

SKF

Årsredovisning
och hållbarhetsrapport

2025



INNEHÅLL



Det här är SKF	3
VD har ordet	4
SKF-koncernen efter separationen av fordonsverksamheten	12
Fordon	13



RISKER OCH AKTIEN	14
Riskhantering	15
SKF-aktien	17



HÅLLBARHETSRAPPORT	31
Allmänna upplysningar	32
Miljö	41
Socialt ansvar	69
Bolagsstyrning	86
Bilaga	92
Revisorns granskningsberättelse av AB SKF (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport	96

FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET	135
Moderbolaget, AB SKF	135
Moderbolagets resultaträkningar	135
Moderbolagets rapporter över totalresultat	135
Moderbolagets balansräkningar	136
Moderbolagets kassaflödesanalyser	137
Moderbolagets förändringar av eget kapital	137
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	138
Förslag till vinstdisposition	144
Revisionsberättelse	145

ÖVRIG INFORMATION	147
Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy	148
Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma	148
Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	149
Sjuårsöversikt	151
Treårsöversikt	152
Alternativa nyckeltal	152
Definitioner	154
Övrig information	155

ERSÄTTNINGSRAPPORT	156
--------------------------	-----

Vad har hänt med årsredovisningens inledande del?

Vi har förenklat den inledande delen i vår årsredovisning 2025. I stället för en allmän introduktion och beskrivning av företaget finns nu ett utökat VD-ord som avhandlar bolagets finansiella utveckling, strategi och värdeskapande. Mer information om SKF och vår verksamhet finns på vår webbplats.

www.skf.com/se/investors



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	19
Styrelsen	24
Koncernledningen	27
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	30



FINANSIELLA RAPPORTER	98
Koncernens resultaträkningar	99
Koncernens rapporter över totalresultat	99
Koncernens balansräkningar	101
Koncernens kassaflödesanalyser	103
Koncernens förändringar av eget kapital	106
Noter till koncernens finansiella rapporter	107

SKF-koncernens formella årsredovisning återfinns på sidorna 14–29, 31–95, 98–144 och 148–150. Den har reviderats av SKFs externa revisorer, se Revisionsberättelsen på sidorna 145–146.

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 14–18, 31–95 och 148–150.

MINDRE FRIKTION

Omkring 20% av all global energi går förlorad på grund av friktion. På SKF tar vi upp kampen mot friktion för att spara energi och resurser genom att tillhandahålla skräddarsydda tekniska lösningar genom kundernas hela produktlivscykel. Med mer än hundra års expertkunskap och pålitlig global närvaro hjälper vi industrin att förbättra prestanda, effektivitet och hållbarhet.

STÖRRE FRAMSTEG

Vad vi gör

Med praktisk erfarenhet inom mer än 20 industrier erbjuder vi ett omfattande produktutbud och kunskap inom våra tekniska kärnområden: lager, tätningar, smörjsystem, intelligenta lösningar (till exempel tillståndsovervakning) och tjänster. Genom att integrera dessa plattformar levererar vi kundanpassade lösningar som uppfyller varje kunds unika behov.

>20

SKF är verksamma inom ett stort antal industrier med starkt fokus på sektorer där tillförlitlighet och effektivitet är avgörande. Viktiga industrier är bland annat flyg, järnväg, fordon, höghastighetsmaskiner, elektriska drivsystem, tung industri, jordbruk och livsmedel.

Var vi verkar

SKF är ett betrott och ledande globalt industriellt varumärke med närvaro i omkring 130 länder. Vi är verksamma i fyra regioner för att kunna agera snabbt och lyhört för våra kunder.

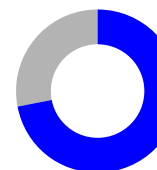


Andel av koncernens försäljning

- Europa, Mellanöstern och Afrika, 41%
- Nord- och Sydamerika, 29%
- Kina och Nordostasien, 19%
- Indien och Sydostasien, 11%

Hur vi är organiserade

SKF bedriver verksamheterna Industri och Fordon, där Industri är det större av dem. Under 2026 planerar vi att separera Fordon och skapa två vassare och oberoende verksamheter. Detta ger möjlighet för båda att fokusera på sina marknader och tillväxtmöjligheter samtidigt som det skapar ytterligare värde för aktieägarna.



Andel av koncernens försäljning

- Industri, 72%
- Fordon, 28%

Läs mer om separationen på sidorna 12–13.



**"VI FORTSÄTTER
ATT FRIGÖRA
LÅNGSIKTIGT
VÄRDE"**

VD HAR ORDET

Vi skapar två ännu vassare verksamheter

I mer än hundra år har SKF byggt sitt anseende som en global ledare inom teknik och lösningar för lager baserat på djup teknisk expertkunskap, ett betrott varumärke och starka kundrelationer. Under 2025 fortsatte vi att stärka den här grunden för att skapa tydligare kundfokus och förbättrat långsiktigt värdeskapande.

Trots utmanande marknadsförhållanden och fortsatt geopolitisk osäkerhet är jag glad att kunna konstatera att vi levererade ett motståndskraftigt resultat. Vi har också fortsatt att genomföra vår strategi, bland annat med den pågående separationen av vår fordonsverksamhet, och vi skapar nu två oberoende och ännu starkare, ändamålsenliga verksamheter. Genom att ställa om SKF till en mer fokuserad organisation får vi goda förutsättningar för ökad lönsam tillväxt.

Utmanande marknadsförhållanden

För helåret minskade vår organiska försäljning med -0,4% jämfört med 2024 vilket speglar de utmanande marknadsförhållandena, inte minst inom fordonsverksamheten i Europa och Nord- och Sydamerika. Vår industriverksamhet växte med 1,2% medan den organiska försäljningen för vår fordonsverksamhet minskade med -4,3%. Sammantaget rådde oförändrade marknadsförhållanden 2025 jämfört med föregående år med generellt svag efterfrågan i många industrier.

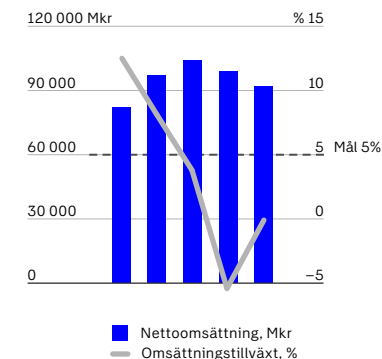
Om vi tittar på våra huvudregioner var efterfrågan i Europa fortsatt utmanande under hela året vilket ledde till minskad organisk försäljning. Våra verksamheter inom det nyetablerade Specialized Industrial Solutions, till exempel flyg, visade dock goda resultat. I Kina var den organiska tillväxten positiv, i huvudsak tack vare något bättre affärsklimat och timingeffekter i vindkraftsindustrin. Efterfrågan inom elfordon var fortsatt god. I Nord- och Sydamerika och Indien var den organiska försäljningen relativt oförändrad för helåret. I Nord- och Sydamerika har vi varit kommersiellt aktiva med bland annat tullrelaterade prisökningar vilket nästan kompenserade för svagare efterfrågan. Järnvägsindustrin, livsmedelskedjan och kommersiella fordon var de industrier som bidrog mest i Indien.

Motståndskraftiga och förbättrade marginaler

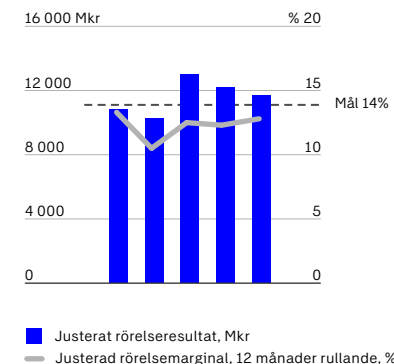
Det är glädjande att vi ännu en gång levererade motståndskraftig lönsamhet i rådande läge med svag efterfrågan, särskilt med tanke på de betydande negativa valutaeffekterna under året. Den justerade rörelsemarginalen på 12,7% var en förbättring jämfört med föregående år. Den justerade rörelsemarginalen för vår industriverksamhet var stark och ökade till 16,1%, medan fordonsverksamhetens marginal var 4,1% vilket var ett relativt gott resultat med tanke på de utmanande marknadsförhållandena.

Långsiktiga mål¹⁾

Nettoomsättning och Omsättningstillväxt²⁾



Justerat rörelseresultat och justerad rörelsemarginal



1) Målen ska uppnås under en konjunkturcykel.

2) Försäljning exklusive valutaeffekter och avyttrade verksamheter.

Marknadsutveckling

Världsmarknaden för lager värderas till cirka 500 miljarder kronor och är ett mycket viktigt segment för maskinindustrin. Geografiskt är Asien och Stilla-havsområdet den största och snabbast växande regionen.

SKF är ledande på marknaden tillsammans med andra stora internationella aktörer som Schaeffler, Timken, NSK, NTN och JTEKT. De här sex största tillverkarna står för mer än hälften av den totala världsmarknaden för rullningslager. Med tanke på konsolideringen på marknaden är ett

globalt erkänt varumärke och hög kvalitet viktiga särskiljande faktorer. Världsmarknaden för lager uppvisar stabil långsiktig tillväxt driven av megatrender, vilket kräver mer avancerade tekniska expertkunskaper, produkter och lösningar. Marknaden uppskattas ha vuxit något under 2025 på grund av en växande marknad för industrilager, i första hand i Kina. Fordonsmarknaden var relativt oförändrad jämfört med föregående år, med tillväxt i Kina.

Läs mer på www.skf.com/se/investors

Vårt fokus på affärsmässig spetskompetens gav starka resultat. Jag vill lyfta fram vårt arbete med prissättning där vi har skapat större förmåga att tillvarata hela kundvärdet i våra erbjudanden. Prisjusteringar har också varit en viktig åtgärd för att minska effekterna av USAs tullar. Ett annat område värt att framhålla är portföljhantering där vårt fokus på industrier med den mest attraktiva lönsamma tillväxten har bidragit till vårt resultat.

I vår företagskultur finns en inneboende mentalitet att ständigt bli bättre. Det säkerställer en motståndskraft och konkurrenskraft som sträcker sig långt längre än enbart tillverkning. Ett exempel är att vi lyckades konstruera om befintliga produkter med hjälp av ny teknik i syfte att förbättra effektiviteten vilket ledde till lägre materialanvändning. Den här inställningen var en bidragande orsak till den stabila kostnadskontrollen under året. Vårt World Class Manufacturing-program, som fokuserar på automation och regionalisering av vår tillverkningskapacitet, slutfördes i tid och levererade den avsedda affärsnyttan på 5 mdkr under 2025 jämfört med 2019.

För att ytterligare förbättra konkurrenskraften efter separationen av fordonsverksamheten, påbörjade vi en anpassning av vår industriverksamhet under 2025, vilket i första hand påverkade tjänster i Europa. Vi förväntar oss att den uppskattade besparingen på cirka 2 mdkr mer än väl kompenserar de negativa synergierna kopplade till separationen av fordonsverksamheten.

Kostnaderna förenade med anpassningen och separationen, till exempel avseende IT, tillverkning och upprättandet av nya juridiska enheter, förklarar den avsevärda ökningen av jämförelse-

störande poster jämfört med föregående år. Vi är dock helt övertygade om att separationen med två fokuserade verksamheter kommer att göra oss ännu mer relevanta för kunderna och förbättra det långsiktiga värdeskapandet i båda verksamheterna.

Stark finansiell ställning

Jag är glad att kunna säga att vi har en stark kapitalstruktur och balansräkning som har gjort att vi har kunnat återbetala lån. Det har lett till en lägre nettoskuldsättningsgrad²⁾ på 10,2% under 2025. Det är också glädjande att vi har fortsatt stark likviditet.

Vi har haft en stabil justerad avkastning på sysselsatt kapital på cirka 14% under 2025. För att förbättra oss fortsätter vi att fokusera på en effektivare hantering av rörelsekapitalet genom en mer digitaliserad och regionaliserad värdekedja.

Femårsgenomsnittet för vår utdelningsandel är 59% vilket är högre än vårt mål. Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 7,75 kr per aktie.

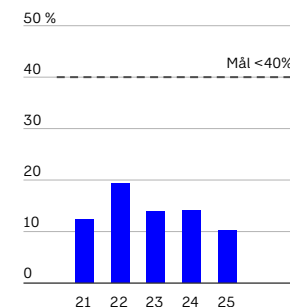
Går i tåten för hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av vår strategi och en prioritet för långsiktig, lönsam tillväxt. Vi har som mål att kraftigt minska utsläppen till 2030 och uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i vår leveranskedja till 2050. Båda målen har godkänts av Science Based Targets Initiative. Vi fortsätter också att stödja FNs Global Compact, dess principer och de globala målen för 2030.

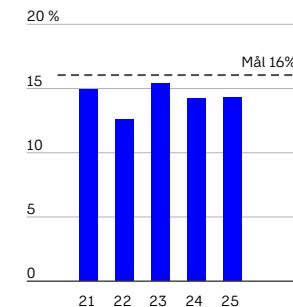
Vårt mål är att ha en verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp till 2030. Under 2025

Långsiktiga mål forts.¹⁾

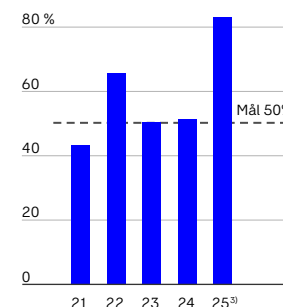
Nettoskuldsättningsgrad²⁾



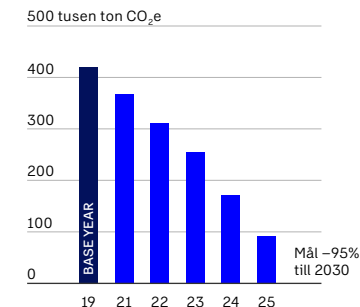
Justerad avkastning på sysselsatt kapital



Utdelningsandel



Verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp⁴⁾ till 2030



1) Målen ska uppnås under en konjunkturcykel.

2) Exklusive pensionsskulder.

3) Enligt styrelsens förslag för år 2025.

4) Mål 95% minskning av scope 1- och 2-utsläpp till 2030 jämfört med 2019.

uppnådde vi en minskning på 79% jämfört med basåret 2019. Detta ligger med god marginal över målkurvan för 2030 vilket visar att vårt fokus ger resultat. Jag är också mycket glad över att ytterligare sex fabriker har uppnått kraven för minimerade koldioxidutsläpp 2025. Vi har också tagit stora steg när det gäller att öka vår användning av elektricitet från förnybara källor, som under 2025 uppgick till 91%. Vi har dessutom fortsatt att förbättra vår energieffektivitet.

Vi har under hela året fortsatt att oförtröttligt arbeta med vår målsättning att skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser i hela SKFs verksamhet. Vårt orubbliga engagemang för att uppnå noll olyckor är en hörnsten i vårt strategiska arbete för medarbetarnas välbefinnande och en verksamhet av högsta klass. Jag är glad att kunna rapportera en förbättring under 2025 jämfört med förra året.

På samma sätt har vi stått stadigt i främjandet av en inkluderande och respektfull arbetsmiljö för att garantera lika möjligheter för alla. De här principerna är djupt förankrade i vår kultur och styr vårt dagliga arbete.

Vi arbetar aktivt för ansvarsfulla inköp genom att säkerställa att alla leverantörer och underleverantörer upprätthåller rättvisa arbetsvillkor, förebygger arbetsrelaterade skador samt respekterar mänskliga rättigheter i hela SKFs värdekedja uppströms.

Under 2025 fick vi även betyg A från CDP för vårt klimatarbete, inklusive det högsta betyget för leverantörsengagemang. Vi tillhör därmed de bästa tre procenten av alla utvärderade företag. Det här erkännandet återspeglar vårt helhjärtade engagemang för att uppnå minimerade koldioxidutsläpp inte bara i vår egen verksamhet, utan också i den mer övergripande värdekedjan.

Vår strategi för värdeskapande

Om jag lyfter blicken bortom vårt finansiella resultat, är det hur vi skapar långsiktigt värde som verkligen gör mig förvissad om SKFs framtid. I över hundra år har vi kombinerat ingenjörskonst i världsklass med starka kundrelationer och ett betrott globalt varumärke. Den här kombinationen har gjort det möjligt för oss att anpassa oss genom många industriella omvandlingar, och det är samma filosofi som är vår ledstjärna idag.

Vår strategi utgår från dessa styrkor där vi fokuserar på att skapa betydande kundvärde på utvalda marknader för att driva såväl försäljnings- tillväxt som högre marginaler. Det får stöd av vår ledande innovativa förmåga och stärkta operativa och kommersiella spetskompetens. Med en tydlig strategisk inriktning och robust balansräkning banar vi väg för hållbart och långsiktigt värdeskapande.

Fokuserar på attraktiva marknader

SKF levererar till mer än 20 industrier över hela världen. Vi riktar alltmer in oss på de industrier där vår kunskap och teknik skapar högst värde och där långsiktiga megatrender visar på strukturell tillväxt. Genom att fokusera våra resurser kan vi bygga upp en stark ställning och utveckla lösningar som uppfyller specifika kundbehov.

Flyg är ett tydligt exempel där vi under året har vässat vårt fokus mot erbjudanden som tillhör kärnverksamheten inom flygmotorer och flygplansstrukturer samtidigt som vi avyttrar

Lägga grunden till långsiktigt värdeskapande

Vår strategi är i korthet utformad för att uppfylla våra finansiella mål och driva långsiktig lönsam tillväxt.

Innovation

Ökat fokus på teknik-utveckling för varaktigt innovativt ledarskap



Kommersiell och operativ effektivitet

Avgörande för att lyckas i våra utvalda segment



Utvalda marknader

Ökat fokus och ändrad inriktning mot attraktiva marknader genom utnyttjande av megatrender



Finansiella mål

De finansiella målen för SKF-koncernen, inklusive fordonsverksamheten, ska uppnås under en konjunkturcykel.

14%

Justerad rörelsemarginal

5%

Omsättnings-tillväxt exklusive valutaeffekter och avyttringar

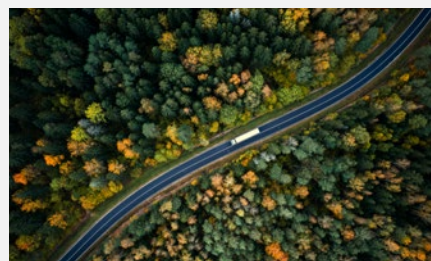
Megatrender som driver tillväxt

Genom att kombinera djupgående expertkunskap inom teknik och applikationer, ett betrott globalt varumärke och starkt operativ och kommersiell spetskompetens, har SKF goda förutsättningar att ta tillvara möjligheterna i de megatrender som stöper om våra industrier.



Digitalisering och automation

Skapar efterfrågan på uppkopplade, effektiva lösningar som förbättrar driftsäkerheten.



Minimerade koldioxidutsläpp och elektrifiering

Förändrar efterfrågan mot energieffektiva lösningar för industrier och mobilitet.



Urbanisering

Drivkraft för tillväxt inom transporter och livsmedelsförsörjning.



Infrastruktur och försvar

Ökar behovet av hållbara, högpresterande lösningar med lång livslängd.

icke-kärnverksamheter. Det gör att vi kan öka vår lönsamhet, stärka våra kärnapplikationer och förbättra vår förmåga att växa inom en av världens mest krävande industrier.

Tillvaratar de globala megatrendernas möjligheter

En av anledningarna till att SKF fortsätter att vara relevanta efter mer än 100 år är att vi ligger i fas med de genomgripande förändringar som formar industrier och samhällen. Idag uppstår stora affärsmöjligheter för oss genom megatrender som digitalisering och automation, minimerade koldioxidutsläpp, elektrifiering och urbanisering samt ett allt större fokus på infrastruktur och försvar.

Elektrifieringen förändrar transportsektorn och många andra branscher. Våra avancerade keramiska hybridlager hjälper redan idag tåg-tillverkare att minska driftstoppen och energi-användningen vilket sänker både kostnader och utsläpp. I elfordon hanterar våra lösningar utmaningar som elektrisk isolering och livslängd vid höga varvtal, områden där SKF har en konkurrens- och skalfördel. Den globala omställningen mot en grönare ekonomi gör också att våra styrkor kommer till sin rätt. Energieffektiva system för uppvärmning, kylning och förnybar energi kräver alla högpresterande lager. Efterfrågan ökar på de råvaror som är en förutsättning för förnybar energi och batteritillverkning. Detta ökar ytterligare behoven av hållbar och effektiv utrustning. SKFs lösningar är centrala för dessa krävande verksamheter.

Demografiska förändringar och urbanisering är drivande för tillväxt inom infrastruktur, logistik, transporter och livsmedelsförsörjning. SKF hjälper livsnödvändiga industrier att förbättra effektiviteten. Det handlar om alltifrån

att stödja jordbruksmaskiner till att säkerställa att transportörsystem fungerar tillförlitligt i livsmedelsfabrikerna.

I och med att tillverkningen blir mer automatiserad och datadriven är våra intelligenta lösningar och superprecisionslager centrala i verktygsmaskiner. De ger den noggrannhet och de varvtal som moderna fabriker är beroende av. Här gör vår förmåga att kombinera teknik, applikationskunskap och kundsamarbeten att SKF blir det naturliga valet.

Ökande geopolitiska spänningar gör att infrastruktur och försvar prioriteras allt högre i många länder. Detta är en drivkraft för efterfrågan på tillförlitliga, högpresterande roterande lösningar, alltifrån försvarsplattformar till tunga maskiner som används i moderniseringsprojekt. Med vår stora tekniska expertkunskap och starka globala närvaro har SKF goda förutsättningar att tillgodose detta ökande behov och stärka motståndskraften för kritiska system.

Genom att förstå och främja de här megatrenderna försäkras vi oss om att vara relevanta, och vi positionerar SKF för att kunna leverera lönsam tillväxt på de marknader som formar de kommande decennierna.

Stärker vårt eftermarknads- och tjänsteerbjudande

En viktig styrka hos SKF är vår förmåga att stödja våra kunder från den allra första konstruktionen genom utrustningarnas hela livscykel. Genom att vi har stärkt våra eftermarknads- och tjänsteerbjudanden bidrar de i hög grad till vårt värdeskapande.

Alla maskiner behöver så småningom underhållas, repareras eller optimeras. Det är här vårt globala nätverk med cirka 17 000 distributörer

spelar en avgörande roll. Många av dessa samarbetspartner har arbetat med oss under flera decennier vilket ger en oöverträffad lokal tillgång till SKFs produkter. För en lantbrukare som behöver utbyteslager, tätningar eller andra livsviktiga delar under skördesäsongen, eller en fabrik som vill minimera driftstoppen, är det livsviktigt att ha den här snabba och pålitliga tillgången till äkta komponenter och expertkunskap från SKF.

Idag är vi dock så mycket mer än en leverantör av delar. Vårt tjänsteerbjudande omfattar förut-sågbart underhåll, driftsäkerhetslösningar, till-ståndsövervakning och rekonditionering. Ett bra exempel är vårt långsiktiga samarbete med LKAB i norra Sverige där vi tillhandahåller avancerad tillståndsövervakning i livsviktig utrustning som kvarnar, transportörer, pumpar och fläktar. När jag besöker kunder som LKAB kan jag från första parkett se hur vår teknik och kunskap gör verklig skillnad och håller livsviktiga industrier igång mer tillförlitligt och hållbart.

Den här typen av tjänster skapar enastående kundvärde och stärker vår återkommande intäkts-bas. Det gör SKF mindre beroende av konjunktur-cyklerna och vi integreras närmare i kundernas dagliga verksamhet. Kort sagt är eftermarknaden både en stabiliserande kraft och en tillväxtmotor för SKF.

Innovation är själva kärnan i vår strategi

Om det finns något oföränderligt i SKFs historia så är det innovation. Från allra första början har nya idéer och ny teknik varit motorn i våra fram-

gångar. Idag för vi den traditionen vidare genom att investera i innovation som driver vår tillväxt och sätter nya standarder för vår industri.

Vår strategiska innovation omfattar tre områden. För det första är vi ledande inom forskning och teknik där vi drar nytta av djupgående expertkunskap inom materialvetenskap, tribologi och digitala verktyg. Den här kompetensen tar årtionden att utveckla och är svår att kopiera vilket ger oss en unik fördel. För det andra omsätter vi denna forskning i nya produkter och lösningar som förbättrar prestanda, ökar livslängden och sänker kostnaderna för våra kunder. För det tredje har vi omkring 600 applikationsingenjörer med djupgående industriexpertis. De arbetar direkt med kunderna för att konstruera mer tillförlitlig och effektiv utrustning.

Digitaliseringen ökar takten i den här resan. Genom att integrera sensorer, AI och uppkopplad teknik i våra produkter möjliggör vi förutsägbart underhåll och hjälper kunderna att undvika kostsamma driftstopp. Digitala tvillingar gör det möjligt att simulera våra produkters prestanda innan de går i produktion vilket ger kortare ledtider och högre driftsäkerhet.

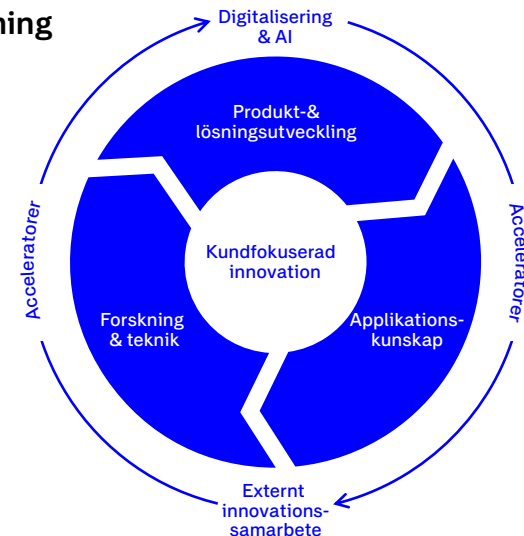
Samarbete ger innovation nya dimensioner. Vi samarbetar bland annat med universitet och uppstartsbolag för att få tillgång till expertis utöver vår egen. Det här öppna synsättet gör att vi kan utforska närliggande områden som AI, utveckling med snabbspår samt leverera lösningar snabbare på marknaden.

Projekt som levererar resultat

Mer än 90% av våra FoU-projekt riktar sig nu mot våra viktigaste industrier, just de industrier där megatrender som elektrifiering, urbanisering och digitalisering skapar efterfrågan på lång sikt.

En stabil grund för forskning och utveckling

Vi tar ett helhetsgrepp över värdekedjan genom tre grundpelare: Forskning och teknik, produkt- och lösningsutveckling samt applikationskunskap. De drivs av digitalisering och AI för att öka innovationstakten. Vi utnyttjar dessutom externa innovations- och samverkansmiljöer tillsammans med samarbetspartner för att maximera kundvärdet.



Innovation i metallindustrin

Metallindustrin är en krävande bransch med höga belastningar och temperaturer på över 1 000 °C. SKF arbetar nära tillsammans med stålverken för att minska driftstoppen och förbättra driftsäkerheten. Nya lagerkonstruktioner tillsammans med avancerade material och värmebehandlingar förlänger livslängden och förbättrar prestanda i dessa krävande förhållanden. Med högre dynamiskt bärighetstal och robusthet sänker dessa lösningar kostnaderna, ökar driftsäkerheten och stärker kundernas lojalitet.

Vart och ett av dessa projekt har som mål att klart överträffa koncernens marginalmål på 14%. Det innebär att innovation inte bara handlar om tekniskt ledarskap, utan också bidrar till lönsam tillväxt.

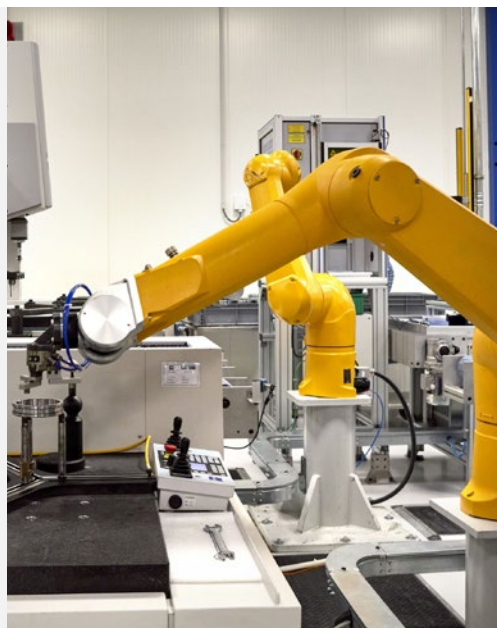
Under 2025 har vårt innovationsarbete omsatts i användbara lösningar för kunder i ett flertal industrier. Vi lanserade ett nytt sortiment med toppmoderna lagerlösningar och intelligenta servicemodeller. De har utvecklats för tung industri och energi- och tillverkningsapplikationer. Lösningarna ger lägre friktion, sparar energi, sänker koldioxidutsläppen och förlänger utrustningarnas livscykel. Det hjälper kunderna att

hålla verksamheten igång mer tillförlitligt och hållbart. Inom järnvägsindustrin har våra nya lösningar med lågfriktionslager visat upp till 14% lägre energiförbrukning vilket ger operatörerna konkreta besparingar. För livsmedelsindustrin lanserade vi en lagerenhet som inte kräver någon eftersmörjning. Det förbättrar säkerheten och sparar samtidigt vatten, energi och underhållsresurser.

Det jag tycker är mest spännande är att dessa framsteg inte ska ses som abstrakta idéer, utan som verkliga lösningar prövade i fält som hjälper kunderna till framgång samtidigt som det skapar lönsam tillväxt för oss själva.

Superprecision från Italien

Under 2025 öppnade SKF sitt nya kompetenscenter för superprecisionslager i Airasca, Italien, som är koncernens globala nav för högpresterande lager. Genom att kombinera tillverkning, FoU, teknik och affärsstöd i en automatiserad, digitalt uppkopplad anläggning har SKF ökat kapaciteten med 30% samt minskat personalstyrkan och genomloppstiden med 30% vardera. Resultatet är snabbare innovation, högre precision och mer tillförlitliga lösningar för krävande industrier.



Driver ett mer flexibelt och effektivt SKF

Enbart innovation är inte tillräckligt. För att maximera det värde vi skapar måste vi driva verksamheten snabbare och effektivare i hela värdekedjan. Det är därför vi förändrar vår organisation i syfte att bli snabbare, enklare och komma närmare våra kunder.

En mer decentraliserad organisation ger våra team större ansvar och gör att vi kan agera snabbare på kundernas behov. Investeringar i automation och regionalisering betyder att vi har tillverkningen närmare kunderna, förkortar ledtiderna och förbättrar vår kundservice. I Kina har exempelvis regionaliseringen redan förkortat ledtiderna med 20% och sänkt tillverkningskostnaderna. Vårt nya globala superprecisionscenter visar hur vi kombinerar avancerad automation och digitala verktyg för att förbättra effektiviteten och leverera högre kundvärde.

Stärker genomförandet och effektiviserar verksamheten

Parallellt förbättrar vi hur vi arbetar kommersiellt och operativt för att stödja långsiktig tillväxt.

Vi förenklar vår produktportfölj och minskar komplexiteten. Genom att fokusera på kärnverksamheten riktar vi resurserna där de gör mest nytta. Den tidigare nämnda avyttringen av de delar av vår flygverksamhet som inte tillhör kärnverksamheten är ett bra exempel på detta. Vi effektiviserar också leveranskedjor och inköp vilket stärker vår motståndskraft samtidigt som kostnaderna sänks.

Prissättning är ett annat viktigt område. Genom avancerad analys och digitala verktyg skaffar vi

oss större förmåga att tillvarata hela kundvärdet i våra produkter och tjänster. Det hjälper oss att ta tillvara hela potentialen i vårt erbjudande.

Att bli mer flexibla och effektiva handlar om att ge våra medarbetare rätt verktyg och befogenheter för att bättre kunna bistå våra kunder.

En stabil grund för framtiden

De senaste åren har vi stöpt om SKF till ett starkare och mer fokuserat företag. Vi har vässat vår produktportfölj, avslutat kontrakt som inte uppfyllde våra lönsamhetskrav, ökat takten i regionaliseringen och automatiseringen av vår tillverkningskapacitet samt inriktat vårt innovationsarbete på de viktiga industrier där vi ser den starkaste strukturella tillväxten. Vi har också gått över från en centraliserad till en regional funktionsmodell vilket gör att beslut fattas närmare kunderna, och verksamheten får kortare beslutsvägar och tydligare ansvar.

De här förändringarna har genomförts under en längre period av svag marknadsefterfrågan. De har ändå stärkt vår konkurrenskraft och förbättrat vår underliggande lönsamhet. Framför allt har förändringarna gjort företaget mer motståndskraftigt och skapat en stabil grund för nästa stora steg i SKFs utveckling.

Två fokuserade verksamheter

Vi är nu i färd med att separera vår fordonsverksamhet med syftet att skapa två starka och oberoende verksamheter – Fordon och Industri. Var och en har sin tydliga affärslogik, med sin egen kunddynamik och sina egna teknikcykler



och drivkrafter för långsiktigt värde. Tydliga befogenheter och tydlig bolagsstyrning gör det möjligt för båda verksamheterna att arbeta självständigt med anpassade strategier, resultatmått och prioriteringar för kapitalallokering.

För industriverksamheten stärker oberoendet vår konkurrenskraft och ställning som den globala ledaren inom industrilager. Vi kan koncentrera våra resurser på attraktiva industrier som industriell mobilitet, försvar, höghastighetsmaskiner, elektriska system och tung industri. En mycket

viktig prioritet är att få en stor eftermarknads- och tjänsteaffär att växa vilket ger återkommande intäkter och tätare kundrelationer.

För fordonsverksamheten innebär självständigheten en mer resurssnål organisation och en värdekedja utformad för fordonskunderna. Detta möjliggör snabbare beslut, tätare samarbeten med OEM-tillverkare och ett tydligare fokus på elfordon, kommersiella fordon och eftermarknaden där vi ser attraktiva möjligheter till lönsam tillväxt.

Separationen är ett komplext program som påverkar strukturer, system, styrning och produktflöden. Vi planerar att börsnotera fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm under det fjärde kvartalet 2026. Noteringen förutsätter att styrelsen föreslår notering och att aktieägarna ger sitt godkännande. Jag hyser inga tvivel om att detta är rätt steg att ta för SKF. Det kommer att leda till tydligare strategier, snabbare beslutfattande och affärsmodeller som bättre avspeglar respektive marknad.

När jag blickar framåt är jag övertygad om att de åtgärder vi vidtar idag kommer att trygga långsiktigt värdeskapande och stärka SKFs roll i att forma morgondagens industri och säkerställa att vi förblir en betrodd samarbetspartner de kommande hundra åren, precis som vi har varit under de gångna hundra.

Rickard Gustafson
VD och koncernchef

En separation som skapar långsiktigt värde

En separation av fordonsverksamheten skapar två mer fokuserade verksamheter med tydligare strategier. Genom att respektive verksamhet kan följa sin egen marknadslogik och sina drivkrafter för värde, stärker separationen dessutom långsiktigt värdeskapande. Detta avspeglas i de nya långsiktiga och indikativa målen som gäller efter separationen för industri- respektive fordonsverksamheten. 2025 kunde industri- och fordonssegmenten rapportera en försäljning på 65,6 mdkr respektive 26,0 mdkr med justerade rörelsemarginaler på 16,1% och 4,1%.

Genomsnitt för SKF-koncernen 2020–2025

Organisk tillväxt

1,4%

Justerad rörelsemarginal

12,3%

Justerad avkastning på sysselsatt kapital

14,0%

Långsiktiga finansiella mål efter separationen¹⁾

Industri²⁾

Organisk tillväxt³⁾

4%

Justerad rörelsemarginal

>17% >19%
medellång sikt lång sikt

Justerad avkastning på sysselsatt kapital⁴⁾

20%

Fordon

Organisk tillväxt

”Högre än marknaden över en konjunkturcykel”

Justerad rörelsemarginal

”Högt ensiffrigt tal”

Justerad avkastning på sysselsatt kapital

Meddelas vid fordonsverksamhetens kapitalmarknadsdag

1) Mål under en konjunkturcykel

2) SKF-koncernen efter separationen av fordonsverksamheten

3) Definieras som 1 procentenhet tillväxt högre än marknaden över en konjunkturcykel, exklusive kontraktstillverkning för fordon

4) Definieras som justerat rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

SKF-koncernen efter separationen av fordonsverksamheten

Marknads- och affärsdynamik

- Diversifierad marknadsexponering, fokus på tillgänglighet och snabbhet
- Tillverkning i mindre partier, fler varianter, flexibilitet och snabbhet till marknaden
- Diversifierad kundbas med många lokala/regionala OEM-tillverkare, slutanvändare och distributörer
- Dynamiska och kortare säljcykler och lägre volymer

Industriverksamheten går in i nästa fas från en stark utgångsposition som den globala ledaren inom industrilager med stöd från djupgående expertkunskap inom en rad olika industrier. En global tillverkningskapacitet, ett distributionsnät i världsklass samt en stor, återkommande eftermarknad som står för mer än hälften av intäkterna ger stabilitet och långsiktig potential.

Verksamheten är väl anpassad till långsiktiga megatrender som digitalisering, automation, minimerade koldioxidutsläpp, strängare krav på energieffektivitet samt stora investeringar i viktig infrastruktur. Den här dynamiken ger stöd till en stabil efterfrågan på tillförlitlig roterande utrustning, och SKF växer redan snabbt inom flera attraktiva industrier som järnväg, försvar och datacenter.

För att tillvarata dessa möjligheter kommer industriverksamheten att fokusera på två segment: Bearing Solutions som står för cirka 75% av försäljningen samt Specialized Industrial

Solutions som står för cirka 25% och som bland annat innefattar flyg samt smörj-, tättnings- och magnetiska mekatroniklösningar. Industriverksamhetens strategi, som bygger på tre grundpelare och sju drivkrafter, kombinerar riktad tillväxt, innovativt ledarskap samt en effektivare, affärsdriven värdekedja.

Värdeskapande drivs genom riktad expansion i industrier och regioner med hög tillväxt, ett växande utbud av tjänster och intelligenta lösningar, bättre prestanda inom specialiserade industrilösningar samt utvalda tilläggsförvärv. Innovation fortsätter att vara centralt med tätare kundsamarbeten i syfte att leverera smartare och effektivare lösningar med lägre utsläpp. Operativ spetskompetens, moderniserade leveranskedjor och regionalisering stärker flexibiliteten, effektiviteten och motståndskraften i hela verksamheten. För att bli ett ännu effektivare företag optimerar vi vår tillverkningskapacitet genom regionalisering och automation. Det kommer att leda till högre investeringar och engångskostnader de närmaste åren.

Industriverksamhetens långsiktiga ambitioner är tydliga: att växa snabbare än marknaden för industrilager, förbättra marginalerna och minska rörelsekapitalet, vilket i slutändan kommer att ge stark kapitalavkastning. Med en enklare, mer fokuserad verksamhetsmodell och exponering mot marknader i strukturell medvind, har industriverksamheten goda förutsättningar att leverera hållbar tillväxt och stärka sitt tekniska ledarskap.



Tre grundpelare och sju drivkrafter för ytterligare framsteg

Få fart på tillväxten	Innovativt ledarskap	Affärsdriven värdekedja
1 Utnyttja attraktiva industrier och regioner med hög tillväxt 2 Öka affärerna för återkommande tjänster och intelligenta lösningar 3 Påskynda specialiserade industrilösningar 4 Undersöka värdehöjande tilläggsförvärv	5 Differentiera genom kundfokuserad innovation och AI	6 Slutför pågående regionalisering och optimering av tillverkningskapaciteten 7 Optimera leveranskedjan för en renodlad industriverksamhet

Fordon

Marknads- och affärsdynamik

- Snabbt föränderlig industri driven av elektrifiering
- Tillverkning av större partier, få varianter, kostnadseffektivitet
- Kundbas med begränsat antal
- Globala OEM-tillverkare
- Längre säljcykler med långa kontrakt och höga volymer

Fordonsverksamheten förbereder sig för att verka som en självständig verksamhet med det fokus och den flexibilitet som krävs i en industri i snabb förändring. Elektrifiering, nya drivlinor och förändrade mobilitetsmönster förändrar kundkraven, höjer ribban för innovation, varvtal, kommersiellt agerande och samarbete med globala OEM-tillverkare.

Verksamheten vilar på en stabil grund. Här finns global kompetens inom tillverkning, FoU och teknik samt en produktportfölj anpassad till omställningen mot elektriska och energieffektiva fordonsplattformar. Fordonsverksamheten drar också nytta av en stark ställning

på eftermarknaden vilket ger återkommande intäkter. Under senare år har eftermarknads-erbjudandet breddats i Europa och ambitionen är att göra detsamma i andra regioner.

Strategin fokuserar på att öka tillväxten inom områden med stor potential där SKF redan idag har en ledande ställning, exempelvis elektriska och kommersiella fordon tillsammans med den återkommande och gynnsamma eftermarknadsaffären. Detta stöds av en resurssnål, fordonsanpassad värdekedja som ökar snabbheten och effektiviteten. Innovation fortsätter att vara centralt med speciellt avdelade team som arbetar tillsammans med kunderna för att utveckla nästa generations lager som klarar framväxande krav på prestanda och hållbarhet.

Som fristående kommer fordonsverksamheten att vara en effektivare, snabbare och mer fokuserad organisation som kan fatta beslut närmare kunderna och reagera snabbare på förändringar på marknaden. Den långsiktiga ambitionen är att växa snabbare än fordonsmarknaden i stort och förbättra lönsamheten när värdepotentialen i teknik, kundrelationer och global kompetens utnyttjas.



Fem strategiska drivkrafter

1

Fortsätta att vinna affärer i ledande segment

Öka tillväxttakten

2

Behålla och stärka innovativt ledarskap

3

Expandera den tillgängliga marknaden

4

En resurssnål företagsstruktur

Snabbare och effektivare

5

Hela värdekedjan anpassad till fordonsverksamheten



RISKER OCH AKTIEN

Riskhantering

SKF-koncernen anser att riskhantering är absolut nödvändigt och vi har ett integrerat tillvägagångssätt för att begränsa riskerna genom att riskhanteringen ingår i strategigenomförandet, affärsplaneringen och vår operativa verksamhet. SKF verkar i många olika industrisegment och geografiska områden. Det innebär att koncernen är utsatt för olika typer av risker.

SKF är fullt medvetna om att det finns risker förknippade med makromiljön, till exempel det geopolitiska landskapet, situationen på globala marknader samt viktiga industriella och tekniska förändringar. Det finns också affärsrisker,

exempelvis störningar i leveranskedjan, hot mot informations- och cybersäkerheten samt utmaningar att attrahera talanger på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Det finns också risker rörande regelefterlevnad på grund av strängare lagkrav, intern styrning och samordning inom koncernen samt pågående rättsliga utredningar och processer.

SKF har infört en enterprise risk management-process (ERM) som omfattar koncernens alla delar. Se figuren nedan. Riskernas påverkan omfattar påverkan på såväl strategi och långsiktiga ekonomiska resultat som varumärke och

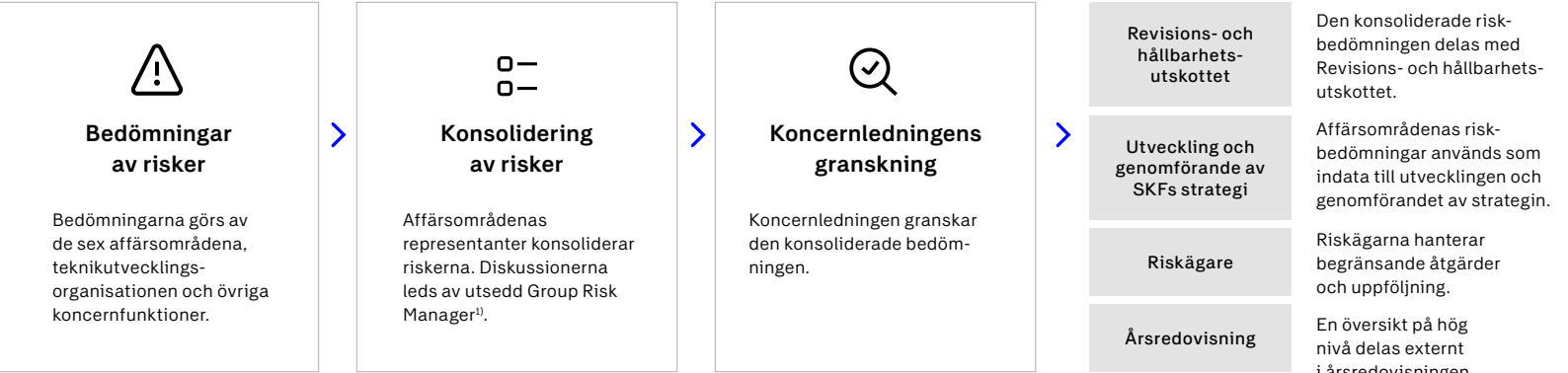
anseende. För att säkerställa en effektiv och integrerad riskhantering är verksamheterna ansvariga för att identifiera, bedöma och hantera sina respektive risker, medan koncernfunktionerna underlättar riskprocessen och övervakar dess genomförande. Group Risk Manager¹⁾, som tillhör de centrala koncernfunktionerna och rapporterar till CFO och revisions- och hållbarhetsutskottet, har det övergripande ansvaret för ERM-processen och konsoliderar riskerna och de begränsande åtgärderna. De risker som visas på nästa sida är de största riskerna som identifierades under koncernens ERM-process 2025.

De största möjligheterna beskrivs i föregående avsnitt på sidorna 5–13. För information om finansiella risker inklusive valuta-, ränte-, likviditets- och kreditrisker, se not 26 på sidorna 132–134. Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidorna 124–125.

Som med övriga risker har SKF ett integrerat tillvägagångssätt för att identifiera och hantera risker avseende hållbarhet. Hållbarhetsriskerna har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Mer information om DMA finns på sidorna 37, 39 och 40.

SKF-koncernens ERM-process

Resultatet delas årligen med koncernledningen och revisions- och hållbarhetsutskottet. Det görs också en intern bedömning halvårsvis för att följa förändringarna och säkerställa att de begränsande åtgärderna finns på plats och ger önskat resultat. Detta presenteras för koncernledningen.





Största risker

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Geopolitiska spänningar Globala konflikter och politiska spänningar som leder till sanktioner, tullar, exportkontroller och handelsbarriärer. Denna utveckling ökar osäkerheten och utgör en risk för leveranskedjor och globala handelsflöden.	➔	Öka takten i regionaliseringen och bygga mer flexibla, motståndskraftiga leveranskedjor. Kontinuerlig övervakning av hot och relevanta risker mot SKFs försäljning, tillverkning och leveranskedjor.
Informations- och cybersäkerhet Avancerade informations- och cybersäkerhetsbrott samt hot drivna av finansiella och politiska motiv med stöd av AI. Ökade regulatoriska krav relaterade till cybersäkerhet såsom NIST och TISAX.	➔	Utbildning och medvetenhet. Implementering av ett globalt ISMS baserat på ISO27001 och implementering av nödvändiga tekniska och organisatoriska motåtgärder. Förbättra cyberförsvar och motståndskraft på SKFs siter, kritiska digitala lösningar inklusive leveranser från leverantörer och tredje part.
Konkurrenskraft och prispress Intensifierad priskonkurrens, i takt med att ekonomisk lågkonjunktur fortsätter att påverka den globala marknaden, utgör en risk för marknadsandel, tillväxtmål och rörelsemarginal.	➔	Försvara marknadspriser genom förbättrade inköpsstrategier och kostnadseffektivitet genom hela leverantörskedjan. Accelerera lokalisering och initiativ för kostoptimering. Stärka kommersiella färdigheter, säkerställa differentiering och värdeadderande produkter och lösningar för att säkerställa marginalen.
Effektiv och konkurrenskraftig leveranskedja Risk för störningar, kostnadspåverkan eller ökade ledtider på grund av leverantörrelaterade beroenden, komplexa flöden och tullar. Ineffektivitet i lager, styrning och prognoser kan dessutom uppstå på grund av osäkerheter i efterfrågan på marknaden.	➔	Fortsatt översyn av kommersiella avtal, leverantörslokalisering, ökad parallell försörjning samt konsolidering av leverantörskedjor. Främja lageroptimering och digitaliseringsansatser, stöttat av förbättrad planeringsöversyn och tvärfunktionellt samarbete.
Separationen av Fordonsverksamheten Separationen av Fordonsverksamheten och relaterade organisatoriska förändringar kan leda till störningar i och distraktion från affärsverksamheten.	➔	Säkerställ en öppen kommunikation och strukturerat förändringsarbete. Säkerställ en balanserad insats mellan de huvudsakliga affärsprioriteringarna och separationen.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Digitaliseringstakt och införande av AI Ökade möjligheter för en helt uppkopplad värdekedja och digital kundupplevelse samt operationell effektivitet ställer ökade krav på digitalisering och införande av AI för att upprätthålla konkurrenskraft.	➔	Driva standardisering och modernisering av digitala lösningar, data och AI genom hela organisationen.
Medarbetare och ledarskap Företagens framgång beror mer och mer på förmågan att attrahera, utveckla och behålla viktiga kompetenser och förmågor.	➔	Stärka ledarskapsförmågan och talangpipeline för att säkerställa kritiska kompetenser och stödja en långsiktigt framgångsrik affär. Dessutom betonar vi vikten av mångfald, inkludering och en konkurrenskraftig ersättning för att attrahera en bredare rekryteringsbas och skapa en mer dynamisk arbetsstyrka.
Regelefterlevnad Lagkrav rörande efterlevnad av handelsregler, exportkontroll och internationella sanktioner. Konkurensrättsliga risker i relation med distributörer. Efterlevnad av legala, regulatoriska och kundkrav på informations- och cybersäkerhet.	➔	Säkerställa ägarskap och ansvar för regelefterlevnad i verksamheterna. Kontinuerlig övervakning, utbildning och medvetenhet inom viktiga riskområden. Genomförande av årliga riskbedömningar inom området samt besiktning och bevakning av tredjepartsrisk.
Innovationstakt Missa införandet av omvälvande och snabbt föränderlig teknik, vilket leder till missade affärsmöjligheter och försenad respons till marknaden.	➔	Nära övervaka teknologiska trender och regelbunden översyn av investeringsplaner i förhållande till skiften på marknaden. Stärka innovationsförmågan genom kundinsikter, hållbar integration och målinriktad utbildning. Förstärka engagemang med våra intressenter och främja externa samarbeten för att accelerera utveckling och skalning.
Makroekonomisk osäkerhet Instabila makroekonomiska förhållanden – inklusive inflation, valutadevalvering, räntevolatilitet och långvarig svag efterfrågan. Plötsliga marknads-skiften ökar ytterligare osäkerheten i såväl finansiell planering som planering av verksamheten.	➔	Inför flexibla kostnadsstrukturer och prissättningsstrategier för att hantera finansiell exponering. Reducera beroendet av import på känsliga marknader och regelbunden översyn av affärsresultat i ekonomiskt instabila regioner.

SKF-aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap, och ingår i flera index.

Under 2025 steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 19,0% och SKFs B-aktie med 18,4%. Antalet omsatta SKF-aktier på Nasdaq Stockholm var 330 331 914. SKFs B-aktier handlas också på andra marknader utanför Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa marknader under 2025 uppgick till 859 709 180 (Källa: Modular Finance AB). SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Per den 31 december 2025 uppgick bolagets aktiekapital till 1 138 377 670 kronor och det totala antalet aktier uppgick till 28 930 824 aktier av serie A och 426 420 244 aktier av serie B. Antalet röster uppgick till 71 572 848.

Mer information om de rättigheter som tillkommer de olika aktieslagen finns i Bolagsstyrningsrapporten på sid 19–29.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. Under 2025 konverterades 53 175 aktier. A-aktier utgjorde per den 31 december 2025 6,4% (6,4) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämmen att en utdelning på 7,75 kronor per aktie ska betalas ut för 2025. För mer information se sidan 155. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste tre åren 72,4% och i SKFs B-aktie 71,9% (Källa: Modular Finance AB).

Ägarstruktur

SKF hade 90 069 aktieägare den 31 december 2025. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 33,3% av utländska placerare, cirka 48,3% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 9,2% av svenska privatpersoner (källa: Modular Finance AB). Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av Wallenberg Investments AB, i sin tur helägt av de tre största Wallenberg-stiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som motsvarar minst 10% av röstetalet i SKF. Per den 31 december 2025 innehade bolaget inga egna aktier.

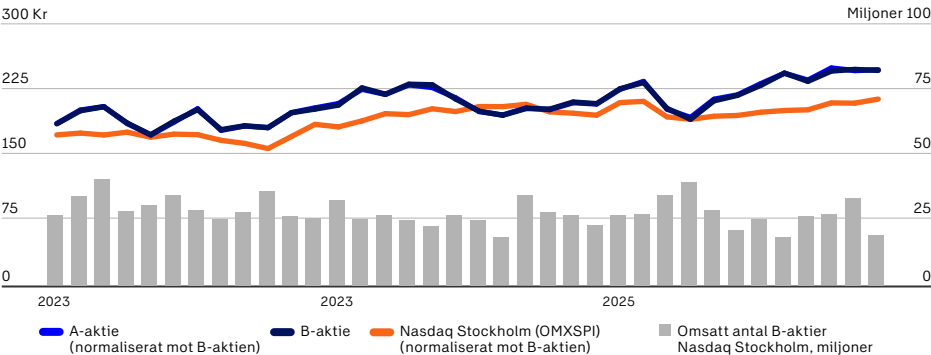
Information till aktieägare

Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på www.skf.com/se/investors. På webbplatsen finns också en lista över analytiker som täcker SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

Baserat på 2025 års rapportering har SKF fått betyget A i en utvärdering genomförd av organisationen CDP, vilket innebär att företaget vidtar koordinerade åtgärder i klimatfrågor. SKF har också fått betyget Guld (i den översta 3% av företag i samma sektor) av EcoVadis-plattformen som många av koncernens globala kunder använder för att bedöma leverantörers hållbarhetsprestanda.

Aktiens utveckling 2023–2025



Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	80 898	89,82	16 055 423	3,53
1 001–10 000	8 328	9,25	21 891 565	4,81
10 001–	843	0,94	387 050 717	85,00
Anonymt ägande	e/t	e/t	30 353	6,67

Källa: Modular Finance AB per den 31 december 2025.



Data per aktie¹⁾

Kronor per aktie om ej annat anges	2025	2024
Resultat per aktie	8,62	14,22
Utdelning per A- och B-aktie	7,75 ²⁾	7,75
Utdelning totalt, Mkr	3 529 ²⁾	3 529
Köpkurs för B-aktien den 31 december på Nasdaq Stockholm	245,8	207,6
Eget kapital per aktie	118	131
Direktavkastning (B), %	3,2 ²⁾	3,7
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	28,5	14,6
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	18,43	23,7
Kassaflöde efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	15,14	11,4

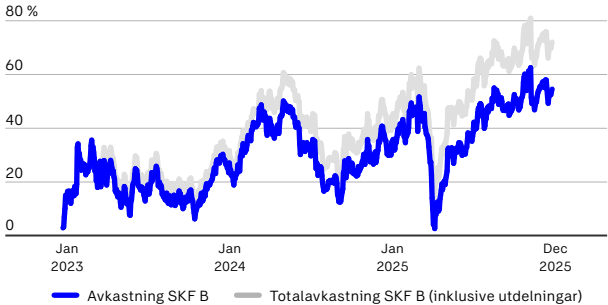
1) Se sidan 154 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2025.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

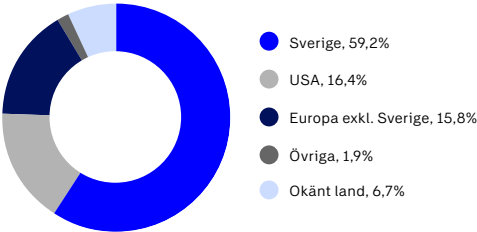
	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röstandel, %
FAM AB	69 227 539	15,20	29,23
Cevian Capital	37 049 148	8,14	5,18
AFA Försäkring	4 137 038	0,91	4,01
Livförsäkringsbolaget Skandia	4 381 077	0,96	2,61
BlackRock	15 563 878	3,42	2,17
Vanguard	15 024 328	3,30	2,10
SEB Funds	14 596 906	3,21	2,04
SEB-Stiftelsen	1 450 000	0,32	1,77
Alecta Tjänstepension	11 295 048	2,48	1,58
Nordea Funds	10 205 024	2,24	1,43

Källa: Modular Finance AB per den 31 december 2025.

Totalavkastning 2023–2025



Geografisk ägarfördelning 2025



Källa: Modular Finance AB per den 31 december 2025.

YTTERLIGARE INFORMATION

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (till exempel hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver särskilda ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skäl原因 eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköps-erbjudande avseende aktierna i AB SKF.



BOLAGS- STYRNINGS- RAPPORT



Inledning

SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med tydliga regler för delegering och beslutsfattande tillsammans med ett ansvarsramverk, att den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen präglas av öppenhet samt att sådan rapportering är omgärdad av ett robust riskhanterings- och revisionsramverk och att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

SKF arbetar målmedvetet för att tillse hållbarhet, etik och regelefterlevnad för att uppnå en positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. Mer information finns på sidorna 32–34 i koncernens hållbarhetsrapport i Årsredovisningen 2025.

De principer för bolagsstyrning som tillämpas av SKF utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. SKF följer även Nasdaq Stockholms regelverk samt den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") utformad av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Därtill tillämpas bestämmelserna i AB SKFs bolagsordning.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på sidorna 17–18 i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2025.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden introducerades ursprungligen den 1 juli 2005 av Kollegiet för Svensk bolagsstyrning. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Det utgör god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en

reglerad marknad i Sverige att tillämpa Koden.

SKF tillämpar Koden och bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med dess principer samt i enlighet med årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämmen 2025 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har tagit del av och genomfört en lagstadgad granskning av denna bolagsstyrningsrapport.

Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är SKFs högsta beslutande organ. Årsstämma ska hållas årligen och inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sin rösträtt för att delta i bolagets beslutsfattande. SKF har två aktieslag: A-aktier och B-aktier. Vid omröstning på bolagsstämma berättigar varje aktie av serie A till en röst och varje aktie av serie B till en tiondels röst. I alla andra avseenden innehar SKFs A- och B-aktier samma rättigheter.

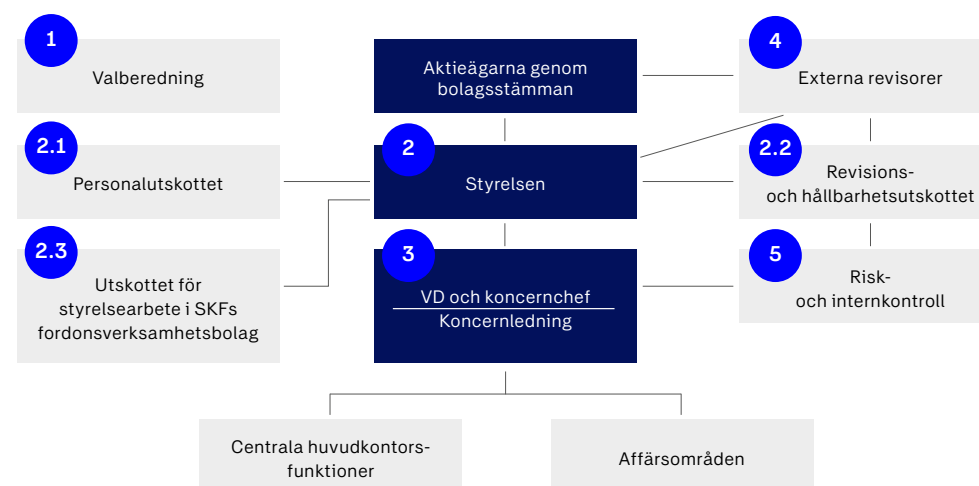
Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med den verkställande direktören och koncernledningen SKFs syfte, strategi, drivkrafter och värderingar. Styrelsen utvärderar också löpande SKF-koncernens prestation utifrån ekonomiska, miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter. Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ser till att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning och instruktioner för sitt interna arbete. För mer information om arbetsordningen och instruktionerna, se "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet, i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat

förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningar av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning, se sidorna 27–28 i Årsredovisningen 2025.

SKF är strukturerat i två rapporteringssegment, industri- och fordonsverksamheten. Fordonsverksamheten är en global organisation medan industriverksamheten är organiserad i fyra industriregioner: (1) Nord- & Sydamerika & Australien, (2) Europa & Afrika, (3) Indien, Sydostasien & Mellanöstern och (4) Kina & Nordostasien. Industriverksamheten inkluderar även fyra självständiga globala affärsområden tillsammans benämnda Specialized Industrial Solutions. Samtliga ovan nämnda regioner och affärsområden bär det operativa och finansiella ansvaret inom sitt respektive område. Det finns vidare fem centrala huvudkontorsfunktioner: Commercial & Operations Development, Group Technology Development, Group Finance & Sustainability,

Group Legal & Compliance och Group People Experience & Communication. De tre sistnämnda utgör Lean Corporate Centre vilket även omfattar forskning och strategi. SKFs organisationsstruktur är baserad på en decentraliserad verksamhetsmodell för att åstadkomma beslutsfattande nära kunden och med målet att bistå våra kunder med förbättrad snabbhet och lyhördhet, dock inom en uppsättning ansvarsramverk som säkerställer regelefterlevnad, riskhantering och synergier tvärs över SKF-koncernen. Huvudkontorsfunktionerna styr dessa ramverk som utgör fundamentala krav för ledningen av SKF-koncernen. Inom dessa ramverk finns bestämda processer, policy-dokument och instruktioner för att hantera risk, frågor av väsentlig betydelse och säkerställa regelefterlevnad. Vidare underställs frågor av väsentlig betydelse eller avseende höga värden relevant beslutsfattande organ och ytterst den verkställande direktören och/eller styrelsen.



1 Valberedning

AB SKF:s årsstämma har beslutat att bolaget ska ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid sammansättningen av valberedningen ska ägarförhållandena per den sista bankdagen i augusti varje år avgöra vilka som är de till röstetalet största aktieägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna ska offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före den följande årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 9 september 2025 meddelades att en valberedning bestående av följande medlemmar jämte styrelseordföranden hade utsetts inför årsstämman 2026:

- Marcus Wallenberg, utsedd av FAM
- Henning Elmberger, utsedd av Cevian Capital
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring
- Anders Jonsson, utsedd av Skandia

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2026 för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- förslag till revisor
- förslag till revisorsarvode
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen.

Valberedningens förslag till styrelse offentligjordes i ett pressmeddelande daterat 30 januari 2026. Valberedningens övriga förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman 2026.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKF:s bolagsordning, styrelsen bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2025 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Inför årsstämman 2025 föreslogs samtliga sittande styrelseledamöter för omval eftersom de, enligt valberedningen, bedömts representera en bred kunskap och erforderlig mångfald samt besitta gedigna erfarenheter såväl från de segment och marknader där SKF är verksamt som i digitaliserings- och hållbarhetsfrågor. För att stärka styrelsen ytterligare föreslog valberedningen även Mats Rahmström till ny styrelseledamot, baserat på hans erfarenhet av bland annat internationell industriverksamhet, hållbarhetsfrågor, separationsarbete och särnotering. Årsstämman 2025 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

AB SKF:s årsstämma, som hölls våren 2025, valde elva styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två styrelseledamöter och två suppleanter utsetts av de fackliga organisationerna vid SKF. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning, enligt beslut av årsstämman 2025, finns i Årsredovisningen 2025, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Valberedningen är ansvarig för att ta oberoende i beaktande i sitt förslag till styrelse. Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till bolaget och dess större aktieägare¹⁾.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större ägare ¹⁾	Verkställande direktör	Kvinnliga styrelseledamöter
Hans Stråberg (ordförande)	●	●		
Håkan Buskhe (vice ordförande)	●			
Mats Rahmström (vice ordförande)	●			
Hock Goh	●	●		
Geert Follens	●	●		
Susanna Schneeberger	●	●		●
Rickard Gustafson		●	●	
Beth Ferreira	●	●		●
Therese Friberg	●	●		●
Richard Nilsson	●			
Niko Pakalén	●	●		
Totalt	10/11 (91%)	8/11 (73%)	1/11 (9%)	3/11 (27%)

1) Med större aktieägare avses ägare som kontrollerar 10% eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsen höll sju möten under 2025. Styrelsens ledamöter deltog i mötena enligt uppgifter i tabellen på nästa sida.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas,
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning, och
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen, och
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.



Frågor som styrelsen handlagt under 2025 omfattar bland annat implementation av SKFs strategi, marknadsutsikter, den geopolitiska situationen, kassaflöde och investeringsanalys, finansiell och hållbarhetsrapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag och den fortsatta implementeringen av den decentraliserade operativa modellen, inklusive väsentliga organisatoriska förändringar inom koncernen och ledningsfrågor som inkluderar separationen och förberedelser inför börsnotering av fordonsverksamheten.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljö-mässiga, sociala och styrningsaspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste genomgå en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att öka sin kunskap om SKF-koncernen.

Arbete i styrelsens utskott

Vissa strategiskt viktiga frågor för företaget har, genom styrelsens skriftliga arbetsordning och styrelsens utskottsstadgar, tilldelats styrelseutskotten för att beredas och ge rekommendationer till styrelsen innan beslut fattas, till exempel i frågor som rör ersättning till VD och koncernchefen, principer för ersättning till koncernledningen, hållbarhetsstrategi och hantering av väsentliga hållbarhetskonsekvenser, risker och möjligheter, samt finansiell och hållbarhetsrapportering och etik och regelefterlevnad.

VD och koncernchefen stöds av koncernledningen och ämnesexperter vid förberedelse av material och rapporter till styrelsen i specifika frågor.

2.1 Personalutskottet

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt ett personalutskott som består av styrelsens ordförande Hans Stråberg som ordförande, styrelsens vice ordförande Håkan Buskhe samt styrelseledamöterna Susanna Schneeberger och Niko Pakalén.

Personalutskottet övervakar personalrelaterade frågor inom SKF-koncernen såsom talanghantering, successionsplanering och medarbetarnas välbefinnande, samt fungerar som ett ersättningsutskott som bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsriktlinjer, ersättningar och andra anställningsvillkor för VD och koncernledningen, samt följer och utvärderar program för rörliga ersättningar och bolagets tillämpning av principerna för ersättning som fast-

ställt av årsstämman. Riktlinjer för ersättning ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Personalutskottet följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningspaket till koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med aktiebolagslagen och principerna i Koden, en ersättningsrapport, bilagd denna årsredovisning på sidorna 156–162.

Personalutskottet har under 2025 sammanträtt tre gånger. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen nedan.

2.2 Revisions- och hållbarhetsutskottet

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt ett revisions- och hållbarhetsutskott. Revisions- och hållbarhetsutskottet består av styrelseledamoten Richard Nilsson som ordförande, styrelsens ordförande Hans Stråberg, styrelsens vice ordförande Håkan Buskhe, samt styrelseledamöterna Geert Follens och Niko Pakalén.

Revisions- och hållbarhetsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen samt den finansiella revisionen och granskningen av hållbarhetsrapporteringen inom SKF-koncernen, övervakar effektiviteten i koncernens kontroller för efterlevnad av lagar och förordningar,

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten

Styrelseledamotens namn	Närvaro styrelsemöten/totalt antal möten ¹⁾	Närvaro revisions- och hållbarhetsutskottets möten/totalt antal möten ¹⁾	Närvaro personalutskottets möten/totalt antal möten ¹⁾	Närvaro utskottets för styrelsearbete i SKFs fordonsverksamhetsbolag möten/totalt antal möten ¹⁾
Hans Stråberg (ordförande)	7/7	6/6	(Ordförande) 3/3	—
Håkan Buskhe (vice ordförande)	7/7	6/6	3/3	(Ordförande) 2/2
Mats Rahmström (vice ordförande)	5/5	—	—	—
Hock Goh	7/7	—	—	2/2
Geert Follens	7/7	6/6	—	—
Susanna Schneeberger	7/7	—	3/3	—
Rickard Gustafson	7/7	6/6	3/3	2/2
Beth Ferreira	7/7	—	—	—
Therese Friberg	7/7	—	—	2/2
Richard Nilsson	7/7	(Ordförande) 6/6	—	—
Niko Pakalén	7/7	5/6	3/3	—
Jonny Hilbert (arbetstagarrepresentant)	5/7	—	—	—
Zarko Djurovic (arbetstagarrepresentant)	6/7	—	—	—
Total närvaro för styrelseledamöter, %	96,7%	97,2%	100%	100%
Thomas Eliasson (vice arbetstagarrepresentant)	2/7	—	—	—
Steve Norrman (vice arbetstagarrepresentant)	1/7	—	—	—

1) Totalt antal möten visas för varje styrelseledamot, baserat på antalet styrelsemöten som hölls under den tid de var valda under året.

och granskar koncernens hållbarhetsposition och informationssäkerhet.

Revisions- och hållbarhetsutskottet har under 2025 sammanträtt sex gånger. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen på föregående sida.

2.3 Utskottet för styrelsearbete i SKFs fordonsverksamhetsbolag

Som en förberedelse för den planerade separationen och särnoteringen av SKFs fordonsverksamhet tillsatte AB SKFs styrelse ett särskilt utskott för styrelsearbete i SKFs fordonsverksamhetsbolag. Utskottet för styrelsearbete i SKFs fordonsverksamhetsbolag består av styrelsens vice ordförande Håkan Buskhe som ordförande samt styrelseledamöterna Hock Goh och Therese Friberg.

Utskottet för styrelsearbete i SKFs fordonsverksamhetsbolag leder, för AB SKFs räkning, skapandet av en ny styrelse för SKFs fordonsverksamhetsbolag, inklusive styrelsens arbetsstruktur, styrdokument och inrättandet av dess utskott, allt i förberedelse inför den planerade noteringen av fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm, i enlighet med vad som tidigare kommunicerats.

Utskottet för styrelsearbete i SKFs fordonverksamhetsbolag har under 2025 sammanträtt två gånger. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen på föregående sida.

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar årligen representationen av relevanta kompetenser bland styrelsemedlemmarna såväl som kvaliteten på styrelsens arbete genom en självutvärdering och efterföljande intervjuer. Resultatet sammanställs i en utvärderingsrapport som därefter presenteras och diskuteras på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

3 VD och koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av AB SKF och SKF-koncernens verksamhet till VD och koncernchefen, inklusive behörighet att ta beslut och styra över frågor som inte uteslutande ska behandlas av styrelsen.

Det är VD och koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att SKFs syfte, strategi, långsiktiga finansiella och operativa mål fastställda av styrelsen genomförs samt att effektiv styrning och kontroll bibehålls.

VD och koncernchefen är även ansvarig för att förbereda och tillhandahålla material till styrelsen inför styrelsemöten samt att hålla styrelsen uppdaterad angående SKFs finansiella position, utveckling, risker och möjligheter.

VD och koncernchefens roll, ansvarsområden och behörigheter finns beskrivet mer detaljerat i VD-instruktionen som varje år antas av styrelsen. Mer information om SKFs VD och koncernchef finns på sidan 27 i årsredovisningen.

4 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning inklusive SKFs finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, rapporteringsprocesser samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

SKFs bolagsordning anger att revisorn utses av årsstämman varje år. AB SKFs årsstämma 2025 beslutade att välja Deloitte AB (Deloitte) som revisor till och med årsstämman 2026. Hans Warén är huvudansvarig revisor.

Hans Warén har många års erfarenhet som revisor i ett antal andra noterade bolag och är för närvarande huvudansvarig för revisionen i Industrivärden, Mölnlycke Healthcare och Atrium Ljungberg.

Revisorn ska, enligt årsstämmans beslut, ersättas för utfört arbete, enligt godkänd räkning. SKF har en

process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoenderegler och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisions- och hållbarhetsutskottet. Deloitte har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till revisions- och hållbarhetsutskottet att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

Deloitte har under 2025 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget. Dessa uppdrag har främst avsett skatte- och hållbarhetsfrågor samt förberedelser inför börsnoteringen av fordonsverksamheten. Det sammanlagda arvodet för Deloitte tjänster utöver revision har under 2025 uppgått till 6 miljoner kronor.

Finansiell och hållbarhetsrapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisions- och hållbarhetsutskottet bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering. Det görs bland annat genom att revisions- och hållbarhetsutskottet granskar den finansiella och hållbarhetsinformationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor en gång under 2025 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisions- och hållbarhetsutskottet, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med sex revisions- och hållbarhetsutskottsmöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisions- och hållbarhetsutskottet skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Styrelsen

Uppdrag och aktieinnehav som redovisas nedan avser förhållandena per den 31 december 2025.



Hans Stråberg

Ordförande
Styrelseledamot sedan 2018
Född 1957

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

VD och koncernchef för Electrolux AB 2002–2010. Flera ledande befattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA sedan 1983. Tidigare EU Co-Chair Trans-Atlantic Business Dialogue.

Uppdrag

Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Aktieinnehav¹⁾

73 000 SKF B-aktier och
4 786 syntetiska SKF B-aktier.



Håkan Buskhe

Vice ordförande
Styrelseledamot sedan 2020
Född 1963

Utbildning

Civilingenjör, technologie licentiat, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

VD för FAM AB, ägt av Wallenberg Investments AB. VD för Saab AB 2010–2019. VD för E.ON Nordic AB 2008–2010.

Uppdrag

Styrelseordförande i IPCO AB och SKF Automotive. Vice styrelseordförande i Stora Enso Oyj. Styrelseledamot i FAM AB, The Grand Group, Navigare Ventures AB, Försvarshögskolan, Industrikraft AB, FAM Invest AB och Verkan AB.

Aktieinnehav¹⁾

5 000 SKF B-aktier och
2 397 syntetiska SKF B-aktier.



Mats Rahmström

Vice ordförande
Styrelseledamot sedan 2025
Född 1965

Utbildning

Master of Business Administration, Henley Management College, Henley-on-Thames, Storbritannien. Marketing and Economics, IHM Business School, Stockholm, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Flertalet ledande befattningar inom Atlas Copco, inklusive verkställande direktör 2017–2024, Senior Executive Vice President Industrial Technique 2008–2017, President General Industry 2006–2008 och flera General Manager-roller 1998–2006.

Uppdrag

Styrelseordförande i Piab Group. Styrelseledamot i Investor AB, ABB Ltd, R12 Distribution AB, Quantum Industries AB och Rahmström Invest.

Aktieinnehav¹⁾

24 500 SKF B-aktier och
2 397 syntetiska SKF B-aktier.



Hock Goh

Styrelseledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning

Kandidatexamen (honours) i maskinteknik Monash University, Melbourne, Australien. Advanced Management Program vid INSEAD, Fontainebleau, Frankrike.

Arbetslivserfarenhet

Operating Partner i Baird Capital Partners Asia 2005–2012. Flertalet ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, VD för Network and Infrastructure Solutions division i London, VD för Asien och vice VD och General Manager för Kina.

Uppdrag

Styrelseledamot i SKF Automotive.

Aktieinnehav¹⁾

1 000 SKF B-aktier och
1 566 syntetiska SKF B-aktier.



Geert Follens

Styrelseledamot sedan 2019
Född 1959

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektromekanik och en högre examen i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Leuven, Belgien.

Arbetslivserfarenhet

Pensionerad chef för affärsområdet Vakuumenteknik på Atlas Copco AB. Flertalet ledande positioner inom Atlas Copco-koncernen i Sverige, Belgien och Storbritannien sedan 1995, inklusive chef för Atlas Copco Technique customer center, Portable Energy Division och Industrial Air.

Uppdrag

Styrelseledamot i AB Electrolux. Förvaltare i Cooperative Health Community.

Aktieinnehav¹⁾

1 500 SKF B-aktier och
1 566 syntetiska SKF B-aktier.



Susanna Schneeberger

Styrelseledamot sedan 2020
Född 1973

Utbildning

Civilekonom i internationell ekonomi och Master of Business Administration, Lunds universitet, Lund, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Senior advisor och flera ledande befattningar däribland som Chief Digital Officer och medlem i koncernledningen för KION-gruppen 2018–2020. VD för Demag Cranes & Components 2015–2018. Flera olika positioner inom Trelleborg-gruppen 2007–2014.

