

Pressmeddelande

Kallelse till årsstämma

Göteborg, 18 mars 2026: Aktieägarna i AB SKF kallas härmed till årsstämma tisdagen den 21 april 2026 kl. 14.00 på Elite Park Avenue Hotel, Kungssportsavenyn 36–38, Göteborg. Dörrarna är öppna från kl. 13.00. Lättare förtäring (kaffe och kaka) kommer att serveras före årsstämman mellan kl. 13.00 och 14.00.

En sammanfattning av verkställande direktörens anförande kommer att finnas tillgängligt på bolagets webbplats, www.skf.com, efter årsstämman.

Förutsättningar för deltagande

- A) Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska
- vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 13 april 2026, och
 - anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningar under rubriken Poströstning nedan så att poströsten är Computershare AB tillhanda senast onsdagen den 15 april 2026.
- B) Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska
- vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 13 april 2026, och
 - anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 15 april 2026,
 - via bolagets webbplats, www.skf.com, eller
 - per telefon 031-337 25 50 (vardagar mellan kl. 09.00 och 16.00), eller
 - via e-post till proxy@computershare.se (rubricera e-postmeddelandet "AB SKFs årsstämma 2026"), eller
 - via post till adress Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2026", Box 149, 182 12 Danderyd.

Vid anmälan uppges namn, adress, telefon- och personnummer samt antalet eventuella biträden.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 13 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 15 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Pressmeddelande

Deltagande genom närvaro i stämmolokalen

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt B) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte räcker för den som vill närvara i lokalen.

Sker deltagande med stöd av fullmakt, ska fullmakten insändas till ovan angiven adress eller via e-post till proxy@computershare.se före årsstämman. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas.

Poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.skf.com.

Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara SKF genom Computershare AB tillhanda senast onsdagen den 15 april 2026. Poströstning kan ske, genom verifiering med BankID, elektroniskt via bolagets webbplats www.skf.com. Poströstning kan även ske genom att skicka ifyllt formulär med post till Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2026", Box 149, 182 12 Danderyd, eller via e-post till proxy@computershare.se. Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

För frågor om bolagsstämman eller för att få poströstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta Computershare AB på telefon 031-337 25 50 eller via e-post på proxy@computershare.se.

Dagordning

1. Öppnande av årsstämman
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av personer att justera protokollet
6. Fråga om årsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse samt granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten för koncernen
8. Anförande av verkställande direktören
9. Fråga om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Pressmeddelande

10. Beslut om disposition av bolagets vinst och avstämningsdag
11. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören
12. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
13. Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter
14. Val av styrelseledamöter
Valberedningens förslag till styrelseledamöter:
 - 14.1. Hans Stråberg
 - 14.2. Hock Goh
 - 14.3. Geert Follens
 - 14.4. Håkan Buskhe
 - 14.5. Rickard Gustafson
 - 14.6. Beth Ferreira
 - 14.7. Therese Friberg
 - 14.8. Richard Nilsson
 - 14.9. Niko Pakalén
 - 14.10. Mats Rahmström
 - 14.11. Karen Florschütz
 - 14.12. Maximiliane Straub
15. Val av styrelsens ordförande
16. Styrelsens förslag till ändring av bolagsordningen
17. Fastställande av arvode åt revisor
18. Val av revisor
19. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
20. Framläggande och godkännande av styrelsens ersättningsrapport
21. Styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026

Förslag under punkt 10

Styrelsen föreslår en vinstutdelning om 7,75 kronor per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första utbetalningen föreslås till 4,00 kronor med avstämningsdag torsdagen den 23 april 2026, och den andra utbetalningen till 3,75 kronor med avstämningsdag torsdagen den 15 oktober 2026. Om årsstämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning avseende det första utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 28 april 2026, och utdelning avseende det andra utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 20 oktober 2026.

Förslag under punkterna 2, 12, 13, 14, 15, 17 och 18

Den valberedning som utsetts i enlighet med beslut vid 2020 års årsstämma att företräda samtliga aktieägare består av, förutom styrelseordföranden, ledamöter utsedda av FAM, Cevian Capital, AFA Försäkring och Skandia. Dessa aktieägare representerar tillsammans ca 40 % av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Valberedningen föreslår följande:

- Punkt 2 – att justitierådet Erik Sjöman ska utses till ordförande vid årsstämman;
- Punkt 12 – att styrelsen ska bestå av tolv ledamöter;

Pressmeddelande

- Punkt 13 – att styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter, som inte är anställda i bolaget, intill dess nästa årsstämma hållits tillerkänns arvode enligt följande:

