



ambea:

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2025

Framtidssäkrad omsorg för ett samhälle i förändring

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Innehåll

Om Ambea

Välkommen till Ambea	3
Ambea i korthet	4
Vår värld – vår gemensamma kompass	5
Vår värdekedja skapar en trygg och hållbar omsorg ...	6
Intervju med vd och koncernchef Mark Jensen	7

Strategi och värdeskapande 10

Vår omvärld och marknad	11
Omsorgens utmaningar	12
En stor och växande marknad	14
Strategi – en framtidssäkrad och hållbar omsorg	15
Omsorgstjänster med kunden i fokus	16
Vi levererar kvalitet genom kompetens	18
Vi skapar tid för omsorg	21
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	23
Ansvarsfull verksamhet	24
Investera i Nordens kunskapsledande omsorgsbolag	26

Vår verksamhet..... 27

Nordens kunskapsledande omsorgsföretag.....	28
Nytida.....	29
Vardaga.....	30
Stendi.....	31
Validia.....	32
Altiden	33
Klara	34
Lära	35

Styrning och rapportering..... 36

Bolagsstyrningsrapport	37
Styrelsens arbete.....	39
Internkontroll	40
Styrelse	41
Koncernledning.....	43
Om aktien.....	45
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	46
Förvaltningsberättelse	47
Risker	50

Hållbarhetsrapport..... 53

Räkenskaper 98

Koncernens räkenskaper	99
Förteckning noter.....	103
Koncernens noter.....	104
Moderbolagets räkenskaper.....	137
Moderbolagets noter	138
Styrelsens försäkran	143
Revisionsberättelse	144

Övrigt..... 148

Definitioner och syfte	148
Årsstämma	150

Årsredovisningen publicerades 31 mars 2026. Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 47–142. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 37–45. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 53–95.

Välkommen till Ambea

Ambea är Nordens kunskapsledande omsorgsföretag. Vi är en familj av olika varumärken som tillsammans arbetar för att skapa ett bra liv för våra omsorgstagare i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller som har behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas över 1 000 verksamheter runt om i Norden – att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår verksamhet och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi ser också världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas och välfärdsområdenas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar, är långsiktiga lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande – och här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med våra uppdragsgivare för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt för varje skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägleda av vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.

Vår vision:

Vi gör världen lite bättre, en människa i taget



Medarbetar-
lojalitet (eNPS)

+26

Nöjda
omsorgstagare

86%

Omsorgsplatser
i egen regi

12 000

Nettoomsättning
(MSEK)

16 039

Klimatavtryck
(tCO₂e)

58 615

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Norden. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm. Våra uppdragsgivare är primärt kommuner och välfärdsområden runt om i Norden som köper omsorg för sina invånare.

41 000
medarbetare

1 050
verksamheter

18 000
omsorgstagare

490
kommuner/välfärdsområden
är våra uppdragsgivare

Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla

nytida

Social omsorg i Sverige.

klara

Kompetens och bemanning i Sverige.

vardaga

Äldreomsorg i Sverige.

lära

Kompetensutveckling i hela Norden.

stendi

Social omsorg i Norge.

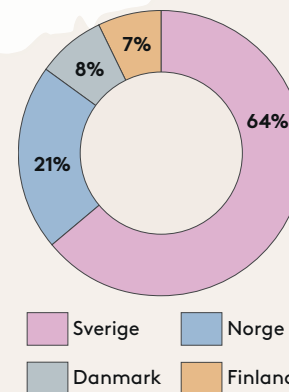
validia

Social omsorg i Finland.

altiden

Äldreomsorg och social omsorg i Danmark.

Omsättning per land



Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Social omsorg:**
 - **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge och Finland erbjuds även personlig assistans.
 - **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar för skola, vård och omsorg.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom omsorg, skola och socialt arbete för såväl Ambea som för externa kunder.

Driftsformer

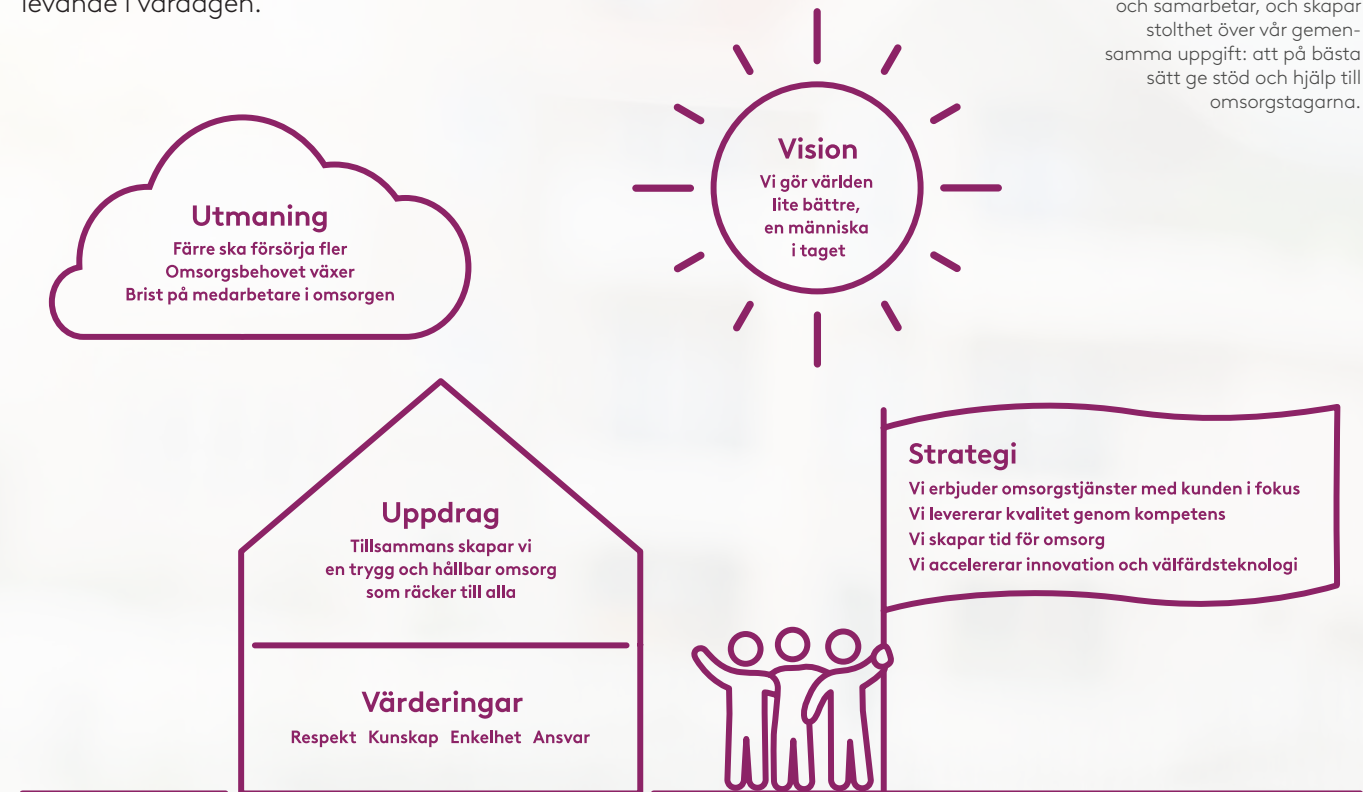
- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Uppdragsgivare köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i uppdragsgivarens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunder kan vara kommuner, regioner och enskilda företag.



Vår värld – vår gemensamma kompass

Vår värld är vår gemensamma kompass som förenar alla medarbetare och gör vår vision och vårt uppdrag levande i vardagen.

I alla våra affärsområden är *Vår värld* ett vägledande ramverk för hur vi agerar, leder och samarbetar, och skapar stolthet över vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.



Vår värdekedja skapar en trygg och hållbar omsorg



Råvaror/leverantörer/transporter

I vår värdekedja ingår allt som krävs för att skapa en trygg och hållbar omsorg. Från val av råvaror och samarbete med leverantörer, till hur vi utvecklar våra arbetsätt, följer upp kvalitet och stärker kompetensen hos våra medarbetare, skapar vi värde för både individen och samhället. Med tydliga processer och ett hållbart arbetsätt vill vi göra det enkelt att göra rätt och bidra till att göra världen lite bättre, en människa i taget.

Våra leverantörer och deras arbete är en viktig del av vår värdekedja. Vi väljer etablerade leverantörer av mat, förbrukningsmaterial och andra varor, och ställer krav på att de följer Ambeas värderingar och våra ställningstaganden kring miljöansvar och mänskliga rättigheter. I våra lokaler inför vi lösningar som gör energianvändningen lägre och smartare. Vi arbetar löpande med våra menyer för att göra mer hållbara val och tar ansvar för våra egna transporter för att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan.



Egen verksamhet

I våra verksamheter förenas kunskap och väl beprövade arbetssätt med medarbetarnas engagemang. Våra medarbetare och ledare är kärnan i vår verksamhet och vi investerar kontinuerligt i deras utveckling och arbetsmiljö. Genom vårt systematiska kvalitetsarbete och tydliga rutiner gör vi det lätt att göra rätt i vardagen. Vi följer upp kvalitet kontinuerligt och använder resultaten för att stärka lärande och förbättringar i hela organisationen. Vårt vägledande ramverk *Vår värld* skapar en gemensam riktning för hur vi agerar i vardagen.



Kunder och omsorgstagare

Värdet av vår omsorg märks i varje möte med omsorgstagare och närstående. Vi fokuserar på trygghet, tillgänglighet och ett respektfullt bemötande. Genom koncept, metoder och ramverk ger vi en omsorg som är anpassad för varje individ. Med tydlig information och en hög grad av delaktighet skapar vi förtroende och trygghet hos omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare.

Vi arbetar aktivt för att hantera risker, bidra till en säker omsorgsmiljö och tar ansvar för att minska klimatavtrycket.



Samhället

Som en av Nordens största omsorgsaktörer tar vi ansvar för att framtidssäkra omsorgen. Vi samarbetar med kommuner och samhällsaktörer för att skapa fler omsorgsplatser, höja kvaliteten och utveckla välfärdsteknologin. Genom vår kunskap och en stark nordisk position kan vi utveckla, förbättra och nyttja skalfördelar mellan länderna. Så bidrar vi till en mer hållbar omsorg och stödjer ett samhälle där vi ger möjlighet till fler att leva ett tryggt och värdigt liv.

Intervju med vd och koncernchef Mark Jensen

Tillväxt, stabil lönsamhet och stärkt nordisk position

Hur skulle du sammanfatta 2025 för Ambea?

2025 har varit ett år som präglats av fortsatt tillväxt, stabil lönsamhet och en stärkt nordisk position. Förvärvet av Validia i Finland innebär att Ambea nu finns i de fyra stora nordiska länderna, vilket stärker hela organisationen och gör oss än mer relevanta för våra kunder. Behovet av omsorg växer snabbt och genom nyöppnade omsorgsboenden, förvärv och avtal för kommande etableringar står vi väl rustade att möta fler människors behov av omsorg. Våra starka resultat gör att vi kan fortsätta utveckla verksamheten och investera i framtidens välfärd, alltid med nöjda omsorgstagare och engagerade medarbetare i fokus.

Bristen på omsorgsplatser är en utmaning, hur ser du på Ambeas roll och de politiska initiativen?

Behoven av omsorg ökar i hela Norden, men samhällets utbyggnadstakt hänger inte med. Vi ser redan i dag att många människor riskerar att stå utan plats när behovet uppstår. Kapacitetsbristen är strukturell och kräver långsiktiga lösningar. Med verksamhet i fyra länder har vi en stark plattform för att dela kunskap och arbetssätt över gränserna, och med god ekonomi har vi möjlighet att investera och bidra i ännu större utsträckning.

I Sverige har vi länge argumenterat för en äldreboendegaranti och ett nationellt valfrihetssystem. Det är viktiga reformer som skulle kunna ge kommuner

”

Våra starka resultat gör att vi kan fortsätta utveckla verksamheten och investera i framtidens välfärd, alltid med nöjda omsorgstagare och engagerade medarbetare i fokus.

bättre förutsättningar att möta de ökande behoven och samtidigt säkra den enskilda individens möjlighet att få rätt omsorg i rätt tid. Alternativet är att fler äldre med omsorgsbehov blir kvar i kö, och det är inte en situation samhället kan acceptera.

Samtidigt ser vi ett positivt exempel i Danmark, där den nya äldreomsorgslagen skapar bättre förutsättningar för nya äldreboenden i egen regi. Vårt danska affärsområde Altiden har gjort en imponerande resa med stärkt kultur och förbättrat resultat, vilket ger en stabil grund för fortsatt tillväxt.

Slutsatsen är tydlig för oss: framtidens välfärd kräver ett närmare samarbete mellan offentliga och privata



Vd Mark Jensen besöker Nytidans anpassade gymnasieskola Kung Saga vid Telefonplan i Stockholm.



Viktiga händelser 2025

- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 272 omsorgsplatser i egen regi.
- Genom förvärvet av Validia tog Ambea steget in på den finska marknaden och stärkte sin nordiska närvaro.
- Ambeas affärsområden har visat fortsatt starka resultat i årets brukarundersökningar.
- Vårt eNPS ligger fortsatt på en hög nivå, vilket visar att många av våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsgivare.
- För femte året i rad har vi även utsetts till en av Sveriges bästa arbetsgivare i företaget Universums undersökning.
- Ambeas klimatmål godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi), i linje med 1,5-gradersmålet och med tydliga utsläppsminskningar till 2034.
- Vi har anpassat vår hållbarhetsrapportering till EU:s nya CSRD-regelverk.
- Ambea nådde sin högsta omsättning och sitt högsta resultat någonsin.

aktörer. Ingen kan lösa utmaningarna ensam. Som en av Nordens största omsorgsaktörer vill Ambea bidra med långsiktighet, kvalitet och erfarenhet och vara en stabil och ansvarstagande röst i samhällsdialogen.

Hur arbetar ni för att säkra rätt kompetens och engagerade medarbetare?

Kompetensförsörjningen är en av våra mest strategiska frågor. För att kunna erbjuda trygg och kvalitativ omsorg arbetar vi långsiktigt och systematiskt med god arbetsmiljö, ledarskap och kompetensutveckling. Det stärker omsorgsyrets attraktivitet, bygger stabila team och säkrar kvalitet över tid.

En viktig del av vår kompetensförsörjning är att ta tillvara den kompetens som finns i samhället. Personer med utländsk bakgrund utgör i dag en betydande del av vår kompetensbas. Under de senaste tio åren har vi välkomnat närmare 3 000 personer i olika arbetsmarknadsinsatser i Sverige, och många har därefter fortsatt hos oss som utbildade medarbetare.

Ni har gjort en särskild satsning på ukrainska medarbetare. Vill du berätta om det?

En av årets höjdpunkter var firandet av våra 25 ukrainska medarbetare som tog examen som undersköterskor. Utbildningen kombinerar undervisning på Komvux med språkstudier och praktik på våra verksamheter i Vardaga och Nytida. Tillsammans med organisationen Beredskapslyftet vill vi upprepa succén och har gemensamt finansierat och startat en ny klass, där ytterligare ett trettiotal medarbetare från Ukraina får möjlighet att utbilda sig till undersköterskor.

Kan du ge exempel på boenden ni öppnat och förvärv ni gjort under året?

Under året har vi fortsatt växa genom både nya

etableringar och strategiska förvärv.

Förvärvet av Validia i Finland är vårt största steg under året som markerar vår etablering på en ny marknad och innebär att vi nu verkar i de fyra stora nordiska länderna. Under året har Validia även vuxit genom två förvärv inom individ- och familjeomsorg för barn och unga, ett område där Ambea har lång erfarenhet i övriga Norden.

I Sverige har vi öppnat flera nya boenden inom äldreomsorg och social omsorg, och tecknat avtal för kommande etableringar. Ett exempel är Vardaga Villa Primus i Stockholm, ett äldreboende med 160 lägenheter som integrerar välfärdsteknik och innovativa arbetssätt. Vi har även öppnat ett, med Nytidans mått mätt, stort boende i Stockholm med 38 platser som vänder sig till omsorgstagare med psykisk funktionsnedsättning.

Vi förvärvade omsorgsaktören AvAstas fem verksamheter och stärkte vår närvaro inom både äldre- och socialomsorg i Göteborgsregionen. Detta ger oss en bättre regional täckning i en växande storstadsregion.

Hur säkerställer ni kvalitet och stabilitet i verksamheten när Ambea växer?

När vi växer är det avgörande att vi gör det med kvalitet och omtanke. Trygg och individanpassad omsorg är grunden för allt vi gör och för det förtroende vi får från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Genom strukturerad uppföljning, gemensamma arbetssätt och kontinuerliga förbättringar har vi uppnått starka resultat i årets brukarundersökningar. Vår roll i välfärden är att vara en stabil och långsiktig partner till kommunerna och välfärdsområdena, även när förutsättningarna förändras. Den principen står fast och vi växer bara när vi kan säkerställa hög kvalitet. Som en av Nordens största omsorgsaktörer har vi särskilt goda förutsättningar att lyckas med just detta.

Vilka fördelar ser du med att Ambea är en nordisk koncern?

Det finns en stor styrka i att kunna dela kunskap och arbetssätt över landsgränserna. Harmoniserade system och strukturer för IT, inköp, kvalitet och verksamhetsutveckling skapar ett mer enhetligt och effektivt arbetssätt, och frigör tid för kärnuppgiften: omsorgen. Det ger tydliga synergier i både tjänsteinnehåll, administration och verksamhetsutveckling.

Samtidigt satsar vi stort på innovation och lärande. Genom Ambea Innovation hub och interna utvecklingsprogram utvecklar vi nya digitala lösningar som stärker både kvalitet och arbetsmiljö och skapar utvecklingsmöjligheter för ledare och medarbetare.

Ni satte ett mål om 50 procents utsläppsminskning till 2025. Hur ser ni på utfallet och vägen framåt?

Klimatarbetet är en integrerad del av vår verksamhet och bygger på tydliga mål, konkreta åtgärder och systematisk uppföljning. Vi har under flera år arbetat målmedvetet mot att halvera våra klimatutsläpp till 2025 jämfört med 2019, och har minskat dem med 46 procent. Vi når inte fullt ut målnivån, men utvecklingen visar att våra insatser ger effekt. Nu fortsätter vi att minska våra utsläpp både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Under året fick vi våra nya klimatmål validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket ger oss en vetenskapligt förankrad och robust grund för klimatarbetet framåt.

Parallellt har vi stärkt vår uppföljning, styrning och transparens i hållbarhetsrapporteringen, i linje med nya europeiska krav.

Vad ser du framför dig för 2026?

2026 blir ett viktigt år för omsorgssektorn med ökade omsorgsbehov och högre krav på kvalitet och styrning.

För oss handlar det om att fortsätta växa och finnas där för alla som behöver omsorg. Vi kommer att fokusera på vidare expansion av Validias verksamhet, ökad kapacitet i egen regi och fortsatt utveckling av gemensamma arbetssätt inom koncernen. Som nordisk aktör kan vi ta tillvara gemensam kunskap och erfarenheter och därigenom bidra till en omsorg som håller hög och jämn kvalitet för alla som behöver den.

Några avslutande ord?

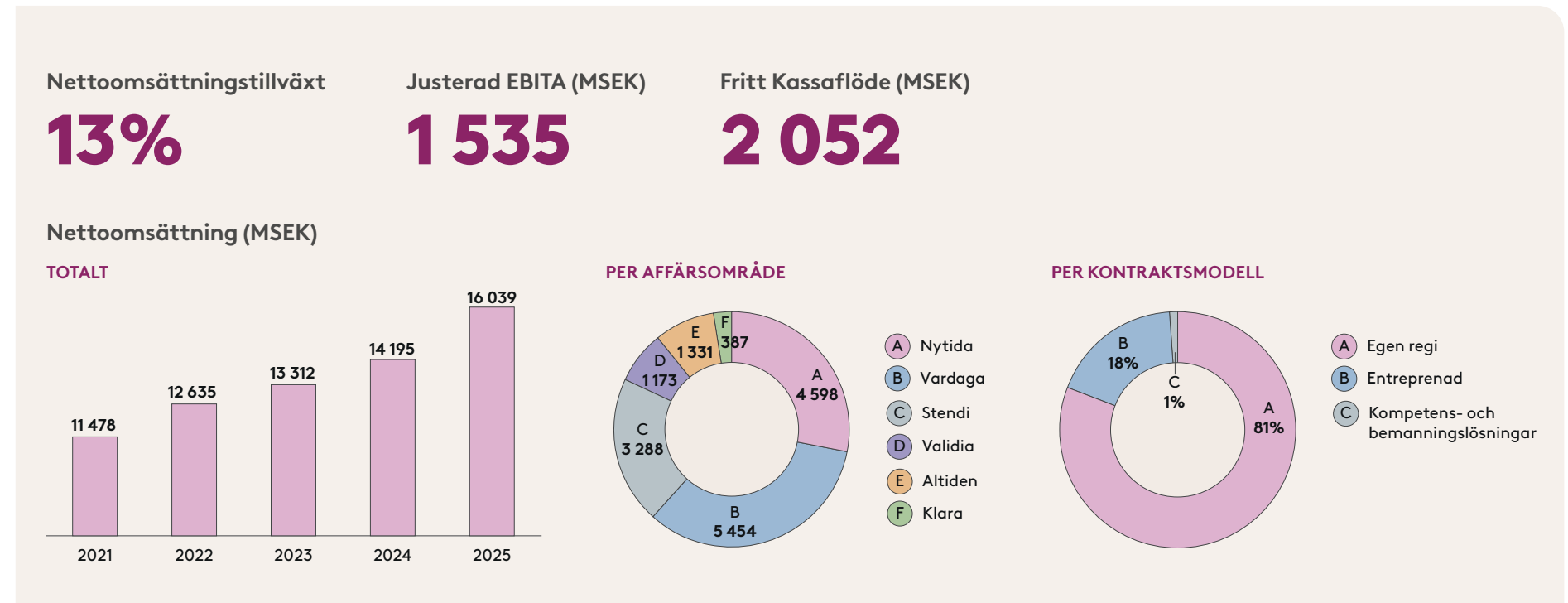
Jag vill rikta ett stort tack till alla våra medarbetare,

uppdragsgivare och omsorgstagare. Ert engagemang, förtroende och dagliga arbete är grunden för allt vi gör. Varje insats gör skillnad för dem vi finns till för.

Samtidigt vill jag uppmana nordiska beslutsfattare att tillsammans bygga framtidens välfärd. Vi kan skapa världens bästa skattefinansierade omsorgssystem tillsammans med våra uppdragsgivare om vi vågar vara nyfikna, lära av varandra och alltid låter kompetens och kvalitet gå före diskussionen om driftsform.



Vi kan tillsammans skapa världens bästa skattefinansierade omsorgssystem om vi vågar vara nyfikna, lär av varandra och alltid låter kompetens och kvalitet gå före diskussionen om driftsform.





Strategi och värdeskapande

Vår omvärld och marknad

Den nordiska välfärdsmodellen är grunden för Ambeas uppdrag – att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. Vår omvärld präglas samtidigt av långsiktiga samhällstrender som formar förutsättningarna för hur omsorg organiseras och levereras i hela Norden.

Den nordiska välfärdsmodellen bygger på en skattefinansierad struktur där ansvaret för vård, omsorg och sociala insatser fördelas mellan stat och huvudmän på regional och kommunal nivå. Modellen kännetecknas av hög transparens, tydliga ansvarsnivåer och en stark ambition om jämlik tillgång till välfärdstjänster, oavsett omsorgstagarens bakgrund, hemort eller ekonomiska förutsättningar.

Utförare som Ambea levererar dessa tjänster på uppdrag av kommunerna och i Finland välfärdsområdena, inom ramen för tydliga kvalitets- och regelefterlevnadskrav. Kvalitet är inte ett val, utan grunden för hela modellen, och det ligger i linje med vår styrka som en kompetensdriven omsorgsleverantör.

För Ambea innebär detta att efterfrågan är stabil och långsiktig.

Statens roll – lagar, styrning och finansiering

I de nordiska länderna fastställer staten de övergripande lagarna som reglerar social omsorg och äldreomsorg samt utformar skattesystemet och de finansiella omfördelningsmekanismer som ska säkerställa likvärdiga förutsättningar i hela landet. Genom nationella myndigheter kompletteras lagstiftningen med föreskrifter som

tydliggör hur lagarna ska tolkas och tillämpas. På så sätt fastställs ramarna för kvalitet, rättigheter och skyldigheter, vilket utgör en gemensam standard för omsorgens innehåll.

Regioner, välfärdsområden och kommuner

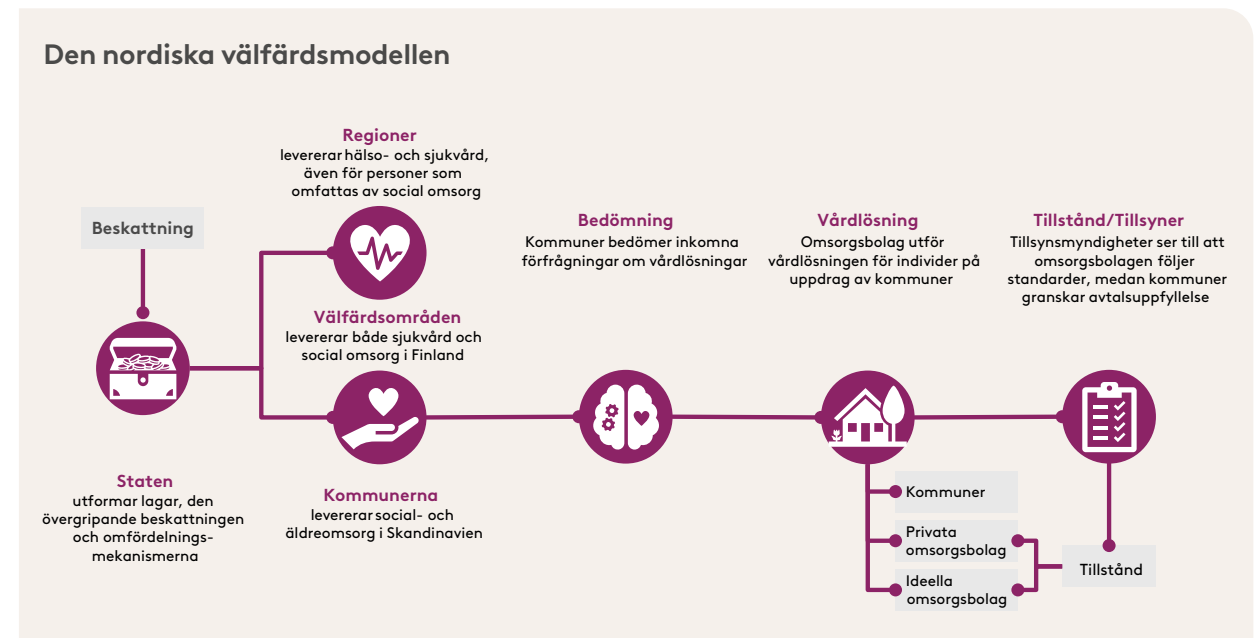
Ansvar för organisering och genomförande av vård och omsorg ligger på regional och kommunal nivå i Sverige, Norge och Danmark, samt på välfärdsområden i Finland. I Sverige, Norge och Danmark är ansvaret uppdelat i två nivåer. Regionerna ansvarar för hälso- och sjukvård, inklusive vård till individer som också har behov av omsorg. Kommunerna har huvudansvaret för att planera, bedöma och tillhandahålla social omsorg och äldreomsorg. I Finland har välfärdsområdena ett samlat ansvar för både hälso- och sjukvård och omsorg, vilket innebär ett sammanhållet uppdrag för hela vård- och omsorgskedjan.

Kommuner och välfärdsområden gör individuella behovsbedömningar, beslutar om insatser och säkerställer att varje person får den omsorg som lagstiftningen ger rätt till. De avgör också om de vill driva omsorgen i egen regi eller upphandla tjänster från privata utförare.

När ett omsorgsbehov identifierats gör kommunen en bedömning av vilka insatser som behövs. Beslutet om vilken omsorg som ska ges ligger till grund för vilken typ av verksamhet som anlitas, därefter görs valet av lämplig utförare – offentlig eller privat.

Utförande av omsorg

När en omsorgsinsats är beslutad ansvarar en utförare för att ge omsorg på kommunens uppdrag. I hela Nor-



den verkar offentliga och privata utförare parallellt. Hur fördelningen ser ut varierar beroende på lokala politiska beslut. Här bidrar privata omsorgsutförare som Ambea med innovation, kapacitet, specialisering och effektiva arbetssätt, hög kvalitet och en uppskattad arbetsmiljö. Det kompletterar den kommunala verksamheten och ökar valfriheten för omsorgstagare och omsorgens medarbetare. Samtidigt sänker vi samhällets kostnader för jämförbara omsorgsinsatser.

Tillsyn och uppföljning

Uppdragsgivare följer upp att avtalade tjänster levereras enligt överenskommelse. Tillsynsmyndigheter säkerställer att utförare följer lagar och kvalitetskrav, oavsett driftsform. Lagkrav och kontroll av privata utförare är generellt strängare än för de offentliga. Den täta uppföljningen och den tydliga regleringen är centrala delar av den nordiska välfärdsmodellen och skapar trygghet för både omsorgstagare, beslutsfattare, uppdragsgivare och utförare.



Utmaning

Färre ska försörja fler
Omsorgsbehovet växer
Brist på medarbetare i omsorgen

Omsorgens utmaningar

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå formar förutsättningarna för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar som kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla nordiska länder, men också skapa goda möjligheter för Ambea att bistå och utveckla lösningar.

Sammantaget kallar vi de tre trenderna för den stora välfärdsutmaningen och de innebär att

- färre ska försörja fler
- omsorgsbehovet växer
- bristen på omsorgsmedarbetare ökar.

Färre ska försörja fler

Den nordiska befolkningen fortsätter att växa, och de äldre åldersgrupperna ökar snabbast. Äldreförsörjningskvoten, det vill säga andelen personer 65 år eller äldre i relation till befolkningen i arbetsför ålder, väntas öka med 3–6 procentenheter under den kommande tioårsperioden. Samtidigt minskar andelen personer i arbetsför ålder något, vilket innebär att samhället aktivt söker kostnadseffektiva partnerskap och smartare lösningar för att säkerställa högkvalitativ omsorg.

Den här utvecklingen skapar en betydande och långsiktig efterfrågan på Ambeas tjänster. Kommunerna behöver stabila, skalbara och kvalitetssäkrade aktörer som kan leverera omsorg med hög effektivitet och god kvalitet.

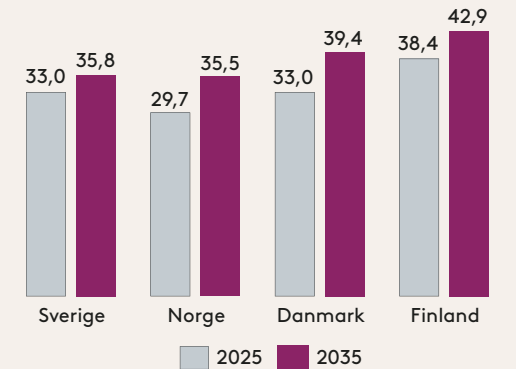
Omsorgsbehovet växer

Andelen personer som är 80 år eller äldre ökar snabbt i hela Norden, med omkring 1,5–3 procentenheter fram till 2035, vilket innebär att en betydligt större del av befolkningen kommer att behöva omfattande omsorg och stöd. Ökad livslängd och de stora efterkrigskullarna driver utvecklingen, och behovet av både äldreboenden och hemtjänst kommer att intensifieras under den kommande tioårsperioden.

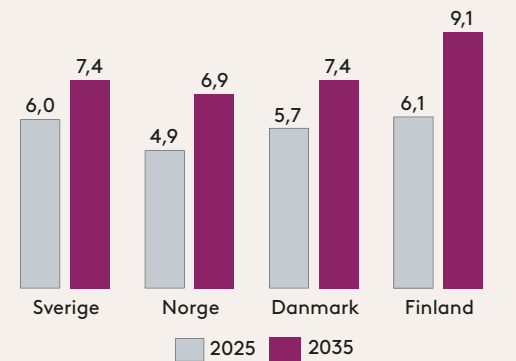
Samtidigt är en stor del av dagens kommunala omsorgsboenden byggda för 30–50 år sedan och i behov av modernisering, vilket gör nybyggnation till ett mer kostnadseffektivt alternativ än renovering i många kommuner. I Sverige bedöms behovet uppgå till omkring 28 000 nya platser på äldreboenden fram

Äldreförsörjningskvoten (%)

Befolkning 65 år eller äldre i förhållande till befolkning 15–64 år



Andel personer 80 år eller äldre i den totala befolkningen (%)



Källa: Eurostat



till 2032, motsvarande cirka 460 nya boenden, en byggtakt som samhället inte ens är i närheten av.

Även behovet av social omsorg ökar, bland annat på grund av fler komplexa diagnoser, psykisk ohälsa och kombinerade problemställningar som kräver specialiserad kompetens. För många mindre kommuner är det utmanande att erbjuda dessa tjänster med tillräcklig kvalitet och kostnadseffektivitet, vilket stärker behovet av samverkan med specialiserade privata utförare.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är väldigt personalintensiv, och

bristen på kvalificerad vård- och omsorgspersonal ökar i hela Norden. I takt med att stora personalgrupper närmar sig pensionsålder växer behovet betydligt snabbare än arbetskraften, vilket skapar omfattande rekryteringsutmaningar för både offentliga och privata utförare.

Sverige: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bedömer att äldreomsorgen behöver öka personalstyrkan med cirka 30 procent till 2031, och nästan hälften av alla som går in på arbetsmarknaden skulle behöva välja vård och omsorg för att täcka framtida behov.

”

Behoven av omsorg ökar i hela Norden. Vi ser redan i dag att många människor riskerar att stå utan plats när behovet uppstår.

Mark Jensen, vd Ambea

Norge: Kommunsektorens arbetsgivermonitor uppskattar att landet behöver cirka 47 000 fler medarbetare inom vård och omsorg till 2031. Statliga analyser bedömer att en sådan tillväxt är orealistisk utan omfattande effektiviseringar och digitalisering.

Danmark: Ökningen av personer över 80 år innebär att landet behöver omkring 19 000 nya medarbetare i äldreomsorgen till 2030 för att behålla dagens servicenivå. Bristen gäller både äldreomsorg och social omsorg.

Finland: Finland står inför den snabbast växande personalbristen i Norden, 26 000 fler undersköterskor och över 9 400 fler sjuksköterskor behövs till 2040, samtidigt som tusentals tjänster redan är vakanta.

Värdföretagarnas Arbetsmiljöindex 2024 visar att privata utförare får högre betyg än offentliga utförare inom samtliga 32 undersökta områden, inklusive ledarskap, arbetsförhållanden och hållbarhet. Dessa faktorer skapar över tid goda förutsättningar för medarbetarna och bidrar till en stabil och kvalitativ omsorg.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

• Politisk påverkan

Den politiska inriktningen sätter ramarna för hur privata utförare kan verka i omsorgssektorn. Påverkan sker inte bara genom nationell lagstiftning och myndigheternas tillsyn, utan även genom beslut i kommuner och välfärdsområden där det avgörs om och i vilken omfattning privata aktörer ska anlitas.

• Ökande kvalitets- och myndighetskrav

Krav på dokumentation, uppföljning och kvalitets-säkring ökar kontinuerligt, vilket gör omsorgssektorn till en av de mest reglerade branscherna.

• Välfärds kriminalitet

Den växande uppmärksamheten kring välfärds-kriminalitet driver fram strängare krav på transparens och kontroll i hela sektorn.

• Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Hållbarhets- och klimatmål får allt större betydelse och påverkar hur verksamheter planerar, driver och utvecklar sin omsorg.

Aktiv medlem i branschorganisationer

- Ambea är en aktiv aktör i centrala bransch- och arbetsgivarorganisationer i Norden och bidrar till att utveckla och stärka sektorns villkor.
- Ambea är aktiv medlem i Värdföretagarna och Kompetensföretagen i Sverige, NHO Geneo i Norge och Dansk Erhverv i Danmark.

En stor och växande marknad

Den nordiska marknaden för omsorgstjänster växer stadigt, driven av demografiska förändringar och ökade behov. Samtidigt påverkar politiska beslut och lokala regelverk branschen, vilket både skapar möjligheter och utmaningar för privata aktörer. Ambea är den största aktören inom privat omsorg i Sverige, Norge och Danmark. I Finland har vi en växande position på omsorgsmarknaden.



Sverige

Den svenska välfärdsdebatten präglas av fortsatt fokus på kvalitet, transparens och styrning av privata utförare. Inför valet 2026 diskuteras åter frågor om omsorgens reglering och villkor, samtidigt som kommunerna utmanas av personalbrist, ökande omsorgsbehov och högre kostnader.

Marknaden har historiskt varit stabil, och efterfrågan på äldreomsorg och social omsorg fortsätter att öka. Detta driver fram behov av nya arbetssätt, innovation och tätare samverkan mellan offentliga och privata utförare.

Total marknad (mdr SEK)	Andel privat omsorg (%)	Vår position inom privat omsorg
263	21	1



Norge

Den norska välfärdspolitiken präglas av ett selektivt användande av privata utförare beroende på tjänsteområde. Den sittande regeringen fokuserar på en stark offentlig sektor, kontroll och transparens. Samtidigt ökar kommunernas kostnader och rekryteringsutmaningar, vilket ökar behovet av kompletterande kapacitet och specialiserade lösningar.

Efterfrågan på omsorgstjänster från privata utförare är stabil inom flera segment, särskilt personlig assistans och social omsorg för barn. Kommunernas fokus på kvalitet, utveckling och effektiva arbetssätt bidrar till långsiktiga och hållbara förutsättningar för privata utförare.

Total marknad (mdr SEK)	Andel privat omsorg (%)	Vår position inom privat omsorg
214	15	1



Danmark

I Danmark finns en pragmatisk syn på samverkan mellan offentliga och privata utförare inom omsorg. Moderniseringen av äldreomsorgen fortsätter och den nya äldreomsorgslagen från 2025 ska skapa likvärdiga villkor och stärka kvalitet, valfrihet och effektiv resursanvändning.

Marknaden är stabil och konstruktiv, med ökad användning av privata utförare, digitalisering och välfärdsteknik som viktiga verktyg för att möta de växande omsorgsbehoven. Det råder i Danmark en bred politisk samsyn gällande privata utförare i omsorgen.

Total marknad (mdr SEK)	Andel privat omsorg (%)	Vår position inom privat omsorg
145	32	1



Finland

Finland präglas av ett ekonomiskt anpassningsarbete i välfärdsområdena samtidigt som omsorgsbehoven är betydande. Den nya lagen om funktionshinderservice bidrar till en utveckling mot mer moderna och individanpassade boendelösningar och inom barn- och ungdomsomsorg är förebyggande insatser fortsatt prioriterade.

Marknaden är stabil och långsiktig, med tydliga strukturella behov och politisk enighet kring en hög andel privata utförare. Fortsatt fokus på kvalitet, effektiv resursanvändning och hållbara lösningar skapar goda förutsättningar för samverkan mellan offentliga och privata utförare.

Total marknad (mdr SEK)	Andel privat omsorg (%)	Vår position inom privat omsorg ¹
145	46	5

¹ Baserat på en pro forma-sammanställning av de under 2025 förvärvade bolagens historiska helårssiffror



Strategi

Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus
 Vi levererar kvalitet genom kompetens
 Vi skapar tid för omsorg
 Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Strategi – en framtidssäkrad och hållbar omsorg

En växande och åldrande befolkning som för med sig ett kraftigt ökat omsorgsbehov i de nordiska länderna skapar utmaningar, men också möjligheter. Som en av Nordens största omsorgsaktörer har Ambea en viktig roll i att utveckla omsorgen och möta välfärdens långsiktiga behov. Vi arbetar utifrån fyra strategiska fokusområden, som hjälper oss att skapa en hållbar omsorg som räcker till alla.

För oss handlar en hållbar omsorg om att ta aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen och att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden. Ambea har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

När omsorgsbehoven ökar sätter det också press på kommunernas och välfärdsområdenas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med både kunskap och effektiva, långsiktiga lösningar, så

att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan ta del av omsorgen.

Fyra strategiska fokusområden

Genom att fokusera på kompetensutveckling, tydliga arbetssätt och strukturerade ramverk inom våra affärsområden skapar vi förutsättningar för en omsorg som är både högkvalitativ, individanpassad och kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom områden där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

För att möta samhällets behov arbetar vi utifrån fyra strategiska fokusområden:

- 1 **Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.** Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället.
- 2 **Vi levererar kvalitet genom kompetens.** Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ledarskap ökar vi kunskapsnivåerna.
- 3 **Vi skapar tid för omsorg.** Processer och arbetsverktyg ska stötta i att frigöra tid för omsorg och bidra till att uppnå en jämn och hög kvalitet.
- 4 **Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.** Välfärdsteknologi och innovation kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

En central del av vårt uppdrag

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av vår strategi och omfattar miljö-, sociala aspekter samt bolagsstyrning.

- **Miljö: Klimatsmart omsorg.** Vi minskar vår klimatpåverkan från bland annat mat, material, lokaler och transporter och arbetar för att nå våra klimatmål som vi under året fick godkända av organisationen Science Based Targets initiative (SBTi). Mer information om våra klimatmål finns på sidan 25.
- **Socialt: Social hållbarhet är en del av vårt DNA.** Vi sätter omsorgstagaren i fokus genom individanpassad omsorg och självbestämmande. Samtidigt skapar vi trygga och inkluderande arbetsplatser där tusentals medarbetare kan utvecklas och bidra till en omsorg som håller över tid. Som en av omsorgsbranschens största arbetsgivare bidrar vi positivt till samhällsekonomi och de orter där vi är verksamma.
- **Bolagsstyrning: Styrning och transparens.** Vi har robusta strukturer och tydliga rutiner som säkerställer regelefterlevnad, etik och en trygg verksamhet för både omsorgstagare och medarbetare.

1 Omsorgstjänster med kunden i fokus



Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser

Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar

Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

Tillväxt som stärker affären

Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

Individanpassad omsorg utifrån gemensam grund

På Ambea arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

Vi har tydliga erbjudanden för en individanpassad omsorg i alla affärsområden. De bygger på väl beprövade koncept, ramverk och arbetssätt – baserade på forskning och erfarenhet. Genom att följa dem säkerställer vi en hög och jämn kvalitetsnivå. Eftersom vi verkar i fyra länder kan vi hela tiden lära av varandra och sprida framgångsrika arbetssätt.

Koncept inom social omsorg

Grunden för vårt arbete inom social omsorg är att alltid anpassa stödet och omsorgen efter varje omsorgstagares unika behov. Målet är att skapa största möjliga självständighet och livskvalitet.

- **Ramverk för pedagogik** – Ett förhållningsätt och vägledning som hjälper våra medarbetare inom Nytida att förstå varje individs behov och använda lämpliga metoder och verktyg. Ramverket anpassas successivt till övriga affärsområden.
- **Ramverk för positivt beteendestöd (PAS)** – Ett ramverk som används i Stendi med fokus på personcentrerad omsorg, där individens behov avgör vilka metoder som används.

- **Inredningskoncept** – Validia arbetar med ett inredningskoncept som kombinerar komfort, säkerhet och funktion. Målet är att skapa boendemiljöer som är både trygga och trivsamma och som bidrar till livskvalitet för våra omsorgstagare. I Finland består många boenden av stora fastigheter med långa korridorer, där särskild vikt därför läggs vid akustik, belysning, möblering och textilier för att skapa en hemlik och lugn atmosfär. I flera projekt involveras omsorgstagarna i designprocessen. Inom Nytida arbetar vi med inredningskoncept i våra nybyggda LSS-boenden. Målet är att skapa gruppboendestäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra omsorgstagare och en trygg arbetsmiljö för våra medarbetare. Till exempel används dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering för att skapa en lugn miljö för ljudkänsliga omsorgstagare.

Koncept inom äldreomsorg:

Våra koncept inom äldreomsorg fokuserar särskilt på behov som rör demens och på att möta varje individs önskemål, utifrån bakgrund och förutsättningar.

- **Den goda dagen**, vår omsorgsmodell i Vardaga och Altiden som beskriver processen från att en omsorgstagare flyttar in hos oss och innehåller våra kunskapsbaserade arbetssätt för att bedriva en god och trygg vård. För våra medarbetare är *Den goda dagen* ett stöd i det dagliga arbetet. För våra uppdragsgivare, omsorgstagare och närstående tydliggör *Den goda dagen* vad man kan förvänta sig av oss, från måltider och aktiviteter till hur vi bedriver omsorgen. *Den goda dagen* finns också i en anpassad version till hemtjänstens verksamhet.

- **Mat som hemma** – De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Vår ambition är att måltiderna blir dagens höjdpunkt, med dofter och smaker som skapar en hemtrevlig känsla.
- **Boendemiljöer anpassade efter behov** – Våra äldreboenden i egen regi är omsorgsfullt utformade för att möta behoven hos personer med demenssjukdom, nedsatt kognitiv förmåga eller palliativa behov. Vardagas inredningskoncept är baserat på forskning och evidens, med färger och detaljer anpassade till det åldrande ögat, och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet. Med fokus på nordisk design som kombinerar funktion och form skapas hemtrevliga och ombonade boendemiljöer anpassade för de boendes fysiska behov.

Välbefinnande i vardagen

Att möta individens behov handlar också om att skapa goda förutsättningar för både fysiskt och psykiskt välbefinnande. Det omfattar allt från bemötandet vi ger till aktiviteter och sysselsättning som bidrar till en meningsfull vardag. Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla, oavsett förutsättningar. Därför arbetar vi aktivt med att inspirera och motivera till rörelse i vardagen och genom återkommande initiativ, bland annat Alzheimerloppet inom Vardaga och Glada Midnattsloppet som Nytida är medarrangör till och som årligen lockar hundratals deltagare i våra verksamheter.



Vidareutveckling av Den goda dagen

Den goda dagen har under året vidareutvecklats för att möta nya lagkrav och fortsatt stärka kvaliteten i omsorgen. Medarbetare och chefer i verksamheterna har varit delaktiga i arbetet, och i den reviderade versionen har nya socialtjänstlagen, nationella riktlinjer och beprövad erfarenhet omsatts till en uppdaterad omsorgsmodell med tydliga metoder, konkreta verktyg och ett användarvänligt

stöd. Arbetet visar på hur goda exempel tagits tillvara och kommer fler verksamheter och omsorgstagare till nytta på ett systematiskt sätt.

