

Pressmeddelande

Göteborg den 12 mars 2026

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I GETINGE AB (PUBL)

Aktieägarna i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032, ("Getinge") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 21 april 2026 kl. 15:00 i Kongresshallen, Hotel Tylösand, Halmstad. Inregistreringen till stämman börjar kl. 14:00. Enklare förtäring kommer att serveras efter stämman.

Styrelsen i Getinge har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på stämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Getinges bolagsordning, på sätt som närmare beskrivs nedan.

RÄTT TILL DELTAGANDE OCH ANMÄLAN

Den som önskar delta i årsstämman **fysiskt** ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 13 april 2026,
- dels senast onsdagen den 15 april 2026, helst före kl.16:00, anmäla sig
 - per post till adress Getinge AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm,
 - per telefon 010-335 08 18 (vardagar kl. 09.00 – 16.00), eller
 - via bolagets hemsida,
www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/.

Anmälan ska ange namn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och e-postadress (i förekommande fall), samt antalet eventuella biträden (högst två). Anmälda stämmodeltagare som önskar delta i stämman fysiskt behöver uppvisa giltig legitimation vid ingången till stämmolokalen.

Den som önskar delta i årsstämman genom **poströstning** ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 13 april 2026,
- dels senast onsdagen den 15 april 2026, helst före kl.16:00, anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningar under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman för att delta fysiskt eller genom att avge sin poströst, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per avstämningsdagen den 13 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 15 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

OMBUD M.M.

Aktieägare som deltar fysiskt eller poströstar genom ombud måste utfärda skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Fullmakten får inte vara äldre än ett år om den inte anger att den är giltig under en längre tid, dock längst fem år.

För aktieägare som deltar fysiskt via ombud bör fullmakt i original skickas per post till Getinge AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm i god tid före stämman.

För aktieägare som poströstar via ombud ska fullmakt biläggas poströstningsformuläret via post eller e-post om poströstning sker genom insändande av poströstningsformulär eller biläggas den digitala poströsten om poströstning sker via Euroclear Swedens portal.

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolaget och på bolagets hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/.

Den som företräder juridisk person ska bilägga bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande handling som utvisar behörig firmatecknare och tillhandahålla detta på samma sätt som fullmakten tillhandahålls.

POSTRÖSTNING

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand genom poströstning. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/. Vid enbart poströstning krävs ingen separat anmälan till stämman.

Poströstning kan ske genom att:

- ifyllt och undertecknat poströstningsformulär skickas i original till Getinge AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm,
- ifyllt och undertecknat poströstningsformulär skickas inskannat med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com (ange "Getinge AB – poströstning" i ämnesraden), eller
- aktieägaren anmäler sig och avger sin poströst elektroniskt med stöd av BankID via länk som finns tillgänglig på bolagets hemsida

www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/
samt via <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Det ifyllda poströstningsformuläret måste vara Getinge via Euroclear Sweden tillhanda senast onsdagen den 15 april 2026. Även elektronisk poströstning måste ske inom samma tid. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas poströstningsformuläret och om aktieägaren företräds av ombud ska fullmakt biläggas poströstningsformuläret/den digitala poströsten i enlighet med vad som närmare framgår under rubriken "*Ombud m.m.*" ovan.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av justerare
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Verkställande direktörens redogörelse
8. Redogörelse för styrelsens arbete samt det av styrelsen utsedda ersättningsutskottets, revisions- och riskutskottets och etik- och hållbarhetsutskottets arbete och funktioner
9. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
10. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
11. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning
12. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
13. Fastställande av
 - (a) antalet styrelseledamöter och suppleanter
 - (b) antalet revisorer och suppleanter
14. Fastställande av arvoden till
 - (a) styrelseledamöter (inklusive ersättning för utskottsarbete) och
 - (b) revisor(er)
15. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
 - (a) omval av Carl Bennet;
 - (b) omval av Johan Bygge;
 - (c) omval av Cecilia Daun Wennborg;
 - (d) omval av Dan Frohm;
 - (e) omval av Johan Malmquist;
 - (f) omval av Mattias Perjos;
 - (g) omval av Kristian Samuelsson;
 - (h) omval av Ulrika Dellby;
 - (i) nyval av Camilla Sylvest; och
 - (j) omval av Johan Malmquist till styrelseordförande
16. Val av revisor(er)
17. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
18. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

