

Välkommen till Swedbanks årsstämma den 24 mars 2026

Aktieägarna i Swedbank AB (publ) kallas till årsstämma på Cirkus (Cirkusscenen), Djurgårdsslätten 43–45, Stockholm, tisdagen den 24 mars 2026 kl. 11.00.

Aktieägarna är välkomna för inregistrering från kl. 09.30. Före årsstämman bjuds på enklare fika.

Årsstämman kommer att simultantolkas till engelska.

Styrelsen har med stöd av § 9 i bankens bolagsordning beslutat att aktieägare får utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning. Aktieägarna kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid årsstämman genom fysiskt deltagande eller genom poströstning. Det kommer även finnas möjlighet att följa årsstämman via bankens webbplats, www.swedbank.com/arsstamma, dock utan möjlighet att rösta eller ställa frågor. Det krävs inte någon registrering för att följa årsstämman online.

Rätt att delta i årsstämman och anmälan

Deltagande genom närvaro i stämmolokalen

Den som önskar delta i årsstämman genom att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken per den 16 mars 2026, och
- anmäla sin avsikt att delta vid årsstämman enligt anvisningarna nedan senast den 18 mars 2026. Det innebär att en anmälan endast genom poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Anmälan om deltagande genom närvaro i stämmolokalen ska ske senast den 18 mars 2026 till banken enligt följande:

- med post till Swedbank AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm,
- per telefon 08-402 90 60, eller
- via Euroclears webbplats www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Om deltagande sker genom ombud eller ställföreträdare bör fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till banken på ovanstående adress i god tid före årsstämman och helst senast den 18 mars 2026. På bankens webbplats www.swedbank.com/arsstamma, finns fullmaktsformulär att tillgå.

Deltagande genom poströstning

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning, personligen eller genom ombud ska:

- vara införd i den av Euroclear förda aktieboken per den 16 mars 2026, och
- anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Swedbank, c/o Euroclear tillhanda senast den 18 mars 2026.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bankens webbplats www.swedbank.com/arsstamma och på Euroclears webbplats www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Swedbank AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 18 mars 2026. Aktieägare kan även senast den 18 mars 2026 avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Aktieägaren får inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de i formuläret angivna svarsalternativen. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på Euroclears webbplats www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Swedbanks webbplats www.swedbank.com/arsstamma. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Observera att den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt instruktionerna under rubriken "Deltagande genom närvaro i stämmolokalen" ovan. Det innebär att en anmälan endast genom poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade (i depå) – utöver att anmäla sig eller avge poströst – begära att aktierna omregistreras i eget namn så att aktieägaren är registrerad i den av Euroclear förda aktieboken per avstämningsdagen den 16 mars 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 18 mars 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Detta gäller också för aktieägare som har sina aktier i depå i Swedbank.

Personuppgifter

Personuppgifter som hämtats från aktieboken, anmälan om deltagande i årsstämman samt uppgifter om ombud kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för årsstämman och, i förekommande fall, stämmoprotokoll.

För information om hur personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears webbplats: www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två personer att justera protokollet
6. Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad
7. a) Framläggande av årsredovisning samt koncernredovisning, inklusive hållbarhetsrapport, för räkenskapsåret 2025
b) Framläggande av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen samt granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025
8. Fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för räkenskapsåret 2025
9. Beslut om dispositioner av bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen samt beslut om avstämningsdag för vinstutdelning
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
11. Bestämmande av antal styrelseledamöter
12. Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter och revisor
13. a) – k) Val av styrelseledamöter
14. Val av styrelseordförande
15. Val av revisor
16. Beslut om valberedning
17. Beslut om förvärv av egna aktier enligt lagen om värdepappersmarknaden
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier utöver vad som angivits i punkt 17
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler
20. Beslut om prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram för år 2026
 - a) Beslut om generellt prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för år 2026 ("Eken 2026")
 - b) Beslut om uppskjuten rörlig ersättning i form av aktier enligt individuellt program 2026 ("IP 2026")
 - c) Beslut om överlåtelse av egna aktier
21. Framläggande av ersättningsrapport för godkännande
22. Stämmans avslutande

Valberedning

Valberedningen består av Bo Lundgren, utsedd av ägargruppen Sparbankernas Ägareförening, tillika valberedningens ordförande; Ylva Wessén, utsedd av ägargruppen Folksam; Annette Björkman, utsedd av ägargruppen Sparbanksstiftelserna; Anders Hansson, utsedd av AMF och AMF Fonder; Magnus Tell, utsedd av Alecia Tjänstepension; samt Göran Persson, styrelseordförande Swedbank.

Beslutsförslag m.m.

Punkt 2; Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att advokaten Tone Myhre-Jensen väljs till ordförande vid årsstämman.

Punkt 9; Beslut om dispositioner av bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen samt beslut om avstämningsdag för vinstutdelning

Styrelsen föreslår en vinstutdelning om 29,80 kr per aktie, varav 20,45 kr per aktie i ordinarie utdelning och 9,35 kr per aktie i extra utdelning. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 26 mars 2026. Med denna avstämningsdag beräknas utdelning komma att utbetalas genom Euroclears försorg den 31 mars 2026.

Punkt 11; Bestämmande av antal styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter som ska utses av årsstämman ska vara elva stycken.

