



KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I COOR SERVICE MANAGEMENT HOLDING

Aktieägarna i Coor Service Management Holding AB (publ) (org.nr 556742-0806) ("Coor" eller "bolaget") kallas härmed till årsstämma fredagen den 24 april 2026, kl. 13.00 på bolagets huvudkontor på Mathildatorget 9 i Solna. Inregistrering till stämman börjar kl. 12.15.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på stämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i bolagets bolagsordning.

REGISTRERING OCH ANMÄLAN

A) DELTAGANDE I STÄMMOLOKALEN

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena torsdagen den 16 april 2026, och
- anmäla sitt deltagande senast måndagen den 20 april 2026 på bolagets webbplats, www.coor.com, per telefon 0771-24 64 00, skriftligen till följande adress: Computershare AB, "Coor Service Management Holding AB:s årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd eller via e-post till proxy@computershare.se. Anmälan ska innehålla namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, e-postadress och antalet eventuella biträden (högst två).

Om aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar skickas till bolaget på ovanstående adress i god tid före stämman.

B) DELTAGANDE GENOM POSTRÖSTNING

Den som önskar delta i stämman genom poströstning ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena torsdagen den 16 april 2026, och
- anmäla sitt deltagande senast måndagen den 20 april 2026 genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Computershare AB tillhanda senast den dagen.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt A) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com. Ifyllt och undertecknat

poströstningsformulär kan skickas med post till Computershare AB, "Coor Service Management Holding AB:s årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd eller med e-post till proxy@computershare.se. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via bolagets webbplats, www.coor.com. Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

FÖRVALTARREGISTRERADE INNEHAV

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att få delta i stämman, utöver att anmäla sig till stämman enligt instruktionerna ovan, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen torsdagen den 16 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast måndagen den 20 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Öppnande av stämman.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringsmän.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse, inklusive hållbarhetsrapport samt revisorns granskningsrapport.
8. Anförande av verkställande direktör och koncernchef Ola Klingenberg.
9. Redogörelse av styrelsens ordförande Mikael Stöhr.
10. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdagar för utdelning, och
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktörer.
 - i. Annelise Arboe Sommer (styrelseledamot)
 - ii. Catarina Fritz (styrelseledamot)
 - iii. Jens Löow (styrelseledamot)
 - iv. Magnus Meyer (styrelseledamot)

- v. Mikael Stöhr (styrelseledamot)
 - vi. Heidi Skaaret (styrelseledamot)
 - vii. Linda Wikström (styrelseledamot)
 - viii. Mats Granryd (styrelseledamot)
 - ix. Karin Jarl Månsson (styrelseledamot)
 - x. Glenn Evans (arbetstagarrepresentant)
 - xi. Rikard Milde (arbetstagarrepresentant)
 - xii. Urban Rääf (arbetstagarrepresentant)
 - xiii. Ola Klingenberg (verkställande direktör)
 - xiv. Peter Viinapuu (verkställande direktör)
11. Redogörelse av valberedningens ordförande.
 12. Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorerna.
 13. Fastställande av antalet styrelseledamöter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter.
 14. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt revisorer och revisorssuppleanter.

Styrelseledamöter

- i. Annelise Arboe Sommer (omval)
- ii. Catarina Fritz (omval)
- iii. Jens Lööw (omval)
- iv. Magnus Meyer (omval)
- v. Mikael Stöhr (omval)
- vi. Heidi Skaaret (omval)
- vii. Linda Wikström (omval)

Styrelseordförande

- viii. Mikael Stöhr (omval)

Revisor

- ix. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (omval)
15. Beslut om instruktion för valberedningen.
 16. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
 17. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
 18. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026) i enlighet med (A) och säkringsåtgärder i anledning därav i enlighet med (B) eller (C).
 19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier.
 20. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.
 21. Beslut om aktieägaren Peter Johanssons förslag om införande av tidsbegränsning för externa konsulter och krav på tillsvidareanställning.

22. Avslutande av stämman.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG (PUNKTERNA 2 OCH 12–15)

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av Richard Torgerson (Nordea Fonder, ordförande), Kristian Åkesson (Carnegie Fonder), Anette Andersson (SEB Fonder) samt styrelsens ordförande Mikael Stöhr.