Uppdrag

Styrelseordförande i Yunex GmbH. Styrelseledamot i Modulaire Group och Sandvik AB.

Aktieinnehav¹⁾

1 000 SKF B-aktier och
1 566 syntetiska SKF B-aktier.

1) Informationen rörande aktieinnehav är relaterad till eget och/eller närståendes aktieinnehav. SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.



Rickard Gustafson

VD och koncernchef
Anställd sedan 2021
Styrelseledamot sedan 2021
Född 1964

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Linköpings universitet, Linköping, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

VD och koncernchef för SAS-koncernen 2011–2021. VD för försäkringsbolaget Codan/Trygg-Hansa. Ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag

Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav¹⁾

30 037 SKF B-aktier



Beth Ferreira

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1973

Utbildning

Filosofie kandidatexamen i internationella studier, Emory University, Atlanta, USA.

Arbetslivserfarenhet

President, Diversified Industrials på DuPont de Nemours från 2025. VD för Life Technology och divisionschef för Precision Engineering på IMI plc 2020–2025. Ledande befattningar inom global industriverksamhet på Illinois Tool Works 2014–2020 och Belden 2008–2014. Kommersiellt ledarskap på Ingersoll Rand 1997–2008.

Aktieinnehav¹⁾

2 500 SKF B-aktier och
1 566 syntetiska SKF B-aktier



Therese Friberg

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1975

Utbildning

Civilekonom, Stockholms universitet, Stockholm, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Ekonomi- och finansdirektör på Electrolux. Flera ledande befattningar inom Electrolux sedan 1999, såsom CFO för Vitvaror EMEA och chefscontroller och controller för affärsområdet Hemmiljö och småapparater.

Uppdrag

Styrelseledamot i SKF Automotive.

Aktieinnehav¹⁾

1 566 syntetiska SKF B-aktier



Richard Nilsson

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1970

Utbildning

Civilekonom, Lunds universitet, Lund, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Investment Director på FAM AB. Anställd på FAM sedan 2008. Aktieanalytiker på SEB Enskilda 2000–2008, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

Uppdrag

Styrelseledamot i Stora Enso Oyj, IPCO Holding AB med koncernbolag, GROPYUS AG, Cinder Invest AB och TBox Sweden AB.

Aktieinnehav¹⁾

15 000 SKF B-aktier och
1 566 syntetiska SKF B-aktier



Niko Pakalén

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1986

Utbildning

Civilekonom, Helsingfors handels-högskola (idag Aalto University). Helsingfors, Finland.

Arbetslivserfarenhet

Partner i Cevian Capital sedan 2017. Ett antal ledande befattningar inom Cevian Capital 2011–2016. Associate på Danske Bank Corporate Finance 2009–2011.

Uppdrag

Styrelseordförande i insamlingsstiftelsen Human Practice Foundation Sverige. Styrelseledamot i Metso Corporation.

Aktieinnehav¹⁾

1 566 syntetiska SKF B-aktier

1) Informationen rörande aktieinnehav är relaterad till eget och/eller närståendes aktieinnehav. SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

Arbetsstagarrepresentanter



Jonny Hilbert

Anställd sedan 2005
Styrelseledamot sedan 2015
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid
SKF i Göteborg, Sverige.

Aktieinnehav¹⁾
—



Zarko Djurovic

Anställd sedan 2006
Styrelseledamot sedan 2015
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag
Ordförande i Verkstadsklubben
vid SKF i Göteborg, Sverige.

Aktieinnehav¹⁾
—



Thomas Eliasson

Anställd sedan 1984
Styrelsesuppleant sedan 2021
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1984.

Uppdrag
Huvudarbetsmiljöombud och
styrelseledamot i Unionen
vid SKF i Göteborg, Sverige.

Aktieinnehav¹⁾
—



Steve Norrman

Anställd sedan 1994
Styrelsesuppleant sedan 2021
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1994.

Uppdrag
Vice ordförande och huvudskydds-
ombud i Verkstadsklubben
vid SKF i Göteborg, Sverige.

Aktieinnehav¹⁾
—

1) Informationen rörande aktieinnehav är relaterad till eget och/eller närståendes aktieinnehav. SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

Koncernledningen

Uppdrag och aktieinnehav som redovisas nedan avser förhållandena per den 31 december 2025.



Rickard Gustafson

VD och koncernchef
Anställd sedan 2021
Född 1964

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Linköpings universitet, Linköping, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

VD och koncernchef för SAS-koncernen 2011–2021. VD för Codan/Trygg Hansa. Flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag

Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav

30 037 SKF B-aktier



Manish Bhatnagar

President Industrial Region Americas & Australia
Anställd sedan 2018
Född 1969

Utbildning

Master of Business Administration från Indian Institute of Management Calcutta, Kolkata, Indien. B.E. in Electronics Engineering, Birla Institute of Technology & Science, Pilani, Indien.

Arbetslivserfarenhet

President Industrial Region India and Southeast Asia hos SKF. Ledande befattningar hos General Electric och Danaher.

Aktieinnehav

7 459 SKF B-aktier



David Johansson

President Industrial Region Europe & Africa
Anställd sedan 2005
Född 1980

Utbildning

Civilingenjörsexamen i Industrial Marketing, Electrical Engineering, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

President Automotive, Director Global Railway and China Mobility business, Director China Automotive, Aerospace and Railway business samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav

6 946 SKF B-aktier



Henry Wang

President Industrial Region China & Northeast Asia
Anställd sedan 2022 och 1997–2019
Född 1968

Utbildning

Master of Business Administration, University of Calgary, Calgary, Kanada. Bachelor of Engineering, Shanghai Jiao Tong University, Shanghai, Kina.

Arbetslivserfarenhet

President of Alstoms verksamhet i Kina. VD för KUKA i Kina. Head of SKF Industrial Sales i Kina samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav

—



Mukund Vasudevan

President Industrial Region India, Southeast Asia & Middle East
Anställd sedan 2024
Född 1969

Utbildning

Master of Business Administration, University of Chicago, Booth School of Business, Chicago, USA. Bachelor of Technology, Indian Institute of Technology, Mumbai, Indien.

Arbetslivserfarenhet

Managing Director för Moglix. Managing Director för Ecolab-South Asia. Vice President för Pentair-India. Engagement Manager vid McKinsey & Company.

Aktieinnehav

—



Kerstin Enochsson

President Automotive
Anställd sedan 2023
Född 1975

Utbildning

Master's Degree in Law, Freie Universität, Berlin, Tyskland. Master of Business Administration, ESCP-EAP European School of Management, Paris, Frankrike.

Arbetslivserfarenhet

Head of Procurement and Supply Chain och Vice President Corporate Strategy & Project Office hos Volvo Car Group. Global Director Parts hos Volvo Construction Equipment samt flera andra seniora befattningar.

Uppdrag

Styrelseledamot i SSAB.

Aktieinnehav

—



Joakim Landholm

Senior Vice President Commercial & Operations Development
Anställd sedan 2022
Född 1969

Utbildning

Master of Science, Stockholm School of Economics, Stockholm, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

VD för Hector Rail. Chief Commercial Officer hos SAS. Seniora befattningar vid Codan/Trygg Hansa och GE Capital.

Uppdrag

Styrelseledamot i Sdiptech AB

Aktieinnehav

6 774 SKF B-aktier



Annika Ölme

Chief Technology Officer and Senior Vice President Group Technology Development
Anställd sedan 2022 och 2002–2017
Född 1973

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige. Master of Business Administration, Waikato University, Hamilton, Nya Zeeland.

Arbetslivserfarenhet

CTO and Head of Engineering på SAAB Radar Solutions, Managing Director på Arcam, dotterbolag till General Electric och ett flertal andra befattningar inom SKF.

Uppdrag

Styrelseordförande i Jacob Wallenbergs Stiftelse. Styrelseledamot i Grundfors Holding.

Aktieinnehav

45 SKF B-aktier



Hans Landin

President Specialized Industrial Solutions
Anställd sedan 2023
Född 1972

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Group Vice President and Officer samt flera andra ledande befattningar hos The Timken Company.

Uppdrag

Styrelseledamot i Beijer Alma AB.

Aktieinnehav

600 SKF B-aktier



Susanne Larsson

Chief Financial & Sustainability Officer and Senior Vice President Group Finance & Sustainability
Anställd sedan 2025 och 1991–2015
Född 1968

Utbildning

Master of Science in Business and Economics, Karlstads universitet, Karlstad, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

Group CFO & EVP IT, Digital Enablement, Global Business Services, Indirect procurement på Mölnlycke Healthcare. Group CFO, inklusive strategy office, IT och Legal på Gunnebo Securities. Ett flertal andra ledande befattningar inom SKF inom finans och strategisk förändringsledning.

Uppdrag

Styrelseledamot i Ambu A/S och ledamot i Handelshögskolans råd, Göteborgs Universitet.

Aktieinnehav

5 300 SKF B-aktier



Mathias Lyon

General Counsel and Senior Vice President Group Legal & Compliance
Anställd sedan 2012
Född 1975

Utbildning

Juristexamen, Lunds universitet, Lund, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

SKF Deputy General Counsel och flera andra befattningar hos Volvo, Astra-Zeneca, Mannheimer Swartling och Rosengrens.

Aktieinnehav

10 889 SKF B-aktier



Ann-Sofie Zaks

Senior Vice President Group People Experience & Communication
Anställd sedan 2001
Född 1976

Utbildning

Kandidatexamen i innovationsteknik med inriktning beteendevetenskap från Mälardalens Högskola, Västerås, Sverige.

Arbetslivserfarenhet

HR Director & People Transformation Leader, HR Business Partner & Competens Development och flera andra befattningar inom SKF.

Uppdrag

Styrelseledamot i Näringslivets Internationella Råd (NIR).

Aktieinnehav

14 688 SKF B-aktier

Förändringar i koncernledningen under 2025

Thomas Fröst, President Independent & Emerging Business lämnade koncernledningen den 24 september.

5 Risk- och internkontroll

SKF använder det etablerade ramverket utvecklat av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) som bas. SKF har implementerat kraven under ramverket som en koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS) tillämplig för alla koncernbolag. SKF har genom policy-dokument, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policydokument och instruktioner utvärderas av ansvariga grupp-funktioner baserat på behovet att justera på grund av ändrade krav och lagstiftning.

SKF är ett processororienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Inom området kontroll-strukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och dotterföretag.

Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen. SKF har ett riskbaserat förhållningssätt till kontroller, kontrolltester och aktiviteter för att stänga kontroll-brister. Under 2025 har självskattning och kontroll-testaktiviteter utförts i affärsprocesserna i de olika regionerna, inklusive inom mindre enheter som inte täcks av extern revision.

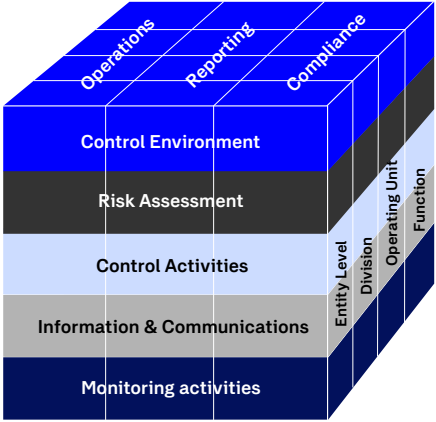
SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning.

Uppdateringar av redovisnings- och rapporterings-instruktionerna kommuniceras kontinuerligt. Detaljerad dokumentation av finansiella processer och kontroller lagras centralt och/eller lokalt. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontroll-dokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

SKF har en intern kontrollfunktion vars huvud-sakliga ansvar är att supportera affärsfunktionerna i implementering och upprätthållande av god intern-kontroll samt att utföra kontrolltestning för att utvärdera uppfyllnad av regelverket och identifiera kontrollsvagheter. Den interna revisionsfunktionen genomför övergripande riskorienterade revisioner

inom prioriterade områden. Internrevisionsfunktionen och de interna kontrollfunktionerna rapporterar till koncernens Group Chief Accountant som regel-bundet tillhandahåller rapporter till styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje styrelsemöte. Styrelsens revisions- och håll-barhetsutskott granskar alla kvartals- och årsbokslut samt hållbarhetsrapporter innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 2 mars 2026
Styrelsen



© 2013 Internal Control Integrated Framework
Committee of Sponsoring Organizations of the
Treadway Commission (COSO). Med ensamrätt.
Används med tillåtelse.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 på sidorna 19–29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en

väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 6 mars 2026
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor



HÅLLBARHETS- RAPPORT



ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR	
Grund för utarbetandet	32
Bolagsstyrning	32
Strategi	34
Konsekvenser, risker och möjligheter	39
■ MILJÖ	
Upplysningar om EU-taxonomi	41
Klimatförändringar	45
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	63
■ SOCIALT ANSVAR	
Den egna arbetskraften	69
Arbetsstagare i värdekedjan	81
■ BOLAGSSTYRNING	
Ansvarsfullt företagande	86
BILAGA	
Förklaring om tillbörlig aktsamhet	92
Upplysningskrav	93
Innehållsförteckning	95

Allmänna upplysningar

Grund för utarbetandet

BP-1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

SKF har upprättat denna hållbarhetsrapport på konsoliderad basis och i enlighet med europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Omfattningen av konsolideringen är densamma som för företagets finansiella rapporter. Hållbarhetsrapporten omfattar SKF-koncernens värdekedja som åskådliggörs under SBM-1, inklusive SKFs egen verksamhet och de viktigaste delarna av företagets värdekedja uppströms och nedströms med avseende på konsekvenser, risker och möjligheter. All data och information som rapporteras i avsnitten om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning har bedömts som väsentlig i SKFs dubbla väsentlighetsbedömning (DMA). Resultatet från SKFs DMA redovisas under SBM-3. Ingen relevant information har uteslutits på grund av skäl som rör sekretessbelagda eller känsliga uppgifter och immateriella rättigheter.

Hållbarhetsrapporten har genomgått en översiktlig granskning av SKFs revisorer enligt RevR19. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten för mer information.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

SKF har tillämpat tidshorisonterna i enlighet med ESRS:

- Kort sikt innebär upp till ett år.
- Medellång sikt innebär ett till fem år.
- Lång sikt innebär mer än fem år.

Indirekta data relaterade till SKFs värdekedja, till exempel scope 3-utsläpp, har en högre osäkerhetsgrad än data från egen verksamhet. Metoder, uppskattningar och osäkerhet kring resultatet behandlas i redovisningsprinciperna för mätetal i relevanta avsnitt av hållbarhetsrapporten.

Det har skett förändringar i rapporteringen av könsfördelning för egen arbetskraft och scope 3-utsläpp kategori 1 och kategori 4. För mer information, se avsnitten S1 och E1.

Hållbarhetsrapporten innehåller ingen information som härrör från annan lagstiftning eller allmänt vedertagna standarder och ramverk för hållbarhetsrapporter.

Följande information har införlivats genom hänvisning:

- GOV-3 Godkännande och uppdateringar av incitamentsprogram – Not 23 i finansiella rapporter.
- SBM-1 Omsättning – Not 2 i finansiella rapporter.
- SBM-1 Medarbetare i geografiska regioner – Not 23 i finansiella rapporter.

Bolagsstyrning

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roller

Modell för hållbarhetsstyrning

[GOV-1_22, G1 GOV-1_5a]

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen på SKF består av styrelsen och VD. Styrelsen har det slutgiltiga ansvaret för koncernens organisation och förvaltningen av koncernens angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med VD och koncernchef och koncernledningen SKFs syfte, strategi, drivkrafter och värderingar. Styrelsen utvärderar också kontinuerligt aspekter av SKF-koncernens resultat som rör ekonomi, miljö, samhällsansvar och styrning.

SKFs styrelse har tillsatt ett revisions- och hållbarhetsutskott för att säkerställa ett ökat fokus på hållbarhetsfrågor, däribland övervakning av effekter, risker och möjligheter. Revisions- och hållbarhetsutskottets ansvarsområden framgår av revisions- och hållbarhetsutskottets instruktioner. Dessa ansvarsområden omfattar främst att övervaka koncernens finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt processerna för finansiell revision och granskning av hållbarhetsrapporteringen, att övervaka att koncernens kontrollmekanismer för efterlevnad av lagar och regler är adekvata samt att granska koncernens hållbarhetsarbete och informationssäkerhet. Revisions- och hållbarhetsutskottet sammanträdde sex gånger under 2025. Styrelsen har också inrättat ett personalutskott som ska övervaka personalrelaterade frågor såsom talangutveckling, successionsplanering

och medarbetarnas välbefinnande. Personalutskottet förbereder styrelsens beslut i frågor som rör riktlinjer för ersättning, faktisk ersättning och andra anställningsvillkor för ledningen samt övervakar och utvärderar program för rörlig ersättning och tillämpningen av riktlinjerna för ersättning.

Koncernens VD, som också är koncernchef, utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Till sitt förfogande har VDn en koncernledning. VDns och koncernchefens ansvar är att implementera och säkerställa att SKFs strategi och syfte, samt de långsiktiga finansiella och operativa mål som har fastställts av styrelsen, genomförs och att effektiv styrning och kontroll upprätthålls. VDn och koncernchefen är även ansvarig för att förbereda och tillhandahålla material till styrelsen inför styrelsemöten samt att hålla styrelsen uppdaterad angående SKFs finansiella position, utveckling, risker och möjligheter. Här ingår att informera styrelsen om ny utveckling, krav och regler som rör hållbarhet och etik samt hur SKF arbetar för hållbar utveckling utifrån SKFs etiska riktlinjer och SKF Care, vilka beskrivs under SBM-3. VDns och koncernchefens roll, ansvarsområden och behöigheter finns beskrivet mer detaljerat i den VD-instruktion som varje år antas av styrelsen.

SKF har en styrgrupp för hållbarhet bestående av VD, Chief Financial & Sustainability Officer, Chief Technology Officer, Senior Vice President People Experience & Communication, General Counsel och Director Group Sustainability.



Bolagsstyrning, forts.

Styrgruppen för hållbarhet övervakar nya hållbarhets-åtgärder, mål, händelser och förväntningar för att främja en proaktiv och ledande hållbarhetsstrategi.

SKFs hållbarhetsarbete leds operativt av Chief Sustainability Officer som rapporterar direkt till VD och ingår i SKFs koncernledning. Director Group Sustainability ansvarar för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i samtliga av SKF-koncernens verksamheter och aktiviteter på det sätt som anges i antagna policydokument, strategier och mål kopplade till SKFs övergripande hållbarhetsarbete. Dessa i sin tur driver och stöder integreringen av hållbarhet i affärer, processer, verksamheter och stabsfunktioner. Dessutom driver koncernfunktionerna och utskotten utvecklingen inom sina respektive områden.

Ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets linjeorganisation och ska genomföras enligt den strategiska inriktningen, affärsplanen och det ansvar som har fastställts inom SKF-koncernen. Implementeringen av hållbarhetsinitiativ i linjeorganisationen sköts av varje affärsområde, deras affärsenheter eller av landsorganisationer. Information om kontroller och rutiner som tillämpas för att hantera konsekvenser, risker och möjligheter finns under GOV-5.

Styrelsens sammansättning och expertis [GOV-1_21; 23, G1 GOV-1_5b]

SKFs styrelse har en bred geografisk erfarenhet, vilket återspeglar SKFs globala närvaro. Flera styrelseledamöter har erfarenhet av industriellt ledarskap inom sektorer som energi, tillverkning, skogsbruk och flyg, där fokus ligger på klimat, cirkularitet, samhällsfrågor och ansvarsfullt företagande. Styrelsen har tillgång till expertfunktioner inom ESG och hålls regelbundet uppdaterad om hållbarhetsfrågor, inklusive väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, via forum som revisions- och hållbarhetsutskottet. För mer information om frågor som behandlats av revisions- och hållbarhetsutskottet under 2025, se GOV-2.

SKF har 13 ordinarie styrelseledamöter, varav en är verkställande ledamot och två är arbetstagarrepresentanter. Styrelsens könsfördelning är 23% kvinnor, och 58% av de icke-verkställande styrelseledamöterna är oberoende. Nyckeltalet inkluderar arbetstagarrepresentanter i styrelsen och avviker därför från Bolagsstyrningsrapporten.

GOV-2

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter fastställs genom en DMA, som beskrivs närmare under SBM-3 och IRO -1. Styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott får årliga uppdateringar om väsentliga hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter som underlag för strategiarbetet och koncernens ambition att skapa långsiktigt värde för intressenterna och planeten. Hållbarhetsrisker ingår Enterprise Risk Management-processen (ERM).

Baserat på väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt annan strategisk återkoppling drev koncernen under 2025 det strategiska programmet för klimatomställning. Koncernen har också behållit sitt starka fokus på målet om nollvisionen för olyckor och andra initiativ som rör medarbetare och sociala konsekvenser, såsom mångfald, rättvisa och inkludering samt lika och adekvat ersättning, vilket omfattar levnadslöner. Koncernen har fortsatt att arbeta med programmet för regel efterlevnad med särskilt fokus på mänskliga rättigheter, exportkontroll, informationssäkerhet och integritet, rättvis konkurrens och antikorruption samt visseblåsning. Medlemmar av koncernledningen och relevanta funktionsansvariga deltar aktivt i programstyrningen. Statusuppdateringar delges programmens styrgrupper samt styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott. För mer information om hur väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samverkar med strategi och affärsmodeller, se SBM-1 och SBM-3. Följande frågor hanterades av styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott samt personalutskott under 2025:

- Klimatomställning, inklusive åtgärder för att fasa ut fossila bränslen fram till 2030, klimatanpassning och SKFs deltagande i COP30.
- Aspekter av cirkulär ekonomi, såsom produktdesign, användning av sekundära råvaror, avfall och rekonditionering.
- Företagskultur, korruption och mutor, efterlevnad av sanktioner, visseblåsning, medvetenhet om och förtroende för visseblåsningprocessen, riskhantering från tredje part samt en uppdaterad intern styrningsmodell och företagspolicier.

- Mångfald, rättvisa och inkludering, lika och adekvat ersättning, inklusive levnadslöner och lönetransparens, kompetensdrivna personalprocesser och medarbetarnas välbefinnande.
- Ansvarsfullt företagande och kommersialisering av hållbarhet.

GOV-3

Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Inom ramen för SKFs hållbarhetsarbete har hållbarhetsrelaterade prestationer integrerats i incitamentsprogrammen för koncernens långsiktiga och kortsiktiga rörliga löneprogram. Incitamentsprogrammen sammanlänkar deltagarnas och aktieägarnas intressen och stärker därmed SKFs förmåga att attrahera och behålla de främsta talangerna och bidrar till affärsstrategin, långsiktiga intressen och hållbarhet, inklusive klimatet. Information om godkännande och uppdateringar av incitamentsprogram finns i Not 23 i de finansiella rapporterna.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet, även kallat SKFs prestationsbaserade aktieprogram, omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen, inklusive koncernledningen och VD, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier, dock med förbehåll för lokala skatteregler. Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det mål för Total Value Added (TVA) som styrelsen fastställt, och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKFs betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering. Uppfylld av TVA-målet är viktat till 80% och hållbarhetsmålet är viktat till 20%. CDP-betyget är ett välkänt och enkelt jämförbart mått på framsteg i klimatarbetet, vilket är ett transparent och objektivt sätt att jämföra SKFs framsteg med andra företag. CDP-betyget täcker alla aspekter av SKFs strategi för klimatförändringar och innebär att varje funktion inom SKF kan bidra till hållbarhetsmålen, vilket stärker koncernens åtagande för att begränsa klimatförändringarna. CDP-betyget som fastställs av en utomstående part är en dynamisk bedömning där ribban höjs varje år för att spegla intressenternas ökande förväntningar, vilket kräver kontinuerliga förbättringar för att uppnå goda resultat.

SKF-medarbetare, inklusive arbetstagarrepresentanter i styrelsen, kan vara berättigade till det kortsiktiga rörliga löneprogrammet, vilket erbjuder en bonus baserad på lön. Lokala förhållanden avgör vilka anställda som är berättigade att delta i programmet. Bonusen har en klimatrelaterad komponent som utgör 10% av det totala beloppet och är kopplad till SKFs mål för minskade koldioxidutsläpp fram till 2030. Full utbetalning av dessa 10% sker om målet uppnås eller överträffas. Om målet inte uppnås utgår ingen betalning av dessa 10%.

Styrelseledamöter, med undantag för VDN och arbetstagarrepresentanterna, har inga incitamentsprogram relaterade till hållbarhet.

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Datapunkterna beskrivs i bilaga "Förklaring om tillbörlig aktsamhet" till SKFs förvaltningsberättelse.

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

För att möta de ökande regulatoriska kraven på transparens och ansvarstagande i hållbarhetsrapporteringen arbetar SKF proaktivt för att förbättra kvaliteten och tillförlitligheten i data genom att etablera ett robust system för intern kontroll. SKF inser vikten av detta mål och har påbörjat denna resa genom att lägga grunden för sitt ramverk för intern kontroll. Ramverket baseras på det etablerade system som har utvecklats av Committee of Sponsoring Organizations (COSO) för intern kontroll över hållbarhetsrapportering (ICSR). ICSR bygger på samma principer som SKF Internal Control Standard (SICS).

Kontrollmiljö [GOV-5_36a]

SKFs kontrollmiljö är tongivande i organisationen och fastställs och kommuniceras genom organisationsstruktur, etiska värderingar och integritet, policyer, direktiv, och processer samt instruktioner och rutiner. Roller och ansvarsområden för olika frågor har definierats för att säkerställa ansvarsskyldighet och effektiv övervakning av hållbarhetsfrågor, vilket säkerställer att arbetet inom dessa områden



Bolagsstyrning, forts.

utförs på ett ändamålsenligt sätt. Styrdokument som interna policyer, direktiv, riktlinjer och manualer fortsätter att utvecklas för att skapa konsekventa och etiska rapporteringsrutiner och ge medarbetarna tydlig vägledning om SKFs verksamhet. Dessutom utvärderas verktyg, mallar skapas och interna kontroller utformas och implementeras för alla väsentliga ämnen, vilket innefattar både kvantitativa och kvalitativa upplysningskrav.

Riskbedömning [GOV-5_36b-c]

SKF använder DMA för att identifiera väsentliga ämnen för vilka processkartor och robusta interna kontroller utvecklas och förbättras, vilket säkerställer att SKF kan uppfylla de ökande kraven från myndigheter och intressenter. För mer information om hur DMA genomförs, se Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter under IRO-1. Därefter görs en riskanalys för varje process inom de väsentliga ämnena, vilket omfattar en utvärdering av risker som bedrägerier, oegentligheter samt uppgifternas riktighet och fullständighet. Interna kontroller utvecklas på enhetsnivå och skräddarsys för att hantera specifika operativa risker och frågor om dataintegritet, vilket garanterar att källinformationen är korrekt och tillförlitlig. Interna kontroller på koncernnivå är avsedda att övervaka sammanställningen av data från alla anläggningar, vilket ger en heltäckande och enhetlig bild av hållbarhetsprestandan i hela organisationen.

Kontrollverksamhet [GOV-5_36d]

SKFs kontrollverksamhet består av policyer, direktiv, riktlinjer, rutiner, organisationsstrukturer och kontroller på processnivå. Kontrollverksamheten är integrerad i SKFs affärsprocesser för att förhindra fel och säkerställa att den rapporterade informationen är tillförlitlig. SKF har vid datainsamling och granskning infört förebyggande åtgärder,

såsom fyra ögon-principen, för att upptäcka fel och säkerställa att uppgifterna är korrekta och fullständiga innan de offentliggörs. Under 2025 stärkte SKF sitt ramverk för hållbarhetsrapportering genom att utveckla processkartor och interna kontroller som täcker majoriteten av de flesta väsentliga upplysningskraven. Ett omfattande ramverk för intern kontroll har upprättats, med definierade roller och ansvarsområden samt styrdokument. För att omsätta kontrollramverket i praktiken utvecklades en strukturerad implementeringsstrategi och metod och ett pilotprojekt genomfördes för att testa implementeringsstrategin och utvärdera kontrollramverkets utformning, vilket är en förutsättning för konsekvent och tillförlitlig rapportering framöver.

Information och kommunikation [GOV-5_36e]

SKF har genomfört ett omfattande program för hållbarhetsrapportering för att understryka organisationens åtagande när det gäller hållbarhetsrapportering och regelefterlevnad. Regelbundna uppdateringar lämnas till styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott för att hålla dem informerade om framstegen och aktiviteterna i programmet för hållbarhetsrapportering och andra frågor som gäller hållbarhetsrapportering.

Övervakning [GOV-5_36a]

SKF strävar efter att vara branschledande inom hållbarhet och har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål tillsammans med relevanta strategier. För att följa upp dessa strategier har SKF fastställt nyckeltal (KPIer) för att övervaka utvecklingen. Kvalitetsansvaret för informationen har fördelats på de personer som ansvarar för hållbarhetsfrågor. I fortsättningen kommer SKF att använda det digitala verktyget och den process för ICSR som nyligen implementerades för att kontinuerligt övervaka och förbättra det interna kontrollsystemet relaterat till hållbarhetsrapportering.

Strategi

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

SKF är ett ledande globalt industriellt varumärke med mer än 37 000 anställda fördelade på fyra geografiska regioner: Nord- och Sydamerika; Europa, Mellanöstern och Afrika; Indien och Sydostasien; samt Kina och Nordostasien. Genomsnittligt antal anställda per geografisk region redovisas i Not 25 i de finansiella rapporterna. I mer än 20 branscher tillhandahåller SKF ett omfattande produktutbud och kunskap som bygger på koncernens tekniska kärnområden: lager, tätningar, smörjsystem, intelligenta lösningar (till exempel tillståndsovervakning) samt tjänster. Genom att integrera dessa plattformar levererar SKF kundanpassade lösningar för att tillgodose kundernas behov.

SKF bedriver verksamhet inom Industri och Fordon. Industriverksamheten förser kunder över hela världen med produkter och tjänster, både direkt och indirekt genom ett nätverk av mer än 7 000 distributörer och står för 72% av SKFs försäljning. Fordonsverksamheten levererar lager, tätningar och relaterade produkter, både direkt och indirekt genom ett nätverk av mer än 10 000 distributörer och står för 28% av SKFs försäljning.

För mer information om omsättning och ekonomiskt resultat, se Not 2 i de finansiella rapporterna. SKFs strategi bygger på två viktiga begrepp: "intelligent" och "clean". "Intelligent" avspeglar åtagandet att förse kunderna med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att effektivisera verksamheten. "Clean" betonar SKFs roll i att arbeta för en mer hållbar industri och att bedriva verksamheten på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

Värdekedja [SBM-1_42]

SKF har kartlagt konsekvenser, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Den högsta nivån av påverkan ligger i koncernens egen verksamhet, men SKF tar också ansvar både uppströms och nedströms i värdekedjan.

Uppströms [SBM-1_40; 42]

De huvudsakliga miljökonsekvenserna uppströms kommer från utvinning och bearbetning av råvaror samt tillverkning av metallkomponenter med tillhörande energianvändning och utsläpp av växthusgaser. SKF kan påverka detta genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocesserna, förlänga livslängden för både SKFs och kundernas produkter, och genom att arbeta med leverantörer som kan minska dessa konsekvenser uppströms med en blandning av kort- och långsiktiga åtgärder.

Baserat på genomförda livscykelanalyser har SKF kommit fram till att råvaror har betydande miljökonsekvenser. För att minska dessa konsekvenser har SKF genomfört ett cirkularitetsprogram, och arbetet fortsätter genom utnämningen av en Group Circularity Manager inom Group Sustainability samt genom initiativ och aktiviteter som genomförs inom affärsområdena och stabsfunktionerna. Dessa insatser bidrar till förbättrad cirkularitet i värdekedjan, mer effektiva driftsmetoder, optimerad materialanvändning och minskat avfall samtidigt som det främjar hållbara resurscykler. Sociala konsekvenser och risker uppströms i värdekedjan, inklusive människorättsrisker uppmärksammade i visseblåsarprogrammet, hanteras systematiskt i programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer och innehåller en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men i vissa fall även i andra eller tredje ledet. SKF har också en funktion för uppföljning av incidenter i leverantörernas verksamheter. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer.

Strategi, forts.

Egen verksamhet [SBM-1_40; 42]

SKF har direkt operativ kontroll över sina egna verksamheter och har därför möjlighet och ansvar att direkt driva fram förbättringar i frågor som rör miljö och samhällsansvar. Säkerheten kommer alltid först, och på SKF är man av den bestämda uppfattningen att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas. Koncernen har ett globalt ledningssystem med fokus på riskeliminering och att främja säkra arbetsrutiner i all verksamhet. Koncernens nollvision för olyckor baseras på proaktiv rapportering av tillbud och syftar till att undvika alla arbetsplatsolyckor och främja en kultur av kontinuerliga förbättringar inom hälsa och säkerhet.

Genom att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi i verksamheten kan SKF minska sin miljöpåverkan. En plan har tagits fram som ligger till grund för omställ-

ningen till 100% förnybar el, systematisk förbättring av energieffektiviteten och nästintill eliminering av användningen av fossil gas på de SKF-enheter som förbrukar > 2 GWh energi årligen. Genom att minska materialavfall på SKF minskar även förluster kopplat till inbäddad energi och utsläpp uppströms. SKF strävar också efter att öka användningen av förnybara, koldioxidsnåla eller återvunna material.

Efterlevnaden av SKFs etiska riktlinjer granskas regelbundet och en visselblåsarprocess finns tillgänglig på lokal och global nivå, för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras både för SKF-anställda och anställda i värdekedjan. SKF arbetar också för att integrera jämställdhet i olika processer, såsom utbildning och utveckling, successionsplanering och rekrytering.

Nedströms [SBM-1_40; 42]

SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativa konsekvenser av sin verksamhet nedströms. Arbetet börjar med att se till att lagar och regler följs och att material och ämnen som är farliga för miljö och människor undviks. Syftet med SKFs produkter och lösningar är att få saker och ting att fungera bättre och gå snabbare, längre, renare och säkrare.

SKF anser att koncernens verksamhet kan skapa välbefinnande och tillväxt som på sikt kan bidra positivt till samhället. Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms består i att följa reglerna för exportkontroll och se till att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna.

I produktutvecklingsfasen ligger ökat fokus på konstruktion som främjar cirkularitet genom att möjliggöra

återanvändning, rekonditionering och renovering. Produkterna utformas för att kunna demonteras, byggas i moduler, repareras eller återvinnas. De ska konstrueras med hög materialeffektivitet för att minska materialåtgången och med optimerade tillverknings- och leveranskedjor som minskar avfallsmängden.

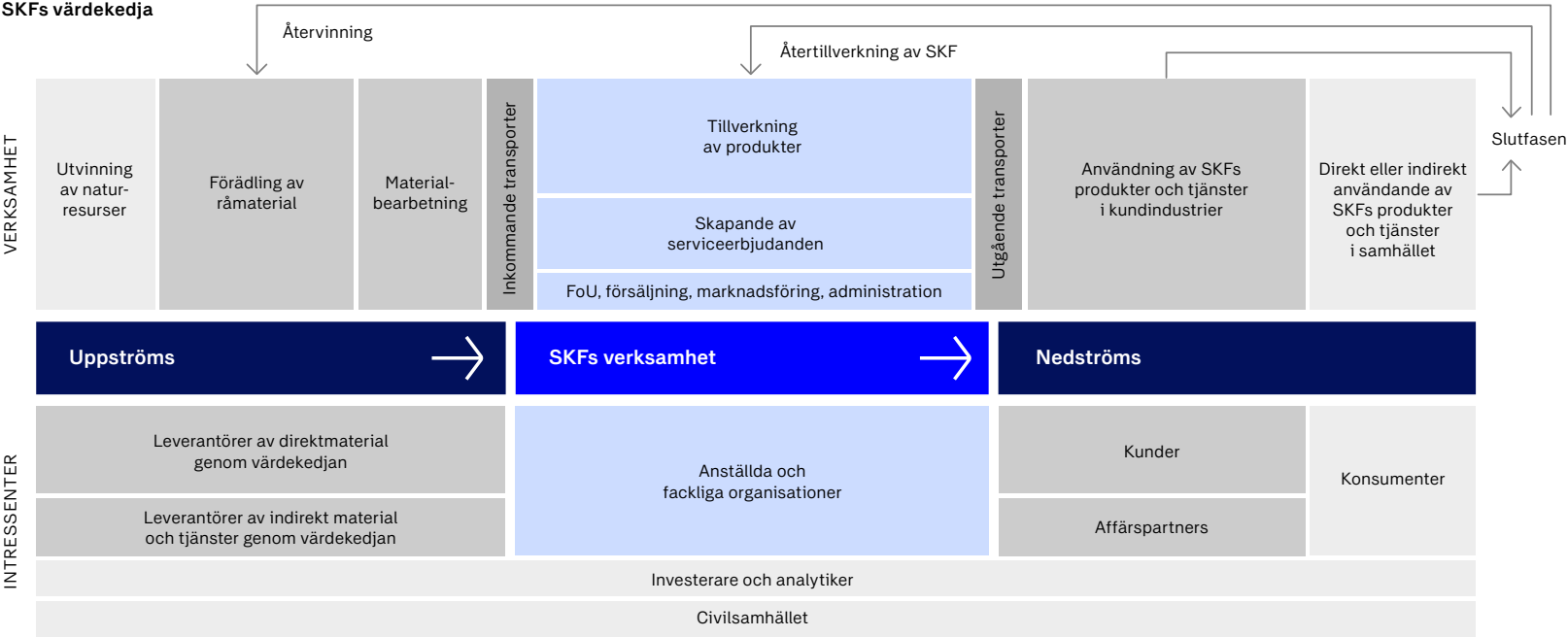
SKF medverkar till förbättringar i kundernas hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och värdeerbjudanden. Dessa förbättringar består bland annat av ökad energieffektivitet, minskade utsläpp av växthusgaser och förbättrad säkerhet. Koncernen utvecklar också nya cleantech-lösningar genom partnerskap, affärsutveckling och förvärv. Fokus ligger på teknik som bidrar till att möjliggöra cleantech inom områden som förnybar energi, elfordon och järnvägsapplikationer, vilket kommer att bidra till att förbättra prestandan hos nuvarande cleantech-lösningar samt möjliggöra nya innovationer.

Koncernen har som mål att stödja utvecklingen av dessa tekniker och industrier, vilket i sin tur bidrar till att avsevärt minska miljöpåverkan. Dessutom utökar SKF sina cirkulära lösningar, såsom rekonditionering av lager, ett system för att återanvända olja (RecondOil) och Laser Metal Deposition (LMD). Tack vare rekonditionering behöver inte lagret bytas ut mot ett nytt vilket minskar materialanvändningen och växthusgasutsläppen från lagertillverkningen. Förutom att utsläpp och energianvändning kopplat till material undviks innebär det också att kunderna får lägre kostnader och i många fall ökad tillgänglighet jämfört med nytillverkade produkter. SKF RecondOil är en lösning som innebär att fullt ut återvinna och återanvända industriolja. Här används en teknik som kallas DST (Double Separation Technology) för att avlägsna föroreningar i oljan så att den kan återanvändas flera gånger. Detta minskar miljöpåverkan från användningen av industriolja och kan spara in på underhållskostnader.

Logistik uppströms och nedströms [SBM-1_40; 42]

SKFs krav på global logistik och nätverk uppströms och nedströms är omfattande och komplexa. SKF strävar efter att minska utsläppen och samtidigt förbättra kostnadseffektiviteten. Detta görs genom att minska transportefterfrågan, optimera transporteffektiviteten och utnyttja möjligheterna att minska koldioxidutsläppen från transporter.

SKFs värdekedja





Strategi, forts.

SBM-2 Intressenters engagemang och synpunkter SKF har som mål att anpassa sina affärsmetoder efter intressenternas behov och förväntningar. Intressentgrupper definieras som organisationer eller individer som kan både påverka och påverkas av SKFs verksamhet. De olika intressenterna har specifika intressen när det gäller hållbarhetsrelaterade frågor. Genom löpande	dialoger strävar SKF efter att förstå intressentgruppernas synpunkter, farhågor och förväntningar. Den kontinuerliga dialogen ger underlag för koncernens hållbarhetsarbete, projekt och processer och gör det lättare att tillgodose de intressen och synpunkter som intressenterna ger uttryck för. SKFs intressentdialog följer principen om att vara ett ansvarsfullt företag och följer internationella normer och	koder, däribland FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECDs riktlinjer för multi-nationella företag om ansvarsfullt företagande. Synpunkter på SKFs hållbarhetsaktiviteter hämtas in från kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar och representanter från civilsamhället via intervjuer, enkäter, konferenser, möten och dataanalyser. Arbetet med att engagera intressentgrupper genomförs av respektive	funktion inom koncernen. Resultaten används som underlag för både tillbörlig aktsamhetsprocesserna och den dubbla väsentlighetsbedömningen. SKF ser också till att intressenternas synpunkter kommuniceras till styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott.
--	---	--	--

Intressenternas inställning till och syn på SKFs hållbarhetsrelaterade aktiviteter och initiativ

Intressenter	Hur dialogen organiseras och syftet med den	Sammanfattning av slutsatser från dialogen	Exempel på hur resultaten av dialogerna beaktas av SKF
Kunder	SKF söker och tar emot återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför. Det kan vara allt från diskussioner med kundansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF samlar också in viktig information via kundenkäter och kundanalyser.	Kunderna förväntar sig att SKF ska vara en affärspartner med höga etiska värderingar och teknisk expertis som tillhandahåller innovativa och tillförlitliga produkter som bidrar till kundernas klimatmål och energieffektivitet.	Utveckling av nya innovativa produkter och tjänster samt förbättringar av den befintliga portföljen.
Investerare och analytiker	SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen lämnas via olika kanaler, såsom finansiella kvartalsrapporter, möten med investerare, ESG-betyg, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter mer detaljerat. SKF får återkoppling från investerare vid diskussioner i samband med investerarmöten.	För att SKF ska vara en långsiktigt lönsam investering förväntar sig investerarna att koncernen levererar enligt sina hållbarhetsmål, bidrar till klimatomställningen och framtidssäkrar sin verksamhet och produktportfölj.	Förbättringsplaner för ESG-betyg och integrering av hållbarhetsaktiviteter och framsteg i den finansiella kvartalsrapporteringen.
Medarbetare och fackliga organisationer	SKF håller årligen ett fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten på sidan 20. SKF genomför också återkommande medarbetarundersökningar för att skapa ständiga förbättringar i arbetsklimatet.	Medarbetare och fackliga organisationer förväntar sig att SKF ska vara ansvarsfullt som företag och arbetsgivare med tydligt fokus på medarbetarnas hälsa och säkerhet, utbildning och utveckling samt mångfald och inkludering, och att SKF ska vara branschledande inom hållbarhet.	Globala och lokala initiativ för utbildning och utveckling samt allmänna förbättringar och handlingsplaner.
Civilsamhället	De samhällen där SKF bedriver verksamhet är viktiga intressenter för företaget och denna samverkan formar SKFs lokala verksamheter. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, med allt från affärsrelaterade frågor till volontärinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk. Lokala medier anses också representera civilsamhället. Formella och informella nätverk används för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag, ämnesexperter och icke-statliga organisationer.	Civilsamhället förväntar sig att SKF är en ansvarsfull samhällsmedborgare och att koncernen bidrar positivt till de samhällen där den är verksam.	Anpassning av affärsmodell och strategi till lagkrav och engagemang i lokala och globala initiativ.
Leverantörer	Synpunkter från leverantörer i väsentliga ämnen hanteras via SKFs program för ansvarsfulla inköp. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Utbildningar och revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsresultat och ingår i helhetsbedömningen av leverantörens utveckling. SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer är den standard som används för revisioner och kontroller.	Leverantörerna förväntar sig att SKF ska vara en transparent affärspartner som samarbetar kring hållbarhetsfrågor som att minska växthusgasutsläppen i leveranskedjan och upp-rätthålla stränga rutiner för tillbörlig aktsamhet.	Samarbeten för att utveckla koldioxidsnåla produkter och material samt uppdaterade hållbarhetsstandarder för leverantörer.

Strategi, forts.

SBM-3
Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
SKF har under många år genomfört årliga väsentlighetsbedömningar för att identifiera konsekvenser för miljö och samhälle samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Under 2025 uppdaterade SKF den dubbla väsentlighetsbedömningen som omfattade såväl konsekventiell som finansiell väsentlighet och den använda metoden beskrivs under IRO-1. Resultatet av bedömningen sammanställs på ESRS-ämnesnivå och redovisas i diagrammet "Resultat av den dubbla väsentlighetsbedömningen". Som diagrammet visar är klimatförändringar, resursanvändning och cirkularitet, egen arbetskraft, arbetstagare i värdekedjan och affärsetik koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor.

När det gäller miljöfrågor är koncernens väsentliga negativa konsekvenser relaterade till användningen av energi och material vid utveckling och tillverkning av produkter, samt tillhörande utsläpp av växthusgaser. Både omställningsrisker och fysiska klimatrisker är väsentliga för SKF. SKFs arbete med cirkularitet och minskade växthusgasutsläpp syftar till att begränsa negativa konsekvenser samt att utöver det även bidra med positiva konsekvenser. Här har SKF väsentliga möjligheter genom att öka energieffektiviteten för sina kunder och tillhandahålla produkter med förbättrad cirkulär prestanda, till exempel rekonditionerade lager och återanvändning av olja (RecondOil).

För SKFs egen arbetskraft är de väsentliga konsekvenserna främst relaterade till hälsa och säkerhet samt mångfald och inkludering. Nämnvärt är att konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter ansågs också vara väsentliga på grund av deras potentiella allvarlighetsgrad (om de inträffade), vilket vägde tyngre än den låga sannolikheten att de skulle inträffa. Detta synsätt återspeglar SKFs ambition att värna om grundläggande rättigheter oavsett sannolikhet.

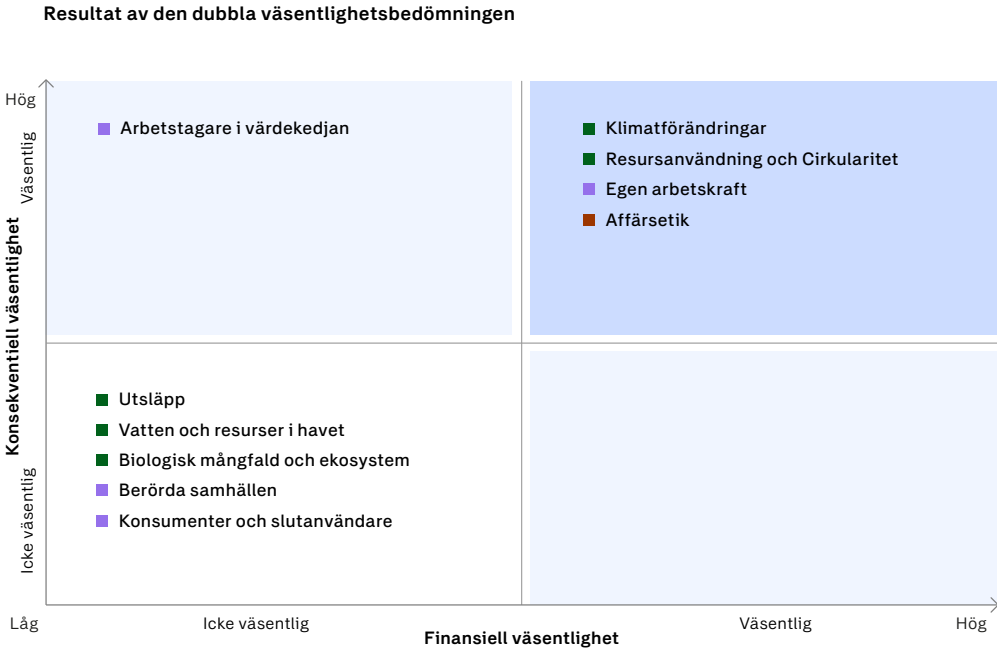
SKF är ett globalt företag med komplexa leveranskedjor som tillhandahåller lösningar och bedriver verksamhet inom alla industrier. Det innebär att SKF automatiskt är utsatt för potentiella risker relaterade till ansvarsfullt

företagande och för potentiella negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan. Riskbedömningar som utförts beskrivs under G1-1, G1-3 och S2-4. För att minska potentiella negativa konsekvenser och risker vidtar SKF kontinuerligt åtgärder för att begränsa dem, exempelvis genom att vara en ansvarsfull affärspartner gentemot leverantörer och kunder. På så sätt kan SKF bidra med positiva konsekvenser och ta vara på möjligheter. Dessutom finns en tydlig koppling från de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna till koncernens strategiska hållbarhetsarbete, mål och ambitioner för omsorg om människor genom att säkerställa hälsa och säkerhet för den egna arbetskraften (S1) och arbetstagare i värdekedjan (S2), uppnå netto nollutsläpp fram till 2050 för att begränsa klimatförändringar (E1), göra affärer på ett etiskt sätt för ansvarsfullt företagande (G1) samt att sträva efter cirkularitet (E5).

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen följer tydligt SKFs syfte "Together, we re-imagine rotation for a better tomorrow" och koncernens långsiktiga hållbarhetsramverk SKF Care.

- **Affärsomsorg** Ett tydligt fokus på kunder, finansiella resultat och avkastning till aktieägarna – kombinerat med de högsta standarderna för hållbarhet och etiskt beteende.
- **Medarbetaromsorg** Upprätthålla en säker arbetsmiljö, personlig utveckling, hälsa och välbefinnande för alla anställda på SKF, men också för personer i leverantörskedjan.
- **Miljöomsorg** Kontinuerligt minska miljöpåverkan från SKFs verksamhet och, leverantörers och kunders verksamhet.
- **Samhällsomsorg** Bidra positivt till de lokalsamhällen där SKF verkar.

I denna rapport presenteras endast de ämnen i sin helhet som nådde tröskelvärdena. Den detaljerade beskrivningen av IROer i förhållande till SKF beskrivs under varje ämne. Tabellerna över väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter på följande sidor ger en översiktlig beskrivning av de IROer som ansågs vara väsentliga.





Strategi, forts.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E1 – Begränsning av klimatförändringar			
1 Innovationer och att tillhandahålla produkter och lösningar för klimatomställningen	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
2 Utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten och värdekedjan (scope 1, 2 och 3)	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
3 Vinna affärer genom att tillhandahålla produkter och tjänster som bidrar till klimatomställningen	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
4 Risk för ekonomiska förluster och strategiska bakslag till följd av politisk osäkerhet som undergräver investeringar i minskade växthusgasutsläpp och hållbar innovation	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
5 Kostnad för minskade växthusgasutsläpp (hela värdekedjan)	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
6 Ökade kostnader till följd av strängare klimatregleringar och påtryckningar från intressenter att använda koldioxidsnåla material	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
E1 – Anpassning till klimatförändringar			
7 Fysiska klimatrisker (kroniska och akuta)	Risk	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt
E1 – Energi			
8 Minska friktion och förbättra energieffektivitet	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
9 Användning av fossil energi	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
10 Vinna affärer genom att tillhandahålla energieffektiva lösningar	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
11 Fluktuationer i energipriser	Risk	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
E5 – Resursinflöden			
12 Ökad efterfrågan på produkter och affärsmodeller med förbättrad cirkulär prestanda	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt
13 Beroende av nytuvunna råvaror inköpta för produktion	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms 🏠 Egen verksamhet ↓ Nedströms

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E5 – Resursutflöden, forts			
14 Utforma, utveckla och tillhandahålla produkter och lösningar för cirkularitet	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
15 Begränsade materialflöden i slutna kretslopp	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
16 Vinna affärer i en cirkulär ekonomi	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
E5 – Avfall			
17 Avfall som genereras i den egna verksamheten	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
S1 – Arbetsförhållanden			
18 Arbetsrelaterad stress hos den egna arbetskraften	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
19 Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos den egna arbetskraften	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
S1 – Lika behandling och möjligheter för alla			
20 Skapa en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
21 Utbildning och kompetensutveckling	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
22 Potentiell diskriminering och ojämlik behandling av den egna arbetskraften	Potentiell negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt
23 Möjliga löneskillnader mellan könen och brist på adekvata löner	Faktisk/ potentiell negativ konsekvens ¹⁾	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
24 Mångfald och inkludering ökar innovation och affärsresultat	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt

1) Lönekyfta mellan könen: Faktisk negativ konsekvens. Adekvata löner: Potentiell negativ konsekvens.



Strategi, forts.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter		Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
Beskrivning av IRO				
S1 – Andra arbetsrelaterade rättigheter				
25	Potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter hos den egna arbetskraften	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
S2 – Arbetsförhållanden samt lika behandling och möjligheter för alla				
26	Förbättra arbetsvillkoren tillsammans med leverantörerna	Faktisk positiv konsekvens	↑  ↓	Långsiktig
27	Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos arbetstagare i värdekedjan	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
28	Potentiellt undermånlga arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
S2 – Andra arbetsrelaterade rättigheter				
29	Potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter uppströms och nedströms i värdekedjan	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Medellång sikt
G1 – Företagskultur				
30	Främja en stark företagskultur för en bättre morgondag	Faktisk positiv konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
31	Överträdelser av SKFs etiska riktlinjer	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
G1 – Skydd för visseblåsare				
32	Skydd för visseblåsare	Faktisk positiv konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
33	Brist på lämpligt skydd för visseblåsare	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
G1 – Korruption och mutor				
34	Potentiell korruption och mutor som leder till böter och/eller skadat anseende inklusive uteblivna affärer	Risk	↑  ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms 🏠 Egen verksamhet ↓ Nedströms

Konsekvenser, risker och möjligheter

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Dubbel väsentlighetsbedömning [IRO-1_53h]

Bedömningen för 2025 bygger på den grund som fastställdes i SKFs DMA-process för 2024. SKF fortsätter att tillämpa principen om dubbel väsentlighet och bedömer både konsekventiell väsentlighet, det vill säga hur SKF påverkar samhället och miljön, samt finansiell väsentlighet, det vill säga hur hållbarhetsfrågor påverkar SKFs finansiella resultat. Tack vare det dubbla perspektivet kan koncernen identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna, fördela resurser effektivt och ta strategiska beslut. År 2025 stärktes DMA-processen ytterligare genom förbättrade dokumentations- och kalibreringsåtgärder, som syftade till att förbättra fullständigheten, jämförbarheten och till att ge en mer rättvisande bild av konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) i alla aktuella ESRS-standarder.

Metoder och antaganden [IRO-1_53a-g]

SKFs DMA följer kraven i den europeiska standarden för hållbarhetsrapportering (ESRS) 1. Processen för 2025 omfattade följande steg:

A. Förstå SKFs affärsmässiga sammanhang

I detta inledande steg genomförde SKF en omfattande analys av historiska väsentlighetsbedömningar, strategiska affärsplaner, finansiella rapporter och övergripande strategi. I linje med tillbörlig aktsamhetsprocessen genomfördes en detaljerad kartläggning av värdekedjan, som inte endast omfattade SKFs egen verksamhet utan även de viktigaste leverantörernas och kundernas geografiska platser. På så sätt kunde de intressentgrupper som mest sannolikt skulle påverkas identifieras och bedömningen sedan inriktas på de områden där konsekvenser, risker och möjligheter mest sannolikt skulle förekomma. För att ytterligare kontextualisera SKFs exponering och inflytande gick en arbetsgrupp igenom lagstiftning och regelverk, sektorsspecifika referensvärden, mediebevakning, globala plattformar för bedömning av hållbarhetsrisker samt vetenskapliga artiklar. I granskningen ingick både SKFs beroendefaktorer, såsom tillgång till naturresurser, mänskliga resurser och sociala resurser av lämplig kvalitet och till rimlig kostnad, men också de potentiella konsekvenserna för dessa resurser.

B. Identifiera SKFs faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter

I detta steg använde SKF listan över ämnen som presenteras i ESRS 1 AR16 som en grund för att identifiera konsekvenser, risker och möjligheter inom olika hållbarhetsfrågor som är relevanta för koncernens egen verksamhet och dess värdekedja. Den övergripande listan över IROer sammanställdes genom en strukturerad metod baserad på flera källor. Den initiala identifieringen genomfördes med hjälp av en kombination av vetenskaplig litteratur, öppna plattformar för hållbarhetsriskbedömningar, såsom CSR Risk Check, WWF Risk Filter, verktyget Aqueduct från WRI, MSCI ESG, Sustainalytics etc., men också riktmärken från industrin och jämförelser med liknande företag. På så sätt säkerställdes bredd och relevans inom SKFs operativa och sektoriella sammanhang.

Därefter gjordes en omfattande intern granskning av den preliminära listan över IROer där viktiga intressenter på områdena miljö, samhällsansvar och styrning deltog. I en stegvis process utvärderade affärsområdena och affärsenheterna först tillämpligheten av de preliminära IROerna utifrån deras specifika operativa sammanhang och bidrog med ytterligare IROer som inte hade tagits upp av arbetsgruppen. Dessutom validerade ämnesansvariga och ämnesexperter relevansen av IROer på koncernnivå och kom med ytterligare synpunkter för att säkerställa fullständighet och överensstämmelse med strategiska och hållbarhetsrelaterade prioriteringar. Denna bottom-up-metod ledde till identifiering av 115 IROer, vilka dokumenterades i en omfattande lista.

Vid identifieringen av risker och möjligheter utvärderades huruvida de identifierade konsekvenserna för människor och miljö var kopplade till några risker eller möjligheter för koncernen. Detta gjordes genom att bedöma olika scenarier och möjliga ekonomiska effekter genom samverkan med intressentgrupper. Bedömningen visade att de identifierade möjligheterna oftast är förknippade med positiva konsekvenser, medan de faktiska eller potentiella negativa konsekvenserna och beroendena tenderar att ge upphov till risker. Även om majoriteten av de identifierade hållbarhetsriskerna inte är direkt kopplade till SKFs egna negativa konsekvenser för planeten och samhället finns det generella hållbarhetsrisker som är relevanta för branschen och sammanhanget. SKF är medveten om dessa risker och arbetar proaktivt för att hantera dem.

Konsekvenser, risker och möjligheter, forts.

C. Bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter samt fastställande av tröskelvärden

Alla identifierade IROer bedömdes utifrån kriterierna i ESRs 1 och EFRAGs IG 1 – Riktlinjer för genomförandet av väsentlighetsbedömning. Följande kriterier tillämpades:

- **Konsekvensens skala:** Hur allvarlig den negativa konsekvensen är eller hur fördelaktig den positiva konsekvensen är för människor eller miljön. Skalan sträcker sig från ingen till betydande på en skala från 0 till 5.
- **Konsekvensens omfattning:** Hur utbredda de negativa eller positiva konsekvenserna är. När det gäller miljökonsekvenser kan omfattningen ses som omfattningen av en miljökada eller geografisk utbredning. När det gäller konsekvenser för människor kan omfattningen ses som antalet personer som påverkas negativt. Omfattningen sträcker sig från minimal till global på en skala mellan 0 och 5.
- **Återställbarhet:** Huruvida och i hur hög grad de negativa konsekvenserna kan åtgärdas, dvs. att miljön eller de påverkade personerna återgår till sitt föregående tillstånd. Återställbarhet sträcker sig från mycket enkla att avhjälpa till oåterkalleliga på en skala mellan 0 och 5.
- **Sannolikhet:** Konsekvenser, risker och möjligheter har identifierats som faktiska eller potentiella. Sannolikheten för potentiella konsekvenser sträcker sig från osannolik till hög sannolikhet på en skala från 0 till 0,9 och faktiska konsekvenser har en sannolikhet på 1.
- **Finansiella risker och möjligheter:** Tar hänsyn till hur en hållbarhetsfråga påverkar bland annat nuvarande och framtida priser/kostnader, tillgänglighet, tillgång och efterfrågan på resurser, hantering av resurser och policy-/regelverksbegränsningar, vilket kan påverka företagets ekonomiska värde och marknadsandel. Bedömningen omfattar även den framtida förmågan till fortsatta relationer och utbyten med bland annat finansinstitut, leverantörer, entreprenörer, kunder och samhället i stort.

Varje identifierad faktisk eller potentiell konsekvens bedömdes utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet. De kriterier som används för att bedöma allvarlighetsgraden i en faktisk negativ konsekvens är skala, omfattning och återställbarhet. För faktiska positiva konsekvenser utgörs

kriterierna av skala och omfattning. Samtliga bedömningskriterier kan göra en konsekvens väsentlig. För potentiella positiva och negativa konsekvenser görs även en bedömning av sannolikheten för att de ska inträffa på kort, medellång och/eller lång sikt. I SKFs DMA definieras kort sikt som inom ett år, medellång sikt som mellan ett och fem år och lång sikt som mer än fem år. De angivna tidshorisonterna motsvarar den tidigaste tidpunkt då varje IRO kan inträffa. När det gäller en potentiell negativ konsekvens för de mänskliga rättigheterna har konsekvensens allvarlighetsgrad företräde framför sannolikheten.

Baserat på kriterierna kan en positiv eller negativ konsekvens bedömas som minimal, informativ, viktig, betydande eller avgörande. SKFs tröskelvärde för konsekventiell väsentlighet ligger på "viktig" och uppåt, vilket innebär att en konsekvens anses vara väsentlig om den är viktig, betydande eller avgörande. Även om de tröskelvärden som användes vid bedömningen överensstämde med de som fastställdes för DMA för räkenskapsåret 2024, förbättrades beskrivningarna av bedömningskriterierna avseende skala, omfattning och oåterkallelighet för att ge en tydligare vägledning för bedömningsprocessen, med hänsyn till SKFs specifika perspektiv och sammanhang.

Varje identifierad faktisk eller potentiell hållbarhetsrelaterad risk och möjlighet har bedömts utifrån dess sannolikhet och dess konsekvenser för SKFs finansiella resultat och utveckling. Tröskelvärdet för finansiell väsentlighet följer tröskelvärdena i SKFs ERM-process för påverkan gällande koncernens finansiella resultat. Hållbarhetsrisker ingår i ERM-processen och möjligheterna bedöms och hanteras genom ett program för kommersialisering av hållbarhet, där representanter för Group Sustainability, affärsområdena och affärsenheterna medverkar.

DMA-arbetsgruppen genomförde bedömningen med hjälp av synpunkter från SKFs ämnesexperter och ämnesansvariga samt hållbarhetsteamerna inom affärsområdena och affärsenheterna. I fall där vissa IROer låg nära väsentlighetströskeln, i synnerhet de som rör föroreningar, vatten och biologisk mångfald, hölls ytterligare målriktade sessioner. Dessa sessioner bidrog till djupare överläggningar och konsensusbyggande bland berörda intressenter, vilket gjorde att de slutliga slutsatserna blev både robusta och samtidigt återspeglade SKFs operativa och hållbarhetsmässiga sammanhang.

D. Sammanfattning och validering av väsentliga ESRs-underämnena

SKFs DMA följer en godkännandeprocess i tre steg. Resultaten av konsekventiell och finansiell väsentlighet presenteras först för Sustainability Board som består av Head of Sustainability Reporting, Director Group Sustainability, Manager Quality Operations (även ansvarig för Group EHS), ESG Compliance and Human Rights Officer samt affärsområdenas och affärsenheternas Sustainability Directors. Sustainability Board har i uppdrag att granska DMA-resultatet i detalj och förhandsgodkänna det innan det går vidare i godkännandeprocessen. Därefter granskas och godkänns DMA av SKFs styrgrupp för hållbarhet, enligt beskrivningen under GOV-1. Först i det sista steget informeras SKFs styrelse om DMA-resultaten. Styrelsen är inte direkt involverad i det operativa godkännandet, men har en avgörande roll när det gäller att styra företagets långsiktiga hållbarhetsarbete. De ser till att hållbarhet förblir

en strategisk prioritering som är integrerad i SKFs styrning och beslutsprocesser och ligger i linje med koncernens ambition att skapa långsiktigt värde för intressenterna och planeten.

De sammanfattade resultaten för SKFs DMA redovisas under SBM-3. För mer information om intressenters intressen och synpunkter, se SBM-2.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRs-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Efter att ha slutfört den dubbla väsentlighetsbedömningen har SKF listat de identifierade väsentliga upplysningarna som är relevanta för konsekvenser, risker och möjligheter (IROer) till de upplysningskrav och datapunkter som beskrivs i bilagan "Upplysningskrav".

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter





E

Miljö

EU-taxonomin

EU-taxonomin är en del av EUs gröna giv och en viktig förutsättning för att EU ska uppnå sina miljömål fram till 2050. Det är ett klassificeringssystem som definierar miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter.

SKF bedriver verksamheter som omfattas av EUs taxonomirapportering och har utvärderat verksamheternas överensstämmelse med definitionerna av hållbar verksamhet. De miljöområden som omfattas av bedömningen är begränsning av klimatförändringar, klimatanpassning, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Sammanfattning

SKF har sex ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin: tillverkning av komponenter för fordonsindustrin och järnvägsindustrin, magnetlager, produkter och tjänster för tillståndsovervakning, ägande samt leasing av företagsbilar och byggnader.

I januari 2026 publicerades den delegerade förordningen (EU) 2026/73. Baserat på väsentlighetströskeln som ingår i denna förordning anses tillverkning av magnetlager och leasing av företagsbilar inte vara väsentliga för SKFs taxonomirapportering. Detta kan påverka jämförbarheten med tidigare års rapporter.

SKF har analyserat taxonomiförenligheten för de ekonomiska verksamheter som omfattas.

Ekonomiska verksamheter anses som taxonomiförenliga om de:

1. Bidrar väsentligt till ett eller flera av de sex miljömålen
2. Inte orsakar någon betydande skada (DNSH) för något av de andra miljömålen, och
3. Uppfyller kriterierna för minimiskyddsåtgärder som rör mänskliga rättigheter och affärsetik.

Bedömningen av det första kravet visar att SKFs produkter och tjänster för helt elektriska fordon och elektriska järnvägar bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Dessutom bidrar SKFs tjänster för tillståndsovervakning väsentligt till cirkulär ekonomi genom att de hjälper kunderna att övervaka den roterande axelns prestanda och möjliggör därigenom åtgärder för att förlänga komponenternas livslängd. Det krävs dock fler åtgärder för att verifiera konstruktionsaspekter och avfallshantering för hårdvaran.

Bedömningen av det andra kravet visar att SKF inte kan visa fullständig taxonomiförenlighet för alla SKF-produkter som omfattas av taxonomin, eftersom DNSH-kraven inte uppfylls fullt ut. Någon plan för kapitalutgifter har inte fastställts, men förbättringsåtgärder har identifierats.

Bedömningen av det tredje kravet visar att SKF uppfyller minimikraven för skyddsåtgärder som rör mänskliga rättigheter (inklusive arbetstagares rättigheter), mutor/korruption, beskattning och rättvis konkurrens.

Det sammanfattande resultatet av dessa bedömningar är att SKF kan visa taxonomiförenlighet för tillståndsovervakningstjänster, med undantag för hårdvaran som omfattas av ytterligare krav som inte uppfylls fullt ut.

Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar

SKFs produkter som är tillverkade för fordonsindustrin omfattas av taxonomin under CCM 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter. Genom att tillverka

komponenter som är konstruerade för utsläppsfria fordon i kategorierna M, N och L bidrar SKF på ett betydande sätt till att begränsa klimatförändringarna.

SKFs produkter som är tillverkade för järnvägsindustrin omfattas av taxonomin under CCM 3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel. De komponenter som levereras till elektriska tåg och som uppfyller de tekniska granskningskriterierna bidrar väsentligt till att begränsa klimatförändringarna.

SKFs förvärv och ägande av byggnader, såsom kontorslokaler, omfattas av taxonomin under CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. SKF har ett direktiv för hållbara byggnader som ställer krav på att nya större byggnader som ska ägas eller leasas av SKF minst har guldcertifiering inom LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). Detta inkluderar även betydande renoveringar. Direktivet anger också att taxonomiförenlighet ska utvärderas. Taxonomiförenlighet är dock inte obligatorisk men kan vara ett komplement till LEED-certifieringen.

Väsentligt bidrag till en cirkulär ekonomi

SKFs lösningar för tillståndsovervakning, inklusive service och hårdvara, redovisas under CE 4.1 Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster. Lösningarna för tillståndsovervakning möjliggör fjärrövervakning och förebyggande underhåll och används för att upptäcka och diagnostisera potentiella problem eller avvikelser innan de leder till fel på utrustningen, driftstopp eller säkerhetsrisker, vilket i sin tur bidrar väsentligt till den cirkulära ekonomin.

Lösningarna för tillståndsovervakning övervakar med olika metoder maskiner under drift. Tekniker som vibrationsanalys, akustisk emission, termografi och smörjanalys används för att förutse underhållsbehov och upptäcka avvikelser. Dessa tekniker säkerställer optimal prestanda och förlänger utrustningens livslängd.

SKFs verksamhet som omfattas av EU-taxonomin och nyckeltal

Verksamheter som omfattas av EU-taxonomin för SKF	SKF-verksamhet	Omsättning	Kapitalutgifter	Driftsutgifter
CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	Tillverkning av magnetlager	Icke väsentlig	Icke väsentlig	Icke väsentlig
CCM 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	Tillverkning av komponenter till utvalda fordonskategorier inom industrisegmentet för fordon	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CCM 3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	Tillverkning av rullande järnvägsmateriel ingår i industrisegmentet för järnväg	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CE 4.1 Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	Lösningar för tillståndsovervakning, inklusive både hårdvara och tjänster	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	Leasade och förvärvade tjänstebilar		Icke väsentlig	
CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader	Leasade och förvärvade byggnader		Omfattas	



EU-taxonomin

Lösningar för tillståndsovervakning består vanligtvis av två komponenter: en hårdvarukomponent, t.ex. en data-insamlingsenhet med sensorer och en servicekomponent, t.ex. dataanalys. Hårdvaran är konstruerad för att hålla länge och uppfyller därmed kundernas krav på livslängd. Förutom märkningen för avfall från elektriska och elektrok niska produkter finns också instruktioner om hur hårdvaran ska avfallshanteras när den är uttjänt. Ytterligare åtgärder för att verifiera konstruktionsaspekter och avfallshantering av hårdvaran behöver dock vidtas för att SKF fullt ut ska uppfylla de tekniska granskningskriterierna.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärderna säkerställer att företag uppfyller vissa standarder när det gäller mänskliga rättigheter, såsom arbetstagares rättigheter, beskattning, rättvis konkurrens och förebyggande av mutor.

SKF har utvärderat kriterierna för minimiskyddsåtgärder och dragit slutsatsen att SKF uppfyller kriterierna. SKF har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt tillämpliga lagar och regler och följer internationella standarder och riktlinjer, såsom OECDs riktlinjer för multinationella företag, FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, Global Compacts tio principer, ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och internationella handelskammarens (ICC) stadga. De lagar och regler som rör mänskliga rättigheter återspeglas i SKFs etiska riktlinjer, som finns tillgängliga på skf.se.

Inom ramen för tillbörlig aktsamhets-processen har SKF undersökt konsekvenser för mänskliga rättigheter genom en konsekvensbedömning som genomfördes under 2023. I analysen ingick utvärdering och fastställande av dessa konsekvenser. En uppdatering av konsekvensbedömningen avseende mänskliga rättigheter planeras för att säkerställa kontinuerlig förbättring och ytterligare stärka tillbörlig aktsamhetsarbetet.

När det gäller antikorruption har SKF robusta åtgärder och processer för att bekämpa mutor och korruption, vilka beskrivs närmare under avsnittet G1-3. SKFs affärsverksamhet bedrivs enligt gällande konkurrenslagstiftning och utbildning i detta ämne är obligatorisk för alla anställda. När det gäller beskattning tillämpar SKF alla relevanta skatteregler och följer en offentligt tillgänglig

skattepolicy enligt internationellt erkända standarder, inklusive OECDs riktlinjer. Genom att upprätthålla dessa skyddsåtgärder säkerställer SKF transparens, ansvarstagande och etisk praxis i all verksamhet, vilket stärker SKFs åtagande för ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

DNSH Anpassning till klimattförändringar

SKF har bedömt att tillverkningsanläggningar och fastigheter delvis uppfyller DNSH-kriterierna (Do No Significant Harm) för anpassning till klimattförändringar. Det finns en process på plats för att förebygga förluster som relaterar till befintliga fysiska klimatrisker. Ett projekt adresserar framtida fysiska klimatrisker och potentiella anpassningsplaner relaterat till detta. För att bedöma framtida fysiska klimatrisker, använder SKF ett system som visar klimatrisker för olika scenarier fram till år 2100. Regionala företagsrepresentanter genomför dessutom utökade analyser för strategiska platser. Bedömning av fysiska klimatrisker ingår också i investeringsprocessen för nya byggnader.

DNSH Vatten och marina resurser

Enligt detta års bedömning uppfyller SKFs tillverkningsanläggningar DNSH-kriteriet för vatten och marina resurser. SKFs verksamhet anses inte vara vattenintensiv, även om vatten är relevant på vissa anläggningar. Vattnet kommer främst från kommunala anläggningar och andra källor som brunnar och ytvatten, och följer regionala bestämmelser. Prestanda bevakas för anläggningar som ligger i områden med faktisk och potentiell vattenstress. SKF använder verktyget Aqueduct Water Risk Atlas (World Resources Institute) för bedömningar av vattenstress och vattenbrist, och har identifierat 18 anläggningar som ligger i områden med vattenstress. Dessa anläggningar är skyldiga att upprätta planer för att minimera vattenanvändningen. I SKFs MHS-ledningssystem ingår en process för utsläpp av avloppsvatten och dagvatten för att undvika utsläpp av förorenat vatten och för att minimera vattenanvändningen. Efter användning renas vattnet och släpps ut i ytvatten eller avloppssystem som uppfyller lokala kvalitetsstandarder för att minska miljöpåverkan. Dessa åtgärder förväntas också säkerställa att SKFs tillverkningsanläggningar inte påverkar havsvatten. SKF arbetar också med vattenanvändare uppströms, såsom stål- och energileverantörer, för att minska vattenanvändningen,

till exempel genom att kräva att leverantörerna tillämpar ISO 14001-standarderna och SKFs etiska riktlinjer för leverantörer. Eftersom SKFs verksamhet har låg vattenintensitet och följer standarder för rening av avloppsvatten är koncernens påverkan på tillgången och kvaliteten på vatten i lokalsamhället låg.

DNSH Biologisk mångfald

SKFs verksamhet bedöms inte utgöra någon betydande risk som kan påverka den biologiska mångfalden. Tillverkningsanläggningarna ligger i industriområden som normalt sett har en låg nivå av biologisk mångfald. Alla SKFs tillverkningsanläggningar är dessutom certifierade enligt ISO 14001 för miljöledningssystem. MHS-ledningssystemet innehåller processer för att identifiera miljörisker och möjligheter, men någon specifik hantering av biologisk mångfald förekommer inte. Baserat på detta är SKFs nuvarande bedömning att EU-taxonominns DNSH-kriterier för biologisk mångfald delvis är uppfyllda.

DNSH Cirkulär ekonomi

Bedömningar från 2025 visar att SKF har flera rutiner på plats som stöder övergången till en cirkulär ekonomi. Inom tillverkningen innebär detta att tillämpa avfallshierarkin och upprätthålla målen för avfallsminskning. I produktutvecklingen fastställs hållbarhetsaspekter för att säkerställa hållbarhet, återvinningsbarhet, materialval, och vägledning till kunder för återvinning av produkterna.

SKF säkerställer spårbarheten för särskilt farliga ämnen fram till produktleveransen genom att tillhandahålla information som REACH- och RoHS-certifikat. Utöver detta har SKF en policy för farliga ämnen som omfattar spårbarhet genom hela värdekedjan. Rekonditioneringstjänster erbjuds för utvalda produkter.

Sammantaget är SKFs nuvarande bedömning att DNSH-kriterierna för cirkulär ekonomi (CCM 3.18/3.19) i EU-taxonomin delvis är uppfyllda. Fler åtgärder finns beskrivna i E5.

