



# Pressmeddelande

5 december 2019

## Tre av fyra företag klarar ett intäktsbortfall på femtio procent

**En majoritet av företagarna med upp till 49 anställda uppger att deras företag har en god lönsamhet och skulle kunna klara av en halvering av företagets intäkter under tre månader. Främsta anledningen är att man har sparade pengar i företaget som kan användas vid tillfälliga svackor. Det visar en ny undersökning som Sifo gjort på uppdrag av Swedbank och sparbankerna.<sup>1</sup>**

Åtta av tio företagare uppger att man använder ett uppbyggt sparkapital i företaget, vilket är den främsta förklaringen till att deras företag klarar sig om intäkterna skulle halveras. För en fjärdedel innebär dock intäktsbortfallet att hen inte kan ta ut någon lön ur företaget. Det är en vanligare åtgärd än att dra ned på timanställd personal, vilket en av tio företagare gör för att klara företaget. Undantaget är de större företagen, med 20–49 anställda, där istället en av fem företagare skulle minska antalet timanställda.

-Att de flesta företagare byggt upp en buffert för oväntade händelser är mycket bra och gör det lättare för dem att ha kontroll och styra sin verksamhet, säger Jörgen Kennemar, ekonom på Swedbank.

### **Företagare upplever att deras företag är lönsamma**

Tre av fyra företagare i Sverige upplever att de har en god lönsamhet i företaget.

Med det menas att deras lönsamhet räcker till samtliga löpande utgifter inklusive företagarens lön. Hälften svarar att de även har utrymme för att spara för framtida investeringar. Samtidigt uppger en av fem företagare att lönsamheten inte räcker till att ta ut en lön och fyra procent svarade att företaget går med förlust.

Det är vanligast att företagare i de mindre företagen upplever att de inte kan ta ut en rimlig lön. Det uppger var tredje enmansföretagare jämfört med en av tio i företag med 20–49 anställda. Att många enmansföretagare inte kan ta ut en lön innebär också att företagaren har ett begränsat skydd från trygghetssystemen.

-Det är positivt att så många företagare upplever att deras företag är lönsamma. Tecken på en avmattning i konjunkturen innebär dock ökade utmaningar för dem och ställer krav på att se över företagets verksamhet för att kunna behålla en god lönsamhet framöver. Samtidigt vill jag understryka att det är oerhört viktigt att även företagare kan ta ut lön. Det är grunden för allas trygghet vid pension, föräldraledighet och eventuell sjukfrånvaro, säger Jörgen Kennemar.

### **Kontakt**

Jörgen Kennemar, ekonom Swedbank, + 46 70 643 83 29  
Anette Ringius, presskontakt Swedbank, +46 70 529 24 76

[www.swedbank.se/framtid](http://www.swedbank.se/framtid)

<sup>1</sup> Undersökning genomfördes i augusti-september 2019, 1 000 företagare med upp till 49 anställda deltog



## Tips till företagare

### 1. Gör en budget

Går intäkter och kostnader ihop? Hur mycket behöver du sälja för att kunna ta ut en skälig lön? Ta hänsyn till skatter och andra kostnader.

### 2. Spara som buffert och för framtida investeringar

Undersökningen visar att en femtedel av företagarna i Sverige bedömer att företaget inte skulle klara tre månader med halverade intäkter. Men majoriteten av de som skulle klara en nedgång har satt av pengar i företaget som skydd för oväntade händelser. Hur ser det ut för dig?

### 3. Se över dina trygghetslösningar som företagare

Som företagare behöver du ta ett större ansvar än anställda för den egna tryggheten. Det gäller bland annat sparande till pension och ersättning vid sjukdom. Tänk också på att gå med i en a-kassa.



## Bilaga. Tabeller

Skulle ditt företag klara tre månader med hälften av de intäkter som du har budgeterat för?

	Total	0 anställda	1–4 anställda	5–9 anställda	10–19 anställda	20–49 anställda
Ja	75 %	80 %	79 %	71 %	69 %	66 %
Nej	22 %	19 %	19 %	26 %	27 %	29 %
Tveksam vet ej	3 %	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %

Hur skulle du klara tre månader med hälften av de budgeterade intäkterna? (flera svar möjliga)

	Total	0 anställda	1–4 anställda	5–9 anställda	10–19 anställda	20–49 anställda
Finns pengar sparad i företaget för detta	79 %	76 %	78 %	84 %	90 %	79 %
Dra in på timanställd personal	9 %	4 %	6 %	11 %	10 %	20 %
Genom att inte ta ut någon lön till mig själv	25 %	28 %	32 %	24 %	13 %	11 %
Genom att låna av familj/vänner	4 %	5 %	5 %	5 %	3 %	1 %
Annat, vad?	12 %	15 %	12 %	7 %	6 %	13 %
Tveksam, vet ej	3 %	3 %	3 %	4 %	0 %	4 %

Hur upplever du lönsamheten i ditt/ert företag?

	Total	0 anställda	1–4 anställda	5–9 anställda	10–19 anställda	20–49 anställda
Bra lönsamhet som täcker alla löpande utgifter inklusive min lön, samt att jag kan spara pengar för framtida investeringar	48 %	36 %	48 %	51 %	56 %	58 %
Så pass god att den täcker alla löpande utgifter inklusive min lön	27 %	28 %	26 %	37 %	27 %	24 %
Lönsamheten gör att verksamheten går runt men jag har svårt att ta ut en rimlig lön	19 %	30 %	23 %	8 %	16 %	9 %
Så pass dålig att verksamheten för tillfället går med förlust	4 %	4 %	2 %	3 %	2 %	8 %
Så dålig att jag måste sluta som företagare de närmaste åren	1 %	2 %	1 %	0 %	0 %	1 %
Vet ej	1 %	2 %	1 %	2 %	0 %	0 %

Swedbank och Sparbankerna främjar en sund och hållbar ekonomi för de många människorna, hushållen och företagen. Det finns idag 60 sparbanker i Sverige varav fem är delägda av Swedbank. Sparbankerna har drygt 200 kontor och över 2 miljoner privat- och företagskunder. Sparbankerna och Swedbank har en lång gemensam historia och har sedan länge ett samarbete som vilar på kommersiell grund. Swedbank är den ledande banken på hemmamarknaderna Sverige, Estland, Lettland och Litauen och erbjuder ett brett utbud av finansiella tjänster och produkter. Swedbank har drygt 7 miljoner privatkunder och ca 600 000 företags- och organisationskunder med 172 kontor i Sverige och 120 kontor i de baltiska länderna. Koncernen har även verksamhet i övriga Norden, USA och Kina. Den 30 september 2019 uppgick balansomslutningen till 2 507 miljarder kronor. Läs mer på [www.sparbankerna.se](http://www.sparbankerna.se) och [www.swedbank.se](http://www.swedbank.se)