Valberedningen har lämnat följande förslag.

Punkt 2 Advokat Henrik Wällgren från Advokatfirman Cederquist.

Punkt 12 Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget samt arvode för utskottsarbete enligt följande:

- Styrelsens ordförande: 950 000 kronor (865 000 kronor)
- Styrelseledamot: 350 000 kronor (315 000 kronor)
- Ordförande i revisionsutskottet: 250 000 kronor (225 000 kronor)
- Ledamot i revisionsutskottet: 125 000 kronor (110 000 kronor)
- Ordförande i ersättningsutskottet: 85 000 kronor (75 000 kronor)
- Ledamot i ersättningsutskottet: 55 000 kronor (50 000 kronor)
- Ordförande i projektutskottet: 110 000 kronor (100 000 kronor)
- Ledamot i projektutskottet: 80 000 kronor (75 000 kronor)

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna, likt föregående år, förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en treårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 13 Sju bolagsstämmovalda styrelseledamöter och inga suppleanter. En revisor och inga suppleanter.

Punkt 14 Omval av styrelseledamöterna Annelise Arboe Sommer, Catarina Fritz, Jens Lööw, Magnus Meyer, Mikael Stöhr, Heidi Skaaret och Linda Wikström.

Omval av Mikael Stöhr till styrelseordförande.

Valberedningens motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com.

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, föreslås omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB ("PwC") som revisor för tiden till slutet av nästa årsstämma. PwC har informerat om att den auktoriserade revisorn Andreas Skogh kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor för det fall PwC omväljs till revisor.

Punkt 15 Valberedningen föreslår följande instruktion för valberedningen.

Valberedningen ska som huvudregel utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största aktieägarna baserat på aktieägarstatistik från

Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti respektive år samt övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid nämnda tidpunkt samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde. Om någon av de fyra till röstetalet största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse ledamot till valberedningen, eller annars får anses ha avstått från sådan rätt, ska nästa aktieägare i turordning beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen, varvid inte fler än totalt tio aktieägare behöver tillfrågas om inte detta krävs för att valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter.

Sammansättningen av valberedningen, med angivande av vilken aktieägare som utsett respektive ledamot, ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren.

Om ägarförhållandena förändras efter den sista bankdagen i augusti, men före det datum som infaller tre månader före kommande årsstämma, och om en aktieägare som efter denna förändring har blivit en av de fyra till röstetalet största aktieägarna, framför en begäran till valberedningens ordförande om att delta i valberedningen, ska aktieägaren ha rätt att, enligt valberedningens bestämmande, antingen utse ytterligare en ledamot av valberedningen eller utse en ledamot som ska ersätta den ledamot som var utsedd av aktieägaren som, efter förändringen av ägarstrukturen, inte längre är en av de fyra till röstetalet största aktieägarna. Aktieägare som har utsett ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny ledamot. Detsamma gäller om en ledamot lämnar valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska på begäran av valberedningen tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även svara för skäligen kostnader för externa konsulter och liknande som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Valberedningen ska lämna förslag till: stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor samt, i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i denna instruktion.

Denna instruktion ska gälla till dess bolagsstämman beslutar något annat.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL DISPOSITIONER BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST OCH FASTSTÄLLANDE AV AVSTÄMNINGSDAGAR FÖR UTDELNING (PUNKT 10B)

Styrelsen föreslår en utdelning för räkenskapsåret 2025 om 2,50 kronor per aktie (varav 1,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning och 1,00 krona per aktie i extra utdelning) uppdelat på två utbetalningstillfällen om 1,50 kronor respektive 1,00 krona per aktie. Avstämningsdag för den första utbetalningen föreslås vara tisdagen den 28 april 2026 och för den andra utbetalningen måndagen den 5 oktober 2026. Om stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag beräknas den första utbetalningen ske måndagen den 4 maj 2026 och den andra utbetalningen torsdagen den 8 oktober 2026.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (PUNKT 17)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Coor.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Coors affärsstrategi är i korthet att ta över, sköta och utveckla service i kontor, fastigheter, produktionsanläggningar och i offentlig verksamhet (Facilities Management). Verksamheten ska bedrivas på ett effektivt, långsiktigt hållbart och värdeskapande sätt i förhållande till kunder, medarbetare och investerare, men också för samhället och miljön i stort. Coors övergripande strategier är:

- Tillväxt inom Integrerad Facilities Management.
- Att växa inom enstaka Facilities Management-tjänster.
- Kundanpassad och flexibel leveransmodell.
- Fokus på operationell effektivitet.
- Nordiskt fokus, men viss följsamhet ut i Europa.