20. Avslutning

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG (punkt 2 samt 13-16)

Valberedningen inför årsstämman 2026 har bestått av styrelsens ordförande Johan Malmquist, valberedningens ordförande Carl Bennet (*Carl Bennet AB*), Jannis Kitsakis (*Fjärde AP-fonden*), Sophie Larsén (*AMF Pension & Fonder*) samt Anna Strömberg (*Carnegie Fonder*).

Valberedningen har föreslagit följande:

Stämмоordförande (punkt 2): Styrelsens ordförande, Johan Malmquist.

Styrelsen (punkt 13 (a) samt 15 (a)-(j)): Antalet styrelseledamöter ska vara nio, utan suppleanter. Till styrelseledamöter ska omval ske av Carl Bennet, Johan Bygge, Cecilia Daun Wennborg, Dan Frohm, Johan Malmquist, Mattias Perjos, Kristian Samuelsson och Ulrika Dellby samt nyval ske av Camilla Sylvest. Malin Persson har avböjt omval. Till styrelseordförande ska omval ske av Johan Malmquist.

Camilla Sylvest, född 1972, innehar en ekonomie magisterexamen samt en executive MBA. Hon är styrelseledamot i argenx SE. Camilla har tidigare varit Executive Vice President för Commercial Strategy and Corporate Affairs för Novo Nordisk A/S, medlem av företagets koncernledning samt General Manager för Novo Nordisks verksamheter i Danmark, Tyskland, Sydostasien och Kina. Hon har också tidigare erfarenhet som styrelseledamot i Danish Crown A/S och World Diabetes Foundation. Camilla Sylvest innehar inga aktier i Getinge.

Information om samtliga ledamöter som föreslås för omval framgår av valberedningens fullständiga förslag till beslut och motiverade yttrande som finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/.

Styrelse- och utskottsarvode (punkt 14 (a)): Styrelsearvode ska, exklusive utskottsarvode, utgå med totalt 7 107 100 kronor (6 833 100 kronor), varav 1 785 000 kronor (1 715 400 kronor) till ordföranden och 760 300 kronor (731 100 kronor) till var och en av de övriga bolagsstämموvalda ledamöterna som inte är anställda i koncernen. För arbete i revisions- och riskutskottet ska ersättning utgå med 339 300 kronor (326 300 kronor) till ordföranden och 166 100 kronor (159 800 kronor) till var och en av de övriga ledamöterna. För arbete i ersättningsutskottet ska ersättning utgå med 169 700 kronor (163 100 kronor) till ordföranden och 122 900 kronor (118 200 kronor) till var och en av de övriga ledamöterna. För arbete i etik- och hållbarhetsutskottet ska ersättning utgå med 169 700 kronor (163 100 kronor) till ordföranden och 122 900 kronor (118 200 kronor) till var och en av de övriga ledamöterna.

Revisor och revisorsarvode (punkt 13 (b), 14 (b) samt 16): Antalet revisorer ska vara en utan revisorssuppleant. Till revisor ska, i enlighet med revisions- och riskutskottets rekommendation, omval ske av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB ("EY"), för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning. EY har meddelat att för det fall revisionsbolaget väljs kommer Fredrik Norrman att kvarstå som huvudansvarig revisor.

STYRELSENS FÖRSLAG

Vinstdisposition samt avstämningsdag för utdelning (punkt 11)

Styrelsen och verkställande direktören har föreslagit att utdelning lämnas med 4,75 kronor per aktie. Styrelsen har som avstämningsdag föreslagit torsdagen den 23 april 2026. Beslutar stämman enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas av Euroclear Sweden AB tisdagen den 28 april 2026.