Den goda dagen har införts successivt i Altiden under 2025, anpassad till dansk lagstiftning och kultur, och det uppdaterade arbetssättet implementeras nu i både Vardaga och Altiden under 2026.

2 Vi levererar kvalitet genom kompetens



Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

Utbildningsorganisationen Lära

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser

Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

Branschens bästa ledare

Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Våra medarbetare växer med oss

Varje dag arbetar våra medarbetare för vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det arbetet får de genom en stark värdegrund, närvarande ledarskap, beprövade arbetsätt, interna utbildningar och skraddarsydda utvecklingsprogram.

En viktig bas för alla medarbetare är *Vår värld*, som består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar: respekt, enkelhet, ansvar och kunskap. *Vår värld* är en gemensam kompass i vardagen som skapar trygghet, stolthet och vägledning i arbetet. Den ger varje medarbetare något att luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Karriär på Ambea

På Ambea finns goda möjligheter att utvecklas, byta arbete inom koncernen eller ta steget vidare till en chefsroll. Vi internrekryterar i första hand, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull kompetens och erfarenhet.

Utbildningar som gör skillnad

Nya medarbetare får en introduktionsutbildning om vår värdegrund och arbetsätt. Därefter erbjuds interna utbildningar och utvecklingsprogram samt nätverk för erfarenhetsutbyte.

Vår utbildningsorganisation Lära fokuserar på kunskap som gör skillnad i vardagen, till exempel språkutveckling, lågaffektivt bemötande och demenscertifiering. Årligen deltar omkring 7 000 medarbetare i kompetenshöjande



Kort sjukfrånvaro (%)

3,75 (3,8)

Medarbetarlojalitet, eNPS (-100–+100)

+26 (26)

Ledarskapsindex (0–100)

77 (78)

insatser, och i alla länder finns digitala kompetensportaler för lärande och utveckling.

Ledarskap som skapar engagemang

Vårt ledarskap bygger på närvaro och delaktighet. Gruppchefer arbetar nära sina medarbetare och ger snabb återkoppling i vardagen. Chefer i koncernen utbildas i ett aktivt ledarskap som utgår från vår värdegrund, och vår modell för ledarutveckling ger en gemensam syn på ledarskap som stärker engagemang och utveckling.

Två gånger per år mäter vi hur medarbetarna upplever ledarskapet. Svaren används för att ge chefer konkret återkoppling och ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Varje år genomförs också Leadership Review, en genomlysning som fokuserar på lärande och förbättring. På så sätt säkerställer vi att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt uppdrag.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska ha en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker, till exempel hot och våldssituationer, personförflyttningar och ibland en stressig vardag. Därför fokuserar vi på tidiga och förebyggande insatser. Vid signaler om kränkande särbehandling eller diskriminering utreder och åtgärdar vi direkt. Vi har tydliga rutiner för sjukfrånvaro, med syftet att upptäcka tidiga tecken på ohälsa, erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron. Arbetet med att minska sjukfrånvaron sker med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Vår medarbetarundersökning, det digitala pulsmätningssverktyget Teambarometern, ger medarbetarna direkt möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Den genomförs sex gånger per år och mäter trivsel och arbetsmiljö, vilket gör

det möjligt att arbeta förebyggande och följa utvecklingen över tid. Cheferna får stöd i att använda resultaten tillsammans med sina team för att snabbt hitta förbättringar och skapa engagemang.

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare om de vill rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang via employee Net Promoter Score (eNPS). Resultaten ligger på en fortsatt hög nivå.

Mångfald och inkludering

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv stärker både kvaliteten i omsorgen och vår kompetens som organisation. Behovet av fler utbildade medarbetare i omsorgen är stort. För Ambea är inkludering därför en central del av vår långsiktiga kompetensförsörjning.

Från utbildning och praktik till anställning

Vi driver flera initiativ för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och

ALLBRIGHT

Ambea återigen ett av de mest jämställda börsbolagen

Ambea finns åter på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda börsbolag i Sverige. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 357 bolag varav 92 bedömdes som jämställda och kvalade in på listan.

samtidigt bidra till att fler får möjlighet att etablera sig i arbetslivet. Sedan vi startade vårt första initiativ i Sverige våren 2016 har närmare 3 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Som en del av det arbetet tecknade Ambea under året en avsiktsförklaring med Arbetsförmedlingen i Sverige, med målet att erbjuda anställning till 330 personer under 2025 och 2026, genom stödåtgärder som arbetspraktik eller anställningsstöd. Många av dem som börjat som praktikanter hos oss har i dag fasta tjänster som undersköterskor, vårdbiträden eller boendestödjare.

Så stärker vi språkkompetensen

Språket är ofta det största hindret för den som är ny i ett land. För att stärka språket som en del av yrkeskompetensen har vi i Sverige en egen språkbudsutbildning och samarbetar med fackförbundet Kommunal i arbetet med att skapa språkutvecklande arbetsplatser. Hittills har 400 handledare och 80 språkbud utbildats, personer som aktivt stödjer kollegor i att använda och utveckla svenska i sitt dagliga arbete. Vi arbetar också med olika digitala verktyg, exempelvis en interaktiv språkapp som gör det enkelt för våra medarbetare att förbättra sin arbetssvenska.

Inkluderande arbetsplatser

Vi arbetar aktivt för att skapa inkluderande arbetsplatser

”

Tack till alla som har stöttat oss längs vägen. Att gå från att inte förstå ett ord svenska till att få ett jobb och till och med träffa nya vänner har betytt mycket.

Lesia Sementsiv, undersköterska Vardaga Villa Basilika

där medarbetare, omsorgstagare och uppdragsgivare ska känna sig välkomna och respekterade, oavsett bakgrund. Genom utbildningar, nätverk och samarbeten stärker vi kunskapen om allas lika värde. Som en del av detta arbete har Vardaga och Nytida varit officiella supportrar till Stockholm Pride, Nordens största Pride-festival, vilket har bidragit till dialog kring mångfald och inkludering i verksamheterna. Som medlem i nätverket Diversity Charter Sweden, delar vi erfarenheter och arbetar tillsammans med andra organisationer för mer jämlika och hållbara arbetsplatser.

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För femte året i rad finns Ambea med på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. I 2025 års ranking placeras vi oss bland landets 20 bästa arbetsgivare.



TOPP 20

Sveriges Bästa Arbetsgivare



Behovet av fler utbildade medarbetare i omsorgen är stort. För Ambea är inkludering en central del av vår långsiktiga kompetensförsörjning. Hos oss arbetar runt 150 medarbetare som flytt kriget i Ukraina. Under året firade vi att 25 av dem tog examen som undersköterskor. En av dem är Lesia Sementsiv, som arbetar på Vardaga Villa Basilika utanför Stockholm. Vi har dessutom startat en ny klass tillsammans med Beredskapslyftet för ytterligare 30 medarbetare från Ukraina.

3 Vi skapar tid för omsorg



Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

Systematiskt kvalitetsarbete

Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

Tid på rätt saker

Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras minst två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

System som underlättar

Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi vet att kvalitet och kompetens går hand i hand. För att vi ska kunna leverera en trygg och säker omsorg av hög kvalitet behöver det vara enkelt för både medarbetare och chefer att alltid göra rätt sak. Vi har därför tydliga rutiner och styrdokument som grund för arbetet vilket möjliggör för våra medarbetare att kunna fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde. Årligen delar vi ut Ambeas kvalitetspris till verksamheter som utmärker sig genom sitt systematiska kvalitetsarbete.

”

Systematiskt kvalitetsarbete är en förutsättning för att ständigt utveckla våra över 1 000 verksamheter i Norden. Det är en viktig del i vår strävan efter att ge bästa möjliga omsorg anpassad efter individens behov.

Erika Enestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör Ambea



Systematiskt kvalitetsarbete i hela koncernen

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål, både på koncernnivå och i alla våra verksamheter.

1. Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetarna att strukturera sitt arbete och agera korrekt. Målet är att skapa förutsättningar för en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetscheferna för att leda, följa upp och säkerställa att verksamheten följer lagar och interna regler.

Varje år genomför vi egenkontroller med cirka 200

frågor om hur väl verksamheten följer lagstiftning relaterat till vård och omsorg samt Ambeas egna koncept och rutiner. Resultaten visar förbättringsområden och följs upp genom handlingsplaner varje månad. Resultaten ingår i vårt kvalitetsindex.

När något inte går som tänkt ska vi lära av händelsen. Det finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Vi har en låg tröskel för att rapportera och anser att det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än en för lite. Arbetet följs upp genom Ambeas förbättringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex, och som visar hur snabbt avvikelser hanteras och hur dokumentationen av kvalitetsarbetet sköts.

Under året har vi utvecklat ett nytt nordiskt kvalitetsledningssystem som ska implementeras under 2026 för att stärka kvalitetsarbetet i omsorgen.

2. Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen stöttar ledningsgrupperna i varje affärsområde, bland annat genom att proaktivt identifiera förbättringsområden. De säkerställer att rutiner och styrdokument är uppdaterade och följer lagar och myndighetskrav. Varje år utför Ambeas centrala kvalitetsavdelning cirka 250 kvalitetstillsyner i våra verksamheter för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. De säkerställer att verksamheten arbetar i enlighet med vårt kvalitetsledningssystem. Identifierade förbättringsområden dokumenteras och följs upp genom handlingsplaner.

3. Månatlig uppföljning av alla verksamheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter med vårt kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Indexet inkluderar data om bland annat engagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt efterlevnad av kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt uppnå en jämn och hög kvalitet över hela organisationen. Uppföljningen analyseras även på koncernnivå för att säkerställa att förbättringsarbetet får genomslag och identifiera koncernövergripande förbättringsområden.

4. Undersökningar bland omsorgstagare

Omsorgstagare och deras närståendes upplevelser är viktiga för oss. Ambea genomför årliga undersökningar bland omsorgstagare och närstående i alla affärsområden. Resultaten analyseras noggrant, dokumenteras i handlingsplaner och följs upp, tillsammans med resultaten från de brukarundersökningar som genomförs av myndigheter, kommuner och regioner. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex.

Kvalitetsindex 2025

7,69 (7,58)

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5.

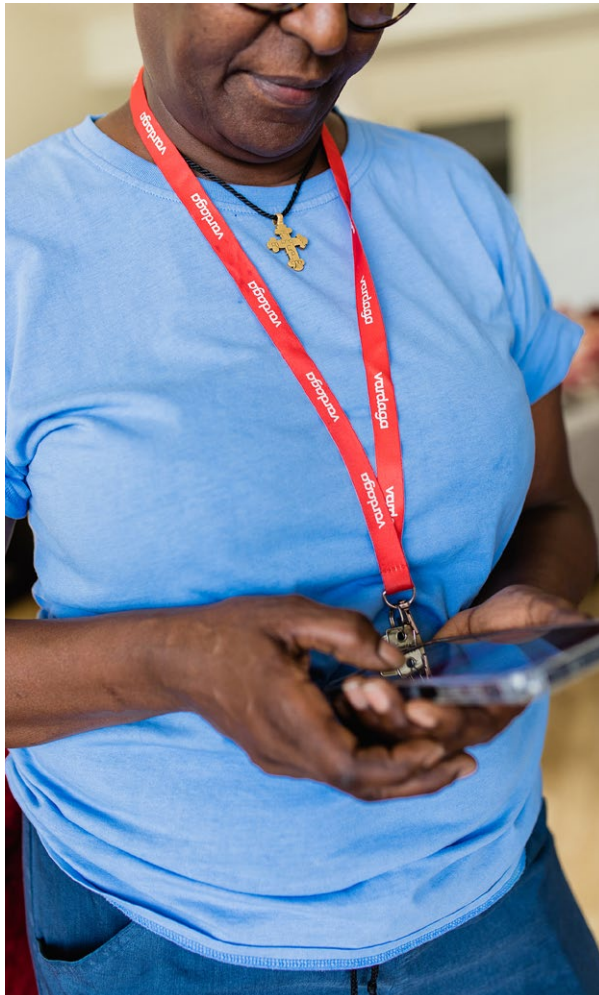
5. Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där omsorgstagare och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. I Sverige finns även ett kundombud som erbjuder en enkel kontaktväg in till oss. Kundombudet är en del av koncernens kvalitetsavdelning. Via vår externa visselblåsarkanal kan medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera händelser på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller som är kränkande särbehandling.

6. Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter som ofta kräver tillstånd, certifiering eller godkännande från olika myndigheter. Hos oss är tillstånden vanligtvis kopplade till den enskilda enheten, men vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd. Varje kvartal genomförs cirka 90 externa granskningar av våra verksamheter, utförda av våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser dessa granskningar som en möjlighet att utveckla och förbättra verksamheten och resultaten redovisas öppet i varje kvartalsrapport.

4 Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi



Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

Öka utvecklingstakten i omsorgen

Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.

Underlätta vardagen och höja kvaliteten

Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.

Skapa nya affärer

Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

Teknik som underlättar för omsorgstagare och medarbetare

För att möta välfärdens utmaningar krävs nya arbetsätt och smart teknik som frigör tid för omsorg. Inom Ambea testar och implementerar vi löpande nya digitala lösningar med målet att förbättra livskvaliteten för våra omsorgstagare och stärka arbetsmiljön för våra medarbetare. Under 2025 har vi infört flera lösningar som på olika sätt stärker verksamheterna.

Mer tid för omsorg

Chefer inom omsorgen lägger en betydande del av sin tid på administrativa uppgifter. Under året har vi därför infört flera lösningar som förenklar vardagen och frigör tid för omsorg och ledarskap. Bland annat har ett planeringsverktyg för social omsorg implementerats, och omkring hundra verksamhetschefer inom Ambea har testat generativ AI som stöd i olika administrativa uppgifter. Inom Vardaga har chefer fått stöd av AI i rekryteringsprocessen, vilket frigjort tid samt bidragit till en mer positiv kandidatupplevelse.

Digitalt verktyg för personcentrerad omsorg

Under året inleddes också ett arbete med att digitalisera levnadsberättelser, som är ett särskilt värdefullt verktyg inom demensomsorgen. Syftet är att göra varje omsorgstagares livshistoria lättillgänglig för medarbetarna och därmed stärka den personcentrerade omsorgen. När berättelserna finns digitalt blir det enklare för både medarbetare och vikarier att snabbt förstå indivi-

dens behov, bakgrund och önskemål, vilket skapar ökad trygghet och kontinuitet i vardagen.

Centrum för digitalisering och välfärdsteknik

Arbetet med nya digitala lösningar sker genom Ambea Innovation hub som är koncernens centrum för digitalisering och välfärdsteknik. Genom en strukturerad innovationsprocess prövas olika idéer i liten skala som sedan kan växa till breda förbättringar som på olika sätt stärker kvaliteten i omsorgen.

Samarbeten och kunskapsdelning som driver på utvecklingen

För att främja innovation inom omsorgen samarbetar Ambea Innovation hub med olika branschaktörer och lärosäten, däribland Högskolan i Halmstad där vi är med i ett femårigt forskningsprojekt. Genom dessa samarbeten tar Ambea del av forskning och nya perspektiv som bidrar till utvecklingen av framtidens välfärdsteknik. Vi delar också med oss av våra erfarenheter av digitalisering och tekniska lösningar i olika forum där vi tillsammans med andra aktörer utbyter kunskap, inspirerar och driver utvecklingen av framtidens omsorg.

Ansvarsfull verksamhet

Grunden i en ansvarsfull verksamhet är ett gediget hållbarhetsarbete. För Ambea handlar det om att ta ansvar för den påverkan vår verksamhet har på klimatet och miljön, och att säkerställa en långsiktig hållbar styrning präglad av etik, transparens och förtroende.

Genom att minska vår klimatpåverkan och ha en tydlig och robust styrning bidrar vi till en hållbar omsorg och långsiktigt värde för människor och samhälle.

Styrning och transparens

Ambeas verksamhet är värderingsstyrd och präglas av en kultur med stark regelefterlevnad och öppen dialog. Hållbarhet är en naturlig del av vår styrning och vi bedriver vår verksamhet med stort ansvar och transparens.

Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsbedömning som uppdaterades under 2025 för att även inkludera vårt finska affärsområde Validia och därmed omfatta hela koncernen. Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen visar att det är fyra övergripande hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss och våra intressenter och som därmed utgör vår hållbarhetsstrategi:

- **Klimatförändringar:** Utsläpp och anpassning av verksamheten till klimatförändringarna.
- **Våra medarbetare:** Arbetsmiljö, inkludering och kompetensutveckling.
- **Kunder:** Trygghet, säkerhet och kvalitet för våra omsorgstagare och närstående samt uppdragsgivare.
- **Ansvarsfullt företagande:** Ansvarsfulla och etiska

affärsrelationer, korruption och mutor samt skydd för visselblåsare.

Dessa prioriterade områden ligger till grund för vår rapportering i enlighet med Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) från och med årsredovisningen 2025, läs mer på sidorna 75–95. Arbetet följs upp löpande och granskas externt.

Ambeas klimatpåverkan

Ambea arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det innebär att vi minskar vår klimat- och miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Tillsammans med kunder, leverantörer och fastighetsägare utvecklar vi gemensamma lösningar som hjälper oss att minska klimatavtrycket. På så sätt bidrar vi till en omsorg som är hållbar för både människor och miljö.

Klimatmål 2019–2025

Verksamhetens klimatavtryck för 2025 beräknas till 57 961 tCO₂e (exklusive pendlingsresor och Validia). För att reducera klimatutsläppen i hela organisationen har vi genom vårt interna program Road to Reduction samlat



För att uppmuntra konkreta miljöinsatser lanterade Vardaga ett eget hållbarhetsdiplom under året. Diplomet uppmärksammar verksamheter som minskar matsvinn, väljer hållbara inköp och inspirerar till återbruk i vardagen. Först ut att få diplommet i Vardaga var Ekbacken i Mora. Sedan tidigare har Nytida framgångsrikt infört diplommet, med cirka 420 diplomerade verksamheter. Hållbarhetsdiplommet införs successivt även i Stendi, Altiden och Validia.



Textilåtervinning i Validia. Som en del av sitt hållbarhetsarbete återanvänder Validia textilier och arbetskläder som får nytt liv i produkter för internt bruk, exempelvis akustikpaneler och stödkuddar. Under 2025 levererades de första återbrukade produkterna till Validias boenden runt om i Finland. Arbetet sker i samarbete med det finländska företaget Globe Hope.

och följt upp initiativ inom transport, mat och energi i alla affärsområden. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 46 procent, vilket innebär en förbättring med 2 procentenheter jämfört med 2024. Målet var en minskning om 50 procent till 2025. Vi når inte fullt ut målnivån, men har tagit betydande steg i rätt riktning. Nu bygger vi vidare på erfarenheterna och fortsätter arbetet med att minska våra utsläpp i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Vetenskapligt baserade klimatmål

Under året fick vi våra uppdaterade klimatmål godkända av den internationella organisationen Science Based Targets initiative (SBTi). Godkännandet är en vetenskaplig bekräftelse på att koncernens utsläppsmål ligger i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Våra nya vetenskapligt baserade klimatmål omfattar hela koncernen och från 2026 integrerar vi dem i den löpande styrningen av verksamheten.

- Vi ska till 2034 uppnå en absolut utsläppsminskning av våra egna utsläpp (Scope 1 och 2) på 58,8 procent jämfört med basåret 2024.
- Vi ska till 2034 ha minskat utsläppen i värdekedjan (Scope 3) med 63,8 procent per miljon SEK i förädlingsvärde, jämfört med basåret 2024.

Arbetet följs upp årligen, se detaljer i avsnitt E1 Klimatförändringar i hållbarhetsrapporten.

Fokus på åtgärder som gör störst skillnad

Den största delen av vårt klimatavtryck kommer från mat, energi, förbrukningsmaterial och transporter, områden som ingår i Scope 3 och står för cirka 90 procent av våra utsläpp. Ambeas totala utsläpp 2025, inklusive pendlingsresor, uppgick till 58 615 ton koldioxidvivalenter (tCO₂e)

I vårt arbete med att minska klimatavtrycket fokuse-

46%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019

exklusive medarbetares pendlingsresor.

”

Vi har gjort tydliga framsteg i att minska vårt klimatavtryck. Med vetenskapligt validerade mål stärker vi nu vårt långsiktiga klimatarbete och fortsätter arbeta för en omsorg som är hållbar för både människor och miljö.

Erika Enestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör Ambea

rar vi på åtgärder som gör störst skillnad: mer klimatsmarta måltider med mindre svinn och fler växtbaserade alternativ, fossilfri el i våra verksamheter och fler eldrivna fordon. Vid årets slut var 75 procent av Ambeas fordonsflotta eldriven. Målet om minst 90 procent uppnåddes inte, främst på grund av begränsad laddinfrastruktur och räckvidd i delar av verksamheten. Omställningen fortsätter i takt med att tekniken och infrastrukturen utvecklas.

Investera i Nordens kunskaps- ledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Norden, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering.

- **Växande behov:** Demografiska trender med en växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehoven ökar, oavsett konjunktur. Tillsammans med en stabil och offentligt finansierad välfärdsmodell skapar det goda förutsättningar för hållbar tillväxt.
- **Stark marknadsposition:** Ambea är marknadsledande i Sverige, Norge och Danmark och har en stark tillväxtplattform i Finland. Vårt nordiska fotavtryck och vår balanserade mix av omsorgstjänster med en lönsamhet över branschgenomsnittet ger en robust och skalbar affärsmodell.
- **Hög kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i omsorgskoncept och ledarskap höjer kvaliteten och sätter standarden i Norden. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära skapar skalfördelar.
- **Betydande tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom nya boenden, kompletterande förvärv, vunna offentliga upphandlingar och nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad portfölj med olika omsorgstjänster ger en stabil efterfrågan från våra uppdragsgivare – 470 kommuner och 20 välfärdsområden i fyra länder.
- **Attraktiv kapitalallokering:** God historik av starka kassaflöden och utdelningar i linje med vår policy.

Finansiella mål och utfall*

TILLVÄXT		
MÅL		2025
8–10%		13%

LÖNSAMHET		
MÅL		2025
9,5%		9,6%

SKULDSÄTTNING		
MÅL		2025
<3,25x		2,3x

UTDELNINGSANDEL		
MÅL		2025
30%		33%

*Se definition på 148–149.

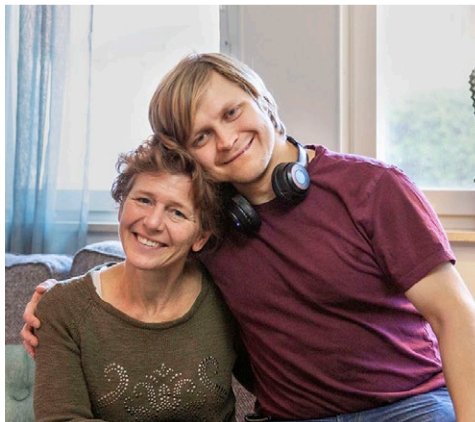




Vår verksamhet

Nordens kunskapsledande omsorgsföretag

Ambea förenar varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Validia, Altiden och Klara, tillsammans med Lära som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt gemensamma uppdrag är att skapa trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.



Våra varumärken – en familj av omsorg

nytida

Stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Sverige.

vardaga

Äldreomsorg över hela Sverige på äldreboenden och genom hemtjänst.

stendi

Stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Norge.

validia

Stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Finland.

altiden

Äldreomsorg och stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Danmark.

klara

Kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal i Sverige.

lära

Kompetensutveckling för våra egna medarbetare och i omsorgsbranschen.

Stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola till över 5 000 omsorgstagare på cirka 470 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller, evidens och djup kunskap arbetar våra medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida resursskola, anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

Händelser under året

- Nytida förvärvade delar av bolagen Avastas och Serigmo Invests verksamheter inom LSS och individ- och familjeomsorg, med sammanlagt 112 omsorgsplatser.
- Nytida öppnade sex nya boenden med totalt 80 omsorgsplatser.
- För nionde året i rad var Nytida medarrangör till Glada Midnattsloppet.
- Nytida har arbetat med att möta förändringar i efterfrågan, kopplat till den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli, genom att anpassa kapaciteten och innehållet inom vissa tjänsteområden.
- Nytida erbjöd sju webinarier för att sprida kunskap om sina expertområden. Det mesta besökta *Bryta isolering för unga med NPF*, samlade närmare 1 400 deltagare.



VI INSPIRERAR TILL RÖRELSE.
Rörelseglädje är viktigt för alla – oavsett förutsättningar. För nionde året i rad är Nytida stolt medarrangör till Glada Midnattsloppet, ett lopp för personer med kognitiv funktionsnedsättning. Initiativet bidrar till glädje, gemenskap och hälsa i Nytidas verksamheter.

Nyckeltal

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	3 723	3 915	4 031	4 249	4 598
Omsättningstillväxt (%)	1	5	3	5	8
EBITA (MSEK)	529	509	551	538	583
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,2	13,0	13,7	12,7	12,7
Andel verksamhet i egen regi (%)	83	81	81	81	81

29%

Andel av koncernens nettoomsättning

5 521

Omsorgsplatser i egen regi

87%

av omsorgstagarna är nöjda

Äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter omkring 8 000 omsorgstagare expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra äldreboenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo hemma. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär, och Vardaga har även boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer med demenssjukdom. Förutom permanenta platser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård.

Boendena finns i stora delar av Sverige, med tyngdpunkt i Stockholmsregionen, Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Cirka 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader på uppdrag av kommuner.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor. Totalt finns 13 hemtjänstteam i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt

på Stockholms innerstad, samt sex hemtjänstteam i Linköping. I Linköping erbjuder vi också hemsjukvård och hemrehab.

Händelser under året

- Vardaga förvärvade delar av AvAsta, ett äldreboende med sammanlagt 90 omsorgsplatser.
- Vardaga öppnade två nya boenden med totalt 160 omsorgsplatser.
- 25 av våra ukrainska medarbetare tog examen som undersköterskor. Vi har dessutom startat en ny klass för ytterligare 30 medarbetare från Ukraina.
- Vardaga lanserade ett hållbarhetsdiplom för att uppmuntra konkreta miljöinsatser i verksamheterna. Först ut att få diplommet var Ekbacken i Mora.
- Lansering av uppdateringen av Vardagas koncept *Den goda dagen*, i linje med den nya socialtjänstlagen.
- Totalt har cirka 70 medarbetare utbildat sig till språkombud.
- Vardaga var officiell supporter för Stockholm Pride och genomförde en intern satsning i form av en Pridemånad i verksamheterna.



SPADTAG FÖR VARDAGAS STÖRSTA ÄLDREBOENDE. Bygget av Vardaga Villa Primus på Lilla Essingen startade i oktober. Äldreboendet som planeras öppna 2028 får 160 lägenheter och blir Vardagas största hittills. Satsningen möter Stockholms växande behov av äldreomsorg och skapar en modern miljö med välfärdsteknik för trygghet och livskvalitet.

Nyckeltal

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	3 664	4 172	4 582	5 087	5 454
Omsättningstillväxt (%)	5	14	10	11	7
EBITA (MSEK)	198	271	345	491	520
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,4	6,5	7,5	9,7	9,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	65	68	70	69	69

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 829

Omsorgsplatser i egen regi

81%

av omsorgstagarna är nöjda

Omsorg anpassad till individen

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 850 omsorgstagare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättning, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med missbruksproblematik, demens i tidig ålder eller psykiatrisk problematik. Omsorgen sker i form av boende med hög personaltätet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd. Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg och som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Som komplement finns tjänster

efter avslutat boende, då den unga personen ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Händelser under året

- Stendi öppnade fyra nya boenden med totalt 32 omsorgsplatser under året.
- Genom samlokalisering av enheter har Stendi på ett effektivt sätt anpassat verksamheten och kapaciteten i områden med lägre efterfrågan.
- Stendi genomförde ett pilotprojekt i samarbete med ABEL, ett företag som erbjuder digital hälsovägledning via app och video. Syftet var att ge medarbetare stöd till bättre balans i vardagen och på sikt minska sjukfrånvaron.
- Stendi arrangerade Drømmehelgfestivalen, Norges första festival för barn och unga med funktionsnedsättning. Totalt deltog 140 barn och unga med familjer och assistenter.



DRØMMEHELG PÅ TUSENFRYD. I augusti arrangerade Stendi Norges första festival för barn och unga med funktionsnedsättning. Under två dagar fylldes nöjesparken Tusenfryd av musik, tävlingar och kända profiler. 140 barn och unga med familjer och assistenter deltog, helt utan kostnad. Målet är att göra Drømmehelg till en årlig tradition.

Nyckeltal

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	2 939	3 047	3 142	3 352	3 288
Omsättningstillväxt (%)	-1	4	3	7	-2
EBITA (MSEK)	112	117	214	334	236
Rörelsemarginal EBITA (%)	3,8	3,8	6,8	10,0	7,2
Andel verksamhet i egen regi (%)	92	94	96	99	100

21%

Andel av koncernens nettoomsättning

673

Omsorgsplatser i egen regi

90%

av omsorgstagarna är nöjda

Omsorg med individen i fokus

Validia driver rikstäckande verksamhet inom omsorg för barn, unga och familjer samt erbjuder boende, personlig assistans, daglig verksamhet och rehabilitering för personer med fysiska, intellektuella och andra funktionsnedsättningar. Vi har cirka 50 enheter över hela Finland och närmare 2 700 omsorgstagare. Varje dag arbetar vi för att stärka individen och skapa delaktighet och livskvalitet.

Funktionsnedsättning

Validia erbjuder ett brett utbud av tjänster för personer med fysisk och intellektuell funktionsnedsättning. Många av Validias boenden riktar sig till personer med fysiska funktionsnedsättningar eller förvärvade skador som kräver ett boende med förstärkt omsorg dygnet runt. Validia erbjuder även boenden för personer med intellektuell funktionsnedsättning, autism eller andra kognitiva begränsningar. Tjänsterna omfattar boende, rehabilitering och sociala dagliga aktiviteter.

Individ- och familjeomsorg

Vi erbjuder stöd och omsorg som stärker barns och ungas hälsa, trygghet och utveckling. Våra verksamheter möter barn och ungdomar som behöver individuellt anpassat stöd, exempelvis genom familjehem, vårdenheter och individuellt anpassade insatser för barn och ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller psykosociala behov. Målet är att skapa trygga och stabila miljöer som stärker individen och ger

barn och unga förutsättningar att utvecklas och leva ett självständigt liv.

Personlig assistans

Genom personlig assistans får omsorgstagaren stöd i vardagen och möjlighet att leva ett självständigt liv utifrån egna behov och önskemål. Validia erbjuder personlig assistans för personer med omfattande funktionsnedsättningar.

Händelser under året

- Validia blev den 1 april 2025 en del av Ambea och integrationen har slutförts under året.
- Under fjärde kvartalet tog Validia steget in i ett nytt undersegment inom barn och unga genom två förvärv, där det ena tillträdde den 31 oktober 2025 och det andra den 31 januari 2026. Förvärven omfattar sammanlagt 104 omsorgsplatser och avser både boenden och familjehemsverksamhet för barn och unga.
- Under året har Validia fördjupat samarbetet med yrkesskolor och universitet för att stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen inom omsorgen och skapa tydligare vägar in i yrket.
- Validia inledde ett samarbete för textilåtervinning med företaget Global Hope, där återbrukade textilier används för att skapa nya produkter för internt bruk.
- Validia var partner till FightBack Run 2025 i Åbo, ett initiativ som främjar rehabilitering och inkludering i samhället.



NYTT TJÄNSTEOMRÅDE.

Under året förvärvade Validia verksamheter inom individ- och familjeomsorg. Verksamheterna erbjuder stöd och omsorg till barn och unga med exempelvis neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller psykosociala behov – ett område där vi har lång erfarenhet genom Nytida, Stendi och Altiden.

Nyckeltal¹

MSEK	2025
Nettoomsättning (MSEK)	1 173
Omsättningstillväxt (%)	-
EBITA (MSEK)	130
Rörelsemarginal EBITA (%)	11,1
Andel verksamhet i egen regi (%)	100

¹ Validia är ett nytt affärsområde från och med 1 april 2025. Siffrorna avser perioden 1 april – 31 december 2025 och saknar därför jämförelsesiffror.

7%

Andel av koncernens nettoomsättning

1 477

Omsorgsplatser i egen regi

90%

av omsorgstagarna är nöjda

Omsorg genom hela livet

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med mer än 50 verksamheter inom äldreomsorg och social omsorg. Vi har omkring 750 omsorgstagare och arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Individomsorg och rådgivning

Altiden verkar över hela Danmark och erbjuder boendelösningar för utsatta vuxna samt hem för barn och unga med särskilda behov. För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden också specialiserad rådgivning, vilket innefattar tjänster som kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Altiden driver även en specialskola i enlighet med den danska Folkskolelagen.

Funktionsnedsättning

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning, såsom autism, ADHD och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

Äldreomsorg

På Altidens äldreboenden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. Här ges omsorg dygnet runt till personer som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet

inte längre kan bo hemma. Omsorgsplatser erbjuds för personer med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Äldreboendena drivs både i egen regi och som entreprenad på uppdrag av kommunen. Verksamheten omfattar även dagcenter med samvaro och aktiviteter för personer som har flyttat till äldreboende och för dem som bor kvar hemma.

Händelser under året

- Ökad beläggning och det fortgående omställningsarbetet har resulterat i ytterligare resultatförbättring under året.
- Altiden har under året sett en bättre beläggning inom både social- och äldreområdet.
- I och med att den nya danska äldreomsorgslagen trädde i kraft den 1 juli går Altiden in i en ny fas. Lagen skapar mycket bättre förutsättningar för etableringar i egen regi och vi letar aktivt etableringsmöjligheter för nya äldreboenden i Danmark.
- Trine Mottlau tillträdde som ny affärsområdeschef.
- Altiden tillsatte en ny chef för Tillväxt och Public Affairs, med ansvar för tillväxt, förvärv och ett stärkt samhälls- och omvärldsarbete i Danmark.



KNÄCKER KODEN TILL SKOLVÄGRAN. På Altiden Kværndrup har pedagogerna utvecklat ett särskilt arbetssätt som fungerar för barn och unga med omfattande skolvägran. Pedagogerna Cirkeline och Casper berättar om att ett relationsbaserat förhållnings-sätt och en strävan efter att förstå barnets bakomliggande behov och tillstånd, stärker självförtroendet i barnets eget tempo. Med fokus på tillit, små steg och trygga ramar lyckas pedagogerna hjälpa barn tillbaka till lärande och gemenskap.

Nyckeltal

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	882	1163	1290	1273	1331
Omsättningstillväxt (%)	33	32	11	-1	5
EBITA (MSEK)	13	-16	-45	13	59
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,5	-1,4	-3,5	1,0	4,4
Andel verksamhet i egen regi (%)	60	67	67	71	74

8%

Andel av koncernens nettoomsättning

506

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Kompetenslösningar för vård, omsorg och skola

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på mobila team med legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HSL-team), medicinsk elevhälsa och bemanning.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag och bidrar till att vårdköer kortas.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor. Förutom externa uppdrag är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter.

Mobila HSL-team

Klaras mobila team med legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HSL-team) erbjuder team av sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap dag som natt, året runt på olika omsorgsboenden. Tjänsten är särskilt uppskattad av mindre boenden som har svårt att upprätthålla en egen bemanning dygnet runt.

Team med arbetsterapeuter och fysioterapeuter ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och inom LSS. Genom Klaras digitala vårdplattform ges snabb och säker vård- rådgivning till patienter, medarbetare och närstående.

Elevhälsa

Klara samarbetar med cirka 170 skolor och har där vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Totalt ser

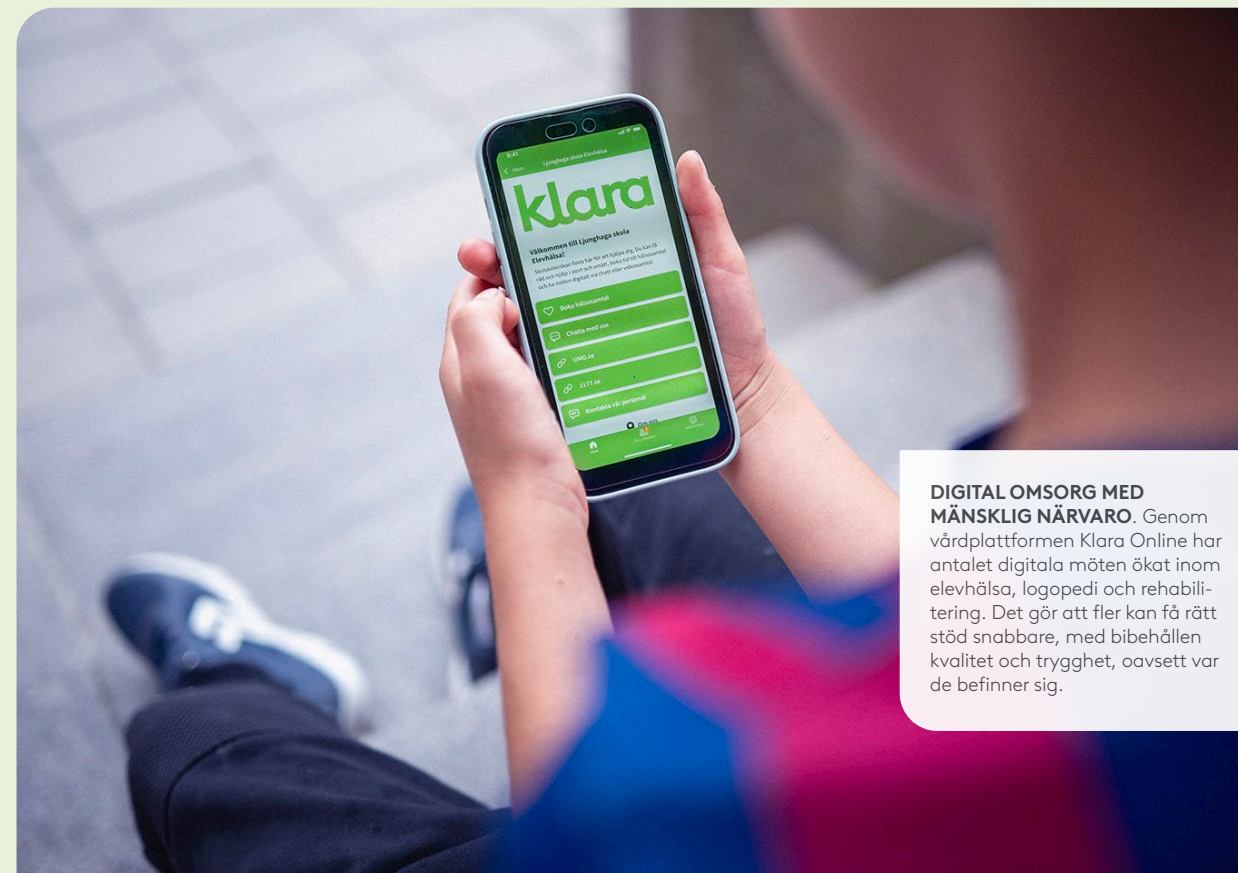
Klara till att mer än 27 000 elever får tillgång till elevhälsa. Genom lösningar där digitala möten med skolsköterska kompletterar fysiska möten, erbjuds även mindre skolor ett tillgängligt och kostnadseffektivt alternativ. Klara erbjuder också bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier för både korta och längre uppdrag.

Bemanningslösningar

Klara erbjuder också kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Klara har ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Händelser under året

- Den goda tillgången på sjuksköterskor har medfört att vissa kunder valt att anställa egen personal, vilket minskat efterfrågan inom delar av Klaras tjänsteutbud.
- Säkra digitala vårdmöten lanserades för kunder till Klaras mobila team med legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HSL-team) samt inom logopedi, vilket medfört mer tillgängliga och effektiva tjänster.
- Klara ökade sin flotta av elbilar, vilket bidrar till minskat koldioxidavtryck från transporter inom vårdtjänster.



DIGITAL OMSORG MED MÄNSKLIG NÄRVARO. Genom vårdplattformen Klara Online har antalet digitala möten ökat inom elevhälsa, logopedi och rehabilitering. Det gör att fler kan få rätt stöd snabbare, med bibehållen kvalitet och trygghet, oavsett var de befinner sig.

Nyckeltal

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning (MSEK)	368	477	454	409	387
Omsättningstillväxt (%)	12	30	-5	-10	-5
EBITA (MSEK)	27	52	54	35	38
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,3	10,9	11,9	8,6	9,8

1%

Andel av koncernens nettoomsättning

40 000

omsorgstagare och elever har fått stöd via vår vårdgivarorganisation 2025

Kompetens- och kunskapsnav

Lära är en av Sveriges ledande aktörer inom utbildning och kompetensutveckling för omsorg och socialt arbete. Som Ambeas kompetens- och kunskapsnav växer Lära nu vidare och bygger upp en gemensam nordisk lärandeorganisation.

Lära erbjuder ett brett utbud av utbildningar – på plats, online eller som digitala lösningar. Det kan vara kortare webbutbildningar, poddar eller inspelade föreläsningar. Lära anpassar utbildningarna efter kundens behov och erbjuder också handledning för att lösa specifika utmaningar. Flexibla digitala utbildningslösningar ger ökad möjlighet att nå fler deltagare och att anpassa till individuella behov och olika sätt att ta till sig kunskap.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 del-

tagare, varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Under året har Ambeas medarbetare tagit del av Läras digitala lösningar vid över 46 000 tillfällen. Genom vår kompetensportal kan medarbetare välja bland närmare 150 olika utbildningslösningar.

Lära erbjuder utbildningar inom

- lågaffektivt bemötande
- kommunikation
- motiverande samtal
- personcentrerad vård
- språkombud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningsätt
- psykisk ohälsa och missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.



NYTT UTBILDNINGSKONCEPT.

Vårt eget nordiska koncept SENSEA förebygger hot och våld inom vård och omsorg. Med SENSEA tar vi ett tydligt ledarskap i branschen genom att förena forskning, empati och praktisk träning. Konceptet stärker både tryggheten för medarbetare och kvaliteten i omsorgen.

Händelser under året

- Under 2025 har Lära fortsatt att utveckla sitt erbjudande och stärkt sin roll som kunskapspartner genom ett bredare utbildningsutbud. Utbudet har utökats till nya branscher, såsom skola och service, med fokus på att erbjuda kunskap inom bemötande, medkänsla, funktionsnedsättning, missbruk och psykisk ohälsa.
- Fortsatt utveckling av digitala utbildningslösningar.
- En viktig satsning under året var SENSEA, Ambeas egen metod för att förebygga och hantera utmanande beteenden. Resultaten visar ökad trygghet, färre incidenter och förbättrad kvalitet i omsorgen.
- Ett 80-tal medarbetare har utbildat sig till språkombud via LÄRA.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport	37
Styrelse.....	41
Koncernledning.....	43
Om aktien.....	45
Förvaltningsberättelse	47
Risker.....	50
Hållbarhetsrapport.....	53

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea styrs och bedrivs hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2025.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2025 hade bolaget 8 216 aktieägare. Största ägaren var Första AP-fonden som ägde 6 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktie-

ägare finns på sidan 45 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

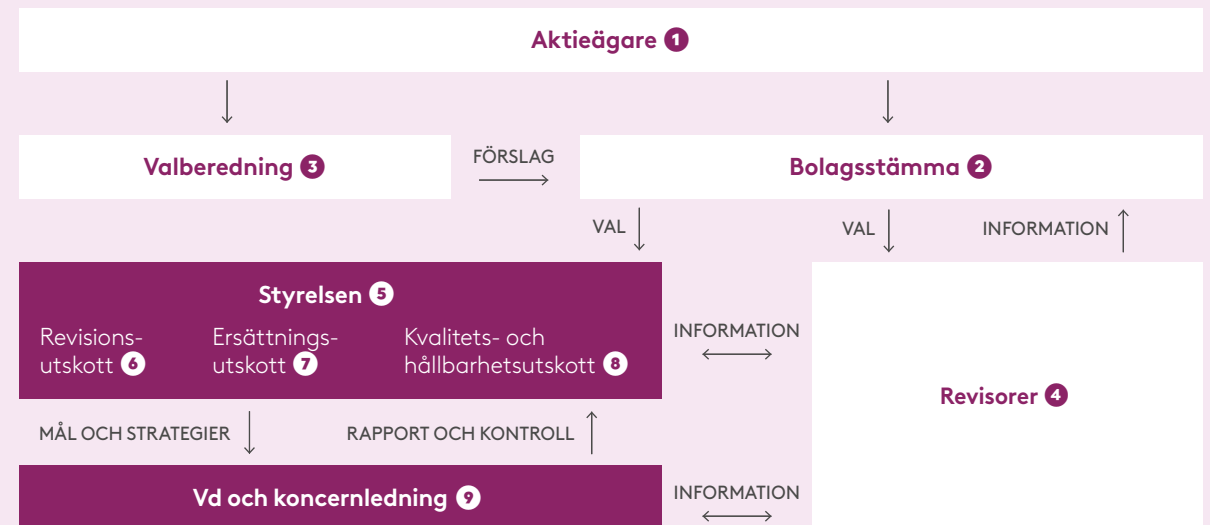
Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 14 maj 2025 på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 2,20 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Omval av Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att välja Erik Malmberg och Roger Hagborg till nya styrelseledamöter.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

Bolagsstyrningsstruktur



Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Det hölls en extra årsstämma den 4 november på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna där det fattades beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.

Protokoll från årsstämman och extra årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 kommer att äga rum den 12 maj på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för

beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2026 består av

- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl, ordförande i valberedningen
- Oskar Andersson, Polaris Management
- Niclas Röken, Alcur Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har under året haft protokollförda möten inför förslagen till årsstämman. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en väl avvägd sammansättning av nyckelkompetenser lämpliga att ansvarsfullt styra det strategiska arbetet på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträlvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2025 i samband med kallelsen och på ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 14 maj 2025 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Mikael Sjölander, auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2025, under del av detta

tillfälle utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga ordinarie möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea, tillvarata Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. I styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att uppförandekod och andra relaterade policies följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelseordförande och verkställande direktören har en fortlöpande dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelsemedlemmar i september.

Svaren ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2025

Vid årsstämman valdes sju ledamöter till styrelsen och den består därtill utav tre arbetstagarrepresentanter och två arbetstagaruppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 41–42.

Styrelsen har under året hållit 19 möten, varav 11 ordinarie och åtta extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, anbud och nyetableringar. I illustrationen på nästa sida redogörs för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2025 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och deras arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt säkerställa effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2025 har revisionsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Erik Malmberg och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande

befattningshavare i Ambea. Utskottet ansvarar även för att följa upp hur företagets HR-arbete utvecklas. Ambeas koncernchef liksom HR-direktör deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2025 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Roger Hagborg och Gunilla Rudebjer.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetsystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef samt kvalitets- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet, samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten. Under 2025 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Erik Malmberg och Hilde Britt Mellbye.

