



Pressmeddelande

5 juli 2021

Företagare osäkra på hur trygghetssystemen fungerar

Många företagare är tveksamma till att ersättningen från trygghetssystemen skulle räcka vid exempelvis sjukdom eller föräldraledighet. Fyra av tio anser samtidigt att de inte har tillräckliga kunskaper om trygghetssystemen, visar en undersökning från Swedbank och sparbankerna.

Tre av fyra företagare med upp till 49 anställda tror inte att eller är tveksamma till att de skulle få tillräcklig ersättning från trygghetssystemet om de skulle behöva det. Det visar en undersökning som Kantar Sifo gjort på uppdrag av Swedbank och sparbankerna.¹

- Det är positivt att allt fler startar företag, både för att förverkliga en dröm och som en väg in på arbetsmarknaden. Oavsett drivkraft och anledning att starta företag är det viktigt att man innan uppstart säkerställer en hållbar ekonomi både för företaget och sig själv. Som företagare behöver man ta ett stort eget ansvar för sin privatekonomi och det är därför viktigt att ha en genomarbetad plan, säger Jörgen Kennemar, senioranalytiker på Swedbank.

Trygga privatekonomin som företagare

De allmänna trygghetssystemen bygger på inkomst från arbete, så för att vara berättigad till ersättning behöver man som företagare ta ut en skälig lön. Det gäller för såväl sjukpenning som pension och föräldraledighet. Vid arbetslöshet behöver man dessutom vara med i en a-kassa för att få en högre ersättning, annars blir det väsentligt mindre i plånboken.

För att få högsta ersättning vid sjukdom behöver man ha en lön på cirka 32 000 kronor per månad, för föräldrapenning ligger inkomsttaket på cirka 40 000 kronor per månad. Tar man ut en lägre lön blir ersättningen vid sjukdom och föräldraledighet därmed lägre.

- Eftersom det är lönen, upp till olika inkomsttak, som ligger till grund för den ersättning du kan få från trygghetssystemen är det viktigt att ta ut en rimlig lön. Trots det ser vi från våra undersökningar att många företagare är osäkra på hur mycket de kan få i ersättning, säger Jörgen Kennemar.

Företagare efterlyser enklare och tydligare regelverk

Enklare och tydligare regler kring beräkning av sjukpenninggrundande inkomst (SGI), sänkta egenavgifter, ökad flexibilitet kring föräldraledighet, lättillgänglig information samt e-tjänster är några reformförslag som företagarna efterlyser i undersökningen. Även ökad kunskap hos myndigheterna om företagande och företagarnas arbetsförhållande efterfrågas av företagarna.

- I sammanhanget är det positivt att många av företagarnas önskemål också ingår i den nu pågående offentliga utredningen "Företagares trygghetssystem" som väntas lägga fram sina förslag i december 2021, säger Jörgen Kennemar.

¹ Undersökningen gjordes av Kantar Sifo i okt-nov 2020 på uppdrag av Swedbank och Sparbankerna. 1 000 företag med upp till 49 anställda deltog i undersökningen.



Fakta om trygghetssystem, a-kassa och pension

Inkomsttak och maxersättning sjukpenning och föräldrapenning

Sjukpenning och föräldrapenning grundas på arbetsinkomst (årsinkomst). Maximal sjukpenning får man om man har en årsinkomst på 380 800 kronor per år eller mer. För maximal föräldrapenning behöver man ha en årsinkomst på 476 000 kronor per år eller mer

Inkomsttak, maxersättning och förutsättningar för a-kassa och inkomstförsäkring

Fram till och med 1 januari 2023 är det enklare att kvalificera sig för att få a-kassa. Maximal ersättning från a-kassan uppgår till 1200 kronor per dag under de första 100 dagarna och motsvarar en månadslön på 26 400 kronor. Är man inte med i en a-kassa blir ersättningen istället 510 kronor per dag eller 11 220 kronor per månad. Med en inkomstförsäkring kan man få ersättning med 80 procent av lönen om månadslönen är högre än 33 000 kronor, vilket är inkomsttaket i a-kassan. Inkomstförsäkringen kan tecknas antingen via ett medlemskap i en a-kassa eller som en separat försäkring.