Godkännande av ersättningsrapport (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen för räkenskapsåret 2025.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 18)

Styrelsen för Getinge AB (publ) föreslår att årsstämman 2026 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. De befintliga riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2023. I förhållande till de nu befintliga riktlinjerna medför de riktlinjer som föreslås antas av årsstämman 2026 att utbetalningen av LTI-bonus i undantagsfall, där befattningsens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, kan maximeras till 50% av den fasta årliga grundlönen. Vidare förändras och förtydligas förväntningarna på ledande befattningshavares innehav av aktier i Getinge AB. De föreslagna ändringarna innefattar även ändrad beslutsprocess för ersättning i enlighet med riktlinjerna till övriga ledande befattningshavare (andra än VD) där Ersättningsutskottet delegeras beslutanderätt samt införande av en möjlighet för VD och styrelseordföranden att vid brådskande eller extraordinära fall gemensamt fatta beslut om viss rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare enligt dubbelt-godkännandepincipen. Det har även gjorts vissa förtydliganden och redaktionella ändringar.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit i samband med stämmobehandling.

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på

det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (<https://www.getinge.com>).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), eventuell rörlig kontant lön och eventuell annan rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Den rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Den rörliga ersättningen kan bestå av ett kortsiktigt incitamentsprogram (STI) och ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI).

Kortsiktigt incitamentsprogram (STI)

STI får bestå av en årlig rörlig kontant ersättning (STI-bonus). För ledande befattningshavare ska STI-bonus vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. STI-bonus ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen ska vara relaterade till (i) resultat, (ii) organisk försäljningstillväxt, (iii) rörelsekapital samt (iv) hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen ska ha samma mål för STI-bonus i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Långsiktigt incitamentsprogram (LTI): Långsiktig rörlig kontant ersättning (LTI-bonus)

LTI får bestå av en långsiktig rörlig kontant ersättning (LTI-bonus). Målet som ligger till grund för LTI-bonus är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de

kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Utbetalning är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag).

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus ska per treårsprogram vara maximerat till 33 % av ett års grundlön eller i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 50 % av den fasta årliga grundlönen. Ett nytt LTI-program ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år.

Ledande befattningshavares innehav av Getinge-aktier

Ledande befattningshavare i koncernledningen förväntas förvärva Getingeaktier motsvarande minst en årslön (brutto), beräknat på vid var tid gällande aktiekurs, och behålla aktieinnehavet under hela sin anställningstid. För att säkerställa att denna målsättning uppnås ska ledande befattningshavare som inte uppnått detta innehav investera minst 50 % av varje utbetalning från LTI (netto, efter skatt) i Getingeaktier. I beräkningen av det totala innehavet inkluderas alla eget förvärvade Getingeaktier, oavsett när eller på vilket sätt de förvärvats.

Begränsning av total rörlig ersättning för VD

För VD ska den totala utbetalningen av rörlig ersättning (STI-bonus och LTI-bonus), utöver vad som tidigare angivits, årligen begränsas så att den sammanlagda rörliga utbetalningen inte överskrider 100 % av fast lön.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att vid väsentliga oförutsedda händelser medge undantag från uppställda mål. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet. Rörlig ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (STI-bonus) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policyer, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Rörlig ersättning ska inte utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Annan rörlig ersättning, än STI och LTI-bonus, kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare i koncernledningen. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och individ. För beslut om sådan annan rörlig ersättning till VD är ersättningsutskottet beredande och styrelsen beslutande. För beslut om sådan annan rörlig ersättning till annan ledande befattningshavare än VD är ersättningsutskottet beslutande. I brådskande fall – om ersättningsutskottets beslut inte kan avvaktas - ska dock VD kunna fatta sådant beslut avseende annan ledande befattningshavare samfällt med styrelseordföranden enligt dubbelt-godkännande principen, dock endast om det totala beloppet inte överstiger 50 % av grundlönen. Sådana beslut ska så snart som möjligt återrapporteras till ersättningsutskottet.

