

PRESSMEDDELANDE

Publiceras 2021-10-11

Ny rapport: hög examensålder leder till lägre pension för akademiker

Över 1 800 kronor i månaden behöver den genomsnittliga nyexaminerade akademikern pensionsspara under hela karriären, för att nå sin önskade pensionsnivå. Anledningen till detta är att allt fler unga väljer att studera senare i livet, vilket får stor effekt på den framtida pensionen. Det visar en ny rapport från Skandia som har kartlagt den förväntade pensionen för dagens unga akademiker.

Enligt OECD är svenska studenter bland de äldsta i Europa när de tar examen*. SCB bekräftar, en trend pekar på att allt fler unga tar längre tid på sig med sina universitetsstudier**.

Skandias rapport *Akademikernotan* visar att den generella etableringsåldern för de sju yrkesgrupper som studerats är 26 år. Det är exempelvis tre år senare än för de typfall som Pensionsmyndigheten vanligtvis använder för att räkna ut förväntade utfall från pensionssystemet***.

- Sverige behöver välutbildad arbetskraft och utbildning är för många positivt för karriären och därmed också pensionerna. Många väntar dock för länge med att ta examen. Vår rapport visar att det finns en pensionskostnad om man kommer igång för sent med karriären. Den som inte sparar på egen hand för att kompensera för detta kan istället behöva jobba förbi sin 70-årsdag för att bli nöjd med pensionen, säger Mattias Munter, pensionsekonom på Skandia.

Tusentals kronor att vinna på tidig etablering

I rapporten *Akademikernotan* studeras hur stora pensionsskillnaderna kan bli mellan de som kommer ut i arbetslivet efter avslutade akademiska studier tidigt respektive sent. Den som etablerar sig vid den generella etableringsåldern i rapporten, 26 år, tappar i genomsnitt cirka 2 800 kronor i pension per månad, jämfört med de som har tidig etableringsålder.

- För både samhället och den enskilda individen finns mycket att tjäna på att försöka få ned examensåldrarna för kommande generationer av akademiker, säger Mattias Munter.

I rapporten presenteras även uträkningar som visar hur mycket dagens nyexaminerade akademiker skulle behöva pensionsspara varje månad för att få 80 procent av sin slutlön i pension. En tidigare opinionsundersökning har visat att en kompensationsgrad på 80 procent av slutlönen är det de flesta anger som önskad pensionsnivå.

- Många har höga förväntningar på den framtida pensionen och rapporten visar förutsättningarna för pensionssystemet att möta dessa. Bara allmän pension och tjänstepension ser inte ut att räcka för de allra flesta, särskilt inte om man kommer igång sent med karriären, fortsätter Mattias Munter.

De sju yrken som har studerats är sjuksköterska, jurist, lärare, civilekonom, socialsekreterare, grundskolelärare och civilingenjör. Trots att den förväntade slutlönen skiljer sig åt mellan de olika yrkesgrupperna är det enbart någon hundralapps skillnad mellan respektive kompletterande sparande som de olika yrkesgrupperna skulle behöva ha. Samtliga behöver som genomsnitt ett eget sparande på mellan cirka 1 600 kronor och drygt 2 000 kronor per månad under hela arbetslivet för att nå målet om 80 procent av slutlönen i pension.

Yrkesgrupper samt etableringsålder**Så mycket lägre blir
pensionsinkomsten
jämfört med tidig
etableringsålder
(SEK/månad)****Kompletterande privat
pensionssparande som
behövs för att nå 80%
kompensationsgrad
(SEK/månad från och
med 2021)**

Socialsekreterare		
Tidig etableringsålder (23 år)		1220
Genomsnittlig etableringsålder (26 år)	-3400	1760
Sen etableringsålder (33 år)	-8300	2850
Sjukskötare		
Tidig etableringsålder (22 år)		730
Genomsnittlig etableringsålder (26 år)	-4200	1860
Sen etableringsålder (34 år)	-10500	2690
Grundskolelärare		
Tidig etableringsålder (24 år)		1230
Genomsnittlig etableringsålder (27 år)	-2700	1690
Sen etableringsålder (33 år)	-4950	2230
Civilekonom		
Tidig etableringsålder (23 år)		1340
Genomsnittlig etableringsålder (25 år)	-2100	1630
Sen etableringsålder (31 år)	-8500	2860
Jurist		
Tidig etableringsålder (24 år)		1530
Genomsnittlig etableringsålder (26 år)	-2300	1890
Sen etableringsålder (32 år)	-7550	3010
Läkare		
Tidig etableringsålder (25 år)		1630
Genomsnittlig etableringsålder (27 år)	-2800	2100
Sen etableringsålder (33 år)	-7550	3150
Civilingenjör		
Tidig etableringsålder (24 år)		1500
Genomsnittlig etableringsålder (26 år)	-2300	1870
Sen etableringsålder (31 år)	-7100	2840

Om etableringsålder

Med etableringsålder hänvisas i denna rapport till åldern där unga som har avslutat sina utbildningar börjar förvärvsarbete, i det yrke som de har studerat till. Det är åldern för examen som studeras i denna rapport, och etableringsåldern räknas fram med antagandet att förvärvsarbete börjar året efter att studierna har avslutats.

Ta del av vår metod, våra uträkningar samt rapporten i sin helhet **[här](#)**.

*Källa OECD/Ekonomifakta: <https://www.ekonomifakta.se/fakta/utbildning-och-forskning/utbildningsniva/examensalder/>

**Källa SCB: <https://www.scb.se/hitta-statistik/artiklar/2017/Okning-av-andelen-unga-med-varaktigt-lag-inkomst/>

***Källa Pensionsmyndigheten: <http://www.pensionsmyndigheten.se/nyheter-och-press/pressrum/uppdaterade-tumregler-for-pensionsberakningar>

För ytterligare information:

Johanna Näsholm, presskontakt, 072 221 14 94, johanna.nasholm@skandia.se

Pressrum inklusive foton finns på Skandia.se

Om Skandia

Skandia är ett pensionsbolag som erbjuder tjänstepension med förebyggande hälsoförsäkring för att du ska kunna bygga grunden till en trygg pension och vara frisk på vägen dit. Vi har cirka 800 miljarder kronor under förvaltning. Vi låter pengarna jobba på ett sätt som ger bra avkastning åt våra drygt 1,7 miljoner kunder och samtidigt bygger vi ett bättre samhälle. Hos oss finns också en bank för bolån och sparande som möjliggör att hantera hela din ekonomi från pension till räkningar. Läs mer på www.skandia.se