Punkt 12; Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter och revisor

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, höjda arvoden på årsbasis enligt följande:

- styrelsens ordförande 3 600 000 kr (3 450 000 kr)
- styrelsens vice ordförande 1 200 000 kr (1 155 000 kr)
- övriga styrelseledamöter 860 000 kr per ledamot (800 000 kr)
- ordförande i styrelsens risk- och kapitalutskott 600 000 kr (550 000 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens risk- och kapitalutskott 340 000 kr per ledamot (320 000 kr)
- ordförande i styrelsens revisionsutskott 600 000 kr (540 000 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens revisionsutskott 340 000 kr per ledamot (320 000 kr)
- ordförande i styrelsens ersättnings- och hållbarhetsutskott 435 000 kr (415 000 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens ersättnings- och hållbarhetsutskott 255 000 kr per ledamot (245 000 kr)
- ordförande i styrelsens bolagsstyrningsutskott 515 000 kr (495 000 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens bolagsstyrningsutskott 310 000 kr per ledamot (300 000 kr)

Arvode ska endast utgå till av årsstämman valda ledamöter.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn, som tidigare, ska utgå enligt godkänd löpande räkning.

Punkt 13; Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma;

Omval av:

- a) Göran Bengtsson
- b) Annika Creutzer
- c) Kerstin Hermansson
- d) Helena Liljedahl
- e) Anna Mossberg
- f) Per Olof Nyman
- g) Biljana Pehrsson
- h) Göran Persson
- i) Biörn Riese
- j) Rasmus Roos

Nyval av:

- k) Rikard Josefson

Samtliga föreslagna ledamöter, utom Göran Bengtsson och Rasmus Roos, är enligt valberedningen att anse som oberoende i förhållande till banken och bankledningen. Samtliga föreslagna ledamöter är enligt valberedningen att anse som oberoende i förhållande till bankens större aktieägare.

Punkt 14; Val av styrelseordförande

Valberedningen föreslår att Göran Persson väljs till styrelseordförande.

Punkt 15; Val av revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, val av revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

Punkt 16; Beslut om valberedning

Valberedningen föreslår följande principer för hur valberedning ska utses

- Valberedningen ska bestå av sex ledamöter. Ledamöterna utgörs av styrelsens ordförande och därutöver av fem ledamöter utsedda av de fem aktieägare som önskar utse en ledamot och har de största aktieinnehaven i banken, med utgångspunkt från känt aktieäggande den sista bankdagen i augusti 2026. Avstår någon av de fem största aktieägarna från att utse en ledamot, går rätten att utse ledamot vidare till den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur och som inte redan har utsett en ledamot till valberedningen. Rätten att utse ledamot ska gå vidare till dess att valberedningen är fulltalig.
- Vid tillämpningen av dessa principer ska en grupp aktieägare anses som en ägare, om de är ägargrupperade i Euroclear-systemet eller har offentliggjort och till banken, via styrelsens ordförande, meddelat att de träffat en överenskommelse om att genom ett samordnat utövande av rösträtten inta en långsiktig gemensam hållning i fråga om bankens förvaltning.

- I samband med att valberedningen utses, ska aktieägare som önskar utse ledamot bekräfta till styrelsens ordförande att de förhållanden som enligt ovan ger aktieägaren rätt att utse ledamot fortfarande är korrekta.
- Valberedningen har rätt att adjungera ledamot som utses av aktieägare som efter det att valberedningen konstituerats kommit att ingå bland de fem ägare som har de största aktieinnehaven i banken och som inte redan har utsett ledamot till valberedningen. Adjungerad ledamot deltar inte i valberedningens beslut.
- När valberedningen utses, ska aktieägare beakta att majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till banken och bankledningen. VD eller annan person från bankledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i banken röstmässigt största aktieägaren.
- Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning har konstituerats.
- Valberedningen utser inom sig ordförande. Styrelsens ordförande ska inte vara ordförande i valberedningen.
- Aktieägare som utsett ledamot till valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse annan som ledamot i valberedningen.
- Ingen ersättning för arbete eller nedlagda kostnader ska utgå till ledamot av valberedningen.

Valberedningen föreslår följande instruktion för valberedningens arbete

Valberedningens ledamöter

Valberedningens ledamöter ska tillvarata samtliga aktieägares intresse och får inte obehörigen röja vad som förekommit i valberedningsarbetet. En valberedningsledamot ska innan uppdraget accepteras noga överväga huruvida en intressekonflikt eller andra omständigheter föreligger som gör det olämpligt att medverka i valberedningen.

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgifter är att, i förekommande fall, inför kommande bolagsstämma lämna förslag till beslut om:

- val av ordförande vid stämman
- antal styrelseledamöter
- arvode till av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter, inklusive ersättning för utskottsarbete
- arvode till revisor
- val av styrelseledamöter och styrelseordförande
- val av revisor
- principer för hur valberedningen ska utses
- instruktion för valberedningen.

Styrelsens sammansättning

Med hänsyn till bankens verksamhet, utvecklingsskede, förväntade framtida inriktning och förhållanden i övrigt ska bankens styrelse ha en vid var tid ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Styrelsens ledamöter ska vidare, i enlighet med gällande lagar och regler, uppvisa skötsamhet i ekonomiska angelägenheter, samt ha relevant kunskap och praktisk erfarenhet för att kunna leda banken på ett sunt och ansvarsfullt sätt. Såväl behovet av förnyelse och successionsplanering som kontinuitet ska beaktas.

Som en del av valberedningens arbete med att få fram lämpliga kandidater samt bedöma vilket behov av kompletterande kompetens som föreligger och för att bedöma både styrelsens sammansättning och individuella ledamöters lämplighet, ska valberedningen ta del av styrelsens interna styrelseutvärdering samt respektive styrelseledamots lämplighetsbedömning (självskattning). Valberedningen ska vidare genomföra lämplighetsbedömning av respektive ledamot/kandidat i enlighet med vid var tid gällande regler, samt anta instruktion för lämplighetsbedömning.

