medföra ett sämre anseende, rättsliga påföljder och uteblivna affärsmöjligheter.

Motverkande åtgärder

- Policydokument och internutbildningar om mutor och antikorrupcion är obligatoriska för samtliga medarbetare
- Bolaget tillämpar EFPIA Disclosure Code och publicerar offentligt värdeöverföringar till vårdpersonal och hälso- och sjukvårdens organisationer
- Bolaget har en uppförandekod som godkänns och skrivs under av samtliga medarbetare

Riskväsentlighet: ● Låg ●● Medel ●●● Hög Risktrend: → Stabil ↗ Ökande ↘ Minskande



Utmärkelser och kungligt besök

Uppsala universitetets innovations- och entreprenörpris

Lars Lannfelt, Pär Gellerfors och Gunilla Osswald tilldelades Uppsala universitetets innovations- och entreprenörpris för att framgångsrikt ha adresserat ett växande globalt hälsoproblem.



Drottningen på besök

Drottning Silvia besökte BioArctic för att ta del av bolagets innovativa forskning inom allvarliga hjärnsjukdomar.



Hartwig Piepenbrock-DZNE Prize

Lars Lannfelt tilldelas Hartwig Piepenbrock-DZNE Prize för sina banbrytande bidrag om förståelsen av Alzheimers sjukdom och utvecklingen av lecanemab. Priset delades ut i tyska Bonn av tyskt centrum för neurodegenerativa sjukdomar (DZNE) och Piepenbrock-gruppen.



Årets alumn 2025 på plats i Uppsala

Gunilla Osswald tilldelades utmärkelsen Årets alumn 2025 vid Uppsala universitet för en föredömlig yrkesbana som speglar universitets kärnvärden: vetenskaplig excellens, samhällsnytta och innovationskraft.





Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 62

Fem år i sammandrag..... 72





Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för BioArctic AB (publ), organisationsnummer 556601-2679, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025.

VERKSAMHET OCH STRATEGI

BioArctic AB (publ) med säte i Stockholm, Sverige, är per den sista december 2025 moderbolag i BioArctic-koncernen där de helägda dotterbolagen BioArctic Denmark ApS, BioArctic Norway A/S och BioArctic Finland Oy ingår. Bolaget grundades 2003 baserat på forskning vid Uppsala universitet och Karolinska Institutet.

BioArctic AB (publ) är ett svenskt forskningsbaserat biofarmabolag med fokus på innovation av läkemedel som kan fördröja eller förhindra allvarliga sjukdomar i hjärnan. Genom forskning i framkant och starka samarbeten skapar, utvecklar och tillhandahåller BioArctic innovativa behandlingar. Företaget ligger bakom lecanemab (Leqembi) – världens första läkemedel som bevisat bromsar sjukdomsförloppet och minskar den kognitiva försämringen vid tidig Alzheimers sjukdom. Lecanemab har utvecklats i samarbete med Eisai. BioArctic har en bred forskningsportfölj inom Alzheimers sjukdom, Parkinsonrelaterade sjukdomar, ALS samt ytterligare projekt inom Alzheimers sjukdom. Flera av projekten nyttjar bolagets egenutvecklade teknologiplattform BrainTransporter som förbättrar transporten av läkemedel in i hjärnan. BioArctics B-aktie (BIOA B) är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap.

BioArctics arbete bygger på banbrytande vetenskapliga upptäckter och bolagets forskare samarbetar med strategiska partner som forskargrupper på universitet, kontraktorganisationer och globala läkemedelsbolag. Inom bolaget finns vetenskaplig spetskompetens och lång erfarenhet av att utveckla läkemedel från idé till marknad. BioArctics affärsmodell innebär att bolaget driver forskning och projektutveckling i tidig fas i egen regi för att vid lämplig tidpunkt utlicensiera kommersiella rättigheter och utveckling i sen fas till globala läkemedelsbolag.





BioArctics vision är en värld där forskning besestrar allvarliga hjärnsjukdomar.

Antikroppar mot amyloid-beta

Inom behandlingsområdet Alzheimers sjukdom samarbetar BioArctic sedan 2005 med Eisai. Bolaget har ingått forskning, samarbets- och licensavtal med Eisai avseende antikropparna lecanemab och lecanemab back-up samt ett co-promotionavtal avseende lecanemab. Det är Eisai som driver och bekostar de kliniska studierna vilket innebär att BioArctic inte har någon kostnad för dessa och därigenom en lägre finansiell risk.

Eisai erhöll under 2023 ett fullt godkännande för lecanemab, läkemedelsnamn Leqembi, i USA och i Japan. Sedan dess har läkemedlet även godkänts i över 50 länder och ansökningar om marknadsgodkännande är inlämnade i ett flertal ytterligare länder. Vidare har en subkutan beredning av lecanemab som alternativ till den intravenösa administreringen utvecklats. I USA har underhållsbehandling med subkutan beredning blivit godkänd och ansökningar om initieringsbehandling inväntar beslut i USA, Japan och Kina. Eisai bedriver även en fas 3-studie (AHEAD 3-45) för personer som ännu inte utvecklat symtom för Alzheimers sjukdom men som har förhöjda nivåer av amyloid i hjärnan.

BioArctic och Eisai har också ingått ett forskningsavtal för att utvärdera BAN2802, en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics teknologi BrainTransporter med en läkemedelskandidat mot Alzheimers sjukdom.

BioArctic har även ingått ett licensavtal med Bristol Myers Squibb avseende antikropsprojekten BAN1503 och BAN2803. Projekten är inriktade mot en kortare trunkerad form av amyloid-beta (PyroGlu A β) och projektet BAN2803 är kombinerat med bolagets BrainTransporter.

Antikroppar mot alfa-synuklein

BioArctics antikroppar mot felveckat aggregerat alfa-synuklein har potential att bli effektiva och sjukdomsmodifierande behandlingar mot Parkinsonrelaterade sjukdomar. Målet med projektportföljen inom detta terapiområde är att utveckla sjukdomsmodifierade behandlingar för sjukdomar som Parkinsons



sjukdom, Lewykroppsdemens och multipel systematrofi. En fas 2a-studie med antikroppen exidavnemab för individer med Parkinsons sjukdom och multipel systematrofi (MSA) pågår och resultat väntas efter sommaren 2026. Förberedelser för att därefter inleda en fas 2b-studie pågår. BioArctic driver därutöver två projekt, BAN2238 och PD-BT2278, med antikroppar mot alfa-synuklein som är sammankopplade med bolagets BrainTransporter.

Antikroppar mot proteinet TDP-43

BioArctic eftersträvar att utveckla en unik antikropsbehandling som riktar sig mot proteinet TDP-43, som har visat sig ha en tydlig koppling till den neurodegenerativa sjukdomen ALS. BioArctic driver projektet BAN3014 samt projektet ND-BT3814 där en antikropp mot TDP-43 testas i kombination med bolagets BrainTransporter som underlättar antikropparnas passage över blod-hjärnbarriären.



Antikroppar mot huntingtin

BioArctic har påbörjat ett forskningsarbete inom Huntingtons sjukdom, där behandlingsalternativ saknas. Projektet HD-BT4801, som är ett multi-modalitetsprojekt, är kombinerat med bolagets teknologi BrainTransporter och riktar in sig på Huntingtin-proteinet. Projektet är i tidig fas.

Andra neurodegenerativa sjukdomar

BioArctics mål är att förbättra behandlingarna av ett antal neurodegenerativa sjukdomar. Bolagets forskare arbetar för att lösa de stora utmaningarna kring hjärnans sjukdomar. BioArctics kunskap om hur man utvecklar antikroppar mot felveckade proteiner kan användas mot flera sjukdomar och bolaget bedriver ett antal tidiga forskningsprojekt för att utvärdera möjligheten att ta fram nya behandlingar för olika neurodegenerativa störningar.

BrainTransporter

Blod-hjärnbarriären kontrollerar passagen av ämnen mellan blodet och hjärnan. Barriären skyddar hjärnan från skadliga substanser, men försvårar samtidigt möjligheten att föra in läkemedel i hjärnan. BioArctics BrainTransporter är en teknologi för att underlätta passagen av biologiska läkemedel som till exempel antikroppar till hjärnan. Denna plattformsteknologi används inom den egna projektportföljen samt i forskningsutvärderingsavtalet med Eisai för BAN2802 och i avtalet med Bristol Myers Squibb för BAN2803. Under 2025 tecknade BioArctic även ett options-, samarbets- och licensavtal med Novartis angående en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics egenutvecklade teknologi med en antikropp inom neurodegeneration ägd av Novartis. Tekniken har betydande potential för behandlingar av flera olika sjukdomar i hjärnan.

PARTNERSKAP, SAMARBETEN OCH VÄSENTLIGA AVTAL

En viktig del i BioArctics strategi är att ingå samarbets- och utlicensieringsavtal med ledande läkemedels- och biofarmaboföretag. Förutom finansiell ersättning gynnas BioArctic av bolagets kompetens inom läkemedelsutveckling, tillverkning och kommersialisering.



BioArctic har pågående avtal med det japanska läkemedelsföretaget Eisai, ett globalt licensavtal med det amerikanska bolaget Bristol Myers Squibb och options-, samarbets- och licensavtal med Novartis. Strategiska partnerskap med ledande globala bolag styrker att BioArctics forskning håller en mycket hög standard. BioArctic har som målsättning att ingå fler avtal som kan bidra med ytterligare forsknings- och utvecklingskompetens.

Även samarbeten med universitet och kontraktsorganisationer är av stor vikt för BioArctic. Bolaget har pågående samarbeten med forskare vid ett antal universitet.

Eisai

2005 inledde BioArctic det första forskningssamarbetet med Eisai. BioArctic har gett en global och exklusiv licens till Eisai för forskning, utveckling och kommersialisering av läkemedel som använder antikroppen lecanemab och lecanemab back-up för behandling av Alzheimers sjukdom. Eisai ansvarar globalt för den kliniska utvecklingen, ansökningar om marknadsgodkännande och kommersialisering av lecanemab.

Ersättningen som BioArctic erhåller från Eisai på försäljningen av lecanemab inkluderar två delar; royaltytäckter till BioArctic om 9 procent på global försäljning, exklusive



Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

Norden, samt ersättning om 1 procent av försäljningen i USA och 1,5 procent av försäljningen i resten av världen som BioArctic betalar vidare till LifeArc för det royaltätättagande BioArctic har gentemot LifeArc.

BioArctic och Eisai har vidare avtalat om en struktur för gemensam kommersialisering och marknadsföring (co-promotion) i de nordiska länderna baserad på en 50/50 fördelning av kostnader och intäkter exkluderat för royalty. Enligt avtalet har Eisai ansvaret för pris och subvention samt distribution och BioArctic ansvarar för den kundnära organisationen. Samarbetet styrs av en gemensam nordisk kommersialiseringkommitté.

Det totala värdet av milstolpsersättningar kan uppgå till 222 MEUR och därutöver tillkommer royaltyintäkter. Per den 31 december 2025 återstod upp till 54 MEUR i potentiella milstolpsersättningar att erhållas från Eisai. Under 2025 intäktsfördes 335,5 MSEK i milstolpsersättningar (0,0), 502,6 MSEK (230,4) i royaltyintäkter, 18,2 MSEK (11,5) MSEK i ersättning från Eisai för försäljningskostnader i Norden och 8,4 MSEK

(15,4) från forskningssamarbetsavtal med Eisai.

Bristol Myers Squibb

BioArctic har ett avtal med Bristol Myers Squibb om en global exklusiv licens för BioArctics antikropsprogram riktat mot en avkortad (trunkerad) form av amyloid beta (pyroglutamat, PyroGlu- Aβ). Programmet inkluderar BAN1503 och BAN2803, av vilka den senare använder BioArctics BrainTransporter. Avtalet innebär att BioArctic vid avtalets ikraftträdande erhöll en initial betalning på 1 074,8 MSEK (100 MUSD) och kan komma att erhålla upp till ytterligare 1,25 miljarder USD i möjliga milstolpsersättningar. BioArctic har också rätt till stegvis stigande royalty på den globala försäljningen på låga tvåsiffriga nivåer.

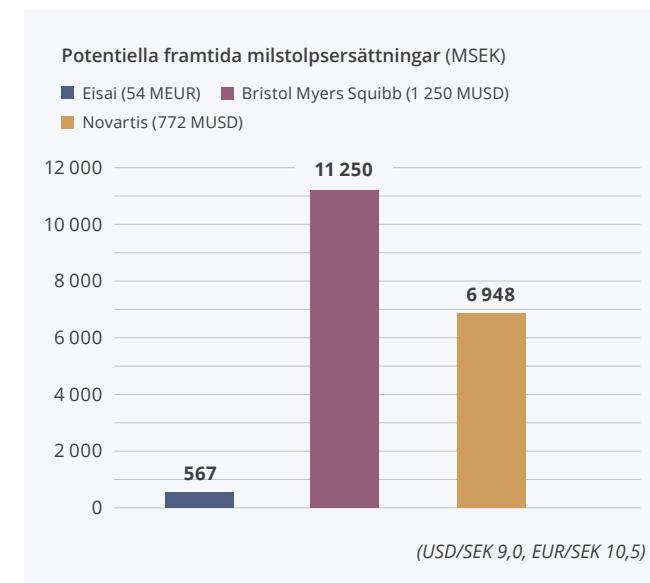
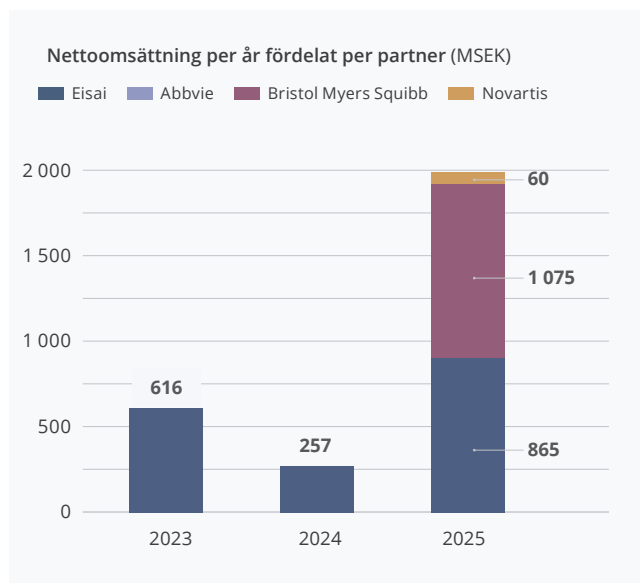
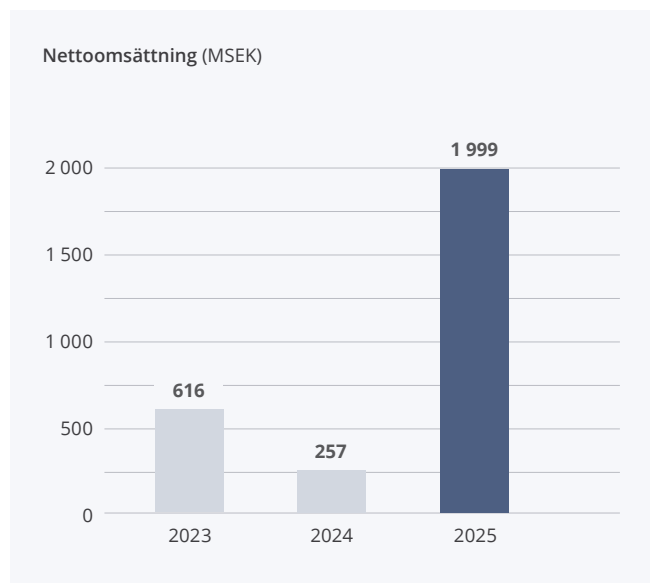
Novartis

BioArctic ingick 2025 ett options-, samarbets- och licensavtal med Novartis Pharma AG avseende en potentiell ny behandling som kombinerar BioArctics egenutvecklade teknologi

BrainTransporter med en antikropp inom neurodegeneration ägd av Novartis. Som en del av forskningssamarbetet erhöll BioArctic en förskottsbetalning på 30 MUSD, varav 59,6 SEK intäktsfördes under 2025. Novartis kommer att utvärdera den data som genereras under samarbetet och besluta om de ska utnyttja sin option att licensiera den genererade läkemedelskandidaten. Om Novartis utnyttjar sin option, kommer BioArctic att erhålla ytterligare betalningar på upp till 772 MUSD. BioArctic kommer också att ha rätt till stegvis stigande royalty på den globala försäljningen på en medelhög ensiffrig nivå om produkten når marknaden.

INTÄKTER OCH RÖRELSERESULTAT

BioArctics nettoomsättning består av royalty baserad på försäljningen av lecanemab, co-promotionintäkter, initiala ersättningar, milstolpsersättningar samt ersättningar från forskningssamarbetsavtal. På grund av verksamhetens karaktär kan det uppstå stora fluktuationer avseende intäkterna för olika perioder eftersom milstolpsersättningar redovisas vid den





tidpunkt då prestationsåtagandena är uppfyllda.

Nettoomsättningen under verksamhetsåret 2025 uppgick till 1 999,1 MSEK (257,4), vilket inkluderade 502,6 MSEK (230,4) i royaltyintäkter från försäljning av Leqembi, huvudsakligen i USA, Japan och Kina, och 68,0 MSEK (15,4) i intäkter från forskningsavtal. Av intäkterna avsåg 18,2 MSEK (11,5) co-promotion för kommersialisering av lecanemab i Norden med Eisai. Nettoomsättningsökningen förklaras i huvudsak av en initial betalning om 1 074,8 MSEK (-), (100 MUSD), hänförlig till avtalet med Bristol Myers Squibb samt två milstolpsersättningar från Eisai uppgående till 335,5 MSEK.

Kostnad för sålda varor, som utgörs av angiven royalty för de åtaganden som BioArctic har gentemot LifeArc för Leqembi, uppgick till 59,2 MSEK (27,0).

Rörelsens operationella kostnader uppgick till 681,1 MSEK (458,9). Forsknings- och utvecklingskostnaderna ökade under året och uppgick till 376,9 MSEK (311,1) till följd av att flera projekt som drivs i egen regi är i senare fas. De av BioArctics egna projekt som är i tidig forskningsfas uppfyller inte

samtliga förutsättningar för att aktivera FoU-kostnader och har därför kostnadsförts i sin helhet.

Marknads- och försäljningskostnaderna ökade till 79,2 MSEK (55,5) till följd av en växande kommersiell organisation och ett intensifierat förberedelsearbete inför lanseringen av Leqembi i Norden.

Administrationskostnaderna, inkluderande kostnader för central overhead och hyror, ökade till 115,7 MSEK (93,4). Kostnadsökningen förklaras främst av högre personalkostnader med effekter av engångskaraktär från rörlig löneersättning kopplad till bolagets uppnådda milstolpar samt incitamentsprogram.

Övriga rörelseintäkter som avser valutakursvinster av rörelsekaraktär uppgick till 16,2 MSEK (3,7). Övriga rörelsekostnader uppgick till 125,5 MSEK (2,6), och utgörs huvudsakligen av valutakursförändringar av rörelsekaraktär hänförliga till intäkten från Bristol Myers Squibb.

Rörelseresultatet före finansnetto uppgick under året till 1 258,8 MSEK (-228,5). Det högre resultatet jämfört med

föregående år förklaras i huvudsak av den initiala betalningen från Bristol Myers Squibb samt gradvis ökade royaltyintäkter för Leqembi.

Summa finansiella poster uppgick till -3,2 MSEK (39,0). Minskningen är främst hänförlig till en starkare kronkurs som påverkat likvida medel i utländsk valuta negativt.

Resultatet före skatt var 1 255,6 MSEK (-189,5). Skattekostnaden för året uppgick till 233,3 MSEK (12,4), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 18,6 procent (6,6). Den lägre skattesatsen jämfört med befintlig bolagsskatt i Sverige förklaras av aktiverade förlustavdrag från föregående år.

Årets resultat uppgick till 1 022,3 MSEK (-177,1), vilket motsvarade 11,55 kronor (-2,00) per aktie före utspädning och 11,52 (-2,00) kronor per aktie efter utspädning under 2025.

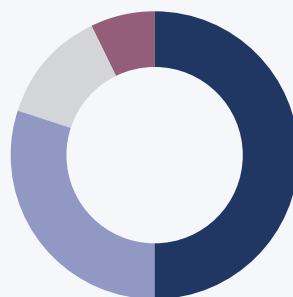
VALUTAFLUKTUATIONER

BioArctic är ett svenskt bolag och redovisar finansiell ställning och resultat i svenska kronor. BioArctics intäkter består i allt väsentligt av royaltyersättningar på faktisk försäljning där



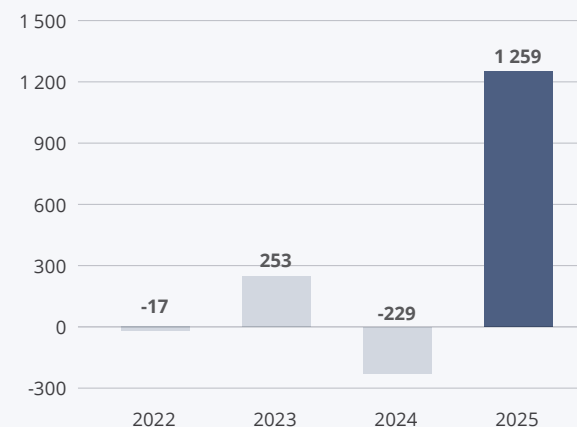
Royalty per land (Leqembi)

■ USA ■ Japan ■ Kina ■ Övriga marknader



Försäljningen av Leqembi genererade **503 MSEK** i royaltyintäkter till BioArctic under 2025, en ökning med **118 procent** jämfört med föregående år.

Rörelseresultat (MSEK)





Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

betalningar erhålls i EUR samt ersättningar från samarbets-, licens och co-promotionavtal med Eisai. BioArctic köper löpande tjänster i andra valutor än i SEK, framför allt i EUR, USD och GBP. Valutaflöden i samband med köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än i SEK är föremål för transaktionsexponering. BioArctic genomför under året avstämningar av bolagets valutaexponering för att balansera bolagets åtaganden.

FLUKTUATIONER AVSEENDE INTÄKTSGENERERING

BioArctic utvecklar ett antal läkemedelskandidater för neurodegenerativa sjukdomar i samarbete med globala läkemedelsbolag. Bolaget bedriver även forskningsprojekt i egen regi inklusive nya potentiella antikroppsbehandlingar samt en blodhjärnbarriär-teknologiplattform. Bolaget tecknar forsknings- och licensavtal med samarbetsparter och erhåller då ersättning för forskning samt milstolpsersättningar och royaltytäckter, vilka bolaget använder för att finansiera befintliga och nya projekt. Milstolpsersättningar erhålls normalt då

projekt når vissa förutbestämda utvecklingsmål, till exempel start av klinisk prövning, eller att en klinisk prövning går från en fas till en senare fas. Milstolpsersättningar kan även utgå vid inlämning av ansökningar till regulatoriska myndigheter, godkännanden och försäljningsmilstolpar. BioArctics intäkter uppstår därför tidsmässigt ojämnt. BioArctic erhåller även royaltytäckter från global försäljning av Leqembi och co-promotionintäkter avseende försäljning i Norden och i takt med att dessa intäkter ökar kommer fluktuationerna att minska.

BALANSRÄKNING OCH FINANSIELL STÄLLNING

BioArctics balansomslutning per 31 december 2025 uppgick till 2 575,2 MSEK (1 111,7).

Anläggningstillgångar

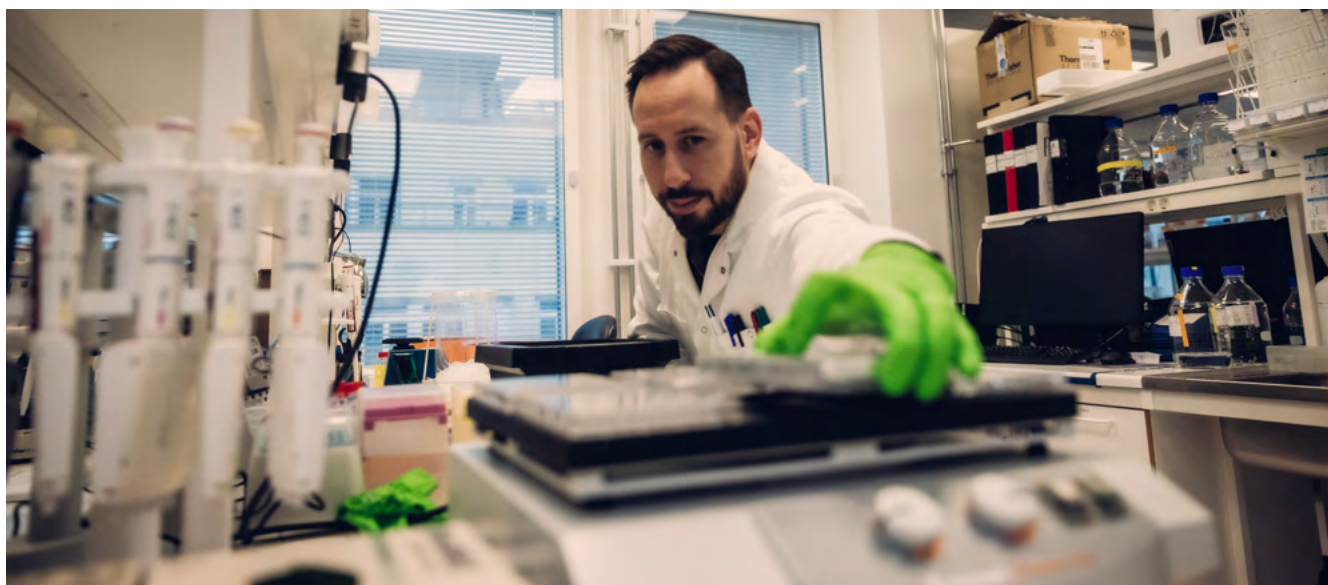
BioArctics materiella anläggningstillgångar uppgick till 36,9 MSEK (39,5). Tillgångarna bestod huvudsakligen av laboratorieutrustning och förbättringsutgifter på annans fastighet. Bolagets nyttjanderättstillgångar uppgick till 46,1 MSEK

(57,2). Bolagets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 3,8 MSEK (3,4) och utgjordes främst av hyresdepositioner. Bolaget har inga immateriella anläggningstillgångar.

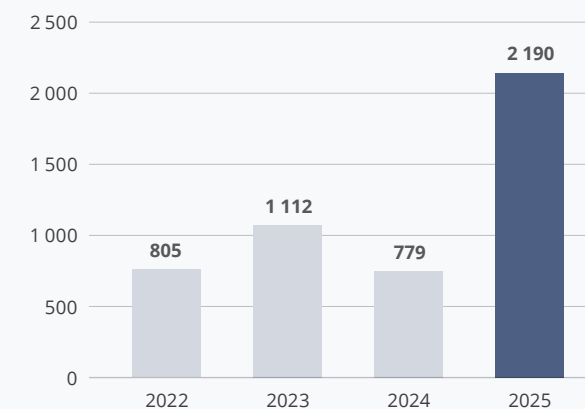
Då BioArctics egna projekt i huvudsak är i tidig utvecklingsfas uppfyller dessa inte alla förutsättningar för att aktivera FoU-kostnader. Kostnaderna har därför kostnadsförts i sin helhet.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångarna i BioArctic utgörs av kortfristiga fordringar, likvida medel och kortfristiga placeringar. Koncernens likvida medel bestod av banktillgodohavanden om 1 040,4 MSEK (512,9). I koncernen finns även kortfristiga placeringar uppgående till 1 150,0 MSEK (266,0), dvs totalt 2 190,4 MSEK per sista december 2025 jämfört med 778,9 MSEK per den 31 december 2024. I syfte att neutralisera valutakurs exponeringen placeras viss likviditet i utländsk valuta samt att större belopp valutasäkras genom valutaterminer. Detta leder till effekter i redovisningen i samband med



Likvida medel och kortfristiga placeringar (MSEK)





Förvaltningsberättelse

Fem år i sammandrag

omvärdering av valuta till dagskurs, vilket redovisas bland finansiella intäkter och kostnader. Valutaterminer innebär även att det blir en effekt i rörelseresultatet under övriga rörelseintäkter/kostnader samt i balansräkningen under övriga kortfristiga fodringar/skulder.

Investeringar

Årets investeringar uppgick till 894,7 MSEK (positivt 205,6) och förklaras av ökade kortfristiga placeringar, 884,4 MSEK (minskning 234,0), samt investeringar i vetenskapliga instrument.

Eget kapital och skulder

Det egna kapitalet uppgick per den sista december 2025 till 1 967,1 MSEK (894,9). Eget kapital per utestående aktie uppgick till 22,19 kronor (10,13). Soliditeten uppgick per 31 december till 76,4 procent (80,5). Leasingskulder om 44,1 MSEK (54,2) är relaterade till nyttjanderättstillgångar. Inga lån fanns upptagna per 31 december 2025 och koncernen har inga andra krediter eller lånelöften vilket innebar att koncernen hade en nettokassa vid slutet av året på 2 146,4 MSEK (724,7).

KASSAFLÖDE

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital uppgick under året till 1 256,8 MSEK (-168,4). Kassaflödet från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapitalet uppgick till 1 431,1 MSEK (-316,3). Ökningen under året förklaras i huvudsak av en initial betalning om 1 074,8 MSEK (-), (100 MUSD), hänförlig till licensavtalet med Bristol Myers Squibb.

Under året uppgick kassaflödet från investeringsverksamheten till -894,7 MSEK (205,6). Förändringen jämfört med föregående år förklaras av att kortfristiga placeringar har ökat under 2025.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick under året till 26,9 MSEK (5,7) och avsåg amortering av leasingskuld, samt nyemission av aktier med stöd av personaloptioner.

Årets kassaflöde uppgick till 563,3 MSEK (-105,0).

Förbättringen under året förklaras i huvudsak av den initiala

betalningen från Bristol Myers Squibb samt betalningen från Novartis.

MODERBOLAGET

BioArctic AB (publ) med säte Stockholm, Sverige är moderbolag i BioArctic-koncernen. Huvuddelen av verksamhet i koncernen bedrivs i moderbolaget. Årets resultat i moderbolaget för räkenskapsåret 2025 uppgick till 793,9 MSEK (-130,1).

KONCERNEN

BioArctic AB (publ) är moderbolag i BioArctic-koncernen där de helägda dotterbolagen BioArctic Denmark ApS, BioArctic Norway A/S och BioArctic Finland Oy ingår.

MEDARBETARE

Per den sista december 2025 hade BioArctic 131 (107) anställda. Medelantalet anställda i BioArctic uppgick under året till 119 (97). Jämställdhet är en del i BioArctics mångfaldsarbete och 2025 var 86 (69), eller 66 procent (64), av de anställda kvinnor och 45 (38) var män, motsvarande 34 procent (36). Av det totala antalet anställda var 69 procent (66) verkamma inom forskning- och utveckling och av dessa har 73 (83) procent disputerat. Personalomsättningen under året var 2,5 procent (0).

BioArctic eftersträvar att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner och tillämpar individuellt anpassad lönesättning som är anpassad till den lokala arbetsmarknaden. BioArctics ambition är att erbjuda en arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande och en sund balans mellan arbetsliv och privatliv.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

BioArctics verksamhet är liksom all affärsverksamhet förenad med risker. Risker är något som kan påverka BioArctics verksamhet negativt men som rätt hanterade även kan tillföra värde till företaget. Målet med koncernens riskhantering är att identifiera, förebygga, mäta, kontrollera och begränsa riskerna i verksamheten.

BioArctics verksamhets- och omvärldsrisker består i huvudsak av risker relaterade till forskning och utveckling, kliniska prövningar samt beroendet av nyckelpersoner. En utförlig

beskrivning av riskexponering och riskhantering beskrivs på sidorna 55-59. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

För en detaljerad beskrivning av gällande riktlinjer avseende ersättningar och övriga anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare hänvisas till sidan 126 i bolagsstyrningsrapporten samt till not 7.

Under 2025 har BioArctic avvikit från de gällande ersättningsriktlinjerna som fastställdes av bolagsstämman. Styrelsen bedömde att det förelåg särskilda skäl för detta avsteg. Verksamhetsåret 2025 blev ett exceptionellt år för BioArctic, till stor del som en följd av de ingångna avtalen med Bristol Myers Squibb och Novartis. Den extraordinära insatsen från vd och det positiva utfallet för bolaget motiverade en bonus utöver fastställda nivåer. Ersättningsutskottet rekommenderade och styrelsen beslutade om en extra bonus på 2,3 MSEK, vilket resulterade i att bolagets vd fick totalt 12 månadslöner i rörlig ersättning, motsvarande 6 månadslöner utöver antagna riktlinjer.

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen upprätta ett förslag till årsstämman om nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Bolagets gällande ersättningsriktlinjer antogs av årsstämman 2022 och nya riktlinjer ska därför antas vid årsstämman 2026. Mot denna bakgrund har styrelsen genomfört en översyn av de gällande ersättningsriktlinjerna.

Den rörliga ersättningen till bolagets ledande befattningshavare består i huvudsak av en målbaserad bonus som utbetalas vid uppfyllande av förutbestämda operationella mål. Styrelsen anser att det kan finnas skäl att betala ut ytterligare rörlig ersättning utöver den målbaserade bonusen om de operationella målen överträffas och det föreligger extraordinära prestationer eller omständigheter som talar för detta. Styrelsen föreslår därför att ersättningsriktlinjerna uppdateras för att uttryckligen ge styrelsen möjlighet att besluta om sådan ytterligare rörlig ersättning i enlighet med följande:

Bolagets ledande befattningshavare (inklusive verkställande



direktören) kan erhålla en rörlig ersättning kopplad till av styrelsen fastställda operationella mål (målbonus). Målbonusen kan för den verkställande direktören uppgå till maximalt 50 procent av den årliga fasta lönen och för övriga ledande befattningshavare uppgå till maximalt 40 procent av den årliga fasta lönen. Ersättningar enligt bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram räknas inte in i maxbeloppet för målbonusen.

Utöver målbonusen ska styrelsen ha möjlighet att besluta om ytterligare rörlig ersättning till ledande befattningshavare vid extraordinära prestationer eller arbetsinsatser som innebär att de operationella målen överträffas. Den totala rörliga ersättningen (exklusive ersättning enligt bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram) kan uppgå till maximalt 150

procent av den årliga fasta lönen för verkställande direktören och till maximalt 80 procent av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare.

I övrigt görs vissa redaktionella ändringar. Det fullständiga förslaget till uppdaterade ersättningsriktlinjer kommer att framgå av kallelsen till årsstämman.

LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM

BioArctic har fyra pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman, personaloptionsprogram 2019/2028, aktierättsprogram 2023/2026, aktierättsprogram 2024/2027 samt aktierättsprogram 2025/2028. Incitamentsprogrammen riktar sig till bolagets ledande

befattningshavare, forskare och övrig personal, se sidan 92 för mer information. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland BioArctics anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare samt höja målpuffyllelsen och motivationen hos bolagets anställda.

BELÖNINGSPROGRAM

BioArctic har ett belöningsprogram som är kopplat till bolagets Alzheimerprojekt. Belöningsprogrammet omfattar samtliga tillsvidareanställda exklusive grundare. Utbetalning av rörlig ersättning sker när bolaget uppnår vissa mål som bland annat är kopplade till regulatoriska- och försäljningsrelaterade milstolpar. Se även not 7.



HÅLLBARHET OCH SOCIALT ANSVAR

BioArctics tydligaste och viktigaste bidrag till en global hållbar framtid ligger i innovation och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot sjukdomar i det centrala nervsystemet. För att möjliggöra framgångsrik innovation inser BioArctic vikten av att vara en god arbetsgivare och bedriva ansvarsfull forskning av högsta kvalitet. Företagets arbete med externa partner ska bidra till att värdet av bolagets forskning når ännu fler patienter och därmed sprider tillgången till företagets innovationer världen över. Dessa värden sammanfattar BioArctic med begreppet Hållbar innovation.

BioArctic eftersträvar att integrera ekonomisk och miljömässig hållbarhet på alla nivåer i verksamheten, att löpande utveckla bolagets processer, kvalitetssystem och arbetsmiljö samt att vidta åtgärder för att förebygga miljöpåverkan från den egna verksamheten. Förväntad transparens inom hållbarhetsområdet, företagets tillväxt och de förberedelser som pågår för att kunna sälja lecanemab i Norden bidrar till att utveckla BioArctics hållbarhetsarbete. Att BioArctic uppfyller rådande lagstiftning och visar ansvar sammanfattas med begreppet Hållbart företagande.

BioArctic har beaktat den kommande CSRD-lagstiftningen (Corporate Sustainability Reporting Directive) även om bolaget ännu inte omfattas av lagstiftningen, och genomfört arbete med en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera områden för redovisning och rapportering under kommande år. Hållbarhetsarbetet har integrerats i styrelsens årshjul och ett antal policys har uppdaterats och implementerats.

Bolagets hållbarhetsmål har implementerats utifrån strategin Hållbar innovation och Hållbart företagande. BioArctic redovisar nyckeltal och har implementerat mätbara mål inom ramen för miljö, medarbetarskap, arbetsmiljö, etik och utveckling, vilka redovisas i hållbarhetsrapporten (se sidorna 135-178).

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

BioArctics B-aktie (BIOA B) är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap. Börsvärdet uppgick till 27,6 miljarder kronor

(17,6) vid årets slut. BioArctics B-aktie steg under året med 57 procent. Aktiekapitalet vid slutet av året uppgick till 1 772 829 kronor och var fördelat på 88 641 485 aktier, varav 14 399 996 aktier var icke marknadsnoterade A-aktier, och 74 241 489 noterade B-aktier. Antalet B-aktier i bolaget ökade under året med 252 450 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare i personaloptionsprogrammet 2019/2028. A-aktien har ett röstvärde om tio röster per aktie medan B-aktien har ett värde om en röst per aktie. Kvotvärdet per aktie är 0,02 kronor. Vid utgången av 2025 hade BioArctic 26 610 (23 833) aktieägare. BioArctics tio största aktieägare ägde aktier som motsvarade 72,0 procent (77,3) av kapitalet och 88,6 procent (90,8) av rösterna. BioArctics A-aktier ägs av Demban AB och Ackelsta AB, som i sin tur ägs av grundarna av BioArctic. Demban AB (Lars Lannfelt) ägde 48,5 procent av rösterna och 31,8 procent av kapitalet och Ackelsta AB (Pär Gellerfors) ägde 31,9 procent av rösterna och 20,0 procent av kapitalet.

HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

För väsentliga händelser efter balansdagen se not 30.

FRAMTIDSUTSIKTER

Som en konsekvens av godkännandet av Leqembi är bedömningen att bolagets framtida intäktsgenerering är mycket god. Den globala lanseringen av läkemedlet pågår, vilket kommer bidra till successivt ökande intäkter. Rörelsens kostnader för verksamhetsåret 2026 förväntas öka till följd av den längre framskridna egna projektportföljen. BioArctic har en affärsmodell som innebär att bolagets intäkter och resultat i huvudsak baseras på milstolpsersättningar, royaltyintäkter och intäkter från co-promotionavtal. Samtliga BioArctics läkemedelsområden såsom Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom, ALS och andra neurodegenerativa sjukdomar är områden med stora medicinska behov och stor marknadspotential. Bolagets ambition är att fortsätta ta fram och utveckla läkemedel som förbättrar livskvaliteten för människor med sjukdomar i det centrala nervsystemet. Bolagets finansiella ställning är fortsatt stark vilket skapar möjligheter för en spännande utveckling av BioArctic.

UTDELNINGSPOLICY OCH UTDELNING

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger god direktavkastning och utdelningstillväxt över tid. När utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen ska vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

BioArctic rapporterade under verksamhetsåret 2025 väsentligt ökande royaltyintäkter från försäljning av läkemedel samtidigt som även intäkterna av engångskaraktär från de forsknings-, options- och licensavtal som bolaget ingått ökade markant. Det goda resultatet under året i kombination med en bedömning om en mer uthållig framtida lönsamhet i bolaget gör att styrelsen i BioArctic föreslår att en utdelning om 2,00 SEK per aktie ska utgå för räkenskapsåret 2025, totalt ca 177,4 MSEK.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att koncernens resultat och balansräkningar framlägs till årsstämman den 28 maj 2026 för fastställande och att årets resultat i moderbolaget disponeras enligt förslaget nedan. Styrelsens förslag innebär att moderbolagets soliditet reduceras från 68,7 procent till 66,3 procent.

Till årsstämmans förfogande

Belopp i SEK	2025-12-31
Överkursfond	613 112 614
Balanserade vinstmedel	325 536 290
Årets resultat	793 883 660
Summa	1 732 532 564

Styrelsen föreslår att ovanstående vinstmedel om SEK 1 732 532 564 disponeras så att 177 438 970 SEK utdelas till aktieägarna och resterande vinstmedel 1 555 093 595 SEK balanseras i ny räkning.



Viktiga händelser 2025, fördjupning

[TILLBAKA TILL ÖVERSIKTEN >>](#)

FDA godkände intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi

I januari godkände FDA en mindre frekvent intravenös underhållsbehandling med Leqembi för tidig Alzheimers sjukdom och accepterade ansökan om marknadsgodkännande för subkutan underhållsbehandling med Leqembi i USA.

Avtal med Bristol Myers Squibb trädde i kraft och BioArctic erhöll 100 MUSD

Avtalet med Bristol Myers Squibb trädde i kraft i februari, vilket innebar att BioArctic erhöll en initial betalning om 100 MUSD.

BioArctic erhöll sär läkemedelsstatus för exidavnemab inom MSA i USA

Exidavnemab erhöll sär läkemedelsklassning för multipel systematrofi, MSA, i USA i mars.

BioArctic presenterade data för exidavnemab och lecanemab på AD/PD-kongressen

Data om exidavnemab och lecanemab presenterades under Alzheimer- och Parkinsonkongressen AD/PD i april. Även Eisai presenterade nya resultat om lecanemab i klinisk praxis.

Leqembi godkändes i EU och BioArctic erhöll milstolpsersättning om 20 MEUR

Europeiska kommissionen beviljade marknadsföringstillstånd för Leqembi i EU i mitten av april, vilket gav BioArctic rätt till en milstolpsersättning om 20 MEUR från Eisai.

Europeiskt substanspatent för exidavnemab beviljades

BioArctic fick i april ett utökat patentskydd för exidavnemab till 2041 av det europeiska patentverket, EPO.

BioArctic fick klartecken att inkludera MSA-patienter i en fas 2a-studie med exidavnemab

I maj fick BioArctic regulatoriskt godkännande att utöka den pågående fas 2a-studien med exidavnemab och inkludera patienter med multipel systematrofi (MSA).

BioArctic erhöll sär läkemedelsstatus för exidavnemab inom multipel systematrofi, MSA, i EU

I maj erhöll exidavnemab sär läkemedelsklassning för multipel systematrofi, MSA, i EU.

BioArctic anordnade en kapitalmarknadsdag och lanserade ambitioner för 2030

BioArctic lanserade företagets ambitioner för 2030 vid en kapitalmarknadsdag i början av juni.

Nya lecanemab-data presenterades på AAIC-kongressen

Nya data för lecanemab presenterades vid AAIC-kongressen i juli med fokus på långtidseffekt och säkerhet, användandet i klinisk praxis och subkutan dosering.

Lanseringen av Leqembi påbörjades i EU, med start i Österrike och Tyskland

I slutet av augusti lanserades Leqembi på den europeiska marknaden med start i Österrike och kort därefter även i Tyskland.

BioArctic tecknade BrainTransporter-avtal med Novartis och erhöll en initial betalning om 30 MUSD

Ett options-, samarbets- och licensavtal tecknades med Novartis i augusti och BioArctic erhöll en initial betalning på 30 MUSD samt möjlighet till ytterligare potentiella milstolpar på upp till 772 MUSD och därtill tillkommande royalties. Avtalet avser en potentiell behandling som kombinerar BioArctics BrainTransporter med en antikropp från Novartis.

FDA godkände Leqembi Iqlik för veckovis subkutan underhållsbehandling

Amerikanska läkemedelsmyndigheten, FDA, godkände veckovis subkutan underhållsbehandling med Leqembi Iqlik, för tidig Alzheimers sjukdom, i slutet av augusti. I början av september påbörjades en stegvis ansökningsprocess för subkutan introduktionsbehandling med Leqembi Iqlik i USA.

