

nobia



Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Innehåll



Detta är Nobia

- 3 Nobia i korthet
- 4 2023 i korthet
- 5 VD har ordet



Marknaden

- 11 Våra köksmarknader



Strategi och mål

- 13 Affärsmodell
- 15 Strategiska prioriteringar
- 16 Mål och målpåföljelse



Regioner

- 18 Våra regioner
- 19 Nyckelfakta regioner



Bolagsstyrningsrapport

- 20 Bolagsstyrningsrapport
- 26 Internkontrollrapport
- 27 Styrelse
- 29 Koncernledning



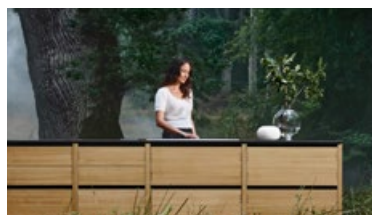
Förvaltningsberättelse

- 30 Förvaltningsberättelse
- 38 Risker och riskhantering
- 43 Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan (TCFD)



Ekonomisk redovisning

- 46 Koncernens redovisning
- 50 Moderbolagets redovisning
- 52 Noter
- 85 Styrelsens försäkran
- 86 Revisionsberättelse



Hållbarhetsnoter

- 91 Hållbarhetsstrategi
- 92 Strategisk analys
- 93 Fyra fokusområden
- 103 Styrning och partnerskap
- 104 Om vår hållbarhetsrapportering
- 105 Väsentlighetsanalys
- 109 GRI-index
- 113 EU-taxonomirapport



Övrig information

- 117 Aktien och ägare
- 119 Femårsöversikt
- 120 Avstämning alternativa nyckeltal
- 122 Definitioner, nyckeltal
- 124 Årsstämma 2024

Års- och hållbarhetsredovisningen

Den lagstadgade årsredovisningen består av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna på sidorna 20–85 och 90–116. Nobia ABs externa revisorer har reviderat den lagstadgade årsredovisningen, med undantag för den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt uttalandet på sidan 86. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 20–29 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 90–116. Bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen.

Detta är Nobia

Norden

- ▶ 2 300 anställda
- ▶ 19 egna butiker, 181 franchisebutiker och cirka 400 övriga försäljningsställen
- ▶ 7 produktionsanläggningar

Storbritannien

- ▶ 2 100 anställda
- ▶ 193 butiker varav 149 med hantverkarkoncept, och cirka 230 fristående återförsäljare
- ▶ 3 produktionsanläggningar

Portfolio Business Units

- ▶ Bribus (Nederländerna¹⁾), ewe (Österrike¹), Commodore och CIE (Storbritannien) samt Superfront (Sverige)
- ▶ 700 anställda
- ▶ Fler än 500 försäljningsställen
- ▶ 3 produktionsanläggningar



» Nyckeln till långsiktigt värdeskapande:

På Nobia designar vi kök för livet. För oss innebär det att skapa väldesignade, funktionella och känslomässigt tilltalande kök som möjliggör en hållbar livsstil och minskad klimatpåverkan. Vi skapar kök som designas och tillverkas med människa och miljö i åtanke, samtidigt som de inspirerar till och möjliggör ett mer hållbart och hälsosamt liv i köket.

» Hållbarhet genom värdekedjan

Att skapa värde genom hela livscykeln är därför centralt i vårt hållbarhetsarbete. Genom våra kök är vi en del av miljontals människors vardag – en vardag där köket fått en alltmer central roll.

» Starka varumärken

Vi är tretton starka lokala varumärken i Norden och Storbritannien, som drar nytta av fördelarna det innebär att kunna samverka och stärka den lokala konkurrenskraften genom en koncerns stordriftsfördelar.

» Dubbel ambition – ”Designing kitchens for life”

Med en verksamhet som omfattar hela värdekedjan från design till installation drivs vi av en gemensam ambition att visa vägen inom design och hållbarhet i vår bransch. Tillsammans bildar vi Europas ledande köksspecialist.



¹⁾ I februari 2024 avyttrades verksamheterna i Nederländerna och Österrike. Illustrationen visar den kvarvarande verksamheten, dvs koncernens kärnmarknader Norden och Storbritannien.

2023 i korthet



Strategiska prioriteringar

Ett strategiskt beslut att fokusera på kärnmarknaderna i Norden och Storbritannien fattades. Koncernens viktigaste strategiska prioriteringar definierades som kostnadseffektivitet, att realisera den fulla potentialen i Norden inkl. färdigställandet av den nya fabriken, samt genomförandet av transformationsprogrammet i Storbritannien.

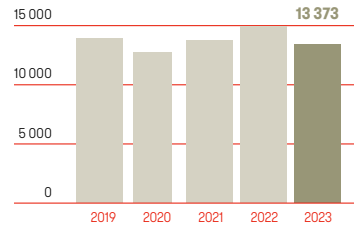
Kostnads- och balansräkningsfokus

Under 2023 ställdes Nobia inför utmaningar som en svag makroekonomisk utveckling som påverkade marknaden, försäljningen och resultatet. För att hantera detta lanserades ett kostnadsminskningsprogram som under året genererade cirka 280 MSEK i besparingar, och åtgärder för att förbättra den finansiella positionen. Tre försäljningar för att stärka den finansiella positionen genomfördes strax efter årets slut; sale and leaseback-transaktionen av fabriksfastigheten i Jönköping samt avyttringen av icke-kärnverksamheter i Nederländerna och Österrike. Samtidigt beslutade styrelsen även om en nyemission.

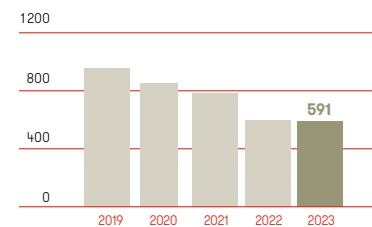
Vetenskapliga klimatmål

Sedan basåret 2016 har Nobia minskat utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2, dvs den delen som är inom koncernens organisatoriska kontroll, med 79 procent.

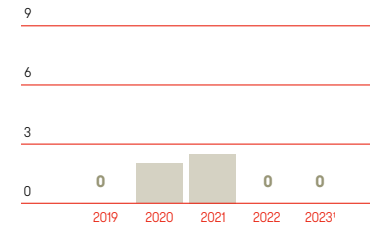
Nettoomsättning, MSEK



Scope 1 & 2 kg CO₂e/nettoomsättning, MSEK

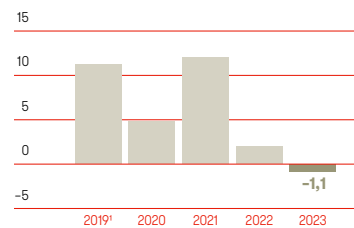


Utdelning, SEK



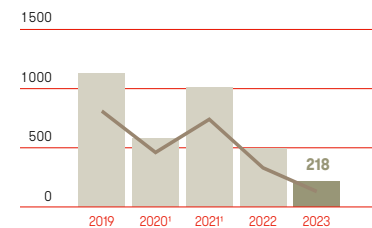
1) Styrelsen föreslår ingen utdelning för 2023.

Avkastning på operativt kapital, %



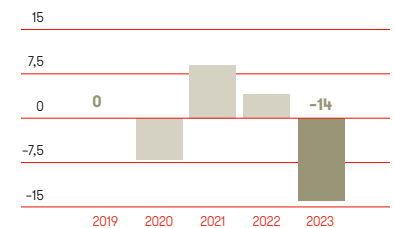
1) Påverkan IFRS 16 fr o m 2019.

Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %

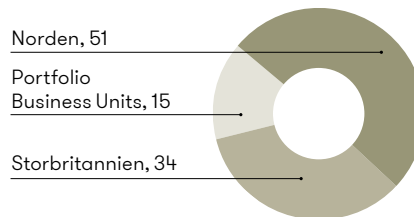


1) Exklusive jämförelsestörande poster.

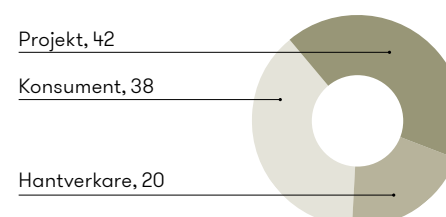
Organisk tillväxt, procent



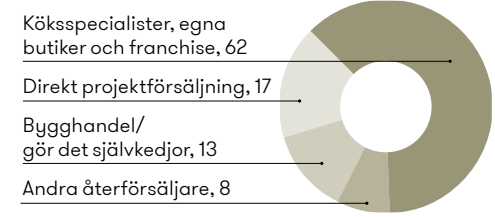
Nettoomsättning per region, %



Försäljning per kundsegment, %



Försäljning per försäljningskanal, %



VD har ordet

Vi har åstadkommit mycket under ett år med utmanande marknadsförutsättningar. Från Nobias sida har vi lagt tid och kraft på att genomföra vår strategi, med tydlig harmonisering och synergier mellan varumärken och marknader, samtidigt som vi haft ett hårt kostnadsfokus och fortsatt den komersiella utvecklingen. En nyckel till en framgångsrik strategi är vår nya fabrik i Jönköping. Den kommer att på djupet förändra hur kök tillverkas, ge kunder bättre produkter och även skapa en lönsammare verksamhet. Sedan årets slut har vi valt att renodla vår geografiska närvaro och stabilisera vår finansiella ställning, allt för att ge de bästa förutsättningarna för våra två huvudmarknader – Norden och Storbritannien.

Den makroekonomiska situationen under 2023 präglades av fortsatt stigande räntor, inflation, färre byggstarter och bostadsbyten, vilket lett till försämrade marknadsförutsättningar för sällanköpsvaror som kök.

Operationellt finns det många positiva punkter att lyfta. Vi har bland annat genomfört ytterligare kostnadsbesparingar, strukturerat om den brittiska verksamheten, sett över alternativ för att minska skuldsättningen och fortsatt byggnationen av vår nya högautomatiserade nordiska fabrik i Jönköping. Åtgärder för att anpassa oss till det rådande ekonomiska klimatet prioriteras, samtidigt som vi säkerställer att Nobia står redo för en effektiv tillväxt när marknaden väl vänder uppåt igen.

Minskad efterfrågan och lägre försäljning

Koncernens nettoomsättning uppgick till drygt 13 miljarder kronor, vilket var -10 procent lägre än föregående år. Den organiska tillväxten var -14 procent. Under året har vi arbetat med marginalstödjande åtgärder, bl a kostnadsänkningar och prishöjningar, något som gav god effekt mot slutet av året då bruttomarginalerna förbättrades. För helåret var bruttomarginalen oförändrad 36,1 procent, trots den stora volymnedgången.

Rörelseresultatet uppgick till 218 miljoner kronor (497), exklusive jämförelsestörande poster, och motsvarande marginal var 1,6 procent (3,3). Resultat och marginal påverkades negativt



främst av den lägre försäljningsvolymen, men även av viss kostnadsinflation. Per region hade Norden och Storbritannien negativ organisk omsättningstillväxt på -17 respektive -15 procent medan Portfolio Business Units hade -1 procent. Rörelseresultatet minskade i Norden, medan Storbritanniens var i nivå med föregående år och Portfolio Business Units förbättrade rörelseresultatet, justerat för jämförelsestörande poster.

Anpassning till lägre efterfrågan

I början av 2023 annonserade vi ett omstruktureringsprogram som syftar till att förbättra rörelseresultatet med upp till 350 miljoner kronor på årsbasis och nå full effekt i mitten av 2024. Vi gjorde betydande förändringar i Storbritannien där vi bland annat stängde två fabriker och sålde den ena, avslutade vissa olönsamma delar av projektaffären, reducerade centrala funktioner, samtidigt som vi fortsatte ompositionera verksamheten mer mot det övre mellanprissegmentet, det vi kallar för masspremium, vilket är i linje med den position vi har i Norden. Inom masspremium bedömer vi att vi har den största möjligheten att differentiera oss och därigenom nå framgång i Storbritannien. Vi arbetade även med kostnadsänkande åtgärder i Norden

och inom koncernfunktioner. Sammantaget realiserades besparingar på omkring 280 miljoner kronor under 2023.

En fabrik som förändrar spelplanen

Vår viktigaste investering någonsin, den nya fabriken i Jönköping, har löpt på enligt plan. Under året har vi installerat många av de nya högautomatiserade produktionsmaskinerna. Fabriken är delvis i drift och kan redan leverera komponenter till många kökslösningar. När den står färdig i slutet av 2024 kommer den ge oss en betydande konkurrensfördel. Vi kommer kunna erbjuda kunderna kök med bättre kvalitet, fler personliga designmöjligheter, med kortare och mer precis leveranstid, samtidigt som vi blir kostnadseffektivare och höjer vår hållbarhetsprestanda. Att genomföra denna stora investering samtidigt som efterfrågan minskade kraftigt och det makroekonomiska klimatet försämrades är såklart utmanande. Under året arbetade vi därför med en sale and leaseback-lösning av fabriksfastigheten för att frigöra kapital och minska skuldsättningen. Arbetet var intensivt och avslutades efter årets slut, då fastigheten såldes och vi istället tecknade ett långsiktigt hyresavtal.

Fokus på kärnmarknader

I Norden har vi starka varumärken, marknadspositioner och distribution. I Storbritannien ligger fokus på ett starkt varumärke och en pågående optimering av affärsmodellen genom ett transformationsprogram. Båda kärnmarknaderna har gott om möjligheter och vår nya fabrik bidrar med ytterligare potential i Norden och utanför. Under året pågick ett arbete med att avyttra verksamheterna utanför kärnmarknaderna, det vill säga i Nederländerna (Bribus) och i Österrike (ewe). Båda slutfördes efter årets slut. Avyttringarna frigör dessutom kapital och hjälper till att minska skuldsättningen.

Affärsutveckling i Norden

Vi utvecklar ständigt vår verksamhet i syfte att ta marknadsandelar och realisera synergier genom att agera som en grupp över hela regionen. Våra lokala varumärken i de fyra nordiska länderna har skräddarsyttis för att anpassa sig till deras respektive lokala marknad, men delar ändå gemensamma produkter, designkoncept, försäljningsprocesser och marknadsföringstillgångar för att optimera den gemensamma effektiviteten. För att förbättra kundupplevelsen har varumärkenas webbplatser utrustats med ytterligare funktionalitet och design och våra butiker har utökat öppettiderna för designmöten och erbjuder nu även 24-timmars ritservice. Vårt erbjudande inom projektsegmentet har förbättrats genom att införa nya digitala verktyg i anbuds- och offertprocesserna. Två milstolpar passerades när Marbodal firade 100 år och Invita 50 år. Detta uppmärksammades med lanseringen av jubileumskökskoncept som drar nytta av dessa 150 år av kökstradition.

Samtidigt som vi närmar oss färdigställandet av den nordiska fabriken befinner vi oss även i slutfasen av en harmonisering av våra nordiska produktsortiment och processer. Efter många års arbete är vi snart vid en tidpunkt då vi kan realisera synergier som tidigare inte var möjliga. Fabriken ger oss även möjligheter att på lång sikt ytterligare optimera den nordiska tillverkningsstrukturen.

Transformationsprogram för region Storbritannien

Det brittiska transformationsprogrammet fortsätter att utvecklas väl. Vi går från att vara en bred aktör till att specialisera oss inom det vi kallar för masspremium. Kostnadsbesparingar och omstruktureringsåtgärder visar positiva effekter såsom en mer

attraktiv produktmix, ett högre genomsnittligt ordervärde och förbättrad bruttomarginal. Vi fortsätter med ytterligare förbättringar, såsom kapitaleffektiva distributionsmodeller, samtidigt som det egna butiksnätet blir mer fokuserat. Detta är ett kapital-effektivt sätt att öka vår räckvidd och gör oss även smidigare gentemot kund samtidigt som vi blir mindre volymkänsliga. Vi har nyligen tecknat avtal om ett shop-in-shop-koncept med Selco, en ledande brittisk bygghandlare.

En hållbar framtid

Hållbarhet blir allt viktigare för Nobia och vår marknad. Arbetet med våra klimatmål, satta i enlighet med the Science Based Target initiative (SBTi), fortsätter med oförminskad styrka. Vi har nu uppnått en minskning av klimatpåverkan från egen verksamhet (Scope 1 & 2) med 79 procent jämfört med basåret 2016. Den största delen av vår totala påverkan finns dock utanför Nobia (Scope 3), exempelvis hos materialleverantörer. Vi har även påbörjat arbetet med att ta fram nästa generation av klimatmål, som på lång sikt ska nå netto-noll klimatpåverkan och tydligt styra mot förbättrade miljöavtryck genom våra produkters hela värdekedja. Vi arbetar också för mer hållbart resursutnyttjande och en övergång till cirkulära material och vi har fått bra respons från våra kunder för RE:koncepten där vi möjliggör förnyelse av äldre kök utan att byta allt från grunden.

Nyemission med företrädesrätt

Den 20 februari 2024 utlyste vi en fullt garanterad nyemission med företrädesrätt för befintliga aktieägare om cirka 1 250 miljoner kronor, samt en ändring och förlängning av koncernens revolverande kreditfaciliteter. Med detta har vi nu vidtagit en rad åtgärder för att stärka balansräkningen för att ge operativ och finansiell flexibilitet, inklusive avyttring av tillgångar utanför kärnverksamheten och sale and leaseback-arrangemanget för vår nya fabrik. Vi kan nu fortsätta att genomföra vår strategi och färdigställa den viktiga fabriken i Jönköping som kommer att ge oss överlägsen produkt- och tillverkningskapacitet.

Utmanande marknad 2024

Marknadsförhållandena är fortfarande utmanande. Vi ser dock positiva tecken och minskningen av orderingången förefaller börja plana ut. Vi förväntar oss en viss stabilisering under 2024 och att marknaden kan börja återhämta sig 2025, med konsu-



Den nya fabriken ger oss betydande konkurrensfördelar: kök med ledande kvalitet, fler personliga designmöjligheter, kortare och precisare leveranstid – samtidigt som vi blir kostnadseffektivare och förbättrar vår hållbarhetsprestanda.

mentsegmentet i spetsen. Givet eftersläpningen mellan kundernas order och vår leverans förväntas dock de första kvartalen under 2024 bli fortsatt utmanande.

Tack för ert stöd

I december 2023 meddelade jag styrelsen att jag valt att lämna Nobia för en VD-roll på ett annat bolag. Jag är otroligt stolt över alla våra medarbetare och det arbete de lägger ned varje dag. Inte minst gäller det hur vi har hanterat de senaste årens utmaningar och etableringen av den nya fabriken. Nobias kärnaffär, kök för masspremiumsegmentet, sker på en attraktiv marknad som över tid växer mer än vad BNP gör. Att vara en ledande på denna marknad kommer att ge framgång. Vi kommer att fortsätta arbeta med effektivitetsförbättrande åtgärder, leverera på våra strategiska initiativ, samt säkerställa att vi är redo när efterfrågan väl återvänder. Slutligen vill jag tacka alla våra aktieägare, anställda, kunder och leverantörer.

Jon Sintorn

VD och koncernchef

Marbodal 100 år av hållbar design

1924 startade Carl Andersson en snickerifabrik vid Manbotorp i Tidaholm. En snickerifabrik som specialiserade sig på köksinredning med fokus på design, kvalitet och funktion.

I 100 år har vi lyckats vara relevanta på marknaden, genom med- och motgångar har vi alltid stått starka. Alltid trogna vår filosofi; Hållbar design sedan 1924.

I och med det stolta firandet lanserar vi ett jubileumskoncept. Ett kök som är inspirerat av 1924, men designat för 2024. Ett kök i en varm beige nyans med röda undertoner, symmetriskt placerade bänkstående vitrin i ekfaner med räfflat glas.

Konceptet bygger mycket på stendetaljer som lyfter kökets designgrad. En viktig detalj är också den svarta, droppformade gjutjärnsknoppen som tydligt kontrasterar de varma nyanserna och strama formerna.

Ett kökskoncept som vi ser stor potential i.

Europas mest moderna köksfabrik

Den nya köksfabriken som byggs i Jönköping är Nobias viktigaste strategiska initiativ. Med den senaste tillgängliga produktionstekniken och ledande hållbarhetsprestanda kommer Nobia att befästa sin position som Nordens ledande köksspecialist.

Större flexibilitet, ökade designmöjligheter, högre produktkvalitet och uppkopplade tjänster kommer att skapa stort kundvärde. Fabriken byggs för att leverera kundanpassade kök i stor skala, till kostnadseffektiva nivåer och med en hög produktionskapacitet för att säkerställa möjligheten till långsiktig tillväxt.

Samtidigt befinner sig Nobia i slutskedet av att harmonisera produktsortiment och processer i Norden för att uppnå ytterligare synergier och effektivitetsfördelar. Under 2023 har installationen och testningen av produktionsutrustningen fortsatt med bland annat automatiserad målning, ytbehandling, skåpsmontering och självkörande truckar.

Viss produktion har startat med tillverkning av kökskåpskomponenter och köksskåp i platta paket till kund. Målet är att fabriken ska kunna leverera fullständiga ordrar av kompletta kök vid slutet av 2024.

Förbättringsprogram i Storbritannien

I England genomförs ett omställningsprogram med syfte att markant förbättra den finansiella utvecklingen där. Programmet består huvudsakligen av två faser: omstrukturering och en förstärkning av produktutbudet till att bli mer fokuserat på masspremiumsegmentet där möjligheten till differentiering och marknadsandelstillväxt bedöms vara bäst.

Målet är att gå från att vara en diversifierad aktör i olika prissegment till att bli ledande inom masspremiumsegmentet. Värde och kvalitet ska prioriteras framför volym. Under 2023 har stora delar av omstrukturingsfasen genomförts med kostnadsreduktioner, personalminskningar och fabrikskonsolidering. Köksbutikerna har fått större självständighet och utrymme för lokalt ansvarstagande och en mer resultatfokuserad incitamentsstruktur.

I den andra fasen fokuseras det på att göra produkterbjudandet bättre anpassat till masspremium, med större fokus på design och kvalitet. För att nå framgång behövs även en förändring av distributionsnätverket som exempelvis tillförandet av kapitaleffektiva försäljningsställen som franchise-butiker och samarbeten med andra externa partners som exempelvis inom bygghandeln.

Marknaden



- » **Värdet av köksmarknaden:**
Värdet av köksmarknaden i Norden och Storbritannien (möbler, vitvaror etc) uppskattas till cirka 79 miljarder kronor i återförsäljarledet. Antalet sålda köksskåp uppskattas i samma regioner till cirka 21 miljoner skåp, varav 6 miljoner i Norden och 15 miljoner i Storbritannien. I Nederländerna och Österrike är mostvarande uppskattning 6 miljoner köksskåp.
- » **Kraftig marknadsnedgång under 2023**
Under 2023 påverkades köksmarknaden kraftigt negativt, främst på grund av den svaga makroekonomiska utvecklingen som resulterade i betydligt lägre bostadsbyggande och försämrad köpkraft för hushåll.
- » **Lokala köksvarumärken**
Köksvarumärken är ofta lokala inom ett visst land eller region, men en del köksspecialister har, liksom Nobia, samlat flera varumärken och länder i samma koncern.
- » **Prissegment:**
Större delen av marknaden finns i mellan/premiumsegmentet, följt av ekonomi/lågprissegmentet, medan lyxsegmentet utgör en liten del.
- » **Hållbarhet allt viktigare:**
Hållbarhet blir allt viktigare för samtliga kundsegment. Köket är ett rum i hemmet där vi spenderar allt mer tid och för fler saker än att laga mat. Det gör att särskilt företagskunderna efterfrågar allt mer data och information om hållbarhetspåverkan i produkternas hela värdekedja.
- » **Marknadssegment:**
Värdemässigt bedöms cirka 25 procent utgöras av försäljning till byggföretag avseende nybyggnation av bostäder eller större renoveringsprojekt, medan resterande del säljs till konsumenter och hantverkare, som i huvudsak drivs av renoverings- eller hemförbättringsbehov.



Konsumentmarknaden

- Utgör cirka 50 procent av köksmarknaden
- En sällanköpsprodukt förknippad med högt kundengagemang
- Kunderna önskar personliga kökslösningar och professionell planeringshjälp

För privata hushåll är kök en stor och komplex investering som görs i genomsnitt vart femtonde år. Funktion, design, och materialval är viktiga inslag i inköpsprocessen. Köket som rum får allt större betydelse och vi spenderar allt mer tid där, inte bara för matlagning. Följaktligen får köksinredningen kosta mer. Hållbarhet i köket blir också allt viktigare, både vad avser materialval och att kunna använda köket på ett hållbart sätt, exempelvis genom mer energieffektiva vitvaror och funktioner för källsortering. Att byta delar av ett kök, exempelvis luckor, handtag och andra tillbehör, blir också vanligare. Kök säljs antingen som monterade skåp i mellan- och övre prisklassen eller som omonterade kök i platta paket. Konjunkturen, ränteläget, antal köp och försäljningar av bostäder och konsumenternas framtidstro påverkar efterfrågan, liksom eventuella skattelättnader för renovering. Till konsumenter säljs kök i köksbutiker som antingen ägs av kökstillverkaren, verkar under franchiseavtal eller är helt oberoende, i byggvaruhus, hemelektronikdijor eller möbelbutiker.



Projektkunder

- Utgör cirka 25 procent av köksmarknaden
- Konkurrensfördelar är hållbarhetscertifieringar, dedikerad projektledning, förmågan att leverera stora beställningar i tid, tillvalsmöjligheter samt kök som är enkla att installera

Kontrakt för att leverera kök till nybyggnation av flerfamiljsfastigheter avtalas ofta på projektbasis direkt med byggföretag. Affärsrelationerna är ofta långvariga, särskilt med större kunder. Projektkunderna har liknande produktkrav som konsumenter, men ett annat servicebehov, och de vill erbjuda lägenhetsköpare kök med god design och tillvalsmöjligheter. Projektkunderna behöver också mer hållbarhetsdata för att i sin tur kunna beräkna påverkan och leva upp till sina certifieringar och rapporteringskrav. Ett attraktivt kök ses ofta som en del i marknadsföringen av nya objekt och det är en fördel att kunna erbjuda välkända köksvarumärken. Nybyggnation är konjunkturkänsligt och påverkas av makroekonomiska händelser, urbanisering, konsumentförtroende, huspriser och räntor samt finansieringsmöjligheter. Ett delsegment är försäljning av kök till allmännyttan, som i form av kommunala bostadsföretag tillhandahåller boende. De flesta kök inom denna del säljs för renovering som en del av planerade underhållsprogram och är ofta beroende av politiska beslut.



Hantverkare

- Utgör cirka 25 procent av köksmarknaden
- Är ett viktigt kundsegment som har nära kontakt med konsumenten där köket installeras
- Är en repetitiv köpsköpare som genomför flera renoveringsprojekt varje år

Hantverkarsegmentet utgörs av hantverkare eller små lokala företag som vanligtvis köper och installerar kök till slutkonsument, ofta på uppdrag av konsumenten. Vissa fokuserar enbart på köksinstallation, men majoriteten utför även andra renoveringsarbeten för privata hushåll. Hantverkarna har en viktig relation med konsumenterna och hjälper kunden med allt från val av kök till installation. Hantverkarna köper vanligtvis flera kök varje år och kan därför bli en repetitiv och stabil affär, jämfört med att sälja direkt till en konsument som köper nytt kök betydligt mer sällan än så. Framförallt för Magnet i Storbritannien utgör hantverkare en stor och växande kundgrupp. Även varumärkena i Norden säljer till hantverkare, både genom kökspecialistbutiker och återförsäljare inom bygghandeln.

Strategi och mål

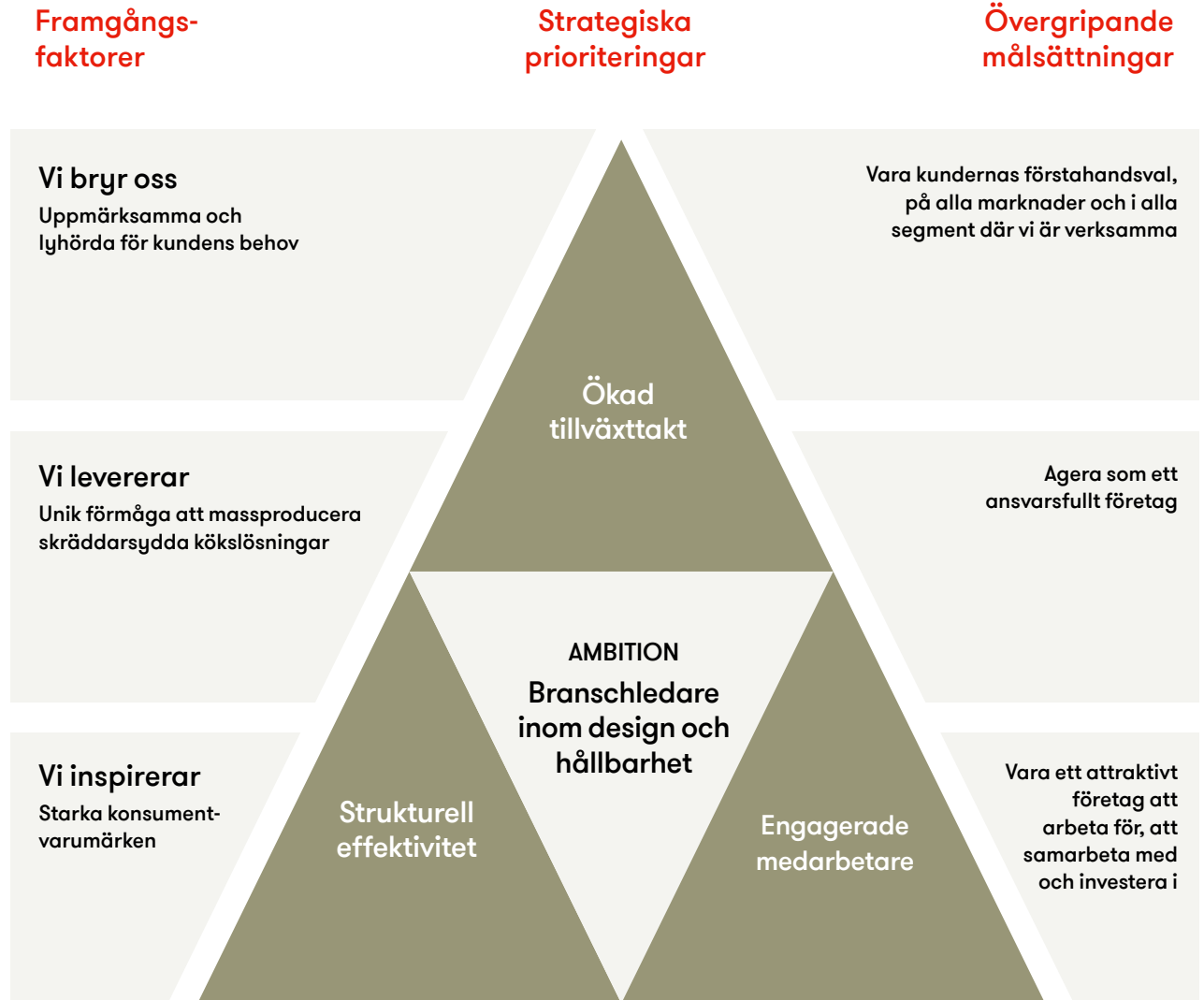


- » **Övergripande mål:**
Vi vill vara kundernas förstahandsval överallt där vi är verksamma samt vara ett ansvarstagande företag som det är attraktivt att arbeta för och investera i.
- » **Nyckeln till långsiktigt värdeskapande:**
Hur vi omsätter vår djupa kunskap till inspirerande kökslösningar, samtidigt som produkterna är ekonomiskt och miljömässigt hållbara, oavsett om köken säljs till konsumenter eller professionella aktörer.
- » **Branschledarskap inom design och hållbarhet:**
En grundförutsättning för uthållig framgång är förmågan att erbjuda väldesignade kök som inspirerar, guidar och möjliggör för människor att på ett mer hållbart sätt laga mat, äta och leva i sina kök. Hållbarhet blir allt viktigare för kunderna. Ett viktigt mål är att våra köks totala klimatpåverkan i värdekedjan reduceras så att koncernens påverkan är i linje med Parisavtalet.
- » **Nobias långsiktiga fokus:**
Handlar i första hand om att skapa hållbar och lönsam organisk tillväxt, öka försäljningen och samtidigt förbättra rörelsemarginalen. Tre övergripande strategiska prioriteringar sammanfattar resan framåt: ökad tillväxttakt, strukturell effektivitet och engagerade medarbetare.
- » **Prioriteringar på kort och medellång sikt:**
Givet den svaga marknaden har Nobia beslutat prioritera kärnverksamheten i Norden och Storbritannien och genomföra tre strategiska initiativ; att maximera kostnadseffektiviteten, realisera den fulla potentialen i Norden samt genomföra ett transformationsprogram för region Storbritannien.

Affärsmodell

Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök under starka, välkända varumärken till konsumenter och företag. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från design, produktutveckling, inköp och tillverkning, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster. Vi skapar starka konsumentvarumärken, som stärker vår konkurrensfördel när vi säljer till andra kundsegment som hantverkare och projekt-kunder. En annan viktig styrka är förmågan att producera personliga, kundanpassade kök i stor volym.

Vi säljer främst kompletta kökslösningar; allt som behövs i ett kök. Möblerna är i huvudsak tillverkade av trämaterial från hållbarhetscertifierat skogsbruk och produceras eller monteras i egna anläggningar. Tillsammans med inköpta komponenter, som exempelvis vitvaror, lådor, handtag och bänkskivor, konsolideras köken för leverans till kund. Försäljningen sker via egna butiker, franchisebutiker och återförsäljare som till exempel byggvaruhus. Till stora professionella kunder, som bostads- och fastighetsutvecklare, har vi även direktförsäljning.



På ett hållbart – och framgångsrikt – sätt drar vi nytta av koncernens stordriftsfördelar för att stärka vår lokala konkurrenskraft.



Ambition: att vara branschledande inom design och hållbarhet

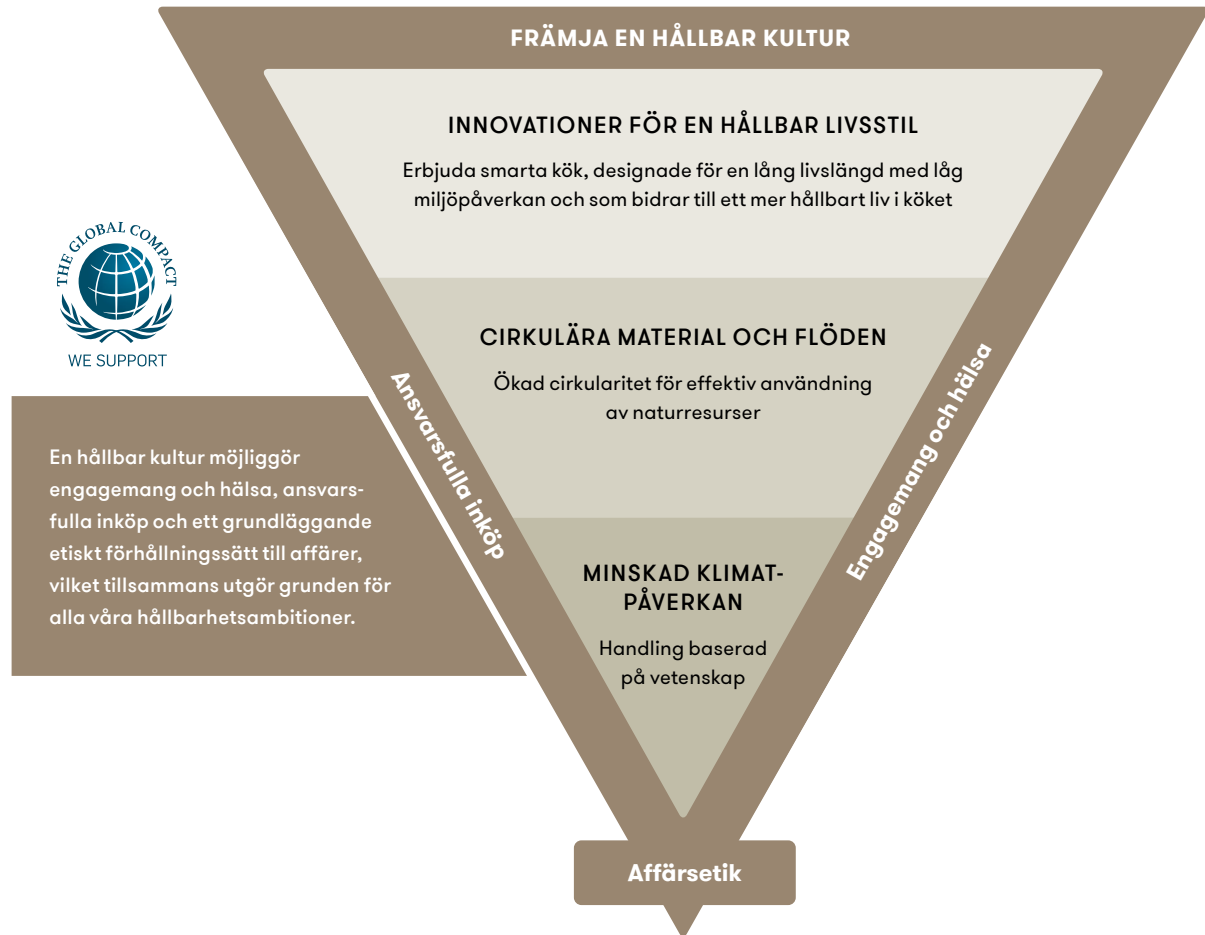
Hållbar utveckling är centralt i Nobias affärsstrategi. Vi är övertygade om att inspirerande köksdesign och ansvarstagande genom värdekedjan är det som krävs för att bli ledare – det ena är en förutsättning för det andra och omvänt.

Att vara ledande inom design innebär att kontinuerligt förutse kundernas förväntningar och utveckla väldesignade, vackra och känslomässigt tilltalande kökslösningar som skiljer oss från konkurrenterna.

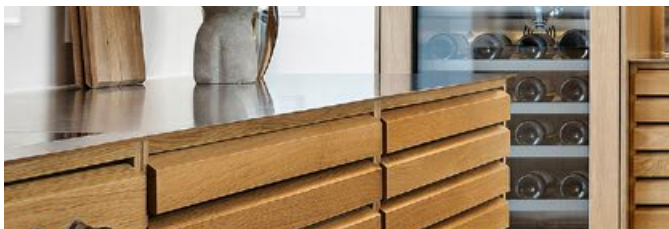
Att vara ledande inom hållbarhet innebär att på ett föredömligt sätt skapa balans mellan olika intressen, skapa kökslösningar som bidrar till att det blir naturligt att leva hållbart i köket och förse våra kunder med information som hjälper dem att välja rätt. Detta är vår strategi.



En hållbar kultur möjliggör engagemang och hälsa, ansvarsfulla inköp och ett grundläggande etiskt förhållningssätt till affärer, vilket tillsammans utgör grunden för alla våra hållbarhetsambitioner.



Strategiska prioriteringar



Kostnadsbesparingar och fokus på kärnverksamheten

Som svar på en betydligt svagare marknad har Nobia initierat ett koncernövergripande kostnadsbesparingsprogram som förväntas resultera i årliga besparingar på knappt 350 miljoner kronor, med full effekt vid halvårsskiftet 2024. Utöver programmet ska koncernens övergripande fokus vara på kärnverksamheten i Norden och Storbritannien.

Programmet påverkar främst region Storbritannien, där verksamheten ompositioneras mot den högre delen av mellansegmentet samtidigt som vissa delar inom projektsegmentet, där lönsamheten är otillräcklig, lämnas. Konkurrenskraften ska öka och marginal ska prioriteras före volym. De fasta kostnaderna har sänkts bland annat genom en förenkling av den regionala organisationen och en minskning av antalet anställda med cirka 500 medarbetare. Tillverkningsstrukturen har effektiviserats med bland annat en minskning av antalet fabriker. Kostnadsminskningsprogrammet omfattar även en neddragning inom vissa funktioner samt kapacitetsanpassningar i leveranskedjan i region Norden och minskning av resurser på koncernnivå.

Under 2023 har programmet resulterat i kostnadsbesparingar på cirka 280 miljoner kronor. Under det andra kvartalet 2024 förväntas full effekt med besparingar om knappt 350 miljoner kronor i årstakt.

Realisera den fulla potentialen i Norden

Nobia strävar efter att förverkliga den fulla potentialen i Norden genom tre centrala initiativ. Det första är bygget av en toppmodern produktionsanläggning i Jönköping, som utnyttjar den allra senaste produktionstekniken inom bland annat automation och digitalisering. Fabriken förväntas ge stora fördelar såsom flexibilitet, ökade designmöjligheter och skräddarsydda kundanpassningar, avsevärt förbättrad effektivitet, högre kapacitet och leveransprecision samt en marknadsledande produktkvalitet och förbättrad hållbarhetsprestanda. Tillverkningen blir varumärkesoberoende, vilket betyder att den kan tillhandahålla kök för alla marknader i Norden.

För det andra, en harmonisering av de fyra nordiska produktsortimenten till ett sortiment baserat på ett standardiserat modulsystem. Varumärkena behåller sina unika attribut och designegenskaper för att differentiera mot kund, men kökens komponenter utgår från det gemensamma sortimentet som bas. Detta för att skapa skal- och flexibilitetsfördelar i produktionen, underlätta introduktionen av nya produkter och koncept samt generera inköpsfördelar. Den nya fabriken ska börja leverera kompletta kök vid utgången av 2024, men redan under 2023 har viss produktion påbörjats.

Slutligen ska processer och system harmoniseras och ett koncerngemensamt servicecenter i Litauen med bland annat automatisering av administrativa funktioner, har etablerats och ska gradvis expanderas.

Förbättringsprogram i Storbritannien

Det brittiska transformationsprogrammet syftar till att utveckla Magnet från en bred aktör till en specialist inom masspremiumsegmentet, med målet att väsentligt förbättra regionens lönsamhet.

Flera åtgärder för att anpassa marknadspositionen genomförs, såsom att lämna olönsamma segment inom allmännyttiga bostäder och segment i de lägre prisklasserna. Produktutbudet förbättras genom utveckling och lansering av kök i masspremiumsegmentet, med exempelvis kundanpassad målning, samt etablering av nya leverantörsrelationer. Varumärkeskännedom förbättras genom utökad närvaro på digitala plattformar.

De egna butikerna kompletteras med en kapitaleffektiv distributionsmodell för att bredda Magnet-varumärkets geografiska räckvidd, bland annat genom att etablera externa partnerskap med shop-in-shop-lösningar och franchisemöjligheter. Egna köksbutiker med undermålig lönsamhet ska utvärderas för att optimera resurserna.

I leveranskedjan effektiviserats verksamheten genom konsolidering av fabriker till regionens huvudproduktionsanläggning och en minskning av antalet lagerställen. Betydande kostnads-sänkningar och personalminskningar genomfördes 2023, bland annat genom minskning av regionens overheadkostnader. Dessutom har en resultatbaserad incitamentsstruktur införts för att driva ett starkt, lokalt engagemang i butiksnätet och främja entreprenörskap inom organisationen.

Mål och måluppfyllelse

Finansiella mål

<p>3–5% Tillväxt</p> <p>Genomsnittlig organisk tillväxt 3–5 procent per år.</p>	<p>Måluppfyllelse: Koncernens nettoomsättning under 2023 minskade organiskt med -14 procent (4). Per region var den organiska tillväxten -17 procent (5) i Norden, -15 procent (5) i Storbritannien och -1 procent (-2) för Portfolio Business Units.</p>
<p>>10% Lönsamhet</p> <p>Rörelsemarginalen ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel.</p>	<p>Måluppfyllelse: Rörelseremarginalen uppgick till 1,6 procent (3,3) exklusive jämförelsestörande poster. Motsvarande rörelsemarginal för region Norden var 5,0 procent (8,5), Storbritannien -1,3 procent (-1,4) och Portfolio Business Units 4,7 procent (4,0).</p>
<p><2,5 Kapitalstruktur</p> <p>Skuldsättningen ska vara lägre än 2,5.</p>	<p>Måluppfyllelse: Skuldsättningen, definierad som nettoskuld / EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. Skuldsättningen beräknas exklusive IFRS 16 leasing, pensionsskuld och jämförelsestörande poster. Skuldsättningen uppgick till 7,6 gånger (2,4).</p>
<p>>40% Utdelningspolicy</p> <p>Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt.</p>	<p>Måluppfyllelse: Mot bakgrund av Nobias tillfälligt höga investeringsnivå, som främst är relaterat till byggnationen av den nya fabriken i Jönköping, föreslår Styrelsen att ingen utdelning ska utgå för 2023. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till Nobias aktuella kapitalstruktur.</p>

Hållbarhetsmål

<p>100%</p> <p>produktspecifik information om miljöavtryck genom hela värdekedjan köksprodukter designade för mer hållbart liv i köket till år 2025¹.</p>	<p>Måluppfyllelse: Under året genomfördes livscykelanalys för exempel-produkter i de nordiska länderna samt i Nederländerna vilket möjliggjort publicerandet av sammanlagt fyra miljövarudeklarationer. Se förklaring till justerat mål nedan.</p>
<p>>99% av allt trä härrör från FSC® eller PEFC™ certifierad källa</p> <p>resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.</p>	<p>Måluppfyllelse: I slutet av året härrörde 91 procent (96) av koncernens inköpta trä och träprodukter från certifierad källa. Resterande trä, 9 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer. Årets lägre resultat beror på konkurs av befintlig träleverantör som ledde till ett oplanerat leverantörsbyte.</p>
<p>-72% Minskad klimatpåverkan</p> <p>Minska CO₂-utsläppen från tillverkning och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016).</p>	<p>Måluppfyllelse: I slutet av 2023 hade vi uppnått 79 procent (77) minskning från 2016 för scope 1 och scope 2. 61 procent (59) av koncernens mest klimatpåverkande leverantörers utsläpp omfattades av vetenskapligt baserade klimatmål.</p>
<p>>75 i engagemangsindex</p> <p>i vår årliga engagemangsundersökning för medarbetare.</p>	<p>Måluppfyllelse: Under året uppnådde vi 65 i vårt engagemangsindex för medarbetare. Det är lägre än vårt mål men förväntat. Lägre engagemangsindex är vanligt vid stora organisationsförändringar, vilket vi erfar. Vi har därför många åtgärder på alla nivåer av bolaget och arbetar aktivt för att styra mot målet.</p>

¹) Under 2023 gjordes en förstudie som visar på behovet av och möjligheten att ställa om ett tidigare mål om hållbara produkter baserat på intern bedömning till att istället tillgängliggöra standardiserad hållbarhetsdata på produktnivå för att underlätta kundernas val av produkter med liten miljöpåverkan.