Styrelsen ska vidare ha en ägarförankring samtidigt som behovet av oberoende i förhållande till banken, bankledningen och bankens större aktieägare ska beaktas för styrelsen som helhet.

Styrelseledamot ska inte utses för längre tid än till slutet av närmast följande årsstämma. Suppleanter till bolagsstämموvalda ledamöter ska inte utses. Innan valberedningen nominerar kandidat till årsstämman ska valberedningen bedöma kandidatens lämplighet, dels utifrån en helhetsbedömning av styrelsens sammansättning, dels utifrån en utvärdering bland annat av kandidatens anseende samt teoretiska och praktiska erfarenhet. Vid bedömningen ska även eventuella intressekonflikter beaktas. Det ska vidare bedömas om kandidaten kan lägga erforderlig tid på styrelseuppdraget.

Mångfald

Styrelsens sammansättning bör präglas av mångfald vad gäller ålder, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund för att främja oberoende åsikter, sunt beslutsfattande och kritiskt ifrågasättande.

En jämn könsfördelning ska eftersträvas över tid. Med en jämn könsfördelning menas att minst fyrtio procent av styrelseledamöterna ska vara av vardera kön.

Förslag till revisor

Valberedningens förslag till bolagsstämma om val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation. Om förslaget skiljer sig från det alternativ som revisionsutskottet förordat ska skälen till att utskottets rekommendation inte följts anges i förslaget. Den (eller de) revisorer som föreslås av valberedningen måste ha varit med i revisionsutskottets urvalsförfarande.

Valberedningens arbete

Valberedningen har rätt att på Swedbanks bekostnad engagera rekryteringskonsult eller andra externa konsulter som valberedningen anser nödvändiga för fullgörande av sin uppgift.

Valberedningen ska lämna ett motiverat yttrande beträffande sitt förslag med beaktande av vad som sägs om styrelsens sammansättning i denna instruktion. Valberedningen ska särskilt motivera förslaget mot bakgrund av att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningens yttrande ska även innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits och dess mångfaldspolicy.

Valberedningens förslag och motiverade yttrande ska meddelas banken i sådan tid att det kan presenteras i samband med kallelse till bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum.

Valberedningens ordförande eller den som denne utser ska på bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum presentera valberedningens förslag och motiverade yttrande.

Valberedningen ska även i övrigt beakta Svensk kod för bolagsstyrning vid utförandet av sitt uppdrag.

Punkt 17; Beslut om förvärv av egna aktier enligt lagen om värdepappersmarknaden

Swedbank bedriver som värdepappersinstitut, med Finansinspektionens tillstånd, värdepappersrörelse avseende bland annat handel med finansiella instrument för egen räkning. Swedbank har därmed behov av att i sin värdepappersrörelse förvärva egna aktier för att underlätta denna rörelse. Detta krävs bland annat för att banken ska kunna:

- fullfölja det market maker-åtagande som banken har enligt avtal med vissa marknadsplatser, bland annat Nasdaq Stockholm avseende optioner i banken,
- ställa priser mot kund i bankens aktie, i likhet med aktier i andra börsföretag, samt
- hantera riskavtäckningen avseende av banken emitterade indexobligationer, indexkorgar och warranter i de fall då banken själv svarar för del av riskavtäckningen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsstämman ska besluta att banken, för att underlätta bankens värdepappersrörelse, under tiden fram till årsstämman 2027, löpande får förvärva egna aktier till sitt så kallade handelslager enligt 7 kap. 6 § lagen om värdepappersmarknaden, i enlighet med följande:

1. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande vid var tid gällande marknadspris.
2. Det samlade innehavet av sådana aktier ska vid var tid inte överstiga en (1) procent av samtliga aktier i Swedbank.
3. Förvärv får endast ske om Finansinspektionen lämnat sitt godkännande.

Punkt 18; Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier utöver vad som angivits i punkt 17

Kapitaltäckningsreglerna som gäller för banker är, och förväntas fortsatt vara, föremål för kompletteringar och justeringar som påverkar bankers kapitalbehov.

Swedbanks verksamhet och omvärldsförutsättningarna förändras kontinuerligt. Det kan därför uppkomma behov av att öka eller minska kapitalbasen eller ändra fördelningen mellan kärnprimärkapital och annat kapital, till exempel genom återköp av egna aktier, upptagande av lån som får räknas in i kapitalbasen eller en kombination av olika åtgärder.

Ett bemyndigande av årsstämman för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier är således motiverat som en av flera åtgärder för att ge styrelsen möjlighet att fortlöpande anpassa Swedbanks kapitalstruktur till rådande kapitalbehov. Som framgår av punkt 19 i dagordningen föreslår styrelsen att årsstämman, vid sidan av det bemyndigande som föreslås nedan, också bemyndigar styrelsen att fatta beslut om emission av konvertibler som får räknas in i kapitalbasen.