För ytterligare information om Coors affärsstrategi, se bolagets webbplats, www.coor.com/sv/investerare/strategi/.

En framgångsrik implementering av Coors affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Coor kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar, samt vad gäller en eventuell långsiktig rörlig lön, den värdeutveckling för Coor-aktien som kommer aktieägarna till del. Rörlig

kontant lön som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram i vilka verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har haft möjlighet att delta. Utfallet av dessa program är inte pensionsgrundande för deltagarna. Dessa program har beslutats av respektive årsstämma och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit inför årsstämman 2026 eller eventuella framtida aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman. För information om prestationskrav, villkor och kostnader för utestående incitamentsprogram, se styrelsens fullständiga förslag inför respektive årsstämma på bolagets webbplats, www.coor.com/sv/vilka-vi-ar/bolagsstyrning/bolagsstamma/.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av kontant lön. Den fasta lönen revideras årligen för hela koncernledningen. Den fasta lönen ska vara marknadsmässig och baseras på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig lön

Eventuell rörlig lön ska bestå av årlig rörlig kontant lön. Rörlig kontant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad till 75 procent av den fasta årliga lönen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av eventuell årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till ett eller flera definierade och mätbara mål, såsom koncernens EBITA, omsättningsökningen avseende nya affärer (antingen genom organisk tillväxt eller förvärv) eller kassaflöde. Målen kan i viss utsträckning också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa kriterier. Vikten av respektive mål för den rörliga lönen anpassas individuellt för varje befattningshavare, men EBITA, omsättningsökning avseende nya affärer eller kassaflöde ska utgöra minst 70 procent av vikten för samtliga mål. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till tillväxt, lönsamhetsmått och kassagenerering främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet¹, samt befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontant lön till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser

¹ i dess tre dimensioner: ekonomisk, social och miljömässig.

finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommer träffas om rörlig ersättning av engångskaraktär, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga lönen, och inte utges mer än en gång per år och individ. Sådan ersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

I övrigt ska rörlig kontant ersättning inte utgå.

Pension

För verkställande direktören ska pensionsförmåner vara reglerade av kollektivavtal. Pensionspremier för lönedelar utöver kollektivavtalets maxgräns ska vara premiebestämda och uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga lönen. Rörlig lön ska inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst fem procent av den fasta årliga lönen.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Coors stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Coors affärsstrategi och tillvaratagandet av Coors långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga två årsarvoden per år.

Upphörande av anställning

Normalt betalas avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida. Medlemmar i koncernledningen kan ha en uppsägningstid på högst sex månader i kombination med avgångsvederlag motsvarande högst 18 månaders fast lön. Avgångsvederlaget är inte pensions- eller semesterlönegrundande. Inget avgångsvederlag ska utbetalas vid uppsägning från den anställdes sida.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om

anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Utöver redaktionella ändringar överensstämmer de föreslagna riktlinjerna med nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämman 2022, med ett undantag kopplat till rörlig kontant lön där vikten för EBITA, omsättningsökning avseende nya affärer eller kassaflöde ska utgöra minst 70 procent av samtliga mål. Sedan 2022 har vikten för dessa parametrar varit minst 60 procent. Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på de nu gällande riktlinjerna.

STYRELSENS FÖRSLAG OM INRÄTTANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM OCH SÄKRINGSÅTGÄRDER I ANLEDNING DÄRAV (PUNKT 18)

Inrättande av programmet (punkt 18A)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2026") i enlighet med nedan.

