

Tiedote

Julkaisuvapaa 23.10.2014 klo 10

Karkaavatko nuoret IT-alan osaajat ulkomaille?

IT-alan työmarkkinoilla vallitsee kohtaanto-ongelma: Alan nuorilla osaajilla on vaikeuksia löytää koulutustaan vastaavaa työtä, samanaikaisesti yritykset etsivät IT-alan osaajia yhä useammin ulkomailta. Academic Workin tekemän WorkIT Barometri 1.0 -tutkimuksen mukaan jopa 40 prosenttia nuorista IT-alan osaajista kokee kotimaan työllistymismahdollisuudet heikoiksi ja yli 60 prosenttia onkin harkinnut ulkomaille muuttoa töiden perässä.

Taloudellinen tilanne ja IT-alan murros heijastuvat vastauksiin. Usko koulutustaan vastaavien työtehtävien löytymiseen horjuu erityisesti vastavalmistuneilla. Lähes puolet valmistuneista (47 %) näkee työllistymismahdollisuutensa heikkoina, opiskelijoista näin ajattelee vajaa kolmannes (30 %).

Oman alan työkokemuksen hankkimista opintojen ohella pitää tärkeänä suurin osa (94 %) vastaajista. Academic Work Suomen toimitusjohtaja **Stefan Heinrichs** kehottaakin yrityksiä tekemään tiiviimmin yhteistyötä oppilaitosten kanssa sekä hyödyntämään paremmin Suomessa koulutetun potentiaalin:

"IT-alalla vallitsee absurdi tilanne. Samaan aikaan kun nuorten osaajien on vaikea löytää paikkaansa työelämästä, Suomessa toimivat teknologiafirmat etsivät työntekijöitä ulkomailta asti. Kohtaanto-ongelmaan auttaisi esimerkiksi se, että yritykset kiinnittäisivät rekrytoinnissa enemmän huomiota nuorten asenteeseen ja potentiaaliin valmiin osaamisen sijaan".

Kohtaanto-ongelman osasyynä on, ettei koulutus meinaa pysyä vauhdilla muuttuvan IT-sektorin tahdissa. Lähes neljännes (23 %) nuorista valmistuneista ammattilaisista kokeekin, että koulutus ei ole vastannut työelämän vaatimuksia. Opiskelijat kaipaavat koulutukseen enemmän yhteistyötä yritysten kanssa saadakseen käytännönläheistä opetusta ja oppiakseen konkreettisia taitoja.

Myös Tieto Oyj:n Sales Manager **Juho Seppälä** tietää, ettei nuorista osaajista kasva alan erityisosaajia ellei heille tarjota mahdollisuuksia jo aikaisessa vaiheessa.

"Yritykset voisivat suunnitella yhteistyössä rekrytointiyrityksen kanssa sisäänheittomallin, jonka avulla nuoria osaajia voidaan palkata joustavasti. Nuorten osaajien tuominen taloon vapauttaa samalla jo kokeneempien osaajien hyödyntämisen yhä vaativammissa tehtävissä. Tämän mallin avulla kasvatetaan samalla myös tulevaisuuden huippuosaajia."

Seppälä perustaa ehdotuksensa edellisellä työnantajallaan pilotoituun malliin, jota hän oli suunnittelemassa ja joka tuotti toivottuja tuloksia. Jo opiskeluvaiheessa annetut mahdollisuudet eivät ainoastaan kasvata tulevaisuuden erityisosaajia, vaan toimivat myös tehokkaana sitouttajana yritykseen.

IT-osaajille tärkeintä ovat monipuoliset tehtävät ja joustavuus

Tärkeimpinä tekijöinä työpaikassa nuoret IT-alan osaajat pitävät monipuolisia tehtäviä (77 %), joustavia työaikoja (65 %) ja etenemismahdollisuuksia (62 %). Palkkatasoa pidettiin vasta neljänneksi (56 %) tärkeimpänä asiana. Myös arvojen merkitys korostui vastauksissa: Yli puolet vastaajista (54 %) piti tärkeänä, että voi samaistua yrityksen arvoihin ja kulttuuriin.

Nuorten IT-alan osaajien odotuksia ja toiveita työelämältä selvittäneen WorkIT Barometri 1.0 -tutkimuksen toteutti nuoriin ammattilaisiin erikoistunut henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyritys Academic Work. Tutkimuksen tiedonkeruu suoritettiin huhti-toukokuussa 2014 ja siihen vastasi 905 IT- ja tekniikan alan nuorta osaajaa eri puolilta Suomea.

Lisätiedot ja haastattelupyynnöt:

Academic Work Finlandin toimitusjohtaja Stefan Heinrichs, 050 447 9687,
stefan.heinrichs@academicwork.fi

Academic Work on nuoriin ammattilaisiin erikoistunut henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyritys. Autamme korkeakoulutaustaisia opiskelijoita, vastavalmistuneita sekä jo työelämässä olevia nuoria ammattilaisia työllistymään asiantuntijatehtäviin sekä etenemään omalla urapolullansa. Tarinamme alkoi vuonna 1998 kun kolme opiskelijaa oivalsivat, että töitä etsivät nuoret ammattilaiset ja työvoimaa tarvitsevat yritykset voisivat hyötyä toisistaan. Nykyään toimimme viidessä maassa, liikevaihtomme on yli 200 miljoonaa euroa ja välitämme yli 17 000 työpaikkaa joka vuosi.