Regioner



» **Nobia är en ledande köksspecialist**

Välkända, lokala varumärken, starka marknadspositioner och distribution genom köksspecialistbutiker.

» **Nobia är organiserat utifrån tre regioner:** Norden, Storbritannien och Portfolio Business Units.

Portfolio Business Units består av Commodore och CIE (England), Bribus (Nederländerna), ewe (Österrike) samt Superfront (Europa). I mars 2024 avyttrades verksamheterna i Nederländerna och Österrike.

» **Nobias regioner bygger på**

En stark lokal förankring med ledningsgrupper, funktioner och ansvar som krävs för att kunna utveckla respektive verksamhet mot uppsatta mål. Den lokala konkurrenskraften stärks genom koncernens stordriftfördelar inom exempelvis inköp, produktutveckling och infrastrukturinvesteringar.

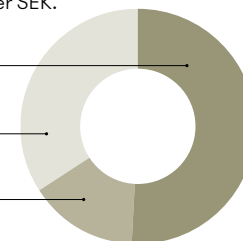
Nettoomsättning per region, %

Nettoomsättning koncernen 13,4 miljarder SEK.

Norden, 51%

Storbritannien, 34%

Portfolio Business Units, 15%

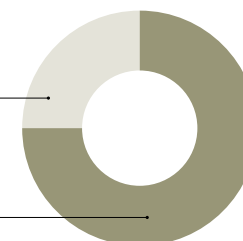


Köksmarknad, kundsegment, %

Nobias adresserbara marknad i Norden och Storbritannien uppskattas till cirka 79 miljarder SEK, vilket motsvarar cirka 21 miljoner köksskåp.

Projekt, 25%

Konsument och hantverkare, 75%



Mot målet att vara kundernas förstahandsval, på alla våra marknader



Norden:

6,9 miljarder kronor i försäljning, starka varumärken och en historiskt god marginal

- Starka lokala varumärken i respektive land.
- Varumärken med en stark position inom konsumentsegmentet som även ger fördelar inom hantverkar- och projektsegmentet.
- Flera försäljningskanaler, där köksbutikerna i huvudsak är franchisebutiker.
- Starkast marknadspositioner inom projektförsäljning, tillväxtpotential inom konsumentförsäljningen.
- Pågående investering i en ny nordisk fabrik i Jönköping.

MARBODAL sigdal INVITA novart

uno form[®] NOREMA  



Storbritannien:

4,5 miljarder kronor i försäljning med Magnet som huvudvarumärke

- Magnet är ett av Storbritanniens mest välkända varumärken inom kök.
- Kunderbudande inom alla tre huvudsegment: konsument, hantverkare och projekt.
- Köksspecialistbutiker drivs i egen regi.
- Gower levererar kök till DIY-kedjan Wickes.
- Transformationsprogram för att väsentligt förbättra resultatutvecklingen genom i huvudsak omstrukturering och ett stärkande av produkterbudandet.

Magnet Gower



Portfolio Business Units¹⁾:

2.0 miljarder kronor i försäljning. Självständiga verksamheter i Nederländerna, Österrike, England och Sverige

- Bribus i Nederländerna säljer kök till projektkunder i allmännyttans hyresmarknad och kommersiella fastighetsbolag.
- I Österrike är ewe huvudvarumärket. Återförsäljarna är olika fristående aktörer som köksbutiker och möbelvaruhus.
- Commodore och CIE är specialister inom projektförsäljning av exklusiva kök främst i London-området.
- Superfront säljer luckor och tillbehör som handtag och ben, online till kunder i hela Europa.

FM INTUO[®] bribus ewe

SUPERFRONT CIE 

¹⁾ 1 mars 2024 avyttrades verksamheterna i Nederländerna (Bribus) och Österrike (ewe).

Nyckelfakta regioner

	Nettoomsättning, MSEK och rörelsemarginal, %	Nettoomsättning per land, %	Försäljning per produkt, %	Försäljning per kundsegment, %	Kanaler, fördelning av försäljningen, %
<p>Norden</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Danmark, Sverige, Norge, Finland ▶ 2 298 anställda ▶ 19 egna butiker, 181 franchisebutiker och cirka 400 byggvaruhus och andra externa återförsäljare ▶ 7 produktionsanläggningar 	<p>Exkl. jämförelsestörande poster</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Danmark, 44 ● Sverige, 24 ● Norge, 20 ● Finland, 12 	<ul style="list-style-type: none"> ● Köksmöbler, 73 ● Övriga produkter, 23 ● Installationstjänster, 4 	<ul style="list-style-type: none"> ● Konsument, 31 ● Hantverkare, 14 ● Projekt, 56 	<ul style="list-style-type: none"> ● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 69 ● Direkt projektförsäljning, 20 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 10 ● Övriga, 1
<p>Storbritannien</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Storbritannien ▶ 2 122 anställda ▶ 193 egna butiker varav 149 med hantverkarkoncept, och cirka 250 övriga återförsäljare som exempelvis byggvaruhus ▶ 3 produktionsanläggningar 	<p>Exkl. jämförelsestörande poster</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Storbritannien, 100 	<ul style="list-style-type: none"> ● Köksmöbler, 66 ● Övriga produkter, 30 ● Installationstjänster, 4 	<ul style="list-style-type: none"> ● Konsument, 50 ● Hantverkare, 36 ● Projekt, 14 	<ul style="list-style-type: none"> ● Köksspecialister, egna butiker och franchise, 79 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 21
<p>Portfolio Business Units</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nederländerna, Österrike, England, Sverige ▶ 729 anställda ▶ Fler än 500 externa återförsäljare ▶ 3 produktionsanläggningar 		<ul style="list-style-type: none"> ● Nederländerna, 51 ● Österrike, 33 ● England och övrigt, 16 	<ul style="list-style-type: none"> ● Köksmöbler, 59 ● Övriga produkter, 31 ● Installationstjänster, 10 	<ul style="list-style-type: none"> ● Konsument, 35 ● Hantverkare, 3 ● Projekt, 61 	<ul style="list-style-type: none"> ● Direkt projektförsäljning, 43 ● Bygghandel/ Gör det själv kedjor, 6 ● Övriga, 51

Bolagsstyrningsrapport



Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen ("koncernen"). Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Under 2023 noterades inga överträdelser av Koden, tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden. Koden finns tillgänglig på [corporategovernanceboard.se](https://www.nobias.se/corporate-governance). Följande information finns tillgänglig på www.nobia.com

- Nobia AB:s bolagsordning
- Uppförandekod
- Alla bolagsstyrningsrapporter sedan 2009
- Information från Nobia AB:s årsstämma

Styrelsens åtagande

Styrelsen åtar sig att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning. Styrelsen har det övergripande ansvaret att fastställa koncernens mål och strategi, samt säkerställa att koncernen har förmågan att genomföra denna strategi. Därtill ska styrelsen fastställa de värderingar som ska ligga till grund för koncerns arbete, värderingar som också ska återspeglas i styrelsens arbete. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa långsiktigt och hållbart aktieägarvärde.

Aktieägare

Per den 31 december 2023 hade Nobia AB 170 293 458 utgivna aktier enligt aktieboken. Den största aktieägaren, Nordstjernen AB, ägde vid detta datum 24,9 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier. If Skadeförsäkring AB (publ) ägde vid samma datum 10,7 procent av aktierna/rösterna baserat på antalet utestående aktier.

Årsstämman 2023

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobia AB angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämma 2023 hölls den 27 april. Vid årsstämman var 62 procent av antalet aktier i Nobia representerade. Till ordförande för stämman valdes Jan Svensson, styrelsens ordförande.

Årsstämman fattade bland annat beslut om:

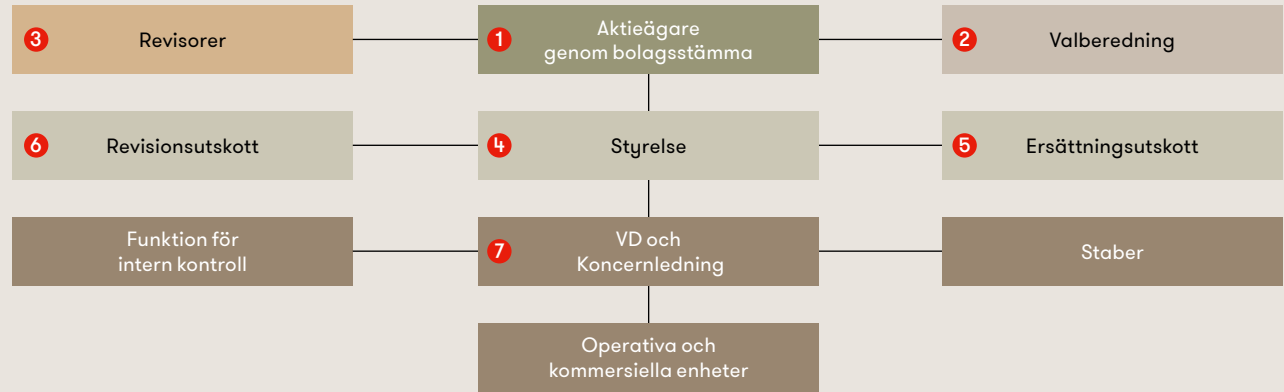
- att i enlighet med styrelsens förslag inte betala utdelning till aktieägarna,
- att antalet styrelseledamöter ska vara sex utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamöter,
- omval av ledamöterna Nora F. Larssen, Marlene Forsell, Carsten Rasmussen, Jan Svensson, Tony Buffin och David Haydon, samt nyval av Fredrik Ahlin,
- omval av styrelsens ordförande Jan Svensson,
- omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor,
- principerna och riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare,
- ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2024 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på www.nobia.com

1 Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas via bolagsstämman som är Nobia AB högsta beslutande organ. Nobia AB har en typ av aktieslag där varje aktie motsvarar en röst vid bolagsstämman. Ytterligare information om Nobia AB aktien och ägarstrukturen återfinns på sidorna 117-118. Årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, fattar beslut om bolagsordningen, väljer styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot Nobia AB för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.

Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om styrelsemöters entledigande eller ändring av bolagsordningen.



Viktiga externa regelverk:

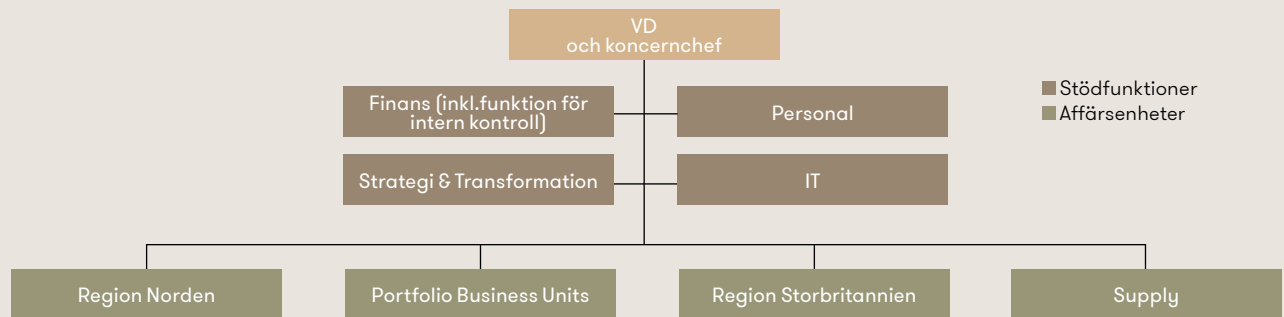
Aktiebolagslagen. Årsredovisningslagen och IFRS. Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Marknadsmissbruksförordningen (MAR). Svensk kod för bolagsstyrning. Modern Slavery Act.

Frivilliga åtaganden:

FN:s globala mål för hållbar utveckling. FN:s initiativ Global Compact. Science Based Target initiative. Hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI) och Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

Viktiga interna regelverk:

Bolagsordning. Styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Uppförandekod. Koncernens Finans- & redovisningsmanual. Leverantörsuppförandekod. Miljö- och klimatpolicy. Policy för hållbart skogsbruk. Modern Slavery Statement.



2 Valberedning

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia AB som antogs vid årsstämman 2022, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämma för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fyra ledamöter representerande de största aktieägarna i bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt Kodens ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Nobia AB styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Valberedningen har etablerade rutiner och processer för att bedöma styrelsemedlemmars oberoende. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Kodens ankommer på valberedningen. Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Kodens som sin mångfaldspolicy. I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2023 har valberedningen inför årsstämman 2024 bestått av följande ledamöter:

Valberedning inför årsstämman 2024

Namn/representant	Andel av röster, 2023-12-31
Peter Hofvenstam (ordförande)	
representerande Nordstjernan	24,9%
Ricard Wennerklint representerande If Skadeförsäkring	10,7%
Lovisa Runge representerande Fjärde AP-fonden	9,3%
Summa	44,9%

Ledamöterna i valberedningen representerar uppemot 45 procent av aktierna och rösterna i Nobia AB. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej.

Valberedningen har haft 5 sammanträden inför årsstämman 2024. Samtliga ledamöter var närvarande vid dessa sammanträden. Valberedningens förslag inför årsstämman 2024 kommer att framgå av kallelsen till årsstämman. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Blekholmsterassen 30 E7, 111 64 Stockholm.

Valberedningens arbete

Nedan återfinns en översikt av valberedningens arbete.

- Förberedelser och rekommendationer till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Bolagets styrelse.
- Förberedelser och rekommendationer av styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell arvode för utskottsarbete.
- Tagit ställning till och rekommenderat omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor baserat på revisionsutskottets rekommendation, inklusive arvode.
- Val av ledamöter till Bolagets valberedning från tiden efter stämman.
- Val av ledamöter till Bolagets valberedning från tiden efter årsstämmans avslutande fram till tiden då en ny valberedning utsetts.
- Intervjuat styrelseordförande, styrelseledamöter och koncernchefen gällande arbetet i styrelsen.
- Granskat styrelsens sammansättning för att säkerställa en lämplig balans mellan kompetens och mångfald av erfarenheter för att stödja koncernens strategi.
- Granskat styrelseledamöternas fortsatta oberoende.
- Bedömt den arbetstid som krävs av varje styrelseledamot för att hantera sina skyldigheter mot Nobia AB och dragit slutsatsen att styrelseledamöter fortsatt ägnar lämplig mängd tid åt sitt styrelsearbete.
- Valberedningen utvärderar årligen sin instruktion och lämnar vid behov förslag till förändringar till årsstämman, inför årsstämman 2024 föreslås inga sådana ändringar.
- Säkerställt att majoriteten av de föreslagna stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Nobia AB och bolagsledningen, samt oberoende i förhållande till Nobia AB:s större aktieägare samt andra intressenter.

3 Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar Nobia AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning, samt avger revisionsberättelse. Som en del av deras revision får och uppdaterar revisorerna sin förståelse för kontrollmiljön, inklusive relevanta kontrollaktiviteter. Därtill genomför revisorerna en översiktlig granskning av delårsrapporten för tredje kvartalet. Vid årsstämman 2023 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Anna Rosendal. Valberedningens förslag till årsstämman 2024 är omval av revisionsbolaget PwC. Koncernens köp av tjänster från PwC, utöver revision, framgår av Not 6.

4 Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa Nobia AB:s hållbara och långsiktiga framgång och tillvarata samtliga aktieägares intressen, samt fattar beslut om och övervakar koncernens påverkan på ekonomin, miljön och människor.

Enligt Nobia AB bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Högst en stämموald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterföretag. Vidare ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen har tillsett att interna riktlinjer, bland annat policys och rutiner för hur intressekonflikter förebyggs och hanteras.

Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till koncernens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Vid årsstämman 2023 beslutades att styrelsen ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår även ledamöter utsedda av arbetstagarnas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Information om styrelsemedlemmarna återfinns på sid 27–28. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har varit styrelsens sekreterare. Styrelsen har under året haft tretton sammanträden, närvaron framgår av sidan 28. Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete leddes av styrelseordföranden. Styrelsens arbetsätt, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsens bakgrund, erfarenhet och mångfald, utvärderades och resultatet presenterades för valberedningen. Styrelsen utvärderar kontinuerligt verkställande direktörens prestation och minst en gång per år träffas styrelsen utan bolagsledningens närvaro.

Styrelsens arbete

De viktigaste frågorna som hanterats av styrelsen beskrivs nedan. Varje styrelsemöte innehåller dessutom en verksamhetsrapport från koncernchefen och en rapport om koncernens finansiella utveckling och nytillkomna bolagsstyrnings- och regelfrågor från koncernens ekonomi- och finansdirektör. Samtliga styrelsebeslut fattades enhälligt.

Mål och strategi

- Utvärderat interna och externa faktorer, inklusive konkurrent- och omvärldsanalyser, samt bedömda risker och möjligheter, som grund för uppföljning och utformandet av mål och strategi.
- Årlig genomgång av koncernens mål och strategi, inklusive klimat och hållbarhetsfrågor.

Finansiell utveckling

- Särskilt fokus på koncernens skuldsättning, åtgärder för att stärka koncernens balansräkning samt förlängning av kreditfaciliteter.
- Godkänt koncernens externa finansiella rapporter och säkerställt att de är korrekta, balanserade och begripliga.
- Lämnat förslag till utdelning till aktieägarna.
- Granskat och godkänt den årliga budgeten utifrån de antaganden som gjorts inom ramen för genomförandet av koncernens strategi.
- Tagit del av rapporteringen från revisionsutskottet.
- Tagit del av revisionsberättelsen och hållit möte med revisorerna utan närvaro av koncernledningen.

Operativ utveckling

- Tagit ställning till den operativa utvecklingen presenterad av VD, och i förekommande fall mer ingående av divisions- eller funktions-chefer, samt diskuterat risker och möjligheter och hur dessa bäst kan hanteras.
- Analyserat utmaningar och kortsiktiga åtgärder för att hantera framtida makroekonomiska förutsättningar.

- Tagit del av löpande rapporteringar avseende de större strategiska investeringarna, så som den nya fabriken i Jönköping och koncernens systemuppgradering.
- Uppföljning av beslutat kostnadsbesparingsprogram samt ompositionering av Region Storbritannien.

Organisation & riskhantering

- Utvärderat organisationen och organisationsförändringar.
- Tagit del av ersättningsutskottets rapportering.
- Beslutat om riktlinjer för ersättningar till personer med ledande befattning att rekommenderat till årsstämman.
- Granskat och godkänt koncernens övergripande policyer.
- Mottagit regelbundna riskrapporter från ledningen.

Styrelseutvärdering

Styrelsearbetet utvärderas årligen med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Syftet med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Styrelseordföranden alternativt en av styrelsens ledamöter, på uppdrag av ordföranden, genomför årligen en insamling av data från samtliga styrelseledamöter. Resultatet av utvärderingen har rapporterats och diskuteras i styrelsen och valberedningen.

5 Ersättningsutskott

Styrelsen har format ett ersättningsutskott att förbereda de ersättningsrelaterade frågor styrelsen ansvarar för. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Utskottets främsta uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt följer upp genomförandet av årsstämmans beslut, vilket bland annat innefattar utvärdering och uppföljning av program för rörlig ersättning. Från årsstämman 2023 till årsstämman 2024 består detta utskott av Jan Svensson (styrelsens ordförande) och Carsten Rasmussen (ledamot). Utskottet har under året haft tre sammanträden, alla med full närvaro. Även VD och EVP People & Culture har deltagit på delar av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

6 Revisionsutskott

Styrelsen har format ett revisionsutskott att övervaka finansiell rapportering och kontroll. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Revisionsutskottets främsta uppgift är att övervaka den finansiella rapporteringen, revisorns iakttagelser och ledningens genomförande av dess rekommendationer samt säkerställa att koncernen har ett ändamålsenligt internkontroll- och riskhanterings-ramverk. Revisionsutskottet utvärderar också revisorerna och ger sin rekommendation av val av revisorer till valberedningen. För att säkerställa revisorernas oberoende har revisionsutskottet upprättat riktlinjer som reglerar anlitaandet av revisorerna för icke-revisionsnära tjänster. Även revisorerna är skyldiga att säkerställa att de icke-revisionsnära tjänster de erbjuder inte påverkar deras oberoende.

Som del av utvärderingen av koncernens internkontrollramverk utvärderar revisionsutskottet årligen behovet av en internrevisionsfunktion. Revisionsutskottet är av åsikten att någon internrevisionsfunktion inte behöver upprättas då koncernen har en funktion för internkontroll som upprättar och kontrollerar efterlevnad av koncernens riktlinjer för internkontroll och att dess avrapportering till revisionsutskottet bedöms transparent.

Revisionsutskottet har under året haft två ledamöter, Marlene Forsell (ordförande) och Fredrik Ahlin. Utskottets ledamöter har den redovisningskompetens som krävs enligt aktiebolagslagen. Fredrik Ahlin är beroende i förhållande till en av Nobias huvudägare. Revisionsutskottet har under året haft sex sammanträden, alla med full närvaro.

Ersättningsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av ersättningsutskottets arbete.

Generella ersättningsprinciper

- Utvärderat generella ersättningsprinciper för ersättning och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare.
- Genomfört en översyn av riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen.
- Förberett en ersättningsrapport till styrelsen inför årsstämman i enlighet med Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ersättning till ledande befattningshavare

- Genomfört en översyn av VD:s lön och övriga ersättningar.
- Förberett underlag och förslag för lönerrevision av VD:s lön för styrelsen.
- Tagit ställning till VD:s förslag för lönerrevision av övriga ledande befattningshavare.

Revisionsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av revisionsutskottets arbete.

Finansiell rapportering

- Utvärderat den finansiella rapporteringen utifrån tidsenlighet, fullständighet och korrekthet.
- Utvärderat redovisningsprinciper använda.
- Tagit ställning till särskilda ställningstaganden och bedömningar gjorda i rapporteringen.
- Tagit ställning till revisorns rapportering och ledningens hantering av revisorns rekommendationer.
- Löpande utvärderat finansorganisationen.
- Erhållit en övergripande analys avseende implementeringen av CSRD förordningen.

Externrevision

- Utvärderat revisorns oberoende, däribland granskat de icke-revisionsnära tjänster utförda.
- Godkänt den externa revisionsplanen och revisionsarvodet.
- Haft löpande avstämningar med revisorerna, med och utan koncernmedarbetare.
- Rekommenderat till valberedningen omval av revisionsbyrå.

Rörlig ersättning

- Utvärderat, följt upp samt fastställt utfall för året rörliga ersättningsprogram (bonusprogram) för ledande befattningshavare.
- Förberett förslag till styrelsen om mätparametrar för kommande års rörliga ersättningsprogram.
- Utvärderat utestående aktierelaterade incitamentsprogram och relevansen för kommande års program.
- Förberett förslag till beslut om Prestationsaktieprogram för styrelsen att presentera på årsstämman.

Intern kontroll, riskhantering & interna riktlinjer

- Godkännande av årsplanen för internkontrollarbetet samt erhållit avrapporteringar av utförda granskningar.
- Genomgång av enheternas egna bedömningar av efterlevnaden av internkontrollerna och diskuterat åtgärdsplaner.
- Tagit ställning till revisorernas granskning av internkontroller och rekommendationer samt koncernens tillrättläggande av tidigare identifierade brister.
- Med ett regelbundet intervall djupdykt i utvalda enheters riskhantering.
- Tagit ställning till anmälningar om avsteg från koncernens uppförandekod, bland annat via koncernens anonyma visselblåsarfunktion Speak-Up.

Förutom ledamöterna har koncernens ekonomi- och finandirektör, redovisningschef och chefen för intern kontroll deltagit på alla sammanträden och revisorerna har deltagit under flertalet av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

7 VD & koncernledning

Koncernchefen ansvarar för koncernens affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten enligt styrelsens instruktioner till koncernchefen och andra beslut fattade av styrelsen. VD ska tillse att styrelsens ledamöter löpande tillställs information som behövs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt i övrigt uppfylla sin rapporteringsskyldighet avseende ekonomiska förhållanden.

Vid utgången av 2023 bestod koncernledningen av åtta personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sidan 29. Koncernledningen sammanträder regelbundet enligt ett fastställt schema. Mötena ägnas åt uppföljning av strategisk och verksamhetsmässig utveckling, större förändringsprogram, investeringar, risker och möjligheter samt andra frågor av strategisk art och av större betydelse för koncernen. VD och ekonomi- och finandirektören träffar därutöver ledningen för varje affärsenhet flertalet gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten.

Klimat & hållbarhetsstyrning

Klimat och hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och styrs enligt samma bolagsstyrningsstruktur som övrig verksamhet. Bolag som inkluderas i hållbarhetsrapporteringen är samma som finns listade i not 17.

En av de huvudsakliga uppgifterna för Nobia AB:s styrelse är att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter, som en del i denna bedömning inhämtas information från både interna och externa intressenter. Klimat och hållbarhet är även en återkommande punkt på styrelsens agenda. För att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter är hållbarhet integrerat i processerna för såväl koncernens affärsstrategi som riskhantering (ERM). Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret till VD som regelbundet får statusrapportering från funktionen för hållbarhet. Denna funktion är ledd av en hållbarhetschef som driver det strategiska hållbarhetsarbetet på koncernnivå och stöttar klimat och hållbarhetsarbetet i organisationen, samt ansvarar för att hållbarhetsrapportering och datakvalitet är i linje med GRI. Arbete inkluderar



även regelbunden uppföljning av koncernens påverkan på samhälls-ekonomi, miljö och människa inkl. mänskliga rättigheter.

Från och med 2022 ingår arbetet med strategin för klimat och hållbarhet i den övergripande strategiprocessen för koncernen. Risker och möjligheter relaterade till klimat och hållbarhet har identifierats, tydliga mål är uppsatta och en strategi har utarbetats och antagits av

styrelsen. Nobias engagemang och åtagande har implementerats i ramverk och arbetsprocesser. Klimat och hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela koncernens verksamhet och alla medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet. För mer information om hållbarhetsmålen samt utfallen, se sidan 16 och hållbarhetsnoterna från och med sidan 90.

Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Koden. Processen för internkontroll av finansiell rapportering har tagits fram för att säkerställa en korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering samt upprättande av finansiella rapporter i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser, god redovisningssed och övriga krav för noterade bolag. Processen bygger på Integrerat ramverk (2013) utgivet av COSO. De fem komponenterna i ramverket är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning och övervakning, samt information och kommunikation.

Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för att säkerställa att koncernen har en effektiv internkontroll. Styrelsen anser att detta kräver att koncernen och alla dess ledningsorgan genomsyras av hög etik och moral. Styrelsen har därför upprättat en uppförandekod som beskriver koncerns principer för uppförande och ger praktiska riktlinjer om hur dessa ska efterlevas samt sätter förväntningar på medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Uppförandekoden avser att hjälpa medarbetarna och andra intressenter att fatta välgrundade, etiskt och moraliskt riktiga beslut. Uppförandekoden granskas och uppdateras regelbundet, och efterlevnaden följs systematiskt.

Interna policier och instruktioner har även upprättats för specifika områden som kräver särskilda och mer detaljerade riktlinjer, dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, styrelsens instruktioner till VD och utskott, finanspolicy, rikshanteringspolicy, kommunikationspolicy, miljöpolicy, policy för hälsa och säkerhet samt intern kontroll policy.

Det är även viktigt att koncernens externa samarbetspartners handlar på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. En uppförandekod för leverantörer har därför dessutom upprättats.

Riskbedömning

Den interna kontrollen blir som mest effektiv när man besitter kunskap om vilka de väsentliga riskerna är. Koncernen har därför infört ett system för riskhantering (Enterprise Risk Management) inom vilket risker avseende den finansiella rapporteringen ingår.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen utgörs av riskerna att inte uppfylla de grundläggande kriterierna lämplighet, fullständighet och korrekthet. När riskerna bedöms tas hänsyn till olika posters

väsentlighet i balans- och resultaträkning, komplexiteten i beräkningar, bedömningar och framtagande av underlag samt robusthet och tillgång till de stödsystem som används. För att säkerställa att risker bedöms lika inom koncernen bistår koncernfunktionen för intern kontroll enheterna när frågeställningar uppstår kring riskbedömningar.

Kontrollaktiviteter

Koncernfunktionen Finans ansvarar för att koncernens rapportering är i enlighet med tillämplig redovisningsstandard och praxis och annat tillämpligt regelverk. För att säkerställa att alla enheter redovisar och rapporterar på ett enhetligt sätt har koncernfunktionen Finans upprättat en redovisningsmanual. I tillägg till denna redovisningsmanual har ett internkontrollramverk upprättats som ger instruktioner om vilka kontroller som ska upprättas för att hantera övergripande risker, sådana kontroller omfattar bland annat ansvars- och godkännandepolicyer samt upprättande av rättigheter till konton och system. Även en IT-säkerhetspolicy har upprättats för att säkerställa att stödsystemen för finansiell rapportering fungerar som de ska och minska risken för felaktigheter och olovlig tillgång till data. Kontroller upprättas sedan baserat på den enhetspecifika riskbedömningen, för att hantera både övergripande och specifika risker, och upprättas på både process- och enhetsnivå. Kontrollerna kan vara av förebyggande, upptäckande eller korrigerande karaktär.

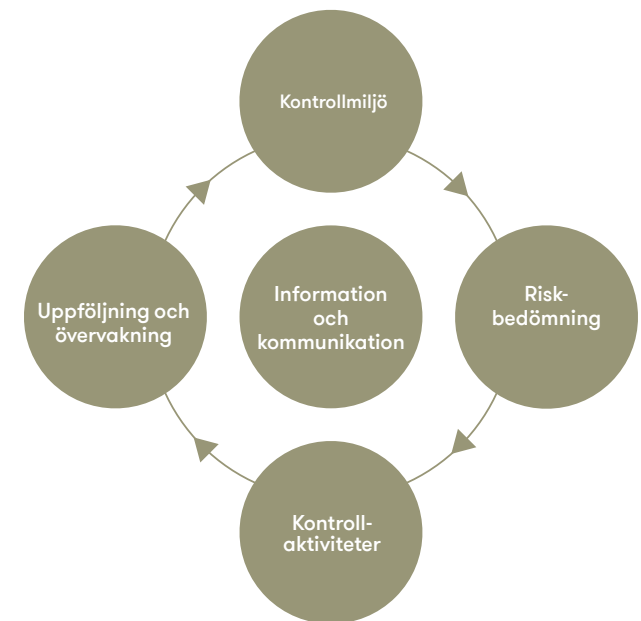
Uppföljning och övervakning

Varje enhet ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av riktlinjer och kontroller och att tillrättalägga de brister som upptäcks. Varje år gör enheterna en egen bedömning av efterlevnaden som rapporteras till koncernfunktionen för intern kontroll. Koncernfunktionen för intern kontroll utför också årligen tester av internkontrollerna på ett urval av enheter. Tanken är att alla enheter över tid och regelbundet skall testas. Baserat på utfallet diskuteras åtgärder för att tillrättalägga bristerna men även eventuella behov av att komplettera eller förändra riktlinjer och en åtgärdsplan upprättas. Koncernfunktionen för intern kontroll sammanställer utfallet av enheternas bedömningar och funktionens egen testning samt åtgärdsplaner och rapporterar dessa till divisions- och koncernledningarna och revisionsutskottet.

Revisionsutskottet tar del av rapporteringen från både koncernfunktionen för intern kontroll vad avser internkontroller och åtgärdsplaner samt revisionen, revisorernas granskning av internkontroller och revisorernas rekommendationer. Revisionsutskottet följer även upp hur föreslagna och planerade åtgärder införs.

Information och kommunikation

Koncernens information- och kommunikationskanaler ska underlätta ett korrekt beslutsfattande. Policies, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på intranätet. När nyanställda introduceras informeras de om de policies, riktlinjer och instruktioner som är viktiga för deras arbete. För uppförandekoden har en digital utbildning upprättats för att säkerställa att alla medarbetare lätt kan ta till sig innehållet. Medarbetarna påminns också regelbundet om viktiga riktlinjer via intranätet. Koncernen har ett visuellblåsarssystem där personal och leverantörer kan rapportera överträdelser. Det finns dessutom tydliga forum för åiterrapportering av utfall av riskbedömningar, kontrollbedömningar och testning som omfattar bland annat divisions- och ledningsgruppsmöten, utskottsmöten och styrelsemöten. Koncernen har även en kommunikationspolicy som säkerställer att allmänheten informeras om den finansiella utvecklingen och händelser viktiga för bedömningen av koncernen.



Styrelse



Jan Svensson
Styrelsens ordförande

Invalsår 2020

Född 1956

Nationalitet Svensk

Utbildning

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag

Styrelseordförande i Fagerhult, Billerud och Securitas.

Styrelseledamot i Herenco.

Arbetslivserfarenhet

VD och styrelseledamot för Investment AB Latour 2003–2019.



Fredrik Ahlin
Ledamot

Invalsår 2023

Född 1977

Nationalitet Svensk

Utbildning

MSc Business Administration and Economics, Stockholms Universitet samt CFA@charterholder, CFA Institute.

Styrelseuppdrag

Ledamot i valberedningar för Svedbergs i Dalstorp AB (publ), Nederman Holding AB (publ), Husqvarna AB (publ) samt Clas Ohlson AB (publ).

Övriga uppdrag

Senior Investment Manager, If Skadeförsäkring AB, sedan 2014.

Arbetslivserfarenhet

If Skadeförsäkring AB, Investment Manager 2007–2014. Riksbankens Jubileumsfond 2004–2007.



Tony Buffin
Ledamot

Invalsår 2022

Född 1971

Nationalitet Brittisk

Utbildning

University of Cambridge

Övriga uppdrag

Ordförande i Highbourn Group och styrelseledamot i Dytsons aktieägarstyrelse.

Arbetslivserfarenhet

Styrelseledamot i Kingfisher plc, VD på Holland & Barrett, Group COO och VD på Plumbing & Heating Toolstation international businesses och Group CFO på Travis Perkins plc, CFO på Wesfarmers.



Marlene Forsell
Ledamot

Invalsår 2019

Född 1976

Nationalitet Svensk

Utbildning

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag

Styrelseledamot i Lime Technologies, AddSecure och Index Pharmaceuticals.

Arbetslivserfarenhet

CFO i Swedish Match 2013–2018 och dessförinnan flera ledande ekonomibefattningar i samma företag.



David Haydon
Ledamot

Invalsår 2022

Född 1970

Nationalitet Brittisk

Utbildning

MBA, University of Edinburgh och Bachelor of Commerce, University of Queensland.

Övriga uppdrag

COO på Wolseley UK.

Arbetslivserfarenhet

CCO på Ferguson plc, COO på Wesfarmers Group, COO på Office Works och International Commercial Director på Kingfisher plc.



Carsten Rasmussen
Ledamot

Invalsår 2020

Född 1972

Nationalitet Dansk

Utbildning

Master i Logistik från Aarhus Universitet

Övriga uppdrag

Styrelseordförande i LEGO System A/S.

Arbetslivserfarenhet

COO i LEGO Group sedan 2017 där han varit anställd sedan 2001. Tidigare erfarenheter bland annat befattningar inom Scan Choco A/S 1997–2001.



Nora Førisdal Larssen
Ledamot

Invalsår 2011
Född 1965
Nationalitet Norsk

Utbildning
Civilekonom, MBA
Övriga uppdrag
Senior advisor på Nordstjärnan. Styrelseordförande i Etac och Emma S. Ledamot i Attendo.
Arbetslivserfarenhet
Product line manager i Electrolux och partner i McKinsey & Co.



Per Bergström
Arbetsstagarrepresentant

Invalsår 2000
Född 1960
Nationalitet Svensk

Utbildning –
Övriga uppdrag
Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt Nobia Production Sweden.
Arbetslivserfarenhet
Roller inom produktion, Nobia Production Sweden.



Susanne Levinsson
Arbetsstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2023
Född 1973
Nationalitet Svensk

Utbildning –
Studentexamen.
Övriga uppdrag –
Arbetslivserfarenhet
Roller inom produktion, Nobia Production Sweden.



Dennis Pettersson
Arbetsstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021
Född 1966
Nationalitet Svensk

Utbildning –
Övriga uppdrag –
Arbetslivserfarenhet
Olika roller inom tillverkning, Nobia Production Sweden.



Bekke Söderhielm
Arbetsstagarrepresentant, suppleant

Invalsår 2021
Född 1979
Nationalitet Svensk

Utbildning
Eftergymnasial utbildning YH; Logistikutvecklare med affärsmannaskap.
Övriga uppdrag –
Arbetslivserfarenhet
Inköpare, Nobia. Strategic Buyer at Kinnarps.

PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig:
Anna Rosendal,
Auktoriserad revisor
Övriga revisorsuppdrag:
Indutrade, Addnode, Sdiptech

Styrelsen 2023

Uppdrag	Oberoende ¹	Egna och närståendes aktieinnehav	Aktier i närstående företag	Styrelse, 13 möten	Revisionsutskott, 6 möten	Ersättningsutskott, 3 möten	Ersättning 2023/24, kr	Varav styrelsen, kr	Varav utskott, kr
Jan Svensson , Styrelsens ordförande	Ja	67 000 ²	–	13/13	–	3	1 275 000	1 200 000	75 000
Nora Førisdal Larssen , ledamot	Nej	5 000	–	13/13	–	–	410 000	410 000	–
Marlene Forsell , ledamot	Ja	14 000	–	13/13	6	–	560 000	410 000	150 000
Tony Buffin , ledamot	Ja	–	–	11/13	–	–	410 000	410 000 ³	–
David Haydon , ledamot	Ja	8 819	–	13/13	–	–	410 000	410 000 ³	–
Carsten Rasmussen , ledamot	Ja	–	–	13/13	–	3	460 000	410 000	50 000
Fredrik Ahlin , ledamot (from april)	Nej	24 950	–	11/11	6	–	535 000	410 000	125 000
Per Bergström , Arbetsstagarrepresentant	–	–	–	13/13	–	–	–	–	–
Dennis Pettersson , Arbetsstagarrepresentant, suppleant	–	–	–	13/13	–	–	–	–	–
Bekke Söderhielm , Arbetsstagarrepresentant	–	–	–	13/13	–	–	–	–	–
Mats Karlsson , Arbetsstagarrepresentant (tom april)	–	–	–	3/3	–	–	–	–	–
Susanna Levinsson , Arbetsstagarrepresentant, suppleant (from april)	–	–	–	9/10	–	–	–	–	–

1) Oberoende avser i förhållande till ledningen, bolaget och större aktieägare. 2) Jan Svensson har även 300 000 teckningsoptioner i Nobia AB. 3) Ledamöter boendes utanför Norden har rätt att erhålla 20 000 kronor extra per mötestillfälle.

Koncernledning



Jon Sintorn
VD och koncernchef¹⁾

Född 1966

Anställd 2019

Utbildning Civilingenjör (teknisk fysik), Uppsala Universitet. MBA, Handelshögskolan Stockholm.

Tidigare positioner VD och koncernchef Permobil. Global Chief Cooling, DeLaval. Olika positioner inom ABB.

Innehav i Nobia 1 791 120 köpoptioner. 106 769 aktier.



Kristoffer Ljungfelt
EVP Commercial Region West (UK)¹⁾

Född 1977

Anställd 2013

Tidigare positioner Seniora roller inom Nobia, bland annat som CFO för koncernen, region Norden och för Norge. Olika ledande positioner inom Electrolux.

Innehav i Nobia 49 662 aktier, privat och i tjänstepension. 1+5 560 köpoptioner.



Samuel Dalén
EVP Supply Chain

Född 1980

Anställd 2022

Tidigare positioner Chief Operating Officer (COO) och positioner inom verksamhetsutveckling, strategi och marknad på Kährs Group.

Innehav i Nobia 1 000 aktier.



Cecilia Forzelius
EVP People, Communications, Sustainability and Group Shared Service Center

Född 1975

Anställd 2020

Tidigare positioner Chief People Officer och HR Director Northern Europe, Transcom. Olika chefspositioner inom Skandia och Telia.

Innehav i Nobia 24 775 aktier.



Henrik Skogsfors
Ekonomi- och finansdirektör (CFO)

Född 1971

Anställd 2019

Tidigare positioner Chef controlling, redovisning och treasury Nobia, CFO mySafety Group. Flera positioner inom finans på Electrolux.

Innehav i Nobia 30 000 aktier.



Philip Sköld
EVP Strategy & Transformation samt Portfolio Business Units

Född 1971

Anställd 2020

Tidigare positioner Chief Commercial Officer & GM Global Accounts på Transcom. Partner på Bain & Company.

Innehav i Nobia 30 465 aktier.



Ole Dalsbø
EVP Commercial Region North (Region Norden)

Född 1966

Anställd 2004

Tidigare positioner Ledande befattningar i Nobia Norge, Norema och Sigdal Kjøkken.

Innehav i Nobia 42 122 aktier.



Sara Björk
Chief Information Officer (CIO)

Född 1973

Anställd 2020

Tidigare positioner IT-chef för H&M-koncernens IT-division för design, inköp och produktion. Olika chefspositioner inom Indiska och Accenture.

Innehav i Nobia 10 675 aktier.

¹⁾ Jon Sintorn meddelade sin avgång i december 2023. Styrelsen utsåg i februari 2024 Kristoffer Ljungfelt till ny VD, att tillträda senast 1 juli 2024.

Förvaltningsberättelse



Styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ), organisationsnummer 556528-2752, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023.

Verksamheten

Nobia är en ledande europeisk köksspecialist med sexton starka varumärken. Verksamheten består av utveckling, inköp, tillverkning, montering, försäljning och distribution av främst kök samt därtill relaterad service. Försäljningen till konsumenter och hantverkare sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar bland annat bygghandel, möbelhandel och oberoende köksspecialister.

Till professionella kunder, som exempelvis byggbolag och fastighetsutvecklare, sker försäljningen ibland direkt till kund,

Region Norden	2021	2022	2023
Nettoomsättning, MSEK	7 396	8 030	6 855
Organisk försäljningsförändring, %	10	5	-17
Bruttomarginal ¹ , %	38,3	33,6	32,4
Rörelsemarginal ¹ , %	13,7	8,5	5,0
Rörelseresultat ¹ , MSEK	1 016	686	345

Region Storbritannien	2021	2022	2023
Nettoomsättning, MSEK	4 530	5 001	4 502
Organisk försäljningsförändring, %	-12	5	-15
Bruttomarginal ¹ , %	40,9	42,0	43,2
Rörelsemarginal ¹ , %	0,9	-1,4	-1,3
Rörelseresultat ¹ , MSEK	41	-69	-59

Portfolio Business Units	2021	2022	2023
Nettoomsättning, MSEK	1 794	1 899	2 017
Organisk försäljningsförändring, %	-10	-2	-1
Bruttomarginal ¹ , %	29,3	27,3	29,0
Rörelsemarginal ¹ , %	7,7	4,0	4,7
Rörelseresultat ¹ , MSEK	139	76	94

1) Exkl. jämförelsestörande poster.

Den lagstadgade årsredovisningen består av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna på sidorna 20-85 och 90-116. Nobia ABs externa revisorer har reviderat den lagstadgade årsredovisningen, med undantag för den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt uttalandet på sidan 86. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 20-29 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 90-116. Bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen.

så kallad projektförsäljning till större kunder, eller via egna butiker, franchisebutiker och andra återförsäljare. Nobia rapporterar verksamheten utifrån två geografiska regioner; Norden och Storbritannien, samt Portfolio Business Units som består av fyra mer självständiga verksamheter, den Londonbaserade verksamheten i Commodore och CIE, Bribus i Nederländerna, ewe i Österrike samt Superfont i Sverige.

Finansiella mål

Nobia har fyra finansiella mål.

Tillväxt: Genomsnittlig organisk tillväxtmål är 3–5 procent per år. Tillväxten under 2023 enligt målsättningens definition var minus 14 procent.

Lönsamhet: Rörelsemarginalen (exkl. jämförelsestörande poster) ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel. Rörelsemarginalen var 1,6 procent (3,3) procent under 2023.