Ett bemyndigande avseende återköp av egna aktier är också motiverat av att banken, för att kunna säkerställa sina åtaganden enligt punkt 20 a) och 20 b) på dagordningen, kan komma att behöva återköpa egna aktier. Som framgår av förslaget enligt punkt 20 c) föreslår styrelsen således att av banken återköpta egna aktier vederlagsfritt och med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får överlåtas till berättigade deltagare i generella och individuella aktie- och prestationsbaserade ersättningsprogram beslutade av bolagsstämman.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av egna aktier i enlighet med följande:

1. Förvärv får ske endast genom köp på Nasdaq Stockholm.
2. Bankens sammanlagda innehav av egna aktier (inklusive aktier som förvärvas enligt punkt 17 på dagordningen) får inte uppgå till mer än tio (10) procent av samtliga aktier i Swedbank.
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie enligt det vid var tid registrerade kursintervallet eller som inte överstiger det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Banken får ge en borsmedlem i uppdrag att ackumulera ett visst antal egna aktier genom egenhandel under en viss tidsperiod och på leveransdagen erlagga betalning för aktierna till ett pris motsvarande den volymvägda genomsnittskursen baserat på den totala handeln under den tidsperioden, även om den volymvägda genomsnittskursen ligger utanför kursintervallet på leveransdagen.
4. Förvärv får endast ske om Finansinspektionen lämnat sitt godkännande.

Punkt 19; Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler

Banker har möjlighet att använda sig av efterställda kapitalinstrument, bland annat i form av konvertibler, för att uppfylla delar av det kapitalkrav som gäller för banker. Efterställda konvertibler som kvalificerar som övrigt primärkapital i kapitalbasen ("Additional Tier 1") medför obligatorisk konvertering till aktier under vissa förutbestämda förutsättningar i syfte att absorbera förluster och stärka bankens eget kapital vid finansiella svårigheter, men medför inte någon egen konverteringsrätt för innehavarna.

Swedbanks verksamhet och omvärldsförutsättningarna förändras kontinuerligt. Det kan därför uppkomma behov av att öka eller minska kapitalbasen eller ändra fördelningen mellan kärnprimärkapital och annat kapital, till exempel genom återköp av egna aktier, upptagande av lån som får räknas in i kapitalbasen eller en kombination av olika åtgärder. Efterställda kapitalinstrument som kan ingå som supplementärt kapital ("Tier 2 capital") i kapitalbasen kan också komma att emitteras med liknande villkor.

Ett bemyndigande av årsstämman för styrelsen att besluta om emission av konvertibler är således motiverat som en av flera åtgärder för att ge styrelsen möjlighet att fortlöpande anpassa bankens kapitalstruktur till rådande kapitalbehov. Som framgår av punkt 18 i dagordningen föreslår styrelsen att årsstämman, vid sidan av det bemyndigande som föreslås nedan, också bemyndigar styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier.

Konvertibler emitterade med stöd av bemyndigandet efterfrågas främst av skuldinvesterare på den svenska och internationella kapitalmarknaden och måste därför kunna erbjudas marknaden såväl med som utan företrädesrätt för aktieägarna.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, besluta om emission av konvertibler, i enlighet med följande:

1. Emission får ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
2. Konvertiblerna ska medföra obligatorisk konvertering till aktier under de förutsättningar som anges i villkoren men inte medföra konverteringsrätt för innehavarna.
3. Lånebelopp och konverteringsvillkor ska bestämmas så att det belopp som aktiekapitalet ska kunna utökas med vid konverteringar av konvertibler emitterade med stöd av detta bemyndigande uppgår till maximalt tio (10) procent av bankens aktiekapital.
4. Emission av konvertibler ska ske på marknadsmässiga villkor.

Punkt 20; Beslut om prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram för år 2026

Styrelsen föreslår i likhet med föregående år att årsstämman beslutar om ett prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för 2026 bestående av ett generellt program med uppskjuten rörlig ersättning bestående av aktier ("Eken 2026") (se punkt 20 a)) och ett individuellt program med rörlig ersättning i två delar: kontant ersättning och ersättning bestående av aktier ("IP 2026") (se punkt 20 b)). Styrelsens förslag om Eken 2026 och IP 2026 står i överensstämmelse med bankens affärsstrategi, och är utformade för att främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Eken 2026 och IP 2026 är materiellt sett konstruerade på samma sätt som föregående års program, med undantag för höjning av det maximala Aktieprestationsbeloppet från 100 000 kr till 150 000 kr i förslaget till Eken 2026. Detaljerade villkor för Eken 2026 och IP 2026 framgår av de fullständiga förslagen.

Punkt 20 a); Beslut om generellt prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för år 2026 ("Eken 2026")

Eken är ett verktyg med incitament att tillsammans bygga framgång för Swedbank genom att genomföra bankens strategiska riktning och skapa långsiktigt värde för Swedbanks kunder och aktieägare, bland annat genom att verka för en hållbar lönsamhet och tillväxt för Swedbank samt ett mål på 15 procents räntabilitet på eget kapital.

Eken 2026 innebär i huvudsak att i den utsträckning vissa prestationsmål ("Prestationsmål") uppnås under räkenskapsåret 2026 ("Prestationsåret") kan deltagarna i Eken 2026 ("Deltagare" eller "Deltagarna") i början av år 2027 tilldelas en rörlig ersättning ("Aktieprestationsbeloppet"), som avses tilldelas i form av villkorade icke-överlåtbara rätter ("Prestationsrätter"). Som huvudregel medför varje Prestationsrätt en rätt att år 2030, (eller år 2031 för Deltagare som identifierats som materiella risktagare ("Materiella Risktagare") och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer), efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2029 (eller år 2030 för Materiella Risktagare vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer), och före utgången av juni månad, vederlagsfritt och automatiskt erhålla en aktie i Swedbank ("Prestationsaktie").

Cirka 17 200 anställda¹ i Swedbankkoncernen ("Koncernen") omfattas av Eken 2026. Medlemmar av den verkställande ledningen (det vill säga koncernledningen/Group Executive Committee) omfattas inte. Medarbetare som omfattas av det individuella programmet IP 2026 eller av det individuella programmet Asset Management 2026 ("IPAM 2026") samt anställda som omfattas av andra kontantbaserade rörliga ersättningsprogram omfattas som huvudregel inte av Eken 2026 (information om Swedbanks aktiebaserade incitamentsprogram IP 2026 framgår av punkt 20 b)).