DNSH Föroreningar

SKF följer alla tillämpliga lagkrav för begränsade och deklarationspliktiga ämnen i produkter och har regelbunden dialog med leverantörer om förekomsten av ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC),

ämnen som inger betänkligheter och andra reglerade ämnen. Data hanteras systematiskt i en databas för regelefterlevnad och verksamheten är certifierad enligt ISO 9001 och 14001, vilket säkerställer validerade stödprocesser. SKF har också en lista över ämnen som omfattas av begränsningar (Restricted Substances List) som ska hjälpa till vid bedömning av alternativ när nya begränsningar tillkommer i lagkraven. När det är tekniskt möjligt försöker SKF undvika SVHC-ämnen och istället hitta alternativa ofarliga ämnen. SKF uppfyller därmed delvis kriterierna för föroreningar när det gäller tillverkade produkter.

Redovisningsprinciper

Den totala omsättningen motsvarar nettoförsäljningen i koncernens resultaträkningar. Omsättning som omfattas av taxonomin för CCM 3.18, CCM 3.19 och CE 4.1 motsvarar nettoförsäljningen av specifika sålda produkter och tjänster.

De totala kapitalutgifterna inkluderar investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar före avskrivningar och alla slags omvärderingar och motsvarar investeringarna i Not 10, 11 och 12 i koncernens årsredovisning. Kapitalutgifter som härrör från rörelseförvärv och fusioner ingår också och är en del av det redovisade beloppet för sålda/ förvärvade verksamheter i Not 10 och 11.

Det totala driftsutgifterna motsvarar kostnader för forskning och utveckling, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt byggnadsrenovering och allt annat som rör dagligt underhåll av materiella anläggningstillgångar. Kapitalutgifter och driftsutgifter är fördelade baserat på nettoförsäljningen för omsättningsgenererande verksamheter, eftersom merparten av SKFs fabriker både tillverkar produkter som omfattas av taxonomin och produkter som inte omfattas av taxonomin.

Möjligheten att separera tjänster och produkter för tillståndsovervakning påverkar rapporteringen av taxonomiförenlig omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Intäktsströmmar som innehåller både tjänster och hårdvara har exkluderats när det inte har gått att särskilja dem.



EU-taxonomin

Räkenskapsåret 2025		Fördelning efter miljömål för taxonomiförenliga verksamheter													
Nyckeltal (1)	Totalt (2)	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin (3)	Taxonomi-förenliga verksamheter (4)	Andel taxonomi-förenliga verksamheter (5)	Begärsning av klimat-förändringar (6)	Anpassning till klimat-förändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Förening (10)	Biologisk mångfald (11)	Andel möjlig-görande verk-samheter (12)	Andel övergångs-verksamheter (13)	Icke bedömda aktiviteter som anses vara icke-väsentliga (14)	Taxonomi-förenliga verk-samheter under föregående räkenskapsår (N-1) (15)	Andel taxonomi-förenliga verk-samheter under föregående räkenskapsår (N-1) (16)
	Mkr	%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Valuta	%
Omsättning	91 583	36%	180	0%				0%			36%		1%	212	0%
Kapitalutgifter	4 421	39%	14	0%				0%			39%		1%	14	0%
Driftsutgifter	5 073	28%	3	0%				0%			28%		3%	9	0%

Redovisade nyckeltal (omsättning)		Omsättning														
Räkenskapsåret		2025														
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (Andel omsättning som omfattas av taxonomin) (3)	Taxonomi-förenligt nyckeltal (värdet av omsättning) (4)	Taxonomi-förenligt nyckeltal (Andel taxonomi-förenlig omsättning) (5)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter									Möjliggörande verksamhet (12)	Omställnings-verksamhet (13)	Andel taxonomi-förenliga i del som omfattas av taxonomin (14)
					Begränsning förändringar (6)	Anpassning till klimat-förändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Förening (10)	Biologisk mångfald (11)						
		%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%			
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	28%														
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	5%														
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	2%	180	0%				0%			E		8%			
Summa av förenlighet per mål								0%								
Totala nyckeltal (omsättning)		36%	180	0%				0%			36%		1%			



EU-taxonomin

Redovisade nyckeltal (kapitalutgifter)		Kapitalutgifter													
Räkenskapsåret		2025													
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel kapitalutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	Taxonomiförenligt nyckeltal (värdet av kapitalutgifter) (4)	Taxonomiförenligt nyckeltal (Andel taxonomiförenliga kapitalutgifter) (5)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter								Möjliggörande verksamhet (12) (E i tillämpliga fall)	Omställningsverksamhet (13) (T i tillämpliga fall)	Andel taxonomiförenliga i del som omfattas av taxonomin (14)
					Begränsning förändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Förening (10)	Biologisk mångfald (11)					
		%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%			%		
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	31%													
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	5%													
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	3%	14	0%				0%			E		11%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	0%													
Summa av förenlighet per mål								0%							
Totalt nyckeltal (kapitalutgifter)		39%	14	0%				0%			39%		1%		

Redovisade nyckeltal (driftsutgifter)		Driftsutgifter											
Räkenskapsåret		2025											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel driftsutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	Taxonomiförenligt nyckeltal (värdet av driftsutgifter) (4)	Taxonomiförenligt nyckeltal (Andel taxonomiförenliga driftsutgifter) (5)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet (12) (E i tillämpliga fall)	Omställningsverksamhet (13) (T i tillämpliga fall)	Andel taxonomiförenliga i del som omfattas av taxonomin (14)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Förening (10)	Biologisk mångfald (11)			
		%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%			%
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	19%											
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	5%											
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	4%	3	0%				0%			E		0%
Summa av förenlighet per mål								0%					
Totala nyckeltal (driftsutgifter)		28%		0%				0%			28%		0%



E

E1 Klimatförändringar

Klimatförändringarna är en strategisk prioritering för SKF, som ingår i bolagets åtagande att minska miljöpåverkan i hela värdekedjan. Med vetenskapligt baserade mål som riktlinje fokuserar SKF på att minska utsläppen av växthusgaser samt prioritera energieffektivitet och övergången till

förnybara energikällor. Genom att integrera klimat- aspekter i produkter, processer och partnerskap strävar SKF efter att skapa långsiktigt värde för sig själv och sina kunder. Detta återspeglar SKFs engagemang för hållbarhet och dess roll att möjliggöra en koldioxidsnål framtid.

Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E1 – Begränsning av klimatförändringar			
1 Innovationer och tillhandahållande av produkter och lösningar för klimatomställningen SKF har en portfölj av produkter och tjänster som minskar kundernas negativa konsekvenser. SKFs mest betydande positiva konsekvens ligger i förmågan att vara innovativ och tillhandahålla produkter som möjliggör omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. SKF tillhandahåller lösningar som möjliggör tillväxt inom cleantech-industrin, elektrifiering och förnybar energi samt ökar efterfrågan på cirkulära produkter som har betydligt lägre livscykelutsläpp.	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
2 Utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten och värdekedjan (scope 1, 2 och 3) SKFs verksamhet och värdekedja genererar utsläpp av växthusgaser.	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
3 Vinna affärer genom att tillhandahålla produkter och tjänster som möjliggör klimatomställningen och bidrar till begränsning av klimatförändringarna Med sitt tydliga fokus på innovativa och energieffektiva produkter och tjänster med låga koldioxidutsläpp har SKF möjligheten att vara en affärspartner som kunderna föredrar. Att förse kunderna med produkter som i mindre utsträckning bidrar till klimatförändringarna är en betydande finansiell möjlighet för SKF. Genom att tillhandahålla innovativa produkter kommer SKF sannolikt att gynnas av tillväxten inom elektrifiering och förnybar energi samt andra nya tekniker som energilagring, vätgas och koldioxidavskiljning.	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
4 Risk för ekonomiska förluster och strategiska bakslag till följd av politisk osäkerhet som undergräver investeringar i minimerade koldioxidutsläpp och hållbar innovation SKFs investeringar i initiativ och teknik för utsläppsminskning (t.ex. införande av förnybar energi, grön FoU, hållbara leveranskedjor) utsätts för finansiella och operativa risker om den politiska inriktningen inte överensstämmer med SKFs strategier för minimerade koldioxidutsläpp. Sådana investeringar förutsätter ofta att framtida regelverk kommer att premiera tidiga användare genom mekanismer som koldioxidprissättning, subventioner eller marknadsfördelar. En plötslig politisk omsvängning, såsom försvagade klimatmål, försenade regleringar eller minskade incitament, kan dock göra dessa investeringar överflödiga.	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig

↑ Uppströms 🏠 Egen verksamhet ↓ Nedströms

Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E1 – Begränsning av klimatförändringar, forts.			
5 Kostnad för minimerade koldioxidutsläpp Kostnader i samband med att begränsa klimatförändringar, såsom investeringar som krävs för att minska utsläppen inom scope 1, 2 och 3 (hela värdekedjan).	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
6 Ökade kostnader till följd av strängare klimatregleringar och påtryckningar från intressenter att använda koldioxidsnåla material SKF står inför ökande ekonomiska och operativa utmaningar på grund av strängare klimatregleringar som koldioxidprissättning och importskatter på utsläpp som är inbäddade i vissa varor (CBAM), men också ökade förväntningar från intressenterna att använda material med låga utsläpp. Sammantaget kan dessa lagstadgade och marknadsdrivna krav leda till betydande kostnadsökningar, kräva förändringar i inköps- och produktionsprocesser och påverka konkurrenskraften om de inte hanteras proaktivt.	Risk	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
E1 – Anpassning till klimatförändringar			
7 Fysiska klimatrisker (kroniska och akuta) I takt med att den globala uppvärmningen tilltar ökar sannolikheten för att fysiska klimatrelaterade risker ska störa både SKFs verksamhet och leverantörskedja, vilket leder till ökade kostnader för både drift och material. Extrema klimatrelaterade händelser blir allt vanligare och utgör potentiella ekonomiska risker för SKF. Särskilt värmebestrålning, kraftig nederbörd och över- svämningar är exempel på fysiska risker som enligt platsspecifika analyser kan orsaka störningar i SKFs tillverkningsprocesser.	Risk	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt
E1 – Energi			
8 Minska friktion och förbättra energieffektiviteten SKFs produkter syftar till att minska friktionen, vilket leder till ökad energi- effektivitet för kunderna och minskar de utsläpp av växthusgaser som annars skulle ha uppstått.	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
9 Användning av fossil energi SKF är fortfarande beroende av fossil energi i sin egen verksamhet samt uppströms och nedströms i värdekedjan.	Faktisk negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
10 Vinna affärer genom att tillhandahålla energieffektiva lösningar Energieffektivitet är en betydande finansiell möjlighet för SKF. SKF kan exempelvis möjliggöra energieffektiviseringar för sina kunder inom olika sektorer, såsom kompressorer, kylmaskiner, värmepumpar, fordon och industriella drivsystem genom att tillhandahålla innovativa produkter och lösningar som magnetlager, hybridlager och produkter med låga koldioxidutsläpp.	Möjlighet	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
11 Fluktuationer i energipriser Fluktuationer i energipriserna utgör en väsentlig finansiell risk för SKF. Geopolitik kan till exempel orsaka energikriser som kan påverka energi- kostnaderna både i SKFs egen verksamhet och i leveranskedjan, särskilt när det handlar om energiintensiva material som stål.	Risk	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig



E

E1 Klimatförändringar, forts.

STRATEGI

E1-1
Övergångsplan för begränsning av klimatförändringarna
[E1-1_14; 15; 16 a-g]

SKF baserar sin ståndpunkt och strategi i klimatfrågan på vetenskap och har åtagit sig att uppfylla Parisavtalets mål om 1,5 °C. Sedan början av 2000-talet har SKF rapporterat och minskat utsläppen av växthusgaser (GHG) och konsekvent visat att intäktsökningen inte är kopplad till scope 1- och 2-utsläppen. SKFs klimatmål (både på kort och lång sikt) har godkänts av initiativet Science Based Target (SBTi) och är i linje med Parisavtalets mest ambitiösa mål att minska klimatförändringarnas skadliga effekter. Detta innebär att de globala utsläppen ska vara netto noll senast 2050 för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C (IEAs Netto Zero-scenariot).

SKFs största bidrag till omställningen till en framtid med netto nollutsläpp av växthusgaser är det som kan åstadkommas tillsammans med och för kunderna. Med ett strategiskt fokus på cleantech-industrier i alla stadier av industrialisering utvecklar SKF produkter, lösningar och tjänster som gör att dessa tekniker kan utvecklas, vilket gör dem konkurrenskraftiga och stödjer behovet av snabb tillväxt under de kommande åren. SKF kan medverka till avsevärda energi- och koldioxidbesparingar för kunder i samtliga branscher genom att optimera konstruktionen av företagets produkter (t.ex. göra dem lättare, effektivare, mer slitstarka och möjliga att reparera), men också bidra till förbättrad prestanda i kundernas produkter genom att optimera systemdesignen med hjälp av avancerad modellering och simulering. Exempel: SKFs serviceerbjudande, såsom tillståndsovervakning, driftsäkerhetstjänster och anläggningsoptimering, är i huvudsak inriktat på att eliminera avfall från kundernas processer och värdekedjor.

Dessa erbjudanden syftar till att minska slöseri med energi, material och transporter och minskar därmed utsläppen. Genom en kombination av dessa metoder har SKF potential att på ett avgörande sätt bidra till omställningen till en värld med netto nollutsläpp av koldioxid och samtidigt driva innovation och tillväxt för SKF och dess kunder.

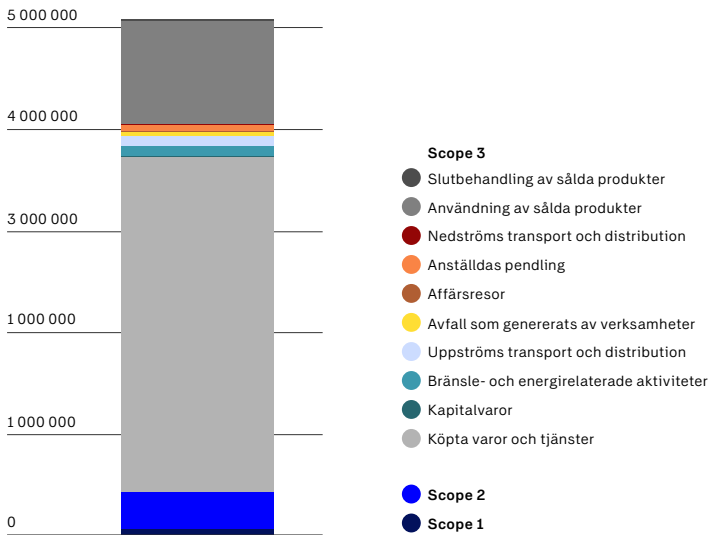
Samtidigt hanterar SKF koldioxidutsläppen, inte bara från sina egna verksamheter och aktiviteter, utan också från den utökade värdekedjan. Genom att ta itu med dem föregår SKF med gott exempel för kunder, leverantörer och andra intressenter och skapar långsiktiga konkurrensfördelar genom att minska kostnader och risker. Koncernen har rapporterat och minskat koldioxidutsläppen från sin egen verksamhet sedan början av 2000-talet och har under flera år arbetat för att förstå och minska koldioxidpåverkan från sina leverantörer, samt andra verksamheter som logistik och affärsresor. År 2023 godkändes SKFs kort- och lång-

siktiga mål för utsläppsminskning av SBTi, vilket innebär att SKFs mål baseras på den senaste klimatforskningen och kräver snabba, betydande utsläppsminskningar i linje med målsättningar som, med litet eller inget överskridande, begränsar den globala uppvärmningen till 1,5°C. Genom att uppfylla dessa mål bidrar SKF till de globala insatserna för att undvika allvarliga konsekvenser av klimatförändringarna, enligt IPCCs riktlinjer och kraven i artikel 2.1(a) i Parisavtalet (läs mer om SKFs klimatmål i E1-4).

De relativa CO₂e-effekterna enligt GHG-protokollets definition för 2019 sammanfattas i diagrammet som visar de uppskattade växthusgasutsläppen (ton) med basåret 2019.

SKF har definierat flera strategiska drivkrafter och relaterade åtgärder och mål som vid kombinerad tillämpning syftar till att nå koncernens klimatmål. Drivkrafterna är främst inriktade på de mest betydande konsekvenskategorierna (som illustreras i tabellen för drivkrafter

Uppskattade växthusgasutsläpp (ton), basår 2019



Drivkrafter för minimering av koldioxidutsläppen

	Scope 1	Scope 2	Scope 3, kategori 3	Scope 3, kategori 1	Scope 3, kategori 11	Scope 3, kategori 4	Scope 3, kategori 6
Beskrivning	Direkta utsläpp som genereras vid SKFs anläggningar, t.ex. förbränning av fossila bränslen, utsläpp av andra växthusgaser.	Indirekta utsläpp från el- och fjärrvärme-användning i SKFs verksamheter.	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter.	Inköpta varor och tjänster.	Användning av sålda produkter.	Transport och distribution.	Tjänsteresor.
Strategiska åtgärder	• Ökad energieffektivitet för tillverkning, uppvärmning, ventilation och luft-konditionering.			• Förbättrad material- och energieffektivitet hos leverantörer.		• Regionalisering (fabriker närmare leverantörer och kunder). • Undvika flygfrakt. • Byte av bränsle och lösningar med elfordon. • Optimering (t.ex. fyllnads-grader).	• Uppmuntra till virtuella möten. • Uppmuntra transportsätt med lägre koldioxid-utsläpp.
	• Fasa ut användningen av fossila bränslen genom elektrifiering eller användning av alternativa bränslen.	• Minimerade koldioxidutsläpp i lokala fjärrvärme-system.		• Ökad användning av sekundära material. • Användning av innovativa teknologier.			
		• Ökad användning av förnybar el. • Förespråka ökad användning av förnybara energikällor. • Utveckla och leverera produkter och lösningar som möjliggör förnybar energiproduktion.					



E

E1 Klimatförändringar, forts.

för minimering av koldioxidutsläppen), i synnerhet scope 1 och 2 samt scope 3, kategorierna 1, 3, 4 och 11, men omfattar även scope 3, kategori 6. De förklaras närmare och kvantifieras i avsnitt E1-3, "Drivkrafter och åtgärder".

Investeringar för att stödja omställningsplanen

Genomförandet av de strategiska åtgärder som beskrivs ovan kräver olika former av investeringar, till exempel kapitalutgifter och ytterligare organisatoriska resurser och kompetens.

Dessa investeringar genomförs med hjälp av två huvudsakliga mekanismer:

1. SKFs interna fördelning av klimatspecifika investeringsramar:
 - Investeringsram för minskade koldioxidutsläpp (3 000 Mkr)
2. Målinriktad finansiering av investeringar med fokus på hållbarhet:
 - Grön finansiering (emission och användning av obligationer) (MEUR 700)
 - EIBs kreditfacilitet (MEUR 430)

Läs om hur dessa mekanismer används i E1-3.

Inlåsta växthusgasutsläpp

SKF utvärderar potentiella inlåsta växthusgasutsläpp från sina tillgångar och produkter och identifierar råvaru-produktion (stål) som en betydande risk uppströms på grund av dess koldioxidintensitet. Strategiska inköpsplaner, inklusive övergången till mindre koldioxidintensiv stålproduktion (t.ex. ökat skrotinnehåll och användning av elektriska ljusbågsugnar) och användningen av skuggprissättning för koldioxid, är sätt att mildra detta. SKF har ett direktiv för utfasning av fossila bränslen där nya investeringar i fossila bränslen förbjuds och befintliga tillgångar ska fasas ut senast 2030 för att effektivt minska de inlåsta utsläppen i verksamheten. Utan dessa begränsningsplaner skulle de inlåsta utsläppen från stålproduktion och användning av fossila bränslen på plats äventyra att SKFs mål för minskning av växthusgaser uppfylls och kan

utsätta företaget för omställningsrisker, såsom ökad koldioxidprissättning och förändrad kundefterfrågan på koldioxidsnåla produkter.

SKF har ett antal ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen. Till exempel bidrar SKFs produkter och tjänster för helt elektriska fordon och elektriska järnvägar avsevärt till att begränsa klimatförändringarna. Nyckeltalen för SKFs taxonomiförenliga kapitalutgifter och driftsutgifter finns i upplysningarna om EU-taxonomin. SKF har för närvarande inga planer (kapitalutgifter eller driftsutgifter) för att anpassa sina ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin (omsättning, kapitalutgifter, driftsutgifter) till de kriterier som fastställs i kommissionens delegerade förordning 2021/2139. SKF omfattas av EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

Anpassning av omställningsplanen till affärsstrategin [E1-1_16h]

Strategin bakom SKFs klimatomställningsplan är integrerad med koncernens övergripande affärsstrategi och finansiella planering. Kortsiktiga klimatrisker hanteras i årliga planer, medan risker på medellång och lång sikt styr den strategiska inriktningen. Investeringar och resurser för minimering av koldioxidutsläppen ingår i planerna för affärsområden och affärsenheter och stöds av gröna finansieringsmekanismer. Scenarioanalys och tvärfunktionell styrning ser till att planen utvecklas i takt med förändrade risker och möjligheter (mer information finns i E1-3). En omställningsplan har tagits fram och den fortsätter att utvecklas med en tvärfunktionell strategi. Arbetet samordnas av Group Sustainability med målsättningen att säkerställa ett effektivt ägarskap och integration av relevanta aspekter i affärsområdena och affärsenheterna, regionerna och olika koncernfunktioner. Omställningsplanen har granskats och godkänts av koncernledningen och styrelsen, och regelbundna uppdateringar lämnas via olika styrningsforum, vilket beskrivs under Allmänna upplysningar i avsnittet Bolagsstyrning.

Framsteg i implementeringen av omställningsplanen [E1-1_16j]

SKF har arbetat med viktiga aspekter av den nuvarande omställningsplanen sedan början av 2000-talet. Koncernen har till exempel mätt och vidtagit åtgärder mot koldioxidutsläppen från sin egen produktion i mer än 20 år och har minskat utsläppen i realiteten samtidigt som en uthållig ekonomisk tillväxt har uppnåtts. Sedan SKF presenterade sina netto noll-ambitioner 2021 har goda framsteg uppnåtts. Koncernen är på god väg att uppnå sina mål för 2030 inom scope 1 och 2.

Framstegen utvärderas utifrån faktiska resultat och strategiska åtgärder som stödjer framtida insatser. Vissa områden, som minskningar inom scope 1 och 2, är väletablerade, medan andra, som mätning av utsläpp inom scope 3, kategori 1, är mer nyetablerat. Även om det finns skillnader i mognadsgrad är den övergripande implementeringen positiv. Från och med 2025 sammanfattas statusen för fokuserade mål – sådana som SKF direkt kan påverka – nedan:

Scope 1 och 2 (SKFs verksamhet)

SKF fortsatte att genomföra strategiska åtgärder för att fasa ut fossila bränslen under 2025, i linje med sitt långsiktiga åtagande att minska utsläppen inom scope 1 och 2. Roadmaps på anläggningsnivå samt för affärsområden och affärsenheter finjusterades och följdes upp genom styrningsforum, samtidigt som MHS- och netto noll-granskningar genomfördes.

Scope 3, kategori 1 (inköpta varor och tjänster)

Under 2025 utvecklade SKF sin strategi för att minska utsläpp av scope 3, kategori 1 från inköpta varor och tjänster. Affärsområden och affärsenheter har med hjälp av de strategiska verktyg som beskrivs i avsnitt E1-3 tagit fram roadmaps för att uppnå målet fram till 2030 om en minskning med 32% av utsläppen i scope 3, kategori 1, jämfört med 2019. Dessa roadmaps följs nu upp var sjätte månad i MHS- och netto noll-granskningarna.

SKF fortsätter att engagera leverantörer och vidareutveckla sina inköpsrutiner för att minska utsläppen i hela värdekedjan.

Scope 3, kategori 4 (logistik)

År 2025 utvecklade SKF sin strategi för att fasa ut fossilt bränsle inom logistiken genom regionalisering och transportoptimering. Koncernen fortsatte att genomföra sin strategi för regionalisering och minskning av transportavstånd genom att fokusera på en ökad regional koppling mellan tillverkningsanläggningarna och dess kunder och leverantörer.

Arbetet med det globala införandet av ett direktiv för att undvika flygfrakt fortsatte. Direktivet syftar till att minimera användningen av flygtransporter på grund av deras oproportionerligt höga utsläpp. Den gäller all inkommande och utgående logistik. Planerad flygfrakt måste utvärderas mot alternativ, och oplanerad flygfrakt är begränsad till endast brådskande fall. Alla sådana fall loggas och analyseras för att förhindra att de upprepas.

År 2025 implementerade SKF ett tredjepartssystem för att beräkna logistikutsläpp med hjälp av en bottom-up-metod (mer information finns i E1-6, Redovisningsprinciper, scope 3, kategori 4). Detta tillvägagångssätt syftar till att avsevärt förbättra kvalitet och noggrannhet i utsläppsdata och möjliggör en mer detaljerad och noggrann uppföljning av förbättringsåtgärder, vilket stödjer riktade initiativ för minimering av koldioxidutsläppen i SKFs logistiknätverk.

E

E1 Klimatförändringar, forts.

ESRS 2 SBM-3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell

SKF har identifierat följande väsentliga klimatrelaterade risker i sin dubbla väsentlighetsanalys för 2025. [E1 SBM-3_18]

Beskrivning av risken	Typ av risk	Tidshorisont
Fluktuationer i energipriser.	Omställningsrelaterad	Kortsiktig
Kostnad för minimerade koldioxidutsläpp.	Omställningsrelaterad	Långsiktig
Ökade kostnader till följd av strängare klimatregleringar och påtryckningar från intressenter att använda koldioxidsnåla material.	Omställningsrelaterad	Långsiktig
Risk för ekonomiska förluster och strategiska bakslag till följd av politisk osäkerhet som undergräver investeringar i minimerade koldioxidutsläpp och hållbar innovation.	Omställningsrelaterad	Långsiktig
Fysiska klimatrisker som värmestress, kraftigt nederbörd och översvämningar kan orsaka störningar i SKFs produktionsprocesser, enligt platsspecifika analyser.	Fysisk	Medellång sikt

Reciliensanalysens omfattning och tillvägagångssätt [E1 SBM-3_19]

SKF genomför på olika sätt resiliensanalyser av sin egen verksamhet, strategi, affärsmodell och värdekedja. Det innefattar en analys av resiliens avseende risker till följd av aktiviteter för begränsning av klimatförändringar som genomförs i hela värdekedjan, inklusive leverantörskedjan uppströms, SKFs direkta verksamhet och kunder nedströms. Resiliensanalysen för fysiska klimatrisker och anpassning är främst inriktad på SKFs verksamhet och i ökande grad även på leverantörskedjan uppströms. Fysiska risker nedströms ingår ännu inte i resiliensanalysen, främst på grund av att SKFs kundbas är mycket bred (både regionalt och branschmässigt) och global – vilket i praktiken minskar många av de relevanta fysiska riskerna. Resiliensen utvärderas baserat på scenarier på kort (0–1 år), medellång (1–5 år) och lång sikt (över 5+ år). SKF genomför generellt

resiliensanalyser av klimatfrågor genom att använda externt publicerade scenarier. Med hjälp av globalt erkända externa scenarier säkerställer SKF att analyserna är trovärdiga och i linje med internationella standarder. De olika klimatscenarier som använts för att identifiera och bedöma både fysiska risker och omställningsrisker beskrivs i detalj under "Scenariobeskrivning" i E1 IRO-1_21.

Tvåfunktionella team använder scenarierna för att identifiera och kvantifiera risker som är specifika för SKF, och dessa hanteras sedan inom relevanta strategier, organisationer och processer. De tvåfunktionella teamens sammansättning beror på ämnet, men kan till exempel omfatta Sales and Marketing, Business Development, Manufacturing Operations, Group Loss Prevention & Risk, Group Purchasing, Group Legal & Compliance, Group Real Estate and Facility Management och Group Sustainability. På så sätt säkerställs att klimatreiliens är en central del

av SKFs affärsstrategi och verksamhet. Att involvera olika funktioner främjar ansvarstagandet inom hela organisationen och integrerar klimataspekter i det dagliga beslutsfattandet. Dessutom stärker det inte bara riskhanteringen och den strategiska planeringen utan stödjer också det långsiktiga värdeskapandet genom att skydda tillgångar, leveranskedjor och kundrelationer.

Resultat av resiliensanalysen [E1 SBM-3_19c; E1 IRO-1_20 b-c]

Kortsiktiga klimatrelaterade risker och möjligheter integreras i den årliga operativa verksamhetsplaneringen och uppföljningen. Klimatrelaterade risker och möjligheter på medellång sikt integreras i den strategiska verksamhetsplaneringen. Koncernens klimatmål sträcker sig vanligtvis över en längre tidsperiod, till exempel målet att SKFs verksamhet ska minimera koldioxidutsläpp till år 2030 och nå netto nollutsläpp av växthusgaser fram till 2050. Syftet är att säkerställa att långsiktiga klimatrelaterade risker och möjligheter identifieras på ett proaktivt sätt. I vissa fall genomförs enskilda strategiska initiativ för att undersöka specifika risker, möjligheter och konsekvenser och hitta sätt att hantera dem i befintliga strategier och affärsmodeller. Eftersom resiliensanalysen är framtidsinriktad innebär det naturligtvis att osäkerhetsfaktorer föreligger. Till exempel så är hastigheten och omfattningen av genomförandet av många aspekter i den industriella minimeringen av koldioxidutsläpp i de industrier och regioner som SKF verkar inom starkt beroende av statliga åtgärder, såsom stimulansåtgärder och skatter. Om sådan politik inte genomförs, eller om den utvecklas långsammare eller snabbare än förutsett, kan det påverka förutsättningarna för SKFs tillväxt. Det råder också osäkerhet kring vilka tekniska utvecklingsvägar som kommer att följas. Det är till exempel osäkert hur snabbt och i vilken omfattning avskiljning och lagring av koldioxid (CCS) kommer att bli en avgörande teknik för att tillåta fortsatt användning av fossila bränslen. SKF försöker hantera dessa typer av osäkerheter genom att använda en rad olika klimatscenarier när koncernens strategi utarbetas. SKF är också i sig motståndskraftig mot dessa och andra typer av osäkerheter tack vare sin mycket diversifierade och globaliserade kundbas.

HANTERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

ESRS 2 IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Den fullständiga listan över klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) har sammanställts genom den dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) som genomfördes 2025. Den dubbla väsentlighetsbedömningen baserades på redan befintliga SKF-processer för att identifiera och hantera IROer som rör begränsning av och anpassning till klimatförändringarna och energianvändning. För att få ett heltäckande perspektiv togs vid identifieringen av IROer hänsyn till SKFs viktigaste intressenters synpunkter och intressen för att fånga upp olika förväntningar och prioriteringar. De synpunkter som samlats in via olika kommunikationskanaler hjälpte till att validera relevansen av identifierade IROer och på så sätt se till att de överensstämmer med både affärsmål och samhällsbehov. Listan över väsentliga klimatrelaterade IROer presenteras i början av avsnittet E1 Klimatförändringar.

Konsekvenser [E1 IRO-1_20a]

SKFs negativa påverkan på klimatet orsakas främst av de växthusgasutsläpp som genereras i den egna verksamheten och i hela värdekedjan uppströms och nedströms. För att identifiera och bedöma dessa konsekvenser granskar SKF systematiskt sina aktiviteter och strategiska planer för att kartlägga faktiska och potentiella framtida källor till växthusgasutsläpp samt andra klimatrelaterade faktorer. Denna granskning ingår i företagets DMA, som integrerar information från befintliga interna processer, leverantörsdata och intressentdialoger. Bedömningen omfattar utsläpp från råvaruutvinning, tillverkning, logistik och produktanvändningsfasen och stöds av livscykelanalyser (LCA), ramverk för insamling av leverantörsdata och scenarioanalyser. SKF har en lång historia av rapportering om sina växthusgasutsläpp (se tabell E1-6 för mer information) och har satt upp netto nollmål (se E1-4 för mer information) för att hantera dem. Den relativa omfattningen



E

E1 Klimatförändringar, forts.

av dessa konsekvenser illustreras också i diagrammet i E1-1, som sammanfattar de beräknade växthusgas-utsläppen (ton) med basåret 2019.

SKFs potential för positiv klimatpåverkan ligger i förmågan att vara innovativ och tillhandahålla produkter och lösningar som bidrar till omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. SKF tillhandahåller till exempel produkter och lösningar som bidrar till att möjliggöra cleantech såsom transport och industriell elektrifiering samt förnybar energiproduktion och energilagring. SKF har också ett antal lösningar som möjliggör ökad cirkularitet – vilket minskar behovet av utvinning och bearbetning av råvaror och de tillhörande utsläppen. Företaget tillhandahåller även produkter och lösningar till kunder inom flera branscher globalt som avsevärt ökar material- och energi-effektiviteten och i sin tur leder till minskade utsläpp.

Scenarioanalysens omfattning och tillvägagångssätt [E1 IRO-1_21; AR13]

SKF använder en metod med flera scenarier för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter, vilket är i linje med CDP- och TCFD-ramverken. Analysen omfattar

kort-, medel- och långsiktiga horisonter och integreras i ERM-processen (Enterprise Risk Management) för att informera om strategisk planering och resiliensåtgärder.

Omställningsscenarierna inkluderar IEAs Net Zero Emissions by 2050 (NZE, motsvarande IPCC SSP1-1.9), som representerar en ambitiös väg som syftar till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C genom snabba politiska förändringar, koldioxidprissättning och omfattande elektrifiering. På så sätt kan SKF bedöma konsekvenserna av en global ekonomi med låga koldioxidutsläpp, som ökande kostnader för energi och råvaror, samtidigt som man identifierar marknadens tillväxtpotential inom cleantech-sektorer – såsom elfordon, förnybar energi och vätgasteknik – för att ge informationsunderlag till prioriteringar inom forskning och utveckling samt strategier för kundengagemang.

SKF har dessutom utvecklat ett skräddarsytt omställningsscenario tillsammans med externa konsulter, där man utgår från en uppvärmning på 2,0–2,4 °C. Detta scenario överensstämmer i stort sett med IPCC SSP2-4.5 ("middle of the road") och IEAs Stated Policies Scenario (STEPS), vilket återspeglar aktuella

politiska trender och måttliga globala klimatambitioner. Detta mellanliggande scenario ger ytterligare inblick i de omställningsrisker och möjligheter som kan uppstå om världen följer befintliga politiska riktlinjer.

För fysisk riskbedömning använder SKF IPCCs SSP5-8.5-scenario, som simulerar allvarlig fysisk klimatpåverkan i samband med höga växthusgasutsläpp och en uppvärmning på mer än 4 °C fram till 2100. Här ingår ökad frekvens och intensitet av översvämningar, stormar och vattenstress. Bedömningen beskrivs närmare i avsnittet "Klimatrelaterade fysiska risker".

Genom att integrera scenarier för både omställningsrisker och fysiska risker kan SKF bättre hantera klimatrelaterade risker, ta tillvara nya möjligheter inom cirkulär ekonomi och koldioxidsnåla produkter samt anpassa sin FoU-inriktning och sitt kunderbjudande i linje med globala klimatåtgärder på olika nivåer.

Klimatrelaterade fysiska risker [E1 IRO-1_20b]

SKF har tagit fram bottom-up- och top-down-metoder för analys av fysiska riskscenarier. Bottom-up-metoden har funnits länge och bygger på koncernens MHS-lednings-

system och processer för att förebygga förluster. De operativa enheterna ska identifiera fysiska risker, däribland risker kopplade till klimatförändringar och vidta åtgärder för att minska dem. Top-down-metoden baseras på det fossila bränslets utveckling i scenariot Shared Socio-economic Pathway 5 (SSP5-8.5) som publicerats av IPCC.

Ett tvärfunktionellt team genomförde kvantitativa och kvalitativa bedömningar av potentiella risker och effektivitet i de befintliga åtgärderna. Under 2025 utsågs i varje region en person som samarbetar med det övergripande tvärfunktionella teamet i denna fråga.

Ytterligare utveckling av både bottom-up- och top-down-processerna pågår. Ett exempel på detta är kartläggningen av cirka 300 stora globala leverantörer, som uppmanas att vidta åtgärder mot fysiska risker i sin verksamhet och kartlägga de delar av sin leveranskedja som är relevanta för SKF när det gäller fysiska risker. SSP5-8.5-scenariot används för att tillämpa försiktighetsprincipen när begränsningsåtgärder fastställs.

Klimatrelaterade risker [E1 IRO-1_AR10a]

	Temperaturrelaterade	Vindkraft	Vatten	Fast massa
Kroniska	■ Temperaturförändringar	Förändringar i vindmönster	Förändringar i nederbördsmönster och nederbördstyper	Kusterosion
	■ Värmestress		Variationer i nederbörd och hydrologi	Markförstörelse
	■ Temperaturvariationer		Förurning av hav	Markerosion
	■ Tinande permafrost		Inträngning av saltvatten ■ Stigande havsnivåer ■ Vattenstress	Jordflytning
Akuta	■ Värmebölja	■ Cykloner, orkaner, tyfoner	■ Torka	■ Lavin
	■ Köldvåg/frost	■ Stormar	■ Kraftig nederbörd	■ Jordskred
	■ Okontrollerad yttäckande brand	■ Tornado	■ Översvämning Översvämning av glaciärsjö	■ Marksjunkning

■ De markerade har tagits med i SKFs bedömning.

E

E1 Klimatförändringar, forts.

SKF använder ett verktyg från en tredje part som utgår från geokoordinater för SKFs anläggningar och kritiska leverantörer och lämnar information om relevanta fysiska risker i form av förväntad allvarlighetsgrad, frekvens osv. Under 2025 utvärderades alla SKFs produktionsanläggningar och lagerfaciliteter med hjälp av detta verktyg och utbildning i verktyget som används samt hur rapporterna tolkas har getts till vissa anställda. Utvärderingen visade att vissa anläggningar ligger i högriskområden och dessa anläggningars resiliens är under utveckling och kommer vid behov hanteras enligt den top-down-strategi för hantering av fysiska klimatrisker som beskrivits tidigare.

I relevanta fall används resultaten från dessa fysiska riskrapporter för att förstå konsekvenserna av aspekter som potentiell framtida intäktstillväxt, risk för störningar i leveranskedjan etc. Förutom den datadrivna metod

som beskrivs ovan tillämpas även faktorer baserat på affärsbetydelse. Detta innebär att anläggningar som anses affärskritiska får extra uppmärksamhet när det gäller deras resiliens mot klimatrisker.

Verktyget tar hänsyn till de viktigaste klimatrelaterade riskerna enligt definitionen i EUs delegerade förordning EU 2021/2139 och ger platsbaserade indikationer på risker på kort, medellång och lång sikt. Tabellen om klimatrelaterade risker sammanfattar vilka risker som har vägts in i bedömningen.

Klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter [E1 IRO-1_20c]

Identifiering och hantering av risker och möjligheter i samband med klimatförändringarna är en integrerad del av SKFs övergripande affärsstrategi. Företaget identifierar

systematiskt klimatrelaterade omställningshändelser på kort, medellång och lång sikt, bland annat ökade priser på växthusgasutsläpp, förändrade regelverk som leder till incitament eller sanktioner, teknikskiften och förändrade kundbeteenden. Baserat på sådana händelser granskar företaget tillgångar, affärsverksamhet samt nuvarande och framtida intäktsströmmar för att upptäcka potentiella risker och möjligheter. SKF tar hänsyn till sannolikheten, omfattningen och varaktigheten av omställningsrisker, särskilt sådana som är relaterade till politiska och juridiska förändringar, tekniska framsteg, marknadsdynamik och faktorer som påverkar anseendet. Baserat på scenarioanalysen har SKF identifierat vissa tillgångar och aktiviteter som inte är förenliga med ett Net-zero-scenario och vidtar åtgärder för att hantera dem. Genom att införa sitt direktiv för utfasning av fossila bränslen hanterar koncernen

till exempel tillgångar som kan medföra inbäddade växthusgasutsläpp i verksamheten. Koncernen arbetar också med att åtgärda eventuella brister i följsamhet relaterat till nya taxonomiregler och relaterade EU-krav (se avsnittet EU-taxonomi för mer information).

En sammanfattning av identifierade omställningsrelaterade risker och möjligheter finns i tabellen nedan, tillsammans med åtgärder för att begränsa och kapitalisera dem.

Exempel på klimatrelaterade omställningshändelser (baserat på TCFDs klassificering) [E1 IRO-1_AR12]

Kategori	Beskrivning	Potentiell risk	Begränsningsåtgärder	Möjligheter	Kapitaliseringsåtgärder
Lagar och policyer	Förändringar i lagar och förordningar relaterade till klimatförändringar.	Ökade kostnader för energi och råvaror.	Fokus på energi- och koldioxideffektivitet i SKFs verksamhet och leveranskedja.	Ökad efterfrågan på lösningar, förbättrad energieffektivitet, cirkularitet.	Fokus på utveckling av energieffektiva, cirkulära erbjudanden.
Lagar och policyer	Fördröjning eller tillbakagång av förändringar i lagar och förordningar relaterade till begränsning av klimatförändringar.	Långsammare utveckling av marknaden för cleantech och andra lösningar.	Diversifierad global kundbas, flexibel och anpassningsbar strategi.	Ej tillämplig.	Ej tillämplig.
Marknad	Förändringar i marknadens efterfrågan på produkter och tjänster med låga koldioxidutsläpp.	Förlust av marknadsandelar, minskade intäkter i sektorer med oförminskad användning av fossila bränslen.	De riskutsatta sektorerna är en liten del av den totala verksamheten. Pågående arbete för att utveckla cleantech-verksamheten.	Tillväxt inom cleantech, industrier med låga koldioxidutsläpp – förnybar energi, vätgas etc.	Fokus på cleantech-industrier.
Teknik	Teknikutveckling som kan ersätta nuvarande teknik, t.ex. förbränningsmotorer.	SKF missar möjligheter att växa genom att möjliggöra ny grön teknik. SKF är bundet till tekniker med inbäddad koldioxid.	Fokus på cleantech-industrier i hela TRL-intervallet. Proaktiv strategi, till exempel utveckling av lösningar för eldrift inom fordonsindustrin.	Tillväxt inom cleantech, industrier med låga koldioxidutsläpp – elektrifiering, förnybar energi, vätgas etc.	Strategiskt fokus på cleantech-industrier.
Anseende	Negativ uppfattning bland allmänheten på grund av otillräckliga klimatåtgärder.	Förlust av varumärkesvärde och kundförtroende.	Ökad öppenhet, proaktiva kommunikationsstrategier.	Förbättrad varumärkeslojalitet lockar miljömedvetna kunder.	Tydligt fokus på att främja SKFs klimatlösningar och strategi med öppenhet och trovärdig kommunikation.



E

E1 Klimatförändringar, forts.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna [E1-2_MDR-P_22-25a-d] SKF har utarbetat och implementerat ett antal policyer, direktiv, ledningssystem, rutiner och instruktioner som syftar till att hantera begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, men också till att öka energieffektiviteten.	Som del av SKFs bredare initiativ för att effektivisera och harmonisera sitt styrningsramverk har Group Legal & Compliance genomfört en omfattande uppdatering av bolagets policyer och direktiv. Här ingår omvandlingen av flera hållbarhetsrelaterade policyer till direktiv, där ändringarna är strukturella och inte påverkar dokumentens ursprungliga innehåll, tilldelade ansvarsområden eller omfattning.	Omvandlingen till direktiv är avsedd att öka tydligheten, enhetligheten och genomförbarheten inom hela organisationen, och ligger i linje med SKFs åtagande om transparent och robust styrning. Dessa sammanfattas i tabellen nedan.
--	--	--

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning / viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
Direktiv för utfasning av fossila bränslen	För att påskynda minimeringen av koldioxidutsläpp i SKFs verksamhet och för att nå koncernens mål till 2030 (95% minskning av växthusgasutsläppen i scope 1 och 2 fram till 2030 jämfört med 2019) och därigenom stödja målet för 2050 i hela värdekedjan.	Följande regler gäller för alla SKFs tillverknings-, lager-, FoU- och större försäljningsanläggningar: - Inga investeringar ska göras i nya tillgångar som använder fossila bränslen. Eventuella avvikelser från detta direktiv måste granskas av SKFs Net-zero-team och godkännas av koncernens investeringskommitté. - Användningen av fossila bränslen och fossilbaserad fjärrvärme (i befintliga anläggningar och tillgångar) måste upphöra senast 2029. Direkt användning av fossilgas kan ersättas med elektrifiering (användning av förnybar el) eller godkända icke-fossila bränslen. När processer i tillverkningskedjan läggs ut på underleverantörer skall en utvärdering göras av om detta innebär en ökning av uppströms användning av fossila bränslen. För beslut där detta är fallet bör dessa godkännas av affärsområdets och affärsenhetens hållbarhets- och inköpsansvariga. - En särskild investeringsram – "Investeringsramen för minskade koldioxidutsläpp" – ska i tillämpliga fall användas för att finansiera de investeringar som krävs för att uppnå målet.	Omfattning SKFs verksamhet globalt. Berörda intressenter SKFs chefer som är involverade i investeringsbeslut. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av direktivet Interna tekniska specialister, högre chefer i verksamheten.	Chief Financial/ Sustainability Officer.	2, 9, 6
Direktiv om skuggpris på koldioxid	Detta direktiv syftar till att internalisera miljökostnaden för stål och stålkomponenter inom SKFs leveranskedja genom att införa ett skuggpris på koldioxid.	Även om skuggpriset inte är en direkt kostnad bör den beräknas och användas tillsammans med andra parametrar för att styra valet av leverantör vid alla större beslut om inköp av direkt material avseende stänger, rör och tråd av stål. Stänger, rör och tråd av stål ingår i den initiala omfattningen på grund av deras stora konsekvenser för växthusgasutsläppen och det är relativt enkelt att beräkna skuggpriset på koldioxid. Andra komponenter och material kommer att läggas till senare.	Omfattning Inköp av lagerstål för SKFs verksamheter globalt. Berörda intressenter SKFs chefer som är involverade i inköp av direkt material. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av direktivet Interna tekniska specialister, högre chefer med ansvar för inköp.	Chief Financial/ Sustainability Officer.	2, 6
Direktiv för att undvika flygfrakt	Detta direktiv syftar till att i så stor utsträckning som möjligt minimera användningen av flygfrakt för både inkommande (SKF tar emot varor) och utgående (SKF skickar varor) transporter på grund av att flygfrakt är koldioxidintensiv jämfört med andra alternativ. I direktivet fastställs SKFs strategi för att uppnå detta mål.	Planerad flygfrakt (rutinmässig, regelbunden användning av flygfrakt) bör hållas på ett minimum. Leveranskedjorna bör som standard baseras på väg- och sjötransporter. Avvikelser måste godkännas av affärsområdeschefen. Ledtider för kundleveranser bör inte baseras på flygfrakt. Oplanerad flygfrakt (användning av flygfrakt för akuta/nödvändiga behov och oförutsedda omständigheter) bör endast övervägas i fall där det är den enda lösningen för att kunna leverera till kunderna i tid eller undvika större störningar i SKFs produktionsplaner. I sådana fall bör den kvantitet som transporteras med flyg hållas på ett minimum (om möjligt genom att dela upp ordern så att andra transportsätt kan användas).	Omfattning Inkommande och utgående transporter för SKFs verksamheter globalt. Berörda intressenter SKFs chefer som är involverade i val av transportsätt. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av direktivet Interna tekniska specialister, högre chefer i SKFs logistikfunktioner globalt.	Chief Financial/ Sustainability Officer.	2



E

E1 Klimatförändringar, forts.

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning / viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
SKFs koncern-policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet	SKF arbetar systematiskt för att förstå och hantera hållbarhetskonsekvenser från verksamheten och leverantörskedjan samt från sina kunder, så att hållbarhet fullt integreras i sättet att göra affärer.	Genom policyn åtar sig SKF att proaktivt bedöma hälso-, miljö- och energikonsekvenser samt att systematiskt definiera, dokumentera och genomföra förbättringsplaner som syftar till att eliminera faror, minska risker och undvika eller minska konsekvenser. Energiprestandan bör kontinuerligt förbättras genom att tillämpa eller främja tekniska och organisatoriska åtgärder längs hela värdekedjan. SKF har ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar de 44 mest energiintensiva verksamheterna, vilka står för över 80% av koncernens totala energianvändning och bidrar till kontinuerlig förbättring av energiprestandan genom att tillämpa cykeln planera – utföra – kontrollera – agera. SKF har ett miljöledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 14001:2015. Certifieringen omfattar all betydande SKF-verksamhet inom tillverkning, lager samt forskning och utveckling och bidrar till en kontinuerlig förbättring av miljöprestandan genom att tillämpa cykeln planera – utföra – kontrollera – agera.	Omfattning SKFs verksamheter globalt och leveranskedjan uppströms. Berörda intressenter Chefer och anställda på SKF och i leveranskedjan som kan påverka MHS-resultatet. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av policyn Interna tekniska specialister, högre chefer från verksamheten, tredjepartsrevisorer (för att bekräfta efterlevnad av ISO-standarderna 14K, 45K och 50K).	Senior Vice President Commercial and Operations Development & Chief Financial/ Sustainability Officer.	2, 7
Direktiv för hållbara byggnader	I direktivet anges vilka hållbarhetskrav som ska tillämpas vid design och konstruktion av nya, större anläggningar som ska ägas eller hyras av SKF.	Alla nybyggnationer (inklusive betydande renoveringar) med en total bruttoarea > 2500 m² som ägs eller hyrs av SKF, ska vara koldioxidfria och certifierade enligt LEED v4.1 på guld nivå eller högre. Avvikelser från detta krav måste alltid godkännas av koncernens investeringskommitté.	Omfattning SKFs verksamhet globalt. Berörda intressenter Chefer som driver eller gör investeringar i nya byggnader, större renoveringar etc. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av direktivet Interna tekniska specialister, högre chefer i verksamheten.	Chief Financial/ Sustainability Officer.	2
SKFs koncern-policy för affärsresor	I denna policy fastställs de krav som alla SKFs medarbetare ska följa vid affärsresor.	Miljöpåverkan ska vara begränsad. Virtuella möten bör vara förstahandsvalet för både externa och interna möten. Alla resenärer bör sträva efter att välja det mest miljövänliga resealternativet när möjlighet ges.	Omfattning SKF-anställdas affärsresor. Berörda intressenter Chefer och anställda som gör affärsresor. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av policyn Interna tekniska specialister.	Group Purchasing.	2
Koncernens kommitté för inköp av energi	Kommittén för inköp av energi är ett forum som har den yttersta befogenheten att besluta om kommersiella och miljömässiga frågor som rör energianskaffning inom SKF. Målet är att minska kostnaderna och koldioxidintensiteten i SKF-koncernens energiförsörjning.	Denna kommitté och relaterade anvisningar styr implementeringen av förnybar energi hos SKF. Representanterna från relevanta SKF-funktioner träffas regelbundet (minst en gång per kvartal). Miljöaspekterna relaterade till inköp förnybar energi, för elektricitet, ska vara förenliga med RE100-kriterierna.	Omfattning Energianskaffning i den globala verksamheten. Berörda intressenter Chefer som är involverade i upphandlingen av energi. Intressenter som är delaktiga i utvecklingen av policyn Interna tekniska specialister, högre chefer i verksamheten.	Senior Vice President Commercial and Operations Development.	2, 9

E1 Klimatförändringar, forts.

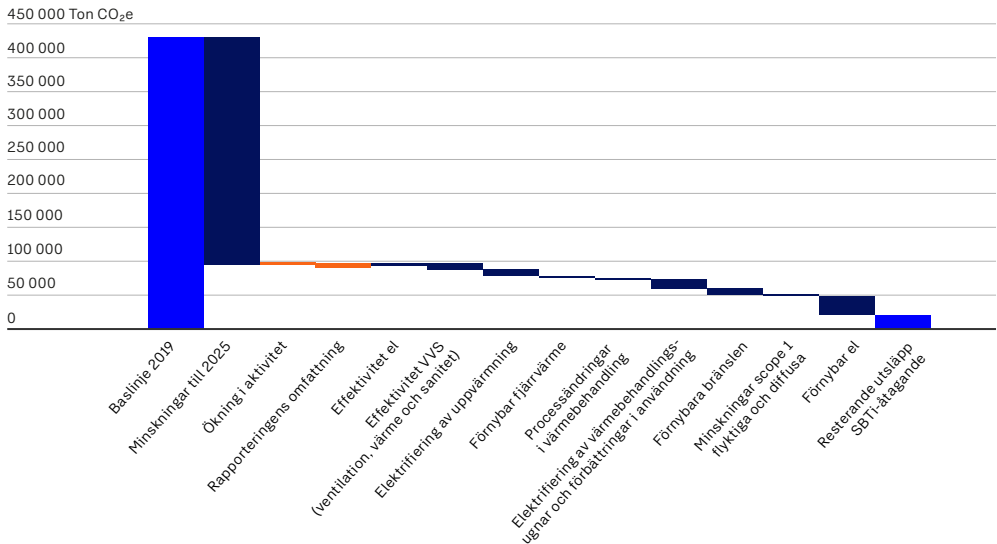
E1-3
Åtgärder och resurser med avseende på
klimatförändringsspolicyer
Drivkrafter och åtgärder – SKFs egen verksamhet, scope
1 och 2 [E1-3_MDR-A_26-29]

SKFs mål att minimera koldioxidutsläppen i verksamheten kräver en minskning med 95% av scope 1- och 2-utsläppen till 2030 jämfört med 2019, vilket också har verifierats av SBTi. De viktigaste strategiska åtgärderna för att uppnå målet inkluderar fokus på energieffektivitet, inköp och produktion av förnybar energi samt utfasning av direkt användning av fossila bränslen genom elektrifiering eller biobränslen.

Under 2025 har betydande framsteg gjorts i den fortsatta utvecklingen och genomförandet av planerna för minimerade koldioxidutsläpp. Under 2024 tog varje fabrik fram en roadmap för minimering av koldioxidutsläppen som fastställer anläggningens väg mot utsläppsminskning och vilka investeringar som krävs för att uppnå målen fram till 2030, genom att ta hänsyn till de tre beskrivna strategiska åtgärderna. För energieffektivitet och utfasning av fossila bränslen definieras dessa planer ytterligare i en koncernomfattande databas där detaljerade åtgärder,

investeringar och förväntade förbättringar beskrivs. Under 2025 har betydande framsteg gjorts när det gäller att öka detaljnivån i dessa handlingsplaner, som nu rutinmässigt följs upp på affärsområdes-, affärsenhets- och koncernnivå för att säkerställa att de planerade åtgärderna och investeringarna genomförs i tid och att målen för 2030 uppnås. Under 2025 uppnådde ytterligare sex fabriker i SKFs globala tillverkning kraven för minimerade koldioxidutsläpp, vilket är ett viktigt steg mot koncernens koldioxidmål fram till 2030. De anläggningar som uppfyllde kraven är Nilai i Malaysia, Puebla i Mexiko, Haridwar och Pune i Indien, Massa i Italien samt Ladson i USA. För att kvalificera sig som en fabrik med minimerade koldioxidutsläpp måste anläggningen uppvisa en minskning av utsläppen inom scope 1 och 2 som motsvarar 95% jämfört med baslinjen för 2019, samt presentera en tydlig plan för att hantera eventuella återstående växthusgasutsläpp. De sex fabriker ansluter sig till de sedan tidigare godkända anläggningarna i Steyr i Österrike, Tudela i Spanien och Göteborg i Sverige. Dessa nio fabriker som mött kraven för fabriker med minimerade koldioxidutsläpp står för nästan 20% av SKFs baslinjeutsläpp från tillverkning.

Scope 1 och 2 – Uppnådd och förväntad reduktion av koldioxidutsläpp



Energieffektivitet
SKF har ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar de 44 mest energiintensiva verksamheterna, vilka står för mer än 80% av koncernens totala energianvändning. SKF har ett koncernomfattande mål för förbättrad energieffektivitet för alla enheter som omfattas av ISO 50001-standarden som ligger på 5% jämfört med fabriken, affärsområdets, affärsenhetens eller koncernens baslinje för energi enligt beskrivningen nedan.

Baslinjen har beräknats med linjär regression av de senaste två årens månatliga energianvändning i förhållande till det totala förädlingsvärdet (ett mått på produktionsverksamheten). För vissa fabriker användes andra drivande parametrar än förädlingsvärdet, utifrån en statistisk analys, om förädlingsvärdet inte uppfyllde fastställda krav. Med detta nyckeltal kan sådant som påverkar mer förenklade mätningar av energiprestanda (som variationer i produktionsaktiviteten) minimeras, vilket gör det möjligt att fokusera på den faktiska energiprestandan. Resultatet för 2025 blev 3,7% jämfört med målet på 5,0% vilket indikerar en underliggande energieffektiviseringsbesparing på 34 GWh. Här omfattas alla typer av energi utom energi som används för uppvärmning och kylning av byggnader.

För energi som används för uppvärmning och kylning av byggnader har en separat resultatindikator fastställts, som dock inte används som en formell resultatindikator integrerad i energihanteringen eller ledningens uppföljning. Eftersom energi för uppvärmning bidrar väsentligt till koncernens scope 1-utsläpp är det utöver energieffektivitets-skäl mycket viktigt att minska uppvärmningsbehovet för att minska utsläppen och möjliggöra elektrifiering. Energi-prestandan beräknas genom att jämföra den faktiska energianvändningen med en baslinje som fastställts med hjälp av linjär regression och antal graddagar för uppvärmning som beräknats med hjälp av lokala väderdata från en väderdatabas. År 2025 var prestandaförbättringen 1,9%, vilket motsvarar en underliggande energieffektivitetsbesparing på 3,2 GWh.

För att driva på utvecklingen och planeringen av energibesparingsåtgärder används den koncerngemensamma databasen som innehåller detaljerade uppgifter om åtgärder för att visa om fabriker, affärsområden, affärsenheter och koncernen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att uppfylla målen för kommande perioder. Roadmapen för

minimering av koldioxidutsläppen kräver också, relaterat till tidshorisonten 2030, att anläggningarna planerar för att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten.

Hur fabriker, affärsområden, affärsenheter och koncernen presterar relaterat till målet för energieffektivitet följs upp månadsvis med hjälp av nyckeltal för energieffektivitet och databasen på koncernnivå. Chief Sustainability Officer går igenom resultat och planer halvårsvis tillsammans med varje affärsområdes- och affärsenhetschef.

Förnybar energi
SKF har en centraliserad funktion som ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi, i första hand elektricitet. Denna funktion har tagit fram en roadmap för omställningen till 100% förnybar el för alla SKF-enheter och planen håller nu på att implementeras och följas upp. Koncernen är ansluten till RE100-initiativet och följer deras tekniska kriterier vid inköp av förnybar el. I arbetet med att fastställa och implementera roadmapen för förnybar el tar SKF också hjälp av en tredjepartsleverantör av energitjänster.

Olika metoder används för att köpa in förnybar el, bland annat genom att använda energiköpsavtal (PPA), virtuella energiköpsavtal, kombinerade eller fristående miljöcertifikat (EAC) samt långsiktiga avtal om certifikat för förnybar energi (REC). Även om koncernens strategi för inköp av förnybar el står för det mest väsentliga bidraget utökar SKF också användningen av solcellsanläggningar på plats för egenproduktion av förnybar el. Vissa SKF-anläggningar använder fjärrvärme för att värma upp byggnader. Eftersom fjärrvärmesystemen är mycket specifika och skiljer sig åt lokalt sker arbetet med att minska koldioxidutsläppen från fjärrvärmeförsörjningen på anläggningsnivå. De förväntade resultaten, åtgärderna och investeringarna ingår därför i den specifika anläggningens roadmap för minimerade koldioxidutsläpp.

Utfasning av fossila bränslen (scope 1-utsläpp)
SKF har i viss utsträckning direkt användning av fossila bränslen på majoriteten av sina anläggningar runt om i världen, främst fossil naturgas, som används för uppvärmning av både byggnader och processer. Dessa utsläpp måste minskas från cirka 53 000 ton per år 2019 till betydligt lägre än 20 000 ton 2030 för att SKF ska uppnå sina mål om minimerade scope 1- och 2-utsläpp.



E

E1 Klimatförändringar, forts.

De viktigaste strategiska åtgärderna är ett förbud mot nya investeringar i anläggningar eller utrustning som drivs med fossila bränslen och att införa en särskild investeringsram för att finansiera elektrifiering av tillgångar som drivs med fossila bränslen eller övergå till hållbara icke-fossila alternativ, t.ex. biometan.

Koncernens direktiv för utfasning av fossila bränslen omfattar förbud mot alla nya investeringar i utrustning som ska användas av SKF och som är beroende av fossila bränslen samt att all återstående användning av fossila bränslen ska fasas ut före 2030. En investeringsram på 3 miljarder kronor fastställdes 2023 och ska användas senast 2028 uteslutande för investeringar som krävs för att genomföra planen för minimerade koldioxidutsläpp i allmänhet, och utfasningen av fossila bränslen i synnerhet.

Efter systematisk uppföljning av godkända investeringsansökningar som utnyttjade investeringsramen för minimerade koldioxidutsläpp konstaterades under 2025 att resultaten inte motsvarade förväntningarna. Den viktigaste åtgärden som vidtogs för att hantera detta var att införa "Investment Ready Concept for Decarbonization". Detta innebär att SKFs anläggningar måste ha en konkret, genomförbar och tidsenlig plan för att uppnå anläggnings-specifika mål för utsläppsminskningar senast i slutet av 2025. Om kriterierna inte uppfylls stoppas alla andra nya investeringar för anläggningen tills en sådan plan kan presenteras.

SKF har också ett direktiv för hållbara byggnader som ställer krav på att nya byggnader ska ha minimerade koldioxidutsläpp och att USGBCs LEED 4.1-standard ska tillämpas. På samma sätt som för energieffektivitet görs varje månad en uppföljning av hur koncernen närmar sig målet att fasa ut fossila bränsle, och varje halvår går Chief Sustainability Officer igenom utveckling och planer tillsammans med varje affärsområdes- och affärsenhetschef. För att driva på utvecklingen och planeringen av aktiviteter för utfasning av fossila bränslen används den koncern-gemensamma databasen som innehåller detaljerade uppgifter som visar vilka åtgärder fabriker, affärsområden, affärsenheter och koncernen har fastställt och planerat och om de är tillräckliga för att uppfylla målen för kommande perioder.

De relativa bidragen från dessa strategiska åtgärder för att nå målet om minimerade koldioxidutsläpp fram till 2030 beskrivs i diagrammet på föregående sida för

scope 1 och 2 – Uppnådd och Förväntad reduktion av koldioxidutsläpp [E1-3_29b].

Viktiga aktiviteter och resultat 2025 för SKFs egen verksamhet – scope 1 och 2

- Viktiga aktiviteter och resultat 2025:
- Scope 1 och 2 utsläpp minskade med 87 403 ton jämfört med 2024.
 - Den resulterande minskningen på 79% jämfört med 2019 års basnivå innebär att SKF ligger väl före den planerade reduktionstakten mot 2030.

- Huvudsakliga orsaker till denna utveckling:
- Energieffektiviteten förbättrades med 3,7%, med stöd av investeringar på 3 miljarder kronor inom investeringsramen för energieffektivisering och minimerade koldioxidutsläpp (2023–2028).
 - Användningen av förnybar el ökade till 91%, med stöd av både ökade inköp och ingånga PPA-avtal (inklusive leasing av tillgångar för lokal elproduktion. En betydande minskning av utsläpp från elförbrukning uppnåddes genom ökad användning av förnybar el i Indien, Kina, Bulgarien och Malaysia, framför allt genom nyttjande av olika typer av Environmental Attribute Certificates.
 - De totala utsläppen från direkt användning av bränslen och fjärrvärme minskade med –3% tack vare riktade åtgärder för att minimera koldioxidutsläppen.
 - Totalt 28 GWh el egenproducerades från icke förnybara bränslekällor.
 - Produktionsaktiviteten minskade något jämfört med 2024, med begränsad inverkan på den totala energiefterfrågan.

Drivkrafter och åtgärder – SKFs leverantörer scope 3, kategori 1 [E1-3_MDR-A_26-29]

SKFs mål är att minska utsläppen uppströms, scope 3, kategori 1 med 32% till 2030 jämfört med 2019 och att uppnå netto nollutsläpp till 2050 eller tidigare, vilket kräver 90% minskning av scope 3-utsläppen fram till 2050.

SKF använder flera strategiska verktyg för att uppnå dessa mål och fokus ligger på förbättrad materialeffektivitet, ökad cirkularitet, ökad användning av sekundära material, ökad användning av förnybar energi i leveranskedjan och användning av nya tekniker för att tillverka produkter med mycket låga koldioxidutsläpp. Under 2025 var

SKFs inköpsstrategi fortfarande starkt inriktad på lagerstål och relaterade komponenter, vilka utgör den största volymen av inköpt material, både vad gäller vikt och värde. Under denna period använde SKF cirka 490 000 ton lagerstål och relaterade komponenter. Som jämförelse kan nämnas att koncernen köpte in cirka 5 848 ton gummi, vilket förutom stål är ett av de viktigaste materialen för SKF och som används i färdiga tätningar eller som råvara vid tillverkning av tätningar. Studier av produkters koldioxidavtryck för material och komponenter till lager har visat att den inbäddade koldioxiden i de stålmaterial och komponenter som SKF köper in står för cirka 70% av de totala utsläppen som genereras i hela värdekedjan, från utvinning av råvaror till leverans av färdiga produkter till kunderna. SKF har prioriterat att minimera koldioxidutsläppen från stål i sin värdekedja uppströms och hittills har majoriteten av åtgärderna fokuserats på detta område. Alltefterst framsteg görs när det gäller att minimera koldioxidutsläppen från stål planerar SKF att utöka sina insatser till andra viktiga inköpta material och komponenter. En mer detaljerad beskrivning av var och en av de strategiska åtgärderna följer nedan.

Förbättrad materialeffektivitet
SKF har under många år arbetat med olika aspekter av materialeffektivitet i sin verksamhet och leveranskedja. Arbetet bedrivs både av miljöskäl och av behovet av kostnadseffektivitet på en konkurrensutsatt marknad. Här ingår aspekter som förbättrad processkontroll och kvalitet, vilket leder till att skrot undviks. Det handlar också om att optimera komponentdesign och toleranser för att minimera mängden material som behöver avlägsnas innan den färdiga produkten är klar. Även alternativa processer som ger möjlighet att tillverka komponenter i nära slutgiltig form används där så är möjligt.

Ökad cirkularitet
SKFs fokus på att utveckla lösningar för en cirkulär ekonomi leder på flera sätt till en minskning av utsläppen från direkta material uppströms. Ett exempel är den ökade användningen av rekonditionerade, begagnade lager. Det innebär att lager som potentiellt skulle ha skrotats och ersatts med nya kan återanvändas, vilket gör att utsläpp undviks både i värdekedjan uppströms och hos SKF som annars skulle ha genererats vid tillverkningen av ett nytt lager.

Ökad användning av sekundära material
Att producera nytt stål, dvs. stål som huvudsakligen framställs av reducerad järnmalm är mycket mer koldioxidintensivt än att producera stål genom omsmältning av skrot. Därför är ökad användning av skrotbaserad stålproduktion viktigt för att minska utsläppen från direkta material (scope 3, kategori 1). SKFs affärsområden och affärsenheter tar hänsyn till denna aspekt när de planerar stålinköpen. För närvarande kommer cirka 51% den totala volymen av lagerstål som SKF köper in från skrotbaserat stål och man räknar med en avsevärd ökning under de kommande åren. SKF inser att ökad användning av skrot är nödvändigt för att åstadkomma en övergripande global omställning till stål med låg halt av inbäddad koldioxid, men också att fler åtgärder krävs eftersom tillgången på skrot i förhållande till efterfrågan är begränsad.

Ökad användning av förnybar energi i leveranskedjan
SKF uppmantrar sina leverantörer att använda förnybar energi för att minska koldioxidintensiteten i sina produktionsprocesser och i de produkter som de levererar. I SKFs hållbarhetsstandard för leverantörer sammanfattas koncernens förväntningar på leverantörer när det gäller att utvärdera och använda förnybar el. Genom utbildningar och andra åtgärder hjälper SKF också sina leverantörer att ta fram metoder för inköp av förnybar energi.

Användning av ny och framväxande teknik
Eftersom järn- och stålproduktion spelar en dominerande roll för SKFs totala utsläpp av växthusgaser uppströms läggs fokus på ny teknik, ofta kallad grön stålteknik, som leder till en drastisk minskning av dessa utsläpp. SKF deltar aktivt i utvecklingen och utvärderingen av sådana lösningar med utvalda partners som Voestalpine (vätgas-reducerat järn) och Ovako (elektrisk ljusbågsugn med 97% återvunnet innehåll, som drivs med förnybar el).

Kommunikation av SKFs krav och förväntningar på leverantörerna
SKF arbetar proaktivt med sina leverantörer och uppdaterade sin hållbarhetsstandard för leverantörer 2025. Standarden beskriver i detalj koncernens förväntningar och krav i dessa frågor. Leverantörer måste förse SKF med utsläppsdata för scope 1, 2 och 3 (uppströms) i CO₂e för de material och produkter som levereras. Denna data måste

E1 Klimatförändringar, forts.

rapporteras enligt SKFs riktlinjer för rapportering av växthusgaser som ska följa Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Leverantörer uppmuntras att köpa förnybar el och måste följa GHG-protokollet för sina scope 2-rapporteringskrav. SKF tillåter inte köp av koldioxid- eller klimatkompensation som ett sätt att minska leverantörers scope 1-, 2- och 3-utsläpp. Dessutom måste utvalda leverantörer av lagerstål till 2030 ha fått specifika certifieringar eller uppnått vissa mål, till exempel Responsible Steel-certifiering, SBTi-godkända mål eller leverans av koldioxidsnålt stål enligt SteelZero-definitionen. Alla leverantörer förväntas fastställa minskningsmål som är i linje med SKFs mål, prioritera energi- och materialeffektivitet och använda förnybar energi eller energi med låga koldioxidutsläpp. De måste också på SKFs begäran redovisa planerade och genomförda åtgärder för att uppnå dessa mål. Energiledning är ett annat viktigt krav, där leverantörerna måste övervaka och hantera sin energiprestanda, sätta upp mål för förbättrad energieffektivitet och på begäran lämna relevanta uppgifter till SKF.

För att öka fullständigheten och noggrannheten har SKF nu inkluderat utgiftsbaserade utsläppsdata för de återstående utgifterna (närmare information finns i E1-6 Redovisningsprinciper, scope 3, kategori 1). Det resulterade i att rapporterade utsläpp av scope 3, kategori 1 nästan fördubblades. Denna omräkning återspeglar en utökning av täckningen snarare än en förändring i det faktiska resultatet. SKF fortsätter att prioritera samarbetet med leverantörer där primärdata finns tillgängliga och inflytande är möjligt. Samtidigt överförs successivt leverantörer med stor påverkan, som identifierats genom den utgiftsbaserade metoden, till programmet för primärdata.

Det relativa bidraget från dessa strategiska åtgärder för att uppnå målet om netto nollutsläpp till 2030 beskrivs i diagrammet Scope 3 kategori 1 Förväntad reduktion av koldioxidutsläpp [E1-3_29b].

Viktiga aktiviteter och resultat 2025 för SKFs leverantörer, scope 3, kategori 1

Viktiga aktiviteter och resultat 2025:

- Obligatorisk skuggprissättning på koldioxid infördes i juli 2024 och tillämpades 2025 för utvalda kategorier

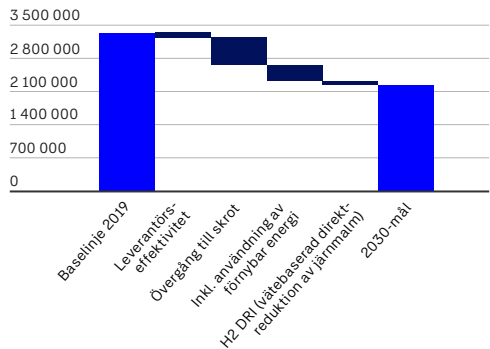
av stålinköp. Denna interna prissättningsmekanism syftar till att styra upphandlingsbeslut mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp och öka medvetenheten om framtida koldioxidkostnader bland leverantörer och interna intressenter.

- Fler åtgärder vidtogs för att öka fullständigheten i SKFs rapporterade uppgifter om scope 3, kategori 1 data. Kategorier som tidigare inte hade rapporterats på grund av bristande data från leverantörer uppskattades med hjälp av en utgiftsbaserad metod (mer information finns i redovisningsprinciperna för E1-6).
- Scope 3, kategori 1-utsläppen från direkta materialinköp uppgick till totalt 2 354 700 ton, vilket motsvarar en minskning med 73 800 ton jämfört med 2024.

De huvudsakliga orsakerna till denna minskning:

- Utsläppen minskade med 1% under 2025 jämfört med 2024, huvudsakligen till följd av en minskning i produktionsvolym på 7%. Minskningen av utsläpp var mindre än volymminskningen eftersom utsläppsintensiteten ökade till följd av sammansatta effekter.

Scope 3, kategori 1
Förväntad reduktion av koldioxidutsläpp



Drivkrafter och åtgärder – utsläpp från logistik – scope 3, kategori 4 [E1-3_MDR-A_26-29]

Koncernen fokuserar på att minska utsläppen av växthusgaser från transporter på fyra huvudområden.

Minska transportbehovet (regionalisering)

SKF strävar efter att påskynda interregional verksamhet och därmed minska behovet av globala transporter, vilket i sin tur leder till en avsevärd minskning av relaterade koldioxidutsläpp.

Undvika flygfrakt

SKF införde under 2024 en global policy för att undvika flygfrakt med målet att minska flygtransporter och främja transportsätt som är mindre koldioxidintensiva (t.ex. sjöfart, järnväg). Koncernen har också ett nära samarbete med kunder och leverantörer för att övergå från flygfrakt till sjö- och järnvägstransporter.

Minska koldioxidutsläppen från transporter

Förutom att minska flygfrakt genom att övergå till andra mindre koldioxidintensiva transportsätt, arbetar SKF också med att i samarbete med leverantörer införa lösningar för elfordon. En annan åtgärd är att använda mindre koldioxidintensiva bränsletyper, t.ex. HVO100 istället för diesel.

Optimering av transporter

Här ingår att förbättra fyllnadsgraden, välja transportsätt med lägre utsläpp samt förbättra ruttplaneringen och fordonsutnyttjandet. Initiativ som införandet av vätgasdrivna lastbilar i Kina och logistikrutter för elfordon i Europa har visat på potentialen för betydande utsläppsminskningar – upp till 60% i vissa fall – samtidigt som kostnadseffektiviteten och den operativa motståndskraften förbättras. Genom ett nära samarbete med logistikpartner och smartare transportval bidrar SKF aktivt till att minimera koldioxidutsläppen i sin leveranskedja och stödjer en bredare omställning inom branschen.

Det relativa bidraget från dessa strategiska åtgärder för att uppnå målet om netto nollutsläpp till 2030 beskrivs i diagrammet Scope 3, kategori 4– Förväntad reduktion av koldioxidutsläpp [E1-3_29b].

Viktiga aktiviteter och resultat 2025 för utsläpp från logistik – scope 3, kategori 4

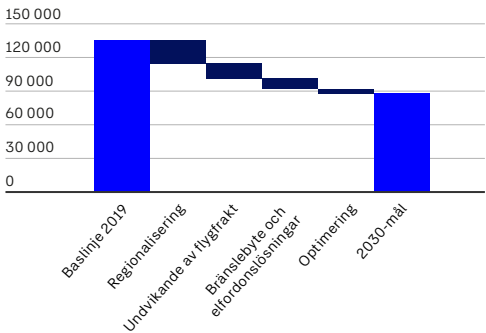
Viktiga åtgärder och resultat under 2025:

- År 2025 var logistikrelaterade utsläpp 18% lägre än 2019 års basnivå, främst till följd av en minskning av den totala fraktkvikten samt en mer koldioxideffektiv mix av transportval, särskilt genom en minskad användning av flygfrakt.

Dessa förbättringar återspeglar SKFs pågående regionalisering av försörjningskedjan uppströms och ökad lokalisering av produktionen närmare slutmarknaderna, vilket tillsammans minskar beroendet av långväga flyg- och sjötransporter.

- Jämfört med 2024 ökade dock utsläppen under 2025 med 1%, trots en liten minskning i fraktkvikt. Denna ökning från år till år berodde på en högre andel flygfrakt och expressleveranser, vilket i stor utsträckning var en reaktion på volatila marknadsförhållanden och störningar i försörjningskedjan som krävde snabbare transportlösningar.

