

Göteborg den 7 juli 2026

## Getinge stöttar utbildning inom neonatal intensivvård i Indien

**I Indien har ett utbildningsinitiativ för sjuksköterskor inom neonatal intensivvård lanserats för att möta det ökande behovet av kvalificerade specialistsjuksköterskor inom neonatalvård och förbättra vårdresultaten för nyfödda barn. Programmet, som använder en kombinerad online–offline-modell för att utbilda 1 500 sjuksköterskor, stöts av det globala medtechbolaget Getinge.**

”Vi på Getinge är stolta över att stötta detta initiativ inom ramen för vårt CSR-arbete, vilket speglar vårt bredare åtagande att bidra till att rädda liv och stärka hälso- och sjukvårdssystem. Att stärka kapaciteten inom neonatalvård är en prioritet för Indien, och initiativ som detta spelar en viktig roll i att ge sjuksköterskor de kritiska färdigheter som krävs för att förbättra överlevnaden bland nyfödda”, säger Aruna Nayak, Managing Director, Getinge India. ”Våra produkter och lösningar bidrar till att rädda miljontals liv världen över varje år, och vår ambition är att medverka till att rädda ännu fler. Genom partnerskap som detta vill vi stödja hälso- och sjukvårdssystemet genom att bygga kapacitet där behovet är som störst, särskilt inom områden som ligger nära vår expertis.”

Indiens hälsoministerium rapporterar att landets neonataldödlighet uppgick till 19 per 1 000 levande födda år 2021, vilket är betydligt högre än FN:s hållbarhetsmål om 12 till år 2030.

Att stärka kompetensen hos sjuksköterskor inom neonatalvård anses vara en av de mest effektiva åtgärderna för att förbättra överlevnaden bland nyfödda. Studier visar att dödligheten kan minska med mellan 15 % och över 50 <sup>1</sup>, beroende på sammanhang.

För att nå dessa förbättringar har Indien en brist på 137 559 läkare, med 9 läkare per 10 000 invånare jämfört med WHO:s rekommendation på 10 per 10 000 invånare. På motsvarande sätt finns 24,5 sjuksköterskor och barnmorskor per 10 000 invånare, vilket innebär en brist på 1,37 miljoner jämfört med WHO:s rekommendation på 34,5.

Utbildningen inom neonatal intensivvård är redo att rullas ut i flera regioner i Indien och syftar till att skapa en skalbar modell för effektiv sjuksköterskeutbildning. Programmet har utvecklats av KEDMAN SkillEd India Foundation, med klinisk expertis från Amrita Vishwa Vidyapeetham, och omfattar 12 medicinskt validerade moduler utformade av neonatologer vid Amrita Hospital i Faridabad.

“Utbildningen kombinerar digitalt lärande, simuleringsträning, specialistledda genomgångar av kliniska fall och praktisk träning. Den inkluderar även AI-stödda examinerade tester, kompetensbaserad certifiering samt fördjupade program för deltagare som utmärker sig,” säger Anukriti Gulati, General Manager, Research, Learning and Design på KEDMAN.

Utvalda sjuksköterskor kommer att få praktisk utbildning i en neonatal intensivvårdsmiljö på nivå 4 (NICU), vilket ger dem möjlighet att bygga både trygghet och kompetens i att hantera nyfödda med hög risk.

Initiativet är ett samarbete mellan Getinge India, KEDMAN SkillEd India Foundation, Amrita Vishwa Vidyapeetham, Amrita Hospital och Business Sweden, som främjar svenskt-indiskt samarbete inom hälso- och sjukvård.

<sup>1</sup> Hawes R A et al. (2007), Impact of packaged interventions on neonatal health: a review of the evidence, Health Policy and Planning, Volume 22, Issue 4.

### **Kontakt:**

Lars Mattsson, SVP Enterprise Development

Telefon: 010 335 0043

E-post: [lars.mattsson@getinge.com](mailto:lars.mattsson@getinge.com)

### **Kort om Getinge**

Med en fast övertygelse om att alla människor och samhällen ska ha tillgång till bästa möjliga vård förser Getinge sjukhus och Life Science-institutioner med produkter och lösningar som har till mål att förbättra kliniska resultat och optimera arbetsflöden. Erbjudandet omfattar produkter och lösningar för intensivvård, hjärt- och kärlkirurgi, operationssalar, sterilgodshantering samt Life Science-sektorn. Getinge har cirka 12 000 anställda runtom i världen och produkterna säljs i över 135 länder.