Kina godkände intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi

Intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi godkändes i Kina i slutet av september.

Eisai lanserade Leqembi Iqlik för veckovis subkutan underhållsbehandling i USA

I oktober lanserades Leqembi Iqlik för veckovis underhållsbehandling i USA.

Första Leqembi-patienten i Norden

Första nordiska patienten behandlades med Leqembi på en privatklinik i Finland i mitten av oktober.

Storbritannien godkände intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi

I november godkände Storbritanniens läkemedelsmyndighet, the Medicines and Healthcare products Regulatory Agency (MHRA), intravenös underhållsbehandling med Leqembi var fjärde vecka för behandling av tidig Alzheimers sjukdom.

Eisai slutförde stegvis ansökan för subkutan initieringsbehandling med Leqembi Iqlik i USA

BioArctics partner Eisai slutförde i november den stegvisa ansökan till FDA om marknadsgodkännande för autoinjektorn Leqembi Iqlik som veckovis initieringsbehandling.

Ansökan om marknadsgodkännande för subkutan behandling med Leqembi lämnades in i Japan

Eisai ansökte om marknadsgodkännande för en subkutan behandling med autoinjektor med Leqembi till den japanska läkemedelsmyndigheten PMDA i slutet av november.

Nya Leqembi-data som presenterades vid CTAD visade en sjukdomsfördröjning på upp till 8,3 år

BioArctics partner Eisai presenterade i december nya data om Leqembi som visade en möjlig fördröjning av sjukdomsprogressionen med upp till 8,3 år med kontinuerlig behandling.



Fem år i sammandrag

Belopp i MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Resultaträkning					
Nettoomsättning	1 999,1	257,4	616,0	228,3	23,1
Övriga rörelseintäkter	16,2	3,7	4,1	0,3	3,5
Totala operationella kostnader	-681,1	-489,6	-367,4	-246,0	-166,4
Rörelseresultat	1 258,8	-228,5	252,6	-17,3	-139,7
Årets resultat	1 022,1	-177,1	229,2	-11,2	-119,8
Rörelsemarginal, %	63,0	neg	41,0	neg	neg
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	88,3	101,0	33,3	37,5	35,9
Omsättningstillgångar exkl likvida medel	1 446,6	497,7	541,2	15,5	13,4
Likvida medel	1 040,4	512,9	611,6	805,4	848,4
Eget kapital	1 967,1	894,9	1 046,6	786,2	788,7
Uppskjutna skatteskulder	59,0	-	12,4	-	-
Kortfristiga skulder	520,8	175,7	125,0	70,9	101,3
Långfristiga skulder	28,3	41,1	14,5	1,2	7,8
Kassaflöde					
Från den löpande verksamheten	1 431,1	-316,3	309,7	-31,6	-140,5
Från investeringsverksamheten	-894,7	205,6	-507,5	-12,8	-4,4
Från finansieringsverksamheten	26,9	5,7	14,1	-2,8	-7,4
Årets kassaflöde	563,3	-105,0	-183,7	-47,2	-152,3
Nyckeltal					
Soliditet, %	76,4	80,5	88,2	91,6	87,9
Avkastning på eget kapital, %	71,4	-18,2	25,0	-1,4	-14,1
Data per aktie, SEK					
Resultat per aktie före utspädning	11,55	-2,00	2,60	-0,13	-1,36
Resultat per aktie efter utspädning	11,52	-2,00	2,59	-0,13	-1,36
Eget kapital per aktie	22,19	10,13	11,85	8,92	8,96
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	16,16	-3,58	3,51	-0,36	-1,60
Aktiekurs per 31 december	310,80	199,50	267,80	272,00	119,20



Finansiella rapporter

Finansiella rapporter.....	74
Noter	83
Styrelsens och verkställande direktörens underskrift.....	113
Revisionsberättelse	114





Koncernens resultaträkning

Belopp i kSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	1 999 111	257 352
Kostnad för sålda varor		-59 215	-26 984
Bruttoresultat		1 939 897	230 369
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader	7	-376 919	-311 145
Marknads- och försäljningskostnader	7	-79 175	-55 461
Administrationskostnader	7, 8, 9, 14	-115 659	-93 380
Övriga rörelseintäkter	6	16 201	3 740
Övriga rörelsekostnader	10	-125 538	-2 638
Summa rörelsens kostnader		-681 090	-458 883
Rörelseresultat		1 258 807	-228 515
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	34 681	40 845
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-37 903	-1 849
Resultat efter finansiella poster		1 255 585	-189 519
Skatt	12	-233 261	12 440
Årets resultat		1 022 324	-177 079
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 022 324	-177 079
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	11,55	-2,00
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	11,52	-2,00

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i kSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		1 022 324	-177 079
Omräkningsdifferenser vid omvärdering av utländska verksamheter		-227	42
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 022 097	-177 038



Koncernens balansräkning

Belopp i kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar	14	36 864	39 451
Nyttjanderättstillgångar	14	46 120	57 169
Uppskjutna skattefordringar	12	1 455	957
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	3 833	3 442
Summa anläggningstillgångar		88 272	101 018
Kundfordringar		121 647	71 196
Övriga fordringar	17,18	21 307	35 626
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	153 572	124 925
Kortfristiga placeringar		1 150 000	265 989
Likvida medel	17,20	1 040 430	512 927
Summa omsättningstillgångar		2 486 956	1 010 663
SUMMA TILLGÅNGAR		2 575 228	1 111 681
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital	21	1 773	1 768
Reserver		773	1 000
Övrigt tillskjutet kapital		613 113	587 103
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 351 425	305 071
Summa eget kapital		1 967 083	894 942
Uppskjutna skatteskulder	12	59 020	-
Långfristiga leasingskulder	24	28 348	41 079
Summa långfristiga skulder		87 368	41 079
Kortfristiga leasingskulder	24	15 722	13 149
Leverantörsskulder	17	23 941	50 453
Aktuella skatteskulder	12	136 713	33 580
Övriga skulder		10 342	10 140
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17,26	334 060	68 338
Summa kortfristiga skulder		520 777	175 660
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 575 228	1 111 681



Koncernens förändring av eget kapital

Belopp i kSEK	Not	Aktiekapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024		1 766	958	580 979	462 872	1 046 575
Årets resultat		-	-	-	-177 079	-177 079
Övrigt totalresultat						
Omräkningsdifferenser		-	42	-	-	42
Koncernens totalresultat		-	42	-	-177 079	-177 038
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		1	-	6 124	-	6 125
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	19 280	19 280
Utgående balans per 31 december 2024		1 768	1 000	587 103	305 071	894 942
Ingående balans per 1 januari 2025		1 768	1 000	587 103	305 071	894 942
Årets resultat		-	-	-	1 022 324	1 022 324
Övrigt totalresultat						
Omräkningsdifferenser		-	-227	-	-	-227
Koncernens totalresultat		-	-227	-	1 022 324	1 022 097
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		5	-	26 009	-	26 014
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	24 031	24 031
Utgående balans per 31 december 2025		1 773	773	613 113	1 351 425	1 967 083



Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i kSEK	Not	2025	2024
Rörelseresultat		1 258 807	-228 515
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	37 307	27 957
Erhållen ränta		34 681	34 505
Betald ränta		-2 353	-1 849
Betald inkomstskatt		-71 596	-520
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 256 846	-168 422
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-64 770	-190 564
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		238 988	42 655
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 431 064	-316 332
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-10 243	-26 635
Förändring av finansiella anläggningstillgångar ¹		-884 404	232 267
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-894 647	205 633
Amortering av leasingskuld		890	-329
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		26 014	6 016
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		26 904	5 686
Årets kassaflöde		563 321	-105 013
Likvida medel per 1 januari		512 927	611 567
Omräkningsdifferenser i likvida medel 1		-35 818	6 374
Likvida medel per 31 december	20	1 040 430	512 927

1) Avser förändring i kortfristiga placeringar.



Moderbolagets resultaträkning

Belopp i kSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	1 999 111	257 352
Kostnad för sålda varor		-59 215	-26 984
Bruttoresultat		1 939 897	230 368
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader	7	-376 919	-311 145
Marknads- och försäljningskostnader	7	-81 373	-57 149
Administrationskostnader	7, 8, 9, 14	-116 909	-94 450
Övriga rörelseintäkter	6	16 137	3 781
Övriga rörelsekostnader	10	-125 536	-2 579
Summa rörelsens kostnader		-684 599	-461 542
Rörelseresultat		1 255 297	-231 173
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	34 665	40 815
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-35 700	-119
Resultat efter finansiella poster		1 254 262	-190 477
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-281 800	55 900
Förändring av avskrivningar utöver plan		-4 705	4 222
Resultat före skatt		967 757	-130 356
Skatt	12	-173 873	263
Årets resultat		793 884	-130 092

I moderbolaget finns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.



Moderbolagets balansräkning

Belopp i kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	9 159	11 721
Inventarier och utrustning	14	27 672	27 686
Summa materiella anläggningstillgångar		36 831	39 407
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	90	90
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	3 487	3 421
Uppskjutna skattefordringar	12	1 141	797
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 718	4 308
Summa anläggningstillgångar		41 549	43 715
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	17	121 647	71 196
Övriga fordringar	18	21 518	35 415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	156 973	128 487
Kortfristiga placeringar		1 150 000	265 989
Summa kortfristiga fordringar		1 450 138	501 087
Kassa och bank	20	1 035 580	509 301
Summa omsättningstillgångar		2 485 718	1 010 388
SUMMA TILLGÅNGAR		2 527 268	1 054 103



Moderbolagets balansräkning *forts*

Belopp i kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	1 773	1 768
Reservfond		958	958
Summa bundet eget kapital		2 731	2 726
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond	22	613 113	587 103
Balanserat resultat	22	325 536	432 588
Årets resultat	22	793 884	-130 092
Summa fritt eget kapital		1 732 533	889 599
Summa eget kapital		1 735 263	892 324
Obeskattade reserver	23	286 505	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		27 257	51 937
Aktuella skatteskulder	12	136 438	33 461
Övriga skulder		10 151	9 746
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	331 652	66 635
Summa kortfristiga skulder		505 499	161 778
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 527 268	1 054 103



Moderbolagets förändring av eget kapital

Belopp i kSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
		Aktie-kapital	Reservfond	Överkursfond	Övrigt fritt eget kapital	
Ingående balans per 1 januari 2024		1 766	958	580 979	413 939	997 642
Totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	-130 092	-130 092
Summa totalresultat		-	-	-	-130 092	-130 092
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		1	-	6 124	-	6 126
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	18 649	18 649
Summa transaktioner med aktieägare		1	-	6 124	18 649	24 775
Utgående balans per 31 december 2024		1 768	958	587 103	302 496	892 325
Ingående balans per 1 januari 2025		1 768	958	587 103	302 496	892 325
Totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	793 884	793 884
Summa totalresultat		-	-	-	793 884	793 884
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		5	-	26 009	-	26 014
Aktierelaterade ersättningar	7	-	-	-	23 040	23 040
Summa transaktioner med aktieägare		5	-	26 009	23 040	49 055
Utgående balans per 31 december 2025		1 773	958	613 113	1 119 420	1 735 263



Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i kSEK	Not	2025	2024
Rörelseresultat		1 255 297	-231 173
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	36 294	27 257
Erhållen ränta		34 665	34 471
Betald ränta		-149	-115
Betald inkomstskatt		-71 241	-136
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 254 866	-169 696
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-65 016	-189 905
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		240 284	41 387
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 430 135	-318 214
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-10 243	-26 635
Förändring av finansiella anläggningstillgångar ¹		-884 077	232 267
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-894 320	205 633
Nyemission av aktier genom nyttjande av personaloptioner		26 015	6 125
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		26 015	6 125
Årets kassaflöde		561 830	-106 456
Likvida medel per 1 januari		509 301	609 417
Omräkningsdifferenser i likvida medel		-35 551	6 340
Likvida medel per 31 december	20	1 035 580	509 301

1) Avser förändring i kortfristiga placeringar.

The background of the page features a blurred image of a person's face, overlaid with a white line graph that shows a fluctuating trend. The text "Noter →" is positioned on the right side of the image.

Noter →



NOT 1 Allmän information

BioArctic AB (publ), org nr 556601-2679, är moderbolag i en koncern med fokus på neurodegenerativa sjukdomar. Bolaget har ledande kompetens inom och utveckling av innovativa biologiska läkemedel som antikroppar som fyller stora medicinska behov. Aktierna i BioArctic AB är noterade på Nasdaq Large Cap. BioArctic är ett aktiebolag registrerat i Sverige med huvudkontor på Warfvinges väg 35, SE-112 51 Stockholm. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 21 april 2026 och föreläggs för fastställande vid årsstämman den 28 maj 2026.

NOT 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

De väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Resultaträkningen upprättas kostnadslagsindelad. De finansiella rapporterna för koncernen är upprättade baserat på historiska anskaffningsvärden vilket innebär att tillgångar och skulder är redovisade till dessa värden och i förekommande fall vissa finansiella instrument som värderas till verkligt värde. De finansiella rapporterna har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt

fortlevnadsprincipen, vilket innebär ett antagande om att koncernen kommer att kunna reglera sina skulder allt eftersom de förfaller. För att bekräfta antagandet om fortlevnad vid upprättande av de finansiella rapporterna har koncernen beaktat följande specifika faktorer:

- Koncernens likviditet bedöms som fortsatt stabil
- Koncernen har inte någon extern lånefinansiering
- Koncernen har en god finansiell ställning med hög soliditet på 76,4%
- Per den 31 december 2025 återstod upp till 54 MEUR i milstolpsersättningar att erhållas från Eisai. Utöver milstolpsersättningar tillkommer royaltybetalningar till BioArctic baserade på den globala försäljningen av lecanemab, vilket har potential att ge betydande intäkter. Nya avtal som har tillkommit ger även möjlighet till framtida milstolpeersättningar från Bristol Myers Squibb på 1 250 MUSD samt från Novartis på 772 MUSD.
- Ledningen upprättar en årlig budget och långsiktiga strategiplaner inklusive en bedömning av koncernens kassaflödesbehov och fortsätter att bevaka faktiskt utfall mot budget och strategiplaner under hela rapportperioden

Baserat på dessa faktorer är ledningens bedömning att koncernen har och kommer att ha adekvata resurser för att fortsätta sin verksamhet under överskådlig framtid. De finansiella rapporterna är även upprättade med tillämpning av periodiseringsprincipen. Den funktionella valutan för moderbolaget, inklusive dess samtliga dotterbolag, och koncernens rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Alla belopp anges i tusentals kronor (kSEK) där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Negativa tal är antingen kostnader eller utbetalningar (kassaflöde). Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att styrelsen och bolagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller områden där

antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

KLIMATRELATERADE FRÅGOR

De väsentliga antaganden, bedömningar och beräkningar som ligger till grund för rapporternas upprättande bedöms inte ha påverkats väsentligt av klimatrelaterade frågor. Ledningen har per balansdagen inte identifierat några väsentliga risker för koncernen som härrör från klimatförändringar och som skulle kunna påverka koncernens finansiella rapporter negativt. Bolaget kommer framåt att förbereda för att kunna mäta väsentliga delar som påverkas av det nya europeiska direktivet, Corporate Sustainable Reporting Directive, CSRD, såsom leverantörer, anställdas resor etc.

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER FRÅN ÅREN 2023 & 2024

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Ändringen innebär att kravet i IAS 1 på upplysning av betydande redovisningsprinciper ersattes med ett krav på väsentliga redovisningsprinciper. Koncernen har analyserat och anpassat sina redovisningsprinciper utifrån väsentlighetskriteriet i IASB:s Practice Statement 2

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER FRÅN 2025 OCH SENARE

Nya och ändrade IFRS-standarder och tolkningar med tillämpning från 2025 har inte väsentligt påverkat de finansiella rapporterna. IFRS 18 Utformning och upplysningar i finansiella rapporter blir tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. Standarden kommer att ersätta IAS 1 Utformningen av finansiella rapporter och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, dvs ej ha någon effekt på nettoresultatet. Andra eventuella effekter av IFRS 18 kommer att analyseras under 2026. Inga övriga standarder, ändringar och tolkningar rörande standarder som ännu inte trätt i kraft förväntas ha någon väsentlig



forts. not 2

effekt på BioArctics finansiella rapporter. Inga heller övriga standarder, ändringar och tolkningar rörande standarder som ännu inte trätt i kraft förväntas ha någon väsentlig effekt på BioArctics finansiella rapporter.

ESMA:s (European Securities and Markets Authority) riktlinjer om alternativa nyckeltal tillämpas och det innebär upp-lysningskrav avseende finansiella mått som inte är definierade enligt IFRS.

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag är alla bolag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett bolag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Funktionsindelad redovisning

Från första kvartalet 2024 övergick BioArctic från en kostnads-
slagsindelad redovisning till en funktionsindelad redovisning. Skälet till bytet är dels att en funktionsindelad redovisning bättre beskriver hur resurser förbrukas inom verksamhetens huvudfunktioner, dels att den underlättar en jämförelse med andra bolag. Ändringen har inte medfört några ändrade historiska nyckeltal enligt definitionerna på sid 111.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Högste verkställande beslutsfattare i koncernen följer upp verksamheten på aggregerad nivå vilket innebär att verksamheten utgör ett och samma segment och ingen separat segmentsinformation presenteras därför. Styrelsen är identifierad som högste verkställande beslutsfattare i koncernen.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

INTÄKTER

Koncernens intäkter utgörs huvudsakligen av intäkter från licens- och samarbetsavtal där intäktsströmmarna främst kommer från milstolpeersättning, royaltysättning och ersättning från samarbetsavtal gällande kostnadstäckning för egen forskning samt för egen kommersiell verksamhet.

Licens- och samarbetsavtal

Intäkter från licens- och samarbetsavtal består av ersättning från forskningsavtal, milstolpeersättningar, engångs- och licensersättningar samt royaltointäkter. BioArctic kan

därutöver enligt avtal ha rätt att erhålla ersättning för nedlagda kostnader. Transaktionspriset fastställs utifrån vad koncernen förväntar sig erhålla från varje avtal i utbyte mot att de avtalade varorna eller tjänsterna överförs. Intäkten redovisas antingen vid en viss tidpunkt eller över tid, när (eller om) koncernen uppfyller prestationsåtagandena genom att överföra de utlovade varorna och tjänsterna till kunden. Koncernen redovisar en avtalsskuld när den mottagit en ersättning som erhållits avseende ouppfyllda prestationsåtaganden och redovisar dessa belopp som en förutbetalad intäkt i balansräkningen. På samma sätt, om koncernen uppfyller ett prestationsåtagande innan vederlaget erhålls, redovisar koncernen antingen en upplupen intäkt eller en fordran i balansräkningen, beroende på om något annat än tidsaspekten är avgörande för när ersättningen förfaller.

Forskningsarbeten (ersättning från forskningsavtal) Intäktsredovisningen avspeglar intjänandet enligt de specifika avtalsvillkoren och tillämpas på varje transaktion för sig. Intäkterna redovisas över tid baserat på uppfyllande av prestationsåtaganden. Koncernen mäter förloppet mot ett fullständigt uppfyllande genom att löpande utvärdera färdigställandegraden utifrån nedlagda kostnader i forskningsarbetena.

Milstolpersättningar

Intäkten för uppnådda milstolpar redovisas vid viss tidpunkt, då prestationsåtaganden är uppfyllda och utgörs av ett på förhand överenskommet transaktionspris.

Engångs- och licensersättningar

Engångsersättning vid ingående av ett avtal är normalt utan återbetalningsplikt och redovisas vid viss tidpunkt. Avser normalt rätten för att utveckla, registrera, marknadsföra och sälja BioArctics patentskyddade produkter inom ett angivet geografiskt område och inom given indikation. Engångsersättningar kan också utgöra ersättning för teknologi eller kunskapsöverföring som ska ske till samarbetspartnern eller utgöra ersättning för rättigheten att i framtiden förvärva en licens.



forts. not 2

Royaltyintäkter

Royaltyintäkter uppstår normalt löpande när distributörer redovisar försäljning, redovisning sker i samma period som försäljningen skett.

Ersättningar för nedlagda kostnader och försäljning av produkter

Ersättning för nedlagda kostnader, dvs. kostnader som vidarefaktureras kunden redovisas i den period då de uppstår. Vid försäljning av produkter redovisas intäkter vid viss tidpunkt då kontrollen övergår till kunden.

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas huvudsakligen valutakursvinster av rörelsekaraktär.

KOSTNADER, FINANSIELLA POSTER SAMT SKATTER

Kostnad för sålda varor

Kostnad för sålda varor utgörs av avgiven royalty för de åtaganden som BioArctic har gentemot LifeArc avseende Leqembi.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader och avskrivningar tillhörande forskning och utveckling. Posten innehåller därmed kostnader för BioArctics forsknings- och läkemedelsutveckling i prekliniska och kliniska studier samt regulatorisk verksamhet. Utvecklingskostnader som är kostnadsförda kan ej tas upp som tillgång under efterföljande perioder. BioArctic har inga utgifter som uppfyller samtliga kriterier och samtliga forsknings- och utvecklingskostnader har därmed kostnadsförts.

Marknads- och försäljningskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader tillhörande BioArctics kommersiella organisation som arbetar med att förbereda inför lanseringen av lecanemab i Norden.

Administrationskostnader

Avser externa kostnader samt personalkostnader och avskrivningar tillhörande BioArctics administration och består bland annat av enheter inom kommunikation, ekonomi och HR.

Övriga rörelsekostnader

Som övriga rörelsekostnader redovisas huvudsakligen valutakursförluster av rörelsekaraktär.

Ersättningar till anställda

BioArctic hade under 2025 ett belöningsprogram som omfattar samtliga tillsvidareanställda vilket gör att det finns en rörlig ersättningsdel utöver den fasta ersättningen vilken kan utbetalas när bolaget uppnår vissa mål som är kopplade till de kliniska forskningsprogrammen. Se ytterligare information under not 7. Den rörliga ersättningen är ej pensionsgrundande. BioArctic har inga avtal som innefattar ersättning efter avslutad anställning.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser de avgifter som bolaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den faktiska risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

Aktierelaterade ersättningar

BioArctic har ett aktierelaterat ersättningsprogram i form av personaloptioner, som regleras med egetkapitalinstrument, för sina anställda. Programmet sträcker sig över 5,5 år och kräver att den anställde kvarstår i anställning under tiden då programmet löper. När anställda belönas med aktierelaterade ersättningar bestäms det verkliga värdet för anställdas tjänster till det verkliga värdet på tilldelade egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningsdagen enligt Black &

Scholes-modellen. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med motsvarande ökning av balanserade vinstmedel och fördelas över intjänandeperioden baserat på bästa möjliga uppskattning av det antal aktieoptioner som förväntas intjänas. Effekten av ändrade uppskattningar för antalet intjänade aktieoptioner redovisas i den aktuella perioden. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelade över intjänandeperioden. Avsättningen baseras på verkligt värde av optionerna och omvärderas vid varje rapporttillfälle utifrån en beräkning av de avgifter som kan komma att betalas när instrumenten löses.

BioArctic har vidare tre prestationsaktieprogram som är aktierelaterade ersättningsprogram och som regleras med egetkapitalinstrument för sina anställda. Programmen sträcker sig över 3 år och kräver att den anställde kvarstår i anställning under tiden då programmet löper. När anställda belönas med aktierelaterade ersättningar bestäms det verkliga värdet för anställdas tjänster till det verkliga värdet på tilldelade egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningsdagen enligt Monte Carlo-modellen. Det verkliga värdet på tilldelade prestationsaktierätter redovisas som en personalkostnad med motsvarande ökning av balanserade vinstmedel och fördelas över intjänandeperioden baserat på bästa möjliga uppskattning av det antal prestationsaktierätter som förväntas intjänas. Effekten av ändrade uppskattningar för antalet intjänade prestationsaktierätter redovisas i den aktuella perioden. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelade över intjänandeperioden. Avsättningen baseras på verkligt värde av prestationsaktierätter och omvärderas vid varje rapporttillfälle utifrån en beräkning av de avgifter som kan komma att betalas när instrumenten löses.

Övriga rörelsekostnader

Som övriga rörelsekostnader redovisas valutakursförluster av rörelsekaraktär samt förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar.



forts. not 2

Finansiella intäkter

Med finansiella intäkter avses ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt i förekommande fall utdelningsintäkter, och positiva valutakursdifferenser på finansiella poster. Finansiella intäkter redovisas i den period de avser.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader avser ränta och andra kostnader som uppkommer i samband med upplåning och redovisas i resultaträkningen i den period de avser. Även negativa valutadifferenser på finansiella poster samt negativ ränta på likvida medel ingår i finansiella kostnader.

Skatter

Periodens skatt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital då den tillhörande skatteeffekten också redovisas på detta ställe. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Det skattepliktiga resultatet skiljer sig från det redovisade resultatet genom att det har justerats för ej skattepliktiga och ej avdragsgilla poster. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år eventuellt justerat med aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. I balansräkningen redovisas innehållen utländsk skatt till den del den bedöms kunna avräknas mot svensk bolagsskatt. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, vilket innebär att uppskjutna skatteskulder redovisas i balansräkningen för alla temporära skillnader som uppkommer mellan det bokförda och det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder. Om den temporära skillnaden uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som utgör ett tillgångsförvärv, redovisas däremot inte uppskjuten skatt. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast

i den omfattning det är troligt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt beräknas enligt lagstadgade skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

FORSKNING OCH UTVECKLING / IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Utgifter avseende utveckling aktiveras och redovisas i balansräkningen som immateriella tillgångar endast om kriterierna för redovisning i balansräkningen enligt IAS 38 Immateriella tillgångar är uppfyllda. I koncernen finns per 31 december 2025 inga utgifter som uppfyller kriterierna för att redovisas som tillgång då nuvarande projekt är i tidig fas och därmed förenade med risk för att ej kunna slutföras. Dessa utgifter för utveckling belastar därför resultatet och på grund av osäkerheter i lagstiftning och andra omständigheter är detta nästan undantagslöst fallet innan ett läkemedel godkänns av den relevanta tillsynsmyndigheten. Detta kan komma att förändras i framtiden och kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt tas upp som immateriella tillgångar när samtliga följande kriterier är uppfyllda:

1. Det är tekniskt möjligt för bolaget att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas.
2. Bolaget har avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den.
3. Bolaget har förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången.
4. Bolaget kan visa hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika ekonomiska fördelar.
5. Det finns adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången.
6. Bolaget kan på ett tillförlitligt sätt beräkna de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Nyttjandeperioden har bedömts vara fem år för inventarier och utrustning. Förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av utifrån bedömd nyttjandetid. Nyttjanderätter (leasing) vilka redovisas separat i balansräkningen beskrivs i not 14.

LEASADE TILLGÅNGAR

Koncernen som leasetagare

En bedömning sker om ett avtal är ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som "ett avtal som överlåter nyttjanderätten för den underliggande tillgången för en viss tid i utbyte mot ersättning". En bedömning sker huruvida avtalen uppfyller nedan tre kriterier för att anses uppfylla definitionen av ett leasingavtal:

1. Avtalet innehåller en identifierad tillgång
2. Koncernen har rätt till alla de väsentliga ekonomiska fördelar som uppkommer genom användning av den identifierade tillgången under hela upplåtelseiden
3. Koncernen har rätt att styra användningen av den identifierade tillgången under hela upplåtelseiden

Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisas separat i balansräkningen.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Ett finansiellt instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Finansiella tillgångar i balansräkningen avser kundfordringar, övriga



forts. not 2

fordringar och likvida medel. Under 2025 har koncernen valt att låsa delar av likvida medel på fasträntekonton upp till 12 månader och dessa redovisas därmed under Omsättningstillgångar exklusive likvida medel. Finansiella skulder avser leverantörsskulder, leasingkulder samt avtalsenliga upplupna kostnader. Under tredje kvartalet år 2025 började även bolaget att valutsäkra större inkommande flöden med hjälp av valutaterminer där utfallet kommer att utvärderas löpande. Då säkringsredovisning inte tillämpas redovisas samtliga värdeförändringar löpande i resultatet. Verkligt värde redovisas som finansiell tillgång eller skuld i balansräkningen.

KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Koncernen använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalsstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Vid beräkningen använder koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen.

LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

LEVERANTÖRSSKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelse att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder kategoriseras som övriga

finansiella skulder. Eftersom leverantörsskulder har en förväntad kort löptid redovisas värdet till nominellt belopp.

EGET KAPITAL

Aktiekapital representerar det nominella värdet för emitterade aktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Balanserade vinstmedel innefattar balanserad vinst och aktierelaterade ersättningar till anställda för innevarande och tidigare räkenskapsår. Som övrigt tillskjutet kapital redovisas överkursfond och som reserver redovisas reservfond.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödet från den löpande verksamheten upprättas enligt indirekt metod. Detta innebär att resultatet justeras med transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar samt för intäkter och kostnader som hänförs till investerings- och/eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Koncernen tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal. I enlighet med dessa riktlinjer definieras koncernens alternativa nyckeltal i not 32. Koncernen tillämpar alternativa nyckeltal eftersom bolaget anser att de ger värdefull kompletterande information till ledning och investerare då de är centrala för förståelsen och utvärderingen av koncernens verksamhet.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger

vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Moderbolaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär vissa skillnader jämfört med koncernredovisningen, exempelvis benämns delposter i eget kapital olika.

Aktier och andelar i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Leasingavtal

Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Ingen nyttjanderätt eller leasingkulda redovisas i balansräkningen.



NOT 3 Finansiell riskhantering

FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker. Det övergripande målet för den finansiella riskhanteringen är att minimera riskerna för negativ påverkan på koncernens resultat.

Valutarisk

Valutarisk avser risk för påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning till följd av förändrade valutakurser. Koncernen har inga lån i utländsk valuta och är därför inte exponerad för någon valutarisk i samband med upplåning. Inköp och intäkter i utländsk valuta ger upphov till transaktionsexponering. Inköp i utländsk valuta görs framför allt i EUR, USD, GBP, NOK, DKK samt CHF. För 2025 uppgick inköp i utländsk valuta till 7 417 kEUR (7 932), 6 766 kUSD (4 367), 1 223 kGBP (804), 2 938 kNOK (7 757), 2 334 kDKK (6 621) samt 1 846 kCHF (2 046). Intäkter i utländsk valuta för 2025 uppgick till 76 287 kEUR (21 195) och 107 130 kUSD (1 050). I tabellen till höger framgår de väsentliga balansposter i utländsk valuta som koncernen hade per 31 december 2025 samt vad en förändring om 10 procent av nettobeloppet i EUR, GBP, USD, DKK, NOK samt CHF skulle få för resultatpåverkan.

Ränterisk

Koncernen har väsentliga tillgodohavanden hos bank som påverkas av ränteläget, vilket innebär att koncernen är exponerad för ränterisk på bolagets likvida medel och kortfristiga placeringar. Per 31 december 2025 hade koncernen likvida medel om 1 040 430 kSEK (512 927) och kortfristiga placeringar om 1 150 000 kSEK (265 989). En ränteförändring om 0,5 procentenheter skulle innebära en årlig resultatpåverkan om 10 952 kSEK (2 565) före skatt och 8 696 kSEK (2 036) efter skatt. Per 31 december 2025 hade koncernen ingen extern lånefinansiering och löper därmed ingen ränterisk för sådana åtaganden.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisken, det vill säga risken att finansiering av

Belopp i kSEK per 2025-12-31						
Valuta	Kundfordringar	Likvida medel	Leverantörs-skulder	Netto per valuta	+/- 10%	
					Före skatt	Efter skatt
EUR	117 201	131 778	-5 563	243 416	24 342	19 328
GBP	0	4 221	-3 677	543	54	43
USD	7 057	53 394	-1 268	59 183	5 918	4 699
DKK	0	2 174	-668	1 507	151	117
NOK	0	826	175	1 002	100	78
CHF	0	32 255	-1 220	31 035	3 103	2 464
Summa	124 258	224 649	-12 221	336 685	33 669	26 729

Belopp i kSEK per 2024-12-31						
Valuta	Kundfordringar	Likvida medel	Leverantörs-skulder	Netto per valuta	+/- 10%	
					Före skatt	Efter skatt
EUR	70 995	28 978	-22 262	77 711	7 771	534
GBP	0	10 324	0	10 324	1 032	820
USD	0	5 264	-11 227	-5 963	-596	-473
DKK	0	1 652	-1 021	630	63	48
NOK	0	755	-46	708	71	55
CHF	0	7 093	-1 509	5 584	558	443
Summa	70 995	54 067	-36 066	88 995	8 900	1 427

koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras, bedöms som låg. BioArctic har en god finansiell ställning då bolaget inte har någon extern lånefinansiering och har en nettokassa. Tillgången på kapital påverkas av flera olika faktorer däribland utvecklingen av nuvarande forsknings- och utvecklingsprojekt samt samarbets- och licensavtal. Tidpunkt och storlek för ytterligare finansieringsbehov är beroende av hur milstolpsersättningar faller ut, men även av huruvida koncernen lyckas ingå nya samarbetsavtal samt marknadens mottagande av framtida potentiella produkter. Det är av stor vikt att koncernens samarbetspartner fortsätter att samarbeta med BioArctic då de framtida intäkterna i dagsläget är beroende av samarbeten.

Den generella tillgången på krediter och BioArctics kreditvärdighet påverkar också finansieringsrisken.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken, det vill säga risken att koncernen inte har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten, bedöms som låg på kort och medellång sikt då koncernen har en nettokassa och därmed en god tillgång till likvida medel. Koncernledningen följer aktivt likviditetssituationen för att i god tid uppmärksamma likviditetsrisker. Koncernen har inga finansiella placeringar förutom tillgodohavande hos bank.



forts. not 3

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en motpart inte uppfyller en förpliktelse gentemot bolaget. Kreditrisken i BioArctic är låg då koncernen inte har någon extern lånefinansiering och därmed inte löper någon kreditrisk för ingångna banklån. Koncernen har även begränsade kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar. Koncernen har betydande likvida medel hos koncernens bank men risken hos motparten bedöms som mycket låg.

OPERATIVA OCH STRATEGISKA RISKER

Se avsnitt Risker och riskhantering i förvaltningsberättelsen för beskrivning av de mest väsentliga operativa och strategiska riskerna. De risker som koncernen har identifierat är relaterade till utfall i utlicencierade projekt som drivs av bolagets samarbetspartners och egenägda projekt som drivs i egen regi. Därutöver finns risker i övergripande portföljstrategi, risker relaterade till bolagets samarbetspartner, påverkan från konkurrenter, händelser som ligger utanför företagets kontroll såsom pandemi, myndighetsbeslut, IT- och informations säkerhetsrisker, produktansvar och försäkringar, patentskydd, medarbetarrisker samt klimat-, hållbarhets- och miljörisker.

KÄNSLIGHETSANALYS

Känslighetsanalyser har upprättats avseende valutarisk och ränterisk enligt ovan.

KAPITALHANTERING

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens fortsatta drift och verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. En optimal kapitalstruktur bidrar till att kostnader för kapital hålls nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen emittera nya aktier alternativt lämna utdelning till aktieägarna.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

För att kunna upprätta finansiella rapporter enligt IFRS måste koncernledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden. Dessa påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Nedan beskrivs de bedömningar som är mest väsentliga vid upprättandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter.

Royalty

Bedömningar som påverkar redovisning av royaltyintäkter görs inom ramen för det avtal som finns parterna emellan. Intäkter avseende royalty redovisas baserat på faktisk försäljning och i den period då försäljningen skett. Valutaomräkning görs enligt avtal och påverkar den intäkt som redovisas i lokal valuta.

Intäkter från co-promotion

Avtalet med Eisai som ligger till grund för co-promotion reglerar hur resurser gemensamt ska tillsättas från bolagen för att sälja lecanemab i de nordiska länderna. Resultatet från samarbetet delas lika mellan parterna. Redovisningen av intäkter från co-promotion bygger på upparbetade kostnader för personal och övriga externa kostnader. Bedömningar som påverkar redovisning av co-promotionintäkter görs inom ramen för det avtal som finns parterna emellan.

Intäkter från forskningssamarbeten

Intäktsredovisningen från forskningssamarbeten baseras på färdigställandegraden vad gäller uppfyllandet av prestationsåtaganden. Prestationsåtagandena kan förändras över tid i och

med att vissa arbetsmoment kan falla bort medan andra kan behöva läggas till eller göras om. Detta kan leda till att det bedömda förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena ändras, vilket kan innebära en justering av intäkterna. Koncernen gör en genomgång av samtliga projekt kvartalsvis för att säkerställa att intäkterna baseras på det mest sannolika förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena.

För ytterligare information om intäktsredovisningen se not 5.



NOT 5 Nettoomsättning

Tabellen visar hur intäkterna är uppdelade på geografisk marknad och intäktslag.

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning per geografisk marknad				
Europa	80 154	11 660	80 154	11 660
Nordamerika	1 324 908	144 515	1 324 908	144 515
Asien	593 780	101 130	593 780	101 130
Övriga	270	47	270	47
Summa nettoomsättning	1 999 111	257 352	1 999 111	257 352
Nettoomsättning per intäktslag				
Royalty	502 594	230 410	502 594	230 410
Co-promotion	18 236	11 530	18 236	11 530
Milstolpsersättning	1 410 306	-	1 410 306	-
Forskningssamarbeten	67 975	15 412	67 975	15 412
Summa nettoomsättning	1 999 111	257 352	1 999 111	257 352

För räkenskapsåren 2025 och 2024 stod två enskilda kunder för mer än 10 procent av omsättningen.

BioArctics nettoomsättning består av royalty baserad på försäljningen av lecanemab, co-promotionintäkter, milstolpsersättningar samt ersättningar från forskningssamarbetsavtal med Eisai inom Alzheimers sjukdom.

Nettoomsättningen under verksamhetsåret 2025 uppgick till 1 999,1 MSEK (257,4) och ökningen förklaras främst av den milstolpsersättning BioArctic erhöll från Bristol Myers Squibb under första kvartalet 2025.

Försäljningen av lecanemab genererar royalty för BioArctic och totalt ökade intäkterna där till 502,6 MSEK (230,4) under 2025. Ersättningen som erhålls från Eisai inkluderar två delar; royaltyintäkter till BioArctic om 9% på global försäljning, exklusive Norden, samt ersättning om 1% av försäljningen i USA och 1,5% av försäljningen i resten av världen, som BioArctic betalar vidare till LifeArc för de royaltyåtaganden

BioArctic har gentemot LifeArc.

BioArctic har ett co-promotionavtal med Eisai avseende kommersialisering av lecanemab i Norden där bolagen gemensamt tillsätter resurser i syfte att sälja lecanemab i de nordiska länderna. Resultatet från samarbetet delas lika mellan parterna. För helåret 2025 uppgick intäkterna från detta avtal till 18,2 MSEK (11,5). De nedlagda kostnader som ersätts syftar till att förbereda inför lansering.

För milstolpsersättningar kan fasta betalningar erhållas på i förhand avtalade belopp utifrån avtalade milstolpar. Erhållna milstolpsersättningar som intäktsförts under 2025 var totalt på 1 410,3 (0) och består av ersättningen från Bristol Myers Squibb på 1 074,8 MSEK samt ersättningar från Eisai på totalt 335,5 MSEK

Under 2025 har 68,0 MSEK (15,4) intäktsförts, dels från det nya forskningssamarbetsavtalet med Novartis på 59,6 MSEK samt med 8,4 MSEK från pågående avtalet med Eisai.

NOT 6 Övriga rörelseintäkter

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	15 215	3 740	15 151	3 781
Intäkter valutaterminer	885	-	885	-
Vidarefakturerade kostnader och övriga ersättningar	101	-	101	-
Summa övriga rörelseintäkter	16 201	3 740	16 137	3 781

**NOT 7** Personal**Ersättning till vd och ledande befattningshavare**

Koncernchef och vd Gunilla Osswald erhöll 2025 en ersättning om 4 967 kSEK i fast årslön vilket inkluderade förmåner och förändring avseende semesterlön. Därutöver tillkommer pensionsavsättning om 35 procent. Vd omfattas av det belöningsprogram som gäller alla anställda, se nedan. Under 2025 hade vd en rörlig ersättning om upp till 50 procent av årslönen. Mellan bolaget och vd gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida har bolaget rätt att arbetsbefria arbetstagaren under uppsägningstiden.

Koncernledningen består av tio ledande befattningshavare. Ledande befattningshavare förutom vd erhåller marknads- mässig ersättning samt individuellt förhandlade premier för tjänstepension alternativt premier enligt villkoren i bolagets pensionsplan. Samtliga övriga anställda erhåller marknads- mässiga löner och premier avsätts till tjänstepension i enlighet med villkoren i bolagets pensionsplan. Samtliga anställda har avtalsenliga ömsesidiga uppsägningstider på tre månader alternativt enligt anställningstrygghetslagen.

Avgångsvederlag tillämpas inte. Till styrelsens ledamöter som ej är anställda i bolaget har utgått arvode enligt årsstäm- mans beslut.

BioArctic har ett belöningsprogram som omfattar samtliga tillsvidareanställda. Ett villkor för att få rörlig ersättning är att den anställde ska ha varit anställd mer än sex månader vid den tidpunkt som det mål uppnås som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning. Målen är kopplade till uppnådda milstolpsmål enligt forskningsprogrammet för Alzheimers sjukdom. Potentiell rörlig ersättning till den anställde uppgår till en månadslön per milstolpsmål och två potentiella utbetalningar återstår. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

BioArctic har fyra pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019, 2023, 2024 samt på års- stämman 2025.

Personaloptionsprogrammet 2019/2028 omfattar högst 1 000 000 personaloptioner. För att möjliggöra bolagets leve- rans av aktier enligt personaloptionsprogrammet 2019/2028 beslutade årsstämman om riktad emission av högst 1 000 000 teckningsoptioner.

Den maximala utspädningseffekten av personaloptions- programmet 2019/2028 beräknas uppgå till 1,1 procent av aktiekapitalet och 0,5 procent av rösterna i bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i bolaget), förut- satt att fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner sker. Personaloptionerna får utnyttjas för aktieteckning från tre till fem år efter tilldelning. Programmet sträcker sig över fem år och sex månader från tilldelningstillfället för respektive anställd. Optionerna ger deltagarna rätt att utnyttja 60 procent av de tilldelade aktierätterna efter tre år, ytterligare 20 procent efter fyra år och resterande 20 procent efter fem år förutsatt att deltagaren är i fortsatt anställning inom koncernen.

Per balansdagen den 31 december 2025 har tilldelning av 915 000 personaloptioner skett och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Inga personaloptioner tilldelades under 2025. Antalet förverkade optioner uppgick per sista december 2025 till 15 000 och antalet inlösta optioner till 641 500, vilket innebär att 258 500 personaloptioner var utestående vid årets slut, vilket motsvarande en maximal utspädningseffekt om 0,29 procent av aktierna vid periodens utgång.

Aktierättsprogrammet 2023/2026 är ett treårigt inci- tamentsprogram omfattande högst 125 000 prestations- aktierätter som, under förutsättning att aktiekursen ökar med minst 30 procent under en treårsperiod, ger deltagarna rätt att erhålla aktier utan vederlag eller kontant betalning. Vid utgången av 2025 har tilldelning skett med 117 500

prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Totalt per balansdagen har 2 000 stycken förverkats varför 115 500 prestationsaktierätter återstår. Om styrelsen väljer att utnyttja samtliga teckningsoptionerna för leverans av B-aktier eller finansiering av bolagets kostnader för incitaments- programmet kan utspädningseffekten maximalt uppgå till 0,10 procent av antalet aktier vid periodens utgång.

Aktierättsprogrammet 2024/2027 är ett treårigt incitaments- program omfattande högst 160 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, ger deltagaren rätt att erhålla B-aktier vederlagsfritt. Programmet innehåller delmålen att aktiekursen ska öka med minst 30 procent under en treårsperiod (30 procent av totalt mål), mål avseende bolagets forskning och utveckling och/eller partnerskap (60 procent av totalt mål) och hållbarhetsrelaterat mål (10 procent av totalt mål). Tilldelning har skett med 149 000 prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. Under 2025 har 3 000 stycken förverkats varför 146 000 prestationsaktierätter åter- står. Vid fullt utnyttjande av utgivna teckningsoptioner kommer antalet B-aktier att öka med 210 000, motsvarande en utspädning om 0,22 procent av antalet aktier.

