

# Muutoksia SSAB:n konsernijohtoryhmässä

**SSAB on julkistanut tänään muutoksia konsernijohtoryhmässään. Muutokset tulevat voimaan 3.4.2018.**

”Muutosten avulla laajennamme johtoryhmän osaamista ja lisäämme painopistettä monille tärkeille alueille, joita ovat mm. kestävä kehitys, innovaatiot ja strategia. Eva Petursson ja Viktor Strömberg tuovat johtoryhmään uutta ja merkittävää osaamista. Tekemällä kestävästä kehityksestä oman funktionsa varmistamme, että tämä tärkeä alue saa tulevaisuudessa vaatimansa huomion”, sanoo SSAB:n toimitusjohtaja **Martin Lindqvist**.

## Uudet nimitykset konsernijohtoryhmään

### **Viktor Strömberg**, Strategia ja digitalisaatio

Uusi jäsen. SSAB:n palveluksessa vuodesta 2011 lähtien.

Aiemmat tehtävät: Associate Partner, McKinsey & Company, tuotantopäällikkö, SAP ja konsultti, IBM.

Koulutus: MBA INSEAD, Ranska, tuotantotalouden maisteri (MSc, Industrial Engineering & Management), Linköpingin yliopisto.

### **Eva Petursson**, Tutkimus ja innovaatiot

Uusi jäsen. SSAB:n palveluksessa vuodesta 2005 lähtien.

Aiemmat tehtävät: Teräsrakentamisen lehtori, Luleå Tekniska Universitet, Designasiantuntija ja tutkimusjohtaja, SSAB Knowledge Service Center, Strateginen tutkimusjohtaja, SSAB.

Koulutus: Tekniikan tohtori, teräsrakentaminen, Luleå Tekniska Universitet.

### **Avoin tehtävä**, Kestävä kehitys

Uusi tehtävä konsernijohtoryhmässä, globaali vastuu SSAB:n kestävä kehityksen työn edistämisestä. Tällä hetkellä kestävä kehityksen työstä vastaa konsernijohtoryhmän jäsen Maria Långberg, jonka vastuulla ovat henkilöstöhallinto ja kestävä kehitys. Sopivan henkilön hakeminen tehtävään on alkanut. Toistaiseksi toimintoa johtaa Maria Långberg.

## Muut muutokset konsernijohtoryhmässä

**Taina Kyllönen**, konsernin nykyinen viestintäjohtaja jättää omasta pyynnöstään SSAB:n näiden muutosten yhteydessä. Taina Kyllönen on ollut aiemmin Rautaruukin palveluksessa vuodesta 2004 ja SSAB:n konsernijohtoryhmän jäsen vuodesta 2014.

”Taina Kyllösellä on ollut merkittävä rooli uuden SSAB:n rakentamisessa Rautaruukin yhdistymisestä lähtien. Haluan kiittää häntä hänen panoksestaan SSAB:n menestyksensä rakentamisessa ja vakaan alustan luomisessa kannattavalle kasvulle ja toivotan hänelle lämpimästi menestystä jatkossa”, sanoo Martin Lindqvist.

### **Maria Långberg**, Organisaatio, kulttuuri ja viestintä

Nimitetty vastaamaan henkilöstöhallinnosta, yritysidentiteetistä ja viestinnästä sekä SSAB One -ohjelmasta (lean management -ohjelma). Maria Långberg jatkaa konsernijohtoryhmän jäsenenä.

## Seuraavat johtajat jatkavat konsernijohtoryhmän jäseninä

Martin Lindqvist, SSAB:n toimitusjohtaja

Olavi Huhtala, Johtaja, SSAB Europe -divisioona

Charles Schmitt, Johtaja, SSAB Americas -divisioona  
Per Olof Stark, Johtaja, SSAB Special Steels -divisioona  
Martin Pei, Teknisestä kehityksestä vastaava johtaja  
Jonas Bergstrand, Johtaja, lakiasiat  
Håkan Folin, Talous- ja rahoitusjohtaja

**Lisätietoja:**

Viktoria Karsberg, Head of Corporate Identity & Communications,  
viktoria.karsberg@ssab.com, puhelin: +46 72 233 5288

Tämä lehdistötiedote on suomenkielinen käännös ruotsiksi ja englanniksi julkaistusta pörssitiedotteesta.

SSAB on maailmanlaajuisesti toimiva pohjoismainen ja yhdysvaltalainen teräsyhtiö. Yhtiön lisäarvoa tarjoavat tuotteet ja palvelut on kehitetty tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma. SSAB:llä on työntekijöitä yli 50 maassa ja tuotantolaitoksia Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. Yhtiö on noteerattu Nasdaq Tukholmassa ja toissijaisesti Nasdaq Helsingissä. [www.ssab.com](http://www.ssab.com). Löydät meidät myös sosiaalisesta mediasta: [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), [Twitter](#) ja [YouTube](#).