Scope 3, kategori 4
Förväntad reduktion av koldioxidutsläpp



Drivkrafter och åtgärder – utsläpp från användning av sålda produkter – scope 3, kategori 11 [E1-3_MDR-A_26-29]

SKF rapporterar växthusgasutsläpp nedströms i samband med användningen av vissa direktdrivna system, i linje med sitt SBTi-godkända netto nollmål. Dessa utsläpp faller under scope 3, kategori 11 och avser specifikt elektriska system som magnetlager, elmotorsystem och smörjsystem som levereras till kunder. Även om denna kategori utgör en relativt liten del av SKFs totala verksamhet är den betydelsefull på grund av den direkta energiförbrukning som den innebär.

Viktigt är att många av dessa lösningar bidrar till förbättrad energieffektivitet för kunderna, antingen direkt eller genom att möjliggöra energieffektiva tekniker. Till exempel installerades på en anläggning i Kina



E1 Klimatförändringar, forts.

kylmaskiner med SKFs magnetlagerteknik, vilket möjliggjorde en övergång till mer effektiv teknik som resulterade i energibesparingar på mer än 60 000 MWh under deras livslängd – motsvarande över 35 000 ton undvikna CO₂-utsläpp baserat på Kinas nuvarande elmix. Även om dessa utsläpp tydligt bidrar till den globala minskningen av koldioxidutsläpp finns för närvarande inget allmänt vedertaget ramverk inom GHG-protokollet för rapportering av sådana utsläpp som undviks.

SKF uppskattar att de direkta utsläppen från dessa system under användningsfasen uppgår till cirka 1 miljon ton CO₂e per år, baserat på globala genomsnittliga utsläppsfaktorer för elektricitet. Även om SKF fortsätter att förbättra energieffektiviteten i sina produkter är den mest effektiva åtgärden för att minska dessa utsläpp ändå kundernas val att använda koldioxidsnål eller förnybar el. Trots att detta ligger utanför SKFs direkta kontroll arbetar företaget aktivt för ökad tillgång till förnybar energi genom initiativ som RE100 och bredare industrisammanslutningar och stödjer därmed den systemomställning som krävs för att minska koldioxidutsläppen från kraftproduktionen globalt.

Drivkrafter och åtgärder – bränsle- och energirelaterad verksamhet uppströms, scope 3, kategori 3 [E1-3_MDR-A_26-29]

Scope 3, kategori 3 avser växthusgasutsläpp som genereras uppströms från energianvändningen – specifikt från utvinning, förädling och transport av bränslen som används för elproduktion samt utsläpp från överföring och distribution av el. År 2025 stod dessa aktiviteter för cirka 38 000 ton CO₂-e i SKFs verksamhet.

SKF hanterar dessa utsläpp genom tre strategiska åtgärder. För det första minskar koncernen inom ramen för sitt program för koldioxidminskning det totala energibehovet genom att förbättra energieffektiviteten i alla sina anläggningar. Samtidigt övergår SKF från fossila bränslen och ökar sin användning av förnybar el, vilket eliminerar de utsläpp uppströms som är förknippade med utvinning och förädling av fossila bränslen, vilket för närvarande är den största bidragande faktorn i denna kategori.

För det andra utvecklar och levererar SKF lösningar som möjliggör förnybar elproduktion, till exempel komponenter för vindkraftssystem. Dessa tekniker stöder den mer omfattande energiomställningen och är förknippade med betydligt lägre utsläpp av scope 3, kategori 3, jämfört med konventionella fossila kraftsystem.

För det tredje deltar SKF aktivt i initiativ med flera intressenter, såsom RE100, som förespråkar ökad tillgänglighet och användning av förnybar el globalt. Trots att företaget inte direkt kan påverka alla intressenters energival, använder det sitt inflytande och sina partnerskap för att främja systemförändringar på energimarknaderna genom att stödja övergången till koldioxidsnål energi och bidra till att minska utsläppen i hela värdekedjan.

Viktiga aktiviteter och resultat 2025 för bränsle- och energirelaterad verksamhet uppströms scope 3, kategori 3 Viktiga åtgärder och resultat 2025:

- Efter en betydande ökning av andelen förnybar, inköpt el har utsläppen i denna kategori minskat med 22 478 ton eller 37% jämfört med 2024.
- Biobränslen kan ha en negativ inverkan i denna kategori, samtidigt som de avsevärt bidrar till en minskning av scope 1-utsläppen. Inga betydande effekter av detta slag har förekommit under 2025 jämfört med 2024.

Drivkrafter och åtgärder– utsläpp från affärsresor – scope 3, kategori 6 [E1-3_MDR-A_26-29]

För att minska utsläppen från affärsresor tillämpar SKF två huvudsakliga metoder. För det första uppmuntras virtuella möten som ett alternativ till fysiska möten. SKF har gjort stora investeringar i den IT-infrastruktur som krävs för virtuella möten. För det andra uppmuntrar SKF, via koncernens resepolicy och lösningar för onlinebokning av resor, de anställda att använda mer koldioxidsnåla transportsätt där så är möjligt.

Investeringar för att stödja omställningsplanen [E1-3_29c]

För att genomföra de olika strategiska åtgärder som beskrivs ovan krävs olika former av investeringar, till exempel kapitalutgifter och ytterligare organisatoriska resurser och kompetens. Dessa investeringar genomförs med hjälp av två huvudsakliga mekanismer:

Grön finansiering

Kategorier		Valuta	Totalt värde miljoner	Användning 2019–2024	Användning 2025	Planerad användning 2026–2028	Finansiellt instrument
Investeringsram för minimerade koldioxidutsläpp	Elektrifiering och relaterade frågor.	SEK	3 000	429	224	1 500	SKF intern allokering/ användning
Grön obligation	SKFs tillverkning i världsklass, investeringar och förvärv i produktionskapacitet, teknik, testning och verktyg för cleantech, gröna byggnader, förnybar energi, förbättring av processers/anläggningars energi- eller resurseffektivitet, FoU i cleantech, produkt- och processrelaterad FoU.	EUR	700	700	0	TBD	Användning av avkastning

SKF-intern allokering av klimatspecifika investeringsramar:

- Investeringsram för minimerade koldioxidutsläpp

Riktad finansiering av hållbarhetsfokuserade investeringar:

- Grön finansiering (emission och användning av obligationer)
- Kreditfacilitet från EIB

Investeringsram för minimerade koldioxidutsläpp

Att nästintill eliminera den direkta användningen av fossila bränslen inom SKF (scope 1-utsläpp) är en särskilt utmanande del av den övergripande omställningsplanen. Scope 2-utsläpp (som främst avser elanvändning) kan undvikas relativt enkelt och kostnadseffektivt genom att köpa in förnybar el, medan minskning av scope 1-utsläpp ofta kräver betydande investeringar på anläggningarna. Exempel på investeringar som krävs är elektrifiering av byggnadsuppvärmning med hjälp av värmepumpar samt elektrifiering av processvärme, men också tillhörande systemförbättringar som är nödvändiga för att öka genomförbarheten. I många fall tar det längre tid än normalt för dessa typer av investeringar att återbetala sig och därför krävs insatser från SKF-koncernen för att se till att investeringarna genomförs. Utifrån en detaljerad bild av situationen vid SKFs fabriker runt om i världen gjordes bedömningen att det under perioden mellan 2023 och 2028 kommer att behövas cirka 3 000 Mkr för att uppnå SKFs mål om att minska scope 1-utsläppen fram till 2030, däribland ambitioner om energieffektivitet. SKF fastställde därefter en investeringsram och en process för fördelning och uppföljning av användningen av dessa medel. Under 2023 och 2024 har totalt 429 Mkr av denna ram fördelats, och under 2025 fördelades ytterligare 224 Mkr. Resten planeras preliminärt att fördelas under 2026 och fram till 2028.

Grön finansiering

SKFs gröna obligationer är viktiga finansiella instrument som ligger i linje med företagets hållbarhetsåtagande och klimatomål. Två sådana obligationer har emitterats, den första på MEUR 300 i november 2019 och den andra på MEUR 400 i september 2022. Dessa används för att finansiera stödberättigade projekt enligt SKFs ramverk för grön finansiering. Här ingår investeringar i anläggningar och utrustning samt forskning och utveckling av produkter inom cleantech-området. Dessa ingår i Noterna 5 och 11 i SKFs finansiella rapporter. De gröna obligationerna spelar en avgörande roll i finansieringen av SKFs omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna. Vid utgången av 2024 hade SKF finansierat 220 projekt till ett värde av MEUR 700. Dessa projekt sträcker sig över olika regioner och sektorer.

I slutet av 2024 hade alla intäkter från båda obligationerna fördelats på 220 projekt till ett sammanlagt värde av MEUR 700, vilket stödjer SKFs strategi för klimatomställning. Eftersom allokeringsfasen är avslutad och inga förändringar skedde för 2025 publicerade vare sig separat investerarbrev eller konsekvensrapport.

Kreditfacilitet från EIB

Den 22 november 2024 tecknade SKF en kreditfacilitet på MEUR 430 med Europeiska investeringsbanken (EIB) för att finansiera FoU-satsningar med fokus på hållbar teknik, vilken var outnyttjad vid utgången av 2025. Finansieringen innebär att SKF kan påskynda utformning och utveckling av teknik som bidrar till hållbarhet och grön omställning. EIB betraktas som Europeiska unionens klimatbank och deras finansiering stöder den europeiska gröna given, EUs plan för att uppnå netto nollutsläpp senast 2050.



E

E1 Klimatförändringar, forts.

MÄTETAL OCH MÅL

E1-4
Mål för begränsning och anpassning till klimatförändringarna [E1-4_34a-f; AR 31; MDR-T]
SKF har satt upp mål för minimerade koldioxidutsläpp för alla väsentliga utsläppsrelaterade effekter, och dessa har godkänts av SBTi både på kort sikt (2030) och på lång sikt (2050). Målen fastställs med hjälp av 1,5 °C-anpassad reduktionsbana från SBTi som är anpassad till IEAs NZE-scenario (netto nollutsläpp).
Målen fastställs genom dialoger med utvalda externa intressenter, till exempel SBTi, i kombination med bidrag

från interna experter som representerar intressenternas synpunkter genom befintliga kommunikationskanaler. Målen har fastställts utifrån en välgrundad bedömning av potentiella framtida förändringar i försäljning och produktionsvolym samt konsekvenserna av tekniska, operativa och marknadsrelaterade förändringar. För att bedöma möjligheten att uppnå 2030-målen för scope 3, kategori 1 (direkta material) har man till exempel räknat med konsekvenserna av att övergå till stålproduktionstekniker med lägre koldioxidintensitet (skrotbaserat stål i kombination med användning av förnybar energi). På samma sätt utvärderades möjligheten att uppnå 2030-målet för scope 3, kategori 4 mot bakgrund av förväntade effekter av SKFs

planer för regionalisering och tillverkningskapacitet, som går ut på att SKFs produktionsanläggningar flyttas närmare kunder och leverantörer. Målen är förenliga med gränserna för rapportering av växthusgaser med följande undantag:
• Scope 3, kategorierna 2, 5, 10 och 12 anses inte väsentliga och därför har för närvarande endast mål för 2050 fastställts.
• Även om scope 3, kategori 3 (bränsle- och energirelaterade verksamheter som inte ingår i scope 1 eller 2) och 7 (anställdas pendling) anses ha väsentlig påverkan, har SKF ännu inte fastställt några mål på medellång sikt (2030–2040) för dessa kategorier. För kategori 3 bidrar

visserligen SKFs insatser för att främja förnybar energi positivt, men eftersom konsekvenserna är indirekta är det svårt att kvantifiera resultaten på ett tillförlitligt och konsekvent sätt. Därför är det fortfarande en utmaning att sätta upp meningsfulla mål. När det gäller kategori 7 saknar SKF just nu en robust metod för att mäta utsläppen från anställdas pendling inom våra globala verksamheter. Arbetet med att förbättra datakvaliteten och ta fram lämpliga mätetal pågår, och kommer ligga till grund för framtida målsättningar.

Läs mer i detalj om hur SKF följer upp den övergripande utvecklingen mot de fastställda målen över tid i E1-1.

Klimatmål

	Scope 1, 2 och 3 Hela värdekedjan	Scope 1 och 2 Egen verksamhet	Scope 3, kategori 1 uppströms	Scope 3, kategori 4 uppströms/nedströms	Scope 3, kategori 11 nedströms
Framsteg mot netto noll-målet					
Milstolpar	2025	40% minskning av CO ₂ e-utsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda lager, basår 2015	15% absolut minskning av utsläpp från leverantörer av smide och ringar jämfört med 2019 ¹⁾		
	2030	95% absolut minskning	32% absolut minskning från inköpta varor och tjänster jämfört med 2019	35% absolut minskning jämfört med 2019	28% absolut minskning jämfört med 2019
	2035	Upprätthåller 95%	43% absolut minskning av utsläppen från direkt material jämfört med 2019	55% absolut minskning jämfört med 2019	
	2040	Upprätthåller 95%	60% absolut minskning av utsläppen från direkt material jämfört med 2019	77% absolut minskning jämfört med 2019	
	2050	Netto nollutsläpp genom 95% minskning av scope 1 och 2, och 90% minskning av scope 3 jämfört med 2019. Återstående utsläpp hanteras via koldioxidborttagning.			
Väsentliga adresserade IRO(er)	Alla, förutom fysiska klimatrisker	2, 5, 6, 9	2, 6	2	2, 3
Policyer/ direktiv	Samtliga policyer och direktiv (se E1-2)	• Utfasning av fossila bränslen • Koncernens policy för miljö, energi, hälsa, och säkerhet • Hållbara byggnader	• Skuggpris på koldioxid • SKFs hållbarhetsstandarder för leverantörer	• Undvika flygfrakt	
Relaterade åtgärder	Alla strategiska aktiviteter för utfasning av fossila bränslen (se E1-3)	Strategiska aktiviteter för minimering av koldioxidutsläppen scope 1 och 2	Strategiska aktiviteter för minimering av koldioxidutsläppen scope 3, kategori 1	Strategiska aktiviteter för minimering av koldioxidutsläppen scope 3, kategori 4	
Baslinje och år	2019 (3 528 869 t/CO ₂ e marknadsbaserade)	2019 (425 493 tCO ₂ e)	2019 (3 299 300 tCO ₂ e)	2019 (136 699 tCO ₂ e)	2019 (1 012 016 tCO ₂ e)
Resultat för redovisningsperiod	4 933 834 tCO ₂ e	90 254 tCO ₂ e	2 743 246 tCO ₂ e	111 465 tCO ₂ e	1 803 859 tCO ₂ e)

1) Primära data.



E

E1 Klimatförändringar, forts.

Andra delmål

Förutom dessa mål har SKF fastställt ett antal delmål för att driva och följa upp strategiska åtgärder som energi-effektivitet och användning av förnybar el, och dessa sammanfattas i tabellen nedan som presenterar delmålen.

- Scope 1- och 2-utsläpp per ton sålda lager, minskning med 40%, uppnåddes redan 2021 och 2025 har SKF uppnått 87%. Minskningen har uppstått genom en kombination av ökad användning av förnybar el, energi-effektivitet, utfasning av fossila bränslen och förbättrad produktivitet.
- Målet för utsläpp inom scope 3, kategori 1 från leverantörer av smide och ringar uppnåddes under 2024, och 2025 har SKF uppnått en minskning med 18,2%.

Se policymatrisen i E1-2 för att förstå hur målen är sammankopplade med respektive policy.

Redovisningsprinciper E1 -4

SKF fastställde absoluta klimatmål, mätt i tusen ton CO₂e, både för det kortsiktiga målet 2030 och det långsiktiga målet 2050, och har åtagit sig att uppnå netto nollutsläpp i hela värdekedjan senast 2050.

Målen och den tillämpade metoden har validerats av SBTi enligt en sektorsövergripande reduktionsbana för att minimera koldioxidutsläppen med 1,5 °C. Denna baseras på IEAs scenario för netto nollutsläpp till 2050 (NZE motsvarande IPCC SSP1-1.9) och förutsätter en gradvis minskning av koldioxidutsläppen inom energisektorn, förbättrad energieffektivitet och användning av koldioxidsnål teknik. Metoden följer SBTis kriterier och rekommendationer för fastställande av mål för scope 1, 2 och 3. Metoden för att kvantifiera företagens växthusgasinventering följer GHG-protokollet. Utsläppsfaktorer och datakällor omfattar mätningar på plats (t.ex. energianvändning), leverantörsundersökningar och interna LCA-studier. SKF valde 2019 som basår för sina SBTi-godkända mål eftersom det speglar ett typiskt år när det gäller efterfrågan, produktionsvolym och behov av uppvärmning och kylning av byggnader, och är året före de driftstörningar som orsakades av covid-19-pandemin.

Enligt SBTis kriterier för omräkning av mål granskar och uppdaterar SKF sina utsläppsmål vart femte år. Efter tillkännagivandet av separationen av fordonsverksverksamheten har SKF inlett en intern process för att se över separationens inverkan på utsläppsinventeringen och klimatmålen. Efter denna översyn kommer SKF att ompröva sina befintliga klimatmål. Det har inte gjorts några ändringar i metoden sedan den ursprungligen fastställdes. Alla framtida uppdateringar kommer att tillkännages.

Mål relaterade till scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser
SKF har åtagit sig att minska sina scope 1- och 2-utsläpp med 95% fram till 2030 jämfört med basåret 2019. Målen omfattar scope 1- och 2-utsläpp från alla anläggningar enligt GHG-protokollets rapporteringsavgränsningar. För scope 2-utsläpp används marknadsbaserade utsläpp som referens, men SKF rapporterar både platsbaserade och marknadsbaserade scope 2-utsläpp.

Viktiga förutsättningar är fortsatt tillgång till förnybar energi, teknisk utveckling (t.ex. elektrifiering, biogas-system) och ökade investeringar. Handlingsplanerna

anpassas efter anläggningens specifika förhållanden och kostnadsnyttoanalyser. Den tillämpade metoden följer SBTi:s kriterier och rekommendationer för fastställande av scope 1- och 2-mål. På grund av den utökade omfattningen för rapportering av utsläpp inom Scope 1 (se E1 6 Redovisningsprinciper, Scope 1) överskreds tröskelvärdet för väsentlighet i SKFs SBTi ansökan. Detta resulterade i ett behov av att omformulera det nuvarande basåret och målet. Kravet hanteras som en del av den nya SBTi ansökan för fordonsverksamheten som kommer att separeras samt den relaterade förnyade ansökan för industriverksamheten.

Mål relaterade till scope 3-utsläpp

SKF har åtagit sig att minska sina scope 3-utsläpp med 31% fram till 2030 jämfört med basåret 2019 och att minska scope 3-utsläppen med 90% fram till 2050 jämfört med samma basår. Målet för scope 3-utsläpp omfattar scope 3-kategorier som bidrar mest till den totala växthusgasinventeringen. Målet är inriktat på områden med stor påverkan från kategori 1 (inköpta varor och tjänster), kategori 3 (energirelaterade scope 3-utsläpp), kategori 4 (distribution och transporter uppströms) och kategori 11 (utsläpp från sålda produkter). Avgränsningarna för växthusgasinventeringen överensstämmer med rapporteringsavgränsningarna enligt GHG-protokollet.

Viktiga förutsättningar är minimering av koldioxidutsläppen inom stålsektorn, ökad tillgång till hållbara material, logistikoptimering, ökad tillgång till förnybara bränslen och minimering av koldioxidutsläppen inom energisektorn. Den tillämpade metoden följer SBTis kriterier och rekommendationer för fastställande av scope 3-mål.

Mål relaterade till netto nollutsläpp

SKF har åtagit sig att uppnå netto nollutsläpp senast 2050 för sina scope 1-, 2- och 3-utsläpp genom att neutralisera återstående 15% av utsläppen med hjälp av högkvalitativ och certifierad koldioxidborttagning.

Delmål

Beskrivning	Mål	Tidsram	Syfte	2025	2024	2023	2022	2021
Förbättrad energieffektivitet för tillverkningsindustrin	5% förbättring	Jämfört med föregående år	Öka fokus på energieffektivitet på enhets- och affärsområdesnivå	3,7%	3,5%	4,7%	3,8%	1,7%
100% förnybar elanvändning	100%	2030	Driva på ökningen av användningen av förnybar el enligt RE 100-kraven	91%	72%	64%	54%	49%
Minskning av scope 1 och 2	95% minskning	2030 (basår 2019)	Öka fokus på utfasning av fossila bränslen relaterade till energi i SKFs verksamhet	79%	59%	39%	26%	12%
Scope 1- och 2-minskning perton sålda lager	40% minskning	2025 (basår 2015)	Tidigare mål (sattes före SBTi-målen)	87%	76%	66%	60%	51%
Minskning av scope 3, kategori 1-utsläpp från leverantörer ¹⁾ av smide och ringar	15% minskning	2025 (basår 2019)	Driva på målinriktade minskningar av leverantörers utsläpp	18,2%	15,6%	6,2%	+15,7%	+36,3%

1) Primära data.

E

E1 Klimatförändringar, forts.

E1-5
Energianvändning och energimix [E1-5_AR 34]

Energianvändning och energimix (GWh)	2025	2024	Förändring
(1) Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0,0	0,0	
(2) Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	4,6	5,1	−10%
(3) Bränsleförbrukning från naturgas	215,9	222,7	−3%
(4) Bränsleförbrukning från andra fossila källor	13,9	16,6	−16%
varav bränsleförbrukning från gasol	13,9	16,6	−16%
(5) Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från icke-förnybara källor	105,4	278,2	−62%
varav inköpt elektricitet (fossila källor)	55,0	223,3	−75%
varav inköpt värme och kyla (fossila källor)	50,5	54,9	−8%
(6) Total energikonsumtion från fossila källor	339,8	523,0	−35%
Andel fossila källor i total energikonsumtion	24%	35%	
(7) Konsumtion från kärnenergikällor	16,1	70,0	−77%
varav inköpt elektricitet (kärnenergi)	16,1	70,0	−77%
Total konsumtion från kärnenergikällor	16,1	70,0	−77%
Andel från kärnenergikällor i total energikonsumtion	1%	5%	
(8) Bränslekonsumtion för förnybara källor, inklusive biomassa	25,7	28,2	−9%
varav bränslekonsumtion från biometan och biogas (förnybara)	17,3	17,3	0%
varav bränslekonsumtion från biomassa (förnybara)	8,4	10,9	−23%
(9) Användning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	1 045,1	838,3	25%
varav inköpt elektricitet (förnybar)	998,8	790,8	26%
varav inköpt värme och kyla (förnybar)	46,3	47,4	−2%
(10) Användning av egenproducerad förnybar energi som ej är bränslebaserad	15,8	35,3	−55%
varav egenproducerad elektricitet (förnybar, ej bränslebaserad)	15,8	35,3	−55%
(11) Total energianvändning från förnybar energi	1 086,6	902,0	20%
Andel förnybara källor i total energianvändning	75%	60%	
Total energianvändning	1 442,5	1 494,0	−3%

Redovisningsprinciper E1-5 [E1-5_MDR-M]
Den totala volymen inköpt el och naturgas (inklusive förnybara källor) baseras främst på fakturor som har validerats på koncernnivå. Luckor fylls med hjälp av volymer som rapporterats av anläggningen, vilka kan komma från mätare eller lokalt insamlade fakturor. För andra energikällor samlas aktivitetsdata in från anläggningarna genom det gemensamma redovisningssystemet. Även här är den primära datakällan fakturor, men fakturorna skickas inte för validering på koncernnivå.

Energiförbrukning från fossila källor, kärnenergikällor och förnybara källor
När det gäller elektricitet har förnybar energi endast redovisats i de fall där leverantörsspecifika uppgifter finns tillgängliga. Det innebär att SKF vid användning av elnätets genomsnitt tillämpar en konservativ metod, och att den förnybara delen av sådana elnätsmixer redovisas som

fossila källor. Eftersom SKF köper in sin elenergi enligt RE100-kriterierna redovisas kärnenergi endast i samband med redovisningen av energimixen i elnätet. Förnybar el som inte är bränslebaserad samlas in från anläggningarna i samband med den månatliga energirapporteringen. En del av de solcellsanläggningar som installerats på SKFs anläggningar är leasade tillgångar och redovisas därför som PPA.

För fjärrvärme används leverantörsspecifika data för att skilja mellan fossila och förnybara källor. Om sådana data inte går att få fram antas denna energi komma från fossila källor.

För den återstående energianvändningen baserad på bränsle redovisas det endast som förnybart om separat dokumentation finns tillgänglig och kan verifieras. Bio-metan som matas in i gasnätet betraktas också som förnybar om den uppfyller de internt fastställda kraven för sådan användning.



E

E1 Klimatförändringar, forts.

E1-6
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (Ton CO₂e) [E1-6_AR 48]

	Basår 2019	2025	Mål			Årlig % mål/ basår
			Förändring i % 2025 jämfört med 2024	2030	(2050)	
Scope 1						
Brutto, scope 1	64 620	51 199	−1,8%	●	●	8,6%
från ETS		8,2%				
Scope 2						
Brutto platsbaserade	518 500	338 562	−14%			
Brutto marknadsbaserade	360 873	39 055	−69%	●	●	8,6%
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3						
1. Inköpta varor och tjänster	3 299 269	2 743 246	−1%	●	●	2,9%
2. Kapitalvaror	16 500	19 105	−25%			
3. Bränsle- och energi-relaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller 2)	97 527	37 894	−37,2%			
4. Transport och distribution i tidigare led	136 669	111 465	1,4%	●	●	3,2%
5. Avfall genererat i verksamheter	38 378	20 772	−41%			
6. Tjänsteresor	12 954	12 565	8%			
7. Anställdas pendling	56 132	46 292	−4,4%			
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	ej t.	ej t.	ej t.			
9. Transport och distribution i senare led	21 867	17 834	1,4%			
10. Bearbetning av sålda produkter	8 390	8 667	−2%			
11. Användning av sålda produkter	1 012 016	1 803 859	48%	●	●	2,5%
12. Slutbehandling av sålda produkter	21 713	21 881	−1,1%			
13. Tillgångar som leasas i senare led	ej t.	ej t.	ej t.			
14. Franchiseavtal	ej t.	ej t.	ej t.			
15. Investeringar	ej t.	ej t.	ej t.			
Totala utsläpp av växthusgaser						
Totala, platsbaserade	5 304 535	5 233 341				
Totala, marknadsbaserade	5 146 908	4 933 834				

Utsläppskällor

Ton CO ₂ e	2025	2024	2023
Direkta (scope 1)	3 040	3 638	4 197
Gasol (inkl. förnybar)			
Eldningsolja (inkl. förnybar)	1 360	1 477	1 639
Naturgas (inkl. förnybar)	39 939	40 615	43 880
Biomassa	97	117	ej t.
Metanol	2 222	1 764 ¹⁾	1 922 ¹⁾
Kylmedel	4 542	4 542 ¹⁾	4 542 ¹⁾
Levererad (scope 2), marknadsbaserad			
Elektricitet	31 484	117 817	195 978
Fjärrvärme och kyla	7 571	7 688	8 046
CO₂e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	90 254	177 657	260 203

1) Uppskattat efter justering av baslinjen.

Biogena utsläpp

Ton CO ₂ e	2025	2024
Fast biomassa	2 969	3 853
Biometan	3 242	3 456
Scope 1 totalt	6 211	7 309
Scope 2 totalt¹⁾		
Scope 3 totalt¹⁾		

1) Data har ännu inte kunnat inhämtas.

Avtalsinstrument för inköp av förnybar energi

Typ av instrument	Andel av total mängd inköpt elektricitet (förnybar)
Energiköpsavtal på plats (a)	3,3%
Energiköpsavtal fysiskt nätanslutet (a)	5,3%
Energiköpsavtal finansiellt (virtuell) PPA (b)	15,9%
Projektspecifikt avtal (b)	13,4%
Avtal om leverans av grön el till slutkund (a)	54,2%
Fristående miljöcertifikat (b)	7,9%

a) Kombinerade; b) Fristående



E

E1 Klimatförändringar, forts.

Redovisningsprinciper E1 -6

Det skedde inga väsentliga förändringar i koncernens definition av vad som utgör det rapporterade företaget och dess värdekedja uppströms och nedströms.

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp rapporteras enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Reporting Standard. SKF prioriterar primärdata framför sekundärdata, medan massallokering prioriteras framför ekonomisk allokering. De växthusgaser som ingår är koldioxid, metan, dikväveoxid, fluorkolväten, perfluorkolväten, svavelhexafluorid och kvävetrifluorid. I tabell E1-6 sammanfattas SKFs scope 1-, scope 2- och relevanta scope 3-utsläpp. Detta utgör grunden för den beräkningsmetod som beskrivs nedan och mer detaljerat i SKF Methodology for "Corporate Carbon Footprint".

Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)

Utsläppsfaktorer för bränsleanvändning har hämtats från DEFRA. För verifierad användning av förnybara bränslen används motsvarande DEFRA-utsläppsfaktorer för direkta utsläpp, vilket täcker lokala läckageutsläpp. Detta gäller för närvarande för Göteborg (RED-Cert biometan). I icke-energirelaterade scope 1-utsläpp ingår metanol, där en utsläppsfaktor baserad på specifika egenskaper i SKFs processer används. För kylmedel används olika offentligt tillgängliga källor för utsläppsfaktorer för att täcka det breda utbudet av typer. Den underliggande kylmedelsvolymen för utsläppsberäkningen baseras på den mängd som behövs för påfyllning för att kompensera för läckage. Vissa anläggningar använder data från 2024 för 2025 års rapportering för att uppfylla lokala rapporteringskrav. De utsläpp som ingår i rapporteringens omfattning ökade med 15% under 2025 till följd av att metanol och köldmedier inkluderades. Ökningen resulterade i ytterligare 6 764 ton CO₂e inom Scope 1.

Biogena utsläpp

Biogena utsläpp redovisas endast i scope 1, eftersom det inte anses vara möjligt att hämta meningsfulla data för andra scope. De biogena utsläppen inom scope 1 beräknas med hjälp av DEFRA-utsläppsfaktorer baserade på de bränslen som rapporteras som förnybara i E1-5.

Scope 2 – marknadsbaserade

Inkluderar indirekta utsläpp från inköpt elektricitet, värme och ånga, indelade i elektricitet och fjärrvärme. För elektricitet används främst primärdata, vilket innebär att avtalsenliga utsläppsfaktorer från elleverantörer eller leverantörer av instrument för förnybar el har använts. Om sådana data inte har kunnat inhämtas används elnätsmixer från IEA (om möjligt används residual mixer). För fjärrvärme används främst specifika utsläppsfaktorer från lokala fjärrvärmeleverantörer, och i vissa fall där sådana uppgifter inte har kunnat hämtas används utsläppsfaktorer från DEFRA baserade på uppgifter om vilka bränslen som används.

Scope 2 – platsbaserade

Inkluderar indirekta utsläpp från inköpt el, värme och ånga. Utsläppsfaktorer från elektricitet har tillhandahållits av IEA, DEFRA och andra erkända datakällor. Utsläppsfaktorer från DEFRA används för fjärrvärme utom för vissa enheter i Tyskland, Sverige och Polen där särskilda utsläppsfaktorer från leverantörer tillhandahålls av den lokala fjärrvärmeleverantören.

Scope 3, kategori 1

Primärdata från leverantörer föredras, med hjälp av växthusgasintensitet (kg CO₂e/kg produkt) multiplicerat med levererat vikt. Sekundärdata används endast när primärdata inte är tillgänglig.

Under 2025 ökade SKF sin rapportering av växthusgasutsläpp inom scope 3, kategori 1 till att omfatta data som tidigare utesluts från inköpta varor och tjänster. Historiskt sett har rapporteringen fokuserat på ett begränsat antal stora leverantörer av direkta material med hjälp av primärdata baserade på leverantörsspecifika utsläppsfaktorer och inköpt vikt. Denna metod gav värdefulla insikter om leverantörernas resultat och innebar att SKF aktivt kunde driva på minskningar.

För att förbättra fullständigheten och noggrannheten har SKF nu inkluderat utgiftsbaserade utsläpp för de återstående av utgifterna. För dessa beräkningar användes generiska utsläppsfaktorer från en erkänd tredjepartsdatabas – Comprehensive Environmental Data Archive (CEDA), som uppfyller GHG-protokollet – för utgiftskategorier där primärdata inte finns tillgängliga. Det resulterade i att rapporterade utsläpp av scope 3, kategori 1 nästan fördubblades. Denna ökning återspeglar en större täckning

snarare än en förändring i det faktiska resultatet. SKF fortsätter att prioritera samarbetet med leverantörer där primärdata finns tillgängliga och inflytande är möjligt, samtidigt som man successivt överför leverantörer med stor påverkan, som identifierats genom den utgiftsbaserade metoden, till sitt program för primärdata. Utsläppen har justerats för basåret 2019 genom att lägga till utgiftsbaserade utsläpp beräknade utifrån historiska utgiftsdata från SKFs interna system.

Scope 3, kategori 3

För elkraft där elnätsmix används tillämpas generiska utsläppsfaktorer för scope 3. När det gäller förnybar el anses utsläppen från bränsle och produktion vara noll. Utsläpp från överföring och distribution (T&D) sätts också till noll, men endast för el som inte är bränsle och som genereras på plats samt el via energiköpsavtal (PPA). För all annan inköpt el används nationella genomsnittliga utsläppsfaktorer för överföring och distribution.

För bränslen tillämpas generiska utsläppsfaktorer från DEFRA. När det gäller biobränslen används leverantörsspecifika data där sådana finns tillgängliga. I annat fall används DEFRA:s generiska utsläppsfaktorer.

Scope 3, kategori 4

Under 2025 införde SKF en ny rapporteringsmetod för logistikutsläpp, som baseras på användningen av ett externt verktyg och syftar till att förbättra kvaliteten och detaljnivån för detta mätetal. I utsläppen från transport- och distributionstjänster som köps in av SKF ingår inkommande logistik från nivå 1-leverantörer, utgående logistik för sålda produkter och transport mellan SKF-anläggningar med fordon och infrastruktur som inte ägs eller kontrolleras av SKF.

Uppgifter om transportaktiviteter samlas in varje månad för alla större transportsätt som SKF använder. Transportsätten är flyg, sjöfart, järnväg och väg. Utsläppsfaktorerna kommer från vetenskapligt validerade datauppsättningar som har utvecklats av oberoende forskningsinstitut såsom ifeu, INFRAS och Fraunhofer IML. Dessa faktorer baseras på detaljerade livscykelanalyser av transportsätt och energikällor, där faktiska data om bränsleförbrukning, fordonsteknik och infrastruktur har tagits hänsyn till. De följer internationella standarder som ISO 14083, GLEC Framework och GHG-protokollet, vilket garanterar konsekvens och tillförlitlighet.

Logistikutsläppen för scope 3, kategori 4 har justerats för basåret 2019 genom att tillämpa den uppdaterade beräkningsmetoden för transportutsläpp. Enligt denna metod fastställde företaget först genomsnittlig vikt CO₂e per ton transporterad last för varje transportsätt utifrån data från första halvåret 2025. Därefter beräknades baslinjen för 2019 om genom att multiplicera dessa utsläppsfaktorer som är specifika för varje transportsätt med motsvarande produktvikt som transporterats med varje transportsätt under 2019.

Det första steget (med hjälp av den metod som beskrivs ovan) är att säkerställa att rapporteringsomfattningen, såsom rutter och regioner, förblir konsekvent med den tidigare beräkningsmetoden. Under detta steg använde SKF de standardiserade antagandena för beräkning av energi och växthusgasutsläpp som ingår i det nya beräkningsverktyget.

Scope 3, övriga kategorier

- Kategori 2: Utsläpp från tillverkningsutrustning beräknas utifrån utsläppsfaktorer baserade på representativa produktionsmaskiner för kapitalutgifter.
- Kategori 5: Utsläppen beräknas med hjälp av avfallsdata på anläggningsnivå tillsammans med kommersiella utsläppsfaktorer.
- Kategori 6: Primärdata för flygresor från resebyråer.
- Kategori 7: Metod med genomsnittsdata används. Utsläpp baserat på antal anställda, region och pendlingsmönster.
- Kategori 9: Utsläppen har uppskattats utifrån övergripande antaganden på grund av brist på detaljerade data. Baserat på SKFs erfarenheter av logistik antas cirka 20% av utgående logistik vara kundupphämtning, vilket faller under kategori 9. CO₂e-utsläppen beräknas genom att extrapolera utsläppen som beräknats enligt scope 3, kategori 4 med hjälp av antagandet på 20%. För ytterligare förklaringar om metoden, se redovisningsprinciperna för scope 3, kategori 4.
- Kategorier 10 & 12: Baserat på produktvikter och antaganden om montering och hantering vid slutet av livscykeln.
- Kategori 11: Uppskattad direkt energianvändning multiplicerad med global genomsnittlig utsläppsfaktor för elektricitet.

E1 Klimatförändringar, forts.

SKF rapporterar inte scope 3, kategorierna 8, 13, 14 och 15 eftersom dessa kategorier inte är relevanta för koncernens affärsmodell. De verksamheter som ingår i dessa kategorier förekommer inte i SKFs verksamhet eller värdekedja.

Energi- och växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning [E1-5_AR 37-38, E1-6_AR 54-55]

Energi- och växthusgas-intensitet per nettoomsättning	2025	2024	% förändring
Nettoomsättning (Mkr)	91 583	98 722	-7%
Total energianvändning (GWh)	1 443	1 494	-3%
Växthusgasintensitet, marknadsbaserade (T/Mkr)	53,87	45,78	18%
Växthusgasintensitet, platsbaserade (T/Mkr)	57,14	48,48	18%
Energiintensitet (MWh/Mkr)	15,75	15,13	4%

Redovisningsprinciper

All inkomstgenererande verksamhet avser NACE-klass 28.15 "tillverkning av lager, kugghjul och andra delar för kraftöverföring" eller relaterade stödåtgärder. Den betecknas som en sektor med stor klimatpåverkan i kommissionens delegerade förordning (EU) 2022/1288. Eftersom koncernen inte är verksam inom andra sektorer kommer alla aktiviteter och intäkter från verksamheter inom sektorer med stor klimatpåverkan. Den använda nettoomsättningen överensstämmer med den omsättning som redovisas i koncernens resultaträkningar.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxid-krediter

SKF använder sig inte av koldioxidkrediter och har inte utvecklat några projekt för upptag och lagring av växthusgaser.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

SKF tillämpar ett skuggpris på koldioxid som en del av sina interna beslutsprocesser för att stödja omställningen till material och energikällor med lägre koldioxidutsläpp. Detta tillvägagångssätt återspeglas ännu inte i redovisningen av standardkostnader utan används för att påverka beslut om upphandling, investeringar och strategisk planering.

Tillämpning vid inköp av direkta material

Utsläpp av scope 3, kategori 1 från direkta materialinköp står för cirka 2,35 miljoner ton CO₂e per år, vilket motsvarar 76% SKFs totala växthusgasutsläpp från råvara till kundleverans. En betydande del – 70% kommer från inköp av stål och stålkomponenter. För att hantera dessa utsläpp har SKF infört ett direktiv om skuggpris på koldioxid som riktar sig inköp av material, i synnerhet stål. Direktivet syftar till att:

- Öka medvetenheten bland inköps-, produktlinje- och säljteam.
- Uppmuntra till att överväga alternativ med lägre koldioxidutsläpp.
- Förbereda för framtida lagstadgade och marknadsdrivna koldioxidkostnader.

Skuggpriset på koldioxid är för närvarande fastställt till 100 euro per ton CO₂e enligt förväntade priser i EUs utsläppshandelssystem och den förväntade effekten av mekanismen för koldioxidjustering vid gränsen (CBAM) och utfasningen av gratis tilldelningar inom EUs utsläppshandelssystem i slutet av 2020-talet.

Detta pris tillämpas på inköpsbeslut som rör stänger, rör och tråd, vilka tillsammans står för 24% av SKFs utsläpp uppströms relaterade till stål. Utsläppsmängden som omfattas av skuggprissättning i denna kategori uppskattas till 400 000 ton CO₂e per år. I direktivet föreskrivs följande:

- Ett skuggpris på koldioxid beräknas för alla inköpsbeslut som överstiger 10 Mkr per år.
- Koldioxidpriset diskuteras med kunden när så är möjligt.
- Manuella beräkningar görs av utsedda medarbetare inom affärsområdena och affärsenheterna.

Tillämpning inom energirelaterade investeringar

SKF tillämpar även skuggpris på koldioxid i sina investeringar där energianvändningen påverkas. I dessa fall ingår den förväntade framtida kostnaden för förnybar energi i det finansiella scenariot. Detta omfattar energicertifikat (EAC) som krävs för att uppfylla RE100-anpassade mål för förnybar el samt förväntade framtida merkostnader för biometan för naturgasanvändning, eftersom detta skulle krävas om inte nuvarande användning av fossilgas elektrifieras. Denna strategi:

- Återspeglar förväntade prisökningar för energicertifikat och premier för förnybara bränslen.
- Förbättrar lönsamhetsprofilen för energibesparande och växthusgasreducerande investeringar.
- Ökar sannolikheten för att projektet godkänns.

Alla sådana projekt spåras i FTJ Energy and Carbon Savings Tracker och övervakas på affärsområdes- och affärsenhetsnivå och med stickprovskontroller på koncernnivå. Detaljerade vägledningar ges för att se till att skuggpriset för energicertifikat används konsekvent i ekonomiska modeller.

Styrning och översyn

Direktivet om skuggpris på koldioxid regleras av SKFs hållbarhets- och finansfunktioner. Inköpsteamet ansvarar för att beräkna inbäddad koldioxid och tillämpa skuggpriset i upphandlingsbeslut. Group Sustainability ser över prisnivån årligen och gör justeringar utifrån förändringar i regelverk och marknadssignaler.

Att följa direktivet om skuggpris på koldioxid har varit obligatorisk sedan den 1 juli 2024.

Intern koldioxidprissättning [E1-8_AR 66]

Typer av interna koldioxidpriser	Omfattning	Tillämpade koldioxidpriser (euro per ton CO ₂ e)	Aktuell volym (ton CO ₂ e)	Andel av totala växthusgasutsläpp (%)
Skuggpris för kapitalutgifter	Scope 1 och 2	154	69 700	1%
Skuggpris relaterat till direkt materialinköp	Scope 3 C1	100	400 000	8%

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Omställningen från linjär till cirkulär ekonomi är avgörande för att minska miljöpåverkan och bygga motståndskraft i en värld med begränsade resurser. För SKF handlar cirkularitet inte bara om att minimera avfall, utan också om att ompröva hur material, produkter och tjänster rör sig genom vår värdekedja. Från inköp av råvaror till produktdesign, tillverkning och strategier för slutbehandling strävar

SKF efter att maximera resurseffektiviteten och minska beroendet av primära råvaror. Cirkularitet är en strategisk drivkraft för SKFs långsiktiga konkurrenskraft och våra klimatmål. Genom att öka mängden cirkulära erbjudanden, lösningar och tjänster skapar SKF gemensamt värde och påskyndar marknadens omställning mot cirkulära affärsmodeller.

Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E5 – Resursinflöden			
12 Ökad efterfrågan på produkter och affärsmodeller med förbättrad cirkulär prestanda Genom att erbjuda mer cirkulära lösningar som rekonditionerade lager, RecondOil och andra tjänster bidrar SKF till minskad efterfrågan på nya råvaror och har därmed en positiv miljöpåverkan. Även om dessa erbjudanden med förbättrad cirkulär prestanda fortfarande utgör en mindre del av verksamheten, anser SKF att de är strategiskt viktiga genom att de påskyndar den cirkulära omställningen på marknaden. SKF samarbetar dessutom med leverantörer och kunder samt deltar i branschöverskridande samarbeten som ResponsibleSteel och SteelZero för att uppmuntra användningen av mer miljömässigt ansvarsfulla material, främja hållbara resurscykler samt verka för en mer omfattande systemförändring.	Faktisk positiv konsekvens	↑ ↻ ↓	Medellång sikt
13 Beroende av nya råvaror inköpta för produktion SKFs inköp av råvaror har betydande negativa miljökonsekvenser ur ett livscykelperspektiv. Utvinningen och bearbetningen av dessa material innebär hög energianvändning, höga utsläpp och utarmning av resurser. Stål är fortfarande den dominerande insatsvaran, men material som används för smörjmedel och tätningar kommer också till stor del från icke-förnybara källor. Dessa material kommer troligen även fortsatt att vara centrala för SKFs verksamhet.	Faktisk negativ konsekvens	↑ ↻ ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms ↻ Egen verksamhet ↓ Nedströms

Beskrivning av IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E5 – Resursutflöden			
14 Utforma, utveckla och tillhandahålla produkter och lösningar för cirkularitet SKF utvecklar produkter och tjänster som har viktig positiv påverkan för omställningen till cirkularitet och för planeten. Under produktutvecklingsfasen fokuserar SKF dessutom på design för cirkularitet i syfte att möjliggöra återanvändning, rekonditionering och renovering. Produkter utformas för att kunna demonteras, byggas i moduler, repareras eller återvinnas. Konstruktionen ska också öka materialeffektiviteten genom att minska materialåtgången och optimera tillverknings- och leveranskedjorna för att minska avfallsmängden.	Faktisk positiv konsekvens	↑ ↻ ↓	Långsiktig
15 Begränsade slutna materialflöden Även om SKF strävar efter mer cirkulära produkter ingår merparten av de produkter och material som lämnar verksamheten inte ett slutet kretslopp. Stål återvinns vanligtvis när det är uttjänt, men det får ofta en lägre kvalitet när det smälts om och kan inte återanvändas som lagerstål av SKF. Dessutom återvinns vanligtvis inte tätningar och smörjmedel. SKF anser därför att de negativa konsekvenserna inom detta område är väsentliga.	Faktisk negativ konsekvens	↑ ↻ ↓	Kortsiktig
16 Vinna affärer i en cirkulär ekonomi Den accelererande omställningen till en cirkulär ekonomi innebär en kommersiell möjlighet för SKF. I takt med ökade förväntningar från kunder och att cirkularitet blir en viktigare faktor vid anskaffningsbeslut kan SKF positionera sig som en pionjär med cirkulära erbjudanden, till exempel rekonditionerade lager och RecondOil. Dessa lösningar ger kunderna möjlighet att uppfylla sina egna hållbarhets- och klimatmål vilket förbättrar SKFs värdeerbjudande. Förutom att skapa nya möjligheter på marknaden hjälper cirkulära affärsmodeller SKF att minska sitt beroende av nya råvaror. Detta bidrar till att minimera riskexponeringen kopplad till knappa resurser, fluktuerande inköpspriser och geopolitiska störningar i leveranskedjan, något som gör företaget mer motståndskraftigt på lång sikt. Skärpning av lagstiftning och marknadsdynamik, särskilt inom EU, gör att cirkularitet blir ännu mer relevant som en strategisk drivkraft för konkurrenskraft och tillväxt.	Möjlighet	↑ ↻ ↓	Kortsiktig
E5 – Avfall			
17 Avfall som genereras i den egna verksamheten SKF genererar både farligt och icke-farligt avfall i sin egen verksamhet, vilket har en väsentlig negativ miljökonsekvens för planeten. Vissa centrala material är i sig svåra att återvinna.	Faktisk negativ konsekvens	↑ ↻ ↓	Kortsiktig



E

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

KONSEKVENSER, RISKER OCH
MÖJLIGHETER

E5 - ESRS 2 IRO 1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Som en del av sin DMA har SKF utvärderat hela sin värdekedja – från utvinning av råvaror till hantering av uttjänta produkter – för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter. Den detaljerade metodiken för DMA, inklusive använda verktyg, antaganden och processer, beskrivs i avsnittet IRO-1 Beskrivning av

arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. För ESRS E5 granskades alla tillgångar och aktiviteter för att fastställa IROer avseende resursinflöden, resursutflöden och avfall. Bland annat fördes en intressentdialog i hela SKF:s hela verksamhet och värdekedja – uppströms och nedströms – som innefattade kunder, medarbetare, leverantörer och civilsamhället. Kunderna tryckte särskilt på minimering av koldioxidutsläpp och energieffektivitet vilket ligger i linje med SKF:s hållbarhetsambitioner. Leverantörerna framhöll behovet av transparent hållbarhetsarbete, och civilsamhället förväntade sig att SKF ska minska miljökonsekvenser och stödja målen för cirkulär ekonomi.

Dialog förs också med lokalsamhällen i närheten av SKF:s anläggningar. Till dags dato har inga samhällen identifierats som påverkas markant i samband med resursanvändningen. Ytterligare information om dialoger med intressenter beskrivs i avsnittet SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter.

E5-1
Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi
SKF har tagit fram en uppsättning policyer som direkt stödjer identifiering och begränsning av väsentliga IROer under ESRS E5 enligt principerna för cirkulär ekonomi. Alla policyer godkänns av respektive SVP och styrande

organ. De ägs av respektive ledande befattningshavare med bidrag från relevanta ämnesexperter och gäller i alla SKF:s affärsområden och affärsenheter. De granskas och uppdateras regelbundet av SKF-koncernens utsedda styrande organ, minst en gång per år för att återspegla de kommande risker och möjligheter som identifierats i SKF:s väsentlighetsbedömning. De mest relevanta policyerna för ESRS E5 beskrivs nedan. Dessa policyer styr införandet av cirkulära strategier, till exempel återvinning, avfallshantering och resurseffektivitet, genom att de uppmuntrar till minskat beroende av nya råvaror, ökad användning av återvunnet innehåll samt en omställning till mer hållbar och förnybar resursanvändning.

Policyer och direktiv relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
SKF:s etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer	SKF är engagerat i att bedriva verksamheten ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfullt i hela värdekedjan. SKF förväntar sig att leverantörer och underleverantörer följer alla tillämpliga lagar och regelverk.	Tydliga förväntningar på leverantörer att de ska bedöma, hantera och rapportera sin miljöpåverkan, bland annat materialanvändning, utsläpp och avfall. Det uppmuntrar till förbättringar av cirkulariteten i produkter och processer, exempelvis användning av återvinningsbara material, design för reparerbarhet eller demontering samt att material med inskränkningar eller konfliktmaterial undviks. Detta stödjer efterlevnaden av lagkrav och stärker ansvarsfulla inköp genom hela värdekedjan.	Omfattning Leveranskedjan uppströms. Berörda intressenter Gäller alla leverantörer och underleverantörer globalt, inklusive deras egna leverantörskedjor. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Sustainability, Group Legal & Compliance och lokala inköpssteam.	SKF:s affärsverksamhet, med stöd av SKF Group Legal & Compliance ansvarig för policyskapande, styrning och tillsyn.	13, 15
Policy för skuggpris-sättning på koldioxid	Denna policy syftar till att internalisera miljökostnaden för stål och stålkomponenter inom SKF:s leveranskedja genom att införa ett skuggpris på koldioxid.	Även om skuggpriset inte är en direkt kostnad bör den beräknas och användas tillsammans med andra parametrar för att styra valet av leverantör vid alla större beslut om inköp av direkt material som rör stänger, rör och tråd av stål. Dessa material ingår i den initiala omfattningen på grund av deras stora påverkan på växthusgasutsläppen och att det är relativt enkelt att beräkna ett skuggpris på koldioxid. Policyn uppmuntrar till inköp av material med lägre inbäddade koldioxidutsläpp, vilket ofta uppnås genom att använda stål som tillverkats med hög skrotandel.	Omfattning Inköp av lagerstål för SKF:s globala verksamhet. Berörda intressenter Chefer på SKF delaktiga i direkta materialinköp. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Interna teknikspecialister, högre inköpschefer.	Chief Financial/Sustainability Officer.	13, 15
SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet.	SKF arbetar aktivt för att vara ledande inom hållbarhet. I policyn anges den proaktiva metod som används för att hantera miljö-, energi-, hälso- och säkerhetsaspekter i värdekedjan.	I policyn ingår bland annat miljöskydd genom att proaktivt ta sig an klimatförändringarna med hjälp av strategier för både begränsning och anpassning, förhindrande av föroreningar, minimerad användning av farliga ämnen samt främjande av hållbar resursanvändning genom minskat avfall och ökad cirkularitet. SKF har ett miljöledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 14001:2015. Certifieringen omfattar all väsentlig SKF-verksamhet inom tillverkning, lagerhållning samt forskning och utveckling och bidrar till en kontinuerlig förbättring av miljöprestanda genom tillämpning av cykeln planera–utföra–kontrollera–agera.	Omfattning SKF:s verksamhet globalt samt leveranskedjan uppströms. Berörda intressenter Chefer och medarbetare på SKF och i leveranskedjan som kan påverka miljö, hälsa och säkerhet. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Interna teknikspecialister, högre operativa chefer, oberoende granskare (för att kontrollera efterlevnaden av ISO 14001:2015-standard).	Senior Vice President Group Commercial and Operations Development & Chief Financial/Sustainability Officer.	15

E

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

E5-2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Under 2024 utvecklade SKF en cirkularitetsöversikt som visar hur cirkularitet berör hela verksamheten och alla typer av resursinflöden, resursutflöden och avfall. Denna översikt stödjer visualiseringen och kommunikationen av SKFs koncernomfattande omställning och de pågående aktiviteter som bidrar till mer cirkulära metoder, se bild till höger.

Cirkularitet kommer fortsätta påverka SKFs strategi avseende material, produktion, leveranskedjor och affärsmodeller. I det tidigare cirkularitetsprogrammet identifierades över hundra initiativ i hela verksamheten, vilka i sin tur bidrar till cirkulära arbetssätt. När programmet nu har avslutats fortsätter SKFs cirkularitetsarbete genom Group Sustainability och genom initiativ som integreras i befintliga affärsområdesverksamheter och verksamhetsstrukturer. I följande avsnitt presenteras exempel på viktiga pågående initiativ. Resurser fördelas efter behov för att stödja ett effektivt genomförande. Alla aktiviteter pågår året runt och omfattar och har deltagande från SKFs verksamhet, leverantörer och kunder.

Inköp av grönt stål

SKF prioriterar användning av sekundära råvaror där det är genomförbart, med starkt fokus på stål vilket är bolagets största materialinflöde. För att minska beroendet av ny järnmalm och sänka produkternas koldioxidavtryck arbetar SKF aktivt för att öka andelen återvunnet stål och stål med låga utsläpp i sin leveranskedja. Här ingår bland annat strategisk samverkan med leverantörer av stål från elektriska ljusbågsugnar och pågående utvärderingar av leverantörernas förmågor och utsläppsprofiler.





E

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

Biobaserade material

SKF undersöker biobaserade alternativ för att minska beroendet av fossila vätskor. Pågående utvecklingsarbeten är bland annat biobaserade slipemulsioner som processvätska som för närvarande genomgår omfattande tester. De här försöken utökas nu globalt som en del av SKFs engagemang för hållbar tillverkning.

Rekonditionering

SKF främjar cirkularitet genom att förlänga livslängden för produkter i olika branscher, exempelvis inom järnvägs-, metall- och flygindustrin. Rekonditionering förlänger lagrens livslängd, minskar miljöpåverkan, förbättrar utrustningarnas driftsäkerhet och sänker kostnaderna.

Dessutom gör rekonditionering att högkvalitativt stål stannar kvar i återvinningskretsloppet, antingen genom att det återanvänds i lager eller att det återvinns till högkvalitativt stål för nya produkter. Rekonditionering hanterar direkt riskerna med knappa resurser och ökade kostnader genom att produkternas livscyklar förlängs.

RecondOil

SKFs teknik för dubbelseparation förbättrar cirkulariteten för industriolja genom att den regenereras till en återanvändbar tillgång vilket förhindrar att den åldras och eliminerar behovet av nya oljeinköp. Genom att avlägsna till och med de minsta föroreningarna möjliggör tekniken att samma olja kan användas i all oändlighet vilket minskar avfallet och koldioxidavtrycket i flertal industrier samtidigt som maskinernas driftsäkerhet och effektivitet förbättras.

Laserpåsvetsning (LMD)

SKFs Infiniumlager, som tillverkas med additiv tillverkningsteknik, förbättrar lagrens cirkularitet genom att svårt skadade lager kan renoveras och därmed användas upprepade gånger i applikationerna. I rekonditioneringsprocessen byts svårt skadade ytor ut (cirka 15% av vikten) vilket bara genererar maximalt 25% koldioxidutsläpp jämfört med nya lager. SKFs Infiniumlager verifieras internt och valideras i fält. De har hög seghet, hållbarhet och korrosionsbeständighet samt litet slitage. Produkt- och tillverkningsoptimering pågår och storskalig industrialisering påbörjas.

Avfallsinitiativ

SKF är engagerade i att minimera avfallsgenereringen och att främja cirkularitet i hela värdekedjan som en del av SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet. Här ingår insatser uppströms, bland annat användning av produktionstekniken near net shape, till exempel kallvalsning som minimerar den mängd material som måste avlägsnas i efterföljande bearbetningsprocesser. I SKFs verksamhet bidrar optimerade processer till att skrot och överdriven materialanvändning undviks vilket bidrar till effektivare resursutnyttjande. SKF återvinner också smörjolja på plats på utvalda anläggningar med hjälp av sin egen RecondOil-teknik. Även om det här initiativet inte rapporteras separat, utgör det en strategisk innovation inom avfallsminskning och resursåtervinning. Nedströms förlänger SKF livslängden för sina produkter och system där de används genom rekonditionering och förebygger på så sätt avfall och stödjer ett mer cirkulärt arbetssätt. Dessutom upprättas lokala mål för att förbättra prestanda uppåt i avfallshierarkin med prioritet på förebyggande, återanvändning och återvinning. Företaget utökar sitt interna ramverk för avfallsrapportering så att det omfattar mer detaljerade avfallstyper och tätare rapportering, från halvårs- till kvartalsvis. Mer information om våra framsteg med att mäta och förbättra vår avfallshantering finns i E5-3 och E5-5.

MÄTETAL OCH MÅL

E5-3**Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi**

SKF har satt upp två mål på koncernnivå i syfte att främja mer hållbara resursinflöden och förbättrad avfallshantering. Målen avspeglar SKFs proaktiva strategi för hållbarhet och de är inriktade på viktiga IROer enligt ESRS E5. De intressenter som var delaktiga i att sätta upp målen var främst interna ämnesexperter som tog hänsyn till interna förhållanden och externa faktorer.

SKF har ännu inte fastställt formella mål för resursutflöden eller cirkulär produktdesign. Flera interna initiativ pågår dock, och SKF arbetar aktivt med att fastställa

mätbara och rapporterbara mål inom dessa områden. Ytterligare uppdateringar kan förväntas under de närmaste åren. De nuvarande målen anges nedan.

Köpa och använda 100% netto nollstål senast 2050

Stål är i särklass SKFs största materialinflöde. Koncernen har satt upp målet att köpa in 100% netto nollstål senast 2050. Det ska jämföras med baslinjen 2019 när inget netto nollstål användes på grund av att tekniken inte fanns tillgänglig.

Målet ligger i linje med SteelZero-initiativet, ett globalt samarbete med syfte att påskynda omställningen till en stålindustri med netto nollutsläpp. Genom att sätta upp detta mål hanterar SKF väsentliga konsekvenser kopplade till stålproduktion. Den långsiktiga omställningen till netto nollstål förväntas minska koncernens totala miljöavtryck samtidigt som hållbara produktionsmetoder stöds. Detta åtagande gäller i hela SKFs globala leveranskedja för att säkra den framtida tillgången på netto nollstål i alla geografiska områden där SKF verkar. En kritisk del för att uppnå målet är att maximera användningen av skrotbaserat stål (sekundär råvara), vilket vanligtvis tillverkas i elektriska ljusbågsugnar. Genom att andelen skrotbaserat stål ökar sänks också samtidigt de inbäddade utsläppen, och cirkulariteten förbättras genom en ökad andel sekundära råvaror i SKFs materialinflöden. Under 2025 tillverkades uppskattningsvis 51% av SKFs stålinflöden med skrot. SKF fortsätter att öka denna andel vilket utgör en viktig milstolpe på vägen mot netto nollstål. Metoden är ett komplement till mer omfattande åtgärder för cirkularitet, till exempel rekonditionering och design för cirkularitet som gör att material används under längre tid och att behovet av nya resurser minskar.

SKF är medvetna om systembegränsningar – exempelvis begränsad global tillgång till skrot och nuvarande brist på primärstål med netto nollutsläpp – och kombinerar därför ökad skrotanvändning med samverkan med leverantörer för produktion av primärstål med låga eller nästan inga utsläpp. Deltagande i initiativet som SteelZero and ResponsibleSteel sänder en tydlig signal om behovet och stödjer trovärdiga definitioner och verifieringsmetoder. SKF har satt upp ett delmål för 2030, som kräver att

utvalda leverantörer av lagerstål uppfyller minst ett av följande kriterier:

- stål som produceras på en anläggning där stålproducenten har infört ett vetenskapligt baserat mål för utsläppsminskning, eller
 - stål klassificerat som "lågutsläppande", enligt ResponsibleSteel Decarbonisation Progress Level 2.
- För att bidra till denna omställning tillämpar SKF sin hållbarhetsstandard för leverantörer och ingår i målinriktade samarbeten för att öka tillgången på kvalificerat återvunnet stål med låga utsläpp. Här ingår att främja processer med elektriska ljusbågsugnar där en hög andel återvunnet stål används och som drivs med förnybar el, vilket avsevärt minskar koldioxidintensiteten jämfört med konventionella produktionsmetoder.
- Årliga granskningar av hur arbetet mot målet och milstolparna framskrider ingår som en del av SKFs hållbarhetsrapportering.

En återvinningsgrad på över 80% för slipmull

Slipmull, en blandning av små metallpartiklar, slipmedel och emulsion, är ett viktigt fokusområde för SKF eftersom det klassas som farligt avfall. Om det inte hanteras på rätt sätt kan det utgöra en miljörisk. Det ger dock en värdefull möjlighet att återvinna metallinnehåll som kan återanvändas i andra applikationer. SKF ser både risker och möjligheter och har satt upp ett koncerngemensamt mål att uppnå och bibehålla en återvinningsgrad på över 80% för alla anläggningar som genererar slipmull. Hur arbetet mot detta mål framskrider följs noga upp via styrningsforum, till exempel MHS-genomgångar som utförs med affärsområdena och affärsenheterna varje halvår.

SKF har historiskt uppnått detta mål, men det har visat sig vara en utmaning att hålla det konsekvent i alla regioner. Faktorer som skillnader i lokal lagstiftning, olika tillgång på infrastruktur för hantering samt varierande marknadspriser på skrot har påverkat resultaten. Parallellt med detta arbetar företaget aktivt med att hitta samarbetspartner som kan utnyttja slipmull som insatsvara i sina tillverkningsprocesser, direkt såväl som indirekt.

Under 2025 fortsatte SKF att investera i teknik för brikettering och att stärka strategiska samarbeten inom



E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

avfallshantering och därmed lägga grunden till förbättrad återvinning. Dessa insatser väntas öka den totala återvinningsgraden under kommande år. Viktiga utmaningar återstår i vissa regioner, men riktade lösningar utvecklas för att övervinna dem. Innovation, infrastrukturutveckling och samarbete över organisationsgränserna blir avgörande för att minska deponiberoendet och uppfylla långsiktiga miljömål. Under 2025 ökade återvinnings- eller återanvändningsgraden av slippmull till 66% jämfört med 65% föregående år.

För att blicka framåt utreder SKF ett realistiskt och meningsfullt målar för att uppnå enhetliga resultat för återvinning av slippmull i alla relevanta anläggningar. Det framtida målet baseras på teknisk genomförbarhet, hur redo regionerna är samt förmågan hos samarbetspartners. Målet kommer att offentliggöras när det har fastställts. Ambitionen är att inte bara upprätthålla utan också förbättra återvinningsgraden till över 80% och på så sätt säkerställa att slippmull blir en resurs snarare än en belastning i SKFs miljöstrategi.

E5-4 Resursinflöden

SKF använder många olika material i sin verksamhet, bland annat metaller, plast, gummi, hydraulolja, fett och vatten. Stål är det överlägset viktigaste materialinflödet. Det används i första hand för lager och rullkroppar vilket gör det till ett mycket viktigt fokus i insatserna för cirkularitet och minimering av koldioxidutsläppen.

För att förbättra materialinflödenas transparens och hållbarhet samverkar SKF med leverantörer för att få tillgång till data avseende produkternas sammansättning, typ av energikällor som används samt andelen återvunnet innehåll. Alternativen med lägre utsläpp prioriteras. Framför allt stål är ett material med stora konsekvenser på grund av sin koldioxidintensitet och de höga volymerna i SKFs verksamhet. När skrotbaserat stål tillverkas med hjälp av elektriska ljusbågsugnar kan det avsevärt minska utsläppen av växthusgaser och beroendet av nytt stål jämfört med traditionella metoder med masugn/syrgaskonverter.

Under 2025 uppskattas 51% av SKFs inflöden av lagerstål ha sitt ursprung i skrotbaserade källor, vilket klassas som sekundärt återvunnet material. Motsvarande andel 2024 var 54%. Eftersom lagerstål utgör merparten av de

metaller som används av SKF tillämpas denna procentsats på den totala mängden använda metaller 2025, vilket motsvarar cirka 212 tusen ton sekundärt återvunnet material.

Andra tekniska, icke-förnybara materialinflöden är bland annat gummi (för användning i till exempel tätningar), oljor och fetter (för smörjssystem och lagerprestanda) samt diverse material som aluminium och gjutjärn för lagerhus och konstruktionsdelar. Sällsynta jordartsmetaller används i speciella mekatroniksystem och teknik för tillståndsovervakning. Vatten används i tillverkningen för kylning, rengöring och testning.

Den totala vikten för produkter och tekniska och biologiska material som användes under 2025 uppgick till 430 035 ton. Biologiska material utgör bara en försumbar del av den totala mängden och rapporteras därför inte separat. Nedbrytningen efter material nedan understryker hur dominerande metallerna är i SKFs verksamhet och belyser den strategiska betydelsen av att öka andelen grönt stål eller netto nollstål.

Redovisningsprinciper E5-4 Använda tekniska material

SKFs resursinflödesdata för tekniska material omfattar bland annat stål, gummi, oljor och fetter som används i tillverkningsprocesserna. Data på anläggningsnivå samlas in varje kvartal i alla SKFs anläggningar globalt. Alla avvikelser större än 10% från föregående rapporteringsperiod måste förklaras och granskas vilket säkerställer enhetlighet. De rapporterade volymerna avspeglar faktisk användning inom produktionen under rapporteringsåret.

Sekundära återanvända eller återvunna komponenter
Det huvudsakliga återvunna inflödet på SKF är skrotbaserat stål, primärt anskaffat från produktion i elektriska ljusbågsugnar. SKF utvärderade 87% av sina leverantörer av lagerstål och relaterade komponenter baserat på

utgiftsdata. En begränsad extrapolering användes för att uppskatta andelen återvunnet innehåll i SKFs globala inflöden av stål. Denna procentandel tillämpas på den redovisade mängden använt metal för att beräkna den absoluta vikten av sekundära material, med antagandet att den inköpta lagerstålblandningen motsvarar den metal som använts.

E5-5 Resursutflöden

Produkter och material [E5-5_35-36]

SKF förbättrar cirkulariteten genom att öka andelen produkter och material utformade för återanvändning, demontering, rekonditionering, renovering och återvinning samtidigt som cirkulära affärsmodeller främjas. SKFs globala rekonditioneringscenter reparerar och renoverar redan idag lager som uppfyller tekniska kriterier för återanvändning, vilket förlänger produkternas livslängd och minskar materialbehoven.

Även om en standardiserad metod för mätning av reparbarhet i hela produktportföljen ännu inte finns på plats, har SKF utvärderat möjligheterna till rekonditionering för nästan alla sina produktfamiljer av rullager och utvalda kullager med hjälp av klassificeringen DIN SPEC 91472. Även om det inte är ett direkt mått på reparbarhet ger den här bedömningen insikter om i vilken grad en produkt kan återanvändas och fungerar som ett proxymått för cirkulär potential. Resultaten visar en hög rekonditioneringsbaserad cirkularitet för de flesta bedömda produktfamiljerna. Under 2025 rekonditionerade eller renoverade SKF över 6 000 ton lager och fortsätter att utöka dessa insatser i flera industrier och bidrar därmed till minskad materialanvändning och förlängning av produkternas livscykel.

För att ytterligare stärka reparbarheten på lång sikt inkorporerar SKF principer för cirkulär design i sin produktutvecklingsprocess. Dessa principer bygger på befintliga

miljöriktlinjer och innebär att produkter ska utformas för enklare reparation och återanvändning av komponenter och på så sätt förlänga materialens livslängd och stödja framtida cirkularitetsmål.

Livslängd

Datapunkten för förväntad livslängd anses vara icke-väsentlig för SKF eftersom det inte finns något meningsfullt eller jämförbart referensvärde i industrin. SKFs produkter, i synnerhet lager, är utformade för mycket specifika kundkrav och driftförhållanden vilket gör att deras livslängd beror på den maskin eller det system där de används.

Med tanke på det stora antalet olika lagertyper inom industrin – från spindlar för höga varvtal till tunga maskiner – är det varken genomförbart eller meningsfullt att rapportera ett enda medelvärde för livslängd. Livslängd är i stället inbyggd i designprocessen.

Även om ett universellt mått på livslängd inte är representativt, använder SKF väletablerade modeller för att uppskatta lagerprestanda under specifika förhållanden – till exempel nominell livslängd (L10). I dessa modeller beaktas faktorer som belastning, varvtal, smörjning, föroreningar och materialutmattning. Det hjälper till att optimera lagerval och underhållsplanering.

Återvinningsbarhet

SKF har uppskattat att cirka 96% av företagets produkter och 98% av förpackningarna är återvinningsbara.

Redovisningsprinciper E5-5 (produkter och material) Reparerbarhet

SKF använde ramverket DIN SPEC 91472 för att bedöma möjligheten till rekonditionering för 11 lagerkategorier, vilka utgör den största delen av företagets produktportfölj. Poängen enligt DIN går från 0 (endast nytt material) till 1 (helt cirkulärt). SKF anpassade metoden för att uppskatta hur mycket av ett lager som kan återanvändas vid rekonditionering. Nästan två tredjedelar av produktfamiljerna fick en poäng över 0,8 vilket betyder att det finns stora möjligheter till rekonditionering. Detta gäller de större lagren inom dessa produktfamiljer, för vilka rekonditionering är ett ekonomiskt lönsamt alternativ. Bedömningen gjordes 2024 och sågs över 2025. Inga väsentliga uppdateringar krävdes.



E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

Återvinningsbart innehåll i produkter
Återvinningsbarheten för SKFs produkter beräknas med en förenklad, materialbaserad metod. Metoden bygger på konsoliderade data över materialinflöden och speglar möjligheten för materialen att ingå i etablerade återvinningsprocesser vid produktens slutskede. Bedömningen omfattar de fyra materialkategorier som ingår i ESRs E5 Resource Inflows, och dessa materialinflöden antas motsvara sammansättningen av de produkter som såldes under räkenskapsåret. Metaller tilldelas en återvinningsgrad på 100%, vilket återspeglar att det finns väl etablerade återvinningsmöjligheter. Gummi, oljor och fetter tilldelas en återvinningsgrad på 0% eftersom det saknas etablerad storskalig återvinning för dessa material i SKFs tillämpningar. Den övergripande återvinningsgraden beräknas genom att multiplicera varje materialkategoris återvinningsgrad med dess materialvikt och därefter dividera summan med det totala materialinflödet. Bedömningen baseras på materialegenskaper och kapacitet i befintliga återvinningsystem, inte på möjligheten att demontera produkter på detaljnivå, och återvinningsgraderna tar inte hänsyn till utbyte eller andra förluster i återvinningsprocesserna. Den resulterande återvinningsgraden är ett indikativt värde och bör tolkas mot bakgrund av dessa metodologiska förenklingar.

Återvinningsbart innehåll i förpackningar
Utgående förpackningar är utformade för att vara återvinningsbara och består i huvudsak av kartong och trä. En mindre del, till exempel plastfilm, kan bli icke-återvinningsbart på grund av föroreningar. Eftersom det inte finns några exakta vikter uppskattar SKF att det icke-återvinningsbara innehållet uppgår till 2% av den totala mängden. Denna justering baseras på förpackningarnas specifikationer, expertutlåtanden och EUs definitioner av förpackningsavfall för att säkerställa att inte för hög återvinningsgrad anges.

Avfall [E5-37-39]
SKF genererar flera olika avfallsflöden i sin globala verksamhet, där de största volymerna kommer från metallbearbetningsprocesser. Här finns både farligt och icke-farligt avfall. Farligt avfall utgörs primärt av slippmull och andra bearbetningsrester, medan icke-farligt avfall bland

annat är förpackningsmaterial, metallskrot och allmänt industriavfall. SKF bekräftar att inget radioaktivt avfall genereras i verksamheten.

Avfallshanteringen utförs i samarbete med externa partners, bland annat stålverk och specialiserade avfallshanteringsföretag. Dessa partners avkrävs efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer och alla tillämpliga lokala föreskrifter, vilket säkerställer ansvarsfull och etisk hantering av restmaterial.

Metoder för bortskaffande kategoriseras i förberedda för återanvändning, återvinning, förbränning (med och utan energiåtervinning) och deponering. Lokala mål fastställs för att förbättra resultaten uppåt i avfallshierarkin med prioritet på förebyggande, återanvändning och återvinning enligt principerna för cirkulär ekonomi.

Slippmull som utgör den största delen av farligt avfall är ett strategiskt fokusområde. Det rapporteras separat för att ge bättre transparens och göra det möjligt att följa arbetet framskrider mot SKF-koncernens mål att återvinna 80% av all slippmull.

Investeringar i briketteringsteknik och strategiska samarbeten bidrar till högre återvinningsgrad. Eftersom det återstår regionala utmaningar införs riktade lösningar. Fortsatt innovation, infrastrukturutveckling och samarbete är avgörande för att minska beroendet av deponering.

SKF förbättrar sin strategi för avfallshantering genom bättre datakvalitet och uppföljning av resultat. Vid regelbundna interna granskningar identifieras möjligheter till mindre avfall och rapporterade data valideras. För att säkerställa enhetlighet och efterlevnad tillhandahåller SKF speciell utbildning, handböcker för miljörapportering samt vägledande dokument för medarbetare med ansvar för rapportering av avfallsdata. Pågående insatser för att minska andelen deponering och öka cirkulär materialanvändning bidrar till mer omfattande miljömål och illustrerar SKFs åtagande för ansvarsfull resurshantering.

Redovisningsprinciper E5-5 (avfall)
Avfallsdata samlas in och övervakas på varje anläggning. Avfallsvolymererna mäts baserat på officiella vägningskvitton, fakturor eller bekräftelser från externa avfallshanterare och rapporteras en gång i kvartalet. Alla avvikelser större än 10% jämfört med föregående rapporteringsperiod kräver motivering och intern validering för att säkerställa enhetlighet.

Avfall, ton	2025	2024	% förändring
Farligt avfall (annat än slippmull)			
Till återvinning och återanvändning:			
Förberett för återanvändning	192	ej t.	ej t.
Återvunnet	7 939	ej t.	ej t.
Andra återvinningsförfaranden ¹⁾	6 082	ej t.	ej t.
Till förbränning och deponering:			
Förbränt utan energiåtervinning	697	ej t.	ej t.
Deponerat	5 366	ej t.	ej t.
Slippmull			
Till återvinning och återanvändning:			
Förberett för återanvändning	261	ej t.	ej t.
Återvunnet	12 420	12 826	-3%
Andra återvinningsförfaranden ¹⁾	2 344	619	279%
Till förbränning och deponering:			
Förbränt utan energiåtervinning	1 391	3 198	-57%
Deponerat	2 728	3 190	-14%
Icke-farligt avfall			
Till återvinning och återanvändning:			
Förberett för återanvändning	4 629	ej t.	ej t.
Återvunnet (inklusive metallskrot från produktion)	62 108	82 897	-25%
Andra återvinningsförfaranden ¹⁾	4 979	7 604	-35%
Till förbränning och deponering:			
Förbränt utan energiåtervinning	562	1 861	-70%
Deponerat	7 787	14 518	-46%
Totalt avfall	119 485	126 713	-6%
Till återvinning och återanvändning, %	84	82	
Till förbränning och deponering, %	16	18	
Total mängd icke-återvunnet avfall²⁾			
I absoluta tal	31 936	30 990	3%
I procent, %	27	24	

1) Förbränning med energiåtervinning.
2) Inkluderar de kategorier under till förbränning och förbränning med energiåtervinning.