Särskilda villkor gäller för det fall att Deltagare under löptiden säger upp sig eller blir uppsagd, går i pension, blir föräldraledig, tjänstledig, sjukskriven, eller liknande. Styrelsen eller VD har rätt att fatta beslut som avviker från sådana villkor både som generella principer eller i individuella fall.

Utfallet för varje Deltagare är beroende av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnås. Prestationsmålen mäts under Prestationsåret och fastställs baserat på (i) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet för Koncernen efter skatt², (ii) uppfyllelse av Koncernens mål på avkastning på eget kapital, (iii) uppfyllelse av bankens performance management-processer på individnivå, som även innefattar bedömning av ett antal beteenden kopplade till Koncernens ledarskapsramverk och värderingar som omfattar samtliga medarbetare, och (iv) riskbedömning, vilken kan ske på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå.

Den slutliga bedömningen av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnåtts görs diskretionärt av styrelsen, eller den styrelsen utsett. Bedömningen kan innebära att den totala tilldelningen begränsas helt eller delvis på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå (så kallad haircut). Det finns alltså ingen automatisk rätt till tilldelning av något Aktieprestationsbelopp även om Prestationsmålen helt eller delvis kan anses ha uppnåtts.

Det maximala Aktieprestationsbeloppet för en Deltagare får inte överstiga 150 000 kr (i förekommande fall efter omräkning från lokal valuta till svenska kronor) och är begränsat till 1,6 månadslöner för Deltagare anställd i Estland och Lettland, 1,28 månadslöner för Deltagare anställd i Litauen och 0,8 månadslöner för Deltagare anställd i något annat land, i samtliga fall av den avtalade grundlönen för Prestationsåret (i december 2026).

Det totala Aktieprestationsbeloppet för Deltagarna i Eken 2026 är begränsat till cirka 780 miljoner kr.

Aktieprestationsbeloppet omvandlas till ett antal Prestationsrätter (vilka ger rätt att erhålla Prestationsaktier i enlighet med vad som anges nedan), avrundat till närmaste heltal, genom att Aktieprestationsbeloppet divideras med den genomsnittliga dagliga volymviktade betalkursen för en aktie i Swedbank på Nasdaq Stockholm under de tio sista handelsdagarna i januari månad 2027 ("Omräkningskursen"), dock lägst 100 kr per aktie ("Golvkursen"). Styrelsen har rätt att vid vissa bolagshändelser, bland annat vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, besluta om ändring av Golvkursen i enlighet med på aktiemarknaden sedvanliga principer för omräkning vid sådana händelser.

¹ Avser heltidsanställda.

² Det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet mäts som Economic Profit ("EP"). Avsättningar förutsätter ett positivt EP på Koncernnivå.

En Prestationsrätt ger inte rätt till vinstutdelning eller andra aktieägar rättigheter under programmets löptid. I den mån det är tillåtet enligt gällande regelverk, utgår kompensation för utdelning på underliggande Prestationsaktier under uppskjutandeperioden.

Innehavd Prestationsrätt ger som huvudregel Deltagaren en villkorad rätt att år 2030, (eller år 2031 för Materiella Risktagare vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer), efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2029 (eller år 2030 för Materiella Risktagare vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer), och före utgången av juni månad, vederlagsfritt och automatiskt erhålla en Prestationsaktie. Villkoren för erhållande av en Prestationsaktie är *de/s* som huvudregel att Deltagare vid tidpunkten för leverans av Prestationsaktien inte sagt upp sig eller blivit uppsagd eller av annan anledning upphör att vara anställd av företag inom Koncernen, *de/s* uppfyllande av de villkor som anges nedan (vilka ska vara uppfyllda vid tidpunkten för leverans av Prestationsaktien):

1. Prestationsmålen ska fortfarande anses vara uppnådda i samma utsträckning som vid tilldelningstidpunkten av Prestationsrätter,
2. de resultat och prestationer som legat till grund för tilldelningen av Prestationsrätter ska konstateras vara långsiktigt hållbara med hänsyn till bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens finansiella situation,
3. utfallet ska fortfarande framstå som försvarbart med hänsyn till bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens finansiella situation,
4. utfallet ska fortfarande framstå som motiverat med hänsyn till (a) resultatet för banken, relevant koncernbolag och/eller Koncernen, (b) resultatet för relevant affärsområde eller funktion samt (c) berörd Deltagares resultat och/eller efterlevnad av tillämpliga externa och interna regler och bankens värderingar,
5. utfallet ska framstå som skäligt med hänsyn till övriga relevanta omständigheter, bland annat förhållandena på aktiemarknaden samt eventuella förändringar av redovisningsregler eller andra externa regler, och
6. bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens ställning ska inte ha försämrats väsentligt och påtaglig risk för sådan väsentlig försämring ska inte föreligga.

Styrelsen ska före och i nära anslutning till varje överlåtelse av Prestationsaktier bedöma om och i vilken utsträckning nämnda villkor är uppfyllda.

I Koncernens redovisning redovisas normalt det totala Aktieprestationsbeloppet som personalkostnader i resultaträkningen under intjänandeperioden som redovisningsmässigt anses motsvara löptiden.

