

Pressmeddelande

22-10-2025

Jonas Bengtsson utsedd till ny Chief Diversity Officer på Vattenfall

Jonas Bengtsson, Vice President och chefsjurist på Vattenfall, har utsetts till bolagets nya Chief Diversity Officer, med ansvar för mångfald och inkludering. Det tvååriga uppdraget roterar sedan 2015 mellan medlemmarna i Vattenfalls koncernledning.

Jonas Bengtsson har ingått i Vattenfalls koncernledning sedan 2024 och ser fram emot att ta sig an denna nya roll:

– För mig är mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) inte ytterligare ett program utanför den dagliga verksamheten. Det är grundläggande i vår organisation och för vår affärsframgång att alla behandlas rättvist och ges lika möjligheter. Som ett av Europas största energiföretag och arbetsgivare med över 20 000 anställda tar vi vårt ansvar att ha en positiv inverkan på de samhällen där vi bor och arbetar på allvar.

– Vi är mer än summan av våra delar. Våra 94 nationaliteter av olika tänkare, görare och skapare är vår styrka. Det är avgörande för oss som företag att samarbeta över kulturer, gränser och affärsområden för att göra skillnad och leverera på vår ambition om en fossilfri framtid, säger Jonas Bengtsson.

Rollen som Chief Diversity Officer på Vattenfall inrättades 2015. Vattenfall strävar efter att spegla de samhällen där företaget är verksamt och främja nära kontakter med kunder och intressenter. Inkludering är en integrerad del av verksamheten.

– På Vattenfall tror vi på kraften hos våra medarbetare. Att ha en öppen, positiv och inkluderande arbetsupplevelse ger oss alla energi och katalyserar samarbete, vilket är avgörande för innovation, konkurrenskraft och tillväxt. Med Jonas Bengtsson som Chief Diversity Officer bekräftar vi vårt engagemang för att DEI ska vara kärnan i vår kultur och vad vi står upp för. Vi har redan gjort stora framsteg och vi kommer att fortsätta bygga en mer inkluderande arbetsplats där alla känner att de kan bidra och hör hemma, säger Stephanie Hinton-James, chef för mångfald, jämlikhet och inkludering.

Vattenfall utsågs 2025 till ledare inom mångfald av Financial Times och Statistas 'European Diversity Leaders Ranking', vilket understryker företagets engagemang för att hålla kursen och se till att mångfald, jämlikhet och inkludering är integrerat i hela organisationen.

Fakta:

Rollen som Vattenfalls Chief Diversity Officer är ett tvåårigt uppdrag. Den roterar mellan medlemmarna i koncernledningen. Jonas Bengtsson tar över rollen som DEI från Martijn Hagens, tidigare chef för affärsområdet Markets.

För mer information, vänligen kontakta:

Vattenfalls presstjänst, +46 8 739 50 10, press@vattenfall.com



Vattenfall är ett ledande europeiskt energiföretag som i mer än 100 år har elektrifierat industrier, levererat energi till människors hem och moderniserat människors sätt att leva genom innovation och samarbete. Vi arbetar för att möjliggöra den fossila frihet som driver samhället framåt. Vi är fast beslutna att bygga en framtid där alla kan välja fossilfria sätt att röra sig, tillverka och leva. Vårt mål är nettonollutsläpp i hela vår värdekedja senast 2040.

Vi sysselsätter cirka 21 000 personer, har cirka 13 miljoner kunder och är främst verksamma i Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien.

Vattenfall är helägt av svenska staten. För mer information: [Fossilfrihet - Vattenfall](#)