- (a) 3 250 000 kronor till styrelseordföranden,
- (b) 1 625 000 kronor till den eller de vice styrelseordförande/na, och
- (c) 1 060 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter,

av vilket 30 procent ska omvandlas och utgöras av rörligt styrelsearvode enligt de fullständiga villkor för rörligt styrelsearvode (syntetiska aktier) 2026 som finns på bolagets webbplats www.skf.com bland valberedningens fullständiga förslag;

- (d) 410 000 kronor till revisions- och hållbarhetsutskottets ordförande,
- (e) 295 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet,
- (f) 235 000 kronor till ordförande i övriga utskott, och
- (g) 175 000 kronor till envar av ledamöterna i övriga utskott;

samt att styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter, som inte är anställda i bolaget, tillerkänns mötesarvode vid resor till ett fysiskt styrelsemöte enligt följande:

- (h) 5 000 EUR vid interkontinentala resor, och
- (i) 2 000 EUR vid kontinentala resor utanför det land där styrelseledamöten har sitt huvudsakliga uppehålle;

- Punkt 14 – att omval sker av styrelseledamöterna Hans Stråberg, Hock Goh, Geert Follens, Håkan Buskhe, Rickard Gustafson, Beth Ferreira, Therese Friberg, Richard Nilsson, Niko Pakalén och Mats Rahmström. Det föreslås att nyval sker av Karen Florschütz och Maximiliane Straub;

- Punkt 15 – att omval sker av Hans Stråberg som styrelseordförande;

En närmare presentation av den föreslagna styrelsen återfinns på bolagets webbplats www.skf.com.

- Punkt 17 – att revisorn ersätts för utfört arbete enligt godkänd räkning; samt
- Punkt 18 – att, i enlighet med revisions- och hållbarhetsutskottets rekommendation och valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB omväljs till bolagets revisor för en tid om två år till slutet av den årsstämma som hålls under 2028.

Förslag under punkt 16

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar ändra bolagsordningen för att justera uppdragstiden för utsedd revisor genom ändring av § 9. Föreslagen ändring framgår av förslaget till ny bolagsordning som finns på bolagets webbplats, www.skf.com bland styrelsens fullständiga förslag.

Pressmeddelande

Förslag under punkt 19

Styrelsen för AB SKF ("SKF") har beslutat att föreslå följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare till årsstämman 2026.

Omfattning

Riktlinjerna är tillämpliga på ersättning till SKFs verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans "Koncernledningen"). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026 och på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Dessa riktlinjer gäller inte för eventuella ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av SKFs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet

En framgångsrik implementering av SKFs affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att SKF kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att SKF kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer gör det möjligt för SKF att erbjuda Koncernledningen en konkurrenskraftig totalersättning och samtidigt tillvarata aktieägarnas bästa intressen. Rörlig lön som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF-koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om SKF-koncernens strategi hänvisas till www.skf.com och årsredovisningen.

Sedan 2008 har SKFs årsstämmor varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, inklusive Koncernledningen. Eftersom de prestationsbaserade aktieprogrammen har beslutats av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer. SKFs prestationsbaserade aktieprogram ska ha som mål att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av de prestationsbaserade aktieprogrammen ska ha en koppling till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om SKFs prestationsbaserade aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till respektive årsstämma.

Form av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till medlem i Koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om andra ersättningskomponenter, exempelvis SKFs prestationsbaserade aktieprogram.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar av ersättningar göras för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Utöver den ersättning som anges ovan kan medlemmar i Koncernledningen som är utlandsstationerade, eller som arbetar i flera länder, erhålla ytterligare ersättning och andra

Pressmeddelande

förmåner i den utsträckning som är rimlig med hänsyn till de särskilda omständigheter som är förknippade med det gränsöverskridande arrangemanget, med beaktande av, i möjligaste mån, det övergripande ändamålet med dessa riktlinjer och SKF-koncernens allmänna policyer och praxis för gränsöverskridande arbete.

Fast lön

Den fasta lönen för en medlem i Koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen. Koncernledningsmedlemmarnas prestation ska utvärderas fortlöpande under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga revisionen av fasta löner.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i Koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella mål, finansiella mål och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till SKFs långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet, eller ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning beträffande verkställande direktörens rörliga lön. Såvitt avser rörlig lön till övriga medlemmar i Koncernledningen ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Vad gäller de finansiella målen ska bedömningen baseras på finansiell information som har offentliggjorts av SKF. Den maximala rörliga lönen får inte uppgå till mer än 70 % av den fasta årslönen.

