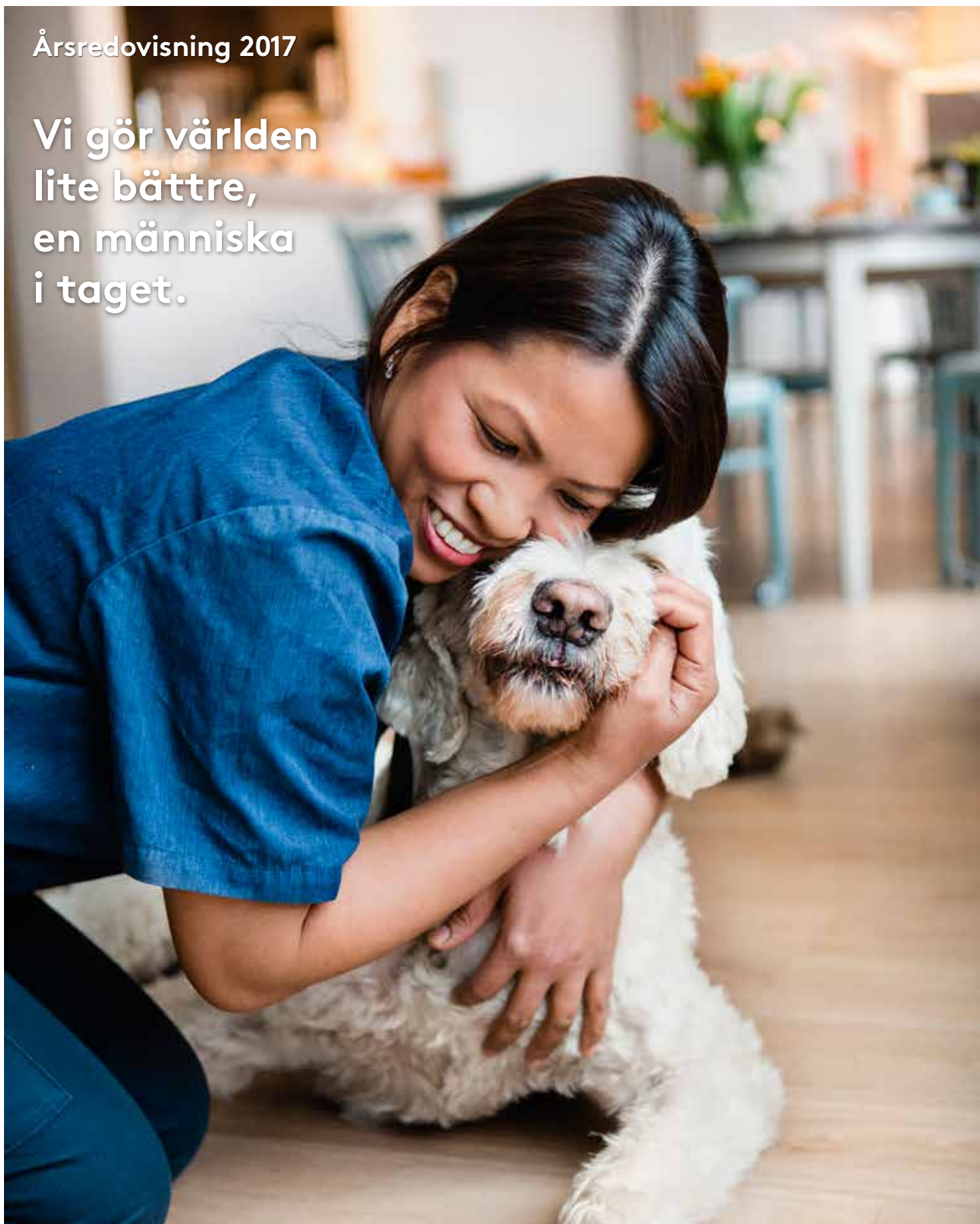


Årsredovisning 2017

Vi gör världen
lite bättre,
en människa
i taget.



ambea 

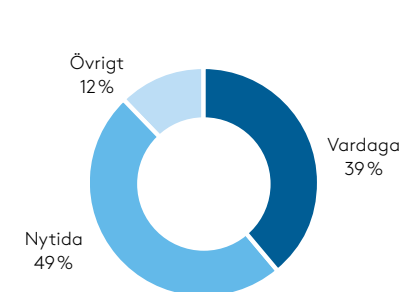
Ambea på en minut

Ambea är verksamt inom vård och omsorg med cirka 15 000 medarbetare. Vi erbjuder tjänster inom funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och omsorg av äldre med fokus på boenden och verksamhet i egen regi. I Sverige bedrivs omsorgen under varumärkena Vardaga och Nytida och i Norge under namnet Heimta. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget.

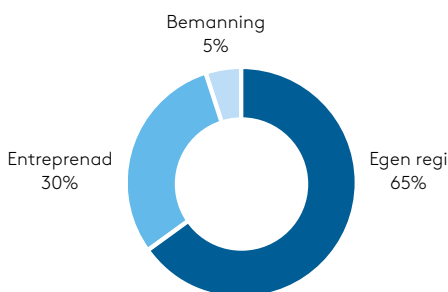
Innehåll

Året i korthet.....	1
VD har ordet.....	2
Ambeas erbjudande	4
Omsorg som skapar värde.....	6
Mål och strategier	8
Kvalitet och Hållbarhet	10
Kompetensutveckling	14
Värderingsstyrd organisation	16
Så fungerar Vår värld i praktiken	17
Medarbetare	18
Individanpassad omsorg	19
Omvärlden och Ambeas roll i samhället.....	20
Marknaden för omsorgstjänster	22
Ambeas verksamhet.....	24
Vardaga	25
Nytida	27
Övrigt: Norge och bemanningslösningar.....	30
Egen regi och Entreprenad pipeline	32
Aktien	34
Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer	36
Bolagsstyrningsrapport.....	40

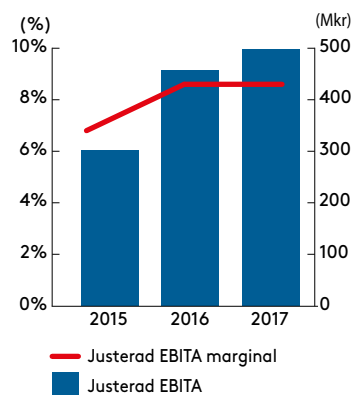
Räkenskaper.....	49
Förvaltningsberättelse	50
Koncernens räkenskaper	57
Koncernens noter	61
Moderbolagets räkenskaper	96
Moderbolagets noter	99
Styrelsens försäkran	106
Revisionsberättelse	107
Definitioner	111
Årsstämma	113



Omsättning per affärsområde (%)



Omsättning per kontraktsmodell (%)



Året i korthet

Börsintroduktion

Den 31 mars noterades Ambea på Nasdaq Stockholm OMX. Intresset från institutionella investerare, privat-sparare och Ambeas anställda var stort. Introduktionskursen var 75 SEK per aktie motsvarande ett börsvärde på 5 071 MSEK.

Ökad Egen regi

Ambea har under året fortsatt att öka andelen verksamheter i egen regi, som nu utgör 65 (60) procent av den totala nettoförsäljningen. Utvecklingen förklaras av såväl förvärv som nyetableringar. Till exempel öppnade Ambea i januari ett nytt äldreboende, Villa Vallonen. Det är inrett enligt ett nytt, prisbelönt inredningskoncept för att skapa en trivsamt miljö för omsorgstagare. Att bedriva verksamheter i egen regi innebär att Ambea i större utsträckning kan besluta hur dessa ska utformas och bedrivas. Därmed skapas de bästa förutsättningarna för en god omsorg med hög kvalitet. Fler boenden kommer också att byggas framöver. Vi har under 2017 fortsatt att investera för framtida organisk tillväxt och hade per den sista december totalt 990 bäddar/platser signerade och/eller under uppförande.

