

## DO: Tingsrätten missgynnande föräldraledig

**En föräldraledig beredningsjurist vid Solna tingsrätt fick besked att hon skulle få en mycket lägre löneökning än sina kolleger. DO menar att agerandet är ett missgynnande enligt föräldraledighetslagen, och har beslutat stämma tingsrätten till AD.**

Det var i samband med årets lönerrevision som den föräldralediga kvinnan fick beskedet att hon skulle få en löneökning på 300 kronor. Hennes kolleger däremot, som hade varit i tjänst under samma tid, fick löneökningar på mellan ettusen och två tusen kronor. Arbetsgivarens skäl till detta var att man bland de beredningsjurister som var i tjänst särskilt ville premiera de som i hög grad hade visat intresse och engagemang för verksamhetsutvecklingsfrågor i samband med en omorganisation. Bland de som inte var i tjänst var det kriterierna "resultat och skicklighet" som skulle tillämpas.

– Det här resonemanget visar att tingsrätten har haft olika bedömningskriterier för personal i tjänst och för de som varit föräldralediga, säger diskrimineringsombudsman Agneta Broberg. Resonemanget leder till att föräldralediga hamnar efter i löneutvecklingen, vilket tyvärr är ett mycket vanligt problem.

### **Bakgrund:**

Enligt föräldraledighetslagen får en arbetsgivare inte missgynna en arbetssökande eller en arbetstagare av skäl som har samband med föräldraledighet när arbetsgivaren tillämpar löne- eller andra anställningsvillkor.

Av förarbetena till lagen framgår också att en utgångspunkt bör vara att föräldraledighet inte alls ska påverka lönesättningen eller de andra villkoren. En föräldraledig arbetstagare ska normalt ha samma allmänna löneutveckling och villkor i övrigt under ledigheten som när han eller hon arbetar fullt ut enligt sin normala arbetstid. Avsikten är att den föräldralediga under ledigheten inte ska tappa i lönehänseende i förhållande till arbetskamrater eller i förhållande till hur löneutvecklingen kan antas skulle ha varit om inte ledigheten tagits ut.

Av de anmälningar DO fått in sedan 2009 och fram till sommaren 2013 som rör arbetslivet handlar drygt 300 anmälningar om missgynnande i samband med föräldraledighet (av totalt drygt 3 500 anmälningar). Drygt 130 handlar om missgynnande i samband med graviditet. Många av anmälningarna innehåller både diskriminering som har samband med graviditet och missgynnande i samband med föräldraledighet.

Ärende: ANM 2013/1363

DO: s presstjänst, tfn 08- 120 20 710.

[Diskrimineringsombudsmannen](#) (DO) är en statlig myndighet som arbetar mot diskriminering och för allas lika rättigheter och möjligheter. Det gör myndigheten främst genom att se till att diskrimineringslagen följs. Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. DO övervakar också att föräldraledighetslagen följs och att föräldralediga inte blir sämre behandlade på jobbet.