

Pressmeddelande 2025-10-01

## Svenska styrelsearvoden fortsatt bland de lägsta i Norden

**Ny kartläggning från Invest in Relation och Styrelseakademien av nordiska börsnoterade bolag visar på stora skillnader i styrelsearvoden, och att svenska bolag fortsatt är bland de som betalar sina styrelser lägst.**

En ny jämförande studie, från Invest in Relations på uppdrag av Styrelseakademien, av styrelsearvoden i Norden visar att svenska styrelseledamöter får betydligt lägre ersättning än många av sina nordiska kollegor, trots de senaste årens höjningar.

– Svenska styrelseledamöter har ett stort ansvar, men ersättningen ligger fortsatt långt under våra flesta grannländer. Om vi vill attrahera och behålla kompetens på högsta nivå behöver ersättningen bättre spegla uppdragets komplexitet och ansvar, säger Suzanne Sandler, vd för Styrelseakademien.

Rapporten, som omfattar över 763 börsnoterade bolag i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Island, visar bland annat:

- **Totala styrelsearvoden:** Danmark toppar listan med de högsta ersättningarna följt av Finland. Sverige placerar sig bara över Norge. I små bolag (Small Cap) hamnar Sverige rejält efter alla de andra länderna.
- **Ordförandearvoden:** Sverige placerar sig högre än Finland och Norge, men lägre än Danmark.
- **Ledamöter:** Finland och Danmark toppar listan, medan Sverige ligger i botten.
- **Vice ordförande:** Rollen är ovanlig i Sverige men inte i Finland och Danmark, i Danmark ligger ersättningarna betydligt högre än i Sverige.
- **Tillväxten av styrelsearvoden:** är dock starkast i Sverige och Norge de senaste två åren.

Rapporten *Board Remuneration Benchmarking: Sweden vs. The Nordic Countries* bygger på data, från Invest in Relations omfattande databas MERIT500, om noterade bolag i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Island. Studien omfattar arvoden för styrelseordförande och styrelseledamöter och jämför olika marknadssegment (Large, Mid, Small Cap samt First North).

– Våra data visar tydligt att gapet till Danmark och Finland är betydande. Vår förhoppning är att studien bidrar till en mer informerad diskussion om styrelsens värde och ersättning i svenska bolag, säger Andrew Suneson Meiling, vd på Invest in Relations.

Rapporten belyser också skillnader mellan bolagsstorlekar: medan stora bolag (Large Cap) betalar konkurrenskraftiga arvoden i nordiskt perspektiv, är gapet störst i småbolagssegmentet och på First North.

Analysrapporten från Merti500 är en del av Invest in Relations arbete för att öka kunskap och transparens kring jämställdhet och mångfald, samt om ersättningar för styrelse och ledning i svenska bolag.

### **Topplista styrelsearvoden**

Om man ser till alla typer av styrelsearvoden (alla roller) skiljer sig styrelsearvoden åt i Norden så här:

1. Danmark (141%)
2. Finland (122%)
3. Island (103%)
4. Sverige (100%)
5. Norge (90%)

*\*Sverige som baslinje (100 %) för procentuell jämförelse.*

### **Kontakt:**

Suzanne Sandler, vd Styrelseakademien, 0735 35 66 35,  
[suzanne.sandler@styrelseakademien.se](mailto:suzanne.sandler@styrelseakademien.se)

Andrew Suneson Meiling, vd Merit500, 070 491 36 990,  
[andrew.s.meiling@merit500.com](mailto:andrew.s.meiling@merit500.com)

### **Kort om MERIT500**

*Invest in Relations databas MERIT500 kartlägger styrelser och ledningar i över 15 000 nordiska och tyska bolag. Kärnverksamheten är att leverera unika rapporter för rätt ersättningar till styrelser, vd:ar och ledningsgrupper samt analyser av långsiktiga incitamentsprogram. Utöver ersättningsdata erbjuder vi jämställdhetsranking, ett digitalt executive search-verktyg och M500 Leads – ett unikt verktyg som fångar upp förändringar i ledningsgrupper och identifierar nya personer på viktiga positioner, vilket öppnar dörren till nya affärsmöjligheter.*

### **Kort om Styrelseakademien**

*Styrelseakademien är en rikstäckande ideell organisation som arbetar för att stärka och professionalisera styrelsearbetet i svenska företag och organisationer. Genom utbildningar, nätverk, styrelseförmedling, utvärderingar och opinionsbildning ökar vi kunskapen om styrelsens betydelse för lönsamhet, hållbarhet och långsiktigt hållbar utveckling.*

*Styrelseakademien Sverige samlar 16 medlemsföreningar med närmare 8 000 medlemmar. Vi har certifierat tusentals styrelseledamöter över hela landet.*

*Styrelseakademien är också Sveriges representant i ecoDa – det europeiska nätverket för nationella styrelseinstitut – vilket ger våra medlemmar tillgång till internationella perspektiv, policyutveckling och erfarenhetsutbyte på högsta nivå.*