



Pressmeddelande

26 juni 2020

Kvinnors inkomster i nivå med männens år 2086

Kvinnors inkomster ökar och de knappar in på männens. Men går det i samma takt som de senaste 25 åren dröjer det till 2086 innan kvinnors genomsnittliga löner är i nivå med mäns. Löneskillnaderna får också effekt på många kvinnors framtida pensioner – och för deras möjligheter att spara. Det visar en ny analys från Swedbank och sparbankerna.

Kvinnors inkomster, både från arbete och från kapital, är lägre än mäns. Så har det varit historiskt och så är det även idag. Kvinnors genomsnittliga lön var 21 000 kronor före skatt år 2018, medan män i genomsnitt tjänade 27 500 kronor före skatt.¹ Det betyder att kvinnors lön i genomsnitt är 76 procent av männens. År 1993 var siffran 71 procent.

- Kvinnors förvärvsinkomst har under de senaste 25 åren ökat med 65 procent i fasta priser, jämfört med 52 procent för män. Ändå uppgår kvinnors inkomster bara till 76 procent av männens lönenivå. Det går åt rätt håll, men det går långsamt. Med den här takten har kvinnor och män samma genomsnittslöner år 2086, säger Madelén Falkenhäll, ekonom på Swedbank.

Kvinnor arbetar mer nu än för 25 år sedan

En högre andel av kvinnorna arbetar idag än för 25 år sedan, detsamma gäller för männen. Den största anledningen till att kvinnors genomsnittliga förvärvsinkomst närmar sig mäns är i stället att kvinnor jobbar fler timmar per vecka nu jämfört med för 25 år sedan.²

- Andelen kvinnor som arbetar 35 timmar eller mer per vecka har ökat från 65 till 74 procent sedan 1995. För män ligger andelen still på 89 procent. För att jämna ut ytterligare behöver fler kvinnor i större utsträckning jobba heltid, söka sig till andra yrken och arbetsmarknaden i stort bli mer jämställd, säger Madelén Falkenhäll.

Kvinnors pension lägre till följd av lägre inkomst

Pensionen bygger på den inkomst man har haft under hela sitt arbetsliv. Så länge kvinnor i genomsnitt tjänar mindre än män kommer också kvinnors pensioner vara lägre än mäns. 2018 uppgick den genomsnittliga pensionen för kvinnor till 69 procent av männens. Kvinnor tar i större utsträckning än män del av garantipension, ett bidrag som ges till de med lägst pensioner. 44 procent av de kvinnliga pensionärerna gjorde det 2018, jämfört med 12 procent av de manliga.³

- Om kvinnors löner närmar sig mäns kommer även pensionerna att göra det. Ett tecken på att de gör det är att andelen kvinnor som får garantipension har minskat från 55 till 44 procent mellan 2015 och 2018, säger Madelén Falkenhäll.

Kvinnors kapitalinkomst ligger kvar på hälften av männens

Inkomst från kapital, såsom försäljning av fastighet, utdelningar från egna företag samt egna placeringar, varierar mellan åren. Det gäller både för kvinnor och män. Men kvinnors inkomst från kapital som andel av mäns ligger på en relativt jämn nivå, 50 procent, sedan 1995.⁴

¹ Källa: Statistiska centralbyrån. Senast tillgängliga inkomststatistik.

² Källa: Statistiska centralbyrån, Arbetskraftsundersökningen (AKU).

³ Källa: Pensionsmyndigheten.

⁴ Källa: Finansdepartementet.



- Att kvinnors inkomst från kapital är så mycket lägre än mäns är inte oväntat. Har man en lägre inkomst är det också svårare att få pengar över att placera eller investera. Men även ett litet sparande kan växa sig större, och sparar man på längre sikt kan det vara klokt att placera pengarna där de ger avkastning, till exempel i fonder. Kvinnor är generellt lite mindre riskbenägna i sitt sparande, säger Madelén Falkenhäll.

Bättre ekonomi – tips från Swedbank och sparbankerna

- Försök att arbeta heltid, det påverkar inte bara din lön här och nu utan även din pension.
- Försök spara 10 procent av din lön efter skatt. Spara först ihop till en buffert på två månadslöner, sedan långsiktigt.
- Placera ditt långsiktiga sparande där det ger avkastning. Aktier eller fonder, beroende på hur stor kunskap och stort intresse du har, samt hur stor risk du är villig att ta. Aktier innebär högre risk än fonder.
- Lever du tillsammans med någon, prata om hur ni ska göra med er gemensamma ekonomi så den blir så jämställd som möjligt. Glöm inte det vanliga sparandet eller sparandet till pensionen.
- Den med högre inkomst kan spara till pension som enskild egendom i den andras namn eller föra över pensionsrätter, på så sätt jämställer ni även pensionen.