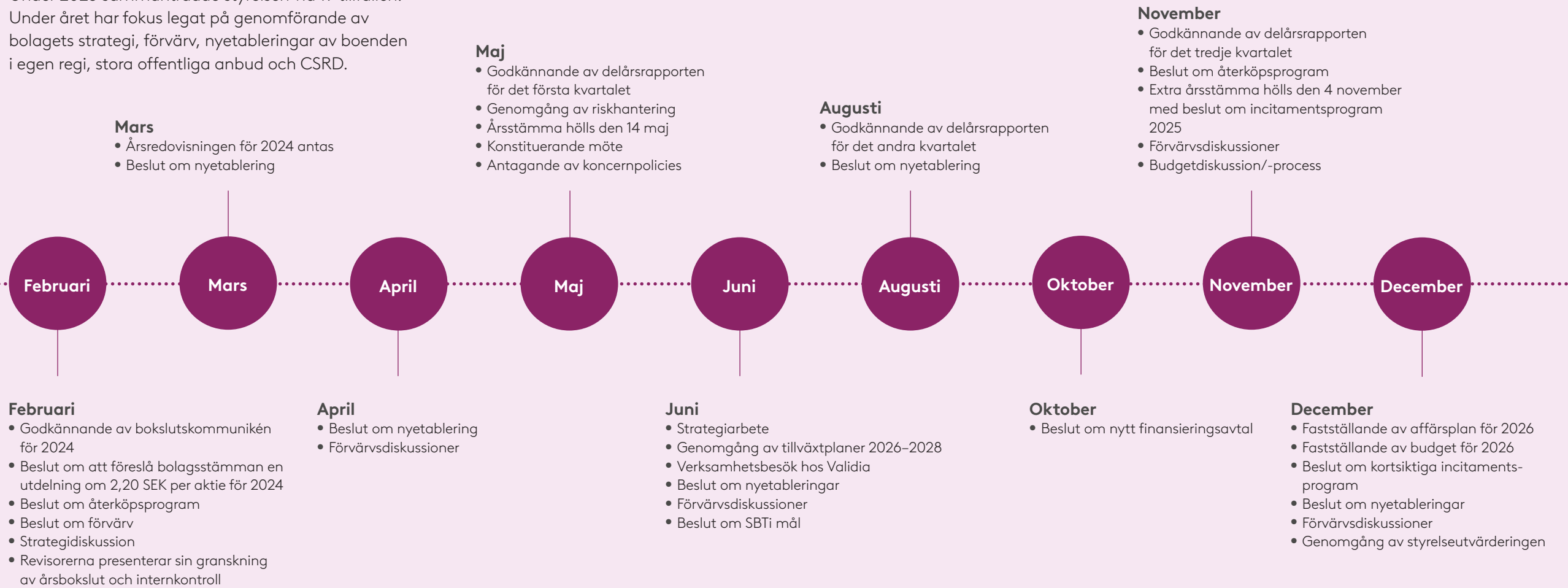
9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) tillika koncernchef utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 43–44. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

Styrelsens arbete 2025

Under 2025 sammanträdde styrelsen vid 19 tillfällen. Under året har fokus legat på genomförande av bolagets strategi, förvärv, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud och CSRD.



Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som

säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns. Riskbedömningen hanteras årligen i styrelsen.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Finansavdelningarna i varje land gör årligen en självutvärdering där resultatet också presenteras för och diskuteras i revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering,

regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.







Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2025

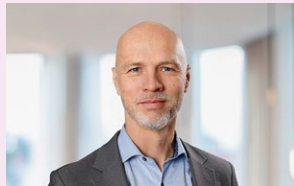
Under 2025 har revisionsutskottet haft fortsatt fokus på att vidareutveckla bolagets interna kontroll och riskhantering, med tyngdpunkt på den finansiella rapporteringen.

Styrelse

	 Yrjö Närhinen	 Gunilla Rudebjer	 Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson	 Erik Malmberg
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2025
Andra pågående uppdrag¹	Styrelseordförande Evidia Group AG, Better Burger Society Oy, LeadDesk Plc, styrelseledamot Kry International AB, Oriola Corporation och Avonova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Vd och koncernchef Dustin AB	President och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i AcadeMedia AB	Styrelseordförande i Vimera Specialistvård AB, styrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings	Styrelseledamot i Proact IT Group AB
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings universitet	Siviløkonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Martela Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor)	Vd HiQ, Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för A/S Vinmonopolet, Vd Norlandia Care Group AS	Vd Team Olivia, vd Helsa AB,, vd Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics	Investment Advisory Professional på Triton Partners Aktieanalytiker på Goldman Sachs
Född	1969	1959	1978	1961	1965	1982
Styrelsemötesnärvaro	19/19	19/19	18/19	19/19	19/19	11/11
Utskottsarbete	Ordförande i ersättningsutskottet, medlem i revisionsutskottet och kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i revisionsutskottet medlem i ersättningsutskottet	Medlem i revisionsutskottet	Medlem i kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i revisionsutskottet och i kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	18/18	12/12	5/6	6/6	6/6	6/6
Antal aktier¹	42 575	10 000	5 000	6 429	11 140	9 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 140 000	600 000	440 000	440 000	500 000	490 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

¹ Avser förhållande per 16 mars 2026. Daniel Björklund lämnade styrelsen i samband med bolagsstämman i maj.

Fortsättning styrelsen



Roger Hagborg

Uppdrag och invald	Styrelseledamot sedan 2025
Andra pågående uppdrag¹	Partner på Polaris Management A/S
Utbildning	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm
Tidigare erfarenhet	Portföljförvaltare på Triton Partners och på SEB Asset Management, VP på Cevian Capital och analytiker på AB Custos
Född	1973
Styrelsemötesnärvaro	11/11
Utskottsarbete	Medlem i ersättningsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	4/4
Antal aktier	44 424 ²
Styrelse- och utskottsarvode	440 000
Oberoende från bolaget	Ja
Oberoende av större ägare	Ja

¹ Avser förhållande per 16 mars 2026.

² Utöver direkt innehav äger Roger Hagborg 864 702 aktier indirekt via Polaris Management A/S, som är aktieägare i Ambea AB.

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen³



Patricia Briceño Rodriguez



Charalampos Kalpakas

Uppdrag⁴	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.
Invald	2016	2016
Styrelsemötesnärvaro	19/19	17/19
Antal aktier	400	-



Magnus Sällström







Linda Johansson

Uppdrag⁴	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagaruppleant för Ambea och är anställd som boendestödare inom Nytida sedan 2022. Är vald av Vision.
Invald	2016	2024
Styrelsemötesnärvaro	18/19	11/19
Antal aktier	-	-

³ Under 2025 har även Martin Rönnlund varit arbetstagarrepresentant i styrelsen.

⁴ Avser förhållande per 16 mars 2026.

Koncernledning

	 Mark Jensen	 Benno Eliasson	 Fredrik von Malmberg	 Susanne Sjöberg	 Ingvild Kristiansen
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021	CFO sedan 2020	Vd/affärsområdeschef Nytida sedan 2022	Vd/affärsområdeschef Vardaga sedan 2024	Vd/affärsområdeschef Stendi sedan 2019
Övriga uppdrag¹	Styrelseordförande i Vårdföretagarna och i Svenska Brasserieer AB	–	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Styrelseledamot i NHO Geneo, samt styrelseordförande i branschorganisationen för sjukvård och välfärd inom NHO Geneo.
Utbildning	Interna ledarskapsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, däribland "Leading for Results", London Business School (2013–2014). Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Pedagogik, Stockholms universitet Personaladministration, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska. Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Ersta Sköndal Högskola	Sjuksköterskeutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag. Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet
Tidigare erfarenhet	Vd MTR Nordic Group (2019–2021) Carlsberg Group (2006–2018), olika positioner, däribland vd för Carlsberg Sverige (2010–2016) Netto (1995–2005), däribland vd för Netto i Sverige (2002–2005)	CFO för HL Display (2017–2020) CFO för Proffice Group (2012–2017) Vice vd för ATG (2005–2012) CFO för Ikano Bank (2001–2005)	Sektorchef Nytida AB (2016–2022) Regionchef Solhagagruppen (2014–2016) Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014) Lärare, Järfälla kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2023) Verksamhetschef Saltsjöbadens Sjukhus, Vardaga (2011–2014) Sjuksköterska/enhetschef, Familjeläkarna i Saltsjöbaden (2008–2011)	Vice vd Stendi/Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016–2019) Ansvarig chef för Aleris missbruk- och psykiatriverksamheten (2010–2017) Kvalitetsansvarig Aleris BOI AS
Född	1971	1965	1967	1970	1973
Antal aktier¹	169 500	35 000	26 726	3 797	8 500
Antal optioner	187 000	105 000	32 687	12 687	28 500

¹ Avser förhållande per 16 mars 2026. Under 2025 har även Ulla Tansen (Operational Excellence) tillhört koncernledningen.

Koncernledning fortsättning

	 Laura Ämmälä	 Trine Mottlau	 Elin Delvert	 Erika Enestad
Befattning	Vd/affärsområdeschef Validia sedan 1 april 2025	Vd/affärsområdeschef Altiden sedan 1 maj 2025	HR-direktör sedan 1 mars 2025	Kvalitets- och hållbarhetsdirektör sedan 2024
Övriga uppdrag¹	Styrelseordförande, Läkärikeskus Aava ja Pikkujätti Oy	–	–	–
Utbildning	Medicine licentiat, Helsingfors universitet Executive MBA, Aalto-universitetet	Ledarskapsdiplom för omsorgssektorn (2005) Legitimerad barnmorska, Danmarks Jordemoderskole (1998)	Internationell Magisterekonom vid Uppsala universitet och Carlos III de Madrid. HR-studier vid Stockholms universitet samt University of Maryland	Civilekonomexamen från Stockholms universitet. Kandidat i molekylär biologi från Uppsala universitet
Tidigare erfarenhet	Affärsområdeschef, Suomen Terveystalo (2016–2021) Social- och hälsovårdsminister, Finland (2014–2015) Biträdande stadsdirektör, Helsingfors stad (2011–2016)	Biträdande beredskapsdirektör, Region Hovedstadens Akutberedskap Sjukhusdirektör för Aleris-Hamlet Hospitaler	HR-direktör Bilia (2018–2024) HR-direktör Sverige & Danmark -Stanley Security (2016–2018) Ledande HR-roller Telia (2011–2016) HR-direktör Unibet (2006–2011) HR Manager Norden Newell Brands (2005–2006) VP HR L-Soft (2000–2005)	Divisionschef Vestum (2022–2024) Vd MTR Tech (2018–2022) CFO MTR Tech (2014–2018) Controller MTR (2011–2014) Projektledare/controller Karolinska Universitetssjukhuset (2008–2011)
Född	1977	1959	1971	1982
Antal aktier¹	4 700	319	2 000	60
Antal optioner	22 000	3 449	10 000	6 839

¹ Avser förhållande per 16 mars 2026.

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2025 uppgick till 11,9 miljarder SEK och sista betalkurs för Ambeas aktie var 141,30 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2025 öppnade aktien på kursen 95,90 SEK och stängde på 141,30 SEK vilket innebär en ökning med 47 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick upp med cirka 9 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2025 var 143,60 SEK och lägsta kursen var 88,95 SEK.

Under 2025 omsattes totalt cirka 57,1 (79,6) miljoner Ambea-aktier på primärmarknaden, vilket motsvarar cirka 70 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2025

För 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 2,65 (2,20) SEK per aktie.

Aktiekapital

Vid utgången av 2025 uppgick antalet aktier i Ambea till 84 101 290. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma röstvärde och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 8 216 registrerade aktieägare enligt aktieboken, varav de tio största ägde cirka 31 procent av kapital och röster. Cirka 31 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 69

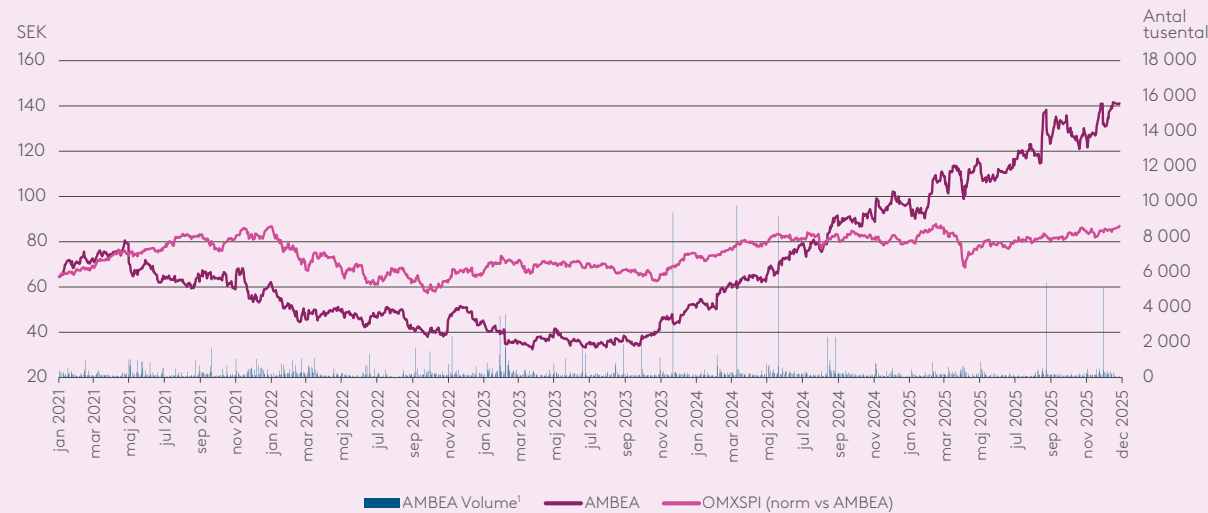
procent på utländska ägare.

Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde Första AP-fonden, BNP Paribas Asset Management, DNCA Finance S.A, Dimensional Fund Advisors, och Swedbank Robur Fonder. Se vidare information i tabellen bredvid med största aktieägarna.

Innehav av egna aktier

Bolagets egna innehav av aktier uppgick per 31 december 2025 till 2 000 000 aktier, vilket motsvarar 2,4 procent av röster och kapital.

Aktiekurs



¹Aktier som handlas på Nasdaq Stockholm

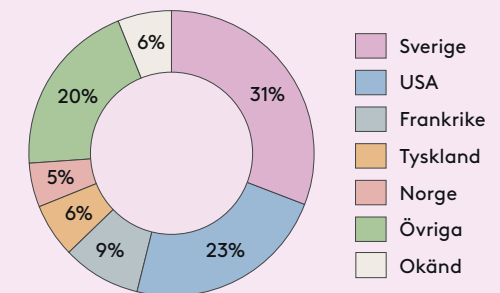
Största aktieägarna per 31 december 2025

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Första AP-fonden	5 200 000	6,2
BNP Paribas Asset Management	3 501 618	4,2
DNCA Finance S.A	2 981 355	3,5
Dimensional Fund Advisors	2 843 187	3,4
Swedbank Robur Fonder	2 515 000	3,0
Ambea AB	2 000 000	2,4
Oy Mobility Finland Ab	2 000 000	2,4
BlackRock	1 887 240	2,2
JPMorgan Asset Management	1 804 590	2,1
Avanza Pension	1 655 474	2,0
Totalt tio största ägare	26 388 464	31,4
Övriga	57 712 826	68,6
Totalt	84 101 290	100,0

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001-	429	90,1
501-5 000	1 507	2,6
1-500	6 395	0,9
Anonymt ägande	N/A	6,4
Totalt	8 331	100,0

Aktieägande per land



Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 37-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Verksamhet

Ambea är Nordens marknadsledande privata omsorgs-företag med omkring 1 050 enheter och över 41 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemannings-lösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterad på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangs-avtal, individuellt alternativt via lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Validia, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

- Nytida** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna, samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- Stendi** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna i Norge. Dessutom erbjuder vi personlig assistans.
- Validia** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna i Finland. Dessutom erbjuder vi personlig assistans.
- Altiden** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna, samt äldreboenden i Danmark.
- Klara** Omfattar kompetens- och bemannings-lösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Marknad

De segment där Ambea är verksam inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda

till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgstagare.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på

avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som blir allt viktigare för att möta det växande behovet.

Ambea i siffror

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	16 039	14 195	13 312	12 635	11 478
EBITA ¹	1 455	1 372	1 076	954	712
Rörelsemarginal EBITA (%) ¹	9,1%	9,7%	8,1%	7,6%	6,2%
Justerad EBITA ¹	1 535	1 372	1 076	954	857
Rörelsemarginal justerad EBITA, % ¹	9,6%	9,7%	8,1%	7,6%	7,5%
Rörelseresultat EBIT	1 379	1 278	981	843	598
Rörelsemarginal EBIT (%)	8,6%	9,0%	7,4%	6,7%	5,2%
Årets resultat	665	620	455	366	237
Resultat per aktie före utspädning, SEK	7,95	7,21	5,07	3,89	2,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	7,92	7,20	5,07	3,89	2,51
Kassagenerering/cash conversion ¹	95,9	97,9%	94,9%	95,6%	95,7%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	0	0	8	8
Resultat före skatt	43	62	-4	45	32
Soliditet, %	15,3%	20,6%	25,3%	26,1%	30,5%

¹ Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se sidan 148–149. För avstämning mot finansiella rapporter se not K32.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 13 procent och uppgick till 16 039 (14 195) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent, förvärvad tillväxt uppgick till 10 procent och valuta-/kalendereffekt uppgick till -1 procent. Jämförelseperioden påverkades positivt av skottdagen.

Nettoomsättningen inom egen regi ökade med 16 procent och uppgick till 12 926 (11 142) MSEK. Tillväxten förklaras främst av det förvärvade affärsområdet i Finland – Validia. Dessutom bidrog genomförda förvärv inom Nytida samt ökad beläggning inom Vardaga. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 2 918 (2 819) MSEK. Den ökade omsättningen avser nystartade kontrakt inom Vardaga och Nytida, men motverkades av avslutade kontrakt inom Stendi och Altiden.

Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar uppgick till 195 (234) MSEK. Minskningen förklaras av utmaningar gällande efterfrågan på flera tjänster inom Klara.

Rörelseresultat

Justerad EBITA, före jämförelsestörande poster, ökade med 12 procent och uppgick till 1 535 (1 372) MSEK. Resultatförbättringen drevs av det förvärvade affärsområdet Validia tillsammans med högre beläggning inom Vardaga och förbättrat resultat inom Altiden och Nytida. Jämförelseperioden påverkades positivt av skottdagen.

Justerad EBITA-marginal uppgick till 9,6 (9,7) procent.

EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 1 455 (1 372) MSEK. Jämförelsestörande poster uppgick i perioden till -80 MSEK, vilket avser transaktions- och integrationskostnader kopplade till förvärvet av Validia.

EBITA-marginalen uppgick till 9,1 (9,7) procent.

EBIT ökade med 8 procent till 1 379 (1 278) MSEK motsvarande en marginal på 8,6 (9,0) procent.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -520 (-466) MSEK. Av dessa avser -355 (-317) MSEK ränta på leasingskulder, -161 (-147) MSEK avser ränte- och finansiella kostnader/intäkter och -4 (-2) MSEK avser valutakursförändring.

Skatter

Årets skattekostnad uppgick till -194 (-192) MSEK, vilket motsvarar en effektiv skattesats på 23 (24) procent.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 665 (620) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på 7,95 (7,21) SEK och efter utspädning på 7,92 (7,20) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -533 (-537) MSEK, motsvarande -3,3 (-3,8) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 12 510 (10 729) MSEK per 31 december 2025. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 ökade med 1 116 MSEK till 3 214 (2 098) MSEK, eller 2,3 (1,7) gånger 12 månaders EBITDA. Ökningen beror på finansieringen av förvärvet av Validia. Likvida medel uppgick till 133 (28) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 786 (1 902) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 5 200 MSEK på balansdagen jämfört med 4 986 MSEK per 31 december 2024. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, nyemission, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till

2 169 (2 066) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat med 101 MSEK.

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -1 391 (-358) MSEK, en förändring med -1 033 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på att förvärv av dotterföretag var 1 015 MSEK högre än föregående år, huvudsakligen till följd av förvärvet av Validia. Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har ökat med 22 MSEK.

Kassaflöden från finansieringsverksamheten uppgick till -672 (-1 687) MSEK, skillnaden på 1 015 MSEK beror främst på upptagna lån för att finansiera förvärv av dotterföretag.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 8 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 4 598 (4 249) MSEK. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 717 (3 428) MSEK. Ökningen drevs av förvärvade och nystartade enheter. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 881 (821) MSEK. Ökningen beror på en positiv nettoeffekt mellan uppstartade och avslutade entreprenadavtal tillsammans med prisindexeringar. EBITA ökade med 8 procent och uppgick till 583 (538) MSEK. Resultatökningen beror på nystartade verksamheter och god utveckling i genomförda förvärv. Jämförelseperioden påverkades positivt av kalendereffekter. EBITA-marginalen uppgick till 12,7 (12,7) procent.

Vardaga

Nettoomsättningen ökade med 7 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 5 454 (5 087) MSEK. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 759 (3 486) MSEK, en ökning om 8 procent. Ökningen beror främst på högre beläggning på nya och

etablerade boenden. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 695 (1 601) MSEK, en ökning om 6 procent. Tillväxten beror på en positiv nettoeffekt mellan uppstartade och avslutade entreprenadavtal. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 520 (491) MSEK. Resultatet drevs av den ökade beläggningen. Jämförelseperioden påverkades positivt av kalendereffekter. EBITA-marginalen uppgick till 9,5 (9,7) procent.

Stendi

Nettoomsättningen minskade med 2 procent och uppgick till 3 288 (3 352) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 2 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 288 (3 318) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen är drivet av en förändrad mix av utövade tjänster, där insatser med högre ersättning utgör en större andel. Ingen entreprenadverksamhet bedrevs under perioden. Nettoomsättningen avser därför enbart jämförelsesiffran - (34) MSEK. EBITA uppgick till 236 (334) MSEK. Resultatet i perioden påverkades av lägre och mer fluktuerande beläggning, vilket gav en lägre bemanningseffektivitet. Jämförelseperioden påverkades av flera positiva engångseffekter samt av positiv skottårseffekt. EBITA-marginalen uppgick till 7,2 (10,0) procent.

Validia

Nettoomsättningen sedan förvärvstidpunkt 1 april uppgick till 1 173 MSEK. Samtidig verksamhet inom Validia bedrivs inom egen regi. EBITA uppgick till 130 MSEK. EBITA-marginalen uppgick till 11,1 procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 1 331 (1 273) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 989 (910) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen

med 12 procent. Ökningen drevs av bättre beläggning inom både social- och äldreområdet. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 342 (363) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 2 procent. Minskningen förklaras av lägre beläggningsnivå på ett kontrakt som avslutades under sista kvartalet.

EBITA uppgick till 59 (13) MSEK. Resultatökningen beror på den goda beläggningsutvecklingen tillsammans med operationella förbättringar framför allt inom socialområdet. EBITA-marginalen uppgick till 4,4 (1,0) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 387 (409) MSEK. Förändringen beror på den svagare efterfrågan inom flera tjänsteområden. En historiskt god tillgång på sjuksköterskor har lett till att vissa kunder har anställt egen personal i stället för att köpa olika tjänster. EBITA ökade med 9 procent och uppgick till 38 (35) MSEK. Klara har anpassat kostnaderna till en strukturellt lägre efterfrågan i marknaden, vilket gav en positiv resultatutveckling. EBITA-marginalen uppgick till 9,8 (8,6) procent.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (0) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -40 (-33) MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förvärv

Ambea har genomfört fyra förvärv under året. Den 1 april förvärvades Validia Oy, en ledande omsorgsaktör i Finland, från Invalidilitto. Förvärvet stärker Ambeas position i Norden och tillförde cirka 50 boenden med 1 400 omsorgsplatser och 2 600 medarbetare. Den 5 maj förvärvades delar av verksamheten av omsorgsaktören AvAsta, den 31 oktober förvärvades Attendo Lastensuo-

jelupalvelut Oy och den 1 december förvärvades Serigmo Care KÅS AB och Villa Arelid AB, se not K30.

Återköpsprogram

Ambea lanserade och avslutade två återköpsprogram av egna aktier om totalt 4 miljoner aktier.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 37–45 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Största ägaren var Första AP-fonden. Första AP-fonden innehav uppgick till 5 200 000 aktier motsvarande 6,2 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Inga ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2025.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 45.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 50–52.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.

Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekvämt arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa

i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2025 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K8 på sidan 109.

Händelser efter balansdagen

Validia tecknade avtal om att förvärva Sauma Lastensuojelupalvelut Oy. Förvärvet avser verksamheter inom omsorg för barn och unga i Finland. Förvärvet tillträdde den 31 januari 2026.

Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 2,65 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits, vilket kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	434 415 071
Överkursfond	1 443 052 910
Årets resultat	30 224 720
Summa	1 907 692 701
Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas 2,65 SEK per aktie	217 568 419
Balanseras i ny räkning	1 690 124 283
Summa	1 907 692 701

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
<p>Omvärldsrisker</p> <p>Politiska risker och marknadsrisker</p> <p>Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå.</p> <p>Det finns risk för prispress på Ambeas tjänster till följd av kommunernas och välfärdsområdets ansträngda ekonomi, då välfärdskostnaderna nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginalförsämringar för Ambea.</p>	<p>Ambea arbetar för ett gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt deltagande i branschföreningar på respektive marknader. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningsorienterade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea verkar i fyra länder och har över 470 kommuner och 20 välfärdsområden som uppdragsgivare vilket balanserar den politiska risken.</p> <p>Fortlöpande utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, exempelvis gällande inköpskostnader och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea arbetar aktivt med energibesparingsåtgärder.</p>
<p>Prisrisker</p> <p>Det finns en risk att indexuppräknningar inte kompenserar helt för ökade kostnader eller att ersättning erhålls med fördröjning. Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av prispress.</p> <p>Personalkostnader är koncernens största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre lönekrav vilket kan innebära ökade personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea.</p>	<p>I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer kostnadsökningar för tjänsten som levereras. Ambeas avtal består av en mix av ramavtal med fastlagda priser och individuella avtal per brukare som upphandlas löpande under året. Ambea arbetar aktivt med uppföljning och omförhandling av priser.</p>
<p>Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig</p> <p>Samhället ställer större krav på att beredskapen i vården och omsorgen ska stärkas. Detta har blivit alltmer aktualiserat utifrån händelser som sker i vår omvärld. Beredskapen behöver vara robust och flexibel för att klara av att hantera de behov som uppstår under fredstida kriser, vid höjd beredskap och även i händelse av krig. När allvarliga och oförutsedda händelser inträffar ställs stora krav på Ambeas förmåga att snabbt hantera situationen. Målet är att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunskap om hur krisen ska hanteras. Den beredskap verksamheterna ska ha för att kunna hantera en oförutsedd kris styrs till viss del från centrala funktioner så att en miniminivå är likvärdig för alla verksamheter.</p>	<p>Ambea arbetar med planering, förebyggande insatser och beredskap i samband med säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig. Detta sker i enlighet med gällande lagar och rekommendationer samt myndigheters och uppdragsgivares krav i alla länder. Ambea har en gemensam rutin för att effektivt kunna agera snabbt utifrån situationen kräver det. Efter en initial bedömning av situationens omfattning utformas en krisledningsgrupp, som därefter arbetar enligt krisplan där roller och ansvar är tydligt beskrivna. Krisledningen har löpande möten och kan vid behov tillkalla olika kompetenser och resurser inom Ambea och hos externa parter.</p>
<p>Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier)</p> <p>Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamheter på flera olika sätt. Efterfrågan på främst äldreboendeplatser sjönk i början av pandemin vilket ledde till intäktsbortfall. Samtidigt hade kostnaderna för personalens sjukfrånvaro och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, idag okända sjukdomar kan liknande scenarion inte uteslutas.</p>	<p>Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning fångar Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder. Inom koncernen finns god kunskap om smittförebyggande arbete och struktur att föra ut ny kunskap till verksamheterna. Det finns också flexibilitet att ställa om verksamheter för att anpassa oss till en förändrad marknadssituation.</p>

RISK

Operativa risker

Beläggningsrisker

På Ambeas boenden i egen regi erbjuds kommuner och välfärdsområden att köpa platser efter behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningsenheten på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya boenden i egen regi då ett större antal platser ska beläggas. Ökar inte beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.

SÅ HANTERAS RISKEN

Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess: Inför nyetableringar analyseras demografin och befintligt bestånd av omsorgsboenden i den aktuella kommunen samt om upphandlade ramavtal finns eller om Lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med ledande politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsalternativ. Om beläggningsproblem ändå uppstår finns beredskap att snabbt ställa om avdelningar, eller hela verksamheter, till annan omsorgsinriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till korttidsplatser för att bättre möta kortsiktig efterfrågan. På kort sikt finns också möjlighet att inte bemanna ett boende, att hyra ut ett boende till externa andra aktörer/kommunen eller att avtala en tidig återlämning av hyreskontrakten. Ambea bedriver också ett regelbundet försäljningsarbete exempelvis genom visningar av boenden, seminarier och digital marknadsföring.

Bemanningsrisker

För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, sjuksköterskor och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan leda till svårigheter att rekrytera, att bibehålla kvalitet och en ökande kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas tillväxt och förmåga att ta emot nya omsorgstagare.

Kortsiktigt kan snabbt ökad sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa svårigheter att fullt ut bemanna verksamheten.

Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyckelfunktioner, till exempel sjuksköterskor genom olika rekryteringskampanjer och initiativ. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för enklare ansökan och uppföljningsprocess. Genom vårt kompetensföretag Klara får vi tillgång till kort- och långsiktiga bemanningslösningar i Sverige. Koncernens utbildningsverksamhet Lära erbjuder kontinuerlig vidareutbildning inom omsorg och ledarskap. Tydliga karriärmöjligheter erbjuds. Målet är att en stor andel av cheferna ska rekryteras inom koncernen. En medarbetarundersökning genomförs sex gånger per år och ger snabb återkoppling kring trivselen på arbetsplatserna.

Verksamhetsrisker

En förutsättning för högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet är att Ambeas alla verksamheter arbetar enligt koncernens kvalitetsmodell och därmed tillämpar gemensamma arbetssätt inom kvalitet, HR, uppföljning med mera. Bristande kunskap och följsamhet till denna modell kan innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska risker.

Kvalitet och omsorgstagarnas säkerhet och trygghet är Ambeas viktigaste prioriteringar. Ett kontinuerligt och systematiskt arbete utförs för att följa upp samtliga verksamheter och i ett tidigt skede fånga upp negativa avvikelser. Ambea har ett gediget kvalitetsledningssystem och dokumenterade processer som löpande följs upp i våra affärsområden, i koncernledningen och i kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Interna utbildningar ger medarbetare förståelse för och kunskaper om Ambeas olika koncept och arbetssätt.

Risker kopplade till tillstånd

För att erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Långa handläggningstider är en risk för Ambea, då detta kan innebära att nödvändiga förändringar och tillväxtinitiativ fördröjs. Indraget tillstånd, eller att verksamheten inte bedrivs enligt gällande tillstånd, till exempel på grund av förändrad målgrupp eller byte av chef på verksamheten, är också en risk. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- och familjedirektoratet (Bufdir). I Danmark krävs tillstånd från Socialtillsynet eller certifiering från Sundhedsstyrelsen. I Finland krävs registrering av varje enskild verksamhet hos Tillstånds- och tillsynsverket.

Ambea mitigerar denna risk genom att kontinuerligt kontrollera tillståndsefterlevnaden internt i egenkontrollen, som sker på flera nivåer inom företaget, och vid interna kvalitetstillsyner. Om myndigheter eller uppdragsgivare vid tillsyn konstaterar brister, så följs arbetet noga upp i befintliga uppföljningsprocesser. Tillstånden inom Ambeas verksamhet gäller oftast en enskild enhet, vilket medför att ett återkallat tillstånd, har mycket begränsad finansiell påverkan på koncernen. Däremot skulle det påverka de omsorgstagare som bor på enheten, deras anhöriga, de kommuner som placerar på enheten och de medarbetare som arbetar där. Varje enhet och tillstånd är kopplat till ett utav Ambeas dotterföretag.

RISK

Operativa risker

Risker relaterade till hyreskontrakt

Inom ramen för verksamheten i egen regi ingår Ambea hyresavtal med externa fastighetsägare. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än Ambeas kundkontrakt. Flertalet av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar rätten att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren. Ambea står därmed en ekonomisk risk om efterfrågan och beläggningen inte överensstämmer med bolagets antaganden när kontrakten ingicks. Risker kan också komma att uppstå vid hyreskostnadshöjningar som följd av till exempel uppjusteringar på grund av förändringar i index.

Förvärvsrisker

I Ambeas strategi ingår att stärka och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Den strategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom att en förvärvad verksamhet inte utvecklas enligt förväntan, vilket kan leda till ett nedskrivningsbehov. Antalet attraktiva förvärv kan också minska vilket leder till minskade möjligheter till tillväxt.

Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillningar eller annat.

Cyberhot

Den snabba digitaliseringen ger en ökad attackyta för kriminella som har som syfte att skada, stjäla eller utpressa företag i den digitala miljön. Antalet cyberattacker har konstant ökat i världen och Norden de senaste åren och det rådande världsläget accelererar den utvecklingen. De senaste årens cyberattacker har även ökat i allvarlighetsgrad då angripna i större uträkning vill lamslä hela IT-miljön på bolag, kommuner, myndigheter och institutioner.

Risker på grund av kriminalitet i samhället

Under flera år har vi sett en utveckling med kriminalitet som på olika sätt drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella söker arbete hos vård- och omsorgsföretag för att kunna uppvisa en seriös och legitim fasad för att minska misstankar eller för att rekrytera till kriminalitet. För Ambea är det självklart att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, varför denna risk tas på allvar inom hela verksamheten.

Risker kopplat till styrning

Finansiella risker

För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likviditet och krediter som täcker behovet av rörelsekapital och kapital för tillväxt och förvärv. Vid vikande resultat skulle Ambea kunna bryta mot låneavtal och därmed begränsa sin möjlighet till finansiering. Se not K26.

SÅ HANTERAS RISKEN

Innan ett nytt hyresavtal tecknas gör Ambea prognoser av framtida efterfrågan. Prognoserna grundar sig bland annat på demografiska data per kommun, en inventering av befintliga boenden samt villkor i berörda kommuner. Dessutom säkerställs att möjlighet till ramavtal eller Lag om valfrihetssystem (LOV) finns etablerat. Ambea undersöker även behovet i närliggande kommuner. Årliga uppräknings i merparten av Ambeas kundavtal enligt indexklausuler motverkar risken av ogynnsamma effekter av kostnadsökningar. Hyresuppräknings enligt konsumentprisindex är det vanligast förekommande i hyreskontrakt.

Ambeas förvärv och efterföljande integrationer genomförs enligt en strukturerad process av interna experter och externa rådgivare. Betydande erfarenhet har upparbetats, då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal förvärv. En central, strukturerad uppföljningsprocess finns för att tillvarata lärdomar från tidigare genomförda förvärv vilka rapporteras till styrelsen.

Ambea arbetar löpande med att identifiera risktyper genom omvärldsbevakning och ett nära samarbete med leverantörer som är experter inom cybersäkerhet. Ambea agerar för att följa alla relevanta lagkrav och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med senaste lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassningsförmåga i en ständigt föränderlig global riskmiljö. Ambea arbetar kontinuerligt med att förstärka det tekniska skyddet genom en strukturerad och återkommande riskanalys underbyggd av oberoende revisorers internkontroll där interna säkerhetssystem i samverkan med leverantörers lösningar säkerställer Ambeas förmåga att skydda integriteten i IT-miljön.

Ambea har en tydlig rekryteringsprocess som ska följas i alla rekryteringar. I processen ingår ett flertal kontroller som ska utföras, i de länder som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innebär bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregister. Utdrag ur belastningsregister sker på alla anställningar, oavsett om det finns lagkrav eller ej. För de flesta chefsroller samt legitimerad personal görs även en djupare bakgrundskontroll. Innan dessa kontroller har utförts får en rekrytering inte slutföras. I verksamheter för barn och unga i Sverige har Ambea dessutom förhandlat om att löpande begära in belastningsregister under anställningen

Ambeas finansieringsavtal löper på tre år till och med oktober 2028, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsplanering, fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot låneavtal.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar.....	54	ESRS S1 Den egna arbetskraften.....	82
Grund för utarbetande.....	54	Påverkan, risker och möjligheter.....	82
Styrning.....	55	Strategi.....	84
Strategi.....	58	Mått och mål.....	85
Ambeas värdekedja.....	59	ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare.....	89
Miljöupplysningar.....	70	Påverkan, risker och möjligheter.....	89
Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning.....	70	Strategi.....	92
Redovisningsprinciper.....	71	Mått och mål.....	92
ESRS E1 Klimatförändringar.....	75	ESRS G1 Ansvarsfullt företagande.....	94
IRO-1 E1 Påverkan, risker och möjligheter.....	75	IRO-1 G1 Påverkan, risker och möjligheter.....	94
Strategi.....	77	Styrning.....	95
Mått och mål.....	77	Mått.....	95

Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

BP-1 Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten

Ambeas hållbarhetsrapport har upprättats på koncernnivå och omfattar samma verksamheter som den finansiella rapporteringen. Den inkluderar Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och Lära samt Validia – vårt finska bolag som förvärvades i början av 2025. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) (ÅRL) med tillhörande European Sustainability Reporting Standards (ESRS). I enlighet med ÅRL ingår Ambeas hållbarhetsrapport i förvaltningsberättelsen. Rapporten publiceras årligen och varje månad följs utvalda strategiska nyckeltal upp kopplat till våra väsentliga hållbarhetsområden.

Hållbarhetsrapporten omfattar hela Ambeas egna verksamhet och väsentliga delar av värdekedjan, både uppströms och nedströms. Uppströms inkluderas direkta leverantörer, underleverantörer och samarbetspartners, nedströms inkluderas uppdragsgivare så som kommuner och regioner samt våra omsorgstagare och deras anhöriga. För mer detaljerad beskrivning av värdekedjan, se SBM-1.

Vi har gjort bedömningen att det inte finns något behov av att utnyttja möjligheten att undanta information som rör immateriella rättigheter, know-how, innovationsresultat eller övriga affärsprocesser och förhandlingar. All relevant information inom dessa områden redovisas därför öppet i denna rapport.

BP-2 Upplysningar gällande särskilda omständigheter

Ambea tillämpar de tidshorisonter för kort (upp till ett år), medellång (mellan ett och fem år) och lång sikt (mer än fem år) som anges i ESRS.

Estimat och osäkerheter

Viss data som använts i hållbarhetsrapporten baseras på indirekt information och estimat. Exempelvis för utsläppsdata i Scope 3 där våra beräkningar bygger på en kombination av aktivitetsdata, utgiftsbaserad metodik och extrapolering i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol). Indirekt information används när faktiska data inte finns tillgänglig eller bedöms rimliga att samla in. Vi är medvetna om att alla uppskattningar och antaganden innebär viss osäkerhet. För att begränsa denna osäkerhet prioriteras verifierbara primärdata; där sådan saknas används branschstandarder, etablerade emissionsfaktorer och nationella genomsnitt, med tydlig dokumentation av källor och antaganden. För Scope 3-utsläpp i kategori 3.7 (Pendlings för anställda) har en medarbetarundersökning genomförts och resultatet har viktats och extrapolerats per land för rapporteringsåret. Rimlighetskontroller har genomförts för att upptäcka och rätta till eventuella avvikelser i rapporteringen. För en mer detaljerad genomgång av tillämpade redovisningsprinciper och redovisning av utsläppsdata, hänvisas till avsnitt E1. Inga ytterligare antaganden har gjorts i övriga inrapporterade data.

Eventuella ytterligare osäkerheter kopplade till väsentliga hållbarhetsfrågor redovisas i anslutning till respektive mått, det vill säga i avsnitten S1, S4 och G1. För att ytterligare minska osäkerheter i rapporterade data utvecklar

vi kontinuerligt strukturerade rapporteringsprocesser enligt ESRS. Detta innefattar tydligt dokumenterade rutiner och processbeskrivningar, gemensamma och enhetliga definitioner av datapunkter i hela organisationen samt ett stärkt systemstöd. Dessutom anlitar vi extern expertis för att höja datakvaliteten och tillförlitligheten, vilket minimerar risken för felaktigheter eller olika tolkningar. På så vis säkerställer vi att rapporteringen är konsekvent och uppfyller högt ställda krav på transparens och noggrannhet.

Förändringar i förberedelser och presentation av hållbarhetsinformation

Detta är första året som vi rapporterar i enlighet med ESRS vilket innebär förändringar i hållbarhetsrapportens struktur och innehåll jämfört med tidigare år. Upplysningar och datapunkter för varje väsentlig hållbarhetsfråga har anpassats till kraven i ESRS tematiska standarder.

Ambea har genomfört vissa uppdateringar i bedömningen av väsentliga Scope 3-kategorier kopplat till bolagets klimatrelaterade utsläpp. Tidigare inkluderade rapporteringen utfallet för Scope 3.4 Uppströms transporter och Scope 3.4 Avfall från den egna verksamheten, men dessa två kategorier är exkluderade i rapporteringen för år 2025. Bakgrunden till förändringen är att kategorierna inte omfattas av Ambeas reviderade klimatmål och anses inte ha en betydande påverkan på koncernens totala klimatavtryck. Förändringen medför att utfallet för år 2024 har justerats i jämförelse med föregående års rapportering.

Användning av bestämmelser för infasning

I hållbarhetsrapporten har vi valt att använda infasningsmöjligheterna enligt tillägg C till ESRS 1 samt i enlighet med den delegerade akten (EU) 2023/2772, den så kallade "Quick fix", som beslutades av EU den 11 juli 2025 för följande upplysningskrav:

- SBM-3 48e De förväntade finansiella effekterna av företagets väsentliga risker och möjligheter
- E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter
- S1-7 Uppgifter om icke-anställda i företagets egen arbetskraft
- S1-8 60c Kollektivavtalsäckning och social dialog
- S1-11 Socialt skydd
- S1-12 Personer med funktionsnedsättning
- S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling
- S1-14 88d och AR94 Antalet fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa
- S1-14 88e Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall
- S1-14 89 Uppgifter som anges i punkt S1-4 88d och angående icke-anställda
- S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid

Vi följer utvecklingen inom området för hållbarhetsrapportering och kommer löpande anpassa rapporteringen utifrån gällande lagkrav och intressenternas intressen och behov.

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och fastställer årligen hållbarhetsinriktningen i samband med affärsplanen.

Revisionsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet, vilka båda rapporterar direkt till styrelsen, ansvarar för att säkerställa att Ambeas kvalitets- och hållbarhetsarbete bedrivs i enlighet med styrelsens beslut och fastställda policydokument. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet har det övergripande ansvaret för att initiera, följa upp och driva förbättringsarbete inom dessa områden samt att vid behov vidta åtgärder vid upptäckta brister. I detta arbete ingår även att följa upp påverkan, risker och möjligheter som har identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen, vilken bygger på information från hela Ambea-koncernen och företagets värdekedja. Revisionsutskottet har vidare till uppgift att säkerställa att Ambeas hållbarhetsrapportering och riskhantering uppfyller gällande lagkrav, riktlinjer och koncernens policyer. Processen för den dubbla väsentlighetsbedömningen beskrivs närmare i avsnitt IRO-1.

I Ambeas koncernledning ingår vd och kvalitets- och hållbarhetsdirektören. Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och kvalitets- och hållbarhetsdirektören ansvarar för att identifiera och hantera Ambeas hållbarhetspåverkan. Kvalitets- och hållbarhetsdirektören ansvarar också för att utveckla och implementera hållbarhetsstrategi och mål, samt säkerställa att dessa integreras i verksamheten. Kvalitets- och hållbarhetsdirektören rapporterar resultatet från detta arbete direkt till kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskottet består av fyra styrelseledamöter (en kvinna och tre män), varav ingen har en verkställande roll i Ambea. Kvalitets- och hållbarhetsdirektören delegerar ansvaret för att driva

hållbarhetsarbetet inom respektive affärsområde till affärsområdescheferna som i sin tur fördelar ansvaret ut i organisationen. För att möjliggöra ett nära samarbete mellan affärsområdena har Ambea även upprättat ett hållbarhetsråd. Rådet ansvarar för att samordna, följa upp och bereda hållbarhetsarbetet inom koncernen och agerar som en brygga mellan strategiska hållbarhetsmål och konkreta åtgärder. Respektive ansvarsområde fastställs i Ambeas policy för hållbarhet. Uppföljning av hållbarhetsmål och -initiativ är integrerat i Ambeas ordinarie styrning genom Performance Review Meetings (PRM), som genomförs både på koncernnivå och för respektive affärsområde. Vid dessa möten deltar vd, HR-direktör, kvalitets- och hållbarhetsdirektör och chefer från affärsområdena. PRM genomförs alltid inför möten med Ambeas olika styrelseutskott och syftar till att samla in väsentlig information till respektive utskott. Under 2025 har PRM hållits kvartalsvis.

Styrelsen består av totalt 7 ledamöter, varav ingen har en verkställande roll i organisationen. Det inkluderar tre arbetstagarrepresentanter som alla är utvalda av aktuella fackförbund. Samtliga styrelseledamöter är oberoende. Ledamöterna i styrelsen har utsetts baserat på sina respektive kompetenser samt nuvarande och tidigare erfarenheter, där flera har bakgrund från hälso- och sjukvårdsbranschen i Norden. Detta ger styrelsen värdefull insikt i hur Ambea bör bedriva sin verksamhet samt en god förståelse för vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Ambea. Den nuvarande könsfördelningen i styrelsen är 29 procent kvinnor och 71 procent män, vilket motsvarar en genomsnittlig kvot på 0,43 kvinnor per man. Motsvarande fördelning i ledningsgruppen är 67 procent kvinnor och 33 procent män. Ledningsgruppen består utav nio medlemmar, varav alla nio har verkställande roller.

Ambeas styrelse har en bred erfarenhet inom affärsetik och bolagsstyrning, med särskilt fokus på att

driva och utveckla företag enligt god affärssed. Även om det för närvarande inte finns någon uttalad expert inom miljö eller mänskliga rättigheter i styrelsen, byggs denna kompetens successivt upp i takt med det löpande hållbarhetsarbetet på Ambea och genom implementeringen av ESRS.