Den maximala kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till cirka 780 miljoner kr. Den uppskattade kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår dock till cirka 485 miljoner kr. Den maximala årliga kostnaden i resultaträkningen beräknas till cirka 187 miljoner kr och den uppskattade årliga kostnaden i resultaträkningen uppgår till cirka 116 miljoner kr. Den uppskattade kostnaden baseras på ett antagande om att banken uppnår ett resultat på 15 procents räntabilitet på eget kapital.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 7,8 miljoner³,⁴. Om Omräkningskursen hypotetiskt antas vara 325 kr⁵, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 2,4 miljoner⁶.

Om bankens maximala åtagande⁷ säkras genom överlåtelse av innehavda aktier medför det en total utspädningseffekt om cirka 0,6 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2025, med beaktande av att Swedbank innehade 7 780 212 egna aktier per den 31 december 2025.

Utspädningen förväntas ha en marginell inverkan på Koncernens nyckeltal, även med hänsyn tagen till IP 2026 (enligt förslaget i punkt 20 b)).

Punkt 20 b); Beslut om uppskjuten rörlig ersättning i form av aktier enligt individuellt program 2026 ("IP 2026")

IP 2026 har utformats för att anställda i befattningar av direkt betydelse för skapandet av långsiktigt och hållbart aktieägar- och kundvärde ska stimuleras till ökade insatser, för att attrahera, behålla och motivera de anställda och att säkerställa att bankens ersättningsnivåer är konkurrenskraftiga på varje delmarknad, samt i syfte att skapa ett långsiktigt engagemang hos de anställda och sammanlänka deras intressen med aktieägarnas.

IP 2026 innebär i huvudsak att i den utsträckning vissa prestationsmål ("Prestationsmål") uppnås under räkenskapsåret 2026 ("Prestationsåret") kan deltagarna i IP 2026 ("Deltagare" eller "Deltagarna") i början av år 2027 tilldelas en rörlig ersättning ("Bruttoprestationsbelopp"), av vilken en viss andel ("Aktieprestationsbeloppet") avses tilldelas till materiella risktagare ("Materiella risktagare") i form av villkorade icke-överlåtbara rätter ("Prestationsrätter"). Varje Prestationsrätt medför en rätt att vederlagsfritt och automatiskt, efter utgången av en kvarhållandeperiod, erhålla en aktie i Swedbank ("Prestationsaktie"). För att behålla, attrahera och motivera viktig kompetens kommer en andel av Prestationsaktierna att erhållas under första halvåret 2028, den andra andelen kommer att skjutas upp och därför erhållas år 2031, i båda fall efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2027 samt 2030. För Deltagare som identifierats som Materiella Risktagare och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer kommer denna uppskjutandeperiod att vara minst fem år.

Cirka 190 anställda⁸ i Koncernen med befattningar där den individuella prestationen bedöms vara av direkt betydelse för att skapa intäkter och där rörlig ersättning bedöms främja prestationen omfattas av IP 2026. Medlemmar av den verkställande ledningen (det vill säga koncernledningen/Group Executive Committee) omfattas inte.

³ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

⁴ Kvoten av (a) det högsta totala Aktieprestationsbeloppet för samtliga Deltagare dividerat med (b) Golvkursen.

⁵ Avrundat aktiepris per årets första handelsdag har använts som exempel för omräkningskurs.

⁶ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

⁷ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

⁸ Avser heltidsanställda.

Särskilda villkor gäller för det fall att Deltagare under kvalificeringsperioden säger upp sig eller blir uppsagd, går i pension, blir föräldraledig, tjänstledig, sjukskriven eller liknande. Styrelsen eller VD har rätt att fatta beslut som avviker från sådana villkor både som generella principer eller i individuella fall.

Tilldelningen av Bruttoprestationsbeloppet är beroende av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnås. Prestationsmålen mäts under Prestationsåret och fastställs, för majoriteten av Deltagarna, baserat på (i) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet för Koncernen efter skatt⁹, (ii) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet efter skatt i respektive affärsområde och om detta uppnåtts i överensstämmelse med ett sunt riskförhållningssätt, (iii) riskjusterat resultat på individuell nivå och teamnivå varvid bedömning sker bland annat av uppfyllelse av individuella Prestationsmål i bankens performance development-process som innehåller både kvantitativa (finansiella eller icke-finansiella) och kvalitativa mål samt en bedömning av ett antal beteenden kopplade till Koncernens ledarskapsramverk och värderingar som omfattar samtliga medarbetare, och (iv) riskbedömning, vilken sker på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå.

Den slutliga bedömningen av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnåtts görs diskretionärt av styrelsen, eller den styrelsen utsett. Bedömningen kan innebära att den totala tilldelningen begränsas helt eller delvis på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå (så kallad haircut). Det finns alltså ingen automatisk rätt till tilldelning av något Bruttoprestationsbelopp även om Prestationsmålen helt eller delvis kan anses ha uppnåtts.

Det maximala Bruttoprestationsbeloppet för en Deltagare är individuellt förutbestämt. Bruttoprestationsbeloppet får inte överstiga 100 procent av den årliga fasta ersättningen för varje individ.

Bruttoprestationsbeloppet för Materiella Risktagare, delas, som huvudregel, upp i en initial tilldelning (vanligtvis 60 procent) och en uppskjuten tilldelning (vanligtvis 40 procent). Både den initiala tilldelningen och den uppskjutna tilldelningen delas därefter upp i lika delar kontanter (50 procent) och Aktieprestationsbelopp (50 procent). Aktieprestationsbeloppet tilldelas genom tilldelning av Prestationsrätter. För Materiella Risktagare vars rörliga ersättning uppgår till ett särskilt högt belopp ska minst 60 procent av den rörliga ersättningen skjutas upp i minst fyra år. För övriga Deltagare tilldelas Bruttoprestationsbeloppet vanligtvis till fullo i kontanter.

