

Ny karriärväg för unga ingenjörer

Fast anställning och på sikt en chefsbefattning. Det är målet för de unga högstskoleingenjörer som erbjuds plats på Svevias traineeprogram.

Byggbranschens utmaning är att säkra kompetensbehovet för framtiden. Svevia riktar nu in sig på landets högstskoleingenjörer genom ett skraddarsytt traineeprogram som startar upp hösten 2016.

- Behovet är stort i hela branschen och konkurrensen om talangerna är tuff. Vi är övertygade om att vi kommer att behöva högstskoleingenjörernas kompetens och att de kommer att spela en nyckelroll för att lösa framtidens utmaningar, säger Pia Lenkel, HR-chef, Svevia.

Svevia kallar sitt traineeprogram för Svevia High T. Det pågår under tolv månader där teori blandas med praktik och omfattar utbildning i ledarskap, affärsmässighet och effektivitet.

- Programmet fokuserar på att utveckla traineernas personliga egenskaper och ledarskapsförmågor. Direkt efter avslutat program ska de inta en befattning som produktionsingenjör eller arbetsledare. På sikt är målet att de ska gå in i en chefsbefattning och ta en nyckelroll inom Svevia.

Den första årskullen, av cirka tjugo traineer tas emot hösten 2016. Under våren påbörjas rekryteringen. Tidigare har Svevia under flera år drivit ett traineeprogram för civilingenjörer.

För ytterligare information kontakta:

Viktoria Berg, Programansvarig Svevia High T tfn 070-534 70 34