Process för framtagande, fastställande och uppföljning av policyer

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Ambeas koncernövergripande policyer och fastställer dokumenten. Vd ansvarar för hållbarhetsarbetet i koncernen och att policyerna är kända av alla medarbetare och chefer. För verksamhetsspecifika policydokument kan policyn fastställas av en medlem i koncernledningen. Affärsområdescheferna ansvarar för hållbarhetsarbetet inom sina respektive verksamheter och för att policyerna efterlevs. Detta kan ske genom att respektive chef inom Ambea-koncernen varje år går igenom policydokument relaterade till arbetsmiljö med sin personalgrupp för att upplysa om att policyn finns och dess funktion. Kvalitets- och hållbarhetsrådet följer upp arbetet och rapporterar resultatet till styrelsen.

Koncernövergripande policydokument samt de policyer som krävs för att uppfylla regelverken för börsnoterade bolag genomgår en årlig översyn. I tabell 1 listas de policyer med särskild påverkan på hållbarhetsarbetet, vem som beslutar om dokumenten, vem som ansvarar för innehållet och vilken del av organisationen som omfattas. Ambeas policyer är generellt koncernövergripande och gäller för hela organisationen. Vid behov kompletteras de dock med verksamhetsspecifika policyer eller liknande styrdokument i respektive land, anpassade efter den nationella lagstiftningen. Ett särskilt undantag är policyn för leverantörer och partners, där koncernens inköpschef ansvarar för innehåll, implementering och relevans. I takt med att Validia stegvis integreras i

Ambea-koncernen kommer verksamheten att omfattas av samma policydokument och processer som övriga affärsenheter, med målsättningen att detta arbete är fullt genomfört under 2026.

Policydokumenten förhandlas med avtalsbärande fackförbund i de länder detta är brukligt innan de slutligen fastställs. Vid uppdateringar eller förändringar av policydokument informeras alltid de fackliga representanterna, och förändringarna kommuniceras tydligt ut till samtliga medarbetare. Om särskilda synpunkter från arbetstagarrepresentanter uppkommer tas dessa i beaktande när så är relevant. Vid revidering av policyer tas även hänsyn till resultat från undersökningar bland omsorgstagare och uppdragsgivare. På så sätt säkerställs att policydokumenten verkligen speglar verksamhetens behov samt intressenternas synpunkter och förväntningar.

Alla policydokument finns samlade och är tillgängliga för medarbetarna på Ambeas intranät, vilket underlättar tillgången och förståelsen för gällande riktlinjer och rutiner. För omsorgstagare och andra externa intressenter finns uppförandekoden publicerad på vår hemsida, vilket bidrar till öppenhet och transparens om våra värderingar och vårt förhållningssätt.

Överträdelser av uppförandekod och policyer

Överträdelser av policyer betraktas som en form av misskötsamhet och utreds alltid innan vidare åtgärder föreslås. Våra rutiner föreskriver att ett misstänkt fall i första hand ska anmälas till närmaste chef. Därefter involveras HR-funktionen och en utredning inleds för att säkerställa en rättvis och korrekt hantering. Varje ärende utvärderas och hanteras individuellt, med hänsyn till de aktuella omständigheterna, för att säkerställa att åtgärderna som vidtas är anpassade och ändamålsenliga.

TABELL 1: PRESENTATION AV POLICYDOKUMENT

Policy	Beslutats av	Ansvarig	Omfattning
Alkohol- och drogpolicy	HR-direktör	HR-direktör	Samtliga affärsområden
Likabehandlingsplan	HR-chef	HR-direktör	Samtliga affärsområden
Medarbetarpolicy	Vd	HR-direktör	Samtliga affärsområden
Policy för arbetsmiljö	Koncernledningen	HR-direktör	Samtliga affärsområden utom Validia
Policy för gåvor och förbindelser	HR-chef	HR-direktör	Samtliga affärsområden
Policy för hållbarhet	Styrelsen	Kvalitets- och hållbarhetsdirektör	Samtliga affärsområden
Policy för kvalitet	Styrelsen	Kvalitets- och hållbarhetsdirektör	Samtliga affärsområden
Policy för skydd av personuppgifter	Styrelsen	Dataskyddsombud	Samtliga affärsområden
Policy för visseblåsning	Vd	HR-direktör	Samtliga affärsområden utom Validia
Policy mot kränkande särbehandling	HR-chef	HR-direktör	Samtliga affärsområden utom Validia
Rehabiliteringspolicy	HR-chef	HR-chef	Nytida och Vardaga
Resepolicy	Inköpschef	Chef	Samtliga affärsområden
Uppförandekod	Styrelsen	HR-direktör	Samtliga affärsområden
Uppförandekod för leverantörer och partners	Inköpschef	Inköpschef	Samtliga affärsområden

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av Ambeas förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Kvalitets- och hållbarhetsutskottet sammanträder kvartalsvis och blir informerade om utvecklingen inom våra väsentliga hållbarhetsområden och vilka effekter vidtagna åtgärder har resulterat i. Inför varje sammankomst genomförs ett PRM, där väsentlig information för utskottet sammanställs. Uppföljningen av varje hållbarhetsområde är en central del i vårt systematiska arbete med tillbörlig aktsamhet. För mer utförlig information om denna process, se hänvisning till GOV-4 i hållbarhetsrapporten, där det går att läsa mer om arbetet.

För att säkerställa ett brett och integrerat hållbarhets-

arbete samverkar kvalitets- och hållbarhetsdirektören tillsammans med tvärfunktionella arbetsgrupper där det finns representation från Kvalitet, Fastighet, Tillväxt, Kommunikation, Finans, HR, och samtliga affärsområden. Styrningen av verksamhetens hållbarhetsfrågor utgår från etablerade policyer, riktlinjer och rutiner. Det operativa ansvaret för att dessa efterlevs är delegerat till chefer med personalansvar samt särskilda specialroller inom organisationen. Vid förändringar i verksamhetens strategi och vid väsentliga investeringsbeslut beaktas alltid våra väsentliga hållbarhetsområden, där det primära fokuset är på hur en sådan förändring kan påverka omsorgstagare och deras närståendes upplevelse av våra omsorgstjänster.

Under året har ett antal hållbarhetsrelaterade frågor behandlats i kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Dessa är kategoriserade utifrån Ambeas väsentliga hållbarhetsområden i följande punktlista.

Begränsning av och anpassning till klimatförändringar

- Sätta vetenskapligt baserade mål i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi)
- Uppföljning av klimatmål
- Klimatdata och klimatrapporering för 2024
- Hållbarhetsrelaterade krav vid nybyggnation

Omsorgstagare och uppdragsgivare

- Resultat från undersökningar bland omsorgstagare och uppdragsgivare

Ansvarsfullt företagande

- Uppdatering av styrdokument

Övergripande hållbarhetsstyrning

- Implementation av ESRS-linjerad hållbarhetsrapportering
- Integration av Validias hållbarhetsarbete och rapportering

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ambea har ett bonussystem för koncernledningen där 20 procent utgör individuella mål kopplat till hållbarhet och kvalitet. För att bonus ska utgå enligt parametern hållbarhet och kvalitet, krävs dessutom ett högre resultat än föregående år av Ambeas kvalitetsindex, som även redovisas som mått under S4- Konsumenter och slutanvändare för att följa upp negativ påverkan inom området. Det totala bonusutfallet reduceras med 10 procent om kvalitetsindex understiger 90 procent av föregående års resultat. Bonussystemet och dess utfall beslutas av styrelsen.

GOV-4 Uttalande om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet innebär att Ambea har etablerat processer för att identifiera, förebygga, begränsa och redovisa hur vi hanterar faktisk och potentiell negativ påverkan på människor och miljö. Påverkan kan uppstå både i vår egen verksamhet och i värdekedjan.

Ambeas process för tillbörlig aktsamhet beskrivs i olika delar av hållbarhetsrapporten, se tabell 2.

TABELL 2: UPPLYSNINGSKRAV KOPPLADE TILL TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplisyingskrav	Sidnummer
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 SBM-3-E1 ESRS 2 SBM-3-S1 ESRS 2 SBM-3-S4	56, 61–62, 77, 84–85, 92
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P E1-1 S1-1 S4-1 G1-1 S1-2 S4-2	56, 60–64, 76–77, 82–83, 89–90, 94
Att identifiera och bedöma negativa inverkningsar	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 SBM-3-E1 ESRS 2 SBM-3-S1 ESRS 2 SBM-3-S4	61–64, 77, 84–85, 92
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningsar	ESRS 2 MDR-A E1-3 S1-4 S4-4	76–77, 84, 91–92
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	ESRS 2 MDR-M E1-5 E1-6 S1- 6 S1-9 S1-10 S1- 14 S1-16 S1-17 S4 – MDR-M	78–79, 85–88, 92

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Vi har etablerat en koncernövergripande struktur för datainsamling, kvalitetssäkring och rapportering i enlighet med gällande regelverk och interna styrdokument. Processen är anpassad till våra olika verksamhetsområden, men följer gemensamma principer för styrning och kontroll i enlighet med policyn för hållbarhet. Strukturen säkerställer att insamlad information är korrekt, konsekvent och spårbar, samt att det finns ett robust system för intern kontroll och kvalitetssäkring i linje med ESRS krav.

Risker kopplade till hållbarhetsrapporteringen för 2025 har identifierats och hanteras av styrgruppen för implementering av ESRS. Alla risker bedöms först utifrån en skala (låg, medel, hög) och presenteras därefter för styrgruppen som fattar beslut om vilka åtgärder som ska vidtas. Åtgärderna integreras sedan i relevanta processer, styrdokument och rutiner. Vid behov har hållbarhetsrapporteringsriskerna lyfts till kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Framöver kommer risker kopplat till hållbarhetsrapportering att integreras i vår övergripande riskhanteringsprocess. För 2025 är den primära hållbarhetsrapporteringsrisken kopplad till Ambeas decentraliserade rapporteringsprocess där varje affärsområde ansvarar för insamling av data och information och sedan rapporterar in till koncernen. Risken handlar om att metodiken för datainsamling kan variera mellan länder och att tillförlitligheten kan påverkas av kompetensnivå och datatillgänglighet. För att minimera risken för felaktigheter finns dataansvariga i varje bolag som ansvarar för lokal kvalitetssäkring. Innan data aggregeras till koncernnivå ansvarar respektive lokalt områdesansvarig för den slutliga kvalitetsgranskningen, vilket innebär en tvåstegsprocess med både lokal och central kontroll.

För klimatdata används ett systemstöd som omfattar

samtliga affärsområden vilket minskar risken för inkonsekvent rapportering. I systemet sker både insamling av data och sammanställning av klimatkortslut. Systemstödet säkerställer tydlig ansvarsfördelning, spårbarhet av ändringar samt dokumentation av kvalitetssäkring.

Vi har även tagit fram koncerngemensamma tolkningar av numeriska datapunkter för att skapa enhetlighet i rapporteringen och minska risken för att indikatorer tolkas på olika sätt. Samtliga länder deltar dessutom i granskningen av innehållet innan hållbarhetsrapporten publiceras, vilket ytterligare stärker tillförlitligheten. Styrelse och ledningsgrupp informeras löpande om eventuella brister i rapporteringen samt om de risker som identifierats i processen för framtagande av koncernens års- och hållbarhetsredovisning.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Norden. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället. Vår verksamhet utgår alltid från omsorgstagarnas behov och vi är en viktig samarbetspartner till den offentliga sektorn. På grund av en växande och åldrande befolkning förväntas behovet av omsorg öka kraftigt de kommande åren. Denna utveckling ger oss goda möjligheter att fortsätta förnya och förbättra omsorgen och skapa mervärde för både omsorgstagare och samhället i stort.

Vi fokuserar på kompetensutveckling, tydliga koncept och strukturerade ramverk inom våra affärsområden för att säkra förutsättningar för en omsorg som är både högkvalitativ, individanpassad och kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom områden där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential. För att möta samhällets behov arbetar vi utifrån fyra strategiska fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus
- Vi levererar kvalitet genom kompetens
- Vi skapar tid för omsorg
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Hållbarhetsarbetet är en central del i vårt uppdrag, där vi prioriterar våra väsentliga områden inom klimat, våra medarbetare, omsorgstagare och ett ansvarsfullt företagande. Dessa områden är integrerade i vårt strategiska ramverk, med stort fokus på vårt kvalitetsarbete som omfattar och berör både medarbetare och omsorgstagare. Våra omsorgstagare styr hur vi utvecklar våra tjänster och vi arbetar ständigt med att öka förståelsen för deras behov och önskemål.

Ambea har totalt 41 118 medarbetare och verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland, se S1-6 för geografisk fördelning av medarbetare. Ambea är verksam inom branschen Vård och omsorg (med ESRS-sektorkoden HHC) och koncernens nettoomsättning under 2025 uppgick till 16 039 MSEK. Våra uppdragsgivare återfinns främst inom offentlig sektor och består av kommuner och regioner men även privata vård- och omsorgsaktörer samt friskolor. Genom dessa uppdragsgivare erbjuder vi omsorgstagare ett brett utbud av tjänster; äldreomsorg, omsorg inom funktionsnedsättning, stöd vid psykosocial problematik, bemanning och kompetensutveckling.

Under 2025 förvärvades vårdbolaget Validia i Finland, som också tillhandahåller omsorgsrelaterade tjänster, liknande de tjänster som ingår i Ambeas övriga verksamheter.

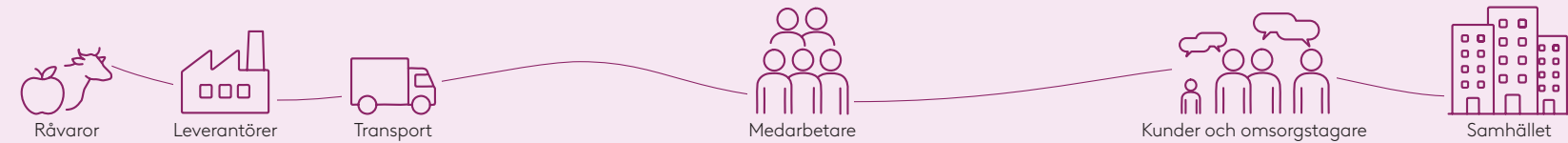
Vi har satt upp ett antal hållbarhetsmål kopplade till våra väsentliga hållbarhetsområden. Målen omfattar hela koncernen, inklusive Validia som successivt kommer att integreras. Vårt klimatmål inkluderar även vår värdekedja och indirekta utsläpp, se avsnitt E1 för fullständig redovisning av utsläppskategorier. Vi utvärderar regelbundet hur våra tjänster och affärs-

områden bidrar till att uppfylla våra hållbarhetsmål och anpassar strategin vid behov för att möta förändrade krav och förväntningar från intressenter.

Ambeas nuvarande tjänster bedöms kunna utvecklas i linje med antagna hållbarhetsmål, som också är en viktig del i att möta de behov som finns hos våra omsorgstagare och andra nyckelintressenter. Vi har nyligen antagit vetenskapligt baserade klimatmål och anslutit oss till SBTi, vilket kommer kräva åtgärder och anpassningar av vår verksamhet. När målen brutits ner på affärsområdesnivå kommer en bedömning göras i vilken omfattning det påverkar utformningen och utförandet av våra tjänster. Givet vår verksamhet och strategi har vi identifierat påverkan på klimatet, våra egna medarbetare, omsorgstagare och hur vi bedriver vår verksamhet som våra väsentliga hållbarhetsområden. Se respektive tematiskt område för mer information. Vi bedömer att det i nuläget inte finns några kritiska utmaningar eller projekt i befintlig affärsstrategi som skulle hindra oss att uppnå antagna mål och fortsätta utvecklas inom hållbarhetsområdet.

Ambeas värdekedja

Vår påverkan genomsyrar hela värdekedjan och omfattar inte bara vår egen verksamhet, utan även både de uppströms och nedströms aktiviteter som vi är involverade i. Uppströms handlar det om samarbeten och relationer med våra direkta leverantörer, underleverantörer och övriga partners. Nedströms ligger fokus på vårt arbete gentemot uppdragsgivare – såsom kommuner och regioner – samt omsorgstagare och deras närstående. På så sätt tar vi ett helhetsgrepp om ansvaret i hela värdekedjan. För att säkerställa en relevant affärsmodell och strategi förs löpande dialoger med nyckelintressenter i hela värdekedjan. I vilka forum och kanaler som information samlas in redogörs i tabellen för intressentdialog i SBM-2.



Uppströms
Samarbete med leverantörer, för att minska klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan

Nyckelaktiviteter

- Råvaror, jordbruk och djurhållning
- Mat och förbrukningsvaror
- Transporter
- Energi

Intressenter

- Leverantörer
- Matproducenter
- Tillverkningsföretag

Väsentliga frågor

- E1** Energi
- E1** Begränsning av klimatförändringar

Egen verksamhet
Tillsammans skapar vi trygg och hållbar omsorg som räker till alla

Nyckelaktiviteter

- Omsorgstjänster för äldre och funktionsnedsatta
- Stöd vid psykosocial problematik
- Kompetens och bemanning i välfärden
- Kompetensutveckling och utbildning
- Boenden och kontor
- Fordon och transporter

Intressenter

- Medarbetare
- Uppdragsgivare och kommuner
- Fackliga organisationer
- Ägare, investerare och banker
- Politiker och myndigheter
- Övriga intressenter

Väsentliga frågor

- S1** Arbetsvillkor
- S1** Lika behandling och möjligheter för alla
- E1** Anpassning till klimatförändringar
- G1** Företagskultur

Nedströms
Vi gör världen lite bättre en människa i taget

Nyckelaktiviteter

- Avfall och återvinning
- Pendlingsresor

Intressenter

- Kunder och omsorgstagare
- Anhöriga och närstående
- Samhället

Väsentliga frågor

- E1** Begränsning av klimatförändringar
- S4** Personlig säkerhet för konsumenter och slutanvändare
- S4** Informationsrelaterad konsekvenser för konsumenter och slutanvändare
- S4** Social inkludering av konsumenter och slutanvändare

Genom vår verksamhet skapar vi en tryggare vardag för våra omsorgstagare och tillhandahåller tjänster till kommuner och regioner för att möta behovet av omsorgstjänster. För Ambeas investerare förväntas vår verksamhet generera långsiktigt värde och vara en finansiellt attraktiv investering över tid.

Våra leverantörer och deras arbete är en viktig del i vår värdekedja. Vi väljer aktivt etablerade leverantörer av förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor och ställer krav på att de efterlever Ambeas grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter i enlighet med vår uppförandekod. Innan vi skriver avtal med nya leverantörer kräver vi att de följer vår uppförandekod, eller har en egen kod med motsvarande krav. Vi vill också att de kan visa att de arbetar med kvalitet och miljö på ett systematiskt och effektivt sätt.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Vi värdesätter en nära och kontinuerlig dialog med våra huvudintressenter: omsorgstagare och närstående, uppdragsgivare, medarbetare, investerare, leverantörer samt samhällsaktörer. För att kunna leverera omsorg av högsta kvalitet är det avgörande att vi och våra intressenter förstår varandras behov. Vi har etablerat en strukturerad och kontinuerlig dialog med våra intressenter, där de ges möjlighet att framföra sina synpunkter och idéer genom flera olika kanaler – exempelvis via kundombud för omsorgstagare och närstående, återkommande kvalitetsmätningar, avvikelserapportering samt samverkansforum. Dessa forum och kanaler stärker samarbetet och skapar förutsättningar för ständig förbättring och utveckling av våra tjänster. Genom ökad transparens och ett tydligt ansvarstagande bygger vi långsiktigt förtroende. Samtidigt får vi värdefulla insikter om vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna prioriterar och hur

vårt arbete som omsorgsgivare uppfattas, vilket bidrar till att vi kan anpassa och utveckla vår verksamhet i linje med deras förväntningar.

Den kunskap vi får genom intressentdialogerna är ett centralt underlag för att vi ska kunna identifiera och bedöma vår påverkan på människor och miljö. Resultaten används i utvecklingen av både affärsmodell och strategi, och integreras i koncernens kvalitets- och hållbarhetsledningssystem. På så sätt bidrar intressenternas perspektiv till förbättringsarbete på både operativ och strategisk nivå.

Exempel på hur intressentdialog påverkat affärsmodellen och strategiska prioriteringar:

- Ökat fokus på digitalisering och välfärdsteknik för att möta behov från både omsorgstagare och medarbetare.
- Nya initiativ för att stärka personalhälsa och arbets-

miljö, som svar på återkommande synpunkter från medarbetarenkäter.

- Anpassningar i äldreomsorgens verksamhetsutveckling för att bättre möta kommuners efterfrågan på kostnadseffektivitet och kvalitet.

Intressentdialogen utgör därmed ett strukturerat och effektivt verktyg som vi aktivt använder för att utveckla både vår affärsmodell och verksamhet. Genom systematiska dialoger säkerställer vi att vår utveckling sker i takt med förväntningarna från kunder, samhälle och andra nyckelintressenter, vilket i sin tur bidrar till att skapa långsiktigt värde och förtroende.

TABELL 3: INTRESSENTGRUPPER OCH KANALER

Intressegrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Mötesforum, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden	Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, tillväxtdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar	Entreprenadkontrakt, nyetableringar samt utveckling, utbildning och föreläsningar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare	Utbildning och handledning, utmaningar och behov inom kompetensområdet, utveckling av arbetsplatser, uppföljning av insatser, online och mobila arbetssätt
Medarbetare	Mötesforum i grupp samt individuella möten	Anställning, kompetens, utveckling samt arbetsmiljö
Fackliga organisationer	Samverkan enligt kollektivavtal	Villkor, avtal, organisationsförändringar, utveckling
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, års- samt kvartalsredovisning, investerarräffar	Verksamhetens drift, utveckling och kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppförandekod	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i produktion, beställning och leverans, etiska och ansvarsfulla inköp
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik	Utveckling och ökad kvalitet omsorgstjänster, praktik
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt sponsring	Synliggöra olika grupper samt motverka fördomar och okunskap
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar	Verksamhetsinnehåll, kvalitet, samsyn samt att bidra till lösningar av välfärdsutmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

Styrelsen och ledningsgruppen får löpande information om resultaten från våra intressentdialoger, där även insikter från samtal med berörda intressentgrupper inkluderas. Informationen förmedlas via våra olika utskott och ligger till grund för diskussioner kring eventuella strategiska förändringar samt för beslut om andra nödvändiga åtgärder. På så vis säkerställs att viktiga synpunkter från intressenter tas tillvara i företagets fortsatta utveckling.

Dialog med medarbetare

Våra medarbetare utgör ryggraden i vår verksamhet och är avgörande för vår långsiktiga framgång. För att säkerställa att deras perspektiv, intressen och rättigheter

får genomslag, genomför vi strukturerade och återkommande dialoger – exempelvis individuella samtal med närmaste chef, avdelningsmöten och årliga medarbetarundersökningar. Genom att aktivt lyssna och ta vara på medarbetarnas synpunkter bidrar vi till att utveckla verksamheten och forma vår strategi så att den ligger i linje med både personalens och organisationens behov.

Dialog med omsorgstagare och närstående

För att säkerställa att våra tjänster möter omsorgstagares behov och förväntningar genomför vi strukturerade dialoger, uppföljningar och återkommande undersökningar med särskilt fokus på trygghet och kvalitet i vården. Den insamlade informationen utgör ett centralt

underlag i vårt kvalitetsarbete och används systematiskt för att utveckla och förbättra våra tjänster samt för att säkerställa att omsorgstagares rättigheter respekteras och integreras i hur verksamheten utformas.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen, som genomfördes under 2024 och uppdaterades under 2025, utgör grunden för vårt strategiska hållbarhetsarbete. Genom analysen har vi identifierat vår verksamhets väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Dessa utgörs av: klimatförändringar (E1), våra medarbetare (S1

Den egna arbetskraften), uppdragsgivare, omsorgstagare och närstående (S4 Konsumenter och slutanvändare) samt ansvarsfullt företagande (G1), se tabellen nedan. Processen för den dubbla väsentlighetsbedömningen beskrivs i avsnitt IRO-1. För mer information om hur de väsentliga hållbarhetsfrågorna förhåller sig till vår strategi och affärsmodell, se respektive hållbarhetsämne.

ESRS-standard och väsentligt ämne	Underämne	Påverkan eller finansiell väsentlighets	Tidsaspekt	Värdekedja
ESRS E1 Klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> Anpassning till klimatförändringar Begränsningar av klimatförändringar Energi 	Negativ faktisk påverkan	Kort, medel, lång	Hela värdekedjan
ESRS S1 Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsvillkor Lika behandling och möjligheter för alla 	Negativ och positiv potentiell påverkan Finansiell risk	Kort, medel, lång	Egen verksamhet
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare Social inkludering av konsumenter och/eller slutanvändare 	Negativ och positiv potentiell påverkan Finansiell möjlighet och risk	Kort, medel, lång	Nedströms
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	<ul style="list-style-type: none"> Företagskultur Korruption och mutor Skydd för visseblåsare 	Negativ potentiell påverkan	Kort, medel, lång	Hela värdekedjan

Affärsmodellens resiliens

Vår strategi och affärsmodell är utformade för att långsiktigt möta och hantera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för verksamheten. Även om en särskild resiliensanalys enligt ESRS-riktlinjer ännu inte har genomförts, visar våra befintliga risk- och väsentlighetsanalyser, tillsammans med kontinuerliga intressentdialoger, att affärsmodellen är motståndskraftig mot de identifierade påverkan, risker och möjligheter. Detta ger oss en stabil grund för att proaktivt och systematiskt arbeta vidare med hållbarhetsfrågorna och stärka vår förmåga att hantera framtida utmaningar.

Två väsentliga hållbarhetsfrågor – den egna arbetskraften samt konsumenter och slutanvändare – bedöms potentiellt att kunna ha en hög finansiell effekt om inga förebyggande och riskreducerande åtgärder vidtas. Givet de åtgärder som redan genomförs, bedöms dessa dock i nuläget inte ha någon betydande finansiell effekt. För vidare beskrivning av hur påverkan, risker och möjligheter hanteras och vilka åtgärder som vidtas, se respektive tematisk ESRS-standard. Se avsnitt IRO-1 för detaljerad information om hur den finansiella effekten av risker och möjligheter har bedömts.

Under kommande rapporteringscykler kommer vi vidareutveckla vår resiliensanalys för att mer systematiskt kunna kvantifiera och bedöma hur strategin och affärsmodellen står emot risker och möjligheter över olika tidshorisonter.

Eftersom detta är första gången som vi rapporterar enligt ESRS har det inte skett några förändringar i hur vi rapporterar påverkan, risker och möjligheter.

IRO-1 Påverkan, risker och möjligheter

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Allmänt om processen

Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsbedömning i syfte att identifiera de hållbarhetsfrågor där vår verksamhet har störst påverkan på samhället och våra intressenter – omsorgstagare och närstående, medarbetare, uppdragsgivare, ägare, leverantörer och samhällsaktörer - samt hur vår verksamhet i sin tur påverkas av vår omvärld. Bedömningen kommer att ses över i samband med vår ordinarie årliga riskbedömningsprocess och uppdateras vid behov, exempelvis vid förändringar i verksamheten.

För att få en så komplett bild som möjligt av vår påverkan, risker och möjligheter har hela värdekedjan inkluderats i analysen – uppströms, vår egen verksamhet och nedströms. Bedömningarna har baserats på nyckelpersoners kunskap om verksamheten, interna styrdokument, intressentdialoger, marknadsrapporter och omvärldsanalyser. Externa konsulter har bistått i processen. Den dubbla väsentlighetsbedömningen ses också som ett värdefullt verktyg i vårt arbete med tillbörlig aktsamhet då den informerar oss om var i värdekedjan vår mest väsentliga påverkan uppstår.

Förståelse för kontext

Bedömningen inleddes med att vi noggrant definierade rapporteringskontexten och kartlade aktiviteterna i både vår värdekedja och affärsmodell. Syftet var att identifiera de mest kritiska och påverkningsbara nyckelaktiviteterna, och därigenom lyfta fram de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för vår dubbla väsentlighetsbedömning. Genom detta tillvägagångssätt säkerställde vi att analysen omfattade hela verksamhetens påverkan och att inget väsentligt område förbisågs.

Kartläggningen utgör också en viktig del i arbetet med tillbörlig aktsamhet för att säkerställa att vi inkluderar alla relevanta områden i bedömningen. Vår värde-

kedja definieras i avsnitt SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja. Tidigare genomförd intressentanalys och intressentdialoger har utgjort viktiga underlag. En extern omvärldsanlys identifierade vilka hållbarhetsfrågor som branschorganisationer bedömer som väsentliga samt vilka relevanta regelverk som kan påverka vår verksamhet. Intressentdialogerna bidrog till att identifiera prioriterade hållbarhetsområden och hur dessa intressentgrupper påverkas av vår verksamhet. Baserat på denna information sammanställdes en bruttolista över hållbarhetsfrågor som grund för den fortsatta bedömningen.

Metodik för bedömning

Metodiken för den dubbla väsentlighetsbedömningen bygger på principerna och rapporteringskrav från ESRS. Bedömningen har baserats på kartläggning av värdekedjan, nyckelpersoners kunskap om verksamheten, tidigare väsentlighetsbedömningar, interna styrdokument, intressentdialoger, marknadsrapporter, omvärldsanalyser samt underlag från ämnesexperter.

Väsentlig påverkan

En hållbarhetsfråga bedöms som väsentlig ur ett så kallat påverkansperspektiv om den innebär faktisk eller potentiell, positiv eller negativ, påverkan på människor eller miljö på kort, medellång eller lång sikt. Bedömningen av påverkan omfattar både vår egen verksamhet och vår värdekedja, inklusive produkter, tjänster och affärsrelationer. I bedömningarna har vi haft ett extra stort fokus på vår kärnverksamhet eftersom vi tillhandahåller tjänster till personer som kan vara extra utsatta i samhället och/eller är i behov av stöd och omsorg. Påverkan har utvärderats på en femgradig skala utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet. Allvarlighetsgraden fastställs baserat på parametrarna skala, omfattning

och återställbarhet. För bedömning av positiv påverkan inkluderades endast aspekter som förbättrar människors liv eller miljö. Åtgärder för att mildra negativa påverkan har inte beaktats.

Finansiell väsentlighet

Risker och möjligheter har identifierats utifrån resursberoenden i värdekedjan, och verksamhetens karaktär. En hållbarhetsfråga är finansiellt väsentlig om den innebär, eller kan förväntas innebära, en väsentlig finansiell effekt på vår verksamhet på kort, medellång eller lång sikt. I bedömningen utvärderades risker och möjligheter på en femgradig skala baserat på storlek på finansiell effekt och sannolikhet för att risken eller möjligheten inträffar. En risk eller möjlighet har bedömts väsentlig om den bedöms kunna ha en finansiell effekt om 100–200 MSEK på EBITDA över tid. De identifierade hållbarhetsriskerna är bedömda utifrån dubbla väsentlighetsanalysen.

Tröskelvärden

Tröskelvärden för att fastställa väsentliga hållbarhetsfrågor baserades på en metodik framtagen av externa konsulter. För påverkansväsentlighet gav parametrarna skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet ett värde på en femgradig skala. För finansiell väsentlighet gav parametrarna finansiell effekt och sannolikhet ett värde på en femgradig skala. Tröskelvärdena för att identifiera de väsentliga hållbarhetsfrågorna bestämdes sedan utifrån en balans mellan påverkan på människor och miljö och finansiell effekt på vår verksamhet. Vid validering av resultaten från analyserna genomfördes en rimlighetskontroll för att säkerställa att tröskelvärden är relevanta ur ett helhetsperspektiv.

Validering och godkännande av dubbel väsentlighetsbedömning

Processen för att fastställa våra väsentliga hållbarhetsfrågor genomfördes som en serie workshops för både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Totalt genomfördes fyra workshops med representanter från våra affärsområden, koncernens ledningsgrupp samt HR, Kvalitet och Finans. Workshoparna leddes av externa konsulter som även dokumenterade processen. En avslutande valideringsworkshop genomfördes med ledningsgruppen för att bekräfta bedömningarna och fastställa resultatet av vilka hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga för verksamheten. En slutlig intern kontroll av resultatet genomfördes av de personer som deltagit i respektive delmoment. Resultatet validerades av externa experter utifrån branschpraxis. Dubbla väsentlighetsanalysen godkändes slutligen av Ambeas styrelse.

Integration av resultat

Resultaten från den dubbla väsentlighetsbedömningen har integrerats i koncernens strategiska planering och kommer successivt att integreras i våra övriga riskhanteringsprocesser. Detta säkerställer att vi aktivt arbetar med vår påverkan och våra risker kopplade till klimatförändringar, våra medarbetare, omsorgstagare och ansvarsfullt företagande.

De identifierade riskerna har integrerats i vår koncernövergripande riskhantering och anpassats till vår etablerade metodik för riskbedömning. Det innebär att klimatrelaterade risker, risker kopplade till kompetensförsörjning, samt risker inom kvalitet och affärsetik har analyserats och klassificerats utifrån sannolikhet, konsekvens och tidshorisont. Dessa risker hanteras i enlighet med befintlig riskhanteringspolicy och rapporteras till styrelsen, Revisionsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Riskbedömningarna används som underlag i scenario-

analys, krisberedskap samt affärskontinuitet.

Bedömningen har även tydliggjort möjligheter inom hållbarhetsområdet, särskilt kopplat till vår kärnverksamhet och det ökade omsorgsbehovet i samhället. Den bekräftar vårt pågående arbete för att utveckla vår verksamhet, utöka vår kapacitet och stärka våra tjänster till personer i behov av omsorg, stöd och vård. Processer för att identifiera nya möjligheter kommer att integreras i våra affärsutvecklingsprocesser, där den dubbla väsentlighetsbedömningen utgör ett centralt verktyg.

Vidare har den strategiska planeringen på koncernnivå uppdaterats för att inkludera hållbarhetsaspekter från väsentlighetsbedömningen. Vid affärsplanering och budgetering beaktas nu hållbarhetsrisker och affärsmöjligheter på ett systematiskt sätt. Mått kopplade till prioriterade väsentliga ämnen har även börjat integreras i kvalitets- och hållbarhetsledningssystemet, vilket stärker rapporteringen framåt.

Förändringar under året

Under 2025 har inga väsentliga förändringar gjorts i processen för den dubbla väsentlighetsbedömningen förutom mindre uppdateringar och vidare förankring av resultatet inom organisationen.

Under året förvärvades det finska bolaget Validia, som har en liknande verksamhet som övriga affärsområden inom koncernen. Valida har sedan tidigare genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning och i samband med förvärvet har resultatet av denna granskats och bedömts vara förenligt med Ambeas resultat. För att tydliggöra vilka hållbarhetsområden och upplysningskrav som fortsatt är relevanta för Validia att rapportera på har ett integrationsprojekt av verksamheten och dess processer genomförts. Den koncernövergripande väsentlighetsbedömningen kvarstår därmed som giltig och fortsatt relevant för verksamheten.

IRO-1 E2-E5 Bedömning icke väsentliga hållbarhetsområden

Följande avsnitt beskriver hållbarhetsområden som inte har identifierats som väsentliga i den dubbla väsentlighetsbedömningen. Bedömningarna har utgått från hela värdekedjan och genomfördes av vår interna arbetsgrupp med representanter från respektive affärsenhet samt med stöd av extern kompetens. Ingen särskild konsultation, riktade samråd eller dialog med potentiellt berörda samhällen har genomförts kopplade till områdena miljöföroreningar, vatten och marina resurser, biologisk mångfald eller cirkulär ekonomi. Vi kommer att årligen se över och uppdatera våra bedömningar, samtidigt som vi kontinuerligt bevakar och anpassar oss efter förändringar i relevanta regelverk och gällande branschpraxis.

IRO-1 E2 Miljöföroreningar

Vi har bedömt potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö relaterad till föroreningar, samt eventuella risker och möjligheter inom området. Bedömningen omfattade hela värdekedjan, inklusive tillverkning av medicinskt material och engångsmaterial, transporter till och från verksamheterna samt hantering av kemikalier i den egna driften. Fokus låg på utsläpp och spridning till luft, vatten och mark samt rutiner för inköp, förvaring, användning och avfallshantering av kemiska produkter. Resultatet visade att vi inte har någon väsentlig påverkan, risker eller möjligheter kopplade till miljöföroreningar.

IRO-1 E3 Vatten och marina resurser

Vi har bedömt potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö relaterad till vatten och marina resurser, samt eventuella risker och möjligheter inom området. Bedömningen baserades på hela värdekedjan, vilket

omfattar tillverkning av medicinskt förbrukningsmaterial, vattenanvändning i den egna verksamheten kopplat till den dagliga driften och inköp av marina resurser i form av måltider till omsorgstagare.

Baserat på insamlade data och vår kärnverksamhet har ingen väsentlig påverkan, risker eller möjligheter identifierats.

IRO-1 E4 Biologisk mångfald

Bedömningen om påverkan, risker och möjligheter kopplade till biologisk mångfald och ekosystemtjänster baserades på hela värdekedjan och den verksamhet som bedrivs. En översiktlig screening genomfördes av vilka anläggningar som potentiellt kan påverka biologisk mångfald. Det har inte genomförts någon screening av viktiga påverkansfaktorer som kan leda till förlust av biologisk mångfald (så som klimatförändringar, förändrad sötvattenanvändning eller invasiva arter och föroreningar). Påverkan kopplad till arters tillstånd, ekosystems omfattning och tillstånd och beroenden av ekosystemtjänster har inkluderats i den samlade bedömningen av biologisk mångfald. Denna bedömningsmetod motiveras av den typ av verksamhet som vi driver och för de geografier där vi är verksamma.

Riskbedömningen inkluderade inte fysiska, omställnings- eller systemrisker. Konsultation med berörda samhällen kopplat till användning av gemensamma biologiska resurser och ekosystem har inte utförts. Utifrån genomförd bedömning har det framkommit att vi inte har några anläggningar i eller nära områden med känslig biologisk mångfald. Negativ påverkan i värdekedjan kan dock inte uteslutas men bedöms vara begränsad givet vår verksamhet och geografiska läge.

Resultatet av bedömningarna påvisar ingen väsentlig påverkan, risker eller möjligheter. Det har därför inte heller gjorts någon ytterligare utvärdering av behovet

av att genomföra åtgärder för att begränsa förlusten av biologisk mångfald.

IRO-1 E5 Resursanvändning av cirkulär ekonomi

Vi gjorde en översiktlig granskning av verksamheten för att bedöma påverkan, risker och möjligheter kopplade till cirkulär ekonomi och resursanvändning i hela värdekedjan. Bedömningen omfattade resursinflöden, resursutflöden och avfall, inklusive plast-, mat- och medicinskt avfall samt skyddsutrustning. Ingen väsentlig påverkan, risker eller möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi identifierades.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas företagets hållbarhetsrapport

Tabellerna nedan visar de upplysningskrav som ingår i vår hållbarhetsrapport 2025 och vilka upplysningskrav som kommer från annan EU-lagstiftning. Beskrivning av hur vi har identifierat och bedömt vilka upplysningar som ska ingå i rapporten återfinns i avsnittet IRO-1.

Upplysningskrav		Sidor
ESRS 2 Allmänna upplysningar		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	54
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	54
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	55
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	56
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	57
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	57
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	58
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	58
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	60
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	61
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	62–63
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	64–69
MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	76, 82, 89, 94–95
MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	76, 84, 91–92, 95
MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	78–81, 86–88, 92–93, 95
MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	77, 85, 92
ESRS E1 Klimatförändringar		
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	77
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	76
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	76
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	77
E1-5	Energianvändning och energimix	78
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	79
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Ej relevant
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Ej relevant
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning

Upplyningskrav		Sidor
ESRS S1 Den egna arbetskraften		
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	82
S1-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare och deras företrädare angående inverknings	82–83
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	83–84
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	84
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	85
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	85–86
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i företagets egen arbetskraft som inte är anställda	Infasning
S1-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	86
S1-9	Mångfaldsindikatorer	87
S1-10	Tillräckliga löner	88
S1-11	Socialt skydd	Infasning
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Infasning
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Infasning
S1-14	Mått för arbetsmiljö	88
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning
S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	88
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	88
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare		
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	89
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	89–90
S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	90–91
S4-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	91
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	92
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande		
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	94–95
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	95
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	95

Tabellen nedan presenterar datapunkter från annan EU-lagstiftning och anger var dessa finns i hållbarhetsrapporten samt visar vilka som bedömts som icke-väsentliga.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/väsentlighet
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (5), bilaga II		55
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				57
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (6), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej relevant
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I	Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (7), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816			Ej väsentlig
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.	77
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g			Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU)	77
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		77
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Ej relevant
ESRS E1-5 Energi- förbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				78
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Ej relevant

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/väsentlighet
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		79
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		80
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Ej relevant
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga				Ej väsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/väsentlighet
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m ³ per netto-intäkter av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Ej relevant
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Ej relevant
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				82
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		94
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Ej relevant
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatso-lyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				84–85
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				83
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		88
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Infasning
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		88

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/väsentlighet
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				88
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				88
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		88
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej väsentlig
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 3	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		89
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				91
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				94
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				83
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga		95
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				95

Miljöupplysningar

Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att bidra till EU:s klimat- och energimål samt tillväxtstrategin, den Gröna Givnen.

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att en verksamhet ska anses väsentligt bidra till ett miljömål måste de tekniska granskningskriterierna för aktuell ekonomisk aktivitet och det berörda målet vara uppfyllda. Dessutom får ingen betydande negativ påverkan ske på övriga miljömål, samtidigt som kraven på sociala minimiskyddsåtgärder måste tillgodoses.

Taxonomirapporteringens omfattning

För redovisningen av verksamhetsåret 2025 utgår vi från förordning 2020/852 och de delegerade akterna EU 2021/2139 och EU 2023/2486, gällande EU:s sex miljömål, samt redovisningsprinciperna angivna i EU 2021/2178.

Vi tillämpar även de förändringar som ges av delegerad akt EU 2026/73. Detta är en del av förändringspaketet Omnibus I och som syftar till att minska regelverks-

bördan för företag inom EU. Det innebär att vi tillämpar väsentlighetsprincipen om 10 procent och använder de nya tabellerna för rapportering av nyckeltal.

Mot denna bakgrund omfattas vår verksamhet av miljömål ett och två – Begränsning av klimatförändringar och Anpassning till klimatförändringar. Följande verksamheter har bedömts vara tillämpliga: våra verksamheter inom vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, vilka omfattas av taxonomins miljömål två – Anpassning till klimatförändringar. Våra investeringar och utgifter relaterade till leasing av fordon och fastigheter samt underhåll och förvaltning av fastigheter omfattas av taxonomin under miljömål ett – Begränsning av klimatförändringar.

I dagsläget bedriver vi ingen verksamhet som omfattas av de resterande fyra klimatmålen och rapporterar därför inget under vare sig omfattning eller förenlighet för dessa.

Sammanfattningsvis ser vi att 69 procent av våra kapitalutgifter omfattas av taxonomin. Av dessa har vi kapitalutgifter som bedöms vara icke väsentliga då dessa härrör från aktiviteter som tillsammans utgör cirka två procent. 87 procent av våra driftsutgifter har även identifierats att omfattas av taxonomin. Även kopplat till detta nyckeltal har vissa omfattade aktiviteter fallit ut som icke-väsentliga då de tillsammans utgör cirka nio procent av våra driftsutgifter.

Resultatet i sin helhet presenteras i nedan.

Omfattade verksamheter

Våra huvudsakliga verksamheter består av vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning. Våra ekonomiska verksamheter omfattas i

12.1 Vård och omsorg med boende samt 11. Utbildning. För att väsentlig bidra till miljömål 2 (klimatanpassning) krävs att de fastigheter vi använder är anpassade till klimatförändringar. Enligt rådande klimatscenario ser vi en riskexponering som ökar på lång sikt om åtgärder inte införs för att anpassa fastigheterna till ett förändrat klimat. Läs mer om vårt arbete med klimatrisk- och sårbarhetsanalys inom ramen för klimatscenarioanalys, upprättad i enlighet med kraven i den delegerade akten EU 2021/2139 bilaga A, i avsnitt E1. Eftersom vi inte äger och förvaltar alla fastigheter, där verksamheten bedrivs, kan rådigheten över klimatanpassningsåtgärder bli begränsad. Våra affärsområden ställer krav på ändamålsenliga verksamhetslokaler som lever upp till de arbetsmiljökrav som krävs för att bedriva en säker och hälsosam verksamhet, även i ett förändrat klimat.

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1: Begränsning av klimatförändringar

Vår huvudsakliga verksamhet omfattas inte under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt där vi engagerar oss och bidrar till begränsning av klimatförändring inom ramen för sin verksamhet, exempelvis genom åtagandet att arbeta efter vetenskapligt baserade klimatmål. Mer om det finns beskrivet i avsnittet E1.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2: Anpassning till klimatförändringar.

Under miljömål 2: anpassning till klimatförändring återfinns två av våra verksamheter, 12.1 Vård och omsorg med boende samt 11. Utbildning. Förutsättningarna för

att rapportera omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två verksamheter beroende på om de utgör anpassningsverksamheter eller möjliggörande verksamheter. Såväl 11 Utbildning som 12.1 Vård och omsorg med boende anses utgöra anpassningsverksamheter under taxonomiförordningens miljömål 2. För anpassningsverksamheter är endast kapital- och driftutgifter för åtgärder som syftar till att öka verksamhetens motståndskraft mot fysiska och icke-fysiska risker kopplade till klimatförändringarna relevanta. Sådana åtgärder ska bygga på bland annat klimatrisk- och sårbarhetsanalys som står i proportion till verksamheten. Eftersom vi inte äger de fastigheter där vi bedriver äldreomsorg och utbildningsverksamhet, ligger ansvaret för att genomföra klimatrisk- och sårbarhetsanalyser samt nödvändiga anpassningsåtgärder vanligtvis hos fastighetsägarna. Följaktligen är det inte aktuellt för Ambea att rapportera någon omsättning eller några kapital- eller driftsutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin erbjuder flera möjligheter att redovisa kapital- och driftsutgifter som hållbara. Förutom de utgifter som är direkt kopplade till våra kärnverksamheter – vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning – har vi även kartlagt följande områden:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andelen verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som

omfattas av taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

Verksamhet 7.7

Vi har identifierat väsentliga kapitalutgifter och driftsutgifter kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Kapitalutgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter. Driftsutgifterna består av korttidsleasing.

Verksamhet 7.3

Vi har identifierat väsentliga driftsutgifter kopplade till 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning (byte av fönster, dörrar, isolering, belysning, luftkonditionering, vattenuppvärmning, vattenkranar). Dessa utgifter består av reparation och underhåll av hyreslokaler under året, så som: fönster, dörrar, belysning, luftkonditionering, vattenuppvärmning och vattenkranar.