Aktierättsprogrammet 2025/2028 är ett treårigt incitaments- program omfattande högst 210 000 prestationsaktierätter som, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, ger deltagaren rätt att erhålla B-aktier vederlagsfritt. Programmet innehåller delmålen att aktiekursen ska öka med minst 30 procent under en treårsperiod (30 procent av totalt mål), mål avseende bolagets forskning och utveckling och/eller partnerskap (60 procent av totalt mål) och hållbarhetsrelaterat mål (10 procent av totalt mål). Tilldelning har skett med 199 000 prestationsaktierätter och ingen ytterligare tilldelning kommer att ske. 500 prestationsaktie- rätter är förverkade varför 198 500 prestationsaktierätter återstår. Vid fullt utnyttjande av utgivna teckningsoptioner kommer antalet B-aktier att öka med 210 000, motsvarande en utspä- ning om 0,29 procent av antalet aktier.

*forts. not 7**Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare*

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören, vice verkställande direktören (om tillämpligt) samt de personer som vid var tid ingår i koncernledningen. I den mån en styrelseledamot i bolaget utför arbete för BioArctic vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamot för sådant arbete. Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2022 är tillämpliga på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i tidigare avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar även ersättningar som utbetalas enligt bolagets befintliga milstolpsbaserade incitamentsprogram. Med ersättning likställs överlåtelse av värdepapper och upplåtelse av rätt att i framtiden förvärva värdepapper från BioArctic.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsstämman kan utöver och oberoende av dessa riktlinjer besluta om aktierelaterade ersättningar och dylikt. BioArctic har fyra pågående långsiktiga incitamentsprogram som beslutades på årsstämman 2019 samt på årsstämman 2023, 2024 och 2025. Befattningshavare som upprätthåller en post som ledamot eller suppleant i koncernbolags styrelse ska inte erhålla särskild styrelseersättning för detta.

Hur riktlinjerna bidrar till BioArctics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

BioArctic är ett svenskt forskningsbaserat biofarmabolag med fokus på sjukdomsmodifierande behandlingar för neurodegenerativa sjukdomar, såsom Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom och ALS. BioArctic fokuserar på innovativa behandlingar inom områden med stort medicinskt behov. BioArctic har en balanserad och konkurrenskraftig portfölj bestående av unika produktkandidater samt en avancerad teknik för att underlätta passagen av läkemedel över blod-hjärnbarriären. Projektportföljen är en kombination av fullt finansierade projekt som drivs i partnerskap med globala läkemedelsbolag

samt egna innovativa projekt med stor marknads- och utlicensieringspotential.

BioArctics vision är att skapa världsledande läkemedel som förbättrar livet för patienter med sjukdomar i det centrala nervsystemet. Bolagets arbete bygger på banbrytande vetenskapliga upptäckter och företagens forskare samarbetar med strategiska partners som forskargrupper på universitet och stora läkemedelsbolag. I BioArctic finns vetenskaplig spetskompetens och mångårig erfarenhet av att utveckla läkemedel från idé till marknad. BioArctics affärsmodell innebär att BioArctic inledningsvis bedriver projektutveckling i egen regi för att, när projekten har nått en utvecklingsfas som kräver mer resurser eller kompetens, ingå forskningssamarbete, samarbetsavtal eller utlicensiera vissa kommersiella rättigheter till globala läkemedelsbolag.

En framgångsrik implementering av BioArctics strategi samt tillvaratagandet av företagens långsiktiga intressen förutsätter att BioArctic kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att BioArctic kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till BioArctics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge företaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

BioArctics ersättningsystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Fast lön

Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens roll, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation. Den ledande befattningshavaren får erbjudas möjlighet till lönevaxling mellan fast lön och pension respektive övriga förmåner, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av BioArctics mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning. Rörlig ersättning, med undantag för ersättning enligt bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram, får dock motsvara högst 50 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som följer därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder. För 2025 hade vd rätt till en rörlig ersättning om 50 procent av årslönen och övriga ledande befattningshavare hade rätt till en rörlig ersättning om 20 till 40 procent av årslönen.

BioArctic har ett milstolpsbaserat belöningsprogram inom Alzheimers sjukdom kopplat till regulatoriska milstolpar samt milstolpar som baseras på framtida potentiell försäljning. Utbetalning av ett på förhand bestämt belopp sker om och när BioArctic uppnår vissa fördefinierade regulatoriska milstolpar och milstolpar som baseras på framtida potentiell försäljning. Uppnåendet av sådana milstolpar är typiskt sett förenat med betydande osäkerheter. Rörlig ersättning enligt det milstolpsbaserade belöningsprogrammet utbetalas, i den mån den över huvud taget utgår, oregelbundet i takt med att milstolpar uppnås. Sådan ersättning kan dessutom förväntas uppvisa mycket betydande variationer från ett år till ett annat. Utformningen av och osäkerheten kring de milstolpsbaserade belöningsprogrammen motiverar att befintliga program och framtida program med liknande utformning inte omfattas av riktlinjerna om den rörliga ersättningens andel i förhållande till fast lön.

*forts. not 7**Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning*

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska, med undantag för bolagets milstolpsbaserade belöningsprogram, fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med BioArctics aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar BioArctics affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna kan exempelvis vara kopplade till att BioArctic uppnår vissa mål inom ramen för sina kliniska studier, att BioArctic inleder eller avslutar ett visst steg eller uppnår ett visst forskningsresultat inom ramen för sin läkemedelsutveckling, att BioArctic inleder ett forskningssamarbete med en viss partner eller att BioArctic ingår ett visst avtal. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personen behöver ha arbetat inom BioArctic under en viss tid. Rörlig ersättning enligt milstolpsbaserade belöningsprogram ska vara kopplad till att fördefinierade milstolpar inom BioArctics utvecklingsprojekt eller kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidater uppnås.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett år, med undantag för det milstolpsbaserade belöningsprogrammet där utbetalningar sker baserat på uppnådda fördefinierade milstolpar. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats.

Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av BioArctic senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av eventuell rörlig ersättning, efter beredning i ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 40 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Övriga förmåner

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Konsultarvode

Konsultarvode ska vara marknadsmässigt. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i BioArctic har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för BioArctics anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Avseende verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från BioArctic vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den verkställande direktören ska vara högst sex månader.

Avseende andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från BioArctic vara lägst tre månader och högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara lägst tre månader och högst sex månader, om inte annat följer av lag.

Avgångsvederlag kan utgå till ledande befattningshavare vid uppsägning från BioArctics sida. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år.

Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst 12 månader efter anställningens upphörande, med möjlighet till avräkning mot andra inkomster av tjänst eller enligt konsultavtal.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i BioArctic. I utskottets uppgifter ingår också att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.



forts. not 7

Avsteg från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt göra avsteg från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose BioArctics långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska stabilitet.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att BioArctic uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att BioArctic lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att BioArctic ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

Under 2025 har BioArctic avvikit från de gällande ersättningsriktlinjerna som fastställdes av bolagsstämman. Styrelsen bedömde att det förelåg särskilda skäl för detta avsteg. Verksamhetsåret 2025 blev ett exceptionellt år för BioArctic, till stor del som en följd av de ingångna avtalen med Bristol Myers Squibb och Novartis. Den extraordinära insatsen från vd och det positiva resultatet för bolaget motiverade en bonus utöver fastställda nivåer. Ersättningsutskottet rekommenderade och styrelsen beslutade om en extra bonus på 2,3 MSEK, vilket resulterade i att bolagets vd fick totalt 12 månadslöner i rörlig ersättning, motsvarande 6 månadslöner utöver antagna riktlinjer.

MEDELTAL ANSTÄLLDA

Antal	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kvinnor ¹⁾	79	62	76	60
Män ²⁾	40	35	36	32
Totalt	119	97	112	92

1) Varav 2 (2) kvinnor i Danmark, 0,7 i Finland (0) samt 0,3 i Norge (0)

2) Varav medelantal om 2,7 män i Finland (2) och 1 i Norge (1)

STYRELSELEDAMÖTER OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2025		2024	
	Balans-dagen	Varav kvinnor	Balans-dagen	Varav kvinnor
Antal				
BioArctic AB				
Styrelseledamöter	7	3	7	3
Vd och övriga ledande befattningshavare	10	7	9	5

LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar				
Styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare	46 211	36 508	46 211	36 508
(varav rörlig del)	(12 318)	(4 809)	(12 318)	(4 809)
Övriga anställda	139 288	97 229	126 174	87 521
Summa löner och ersättningar	185 499	133 737	172 386	124 029
Sociala kostnader¹⁾				
Pensionskostnader	21 945	17 760	20 113	16 417
(varav styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare)	(5 920)	(5 486)	(5 920)	(5 486)
Summa löner, ersättningar och sociala kostnader	260 108	173 213	244 921	161 770

1) Ökningen av sociala kostnader beror huvudsakligen på att högre aktiekurs lett till ökad reservering av sociala kostnader kopplade till incitamentsprogrammen samt på att milstolpsbonus utbetalats under 2025.

Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.



forts. not 7

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER 2025

Belopp i kSEK	Fast lön/ Arvode	Rörlig ersättning	Pension	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelse					
Eugen Steiner	858	-	-	-	858
Lars Lannfelt ¹	2 405	-	452	-	2 857
Pär Gellerfors	336	-	-	-	336
Mikael Smedeby	359	-	-	-	359
Lotta Ljungqvist	362	-	-	-	362
Cecilia Edström	402	-	-	-	402
Anna-Lena Engwall	359	-	-	-	359
Ledning					
Vd Gunilla Osswald	4 967	5 276	1 629	1 650	13 523
Övriga ledande befattningshavare (9 personer) ²	17 549	7 042	3 838	4 647	33 077
Summa ersättningar och övriga förmåner	27 596	12 318	5 920	6 298	52 131

1) Lars Lannfelt är aktiv i bolaget och är anställd till 100% tjänstgöringsgrad.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER 2024

Belopp i kSEK	Fast lön/ Arvode	Rörlig ersättning	Pension	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelse					
Eugen Steiner	830	-	-	-	830
Lars Lannfelt ¹	1 969	-	399	-	2 367
Pär Gellerfors	387	-	-	-	387
Ivar Verner (tom 22 maj)	205	-	-	-	205
Mikael Smedeby	338	-	-	-	338
Håkan Englund (tom 22 maj)	130	-	-	-	130
Lotta Ljungqvist	338	-	-	-	338
Cecilia Edström	361	-	-	-	361
Anna-Lena Engwall (från 22 maj)	204	-	-	-	204
Ledning					
VD Gunilla Osswald	4 743	1 793	1 566	1 695	9 797
Övriga ledande befattningshavare (8 personer) ²	14 803	3 015	3 521	5 699	27 038
Summa ersättningar och övriga förmåner	24 306	4 808	5 486	7 394	41 994

1) Lars Lannfelt är aktiv i bolaget och är anställd till 100% tjänstgöringsgrad.



forts. not 7

Optionsprogram 2019/2028

För beräkning av optionernas värde har den s k Black & Scholes-modellen använts. Volatiliteten som använts vid beräkning av optionens värde har fastställts utifrån en jämförelse med liknande bolag och har satts till 40%. Under perioden har en ränta motsvarande 5-årig statsobligation använts och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkningen av verkligt värde.

OPTIONSPROGRAM 2019/2028	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2024	590 000
Tilldelade	-
Förverkade	-5 000
Inlösta	-74 050
Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	510 950
Utestående per 1 jan 2025	510 950
Tilldelade	-
Förverkade	-
Inlösta	-252 450
Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2025	258 500
Inlösningsbara per 31 dec 2024	153 950
Inlösningsbara per 31 dec 2025	77 500

OPTIONSPROGRAM 2019/2028

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandeperioden avslutas	Vägd genomsnittlig återstående avtalstid	Antal tilldelade optioner	Börskurs vid tilldelningsdagen, SEK	Verkligt värde per option vid tilldelningsdagen, SEK	Lösenpris, SEK
Tilldelning 1	2019-09-11	2024-09-11	0,2 år	435 000	62,90	17,20	83,60
Tilldelning 2	2019-09-11	2024-09-11	0,2 år	25 000	62,90	17,46	82,46
Tilldelning 3	2019-12-01	2024-12-01	0,4 år	20 000	98,00	47,14	67,75
Tilldelning 4	2020-02-03	2025-02-03	0,6 år	5 000	86,90	26,14	105,37
Tilldelning 5	2020-05-04	2025-05-04	0,8 år	25 000	67,15	26,62	60,19
Tilldelning 6	2020-12-07	2025-12-07	1,4 år	35 000	94,20	34,01	94,19
Tilldelning 7	2021-01-15	2026-01-15	1,5 år	10 000	100,30	35,74	101,76
Tilldelning 8	2021-08-15	2026-08-15	2,1 år	30 000	135,80	52,74	124,80
Tilldelning 9	2022-01-10	2027-01-10	2,5 år	170 000	109,20	33,50	129,82
Tilldelning 10	2022-04-25	2027-04-25	2,8 år	20 000	80,80	19,73	113,34
Tilldelning 11	2022-11-01	2027-11-01	3,3 år	70 000	232,60	99,57	161,71
Tilldelning 12	2023-02-28	2028-02-28	3,6 år	70 000	311,40	97,00	314,77
Totalt antal tilldelade optioner per 31 dec 2025				915 000			



forts. not 7

Aktierättsprogram 2023/2026

Optionernas värde har beräknats genom Monte Carlo-simulering. Volatiliteten som använts vid beräkning av aktierätternas värde har fastställts utifrån en förväntad framtida volatilitet baserat på observerad historisk volatilitet för BioArctic-aktien och har satts till 55%. Under perioden har en uppskattad 3-årsränta använts baserad på observerad ränta för 2- och 5-åriga statsobligationer och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkning av verkligt värde.

AKTIERÄTTSPROGRAM 2023/2026	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2024	117 500
Tilldelade	-
Förverkade	-500
Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	117 000
Utestående per 1 jan 2025	117 000
Tilldelade	-
Förverkade	-1 500
Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2025	115 500
Inlösningsbara per 31 dec 2024	-
Inlösningsbara per 31 dec 2025	-

Aktierättsprogram 2024/2027

Optionernas värde har beräknats genom Monte Carlo-simulering. Volatiliteten som använts vid beräkning av aktierätternas värde har fastställts utifrån en förväntad framtida volatilitet baserat på observerad historisk volatilitet för BioArctic-aktien och har satts till 57 % för tilldelning 1 och 59 % för tilldelning 2. Under perioden har en uppskattad 3-årsränta använts baserad på observerad ränta för 2- och 5-åriga statsobligationer och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkning av verkligt värde.

AKTIERÄTTSPROGRAM 2024/2027	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2024	-
Tilldelade	149 000
Förverkade/ Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2024	149 000
Utestående per 1 jan 2025	149 000
Tilldelade	-
Förverkade	-3 000
Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2025	146 000
Inlösningsbara per 31 dec 2024	-
Inlösningsbara per 31 dec 2025	-

Aktierättsprogram 2025/2028

Optionernas värde har beräknats genom Monte Carlo-simulering. Volatiliteten som använts vid beräkning av aktierätternas värde har fastställts utifrån en förväntad framtida volatilitet baserat på observerad historisk volatilitet för BioArctic-aktien och har satts till 63 % för tilldelning 1 och 60 % för tilldelning 2. Under perioden har en uppskattad 3-årsränta använts baserad på observerad ränta för 2- och 5-åriga statsobligationer och ingen utdelning har antagits. Utöver ovanstående har inga andra antaganden beaktats vid beräkning av verkligt värde.

AKTIERÄTTSPROGRAM 2025/2028	Antal aktier
Utestående per 1 jan 2025	-
Tilldelade	199 000
Förverkade	-500
Inlösta/ Förfallna	-
Utestående per 31 dec 2025	198 500
Inlösningsbara per 31 dec 2025	-



AKTIERÄTTSPROGRAM 2023/2026

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandeg dagen	Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningsdagen SEK	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjäningsgrad
Tilldelning 1	2023-06-01	2026-06-01	217,41	107 000	86%
Tilldelning 2	2023-08-31	2026-08-31	203,40	10 500	78%
Totalt antal tilldelade aktierätter per 31 dec 2025				117 500	

AKTIERÄTTSPROGRAM 2024/2027

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandeg dagen	Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningsdagen SEK	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjäningsgrad
Tilldelning 1	2024-06-01	2027-06-01	164,64	138 500	53%
Tilldelning 2	2024-08-31	2027-08-31	103,35	10 500	44%
Totalt antal tilldelade aktierätter per 31 dec 2025				149 000	

AKTIERÄTTSPROGRAM 2025/2028

Tilldelning	Tilldelningsdag	Intjänandeg dagen	Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningsdagen SEK	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjäningsgrad
Tilldelning 1	2025-06-01	2028-06-01	117,66	194 000	19%
Tilldelning 2	2025-09-01	2028-09-01	246,82	5 000	11%
Totalt antal tilldelade aktierätter per 31 dec 2025				199 000	



NOT 8 Ersättningar till revisorer

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Grant Thornton				
Revisionsuppdrag	842	1 830	820	1 611
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	272	154	272	154
Skatterådgivning	-	16	-	16
Övriga tjänster	-	8	-	8
Summa Grant Thornton	1 114	2 009	1 092	1 789

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser huvudsakligen översiktlig granskning av delårsbokslut.

Skatterådgivning inkluderar rådgivning inom inkomstbeskattning och mervärdesskatt.

Övriga tjänster är sådan rådgivning som inte är hänförlig till någon av ovan nämnda kategorier av tjänster.

NOT 9 Åtaganden

LEASINGÅTAGANDE

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att leasingavtal redovisas i balansräkningen som en nyttjanderättstillgång och en leasingkuld. Både kostnadsförda- och framtida leasingåtaganden tillhör moderbolaget och avser hyra för kontorslokaler enligt ej uppsägningsbara leasingavtal samt leasingavgifter för personbilar, där den kvarvarande leasingperioden är mellan 1 år och 3 år. För mer information om leasingavtalen se not 24.

KOSTNADSFÖRDA MINIMILEASEAVGIFTER

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Leasingavgifter lokaler	16 219	14 472
Leasingavgifter bilar	2 864	1 532
Summa	19 083	16 003

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER FÖR ICKE-UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Inom 1 år	17 756	17 783
Mellan 1 och 5 år	37 480	52 247
Mer än 5 år	-	-
Summa	55 236	70 030

ÖVRIGA ÅTAGANDEN

BioArctic har åtagit sig att bedriva forskningsverksamhet för att uppnå på förhand definierade milstolpar. Koncernen har förutbetalda intäkter på 234,5 MSEK (0) per 31 december 2025.



NOT 10 Övriga rörelsekostnader

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Valutakursförluster av rörelsekaraktär	125 538	2 638	125 536	2 579
Summa övriga rörelsekostnader	125 538	2 638	125 536	2 579

NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	34 681	40 845	34 665	40 815
Summa finansiella intäkter	34 681	40 845	34 665	40 815
Räntekostnad leasingkulder	-2 026		-	-
Valutakursförluster	-35 551	-1 849	-35 551	-119
Övriga finansiella kostnader	-326		-149	
Summa finansiella kostnader	-37 903	-1 849	-35 700	-119
Summa finansiella intäkter och kostnader	-3 222	38 996	-1 035	40 696

NOT 12 Skatt

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-174 740	-336	-174 218	-
Uppskjuten skatt	-58 521	12 776	345	263
Summa skatt på årets resultat	-233 261	12 440	-173 873	263

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

I nedan tabell är redovisad skatt avstämd mot skatt baserad på svensk skattesats om 20,6% (20,6%).

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	1 255 585	-189 519	967 757	-130 356
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6% (20,6%)	-258 224	39 370	-199 358	26 853
Skatt enligt gällande skattesats i dotterbolag	-522	-329	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-599	-333	-599	-322
Ej skattepliktiga intäkter	-	118	-	118
Schablonintäkt periodiseringsfond	-	-302	-	-302
Skatteeffekt på aktiverat underskottsavdrag ¹	26 084	-	26 084	-
Skatteeffekt på ej aktiverat underskottsavdrag ¹	-	-26 084	-	-26 084
Summa skatt	-233 261	12 440	-173 873	263
Effektiv skatt, %	18,6%	6,6%	18,0%	0,2%

1) Skattemässigt underskott för 2024 var 186,7 MSEK och underskottet har nyttjats mot den skattemässiga vinsten 2025.



forts. not 12

AKTUELLA SKATTESKULDER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Aktuell skatteskuld	136 713	33 580	136 438	33 461
Summa aktuella skatteskulder	136 713	33 580	136 438	33 461

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt består av skatteposter som regleras i framtiden. Tabellen nedan specificerar uppskjutna skattefordringar och skatteskulder avseende temporära skillnader mellan bokfört värde för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värde.

UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Förbättringsutgifter på annans fastighet	1 141	797	1 141	797
Uppskjuten skatt IFRS16	314	160	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	1 455	957	1 141	797
Periodiseringsfond	-58 051	-	-	-
Överavskrivningar	-969	-	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-59 020	-	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	-57 565	957	1 141	797

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

Belopp i kSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2025-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2025-12-31	2025-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2025-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	797	345	1 141	797	345	1 141
Uppskjuten skatt IFRS16	160	154	314	-	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	957	499	1 455	797	345	1 141
Periodiseringsfond	-	-58 051	-58 051	-	-	-
Överavskrivningar	-	-969	-969	-	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-	-59 020	-59 020	-	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	957	-58 521	-57 565	797	345	1 141

Belopp i kSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2024-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2024-12-31	2024-01-01	Redovisat i resultat-räkningen	2024-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	533	263	797	533	263	797
Uppskjuten skatt IFRS16	33	127	160	-	-	-
Summa uppskjuten skattefordran	566	391	957	533	263	797
Periodiseringsfond	-11 515	11 515	-	-	-	-
Överavskrivningar	-870	870	-	-	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-12 385	12 385	-	-	-	-
Summa netto uppskjuten skatt	-11 819	12 776	957	533	263	797



NOT 13 Resultat per aktie och aktiedata

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnitt av antalet utestående stamaktier under perioden. Vid bokslutsdatumet är 258 500 st optioner utestående efter avdrag för förverkade, nyttjade och återköpta optioner. Dessa utestående optioner motsvarar en maximal utspädningseffekt om 0,3 procent av aktierna vid årets utgång. Vid bokslutsdatumet är även 460 000 st aktierätter tilldelade och utestående vid årets utgång. Dessa utestående aktierätter motsvarar en maximal utspädningseffekt om 0,6 procent av aktierna vid årets utgång.

Belopp i kSEK	Koncernen	
	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, kSEK	1 022 324	-177 079
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 545 595	88 347 345
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11,55	-2,00
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹	11,52	-2,00
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	2,00	0,00
Antal utestående aktier per balansdagen, st	88 641 485	88 389 035
Antal utestående optioner och aktierätter	718 500	659 950

1) Ingen utspädningseffekt 2024 då bolaget redovisade negativt resultat.

NOT 14 Materiella anläggningstillgångar

Belopp i kSEK	Koncernen			
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa	Nyttjanderätts- tillgångar
Anskaffningsvärde 1 januari 2025	17 788	72 473	90 260	68 090
Inköp		10 243	10 243	3 075
Omvärdering	-	-	-	1 303
Utrangering	-	-	-	-596
Anskaffningsvärde 31 december 2025	17 788	82 716	100 503	71 872
Avskrivningar 1 januari 2025	-6 067	-44 741	-50 808	-10 921
Justering av ingående balans	-	-	-	-
Utrangering	-	-	-	374
Årets avskrivningar	-2 562	-10 269	-12 831	-15 205
Avskrivningar 31 december 2025	-8 629	-55 009	-63 638	-25 752
Bokfört värde 1 januari 2025	11 721	27 732	39 453	57 169
Bokfört värde 31 december 2025	9 159	27 706	36 864	46 120

Belopp i kSEK	Koncernen			
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa	Nyttjanderätts- tillgångar
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	6 517	57 109	63 625	44 816
Inköp	11 271	15 364	26 635	62 681
Omvärdering	-	-	-	1 013
Utrangering	-	-	-	-40 420
Anskaffningsvärde 31 december 2024	17 788	72 473	90 260	68 090
Avskrivningar 1 januari 2024	-4 078	-36 012	-40 090	-37 226
Justering av ingående balans	-	-	-	-
Utrangering	-	-	-	39 972
Årets avskrivningar	-1 989	-8 730	-10 719	-13 668
Avskrivningar 31 december 2024	-6 067	-44 741	-50 808	-10 921
Bokfört värde 1 januari 2024	2 439	21 097	23 536	7 590
Bokfört värde 31 december 2024	11 721	27 731	39 451	57 169



forts. not 14

Belopp i kSEK	Moderbolaget		
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2025	17 788	72 413	90 201
Inköp	-	10 243	10 243
Anskaffningsvärde 31 december 2025	17 788	82 656	100 444
Avskrivningar 1 januari 2025	-6 067	-44 727	-50 794
Årets avskrivningar	-2 562	-10 257	-12 819
Avskrivningar 31 december 2025	-8 629	-54 984	-63 613
Bokfört värde 1 januari 2025	11 721	27 686	39 407
Bokfört värde 31 december 2025	9 159	27 672	36 831

Belopp i kSEK	Moderbolaget		
	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier och utrustning	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	6 517	57 049	63 566
Inköp	11 271	15 364	26 635
Utrangering	-	-	-
Anskaffningsvärde 31 december 2024	17 788	72 413	90 201
Avskrivningar 1 januari 2024	-4 078	-36 012	-40 090
Utrangering	-	-	-
Årets avskrivningar	-1 989	-8 715	-10 704
Avskrivningar 31 december 2024	-6 067	-44 727	-50 794
Bokfört värde 1 januari 2024	2 439	21 037	23 476
Bokfört värde 31 december 2024	11 721	27 686	39 407

NOT 15 Andelar i koncernföretag

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024
Ingående anskaffningsvärde	90	140
Förvärv /Avyttring	-	-50
Utgående anskaffningsvärde	90	90

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS INNEHAV AV AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNBOLAG

Dotterbolag/ Org nr/ Säte	Ägd andel i % ¹	Eget Kapital	Årets resultat ²
BioArctic Denmark ApS, 43775154, Köpenhamn	100,0%	2 216	395
BioArctic Finland Oy, 3345860-8, Helsingfors	100,0%	2 467	778
BioArctic Norway AS, 930931349, Oslo	100,0%	944	393

1) Ägarandel av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

2) Årets resultat i de utländska dotterbolagen avser koncerninterna tjänster

NOT 16 Övriga finansiella anläggningstillgångar

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Deposition	3 833	3 442	3 487	3 421
Summa övriga finansiella anläggnings- tillgångar	3 833	3 442	3 487	3 421

Avser deposition för hyreskontrakt i form av spärrade bankmedel, se not 27.



NOT 17 Översikt finansiella instrument

KATEGORIER AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Koncernens finansiella tillgångar och skulder är i sin helhet hänförliga till likvida medel, kortfristiga placeringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, leverantörsskulder, avtalsenliga upplupna kostnader och skatteskuld. Koncernen har valutaterminer under övriga kortfristiga fordringar som även påverkar rörelseresultatet men inga noterade värdepapper.

2025-12-31 Belopp i kSEK	Not	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar		121 647		
Övriga kortfristiga fordringar	18	20 422	885	-
Avtalsenliga upplupna intäkter	19	132 951	-	-
Kortfristiga placeringar		1 150 000		
Likvida medel	20	1 040 430	-	-
Summa finansiella tillgångar		2 465 450	885	-
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder		-23 941	-	-
Skatteskuld	12	-136 713	-	-
Avtalsenliga upplupna kostnader	26	-39 601	-	-
Summa finansiella skulder		-200 254	-	-
Summa finansiella instrument (fordringar + / skulder -)		2 265 196	885	-

2024-12-31 Belopp i kSEK	Not	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar		71 196		
Övriga kortfristiga fordringar	18	35 626	-	-
Avtalsenliga upplupna intäkter	19	100 281	-	-
Kortfristiga placeringar		265 989		
Likvida medel	20	512 927	-	-
Summa finansiella tillgångar		986 020	-	-
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder		-50 453	-	-
Skatteskuld	12	-33 580	-	-
Avtalsenliga upplupna kostnader	26	-22 862	-	-
Summa finansiella skulder		-106 895	-	-
Summa finansiella instrument (fordringar + / skulder -)		879 125	-	-

KONCERNENS FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN FÖR FINANSIELLA SKULDER

Belopp i kSEK	2026	2027	2028	2029	2030
Leverantörsskulder	23 941	-	-	-	-
Leasingskulder	15 236	15 236	15 236	5 079	-
Avtalsenliga upplupna kostnader	39 601	-	-	-	-
Summa	78 777	15 236	15 236	5 079	-



NOT 18 Övriga fordringar

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Momsfordran	3 550	3 654	3 761	3 444
Skattekonto	16 862	32 470	16 862	32 470
Övrigt	896	-498	896	-498
Summa övriga fordringar	21 307	35 626	21 518	35 415

NOT 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Förutbetalda hyreskostnader	-	-	3 809	3 991
Övriga förutbetalda kostnader	9 615	18 196	9 207	17 768
Upplupen ränteintäkt	11 006	6 447	11 006	6 447
Avtalsenliga upplupna intäkter	132 951	100 281	132 951	100 281
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	153 572	124 925	156 973	128 487

NOT 20 Likvida medel

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Kassa och bank	1 040 430	512 927	1 035 580	509 301
Summa likvida medel	1 040 430	512 927	1 035 580	509 301

NOT 21 Aktiekapital

Aktieslag	Antal aktier	Aktiekapital, SEK	Kvot värde, SEK	Antal röster per aktie	Totalt antal röster
A-aktier	14 399 996	288 000	0,02	10	143 999 960
B-aktier	74 241 489	1 484 829	0,02	1	74 241 489
Summa	88 641 485	1 772 829			218 241 449

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

År	Händelse	Antal nya aktier	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt antal aktier	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2000	Bolagets bildande	1 000	1 000	-	1 000	100 000	100 000
2002	Split 1000:1	999 000	1 000 000	-	1 000 000	-	100 000
2002	Split 4:1	3 000 000	4 000 000	-	4 000 000	-	100 000
2002	Omstämpling av A till B-aktier	-	3 000 000	1 000 000	4 000 000	-	100 000
2004	Nyemission	133 333	3 133 333	1 000 000	4 133 333	3 333	103 333
2005	Nyemission	66 666	3 199 999	1 000 000	4 199 999	1 667	105 000
2011	Nyteckning genom optionsrätt	4 000	3 199 999	1 004 000	4 203 999	100	105 100
2017	Fondemission	-	3 199 999	1 004 000	4 203 999	1 156 100	1 261 200
2017	Split 15:1	58 855 986	47 999 985	15 060 000	63 059 985	-	1 261 200
2017	Omstämpling av A till B-aktier	-	14 399 996	48 659 989	63 059 985	-	1 261 200
2017	Nyemission	25 000 000	14 399 996	73 659 989	88 059 985	500 000	1 761 200
2022	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	71 586	14 399 996	73 731 575	88 131 571	1 431	1 762 631
2023	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	183 414	14 399 996	73 914 989	88 314 985	3 669	1 766 300
2024	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	74 050	14 399 996	73 989 039	88 389 035	1 481	1 767 781
2025	Nyemission genom nyttjande av personaloptioner	252 450	14 399 996	74 241 489	88 641 485	5 048	1 772 829
		88 641 485				1 772 829	

Rörande förändring av eget kapital hänvisas till koncernens respektive moderbolagets rapport över förändring av eget kapital.



NOT 22 Förslag till moderbolagets vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel om 1 732 532 564 SEK ska disponeras enligt följande:

Belopp i SEK	31 dec 2025
Utdelning till aktieägare	177 438 970
Balanseras i ny räkning	1 555 093 594
Summa	1 732 532 564

Den föreslagna utdelningen uppgår till 177 438 970 SEK, eller 2,00 SEK per aktie. Styrelsen anser att kapitalförsörjningen är tryggad och att BioArctics likvida medel räcker för att finansiera de projekt och program som bolaget har planerat utan nyemission.

NOT 23 Obeskattade reserver

Belopp i kSEK	Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024
Periodiseringsfonder	281 800	-
Överavskrivningar	4 705	-
Summa obeskattade reserver	286 505	-

NOT 24 Leasingskulder

Leasingskulder som presenteras i balansräkningen fördelas enligt följande:

Belopp i kSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga	15 722	13 149
Långfristiga	28 348	41 079
Summa leasingskulder	44 070	54 228

För 2025 uppgick ränta på leasing till 2 026 146 SEK (1 654 799) och det totala kassautflödet för leasingavtal var 19 371 771 SEK under 2025. Tabellen nedan beskriver koncernens leasingavtal utifrån typ av nyttjanderätt som redovisas i rapporten över finansiell ställning:

Nyttjanderättstillgång	Antal nyttjanderätts-tillgångar	Intervall kvarvarande löptid	Genomsnittlig kvarvarande leasingperiod	Antal avtal med förlängningsoption	Antal avtal med köpoption	Antal avtal med variabla avgifter relaterade till index	Antal avtal med möjlighet till uppsägning
Kontorslokal	1	1-4 år	3,3 år	1	0	1	0
Garageplatser	1	1 år	1 år	1	0	1	1
Personalbilar	26	0-3 år	1,5 år	26	26	0	0



forts. not 24

I tabellen visas en specifikation på inköp, avskrivningar, omvärderingar samt utrangeringar för nyttjanderättstillgångarna per typ av nyttjanderätt.

Belopp i kSEK	Nyttjanderättstillgångar		
	Lokaler	Personalbilar	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2025	61 548	6 542	68 090
Inköp	-	3 075	3 075
Omvärdering	997	306	1 303
Utrangering	-	-596	-596
Anskaffningsvärde 31 december 2025	62 545	9 327	71 872
Avskrivningar 1 januari 2025	-8 955	-1 966	-10 921
Utrangering	-	374	374
Årets avskrivningar	-12 920	-2 285	-15 205
Avskrivningar 31 december 2025	-21 875	-3 877	-25 752
Bokfört värde 1 januari 2025	52 593	4 576	57 169
Bokfört värde 31 december 2025	40 670	5 450	46 120

Belopp i kSEK	Nyttjanderättstillgångar		
	Lokaler	Personalbilar	Summa
Anskaffningsvärde 1 januari 2024	40 089	4 727	44 816
Inköp	59 516	3 166	62 681
Omvärdering	1 200	-187	1 013
Utrangering	-39 256	-1 164	-40 420
Anskaffningsvärde 31 december 2024	61 548	6 542	68 090
Avskrivningar 1 januari 2024	-36 044	-1 181	-37 226
Utrangering	39 256	716	39 972
Årets avskrivningar	-12 167	-1 501	-13 668
Avskrivningar 31 december 2024	-8 955	-1 966	-10 921
Bokfört värde 1 januari 2024	4 044	3 546	7 590
Bokfört värde 31 december 2024	52 593	4 576	57 169

LEASINGAVTAL SOM INTE REDOVISAS SOM SKULD

Koncernen har valt att inte redovisa en leasingkund avseende korttidsleaseavtal (leasingavtal med en förväntad leasingtid på 12 månader eller kortare) och inte heller för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Betalningar avseende sådana leasingavtal kostnadsförs linjärt. Koncernen har varken år 2025 eller 2024 haft några korttidsleaseavtal och inga variabla leasingavgifter har kostnadsförts löpande.



NOT 25

Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

Belopp i kSEK	Leasingskulder
2025-01-01	54 228
Kassaflödespåverkande	
Inbetalningar	
Amortering	890
Ej kassaflödespåverkande	
Anskaffning	3 784
Avskrivning	-14 832
2025-12-31	44 070

Belopp i kSEK	Leasingskulder
2024-01-01	4 979
Kassaflödespåverkande	
Amortering	-329
Ej kassaflödespåverkande	
Anskaffning	23 274
Avskrivning	26 304
2024-12-31	54 228

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Upplupna personalkostnader	59 415	45 255	57 469	43 773
Avtalsenliga upplupna kostnader	39 601	22 862	39 601	22 862
Förutbetalda intäkter	234 582	-	234 582	-
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	462	220	-	-
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	334 060	68 338	331 652	66 635

Inga intäkter har redovisats under året från uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden från tidigare perioder.



NOT 27 Ställda säkerheter

STÄLLDA SÄKERHETER

Ställda säkerheter enligt tabell nedan avser deposition för kontorslokaler samt för leaseade personbilar.

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Spärrade bankmedel	3 261	3 261	3 261	3 261
Deposition leasing och lokaler	257	180	226	160
Summa ställda säkerheter	3 518	3 442	3 487	3 421

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Nedan eventalförpliktelser har identifierats vilka gäller för både koncernen och moderbolaget:

- BioArctic har avtalat med tidigare samarbetspartner att om BAN0805 når marknad uppkommer en betalningsförpliktelse gentemot avtalsparten avseende en låg ensiffrig procentsats i royalty på global försäljning. Åtagandet ligger långt fram i tiden och är tidsbegränsat.

Samtliga projekt löper enligt plan och det finns inga indikationer på att återbetalningsskyldighet eller andra förpliktelser skulle aktualiseras. Samma bedömning gjordes 2024.

NOT 28 Övriga upplysningar kring kassaflöden

JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

Belopp i kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	12 831	10 719	12 819	10 704
Upplupna intäkter				
Periodiserade intäkter	-	-	-	-
Orealiserade valutakursvinster (-) / förluster (+)	432	-2 096	434	-2 096
Aktierelaterade ersättningar	24 044	19 334	23 040	18 649
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	-	-	-	-
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	37 307	27 957	36 294	27 257

NOT 29 Transaktioner med närstående

Under året har ersättning till koncernens ledande befattningshavare utgått enligt gällande riktlinjer. Detta inkluderar tilldelning av aktierätter enligt beslut av årsstämman 2025 om utgivande av aktierättsprogram. Bolaget har under året inte haft några kostnader avseende konsulttjänster från Ackelsta AB, som ägs av styrelseledamot Pär Gellerfors (0,1). Samtliga transaktioner har utförts på marknadsmässiga villkor. För ytterligare information se not 7. Moderbolagets kostnader avseende tjänster utförda av koncernföretag uppgick till 27,4 MSEK (20,9).



NOT 30 Händelser efter balansdagen

- Ansökan om marknadsgodkännande för subkutan initieringsbehandling med Leqembi accepterades i Kina och tilldelades prioriterad granskning
- Tilläggsansökan om marknadsgodkännande av Leqembi Iqlik som subkutan initieringsbehandling tilldelades prioriterad granskning av FDA i USA
- Eisai lämnade in en utökad ansökan för EU-godkännande av intravenös underhållsbehandling var fjärde vecka med Leqembi

NOT 31 Uppgifter om inköp och försäljning inom koncernen

Moderbolaget har under året inte haft några intäkter från koncernföretag (0,0). Moderbolagets kostnader från koncernföretag uppgick till 27,4 MSEK (20,9) för helåret 2025 och avsåg utförda tjänster.

NOT 32 Definition och avstämning av nyckeltal

Nyckeltal	Definition
Nettoomsättning	Intäkter hänförliga till BioArctics normala verksamhet
Kostnad för sålda varor	Kostnader för avgiven royalty för de åtaganden som BioArctic har avseende Leqembi
Bruttoresultat	Nettoomsättning med avdrag för kostnad sålda varor
Rörelseresultat	Resultat före finansiella poster
Rörelsemarginal, %	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Årets resultat	Resultat efter finansiella poster och skatt
Resultat per aktie före utspädning, SEK	Resultatet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	Resultatet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning
Eget kapital per aktie	Justerat eget kapital dividerat med antalet aktier vid periodens slut
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier
Soliditet, %	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt justerat eget kapital



forts. not 32

Belopp i kSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsemarginal					
Rörelseresultat	1 258 807	-228 515	252 640	-17 442	-139 723
Nettoomsättning	1 999 111	257 352	615 995	228 291	23 146
Rörelsemarginal, %	63,0%	neg	41,0%	neg	neg
Resultat per aktie före utspädning					
Årets resultat	1 022 324	-177 079	229 249	-11 179	-119 789
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 545 595	88 347 345	88 230 640	88 074 302	88 059 985
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11,55	-2,00	2,60	-0,13	-1,36
Resultat per aktie efter utspädning					
Årets resultat	1 022 324	-177 079	229 249	-11 179	-119 789
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, st	88 724 256	88 523 690	88 487 401	88 682 985	88 579 985
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11,52	-2,00	2,59	-0,13	-1,36
Eget kapital per aktie					
Eget kapital	1 967 083	894 942	1 046 575	786 241	788 676
Antal utestående aktier, st	88 641 485	88 389 035	88 314 985	88 131 571	88 059 985
Eget kapital per aktie	22,19	10,13	11,85	8,92	8,96
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 431 064	-316 332	309 694	-31 638	-140 457
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, st	88 545 595	88 347 345	88 230 640	88 074 302	88 059 985
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	16,16	-3,58	3,51	-0,36	-1,60
Soliditet					
Justerat eget kapital	1 967 083	894 942	1 046 575	786 241	788 676
Balansomslutning	2 575 228	1 111 681	1 186 078	858 307	897 730
Soliditet, %	76,4%	80,5%	88,2%	91,6%	87,9%
Avkastning på eget kapital					
Årets resultat	1 022 324	-177 079	229 249	-11 179	-119 789
Genomsnittligt justerat eget kapital	1 431 013	970 759	916 408	787 459	847 988
Avkastning på eget kapital, %	71,4%	-18,2%	25,0%	-1,4%	-14,1%



Styrelsens och verkställande direktörens underskrift

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningens innehåll blev klart den 20 april 2026. Moderbolagets och koncernens resultaträkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 28 maj 2026.

STOCKHOLM 21 APRIL 2026

Eugen Steiner
Styrelseordförande

Cecilia Edström
Styrelseledamot

Anna-Lena Engwall
Styrelseledamot

Pär Gellerfors
Styrelseledamot

Lars Lannfelt
Styrelseledamot

Lotta Ljungqvist
Styrelseledamot

Mikael Smedeby
Styrelseledamot

Gunilla Osswald
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 april 2026
Grant Thornton Sweden AB

Therese Utengen
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i BioArctic AB (publ)

Org.nr. 556601 - 2679

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för BioArctic AB (publ) för år 2025.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61 - 113 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Intäkterna uppgår till 1 999 111 kSEK under räkenskapsåret 2025 och utgörs huvudsakligen av royaltysättning och ersättning från samarbetsavtal. Koncernens intäkter uppgår till väsentliga belopp och utgörs av olika intäktsströmmar som redovisas antingen vid viss tidpunkt eller över tid där inslag av bedömning finns, varför intäktsredovisning har ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Information om

redovisningsprinciper återfinns i not 2 och not 5 i årsredovisningen för BioArctic AB (publ).

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa.