S Socialt ansvar

S1 Den egna arbetskraften

SKFs egna arbetskraft utgör grunden för företagets framgång och omfattar ett brett spektrum av roller och kompetenser i den globala verksamheten. SKF strävar efter att främja en säker, inkluderande och engagerande miljö som uppmuntrar personlig och

professionell utveckling för alla. Denna strävan tar sin utgångspunkt i policyer, direktiv och rutiner som syftar till att främja lika möjligheter för alla, hälsa och säkerhet samt till att bygga en kultur präglad av respekt och ansvarstagande.

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
S1 – Arbetsförhållanden			
18 Arbetsrelaterad stress hos den egna arbetskraften Arbetsrelaterad stress är en negativ faktor som påverkar medarbetarnas välbefinnande, eftersom den kan orsaka ångest, depression och utbrändhet. Bidragande faktorer är bland annat hög arbetsbelastning, korta deadlines och otillräckliga supportsystem, särskilt i riskfyllda miljöer. Stress kan påverka enskilda medarbetare och skapa en utmanande arbetsmiljömiljö, vilket kan försämra teamdynamiken och samarbetet. Medarbetarna kan uppleva minskad arbetsglädje och motivation, vilket kan leda till lägre produktivitet och engagemang. Långvarig stress kan bidra till ökad frånvaro om medarbetare behöver tid för återhämtning.	Faktisk negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
19 Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos den egna arbetskraften SKF är medvetna om att arbetsrelaterade skador och ohälsa förekommer på arbetsplatserna även om det i SKFs koncernpolicy för miljö, energi, hälsa och säkerhet tydligt fastställs att hälsa och säkerhet för medarbetare, entreprenörer, inhyrd personal och besökare har högsta prioritet. Säkerheten måste alltid komma i första hand och SKF är övertygat om att alla arbetsrelaterade skador och ohälsa kan förebyggas genom att proaktivt bedöma hälso- och säkerhetsrisker för att eliminera faror och minska risker som i slutändan förbättrar arbetsmiljön. SKF har ett koncernledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet som stödjer detta synsätt. Tillsammans med nollvisionen för olyckor och proaktiv rapportering av tillbud och riskfyllda förhållanden syftar ledningssystemet till att förhindra alla arbetsplatsolyckor.	Faktisk negativ konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms  Egen verksamhet ↓ Nedströms

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
S1 – Lika behandling och möjligheter för alla			
20 Skapa en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering SKF åtar sig att erbjuda lika möjligheter oavsett hudfärg, etnicitet, kön, sexuell läggning, ålder, civilstånd eller social ställning, nationellt ursprung eller nationalitet, funktionshinder eller funktionsvariationer, medicinska tillstånd (inklusive graviditet), genetisk information, kast, religion, fackföreningsmedlemskap, politisk tillhörighet eller andra unika eller vanliga personlighetsdrag. Koncernen vill att alla medarbetare ska känna sig välkomna som de är. Viktiga faktorer som påverkar detta område är företagets syfte, kultur, medarbetar-engagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt. Genom att fokusera på dessa faktorer, begränsar SKF inte bara de negativa konsekvenserna ut bidrar också med en positiv, faktisk påverkan.	Faktisk positiv konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
21 Utbildning och kompetensutveckling SKF lägger stor vikt på att erbjuda sina medarbetare fortlöpande utbildnings-möjligheter som förbättrar deras kompetens, så att de kan utföra sina arbets-uppgifter mer effektivt och anpassa sig till branschens föränderliga krav. Denna investering ökar inte bara den individuella kompetensen utan främjar också en kultur av ständig förbättring och innovation bland medarbetarna. Ett starkt fokus på utbildning och utveckling leder dessutom till ökat engage-mang och högre arbetstillfredsställelse hos medarbetarna, vilket har en positiv inverkan på deras allmänna välbefinnande och karriärutveckling. I slutändan bidrar detta till en mer förbättrad medarbetarupplevelse.	Faktisk positiv konsekvens	↑  ↓	Kortsiktig
22 Potentiell diskriminering och ojämlik behandling av den egna arbetskraften Stora företag som SKF med många anställda står inför en reell risk för diskri-minering och ojämlik behandling, vilket kan leda till stress, ångest och andra psykiska problem hos de drabbade medarbetarna. Det kan ha negativ påverkan på deras allmänna välbefinnande och livskvalitet. De potentiella nega-tiva konsekvenserna är betydande, med tanke på hur allvarliga de kan vara för den enskildes hälsa. SKF verkar i flera länder där risken för diskriminering är högre. SKFs närvaro i dessa regioner ökar farhågorna över de potentiella negativa konsekvenserna för medarbetarna, och understryker vikten av att säkerställa rättvis behandling i olika miljöer.	Potentiell negativ konsekvens	↑  ↓	Medellång sikt



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
S1 – Lika behandling och möjligheter för alla, forts			
23 Potentiella lönegap mellan könen och brist på adekvata löner Det är inte ovanligt att tillverkningsföretag kämpar med löneklyftor och brist på adekvata löner, vilket bottnar i traditionell branschpraxis och invanda mönster samt bredare strukturella och kulturella orsaker. Oftast orsakas problemen av att flera viktiga faktorer påverkar varandra. Sådana faktorer kan vara bristande jämställdhet och yrkesmässig segregering, undervärderat arbete i kvinnodominerade roller, kvinnlig underrepresentation i ledande befattningar och högre betalda chefstjänster samt otillräckliga flexibla arbetsformer, vilket kan leda till avbrott i karriären för kvinnor som oftast tar större ansvar för omvårdnad, etc. Potentiella lönegap och brist på adekvata löner kan ha negativ påverkan på medarbetarnas engagemang, produktivitet och lojalitet, vilket i sin tur kan begränsa förmågan för ett företag som SKF att utveckla talanger, vara innovativa, möta kundernas krav och få verksamheten att växa.	Löneskillnader mellan män och kvinnor: Faktisk negativ konsekvens Adekvata löner: Potentiell negativ konsekvens	↑ ↓	Kortsiktig
24 Mångfald och inkludering ökar innovation och affärsresultat Forskning visar att arbetsteam som präglas av mångfald och inkludering är mer produktiva, ökar sina marknadsandelar och är mer benägna att expandera till nya marknader. Det är också viktigt för att attrahera och behålla talanger. Genom att uppmuntra mångfald i arbetsteamen och ha ett inkluderande ledarskap kan SKF skapa en innovativ miljö som bidrar till viktiga ekonomiska möjligheter för koncernen. SKF tar ett helhetsgrepp för att stärka mångfalden. Viktiga faktorer på detta område är syfte, kultur, medarbetar-engagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt.	Möjlighet	↑ ↓	Medellång sikt
S1 – Andra arbetsrelaterade rättigheter			
25 Potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter hos den egna arbetskraften Andra arbetsrelaterade rättigheter är mänskliga rättigheter, såsom noll-tolerans mot barnarbete och tvångsarbete. Vissa länder där SKF är verksamt har högre risk för potentiellt barnarbete och tvångsarbete. Dessa risker är särskilt relevanta för SKFs verksamhet, eftersom de kan äventyra företagets åtagande att följa etiska principer och respektera mänskliga rättigheter.	Potentiell negativ konsekvens	↑ ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms Egen verksamhet ↓ Nedströms

STRATEGI

ESRS 2 SBM-3
Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
SKFs väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IROer) relaterade till den egna arbetskraften identifierades genom koncernens dubbla väsentlighetsbedömning (DMA), enligt beskrivningen i ESRS 2 IRO-1. Dessa IROer presenteras i tabell SBM-3 och återspeglar både konsekventiell och finansiell väsentlighet.

Strategisk integration av arbetskraftsrelaterade IROer [S1 SBM-3_13a–b]
SKFs förmåga att uppfylla sina strategiska ambitioner är nära kopplad till hur företaget hanterar konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till egen arbetskraft. SKFs People Agenda för 2030 beskriver de viktigaste prioriteringarna – kultur och ledarskap, framtidens arbetskraft och medarbetarupplevelser – som direkt påverkar väsentliga IROer såsom arbetsvillkor, likabehandling och välbefinnande.

Dessa prioriteringar är integrerade i SKFs arbete med att bygga upp och upprätthålla en motståndskraftig, mångfaldig, inkluderande, kompetent och högpresterande organisation. De ger stöd åt affärsmodellen genom att säkerställa att SKF kan attrahera, behålla och utveckla den kompetens som behövs för att driva innovation, optimering av verksamheten och kundvärde.

Operativa sammanhang och process for uppföljning [S1 SBM-3_13b;14b]
Arbetskraftsrelaterade IROer uppstår till följd av SKFs verksamhetsmodell, som omfattar tillverkning, teknik, FoU, digitala tjänster och inköp globalt. Dessa konsekvenser finns på alla anläggningar, inom alla affärsområden, affärsenheter och funktioner. De hanteras genom styrnings-

strukturer, policyer (G1-1, S1-1) och åtgärder (S1-4) som säkerställer att de är i linje med de strategiska målen. Resultat från medarbetarundersökningar, trender inom personalomsättning och rapportering av missförhållanden ligger till grund för kontinuerliga förbättringar av ledarskapsutveckling, introduktionsprogram och inkluderings-initiativ. Denna återkopplingsloop ser till att SKF har en strategi som tar hänsyn till medarbetarnas behov och förväntningar på hållbarhet, och stöder koncernens förmåga att uppnå sina strategiska mål.

Väsentliga negativa konsekvenser [S1 SBM-3_14b;14d]
I bedömningen av arbetskraftsrelaterade IROer har SKF identifierat faktiska väsentliga negativa konsekvenser för sin egen arbetskraft, inklusive arbetsrelaterad stress, arbetsskador och ohälsa. Dessa konsekvenser är kopplade till särskilda egenskaper i industriella verksamheter, såsom exponering för tunga maskiner och fysiskt ansträngande arbete. Dessutom är SKF medveten om risken för potentiell diskriminering och ojämlig behandling. Även om dessa konsekvenser inte är systematiska i SKFs verksamhet som helhet, anses de vara väsentliga på grund av deras potentiella allvarlighetsgrad och relevans för SKF som ett globalt tillverkningsföretag. Alla identifierade konsekvenser kan påverka verksamhetens resiliens, medarbetarnas engagemang och den långsiktiga hållbarheten. Därför har SKF infört lämpliga policyer, direktiv, riktlinjer och åtgärder för att minska dessa risker och potentiella negativa konsekvenser. (se S1-1, S1-3, S1-4).

Väsentliga positiva konsekvenser [S1 SBM-3_14c]
SKF hanterar och mildrar aktivt väsentliga negativa konsekvenser på den egna arbetskraften, men koncernen erkänner också de betydande positiva faktorer som den egna arbetskraften bidrar med för ett långsiktigt värdeskapande och resiliens. De positiva konsekvenserna är integrerade i utformningen och förverkligandet av SKFs



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

strategi och affärsmodell, som främjar rättvisa och säkra arbetsförhållanden, likabehandling och lika möjligheter, vilket återspeglas i policyer och direktiv (S1-1) och åtgärder (S1-4). Dessa initiativ inriktar sig direkt mot väsentliga IROer som arbetsvillkor, icke-diskriminering och medarbetarnas välbefinnande. Positiva konsekvenser som initiativ till utbildning, inkludering och välbefinnande bidrar till stabilitet samt medarbetares engagemang och prestation. Genom att främja mångfald i teamen och ett inkluderande ledarskap skapar SKF en miljö som stödjer innovation, samarbete och optimering av verksamheten.

Faktorer som företagets syfte, kultur, medarbetar-engagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt är grundläggande för att upprätthålla en positiv utveckling och driva på kontinuerlig förbättring. Denna utveckling följs upp genom medarbetarundersökningar, mätningar av mångfald, hälsa och välbefinnande, feedback om omvandling och förändring samt personalomsättning, vilket ligger till grund för löpande förbättringar av SKFs personalstrategi som stödjer koncernens långsiktiga resiliens.

Väsentliga konsekvenser till följd av omställningsplaner [S1 SBM-3_14e]

SKF förväntar sig för närvarande inga väsentliga negativa konsekvenser av omställningsplanerna, men potentiella effekter som omstrukturering av arbetsuppgifter, om- skolning och omplacering övervakas.

Intressenters engagemang och styrning [S1 SBM-2]

SKFs strategi för att hantera personalrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter baseras på strukturerade synpunkter från viktiga interna intressenter. Synpunkter från People Experience (PX), arbetstagarrepresentanter, Human Rights Officer, DEI and Wellbeing-ledare, Ethics & Compliance, MHS- och kvalitetschefer samt affärs-områden och affärsenheter bidrar till att identifiera väsentliga ämnen och utforma lämpliga åtgärder. Denna tvärfunktionella samverkan ser till att den egna arbetskraftens perspektiv återspeglas i SKFs hållbarhetsstrategi och operativa beslutsfattande, enligt ESRS 2 SBM-2.

Omfattning av medarbetare [S1 SBM-3_14]

De berörda personerna omfattar främst tillsvidareanställda på hel- och deltid inom SKFs verksamhet. I vissa fall ingår även konsulter som är arbetar i SKFs verksamhet och omfattas av arbetskraftsrelaterade IROer, särskilt om de är exponerade för liknande arbetsförhållanden eller operativa risker. Konsulter ingår dock inte i IROer relaterade till ersättning, såsom adekvata löner, eftersom de inte är anställda av SKF utan får ersättning från sina respektive arbetsgivare.

Utsatta grupper [S1 SBM-3_14a; 15; 16]

SKF delar för närvarande inte in sin egen arbetskraft i specifika utsatta undergrupper. Därför kan SKF inte avgöra om specifika IROer påverkar dessa grupper oproportionerligt eller om de är anpassade för att tillgodose deras särskilda behov. De IROer som identifierats i SKFs DMA gäller i stort sett hela den egna arbetskraften. SKF är dock medvetna om att vissa personer, såsom migrerande arbetstagare, kvinnor eller medarbetare med funktionsnedsättning, kan utsättas för oproportionerligt stora risker. Även om IROer inte är skraddarsyddas för dessa grupper, ligger tonvikten i SKFs ledningsstrategi på inkludering, icke-diskriminering och rättvis behandling, vilket säkerställer att policyer, direktiv och åtgärder tillgodoser olika behov.

Mänskliga rättigheter och risker för tvångsarbete [S1 SBM-3_14f-g]

Inga sådana risker har identifierats i SKFs egen verksamhet under utvärderingsperioden. SKF är dock medveten om att vissa länder och regioner i leveranskedjan uppströms kan ha ökad risk på grund av bristfälliga arbetsskyddsbestämmelser eller begränsad efterlevnad. Även om sannolikheten för incidenter i SKFs direkta verksamhet anses vara låg, innebär den potentiella allvarlighetsgraden av brott mot mänskliga rättigheter, tvångsarbete och barnarbete att dessa frågor är väsentliga ur ett konsekvensperspektiv. SKF hanterar dessa risker genom sina globala etiska riktlinjer, etiska riktlinjer för leverantörer, revisioner och visserblåsningsmekanismer med skydd mot repressalier.

HANTERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER**S1-1****Policyer och direktiv relaterade till den egna arbetskraften [S1-1_19-20a; 22; 23; 24a-d; MDR-P_65a-f]**

SKF följer alla tillämpliga lokala lagar och förordningar där sådana finns. Förutom att följa lagstiftningen har SKF satt upp högre interna standarder genom en rad globala policyer och direktiv (se tabellen över policyer och direktiv relaterade till den egna arbetskraften på nästa sida) som behandlar väsentliga IROer som har fastställts för SKFs egen arbetskraft. Under 2025 införde SKF en ny personalpolicy för koncernen som sätter tydliga standarder för arbetsförhållanden och praxis.

Koncernens personalpolicy beskriver SKFs åtagande när det gäller medarbetarnas välbefinnande och affärs-etiskt beteende. Den stöds av flera direktiv som omfattar områden som arbetsvillkor, mångfald och inkludering, utbildning och utveckling samt arbetstagares rättigheter (se tabellen över policyer och direktiv som rör den egna arbetskraften på nästa sida). Tillsammans med SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet regleras dessa av SKFs etiska riktlinjer som uttryckligen förbjuder människohandel, tvångsarbete och barnarbete.

Åtgärder mot kränkningar av mänskliga rättigheter [S1-1_20a-c;21, S1 SBM-2]

SKFs åtagande att respektera mänskliga rättigheter omsätts i praktiken genom företagets globala policyer och direktiv, som beskrivs i avsnittet S1-1 i tabellen med policyer. Dessutom styrs SKFs praxis, policyer och direktiv av viktiga internationella ramverk, inklusive ILOs kärnkonventioner, OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ICCs näringslivsprogram för hållbar utveckling samt FN:s Global Compact och dess tio principer. Policyer och direktiv gäller för alla medarbetare och konsulter inom SKFs egen arbetskraft. För att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras och att

åtgärder kan vidtas vid eventuell påverkan har SKF infört följande mekanismer:

- Rapporteringskanaler för missförhållanden: Medarbetare och intressenter kan rapportera missförhållanden via Ethics and Compliance rapporteringskanal (se S1-3).
- Korrigering och avhjälpande åtgärder: När brott mot mänskliga rättigheter eller olämpligt beteende upptäcks vidtar SKF korrigering och avhjälpande åtgärder.
- Riskbedömningar: Risker för mänskliga rättigheter bedöms genom internrevisioner, leverantörs-utvärderingar och granskningar av incidenter.

Dessa åtgärder kompletterar de åtaganden som beskrivs i tabellen i avsnittet S1-1 i tabellen med policyer och i SKFs etiska riktlinjer (se G1-1).

Förebyggande av arbetsplatsolyckor [S1-1_23]

Att förebygga hälso- och säkerhetsrisker på arbetsplatsen är en central del av SKFs åtagande att uppnå nollvisionen för olyckor. Detta åtagande är en del av koncernens strategiska syn på medarbetarnas välbefinnande och säkerheten i verksamheten. Mer information finns i tabellen S1-1 över policyer och direktiv med referenser till SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet, som fastställer förväntningar på säkra arbetsförhållanden i SKF samtliga verksamheter.



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

Policyer och direktiv relaterade till den egna arbetskraften

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet	Hanterar arbetsrelaterade skador, ohälsa och relaterade risker för stress. Målet är att säkerställa säkra och hälso-samma arbetsplatser i SKFs samtliga verksamheter.	Fokuserar på hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen: förebyggande av incidenter genom proaktiv riskbedömning och MHS-ledning.	Omfattning och berörda intressenter Gäller hela SKFs arbetskraft – medarbetare, entreprenörer och besökare globalt i alla verksamheter. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Quality & EHS och Group Sustainability är viktiga intressenter i utformningen av policyn, tillsammans med synpunkter från affärsområden, affärsenheter och MHS-chefer. Koncernens hälso- och säkerhetskommitté, där arbetstagarrepresentanter ingår, granskar och lämnar synpunkter innan policyn slutgiltigt godkänns.	MHS-chefer utses i regionerna, affärsområdena, affärs-enheterna och lokala ledningsgrupper över hela SKF. De operativa ledningsgrupper ser till att uppmärksamhet, resurser och investeringar läggs på till hälsa och säkerhet i deras respektive enheter. Ansvaret för policyn ligger hos SKFs SVP för commercials and operations development och Chief Financial/ Sustainability Officer. Ansvaret för policyn ligger hos VD och koncernchef.	18, 19, 21
SKF-koncernens direktiv för DEI, välbefinnande, feedback och flexibelt arbete	Hanterar diskriminering ¹⁾ , ojämlik behandling, arbetsrelaterad stress och behovet av inkluderande, hälsosamma arbetsmiljöer.	Främjar en inkluderande och respektfull arbetsmiljö genom att förebygga diskriminering och säkerställa lika möjligheter, samtidigt som direktivet fastställer principer för att förbättra medarbetarnas allmänna välbefinnande och ha en bra balans mellan arbete och privatliv genom flexibla arbetsformer och regelbunden feedback från medarbetarna.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla SKFs medarbetare inom den egna arbetskraften globalt. Intressenter som deltagit i utarbetandet av direktivet SKF-koncernens chefer inom People Experience, DEI & Well-being, Culture, Leadership & People Development är viktiga intressenter som är involverade i utarbetandet av direktivet.	Ansvaret ligger hos Senior Vice President för Group People Experience, med genomförandeansvar tilldelat People Experience-chefer och alla medarbetare. Ansvaret för direktivet ligger hos VD och koncernchef.	18, 20, 22, 23
SKF-koncernens direktiv för ersättningar och förmåner	Syftar till att säkerställa att SKF-koncernens filosofi för ersättningar tillämpas konsekvent inom hela SKF-koncernen för alla medarbetare. Den utgör ett enhetligt ramverk för att utforma, genomföra och styra rutiner för ersättningar så de stödjer affärsmål och medarbetarengagemang. Dessutom möjliggör den lokal anpassning i en globalt sammanhängande struktur, vilket garanterar efterlevnad av lagkrav och typiska ersättningsrutiner på varje marknad. Direktivet syftar också till att främja en kultur av öppenhet och öka medarbetarnas förståelse för hur deras lön bestäms och hur de kan påverka den.	Ger ett enhetligt ramverk för att utforma, genomföra och styra rutiner för ersättningar som stödjer affärsmål och medarbetarengagemang. Den främjar adekvata, jämlika och transparenta ersättningsrutiner som följer gällande lagar och regler i de länder där SKF bedriver verksamhet. Den högsta standarden, som fastställs antingen i direktivet eller i tillämpliga lokala lagar och förordningar, ska tillämpas och ha företräde.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla SKFs medarbetare inom den egna arbetskraften globalt. Intressenter delaktiga i att utveckla direktivet Group People Experience, Group Total Reward.	Ansvaret ligger hos Senior Vice President för Group People Experience, med implementationsansvar tilldelat lokala People Experience-organisationer, ledningsgrupper och alla chefer med direkt underställda. Ansvaret för direktivet ligger hos VD och koncernchef.	20, 22, 23

1) SKFs åtaganden om icke-diskriminering, som beskrivs i SKFs etiska riktlinjer, är i linje med ESRS S1-1 §24(b) och omfattar alla skyddade grunder enligt EU-förordningar, samt ytterligare grunder som definieras i SKFs etiska riktlinjer (se G1-1). Dessa inkluderar hudfärg, etniskt ursprung eller tillhörighet, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, civilstånd eller social status, nationalitet, funktionsnedsättning, medicinska tillstånd (inklusive graviditet), genetisk information, kasttillhörighet, religion, politisk tillhörighet, facklig anslutning samt andra unika eller vanliga egenskaper.



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
SKF-koncernens direktiv för föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar	Syftar till att skydda och främja medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektivavtal enligt internationella arbetsnormer.	Garanterar medarbetarnas rätt att fritt ansluta sig till eller bilda fackföreningar och delta i kollektivförhandlingar. Syftar till att förbjuda diskriminering, hot eller repressallier i samband med facklig verksamhet. Syftar till att säkerställa tillgång till formella företrädare och konstruktiv social dialog mellan ledning och arbetstagarrepresentanter. Direktivet främjar integrering av fackliga representanter i relevanta arbetsplatskommittéer, inklusive SKFs hälso- och säkerhetskommitté.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla medarbetare och deras valda representanter inom alla SKF-koncernens företag, inklusive tillverkningsanläggningar, försäljnings- och huvudkontor, dotterbolag och i vissa fall strategiska leverantörer. Intressenter delaktiga i att utveckla direktivet Group People Experience, Group Labour Affairs uppdaterar direktivet. Group Legal & Compliance ansvarar för implementering.	Ansvaret ligger hos Senior Vice president för Group People Experience, med implementationsansvar tilldelat affärsområden, affärsenheter, Country Labour Affairs och lokala People Business Enablers. Ansvar för direktivet ligger hos VD och koncernchef.	18, 20, 22, 23
SKF-koncernens direktiv för talangutveckling	Skapar ett strukturerat, inkluderande ramverk för kontinuerlig kompetens- och ledarskapsutveckling som säkerställer att alla medarbetare har lika möjligheter att växa, utveckla viktiga färdigheter och bidra till SKFs långsiktiga affärsresultat. Direktivet främjar strukturerad utbildning, ledarskapsutveckling och karriärutveckling med lika möjligheter för alla medarbetare.	Skapar ett strukturerat, inkluderande ramverk för kontinuerlig kompetens- och ledarskapsutveckling. Direktivet syftar till att: Förebygga, mildra och åtgärda faktiska och potentiella konsekvenser genom att se till att alla medarbetare har lika tillgång till utvecklingsmöjligheter, minska kompetensbrister och stödja successionsplanering för kritiska roller. Hantera risker som brist på efterträdare, kompetensbrist och minskad konkurrenskraft genom att erbjuda strukturerad utbildning, ledarskapsutveckling och karriärutveckling. Sträva efter möjligheter till innovation, rörlighet inom företaget och strategisk kompetensutveckling, som stödjer både medarbetarnas professionella utveckling och långsiktig affärsframgång. Övervaka effektiviteten genom globala KPIer, rapportering av PX-styrkort, årlig kalibrering och obligatorisk rapportering om lärande och utveckling.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla SKFs medarbetare globalt. Intressenter delaktiga i att utveckla direktivet Group People Experience, företagsledare, PX-chefer och medarbetare via medarbetarfeedback.	Ansvaret ligger hos Senior Vice President för Group People Experience, med implementationsansvar tilldelat affärsenheterna och People Experience-chefer. Ansvar för direktivet ligger hos VD och koncernchef.	20, 21, 22



S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-2

Rutiner för dialog med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser [S1-2_27a-e; 28]

SKF samverkar med sina egna medarbetare genom regelbundna direkta och indirekta metoder som fångar upp medarbetarnas insikter och informerar om hur väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter identifieras och hanteras.

Direkt samverkan med medarbetare [S1-2_27a-e, AR 18; AR19]

Direkt engagemang möjliggörs genom regelbundna townhall möten och teamdialoger, som hålls inom olika affärsområden, affärsenheter, regioner och funktioner. Dessa forum ger medarbetarna möjlighet att interagera med ledningen, inklusive SKF-koncernens VD, och ställa frågor eller diskutera problem. Dessutom genomför SKF varje kvartal globala medarbetarundersökningar som syftar till att anonymt utvärdera medarbetarengagemang och få en bild av medarbetarnas inställning och välbefinnande.

För att säkerställa återkoppling är lokala chefer ansvariga för att gå igenom resultaten tillsammans med sina team, tolka resultaten utifrån engagemangsdrivande faktorer och gemensamt ta fram handlingsplaner. Framstegen följs upp centralt och resultaten vidarebefordras till personalutskottet för strategisk uppföljning. Resultaten från undersökningarna delas under kvartalsuppdateringar som leds av VDN och är öppna för alla medarbetare globalt. Medarbetarna kan ställa frågor under mötet eller via e-postadressen ask@skf.com.

Samverkan med arbetstagarrepresentanter [S1-2_27a-e, AR22]

SKF samarbetar med arbetstagarrepresentanter genom formella samråd och dialoger enligt nationell och europeisk lagstiftning samt det globala ramavtalet. Europeiska företagsrådet (EWC) och det globala fackliga världsrådet (WUC) fungerar som plattformar för samarbete mellan arbetstagarrepresentanter och ledningen (se S1-8). Det globala fackliga världsrådet sammanträder årligen för att diskutera arbetsmarknadsfrågor och utbyta information om koncernens prioriteringar. Parallellt hålls ett särskilt möte för europeiska representanter i europeiska företagsrådet. Andra samarbetsformer, såsom fackliga dialoger,

är anpassade till specifika medarbetarsegment eller ämnen. Hur ofta och i vilken utsträckning varierar beroende på ämnet. Övervakningen av hela processen för arbetstagarrepresentanters engagemang sköts av Labour Affair Director i Global People Experience ledningsgrupp.

Insikt i utsatta eller marginaliserade gruppers perspektiv [S1-2_28]

SKF kategoriserar inte formellt sin arbetsstyrka i specifika utsatta undergrupper, men företaget arbetar aktivt för att lyfta fram perspektiv från potentiellt marginaliserade medarbetare genom riktade initiativ och inkluderande samverkansformer. Program för kvinnligt ledarskap, såsom "SHE Leads", som stöder jämställdhet i ledande befattningar, medan workshops för mångfald, jämlikhet och inkludering, tillgänglighetsgranskningar och regionala utvärderingar av välbefinnande hjälper till att identifiera och hantera eventuella hinder som medarbetarna kan möta. Frågor som rör inkludering behandlas systematiskt genom enkäter och teammöten. För att få mer djupgående inblick främjar SKF ett nära samarbete mellan People Experience (PX), DEI and Wellbeing Leads samt regionala PX-team.

S1-3

Rutiner för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma missförhållanden Rapporteringsförfarande för missförhållanden och processer för att få upprättelse [S1-3_32a-d, AR28; AR30]

SKF åtar sig att säkerställa att alla medarbetare har tillgång till säkra, pålitliga och effektiva kanaler för att kunna framföra missförhållanden och söka hjälp när de drabbas av negativa konsekvenser. SKF upprätthåller ett strukturerat rapporteringsförfarande för missförhållanden och flera mekanismer som stödjer medarbetarna att framföra att framföra missförhållanden och få lämplig uppföljning. Medarbetare uppmuntras och förväntas rapportera alla beteenden som bryter mot SKFs etiska riktlinjer. Missförhållanden kan framföras via olika kanaler, exempelvis via informella samtal med lokala chefer, People Experience-team, anonymt via enkäter eller genom den primära formella rapporteringskanalen. Dessa kanaler är avsedda att hantera ett brett spektrum av missförhållanden, från olämpligt

beteende på arbetsplatsen till potentiella överträdelser av de etiska riktlinjerna. Rapporteringskanalen finns på en extern webbsida som är tillgänglig via SKFs intranät, de etiska riktlinjerna och skf.com, och kommunikationen kan ske både skriftligt och muntligt. Andra kontaktsätt är via e-post, telefon, fysiska möten eller direkt dialog med en chef. Lokala och regionala chefer ansvarar för den dagliga hanteringen av ärenden, medan Group Compliance granskar alla inkomna ärenden och fördelar dem till lämplig utredare. Möjliga åtgärder klassificeras utifrån överträdelsens allvarlighetsgrad och resultatet av eventuella tidigare korrigerande åtgärder. Åtgärder kan vara coaching, processförändringar eller disciplinära åtgärder.

Kanalernas effektivitet [S1-3_32e, AR32]

Tendenser när det gäller rapporterade ärenden och lösningar övervakas av Group Compliance. Medvetenheten förstärks genom e-lärande, information på intranätet och kommunikation från ledningen. Feedback används för att kontinuerligt förbättra kanalens effektivitet.

Tillvägagångssätt och policyer för skydd mot repressalier [S1-3_33, AR31]

SKF tillåter inga repressalier mot personer som i god tro framför sina synpunkter, vilket är i linje med SKF-koncernens policy för visselblåsning, se G1-1. SKF strävar efter att hantera alla ärenden på ett professionellt och konfidentiellt sätt enligt fastställda interna utredningsrutiner. Mer information om styrning och övervakning finns i avsnitt G1-1.

S1-4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, samt dessa åtgärders ändamålsenlighet

SKF har genomfört en rad åtgärder för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IROer) som identifierats för den egna arbetsstyrkan. Tillsammans syftar dessa åtgärder till att förebygga och åtgärda negativa konsekvenser, stärka riskhanteringen och ta tillvara möjligheter som förbättrar säkerheten, rättvisan och kompetens-

uppbyggnaden inom hela organisationen. Resultaten av dessa åtgärder återspeglas i S1-5-mått, liksom i observerade förändringar inom styrningsprocesser, personalpraxis och kvalitativa feedbackmekanismer. Till stöd finns policyer, direktiv och övervakning som beskrivs i S1-1.

Säkerställa hälsa och säkerhet i alla verksamheter [S1-4_36a;38d;40a-b;43, MDR-A_68b-c]

För att mildra de negativa konsekvenserna av arbetsrelaterade skador och ohälsa har SKF ett ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen som är certifierat enligt ISO 45001:2018. Systemet säkerställer att lagar och koncernkrav efterlevs, stöder kundernas och intressenternas förväntningar och ger ett strukturerat ramverk för systematiska och kontinuerliga förbättringar. Övergripande principer definieras i SKF-koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet, medan detaljerade rutiner införs genom MHS-ledningssystemet på koncern-, lands- och anläggningsnivå för att säkerställa att det är enhetligt och ändamålsenligt i alla verksamheter. Ledningssystemet stöds av SKFs etiska riktlinjer och är anpassat till standarden ISO 45001, vilket garanterar en robust och ansvarsfull strategi för hälsa och säkerhet. SKF kräver också att entreprenörer och andra tredje parter som arbetar på SKFs anläggningar eller på uppdrag av SKF omfattas av samma hälso- och säkerhetsstandarder som SKFs medarbetare. Innan arbetet påbörjas genomgår entreprenörerna riskbedömningar och säkerhetsintroduktioner. Vid arbete hos kunder eller leverantörer utvärderar SKF potentiella risker och kommer överens om kontrollåtgärder innan arbetet påbörjas, vilket garanterar en säker arbetsmiljö för alla parter. Ledningssystemet omfattar både fysisk och psykologisk hälsa och syftar till att skapa en säkrare arbetsmiljö och främja det allmänna välbefinnandet, ett långsiktigt åtagande för att uppnå visionen om noll arbetsplatsolyckor. Den gäller för medarbetare på SKFs anläggningar, personer som reser eller arbetar externt för SKFs räkning (såsom underhållstekniker ute hos kunder), entreprenörer och besökare.

SKF använder systematiska arbetssätt för att identifiera faror och bedöma risker i alla verksamheter. Riskbedömningar genomförs regelbundet och granskas efter olyckor och allvarliga tillbud. Korrigerande och

S1 Den egna arbetskraften, forts.

förebyggande åtgärder genomförs utifrån åtgärdstrappan, där eliminering av faror prioriteras.

Tydliga roller och ansvarsområden för hälsa och säkerhet är fastställda på alla nivåer inom organisationen. MHS-koordinatorer bistår cheferna att implementera kraven. Alla medarbetare och inhyrd personal får utbildning i hälsa och säkerhet under introduktionen samt rollspecifik utbildning för högriskarbeten som elarbeten, arbete på höga höjder och heta arbeten. Utbildningen sker under arbetstid och är anpassad efter lagstadgade krav och koncernkrav för att säkerställa kompetens och efterlevnad.

SKF främjar en kultur av öppenhet och proaktiv riskhantering. Alla medarbetare är skyldiga att anmäla incidenter, och proaktivt rapportering av tillbud och riskfyllda arbetsförhållanden krävs för att identifiera risker i ett tidigt skede och förebygga skador. Registrerbara olyckor utreds med hjälp av en strukturerad process, vilket leder till korrigerande och förebyggande åtgärder. I relevanta fall delas resultaten och lärdomarna inom hela koncernen för att förhindra att liknande situationer uppstår. Dessa åtgärder genomförs löpande med månatliga hälso- och säkerhetsutvärderingar. Framstegen utvärderas utifrån antalet olyckor och deras allvarlighetsgrad, vilka förväntas minska över tid. För effektiviteten av dessa åtgärder kan hänvisas till avsnittet om mått för arbetsmiljö (S1-14) som inkluderar en graf över proaktivitet och olyckor.

År 2025 införde SKF en global IT-applikation för att standardisera rapportering, utredning och uppföljning av incidenter på alla anläggningar.

För att stärka maskinsäkerheten tillämpade SKF under 2025 en "investeringsredo" strategi med krav på riskbedömningar och utbildning av chefer innan kapitalinvesteringar i nya maskiner gjordes. På så sätt integreras säkerhetsaspekter i utrustningens konstruktion, upphandling och installation, vilket minskar långsiktiga risker och förbättrar efterlevnaden av koncernens standarder.

Skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats [S1-4_36a-b; 39, MDR-A_68a-c]

För att hantera IROer relaterade till potentiell diskriminering, ojämlik behandling, potentiella lönegap mellan könen och potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter för den egna arbetsstyrkan, driver SKF sitt globala mål för mångfald och inkludering fram till 2030, med stöd av SKFs etiska riktlinjer och direktiv för DEI, välbefinnande, feedback och flexibelt arbete (se S1-1 för detaljerad information). Denna ambition tillämpas inom alla viktiga kontaktpunkter med medarbetarna, rekrytering och kompetensutveckling, successionsplanering, rörlighet inom företaget, resultatuppföljning och tillhörande processer som regelbundet granskas för att identifiera och undanröja fördomar eller hinder, så att alla behandlas lika och får lika möjligheter. Ramverket är anpassat efter de specifika behoven inom varje affärsområde, affärsenhet och region och baseras på SKFs syfte och kärnvärden Collaboration, Curiosity, Courage och Care. Under 2025 erbjöd SKF utbildningsmöjligheter via olika plattformar och gav tillgång till utbildning om psykosocial säkerhet, mångfald och inkludering samt att motverka trakasserier och omedvetna fördomar.

SKF interagerar med verksamheten genom halvårsvisa People Business Reviews och granskningar av "PX-styrkort", där affärsområden, affärsenheter och koncernledningen deltar i diskussioner om konsrelaterade KPIer, högre chefers erfarenheter, successionsplanering och mångfaldsinitiativ. Dessa "styrkort" mäter också effektiviteten, till exempel genom resultaten för mångfald och inkludering från SKF Team Pulse-undersökning. Mål kopplade till åtgärder i 2030-planen om mångfald, jämlikhet och inkludering omfattar resultat från pulsundersökningar som inkluderar ledarskap och resultat i mångfald, jämlikhet och inkludering i Team Pulse-undersökningar. För detaljerad information, inklusive mål för jämställdhet och uppföljning av framsteg enligt planen för 2024–2030, se S1-5.

Främja jämlikhet mellan könen och lika lön för likvärdigt arbete [S1-4_36a-b, MDR-A_68a-c]

SKF är medvetet om att traditionell branschpraxis, invanda mönster och strukturella faktorer inom tillverkningsindustrin kan bidra till lönegap och ojämlikheter mellan könen. Som respons på IROer om faktiska negativa konsekvenser på lönegapet mellan könen och de potentiella negativa konsekvenserna på adekvata löner och, mer generellt, risken för ojämlik behandling, har SKF vidtagit riktade åtgärder för att minska dessa risker och verka för adekvat ersättning. Strategin för detta arbete bygger på fem pelare: opinionsbildning, utbildning, verktyg och analys, processer och styrning. Bland de viktigaste åtgärderna ingick att lansera ett initiativ för jobbkitektur, vitalisera och förbättra SKFs befintliga rollkatalog för att stärka grunden för adekvat ersättning. Dessutom fick cheferna tillgång till e-utbildningar om lönesättning, som omfattade likvärdiga löner, lönegapet mellan kvinnor och män samt lönetransparens, medan rekryteringscheferna fick specialutbildning för att säkerställa opartiska anställningsrutiner. Medarbetarna fick också tillgång till dessa resurser på flera lokala språk. SKF fortsatte sina årliga analyser av lika lön, övervakade ersättningserbjudanden och befordringar och lanserade ett nytt analysverktyg som möjliggör regressionsanalys för att stödja proaktiva åtgärder för jämlika löner. Verktyget ger insyn i situationen om likvärdiga löner och kan föreslå löneökningar på en individuell basis. Lokala People Experience-experters som arbetar med övervakning av likvärdiga löner fick utbildning i verktyget. Under året har SKF också vidtagit åtgärder för att förbättra medarbetarnas tillgång till en tydlig och omfattande översikt över deras totala ersättning. För att öka lönetransparensen publicerades informativa artiklar på det globala intranätet och medarbetare fick mer detaljerad information om vilka kriterier som används för att fastställa och höja löner. Åtgärderna får ytterligare stöd av SKFs etiska riktlinjer, SKFs personalpolicy och SKF-koncernens direktiv för DEI, välbefinnande, feedback och flexibelt arbete samt koncernens direktiv för ersättningar och förmåner, se S1-1.

Förbättra utbildning och kompetensutveckling för framtiden [S1-4_36a-b, MDR-A_68a-c; 68e]

Under 2025 fortsatte SKF att stärka sin kultur av kontinuerligt lärande genom att säkerställa att medarbetare utvecklar kompetenser i linje med SKFs strategi. Ett sådant initiativ är de kvartalsvisa SKF "Learning Weeks", som erbjuder korta och fokuserade lärmöduler samt faciliterar teamreflektioner som integreras i det dagliga arbetet. Varje SKF "Learning Week" är kopplad till ett aktuellt strategiskt tema eller en prioriterad utmaning, såsom varumärkesuppdatering, innovation eller strategiarbete. Deltagandet under varje "Learning Week" varierar mellan cirka 10–20% av medarbetarna globalt. Återkoppling från deltagarna samlas in löpande och används för att utforma och prioritera kommande SKF "Learning Weeks". Lärande- och utvecklingsinsatserna omfattar hela SKFs egen arbetskraft och genomförs löpande, med årliga och periodiska uppföljningar för att säkerställa fortsatt relevans och effekt.

En annan central insats inom utbildning och kompetensutveckling är starten på ett strukturerat arbete med jobbkitektur. Detta arbete bygger vidare på implementeringen av kompetensbaserade medarbetarprocesser som initierades 2024. Syftet är att skapa en tydlig ram för karriärvägar och kompetensutveckling samt stödja transparens, intern rörlighet och riktat lärande.

SKFs arbete för att uppnå positiva effekter inom utbildning och kompetensutveckling stöds av ett antal policyer och direktiv, däribland SKF-koncernens direktiv för DEI, välbefinnande, feedback och flexibelt arbete; samt SKF-koncernens direktiv för talangutveckling, se S1-1. Det önskade resultatet är att medarbetarna ska uppleva en stark känsla av professionell utveckling, med tydliga vägar för karriär- och kompetensutveckling, stödd av uppmuntran och vägledning från chefer och mentorer.

S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

MÄTETAL OCH MÅL

S1-5
Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Mål för IROn lika behandling och möjligheter för alla [MDR-T_79b, MDR-T_80; 80b]
Trots att anställningsbeslut alltid baseras på kandidaternas meriter, färdigheter och kvalifikationer, strävar SKF efter att främja en mer balanserad och inkluderande arbetsplats. För att uppnå detta vidtar SKF ytterligare åtgärder för att förbättra könsfördelningen på alla nivåer inom organisationen genom att sätta upp tydliga, mätbara mål. Senast 2030 strävar SKF efter att ha minst 30% representation av historiskt underrepresenterade kön i hela organisationen, minst 30% i ledande befattningar och minst 35% i högre ledande befattningar. Detta initiativ ingår i det övergripande målet att skapa en mångfaldig och inkluderande arbetsplats och är kopplat till personalpolicyn, i synnerhet SKF-koncernens direktiv för DEI, välbefinnande, feedback och flexibelt arbete.

Processen för att fastställa mål [S1-5_47a-c; MDR-T_80a; 80h]
Målen för den globala mångfalds- och inkluderingsambitionen 2030 fastställdes i samråd med gruppen

för People Experience, affärsområden, affärsenheter och koncernledningen. Målet var att SKF skulle ha realistiska och uppnåbara mål, men samtidigt vara tillräckligt ambitiösa för att synligt påverka utvecklingen mot en mer balanserad könsfördelning senast 2030. Framstegen övervakas genom "PX-styrkort" och målen för mångfald och inkludering ses över årligen för att säkerställa att de fortfarande är relevanta och överensstämmer med gällande lagstiftning. Resultaten övervakas kvartalsvis, och lärdomarna används för att justera initiativ och processer.

Målets omfattning [MDR-T_80c, MDR-M, MDR-T (i), BP_2]
Målet gäller SKFs globala arbetskraft, med undantag för anställda baserade i USA, som exkluderas från de globala målen för jämställdhet, mångfald, rättvisa och inkludering. För mer information, se redovisningsprinciperna för S1-9 om mätningar av mångfald.

Stödjande initiativ [MDR-T_80j]
För att uppnå detta mål har SKF fastställt mätbara KPIer och initiativ. Ett exempel är Elevate, ett globalt virtuellt program för kvinnors ledarskap och karriärutveckling, som genomfördes för sjätte året i rad. Från och med nu kommer Elevate vara öppet för alla kön, vilket garanterar lika tillgång till möjligheter till ledarskapsutveckling. Dessutom har SKFs globala ledarskapsprogram och graduate-program en ambition om jämn könsfördelning i varje årskull.

Baslinjemått för mål [MDR-T_80d]
Baslinjeverde för basår 2023:

- Högre chefer (globalt): 22,2% representation av det underrepresenterade könet.
- Chefer (globalt): 20,2% representation av det underrepresenterade könet.
- Medarbetare (globalt): 21,5% representation av det underrepresenterade könet.

Övervakning och styrning [MDR-T_79a;80e, S1-5_44;47]
Framstegen kopplat till dessa mål övervakas genom kvartalsvisa "PX-styrkort" och årliga genomgångar. Samverkan är en integrerad del av denna process, och denna involverar funktionen 'Group People Experience', 'DEI and Well-being Manager' samt lokala People Experience-team, med stöd av 'People Business Enablers'. Dessa insatser är i linje med de åtgärder som beskrivs i S1-4 under den globala mångfalds- och inkluderingsambitionen 2030. Specifika KPIer fastställs också av affärsområden, affärsenheter och regioner, med tidshorisonten för att uppnå dessa mål senast 2030, medan lokala mål kan variera beroende på lokala affärsbehov och sammanhang.
För väsentliga IROer om arbetsrelaterad stress, att skapa en mångfaldig och inkluderande arbetsplats, utbildning och kompetensutveckling, potentiell diskriminering och ojämlik behandling, potentiella lönegap mellan könen och brist på likvärdiga löner samt potentiella kränkningar

av de egna arbetskraftens mänskliga rättigheter har SKF i detta skede ännu inte fastställt mätbara, tidsbundna mål. Framstegen övervakas genom kvalitativa mått och nyckelindikatorer och SKF utvärderar införandet av formella mål i takt med att metoder och datakapacitet utvecklas.
SKF har ett långsiktigt åtagande om noll olyckor som fastställdes år 2000, baserat på övertygelsen att arbetsrelaterade skador och ohälsa kan förebyggas. Idag sätter SKF inte upp några kvantitativa eller tidsbundna mål förutom det övergripande åtagandet om noll olyckor. Detta återspeglar övertygelsen att alla former av skada är oacceptabla och att kontinuerlig förbättring bör drivas av detta orubbliga åtagande. Se informationen under S1-4 om hur SKF arbetar proaktivt med hälsa och säkerhet. Framöver har SKF en ambition om att definiera och förbättra en uppsättning av indikatorer för att kunna övervaka insatserna ännu bättre för att uppnå åtagandet om noll olyckor.

Mål [MDR-T, S1-5_80d; 80j]

Mål	Baslinje (baslinjens år)	Status 2024	Status 2025
Högre chefer (globalt): 35% representation av det underrepresenterade könet senast år 2030	22,2% (2023)	23,1%	25,5%
Chefer (globalt): 30% representation av det underrepresenterade könet senast år 2030	20,2% (2023)	20,7%	21,2%
Medarbetare (globalt): 30% representation av det underrepresenterade könet senast år 2030	21,5% (2023)	22,5%	23,3%

S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Anställda per kön [S1-6_50a; AR 55]

Kön	Antal anställda
Män	28 536
Kvinnor	8 735
Övrigt	0
Redovisas inte	0
Totalt antal anställda	37 271

Anställda per land¹⁾ [S1-6_50a; AR 55]

Land	Antal anställda
Kina	5 725
Tyskland	4 908

1) I enlighet med ESRs S1-6 redovisas endast de länder som passerar det obligatoriska tröskelvärdet: fler än 50 anställda och minst 10 % av den totala arbetsstyrkan. Under 2025 nådde Kina och Tyskland dessa nivåer och presenteras separat.

Anställda per kön och anställningstyp [S1-6_50b; AR 55]

	Kvinnor	Män	Övrigt	Redovisas inte	Totalt
Antal anställda	8 735	28 536	0	0	37 271
Antal tillvidareanställda	8 079	27 601	0	0	35 680
Antal tillfälligt anställda	656	935	0	0	1 591
Antal timanställda utan garanterade arbetstimmar	ej t.	ej t.	ej t.	ej t.	ej t.
Antal heltidsanställda	8 219	28 076	0	0	36 286
Antal deltidsanställda	516	469	0	0	985

Anställda per region och anställningstyp [S1-6_50b; AR 55]

	EMEA	Nord- och Sydamerika	Kina och Nordostasien	Indien och Sydostasien
Antal anställda	19 765	7 518	5 968	4 020
Antal tillvidareanställda	18 754	7 301	5 954	3 671
Antal tillfälligt anställda	1 011	217	14	349
Antal timanställda utan garanterade arbetstimmar	ej t.	ej t.	ej t.	ej t.
Antal heltidsanställda	18 902	7 407	5 966	4 011
Antal deltidsanställda	863	111	2	9

[S1-6_50f] Den mest representativa siffran i den finansiella rapporten finns i Not 25. Denna siffra skiljer sig mot den som rapporteras i S1-6 på grund av skilda mätmetoder. Tabellerna i S1-6 redovisar det faktiska antalet anställda vid räkenskapsårets slut. Detta antal baseras på registrerade medarbetare per balansdagen, oberoende av arbetstidsarrangemang eller uppsägningstid. Not 25 i de finansiella rapporterna redovisar däremot 'medeltal antal anställda', beräknat som total arbetad tid dividerat med den normala arbetstiden för perioden.

[S1-6_50c] Under rapporteringsperioden uppgick den totala personalomsättningen till 13,84%.

Redovisningsprinciper S1-6 [MDR-M]

Alla SKF-medarbetare registreras i ett centralt masterdata-system hos SKF. Samtliga uppgifter som anges i dessa hållbarhetsrapporter baseras på denna databas. I siffrorna för 2025 ingår även medarbetare från de förvärv som har gjorts under året. Uppgifter om kön i denna rapport baseras på kön som registrerats i masterdatasystemet och representerar inte fullt ut mångfalden av könsidentiteter.

När det gäller anställningsform skiljer SKF mellan tillsvidareanställning och visstidsanställning samt deltid och heltid. SKF delar dock inte upp uppgifterna i timanställda utan garanterade arbetstimmar, eftersom SKF i regel inte använder denna typ av osäkra anställningsavtal för någon av sina medarbetare världen över. Dessa uppgifter är därför inte tillämpliga. Globala definitioner för dessa avtalstyper gäller på alla SKF-anläggningar för att säkerställa konsekvens och jämförbarhet. Nationella definitioner har inte använts och siffrorna på landsnivå har sammanställts till totala värden enligt detta standardiserade tillvägagångssätt.

Antalet medarbetare beräknas utifrån antalet personer i arbetskraften redovisade vid räkenskapsårets slut (FY25). SKF fastställer antalet medarbetare utifrån deras sista arbetsdag, oavsett om de fortfarande har ett giltigt anställningsavtal (t.ex. under uppsägningstiden). Därför tas inte medarbetare som har blivit uppsagda med i beräkningen efter deras sista arbetsdag, även om deras uppsägningstid sträcker sig bortom detta datum. Representation baserad på kön hämtas från SKFs masterdatasystem, där sådana personuppgifter lagras och kopplas till personalakter. Dessa uppgifter samlas in och behandlas i enlighet med gällande dataskyddsbestämmelser.



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-8
Omfattning av kollektivavtal och sociala dialoger [S1-8_60a-c; 63a, AR70]

Att medarbetarna omfattas av kollektivavtal anses vara en viktig indikator på kvaliteten i den sociala dialogen. I Europa täcks SKFs arbetsstyrka fullt ut av kollektivavtal (100%) i 9 länder: Belgien, Finland, Frankrike, Italien, Nederländerna, Rumänien, Spanien och Sverige och Österrike. I andra länder där SKF har verksamhet omfattas medarbetarna av kollektivavtal till 90% i Tyskland, 85% i Tjeckien, 77% i Bulgarien och 75% i Polen, vilket bekräftar ett utbrett engagemang för strukturerade och inkluderande arbetsmarknadsrelationer. Globalt omfattas 61% av SKFs totala arbetskraft av kollektivavtal.

Under 2025 infördes koncerngemensamma direktiv för föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar (mer information finns under S1-1). Direktivet går bortom lokal lagstiftning och visar SKFs engagemang för internationella arbetsnormer och respektfulla sociala dialoger på arbetsplatsen.

Redovisningsprinciper S1-8 [S1-8_63b, AR_66, MDR-M]

Kollektivavtal definieras som samråds- och förhandlingsprocessen mellan arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter för att fastställa arbetsvillkor. SKFs definition av kollektivavtalsförhandlingar och social dialog överensstämmer med ESRS-standarderna.

I de flesta länder där SKF är verksamt har kollektivavtal ingåtts med lokala och/eller nationella fackföreningar.

Med representanter från 21 länder finns SKF representerat i Afrika, Asien, Europa, Nordamerika och Sydamerika. För mer information, se sektionen om arbetstagarrepresentation i S1-2.

I vissa länder utanför EES finns inga kollektivavtal på grund av begränsad facklig närvaro, lokal lagstiftning eller sociopolitiska faktorer vilka kan också begränsa eller motverka införande av kollektivavtal. Trots detta är det fortfarande av högsta prioritet för SKF att säkerställa rättvisa arbetsvillkor för alla medarbetare. Inom ramen för SKFs globala fackliga världsråd omfattas medarbetarna i dessa länder av avtal på koncern- och regionnivå som följer samma höga arbetsnormer över hela världen.

S1-9
Mångfaldsindikatorer

SKFs åldersfördelning visar att majoriteten av de anställda är i åldern 30–50 år och att det finns en betydande andel anställda över 50 år i ledande befattningar, vilket återspeglar den förväntade karriärutvecklingen och bidrar till kontinuitet i ledarskap. Den lägre andelen anställda under 30 år understryker hur viktiga SKFs initiativ och åtgärder enligt S1-4 är för att attrahera och utveckla talanger i början av karriären, vilket säkerställer framtida kapacitet och resiliens. Dessa insatser stöder också SKFs mål (se S1-5) och bidrar till att göra SKF till en attraktiv arbetsplats. De överensstämmer också med principerna och relaterade direktiv om mångfald (för mer information se S1-1), jämlikhet och inkludering, medarbetarnas välbefinnande, feedback och flexibelt arbete. Dessutom syftar SKFs utvecklade strategi för kompetensbaserad rekrytering och utveckling, som beskrivs i (S1-1), till att lägga större vikt vid färdigheter och kompetenser än antal års erfarenhet, vilket bidrar till en mer inkluderande och framtidssäkrad arbetskraft.

Redovisningsprinciper S1-9 [MDR-M]

SKF använder sig av rådata för sina bedömningar. Beräkningarna görs utifrån antalet medarbetare, med data uppdelade efter kön, ålder och roll. Omfattningen av mångfaldsmätvärden som visar rådata inkluderar alla anställda i SKFs egen arbetskraft, för att få övergripande enhetlighet i hela denna rapport.

Med styrelsen avses SKFs styrelse som är det högsta ledningsorganet för organisationen. Det absoluta antalet som nämns avser styrelseledamöter som har valts av årsstämman. Koncernledningen definieras som SKF-koncernens högsta ledningsgrupp för den operativa verksamheten. Med högsta ledningen avses de 390 högsta cheferna inom SKF-koncernen, där det faktiska antalet i denna kategori kan komma att förändras över tid.

Totalt antal anställda avser det totala antalet anställda på SKF i slutet av 2025 enligt vad som anges i S1-6. Chefer definieras som medarbetare som har minst en medarbetare som direkt underställd.

Omfattning av kollektivavtal

Omfattningsgrad	Medarbetare EES-länder ¹⁾	Medarbetare regioner utanför EES ¹⁾	Företrädare på arbetsplatsen endast EES ¹⁾
0–19%		Asien	
20–39%		Nord- och Sydamerika	
40–59%			
60–79%			
80–100%	Tyskland		Tyskland

1) >50 medarbetare som representerar >10% av den totala arbetskraften

Mångfald i arbetskraften uppdelad på kön och ålder [S1-9_66a-b]

	Kön		Ålder		
	Män	Kvinnor	<30	30-50	>50
Styrelsen	12	3	0	4	11
Koncernledning	8	4	0	4	8
Högsta ledningen	291	99	0	198	192
Chefer	3 551	948	85	3 106	1 308
Totalt antal anställda	28 536	8 735	5 089	21 192	10 990

S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-10
Adekvata löner
SKF betalar adekvata löner till alla anställda i den egna arbetsstyrkan och ser till att löner och andra förmåner inte understiger skälig lön enligt referensvärden för adekvata löner och att de betalas ut i full överensstämmelse med lagar och kollektivavtal. SKF genomför en central revision varje år.

S1-13
Mått för utbildning och kompetensutveckling [S1-13_82; 83b]
I en tid av ständig förändring har SKF byggt upp en kultur av kontinuerligt lärande för att upprätthålla konkurrenskraften. Med tanke på de risker som är förknippade med kompetensbrist, personalomsättning och ett försvagat arbetsgivarvarumärke har SKF prioriterat initiativ som skapar rätt förutsättningar och uppmuntrar självdrivet lärande och utveckling. Detta åtagande är viktigt för att SKF ska kunna uppfattas som en framåtblickande arbetsgivare som erbjuder personlig och professionell utveckling.
SKF betonar vikten av medarbetarstyrt lärande för att upprätthålla aktuell kompetens. Under 2025 redovisades för tjänstemän ett genomsnitt på 8,5 timmar formellt lärande och för verkstadsanställda 1,7 timmar, baserat på registreringar i Learning Management System (LMS). SKF understryker samtidigt betydelsen av det omfattande informella lärandet som uppstår genom kunskapsdelning, samarbete och vardagliga arbetsmoment.

Redovisningsprinciper S1-13 [AR77 a-b, MDR-M]
SKF redovisar registrerade timmar av formellt lärande i sitt globala Learning Management System (LMS). Beräkningen enligt ESRS har använts: det totala antalet utbildningstimmar som erbjudits och genomförts av anställda, uppdelat efter kön och anställningskategori, dividerat med det totala antalet anställda i respektive kategori. Antalet anställda baseras på uppgifter från S1-6. Måttet omfattar alla personer som har ett anställningsförhållande med SKF, heltids eller deltidsanställda, tillsvidareanställda eller tillfälligt anställda i enlighet med ESRS definitioner av egen arbetskraft och exkluderar konsulter och inhyrd personal.

Informellt och socialt lärande, liksom formell utbildning som genomförts externt, ingår inte i de registrerade timmarna av formellt lärande.
Prestationsbedömningar genomförs årligen och definitionen överensstämmer med ESRS definition.

S1-14
Mått för hälsa och säkerhet
SKF har högsta prioritet när det gäller hälsa och säkerhet på arbetsplatsen genom att arbeta systematiskt för att förebygga olyckor och minska hälsorisker. Detta åtagande är en hörnsten i bygget av ett hållbart företag. Proaktivt arbete är avgörande för MHS-hanteringen, som har ett starkt fokus på förebyggande åtgärder och kontinuerlig förbättring för att undvika framtida incidenter. Se S1-4 för pågående åtgärder inom detta område.

Ledningssystem för hälsa och säkerhet [S1-14_88a;AR]
På SKF omfattas cirka 79% av företagets medarbetare och inhyrda arbetstagare (motsvarande omkring 33 000 personer) av ett certifierat ledningssystem för hälsa och säkerhet. Systemet omfattar i huvudsak produktionsanläggningar, verkstäder, logistikcenter och tekniska center. Bland SKFs egna anställda omfattas 78% (motsvarande omkring 29 000 personer). Därutöver omfattas även 84% av de personer som inte är anställda av SKF men som arbetar under SKFs ledningsprotokoll (motsvarande omkring 3 800 personer) av det certifierade ledningssystemet för hälsa och säkerhet. Inga specifika arbetstagargrupper är exkluderade.

Proaktiv rapportering av incidenter [S1-14_88b-c:88e]
Under rapporteringsåret registrerade SKF totalt 137 fall av arbetsrelaterade olyckor och fall av arbetsrelaterad ohälsa, vilket är en minskning från 207 fall föregående år. Under samma period fortsatte den proaktiva incidentrapporteringen att öka, vilket tyder på förbättrade insatser för att identifiera risker och vidta förebyggande åtgärder inom hela organisationen. Inga arbetsrelaterade dödsfall inträffade under rapporteringsåret. Olycksfrekvensen förbättrades till 2,01 under 2025, jämfört

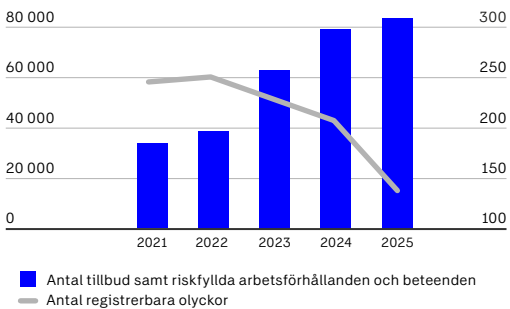
Andel medarbetare med regelbundna utvecklingssamtal uppdelat på kön [S1-13_83a;84]

År	Kategori	Totalt antal anställda	Kvinnor	Män
2025	Totalt antal anställda	37 271 (33%)	8 735 (38%)	28 536 (30%)
	Berättigade anställda	12 256 (97%)	3 358 (97%)	8 563 (98%)
2024	Totalt antal anställda	38 743 (35%)	8 830 (44%)	29 913 (33%)
	Berättigade anställda	12 471 (97%)	3 444 (97%)	9 027 (97%)

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd uppdelat på kön och kategori [S1-13_83b;84]

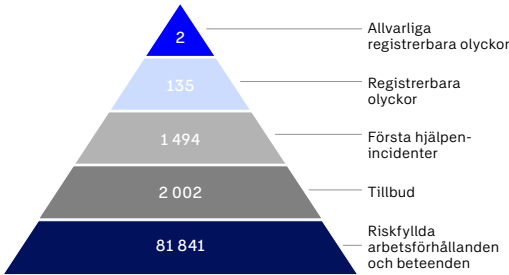
År	Kategori	Totalt Genomsnittligt antal timmar	Kvinnor Genomsnittligt antal timmar	Män Genomsnittligt antal timmar
2025	Tjänstemän	8,5	8,4	8,5
	Verkstadsanställda	1,7	2,2	1,6
2024	Tjänstemän	14,2	14,4	14,1
	Verkstadsanställda	3,5	4,3	3,4

Proaktiv rapportering vs olyckor



med 2,97 under 2024⁽¹⁾, vilket återspeglar en positiv utveckling i SKFs övergripande arbetsmiljöarbete.
SKF bekräftar att det under rapporteringsperioden inte heller inträffade några dödsfall på grund av arbetsrelaterade skador eller ohälsa bland andra arbetstagare (t.ex. arbetstagare i värdekedjan) som arbetade på SKFs anläggningar.

1) I årsredovisningen för 2024 var olycksfrekvensen 0,59 eftersom beräkningen då baserades på OSHAs-rekommendationen att använda 200 000 arbetade timmar. I år följer beräkningen i stället riktlinjerna för ESRS, där 1 000 000 timmar används.



Redovisningsprinciper S1-14 [MDR-M]
Alla hälso- och säkerhetsincidenter inom SKF hanteras lokalt på den plats där incidenten inträffade eller identifierades, med stöd från andra delar av organisationen vid behov.
Arbetsrelaterade registrerbara olyckor rapporteras inom tre arbetsdagar. SKF uppmuntrar att alla andra typer av



S

S1 Den egna arbetskraften, forts.

incidenter rapporteras så nära tidpunkten för händelsen som möjligt för att stödja snabb respons och kontinuerlig förbättring, men tillåter rapportering på månadsbasis. Dödsfall ingår i kategorin allvarliga registrerbara olyckor, vilka definieras som arbetsrelaterade skador och ohälsa som leder till dödsfall, förlust av en kroppsdel eller irreversibel skada eller ohälsa.

Registrerbara olyckor omfattar alla arbetsrelaterade skador och ohälsa som leder till medvetlöshet, mer än en dags frånvaro från arbetet, begränsningar i arbetsuppgifter eller omplacering, eller som kräver medicinsk behandling utöver första hjälpen. Första hjälpen-incidenter avser engångsbehandling och efterföljande observation av mindre skador, såsom skrubbsår, skärsår, brännskador och flisor, som vanligtvis inte kräver medicinsk vård. Tillbud definieras som händelser där ingen skada, ohälsa eller dödsfall inträffar. Olycksfallsfrekvensen beräknas i enlighet med ESRS: Antalet allvarliga registrerbara olyckor och registrerbara olyckor multipliceras med 1 000 000 arbetade timmar och divideras med faktiskt arbetade timmar. Detta indikerar antalet arbetsrelaterade skador per 500 heltidsanställda i arbetsstyrkan under ett års tid.

Fram till och med 2025 har de definitioner som används av SKF för rapportering av skador och ohälsa inte varit fullt ut anpassade till ESRS-definitionerna. Särskilt har uppdelningen mellan olyckor och ohälsa inte tillämpats konsekvent, och i vissa fall kan ohälsa ha rapporterats som olyckor i EHS-rapporteringssystemet. Ett riskfyllt arbetsförhållande är ett sådant som kan orsaka skada, ohälsa eller dödsfall, medan riskfyllt beteende avser utförandet av en uppgift eller aktivitet på ett sätt som kan leda till motsvarande konsekvenser.

Arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa uppstår till följd av exponering för risker i arbetet; andra typer av incidenter kan dock inträffa som inte är kopplade till arbetet i sig. Under sitt första rapporteringsår enligt ESRS har SKF tillämpat möjligheten till införande i etapper för upplysningar relaterade till ohälsa. SKF kan för närvarande inte rapportera det totala eller kombinerade antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa. SKF har tidigare rapporterat förlorade dagar på grund av skador och dödsfall som separata nyckeltal och granskar nu hur förlorade dagar för arbets-

relaterad ohälsa, i enlighet med ESRS-definitionen av ohälsa, kan samlas in globalt för att säkerställa inkludering av detta mått till nästa år.

Alla uppgifter om hälsa och säkerhetsprestanda samt incidenter på SKF samlas in i SKF:s incidenthanterings-system, medan uppgifter om antal anställda har hämtats från SKF:s finansiella rapporteringssystem för de anläggningar och enheter som ingår i koncernens ISO 45001:2018-certifiering.

Nyförvärvade företag och anläggningar omfattas av SKFs certifierade ledningssystem först efter en viss tidsperiod. Samtliga certifierade anläggningar genomgår internrevisioner varje till var tredje år.

Ett antal SKF-medarbetare är kvalificerade som interna koncernrevisorer, och dessa individer genomför även revisioner på anläggningar för att säkerställa efterlevnad av standarderna, koncernens miljö-, energi-, hälso- och säkerhetspolicy samt relaterade koncerninstruktioner och krav. Utöver interna revisioner anlitar SKF ett extern certifieringsorgan för att genomföra revisioner av efterlevnaden av denna standard både på koncern- och anläggningsnivå.

S1-16

Ersättningsmått [S1-16_97a-c]

Lönegap mellan kvinnor och män och skillnad mellan VD:ns ersättning och anställdas medianersättning [S1-16_95;97a-b]

	2025	2024
Lönegap mellan könen	19%	19%
Skillnad mellan VD:ns ersättning och anställdas medianersättning	69:1	75:1

Det globala ojusterade lönegapet mellan kvinnor och män är ett mått som jämför den genomsnittliga lönen per kön för alla roller inom SKF, oavsett nivå eller typ av arbete. En av de främsta enskilda faktorerna som förklarar lönegapet mellan könen på SKF är att kvinnor är underrepresenterade i ledande och högavlönade befattningar, och överrepresenterade i lägre, lågavlönade befattningar. För SKF är det viktigt att eliminera det ojusterade lönegapet mellan kvinnor och män. Åtgärder för att motverka löne-

gapet beskrivs under S1-4 (Skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats och ersättningsmått) och omfattar bland annat uppföljning av KPIer för jämställdhet i PX-styrkort och utbildning av chefer och PX-specialister i frågor som rör lönegapet mellan kvinnor och män.

Det är viktigt att skilja mellan det så kallade ojusterade lönegapet mellan kvinnor och män och principen om likvärdig lön. Medan det ojusterade lönegapet mellan kvinnor och män är ett mått som jämför den genomsnittliga lönen per kön för alla roller över hela världen, oavsett nivå eller typ av arbete, handlar likvärdiga löner om att arbetsgivare erbjuder lika lön för lika eller likvärdigt arbete. SKF åtar sig att säkerställa att medarbetare erhåller lika lön för likvärdigt arbete. Detta åtagande är inskrivet i SKF-koncernens direktiv för ersättningar och förmåner (se S1-1) och förstärks genom årliga lönekartläggningar där korrigerande åtgärder vidtas om så behövs.

Redovisningsprinciper S1-16 [MDR-M]

Det ojusterade lönegapet mellan kvinnor och män
Beräkningen av det ojusterade lönegapet mellan könen

S1-17

Incidenter, missförhållanden och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter [S1-17_103a-c;104a-b]

Typ av incident	Antal
Missförhållanden via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad	368
Anmälda incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	36
Missförhållanden som rapporterats via andra kanaler än SKFs rapporteringskanal	0
Belopp för böter, straffavgifter och skadestånd vid klagomål eller fall av diskriminering	0
Allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna	0
Belopp för böter, straffavgifter och skadestånd vid allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna	0

Redovisningsprinciper S1-17 [S1-17_103d, MDR-M]

I beräkningarna ingår samtliga medarbetare i SKFs egna arbetsstyrka, och företaget använder sig av rådata utan några uppskattningar. Rapporteringsperioden för dessa uppgifter sträcker sig från 1 januari till 31 december. Alla ekonomiska siffror är omräknade till SEK.

baseras på samtliga anställdas totala ersättning per avtalad timme som betalats ut under 2025, se omfattning av anställda i S1-6. Beräkningen följer den metod som fastställts i ESRS. Den breda definitionen av lön som tillämpas återspeglar ESRS upplysningskrav och omfattar alla typer av ersättning, däribland fast och rörlig lön samt förmåner (kontant eller i annan form) med ett monetärt värde. SKF samlar in ersättningsdata om ersättning från lokala lönesystem, som konsolideras på koncernnivå med valutaomräkningar utförda med relevanta växelkurser. Alla siffror är omräknade till svenska kronor (SEK) för att säkerställa jämförbarhet mellan olika marknader. Anställda från förvärv som slutfördes under fjärde kvartalet 2025 ingår inte i datauppsättningen.

Årliga total ersättning

Skillnaden mellan koncernens VDs ersättning och medianersättningen bland anställda fastställs med hjälp av samma data som används för att beräkna det ojusterade lönegapet mellan könen. Dataunderlaget påverkas av valutafluktationer, vilket kan ha en effekt på jämförbarheten mellan åren.

SKF har inrättat en rapporteringslinje för etik och efterlevnad som överensstämmer med ESRS standarddefinition för mekanismer för rapportering av klagomål. SKF införde år 2021 en process för att se till att anmälningar om trakasserier och diskriminering som rapporteras lokalt, antingen via e-post eller personligen till People Experience-teamet, även ska dokumenteras och rapporteras centralt.



S

S2 Arbetstagare i värdekedjan

SKF har en omfattande global värdekedja med medarbetare inom olika branscher och regioner. SKF inser vikten av dessa relationer och sam-arbetar aktivt med leverantörer och kunder för att främja ett ansvarsfullt företagande genom hela värdekedjan. Här ingår att förbättra arbets-förhållandena, främja etiska metoder och säker-ställa respekten för mänskliga rättigheter både uppströms och nedströms. SKFs åtagande stöds av en uppsättning policyer som ställer tydliga krav på leverantörer, distributörer och andra partners. För att upprätthålla dessa standarder tillämpar SKF riskbaserad övervakning genom sitt program för ansvarsfulla inköp och samarbetar med leverantörer nedströms för att uppmuntra transparens och hållbarhet i produktanvändning och distribution.

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
S2 – Arbetsförhållanden samt lika behandling och möjligheter för alla			
26 Förbättra arbetsvillkoren tillsammans med leverantörerna I SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer föreskrivs rättvisa arbetsvillkor och standarder för hälsa och säkerhet. Inom ramen för SKFs program för ansvarsfulla inköp samarbetar koncernen aktivt med leverantörer för att förbättra arbetsvillkoren i riskregioner- och sektorer, vilket har faktiska positiva konsekvenser för arbetstagarna i värdekedjan.	Faktisk positiv konsekvens	↑ 🏠 ↓	Långsiktig
27 Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos arbetstagare i värdekedjan SKF inser att arbetsrelaterade skador och hälsoproblem kan förekomma både i segment uppströms och nedströms i dess värdekedja, trots pågående insatser för att minska dessa risker. Arbetstagare i hela värdekedjan kan utsättas för förhållanden som kan leda till skador eller dödsfall. Som ett globalt verksamt företag köper SKF in material och säljer produkter i olika länder, där det finns en inneboende risk för potentiella negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan som befinner sig i regioner med mindre stränga arbetsrättsliga regler.	Potentiell negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
28 Potentiellt undermånlga arbetsförhållanden för arbetstagare i värdekedjan SKFs värdekedja uppströms och nedströms för både direkta och indirekta material är utbredd både geografiskt och över olika sektorer, där vissa regioner och sektorer kan ha potentiella risker relaterade till arbetsförhållanden (brist på kollektivavtal och föreningsfrihet) och ojämlig behandling (möjliga trakasserier och diskriminering) av anställda.	Potentiell negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Kortsiktig
S2 – Andra arbetsrelaterade rättigheter			
29 Potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter uppströms och nedströms i värdekedjan SKFs globala och omfattande värdekedja uppströms och nedströms medför en inneboende risk för negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter, däribland tvångsarbete och barnarbete. Dessa risker bedöms som allvarliga, eftersom vissa regioner och sektorer kan vara mer utsatta för brott mot rättigheter. Förekomsten av sådana risker visar på potentialen för allvarliga negativa konsekvenser för arbetstagarna i värdekedjan, särskilt i regioner där arbets-skyddsbestämmelser är otillräckliga.	Potentiell negativ konsekvens	↑ 🏠 ↓	Medellång sikt

↑ Uppströms

🏠 Egen verksamhet

↓ Nedströms

STRATEGI

S2 – ESRS 2 SBM 3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell [ESRS 2, SBM-3_43]

De väsentliga IROer som rör arbetstagare i värdekedjan identifierades genom SKFs dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) enligt kraven i ESRS 2 IRO-1. Vissa IROer ansågs vara väsentliga på grund av att allvarlighetsgraden av konsekvenserna vägde tyngre än sannolikheten för att de skulle inträffa, särskilt när det gällde barnarbete, tvångsarbete, diskriminering och begränsningar av föreningsfriheten, se tabell SBM-3.

Strategisk integration av IROer som rör arbetstagare i värdekedjan [ESRS 2, SBM-2_43, ESRS 2 SBM-3_48b, S2 SBM-3_10a;11d]

SKFs värdekedja omfattar tiotusentals leverantörer, distributörer och agenter över hela världen, som sträcker sig över flera branscher, geografiska områden och riskprofiler. Dessa partnerskap är viktiga för att kunna leverera produkter och tjänster, men också för att stödja lokala ekonomier och skapa arbetstillfällen. SKFs globala räckvidd medför möjligheter, men också ett tydligt ansvar att respektera mänskliga rättigheter och främja rättvisa, säkra och inkluderande arbetsförhållanden i alla delar av värdekedjan. Detta ansvar är djupt förankrat i SKFs affärsmodell och strategi samt i hur SKF hanterar hållbarhet och risk.