Verksamheter som bedömts vara icke-väsentliga

Utöver den ovan redovisade omfattningen som bedömts som väsentlig har vi även identifierat följande omfattning som bedömts som icke-väsentlig.

Kapitalutgifter har identifierats som svarar mot verksamheterna 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon, 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2025 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av bergvärmepumpar i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna

bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 6.5, 7.3, 7.4 och 7.6 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin. Då dessa utgifter kumulativt endast utgör två procent av Ambeas kapitalutgifter har verksamheterna inte bedömts vara väsentliga att vidare upplysa om.

Vidare har även driftsutgifter som svarar mot verksamhetskoderna 6.5, 7.4, 7.5, 7.6 och 9.3 identifierats då utgifterna bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Driftutgifterna kopplade till dessa koder avser bland annat kortsiktigt leasingkontrakt för fordon, underhåll och driftkostnader för laddstationer samt konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet. Dessa utgifter utgör kumulativt endast nio procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition och har därmed inte bedömts vara väsentliga att vidare upplysa om.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som har identifierats bedömer vi att det inte går att fastställa förenlighet med taxonomin i nuläget. Eftersom våra kapitalutgifter inom taxonomin främst avser inköp av produkter och leasing kopplat till verksamheter som omfattas av taxonomin, är Ambea beroende av information från leverantörer och hyresvärdar för att kunna avgöra taxonomiförenlighet. Då dessa parter inte har kunnat tillhandahålla tillräckliga uppgifter om hur deras verksamheter uppfyller de tekniska granskningskriterierna, har vi inte haft möjlighet att göra en sådan bedömning inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

De redovisade beloppen avser koncernens totala nettoomsättning och är beräknade enligt de redovisningsprinciper som tillämpas i vår årsredovisning för 2025. Dessa belopp motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning, som återfinns i den finansiella redovisningen not K2. Eftersom Ambea inte har någon omsättning som omfattas av EU:s taxonomi, har ingen del av nettoomsättningen kunnat kopplas till någon av verksamheterna enligt de delegerade förordningarna för miljömål 1 till 6.

Kapitalutgifter

De redovisade beloppen avser förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under 2025, innan eventuella avskrivningar, omvärderingar eller nedskrivningar, och exklusive justeringar för förändringar i verkligt värde. I dessa belopp ingår aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv samt övriga förvärv som genomförts under räkenskapsåret, dock exklusive goodwill. Mer utförlig information om investeringarna återfinns i not K7, K13 och K14 i den finansiella redovisningen. Beloppen har allokerats utifrån konton och fakturor som är kopplade till projekt som omfattas av taxonomin. För verksamhet 7.7 har belopp hämtats från leasingredovisningssystemet.

Den betydande ökningen av kapitalutgifter som omfattas av aktivitet 7.7 förklaras av nya leasingavtal som har aktiverats i samband med förvärv.

Föregående års omfattning av redovisade kapitalutgifter under kod 6.5 var ej att vänta under innehavande räkenskapsår. Under räkenskapsåren 2023–2024 genomfördes betydande investeringar i att byta ut fordonsflottan. Innevarande räkenskapsår ligger i slutet av denna satsning och vi ser därmed en betydligt mindre andel kapitalutgifter under kod 6.5 för räkenskapsåret 2025.

Driftsutgifter

Taxonomin definition av driftsutgifter skiljer sig från den definition som används i övrig finansiell rapportering. De redovisade beloppen för 2025 avser utgifter för underhåll och reparation av teknisk utrustning, vårdutrustning samt övriga inventarier och anläggningstillgångar som är nödvändiga för verksamhetens löpande drift. Därutöver inkluderas kostnader för byggnadsunderhåll och kortsiktiga leasingavtal för fastigheter som har kostnadsförts under året.

Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal för fastigheter utgör en del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K7 i den finansiella redovisningen. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Tabellerna på nästa sida visar en sammanfattning och redovisning av Capex respektive Opex. Aktiviteterna som redovisas i tabellen är de som fallit ut som väsentliga, enligt ovan resonemang.

SAMMANFATTADE CENTRALA RESULTATINDIKATORER

Räkenskapsår	2025														
KPI (1)	Totalt (2)	Andel verksamhet som omfattas av taxonomikrav (3)	Verksamheter förenliga med taxonomikrav (4)	Andel verksamhet förenliga med taxonomikrav (5)	Fördelning av taxonomiförenliga verksamheter per miljömål						Andel möjliggörande verksamhet (12)	Andel omställningsverksamhet (13)	Verksamheter som inte har bedömts då de ansetts vara icke-väsentliga (14)	Verksamheter förenliga med taxonomin under föregående räkenskapsår (2024) (15)	Andel verksamheter förenliga med taxonomin under föregående räkenskapsår (2024) (16)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)					
Text	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	16 039	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter (CapEx)	2 450	66%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,3%	0	0%
Driftsutgifter (OpEx)	253	78%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8,7%	0	0%

CAPEX

Rapporterad KPI	Kapitalutgifter												
Räkenskapsår	2025												
KPI (1)	Kod (2)	Taxonomiomfattad KPI (andel taxonomiomfattade kapitalutgifter) (3)	Taxonomiförenlig KPI (monetärt värde av kapitalutgifter) (4)	Taxonomiförenlig KPI (andel av kapitalutgifter) (5)	Mjålömmål för taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter						Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel taxonomiförenlighet i rapporterad taxonomiomfattning (14)
Text		%	MSEK	%	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	(E där så är tillämpligt)	(T där så är tillämpligt)	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	66%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Summa förenlighet per miljömål					-	-	-	-	-	-			
Total KPI (kapitalutgifter)		66%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%

OPEX

Rapporterad KPI Räkenskapsår	Driftsutgifter 2025													
KPI (1)	Kod (2)	Taxonomiomfattad KPI (andel taxonomiomfattade driftsutgifter) (3)	Taxonomiförenlig KPI (monetärt värde av driftsutgifter) (4)	Taxonomiförenlig KPI (andel av driftsutgifter) (5)	Mjålöml för taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter						Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel taxonomiförenlighet i rapporterad taxonomiomfattning (14)	
Text		%	MSEK	%	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	(E där så är tillämpligt)	(T där så är tillämpligt)	%	
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	58%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	
Summa förenlighet per miljömål					-	-	-	-	-	-				
Total KPI (driftsutgifter)		78%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	

ESRS E1 Klimatförändringar

Ambeas verksamhet är värderingsstyrd med en kultur som bygger på regelefterlevnad och en transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. För att nå våra klimatmål är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, företag och fackliga organisationer viktiga. Lika viktig är vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera påverkan på planetens resurser.

IRO-1 E1 Påverkan, risker och möjligheter

Den dubbla väsentlighetsbedömningen har tydligt visat att vår verksamhet påverkar klimatet på flera sätt: dels genom de växthusgasutsläpp som uppstår i vår dagliga drift och inköp av varor och tjänster, dels genom behovet av att anpassa våra verksamhetslokaler till ett föränderligt klimat. Dessutom bidrar vår energianvändning till klimatpåverkan, vilket gör att vi kontinuerligt behöver se över och utveckla våra rutiner för att minska vår klimatpåverkan och öka energieffektiviteten. För närmare beskrivning av metodik och process för den dubbla väsentlighetsbedömningen, se avsnitt IRO-1.

Vår verksamhet bidrar negativt till klimatförändringarna genom de växthusgasutsläpp som uppkommer såväl från vår egen drift som från hela värdekedjan. Eftersom vi bedriver verksamhet i ett stort antal fastigheter leder det sammantaget till betydande energianvändning och därmed ökade utsläpp av växthusgaser. Utöver detta tillkommer utsläpp från transporter relaterade till

omsorgsinsatser, inköp av varor och tjänster samt från avfallshantering. Om vi inte anpassar verksamheten till stigande temperaturer riskerar våra omsorgstagare, särskilt äldre, att drabbas av negativa hälsoeffekter vid exempelvis värmeböljor.

Bedömningen av Ambeas påverkan på klimatförändringar baserades på interna dialoger med fastighetsförvaltning, inköp och HR, samt externa källor som Energimyndigheten och relevanta forskningsrapporter. Våra klimatberäkningar följer Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) med operativ kontroll som konsolideringsansats och marknadsbaserad beräkningsmetod för Scope 2. För mer detaljer om dessa beräkningar och utsläpp, se avsnitt E1-6.

Klimatscenarioanalys

För att förstå hur risker och möjligheter kan utvecklas i framtiden genomförde vi en klimatscenarioanalys under 2025. Två tänkbara scenarier har använts i analysen där det ena berättar en framtid när världen lyckas uppnå Parisavtalet och begränsa den globala uppvärmningen till under 2 °C till år 2100. Det andra är ett scenario där världen fortsätter förbränna stora mängder fossila bränslen och den globala medeltemperaturen kan öka med över 3 °C till år 2100.

Klimatscenarioanalysen följer Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) riktlinjer och upplysningskraven i ESRS. Analysen har genomförts i tre steg: exponerings-, sårbarhets- och resiliensanalys. Exponeringsanalysen omfattar både akuta och kroniska fysiska klimatrisker på landnivå för verksamheten i Sverige, Danmark och Norge, samt omställningsrisker och möjligheter på koncernnivå. Det finska nyförvärvet Validia ingick

inte i analysen. Analysen har fokuserat på vår egen verksamhet, även om värdekedjan beaktats avseende fastighetsförvaltning och inköpta varor och tjänster.

De två utsläppsscenarioer som använts följer de så kallade Shared Socioeconomic Pathways (SSP):

- **SSP5-8.5:** Ett högt utsläppsscenario som representerar en "fossilbaserad utveckling", och klimatförändringarnas effekter blir mer påtagliga och allvarliga. Analysen av fysiska klimatrisker har genomförts utifrån detta scenario.
- **SSP1-2.6:** Ett lågt utsläppsscenario där omställningsrelaterade risker och möjligheter som förändrade regelverk, marknadstrender och tekniska innovationer blir mer relevanta.

Analysen använde tre tidshorisonter för att kunna fånga in klimatförändringarnas långtgående effekter.

- Kort sikt (2030)
- Medellång sikt (2050)
- Lång sikt (2070)

För att tydligt kartlägga hur exponerad Ambeas verksamhet och tjänster är för olika fysiska klimathot har vi använt data från World Bank Climate Change Knowledge Portal samt IPCC:s AR6-projektioner. Analysen pekar ut värmeböljor, kustöversvämningar och ökad nederbörd som de mest betydande fysiska riskerna i de geografiska områden där vi är verksamma. För att identifiera exponeringen mot omställningsrisker och möjligheter har vi kombinerat tidigare riskanalyser med en aktuell omvärldsanalys. Resultatet visar att Ambea är exponerad för flera risker och möjligheter kopplade till förändringar inom rykte, teknologi och regelverk. Vi har

också stärkt relevansen för både fysiska klimathot och omställningsrisker genom att ta del av klimatriskanalyser utförda av några av Ambeas största hyresvärdar.

För de risker och möjligheter där exponeringen bedömdes som störst, genomförde vi en sårbarhetsanalys. I sårbarhetsanalysen poängsattes riskerna och möjligheternas på en skala från 1–5 baserat på potentiell finansiell påverkan och sannolikhet för de tre tidshorisonterna. Poängen på skalan motsvarar en procentandel av EBITA för Ambeas respektive affärsområden och för att en sårbarhet skulle bedömas som väsentlig behövde den uppskattas till en trea eller mer på poängskalan.

Flest antal verksamhetslokaler finns i Sverige och bedrivs av Nytida och Vardaga. Därför avgränsades sårbarhetsbedömningen för fysiska klimathot till dessa två affärsområden.

Fysiska risker

Ihållande värmeböljor utgör den största fysiska risken för både Nytida och Vardaga, där sårbarheten förväntas vara betydande för Nytidas äldre fastigheter redan 2050 och mycket hög för båda bolagen 2070. Sådana värmeböljor kan leda till ökad risk för driftstörningar, ökade anpassningskostnader, brist på personal samt ställa krav på förändrade arbetsrutiner och utökad beredskap. För att effektivt hantera riskerna med extremvärme och långvariga värmeböljor är det avgörande att affärsområdena upprätthåller en nära och kontinuerlig dialog med sina fastighetsägare kring klimatrisker. Detta skapar bättre förutsättningar för förebyggande åtgärder i fastigheternas klimatskal samtidigt som Nytida och Vardaga kan stärka sin planering och beredskap inför extrema väderhändelser.

Klimatrelaterad risk	Riskdrivare	Tidshorisont
Extremväder och ihållande värmeböljor	Vid slutet av århundradet väntas Sverige, Norge och Danmark få betydligt fler och intensivare värmeböljor samt en kraftig ökning av antal sommarkvarnar. Detta innebär hög exponering för både akuta och kroniska värmerisker, vilket kan leda till ökade kostnader för komfortkyla, hälsoutmaningar för omsorgstagare och personal samt ökad risk för driftstörningar under sommarens högsäsong.	Kort till lång sikt
Kustöversvämningar	Fastigheter i lågt belägna områden, särskilt kring Köpenhamn, Malmö/Lund och Oslofjorden, har medelhög översvämningsrisk på grund av stigande havsnivåer och kraftigare stormfloder. Danmark och södra Sverige har något högre exponering, men den totala risken är densamma i hela regionen.	Kort till lång sikt
Nederbördsförändringar	Akuta kraftiga regnfall väntas öka, men förändringarna i årlig nederbörd är små.	Kort till lång sikt

Omställningsrisker

I lågutsläppsscenarioet identifierades exponering mot varumärkesskada, investerarförlust och ökade kostnader för tekniskifte, rapportering och energieffektivisering. Möjligheter inkluderar stärkt marknadsposition, tillgång till kapital, billigare förnybar energi och ökad efterfrågan på omsorgstjänster. Sårbarhetsanalysen visar att vi är sårbara för omställningsrisken kopplad till ökade kostnader för energieffektiviseringsåtgärder på kort sikt. Trotsatt vi i stor utsträckning hyr våra verksamhetslokaler påverkas både bolaget och dess fastighetsägare av det kommande EU-direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD). Om detta direktiv implementeras i sin nuvarande form kan det innebära omfattande krav på energieffektivisering för fastighetsägare. Framför allt kan det påverka Nytidans verksamhet eftersom de utövar sin verksamhet i ett äldre fastighetsbestånd. Även om denna risk kan innebära operativa störningar i verksamheten bedöms den inte utgöra något hinder för att vi ska nå våra klimatmål. Tvärtom kan det leda till att de fastigheter vi hyr kan bli ännu mer energieffektiva och hjälpa oss nå våra mål.

För att säkerställa att vår strategi och affärsmodell effektivt hanterat klimatrelaterade risker har vi genom-

fört en resiliensanalys. I denna analys gjorde vi en kvalitativ bedömning av hur väl våra befintliga åtgärder kan minska identifierade sårbarheter. Varje risk har utvärderats utifrån dess resiliensnivå: inte mildrande, delvis mildrande eller fullt mildrande. För de fall där åtgärder saknas har vi tagit fram konkreta förslag på aktiviteter som kan stärka vår motståndskraft. I följande strategisnitt beskriver vi vår plan för att hantera dessa utmaningar och säkerställa långsiktig hållbarhet.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Ambea har följande policyer för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplat till klimatförändringar:

- Policy för hållbarhet
- Resepolicyn

Policyen för hållbarhet beskriver de mål och åtgärder som vi ska fokusera på för att minska våra växthusgasutsläpp. Det handlar till exempel om att ställa klimatkrav vid inköp och samarbete med leverantörer, effektivisera energianvändningen och öka andelen förnybar energi. Detta är några av de aktiviteter vi genomför för att

främja en långsiktig hållbar omsorgsverksamhet.

I Resepolicyn beskrivs våra riktlinjer för hur vi ska resa för att minska våra tjänsteresors klimatpåverkan. Till exempel ska vi ifrågasätta om en resa faktiskt är nödvändig eller om det finns möjlighet till ett digitalt möte. Om resan är befogad ska kollektivtrafik och tåg utnyttjas framför bil och flyg.

GOV-3 – Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

För information om klimatrelaterade utfall är integrerade i Ambeas incitamentssystem, se ESRS 2 GOV-3.

E1-3 Åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter

För att nå våra klimatmål är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, företag och fackliga organisationer viktiga. Lika viktig är vår egen innovationsförmåga och starka ambition. Som del av vårt klimatarbete har vi sedan 2024 implementerat ett systemstöd för att mer frekvent kunna mäta och följa upp prestationen för varje affärsområde. Vi utvärderar våra åtgärder kontinuerligt med våra avdelningar och affärsområden och justerar dessa efter behov och ändamålsenlighet. Under 2026 kommer vi fortsätta arbeta med att effektivisera våra processer kring uppföljning av vårt klimatarbete.

Under året har vi fastställt nya, vetenskapligt baserade klimatmål, vilket beskrivs mer ingående i avsnitt E1-4. För att möjliggöra att vi når dessa mål genomför vi en rad operativa åtgärder och insatser i hela värdekedjan som adresserar utsläpp inom Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Dessa åtgärder omfattar både interna processer, verksamhetsrutiner och aktiviteter i samarbetet med leverantörer och vid inköp, allt med syftet att säkerställa en systematisk och långsiktig minskning av vår totala klimatpåverkan. Åtgärderna är inte exakt tidsatta men ska genomföras under den period som klimatmålen gäller.

Samtliga insatser återspeglas i vår hållbarhetspolicy och i de dagliga operativa besluten, samt följs löpande upp av koncernledningen och kvalitets- och hållbarhetsutskottet.

Prioriterade åtgärder:

- **Energieffektiva byggnader:** Nya byggprojekt och renoveringsprojekt utformas med fokus på förbättrad energiprestanda, inklusive isolering, ventilation och belysningsuppgraderingar.
- **Elektrifiering av transporter:** Tjänstebilar som drivs med fossila bränslen ersätts gradvis med elfordon, med stöd av en utbyggnad av laddningsinfrastrukturen.
- **Hållbar upphandling av förbrukningsvaror och mat:** Utsläpp från inköpta varor och tjänster hanteras genom att prioritera produkter och material med lägre miljöpåverkan och gynna leverantörer med erkända certifieringar. Utsläpp från mat hanteras genom menyplanering som tar hänsyn till minskade utsläpp utan att göra avkall på näring och kvalitet.
- **Minskning av utsläpp från affärsresor:** Vi minskar utsläppen från affärsresor genom interna resepolicyer, ökad användning av digitala mötesverktyg och en övergång till kollektivtrafik där det är möjligt.
- **Lågemissionspendling för anställda:** Vi uppmanar aktivt medarbetare att välja klimatsmarta pendlingsalternativ genom riktade informationsinsatser och kampanjer, system för resestöd, samt genom att ta hänsyn till pendlingsmöjligheter när nya arbetsplatser planeras och anpassas.
- **Utsläppsuppföljning:** Vi fortsätter effektivisera processerna för uppföljning av klimatutsläppen.

Vi övervakar åtgärdernas utfall genom interna nyckeltal och processer för leverantörsengagemang. Vi har också en ambition om att öka vår datakvalitet i Scope 3 för att öka transparensen och för att bättre kunna följa utsläppsminskningar över tid. Vidare har ett arbete

påbörjats under året för att kvantifiera effekterna av Ambeas klimatåtgärder, arbetet förväntas slutföras under 2026. Resultatet från årets åtgärder återspeglas i klimatbokslutet, under E1-6 och i utfallet av våra klimatmål som redovisas under E1-4.

Vi har i dagsläget ingen separat investeringsplan med särskilt avsatta medel för klimatarbetet. Våra insatser är integrerade i den löpande verksamheten, vilket innebär att klimatrelaterade kostnader inte redovisas separat. Som en del av omställningsplanens utveckling kommer vi arbeta för att kunna identifiera och följa upp klimatrelaterade investeringar och kostnader i den finansiella rapporteringen.

Strategi

SBM-3, E1-1 Omställningsplan och väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållande till strategi och affärsmodeller

Vi är medvetna om vikten av att minska vårt klimatavtryck genom hela värdekedjan. Både scenarioanalys och resultat från den dubbla väsentlighetsbedömningen visar att vår verksamhet är sårbar mot framtida stigande temperaturer och ökade krav på energieffektivisering vilket skapar starka incitament för oss att arbeta aktivt med dessa frågor. Under 2025 har vi därför fastställt vetenskapligt baserade klimatmål för att reducera våra växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Vår omställningsplan kommer fastställas av styrelsen i början av 2026, men redan nu utgör våra vetenskapligt baserade klimatmål en stabil grund för både det pågående och det framtida omställningsarbetet.

Under 2025 identifierade vi ett antal centrala fokusområden för att uppfylla våra mål. Bland annat att utveckla mer energieffektiva vårdinrättningar genom att ställa krav på miljöcertifiering av fastigheter och användning av fossilfri el, elektrifiering av våra transpor-

ter samt säkerställande av en mer hållbar upphandling av förbrukningsvaror och mat. Arbetet med fokusområdena sker genom ett antal åtgärder i både värdekedjan och den egna verksamheten med syfte att stödja arbetet för att nå klimatmålen och att successivt fasa ut fossila bränslen. Vi har även påbörjat arbetet med att implementera våra klimatmål i samtliga verksamheter.

Mått och mål

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Vi har sedan 2019 beräknat våra växthusgasutsläpp både i vår egen verksamhet och värdekedja. Syftet har varit att skapa en förståelse för var i verksamheten de största utsläppen uppstår och därmed kunna sätta relevanta mål och styra mot effektiva åtgärder.

Ambea har sedan tidigare två klimatmål med basår 2019 och målar 2025:

- Minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.
- Minska utsläppsintensiteten med 50 procent i Scope 1, Scope 2 och de relevanta Scope 3-kategorierna inköpta varor och tjänster, kapitalvaror och tjänsteresor till 2025 (mätt i tCO₂e per MSEK intäkter).

(Notera att dessa mål inte omfattar Validia, eftersom bolaget förvärvades under 2025).

Fram till 2025 har 75 procent av Ambeas totala fordonsflotta ställts om till eldrivna fordon, vilket inkluderar både verksamhets- och tjänstebilar. Det innebär att vi inte nådde målet om att minst 90 procent av fordonsflottan skulle vara eldriven till 2025. Detta beror främst på begränsningar i laddinfrastruktur och elfordonens räckvidd, då behoven i vissa verksamheter innebär snabba insatser och längre körsträckor. Det finns därför vissa tekniska hinder som begränsat omställningen av

fordonsflottan. Samtliga tjänstebilar har ställts om till eldrivna fordon, vilket visar på en tydlig ambition att fortsätta omställningen i takt med att tekniken och infrastrukturen utvecklas.

Under 2025 uppgick den totala utsläppsintensiteten inom Scope 1, 2 och utvalda kategorier i Scope 3 till 1,83 tCO₂e/MSEK, vilket är en minskning med 46 procent i jämförelse med basåret 2019. Resultatet innebär dock att vi inte nådde den önskade målnivån om en minskning med 50 procent.

Våra tidigare klimatmål löper ut under 2025 och därför har vi nu tagit nästa steg i klimatarbetet genom att fastställa vetenskapligt baserade klimatmål som blivit godkända av Science Based Targets Initiative (SBTi). Målen är förenliga med 1,5-gradersmålet enligt Parisavtalet och EU:s klimatmål. De har validerats som förenliga med det mest ambitiösa målsättningsscenario enligt SBTi:s klassificeringssystem. SBTi:s ramverk för målsättning bygger på den senaste klimatforskningen från IPCC och översätter den globala växthusgasbudgeten till tydliga utsläppsminskningmål för olika sektorer.

Målen möjliggör effektiv uppföljning av vår hållbarhetspolicy och speglar vårt åtagande att minska växthusgasutsläppen från både den direkta verksamheten och värdekedjan. Avgränsningar för målen anges genom de scope och utsläppskategorier som inkluderats. Basåret har fastställts utifrån ett normalår med normal verksamhetsnivå och inkluderar förvärvet av Validia som gjordes under 2025. Detta säkerställer att basåret är representativt för hela Ambea. Vi har valt att sätta endast ett intensitetsmål för Scope 3 eftersom vi bedömt detta som mest rättvisande tillvägagångssättet för vår snabbt växande verksamhet.

De nya klimatmålen, med basår 2024 och målar 2034, är följande:

- Scope 1: Absolut utsläppsminskning på 58,8 procent till 2034
- Scope 2: Absolut utsläppsminskning på 58,8 procent till 2034 (marknadsbaserad metod)
- Scope 3: Minskning av utsläppsintensiteten med 63,8 procent (mätt i tCO₂e per MSEK intäkter) till 2034 för inköpta varor och tjänster (3.1), kapitalvaror (3.2), tjänsteresor (3.6) och pendling (3.7)

Resultat för basår och innevarande år redovisas i tabell 4 på nästa sida.

Våra intressenter har inte varit direkt delaktiga i framtagandet av målen, men deras intressen har utgjort ett viktigt underlag i vårt beslut att skärpa och förnya målen. De åtgärder som vi presenterar i avsnitt E1-3 är centrala för att uppfylla målen och för fasa ut fossila bränslen. Under 2026 kommer vi beräkna och förtydliga respektive åtgärds förväntade effekt. I dagsläget har åtgärderna inte utformats baserat på resultatet från klimatscenario- och resiliensanalysen, men vi kan redan nu se att det finns tydliga synergieffekter.

Uppföljningen av klimatmålen sker årligen i samband med klimatbokslutet, där resultat och framsteg från genomförda åtgärder rapporteras till koncernledningen. För att stärka återkopplingen till affärsområdena och öka tempot i klimatarbetet är vår målsättning att, från och med 2026, övergå till kvartalsvisa uppföljningar. Med det nya systemstödet för klimatberäkningar får vi möjlighet till tätare och mer regelbunden uppföljning, vilket ger affärsområdena bättre insyn och snabbare återkoppling i klimatarbetet.

Inom Scope 1 har utsläppen minskat med 35 procent i jämförelse med basåret 2024. Detta beror främst på en lägre användning av fossila bränslen för både uppvärmning och den egna fordonsflottan. Minskningen visar att

strategin att successivt ställa om till eldrivna fordon, i kombination med ett kontinuerligt arbete med energieffektivisering och övergång till alternativa uppvärmningslösningar, ger tydliga resultat. Även inom Scope 2 har utsläppen minskat jämfört med basåret, med cirka sex procent. Minskningen kan härledas till genomförda energieffektiviseringsåtgärder, såsom byte till LED-belysning samt energieffektivare vitvaror.

Under 2025 visar tre av våra Scope 3-kategorier en tydlig förändring jämfört med basåret 2024. Kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster ökade med tre procent jämfört med 2024. Detta beror delvis på ökad volym av inköp och att produkterna som köpts in har ett högre klimatavtryck. Samtidigt har beräkningsmetodiken utvecklats under 2025, där kopplingen mellan inköp och utsläppsfaktorer stärkts och kvaliteten för insamlade data förbättrats.

Vidare har kategori 3.2 Kapitalvaror minskat med 48 procent jämfört med 2024. Den främsta drivkraften är en lägre investeringsnivå som varit under 2025. Under 2024 genomfördes bland annat en större IT-investering som inte återkom 2025, vilket tydligt avspeglas i utsläppsresultatet. Detta är en kategori som för många verksamheter kan variera kraftigt mellan år eftersom större investeringar inte nödvändigtvis görs årligen.

Kategori 3.6 Tjänsteresor visar ett väsentligt lägre utfall 2025, då det skett en minskning på 41 procent i jämförelse med föregående år vilket främst är kopplat till förändringar i beräkningsmetodik och förbättrad datakvalitet. Genom tillgång till mer detaljerade och tillförlitliga underlag samt uppdaterade utsläppsfaktorer har beräkningarna förfinats, vilket har resulterat i lägre redovisade utsläpp jämfört med 2024.

Sammantaget resulterar dessa förändringar i en utsläppsintensitet på 2,9 tCOe per MSEK nettointäkt, vilket är en minskning på 4,8 procent i jämförelse med basåret 2024.

E1-5 Energianvändning och energimix

I tabellen redovisas den totala energikonsumtionen från Ambeas egen verksamhet.

Tabell 4

Energianvändning och energimix, MWh	2025	2024
Total användning av fossil energi	21 411	26 119
Andel fossila källor i total energianvändning, %	22,5	26,2
Användning från kärnenergikällor	14 186	18 175
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning %	14,9	18,2
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor ink biomassa	1 120	1 059
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kylning från förnybara källor	58 328	54 418
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	0	0
Total användning av förnybar energi	59 448	55 477
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	62,5	55,6
Total energianvändning	95 045	99 771

Ambeas energianvändning för 2025 visar att den totala energianvändningen minskade med 4,7 procent, vilket är ett resultat av de energieffektiviseringsåtgärder som har genomförts under året. Resultatet speglar även Ambeas ambitioner om att öka andelen förnybar energi i den egna verksamheten, där andel förnybar energi uppgår till 62,5 procent under 2025 vilket är en ökning med 7 procent från 2024. Andel fossil energi har i sin tur minskat med 15,7 procent.

För mer information om redovisningsprinciper för energianvändning och elmix, se scope 1, scope 2 under kapitel Redovisningsprinciper nedan.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

I tabellen redovisas Ambeas utsläpp i Scope 1, 2 och 3 (år för delmål och mål)

Bruttoväxthusutsläpp	Retroaktivt			År för delmål och mål			
	Basår och föregående år 2024	2025	Förändring, %	2025	2030	2050	Förändring, %
Scope 1-växthusgasutsläpp							
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	2 224	1440	-35	N/A	N/A	N/A	N/A
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem, %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2-växthusgasutsläpp							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	2 572	2 477	-4	N/A	N/A	N/A	N/A
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO ₂ e)	8 679	7 847	-10	N/A	N/A	N/A	N/A
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp i relevanta Scope 3-kategorier (tCO ₂ e)	51 447	49 328	-4	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 1: Inköp av varor och tjänster	35 187	35 635	1	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 2: Inköp av kapitalvaror	3 206	1 656	-48	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	2 826	2 246	-21	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 4: Uppströms transporter	324	314	-3	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 5: Avfall	164	341	108	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 6: Tjänsteresor	1 118	663	-41	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 7: Anställdas pendling	8 621	8 473	-2	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 8: Tillgångar som leasas i tidigare led	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 9: Nedströms transporter	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 11: Användning av sålda produkter	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 13: Tillgångar som leasas i senare led	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 14: Franchise	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kategori 15: Investeringar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO₂e)	56 242	53 246	-5	N/A	N/A	N/A	N/A
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO₂e)	62 349	58 615	-6	N/A	N/A	N/A	N/A

Utsläppintensitet per nettointäkt	2025	2024	Förändring, %
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e/MSEK nettointäkter)	3,32	3,96	-16
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e/MSEK nettointäkter)	3,65	4,39	-17

Utsläppen i Scope 3, kategori 3.5 (Avfall), ökade med 108 procent jämfört med föregående år. Ökningen beror främst på att underlaget för 2025 till största del beräknats med hjälp av utgiftsbaserad metod, istället för aktivitetsbaserad. För mer detaljerad information om förändringarna inom respektive väsentlig kategori, se E1-4.

Utsläppintensiteten per nettointäkt har under 2025 minskat med 16 respektive 17 procent. Resultatet är en effekt av de åtgärderna som genomförts under året tillsammans med förbättrad beräkningsmetodik. Utsläppintensiteten har beräknats baserat på Ambeas totala utsläpp av växthusgaser och koncernens totala nettointäkter 2025, som uppgår till 16 039 MSEK och finns angivet i resultaträkningen i den finansiella rapporteringen.

Redovisningsprinciper

Klimatredovisningen är upprättad i enlighet med GHG-Protokollet, den internationella standarden för beräkningar av växthusgasutsläpp. Utsläppen redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e) och omfattar samtliga relevanta växthusgaser: koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O), samt fluorerade gaser (HFC, PFC, SF₆ och NF₃). Beräkningarna baseras på de senaste värdena för Global Warming Potential enligt IPCC, med en 100-års tidsperiod, vilket möjliggör jämförbarhet mellan olika växthusgaser över tid. Klimatbokslutet beräknas utifrån operationell kontroll.

För beräkningar av våra växthusgasutsläpp används i första hand aktivitetsbaserade data i kombination med

utsläppsfaktorer från erkända databaser. När sådan data inte är tillgänglig kompletteras beräkningarna med kostnadsbaserade metoder och branschdata. Aktivitetsbaserad metod har prioriterats, eftersom det ger en högre noggrannhet, medan kostnadsbaserade metod säkerställer att rimliga uppskattningar görs i de fall där mer detaljerade data saknas.

Årsspecifika data från första januari till sista november har använts för årets bokslut. För december har vissa antaganden behövt göras eftersom fullständig information saknades. För bolagen i Sverige, Danmark och Norge har data från december 2024 använts som representativ månad för december 2025, medan data för verksamheten i Finland har baserats på ett genomsnitt av årets övriga månader. För ett fåtal aktiviteter där fullständiga data funnits över hela perioden har denna använts.

Scope 1

Scope 1 omfattar våra direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av koncernen. Detta inkluderar utsläpp från fordon, direkt uppvärmning av lokaler samt läckage av köldmedier.

Utsläpp från fordon beräknas huvudsakligen utifrån faktiska utsläppsdata eller literförbrukning, men är i ett fåtal fall baserat på uppgifter om körsträckor. I ett fåtal lokaler används naturgas, eldningsolja eller biobaserade bränslen för uppvärmning. Beräkningarna för dessa bygger i första hand på faktiska utsläppsdata eller literförbrukning, men har kompletterats med uppskattningar

baserat på kostnad där sådana uppgifter inte finns tillgängliga.

Källor för Scope 1: Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ) (2025)

Scope 2

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla. I vår redovisning inkluderas även elförbrukning från elbilar som vi äger eller kontrollerar. Utsläppen har i första hand beräknats utifrån faktisk användning (kWh), och kompletterats med uppskattningar baserade på lokalarea.

I enlighet med GHG-Protokollet redovisas utsläppen i Scope 2 med både marknadsbaserad och platsbaserad beräkningsmetod.

Marknadsbaserad metod

Den marknadsbaserade metoden för Scope 2 tar hänsyn till specifika elavtal som företag kan teckna, exempelvis avtal om fossilfri el. Utsläppsfaktorer reflekterar då produktspecificerad el. Om företaget inte har avtal om produktspecificerad el används i stället residualmixen, vilket representerar den el som återstår i systemet efter att specifika avtal beaktats. Under 2025 utgjorde el från gröna elcertifikat 38,5 procent av Ambeas totala elanvändning (kWh). 100 procent av dessa certifikat är baserade på handel med fristående instrument.

Platsbaserad metod

När den platsbaserade metoden används reflekterar utsläppsfaktorer den genomsnittliga elproduktionen inom det geografiska kraftnätet där energin konsumeras. Den platsbaserade metoden tar därför inte hänsyn till elcertifikat.

Källor för Scope 2: Association of Issuing Bodies (AIB) (2024), DESNZ (2024), Energistyrelsen (2024).

Scope 3

Scope 3 omfattar övriga indirekta utsläpp i uppströms och nedströms värdekedja. I vår redovisning exkluderas följande kategorier som inte är tillämpliga för vår verksamhet:

- 3.8 – Uppströms leasade tillgångar
- 3.9 – Nedströms transporter
- 3.10 – Bearbetning av sålda produkter
- 3.11 – Användning av sålda produkter
- 3.12 – Sluthantering av sålda produkter
- 3.13 – Nedströms leasade tillgångar
- 3.14 – Franchise
- 3.15 – Investeringar.

För rapporteringsåret 2025 kommer 16 procent av den insamlade datan direkt från Ambeas leverantörer. Restande data baseras på aktivitetsdata (46 procent) och utgiftsbaserade data (39 procent).

3.1 Inköpta varor och tjänster

Kategorin omfattar utsläpp från produktion och förädling av varor och tjänster som köps in för att stödja verksamheten. Det inkluderar framför allt medicinsk utrustning, läkemedel, förbrukningsmaterial, livsmedel och andra varor för måltidsverksamhet, samt tjänster kopplade till fastighetsdrift, IT och administration.

Beräkningarna har gjorts baserat på leverantörsspecifika data, samt viktbaserad metod i så hög utsträckning som möjligt. En utgiftsbaserad metod har använts i de fall där mer detaljerade data saknas.

Källor för Scope 3.1: AIB (2024), Agribalyse (3.2), (Exiobase (3.8.2), Concito (1.2), DESNZ (2025), Ecoinvent (3.12), Idemat (2023, och Normative.

3.2 Kapitalvaror

Kategorin omfattar större bygg- och underhållsprojekt, inköp av maskiner, installationer för drift, IT- och kommunikationsutrustning, samt möbler och andra inventarier.

Beräkningarna utgår från en utgiftsbaserad metod.

Källor för Scope 3.2: Exiobase (3.8.2) och Ecoinvent (3.12)

3.3 Energi- och bränslerelaterade utsläpp

Kategorin omfattar uppströms produktion av inköpt energi och bränsle som används i verksamheten (produktion av energi och bränsle som redovisas i Scope 1 och 2).

Beräkningarna utgår i första hand från information om faktisk förbrukning av bränsle i liter och energi i kWh. Detta har kompletterats med uppskattningar baserat på kostnad och lokalarea i de fall där mer detaljerade uppgifter inte finns tillgängliga.

Källor för Scope 3.3: DESNZ (2025) och AIB (2024)

3.4 Uppströms transporter

Kategorin omfattar transporter av varor och material som transporteras till vår verksamhet.

Beräkningarna utgår från en utgiftsbaserad metod.

Källor för Scope 3.4: Exiobase (3.8.2)

3.5 Avfall

Kategorin omfattar utsläpp från hantering av det avfall som uppstår i verksamheten. Återvinningsbara metall- och elektronikavfall, papper, kartong och andra förpackningar, plast, organiskt avfall samt övrigt blandat avfall.

Beräkningarna utgår från aktivitetsbaserad metod, där data om avfallets vikt använts. I de fall där data om vikt saknats har beräkningarna kompletterats med en utgiftsbaserad metod.

Källor för Scope 3.5: Exiobase (3.8.2), DESNZ, Ecoinvent (3.10)

3.6 Tjänsteresor

Kategorin omfattar tjänsteresor med hyrbil, taxi, tåg, samt flyg.

Beräkningarna utgår delvis från utsläppsdata direkt från resebyrå och delvis från utgiftsbaserad information.

Källor för Scope 3.6: Exiobase (3.8.2), DESNZ

3.7 Medarbetarnas pendling

Kategorin omfattar pendlingsresor med bil, tåg och buss.

Beräkningarna baseras på en pendlingsenkät som utgått till våra medarbetare, där de fått besvara frågor om typ av transportmedel och distans.

Källor för Scope 3.7: DESNZ

Biogena utsläpp

I tabellen redovisas biogena utsläpp av koldioxid som uppstår från förbränning eller nedbrytning av biomassa. Biogena utsläpp omfattar både direkta utsläpp i den egna verksamheten (Scope 1), indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2), samt relevanta utsläpp i leverantörsledet (Scope 3).

	2025
Biogena utsläpp i Scope 1, tCO _{2e}	378
Biogena utsläpp i Scope 2, tCO _{2e}	1 171
Biogena utsläpp i Scope 3, tCO _{2e}	530

Upplysning E1-7 och E1-8 exkluderas från rapporteringen då dessa inte är relevanta för Ambea. Under verksamhetsåret har vi inte brukat koldioxidkrediter eller tillämpat intern koldioxidprissättning. Vi nyttjar infasningsbestämelse för E1-9 och exkluderar därmed upplysningskravet från denna rapportering.

ESRS S1 Den egna arbetskraften

Medarbetarna utgör kärnan i vår verksamhet – de ger vård, omtanke och skapar trygghet för våra omsorgstagare varje dag. För att möjliggöra detta krävs att de har goda arbetsförhållanden, trivs, känner sig trygga och har möjlighet att växa och utvecklas. Ambea arbetar därför systematiskt med arbetsmiljöfrågor, kompetensutveckling och ledarskapsstöd. Detta minskar risken för sjukfrånvaro, minskar personalomsättningen samt rekryteringskostnader, samtidigt som det stärker kvaliteten i omsorgen.

Påverkan, risker och möjligheter

I vår dubbla väsentlighetsbedömning har vi identifierat arbetsvillkor och likabehandling som särskilt väsentliga områden. Dessa frågor är avgörande för vår förmåga att bedriva en hållbar och effektiv omsorgsverksamhet. Risker kan leda till betydande social påverkan, men också få konsekvenser för verksamheten i stort och därmed få finansiella påverkan. Arbetsvillkor bedöms kunna ha både potentiell negativ och positiv påverkan med koppling till finansiella risker relaterade till exempelvis anställningstrygghet, arbetstider, social dialog, kollektivavtal samt hälsa och säkerhet. Att behandla medarbetare olika – diskriminering – har potentiell negativ påverkan och våra satsningar på utbildning, kompetensutveckling och ökad mångfald syftar till att minska den risken. Ingen negativ påverkan eller risk kopplad till tvångsarbete eller barnarbete har identifierats.

S1-1 Policyer relaterat till den egna arbetskraften

De mest relevanta policyerna för våra medarbetare är

- uppförandekod
- medarbetarpolicy
- policy för arbetsmiljö
- policy för hållbarhet
- policy för visselblåsning
- rehabiliteringspolicy
- likabehandlingsplan
- policy mot kränkande särbehandling
- alkohol- och drogpolicy.

Samtliga policydokument har ett definierat syfte och är kopplade till vårt arbete med att säkerställa en trygg, inkluderande och hållbar arbetsmiljö. Policydokumenten gäller samtliga medarbetare inom koncernen, inklusive timanställda, konsulter och inhyrd personal.

Mer information om processen för antagande och implementation av policy, finns i avsnitt GOV-1 och om forum och kanaler för kontakt med medarbetare och dess representanter går det att läsa mer om i avsnitt S1-2.

Beskrivning av policydokumenten

Uppförandekoden förtydligar att vi förväntar oss att alla medarbetare möter och behandlar varandra utifrån principen om att mänskliga rättigheter alltid ska respekteras och att varje person ska behandlas med respekt, värdighet och omtanke. Efterlevnaden av uppförandekodens principer följs upp genom utbildningar, interna revisioner och dialog med omsorgstagare och medarbetare. Se avsnitt G1-1 för mer information om Ambeas uppförandekod.

Medarbetarpolicyn innehåller vår grundläggande syn på medarbetarskap och syftar till att förklara vad medarbetare kan ha för förväntningar på arbetsgivaren samt vad arbetsgivaren har för förväntningar på medarbetarna.

Policyn för arbetsmiljö syftar till att förebygga arbetsrelaterade skador och ohälsa samt att främja en trygg, hälsosam och långsiktigt hållbar arbetsmiljö. Den lägger särskild vikt vid att förebygga hot, våld och belastningsskador. Genom policyn vill vi säkerställa att alla medarbetare erbjuds en säker och välfungerande arbetsmiljö. Här uttrycker vi även våra mål kopplat till arbetsmiljöfrågorna. Policy för arbetsmiljö finns för verksamheter i Sverige, Norge och Danmark. I Finland finns en handlingsplan som utarbetats tillsammans med representanter från medarbetarna.

Policyn för hållbarhet redogör för hur vi säkerställer en effektiv och systematisk styrning av hållbarhetsarbete i hela koncernen. Den beskriver hur vi ska bedriva vår verksamhet relaterat till medarbetarnas välmående, mångfald och inkludering samt integration och likabehandling. Policyn beskriver också de nyckeltal som följs upp för att få indikation på medarbetarnas välmående.

Policyn för visselblåsning reglerar hanteringen av de anmälningar som inkommer via koncernens visselblåsarfunktion. Policyn syftar till att säkerställa ett företagsklimat där medarbetare tryggt och utan rädsla för negativa konsekvenser kan rapportera missförhållanden, som oegentligheter, trakasserier eller brott mot interna riktlinjer.

Rehabiliteringspolicyn beskriver vårt ansvar och våra rutiner för att stödja medarbetare vid sjukdom eller nedsett arbetsförmåga. Policyn syftar till att tydliggöra vårt ställningstagande och informera om förväntningar och

skyldigheter för arbetsgivare, medarbetare och andra involverade parter. I enlighet med gällande lagstiftning och arbetsmiljöprinciper är målet att främja en återgång till arbetet på ett sätt som är hållbart för individen och verksamheten.

Likabehandlingsplanen bygger på diskrimineringslagen och fastslår att alla medarbetare har ett lika värde och ska behandlas utifrån sina individuella förutsättningar och möjligheter. Planen omfattar samtliga sju diskrimineringsgrunder – kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Den syftar till att säkerställa lika möjligheter i arbetslivet och förebygga diskriminering och exkludering. Vi har inte identifierat några grupper av arbetstagar som särskilt sårbara, och därmed omfattas inga grupper av särskilda åtaganden i policydokumenten.

Policyn mot kränkande särbehandling omfattar samtliga sju diskrimineringsgrunder enligt nationell diskrimineringslagstiftning och fastslår att varje chef är ansvarig för att omgående vidta åtgärder för att hantera och följa upp fall av kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier.

Alkohol- och drogpolicyn fastställer vår syn, regler och rutiner kring bruk av alkohol och droger i arbetslivet. Policyn syftar till att skapa en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö fri från droger och alkohelpåverkan.

S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan

Vi ger alla medarbetare möjlighet att vara delaktiga och påverka sin arbetssituation genom kontinuerliga dialoger via etablerade kontaktvägar. Dessa kan vara individuella

utvecklingssamtal, arbetsplatsmöten där arbetsmiljö är en stående punkt, månadsvis uppföljning av kvalitetsindex, återkommande pulsmätningar samt årliga riskbedömningar kopplat till den fysiska, organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön. Det sker även individuella riskbedömningar som chef eller säkerhetsansvarig ansvarar för i samarbete med medarbetare.

Fackförbunden fungerar som medarbetarnas röst och är delaktiga i alla betydande beslut som berör medarbetare inom organisationen. Våra chefer samverkar med medarbetare och skyddsombud för att säkerställa bred delaktighet i det systematiska arbetsmiljöarbetet på alla nivåer.

Teambarometern är ett digitalt pulsmättningsverktyg som används för att inhämta synpunkter från alla medarbetare inom Ambea-koncernen, inklusive aktiva timavlönade, och genomförs sex gånger per år. I våra pulsmätningar utvärderar och mäter vi ledarskapet två gånger per år. Målet är att prestera bättre än 80 (skala 0–100) på koncernens pulsmätningar avseende ledarskap.

