

## MOTORBRANSCHEN FORTSATT HET I DALARNA

**Motorbranschen erbjuder även i år lysande möjligheter. Både på kort- och lång sikt behöver branschen rekrytera i Dalarnas län. Det visar årets upplaga av *Tempen på motorbranschen*, en rapport framtagen av Motorbranschens yrkesnämnder, MYN och LYN.**

Motorbranschen fortsätter vara glödhet för arbetssökande. En enkät bland arbetsgivare visar att branschen i Sverige under den kommande treårsperioden kommer att behöva rekrytera cirka **5 500** personer, en ökning med **10 procent** jämfört med fjolåret. I Dalarnas län uppger en tredjedel av arbetsgivarna att rekryteringen det senaste året berott på expansion och att möta en ökad efterfrågan. Samtidigt uppger över en femtedel av företagen att de haft svårt att hitta personal under det senaste året.

*– Vi ser ett behov både på kort och lång sikt av att anställa yrkeskunnig personal, framförallt mekaniker och säljare, och pensionsavgångar gör att vi behöver föryngra, säger Mats Karlsson-Ek, vd på Wist Last & Buss Syd AB, Dalarna södra.*

Parallellt med detta har antalet elever som studerar på gymnasieskolans fordons- och transportprogram minskat med cirka **10 procent** på nationell nivå sedan 2012, visar statistik från Skolverket. Detta är ett allvarligt problem för motorbranschen som har ett stort behov av att nyanställa kompetenta ungdomar. Samtidigt visar statistik att ungdomsarbetslösheten i Dalarnas län är 12,3 procent, vilket pekar på att satsningar på utbildning inom motornäringen är viktiga för såväl individer som företag och för sysselsättningen i länet.

*– Årets undersökning visar tydligt att branschen erbjuder goda möjligheter till jobb för ungdomar, med bra löner och villkor. En lastvagnstekniker i Dalarnas län har exempelvis en snittlön på 31 400 kronor per månad. Mot bakgrund av branschens stora rekryteringsbehov är det ett problem att allt färre ungdomar väljer utbildningarna inom gymnasieskolans fordons- och transportprogram, säger Caj Luoma, ordförande i Motorbranschens yrkesnämnder.*

Trots att det är hög sannolikhet att få jobb inom motorbranschen och det faktum att det råder hög arbetslöshet bland utrikes födda går det förhållandevis få elever med utländsk bakgrund på fordons- och transportprogrammet. I jämförelse med befolkningen som helhet, som består av runt 20 procent med utländsk bakgrund, är det endast 15 procent av eleverna som har utländsk bakgrund på fordons- och transportprogrammet.

*– Ungdomarna får snabbt kvitto på sitt studieval; de som fått slutbetyg från fordonsprogrammet har under flera års tid haft en etableringsgrad på arbetsmarknaden som ligger i topp jämfört med andra gymnasieutbildningar. Teknikintresserade ungdomar som vill ha ett jobb ska söka sig till fordons- och transportprogrammet, säger Caj Luoma.*

Läs mer i bifogad rapport. Öppnas i Adobe.

## **Mer information/kontaktpersoner:**

Caj Luoma

VD Motorbranschens yrkesnämnder (Transportföretagen)

Tel: +46(0)8-7627156

Mobil: +46(0)730-447156

Mail: [caj.luoma@transportforetagen.se](mailto:caj.luoma@transportforetagen.se)

Välkommen att besöka vår webbsida [www.bilproffs.se](http://www.bilproffs.se).

## **Fakta**

Motorbranschens yrkesnämnder, MYN och LYN, är två samarbetsorgan som består av representanter från arbetsgivare (Motorbranschens Arbetsgivareförbund) och fackliga organisationer (IF Metall respektive Svenska Målareförbundet). MYN och LYN arbetar gemensamt med branschens utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor. Verksamheten bedrivs under varumärket Bilproffs.se.

## **Om undersökningen**

Undersökningen *Tempen på motorbranschen*, tas årligen fram på riks- och länsnivå av MYN och LYN.

Sammanlagt har ett urval om 840 arbetsplatser inom kategorin motorverkstäder och billackeringsverkstäder tillfrågats, varav 259 har svarat på 15 frågor rörande rekryteringsbehovet för deras verkstad.

Svarsfrekvensen på riksnivå är 31 %. Undersökningen är även uppdelad på länsnivå, vilket gör att svarsfrekvensen skiljer sig mellan länen från lägst runt 20 % till högst runt 60 %. I Dalarna är svarsfrekvensen 20 %. Urvalet är framtaget för att representera hela motorbranschen och rekryteringsbehovet är uppräknat till att omfatta alla 4 500 företag i motorbranschen i Sverige.

*För mer detaljerad information kring tillvägagångsätt och statistiskt urval hänvisas till Rose-Marie Olsson, Motorbranschens yrkesnämnder, [Rose-Marie.Olsson@transportforetagen.se](mailto:Rose-Marie.Olsson@transportforetagen.se)*