- Genomgång av bolagets rutiner och kontroller för intäktsredovisning,
- Granskning av bokförda intäkter avseende royaltysättning och samarbetsavtal mot underliggande avtal, erhållna betalningar och royaltyrapport,
- Granskning av projektredovisning, nedlagda kostnader samt granskning av de bedömningar som bolagsledningen gjort avseende uppfyllandet av prestationsåtagande i större samarbetsavtal,
- Granskning av att tillämpade intäktsredovisningsprinciper är i överensstämmelse med reglerna i IFRS och att lämnade upplysningar i årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen och IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 60 och 135 - 186. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 som kommer att avgas efter datumet för denna revisionsberättelse utgör annan information.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör



inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift

vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen



kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för BioArctic AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens

ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av



räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för BioArctic AB (publ) för år 2025. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till BioArctic AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av

årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

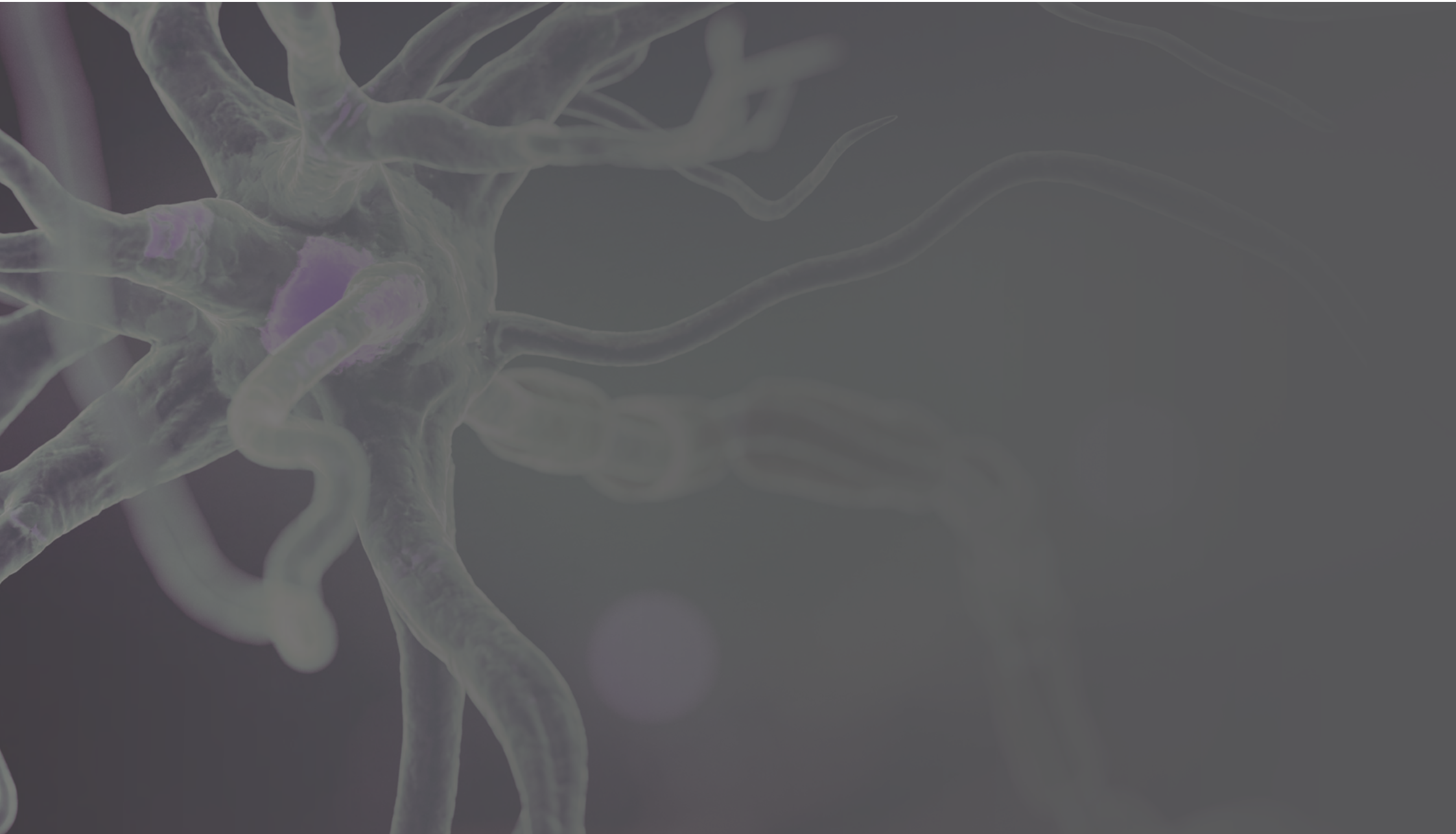
Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, 103 94 Stockholm, utsågs till BioArctic AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 22 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 22 juni 2016.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Grant Thornton Sweden AB

Therese Utengen
Auktoriserad revisor





Bolagsstyrning

Ordförande har ordet	120
Organ, regelverk och styrning.....	121
Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering.....	128
Styrelse	130
Ledning.....	132
Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten	134





”Det är viktigt att prioritera och få rätt balans bland projekten”

BioArctics ordförande Eugen Steiner ser stor potential i bolagets två plattformar. Styrelsens fokus ligger nu på att BioArctic ska bli Sveriges nästa stora biofarmabolag samtidigt som bolaget ska leverera avkastning och utdelningar längs med vägen.

Vad har styrelsen fokuserat på under 2025?

- Vårt uppdrag är att se till att BioArctic har förutsättningar att leverera enligt den tillväxtstrategi som vi slagit fast och jag konstaterar att bolaget gjorde stora framsteg under 2025. Vårt första läkemedel, Leqembi, är godkänt i över 50 länder. Även om etableringen i Europa och inte minst i Sverige går långsammare än man hade önskat så ser vi med tillförsikt fram emot att även svenska patienter ska få ta del av denna enorma medicinska framgång. Lika viktigt för framtiden är att bolaget under året satte teknologin BrainTransporter rejält på kartan. Det är ett styrkebesked att vi under året tecknade samarbetsavtal med ytterligare ett av världens största och mest framgångsrika läkemedelsföretag, vilket innebär att vi nu har tre omfattande strategiska samarbeten baserade på vår unika teknologi.

BioArctics ambition är att ni ska bli Sveriges nästa stora biofarmaföretag – vad innebär det?

- Det innebär att vi ska vara ett finansiellt starkt bolag som är verksamt inom hela värdekedjan, det vill säga forskning, utveckling och försäljning av läkemedel.

Hur ska ni nå dit?

- Vår första marknadsförda produkt ger oss en solid och förutsägbar lönsamhet. Detta gör det möjligt för oss att investera i en mer diversifierad pipeline för kommande tillväxt, vilket minskar beroendet av en enskild tillgång. Vi kommer att bredda vår pipeline genom att driva flera välfinansierade projekt parallellt. Utöver vår nuvarande pipeline ser vi potential för betydligt fler samarbeten kring BrainTransporter. Samtidigt pågår forskning kring helt nya program. Dessa kommer att utvärderas och prioriteras baserat på gedigen biologisk grundforskning, precis som våra nuvarande längst framdrivna projekt och plattformar en gång i tiden gjorde.

Hur ser er finansiella strategi ut?

- Våra intäktströmmar består idag av intäkter från samarbeten, dels milstolpsersättningar av engångskaraktär och dels växande royaltyintäkter. Partnerskap är fortsatt centrala för vår strategi: de balanserar risker, validerar vår biologi och tillför kapital som inte späder ut ägandet. Denna balanserade strategi är utformad för att skapa tillväxt med en acceptabel riskprofil. Potentialen för helheten är mycket stor. En hög lönsamhet och styrkan i våra operativa kassaflöden möjliggör även hållbara utdelningar, vilka återspeglar vårt engagemang för aktieägarnas avkastning.

Vilka utmaningar ser du?

- Vi står inför ett stort arbete att förändra synen på sjukdomar i hjärnan. Alzheimer är en dödlig sjukdom, men den betraktas fortfarande som en del av åldrandet. Det är talande att man inte kan få fram någon vettig siffra över 5-årsöverlevnaden, men jag skulle gissa att den är ungefär lika nedslående som för många



cancersjukdomar, KOL eller hjärtsvikt. Det här påverkar hur man ser på nya behandlingar, terapiframstegen värderas inte på likartat sätt. Här behöver vi arbeta tillsammans med andra i fältet för att visa på alla framsteg som faktiskt sker inom forskningen kring hjärnans sjukdomar.

- Jag tror till exempel att den diagnostiska utveckling som nu sker, tillsammans med vår nya pipeline av BrainTransporter-kopplade molekyler, kommer leda till att vi kan stoppa demensutveckling helt och ge människor som annars skulle drabbas hårt många år av fortsatt liv med hög kvalitet. Vi är en viktig aktör i det arbetet och jag vill rikta ett tack till våra aktieägare för deras fortsatta förtroende, till vårt fantastiska BioArctic-team och till alla dem som delar vår tro på att patienter med neurodegenerativa sjukdomar förtjänar mer. Vi måste sluta att acceptera det oacceptabla – det är dags att föreställa sig och skapa en ny och bättre standard för vård inom dessa svåra sjukdomsområden.

Stockholm 21 april 2026

Eugen Steiner
Styrelsens ordförande



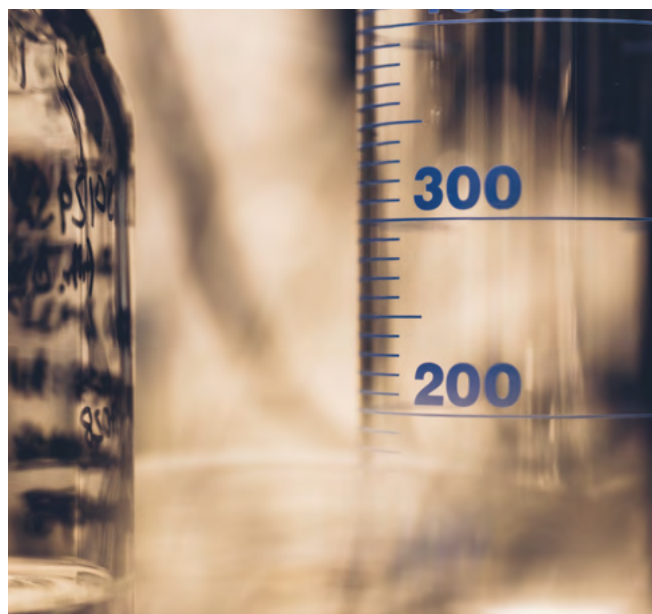
Bolagsstyrning

Organ, regelverk och styrning

INLEDNING

En aktiv riskkontroll och en väl fungerande företagskultur bidrar till att skapa värde för aktieägarna. Med bolagsstyrning avses regelverk och beslutshierarkier som på ett effektivt och kontrollerat sätt bidrar till att leda, styra och följa upp utvecklingen i ett företag.

BioArctic AB, organisationsnummer 556601-2679, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. BioArctics aktie är sedan 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och sedan årsskiftet 2023-2024 på listan för Large Cap. Bolagsstyrningsrapporten, som är en del av bolagets



förvaltningsberättelse, har granskats av bolagets revisor Grant Thornton Sweden AB och resultatet av granskningen framgår av deras yttrande på sidan 134 i denna årsredovisning.

STYRINSTRUMENT

Bolagsstyrningen i BioArctic regleras genom såväl externa som interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta lagar och författningar (bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, marknadsmissbruksförordningen och IFRS), börsregelverket på marknaden där bolagets aktier är upptagna till handel (Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares) och Svensk kod för Bolagsstyrning ("Koden"). Det interna regelverket omfattar bolagets bolagsordning samt interna instruktioner och riktlinjer. Exempel på interna instruktioner och riktlinjer är styrelsens arbetsordning, arbetsordning för utskott och vd-instruktion. Vidare har styrelsen i BioArctic antagit ett antal policyer och riktlinjer som styr företagets verksamhet och i bolagets ekonomihandbok finns instruktioner för finansiell rapportering dokumenterade.

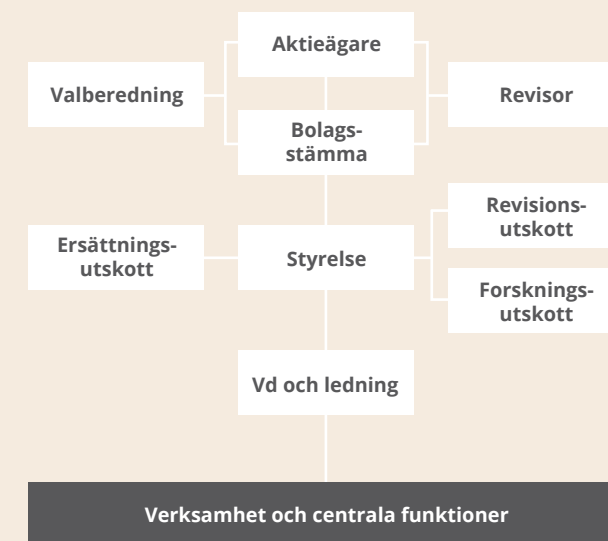
SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

BioArctic tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och under året har ingen avvikelse från Koden förekommit. Företaget har heller inte varit föremål för beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

STYRMODELLEN

Styrning, ledning och kontroll av BioArctic utövas av aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordningen.

STYRMODELL



Interna styrimplement

Vision, mission, affärsidé och mål. Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, strategier, policyer, ekonomihandbok, uppförandekod och kärnvärden.

Externa styrimplement

Aktiebolagslag, årsredovisningslag, andra relevanta lagar. Regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning.



AKTIEÄGARE OCH AKTIER

BioArctics B-aktie (BIOA B) handlas sedan 2017 på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i BioArctic uppgick per den 31 december 2025 till 1 772 829 kronor fördelat på 14 399 996 aktier av serie A (röstvärde 10) och 74 241 489 aktier av serie B (röstvärde 1), vardera med ett kvotvärde på 0,02 kronor. Antalet aktier i bolaget ökade under året med 252 450 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare i personaloptionsprogrammet 2019/2028. Enligt ägardata från Monitor by Modular Finance uppgick antalet aktieägare vid årets slut till 26 610 (23 833) och de tio största aktieägarna ägde 88,6 (90,8) procent av rösterna och 71,9 (77,3) procent av kapitalet i bolaget. Förutsatt att anmälan om deltagande på årsstämman har skett i föreskriven ordning har varje ägare rätt att vid bolagsstämman rösta för samtliga ägda, direktregistrerade och företrädde aktier.

Det finns ingen bestämmelse i BioArctics bolagsordning som begränsar rätten att överlåta aktier eller hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. För ytterligare

information om BioArctics aktie och ägarstruktur, se avsnittet BioArctic-aktien på sidorna 180-182 eller besök www.bioarctic.se.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är BioArctics högsta beslutande organ vid vilken aktieägarna har rätt att besluta i frågor som rör bolaget. En årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman läggs balans- och resultaträkning samt koncernbalans- och koncernresultaträkning fram och beslut fattas om bland annat disposition av bolagets resultat, val av och arvode till styrelseledamöter och revisor samt övriga ärenden som ankommer på årsstämman enligt lag.

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen.

Årsstämman 2025

BioArctics årsstämma hölls den 22 maj 2025. Styrelsen beslutade med stöd av bolagsordningen att aktieägare fick utöva sin

röst rätt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Totalt var 192 294 143 röster närvarande vid stämman av totalt 218 007 249 enligt stämmoboken, vilket motsvarade 88,2 procent av rösterna. 62 694 179 aktier var registrerade på stämman, det vill säga 70,9 procent av totala antalet aktier. Protokoll samt övrig dokumentation från bolagsstämman finns tillgängliga på BioArctics hemsida www.bioarctic.se.

ÅRSSTÄMMA 2026

2026 års årsstämma hålls torsdagen den 28 maj 2026 på Lindhagen Konferens i Stockholm. Aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 20 maj 2026 samt har anmält sig i enlighet med instruktionerna i kallelsen till årsstämman har rätt att delta.

VALBEREDNING

Valberedningens uppgift är att se till att ledamöterna i BioArctics styrelse gemensamt har den kunskap och erfarenhet som är relevant för att kunna bidra till att bolaget utvecklas på ett tillfredsställande sätt över tid. Valberedningen lägger fram ett förslag till årsstämman om antalet styrelseledamöter, om styrelsens sammansättning samt ger förslag vad gäller arvodering av styrelsen inklusive arvode för utskottsarbete.

Valberedningen ska också ge ett förslag om styrelsens respektive stämmans ordförande samt revisorer och deras arvodering.

Valberedningen ska enligt Koden ha minst tre ledamöter och en majoritet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Grunden för valberedningens arbete utgörs av den årliga utvärderingen av styrelsens arbete som genomförs samt de bolagsspecifika behoven i BioArctic. Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman samt en motivering till valberedningens förslag publiceras på BioArctics hemsida. Samtliga aktieägare har rätt att framföra förslag till valberedningen via e-post till arsstamma@bioarctic.se.

Ledamöterna i valberedningen ska inför årsstämman 2026 utses genom att styrelsens ordförande kontaktar de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september 2025 och ber dem

Beslut vid årsstämman 2025 inkluderade:

- att ingen utdelning för verksamhetsåret 2024 lämnas utan att vinstmedel till bolagsstämmans förfogande balanseras i ny räkning
- att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024
- omval av styrelseledamöterna Eugen Steiner (ordförande), Cecilia Edström, Anna-Lena Engwall, Pär Gellerfors, Lars Lannfelt, Lotta Ljungqvist och Mikael Smedeby
- att totalt arvodet till styrelsen inklusive arvode för utskottsarbete ska utgå med 2 720 000 kronor på årsbasis
- att välja Grant Thornton Sweden AB till revisionsbolag med Therese Utengen som huvudansvarig revisor
- att besluta om godkännande av ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2024
- att besluta om bemyndigande för emissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
- att besluta om incitamentsprogram innefattande a) beslut om införande av incitamentsprogrammet och b) beslut om säkringsåtgärder med anledning av incitamentsprogrammet

Det fullständiga protokollet finns tillgängligt på BioArctics webbplats.



utse en representant vardera att utgöra valberedning. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska ytterligare aktieägare tillfrågas intill dess att valberedningen består av tre ledamöter.

Valberedningens sammansättning

Namn	Reprenter	Andel av röster per 2025-09-30, %
Margareta Öhrvall	Demban AB	48,6
Claes Andersson	Ackelsta AB	32,0
Jannis Kitsakis	Fjärde AP-Fonden	2,4

Valberedning inför årsstämman 2026

En valberedning utsågs under oktober 2025. De ägare som ingår i valberedningen baserat på bolagets ägarstruktur per den 30 september 2025 är Demban AB, Ackelsta AB och Fjärde AP-fonden. Bolagets ordförande Eugen Steiner är adjungerad i valberedningen. Samtliga ledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Valberedningen har fram till årsstämman haft 2 (2) möten samt även haft underhandskontakter. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

Styrelsens sammansättning

Enligt BioArctics bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie stämموvalda ledamöter utan suppleanter. Ledamöterna, som normalt väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska tillföra kompetens och erfarenhet som gynnar BioArctics utveckling. Branschkompetens med fokus på klinisk, kommersiell och industriell erfarenhet samt successivt utökade kunskaper inom hållbarhet är viktiga kompetensområden. En jämn könsammansättning, där det underrepresenterade könet ska utgöra minst 40 procent av ledamöterna, ska eftersträvas. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

För närvarande består styrelsen av sju ordinarie ledamöter



utan suppleanter. Ledamöterna valdes vid årsstämman den 22 maj 2025. Vd Gunilla Osswald samt BioArctics CFO Anders Martin-Löf deltar vid samtliga styrelsemöten. Anders Martin-Löf är sekreterare i styrelsen. Andra ledande befattningshavare deltar som föredragande vid särskilda frågor.

För en sammanställning och presentation av styrelseledamöterna se sidorna 130-131.

Styrelsens oberoende

Sex av sju styrelseledamöter är oberoende till såväl bolaget som dess ledning och fem av sju styrelseledamöter är

oberoende till större aktieägare. Bolagets två grundare, tillika styrelsemedlemmar och huvudägare, Lars Lannfelt och Pär Gellerfors, kan inte anses som oberoende i förhållande till större aktieägare. Lars Lannfelt är anställd i bolaget samt ingår i bolagets Research and Development Leadership Team och kan därmed inte anses vara oberoende till bolaget såväl som till ledningen.

BioArctic uppfyller därmed kraven från Nasdaq Stockholm och Koden gällande styrelsemedlemmars oberoende.



Styrelsens arbete

Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning. Styrelsens arbetsordning revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år.

Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens funktioner, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen fastställer även instruktioner för styrelsens utskott och den verkställande direktören. Styrelsens ordförande, som väljs av årsstämman, har ett utökat ansvar för att styra och leda styrelsens arbete samt att säkerställa att styrelsens arbete genomförs på ett effektivt sätt, att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet med aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning samt att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt. Styrelseordförande är även ansvarig för att en årlig styrelseutvärdering görs, vilken även presenteras för valberedningen.

Styrelsen sammanträder efter ett årligen fastställt möteschema. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av verksamheten och finansiell uppföljning. Under året har även

frågor avseende bolagets långsiktiga strategi och målsättning diskuterats, externa samarbeten och partnerskap, hållbarhetsstrategi samt frågor avseende utvecklingen av bolagets forskningsportfölj. Även genomförandet av en fas 2a-studie i egen regi samt aktiviteter avseende kliniska prövningar har diskuterats. Den fortsatta utbyggnaden av den nordiska försäljnings- och marknadsorganisationen har fortsatt varit på styrelsens agenda under året. Styrelsen har utbildats i hållbarhet vid flera tillfällen under året samt diskuterat och utvärderat företagets dubbla materialitetsanalys samt företagets nästa steg för att förbereda inför framtida lagstiftning inom hållbarhetsområdet. Samarbetet med nuvarande och potentiella samarbetspartner, organisation och kompetensbehov samt ersättningsfrågor och successionsplanering har varit andra frågor som behandlats.

Under 2025 har styrelsen hållit 15 (17) möten, varav ett konstituerande möte i anslutning till årsstämman den 22 maj 2025. Bolagets revisor har deltagit på ett av dessa möten även utan ledningens närvaro. De protokoll som förs på dessa möten är beslutsprotokoll.

Ersättning till styrelsen

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna fastställs av årsstämman. Vid årsstämman den 22 maj 2025 beslutades att det totala arvodet till styrelsens ledamöter inklusive utskottsarbete skulle ökas något jämfört med föregående år och uppgå till 2 720 000 (2 610 000) kronor. Arvodet fördelas enligt följande:

- Arvode till styrelsens ordförande Eugen Steiner uppgår till 830 000 kronor (800 000)
- Till de ordinarie styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget, dvs fem ledamöter exklusive Lars Lannfelt, utgår ett arvode med 300 000 kronor till var och en (290 000)
- Arvodet i revisionsutskottet uppgår till 110 000 kronor (100 000) till ordförande och till 65 000 kronor (60 000) till övriga ej anställda ledamöter
- Arvodet i ersättningsutskottet uppgår till 70 000 kronor (60 000) till ordförande och till 40 000 kronor (40 000) till övriga ej anställda ledamöter
- För arbete i forskningsutskottet utgår inget arvode

Hållbarhetsstyrning



Styrelsen säkerställer att hållbarhetsfrågorna är en del av verksamhetens styrning och riskhantering. Revisionsutskottet bereder ärenden och granskar processer för riskhantering, styrning, kontroll och hållbarhetsrapportering. Det operativa arbetet leds av BioArctics hållbarhetschef som företräds i koncernledningen av chefen för Kommunikation och Investerarrelationer.

Bolagets styrning av hållbarhetsarbetet finns definierat i:

- Arbetsordning för styrelse och vd
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Hållbarhetspolicy

Styrelsen besitter omfattande kompetens inom social hållbarhet där patientsäkerhet och hälsa är av störst vikt för bolaget. Styrelsen har utbildats inom övriga hållbarhetsområden och den formella rapporteringen under året.

Styrelsens sammansättning verksamhetsåret 2025

Namn	Invald år	Oberoende till bolag och ledning	Oberoende till större aktieägare	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Eugen Steiner	2017	Ja	Ja	-	Ja	15/15	-	5/5
Cecilia Edström	2023	Ja	Ja	Ja	-	15/15	4/4	-
Anna-Lena Engwall	2024	Ja	Ja	Ja	-	14/15	4/4	-
Pär Gellerfors	2003	Ja	Nej	-	Ja	15/15	-	5/5
Lars Lannfelt	2003	Nej	Nej	-	-	13/15	-	-
Lotta Ljungqvist	2021	Ja	Ja	-	Ja	14/15	-	5/5
Mikael Smedeby	2018	Ja	Ja	Ja	-	15/15	4/4	-



REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i arbetet med att uppfylla sitt ansvar inom finansiell rapportering inklusive redovisning, revision, intern kontroll, internrevision och riskhantering. Revisionsutskottet har under året även tilldelats ansvar för att följa och säkerställa bolagets hållbarhetsarbete. Revisionsutskottet säkerställer också löpande kontakt med bolagets revisorer, håller sig informerad och delaktig i beslut som rör finansieringsfrågor, risker, bolagets års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter och internkontroll.

Revisionsutskottet ansvarar även för att granska och utvärdera revisornas arbete och vid behov upphandla nya revisorer. Bolagets revisor redogör i utskottets möten för revisionens inriktning, omfattning samt syn på bolagets risker. I revisionsutskottets uppdrag ingår även att fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor.

Revisionsutskottet arbetar efter en av styrelsen fastställd instruktion och samtliga möten protokollförs och avrapporteras i samband med styrelsens möten.

Ledamöter i revisionsutskottet 2025–2026

- Cecilia Edström (ordförande)
- Anna-Lena Engwall (ledamot)
- Mikael Smedeby (ledamot)

Revisionsutskottet har sammanträtt 4 (5) gånger. Bolagets revisor har deltagit på tre av dessa möten.

ERSÄTTNINGSENTSKOTT

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen vad gäller ersättning till vd, ersättningsprinciper och andra anställningsvillkor för ledningen samt följa och utvärdera pågående rörliga ersättningar och långsiktiga optionsprogram. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat. Ersättningsutskottet arbetar efter en av styrelsen fastställd



arbetsordning och samtliga möten protokollförs och protokollet avrapporteras till styrelsen.

Ledamöter i ersättningsutskottet 2025–2026

- Lotta Ljungqvist (ordförande)
- Pär Gellerfors (ledamot)
- Eugen Steiner (ledamot)

Ersättningsutskottet har sammanträtt 5 (7) gånger.

FORSKNINGSUTSKOTT

Bolagets forskningsutskott har fokus på vetenskapliga frågeställningar. Forskningsutskottet arbetar enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen och är rådgivande till styrelse och vd. I forskningsutskottet ingår en ordinarie ledamot samt bolagets Senior Scientific Advisor Christer Möller och bolagets Chief Scientific Officer Per-Ola Freskgård som adjungerade. Därtill deltar interna och externa forskare beroende på vilka områden som diskuteras. Forskningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att identifiera och utvärdera forskningsområden och sjukdomsindikationer där BioArctic kan utveckla kommersiellt framgångsrika produkter.



Ledamot i forskningsutskottet 2025–2026

- Lars Lannfelt, (ordförande)

Forskningsutskottet har sammanträtt 7 (8) gånger.

REVISORER

Revisor utses av årsstämman efter förslag från valberedningen. Revisorn ska granska BioArctics årsredovisning och räkenskaper samt även förvaltningen av bolaget. Revisorn granskar även om företaget har gjort nödvändiga förberedande arbete inför en framtida revision av hållbarhetsarbetet. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse för moderbolaget och för koncernen till årsstämman. Den externa revisionen av räkenskaperna utförs enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Bolagets revisor, Grant Thornton Sweden AB, valdes för första gången på bolagsstämman 2016. Nuvarande mandatperiod är för perioden fram till årsstämman 2026 och Therese Utengen är huvudansvarig revisor. Therese Utengen är auktoriserad revisor och medlem av FAR. Grant Thornton Sweden AB kan ansvara för revisionen till och med 2027, eller till och med 2037 om en ny upphandling görs efter 10 år, innan en ny revisionsbyrå väljs enligt gällande regler.

Utöver uppdraget i BioArctic är Therese Utengen huvudansvarig revisor för bl.a Medivir AB och Vivesto AB. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 8 i årsredovisningen 2025.

VD OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen i BioArctic bestod under 2025 av vd samt ytterligare nio personer, varav tre medlemmar är män och sju är kvinnor. Ledningen har möten två gånger i månaden för diskussioner och beslut rörande den löpande verksamheten samt minst ett årligt strategimöte. Medlemmarna i koncernledningen arbetar fram den årliga affärsplanen som beslutas i styrelsen i slutet av året samt förbereder inom sina respektive områden material som föredras i styrelsen.

För en sammanställning och presentation av koncernledningen se sidorna 132-133.

BioArctics forsknings- och utvecklingsverksamhet leds av bolagets Chief R&D Officer, Head of Research & Development Johanna Fälting. Utöver Johanna Fälting består gruppen av nio chefer i BioArctics forskningsorganisation. Gruppen leder forskningsarbetet i BioArctic och återrapporterar till bolagets koncernledning.

BioArctics hållbarhetsarbete är integrerat i verksamheten genom strategin för hållbarhet som tar avstamp i hållbar innovation och affärskultur. Ledningen har ansvaret att föredra strategin för styrelsen, bevaka arbetet och rapportera utfallet i arbetet. En dubbel väsentlighetsanalys av verksamhetens påverkan på dess omvärld har genomförts samt även utbildningar och workshops i syfte att förbereda inför kommande hållbarhetslagstiftning. Företagets hållbarhetschef rapporterar till VP Head of IR and Communications som i sin tur ansvarar för hållbarhetsfrågorna i koncernledningen.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid årsstämman 2022 för att gälla fram till årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som ska beslutas av bolagsstämman såsom exempelvis arvode till styrelseledamöter eller aktierelaterade incitamentsprogram. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar också ersättningar som utbetalas enligt BioArctics befintliga milstolpsbaserade incitamentsprogram i enlighet med stämmobeslut. Riktlinjerna styr de beslut om ersättningar som fattas av styrelsens ersättningsutskott och styrelse.

BioArctics ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation. Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av BioArctics mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt

värdeskapande. Kriterierna är utformade både efter verksamhets- och hållbarhetsrelaterade mål. Andelen av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning, men maximalt uppgå till 50 procent av fast lön med undantag av milstolpsbonusar.

Under 2025 har BioArctic avvikit från de gällande ersättningsriktlinjerna som fastställdes av bolagsstämman. Styrelsen bedömde att det förelåg särskilda skäl för detta avsteg. Verksamhetsåret 2025 blev ett exceptionellt år för BioArctic, till stor del som en följd av de ingångna avtalen med Bristol Myers Squibb och Novartis. Den extraordinära insatsen från vd och det positiva utfallet för bolaget motiverade en bonus utöver fastställda nivåer. Ersättningsutskottet rekommenderade och styrelsen beslutade om en extra bonus på 2,3 MSEK, vilket resulterade i att bolagets vd fick totalt 12 månadslöner i rörlig ersättning, motsvarande 6 månadslöner utöver antagna riktlinjer.

För fullständiga beslutade riktlinjer, se not 7 på sidorna 92-99.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL KONCERNLEDNINGEN

Styrelsen har inför årsstämman 2026 gjort en översyn av de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2022 och styrelsen kommer föreslå årsstämman 2026 ett antal förändringar avseende principerna för ersättningar och övriga anställningsvillkor för koncernledningen.

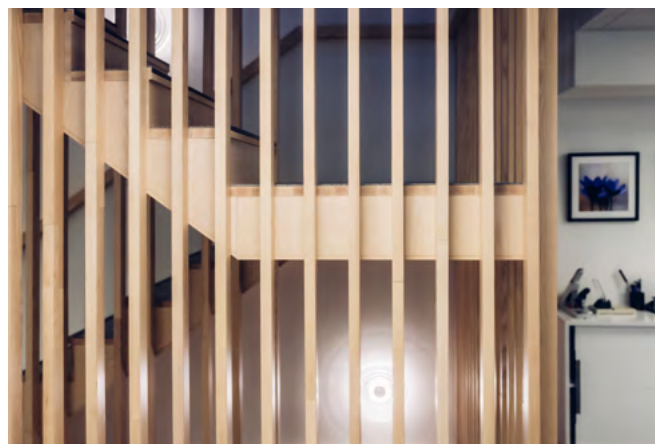




Styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering

I enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ansvarar styrelsen för att bolaget har en väl utformad intern kontroll och fungerande processer så att bolagets finansiella rapportering, förvaltning och verksamhet följs upp och kontrolleras på ett betryggande sätt. Rapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Koden.

BioArctics vd är ytterst ansvarig för att uppföljning av arbetet med BioArctics interna kontroll sker i enlighet med den form som styrelsen beslutar. BioArctics arbete med intern kontroll avseende finansiell rapportering leds av CFO. Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier, mål och definierade risker följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att de krav som ställs på noterade bolag efterlevs.



Ramverk för intern kontroll

Den interna kontrollen inom BioArctic är baserad på COSO-modellen (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), vars ramverk har tillämpats på bolagets verksamhet och förutsättningar. Ramverket utgörs av fem komponenter:

- kontrollmiljö
- riskbedömning
- kontrollaktiviteter
- information och kommunikation
- uppföljning

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Det är viktigt att företagets beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade i organisationen samt att styrande dokument i form av policyer, instruktioner och manualer finns tillgängliga. Målsättningen med den interna kontrollen är att identifiera, bedöma och hantera BioArctics risker. Genom en effektiv riskhantering kan arbetet koncentreras till de områden som är viktigast för att minska den totala riskexponeringen i företaget.

Styrelsen i BioArctic har inrättat en arbetsprocess och en arbetsordning för sitt arbete och styrelsens utskottsarbete. För övervakning och kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott. För att skapa en grund för god intern kontroll samt upprätthålla en hög

standard i bolaget har styrelsen antagit ett antal grundläggande styrande dokument, däribland arbetsordning för styrelsen och vd, instruktion för ekonomisk rapportering, attestinstruktion, finanspolicy, uppförandekod, samt informationspolicy.

Utöver den ovan beskrivna interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling samt kvalitetskontrollsystem som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt produkter.

I enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ansvarar styrelsen för att bolaget har en väl utformad intern kontroll och fungerande processer så att bolagets finansiella rapportering, förvaltning och verksamhet följs upp och kontrolleras på ett betryggande sätt. Rapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Koden.

Riskbedömning

BioArctic utvärderar kontinuerligt de risker som kan leda till fel i den finansiella rapporteringen för att säkerställa proaktiv hantering av dessa och en god intern kontroll över risktagande.

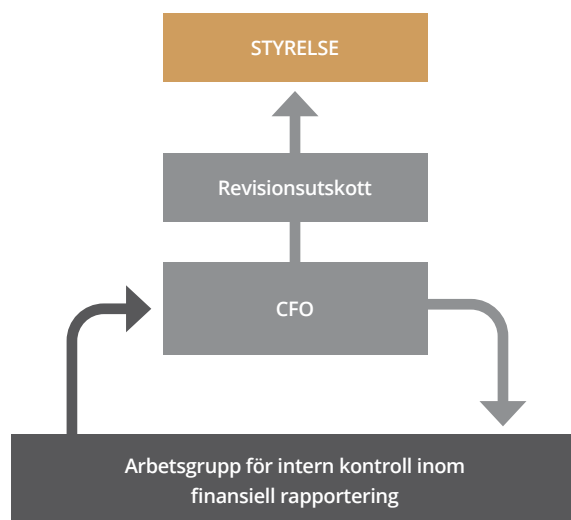
Styrelsens revisionsutskott fattar beslut om vilka risker som är väsentliga att beakta för att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen. Detta görs genom att identifiera nyckelprocesser inom finansiell administration, projektredovisning och bolagsövergripande områden och definiera kontroller för dessa.



Utöver detta genomför revisionsutskottet en årlig riskanalys med avseende på operativa och strategiska risker. För en mer detaljerad beskrivning av risker och riskhantering se sidorna 55-59.

Kontrollaktiviteter

Företagets organisation och processer är utformade för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Inom BioArctic består företagets kontrollstruktur av en organisation med tydliga roller som möjliggör en effektiv och lämplig ansvarsfördelning samt specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka, hantera och proaktivt förebygga risker för fel i rapporteringen. Exempel på kontrollaktiviteter är beslutsprocesser vid viktiga beslut eller investeringar, samt löpande uppföljning och processer för resultatanalyser, utbetalningar, moms- och skatteredovisning samt stickprovskontroller och avstämningar. De poster och nyckelprocesser som är kopplade till de identifierade riskerna är löpande föremål för tester. Granskning av internkontrollernas utformning med avseende på kvalitet och effektivitet genomförs varje år. Testresultaten



rapporteras till revisionsutskottet där de bereds för att presenteras för styrelsen.

Information och kommunikation

Samtliga av BioArctics styrande dokument såsom policier, instruktioner och processbeskrivningar kommuniceras och finns tillgängliga genom ett validerat elektroniskt dokumenthanteringssystem. Ekonomihandboken utgör ett styrande dokument som innehåller riktlinjer och processbeskrivningar för det löpande arbetet inom ekonomifunktionen. Ekonomihandboken uppdateras löpande utifrån förändringar i både interna och externa krav. Informationspolicyn innehåller riktlinjer för informationsgivning avseende intern och extern rapportering av finansiell information. Syftet med policyn är att säkerställa att alla BioArctics informationskyldigheter uppfylls på ett korrekt och fullständigt sätt.

Uppföljning

Internkontrollarbetet utgör ett stöd för styrelsen, revisionsutskottet och ledningen i deras bedömning och utvärdering av väsentliga riskområden i den finansiella rapporteringen. Därefter kan lämpliga åtgärder och uppföljningar väljas ut för att säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering.

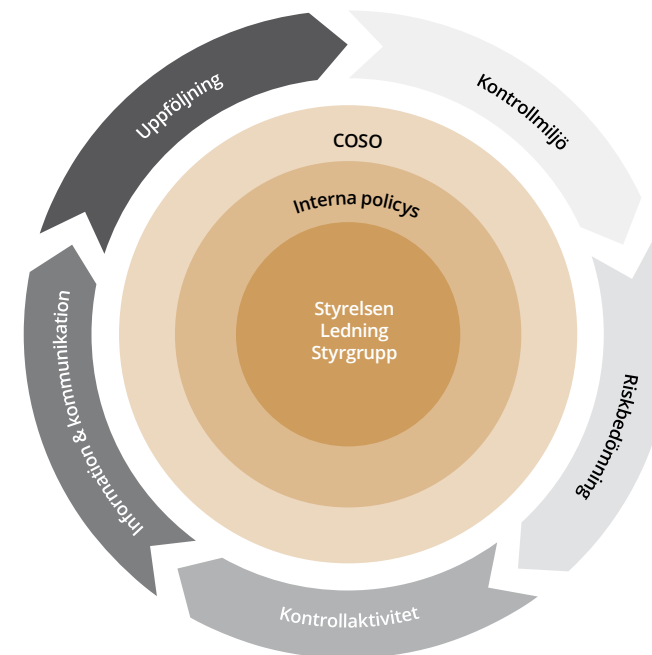
Fokusområden under året

De aktiviteter som under året stärkt den interna kontrollen innefattar:

- ett byte av lönesystem inklusive stödsystem kopplade till lönesystemet. Systemskiftet ger en effektivare löneberedning i det svenska moderbolaget, bidrar till en bättre översyn och kontroll för finansavdelningen, samt möjliggör en högre servicegrad gentemot medarbetarna i organisationen då allt kopplat till tidrapportering och utlägg görs i samma lösning för hela koncernen
- årlig uppdatering av utvalda styrande dokument

Stockholm den 21 april 2026

Styrelsen i BioArctic AB



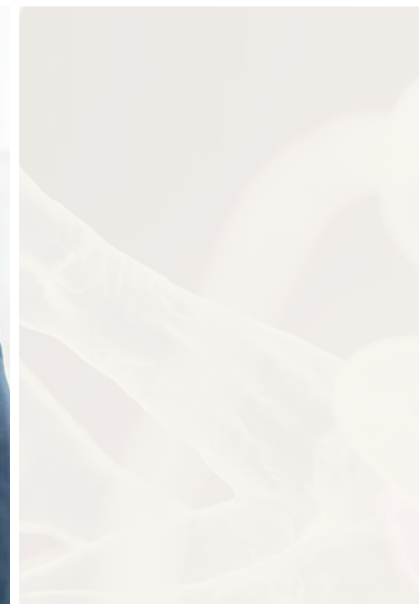
Utvärdering av särskild granskningsfunktion

Styrelsen för BioArctic har utvärderat behovet av en särskild granskningsfunktion, det vill säga en intern-revisionsfunktion. BioArctic har en granskningsfunktion som utförs internt inom bolaget. Genom den interna granskningsfunktionen är det revisionsutskottets och styrelsens bedömning att uppföljning, dokumentation och granskning av bolagets interna kontroll fyller funktionen av en särskild granskningsfunktion.



Styrelse

1. Eugen Steiner
2. Cecilia Edström
3. Anna-Lena Engwall
4. Pär Gellerfors
5. Lars Lannfelt
6. Lotta Ljungqvist
7. Mikael Smedeby





1. Eugen Steiner

Ordförande

Född: 1954

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Empros Pharma AB. Styrelseledamot i Inbox Capital AB samt Stockholm School of Entrepreneurship. Ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) samt ordförande för dess avdelning X Bioteknik.

Utbildning: Läkarexamen och medicine doktor i klinisk farmakologi vid Karolinska Institutet i Stockholm.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Vd eller arbetande styrelseordförande i ett flertal life-sciencebolag i Sverige, Norge, Island, England och USA sedan mer än 35 år.

Ledamot sedan: 2017, (styrelseordförande sedan 2023).

Medlem i utskott: Ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 89 000 B-aktier.

5. Lars Lannfelt

Ledamot

Född: 1949

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Grundare av och styrelseledamot i Demban AB.

Utbildning: Läkarexamen vid Karolinska Institutet, specialist i psykiatri, doktorsavhandling vid Karolinska Institutet, docent i neurogenetik vid Karolinska Institutet, specialist i geriatrik.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 35 års erfarenhet från forskning om Alzheimers sjukdom och neurodegenerativa sjukdomar. Professor i geriatrik vid Uppsala universitet och medlem i Kungliga Vetenskapsakademien. Grundare av BioArctic 2003, styrelseordförande i BioArctic fram till 2017 samt ett antal uppdrag och roller i bolaget.

Ledamot sedan: 2003

Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 8 639 998 A-aktier genom bolaget Demban AB. 19 685 052 B-aktier genom bolaget Demban AB. Äger privat 7 000 B-aktier.

2. Cecilia Edström

Ledamot

Född: 1966

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Grundare och vd ceed konsult AB. Styrelseledamot i Flerie AB och A3P Biomedical AB. Advisory Board Member, European Patient Safety Foundation (EUPSF). Styrelseordförande i Perspetivo AB.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 30 års erfarenhet från olika branscher, inklusive Life science. Ledande roller som bland annat vd och CFO på Bactiguard, medlem av koncernledningarna i TeliaSonera och Scania, (samt corporate finance på SEB).

Ledamot sedan: 2023

Medlem i utskott: Ordförande i revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 6 500 B-aktier.

6. Lotta Ljungqvist

Ledamot

Född: 1961

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Antibodies AB, Genovis AB, NorthXBiologics AB och BioLamina AB.

Utbildning: Examen i biokemi vid Kungliga tekniska högskolan (KTH) i Stockholm. Doktorsexamen i biokemisk teknologi från KTH.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Vd för Testa Center, Cytiva (tidigare GE Healthcare Life Sciences). Ledande roller som vd, affärsområdesansvarig, forskningschef och projektledare för biopharmaprojekt inom GE Healthcare Life Sciences, Biovitrum och Pharmacia. Styrelseledamot i ett flertal Life Science-bolag.

Ledamot sedan: 2021

Medlem i utskott: Ordförande i ersättningsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 3 159 B-aktier.

3. Anna-Lena Engwall

Ledamot

Född: 1971

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Global Vice President Commercial inom hjärta-kärl området på AstraZeneca, baserad i Cambridge Storbritannien.

Utbildning: Sjuksköterskeexamen från Karolinska Institutet samt en marknadsekonombildning, DIHM.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 25 års erfarenhet från life science- och läkemedelsbranschen med ledande roller inom kommersialisering, marknadsföring, läkemedels- och affärsutveckling och har under sin karriär haft ett flertal positioner inom AstraZeneca, Shire och Novartis både i Sverige och internationellt.

Ledamot sedan: 2024

Medlem i utskott: Revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 792 B-aktier.

7. Mikael Smedeby

Ledamot

Född: 1968

Nationalitet: svensk

Övriga uppdrag: Advokat och Partner i Advokatfirman Lindahl. Styrelseordförande i Salléngruppen AB (inkl dotterbolag) samt i Uppsala Akademiförvaltning. Styrelseledamot i Coeli Group AB (publ) (inklusive vissa dotterbolag) samt i Sirius Fotboll och Mikael Smedeby Advokat AB.

Utbildning: Jur. kand vid Uppsala universitet. Reservofficersutbildning vid InfOHS och InfSS.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Särskild erfarenhet inom bolagsrätt, företagsöverlåtelser, finansierings- och licensfrågor. Innehäft ledande befattningar i Advokatfirman Lindahl under 2010-2019, bland annat som bolagets vd och styrelseordförande. Ingick i BioArctics styrelse 2014-2017.

Ledamot sedan: 2018

Medlem i utskott: Revisionsutskottet

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och till större aktieägare i bolaget.

Totalt aktieinnehav* i BioArctic: 4 422 B-aktier.

*Avser eget innehav, närståendes innehav, innehav i bolag och i kapitalförsäkring per den 31 mars 2026.