Vi genomför regelbundna arbetsplatsmöten på varje arbetsplats och som leds av arbetsplatsens chef. Utvecklingssamtal eller medarbetarsamtal sker regelbundet mellan medarbetare och chef där de diskuterar planering av mål eller arbetsuppgifter samt utvecklingsbehov och möjligheter. Det sker inte personliga utvecklingssamtal med timanställda medarbetare inom koncernen, men dessa medarbetare ingår ofta i arbetsplatsträffar där resultat från pulsmätningar presenteras och diskuteras. Inom dessa träffar kan timanställda uttrycka sina perspektiv och åsikter genom samtal med chefer och kollegor. Det operativa ansvaret för att säkerställa att arbetsplatsmöten och medarbetarsamtal utförs ligger hos respektive chef. HR-ansvariga i respektive land har ansvar för att samordna processerna medan koncernledningen, där HR-direktören ingår, har det yttersta och övergripande ansvaret.

Lojalitet och engagemang mäts två gånger per år genom Employee Net Promoter Score (eNPS), där medarbetare och chefer får svara på om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare. Resultaten visar att andelen medarbetare som uppger att de skulle rekommendera Ambea har ökat för varje år sedan mätningen startade för över fem år sedan. År 2025 var koncernens eNPS +26 i snitt över året. Målet är ett eNPS över 20.

Medarbetarnas perspektiv är integrerade i vår intressentdialog genom att resultat från pulsmätningar och eNPS regelbundet analyseras och ligger till grund för konkreta åtgärder och handlingsplaner. Syftet med detta är att snabbt identifiera och minska eventuell negativ påverkan på medarbetarna samt att skapa en arbetsmiljö där deras synpunkter faktiskt leder till förbättringar och utveckling inom organisationen. Se avsnitt SBM-2 för mer information om hur medarbetare har inkluderats i vår intressentdialog.

Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering. Om någon har utsatts för eller bevittnat trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling ska detta anmälas och följas upp i enskilda samtal med medarbetarens chef. Ärenden om kränkande särbehandling följs upp i utvecklingssamtal i Sverige medan det i Norge rapporteras genom Aktivitets- och redogörelseplikten. I Danmark hanteras det inom arbetsmiljöprocessen.

Utvärdering av kontaktvägar

Att kontinuerligt utvärdera hur väl våra kontaktvägar till medarbetarna fungerar är en del av både våra pulsmätningar, utvecklingssamtal och arbetsplatsmöten. Dessutom har vi en löpande dialog med fackliga representanter som företräder medarbetarnas intressen, vilket säkerställer att olika perspektiv fångas upp och tas tillvara i organisationen.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan samt kanaler där egna medarbetare kan uppmärksamma problem

Vi har etablerade rutiner för att uppmärksamma problem. Som medarbetare kan man rapportera problem direkt till närmaste chef, chefens chef eller HR-avdelningen. Om problemen innefattar misstankar om brott mot lagstiftning eller ett allmänintresse finns möjligheten att använda vår externa visselblåsarfunktion som möjliggör anonym och konfidentiell rapportering. Alla medarbetare har även möjlighet att själva vända sig till polis eller tillsynsmyndighet om brottsmisstankar uppstår.

Ambeas visselblåsarfunktion

Vi har en koncernövergripande visselblåsarfunktion som är och tillgänglig i samtliga länder förutom i Finland. Vårt finska bolag Validia har än så länge en egen visselblåsarfunktion som de upprättat sedan tidigare innan de var en del av Ambea. Den koncernövergripande visselblåsarfunktionen, inklusive Validias, administreras av en oberoende och extern aktör. Den kompletteras av en policy som beskriver funktionens syfte, tillgänglighet och hantering. Information om visselblåsning ingår i uppförandekoden. Alla chefer ska årligen informera om funktionen och under 2025 har vi satt upp affischer med information om visselblåsarkanalerna inom alla våra verksamheter i Sverige. Informationen finns även på vårt intranät. Genom dessa aktiviteter säkerställer vi att alla medarbetare känner till och har tillgång till funktionen. Fackförbunden kan även uppmärksamma brister kopplade till visselblåsarfunktionen om sådana skulle uppstå. Exempel på brister kan vara om medarbetare upplever att funktionen inte är känd eller om den inte upplevs som pålitlig. I dagsläget finns ingen formell process eller policy på plats för att utvärdera i vilken utsträckning våra medarbetare anser att visselblåsarkanalerna är pålitliga, men vi har inte fått några indikationer

på att så skulle vara fallet i våra etablerade kanaler.

Anmälningar via visselblåsarfunktionen kan göras via webbformulär, telefon, e-post eller brev beroende på land. Funktionen är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan. Anmälningarna hanteras av en begränsad krets personer som lyder under strikt sekretessåtagande. I gruppen ingår särskilt behöriga personer från den externa partnern samt Ambeas visselblåsarkommitté. I kommittén ingår personer från koncernledningen som tar vidare informationen till styrelsen vid behov. Ärenden hanteras av handläggarna inom sju dagar från det att anmälan inkommit. Processen präglas av stor respekt och sekretess, där hänsyn tas till alla berörda personers integritet. Beslut om eventuella åtgärder fattas så snart som möjligt, alltid med rättssäkerheten i fokus. Den som gjort en anmälan får alltid återkoppling – oavsett om ärendet bedöms som kvalificerat eller inte. För kvalificerade fall ges dessutom en fördjupad återkoppling senast tre månader efter att anmälan registrerats. Anmälningar kan göras helt anonymt, och det finns möjlighet till fortsatt dialog utan att anonymiteten eller sekretessen äventyras. Vi är tydliga med att visselblåsarfunktionen hanteras av en oberoende extern part, vilket garanterar att anonymiteten respekteras till fullo. Vi arbetar aktivt för att alla medarbetare ska känna sig trygga med att använda funktionen och våga lyfta frågor eller problem utan oro för repressalier.

Under 2025 har 72 fall av visselblåsning registrerats inom koncernen, varav 26 kvalificerade. Eftersom koncernen verkar inom vård och omsorg, där kvalitetsbrister kan innebära risk för liv eller hälsa och därmed beröra allmänintresset, klassas många visselblåsarenden som kvalificerade för att säkerställa en noggrann och rätts-säker utredning.

Vi säkerställer att nationell lagstiftning efterlevs, tillämpar kollektivavtal och har ett nära samarbete med fackliga organisationer. Därmed garanteras att medar-

betare får korrekt och skälig ersättning när sådana krav uppkommer och bekräftas.

Vid misstanke om allvarliga oegentligheter eller brott mot lagstiftning kan Ambea, utöver interna utredningar, även göra polisanmälan eller anmälan till relevant tillsynsmyndighet. Medarbetare har alltid rätt att själva vända sig direkt till polis eller tillsynsmyndighet om de misstänker brott.

S1-4 Risker och möjligheter

Vi genomför årliga åtgärder för att minska negativ påverkan och finansiella risker för medarbetare. Samtliga åtgärder syftar till att främja en god arbetsmiljö, vilket är avgörande för vår kärnverksamhet. Uppföljning av åtgärdernas effektivitet görs kvartalsvis genom systematiska riskbedömningar, avvikelshantering, regelbundna pulsmätningar, utvärdering vid avslutad anställning och intern rapportering.

Inom vår HR-avdelning finns en verksamhetsplan för alla HR-ansvariga som beskriver vilka åtgärder och aktiviteter alla chefer inom koncernen ska genomföra och säkerställa under varje månad under året. Åtgärderna syftar till att tidigt identifiera och hantera potentiella risker för att förebygga brister i arbetsmiljön. Resultat analyseras löpande genom egenkontroll samt kvalitets-tillsyn och ligger till grund för utbildningsinsatser, förbättringsarbete och stödåtgärder från HR och säkerhetsfunktioner. Alla avvikelser inom arbetsmiljö, som tillbud och olycka, ska rapporteras i ett IT-stöd för avvikelser. Avvikelser följs upp och analyseras centralt och åtgärder dokumenteras i systemet.

För att avgöra vilka åtgärder som ska prioriteras och genomföras, använder vi den strukturerade uppföljningsprocessen "Full koll". Här följer regionchef och verksamhetschef upp ekonomi-, HR- och kvalitetsfrågor månadsvis och relevanta frågor lyfts därefter vidare två nivåer upp i organisationen tillsammans med

HR-ansvarig. Genom hela processen ackumuleras data för att skapa en tydlig röd tråd. På kvartalsbasis hålls dessutom ett Performance Review Meeting (PRM) med koncernchef, HR-direktör, kvalitetsdirektör och andra nyckelpersoner, där det samlade underlaget analyseras och beslut om åtgärder fattas. Risker eller brister som kräver övergripande insatser lyfts vidare till kvalitets- och hållbarhetsutskottet.

Åtgärder under verksamhetsåret

Under året har vi inlett en rad åtgärder i syfte att minska risker och utnyttja möjligheter kopplade till våra medarbetare. Åtgärderna har genomförts med redan avsatta resurser – både i form av tid och ekonomiska medel – och har följaktligen inte inneburit några, ur koncernperspektiv, betydande investeringar.

Arbetsmiljöutbildning för chefer. Utbildningen utgår från vår arbetsmiljöpolicy med syfte att skapa en hälsosam, säker och hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare. Samtliga chefer och arbetsplatsombud i Sverige har genomgått den nya utbildningen under 2025 och motsvarande arbetsmiljöutbildningar erbjuds i koncernens övriga länder.

Framtagande av ledarskapsplattform inom Ambea-koncernen. Vi lanserade ledarskapsplattformen 2025 för att uppfylla ambitionerna i medarbetarpolicyn, med fokus på ett aktivt och värdebaserat ledarskap. Plattformen omfattar samtliga chefer inom koncernen och erbjuder program som är anpassade efter chefsnivå och typ av ansvar.

Sluppmässiga drog- och alkoholtester i Sverige.

Testerna, som är oannonserade och sluppmässiga, genomförs som en åtgärd kopplad till vår alkohol- och drogpolicy. Testerna genomförs året runt, de görs oannonserat och sluppmässigt, och omfattar alla medarbetare i Sverige som är i tjänst oavsett roll. I koncernens övriga länder genomförs inte motsvarande tester, på

grund av avsaknad av lagstöd.

Implementering av projekt i Norge för att förebygga ohälsa. Under 2025 deltog Ambea i Norge tillsammans med forskare i ett projekt som syftar till att undersöka hur aktiva, hälsofrämjande åtgärder kan minska sjukfrånvaro. Åtgärden syftar till att stödja medarbetarpolicyns fokus på välmående och arbetsmiljö.

Jobb och integration. Vi driver flera projekt för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Vi samarbetar med ett brett nätverk av aktörer inom offentlig sektor och civilsamhället för att driva dessa initiativ framåt.

För att öka tillgängligheten och effektiviteten utvecklar vi kontinuerligt prioriterade utbildningar på anpassad svenska. Syftet med projekten är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt bidra till integrationen i samhället.

Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång. Sedan starten av vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 500 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Under 2025 har 186 nyanlända fått praktik, anställning, arbetsträning eller kunnat delta i ett traineeprogram.

Uppföljning av åtgärdernas resultat

Uppföljning av genomförda initiativ och åtgärder sker genom de pulsmätningar, utvecklingssamtal och arbetsplatsmöten som beskrivs i avsnitt S1-2. Genom dessa processer säkerställer vi att identifierade risker och negativ påverkan kopplat till bemanning, schemaläggning och anställningsform kan hanteras och åtgärdas.

Våra chefer följer regelbundet upp arbetsmiljön i utvecklingssamtal med våra medarbetare. Olyckor eller skador rapporteras i kvalitetsledningssystemet och anmäls till relevanta myndigheter beroende på skadans allvarlighetsgrad. Ersättning till medarbetare säkerställs

genom företagets arbetsrelaterade försäkringar, där bedömningen av ärenden görs av försäkringsbolaget.

Strategi

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Vi satsar på kompetensutveckling för olika yrkesroller genom skräddarsydda utbildningsprogram och möjligheter till karriärväxling, även för ledarpositioner. Vår ambition är att rekrytera så många chefer som möjligt internt, vilket gör att vi kan ta vara på den värdefulla erfarenhet och kunskap som redan finns inom verksamheten. På så sätt bygger vi långsiktigt starka team och säkerställer att verksamhetskompetensen stannar kvar och kommer till nytta i organisationen.

Utöver omsorgsverksamheten arbetar våra medarbetare även med kompetensförsörjning, bemanningslösningar samt utbildning, exempelvis genom våra dotterbolag som tillhandahåller specialistkompetens och stöd till andra vårdgivare. Hos oss arbetar vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, socionomer, pedagoger, specialister och även många andra yrkesgrupper. Våra medarbetare är antingen anställda direkt av Ambea eller dess dotterbolag via våra egna bemanningsbolag och även till viss del via andra bemanningsbolag och konsultbolag.

Arbetsvillkor

Medarbetare inom omsorgen riskerar både fysiska och psykiska skador till följd av bristande arbetsförhållanden. Tunga lyft och stundtals stressig arbetsmiljö kan leda till långvariga belastningsskador. Den dagliga kontakten med omsorgstagare, däribland personer med riskbeteenden och utåtagerande beteenden, kan innebära utmanande situationer där medarbetare kan utsättas för

hot eller våld. De medarbetare som arbetar i verksamheter där det kan förekomma utmanande beteenden från omsorgstagare löper därmed en större risk att påverkas negativt på arbetsplatsen.

Utöver de fysiska riskerna kan bristande organisatoriskt stöd, begränsade möjligheter att påverka sin arbetssituation, otydliga förväntningar samt ensam- arbete bidra till psykisk ohälsa. För att hantera dessa risker har vi etablerat policyer, rutiner och mål för arbetsmiljöarbetet. Konsekvent efterlevnad och uppföljning är avgörande och säkerställs genom systematiska riskbedömningar, avvikelshantering och regelbundna pulsmätningar.

Ett antal av våra medarbetare är timanställda inom koncernen. Risker med en hög andel timanställda kan vara kopplade till både kundperspektivet och medarbetarnas perspektiv. Det kan främst handla om att medarbetare inte känner lika stor samhörighet och lojalitet till Ambea som arbetsgivare men även att de inte är lika insatta i verksamheten och dess rutiner då de inte arbetar kontinuerligt. Det innebär en risk för vår strategi att leverera kvalitet genom kompetens.

Vi har identifierat ovan påverkan och risker för medarbetarna genom den dubbla väsentlighetsbedömningen. Slutsatsen baseras även på tidigare riskanalyser samt insikter från intressentdialoger med medarbetare. Vi säkerställer efterlevnad av policyer och rutiner genom riktade insatser via cheferna under året. Kommunikation sker på arbetsplatsträffar och via intranätet. Det följs sedan upp i egenkontroll och kvalitetstillsyn.

Bristande arbetsmiljö inom hela Ambea-koncernen kan leda till ökade kostnader, på grund av sjukfrånvaro, anpassningar, försäkringar och hög personalomsättning som innebär ökade rekryteringsbehov. Genom ett kontinuerligt arbete med att säkerställa trygga och goda arbetsvillkor skapar vi förutsättningar för medarbetarna att utföra sina uppdrag på bästa sätt, vilket i sin tur är

avgörande för verksamhetens kvalitet och långsiktiga framgång.

Likabehandling och mångfald

Ambea verkar inom en kvinnodominerad bransch och bedriver ett aktivt arbete för jämställdhet. Trots att mycket har hänt på jämställdhetsområdet kvarstår löneskillnader, och kvinnor tjänar fortfarande i genomsnitt mindre än män för likvärdigt arbete, vilket märks även i vår bransch. Det riskerar att påverka arbetsmiljön negativt genom lägre status, ojämlika villkor, diskriminering, svårigheter att rekrytera och behålla personal samt ökad arbetsbelastning och stress. Eftersom kvinnor utgör majoriteten av medarbetarna inom omsorgsverksamheten är detta särskilt relevant för oss.

För att förebygga och hantera dessa risker finns policyer och riktlinjer på plats, men effekten är beroende av konsekvent efterlevnad och systematisk uppföljning.

Sedan 2016 har vi genomfört flera projekt för att erbjuda praktik, utbildning och anställning till nyanlända. Dessa initiativ är en del av ett systematiskt arbete som idag omfattar alla länder där vi är verksamma, med syftet att underlätta för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden inom omsorgen. Genom att målmedvetet inkludera nyanlända i verksamheten, bland annat genom riktade utbildningsinsatser och stöd från språkbud, stärker vi både vår kompetensförsörjning och främjar en levande mångfald i organisationen. Det här arbetet är avgörande för att möta framtida rekryteringsutmaningar och säkerställa att vi fortsatt levererar omsorg av hög kvalitet.

Kompetensutveckling

Vi prioriterar kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetarna som en strategisk insats för att säkerställa kvalitet i omsorgen och stärka medarbetarnas yrkeskompetens. Våra medarbetare erbjuds vidareutbildning inom

områden som demensvård, lågaffektivt bemötande och andra evidensbaserade metoder. Detta bidrar till ökad trygghet och professionalism i det dagliga arbetet. Utöver formell utbildning ges medarbetarna möjlighet att delta i olika forum och nätverk för erfarenhetsutbyte och kompetensspridning.

Mått och mål

S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För oss är det viktigt att skapa en inkluderande arbetsmiljö som bidrar till trygghet och långsiktig anställning. Det är också en förutsättning för vår förmåga att leverera högkvalitativ omsorg. För att kunna följa upp detta har koncernen satt upp mätbara mål kopplade till medarbetarengagemang och nöjdhet. Målen bygger på resultat från vårt koncernövergripande pulsmätningssystem, Teambarometern. Målen har fastslagits av styrelsen och följs upp på styrelsemöten tillsammans med fackliga representanter. Utöver styrelsen har inga andra intressentgrupper engagerats vid målsättning, uppföljning eller utvärdering av målen.

Utöver engagemang, följs vårt systematiska arbetsmiljöarbete upp genom kvantitativa mått och mål

kopplade till sjukfrånvaro, antal allvarliga arbetsmiljöavvikelser samt incidenter relaterade till kränkande särbehandling och diskriminering. Vi följer utvecklingen av måtten och målen genom bland annat Teambarometern, där vi strävar efter en positiv trend över tid. Målen för arbetsmiljöarbetet finns tillgängliga för alla medarbetare och syftar till att uppfylla riktlinjerna i vår policy för arbetsmiljö.

Mätbara, utfallsinriktade och tidsbundna mål

Målen omfattar alla medarbetare i hela Ambea-koncernen och målens utfall inkluderar alla verksamheter. Målen är inte tidsbundna men utvärderas årligen inom koncernen. Utfallet jämförs mot basåret 2023 och även föregående år i tabellen nedan. Vårt nyförvärv Validia har räknats in i utfallet från andra halvåret 2025.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Beräkningsmetod för avsnittet: Samtliga mått som presenteras i tabellerna omfattar medarbetare inom Ambea-koncernen. Antalet medelanställda (Head count) avser det totala antalet personer som är anställda i koncernen under rapporteringsperioden som sträcker sig från december 2024 till november 2025. Informationen hämtas från interna HR-system, lönesystem, och

Mål	Mål			
	2025	2025	2024	2023
Upplevda medarbetarnöjdheten ska vara mer än 75 (skala 0-100)	>75	72,8	73	73
Ledarskapsindex ska vara högre än 80 (skala 0-100) på koncernens pulsmätningar	>80	77	78	77
Medarbetarlojaliteten eNPS ska vara högre än +20	>+20	26	+26	+21
Mindre än 3,5 % kort sjukfrånvaro hos våra medarbetare	<3,5%	3,75%	3,80%	4,0%
Inga faktiska fall av incidenter kopplade till kränkande särbehandling eller diskriminering	0	0	0	0

datakvaliteten säkerställs genom kontroller av uppgifternas fullständighet samt jämförelser med tidigare rapportering som sträcker sig från 1 januari 2025 till 31 januari 2025.

Under 2025 var medelantalet anställda (head count¹) hos Ambea 28 658, med en könsfördelning på 70 procent kvinnor och 30 procent män (se tabell 5). Totalt antal unika anställda under året, inkluderat alla anställningstyper, uppgick till 41 118 och totalt antal helårsanställda (FTE) uppgick till 16 586.

Vi har anställda i Sverige, Norge, Danmark och Finland (se tabell 6) med olika typer av anställningsformer (se tabell 7). Under 2025 uppgick personalomsättning till cirka 14 procent inom koncernen, baserat på antal anställda som frivilligt lämnat Ambea, vilket är en ökning med en procentenhet från föregående år.

TABELL 5: REDOVISNING AV UPPGIFTER OM MEDELANTALET ANSTÄLLDA UPPDELAT I MÄN OCH KVINNOR

Anställda per kön (Redovisat i Head count)	2025	2024
Könstillhörighet		
Män	8 523	7 259
Kvinnor	20 135	15 965
Annat	N/A	N/A
Ej angivet	N/A	N/A
Totalt anställda	28 658	23 224

TABELL 6: MEDELANTALET ANSTÄLLDA PER LAND

Anställda per land (Redovisat i head count)	2025	2024
Land		
Sverige	18 909	17 077
Norge	4 914	4 733
Danmark	1 749	1 414
Finland	3 086	N/A

TABELL 8: PERSONALOMSÄTTNINGEN INOM AMBEA

Personalomsättning (%)	2025
Antal egen begäran, uppsägning, pension och dödsfall, tillsvidareanställda	2 849
Andel egenbegäran, tillsvidareanställda	14,1
Andel egen begäran, uppsägning, pension och dödsfall, tillsvidareanställda	18,3

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Vi strävar efter att ha en god facklig samverkan i alla länder och har slutit kollektivavtal med fackförbund för alla anställda på sina respektive marknader. Koncernledningen är den enda gruppen inom Ambea som inte omfattas av kollektivavtal. Detta innebär att alla medarbetare inom koncernen, förutom koncernledningen, i respektive länder företräds av fackliga arbetstagarrepresentanter. Vi har inga anställda utanför det Europeiska ekonomiska samarbetsrådet (EES). Inom koncernen har vi inga avtal med våra medarbetare om representation i ett europeiskt företagsråd eller företagsråd i Europabolag eller Europakooperativ.

TABELL 7: REDOVISNING AV ANSTÄLLDA EFTER REGION OCH AVTALSTYP UPPDELAT I MEDELANTAL FÖR MÄN OCH KVINNOR

Anställda per avtalstyp, kön och land	Koncernövergripande (Head count)				Sverige (Head count)				Norge (Head count)				Danmark (Head count)				Finland (Head count)				
	Kvinna		Man		Kvinna		Man		Kvinna		Man		Kvinna		Man		Kvinna		Man		
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	
År																					
Antal anställda	19 774	15 965	8 435	7 259	13 886	12 461	5 023	4 616	2 654	2 572	2 260	2 161	1 134	932	615	482	2 461	N/A	625	N/A	
Antal tillsvidareanställda	11 116	N/A	4 466	N/A	7 661	N/A	2 491	N/A	1 636	N/A	1 355	N/A	706	N/A	368	N/A	1 113	N/A	254	N/A	
Antal tillfälligt anställda	1 778	N/A	799	N/A	592	N/A	211	N/A	221	N/A	251	N/A	0	N/A	0	N/A	912	N/A	342	N/A	
Antal behovsanställda	7 735	5 878	3 462	2 895	5 633	4 561	2 321	1 955	826	734	655	626	428	619	247	278	849	N/A	291	N/A	
Antal heltidsanställda	6 195	5 060	2 941	2 606	3 778	3 551	1 369	1 313	1 078	1 046	1 063	1 005	366	459	257	293	1 252	N/A	252	N/A	
Antal deltidsanställda	5 844	5 543	2 032	1 848	4 475	4 272	1 333	1 205	750	707	542	472	340	603	111	132	279	N/A	46	N/A	

¹ Medelantalet anställda per land

TABELL 9: ANDEL MEDELANSTÄLLDA (HEAD COUNT) MED KOLLEKTIVAVTAL OCH SOCIAL DIALOG.

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Medarbetare – ESS	Medarbetare – Icke-ESS	Företrädare på arbetsplatsen – ESS
0	–	–	–
1–19%	–	–	–
20–39%	–	–	–
40–59%	–	–	–
60–79%	–	–	–
80–100%	Sverige, Norge, Finland, Danmark	N/A	Sverige, Norge, Finland, Danmark

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Den åldersgrupp som är störst bland våra medarbetare är 30–50 år som motsvarar 48 procent (se tabell 10). Koncernledningen består till största delen av kvinnor, vilket skiljer sig åt från styrelsen där majoriteten av medlemmarna är män (se tabell 11). Metoden för resultaten nedan bygger på totalt antal anställda per den 31 december 2025.

TABELL 10: ANSTÄLLDA DEN 31 DECEMBER 2025

Åldersgrupp	2025		2024	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %
<30 år	6 450	23%	N/A	N/A
30–50 år	13 235	48%	N/A	N/A
>50 år	8 160	29%	N/A	N/A
Totalt	27 845	100%	N/A	N/A

TABELL 11: KÖNSFÖRDELNING PÅ FÖRETAGSLEDNINGSNIVÅ

	2025		2024	
	Antal (Head count)	Andel %	Antal (Head count)	Andel %
Könstillhörighet för koncernledning				
Kvinnor	6	67	5	63
Män	3	33	3	37
Totalt	9	100	8	100
Könstillhörighet för styrelse				
Kvinnor	2	29	3	33
Män	5	71	6	67
Totalt	7	100	9	100

Se avsnitt SBM-1 och GOV-1 i ESRS 2 för vidare beskrivning och definition av styrelse och koncernledning.

S1-10 Tillräckliga löner

Vi är verksamma i Sverige, Norge, Danmark och Finland där kollektivavtal säkerställer skäliga löner i enlighet med gällande avtal och arbetsmarknadens riktlinjer i respektive land. Vi genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att lönerna är rättvisa och att inga grupper står utanför avtalsregleringen.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Företagets anställda som omfattas av arbetsmiljösystem

Vi har ett koncernövergripande arbetsmiljöarbete baserat på gällande regelverk och lagar, där arbetsmiljörisiker kontinuerligt undersöks, riskbedöms, åtgärdas och följs upp enligt fastställda rutiner. Arbetet sker i nära samverkan med medarbetare och fackliga organisationer. Dock omfattas inte medarbetare inom Ambea-koncernen av ett formellt arbetsmiljösystem.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bygger på regelbundna skyddsronder för att kartlägga den fysiska miljön, samt på en kombination av medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal och arbetsplatsträffar för att fånga upp sociala och organisatoriska aspekter. Riskbedömningar och handlingsplaner dokumenteras och följs upp inom organisationen för att säkerställa att åtgärder genomförs och ger önskad effekt.

Antalet och frekvensen av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor

Under 2025 rapporterades 1 453 arbetsrelaterade olyckor och 0 dödsfall orsakade av arbetsrelaterade skador och ohälsa.

TABELL 12: ARBETSRELATERADE OLYCKOR

Registrerbara arbetsrelaterade olyckor	2025	2024
Antal	1 453	1 224
Frekvens	48	N/A

S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Nedan redovisas två ersättningsrelaterade mått för koncernen.

1. Löneskillnad: Den procentuella skillnaden i genomsnittlig grundlön mellan kvinnors och mäns löner, även kallad löneklyfta.
2. Ersättningskvot: Förhållandet mellan den totala ersättningen (inklusive förmåner) till den högst betalda medarbetaren och medianersättningen för samtliga anställda inom koncernen.

TABELL 13: LÖNESKILLNAD MELLAN KÖNEN I PROCENT

Löneskillnad mellan könen i %	2025
Sverige	0,70
Norge	-2,96
Danmark	-2,08
Finland ¹	-4,55
Totalt inom koncernen	-0,67

TABELL 14: TOTAL ERSÄTTNINGSKVOT

Total ersättningskvot, koncernchef jämfört med medarbetare	2025
Ambea koncernen	18,5

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterat till mänskliga rättigheter

Under 2025 rapporterades inga incidenter inom koncernen som rör negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Det innebär att inga anmälningar eller ärenden har registrerats som gäller exempelvis diskriminering, bristande arbetsvillkor eller andra överträdelser av grundläggande rättigheter. Följaktligen har inga böter, viten eller ersättningar behövt betalas ut till följd av överträdelser av mänskliga rättigheter. Med mänskliga

rättigheter avses i detta sammanhang, rättigheter som rör individens värdighet och säkerhet i arbetslivet, som rätten till likabehandling, skydd mot diskriminering, föreningsfrihet, rättvisa arbetsvillkor och rätten till privatliv.

Uppgifterna baseras på information från vår HR-avdelning samt ärenden inkomna via vår visseblåsarkanal.

TABELL 15: DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH ALLVARLIGA MÄNNISKORÄTTSSINCIDENTER

Kategori	Antal fall		Antal klagomål via interna/externa kanaler		Böter, viten, skadestånd (SEK)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Diskriminering	0	0	0	0	0	0
Trakasserier	5	9	5	9	0	
Övriga allvarliga människorättsincidenter	0	N/A	0	N/A	0	N/A
Totalt	5	9	5	9	0	0

¹ Baserat på genomsnittlig månadslön

ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare

Ambeas kunder utgörs av omsorgstagare och deras närstående samt våra uppdragsgivare. Våra slutanvändare är de omsorgstagare som varje dag tar del av våra omvårdstjänster i Norden, däribland äldre personer på särskilda boenden samt individer med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik som har behov av vård och omsorg. Vi erbjuder även utbildning och kompetensutveckling för socialt arbete, omsorg, hälsa- och sjukvård, skola och behandling till extern personal som arbetar inom branschen. Alla som på olika sätt tar del av våra tjänster kan påverkas både negativt och positivt av vår verksamhet och utgör en central komponent i hur vi utvecklar vårt arbete framåt.

Påverkan, risker och möjligheter

En betydande del av våra omsorgstagare tillhör några av samhällets mest sårbara grupper med ett omfattande behov av stöd och omsorg. Vår uppgift är att ge varje omsorgstagare ett tryggt, inkluderande bemötande och säkerställa att de skyddas mot hälsorisker, diskriminering, integritetsintrång och andra negativa konsekvenser.

S4-1 Policier för konsumenter och slutanvändare

Vi har ett heltäckande ramverk av styrande policydokument för att hantera identifierad påverkan, risker och möjligheter kopplade till våra omsorgstagare, som

bristande integritetsskydd, diskriminering, otillräcklig information eller bristande kvalitet i omsorgen. Beskrivning av vår policyprocess finns i avsnitt GOV-1.

De mest relevanta policyerna med avseende på omsorgstagare är

- uppförandekod
- policy för skydd av personuppgifter
- policy för hållbarhet
- policy för kvalitet.

Vid framtagning, uppdateringar och antagande av policydokument, används insikter från undersökningar bland omsorgstagare och uppdragsgivare samt från kundombuden för att säkerställa att omsorgstagarnas perspektiv beaktas. Denna kontakt med omsorgstagare är central för att våra policydokument ska vara relevanta och anpassade utifrån deras behov och krav. Se SBM-2 för ytterligare information om hur intressentdialoger genomförs.

Uppförandekoden redogör för hur vi förväntar oss att alla medarbetare bemöter och behandlar våra omsorgstagare, med ett grundläggande antagande om att mänskliga rättigheter alltid ska respekteras och att varje individ ska bemötas med värdighet, omtanke och respekt. Hantering av eventuella brister beskrivs under S4-4 och för information om uppförandekoden, se avsnitt G1-1.

Policyn för skydd av personuppgifter beskriver hur vi ska hantera omsorgstagares personuppgifter och annan känslig information. Policyn anger tydligt hur vi arbetar för att följa lagkrav som GDPR och hur vi skyddar omsorgstagarnas integritet och rätt till tryggt informationshantering.

Policyn för hållbarhet redogör för hur vi säkerställer en effektiv och systematisk styrning av hållbarhetsarbete i hela koncernen. Den beskriver bland annat hur vi ska bedriva vår verksamhet för att säkerställa omsorgstagarnas välmående. Detta följs upp genom nyckeltal för kvalitet och upplevd nöjdhet.

Policyn för kvalitet beskriver hur vi förväntas skapa trygg och säker omsorg med individen i centrum. Den definierar vad kvalitet innebär för oss, hur kvalitetsarbetet styrs och vilka processer och metoder som används för att nå utsatta mål. Policyn följs upp systematiskt genom kvalitetsindex, avvikelserapporter och interna kontroller. Kvalitets- och kundombud har i uppdrag att ta emot klagomål samt vidarebefordra dessa, liksom att samla in förslag och önskemål om förbättringar från både medarbetare, omsorgstagare och närstående. I policyn beskrivs även hur omsorgstagare förväntas gottgöras vid incidenter och hur vi arbetar för att incidenterna inte ska upprepas. I avsnitt S4-3 finns en mer utförlig beskrivning av vårt arbetssätt för att hantera avvikelser och incidenter.

Kvalitetsavdelningens roll

Kvalitetsavdelningen är en central stödfunktion som stödjer ledningsgrupperna i varje affärsområde. Avdelningens ansvar är att säkerställa att rutiner och styrdokument är uppdaterade och följer myndighetskrav samt gällande lagstiftning inom kvalitet och arbetsmiljö. Varje år genomför kvalitetsavdelningen cirka 250 kvalitetstillsynstillfällen i våra verksamheter för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. Avdelningen arbetar även operativt inom alla länder med rapportering av relevanta nyckeltal, så som antal tillsynstillfällen,

avvikelser, allvarlighetsgrad och -kategori för att se till att vårt arbete ständigt utvecklas och förbättras.

Kvalitet- och hållbarhetsutskott

För att säkerställa en kontinuerlig utveckling av kvalitetsystemet och stärka hållbarhetsarbetet har Ambeas styrelse ett Kvalitets- och hållbarhetsutskott. I utskottets arbete deltar koncernchef, kvalitets- och hållbarhetsdirektör samt vid behov ytterligare representanter från affärsverksamheten. Utskottet ansvarar även för att säkerställa att vi följer aktuella lagar och regler inom respektive verksamhetsland.

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan

För oss är det avgörande att våra omsorgstagare får uppleva en trygg, meningsfull och säker vardag. Därför har vi tydliga rutiner och flera kommunikationskanaler där vi regelbundet tar del av synpunkter och erfarenheter från både omsorgstagare och deras närstående. Exempel på dessa kanaler är vårt svenska kundombud, den direkta dialogen mellan chef, medarbetare och omsorgstagare, återkommande undersökningar bland såväl omsorgstagare som uppdragsgivare i verksamheterna samt vår visselblåsarfunktion. På så vis får vi en bred och kontinuerlig bild av hur våra tjänster upplevs och kan snabbt identifiera förbättringsområden.

Kundombuden utgör en viktig kanal för de omsorgstagare som av olika anledningar inte har möjlighet att nyttja våra digitala kommunikationsvägar. Respektive affärsområde har en kvalitetsansvarig som ansvarar för att säkerställa tillgången till och tillförlitligheten av dessa kanaler. Den centrala kvalitetsavdelningen, där kundom-

budet ingår, finns tillgänglig som en koncernövergripande stödfunktion.

Resultatet av våra insatser följs årligen upp med hjälp av vårt kvalitetsindex, som är ett viktigt verktyg i kontakten med våra omsorgstagare. Via kvalitetsindexet kan relevanta åtgärder och utvecklingsområden identifieras. Vi bedömer att en löpande dialog med våra omsorgstagare via dessa kanaler, kompletterad med olika uppföljande undersökningar, är ett effektivt sätt att säkerställa att de känner sig hörda och att vi kontinuerligt kan utveckla vårt arbete.

Varje år genomför vi undersökningar bland våra omsorgstagare inom Altiden, Stendi, Vardaga och Nytida. Detta görs i den dagliga verksamheten hos de omsorgstagare som tar del av våra olika tjänster. Därutöver gör vi närståendeundersökningar inom Altiden, Stendi, Vardaga samt inom entreprenadverksamheter i Nytida. Validia tar fram kvartalsvisa självvärderingsrapporter som baseras på information från bland annat undersökningar från omsorgstagare och resultat från kvalitetsindexet. På det viset kan vi ta del av hur omsorgstagare upplever våra tjänster och vidareutveckla dem för att öka tryggheten och förebygga negativ påverkan.

I Sverige genomför Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. För att öka transparensen redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida. Resultaten integreras även i vårt kvalitetsindex och används i vårt systematiska förbättringsarbete. Dessa undersökningar är mycket värdefulla för att kunna vidareutveckla och anpassa våra tjänster utifrån omsorgstagarnas behov.

I Sverige gör Socialstyrelsen dessutom en enhetsundersökning, där verksamheterna får besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner.

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan samt kanaler där konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Utifrån de synpunkter och resultat som framkommer via tidigare beskrivna kanaler arbetar vi kontinuerligt för att förbättra eller bibehålla god kvalitet i våra tjänster. Alla åtgärder som vidtas dokumenteras i en handlingsplan som vår kvalitets- och hållbarhetsdirektör är ytterst ansvarig för. Vi lägger stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga undersökningar bland omsorgstagare.

Alla våra medarbetare har ett tydligt ansvar att omedelbart rapportera allvarliga missförhållanden, vårdskador eller risker för sådana, i enlighet med den lagstiftning som gäller i det land där verksamheten bedrivs – exempelvis lex Maria och lex Sarah i Sverige. Våra verksamhets- och enhetschefer ansvarar för att ta emot rapporter och säkerställa att rutiner följs. Varje anmälan utreds och åtgärder vidtas för att förhindra att liknande händelser upprepas. Om det finns omedelbara hälsorisker för omsorgstagaren gör den ansvariga chefen en bedömning av situationen för att kunna vidta de nödvändiga åtgärder som behövs för att skydda individen. I de fall gottgörelse krävs hanteras det enligt gällande lagkrav och kan, vid allvarliga fall, leda till skadestånd.

Baserat på antalet inrapporterade fall gör vi bedömningen att våra omsorgstagare och närstående känner sig trygga att rapportera incidenter och ge oss återkoppling på hur de upplever våra omvårdstjänster. De inrapporterade fallen gör också att vi får tillgång till värdefull information för fortsatt utveckling av vårt kvalitetsarbete.

Hantering av datasäkerhet

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker kopplat till

Fakta myndighetstillsyner

IVO (Inspektionen för vård och omsorg): IVO är en statlig tillsynsmyndighet som ansvarar för att granska vård och omsorg i Sverige, inklusive hälso- och sjukvård samt socialtjänst. Deras uppdrag är att säkerställa att vården och omsorgen bedrivs enligt lagstiftning och med hög kvalitet. Myndigheten hanterar även tillståndsfrågor för privata vårdgivare.

Lex Sarah: En anmälningskyldighet inom socialtjänsten och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) som innebär att personalen är skyldig att rapportera allvarliga missförhållanden eller risker för sådana. Detta görs till IVO, i syfte att förbättra kvaliteten i verksamheten och skydda individens rättigheter.

informationssäkerhet och behandling av personuppgifter. Genom att arbeta systematiskt med avvikelser på koncernnivå minimeras risken att allvarliga händelser inträffar. Det svenska dataskyddsombudet har gjort 18 anmälningar till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) under 2025. I de flesta fall har relevanta åtgärder kunnat vidtas omgående för att förhindra återupprepning. Responderande incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har till viss del genomförts i direkt anslutning till incidenterna, men det finns ett fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga personuppgiftsbehandlingar följer dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått med anledning av våra anmälningar har IMY inte vidtagit några ytterligare åtgärder med anledning

Lex Maria: En anmälningskyldighet inom hälso- och sjukvården som kräver att vårdgivare rapporterar händelser som har medfört eller kunnat medföra allvarlig vårdskada. Detta görs till IVO, och syftar till att förebygga vårdskador genom systematiskt förbättringsarbete.

IMY (Integritetsskyddsmyndigheten): IMY övervakar och säkerställer efterlevnaden av regler för dataskydd, inklusive GDPR. Myndigheten arbetar med frågor som rör personuppgiftsskydd och har som uppdrag att stärka individens rätt till integritet i digitala miljöer.

av vår anmälan. Altiden har anmält totalt tre incidenter till Datainspektionen och inväntar återkoppling för dessa. Stendi har inte anmält några incidenter till Datainspektionen medan Validia har anmält två.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I samtliga länder har vi en synpunkts- och klagomålsprocess, där omsorgstagare och deras närstående uppmuntras att dela sina erfarenheter och synpunkter. I Sverige finns dessutom ett kundombud som fungerar som en lättillgänglig kanal för omsorgstagare och närstående att föra fram sina åsikter till.

Vid inflyttning eller vårdtillfälle, ska omsorgstagaren informeras om kundombudet och hur de kan ta kontakt.

Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen och kompletterar men ersätter inte verksamhetens ansvar att ta emot och hantera synpunkter och klagomål. Det finns till som ett komplement om omsorgstagare eller närstående vill prata med någon oberoende den egna verksamheten. Alla inkomna synpunkter och klagomål via kundombudet dokumenteras i vårt kvalitetsledningssystem.

Genom vår externa visseblåsarkanal kan våra medarbetare, och i vissa fall leverantörer, anonymt och konfidentiellt rapportera misstankar om missförhållanden eller om de upptäcker konkreta händelser på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller innebär kränkande särbehandling. Kanalen finns tillgänglig på vår webbplats. Validia har en egen visseblåsarfunktion som bygger på samma riktlinjer som den koncernövergripande kanalen. Läs mer om vår visseblåsarfunktion under avsnitt S1-3.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Vår verksamhet spänner över fyra länder, ofta med krav på tillstånd, certifiering eller godkännande från olika myndigheter. Tillstånden är vanligtvis kopplade till den enskilda enheten. Varje kvartal genomförs cirka sextio-fem externa granskningar av våra verksamheter, utförda av våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser dessa granskningar som viktiga möjligheter att utveckla och förbättra verksamheten och resultaten redovisas öppet i våra kvartalsrapporter.

S4-4 Risker och möjligheter

I vårt systematiska kvalitetsarbete ser vi löpande över våra arbetsprocesser och rutiner. Detta möjliggör att vi kan identifiera brister, följa upp incidenter och fastställa relevanta åtgärder för att minimera den negativa påverkan på våra omsorgstagare. Vårt kvalitetsarbete

säkerställer att rutiner för gottgörelse finns på plats och att vi följer lagen.

Kvalitetsledningssystem som strategiskt verktyg

Vårt kvalitetsledningssystem används av verksamhetscheferna för att styra, leda och följa upp verksamheten, samt för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler. Två gånger om året genomför varje verksamhet en egenkontroll bestående av cirka 200 frågor som rör lagstiftningen inom vård- och omsorgsverksamhet, Ambeas koncept, policydokument och rutiner. Även Validia gör dessa kontroller, men i mindre omfattning. Egenkontrollen hjälper oss att identifiera förbättringsområden och att upprätta handlingsplaner. Handlingsplanerna följs sedan upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. År 2025 blev resultatet för egenkontrollen 1,87 av 2, vilket är i linje med föregående år.

Även eventuella brister eller kränkningar av mänskliga rättigheter hanteras enligt processerna i vårt kvalitetsledningssystem, med undantag för Validia som ännu saknar denna typ av uppföljningsmöjligheter. Under 2025 har det inte inkommit några incidenter som innebär kränkningar av mänskliga rättigheter eller som går emot internationella ramverk så som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Gottgörelse för negativ påverkan

I dagsläget saknar vi koncernövergripande riktlinjer för hur våra omsorgstagare ska gottgöras om de har påverkats negativt. Hur gottgörelsen ska ske är något som bedöms baserat på varje individuellt fall och gällande lagkrav i det landet. Under året har inga ytterligare åtgärder vidtagits utöver de rutiner som redan finns etablerade för att hantera negativ påverkan och gottgörelse. Vidare har vi inga ytterligare planerade åtgärder

utan arbetar systematiskt för att minimera vår negativa påverkan.

Vi följer upp och kontrollerar vårt kvalitetsarbete genom kvalitetsindex, se avsnitt S4-5 för definition av index och resultat för året. Det inkluderar uppföljning av löpande åtgärder och specifika insatser som gjorts under året.

Implementering av nytt kvalitetsledningssystem

Under 2025 har vi startat implementeringen av ett nytt koncernövergripande kvalitetsledningssystem, Projekt Q, som omfattar alla affärsområden, vilket är en förutsättning för ett enhetligt kvalitetsarbete över hela koncernen. Systemet förväntas bidra till ett mer strukturerat arbetssätt, bättre beslutsfattande samt underlätta etablering av gemensamma och goda arbetssätt. Systemet stödjer flera viktiga delar av vårt kvalitetsarbete, till exempel hantering av avvikelser, förbättringsförslag, egenkontroller och intern tillsyn, riskbedömningar, ärenden från externa parter samt tillgång till styrande dokument, både på koncern-, affärsområde-, och lokal nivå. Sedan systemet testades i november 2025 i Vardaga, pågår en implementering av systemet som planeras vara fullföljd i alla verksamheter under 2026.

Integritet och informationssäkerhet

Att hantera känslig information, inklusive personuppgifter och särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagares hälsa, på ett säkert sätt är avgörande för vår verksamhet. Vi arbetar systematiskt och riskbaserat för att upprätthålla förtroendet. Arbetet leds av en informationssäkerhetskommitté med nyckelpersoner från koncernledningen och andra centrala funktioner. En informationssäkerhetssamordnare och ett dataskyddsombud rapporterar regelbundet till kommittén om vad som fungerar bra, identifierade risker samt behov av förändringar eller nya initiativ. Samordnare och ombud säkerställer

även att verksamheten har rätt utbildningar, styrande dokument och rutiner. De följer också upp att riktlinjer och rutiner efterlevs genom återkommande kontroller.

Under 2024 inledde vi arbetet med att införa ett informationssäkerhetssystem som följer gällande data-skyddslagstiftning och relevanta EU-direktiv. Arbetet fortsatte under 2025 och syftar till att möta skärpta krav på säkerhet inom samhällsviktiga verksamheter, bland annat nya skyldigheter för rapportering av incidenter och hantering av risker.

Social inkludering

Under året vi inte vidtagit några specifika åtgärder kopplat till social inkludering, utöver det löpande arbetet att stärka den digitala inkluderingen för våra omsorgstagare som pågår inom ramen för vårt kvalitetsarbete.

Kvalitetspris som driver utveckling

Varje år delar vi ut Ambeas kvalitetspris för att uppmärksamma verksamheter som utmärker sig genom ett systematiskt kvalitetsarbete. Priset inspirerar till utveckling och stärker kvaliteten inom hela organisationen.

Ökat omsorgsbehov

Behovet av omsorg förväntas öka kraftigt kommande år och för oss innebär det en möjlighet att växa och stärka vår närvaro runt om i Norden. Vi skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster. Givet vår tillväxtstrategi kan vi tillgodose behovet hos både nuvarande och framtida omsorgstagare och samtidigt säkerställa högkvalitativ välfärd i Norden.