Ytterligare rörlig lön kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla medlemmar i Koncernledningen, eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av den fasta årslönen och får inte utgå mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning till verkställande direktören ska fattas av styrelsen på förslag av personalutskottet, och beslut om sådan ersättning till övriga medlemmar i Koncernledningen ska fattas av styrelsens ordförande på förslag av verkställande direktören.

Styrelsen ska ha möjlighet att, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser och med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, besluta att:

Pressmeddelande

- i) helt eller delvis reducera utbetalningen av rörlig ersättning om en anställd har begått en väsentlig överträdelse av SKFs uppförandekod (eller något annat väsentligt policydokument) (s.k. malus); eller
- ii) helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder eller om en anställd har begått en väsentlig överträdelse av SKFs uppförandekod (eller något annat väsentligt policydokument) (s.k. claw-back).

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i Koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner beror på och ska följa lokal praxis men ska utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10 % av den fasta årslönen.

Pension

Pensionsplaner, inklusive sjukförsäkring, ska baseras på premiebestämda lösningar om inte förmånsbestämd pensionsplan krävs enligt tvingande lag eller kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande i den utsträckning som följer av tvingande lag eller kollektivavtalsbestämmelser.

Utöver grundpensionsplanen – som för svenskar i normalfallet utgörs av ITP-pension – ska en medlem i Koncernledningen i allmänhet omfattas av en premiebestämd tilläggs pensionsplan. Genom att erbjuda sådan premiebestämd tilläggs pensionsplan tillförsäkras medlemmar i Koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen.

Den totala kostnaden för premierna för en Koncernledningsmedlems premiebestämda grundpensionsplan (inklusive sjukförsäkring) och kompletterande pensionsplan får inte uppgå till mer än 40 % av den fasta årslönen.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Vid uppsägning från SKF:s sida får uppsägningstiden vara högst sex månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Vid uppsägning från medlem i Koncernledningen får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning kan utgå för att täcka inkomstbortfall, men inte under en tidsperiod då avgångsvederlag utgår. Om inte annat följer av tvingande lag eller kollektivavtal får sådan ersättning inte överstiga 60 % av den fasta månadslönen vid anställningens upphörande och är begränsad till 18 månader för verkställande direktören och 12 månader för övriga medlemmar i Koncernledningen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av dessa ersättningsriktlinjer har styrelsen beaktat lön och anställningsvillkor för SKF:s anställda. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens och

Pressmeddelande

personalutskottets beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Styrelsen har även beaktat SKF:s People Policy.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har tillsatt ett personalutskott. Personalutskottet bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare presenteras av personalutskottet för styrelsen som, åtminstone vart fjärde år, förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Personalutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i SKF-koncernen.

Personalutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till SKF-koncernen och Koncernledningen. Den verkställande direktören och övriga medlemmar i Koncernledningen ska inte närvara vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade ärenden i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose SKF:s långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa SKF:s ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i personalutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

I jämförelse med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2022 har de föreslagna riktlinjerna uppdaterats i syfte att:

- Möjliggöra tilldelning av ytterligare rörlig lön vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla medlemmar i Koncernledningen, eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie arbetsuppgifter.
- Utvidga möjligheten att göra justeringar för anställningar som lyder under andra regler än svenska för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis.
- Möjliggöra att ytterligare ersättning och förmåner kan beviljas personer som är utlandsstationerade, för att öka flexibiliteten och förbättra möjligheten att behålla och attrahera nyckelmedarbetare.
- Förtydliga att styrelsen under vissa omständigheter kan reducera eller återkräva rörlig ersättning, helt eller delvis, för att stärka ansvarstagandet och skydda aktieägarnas intressen.
- Förtydliga pensionsbestämmelserna och ta bort bestämmelsen om pensionsålder.

Pressmeddelande

- Ändra bestämmelserna om uppsägning och därtill hörande ersättning, inklusive att tillåta ersättning för åtaganden om konkurrensbegränsning.

Slutligen har vissa redaktionella ändringar och förtydliganden gjorts för ökad tydlighet och förbättrad struktur.

Styrelsen anser att ändringarna återspeglar aktieägarnas allmänna intressen.

Förslag under punkt 20

Styrelsen har upprättat en ersättningsrapport som framläggs och föreslås godkännas av årsstämman. Ersättningsrapporten finns i sin helhet tillgänglig på bolagets webbplats, www.skf.com.