LTIP 2026 behåller i huvudsak samma struktur och ekonomiska egenskaper för deltagarna som det incitamentsprogram som antogs 2025. Strukturen för programmets villkor föreslås dock ändras så att LTIP 2026 ska bestå av två serier av prestationsaktierätter som ska vara föremål för prestationsvillkor avseende utvecklingen av totalavkastningen i Coor-aktien i absoluta tal respektive relativt i förhållande till en referensgrupp, samt att tilldelning av aktier i programmet ska

vara villkorat av uppfyllandet av två verksamhetsrelaterade tröskelvillkor med samma viktning, relaterade till kundnöjdhetsindex respektive indirekta utsläpp.

Syfte

LTIP 2026 är utformat för att skapa långsiktiga incitament för medlemmar av Executive Management Team inklusive verkställande direktör ("EMT") samt Top Management Team och andra nyckelpersoner ("TMT") för att förbättra Coors utveckling och skapa långsiktiga värden. Huvudsyftet med LTIP 2026 är att öka och stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett personligt långsiktigt ägande i Coor-aktier hos deltagarna och därigenom likrikta deltagarnas och aktieägarnas intressen.

Beskrivning av LTIP 2026

LTIP 2026 föreslås inkludera samtliga nuvarande och framtida medlemmar av EMT och TMT ("Deltagarna"), som för närvarande består av 72 anställda. Det föreslås att programmet, som innebär ett krav på egen investering, ska bestå av prestationsaktier. Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 1 080 000 aktier i Coor, vilket motsvarar cirka 1,14 procent av samtliga aktier och röster i Coor.²

Investeringskrav

För att delta i LTIP 2026 krävs att Deltagarna investerar i Coor-aktier och att aktier allokeras till LTIP 2026. Det högsta antalet Coor-aktier som kan allokeras till LTIP 2026 motsvarar cirka 7,5-10 procent av Deltagarens årliga grundlön före skatt vid tidpunkten för anmälan till LTIP 2026 ("Investeringsaktier"). Coor-aktier som Deltagarna redan innehar vid implementeringen och som inte är allokerade till pågående rörliga incitamentsprogram³, kan tillgodoräknas som Investeringsaktier. Om Deltagaren vid anmälan till LTIP 2026 är förhindrad att förvärva Coor-aktier enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, ska Investeringsaktier istället förvärfvas så snart sådana begränsningar inte längre gäller.

Prestationsaktierätter

Enligt LTIP 2026 ger varje Investeringsaktie rätt till vederlagsfri tilldelning av rätter som i sin tur berättigar Deltagaren att vederlagsfritt erhålla ett visst antal Coor-aktier ("Prestationsaktierätter") efter utgången av en intjänandeperiod om tre år. Prestationsaktierätterna är indelade i två serier, Serie A och Serie B, och varje Prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att erhålla en (1) Coor-aktie. Tilldelning av Coor-aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av de verksamhetsrelaterade tröskelvillkor och aktiekursrelaterade prestationsvillkor som anges nedan och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning och behåller alla sina Investeringsaktier under en treårig intjänandeperiod som slutar efter offentliggörandet av Coors delårsrapport för perioden januari – mars 2029 ("Intjänandeperioden").

Tilldelning av Prestationsaktierätter kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2026.

² Inklusive buffert för vinstutdelningskompensation.

³ För mer information, se nedan under rubriken "Beskrivning av pågående rörliga incitamentsprogram".

För att likställa Deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer Coor att kompensera för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna under Intjänandeperioden genom att antalet aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till ökas. Antalet Coor-aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till kan komma att omräknas på grund av bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemissioner, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder. Överlåtelse av aktier kan komma att tidigareläggas till följd av fusion, delning, större förvärv eller avyttring eller liknande åtgärder.

Verksamhetsrelaterade tröskelvillkor

En förutsättning för tilldelning av aktier (intjänande) i LTIP 2026 är att följande verksamhetsrelaterade tröskelvillkor uppfylls under perioden 1 januari 2026 – 31 december 2028 ("Prestationsperioden").