Kapitalstruktur: Skuldsättningen, definierad som nettoskuld (exkl. IFRS 16 leasing och pensionsskuld) / EBITDA, ska vara lägre än 2,5 gånger. Skuldsättningen den 31 december 2023 uppgick till 7,6 (2,4).

Utdelningspolicy: Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till Nobias kapitalstruktur. Ingen utdelning föreslås för 2023 (Ingen utdelning utgick för 2022).

Strategi

Nobias strategi strävar efter att skapa lönsam tillväxt, vilket betyder organisk tillväxt och förbättrad marginal enligt koncernens finansiella mål. Detta ska ske bland annat genom att öka försäljningen inom prioriterade kundsegment som exempelvis hantverkarkunder, utveckling av köksprodukter med högt designinnehåll och ledande hållbarhetsprestanda, genom att tillvarata skal fördelar och synergieffekter inom exempelvis inköp, tillverkning och produktplattformar samt genom att främja en företagskultur präglad av starkt engagemang och ett inspirerande ledarskap.

Med anledning av att Nobias tillfälligt höga investeringar i den strategiskt viktiga Jönköpingsfabriken sammanfaller med en utmanande makroekonomisk miljö med lägre försäljning, resultat och kassaflöde som följd, har koncernens skuldsättningsgrad ökat. Nobia har därför under året prioriterat ett antal steg för att stärka den finansiella ställningen. Åtgärderna slut-

fördes strax efter bokslutet för 2023 och finns beskrivna under "Händelser efter årets utgång" på sidan 34.

Vidare prioriterar Nobia tre strategiska initiativ; att maximera kostnadseffektiviteten bland annat genom kostnadsminskningsprogrammet som lanserades 2023, att realisera den fulla potentialen i Norden där bland annat färdigställandet av den nya fabriken i Jönköping ingår, samt att genomföra transformationsprogrammet för att avsevärt förbättra den finansiella utvecklingen för region i Storbritannien.

2023 präglades av makroekonomisk osäkerhet och en betydligt svagare köksmarknad

Inflationen som började 2022 i spåren av pandemin och Rysslands invasion av Ukraina fortsatte under 2023. Kriget i Ukraina utlöste en betydande marknadsosäkerhet med bland annat kraftigt stigande energipriser, ett högre ränteläge samt ytterligare inflationstryck då vissa material drabbades av utbudsstörningar. Nobia och andra leverantörer i köksmarknaden höjde sina priser vid flera tillfällen under 2022 och i början av 2023 för att motverka materialkostnadsökningarna. Mot slutet av 2023 mattades inflationstrycket av och marknadsröntorna stabiliserades på en högre nivå.

Efterfrågan på kök försvagades påtagligt under året. Konsumenternas köpkraft och framtidstroende sjönk, vilket negativt påverkade efterfrågan på sällanköpsvaror såsom kök. Antalet påbörjade bostadsbyggen minskade kraftigt samtidigt som antalet pågående byggprojekt minskar i takt med att de färdigställs, vilket tillsammans har påverkat efterfrågan i projektsegmentet avsevärt negativt.

Koncernens försäljning minskade totalt sett med -10 procent under 2023, varav -14 procent var organisk tillväxt och 4% var valutaeffekter, jämfört med en organisk ökning på 4 procent under 2022. Koncernens försäljning uppgick till 13 373 miljoner kronor (14 929). Region Norden redovisade en organisk försäljningsminskning med -17 procent, Storbritannien -15 procent medan Portfolio Business Units hade en minskning med -1 procent.

Rörelseresultatet för koncernen uppgick till -99 miljoner kronor (191) och rörelsemarginalen till -0,7 procent (1,3). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick rörelsemarginalen till 1,6 procent (3,3) och rörelseresultatet till 218 miljoner kronor (497).

Viktiga händelser

Kostnadsminskningsprogram

I januari 2023 tillkännagavs ett kostnadsminskningsprogram som syftar till att realisera årliga besparingar på knappt 350 miljoner kronor, med en märkbar effekt från och med andra kvartalet 2023 och full effekt från andra kvartalet 2024. Programmet innebär bland annat att den brittiska projektverksamheten ompositioneras, inklusive konsolidering av tillverkningen varigenom produktionsanläggningarna i Dewsbury och Grays stängs och vissa delar av projektverksamheten som inte bedöms ha tillräcklig lönsamhet lämnas. Vidare förenklas den centrala brittiska organisationen och vissa funktioner i Norden och på koncernnivå reduceras. Första kvartalet 2023 inkluderar kostnader på 298 miljoner kronor relaterade till programmet, redovisade som jämförelsestörande poster. Totalt berördes cirka 500 anställda att programmet. Cirka 85 miljoner kronor av de jämförelsestörande posterna var icke kassaflödespåverkande. Programmet löper enligt plan och under 2023 realiserades cirka 280 miljoner kronor i besparingar genom programmet

Investering i den nya produktionsanläggningen

Byggnationen av den nya högautomatiserade produktionsanläggningen i Jönköping fortsätter. Under året har installation, driftsättning och testning av produktionsmaskiner fortsatt enligt plan, med bland annat såg-, kantlist-, monterings- och målningmaskiner.

Tillverkning av de första köksskåpskomponenterna för monterning i andra produktionsenheter, och köksskåp i s.k. platta paket för försäljning till kund, har påbörjats. Driftsättning och vissa återstående maskininstallationer kommer att fortsätta under 2024.

Målsättningen är att fabriken ska hantera kompletta köksorder mot slutet av 2024. Den totala investeringen i fabriken fram till färdigställande kommer att vara cirka 3,5 miljarder kronor (exklusive projektrelaterade kostnader), varav tillverkningsutrustning är cirka 2 miljarder kronor och fabriksbyggnaden 1,5 miljarder kronor. Fram till slutet av 2023 har totalt cirka 2,9 miljarder kronor investerats som capex i den nya fabriken. Det beräknade återstående kassaflödet fram till färdigställandet av fabriken är cirka 1 miljard kronor (inkluderar både ytterligare capex och betalning av leverantörsskulder relaterade till tidigare capex).

Den 9 februari 2024 slutfördes försäljningen av fabriksbyggnaden i en sale and leaseback-transaktion. Läs mer under ”Händelser efter årets utgång” - Försäljning och leaseback av fabriksfastighet i Jönköping”.

VD Jon Sintorn lämnar Nobia

Jon Sintorn meddelade i december sin avgång och kommer att lämna Nobia för en position som VD för ett annat bolag.

I februari 2024 utsåg styrelsen Kristoffer Ljungfelt, EVP region Storbritannien, till ny VD och koncernchef att tillträda senast 1 juli 2024, se sidan 35.

Övriga förändringar i koncernledningen

Henrik Skogsfors, tidigare Chef Koncerncontrolling, Koncernredovisning och Treasury på Nobia sedan 2019 samt tillförordnad Finansdirektör Nobia sedan 2022, utsågs till Nobias Finansdirektör i juli 2023.

Årsstämman 2023

Årsstämman hölls i Stockholm den 27 april. Årsstämman fastställde antalet styrelseledamöter till sju personer och omvalde ledamöterna Jan Svensson, Tony Buffin, Marlene Forsell, David Haydon, Nora F. Larssen och Carsten Rasmussen. Fredrik Ahlin valdes till ny ledamot av styrelsen. Jan Svensson omvaldes till ordförande av styrelsen. Till revisor intill slutet av nästa årsstämma omvaldes PricewaterhouseCoopers AB, med auktoriserade revisorn Anna Rosendal som huvudansvarig revisor. Årsstämman fastställde att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2022.

Årsstämman utsåg Peter Hofvenstam (representant för Nordstjärnan), Ricard Wennerklint (representant för If Skadeförsäkring) och Lovisa Runge (representant för Fjärde AP-fonden) till ledamöter av valberedningen för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Årsstämman valde Peter Hofvenstam som valberedningens ordförande.

Tillgångar som innehas för försäljning

I enlighet med beslutet att avyttra fabriksfastigheten i Jönköping i en sale and leaseback-transaktion, omklassificerades

de relaterade nettotillgångarna, per den 31 december 2023, till tillgångar som innehas för försäljning och skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning. Tillgångarna och skulderna redovisades till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader i balansräkningen vilket resulterade i en nedskrivning på -100 miljoner kronor som belastar rörelseresultatet för 2023. Nedskrivningen ingår i jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Nobia särredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. 2023 avser i huvudsak kostnader för att genomföra kostnadsminskningsprogrammet, reavinst fastighetsförsäljning, nettot av nedskrivning och återföring av tidigare gjord nedskrivning av fastigheter samt kostnader för att ställa om produktion från fabriken i Tidaholm till den nya fabriken i Jönköping.

2023 inkluderade jämförelsestörande poster om totalt -317 miljoner kronor. Dessa relaterar till omstrukturingskostnader på -233 miljoner kronor (-131), fabriksövergångskostnader på -82 miljoner kronor (-72), en reavinst på 112 miljoner kronor (0), återföring av nedskrivningar på 57 miljoner kronor (0) och nedskrivningar och avskrivningar på 171 miljoner kronor (-103). Se även sidan 120 ”Avstämning alternativa nyckeltal” för specifikation av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Rörelseresultat per region, MSEK	2022	2023
Norden	-91	-214
Storbritannien	-115	-65
Portfolio Business Units	0	-37
Koncerngemensamt och eliminerings	-100	-1
Koncernen	-306	-317

Årsstämma 2024 och utdelningsförslag

Nobias årsstämma äger rum i Stockholm den 14 maj. Kallelsen kommer att vara tillgänglig på www.nobia.com senast fyra veckor före årstämman.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	1 751 787 080
Årets resultat	-299 074 227
Summa kronor	1 504 317 681

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 504 317 681
Summa kronor	1 504 317 681

Styrelsens uppfattning är att ingen utdelning ska utgå för 2023, med hänsyn tagen till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Koncernens finansiella utveckling

Nettoomsättning

Nettoomsättningen under 2023 uppgick till 13 373 miljoner kronor (14 929) och fördelade sig enligt följande; region Norden 6 855 miljoner kronor (8 030), region Storbritannien 4 502 miljoner kronor (5 001) och Portfolio Business Units 2 017 miljoner kronor (1 899).

Koncernens organiska tillväxt, det vill säga omsättningsförändringen för jämförbara enheter och justerat för valuta-effekter, var -14 procent (4). I Norden uppgick den organiska tillväxten till -17 procent (5). Region Storbritanniens organiska tillväxt var -15 procent (5) och Portfolio Business Units organiska tillväxt var -1 procent (-2).

Resultat

Koncernens bruttomarginal sjönk till 34,7 procent (35,9). Exklusive jämförelsestörande poster var rörelsemarginalen oförändrad 36,1 procent (36,1). Rörelsemarginalen sjönk till -0,7 procent (1,3). Exklusive jämförelsestörande poster var rörelsemarginalen 1,6 procent (3,3). Marginalerna påverkades positivt av prisökningar och kostnadsminskningar, vilket motverkades de lägre

volymerna, ofördelaktig mixutveckling samt högre materialpriser. Kostnadsbesparingsprogrammet bidrog med cirka 280 miljoner kronor i lägre kostnader. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet negativt med cirka -100 miljoner kronor.

I region Norden uppgick rörelseresultatet till 131 miljoner kronor (595). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 345 miljoner kronor (686). Högre genomsnittliga försäljningsvärden, främst drivet av prisökningar, och kostnadsänkningar drivet av kostnadsminskningsprogrammet hade en positiv effekt. Volymeffekten var kraftigt negativ. Vidare hade även mix-och materialkostnadsutvecklingen en negativ påverkan. Jämförelsestörande poster uppgick till -214 miljoner kronor (91) relaterade till nettot av nedskrivningar och återföring av tidigare gjord nedskrivning av fastighet, kostnadsminskningsprogrammet samt övergångskostnader relaterade till flytten av produktion från Tidaholm till Jönköping. Rörelsemarginalen var 5,0 procent (8,5) exklusive jämförelsestörande poster. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet negativt med cirka -70 miljoner kronor.

I region Storbritannien uppgick bruttomarginalen till 41,8 procent (42,0). Exklusive jämförelsestörande poster ökade bruttomarginalen till 43,2 procent (42,1). Rörelseresultatet uppgick till -124 miljoner kronor (-184). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till -59 miljoner kronor (-69), motsvarande en marginal om -1,3 procent (-1,4). Resultateffekten av den lägre volymen samt mixutvecklingen påverkade resultatet negativt medan främst prisökningar samt lägre kostnader drivet av kostnadsreduktionsprogrammet påverkade positivt. Jämförelsestörande poster uppgick till -65 miljoner kronor (-115) relaterade till kostnader för omstruktureringsprogrammet samt en realisationsvinst från en fabriksförsäljning. Valutakursförändringar påverkade rörelseresultatet negativt med cirka -35 miljoner kronor.

I Portfolio Business Units uppgick rörelseresultatet till 57 miljoner kronor (76). Exklusive jämförelsestörande poster, relaterade till omstruktureringskostnader, ökade rörelseresultatet till 94 miljoner kronor (76). Prisökningar bidrog positivt, men motverkades av inflationsdrivna kostnadsökningar inom bland annat material, samt negativa volymeffekter på grund av lägre tillverkningsvolym.

För koncerngemensamma poster och elimineringsuppgick rörelseresultatet till -163 miljoner kronor (-296). Föregående år inkluderade jämförelsestörande poster om -100 miljoner kronor. Exklusive jämförelsestörande poster var rörelseresultatet -162 miljoner kronor (-196).

Finansnettot för 2023 uppgick till -274 miljoner kronor (-161), varav nettoavkastning på pensionsmedel och räntekostnader på pensionsskulder uppgick till -26 miljoner kronor (-21), ränta på leasingavtal -53 miljoner kronor (-37) och övriga räntekostnader uppgick till -195 miljoner kronor (-103).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till -373 miljoner kronor (30). Skattekostnaden var positiv på grund av aktiverade skattemässiga underskott och uppgick till 26 miljoner kronor (-32). Resultat efter skatt uppgick till -347 miljoner kronor (-2). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till -2,07 kronor (-0,01).

Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens operativa kassaflöde uppgick till -810 miljoner kronor (-746). Investeringarnivån låg kvar på en tillfälligt hög nivå under året, vilket förklarar det negativa operativa kassaflödet. Investeringarna i den nya fabriken i Jönköping uppgick till 1 238 miljoner kronor under året (1 150), och utgjorde således en stor del av de totala investeringarna i immateriella och materiella anläggningstillgångar på 1 717 miljoner kronor (-1 684).

Kassaflöde från den löpande verksamheten sjönk till 890 miljoner kronor (919), främst på grund av det lägre resultatet. Förändringar av rörelsekapitalet medförde ett bättre kassaflöde medan i huvudsak rörelseresultatet gav ett lägre kassaflöde.

Koncernens operativa kapital ökade till 9 711 miljoner kronor (8 695). Nettoskulden inklusive IFRS 16 leasingkulder om 1 569 miljoner kronor (1 757) och pensionsavsättningar om 350 miljoner kronor (384) uppgick till 5 383 miljoner kronor (3 980). Nettoskulden exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensionsavsättningar uppgick till 3 464 miljoner kronor (1 839).

Skuldsättningsgraden exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensionsavsättningar uppgick till 80 procent (39). Skuldsättningsgraden (koncernens nettoskuld delat med EBITDA, exklusive IFRS 16 leasingavtal och jämförelsestörande poster för rullande 12 månader) var 7,6 gånger (2,4).

MSEK	Koncernen	
	2022	2023
Ingående balans	2 014	3 980
Nya leasingkontrakt /Avslutade kontrakt i förtid, netto	353	275
Förvärv	59	-
Omräkningsdifferenser	47	30
Operativt kassaflöde	746	810
Varav investeringar i fabriken i Jönköping	1 170	1 298
Ränta	121	248
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	187	12
Förändring av pensionsskuld	32	28
Aktier eget innehav återutgivna	0	-
Utdelning	421	-
Utgående balans	3 980	5 383

Finansiering

Nobia har vidtagit ett antal steg för att stärka sin finansiella ställning, med effekter som kommer att redovisas efter bokslutet för 2023. Tillfälligt höga investeringar i den strategiskt viktiga Jönköpingsfabriken som sammanfaller med en utmanande makroekonomisk miljö har resulterat i en ökad skuldsättningsgrad under 2023. För att bättre beskriva Nobias finansiella ställning omfattar detta avsnitt både den finansiella ställningen per 31 december 2023, samt förstärkningen av den finansiella ställningen efter rapportdagen. Se ”Händelser efter årets utgång” på sidan 34 för mer detaljerad information om de specifika transaktionerna.

Finansiering 2023

Nobias långfristiga finansiering består av två revolverande kreditfaciliteter i flera valutor på totalt 5 miljarder kronor. En facilitet på 2 miljarder SEK och en facilitet på 3 miljarder kronor, båda med förfall i december 2025. Vid utgången av 2023 var 3 900 miljoner kronor (2 200) utnyttjade. Koncernens likvida medel uppgick vid samma tidpunkt till 412 miljoner kronor (340).

Nettoskulden exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensioner uppgick till 3 464 miljoner kronor (1 839). IFRS 16 leasingkulder var 1 569 miljoner kronor (1 757) och pensionsavsättningar var 350 miljoner kronor (384). Nettoskuldsättningsgraden, exklusive

IFRS 16 leasingkulder och pensioner, var 80 procent (39). Skuldsättningen (nettoskuld/EBITDA, exklusive IFRS16 leasingavtal, pensioner och jämförelsestörande poster på rullande 12 månader) uppgick till 7,6 gånger (2,4).

Finansnettot 2023 uppgick till -274 miljoner kronor (-161), varav netto efter avkastning på pensionstillgångar och räntekostnader på pensionskulder uppgick till -26 miljoner kronor (-21), ränta på leasingavtal var -53 miljoner kronor (-37) och övriga räntenetto var -195 miljoner kronor (-103).

Åtgärder för att stärka den finansiella ställningen

Informationen nedan finns beskriven under "Händelser efter årets utgång" på sida 34.

Nobia har vidtagit ett antal åtgärder för att stärka den finansiella ställningen, inklusive att avyttra Jönköpingsfabriken i en sale- och leasingbacktransaktion, avyttra Bribus och ewe och tillkännage en nyemission. Även om investeringsnivån kommer att fortsätta vara hög under 2024 när Jönköpingsfabriken färdigställs, kommer dessa åtgärder att ha en betydande positiv effekt på nettoskulden, exklusive IFRS16, under 2024 med effekter i takt med att åtgärderna slutförs och andra villkor enligt transaktionerna.

Dessutom har Nobia kommit överens om en ändring och förlängning av kreditfaciliteterna med sina långivare. Nya finansiella villkor och bestämmelser (covenanter) kommer att gälla för faciliteterna. De nya villkoren inkluderar minimilikviditet och absolut justerad EBITDA, exklusive IFRS 16. Bolaget kommer vid senare tillfälle att åta sig att uppfylla andra villkor, såsom skuldsättningsgrad och räntetäckningsgrad, i enlighet med faciliteterna.

Personal

Medelantalet anställda under 2023 var 5 571 anställda (6 244). Antalet anställda var 5 315 vid årets slut (6 123).

Miljö och hållbarhet

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken genom Nobia Production Sweden AB, vilket omfattar Nobias svenska verksamheter inom produktion och logistik. Produktionsanläggningens miljöpåverkan består främst av drift av själva anläggningarna inklusive ytbehandling av trädetaljer samt transport till kund. Länsstyrelsen i Västra Götalands län

är tillsynsmyndighet och beslutande avseende tillståndsfrågor. Nobia Production Sweden AB är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Samtliga av Nobias 14 produktionsenheter, lokaliserade i sju europeiska länder, uppfyller de miljökrav som fastställts i respektive land och hittills är 13 av dessa är certifierade enligt ISO 14001. Se sidan 103 för förteckning över övriga certifieringar av hållbarhetsledningssystem, per produktionsenhet.

Nobia arbetar målmedvetet med hållbarhetsfrågor genom sin koncerngemensamma hållbarhetsstrategi. Nobias lagstadgade hållbarhetsrapport finns på sidorna 90–116.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Nobia stödjer rekommendationerna från TCFD som är avsedda att ge investerare och andra intressenter information om vilka risker som företagen utsätts för genom klimatförändringarna. I linje med TCFD:s rekommendationer har Nobia information om styrning och riskhantering i sådana frågor, sidorna 38–43.

EU:s taxonomi för gröna investeringar

Som ett börsnoterat företag med mer än 500 anställda omfattas Nobia av EU:s taxonomiförordning. Nobias taxonomirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter. Läs mer i Taxonomirapporten på sidan 113.

Händelser efter årets utgång

I januari och februari 2024 genomförde Nobia flera åtgärder för att stärka balansräkningen samt för att möjliggöra ett ökat fokus på kärnverksamheten i Norden och Storbritannien; sale and leaseback-transaktionen av Jönköpings fabriksfastighet, försäljning av verksamheter i Nederländerna (Bribus) och i Österrike (ewe), och slutligen ett förslag till nyemission samt ändring och förlängning av kreditfaciliteter.

Sale and leaseback av fabriksfastigheten i Jönköping

Den 19 januari 2024 ingick Nobia avtal med Hines om försäljning av köksfabriksfastigheten under uppförande i Jönköping. Försäljningen slutfördes 9 februari. Det avtalade fastighetsvärdet uppgår till 1 350 miljoner kronor. Den kontanta försälj-

ningslikviden beräknas uppgå till 1 090 miljoner kronor. Av likviden kvarhålls cirka 330 miljoner kronor av köparen och betalas till Nobia under vissa förutsättningar fram till det slutliga färdigställandet av fastigheten under 2024. Dessutom tar köparen på sig utgifterna för att slutföra det återstående byggnadsarbetet. Försäljningen medförde en nedskrivning av fastighetens bokförda värde om cirka 100 miljoner kronor, som belastade rörelseresultatet för fjärde kvartalet 2023. Nobia ingick även ett 20-årigt hyresavtal för fastigheten med köparen, med option för Nobia att förlänga med ytterligare 20 år. Hyresavtalet kommer att redovisas i Nobias balansräkning enligt IFRS16.

Försäljning av Bribus

Nobia har ingått ett avtal om att avyttra Bribus i Nederländerna. Transaktionen förväntas avslutas i slutet av mars och är föremål för sedvanliga myndighetsgodkännanden. Den överenskomna köpeskillingen uppgick till cirka EUR 62,5 miljoner (~710 miljoner SEK), med förbehåll för vissa sedvanliga justeringar vid avslut. Transaktionen finansieras delvis av ett treårigt leverantörslån från Nobia på EUR 5 miljoner (~56 miljoner SEK). Köparen erhåller nettokassan i Bribus vid tidpunkten för transaktionens slutförande, vilket uppskattas till EUR 14 miljoner (~155 miljoner SEK). Transaktionen kommer att resultera i en negativ effekt på cirka -120 miljoner kronor, främst relaterad till goodwill, redovisad som "resultat från avvecklad verksamhet" i Nobias delårsrapport för första kvartalet 2024.

Försäljning av ewe

Nobia har ingått ett avtal om att avyttra ewe i Österrike. Köpeskillingen uppgår till EUR 24 miljoner (~275 miljoner SEK). Dessutom finns det en tilläggsköpeskillingsmöjlighet på EUR 2,5 miljoner (~29 miljoner SEK) kopplat till ewes finansiella utveckling 2024 och 2025. I köpet ingår ewes nettokassa vid slutförandet. Nettokassan uppgick till EUR 2,4 miljoner per den 30 september 2023. Transaktionen förväntas slutföras under mars 2024 och är föremål för sedvanliga villkor och godkännanden från myndigheterna samt slutförandeförfaranden. Transaktionen kommer att resultera i en negativ effekt på cirka -40 miljoner kronor, främst relaterad till goodwill, redovisad som "resultat från avvecklad verksamhet" i Nobias delårsrapport för första kvartalet 2024.

Förslag till nyemission samt ändring och förlängning av kreditfaciliteter

Den 20 februari beslutade Nobias styrelse om en fullt garanterad företrädesemission av aktier om cirka, men inte mindre än, 1250 miljoner kronor med företrädesrätt för befintliga aktieägare samt meddelade att Nobia träffat en överenskommelse med dess långgivare avseende en ändring och förlängning av koncernens kreditfaciliteter. Syftet med företrädesemissionen är att finansiera återstående investeringar för Jönköpingsfabriken, att stärka balansräkningen och ge operativ och finansiell flexibilitet.

Kristoffer Ljungfelt utsedd till ny VD

Nobias styrelse utsåg den 27 februari Kristoffer Ljungfelt till ny VD och koncernchef för Nobia. Kristoffer Ljungfelt är för närvarande EVP för region Storbritannien. Övergången till VD-rollen ska vara genomförd senast den 1 juli 2024. Kristoffer efterträder Jon Sintorn som lämnar Nobia för att bli VD i ett annat företag.

Moderbolaget

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterföretagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger i Stockholm. Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick till -109 miljoner kronor (891).

Aktien och ägarförhållanden

Nobia-aktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2023 till 56 763 597 kronor (56 763 597), fördelat på 170 293 458 aktier (170 293 458) med ett kvotvärde om 0,33 kronor. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom eventuella återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst.

Årsstämman 2023 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent av antalet utestående aktier, samt att fram till årsstämman 2024 besluta om överlåtelse av egna aktier. Syftet är att använda aktierna inom ramen för befintliga prestationsaktieprogram eller möjliggöra finansiering av förvärv genom betalning med egna aktier. Vid utgången av 2023 uppgick antalet återköpta aktier som innehas i eget förvar till 2 040 637 aktier (2 040 637),

motsvarande 1,2 procent av det totala antalet aktier. Inga återköp genomfördes under 2023.

Vid årsskiftet innehade de tio största ägarna cirka 49 procent av aktierna. Den största aktieägaren, Nordstjernen, ägde 24,9 procent av aktierna följt av If Skadeförsäkring som ägde 10,7 procent av aktierna och Fjärde AP-fonden som ägde 9,3 procent.

Nobias långgivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långgivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar. Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse äger långgivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer om aktien och ägare på sidorna 117–118.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av bolagsstämman 2022, till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Nobias avsikt är att ersättningen till koncernledningen

i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Nobias värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete

Bolagets strategi förutsätter att Nobia kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till koncernledningen.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans (2022) godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nobia. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan

ersättningen till verkställande direktören och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontanterersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Ersättningen ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska ses över årligen för att säkerställa att lönen är marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Rörlig kontanterersättning

Utöver den fasta ersättningen kan rörlig ersättning utgå. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhet och kassaflöde) och icke-finansiella prestationskriterier (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationsmått som återspeglar Nobias affärsprioriteringar, bedömer Nobia att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Nobias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören och koncernledningen.

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
Fast kontantlön	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
Rörlig kontanterersättning	Att verka för att uppnå eller överstärda bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets- och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
Pension och andra förmåner	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på marknadspraxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Nobias hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällsaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Nobias verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Nobias aktie och stärka Nobias varumärke.

Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar. Uppfyllandet av kriterierna för betalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en mätperiod på minst tolv månader. Kriterierna mäts på både årsbasis och kvartalsbasis.

Den rörliga kontantersättningen för verkställande direktören och koncernledningen får uppgå till högst 65 procent av den fasta årliga kontantlönen. Innan utbetalning av rörlig kontantersättning sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Nobias resultat och finansiella ställning. Nobia ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter och förut-sättningar som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Vidare har den nuvarande verkställande direktören en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av fast årslön. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procent-sats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Verkställande direktören och

medlemmar i koncernledningen ska andra förmåner inte överstiga 10 procent av den fasta kontantlönen. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska, såsom pensionsförmåner och andra förmåner, får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Verkställande direktören och medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Upplysning om aktierelaterade incitamentsprogram

Nobia har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen, vilka omfattar bland annat koncernledningen, högre befattningshavare och personer med seniora chefsbefattningar, beslutas av bolagsstämman och omfattas

därför inte av riktlinjer för ersättning till koncernledningen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Nobias långsiktiga värdeskapande, inklusive koncernens hållbarhet. Prestationskraven innefattar exempelvis lönsamhet och totalavkastning. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt programmet slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet för det långsiktiga incitamentsprogrammet är rimligt. För mer information om föreslagna långsiktiga incitamentsprogram och de kriterier som utfallet är beroende av hänvisas till Nobias webbplats www.nobia.com där det fullständiga förslaget finns tillgängligt.

Ersättning till styrelsen

Om styrelseledamot utför arbete för Nobias räkning utöver styrelsearbetet, kan konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete utgå. Beslut om sådant konsultarvode och sådan annan ersättning fattas av ersättningsutskottet och ska vara marknadsmässig.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Risker, riskhantering och möjligheter

Nobia är exponerat för ett antal strategiska, operativa, efterlevnadsrelaterade och finansiella risker som kan begränsa koncernens förmåga att uppnå sina verksamhetsmål. Nobias ramverk och interna kontrollmiljö är utformade för att hantera dessa risker.

Riskhanteringen är till sin natur en kontinuerlig och pågående process. Syftet med riskhanteringsprocessen är att tillhandahålla en översikt av koncernens största risker samt är ett underlag för att kunna fatta välgrundade beslut. Nobias process är flexibel för att säkerställa att den är relevant på alla nivåer av verksamheten, och dynamisk för att kunna anpassa sig till förändrade affärsvillkor. Riskhantering är en del av den löpande verksamheten, vilket gör att Nobia strävar efter att säkerställa att de risker som tas är avsiktliga. Att identifiera framväxande risker som kan uppstå genom teknisk utveckling samt genom nya eller förändrade miljörisker, är en viktig del av Nobias Enterprise Risk Management process.

Interna kontroller för finansiella risker återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 26.

Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker

Arbetet med att identifiera, analysera, hantera och följa upp risker är ett prioriterat område i koncernen. Även de hållbarhetsrelaterade riskerna är integrerade i den processen. Riskarbetet involverar samtliga enheter inom bolaget och följer en strukturerad process. Den påbörjas med en inventering av befintliga och nya risker. Inventeringen genomförs bland annat genom workshops och intervjuer med representanter för olika delar av organisationen. Ledningsgruppen gör därefter en bedömning av de inventerade riskerna utifrån sannolikhet och påverkan. Väsentliga risker presenteras därefter för revisionsutskottet och styrelse.

TCFD scenarioanalys

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) är ett frivilligt ramverk för att öka transparensen avseende klimatrelaterade risker och möjligheter.

Klimatscenarioer hjälper koncernen att förstå hur vårt klimat kan se ut i framtiden beroende på ett flertal globala frågor, såsom politik, teknik, ekonomi och samhällsförändringar. Genom att analysera möjliga effekter på verksamheten vid olika klimatscenarioer kan såväl omställningsrisker som fysiska risker identifieras. Med hjälp av dem kan den framtida strategin anpassas. Det innebär bland annat att förbereda för en ekonomi, lagstiftning och samhällsutveckling med låga koldioxidutsläpp. Men även en anpassning till den fysiska påverkan det förändrade klimatet kommer att ha på koncernen samt på kundernas och leverantörernas verksamhet.

Under 2021 genomfördes ett antal initiala riskworkshoppar med fokus på klimatrelaterade risker i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Hela värdekedjan var inkluderad och hanterade både omställningsrisker (legala, tekniska, marknad och varumärke) och fysiska risker (akuta och kroniska).

- Två scenarier undersöktes och belystes:
- RCP 2.6 (<2 °C) – där världen lyckas begränsa temperaturökningen till under 2 grader, dvs i linje med Parisavtalet
 - RCP 8.5 (>4 °C) – Världen fortsätter att öka utsläppen

Ett flertal risker och möjligheter identifierades och dess finansiella påverkan uppskattades av affärsansvariga på Nobia. Även om några risker har potentiellt stor påverkan är åtgärder redan påbörjade och i linje med lagd strategi då flertalet av de identifierade riskerna var kända och det noterades att nuvarande hantering anses fullgod och att oavsett scenario är koncernen väl förberedd. Nobia utvärderar årligen potentiella förändringar av riskerna.

Fortsatt arbete

Koncernen analyserade under 2023 det arbete som utfördes under 2021 och konstaterar att bedömningarna inte materiellt har förändrats. TCFD kommer från och med årsredovisningen 2024 att integreras med rapporteringen enligt ESRS (European Sustainability Reporting Standards) för efterlevnad av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). För definierade mål och mätetal se sidorna 90–96.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Detta index beskriver var de centrala rekommendationerna från TCFD behandlas i årsredovisningen.

TCFD Rekommenderade upplysningar

Styrning	Sid
a. Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter	25
b. Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	25, 38
Strategi	
a. Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat	43–44
b. Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering	40–43
c. Beredskapen av organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier	38–43
Riskhantering	
a. Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker	38–39
b. Organisationens processer för hantering av klimatrelaterade risker	39
c. Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering	39
Mål & Mätetal	
a. Organisationens mätetal för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter	93–98
b. Utsläpp av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol	98
c. Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter	96

Koncernens mest väsentliga risker

Nobia använder ett riskuniversum som består av fyra kategorier och drygt tjugo riskområden för att aggregera och kategorisera risker som identifierats av organisationen inom ramverket för riskhantering.

Styrelsen och revisionsutskottet har under året granskat de mest väsentliga riskerna, som beskrivs nedan. Nobia beaktar riskerna avseende hållbar utveckling i hela verksamheten och konsoliderar de mest väsentliga hållbarhetsrelaterade riskerna där det är relevant i enlighet med TCFD-ramverket, se bl.a. sidorna 38 och 43.



Nobias riskhanteringsprocess

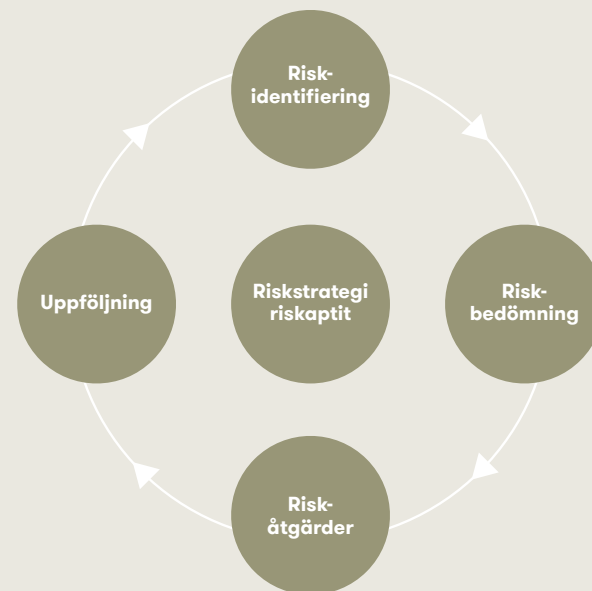
Strategi & aptit Styrelsen har ett övergripande ansvar för att fastställa koncernens strategi, samt upprätthålla riskhantering och interna kontrollprocesser.

Riskidentifiering En strukturerad risk- och kontrollidentifieringsprocess används. Samtliga affärsenheter måste regelbundet granska, identifiera och dokumentera väsentliga risker. På koncernnivå identifieras och hanteras de mest väsentliga riskerna och avrapporteras till styrelsen.

Riskbedömning En strukturerad riskbedömningsprocess genomförs av affärsenheterna i enlighet med de minimistandarder som har etablerats internt. Koncernens mest väsentliga risker granskas i detalj av revisionsutskottet.

Riskåtgärder Affärsenheternas ledning granskar de mest väsentliga risker samt identifierar behovet av åtgärder och kontroller. Ledningens riskarbete utförs på formell och informell basis och granskas löpande av styrelsen. Åtgärdsplaner utformas och ansvaras för av affärsenheterna.

Uppföljning Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker följs upp på koncern- och verksamhetsnivå. Specifika hållbarhets- och klimatmätetal finns på sidorna 96-98. Revisionsutskottet genomför en årlig granskning av riskhanteringspolicyn och planen för riskhanteringen.



Strategiska & tillväxtrisker

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<p>Politisk och makroekonomisk risk</p> <p>↑</p>	<p>Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av allmänna makroekonomiska trender och förändringar i kunders köpkraft och konsumtionsmönster. Makroekonomiska eller politiska beslut och händelser kan också påverka. Förändringar i den globala politiken och makroekonomin kan få en väsentlig påverkan på Nobias finansiella utveckling och finansiella ställning.</p> <p>Förändringar i lagstiftning initierad av klimat eller hållbarhetsaspekter påverkar direkt och indirekt Nobias verksamhet.</p>	<p>Prisstrategiarbete samt åtgärder för att sänka kostnader, anpassa kapacitets- och produktionsstrukturen samt att genom produktinnovationer skapa ett högre kundvärde är exempel på Nobias åtgärder för att hantera konjunktursvängningar.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk. Nobia medverkar i nationella och internationella branschorganisationer och andra partnerskap för att stödja arbetet.</p>
<p>Att inte uppfylla kundernas efterfrågan och preferenser</p> <p>↔</p>	<p>Globala socioekonomiska och demografiska trender, digitalisering och förändrade konsumtionsmönster, en ökad medvetenhet om hållbarhet samt ökad eller minskad köpkraft bland kunderna, påverkar kundernas behov och attityder och därmed efterfrågan på Nobias produkter.</p> <p>Kunders förändring i preferenser och krav kan påskyndas alternativt förändras i ett klimatscenario där vi inte uppnår Paris avtalets mål.</p>	<p>Viktiga framgångsfaktorer för Nobias långsiktiga tillväxt och lönsamhet är förmågan att erbjuda attraktiva, innovativa och hållbara produkter, tjänster och varumärken samt att göra dessa tillgängliga för kunder och konsumenter under hela produktlivscykeln.</p> <p>Investeringar för att utveckla produkter med ett livscykelperspektiv i linje med kundernas krav och förväntningar, även under lågkonjunkturer. Nobia fäster stor vikt vid att utveckla processer, produkter och information för högre kundnöjdhet, till exempel genom att erbjuda miljömärkta produkter samt säkerställa att produkter och material följer Nobias egna och intressenternas standarder.</p>
<p>Investeringar för att möjliggöra framtida tillväxt</p> <p>↔</p>	<p>Nobia investerar för närvarande i verksamhetstransformation för att kunna växa på ett effektivt, hållbart och lönsamt sätt. Bland annat byggs en ny fabrik i Jönköping och koncerngemensamma processer och affärssystem utformas i syfte att stödja koncernens strategi. Att inte kunna attrahera och behålla anställda med rätt kompetens för att exekvera transformationsmålen kan påverka affärsmålen negativt.</p> <p>I ett klimatscenario där vi inte når Paris-avtalets mål finns det en ökad risk att investeringsbehovet i ny teknik och i befintliga fabrikslokaler stiger.</p>	<p>Ledningen utvärderar löpande affärsplanerna inom ramen för vald strategi. Nobia har tydliga strategier och beredskap för att hantera förändrade prioriteringar och mål givet externa marknadsfaktorer. För transformationsaktiviteter sker styrning och översyn på verkställande nivå för att säkerställa bästa genomförande.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk på grund av klimatförändringar.</p>
<p>Digitalisering</p> <p>↔</p>	<p>Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för branschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.</p>	<p>Omvärldsbevakning med fokus på megatrender och dess påverkan på förändrade beteenden hos verksamheter och människor. Kontinuerliga digitaliseringsinsatser som bidrar till affärsutveckling genom ökad användarupplevelse med moderna lösningar.</p>

↑ = Ökad risknivå jämfört med föregående år
↔ = Oförändrad risknivå jämfört med föregående år
↓ = Minskad risknivå jämfört med föregående år



Operativa & samhällsrisiker

Risker som kan påverka eller äventyra genomförandet av affärsfunktioner eller påverka samhället.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Konkurrens 	En felaktig strategi kan leda till förlust av marknadsandelar och försämrad lönsamhet. Nobia är utsatt för betydande konkurrens. Nobias konsumentprodukter säljs främst i egna butiker, franchisebutiker och byggvaruhus. Försäljning till professionella kunder som exempelvis fastighetsutvecklare och hantverkare sker genom direktförsäljning av en specialiserad försäljningsorganisation, genom butiksnätverket eller andra återförsäljare som ex. byggvaruhus inriktade mot professionella kunder. En liten del av försäljningen sker i digitala kanaler.	Nobia utvärderar löpande marknadsutvecklingen och konkurrenternas agerande för att på bästa sätt kunna anpassa sitt kunderbjudande. Nobia har en strukturerad och proaktiv metod för att följa efterfrågeförändringar. Åtgärder och kapacitetsjusteringar har historiskt visat att Nobia kan anpassa kostnadsnivån efter förändringar i efterfrågan. Koncernen har accelererat sina satsningar på försäljning och kundservice via digitala kanaler för att på ett bättre sätt tillgodose kundernas förändrade beteenden under pandemin.
IT-risker 	Nobia är beroende av sina IT-system för den löpande verksamheten. Störningar i eller fel på kritiska produktionssystem har en direkt negativ påverkan. Fel i hanteringen av finansiella system kan påverka bolagets resultatrapportering. Cybersäkerhetsrisker ökar och skulle kunna få en betydande påverkan. Underlåtenhet att efterleva legala eller regulatoriska krav avseende datasäkerhet och dataskydd kan leda till anseendeskada, böter eller andra negativa konsekvenser. Stöld eller modifiering av immateriella rättigheter utgör en risk för våra produkter och framtida affärsframgångar.	Nobia har en global IT-säkerhetspolicy, inklusive kvalitetsäkringsrutiner som styr IT-verksamheten. IT-landskapet är baserat på välbeprövad mjuk- och hårdvara som kontinuerligt investeras för att driva förbättringar. Koncernen investerar löpande inom cybersäkerhet, som exempelvis förbättrad teknik och processer för skanning, övervakning och loggning för att identifiera intrång och upptäcka avvikande datatrafik.
Teknisk integritet för våra rörelsetillgångar 	Längre avbrott vid en av Nobias större anläggningar kan medföra en väsentlig negativ finansiell påverkan. Bränder, explosioner, maskinfele eller en oförmåga att på rätt sätt hantera produktionsutrustningen kan leda till egendomsskador, produktionsbortfall, försämrad arbetsplats säkerhet, miljöskador eller försämrat anseende. I ett scenario där vi inte når Parisavtalet ökar risken för ett större behov av underhåll, reparationer och periodvis stängning av fabriksbyggnader, då byggmaterial och teknik påverkas negativt av höjda temperaturer och ett fuktigt klimat.	Nobias investerar löpande för att ersätta äldre utrustning i syfte att förbättra både tillförlitlighet och integritet. Riskbedömningar görs på all högprioriterad utrustning. Alla incidenter dokumenteras och effektiviteten i koncernens riskreducerande aktiviteter utvärderas löpande. Nobia har ett brandskyddsprogram och försäkringskydd för fastigheter.
Miljöpåverkan och klimatförändringar 	Risker relaterade till miljö- och klimatförändringar kommer sannolikt att påverka Nobias verksamhet på medellång och lång sikt. Riskerna bedöms främst hänförliga till övergångs- och fysiska risker som nederbördsmönster, extrema väderförhållanden, allvarliga miljöproblem och myndighetsåtgärder.	Lokala hållbarhetsrisker hanteras och följs upp i Nobias interna ledningssystem. Hållbarhetsstyrningen är integrerad i centrala processer inom produktutvecklingen samt bedömning och utvärdering av leverantörer i inköpsprocessen. Via lokala miljöledningssystem hanteras förebyggande åtgärder på varje produktionsanläggning, inklusive nödlägesberedskap. Läs mer om klimatrelaterade risker (TCFD) på sid 38.
Attrahera och behålla kompetenta medarbetare 	Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för att koncernen ska kunna leverera på de enligt strategin fastställda målen. Bristfälligt arbetsplats säkerhet kan leda till dödsfall eller skada för kunder, medarbetare eller tredje parter, vilket i slutänden kan få ogynnsamma ekonomiska konsekvenser och påverka vårt anseende negativt.	Nobias kultur och värderingar har en avgörande roll i att motivera och inspirera medarbetarna. Nobia har en nolltoleranspolicy för diskriminering. Nobia strävar efter en rättvis och transparent rekryteringsprocess och erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar. Medarbetarna har tillgång till intern och extern kompetensutveckling. Koncernen bedömer och hanterar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Samtliga enheter bedriver ett systematiskt arbete där alla arbetsplatsolyckor analyseras och åtgärder vidtas för att undvika liknande olyckor.
Kostnader för och tillgång på råvaror 	Tillgång till hållbara källor för insatsvaror är mycket viktigt. De råvaror som används omfattar bland annat trä, stål, aluminium och plast. Förändringar i kostnaderna för komponenter (såsom handtag, bänkskivor och gångjärn) och varor för återförsäljning (såsom vitvaror) påverkas främst av förändringar i råvarupriser och konkurrenssituationen. Inleveransstörningar kan resultera i utleveransstörningar, vilket i sin tur kan leda till ökade kostnader, uteblivna intäkter och missnöjda kunder. Högre energikostnader och verskamhetskostnader till följd av höjda skatter eller annan reglering drivet av klimatförändringar är en så kallad omställningsrisk och påverkan kommer skilja mellan de två olika scenariorna.	För Nobia är hållbara och ansvarsfulla leverantörer centralt. Inköpsprocesser och leverantörsamarbeten utvecklas ständigt. Effektivitetsförbättringar, förändrade produktspecifikationer och prisökningar är exempel på åtgärder för att minska effekterna av höjda priser på insatsvaror.


Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Uteblivna kundbetalningar 	Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att Nobias kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden.	Nobias finanspolicy för hantering av finansiella risker bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Kreditrisk inom kundfordringar hanteras genom kreditkontroller. En concerngemensam kreditriskpolicy anger kreditgränsen för olika kunder. Kreditgränsen sätts och övervakas regelbundet. För mer information om kundfordringar och redovisning av förväntade kreditförluster, se not 2 Finansiella risker.
Finansierings- och valutakursrisker 	Transaktionsexponering uppstår när försäljning och kostnader sker i olika valutor, om exempelvis inköp görs i Euro medan försäljningen sker i brittiska pund. Förändringar i valutakurserna kan påverka på koncernens resultat och värdering av tillgångar. Omräkningsexponering är risken som Nobia är exponerad för vid omräkningen av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor. Nobia har en syndikerad lånefacilitet med två banker uppgående till 5 000 miljoner kronor varav 3 880 miljoner kronor var utnyttjade den 31 december 2023. Avtalet för den syndikerade lånefaciliteten kräver att Nobia uppfyller sedvanliga covenant i form av leverage (Net Debt/EBITDA) och räntetäckning (EBITDA/net interest expense). För mer information om finansierings- ränte- och likviditetsrisker se not 2.	Nobia har en övergripande strategi om att minska valutakurs exponeringen genom att använda derivatinstrument i form av valutaterminer. Under året var det främst kundfordringar och leverantörsskulder samt framtida betalningar för anläggningstillgångar som löpande säkrades. Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Omräkningsexponering i utländska dotterföretags resultaträkningar valuta-säkras inte. För mer information om finansiella-, ränte- och likviditetsrisker, se not 2. Nobia följer noga sina kassaflöden för att säkerställa att de kan uppfylla sina finansiella åtaganden. För mer information om finansieringssituationen och de åtgärder som har vidtagits se sida 34 ”Händelser efter årets utgång”.

Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärsområde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Legala risker och efterlevnadsrisker 	Legala risker som ändrad lagstiftning, överträdelse av lagar och regler i verksamheten eller eventuella fel i avtal kan få negativ ekonomisk påverkan. Bristande efterlevnad av legala krav och bolagsstyrningskrav samt globalt etablerad praxis för att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kan exponera Nobia för väsentliga risker. Detta omfattar bland annat miljölagstiftning, prissättning, konkurrenslagstiftning, dataskydd, mänskliga rättigheter och arbetslagstiftning. Hårdare miljökrav, miljösanering eller brott mot miljötillstånd kan innebära högre kostnader speciellt vid ett scenario där vi inte når Parisavtalets mål.	Nobias uppförandekod baseras på principer för såväl miljömässig, social som ekonomisk hållbarhet. Kodens anger minimivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. Nobia har ett omfattande program med policyer och riktlinjer om efterlevnad av tillämpliga lagar gällande konkurrens, arbete mot korruption och dataskydd samt efterlevnad av uppförandekoden. Miljörisker följs kontinuerligt och nyckeltal för resurs- och energianvändning för att minimera kostnader och miljöbelastning övervakas kontinuerligt av ledningen.

Klimatrelaterade risker och möjligheter och deras finansiella påverkan

Nobia vill bidra till att uppfylla Parisavtalet och minska vår påverkan i enlighet med vad som krävs enligt den senaste vetenskapen för att förhindra de värsta konsekvenserna av klimatförändringen. Vi vill också öka vår förståelse för hur vi som bolag påverkas av klimatförändringar eller av policyinstrument för att minska utsläpp av växthusgaser, fortsatt arbetet med kontroll och riskhantering i enlighet med TCFD:s riktlinjer. Enligt TCFD:s rekommendationer

kan klimatrelaterade finansiella risker delas in i två huvudkategorier; omställningsrisker och fysiska risker. Omställningsrisker: politiska, regulatoriska, teknologiska samt varumärkesrelaterade risker som en övergång till ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp kan innebära. Fysiska risker: akuta eller systematiska som innebär direkt skada på tillgångar eller indirekt skada i verksamheten, till exempel avbrott i leverantörskedjan.

Bedömning av tidshorisont

	Definition	
Kort	0-3 år	
Medium	3-5 år	
Lång	5-15 år	

Identifierade klimatrelaterade risker

Risk	Typ av risk	Beskrivning	Sannolikhet	Konsekvens	Tidsperiod	Finansiell påverkan
Konkurrerande varumärken lyckas bättre i sitt hållbarhetsarbete	Omställning	Konkurrerande varumärken vinner konkurrensfördelar genom att bättre profilera och marknadsföra sig som hållbara och/eller genom att de lyckas bättre i utvecklingen med att skapa hållbara produkter.	Enstaka	Kunder (både B2B och B2C) väljer konkurrerande varumärken på grund av mer hållbar profil och/eller bättre hållbarhetsprestanda.		Kritisk
Otillräcklig transparens i leverantörskedjan	Omställning	Begränsad transparens (spårbarhet) i leverantörskedjan. Utvecklingen går i rätt riktning men risk kvarstår att det finns leverantörer som ej vill/kan lämna efterfrågad data.	Låg	Extra kostnader för omställning till annan leverantör och tappade affärer.		Marginellt
Övergång till hållbara transporter	Omställning	Risk att efterfrågan på fossilfria transporter ökar snabbare än utbud och finansieringsmöjligheter för att möjliggöra det.	Låg	Ökade transportkostnader i samband med övergång till mer hållbara alternativ. Ändrade förutsättningar och kompromisser vad gäller flexibilitet och "just in time". Risk finns att merkostnaden för övergång till nya transportalternativ ej är direkt överförbara till kund.		Signifikant
Materialbrist	Fysisk/ Omställning	Begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Detta till följd av omställning såsom ökad efterfrågan och därmed ökad konkurrens och/eller fysisk händelse som minskar tillgången.	Enstaka	Kan leda till kostnader i leverantörsledet som inte alltid går att föra över till kund. Detta kan exempelvis vara fallet vid långa kundkontrakt.		Signifikant
Kritisk materialbrist	Fysisk/ Omställning	Mycket begränsad tillgång på material såsom trä, metall och andra återvinningsbara material. Leder till så höga priser att Nobias marknadssegment minskar.	Enstaka	Leder till minskade intäkter och sjunkande marginaler.		Hög
Förbud på material	Omställning	Ökade regleringar, avgifter och förbud mot plast och andra material leder till utmaningar genom leverantörskedjan.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till alternativa material och tappade affärer.		Marginell
Extremväder	Fysisk	Fysisk skada på produktionstillgångar orsakade av översvämning eller andra extrema väderhändelser.	Låg	Minskade intäkter, återställningskostnader och/eller ökade investeringskostnader.		Kritisk
Extremväder med påverkan i leverantörsled	Fysisk	Fysisk skada på produktionsanläggningar i leverantörsled orsakade av extrema väderhändelser. Försäkringsbolagen har börjat efterfråga information om leverantörernas fysiska placering.	Enstaka	Störningar och/eller minskad tillgänglighet i leverantörskedjan.		Marginell
Krav på ökad återvinningsgrad	Omställning	Risk att kraven på återvinningsgrad överstiger vad som är applicerbart. Tillgång och pris på återvinningsbara och alternativa material samt infasning av nya material kan innebära risk.	Enstaka	Extra kostnader för omställning till andra alternativa material och tappade affärer.		Signifikant
Krav på fossilfri produktion	Omställning	Risk att kunder och samhälle kräver en snabbare övergång till fossilfri produktion, dvs att uppvärmning och elförbrukning inte påverkar klimatet, än bolaget planerat för.	Låg	Ökade investeringskostnader för utfasning och uppdatering till biobaserad uppvärmning.		Signifikant

Identifierade klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till ett klimatsmart samhälle kan också innebära möjligheter för verksamheter. Genom att endast använda förnyelsebar energi, öka den egenproducerade energin samt fortsätta arbetet med energieffektivisering och mer cirkulära materialflöden minskar utsläppet av växthusgaser samtidigt som driftkostnaderna minskar. Koncernen kan också konstatera att

de åtgärder som hittills har genomförts för att minska klimatpåverkan har bidragit till lönsamheten på ett påtagligt sätt. Arbetet har lett till minskade energi- och transportkostnader och högre intäkter på grund av högre efterfrågan på miljöcertifierade kök såsom Svanen som betingar högre intäkter.

Möjlighet	Typ av möjlighet	Beskrivning	Påverkan	Tidsperiod	Finansiell påverkan
Reparation och enklare renoverings- och designmöjligheter för kunder	Omställning	Uppdatera affärsmodeller och erbjuda reparation och enklare möjligheter till förnyande samt renovering.	En tjänst som exempelvis luckbyten har visat sig ge nya affärer då kunden ges möjlighet till prisvärd uppfräschning/ny design. Det kan även innebära att kunden väljer att stanna hos Nobias varumärke i stället för att välja ett konkurrerande varumärke.		Hög
Co-innovation och co-labs med leverantörer	Omställning	Tätare samarbete med leverantörerna i syfte att driva hållbarhetsarbetet och främja innovation. Detta involverar arbete med att systematiskt identifiera samarbeten med leverantörer Högre intäkter från hållbara/certifierade produkter.	Tätare dialog och samarbete med leverantörerna vad gäller klimat och innovation benämns som viktigt i arbetet att minimera flertalet risker. Utöver det så är det även en affärsmöjlighet som skapar konkurrensfördelar och bidrar till Nobias ambition om att vara ledande vad gäller hållbarhet.		Hög
Affärsmöjlighet uppdatera maskinparken ur ett energi och resursperspektiv	Omställning	Uppdatering av maskinpark i syfte att minska energiförbrukningen och resurseffektiviteten och på så sätt minska klimatpåverkan.	Att öka hållbarhetsprestandan kan ge fördelar jämnt mot konkurrenterna.		Signifikant
Ökad egenproduktion av förnyelsebar energi samt lägre materialkostnader till följd av ökad andel återbrukat material	Omställning	Ökad produktion av egen förnybar energi, exempelvis solceller samt lägre energikostnader till följd av egenproducerad förnyelsebara energi. Andelen förnyelsebara material i både egentillverkade och inköpta produkter ökar.	Både ökade intäkter till följd av möjlighet att sälja överskottsel men även minskade kostnader på grund av egen tillverkning. Bedömd möjlig kostnadsbesparing av insatskostnader till följd av ökad andel återbrukat material i produkter.		Hög

Ekonomisk redovisning



Koncernens ekonomiska redovisning	46
Moderbolaget ekonomiska redovisning	50

Noter

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	52
Not 2	Finansiella risker	59
Not 3	Rörelsesegment och Nettoomsättning	62
Not 4	Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	64
Not 5	Medelantal anställda	67
Not 6	Ersättning till revisorer	67
Not 7	Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	68
Not 8	Övriga rörelseintäkter	68
Not 9	Övriga rörelsekostnader	68
Not 10	Kostnader fördelade på kostnadslag	68
Not 11	Finansiella intäkter och kostnader	68
Not 12	Skatt på årets resultat	69
Not 13	Immateriella tillgångar	69
Not 14	Materiella anläggningstillgångar	71
Not 15	Nyttjanderättstillgångar	72
Not 16	Finansiella anläggningstillgångar	73
Not 17	Aktier och andelar i dotterföretag	73
Not 18	Derivatinstrument	74
Not 19	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	74
Not 20	Likvida medel	74
Not 21	Aktiekapital	74
Not 22	Reserver i eget kapital	75
Not 23	Resultat per aktie	75
Not 24	Disposition av företagets vinst eller förlust	75
Not 25	Avsättningar för pensioner	76
Not 26	Uppskjuten skatt	78
Not 27	Övriga avsättningar	79
Not 28	Skulder till kreditinstitut	79
Not 29	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	79
Not 30	Finansiella tillgångar och skulder	80
Not 31	Tillgångar som innehas för försäljning	82
Not 32	Förvärv av verksamhet	82
Not 33	Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden	83
Not 34	Transaktioner med närstående	83
Not 35	Specifikationer till rapport över kassaflöden	83
Not 36	Händelser efter balansdagen	84

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2022	2023
Nettoomsättning	3	14 929	13 373
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 25	-9 566	-8 729
Bruttovinst		5 363	4 644
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 25	-4 162	-4 040
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 25	-1 155	-989
Övriga rörelseintäkter	8	733	664
Övriga rörelsekostnader	9	-588	-378
Rörelseresultat		191	-99
Finansiella intäkter	11	267	28
Finansiella kostnader	11	-428	-302
Resultat efter finansiella poster		30	-373
Skatt på årets resultat	12, 26	-32	26
Årets resultat		-2	-347
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-2	-347
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	23	-0,01	-2,07
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	23	-0,01	-2,07

Koncernens totala resultatrapport

MSEK	Not	2022	2023
Årets resultat		-2	-347
Övrigt totalresultat			
Poster som omförs eller kan komma att omföras till årets resultat			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	22	329	16
Kassaflödessäkringar före skatt ¹	22	39	-57
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv ²	22	-7	11
		361	-30
Poster som inte kommer att omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	-187	-12
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		46	3
		-141	-9
Årets övrigt totalresultat		220	-39
Årets summa totalresultat		218	-386
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		218	-386

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 19 miljoner kronor (4). Ny avsättning uppgår till -27 miljoner kronor (25).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -4 miljoner kronor (-1). Ny avsättning uppgår till 5 miljoner kronor (-5).

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	13		
Goodwill		3 232	3 247
Övriga immateriella tillgångar		418	560
		3 650	3 807
Materiella anläggningstillgångar	14		
Byggnader och mark		602	591
Pågående investeringar och förskott		1 837	1 715
Maskiner och andra tekniska anläggningar		429	583
Inventarier, verktyg och installationer		263	300
Nyttjanderättstillgångar	15	1 826	1 627
		4 957	4 816
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16	0	0
Andra långfristiga fordringar	16	86	79
Uppskjutna skattefordringar	26	240	390
Summa anläggningstillgångar		8 933	9 092
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		514	395
Varor under tillverkning		127	97
Färdiga varor		715	620
Handelsvaror		122	106
		1 478	1 218
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		25	98
Kundfordringar	2	1 495	1 160
Derivatinstrument	2, 18	45	17
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		2	3
Övriga fordringar	2	87	138
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	367	343
		2 021	1 759
Likvida medel (R)	20	340	412
Tillgångar som innehas för försäljning	31	0	1 134
Summa omsättningstillgångar		3 839	4 523
Summa tillgångar		12 772	13 615
Varav räntebärande poster (R)		342	415

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Hämförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	21	57	57
Övrigt tillskjutet kapital		1 460	1 459
Reserver	22	347	317
Balanserad vinst		2 851	2 495
Summa eget kapital		4 715	4 328
Avsättningar för garantier		11	11
Avsättningar för pensioner (R)	25	384	350
Leasingskulder (R)	15	1 418	1 281
Uppskjutna skatteskulder	26	60	55
Övriga avsättningar	27	29	18
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	2 181	3 629
Övriga skulder (R)	2	0	0
Övriga skulder ej räntebärande	2	4	0
Summa långfristiga skulder		4 087	5 344
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	0	250
Förskott från kunder		147	158
Leverantörsskulder	2	2 038	1 722
Avsättningar	27	43	76
Aktuella skatteskulder		0	84
Leasingskulder (R)	15	339	288
Derivatinstrument	2, 18	14	35
Övriga skulder	2	332	343
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1 057	897
Skulder som har direkt samband med tillgångar som innehas för försäljning	31	0	90
Summa kortfristiga skulder		3 970	3 943
Summa eget kapital och skulder		12 772	13 615
Varav räntebärande poster (R)		4 322	5 798

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser se Not 33.

Förändring i eget kapital – koncernen

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare						Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakursdifferens vid omräkning av utlandsverksamheter	Kassaflödes-säkringar efter skatt	Balanserad vinst		
Ingående balans per 1 januari 2022	57	1 465	-10	-4	3 415	4 923	
Årets resultat	-	-	-	-	-2	-2	
Årets övrigt totalresultat	-	-	329	32	-141	220	
Årets summa totalresultat	-	-	329	32	-143	218	
Utdelning ¹	-	-	-	-	-421	-421	
Periodisering av aktiesparprogram	-	-5	-	-	-	-5	
Utgående balans per 31 december 2022	57	1 460	319	28	2 851	4 715	
Ingående balans per 1 januari 2023	57	1 460	319	28	2 851	4 715	
Årets resultat	-	-	-	-	-347	-347	
Årets övrigt totalresultat	-	-	16	-46	-9	-39	
Årets summa totalresultat	-	-	16	-46	-356	-386	
Periodisering av aktiesparprogram	-	-1	-	-	-	-1	
Utgående balans per 31 december 2023	57	1 459	335	-18	2 495	4 328	

1) På årsstämman 2022 beslutades en utdelning om 421 miljoner kronor motsvarande 2,50 kronor per aktie.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		191	-99
Avskrivningar/Nedskrivningar	13, 14, 15	899	870
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		48	23
Betald inkomstskatt		-208	-84
Förändring av varulager		-232	233
Förändringar av rörelsefordringar		-139	306
Förändringar av rörelseskulder		360	-359
Kassaflöde från den löpande verksamheten		919	890
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-1487	-1517
Investeringar i immateriella tillgångar		-197	-200
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		12	10
Erhållen ränta		4	24
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		0	-1
Övriga poster i investeringsverksamheten		7	7
Förvärv av verksamhet		-59	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1720	-1677
Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar		-746	-810
Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar		-801	-787

MSEK	Not	2022	2023
Finansieringsverksamheten			
Betald ränta		-125	-272
Förändring av räntebärande skulder		1712 ¹	1621 ²
Förändring av leasingkulder		-508	-481
Aktier eget innehav, återköpta		-	-
Utdelning		-421	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		658	868
Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel		-143	81
Likvida medel vid årets början		422	340
Årets kassaflöde		-143	81
Kursdifferens i likvida medel		61	-9
Likvida medel vid årets slut		340	412

- 1) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 1 800 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.
- 2) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 1 700 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.

Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2022	2023
Nettoomsättning		593	485
Administrationskostnader	4, 6, 25	-694	-552
Övriga rörelseintäkter	8	8	6
Övriga rörelsekostnader	9	-6	-10
Rörelseresultat		-99	-71
Resultat från andelar i koncernföretag	11	699	-91
Finansiella intäkter	11	310	162
Finansiella kostnader	11	-19	-109
Resultat efter finansiella poster		891	-109
Erhållna koncernbidrag		1	-
Lämnade koncernbidrag		-102	-258
Skatt på årets resultat	12	41	68
Årets resultat		831	-299

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2022	2023
Årets resultat		831	-299
Årets övrigt totalresultat		-	-
Summa totalresultat för året		831	-299

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-99	-71
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		34	-65
Erhållen utdelning	11	699	0
Erhållna koncernbidrag		171	1
Lämnade koncernbidrag		-	-11
Erhållen ränta	11	310	162
Erlagd ränta	11	-19	-109
Betald skatt		-6	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1090	-104
Förändring av skulder		588	-60
Förändring av fordringar		-1122	357
Kassaflöde från den löpande verksamheten		556	193

MSEK	Not	2022	2023
Investeringsverksamheten			
Materiella anläggningstillgångar		-4	0
Immateriella anläggningstillgångar		-180	-163
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-184	-163
Finansieringsverksamheten			
Förändring av räntebärande skulder		5	-4
Utdelning		-421	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-416	-4
Årets kassaflöde		-44	26
Likvida medel vid årets början		261	217
Årets kassaflöde		-44	26
Likvida medel vid årets slut		217	243

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	14	4	3
Immateriella anläggningstillgångar	13	321	467
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1378	1286
Uppskjutna skattefordringar	26	57	116
Summa anläggningstillgångar		1760	1872
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		4 189	3 859
Övriga fordringar	18	53	16
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	19	35	45
Likvida medel	20	217	243
Summa omsättningstillgångar		4 494	4 163
Summa tillgångar		6 254	6 035

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital ¹⁾	21	57	57
Reservfond		1671	1671
Fond för utvecklingsutgifter		52	60
		1780	1788
Fritt eget kapital			
Överkursfond		52	52
Återköp av aktier		-125	-125
Balanserad vinst		994	1816
Årets resultat		831	-299
		1752	1444
Summa eget kapital		3 532	3 232

Långfristiga skulder

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
Avsättningar till pensioner	25	42	50
Uppskjutna skatteskulder	26	8	0
Summa långfristiga skulder		50	50

Kortfristiga skulder

MSEK	Not	2022-12-31	2023-12-31
Övriga räntebärande skulder		4	0
Leverantörsskulder		61	41
Skulder till koncernföretag		2 516	2 652
Övriga skulder	18	46	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	45	55
Summa kortfristiga skulder		2 672	2 753
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		6 254	6 035

1) Antalet utestående aktier var 168 252 821 (168 252 821).

Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond ¹⁾	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	57	1 671	37	52	-125	1 435	3 128
Årets resultat						831	831
Årets totalresultat						831	831
Avsättning fond för utvecklingsutgifter			36			-36	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar av utvecklingsutgifter			-21			21	0
Utdelning						-421	-421
Periodisering av aktiesparprogram						-6	-6
Eget kapital per 31 december 2022	57	1 671	52	52	-125	1 824	3 532
Ingående balans per 1 januari 2023	57	1 671	52	52	-125	1 824	3 532
Årets resultat						-299	-299
Årets totalresultat						-299	-299
Avsättning fond för utvecklingsutgifter			25			-25	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar av utvecklingsutgifter			-17			17	0
Utdelning							0
Periodisering av aktiesparprogram							0
Eget kapital per 31 december 2023	57	1 671	60	52	-125	1 517	3 232

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 28 mars 2024.

Grunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärdet, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är följande;

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna gör Nobia en beräkning av inkomstskatten för varje skattejurisdiktion där koncernen är verksam, liksom av uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader. Uppskjutna skattefordringar som huvudsakligen är hänförliga till förlustavdrag, pensionsplaner och temporära skillnader redovisas om skattefordringarna kan förväntas återvinnas genom framtida beskattningsbara intäkter. Förändringar i antaganden om prognosticerade framtida beskattningsbara intäkter, liksom förändringar av skattesatser, kan resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skatter. I Not 26 Uppskjuten skatt framgår hur stora förlustavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats.

Nedskrivning av tillgångar och nyttjandeperioder

Anläggningstillgångar liksom goodwill prövas varje år med avseende på behovet av eventuell nedskrivning eller när händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas. En tillgång som minskat i värde skrivs ned till återvinningsvärde, vilket utgörs av det högre av verkligt värde reducerat med försäljningskostnad respektive nyttjandevärde. En nedskrivning redovisas när informationen visar att en tillgångs redovisade värde inte kan återvinnas. I många fall kan ett marknadsvärde inte fastställas och en uppskattning av verkligt värde har gjorts med tillämpning av nuvärdesberäkning av kassaflöden baserad på förväntat framtida utfall. Skillnader i uppskattningen av förväntat framtida utfall och de diskonteringsräntor som använts kan resultera i avvikelser vid värderingen av tillgångarna. Den årliga nedskrivningsprövningen avseende goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd, inklusive utförd känslighetsanalys, har inte visat på något nedskrivningsbehov.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över beräknad livslängd. Nyttjandeperioden för materiella tillgångar beräknas för byggnader till 10-40 år, för markanläggningar till 15 år och för maskiner, tekniska installationer och övrig utrustning till 3-15 år. Företagsledningen gör regelbundet en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse.

Ersättning efter avslutad anställning

Nobia tillhandahåller såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner för anställda inom koncernen. Beräkningen av pensionskostnaden, avseende de förmånsbestämda pensionsplanerna, grundas på antaganden om diskonteringsränta, dödlighet och framtida pensions- och löneökningar. Ändrade antaganden har direkt inverkan på nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen, kostnader för tjänstgöring under innevarande period, räntekostnader och ränteintäkter. Koncernens pensionsskuld uppgick till 350 miljoner kronor (384) per 31 december 2023.

Omstruktureringskostnader

I omstruktureringskostnader ingår erforderlig nedskrivning av tillgångar och övriga poster som inte påverkar kassaflödet, liksom beräknade kostnader för uppsägning av personal samt övriga direkta kostnader relaterade till avslutande av verksamheter. Kostnadsberäkningen baseras på detaljerade åtgärdsplaner som förväntas förbättra koncernens kostnadsstruktur och produktivitet. För att minimera osäkerhetsfaktorn ligger normalt historiskt utfall från liknande händelser i tidigare åtgärdsplaner till grund för beräkningen.

Ändrade IFRS standarder och tolkningar

Ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2023.

International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS)	Ikraftträdandedatum - år slut
Ändringar av IAS 1 och IFRS praxis Uttalande (Upplysning om redovisningsprinciper)	
Ändringar av IAS 12 (Uppskjuten skatt relaterad till Tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion)	1 januari 2023
Ändringar av IAS 8 (Definition av redovisningsuppskattningar)	
OECD:s modellregler Pillar Two och IAS 12 inkomstskatter (Internationell lagstiftning om regler för minimiskatt på inkomster i varje jurisdiktion där koncernen är verksam. Tillfälligt undantag i IAS 12 att redovisa uppskjuten skatt som härrör från denna lagstiftning, men i stället utökad upplysningskrav som gäller från 2023)	1 januari 2024- men upplysningskrav från December 2023

Ingen av ändringarna med tillämpning från och med 1 januari 2023 har haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

IFRS-standarder och tolkningar som är godkända men ännu inte ikraft

International Accounting Standards Board (IASB) och International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) har utfärdat nya standarder och tolkningar med ikraftträdandedatum efter datumet för dessa finansiella rapporter.

International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS)	Ikraftträdandedatum – år slut
--	-------------------------------

Ändringar av IAS 1 (Klassificering av skulder som kortfristiga eller icke aktuella)	
---	--

Ändringar av IFRS 16 (Specificerar hur man redovisar, mäter, presenterar och upplyser om leasingavtal)	
--	--

Ändringar av IFRS 4 (Förlängning av det tillfälliga undantaget från att tillämpa IFRS 9)	
--	--

1 januari 2024

OECD:s modellregler Pillar Two och IAS 12 inkomstskatter (Internationell lagstiftning om regler för minimiskatt på inkomster i varje jurisdiktion där koncernen är verksam med följd att eventuell tilläggsskatt kan behöva betalas och redovisas av koncernen)	
---	--

Koncernen förväntar sig inte att antagandet av standarderna och tolkningar som gäller för det år som slutar den 31 december 2024 och där efter kommer att ha en väsentlig effekt på dess finansiella rapporter.

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning och kommer heller inte att förtidstillämpas.

Klassificering

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av skulder som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv Dotterföretag

Dotterbolagens finansiella rapporter ingår i koncernredovisning från det datum då det bestämmande inflytandet börjar till den dag då kontrollen upphör. Kontroll uppnås när koncernen är exponerad mot eller har rätt till rörlig avkastning från dess engagemang i enheten och har förmågan att påverka dessa återvänder genom sin makt över enheten. Koncerninterna saldon och eventuella realiserade vinster

och förluster eller intäkter och kostnader som härrör från koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernen bokslut. Avdrag sker för internvinster i lager som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

Förvärvsmetoden används för att redovisa förvärvet av dotterbolag. Identifierbara förvärvade nettotillgångar (inklusive immateriella tillgångar) i ett rörelseförvärv värderas initialt till deras verkliga värden vid förvärvsdagen. Där mätningen av det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar förvärvade är ofullständig vid utgången av den rapporteringsperiod då den kombinationen sker kommer koncernen att redovisa preliminära verkliga värden. Slutliga verkliga värden fastställs inom ett år från förvärvstidpunkten och tillämpas i efterhand. Det överskjutande vederlaget och beloppet av ev innehav utan bestämmande inflytande över det verkliga värdet av de identifierbara tillgångarna (inklusive immateriella tillgångar), skulder och eventualförpliktelser förvärvade är redovisas som goodwill. Den överförda ersättningen mäts som verkligt värde av de tillgångar som ges, emitterade egetkapitalinstrument (om sådana finns) och skulder antas eller uppstår vid förvärvstidpunkten. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Resultaten för de förvärvade dotterbolagen ingår i koncernredovisning från förvärvstidpunkten. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Omräkning av utländska dotterbolag

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktionell valuta, som används i det land där bolaget är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalresultat räknas om till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenserna

redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Då koncernledningen följer upp verksamheternas resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment. Nobias rörelsesegment är koncernens tre regioner, Storbritannien, Norden och Portfolio Business Units. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegmenten.

Intäktsredovisning

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Koncernens intäkter härrör från följande aktiviteter:

- Försäljning av köksprodukter och övriga produkter.
- Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter.

Intäkter värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtal med kunden, dvs. netto efter moms, rabatter och retur.

Försäljning av färdiga produkter

Försäljning av produkter intäktsredovisas vid en viss tidpunkt, när kontrollen över produkterna har överförts genom att produkterna levereras till kunden. Leverans sker när produkterna har skickats till en specifik plats, riskerna avseende inkurans och förlust har överförts till kunden och antingen har kunden accepterat produkterna i enlighet med försäljningskontraktet, acceptansvillkoren har förfallit eller så finns objektiva bevis på att alla kriterier för godkännande har uppfyllts. I praktiken beror överföring av kontroll, och därmed intäktsredovisning, normalt på leveransvillkoren

Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter

Intäkter avseende installationstjänster anses vara en distinkt service och hanteras därmed som ett separat prestationsåtagande. Oavsett om installation ingår i försäljningspriset för sålda köksprodukter och övriga produkter eller om detta prissätts som en separat tjänst kommer den del av transaktionspriset som avser installation att redovisas separat från intäkten kopplad till försäljning av köks- och övriga produkter. Om installationstjänsten är inkluderad i försäljningspriset kommer en andel av det totala försäljningspriset att allokeras till prestationsåtagandet installation, allokeringen baseras på marknadsmissigt pris för sådana tjänster. Intäkter för installationstjänster redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Med hänsyn till det

normalt avser en relativt kort tidsperiod redovisas sådana intäkter linjärt över den period under vilken installationen sker.

Transaktionspris — Volymrabatter

Kök till projektkunder säljs ofta med volymrabatter baserat på total försäljning under en viss tidsperiod, normalt 3–12 månader. Intäkter från sådan försäljning redovisas baserat på det pris som anges i kontraktet, med avdrag för de beräknade volymrabatterna. Rabatter beräknas och redovisas baserat på erfarenhet, med hjälp av antingen förväntat värde eller en bedömning av det mest sannolika beloppet. Intäkterna redovisas endast i den utsträckning det är högst sannolikt att en väsentlig återföring inte kommer att inträffa. Avtalskulder redovisas för förväntade volymrabatter som betalas till kunder i förhållande till försäljning fram till rapportperiodens slut. Den beräknade volymrabatten revideras vid varje rapporteringsdatum.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen huvudsakligen via övrig intäkt men även på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensionsskulder samt valutakursdifferenser på finansiella poster. Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens rätt till betalning fastställs. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteintäkter genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgångens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrade beräknas ränteintäkter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade förlustavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställande görs.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med linjära avskrivningar, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

Köksutställningar	2–4 år
Kontorsinventarier samt fordon	3–5 år
Byggnader	15–40 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6–12 år
Inventarier, verktyg och installationer	6–12 år

Ingen avskrivning görs på mark.

Anläggningstillgångar/avyttringsgrupp som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avveklad verksamhet inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden

kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Immateriella tillgångar

Redovisningen av rörelseförvärv kräver överskottet av köpeskillingen för förvärv över det bokförda nettovärdet av identifierbara tillgångar som förvärvats för att allokeras till tillgångar och skulder förvärvat enhet. Koncernen gör bedömningar och uppskattningar i förhållande till den verkliga värdefördelningen av köpeskillingen. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Livslängden för goodwill anses vara obestämd. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KGE), eller grupper av KGE:s, som förväntas göra det dra nytta av kombinationens synergier och testas årligen för nedskrivning, eller oftare om en nedskrivning är indikerad. Vid avyttring av ett dotterföretag eller ett gemensamt styrt företag ska den hänförbara belopp av goodwill ingå i fastställandet av vinsten eller förlust redovisad i koncernens resultaträkning. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not 13 Immateriella tillgångar.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivningar görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sex år.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden - en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde över-

stiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

Forskning och utveckling

Produktutveckling

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer. Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender. Någon forskning och utveckling inom produktområdet i större omfattning bedrivs inte inom koncernen.

Programvaror

Nobia investerar kontinuerligt i IT miljön och aktiverar utgifter för utvecklingsarbeten, förvärvade programvarulicenser och utvecklingskostnader med utgångspunkt från förvärvs- och implementeringsutgifter. I Moderbolaget finns en fond för utvecklingsutgifter om 60 MSEK. Sådana immateriella tillgångar som ännu ej tagits i bruk prövas årligen för nedskrivning.

Molnbaserade arrangemang

Inom Nobia förekommer molnbaserade arrangemang, så kallade 'software as a service' (SaaS) lösningar. Det innebär att Nobia erhåller åtkomst till en mjukvara som är molnbaserad, där åtkomsten t ex kan ske via internet men leverantören har fortsatt kontroll över mjukvaran. Kostnader för att erhålla tillgång till mjukvaran redovisas som en löpande kostnad över perioden då Nobia har åtkomst till mjukvaran. Om kostnader uppstår till följd av anpassningar eller konfigurationer på mjukvaran som leverantören har kontroll över, redovisas en kostnad vid tidpunkten då tjänsten utförs om tjänsten är distinkt. Utvecklingskostnader kan förekomma för att möjliggöra interaktion mellan befintlig mjukvara (där Nobia har kontroll) och den molnbaserade mjukvaran (som leverantören innehåller kontroll över). I dessa fall kan utvecklingskostnaden på befintlig mjukvara aktiveras om kraven för en immateriell tillgång är uppfyllda.

Leasingavtal

Nobia bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. I de fall Nobia bedöms vara leasetagare redovisas en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leasingkulda som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter. Det finns undantag för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12

månader) samt leasing av tillgångar av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för undantag redovisar koncernen leasingavgifterna som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- Fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av det leasingavtal som ska erhållas,
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- Lösenpris för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att kunna utnyttja en sådan möjlighet och
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder redovisas i efterföljande period genom att skulden ökas för att återspegla effekten av ränta samt reduceras för att återspegla effekten av erlagda leasingavgifter.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgången redovisas i efterföljande period till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjad per inledningsdatum för leasingavtalet.

Leasar av lågt värde (tillgångar av ett värde i nyskick under ca 50 tkr) som främst utgörs av datorer, skrivare/kopiatorer och kaffemaskiner inkluderar inte i leasingskulden utan redovisas med linjär kostnadsföring över leasingperioden. Förekomsten av leasar med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasar, bedöms inte vara väsentlig i koncernen.

Varulager

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Leverantörsrabatter, koncernen får intäkter från sina leverantörer, främst i form volymbaserade rabatter och tidig betalningsrabatt. Dessa är redovisas som en minskning av kostnaderna under det år som de relaterar. Vid periodens slut, i förekommande fall, gör koncernen uppskattningar leverantörsinkomster som beror på årsavtal om volymrabatter.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen. Vinst och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Enligt IFRS 9 ska klassificering av finansiella tillgångar ske utifrån företagets affärsmodell och syftet med de kontraktuella kassaflödena.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde, och för vissa instrument som inte värderas till verkligt värde, inkluderar transaktionskostnader. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen tills dess att rättigheten i avtalet har realiserats eller företaget inte längre har rättighet till tillgången. Kontinuerligt genomförs, enligt expected loss model, genomgång av de finansiella tillgångarna värderade till upplupet anskaffningsvärde för att utvärdera behovet av kreditförlustreservering. Finansiella tillgångar inkluderar likvida medel, kundfordringar, kortfristiga placeringar, derivat och övriga finansiella tillgångar.

Egetkapitalinstrument: klassificeras verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessakringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernen har tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder inkluderar tilläggsköpeskillningar, låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Redovisning sker beroende på hur skulden klassificeras. Koncernen klassificerar finansiella skulder i kategorierna; finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

samt finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet enligt nedan.

Skuldinstrument: klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessakringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Värdering till verkligt värde

För de finansiella instrument där det finns marknadsnoteringar används aktuella kurser för värdering till verkligt värde. I de fall det inte finns marknadsnoteringar för instrumenten fastställer Nobia verkliga värden med hjälp av vanligt förekommande värderingsmodeller, där noterade priser på liknande tillgångar eller skulder på aktiva marknader används.

Vid varje bokslut görs en bedömning huruvida det verkliga värde på långfristiga lån avviker från det bokförda värdet och justering görs i de fall det verkliga värdet materiellt avviker från det bokförda värdet. För kortfristiga lån och placeringar bedöms det verkliga värdet överensstämma med det bokförda värdet mot bakgrund av att en förändring av marknadsräntan inte ger någon materiell effekt på marknadsvärdet.

Finansiella derivatinstrument och andra säkringsåtgärder

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde eller kassaflöde föreligger. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade

poster. Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp. Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor
För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminkontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänförs till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ägt rum. När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning resultatförs dessa samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Nobia och motparterna samt då rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av huvudkontorets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid kursdifferenser på lånen redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster.

Häruöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låne-åtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsäkring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskeponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för konkurs, förlust givet konkurs samt exponeringen vid konkurs. Både extern kreditrating och intern utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. Koncernens kreditexponering framgår i not 2 samt 28.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Spärrade medel på bankkonton ingår inte i likvida medel.

Avsättningar

Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställt utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Eventualförpliktelser

Upplysningar lämnas om en eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Eget kapital

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s k matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. För att beräkna utspädningseffekten tillämpas en lösenkurs för aktierätterna som motsvarar värdet av framtida tjänster per utestående aktierätt beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige, Storbritannien och i Österrike omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyintjäning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelser är begränsade till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsättning en anställd, eller före detta anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänsteår. Pensionsskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktelsen enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien och Österrike baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktelsens diskonteringsränta. De aktuariella vinsterna och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderingseffekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelsena och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionsskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningsstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån trygghandelagen i juridisk person redovisas av förenklings-skäl som upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningsstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de prestationsaktieprogram som Nobia initierar i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade eget kapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställ-

ning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Trygghandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2023 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning.

Leasade tillgångar

Samtliga leasingavtal där Moderbolaget är leasetagare redovisas i enlighet med undantaget till IFRS 16 i RFR2, vilket betyder att nyttjanderätter och leasingkulder inte redovisas i balansräkningen. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, leaseavtal, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Trygghandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

Fond för utvecklingsutgifter

Fond för utvecklingsutgifter Moderbolaget redovisar Fond för utvecklingsutgifter i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554). När aktiverade belopp skrivs av/utrangeras, förs motsvarande belopp från fonden för utvecklingsarbeten till fritt eget kapital. Ett belopp motsvarande summan av periodens utgifter för egenupparbetade immateriella tillgångar har fl yttats från fritt eget kapital till fonden för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för erhållna och lämnade koncernbidrag och redovisar dessa som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

Not 2 Finansiella risker

Valutarisk

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnads-effektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Nobia har en övergripande strategi om att minska koncernens valutakurs exponering kopplad till prognosticerade varuinköp/varuförsäljning och använder sig av derivatinstrument i form av valutaterminer för detta ändamål. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verkligt värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker.

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0-3 månader framåt, 60 procent 4-6 månader framåt, 40 procent 7-9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarelationerna har varit EUR mot GBP och NOK mot DKK samt SEK mot NOK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2023 till 2 728 miljoner kronor (3 114), därav säkrades 1 729 miljoner kronor (2 621). Vid utgången av 2023 uppgick säkringsvolymen till 1 262 miljoner kronor (1 682). Orealiserade vinster och förluster redovisade som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

Omräkningsexponering

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2023 skulle innebära en förändring av eget kapital med -485 miljoner kronor (-467) och av resultatet med -13 miljoner kronor (-26). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättning tillämpades för 2022.

Kreditrisk

Nobia är verksamt på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredit-

hantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärsenhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicyen innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett värenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 1 808 miljoner kronor (2 010). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

Finansiell exponering

Nobias policy för finansiering av utländska tillgångar innebär att sysselsatt kapital ska finansieras med externa lån i motsvarande valuta så att påverkan på skuldsättningsgraden minimeras vid valutakursförändringar. Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning eller valutakontrakt minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 26 procent av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera kapitalstruktur och skatteposition. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

	2022		2023	
	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder
MSEK				
SEK	2 423	2 359	3 560	4 058
EUR	1 506	244	1 562	200
GBP	3 622	956	3 357	918
DKK	1 275	741	1 444	585
NOK	210	23	205	37
Totalt	9 037	4 323	10 128	5 798

Ränterisk

Hantering av räntexponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Räntebindningstiden lån uppgår till 3 månader.

Räntebindning – upplåning

Koncernen, MSEK	2022			2023		
	0-3 mån	2 år	3 år	0-3 mån	2 år	3 år
SEK	2 181	-	-	3 879	-	-

Refinansieringsrisk

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia NBI AB. Koncernen upptog under December 2020 en syndikerad lånefacilitet om sammanlagt 5 000 miljoner kronor med två banker vilken ersätter den tidigare faciliteten på 2 000 miljoner kronor. 5 000 miljoner kronor förfaller 2025. Lånen har tre covenant; Skuldsättning (nettoskuld genom EBITDA), räntetäckning (EBITDA genom nettoräntekostnader) and minimilikviditet (kreditfacilitet minus nyttjad del plus kassa). Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter. Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

	2022	2022	2023	2023
Förfalloår	2025	2 025	2 025	2025
Lån och kreditlöften, MSEK	2 000	3 000	2 000	3 000
Däruv utnyttjat, MSEK	2 000	181	2 000	1 900

Kapitalhantering

Utdelningen ska uppgå till minst 40 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till Nobias aktuella kapitalstruktur. För 2022 och 2023 blev utfallet 0,00 per aktie, ett totalt värde av 0 MSEK. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 124 procent (84). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 4 328 miljoner kronor (4 715).

Likviditetsrisk

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 1 512 miljoner kronor (3 159).

Kommersiell exponering

	2022					2023				
	USD	EUR	NOK	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
Valutakontrakt på balansdagen										
Lokal valuta		96	-200	-53	49		42	-219	18	28
Totalt, MSEK ¹		1074	-190	-53	73		461	-222	18	42
Verkligt värde, MSEK	0	26	4	4	3	0	-16	-10	-3	-2
Nettoflöde kalenderår										
Nettoflöde, lokal valuta	-7	-127 ⁴	542	-102	-155	-4	-110 ⁴	525	-128	-141
Nettoflöde, MSEK ²	-70	-1355 ⁴	570	-102	-222	-45	-1267 ⁴	528	-128	-217
Säkrad volym, MSEK ²	0	-1755	211	-53	-175	0	-712	220	18	-44

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2022, 2023.

3) Därutöver avser 66 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 707 MSEK.

4) Därutöver avser 45 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 514 MSEK.

Känslighetsanalys

Valutor ¹ och räntor ²	2022			2023		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³ , MSEK
EUR/SEK	5%	20,0	15,9		9,7	7,7
SEK/NOK	5%	6,8	5,3		10,1	7,9
EUR/GBP	5%	20,4	17		23,7	17,8
NOK/DKK	5%	13,8	10,8		11,1	8,7
SEK/DKK	5%	11,7	9,1		10,8	8,4
Räntenivå	100 pkt	21,8	17,3	100 pkt	39,0	31,0

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.

Löptidsanalys över finansiella skulder inklusive leverantörsskulder

Koncernen, MSEK	Valuta	2022						2023						
		Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	
Banklån (R)														
Banklån ³	SEK	2 284	0	24	71	2 189	-	4 599	-	871	921	2 807	-	
Övriga skulder														
Valutaterminskontrakt ¹	SEK	2	0	1	1	-	-	6	1	3	2	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	EUR	0	0	0	0	-	-	17	4	5	8	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	NOK	1	1	0	0	-	-	9	2	2	5	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	DKK	0	0	0	0	-	-	2	0	1	1	-	-	
Valutaterminskontrakt ¹	USD	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	-	-	
Valutaswappar ²		-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	-	-	
Övriga skulder (R)	DKK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Övriga skulder (R)	NOK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK	1 964	992	258	706	7	-	2 065	1 295	474	292	4	-	
Summa		1 967	993	283	778	2 196	-	6 698	1 302	1 356	1 229	2 811	0	
Räntebärande skulder (R)		2 181						3 879						

1) Värdet av valutaterminskontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

3) Amortering i enlighet med händelser efter balansdagen och skiljer sig från balansräkningen i termer av av timing där en mindre del är klassificerat som kortfristig skuld än vad som redovisas som amortering ovan.

Åldersanalys, kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2022			2023		
	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning
Ej förfallna fordringar	1 219	4	0	1 025	6	0
Förfallna fordringar 0-30 dagar	175	1	0	141	1	0
Förfallna fordringar >30 dagar-90 dagar	130	-	9	81	-	3
Förfallna fordringar >90 dagar-180 dagar	61	-	12	48	-	12
Förfallna fordringar >180 dagar-360 dagar	29	-	6	56	-	22
Förfallna fordringar >360 dagar	35	-	22	45	-	40
Utestående fordringar	1 649	5	50	1 396	7	77

Avsättningskonto avseende förväntade kreditförluster och nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2022	2023
Ingående balans	56	77
Förväntade kundförluster	-	-
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	2	-7
Ändrad bedömning förväntade kundförluster	-	-
Årets nedskrivningar	24	40
Konstaterad förlust	-17	-26
Omräkningsdifferens	3	-1
Förvärv av verksamhet	-	-
Utgående balans	67	82

I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Från 2018 baserarar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån en modell för förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kreditegenskaper och karaktär. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unions påverkan på den lokala marknaden. I ovanstående tabell avser 7 miljoner kronor (5) förväntade förluster och 77 miljoner kronor (50) reserverade fordringar.