Förslag under punkt 21

Det huvudsakliga innehållet i förslaget anges nedan. Det fullständiga förslaget finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.skf.com.

Vid årsstämman 2008 införde SKF-koncernen ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram.

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår – för att fortsätta att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen och förstärka SKF-koncernens förmåga att attrahera och behålla särskilt talangfull arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet – att årsstämman 2026 beslutar om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026.

Programmet föreslås omfatta ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier, enligt följande huvudsakliga villkor och riktlinjer. Under programmet kan sammanlagt högst 1 000 000 SKF B-aktier tilldelas.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKFs betyg i CDP:s klimatförändringsutvärdering. Uppfyllnad av TVA-målet är viktat till 80 % och hållbarhetsmålet är viktat till 20 % av den maximala aktietilldelningen under programmet.

TVA-målet

TVA är en förenklad så kallad economic value-added model som syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med det justerade rörelseresultatet minus kapitalkostnaderna före skatt.

Under den treåriga programperioden (2026–2028) sätter styrelsen ett årligt TVA-mål som baseras på det föregående årets faktiska TVA. Den totala graden av uppfyllnad av TVA-målet under programmet utgörs av ett genomsnitt av uppfyllnadsgraden för de tre årliga TVA-målen.

Pressmeddelande

För att tilldelning ska ske krävs en genomsnittlig ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivå). Utöver tröskelnivå fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivå uppnås eller överskrids. För att illustrera med ett exempel: om TVA-uppfyllnaden år 1 är 80 %, år 2 är 100 % och år 3 är 0 % blir den totala genomsnittliga uppfyllnadsgraden av TVA-målet 60% $((80\%+100\%+0\%) / 3)$.

Hållbarhetsmålet kopplat till SKF:s betyg i CDP:s klimatiförändringsutvärdering
CDP är en global ideell organisation som är känd för sina bedömningar och metodik för att utvärdera företags transparens och prestation relaterat till klimatiförändringar och miljöpåverkan. CDP-betyget baseras på ett omfattande frågeformulär som kräver transparens och prestationer inom i huvudsak följande kategorier: Mål, Affärsstrategi, Process för beroenden, konsekvenser, risker och möjligheter, Verifiering (inkl. Utsläppsverifiering), Styrning, Energi. Upplysningar om risker, Utsläpp i kategori 1 och 2, Utsläpp i kategori 3, Initiativ för att minska utsläpp, Upplysningar om möjligheter, Engagemang i värdekedjan, och Policy-dialog och engagemang och samverkan i näringslivsfrågor.

Den omfattande bedömningen och betyget är erkända inom investerar- och kundkretsar som en trovärdig tredjepartsbedömning av företags förhållningssätt till klimatiförändring.

Betyget sätts från A (ledande nivå) till D- (transparensnivå). För tredje året i rad fick SKF betyget A år 2025, vilket är det högsta möjliga omdömet. Av knappt 20 000 deltagande organisationer som bedömdes av CDP 2025, fick endast 4 % av företagen betyget A.

Den totala graden av uppfyllnad av hållbarhetsmålet utgör genomsnittet av SKF:s årliga betyg enligt tabellen.

CDPs klimatiförändringsbetyg	Uppfyllnadsgrad
A	100 %
A-	75 %
B	50 %
B-	25 %
<B-	0 %

För att illustrera med ett exempel; om SKF:s CDP-betyg är B år 1, A- år 2 och A år 3 blir den totala genomsnittliga uppfyllnadsgraden av hållbarhetsmålet för programperioden 75% $((50\%+75\%+100\%) / 3)$. Om SKF inte har tilldelats ett CDP-betyg i tid för leverans av aktier, blir den totala genomsnittliga uppfyllnadsgraden genomsnittet av de CDP-betyg som har tilldelats under programperioden.

Tilldelning

Förutsatt att programmets prestationsmål helt uppnås kan deltagarna i programmet komma att erhålla följande maximala tilldelning av aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

Pressmeddelande

- Koncernchef och verkställande direktör – aktier till ett värde motsvarande 75 % av den fasta baslönen
- Övriga medlemmar i koncernledningen – aktier till ett värde motsvarande 55 % av den fasta baslönen eller 13 000 aktier, vilket som är högre
- Innehavare av andra seniora chefs- och nyckelroller – upp till maximalt 4 500 aktier, beroende på respektive roll och lokal marknadspraxis

Om den totala uppfyllnadsgraden av programmets kriterier överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5 % av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter i stället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Uppfylls samtliga i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026 uppställda villkor, ska tilldelning av aktier ske vederlagsfritt efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs. under 2029.