Inkomsttak och avsättning pension och tjänstepension

Avsättning till pension görs utifrån arbetsinkomst (lön) eller överskott som företaget betalar skatt för. Man tjänar in till sin allmänna pension upp till ett inkomsttak på ca 550 000 kronor per år (drygt 46 000 kronor per månad). Lön eller överskott däröver ger ingen avsättning till allmän pension. Avsättningen i sig är 18,5 procent av lönen upp till taket.

Har man tjänstepension är avsättningen 4,5 procent² av lön upp till ca 43 000 kronor per månad, på lön däröver är avsättningen 30 procent. Som företagare behöver man själv sätta av pengar till motsvarande tjänstepension. Spara till tjänstepension och kunna göra avdrag för privat pensionssparande upp till 35% av lönen i din inkomstdeklaration. Kan göra avdrag om pensionssparandet sker i en pensionsförsäkring eller pensionssparkonto. Högst avdrag 10 prisbasbelopp, motsvarande 476 000 kronor (2021). Undvik avdrag för pensionssparande om lönen understiger 45 000 i månaden.

För mer information:

Jörgen Kennemar, senioranalytiker, tel. +46 70 643 83 29
Madelén Falkenhäll, senioranalytiker, tel. + 46 76 790 16 38
Amanda Billner, presskommunikatör, tel. +46 73 045 11 68

swedbank.se/foretagande
swedbank.se/foretagstips

Swedbank och Sparbankerna främjar en sund och hållbar ekonomi för de många människorna, hushållen och företagen. Det finns idag 60 sparbanker i Sverige varav fem är delägda av Swedbank. Sparbankerna har drygt 200 kontor och över 2 miljoner privat- och företagskunder. Sparbankerna och Swedbank har en lång gemensam historia och har sedan länge ett samarbete som vilar på kommersiell grund. Swedbank är den ledande banken på hemmamarknaderna Sverige, Estland, Lettland och Litauen och erbjuder ett brett utbud av finansiella tjänster och produkter. Swedbank har drygt 7 miljoner privatkunder och ca 600 000 företags- och organisationskunder med 159 kontor i Sverige och 82 kontor i de baltiska länderna. Koncernen har även verksamhet i övriga Norden, USA och Kina. Läs mer på www.sparbankerna.se och www.swedbank.se

² För statlig sektor är avsättningen 6 procent i stället för 4,5 procent.



Bilaga. Tabeller från undersökningen

Vilka försäkringar har du som företagare?

Sjukförsäkring som ger ersättning utöver den från Försäkringskassa	60 %
Sjukvårdsförsäkring som ger snabbare vård	57 %
Olycksfallsförsäkring	82 %
Medlemskap i a-kassa	41 %
Livförsäkring	69 %
Ingen av ovanstående	5 %
Tveksam, vet ej	1 %

Har du en inkomstförsäkring vid eventuell arbetslöshet?

Antal anställda	0	1-4	5-9	10-19	20-49
Ja, via medlemskap i facket	18 %	23 %	29 %	14 %	37 %
Ja, jag har tecknat en separat	8 %	20 %	21 %	29 %	26 %
Summa ja	26 %	43 %	50 %	43 %	63 %
Nej	67 %	50 %	45 %	46 %	31 %
Tveksam, vet ej	7 %	7 %	5 %	11 %	6 %

Tycker du att du har tillräcklig kunskap om det allmänna sociala trygghetssystemet, till exempel systemet för sjukpenning och föräldrapenning?

Antal anställda	0	1-4	5-9	10-19	20-49
Ja	51 %	52 %	55 %	66 %	69 %
Nej	45 %	46 %	44 %	32 %	29 %
Tveksam, vet ej	4 %	2 %	1 %	2 %	2 %

Tror du att du som företagare skulle få tillräcklig kompensation vid frånvaro, vid till exempel föräldraledighet, sjukdom eller arbetslöshet?

Antal anställda	0	1-4	5-9	10-19	20-49
Jag litar på att jag får det ekonomiska stöd jag behöver	14 %	20 %	29 %	15 %	31 %
Jag är tveksam till om jag får det ekonomiska stöd jag behöver	27 %	30 %	28 %	27 %	27 %
Jag tror inte att jag får det ekonomiska stöd jag behöver	55 %	47 %	41 %	54 %	39 %
Tveksam, vet ej	4 %	3 %	3 %	3 %	3 %

Vilka anser du är de viktigaste reformerna för att förbättra trygghetssystemet för företagare, flera svarsalternativ är möjliga? (procent)