Operativt sammanhang och intressenters engagemang och synpunkter [S2 SBM-2, S2 SBM-3_10]

Alla identifierade IROer gäller för SKFs värdekedja uppströms och/eller nedströms och hanteras genom en kombination av policyer (S2-1), leverantörsgranskningar, revisioner, utbildningar (S2-4), mekanismer för rapportering av issförhållanden och eskaleringsförfaranden (S2-3). Dessa åtgärder genomförs främst genom programmet för ansvarsfulla inköp och regleras av SKFs etiska riktlinjer (S2-1). SKFs upplysningar enligt ESRS 2 om intressenters

engagemang och synpunkter (se ESRS 2 SBM-2) lyfter fram bidrag från regionala inköpsteam, revisorer för ansvarsfulla inköp, Group Sustainability, Group Legal & Compliance och externa branschinitiativ (såsom Responsible Minerals Initiative och NIR) för att identifiera dessa IROer.

Omfattning av arbetstagare i värdekedjan [S2 SBM-3_11a i-v; 11b; 11d-e; 12; 13]

SKFs upplysningar enligt ESRS 2 omfattar arbetstagare i värdekedjan som sannolikt kommer att påverkas väsentligt av företagets verksamhet uppströms och/eller nedströms. Här omfattas arbetstagare som är anställda av enheter i SKFs värdekedja uppströms, till exempel de som arbetar med utvinning, bearbetning och tillverkning av råvaror och komponenter. Här ingår nivå 1-leverantörer och uppåt. Operativa revisioner inkluderar även arbetstagare på SKFs anläggningar som inte ingår i företagets egen arbetskraft, till exempel personer som är anställda av externa tjänsteleverantörer för städning, catering, säkerhet och inspektion. I värdekedjan nedströms samarbetar SKF med logistikleverantörer, distributörer och agenter.

Utsatta grupper [S2 SBM-3_11a v]

SKF inser att vissa grupper av arbetstagare i värdekedjan kan vara mer utsatta för negativa konsekvenser på grund av sina egenskaper eller sin situation. SKF har genomfört en strukturerad utvärdering för att förstå var utsatta arbetstagare kan finnas i värdekedjan uppströms. I utvärderingen tillämpas ett negativt konsekvensbaserat perspektiv, med fokus på potentiell förekomst på grund av förhållanden i de geografiska regioner och industrisektorer som är relevanta för SKF.

Migrerande arbetstagare

Migrerande arbetare anses vara utsatta på grund av begränsad tillgång till rättsligt skydd och utsatthet för dåliga rekryteringsmetoder. Det finns en ökad potential för förekomst av migrerande arbetskraft i regioner som Sydostasien och Mellanöstern inom sektorer såsom metall- och lagerindustrier.



S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

Arbetstagare i låglöne-, manuella eller arbetsintensiva roller Lågkvalificerade arbetstagare anses vara utsatta på grund av sin svaga förhandlingsposition, låga lönemässiga konkurrenskraft och sin högre sannolikhet att få utföra fysiskt arbete under riskfyllda arbetsförhållanden. Olika geografiska områden och sektorer har större tendens att använda lågkvalificerad arbetskraft.

Tillfälliga och säsongsanställda arbetstagare

Tillfälligt anställda och säsongsarbetare anses vara utsatta på grund av begränsad tillgång till rättsliga mekanismer, lägre förhandlingsförmåga och alltför mycket övertid. Geografiska områden i Östeuropa och Sydamerika, inom sektorer som förpackning och tillverkning, har ofta ett stort behov av tillfälliga och säsongsanställda arbetstagare.

Kvinnliga arbetstagare

Kvinnliga arbetstagare anses vara utsatta på grund av ekonomiska och strukturella faktorer såsom yrkesmässig segregering. Kvinnliga arbetstagare arbetar ofta inom tillverknings- och förpackningsindustrin i Sydostasien och Centralamerika.

Barn och unga arbetstagare

Barn och yngre arbetstagare anses vara utsatta på grund av maktobalansen och deras inneboende sårbarhet för negativa riskfaktorer. Regioner som Syd- och Centralamerika samt Sydostasien inom tillverknings- och metallbearbetningsindustrin anses ha en högre sannolikhet. SKF bevakar förekomsten av barnarbete och bekräftar att inget barnarbete har identifierats inom SKFs leverantörskedja.

Beroenden och sårbarhet i värdekedjan uppströms

Samtidigt som SKF undersökte förekomsten av utsatta arbetstagare utvärderades också det ömsesidiga beroendet mellan företaget och dess leverantörer. Genom denna utvärdering fastställdes att SKF har en hög koncentration av utgifter hos en relativt liten grupp av leverantörer, varav vissa tillhandahåller komponenter av strategisk betydelse med begränsade möjligheter att ersätta. SKF konstaterade också att leverantörerna i vissa fall är mycket beroende av SKF som kund, vilket tyder på ett omvänt beroende.

HANTERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1

Policyer för medarbetare i värdekedjan

[S2-1_16; 17a-c; 18-19, MDR-P_65a]

SKFs etiska riktlinjer gäller för alla SKFs leverantörer, underleverantörer, distributörer, agenter och mellanhänder över hela världen. Dessa policyer förbjuder uttryckligen människohandel, tvångsarbete och barnarbete, och är inte förhandlingsbara. Kraven förmedlas genom de policyer som anges i tabellen S2-1 på nästa sida och i SKFs inköpsavtal, vilka alla gäller för relevanta branschnormer, internationella standarder och riktlinjer, inklusive den internationella stadgan om de mänskliga rättigheterna, ILOs kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

SKF kommunicerar sina policyer till affärsförbindelserna i värdekedjan på olika sätt, bland annat vid leverantörskonferenser, via leverantörernas webbportal, under riskbaserade revisioner av de etiska riktlinjerna, vid utbildningar om de etiska riktlinjerna och som en pågående del av leverantörernas utvecklingsprocess. Leverantörerna förbinder sig att följa CoC4S-principerna genom att som bevis på godkännande och åtagande underteckna de allmänna villkoren. SKFs inköpssteam väljer vilka leverantörer de ska arbeta med samtidigt som de har en central roll för att uppnå SKFs mål för ansvarsfulla inköp. Inköpssteamens agerande styrs av policyer som anges i tabellen S2-1 på nästa sida. Inköpsrutinerna granskas kontinuerligt för att säkerställa att de överensstämmer med SKFs etiska riktlinjer för leverantörer, underleverantörer, distributörer, agenter och andra mellanhänder och för att undvika eventuella konflikter med SKFs policyer.

Under rapporteringsperioden har SKF inte några specifika fall av bristande efterlevnad av dessa internationella standarder i sin värdekedja uppströms eller nedströms. Utöver riktlinjerna i S2-1 måste SKFs leverantörer och entreprenörer följa de principer som fastställs i SKFs koncernpolicy för miljö, energi, hälsa och säkerhet (se S1-1).

S2-2

Rutiner för dialog med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

[S2-2_20; 22a-c; 22e, S2-2_23, AR 18; AR20]

SKF samarbetar med ett brett spektrum av intressentgrupper, däribland arbetstagare i hela värdekedjan, för att förebygga och mildra faktiska och potentiella negativa konsekvenser. Detta samarbete främjar också transparens, stärker SKFs rutiner för tillbörlig aktsamhet och bidrar till kontinuerlig förbättring inom inköp, drift och produktansvar.

Direkt medarbetarengagemang [S2-2_22a-b]

Arbetstagarintervjuer genomförs inom ramen för revisioner på plats, vilket ger möjlighet att fånga upp arbetstagarnas synpunkter när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt tillgång till kanaler för att kunna framföra missförhållanden. Intervjuerna genomförs efter en standardiserad checklista med specifika frågor om arbetsförhållanden och kännedom om rättigheter. Utöver intervjuer har SKF en öppen och konfidentiell mekanism för rapportering av missförhållanden, SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad (se S2-3). Hur ofta detta görs beror på revisionsscheman och vilken typ av problem som har rapporterats. Revisionerna genomförs utifrån riskprioriteringar, men rapporteringslinjen är alltid tillgänglig så att medarbetarna kan kontakta SKF vid behov.

Indirekt medarbetarengagemang med tredje part

[S2-2_22a-b; 22d; 23]

SKF samarbetar indirekt med arbetstagare i värdekedjan genom att delta i plattformar med flera intressenter och initiativ från tredje part som fungerar som pålitliga företrädare för arbetstagarnas perspektiv. Här ingår globalt erkända nätverk som FN:s Global Compact, Responsible Steel Initiative (RSI) och Responsible Minerals Initiative (RMI). Genom dessa initiativ håller sig SKF informerat om nya risker och trender relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och ansvarsfulla inköp i sektorer och geografiska områden med höga risker. Dessa plattformar hjälper SKF att förstå det bredare sammanhanget i vilket dessa arbetstagare verkar och ligger till grund för företagets strategi för riskhantering.

I målgruppen för båda formerna av engagemang ingår alla arbetstagare i värdekedjan, med särskild uppmärksamhet på dem som arbetar i högrisksektorer och -regioner, samt utsatta grupper som kvinnor, migrerande arbetstagare och unga arbetstagare. Hänsyn tas till dessa grupper när revisionsprotokoll och revisionsstrategier tas fram, även om SKF för närvarande inte följer upp revisionsresultaten per demografisk kategori.

Direkt och indirekt engagemang övervakas av kommittén för ansvarsfulla inköp, Group Compliance och regionala inköpsavdelningar, som ser till att feedbacken eskaleras på rätt sätt och ligger till grund för beslutsfattande. Hur effektivt SKFs engagemang är bedöms utifrån kvaliteten på den feedback som tas emot via engagemangsforum. Synpunkter från det direkta engagemanget har lett till uppdateringar i checklistan för leverantörsrevisioner. Synpunkter från vårt engagemang har lett till programuppdateringar som den uppdaterade checklistan.

S2-3

Processer för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Process för genomförande av korrigering åtgärder

[S2-3_25; 27a, S2-4_33c, AR 21, S2 SBM-3_11c]

SKF hanterar potentiella och faktiska negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan genom sitt program för ansvarsfulla inköp, som omfattar strukturerade riskbedömningar, leverantörsrevisioner och eskaleringsförfaranden. När väsentliga negativa konsekvenser identifieras skiljer SKF mellan systemrisker, såsom tvångsarbete i specifika råvarukedjor, och enskilda incidenter som brister som upptäcks vid revisioner. Korrigering åtgärder vidtas när bristande efterlevnad upptäcks i revisioner eller rapporteras via mekanismer för rapportering av missförhållanden. Vid alla avvikelser, oavsett revisionsresultat, krävs det att leverantörerna lämnar in en rapport om korrigering åtgärder där de redogör för orsaker, korrigering åtgärder och tidsplaner. Uppföljningsrevisioner och kontroller genomförs för att se till att åtgärderna har genomförts på ett ändamålsenligt sätt. Vid allvarliga eller upprepade överträdelser kan avtalen ses över med avseende på upphävande eller uppsägning.



S S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

Policyer och direktiv relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning / viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
SKF etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer (CoC4S)	Syftar till att säkerställa att alla leverantörer och underleverantörer har rättvisa arbetsvillkor, förebygger arbetsrelaterade skador och ohälsa samt respekterar mänskliga rättigheter i hela SKFs värdekedja.	Kräver efterlevnad av internationella mänsklo-rätts- och arbetsnormer (t.ex. ILOs kärnkonventioner, FNs vägledande principer), förbjuder barnarbete och tvångsarbete, diskriminering och hård behandling, kräver adekvata löner, arbetstider, föreningsfrihet, säkra arbetsplatser, mekanismer för rapportering av missförhållanden och efterlevnad av alla tillämpliga lagar. Omfattar även miljöansvar, antikorruption och kontinuerlig förbättring.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla leverantörer och underleverantörer globalt, inklusive deras egna leverantörskedjor. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Sustainability, Legal & Compliance, och lokala inköpsteam.	Ansaret för genomförandet ligger hos SKF Business Operations, med stöd av SKF Group Legal & Compliance som ansvarar för policyskapande, styrning och tillsyn.	26, 27, 29
SKFs etiska riktlinjer för distributörer	Syftar till att säkerställa att distributörer upprätthåller höga etiska standarder, förhindrar undermåliga arbetsförhållanden och respekterar mänskliga rättigheter i SKFs värdekedja nedströms.	Förbjuder barnarbete och tvångsarbete, diskriminering och korruption; kräver rättvis behandling, föreningsfrihet, säkra och hälsosamma arbetsplatser, adekvata löner och efterlevnad av alla tillämpliga lagar. Läger vikt vid miljöhänsyn och regelbunden övervakning av efterlevnaden.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla distributörer som hanterar SKFs produkter och tjänster över hela världen. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Lokal försäljnings- och distributionsledning.	Ansaret för genomförandet ligger hos SKF Business Operations, med stöd av SKF Group Legal & Compliance som ansvarar för policyskapande, styrning och tillsyn.	27, 28, 29
SKF etiska riktlinjer för agenter och andra mellanhänder	Syftar till att förebygga oetiska metoder och risker för mänskliga rättigheter bland agenter och mellanhänder som agerar på SKFs uppdrag, samt att säkerställa integritet och rättvis behandling för alla berörda arbetstagare.	Kräver ärlighet, integritet och efterlevnad av alla lagar; förbjuder barnarbete och tvångsarbete, diskriminering och korruption; kräver adekvata löner, arbetstider, föreningsfrihet, säkra arbetsplatser och miljöansvar. Förutsätter transparent ägarskap och att efterlevnaden kontrolleras regelbundet.	Omfattning och berörda intressenter Gäller alla agenter och mellanhänder som är involverade i SKFs kommersiella verksamhet globalt. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Legal, lokal ledning och affärspartner.	Ansaret för genomförandet ligger hos SKF Business Operations, med stöd av SKF Group Legal & Compliance som ansvarar för policyskapande, styrning och tillsyn.	28, 29

Vid behov kan externa partner bidra till kapacitetsuppbyggnad och effektiva avhjälpande åtgärder, särskilt i högriskregioner. Dessa rutiner återspeglar SKFs bredare åtaganden när det gäller mänskliga rättigheter och ansvarsfullt företagande, så som anges i SKFs etiska riktlinjer.

Visselblåsarpolicy och kanaler för att framföra missförhållanden [S2-3_27b-d; 28, AR22; AR26; AR 28]
SKF inser vikten av att ha effektiva mekanismer för rapportering av missförhållanden för alla arbetstagare i värdekedjan. Detta förstärks av SKF-koncernens visseblåsarpolicy, som ligger i linje med EUs visseblåsardirektiv. Policyn garanterar anmälarens anonymitet, förbjuder repressalier och skyddar personuppgifter (se G1-1 för mer detaljerad information).

SKF ger alla externa intressenter tillgång till sin rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad så att de kan framföra sina missförhållanden direkt till SKF. Det går att få tillgång till kanalen konfidentiellt via telefon, e-post, post eller en onlineportal, och anmälarna kan välja att vara anonyma. Information om rapporteringskanalen lämnas under leverantörsrevisioner, via checklistan för revision av de etiska riktlinjerna samt via introduktionsprogram för distributörer, agenter och mellanhänder. På så sätt säkerställs att arbetstagare i hela värdekedjan har tillgång till kanaler för att framföra sina missförhållanden och få hjälp vid kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Mer information om hur rapporteringskanalen styrs och hanteras finns i avsnitt G1-1. Arbetstagare i värdekedjan kan också ha tillgång till klagomålsmekanismer som tillhandahålls av

deras arbetsgivare eller genom lokala tredjepartssystem. SKF stöder användningen av dessa mekanismer och uppmuntrar leverantörer att se till att de finns tillgängliga och skyddar alla som vill framföra sina synpunkter.
Under 2025 ökade SKF medvetenheten om och tillgängligheten till kanalen bland leverantörer och deras anställda genom att dela med sig av specialmaterial under revisioner av de etiska riktlinjerna, vilka också gjordes tillgängliga för nedladdning från SKFs webbsida om ansvarsfulla inköp (se åtgärd S2-4).

Tillvägagångssätt och policyer för skydd mot repressalier [S2-3_28; 27d; AR26]
Alla personer som påverkas av SKFs affärsverksamhet, däribland leverantörer, deras anställda, agenter, mellan-

händer, distributörer och entreprenörer, uppmuntras och förväntas rapportera faktiska eller misstänkta överträdelser. När det gäller frågor som rör arbetstagare i värdekedjan samarbetar SKF med relevanta affärspartner för att utreda och vidta lämpliga åtgärder. Det kan handla om korrigerande åtgärdsplaner, uppföljningsrevisioner eller, i allvarliga fall, eskalering till kommittén för ansvarsfulla inköp.

Kanalernas effektivitet [S2-3_27d; AR27]
Insatser för att öka medvetenheten och tillgängligheten pågår och SKF undersöker sätt att övervaka trovärdighet, användning och resultat på ett mer systematiskt sätt. SKFs missförhållandeprocesser styrs av FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och prioriterar en respektfull dialog och rättvis lösning.

S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

S2-4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna

Process för att identifiera åtgärdernas lämplighet

[S2-4_31; 32a-b; 32d; 33a-b; 34a-b, AR 29, S2-4_38]

Vid rapportperiodens slut hade SKF ännu inte infört några särskilda program för att fullt ut uppfylla kraven på tillbörlig aktsamhet i förhållande till arbetstagare nedströms i värdekedjan. SKF inser vikten av ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan, är medveten om denna brist och undersöker aktivt olika sätt att förbättra sina rutiner för tillbörlig aktsamhet. Här ingår att utvärdera expansionen av revisionsomfattningen för de etiska riktlinjerna och att stärka samarbetet med distributörer och agenter för att bedöma och minska potentiella risker för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter i verksamheten nedströms. SKFs åtgärder fokuserar på leverantörer uppströms på grund av vårt etablerade inflytande och våra pågående relationer med dessa leverantörer. Åtgärderna nedan avser inte några partners nedströms i värdekedjan.

SKF identifierar och prioriterar åtgärder för att hantera konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till konsekvenser och beroenden hos arbetstagare i värdekedjan genom en strukturerad process som ingår i programmet för ansvarsfulla inköp.

Denna process inleds med leverantörsgranskning och fortsätter med revisioner, olika aktiviteter för engagemang och mekanismer för att eskalera styrningen. Åtgärdernas lämplighet bedöms genom ett nivåindelad ramverk för eskalering. I upphandlingar påverkar den ansvarsfulla inköpsprocessen direkt interna inköpsbeslut, inklusive köp, samt strategier för leverantörsgengagemang.

Alla potentiella leverantörer granskas inledningsvis mot en uppsättning minimikrav för hållbarhet och efterlevnad som är anpassade till SKFs etiska riktlinjer för leverantörer (se S2-1), där förväntningar relaterade till produkt- och tjänstekategorier ingår. Leverantörer måste lämna dokumentation som visar att de uppfyller minimikraven, vilka granskas av SKFs interna revisorer. Det är bara leveran-

törer som uppfyller de grundläggande kraven som är kvalificerade att ingå i och hanteras enligt SKFs program för ansvarsfulla inköp. Granskning är utgångspunkten och det första tillfället att identifiera hållbarhetsrisker i leverantörskedjan.

När leverantörerna har anslutit sig till programmet utvärderas och övervakas de genom en kombination av riskklassificering, revisioner och kontinuerligt engagemang. SKF har en lista över högriskregioner som omfattar 40 länder i Asien, 18 i Nord- och Sydamerika, 45 i Afrika, 1 i Oceanien och 5 i Europa. Listan uppdateras kontinuerligt och godkänns av kommittén för ansvarsfulla inköp. SKF tillämpar också en flexibel eskaleringsmodell: om varningssignaler identifieras under andra leverantörsaktiviteter, såsom kvalitetsgranskningar eller vid besök från köpare, kan leverantören eskaleras för en fullständig granskning av de etiska riktlinjerna, även om det ursprungligen inte hade flaggats i riskmodellen. Förutom eskalering från fall till fall genomför SKF systematiska granskningar av processen för ansvarsfulla inköp för att hitta systematiska risker eller återkommande mönster.

Programmet för ansvarsfulla inköp styrs av kommittén för ansvarsfullt inköp, som förvaltas av Supplier Sustainability som en del av Group Sustainability, och genomförs i nära samarbete med regionala inköpsteam och SKF-revisorer som är verksamma i fem viktiga länder. Kommittén för ansvarsfulla inköp utvärderar om de åtgärder som vidtagits för drabbade arbetstagare är tillräckliga eller om ytterligare åtgärder som avstängning eller uppsägning av kontrakt är motiverade.

I fall där affärsmässiga påtryckningar står i konflikt med åtgärder för att mildra konsekvenser säkerställer SKFs styrningsstruktur att hänsyn till mänskliga rättigheter prioriteras och vid behov eskaleras till kommittén för ansvarsfulla inköp. Med denna styrningsstruktur kan SKF säkerställa att alla åtgärder, vare sig de är korrigerande, förebyggande eller strategiska, är lämpliga i sammanhanget och på ett meningsfullt sätt bidrar till att skydda och stärka arbetstagarna i värdekedjan.

SKF strävar också efter att skapa väsentliga möjligheter för värdekedjan uppströms genom att införa ansvarsfulla

arbetsmetoder i upphandlingsprocesserna och kapacitetsuppbyggnad för att hjälpa leverantörer att få bättre förståelse för arbetsrätt, hälsa och säkerhet samt miljöstandarder.

Riskbedömningar och revisioner av leverantörer

[S2-4_31; 32d, MDR-A_68a-e, AR 22; AR33-35]

SKF tillämpar en riskbaserad metod för leverantörsbedömningar, med ökat revisionsfokus på länder som klassificeras som högriskländer enligt internationellt erkända instrument och SKFs interna riskbedömning. Leverantörer i dessa regioner granskas regelbundet enligt SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer som omfattar standarder för hälsa och säkerhet, arbetstagares rättigheter, etik och miljöpraxis. Dessa revisioner utgör ett direkt stöd för hanteringen av väsentliga IROer som arbetsförhållanden och arbetsrelaterade skador och ohälsa. Leverantörer kan också väljas ut för revisioner av de etiska riktlinjerna om potentiella problem upptäcks under kvalitetsgranskningar eller platsbesök av SKFs tjänstemän.

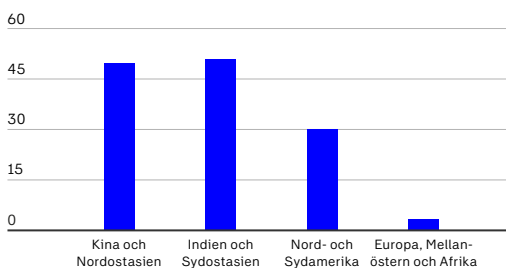
De förbättringar som gjordes 2025 utvecklades genom särskilda arbetsmöten där Group Sustainability, Group Compliance och regionala inköpsteam deltog. Under dessa möten låg fokus på att integrera indikatorer för utsatta arbetstagargrupper, däribland kvinnor, migrerande arbetstagare och personer med funktionsnedsättning, för att se till att checklistan återspeglar intressenternas förväntningar och regelkrav. Den uppdaterade checklistan infördes under andra halvåret 2025 och används nu vid alla revisioner av de etiska riktlinjerna. Checklistan hjälper SKF att identifiera, bedöma och hantera väsentliga konsekvenser på arbetstagare i värdekedjan, samtidigt som den gör att det går att jämföra och säkerställa konsekvens i revisionsresultaten.

Revisioner genomförs på plats, ibland utan förvarning, av SKFs interna revisorer för ansvarsfulla inköp eller externa tredje parter. Leverantörer måste lämna fullständig tillgång till dokumentation och tillåta konfidentiella intervjuer med arbetstagare. Varje revision resulterar i ett betyg, från "Fullt godkänd" till "Ej godkänd". Vid alla avvikelser, oavsett betyg, krävs att en CAR lämnas in (se

S2-3). Omrevisioner och uppföljningar på plats används för att verifiera att åtgärder har vidtagits. Om allvariga problem inte löses kan SKF avsluta leverantörsrelationen.

Under året fortsatte SKF med riktade åtgärder för att förbättra leverantörsrevisionerna, tack vare ett förbättrat samarbete mellan inköpsteam och leverantörerna kring förväntningarna i de etiska riktlinjerna. Tack vare dessa insatser förbättrade 40 leverantörer sina betyg efter korrigerande åtgärder som verifierades genom uppföljande utvärderingar. Revisionsvolymerna var stabila under perioden, vilket tyder på en förbättring snarare än en försvagning av revisionen. Effektiviteten av denna åtgärd följs upp genom trender i revisionsresultat, andel avslutade korrigerande åtgärder och resultat av uppföljningsrevisioner. Indikatorerna granskas kvartalsvis för att ligga till grund för framtida revisionsfokus och inköpsbeslut. Det finns inget specifikt numeriskt mål som är formellt kopplat till denna åtgärd, men ambitionen är att öka andelen leverantörer som får betyget "Fullt godkänd" eller "Godkänd" över tid. Detta är ett kontinuerligt program med revisions- och omrevisionscykler som planeras med intervaller på 6 månader, 12 månader eller 3 till 5 år, beroende på leverantörsrisk, resultat och allvarlighetsgraden hos upptäckta avvikelser. Programmet tillhandahålls av Group Sustainability, Group Compliance och regionala inköpsteam. Kostnaderna täcks av SKFs ESG- och inköpsbudgetar. När så behövs anlitas externa revisorer för att utöka den interna kapaciteten.

Antal revisioner



S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

Utbildning och kommunikation

[S2-4_31, MDR-A_68a-e, AR22]

För att underlätta identifieringen av åtgärder och hante- ringen av väsentliga IROer för arbetstagare i värdekedjan (se S2-4 Hantera risker, utnyttja möjligheter och förebygga negativa konsekvenser) har fortlöpande utbildningsinsatser genomförts som viktiga åtgärder inför 2025. SKF:s interna revisorer erbjuder fortlöpande utbildning och stöd till regi- onala inköpsteam, vilket hjälper dem att anpassa inköps- beslut till programmets förväntningar. Inköpsteamets ansvarar för kontakten med leverantörerna, övervakningen av förbättringsplaner och att bistå leverantörerna med deras korrigerande åtgärder. Denna åtgärd bidrar till flera väsentliga IROer, bland annat arbetsvillkor, undermåliga förhållanden och arbetsmiljörisker, diskriminering och trakasserier, likabehandling och lika möjligheter samt tvångsarbete och barnarbete.

Under 2025 genomförde SKF leverantörsutbildningar som omfattade cirka 218 leverantörer i Kina, Indien och Nord- och Sydamerika. Utbildningarna fokuserade på SKF:s etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, revisionsprocessen samt SKF:s förväntningar avseende arbetsrätt, hälsa och säkerhet samt miljöprestanda. Vanliga teman inkluderade maskinsäkerhet, hantering av kemikalier, anställningspraxis och arbetstider. Utbildnings- materialet omfattade även missförhållandehantering, frågor kopplade till mångfald, jämlikhet och inkludering samt SKF:s process för leverantörseskalering och åtgärds- program. Parallellt bedrivs även regelbundna interna utbildningsinsatser, särskilt riktade till inköpsteam och revisorer inom ansvarsfullt inköp. I Kina utbildades 85 regionala inköpare i ansvarsfulla inköpsmetoder, i Indien utbildades en ny revisor för att stärka revisionskapaciteten i Indien och Sydostasien, och i Nord- och Sydamerika utbildades tre medarbetare för att stödja revisionsteamet. Syftet med dessa utbildningar är att öka medvetenheten om risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbets- villkor samt att stärka förmågan att stödja leverantörers förbättringsarbete och säkerställa efterlevnad av de etiska riktlinjerna.

Sedan 2020 har totalt 807 leverantörer deltagit i klass- rumsbaserad utbildning. Genom åren har dessa insatser bidragit till långsiktiga förbättringar i leverantörernas

prestationer, vilket återspeglas i en successiv ökning av antalet leverantörer som uppnår betygen "Godkänd" eller "Fullt godkänd". Detta visar på en positiv korrelation mellan deltagande i utbildningar och förbättrade revisions- resultat.

Effektiviteten mäts med hjälp av både kvalitativa och kvantitativa metoder. Leverantörerna ombeds att efter varje tillfälle skicka in sina tre viktigaste slutsatser, vilket är till hjälp för att anpassa innehållet efter lokala behov. Trender i revisionsresultat, antalet korrigerande åtgärder och förbättringar över tid granskas av Group Sustainability och kommittén för ansvarsfulla inköp samt regionala team. Deltagandet i utbildningar övervakas internt genom närva- rokontroll och återkopplingssessioner. Utbildningarna pla- neras på årsbasis och anpassas utifrån revisionsresultat och regionala risker. De hålls av en blandning av interna experter och externa handledare. Kostnaderna ingår i SKF:s budgetar för hållbarhet och inköp.

Ansvarsfulla inköp av råvaror från konflikt-drabbade områden och högriskområden

[S2-4_31; 32a-b; 32d; 34a-b; 35, MDR-A_68a-e; AR22]

SKF har åtagit sig att främja etiska metoder i leverans- kedjan när det gäller mineraler som utvinns i konflikt- drabbade regioner och högriskområden (CAHRA), t.ex. östra delen av Demokratiska republiken Kongo (DRK) och närliggande länder, för att säkerställa att SKF:s inköps- metoder inte bidrar till brott mot de mänskliga rättig- heterna, väpnade konflikter eller miljöförstöring.

SKF kräver att leverantörer som tillhandahåller produkter som innehåller tenn, tantal, volfram, guld och derivat av kassiterit, columbit-tantalit och wolframit ("konflikt- mineraler"), och vars material används i SKF:s produkter som säljs på marknaden, antar en policy för ansvarsfulla inköp av dessa material. Dessa krav baseras på OECDs riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla försörj- ningskedjor för mineraler från konflikt-drabbade områden och högriskområden och är en viktig del av SKF:s mer omfattande program för ansvarsfulla inköp.

SKF har ett strukturerat tillvägagångssätt för att minska dessa risker. När konfliktmineraler upptäcks genom leverantörsdeklarationer eller spårbarhetskontroller

samarbetar SKF med leverantören för att verifiera ur- sprunget och påbörjar vid en omställningsplan för etiska inköp. Om det inte finns någon genomförbar åtgärd för att åtgärda situationen kan SKF gå vidare med att avbryta relationen, bland annat genom att avsluta affärsrelationen som ett resultat av eskaleringsåtgärderna. Dessa steg ingår i SKF:s process för tillbörlig aktsamhet av leverantörs- kedjan, i tillägg till årlig granskning och kontinuerlig för- bättring genom dialoger och övervakning.

SKF är en aktiv medlem i Responsible Minerals Initiative (RMI), som tillhandahåller verktyg, revisionsprotokoll och spårbarhetsdata på smältverksnivå. Medlemskapet i RMI stärker SKF:s förmåga att bedöma risker uppströms, fatta välgrundade inköpsbeslut och anpassa sig till internatio- nella förväntningar. (Se S2-2 för mer information om enga- gemang från tredje part.)

Effektiviteten övervakas genom upplysningar från leverantörer och spårbarhetsdeklarationer, genom upp- följningsåtgärder av flaggade källor, verifiering av smält- verk och raffinaderiernas efterlevnad genom RMI-verktyg och bedömningar. Framstegen utvärderas årligen genom leverantörsgranskning och den fortlöpande utvecklingen av SKF:s protokoll för ansvarsfulla inköp. Se S2-1 för mer information om översyn av policyer och styrning av leve- rantörsetik, affärsetik och efterlevnad. SKF har som mål att minimera beroendet av icke-kompatibla källor och kontinuerligt förbättra synligheten uppströms.

SKF:s åtgärder som rör hantering av konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan finansieras genom SKF:s befintliga budgetar för hållbarhet och upphandling. Dessa resurser omfattar aktiviteter som leverantörsrevisioner och utbildning. Kostnaderna är integrerade i bredare håll- barhets- och inköpsallokeringar snarare än att spåras som ett fristående program.

Framtida finansiering för dessa åtgärder fortsätter att fördelas genom samma interna budgetprocess, främst inom kostnadsställen för hållbarhet och upphandling. SKF förväntar sig att resurserna ligger kvar på en nivå som är förenlig med nuvarande åtaganden, med flexibiliteten att kunna anpassa den utifrån utvecklingen av regelverket och riskbedömningar. Ingen separat särskild budget planeras i detta skede.

Allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna

[S2-4_36]

Under rapporteringsperioden inkom 11 missförhållanden via visseblåsarkanalerna för Ethics & Compliance från arbetstagare i SKF:s uppströms- eller nedströmsvärde- kedja. Inget av dessa var relaterat till kränkningar av mänskliga rättigheter. Inga ytterligare missförhållanden rapporterades genom andra kanaler.

MÄTETAL OCH MÅL

S2-5

Beskrivning av mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan [S2-5_41, MDR-T_81a]

Även om inga numeriska mål har fastställts för de identi- fierade IROerna, har SKF en tydlig ambition att stärka transparensen och ansvarsskyldigheten i hela sin värde- kedja genom att införa nya åtgärder och följa upp deras effektivitet.

G Bolagsstyrning

G1 Affärsetik

Affärsetik är en hörnsten i SKFs företagskultur och handlar om att göra det rätta, tillsammans. SKF tar ansvar gentemot anställda, aktieägare, kunder, leverantörer, samhället i stort och de lokala samhällen där SKF verkar. Affärsetik styrs av SKFs etiska riktlinjer, som fungerar som grund för etisk, ansvarsfull och hållbar verksamhet inom hela den globala organisationen. Kärnvärdena är Collaboration, Curiosity, Courage och Care för att främja integritet, förtroende och innovation i hela företaget.

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
G1 – Företagskultur			
30 Främja en stark företagskultur för en bättre morgondag SKFs företagskultur genomsyras av koncernens syfte, värderingar och policyer, vilka bygger på SKFs etiska riktlinjer. En stark företagskultur leder till ökad effektivitet och ett mer positivt inflytande på den egna arbetskraften. SKFs företagskultur vägleder det ansvarsfulla företagandet och ser till att alla beslut som fattas ligger i linje med koncernens kärnvärden och principer. Att följa ett starkt etiskt ramverk, däribland program mot korruption och mutor, leder till bättre beslutsfattande i hela företaget och bidrar till positiva konsekvenser inte bara för den egna verksamheten och värdekedjan, utan även för samhället i stort.	Faktisk positiv konsekvens	↑ ↗ ↓	Kortsiktig
31 Överträdelse av SKFs etiska riktlinjer Alla potentiella överträdelse av SKFs etiska riktlinjer skulle ha betydande negativa konsekvenser för koncernen.	Potentiell negativ konsekvens	↑ ↗ ↓	Kortsiktig

↑ Uppströms ↗ Egen verksamhet ↓ Nedströms

Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
G1 – Skydd för visseblåsare			
32 Skydd för visseblåsare SKF tillhandahåller en globalt tillgänglig externt tillhandahållen visseblåsar-tjänst, SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, som också är tillgänglig externt för leverantörer och kunder. SKFs koncernpolicy för visseblåsning förbjuder alla repressalier mot personer som rapporterar misstänkta överträdelse i god tro. SKF går längre än vad lagstiftningen kräver, eftersom koncernen är övertygad om att skyddet av visseblåsare är viktigt för att främja en kultur av öppenhet och tillit inom företaget.	Faktisk positiv konsekvens	↑ ↗ ↓	Kortsiktig
33 Bristande skydd för visseblåsare Den potentiella bristen på tillräckligt skydd för visseblåsare innebär en inneboende risk för SKF, med tanke på företagets storlek och globala närvaro. Medarbetare som rapporterar oetiskt beteende eller tjänstefel kan känna rädsla för repressalier, vilket kan avskräcka dem från att lämna viktig information. En sådan miljö kan leda till en tystnadskultur där viktiga frågor förblir olösta, vilket i slutändan undergräver företagets åtagande om etiska rutiner och ansvarsskyldighet. Att säkerställa ett robust skydd för visseblåsare är viktigt för att främja en transparent arbetsplats där medarbetarna känner sig trygga att säga ifrån utan rädsla för repressalier.	Potentiell negativ konsekvens	↑ ↗ ↓	Kortsiktig
G1 – Korruption och mutor			
34 Potentiell korruption och mutor som leder till böter och/eller skadat anseende inklusive uteblivna affärer SKF är medvetet om den betydande finansiella risk som är förknippad med möjlig förekomst av korruption och mutor. Även om SKF under många år har haft ett starkt fokus på affärsetik i sina värderingar och fortsätter att införliva dessa värderingar i företagskulturen i alla regioner (genom utbildning och medvetenhet, riskbedömningar, utredningar, revisioner och interna kontroller), har vissa länder där SKF bedriver verksamhet generella problem med korruption.	Risk	↑ ↗ ↓	Kortsiktig



G1 Affärsetik, forts.

HANTERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

ESRS 2 IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

SKF har identifierat och bedömt konsekvenser, risker och möjligheter för affärsetik, baserat på dialoger med intressenter. Här ingår både interna och externa intressenter, såsom kunder, leverantörer, civilsamhället och investerare. Intressenternas engagemang och synpunkter beskrivs under SBM-2.

Företagskultur

SKFs insatser för att främja en stark företagskultur för en bättre morgondag anses ha en positiv effekt. I kombination med en hög skala och en omfattande konsekvens är den en väsentlig IRO. Samtidigt skulle eventuella överträdelser av SKFs etiska riktlinjer ha väsentliga negativa konsekvenser för koncernen.

Skydd för visseblåsare

SKF anser sig ha en faktiskt positiv konsekvens för skyddet av visseblåsare. Detta påverkar hela värdekedjan, eftersom visseblåsartjänsten inte bara är tillgänglig för egna medarbetare, utan även externt för leverantörer och kunder. SKF anser att det är en faktisk positiv konsekvens eftersom det redan pågår och går utöver de lagstadgade kraven. Konsekvensernas omfattning är stor och spridningen av dem är medelstor, enligt den metod som beskrivs i IRO-1.

Även om SKF anses ha en faktisk positiv konsekvens när det gäller skyddet av visseblåsare, finns det också en inneboende risk att skyddet inte är tillräckligt. Även om sannolikheten för bristande skydd av visseblåsare anses vara låg blir denna IRO väsentlig, eftersom allvarlighetsgraden anses ha större vikt än sannolikheten.

Korruption och mutor

Att hantera risker för korruption och mutor är avgörande för SKF, eftersom det medför betydande finansiella risker och risker för företagets anseende, däribland potentiella böter och uteblivna affärer. Även om SKF under många år har

haft ett starkt fokus på affärsetik i sina värderingar och fortsätter att införliva dessa värderingar i företagskulturen i alla regioner (genom utbildning och medvetenhet, riskbedömningar, utredningar, revisioner och interna kontroller), har SKF verksamhet i vissa länder där dessa problem är mer påtagliga. Denna IRO blir väsentlig på grund av att den har betydande potentiella konsekvenser på EBIT, även om sannolikheten anses minimal.

SKFs policyer och åtgärder för att hantera dessa IROer genom utbildning och medvetandehöjande insatser beskrivs under G1-1.

G1-1

Affärsetiska policyer och företagskultur

SKFs etiska riktlinjer är en del av koncernens DNA och beskriver principerna för SKFs företagskultur och därmed det grundläggande ansvaret och förväntningar på ansvarsfullt företagande. SKFs etiska riktlinjer anger inte bara de förväntningar som gäller efterlevnad av lagar och regler, utan beskriver också de färdigheter, den attityd och det tankesätt som förväntas av SKFs medarbetare för hur de ska uppträda och interagera med affärspartners och med varandra. Högsta ledningen anger tonen uppifrån och ser till att SKFs etiska riktlinjer följs i verksamheten. Det finns flera underordnade policyer, direktiv och standarder relaterade till de etiska riktlinjerna som mer detaljerat beskriver åtagandena i riktlinjerna. SKFs etiska riktlinjer och dess underordnade policyer, direktiv och standarder gäller för alla SKFs enheter och medarbetare över hela världen. Den är tillgänglig online både internt och externt. För hantering av tredje part finns i koncernen SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, samt för distributörer, agenter och mellanhänder, offentligt tillgänglig på skf.com.

Under 2025 påbörjade SKF implementeringen av de nya etiska riktlinjerna, som uppdaterades i slutet av 2024 för att anpassas till företagets nya syfte, värderingar och ett föränderligt regelverk och tekniklandskap. SKFs kärnåtaganden är oförändrade, men SKF ansåg ändå att riktlinjerna behövde uppdateras för att anpassa dem till både extern och intern utveckling och säkerställa att de fortsatt är relevanta och effektiva.

I processen med att revidera SKFs etiska riktlinjer förde SKF en inkluderande dialog med medarbetare som representerade olika funktioner i koncernen genom enkäter och

intervjuer för att identifiera deras behov och förväntningar, samtidigt som omfattande forskning och jämförelser med externa standarder genomfördes. Representanter för SKFs globala fackliga världsråd ingick i styrgruppen för uppdateringen av SKFs etiska riktlinjer och representerade intressentgruppen medarbetare. Den uppdaterade versionen har godkänts av SKFs styrelse, koncernledning och fackliga representanter.

2025 inledde SKF en omfattande översyn av sin styrningsstruktur och koncernens policyer för att ytterligare stärka sitt interna ramverk för styrning. Detta initiativ är en viktig milstolpe i genomförandet av en förnyad styrningsmodell som återspeglar organisatoriska förändringar och säkerställer anpassning till det föränderliga regelverket. Granskningsprocessen utformades för att vara inkluderande och transparent. SKF involverade relevanta stabsfunktioner och interna intressenter i strukturerade dialoger för att säkerställa att de uppdaterade policyerna uppfyller alla väsentliga interna och externa krav.

För att förbättra ramverkets robusthet och relevans gjorde SKF även en preliminär jämförelse med andra aktörer i branschen och bästa praxis inom regelverket. Detta säkerställer att styrningsmodellen inte bara uppfyller efterlevnadskraven utan också stödjer långsiktigt värdeskapande och ansvarsfullt företagande.

SKFs etiska riktlinjer är utgångspunkter för SKFs företagsansvar och affärsmässiga och etiska beteende och utgör grunden för efterlevnadsdokument inom SKF. Förutom de etiska riktlinjerna kompletterar policyer, direktiv, standarder och andra kompletterande dokument strukturen för styrdokument på SKF. De etiska riktlinjerna publiceras även externt som ett uttryck för vår strävan efter öppenhet.

Viktigt innehåll i SKFs etiska riktlinjer

[G1-1_MDR-P_65a]

I SKFs etiska riktlinjer framhåller SKF ett omfattande ansvar för människor, affärspartners, samhället i stort och de lokalsamhällen där SKF bedriver verksamhet, men också för miljön och klimatet. SKFs etiska riktlinjer beskriver SKFs övergripande åtaganden och ansvar på områdena styrning, samhällsansvar och miljö.

Avsnittet om bolagsstyrning omfattar ämnen som rör bolagsstyrning, etik och regelefterlevnad, rättvisa affärs-

metoder och konkurrens, antikorrupktion och etiskt beteende, efterlevnad av internationella handelsregler, säker användning av företagsinformation, tillgångar och resurser samt innovation och ansvarsfull teknikanvändning.

Avsnittet om samhällsansvar omfattar medarbetare, samhällsansvar och frågor som rör mänskliga rättigheter, omsorg om människor och respekt för mänskliga rättigheter, mångfald, rättvisa och inkludering, hälsa och säkerhet samt sekretess, integritet och säkerhet.

I avsnittet om miljö behandlas miljö-, klimat- och resursrelaterade frågor, framför allt miljömässig hållbarhet och integritet, cirkularitet och miljö samt resursanvändning.

Utifrån SKFs etiska riktlinjer tillämpar koncernen starka styrningsrutiner för att se till att gällande lagar och regler efterlevs på alla ovannämnda områden.

Dessa policyer ingår alla i SKFs program för regel- efterlevnad och kompletteras av mer detaljerade koncern- direktiv och standarder där så är lämpligt. Både koncernens direktiv och standarder finns tillgängliga internt online, medan alla koncernpolicyer tillgängliga online internt på intranätet och externt på företagets webbplats.

Standarder och initiativ från tredje part

[G1-1_MDR-P_65d]

I koncernens policyer för affärsetik åtar sig SKF att följa följande internationellt erkända principer, riktlinjer och initiativ som främjar hållbara och etiska affärsmetoder:

- FNs Global Compact och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- Kärnkonventionerna från Internationella arbetsorganisationen (ILO).
- OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.

Implementering, utbildning och medvetenhet

[G1-1_10g; MDR-A]

SKF har implementerat ett koncernövergripande program för att förebygga, upptäcka och korrigera bristande efterlevnad av lagstiftning och policyer samt för att säkerställa en företagskultur som bygger på etiskt företagande och god affärssed. Programmet följer internationella riktlinjer från myndigheter i EU, USA och Storbritannien (t.ex. Department of Justice, UK Bribery Act och EU ICP) och omfattar följande: ledningens engagemang, riskbedömning,

G

G1 Affärsetik, forts.

utbildning och medvetenhet, policyer, rutiner samt vissel-blåsning, utredningar och revisioner.

SKF tillämpar en decentraliserad verksamhetsmodell, där ansvar och åtagande att följa SKFs etiska riktlinjer och företagskulturen ligger hos affärsområdena och affärs-enheterna. Det koncernövergripande programmet för regel-efterlevnad, i kombination med gemensamma processer och verktyg som styrs av respektive koncernfunktion, fung-erar som ramverk för respektive affärsområde och affärs-enhet och säkerställer regelefterlevnad, riskhantering och synergier inom hela koncernen. De respektive juridiska enheterna ansvarar för efterlevnaden av lokala lagar. SKFs större anläggningar har interna jurister som över-vakar och stödjer bolagen i efterlevnaden av lokala krav som sträcker sig längre än kraven i koncernens program för regelefterlevnad.

Enligt den decentraliserade verksamhetsmodellen ansvarar chefer för affärsområden och affärsenheter för en effektiv implementering av SKFs etiska riktlinjer och programmet för etik och efterlevnad inom sina respektive affärsområden och affärsenheter. Chief Compliance Officer följer upp affärsområdenas och affärsenheternas imple-mentering av riktlinjerna tillsammans med cheferna för affärsområdena och affärsenheterna. Chief Compliance Officer är dessutom ordförande i SKF Compliance Leader-ship Team, som består av representanter från ledningen i alla affärsområden och affärsenheter. Teamet ska säker-ställa att prioriteringar och aktiviteter anpassas mellan affärsområdena och affärsenheterna, samt genomföra riskbedömningar, delta i utredningar och säkerställa ett operativt ansvarstagande för regelefterlevnad i verk-samheten.

Policyer och direktiv när det gäller frågor som rör affärsetik [G1-1_MDR-P]

Följande policyer beskriver de övergripande åtaganden som rör frågor om affärsetik i SKFs etiska riktlinjer:

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
Koncernpolicy för antikorruption	SKF är fast beslutet att bedriva sin verksamhet enligt tillämpliga lagar och regler och därmed delta i den globala kampen mot korruption.	Nolltolerans mot korrupta aktiviteter, såsom olämpliga gåvor eller gäst-frihet, mutor, underlättande betal-ningar och intressekonflikter samt SKFs policy att inte ge politiska donationer.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31, 34
Koncernens policy för rättvis konkurrens	Eliminera metoder som hindrar rättvis konkurrens och aktivt främja och bevara en sund, konkurrenskraftig ekonomi.	Nolltolerans för engagemang i aktiviteter som beskrivs i policyn som kan utgöra brott mot gällande antitrustlagar och förordningar.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31, 34
Koncernens kommunikationspolicy	Kommunikation är avgörande för SKFs verk-samhet och syftar till att bygga förtroende, stärka relationerna med intressenter, säker-ställa en rättvis värdering av SKFs finansiella instrument och attrahera talanger genom att leva upp till SKFs kärnvärden.	Information om krav och skyldig-heter i samband med förbudet mot insiderhandel.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31, 34

G

G1 Affärsetik, forts.

För att öka medarbetarnas medvetenhet och säkerställa en effektiv kommunikation av koncernens policyer och åtgärder anordnar SKF regelbundet globala kampanjer, till exempel "Global Compliance Week", och tillhandahåller samtliga policyer lättillgängligt online. Det finns också ett koncernövergripande program med onlineutbildningar för att öka medvetenheten om regelefterlevnad och affärsetik. Dessa utbildningar är obligatoriska för alla medarbetare som har en e-postadress hos SKF. Utbildningarna omfattar ett brett urval av ämnen och ger allmän kännedom om policyerna för god affärssed, såsom antitrust-risker i förhållande till konkurrenter 93% (94%), korruption på SKF 95% (96%), hur man undviker antitrustrisker i försäljningskanalen 98% (99%), etiskt ledarskap 86% (85%), rapportering av etiska betänkligheter 87% (96%), efterlevnad av exportkontroll 78% (92%), medvetenhet om informationssäkerhet 81% (ej tillgängl.) och skyddande av personuppgifter 95% (96%). Siffrorna anger procentandelen av det totala antalet anställda som har slutfört utbildningen per januari 2026, med förra årets resultat inom parentes. Alla anställda som har en SKF-e-postadress tilldelas ett introduktionspaket med utbildningar när de börjar på SKF. För att säkerställa kontinuerlig medvetenhet och att eventuella förändringar i krav eller förväntningar tas hänsyn till sker uppdateringar av alla utbildningar med ett till tre års mellanrum beroende på utbildningens ämne. Dessutom måste alla medarbetare som har en SKF-e-postadress varje år förbinda sig att följa SKFs etiska riktlinjer. Utbildningarna finns också tillgängliga på begäran online för medarbetare som har tillgång till den interna utbildningsportalen.

Forts. Policyer och direktiv när det gäller frågor som rör affärsetik [G1-1_MDR-P]
Följande policyer beskriver de övergripande åtaganden som rör frågor om affärsetik i SKFs etiska riktlinjer:

Namn	Bakgrund/mål	Huvudsakligt innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvarsskyldighet	IRO-nummer
Koncernens policy för internationell handel	SKF är fast beslutet att bedriva sin verksamhet enligt gällande lagar och förordningar.	Kräver fullständig efterlevnad av tillämpliga handelsregler, regler för exportkontroll, tull- och importlagstiftning samt internationella sanktioner och embargon.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31, 34
Koncernens informationssäkerhets- och integritetpolicy	SKF är medvetet om att sekretess, integritet och tillgång till information är avgörande för innovation, optimering av affärsverksamheten och för att skapa värde för våra intressenter.	Minimikrav på hur SKF ska samla in, behandla och skydda personuppgifter och annan typ av information.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31
Koncernens visseblåsarpolicy	SKF åtar sig att följa de höga etiska standarder som anges i SKFs etiska riktlinjer. Trots detta kan situationer uppstå som ger anledning till oro, och det är viktigt att SKF informeras om sådana ärenden. SKF ska främja en miljö där individer känner sig trygga att uttrycka sina tankar och ta upp frågor utan rädsla för att bli kritiserade eller utsatta för repressalier.	Information på SKFs rutiner för att rapportera missförhållanden, bland annat visseblåsarkanalerna, samt SKFs policy om förbudet att utsätta någon för repressalier.	Omfattning Alla SKFs enheter. Viktiga intressenter Samtliga medarbetare världen över. Intressenter delaktiga i att utveckla policyn Group Compliance tillsammans med företagsfunktioner.	Beskrivet under implementering, utbildning och medvetenhet.	30, 31, 32, 33



G1 Affärsetik, forts.

Identifiering, rapportering och utredning av rapporterade missförhållanden [G1-1_10a;10c;10e, G1-3_18b-c]

SKF har flera mekanismer för att upptäcka missförhållanden som strider mot SKFs etiska riktlinjer och underliggande policyer, till exempel ledningsgruppens översyn, interna kontroller, internrevisioner och revisioner av de etiska riktlinjerna (programmet för ansvarsfulla inköp).

Om SKFs medarbetare upplever eller märker beteenden som inte är i linje med de etiska riktlinjerna uppmanas de att rapportera det till sin chef, den lokala People Experience-funktionen eller till andra högre chefer. Medarbetare kan också rapportera missförhållanden eller söka råd via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, en visselblåsarlinje som har inrättats enligt de rättsliga kraven i EUs direktiv om visselblåsning. Rapporteringskanalen är ett externt system som hanteras av en tredje part. Rapporter kan göras anonymt i den mån det är tillåtet enligt lokal lagstiftning.

SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är också tillgänglig på skf.com för externa parter, såsom leverantörer och distributörer. SKF-anställda och utomstående kan rapportera betänkligheter på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal.

SKF har åtagit sig att utreda incidenter som strider mot ansvarsfullt företagande, däribland korruption och mutor, på ett snabbt, oberoende och objektivt sätt. Alla missförhållanden som rapporteras till SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad via andra kanaler eller på annat sätt upptäcks av de centrala funktionerna genom andra mekanismer granskas och bedöms av Group Compliance, för att sedan överlämnas till en oberoende utredare. De missförhållanden som anses särskilt allvarliga lämnas i enskilda fall till General Counsel och SVP Legal & Compliance samt till styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott. Utöver regelbundna möten (enligt beskrivningen i GOV-1)

rapporterar Chief Compliance Officer direkt till styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott om väsentliga efterlevnadsfrågor, risker, iakttagelser och grundorsaker, samt vid behov åtgärdsplaner.

Antalet missförhållanden som rapporteras och utreds är ett viktigt nyckeltal för att få veta hur effektivt SKFs program för regelefterlevnad är. Målet är att öka medvetenheten om att SKFs etiska riktlinjer måste följas, till exempel genom fler e-utbildningar, för att gradvis minska antalet allvarliga missförhållanden som rapporteras och utreds. Information som gäller intern kontroll, hur många som slutfört utbildningen och antalet rapporterade och bekräftade etiska betänkligheter ger SKF indikationer om behovet att förbättra programmet för regelefterlevnad.

I SKFs program för regelefterlevnad som syftar till att förebygga eller begränsa risker ligger fokus på de huvudsakliga risker som har fastställts i koncernens årliga riskbedömning av regelefterlevnad. Under 2025 deltog cirka 500 chefer från samtliga affärsområden och affärsenheter, regioner och företagsfunktioner i en självbedömning av framträdande risker relaterade till regelefterlevnad. Antalet deltagande enheter är ett nyckeltal för riskbedömningens kvalitet. Slutsatserna av riskbedömningen ligger till grund för riskreducerande planer för varje affärsområde, affärsenhet och för koncernen. För funktioner som löper störst risk för korruption och mutor, se G1-3.

SKF har särskilda Legal & Compliance Officers inom alla affärsområden och affärsenheter. Tillsammans med Chief Ethics & Compliance Officer tar affärsområdena och affärsenheterna fram en plan baserad på identifierade risker och incidenter. Planen godkänns sedan av revisions- och hållbarhetsutskottet på årlig basis. Inom koncernens Compliance Core Team delas goda exempel på aktiviteter för att få anställda och affärspartner engagerade i regel efterlevnad.

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

SKFs arbete mot korruption och mutor hanteras av koncernens program för regelefterlevnad. I SKFs etiska riktlinjer anges det övergripande förbudet mot korrupta metoder, däribland mutor, vilket kompletteras av koncernens program för regelefterlevnad avseende antikorruption som innehåller olika element i syfte att förebygga och upptäcka korruption och mutor, till exempel policyer, instruktioner och riktlinjer samt utbildningar. Förbudet mot korruption och mutor finns också med i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, SKFs etiska riktlinjer för distributörer och SKFs etiska riktlinjer för agenter och andra mellanhänder.

Koncernens policy mot korruption, som beskrivs under G1-1, kompletteras av direktiv för att ge mer detaljerade krav relaterade till det övergripande förbudet mot korrupta metoder. Dessa är:

- Koncerndirektiv för gåvor, gästfrihet och resekostnader för tredje part.
- Koncerndirektiv för undvikande av intressekonflikter.
- Koncerndirektiv för riskhantering med tredje part.

Koncernen har också riktlinjer för intressekonflikter samt en tillbörlig aktsamhet-checklista som ska användas när distributörer och agenter tillsätts och anlitas.

Alla policyer, direktiv och standarder finns lättillgängliga internt online för alla medarbetare, och SKFs etiska riktlinjer finns tillgängliga online både internt och externt. Etiska riktlinjer för tredje part lämnas till tredje part eller hänvisas till på annat sätt i samband med introduktionen och därefter vid behov. När en leverantör genomgår en revision som rör de etiska riktlinjerna granskas dels efterlevnaden av SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, dels delar som rör förbud mot korruption och mutor.

För att öka medvetenheten om antikorruption och mutor inom koncernen erbjuder SKF koncernomfattande e-utbildningar, till exempel "Korruption på SKF" och "Rapportering av etiska betänkligheter" enligt beskrivningen under G1-1. Dessa globala utbildningar är obligatoriska för alla medarbetare, inklusive VD och arbetstagarrepresentanter i styrelsen, och hålls regelbundet och vid behov. Utbildningarna ingår också i introduktionsprogrammet för nyanställda. Dessutom genomgår samtliga medarbetare varje år en utbildning i intressekonflikter för allmän kännedom. I utbildningen ingår ett moment där den anställda ska bekräfta att eventuella intressekonflikter kommer att rapporteras enligt SKFs policy.

Som beskrivs under G1-1 är cheferna för affärsområdena och affärsenheterna ansvariga för att implementera antikorrupsionsprogrammet i sina respektive affärsområden och affärsenheter, och är därmed också ansvariga för att erbjuda ytterligare utbildning för att hantera risker som är specifika för affärsområdet och affärsenheten och genomföra tillbörlig aktsamhet när så krävs.

Anklagelser och fall av korruption och mutbrott, inklusive förfaranden, utredningar och rapportering av resultat, beskrivs under G1-1.

SKF arbetar kontinuerligt med att öka sina insatser för att bekämpa korruption. Under 2025 har koncernen sett över sitt program för efterlevnad av antikorrupsionsregler, bland annat uppdaterat policyn och direktiven samt de globala utbildningar som koncernen tillhandahåller om antikorruption. Dessutom har processen för tillbörlig aktsamhet av tredje part förstärkts genom att uppdatera minikraven och processen för tillbörlig aktsamhet av tredje part i det nya koncernriktlinjen om tillbörlig aktsamhet av tredje parts risker.

Den obligatoriska e-utbildningen om korrupsionsbekämpning på SKF har uppdaterats och tilldelats alla anställda, inklusive de som arbetar i högriskfunktioner där koncernen också planerar att erbjuda specialiserad utbildning.

G1 Affärsetik, forts.

Verksamheter bedömda utifrån riskerna för korruption [G1-1_10h, G1-3_21b]

SKFs riskbedömning för regelefterlevnad 2025 visar att risken för korruption i allmänhet är låg, men är något högre i regioner med hög korruptionsnivå. Den främsta korruptionsrisken är intressekonflikter, särskilt i högriskregioner. Dessutom har SKF konstaterat att inköps- och försäljningsfunktionerna medför förhöjda risker för korruption. Medarbetare med inköpsroller arbetar med leverantörsväl och avtalsförhandlingar. Dessa arbetsuppgifter medför i sig en ökad risk för oetiskt beteende och viktiga riskfaktorer är bland annat intressekonflikter och mutor. Säljare har ofta kontakt med statligt ägda verksamheter, distributörer och lokala agenter, särskilt på marknader med hög korruptionsrisk. Viktiga riskfaktorer i dessa relationer är bristande transparens i provisionsavtal, kickbacks och möjligheter till bestickning i samband med affärssuppgörelser.

Tillsammans med Group Compliance sammanställer varje affärsområde och affärsenhet resultaten och fastställer en handlingsplan utifrån resultaten från den övergripande riskbedömningen. På SKFs tillverkningsenheter görs riskbaserade granskningar av etik och regelefterlevnad i samband med koncernens miljö-, hälso- och säkerhetsrevisioner. Syftet är att bistå enheterna i deras arbete med att identifiera och hantera risker relaterade till etik, regelefterlevnad och korruption. Under 2025 genomfördes 13 sådana granskningar.

100% av de funktioner som konstaterades vara utsatta för risk omfattas av utbildningsprogrammet för regel- efterlevnad, som innehåller både obligatoriska och valfria utbildningsuppgifter som syftar till att öka medvetenheten och förståelsen för viktiga etiska frågor och regelefterlevnad.

MÄTETAL OCH MÅL

Mål

SKF har inga officiella mål för affärsetik för 2025, men har följande ambitioner:

- Ge alla medarbetare särskilda e-learningmoduler om regelefterlevnad, säkerställa att relevanta ämnen inom regelefterlevnad omfattas på ett heltäckande sätt och främja medvetenhet och vägledning inom hela organisationen.
- Genomföra grundliga riskbedömningar inom alla affärsområden och affärsenheter för att identifiera viktiga frågor och genomföra riktade åtgärder som stöder en proaktiv kultur av efterlevnad.

SKFs övergripande ambition är att uppnå 100% efterlevnad av de etiska riktlinjerna. Dessa ambitioner stöds av interna KPIer för att följa upp framsteg och säkerställa kontinuerlig förbättring.

G1-4

Fall av korruption och mutor

Under 2025 bekräftade SKF tre fall av korruption eller mutor. Baserat på grundorsakerna till överträdelser av rutiner och standarder har de lokala enheterna vidtagit lämpliga åtgärder, som att stärka interna kontroller och uppdatera rutiner. SKF blev varken dömt eller skyldigt att betala några böter för brott mot antikorrupsions- eller mutbrottslagar.

Redovisningsprinciper G1-4 [MDR-M]

Incidenter med korruption och mutor baseras på faktiska rapporterade fall, och här syftar regelbundna informationskampanjer till att öka rapporteringen av sådana incidenter. SKF utreder kontinuerligt samtliga fall av korruption och mutbrott som involverar SKF-anställda, och i vissa fall konsulteras externa advokatbyråer. En mer detaljerad beskrivning finns under "Identifiering, rapportering och utredning av rapporterade missförhållanden" i G1-1.



Bilaga

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten
a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roller
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
	GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur
	S1 - ESRs 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	S2 - ESRs 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	E1 - ESRs 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
b. Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
	SBM-2 Intressenters engagemang och synpunkter
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
	S1-2 Rutiner för dialog med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser
	S1-3 Rutiner för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma missförhållanden
	S2-2 Rutiner för dialog med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser
	S2-3 Rutiner för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma missförhållanden
c. Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten
c. Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser, forts.	G1 ESRs 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
	E1 ESRs 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter
d. Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
	G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
	S1-3 Rutiner för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma missförhållanden
	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, samt dessa åtgärders ändamålsenlighet
	S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna
	E1-1 Övergångsplan för begränsning av klimatförändringarna
	E1 ESRs 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
e. Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roller
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
	GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
	G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras
	S2-5 Mål
	E1-1 Övergångssplan för begränsning av klimatförändringarna
	E1-4 Mål för begränsning och anpassning till klimatförändringarna



Upplysningskrav

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaringar

ESRS-datapunkter från annan EU-lagstiftning (IRO-2)

Upplysningskrav	Datapunkt	Referens i förord- ningen om hållbarhets- upplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren	Referens i referens- värdes- förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida/ relevans
ESRS 2, GOV-1	21(d) Styrelsens könsfördelning	x		x		Sida 33
	21(e) Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		Sida 33
ESRS 2, GOV-4	30 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	x				Sida 33
ESRS 2, SBM-1	40(d)(i) Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Inte relevant
	40(d)(ii) Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Inte relevant
	40(d)(iii) Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	x		x		Inte relevant
	40(d)(iv) Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Inte relevant
	14 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	Sida 46–47
ESRS E-1	16(g) Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Inte relevant
ESRS E1-4	34 Mål för utsläppsminskning av växthusgaser	x	x	x		Sida 57–58
ESRS E1-5	38 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				Sida 59
	37 Energianvändning och energimix	x				Sida 59
	40–43 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				Sida 62
ESRS E1-6	44 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	x	x	x		Sida 60
	53–55 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläp	x	x	x		Sida 62
ESRS E1-7	56 Uptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Sida 62

Upplysningskrav	Datapunkt	Referens i förord- ningen om hållbarhets- upplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren	Referens i referens- värdes- förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida/ relevans
ESRS E1-9	66 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Inte angivet (infasning)
	66(a), 66(c) Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		x			Inte angivet (infasning)
	67 (c) Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			Inte angivet (infasning)
	69 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Inte angivet (infasning)
ESRS E2-4	28 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Inte väsentlig
ESRS E3-1	9 Vattenresurser och marina resurser	x				Inte väsentlig
	13 Särskild strategi	x				Inte väsentlig
	14 Hållbara oceaner och hav	x				Inte väsentlig
ESRS E3-4	28 (c) Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Inte väsentlig
	29 Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet	x				Inte väsentlig
ESRS 2, SBM3 – E4	16 (a) (i) Verksamhet som har negativa konsekvenser för områden med känslig biologisk mångfald	x				Inte väsentlig
	16 (b) Väsentliga negativa konsekvenser när det gäller markförstöring, öken-spridning eller hårdgörning av mark	x				Inte väsentlig
	16 (c) Huruvida verksamhet påverkar hotade arter	x				Inte väsentlig



Upplysningskrav, forts.

Upplysningskrav	Datapunkt	Referens i förord- ningen om hållbarhets- upplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren	Referens i referens- värdes- förfordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida/ relevans
ESRS E4-2	24 (b) Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer	x				Inte väsentlig
	24 (c) Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	x				Inte väsentlig
	24 (d) Policyer för att behandla avskogning	x				Inte väsentlig
ESRS E5-5	37(d) Icke-återvunnet avfall	x				Sida 64
	39 Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				Sida 68
ESRS 2, SBM3 - S1	14(f) Risk att utsättas för tvångsarbete	x				Sida 71
	14(g) Risk att utsättas för barnarbete	x				Sida 71
71ESRS S1-1	20 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Sida 71–73
	21 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grund- läggande konventioner 1–8			x		Sida 71–73
	22 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				Sida 71–73
	23 Strategi för förebyggande av arbets- platsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				Sida 71–73
	32(c) Mekanismer för klagomåls- hantering	x				Sida 74
ESRS S1-14	88(b)-(c) Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		Sida 79
	88 (e) Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Sida 79
ESRS S1-16	97(a) Ojusterat lönegap mellan könen	x		x		Sida 80
	97(b) Överdrivet hög VD-lön	x				Sida 80
ESRS S1-17	103 (a) Fall av diskriminering	x				Sida 80
	104 (a) Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Sida 80
ESRS 2, SBM3 – S2	11(b) Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				Sida 81–82

Upplysningskrav	Datapunkt	Referens i förord- ningen om hållbarhets- upplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren	Referens i referens- värdes- förfordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida/ relevans
ESRS S2 -1	17 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Sida 82
	18 Policyer för medarbetare i värdekedjan	x				Sida 82–83
	19 Underlåtenhet att iaktta FN:s väg- ledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Sida 82
	19 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grund- läggande konventioner 1–8			x		Sida 82
ESRS S2 -4	36 Människorättsfrågor och människo- rättsfall kopplade till företagets värde- kedja i tidigare och senare led	x				Sida 84–85
ESRS S3-1	16 Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Inte väsentlig
	17 Underlåtenhet att iaktta FN:s väg- ledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Inte väsentlig
ESRS S3-4	36 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Inte väsentlig
ESRS S4-1	16 Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Inte väsentlig
	17 Underlåtenhet att iaktta FN:s väg- ledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Inte väsentlig
ESRS S4-4	35 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Inte väsentlig
ESRS G1-1	10(b) FN:s konvention mot korruption	x				Sida 87–88
	10(d) Skydd för visselblåsare	x				Sida 87–88
ESRS G1-4	24(a) Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		Sida 91
	24(b) Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				Sida 91



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning (IRO-2)

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2 Allmänna upplysningar		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	Sida 32
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	Sida 32
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roller	Sida 32–33
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Sida 33
GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Sida 33
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	Sida 33
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Sida 33–34
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	Sida 34–35
SBM-2	Intressenters engagemang och synpunkter	Sida 36
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell	Sida 37–39
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Sida 39–40
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	Sida 40
E1 Klimatförändringar		
E1-1	Övergångssplan för begränsning av klimatförändringarna	Sida 46–47
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Sida 51–52
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringsspolicyer	Sida 53–56
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Sida 57–58
E1-5	Energianvändning och energimix	Sida 59
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Sida 60–62
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Sida 62
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Sida 62
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Sida 64
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Sida 65–66
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Sida 66–67
E5-4	Resursinflöden	Sida 67
E5-5	Resursutflöden	Sida 67–68

ESRS	Upplysningskrav	Sida
S1 Egen arbetskraft		
S1-1	Policyer och direktiv relaterade till den egna arbetskraften	Sida 71–73
S1-2	Rutiner för dialog med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	Sida 74
S1-3	Rutiner för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma missförhållanden	Sida 74
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Sida 74–75
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Sida 76
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	Sida 77
S1-8	Omfattning av kollektivavtal och sociala dialoger	Sida 78
S1-9	Mångfaldsindikatorer	Sida 78
S1-10	Adekvata löner	Sida 79
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Sida 79
S1-14	Mått för hälsa och säkerhet	Sida 79–80
S1-16	Ersättningsindikationer	Sida 80
S1-17	Incidenter, missförhållanden och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	Sida 80
S2 Arbetstagare i värdekedjan		
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	Sida 82
S2-2	Rutiner för dialog med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	Sida 82
S2-3	Processer för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	Sida 82–83
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna	Sida 84–85
S2-5	Beskrivning av mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Sida 85
G1 Affärsetik		
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	Sida 87–90
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Sida 90–91
G1-4	Fall av korruption och mutor	Sida 91

Revisorns granskningsberättelse av AB SKF (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

**Till bolagstämman i AB SKF
(publ), org.-nr 556007- 3495**

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för AB SKF (public) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 31–95 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxonomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–29, 98–144 och 147–162. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FARs rekommendation RevR 19 och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har därmed inte utförts enligt den rekommendationen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för

kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och

Revisorns granskningsberättelse, forts.

- Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 39–40 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten

- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent.

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för AB SKF (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg den 6 mars 2026

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor



FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultat	99
Kommentarer till koncernens resultaträkningar	100
Koncernens balansräkningar	101
Kommentarer till koncernens balansräkningar	102
Koncernens kassaflödesanalyser	103
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser	104
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer	106

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper	107
Not 2 Segmentinformation	108
Not 3 Förvärv av verksamheter	110
Not 4 Avyttringar av verksamheter	110
Not 5 Forskning och utveckling	110
Not 6 Kostnader per kostnadsslag	111
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	111
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	111
Not 9 Skatter	112
Not 10 Immateriella tillgångar	113
Not 11 Materiella anläggningstillgångar	115
Not 12 Nyttjanderättstillgångar	117
Not 13 Varulager	118
Not 14 Finansiella tillgångar	119
Not 15 Övriga kortfristiga fordringar	120
Not 16 Aktiekapital	121
Not 17 Resultat per aktie	121
Not 18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	121
Not 19 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser	124
Not 20 Finansiella skulder	126
Not 21 Övriga kortfristiga skulder	127
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag	127
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare	127
Not 24 Ersättningar till revisorer	131
Not 25 Medelantal anställda	131
Not 26 Finansiell riskhantering	132
Not 27 Innehav utan bestämmande inflytande	134
Not 28 Tillgångar och skulder som innehas för försäljning	134
Not 29 Händelser efter balansdagen	134

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultat	135
Moderbolagets balansräkningar	136
Moderbolagets kassaflödesanalyser	137
Moderbolagets förändringar av eget kapital	137

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper	138
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader	138
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	138
Not 4 Bokslutsdispositioner	139
Not 5 Skatter	139
Not 6 Immateriella tillgångar	139
Not 7 Materiella anläggningstillgångar	140
Not 8 Andelar i koncernföretag	140
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav	142
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	143
Not 11 Lån	143
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare	143
Not 13 Eventalförpliktelser	143

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2024.

SKF-koncernens formella årsredovisning återfinns på sidorna 14–29, 31–95, 98–144 och 148–150. Den har reviderats av SKFs externa revisorer, se Revisionsberättelsen på sidorna 145–146.



Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Nettoomsättning	2	91 583	98 722
Kostnad för sålda varor	6	–67 058	–71 349
Bruttoresultat		24 525	27 373
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	–3 409	–3 326
Försäljningskostnader	6	–12 657	–12 763
Administrationskostnader	6	–961	–601
Övriga rörelseintäkter	7	3 480	1 263
Övriga rörelsekostnader	7	–3 284	–1 645
Resultat från intresseföretag		61	38
Rörelseresultat		7 755	10 339
Finansiella intäkter	8	289	479
Finansiella kostnader	8	–1 619	–1 729
Resultat före skatt		6 425	9 089
Inkomstskatter	9	–2 176	–2 202
Årets resultat		4 249	6 887
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		3 927	6 474
Innehav utan bestämmande inflytande		322	413
Resultat i kronor per aktie, före och efter utspädning	17	8,62	14,22

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Årets resultat		4 249	6 887
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	18	623	731
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	–307	80
Skatter	9	–241	–150
		75	661
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Valutaomräkningsdifferenser		–7 243	2 914
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	—	—
Skatter	9	—	—
		–7 243	2 914
Övrigt totalresultat, netto		–7 168	3 575
Periodens totalresultat		–2 919	10 462
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		–2 819	9 938
Innehav utan bestämmande inflytande		–100	524

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2025 inkluderade resultat från den avyttrade ring- och tätnings- verksamhet i Hanover, Pennsylvania, USA för perioden 1 januari–30 april.

Försäljning

Under 2025 uppgick försäljningen till 91 583 Mkr (98 722), vilket innebar en minskning med –7,2% jämfört med 2024. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en negativ effekt med –6,6% under 2025. Struktur- förändringar stod för –0,2%. Försäljning i lokala valutor minskade med –0,4%.

Försäljningsförändring år-över-år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	–3,5	–0,2	2,0	0,0	–0,4
Struktur	0,5	–0,4	–0,2	–0,5	–0,2
Valuta	0,0	–9,0	–6,9	–10,6	–6,6
Totalt	–3,0	–9,6	–5,1	–11,1	–7,2

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 7 755 Mkr (10 339). I rörelseresultatet ingick jämförelsestörande poster på –3 918 Mkr (–1 844), varav –2 946 Mkr (–1 364) relaterade till pågående omstruktureringsåtgärder och kostnadsbesparande aktiviteter och inkluderade hela kostnaden för anpassning av industriverksamheten. Jämförelsestörande poster inkluderade även –1 356 Mkr (–133) relaterade till separationen av fordonsverksamheten, –584 Mkr (–347)

huvudsakligen relaterade till nedskrivningar av anläggningstillgångar, +224 Mkr avseende vinst från försäljning av tillgångar i fabriken i Luton, Storbritannien, samt +744 Mkr i vinst relaterad till försäljningen av flygverksamheten i Hanover, USA.

Finansiella intäkter och kostnader, netto

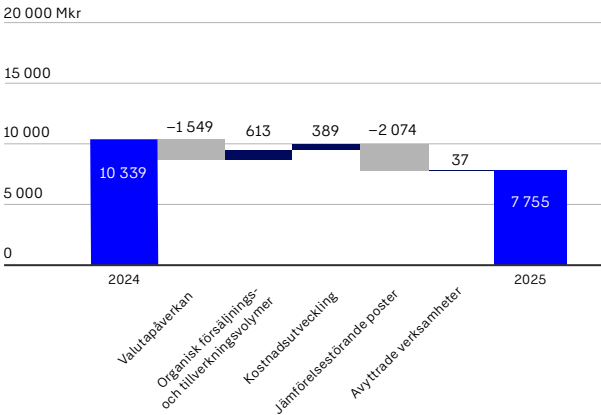
Finansiella intäkter och kostnader, netto, uppgick till –1 330 Mkr (–1 250). Valutaeffekter hade en mer negativ påverkan under 2025 jämfört med 2024 medan räntekostnader var högre under 2024. För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

Skatter

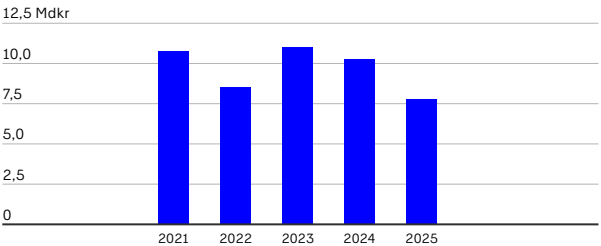
Den effektiva skattesatsen för året var 33,9% (24,2). Skattesatsen påverkades negativt av separationen av fordonsverksamheten samt av justeringar till följd av skillnader mellan lokal valuta och funktionell valuta. Exklusive dessa poster var den effektiva skattesatsen 26,8% för 2025. För mer information se not 9.