Det totala Aktieprestationsbeloppet för alla Deltagare i IP 2026 är begränsat till högst cirka 57 miljoner kr.

Som huvudregel förväntas den kontanta initiala betalningen ske till respektive Deltagare under första halvåret av 2027 efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2026. Betalning av de uppskjutna kontanterna väntas ske år 2030 efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2029.

⁹ Det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet mäts som Economic Profit ("EP"). Avsättningar förutsätter ett positivt EP på Koncernnivå och i respektive affärsområde.

Aktieprestationsbeloppet omvandlas till ett antal Prestationsrätter (vilka ger rätt att erhålla Prestationsaktier i enlighet med vad som anges nedan), avrundat till närmaste heltal, genom att Aktieprestationsbeloppet divideras med den genomsnittliga dagliga volymviktade betalkursen för en aktie i Swedbank på Nasdaq Stockholm under de tio sista handelsdagarna i januari månad 2027 ("Omräkningskursen"), dock lägst 100 kr per aktie ("Golvkursen"). Styrelsen har rätt att vid vissa bolagshändelser, bland annat vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, besluta om ändring av Golvkursen i enlighet med på aktiemarknaden sedvanliga principer för omräkning vid sådana händelser.

Den uppskjutna delen av Prestationsrätterna är föremål för en uppskjutandeperiod om minst fyra år bestående av en kvalificeringsperiod om minst tre år och en efterföljande ettårig kvarhållandeperiod. Den initiala tilldelningen av Prestationsrätter är föremål för en ettårig kvarhållandeperiod.

En Prestationsrätt ger inte, under kvalificeringsperioden, rätt till vinstutdelning eller andra aktieägarrättigheter. Under kvarhållandeperioden, i den mån det är tillåtet enligt gällande regelverk, utgår kompensation för utdelning på underliggande Prestationsaktier.

Innehavd Prestationsrätt ger Deltagaren en villkorad rätt att vederlagsfritt och automatiskt erhålla en Prestationsaktie vid utgången av Prestationsrättens kvarhållandeperiod. Som huvudregel erhålls den initiala andelen av Prestationsaktier under första halvåret 2028, och de uppskjutna Prestationsaktierna år 2031, efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2027 respektive 2030. För Materiella Risktagare vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer erhålls de uppskjutna Prestationsaktierna år 2032. Villkoren för erhållande av en Prestationsaktie är *de/s* som huvudregel att Deltagare under kvalificeringsperioden inte sagt upp sig eller blivit uppsagd eller av annan anledning upphör att vara anställd av företag inom Koncernen, *de/s* uppfyllande av de villkor som anges nedan (vilka ska vara uppfyllda under kvalificeringsperioden):

1. Prestationsmålen ska fortfarande anses vara uppnådda i samma utsträckning som vid tilldelningstidpunkten av Prestationsrätter,
2. de resultat och prestationer som legat till grund för tilldelningen av Prestationsrätter ska konstateras vara långsiktigt hållbara med hänsyn till bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens finansiella situation,
3. utfallet ska fortfarande framstå som försvarbart med hänsyn till bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens finansiella situation,
4. utfallet ska fortfarande framstå som motiverat med hänsyn till (a) resultatet för banken, relevant koncernbolag och/eller Koncernen, (b) resultatet för relevant affärsområde eller funktion samt (c) berörd Deltagares resultat och/eller efterlevnad av tillämpliga externa och interna regler och bankens värderingar,
5. utfallet ska framstå som skäligt med hänsyn till övriga relevanta omständigheter, bland annat förhållandena på aktiemarknaden samt eventuella förändringar av redovisningsregler eller andra externa regler, och
6. bankens, relevant koncernbolags och/eller Koncernens ställning ska inte ha försämrats väsentligt och påtaglig risk för sådan väsentlig försämring ska inte föreligga.

Styrelsen ska före och i nära anslutning till varje överlåtelse av Prestationsaktier bedöma om och i vilken utsträckning nämnda villkor är uppfyllda.

I Koncernens redovisning redovisas normalt det totala Aktieprestationsbeloppet som personalkostnader i resultaträkningen under intjänandeperioden som redovisningsmässigt anses motsvara löptiden.

Den maximala kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till cirka 57 miljoner kr. Den uppskattade kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår dock till cirka 11 miljoner kr¹⁰. Den maximala årliga kostnaden i resultaträkningen beräknas till cirka 14 miljoner kr, och den uppskattade årliga kostnaden i resultaträkningen uppgår till cirka 3 miljoner kr. Den uppskattade kostnaden baseras på ett antagande om att banken uppnår ett resultat i nivå med tidigare år.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 0,6 miljoner^{11, 12}. Om Omräkningskursen hypotetiskt antas vara 325 kr¹³, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 0,2 miljoner¹⁴.

Om bankens maximala åtagande¹⁵ säkras genom överlåtelse av innehavda aktier medför det en total utspädningseffekt om cirka 0,05 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2025.

Utspädningen förväntas ha en marginell inverkan på Koncernens nyckeltal, även med hänsyn tagen till Eken 2026 (enligt förslaget i punkt 20 a)).

Punkt 20 c); Beslut om överlåtelse av egna aktier

Som framgår av styrelsens förslag om ett generellt och ett individuellt aktie- och prestationsbaserat ersättningsprogram för år 2026 (Eken 2026 respektive IP 2026, tillsammans "Program 2026"), föreslår styrelsen att bankens åtaganden enligt Program 2026, och tidigare generella och individuella prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram inom Koncernen som beslutats eller i efterhand godkänts av bolagsstämman i banken ("Tidigare Program"), säkras genom att vederlagsfritt, och med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, överlåta egna aktier till berättigade deltagare i Program 2026 och Tidigare Program.