Politiska reformer som har påverkat kvinnors ekonomi

- Slopade sambeskattnings 1971. Sambeskattnings innebar högre skatt för den med lägst inkomst.
- Allmänt barnbidrag infördes 1948. Gynnade hushållens ekonomi, men skulle också kunna innebära att det i vissa hushåll är möjligt att gå ner i arbetstid, och det är oftast kvinnan som i så fall gör det.
- Utbyggnad av dagis och förskola har gjort det möjligt för fler kvinnor att yrkesarbeta.
- Införande av maxtaxa i barnomsorgen 2002. Innan maxtaxan sattes avgiften utifrån hushållets inkomst. Med maxtaxan infördes ett avgiftstak vilket möjliggjorde för kvinnor att arbeta mer, gå upp i arbetstid, utan att avgiften påverkas.
- Pappamånader, eller egentligen reserverade dagar för respektive förälder, införs i föräldraförsäkringen. Infördes 1995 och har sedan ökat på. Innebär att kvinnor inte är ifrån arbetsmarknaden lika länge.

För mer information:

Arturo Arques, privatekonom, tfn 072-242 99 62
Madelén Falkenhäll, senioranalytiker, tfn 076-790 16 38

www.swedbank.se/arturosblogg
www.swedbank.se/privatekonomi
www.swedbank.se/framtid

Swedbank och Sparbankerna främjar en sund och hållbar ekonomi för de många människorna, hushållen och företagen. Det finns idag 60 sparbanker i Sverige varav fem är delägda av Swedbank. Sparbankerna har drygt 200 kontor och över 2 miljoner privat- och företagskunder. Sparbankerna och Swedbank har en lång gemensam historia och har sedan länge ett samarbete som vilar på kommersiell grund. Swedbank är den ledande banken på hemmamarknaderna Sverige, Estland, Lettland och Litauen och erbjuder ett brett utbud av finansiella tjänster och produkter. Swedbank har drygt 7 miljoner privatkunder och ca 600 000 företags- och organisationskunder med 161 kontor i Sverige och 96 kontor i de baltiska länderna. Koncernen har även verksamhet i övriga Norden, USA och Kina. Läs mer på www.sparbankerna.se och www.swedbank.se



Bilaga. Tabeller

Inkomst från arbete, kronor per år före skatt. Avrundade tal.

	1993	2018
Kvinnor	152 900	252 300
<i>Förändring i fasta priser</i>		65 %
<i>Som andel av mäns inkomst</i>	71 %	76 %
Män	216 700	329 900
<i>Förändring i fasta priser</i>		52 %

*Andel utifrån antal arbetade timmar, samt genomsnittlig arbetstid i timmar, 2005 och 2019.
Andel av de i arbete*

	1-19 tim/v	20-34 tim/v	35- tim	Genomsnittlig arbetstid/v
Kvinnor				
2005	5 %	30 %	65 %	35,4
2019	5 %	21 %	74 %	36,7
Män				
2005	3 %	8 %	89 %	40,2
2019	3 %	8 %	89 %	39,7

Inkomst från pension, kronor per år före skatt. Pensionärer 61 år och äldre. Avrundade tal.

	2015	2018
Kvinnor	164 500	174 300
<i>Förändring i fasta priser</i>		6 %
<i>Som andel av mäns inkomst</i>	68 %	69 %
Män	243 400	252 900
<i>Förändring i fasta priser</i>		4 %

Antal med garantipension, 65 år-

	2015	2018
Totalt antal	692 500	585 400
Varav kvinnor	569 900	473 900
Andel av totalen	82 %	82 %
Varav män	122 700	111 500
Förändring i fasta priser	18 %	18 %

Andel med garantipension, av total befolkning över 65 år

	2015	2018
Antal kvinnor, 65 år-	1 037 600	1 071 800
Varav med garantipension	569 900	473 900
Andel av totalen	55 %	44%
Antal män, 65 år-	880 300	925 500
Varav med garantipension	122 700	111 500
Andel av totalen	14 %	12 %