Värden per kvartal, Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	23 966	23 166	22 482	21 969	91 583
Rörelseresultat	2 885	1 300	2 007	1 563	7 755
Resultat före skatt	2 595	859	1 687	1 284	6 425
Resultat i kronor per aktie	3,95	1,13	2,30	1,25	8,62

Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



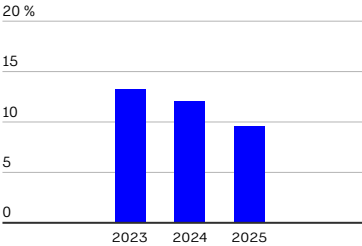
Rörelseresultat



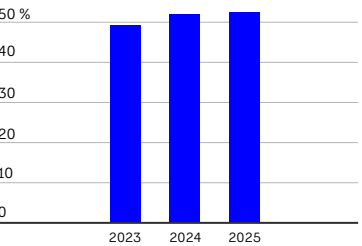
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	10 925	12 574
Övriga immateriella tillgångar	10	3 487	4 671
Materiella anläggningstillgångar	11	27 785	30 470
Nyttjanderättstillgångar	12	2 900	3 564
Långfristiga finansiella tillgångar	14	1 238	1 424
Uppskjutna skattefordringar	9	4 095	3 369
Andelar i joint ventures och intressebolag	22	553	565
Övriga långfristiga tillgångar		902	982
		51 885	57 619
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	23 677	26 182
Kundfordringar	14	15 408	16 600
Övriga kortfristiga fordringar	15	5 780	6 057
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	14	482	330
Likvida medel	14	8 984	11 031
		54 331	60 200
Tillgångar som innehas för försäljning	28	206	1 594
Summa tillgångar		106 422	119 413
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		53 558	59 649
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	27	2 110	2 320
		55 668	61 969
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	20	12 001	12 685
Långfristiga leasingskulder	12, 20	2 167	2 714
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	18	7 004	8 502
Uppskjutna skatteskulder	9	1 955	1 905
Övriga långfristiga avsättningar	19	1 731	1 424
Övriga långfristiga skulder		139	80
		24 997	27 310
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	11 207	12 553
Kortfristiga avsättningar	19	2 035	1 157
Kortfristiga leasingskulder	12, 20	728	802
Övriga kortfristiga finansiella skulder	20	444	4 559
Övriga kortfristiga skulder	21	11 327	10 930
		25 741	30 001
Skulder som innehas för försäljning	28	16	133
Summa eget kapital och skulder		106 422	119 413

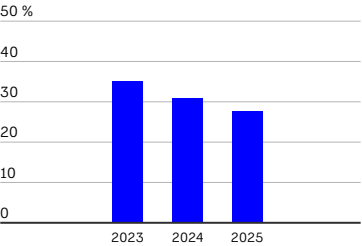
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



Kommentarer till koncernens balansräkningar

Nettorörelsekapital

Per 31 december 2025 uppgick nettorörelsekapital i procent av årets försäljning till 30,4% (30,6) och bestod av följande komponenter:

- Varulagret uppgick till 23 677 Mkr (26 182) vilket motsvarade 25,9% (26,5) av årsförsäljningen. Minskning i varulagret var på grund av volymer med +144 Mkr, netto, efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och av valutaeffekter med –2 649 Mkr.
- Kundfordringar uppgick till 15 408 Mkr (16 600) vilket motsvarade 16,8% (16,8) av årsförsäljningen. Förändringen av kundfordringar berodde på volymökning om +667 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och valutaeffekter med –1 859 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 65 dagar (67).
- Leverantörsskulder uppgick till 11 207 Mkr (12 553) vilket motsvarade 12,2% (12,7) av årsförsäljningen. Förändringen var hänförlig till volymer –313 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och resterande till valutaeffekter på –1 033 Mkr.

Materiella anläggningstillgångar

Per 31 december 2025 uppgick materiella anläggningstillgångar till 27 785 Mkr (30 470) och motsvarade 30,3% (30,9) av årsförsäljningen. Förändring hänförlig till valuta uppgick till –3 174 Mkr.

Nettoskudsättning

Vid 2025 års slut uppgick nettoskudsättningen till 12 052 Mkr (16 472). Avsättningen för ersättning

till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut 6 372 Mkr (7 729), vilket innebar en nettominskning med 1 357 Mkr (nettominskning 848), hänförlig till:

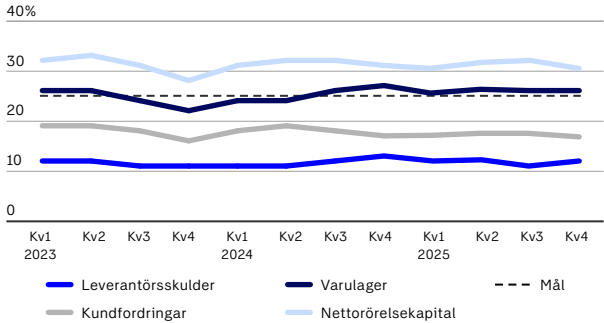
- Utbetalningar på –924 Mkr (–1 411)
- Aktuariella vinster och förluster på –623 Mkr (–731)
- Utgifter på 759 Mkr (945)
- Förvärvade/avytttrade verksamheter 0 Mkr (0)
- Resterande del utgjordes av valutaeffekter.

Lån vid 2025 års slut uppgick till totalt 12 089 Mkr (16 526) vilket innebar en minskning på 4 437 Mkr. Förändringen berodde huvudsakligen på återbetalning av förfallna obligationer på –3 483 Mkr.

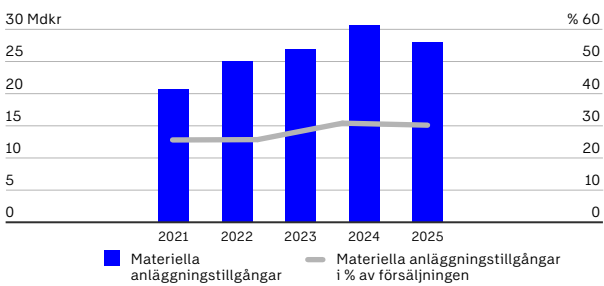
Eget kapital

Under året minskade det egna kapitalet från 61 969 Mkr till 55 668 Mkr. Årets resultat uppgick till 4 249 Mkr (6 887) och utdelningar uppgick till 3 613 Mkr (3 833). Valutaomräkningar hade en negativ effekt om –7 243 Mkr (2 914). Omräkningsdifferenser efter skatt hade en positiv effekt om 623 Mkr (731). Kapitalstrukturmålet är en nettoskudsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, under 40%. Detta tillsammans med självfinansieringsprincipen i det nya strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och utdelning till aktieägare, underbygger koncernens finansiella flexibilitet och dess förmåga att genomföra strategin, samtidigt som det bibehåller en stark kreditvärdighet. Den 31 december 2025 var nettoskudsättningsgraden, exklusive pensionsskulder 10,2% (14,1).

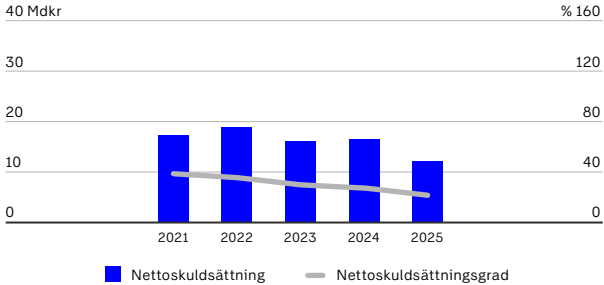
Nettorörelsekapital i % av årets försäljning



Materiella anläggningstillgångar i % av försäljning



Nettoskudsättningsgrad





Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		7 755	10 339
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	4 624	4 432
Nettovinst/förlust vid försäljning av verksamheter och materiella anläggningstillgångar		–1 029	–15
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		1 780	961
Betald skatt		–2 490	–2 357
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	18	–724	–1 206
Intresseföretag		–8	–23
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		–549	–2 224
Kundfordringar		–805	872
Leverantörsskulder		–284	850
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		743	–302
Ränta och övriga finansiella poster		–621	–535
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		8 392	10 792
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	–4	–14
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	–3 821	–5 077
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	347	80
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	—	–587
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	2 188	—
Betald inkomstskatt i samband med försäljning av verksamhet		–210	—
Köp/försäljning av aktier		—	–4
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		–1 500	–5 602
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		6 892	5 190

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		246	464
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 729	–3 153
Leasingbetalningar		–901	–885
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		–3 613	–3 832
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		–200	–210
Övriga finansieringsposter		26	—
Investering i finansiella tillgångar		–234	–30
Försäljning av finansiella tillgångar		116	73
Nettokassaflöde använt för/från finansieringsaktiviteter		–8 289	–7 573
Nettokassaflöde		–1 397	–2 383
Likvida medel per 1 januari		11 031	13 311
Kassaflödeseffekt exklusive förvärvade/sålda verksamheter		–3 585	–2 493
Kassaflödeseffekt hänförlig till förvärvade/sålda verksamheter		2 188	110
Valutaomräkningseffekter		–650	103
Likvida medel per 31 december		8 984	11 031

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalysen har justerats för omräknings-effekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till kronor, då dessa inte utgör kassaflöden. Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde från operativa aktiviteter

Kassaflöde från operativa aktiviteter, som är det främsta kassaflödesmåttet för koncernen, uppgick 2025 till 8 392 Mkr (10 792). Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderar kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. Det lägre kassaflödet är främst drivet av ett lägre rörelseresultat under 2025 på grund av höga jämförelsestörande poster medan förändringar i rörelsekapitalet var på samma nivåer som föregående år. Kassautflöde från jämförelsestörande poster under 2025 uppskattas

till cirka 3 Mdkr. Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på –567 Mkr (–786), ränteinbetalningar på 318 Mkr (443) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

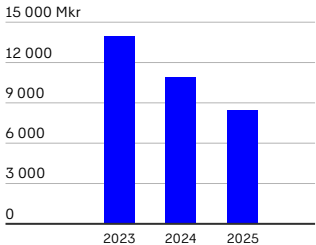
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

Kassaflöde efter investeringar före finansiering uppgick 2025 till 6 892 Mkr (5 190). Justerat för avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 4 914 Mkr (5 777). Koncernen har under året avytttrat ring- och tättningsverksamheten i Hanover, Pennsylvania, USA vilket genererat ett nettoflöde om 1 978 Mkr.

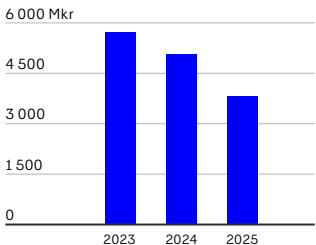
Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning efter skatt på –200 Mkr (–210) hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA.

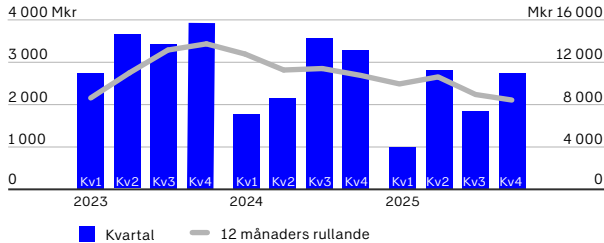
Kassaflöde från operativa aktiviteter



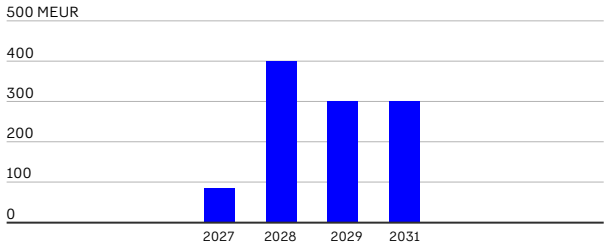
Investeringar i materiella anläggningstillgångar



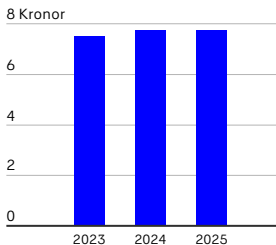
Kassaflöde från operativa aktiviteter



Skuldstruktur



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2025, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i april 2026, inkluderar en ordinarie utdelning om 7,75 kronor per aktie, se not 16.



Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser, forts.

Förändring av nettoskuld

Mkr	2025 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Ikke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2025 Ingående balans
Lån ¹⁾	12 089	-3 483	—	31	-985	16 526
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	6 372	-924	—	44	-477	7 729
Leasingskulder	2 895	-901	—	664	-384	3 516
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-320	-92	—	-4	44	-268
Likvida medel	-8 984	3 585	-2 188	—	650	-11 031
Nettoskuldsättning	12 052	-1 815	-2 188	735	-1 152	16 472
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

Mkr	2024 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Ikke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2024 Ingående balans
Lån ¹⁾	16 526	-2 689	5	23	691	18 496
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	7 729	-1 416	—	237	330	8 578
Leasingskulder	3 516	-885	26	1 355	184	2 836
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-268	8	—	152	-20	-408
Likvida medel	-11 031	2 493	-110	—	-103	-13 311
Nettoskuldsättning	16 472	-2 489	-79	1 767	1 082	16 191
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

1) Inkluderar inte derivat, se not 20.

2) Övriga ikke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 18.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 14. Kassaflödesförändringar om -92 Mkr (8) består av investeringar i finansiella tillgångar om -186 Mkr (-7) och försäljningar av finansiella tillgångar om 94 Mkr (15).

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflöde från derivat såsom visas i tabellen samt räntepremier för återbetalning av lån.



Koncernens förändringar av eget kapital

Mkr	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF							
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reservtillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel	Delsumma	Minoritets- intressen ¹⁾	Totalt
Ingående balans 1 januari 2024	1 138	564	89	2 119	48 833	52 743	2 213	54 956
Årets resultat	—	—	—	—	6 474	6 474	413	6 887
Justeringshöginflation ³⁾	—	—	—	—	389	389	—	389
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	2 803	—	2 803	111	2 914
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	80	—	—	80	—	80
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	—	—	—	—	731	731	—	731
Inkomstskatter	—	—	—	—	–150	–150	—	–150
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	—	—	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ²⁾	—	—	—	—	–20	–20	—	–20
Utdelningar	—	—	—	—	–3 416	–3 416	–417	–3 833
Övrigt	—	—	—	—	15	15	—	15
Utgående balans 31 december 2024	1 138	564	169	4 922	52 856	59 649	2 320	61 969
Årets resultat	—	—	—	—	3 927	3 927	322	4 249
Justeringshöginflation ³⁾	—	—	—	—	222	222	—	222
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	–6 806	—	–6 806	–437	–7 243
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	–307	—	—	–307	—	–307
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	—	—	—	—	608	608	15	623
Inkomstskatter	—	—	—	—	–241	–241	—	–241
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	16	16	–16	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ²⁾	—	—	—	—	9	9	—	9
Utdelningar	—	—	—	—	–3 529	–3 529	–84	–3 613
Övrigt	—	—	—	—	10	10	–10	—
Utgående balans 31 december 2025	1 138	564	–138	–1 884	53 878	53 558	2 110	55 668

1) Se not 27 för detaljer.
2) Se not 23 för detaljer.
3) Se not 1 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat

Reserven för verkligt värde via övrigt totalresultat ackumulerar förändringar i det verkliga värdet på tillgångar som redovisas direkt i övrigt totalresultat, netto efter skatt, med undantag för utdelningar och eventuella nedskrivningsförluster. Se not 14 för mer information om finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till kronor ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto efter skatt. Se not 26 för detaljer.

Noter till koncernens finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 6 mars 2026. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 21 april 2026.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns häranefter "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av koncernens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. De största av dessa företag är SKF India Ltd. och SKF India (Industrial) Ltd., vilka är börsnoterade bolag i Indien där koncernen har kontroll genom innehav på 52,6% av rösterna i bolagen. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta

AB SKFs funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets

primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser, med undantag för de som nämns nedan under höginflationsredovisning. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser

De valutakurser som redovisas för respektive land i nedanstående tabell har tillämpats vid omräkning av de utländska dotterföretagens finansiella rapporter till svenska kronor.

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
			2025	2024	2025	2024
Argentina	1	ARS	0,01	0,01	0,01	0,01
Kina	1	CNY	1,37	1,47	1,31	1,51
EMU-länderna	1	EUR	11,06	11,44	10,81	11,46
Indien	100	INR	11,31	12,63	10,23	12,87
Brasilien	1	BRL	1,76	1,97	1,65	1,78
Storbritannien	1	GBP	12,95	13,53	12,41	13,83
USA	1	USD	9,85	10,57	9,19	11,01

Höginflationsredovisning

Argentina är klassificerad som en höginflationsekonomi sedan 2018 och sedan 2022 är även Turkiet klassificerad som en höginflationsekonomi. Eftersom SKF har verksamhet i de här länderna har koncernen tillämpat standarden IAS 29 Redovisning i höginflationsländer och därför räknat om de finansiella rapporterna. De argentinska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex för Argentina som publicerats av det argentinska statistiska institutet och uppgick till 10 121,4 (7 694,0) per 31 december 2025. Det turkiska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex som publiceras av det turkiska statistiska institutet och uppgick till 3 513,9 (2 684,6) per 31 december 2025.

Intäkter

Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster till såväl slutkunder och distributörer. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i avtalet vid jämförelse med servicen. Produkter som omfattas av serviceavtal redovisas som separata prestationsåtaganden och klassificeras som intäkter från produkter.

Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till köparen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter, returer och annan rörlig ersättning om det är mycket sannolikt att sådana kommer att uppstå.

Intäkter från produkter redovisas vid ett tillfälle. Intäkter från service- och/eller underhållsavtal redovisas antingen vid ett tillfälle eller över tid. I de avtal där tjänsten levereras till kunden över tid, redovisas intäkten över avtalets löptid med antingen indata- eller utdatametoder. Det är olika metoder för att mäta förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtaganden. Intäkter från övriga serviceavtal redovisas vid ett tillfälle. Intäkter som redovisas över tid bedöms inte vara väsentliga.

Eventuella förväntade förluster på avtal redovisas i sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Se not 2 för en fördelning av intäkterna per kundindustri, segment och geografiskt område.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skattetillgångar kan realiseras (not 9).
- Bedömningar av nedskrivningsbehov av det redovisade värdet av internt utvecklad programvara (not 10).
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10).
- Bedömningar som används för att fastställa förlängningsoptioner för nyttjanderättstillgångar (not 12).
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 18).
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventalförpliktelser (not 19).
- Klimatrisker beaktas vid investeringsbeslut och vid nedskrivningar.

1 Redovisningsprinciper, forts.

Klimatriskbedömning

SKF ser både risker och möjligheter relaterade till klimatet, men inga kända väsentliga klimatrelaterade risker som påverkar de finansiella rapporterna för 2025 för SKF-koncernen har identifierats. SKFs kärnverksamhet är baserad på väletablerad teknologi och koncernen är diversifierad när det gäller produkter, kunder, geografiska marknader och industrier. Baserat på denna diversifiering förutser inte SKF att klimatrelaterade affärsrisker kommer att ha väsentlig finansiell eller strategisk inverkan på koncernnivå. Vissa specifika marknadssektorer kommer att påverkas negativt, såsom efterfrågan på SKFs produkter till diesel- och bensinmotorer. Andra sektorer kommer dock att påverkas positivt, såsom marknadens efterfrågan på SKFs produkter till elmotorer. Sammantaget anser SKF att de klimatrelaterade möjligheterna överväger riskerna.

Nya redovisningsprinciper

Nya redovisningsprinciper 2025

IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och träder i kraft 1 januari 2025. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2026

IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och träder i kraft 1 januari 2026. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

2 Segmentsinformation

Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKFs fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

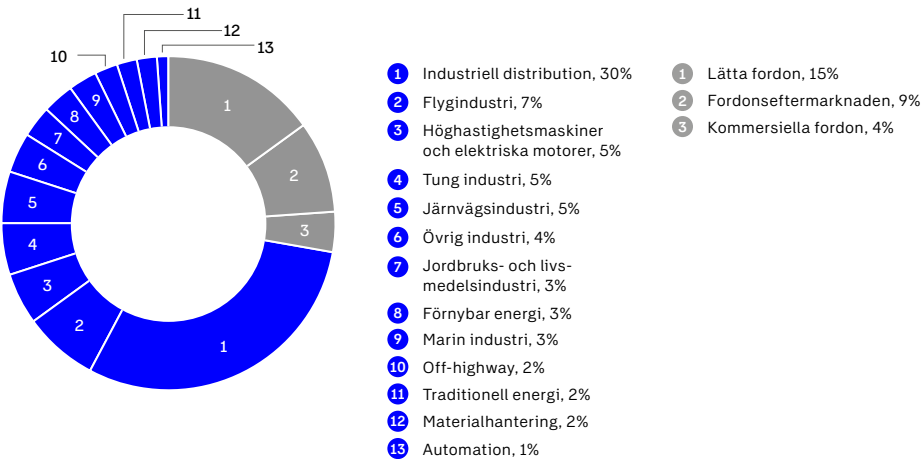
Denna segmentsinformation omfattar försäljning och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Segmentsresultatet representerar

det resultat segmentets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

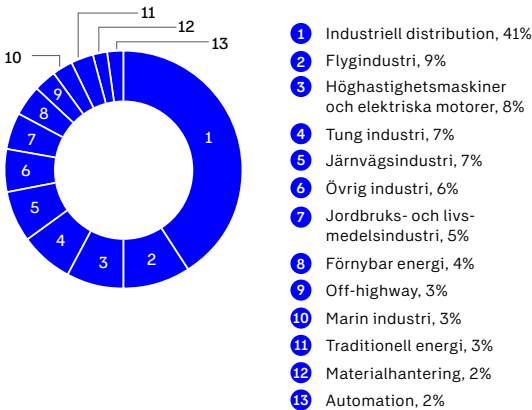
Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder och övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder

2 Segmentsinformation, forts.

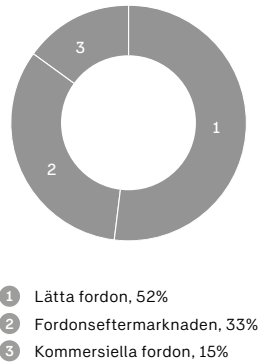
Nettoomsättning per kundindustri – totalt



Nettoomsättning per kundindustri – Industri



Nettoomsättning per kundindustri – Fordon



2 Segmentsinformation, forts.

inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåtits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras utifrån en geografisk uppdelning och styrs som ett segment med fyra olika regioner: Europa, Mellanöstern och Afrika, Nord- och Sydamerika, Kina och Nordostasien, Indien och Sydostasien.

Industriverksamheten säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom industriella drivsystem, tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri), övrig industri (t.ex. automation och verktygsmaskiner), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (t.ex. vind- och solenergi) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Fordonsverksamheten säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden.

För mer information om segmenten och dess produkter, se sidan 12.

Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 19% (19) hänförligt till USA, 16% (15) hänförligt till Kina och 8% (8) till Tyskland.

Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till ersättning till anställda efter avslutad anställning. Anläggningstillgångarna fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 24% (27) belägna i USA, 12% (12) i Tyskland och 19% (19) i Kina.

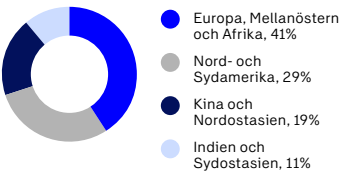
Mkr	Nettoomsättning per kundindustri		Bidrag till resultat före skatt	
	2025	2024	2025	2024
Industri	65 614	69 475	7 975	9 285
Fordon	25 969	29 247	-220	1 054
Delsumma rörelsesegment	91 583	98 722	7 755	10 339
Finansnetto	—	—	-1 330	-1 250
Totalt	91 583	98 722	6 425	9 089

Mkr	Avskrivningar		Nedskrivningar		Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Industri	3 514	3 580	490	310	3 574	5 039
Fordon	561	506	59	36	847	987
Totalt	4 075	4 086	549	346	4 421	6 026

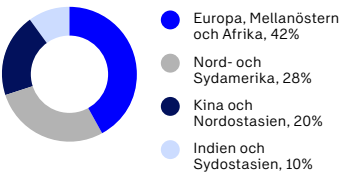
Mkr	Tillgångar		Skulder	
	2025	2024	2025	2024
Industri	62 489	70 089	14 772	15 427
Fordon	20 019	22 719	6 530	6 568
Delsumma rörelsesegment	82 508	92 808	21 302	21 995
Finansiella poster och skatteposter	16 355	17 710	24 057	30 113
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	7 559	8 895	5 395	5 337
Totalt	106 422	119 413	50 754	57 445

Geografiska upplysningar Mkr	Nettoomsättning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	2 160	2 248	3 484	3 354
Europa, Mellanöstern och Afrika exkl. Sverige	35 413	37 528	16 927	18 262
Nord- och Sydamerika	26 843	30 758	14 118	17 826
Kina och Nordostasien	17 463	18 158	8 788	10 316
Indien och Sydostasien	9 704	10 030	2 399	2 491
Elimineringar	—	—	204	-196
Totalt	91 583	98 722	45 920	52 053

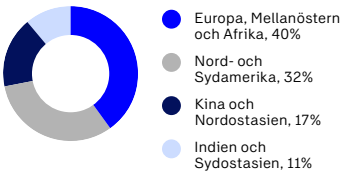
Nettoomsättning per geografiskt område – totalt



Nettoomsättning per geografiskt område – Industri



Nettoomsättning per geografiskt område – Fordon





3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip
Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvsdatum.

Under 2025, gjordes en justering på den goodwill hänförlig till förvärvet av John Sample Groups verksamheter inom smörjning och flödeshantering om 9 Mkr till följd av en omräkning av uppskjutna skatteskulder.

Under 2024 hade SKF ett kassautflöde på 565 Mkr för förvärvet av John Sample Groups verksamheter inom smörjning och flödeshantering. Se tabell nedan. Detta förvärv stärker SKFs regionala kapacitet i Sydostasien med särskilt fokus på kunder inom tekniska lösningar, tung industri och mobil utrustning. 2024 hade SKF även ett kassautflöde på 22 Mkr för förvärvet av två mindre verksamheter inom magnetlagerverksamheten i Europa.

Mkr	2025	2024
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar, utöver goodwill	—	239
Materiella anläggningstillgångar	—	5
Nyttjanderättstillgångar	—	26
Övriga långfristiga tillgångar	—	14
Omsättningstillgångar	—	327
Långfristiga skulder	9	–78
Kortfristiga skulder	—	–105
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	9	428
Goodwill	–9	240
Köpeskilling	—	668
Förvärvade likvida medel	—	–103
Kassaflödeseffekt	—	565

4 Avyttring av verksamheter

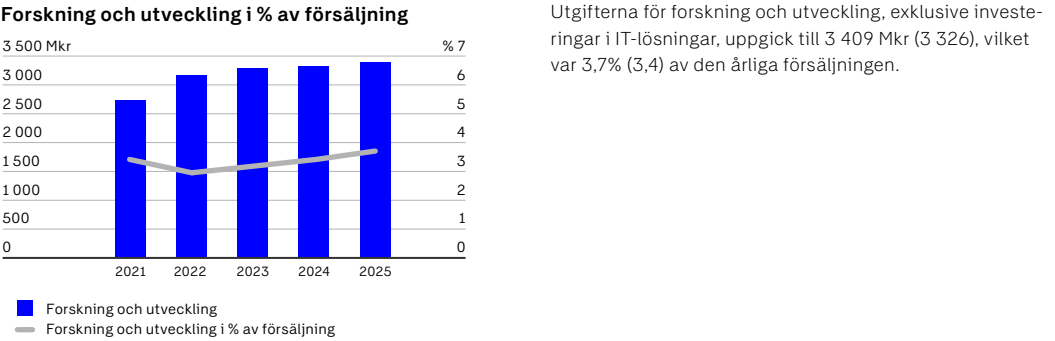
Under 2025 avyttrade koncernen sin ring- och tätningsverksamhet i Hanover, Pennsylvania, USA. Avyttringen, som ingår i flygverksamheten, resulterade i ett totalt kassaflöde om 2 188 Mkr och en nettovinst om 745 Mkr.

Vinsten ingår i rörelseresultatet för Industriverksamheten som en övrig rörelseintäkt och jämförelsestörande post.

Under 2024 avyttrade koncernen inga verksamheter.

Mkr	2025	2024
Goodwill	467	—
Övriga immateriella tillgångar	206	—
Materiella anläggningstillgångar	183	—
Uppskjutna skattefordringar	—	—
Övriga långfristiga tillgångar	—	—
Omsättningstillgångar	618	—
Uppskjutna skatteskulder	—	—
Långfristiga skulder	—	—
Kortfristiga skulder	–31	—
Minoritetsintressen	—	—
Avyttrade nettotillgångar	1 443	—
Vinst/förlust	745	—
Total köpeskilling	2 188	—
Avyttrade likvida medel	—	—
Utflöde av likvida medel för justering av tidigare års avyttringar	—	—
Totalt kassaflöde	2 188	—

5 Forskning och utveckling





6 Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2025	2024
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	26 907	28 023
Förbrukat råmaterial och komponenter inklusive köpta produkter	28 754	32 972
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	22 821	-1 347
Avskrivningar och nedskrivningar	4 624	4 432
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och förnödenheter	979	23 959
Totala rörelsekostnader	84 085	88 039

Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	2025				2024			
	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	3 042	77	549	3 668	3 014	84	196	3 294
Försäljningskostnader	440	516	—	956	432	556	150	1 138
Totalt	3 482	593	549	4 624	3 446	640	346	4 432

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2025	2024
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	2 292	1 042
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	309	81
Vinst vid avyttring av verksamheter	744	—
Övrigt	135	140
Totalt	3 480	1 263
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-2 470	-1 316
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-60	-59
Övrigt	-754	-271
Totalt	-3 284	-1 645
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	196	-382

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2025	2024
Ränteintäkter	249	436
Räntekostnader	-611	-816
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	-291	-273
Kursvinster och förluster, netto	-722	-396
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	216	66
Övriga finansiella kostnader ¹⁾	-171	-267
Finansnetto	-1 330	-1 250

1) Inkluderar kostnader för Treasuryfunktion.

Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter

och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 14 och not 20.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2025			2024		
	Ränteintäkter	Räntekostnader	Nettovinster/förluster	Ränteintäkter	Räntekostnader	Nettovinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen:						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	139	—	—	264	—	—
Derivat som används för handel	1	-119	451	—	-274	-50
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	109	—	-335	172	—	-264
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	—	—	12	—	—	1
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	-492	-634	—	-542	-17
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	-462	—	—	-541
Totalt	249	-611	-968	436	-816	-870

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar, som mildrar effekten av vissa poster i kategorierna lån, fordringar och övriga skulder. Nettovinster/förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningsdifferenser och förändringar i verkligt

värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettet hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.



9 Skatter

Redovisningsprincip

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

Pelare 2 regelverket om tilläggsskatt gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen kommer moderbolaget att vara skyldigt att i Sverige betala tilläggsskatt på vinster i sina dotterbolag vilka beskattas med en effektiv skattesats lägre än 15%. Någon tilläggsskatt har ej inkluderats i det finansiella resultatet för helåret 2025. Koncernen har analyserat de finansiella siffrorna och kommit fram till att koncernen inte förväntas sig någon ytterligare väsentlig tilläggsskatt under 2025. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av Pelare 2 inkomstskattelagstiftning på dess framtida finansiella resultat.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Processen inkluderar även bedömning av osäkra skattepositioner.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottavdragen för respektive koncernföretag. I bedömning avseende möjligheten att utnyttja uppskjutna skattetillgångar hänförliga till underskottsavdrag, har hänsyn även tagits till klimatrelaterade risker och dess påverkan på framtida förväntade skattepliktiga vinster.

SKF-koncernen hade totalt ej redovisade outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 89 Mkr (108), varav 26 Mkr (60) hänförliga till underskottsavdrag och 63 Mkr (48) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 20 Mkr (50) huvudsakligen hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2026 och 2030. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2030 och/eller kan nyttjas under en obegränsad tid.

Förändringen av oredovisade uppskjutna skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 25 Mkr (8) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade uppskjutna skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var –6 Mkr (–28), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2025 redovisade underskottsavdrag som uppgick till 6 778 Mkr (4 052), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2026–2030	899
2031 och därefter	126
Aldrig	5 753

Skattekostnader (Mkr)	2025			2024		
	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Totalt skatt	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Totalt skatt
Aktuell skattekostnad	–3 018	—	–3 018	–2 077	—	–2 077
Uppskjuten skatt	842	–241	601	–125	–150	–275
Totalt	–2 176	–241	–2 417	–2 202	–150	–2 352

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade –241 Mkr (–150) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning och 0 Mkr (0) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och skattekostnad i resultaträkningen (Mkr)			2025	2024
Skatt beräknad efter svensk skattesats			–1 324	–1 872
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag			–287	253
Övriga skatter			–349	–50
Skatteavdrag och liknande poster			17	49
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter			–260	–914
Förändring av skattesats			—	—
Underskottsavdrag			–9	95
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år			–119	150
Övrigt			155	87
Skattekostnad i resultaträkningen			–2 176	–2 202

Den svenska bolagsskattesatsen uppgick till 20,6% (20,6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 33,9% (24,2).

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2025		2024	
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder
Immateriella och övriga tillgångar	121	1 228	289	1 365
Materiella anläggningstillgångar	295	1 283	111	1 388
Nyttjanderättstillgångar	90	79	52	239
Varulager	661	533	743	622
Kundfordringar	88	1	109	3
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 258	256	1 559	140
Upplupna kostnader och övriga kostnader	1 167	167	1 324	41
Underskottsavdrag	1 409	—	690	—
Skattekrediter	509	—	339	—
Övrigt	149	60	137	92
Uppskjutna skatter, brutto	5 747	3 607	5 353	3 890
Uppskjutna skatter, netto, redovisat i koncernens balansräkningar	4 095	1 955	3 369	1 905

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av lik-artade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:

- Upp till 11 år för patent och liknande rättigheter
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk
- 10–15 år för kundrelationer
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling
- 15–18 år för förvärvad teknologi
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivningsplanen för SKF ERP Programme (SEP) är baserad på en nyttjandeperiod på över 10 år.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:

- Försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat
- Väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden
- Betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå som ledningen följer upp dessa tillgångar på. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Fordon.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny

funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt beaktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden, och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar av intäktsvolym, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna för framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser inklusive klimatrelaterade risker och annan tillgänglig information. Bedömningar är bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.



10 Immateriella tillgångar, forts.

Mkr	2025 Utgående balans	Investe- ringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2025 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	11 454	—	–476	—	—	469	–1 687	13 148
Patent, varumärken och liknande rättigheter	2 895	1	–129	—	—	128	–482	3 377
Internt utvecklad mjukvara	2 701	2	—	—	—	–3	–15	2 717
Kundrelationer	4 450	—	–301	—	—	309	–671	5 113
Hysesrätter	23	—	—	—	—	–61	–9	93
Produktutveckling	209	—	—	—	—	–8	–14	231
Teknologi	1 213	—	–127	—	—	127	–175	1 388
Övriga immateriella tillgångar	346	1	—	—	—	44	–18	319
Totalt	23 291	4	–1 033	—	—	1 005	–3 071	26 386

Mkr	2025 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2025 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	529	—	—	—	53	—	–98	574
Patent, varumärken och liknande rättigheter	580	34	—	—	2	–3	–33	580
Internt utvecklad mjukvara	2 216	167	—	—	14	–2	–12	2 049
Kundrelationer	4 079	282	–229	—	—	237	–581	4 370
Hysesrätter	15	—	—	—	—	–10	–3	28
Produktutveckling	198	12	—	—	—	–8	–13	207
Teknologi	1 097	81	–122	—	—	122	–160	1 176
Övriga immateriella tillgångar	166	17	—	—	—	–4	–4	157
Totalt	8 880	593	–351	—	69	332	–904	9 141
Redovisat värde	14 412							17 245

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag samt tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA (se not 28). Det inkluderar också sålda verksamheter som tidigare klassificerats som tillgångar som innehas för försäljning (se not 4).

Mkr	2024 Utgående balans	Investe- ringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	13 148	—	263	—	—	–694	1 000	12 579
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 377	1	1	—	—	–189	283	3 281
Internt utvecklad mjukvara	2 717	10	2	—	—	27	–1	2 679
Kundrelationer	5 113	—	80	—	—	–406	400	5 039
Hysesrätter	93	—	2	—	—	–1	7	85
Produktutveckling	231	—	—	—	—	—	8	223
Teknologi	1 388	1	—	—	—	–133	112	1 408
Övriga immateriella tillgångar	319	2	154	—	—	–29	–8	200
Totalt	26 386	14	502	—	—	–1 425	1 801	25 494

Mkr	2024 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2024 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	574	—	—	—	—	–106	63	617
Patent, varumärken och liknande rättigheter	580	26	—	—	—	–45	21	578
Internt utvecklad mjukvara	2 049	171	—	—	127	6	–1	1 746
Kundrelationer	4 370	309	—	—	—	–317	323	4 055
Hysesrätter	28	—	—	—	—	—	2	26
Produktutveckling	207	7	—	—	—	—	7	193
Teknologi	1 176	105	—	—	—	–131	93	1 109
Övriga immateriella tillgångar	157	22	—	—	—	–25	–3	163
Totalt	9 141	640	—	—	127	–618	505	8 487
Redovisat värde	17 245							17 007

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag samt tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA (se not 28).

10 Immateriella tillgångar, forts.

Nedskrivningsförluster
Nedskrivningar uppgick till –69 Mkr (–127) under 2025.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod
Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Dessa omfattar varumärkena Lincoln 1 212 Mkr (1 453), Kaydon 588 Mkr (705), Peer 197 Mkr (237), GBC 209 Mkr (251) och övriga 62 Mkr (81). Delar av Kaydon-varumärken, relaterade till flygverksamhet i USA, har sålts under 2025. Bokfört värde uppgick till 129 Mkr.

Väsentliga immateriella tillgångar
Internt utvecklad mjukvara avser huvudsakligen utvecklingen av SEP, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick till 460 Mkr (634), vilket inkluderar avskrivningar om –160 Mkr (–163). Återstående nyttjandeperiod är tre år.
Övriga för SKF-koncernen individuellt väsentliga immateriella tillgångar är Kaydons kundrelationer med ett värde av 209 Mkr (340) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om tre år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar
De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen. I tabellen visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2025		2024	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	10 661	264	12 189	385
Varumärken, Mkr	1 998	209	2 406	238
Tillväxttakt, %	2,3	1,6	7,1	3,9
Diskonteringsränta, före skatt, %	9,4	9,7	10,6	11,1
Slutvärdesfaktor, %	2,5	2,5	2,5	2,5

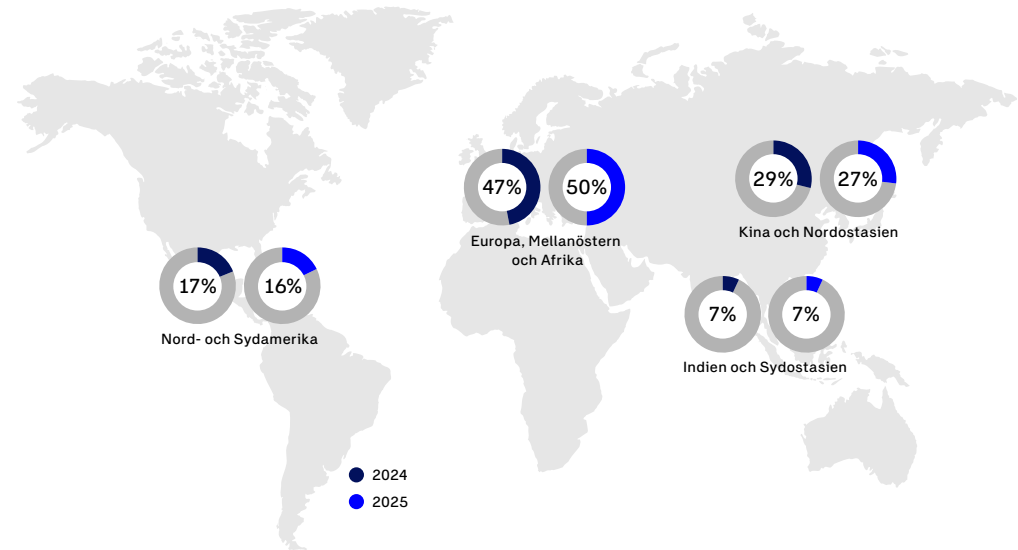
Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.
Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter till noll, på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter samt att minska rörelsemarginalen med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip
Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindeldad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivnings-satserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

- Nyttjandeperioderna är:
- 33 år för byggnader och anläggningar
 - 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar
 - 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar
 - 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

Anläggningstillgångarnas geografiska fördelning 2024–2025



Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar
Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling. Den uppskattade nyttjandeperioden inkluderar också uppskattningar relaterade till investeringar kopplade till den gröna omställningen som är en del av SKFs strategi.
Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.



11 Materiella anläggningstillgångar, forts.

Mkr	2025 Utgående balans	Investeringar	Sål原因/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräkningseffekter	2025 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	12 760	593	-91	-153	—	-36	-1 276	13 723
Mark och markanläggningar	946	203	—	-6	—	1	-84	832
Maskiner och andra tekniska anläggningar	39 400	1 734	-273	-306	—	-1 770	-4 182	44 197
Inventarier, verktyg och installationer	6 194	289	-12	-54	—	551	-559	5 979
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar ²⁾	6 741	1 002	—	—	—	-779	-721	7 239
Totalt	66 041	3 821	-376	-519	—	-2 033	-6 822	71 970

Mkr	2025 Utgående balans	Avskrivningar	Sål原因/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2025 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	6 178	356	-43	-123	213	-132	-527	6 434
Markanläggningar	110	3	—	—	6	-14	-14	129
Maskiner och andra tekniska anläggningar	26 897	2 135	-144	-291	256	-2 420	-2 615	29 976
Inventarier, verktyg och installationer	5 071	190	-6	-41	7	452	-492	4 961
Totalt	38 256	2 684	-193	-455	482	-2 114	-3 648	41 500
Redovisat värde	27 785							30 470

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Sål原因/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	13 723	981	—	-43	—	84	540	12 161
Mark och markanläggningar	832	87	—	-3	—	15	28	705
Maskiner och andra tekniska anläggningar	44 197	2 800	—	-577	—	-268	1 981	40 261
Inventarier, verktyg och installationer	5 979	364	6	-191	—	-129	263	5 666
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar ²⁾	7 239	845	—	—	—	-930	372	6 952
Totalt	71 970	5 077	6	-814	—	-1 228	3 184	65 745

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Sål原因/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	6 434	352	—	-10	-20	-152	265	5 999
Markanläggningar	129	10	—	—	18	-196	18	279
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 976	1 910	—	-584	207	-1 361	1 341	28 463
Inventarier, verktyg och installationer	4 961	376	—	-155	12	380	164	4 184
Totalt	41 500	2 648	—	-749	217	-1 329	1 788	38 925
Redovisat värde	30 470							26 820

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag och tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA.
2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 0 Mkr (2).

12 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip

Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av SKF Treasury Centre baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. Koncernen har också applicerat förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten. För mer information kring leasingskulder, se not 20.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningens väsentliga bedömningar och antaganden krävs för att fastställa värdet av nyttjanderättstillgången och nuvärdet av leasingskulden. Sådana bedömningar och antaganden innefattar att identifiera ett leasingavtal, att fastställa leasingperioden och att identifiera diskonteringsräntan.

Kostnader för korttidsleasingavtal, tillgångar av lågt värde samt variabla hyresbetalningar uppgick till 369 Mkr (395). Leasingkostnaderna motsvarar i allt väsentligt kassaflödet för dessa leasingavtal.

Under 2025 uppgick det totala kassautflödet för leasingavtal till 901 Mkr (885), varav räntekostnader för leasingavtal uppgick till 156 Mkr (163).

Mkr	2025	2024
Kostnader för korttidsleasingavtal	272	310
Kostnader för leasingavtal för leasingtillgångar av lågt värde	75	66
Variabla hyresbetalningar som inte är inkluderade i leaseskulden	22	14
Övrigt	—	5
Totalt	369	395

Mkr	2025 Utgående balans	Investe- ringar	Justeringar	Ned- skrivningar	Omklassificering ¹⁾	Omräkningseffekter	2025 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	4 537	308	3	—	–282	–578	5 086
Fordon	900	198	–115	—	–150	–73	1 040
Truckar	342	85	–8	—	–59	–21	345
Maskiner	30	2	—	—	–6	–2	36
Kontorsutrustning	8	2	—	—	—	–1	7
Övrigt	318	1	—	—	–9	–49	375
Totalt	6 135	596	–120	—	–506	–724	6 889

Mkr	2025 Utgående balans	Avskriv- ningar	Justeringar	Ned- skrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2025 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	2 264	533	65	–2	–284	–258	2 210
Fordon	597	188	–108	—	–148	–49	714
Truckar	249	63	—	—	–51	–16	253
Maskiner	28	1	1	—	–15	–2	43
Kontorsutrustning	12	1	—	—	—	–1	12
Övrigt	85	12	—	—	–9	–11	93
Totalt	3 235	798	–42	–2	–507	–337	3 325
Redovisat värde	2 900						3 564

1) Inkluderar omklassificeringar för tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA.



12 Nyttjanderättstillgångar, forts.

Mkr	2024 Utgående balans	Investe- ringar	Justeringar	Ned- skrivningar	Omklassi- ficering ¹⁾	Omräknings- effekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	5 086	703	246	—	–253	263	4 127
Fordon	1 040	189	41	—	–37	28	819
Truckar	345	41	13	—	–16	8	299
Maskiner	36	1	—	—	5	—	30
Kontorsutrustning	7	—	—	—	—	—	7
Övrigt	375	1	–7	—	–16	25	372
Totalt	6 889	935	293	—	–317	324	5 654

Mkr	2024 Utgående balans	Avskriv- ningar	Justeringar	Ned- skrivningar	Omklassi- ficering	Omräknings- effekter	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	2 210	536	11	2	–223	110	1 774
Fordon	714	187	1	—	–59	17	568
Truckar	253	59	—	—	–15	6	203
Maskiner	43	4	1	—	–6	1	43
Kontorsutrustning	12	1	—	—	–1	—	12
Övrigt	93	11	–5	—	–10	4	93
Totalt	3 325	798	8	2	–314	138	2 693
Redovisat värde	3 564						2 961

1) Inkluderar omklassificeringar för tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA.

13 Varulager

Redovisningsprincip		
Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egen-tillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.		
Uppskattningar och bedömningar		
Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.		

Mkr	2025	2024
Färdiga varor	12 134	14 573
Råvaror och förnödenheter	9 754	9 294
Produkter i arbete	1 789	2 315
Totalt	23 677	26 182

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 637 Mkr (1 849). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 103 Mkr (252). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 38 Mkr (26).



14 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar är klassificerade i tre kategorier vilka baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Tillgången kan värderas till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likvid-dagen.

Finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde beräknas enligt effektivräntemetoden. Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik, främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättnings-tillgångar, såsom kundfordringar, anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Strategiska investeringar i aktier är värderade till verkligt värde. Koncernen har valt att klassificera aktier till verkligt värde via övrigt totalresultat då dessa investeringar ses som långfristiga strategiska tillgångar. Ingen omklassi-ficering av vinst eller förlust sker när tillgången tas bort från balansräkningen och utdelningsintäkter från dessa investeringar går via resultaträkningen när koncernen har rätt att erhålla utdelningen.

Obligationer värderas till verkligt värde baserat på marknadsvärde och kan klassas antingen enligt verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultat-räkningen beroende på koncernens affärsmodell och de kontraktsenliga kassaflödena.

Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Derivat som innehas för handel är huvudsakligen derivat för ekonomisk säkring och förändring av verkligt värde tas direkt i resultat-räkningen.

Kreditförluster för finansiella tillgångar och osäkra kund-fordringar beräknas utifrån en nedskrivningsmodell av-seende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finan-siella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna och nedskrivningshistorik av kunder med liknande egenskaper. Ledningen gör också en uppskattning utifrån rådande marknadsvillkor.

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Finansiella tillgångar per kategori 2025

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel		
Kundfordringar	15 408	—	—	—	15 408	15 408
Likvida medel	5 374	—	3 610	—	8 984	8 984
Aktier	—	89	—	—	89	—
Övriga värdepapper	—	—	—	839	839	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	162	162	162
Obligationer	—	30	—	—	30	—
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	600	—	—	—	600	319
Redovisat värde	21 382	119	3 610	1 001	26 112	24 873
Verkligt värde	21 382	119	3 610	1 001		

Finansiella tillgångar per kategori 2024

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel		
Kundfordringar	16 600	—	—	—	16 600	16 600
Likvida medel	6 619	—	4 412	—	11 031	11 031
Aktier	—	400	—	—	400	—
Övriga värdepapper	—	—	—	918	918	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	62	62	62
Obligationer	—	26	—	—	26	—
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	348	—	—	—	348	268
Redovisat värde	23 567	426	4 412	980	29 385	27 961
Verkligt värde	23 567	426	4 412	980		

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde är tillgångar som innehas för att samla in avtalsenliga kassaflöden. I kategorin inkluderas place-ringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsak-ligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kate-goriseras som verkligt värde via övrigt totalresultat.

Undantaget är finansiella instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värde-rade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategorie-rade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

14 Finansiella tillgångar, forts.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2024
Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat								
Aktier	89	—	—	89	400	—	—	400
Obligationer	30	—	—	30	26	—	—	26
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Värdepapper som innehas för handel	—	—	839	839	—	—	918	918
Likvida medel	3 610	—	—	3 610	4 412	—	—	4 412
Derivat som innehas för säkringsredovisning	—	162	—	162	—	62	—	62
Derivat som innehas för handel	—	—	—	—	—	—	—	—
Totalt	3 729	162	839	4 730	4 838	62	918	5 818

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Det redovisade värdet är en rimlig uppskattning av verkligt värde. Nivå 1 inkluderar finansiella instrument med ett känt marknadsvärde. Nivå 2 baserar verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor. Nivå 3 baserar verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Likvida medel inkluderar fria kontanter och kontanta insättningar på banker samt tillgodohavanden hos banker som förfaller inom tre månader från investeringstillfället. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen.

Likvida medel (Mkr)	2025	2024
Kassa och bank	6 516	6 434
Kortfristiga likvida placeringar	2 468	4 597
	8 984	11 031

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering			
			1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	> 91 dagar
2025	15 408	13 405	1 319	433	157	94
2024	16 600	14 448	1 528	371	150	103

Den genomsnittliga kredittiden under 2025 var 65 dagar (67). Kundfordringar i procent av årsförsäljningen uppgick till 16,8% (16,8). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 21 Mkr (49). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen. Tabellen visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2025	2024
Ingående balans 1 januari	445	403
Avsättningar	637	474
Återföringar	–601	–382
Resultatpåverkan	36	92
Nyttjade reserver	–19	–69
Förvärvade/Avytttrade verksamheter	2	3
Omräkningsdifferenser	–39	15
Utgående balans 31 december	425	445

15 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2025	2024
Fordringar mervärdesskatt, netto	1 907	2 364
Aktuella skattefordringar	1 556	1 555
Förutbetalda kostnader	1 151	897
Upplupna intäkter	205	231
Förskott till leverantörer	154	316
Övriga kortfristiga fordringar	807	694
Totalt	5 780	6 057



16 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt	
Ingående balans 1 januari 2024	29 306 933	426 044 135	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–322 934	322 934	—	—
Utgående balans 31 december 2024	28 983 999	426 367 069	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–53 175	53 175	—	—
Utgående balans 31 december 2025	28 930 824	426 420 244	455 351 068	1 138

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att ägare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 198 005 923 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

Om SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 25 967 Mkr (22 839), se sidan 144. Styrelsen har beslutat att föreslå till årsstämman, som hålls den 21 april 2026, en utdelning på 7,75 kronor per aktie att utbetalas till aktieägarna vid två tillfällen. Den föreslagna utdelningen för 2025 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 23 april 2026 med 4,00 kronor och per den 15 oktober 2026 med 3,75 kronor. Den totala föreslagna utdelningen att betala ut uppgår till 3 529 Mkr (3 529). Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 3 april 2025 betalades en utdelning på 7,75 kronor per aktie till aktieägarna.

17 Resultat per aktie

	2025	2024
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	3 927	6 474
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie	8,62	14,22
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	—	—
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	8,62	14,22

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinära aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier

under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

Aktier från det Prestationsbaserade aktieprogrammet anses inte vara utspädande.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja

redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar och uppskattningen av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto, och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto, klassificeras



18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Tidigare nämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De betydande antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräknings-tidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livs-

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2025						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	285	417	564	—	232	661	2 159
Nuvärde av fonderade förpliktelser	5 821	—	8 556	2 655	2 355	1 517	20 904
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	−5 421	—	−5 791	−3 187	−902	−1 430	−16 731
Effekt av tillgångstak	—	—	—	—	—	40	40
Totalt	685	417	3 329	−532	1 685	788	6 372
Belopp som redovisas i balansräkningen:							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	−632	−632
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	685	417	3 329	−532	1 685	1 420	7 004
Totalt	685	417	3 329	−532	1 685	788	6 372

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2024						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	315	519	633	—	280	793	2 540
Nuvärde av fonderade förpliktelser	7 007	—	9 608	2 984	2 403	1 750	23 752
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	−6 479	—	−5 927	−3 677	−884	−1 601	−18 568
Effekt av tillgångstak	—	—	—	—	—	5	5
Totalt	843	519	4 314	−693	1 799	947	7 729
Belopp som redovisas i balansräkningen:							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	−773	−773
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	843	519	4 314	−693	1 799	1 720	8 502
Totalt	843	519	4 314	−693	1 799	947	7 729

längden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, eller en faktor kopplad till respektive lands social-försäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön, eller en faktor kopplad till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016 och under 2021 har de

återstående aktiva planerna frysts. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid under-skott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds- och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2025 uppgick denna ersättningsrätt till 1 Mkr (1).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 87% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Per den 1 januari 2018 inträffade en ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland. För dessa deltagare görs definierade bidrag, och värdet av bidragen garanteras deltagarna enligt tysk lag. Således kvalificerar även denna plan som en förmånsbestämd plan även om förmånen för deltagarna är lika med inbetalningarna till planen.



18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 92% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt en "career average revalued earnings" basis. Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 är planen stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 91% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1978, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga

De mest väsentliga planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

Mkr	2025			2024		
	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	26 292	-18 563	7 729	25 713	-17 135	8 578
Räntekostnader/(intäkter)	1 016	-725	291	980	-707	273
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	265	—	265	492	—	492
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	-46	—	-46	2	—	2
Kostnader avseende uppgörelser	-12	3	-9	-3	2	-1
Övriga	244	14	258	160	19	179
Delsumma kostnader	1 467	-708	759	1 631	-686	945
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	42	42	—	-897	-897
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	37	—	37	70	—	70
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	-858	—	-858	28	—	28
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	121	—	121	89	—	89
Förändring av tillgångstak	—	35	35	—	-21	-21
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	-700	77	-623	187	-918	-731
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	—	-209	-209	—	-686	-686
Tillskjutna medel från deltagare i planen	29	-5	24	42	-6	36
Utbetalda ersättningar	-1 647	908	-739	-1 676	910	-766
Delsumma kassaflöde ¹⁾	-1 618	694	-924	-1 634	218	-1 416
Övriga	8	-100	-92	61	-25	36
Valutaomräkningsdifferenser	-2 386	1 909	-477	334	-17	317
Utgående balans 31 december	23 063	-16 691	6 372	26 292	-18 563	7 729

1) Kassaflödet för 2026 förväntas uppgå till cirka 741 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2025	2024
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	759	945
Kostnader för avgiftsbestämda planer	634	693
Totala kostnader	1 393	1 638
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	530	736
Försäljningskostnader	470	498
Administrationskostnader	102	131
Finansiella kostnader	291	273
Totalt	1 393	1 638



18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2025			2024		
	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt
Statsobligationer	3 804	40	3 844	4 600	—	4 600
Företagsobligationer	5 269	—	5 269	6 356	—	6 356
Aktier	3 400	1 900	5 300	3 237	1 837	5 074
Fastigheter	57	593	650	260	827	1 087
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	281	1 388	1 669	373	1 078	1 451
Totalt	12 811	3 921	16 732	14 826	3 742	18 568

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktsen. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen, Mkr
Diskonteringsränta	+1%	–1 082
	–1%	2 576
Årlig löneökning	+0,5%	168
	–0,5%	–168
Pensionsindexering	+0,5%	725
	–0,5%	–697
Förväntad livslängd	+ 1år	676
	–1 år	–706

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighets-

analysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförpliktsen.

Känslighetsanalysen har utförts för de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som tidigare år.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2025					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	5,2	5,1	4,0	5,7	3,7	3,1
Pensionsindexering ¹⁾	n/a	n/a	1,9	2,9	2,0	n/a
Årlig löneökning ²⁾	n/a	n/a	2,2	2,9	3,4	3,4
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,9/22,8	20,8/22,8	21,0/24,3	21,8/24,1	20,0/20,1	19,0/21,8
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	8,4	7,1	14,1	13,1	16,2	9,0

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2024					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	5,4	5,4	3,4	5,7	3,5	3,1
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	2,0	3,2	2,0	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,2	3,2	3,4	4,4
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,8/22,5	20,7/22,7	20,8/24,2	21,5/23,4	20,0/24,3	19,7/23,1
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	8,2	7,1	14,6	13,5	17,5	8,5

- 1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.
- 2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.
- 3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
- 4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.
- e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

19 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser

Redovisningsprincip

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflödena nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Ersättningsanspråk som, enligt ledningens bästa uppskattning, är osäkra eller inte anses ge upphov

till framtida kassautflöden är inte inkluderade i beloppen som redovisas nedan även om sådana ersättningsanspråk kan vara betydande. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Dessa uppdrag beräknas med hjälp av "Projected unit credit method" och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen.

Omstruktureringsåtgärder definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en välgrundad förväntan på att planen kommer att genomföras.



19 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser, forts.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventalförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventalförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar

I den löpande verksamheten är SKF involverad i rättsliga processer. Dessa processer kan avse ett antal olika områden, inklusive men inte begränsat till garantianspråk, kommersiella tvister, immaterialrättsliga krav, skatte- eller arbetsrättsliga tvister samt tillsynsärenden och utredningar. SKF granskar regelbundet utestående tvister för att bedöma behovet av avsättningar och ansvarsförbindelser i de finansiella rapporterna. Eftersom dessa olika ärenden ofta är av svår och juridiskt komplex natur krävs väsentliga bedömningar av ledningen vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar. Då det finns en osäkerhet

i uppskattningarna avseende kommande händelser som är utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt, vilket kan påverka de finansiella rapporterna.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk i olika länder och i olika delar av anspraksprocessen som inte möter definitionen för en avsättning har tagits upp som eventalförpliktelse.

SKF är föremål för utredning av möjlig överträdelse av regler för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. SKF är föremål för en utredning i Brasilien av Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (SG/Cade) angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordons- eftermarknaden i Brasilien. Enligt ledningens bedömning

klassificerade sig inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventalförpliktelser. SKF är även involverat i ett antal rättsliga processer utöver de beskrivna ovan. SKFs bedömning är att sådana andra rättsliga processer sammantaget inte sannolikt innebär någon risk för att ha en väsentlig påverkan på SKFs finansiella ställning.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador hos koncernens kunder orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntade returer och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över ersättningsanspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet från det att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innefattar uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångs-

vederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträddande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Ersättningsanspråken ökade under 2025 med 20 Mkr, vilket avser garantiavsättningar.

Under 2025 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till 4 302 Mkr (1 497), varav 3 350 Mkr (1 363) avser avsättningar, och inkluderar kostnader hänförliga till nedstängning och sammanslagning av fabriker såväl som en allmän minskning av antal anställda givet nya sätt att arbeta och förenklade organisationsstrukturer. Kostnaderna omfattade avgångsvederlag för frivillig och ofrivillig uppsägning och är fördelade över flertalet länder. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstrukturingsåtgärder förväntas bli reglerade under 2026.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda avser pensionsavsättningar i Italien, arbetskadeförsäkringar i USA samt särskild löneskatt i Sverige.

Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar samt kontrakts- och miljöåtaganden.

Mkr	2025 Utgående balans	Årets avsättningar	lanspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings- effekter	2025 Ingående balans
Ersättningsanspråk	287	118	-52	-27	—	-19	267
Övriga ersättningar till anställda	616	84	-79	-7	-33	-36	687
Omstruktureringsåtgärder	2 247	3 350	-1 875	-25	-80	-160	1 037
Övrigt	616	117	-58	-55	62	-40	590
Totalt	3 766	3 669	-2 064	-114	-51	-255	2 581

Mkr	2024 Utgående balans	Årets avsättningar	lanspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings- effekter	2024 Ingående balans
Ersättningsanspråk	267	164	-103	-56	1	8	253
Övriga ersättningar till anställda	687	138	-203	-3	-33	32	756
Omstruktureringsåtgärder	1 037	1 363	-1 376	-23	-31	47	1 057
Övrigt	590	242	-86	-110	8	18	518
Totalt	2 581	1 907	-1 768	-192	-55	105	2 584

Mkr	2025 Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	227
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	55
Omstruktureringsåtgärder	1 476
Övrigt	277
Totalt	2 035

Mkr	2024 Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	204
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	55
Omstruktureringsåtgärder	622
Övrigt	276
Totalt	1 157

Eventalförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2025	2024
Garantier	8	45
Skatteanspråk	1 572	2 203
Övriga eventalförpliktelser	132	52
Totalt	1 712	2 300



20 Finansiella skulder

Redovisningsprincip

Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtals-mässiga villkor. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffnings-kostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redo-visas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, klassificeras som Övriga finansiella skulder och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffnings-värde beräknas med effektivräntemetoden. För finan-siella skulder som är säkringsinstrument och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Derivat klassificeras i kategorin Verkligt värde via resultat-räkningen. Finansiella skulder tas bort från balans-räkningen när de har reglerats.

Uppskattningar och bedömningar

Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Derivat är värderade till verkligt värde och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Se not 14 för en beskriv-ning av verkligt värde-hierarkin.

För samtliga lån i tabellen nedan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Ett lån är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 400 MEUR, förfalloår 2028, med fast euraränta har swappats till rörlig euraränta.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 14. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

Leverantörsfinansieringsarrangemang

SKF har ett leverantörsfinansieringsarrangemang med en bank som möjliggör för leverantörer att erhålla betalningar tidigare. Syftet med arrangemanget är att främja en effektiv betalningsprocess och möjliggöra för leverantörer att erhålla betalningar från banken före förfalldatum.

Förfallotid för leverantörsskulder som omfattas av arrangemanget är 60–150 dagar efter faktureringsdatum. Leverantörsskulder som ej omfattas av arrangemanget har en förfallotid på 30–180 dagar efter faktureringsdatum.

Per den 31 december 2025 uppgick leverantörsskulder som omfattades av arrangemanget till 984 Mkr (1 546) varav 670 Mkr (1 089) redan har erhållits av leverantörer.

Det finns inga väsentliga rörelseförvärv eller valutakurs-differenser eller andra icke-kontanta överföringar relate-rade till det redovisade värdet av skulder som omfattas av leverantörsfinansieringsarrangemanget.

Mkr	Förfalloår	2025		2024	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
100 MUSD	2027	918	950	1 101	1 128
400 MEUR	2028	4 294	4 344	4 557	4 617
300 MEUR	2029	3 235	3 057	3 429	3 224
300 MEUR	2031	3 212	2 890	3 307	3 048
Långfristiga leasingskulder	2027 och därefter	2 167	2 167	2 714	2 714
Övriga långfristiga lån	2027–2030	171	171	200	200
Derivat som används för säkringsredovisning		23	23	91	91
Derivat som används för handel		148	148	—	—
Delsumma långfristiga finansiella skulder		14 168	13 750	15 399	15 022
Kortfristiga finansiella skulder					
3 MUSD	2025	—	—	3	3
300 MEUR	2025	—	—	3 444	3 400
Leverantörsskulder	2026	11 207	11 207	12 553	12 553
Varav leverantörsskulder med leverantörsfinansieringsarrangemang		984	984	1 546	1 546
Kortfristiga leasingskulder	2026	728	728	802	802
Kortfristiga lån	2026	259	259	485	485
Derivat som används för säkringsredovisning	2026	—	—	—	—
Derivat som används för handel	2026	185	185	627	627
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		12 379	12 379	17 914	17 870
Totalt		26 547	26 129	33 313	32 892



21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2025	2024
Upplupna kostnader personal	3 725	3 700
Upplupna rabatter	1 591	1 728
Aktuella skatteskulder	1 368	949
Förutbetalda intäkter	369	449
Förskottsbetalningar från kunder	427	415
Skulder mervärdesskatt, netto	647	659
Övriga kortfristiga skulder	1 027	925
Övriga upplupna kostnader	2 173	2 105
Totalt	11 327	10 930

22 Närstående inklusive intresseföretag

FAM är ett privat ägarbolag som förvaltar sina tillgångar genom att agera som en aktiv ägare med en långsiktig horisont. FAM ägs av Wallenberg Investments AB, som ägs av de tre största Wallenbergstiftelserna Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Stiftelserna har, sedan 1917, finansierat excellenta forskare och forskningsprojekt samt utbildning med landsgagneligt fokus, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2025 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 29,2% (29,0) av rösterna och 15,2% (15,0) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 27% ägarandel i Sunstrength Renewables Pvt. Ltd. i Indien, en 26% ägar-

andel i Clean Max Taiyo Pvt. Ltd. i Indien, en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd. i Kina, en 30% ägarandel i Sinoma Precision Bearings Co. Ltd. i Kina, en 20% ägarandel i Colinx, LLC. i USA, en 5% ägarandelen i Hunan SUND Technologies Co. Ltd. i Kina samt en 25% ägarandel i Schwarz GmbH Technischer Großhandel i Tyskland.

Transaktioner med närstående (Mkr)	2025	2024
Försäljning av varor och tjänster	35	41
Inköp av varor och tjänster	510	528
Fordringar per 31 december	—	92
Skulder per 31 december	9	17

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över signifikanta dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter. Inga andra väsentliga transaktioner med närstående har förekommit.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKF:s styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKF:s årsstämma fastställde i mars 2022 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter riktlinjernas antagande av årsstämman 2022 och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

På årsstämman 2025 beslutades därtill, oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2025 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, där koncernledningen ingår. För mer information om SKF:s prestationsbaserade aktieprogram 2025, se sidan 129.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen.

Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella-, finansiella- och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet och ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år.

Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50% och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och ska följa lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta lönen för medlemmarna i koncernledningen.

Pension

SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.



23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den ackumulerade fasta årslönen som inte täcks av annat pensionslöfte.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att uppgifter om anställdas totalsättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har tillsatt ett personalsutskott. I utskottet ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Personalsutskottet bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av personalsutskottet för styrelsen som åtminstone vart

fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Personalsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Personalsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frågå riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frågå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i personalsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Under 2025 har styrelsen inte fattat några beslut om avvikelser från principerna för ersättning. Däremot löper det incitamentsprogram som initierades 2024 och som är kopplat till etableringen av två robusta och högpresterande verksamheter, fortsatt på enligt plan under 2025 och 2026. Se not 23 i SKFs årsrapport 2024, s. 62, för information om beslutet att initiera programmet samt stycket "Incitamentsprogram i samband med etablering av två robusta och högpresterande verksamheter" längre ner på denna sida för detaljer kring programmet.

Verkställande direktören och koncernchefen

Rickard Gustafson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2025 lön och andra ersättningar från bolaget enligt de ersättningsriktlinjer som beslutades vid årsstämman; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 21 552 909 kronor, varav 16 971 409 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner.

Pensionslösningen för Rickard Gustafson är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Rickard Gustafsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKFs koncernledning (exklusive verkställande direktören), vid årets slut 11 personer, erhöll under 2025 lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 76 059 551 kronor, varav 64 300 549 kronor utgjorde fast årlig lön, 11 759 002 kronor rörlig lön baserad på 2024 års resultat och 6 460 455 kronor avser 2022 års prestationsbaserade aktieprogram.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat med kriterier som rörelseresultat och kassaflöde.

SKFs prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidan 129.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggs-pensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semester tillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte.

Incitamentsprogram i samband med etablering av två robusta och högpresterande verksamheter

Som meddelades i SKFs ersättningsrapport 2024 beslutade styrelsen under 2024 att införa ett separat incitamentsprogram för koncernledningen efter tillkännagivandet om att inleda en separation av fordonsverksamheten med

målet att notera den separat på Nasdaq Stockholm. Syftet var att främja varaktigt engagemang, fokus och åtagande från koncernledningen i att uppnå de ambitiösa målen att effektivt, framgångsrikt och enligt tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter, och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt.

Genom att investera i detta program skapar SKF en stark drivkraft för att så långt det är möjligt säkerställa ett lyckat genomförande av separationen och noteringen, och också skapa största möjliga engagemang från koncernledningen för att uppnå de ambitiösa och kritiska mål som är avgörande för koncernens långsiktiga framgång.

Incitamentsprogrammet ger en möjlighet att erhålla kontant ersättning i form av en multipel av den fasta månadslönen. Programmet löper från den 17 september 2024 till dess att en framgångsrik notering av fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm har genomförts. Notering på Nasdaq Stockholm ska godkännas av aktieägarna på en bolagsstämma. Utbetalning kommer att ske, efter beslut av styrelsen, under de följande månaderna efter noteringen på Nasdaq Stockholm. Uppfyllnadsgraden och således utbetalningens storlek för programmet mäts mot särskilda förutbestämda prestationskriterier. Under förutsättning att kriterierna är helt uppfyllda kan var och en i koncernledningen tilldelas en maximal kontant ersättning motsvarande ett belopp fastställt till mellan sex och tolv månaders fast lön. Prestationskriterierna är Tidplan: målet att följa tidplanen för noteringen inklusive för fordonsverksamheten noteras på Nasdaq Stockholm med lyckat resultat; Måluppfyllelse: en bedömning av hur nyckelleveranser i projektet har uppfyllts samt Kostnadssänkning: mål för att identifiera och begränsa icke-återvinningsbara kostnader och negativa synergieffekter. De tre prestationskriterierna är viktade enligt följande: Tidplan 50%, Måluppfyllelse 25% och Kostnadssänkning 25%. En förutsättning för att utbetalning från programmet ska ske är att deltagarnas anställningar inte har avslutats. Den tilldelade kontanta utbetalningen är inte pensionsgrundande. Styrelsen kan förändra eller avsluta programmet.

Innan den slutliga utbetalningen bestäms kommer styrelsen också att pröva om utbetalningen är rimlig med hänsyn till koncernens finansiella resultat och ställning,

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

förhållandena på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om bedömningen är att så inte är fallet ska styrelsen reducera den kontanta ersättningen till ett lägre belopp som den bedömer som lämpligt.

Uppskattad maximal kostnad för incitamentsprogrammet, inkluderande sociala avgifter, är 67 Mkr. Kostnaden kommer att tas upp som en rörelsekostnad över prestationsperioden, justerad i förhållande till den prognostiserade graden av uppfyllnad.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram *Prestationsaktier*

Årsstämman 2025 beslutade om SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2025. Programmet omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier. Under programmet kan sammanlagt högst 1 000 000 SKF B-aktier tilldelas.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt, och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKFs betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering. Uppfyllnad av TVA-målet är viktat till 80% och hållbarhetsmålet är viktat till 20%. Programperioden är tre år. Under den treåriga programperioden sätter styrelsen ett årligt TVA-mål som baseras på det föregående årets faktiska TVA.

För att tilldelning ska ske krävs en genomsnittlig ökning av TVA över en viss lägstanivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Den totala graden av uppfyllnad av hållbarhetsmålet utgör genomsnittet av SKFs årliga betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering, enligt tabellen.

CDP Klimatförändringsbetyg	Uppfyllnadsgrad
A	100%
A–	75%
B	50%
<B	0%

Förutsatt att programmets prestationsmål helt uppnås, kan deltagarna i programmet komma att erhålla följande

maximala tilldelning av aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: aktier till ett värde motsvarande 75% av den fasta baslönen
- Övriga medlemmar i koncernledningen: aktier till ett värde motsvarande 55% av den fasta baslönen eller 13 000 aktier, vilket som är högre
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om det totala utfallet av programmet överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 180 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2025.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller

programmets villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlagga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2025 förutsätter att anställningen för de personer som omfattas av programmet inte avslutas före mätperiodens slut.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2025. Totalt tilldelades 263 877 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2022–2024.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2026. Totalt tilldelades 440 713 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2023–2025.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2024
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2027) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2025
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2028) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

Den totala kostnaden 2025 för samtliga program uppgick till 104 Mkr (34) exklusive sociala avgifter.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKFs årsstämma 2025 beslutades om ett arvode till styrelsen enligt följande: – ett arvode om 3 025 000 kronor till styrelseordföranden, 1 515 000 kronor till vice ordförandena och 990 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, samt

– ett arvode för utskottsarbetet om 385 000 kronor till revisions- och hållbarhetsutskottets ordförande och 275 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet, samt 220 000 kronor till ordförande i övriga utskott och 165 000 kronor till envar av ledamöterna i övriga utskott.

Vidare utgår ett särskilt mötesarvode till styrelseledamöter bosatta utanför Sverige vid resor till ett fysiskt styrelsemöte i Sverige med 2 000 EUR vid resor inom Europa, respektive 5 000 EUR vid interkontinentala resor, samt motsvarande mötesarvoden för styrelseledamöter bosatta i Sverige vid resor till fysiska styrelsemöten utanför Sverige.

En förutsättning för att arvode ska utgå till ledamot är att ledamoten dels är vald av bolagsstämman, dels inte är anställd i bolaget.

30% av styrelsearvodet (exklusive utskottsarvode och särskilt mötesarvode) omvandlas och utgörs av rörligt styrelsearvode, så kallade syntetiska aktier. Antalet syntetiska aktier som tilldelas styrelseledamot baseras på den genomsnittliga kursen för B-aktien i AB SKF under de fem handelsdagar som följer närmast efter den dag då bolagets kvartalsrapport för första kvartalet 2025 offentliggörs (startkursen). Styrelseledamotens rätt att erhålla utbetalning inträder efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för det första kvartalet 2029. Utbetalningsbeloppet ska fastställas baserat på den genomsnittliga kursen för B-aktien under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av nämnda kvartalsrapport (slutkursen). Om en styrelseledamot avgår som styrelseledamot innan utbetalningsdag inträffat enligt ovan eller inte omvalts på årsstämma får styrelseledamoten begära att utbetalningstidpunkten inträder efter offentliggörandet av nästföljande bokslutskommuniké. Rätten att ta del av utfallet av de syntetiska aktierna är beroende av om styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot under hela eller endast delar av den av årsstämman beslutade mandatperioden. Kvalificering sker pro rata räknat från dagen efter årsstämman 2025 till dagen för årsstämman 2026. Utdelningsbelopp som betalas ut på AB SKFs B-aktier under perioden styrelseledamoten innehar syntetiska aktier ska föranleda uppräknig och tilldelning av ytterligare syntetiska aktier.