Tillväxt genom förvärv

Totalt under året har Ambea förvärvat fyra bolag i Sverige och tre i Norge. Ambea säkerställer en framgångsrik tillväxtstrategi, som innefattar både nyetableringar och förvärvade bolag, genom att de boenden som byggs eller förvärvas skapar synergieffekter med befintlig verksamhet. Den 22 maj förvärvade Ambea Resursteamet, en Stockholmsbaserad aktör inom främst daglig verksamhet

för personer med kognitiv funktionsnedsättning. I och med förvärvet, som kompletterade Nytidass LSS boendeverksamhet, blev Ambea marknadsledande i Stockholmsområdet inom LSS daglig verksamhet.

Expansion i Norge

I februari 2016 tog Ambea klivet in på den norska marknaden genom förvärvet av Heimta, som därmed blev plattformen för fortsatt expansion. Ambea har sedan dess haft en stark tillväxt, både genom förvärv och nyetableringar. Under 2017 förvärvade Ambea tre bolag och öppnade fem nya enheter, motsvarande 25 bäddar, vilket bidrog med en nettoomsättningstillväxt om 194 procent.

Kvalitet

Kvalitet är centralt i Ambeas verksamhet både vad gäller omsorgstagares upplevelser och hur väl vi som omsorgsgivare lever upp till våra kvalitetsrutiner. Därför är kvalitetsundersökningar av stor betydelse för vårt kvalitetsarbete. I både Brukarundersökningen och Enhetsundersökningen, som Socialstyrelsen genomförde 2017, uppnådde Vardaga och Nytida högre poäng för sina verksamheter i egen regi jämfört med kommunala utförare och andra privata aktörer. Grunden för ett bra kvalitetsarbete ligger i systematisk uppföljning och ett engagemang som genomsyrar hela organisationen. Ambeas utbildningsorganisation Lära spelar en stor roll i det arbetet.

9 %
Nettoomsättnings-
tillväxt

194 %
Tillväxt Norge

9 %
Justerad EBITA
tillväxt

65 %
Andel egen regi av
nettoomsätt-
ningen

	2015	2016	2017
Nettoomsättning	4 347	5 334	5 816
Justerad EBITA	301	457	498
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	6,8	8,6	8,6
Årets resultat	169	128	226
Operativt kassaflöde	285	305	459
Fritt kassaflöde	296	218	332
Resultat per aktie före och efter utspädning	0,3	1,97	3,37

VD har ordet

2017 har varit ett händelserikt år. Vi har fortsatt växa genom såväl förvärv som nyetablerade omsorgsboenden och har expanderat i Norge. Samtidigt har vi investerat för framtida tillväxt och vi öppnar många nya enheter de kommande åren. Vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget, motiverar våra medarbetare att leverera den bästa omsorgen varje dag. Och vårt kvalitetsarbete har resulterat i att vi under året mottagit många fina priser.

Den 31 mars noterades Ambea på Nasdaq OMX Mid Cap-lista. Intresset var stort från såväl allmänheten som från svenska och utländska investerare. Vi välkomnade 2 600 nya aktieägare inklusive våra egna medarbetare.

Nettoomsättningen 2017 uppgick till 5 816 (5 334) MSEK. Medan förvärv och nyöppnade enheter bidragit positivt till omsättningen, har entreprenadverksamheten gradvis minskat. Per den sista december uppgick Ambeas intäkter från egen regi till 65 (60) procent. Justerad EBITA uppgick till 498 (457) MSEK, en ökning med 9 procent.

Egen regi växer med 20 procent under 2017

Vi har under året fortsatt växa vår verksamhet inom egen regi genom nyetablerade enheter och förvärv. Som en följd av detta har vi haft en stark omsättnings- och resultatutveckling.

Under 2017 har vi öppnat 12 enheter motsvarande 126 bäddar och tre enheter motsvarande 92 platser i Sverige och Norge. Tillsammans med förvärvade enheter har den totala tillväxten inom egen regi uppgått till 20 procent. Att bedriva verksamhet i egen regi innebär en större flexibilitet och högre kvalitet eftersom vi då i större utsträckning kan besluta om hur verksamheten ska bedrivas. När vi etablerar våra enheter i egen regi säkerställer vi själva den ideala utformningen, vi tillsätter en erfaren verksamhetschef som kan bygga upp en kompetent och motiverad medarbetargrupp och vi kan skapa en trygg och trivsamt miljö – allt med hänsyn tagen till varje omsorgstagares behov.

Rekordstor pipeline säkrar framtida organisk tillväxt

Vår framtida organiska tillväxt säkerställs via ett aktivt utvecklingsarbete med ett stort antal boenden som kommer att öppnas under de närmaste åren. Genom att Ambea investerar i nya boenden bidrar vi till att minska de långa köer som finns både till äldreboenden och LSS-gruppboendestäder. Vi avslutade 2017 med en total pipeline av nya projekt motsvarande 879 bäddar samt 111 platser i både Sverige och Norge. Under 2018 kommer tre äldreboenden öppnas och 14 verksamheter inom funktionsnedsättning i Sverige och Norge.

Sju tilläggsförvärv genomförda under 2017

Att förvärva verksamheter är en viktig del i vår tillväxtstrategi för att bredda Ambeas totala omsorgserbjudande. Ambea har en solid plattform och ett välutvecklat kvalitetssystem och kan därmed integrera nya verksamheter snabbt och effektivt. Administrativa synergier skapas tidigt liksom samverkan med närliggande boenden. Under året har Ambea förvärvat fyra bolag i Sverige och ytterligare tre i Norge.

Medan tillväxten inom egen regi har varit stark har det varit mer pressat på entreprenadsidan. Ökad konkurrens och prispress under slutet av 2016 har resulterat i att Ambeas entreprenadvolymen minskat successivt under året. Även 2017 har uppvisat en avmattad anbudsmarknad, vilket kommer att ha en fortsatt negativ utveckling på entreprenadvolymen framåt.

Norge - ny plattform för tillväxt

Under 2016 etablerade vi oss i Norge genom förvärvet av Solhaga och dess norska dotterbolag Heimta. Ambeas marknadsledande position och långa erfarenhet i Sverige har bidragit till att Ambea framgångsrikt kunnat växa kraftigt sedan dess. Under 2017 har tre förvärv genomförts och fem nya egen regi-enheter med motsvarande 25 bäddar har öppnats. Totalt omsatte Ambea Norge 369 MSEK 2017 vilket är en ökning med 194 procent jämfört med 2016. Från mars 2018 kommer all verksamhet i Norge bedrivas under varumärket Heimta.

Ett flertal kvalitetsutmärkelser under året

Att erbjuda den bästa omsorgen är vår högsta prioritering. Därför arbetar vi kontinuerligt med att förbättra kvaliteten i våra verksamheter. Det är glädjande att vi under året fått ta emot många utmärkelser och priser för vårt kvalitetsarbete. Några utvalda exempel är White Guide priset för årets seniormåltid, en andra plats i Vårdförbundspriset för arbetet inom BPSD och Guldpokalen för Vardagas boendekoncept på Årets designgala.

I april genomfördes Socialstyrelsens Enhetsundersökning omfattande boenden och dagliga verksamheter för vuxna inom LSS i hela Sverige. I undersökningen ingick bland annat frågor om genomförandeplaner, metoder för

brukarinflytande, rutiner och personalens kompetens. Vi blev förstås stolta över resultatet. Nyttida fick höga poäng med ett genomsnittresultat som låg markant över kommunala och andra privata aktörers resultat. Även i motsvarande undersökning för äldreboenden når Vardaga toppresultat.

Ambea bidrar till att lösa välfärdsutmaningen

Sverige står inför en stor välfärdsutmaning. Med en ökande andel äldre och fler personer med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik kommer behovet av omsorg att fortsätta växa. Brist på platser, kommuners pressade ekonomi och högre krav på valfrihet och kvalitet är faktorer som talar för att både privata och kommunala utförare kommer att behövas. I en nyligen genomförd undersökning ansåg 73 procent av socialcheferna i landets kommuner att de inte skulle klara sitt uppdrag utan tillgång till fristående utförare inom social omsorg. Dessutom visar de senaste årens kvalitetsmätningar att kvaliteten inom privat omsorg ofta är bättre än kommunernas.