Kvittning av finansiella instrument

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. nettning, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för nettning per 2023-12-31 respektive 2022-12-31.

Kvittningsavtal

2023 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	17	-35
Belopp som omfattas av nettning	-13	0
Belopp efter nettning	4	-35
2022 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	44	-13
Belopp som omfattas av nettning	-6	11
Belopp efter nettning	38	-2

Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner

utgör dessa koncernens rörelsesegment. Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga regioners prestationer och resultat. Följande rörelsesegment har identifierats; region Norden, region Storbritannien och region Portfolio Business Units. Från och med första kvartalet 2022 överfördes verksamheten i Commodore och CIE från region Storbritannien till

region Portfolio Business Units och jämförelsetalen har därmed räknats om.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

Nettoomsättning och resultat per region

	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
MSEK										
Nettoomsättning från externa kunder	8 030	6 855	5 000	4 501	1 899	2 017	-	-	14 929	13 373
Nettoomsättning från andra regioner	0	0	1	1	-	-	-1	-1	-	-
Summa nettoomsättning	8 030	6 855	5 001	4 502	1 899	2 017	-1	-1	14 929	13 373
Bruttovinst	2 697	2 122	2 102	1 884	518	564	46	74	5 363	4 644
Bruttovinst exklusive jämförelsestörande poster	2 719	2 223	2 106	1 943	518	585	51	74	5 394	4 825
Bruttomarginal, %	33,6	31,0	42,0	41,8	27,3	28,0	-	-	35,9	34,7
Bruttomarginal exklusive jämförelsestörande poster, %	33,9	32,4	42,1	43,2	27,3	29,0	-	-	36,1	36,1
Avskrivningar	-293	-312	-372	-362	-85	-91	-54	-31	-804	-796
Rörelseresultat	595	131	-184	-124	76	57	-296	-163	191	-99
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster	686	345	-69	-59	76	94	-196	-162	497	218
Rörelsemarginal, %	7,4	1,9	-3,7	-2,8	4,0	2,8	-	-	1,3	-0,7
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	8,5	5,0	-1,4	-1,3	4,0	4,7	-	-	3,3	1,6
Finansiella intäkter									267	28
Finansiella kostnader									-428	-302
Resultat före skatt									30	-373
Nedskrivningar	-3	-96	-33	-19	-	-16	-59	-	-95	-131
Återföring av nedskrivningar	-	57	-	-	-	-	-	-	-	57

Summa skulder och tillgångar per region

	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncerngemensamt och elimineringsar		Koncernen	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
MSEK										
Summa operativa tillgångar	3 463	5 860	3 559	3 558	967	814	4 441¹	2 967	12 430	13 199
I summa operativa tillgångar ingår:										
Investeringsar i anläggningstillgångar	125	1 356	195	157	50	41	1 314	163	1 684	1 717
Summa operativa skulder	2 051	2 237	995	896	324	278	365²	77	3 735	3 488

1) Utgörs främst av goodwill om 2 230 miljoner kronor (2 223), koncernmässiga övervärden på anläggningstillgångar om 73 miljoner kronor (77) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 470 miljoner kronor (328). Eliminering av interna fordringar uppgår till -68 miljoner kronor (-45).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -68 miljoner kronor (-45).

Geografiska områden i koncernen

MSEK	Intäkter från externa kunder ¹		Anläggningstillgångar ²		Nyttjanderättstillgångar	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Sverige (domicil)	2 041	1 648	2 233	2 498	33	36
Danmark	3 371	2 934	751	701	749	595
Norge	1 575	1 376	162	153	28	42
Finland	1 027	855	136	147	56	31
Storbritannien	5 302	4 786	2 501	2 508	823	803
Tyskland	71	68	-	1	-	-
Nederländerna	842	1 033	596	588	124	108
Österrike	597	558	402	400	13	12
Island	38	52	-	-	-	-
Övriga länder	65	63	0	0	-	-
Totalt	14 929	13 373	6 781	6 996	1 826	1 627

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

Jämförelsedata per produktgrupp

Nettoomsättning per produktgrupp, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Köksmöbler	71	73	65	66	61	59	68	68
Installationstjänster	5	4	4	4	9	10	5	5
Övriga produkter	24	23	31	30	30	31	27	27
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Jämförelsedata per kundsegment

Nettoomsättning per kundsegment, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Konsument	31	31	50	50	40	35	39	38
Hantverkare	13	13	34	36	4	4	19	20
Projekt	56	56	16	14	56	61	42	42
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Jämförelsedata per försäljningskanal

Nettoomsättning per försäljningskanal, %	Region Norden		Region Storbritannien		Region Portfolio Business Units		Koncernen	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Köksspecialister, egna butiker och franchise	68	69	82	79	-	-	64	62
Direkt projektförsäljning	14	20	-	-	50	43	13	17
Bygghandel / gör det självkedjor	16	10	18	21	4	6	16	13
Andra återförsäljare	2	1	-	-	46	51	7	8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Nobia redovisar sina intäkter vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna.

Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5% av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar medan kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksprodukter eller installation.

Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2023 uppgår till 158 miljoner kronor (147).

Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form av levererade köksprodukter eller fullgjord installation.

De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2022 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2023 och de kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2021 redovisades som intäkter under räkenskapsåret 2022.

Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2022			2023		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
Totalt dotterbolag¹	3 165	608	3 773	3 034	549	3 583
- varav pensionskostnader	-	268	268	-	266	266
Moderbolaget¹	134	84	218	127	79	206
- varav pensionskostnader	-	41	41	-	38	38
Koncernen¹	3 299	692	3 991	3 161	628	3 789
- varav pensionskostnader	-	309	309	-	304	304

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Totala kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	2022	2023
Löner och andra ersättningar	3 299	3 161
Sociala kostnader	383	324
Pensionskostnader - avgiftsbaserade planer	262	259
Pensionskostnader - förmånsbaserade planer	28	30
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	19	15
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2021-2024	-	-
2022-2025	-	-
Summa kostnader för anställda	3 991	3 789

Löner och andra ersättningar för moderbolaget

MSEK	2022	2023
Ledande befattningshavare ¹	20	22
Övriga anställda	114	105
Moderbolaget totalt²	134	127

1) Under 2023 var antal personer 6 (9).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Löner och andra ersättningar för dotterbolag

MSEK	2022	2023
Verkställande direktörer i dotterbolag ¹	6	8
Övriga anställda i dotterbolag	3 159	3 026
Dotterföretag totalt²	3 165	3 034

1) Under 2023 var antal personer 3 (3).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Ersättningar och övriga förmåner, 2023	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Jan Svensson (ledamot ersättningsutskottet)	1,28	-	-	-	-	-	1,28	-
Styrelseledamot								
Nora Førisdal Larssen (ledamot revisionsutskottet t.o.m. maj 2023)	0,45	-	-	-	-	-	0,45	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Carsten Rasmussen (ledamot ersättningsutskottet)	0,46	-	-	-	-	-	0,46	-
David Haydon	0,51	-	-	-	-	-	0,51	-
Tony Buffin	0,51	-	-	-	-	-	0,51	-
Fredrik Ahlin (ledamot revisionsutskottet fr.o.m. maj 2023)	0,36						0,36	
Verkställande direktör								
Jon Sintorn	8,00	0,00	0,28	2,42	-	-	10,70	-
Övriga koncernledningen ¹	20,08	0,80	1,64	6,29	-	1,59	30,40	-
- varav från dotterbolag ²	6,76	0,22	0,64	1,74	-	1,59	10,96	-
Summa	32,21	0,80	1,92	8,71	-	1,59	45,23	-

1) Antal personer 9. 2) Antal personer 3.

Ersättningar och övriga förmåner, 2022	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Nora Førisdal Larssen (ordförande ersättningsutskottet) t.o.m. maj 2022	0,78	-	-	-	-	-	0,78	-
Jan Svensson (ledamot ersättningsutskottet) fr.o.m. maj 2022	1,00	-	-	-	-	-	1,00	-
Styrelseledamot								
Arja Taaveniku (ledamot revisionsutskottet) t.o.m. mars 2022	0,09	-	-	-	-	-	0,09	-
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	-
Carsten Rasmussen	0,44	-	-	-	-	-	0,44	-
David Haydon (fr.o.m. maj 2022)	0,33	-	-	-	-	-	0,33	-
Tony Buffin (fr.o.m. maj 2022)	0,31	-	-	-	-	-	0,31	-
Verkställande direktör								
Jon Sintorn	7,83	0,00	0,30	2,03	-	-	10,16	-
Övriga koncernledningen ¹	28,11	1,28	1,66	5,44	-	0,53	37,03	-
- varav från dotterbolag ²	16,66	0,75	0,80	1,86	-	0,53	20,60	-
Summa	39,47	1,28	1,96	7,47	-	0,53	50,71	-

1) Antal personer 9. 2) Antal personer 3.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5.

Ledande befattningshavares ersättningar

- Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 410 000 kronor per ledamot och 1 200 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionsutskottets ordförande 150 000 kronor och ledamot 125 000 kronor. Ett fast arvode utgår för ersättningsutskottets ordförande med 75 000 kr och arvode till ledamot i ersättningsutskottets ska utgå med 50 000 kronor. För varje fysiskt styrelsesammanträde som hålls i Norden utgår ett mötesarvode om 20 000 kronor till varje ledamot boende i Europa men utanför Norden. Sammanlagt erhöll styrelsen 4 123 333 kronor. Arbetstagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

- Verkställande direktören

Verkställande direktören Jon Sintorn har under räkenskapsåret 2023 i lön och förmåner erhållit 8 277 500 kronor, samt rörlig lönedel avseende 2023 års resultat med 0 kr. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2023 utgjorde premiekostnaden för Verkställande Direktören 2 417 881 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

- Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, vilken vid utgången av 2023 bestod av 9 personer (9), varav i moderbolaget 6 (6), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner inklusive pension motsvarande 29 606 870 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2023 års resultat med 799 236 kronor. medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procentsats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

- Rörlig lönedel

För enhetschefers och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattningshavare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören

fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

– Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till honom.

– Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

– Prestationsaktieprogram 2020

Inget incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram antogs under 2020.

– Prestationsaktieprogram 2021

Vid ordinarie årsstämma 2021 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2021 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2021 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterat till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) uppnåtts. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2021–2023. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4–6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas

verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

– Prestationsaktieprogram 2022

Vid ordinarie årsstämma 2022 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2022 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2022 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren haft fortsatt anställning i Nobia-koncernen under intjänandeperioden samt att investeringen i Nobia-aktier i sin helhet bestått under samma tid. Antalet aktier som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2022–2024. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4–6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier. enligt förslaget till AGM var det 80.

Kostnaderna för prestationsaktieprogrammen framgår av nedanstående tabell:

Program	Ackumulerade kostnader			2022			2023		
	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad	IFRS 2 kostnad	Sociala avgifter	Total kostnad
2019–2022	1	0	1	0	0	0	–	–	–
2021–2024	3	1	4	–	–	–	–	–	–
2022–2025	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	4	1	5	0	0	0	0	0	0

– Prestationsaktieprogram 2023

Inget incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram antogs under 2023.

Prestationsaktieprogram 2021–2024	
Intjänandeperiod	juni 2021–april/maj 2024
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2021–2023
Verkligt värde per aktierätt	73,25 kr
Prestationsaktieprogram 2022–2025	
Intjänandeperiod	juni 2022 – april/maj 2025
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2022–2024
Verkligt värde per aktierätt	29,40 kr

Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:

Antal aktierätter prestationsprogram 2019	2022	2023
Per 1 januari	329 581	0
Tilldelade	-	-
Förverkade	-329 581	0
Per 31 december	0	0

Antal aktierätter prestationsprogram 2021	2022	2023
Per 1 januari	951 182	951 182
Tilldelade	-	-
Förverkade	-	-
Per 31 december	951 182	951 182

Antal aktierätter prestationsprogram 2022	2022	2023
Per 1 januari	-	940 386
Tilldelade 16 juni 2022	940 386	-
Förverkade	-	-
Per 31 december	940 386	940 386

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfallodatum:

Förfalldag	Aktierätter	
	2022	2023
april/maj 2024	951 182	951 182
april/maj 2025	940 386	940 386
	1 891 568	1 891 568

Not 5 Medelantal anställda

Dotterföretag i:	2022		2023	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	821	610	754	543
Danmark	1 373	1 028	1 168	872
Norge	215	92	207	76
Finland	338	231	344	234
Litauen	6	3	47	20
Österrike	332	262	315	248
Storbritannien	2 689	1 883	2 278	1 598
Nederländerna	338	256	343	256
Totalt dotterbolag	6 112	4 365	5 456	3 847
Moderbolaget	132	76	115	63
Koncernen	6 244	4 441	5 571	3 910

	2022		2023	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	70	73	72	68
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	124	73	101	74
Koncernen	197	73	173	72

	2022		2023	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	8	75	8	75
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	7	71	7	71
Moderbolaget	15	73	15	73

Not 6 Ersättning till revisorer

Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
PwC				
Revisionsuppdrag	9	13	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion

	Avskrivningar		Nedskrivningar	
	2022	2023	2022	2023
Koncernen, MSEK				
Kostnad sålda varor	-234	-236	-3	-39
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-77	-84	-	-
Försäljningskostnader	-480	-494	-	-35
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-381	-392	-	-
Administrationskostnader	-90	-66	-92	-
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-28	-27	-	-
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-804	-796	-95	-74
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-486	-503	-	-

Not 8 Övriga rörelseintäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	12	17	-	-
Vinst vid försäljning av produktionsanläggning	-	112	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	581	407	8	6
Hysesintäkter	82	61	-	-
Utträde lease	-	20	-	-
Försäkringsintäkter	32	0	-	-
Statliga stöd	9	13	-	-
Övrigt	17	34	-	-
Summa övriga rörelseintäkter	733	664	8	6

Not 9 Övriga rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-569	-362	-6	-9
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-9	-1	-	-
Övrigt	-10	-15	-	-1
Summa övriga rörelsekostnader	-588	-378	-6	-10

Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2022	2023
Kostnader för varor och material	-6 128	-5 435
Kostnader för ersättningar till anställda	-3 970	-3 764
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-899	-870
Fraktkostnader	-963	-849
Övriga rörelsekostnader	-3 511	-3 218
Summa rörelsekostnader	-15 471	-14 136

Not 11 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelningar	-	-	699	0
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-	-	-	-92
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter, kortfristiga	4	24	49	162
Kursdifferenser	263	4	261	0
Finansiella kostnader				
Räntekostnader ¹	-55	-222	-19	-67
Räntekostnader avseende leasing	-37	-53	0	0
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-21	-25	0	0
Kursdifferenser	-315	-2	0	-41
Totalt	-161	-274	990	-38

1) Årets räntekostnader för koncernen har reducerats med 42 miljoner kronor (19) avseende aktivering av låneutgifter enligt IAS 23.

Not 12 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
MSEK				
Aktuell skattekostnad för perioden	-134	-135	0	0
Uppskjuten skatt	102	161	41	68
Skatt på årets resultat	-32	26	41	68
Avstämning effektiv skatt, Moderbolaget, %			2022	2023
Skatt enligt skattesats i moderbolaget 20,6%			-163	76
Skatter hänförliga till tidigare perioder			-	-
Ej skattepliktiga intäkter			205	12
Ej avdragsgilla kostnader			-1	-20
Ej aktiverat förlustavdrag			-	-
Redovisad effektiv skatt			41	68

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde 6,9% procent av resultat före skatt. Under 2022 utgjorde skattekostnaden -106,9 procent av resultat före skatt för kvarvarande verksamhet. Skillnaden mellan redovisad skatt (6,9% procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för

Avstämning effektiv skatt, Koncernen, %	2022	2023
Skatt enligt skattesats i Sverige 20,6%	-6	77
Olika lokala skattesatser	-37	-4
Skatter hänförliga till tidigare perioder	8	-1
Ej skattepliktiga intäkter	-8	7
Ej avdragsgilla kostnader	-15	-50
Underskottsavdrag	-	-7
Utnyttjande av tidigare ej bokade underskott	26	-
Justering skattesatser	11	-
Övrigt	-12	4
Redovisad effektiv skatt	-32	26

Sverige (20,6 procent) förklaras i ovanstående tabell. Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen återläggning av nedskrivning på andelar i dotterbolag, ränteöverföring och ej skattepliktig utdelning från dotterbolag.

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftningen om Pillar Two har antagits i Sverige, där Nobia AB har sitt säte, och träder i kraft 2024. Eftersom lagstiftningen om Pillar Two inte hade trätt ikraft på balansdagen har koncernen ingen relaterad aktuell skatteexponering. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023.

Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15%. Koncernen förväntar sig ingen tilläggsskatt.

Koncernen har utvärderat sin exponering för lagstiftningen inom Pillar Two när den träder i kraft. Denna utvärdering indikerar att den genomsnittliga effektiva skattesatsen baserad på redovisad vinst är minst 15% i alla skattejurisdiktioner för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2023 alternativt att de lätttnadsregler som finns i lagstiftningen s.k "Safe Harbours" kan komma att tillämpas.

I Not 26 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

Not 13 Immateriella tillgångar

	Koncernen	
	2022	2023
Goodwill, MSEK	2022	2023
Ingående redovisat värde	3 014	3 232
Förvärv av verksamhet	60	-
Omräkningsdifferenser	158	15
Utgående redovisat värde	3 232	3 247

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid utgången av 2023 uppgick redovisad goodwill till 3 247 miljoner kronor (3 232). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

MSEK	Koncernen	
	2022	2023
Region Norden	642	633
Region Storbritannien	1 508	1 530
Region Portfolio Business Units	1 082	1 084
Summa	3 232	3 247

Viktiga antaganden och metoder

Koncernen prövar goodwill årligen för nedskrivningar, eller oftare om det finns indikationer på att goodwill kan komma att skrivas ned. Återvinningsvärdena för KGE fastställs utifrån beräkningar av nyttjandevärde. Återvinningsvärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig kapitalkostnad efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade återvinningsvärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

Beräkningarna av nyttjandevärdet är till sin natur baserat på olika bedömningar och kräver att ledningen gör en rad uppskattningar, antaganden men de baseras på Koncernens strategiska plan. De viktigaste antagandena i beräkningarna av nyttjandevärdet är:

- kassaflödesprognoserna har härletts från den senaste 2 årsplanen som presenterats för styrelsen för det år som slutade den 31 december 2023. De kassaflöden som används baseras på prognostiserade försäljningsvolym och produktmix, förväntade rörelser i priser och insatskostnader samt kända förändringar och förväntningar på nuvarande marknadsförhållanden, med beaktande av verksamhetens cykliska karaktär

- De antaganden om försäljningsvolym och pris som ligger till grund för kassaflödesprognoserna är ledningens uppskattningar av sannolika framtida förändringar baserade på historisk utveckling och de nuvarande ekonomiska utsikterna för de ekonomier där koncernen är verksam inkluderade olika strategiska beslut. Rörelsemarginalen har prognostiserats att om fem år distansera snittet för den senaste konjunkturcykeln något med anledning av genomförda kostnadsbesparingar i kombination med investeringen i ny produktionskapacitet. För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 2 procent (2) använts för samtliga KGE. Andra viktiga antaganden som har använts:

- Prognosen för personalkostnader baseras på förväntad inflation, viss reallöneökning och planerade effektiviseringar av företagets produktion (enligt fastlagd strategisk plan).
- Kassaflödesprognoserna för investeringar baseras på tidigare erfarenheter och omfattar de ersättningsinvesteringar som krävs för att generera de slutliga kassaflödena i kombination med planerade nyinvesteringar.

Genomsnittlig kapitalkostnad

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investerare kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i kassagenererande enheter. Riskpremien har bedömts utifrån den långsiktiga historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil. Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånamarginal baserat på en uppskattad företagsspecifik risk. Avkastningskrav och skattesats för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

För 2023 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 10,0 procent (9,4) samt efter skatt 9,7 procent (9,2). Sammantaget ligger den använda kapitalkostnaden efter skatt för 2023 i intervallet 9,2–9,9 procent (8,9–9,9).

Ökningen i koncernens vägda kapitalkostnad före skatt beror på en mix av underliggande förändrade antaganden på kapitalmarknaden såsom riskpremier och beta-värden i tillägg till stora förändringar i räntenivåerna, men även på vissa förändringar i specifika antaganden för koncernen och dess regioner. Sammantaget har dessa förändringar gett en ökning för koncernen mellan åren och för samtliga underliggande kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

De KGE:er som identifieras ovan representerar den lägsta nivån där goodwill övervakas för nedskrivningsindikatorer och interna ledningsändamål och motsvarar rörelsesegmenten. Nedskrivningsprövningen för de tre kassagenererande enheterna har inte identifierat något nedskrivningsbehov per den 31 december 2023, men den kassagenererande enheten Storbritannien är känslig för förändringar.

Företagsledningen och styrelsen har analyserat utmaningar, kort-siktiga åtgärder och framtida strategi för KGE Norden och PBU och bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer att leda till att återvinningsvärdet blir lägre än det redovisade värdet för respektive kassagenererande enhet. Känslighetsanalyser har genomförts genom att öka diskonteringsräntan med 1,0 procentenhet och genom minskning av prognostiserad tillväxttakt för perioden 2025–2028 med 1,5 procentenheter, varvid inget nedskrivningsbehov uppstår. Om diskonteringsräntan efter skatt som användes vid beräkningen av nyttjandevärdet skulle ökas med 1 procentenhet i KGE UK (10,9 procent istället för 9,9 procent) skulle ett nedskrivningsbehov uppstå uppgående till cirka 240 miljoner kronor och brytpunkten motsvarar en diskonteringsräntejustering uppåt på cirka 0,4% efter skatt. Känslighetsanalysen för KGE UK med avseende på minskning av prognostiserad tillväxttakt för perioden 2025–2028 med 1,5 % medför dock inte att återvinningsvärdet underskrider det redovisade värdet för den kassagenererande enheten. Andra känsliga

parametrar för region väst är terminal tillväxt och marginal antaganden där en förändring i terminal tillväxt om -1% enhet leder till en impairment uppgående till cirka 140 miljoner kronor och brytpunkten motsvarar en minskning om ca -0,5%.

	Koncernen	
	2022	2023
Diskonteringsränta före skatt, %		
Region Storbritannien	10,1	10,2
Region Norden	9,1	10,0
Region Portfolio Business Units	9,2	9,6

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Övriga immateriella tillgångar, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	823	886	163	343
Årets investeringar	197	200	180	162
Försäljningar och utrangeringar	-178	-22	-	-
Förvärv av verksamhet	16	-	-	-
Omklassificering	7	1	-	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-10	-	-
Omräkningsdifferenser	21	-1	-	-

	2022	2023	2022	2023
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	886	1054	343	505
Ingående avskrivningar	469	468	-	22
Försäljningar och utrangeringar	-174	-22	-	-
Årets avskrivningar	63	33	12	16
Årets nedskrivningar	92	16	10	-
Omräkningsdifferenser	18	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	468	494	22	38
Utgående redovisat värde	418	560	321	467
Varav:				
Programvara	372	518	321	467
Varumärken	1	11	-	-
Licenser	4	5	-	-
Övrigt	41	26	-	-
Utgående redovisat värde	418	560	321	467

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2022	2023
Byggnader, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 586	1 710
Årets investeringar	42	135
Försäljningar och utrangeringar	-7	-3
Förvärv av verksamhet	1	-
Omklassificering	11	614
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-585
Omräkningsdifferenser	77	6
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 710	1 877
Ingående av- och nedskrivningar	1 176	1 285
Försäljning och utrangeringar	-7	-2
Omklassificering	0	-1
Årets avskrivningar	58	63
Årets nedskrivning	-	39
Omräkningsdifferenser	58	3
Utgående av- och nedskrivningar	1 285	1 387
Utgående redovisat värde	425	490
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 239	1 300
	Koncernen	
	2022	2023
Mark och markanläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	218	213
Årets investeringar	0	-14
Försäljningar och utrangeringar	0	-
Omklassificering	-12	182
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-245
Omräkningsdifferenser	7	1
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	213	137
Ingående av- och nedskrivningar	34	36
Årets avskrivning	1	1
Omräkningsdifferenser	1	-1
Utgående av- och nedskrivningar	36	36
Utgående redovisat värde	177	101
Utgående ackumulerade avskrivningar	26	26

	Koncernen	
	2022	2023
Pågående investeringar, MSEK		
Ingående balans	427	1 572
Årets påbörjade investeringar	1 174	1 331
Årets avslutade investeringar ¹	-37	-993
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-312
Omräkningsdifferenser	8	5
Utgående redovisat värde	1 572	1 603

¹ Tillgångar som omklassificerats till andra materiella anläggningstillgångar.

	Koncernen	
	2022	2023
Maskiner och andra tekniska anläggningar, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 338	2 475
Årets investeringar	74	77
Försäljningar och utrangeringar	-80	-88
Omklassificering	20	192
Omräkningsdifferenser	123	-3
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	2 475	2 653
Ingående av- och nedskrivningar	1 919	2 046
Försäljningar och utrangeringar	-75	-89
Omklassificering	-1	-1
Årets avskrivningar	100	99
Årets nedskrivningar	3	16
Omräkningsdifferenser	100	-1
Utgående av- och nedskrivningar	2 046	2 070
Utgående redovisat värde	429	583
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 992	2 016

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	1 367	1 495	18	4
Årets investeringar	85	130	4	-
Försäljningar och utrangeringar	-51	-33	-	-
Förvärv av verksamhet	1	-	-	-
Omklassificering	13	13	-18	-
Omräkningsdifferenser	80	-11	-	-
Utgående anskaffningsvärden	1 495	1 594	4	4
Ingående av- och nedskrivningar	1 116	1 232	8	0
Försäljningar och utrangeringar	-44	-30	-	-
Omklassificering	-1	0	-8	-
Årets avskrivningar	96	97	0	1
Årets nedskrivningar	-	3	-	-
Omräkningsdifferenser	65	-8	-	-
Utgående av- och nedskrivningar	1 232	1 294	0	1
Utgående redovisat värde	263	300	4	3
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 222	1 287	0	1
	Koncernen			
	2022		2023	
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar, MSEK				
Ingående balans			156	265
Under året nedlagda utgifter			112	-142
Omklassificering			-4	-11
Omräkningsdifferenser			1	0
Utgående redovisat värde			265	112

Årets nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår till 58 miljoner kronor (3). Omklassificeringar har gjorts under året mellan olika slag av anläggningstillgångar och till Tillgångar som innehas för försäljning. Av årets investeringar i byggnader avser 42 miljoner kronor aktivering av låneutgifter enligt IAS 23, beräknat med aktuell, för koncernen, genomsnittlig låneränta för 2023.

Not 15 Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2022	2023
Byggnader och mark, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 624	2 797
Nya leasingkontrakt	370	468
Avslutade leasingkontrakt	-348	-680
Omräkningsdifferenser	151	18
Utgående anskaffningsvärde	2 797	2 603
Ingående av- och nedskrivningar	948	1152
Årets avskrivningar	394	411
Avslutade leasingkontrakt	-232	-424
Omräkningsdifferenser	42	5
Utgående av- och nedskrivningar	1 152	1 144
Utgående redovisat värde	1 645	1 459

	Koncernen	
	2022	2023
Fordon, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	269	295
Nya leasingkontrakt	106	79
Avslutade leasingkontrakt	-92	-121
Omräkningsdifferenser	12	5
Utgående anskaffningsvärde	295	258
Ingående av- och nedskrivningar	120	133
Årets avskrivningar	72	77
Avslutade leasingkontrakt	-64	-108
Omräkningsdifferenser	5	1
Utgående av- och nedskrivningar	133	103
Utgående redovisat värde	162	155

	Koncernen	
	2022	2023
Övrigt, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	43	42
Nya leasingkontrakt	15	9
Avslutade leasingkontrakt	-19	-20
Omräkningsdifferenser	3	1
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	42	32
Ingående av- och nedskrivningar	20	23
Årets avskrivningar	20	15
Avslutade leasingkontrakt	-19	-18
Omräkningsdifferenser	2	-1
Utgående av- och nedskrivningar	23	19
Utgående redovisat värde	19	13

För avskrivning av nyttjanderättstillgångar per funktion, se not 7 Avskrivningar och Nedskrivningar per funktion. För intäkter från vidareuthyrning av leasingavtal, se not 8 Övriga rörelseintäkter. För kassautflöde för leasingavtal, se not 35 Specifikationer till rapport över kassaflöden.

Löptidsanalys Leasing

Nominella belopp 2023		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasingkulder (R)	DKK	23	64	103	261	229
Finansiella leasingkulder (R)	GBP	42	129	170	341	225
Finansiella leasingkulder (R)	EUR	17	26	42	68	-
Finansiella leasingkulder (R)	SEK	2	9	11	6	-
Finansiella leasingkulder (R)	NOK	1	8	8	15	21
Summa		85	236	334	691	475

Nominella belopp 2022		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Finansiella leasingkulder (R)	DKK	25	69	113	301	280
Finansiella leasingkulder (R)	GBP	46	147	196	308	168
Finansiella leasingkulder (R)	EUR	20	30	44	95	11
Finansiella leasingkulder (R)	SEK	3	11	9	2	0
Finansiella leasingkulder (R)	NOK	3	9	6	4	3
Summa		97	266	368	710	462

Koncernen bedömer värdet på både leasar av lågt värde och korttidsleasar som oväsentliga, varför information om utgifter för dessa leasar inte redovisas. Likaså bedöms utgifter hänförliga till rörliga leasebetalningar, ej inkluderade i leasingkulden, som oväsentliga. Årets räntekostnader avseende leasingkontrakt uppgår till 53 miljoner kronor [37].

Not 16 Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2022	2023
Andra långfristiga fordringar, MSEK		
Depositioner	31	29
Långfristigt lån till återförsäljare ¹	25	22
Långfristiga fordringar på kunder	29	27
Övrigt	1	1
Summa	86	79

1) Varav 0 miljoner kronor är räntebärande (0).

	Moderbolaget	
	2022	2023
Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 379	1 378
Avyttring	-	-
Aktieägartillskott	-	-
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-	-92
Övriga förändringar	-1	-
Utgående anskaffningsvärde	1 378	1 286

Not 17 Aktier och andelar i dotterbolag

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2022	2023
Nobia NBI AB	556060-1006	Stockholm	100	100	1256	1256
Nobia Sweden AB	559240-7414	Stockholm	100			
Nobia Fastighets Holding AB	559236-0043	Stockholm	100			
Nobia Fastighets AB	559247-1725	Stockholm	100			
Tidaholm Träcenter AB	559346-7862	Tidaholm	100			
Nobia Norway AS		Trollåsen	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod	100			
Invita Retail A/S		Ølgod	100			
Novart OY		Nastola	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington	100			
Nobia UAB		Vilnius	100			
Magnet Ltd		Darlington	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man	100			
Magnet Group Trustees Ltd		Darlington	100			
Magnet Group Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Distribution Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet & Southern Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Furniture Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Joinery Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Manufacturing Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Retail Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Supplies Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Industries Ltd ¹		Darlington	100			
Magnet Kitchens Ltd ¹		Darlington	100			
Gower Group Ltd		Halifax	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury	100			
Commodore Kitchens Ltd		Grays	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatstone	100			
CIE PLC		Grays	100			
Essenza Interiors Ltd ¹		Grays	100			

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelse drivande koncernföretag, %	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2022	2023
Lovene Dörr AB ¹	556038-1724	Stockholm	100			
HTH Küchen GmbH		Harrislee	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH ¹		Herford	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm	100	30 000	92	0
ewe Küchen GmbH		Wels	100		3	3
Bribus Holding B.V.		Amsterdam	100			
Bribus B.V.		Dinxperlo	100			
Bribus Extra B.V.		Dinxperlo	100			
Aannemings- en Onderhoudsbedrijf D. de Jong B.V.		Rotterdam	100			
Superfront AB	556911-0892	Stockholm	100			
Övrigt					27	27
Totalt					1 378	1 286

1) Bolaget är vilande.

Not 18 Derivatinstrument

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Bokfört värde 2022	Verkligt värde 2022	Bokfört värde 2023	Verkligt värde 2023	Bokfört värde 2022	Verkligt värde 2022	Bokfört värde 2023	Verkligt värde 2023
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – tillgångar	45	45	17	17	41	41	0	0
Valutaterminskontrakt transaktionsexponering – skulder	-14	-14	-35	-35	-41	-41	0	0
Totalt	31	31	-18	-18	0	0	0	0

Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto -22 miljoner kronor per 31 december 2023 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminskontrakt se Not 2 Finansiella risker. Föregående års realiserade vinster och förluster om netto 20 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2023.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Bonus från leverantörer	134	119	-	-
Upplupna kundintäkter	151	53	-	-
Försäkringar	6	6	1	-
Övrigt	76	165	34	45
Summa	367	343	35	45

Not 20 Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Kassa och bank	340	412	217	243

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 224 miljoner kronor (363), och i moderbolaget med 124 miljoner kronor (263). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 1 100 miljoner kronor (2 800).

Not 21 Aktiekapital

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2022	170 293 458	168 252 821
Per 31 december 2022	170 293 458	168 252 821
Per 31 december 2023	170 293 458	168 252 821

Återköpta egna aktier	2022	2023
Ingående balans	2 040 637	2 040 637
Utgående balans	2 040 637	2 040 637

Aktiekapitalet uppgår till 56 763 597 kronor (56 763 597). Aktiens kvotvärde är 0,34 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Per den 31 december 2023 var Nobias innehav av återköpta aktier 2 040 637 (2 040 637).

Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.

Not 22 Reserver i eget kapital

MSEK	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2022	-10	-4	-14
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	329	-	329
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	-	39	39
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	-	-7	-7
Utgående balans per 31 december 2022	319	28	347
Ingående balans per 1 januari 2023	319	28	347
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	16	-	16
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹	-	-57	-57
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²	-	11	11
Utgående balans per 31 december 2023	335	-18	317

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 19 miljoner kronor (+). Ny avsättning uppgår till -27 miljoner kronor (-25).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -4 miljoner kronor (-1). Ny avsättning uppgår till 5 miljoner kronor (-5).

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

Not 23 Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal stamaktier under perioden.

	2022	2023
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	-2	-347
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	168 252 821	168 252 821
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-0,01	-2,07

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under 2021 och 2022. Se vidare Not 4 och 21. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2022	2023
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	168 252 821	168 252 821
Prestationsaktieprogram 2021	-	337 867
Prestationsaktieprogram 2022	217 768	-
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	168 379 852	168 590 688
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,01	-2,07

Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst

Till årsstämman förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	52 225 486
Balanserat resultat	1 690 742 842
Årets resultat	-299 074 227
Summa kronor	1 443 894 101

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämman förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 443 894 101
Summa kronor	1 443 894 101

Not 25 Avsättningar för pensioner

Förmånsbestämda pensionsplaner i koncernen

	Koncernen	
	2022	2023
Avsättningar för pensioner, MSEK		
Förmånsbestämda pensionsplaner	384	350

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Dessa finns i Storbritannien, Sverige och Österrike. I Storbritannien är den avslutad sedan tidigare och ingen nyintjänning sker. Dessa pensionsplaner har ersatts av avgiftsbestämda planer.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom FPG/PRI-systemet samt försäkring i huvudsakligen Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är försäkring i Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen för räkenskapsåret 2023 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna som en förmånsbestämd plan, redovisas istället pensionsplan enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 1,9 miljoner kronor (2,9). Alectas överskott, som kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade, uppgick vid utgången av december 2023 i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 178 procent (172 procent per december 2022). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena framtagna enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande:

	Koncernen	
	2022	2023
MSEK		
Nuvärdet av fonderade förpliktelser ¹	2 270	2 325
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde ²	-2 091	-2 179
	179	146
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	205	204
Nettoskuld i avsättningar för pensioner	384	350

1) De fonderade förpliktelserna i tabellen avser endast UK. I Österrike och Sverige finns endast de ofonderade förpliktelserna.

2) Detaljer visas i tabell sid 75.

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 350 miljoner kronor (384) redovisas på raden Avsättningar för pensioner i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien 42 procent, Sverige 43 procent och Österrike 15 procent.

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

MSEK	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Vid årets början	3 627	2 475	-3 404	-2 091	223	384
Redovisas i resultaträkningen						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	7	5	-	-	7	5
Pensionsjustering förmånsbestämda planer Storbritannien	-	-	-	-	-	-
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	83	124	-62	-99	21	25
	90	129	-62	-99	28	30
Redovisas i övrigt totalresultat						
Omvärderingar						
<i>Aktuariella vinster/förluster till följd av</i>						
- demografiska antaganden	-62	-61	-	-	-62	-61
- finansiella antaganden	-1 245	54	-	-	-1 245	54
- erfarenhetsbaserade justeringar	212	22	-	-	212	22
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-	-	1 282	-3	1 282	-3
Valutakursdifferenser	88	32	-99	-29	-11	3
	-1 007	47	1 183	-32	176	15
Övrigt						
Avgifter från arbetsgivaren	-	-	-55	-69	-55	-69
Utbetalda ersättningar	-235	-122	247	112	12	-10
	-235	-122	192	43	-43	-79
Vid årets slut	2 475	2 529	-2 091	-2 179	384	350

MSEK	Koncernen	
	2022	2023
Kostnad för sålda varor	1	0
Försäljningskostnader	1	0
Administrationskostnader	5	5
Finansnetto	21	25
Summa pensionskostnader	28	30

Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

MSEK	2022	2023
Ränteintäkter	62	99
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	-1 282	3
Summa faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	-1 220	102

Not 25 Avsättningar för pensioner, forts.

Väsentliga aktuariella antaganden:

%	Koncernen	
	2022	2023
Diskonteringsränta:		
UK	5,00	4,80
Österrike	3,70	4,10
Sverige	3,70	3,90
Framtida årliga löneökningar:		
UK	-	-
Österrike	2,80	2,80
Sverige	2,50	2,10
Framtida årliga pensionsökningar:		
UK	2,85	2,80
Österrike	-	-
Sverige	2,50	2,10

Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande:

	Koncernen	
	2022	2023
På balansdagen		
Män	20,7–21,8	20,9–21,8
Kvinnor	23,6–23,9	23,7–23,9
20 år efter balansdagen		
Män	22,5–23,6	22,5–23,8
Kvinnor	25,5–26,0	25,2–25,7

Förvaltningstillgångarna består av följande:

Koncernen MSEK	2022		2023	
	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	46	-	113	-
Förstklassiga statsobligationer	765	-	1550	-
Aktiefonder, globala	279	-	254	-
Räntefonder, löptid 7–20 år	1001	-	262	-
Totalt	2091	-	2179	-

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2024 uppgå till 83 miljoner kronor (70).

Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Koncernen, MSEK	2023	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	-22	28
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	5	-5
Framtida löneökning (1% förändring)	4	-3
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	26	-21

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

Koncernen	Koncernen	
	2022	2023
Pensionskostnader, MSEK		
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	28	30
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	262	259
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	19	15
Pensionskostnader totalt	309	304

Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget

Avsättningar för pensioner, MSEK	Moderbolaget	
	2022	2023
Avsättningar enligt tryggandelagen FPG/PRI-pensioner ¹	44	45

1) Enligt IAS 19.

Kostnaderna fördelas i moderbolagets resultaträkning på följande poster:

Förmånsbestämda planer, MSEK	Moderbolaget	
	2022	2023
Administrationskostnader	4	3

Totala pensionskostnader som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:

Pensionskostnader, MSEK	Moderbolaget	
	2022	2023
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	5	5
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	25	24
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	9	6
Pensionskostnader totalt	39	35

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 3,9 (3,7) procent diskonteringsränta.

Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2024 förväntas 713 (661) tusen kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget.

Not 26 Uppskjuten skatt

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	2022			2023		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	61	31	30	240	60	180
Redovisat i årets resultat	117	15	102	156	-5	161
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	59	13	46	4	1	3
Förändring terminskontrakt	0	7	-7	12	1	11
Redovisat direkt mot eget kapital	3	-6	9	-1	2	-3
Kvittning/Omklassificering	-	-	-	-21	-4	-17
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-	-	-
Utgående balans	240	60	180	390	55	335

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag, Leasing mm	Summa
Per 1 januari 2022	15	38	8	61
Redovisat i årets resultat	0	-	117	117
Redovisat i övrigt totalresultat	59	-	-	59
Redovisat direkt mot eget kapital	-	3	-	3
Per 31 december 2022	74	41	125	240
Per 1 januari 2023	74	41	125	240
Redovisat i årets resultat	0	-10	166	156
Redovisat i övrigt totalresultat	4	12	-	16
Redovisat direkt mot eget kapital	-	-1	-	-1
Omklassificering ¹	-	-21	-	-21
Per 31 december 2023	78	21	291	390

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2022	33	-2	31
Redovisat i årets resultat	4	11	15
Redovisat i övrigt totalresultat	-	14	14
Per 31 december 2022	37	23	60
Per 1 januari 2023	37	23	60
Redovisat i årets resultat	5	-10	-5
Redovisat i övrigt totalresultat	-	2	2
Redovisat direkt mot eget kapital	-	2	2
Omklassificering ¹	-4	-	-4
Per 31 december 2023	38	17	55

¹) Omklassificering till Tillgångar som innehas för försäljning och Skulder som är direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning, se Not 31.

Uppskjuten skattefordran på förlustavdrag vid årets slut uppgår till 305 miljoner kronor (108) och var främst hänförligt till Sverige och Storbritannien. Ej aktiverade förlustavdrag uppgår till 0.

Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthemtagning inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

Uppskjuten skatt på Nyttjanderättstillgångar och Leasingsskulder enligt IFRS 16 leasing redovisas netto i balansräkningen som en Uppskjuten skattefordran om 12 MSEK (9). Brutto uppgår detta till en uppskjuten skattefordran om 371 MSEK (366) och en uppskjuten skatteskuld om 359 MSEK (357).

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i moderbolaget

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag	Summa
Per 1 januari 2022	7	4	-	11
Redovisat i årets resultat	0	5	41	46
Per 31 december 2022	7	9	41	57
Per 1 januari 2023	7	9	41	57
Redovisat i årets resultat	1	-9	67	59
Per 31 december 2023	8	0	108	116

Uppskjuten skatteskuld	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2022	4	4
Redovisat i årets resultat	4	4
Per 31 december 2022	8	8
Per 1 januari 2023	8	8
Redovisat i årets resultat	-8	-8
Per 31 december 2023	0	0

Not 27 Övriga avsättningar

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Struktur-kostnader	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2023	6	7	5	53	1	72
Kostnadsfört i koncernens resultaträkning						
- Tillkommande avsättningar	1	8	1	242		252
- Återförda outnyttjade belopp	-	-	-	-9	-	-9
Utnyttjat under året	-3	-4	-1	-212	-	-220
Omklassificering	-	-	-	-	-	0
Omräkningsdifferenser	0	0	0	0	-1	-1
Per 31 december 2023	4	11	5	74	0	94

Avsättning för strukturkostnader avser främst kostnader för stängning av butiker i Storbritannien om cirka 100 miljoner kronor och kostnader relaterade till kostnadsreduktionsprogram i region Storbritannien och region Norden om cirka 120 miljoner kronor. Avsättningarna förväntas utnyttjas i sin helhet under åren 2024–2025.

Not 28 Skulder till kreditinstitut

Förfallostruktur, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Inom 1 år	-	250	-	-
Mellan 1 och 5 år	2 181	3 629	-	-
Längre än 5 år	-	-	-	-
Summa	2181	3 879	-	-

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Bonus till kunder	214	169	-	-
Upplupna lönerelaterade kostnader	427	365	41	34
Upplupna räntor	20	19	0	0
Försäkringar	8	8	-	-
Hyrer	22	28	-	-
Övrigt	366	308	4	21
Summa	1 057	897	45	55

Not 30 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 2023 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹⁾
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar	16							0
Långfristiga övriga fordringar	16					79		79
Kundfordringar	2					1160		1160
Kortfristig räntebärande fordran						3		3
Övriga fordringar	2, 18, 19	4	13		172	138		327
Summa		4	13	-	172	1380	-	1569
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder	28						3630	3 630
Kortfristiga räntebärande skulder	2						250	250
Leasingskulder							1569	1569
Leverantörsskulder	2						1722	1722
Övriga skulder	2, 18, 29	35	0		869		343	1247
Summa		35	0	0	869	-	7 514	8 418

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Koncernen 2022 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹⁾
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga räntebärande fordringar	16	-	-	-	-	-	-	-
Långfristiga övriga fordringar	16	-	-	-	-	86	-	86
Kundfordringar	2	-	-	-	-	1 495	-	1 495
Kortfristig räntebärande fordran		-	-	-	-	2	-	2
Övriga fordringar	2, 18, 19	38	6	-	285	87	-	416
Summa		38	6	-	285	1 670	-	1 999
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder	28	-	-	-	-	-	2181	2 181
Kortfristiga räntebärande skulder	2	-	-	-	-	-	-	0
Leasingskulder		-	-	-	-	-	1757	1 757
Leverantörsskulder	2	-	-	-	-	-	2 038	2 038
Övriga skulder	2, 18, 29	2	11	-	1 035	-	332	1 380
Summa		2	11	0	1 035	-	6 308	7 356

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Not 30 Finansiella tillgångar och skulder, forts.