Finansiella resurser

Kvalitetsarbetet är en integrerad del av vår kärnverksamhet. Vi avsätter finansiella resurser för att säkerställa att processer, system och kompetensutveckling håller hög

kvalitet och uppfyller såväl lagkrav som interna mål. Detta omfattar investeringar i kvalitetsledningssystem, regelbunden tillsyn och uppföljningar samt utbildningsinsatser för medarbetare och chefer.

Genom att prioritera kvalitetsarbetet i budget och planering säkerställer vi att åtgärder för kontinuerlig förbättring kan genomföras systematiskt och långsiktigt i alla verksamheter.

Strategi

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår främsta prioritet är att säkerställa hög kompetens och kvalitet i allt vi gör. Det ställer höga krav på vår förmåga att förstå, följa upp och kontinuerligt förbättra hur verksamheten upplevs av omsorgstagarna. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, förebygga och minimera risker för brister med negativa konsekvenser i våra verksamheter.

Personlig säkerhet

Omsorgstagare i våra verksamheter kan drabbas av fysiska och psykiska skador, olyckor och intrång. Brister i våra tjänsters kvalitet kan leda till försämrad hälsa och livskvalitet, med potentiellt långsiktiga och allvarliga konsekvenser för den enskilde individen. Vi har etablerade rutiner och processer för att säkerställa omsorgstagarnas vård och säkerhet och för att utvärdera våra insatser, men vi är medvetna om att risker inte helt kan elimineras och att enskilda individer kan drabbas.

Hantering av omsorgstagares information

Felaktig hantering av personuppgifter, bristande tillgänglighet eller missvisande information kan påverka omsorgstagarnas integritet och minska tilliten till verk-

samheten. Det kan i förlängningen påverka kvaliteten i vården och omsorgen.

För omsorgstagarna innebär bristande integritetsskydd en risk för en otrygg upplevelse i kontakt med oss. Bristande hantering av personuppgifter kan också innebära juridiska och ryktesmässiga konsekvenser och därmed en finansiell risk för oss. Vi har tydliga rutiner för informationshantering och för att säkerställa att personuppgifter behandlas i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning. Respektive dotterbolag är ansvariga att följa aktuella nationella lag- och regelverkskrav, vilket gör att ansvarsfördelningen för datahantering kan se olika ut.

Social inkludering

Risk för diskriminering, social exkludering eller särbehandling kan förekomma och upplevas av omsorgstagaren, vilket kan påverka individens livskvalitet och känsla av trygghet. Det kan också skada förtroendet för både Ambea och våra uppdragsgivare. Vi ser allvarligt på dessa risker och arbetar aktivt för att motverka alla former av diskriminering och skapa en miljö där varje person känner sig inkluderad och respekterad. Vi följer gällande lagstiftning och har etablerade policydokument som reglerar vårt förhållningssätt och agerande gentemot varandra, våra omsorgstagare och deras närstående.

Digitala lösningar som stöd

Genom satsningen Ambea Innovation hub implementerar vi välfärdsteknologi som syftar till att höja livskvaliteten för omsorgstagarna. Exempel på detta är Picture-MyLife, en digital tjänst som underlättar kommunikation och stärker delaktigheten, samt Tovertafel, ett interaktivt spel utvecklat för personer med demenssjukdom som stimulerar både rörelse och social interaktion. Dessa initiativ kan bidra till ökad självständighet och skapa

meningsfulla aktiviteter i vardagen och social interaktion för omsorgstagarna.

Framtida omsorgsbehov och möjligheter

Behovet av omsorg förväntas öka betydligt de kommande åren, drivet av en växande och åldrande befolkning, vilket också utgör en av Ambeas primära omsorgsgrupper. Det innebär utmaningar för samhället men skapar även möjligheter för Ambea att fortsätta utveckla omsorgen. Ambea är strategiskt positionerat att ta en ledande roll i att möta dessa behov med en hållbar, effektiv och individcentrerad omsorgsmodell. Genom att kombinera koncernens kapacitet, struktur och innovationskraft kan Ambea vara en nyckelaktör i att forma framtidens vård och omsorg i Norden.

Mått och mål

S4-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vårt kvalitetsindex mäts på en skala från 0 till 10, med ett koncerngemensamt mål om minst 7,5. Under 2025 uppgick kvalitetsindex till 7,67 (7,58).

Målet är framtaget utifrån våra policyer för kvalitet och hållbarhet, där vår vision, vårt uppdrag och vår strategi beskrivs. Underlag från undersökningar bland omsorgstagare har också varit en viktig del i utformningen av målet, även om omsorgstagare inte direkt har varit delaktiga i målsättningsarbetet. Målnivån utvärderas årligen och justeras uppåt i den mån det bedöms vara rimligt för verksamheten. För att säkerställa ett enhetligt kvalitetsarbete omfattar målet samtliga verksamheter inom koncernen.

Uppföljning sker månadsvis inom respektive affärsområde och kvalitetsarbetet utvecklas kontinuerligt för att möta högt ställda krav och förväntningar från

olika intressentgrupper, inte minst våra omsorgstagare. Resultatet från våra undersökningar och kvalitetsarbete presenteras externt i våra kvartalsrapporter och finns tillgängliga för omsorgstagare att ta del av om så önskas. Eftersom fokus ligger på ständig förbättring i relation till föregående år har inget basår fastställts.

Mått

För att mäta utvecklingen hos vårt kvalitetsarbete används flera nyckeltal som tillsammans utgör kvalitetsindexet, vilket följs upp inom alla verksamheter i koncernen. Indexet speglar hur väl vi lever upp till våra ambitioner och policydokument. Det inkluderar data om engagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt efterlevnad av våra kvalitetskrav. Syftet är att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen samt att tidigt identifiera enheter som behöver stöd. Verksamheter som har, eller riskerar att få, kvalitetsbrister får en särskild markering och åtgärder vidtas med stöd av specialister för att komma till rätta med bristerna.

Vi följer upp arbetet genom avvikelserapportering i samtliga verksamheter. Vi analyserar dessutom noggrant allvaret i varje avvikelse för att säkerställa att liknande incidenter inte återkommer, samtidigt som vi kan rikta våra resurser mot de verksamhetsområden som har störst behov av förbättring och utveckling. Denna rapportering görs månadsvis inom alla affärsområden. Måtten som rapporteras i tabell 16 och kvalitetsindex granskas även av extern revisor.

Tabell för data från 2025 års brukarundersökningar. Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100) med 2024 års resultat inom parentes.

TABELL 16: RESULTAT FRÅN BRUKARUNDERSÖKNINGAR

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden	Validia
Total nöjdhet	81 (80)	87 (89)	90 (89)	84 (89)	90
Gott bemötande	93 (95)	90 (89)	92 (93)	–	N/A

Altiden, Stendi och Validia genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

TABELL 17: KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL UPPDELAT PÅ AFFÄRSOMRÅDEN

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden	Validia
Antal avvikelser	34 491	36 753	11 074	2323	3532
Totalt antal avvikelser grad 4	11	10	4	1	N/A
Antal tillsyner (varav med kritik)	1 (0)	63 (10)	169 (16)	102 (5)	27 (24)
Lex Maria (vårdskada), antal anmälda händelser till IVO	9	3	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	53	85	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	15	18	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	51	94	N/A	N/A	N/A

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande är en väsentlig fråga för Ambea. Ambea agerar ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer och arbetar aktivt för att säkerställa en trygg och säker miljö för såväl omsorgstagare som medarbetare inom koncernen. Påverkan som kan uppstå på kort sikt genom bristande efterlevnad av vår uppförandekod kan även påverka vårt anseende, investerares och andra intressenters förtroende på lång sikt.

IRO-1 G1 Påverkan, risker och möjligheter

Ambea har etablerade processer för att identifiera, analysera och bedöma påverkan, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande. Som verksamma inom vård- och omsorgsbranschen finns det en risk för korruption och mutor i samband med personlig kontakt med omsorgstagare, risker för bedrägeri, utpressning, eller otillbörlig påverkan vid offentlig upphandling.

För att bedöma påverkan, risker och möjligheter gjorde vi en genomlysning av våra affärsrelationer, transaktionsflöden, betalningsvillkor och avtal med leverantörer. Vi har även genomfört dialoger med leverantörer och medarbetare för att få en mer heltäckande förståelse för frågorna, vilket har utgjort ett värdefullt bidrag till bedömningen. Läs mer om den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsbedömningen i avsnitt IRO-1.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Vi har ett omfattande ramverk för att säkerställa att vi agerar ansvarsfullt och etiskt i våra relationer med

omsorgstagare, medarbetare och samarbetspartners. Detta ramverk fördelas över olika roller och funktioner inom koncernen och finns beskrivet i avsnitt GOV-1.

Här listas våra viktigaste styrdokument för affärsetik och företagskultur:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer och partners
- Policy för visselblåsning
- Policy för gåvor och förbindelser

Fler policyer som säkerställer en trivsamt och sund företagskultur beskrivs i avsnitt S1-1. Processen för fastställande, implementation och uppföljning av våra policyer beskrivs i GOV-1.

Uppförandekod

Ambeas uppförandekod lägger grunden för vår företagskultur och vilar på internationellt erkända riktlinjer, såsom FN:s Global Compact-principer för ansvarsfullt företagande¹, FN:s globala hållbarhetsmål samt ILO:s kärnkonventioner. Denna kod tydliggör våra förväntningar på hur varje medarbetare ska agera gentemot kollegor, omsorgstagare och närstående. Uppförandekoden är ett praktiskt verktyg som ständigt vägleder oss vid beslut, diskussioner och i det dagliga arbetet. Genom att konsekvent efterleva dessa principer skapar vi en arbetsmiljö där respekt, ansvarstagande och hållbarhet genomsyrar vår verksamhet. Koderna är djupt rotade i Ambeas grundvärderingar – Respekt, Ansvar, Enkelhet och Kunskap – och bidrar till ett gemensamt synsätt, vilket stärker vår företagskultur och sammanhållning.

Uppförandekoden innehåller 15 grundprinciper som syftar till att vägleda Ambeas medarbetare i det dagliga arbetet. Principerna presenteras i tabellen nedan:

Uppförandekodens 15 grundprinciper

Likabehandling och mångfald	Nolltolerans mot korruption, mutor och intressekonflikter
Medinflytande och kompetensutveckling	Farfarsprincipen
Arbetsmiljö och hälsa	Konkurrens på rättvisa villkor
Kollektivavtal och samverkan	Ansvar för miljö och mänskliga rättigheter
Visselblåsning	Efterlevnad och ansvar
Pålitlig partner i samhället	Tystnadsplikt
Information och transparens	Konsekvenser vid brott mot uppförandekoden

Uppförandekoden ställer krav på nolltolerans för alla former av kränkande beteende med utgångspunkt i samtliga diskrimineringsgrunder; funktionsnedsättning, kön, sexuell läggning, social bakgrund, ålder, nationalitet eller religion. För oss är det avgörande att vi praktiserar dessa grundprinciper i vårt möte med omsorgstagare och deras närstående, våra medarbetare samt uppdragsgivare och andra intressenter i värdekedjan som vi samarbetar med. Vi arbetar löpande med att införa våra grundprinciper i verksamheten genom närvarande chefer och att alla medarbetare ges möjlighet att utvecklas och stärka sin kompetens. Alla chefer erbjuds regelbunden utbildning i ett aktivt och värderingsstyrt ledarskap för att både öka trivselen och säkerställa att vår företags-

kultur efterlevs. Inom vårt nyförvärv Validia i Finland pågår ett projekt som fokuserar på att förankra Ambeas vision och värdegrund hos våra nya medarbetare.

Uppförandekoden utvärderas löpande och uppdateras vid behov. Kontinuerliga pulsmätningar för medarbetare, resultat från arbetsplatsmöten och egenkontroll samt inkomna ärenden via visselblåsarfunktionen är exempel på kanaler som kan användas för att både rapportera brister i uppförandekoden och ge konkreta förbättringsförslag.

Uppförandekod för leverantörer och partners

Genom vår uppförandekod för leverantörer och partners tydliggör vi våra grundläggande värderingar och ställningstaganden gällande ansvar för miljö och mänskliga rättigheter. Koderna utgår från de värderingar som fastslås i uppförandekoden för medarbetare, samt från relevanta konventioner och lagstiftningar om mänskliga rättigheter, informations säkerhet, arbetsmiljö- och arbetsrätt samt internationella miljö- och antikorrupsionsförordningar.

Vi eftersträvar att alla Ambeas samarbetspartners och leverantörer ska agera i enlighet med uppförandekoden. Ambea har lagt särskilt fokus på att utvärdera och välja etablerade leverantörer av inköp till våra verksamhetsområden. Inför varje avtalstecknande som görs av koncernens inköpsavdelning säkerställs att nya leverantörer antingen följer vår uppförandekod eller har en egen uppförandekod med motsvarande krav. Vi eftersträvar också att våra leverantörer ska ha ett dokumenterat ledningssystem för kvalitet och miljö. Vid överträdelser av gällande lagar, regler eller uppförandekoden uppmanas leverantörer att rapportera dessa direkt till Ambea.

¹ Den tionde principen i FN:s Global Compact-principer för ansvarsfullt företagande är baserad på FN:s konvention mot korruption.

Policy för visseblåsning

Ambeas policy för visseblåsning beskriver hur anmälningar som sker genom Ambeas visseblåsarfunktion ska hanteras och syftar till att säkerställa att visseblåsare anonymt kan rapportera om missförhållanden utan rädsla för repressalier. Läs mer om vår visseblåsarfunktion i avsnitt S1-3 och klagomålsprocess i S4-3.

Policy för gåvor och förbindelser

Ambeas policy för gåvor och förbindelser syftar till att förebygga risken för mutbrott och att skydda både våra medarbetare, vår organisation och våra samarbetspartners från oönskade situationer. Medarbetare får inte ta emot pengar från omsorgstagare eller närstående men mindre gåvor av symboliskt värde är tillåtna. Större gåvor eller kontanta medel får endast accepteras om de riktas till hela personalgruppen eller exempelvis till en viss avdelning.

Policyn förbjuder även att medarbetare bevitnar handlingar kopplade till arv, testamente, lån, kontrakt eller liknande. Medarbetare får inte ha ekonomiska mellanhanden med omsorgstagare eller deras närstående eller ta del av personliga handlingar. Ingen handel i kommersiellt syfte får bedrivas inom enheterna. Dessa riktlinjer syftar till att värna en professionell relation till omsorgstagare och närstående vilket även är något som lyfts fram i vår uppförandekod.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Ambeas hållning mot korruption, mutor och intressekonflikter är en del av koncernens uppförandekod samt Ambeas policy för gåvor och förbindelser. Det är avgörande att alla medarbetare har god kännedom om och förståelse för Ambeas riktlinjer kring vårt agerande och uppförande i vår relation till omsorgstagare och samar-

betspartners. Dessa riktlinjer konkretiseras i våra policyer och signeras av samtliga medarbetare i samband med sin introduktionsutbildning. Ambeas styrelse får ingen separat utbildning inom korruption och mutor utan tar del av samma introduktionsprogram som övriga medarbetare inom koncernen. Våra medarbetare genomgår även en årlig webbutbildning om uppförandekoden, värderingar, värdegrund och tillhörande styrdokument.

I tabellen nedan presenteras andelen medarbetare som signerat uppförandekoden fördelat på respektive affärsområde.

TABELL 18: ANDELEN MEDARBETARE SOM SIGNERAT UPPFÖRANDEKODEN

Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden	Validia
100%	100%	63%	60% ¹	73%

Vi följer nationella och internationella regler för att förhindra, identifiera och åtgärda ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning, mutor och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet i samband med den här typen av olagliga aktiviteter.

För att skapa en trygg och säker miljö för både omsorgstagare och medarbetare genomför Ambea alltid kontroll av belastningsregistret och noggranna bakgrundskontroller innan någon nyanställs. Dessa kontroller är en obligatorisk del av rekryteringsprocessen, såvida det inte finns hinder enligt nationell lagstiftning. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och säkerställa att alla affärsbeslut fattas utifrån Ambeas bästa, krävs att samtliga avtalsförbindelser, anställningsavtal eller andra väsentliga avtal mellan Ambea och externa parter förhandlas fram gemensamt och skriftli-

gen godkänns av minst två oberoende personer innan undertecknande sker. På så sätt stärks transparensen och rättssäkerheten i våra beslutsprocesser. Utöver det löpande och förebyggande arbete som beskrivs under G1-3, har inga ytterligare åtgärder genomförts under året.

Styrning

Alla affärsbeslut inom Ambea ska konsekvent utgå från företagets bästa, och det är av största vikt att medarbetare aldrig använder sin position eller sitt inflytande för personliga syften. Beslutsfattande och rekryteringsprocesser ska alltid vara objektiva och fria från påverkan av personliga relationer, vänskapsband eller andra individuella överväganden. På så sätt främjar vi transparens, rättvisa och en företagskultur där professionalitet och integritet står i centrum.

Efterlevnad säkerställs genom företagets ledningssystem, där policys, riktlinjer och rutiner är implementerade i den operativa verksamheten. Uppföljning sker genom egenkontroller och löpande kontroller av policyer och rutiner. Vid misstänkta avvikelser finns tydliga rutiner för att anmäla och utreda dessa, och avvikelser kan rapporteras till etikombud eller via den externa visseblåsarkanalerna. Koncernledningen har beslutat att uppförandekoden ska utvecklas med en förtydligande rutin om hur utredning av misstänkta fall av korruption och mutor ska gå till. Detta arbete kommer utföras under 2026. I avsnitt GOV-1 finns en mer detaljerad beskrivning av hur vi styr och följer upp vår verksamhet.

Mått

G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Antal rapporterade fall om korruption och mutor samlas in vid varje årsredovisning. Rapporterade fall kan komma in via interna kanaler eller extern visseblåsarfunktion

enligt rutiner som beskrivs i avsnitt S1-3. Antal bekräftade fall utgörs av rapporterade fall där interna eller externa utredningar visar att korruption eller mutor faktiskt har förekommit.

Ambea har under rapporteringsperioden varken haft några misstänkta eller bekräftade fall av korruption och mutor. Det finns inte heller några misstänkta eller bekräftade fall som rör avtal med affärspartners. Inga åtal i brottsmål avseende korruption och mutor har väckts mot Ambea eller dess medarbetare. Följaktligen har inga fällande domar meddelats och inga direkta åtgärder har behövt vidtas.

TABELL 19: ANTAL RAPPORTERADE OCH BEKRÄFTADE FALL AV KORRUPTION OCH MUTOR

Fall av korruption och mutor	2025
Antal rapporterade fall av korruption och mutor	0 st
Antal bekräftade fall av korruption och mutor	0 st

¹ Avser medarbetare inom äldreomsorgen. 100% av medarbetarna inom övriga verksamheten har signerat uppförandekoden.

Revisors granskningsberättelse över Ambea AB (publ):s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Ambea AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 53–95 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 15–25. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning

av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där

uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till

omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stick-

prov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;

- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidan 62–63 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Ambea AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Ambea AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Räkenskaper

Koncernen

Koncernens räkenskaper.....	99
Förteckning noter.....	103
Koncernens noter.....	104

Moderbolaget

Moderbolagets räkenskaper.....	136
Moderbolagets noter.....	138
Styrelsens försäkran.....	143
Revisionsberättelse.....	144

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	16 039	14 195
Övriga rörelseintäkter	3	171	162
Summa rörelsens intäkter		16 210	14 357
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-556	-492
Övriga externa kostnader	5,6,7	-1 607	-1 332
Personalkostnader	8	-11 169	-9 891
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-1 505	-1 367
Övriga rörelsekostnader		6	3
Summa rörelsekostnader		-14 831	-13 079
Rörelseresultat		1379	1 278
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-520	-466
Finansnetto	10	-520	-466
Resultat före skatt		859	812
Skatt på årets resultat	11	-194	-192
Årets resultat		665	620
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		665	620
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		665	620
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	7,95	7,21
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	7,92	7,20

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		665	620
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		24	-2
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		-6	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet		18	-2
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser		-69	-7
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet		39	3
Kassaflödessäkring		-1	1
Säkringskostnadsreserv		2	-14
Värdering av bostadsrätter		1	0
Skatt		-8	2
Summa poster som kan överföras till resultatet		-36	-15
Summa övrigt totalresultat för året		-18	-17
Årets totalresultat		647	603
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		647	603
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		647	603

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	8 330	7 211
Kundkontrakt och kundrelationer	13	480	262
Övriga immateriella tillgångar	13	43	25
Nyttjanderättstillgångar	7	9 043	8 496
Materiella tillgångar	14	396	325
Derivatinstrument	25,26	6	9
Överskott i fonderade pensionsplaner	21	6	10
Uppskjuten skattefordran	23	175	179
Långfristiga fordringar	15,24	139	132
Summa anläggningstillgångar		18 618	16 649
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	25,26	1 464	1 284
Övriga fordringar	15,25	79	83
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16,25	181	133
Likvida medel	25,26,29	133	28
Summa omsättningstillgångar		1 857	1 528
Summa tillgångar		20 475	18 177

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 215	6 198
Reserver		-90	-53
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-927	-1 161
Totalt eget kapital		5 200	4 986
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18,25,26	2 115	1 087
Leasingskulder	18,25,26,29	8 220	7 791
Övriga icke räntebärande skulder	20,25	3	18
Avsättningar till pensioner	21	-	9
Övriga avsättningar	22	6	12
Uppskjutna skatteskulder	23	359	279
Summa långfristiga skulder		10 703	9 196
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	18,25	1 232	1 039
Kortfristiga leasingskulder	18,25,26,29	1 076	840
Leverantörsskulder	25	465	403
Skatteskulder		87	127
Övriga avsättningar	22	6	76
Övriga icke räntebärande skulder	20,25	210	182
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24,25	1 496	1 328
Summa kortfristiga skulder		4 572	3 995
Summa eget kapital och skulder		20 475	18 177

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K17)	Balanserade vinst-medel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	2	6 198	-53	-1161	4 986
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	665	665
Årets övrigt totalresultat	-	-	-37	19	-18
Summa totalresultat	-	-	-37	684	647
Transaktioner med aktieägare					
Nyemission	-	14	-	-	14
Utställda teckningsoptioner	-	3	-	-	3
Återköp egna aktier	-	-	-	-485	-485
Utnyttjande av återköpta aktier	-	-	-	220	220
Utdelning	-	-	-	-185	-185
Utgående balans 2025-12-31	2	6 215	-90	-927	5 200
Ingående balans 2024-01-01	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	620	620
Årets övrigt totalresultat	-	-	-15	-2	-17
Summa totalresultat	-	-	-15	618	603
Transaktioner med aktieägare					
Nyemission	-	23	-	-	23
Utställda teckningsoptioner	-	1	-	-	1
Återköp egna aktier	-	-	-	-431	-431
Utdelning	-	-	-	-130	-130
Utgående balans 2024-12-31	2	6 198	-53	-1 161	4 986

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		1 379	1 278
Av- och nedskrivningar		1 505	1 367
Realisationsresultat		-17	-20
Förändringar i avsättningar		0	-61
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 488	1 286
Erhållen ränta	29	0	0
Erlagd ränta	29	-464	-467
Betald skatt		-237	-138
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2 166	1 959
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-25	30
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		28	77
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 169	2 066
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	30	-1 268	-253
Förvärv av immateriella tillgångar	13	-17	-12
Förvärv av materiella tillgångar	14	-122	-105
Försäljning av materiella tillgångar	14	22	17
Investeringar i finansiella instrument		-6	-5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 391	-358

MSEK	Not	2025	2024
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		7 349	3 487
Amortering av skuld		-6 062	-3 207
Amortering av leasingskulld		-1 222	-1 092
Nettoförändring checkräkning		-67	-338
Nyemission		14	23
Utgifter avseende upptagna lån		-17	-
Premier för teckningsoptioner		3	1
Återköp egna aktier		-485	-431
Utbetald utdelning		-185	-130
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-672	-1 687
Årets kassaflöde		106	21
Likvida medel vid periodens början		28	6
Valutakursdifferens i likvida medel		-1	1
Likvida medel vid årets slut	29	133	28

Förteckning noter

NOT K1	Övergripande redovisningsprinciper.....	104	NOT K26	Finansiella risker och finanspolicies.....	125
NOT K2	Intäkter från avtal med kunder.....	104	NOT K27	Eventualförpliktelser.....	129
NOT K3	Övriga intäkter.....	106	NOT K28	Närstående.....	130
NOT K4	Segmentsinformation.....	106	NOT K29	Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	132
NOT K5	Övriga externa kostnader.....	107	NOT K30	Förvärv av rörelse.....	133
NOT K6	Arvode till revisorer.....	108	NOT K31	Händelser efter balansdagen.....	134
NOT K7	Nyttjanderättstillgångar.....	108	NOT K32	Viktiga uppskattningar och bedömningar.....	134
NOT K8	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.....	109	NOT K33	Avstämning av alternativa nyckeltal.....	135
NOT K9	Av- och nedskrivningar av tillgångar.....	113	NOT K34	Statliga bidrag.....	135
NOT K10	Finansnetto.....	113	NOT M1	Redovisningsprinciper.....	138
NOT K11	Skatter.....	113	NOT M2	Övriga externa kostnader.....	139
NOT K12	Resultat per aktie.....	114	NOT M3	Anställda, personalkostnader och ersättningar.....	139
NOT K13	Immateriella tillgångar.....	115	NOT M4	Finansnetto.....	139
NOT K14	Materiella tillgångar.....	116	NOT M5	Bokslutsdispositioner.....	139
NOT K15	Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar.....	117	NOT M6	Skatter.....	139
NOT K16	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	117	NOT M7	Immateriella tillgångar.....	139
NOT K17	Eget kapital.....	118	NOT M8	Andelar i koncernföretag.....	139
NOT K18	Räntebärande skulder.....	119	NOT M9	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	139
NOT K19	Kreditfacilitet.....	119	NOT M10	Eget kapital.....	139
NOT K20	Övriga icke räntebärande skulder.....	119	NOT M11	Obeskattade reserver.....	139
NOT K21	Pensioner.....	120	NOT M12	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	140
NOT K22	Övriga avsättningar.....	121	NOT M13	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	140
NOT K23	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder.....	122	NOT M14	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser.....	142
NOT K24	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	123	NOT M15	Närstående.....	142
NOT K25	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	124	NOT M16	Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	142
			NOT M17	Händelser efter balansdagen.....	142
			NOT M18	Förslag till vinstdisposition.....	142



NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Finland och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetens- och bemanningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Röntgenvägen 3, 171 54 Solna.

Styrelsen har den 23 mars 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämman 12 maj 2026.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2025

Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänkts per 31 december 2025 har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2026

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter. IFRS 18 bedöms ha väsentlig inverkan på finansiella rapporter.

IFRS 18 Presentation and disclosures in financial statements

I april 2024 publicerade IASB den nya standarden IFRS 18 Presentation and disclosures in financial statements, vilken kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 träder i kraft 1 januari 2027 (förutsatt att den godkänns av EU) och skall tillämpas retroaktivt både i årsredovisning och delårsrapporter.

Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet:

- Nya krav på struktur i koncernens rapport över resultat genom införande av tre nya kategorier samt krav på två nya definierade delsummor.
- Nya principer och utökad vägledning för presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna.
- Nya krav på upplysning om vissa nyckeltal som företaget använder i sin externa finansiella kommunikation, s.k. Management-defined performance measures, ("MPMs").

Ambea har under 2025 påbörjat en preliminär bedömning av effekterna av IFRS 18 och kommer fortsätta att bedöma effekterna under 2026. Införandet av IFRS 18 kommer att kräva en ändrad struktur av koncernens rapport över resultat samt bedömning kring presentation av poster i räkningar och upplysningar i noter. Även uppställning i kassaflödesanalysen kommer att påverkas i och med implementeringen av IFRS 18. Vidare kommer införandet av IFRS 18 att innebära identifiering av för

gruppen relevanta MPM och sammanställning av upplysningar avseende dessa i not.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att det områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är

- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 115)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K32.

Konsolideringsprinciper Dotterbolag

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskillning överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljon (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9148 (0,9697) EUR räknat om till 10,8180 (-) och DKK till 1,4484 (1,5398). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 0,9445 (0,9832), EUR räknat om till 11,0134 (-) och DKK till 1,4829 (1,5327).

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regiverksamheten erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individuellt alternativt lagen om valfrihet (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå i samband med placering. I entreprenadaffären driver affärsområdet verksamheten på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd period till ett bestämt pris som gjorts upp via offentlig upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalsperioden startar.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtaganden, utförs dels i egen regi med ansvar för beläggning och hyra av lokaler, dels i entreprenad det vill säga fleråriga driftavtal med kommuner som uppdragsgivare samt via bemanningsverksamhet som utför tjänster inom sjukvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgör ersättning för utförd omsorgstjänst oavsett driftsform, och är knutet till antal vård dygn, boendeplatser eller dylikt. Fastställelse av transaktionspriset eller ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård- och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis endast av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs i fleråriga driftavtal med månatlig fakturering förekommer indexklausuler för att ge årlig kompensation dels för personalkostnadsökningar, dels för ökning av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Tidpunkten för redovisning av intäkter baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandena i avtalen. Intäkter redovisas när kontroll över tjänster överförs till kund. Ambea har konkluderat att koncernens prestationsåtaganden möter kriterierna för att uppfyllas över tid och således redovisas även den hänförliga intäkten över tid. För de flesta av koncernens avtal sker detta jämnt över avtalsperioden men för avtal som omfattar utbildning och fritidsverksamhet med särskilt stöd, inom ramen för skolverksamhet, överförs kontrollen och intäkten redovisas över den tid undervisningen sker. Betalningsvillkor oavsett typ av omsorgstjänst är huvudsakligen 30 dagar netto.

RÄKENSKAPSÅR 2025

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Validia	Altiden	Klara	Koncerngemensamt och eliminerings	Koncernen
Typ av tjänsteleverans								
Egen regi	3 717	3 759	3 288	1 173	989	-	-	12 926
Entreprenad	881	1 695	-	-	342	-	-	2 918
Kompetens- och bemanningslösningar	-	-	-	-	-	387	-192	195
Summa intäkter från avtal med kunder	4 598	5 454	3 288	1 173	1 331	387	-192	16 039
Intäkter								
Externa kunder	4 598	5 454	3 288	1 173	1 331	195	-	16 039
Intäkter mellan segment	-	-	-	-	-	192	-192	-
Summa intäkter från avtal med kunder	4 598	5 454	3 288	1 173	1 331	387	-192	16 039

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	1 464	1 284
Förskottsfakturering	115	119
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulder per 1 januari	119	85

RÄKENSKAPSÅR 2024

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Validia	Altiden	Klara	Koncerngemensamt och eliminerings	Koncernen
Typ av tjänsteleverans								
Egen regi	3 428	3 486	3 318	-	910	-	-	11 142
Entreprenad	821	1 601	34	-	363	-	-	2 819
Kompetens- och bemanningslösningar	-	-	-	-	-	409	-175	234
Summa intäkter från avtal med kunder	4 249	5 087	3 352	-	1 273	409	-175	14 195
Intäkter								
Externa kunder	4 249	5 087	3 352	-	1 273	234	-	14 195
Intäkter mellan segment	-	-	-	-	-	175	-175	-
Summa intäkter från avtal med kunder	4 249	5 087	3 352	-	1 273	409	-175	14 195

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är uppfyllda (eller delvis uppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelar sig enligt:		
Inom ett år	115	119
Senare än ett år	-	-

NOT K3 Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), statliga bidrag, försäljning av bilar och fastigheter.

MSEK	2025	2024
Andrahandsuthyrning	8	12
Statliga bidrag (Not K34)	53	37
Stimulansmedel	43	44
Vinst från försäljning av anläggningstillgångar	11	10
Övrigt	56	58
Summa	171	162

NOT K4 Segmentsinformation

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Validia, Altiden och Klara. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

- Nytida** Omfattar tjänster inom social omsorg till barn, unga och vuxna samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- Stendi** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
- Validia** Omfattar omsorg för barn, unga och familjer samt erbjuder boende, personlig assistans, daglig verksamhet och rehabilitering för personer med fysiska, intellektuella och andra funktionsnedsättningar i Finland.
- Altiden** Omfattar social omsorg till barn, unga och vuxna och äldreomsorg i Danmark.
- Klara** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderätts-tillgång redovisas under respektive segment. Redovisningsprinciper för segmenten överensstämmer med koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2025

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Validia	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncernjusteringar	Koncernen
Rörelsens intäkter									
Nettoomsättning	4 598	5 454	3 288	1 173	1 331	387	-	-192	16 039
Övriga rörelseintäkter	32	115	10	1	6	1	6	-	171
Summa intäkter	4 630	5 569	3 298	1 174	1 337	388	6	-192	16 210
Rörelsens kostnader									
Förbrukningsmaterial	-133	-209	-79	-42	-91	-1	-1	-	-556
Övriga externa kostnader	-558	-636	-365	-164	-123	-89	136	192	-1 607
Personalkostnader	-2 916	-3 543	-2 493	-750	-975	-253	-239	-	-11 169
Övriga rörelsekostnader	1	-	1	-	4	-	-	-	6
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-441	-661	-126	-88	-93	-7	-13	-	-1 429
Summa kostnader	-4 047	-5 049	-3 062	-1 044	-1 278	-350	-117	192	-14 755
EBITA	583	520	236	130	59	38	-111	-	1 455
EBITA marginal (%)	12,7%	9,5%	7,2%	11,1%	4,4%	9,8%	-	-	9,1%
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-	-	-	80	-	80
Justerad EBITA	583	520	236	130	59	38	-31	-	1 535
Justerad EBITA marginal %	12,7%	9,5%	7,2%	11,1%	4,4%	9,8%	-	-	9,6%
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar									-76
Rörelseresultat (EBIT)									1 379
Finansiella intäkter									-
Finansiella kostnader									-520
Finansiella poster netto									-520
Resultat före skatt									859
Skatt på årets resultat									-194
Periodens resultat									665
Tillgångar	6 890	7 398	2 045	2 436	1 316	294	96	-	20 475

SEGMENTSINFORMATION 2024

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Validia	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncernjusteringar	Koncernen
Rörelsens intäkter									
Nettoomsättning	4 249	5 087	3 352	-	1 273	409	-	-175	14 195
Övriga rörelseintäkter	41	101	11	-	3	1	5		162
Summa intäkter	4 290	5 188	3 363	-	1 276	410	5	-175	14 357
Rörelsens kostnader									
Förbrukningsmaterial	-128	-193	-84	-	-87	0	0	-	-492
Övriga externa kostnader	-531	-551	-393	-	-124	-95	187	175	-1 332
Personalkostnader	-2 689	-3 313	-2 437	-	-962	-273	-217	-	-9 891
Övriga rörelsekostnader	0	0	1	-	2	0	0	-	3
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-404	-640	-116	-	-92	-7	-14	-	-1 273
Summa kostnader	-3 752	-4 696	-3 029	-	-1 263	-375	-44	175	-12 985
EBITA	538	491	334	-	13	35	-39	-	1 372
EBITA marginal (%)	12,7%	9,7%	10,0%	-	1,0%	8,6%	-	-	9,7%
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar									-94
Rörelseresultat (EBIT)									1 278
Finansiella intäkter									-
Finansiella kostnader									-466
Finansiella poster netto									-466
Resultat före skatt									812
Skatt på årets resultat									-192
Periodens resultat									620
Tillgångar	6 885	7 625	2 021	-	1 455	312	177	-	18 475

*Kolumnen ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader

Intäkter från svenska kunder utgör 64 (67) procent och intäkter från norska kunder utgör 21 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 7 (-) utgör intäkter från kunder i Finland och 8 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas huvudsakliga uppdragsgivare är kommuner i Skandinavien samt välfärdsregioner i Finland som köper omsorg för sina kommuninvånares räkning.

Av koncernens anläggningstillgångar är 72 (82) procent fördelade till Sverige och 9 (10) procent fördelade till Norge. 12 (-) procent fördelade till Finland och 7 (8) procent avser tillgångar i Danmark och ofördelat.

Internpris mellan koncernens olika segment är i förekommande fall satta utifrån principen om "armlängds avstånd" det vill säga mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. Ej fördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende allmän central administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt räntebärande tillgångar och skulder.

NOT K5 Övriga externa kostnader

MSEK	2025	2024
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	-344	-390
Lokalkostnader, inklusive hyreskostnader som ej redovisas i enlighet med IFRS 16*	-490	-383
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader	-60	-66
Reklam/PR	-56	-43
Telefoni och kontorsmaterial	-53	-49
Bilkostnader	-54	-63
Externa administrativa tjänster	-442	-331
Övrigt	-108	-7
Summa	-1 607	-1 332

*Lokalkostnader avser driftkostnader likt el, värme, vatten och avlopp.

NOT K6 Arvode till revisorer

MSEK	2025	2024
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-15	-13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-3	-
Summa	-18	-13

NOT K7 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat lokalhyra för de lokaler där vi bedriver egen regiverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal relaterade till fastigheter inom äldreomsorgen löper i allmänhet på 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel löper på 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon har i allmänhet en löptid på tre år. Avtal av mindre värde och löptid kortare än ett år inkluderas inte i nyttjanderättstillgångar. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när Ambea får tillträde till lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen. Driftkostnader likt el, värme och vatten exkluderas.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2025

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2025	8 238	258	8 496
Förvärv	1 212	-	1 212
Tillkommande kontrakt	482	80	562
Avslutade kontrakt	-72	-27	-99
Justeringar i kontrakt	274	-1	273
Avskrivningar	-1 245	-74	-1 319
Hyresavsättningar	7	-	7
Omräkningsdifferens	-85	-4	-89
Utgående balans	8 811	232	9 043

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2024

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2024	7 975	201	8 176
Förvärv	153	0	153
Tillkommande kontrakt	615	154	769
Avslutade kontrakt	-210	-30	-240
Justeringar i kontrakt	740	0	740
Avskrivningar	-1 108	-68	-1 176
Nedskrivningar	-4	-	-4
Hyresavsättningar	58	-	58
Omräkningsdifferens	19	1	20
Utgående balans	8 238	258	8 496

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingkulder framgår av not K10 och totalt kassautflöde för leasingavtal framgår av not K29. I not K29 framgår även hur leasingkulden har förändrats under året. För löptidsanalys över leasingkulden hänvisas till not K26.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande boenden som kommer uppföras under perioden 2026–2028. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingkulden i takt med att boenden tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet. För hyreskontrakt har Ambea antagit en riskfri 3-månaders ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge, EURIBOR i Finland och CIBOR i Danmark. Härtill har en marginal om 1,75 procent lagts till. För leasingkontrakt avseende fordon har den överenskomna räntan med respektive leasinggivare använts. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor utvärderades kvartalsvis.

Nedskrivningsprövning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Testet visar ingen indikation på nedskrivningsbehov.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2025	2024
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	155	107
Leasingkostnader hänförliga till leasar av lågt värde	43	44

NOT K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2025		2024	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
MSEK				
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	10	5
(varav pensioner)	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	29	11	24	10
(varav pensioner)	-	(4)	-	(3)
Övriga anställda	8 464	2 553	7 491	2 277
(varav pensioner)	-	(589)	-	(440)
Summa	8 503	2 569	7 525	2 292

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2025 har endast verkställande direktör varit

anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 63 (67) MSEK, vilket redovisas i och reducerar personalkostnaderna. För information angående pensioner se not K22.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2025			2024		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	10 631	73%	27%	10 376	73%	27%
Dotterbolag i Norge	3 561	53%	47%	3 547	52%	48%
Dotterbolag i Finland	1 165	67%	33%	-	-	-
Dotterbolag i Danmark	1 228	79%	21%	1 145	68%	32%
Summa koncernen	16 586	68%	32%	15 069	67%	33%

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2025-12-31	2024-12-31
Styrelsen	30%	33%
VD och övriga ledande befattningshavare	70%	50%

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2025

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Aktierelaterad ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Yrjö Närhinen	1 117 742	-	-	-	-	1 117 742
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund (t.o.m 2025-05-14)	191 048	-	-	-	-	191 048
Samuel Skott	430 726	-	-	-	-	430 726
Gunilla Rudebjer	590 726	-	-	-	-	590 726
Dan Olsson	490 726	-	-	-	-	490 726
Hilde Britt Mellbye	430 726	-	-	-	-	430 726
Roger Haborg (fr.o.m 2025-05-14)	276 774	-	-	-	-	276 774
Erik Malmberg (fr.o.m 2025-05-14)	308 226	-	-	-	-	308 226
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 814 510	2 701 757	77 292	296 767	2 013 535	11 903 861
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	20 379 106	7 719 809	689 957	356 849	3 746 623	32 892 344
Varav från dotterbolag	20 379 106	7 719 809	689 957	356 849	3 746 623	32 892 344
Summa	31 030 310	10 421 566	767 249	653 616	5 760 158	48 632 899

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2024

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Aktierelaterad ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Yrjö Närhinen	1 053 844	-	-	-	-	1 053 844
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund	503 790	-	-	-	-	503 790
Samuel Skott	403 790	-	-	-	-	403 790
Gunilla Rudebjer	545 108	-	-	-	-	545 108
Dan Olsson	463 790	-	-	-	-	463 790
Hilde Britt Mellbye	403 790	-	-	-	-	403 790
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 617 006	2 820 284	52 556	195 800	1 945 025	11 630 671
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 personer)	17 270 334	5 865 324	476 693	230 763	3 333 383	27 176 497
Varav från dotterbolag	17 270 334	5 865 324	476 693	230 763	3 333 383	27 176 497
Summa	27 261 452	8 685 608	529 249	426 563	5 278 408	42 181 280

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (koncernledning). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2025 av affärs-

områdeschef/vd för Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Validia (fem personer), finansdirektör, HR-direktör, kvalitet- och hållbarhetsdirektör, Operational Excellence direktör. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2025 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet. För verkställande direktören ska pensionsförmåner, exklusive sjukförsäkring och premiefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära

arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 10,7 (8,7) MSEK utbetalats till ledande befattningshavare.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktör ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver deras fasta kontantlöner under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsvederlag om ett belopp motsvarande mellan tre och tolv månaders fasta kontantlöner. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för inkomstbortfall i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen eller den genomsnittliga månatliga kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställningens upphörande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet som konkurrensbegränsning gäller vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. Ersättningen ska reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen erhåller från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

Ersättningsriktlinjer

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag

vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentprogrammen fattades vid en extrastämma 2025. Se även [stämmoprotokoll 2025 Microsoft Word - Ambea - EGM 2025 - Stämmoprotokoll](#) (sv + eng).

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från och ett från 2023 och ett från 2024. Vid en extrastämma 2025 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i

eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital. För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option. För 2024 års program uppgår teckningskursen per aktie till 78,30 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i

Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av för perioden 1 januari – 31 mars 2027, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2027. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2027. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 78,30 SEK per option. För 2025 års program uppgår teckningskursen per aktie till 147,00 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2028, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029. Teckning får emellertid inte ske senare än 31 maj 2029.

Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 147,00 SEK per option. För 2023 och 2024 års program subventionerade bolaget deltagarens köp av teckningsoptioner, motsvarande 50 procent av köpeskillingen för teckningsoptionerna i samband med tilldelningen. Deltagare som fortfarande är kvar i tjänst vid optionernas förfall får en ytterligare subvention motsvarande 50 procent av köpeskillingen för teckningsoptionerna. Detta utgör aktierelaterad ersättning.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Antal aktier	Fördelat per program				Fördelat per program			
	2023	2024	2025	2025-12-31	2022	2023	2024	2024-12-31
Max tilldelning	895 327	435 000	540 000	1 870 327	944 000	895 327	435 000	2 274 327
Tecknat	327 134	116 937	177 087	621 158	350 717	327 134	116 937	794 788
Återköpt	-44 000	-	-	-44 000	-103 700	-44 000	-	-147 700
Per 31 december	283 134	116 937	177 087	577 158	247 017	283 134	116 937	647 088

NOT K9 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2025	2024
Kundkontrakt och kundrelationer	-63	-83
Övriga immateriella tillgångar	-14	-11
Byggnader	-2	-2
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-42	-40
Inventarier, verktyg och installationer	-64	-51
Nyttjanderättstillgångar	-1 320	-1 180
Summa	-1 505	-1 367

NOT K10 Finansnetto

MSEK	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	-	-
Summa finansiella intäkter	-	-
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-127	-122
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av leasingkulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-355	-317
Bankavgifter	-26	-20
Periodisering av finansieringskostnader	-8	-7
Valutakursdifferens, netto	-4	-2
Summa finansiella kostnader	-520	-466
Summa redovisat i finansnetto	-520	-466

NOT K11 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2025	2024
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-190	-199
Summa aktuell skattekostnad	-190	-199
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-1	-
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	-3	7
Summa uppskjuten skattekostnad	-4	7
Total redovisad skattekostnad	-194	-192

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2025		2024	
Resultat före skatt		859		812
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-177	20,6%	-167
Ej avdragsgilla kostnader	2,5%	-22	1,8%	-15
Skatt avseende tidigare perioder	-0,6%	6	0,2%	-2
Ej skattepliktiga intäkter	-0,7%	6	0,0%	0
Skillnader i skattesats	0,3%	-3	0,5%	-4
Ej bokförda avdragsgilla kostnader	0,1%	-1	-	-
Ej bokförda skattepliktiga intäkter	0,4%	-3	0,5%	-4
Redovisad effektiv skatt	22,6%	-194	23,6%	-192

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattnivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen. Lagen träder i kraft för det räkenskapsår som börjar närmast efter den 31 december 2023.

Reglerna syftar till att koncerner med en intäkt överstigande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i var och en av de skattejurisdiktioner där den är verksam, inklusive Sverige.

Tillfälliga lätttnadsregler har införts som bygger på koncernens land-för-landrapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingen tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskatteberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd intäkt som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land-för-landrapporteringen för 2024 har Bolaget gjort bedömningen

att kriterierna för att få tillämpa den tillfälliga lätttnaden kommer att vara uppfyllda för 2025.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några beloppsmässiga konsekvenser för koncernen för 2025. Ambea-koncernen tillämpar undantaget i IAS 12 från att redovisa uppskjuten skatt på tilläggsskatt enligt BEPS andra pelare. Ambea bedömer att förenklingsregeln för tilläggsskatt är tillämplig i samtliga jurisdiktioner där man är verksam.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt artikel 88A i redovisningsstandarden IAS 12 om inkomstskatter, som infördes i maj 2023 och gäller tills vidare, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt inte redovisas. Detta är ett undantag från annars gällande principer för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea tillämpar detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt i den mån sådana skulle uppkomma.