Samhällets ökade behov av omsorgsinsatser innebär också en stor rekryteringsutmaning. Det råder brist på omsorgsmedarbetare och många fler kommer att behövas inom de närmaste åren. Ambeas utbildningsorganisation Lära är därför viktig, både för att vidareutveckla våra medarbetare och för att attrahera nya medarbetare. Ambea har under året utvecklat introduktionsprogrammet för nyanställda. Vi har också genomfört ett omfattande ledarskapsprogram för alla våra verksamhetschefer. Att hitta rätt medarbetare, ge dem en bra start på sina nya arbetsplatser och utveckla våra chefer till goda ledare innebär stora men väl motiverade investeringar.

Ambea vill bidra till ökad integration i samhället och erbjuder praktik och arbetsträning till cirka 500 nyanlända under en treårsperiod. Syftet är att introducera nyanlända till omsorgsyrsken och underlätta språkträning och integration. Vi har redan i år tagit emot 140 nyanlända som har fått teoretisk och praktisk språk- och omsorgsträning hos Ambea. Cirka en fjärdedel av deltagarna har efter praktik kunnat erbjudas anställning inom Ambea.



Bra grund för framtiden

Det har varit ett spännande år för Ambea. Med börsnoteringen har vi fått möjlighet att ytterligare berätta om vårt bidrag till samhället. Med en bred ägarbas bakom oss kan vi fortsätta att investera i tillväxt som skapar värde för våra omsorgstagare, kunder, medarbetare och aktieägare. Jag vill avsluta med att tacka alla medarbetare för deras engagemang och värdefulla insatser under året. Debatten om vinster i välfärden kommer att fortsätta, liksom vi kommer att fortsätta att investera och visa hur vi med innovativa lösningar, kvalitet i fokus och de bästa medarbetarna utvecklar omsorgen.

Fredrik Gren, vd

Ambeas erbjudande

Vår verksamhet är främst inriktad på boendeomsorg inom funktionsnedsättning och äldreomsorg i egen regi.

Ambea är en av Sveriges marknadsledande aktörer inom omsorgstjänster med fokus på boendeomsorg inom funktionsnedsättning och äldreomsorg i egen regi. Vi har cirka 200 kommuner som kunder. Ambeas tjänster omfattar också utbildning samt bemanningslösningar för både vård och omsorg. Ambea har cirka 500 enheter i Sverige och Norge. Vi har cirka 15 000 medarbetare. Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget.

vardaga

Äldreomsorg

Ambeas äldreomsorg i Sverige bedrivs genom varumärket Vardaga. Vardaga erbjuder äldreomsorg med inriktning på äldreboenden för omsorgstagare med avancerade och särskilda omsorgsbehov. Erbjudandet omfattar även olika profilboenden. Äldreboendena bedrivs i egen regi eller på entreprenad genom långa kontrakt med kommuner eller andra offentliga upphandlare. På Vardagas boenden runt om i landet arbetar våra medarbetare med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

nytida

Funktionsnedsättning

Genom Nytida erbjuder Ambea omsorgstjänster till vuxna och barn med funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Verksamheten omfattar boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola med kommunen som upphandlare av dessa tjänster. Verksamheten är inriktad mot boendeomsorg, främst i enheter i egen regi som finns runt om i hela Sverige.

Våra medarbetare inom Nytida arbetar utifrån en väl förankrad pedagogisk plattform med syfte att stärka individen i att leva ett självständigt liv.



Bemanningslösningar

Ambeas bemanningsverksamhet innebär att kvalificerad personal, såsom läkare, sjuksköterskor, och socionomer hyrs ut över en specifik tidsperiod. Ofta kan det handla om behov som uppstår på grund av akuta situationer, oekväma tider eller när det råder brist på kvalificerad personal. Ambea erbjuder även patrullverksamhet inom vård och omsorg som hyrs ut på abonnemangsbasis. Majoriteten av bemanningslösningarna inom Ambea erbjuds till externa kunder inom vård och omsorg, bland annat till kommuner, landsting och konkurrerande privata aktörer. Den 5 mars 2018 lanserades det nya varumärket Klara.

heimta

Ambea i Norge

Ambeas verksamhet i Norge omfattar tjänster inom funktionsnedsättning och psykiatri. Verksamheten har cirka 745 medarbetare som främst är verksamma inom boendeomsorg men erbjuder också kompletterande tjänster till kommuner inom brukarstyrd personlig assistans (BPA), reha tjänster, avlastning och utredning. Från och med mars 2018 bedrivs all verksamhet i Norge under varumärket Heimta.



Omsorg som skapar värde



Externa faktorer: Politik och allmän opinion, demografisk

Nyckelresurser

FÖRTROENDE

MEDARBETARE

KUNNANDE

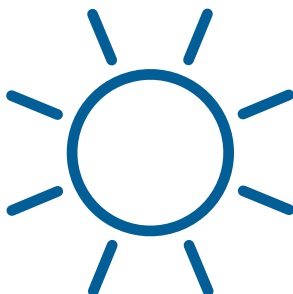
FINANSIELLA RESURSER



KVALITET,
INNOVATION
OCH
EFFEKTIVITET

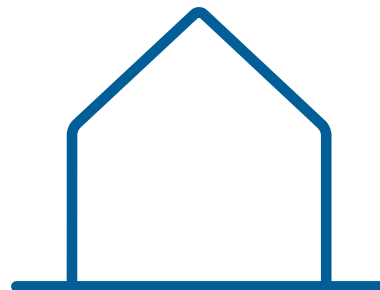
VISION

Vi gör världen
lite bättre,
en människa
i taget.



UPPDRAG

Med engagemang
och expertis gör vi
skillnad för varje
individ vi möter.



Ambea bidrar till att individer som behöver vård och omsorg ska få leva ett så bra liv som möjligt. Vi hjälper våra uppdragsgivare att möta de utmaningar inom vård och omsorg som de står inför. Dessutom ska vi vara en attraktiv arbetsgivare för våra medarbetare, ge aktieägare avkastning på kapital och som en viktig samhällsaktör bidra till ny kunskap om vård och omsorg i samhället.



och socioekonomisk utveckling, välfärdens finansiering.

**MEDARBETAR-
SKAP OCH
LEDARSKAP**

TILLVÄXT

Resultat

**NÖJDA OMSORGSTAGARE,
NÄRSTÅENDE OCH KUNDER**

NÖJDA MEDARBETARE

SAMHÄLLSNYTTA

AVKASTNING

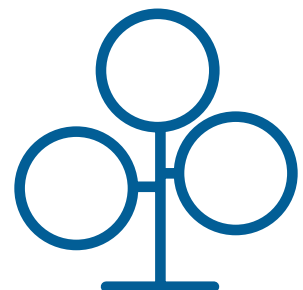
VÄRDERINGAR

- Respekt
- Ansvar
- Enkelhet
- Kunskap



STRATEGIER

- Vi utvecklar branschens bästa medarbetare.
- Vi ger högst kvalitet för pengarna.
- Vi investerar i hållbar tillväxt.



Mål och strategier

Ambeas målsättning är att erbjuda bästa möjliga boendeomsorg inom äldreomsorg och funktionsnedsättning.

Ambeas inriktning på specialiserade omsorgstjänster gör det möjligt att möta efterfrågan hos uppdragsgivare med höga kvalitetskrav. Med fokus på verksamhet i egen regi kan Ambea göra storskaliga satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling.

Vi ger högst kvalitet för pengarna

Ambeas satsningar på kvalitet genomsyrar hela organisationen, från företagsledningen till alla enheter och dess medarbetare. Det avspeglar sig i hur bolaget styrs och det finns en väl förankrad styrningsmodell med väletablerade processer för att följa upp och utveckla olika kvalitetsaspekter inom verksamheten.

Ambeas kvalitetsarbete har även en nära koppling till den finansiella styrningen. När det görs investeringar i kvalitet blir resultatet ofta även en ökad effektivitet. Enheter med hög kvalitet attraherar omsorgstagare, närstående, medarbetare och uppdragsgivare, och det leder i sin tur till en högre beläggningsgrad och ökad lönsamhet.

Innovation, utveckling och digitalisering av omsorgsprocesser är viktiga fokusområden. Ambeas digitaliseringsstrategi är inriktad på systematisering, effektivisering och utveckling av tekniska hjälpmedel för att öka produktiviteten i centrala processer och för att skapa ett bättre stöd i verksamheten.