Beräkningen av antalet aktier som får överlåtas i förslaget enligt punkt d) nedan är baserad på maximal tilldelning av så kallade Prestationsrätter till berättigade deltagare i Program 2026 och faktisk tilldelning av Prestationsrätter till berättigade deltagare i Tidigare Program.

¹⁰ Uppskattade kostnaden utgör ett preliminärt belopp.

¹¹ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

¹² Kvoten av (a) det högsta totala Aktieprestationsbeloppet för samtliga Deltagare dividerat med (b) Golvkursen.

¹³ Avrundat aktiepris per årets första handelsdag har använts som exempel för omräkningskurs.

¹⁴ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

¹⁵ Exklusive förväntad kompensation för utdelning och justering för förverkade Prestationsrätter.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att:

- a) egna aktier som innehas eller återköpts av Swedbank, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, vederlagsfritt får överlåtas till
 - i. berättigade deltagare i Program 2026 ("Deltagare"),
 - ii. berättigade deltagare i Tidigare Program, och
 - iii. dotterföretag inom Swedbankkoncernen samt, i förekommande fall, av styrelsen för ändamålet anlitad utomstående part, varvid sådana dotterföretag och i förekommande fall sådan utomstående part ska vara skyldiga att omgående och vederlagsfritt överlåta aktier till Deltagare och, om tillämpligt, till berättigade deltagare i Tidigare Program;
- b) egna aktier får överlåtas på Nasdaq Stockholm i syfte att täcka vissa kostnader i samband med Program 2026 och/eller Tidigare Program. Överlåtelse ska ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien på Nasdaq Stockholm och ska verkställas före årsstämman 2027;
- c) överlåtelse av aktier enligt punkt a) ovan ska ske vederlagsfritt till Deltagare och berättigade deltagare i Tidigare Program, i enlighet med gällande villkor, under första halvåret 2028 samt 2030, 2031 och 2032, efter offentliggörandet av Swedbanks bokslutskommunikéer för räkenskapsåren 2027, 2029, 2030 respektive 2031, eller motsvarande tidpunkt beträffande Tidigare Program, dock senast före utgången av juni månad det aktuella året då leverans av Prestationsaktie ska ske; och
- d) överlåtelse enligt punkt a) och b) ovan får sammanlagt avse högst 20 000 000 aktier (eller sådant högre antal aktier som kan bli en följd av fondemission, uppdelning av aktier, eller motsvarande bolagshändelser).

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av aktier till Deltagare och berättigade deltagare i Tidigare Program och att täcka vissa kostnader i samband med Program 2026 och Tidigare Program, framför allt sociala avgifter och andra lönebikostnader.

Med beaktande av att Swedbank innehade 7 780 212 egna aktier per den 31 december 2025, skulle överlåtelse av det maximala antalet aktier (20 000 000) medföra en total utspädningseffekt om cirka 0,7 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2025.

Beslut om överlåtelse enligt ovan ersätter tidigare årsstämmobeslut om vederlagsfri överlåtelse av återköpta aktier till Deltagare, berättigade deltagare i Tidigare Program och berättigade deltagare i eventuella efterkommande program, i den mån sådant beslut inte redan verkställts.

Styrelsens förslag till beslut enligt ovan är villkorat av att styrelsens förslag om Eken 2026 och/eller om rörlig ersättning i form av aktier under IP 2026 godkänns av årsstämman.

Om årsstämman inte godkänner förslag till beslut enligt ovan kan styrelsen i stället komma att säkra bankens leverans av aktier, helt eller delvis, för Program 2026 genom ett avtal (aktieswapavtal, certifikat eller liknande) med ett finansiellt institut, enligt vilket institutet i eget namn förvärvar och till Deltagarna överlåter aktier i Swedbank.

Punkt 21; Framläggande av ersättningsrapport för godkännande

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner den av styrelsen framlagda ersättningsrapporten.

Totalt antal aktier och röster i Swedbank

Vid tidpunkten för utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i Swedbank till 1 132 005 722 varav 8 488 633 aktier innehas av banken själv.

Majoritetskrav

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17 – 19 krävs att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 20 a) – 20 b) krävs att beslutet biträds av aktieägare representerande minst hälften av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 20 c) krävs att beslutet biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Fullständiga handlingar m.m.

Valberedningens motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter finns tillgängligt hos Swedbank, Styrelsens sekreterare, Landsvägen 40, Sundbyberg samt på bankens webbplats, www.swedbank.com/arsstamma.

Redovisningshandlingar, revisionsberättelser och granskningsberättelse, styrelsens fullständiga förslag i förhållande till punkterna 20 a) – 20 b) samt yttrande över punkterna 9, 17 och 18, revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, samt ersättningsrapporten, kommer att hållas tillgängliga hos Swedbank, Styrelsens sekreterare, Landsvägen 40, Sundbyberg, senast fr.o.m. den 3 mars 2026. Handlingarna kommer att sändas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna liksom årsredovisningen hålls även tillgängliga senast fr.o.m. den 3 mars 2026 på www.swedbank.com/arsstamma.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för banken och utan nämnvärd olägenhet för någon enskild person, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bankens ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även bankens förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

Stockholm i februari 2026

Swedbank AB (publ)

Styrelsen

English-speaking shareholders

This notice convening the Annual General Meeting of Swedbank AB can also be obtained in English at www.swedbank.com/AGM.