23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Belopp i SEK	Fast lön och övriga förmåner ^{1)/} fasta styrelsearvoden		Värdet av synte- tiska aktier vid till- delningstillfället	Effekt av föränd- ring i verkligt värde på 2025 år synte- tiska aktier	Antal syntetiska aktier tilldelade 2025 ⁴⁾	Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Bruttopensions- kostnad ²⁾		Total kostnad 2025	Total kostnad 2024
	Utbetalat belopp 2025 ³⁾	Fast styrelsearvode/ Kostnadsfört belopp 2025 ³⁾				Utbetalat belopp 2025 avseende 2024 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2025 ³⁾	Utbetalat belopp 2025 avseende tidigare år ³⁾	Kostnads- fört belopp 2025 ³⁾	Utbetalat belopp 2025 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2025 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2025 ³⁾			
Styrelse för AB SKF															
Hans Stråberg	2 887 500	2 117 500	907 500	269 145	4 786	—	—	—	—	495 000	495 000	—	—	3 789 145	3 200 000
Håkan Buskhe	1 445 000	1 060 500	454 500	134 928	2 397	—	—	—	—	440 000	440 000	—	—	2 089 928	1 975 000
Mats Rahmström	757 500	1 060 500	454 500	134 928	2 397	—	—	—	—	—	—	—	—	1 649 928	—
Hock Goh	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	—	—	—	—	1 078 169	1 050 000
Geert Follens	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	275 000	275 000	—	—	1 353 169	1 300 000
Susanna Schneeberger	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	165 000	165 000	—	—	1 243 169	1 050 000
Beth Ferreira	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	—	—	—	—	1 078 169	1 050 000
Therese Friberg	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	—	—	—	—	1 078 169	1 150 000
Richard Nilsson	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	385 000	385 000	—	—	1 463 169	1 250 000
Niko Pakalén	945 000	693 000	297 000	88 169	1 566	—	—	—	—	440 000	440 000	—	—	1 518 169	1 200 000
Koncernchef	16 971 409	16 815 994	—	—	—	4 581 500	6 134 520	3 627 639	8 195 784	—	—	6 236 252	—	37 382 549	31 272 565
Koncernledning ⁵⁾	64 300 549	63 356 016	—	—	—	11 759 002	11 846 836	6 460 455	19 910 759	—	—	13 864 433 ⁴⁾	—	108 978 045	113 320 462
varav AB SKF	39 613 232	38 668 699	—	—	—	5 965 084	5 872 479	6 460 455	14 677 260	—	—	12 740 095	—	71 958 534	69 414 748
Totalt 2025	92 976 958	89 261 510	—	—	—	16 340 502	17 981 356	10 088 094	28 106 543	2 200 000	2 200 000	20 100 685	—	162 701 776	—
varav AB SKF	68 289 641	64 574 193	—	—	—	10 546 584	12 006 999	10 088 094	22 873 043	2 200 000	2 200 000	18 976 347	—	125 682 682	—
Totalt 2024	94 027 294	97 389 907	—	—	—	36 311 858	26 722 130	17 861 178	10 072 187	2 800 000	2 800 000	20 833 804	—	—	157 818 027
varav AB SKF	64 686 928	68 049 541	—	—	—	24 331 015	13 967 524	17 861,178	9 991 171	2 800 000	2 800 000	19 104 078	—	—	113 912 314

1) Övriga förmåner inkluderar t.ex. tjänstebil och sjukförsäkring.
2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.
3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.
4) Total pensionsskuld, för SKF-koncernen, hänförlig till koncernledningen (inklusive koncernchef) uppgick till 63 Mkr.
5) Exklusive koncernchefen.
6) Baserat på vägd genomsnittligt aktiekurs för SKF B-aktie under perioden 28 april till 5 maj 2025: 189,59 kronor.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning	2025		2024	
	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Moderbolagets styrelse vald av årsstämman inklusive koncernchef	11	73%	10	70%
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	13	77%	12	75%
Koncernledning inklusive koncernchef	12	67%	13	77%



24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2025	2024
Deloitte		
Revisionsuppdraget	69	66
Varav Deloitte AB	14	13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Varav Deloitte AB	2	2
Skatterådgivning	1	2
Varav Deloitte AB	—	—
Övriga tjänster	5	1
Varav Deloitte AB	4	1
	77	71
Moderbolagets andel (Mkr)	2025	2024
Deloitte		
Revisionsuppdraget	11	11
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Skatterådgivning	—	—
Övriga tjänster	4	1
	17	14

Revisionsarvoden avser granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer bolagets revisor.

Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebär framförallt granskning av SKFs hållbarhetsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

25 Medelantal anställda

	2025		2024	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Moderbolaget i Sverige	590	61	652	62
Dotterföretag i Sverige	1 589	79	1 854	80
Dotterföretag utomlands	34 319	74	35 225	77
	36 498	74	37 731	77
Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2025	2024		
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Frankrike	2 508	80	2 386	80
Italien	3 096	76	2 723	77
Tyskland	4 405	86	4 889	87
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	2 740	82	3 145	81
Central- och Östeuropa	2 727	58	2 760	62
USA	2 762	75	3 201	74
Kanada	188	77	184	76
Mexiko	2 196	66	1 955	66
Latinamerika	2 328	33	2 673	88
Kina	6 525	73	7 046	70
Indien	2 752	90	2 148	91
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	1 796	79	1 758	79
Mellanöstern och Afrika	296	74	357	72
	34 319	74	35 225	77

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens långfristiga finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaltade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är en nettoskuld-sättningsgrad, exklusive förmåner efter avslutad anställning, under 40%.

Nyckeltal ¹⁾	2025	2024
Totalt eget kapital, Mkr	55 668	61 969
Skuldsättningsgrad, %	27,7	30,9
Soliditet, %	52,3	51,9
Nettoskuldsättningsgrad, exkl. förmåner efter avslutad anställning, %	10,2	14,1
Justerad avkastning på sysselsatt kapital ²⁾ , %	14,3	14,2

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 154.

2) Justerad för jämförelsestörande poster.

Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i SKFs strategiska ramverk, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning, bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prISRISKEr), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyen uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret

för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank. Ansvaret inkluderar att säkerställa lämplig finansieringsnivå genom lån och säkrade kreditfaciliteter samtidigt som man övervakar och säkerställer likviditetsnivån för gruppen.

Finanspolicyen fastställer de finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräknings-exponering. SKF tillämpar naturlig valutasäkring som princip för strategisk valutahantering. Detta hanteras organiskt inom verksamheten utan finansiella instrument genom att dra nytta av befintliga affärsaktiviteter och genom att beakta valutarisker i alla strategiska investeringsbeslut.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncern-interna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. Koncernens externa exponering reduceras genom matchning av in- och utflöde av samma valuta.

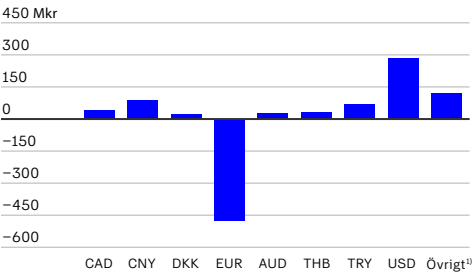
De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom netting reduceras från 69 747 Mkr (76 375) till 3 782 Mkr (6 332). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valuta-säkringar. SKF Treasury Centre tillämpar finansiella instrument såsom forwards, optioner och ränteswapar för att matcha det underliggande prognotiserande kassaflödet för att säkra transaktionsexponeringen.

Nettovalutaflöden (Mkr)	2025	2024
CAD	768	1 049
CNY	1 638	1 523
DKK	346	461
EUR	-9 438	-8 009
AUD	415	598
THB	518	594
TRY	1 257	1 564
USD	5 618	6 345
Övrigt ¹⁾	2 660	2 207
SEK	-3 782	-6 332

1) Övrigt består av 9 olika valutor.

Baserat på att nettovalutaflödena under 2025 är likadana framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot övriga valutor.

Effekt av transaktionsexponering på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK



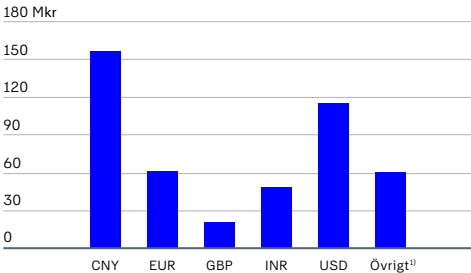
1) Övrigt består av 9 olika valutor.

Effekten i eget kapital är resultatet efter skatt vilket framgår i föregående graf. Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. SKF reducerar risken för omräkningseffekter genom optimering av den interna kapitalstrukturen, vilken inkluderar allokering av utdelningsbara medel i bokslutet till moderbolaget. Baserad på 2025 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor.

Effekt av omräkningen på rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 41 olika valutor.

Ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras och inkluderar inte kreditspreadar.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 21 355 Mkr (27 770) och de totala räntebärande tillgångarna till 10 453 Mkr (12 324). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerad till SKF Treasury Centre.



26 Finansiell riskhantering, forts.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswappar för lån i EUR med fast ränta som swappats till rörlig euro.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med –3 Mkr (33), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 i moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – priskrisk

Marknadsrisker inkluderar också andra priskrisker och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat till ett värde av 89 Mkr (400). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven för finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat i eget kapital ha varit 4 Mkr (20) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR, syndikerat till tio banker, som löper till 2030. I tillägg har SKF tecknat en långfristig kreditfacilitet på 430 MEUR med Europeiska investeringsbanken (EIB), som i slutet av året var outnyttjad.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2025 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om Baa1 från Moody's Investors Service och BBB+ från Fitch Ratings, båda med stabil utsikt.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av

finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2025 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till svenska kronor med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2025. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Mkr	2025 kassaflöden			
	2026	2027	2028–2030	2031 och senare
Lån	–551	–238	–8 714	–3 214
Leverantörs-skulder	–11 207	—	—	—
Derivat, netto	22	—	–23	—
Leasingskulder	–796	–611	–1 200	–684
Totalt	–12 532	–849	–9 937	–3 898

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 26 023 Mkr (28 985) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2025	2024
Kundfordringar	15 408	16 600
Övriga fordringar	1 469	1 292
Derivat	162	62
Likvida medel	8 984	11 031
Totalt	26 023	28 985

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade finansiella institutioner. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Gällande derivat har SKF-koncernen tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA-avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 165 Mkr (59) och derivatskulder på cirka 207 Mkr (646) som ingår i verkställbara nettingarrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivat-instrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2025 genom valuta- och ränteswappar.

Lånet om 400 MEUR, med löptid till 2028, med fast ränta har swappats till rörlig EUR-ränta. Förfalloår och redovisat värde beskrivs i not 20. Effektiviteten i säkringsförhållandet mätt vid ingången av säkringsförhållandet och framåtriktat för att säkerställa att det ekonomiska förhållandet mellan säkringsobjekt och säkringsinstrument kvarstår. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om –23 Mkr (–456) per den 31 december 2025.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2025	Finansiell kostnad 2024
Finansiella skulder (säkrade poster)	–45	–118
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	45	128
Skillnad (ineffektivitet)	—	10



26 Finansiell riskhantering, forts

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den

31 december 2025 i not 14 och skulder i not 20. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation och övriga derivat.

Derivat netto (Mkr)	Kategori	2025	2024
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	-23	-456
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	—	—
Valutaterminer och valutaoptioner			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-172	-202
Aktieswappar			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	1	1
		-194	-657

27 Innehav utan bestämmande inflytande

Redovisningsprincip

Dotterföretag som koncernen kontrollerar, men äger mindre än 100% av, konsolideras in i koncernens finansiella rapporter. Kategorin "Innehav utan bestämmande inflytande" i rapporten över eget kapital ackumulerar den andel av dotterföretags egna kapital som ej är hänförligt till ägarna av AB SKF.

Summerad resultaträkning (Mkr)	Januari–december	
	2025	2024
Nettoomsättning	5 948	6 106
Rörelseresultat	953	947
Årets resultat	468	656
Övrigt totalresultat	-646	167
Periodens totalresultat	-178	824
Resultat allokerat till innehav utan bestämmande inflytande	222	311
Utdelningar betalda till innehav utan bestämmande inflytande	-37	-369

Väsentliga innehav utan bestämmande inflytande

Det har varit ett tillägg av signifikanta minoritetsintressen under 2025. De största minoritetsinnehaven avser nu SKF India Ltd samt SKF India (Industrial) Ltd. Minoritetens andel i båda bolagen uppgår till 47,4% (47,4). Detta motsvarar 2,4% (2,3) av koncernens totala egna kapital. I tabellen presenteras den summerade finansiella informationen för SKF India Ltd och SKF India (Industrial) Ltd.

Summerad balansräkning (Mkr)	Per 31 december	
	2025	2024
Anläggningstillgångar	1 092	994
Omsättningstillgångar	4 360	3 610
Summa tillgångar	5 452	4 604
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF	1 462	1 607
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 317	1 449
Långfristiga skulder	51	16
Kortfristiga skulder	2 622	1 532
Summa eget kapital och skulder	5 452	4 604

28 Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

Redovisningsprincip

SKF klassificerar om tillgångar och skulder som innehas till försäljning till separata rader i de fall som kriterierna för klassificering är uppfyllda. Tillgången, eller gruppen av tillgångar som hålls till försäljning värderas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för kostnader kopplade till försäljning.

Tillgångar som innehas för försäljning Mkr	Per 31 december	
	2025	2024
Anläggningstillgångar		
Goodwill	51	583
Övriga immateriella tillgångar	—	240
Materiella anläggningstillgångar	18	58
Omsättningstillgångar		
Varulager	109	536
Kundfordringar	28	175
Övriga kortfristiga fordringar	—	1
Tillgångar som innehas för försäljning	206	1 594

Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

Per den 31 december 2025 redovisas tillgångar och skulder som innehas för försäljning till ett netto om 190 Mkr (1 461). Beloppen är hänförliga till flygverksamheten i Elgin i Illinois, USA som avyttrades i januari 2026.

Per den 31 december 2024 ingick även den avyttrade flygverksamheten i Hanover, Pennsylvania, USA. Se not 4.

Skulder som innehas för försäljning Mkr	Per 31 december	
	2025	2024
Långfristiga skulder		
Övriga kortfristiga skulder och avsättningar	—	3
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	12	61
Kortfristiga avsättningar	—	28
Övriga kortfristiga skulder	4	40
Skulder som innehas för försäljning	16	133

29 Händelser efter balansdagen

Avyttringen av flygverksamheten i Elgin, Illinois, USA, slutfördes i januari 2026. Avyttringen förväntas ha en positiv kassaflödeseffekt motsvarande köpeskillingen på 691 Mkr. Avyttringen kommer att resultera i en realisationsvinst på cirka 0,4 Mdkr under första kvartalet 2026 och kommer att redovisas som en jämförelsestörande post.



Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg, Sverige.

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling. AB SKF äger och kontrollerar därigenom de intellektuella rättigheterna inom koncernen. Dotterbolagen utför de tjänster och uppgifter som AB SKF bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 7 135 Mkr (3 187), varav 4 077 Mkr avser utdelningar av ägarandelar i dotterbolag.

Investeringar i dotterföretag ökade med 5 217 Mkr (–1 634), varav –212 Mkr (–500) avser nedskrivningar, 5 429 Mkr (125) avser förvärv och kapitaltillskott. Aktier

i dotterbolag till ett bokfört värde av 0 (–1 259) har sålts under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre ”resterande vinst” och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 25 967 Mkr (22 839).

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Intäkter	2	4 389	7 362
Kostnad för intäkter	2	–5 703	–5 528
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	–1 880	–1 639
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	72	17
Rörelseresultat		–3 122	212
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	6 701	2 499
Resultat efter finansiella poster		3 579	2 711
Bokslutsdispositioner	4	3 359	400
Resultat före skatt		6 938	3 111
Inkomstskatter	5	–7	–86
Årets resultat		6 931	3 025

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Årets resultat		6 931	3 025
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	–309	78
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	—	—
Övrigt totalresultat, netto		–309	78
Övrigt totalresultat		6 622	3 103



Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	531	712
Materiella anläggningstillgångar	7	76	63
Andelar i koncernföretag	8	26 014	20 797
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		11 668	12 483
Andelar i intresseföretag		2	2
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	22	331
Andra långfristiga fordringar		31	17
Uppskjutna skattefordringar	5	622	524
		38 966	34 929
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		5 015	8 207
Övriga kortfristiga fordringar		96	217
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		412	328
Likvida medel		3	12
		5 526	8 764
Summa tillgångar		44 492	43 693

Mkr	Not	Per 31 december	
		2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
		2 056	2 056
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		—	140
Balanserade vinstmedel		19 036	19 674
Årets resultat		6 931	3 025
		25 967	22 839
		28 023	24 895
Obeskattade reserver	4	—	—
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	757	727
Övriga avsättningar		60	4
		817	731
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	11 666	12 480
		11 666	12 480
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	—	3 446
Leverantörsskulder		729	531
Kortfristiga skulder till koncernföretag		2 151	781
Övriga kortfristiga skulder		248	239
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		858	590
		3 986	5 587
Summa eget kapital och skulder		44 492	43 693



Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december	
		2025	2024
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		–3 122	212
<i>Justerings för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6, 7	189	324
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		193	170
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	10	–52	–58
Betald skatt		100	41
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Leverantörsskulder		198	65
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		7 911	1 633
Räntebetalningar		267	343
Ränteutbetalningar		–320	–428
Övriga finansiella intäkter/kostnader		–205	–181
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		5 159	2 121
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	6	—	—
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	–21	–5
Utdelningar erhållna från dotterföretag	3	3 058	3 187
Investeringar i dotterföretag	8	–1 352	–125
Försäljning av aktier i dotterföretag	8	—	1 259
Kapitalnedsättningar i dotterföretag	8	—	—
Investeringar i aktier		—	–2
Nettokassaflöde från investeringsaktiviteter		1 685	4 314
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		6 844	6 435
Finansieringsaktiviteter			
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 324	–3 010
Utdelning till aktieägarna		–3 529	–3 415
Nettokassaflöde från finansieringsaktiviteter		–6 853	–6 425
Ökning (+)/minskning (–) av likvida medel		–9	10
Likvida medel per 1 januari		12	2
Likvida medel per 31 december		3	12

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktie- kapital ¹⁾	Bundna reserver	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2024	1 138	918	63	23 135	25 254
Årets resultat	—	—	—	3 025	3 025
Övrigt totalresultat					
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	77	—	77
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	–46	–46
Utdelningar	—	—	—	–3 415	–3 415
Utgående balans 31 december 2024	1 138	918	140	22 699	24 895
Årets resultat	—	—	—	6 931	6 931
Övrigt totalresultat					
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	–140	–169	–309
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	35	35
Utdelningar	—	—	—	–3 529	–3 529
Utgående balans 31 december 2025	1 138	918	—	25 967	28 023

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 16 till koncernens finansiella rapporter.
2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital och reservfond som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.



Noter till moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

AB SKF redovisar pensioner i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillämpas när gällande.

Investeringar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Immateriella tillgångar

Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

Leasing

RFR 2 tillåter undantag från IFRS 16 vilket moderbolaget har tillämpat. Leasingavtal rapporteras som operationell leasing.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag

samt royalties. Kostnaderna för intäkterna består av forsknings- och utvecklingskostnader och uppgick till 3 046 Mkr (2 950).

Av de totala rörelsekostnaderna var 4 494 Mkr (4 395) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2025	2024
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	7 135	3 187
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	7	–8
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	–212	–500
Totalt	6 930	2 679
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	267	343
Ränteintäkter hänförliga till externa parter	4	2
Övriga finansiella intäkter	11	–
Totalt	282	345
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	–57	–99
Räntekostnader hänförliga till externa parter	–285	–355
Övriga finansiella kostnader	–169	–71
Totalt	–511	–525



4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2025	2024
Erhållna/betalda koncernbidrag	3 359	400
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	—	—
	3 359	400
Obeskattade reserver		
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	—	—

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2025	2024
Aktuell skatt	—	—
Källskatter	–105	–144
Uppskjutna skatter	98	58
	–7	–86
Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2025	2024
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	124	131
Skattefordringar relaterade till källskatter	498	393
Skattefordringar relaterade till förlustavdrag	—	—
Uppskjutna skattefordringar	622	524
Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2025	2024
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–1 429	–641
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	1 472	655
Justeringar för skatt avseende tidigare år	–2	–9
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	–48	–91
Verklig skatt	–7	–86

Den svenska skattesatsen uppgick till 20,6% (20,6).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2025 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2025 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	—	—	—	42
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	—	—	—	1 058
Internt utvecklad mjukvara	2 308	—	—	—	2 308
	3 408	—	—	—	3 408

Mkr	2025 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2025 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar					
Goodwill	39	1	—	—	38
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 004	20	—	—	984
Internt utvecklad mjukvara	1 834	160	—	—	1 674
	2 877	181	—	—	2 696
Redovisat värde	531				712

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	—	—	—	42
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	—	—	—	1 058
Internt utvecklad mjukvara	2 308	—	—	—	2 308
	3 408	—	—	—	3 408

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2024 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar					
Goodwill	38	1	—	—	37
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	984	19	—	—	965
Internt utvecklad mjukvara	1 674	162	127	—	1 385
	2 696	182	127	—	2 387
Redovisat värde	712				1 021

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2025 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2025 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	6	1	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	106	—	—	1	105
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	29	20	—	–1	10
	141	21	—	—	120
Mkr	2025 Utgående balans	Avskrivningar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2025 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	4	1	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	61	7	—	—	54
	65	8	—	—	57
Redovisat värde	76				63

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	—	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	105	—	–27	11	121
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	10	5	—	–11	16
	120	5	–27	—	142
Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	3	—	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	54	12	–24	—	66
	57	12	–24	—	69
Redovisat värde	63				73

8 Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag den 31 december (Mkr)	2025	Investe- ringar	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsättningar	2024	Investe- ringar	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsättningar	2023
Investeringar i koncernföretag	26 014	5 429	–212	—	20 797	125	–500	–1 259	22 431

Koncernen består av 187 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom Treasury, Återförsäkring, eller som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är verksam.

Under 2025 har ett flertal koncerninterna transaktioner av andelar i koncernföretag skett till följd av bildandet av koncernen för fordonsverksamheten där det nuvarande dotterbolaget SKF Interim AB kommer bli moderbolag.

I tabellerna på kommande sidor redovisas först dotterföretagen som innehas direkt av moderbolaget. Därefter presenteras de mest betydande dotterföretagen som ägs indirekt inom koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.



8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn direktägda koncernföretag	Land/region	Organisations- nummer	Antal andelar	%	Bokfört värde (Mkr)		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2025	2024	
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	86,25 ²⁾	94	94	T, F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100	176	176	T, F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9 ²⁾	109	109	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9 ²⁾	28	28	Ö
SKF Automotive Belgium I NV	Belgien	—	1	100	1	—	Ö
SKF Automotive Belgium II NV	Belgien	—	1	100	1	—	F
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	100	626	626	T, F
SKF Industrial Brasil Ltda.	Brasilien	—	100	100	2	—	T, F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100	202	202	T, F
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100	58	58	T, F
SKF Automotive Canada Inc.	Kanada	—	1	100	—	—	T, F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9 ²⁾	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100	1 135	1 135	Ö
SKF China Ltd.	Kina	—	11 000 000	100	15	15	F
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100	7	7	F
OY SKF AB	Finland	—	48 400	100	12	12	T, F
SKF Holding France S.A.S	Frankrike	—	1	100	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	200	20 ²⁾	227	315	T, F
SKF Holding Deutschland GmbH	Tyskland	—	2 500	100	27	27	Ö
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	—	2 574	10,1 ²⁾	223	223	T, F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100	—	—	F
SKF Engineering and Lubrication India Private Ltd.	Indien	—	1 196 450	52,8 ²⁾	314	314	T, F
SKF India Ltd	Indien	—	—	—	—	87	T, F
SKF India (Industrial) Ltd.	Indien	—	25 992 059	52,6	868	—	T, F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60	26	26	T, F
PT. SKF Industrial Indonesia	Indonesien	—	2 455	96,3 ²⁾	5	5	F
SKF AI Ltd.	Israel	—	2 413 322	100	220	220	F
SKF Industrie S.p.A.	Italien	—	465 000	100	653	912	T, F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100	153	174	T, F
SKF Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	—	1 000 000	100	57	57	F
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	—	375 670 256	99,9 ²⁾	101	101	T, F
SKF Industrial Mexico S.A de C.V.	Mexiko	—	50 000	100	—	—	T, F

Namn direktägda koncernföretag	Land/region	Organisations- nummer	Antal andelar	%	Bokfört värde (Mkr)		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2025	2024	
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100	—	—	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9 ²⁾	—	—	F
SKF Philippines Inc.	Filippinerna	—	8 395	100	20	20	F
SKF Business Center Sp. z o.o.	Polen	—	100	100	32	37	Ö
SKF Polska Sp. z o.o.	Polen	—	3 701 466	100	156	156	T, F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	64 843	100	5	5	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	—	128 667	100	74	74	T, F
SKF Sealing Solutions Korea Co. Ltd.	Republiken Korea	—	153 320	51	15	15	T, F
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100	97	97	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100	157	157	Ö
SKF Espanola S.A	Spanien	—	—	—	—	383	T, F
SKF Industrial Spain S.L.U	Spanien	—	3 650 000	100	105	—	T, F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6 ²⁾	5 438	4 144	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100	1 320	1 320	Ö
SKF Interim AB	Sverige	559505-9022	30 140 196	100	3 317	—	Ö
ThePatentBay AB	Sverige	559548-5854	25 000	100	—	—	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9 ²⁾	106	98	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100	12	12	F
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100	502	502	Ö
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100	102	102	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	—	1 847 000	92,4 ²⁾	37	37	F
SKF B.V	Neder- länderna	—	1 450	100	304	304	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V	Neder- länderna	—	60 002	100	423	423	Ö
SKF (U.K) Ltd	Stor- britannien	—	37 100 000	100	644	—	T, F
Trelanoak Ltd.	Stor- britannien	—	6 965 000	100	7	120	Ö
PSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 267 495 630	100	140	207	T, F
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100	4 155	4 155	T, F
SKF Venezolana S.A	Venezuela	—	20 014 892	100	—	—	Ö
					26 014	20 797	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings-, holding- och/eller vilande aktiviteter.
2) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 100%.



8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn indirekt ägda koncernföretag	Land/region	% innehav	Ägt av koncernföretag i	Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
Alemite LLC	USA	100	USA	T, F
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T, F
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T, F
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T, F
M3M S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T, F
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	Barbados	T, F
Nya Gamlestaden 2:9 AB	Sverige	100	Sverige	Ö
Orsco Inc	USA	100	USA	F
PEER Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100	Kina	T
Pilgrim International Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
PT SKF Lubrication Indonesia	Indonesia	100	Singapore	T
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Xinchang) Bearings and Precision Technologies	Kina	100	Kina	T
SKF Aeroengine France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Automotive Germany GmbH	Tyskland	100	Sverige	T, F
SKF Automotive Italy S.r.l.	Italien	100	Sverige	T, F
SKF Automotive Sweden AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Automotive USA Inc	USA	100	Sverige	T, F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn. Bhd.	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100	Österrike	F
SKF Espanola S.A	Spanien	100	Sverige	T, F
SKF France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF India Limited	Indien	53	Sverige	T, F
SKF Latin Trade S.A.S	Colombia	100	Chile	F
SKF Lubrication PTY LTD	Australien	100	Australien	T
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100	Tyskland	T
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S.	Frankrike	99	Frankrike	T, F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F

Namn indirekt ägda koncernföretag	Land/region	% innehav	Ägt av koncernföretag i	Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
SKF Marine Singapore Pte Ltd.	Singapore	100	Tyskland	F
SKF Mekan AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Metal Stamping S.R.L	Italien	100	Italien	T, F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100	Österrike	T, F
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V.	Mexiko	100	USA	T, F
SKF Seals Italy S.p.A.	Italien	100	Italien	T, F
SKF Slovensko, spol. S.r.o.	Slovakien	70	Sverige	F
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	100	Sydafrika	F
SKF Steyr Liegenschaftsvermietungs GmbH	Österrike	100	Österrike	Ö
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100	Belgien	F
SKF Uruguay S.A	Uruguay	100	Argentina	F
SKF Vietnam Co. Ltd.	Vietnam	100	Singapore	F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T, F
Vesta Si Sweden AB	Sverige	100	Sverige	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. Treasury-, Återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter.

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2025 Bokfört värde	2024 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, Kina			HKD	—	309
Övrigt			SEK	22	22
Totalt				22	331

I februari 2025 överfördes aktierna i Wafangdian Bearing Company Limited, Kina, till en icke-statlig ideell organisation (NGO) vilket resulterade i en förlust på –309 Mkr.



10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2025	2024
Nuvärde av fonderade förpliktelser	954	907
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-355	-344
Nettoförpliktelse	599	563
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	158	164
Nettoskuld	757	727

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2025	2024
Ingående balans 1 januari	727	721
Kostnader för förmånsbestämda planer	82	64
Pensionsutbetalningar	-52	-58
Utgående balans 31 december	757	727

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2025	2024
Pensionskostnad	71	89
Räntekostnader	22	22
Avkastning på förvaltningstillgångar	-11	-47
Kostnader för förmånsbestämda planer	82	64
Kostnader för avgiftsbestämda planer	111	103
Totala kostnader	193	167

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Nästa års förväntade utbetalningar avseende pensioner i egen regi beräknas uppgå till 186 Mkr.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 2,85% (2,85) och för andra förmånsbestämda planer till 1,6% (6,48).

11 Lån

Mkr	Förfalloår	Ränta	2025		2024	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationer						
3 MUSD	2025	0,00	—	—	3	3
300 MEUR	2025	1,25	—	—	3 443	3 399
100 MUSD	2027	4,06	918	950	1 101	1 128
400 MEUR	2028	3,13	4 300	4 344	4 549	4 617
300 MEUR	2029	0,88	3 236	3 057	3 429	3 224
300 MEUR	2031	0,25	3 212	2 890	3 401	3 048
Totalt			11 666	11 241	15 926	15 419

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2025	2024
Löner och andra ersättningar	907	768
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	523 (193)	396 (167)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare, se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 till

koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 till koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2025	2024
Komplementäransvar	2	1
Övriga eventualförpliktelser	38	37
Totalt	40	38

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7. Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.



Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	0
Balanserade vinstmedel	SEK	19 036 231 442
Årets resultat	SEK	6 930 677 423
Fritt eget kapital	SEK	25 966 908 865
Styrelsen föreslår,		
att till aktieägare utdelas kr 7,75 per aktie ¹⁾	SEK	3 528 970 777 ²⁾
att som kvarstående vinstmedel balanseras	SEK	22 437 938 088
	SEK	25 966 908 865

1) Föreslås att betalas vid två tillfällen. Den första utbetalningen föreslås till 4,00 kronor med avstämningsdag torsdagen den 23 april 2026 och den andra utbetalningen till 3,75 kronor med avstämningsdag torsdagen den 15 oktober 2026.

2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2025 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de antagits av EU.

Årsredovisningen är daterad den 2 mars 2026
Göteborg, 2 mars 2026

Hans Stråberg, *Ordförande*
Håkan Buskhe, *Vice ordförande*
Mats Rahmström, *Vice ordförande*
Hock Goh, *Styrelseledamot*
Geert Follens, *Styrelseledamot*
Susanna Schneeberger, *Styrelseledamot*
Rickard Gustafson, *VD och koncernchef, styrelseledamot*

Beth Ferreira, *Styrelseledamot*
Therese Friberg, *Styrelseledamot*
Richard Nilsson, *Styrelseledamot*
Niko Pakalén, *Styrelseledamot*
Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 6 mars 2026.

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

**Till bolagsstämman i AB SKF (publ)
organisationsnummer 556007-3495**

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31, med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 19–29 och hållbarhetsrapporten på sidorna 31–95. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–29, 31–95, 98–144 och 148–150 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa

kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

AB SKF (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2025 goodwill om 10 925 Mkr. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 10 om immateriella tillgångar.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av SKFs rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;

- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av granskningsåtgärder har våra värderingsspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–13, 31–95 och 151–162. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



Revisionsberättelse, forts.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2025-01-01–2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till AB SKF (publ)s revisor av bolagsstämman den 1 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 25 mars 2021.

Göteborg den 6 mars 2026

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor



ÖVRIG INFORMATION

Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är en nettoskuldssättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i det strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Den 31 december 2025 var nettoskuldssättningsgraden exklusive pensionsskulder 10,2% (14,1).

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade.

Den 31 december 2025 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån cirka fyra år. SKF har tre utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden. Ett på 400 MEUR med löptid till 2028, ett på 300 MEUR med löptid till 2029 och ett på 300 MEUR med löptid till 2031. Obligationerna med löptid till 2028 och 2029 är båda emitterade under SKFs ramverk för grön finansiering. Även om allokeringsfasen har avslutats, förblir båda obligationerna utestående fram till förfall. Då inga förändringar i allokeringen har skett under 2025 kommer varken något separat Investor Letter and Impact Report att publiceras för räkenskapsåret 2025.

Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en icke kreditvänlig nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvat mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Utöver de tidigare nämnda obligationerna har SKF ett bilateralt lån på 100 MUSD med löptid till 2027. Dessutom har SKF tecknat en långfristig kreditfacilitet på 430 MEUR med Europeiska investeringsbanken, som vid årets slut var outnyttjad. Utöver egen likviditet, har AB SKF ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR syndikerat till tio banker, som löper till 2030.

Kreditbetyg

Den 31 december 2025 hade koncernen kreditbetyget Baa1 av Moody's Investors Service och BBB+ av Fitch Ratings med stabil utsikt för långsiktiga krediter. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolicy bygger på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningsandelen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel, vilket avspeglas i SKFs långsiktiga finansiella mål. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen, kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. Under perioder med större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå en utdelning om 7,75 kronor per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första utbetalningen föreslås till 4,00

kronor med avstämningsdag torsdagen den 23 april 2026, och den andra utbetalningen till 3,75 kronor med avstämningsdag torsdagen den 15 oktober 2026. Om årsstämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning avseende det första utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 28 april 2026, och utdelning avseende det andra utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 20 oktober 2026, se sidan 144, Förslag till vinstdisposition.

Ersättning till koncernledningen

Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen antogs vid årsstämman 2020 och reviderades vid årsstämman 2022 och sammanfattas i not 23, Noter till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2025. Styrelsen har föreslagit nya riktlinjer för ersättning till årsstämman 2026. Förslaget i sin helhet finns att läsa på sidorna 149–150.

Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter utan suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter. Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolags-

stämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman.



Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för AB SKF ("SKF") har beslutat att föreslå följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare till årsstämman 2026.

Omfattning

Riktlinjerna är tillämpliga på ersättning till SKFs verkställande direktör och övriga medlemmar i ledningsgruppen (tillsammans "Koncernledningen"). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026 och på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Dessa riktlinjer gäller inte för eventuella ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av SKFs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet

En framgångsrik implementering av SKFs affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att SKF kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att SKF kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer gör det möjligt för SKF att erbjuda Koncernledningen en konkurrenskraftig totalersättning och samtidigt tillvarata aktieägarnas bästa intressen. Rörlig lön som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF-koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om SKF-koncernens strategi hänvisas till www.skf.com och årsredovisningen.

Sedan 2008 har SKFs årsstämmor varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, inklusive Koncernledningen. Eftersom de prestationsbaserade aktieprogrammen har beslutats av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer. SKFs prestationsbaserade aktieprogram ska ha som mål att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av de prestations-

baserade aktieprogrammen ska ha en koppling till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om SKFs prestationsbaserade aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till respektive årsstämma.

Form av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till medlem i Koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om andra ersättningskomponenter, exempelvis SKFs prestationsbaserade aktieprogram.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar av ersättningar göras för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Utöver den ersättning som anges ovan kan medlemmar i Koncernledningen som är utlandsstationerade, eller som arbetar i flera länder, erhålla ytterligare ersättning och andra förmåner i den utsträckning som är rimlig med hänsyn till de särskilda omständigheter som är förknippade med det gränsöverskridande arrangemanget, med beaktande av, i möjligaste mån, det övergripande ändamålet med dessa riktlinjer och SKF-koncernens allmänna policyer och praxis för gränsöverskridande arbete.

Fast lön

Den fasta lönen för en medlem i Koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att

fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen. Koncernledningsmedlemmarnas prestation ska utvärderas fortlöpande under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga revisionen av fasta löner.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i Koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella mål, finansiella mål och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till SKFs långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet, eller ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning beträffande verkställande direktörens rörliga lön. Såvitt avser rörlig lön till övriga medlemmar i Koncernledningen ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Vad gäller de finansiella målen ska bedömningen baseras på finansiell information som har offentliggjorts av SKF. Den maximala rörliga lönen får inte uppgå till mer än 70% av den fasta årslönen.

Ytterligare rörlig lön kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla medlemmar i Koncernledningen, eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande

100% av den fasta årslönen och får inte utgå mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning till verkställande direktören ska fattas av styrelsen på förslag av personalutskottet, och beslut om sådan ersättning till övriga medlemmar i Koncernledningen ska fattas av styrelsens ordförande på förslag av verkställande direktören.

Styrelsen ska ha möjlighet att, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser och med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, besluta att:

(i) helt eller delvis reducera utbetalningen av rörlig ersättning om en anställd har begått en väsentlig överträdelse av SKFs uppförandekod (eller något annat väsentligt policydokument) (s.k. malus); eller

(ii) helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder eller om en anställd har begått en väsentlig överträdelse av SKFs uppförandekod (eller något annat väsentligt policydokument) (s.k. claw-back).

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i Koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner beror på och ska följa lokal praxis men ska utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta årslönen.

Pension

Pensionsplaner, inklusive sjukförsäkring, ska baseras på premiebestämda lösningar om inte förmånsbestämd pensionsplan krävs enligt tvingande lag eller kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande i den utsträckning som följer av tvingande lag eller kollektivavtalsbestämmelser.

Utöver grundpensionsplanen – som för svenskar i normalfallet utgörs av ITP-pension – ska en medlem i Koncernledningen i allmänhet omfattas av en premiebestämd tilläggs pensionsplan. Genom att erbjuda

Styrelsens förslag, forts.

sådan premiebestämd tilläggs pensionsplan tillförsäkras medlemmar i Koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen.

Den totala kostnaden för premierna för en Koncernledningsmedlems premiebestämda grundpensionsplan (inklusive sjukförsäkring) och kompletterande pensionsplan får inte uppgå till mer än 40% av den fasta årslönen.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Vid uppsägning från SKFs sida får uppsägningstiden vara högst sex månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Vid uppsägning från medlem i Koncernledningen får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning kan utgå för att täcka inkomstbortfall, men inte under en tidsperiod då avgångsvederlag utgår. Om inte annat följer av tvingande lag eller kollektivavtal får sådan ersättning inte överstiga 60% av den fasta månadslönen vid anställningens upphörande och är begränsad till 18 månader för verkställande direktören och 12 månader för övriga medlemmar i Koncernledningen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av dessa ersättningsriktlinjer har styrelsen beaktat lön och anställningsvillkor för SKFs anställda. Uppgifter om anställdas totalsättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens och personalutskottets beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Styrelsen har även beaktat SKFs People Policy.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har tillsatt ett personalutskott. Personalutskottet bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare presenteras av personalutskottet för styrelsen som, åtminstone vart fjärde år, förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Personalutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i SKF-koncernen.

Personalutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till SKF-koncernen och Koncernledningen. Den verkställande direktören och övriga medlemmar i Koncernledningen ska inte närvara vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade ärenden i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose SKFs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa SKFs ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i personalutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

I jämförelse med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2022 har de föreslagna riktlinjerna uppdaterats i syfte att:

- Möjliggöra tilldelning av ytterligare rörlig lön vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla medlemmar i Koncernledningen, eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie arbetsuppgifter.
- Utvidga möjligheten att göra justeringar för anställningar som lyder under andra regler än svenska för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis.
- Möjliggöra att ytterligare ersättning och förmåner kan beviljas personer som är utlandsstationerade, för att öka flexibiliteten och förbättra möjligheten att behålla och attrahera nyckelmedarbetare.
- Förtydliga att styrelsen under vissa omständigheter kan reducera eller återkräva rörlig ersättning, helt eller delvis, för att stärka ansvarstagandet och skydda aktieägarnas intressen.
- Förtydliga pensionsbestämmelserna och ta bort bestämmelsen om pensionsålder.
- Ändra bestämmelserna om uppsägning och därtill hörande ersättning, inklusive att tillåta ersättning för åtaganden om konkurrensbegränsning.

Slutligen har vissa redaktionella ändringar och förtydliganden gjorts för ökad tydlighet och förbättrad struktur.

Styrelsen anser att ändringarna återspeglar aktieägarnas allmänna intressen.



Sjuårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning							
Nettoomsättning	91 583	98 722	103 881	96 993	81 732	74 852	86 013
Rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag.	-83 828	-88 383	-92 797	-88 401	-70 974	-67 783	-76 618
Rörelseresultat	7 755	10 339	11 084	8 532	10 758	7 069	9 395
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	-1 330	-1 250	-1 903	-1 239	-695	-769	-926
Resultat före skatt	6 425	9 089	9 181	7 293	10 063	6 300	8 469
Skatter	-2 176	-2 202	-2 404	-2 438	-2 484	-1 826	-2 677
Årets resultat	4 249	6 887	6 777	4 855	7 579	4 474	5 792
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	14 412	17 245	17 007	18 193	16 942	16 242	18 397
Uppskjutna skattefordringar	4 095	3 369	3 107	3 173	3 839	4 800	4 437
Materiella anläggningstillgångar	27 785	30 470	26 820	24 897	20 723	18 161	18 420
Nyttjanderättstillgångar	2 900	3 564	2 961	3 084	2 661	2 517	2 991
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	2 693	2 971	2 091	1 781	1 674	1 939	2 019
Varulager	23 677	26 182	23 194	26 052	20 997	15 733	18 051
Kundfordringar	15 408	16 600	16 811	16 905	13 972	12 286	14 006
Övriga kortfristiga tillgångar	15 452	19 012	19 912	16 838	18 820	18 879	15 787
Summa tillgångar	106 422	119 413	111 903	110 923	99 628	90 557	94 108
Eget kapital	55 668	61 969	54 956	54 043	45 365	35 712	37 366
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	7 004	8 502	8 797	8 748	11 781	15 170	15 366
Uppskjutna skatteskulder	1 955	1 905	1 220	1 365	1 040	792	960
Övriga avsättningar	3 766	2 582	2 584	2 305	2 517	3 482	2 474
Finansiella skulder	15 340	20 760	21 954	22 135	19 336	18 349	19 017
Leverantörsskulder	11 207	12 553	11 236	11 594	9 881	8 459	8 266
Övriga skulder	11 482	11 142	11 156	10 733	9 709	8 593	10 659
Summa eget kapital och skulder	106 422	119 413	111 903	110 923	99 628	90 557	94 108

Mkr där ej annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nyckeltal¹⁾							
Rörelsemarginal, %	8,5	10,5	10,7	8,8	13,2	9,4	10,9
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA)	8 347	10 971	11 741	9 173	11 340	7 681	10 008
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	12 380	14 771	15 381	12 316	14 064	10 470	12 892
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,6	12,1	13,3	10,6	14,8	9,8	13,2
Avkastning på eget kapital, %	7,4	11,7	12,0	9,5	18,8	12,1	15,7
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	30,4	30,6	27,7	32,4	30,7	26,1	27,7
Nettoskuldsättning/eget kapital, %	21,6	26,6	29,5	35,2	38,3	51,7	59,3
Nettoskuldsättning/EBITDA	1,0	1,1	1,1	1,5	1,2	1,8	1,7
Kapitalomsättning, ggr	0,82	0,85	0,90	0,90	0,85	0,79	0,90
Skuldsättningsgrad, %	27,7	30,9	35,2	35,6	40,5	48,0	47,1
Soliditet, %	52,3	51,9	49,1	48,7	45,5	39,4	39,7
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	6 892	5 190	7 916	295	2 100	5 259	4 953
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	3 821	5 078	5 749	5 030	3 822	3 332	3 461
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 409	3 326	3 303	3 177	2 751	2 515	2 691
Patent – antal förstagångsansökningar	213	261	245	240	241	200	201
Medelantal anställda	36 498	37 731	39 672	40 773	40 861	38 385	41 559
Registrerat antal anställda den 31 december	37 271	38 743	40 396	42 641	42 602	40 963	43 360

1) Se sidan 154 för definitioner.



Treårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2025	2024	2023
Industri			
Nettoomsättning	65 614	69 475	73 393
Rörelseresultat	7 975	9 285	9 735
Rörelsemarginal, %	12,2	13,4	13,3
Tillgångar och skulder, netto	47 718	54 662	50 420
Registrerat antal anställda	30 639	32 465	34 017
Fordon			
Nettoomsättning	25 969	29 247	30 488
Rörelseresultat	-220	1 054	1 349
Rörelsemarginal, %	-0,8	3,6	4,4
Tillgångar och skulder, netto	13 489	16 151	14 611
Registrerat antal anställda	3 962	3 879	4 089

Alternativa nyckeltal

Mkr där ej annat anges	2025	2024
EBITA och EBITDA		
Årets resultat	4 249	6 887
Skatt	2 176	2 202
Finansiella intäkter och kostnader, netto	1 330	1 250
Rörelseresultat	7 755	10 339
Avskrivning på immateriella tillgångar	593	632
EBITA	8 348	10 971
Avskrivning och nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar	4 031	3 800
EBITDA	12 379	14 771
Justerad EBITA och Justerad EBITDA		
Årets resultat	4 249	6 887
Skatt	2 176	2 202
Finansiella intäkter och kostnader, netto	1 330	1 250
Jämförelsestörande poster	3 918	1 844
Justerat rörelseresultat	11 673	12 183
Avskrivning på immateriella tillgångar	593	632
Justerad EBITA	12 266	12 815
Avskrivningar av immateriella tillgångar	3 482	3 455
Justerad EBITDA	15 748	16 270
Rörelseresultat	7 755	10 339
Jämförelsestörande poster ¹⁾	3 918	1 844
Justerat rörelseresultat	11 673	12 183
Total försäljning	91 583	98 722
Varulager	23 677	26 182
Kundfordringar	15 408	16 600
Leverantörsskulder	-11 207	-12 553
Nettorörelsekapital	27 878	30 229
Nettorörelsekapital, % av tolv månaders rullande försäljning	30,4	30,6

1) För mer information, se sidan 100.



Alternativa nyckeltal, forts.

Mkr där ej annat anges	2025	2024
Årets resultat	4 249	6 887
Eget kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	57 223	58 852
Avkastning på eget kapital, %	7,4	11,7
Summa tillgångar	111 158	116 558
Avsättningar	4 998	4 158
Övriga långfristiga skulder	85	90
Leverantörsskulder	11 364	11 777
Övriga kortfristiga skulder	11 415	11 612
Icke räntebärande skulder	27 862	27 636
Sysselsatt kapital	83 297	88 922
Rörelseresultat	7 755	10 339
Ränteintäkter	249	436
Rörelseresultat inkl. ränteintäkter	8 004	10 775
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	83 297	88 922
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,6	12,1
Justerat rörelseresultat	11 673	12 183
Ränteintäkter	249	436
Justerat rörelseresultat inkl. ränteintäkter	11 922	12 619
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	83 297	88 922
Justerad avkastning på sysselsatt kapital, %	14,3	14,2

Mkr där ej annat anges	2025	2024
Skuldsättning och Nettoskuldsättning		
Långfristiga lån – totalt	11 830	12 594
Kortfristiga finansiella skulder	1 172	5 361
Kortfristiga derivatskulder	–186	–627
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – övrigt	667	810
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – pensioner	6 337	7 692
Förmånsbestämda tillgångar	–632	–773
Långfristiga leasingsskulder	2 167	2 714
Skuldsättning	21 355	27 771
Kortfristiga finansiella tillgångar	–9 466	–11 361
Kortfristiga derivattillgångar	162	62
Nettoskuldsättning	12 052	16 472
Eget kapital	55 668	61 969
Skuldsättning	21 355	27 771
Skuldsättningsgrad, %	27,7	30,9
Eget kapital	55 668	61 969
Balansomslutning	106 422	119 413
Soliditet, %	52,3	51,9
Eget kapital	55 668	61 969
Nettoskuldsättning	12 052	16 472
Nettoskuldsättningsgrad, %	21,6	26,6
Eget kapital	55 668	61 969
Nettoskuldsättning, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning	5 680	8 743
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %	10,2	14,1
Nettoskuldsättning	12 052	16 472
Justerad EBITDA	15 748	16 270
Nettoskuldsättning/Justerad EBITDA	0,8	1,0
Nettoskuldsättning	12 052	16 472
EBITDA	12 379	14 771
Nettoskuldsättning/EBITDA	1,0	1,1



Definitioner

SKF har tillämpat riktlinjerna utgivna av ESMA (European Securities and Markets Authority) för alternativa nyckeltal. Dessa nyckeltal är inte definierade eller specificerade i IFRS men ger kompletterande information till investerare och andra intressenter avseende företagets resultat. Dessa mått används internt av ledningen, som ett komplement till IFRS-nyckeltal, för beslut avseende verksamheten. De alternativa nyckeltalen, definierade av SKF-koncernen, är inte alltid jämförbara med liknande nyckeltal som presenteras av andra koncerner.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus räntetäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Bruttomarginal

Bruttoresultat, i procent av försäljningen.

EBITA

(Earnings before interest, taxes and amortization)

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

(Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Justerad avkastning på sysselsatt kapital

Avkastning på sysselsatt kapital exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster, i procent av försäljningen.

Justerat resultat i kronor per aktie

Resultat i kronor per aktie exklusive jämförelsestörande poster.

Justerat rörelseresultat

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Väsentliga intäkter/kostnader som påverka jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutaeffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter.

Kapitalomsättning, ggr

Försäljning i förhållande till tolv månaders rullande genomsnitt av totala tillgångar.

Medelantal anställda

Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda dividerat med normal full arbetstid under perioden.

Nettorörelsekapital

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder

Nettorörelsekapital, % av tolv månaders försäljning

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning

Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldsättning/Justerad EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till tolv månaders rullande EBITDA exklusive jämförelsestörande poster.

Nettoskuldssättningsgrad

Nettoskuldssättning, i procent av eget kapital.

Omsättningstillväxt

Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.

Organisk tillväxt

Försäljning exklusive effekter av valuta samt förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerad med resultat per aktie. Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda

Totalt antal anställda som är inkluderade i SKFs lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie (i enlighet med IFRS)

Årets resultat exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Scope 1, 2 och 3

Scope 1 är utsläpp som SKF har direkt kontroll över, till exempel utrustning som använder fossila bränslen. Scope 2 är utsläpp som SKF orsakar indirekt, till exempel från elinköp. Scope 3 är utsläpp som SKF är indirekt ansvarig för uppåt i värdekedjan, till exempel.

Skuldsättning

Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldssättningsgrad

Skuldssättning i procent av summan av skuldssättning och eget kapital.

Soliditet

Eget kapital, i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Total value added (TVA)

TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Utdelningsgrad

Utdelning i förhållande till nettoresultatet för det år som utdelningen avser.

Valutapåverkan på rörelseresultatet

Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

Övrig information

Årsstämma

Årsstämman för AB SKF kommer att hållas tisdagen den 21 april 2026 kl. 14.00 på Elite Park Avenue, Kungsportsavenyn 36–38, Göteborg.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom post-röstning i enlighet med föreskrifterna i Aktiebolaget SKFs bolagsordning.

Mer information om årsstämman samt förut-sättningar för deltagande och instruktioner för poströstning offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman 2026.

Finansiell information och rapportering

Publiceringsdatum för finansiella rapporter 2026:

Årsredovisning 2025	6 mars
Rapport kv 1	21 april
Rapport kv 2	17 juli
Rapport kv 3	21 oktober
Rapport kv 4	27 januari 2027

Rapporterna finns på svenska och engelska på [skf.com/se/investors](https://www.skf.com/se/investors). Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post via en prenumerationsservice på webbplatsen.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en vinstutdelning om 7,75 kronor per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första utbetalningen föreslås till 4,00 kronor med avstämningsdag torsdagen den 23 april 2026, och den andra utbetalningen till 3,75 kronor med avstämningsdag torsdagen den 15 oktober 2026. Om årsstämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning avseende det första utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 28 april 2026, och utdelning avseende det andra utbetalningstillfället komma att utsändas från Euroclear tisdagen den 20 oktober 2026.

Kontaktinformation

Sophie Arnius

Head of Investor Relations
www.skf.com/se/investors

Carl Bjernstam

Head of Media Relations

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg

Telefon: 031-337 10 00
www.skf.com/se
Organisationsnummer 556007-3495

Framtidsinriktad information

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

AB SKF är skyldigt att offentliggöra denna årsredovisning enligt lag om värdepappersmarknaden. Årsredovisningen lämnades, genom ovanstående kontaktpersoner, för offentliggörande den 6 mars 2026 kl. 13.00.

PUB GCR/R1 20309 SV · Mars 2026

SKFs Årsredovisning 2025 publicerades den 6 mars 2026.

Producerad av AB SKF och Solberg Kommunikation.

Foto: SKF-koncernen, Robin Aron, STARK, John Hagby, Magnus Fond. Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com.

© SKF, ALEMITE, DST, GBC, KAYDON, Lincoln, PEER och RecondOil är registrerade varumärken som ägs av AB SKF (publ).

© SKF-koncernen 2026. Eftertryck förbjudes. Denna trycksak får inte tryckas om eller distribueras i sin helhet eller utdrag såvida man inte erhållit SKFs skriftliga godkännande.

Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak.



ERSÄTTNINGS- RAPPORT



Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, tillämpades under 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittees regler om ersättningar.

SKFs syn på ersättningar

Ersättningar är en viktig del av SKFs totala erbjudande till sina anställda. Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé, långsiktiga intressen och affärsstrategi. Ersättning till medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Nära koppling till långsiktiga ambitioner, mål och strategier

SKFs strategi har byggts på två viktiga begrepp: "Intelligent and clean". "Intelligent" avspeglar vårt åtagande att förse kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och på samma gång utnyttja teknik för att effektivisera vår verksamhet. "Clean" betonar SKFs roll i att arbeta för en mer hållbar industri och att bedriva vår verksamhet transparent och ansvarsfullt. SKF bygger fortsatt vidare på denna plattform genom var och en av de planer för långsiktigt värdeskapande som har tagits fram för industri- och fordonsverksamheten, som under 2026 blir två fristående verksamheter.

För att skapa långsiktigt värde kommer SKFs industriverksamhet att fokusera på tre strategiska pelare: få fart på tillväxten, innovativt ledarskap och skapa en värdekedja som drivs av affärsresultat. För att få fart på tillväxten ska SKF fortsätta satsa på attraktiva branscher och geografiska områden med hög tillväxt, skala upp den löpande verksamheten med service och intelligenta lösningar, accelerera verksamheten inom Specialized Industrial Solutions och genomföra värdeskapande kompletterande förvärv. För att uppnå innovativt ledar-

skap krävs en tydlig differentiering genom kundanpassad innovation och AI. Viktiga faktorer för att skapa en värdekedja som drivs av affärsresultat är att slutföra pågående regionaliseringsinitiativ och optimera leveranskedjan. I fordonsverksamheten läggs fokus på fem strategiska drivkrafter för att accelerera lönsam tillväxt och bli snabbare och mer effektiva. Dessa är att fortsätta vinna affärer i ledande segment genom att fokusera på kärnområden och kontinuerligt förbättra den befintliga portföljen, behålla och stärka innovativt ledarskap, expandera den tillgängliga marknaden, säkerställa en resurssnål företagsstruktur och utveckla en värdekedja som är skräddarsydd för fordonsindustrins behov.

Mer detaljerad information om SKFs strategiska inriktning för industri- och fordonsverksamheten finns i materialet från SKFs kapitalmarknadsdag den 11 november 2025, som är tillgängligt på www.skf.com/se.

SKFs program för rörlig lön bidrar effektivt till de strategiska målen genom att incitamenten ligger i linje med viktiga fokusområden. Både de ettåriga och fleråriga programmen för rörlig lön är förutbestämda och mätbara och balanserar tillväxt, lönsamhet, operativ effektivitet och bidrar till en mer hållbar industri, t.ex. genom att minska växthusgasutsläpp, som därmed främjar både finansiella resultat och hållbarhet. Läs mer om de strategiska målen i VD-ordet i SKFs årsredovisning 2025.

Transparens och jämförbarhet

Ifråga om löner och ersättningar är SKFs mål att vara transparenta och öppna både vad gäller principer och faktiska utfall. Detta innefattar också prestationskriterier och kriterier avseende rörliga delar.

Intressentdialog är viktig för SKF och i den här rapporten har synpunkter, åsikter och återkoppling från aktieägarna beaktats.

Viktiga händelser 2025

För information om viktiga händelser, se VD-ordet i SKFs årsredovisning 2025.

Styrning av ersättningar

Styrningen av ersättningar till koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, sker genom de riktlinjer för ersättning till koncernledningen som har antagits av aktieägarna vid årsstämman. Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen skall antas av aktieägarna åtminstone vart fjärde år. Nu gällande riktlinjer antogs första gången 2020 och reviderades 2022. Riktlinjerna finns på koncernens webbplats, www.skf.se, och beskrivs närmare i not 23 i koncernens årsredovisning för 2025 som också innehåller uppgifter om kostnadsförda utbetalningar under året i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

SKFs styrelse har tillsatt ett personalutskott med ansvar för att bereda ärenden gällande ersättning till koncernledningen. I personalutskottet finns inga ledande befattningshavare, det vill säga ingen från koncernledningen ingår i personalutskottet. Information om personalutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen 2025. Styrelsearvode omfattas inte av ersättningsrapporten. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 i årsredovisningen 2025.

Personalutskottet utvärderar varje år det totala ersättningssystemet till koncernledningen och föreslår för styrelsen nivå, ingående delar och utformning av ersättnings- och incitamentsprogrammen till koncernledningen i enlighet med riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, till exempel den fasta lönen och det kortsiktiga programmet för rörlig lön. Styrelsen fattar sedan beslut om detta för det kommande året. Utöver de ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning har bolagets årsstämma beslutat att införa ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och

nyckelpersoner. Ytterligare information om det prestationsbaserade aktieprogrammet finns på sida 161.

Som meddelades i september 2024 har styrelsen beslutat att inleda en separation av koncernens fordonsverksamhet med målsättningen att notera den separat på Nasdaq Stockholm.

I syfte att främja varaktigt engagemang, fokus och ett starkt åtagande från koncernledningen i att uppnå de ambitiösa målen att effektivt, framgångsrikt och enligt tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter, och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt, beslutade styrelsen under 2024 att upprätta ett separat incitamentsprogram. Som redogjorts för i SKFs ersättningsrapport för 2024; att genomföra förändringsprojektet som beskrivs ovan och samtidigt arbeta för affärsresultat, har av styrelsen bedömts utgöra särskilda skäl för att motivera ett avsteg från riktlinjerna för ersättning till koncernledningen och införa en extra ersättning för att SKFs långsiktiga intressen ska tillvaratas. Eftersom programmet fortsatte att vara aktivt under hela 2025 (även om inga utbetalningar planerades eller gjordes), finns ytterligare information om detta program på sida 162.

Utöver det som beskrivs ovan har riktlinjerna för ersättning efterlevts i sin helhet, och inga avvikelser har skett från rutinerna med att följa riktlinjerna. Revisorns yttrande över koncernens efterlevnad av riktlinjerna finns på www.skf.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Denna ersättningsrapport har upprättats i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram från Aktiemarknadens Självregleringskommittee.



Ersättningsstruktur

I enlighet med riktlinjerna, antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, ska den totala ersättningen till medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, bestå av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och

avgångsvederlag samt övriga förmåner. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Komponenter	Beskrivning i korthet
Fast lön	Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt vedertaget utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen. Koncernledningsmedlemmarnas prestationer ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.
Ettårig rörlig lön	Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska mätas under en period om ett år. Den maximala rörliga lönen sätts till mellan 50% och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen. Programmets syfte Syftet med programmet är att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella, finansiella och hållbarhetsrelaterade mål och därmed främja SKF-koncernens affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen. Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella. Beskrivning av och syfte med prestationskriterierna SKFs program för rörlig lön ligger väl i linje med strategin i och med att det direkt främjar viktiga prestationer som bidrar till de långsiktiga ambitionerna. Nedan ges en förklaring av hur varje prestationskriterium överensstämmer med strategin. 1. Justerad rörelsemarginal: Det här måttet främjar lönsamhet och ligger i linje med SKFs fokus på att optimera värdeskapande och åstadkomma lönsam tillväxt. Lönsamma förbättringar av rörelsemarginalen bidrar till högre effektivitet och bättre kostnadshantering och stödjer också översynen av produktportföljen så att fokus ligger på mer lönsamma segment, kunder och produkter. 2. Nettorörelsekapital: Hantering av nettorörelsekapitalet säkerställer verkningsfullt både likviditet och operativ effektivitet vilket är avgörande för möjligheterna till investeringar och varaktig tillväxt. Detta är en avgörande förutsättning för att kunna genomföra en tillväxtstrategi genom förvärv. 3. Organisk omsättningstillväxt: Genom att främja organisk tillväxt uppmuntrar SKF till innovation och marknadstillväxt. Det ansluter till strategin att fokusera på värdeskapande för kunderna, segment med hög tillväxt och ny teknik för att därigenom driva hållbar och lönsam tillväxt. 4. Minskade utsläpp av växthusgaser: Den här komponenten bidrar direkt till SKFs åtagande för hållbarhet och att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 med avsevärda minskningar av scope 1- och 2-utsläpp redan till 2030. Genom att koppla den rörliga lönen till utsläppsminskningar säkerställer SKF att åtgärder avsedda att minska utsläppen av växthusgaser integreras i den dagliga verksamheten, vilket stärker strategin att möjliggöra en mer hållbar industri.

Komponenter	Beskrivning i korthet
Flerårig rörlig ersättning	Den fleråriga rörliga ersättningen för koncernledningen består av aktier erhållna under SKFs prestationsbaserade aktieprogram. Programmets syfte Syftet är att motivera ledande befattningshavare utöver deras kontanta ersättning och att få deras intressen att sammanfalla med aktieägarnas. Beskrivning av och syfte med prestationskriterierna Programmen har förutbestämda och mätbara prestationskriterier med tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. 1. Total Value Added (TVA): Detta är ett förenklat mått på tillfört ekonomiskt värde som stödjer SKFs fokus på rörelseresultat, effektiv kapitalhantering och lönsam tillväxt. 2. CDP Climate Change-betyg: Med den här komponenten mäts och främjas SKFs prestationer avseende klimatförändringar och miljöpåverkan och stärker strategin att möjliggöra en mer hållbar industri.
Övriga förmåner	SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader avseende sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen. Övriga förmåner kan exempelvis vara tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.
Pension	SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring. Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.
Avgångsvederlag	Om anställningen upphör på bolagets initiativ, ska medlem av koncernledningen erhålla ett avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Total ersättning till VD och koncernchef 2025

I nedanstående tabell visas total intjänad ersättning till SKFs VD och koncernchef.

Total ersättning 2025 (Tkr)

År	Fast ersättning			Rörlig ersättning			Extraordinära poster	Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning, %
	Fast lön (inklusive semesterersättning)	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Ettårig rörlig lön	Flerårig rörlig lön				
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	2025	16 682	289	6 236	6 135	8 598 ¹⁾	—	37 940	61/39
	2024	15 712	266	6 013	4 582	3 628 ²⁾	—	30 201	73/27

1) Den fleråriga rörliga ersättningen utgörs av det prestationsbaserade aktieprogrammet 2023 där tilldelning skedde den 6 februari 2026. Aktiekursen vid tilldelning var 247,90.

2) Den fleråriga rörliga ersättningen utgörs av det prestationsbaserade aktieprogrammet 2022 där tilldelning skedde den 7 februari 2025. Aktiekursen vid tilldelning var 221,40.

Förändringar i ersättning till VD och koncernchef samt bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (tkr)¹⁾

	2025	2025 jämfört med 2024	2024 jämfört med 2023	2023 jämfört med 2022	2022 jämfört med 2021	2021 jämfört med 2020
Ersättning	37 940	+7 739 (+26%)	−5 789 (−16%)	+11 223 (+45%) ¹⁾	+868 (+3,6%)	+ 2 506 (+11,7%)
Justerat rörelseresultat ²⁾	11 673 000	−510 000 (−4%)	−794 000 (−6%)	+2 773 000 (+27%)	−635 000 (−5,9%)	+1 645 000 (+17,9%)
Kassaflöde ³⁾	8 392 000	−2 400 000 (−22%)	−2 991 000 (−22%)	+8 142 000 (+144%)	+393 000 (+7,5%)	−3 017 000 (−36,5%)
Förändring i genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i AB SKF	1 163	+76 (+7%)	−50 (−4%)	+86 (+8%)	+3 (+0,3%)	+18 (+1,7%)

1) Utvecklingen av ersättningen till VD och koncernchef mellan 2022 och 2023 avser en ökning med 2% av den fasta lönen, en ökning med 18% för förbättrade resultat för den årliga rörliga lönen samt en ökning med 25% för den fleråriga rörliga lönen (SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2021). SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2021 var det första fleråriga incitamentsprogram där VD och koncernchef deltog och har tilldelats aktier.

2) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

3) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter.

Kommentar avseende utvecklingen 2025

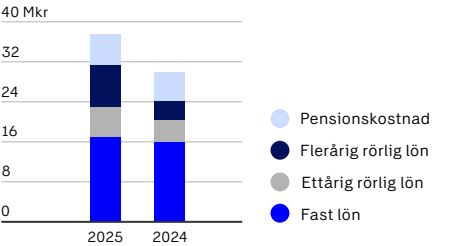
I tabellen ovan visas ersättningen för VD och genomsnittlig ersättning för anställda tillsammans med hur koncernens ekonomiska resultat utvecklats från 2020 till 2025. Som framgår varierar ersättningen till VD mer jämfört med den genomsnittliga ersättningen för anställda. Orsaken är att den påverkas mer av rörliga delar som beror på SKFs ekonomiska resultat.

Under 2025 var SKFs finansiella resultat fortsatt stabilt med en förbättrad justerad rörelsemarginal jämfört med föregående år, trots betydande negativa valutaeffekter och svaga marknadsförhållanden som orsakade lägre volymer och påverkade det justerade rörelseresultatet negativt.

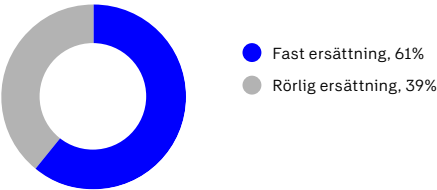
Ersättningen till VD och koncernchef ökade jämfört med föregående år, främst beroende på den fleråriga variabla komponenten. År 2023 tilldelades VD och koncernchef fler prestationsbaserade aktierätter i det prestationsbaserade aktieprogrammet jämfört med 2022, vilket var det första året han medverkade. I 2023 års prestationsbaserade aktieprogram infördes också ett nytt klimatrelaterat prestationskriterium, en högre viktning av detta klimatrelaterade måtetal som uppfylldes helt samt en högre måluppfyllnad av de finansiella kriterierna, vilket sammanlagt bidrog till en högre utdelning än föregående år.

Dessutom fick VD och koncernchef en positiv justering av den fasta lönen baserat på stark individuell prestation under 2024. Resultatet för det ettåriga rörliga ersättningsprogrammet förbättrades också, med en utdelning på 53,6% (jämfört med 42,5% föregående år), främst beroende på en större vikt vid organisk tillväxt inom ramen för 2025 års plan. Även om den absoluta organiska tillväxten var relativt oförändrad förbättrades resultatet jämfört med föregående år (−0,4% jämfört med −5,4%).

Total ersättning VD och koncernchef



Andel av fast och rörlig ersättning





Ettårig rörlig ersättning

Efter beredning i personalutskottet beslutar styrelsen varje år om prestationskriterierna för det ettåriga rörliga ersättningsprogrammet. Prestationskriterierna för den rörliga ersättningen till VD och koncernchef har valts för att SKF-koncernens strategi ska genomföras och för att uppmuntra agerande som ligger

i SKF-koncernens långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen, hållbarhet samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2024 beaktats.

Den första tabellen visar hur prestationskriterierna för den ettåriga rörliga ersättningen tillämpades under året.

För 2026 års program har styrelsen beslutat om samma prestationskriterier och samma relativa viktning av kriterierna som för 2025. I den andra tabellen anges prestationskriterierna för 2026.

Resultat för det ettåriga ersättningsprogrammet 2025 samt ersättning till VD och koncernchef

	Prestationskriterier ¹⁾	Relativ vikt för prestationskriteriet	Faktiskt resultat 2025	Uppfyllnadsgrad 2025	Erhållen ersättning 2025, Tkr
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	Justerad rörelsemarginal	40%	12,7%	25,0%	
	Nettorörelsekapital	20%	33,0%	0,0%	
	Organisk tillväxt	30%	−0,4%	18,6%	
	Minskade utsläpp av växthusgaser	10%	76 000 ton minskning av CO ₂ e ²⁾	10,0%	
		100%		53,6%	6 135

Prestationskriterier och viktning för det ettåriga rörliga ersättningsprogrammet 2026

	Prestationskriterier ¹⁾	Relativ vikt för prestationskriteriet
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	Justerad rörelsemarginal	40%
	Nettorörelsekapital	20%
	Organisk tillväxt	30%
	Minskade utsläpp av växthusgaser	10%
		100%

1) Kriterierna för justerad rörelsemarginal, nettorörelsekapital och organisk tillväxt kan ge ett resultat på mellan 0 och 120%. Utbetalningen är linjär mellan minimum och mål samt mellan mål och maximum. Kriteriet för minskade utsläpp av växthusgaser kan bara ge en utbetalning på 0% om målet inte uppnås eller en utbetalning på 100% om målet uppnås eller överträffas. Det totala resultatet för den ettåriga rörliga ersättningen har dock ett tak och kan inte medföra en större utbetalning än 100%.

2) Ytterligare information om uppnådd koldioxidminskning finns i hållbarhetsrapporten.

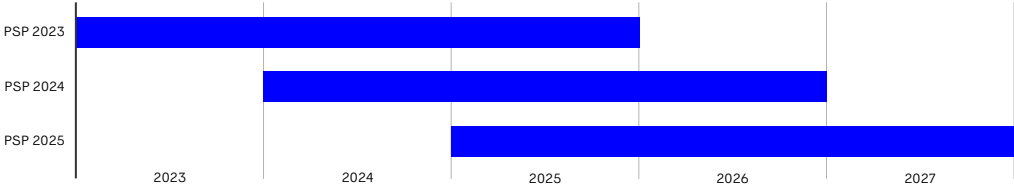


Flerårig rörlig ersättning
(prestationsbaserat aktieprogram)

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett flerårigt rörligt ersättningsprogram, SKFs prestationsbaserade aktieprogram, för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. De prestationskriterier som används för att bedöma resultatet för vart och ett av de pågående programmen har en tydlig koppling

till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet.
Ytterligare information om alla pågående prestationsbaserade aktieprogram återfinns nedan.

Aktiebaserade aktieprogram, programperioder



Prestationsbaserat aktieprogram som avslutats under 2025

SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2023 avslutades i slutet av 2025.

Pågående prestationsbaserat aktieprogram

Program	Programperiod	Tidpunkt för tilldelning	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD	Faktiskt resultat	Uppfyllnadsgrad	Antal tilldelade aktier
Prestationsbaserat aktieprogram 2023	1 jan. 2023–31 dec. 2025	Februari 2026	Total Value Added (TVA)	Under programperioden sätts ett årligt TVA-mål som baseras på föregående års faktiska TVA. Den totala uppfyllnaden för programmets TVA-prestationsmål är den genomsnittliga uppfyllnaden av de årliga TVA-målen.	80%	0%–100%	43 923	6 070 Mkr ¹⁾	43,17%	
			CDP Climate Change-betyg ²⁾	Viktat medelvärde av den årliga uppfyllnaden för programperioden. Genomsnittligt betyg A (CDP-betyg) ger ett resultat på 100%. Genomsnittligt betyg lägre än B (CDP-betyg) ger ett resultat på 0%.	20%	0%–100 %	10 981	A/A/A	20%	
					100%		54 904 ³⁾		63,17%	34 683

Program	Programperiod	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD
Prestationsbaserat aktieprogram 2024	1 jan. 2024–31 dec. 2026	Total Value Added (TVA)	Under programperioden sätts ett årligt TVA-mål som baseras på föregående års faktiska TVA. Den totala uppfyllnaden för programmets TVA-prestationsmål är den genomsnittliga uppfyllnaden av de årliga TVA-målen.	80%	0%–100%	
		CDP Climate Change-betyg	Viktat medelvärde av den årliga uppfyllnaden för programperioden. Genomsnittligt betyg A (CDP-betyg) ger ett resultat på 100%. Genomsnittligt betyg lägre än B (CDP-betyg) ger ett resultat på 0%.	20%	0%–100%	
				100%		54 386 ³⁾

Program	Programperiod	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD
Prestationsbaserat aktieprogram 2025	1 jan. 2025–31 dec. 2027	Total Value Added (TVA)	Under programperioden sätts ett årligt TVA-mål som baseras på föregående års faktiska TVA. Den totala uppfyllnaden för programmets TVA-prestationsmål är den genomsnittliga uppfyllnaden av de årliga TVA-målen.	80%	0%–100%	
		CDP Climate Change-betyg	Viktat medelvärde av den årliga uppfyllnaden för programperioden. Genomsnittligt betyg A (CDP-betyg) ger ett resultat på 100%. Genomsnittligt betyg lägre än B (CDP-betyg) ger ett resultat på 0%	20%	0%–100%	
				100%		52 660 ³⁾

1) Genomsnittligt TVA under programperioden. Observera att TVA-målen fastställs årligen och att programmets totala TVA-resultat återspeglar det genomsnittliga resultatet för de årliga målen. Denna metod, som infördes i det prestationsbaserade aktieprogrammet för 2023 för att förbättra relevansen och stabiliteten, skiljer sig åt från tidigare program där ett enda mål gällde för hela perioden. Det innebär att liknande absoluta TVA-resultat i programmen för 2023 och 2022 kan leda till olika uppfyllnadsgrader.

2) Från och med SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2023 har ett prestationskriterium avseende CDP Climate Change-betyg lagts till i programmet. Det ersätter det tidigare hållbarhetskriteriet (koldioxidutsläpp) som användes i 2022 års program.

3) Aktier motsvarande ett värde av 75% av den fasta lönen vid den första dagen av respektive programs löppperiod.

Etablering av två robusta och högpresterande verksamheter

Som meddelades i SKFs ersättningsrapport 2024 beslutade styrelsen under 2024 att införa ett separat incitamentsprogram för koncernledningen efter tillkännagivandet om att inleda en separation av fordonsverksamheten med målet att notera den separat på Nasdaq Stockholm. Syftet var att främja varaktigt engagemang, fokus och åtagande från koncernledningen i att uppnå de ambitiösa målen att effektivt, framgångsrikt och enligt tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter, och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt.

Genom att investera i detta program skapar SKF en stark drivkraft för att så långt det är möjligt säkerställa ett lyckat genomförande av separationen och noteringen, och också skapa största möjliga engagemang från koncernledningen för att uppnå de ambitiösa och kritiska mål som är avgörande för koncernens långsiktiga framgång.

Incitamentsprogrammet ger en möjlighet att erhålla kontant ersättning i form av en multipel av den fasta månadslönen. Programmet löper från den 17 september 2024 till dess att en framgångsrik notering av fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm har genomförts. Notering på Nasdaq Stockholm ska godkännas av aktieägarna på en bolagsstämma. Utbetalning kommer att ske, efter beslut av styrelsen, under de följande månaderna efter noteringen på Nasdaq Stockholm. Uppfyllnadsgraden och således

utbetalningens storlek för programmet mäts mot särskilda förutbestämda prestationskriterier. Under förutsättning att kriterierna är helt uppfyllda kan VD och koncernchef tilldelas en kontant ersättning motsvarande tolv månaders fast lön. Prestationskriterierna är Tidplan: målet att följa tidplanen för noteringen inklusive att fordonsverksamheten noteras på Nasdaq Stockholm med lyckat resultat; Måluppfyllelse: en bedömning av hur nyckelleveranser i projektet har uppfyllts samt Kostnadssänkning: mål för att identifiera och begränsa icke-återvinningsbara kostnader och negativa synergieffekter. De tre prestationskriterierna är viktade enligt följande: Tidplan 50%, Måluppfyllelse 25% och Kostnads-sänkning 25%.

En förutsättning för att utbetalning från programmet ska ske är att deltagarnas anställningar inte har avslutats. Den tilldelade kontanta utbetalningen är inte pensionsgrundande. Styrelsen kan förändra eller avsluta programmet.

Innan den slutliga utbetalningen bestäms kommer styrelsen också att pröva om utbetalningen är rimlig med hänsyn till koncernens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om bedömningen är att så inte är fallet ska styrelsen reducera den kontanta ersättningen till ett lägre belopp som den bedömer som lämpligt.



AB SKF
415 50 Göteborg
Telefon 031 337 10 00
www.skf.com/se