



Pressmeddelande

3 juni 2021

Många är inställda på ett längre arbetsliv – men ser också andra vägar till högre pensioner

Regeringen har nu fastställt riktålder för pension till 67 år från år 2027. Pensionsåldern kommer sedan fortsätta att höjas i takt med att medellivslängden ökar. Men trots att många börjar ställa in sig på ett längre arbetsliv är det bara drygt var tionde som föredrar att jobba längre för att få en högre pension, jämfört med andra åtgärder som skulle kunna leda till högre pensioner. Det visar en undersökning som Kantar Sifo har gjort på uppdrag av Swedbank och sparbankerna.

Regeringen har sedan tidigare beslutat om att pensionsåldern ska höjas. Nu har man bestämt att riktåldern för pension, det vill säga den ålder då man går i pension, blir 67 år från år 2027. Pensionsåldern kommer sedan fortsätta att höjas i takt med att medellivslängden ökar. Den som är 30 år idag kommer sannolikt att gå i pension när de är omkring 70 år.

- I takt med att vi lever allt längre kommer vi också behöva jobba längre för att pensionsnivåerna inte ska bli för låga. Pensionsåldern kommer därför att fortsätta höjas i takt med att medellivslängden ökar. Ju yngre man är, desto högre pensionsålder får man räkna med, säger Madelén Falkenhäll, senioranalytiker på Swedbank.

Många vill se andra lösningar än längre arbetsliv för att få högre pensioner

Många verkar också ställa in sig på ett längre arbetsliv, särskilt de yngre, där 61 procent av 18-34-åringarna planerar att gå i pension efter 65 år. Bland 50-65-åringarna är det 37 procent som planerar att fortsätta jobba efter 65-årsdagen.¹

Samtidigt är det bara 11 procent som föredrar höjd pensionsålder som en väg till högre pension. 32 procent skulle istället föredra att mer pengar sätts av till det allmänna pensionssystemet genom höjd inkomstskatt, medan 19 procent föredrar att avsättningen till tjänstepension ökar. 17 procent föredrar att spara själv för en högre pension, av de mellan 18 och 34 år är den andelen 23 procent.

- Införandet av riktålder kan ses som att återställa pensionssystemet till att ge det i pension som var tänkt. Men det är tydligt att fler vill höja pensionerna genom högre avsättning jämfört med att jobba längre. Det är också skillnad på inställning till pensionen, fler yngre verkar vara intresserade av att själva ta ansvar genom att spara till sin pension, de är också mer inställda på att jobba längre upp i åldrarna, säger Madelén Falkenhäll.

¹ Undersökning av Kantar Sifo på uppdrag av Swedbanks som genomfördes i januari 2021. 3 044 personer i åldrarna 18-65 år deltog i undersökningen.



Fakta riktålder i pensionssystemet

Införandet av riktålder innebär att den ålder då man kan ta ut allmän pension, eller få garantipension och bostadstillägg, kopplas till förväntad medellivslängd beroende på vilket år du är född.

Regeringen har nu beslutat att riktålder för pension, det vill säga pensionsåldern, från 2027 är 67 år. Riktåldern kommer successivt höjas, den ska fastställas årligen och sex år innan den aktuella riktåldern tillämpas.

Bakgrunden till systemet med riktålder är att vi lever allt längre och det pensionskapital vi har till följd av det ska betalas ut under fler år. Det innebär att de framtida pensionsnivåerna blir betydligt lägre än dagens om inget görs. För att motverka att pensionerna blir lägre i takt med den ökande livslängden införs riktålder i pensionssystemet.

Med riktålder för pension säkras pensionerna på den nivå som var meningen när pensionssystemet infördes på 1990-talet, omkring 70 procent av den lön man har när man slutar jobba. Vid oförändrad pensionsålder skulle istället pensionsnivåerna sjunka successivt i takt med att vi lever allt längre, eftersom pensionen då ska räcka fler år. Den som idag är 40 år skulle få under 60 procent av sin slutlön i pension och den som är 30 år bara drygt 50 procent.