Vi utvecklar branschens bästa medarbetare

Medarbetarna är den viktigaste resursen för att Ambea ska kunna erbjuda omsorg av hög kvalitet och för att bolaget ska kunna utvecklas i rätt riktning. Ambea har valt att positionera sig i omsorgssegment som kräver en hög grad av specialistkompetens hos våra medarbetare. För att säkerställa en god kompetensförsörjning, motivera medarbetare och bidra till utvecklingen av omsorgsmarknaden har Ambea skapat en omfattande utbildningsverksamhet under varumärket Lära. Lära erbjuder utbildning för både interna och externa deltagare och är drivande och stödjande i utvecklingsprojekt i syfte att öka kunskapen inom omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Målet är att våra chefer huvudsakligen ska rekryteras inifrån verksamheten. Som ett led i att stärka chefernas

kompetens och för att de ska trivas och stanna hos oss bedriver vi omfattande ledarskapsutbildningar. Våra chefer har en central roll i att skapa förutsättningar för våra medarbetare att lyckas och utvecklas i sitt dagliga arbete. Genom att lära ut ett värderingsstyrt ledarskap lägger vi grunden för en organisation där beslutsprocesserna sker nära verksamheten. Utgångspunkten är att varje medarbetare är värdefull och ska ha möjlighet att påverka.

Vi investerar i hållbar tillväxt

Ambeas strategi är att fortsätta växa inom boendeomsorg i egen regi och vi ser att efterfrågan på boenden fortsätter öka framöver. Därför investerar Ambea i nya boenden och genom att förvärva bolag. Ambea har med sin långa erfarenhet byggt upp strukturerade processer som skapar förutsättningar för effektiva etableringar samt för att snabbt kunna integrera nya förvärv i bolaget. En viktig förutsättning för en framgångsrik tillväxt är att kunna utnyttja den befintliga plattformen för synergier i form av administration, samverkan mellan närliggande boenden, samt en breddning av Ambeas omsorgserbjudande. Till exempel är en del av strategin inom funktionsnedsättning att skapa kluster av verksamheter så resurser kan delas mellan enheterna, men också erbjuda tilläggstjänster som till exempel daglig verksamhet och skola. Ambea granskar och utvärderar kontinuerligt potentiella förvärvsobjekt där det är viktigt att förvärvsobjektet uppfyller våra kvalitetskrav och har en god företagskultur. Ambea expanderar även sin verksamhet i Norge och har vuxit kraftigt under året. Strategin är att fortsätta expandera i Norge, både genom förvärv och organiskt.

Finansiella mål

Ambea har som målsättning att på medellång sikt uppnå en omsättningstillväxt om 8–10 procent, drivet av en ökad tillväxt inom egen regi och en kombination av förvärvad och organisk tillväxt. Ambeas fokus på kvalitativ boendeomsorg med högt värdeinnehåll är grunden för en fortsatt ökad lönsamhet och ett marginalmål om 9,5 procent.



Finansiella mål

Tillväxt 8–10 %	↔	En årlig tillväxttakt av totala intäkter om 8–10 procent genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.
Lönsamhet 9,5 %	↔	En justerad EBITA-marginal om procent på medellång sikt.
Nettoskuld <3,25x	↔	Nettoskulden i relation till justerad EBITDA ska inte överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv.
Utdelningspolicy 30 %	↔	30 procent av årets resultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Kvalitet och Hållbarhet

Kvalitets- och hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Ambeas strategi och verksamhet. Hög kvalitet i omsorgen bidrar inte enbart till människors välbefinnande, det ökar också Ambeas konkurrenskraft.

En förutsättning för att kunna bedriva verksamhet inom vård och omsorg är förmågan att kunna möta människors behov av omvårdnad. De som bor i Vardagas eller Nytidass boenden, eller på annat sätt tar del av våra verksamheter, har ofta valt oss i konkurrens med andra utförare – privata eller kommunala. 200 av landets 290 kommuner anlitar Ambea som leverantör av tjänster. Vi åtnjuter kort sagt ett stort mått av förtroende från åtskilliga individer och kommuner. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsarbete bidrar inte enbart till omsorgstagares välbefinnande, det är en integrerad del av vår affär och bidrar till långsiktig lönsamhet.

Ambeas tre fokusområden i hållbarhetsarbetet är: Individen i centrum, Innovation i vård och omsorg och Etik och kvalitet. Prioriteringarna är ett resultat av dialoger med våra intressenter och de förväntningar de och omvärlden har på oss som privat aktör. Ambea lägger stor vikt vid att vara transparent med kvalitets- och hållbarhetsprioriteringarna. Ambea följer utvecklingen inom vård och omsorg utifrån aktuell forskning och evidensbaserad praktik vilket är grunden i arbetet med ständiga förbättringar och uppföljning. Ambeas prioriterade hållbarhetsfrågor har sin grund i FN:s Agenda 2030.

En fullständig redogörelse för Ambeas hållbarhetsarbete finns i Kvalitets- och hållbarhetsrapporten 2017.

Ambeas kvalitetsarbete

Branschledande kvalitetsledningssystem

Kvalitet är den viktigaste av Ambeas prioriterade hållbarhetsfrågor. Hos Ambea innebär kvalitet att alla som bor och vistas i Ambeas verksamheter ska få uppleva kvalitet utifrån sitt personliga perspektiv. Individen i centrum och personcentrerad vård och omsorg är nyckeln i arbetet. Under det senaste decenniet har Ambea utvecklat ett branschledande kvalitetsledningssystem, Qualimax, med en unik modell för systematisk uppföljning avseende transparens, early-warning, kontroll samt överblick av det systematiska förbättringsarbetet.

Tillsammans med Lärans välutvecklade ledarskapsprogram, kompetensutveckling utifrån forskning och evidens samt ständigt fokus på effektiva processer leder och styr Ambea verksamheten mot högre kvalitet. Extern transparens säkerställs genom publicering av årliga och kvartalsvisa kvalitetsrapporter samt redovisning av kvalitetsresultat på webben.

Kvalitet är alla medarbetares ansvar

Kvalitetsarbetet involverar alla medarbetare och integreras i verksamheten genom bland annat kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöråd samt kvalitets- och målsam-

tal med samtliga medarbetare. Roller och ansvar är tydliggjorda i kvalitetsledningssystemet. Sedan 2014 har Ambeas styrelse ett särskilt kvalitets- och hållbarhetsutskott som sätter kvalitetsarbetet högst på agendan inom företaget. Ambeas kvalitetsavdelning ansvarar för förvaltning och utveckling av kvalitetsledningssystemet, Qualimax, samt genomför kontroller av efterlevnad av lagar och policys i verksamheterna. Genom kvalitetsledningssystemet kan vi fånga upp och förebygga potentiella risker i verksamheten. Till Ambeas kundombudsman, som har funnits sedan 2011, kan omsorgstagare och närstående vända sig för att få extra stöd och hjälp i olika frågor.

Stor vikt vid kvalitetsundersökningar

Omsorgstagarnas nöjdhet är kvittot på kvalitetsarbetet. Hur omsorgstagarna upplever våra tjänster visar hur vi lyckats i vårt kvalitetsarbete. Vi lägger därför stor vikt vid kvalitetsundersökningar där omsorgstagare själva berättar vad de tycker om den service, stöd, omsorg och vård som våra verksamheter erbjuder. Resultatet av Socialstyrelsens årliga brukar- och enhetsundersökningar samt SKLs Brukarundersökning för LSS och Individ och familj är en viktig del i det systematiska förbättringsarbetet.

Individen i centrum

Orsakerna till att enskilda personer söker stöd och hjälp varierar. Det kan till exempel bero på olika funktionsnedsättningar eller åldrandets sjukdomar. Allt Ambea gör handlar om att människorna som tar del av våra verksamheter ska kunna leva ett gott liv, utifrån egna förutsättningar, önskemål och behov.



Hälsa, välbefinnande och livskvalitet

Omsorgstagare som bor eller vistas i Ambeas verksamheter är beroende av att vi gör ett riktigt bra arbete. Därför är hälsa, säkerhet och välbefinnande alltid i fokus. Våra verksamheter håller redan hög kvalitet, och vi arbetar varje dag, i stort och smått, för att utveckla vårt omsorgsarbete ännu mer.

Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna – när de trivs och mår bra kan de göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbeten och arbetsplatser. Vi utvecklar chefer som lyssnar och leder. Och vi satsar på medarbetarnas kompetens och utveckling. Allt för att stärka både medarbetare och omsorgstagare.

Respekt för individen och mänskliga rättigheter

Vår människosyn utgår från varje individs personliga behov och önskemål. Respekt för den enskilda individen och dennes rättigheter går igen i alla våra relationer, inte minst till omsorgstagare och medarbetare. Det är viktigt att var och en som har kontakt med Ambea känner sig sedd och respekterad. Medarbetarnas kulturella mångfald är en styrka. Det underlättar möjligheterna till ömsesidig kommunikation och gör att vi utvecklas som personer och som organisation.

Innovation i vård och omsorg

I takt med att befolkningen växer och åldras ökar trycket på välfärdssystemet. För att säkra framtidens vård och omsorg krävs omfattande satsningar. Innovation för bättre vård och omsorg handlar om människor, kompetens, metoder och välfärdsteknik.



Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg

Ambea nyttjar teknik och innovationer för bättre vård och omsorg. Det gör vi med siktet inställt på omsorgstagarnas trygghet och självständighet samt medarbetarnas arbetsmiljö.

För omsorgstagarna skapar vi tjänster som ökar trygghet, delaktighet och livskvalitet. För medarbetare utvecklar vi verktyg som förbättrar arbetsmiljön samt underlättar organisation och administration. Det handlar om att lägga tid och engagemang på det som verkligen är värdefullt för omsorgstagaren.

Vi utgår från relevant forskning och erfarenhet för att utveckla Ambeas metoder och pedagogik. Ny kunskap omsätts i praktik genom Ambeas utbildningsverksamhet Lära och våra olika utbildningsprogram.

Samhällsdebatt

Ambea bidrar till utvecklingen, bland annat genom att delta i det offentliga samtalet om vård och omsorg. Vi vill nyansera och komplettera diskussionen och rikta fokus på individens behov. Här ingår att verka för lagar och regler som ger alla aktörer i branschen rätt förutsättningar att ge människor den vård och omsorg de har rätt till. Ambea arbetar för integration och mot utanförskap. För många blir Ambea ett första steg in på arbetsmarknaden samtidigt som vårt behov av personal blir tillgodosedd.

Etik och kvalitet

Ambea påverkar fler än 60 000 människors vardag och välbefinnande. Det är helt enkelt viktigt att det blir bra och rätt. Kvalitet är centralt i vår verksamhet. Grunden för vårt arbete är FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, våra etiska riktlinjer och vår uppförandekod.



Kvalitet

Omsorgstagarnas upplevelse av Ambea är det yttersta måttet på hur vi lyckas. Därför lägger vi stor vikt vid kvalitetsundersökningar där omsorgstagare berättar vad de tycker om oss och våra tjänster.

Det är ett systematiskt arbete och ständiga förbättringar som ger nöjda omsorgstagare. Vi jobbar förebyggande och tar tag i de förbättringsområden som vi identifierar. Kvalitetsarbetet engagerar alla, från styrelsen och dess kvalitets- och hållbarhetsutskott till arbetsplatsträffar och kvalitetssamtal med alla medarbetare. Moderna IT-stöd och ledningssystemet Qualimax hjälper oss att hålla ordning och reda och utveckla verksamheten.

Affärsetik och transparens

Ambeas värdegrund och uppförandekod klargör vårt förhållningssätt och vägleder varje medarbetares agerande. Ledningssystemet Qualimax stödjer uppföljningen av Ambeas viktigaste ansvarsområden; kvalitet, arbetsmiljö, affärsetik och miljö.

Leverantörskrav

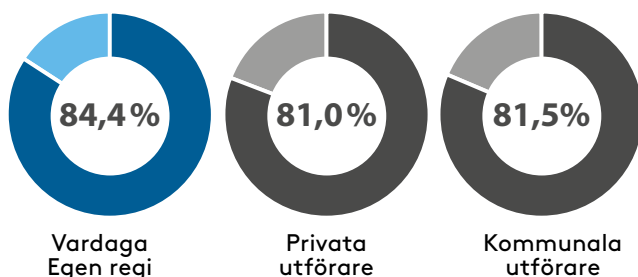
Ambea ställer krav på de leverantörer vi samverkar med och de inköp vi gör. Vi arbetar systematiskt för att utveckla våra processer för att uppnå högsta kvalitet och kostnadseffektivitet. Ambeas inköpspolicy sätter ramarna för bolagets upphandling och inköp. Leverantörer väljs på etisk och affärsmässig grund. Miljöhänsyn ingår också i Ambeas inköpspolicy.

Exempel på kvalitets-KPIer*

vardaga

Socialstyrelsens nationella brukarundersökning "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?"

Socialstyrelsen genomför årligen en enkätundersökning riktad till de som bor i äldreomsorgen. Frågorna handlar t ex om upplevelsen av trygghet eller möjlighet att påverka sin vardag. Vardagas fokus är tillväxt av egen regi varför vi här visar resultatet från 2017 års undersökning för frågan "Hur nöjd eller missnöjd är du sammantaget med ditt boende?". Vardaga visar ett bättre resultat än såväl privata utförare som kommuner.



Socialstyrelsens nationella enhetsundersökning för äldreomsorg

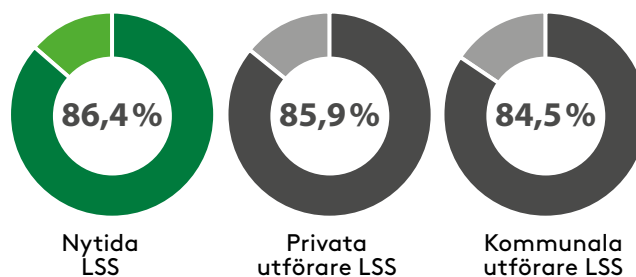
Socialstyrelsen har sedan 2007 genomfört nationella enhetsundersökningar för äldreomsorg som beskriver verksamhetens processer. Vardaga visar goda resultat jämfört med övriga privata utförare och kommuner.



nytida

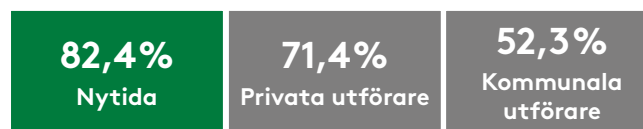
Sveriges Kommuner och landsting (SKL) Nationella brukarundersökning

Sveriges Kommuner och landsting (SKL) har för första gången genomfört en brukarundersökning för ett flertal verksamhetsområden inom LSS och Individ och familj. Undersökningen handlar till exempel om upplevelsen av trygghet, självständighet och trivsel. Nytidass LSS-verksamheter visar ett bättre resultat än såväl privata utförare som kommuner.

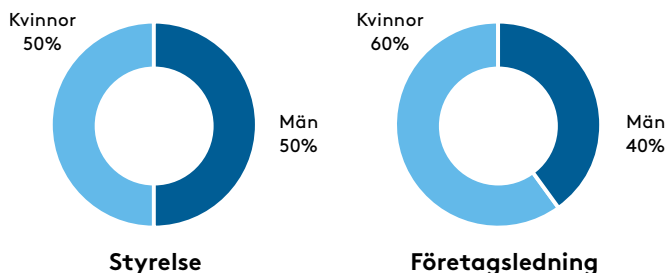


Socialstyrelsens nationella enhetsundersökning för LSS

Socialstyrelsens genomförde 2017 en nationell enhetsundersökning inom LSS för vuxna personer (gruppboende och daglig verksamhet) vilken även kommer genomföras 2018. Undersökningen är utformad likvärdigt med äldreomsorgens och ger en beskrivning av verksamhetens processer. Nytidass LSS-verksamheter hade hög svarsfrekvens och visar goda resultat jämfört med övriga privata utförare och kommuner.