- avseende 50 procent av Prestationsaktierätterna i respektive serie, att Coors genomsnittliga kundnöjdhetsindex (ACSI) överstiger 70, samt
- avseende 50 procent av Prestationsaktierätterna i respektive serie, att den genomsnittliga andelen indirekta utsläpp (Scope 3) från inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution från leverantörer med klimatmål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi) överstiger andelen för räkenskapsåret 2025 (48 procent). Vid väsentliga förändringar av SBTi:s krav eller metodik som påverkar jämförbarheten ska styrelsen dock äga rätt att anpassa tröskelvärdet i syfte att upprätthålla villkorets ursprungliga hållbarhetsmässiga innebörd.

Aktiekursrelaterade prestationsvillkor

Tilldelningen av aktier (intjänande) är beroende av i vilken utsträckning de nedan angivna uppställda prestationsvillkoren uppfylls under Prestationsperioden, varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna av respektive serie ger Deltagarna rätt att erhålla Coor-aktier vid utgången av Intjänandeperioden. Vidare kommer måluppfyllelsen även ske på räkenskapsårsbasis, varvid den slutliga tilldelningen kommer att baseras på det högsta av uppfyllelsen av enskilda räkenskapsårs mål och uppfyllelsen under hela Prestationsperioden.

Serie A Absolut utveckling av totalavkastningen (TSR):

Om Coors genomsnittliga årliga TSR understiger miniminivån 5 procent, sker ingen tilldelning av aktier. Om genomsnittlig årlig TSR är lika med eller överstiger maximinivån 12,5 procent, sker tilldelning om 100 procent. En linjär proportionering av tilldelningen ska ske om utfallet är mellan minimi- och maximinivån.

Serie B Relativ utveckling av totalavkastningen (TSR):

Tilldelning av aktier varierar beroende på Coors TSR-utveckling i förhållande till det viktade genomsnittet i en grupp av andra bolag

("Referensgruppen")⁴. Om Coors ackumulerade TSR-utveckling understiger det viktade genomsnittsindeket för Referensgruppen (miniminivån), sker ingen tilldelning av aktier. Om Coors ackumulerade TSR-utveckling är lika med eller överstiger det viktade genomsnittsindeket för Referensgruppen med 6 procentenheter eller mer (maximinivån), sker tilldelning om 100 procent. En linjär proportionering av tilldelningen ska ske om utfallet är mellan minimi- och maximinivån.

Totalavkastningen (TSR) definieras som totalavkastning på aktien inklusive återförda utdelningar. För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen av Coor-aktiens genomsnittliga stängningskurs på Nasdaq Stockholm, och motsvarande stängningskurs för relevanta referensbolag, under en period om 20 handelsdagar med start första handelsdagen efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för perioden januari – december 2025, i jämförelse med motsvarande period efter bokslutskommunikén för perioden januari – december 2028.

Information om utfallet kommer att tillhandahållas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

Det högsta antalet Investeringsaktier som kan allokeras till LTIP 2026 och maximal tilldelning av Prestationsaktierätter av respektive serie för de tre kategorierna av Deltagare framgår nedan.

Kategori 1 VD kan allokeras högst 11 700 Investeringsaktier till LTIP 2026.
(VD)

Varje Investeringsaktie berättigar VD att erhålla:
3 Prestationsaktierätter av Serie A; och
3 Prestationsaktierätter av Serie B.

Totalt 6 Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie.

Kategori 2 11 övriga anställda i EMT kan allokeras högst 4 400
(EMT) Investeringsaktier var.

Varje Investeringsaktie berättigar dessa anställda att erhålla:
2,5 Prestationsaktierätter av Serie A; och
2,5 Prestationsaktierätter av Serie B.

Totalt 5 Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie.

Kategori 3 Cirka 60 anställda i TMT kan allokeras högst 2 300
(TMT) Investeringsaktier var.

Varje Investeringsaktie berättigar dessa anställda att erhålla:
2 Prestationsaktierätter av Serie A; och
2 Prestationsaktierätter av Serie B.

⁴ Ackumulerad TSR-utveckling ska vid implementeringen av LTIP 2026 jämföras mot ett index med ackumulerad TSR-utveckling för följande bolag (varvid det referensbolag med högst respektive lägst TSR-utveckling ska exkluderas från Referensgruppen): Compass, ISS, Sodexo, CBRE, Bravida, Instalco, Securitas, Lassila & Tikanoja, Green Landscaping och Ambea.

Totalt 4 Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie.