För mer information:

Arturo Arques, privatekonom, tfn 072-242 99 62
Madelén Falkenhäll, senioranalytiker, tfn 076-790 16 38

www.swedbank-aktiellt.se/blogg/arques
www.swedbank.se/privatekonomi
www.swedbank.se/framtid

Swedbank och Sparbankerna främjar en sund och hållbar ekonomi för de många människorna, hushållen och företagen. Det finns idag 60 sparbanker i Sverige varav fem är delägda av Swedbank. Sparbankerna har drygt 200 kontor och över 2 miljoner privat- och företagskunder. Sparbankerna och Swedbank har en lång gemensam historia och har sedan länge ett samarbete som vilar på kommersiell grund. Swedbank är den ledande banken på hemmamarknaderna Sverige, Estland, Lettland och Litauen och erbjuder ett brett utbud av finansiella tjänster och produkter. Swedbank har drygt 7 miljoner privatkunder och ca 600 000 företags- och organisationskunder med 161 kontor i Sverige och 96 kontor i de baltiska länderna. Koncernen har även verksamhet i övriga Norden, USA och Kina. Läs mer på www.sparbankerna.se och www.swedbank.se



Bilaga. Tabeller

Undersökning av Kantar Sifo på uppdrag av Swedbanks som genomfördes i januari 2021. 3 044 personer i åldrarna 18-65 år deltog i undersökningen.

Avrundade tal, summerar därför inte alltid.

Vid vilken ålder ser du framför dig att du kommer att gå i pension? Den allmänna pensionsåldern är idag 65 år men den kommer sannolikt att höjas i framtiden

	Total	Män	Kvinnor	18-34 år	35-49 år	50-65 år
Före 60 års ålder	4 %	6 %	2 %	6 %	5 %	2 %
Mellan 60 och 64 år	16 %	15 %	16 %	8 %	13 %	27 %
Vid 65 år	22 %	21 %	23 %	18 %	20 %	30 %
Mellan 66 och 67 år	26 %	22 %	29 %	23 %	27 %	26 %
68 år eller äldre	27 %	29 %	24 %	38 %	30 %	11 %
Tveksam, vet ej	5 %	6 %	5 %	6 %	6 %	4 %
Summa före 65 år	20 %	21 %	18 %	15 %	17 %	28 %
Summa 66 år eller äldre	52 %	52 %	53 %	61 %	57 %	37 %

Vad tycker du är en rimlig pensionsnivå? Utifrån ålder och inkomstnivå.

	Total	Män	Kvinnor	18-34 år	35-49 år	50-65 år
Mindre än 50 procent av slutlön	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %
50-59 procent av slutlön	4 %	5 %	3 %	6 %	2 %	2 %
60-69 procent av slutlön	14 %	16 %	13 %	18 %	14 %	11 %
70-79 procent av slutlön	38 %	38 %	38 %	36 %	39 %	39 %
80 procent eller mer av slutlön	36 %	33 %	38 %	25 %	39 %	44 %
Tveksam, vet ej	7 %	8 %	7 %	13 %	5 %	3 %

En del tycker att pensionsnivåerna är för låga. För att öka pensionerna i framtiden, vilket av alternativen skulle du föredra?

	Total	Män	Kvinnor	18-34 år	35-49 år	50-65 år
Mer pengar till det allmänna pensionssystemet genom att skatten på din inkomst höjs	32 %	29 %	36 %	31 %	36 %	30 %
Mer pengar till det allmänna pensionssystemet genom att pensionsåldern höjs	11 %	13 %	9 %	11 %	10 %	11 %
Mer pengar till tjänstepensionssystemet dvs högre avsättning av arbetsgivaren genom begränsade löneökningar	19 %	20 %	18 %	16 %	18 %	25 %
Större ansvar på individen genom ett eget sparande	17 %	21 %	13 %	23 %	15 %	14 %
Tveksam, vet ej	20 %	17 %	24 %	19 %	21 %	21 %