Moderbolaget 2023 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	116	-	116
Kundfordringar		-	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar	18, 19	-	-	-	-	3 874	-	3 874
Summa		-	-	-	-	3 990	-	3 990
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	39	39
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	11	11
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	2 651	2 651
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	41	41
Övriga skulder	18, 29	-	-	-	55	-	4	59
Summa		-	-	-	55	-	2 746	2 801

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2022 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder	
Finansiella tillgångar								
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	57	-	57
Kundfordringar		-	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar	18, 19	-	47	-	-	4 195	-	4 242
Summa		-	47	-	-	4 252	-	4 299
Finansiella skulder								
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	33	33
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	17	17
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	2 520	2 520
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	61	61
Övriga skulder	18, 29	-	41	-	45	-	5	91
Summa		-	41	-	45	-	2 636	2 722

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Bestämning av verkligt värde av finansiella instrument

- Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
- Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Koncernens derivatinstrument avser valutaterminer och valutaswappar. Instrumentens verkliga värde fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på kurser för valutaterminer och valutaswappar på balansdagen.

Derivatinstrumenten uppgick till 17 miljoner kronor (45) på tillgångssidan och 35 miljoner kronor (14) på skuldsidan. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

Not 31 Tillgångar som innehas för försäljning

Före årsskiftet 2023 beslutades om en försäljning av dotterbolaget Nobia Fastighets AB med tillhörande fabriksfastighet som är under uppförande i Jönköping. Affären slutfördes den 19 januari 2024. I samband med försäljningen tecknades ett hyresavtal med köparen om att hyra fabriksfastigheten.

Nettotillgångarna i Nobia Fastighets AB har med anledning av detta omklassificerats till Tillgångar som innehas för försäljning och Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning per den 2023-12-31. Värdering har gjorts till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader, vilket har resulterat i en nedskrivning på -100 Mkr som ingår i resultaträkningen för 2023 och är klassificerad som en jämförelsestörande post.

MSEK	Koncernen	
	2022	2023
Tillgångar som innehas för försäljning		
Byggnader och mark	-	775
Pågående investeringar och förskott	-	312
Övriga immateriella tillgångar	-	10
Uppskjutna skattefordringar	-	21
Övriga fordringar	-	16
Summa	-	1134
Skulder som har direkt samband med tillgångar som innehas för försäljning		
Uppskjutna skatteskulder	-	4
Leverantörsskulder	-	81
Aktuella skatteskulder	-	5
Summa	-	90

Not 32 Förvärv av verksamhet

Den 14 januari 2022 förvärvade Nobia 100 procent av aktiekapitalet i Superfront AB, ett Sverige-baserat företag som designar och säljer kök och förvaring såsom luckor, handtag och ben direkt till konsument. Förvärvet har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden och ingår i region Portfolio Business Units. Superfront AB har byggt upp en betydande varumärkeskänedom sedan det introducerades 2013, främst genom marknadsföring i digitala och sociala medier, med stort fokus på design och hållbarhet. Produkterna säljs nästan enbart online över hela Europa. Tilläggsköpeskillning bestående av två komponenter, vilka är villkorade av verksamhetens utveckling för räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024, kan betalas ut i tre årliga delar med första utbetalningen 2023. Ingen utbetalning av tilläggsköpeskillning har skett avseende räkenskapsåren 2022 eller 2023 och Nobias bedömning är att kvarvarande tilläggsköpeskillning till ett bedömt verkligt värde om 4 miljoner kronor inte kommer att betalas ut.

Förvärvade nettotillgångar och goodwill, MSEK	2022	2023
Köpeskillning	72	-
Tilläggsköpeskillning	8	-
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-20	-
Goodwill	60	-

Goodwill är hänförlig Superfronts underliggande intjäning, den förväntade tillväxten av bolaget de kommande åren, samt till synergier som beräknas kunna nås genom samordning av tex inköp och administration. Goodwillen förväntas ej vara skattemässigt avdragsgill. I verkligt värde på förvärvade nettotillgångar ingår intellectual property i form av design till ett nettovärde av 12 MSEK.

Tillgångar och skulder ingående i förvärvet, MSEK	2022	2023
Likvida medel	13	-
Materiella anläggningstillgångar	1	-
Immateriella anläggningstillgångar	16	-
Nyttjanderättstillgångar IFRS 16	3	-
Varulager	4	-
Fordringar	4	-
Ej räntebärande skulder	-14	-
Räntebärande leasingkulder IFRS 16	-3	-
Aktuella skatteskulder	-1	-
Uppskjutna skattefordringar/skulder netto	-3	-
Förvärvade nettotillgångar	20	-
MSEK	2022	2023
Kontant reglerad köpeskillning	72	-
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	13	-
Minskning av koncernens likvida medel vid förvärv	59	-

Not 33 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden

Koncernen och Moderbolaget har eventualförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Borgen pensionsförpliktelse	3	3	31	34
Övriga ansvarsförbindelser	275	277	2 402	4 222
Summa	278	280	2 433	4 256

Not 35 Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Kassa och banktillgodohavanden	85	66	0	0
Tillgodohavande på koncernkonto hos moderföretaget	255	346	217	243
Summa enligt balansräkningen och summa enligt rapporten över kassaflöden	340	412	217	243

Kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

Betalda räntor och erhållen utdelning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2023	2022	2023
Erhållen utdelning	-	-	699	-
Erhållen ränta	4	24	311	162
Erlagd ränta	-125	-272	-19	-109
	-121	-248	991	53

Not 34 Transaktioner med närstående

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17.

Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Moderbolaget	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fakturering Koncern-gemensamma tjänster	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
Närstående relation							
Dotterföretag	2023	48	154	437	-258	3 859	2 652
Dotterföretag	2022	73	231	520	617	4 189	2 520

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen, MSEK	UB 2022	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2023
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Räntebärande skulder	2 181	1 699	-	-	-	-	3 879
Leasingskulder	1 757	-481	-	-	275	18	1 569
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	3 938	1 218	-	-	275	18	5 449

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Moderbolaget, MSEK	UB 2022	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2023
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Räntebärande skulder	4	-4	-	-	-	-	0
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	4	-4	-	-	-	-	0

Not 36 Händelser efter balansdagen

I januari och februari 2024 genomförde Nobia flera åtgärder för att stärka balansräkningen samt för att möjliggöra ett ökat fokus på kärnverksamheten i Norden och Storbritannien; sale and leaseback-transaktionen av Jönköpings fabriksfastighet, försäljning av verksamheter i Nederländerna (Bribus) och i Österrike (ewe), och slutligen ett förslag till nyemission samt ändring och förlängning av kreditfaciliteter.

Försäljning av fabriksfastighet i Jönköping

Den 19 januari 2024 ingick Nobia avtal med Hines om försäljning av köksfabriksfastigheten under uppförande i Jönköping. Försäljningen slutfördes 9 februari. Det avtalade fastighetsvärdet uppgår till 1 350 MSEK. Den kontanta försäljningslikviden beräknas uppgå till 1 090 MSEK. Av likviden kvarhålls cirka 330 MSEK av köparen och betalas till Nobia under vissa förutsättningar fram till det slutliga färdigställandet av fastigheten. Dessutom tar köparen på sig utgifterna för att slutföra det återstående byggnadsarbetet. Försäljningen medförde en nedskrivning av fastighetens bokförda värde om cirka 100 MSEK, som belastade rörelseresultatet för fjärde kvartalet 2023. Nobia ingick även ett 20-årigt hyresavtal för fastigheten med köparen, med option för Nobia att förlänga med ytterligare 20 år. Hyresavtalet kommer att redovisas i Nobias balansräkning enligt IFRS16.

Försäljning av dotterbolaget Bribus i Nederländerna

Nobia har ingått ett avtal om att avyttra dotterbolaget Bribus i Nederländerna. Transaktionen förväntas avslutas i slutet av mars och är föremål för sedvanliga myndighetsgodkännanden. Den överenskomna köpeskillingen uppgick till cirka 62,5 EURM (~710 MSEK), med förbehåll för vissa sedvanliga justeringar vid avslut. Transaktionen finansieras delvis av ett treårigt leverantörslån från Nobia på 5 EURM (~56 MSEK). Köparen erhåller nettokassan i Bribus vid tidpunkten för transaktionens slutförande, vilket uppskattas till 14 EURM (~155 MSEK). Transaktionen kommer att resultera i en negativ effekt på cirka -120 MSEK, främst relaterad till goodwill, redovisad som "resultat från avvecklad verksamhet" i Nobias delårsrapport för första kvartalet 2024.

Försäljning av dotterbolaget ewe i Österrike

Nobia har ingått ett avtal om att avyttra ewe i Österrike. Köpeskillingen uppgår till EUR 24 miljoner (~275 miljoner SEK). Dessutom finns det en tilläggsköpeskillingsmöjlighet på 2,5 miljoner EUR (~29 miljoner SEK) kopplat till ewes finansiella resultat 2024 och 2025. I köpet ingår ewes nettokassa vid slutförandet. Nettokassan uppgick till EUR 2,5 miljoner per den 30 september 2023. Transaktionen förväntas slutföras under mars 2024 och är föremål för sedvanliga villkor och godkännanden från myndigheterna samt slutförandeförfaranden. Transaktionen kommer att resultera i en negativ effekt på cirka -40 MSEK, främst relaterad till goodwill, redovisad som "resultat från avvecklad verksamhet" i Nobias delårsrapport för första kvartalet 2024.

Förslag till nyemission samt ändring och förlängning av kreditfaciliteter

Den 20 februari beslutade Nobias styrelse om en fullt garanterad företrädesemission av aktier om cirka, men inte mindre än, 1 250 MSEK med företrädesrätt för befintliga aktieägare samt meddelade att Nobia träffat en överenskommelse med dess långgivare avseende en ändring och förlängning av koncernens kreditfaciliteter. Syftet med företrädesemissionen är att finansiera återstående investeringar för Jönköpingsfabriken, att stärka balansräkningen och ge operativ och finansiell flexibilitet. En extra bolagsstämma den 26 mars godkände styrelsens beslut om en nyemission med företrädesrätt för befintliga aktieägare.

Nobia utser Kristoffer Ljungfelt till ny VD

Nobias styrelse har utsett Kristoffer Ljungfelt till VD och koncernchef för Nobia. Kristoffer Ljungfelt är för närvarande Nobias Executive Vice President för region Storbritannien och kommer nu att påbörja övergången till VD-rollen, med hela övergången genomförd senast den 1 juli 2024. Kristoffers omedelbara fokus kommer att vara att säkerställa ett effektivt genomförande av den kommande nyemissionen och en ordnad överlämning av ledarskapet för region Storbritannien till hans efterträdare. Kristoffer efterträder Jon Sintorn som lämnar Nobia för att bli VD i ett annat företag.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av

internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och

resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 14 maj 2024.

Stockholm den 28 mars 2024

Jan Svensson
Ordförande

Fredrik Ahlin
Ledamot

Tony Buffin
Ledamot

Marlene Forsell
Ledamot

David Haydon
Ledamot

Nora Førisdal Larssen
Ledamot

Carsten Rasmussen
Ledamot

Per Bergström
Arbetstagarrepresentant

Bekke Söderhielm
Arbetstagarrepresentant

Jon Sintorn
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Eric Valfridsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ)
organisationsnummer 556528-2752

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 20-29 respektive 90-116. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20-85 och 90-116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 20-29 respektive 90-116.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga för-

bjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Nobia är en ledande europeisk köksspecialist med verksamhet i sju länder. Nobias affärsmodell är att tillverka och sälja kök under starka, välkända varumärken till konsumenterna och företag. Verksamheten omfattar hela värdekedjan från design, produktutveckling, inköp och tillverkning, till försäljning och distribution, samt på vissa marknader installationstjänster. Verksamheten är organiserad och styrs utifrån två geografiska regioner – Norden och Storbritannien – samt Portfolio Business Units med verksamhet i Nederländerna, Österrike, Sverige och England.

Vår revision har utförts löpande under året. Vi har uppdaterat vår förståelse för koncernens verksamhet, hur den är organiserad, om viktiga system och processer samt den interna kontrollmiljön. För det ändamålet har vi genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policies, instruktioner och andra interna styrdokument.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de mest väsentliga dotterbolagen ska ingå i koncernrevisionen. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska ett antal gemensamma koncernövergripande processer och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen. Vi avlämnade en översiktlig granskningsberättelse för delårsrapporten för det tredje kvartalet och har rapporterat våra iakttagelser och rekommendationer under året till styrelsens revisionsutskott och vid bokslutsgranskningen även till styrelsen i sin helhet.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Intäktsredovisning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 13 mdr kronor 2023 och utgör därmed en väsentlig post i koncernens resultaträkning. Posten karaktäriseras av ett stort antal underliggande transaktioner och avtal med kunder där olika kontrakt kan innehålla olika leveransvillkor att beaktas vid intäktsredovisningen. Sammantaget har vi därför bedömt intäktsredovisningen som ett betydelsefullt område i vår revision.

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv-kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Intäkten tas vanligen vid leverans av varorna till överenskommen plats, men det finns även intäkter kopplade till installationstjänster där intäktsredovisningen istället sker över tid, i takt med att tjänsten utförs.

Upplysningar i not 1 och 3 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisar en goodwill om 3 mdr kronor per den 31 december 2023. Goodwillposten skrivs inte av utan är istället föremål för nedskrivningsprövning minst årligen, eller vid indikation på värdenedgång. Vid nedskrivningsprövningen fastställs ett återvinningsvärde baserat på diskonterade kassaflöden som jämförs med de bokförda värdena. Detta för respektive kassagenererande enhet som för Nobia utgörs av de tre regionerna. Beräkning av återvinningsvärdet är till sin natur förknippat med ledningens uppskattningar och bedömningar kring exempelvis prognostiserad försäljning, marginaler och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen har inte föranlett någon nedskrivning under året.

Upplysningar i not 1 och 13 ger mer information om koncernens nedskrivningsprövning av goodwill.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–19 och 90–124. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och erhållit förståelse för utvalda system och processer för intäktsredovisning;
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS;
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner och kundavtal för att bedöma om de redovisas enligt koncernens principer;
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner;
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden per kassagenererande enheter. Granskningen har skett i syfte att bedöma om prövningen har genomförts enligt vedertagna principer och metoder.
- Utvärderingen har beaktat verksamhetens historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt externa datakällor där det varit möjligt och relevant;
- Med utgångspunkt från nedskrivningstestet, genomfört simuleringar och känslighetsanalyser för att förstå hur en förändring av väsentliga parametrar påverkar värdena och indikerar ett eventuellt nedskrivningsbehov.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en

sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att

bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Nobia AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nobia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödes-

analys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20–29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 90–116 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Nobia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 5 maj 2022.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Eric Valfridsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

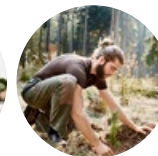


- » Med ambitionen att vara branschledande inom hållbarhet har vi under året anpassat vår strategi och hållbarhetsagenda mot marknadens snabbt växande krav på mer produktspecifik data, i enlighet med europeisk standard för livscykelanalys av miljöpåverkan.
- » Året har präglats av förberedelser för efterlevnad av EU:s nya direktiv för hållbarhetsredovisning, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).
- » Vi fortsätter att minska vår klimatpåverkan i linje med och delvis överträffande våra vetenskapligt baserade klimatmål. Samtidigt förbereder vi för framtida åtaganden i form av ett net zero mål med tydlig koppling till våra produkters miljöavtryck.

En grundlig väsentlighetsanalys identifierar vad som är våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor att agera på för att bidra till global hållbar utveckling och säkerställa att vår verksamhet ska förbli hållbar över tid. Vi samlar dessa frågor i fokusområden som ligger till grund för vår strategi och hållbarhetsagenda.



**INNOVATIONER
FÖR EN HÅLLBAR
LIVSSTIL**



**CIRKULÄRA
MATERIAL OCH
FLÖDEN**



**MINSKAD
KLIMAT-
PÅVERKAN**



**FRÄMJA
EN HÅLLBAR
KULTUR**

En hållbarhetsstrategi som bidrar till de globala målen för hållbar utveckling och vår hållbarhetsagenda med koncernmål till år 2025

Hållbar utveckling är centralt i vår affärsstrategi Tomorrow Together och vår ambition är att vara branschledande inom design och hållbarhet. För att nå dit har vi skapat en hållbarhetsstrategi baserat på våra viktigaste frågor och som även bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Till strategin hör vår hållbarhetsagenda med koncernmål till år 2025 som ytterligare preciserar vad vi har bedömt som avgörande för att vara branschledande.



* Minska mängden ingående material i relation till genererat avfall, öka andelen återvunnet insatsmaterial, öka andelen återanvänt eller återvunnet avfall.

Strategisk analys 2023

Nobia hör till kategorin företag som enligt EU:s tidplan ska rapportera enligt European Sustainability Reporting Standard (ESRS) redan för 2024 för att visa hur vi lever upp till kraven i den nya CSRD. Vid tid för publicering av denna årsredovisning är det ännu oklart när direktivet implementeras i svensk lag. Arbetet med att förbereda för rapportering pågår för fullt. Syftet med direktivet är genomgripande och får på sikt stor påverkan på de flesta nivåer och för de flesta funktioner i ett bolag. Rapporteringsstandarderna är dock inte helt fastställda i dess alla detaljer och uttolkningar. För årets redovisning följer vi därför fortsatt Global Reporting Initiatives (GRI) standard, men adderar vissa upplysningar för att redan nu ge mer komplett information samt underlätta jämförelse framöver då ESRS tillämpas fullt ut.

Under 2023 påbörjades arbetet inför den mer omfattande rapporteringen som krävs framöver. Arbetet utgår ifrån dubbel väsentlighetsanalys, det vill säga analys av hur Nobias värdekedja påverkar människa och miljö respektive av hur de olika hållbarhetsfrågorna kan påverka Nobia som företag. Metodiken följer i stort den för GRI:s regelverk men gör tydligare åtskillnad mellan vår påverkan respektive hur vi kan påverkas. För Nobia innebär det att vi kan utgå ifrån befintlig prioritering utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet för påverkan men med komplettering av tydligare särskiljande av det finansiella perspektivet

för risker och möjligheter. I arbetet med att anpassa oss till kraven i standarden för rapportering utgår vi därmed från redan genomförd kartläggning och kompletterar med de hållbarhetsfrågor som listas i ESRS för att täcka in alla nödvändiga aspekter. På strategisk nivå är kartläggningen genomförd under 2023 och för fullständigt underlag till rapportering planeras den avslutas i början av 2024 när detaljerna för samtliga standarder är publicerade.

Sammanfattning av den strategiska analysen

Kartläggningen visar att den väsentlighetsanalys som ligger till grund för Nobias strategi och hållbarhetsagenda är fortsatt relevant.

På ämnesnivå är det för miljö främst områdena klimatförändringar, biodiversitet och ekosystem samt effektiv resursanvändning och cirkulär ekonomi som är mest väsentliga. Nobias möjlighet att påverka biodiversitet täcks dock in av arbetet för minskad klimatpåverkan samt effektiv resursanvändning genom strävan att öka resurseffektivitet genom hela värdekedjan och bara köpa trä från hållbart skogsbruk. Övriga ämnesområden, utsläpp samt vatten- och marina resurser har lägre väsentlighet men är viktiga för oss på lokal nivå för kontroll och efterlevnad av tillstånd samt har ökande informationsrelevans för vissa företagskunder.

Sammantaget stärker analysen det strategiska beslutet att ställa om dataflöden och processer för att öka förmågan till livscykelanalys av produkternas miljöavtryck genom hela värdekedjan. Det är en förutsättning för att kunna ta fram produktspecifika miljövarudeklarationer och säkerställa att framtida formulering av de vetenskapliga klimatmålen får tydlig koppling till produkternas hela miljöavtryck.

Socialt är det påverkan på den egna personalen och människor i värdekedjan som rankas högst i den dubbla väsentlighetsanalysen, vilket redan har stark prioritet i vår strategi. För Nobia är våra kunder och alla som ska använda våra kök självklart våra viktigaste intressenter, men på det sätt som ESRS S4 Kunder och slutanvändare är formulerat är det oväntat få av de detaljerande upplysningskraven som får relevans, detsamma gäller för ESRS S3 Påverkade samhällen.

Hela standarden för styrning har hög väsentlighet för oss, men framförallt är det de grundläggande transparenskraven för styrning kopplat till samtliga delar av CSRD som kommer att ställa krav på ökad dokumentation och spårbarhet i allmänhet, vilket i längden troligen är vad som får störst inverkan på de flesta bolags sätt att arbeta.

Innovationer för hållbar livsstil



Köket är hjärtat i de flesta hem. Vi spenderar en stor del av vår tid där och genom våra val uppstår mycket av den enskilde individens miljöavtryck i köket. Därför är det viktigt för oss att genom innovationer för hållbar livsstil **främja en hållbar konsumtion** både genom vårt eget

sätt att arbeta via innovativa lösningar och partnerskap, men också via kommunikation och utbildning till våra kunder. Genom att även premiera kvalitet och **produktsäkerhet** tar vi ansvar för att de produkter vi erbjuder är säkra och får ett långt liv. Det är en förutsättning för vår trovärdighet och överlevnad och ett självklart åtagande mot våra kunder och miljön.

Arbetsätt och resultat

Vi vill stötta kunden genom hela köksresan, från idé till en mer hållbar vardag i det nya köket. Hållbarhet är därför en integrerad del i vår designstrategi och i vår produktutvecklingsprocess.

Fokus på livscykelanalyser

Som tillverkande köksföretag räcker det inte att nå våra ambitiösa hållbarhetsmål på företagsnivå. Det blir också allt mer viktigt att kunna förse våra kunder med data om respektive produkts specifika värdekedja och hållbarhetspåverkan genom alla dess livsfaser. Det behövs för att ge kunderna stöd vid val och planering av mer hållbara kök, men också som underlag till företagskunders hållbarhetsredovisning samt uppföljning av lagkrav och deras egna mål.

På motsvarande sätt behöver vi själva i vårt systematiska innovationsarbete ta hänsyn till produkternas miljö- och klimatpåverkan oavsett var i värdekedjan påverkan uppstår. Standarderna för livscykelanalys på produktnivå och förutsättningarna för sann jämförbarhet är fortfarande under utveckling, särskilt inom EU. Därför är livscykelanalys ur produktperspektiv starkt i fokus och ett utvecklingsområde också för oss.

Under året har vi genomfört ett projekt med livscykelanalyser av produkter från våra nordiska produktionsanläggningar och tagit fram tre miljövarudeklarationer (EPD) som är publicerade på plattformen EPDhub. Deklarationerna speglar genomsnittet för vårt nordiska sortiment för målade fronter, köksskåp och egenproducerade bänkskivor.

Även vårt nederländska varumärke Bribus publicerade under året en miljövarudeklaration som summerar livscykelanalys av miljöpåverkan för ett mindre typkök bestående av både skåp och fronter. Den deklARATIONEN är publicerad på plattformen MRPI. Livscykelanalysen för det nederländska typköket är del av forskningsprojektet där Nobia bidragit för att utveckla ett cirkulärt kök, se mer sidan 95.

Harmonisering med fokus på bästa lösningen

Genom vårt Nordic Range program är vi nu i slutfasen i ett omfattande arbete för att harmonisera våra skåp, fasta inredningar och konstruktionselement på den nordiska marknaden. Arbetet resulterar i en gemensam stark grundportfolio med en plattform för effektivare produktutveckling med stor innovationspotential och med hållbarhet i fokus. Genom programmet samlas det bästa av tidigare erfarenhet och kunskap från hela verksamheten, vilket resulterar i resurseffektiva konstruktions- och komponentval till våra skarpa kvalitets- och hållbarhetskrav.

Ett exempel där harmonisering också gett hållbarhetsvinster är utveckling av gemensam metod och skifte från MDF (Medium Density Fiberboard) baserade detaljkomponenter såsom gavlar och lister till MFC (Melamine Faced Chipboard) baserade istället. Som material har MFC betydligt lägre klimatavtryck, väger mindre och är lättare att hantera, vilket ger positiv hållbarhetseffekt i många led. Skiftet från MDF till MFC uppskattas halvera utsläppen växthusgaser bara från själva råmaterialet, därtill kommer transporter, hantering, etcetera.

Miljömärkta produkter

Produkter som är miljömärkta, det vill säga verifierat godkända utifrån trovärdig tredjeparts högt ställda miljökrav, är värdefullt för att hjälpa våra kunder att göra bra val för miljön och för oss att säkra ständiga förbättringar och efterlevnad av försiktighetsprincipen. Genom vårt varumärke Marbodan lanserade vi våra första Svanenmärkta produkter redan 1996 och vi fortsätter att ständigt vidareut-

veckla vårt miljömärkta sortiment med Svanenkriterierna implementerade redan i design- och produktutvecklingsfasen. Med Svanen säkras vi både en hälsosam inomhusmiljö, miljömässigt hållbara materialval, inklusive ansvarsfullt anskaffande av trä, och en resurseffektiv produktion.

100%

av nylanseringarna av bänkskivor var Svanenmärkta

För att öka tillförseln av nya Svanenmärkta produkter i vårt sortiment har vi ett mål att minst 90 procent av luckor och bänkskivor lanserade i Norden under perioden 2021-2025 ska vara miljömärkta. Under året har det på grund av förberedelser för ny fabrik i Jönköping och harmonisering av sortiment genom Nordic Range varit begränsat med lanseringar av nya produkter men vi har utökat med Svanenmärkta produkter för fler varumärken i Norden.

Av nylanseringarna var 50 procent (93) av luckor och 100 procent av bänkskivor Svanenmärkta. Orsaken till den lägre andelen nylanserade luckor med Svanenmärkning var att antalet nylanseringar under året var ytterst begränsat samt ett beviljat undantag för luckor producerad i Finland och Danmark. Framtida produktion i den nya fabriken i Jönköping anpassas från start till Svanenmärkningens högt ställda krav i senaste version 5.0. Produktionen i Jönköping kommer därför att vara helt vattenbaserad.

Sammantaget har 79 procent av alla luckor och 100 procent av alla bänkskivor som lanserats från 2021 till och med 2023 varit Svanenmärkta. I Sverige och Norge, där vi har våra största andelar av miljömärkt sortiment, kom 50 procent (50) av försäljningsvärdet från Svanenmärkta produkter under 2023.

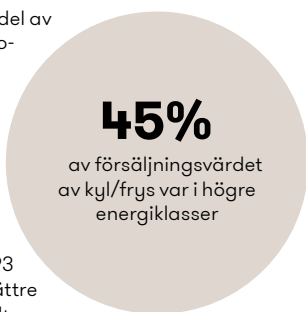
På våra marknad i Storbritannien, där Svanen som är en nordisk miljömärkning inte kan tillämpas, fortsätter vi att kombinera våra egna certifierade miljöledningssystem med att ha 100 procent träcertifierade skåp och luckor. För vidare förklaring om FSC® och PEFC™ certifiering, se sidan 95.

Under året har inga incidenter gällande marknadsföring skett.

Mer energieffektiva vitvaror

Under kökets livslängd är det främst vitvarorna som bidrar till klimatpåverkan genom sin energiförbrukning. För att hjälpa våra kunder att minska sitt klimatavtryck har vi därför i dialog med våra leverantörer en pågående förflyttning av produktutbudet mot ännu mer energieffektiva vitvaror.

Under året ökade vår försäljningsandel av produkter i bättre energiklasser för produktkategorierna kyl/frys avsevärt till 45 procent (31). En EU-baserad uppdatering av skalan för energimätning har genererat större produktutbud i bättre energiklasser vilket också avspeglar sig i vår andel av försäljningen. Inom produktkategorier för spis/ugn har motsvarande uppdatering inte skett ännu. Där bibehåller vi 93 procent (93) i försäljningsvärde i de bättre klasserna. För definitioner, se sidan 104.



Produktsäkerhet

Produktsäkerhet, ergonomi och kvalitet är centralt i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs systematiska produktriskbedömningar och tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I Storbritannien är alla våra skåp och luckor istället testade utifrån FIRA's (Furniture Industry Research Association) möbelkrav. Nobia har under året inte haft något produktsäkerhetsrelaterat fall som lett till legala processer.

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

- 8.4** Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
- 12.2** Hållbar förvaltning och användning av naturresurser.
- 12.4** Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.
- 12.8** Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



Mål

- Nytt mål: År 2025 ska Nobia förse kunderna med produkt-specifik information om miljöpåverkan genom hela värdekedjan, i linje med europeisk standard (Product Environmental Footprint), för att främja hållbar konsumtion.

Resultat

- Under året genomfördes livscykelanalys för exempelprodukter i de nordiska länderna samt i Nederländerna vilket möjliggjort publicerandet av sammanlagt fyra miljövarudeklarationer.

• **Livscykelanalys (LCA):** En metod för att beräkna miljöpåverkan av en produkt eller tjänst i hela dess värdekedja, från råvaruutvinning till avfallshantering. LCA tar hänsyn till alla utsläpp och resursanvändning som sker i de olika stegen av livscykeln.

• **Product Environmental Footprint (PEF):** EU har tagit fram riktlinjer för att mäta miljöprestandan för en produkt eller tjänst baserat på en LCA, som hänvisas till som PEF. PEF syftar till att harmonisera och standardisera hur miljöpåverkan kommuniceras och jämförs mellan olika produkter och tjänster på den europeiska marknaden.

• **Environmental Product Declaration (EPD):** En miljövarudeklaration som sammanfattar och redovisar miljöpåverkan av en produkt eller tjänst enligt en LCA. Miljövarudeklarationer kan användas för att kommunicera miljöinformation till kunder, leverantörer och andra intressenter. Att miljövarudeklarationer följer angiven standard för beräkningar verifieras av en oberoende tredje part.

Cirkulära material och flöden



Vi ser det som vårt ansvar att skapa maximalt värde av våra resurser. Genom **hållbart resursutnyttjande** säkrar vi både långsiktig ekonomisk lönsamhet och miljönytta för våra kunder. Att utveckla cirkulära affärsmodeller är del av detta samt även att eftersträva förnybara och återvunna material i vårt inflöde samtidigt som vi främjar biodiversitet vid val av köpta resurser och minimerar vårt produktionsspill. För att möjliggöra framtida cirkularitet och säkra våra produkters påverkan på inomhusmiljön är det viktigt med **rena materialflöden**, exempelvis genom att minimera användning av problematiska kemikalier.

Arbetsätt och resultat

För oss är det avgörande att vi kan använda våra resurser så effektivt och hållbart som möjligt. Genom mätning och uppföljning arbetar vi för att vara effektiva i vår materialanvändning utan att kompromissa på det ekonomiska eller kvalitativa värdet. Vi strävar ständigt efter att identifiera nya lösningar för hur våra material och produkter kan användas om och om igen.

Forskning för kök i cirkulär ekonomi

Under året utvecklade vi genom vårt nederländska varumärke Bribus en ny köksprodukt med tekniska lösningar som medför att det är lätt att montera och ta isär köket för att enkelt kunna flytta det och återanvända på annan plats. Det cirkulära köket, ett kök för livet, är en del av vårt projekt att ta fram principer och prototyper med ambitionen att kunna utveckla ett så cirkulärt kök som möjligt vad gäller såväl materialval som användning över tid. Projektet är en del av ett flerårigt samarbete med Högskolan Chalmers i Sverige. Genom livscykelstudier har bästa material och konstruktion framställts för att maximera cirkulariteten inom köket och värdekedjan. Projektet, som avslutas våren 2024, omfattar även nya affärsmodeller för att stimulera hållbarhet och cirkularitet.

Effektivisering minskar spill

Vår produktion innebär ett inflöde av framför allt trä och träfiberskivor, men även skåpsdetaljer för montering, färg, förpackningsmaterial, etcetera. I produktionen sker spill främst i form av trärester vid sågning samt färgrester från ytbehandling. Genom riktade effektiviseringspro-

gram tar vi oss an olika delar av produktionen samtidigt som vi medvetet arbetar med kulturförändringar för att bibehålla de processer som redan medfört minskat spill. Som exempel justerade vi under året mönsterpassningen vid sågning i vår produktionsanläggning i Ölgod, Danmark, vilket under året medfört ökad materialeffektivitet och besparingar. I början av 2024 påbörjas ett större projekt i Ölgod med fokus på de produktionslinjer som idag medför mest spill.

Spill blir nya produkter

I samarbete med externa aktörer arbetar vi för att skapa cirkulära resursflöden från vårt eget produktionsspill till nya produkter genom återanvändning och återvinning. I vår verksamhet i Storbritannien har vi erfaren ekonomiska vinster av att sälja träspill direkt tillbaka till industrin som nytt material istället för att hantera det som avfall. Av vårt totala träspill från produktionen gick 54 procent (60) till tillverkning av nya produkter under 2023 och resterande del gick till energiåtervinning. Minskningen från förra året beror främst på lägre totala volymer i Storbritannien där andelen återvunnet är störst.

Även spill från andra produktionsmaterial går till återvinning. Exempelvis har spill från kompositvaskar tidigare skickats till deponi. Numera återvinns det istället genom ett samarbete med en tillverkare av byggmaterial och blir nya produkter.

Vi strävar även efter att öka andelen återvunnet material i våra egna inköp av produkter. Vårt inkommande skivmaterial består i genomsnitt av cirka 46 procent återvunnet trä i form av restprodukter och återvunnet material.

Förlängt produktliv

Under året har vi fortsatt med vårt cirkulära erbjudande RE:NEW som introducerades 2021 och som hittills etablerats på den svenska, danska och norska marknaden. Genom RE:NEW erbjuds kunden lösningar för att uppdatera och ge sitt befintliga kök ett nytt liv genom bland annat nya luckor och handtag. Att byta luckor istället för hela skåpstommen sparar både material och energi och intresset från kunder har varit stort. Under 2023 var 21 procent av samtliga kundmöten hos vårt norska varumärke Sigdal möten för luckbyte. Motsvarande siffra för kundmöten hos vårt svenska varumärke Marbodol var 12 procent och hos vårt danska varumärke Invita 11 procent.

Inom konceptet RE:USE har Marbodals samarbete med Blocket, en website för återförsäljning av begagnade produkter utvecklats väl, från 15 till 44 annonser per månad under från 2022 till 2023. Vi uppmantrar också befintliga kunder att vårda sitt nuvarande kök genom att till exempel förbättringsmåla eventuella repor och rengöra ytor så att de håller längre.

I Storbritannien har vårt projekt att göra värdekedjan mer cirkulär fortsatt inom varumärket Magnet Retail. Inför ett köp av ett nytt Magnet kök erbjuds kunden en kostnadsfri värdering av sitt gamla kök för att stötta en försäljning av köket genom vårt samarbete med det brittiska företaget Rehome. Om köket är för slitet för återförsäljning erbjuds kunden istället upphämtning och materialåtervinning av det gamla köket. Projektet initierades förra året och har hittills utökats till tio butiker.

Mer hållbara materialval

Vårt främsta råmaterial är trä och det är avgörande för oss att det kommer från hållbara källor. Merparten av det trä vi köper är tredjeparts certifierat enligt FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC® -C100100 eller enligt PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). Årets andel av inköpt tredjeparts-certifierat trä sjönk något, från 96 procent till 91 procent, då en av våra leverantörer gick i konkurs och motsvarande trä inte fanns att tillgå. Vi planerar för att återfå vår högre andel till nästa år. För att säkerställa spårbarheten i det trä vi köper in har vi en gedigen inköpsprocess och leverantörerna genomgår vår granskning för ansvarsfulla inköp, läs mer sidan 101. Uppgifter från alla leverantörer av direktmaterial för träråvara, träprodukt eller produkt med träinnehåll samlas in och hanteras årligen.

Även inom andra material såsom plast arbetar vi med ökad cirkularitet och minskad klimatpåverkan. I vår verksamhet i Storbritannien har vi initierat ett samarbete mellan olika interna funktioner såsom tillverkning, R&D och marknad för att höja graden av återvunnen plast i förpackningar och fasa ut polystyren. För vissa produktgrupper är redan merparten av återvunnen plast, såsom exempelvis alla plintfötter för vårt varumärke Magnet i Storbritannien.

Vi strävar efter renare materialflöden. Som ett led i detta arbetar vi systematiskt och förebyggande enligt EU:s och Storbritanniens REACH lagstiftning samt med certifieringar som till exempel Svanen som ställer höga krav på försiktighetsprincipens tillämpning.

46%

av vårt skivmaterial består av återvunnet trä

54%

av vår träspill gick till nya produkter. Resterande del gick till energiåtervinning.

Emissioner av formaldehyd uppstår naturligt från trä i låga halter, men är också kopplat till bindemedel till exempel i träbaserade skivor. Nobia använder endast skivmaterial som ligger väl inom gällande branschrekommendation (E1) och idag erbjuder vi produkter med lägre halt (såsom halv E1) på några marknader.

Valet av färg vid ytbehandling påverkar också kemikalieinnehållet i produkter. Vattenbaserad färg innebär exempelvis markant mindre VOC-utsläpp (Volatile Organic Compound) än syrabaserad färg. Under året minskade vi våra totala utsläpp av VOC från 265 till 209 ton. Vi minskade även VOC utsläpp per 100 lackerade detaljer till 4,4 kg (4,9).

Miljödata

	2021	2022	2023
Träförbrukning tusen m ³	382	331	273
Återvunnet trä i skivmaterial, %	40	39	46
Andel trä från certifierad källa ¹⁾ , %	96	96	91
VOC utsläpp, ton	298	265	189

1) FSC® eller PEFC™

Avfall som blir nytt material, ton

	2021	2022	2023
Träspill	25 634	23 644	17 355
Övrigt	3 324	2 166	2 238
Totalt	28 958	25 810	19 593

Ikke farligt avfall som blir nytt material

	2021	2022	2023
till återanvändning	9 009	7 314	5 882
till återvinning	19 730	18 414	13 633

Farligt avfall som blir nytt material

	2021	2022	2023
till återanvändning	24	19	27
till återvinning	196	63	52

Avfall till bortskaffande, ton

	2021	2022	2023
Träspill	15 569	15 867	15 077
Övrigt	2 305	2 821	2 500
Totalt	17 874	18 688	17 578

Ikke farligt avfall till bortskaffande

	2021	2022	2023
till förbränning med energiåtervinning internt	2 057	2 260	2 110
till förbränning med energiåtervinning	15 130	15 970	15 040
till deponi	140	36	18

Farligt avfall till bortskaffande

	2021	2022	2023
till förbränning med energiåtervinning	547	421	409

Vår nya fabrik

Under året har arbetet fortgått med att färdigställa vår nya produktionsanläggning i Jönköping. Anläggningen ligger inom ett av Jönköpings industriområden. I samband med att fabriken byggs påverkas en del naturvärden på berörd mark och djurlivet i de närmaste omgivningarna kan komma att störas av ökade transporter, buller samt belysning. Inga nya rödlistade arter, i relation till 2022 års redovisning, har påverkats under året.

Nobia har tillsammans med Jönköpings kommun tagit fram en ekologisk kompensationsplan för förlorade naturvärden, såsom plantering av ersättningsträd och iordningställande av våtmark. Området angränsar till ett rekreationsområde och vi har gjort flera aktiva val för att orsaka så liten visuell påverkan som möjligt också när bygget är klart. Genom hela fabriksområdet har vi tillsammans med kommunen skapat ett grönt stråk där exempelvis gamla ekar finns bevarade. Utifrån gjord miljökonsekvensbeskrivning bedöms verksamhetens riskpåverkan på närliggande områden vara liten. Under året har ingen rapportering till myndigheter efterfrågats.

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

- 8.4** Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
- 9.4** Öka effektiv resursanvändning och tillämpa miljömässigt sunda tekniker och produktionsprocesser.
- 12.5** Minska mängden avfall markant.
- 15.2** Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ uttarmade skogar.
- 17.17** Uppmuntra effektiva partnerskap.



Mål

- Minst 99 procent (baserat på volym) av allt trä ska härröra från FSC® eller PEFC™ certifierad källa, resterande från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025.
- Nytt mål: Öka effektivitetsfaktor (minska mängden ingående material i relation till genererat avfall, öka andelen återvunnet insatsmaterial, öka andelen återanvänt eller återvunnet avfall för råmaterial) samt återvinningsbarhet för produkterna.

Resultat

- 91 procent (96) av Nobias inköpta trä och träprodukter härrörde från certifierad källa. Resterande trä, 9 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer. Årets lägre resultat beror på konkurs av befintlig träleverantör som ledde till ett oplanerat leverantörsbyte.

Minskad klimatpåverkan



Tillsammans med resten av världen står vi inför en av vår tids största utmaningar, att hantera och minska den klimatförändring som påverkar vår värld. Genom nyttjande av energi och bränslen orsakar vi **utsläpp av växthusgaser** för egen tillverkning och transporter men framför allt indirekt genom leverantörers klimatpåverkan och framtida nyttjande av våra produkter. Holistiska och smarta lösningar med fokus på **energieffektivitet**, utfasning av fossila bränslen samt optimering är väsentligt för att producera mer av mindre och samtidigt minska klimatpåverkan. Energieffektivitet för den framtida användningen av köket är också väsentligt för att minska kundernas klimatavtryck.

Arbetsätt och resultat

Utsläpp av växthusgaser sker inom vår tillverkning och från transporter, men orsakas även indirekt av oss hos våra leverantörer och kunder. Vi arbetar lokalt genom miljö- och energiledningssystem för att minska påverkan, men även centralt med fokus på exempelvis värdekedjan för att stärka och utveckla klimatarbetet och minska påverkan.

Vetenskapligt klimatmål

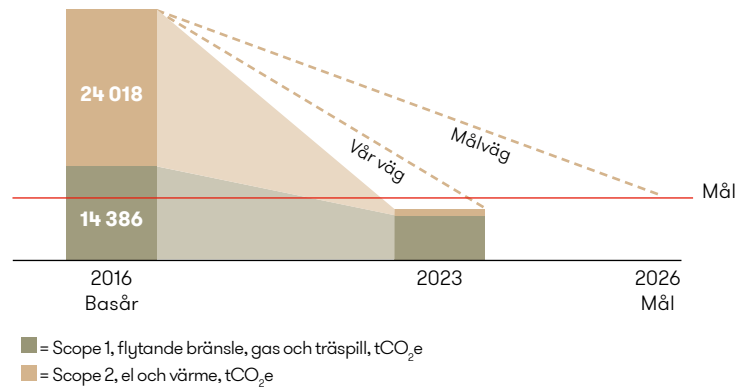
Nobia har antagit vetenskapligt baserade klimatmål i linje med Parisavtalet, som är godkända av Science Based Target initiative (SBTi). Våra klimatmål omfattar både vår egen verksamhet och vår värdekedja. Vår egen förbrukning och utsläpp följs upp kvartalsvis och våra produktionsenheter har egna mål som gemensamt styr mot vårt koncerngemensamma klimatmål. Sedan 2016, som är basåret för vårt klimatmål, har vi minskat vår energiförbrukning och ställt om till mer förnybar. I slutet av året hade vi minskat våra scope 1 och 2 utsläpp med 79 procent (77) vilket fortsätter att överträffa vårt ställda mål på 72 procent till år 2026.

Vårt mål för scope 3 som är relaterat till värdekedjan, utanför direkt kontroll, inkluderar att 70 procent av våra leverantörer baserat på deras utsläpp av växthusgaser ska ha antagit vetenskapliga klimatmål till 2025. Under 2023 uppnådde vi motsvarande 61 procent (59). Vi fortsatte att föra dialog med flertalet betydande leverantörer kring utökad

Vetenskapliga klimatmål i linje med Parisavtalet

– för att begränsa global uppvärmning till 1,5 grader

Scope 1 och 2



Mål scope 1 och 2: 72%

Vi ska minska utsläpp av växthusgaser från verksamheten och egna transporter med 72 procent till år 2026 (basår 2016).

Resultat 2023:

79%

Scope 3



Köpta varor och material



Anskaffning av kapitalvaror



Transporter och resor



Användning av produkter

Ovan illustreras våra största utsläppskategorier. Totalt har vi utsläpp i 11 av GHG-protokollets 15 kategorier, vilka tillsammans utgör vår redovisning av scope 3.

Mål scope 3: 70%

Baserat på klimatpåverkan från våra leverantörer i kategorierna köpta varor samt användning av sålda varor, ska 70 procent av leverantörerna antagit vetenskapligt baserade mål till 2025.

Resultat 2023:

61%

klimatearbete med fokus på att driva utvecklingen mot att fler bolag antar vetenskapligt baserade klimatmål och på så sätt minskar klimatpåverkan i värdekedjan. Av våra 300 största leverantörer av direkt material uppger 27 stycken att de satt vetenskapligt baserade klimatmål (av dessa är 18 leverantörer inkluderade i vår beräkning för målluppfyllnad). Ytterligare 25 leverantörer uppger att de har mål under utveckling.

Samtidigt som vi strävar för att upprätthålla och nå våra nuvarande och delvis överträffade mål förbereder vi våra framtida åtaganden för att fortsätta i linje med den samlade vetenskapens rekommendationer. Vi förbereder net zero mål och vi vill att dessa mål ska ha en tydlig koppling till produkternas miljöavtryck genom hela värdekedjan. På så sätt kan vi skapa strategisk styrning internt som inkluderar både den direkta och indirekta påverkan och tydligt redovisa för våra kunder hur våra insatser minskar hela miljöavtrycket för de produkter de köper från oss.