Ledning

1. Rebecca Kastell
2. Gabrielle Åhlberg Hillert
3. Anna-Kaija Grönblad
4. Anders Martin-Löf
5. Emilie Ankarcrona Smith
6. Mikael Moge
7. Oskar Bosson
8. Biljana Rizoska
9. Gunilla Osswald
10. Johanna Fälting





1. Rebecca Kastell

Vice President, Head of Human Resources (HR)

Född: 1978

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2024

Övriga uppdrag: Styrelsemedlem/VD Skala Tio AB, styrelsesuppleant Azio Aktiebolag, Baseline Retail AB, Revictus AB.

Utbildning: Leg. Psykolog. Kandidatexamen i Psykologi från Bond University, Australien. Magisterexamen i Psykologi (Kand. Psyk), Köpenhamns Universitet, Danmark, Executive MBA från Handels-högskolan, Sverige.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 20 års erfarenhet i organisationspsykologi, HR och M&A i statligt ägda, publika och privata bolag. Ledande HR positioner i bolag inom medicinska produkter och hälso- och sjukvårdsteknologi.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2025

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 0 aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

6. Mikael Moge

Vice President Chemistry, Manufacturing & Control

Född: 1967

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2012

Utbildning: Civilingenjör kemiteknik vid Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm; teknologie doktor organisk kemi vid Kungliga tekniska högskolan (KTH) i Stockholm.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 25 års erfarenhet från läkemedelsutveckling och mer än 20 års erfarenhet som forsknings- och utvecklingschef inom processutveckling och GMP-tillverkning. Tidigare sektionschef inom Process R&D på AstraZeneca.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2012

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 11 970 aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

2. Gabrielle Åhlberg Hillert

Chief Medical Officer (CMO), Head of Clinical & Regulatory Affairs

Född: 1961

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2023

Utbildning: Läkarexamen Karolinska Institutet, Doktorsexamen Karolinska Institutet, Neurolog certifierad av Svenska Läkaresällskapet, Diplom i läkemedelsmedicin Karolinska Institutet/Svenska Läkemedelsverket.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 25 års erfarenhet inom läkemedelsindustrin, i ledande positioner inom klinisk forskning på AstraZeneca och H. Lundbeck. Chefsspecialist neurologi H. Lundbeck A/S (2017–2023).

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2024

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 400 B-aktier. Personaloptioner som berättigar till förvärv av 20 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

7. Oskar Bosson

Vice President, Head of Investor Relations & Communications

Född: 1976

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2020

Utbildning: Civilingenjör i molekylär bioteknik samt kandidatexamen i företagsekonomi från Uppsala universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 20 års erfarenhet inom kommunikationsområdet globalt. Har tidigare innehaft ledande roller i företag såsom Sobi, Ovako och Elekta.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2020

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 7 214 B-aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

3. Anna-Kajja Grönblad

Chief Commercial Officer

Född: 1968

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2021 (kontrakterad sedan 2020)

Utbildning: Fil.kand. i företagsekonomi vid Uppsala universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 25 års erfarenhet av ledande kommersiella roller i global läkemedelsindustri. Tidigare vd för Sanofi AB och styrelseledamot i LIF (Läkemedelsindustriföreningen) och Index Pharmaceuticals AB.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2021

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 11 000 B-aktier. Personaloptioner som berättigar till förvärv av 10 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

8. Biljana Rizoska

Vice President Head of Research

Född: 1975

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2018

Utbildning: Doktor i Neurobiologi vid Lunds universitet; Magisterexamen i Kemi vid Högskolan i Kalmar.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Erfarenhet av läkemedelsutveckling inom forskning och utveckling från de senaste 20 åren, inklusive ledande positioner i global läkemedelsindustri och bioteknik.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2025

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 1 796 B-aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

4. Anders Martin-Löf

Chief Financial Officer (CFO)

Född: 1971

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2023

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Cantargia AB och Affibody Medical AB.

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från Kungliga tekniska högskolan (KTH) i Stockholm och ekonomie kandidatexamen från Stockholms universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Lång erfarenhet som CFO för life science-bolag noterade på Stockholmsbörsen. Tidigare CFO för Oncopeptides, Wilson Therapeutics och RaySearch Laboratories. Har även varit ansvarig för Investor Relations och haft olika positioner inom affärsutveckling på Swedish Orphan Biovitrum.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2023

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 2 500 B-aktier. Personaloptioner som berättigar till förvärv av 20 000 B-aktier (program 2019/2028). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

9. Gunilla Osswald

Vd och koncernchef BioArctic AB

Född: 1961

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2013, vd sedan 2014

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Egetis Therapeutics AB.

Utbildning: Apotekare och doktor i biofarmaci och farmakokinetik vid Uppsala Universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Mer än 35 års erfarenhet av läkemedelsutveckling. Ledande positioner på Astra/AstraZeneca, bland annat som vice president med ansvar för projektportföljen inom neurodegenerativa sjukdomar. Styrelseledamot i SP Process Development AB.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2013

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 72 000 B-aktier. Personaloptioner som berättigar till förvärv av 10 000 B-aktier (program 2019/2028). 10 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 10 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 10 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

5. Emilie Ankarcrona Smith

General Counsel, Head of Legal & IP

Född: 1981

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2024

Utbildning: Juristexamen från Uppsala universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Cirka 20 års erfarenhet inom Life Science-industrin, bland annat verksam som förbundsjurist, affärsområdeschef och senior bolagsjurist. Har tidigare arbetat på branschorganisationen Swedish Medtech, samt företagen Roche och Bayer.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2025

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 9 B-aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

10. Johanna Fälting

Chief R&D Officer, Head of Research & Development

Född: 1972

Nationalitet: svensk

Anställd sedan: 2012

Övriga uppdrag: Ledamot i Vetenskapsrådets ämnesråd för medicin och hälsa. Styrelseledamot Syntetic MR.

Utbildning: Doktor i fysiologi vid Stockholms universitet; licentiatexamen i fysiologi vid Stockholms universitet; masterexamen i biologi vid Stockholms universitet.

Erfarenhet och tidigare uppdrag: Över 20 års erfarenhet av läkemedelsutveckling i ledande positioner inom forskning och utveckling i global läkemedelsindustri och bioteknik.

Medlem i BioArctics koncernledning sedan: 2012

Totalt aktieinnehav* och optioner i BioArctic: 20 855 B-aktier. 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2023/2026). 3 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2024/2027). 5 000 prestationsaktierätter (aktierättsprogrammet 2025/2028).

*Avser eget innehav, närståendes innehav, innehav i bolag och kapitalförsäkring per den 31 mars 2026.



Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i BioArctic AB (publ), org.nr 556601-2679

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 119-133 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 april 2026

Grant Thornton Sweden AB

Therese Utengen

Auktoriserad revisor



Hållbarhetsrapport

ESRS 2 Allmänna upplysningar	136
Miljö (E)	151
Socialt (S)	155
Styrning (G)	172





ESRS 2 Allmänna upplysningar

OM RAPPORTEN (BP-1)

Denna hållbarhetsrapport sammanfattar och strukturerar bolagets arbete och är ett led i att öka transparensen och möta intressenters krav. För att uppfylla dessa förväntningar är rapportens innehåll och struktur inspirerad av det Europeiska regelverket Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

BioArctic ska bedriva en verksamhet som präglas av öppenhet, kreativitet och respekt för människors lika värde. Bolagets strategi för en hållbar framtid innefattas i termerna Hållbar innovation och Hållbart företagande, som beskrivs på sida 137.

Omfattning och begränsningar (BP-1)

Denna hållbarhetsrapport avser kalenderåret 2025 och omfattar hela koncernen enligt gällande konsolideringsprinciper. Rapporten tydliggör områden som företaget bedömer som väsentliga. Till följd av att CSRD ännu inte gäller för bolag av BioArctics storlek, sker rapporteringen i avsikt att vara inspirerad av ESRS, men då bolaget inte avser revidera rapporten följs inte det nya regelverket fullt ut i denna redovisning.

Uppskattningar och osäkerhet (BP-2)

BioArctic följer standardpraxis för tidshorisonter, där kort sikt avser ett år, medellång sikt två till fem år och lång sikt mer än fem år. Definitionerna används för väsentlighetsanalysen, för att bedöma finansiell och påverkansväsentlighet. Inom läkemedelsbranschen präglas verksamheten av komplexa långsiktiga processer, där avtal, forskning och regulatoriska krav ofta sträcker sig över fler år, vilket påverkar bedömningen av tidsramar och förändringstakt.

Beräkningarna av växthusgasutsläpp bygger till stor del på uppskattade data baserade på inköpsvärde men bolaget har för avsikt att förflytta rapporteringen till mer leverantörsspecifik data för att uppvisa medvetna val och frikoppla utsläpp från ökade kostnader och investeringar i en tillväxtfas. Metoden bedöms i dagsläget vara proportionerlig i förhållande till verksamhetens omfattning och utsläpp för att ge en tillräcklig uppskattning av klimatpåverkan. Samtidigt innebär uppskattningen en osäkerhet jämfört med leverantörsbaserade beräkningar.

BioArctic har ett antal av sina läkemedelskandidater utlicenserade till partners som sedan ansvarar för produktion, regulatoriska marknadsansökningar och försäljning utan inverkan av BioArctic, vilket starkt begränsar bolagets inflytande på samtliga hållbarhetsparametrar,



inbegripet utsläpp kopplade till bolagets intäkter genom royalties.

Förändring i rapportering och tidigare fel (BP-2)

Rapporten för 2025 följer centrala delar av ESRS och har införlivat utvalda väsentliga delar av standarderna. Såväl struktur som innehåll har justerats för att bättre spegla kraven i ESRS. Detta innebär tydligare fokus på dubbel väsentlighet, styrning samt kopplingen mellan påverkan, risker och möjligheter (IROs). Rapporten omfattar policyer, åtgärder, mått och mål inom miljö (E), sociala frågor (S) och styrning (G). Fokus ligger på de frågor som bedömts som väsentliga. Jämfört med föregående år, har metoder för datainsamling och väsentlighetsanalys förfinats. Inga väsentliga fel eller avvikelser har identifierats i den tidigare rapporteringen. På grund av materialitetsbedömningen återfinns data för avfall och vatten på bolagets hemsida.

Rapporten har godkänts av styrelsen och utgör ett steg i bolagets successiva anpassning till kommande CSRD-krav.

AFFÄRSMODELL, STRATEGI OCH VÄRDEKEDJA (SBM-1)

BioArctics tydligaste och viktigaste bidrag till en globalt hållbar framtid är bolagets innovativa forskning och utveckling av säkra och effektiva läkemedel mot hjärnans sjukdomar. För att förverkliga bolagets mål att genom världsledande forskning och samarbeten, upptäcka, utveckla och tillhandahålla innovativa behandlingar för patienter med allvarliga sjukdomar i hjärnan är det av avgörande betydelse att vara en god arbetsgivare och att bedriva ansvarsfull forskning av högsta kvalitet med patientens bästa i åtanke. På grund av sin storlek har bolaget begränsade resurser och förmågor, vilket gör att partnerskap är avgörande för tillväxt. Grunden i affärsmodellen kan sammanfattas:

Hållbar innovation är grunden till all utveckling inom företaget och sker med målsättning att bidra till bättre hälsa för patienter. Bolagets främsta tillgångar är de patent som forskningen frambringar och den kompetensen medarbetarna besitter. En betydande del av företagens strategi är att samarbeta med partners för att värdet av bolagets forskning ska nå fler människor och möjliggöra tillgång till bolagets innovationer världen över. Genom detta arbete skapas värde för individen, samhället och företaget.

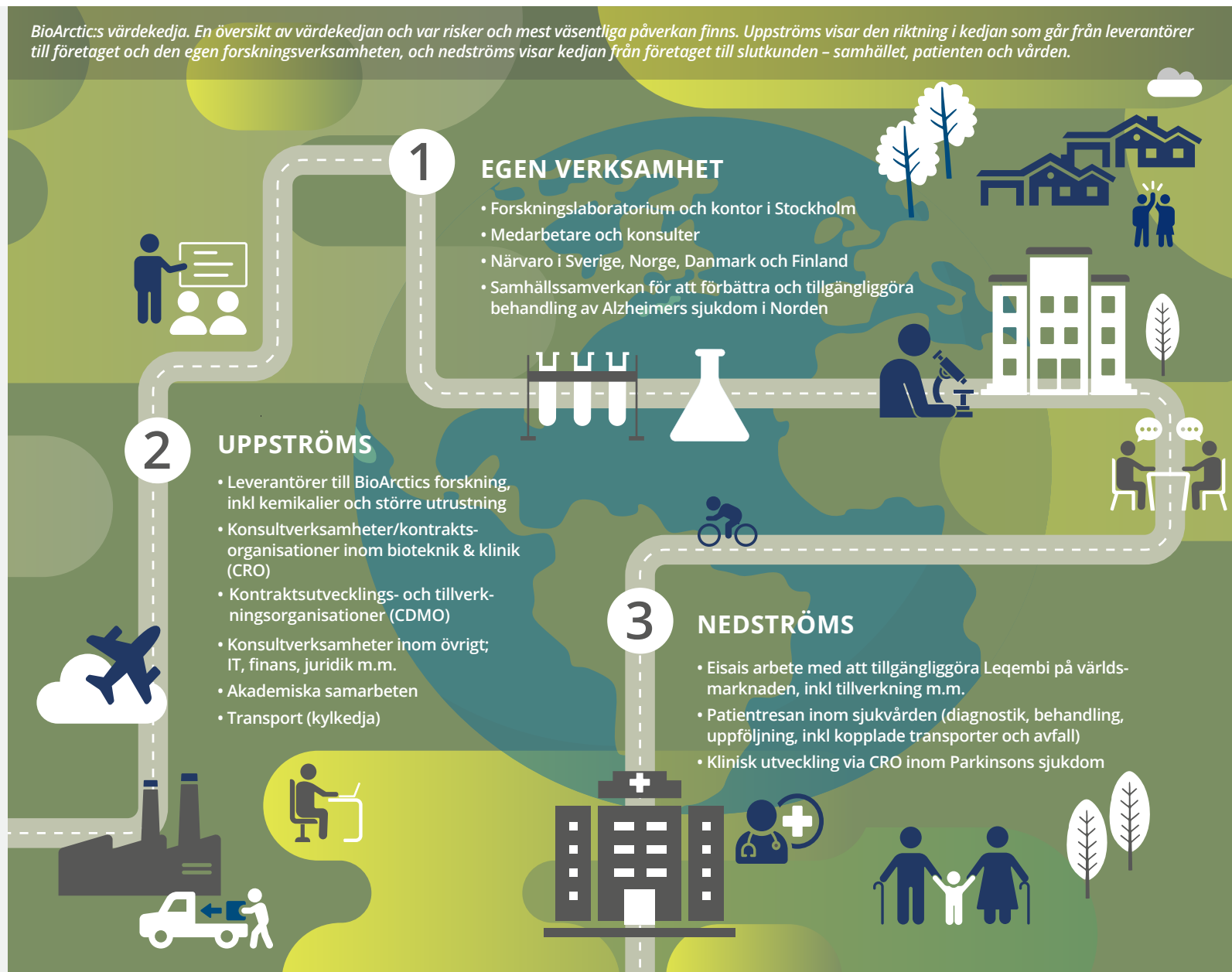
Hållbart företagande är centralt för bolagets affärsmodell med tanke på den reglerade verksamhet och bransch bolaget verkar inom. Det ska genomsyra hela verksamheten och ständigt förbättra bolagets processer och kvalitetssystem. BioArctic ska uppfylla rådande regelverk och lagstiftning, samt ta ansvar för sina beslut och handlingar. Vidare ska bolaget förebygga miljöpåverkan från den egna verksamheten och minimera risker för negativ påverkan.

Hållbar innovation – Vår påverkan	Hållbart företagande – Vårt ansvar
<ul style="list-style-type: none"> Vår förmåga att utveckla innovativa behandlingar för svåra sjukdomar i hjärnan Vårt ansvar gentemot samhället och våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> Att säkerställa att vi följer regler och lagar Minska negativa påverkan på miljö och planeten
<p>S1 Den egna arbetskraften</p> <ul style="list-style-type: none"> Medarbetare & arbetsmiljö <p>S4 Patientsäkerhet och hälsa¹</p> <ul style="list-style-type: none"> Förbättra hälsa genom läkemedel Tillgång till kvalitetssäkrad information Tillgång till jämlik behandling Patient- och produktsäkerhet 	<p>E1 Miljö</p> <ul style="list-style-type: none"> Miljöledning och klimatarbete <p>G1 Ansvarsfullt företagande</p> <ul style="list-style-type: none"> Lag- och regel efterlevnad Leverantörsrelationer

1) Innefattar ESRS topics hänförligt till S4: Konsumenter och slutanvändare och företagsspecifika topics som innovation inom områden med stora medicinska behov



BioArctics värdekedja. En översikt av värdekedjan och var risker och mest väsentliga påverkan finns. Uppströms visar den riktning i kedjan som går från leverantörer till företaget och den egen forskningsverksamheten, och nedströms visar kedjan från företaget till slutkunden – samhället, patienten och vården.



■ PÅVERKAN ■ RISKER

1) Egen verksamhet

- Egna medarbetares välmående & utveckling
- Affärsetik & antikorrupption
- Politisk påverkan

- Energiförbrukning (lokaler)
- Kemikaliehantering
- Avfall
- Utsläpp bilar & tjänsteresor

2) Uppströms

- Kunskapsförmedling och samverkan (akademi primärt)

- Energiförbrukning & CO₂-utsläpp
- Materialanvändning
- Djurförsök

3) Nedströms

- Tillgängliggöra nya behandlingar för områden med stora medicinska behov
- Information och kunskap om nya behandlingar och dess effekter

- Risk för biverkningar
- Utsläpp vid produktion
- Transport, logistik, avfall vid behandling och i anslutning till vård



BioArctics kärnvärden – visa omtanke (Care), utmana (Challenge), samarbeta (Collaborate) är grunden i verksamheten och vägleder hela organisationen i dagliga beslut och arbetssätt. Värderingarna formar företagskulturen, sätter ramar för ansvar och styr beteenden. Fokus ligger på tydlighet, integritet och långsiktig hållbarhet i varje steg av arbetet.

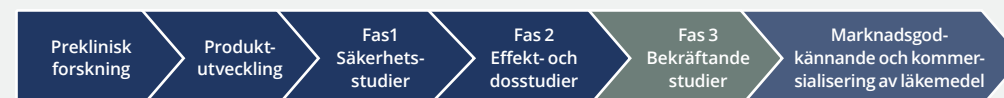
Vår vision är att skapa världsledande läkemedel som förbättrar livet för patienter med allvarliga sjukdomar i hjärnan. Fokus ligger på behandlingar med potential att angripa de underliggande orsakerna till sjukdomen, förhindra att den utvecklas och förändra värden av Alzheimers sjukdom och andra allvarliga neurodegenerativa sjukdomar. Arbetet omfattar även utveckling av innovativ plattformsteknik för att underlätta passagen av läkemedel över blod-hjärnbarriären.

Samarbete sker med ledande akademiska forskargrupper och företag inom den globala läkemedelsindustrin. Dessa partnerskap stärker innovationskraften och ökar möjligheterna att skapa konkret värde för patienter och samhället.

Vision	Mission	Värderingar
En värld där forskning besegrar allvarliga hjärnsjukdomar.	BioArctic är ett innovativt biofarmabolag inom precisionneurologi. Genom världsledande forskning och samarbeten skapar, utvecklar och tillhandahåller vi innovativa behandlingar för patienter med allvarliga hjärnsjukdomar.	<p>Våra värderingar förstärker varandra, tillsammans går de hand i hand och bildar en helhet som driver oss framåt för att uppnå vår vision och mission.</p> <p>Care – Vi bryr oss om varandra, patienten och omvärlden.</p> <p>Challenge – Vi utmanar gränserna med nyfikenhet och uthållighet för att driva innovation och sätta nya standarder.</p> <p>Collaborate – Vi arbetar som ett företag över funktioner och med externa partners för att skapa gemensamt värde och varaktig tillit.</p>

Produkter och tjänster (SBM-1)

BioArctic bedriver forskning och utveckling av biologiska läkemedelskandidater för behandling av allvarliga sjukdomar i hjärnan. I nuläget utvecklar bolaget läkemedel fram till och med kliniska prövningar i fas två med avsikten att därefter utlicensiera produkten för vidareutveckling för att nå kommersiellt bruk, där bolaget nu mera bedriver kommersiell verksamhet i Norden.



Bolaget har även utvecklat en plattformsteknologi under namnet BrainTransporter som kan användas både i kombination med BioArctics egenutvecklade läkemedelskandidater och utlicensieras till andra läkemedelsföretag. BioArctic har tre pågående avtal avseende BrainTransporter.

BioArctic har en begränsad geografisk räckvidd för att kommersialisera och tillgängliggöra de läkemedel som företaget forskar fram. Det är en uttalad strategi att samverka med partners för att nå marknaden. I fallet med företagets uppfinning lecanemab har Eisai utvecklat produkten men BioArctic har behållit rättigheterna att i samarbete med Eisai kommersialisera Leqembi i Norden. Företaget har ingen egen tillverkning utan anlitar externa parter för produktion av material som används i klinisk utvecklingsfas.

BioArctic samarbetar med och har ingått licensavtal med olika partners globalt där utvecklings- och produktionsansvar för den framtida produkten övertas av partnern. Detta skapar finansiell tillväxt och stabilitet och utvecklar den egna forskningsverksamheten men innebär att BioArctic har en mycket begränsad påverkan på partners fortsatta utveckling av de utlicensierade produkterna.

Marknader och kundgrupper (SBM-1)

BioArctic har sitt huvudkontor och laboratorium i Stockholm. Sedan 2023 har bolaget dotterbolag i Danmark, Finland och Norge, vilka bedriver förberedande arbete för kommersiell verksamhet. Eisai har erhållit marknadsgodkännande för Leqembi på över 50 marknader och regioner som Nordamerika, Kina, Japan och Europa för behandling av tidig Alzheimers sjukdom, och ansvarar för marknadsföring och försäljning. BioArctic tillhandahåller tillsammans med partnern Eisai produkten Leqembi till patienter i Finland sedan hösten 2025. Övriga nordiska marknader inväntar pris- och subventionsförhandlingar.



Bolagets läkemedelskandidater fokuserar främst på svåra sjukdomar i hjärnan som Alzheimers sjukdom, synkleinopatier som Parkinsons sjukdom och multipel systematrofi (MSA), samt sällsynta sjukdomar som Huntingtons sjukdom och ALS.

Möjligheter och utmaningar (SBM-1)

BioArctic verkar på en starkt reglerad läkemedelsmarknad med omfattande regelverk för kvalitet och säkerhet. Regelverken styr både produkt- och patientsäkerhet. Detta innebär att flera hållbarhetsområden är tydligt integrerade i verksamheten och därmed definierade som väsentliga frågor. Forskningen sker inom områden med stora medicinska behov där sjukdomsmodifierande behandling saknas. BioArctic har under många år prioriterat frågor inom medarbetarskap och arbetsmiljö.

BioArctic befinner sig i en tillväxtfas som skapar både möjligheter och utmaningar. Tillväxt möjliggör byggande av starkare strukturer, ökad rekrytering av kompetens och ett stärkt hållbarhetsarbete. Samtidigt ökar kraven på styrning, processer, uppföljning och att bibehålla den entreprenöriella företagskulturen.

Bolaget tillämpar ett förebyggande och ansvarsfullt arbetssätt i relation till sina underleverantörer. Syftet är att säkerställa att affärspartner följer bolagets krav inom etik, kvalitet och hållbarhet.

Väsentlighetsanalysen visar att BioArctic har störst möjlighet att skapa socialt och ekonomiskt värde genom företagets arbete med att utveckla och tillhandahålla innovativa, säkra och effektiva läkemedel för sjukdomar med stora medicinska behov, till förmån för patientens hälsa. Utvecklandet av läkemedel bidrar till förbättrad patienthälsa och ett friskare samhälle.

Hållbarhetsrelaterade mål (SBM-1)

BioArctic har fastställt ett antal mål och nyckeltal för bolagets hållbarhetsarbete. Syftet är att säkerställa att verksamheten drivs och utvecklas i linje med en ambition att skapa värde och samtidigt minska negativ påverkan. För varje prioriterat område finns mål och mått som följs upp och rapporteras systematiskt. BioArctics framsteg i förhållande till uppsatta mål och de åtgärder bolaget vidtar för att nå dem redovisas i respektive hållbarhetsavsnitt. Till höger illustreras ett urval av hållbarhetsmål och nyckeltal. Se sidan 171 för utfall av målen kopplade till hållbar innovation.


BioArctic gick med i United Nations Global Compact (UNGC) i januari 2024.

Verksamhetens forskning och utveckling av läkemedel bidrar särskilt till FN:s globala mål 3: God hälsa och välbefinnande.

Hållbarhetsmål och nyckeltal

Hållbar innovation	Koppling till strategiska prioriteringar		
	Betydande investering i Forskning & Utveckling av totala kostnader	Projektportfölj med projekt i samtliga utvecklingsfaser	Nya projekt i samarbete med partners
Hållbart företagande	Miljö (E)	Socialt (S)	Ansvarsfullt företagande (G)
- Bibehålla 100% förnybar el i egna verksamheten - Validera klimatmål enligt SBTi 2026 - 65% CO2 minskning till 2035 i värdekedjan - Netto noll 2050	eNPS över 50	Uppförandekod: alla medarbetare ska årligen bekräfta policyn	

Nyckeltal 2025				
Jämställd styrelse och koncernledning % (>40% av under-representerade könet) Styrelse: Män 57 /Kvinnor 43 Koncernledning: Män 30 /Kvinnor 70	79 eNPS score	66% av totala kostnadsbasen investerades i Forskning & Utveckling	51 Antal godkända marknader för Leqembi	15 Antal nationaliteter (medarbetare)

SDG	Delmål
3: God hälsa och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> • 3.4 • 3.8 • 3.B 



INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPUNKTER (SBM-2)

BioArctic för en löpande dialog med representanter från företagets intressenter, som hälso- och sjukvårdspersonal, patientföreträdare, myndigheter, politiker, nuvarande och framtida partners samt analytiker och investerare. BioArctics viktigaste intressentgrupper presenteras i nedanstående tabell.

Intressent	Typ av interaktion	Intressen och synpunkter	Hantering av synpunkter
Uppströms			
Branschföreningar	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Arbetsgrupper • Rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Utgå från patientperspektiv för att bidra till en effektivare vård och hållbar hälsa • Företagskultur och arbetsvillkor ska vara strategiska mål 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig rapportering av hållbarhetsarbete i enkät • Deltagande i utbildningar och samverkansmöten om hållbarhet, marknadstillgång, konkurrenskraft, forskning samt regulatoriska frågor
Godkännande myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Rapporter • Digitala portaler • Inspektioner 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelefterlevnad • Miljömässigt ansvar 	<ul style="list-style-type: none"> • Systematiskt kvalitetsarbete inom läkemedelsutveckling • Vetenskaplig rådgivning
Akademien	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> • Trovärdig och långsiktiga partnerskap • Erfarenhetsutbyte 	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagande och investering i forskningssamarbeten • Publicering av data
Egen verksamhet			
Styrelse/ Företagsledning	<ul style="list-style-type: none"> • Ledningsmöten • Strategidagar 	<ul style="list-style-type: none"> • Verksamheten ska möta krav ställda av investerare, partners och upphandlingsmyndigheter • Satsningar på kunskap, kompetensutveckling, forskning och innovation. 	<ul style="list-style-type: none"> • CSRD-inspirerad rapportering • Utvecklande av långsiktiga hållbarhetsstrategier och -arbete • Utbildning i hållbarhet
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Intranät • Workshops • Undersökningar • Dialoger • Utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till bättre patienthälsa • Utomordentlig arbetsgivare • Trygg arbetsplats • Kontinuerliga utvecklingsmöjligheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Stark finansiell tillväxt • Strategisk satsning på forskning • Systematiskt arbetsmiljöarbete • Årliga prestationssamtal där frågor om medarbetares egna utveckling ingår
Fastighetsägare	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Digitala plattformar 	<ul style="list-style-type: none"> • Sociala frågor: arbetsmiljö och säkerhet för personal • Energieffektivisering för att minska miljöpåverkan från lokaler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Involvering vid ombyggnad • Årliga möten för utvärdering av energieffektivitet och utvecklingsmöjligheter



Intressent	Typ av interaktion	Intressen och synpunkter	Hantering av synpunkter
Nedströms			
Partners (Eisai, BMS och Novartis)	<ul style="list-style-type: none"> • Regelbundna möten • Uppföljningar • Avtal • Gemensamma projekt • Rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Patientsäkerhet • Regelefterlevnad • Antikorruption • Datasäkerhet • Mänskliga rättigheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Systematiskt kvalitetsarbete inom läkemedelsutveckling • Utvecklat compliancearbete • Förstärkt och utvecklat datasäkerhetsarbete • Leverantörskontroll
Investerare och Fondförvaltare	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Rapporter • Intervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> • Patientnytta och samhällsbidrag • Utveckla värdekedjan och partnerskapet med due diligence-process • Fokus på anställda och deras utveckling • Styrning och företagskultur i linje med långsiktiga mål • Integrera hållbarhetsarbetet i affärsstrategin. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig investering i forskning • Ökad transparens och rapportering enligt förväntade regelverk och analysmetoder • Utveckling av policyer som omfattar väsentliga frågor
Patientorganisationer (Alzheimer Europe, Alzheimerfonden)	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Enkäter • Workshops • Rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Patientnytta och samhällsbidrag • Vidareutveckla transparens och öppenhet i hållbarhetsarbetet och kommunikationen. • Stärka samarbeten och partnerskap för att skapa innovation. • Säkerställa långsiktighet i arbetet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagande och representation vid bolagets seminarier • Deltagande i patientorganisationers möten • Kontinuerlig investering i forskning inom områden med stora medicinska behov
Regioner (Upphandlings- myndigheten Sverige, Norge, Finland, Danmark)	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingskrav 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara leveranskedjor baserat på mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljöskydd och anti-korruption 	<ul style="list-style-type: none"> • Införande av dokumenterad systematisk uppföljning av leverantörsledet

Integrering av intressenters synpunkter i strategi och affärsmodell (SBM-2)

BioArctic integrerar intressenters synpunkter och intressen systematiskt i bolagets hållbarhetsarbete. Genom att löpande följa upp och kommunicera med bolagets intressenter kan företaget anpassa verksamheten till förändrade marknadsvillkor och förväntningar. Dialogen med BioArctics olika intressenter sker både formellt och informellt. Bolaget använder exempelvis möten, projektuppföljningar och årliga medarbetarundersökningar för att fånga upp synpunkter. Fokus ligger på frågor som rör det sociala arbetet med medarbetare, patientsäkerhet och hälsa.

Intressentanalyser genomförs regelbundet i syfte att identifiera hållbarhetsfrågor som har, eller kan få, betydande positiv eller negativ påverkan på intressenter och verksamhet. Resultatet av dessa analyser granskas ur ett finansiellt perspektiv som en del av arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen.

Synpunkter från intressenter diskuteras i relevanta affärsenheter och rapporteras löpande till ledning och till styrelsen i samband med årliga strategigenomgångar och kvartalsvisa möten. Detta arbete säkerställer att strategiska beslut grundas på uppdaterad information om risker och möjligheter. Vid behov används externa experter för att fördjupa förståelsen inom specifika hållbarhetsområden. På så sätt integreras intressenters perspektiv i såväl strategi som affärsmodell.



HÅLLBARHETSSTYRNING (GOV-1)

BioArctics hållbarhetsstyrning är fullt integrerad i bolagets affärsstrategi. Styrelsen har det övergripande ansvaret och säkerställer att hållbarhetsfrågorna är en del av verksamhetens styrning och riskhantering. Revisionsutskottet bereder ärenden och granskar processer för riskhantering, styrning, kontroll och hållbarhetsrapportering enligt fastställd arbetsplan. Det operativa arbetet leds av hållbarhetschefen och företräds i ledningsgruppen av chefen för Kommunikation och Investerarrelationer. En hållbarhetskommitté har inrättats för att driva arbetet i hela organisationen. Kommittén leds av hållbarhetschefen och består av representanter från HR, juridik och patent, finans, forskning och utveckling, kvalitet, marknad samt ansvariga för arbetsmiljö. Rapportering sker till ledningen. Styrelsen godkänner hållbarhetsstrategin, centrala policys och ramverket för bolagsstyrning samt tar del av bolagets riskanalys. Mer information om styrelsens och ledningens roller och ansvar finns på sida 123 i bolagsstyrningsrapporten.

Bolagets styrning av hållbarhetsarbetet finns definierat i följande policys:

- Arbetsordning för styrelse och vd
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Hållbarhetspolicy

I tabellen nedan presenteras funktioner med kritiska roller och ansvar för BioArctics väsentliga hållbarhetsfrågor och för att genomföra hållbarhetsstrategin.

Funktion	Ansvar
Hållbarhet	<ul style="list-style-type: none"> • Väsentlighetsanalyser • Framtagande av riktlinjer • Föreslår och stödjer genomförandet av strategi • Rapportering av resultat • Leverantörsgranskning
Legal	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av antikorrupsionspolicyn, policyn för samverkan med hälso- och sjukvård, behandling av personuppgifter, granskning av tredjepartsrisker samt visseblåsarfunktionen
Forskning och utveckling (FoU)	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckling av bioteknologiska innovationer • Miljömässig efterlevnad i bolagets interna verksamhet • Drivande i leverantörers hållbarhetsarbete
Finans	<ul style="list-style-type: none"> • Kontroll av data • Utvärdering och förbättring av processer kring ledning, intern kontroll och risk
HR	<ul style="list-style-type: none"> • Personalrelaterade ämnen och processer • Arbetsmiljöarbete
Commercial	<ul style="list-style-type: none"> • Kommersialisera Leqembi i Norden

Sammansättning av styrelse och ledning (GOV-1)

Styrelsen i BioArctic väljs årligen på årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Styrelsens uppgift är att tillföra kompetens och erfarenhet som stärker bolagets långsiktiga utveckling. Vd och finanschef deltar vid samtliga styrelsemöten, där finanschefen är sekreterare. Andra ledande befattningshavare deltar vid behov i särskilda frågor för att ge underlag till beslut. Styrelsen ska ha en jämn könsfördelning, där minst 40 procent av ledamöterna tillhör det underrepresenterade könet. För 2025 är 43 procent kvinnor och 57 procent män i styrelsen, med olika bakgrund och erfarenhet som presenteras vidare i bolagsstyrningsrapporten på sida 131.

Styrelsens sammansättning	2025	2024	2023
Män	4	4	6
Kvinnor	3	3	2
30–50 år	0	0	0
Över 50 år	7	7	8
Utskottsordförande (tre kommittéer)	2025	2024	2023
Män	1 (3) – Forskningsutskottet	1 (3)	2 (3)
Kvinnor	2 (3) – Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet	2 (3)	1 (3)
Ledningens sammansättning	2025	2024	2023
Män	3	4	5
Kvinnor	7 (vd)	5 (vd)	4 (vd)
30–50 år	4	1	1
Över 50 år	6	8	8

Styrelsens och lednings erfarenhet och kompetens (GOV-1)

Styrelsen och ledningsgruppen utbildas kontinuerligt i hållbarhetsfrågor för att säkerställa nödvändig kompetens inom området. Bolagets styrelse och ledning tillser även framdriften i arbetet samt säkerställer att hållbarhetsarbetet utvecklas i linje med företagets strategi. Under 2025 har ett utbildningstillfälle med styrelse och ledning inom hållbarhetsredovisning genomförts.

Då social hållbarhet med patientsäkerhet och hälsa är det mest väsentliga hållbarhetsområdet är det en fördel att styrelsen besitter kompetens inom vårdirken som läkare och sjuksköterska.



Hållbarhetsrelaterade incitamentsystem (GOV-3)

Ersättning till vd och ledande befattningsinnehavare återfinns i not 7, sidan 92.

Bonusprogrammet omfattar samtliga anställda och är kopplat till uppnådda milstolpar, innovationsförmåga och företagets hållbarhetsmål. Under 2025 godkändes ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktierättsprogram för samtliga fast anställda. Programmet innehåller ESG-relaterade mål och syftar till att stärka engagemang, motivation och samhörighet med bolaget och dess aktieägare.

Riskhantering och intern kontroll (GOV-5)

Risker utgör potentiella faktorer som kan påverka BioArctics verksamhet negativt. Genom en effektiv och strategisk hantering kan dessa risker omvandlas till värdeskapande möjligheter för företaget. BioArctic fokuserar på att identifiera och förebygga risker samt att upprätta handlingsplaner för att minimera konsekvenserna vid en eventuell önskad händelse.

Företagets största hållbarhetsrisker är kopplade till följande frågor:

- Medarbetarrisker
- Risker relaterade till underleverantörer och samarbetspartners
- Korruptionsrelaterade risker

För en detaljerad och heltäckande redogörelse av företagets riskhantering och interna kontrollprocesser, se sidorna 55-59.



RESULTAT DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS (SBM-3)

Under 2023 genomförde BioArctic sin första dubbla väsentlighetsanalys, som sedan har uppdaterats under 2024 och 2025. Analyserna utgick från hållbarhetsstandarderna ESRS, vilken är en del av det nya CSRD-direktivet för hållbarhetsrapportering. En hållbarhetsfråga eller ett område uppfyller kriterierna för väsentlighet om det är väsentligt ur antingen ett påverkansperspektiv eller finansiellt perspektiv. Om frågan bedöms som väsentlig utifrån både påverkan och finansiell ställning, klassificeras den som dubbelt väsentlig.

Metodiken och processerna för genomförandet av BioArctics väsentlighetsanalys grundades på företagets interna bedömningar och rådgivning från externa experter. Analysen byggde på en kombination av interna och externa dialoger för att fånga en bred bild av vilka hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för verksamheten (se Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2 på sidan 141)). De interna dialogerna omfattade representanter från olika delar av organisationen för att säkerställa att perspektiv från flera funktioner inkluderades. Dialogerna genomfördes genom intervjuer och workshop med ledning och styrelse samt externa intressenter såsom aktieägare, branschrepresentanter och myndigheter. Detta tillvägagångssätt gav en balanserad förståelse för hur olika aktörer ser på företagets väsentliga hållbarhetsfrågor.

BIOARCTICS DUBBLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING



*S4 Patientsäkerhet och hälsa inbegriper informationsrelaterade konsekvenser och personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare



Förändringar och uppdateringar (SBM-3)

2024 tillkom en analys av rapporter och intervjuer med patientföreträdare som Alzheimer's Disease International, World Alzheimer Report, intervjuer med Alzheimer Europe och Parkinson's Europe samt ESG-analytiker och leverantörer. Dessutom genomfördes en analys av regulatoriska ramverk, ESG-rankningar och utvalda läkemedelsföretags hållbarhetsrapportering, både av stora branschaktörer som rankas best-in-class och mindre företag med mer jämförbar verksamhet. 2025 utfördes kompletterande intressentdialoger med investerare, stiftelser och myndigheter för att säkra att verksamheten speglas enligt aktuella förutsättningar. Under våren genomfördes även en workshop om dubbel väsentlighet.

Den dubbla väsentlighetsanalysen har under året uppdaterats för att säkerställa rätt fokus. Inom sociala frågor har S4 Konsumenter och slutanvändare fått en egen benämning S4 Patientsäkerhet och hälsa för att bättre återspegla verksamheten. Vidare har G1 Förvaltning

av förbindelser med leverantörer har fått en högre prioritering, i linje med intressenternas ökade krav på transparens inför den förväntade lanseringen på nordiska marknader. Samtidigt har E1 Anpassning till klimatförändringar och E2 Föreningar hamnat under tröskelvärdet och bedömts som ej väsentligt.

Utfallet av intressentdialogen visade att fokus på innovation, medarbetare, transparens, kunskap och kompetensutveckling är viktiga områden för BioArctic. Detta överensstämmer med bolagets egna prioriterade områden. Matrisen tydliggör hur de ESRS-områden som identifierades i analysen förhåller sig till varandra och till väsentlighet för bolaget.

Metod och tillvägagångssätt (IRO-1)

2025 års dubbla väsentlighetsanalys för BioArctic bygger på 2024 års arbete och utgår från ESRS-standarder, ESG-rankningar och aktuella regelverk. Våra intressenter deltog i





intervjuer och dialoger som fokuserade på väsentliga hållbarhetsfrågor i hela värdekedjan. IRO (påverkan, risker och möjligheter) bedömdes utifrån faktisk och potentiell, positiv och negativ påverkan samt finansiella effekter. Resultaten analyserades utifrån olika faktorer och sammanställdes i en matris. Analysen godkändes av koncernledning och styrelse, och utgör grunden för bolagets hållbarhetsstrategi. Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen utgörs av sex olika steg vilka förklaras nedan.



1. Definition av områden

Utgångspunkten i arbetet med att definiera omfattningen var ESRS-standarderna och andra ESG-rankingar som bolagets intressenter följer, exempelvis MSCI och Sustainalytics. Dessutom genomfördes en analys av regulatoriska ramverk som CSRD och utvalda läkemedelsföretags hållbarhetsrapportering.

2. Intressenter

Interna och externa intressentgrupper identifierades genom hela värdekedjan. BioArctics intressenter omfattar branschföreningar, läkemedelsmyndigheter, upphandlingsmyndigheter, företagsledning, medarbetare, fastighetsägare, investerare och banker, patientorganisationer inom Alzheimers och Parkinsons sjukdomar samt samarbetspartners som Eisai, Bristol Myers Squibb och Novartis.

3. Involvering

Intressenterna involverades genom intervjuer och genomgång av offentligt tillgängliga rapporter som de har publicerat. Samtalen fokuserade på de hållbarhetsfrågor och områden som omfattas av ESRS, men utan att regelverket i sig styrde dialogen. Syftet var att skapa en öppen och begriplig diskussion om väsentliga hållbarhetsaspekter. Efter intervjuerna analyserades svaren utifrån ESRS-strukturen för att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor och potentiella risk- och möjlighetsområden.

4. IRO-identifiering

Företagets verksamhet granskades utifrån påverkan, risker och möjligheter (IRO) för samtliga ESRS-områden. Analysen omfattade både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet och ligger till grund för vilka hållbarhetsfrågor som bedömts som väsentliga. Kartläggningen baserades på interna data, intressentdialoger och branschspecifika källor. För varje område analyserades faktisk och potentiell påverkan samt möjliga finansiella konsekvenser.

5. Analys av resultat och dokumentation

Resultaten av intressentdialogen och IRO utvärderades mot bolagets egen bedömda påverkan och yttre finansiell påverkan samt tilldelades ett värde mellan 1-5, låg till mycket hög. Utfallet av analysen framgår av materialitetsmatrisen. Tidshorisont utgår kortsiktig ≤ 1 år, medellång sikt 2-5 år och lång sikt ≥ 5 år. Analysen av IRO utgår från skala, omfattning, sannolikhet och oåterkallelighet. Dokumentationen av processen och utfallet finns sammanställt internt.

6. Godkännande

Resultatet av väsentlighetsanalysen har godkänts av BioArctics koncernledning och styrelse. Arbetets upplägg har tidigare år presenterats för bolagets revisor för att säkerställa transparens och spårbarhet i processen. Förankring har skett genom dialog med centrala funktioner i organisationen för att säkerställa att hållbarhetsfrågorna speglar verksamhetens faktiska påverkan och intressenternas förväntningar. Resultatet ligger till grund för BioArctics hållbarhetsarbete, mål och uppföljning. Analysen uppdateras och valideras årligen för att bekräfta att den fortsatt är relevant och i linje med bolagets strategi, risker och externa krav.

Bedömning av väsentlighet och tröskelvärden

För att fastställa vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga har BioArctic använt tröskelvärden för både påverkans- och finansiell väsentlighet. Bedömningen utgick från skala, omfattning, sannolikhet och oåterkallelighet, i linje med ESRS och företagets interna metodik. För påverkansväsentlighet sattes tröskelvärdet mellan 3.0 och 5.0, vilket säkerställde att frågor med betydande långsiktiga effekter fångades upp. För finansiell väsentlighet sattes tröskelvärdet 3.5.



