

DO stämmer företag som nekade gravid provanställning

Diskrimineringsombudsmannen, DO, anser att det var diskriminering när ett transportföretag inte anställde en kvinna som vid tiden för rekryteringen var gravid. DO förbereder nu en stämning mot företaget.

Det var när transportföretaget hade vunnit en upphandling för Stockholms läns landsting och skulle anställa chaufförer för det nya uppdraget som kvinnan blev bortsålad trots flerårig erfarenhet hos den tidigare leverantören. Kvinnan var vid tillfället gravid och väntade barn ett par veckor efter det att uppdraget skulle påbörjas.

DO har utrett händelsen och anser att det finns starka skäl som pekar på att anledningen till att kvinnan inte anställdes var graviditeten, något som arbetsgivaren dock förnekar.

– Vår utredning visar att det är antagligt att det var graviditeten som var skälet till att kvinnan inte fick provanställningen och nu ligger bevisbördan hos arbetsgivaren, säger diskrimineringsombudsman Agneta Broberg.

Merparten av de övriga 33 chaufförer som hade varit anställda av den tidigare leverantören fick en provanställning hos det nya företaget

ANM 2014/1558

Fakta:

Diskrimineringslagen (2008:567) innehåller en särskild regel om bevislättnad och bevisbördans placering som innebär att den som anser sig ha blivit diskriminerad endast behöver visa omständigheter som ger anledning att anta att han eller hon har blivit diskriminerad. Om det kravet är uppfyllt anses diskriminering föreligga om inte den som anklagas för diskriminering kan visa (alltså ett högre ställt krav) att diskriminering inte har förekommit. (6 kap. 3 §)

DO: s presstjänst, tfn 08- 120 20 710.

[Diskrimineringsombudsmannen](#) (DO) är en statlig myndighet som arbetar mot diskriminering och för allas lika rättigheter och möjligheter. Det gör myndigheten främst genom att se till att diskrimineringslagen följs. Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. DO övervakar också att föräldraledighetslagen följs och att föräldralediga inte blir sämre behandlade på jobbet.