Omställning till minskade utsläpp

Vi har 100 procent förnybar el i såväl vår produktion som i egna butiker. Under året har ytterligare initiativ gjorts både för att fortsätta omställningen och effektivisera vår energiförbrukning för både el och värme på våra produktionsanläggningar. Exempelvis ställde vi om från fossil gas till luftvärme vid en av våra anläggningar i Danmark.

I slutet av året var 77 procent (76) av vår totalt använda värme i produktion och egna butiker förnybar. Sammantaget innebär det en total andel på 90 procent (89) förnybar el och värme. Lägre produktionsvolymer har bidragit till att godstransporter har sjunkit, både våra egna och de vi köper in.

Miljöfokus i värdekedjan

Den största delen av Nobias totala utsläpp av växthusgaser finns i vår värdekedja (scope 3) i form av utvinning och framställning av direktmaterial och produkter, transporter samt användning av produkterna. Utsläppen av växthusgaser i värdekedjan är komplexa och vi använder flera olika tillvägagångssätt att mäta och minska dessa, såsom att mäta miljöavtrycket för våra produkter. För att utvärdera fossilberoendet i vårt leverantörsled, kartlägger vi även användningsgraden av fossilbaserad energi för tillverkning hos våra väsentliga leverantörer av direktmaterial. Av de leverantörer som ingår i programmet uppgav ca 2/3 att de använder minst 70 procent förnybar energi för el och värme.

I vår strävan att erbjuda kunden energieffektiva hållbara lösningar i köket, har vi initierat ett arbete att förflytta utbudet i vår vitvaruportfölj till mer energieffektiva produkter. Läs mer på sidan 94.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Utifrån en omfattande analys av framtida scenarier av en global uppvärmning har vi relaterat vår affärs- och hållbarhetsstrategi. Informationen från denna analys består och ligger som grund för vårt vidare strategiska arbete. Ytterligare information finns via TCFD:s sidhänvisningsindex på sidan 38.

Utsläpp av växthusgaser, tCO ₂ e	2021	2022	2023
Scope 1	9 978	8 287	7 108
Scope 2, marknadsbaserade	780	640	816
Biogena	4 948	5 502	5 051
Scope 2, lokalbaserade	9 635	9 834	9 033
Scope 3, uppströms	220 339	243 379	211 264
Scope 3, nedströms	125 197	242 169	209 917

Intensitet klimatpåverkan, köpt energi, g/kWh	2021	2022	2023
CO ₂ e intensitet, el	0	0	1 ¹
CO ₂ e intensitet, värme	71	54	51

1) Nobia har 100% förnybar el i egna produktionsanläggningar och egna butiker. 0,52g CO₂e/kWh el motsvarar den el som laddas externt för våra eldrivna fordon.

Mål

- Vi ska minska utsläppen av växthusgaser i linje med vårt vetenskapligt baserade klimatmål godkänt på 1,5 graders nivå, från verksamhet och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016).
- 70 procent av påverkan* från de mest klimatpåverkande leverantörerna ska täckas in av vetenskapligt baserade klimatmål till år 2025.

* baserat på livscykeldata för leverantörernas produktion samt våra kunders användning av produkterna.

Resultat

- Vi överträffade målet och uppnådde 79 procent minskning från basåret 2016 av scope 1 och 2.
- 61 procent av klimatpåverkan från scope 3, kategori 1 och 11, täckes under året in av åtaganden för vetenskapligt baserade klimatmål från våra leverantörer.

Intensitet klimatpåverkan, finansiell omsättning, kg/MSEK	2021	2022	2023
CO ₂ e intensitet, scope 1 och 2	784	598	592
CO ₂ e intensitet, scope 3	25 187	32 524	31 495

Energikonsumtion		2021	2022	2023
Totalt förnybar¹	GWh	119	120	116
Biogas	GWh	5	4	0
Trä	GWh	12	14	11
El	GWh	73	75	72
Fjärrvärme	GWh	29	27	34
Totalt icke förnybar¹	GWh	44	37	33
Naturgas	GWh	15	12	10
Olja	GWh	4	1	1
Diesel	GWh	20	17	13
Bensin	GWh	3	3	4
LPG	GWh	1	1	1
El	GWh	0	0	0
Fjärrvärme	GWh	2	1	2
Andel förnybart	%	73	77	78

1) Inklusive el, värme och egna transporter

Relativ energikonsumtion, MWh/MSEK	2021	2022	2023
Total energi per omsättning ¹	11,9	10,5	11,2

1) Omfattar all energi från el, värme och egna transporter.

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.



Främja en hållbar kultur: Engagemang och hälsa



Det är genom våra medarbetare som vi kan göra skillnad och lyckas på riktigt. För att rekrytera nya talanger men också för att behålla de vi har, behövs en arbetsmiljö där människor kan känna sig engagerade, säkra och sedda. **Engagemang och kompetensutveckling** är en förutsättning för att driva förändring och långsiktigt vara en välmående organisation. **Hälsa och säkerhet** är avgörande, alla våra anställda ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats. **Jämställdhet och mångfald** av perspektiv, erfarenheter och kompetenser är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare samt utveckla Nobia långsiktigt.

Arbetsätt och resultat

Att använda koncernens storlek för att stärka den lokala konkurrens-kraften är en hörnsten i vår Tomorrow Together strategi och kan appliceras även inom People & Culture. Exempelvis hanteras lokala medarbetarfrågor och arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsfrågor löpande i lokala ledningssystem. På central nivå bidrar koncerngemensamma initiativ och program såsom digital transformering, ledarskap och medarbetarundersökningar till att säkerställa att vi når vår gemensamma strategi.

Leva enligt våra värderingar

2023 har fortsatt vara ett turbulent år i världen på många sätt och osäkerheten som den har medfört på vår marknad har påverkat Nobia med en minskande efterfråga på våra produkter. Vi har varit tvungna att prioritera och anpassa vår organisation till minskad efterfråga vilket även lett till att vi dessvärre behövt säga upp värdefulla kollegor, något som varit väldigt olyckligt. Samtidigt har besluten varit nödvändiga för att kunna fortsätta på vår Tomorrow Together strategi och vi kan notera god framgång i alla våra större initiativ. Vi ser det som avgörande att i en osäker värld hålla fast vid vår strategi och att leva efter våra värderingar Care, Deliver och Inspire.

Gemensam ambition ökar våra medarbetares prestation

Att säkerställa skickliga och ständigt utvecklande medarbetare är ett centralt mål för oss, särskilt i en sådan omvälvande period som Nobia för närvarande befinner sig. Därför har vi fortsatt att vidareutveckla våra team som är dedikerade uppdraget att stärka företagets human-

kapital tvärs hela verksamheten. Teamen skräddarsyr verksamhetsanpassade introduktions- och utbildningsmoduler och workshops baserat på medarbetarens livscykel från jobbansökan och vidare i de olika faserna. Tillsammans strävar de efter att skapa integration och gemenskap genom alla delar av organisationen och främjar utveckling av våra medarbetare. Teamen spelar även en viktig roll i att utrusta våra chefer och ledare över hela organisationen med nödvändiga verktyg och metoder som behövs för att främja en kultur som fokuserar på att uppnå exceptionella prestationer anpassat efter våra värderingar och ramverk.

Introduktion av People Review

Under 2023 introducerade vi en ny koncerngemensam process – People Review, en viktig del för att säkerställa Nobias förmåga att uppfylla våra strategiska mål som beskrivs i Tomorrow Together strategin och i våra affärsmål. Nobia People Review syftar till att kartlägga och säkerställa hög prestation och kontinuerlig kompetensutveckling av individer, team och avdelningar inom Nobia samt att främja medarbetarnas engagemang, omsorg och motivation. Detta görs genom konstruktiv feedback och personliga utvecklingsplaner och säkrar kontinuitet i verksamheten genom att etablera en robust successionskanal vilket identifierar nyckelpersoner och roller som är avgörande för organisationens framgång. Under året har vi även påbörjat utvecklingen av digitala utbildningar bland annat på hållbarhetsområdet

En annan milstolpe under 2023 var att vi återlanserade vårt ramverk för Nobia Leadership med god feedback från verksamheten. Nobia Leadership står för Äkthet och Artikulation. Det betonar och baseras på de fyra pelarna av Proactive, Performance, People och Personal leadership vilka i sig driver agendor, levererar resultat, främjar starka team och visar på passion och förtroende.

Medarbetarengagemang och ständiga förbättringar

Vår medarbetarundersökning fortsätter att vara ett viktigt verktyg för att förstå och följa upp men även främja medarbetarnas engagemang genom hela organisationen. Undersökningarna kompletterar våra dagliga dialoger med teamen och säkerställer regelbundet fokus på väsentliga ämnen. Åtgärder i hela koncernen baserat på input från våra medarbetare har illustrerats på olika sätt som till exempel i initiativet "Ni sa, vi gjorde" i Storbritannien som blev väldigt uppskattat och

Ni sa, vi gjorde

initiativ baserat på medarbetarundersökning i Nobia Storbritannien

konkret för verksamheten. Medarbetarundersökningen fortsätter att vara en hörnsten i vår dagliga dialog vilket främjar en kultur av öppenhet, lyhördhet och ständiga förbättringar.

Engagemangsindexet för 2023 var 65 (65) på en skala från 0 till 100 med en svarsfrekvens på 78 procent (75). Resultatet är under benchmark och vi ser utrymme för förbättringar. I en tid då företag går igenom stora förändringar och transformationer är det inte ovanligt med lägre betyg. Vi kommer att bibehålla vårt mål att nå ett engagemangsindex på 75 även för 2024. Handlingsplaner har initierats under året genom hela verksamheten och under 2024 strävar vi efter att öka antalet överenskomna handlingsplaner som våra team skapar då mycket utveckling i teamen kommer från de samtal och dialoger som förs. Medarbetarundersökningen gav högst resultat inom områdena icke-diskriminering, förmågan att prioritera samt att våra medarbetares roller matchar med deras styrkor. Framöver kommer fokus att ligga på ständiga förbättringar, kommunikation och samarbete samt välbefinnande.

Under året har vi även använt vårt verktyg för medarbetarundersökning för pulsmätningar i delar av vår organisation. På så sätt kan vi hålla en ännu mer relevant dialog inom våra team. Framöver planerar vi ge möjlighet till våra team att använda verktyget för egna situationer och behov samtidigt som vi håller en koncerngemensam standard som förbättrar jämförbarheten över tid.

Säkra och trygga arbetsplatser

Säkerhet fortsätter att vara vår högsta prioritet genom daglig incidentövervakning och noggranna utredningar följt av beslutsamma åtgärder. Regelbundna möten med centrala och lokala säkerhetskommittéer, som involverar chefer, ingenjörer och säkerhetsansvariga fokuserar på att granska säkerhetskontroller och incidenter. Detta samarbete syftar till att förhindra att olyckor upprepas. Månatlig genomgång av ledningen med hjälp av ett produktionsstyrkort säkerställer en heltäckande bild av arbetsplatsolyckor och förebyggande åtgärder. Styrkortet tar upp olika strategiskt viktiga aspekter inklusive säkerheten på arbetsplatsen.

Riskbedömningar är en viktig del i vårt säkerhetstänkande och genomförs årligen med kontinuerlig utbildning av anställda för att upprätthålla hög standard. Varje enhet genomgår detaljerade analyser och uppdateringar med central och lokala säkerhetskommittéer. Dessa kommittéer spelar en viktig roll i riskbedömningar och betonar relevanta hälso- och säkerhetsfrågor. De implementerar även initiativ i linje med nollvisionen gällande arbetsrelaterade olyckor och skador.

Analys för att förebygga

Vi har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade skador och olyckor. Tillsammans med koncerngemensamma policys för medarbetarfrågor och lokala arbetsmiljöpolicys regleras arbetsmiljön på alla Nobias arbetsplatser. Övergripande ansvarig för arbetsmiljön är VD som sedan delegerat ansvaret till linjechefer enligt respektive lands rutiner. Alla medarbetare har ett personligt ansvar att bidra till en säker arbetsplats, agera på ett säkert sätt samt reagera på brister och riskfyllt beteende. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt i hälsa och säkerhet. Företagshälsovård erbjuds alla anställda på alla enheter, men varierar i omfattning mellan olika länder. Alla produktionsenheter har lokala ledningssystem som omfattar samtliga medarbetare med detaljerade rutiner för hälsa och säkerhet.

De lokala ledningssystemen utgör ett ramverk för att främja ständiga förbättringar och omfattar fysisk och psykosocial hälsa samt säkerhet. Ledningssystemen är också vägledande i efterlevnad av lagar och krav samt tillhandahåller processer för att arbeta proaktivt med att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa genom att utvärdera och förebygga risker.

Under året har förebyggande åtgärder genomförts runt om på våra produktionsanläggningar såsom dokumenterade säkerhetsutbildningar för gaffeltruckar, digitaliserade skyddsronder, riskbedömningar för maskiner och gaffeltruckar, damm och kemikaliemätningar, samt om säkert beteende och förbättrad rapportering av "nära" olyckor för bättre analys.

Den lokala funktionen för kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö har fokuserat på tydliga roller och ansvarsområden i hela organisationen. Strategiska säkerhetskampanjer som exempelvis "safety first" har gett positiva resultat. Samlade ansträngningar och ett kontinuerligt fokus att minska arbetsolyckor har i en av våra anläggningar lett till en minskning med två tredjedelar under den senaste femårsperioden.

Arbetsrelaterade skador	2021	2022	2023
Antal arbetsrelaterade skador ¹	70	57	52
Arbetskadefrekvens ²	12,9	10,6	12,0
Antal allvarliga arbetsrelaterade skador ³	0	0	0
Arbetade tusen timmar	5 421	5 402	4 340

1) arbetsrelaterad skada med minst 8 timmars sjukfrånvaro

2) per miljon arbetade timmar

3) arbetsrelaterad skada som leder till dödsfall eller till en skada från vilken arbetstagaren inte kan eller inte förväntas återhämta sig helt till hälsostatus före skada inom 6 månader

Den nya Jönköpingsanläggningen och våra medarbetare

Framstegen fortsätter för vår nya och toppmoderna produktionsanläggning som byggs i Jönköping och som under året har fått ytterligare medarbetare. Anläggningen ses som affärskritisk för vår Tomorrow Together strategi och är ett strategisk nyckelinitiativ för Nobias framtida framgång. Samtidigt påverkar den fortfarande våra medarbetare och på individ nivå finns både för- och nackdelar. Parallellt med att anläggningen i Jönköping byggs planerar vi för avveckling av vår arbetsplats i Tidaholm. Det kan leda till att arbetstillfällen försvinner för de som inte vill eller kan flytta med till anläggningen i Jönköping. Att flytta en produktionsanläggning är ett enormt åtagande och reaktioner från våra medarbetare såsom känslor av osäkerhet inför framtiden och stress tas på största allvar. Vi gör stora insatser för att följa och tillgodose våra medarbetares behov av kommunikation och kontinuerlig information. Även om det finns utmaningar, ser vi också många positiva förändringar även på individnivå såsom förbättrade arbetsvillkor, nya spännande jobbmöjligheter, kompetensutveckling och moderniserad utrustning.

Affärspotential att öka jämställdhet och mångfald

Under året har vårt engagemang för att främja en arbetsplats fri från trakasserier och diskriminering lett till positiva framsteg. I vår engagemangsundersökning rankades "I work in an environment that is free harassment and discrimination" på första plats över vad som upplevs som verksamhetens styrkor och kan ses som ett bevis på vårt engagemang i frågan. Vårt mål är att integrera överbägganden kring mångfald, jämställdhet och inkludering i våra befintliga ramverk och utbildningsinitiativ. För att öka inkluderingen har vi bland annat förfinat våra så kallade "onboarding processer".

Lanseringen av en verksamhetsomfattande "tone of voice" betonar vår strävan att använda en röst samt ger ökat fokus på mer inkluderat språk både internt och externt. Vi har även rekryterat personer med specialiserad kompetens och intresse för frågorna vilket strategiskt säkerställer att vi fortsätter att utvecklas och främjar en inkluderande och rättvis arbetsmiljö på Nobia.

Könsfördelning, procent andel kvinnor/män	2021	2022	2023
Totalt	28/72	30/70	27/73
Styrelse	60/40	33/67	29/71
Koncernledning	22/78	22/78	25/75
Ledande positioner	33/67	25/75	35/65

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.

12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



Våra medarbetare

Den 31 december 2023 hade Nobia totalt 5 315 medarbetare i åtta länder. Av samtliga medarbetare arbetar 54 procent inom administration och försäljning och 46 procent inom produktion och logistik. De flesta är fast anställda. Endast cirka 1 procent är visstidsanställda, dessa återfinns i Sverige, Nederländerna och Storbritannien. Våra medarbetare omfattas av kollektivavtal i samtliga av dessa länder förutom i Storbritannien där arbetsvillkoren främst styrs utifrån lagstiftning. Alla länder är representerade i European Work Council (EWC) som är ett europeiskt informations- och konsultationsråd.

Mål

- Vi ska öka vårt engagemangsindex till minst 75.

Resultat

- Årets index uppkom till 65, vilket inte ses helt ovanligt i ett företag med så mycket förändring som Nobia just nu går igenom. Vi fortsätter dock att arbeta för att höja vårt index till kommande år.

Främja en hållbar kultur: Ansvarsfulla inköp



En stor del av vår hållbarhetspåverkan uppkommer indirekt i värdekedjan. Genom strukturerat arbete kan vi bidra till leverantörskedjor som hjälper till att skydda sårbara arbetstagare och minska såväl miljömässiga som finansiella risker.

Ansvarsfulla inköp med syfte att minska risker, främja en hållbar leveranskedja och bygga goda relationer med våra leverantörer är avgörande för att kunna utvecklas och erbjuda våra kunder attraktiva produkter.

Arbetsätt och resultat

Inköp av direktmaterial till Nobia kommer till 98 procent från leverantörer i Europa och resterande från Asien. För att styra denna komplexa miljö har vi ett policyramverk och processer för hur vi ska arbeta med och hjälpa våra leverantörer att utvecklas inom hållbarhetsområdet och därigenom stödja vår ambition att framhålla affärsetik, respekten för mänskliga rättigheter och skydd av miljö. Genom vår uppförandekod och vårt program för ansvarsfulla inköp verkar vi för att bidra till en hållbar utveckling i vår värdekedja.

Efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer baseras på principerna i Nobias Uppförandekod, inklusive principerna i FN:s Global Compact för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöskydd och anti-korruption. Leverantörsuppförandekoden är en del av inköpsprocessen och vår standardmall för avtal hänvisar till koden. Koden reglerar och styr de förväntningar och krav som Nobia har på sina affärspartners inklusive arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik och miljöhänsyn. Koden gäller för våra leverantörer och dess anställda men även för underleverantörer och Nobia förväntar sig att innehållet i koden är kommunicerat till alla berörda på ett språk som de förstår. På samma sätt som för Nobias egna anställda finns det en anonym kommunikationskanal för våra leverantörers anställda där de kan rapportera beteenden som strider mot koden. Leverantörsuppförandekoden ingår som ett krav i vår riskbedömning av leverantörer som är en viktig del av programmet för ansvarsfulla inköp, där identifierad risk utgör grund för vidare uppföljning av leverantören.

Vi vill bidra till hållbara globala leverantörskedjor genom att förebygga risker och negativ påverkan på människa och miljö. Tvångsarbete ser vi särskilt allvarligt på. Den största risken för tvångsarbete,

eller så kallat modernt slavarbete relaterat till vår verksamhet bedömer vi finns i vår leverantörskedja. Att förebygga alla former av modernt slavarbete är en viktig del av vårt ansvar, och vi redovisar årligen vårt arbete och resultat enligt det så kallade Modern Slavery Statement, som finns publicerat på vår hemsida.

Program för ansvarsfulla inköp

För att identifiera och hantera risker i vår leverantörskedja har vi ett program som omfattar riskanalys, granskning, utvärdering samt en anonym kanal för rapportering av överträdelser av vår leverantörsuppförandekod. Nobias program för riskbedömning och uppföljning omfattar cirka 300 betydande leverantörer, motsvarande 98 procent av vår totala kostnad för direktmaterial. Programmet bygger på parametrar såsom produktionsland, produktionsprocess, produkttyp och material samt leverantörens beredskap exempelvis i form av gällande ledningssystem. Utifrån dessa faktorer viktas risk mot beredskap och vi bedömer risken för överträdelser av legala ramverk samt Nobias uppförandekod för leverantörer. Riskbedömningen utgör grunden för beslut om revision hos leverantören. Fysiska leverantörsrevisioner syftar till att verifiera, hantera och avhjälpa eventuella avvikelser och identifiera områden för förbättring. Under året tillkom 13 nya leverantörer till programmet, varav samtliga blivit godkända vid initial granskning.

Under året har vi vidareutvecklat vårt program för att kunna er hålla mer detaljer om utvecklingsgrad och mognadsnivå hos våra leverantörer. Genom större insikt i våra leverantörers hållbarhetsambitioner och drivkrafter har vi möjlighet att konstruera ett urvalssystem som kan gynna företag med högre etiska standarder.

I utvecklingsarbetet har vi fokuserat på materialflöden såsom trä och sten samt påverkan från leverantörer relaterat till transporter och användning av fossil respektive förnybar energi. Läs mer på sidan 98.

Aktiva miljödialoger

Förutom förebyggande riskhantering arbetar vi löpande i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan i leverantörskedjan. Det sker även som en naturlig följd av att vi efterfrågar livscykelrelaterad data från våra inköpta material och produkter. Vi följer även upp de leverantörer som åtagit sig att eller redan har etablerat ett vetenskapligt klimatmål. Läs mer på sidan 98.

98%

av våra direktmaterial leverantörer ingår i vårt granskningsprogram, baserat på kostnad.

Program för ansvarsfulla inköp, antal	2021	2022	2023
Betydande leverantörer	288	289	288
Hållbarhetsgranskade leverantörer	287	266	288
Godkända leverantörer efter granskning	274	259	278
Leverantörer med revisionskrav	13	7	10
Godkända leverantörer efter revision	8	6	0
Icke-godkända leverantörer efter revision (i pågående program)	2	0	0
Leverantörer i avvaktan på revision (i pågående program)	3	1	10

Arbetet med att godkänna leverantörer är en löpande process. Informationen i tabellen ger en statusbild av Nobias leverantörsprogram i slutet av respektive år.

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

- 8.8** Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.
- 12.8** Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.
- 12.12** Uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.
- 17.16** Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



Mål

- Vi ska tillse att alla våra leverantörer i vårt program för ansvarsfulla inköp är granskade och godkända enligt principerna för Nobias uppförandekod för leverantörer.

Resultat

- I slutet av året var 278 av 288 leverantörer godkända efter initial granskning. Resterande 10 leverantörer är del av vårt revisionsprogram under kommande året.

Främja en hållbar kultur: Affärsetik



God **affärsetik** är avgörande för att säkerställa långsiktiga relationer och för att utgöra en trovärdig affärspartner. För ett företag som Nobia med försäljning både till konsumenter och till företagskunder är det väsentligt att vårda vårt varumärke och att bidra till både en stabil samhällsutveckling och vår egen lönsamhet över tid genom att motverka alla former av korruption. Det gör vi genom robusta rutiner för efterlevnad av vår uppförandekod.

Arbetsätt och resultat

Genom vår Uppförandekod vill vi skapa en ansvarsfull och långsiktigt sund affärsverksamhet. Vårt åtagande innebär att vi stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbetar aktivt med medarbetares välbefinnande samt främjar mångfald och jämställdhet.

Vår uppförandekod

Nobias Uppförandekod för medarbetare och samarbetspartners fungerar som ett ramverk som tydliggör både de riktlinjer som en medarbetare på Nobia måste följa och de förväntningar vi har när det gäller de enskilda medarbetarnas omdöme och ansvars känsla. Den fungerar som en värdefull resurs för att hjälpa medarbetare och andra att fatta välgrundade och etiskt riktiga beslut. Koden bygger på skäligen aktsamhet för den enskilde i de val den gör, så kallad due dilligence. Vi uppmanar alla våra interna och externa intressenter att rapportera upplevda avvikelser från koden antingen direkt till oss eller genom anonym visseblåsarkanal. Koden finns tillgänglig på vårt intranät och på alla språk där vi har anställda inom koncernen, samt på hemsidan för alla externa intressenter. Det är Nobias styrelse som beslutar om innehållet i Uppförandekoden.

Uppförandekoden innehåller hänvisningar till relevanta krav från Nobia, såsom policyer, förfaranden och rutiner för att säkra efterlevnad och rapportering av misstänkta avvikelser. Koden grundar sig på flertalet internationella etiska riktlinjer såsom Förenta Nationernas Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens deklaration för grundläggande principer och arbetsrättigheter, FN:s Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättig-

heter. Respekten för mänskliga rättigheter är genomgående i Uppförandekoden och följande rättigheter betonas specifikt: föreningsfrihet och rätten till kollektiv förhandling, förhindrande av tvångsarbete, barnarbete, diskriminering inklusive relaterat till anställning och sysselsättning samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Regelbundet genomlyses koden för att identifiera eventuella behov av uppdateringar. Alla anställda, chefer och konsulter ska genomföra en webbaserad utbildning för att öka medvetandegraden om viktiga frågor såsom hur vi skyddar vår miljö, hur vi agerar gentemot varandra och hur vi ökar vår IT säkerhet. Utbildningen innehåller situationer och möjligheter till insikt presenterat i text och filmer gällande olika arbetsplatssituationer. I slutet av året hade 69 procent av våra medarbetare genomgått utbildningen. För Nobia är det avgörande att alla medarbetare efterlever koden och därmed också har tillräcklig kunskap om den. Vi kommer därför under 2024 att stärka upp uppföljningen av utbildningen i strävan att nå vårt mål om att 100 procent av medarbetarna har genomgått utbildning.

Anti-korruption

Nobia är emot alla former av korruption. Vårt ramverk för anti-korruption innefattar vår Uppförandekod och vår leverantörsuppförandekod och är inkommererat i våra styrdokument. Nobia gör årligen självvärderingar, inom samtliga affärsenheter. Utvärderingarna inkluderar ett antal frågor som handlar om intern kontroll, däribland bedömningen av risker för korruption. Koncernfunktionen för intern kontroll har vid genomgång av utvärderingarna 2023 inte funnit något som tyder på förhöjd risk för korruption eller att några incidenter förekommit.

Anonym visseblåsarkanal

För att säkerställa att Uppförandekoden efterlevs uppmuntras våra medarbetare att rapportera beteenden som strider mot koden via interna kanaler, alternativt den anonyma kommunikationskanalen Speak Up. Speak Up finns tillgänglig för alla medarbetare via vårt intranät och för externa intressenter på hemsidan. Under året rapporterades 117 interna ärenden, varav sju relaterat till upplevd diskriminering och trakasserier. Av dessa kom 36 ärenden via SpeakUp. De rapporterade ärendena och andra frågor relaterade till principerna i Uppförandekoden har hanterats och redovisats för revisionsutskottet i styrelsen.

Långsiktigt värdeskapande

Nobia skapar värde för våra kunder och andra intressenter genom utveckling och tillverkning av köksprodukter samt försäljning och dist-

tribution av kompletta kökslösningar till slutkunderna. Det skapade ekonomiska värdet utgörs främst av försäljning av produkter. Det skapade ekonomiska värdet fördelas sedan på leverantörer, medarbetare, samhället, långgivare och ägare. Fördelat ekonomiskt värde motsvarar skapat ekonomiskt värde. Den största andelen av vårt fördelade ekonomiska värde avser betalningar till leverantörer för produkter och tjänster vi köper.

Skapat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK	2021	2022	2023
Nettoomsättning	13 719	14 929	13 373
Rörelsekostnader	8 951	10 479	9 416
Lönekostnader	2 899	3 299	3 161
Sociala avgifter och pensioner	604	692	628
Skattekostnad stat och kommun	201	32	-26
Räntekostnad långgivare	41	51	198
Utdelning till aktieägare	338	421	0
Behålls i verksamheten	685	-45	-4

Globala mål

Genom vårt arbete bidrar vi främst till att uppfylla följande delmål av de globala hållbarhetsmålen:

- 8.8** Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.
- 16.5** Motverka korruption och mutor i alla dess former.
- 17.16** Stärk det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



Mål

- 100 procent av våra medarbetare ska ha genomgått utbildning i Nobias Uppförandekod.

Resultat

- I slutet av året hade 69 procent av alla medarbetare genomgått utbildning. Vi fortsätter utbildningsinsatserna enligt plan för att nå målet av 100 procent även om vi är medvetna om att personalrotation medger 100 procent vid ett givet tillfälle.

Styrning och partnerskap

Ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor

Hållbarhetsarbetet genomsyrar hela vår verksamhet och vårt åtagande har implementerats i koncernens övergripande ramverk och processer. Nobias ramverk för hållbarhetsrelaterade frågor omfattar interna och externa riktlinjer och regelverk, hållbarhetsagenda inklusive koncernmål, processer och datainsamling samt uppföljning och rapportering. Måluppfyllelse och efterlevnad av såväl hållbarhetsagendan som hållbarhetsrelaterade policyer följs upp på koncernnivå.

Genom ramverket hanteras koncernens övergripande hållbarhetsfrågor inklusive områden som väsentlighets- och riskanalys och datainsamling. Hållbarhetsramverket är en viktig del av vår verksamhetsutveckling för att bidra till att uppfylla hållbarhetsambitionen i vår affärsstrategi.

Styrning och organisation

På koncernnivå finns en central hållbarhetsfunktion med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet. Nobias hållbarhetsagenda är en del av vår affärsstrategi och syftar till att driva hållbarhetsarbetet framåt i enlighet med våra åtaganden. Roller och rapporteringsvägar anpassas kontinuerligt varefter koncernen tar steg i strategin.

VD får regelbunden statusrapportering från hållbarhetsdirektören och hållbarhet är återkommande punkt på styrelsens agenda.

Inom varje produktionsenhet finns personer med koordinerande ansvar för miljö- och hållbarhetsledning. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produktsäkerhet, miljömärkningar samt leverantörsgranskningar.

Hållbarhetsrelaterade rutiner och processer inom exempelvis design och produktutveckling, inköp och tillverkning samt hantering av produktmärkningar och certifiering är integrerat i system och processer för respektive funktion. Exempelvis genomförs systematiska produkttriskbedömningar inom produktutvecklingsprocessen och inom ramen för de lokala kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystemen i produktion implementeras efterlevnad av lagstiftning. I den kommersiella verksamheten finns specialister som koordinerar hållbarhetsrelaterade kundkrav och proaktivt arbetar för att stötta varumärkenas hållbarhetsarbete.

Våra åtaganden

Nobias åtaganden och erkännanden av globala initiativ och samarbeten skapar grunden för vårt hållbarhetsarbete. Bland dessa ingår: FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer, Parisavtalet samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Våra externa åtaganden och erkännanden stödjer Nobias hållbarhetsrelaterade policyer, processer och riktlinjer.

Nobias Uppförandekod - Vår koncerngemensamma uppförandekod samlar vårt publika övergripande åtagande att agera korrekt och tydliggör företagets förväntningar på etik och efterlevnad av Nobias åtaganden för alla som arbetar på Nobia. Vår uppförandekod för leverantörer bygger på principerna från Nobias uppförandekod och reglerar och styr våra krav för leverantörer. Läs mer om vår Uppförandekod på sidan 102 och vår Leverantörsuppförandekod på sidan 101.

Miljö och klimatpolicy – Nobias koncerngemensamma Miljö och klimatpolicy grundar sig i vår Uppförandekod och speglar vår strategi och våra ambitioner inom hela värdekedjan. Policyn bygger på försiktighetsprincipen och utgör grunden för lokala initiativ och projekt. Vår hållbarhetsdirektör, tillsammans med chefer på övergripande nivå, ansvarar för implementering och efterlevnad av policyn.

People and Culture policy – Nobias koncerngemensamma medarbetarpolicy syftar till att ge tydlig vägledning gällande företagets kultur och anställning på Nobia. Koden utgör ett ramverk för våra medarbetare för relaterade frågor såsom hälsa & säkerhet, jämställdhet & mångfald och anti-korruption. Vår EVP People & Culture, tillsammans med chefer på övergripande nivå, ansvarar för implementering och efterlevnad av policyn.

Övriga styrande dokument omfattar exempelvis vår koncerngemensamma tråpolicy, vår skattepolicy samt vårt Modern Slavery Statement.

Certifierade enheter

Verksamheten vid våra respektive produktionsanläggningar är certifierade enligt kvalitets-, miljö-, energi-, och arbetsmiljöstandarder enligt nedan översikt.

Nobias försäljningsenheter i Sverige och Danmark är certifierade enligt standarderna för kvalitet och miljö, i Danmark även för arbetsmiljö. I Storbritannien är våra Magnet-butiker certifierade enligt standarden för energi och funktionen för installation och service är kvalitetscertifierad.

Standard	Enhet
ISO 9001 Kvalitet	Bjerringbro, Darlington, Dinxperlo, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 14001 Miljöledning	Bjerringbro, Darlington, Dinxperlo, Farsö, Freistadt, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola, Tidaholm, Wels, Ölgod
ISO 50001 Energi	Darlington, Grays, Halifax, Leeds, Morley

Standard	Enhet
ISO 45001 Arbetsmiljö	Darlington, Grays, Halifax, Leeds, Morley, Nastola
VCA ¹	Dinxperlo

1) VCA är en holländsk standard för certifierat ledningssystem för arbetsmiljö och miljö.

Strategiska medlemskap och samverkansprojekt

Nedan listas några av de främsta organisationer som Nobia är medlem i och/eller samverkar med

- Blocket (samarbete med vårt varumärke Marbodal för återförsäljning av gamla Marbodal kök)
- British Safety Council (håller oss uppdaterade kring hälsa & säkerhetsfrågor)
- Chalmers tekniska högskola, Göteborg (projekt om cirkulära kök)
- FN:s Global Compact (stödjer deras 10 principer, tar del av deras samlade kunskap inom området)
- IVL Svenska Miljöinstitutet (samarbete i vårt EPD projekt)
- Möbelfaktas kriterieråd (fastställa och uppdatera kök- och möbelkriterier, Möbelfakta-märkning)
- Science Based Target initiative (del av vårt åtagande att följa Parisavtalet genom ett vetenskapligt baserat klimatmål.)
- SIS, Swedish Standard Institute (delaktig i standardiseringskommittén för kök och möbelstandard)
- TMF, trä och möbelföretagen (information och uppdatering från vår branschorganisation)
- TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (medlemskap som ger input till vår kommande CSRD rapportering)
- Rehome (samarbete med vårt varumärke Magnet Retail för återförsäljning av gamla kök)
- WGSN (uppdatering och insikt i trender och utveckling)

Global Compact

Nobia är medlemmar i FN:s Global Compact vilket innebär att vi åtar oss att stödja de 10 principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption samt att bidra till de globala målen för hållbar utveckling. Principerna är integrerade i vår strategi, företagskultur och dagliga verksamhet. För ytterligare information om hur vi uppfyller principerna se vår sidindex på sidan 112.

Om vår hållbarhetsrapportering

Förutsättningar för redovisningen

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med GRI Standards 2021. I kartläggning av väsentliga frågor har hänsyn även tagits till principerna för CSRD. Hållbarhetsredovisningen täcker alla principer i FN:s Global Compact och redogör för Nobias hållbarhetspåverkan, koncernens arbete att minska denna påverkan i relation till de Globala målen i Agenda 2030, samt resultat.

Nobia har publicerat hållbarhetsredovisningar enligt GRI årligen sedan 2012. Denna redovisning avser kalenderåret 2023 och publicerades april 2024. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för granskning eller revision av extern part, utöver revisorns lagstadgade yttrande avseende att en hållbarhetsrapport upprättats. Förberedande arbete pågår för en extern revision samt för rapportering i enlighet med EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering ESRS framöver. För rapportering enligt EU:s taxonomiförordning, se sidorna 113–116.

Omfattning

Hållbarhetsredovisningen omfattar samma enheter och verksamhet som den finansiella redovisningen, Not 17. Specifika avgränsningar för respektive väsentlig aspekt redovisas på sidorna 93–102. Hållbarhetsredovisningens innehåll och de hållbarhetsaspekter som redovisas utgår ifrån senaste materialitetsanalys och sammanfattar hållbarhetsarbetet för 2023. Miljödata såsom energi, klimatpåverkan och avfall baseras på verksamheten i våra produktionsanläggningar, egenägda butiker samt så långt det är möjligt på aktiviteter och produkter i värdekedjan. Data för arbetstimmar och arbetsolyckor omfattar alla anställda på våra produktionsanläggningar men inte lokala säljorganisationer.

Förändringar i redovisningen

I samband med insamling av data per enhet har mindre avvikelser upptäckts och justerats för tidigare år. För vårt scope 3 mål har beräkning justerats då volymen för en marknad saknades och 49% måluppfyllelse blir istället 59% för 2022.

Ett strategiskt beslut har tagits att ändra en tidigare målformulering om hållbara produkter med hänvisning till ett internt scorecard, till att: Till 2025 tillhandahålla produktspecifik information om miljöavtryck genom hela värdekedjan.

Beräkningar

Energi Omräkningsfaktorer för bränsle kommer från Naturvårdsverket och Energiföretagen, inga nationella avvikelser förekommer: Olja 9950 kWh/m³, Fossil gas 11 kWh/m³, biogas 10,1 kWh/m³, biomassa 4,8 kWh/kg, diesel 9800 kWh/m³, bensin 9106 kWh/m³, biogas 13,6 kWh/kg.

Vårt mål om förflyttning till mer energieffektiva vitvaror baseras på försäljningsdata från våra tre största leverantörer av det som säljs via Nobia men direkt från vitvaruleverantörerna till butik, i Norden och Storbritannien. Inom produktkategorierna för spis/ugn omfattas energiklasserna A++, A+, A som ”bättre energiklasser”. Motsvarande inom kyl/frys omfattas A-E som ”bättre energiklasser”.

Utsläpp av växthusgaser Beräkningar av klimatpåverkan från energiförbrukning och transporter har baserats på riktlinjerna i GHG protokollets Corporate Accounting and Reporting, och omfattar alla växthusgaser omräknat till koldioxidekvivalenter, CO₂ e. Vi tillämpar operativ kontrollstrategi. Beräkning av intern hållbarhetsdata grundar sig på faktiska värden från mätare och fakturor så långt detta är möjligt. Uppgifter för el, värme, tjänsteresor och godstransporter baseras på leverantörsspecifik information. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och utsläpp av växthusgaser har lokalanpassats till våra olika marknader. Det innebär att för några energislag finns flera olika faktorer beroende på var energin använts. Data kommer från Naturvårdsverket och Energiföretagen och lokala motsvarigheter i andra länder.

Omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp är uppdaterade för 2023. Vissa faktorer har medfört lägre utsläpp jämfört med föregående år, framför allt gäller detta för bensin, då koncernfaktorn baseras på svensk data som under året påverkats av reduktionsplikten.

- Olja: 2,69 tCO₂ e/m³
(för Österrike 2,67 tCO₂ e/m³, för Storbritannien 2,76 tCO₂ e/m³)
- Fossil gas 2,2 kgCO₂ e/m³
(för Nederländerna 1,79 tCO₂ e/m³, för Storbritannien 2,01 tCO₂ e/m³)
- Biogas 0 tCO₂/m³
- Biomassa (trä): 0,008 kgCO₂ e/kg
(för Storbritannien 0,015 kgCO₂ e/kWh)
- Diesel 2,51 tCO₂/m³ (för Österrike 2,67 tCO₂ e/m³, för Nederländerna 2,47 tCO₂ e/m³, för Storbritannien 2,51 gCO₂ e/m³)
- Bensin: 2,30 tCO₂/m³,
(för Nederländerna 2,14 tCO₂ e/m³, för Storbritannien 2,19 tCO₂ e/m³)
- Fordonsgas: 2,9 kgCO₂ e/kg (för Nederländerna 2,3 kgCO₂ e/kg, för Storbritannien 0,21 kgCO₂ e/kWh)
- HVO 20: 1,98 kgCO₂/m³

El till personbilar inom tjänsten laddas inom Nobias anläggningar där andelen förnybar electricitet är 100 procent, men även utanför Nobias anläggningar. Total andel förnybar electricitet för laddning av personbilar uppskattas därför till 50 procent.

Beräkning av utsläpp inom scope 3 baseras på en hybridprocess med reella värden där så finns, i övrigt på generisk data. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvaliteten genom att ersätta sekundär data med primär data.

VOC utsläpp Beräkning sker baserat på skillnad mellan mängd förbrukad färg och färg som går till avfallshantering. Eftersom avfallshämtning inte sker jämt fördelat på ett kalenderår, kan beräknade VOC utsläpp skilja i relation till färgförbrukning och mängd ytbehandlat material mellan olika år.

Kontaktperson för information i Hållbarhetsredovisningen:

Anna Hamnö Wickman, Hållbarhetsdirektör
E-post: anna.wickman@nobia.com

Väsentlighetsanalys

Identifiering och prioritering av påverkan

Vårt hållbarhetsarbete syftar till att tillvarata möjligheter, begränsa vår negativa påverkan där den är som störst samt minimera våra risker. Konsekvensanalyser och strategiska bedömningar i samråd med våra intressenter ligger till grund för vår årliga väsentlighetsanalys. I denna process fångar vi upp eventuella förändringar som vi behöver förhålla oss till i vårt hållbarhetsarbete. Se även nedan, dialog med våra intressenter.

Vår värdekedja har kartlagts och värderats utifrån aktiviteter, affärsrelationer och påverkan på människa och miljö. Kartläggningen har kompletterats med GRI:s lista på upplysningsområden och ESRS:s lista på hållbarhetsfrågor samt intressentdialoger och omvärldsbevakning för att säkerställa en så fullständig analys som möjligt av alla potentiella hållbarhetsfrågor som är möjliga att rapportera på.

Inspel från workshops med olika funktioner inom Nobias verksamhet såsom produktutveckling, inköp, marknad, people & culture har kompletterats med insikter från regelbundet insamlad data för material- och energiförbrukning och avfall från befintliga lokala kartläggningar. Funktionernas samlade kunskap om specifika delar av verksamheten inklusive externa intressenters förväntningar har därmed kunnat erhållas. Medarbetarfrågor har baserats på dialog med fackliga representanter samt insikter från interna processer som omfattar den anställde från start till slut av anställning.

För varje identifierad aktivitet och affärsrelation har Nobias centrala hållbarhetsfunktion tillsammans med operativt ansvarig funktion bedömt graden av påverkan och potentiell påverkan. Negativ påverkan som kan kopplas till respektive aktivitet har bedömts utifrån allvarlighetsgrad; en sammanvägd bedömning av skala, omfattning och möjlighet att åtgärda. I de fall påverkan var potentiell bedömdes även nivån av sannolikheten för att påverkan ska inträffa.

Utifrån en bruttolista på identifierad faktisk och potentiell påverkan sett till ett tidsperspektiv på 1-3 år, det vill säga inom Nobias nuvarande strategiperiod, har de väsentliga frågorna prioriterats som bedömts till en faktor på medel till hög. En hög sammantagen påverkansfaktor får alltså en aktivitet som har hög allvarlighetsgrad, stor omfattning alternativt där skador riskerar bli oåterkalleliga. En medelhög påverkansfaktor kan ha en något lägre faktor på en av parametrarna. I de fall potentiell påverkan har identifierats och bedömts ligga över medel, har även denna prioriterats. Slutlig förteckning över väsentliga frågor har jämförts gentemot andra likvärdiga verksamheter för konfirmation.

Den analys som genomförts och som ligger till grund för rapporteringen 2023 ger även en indikation på nästa års arbete med att färdigställa underlag för den årsrapporten som omfattas av CSRDs regelverk från och med 2025.

Analysen visar att inga nya väsentliga hållbarhetsfrågor har tillkommit. Under året har vi dock noterat ett ökande intresse, framför allt från våra B2B kunder, för mer specifik produktinformation, såsom livscykelanalys för produkternas miljöpåverkan genom hela värdekedjan, i form av publicerade miljövarudeklarationer. Vi ser det som en utveckling i rätt riktning att underlätta till hållbara val för kunden, vilket också möjliggör ett mer systematiskt förhållningssätt till både direkt och indirekt påverkan och därför en bra måttstock för bedömning och jämförelse av olika åtgärders verkliga hållbarhetseffekt.

Dialog med våra intressenter

Att förstå och lyssna in till vår omvärld, är en avgörande komponent för att identifiera vår påverkan och risk för påverkan, men också för att förstå framtida förväntningar på hur vi tar oss an utmaningar och våra möjligheter. Genom dialoger på lokal och central nivå vill vi fånga upp och befästa olika frågor men även samverka och påverka för att stärka hållbarhetsarbetet genom värdekedjan. Våra intressenter är aktörer som påverkar och påverkas av Nobias verksamhet. Information från dialoger med våra intressenter hanteras löpande och fångas upp i det kontinuerliga och strategiska arbetet. Dialogerna skapar även underlag till vår väsentlighetsanalys. Interna funktioner som deltar i analysprocessen har god insikt i intressenternas bedömning och prioritering av olika frågor.