Fördelning kvinnor och män i styrelse och företagsledning



»Ambea är utsett till ett av börsens mest jämställda företag av Fondbolaget Indecap som investerar i de 30 mest jämställda bolagen på börsen«

*Se fler kvalitets-KPIer i Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning.



»Så fantastiskt att Vardagas kompetens inom åldrandet, förenat med arkitekt Nina Bergströms kompetens inom färg och form, har gett oss Svenska Designpriset. Priset är så klart superkul att få men det viktigaste är den glädje vi ser i verksamheten. Miljön är så viktig«, säger Vardagas chef för verksamhetsutveckling, Gunilla Österlund.

Svenska Designpriset 2017 till Vardagas boendekoncept

Vardagas nya boendekoncept belönades den 19 oktober med Svenska Designpriset 2017. Hur boendemiljön är utformad påverkar de äldres välmående. Därför har Vardaga tagit fram ett boendekoncept för sina äldreboenden där vacker form och god funktion samverkar. På så sätt skapas en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonad och hemtrevlig. Det är milda toner och nordisk design i val av möbler och tyger. Konceptet införs nu på alla nya boenden som byggs, samt befintliga boenden som renoveras eller byggs om. Vardagas äldreboende Villa Vallonen i Gävle, som stod färdigt i början av 2017, är det första boendet där boendekonceptet genomförts fullt ut.



Priser och utmärkelser 2017

- Svenska Designpriset 2017 – Vardagas boendekoncept för äldreboenden
- White Guide, Årets Seniormåltid 2017 – Vardaga Silverpark, Täby
- Vårdförbundspriset 2017, andra pris – Vardaga Österbo/Brunnsgatan 15 A, Lund
- Täby kommuns kvalitetsbonus 2017 – Vardaga Höstfibblan, Furan, Silverpark och Broby gård
- Växjö kommuns utmärkelse Omsorg i toppklass för 2016 och 2017: Nytidans verksamheter i Ingelstad, Växjö
- Linköpings bästa aktiviteter för äldre – Vardaga Ånestad, Linköping

Kompetensutveckling

Ambeas målsättning är att alla medarbetare får möjlighet till vidareutbildning och kompetensutveckling inom Lära.

Lära är Ambeas akademi och utbildningsverksamhet som utvecklar och erbjuder kompetenshöjande utbildningar och handledning inom LSS (Lagen om särskilt stöd och service till vissa funktionshindrade), SoL (Socialtjänstlagen) individ och familj, äldreomsorg och skola. Lära finns i hela Sverige och vänder sig till såväl Ambeas egna medarbetare som externa deltagare både inom den offentliga och privata sektorn.

Lära har cirka 100 kommuner som utbildningskunder i dagsläget. Under 2017 har totalt cirka 4 000 av Ambeas medarbetare och 5 000 externa deltagare från kommuner, företag och organisationer deltagit i utbildningar från Lära.

Utbildningsmöjligheter för alla medarbetare

Ambeas målsättning är att alla medarbetare ska få möjlighet att vidareutbilda sig, kompetensutvecklas och specialisera sig både i befintliga och nya roller inom Ambea. Kompetensutveckling är viktigt för att Ambea ska kunna bedriva verksamheter med hög kvalitet men också för att kunna attrahera, behålla och utveckla medarbetare.

Ledarskapsutveckling en nyckelfråga

Lära utbildar chefer och medarbetare i ett brett spann av specialiserad kompetensutveckling inom samtliga verksamhetsområden och målgrupper. Det är unikt i vår bransch att ha en egen utbildningsorganisation av Läras branschledande storlek och erbjudande.

Som arbetsgivare står Ambea för tydlighet, delaktighet och ett värderingsstyrt ledarskap. Våra chefer har en central roll i att skapa förutsättningar för övriga medarbetare att lyckas och utvecklas i sitt dagliga arbete. Ledarskapsutveckling är därför en nyckelfråga för Ambea. Genom att lära ut ett värderingsstyrt ledarskap lägger vi grunden för en organisation där beslutprocesserna är nära verksamheten. Ett gott ledarskap är en av grundförutsättningarna för en väl fungerande omsorg. Det bidrar till att medarbetarna känner sig motiverade, följer angivna rutiner och i sitt dagliga arbete skapar en meningsfull vardag för våra omsorgstagare.

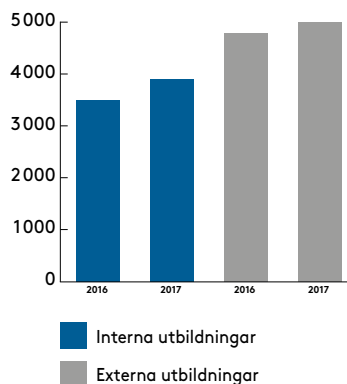
Samarbete med universitet och högskolor

Lära är också drivande och stödande i utvecklingsprojekt för att öka kunskapen inom komplexa omsorgstjänster. Som en viktig samhällsaktör är Ambea på så sätt med och utvecklar välfärden i Sverige. Lära och Ambea medverkar

i olika projekt inom forskning och utveckling tillsammans med representanter för bland annat Malmö Högskola, Lunds universitet, och KTH och bidrar på så sätt till att hitta lösningar på de gemensamma utmaningar som vårt samhälle står inför.

Innovation

Process- och metodutveckling är en naturlig del inom Ambeas alla verksamhetsområden. Ofta sker utveckling och innovationer i samarbete med externa partners men det sker också genom våra medarbetares egna initiativ. Inom Nytida har till exempel ett nytt gemensamt arbetsätt utvecklats och sätts under året som sätter individen i centrum och utgår från evidensbaserad praktik. Även Vardaga deltar i en rad teknikutvecklingsprojekt i syfte att utveckla och förbättra omsorgen. Bland annat används optiska sensorer som hjälper nattpersonalen att hålla uppsikt över allmänna utrymmen nattetid. Införandet av en app för digital dokumentation och läkemedels hantering är ett annat exempel. Dessutom har Vardaga infört ett system och arbetssätt för att optimera läkemedelsbehandlingar och minska antalet biverkningar.



Antal deltagare i Läras utbildningar



Värderingsstyrd organisation

Ambeas värdegrund sammanfattas i det vi kallar Vår värld, som innefattar vår vision, vårt uppdrag, våra värderingar och vår strategi.

Vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Fokus ligger på att varje individ ska bemötas med respekt och leva ett så gott liv som möjligt.

Vårt uppdrag: Med engagemang och expertis gör vi skillnad för varje individ vi möter. Våra medarbetare arbetar varje dag för att nå vår vision. Med engagemang, expertis och kunskap gör de skillnad och skapar kvalitet för varje omsorgstagare. Ambea säkerställer att organisationens samlade kunskap kring omsorg når hela vägen ut till varje verksamhet, medarbetare och omsorgstagare. Grunden för Ambeas arbete är FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, våra etiska riktlinjer och vår uppförandekod.

