

Flexibelt arbete minskar kostsam personalomsättning

Hitta och behåll värdefull personal med flexibelt arbete

Enligt många inom den svenska affärsvärlden är flexibelt arbete ofta avgörande för jobberbjudanden. 80 % säger att de skulle välja ett jobb framför ett annat, liknande jobb om det innebar flexibelt arbete. Enligt den senaste undersökningen från Regus, global leverantör av arbetsplatser, bekräftade 76 % att flexibelt arbete också minskar personalomsättningen.

Rekrytering är en kostsam process som många globala företag gärna vill minska kostnaderna för. Eftersom en tredjedel av alla företag har angett att behålla personal som en prioritet^[1], vilka åtgärder bör företag prioritera för att minska anställningskostnaderna satt attrahera och behålla värdefull personal? Enligt de svarande är **flexibelt arbete** en lösning på alla tre frågorna.

Som del av undersökningen samlades åsikter in från mer än 20 000 högre chefer och företagsägare i mer än 95 länder, vilket bekräftar att i Sverige så kan flexibelt arbete används till att undvika personalomsättning (och de efterföljande kostnaderna för rekryteringsföretag), och hela 78 % av de svarande pekade på flexibelt arbete som den förmån som kan attrahera värdefulla anställda.

Undersökningen visade även att:

- 75 % av de svarande sa att erbjudande om flexibelt arbete gör de anställda mer lojala,
- 67 % av de tillfrågade sa att de skulle tacka nej till jobb som inte innebar flexibelt arbete, och
- 57 % sa att de skulle ha varit kvar längre på sin senaste anställning om det hade varit möjligt med flexibelt arbete.

Björn Käcke, Sverigechef hos Regus kommenterade undersökning och sa: "Att anställa och behålla värdefull personal är en gammal prioritet för framgångsrika företag, men inte alla företag har råd att erbjuda stora bonusar eller löner samtidigt som de förblir konkurrenskraftiga. Att minska personalomsättningen är också mycket viktigt för att se till att undvika kostnader för rekryteringsföretag och för de problem de innebär att inleda anställningsprocesser.

"Flexibelt arbete, vilket är billigare än fast kontorsarbete, innebär mindre stress och bättre balans mellan arbete och fritid både för befintliga och presumtiva anställda, och dessutom är det en lösning för att attrahera och behålla värdefull personal till en låg kostnad. Det är också slående hur accepterad förmånen med flexibelt arbete har blivit, där många svarande sa att de faktiskt väljer jobb med utgångspunkt från flexibilitet."

[1] "East or West, Mature or Emerging, it's all about a sustainable future", Regus, oktober 2013

Regus är en global leverantör av arbetsplatser.

Företagets nätverk med fler än 1 700 företagscenter i 100 länder tillhandahåller praktiska, högkvalitativa, fullt utrustade utrymmen där människor kan arbeta, oavsett om det är under några minuter eller några år. Företag som Google, Toshiba och GlaxoSmithKline väljer Regus så att de kan arbeta flexibelt och göra sina verksamheter ännu mer framgångsrika.

Nyckeln till flexibelt arbete är bekvämlighet och därför är Regus tillgängliga överallt där deras 1,5 miljoner medlemmar vill ha support – stadskäror, förorter, shoppingcenter och butiker, järnvägsstationer,

bensinstationer vid motorvägar och till och med allaktivitetshus.

Regus grundades i Bryssel, Belgien 1989, har sitt huvudkontor i Luxemburg och är listat på Londonbörsen. Om du vill ha mer information går du in på:

www.regus.com