IRO-TABELL (SBM-3)

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans- väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont				
					Upp- ströms	Egen verksam- het	Ned- ströms	Kort sikt 1 år	Medel- lång sikt 2-5 år	Lång sikt >5 år		
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Klimatförändringar och växthusetgasutsläpp (ökad rapportering av risker)		Risk	x	x	x	x	x	x		
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Anställdas välbefinnande	Faktisk positiv			x		x	x			
			Möjlighet				x	x				
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Karriärmöjligheter och utveckling	Faktisk positiv				x					
			Möjlighet				x		x	x		
			Risk				x		x	x		
	Hälsa och säkerhet	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Potentiell negativ				x		x			
			Risk				x		x	x		
	S4 Patientsäkerhet och hälsa (Konsumenter och slutanvändare)	Förbättra hälsa genom läkemedel	Kommersialisering av läkemedel mot Alzheimers sjukdom Önskad effekt och potentiella biverkningar	Faktisk positiv			x	x	x	x	x	
Möjlighet							x	x	x	x	x	
Potentiell negativ				Risk			x	x	x	x	x	
Utveckling av innovativa läkemedel			Potentiell Positiv			x	x	x		x	x	
			Möjlighet				x	x	x	x	x	
Informationsrelaterade frågor		Marknadsföring och kommunikation. Produktinformation. Hälsodata.	Potentiell positiv				x	x	x			
			Potentiell negativ				x	x	x			
			Möjlighet			x	x	x	x			
Tillgång till jämlik behandling (Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare)		Social inkludering och geografisk spridning i prövningar och marknadstillgång	Potentiell positiv					x	x	x	x	
			Möjlighet				x	x	x	x	x	
			Risk					x	x	x	x	
		Begränsad inkludering relaterad till tillgång och prissättning	Potentiell negativ						x	x	x	
			Risk						x	x	x	



IRO-TABELL (SBM-3) forts.

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans- väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont		
					Upp- ströms	Egen verksam- het	Ned- ströms	Kort sikt 1 år	Medel- lång sikt 2-5 år	Lång sikt >5 år
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Värderingar och kultur som grund för tillväxt och affärsframgång	Faktisk positiv			x	x	x	x	x
			Möjlighet			x	x	x	x	x
			Risk			x	x		x	x
	Korruption och mutor	Förebyggande och upptäckt av mutor och korruption	Potentiell negativ		x	x	x	x	x	x
			Risk		x	x	x	x	x	x
	Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	Politiskt engagemang och samverkan med myndigheter	Potentiell positiv			x	x	x	x	x
			Möjlighet			x	x	x	x	x
Skydd för visselblåsare	Skydd av visselblåsare	Faktisk positiv		x	x		x	x	x	
Djurskydd	Djurskydd och djurförsök i enlighet med etiska riktlinjer	Faktisk negativ		x	x		x	x	x	



ESRS 2 Allmänna upplysningar

Miljö (E)

Socialt (S)

Styrning (G)

POLICYÖVERSIKT (MDR-P)

I tabellen nedan listas policys med bäring på BioArctics hållbarhetsarbete och vilken avdelning som är ansvarig för dess implementering. Samtliga policys omfattar hela bolaget och alla anställda utom i de fall där det står skrivet annat.

Policy	Syfte	Scope/Omfattning	Ägare
AI-policy	Ramverk för säker, etisk, laglig och effektiv användning av AI	Samtliga medarbetare	Kommunikation och IR
Alkohol- och drogpolicy	Skapa en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö	Samtliga medarbetare	HR
Arbetsmiljöpolicy	Aktivt verka för en trygg och säker arbetsplats samt främja hälsa, trivsel och produktivitet Baserad på svensk arbetsmiljölagstiftning	Samtliga medarbetare	HR
Bilpolicy	Säkra fordon utifrån arbetsmiljö- och miljökrav. Tillåter endast el- och el-hybridbilar som personbilar	Samtliga medarbetare	Finans
Brandskyddspolicy	Förebygga brandrisker och säkerställa trygghet för människor, miljö och egendom	Samtliga medarbetare	HR
Dataintegritetspolicy	Tydliggör tillämpning av GDPR-regelverket och individens rättigheter	Samtliga medarbetare	Finans / IT
Djuretisk policy	Vägledning i djuretiska principer i studier som involverar försöksdjur	Samtliga medarbetare	Forskning och Utveckling
Hållbarhetspolicy	Ramverk för hållbarhetsarbete på alla nivåer, med fokus på medarbetarskap, resursutnyttjande och lagefterlydnad. Omfattar även miljö.	Samtliga medarbetare	Kommunikation och IR
Informationssäkerhetspolicy	Minimera operativa risker kopplade till information som rör människor, processer och system	Samtliga medarbetare	Finans / IT
IT-policy	Stödja en god och säker IT-miljö och minska cybersäkerhetsrisker	Samtliga medarbetare	Finans / IT
Kvalitetspolicy	Riktlinjer för att tillhandahålla säkra, effektiva och högkvalitativa läkemedel som uppfyller lagar, regler och kundkrav Ställer krav på att samtliga medarbetare har lämplig kompetens och att de kontinuerligt utbildas och vidareutbildas i att utföra sitt arbete	Samtliga medarbetare	Vd
Mångfalds- och jämställdhetspolicy	Aktivt motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter Baseras på flera svenska lagar inklusive Diskrimineringslagen, Arbetsmiljölagen och Föräldraledighetslagen	Samtliga medarbetare	HR
Policy för uppfinningar och patent	Skyddar företagets patent och forskning Ramverk för identifiering och patentering av uppfinningar, samt för uppfinnarersättning till anställda	Samtliga medarbetare	IP / Juridiska
Policy mot mutor och korruption	Tydliggör företagets noll-tolerans mot mutor och korruption Ramverk för att förhindra alla former av mutor och korruption	Samtliga medarbetare	Juridiska
Rehabiliteringspolicy	Hjälpa medarbetare att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt arbetsliv vid skada eller sjukdom	Samtliga medarbetare	HR
Skattepolicy	Säkerställa ansvarsfull skattepraxis	Vd / CFO	Finans
Uppförandekod	Ge medarbetare vägledning i det dagliga arbetet baserat på bolagets kärnvärden	Samtliga medarbetare	Koncernledningen
Uppförandekod för partners	Hållbarhetskrav för partners och leverantörer	Externa samarbetspartners och leverantörer	Kommunikation och IR
Visselblåsarpolicy	Tydliggör interna och externa intressenters möjligheter att rapportera misstänkta oegentligheter	Samtliga medarbetare och externa arbetsrelationer	Juridiska



Miljö (E)

E1 BEGRÄNSNING AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Miljö- och klimatpåverkan

Företagets miljö- och klimatpåverkan kommer från direkta och indirekta aktiviteter i värdekedjan och i den egna verksamheten. BioArctic tillämpar försiktighetsprincipen för att minska påverkan på miljö och klimat. Med 2024 som basår har bolaget påbörjat en kartläggning av verksamhetens utsläpp. Syftet med mappningen är att specificera klimatutsläpp enligt kraven från Science-Based Targets Initiative (SBTi). BioArctic har som mål i 2026 att inleda arbetet med att få sina klimatmål validerade av SBTi.

Bolagets koldioxidutsläpp är begränsade och härrör främst från lokaldrift, tjänsteresor och köpta tjänster inom tillverkning och distribution uppströms i värdekedjan. Den största miljöpåverkan finns i laborativ verksamhet och avfall samt användning av energi, plast och kemikalier.

BioArctics läkemedel och läkemedelskandidater definieras som biologiska preparat. Enligt europeiska läkemedelsmyndigheters riktlinjer har dessa en obetydlig negativ miljöpåverkan och omfattas inte av krav på riskbedömning.

BioArctic bedömer att påverkan på biologisk mångfald är mycket låg men inte obefintlig. Biologisk mångfald är en central fråga för den forskande läkemedelsindustrin och övervakas av företaget. I forskningsmiljön värnar företaget om utsatta källor av biologiskt material genom att välja material från hållbara källor.

EU-taxonomin

Till följd av att BioArctics bedömning att koncernens huvudsakliga ekonomiska verksamhet inte omfattas av Climate Delegated Act och således inte av rapporteringskraven för EU-taxonomin, omfattar hållbarhetsrapporten för 2025 inte redovisning enligt taxonomin.



Påverkan, risker och möjligheter (E1 SBM-3)

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans- väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont		
					Upp- ströms	Egen verksam- het	Ned- ströms	Kort sikt 1 år	Medel- lång sikt 2-5 år	Lång sikt >5 år
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Klimatförändringar och växthushusgasutsläpp (ökad rapportering av risker)		Risk	x	x	x	x	x	x

Inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen 2025 bedömdes E1 Begränsning av klimatförändringar som finansiellt väsentligt för BioArctic. Utifrån ett finansiellt väsentlighetsperspektiv identifierar bolaget denna fråga som en risk.

Kartläggningen av BioArctics utsläpp visar att klimatutsläppen främst uppstår i den egna verksamheten genom lokaldrift, tjänsteresor och fordon. Uppströms i värdekedjan tillkommer klimatutsläpp från energianvändning och produktion av kliniskt material hos leverantörer. Nedströms finns ytterligare påverkan kopplad till tillverkningsprocesser som utförs av externa aktörer. Här omfattas även användning av de produkter som härstammar ur bolagets patent men som ej säljs på marknader kontrollerade av BioArctic.

Laboratorieverksamheten står för den största miljöbelastningen inom bolaget och omfattar avfall samt användning av energi, vatten, engångsplastartiklar och kemikalier. Bolagets biologiska läkemedel och kandidater bedöms enligt europeiska riktlinjer ha obetydlig negativ miljöpåverkan.

Frågan kan medföra finansiella risker eftersom skärpta klimatkrav kan påverka kostnader, leverantörsrelationer och marknadstillgång. Nya regler för utsläpp och energianvändning kan öka driftkostnader och ställa krav på investeringar i mer resurseffektiva lösningar. Leverantörer kan få högre produktionskostnader som förs vidare till BioArctic. Upphandlingsmyndigheter kan kräva utförliga klimatberäkningar och livscykelanalyser. Investerare och partners kan även ställa tydligare krav på klimatprestanda. Om dessa förväntningar inte möts kan det påverka bolagets konkurrenskraft och tillgång till kapital.

Policies för begränsning och anpassning till klimatförändringar (E1-2)

BioArctics miljöledning är integrerad i det farmaceutiska ramverket GxP och utgår från ISO 14001, men verksamheten är inte certifierad enligt standarden. Bolaget är registrerat hos

Länsstyrelsen enligt svensk miljölagstiftning. Hantering av kemikalier styrs av fastställda arbetsinstruktioner och följs upp ur ett riskperspektiv. BioArctic är inte involverat i några miljörelaterade tvister. Bolaget följer svensk miljölagstiftning i all verksamhet.

Utöver lagstiftning samverkar följande policies och instruktioner till att minska bolagets klimat- och miljöpåverkan:

Policy	Syfte	Scope/Omfattning	Ägare
Hållbarhetspolicy	Ramverk för hållbarhetsarbete på alla nivåer, med fokus på resursutnyttjande och angränsande miljöfrågor	Samtliga medarbetare	Kommunikation och IR
Bilpolicy	Tillåter endast el- och el-hybridbilar	Samtliga medarbetare	Finans
Kvalitetspolicy	Riktlinjer för att tillhandahålla säkra, effektiva och högkvalitativa läkemedel som uppfyller lagar, regler och kundkrav	Samtliga medarbetare	Vd
Uppförandekod	Påtar särskilt ansvaret att värna om miljön och naturresurser samt lagefterlevnad	Samtliga medarbetare	Koncernledningen
Uppförandekod för partners	Hållbarhetskrav för leverantörer och partners	Leverantörer	Finans
Standard Operating Procedures för laboratoriarbete	Flertalet instruktioner som säkerställer god hantering av t ex miljöavfall	Medarbetare i laboratoriemiljö	Forskning och utveckling



Åtgärder med avseende på klimatförändringspolicier (E1-3)

BioArctic genomför flera åtgärder för att minska sin klimatpåverkan. Huvudkontorets lokaler är miljöcertifierade enligt LEED O+M, nivå guld. Genom ett grönt hyresavtal har BioArctic och hyresvärderna förbundit sig att använda förnybar eller klimatneutral energi och använder endast ursprungscertifierad grön el från solkraft. Utrustningen och maskiner i laboratoriet har behov av extra processkyla vilket påverkar klimatprestanda negativt då fastigheten inte är optimerad för verksamheten. Kontoren i Finland och Norge använder också förnybar el enligt certifikat från leverantör och hyresvärd.

Bolagets AI-lösning använder optimerade tekniker som minskar energiförbrukningen och strategier för att minska dataförbrukning och energianvändning över tid har utvärderats under året. BioArctic övervakar energiförbrukning av lågtemperaturfrysar (-80 grader C) där äldre modeller har ersatts med mer energisnåla frysar.

Företaget hanterar större mängder engångsplast och riskavfall. Under 2024 ersattes riskavfallskärl med biobaserade Woodsafe-kärl. Elektronisk utrustning som datorer, mobiltelefoner och skärmar samt kontorsmöbler återbrukas i möjligaste mån eller går till materialåtervinning. Vidare tilläts endast el- och el-hybridbilar som personalbilar och sedan 2024 består hela bilflottan av dessa. BioArctic uppmanar till användandet av miljövänliga färdmedel och erbjuder t.ex. en möjlighet till personalcyklar.

Mått och mål (E1-4)

I april 2025, i samband med presentationen av resultaten för helåret 2024, presenterade BioArctic mål för klimatneutralitet. BioArctic följer årligen upp sina miljömål. Målet är att driva ett medvetet arbete med minskad miljöpåverkan och säkerställa att verksamheten uppfyller relevanta krav. Miljömålen fungerar även som ett effektivt verktyg för att följa utvecklingen mot koldioxidneutralitet. Läkemedelsbranschen rör sig mot koldioxidneutralitet och intressenter förväntar sig att bolag är delaktiga i utvecklingen. BioArctic stödjer detta, även om den egna miljöpåverkan är begränsad.

Nedan presenteras företagets miljömål:

År	Område	Mål	Progress
2025	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Kartläggning av värdekedjan enligt väsentlighet för att sätta basvärde Kommunicera reduktionsmål	Uppnådd
2026	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Validera klimatmål enligt SBTi	Förväntas nås 2027
2035	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	65% CO2 minskning	
2050	Utsläpp Scope 1, 2 och 3	Netto-noll	

Energikonsumtion och energimix (E1-5)

Energikonsumtion och energimix	2025	2024
Energikonsumtion från fossila källor (%)	0 (0)	0 (0)
Energikonsumtion från kärnkraft (%)	0 (0)	0 (0)
Energikonsumtion från förnybara källor, kWh (%)	339 465 (100)	289 830 (100)
Bränslekonsumention från förnybara källor (%)	n/a	n/a
Konsumtion av värme, ånga och kyla från förnybara källor, kWh (%)	388 579 (100)	326 389 (100)
Procent förnybara källor i total energikonsumtion, %	100	100
Total energikonsumtion, kWh	728 044	616 219

GHG-utsläpp (E1-6)

Scope 1

Omfattar utsläpp från bilar som leasas av företaget (även kallade personalbilar) och vilka används både för privat bruk och i tjänsten. Ökningen 2025 förklaras av en större bilflotta och längre körsträckor till följd av etablerandet av en säljorganisation i de nordiska länderna.

Scope 2

Klimatpåverkan från indirekta egna utsläpp kopplade till energianvändning baseras på fastighetsägarens inköp av miljövarudeklarerad el EDP Vatten samt direktverkande certifierad sol. Båda verifierade genom ursprungsgarantier. Fastighetsägaren strävar efter att använda 100% grön el, men köper från marknaden där ursprung kan variera beroende på omständigheter. Marknandsbaserade klimatpåverkan från fastighetsägaren under 2025 var 2,07 kg CO₂/m².

Scope 3

Utifrån en identifiering av relevanta andra indirekta utsläpp i värdekedjan om scope 3 är följande kategorier aktuella: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 och 14.

Kategori 1 Varor och tjänster och Kategori 2 Kapitalvaror

Beräkningarna av utsläpp från inköp av varor och tjänster har gjorts med en kombination av estimat baserat på inköpsvärde och leverantörsspecifik rapportering. Eftersom de största utsläppskategorierna är forskning och kliniska prövningar, har dessa områden prioriterats i analysen. I de fall leverantörsspecifik utsläppsdata finns tillgänglig har detta lett till lägre rapporterade utsläpp jämfört med annars estimerat värde, vilket resulterade i lägre utsläpp 2025 trots ökade inköpsvärde. För övriga inköp, har bolaget fortsatt att använda emissionsfaktorer baserat



på inköpskostnader för att uppskatta utsläppen. BioArctic arbetar kontinuerligt för att öka andelen leverantörsspecifika data i beräkningarna, för att på sikt nå en så exakt och rättvisande bild av indirekta utsläpp som möjligt.

Kategori 6 Tjänsteresor

Tjänsteresor ökade till CDMO och enheter där klinisk utveckling sker (Europa). Förberedelserna inför den kommersiella lanseringen i Norden och etablerandet av kommersiella team i länderna har ökat resandet mellan de nordiska länderna.

Kategori 7 Pendling

Pendlingsenkäter skickas ut till medarbetare för att undersöka resvanor, svarsfrekvens är runt 80 procent. Pendling till och från kontoret sker främst med kollektivtrafik, där andelen som väljer kollektivtrafik ökar. Personalstyrkan ökade med 40 procent vilket avspeglas i högre utsläpp för pendling.

Kategori 14 Franchises

BioArctics löpande intäkter består av royalties från försäljning av produkter som baserar sig på företagets forskning och patent. Klimatutsläpp kopplade till intäkter via royalties redovisas som Franchises eftersom BioArctic "tilldelar licenser till andra företag att sälja eller distribuera produkter och tjänster mot ersättning som exempelvis royalties". Kategorin anses lämplig för BioArctics affärsmodell då det omfattar utsläpp av aktiviteter som BioArctic inte har direkt kontroll över. BioArctic erhåller 9 procent royaltyandel av partnerföretaget Eisais totala försäljning av Leqembi. Eisai har under 2025 inte beräknat produktspecifika utsläpp för Leqembi, utan endast för företaget som helhet. Royaltyintäkterna av försäljningen av Leqembi steg under 2025 varpå utsläppet steg i motsvarande omfattning.

Utsläpp (ton CO2)	2025	2024	2023	Källa och uträkningsmetod
Scope 1 ¹				
Personalbilar	4,5	2,8 ⁴	5,8	WLTP
Antal (st)	24	19	15	Mål uppnått 2024: 100% el eller e-hybrid
Varav Plug-in Hybrid Electric Vehicle (PHEV)(%)	11 (46%)	8 (42%)	7 (47%)	
Varav elbilar (%)	13 (54%)	11 (58%)	6 (40%)	
Scope 2 ²				Drift av företagets huvudkontor
Fastighetsel (market based)	6,9	6,0	7,3	Andel av förbrukat el i fastighet
Direktköpt el (location based)	2,4	1,9	1,2	100% förnybar solenergi, leverantörsspecifikt
Fastighet fjärrvärme och fjärrkyla	3,9	4,1	-	Fjärrvärme och fjärrkyla
Scope 3				
Kategori 1: Varor och tjänster	6273	6556	2866	Kombination av leverantörsspecifikt och inköpsvärde. Inköpsvärde räknat på utsläppsfaktor "research and development services"
Kategori 2: Kapitalvaror	713	1093	476	Inköpsvärde. Räknat på utsläppsfaktor "research and development services"
Kategori 3: Energirelaterade aktiviteter	9,5	5,8	3,4	Innefattar el, värme och kyla
Kategori 4: Transport uppströms	56	29,5 ³	7,1	Kombination av leverantörsspecifikt och inköpsvärde
Kategori 5: Avfall	2,0	2,1 ⁴	1,0 ⁴	Leverantörsspecifikt
Kategori 6: Tjänsteresor	240,5	233,2	197,5 ⁴	Flygresor + hotell, resebyråns beräkningar, DEFRA
Kategori 7: Pendling	20,7	12	49	Svarsfrekvens 2025 & 2024: 80%, 2023: 70%
Kategori 8: Hyrda fastigheter uppströms	0,1	0,1	0,1	Leverantörsspecifikt - Finland, Norge
Kategori 14: Franchises ⁵	7 875	2 790 ⁶	139 ⁶	Företagets estimerade andel av Eisai totala CO2 utsläpp (scope 1, 2, 3)

1) I Scope 1 ingår endast personalbilar leasade av bolaget. Ingen övrig produktion eller utsläpp från egna källor sker. 2024 års utsläpp justerar efter fullständig rapportering.

2) I Scope 2 ingår köpt el, fjärrvärme och fjärrkyla till företagets huvudkontor enligt leverantörsspecifikt rapportering från elleverantör och hyresvärden för totala uthyrda lokalarean i fastigheten. Energiåtgången minskade med i snitt 13% per kvadratmeter över året medan behov av processkyla steg. Övriga kontorslokaler redovisas som leasade tillgångar i Scope 3 Kategori 8.

3) Köpta transporter enligt fraktbolagets beräkningar (leverantörsspecifikt). Transport härrörande från kategori 1: varor och tjänster räknat med schablonvärde för estimerad andel av spend.

4) Justering från tidigare rapporterad värde på grund av tillgång till mer fullständiga data.

5) BioArctic erhåller 9% royalty från totala försäljning av Leqembi vilket motsvarar 0,9% av Eisais totala intäkter i 2025, 0,4% 2024 och 0,02% 2023. Eisai redovisar totala utsläpp, inte produktspecifika.

6) Beräknat på utsläppsdata för helår 2023.



Socialt (S)

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

BioArctic befinner sig i en tillväxtfas med nyanställningar över samtliga funktioner och ökat fokus på kompetensutveckling hos medarbetarna. BioArctic har under åren utvecklats från att ursprungligen enbart vara en forskningsorganisation till att numera även omfatta utveckling. Bolaget har även inrättat en kommersiell avdelning som förbereder kommersialisering av läkemedel i Norden. BioArctic har som långsiktigt mål att bli ett fullt utvecklat läkemedelsbolag, vilket medför ökade krav och förväntningar från intressenter.

S4 PATIENTSÄKERHET OCH HÄLSA

BioArctics viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle är vår innovation och forskning som har som målsättning att utveckla behandlingar för allvarliga sjukdomar i hjärnan och andra tillstånd med betydande medicinska behov. Patientsäkerhet är av absolut största vikt vid all läkemedelsutveckling. BioArctic vidtar samtliga säkerhetsföreskrifter som krävs enligt lagar och tillsynsmyndigheter och fattar ansvarsfulla beslut för att skydda patienter i enlighet med bolagets uppförandekod. Om S4 Patientsäkerhet och hälsa kan läsas på sidan 167.



Påverkan, risker och möjligheter (S1 SBM-3)

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans- väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont		
					Upp- ströms	Egen verksam- het	Ned- ströms	Kort sikt 1 år	Medel- lång sikt 2-5 år	Lång sikt >5 år
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Anställdas välbefinnande	Faktisk positiv			x		x	x	
			Möjlighet			x		x	x	
	Likabehandling och lika möjlig- heter för alla	Karriärmöjligheter och utveckling	Faktisk positiv			x				
			Möjlighet			x		x	x	x
			Risk			x			x	x
	Mångfald och inkludering		Faktisk positiv			x		x	x	x
			Potentiell negativ			x			x	
	Hälsa och säkerhet	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Potentiell negativ			x		x		
Risk					x		x	x		

BioArctic är en kunskapsintensiv organisation där medarbetare med rätt kompetens är avgörande för verksamhetens framgång och finansiella möjligheter. Mångfald har visat sig vara ett avgörande bidrag till ett framgångsrikt innovationsklimat och därför är arbetsvillkor, likabehandling och mångfald väsentliga områden med potential att skapa positiv påverkan. En god arbetsmiljö där medarbetare trivs och ett aktivt arbete med successionsplanering och kompetensförsörjning är central.

En betydande del av verksamheten bedrivs i en bioteknologisk labbmiljö, vilket medfört att arbetsmiljön bedömts som en potentiellt negativ påverkan och risk om lämpliga skyddsåtgärder skulle saknas. Den egna arbetskraften innebär både finansiella risker och möjligheter kopplade

till likabehandling och lika möjligheter. Brister kan leda till diskriminering, ökade personalrelaterade kostnader och skadat varumärke. Detta kan i sin tur påverka både produktivitet och lönsamhet. Bolaget bedriver därför ett medvetet arbetsmiljöarbete samt arbete med rättvisa och inkluderande processer som istället stärker BioArctics förmåga att attrahera och behålla kompetens. Detta bidrar till stabilitet, effektivitet och långsiktig konkurrenskraft.

Risker kopplade till mänskliga rättigheter, skälig levnadslön samt tvångs- och barnarbete mycket låga. Varken de geografiska områden där företaget är verksamt (Norden) eller verksamhetens art bedöms innebära någon väsentlig risk för medarbetarna i dessa avseenden.



Policyer för den egna arbetskraften (S1-1)

Arbetsmiljöarbetet för fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö styrs i enlighet med ett antal antagna policyer som följer Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöföreskrifter (AFS). BioArctics verkställande direktör har huvudansvaret för det fortgående arbetsmiljöarbetet med delegerat operativt ansvar. Alla medarbetare på BioArctic ansvarar för att följa regler rörande arbetsmiljöarbetet, arbeta säkert, använda tillhandahållna skydd på rätt sätt samt rapportera risker, sjukdom och tillbud eller olycksfall. Reglerna ska också bidra till trivsel och gemenskap. Förslag till förbättringsåtgärder beaktas regelbundet. En arbetsmiljögrupp med representanter från olika delar av organisationen är utsedd att strukturera och koordinera det systematiska arbetsmiljöarbetet på BioArctic.

Följande policys samverkar för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för BioArctics medarbetare:

Vidare har BioArctic ett antal tillhörande instruktioner:

- Arbetsmiljöinstruktion
- Flertalet instruktioner som beskriver säkert arbete i labb
- Jämställdhetsplan
- Kontorssäkerhetsinstruktion
- Brandskyddsinstruktion

BioArctics policys anger företagets övergripande inriktning och nivå för regelefterlevnad, och säkerställer ett systematiskt arbetsmiljöarbete. En instruktion beskriver hur arbetet utförs i praktiken. Instruktionerna förklarar rutiner, ansvar och arbetsätt, exempelvis vid skyddsronder.

Policy	Syfte	Omfattning	Ägare
Arbetsmiljöpolicy	Aktivt verka för en trygg och säker arbetsplats samt främja hälsa, trivsel och produktivitet Baserad på svensk arbetsmiljölagstiftning	Samtliga medarbetare	HR
Mångfalds- och jämställdhetspolicy	Aktivt motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter Företagets arbete finns beskrivet i Mångfalds- och jämställdhetspolicyn och i Mångfalds- och jämställdhetsplanen. Har sin rättsliga grund i flera svenska lagar: • Diskrimineringslagen (2008:567) förbjuder diskriminering och ålägger arbetsgivaren att bedriva ett systematiskt arbete för att förebygga diskriminering • Arbetsmiljölagen (1977:1160) kräver att arbetsgivaren skapar en säker och hälsosam arbetsmiljö utan att utsättas för trakasserier eller diskriminering • Föräldraledighetslagen (1995:584) säkerställer att både kvinnor och män har rätt till föräldraledighet utan att arbetsvillkor påverkas negativt	Samtliga medarbetare	HR
Alkohol- och drogpolicy	Skapa en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö	Samtliga medarbetare	HR
Bilpolicy	Fastställa en hög, säker standard på personbilar	Samtliga medarbetare	Finans
Brandskyddspolicy	Förebygga brandrisker och säkerställa trygghet för människor, miljö och egendom	Samtliga medarbetare	HR
Rehabiliteringspolicy	Hjälpa medarbetare att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt arbetsliv efter sjukdom eller skada	Samtliga medarbetare	HR



Åtgärder för den egna arbetskraften (S1-4)

BioArctic är engagerade i att utveckla och stärka den egna arbetskraften. Bolaget genomför kontinuerligt åtgärder för att skapa en hållbar och attraktiv arbetsplats. Nedan följer en sammanställning av centrala åtgärder. Mer detaljerad information finns under respektive delavsnitt under uppgifter om företagets anställda.

Etablerade åtgärder	Årets åtgärder	Planerade åtgärder
<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställande att samtliga medarbetare behandlas rättvist • Följer branschmässiga anställningsvillkor • Genomför obligatoriska utbildningar • Fastställer årlig mångfalds- och jämställdhetsplan • Genomför medarbetarsamtal och kvartalsvisa medarbetarundersökningar • Återkommande konferanser för samtliga medarbetare • Företagsövergripande informationsmöten varannan vecka 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs om läkemedelsutveckling • Fortsatt utbildning inom artificiell intelligens (AI) • Ledarskapsutbildningar för koncernledning • Tre medarbetarkonferenser och flertalet temadagar • Fyra medarbetarundersökningar med bland annat fokus på inkludering, värdegrund och arbetsmiljö • Nytt tidsrapporterings- och rekryteringssystem implementerat • Arbetsmiljöutbildning för nya chefer 	<ul style="list-style-type: none"> • Ledarskapsutveckling för fler i ledande positioner • Utbildningsinsatser för nya chefer • Sammanhållen introduktionsutbildning för nyanställda





Mått och mål för den egna arbetskraften (S1-5)

BioArctics koncernledning har i samarbete med arbetsmiljögruppen antagit följande mål för sitt arbete med arbetsmiljö som beskrivs nedan med mätetal och utvärdering. Målen följs upp årligen och riskminimering samt förbättringsåtgärder identifieras av arbetsmiljögruppen i samarbete med koncernledningen och hanteras löpande under året.

Mål	Mätetal	Resultat
Integrera arbetsmiljöarbetet i det dagliga arbetet genom kontinuerlig samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud enligt gällande regelverk.	Minst 6 möten per år inom arbetsmiljögruppen	Mål uppnått
	Arbetsmiljöpolicy och instruktion uppdaterade och i linje med regelverk, vision och mål	Mål uppnått
Alla chefer med personalansvar ska genomgå utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete	Andel nya chefer som genomgått utbildning inom sex månader (%)	100%
	Andel erfarna chefer som genomgått uppdaterad utbildning minst vart tredje år (%)	100%
Alla nya medarbetare ska delta i ett introduktionsprogram anpassat till sin roll, inklusive introduktion till arbetsmiljöarbetet	Andel nya medarbetare som påbörjat/genomgått ett introduktionsprogram (%)	100%
BioArctics arbetsmiljö ska utvärderas genom regelbundna skyddsronder och medarbetarundersökningar, vid utvecklingssamtal mellan chef och medarbetare, samt inom funktionsspecifika möten	Minst 2 genomförda ordinarie skyddsronder per år	Mål uppnått 3 - kontor, laboratorium, distans
	Minst 4 genomförda medarbetarundersökningar per år (inkl. enkät om kränkande särbehandling)	Mål uppnått
	eNPS > 50	79

Mål	Mätetal	Resultat
BioArctic ska kontinuerligt genomföra dokumenterade riskbedömningar för att förebygga och eliminera eventuella risker eller ohälsa i verksamheten	Andel dokumenterad riskbedömning tillgänglig innan potentiellt riskfyllt arbete påbörjas (eg. implementering av nytt instrument, metod, process, omorganisation, ombyggnation m.m.) (%)	90% av de högst prioriterade riskerna på labb har bedömts, i övrigt 100%
Skapa en säker arbetsmiljö genom att aktivt rapportera, analysera och åtgärda tillbud och arbetsolyckor för att minska risken för framtida incidenter	100% av alla olyckor och tillbud rapporteras och följs upp med dokumenterad handlingsplan	Mål uppnått
Säkerställa att det systematiska arbetsmiljöarbetet utvärderas och följs upp årligen till koncernledningen	Rapport tillgänglig och kommunicerad första kvartalet det påföljande året	Mål uppnått



Uppgifter om företagets medarbetare (S1-6) (S1-7)

BioArctics egna arbetskraft är central för verksamheten. Merparten av medarbetarna är anställda vid bolagets huvudkontor i Sverige men medarbetare finns även vid bolagets dotterbolag i Norge, Danmark och Finland. Samtliga anställda och icke-anställda omfattas av samma värdegrund, och varje individ betraktas som lika viktig för BioArctics verksamhet. Totalt antal anställda och heltidsanställda konsulter uppdelat på kön och ålder framgår av tabell bredvid.

För att möta krav på flexibilitet och specialistkompetens anlitas konsulter med specifik expertis. Visstidsanställda och konsulter kan tas in vid behov, till exempel vid föräldraledigheter. Alla konsulter omfattas av bolagets uppförandekod, genomgår obligatoriska utbildningsmoment och deltar på samma villkor som fast anställda. När möjlighet finns prioriterar företaget att omvandla konsulter och visstidsanställda till tillsvidareanställningar för att stärka kontinuitet och långsiktig kompetensförsörjning.

Alla medarbetare erbjuds heltidstjänst. Arbetstiden är förtroendebaserad och ger varje medarbetare möjlighet att anpassa sin arbetstid utifrån behov och uppgifter inom givna ramar. Under 2025 anställdes 23 nya medarbetare och 5 medarbetare lämnade företaget. Två medarbetare gick i pension, varav en valde att fortsätta arbeta som deltidskonsult. 69 procent av bolagets anställda är verksamma inom forskning och utveckling och 73 procent har disputerat. Vidare övergick 1 konsult till tillsvidareanställd och 5 medarbetare gick från visstidsanställning till tillsvidareanställning.

Kollektivavtal (S1-8)

Alla BioArctics medarbetare har rätt att bilda, delta i eller avstå från att delta i fackliga organisationer. Företagets anställda tillhör den kategori som kategoriseras som tjänstemän och en facklig akademikerförening verkar för medlemmarnas sak. BioArctic har inte tecknat något kollektivavtal, men erbjuder villkor som är i nivå med kollektivavtal. Bolaget säkerställer och håller sig uppdaterad så att avtal följer branschstandard. Akademikerföreningen på bolaget bjuder in till möte och samlar medarbetarnas synpunkter inför samverkansmöten med företagets vd eller forskningschef och HR-chef. Möten sker fyra gånger om året. I de fall betydande organisationsförändringar vidtas, kallas medarbetarrepresentanter till extra samverkansmöten för att informera om åtgärder.

Medarbetare	Totalt	Kvinnor	Män	≤ 30	30-49	≥ 50
Tillsvidareanställda	129	85	44	2	71	56
Årsarbetare (FTE ¹)	127	85	42	2	71	54
Visstidsanställda	2	2	-	1	-	1
Vikariat	0	-	-	-	-	-
Timanställning	3	2	1	2	-	1
Koncernledning	10	7	3	-	3	7
Chefer med personalansvar	23	16	7	-	8	15
Nyrekryteringar	23	19	4	3	13	7
Avgångar	5	4	1	-	-	5
Personalomsättning	4,1 %					
Antal nationaliteter	15					
PhD-examen	74	43	31	-	46	28
Konsulter ²	17	12	5	2	5	10

1) FTE = Full Time Equivalent. Alla medarbetare är anställda på heltid (40 timmar i veckan)

2) Konsulter anställda på 10-100% beläggning



Mångfald och jämställdhet (S1-9) (S1-12)

Mångfald, jämställdhet och inkludering är en central del av BioArctics strategiarbete för att skapa en innovativ, inkluderande och trygg arbetsplats. Arbetet utgår från principer om likabehandling, respekt och rättvisa. Det kontinuerliga arbetet syftar till att bygga en affärskultur där alla medarbetare inkluderas och ges lika möjligheter. Bolaget accepterar ingen form av kränkande särbehandling som diskriminering, mobbing eller sexuella trakasserier. Verksamheten ska vara en arbetsplats där alla anställda behandlas likvärdigt och på ett respektfullt sätt, oavsett etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder.

Riktlinjer och procedurer, inklusive policyer, finns på plats för att förebygga kränkningar och trakasserier. Innehållet är omfattande och har tydliga instruktioner för hur situationer ska hanteras. Exempelvis finns beskrivning på vad en kränkning kan vara, vem som är ansvarig för vad i sammanhanget och hur medarbetare ska agera om de har blivit utsatta. Riktlinjer och rutiner utvärderas årligen.

En mångfalds- och jämställdhetsplan tas fram årligen i samverkan med medarbetarrepresentanter för att säkerställa hög kvalitet. Planen omfattar arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis avseende löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheter att förena arbete och föräldraskap. I planen finns en nulägesanalys över verksamheten samt förslag på aktiviteter.

Forskare från hela världen söker sig till BioArctic och bolaget har idag medarbetare från 15 länder. Sedan 2021 erbjuds kurser i det svenska språket för de medarbetare som inte har svenska som modersmål. Syftet är att underlätta integration i samhället och skapa delaktighet. Under 2025 deltog 14 medarbetare i utbildningen.

Jämställdhetsarbetet följer en systematisk process med målet att skapa en jämställd arbetsplats i hela organisationen. Arbetet följer en plan som omfattar ersättningar, kompetensutveckling och successionsplanering. BioArctic har som mål att uppnå en jämn könsfördelning (underrepresenterade könet utgör minst 40 procent av en grupp) på alla nivåer i företaget. Könsfördelningen varierar mellan avdelningar, med fler män inom till exempel Finans och IT och fler kvinnor inom Forskning och Utveckling och i personalledande positioner. Möjligheter utvärderas kontinuerligt för att utlysta tjänster ska sökas av en mångfald av kandidater och företaget kommer under 2026 ha fortsatt fokus på att uppnå en jämnare könsfördelning.

De årliga medarbetarsamtalen och återkommande anonyma undersökningarna ger alla medarbetare möjlighet att påtala eventuella brister med arbetsmiljön och inkluderar frågor om trakasserier, diskriminering, kränkningar och sexuella trakasserier.

Rekrytering

BioArctic har ett väldefinierat och dokumenterat kompetensbaserat rekryteringsförfarande som omfattar flera metoder för urval. Alla rekryteringar baseras på tydligt definierade kriterier. För att säkerställa rätt urval används flera metoder, bland annat intervjuer, personlighetstester, logiska tester, bakgrundskontroller och referenstagning. Vid användning av externa rekryteringskonsulter betonas vikten av ett rättvist och inkluderande arbetssätt. Rekrytering inom vissa specialistområden är utmanande på grund av det expertområde som BioArctic verkar inom. Företaget har hittills lyckats väl med att attrahera och rekrytera medarbetare. Intresset från kvalificerade sökande är stort inom samtliga områden.

Under kommande år väntas ett ökat rekryteringsstryck kopplat till tillväxt och kommande pensionsavgångar, särskilt inom forskningsområdet. För att möta behovet ligger fokus på att skapa effektiva rekryteringsprocesser och stärka onboarding-processen. Onboarding har utvecklats från individuella introduktioner till program, med stor fokus på digitaliserade kurser, som ger alla nyanställda en enhetlig och tydlig introduktion till verksamheten. Processerna förbättras löpande för att skapa långsiktighet och hållbarhet. Framåt prioriteras ett effektivt och enhetligt rekryteringsarbete, en strukturerad introduktion och ett strategiskt fokus på att attrahera rätt kompetens i takt med verksamhetens expansion. På så sätt säkerställs en hållbar kompetensförsörjning över tid. Målet är en arbetsplats där människor känner sig trygga, inkluderade och snabbt blir en del av kulturen.

Bolagets medarbetare deltar flera gånger om året i olika yrkesmarknadsaktiviteter. Målgrupperna har inkluderat gymnasieelever, studenter vid högskola och universitet, forskare, samt deltagare i yrkesutbildningar.

Mänskliga rättigheter

BioArctic värnar om och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Arbetet utgår från centrala internationella ramverk. Vi har nolltolerans mot alla former av tvångs- och barnarbete, slaveri och trafficking. Krav gäller både den egna verksamheten och hela värdekedjan. BioArctic arbetar systematiskt för att identifiera och hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter och säkerställer att höga etiska standarder efterlevs i alla led.

Löner och andra ersättningar (S1-10) (S1-16)

Samtliga anställningsvillkor och förmåner är tydligt specificerade och tillgängliga i en personalhandbok som nås via HR-systemet. BioArctic har som målsättning att erbjuda konkurrenskraftiga och marknadsmässiga villkor (flertalet analyser och statistik utgör grunden) som gör



det möjligt att rekrytera och behålla de mest kompetenta medarbetarna på de marknader vi rör oss. Utöver lön och differentierade optionsrättsprogram, sker lönejusteringar och tilldelning av bonus efter prestation, där alla medarbetare är garanterade en levnadslön. Företaget främjar ett synsätt gällande en helhetssyn på ersättning som innefattar karriärsutveckling och utbildning kombinerat med välmående, hälsa och jobbtillfredsställelse.

Företagets lönesättning bygger på könsneutrala värderingar. Lönen sätts utifrån arbetets art, svårighetsgrad och betydelse för bolaget samt marknadsjämförelser och marknadseffekter. Lönejusteringar varierar sedan utifrån rollen (art och nivå), prestation mot uppsatta mål samt prestation i enlighet med företagets värderingar.

BioArctic arbetar aktivt och strukturerat med lönefrågor där mål och utvecklingsplaner fastställs årligen i dialog med närmaste chef. Lönejustering sker i samma process. För att säkerställa rättvisa och transparens genomförs en årlig lönekartläggning. Under 2025 identifierades inga omotiverade löneskillnader mellan könen. Alla chefer har utbildats i lönearbete och lönesättning. I början av 2025 infördes ett benchmarkverktyg som säkerställer att lönerna ligger i nivå med marknaden. Analysen visar att företaget erbjuder marknadsmässiga villkor.

Lönekvot, K SEK	2025	2024
Lön vd	13 504	8 042
Medianlön övriga anställda	1 438	1 259

Anställda ges premiebestämd pensionsavsättning och sjukförsäkring i linje med kollektivavtal, även under föräldraledighet. Företaget uppmuntrar hälsofrämjande aktiviteter genom friskvårdsbidrag. Dotterbolag i Danmark, Finland och Norge erbjuder motsvarande villkor anpassade till sina lokala marknader.

Socialt skydd (S1-11)

BioArctic erbjuder ett starkt socialt skydd för medarbetare vid sjukdom, olycka, föräldraledighet och pensionering. Grundskyddet gäller alla anställda, inklusive tillfälligt anställda men inte konsulter. Samtliga anställda är arbetsskadeförsäkrade under arbetstid och omfattas av försäkring vid tjänsteresa. Företaget har inte tecknat något kollektivavtal, men erbjuder försäkringar och villkor som motsvarar kollektivavtalens nivå.

Företaget erbjuder möjlighet att teckna privat hälso- och sjukvårdsförsäkring för tillsvidare- och visstidsanställda (minst ett år), som ger tillgång till både förebyggande insatser, behandling, vård och rehabilitering.

Utbildning och kompetensutveckling (S1-13)

Utbildning och kompetensutveckling är centrala delar i BioArctics långsiktiga arbete med att säkra rätt kompetens i takt med verksamhetens utveckling. Behovet av kompetenser utvärderas kontinuerligt och när kompetensgap identifieras hanteras de genom utbildning av befintlig personal och rekrytering eller genom att anlita konsulter med specialistkunskap.

BioArctic verkar i en bransch med långa ledtider och har som bolag mycket låg personalomsättning vilket möjliggör tidig identifiering av behov och strukturerad successionsplanering. För att möta utvecklingsbehoven inom forskningen har bolaget en karriärstege och specialistroller som ger fler medarbetare möjlighet till intern karriärutveckling.

För att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen deltar BioArctic aktivt i branschdialoger och politiska samtal om utbildning, arbetskraftsinvandring och tillgång till kompetens. Bolaget engagerar sig även i aktiviteter vid lärosäten för att väcka intresse för branschen och attrahera framtida medarbetare. Alla medarbetare, 100 procent, som var anställda under första kvartalet 2025 deltog i ett årligt utvecklingssamtal med sin chef under vilket medarbetaren gavs möjlighet att utforma och påverka sin utvecklingsplan.

BioArctic har etablerat ett antal obligatoriska utbildningar för att utveckla och stärka medarbetarens kunskaper inom centrala områden. Detta är även en del av det farmaceutiska ansvar som åligger bolaget. Tilldelade utbildningar ska slutföras inom 3 veckor. Genomförda utbildningar följs upp och dokumenteras i kvalitetssystemet för att säkerställa hög standard och spårbarhet. Under 2025 har varje medarbetare lagt minst 50 timmar på utbildningsinsatser jämnt fördelat mellan könen.

Föregående års satsning på utbildning inom artificiell intelligens (AI) har fortsatt genom föreläsningar och två obligatoriska digitala utbildningar om bolagets AI-policy, säkerhet, etik och användning av implementerat AI-verktyg. Under 2025 har fokus legat på en kurs i läkemedelsutveckling som erbjudits till samtliga medarbetare.