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Styrelsen äger vidare rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026 inte är lämpligt. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026.

Kostnader för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026

Vid tidpunkten för denna kallelse har bolaget 455 351 068 utgivna aktier. För att fullgöra åtaganden för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026 erfordras maximalt 1 000 000 B-aktier, motsvarande cirka 0,2% av det totala antalet utestående aktier.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2026 och en aktiekurs om 220 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 264 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 310 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 372 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor. För information om tilldelning under föregående års program, se styrelsens fullständiga förslag på bolagets webbplats www.skf.com.

Säkringsåtgärder och utspädning

Styrelsen föreslår för närvarande inte någon åtgärd för att säkerställa SKF-koncernens åtaganden enligt programmet. Leverans av aktier enligt programmet ska ske tidigast 2029. Programmet medför ingen utspädning av bolagets aktier.

Pressmeddelande

Antal aktier och röster samt bolagsstämmohandlingar

Vid tidpunkten för denna kallelses utfärdande uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 455 351 068, varav 28 918 320 A-aktier och 426 432 748 B-aktier, med ett sammanlagt antal röster om 71 561 594,8. Bolaget innehar inga egna aktier.

Årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapporten, revisions- och granskningsberättelsen, ersättningsrapporten, revisorernas yttranden, styrelsens fullständiga förslag till beslut enligt dagordningens punkt 16, 19, 20 och 21 och valberedningens motiverade yttrande samt villkor för rörligt styrelsearvode kommer att hållas tillgängliga på bolagets huvudkontor, Sven Wingquists gata 2, 415 05 Göteborg och på bolagets webbplats, www.skf.com, senast från den 31 mars 2026 samt kommer att sändas till aktieägare som så begär och uppger adress. Begäran görs till Computershare AB via telefon, e-post eller via post så som anges under rubriken "Förutsättningar för deltagande", punkt B) ovan.

Upplysningar på årsstämman m.m.

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag. Den som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till AB SKF, Att. General Counsel, 415 50 Göteborg eller via e-post: chair@skf.com.

SKFs webbaserade årsredovisning på svenska offentliggjordes den 6 mars 2026.

Fullmaktsformulär kommer att finnas tillgängligt på bolagets webbplats, www.skf.com, och kan även begäras under adress Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2026", Box 149, 182 12 Danderyd eller per telefon 031-337 25 50.

Göteborg i mars 2026
Aktiebolaget SKF
(publ)
Org. nr 556007-3495

Styrelsen

Besök SKFs fabrik i Gamlestaden, Göteborg

Aktieägare är välkomna att besöka SKFs fabrik i Gamlestaden, Göteborg, i samband med årsstämman, tisdagen den 21 april 2026 kl. 10.00. Aktieägare som önskar deltaga meddelar fullständigt namn och kontaktuppgift (företrädelsevis e-postadress alternativt

Pressmeddelande

mobilteltelefonnummer) till: SKF Sverige AB, Att: Lars Werner, 415 50 Göteborg, alternativt via e-post till: Lars.Werner@skf.com. Vänligen notera att antalet platser är begränsade.

Behandling av personuppgifter

För information om AB SKFs behandling av personuppgifter i samband med bolagsstämma, se www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf. Om du har frågor som rör AB SKFs behandling av dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss via informationen i kallelsen till stämman eller enligt nedan.

privacy@skf.com

AB SKF (publ)
Att: Dataskyddsombud
SE-415 50 Göteborg

För ytterligare information vänligen kontakta:

Press Relations: Carl Bjernstam, +46 31-337 2517; +46 722 201 893; carl.bjernstam@skf.com

Investor Relations: Sophie Arnius, +46 31-337 8072; +46 705 908072; sophie.arnius@skf.com

Sedan 1907 har SKF tillverkat några av världens mest innovativa lager, tätningar, smörjsystem, lösningar för tillståndsovervakning samt tjänster för att minska friktion. Mindre friktion innebär att energi sparas, och genom att minska den gör vi industrin smartare, mer konkurrenskraftig och mer energieffektiv vilket bygger en mer hållbar framtid där vi alla kan göra mer med mindre. SKF finns representerat i omkring 130 länder och har runt 17 000 distributörsplatser världen över. Försäljningen 2025 uppgick till 91 583 MSEK och antalet anställda var 37 271. www.skf.com

® SKF is a registered trademark of the SKF Group.