Tilldelning av aktier

Förutsatt och i den utsträckning ovan angivna verksamhetsrelaterade tröskelvillkor och aktiekursrelaterade prestationsvillkor har uppnåtts under Prestationsperioden och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) samt behållit sina Investeringsaktier under Intjänandeperioden, ska tilldelning av Coor-aktier ("Prestationsaktier") ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet för intjänandet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om nivån för tilldelning av aktier är rimlig i förhållande till Coors finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

Om Deltagare inte kan tilldelas Prestationsaktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Kostnader, utspädning och effekt på viktiga nyckeltal

Kostnaderna för LTIP 2026, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på stängningskursen för Coor-aktien per den 9 mars 2026, dvs. 57,90 kronor per aktie, och på följande antaganden: (i) utdelningar enligt konsensusestimater, (ii) en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, (iii) uppfyllelse av båda de verksamhetsrelaterade tröskelvillkoren, (iv) en genomsnittlig uppfyllelse av de aktiekursrelaterade marknadsrelaterade prestationsvillkoren om cirka 45 procent, och (v) sammanlagt högst 1 080 000 Prestationsaktier tillgängliga för tilldelning. Utöver detta, har kostnaderna för LTIP 2026 baserats på att programmet omfattar högst 72 Deltagare samt att varje Deltagare gör en maximal investering.

Den totala kostnaden för LTIP 2026 beräknas enligt IFRS 2 uppgå till cirka 16,4 miljoner kronor exklusive sociala avgifter (16,4 miljoner kronor vid genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 6,5 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden, samt ett antagande om en årlig totalavkastning om 10 procent under LTIP 2026 och en skattesats för sociala avgifter om 23,5 procent (13 miljoner kronor vid genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent och en årlig totalavkastning om 15 procent).

De förväntade årliga kostnaderna om 7,8 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 0,1 procent av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025 (0,2 procent vid en genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent och en årlig totalavkastning om 15 procent).

Utöver ovan nämnda kostnader, förväntas LTIP 2026 medföra kostnader för extern rådgivning och administrationskostnader hänförliga till överlåtelse av aktier. Dessa kostnader förväntas sammanlagt inte överstiga 0,4 miljoner kronor.

Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 1 080 000 aktier i Coor, vilket motsvarar cirka 1,14 procent av utestående aktier och röster i Coor, inklusive buffert för vinstutdelningskompensation.

Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför LTIP 2026 ingen utspädning för befintliga aktieägars röster eller del av aktiekapital. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

Säkringsåtgärder

Styrelsen har beaktat olika metoder för att säkra den finansiella exponeringen och för överlåtelse av aktier enligt LTIP 2026, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm som senare överläts till Deltagarna är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att säkra den finansiella exponeringen och för överlåtelse av egna aktier enligt LTIP 2026.

Då kostnaderna i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslår styrelsen som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier (punkt 18B). Om erforderlig majoritet inte uppnås under punkt 18B nedan, föreslår styrelsen att stämman godkänner att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part (punkt 18C).

Förslagets beredning, etc.

Förslaget till LTIP 2026 har beretts av Coors ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare och har beslutats av styrelsen.

Styrelsen ska inom ramen för ovan angivna villkor ansvara för implementeringen och hanteringen av LTIP 2026. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTIP 2026 kommer att fattas av ersättningsutskottet, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

Beskrivning av pågående rörliga incitamentsprogram

Coors pågående aktierelaterade incitamentsprogram - LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 - antogs av årsstämman 2023, 2024 respektive 2025 och beskrivs i not 5 i årsredovisningarna för 2023, 2024 respektive 2025. Där beskrivs också ersättningen till EMT inklusive fast och rörlig ersättning samt andra förmåner. Ersättningsrapporten som upprättas av styrelsen och som läggs fram på årsstämman för godkännande innehåller en översiktlig redogörelse för vart och ett av samtliga utestående och under året avslutade incitamentsprogram.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser av egna aktier till Deltagare i LTIP 2026 (punkt 18B)

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om förvärv av bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor:

- Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.