Under 2025 har flera insatser genomförts för att integrera BioArctics värdebaserade ledarskap i det dagliga arbetet. Ledarskapsutbildningar, varav flera sker i samverkan med externa partners, hålls regelbundet inom områden som arbetsmiljö, arbetsrätt och rekrytering. Framåt ligger fortsatt fokus på utbildningar för nya chefer inom forskningsavdelningen och avser att fokusera på projektledning och chefskap. Alla utbildningar utgår från BioArctics principer, värdeord, vision och mission. Även ett nytt tidrapporteringsystem har införts som ska möjliggöra en mer detaljerad och effektiv uppföljning av utbildningsinsatser och investerad tid.



Lärandeplattform

Under 2024 inledde BioArctic arbetet med att införa en elektronisk lärandeplattform som gör utbildningar mer tillgängliga, engagerande och uppföljningsbara. Plattformen är öppen för alla medarbetare och tillhandahåller både obligatoriska och frivilliga utbildningar. Den möjliggör även uppföljning av tid för genomförda utbildningar, vilket stärker bolagets förmåga att mäta och följa upp satsningar på kompetensutveckling.

Under 2025 har Sana Labs etablerats som ett centralt verktyg i arbetet med lärande och intern utveckling. Genom samarbetet mellan kommunikation och HR har flera utbildningar integrerats, bland annat inom AI, hjärtlungträddning (HLR) och arbetsmiljö. Detta ger en tydlig överblick över vilka utbildningar som erbjudits och vilka medarbetare som genomfört dem. Plattformen bidrar därmed till ett mer strukturerat och effektivt lärande.

Företagsdagar

Årligen arrangeras BioArctic-dagar (BA-dagar), som är interna konferensdagar för alla medarbetare och konsulter. Syftet är att belysa gemensamma frågor som rör verksamhet, strategi och medarbetarskap samt att skapa lärande och delaktighet i hela organisationen. Under 2025 hölls tre BA-dagar. Temat för vårens konferensdagar var innovation med fokus på utveckling och framtida möjligheter. Under hösten stod externa perspektiv (patient-, investerar-, partners-, anhörighets- m.m) av bolaget i centrum.

BA-informationsmöten hålls varannan vecka och är en viktig kanal för intern kommunikation. Transparens är ett tydligt kännetecken för BioArctic vilket upplevs och uppskattas av medarbetarna enligt feedback från medarbetarundersökningar. Vidare bjuder företaget in externa talare inom områden som hälsoekonomi, sjukdomsområden och patienter, vilket bidrar till ökad förståelse för omvärldens betydelse för verksamheten. Tillsammans stärker dessa initiativ företagets kultur av öppenhet, lärande och samarbete.

1) Personaltillsättning vid årsskiftet påverkade utfallet

Utbildning- och utvecklingsplan	Omfattning	Frekvens	Genomförande av aktiva medarbetare (%)	
			2025	2024
Utvecklingssamtal	All personal	Årligen	100	100
Kvalitetssystem - Quality Management System (QMS)	All personal	Vid anställning, uppföljning vart tredje år	100	100
Uppförandekod	All personal	Vid anställning, uppföljning vart tredje år	100	100
Antimutor och antikorrupcion	All personal	Vid anställning, uppföljning vartannat år	100	100
Antimutor och antikorrupcion - öppenhetsrapportering	Riskutsatt personal: Marknad, koncernledning	Årligen	100	100
Standard Operating Procedures (SOP) enligt arbetsbeskrivning	Relevant personal	Vid anställning	100	100
Intern eller extern utbildning enligt enskild arbetsbeskrivning	Relevant personal	Innan arbetsuppgift inleds		
Brandskydd	All personal	Vid anställning, uppföljning vartannat år	100	100
Artificiell intelligens (AI)	All personal	Vid anställning	87	89
Farmakovigilans - Säkerhetsrapportering av läkemedel	All personal	Vid anställning, årlig uppföljning	99 ¹⁾	100
Farmaceutisk GxP utbildning	R, CMC och QA	Vid anställning, årlig uppföljning	98 ¹⁾	100
Arbetsmiljö	Chefer	Nyblivna chefer, uppföljning vart tredje år	100	100
GDPR	All personal	Vid anställning, uppföljning varje år	92	100
Första hjälpen, hjärtstartare	Kontorspersonal	Vart 3e år	64	56



Arbetsmiljö (S1-14)

Arbetsmiljö är en central del av BioArctics verksamhet och den är integrerad i företagets dagliga arbete. BioArctic följer tillämpliga lagar och regler för arbetsmiljö. Bolaget strävar efter att skapa och upprätthålla en trygg, säker och inkluderande arbetsplats där risker minimeras och medarbetarnas välmående står i fokus. Som ett forskningsbaserat företag bedrivs ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete med tydliga rutiner, ansvarsfördelning och uppföljning. En arbetsmiljögrupp med representanter från både ledning och medarbetare säkerställer att frågor hanteras strukturerat och i enlighet med gällande regelverk. Alla BioArctics medarbetare omfattas av arbete med hälsa och säkerhet.

Arbetsmiljöverket uppdaterade flertalet arbetsmiljöföreskrifter (AFS) under 2024/2025, vilket lett till ett omfattande revisionsarbete av BioArctics policys och instruktioner för att korrekt spegla dessa som blev klart under 2025.

Frågor om arbetsmiljö ingår i medarbetarundersökningarna och årliga medarbetarsamtal.

Under året har brandskydds- och skyddsronder genomförts, och arbetsmiljöutbildning med fokus på social arbetsmiljö och psykologisk trygghet har hållits för chefer. Arbetsmiljöansvar delegeras skriftligt efter utbildning för att säkerställa tydlighet och ansvar. Introduktionsprogrammet för nya medarbetare omfattar arbetsmiljö och samtliga medarbetare följer uppdaterade och obligatoriska policys och instruktioner.

Sex (6) arbetsplatsolyckor av mindre allvarlig grad rapporterades till arbetsmiljögruppen under 2025, varav två (2) rör incidenter i samband med resor till och från arbetsplatsen. Olyckorna har analyserats i arbetsmiljögruppen och åtgärder har införts för att förhindra upprepning.

Fysisk arbetsmiljö

Bolagets största risk finns i laboratoriemiljön. Bolaget har därför tydliga instruktioner för beteende i laboratoriet med krav på skyddskläder och kompletterande specialiserade rutiner för moment som kräver högre skyddsnivå. Medarbetarna tar del av instruktionerna och signerar att de följer rutinerna. Företaget tillhandahåller all nödvändig skyddsutrustning.

BioArctics laboratorium är indelat i specialiserade områden, bland annat för hantering av humana patientprover med förhöjd smittrisk. Detta ställer krav på tydliga säkerhetsrutiner vid hantering av vävnader och annan hantering av specifik utrustning och instrumentering. Viss instrumentering och vissa arbetsmoment kräver särskilda skyddsåtgärder och får endast användas enligt fastställda instruktioner och dokumenterad utbildning.

Social arbetsmiljö

En trygg och inkluderande kultur är en grundpelare i BioArctics verksamhet. För att följa upp och utveckla arbetsmiljön ställs frågor i alla fyra medarbetarundersökningar. Undersökningarna mäter teman som stressnivåer, psykologisk trygghet, arbetsklimat och förekomst av kränkande beteende.

Svarsfrekvensen och resultatet för 2025 var högt och visar på en stabil arbetsmiljö utan allvarliga problem.

Riskbedömning av arbetsmiljö

BioArctic genomför systematiska riskbedömningar för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö. Två gånger per år genomförs en skyddsronde där arbetsmiljögruppen, chefer, labbmanager och skyddsombud deltar. Under 2025 genomfördes fem skyddsronder; kontor (2), laboratorium (2) och distansarbete (1).

Riskbedömningar med påföljande tydliga riskmitigerande instruktioner är centrala delar i arbetet med att upprätthålla en säker laboratoriemiljö. Riskbedömningar uppdateras för nya metoder och instrument. Två övergripande och styrande instruktioner finns dokumenterade och uppdateras i enlighet med gällande regelverk. Därtill finns cirka 25 specifika riskbedömningar med tillhörande instruktioner och över 250 metodbeskrivningar med tillhörande riskbedömning. Vid anställning ges en anpassad introduktion och praktisk utbildning.

Under 2025 har bolaget genomfört en samlad översyn av riskbedömningar och dokument. Nya ansvariga personer har utsetts och dokumentationen har stärkts samt en utökad, strukturerad och dokumenterad laboratorieutbildning har införts där behov har identifierats. Ett ökat medvetande och proaktivt arbete med riskbedömning har lett till en ökning av bedömningarna. 90% (2024: 80%) riskbedömningar har utförts på nya och prioriterade risker på labb under 2025 och uppdatering av äldre bedömningar (som utgör övriga 10%) är pågående.

2025 omfattar arbetet även den kommersiella verksamheten med medarbetare som arbetar på distans eller reser mycket. Digitala skyddsronder sker för att bedöma arbetsmiljö och identifiera risker kopplade till resande och ensamarbete. Syftet är att alla medarbetare, oavsett arbetsplats, ska ha en trygg och säker arbetsmiljö.

Särskilda riskbedömningar av arbetsmiljön och arbetsförhållanden görs för medarbetare som är gravida eller ammar. Om risker identifieras erbjuds anpassningar eller tillfällig omplacering. Medarbetare som hanterar biologiskt material erbjuds vaccinationer.



Ergonomi i arbetsmiljö

Ergonomi är en central del av arbetsmiljöarbetet och omfattar både kontors- och laboratoriemiljöer. Syftet är att skapa en hållbar arbetsmiljö som minskar risken för skador. En gång per år genomförs ergonomiska genomgångar som inleds med en frivillig föreläsning av en extern ergonom. Ergonomiska hjälpmedel tillhandahålls av företaget.

Årets granskning för 2025 bekräftar att arbetsmiljön har en god ergonomisk standard med fokus på förebyggande åtgärder och individuella anpassningar.

Sjukskrivningar

Under året ledde en arbetsplatsolycka till 70 förlorade arbetsdagar, vilket motsvarar en Lost Workday Rate (LWR) på 58,98 baserat på justerade arbetade timmar. Händelsen resulterade också i en Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) på 4,21 per en miljon arbetade timmar.

Arbetsmiljö	2025	2024	2023	2022
Arbetsplatsolyckor	3 tillbud 6 olyckor (mindre allvarlig grad)	3 (mindre allvarlig grad)	0	0
Sjukskrivningar som följd av arbetsskada	1	0	0	0
Dödsfall	0	0	0	0
LWDR - lost workday rate ¹	59	1,8	0	0
Lost time incident rate LTIFR ²	4,2	4,5	0	0

1) antal dagar per 100 anställda

2) (LTIFR) antal skador som resulterar i arbetsförlust per 1 000 000 arbetade timmar

Balans mellan arbete och privatliv (S1-15)

Balans mellan arbete och privatliv är en viktig del av en hållbar arbetsmiljö. BioArctic skapar goda förutsättningar för att medarbetare ska må bra, utvecklas och bidra långsiktigt. Företaget erbjuder flexibla arbetstider och möjlighet till hybridarbete två dagar i veckan inom givna ramar när arbetsuppgifterna tillåter. Detta ger utrymme för återhämtning, familjeliv och

fritidsintressen. Föräldrar har rätt att gå ner i arbetstid i enlighet med gällande lagstiftning.

Hälsa och välmående är en självklar del av kulturen. Alla anställda får en friskvårdstimme i veckan och maxbeloppet för skattefritt friskvårdsbidrag. På huvudkontoret finns cykelförråd och omklädningsrum. Många aktiviteter kommer från initiativ hos medarbetarna själva och kompletteras av ett engagemangsteam som arrangerar kulturevenemang, tematiska afterwork, friskvård och andra fysiska aktiviteter. Detta stärker gemenskap och skapar inkludering utanför det formella arbetet. Företaget uppmuntrar också samhällsengagemang genom att ge medarbetare möjlighet att ge blod under arbetstid. Vidare erbjuds samtliga anställda influensavaccination varje år.

Samtliga anställda som har barn har rätt till föräldraledighet. 5 anställda utnyttjade längre föräldraledighet (minst 8 månader) under 2025.

Medarbetarnöjdhet

BioArctic arbetar för att främja en öppen dialog och medarbetare uppmuntras att delge eventuella situationer som uppstår som kan komma att kräva en åtgärd med närmaste chef, HR, eller Legal. En visselblåsartjänst (se sidan 175) har upprättats som en möjlig rapporteringsväg i de fall medarbetaren vill vara anonym.

Inga (0, noll) formella eller informella rapporter, rykten eller observationer av kränkande, diskriminerande eller på annat sätt stötande jargong eller arbetsmiljö har observerats under 2025.

Medarbetarundersökningar

BioArctic genomför kvartalsvisa anonyma undersökningar bland medarbetare gällande medarbetarnöjdhet varav två undersökningar särskilt fokuserar på diskriminering och inkludering, se tabellen på nästa sida. Resultaten presenteras internt och följs upp med chefer och medarbetare i syfte att fånga eventuella uppkomna situationer i ett tidigt skede. Frågorna omfattar bland annat stress, mandat, kompetens, diskriminering och trakasserier.

Utfallet 2025 visar ett genomgående positivt arbetsklimat som ges höga betyg. BioArctic beskrivs av anställda och chefer som ett företag med en god atmosfär som kännetecknas av omtanke.

Medarbetarsamtal

Alla medarbetare erbjuds årliga medarbetarsamtal som utöver personlig utveckling och prestation även behandlar arbetsmiljö, stress och kränkande särbehandling. Dialoger förs löpande mellan projektledare och chefer för att fånga upp signaler tidigt och förebygga ohälsa. Under 2025 förekom enstaka synpunkter, främst kopplade till stress över projektleveranser.



Employee net promoter score (eNPS)

eNPS är ett mått på medarbetarens engagemang och huruvida medarbetarna rekommenderar andra att arbeta på bolaget. Värdet på eNPS kan variera mellan -100 och +100, där över 30 anses vara mycket bra. BioArctic har som mål att ha ett genomsnittligt eNPS över 50, men strävar efter att bibehålla den nuvarande höga nivån i den tillväxtfas som företaget befinner sig i. Resultatet förbättrades ytterligare under 2025 jämfört med föregående år och utfallet var 79.

Medarbetarenkäter – utfall	2025	2024	2023	2022
eNPS score (-100 till +100)	79	65	76	75
Antal medarbetarundersökningar	4+2	4+2	4+2	4+2
Antal medarbetare som rapporterat upplevt fall av diskriminering	0	0	0	0
Antal medarbetare som rapporterat upplevda sexuella trakasserier	0	0	0	0



S4 PATIENTSÄKERHET OCH HÄLSA

Påverkan, risker och möjligheter (S4 SBM-3)

BioArctics utveckling av innovativa läkemedel mot sjukdomar i hjärnan har en väsentlig potentiell påverkan på berörda slutanvändare och samhällen. BioArctics investeringar koncentreras till forskning inom områden med stort medicinskt behov där det saknas effektiva behandlingar.

Bolagets forskning har redan resulterat i framtagandet av världens första sjukdomsmodifierande behandling mot Alzheimers sjukdom. BioArctics fortsatta satsningar inom BrainTransporter möjliggör en effektivare behandling av svåra sjukdomar i hjärnan och skapar ytterligare möjligheter för nya innovativa behandlingar. Målet är att utveckla effektiva behandlingar som förbättrar livskvaliteten och ökar individens välbefinnande.

En tydlig, transparent och trovärdig kommunikation om BioArctics innovationer och forskning stärker förtroendet hos intressenter, möjliggör strategiska partnerskap, attraherar investeringar och stärker företagets position på marknaden. Genom att tillgängliggöra den egenutvecklade teknologin BrainTransporter genom en bred partneringsstrategi kan flera bolag komma att nyttja teknologin och därmed kan den komma fler patienter och sjukdomsområden till godo.

Med tillgång till korrekt kvalitetsinformation om produkten för forskrivande läkare och beslutsfattare inom vården ökar chanserna för en bredare produktanvändning, vilket i sin tur bidrar till ekonomisk vinning för BioArctic och en möjlighet till förbättrad vård av patienterna. BioArctic verkar för att skapa en förståelse för att behandlingar bidrar till en ökad samhälls-

nytta, där en bredare användning kan komma att få en positiv inverkan på samhället i stort, medan en negativ uppfattning med ett för stort fokus på kostnader medför en risk för begränsat upptag och minskade intäkter för företaget.

Läkemedel ska ha en positiv risk-/nyttabalans där klinisk effekt av läkemedlet värderas och jämförs med risken för biverkningar och andra icke önskvärda effekter. Hög produktkvalitet är avgörande för att undvika finansiella och operativa risker. Att misslyckas med att skydda patienter har inte bara en negativ påverkan på patienterna utan är även en risk för BioArctics verksamhet och rykte. Leqembi har vissa kända biverkningar och BioArctic och Eisai verkar för att skapa medvetenhet och öka säkerhet kring hantering av dessa genom tydlig information, utbildning och noggrann övervakning av behandlingen i kliniskt bruk. Biverkningar associerade med Leqembi blir generellt färre över tid med behandling och inga nya säkerhetsfynd har observerats under de tre år då produkten varit kommersiellt tillgänglig på marknaden. BioArctic har etablerat robusta kvalitets- och säkerhetsprocesser som säkerställer att läkemedel håller hög standard genom hela värdekedjan, från kliniska studier till produktion och användning inom vården och av patienter.

Ett robust arbete med informationssäkerhet är viktigt för att säkerställa integritet avseende känslig person- och hälsodata. Tillhandahållande av korrekt information om behandling och produkt är centralt för att minska risker samt för att värna om patientsäkerheten. Ett systematiskt kvalitetsarbete som syftar till att ta fram, granska och hantera information korrekt skapar trygghet för patienter samt stärker både verksamhetens och slutanvändares förtroende.

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans-väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont			
S4 Patientsäkerhet och hälsa (Konsumenter och slutanvändare)	Förbättra hälsa genom läkemedel	Kommersialisering av läkemedel mot Alzheimers sjukdom Önskad effekt och potentiella biverkningar	Faktisk positiv			x	x	x	x	x	
			Möjlighet			x	x	x	x	x	
			Potentiell negativ			x	x	x	x	x	
		Utveckling av innovativa läkemedel	Potentiell Positiv		x		x	x		x	x
			Möjlighet				x	x	x	x	x
			Risk				x	x		x	x
	Informationsrelaterade frågor	Marknadsföring och kommunikation. Produktinformation. Hälsodata.	Potentiell positiv				x	x	x		
			Potentiell negativ				x	x	x		
			Möjlighet		x		x	x	x		
	Tillgång till jämlik behandling (Social inkludering för konsu- menter och/eller slutanvändare)	Social inkludering och geografisk spridning i prövningar och marknadstillgång	Potentiell positiv					x	x	x	x
			Möjlighet				x	x	x	x	x
			Risk					x	x	x	x
Begränsad inkludering relaterad till tillgång och prissättning		Potentiell negativ					x	x	x		
						x	x	x			



Policyer för patientsäkerhet och hälsa (S4-1)

BioArctic arbetar systematiskt för att säkerställa att vården och patienter har tillgång till säkra och effektiva behandlingar. Alla medarbetare har ett ansvar att bidra genom att följa gällande rutiner, rapportera risker och avvikelser samt föreslå förbättringar som stärker patientsäkerhet.

Arbetet omfattar tydliga processer för kvalitet, säkerhet och riskhantering.

Följande policyer och instruktioner samverkar för att säkerställa en hög säkerhet för BioArctics slutanvändare. Ytterligare policyer som syftar till säkerhet i samband med kommersiell användning av läkemedel är under införande.

Policy	Syfte	Omfattning	Ägare
Informationssäkerhetspolicy, Privacy policy och Personuppgiftsinstruktion	Minimera operativa risker kopplade till information som rör människor, processer och system	Samtliga medarbetare	Finans / IT
Kvalitetspolicy med tillhörande SOP-ramverk som reglerar:	Riktlinjer för att tillhandahålla säkra, effektiva och högkvalitativa läkemedel som uppfyller lagar, regler och kundkrav Ställer krav på att samtliga medarbetare har lämplig kompetens och att de kontinuerligt utbildas och vidareutbildas i att utföra sitt arbete	Samtliga medarbetare	Vd
- Kliniska prövningar	Reglerar genomförande och övervakning		FoU
- Information till studiedeltagare och patienter	Tillhandahållande av tydlig och tillgänglig information så att studiedeltagare kan ge ett informerat godkännande om deltagande i studier		FoU
- Förfalskade läkemedel	Minska risker för förfalskade läkemedel		FoU
- Översyn av kvalitet hos leverantörer	Säkerställ kvalitet hos underleverantörer		FoU
- Information och marknadsföring av läkemedel	Säkerställa att information och marknadsföring av läkemedel uppfyller branschetsiska ramverk om korrekt, balanserad och vederhäftig information		Commercial
- Övervakning och säkerhetsrapportering av läkemedel	Rapportering av biverkningar, säkerhetssignaler och produktkvalitet vid användning		FoU
- Distribution och hantering av läkemedel	Säkerställa att produkten hanteras på ett sätt som vidmakthåller dess kvalitet		FoU
- Återkallelse av läkemedel/produkt	Effektiv hantering av produkter och information vid återkallelse		FoU
- Roller, ansvar och bemyndigande	Tydliggöra ansvar för patientsäkerhet		FoU
Innovations- och patentpolicy och Publikationsgodkännande	Skyddar företagets patent och forskning		FoU
Uppförandekod	Ge BioArctics medarbetare vägledning i det dagliga arbetet baserat på bolagets kärnvärden respekt, engagemang, samarbete och ansvar	Samtliga medarbetare	IR & Kommunikation
Visselblåsarpolicy	Tydliggör intressenters möjligheter att rapportera misstänkta oegentligheter	Samtliga medarbetare	Legal



Processer för att bidra till patientsäkerhet och hälsa (S4-2)

Patientsäkerhet rörande BioArctics godkända läkemedel och läkemedel inom klinisk utveckling är bolagets viktigaste ansvar. Läkemedelsbranschen och BioArctic följer ett stort antal regler för att styra och säkerställa att detta uppfylls. Det omfattar regelverk gällande produktkvalitet, övervakning av biverkningar, kommunikation till vården m.m.

BioArctic verkar även aktivt för att nå ut så brett som möjligt med den forskning, utveckling och produkter som bolagets verksamhet genererar i syfte att uppnå så stor hälsa för allmänheten som möjligt.

Produktsäkerhet och kvalitetsarbete

Det farmaceutiska kvalitetsarbetet säkerställs genom ett systematiskt och effektivt kvalitetsledningssystem (QMS). BioArctics QMS uppfyller kraven för läkemedelsindustrin och bygger på ISO 9001 för kvalitetsledningssystem. Det uppfyller regulatoriska krav och krav från samarbetspartners och kunder. Syftet är att minimera risker och säkerställa patientsäkerhet, produktkvalitet och leveranssäkerhet.

Arbetet omfattar tydliga och mätbara mål inom produktutveckling, leverantörsgranskning, kliniska prövningar och hantering av säkerhetsdata. Det inkluderar även uppföljning av revisioner, korrigerande och förebyggande åtgärder, förändringshantering och ledningsgranskning. Kvalitetssystemet är uppbyggt med stöd av BioArctics kvalitetspolicy, kvalitetsmanual och ett antal standardrutiner, instruktioner och övriga styrande dokument. Samtliga kvalitetsdokument förvaras elektroniskt i ett validerat system (eDMS, Electronic Document Management System). Vd, koncernledning och kvalitetschef ansvarar för att det farmaceutiska kvalitetssystemet är ändamålsenligt och effektivt, att kvalitetsmål är tydligt definierade samt att resurser avsätts för att uppnå dessa. Bolaget säkerställer att samtliga medarbetare har rätt kompetens, utbildning och förståelse för sina ansvarsområden, vilket bidrar till hög produktkvalitet och patientsäkerhet.

Förbättringar av kvalitetsledningssystemet genomförs kontinuerligt för att stärka regellevnad, säkerställa hög kvalitet och stödja verksamhetens långsiktiga mål. Kvalitetssystem för utveckling och tillverkning av läkemedel omfattar regelverket för God Klinisk Sed (Good Clinical Practice; GCP), God Laborativ Sed (Good Laborative Practice; GLP), God Distributionssed (Good Distribution Practice, GDP) och God Tillverknings Sed (Good Manufacturing Practice; GMP), sammanfattade som GxP-regelverk beskrivna i riktlinjer från EU-kommissionen, OECD och ICH, vilka BioArctic efterlever.

Alla utbildningsinsatser inom GxP dokumenteras och följs upp, och antal genomförda utbildningar redovisas årligen.

Patientsäkerhet

Patientsäkerhet är en central del av det reglerade GxP-ramverket. Ramverket fastställer tydliga rutiner för att säkerställa produktkvalitet, rapportering av biverkningar, produktklagomål och misstänkt produktförfalskning. BioArctic har strikta processer för biverkningsrapportering och utbildning i farmakovigilans (uppföljning och rapportering av produktsäkerhet) är från och med 2025 obligatorisk för samtliga medarbetare i hela företaget och genomförs en gång per år. Utbildningen syftar till att snabbt kunna identifiera och rapportera misstänka biverkningar eller misstänkt felanvändning av läkemedel. Information som kan indikera en biverkan ska rapporteras inom 24 timmar. BioArctics partner Eisai, som innehar marknadsföringstillståndet för Leqembi, säkerställer att löpande rapportering sker till relevanta myndigheter. Vid behov uppdateras produktresumen (sammanfattande dokument med produktens egenskaper som läses av vården) för att säkerställa korrekt och aktuell information.

Kommunikation med vården

Ett läkemedel måste först erhålla myndigheternas marknadsgodkännande innan marknadsföring till vården får ske. Informationsmaterial avseende Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom gentemot vården granskas av BioArctic och Eisai som en del av regellevnadsprocessen. Kraven skapar tydliga ramar för arbetet och säkerställer att informationen som delas är korrekt. Det europeiska godkännandet av Leqembi inkluderar en så kallad riskminimeringsplan. Planen inbegriper framtagande av informationsmaterial till vård och patient samt ett Control Access Program.

BioArctic följer EFPIA Disclosure Code. EFPIA-koden omfattar alla sorters kommunikation och interaktion (traditionell och digital) och tydliggör de principer vars syfte är att skapa en kultur av etik och integritet som behövs för att vägleda branschens interaktioner med hälso- och sjukvården och patienterna. Årlig redovisning av värdeöverföringar till hälso- och sjukvården sker enligt nationell praxis i respektive nordiskt land.

Patientnära verksamhet

BioArctic stödjer patientnära verksamhet inom neurodegenerativa sjukdomar för att skapa plattformar där erfarenheter delas och kunskap inhämtas från människor som lever med sjukdomar företaget forskar om. Syftet är att öka kunskapen hos intressenter såväl som beslutsfattare genom aktivt deltagande i samhällsdebatter för att driva dialogen.

Kontakt med patientrepresentanter sker löpande varje månad. För att öka förståelsen för patientupplevelsen och förstärka medarbetarnas engagemang bjuds gäster och patienter in att hålla föredrag för samtliga medarbetare om hur det är att leva eller vara anhörig till en person med en neurodegenerativ sjukdom.



Kommunikationskanaler för stärkt patientsäkerhet (S4-3)

BioArctic får inte ge medicinska råd direkt till patienter. Patienter som kontaktar bolaget hänvisas till behandlande läkare för korrekt och säker information som en del i arbetet att upprätthålla patientsäkerhet och följa regulatoriska krav. Kontakt och frågor från vården dokumenteras och hanteras enligt interna processer och all marknadsföring till vården genomgår compliancegranskning och godkänns innan publicering.

I ett unikt och svårbedömt fall fälldes BioArctic i branschorganisationens nämnd för överträdelse av läkemedelsbranschens etiska regelverk av normalgraden rörande marknadsföring av läkemedel mot allmänhet i samband med att vd svarade på bolagsrelaterade frågor ställda av en ekonomijournalist - en situation som normalt är undantaget marknadsföring till allmänhet. Ärendet avgjordes, mot bolagets försvar, i januari 2025 och påföljden blev böter på 55 000 SEK.

Åtgärder för patientsäkerhet och hälsa (S4-4)

Patienternas säkerhet och behov är bolagets främsta mål. Fokus för 2025 har varit att upprätta och implementera de arbetsätt som följer av att ett läkemedel tillgängliggörs på marknaden.

Produktsäkerhet och kvalitetsarbete

Under året har inga större förändringar skett i företagets kvalitetsarbete utan de förberedande insatser som infördes under 2024 har integrerats och fungerar nu som en naturlig del av verksamheten. Företaget erhöll, efter inspektion från Läkemedelsverket, partihandelstillstånd i mars 2025 vilket innebär att bolaget följer god distributionssed (GDP). Utbildning i GDP har från och med 2025 blivit obligatorisk för samtliga medarbetare och genomförs en gång per år.

Tillgång till läkemedel

Leqembi för behandling av Alzheimers sjukdom är BioArctics första av myndigheter godkända läkemedel. Inför lanseringen av Leqembi på den nordiska marknaden pågår en introduktionsprocess där en hälsoekonomisk analys har gjorts för att bedöma behandlingens kostnader och effektivitet. Flera intressenter, patientorganisationer och politiker har deltagit i processen.

Som första nordiska marknad, blev Leqembi tillgängligt för finska privatbetalande patienter i oktober 2025.

BioArctic arbetar aktivt för att stärka relationen med vården i Norden inför det att bolaget ska tillhandahålla läkemedel till marknaden. Interaktion med vården syftar till att öka den ömsesidiga förståelsen för vård- och patientbehov samt bidra till en förbättrad vård av patienter. Bolagets position gällande behovet av ”En plan för diagnos och vård av personer med Alzheimers sjukdom” tydliggör företagets och partnern Eisais ståndpunkter gällande jämlik tillgång till vård och har legat till grund för det arbete som bedrivits.

Kunskapspridning

Alzheimers sjukdom medför ett stort lidande för patienter och anhöriga, samt stora kostnader för samhället. Då det inte har funnits tillgång till sjukdomsmodifierande behandling tidigare, saknas etablerade strukturer inom vården för behandling av Alzheimers sjukdom. Det finns därför ett behov av att utbilda inom och utveckla patientresan från diagnos till behandling. Dessa frågor har varit fokus för diskussioner med politiska och offentliga företrädare under året.

BioArctics partner Eisai fortsätter utvecklingen av Leqembi i syfte att minska belastningen på sjukvården och förenkla behandlingen. Leqembi har under året godkänts i USA, Kina, Storbritannien, som en intravenös underhållsbehandling, efter de inledande 18 månadernas behandling, var fjärde vecka, samt i USA som en subkutan beredningsform (Iqlik®) som underhållsbehandling, vilket underlättar administreringen, ökar tillgängligheten och minskar belastningen på sjukvården.

BioArctics forskningsportfölj innehåller ett flertal läkemedelskandidater för andra neurodegenerativa sjukdomar som idag saknar sjukdomsmodifierande behandling, som till exempel Parkinsons sjukdom, Multipel systematrofi (MSA), Amyotrofisk lateralskleros (ALS), Huntingtons sjukdom med flera, varav fyra räknas som sällsynta sjukdomar. Bolaget samverkar med vården och patientföreträdare även inom dessa sjukdomsområden för att främja ömsesidig förståelse och kunskapsöverföring.

Att tillgängliggöra kunskap kan bidra till att skapa en mer jämlik tillgång till vård och hälsa. Efter att nödvändiga patent säkrats har BioArctic som ledstjärna att vara transparent med resultaten av forskning och klinisk utveckling, även om resultaten inte skulle motsvara önskat utfall. BioArctic och dess medarbetare presenterar löpande utvalda data via vetenskapliga artiklar, muntliga presentationer, föreläsningar på universitet och lärosäten, abstract, posters och vetenskapliga möten. BioArctic har också ett antal akademiska samarbeten med universitet både i utbildnings- och forskningssyfte.

BioArctics medarbetare deltar i vetenskapliga konferenser i vidareutbildningssyfte samt för att informera om forskning inom området för neurodegenerativa sjukdomar. Målet är att stärka kunskapsutveckling och forskning inom området.

BioArctic ingår sedan 2023 i det europeiska konsortiet PROMINENT som leds av Karolinska Institutet. Projektet är ett femårigt privat-offentligt samarbetsprojekt inom Innovative Health Initiative (IHI) vars syfte är att stärka sjukvårdens förmåga att introducera nya läkemedel och skapa en digital plattform för precisionsmedicin som effektiviserar diagnostik och behandling av neurodegenerativa sjukdomar med särskilt fokus på Alzheimers sjukdom. BioArctic bidrar med 1,9 MEUR totalt under 5 år och deltar aktivt med samordnade insatser.



Tillgängliggörande av forskning	2025	2024	2023
Presentationer vid vetenskapliga möten	6	6	4
Posterpresentationer vid vetenskapliga möten	6	6	1
Artiklar publicerade i peer reviewed tidskrifter	5	7	6
Samarbeten med akademi	3	3	2

Samhällsengagemang

BioArctic uppmärksammade Alzheimermånaden och Parkinsondagen och fler än 80 medarbetare deltog i Alzheimerloppet för att bidra till Alzheimerfondens arbete. BioArctic bidrog även till patientföreningen Alzheimer Europe's årliga konferens för andra året i rad.

Mål och mått för patientsäkerhet och hälsa (S4-5)

BioArctic arbetar för att identifiera relevanta mål och mått inom området. Syftet är att skapa en tydlig struktur för uppföljning och styrning som stödjer långsiktig utveckling och förbättring. Det pågående arbetet är grund för framtida formulering och rapportering. Exempelvis undersöks mål som är relaterade till produktutveckling, kvalitetskontroll, leverantörskontroll, regulatoriska krav, program för revision och återkoppling från kunder.

Fram till den 1 april 2026 har läkemedlet Leqembi godkänts och lanserats i 53 länder genom ett samarbete med företagets partner Eisai.

Produkt	Regulatoriskt godkännande på marknader (kumulativt antal)		
	2025	2024	2023
Leqembi, iv	51	12	1
Varav låg/medelinkomstländer	5	2	-
Leqembi, iv mindre frekvent underhållsbehandling	6	-	-
Leqembi, subkutan underhållsbehandling (lqlik)	1	-	-

Innovation och bidrag till hälsa kan följas genom utveckling av bolagets forskningsportfölj. Under 2025 har framsteg skett enligt tabellen nedan.

Produkt/ läkemedelskandidat	Projekt	Utveckling 2025	2024	2023
Leqembi ¹	Tidig Alzheimers sjukdom	Godkännande i Sydamerika, Oceanien	Godkännande i Europa	Första godkännandet i USA och Asien
Leqembi ¹	Presymptomatisk AD		4-års fas 3-studie fullrekryterad	
Exidavnemab	Klinisk utveckling	Initierande av fas 2a studie Inkludering av MSA patienter		
BrainTransporter	Partneravtal	1 samarbetsavtal med Novartis	2 partneravtal med Eisai och BMS	
BrainTransporter	Utveckling		Presentation av in vivo-studier	
Preklinisk forskning	Nominering av läkemedelskandidat	2 nomineringar	2 nomineringar	
Antal indikationer (*varav sällsynta)		6 (4*) + MSA*, Huntington's*	4 (2*) + Gaucher's*	3 (1*)

Patientsäkerhet kan följas genom ett antal kvalitetsrelaterade indikatorer.

Patientsäkerhet och produktinformation	2025	2024	2023
Överträdelse av märkning av produkt ¹	0	0	0
Återkallelser av produkt ¹	0	0	0
Myndighetsinspektioner (varav anmärkningar)	1 (0)	0 (n/a)	0 (n/a)

1) Hanteras av Eisai



Styrning (G)

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

BioArctic verkar för ett ansvarsfullt och etiskt företagande genom att främja en stark kvalitets-, företags- och regelefterlevnadskultur. Dessa frågor är särskilt avgörande att bevaka och eftersträva att bevara i en tillväxtfas för att säkerställa att den framgångsrika företagskultur som har fört bolaget framåt består. Utifrån dialog med bolagets intressenter är det särskilt tydligt att det finns ett högt externt och internt förtroende för ledningens kompetens och etiska kompass.

Läkemedelsbranschen kännetecknas av ett starkt regulatoriskt ramverk. I takt med att företaget utökar verksamheten inom flera led inom läkemedelsutveckling och kommersialisering har arbetet med att införliva relevanta regelverk och etiska ramverk varit ett fokusområde. Det är av yttersta vikt att förtroendet för bolagets verksamhet, dess anställda och partners förblir fortsatt högt. Genom medvetenhet, tydliga ramverk, utbildning och ”tone from the top” verkställer BioArctic frågor som rör ansvarsfullt företagande.



Påverkan, risker och möjligheter (G1 SBM-3)

BioArctic bedriver ett gediget arbete för ansvarsfullt företagande. En stark företagskultur är grunden för BioArctics verksamhet. Kulturen styr hur vi agerar, fattar beslut och tar ansvar utifrån våra värderingar. Öppenhet och transparens kring etik, moral, säkerhet och integritet genomsyrar verksamheten och bygger förtroende hos medarbetare, kunder, partners och andra intressenter. En stark kultur skapar hållbara arbetssätt och minskar risken för oetiskt beteende, medan en svag kultur utgör risker med oetiskt beteende och bristande säkerhet. Därför arbetar BioArctic aktivt med att stärka och utveckla vår företagskultur för att styra oss i rätt riktning.

Förebyggande och upptäckt av mutor och korruption är en del av arbetet med ansvarsfullt företagande. Korruption leder till negativa konsekvenser, både för verksamhetens trovärdighet och finansiellt. Negativ påverkan kan omfatta skadat anseende, rättsliga påföljder och förlorade affärsmöjligheter. BioArctic arbetar systematiskt med att förebygga och upptäcka oegentligheter genom tydliga riktlinjer, utbildning och intern kontroll. Målet är att säkerställa att alla

affärsrelationer bygger på ansvar med full transparens.

BioArctic har en aktiv och öppen dialog med politiska beslutsfattare och myndigheter i syfte att skapa förutsättningar för svensk forskning samt främja upptag av innovationer och implementera medicinska framsteg. Genom aktiv och transparent dialog med beslutsfattare och myndigheter kan företaget bidra med kunskap och insikter som stärker utvecklingen inom hälso- och regelverksfrågor, skapar bättre förutsättningar för innovation, patientsäkerhet och långsiktig samhällsnytta. BioArctic verkar alltid i enlighet med gällande lagar och etiska riktlinjer, där målet är att bidra till etiskt försvarbara, välgrundade beslut och hållbara lösningar.

BioArctic uppmantrar en öppen, trygg och transparent arbetsmiljö där medarbetare kan rapportera oegentligheter till närmsta chef eller HR och där en extern visselblåsartjänst finns om inte de interna vägarna anses tillräckliga. Systemet är även tillgängligt externt och bidrar till tidig upptäckt av eventuella oegentligheter och stärker företagskulturen. På så vis har företags visselblåsartjänst en faktisk positiv påverkan.

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER (G1 SBM-3)

Väsentligt ämne	Underämne/ delunderämne	Beskrivning	Påverkans- väsentlighet positiv eller negativ	Finansiell väsentlighet risk eller möjlighet	Värdekedja			Tidshorisont		
					Upp- ströms	Egen verksam- het	Ned- ströms	Kort sikt 1 år	Medel- lång sikt 2-5 år	Lång sikt >5 år
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Värderingar och kultur som grund för tillväxt och affärsframgång	Faktisk positiv			x	x		x	x
			-	Möjlighet		x	x		x	x
			-	Risk		x	x		x	x
	Korruption och mutor	Förebyggande och upptäckt av mutor och korruption	Potentiell negativ		x	x		x	x	
			-	Risk	x	x		x	x	
	Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	Politiskt engagemang och samarbete med myndigheter	Potentiell positiv			x	x	x	x	
Skydd för visselblåsare	Skydd av visselblåsare	Faktisk positiv		x	x		x	x		
Djurskydd	Djurskydd och djurförsök i enlighet med etiska riktlinjer	Faktisk negativ		x	x		x	x		



BioArctics forskning kräver i enlighet med myndighetskrav djurförsök, vilket innebär en faktisk negativ påverkan. Alla djurförsök följer lagar och etiska riktlinjer, med målet att minimera lidandet. Samtidigt utvecklar BioArctic alternativa metoder som på sikt kan minska behovet av djurförsök.

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur (G1-1)

BioArctic styrs av ett ramverk av policydokument som fastställer hur företaget ska ledas, hur arbetet ska utföras och vilka mål som ska uppnås. Policydokumenten kompletteras med detaljerade instruktioner som vägleder det dagliga arbetet. Beroende på omfattning och betydelse, fastställs policyer och instruktioner av styrelse, ledning eller ansvarig avdelning. Policies, instruktioner och arbetsbeskrivningar hanteras och arkiveras i företagets validerade dokumenthanteringssystem. Varje dokument har en utsedd ansvarig funktion som säkerställer att

innehållet är aktuellt, korrekt och tillgängligt för alla berörda. Den ansvarige ser även till att nya versioner och ändringar kommuniceras till medarbetare på ett tydligt sätt.

Uppförandekoden är godkänd av styrelsen och är koncernövergripande och berör särskilt ansvarsfullt företagande och företagskultur. Kvalitetspolicyen, som är fastställd av koncernledningen, ställer krav på att alla medarbetare har rätt kompetens för sina uppgifter och att de kontinuerligt utbildas och vidareutbildas. Kompetensnivåer dokumenteras och följs upp minst en gång per år för att upprätthålla hög kvalitet, säkerhet och regelefterlevnad i hela verksamheten.

I tabellen nedan presenteras de policies som är centrala för BioArctics arbete med ansvarsfullt företagande och företagskultur. Tabellen visar även vilken avdelning som ansvarar för implementeringen av respektive policy. Samtliga policies gäller för hela koncernen och samtliga anställda, om inget annat anges. Sammanfattningar av flertalet policies finns tillgängliga på företagets webbplats.

Policy	Syfte	Omfattning	Ägare
AI-policy	Ramverk för säker, etisk, laglig och effektiv användning av AI	Samtliga medarbetare	IR och kommunikation
Arbetsordning för styrelsen och vd	Anger styrelsens och ledningens ansvar för hållbarhet	Vd och styrelse	Styrelsen
Data Privacy policy	Tydliggör hur företaget ska hantera personuppgifter i enlighet med dataskyddsförordningen	Samtliga medarbetare	Finans / IT
Djuretisk policy	Vägledning i djuretiska principer i studier som involverar försöksdjur	Samtliga medarbetare	Forskning
Hållbarhetspolicy	Ramverk för hållbarhetsarbete på alla nivåer, med fokus på medarbetarskap, resursutnyttjande och lagefterlevnad	Samtliga medarbetare	IR och kommunikation
Informationssäkerhetspolicy	Minimera operativa risker kopplade till information som rör människor, processer och system	Samtliga medarbetare	Finans / IT
IT-policy	Stödja en god och säker IT-miljö och minska cybersäkerhetsrisker	Samtliga medarbetare	Finans / IT
Policy för uppfinningar och patent	Skyddar företagets patent och forskning Ramverk för identifiering och patentering av uppfinningar, samt för uppfinnarersättning till anställda	Samtliga medarbetare	IP / Legal
Policy mot mutor och korruption	Tydliggör företagets noll-tolerans mot mutor och korruption Ramverk för att förhindra alla former av mutor och korruption	Samtliga medarbetare	Legal
Skattepolicy	Säkerställa ansvarsfull skattepraxis	Vd och Finanschef	Finans
Uppförandekod	Ge BioArctics medarbetare vägledning i det dagliga arbetet rörande ansvarsfullt företagande och företagskultur Upprätthålla ett öppet företagsklimat, hög affärsetik och att se möjligheter till förbättring	Samtliga medarbetare	IR och kommunikation
Uppförandekod för partners	Hållbarhetskrav för samarbetspartners och leverantörer	Samtliga leverantörer	Finans
Visselblåsarpolicy	Tydliggör intressenters möjligheter att rapportera misstänkta oegentligheter	Samtliga medarbetare	Legal



Processer för att bidra till ansvarsfullt företagande och företagskultur

Tillstånd

Den verksamhet som bedrivs i BioArctics lokaler i Stockholm sker i enlighet med de tillstånd som berörda myndigheter utställt till BioArctic. Dessa innefattar bland andra:

- Partihandelstillstånd för partihandel av läkemedel utfärdat av Läkemedelsverket
- Registrering av anläggning för forskningsändamål och utveckling av läkemedel hos Jordbruksverket
- Innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer (GMM) hos Arbetsmiljöverket
- Tillstånd för import och användning av prover för forskning hos Jordbruksverket
- Biobankstillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg
- Humanetiskt tillstånd hos Etikprövningsmyndigheten
- Djuretiska tillstånd hos Jordbruksverket
- Dispens att rekvirera läkemedel från öppenvårdsapotek från Läkemedelsverket

Skydd för visselblåsare

BioArctic har en etablerad visselblåsarpolicy med tillhörande kanal som säkerställer att medarbetare och andra med arbetsrelaterad anknytning kan rapportera misstänkta missförhållanden på ett tryggt och skyddat sätt. Policyn uppfyller kraven i Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållanden. Visselblåsarkanalerna tillhandahålls av en oberoende extern part. Anmälan kan göras via telefon eller webben. BioArctic får därmed inte tillgång till avsändarens identitet om inte visselblåsaren själv väljer att uppges. Informationen om kanalen finns tillgänglig på intranätet och på företagets webbplats.