NOT K12 Resultat per aktie

MSEK	2025	2024
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	665	620
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	83 695	85 945
Teckningsoptioner, tusental	243	194
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	83 938	86 139
Resultat per aktie före utspädning, SEK	7,95	7,21
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	7,92	7,20

NOT K13 Immateriella tillgångar och goodwill

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Varumärkte, programvaror och licenser	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 211	7 006	1 737	1 688	99	88
Rörelseförvärv	1 220	208	284	49	15	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	17	12
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-2	-1
Årets valutakursdifferenser	-101	-3	-9	-	-1	-
Utgående balans	8 330	7 211	2 012	1 737	128	99
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 475	-1 392	-74	-63
Årets avskrivningar	-	-	-63	-83	-14	-11
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-	3	-
Utgående balans	-	-	-1 532	-1 475	-85	-74
Utgående balans total	8 330	7 211	480	262	43	25

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5-20 år
Varumärke	3 år
Programvaror och licenser	5 år
Goodwill.....	obestämbar

Nedskrivningsprövning

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Vid prövningen allokeras goodwill till kassagenererande enheter, eller grupper av kassagenererande enheter, vilka för Ambea sammanfaller med rörelsesegmenten. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Validia, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar inklusive investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 9,9-14,5 (10,8-14,9) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framför allt beror på ett anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (2,0) procent efter år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet eller rörelsemarginalen sänktes med 1,5 procentenhet.

PARAMETRAR

%	WACC (före skatt)%		Evig tillväxt %	
	2025	2024	2025	2024
Nytida	9,9	10,8	2,0	2,0
Vardaga	10,7	11,5	2,0	2,0
Stendi	11,0	11,8	2,0	2,0
Validia	9,9	-	2,0	-
Altiden	10,9	11,1	2,0	2,0
Klara	14,5	14,9	2,0	2,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Nytida	3 566	3 504
Vardaga	1 771	1 740
Stendi	1 133	1 184
Validia	1 110	-
Altiden	516	548
Klara	234	235
Summa	8 330	7 211

NOT K14 Materiella tillgångar

MSEK	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installation		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	41	33	383	337	415	369	839	739
Rörelseförvärv	34	-	4	6	26	8	64	14
Övriga förvärv	-	12	43	42	79	51	122	105
Avyttringar och utrangeringar	-	-6	-4	-2	-18	-13	-22	-21
Avyttring av verksamhet	-	-	-	-	-3	-	-3	-
Omklassificeringar	-	2	-	-	1	-	1	2
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	-	-5	-	-8	-
Utgående balans	73	41	425	383	495	415	993	839
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	-229	-190	-286	-244	-514	-433
Avyttringar och utrangeringar	-	2	4	1	18	9	22	12
Årets avskrivningar	-2	-2	-42	-40	-64	-51	-108	-93
Årets valutakursdifferenser	-	-	-	-	3	-	3	-
Utgående balans	-1	1	-267	-229	-329	-286	-597	-514
Utgående balans	72	42	158	154	166	129	396	325

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av

hyresperioden och ekonomisk livslängd).....5-20 år

Inventarier5-15 år

NOT K15 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR SAMT ANDELAR I BRF

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Depositioner	27	37
Andelar i bostadsrättsföreningar	103	88
Övrigt	9	7
Summa	139	132

ÅRETS FÖRÄNDRING LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	132	113
Värdering bostadsrättsförening	1	0
Förvärv bostadsrättsförening	14	-
Tillkommande depositioner	-	19
Återbetalda depositioner	-10	-
Övrigt	2	-
Utgående balans	139	132

ÖVRIGA FORDRINGAR SOM ÄR OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar på anställda	3	2
Skattekontot	22	14
Ersättning sjuklönekostnader	0	2
Moms- och löneskattefordran	9	9
Överskott inbetald F-skatt	13	-
Övriga fordringar	32	57
Summa	79	83

NOT K16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	24	18
Upplupna intäkter	86	46
Förutbetalda leasingavgifter	6	1
Förutbetalda personalkostnader	2	1
Förutbetalda finansiella kostnader	1	8
Övriga förutbetalda kostnader	62	59
Summa	181	133

NOT K17 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Totalt antal aktier uppgår till 84 101 290 den 31 december 2025 varav 2 000 000 avser Ambeas innehav av egna aktier, vilka återköpts under året i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Under räkneskapsåret har femton ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare tecknat aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner i Ambeas incitamentsprogram. Totalt har 247 017 teckningsoptioner utnyttjats. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,029 (0,028) SEK.

Antal aktier	2025	2024
Vid årets ingång	89 854 273	89 562 698
Indragna aktier	-6 000 000	-
Nyemission	247 017	291 575
Vid årets utgång	84 101 290	89 854 273

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säkrar nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 2,65 (2,20) SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier till 82 101 290 (83 854 273) exklusive egna aktier. Förväntad utdelning uppgår till 217 568 418 (184 479 401). Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits, vilket kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet.

MSEK	Omräkningsdifferens		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-87	-80	36	34	-2	9	-53	-38
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värde ränteswap	-	-	-1	1	-	-	-1	1
Verkligt värde räntetak	-	-	-	-	2	-14	2	-14
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-1	1	2	-14	1	-13
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	0	0	0	3	0	3
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring av omräkning	-69	-7	-	-	-	-	-69	-7
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	39	3	-	-	39	3
Säkring nettoinvesteringar, periodens resultat	-69	-7	39	3	-	-	-30	-4
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	-1	-	-	-8	-1
Utgående balans	-156	-87	66	36	-	-2	-90	-53

NOT K18 Räntebärande skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	2 115	1 087
Långfristiga leasingkulder	8 220	7 791
Summa långfristiga räntebärande skulder	10 335	8 878
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	1 232	1 039
Kortfristiga leasingkulder	1 076	840
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 308	1 879
Summa räntebärande skulder	12 643	10 757

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K26 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda under 2024 eller 2025.

NOT K19 Kreditfacilitet

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Utnyttjad Kreditfacilitet	2 115	1 087
Beviljad kreditfacilitet	5 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 885	2 913

NOT K20 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Medel på Escrowkonto	3	18
Summa	3	18
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	2
Källskatt	179	163
Momsskuld	8	8
Övriga skulder	23	9
Summa	210	182

NOT K21 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda och dess efterlevande kan omfattas av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som inbetalas till den aktuella försäkringsgivaren (en fond eller försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter. I en förmånsbestämd pensionsplan, beräknas premien utifrån flera parametrar exempelvis ålder, lön, tjänstetid samt även andra faktorer. Den premie som betalas ska räcka till den utlovade pensionen.

I Norge omfattas sjuksköterskor av den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensionskasse. Övriga anställda i Norge omfattas av ett avgiftsbestämt system i Gjensidige försäkring. Avgiften är för närvarande 4,75 %, varav 2 % sparar av den anställde själv.

I Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är kopplad till arbetsfunktion och arbetsområde. Pensionsbolagen som administrerar tjänstepensionen är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar i förhållande till vilket kollektivavtal den anställde omfattas av och ligger mellan 12–15 % av lönen och pensionsplanen är avgiftsbestämd.

I Finland omfattas alla anställda av det förmånsbaserade pensionssystemet TyEL, lagen om arbetspension för arbetstagare. Pensionens storlek grundas på den anställdes inkomster under hela arbetslivet och den tid personen har arbetat. Pensionsansvaret hanteras av försäkringsbolag eller pensionsanstalter, som bär risken

för att pensionerna ska räcka till. TyELs-försäkringsgivare är Ilmarinen. TyEL finansieras gemensamt av arbetsgivare och arbetstagare. År 2025 uppgår arbetstagarens andel till 7,15–8,65 % av lönen beroende på ålder, och arbetsgivarens genomsnittliga andel till 17,38 %, vilket ger en total genomsnittlig TyEL-avgift om cirka 24,85 % av lönen.

I Sverige finns både av avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Avtalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentlig del av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP-planen har två delar, ITP 1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension som för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Vid utgången av december 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (162) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet.

Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolide-

ring kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar – (57) procent, alternativa investeringar – (0) procent, likvida medel – (0) procent, aktier både i Sverige och utomlands – (43) procent, Alecta redovisar inte längre fördelningen mellan svenska och utländska aktier. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren.

De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå med mera som påverkar företagets pensionsåtagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelseernas redovisade värde. Pensionsförpliktelseernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionskulden är cirka – (10) år i Sverige.

Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till – (3) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 20 (28) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionskulder. Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2025	2024
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-18	-26
Nettoränta	-10	-8
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	-28	-34
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat*	-567	-411
Pensionskostnad i årets resultat	-567	-411
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	17	-2
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-578	-447

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	56	56
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-56	-66
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-	-10
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	229	231
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-235	-222
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-6	9
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	-6	-1
Varav rapporterat som pensions-tillgång	-6	-10
Varav rapporterat som pensions-skuld	-	9

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	299	260
Kostnad för tjänstgöring under perioden	18	25
Räntekostnad	10	10
Pensionsutbetalningar	-3	-5
Betald löneskatt	-	1
Aktuariell vinst -/förlust +	-24	12
Valutakursdifferens	-15	-4
Utgående balans, pensionsskuld	285	299

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	300	267
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-10	-
Aktuariell vinst +/förlust -	-7	8
Avkastning utöver ränteintäkt	10	9
Inbetalningar från arbetsgivaren	16	23
Utbetalningar	-4	-3
Valutakursdifferens	-14	-4
Utgående balans, förvaltningstillgångar	291	300

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Diskonteringsränta	-	3,1%	4,0%	3,3%
Förväntad avkastning på pensionskapital	-	3,1%	4,0%	3,3%
Löneökning	-	2,2%	4,0%	3,5%
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	-	2,2%	3,8%	3,3%
Inflation	-	1,7%	2,3%	2,3%
Personalomsättning	-	5,0%	2,8%	2,8%
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	-	24,3%	14,1%	14,1%
Genomsnittlig livslängd	-	Dödlighetsundersökning, DU14-Tjänstemän	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	- (0,25%)	- (-0,25%)	- (-1)	- (1)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K22 Övriga avsättningar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	88	86
Valutakursdifferens	-3	-1
Årets övriga avsättningar	-	11
Utnyttjat under året	-73	-8
Utgående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	12	88

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från tidigare inhyrda konsulter mot Ambeas norska bolag. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2025 till 12 MSEK.

NOT K23 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Redovisas över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar						
2025-12-31						
Underskottsavdrag	54	-3	-	-	-1	50
Pensioner	2	3	-7	-	-	-2
Leasing	91	23	-	-	-3	111
Avsättningar	21	-17	-	-	-	4
Maskiner och inventarier	4	-	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	7	1	-	-	-	8
Summa	179	7	-7	-	-4	175
2024-12-31						
Underskottsavdrag	47	7	-	-	-	54
Pensioner	0	2	-	-	-	2
Leasing	73	19	-	-	-1	91
Avsättningar	18	2	-	-	1	21
Maskiner och inventarier	4	-	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	7	-	-	-	-	7
Summa	149	30	-	-	-	179
Uppskjutna skatteskulder						
2025-12-31						
Immateriella tillgångar	-67	13	-	-59	2	-111
Maskiner och inventarier	-9	6	-	-	-	-3
Säkringsreserv	-9	-	-8	-	-	-17
Periodiseringsfond	-178	-29	-	-	-	-207
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-3	-	-	-5	-	-8
Summa	-279	-10	-8	-64	2	-359
2024-12-31						
Immateriella tillgångar	-72	16	-	-10	-1	-67
Maskiner och inventarier	-9	-	-	-	-	-9
Säkringsreserv	-11	-	2	-	-	-9
Periodiseringsfond	-137	-39	-	-2	-	-178
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-4	-	-	1	-	-3
Summa	-246	-23	2	-11	-1	-279

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2025

MSEK	Ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttning av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar	1 841	128	-	-	-	1 969
Uppskjutna skatteskulder	-1 750	-107	-	-	-	-1 857
Summa	91	21	-	-	-	112

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2024

MSEK	Ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttning av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar	1 768	73	-	-	-	1 841
Uppskjutna skatteskulder	-1 696	-54	-	-	-	-1 750
Summa	72	19	-	-	-	91

NOT K24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	619	509
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	596	570
Förskotts fakturerade omsorgsavgifter	115	119
Upplupna räntekostnader	3	9
Hysesperiodiseringar	39	41
Upplupna konsult- och revisionskostnader	24	10
Periodiering av lokalkostnader exklusive hyra	12	-
Övriga poster	88	70
Summa	1 496	1 328

NOT K25 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (justerade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statsskuldforbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån en extern part samt efter prisutveckling på bostadsrätter på orten baserat på data från Mäklarstatistik, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillningar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiell tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Derivatinstrument	6	9		-		-	-	-	6	9	6	9
Andelar i bostadsrättsföreningar	103	88		-		-	-	-	103	88	103	88
Långfristiga fordringar	-	-	36	43		-	-	-	36	43	36	43
Kundfordringar	-	-	1 464	1 284		-	-	-	1 464	1 284	1 464	1 284
Upplupna intäkter	-	-	86	49		-	-	-	86	49	86	49
Likvida medel	-	-	133	28		-	-	-	133	28	133	28
Övriga fordringar	-	-	79	57		-	-	-	79	57	79	57
Summa tillgångar	109	97	1 798	1 461		-	-	-	1 907	1 558	1 907	1 558
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	2 115	1 087	-	-	2 115	1 087	2 115	1 087
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 232	1 039	-	-	1 232	1 039	1 232	1 039
Leverantörsskulder	-	-	-	-	465	403	-	-	465	403	465	403
Kortfristig villkorad köpeskillning	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-	-	-	9	-	-	-	9	-	9
Upplupna kostnader	-	-	-	-	678	524	-	-	678	524	678	524
Summa skulder	-	-	-	-	4 490	3 062	-	2	4 490	3 064	4 490	3 064

Ambea har krediter/lån i både SEK, NOK, DKK och EUR och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 57 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswopen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	6	9	-	-	6	9
Omvärdering av bostadsrättsföreningar	-	-	-	-	103	88	103	88
Summa	-	-	6	9	103	88	109	97
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	2	-	2
Summa	-	-	-	-	-	2	-	2

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	2	-
Förvärv	-	2
Utbetalt	-1	-
Värdeförändring i resultatet	1	-
Justering av förvärvsanalys	-2	-
Utgående balans	-	2

OMVÄRDERING AV BOSTADSRÄTTSFÖRENINGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	88	88
Försäljning	-	-
Förvärv	14	-
Värdeförändring i resultatet	1	0
Utgående balans	103	88

NOT K26 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisk. Av gruppens totala banklån är cirka 57 (59) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognosticerade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader i förhållande till genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 5 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterat volym alltid skall finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 5 200 (4 986) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i

samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2025 uppgick skuldsättningen till 2,3 (1,7).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisiker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK, EUR och DKK med 133 (28) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsin-

ställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara oväsentlig. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande invest-ment grade. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningsystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges, Finland och Danmarks kommuner, vil-

ket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet emanerar från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs. Utifrån ett kreditvärderingsperspektiv blir betyget ("rating") således mycket högt. En liten andel av Ambeas försäljning utgörs av erläggande av lägenhetshyra från boende (enskilda privatpersoner) på egen regi verksamheterna. De boende på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till att minska kreditrisken hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara mycket god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 5 000 (4 000) MSEK. Finansieringsavtalet för kreditfaciliteterna löper ut 22 oktober 2028, med två förlängningsoptioner på ett år vardera. Vid årsskiftet utnyttjades totalt 2 115 (1 087) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 1 232 (1 039) MSEK, vilket därmed innebär att 1 653 (1 874) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla

koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 5 000 (4 000) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade krediter till 3 347 (2 126) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 1 232 (1 039) MSEK. Bankkrediterna löper med rörlig ränta. I bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget skall uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuldssättning i förhållande till EBITDA, båda justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 127 redovisar de finansiella skuldernas odiskonterade nettoutflöden. Vid beräkningar har räntan samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel, samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda

pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. För att minska bolagets ränterisk ingår bolaget olika typer av derivatinstrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma låneskulder som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettet med +/- 13 (5,5) MSEK.

Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering; transaktions-exponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsexponering då nästintill samtliga intäkter och kostnader är i lokal valuta i respektive land. Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkningen av utländska dotterbolag resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK, EUR och DKK. Exponering i norska nettotillgångarna uppgick per 31 december 2025 till 1 085 (1 160) MNOK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 600 (455) MNOK. Lånen värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 44 (68) MSEK.

Nettotillgångar i DKK uppgick per 31 december 2025 till 241 (181) MDKK. Omräkningsexponeringen har valuta-säkrats genom lån om 125 (100) MDKK. Lånet värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK

gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 17 (13) MSEK.

Nettotillgångar i EUR uppgick per 31 december 2025 till 59 MEUR, Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 40 MEUR. Lånet värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot EUR skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 21 MSEK.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats 2023 till 2025. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställande).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande

valutarisken i lån och nettoinvestering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga ränterisken i derivat och i finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabeller avseende säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
SEK	1 002	939
DKK	56	55
NOK	275	290
EUR	131	-
Summa	1 464	1 284

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

MSEK	Brutto		Nedskrivningar		Förlustandel	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 367	1 206	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0-30 dagar	89	75	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31-90 dagar	8	4	-	-1	0%	-25%
Förfallna kundfordringar 91-360 dagar	6	4	-6	-4	-100%	-100%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	4	3	-4	-3	-100%	-100%
Summa	1 474	1 292	-10	-8	-1%	-1%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsevenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder.

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år -	10 år	15 år	15 år -
2025-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 025	1 094	34	1 060	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	1 089	1 188	49	1 139	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 232	1 232	1 232	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	9 297	10 252	1 550	1 409	1 225	1 094	982	3 205	730	57
Leverantörsskulder	465	465	465	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	678	678	678	-	-	-	-	-	-	-
Summa	13 786	14 909	4 008	3 608	1 225	1 094	982	3 205	730	57

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år -	10 år	15 år	15 år -
2024-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	493	557	32	525	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	595	656	31	625	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 039	1 039	1 039	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	8 930	10 522	1 429	1 427	1 263	1 076	973	3 409	866	79
Tilläggsköpeskilling	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	403	403	403	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	524	524	524	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 986	13 703	3 460	2 577	1 263	1 076	973	3 409	866	79

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

MSEK	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december				Poster i balansräkningen	Perioden - förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde			Säkringsinstrument		Säkrad post	
	2025	2024	2025	2024		2025	2024	2025	2024
Skuld i utländsk valuta MNOK	600	455	481	441	Långfristiga räntebärande skulder	25	8	-43	-16
Skuld i utländsk valuta MDKK	125	100	176	154	Långfristiga räntebärande skulder	9	-5	-15	8
Skuld i utländsk valuta MEUR	40	-	432	-	Långfristiga räntebärande skulder	5	-	-11	-
Räntetak MSEK	200	200	-	-	Derivatinstrument	-	-12	-	-
Räntetak MDKK	50	50	-	-	Derivatinstrument	-	0	-	-
Räntetak/räntegolv MNOK	150	150	1	3	Derivatinstrument	-2	3	-	-
Räntetak/räntegolv MSEK	300	300	-	-1	Derivatinstrument	1	-1	-	-
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	375	275	2	3	Derivatinstrument	-1	-1	-	-
Ränteswap MSEK, nominellt belopp	1 050	850	2	4	Derivatinstrument	-2	4	-	-
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	200	175	-	-1	Derivatinstrument	1	-2	-	-
Ränteswap MEUR, nominellt belopp	50	-	2	-	Derivatinstrument	2	-	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

MSEK	Inom 3 mån		Förfall 3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	600	455	600	455
DKK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	125	100	125	100
EUR skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	40	-	40	-
Kassaflödessäkringar								
Räntetak/räntegolv SEK	200	-	300	-	300	500	500	500
Räntetak/räntegolv NOK	-	-	150	-	-	150	150	150
Räntetak DKK	50	-	-	-	-	50	50	50
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	100	-	-	-	275	275	375	275
Ränteswap MSEK, nominellt belopp	300	-	-	-	750	850	1 050	850
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	50	-	200	175	200	175
Ränteswap MEUR, nominellt belopp	-	-	-	-	50	-	50	-

NOT K27 Eventualförpliktelser

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Skatterevision	14	14
Summa eventualförpliktelser	14	14

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg.

Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrättens dom stödjer Skatteverkets beslut och Ambea överklagade 2021 den domen till nästa instans. Skattetvisten inklusive ränta uppgår per 31 december 2025 till 14 MSEK.

NOT K28 Närstående

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Moderbolaget har mellanhavanden med dotterbolag via koncernkonto, säkringslån och ersättning till ledande befattningshavare.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Ambea har förvärvat 13 dotterbolag 2025, se not K30. Sju dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag. K24 har avyttras under 2025.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556801-0788, Solna	406 705 508	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100
Klara D AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100
Klara T AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556469-9105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nytida Magården AB, 556542-9940, Solna	100	100
Nya Nåshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100
Vardaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100
Vardaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100
Vardaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	100 000	100
Vardaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gästhemmet Edsby Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100
Nytida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100
Nytida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Månstenen AB, 556334-8407, Solna	1 000	100
Nytida Eken Care AB, 556529-1803, Solna	15 000	100
Nytida Bärnstenen AB, 556118-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Provita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100
Nytida Topasen AB, 556501-7810, Solna	1 020	100
Nytida Kvartsit AB, 556571-8193, Solna	5 000	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Akida Omsorg AB, 556863-3282, Solna	34 444	100
Nytida Hopplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100
Nytida Davsjö AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nytida Ungstöd Sverige AB, 556857-7950, Solna	5 880	100
Nytida Ungstöd i Mälardalen AB, 556735-1696, Stockholm	1 000	100
Nytida Ungstöd I Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nytida Solhagagruppen Holding AB, 556802-2189, Solna	7 865 188	100
Nytida Solhagagruppen AB, 556729-1686, Solna	1 870 000	100
Nytida Autismkonsult AB, 556609-0261, Kil	1 000	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556487-0771, Solna	4 800	100
Nytida Kasper Kollo AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga by AB, 556439-6868, Solna	5 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Solängen AB, 556668-4345, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga Sverige AB, 556561-3154, Solna	4 000	100
Nytida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100
Nytida Törngårdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	-	100
Nytida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100
Nytida Bellstasund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100
Nytida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100
Nytida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nytida Markområde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nytida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100
Nytida Blichergruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nytida Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100
Nytida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100
Nytida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100
Nytida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100
Nytida BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Solna	1 020	100
Nytida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100
Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100
Nytida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nytida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nytida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna	1 000	100
Nytida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100
Nytida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Grätam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100
CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100
Vardaga Nytida Care, 556694-6207, Solna 1 281	1 281 507	100
Vardaga Nytida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100
Nytida Mjörnviksholm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nytida Nåjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nytida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100
Nytida Ekekullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100
Nytida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100
Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100
Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100
Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100
Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100
Stendi Assistanse AS, 918843790, Oslo	30	100
Altiden Omsorg A/S, 19 17 68 78, København	6 000	100
Altiden Ældre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt	80 000	100
Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København	125 000	100
Nytida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
Nytida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100
Nytida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	100	100
Nytida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	100	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Familia AB, 559039-2493, Solna	100	100
Nytida Alpklyftan AB, 556511-6372, Solna	100	100
Nytida Evus AB, 559020-5125, Solna	100	100
Nytida Sorbus AB, 559113-2963, Solna	100	100
Nytida Felicia AB, 556651-4336, Solna	100	100
Nytida Swea AB, 556699-1641, Solna	100	100
Nytida Lästringe-Alma AB, 556568-8248, Solna	100	100
Nytida Höjden AB, 556723-6236, Solna	100	100
Nytida Kullabygden AB, 556919-6412, Solna	100	100
Nytida Slättelynga gård AB, 556977-4861, Solna	100	100
Nytida Mahults herrgårds HVB-hem AB, 559027-5144, Solna	100	100
Nytida Familjelänken AB, 556940-1663, Solna	100	100
Nytida Lersten AB, 559035-6795, Solna	100	100
Ambea Finland OY, 3415586-2, Helsinki	100	100
Validia Oy, 19481154-5, Helsinki	300 000	100
Hoitokoti Mesikämmen Oy, 2379332-2, Kontiolahti	100	100
Avunstajasi Validia Oy, 3119852-3, Helsinki	100	100
Kymen Lehmuskoti Oy, 0918186-4, Helsinki	14	100
Vardaga Villa Sijödal AB, 559160-7121, Askim	500	100
Nytida Astagården AB, 556556-7160, Solna	100	100
Nytida Djurgårdsgatan Ab, 556635-9971, Göteborg	100	100
Nytida Kvillebäcken AB, 559010-6976, Solna	500	100
Nytida Stallbacken AB, 559104-3277, Solna	500	100
Lastensuojelupalvelut Oy, 2208132-3, Helsinki	100	100
Ompu Oy, 1910694-8, Helsinki	100	100
Nytida KÅS AB, 556603-0648, Vallentuna	1 000	100
Nytida Sonja AB, 556481-4852, Alingsås	1 000	100

NOT K29 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2025	2024
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodohavanden	133	28
Summa likvida medel	133	28
Erlagd ränta	-464	-467
Varav ränta på leasingkulld	-355	-317

FÖRÄNDRING SKULDER 2025

MSEK	2024-12-31	Kassaflödespåverkande förändringar			Icke-kassaflödespåverkande förändringar							2025-12-31	
		Nya lån	Amorteringar	Summa Kassaflödespåverkande förändringar	Förvärv	Nya leasingavtal	Avslutade leasingavtal	Omvärderingar av leasingavtal	Valutakurs-differenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar		Summa icke-kassaflödespåverkande förändringar
Långfristiga lån	1 087	3 112	-2 049	1 063	-	-	-	-	-	-39	4	-35	2 115
Kortfristiga lån	1 039	4 698	-4 505	193	-	-	-	-	-	-	-	-	1 232
Leasingskulld	8 929	-	-1 223	-1 223	1 211	563	-86	257	-91	-	-263	1 591	9 297
Summa skulder	11 055	7 810	-7 777	33	1 211	563	-86	257	-91	-39	-259	1 556	12 644

FÖRÄNDRING SKULDER 2024

MSEK	2023-12-31	Kassaflödespåverkande förändringar			Icke-kassaflödespåverkande förändringar							2024-12-31	
		Nya lån	Amorteringar	Summa Kassaflödespåverkande förändringar	Förvärv	Nya leasingavtal	Avslutade leasingavtal	Omvärderingar av leasingavtal	Valutakurs-differenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar		Summa icke-kassaflödespåverkande förändringar
Långfristiga lån	1 423	-	-358	-358	20	-	-	-	-	-3	5	22	1 087
Kortfristiga lån	739	3 487	-3 187	300	-	-	-	-	-	-	-	-	1 039
Leasingskulld	8 583	-	-1 092	-1 092	153	770	-223	718	20	-	-	1 438	8 929
Summa skulder	10 745	3 487	-4 637	-1 150	173	770	-223	718	20	-3	5	1 460	11 055

NOT K30 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2025

Den 1 april förvärvades 100% av aktierna i Validia Oy, som bedriver boendeomsorg och stöd för personer med funktionsnedsättningar i Finland. Förvärvet omfattar cirka 50 boenden, 1 400 omsorgsplatser och 2 600 medarbetare. Köpeskillingen uppgick till 1 440 MSEK, varav 220 MSEK betalades med 2 000 000 egna aktier, värderade till Ambeaaktiens öppningskurs på förvärvsdagen. Transaktionskostnader i samband med förvärvet uppgick per den 31 december till 59 MSEK, och har redovisats som övriga externa kostnader av jämförelsestörande karaktär. Beloppen är baserade på valutakurs per den 1 april, EUR/SEK 10,8160. Sedan förvärvstidpunkten har Validia bidragit med 1 173 MSEK till nettoomsättning och 118 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2025 skulle Validia ha bidragit med 1 592 MSEK till nettoomsättning och 140 MSEK till resultat före skatt.

Uppkommen goodwill är framför allt hänförlig till humankapital och en stark position på en ny marknad, med goda förutsättningar för ytterligare expansion. Integrationskostnader relaterade till förvärvet uppgick per den 31 december till totalt 21 MSEK, och har redovisats som övriga externa kostnader av jämförelsestörande karaktär.

Den 5 maj förvärvades delar av omsorgsaktören AvAsta. Förvärvet omfattar 100% av aktierna i äldreboendet Sisjödalen samt AvAstas fyra boenden för vuxna med behov av stöd inom funktionsnedsättning och social problematik.

Den 31 oktober förvärvades 100% av aktierna i Attendo Lastensuojelupalvelut Oy, som bedriver omsorg för barn och unga med behov av individuellt anpassat stöd.

Den 1 december förvärvades 100% av aktierna i Serigmo Care KÅS AB och Villa Arelid AB, vilka bedriver LSS-gruppbostäder, korttidsboende och kollektivverksamhet. Sammanlagd köpeskillning för de tre förvärven uppgår till 230 MSEK. Transaktionskostnader i samband med förvärven uppgår till totalt 5 MSEK och redovisas som övriga externa kostnader. I samband med förvärven uppstod en goodwill om 167 vilket motsvarar skillnaden mellan överförd ersättning och förvärvade identifierade nettotillgångar. Goodwill avser i huvudsak synergieffekter till följd av samordningsvinster inom administration.

Förvärvsanalyserna för Lastensuojelupalvelut Oy och Serigmobolagen är preliminära.

Sedan respektive förvärvstidpunkt har övriga förvärvade bolag bidragit med 124 MSEK till nettoomsättning och med 10 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2025 skulle bolagen ha bidragit med 199 MSEK till nettoomsättningen och med 1 MSEK till resultat före skatt.

Den 19 december ingicks ett avtal om att förvärva 100% av aktierna i Sauma Lastensuojelupalvelut Oy. Förvärvet avser verksamhet inom omsorg för barn och unga i Finland. Förvärvet tillträdde den 31 januari 2026. Köpeskillingen uppgick till 58 MSEK. Vid årsredovisningens upprättande saknas tillräcklig information för att redovisa bolagets påverkan på finansiell ställning.

MSEK	Validia	Övrigt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	115	6	121
Immateriella tillgångar	260	39	299
Nyttjanderättstillgångar	919	292	1 211
Kundfordringar och övriga fordringar	149	54	203
Likvida medel	140	43	183
Långfristiga skulder och avsättningar	0	0	0
Uppskjuten skatteskuld	-56	-7	-63
Leasingskulder	-919	-292	-1 211
Leverantörsskulder och övriga skulder	-184	-72	-256
Netto identifierbara tillgångar och skulder	424	63	487
Koncerngoodwill	1 017	167	1 184
Total köpeskillning	1 440	230	1 670
Avgår: likvida medel	-140	-43	-183
Avgår: betalning med egna aktier	-220	-	-220
Kassaflödespåverkan	1 080	187	1 267

Effekter av förvärv 2024

Den 2 maj förvärvades Alpklyftan AB, som bedriver HVB-verksamhet för barn och unga, till en köpeskillning om 26 MSEK. Den 3 juni förvärvades Evus Omsorg AB, som bedriver tre LSS-boenden och två dagliga verksamheter, till en köpeskillning om 62 MSEK. Den 1 juli förvärvades bolaget Sorbus Vårdboende AB som bedriver boende för personer med Huntingtons sjukdom samt yngre

personer med demenssjukdom, till en köpeskillning om 20 MSEK. Den 5 november förvärvades Friab Individ och Familj AB, med verksamheter inom familjehem, HVB- och LSS-boenden, till en köpeskillning om 141 MSEK. I samband med förvärvet löstes ett lån utställt från säljarna till Friab. Samtliga förvärv är gjorda inom Nytida. Samtliga förvärv ägs till 100 procent.

MSEK	Alpklyftan	Evus Omsorg	Sorbus Vårdboende	Friab	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	0	2	1	11	14
Immateriella tillgångar	4	11	6	28	49
Nyttjanderättstillgångar	11	47	26	69	153
Kundfordringar och övriga fordringar	4	5	4	42	55
Likvida medel	8	7	1	13	29
Långfristiga skulder och avsättningar	0	0	0	-58	-58
Uppskjuten skatteskuld	-1	-2	-1	-6	-10
Leasingskulder	-11	-47	-26	-69	-153
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-6	-4	-24	-38
Netto identifierbara tillgångar och skulder	11	17	7	6	41
Koncerngoodwill	15	45	13	135	208
Total köpeskillning	26	62	20	141	249
Avgår: likvida medel	-8	-7	-1	-13	-29
Avgår: ej utbetald tilläggsköpeskillning	-	-	-2	-	-2
Tillkommer: lösen av lån till säljare	-	-	-	35	35
Kassaflödespåverkan	18	55	17	163	253

NOT K31 Händelser efter balansdagen

Validia tecknade avtal om att förvärva Sauma Lastensuojelupalvelut Oy. Förvärvet avser verksamheter inom omsorg för barn och unga i Finland. Förvärvet tillträdades den 31 januari 2026. Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.

NOT K32 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen. Bolagsledningen bedömer att det inte finns någon betydande risk för väsentliga justeringar av tillgångar eller skulder det nästkommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För

övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksam bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnadsläget i verksamheten.

Se not K13 för mer information avseende nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar.

NOT K33 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och syfte på sidan 148–149 för mer information.

MSEK	2025	2024
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt (%)	13,0%	6,6%
Varav organisk tillväxt (%)	4,2%	6,5%
Varav förvärvad tillväxt (%)	10,3%	0,5%
Varav valutaeffekt (%)	-1,5%	-0,4%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	16 039	14 195
Rörelseresultat (EBIT)	1 379	1 278
Rörelsemarginal (EBIT) (%)	8,6%	9,0%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	1 379	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	76	94
EBITA	1 455	1 372
Jämförelsestörande poster	80	-
Justerad EBITA	1 535	1 372
Nettoomsättning	16 039	14 195
EBITA-marginal (%)	9,1%	9,7%
Justerad EBITA marginal (%)	9,6%	9,7%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	1 379	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 505	1 367
EBITDA	2 884	2 645
Jämförelsestörande poster	80	-
Justerad EBITDA	2 964	2 645
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	16 039	14 195
EBITDA marginal (%)	18,0%	18,6%

MSEK	2025	2024
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	1 379	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 505	1 367
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 489	-1 332
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-78	-71
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-6	-5
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 573	-1 408
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	1 311	1 237
Jämförelsestörande poster	80	-
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	1 391	1 237
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 884	2 645
Justerad för poster som inte ingår i kassaflödet	-17	-81
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	-117	-100
Justerad för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	13	19
Förändring i rörelsekapital	3	107
Operativt kassaflöde	2 766	2 590
Kassagenerering, Cash Conversion (%)		
Operativt kassaflöde	2 766	2 590
EBITDA	2 884	2 645
Kassagenerering, Cash Conversion (%)	95,9%	97,9%

MSEK	2025	2024
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	10 335	8 878
Kortfristiga räntebärande skulder	2 308	1 879
Avgår: likvida medel	-133	-28
Nettoskuld	12 510	10 729
EBITDA	2 964	2 645
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,2	4,1
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 464	1 284
Övriga fordringar	79	83
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	181	133
Avgår leverantörsskulder	-465	-403
Avgår skatteskulder	-87	-127
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-210	-180
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 496	-1 327
Summa rörelsekapital	-533	-537
Nettoomsättning	16 039	14 195
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning %	-3,3%	-3,8%
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA exkl IFRS 16 effekt		
Långfristiga räntebärande skulder	10 335	8 878
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingkund	-8 069	-7 568
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fordon redovisade på rad leasingkund	-151	-223

MSEK	2 025	2024
Kortfristiga räntebärande skulder	2 308	1 879
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingkund	-948	-764
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fordon redovisade på rad leasingkund	-128	-76
Avgår: likvida medel	-133	-28
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	3 214	2 098
EBITDA justerad för IFRS 16	1 391	1 237
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	2,3	1,7

NOT K34 Statliga bidrag

MSEK	2025	2024
Övriga intäkter		
Omställningsstöd	7	7
Äldreomsorgslyftet	8	6
Habiliteringsersättning	35	22
Övriga bidrag	3	2
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag	63	67
Ersättning för sjuklönekostnader	-	3
Summa statliga bidrag	116	107

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
Rörelseintäkter		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-23	-17
Personalkostnader	3	-17	-16
Rörelseresultat		-40	-33
Finansnetto	4	-22	-84
Resultat efter finansiella poster		-62	-117
Bokslutsdispositioner	5	105	179
Resultat före skatt		43	62
Skatt på årets resultat	6	-13	-19
Årets resultat		30	43

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		30	43
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		30	43

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 432	7 212
Fordringar på koncernföretag	13,15	1 095	595
Derivatinstrument	13	1	5
Summa anläggningstillgångar		8 528	7 812
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13,15	4 408	3 844
Övriga fordringar		13	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9,13	4	13
Likvida medel	13,16	26	0
Summa omsättningstillgångar		4 451	3 883
Summa tillgångar		12 979	11 695

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 443	1 429
Balanserade medel		434	842
Årets resultat		30	43
Summa fritt eget kapital		1 907	2 314
Summa eget kapital	10	1 909	2 316
Obeskattade reserver	11	105	117
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	13	2 136	1 125
Summa långfristiga skulder		2 136	1 125
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	13	1 232	1 037
Leverantörsskulder	13	5	9
Aktuella Skatteskulder		8	19
Skulder till koncernföretag	13	7 568	7 054
Övriga skulder		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	16	18
Summa kortfristiga skulder		8 829	8 137
Summa eget kapital och skulder		12 979	11 695

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans 2025-01-01	2	0	1 429	842	43	2 316
Vinstdisposition	-	-	-	43	-43	-
Årets resultat	-	-	-	-	30	30
Årets totalresultat	-	-	-	43	-13	30
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	-	-	14	-	-	14
Återköp egna aktier	-	-	-	-485	-	-485
Utnyttjande av återköpta aktier	-	-	-	220	-	220
Utdelning	-	-	-	-185	-	-185
Utgående balans 2025-12-31	2	0	1 443	434	30	1 909
Ingående balans 2024-01-01	2	0	1 407	1 413	-11	2 811
Vinstdisposition	-	-	-	-11	11	-
Årets resultat	-	-	-	-	43	43
Årets totalresultat	-	-	-	-11	54	43
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	-	-	23	-	-	23
Återköp egna aktier	-	-	-	-431	-	-431
Utdelning	-	-	-	-130	-	-130
Utgående balans 2024-12-31	2	0	1 429	842	43	2 316

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-40	-33
Av och nedskrivningar ¹		0	0
Realisationsresultat		0	0
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		216	229
Erlagd ränta		-229	-304
Betald skatt		-24	-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-77	-116
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-449	-91
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		505	792
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-21	585
Investeringsverksamhet			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-500	-5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-500	-5
Finansieringsverksamhet			
Nyemission		14	23
Nettoförändring kreditfacilitet		950	-340
Nya lån		6 811	3 487
Återköp egna aktier		-485	-431
Amortering skuld		-6 541	-3 189
Utgifter avseende upptagna lån		-17	-
Utdelning		-185	-130
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		547	-580
Årets kassaflöde		26	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	26	0

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie erlagd för räntetak periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2025	2024
Externa tjänster	-22	-16
Reklam/PR	0	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-23	-17

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2025	2024
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	215	229
Summa ränteintäkter enligt effektiv-räntemetod	215	229
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-217	-286
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv-räntemetoden	-217	-286
Valutakursdifferens, netto	12	-3
Bankavgifter	-26	-18
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-6
Summa finansiella kostnader	-237	-312
Summa redovisat i finansnetto	-22	-84

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2025	2024
Erhållna koncernbidrag	93	210
Återföring periodiseringsfond	33	-
Avsättning till periodiseringsfond	-21	-31
Summa	105	179

NOT M6 Skatter

MSEK	2025		2024	
	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		43		62
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-9	20,6%	-13
Ej avdragsgilla kostnader	7,0%	-3	9,7%	-6
Intäkt periodiseringsfond	2,3%	-1	0,0%	0
Redovisad effektiv skatt	30,2%	-13	30,6%	-19

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Utgående balans	2	2
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans	-2	-2
Utgående balans Total	0	0

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Aktieägartillskott	220	-
Utgående balans	7 432	7 212

För sammanställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group	4 131	4 131
Vardaga Nytida Care	3 301	3 081
Summa andelar i koncernföretag	7 432	7 212

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyra	2	4
Upplupna ränteintäkter	-	1
Förutbetalda premier	2	5
Övriga poster	-	3
Summa	4	13

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 84 101 290 (89 562 698) aktier med ett kvotvärde om 0,029 (0,026) SEK. Se även upplösningar i koncernens not K17 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2025	2024
Ingående balans	117	85
Årets avsättning till periodiseringsfond	21	32
Årets upplösning av periodiseringsfond	-33	-
Utgående balans	105	117

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond tax 2020	-	33
Periodiseringsfond tax 2021	18	18
Periodiseringsfond tax 2022	11	11
Periodiseringsfond tax 2023	16	16
Periodiseringsfond tax 2024	8	8
Periodiseringsfond tax 2025	31	31
Periodiseringsfond tax 2026	21	-
Utgående balans	105	117

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	6	11
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	1	2
Hysesperiodiseringar	1	0
Övriga poster	4	1
Summa	16	18

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga

fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

MSEK	Finansiell tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Likvida medel	26	0	-	-	26	0	26	0
Fordringar till koncern	5 503	4 439	-	-	5 503	4 439	5 503	4 439
Derivatinstrument	1	5	-	-	1	5	1	5
Upplupna intäkter	1	1	-	-	-	1	-	1
Summa tillgångar	5 531	4 445	-	-	5 530	4 445	5 530	4 445
Skulder till kreditinstitut	-	-	2 136	1 125	2 136	1 125	2 136	1 125
Företagscertifikat	-	-	1 232	1 037	1 232	1 037	1 232	1 037
Skulder till koncernföretag	-	-	7 568	7 054	7 568	7 054	7 568	7 054
Leverantörsskulder	-	-	5	9	5	9	5	9
Upplupna kostnader	-	-	15	16	15	16	15	16
Summa skulder	-	-	10 956	9 242	10 956	9 242	10 956	9 242

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definerat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om

väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investiment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang beaktar dotterbolagens genomsnittliga belåningsgrad. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsevenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder.

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2025-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	2 136	2 316	89	2 227	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 232	1 232	1 232	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	7 568	7 568	7 568	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-
Summa	10 956	11 136	8 909	2 227	-	-	-	-	-	-

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2024-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	642	723	40	682	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	483	551	34	517	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 039	1 039	1 039	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	7 054	7 054	7 054	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	9	9	9	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	16	16	16	-	-	-	-	-	-	-
Summa	9 243	9 391	8 192	1 199	-	-	-	-	-	-

NOT M14 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventalförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Erhållna koncernbidrag	93	210
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	0
MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar på koncernföretag	1 095	595
Kortfristiga fordringar på koncernföretag	4 408	3 844
Summa fordringar på koncernföretag	5 503	4 439

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Komponenter som ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	26	0

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2025	2024
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	434 415 071	841 737 900
Överkursfond	1 443 052 910	1 429 412 007
Årets resultat	30 224 720	42 731 932
Summa	1 907 692 701	2 313 881 839
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 2,65 per aktie	217 568 419	184 479 401
I ny räkning balanseras	1 690 124 283	2 129 402 438
Summa	1 907 692 701	2 313 881 839

Totalt antal aktier uppgår till 84 101 290 31 december 2025 varav 2 000 000 avser Ambeas innehav av egna aktier som exkluderas vid utdelning.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och ger en relevant och rättvisande bild av koncernens ställning och resultat.

Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

*Innehållet i denna årsredovisning bestämdes den 23 mars 2026.
Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift*

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Erik Malmberg
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Roger Hagborg
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 53–97. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 47–143 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 53–97. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningslagen och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till

moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen

nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 8 330 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2025, vilket motsvarar ca 41 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor

påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K13 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K32.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i revisionen för räkenskapsåret utvärderat bolagets process för att genomföra nedskrivningstest. Vi har utifrån etablerade kriterier granskat hur bolaget identifierar kassagenererade enheter. Vi har med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderat använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden, genomfört känslighetsanalyser och gjort en jämförelse av historiskt utfall och utvärderat tillförlitligheten i tidigare prognoser. Vi har vidare utvärderat använd diskonteringsränta och långsiktig tillväxt genom jämförelsestudier av andra bolag. Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Rörelseförvärv

Beskrivning av området

Under räkenskapsåret 2025 gjorde koncernen fyra rörelseförvärv för en köpeskilling uppgående till totalt

1 267 miljoner SEK. I ett rörelseförvärv ska köpeskillingen fördelas på identifierbara tillgångar och övertagna skulder, vilka värderas till verkligt värde. Eftersom processen för att identifiera och värdera tillgångar och skulder i förvärvsanalysen innefattar bedömningar och komplexa värderingsmodeller har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 1 och väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 32. Not 30 innehåller upplysningar relaterade till genomförda rörelseförvärv.

Hur detta område beaktades i revisionen

Som en del i vår revision har vi utvärderat koncernens process för redovisning av rörelseförvärv. Vi har granskat förvärvsavtal och förvärvsanalyserna för samtliga väsentliga rörelseförvärv. Vi har i vårt arbete involverat värderingsspecialister. Dessa har bland annat bistått oss i granskningen av rimligheten i allokeringar och värdering av förvärvade tillgångar och skulder. Vi har även granskat att redovisningen överensstämmer med avtal och de antaganden och bedömningar som företagsledningen har gjort. Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–46, 53–97 samt 148–150. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi

gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har

något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets

interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra

ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten

enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är rele-

vanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepap-

persmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter

eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revi-

sorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 14 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad

information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Effekten från IFRS 16 har justerats bort från utvalda alternativa nyckeltal för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. <i>Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är drivet av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt <i>Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader</i>	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar <i>Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar</i>	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagens verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagens verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat <i>EBITA + Jämförelsestörande poster</i>	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar <i>Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar</i>	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter <i>EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt</i>	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet
Fritt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter <i>Kassaflöde från den löpande verksamheten + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag</i>	Nyckeltalet visar kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter och det används för att det är ett relevant mått för investerare för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA <i>Operativt kassaflöde/EBITDA</i>	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel <i>Räntebärande skulder - likvida medel</i>	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande EBITDA <i>Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)</i>	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. <i>Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter <i>Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)</i>	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel <i>Nettoskuld - leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon</i>	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas tisdagen den 12 maj 2026, klockan 10 på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 4 maj 2026, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stämmolokalen eller genom förhandsröstning, senast tisdagen den 5 maj 2026.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB
"Ambeas Årsstämma"
Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finner du på [ambea.se](https://www.ambea.se)

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.

Finansiell kalender 2026

7 maj

Rapport för första kvartalet

12 maj

Årsstämman

19 augusti

Rapport för andra kvartalet

5 november

Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se



ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se