- Högst 1 080 000 aktier får förvärvas för säkerställande av leverans av aktier till Deltagare i LTIP 2026.
- Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Beslut om överlåtelser av egna aktier till Deltagare i LTIP 2026

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att överlåtelser av egna aktier får ske på följande villkor:

- Högst 1 080 000 aktier får vederlagsfritt överlåtas till Deltagare i LTIP 2026.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagare i LTIP 2026.
- Överlåtelser av aktier ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som Deltagare i LTIP 2026 har rätt att förvärva aktier.
- Antalet aktier som kan komma att överlåtas inom ramen för LTIP 2026, kan komma att omräknas till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemissioner, utdelningar, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

Överlåtelser av egna aktier utgör ett led i det föreslagna LTIP 2026 och styrelsen anser det vara till fördel för Coor och aktieägarna att Deltagare erbjuds möjlighet att bli aktieägare i Coor enligt villkoren för LTIP 2026.

Aktieswapavtal med tredje part (punkt 18C)

För den händelse erforderlig majoritet för punkten 18B ovan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att stämman beslutar om att säkra den finansiella exponeringen genom att Coor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, genom vilket den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier till Deltagarna.

Villkor

Stämmans beslut att inrätta LTIP 2026 i enlighet med punkten 18A ovan är villkorat av att stämman beslutar antingen i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten 18B eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten 18C.

Majoritetsregler

Stämmans beslut enligt punkt 18A ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt punkt 18B erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt punkt 18C erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

**STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT
BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER (PUNKT 19)**

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt följande. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden. Högst så många aktier får återköpas att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att justera kapitalstrukturen för att därigenom skapa ökat värde för Coors aktieägare.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

För giltigt beslut enligt denna punkt erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

**STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT
BESLUTA OM NYEMISSION AV AKTIER (PUNKT 20)**

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska sammanlagt högst så många aktier kunna ges ut vid nyemission av aktier som motsvarar 10 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet.

Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission mot kontant betalning och betalning genom kvittning ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt under förutsättning att emissionen genomförs på marknadsmässiga villkor.

Skälet till förslaget och möjligheten till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att medge flexibilitet i samband med eventuella förvärv eller kapitalanskaffningar i anledning av förvärv.

För giltigt beslut enligt denna punkt erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

**AKTIEÄGAREN PETER JOHANSSONS FÖRSLAG OM INFÖRANDE AV
TIDSBEGRÄNSNING FÖR EXTERNA KONSULTER OCH KRAV PÅ
TILLSVIDAREANSTÄLLNING (PUNKT 21)**

Aktieägaren Peter Johansson föreslår att stämman beslutar att Coor inför en regel som innebär att en extern konsult som arbetar heltid i en specifik roll/tjänst får inneha denna i maximalt två (2) år samt att Coor, efter denna tvåårsperiod, ska

erbjuda en tillsvidareanställning för tjänsten om behovet kvarstår, alternativt tillsätta tjänsten genom ordinarie rekrytering av en fast anställd medarbetare.

Fullständigt förslag finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com.

AKTIER OCH RÖSTER

I bolaget finns totalt 95 812 022 aktier och röster. Bolaget har endast ett aktieslag. Bolaget innehar 885 273 aktier i eget förvar, som inte kan företrädas på stämman.

AKTIEÄGARES RÄTT ATT ERHÅLLA UPPLYSNINGAR

Styrelsen och verkställande direktör ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Coor Service Management Holding AB, Attn: Chefsjuristen Erik Strümpel, Mathildatorget 9, 169 75 Solna eller via e-post till erik.strumpel@coor.com.

HANDLINGAR

Valberedningens motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.coor.com.

Års- och hållbarhetsredovisningen, styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen, styrelsens ersättningsrapport, revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen samt fullständigt aktieägarförslag kommer att hållas tillgängliga hos bolaget på Mathildatorget 9, 169 75 Solna och på bolagets webbplats, www.coor.com, senast från och med torsdagen den 2 april 2026. Handlingarna kommer också att skickas till aktieägare som begär det och uppger sin adress.

BEMYNDIGANDE

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas se www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetpolicy-bolagsstammor-svenska.pdf och www.computershare.com/se/gm-gdpr.

Solna i mars 2026

Coor Service Management Holding AB (publ)
Styrelsen