Syftet med visselblåsarsystemet är att ge ett skydd för den som på goda grunder rapporterar allvarliga oegentligheter av allmänt intresse. Visselblåsning ska ses som en sista utväg, när interna kanaler inte upplevs som trygga eller effektiva. Alla inkomna ärenden hanteras av BioArctics visselblåsarkommitté som består av representanter från HR och juridiska avdelningen, samt ordförande i styrelsens revisionsutskott. Kommittén kan vid behov kalla in externa specialister, exempelvis advokat, revisor eller säkerhetsexpert. Kommittén ansvarar för att utreda skyndsamt och objektivt, säkerställa uppföljning, återkoppling och vid behov föreslå korrigerande eller disciplinära åtgärder. Kommittén sammanträder minst en gång per år för att följa upp systemets funktion, policy och rutiner. Under 2025 inkom noll (0) visselblåsarenden. Ett (1) möte hölls i kommittén och systemet testades.

Bioetik

BioArctic är ett forskande företag med fokus på att utveckla säkra och effektiva läkemedel mot sjukdomar i det centrala nervsystemet. Forskning och pre-klinisk utveckling sker i det egna laboratoriet i Stockholm, Sverige. Produktion och klinisk produktutveckling sker främst i samarbete med partners och kontrakterade företag. Företaget följer principer kring mänskliga rättigheter gällande forskningsetik, inklusive Helsingforsdeklarationen som fastställer etiska principer för medicinsk forskning på människor, mänskligt material och data.

Företaget har begränsad direkt påverkan på biologisk mångfald, men följer utvecklingen inom området noggrant. Biologisk mångfald är en central fråga för den forskande läkemedelsindustrin och som därför övervakas av företaget. I forskningsmiljön värnar företaget om utsatta källor av biologiskt material genom att välja material från hållbara källor.

Genomförandet av vetenskapliga studier på försöksdjur är en förutsättning och ett krav från myndigheter för att en läkemedelskandidat senare ska kunna prövas på en människa. I BioArctics forskning används försöksdjur enbart i studier som bidrar till ökad kunskap om sjukdomstillstånd och för att utvärdera effekt och säkerhet hos läkemedelskandidater. Varje användning av djur i forskningen övervägs noggrant och följer 3R-principen - Replace, Reduce och Refine (ersätta, minska och förfina). Principen innebär att företaget arbetar aktivt för att ersätta djurförsök där det är möjligt, minska antalet djur som används och förfina metoder för att minimera lidande.

BioArctic genomför inga djurförsök i egna lokaler. Försöken utförs av godkända och certifierade externa aktörer. Alla studier sker enligt nationella bestämmelser och genomgår etisk prövning med fokus på djurens rättigheter och etiskt ansvar. Samtliga djur har fötts upp för syftet och vildfångade djur förekommer inte. För att hantera dessa frågor har BioArctic instruktionen Arbete med försöksdjur.

Användningen av primära cellkulturer är ett viktigt steg för att förstå cellbiologi i en hel organism. BioArctic använder musembryoceller för att skapa primärkulturer av nervsystemet.

Datasäkerhet

All hantering av personuppgifter på BioArctic uppfyller lagkraven i Dataskyddsförordningen (GDPR) och annan relevant lagstiftning på området. BioArctic har en dataskyddsgrupp och ett dataskyddsombud. Företaget värnar om medarbetarnas och andra individers personliga integritet. Hur personuppgifter hanteras framgår av den interna Privacy Notice. Hanteringen av externa personuppgifter regleras i bolagets Data Privacy Notice för externa parter respektive aktieägare och finns att läsa på hemsidan.



BioArctic har en stabil grund för datasäkerhet och personuppgiftsskydd. Företagets strategi för att identifiera, bedöma och hantera betydande cybersäkerhetsrisker är en integrerad del av bolagets övergripande riskhanteringsstrategi. Det läggs stor vikt vid datasäkerhet i samband med due diligence-granskning inför partnersamarbeten. Policyer för dataskydd och data privacy reviderades under 2025.

Under 2024 lanserades en obligatorisk, årligen återkommande utbildning inom GDPR. En dedikerad Data Privacy Officer rapporterar till Chefsjuristen och stödjer avtalshantering och säkerställer att samarbeten med internationella aktörer uppfyller bolagets krav på datasäkerhet, dataskydd och informationssäkerhet. Företaget har tydliga processer för att skydda personuppgifter.

BioArctics IT-avdelning har tagit fram ett formulär som används för att säkerställa att uppgifter hanteras korrekt när de skickas. Formuläret möter kraven för personuppgiftshantering och IT-skydd. BioArctic har genomfört besök i den serverhall som bolaget nyttjar för att verifiera hur data lagras och skyddas. En kvalitetsrevision har genomförts och datasäkerhet hanteras tillsammans med tydliga processer för incidenter, inklusive potentiella eller konstaterade personuppgiftsincidenter. Inga incidenter inträffade under 2025.

Incidenter inom områdena för IT eller cybersäkerhet bedöms som betydande risker. Åtgärder har vidtagits för att minska dessa risker, och deras effektivitet övervakas och rapporteras regelbundet till koncernledningen. Incidenter hanteras och rapporteras genom BioArctics incidenthanteringsramverk för cybersäkerhet, som är integrerat med bolagets krishanteringsprotokoll. Årliga granskningar genomförs för att bedöma cybersäkerhetsrisker.

Sedan 2022 har betydande framsteg gjorts inom IT-säkerhet och arbetet har fortsatt under 2025. Förbättringarna inkluderar incidenthantering och övervakning av cybersäkerhet, strategier för att säkra kritiska system och processer, planer för katastrofåterhämtning och data-återställning, kontinuitetsplaner för IT-systemfel, interna revisioner av IT-säkerhetskontroller, externa nulägesanalyser och penetrationstester. Företaget har även infört mekanismer för att upptäcka och skydda IT-system och affärsprocesser. Dessa förbättringar har avsevärt stärkt företagets förmåga att skydda kritiska system och data, vilket gör företaget bättre rustat att hantera potentiella cybersäkerhetsincidenter. Cybersäkerhetsrisker bedöms inte väsentligt ha påverkat bolagets affärsstrategi, operativa resultat eller finansiella ställning.

Hantering av leverantörer (G1-2)

BioArctic har sedan 2005 ett långsiktigt samarbete med Eisai kring forskning, utveckling och kommersialisering av läkemedel för behandling av Alzheimers sjukdom. Eisai ansvarar för den kliniska utvecklingen, ansökan om marknadsgodkännande, produktion och kommersialisering av Leqembi, där samarbete sker mellan BioArctic och Eisai gällande kommersialisering i Norden. Samarbetet styrs via kvartalsvisa styrgruppsmöten där båda företagen avlägger rapport inom respektive ansvarsområde. Parterna har även regelbundna arbetsmöten avseende gemensamma forskningsprojekt, kommunikation, kommersialisering och samverkan. Eisais hållbarhetsarbete har prisats flera år i rad och samarbetet präglas av samförstånd och samverkan.

De nya partnersamarbeten som ingicks under 2025 med Bristol Myers Squibb och Novartis hanteras genom kvartalsvisa styrgruppsmöten där återkoppling rörande den pågående forskningssamverkan sker. När samarbete ingicks utvärderades BioArctic utan anmärkning enligt respektive bolags due diligence-process för partners.

BioArctic, liksom stora delar av läkemedelsindustrin, använder sig av kontraktsutvecklings- och tillverkningsorganisationer (CDMO) och kontraktsforskningsorganisationer (CRO). BioArctic strävar efter att ha mycket nära samarbete med leverantörer vilket innebär att närhetsprincipen har haft stor betydelse vid val av partner för dessa tjänster. Företaget har prioriterat kvalitet före kostnad. Dessa faktorer har lett till att samtliga CDMO och CRO i dagsläget finns i Västeuropa och USA. Denna selektionsprocess innebär även att BioArctic har valt att arbeta med leverantörer som har väl utvecklat hållbarhetsarbete och transparent redovisning.

Ett utförligt arbete sker vid val av samarbetsparter där stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, kvalitet och etik. Det framgår tydligt i BioArctics ledningssystem att ansvar aldrig kan överlätas, varpå det förekommer systematisk leverantörsuppföljning inom GxP-kontrollerade områden med återkommande och regelbundna revisioner. BioArctic genomförde revisioner av kontraktsforskningsorganisationer enligt plan under 2025 och samtliga utföll med godkänt resultat.

BioArctic arbetar för en hållbar leverantörskedja och följer de kriterier som fastställts av Upphandlingsmyndigheten. Processer har påbörjats för att möjliggöra rapportering om tillbörlig aktsamhet (due diligence) i leverantörskedjan från och med verksamhetsåret 2025, samt implementering av uppförandekod för leverantörer. En due diligence-process med hållbarhetskrav har införts vid granskningsprocessen av nya avtal av betydande vikt och som har tillämpats vid utvärdering av nyligen ingångna forskningssamarbeten.

Under 2024 påbörjades arbetet med att etablera ett system för strukturerad uppföljning och



tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan. Systemet ska omfatta riskanalys, leverantörsbedömningar, kravställningar och uppföljningsrutiner. Full implementering planeras till 2026. Arbetet inkluderar löpande utvärdering och utveckling av interna processer och kompetens. En riskbedömning av bolagets 24 största leverantörer (inköpsvärde >1 MSEK per år) är utförd under 2025 och inga väsentliga risker identifierades.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3)

BioArctic har en tydlig nolltolerans mot korruption och mutor. Policyn för antikorrupcion reviderades under hösten 2024 för att bli mer konkret och ge tydligare vägledning i det dagliga arbetet. Den uppdaterade policyn fastställer höga krav på regelefterlevnad, redovisning av intressekonflikter och transparens kring sidouppdrag. Endast interaktioner med externa parter som följer gällande regelverk och etiska riktlinjer är tillåtna. Alla medarbetare utbildades i samband med lanseringen och har bekräftat att de tagit del av innehållet.

De största återkommande korruptionsriskerna i värdekedjan finns i verksamhetens externa kontakter. Särskilt utsatta är kommersiella funktioner med frekvent kontakt med läkare och beslutsfattare. Följs processerna minskar riskerna kraftigt, men om regelverket ignoreras finns risk för påverkan och bristande transparens. Under 2025 har fler frågor och ärenden lyfts till compliancefunktionen, vilket påvisar att kunskapen i organisationen ökat och att fler aktivt söker vägledning.

BioArctic fortsätter bygga en stark antikorrupcionskultur genom utbildning och intern styrning. Alla medarbetare genomgår en introduktionsutbildning vid anställning och en årlig uppdatering. Medarbetare i riskutsatta roller får fördjupad utbildning. En öppen kultur uppmuntras där det är tryggt att ställa frågor och rapportera misstänkta överträdelser. Rapportering kan ske anonymt och alla ärenden utreds. Disciplinära åtgärder vidtas vid bekräftade avvikelser. Interna kontroller, leverantörsgranskning och flera led i utbetalningsprocessen säkrar efterlevnaden.

2025 markerar också en ny fas för bolaget med lanseringen av den första förskrivningsbara produkten på den nordiska marknaden. I samband med detta pågår ett nära samarbete med bolagets partner Eisai i ett co-promotion-upplägg. Detta ställer höga krav på hur BioArctic kommunicerar och agerar. Under året har befintliga policier och processer setts över för att säkerställa att de möter externa regelverk och minimerar risker. Fokus ligger på att undvika situationer där otillbörlig påverkan kan uppstå i kontakt med beslutsfattare och vårdpersonal. En del i arbetet har varit den process för att hantera frågor om sponsoring som infördes 2024. Syftet var att skapa en tydlig struktur för godkännande av exempelvis föreläsningar eller möten där läkare är involverade.

BioArctics fyra etiska antikorrupcionsprinciper är:

- Nolltolerans mot korruption
- Efterlevnad av lagar, regler och branschstandarder
- Upprätthållande av höga etiska standarder och att ta personligt ansvar
- Undvikande av intressekonflikter

	At-risk medarbetare	Övriga medarbetare
Antalet som deltar i utbildning	100%	100%
Frekvens	Årligen	Årligen
Fokusområden		
Definition av korruption	JA	JA
Policy	JA	JA
Rapportering	JA	-
Branschpraxis och rapportering av överföringar	JA	-

Uppförandekod

BioArctic har under året arbetat systematiskt med att stärka och uppdatera uppförandekoden, som är en central del av bolagets hållbarhetsarbete. Arbetet har omfattat nya värderingar och en utökad kod som lanserats i en ny version. Alla medarbetare ska läsa och bekräfta att de har förstått innehållet. Uppföljning sker löpande, och efterlevnaden är kopplad till framtida bonussystem.

För att skapa engagemang har företaget genomfört utbildningar och samlingar, bland annat tematiska möten som antikorrupcionsfika. Syftet är att hålla frågorna aktuella i det dagliga arbetet. Arbetet med uppförandekoden är kontinuerligt, med regelbunden dialog för att öka förståelsen och hanteringen av praktiska situationer.



Bekräftade fall av korruption eller mutor (G1-4)

BioArctic kvalitetssäkrar arbetet genom ett aktivt och transparent arbetssätt. Syftet är att stärka styrning, transparens och ansvar i hela verksamheten. Arbetet har resulterat i noll rapporterade och noll fastslagna fall av korruption under åren.

	2025	2024	2023
Antalet rapporterade fall av misstänkt korruption	0	0	0
Antalet fastslagna fall av korruption	0	0	0
Antalet ärenden till visselblåsartjänst	0	0	0

Politisk påverkan och lobbyverksamhet (G1-5)

BioArctic, som ett av Sveriges snabbast växande biofarmabolag, anser att det är viktigt att bidra till återväxten av svensk life science. BioArctic medverkar aktivt som företagsrepresentant i framtagande av svenska nationella och regionala strategier inom life science och i debatten för att säkra den svenska life science industrins konkurrenskraft till exempel med anledning av reformen av EU:s läkemedelslagstiftning.

BioArctic verkar för att öka kunskapen om Alzheimers sjukdom hos intressenter som beslutsfattare genom aktivt deltagande i samhällsdebatter. Exempel på företagsinitierade diskussioner från 2025 är bolagets deltagande under de svenska och norska politikerveckorna, en anordnad paneldebatt i Sveriges riksdag, två politiska debatter vid Folkhälsodalen samt deltagande vid andra arrangörers möten med liknande fokus under året. BioArctic deltar indirekt i aktiviteter som syftar mot politisk lobbying genom medlemskap i de nordiska branschorganisationerna – Lif Sverige, SwedenBio, Lif Norge och Pif Finland. Medlemskap redovisas på hemsidan och kostnaden för deltagande motsvarar stadgade medlemsavgifter. Inga politiska donationer ges.



Övrigt

Aktien och ägarna.....	180
Aktieägarinformation	183
Årsstämma 2026	184
Ordlista	185





Aktien och ägarna

BioArctics börsvärde ökade under året med 57 procent och uppgick till 27,6 miljarder kronor samtidigt som antalet aktieägare i bolaget fortsatte att öka.

Handel och börsvärde

BioArctic-aktien handlas på Nasdaq Stockholms lista för stora bolag, Large Cap under kortnamnet BIOA B. Under 2025 omsattes cirka 125,9 (96,1) miljoner B-aktier till ett sammanlagt värde om cirka 30,1 (18,1) miljarder kronor. Den genomsnittliga dagsomsättningen under året uppgick till 122,0 (72,4) miljoner kronor. 52 (57) procent av omsättningen i aktien skedde på Nasdaq Stockholm. Utöver handeln på Stockholmsbörsen genomfördes 41 (35) procent av handeln på Cboe, 4 (4) procent på LSE Group, 2 (2) procent av handeln på

Aquis och övriga handelsplatser stod för 1 (2) procent av handeln. Börsvärdet vid årets slut uppgick till 27,6 (17,6) miljarder SEK.

Aktiens utveckling under 2025

BioArctics aktiekurs ökade med 57 procent under året. Stängningskursen per den 30 december var 310,80 kronor. Årets högsta betalkurs var 339 kronor och noterades den 3 september 2025. Den lägsta kursen 155 kronor registrerades den 9 april 2025.

Aktiekapital

Aktiekapitalet vid utgången av året uppgick till 1 772 829 kronor fördelat på 88 641 485 aktier, varav 14 399 996 aktier utgjordes av icke marknadsnoterade A-aktier, och 74 241 489 noterade B-aktier. Antalet aktier i bolaget ökade under året

med 252 450 aktier till följd av teckning av aktier av deltagare i personaloptionsprogrammet 2019/2028. A-aktierna har ett röstvärde om tio röster per aktie medan B-aktien har ett värde om en röst per aktie. Kvotvärdet per aktie är 0,02 kronor.

Ägarstruktur

Antalet aktieägare i BioArctic var vid slutet av året 26 610 (23 833). Aktieägandet i Sverige uppgick till 89,5 (92,4) procent av kapitalet och 95,7 (96,9) procent av rösterna. Av det utländska aktieägandet stod aktieägare i USA för 3,9 (6,7) procent av kapitalet, ägare i Finland för 3,2 (2,6) procent och ägare i Norge för 0,9 (1,5) procent. Ägare med okänd geografisk hemvist stod för 1,5 (-4,2) procent av kapitalet. Aktieägandet dominerades av kategorin Övriga aktieägare med 58,2 (63,4) procent av kapitalet följt av fondbolag med 17,6 (18,1) procent och privatpersoner med 11,6 (11,5) procent

De tio största aktieägarna per den 31 december 2025

Ägare	Antal A-aktier (10 röster per aktie)	Antal B-aktier (1 röst per aktie)	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
Demban AB (Lars Lannfelt)	8 639 998	19 511 302	31,8	48,5
Ackelsta AB (Pär Gellerfors)	5 759 998	11 969 451	20,0	31,9
Fjärde AP-fonden	-	5 080 000	5,7	2,3
Nordea Fonder	-	2 745 136	3,1	1,3
Lannebo Kapitalförvaltning	-	2 459 172	2,8	1,1
Handelsbanken Fonder	-	1 931 783	2,2	0,9
Vanguard	-	1 498 867	1,7	0,7
Tredje AP-fonden	-	1 444 212	1,6	0,7
Unionen	-	1 400 000	1,6	0,6
Swedbank Robur Fonder	-	1 292 558	1,5	0,6
Totalt	14 399 996	49 332 481	71,9	88,6





av kapitalet. BioArctics tio största aktieägare ägde aktier som motsvarade 71,9 (77,3) procent av kapitalet och 88,6 (90,8) procent av rösterna. BioArctics A-aktier ägs av Demban AB och Ackelsta AB, som i sin tur ägs av grundarna till BioArctic.

Utdelning och utdelningspolicy

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger god direktavkastning och utdelningstillväxt över tid. När utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen ska vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

BioArctic rapporterade under verksamhetsåret 2025 väsentligt ökande royaltyintäkter från försäljning av läkemedel samtidigt som även intäkterna av engångskaraktär från de forsknings-, options och licensavtal som bolaget ingått ökade

Data BioArctic-aktien	2025
Antalet aktier vid årets slut	88 641 485
Börsvärde vid årets slut (miljarder kronor)	27,6
Antal aktieägare	26 610
Aktiekurs vid årets slut (kronor)	310,80
Årshögsta (kronor)	339
Årslägsta (kronor)	155
Andel aktieäggande, kapital, 10 största aktieägarna (%)	71,9

markant. Det goda resultatet under året i kombination med en bedömning om en mer uthållig framtida lönsamhet i bolaget gör att styrelsen i BioArctic föreslår att en utdelning om 2,00 kronor per aktie ska utgå för räkenskapsåret 2025.

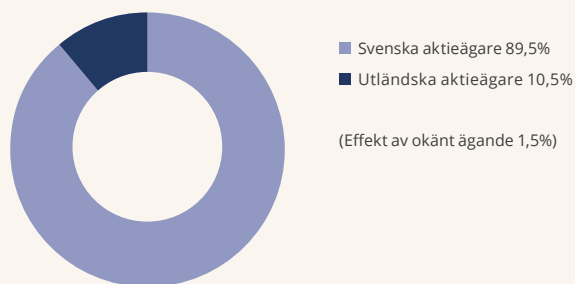
Aktierelaterade incitamentsprogram

BioArctic har fyra utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, Personaloptionsprogram 2019/2028, Aktierättsprogram 2023/2026, Aktierättsprogram 2024/2027 samt Aktierättsprogram 2025/2028. Programmen riktar sig till bolagets ledande befattningshavare, forskare och övrig personal.

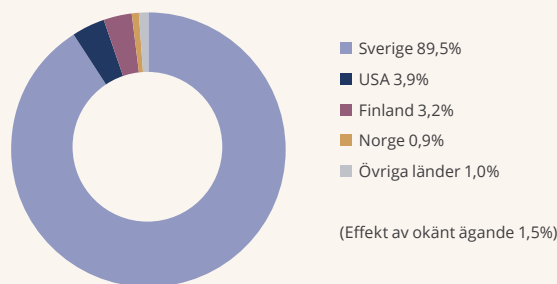
Personaloptionsprogram 2019/2028 omfattar högst 1 000 000 personaloptioner. Antalet utestående personaloptioner uppgick per den 31 december 2025 till 258 500. De utestående personaloptionerna kan medföra en utspädningseffekt motsvarande 0,29 procent av aktiekapitalet och 0,12 procent av rösterna i bolaget.

Aktierättsprogram 2023/2026 omfattar högst 125 000 aktierätter. Antalet utestående aktierätter uppgick per den 31 december 2025 till 115 500. Den maximala utspädningseffekten av aktierättsprogrammet 2023/2026 beräknas uppgå till

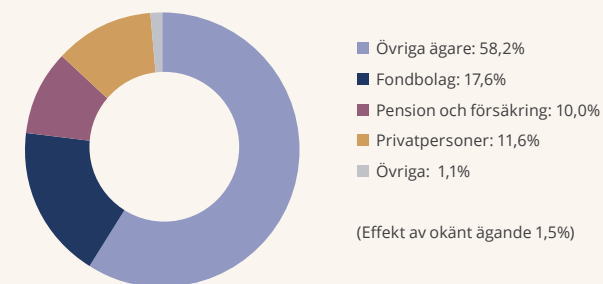
Fördelning svenskt/utländskt aktieäggande av kapitalet per 31 december 2025



Geografisk ägarfördelning av kapitalet per 31 december 2025



Fördelning per ägarkategori av kapitalet per 31 december 2025





Aktien och ägarna

Aktieägarinformation

Årsstämma 2026

Ordlista

0,10 procent av aktiekapitalet och 0,04 procent av rösterna i bolaget.

Aktierättsprogram 2024/2027 omfattar högst 160 000 aktierätter. Antalet utestående aktierätter uppgick per den 31 december 2025 till 146 000. Den maximala utspädningseffekten av aktierättsprogrammet 2024/2027 beräknas uppgå till 0,22 procent av aktiekapitalet och 0,09 procent av rösterna i bolaget.

Aktierättsprogram 2025/2028 omfattar högst 210 000 aktierätter. Antalet utestående aktierätter uppgick per den 31 december 2025 till 198 500. Den maximala

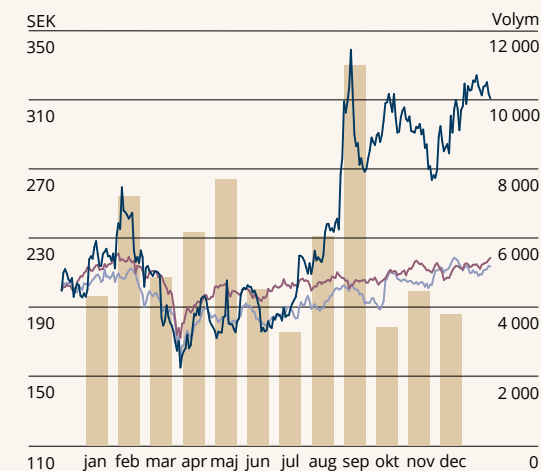
utspädningseffekten av aktierättsprogrammet 2025/2028 beräknas uppgå till 0,29 procent av aktiekapitalet och 0,12 procent av rösterna i bolaget.

Totalt uppgick den maximala utspädningseffekten av de fyra incitamentsprogrammen till 0,90 procent av aktierna och 0,37 procent av rösterna per 31 december 2025.

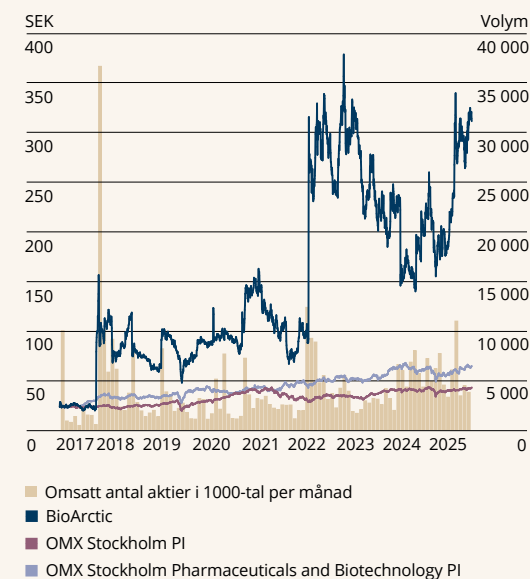
Aktiestruktur per den 31 december 2025

Antal aktier	Antal aktieägare	A-aktier	B-aktier	Aktier (%)
1-500	23 816	-	1 982 969	2,2
501-1 000	1 322	-	1 060 267	1,2
1 001-5 000	1 122	-	2 506 751	2,8
5 001-10 000	155	-	1 140 354	1,3
10 001-20 000	80	-	1 145 138	1,3
20 001-	115	14 399 996	65 067 414	89,7
Okänd innehavsstorlek	-	-	1 338 596	1,5
Summa 31 december 2025	26 610	14 399 996	74 241 489	100

Kursutveckling och omsättning BioArctic 2025



Historisk kursutveckling för BioArctic





Aktieägarinformation

BioArctics webbplats

BioArctics webbplats (bioarctic.com/se) tillhandahåller information för investerare och andra intressenter som vill fördjupa sin kunskap om bolagets verksamhet. På webbplatsen finns information om bolagets verksamhet, vision, mission, affärsidé, projektportfölj samt en beskrivning av företagets strategi och hur BioArctic arbetar med samarbetspartners. På hemsidan finns även finansiell information, pressmeddelanden, information om bolagsstyrning, koncernledning och styrelse samt företagets hållbarhetsarbete. Dessutom finns information om hur BioArctics aktie har utvecklats över tid samt information om vilka som äger aktien samt en sammanställning över de analytiker som bevakar BioArctics aktie och deras förväntan på bolagets finansiella resultat och utveckling. Vidare finns information om årsstämman samt en tjänst som möjliggör att via e-post prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter.

Finansiell information

BioArctics finansiella rapporter såsom kvartalsrapporter och årsredovisningar finns tillgängliga på bolagets webbplats. Webbplatsen innehåller också ett arkiv med finansiella rapporter sedan 2017 då BioArctic noterades på Nasdaq Stockholm. De finansiella rapporterna distribueras enbart i digital form via webbplatsen och de som önskar kan välja att prenumerera på de finansiella rapporterna via e-post genom den prenumerationstjänst som finns på hemsidan. BioArctic håller i samband med delårsrapporter och bokslutskommuniké en webbaserad konferens på engelska där resultatet och nyheter presenteras.

Kommunikation och aktiviteter inom IR-området

BioArctics informationsgivning ska kännetecknas av öppenhet, relevans, snabbhet och korrekthet. Information till aktieägare, investerare och analytiker syftar till att öka kunskapen

FINANSIELL KALENDER

20 maj 2026	Delårsrapport januari-mars 2026
28 maj 2026	Årsstämma 2026
26 augusti 2026	Delårsrapport april-juni 2026
25 november 2026	Delårsrapport juli-september 2026
17 februari 2027	Bokslutskommuniké januari-december 2026

ANALYTIKER SOM BEVAKAR BIOARCTIC:

DNB Carnegie	Erik Hultgård
Goldman Sachs	Rajan Sharma
Nordea	Viktor Sundberg
Royal Bank of Canada (RBC)	Natalia Webster
Redeye	Fredrik Thor
Rx Securities	Joseph Hedden
Van Lanschot Kempen	Suzanne van Voorthuizen

om företagets verksamhet. Investor Relations förser kapitalmarknad, investerare, aktieägare och andra intressenter med relevant information i enlighet med gällande lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk, Svensk kod för bolagsstyrning och BioArctics informationspolicy. Företagets representanter presenterar bolaget och dess finansiella utveckling i samband med kommunikation av kvartalsvisa delårsrapporter samt håller webbaserade konferenser. Vidare publiceras viktiga händelser som sker i bolaget genom distribution av

KONTAKT



VP, Head of IR & Communications

Oskar Bosson

Email: oskar.bosson@bioarctic.com

Tel: +46 70 410 71 80

pressmeddelanden. BioArctic eftersträvar att ha en hög tillgänglighet till befintliga aktieägare, potentiella aktieägare, analytiker, media och övriga intressenter. Bolaget deltar vid branschspecifika konferenser och seminarier samt håller regelbundna möten med investerare och analytiker.



Årsstämma 2026

Årsstämma i BioArctic AB (publ) äger rum torsdagen den 28 maj 2026 klockan 16:30 på Lindhagen Konferens i Stockholm. Registrering påbörjas klockan 16:00.

Anmälan

Aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 20 maj 2026 och har anmält sin avsikt att delta på stämman till bolaget senast den 22 maj klockan 17:00 har rätt att delta på stämman. Mer information återfinns i kallelsen till årsstämman.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, utöver anmälan om deltagande i stämman, tillfälligt registrera aktierna i eget namn i aktieboken (s.k. rösträttsregistrering) för att få delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara genomförd senast den 20 maj och bör begäras hos banken eller förvaltaren i god tid dessförinnan.

VIKTIGA DATUM FÖR ÅRSSTÄMMAN 2026

- 20 maj – avstämningsdag för årsstämman 2025
- 22 maj – sista anmälningsdag för att få delta på årsstämman
- 28 maj – 16:00 inläppet till stämman börjar
- 28 maj – 16:30 stämman börjar

Utdelning

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger god direktavkastning och utdelningstillväxt över tid. När utdelningen bestäms ska bolagets resultatutveckling, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Utdelningen ska vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

BioArctic rapporterade under verksamhetsåret 2025 väsentligt ökande royaltyintäkter från försäljning av läkemedel samtidigt som även intäkterna av engångskaraktär från de forsknings-, licens och co-promotionavtal som bolaget ingått ökade markant. Det goda resultatet under året i kombination med en bedömning om en mer uthållig framtida lönsamhet i bolaget gör att styrelsen i BioArctic föreslår att en utdelning om 2,00 per aktie ska utgå för räkenskapsåret 2025.

Kallelse till årsstämma

Kallelse till årsstämman sker via annons i Post- och Inrikes Tidningar och Svenska Dagbladet samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Handlingar som ska läggas fram på årsstämman hålls tillgängliga på bolagets webbplats. De skickas även till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.





Ordlista

A

Accelererat förfarande för marknadsgodkännande

Ett förfarande som ger en möjlighet till ett tidigare godkännande av en läkemedelskandidat där företaget senare ska presentera ytterligare data som verifierar klinisk effekt för att erhålla ett fullt marknadsgodkännande.

Alfa-synuklein (*α-synuklein*)

Ett protein som finns naturligt i kroppen och som vid Parkinsons sjukdom veckar ihop sig på fel sätt och bildar skadliga strukturer inuti hjärnceller.

ALS (*amyotrofisk lateralskleros*)

En sällsynt och svår neurodegenerativ sjukdom som påverkar kroppens förmåga att styra muskelaktivitet.

Amyloid-beta (*Aβ*)

Ett naturligt förekommande protein i hjärnan som vid Alzheimers sjukdom veckar ihop sig på fel sätt till skadliga strukturer. Amyloid-beta bildar de plack omkring hjärnceller som syns hos patienter med Alzheimers sjukdom.

Amyloid-PET

En bilddiagnostisk metod som används för att identifiera närvaro och utbredning av skadliga ansamlingar av amyloid-beta i hjärnan.

Amyloidpatologi

Sjukdomstillstånd där skadliga ansamlingar av amyloid-beta är en underliggande orsak.

Antikroppar

Biologiska molekyler som härstammar från immunsystemet och binder till en mål molekyl med hög träffsäkerhet.

ApoE (*Apolipoprotein E*)

ApoE är ett protein som transporterar fetter i blodet och förekommer i tre varianter. Människor som uttrycker ApoE4 har större risk att få Alzheimers sjukdom.

ARIA-E

En form av hjärnödem som förekommer hos vissa patienter som behandlas med anti-amyloida monoklonala antikroppar mot Alzheimers sjukdom.

ARIA-H

Cerebrala mikrobldningar, cerebrala makrobldningar och ytliga järninlagringar.

Arktiska mutationen

Mutation i genen för proteinet APP, som bidrar till vissa ärftliga fall av Alzheimers sjukdom. Upptäcktes av professor Lars Lannfelt och hans forskargrupp, och har gett namn till bolaget.

B

Bindningsprofil

Antikroppens bindningsprofil avgör på vilket sätt och till vilka former av proteinet (t ex amyloid-beta eller alfa-synuklein) som antikroppen binder.

Biomarkör

En mätbar indikator av ett sjukdomstillstånd.

Blod-hjärnbarriären

En struktur av tätt sammanbundna celler som omger blodkärl i hjärnan. Barriären styr utbytet av näring och avfall och skyddar från bakterier och virus.

BrainTransporter

BioArctics teknologi som främjar passagen av biologiska läkemedel till hjärnan samt ökar och förbättrar exponeringen av antikropparna i hjärnan.

Breakthrough Therapy designation

Breakthrough Therapy designation är ett FDA-program som är avsett att underlätta och påskynda utveckling och granskning av läkemedel för allvarliga eller livshotande tillstånd.

C

CNS – Centrala nervsystemet

Den del av kroppens nervsystem som består av hjärnan och ryggmärgen.

CHMP (*Committee for Medicinal Products for Human use*)

Den europeiska vetenskapliga kommittén för humanläkemedel och EU-kommissionens rådgivande organ.

CMS (*Centers for Medicare and Medicaid Services*)

Myndighet i USA som ansvarar för subventionering samt övervakning av de statligt finansierade hälsovårdsprogrammen.

CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)

EU:s nya lagstiftning kring integrerad hållbarhetsredovisning.

D

Dosberoende

Ökande effekt med ökad dos.

E

Exidavnemab

En mycket selektiv antikropp mot aggregerade former av alfa-synuklein i klinisk fas 2a. Har visat hämmande effekt på sjukdomsutvecklingen i en preklinisk modell av Parkinsons sjukdom.

ESG (*Environmental, social, and corporate governance*)

En finansiell branschstandard som används för att mäta hur hållbart ett företag är, baserat på de tre huvudkriterierna miljö, samhälle och styrning.

F

Fas 1-studie

Studie av en läkemedelskandidats säkerhet och tolerabilitet i ett begränsat antal friska personer eller patienter.

Fas 2-studier

Studie av en läkemedelskandidats säkerhet och effekt hos ett begränsat antal patienter. Senare delar av fas 2-studier kan kallas fas 2b och utvärderar optimal dosering av det studerade läkemedlet.

Fas 3-studie

Bekräftande studie av en läkemedelskandidats effekt och säkerhet i ett stort antal patienter.

Fast Track Designation

Ett FDA-program som är avsett att underlätta och påskynda utveckling och granskning av läkemedel för allvarliga eller livshotande tillstånd.

FDA (*US Food and Drug Administration*)

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten.

Felveckade proteiner

Proteiner som veckat ihop sig felaktigt, aggregerar och därmed riskerar att orsaka sjukdomar.

Forskningsfas

Tidig forskning inriktad på att studera och klarlägga de underliggande molekylära sjukdomsmekanismerna och ta fram läkemedelskandidater.

H

Huntingtons sjukdom

Huntingtons sjukdom är en ärftlig neurologisk sjukdom som drabbar nervceller i hjärnan och orsakar en kombination av motoriska, kognitiva och psykiatriska symtom.

I

Indikation

Medicinskt tillstånd vid vilket det är godkänt att ge en specifik behandling.

Interimsanalys

Statistisk analys som görs under en pågående klinisk studie för att utvärdera preliminära fynd.

Intravenös

Avser oftast tillförsel av ett läkemedel direkt in i blodet genom injektion (spruta) eller infusion (dropp).

K

Kliniska studier

Läkemedelsprövning som utförs på människor.

Kontrollerat införande av läkemedel

Ett kontrollerat införandeprogram innebär en strukturerad och övervakad introduktion av ett läkemedel i klinisk praxis med fokus på säkerhet, uppföljning och riskhantering.



L

Lecanemab-irnb

Lecanemab har tilldelats suffixet irnb av FDA som en del av godkännandeprocessen i USA. Suffix används för att skilja ursprungsversionen av biologiska produkter från relaterade biologiska produkter och biosimilärer som innehåller motsvarande läkemedelssubstanser.

Leqembi

Varumärkesnamnet för lecanemab.

Leqembi Iqlik

En subkutan autoinjektordosering av lecanemab för behandling av Alzheimers sjukdom. Utsågs till en av "Årets bästa uppfinningar 2025" inom kategorin Medicin och Hälso- och sjukvård av TIME.

Lewykroppar

Ansamlingar av felveckat alfa-synuklein inuti hjärnceller. Leder till sjukdomstillstånd som Parkinsons sjukdom och vissa demenssjukdomar.

Licensiering

Överenskommelse där ett bolag som uppfunnit ett läkemedel ger ett annat bolag rättigheten att vidareutveckla och/eller sälja läkemedlet mot en viss betalning.

Läkemedelskandidat

Ett läkemedel under utveckling som ännu inte erhållit marknadsgodkännande.

M

Medicines & Healthcare products Regulatory Agency (MHRA)

Storbritanniens läkemedelsmyndighet.

Milstolpsersättning

Ekonomisk ersättning som erhålls inom ramen för ett projekt eller samarbetsavtal när ett specificerat mål har uppnåtts.

Monomer

En molekyl med fysiologisk funktion som kan binda till andra liknande molekyler för att bilda större strukturer som oligomerer och protofibriller.

Multipel systematrofi (MSA)

En sällsynt, degenerativ, neurologisk dödlig sjukdom med snabbt förlopp som drabbar det centrala och autonoma nervsystemet.

Mutation

Förändring av arvsmassan, DNA, som kan ge upphov till sjukdom.

N

Neurodegenerativa sjukdomar

Sjukdomar som innebär en stegvis nedbrytning och försämring av hjärnans och nervsystemets funktion.

O

Oligomer

Skadlig, löslig molekyl bestående av ett fåtal monomerer.

P

Patologi

Läran om sjukdomar och hur de diagnostiseras, genom analys av molekyler, celler, vävnader och organ.

PET (positronemissionstomografi)

En bildiagnostisk metod som används för att göra medicinska undersökningar.

Placebokontrollerad

Studiedesign inom forskning som innebär att en del av patienterna får överksam substans för att få en relevant jämförelsegrupp.

P-tau

Den första blodbaserade biomarkören för Alzheimers sjukdom som godkänts för användning inom rutinsjukvården. Testet mäter nivåer av fosforylerat tau (p-tau217) som spelar en central roll i sjukdomsprocessen genom att bilda nystan som ansamlas i hjärnans nervceller.

Precisionsmedicin

Precisionsmedicin (även kallad individbaserad, personbaserad eller skräddarsydd medicin) syftar till att ge patienter vård och behandling som är skräddarsydd efter patientens egna förutsättningar och behov.

Preklinisk (asymtomatisk) Alzheimers sjukdom

Normal kognitiv funktion men med förhöjda nivåer av amyloid-beta i hjärnan.

Preklinisk fas

Förberedande studier inför kliniska prövningar av läkemedelskandidater.

Prekliniska studier

Studier utförda i modellsystem i laboratorier innan man utför kliniska studier på människor.

Produktkandidat

En produkt under utveckling som ännu inte erhållit marknadsgodkännande.

Protofibriller

En skadlig, löslig aggregationsform av amyloid-beta som bildas i hjärnan och ger upphov till Alzheimers sjukdom, eller en skadlig aggregationsform av alfa-synuklein som bildas i hjärnan och ger upphov till Parkinsons sjukdom.

PyroGlu Aβ

Avkortade former av amyloid-beta som har en stark benägenhet att aggregera och bilda toxiska former som kan orsaka Alzheimers sjukdom.

R

Randomiserad studie

Slumpmässig indelning av försökspersoner till förutbestämda grupper som tilldelas en verksam behandling eller placebo i en klinisk studie.

Receptor

En proteinstruktur som startar en biokemisk kedjereaktion i kroppen när den aktiveras.

Regulatorisk exklusivitet

Regulatorisk exklusivitet omfattar dataskydd och marknads exklusivitet. Dataskydd innebär att en läkemedelsmyndighet inte får använda kliniska data från en originaltillverkare för att godkänna en generisk produkt eller biosimilarprodukt så länge dataskyddet är i kraft. Marknadsexklusivitet innebär att myndigheten inte får besluta om marknadsföringsgodkännande förrän perioden av exklusivitet löpt ut. Den sammanlagda tiden för dataskydd och marknads exklusivitet utgör tiden för regulatorisk exklusivitet.

Royaltybetalning

Ersättning till en privat eller juridisk upphovsperson när någon använder eller säljer dess produkt.

S

Selektiv bindning

Benägenhet hos en molekyl att binda till en specifik receptor.

Sjukdomsmodifierande behandling

Behandling som griper in i sjukdomens processer och förändrar denna på ett positivt sätt.

Subkutan behandling

Tillförsel av ett läkemedel till patienten genom en injektion under huden.

Särläkemedelsklassificering

En regulatorisk klassificering som ges till läkemedel som erbjuder en helt ny behandling för en livshotande eller kroniskt funktionsnedsättande sjukdom, eller som ger betydande fördelar för drabbade, och som förekommer hos högst 5 av 10 000 personer.

T

Tau

Ett protein som vid Alzheimers sjukdom aggregerar intracellulärt i nervceller, vilket påverkar såväl cellens funktion som överlevnad. Tau-nivåer kan mätas såväl i plasma, ryggvätska som med positronkamera (PET).

TDP-43

Ett protein som återfinns felveckat i flera degenerativa sjukdomar som ALS, Alzheimers sjukdom och frontotemporal demens.

Tidig Alzheimers sjukdom

Mild kognitiv störning till följd av Alzheimers sjukdom och mild Alzheimers sjukdom.

Titring av dos

Stegvis ökning av läkemedelsdos för att med fördröjning uppnå viss nyttoeffekt med syftet att minska risk för biverkan.

Tolerabilitet

Graden av biverkningar från ett läkemedel som kan tolereras av en patient.

Transferrinreceptorn

En transportör i blod-hjärnbarriären som vanligtvis transporterar järn in i hjärnan.

Trunkerat amyloid-beta

Avkortade (trunkerade) former av proteinet amyloid-beta.

Ö

Öppen förlängningsstudie

Klinisk studie som genomförs efter en avslutad randomiserad och placebokontrollerad studie där alla patienter får aktiv substans.



BioArctic AB | Warfvinges väg 35, SE-112 51 Stockholm | Telefon + 46 (0)8 695 69 30
ir@bioarctic.com | bioarctic.se | Organisationsnummer 556601-2679