

PRESSMEDDELANDE

Stockholm 6 maj 2026

Ny europeisk rapport: Svenska börsstyrelser halkar efter i internationell mångfald **Sverige är ett av Europas mest exportberoende länder. Ändå har svenska börsstyrelser betydligt färre nationaliteter representerade än europeiska styrelser i genomsnitt. Det visar European Corporate Governance Barometer 2026 från ecoDa och Ethics & Boards.** I rapporten, som jämför bolagsstyrningen i Europas största börsbolag, framgår att europeiska styrelser i genomsnitt har **3,7 nationaliteter representerade**. I svenska börsbolagsstyrelser är motsvarande siffra **2,3 nationaliteter**.

Samtidigt visar rapporten att styrelserna i Europa står inför snabbt växande krav på kompetens inom områden som geopolitik, teknik, cybersäkerhet och innovation. Endast **22 procent** av de europeiska styrelserna har minst en ledamot med formell geopolitisk expertis, och bara **10 procent** har en särskild innovations- eller teknikkommitté.

– Sverige är ett litet, öppet och exportberoende land. Våra företag verkar på internationella marknader, påverkas av geopolitiska risker, globala värdekedjor och snabb teknikutveckling. Då är det märkligt att svenska börsstyrelser har så begränsad internationell representation jämfört med många andra europeiska länder. Det här är inte en symbolfråga, utan en fråga om konkurrenskraft, riskförståelse och strategisk förmåga, säger **Gunilla Öhman, ordförande för Styrelseakademien och styrelseledamot i ecoDa**.

Rapporten visar också att Europas styrelser fortsätter att utvecklas i positiv riktning när det gäller mångfald. Kvinnor utgör nu **41,4 procent** av styrelseledamöterna i STOXX Europe 600. I Sverige är motsvarande siffra **37 procent**, vilket innebär att Sverige ligger under det europeiska genomsnittet och efter länder som Norge, Frankrike, Storbritannien, Italien, Danmark och Spanien.

Trots framsteg är det fortfarande få kvinnor som når de högsta positionerna i styrelserummen. Endast **11,8 procent** av de europeiska styrelserna har en kvinna som ordförande. Kvinnor leder samtidigt **51 procent** av ESG-kommittéerna, men endast **30 procent** av nomineringskommittéerna.

– Europa har gjort tydliga framsteg när det gäller mångfald i styrelserna, men rapporten visar också att utvecklingen är ojämn. Representation är viktigt, men nästa fråga är vilka perspektiv som faktiskt får genomslag i styrelsens arbete. För ett land som Sverige behöver vi både stärka jämställdheten och bredda den internationella kompetensen i styrelserummen, säger Gunilla Öhman.

European Corporate Governance Barometer 2026 pekar samtidigt på ett bredare skifte i styrelsearbetet. Europeiska styrelser har starka strukturer för bolagsstyrning, men behöver nu stärka sin förmåga att hantera komplexa och gränsöverskridande frågor.

– Styrelsearbetet förändras. Det räcker inte längre att ha ordning på formalia, struktur och oberoende. Styrelser behöver förstå hur geopolitik, teknik, cybersäkerhet, hållbarhet och internationella marknader påverkar bolagens långsiktiga utveckling. Det ställer nya krav på både sammansättning, kompetensutveckling och valberedningsarbete, säger Gunilla Öhman.

Fakta från rapporten

European Corporate Governance Barometer 2026 visar bland annat att:

- Europeiska styrelser har i genomsnitt **3,7 nationaliteter representerade**.
- Svenska börsstyrelser har i genomsnitt **2,3 nationaliteter representerade**.
- Kvinnor utgör **41,4 procent** av styrelseledamöterna i STOXX Europe 600.
- I Sverige är motsvarande andel **37 procent**.
- Endast **11,8 procent** av de europeiska styrelserna har en kvinna som ordförande.
- Kvinnor innehar **27,8 procent** av positionerna i europeiska ledningsgrupper.
- Färre än **10 procent** av bolagen i STOXX Europe 600 leds av en kvinnlig vd.
- **22 procent** av de europeiska styrelserna har minst en ledamot med geopolitisk expertis.
- Endast **10 procent** av de europeiska styrelserna har en särskild innovations- eller teknikkommitté.
- Styrelseledamöternas genomsnittliga mandatperiod i Europa är **6,1 år**, jämfört med drygt 8 år i USA.

Om rapporten

European Corporate Governance Barometer 2026 är framtagen av **ecoDa** i samarbete med **Ethics & Boards**. Rapporten kartlägger utvecklingen inom europeisk bolagsstyrning och omfattar bland annat styrelsestruktur, oberoende, jämställdhet, mångfald, kompetens, kommittéer och ersättningsfrågor.

ecoDa, The European Confederation of Directors Associations, samlar 23 nationella styrelseinstitut i Europa och representerar omkring 55 000 styrelseledamöter. Styrelseakademien är Sveriges medlem i ecoDa.

Kontakt:

Gunilla Öhman, styrelseordförande Styrelseakademien Sverige

Mobil | +46 (0)707 63 81 25

Epost | gunilla.ohman@styrelseakademien.se

Suzanne Sandler, vd Styrelseakademien Sverige

Mobil | +46 (0)735 35 66 35

Epost | suzanne.sandler@styrelseakademien.se

Hemsida | www.styrelseakademien.se



Styrelseakademien är en rikstäckande ideell organisation som arbetar för att stärka och professionalisera styrelsearbetet i svenska företag och organisationer. Genom utbildningar, nätverk, styrelseförmedling, utvärderingar och opinionsbildning ökar vi kunskapen om styrelsens betydelse för lönsamhet, hållbarhet och långsiktigt hållbar utveckling. Styrelseakademien Sverige samlar 16 medlemsföreningar med över 7 000 medlemmar. Vi har certifierat nära 10 000 styrelseledamöter över hela landet.

Styrelseakademien är också Sveriges representant i ecoDa – det europeiska nätverket för nationella styrelseinstitut – vilket ger våra medlemmar tillgång till internationella perspektiv, policyutveckling och erfarenhetsutbyte på högsta nivå.