I samband med förberedelse det nya EU direktivet för hållbarhetsrapportering CSRD, ser vi även över våra intressentdialoger och hur vi genom dessa samlar in information till nytta för vårt kontinuerliga och strategiska hållbarhetsarbete. Under året har vi sett ett ökande intresse för mer produktspecifik hållbarhetsdata, i form av miljövarudeklarationer eller detaljerande kundrapporter till företagskunder med underlag för deras livscykelanalys eller måluppfyllnad. Nedan följer sammanställning per intressentgrupp.

■ Medarbetare

Förväntningar och vårt syfte med engagemang Våra medarbetare vill känna stolthet över att arbeta i ett ansvarsfullt och hållbart företag. Vi förmedlar hur vi arbetar med hållbarhet, vad som görs och hur medarbetare är involverade, samt inhämtar synpunkter och förväntningar på hur medarbetarna vill att Nobia ska drivas mer hållbart.

Format Årlig engagemangsundersökning, anonym kanal, utvecklingsamtal, löpande dialoger, lokala ledningssystem för hälsa och säkerhet.

■ Kunder

Förväntningar och vårt syfte med engagemang Primärt är det professionella kunder som har uttryckliga krav och önskemål relaterade till hållbarhetsfrågor. Genom dialog inhämtar vi löpande önskemål, krav och förväntningar på oss som leverantör och på våra

produkter. Under året gjordes en djupare kartläggning av kundernas förväntan för våra Local Jewel Brands på den nordiska marknaden. Kundernas starka önskemål om miljövarudeklarationer har tagits hänsyn till vid ändrad strategi till mer fokus för livscykelanalys på specifik produktnivå.

Format Löpande möten, fokusmöten, undersökningar.

■ Leverantörer

Förväntningar och vårt syfte med engagemang I mötet med våra leverantörer vill vi framhäva vilka hållbarhetsfrågor vi prioriterar så att de i sin tur kan möta krav och förväntningar som vi förmedlar relaterat till utbud, produktinformation, etc. men också för att hitta synergier och samarbetsmöjligheter. Under året har vi fortsatt kartläggning av leverantörers miljöarbete och klimatmål, gjort insatser för att engagera leverantörerna att sätta vetenskapligt baserade klimatmål samt fört dialog om produktrelaterad miljödata.

Format Löpande möten, utvärdering i leverantörsplattform.

■ Ägare och investerare

Förväntningar och vårt syfte med engagemang Våra ägare och investerare förväntar sig att Nobia agerar ansvarsfullt och transparent och att vi kontinuerligt förbättrar oss inom lönsamhet, miljö, arbetsmiljö mm. Genom dialog och rapportering förmedlar vi vårt arbete och förvissar oss om att ägare och investerare känner tillfredställelse i nuvarande och framtida prestationer. Under året fick vi ett fåtal frågor relaterat till TNFD och vårt beroende av trä som naturresurs. Vi fick inga direkta förfrågningar angående data genom CDP.

Format Löpande dialog, rapportering.

■ Myndigheter och samhälle

Förväntningar och vårt syfte med engagemang Vi träffas av direkta förväntningar genom den nya lagstiftning inom hållbarhetsområdet och samhällsliga initiativ som introduceras både från EU och nationellt samt på lokal nivå.

Format Deltar i offentliga samtalet, svarar på remissförfrågningar, främst genom branschsamarbeten och nätverk.

■ Akademin och organisationer

Förväntningar och vårt syfte med engagemang Vi följer forskningen inom relaterade områden och samarbetar med universitet och organisationer för att basera vårt arbete på samlad kunskap och tillse att det utvecklas i linje med den senaste forskningen.

Format Projekt, nätverk.

	Positiv och negativ påverkan	Risker	Möjligheter	Vår metod
Design och produktutveckling 	Val av design och produktionsmetod är avgörande för en fysisk produkt, såsom kökets hållbarhetspåverkan genom hela dess livscykel.	Huvudsakligen transitionsrisker som kan kräva omställning för att anpassa produkt erbjudandet till nya lagkrav och förändrad efterfråga.	Erbjuda lösningar som direkt minskar hållbarhetsavtrycket under produktens livscykel och indirekt möjliggör en hållbar livsstil för användarna.	Systematiskt förhållningssätt till innovation, som baseras på analys av påverkan i produkternas hela livscykel.
Inköp 	Val av leverantörer och produkter kan ha både både positiv och negativ hållbarhetspåverkan i värdekedjan uppströms för vår tillverkning och försäljning av kök. Miljön påverkas genom resursanvändning, avfall och utsläpp och människor påverkas genom tillgång till arbetstillfällen, arbetsförhållanden och handels effekter på samhället i stort.	Fysiska risker som kan påverka leverantörsledens logistik och tillgång till specifika råvaror. Transitionsrisker såsom prispåverkan om efterfrågan eller kraven kopplade till specifika värdekedjor ändras. Varumärkesrisker vid bristande efterlevnad av arbetsrätt, mänskliga rättigheter, miljökrav och anti-korruption i leverantörsleden.	Ha en positiv påverkan på leverantörers och underleverantörers hållbarhetsarbete.	Centraliserade inköp för viktiga inköpskategorier möjliggör tillräckliga volymer för adekvat kravställning och kontroll av leverantörerna. Nobias program för leverantörsriskbedömningar och revisioner i enlighet med Nobias Uppförandekod för leverantörer samt adderade åtaganden för att förhindra tvångsarbete och policy för att säkra ansvarsfulla inköp av träråvara.
Tillverkning 	Hur produktionen organiseras och genomförs har miljöpåverkan genom resursanvändning, avfall och utsläpp. Det påverkar även människor och samhället genom att tillhandahålla arbetstillfällen och inkomster samt kan ha stor inverkan på medarbetarnas hälsa, säkerhet och välbefinnande.	Fysiska risker vid olyckor. Transitionsrisker om en produktionsanläggning skulle tvingas flytta eller göra genomgripande ombyggnationer för att hantera effekter av klimatförändring, till exempel på grund av ökad risk för översvämning.	Åtgärder för ökad resurseffektivitet, förbättrad arbetsmiljö och insatser för hälsa och välbefinnande.	Noggrann due diligence vid planering av nya produktionsanläggningar och översyn av befintliga. Systematiskt miljö-, arbetsmiljö- och kvalitetsarbete i respektive produktionsanläggning.
Försäljning 	Försäljningsledet har påverkan på miljö och människor beroende på hur det utformas. Butiker ger arbetstillfällen, möjliggör direktkontakt med kunder och kan ha flera positiva effekter på det lokala samhället men kräver elektricitet och energi för uppvärmning, att kunderna reser för att ta sig dit samt transport av varor.	Transitionsrisker om kundernas rörelse- eller efterfrågemönster ändras. Varumärkesrisker om ett etiskt förhållningssätt i kundrelationerna inte upprätthålls.	Många möjligheter att marknadsföra och sälja hållbara lösningar, genom att erbjuda och främja kundernas val av hållbara produkter och planering för hållbar livsstil i köken.	Ständig översyn av försäljningsledets utformande och geografiska utbredning. Utbildning i Nobias uppförandekod, produktcertifieringar och utveckling av livscykelbaserad produktdata för vägledning till hållbara val. Utveckling av nya affärsmodeller och samarbeten för att underlätta en hållbar livstil i köken för kunderna.

Påverkan, risker och angreppssätt i vår värdekedja

I tabellen nedan listas vår faktiska och potentiella påverkan utifrån stegen i vår värdekedja samt våra angreppssätt för att minimera denna. Se även sidan 108 för en koppling mellan de väsentliga frågorna och GRIs upplysningsområden för rapportering. I riskavsnittet i årets rapport återfinns information om Nobias övergripande riskhanteringsprocess, samt bedömning av de finansiella klimatrelaterade riskerna och möjligheterna utifrån TCFD rapportering, se sidorna 38-44.

	Positiv och negativ påverkan	Risker	Möjligheter	Vår metod
Transport 	Hur långt varor och färdiga produkter transporteras och med vilka transportmedel har stor påverkan på växthusgasutsläpp men har också betydelse för annan miljöpåverkan och sociala faktorer.	Fysiska risker vid olyckor eller hindrad framkomlighet. Transitionsrisker kopplade till klimatrelaterade skatter, bränslepriser och ändrade arbetsmiljöregler.	Möjlighet att planera för minskade behov av transporter, ställa krav på klimateffektiva transportmedel och förutsättningar för god arbetsmiljö.	Placering av ny fabrik för bästa möjliga geografiska läge med logistisk utgångspunkt, med framtida tillgång till spårbunden logistik. Leverantörsriskbedömningar och revisioner i enlighet med Nobias uppförandekod för leverantörer.
Användning 	Människors hälsa kan påverkas vid användning beroende på produkternas utformning och innehåll. Köksmöbler har mycket låg direkt miljöpåverkan vid användning, däremot kan kundernas val av vitvaror och i viss mån belysning påverka deras framtida energianvändning och därmed klimatpåverkan.	Fysiska risker med varumärkesrisk som följd om produkterna skulle innehålla skadliga ämnen eller på annat sätt utgöra fara vid användning. Transitionsrisker om kundernas preferenser plötsligt skulle ändras eller lagkrav ändras.	Erbjudande av produkter tillverkade med strikt tillämpning av försiktighetsprincipen. Rådgivning för hållbara val vid kundernas köksplanering.	Produktcertifieringar för strikt tillämpning av försiktighetsprincipen och god marginal till framtida skärpta lagkrav. Tillgängliggöra produktinformation för att möjliggöra hållbara val av kunderna.
Slutanvändning 	Köksmöbler som når slutet av sin livscykel får hållbarhetspåverkan främst genom klimatpåverkan och förlorade naturresurser om de går till avfall utan att återanvändas eller återvinnas maximalt.	Transitionsrisker om lagkrav eller efterfrågan ändras.	Förlänga produkternas livslängd och skapa möjligheter att förnya uttryck och upplevelse i köket utan att byta ut alla delar av köksmöblerna. Med design och materialval underlätta för framtida återanvändning och återvinning.	Harmonisering av produkternas mått och utföranden (Nordic Range) ger framtida förutsättningar att förnya, komplettera eller ersätta delar. Affärsmodeller och samarbeten som möjliggör förnyelse utan att kassera fungerande grundstomme i köket och som uppmuntrar återförsäljning på andrahandsmarknad. Initiativ för utvecklande av cirkulära kökslösningar, som underlättar demontering och återmontering.

Strategiska fokusområden och våra väsentliga frågor

Nedan listas samtliga våra väsentliga frågor utifrån våra strategiska fokusområden. Frågorna är kopplade till relevanta GRI-upplysningar som reglerar rapporterad information om hur vi arbetar för att minimera påverkan. Se även GRI-index sid 109–112 för hänvisning till ytterligare information.

Fokusområde	Väsentliga frågor	Upplysningsområde	Indikatorer
 Innovationer för en hållbar livsstil	Främja hållbar konsumtion	GRI 417 Marknadsföring och märkning	Produktinformation, certifiering
	Produktsäkerhet	GRI 416 Kundens hälsa och säkerhet	Produktsäkerhet
 Cirkulära material och flöden	Hållbart resursutnyttjande	GRI 301 Material	Materialmängder och återvinningsgrad
		GRI 304 Biologisk mångfald	Skyddade habitat och rödlistade arter
		GRI 305- 7 Övriga betydande utsläpp till luft	VOC utsläpp
	Renare materialflöden	GRI 306 Avfall	Avfallsmängder
 Minskad klimatpåverkan	Energieffektivitet	GRI 302 Energi	Energiförbrukning och -intensitet
	Utsläpp av växthusgaser	GRI 305 Utsläpp	Utsläpp av växthusgaser, Scope 1, 2 och 3
 Främja en hållbar kultur	Hälsa och säkerhet	GRI 403 Hälsa och säkerhet	Förebyggande arbete, arbetsplatsolyckor
	Engagemang och utveckling	GRI 404 Träning och utbildning	Karriärsutveckling och lärande
	Jämställdhet och mångfald	GRI 405 Mångfald och lika möjligheter	Könsfördelning
		GRI 406 Icke-diskriminering	Utbildning och incidenter
	Ansvarsfulla inköp	GRI 308 Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier	Granskade leverantörer
		GRI 409 Tvingande eller obligatoriskt arbete	Granskade leverantörer
		GRI 414 Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier	Granskade leverantörer
Affärsetik	GRI 205 Anti-korruption	Utbildning och incidenter	

GRI-index

Tillämpning av standard	Nobia har redovisat i enlighet med (in accordance with) GRI Standards för perioden 1 januari 2023–31 december 2023
Tillämpad GRI 1	GRI 1: Grundprinciper 2021
Applicerbara GRI sektorstandarder	Ingen sektorstandard tillgänglig

GRI Universal Standards 2021

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Generella upplysningar						
Organisationen och redovisningsprinciper						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Detaljer om organisationen	3, 30, 35			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	19, 104			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	104			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	104			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-5	Extern bestyrkande	89			
Aktiviteter och anställda						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	11, 19, 105–107			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-7	Anställda	67	Ej uppdelat på olika anställningsformer	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-8	Arbetare som inte är anställda		Rapporteras ej	Information ofullständig	Data för franchise-medarbetare saknas
Styrning						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	23, 25, 27–28			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	22			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	23, 25			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	23			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	23			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	23, 25, 103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-15	Intressekonflikter	22			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	24			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	23, 27, 28			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	23			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-19	Ersättningspolicy	24			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-20	Process för att fastställa ersättningar	35–36			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-21	Årligt totalt kompensationsförhållande	64	Medianlön för anställda saknas	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi, policier och praxis						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5-6			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-23	Policier och åtaganden kopplade till hållbarhet	102-103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-24	Integrering av policier och åtaganden kopplade till hållbarhet	93-103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	93-103			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	102			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	102			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-28	Medlemskap i organisationer	102			
Intressentengagemang						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-29	Metod för intressentdialog	105			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-30	Kollektivavtal	100			
VÄSENTLIGA FRÅGOR						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	105-107			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-2	Lista på väsentliga frågor	108			
Ekonomiskt resultat						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 201	30-37			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	102			
Anti-korruption						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 205	102			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption	102			
	205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicier och rutiner	102	Ej nedbrutet på kategori	Information ofullständig	
	205-3	Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	102			
Material 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 301	95-96			
GRI 301: Material 2016	301-1	Materialanvändning	96	Endast trä	Information ofullständig	Trä är vårt främsta material
	301-2	Användning av återvunnet material	96			
Energi 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 302	97-98			
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen	98			
	302-3	Energiintensitet	98			
Biologisk mångfald 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 304	96			
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	304-3	Skyddade eller återställda livsmiljöer	96			
	304-4	IUCNs rödlistade arter och arter på den nationella bevarandelistan med livsmiljöer i områden som drabbats av verksamheten	96			

GRI Standard	Uppllysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Utsläpp 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 305	97-98			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	97-98			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (scope 2)	97-98			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	97-98			
	305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser	98			
	305-7	Övriga betydande utsläpp till luft	96	Endast VOC-utsläpp	Andra utsläpp inte tillämpliga	Övriga utsläpp bedöms ej vara väsentliga
Avfall 2020						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 306	95-96			
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	96			
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	96			
	306-3	Genererat avfall	96			
	306-4	Avfall avlett från bortskaffande	96			
	306-5	Avfall för bortskaffande	96			
Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 308	101			
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1	Nya leverantörer som utvärderats enligt miljökriterier	101			
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och viktiga åtgärder	101	Påverkan på miljö och människa är sammanslaget	Information ofullständig	Kombinerad process
Hälsa och säkerhet 2018						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 403	99-100			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	99-100			
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	99-100			
	403-3	Arbetshälsovårdstjänster	99-100			
	403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	99-100			
	403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	99-100			
	403-6	Främjande av medarbetares hälsa	99-100			
	403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	99-100			
	403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	99-100			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	100			
Träning och utbildning 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 404	99			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	99	Ej nedbrutet på kön och region	Information ofullständig	Koncerngemensamt HR system utvecklas

GRI Standard	Uppllysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Mångfald och lika möjligheter 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 405	100			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	100			
Icke-diskriminering 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 406	100			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	102			
Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 409	101-102			
GRI 409: Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016	409-1	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete	101			
Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 414	101			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	101			
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	101	Påverkan på människa och miljö är sammanslaget	Information ofullständig	Kombinerad process
Kundens hälsa och säkerhet 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 416	94			
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	416-1	Utvärdering av produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet	94			
	416-2	Fall av bristande efterlevnad gällande information och märkning av produkter och tjänster	93			
Marknadsföring och märkning 2016						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning, 417	93-94			
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	417-1	Krav på produkt- och tjänstinformation och märkning	93-94			
	417-2	Avvikelse gällande produkt- och tjänstinformation och märkning	93			

FN:s Global compact

Mappning mot Global compact		Sida
Mänskliga rättigheter		
Princip 1	Företag ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande; och	99-102
Princip 2	säkerställa att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.	99-102
Arbetsvillkor		
Princip 3	Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;	99-102
Princip 4	eliminera alla former av tvångsarbete;	101-102
Princip 5	avskaffa barnarbete; och	101-102
Princip 6	avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.	101-102

Mappning mot Global compact		Sida
Miljö		
Princip 7	Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser;	93-98, 101-102
Princip 8	ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande; och	93-98, 101-102
Princip 9	uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.	93-98, 101-102
Anti-korruption		
Princip 10	Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.	101-102

EU-taxonomirapport

Nobias taxonomirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter. Nedan ingår en redogörelse för vår concerns omsättning, kapitalutgifter (Capex) samt driftsutgifter (Opex) för rapporteringsåret 2023, totalt respektive den andel som hör till ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU taxonomin i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen.

Definitioner

En taxonomitillämplig ekonomisk aktivitet som omfattas av EU taxonomin innebär en ekonomisk aktivitet som beskrivs i de delegerade akterna till Taxonomiförordningen, oberoende av om denna aktivitet möter de tekniska kriterierna som beskrivs i de delegerade akterna.

En taxonomiförenlig ekonomisk aktivitet innebär att aktiviteten är förenlig med de tekniska screening kriterier som definieras i de delegerade akterna och utförs i enlighet med minimikrav gällande mänskliga rättigheter och konsument rättigheter, anti-korruption och mutor, skatt och rättvis konkurrens. För att följa de tekniska screeningkriterierna, ska en ekonomisk aktivitet avsevärt bidra till ett eller flera miljömål och samtidigt inte orsaka påtaglig skada på något av de andra miljömålen.

En ekonomisk aktivitet som inte är taxonomitillämplig omfattas alltså inte av EU taxonomin i och med att den ekonomiska aktiviteten inte tagits upp i de delegerade akterna som tillhör Taxonomiförordningen.

Taxonomitillämpliga ekonomiska aktiviteter

För 2023 omfattas ingen del av Nobias nettoomsättning av taxonomin. De ekonomiska aktiviteter som omfattas avser målet Begränsning av klimatförändringar samt för de relaterade aktiviteterna för byggnader som finns i målet för Cirkulär ekonomi. Ekonomiska aktiviteter som omfattas är 7.1 Uppförande av nya byggnader, 7.2 Renovering av befintlig byggnad, 7.3 Energieffektiv utrustning, 7.7 Köp och ägandeskap av byggnader, 6.5 Transport personbil samt 6.6 Transport gods.

Vi har ingen egen verksamhet för exempelvis restaurering eller försäljning av andrahands varor som omfattas av mål 4. Cirkulär ekonomi utan hänvisar här i stället till samarbete med externa aktörer, se sid 95. Kapitalutgifter för 7.3 Energieffektiv utrustning är troligen att betrakta som förenliga, men redovisas här som icke förenliga då vi inte kunnat kontrollera de förtydliganden av kriterierna avseende att inte orsaka betydande skada för föroreningar, DNSH (Do no Significant Harm) och den uppdaterade bilagan C som tillkommit under året.

Taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter

För den ekonomiska aktiviteten uppförande av ny byggnad omfattas Nobia med byggnationen av vår nya fabrik i Jönköping, Sverige. Sveriges Byggbüro har tillsammans med Fastighetsägarna tagit

fram svenska tolkningskriterier för EU taxonomins första och andra mål för uppförande-, renovering av befintlig- respektive ägande och förvärv av byggnad. Denna var under utarbetad inför redovisningen 2022 och blev först färdigt under 2023 varför vi, efter att ha stämt av med deras kriterier, nu kan inkludera denna aktivitet som taxonomiförenlig för 2023. Den nya anläggningen uppförs i enlighet med strikta miljökrav och byggnaden kommer bli BREEAM-certifierad på nivå excellent. Byggnadens primärenergiebehov kommer med mycket god marginal att uppfylla kraven för uppförande av byggnad i linje med taxonomins mål för att väsentligt bidra till målet att begränsa klimatförändringarna. Tryckluftsmätningar och klimatberäkningar genomförs under projektets gång, vilket möjliggör fullständig klimatberäkning för samtliga byggdelen och livsfaser vid färdigställandet. Samtliga kriterier för att inte påtagligt skada övriga miljömål samt minimikraven enligt taxonomin är hanterade i projektet, och verifierade i samband med framtagande av verifierat för BREEAM-certifiering. Utöver att byggprojektet följer svensk lag och har goda rutiner för egenkontroll har det fört noggrann loggbok och tillämpat Byggvarubedömningen vid urval av material där ett fåtal nödvändiga avvikelser har hanterats vilket bedöms vara i linje med EU taxonomins krav, alla vatteninstallationer är mer snålspolande än taxonomin tekniska kriterier föreskriver och miljökonsekvensbeskrivning och sårbarhetsutredning för klimatförändringar har genomförts innan projektets början och kompletterats med en BREEAM-utredning som har bekräftat att utförda åtgärder är ändamålsenliga och uppfyller taxonomins krav. Byggnaden är en fabriksbyggnad med stor framtida flexibilitet, konstruerat för resurseffektivitet och möjlig nedmontering. Byggbüroets resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande från 2023 uppfylls och sorteringsgraden för att möjliggöra materialåtervinning är väl över 70 procent.

Omsättning KPI

Nobias omsättning utgör idag inte en ekonomisk aktivitet som omfattas av EU taxonomins delegerade akter. Nettoomsättningen hämtas från resultaträkningen rad Nettoomsättning.

Capex KPI

Capex KPI:n är definierad som taxonomitillämplig Capex (numerator) delat med vår totala Capex (denominator). Total Capex består av materiella, icke materiella fasta tillgångar samt nyttjandetilgångar anskaffade under det finansiella året, före avskrivning och amortering. Goodwill ingår inte i Capex då det inte klassas som icke materiell tillgång i enlighet med IAS 38. Vår totala Capex kan avstämmas mot vår koncernredovisning, Not 13-15.

Opex KPI

Opex KPI definieras som taxonomitillämplig Opex (täljare) delat med vår totala Opex (nämnare). Opex omfattas av alla övriga direkta kostnader relaterat till den fasta tillgången såsom service och underhåll. Kostnader för att driva anläggningarna såsom råmaterial, personal-kostnader, el och värme ingår inte.

Vid beräkning av Capex och Opex har vi identifierat relevanta inköp och aktiviteter samt den relaterade ekonomiska aktiviteten i den delegerade klimatåkten. På så sätt har vi säkerställt att ingen Capex eller Opex har omfattats mer än en gång.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad	Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntechniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgifter av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntechniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgifter av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Omsättning¹⁾

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel för- enlig med taxonomi- kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomi- kraven (A.2) omsättning, år 2022	Kategori möj- liggörande verksamhet	Kategori omställ- ningsverk- samhet	
	Kod	Omsättning	Andel av omsätt- ningen år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem				Minimiskyddsåtgärder
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
Varav möjliggörande verksamheter																			
Varav omställningsverksamheter																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
TOTALT																			

1) Andel av nettoomsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - uppgifter som omfattar år 2023.

Om tillämpligt:

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN/TOTAL OMSÄTTNING		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	N/A	N/A
CCA	N/A	N/A
WTR	N/A	N/A
CE	N/A	N/A
PPC	N/A	N/A
BIO	N/A	N/A

J - Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N - Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N/EL - Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet

Kapitalutgifter 2)

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel för- enlig med taxonomi- kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomi- kraven (A.2) omsättning, år 2022	Kategori möj- liggörande verksamhet	Kategori omställ- ningsverk- samhet	
	Kod	Kapital- utgifter	Andel av kapital- utgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Förorenningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Förorenningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem				Minimiskyddsåtgärder
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%																
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Uppförande av nya byggnader	CCM 71/ CE 3.1	1251	55%	J	N/EL	N/EL	N/EL	-	N/EL	-	J	J	J	J	J	J			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		1251	55%	55%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Varav möjliggörande verksamhet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Varav omställningsverksamhet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
Transport personbil	CCM 6.5	15	1%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL							0%			
Transport gods	CCM 6.6	11	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							5%			
Uppförande av nya byggnader	CCM 71	-	-	-	-	-	-	-	-							53%			
Renovering av befintlig byggnad	CCM 72 / CE 3.2	181	8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							21%			
Energieffektiv utrustning	CCM 7.3	3	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
Köp och ägandeskap av byggnader	CCM 7.7	423	19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							17%			
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		633	28%	28%	-	-	-	-	-							42%			
A. Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1884	83%	83%	-	-	-	-	-							95%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		391	17%																
TOTALT		2 275	100%																

Om tillämpligt:

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER/TOTALA KAPITALUTGIFTER		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	55%	83%
CCA	N/A	N/A
WTR	N/A	N/A
CE	N/A	55%
PPC	N/A	N/A
BIO	N/A	N/A

2) Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2023.

J - Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N - Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N/EL - Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet

Driftsutgifter³⁾

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem				Minimiskyddsåtgärder
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamhet		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamhet		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport personbil	CCM 6.5	24	15%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Transport gods	CCM 6.6	22	13%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovering av befintlig byggnad	CCM 7.2 / CE 3.2	39	24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								95%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		85	52%	52%	-	-	-	-	-								95%		
A. Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		85	52%	52%	-	-	-	-	-								95%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		80	48%																
TOTALT		165	100%																

3) Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2023.

ANDEL DRIFTSUTGIFTER/TOTALA DRIFTSUTGIFTER		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	N/A	52%
CCA	N/A	N/A
WTR	N/A	N/A
CE	N/A	24%
PPC	N/A	N/A
BIO	N/A	N/A

J - Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N - Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
 N/EL - Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet

Övrig information



Aktien och ägare

Nobiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i sektorn för Consumer Discretionary på Mid Cap-segmentet. Under 2023 backade aktien med 49 procent. Börsvärdet uppgick till 1,9 miljarder kronor vid utgången av året.

Notering och omsättning

Nobiaaktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Den övervägande delen av aktiehandeln sker på Nasdaq Stockholm, men aktien handlas även på andra marknadsplatser. I januari 2022 flyttades aktien från Large till Mid Cap-segmentet då börsvärdet i genomsnitt under november 2021 understeg ett värde motsvarande 1 miljard Euro. Under 2023 omsattes 126 miljoner Nobiaaktier (91) på Nasdaq Stockholm till ett värde av 1,5 miljarder kronor (3,0). Den genomsnittliga omsättningen per dag var cirka 503 000 aktier (359 000), vilket motsvarar ett genomsnittligt värde om 6,1 miljoner kronor (11,7). Nobiaaktiens likviditet, mätt som omsättningshastighet, uppgick till 66 procent (55). Den genomsnittliga omsättningshastigheten på Stockholmsbörsen var 48 procent (50).

Aktiens utveckling

Aktiekursen minskade med 49 procent under året, vilket kan jämföras med hela Stockholmsbörsen som under samma period steg med cirka 14 procent. Nobiaaktiens slutkurs 2023 var 11,0 kronor. Den högsta betalkursen under året var 24,0 kronor den lägsta betalkursen var 7,6 kronor.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Nobia uppgick per den 31 december 2023 till 56 763 597 kronor, fördelat på 170 293 458 aktier med ett kvotvärde på 0,33 kronor. Varje aktie, förutom bolagets egna återköpta aktier, berättigar till en röst och lika rätt till bolagets kapital och utdelning.

Utdelningspolicy

Nobias utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra minst 40 procent av årets resultat efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till bolagets investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Förslag till utdelning

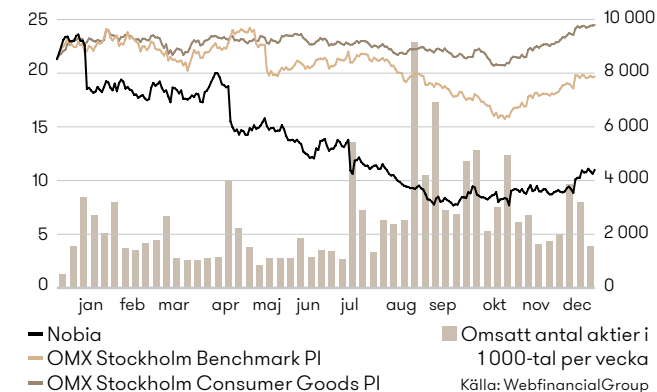
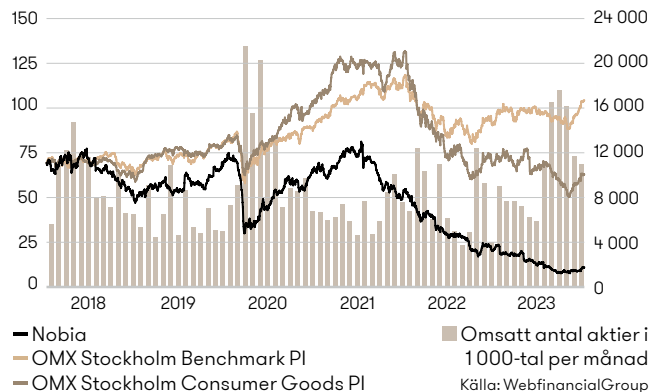
Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för 2023, med hänsyn taget till resultatutvecklingen och den tillfälligt höga investeringsnivån, som främst är relaterad till byggnationen av den nya fabriken.

Aktiedata

Notering: Nasdaq Stockholm, Mid Cap
Kortnamn: NOBI
Sektor: Consumer Products and Services
ISIN-kod: SE0000949331

Analytiker som följer Nobia

Företag	Analytiker
Carnegie	Sofia Sörling
DNB Markets	Hanna Lindbo
Handelsbanken	Rasmus Engberg
Nordea	Mona Kilsgård



Egna aktier

Vid utgången av 2023 ägde Nobia 2 040 637 egna aktier, vilket motsvarade 1,2 procent av det totala antalet aktier. Syftet med innehavet av egna aktier är att använda de för att säkra åtaganden enligt koncernens aktierelaterade incitamentsprogram.

Ägarstruktur

Nobia hade vid årets utgång cirka 20 000 aktieägare. Det svenska ägandet var 73 procent (71). De största utländska ägarandelarna fanns i USA med cirka 7 procent (13) samt Luxemburg och Belgien med cirka 4,2 (4,5) respektive 5,6 (3,0) procent. De fem största ägarerna ägde tillsammans 54 procent av aktierna vid årets utgång.

Aktieinnehav hos personer i ledande ställning

Koncernledningen ägde vid tidpunkten för årsredovisningens publicering, direkt och indirekt, 2 145 510 aktier och köpoptioner (2 137 249) i Nobia. Nobias styrelse hade ett motsvarande innehav om 414 769 aktier och köpoptioner (391 000).

Aktieägarstruktur, 31 december 2023

	Antal aktieägare	Andel av ägare, %	Antal aktier	Andel av aktier, %
1-500	12 715	64	1 786 517	1,0
501-1 000	2 513	13	2 038 364	1,2
1 001-5 000	3 383	17	8 040 920	4,7
5 001-10 000	678	3	5 067 403	3,0
10 001-15 000	216	1	2 759 970	1,6
15 001-20 000	104	1	1 871 566	1,1
20 001-	352	2	1 487 287	0,9
Summa	19 961		170 293 458	

De största ägarerna, 31 december 2023

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital, %
Nordstjernen	42 432 410	24,9
IF Skadeförsäkring	18 200 000	10,7
Fjärde AP-Fonden	15 863 071	9,3
Avanza Pension	3 750 767	2,2
Nordnet Pensionsförsäkring	2 371 476	1,4
E. Öhman J:or Fonder	2 358 954	1,4
Dimensional Fund Advisors	2 342 072	1,4
Handelsbanken Fonder	1 715 394	1,0
SEB Investment Management	1 229 926	0,7
Handelsbanken LIV	1 195 886	0,7

De 10 största ägarerna 91 459 956 48,5

Källa: Euroclear Sweden

Nobia ägde vid årsskiftet 2 040 637 egna aktier, motsvarande 1,2 procent av aktierna.

Data per aktie

	2019	2020	2021	2022	2023
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	170,3	170,3	170,3	170,3	170,3
Antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	169,3	169,3	168,6	168,5	168,5
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning vid årets slut (miljoner)	169,0	169,3	170,0	168,4	
Aktiekurs vid årets slut, SEK	69,80	65,85	54,50	21,30	11,0
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,79	1,50	4,18	-0,01	
Eget kapital per aktie, SEK	25	24	29	28	
Utdelning per aktie, SEK	0	2,00	2,50	0	0 ¹⁾
P/E-tal, ggr	15	44	8	-	-
Direktavkastning, %	0	3,0	4,6	-	-
Utdelningsandel, %	0	133	60	-	-

1) Ingen utdelning föreslås för 2023.

Femårsöversikt

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Resultaträkning					
Nettoomsättning	13 930	12 741	13 719	14 929	13 373
Förändring i procent	5	-9	8	9	-10
Bruttovinst	5 305	4 444	5 278	5 363	4 644
Rörelseresultat	1132	437	1009	191	-99
Finansiella intäkter	1	7	148	267	28
Finansiella kostnader	-94	-91	-250	-428	-302
Resultat efter finansiella poster	1 039	353	907	30	-373
Skatt på årets resultat	-229	-100	-201	-32	26
Resultat för kvarvarande verksamheter	810	253	706	-2	-347
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	-	-	-	-	-
Årets resultat	810	253	706	-2	-347
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	810	253	706	-2	-347
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Årets resultat	810	253	706	-2	-347
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	7 641	6 806	7 212	8 933	9 092
Varulager	1145	1035	1211	1478	1218
Kortfristiga fordringar	1803	1609	1784	2 021	1759
Likvida medel	257	635	422	340	412
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	1134
Summa tillgångar	10 846	10 085	10 629	12 772	13 615
Eget kapital	4 277	4 034	4 923	4 715	4 328
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Ej räntebärande skulder	2 487	3 027	3 268	3 735	3 398
Räntebärande skulder	4 082	3 024	2 438	4 322	5 799
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	90
Summa eget kapital och skulder	10 846	10 085	10 629	12 772	13 615
Nettolåneskuld inklusive pensioner	3 819	2 387	2 014	3 980	5 383
Sysselsatt kapital	8 359	7 058	7 368	9 037	10 126
Operativt kapital	8 096	6 421	6 937	8 695	9 711

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nyckeltal					
Bruttomarginal, %	38,1	34,9	38,5	35,9	34,7
Rörelsemarginal, %	8,1	3,4	7,4	1,3	-0,7
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 967	1 426	1 809	1 090	771
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	14,1	11,2	13,2	7,3	5,8
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	7,5	2,8	6,6	0,2	-2,8
Omsättningshastighet på operativt kapital, ggr	1,7	2,0	2,0	1,7	1,4
Avkastning på operativt kapital, %	14,2	6,0	15,1	2,4	-1,1
Avkastning på eget kapital, %	20,4	6,1	15,9	0,0	-7,7
Skuldsättningsgrad, %	89	59	41	84	124
Soliditet, %	39	40	46	37	32
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 633	2 068	1 540	919	890
Investeringar	465	308	892	1 684	1 717
Vinst per aktie efter utspädningseffekter	4,79	1,50	4,18	-0,01	-2,07
Utdelning per aktie, SEK	0,00	2,00	2,50	0,00	0,00 ¹
Personal					
Medelantal anställda	6 161	5 977	6 041	6 244	5 571
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 280	2 159	2 267	2 438	2 516
Kostnader för anställda	3 343	3 357	3 503	3 991	3 789
Antal anställda vid årets slut	6 109	5 901	6 052	6 123	5 315

1) Styrelsens förslag.

Avstämning alternativa nyckeltal

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidan 122.

Omsättningsanalys Region Norden

	%	MSEK
2022		8 030
Organisk tillväxt	-17	-1 451
Valutapåverkan	3	276
2023	-15	6 855

Omsättningsanalys Region UK

	%	MSEK
2022		5 000
Organisk tillväxt	-15	-793
Valutapåverkan	5	294
2023	-10	4 501

Omsättningsanalys Region Portfolio Business Units

	%	MSEK
2022		1 899
Organisk tillväxt	-1	-22
Valutapåverkan	7	140
2023	6	2 017

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar

MSEK	2022	2023
Rörelseresultat	191	-99
Av- och nedskrivningar	899	870
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 090	771
Nettoomsättning	14 929	13 373
% av nettoomsättning	7,3%	5,8%

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, exkl IFRS 16 och jämförelsestörande poster

MSEK	2022	2023
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 090	771
IFRS 16 Leasing	-522	-556
EBITDA-påverkan jämförelsestörande poster	210	239

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, exkl IFRS 16 och jämförelsestörande poster

MSEK	2022	2023
Rörelseresultat	191	-99
Jämförelsestörande poster	306	317
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	497	218

1) Jämförelsestörande poster beskrivs även på sidan 32.

Rörelsemarginal exkl jämförelsestörande poster

%	2022	2023
Rörelsemarginal, %	1,3	-0,7
Påverkan marginal om jämförelsestörande poster exkluderas, %	2,0	2,3
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	3,3	1,6

Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster

MSEK	2022	2023
Resultat efter skatt	-2	-347
Jämförelsestörande poster netto efter skatt	243	252
Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster	241	-95

Jämförelsestörande poster per funktion

MSEK	2022	2023
Poster i bruttoresultatet	-31	-181
Poster i rörelseresultatet	-306	-317
Poster i skatter	63	65

Jämförelsestörande poster, resultat efter skatt

	2022	2023
Jämförelsestörande poster, resultat efter skatt	-243	-252

Jämförelsestörande poster, bruttoresultat per region

MSEK	2022	2023
Norden	-22	-101
Storbritannien	-4	-59
Portfolio Business Units	-	-21
Koncerngemensamt och elimineringar	-5	0
Koncernen	-31	-181

Jämförelsestörande poster, rörelseresultat per region

MSEK	2022	2023
Norden	-91	-214
Storbritannien	-115	-65
Portfolio Business Units	-	-37
Koncerngemensamt och elimineringar	-100	-1
Koncernen	-306	-317

Jämförelsestörande poster, rörelseresultat per slag

MSEK	2022	2023
Omstruktureringskostnader	-131	-233
Fabriksövergångskostnader	-72	-82
Realisationsvinst	-	112
Återföring nedskrivning	-	57
Av- och nedskrivningar	-103	-171
Totalt	-306	-317

Nettolåneskuld

MSEK	2022	2023
Avsättning för pensioner (R)	384	350
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	3 599	5 160
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	339	288
Räntebärande skulder	4 322	5 798
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	0	0
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	2	3
Likvida medel (R)	340	412
Räntebärande tillgångar	342	415
Nettolåneskuld	3 980	5 383

Nettolåneskuld exkl IFRS 16 leasingavtal

MSEK	2022	2023
Nettolåneskuld	3 980	5 383
Varav IFRS 16 leasingavtal	1 757	1 569
Varav avsättning för pensioner	384	350
Nettoskuld exkl IFRS 16 leasingavtal	2 223	3 814
Nettoskuld exkl IFRS 16 leasingavtal och avsättning för pensioner	1 839	3 464

Operativt kapital

MSEK	2022	2023
Totala tillgångar	12 772	13 615
Övriga avsättningar	-40	-29
Uppskjutna skatteskulder	-60	-55
Övriga långfristiga skulder, ej räntebärande	-4	0
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-3 631	-3 405
Ej räntebärande skulder	-3 735	-3 489
Sysselsatt kapital	9 037	10 126
Räntebärande tillgångar	-342	-415
Operativt kapital	8 695	9 711

Genomsnittligt operativt kapital

MSEK	2022	2023
IB Operativt kapital	6 973	8 695
UB Operativt kapital	8 695	9 711
Genomsnittligt operativt kapital	7 816	9 203

Genomsnittligt sysselsatt kapital

MSEK	2022	2023
IB Sysselsatt kapital	7 361	9 037
UB Sysselsatt kapital	9 037	10 126
Genomsnittligt operativt kapital	8 199	9 582

Genomsnittligt eget kapital

MSEK	2022	2023
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 923	4 715
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 715	4 328
Genomsnittligt eget kapital	4 819	4 522

Definitioner – Nyckeltal

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, d.v.s. den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
Bruttomarginal	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansierare och används för jämförelse över tid.
EBITDA-marginal	Resultat före av- och nedskrivningar i relation till nettoomsättningen	
Jämförelsestörande poster	Poster som påverkar jämförbarheten i den mån de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. Till exempel kostnader för omstrukturering och för väsentliga engångsposter avseende försäljning och nedskrivningar av tillgångar.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar även pensionskulder och leasingkulder.	Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet, pensions- och leasingkulder. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Operativt kassaflöde	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållna ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och egetkapitalfinansierare eller nyttjas till förvärvstillväxt.
Organisk tillväxt	Förändring i nettomsättning exklusive förärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
Region	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
Resultat per aktie	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.	Resultat per aktie är ett vanligt lönsamhetsmått som används för värdering av bolagets totala utestående aktier.
Resultat per aktie efter utspädning	Resultat per aktie, justerat för utspädningseffekt från eventuella potentiella aktier hänförliga till utestående prestationsaktieprogram.	

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
Skuldsättningsgrad	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarnas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
Soliditet	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långgivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.
Valutakurseffekter	Med omräkningsdifferens menas valutakurseffekter som uppstår när utländskt resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	
Skuldsättning	Avser relationen mellan nettoskuld och EBITDA. Den mäts exkl. effekten av IFRS16 Leasing, pensionsskuld och jämförelsestörande poster.	Visar hur många år det skulle ta att betala tillbaka utestående skuld om täljaren och nämnaren förblir oförändrade.

Årsstämma 2024

Nobia AB (publ), org.nr. 556528-2752, håller årsstämma tisdagen den 14 maj 2024 klockan 13:00 på World Trade Center (Lokal: Manhattan), Klarabergsviadukten 70 i Stockholm.

Rätt att delta i stämman

Den som önskar delta i årsstämman ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") framställda aktieboken avseende förhållandena fredagen den 3 maj 2024,
- dels anmäla sig hos Nobia för deltagande vid årsstämman senast tisdagen den 7 maj 2024 enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för deltagande" nedan.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen fredagen den 3 maj 2024. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast tisdagen den 7 maj 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för deltagande

Anmälan om deltagande vid årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: GeneralMeetingService@euroclear.com
- Per telefon: 08-402 91 33
- Per post: Nobia AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm
- Via Euroclears hemsida: <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>

Vid anmälan ska aktieägare uppge följande:

- Namn eller företagsnamn
- Person-/organisationsnummer
- Adress, telefonnummer dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utfärdandet om detta särskilt anges. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före årsstämman insändas till Bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktsformulär tillhandahålls på Nobias webbplats <https://www.nobia.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/arsstamma>, och skickas till de aktieägare som så önskar och uppger sin adress.

Utdelning

Styrelsen förslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisning

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och finns för nedladdning på www.nobia.com

Finansiell information www.nobia.com

Nobia strävar efter att underlätta aktiemarknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

Finansiella rapporter 2024

14 maj, delårsrapport januari – mars 2024.

18 juli, delårsrapport januari – juni 2024.

22 oktober, delårsrapport januari – september 2024.



Nobias Års- och hållbarhetsredovisning 2023 är producerad i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson.
Foto: Helén Karlsson, Nobia, Getty Images och Shutterstock. Tryck: Taberg Media Group, Stockholm 2024.

nobia



Nobia AB

Besöks- och postadress:
Bleholmstorget 30E
111 64 Stockholm, Sverige
Tel +46 8 440 16 00,
info@nobia.com, www.nobia.com

Magnet Ltd

3 Allington Way
Yarm Road Business Park
Darlington, Co Durham
DL1 4XT
Storbritannien
Tel +44 1325 469 441
magnet.co.uk
magnettrade.co.uk

Nobia Denmark A/S

Industrivej 6
DK-6870 Ølgod
Danmark
Tel +45 75 24 47 77
hth.dk
invita.dk
unoform.dk/

Nobia Svenska Kök AB

Mossebogatan 6
Box 603
SE-522 81 Tidaholm
Sverige
Tel +46 502 170 00
marbodol.se

Commodore Kitchens

Acom House
Gumley Road
Grays, Essex
RM20 4XP
Storbritannien
Tel +44 1375 382 323
commodoredesign.com

Novart Oy

Kouvolantie 225
Box 10
FI-155 61 Nastola
Finland
Tel +358 207 730 730
novart.fi

Gower Furniture Ltd

Holmfield Industrial Estate
Halifax, West Yorkshire
HX2 9TN
Storbritannien
Tel +44 1422 232 200
gower-furniture.co.uk

Nobia Norway A/S

Trollåsveien 6
Postboks 633
NO-1411 Kolbotn
Norge
Tel +47 66 82 23 00
sigdal.com
norema.no

uno form

Fabriksvej 7
DK-9640 Farsø
Danmark
Tel +45 98 63 29 44
unoform.com