Utöver ovanstående rörliga ersättning (STI, LTI och annan rörlig ersättning) kan från tid till annan av bolagsstämman beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram tillkomma enligt punkten 3 ovan.

Pension och försäkring

Pensionsrätt för VD ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för VD ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Pensionspremier för övriga ledande befattningshavare ska uppgå till högst 40 %¹ av den pensionsmedförande lönen och ska vara premiebestämda. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga försäkringar, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara tillsvidareanställda. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om högst tolv månader gälla. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för VD och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid

¹ Pensionspremier kan undantagsvis komma att överskrida denna gräns om så krävs för att följa tvingande lag, kollektivavtal eller andra tillämpliga regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år vilka ska läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för beslut om ersättning till VD. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats beträffande annan rörlig ersättning vid extraordinära omständigheter) ska beslut fattas av ersättningsutskottet.

Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avsteg från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Övrigt

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2025 framgår av not 22 i årsredovisningen för 2025, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier (punkt 19)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor: i) förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, ii) förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2027, iii) förvärv får ske av högst så många egna aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget, iv) förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske eller till ett högre pris än det högre av priset för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på börsen, v) betalning för förvärvade egna aktier ska erläggas kontant, och vi) styrelsen har rätt att besluta om övriga villkor för förvärvet.

Syftet med föreslaget bemyndigande är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde.

Ett beslut av årsstämman enligt förslaget i denna punkt förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

FRÅGOR OCH AKTIEÄGARES RÄTT ATT ERHÅLLA UPPLYSNINGAR

På årsstämman ska styrelsen och verkställande direktören, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ärenden på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation samt bolagets förhållande till andra koncernföretag.

HANDLINGAR OCH ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Valberedningens fullständiga förslag till beslut, presentation av föreslagna ledamöter, motiverat yttrande beträffande förslaget till styrelse och redogörelse för valberedningens arbete finns tillgängliga på bolagets hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2026/.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse, hållbarhetsrapport, bolagsstyrningsrapport och styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025 kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida, i samband med publiceringen av bolagets årsredovisning torsdagen den 26 mars 2026.

Styrelsens motiverade yttrande avseende vinstutdelning (punkt 11), styrelsens fullständiga förslag till bemyndigande om förvärv av egna aktier och styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (punkt 19) och revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida senast tisdagen den 31 mars 2026. I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i denna kallelse.

Handlingarna kommer finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida, och skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin adress. Kopior kommer även att finnas tillgängliga på bolagsstämman.

ANTAL AKTIER OCH RÖSTER I BOLAGET

Vid tidpunkten för denna kallelse uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 272 369 573, varav 18 217 200 aktier av serie A och 254 152 373 aktier av serie B. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 436 324 373. Bolaget innehar inga egna aktier.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post, data.protection@getinge.com. Getinge AB (publ) har org.nr 556408-5032 och styrelsen har sitt säte i Göteborg.

Göteborg i mars 2026

Styrelsen för Getinge AB (publ)

Kontakt:

David Kördel, Head of Investor Relations
Tel: 010 335 0077
Email: david.kordel@getinge.com

För frågor relaterade till anmälan, fullmakt, röstning m.m., vänligen kontakta:

Maria Dahlqvist, Head of Corporate Legal, Corporate Secretary
Tel: +46(0)10 335 00 09
E-mail: maria.dahlqvist@getinge.com

Kort om Getinge

Med en fast övertygelse om att alla människor och samhällen ska ha tillgång till bästa möjliga vård förser Getinge sjukhus och Life Science-institutioner med produkter och lösningar som har till mål att förbättra kliniska resultat och optimera arbetsflöden. Erbjudandet omfattar produkter och lösningar för intensivvård, hjärt- och kärlkirurgi, operationssalar, sterilgodshantering samt Life Science-sektorn. Getinge har cirka 12 000 anställda runtom i världen och produkterna säljs i över 135 länder.