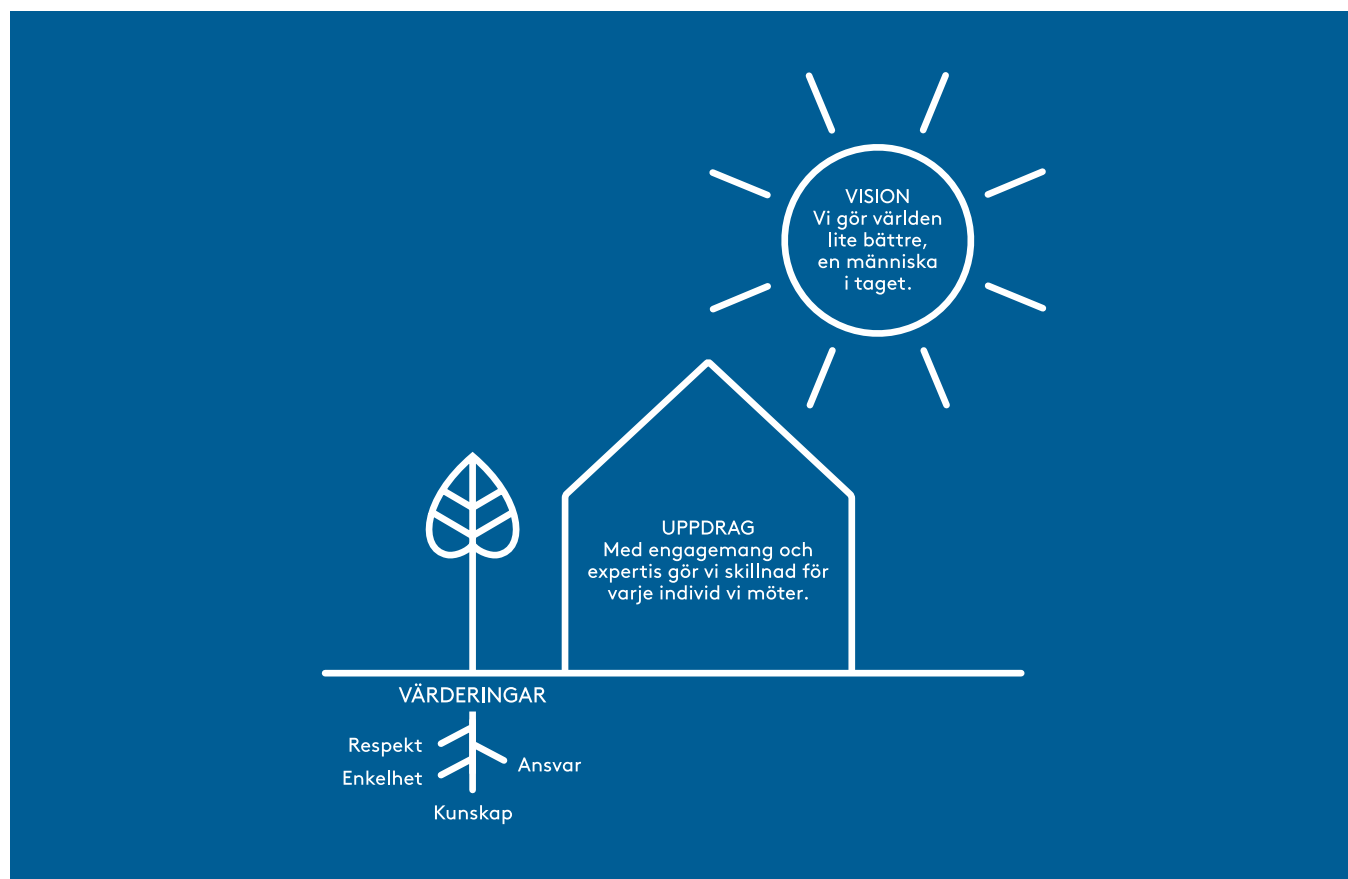
De värderingar som genomsyrar all Ambeas verksamhet kan beskrivas i fyra nyckelord.

Respekt: Alla har rätt till ett värdigt liv med såväl fysiskt, psykiskt som socialt välbefinnande.

Ansvar: Våra medarbetare vågar och vill och våra chefer lyssnar och leder.

Enkelhet: Det ska vara enkelt att påverka och att vara medarbetare eller omsorgstagare.

Kunskap: Vi reflekterar, lär av varandra och tar tillvara allas kompetens.



Så fungerar Vår värld i praktiken

Värderingarna är starkt förankrade i det dagliga arbetet i Ambeas verksamheter.



Malin Johansson, verksamhetschef Vardaga Sandstugan, Tumba

Jag har jobbat på flera olika Vardagaboenden innan jag kom till Sandstugan och har därigenom skaffat mig en bred bild av hur bra äldreomsorg av hög kvalitet ska se ut. För mig uppstår kvalitet i äldreomsorgen när alla arbetar utifrån omsorgstagarens behov, inte utifrån hur man alltid har gjort. Det ska vara den boendes önskemål som styr oss, inte tvärtom. Det är ett ständigt arbete att påminna varandra och arbeta med just detta med medarbetare.

På Sandstugan arbetar vi systematiskt med att identifiera problem, lösa dem och ständigt utvecklas utifrån processen bakgrund, som beskriver problemet, till vad som behöver göras, inklusive delmål och mål.

Vi har till exempel genomfört utbildningar i Vardagas koncept (Den goda dagen), Ambeas vision och värdegrund (Vår värld) och uppförandekod för alla medarbetare. Utbildningarna ska leda fram till ett gemensamt arbetssätt för hela Sandstugan, så att alla avdelningar samarbetar och drar åt samma håll.

Det är viktigt för mig att varje medarbetare känner

sig som en del av Vardaga, inte bara av arbetsgruppen på Sandstugan. Vardaga har väl beprövade och oerhört bra koncept. Om vi följer och arbetar utifrån dem, så fungerar det och vi får en hög och jämn kvalitet i omsorgen.

För mig som verksamhetschef är det tryggt att vara en del av Vardaga. Om jag behöver hjälp eller har frågor finns det alltid någon att ringa. Det är viktigt att vara prestigelös och våga be om hjälp när man kör fast.

Jag brukar säga att mitt mål som verksamhetschef är att "jobba bort mig själv". Det vill säga, få allt att fungera så bra så att jag inte längre behövs.

Till sist vill jag ge ett bra exempel på vad jag menar med att utgå från omsorgstagaren. Vi hade en dam på vår korttidsavdelning för demens, som hela tiden rymde och ville hem. Vi satte oss ner och frågade varför hon ville hem. "Jag måste hem och betala mina räkningar", svarade hon. Vi följde henne hem, hämtade räkningarna och åkte till banken, så att hon fick betala dem. Efter det var hon lugn och trygg på avdelningen. Problemet löstes genom flexibilitet och lyhördhet från medarbetarnas sida. Det är så det ska fungera.

Medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs som varje dag gör skillnad för våra omsorgstagare. Vi når framgång genom att satsa på kompetensutveckling, hälsofrämjande arbete och genom att ständigt förbättra kvalitetsarbetet.

Utvecklingsmöjligheter inom Ambea

Ambeas ambition är att ge alla medarbetare goda möjligheter att vidareutbilda sig och kompetensutvecklas via vår utbildningsverksamhet, Lära. Kompetensutveckling är viktigt för att verksamheter ska kunna bedrivas på bästa sätt men också för att Ambea ska kunna attrahera, behålla och utveckla medarbetare.

Målet är att våra chefer huvudsakligen ska rekryteras inifrån verksamheten. Det innebär att det finns många öppningar för att utvecklas inom organisationen. För medarbetare som inte vill bli chefer finns flera andra utvecklingsmöjligheter parallellt med sin ordinarie roll, som till exempel värdegrundsledare, kvalitetsexpert, aktivitetsledare, kostombud eller projektledare.

Kvalitetsarbete och Etikombudsmannen

Medarbetarna är genom strukturerade processer i högsta grad involverade i vårt kvalitetsarbete. Det arbetet är integrerat i verksamheten genom bland annat kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljøråd samt arbetsplatsträffar.

Inom Ambea finns även en Etikombudsman, en visselblåsarfunktion för våra medarbetare. Till Etikombudsmannen kan medarbetare vända sig, anonymt om de så önskar, och framföra sina åsikter eller ställa frågor om etiska svårigheter som de kan ha stött på i arbetet.

Ledarskap i en värderingsstyrd organisation

Ledarskapet är av största vikt för att omsorgsverksamheten ska fungera. Vi behöver engagerade och motiverade ledare som med hjälp av våra värderingar kan skapa delaktighet och lyfta medarbetarskapet på våra arbetsplatser. Ledarskapsutveckling är därför en nyckelfråga för Ambea. Alla chefer inom Ambea går igenom en strukturerad introduktionsprocess och ett kvalificerat ledarskapsprogram där närmaste chef är delaktig under hela processen. Genom att lära ut ett värderingsstyrt ledarskap lägger vi grunden för en organisation där beslutprocesserna är nära verksamheten.

Rekrytering, mångfald och integration

Ambea växer och behöver ständigt rekrytera nya medarbetare. Genom att främja mångfald kan vi stötta organisationen att hitta kompetenta, nya medarbetare samtidigt som vi gör en samhällsinsats och bidrar till integration. Vi samarbetar med bland annat Arbetsförmedlingen och olika utbildningsverksamheter för att erbjuda praktik,

utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Under 2017 har Ambea även ingått ett partnerskap med Stockholms stad i en långsiktig och hållbar samverkan för att möta behovet av kompetens i branschen.

Under hösten 2017 har Ambea fokuserat på hur kompetensförsörjning idag och i framtiden kan säkras. Ambea har ett tydligt fokus på "Medarbetarresan" där vi utvecklar digitalt stöd genom rekryterings-, introduktions- och kompetensutvecklingsprocessen.

Medarbetarundersökningar

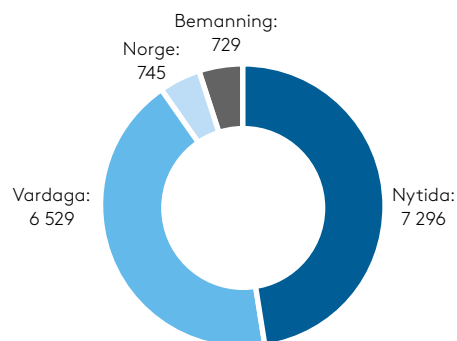
Alla ska ha möjlighet att påverka sin egen utveckling. Därför ska varje medarbetare erbjudas de resurser som krävs för att hon eller han ska kunna utföra sina arbetsuppgifter och kunna upprätthålla en hög kompetens inom sitt område. Ambea genomför regelbundet medarbetarundersökningar och följer systematiskt upp resultaten.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet, delaktighet, respekt och förtroende för medarbetarna.

Vi utvärderar löpande eventuella risker för hot och våld som finns för att säkerställa en trygg och säker arbetsplats.

Ambea arbetar för en hälsofrämjande, trygg och säker arbetsmiljö, där samtliga medarbetare ska kunna känna glädje och omtanke. Våra medarbetare uppmuntras till ökat hälsomedvetande och ges förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.



Totalt antal anställda inom Ambea: 15 299

Individanpassad omsorg

Det finns en tydlig och strukturerad pedagogik på Järva VIP som skapar trygghet och möjliggör inlärning.

Viviane Silvén är mamma till en 16-årig pojke med autism som är elev på Nytida Järva VIP skola i Sollen-tuna. Livet med en son med funktionsnedsättning har inte alltid varit lätt och vägen till en diagnos var lång. På Järva VIP har hennes son hittat hem.

– Han är en strålande pojke på 16 år, säger Viviane om sin son, men berättar också att hon redan tidigt när han var liten förstod att det var något som inte stämde även om sonen följde alla kurvor och var motoriskt duktig.

– När han skulle vaccineras satt han bara i mitt knä, han grät inte och var inte ledsen, som andra barn. Den bästa barnvakten när jag behövde ta hand om hans ett och ett halvt år yngre syster var att sätta honom framför tvättmaskinen. Där kunde han sitta och titta tills maskinen var färdigtvättad.

Skola med inriktning på autism

Trots tidiga misstankar från familjen och senare också förskolan skulle det dröja flera år och utredningar innan sonen fick en autismdiagnos. Då var han sex år och skulle börja skolan. Bedömningen var att en vanlig skola skulle fungera för pojken. Men skolan saknade kunskap om autism. Samtalen hem blev många och trots att sonen bara var sex år hände det att han blev inlåst ensam när skolan inte kunde hantera honom. Dessutom förlorade han färdigheter han tidigare hade haft. Situationen blev ohållbar. Via en skolkonsulent i hemkommunen fick sonen en plats på Järva VIP som är en av Nytidas skolor med inriktning på elever med autism. Det var skillnad från första dagen.

– Jag minns inskolningen, de tog emot honom i en miljö som var anpassad efter just hans behov. Och så jobbar Järva VIP med alla elever, de anpassar efter var och en. Personalen utgår från varje elevs förutsättningar. De är kunniga och får personkemin att fungera mellan elev och personal, säger Viviane.

Tryggt när sonen mår bra och utvecklas

Kontinuiteten bland personalen är hög, hennes son har haft samma pedagog i de tio år han varit elev i skolan, flera elevassistenter har också varit med länge. Det ger goda resultat och förtroende kan byggas. För Viviane är det en trygghet att veta att sonen trivs, mår bra och utvecklas.

Det finns en tydlig och strukturerad pedagogik på Järva VIP som skapar trygghet och möjliggör inlärning. Till



skillnad från tidigare perioder i livet känner Viviane att hon får stöd också när saker inte går så bra. Hon berättar om hur skolan tillsammans med autismhabiliteringen i Stockholm hjälpte sonen när han blev så rädd för hundar och fåglar att han inte ville gå ut. Genom långsam exponering först med bilder och sedan riktiga hundar försvann fobin. Idag finns det till och med en hund hemma som är en kär familjemedlem.

Att leva med ett barn med autism påverkar hela familjen, man blir en annan människa, menar Viviane.

– Min son har lärt mig hur en människa kan vara och hur mycket man älskar oavsett svårigheter. Jag vill inte ändra på den han är. Jag vill bara att han ska bli så självständig som möjligt och att samhället ska respektera honom, säger hon.

Nu har sonen ytterligare ett år kvar i Järva VIP, där efter kommer han att börja i Nytida Haga VIP särskolegymnasium. Det är med blandade känslor Viviane tänker på det.

– Jag vill egentligen inte att han ska byta, jag älskar den här skolan och jag känner att personalen verkligen bryr sig om och tycker om min son. Det är mer än bara ett jobb för dem. Men en av hans tidigare lärare jobbar på Haga VIP nu och säger att det kommer bli bra där också.

Omvärlden och Ambeas roll i samhället

Omsorgssektorn står inför stora förändringar när allt fler ska dela på de offentliga resurserna för vård och omsorg. För att klara av framtida utmaningar behövs innovationskraft från många aktörer.

Omsorgsmarknaden i Sverige

I Sverige är kommunerna ansvariga för att tillhandahålla tjänster inom omsorg för sina invånare. Fram till 1990-talet var det primärt kommunerna själva som också bedrev verksamheterna inom omsorgssektorn. Därefter har det blivit allt vanligare att kommuner köper in omsorgstjänster även från andra utförare, däribland privata vårdföretag. Upphandlingsprocessen är reglerad i Lagen om offentlig upphandling (LOU).

Ökad valfrihet

För att öka konkurrensen och göra det möjligt för omsorgstagare och närstående att själva få välja omsorgsgivare trädde lagen om Valfrihetssystem i kraft 2009. Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) har också haft stor betydelse inom omsorgsområdet. Den ger personer med funktionsnedsättning rätt att ansöka om stöd för att kunna leva ett så gott och självständigt liv som möjligt. Omsorgssektorn i Sverige har med andra ord utvecklats från att erbjuda likartad omsorg, oftast vid stora vårdinstitutioner, till omsorg utifrån individuella behov. De politiska målsättningarna med reformerna har varit att öka individens valmöjligheter och att genom konkurrens öka kvaliteten och effektiviteten i de offentligt finansierade omsorgsverksamheterna.

Idag finns det både offentliga och privata utförare av omsorgstjänster. Inom Ambeas omsorgsmarknad utgör privata aktörer 23 procent. Inom äldreomsorgen är andelen privata utförare 17 procent, inom funktionsnedsättning (LSS) 21 procent och inom individ och familj 39 procent.

Nöjda omsorgstagare

Socialstyrelsens undersökningar visar att de flesta som får äldreomsorg i Sverige tycker att den är bra. Kvaliteten i omsorgen får generellt sett höga betyg, och i många fall uppvisar privata utförare ett högre resultat jämfört med kommunala.

Den politiska debatten har under senare tid ofta handlat om vinster i välfärdssektorn istället för de stora välfärdsutmaningarna som Sverige står inför när allt fler ska dela på de offentliga resurserna för vård och omsorg. Regeringen och vänsterpartiet presenterade i januari 2018 ett lagförslag om vinsttak som senare under året ska läggas fram till riksdagen. Lagförslaget tar inte i så stor utsträckning hänsyn till kvalitetsaspekterna inom

omsorgen. Privata vårdföretag som Ambea, med en hög grad av specialisering, verksamhet i egen regi och ett väl utvecklat kvalitetsarbete, har goda förutsättningar att möta uppdragsgivares krav på kvalitet och kompetens.

De stora utmaningarna inom omsorgssektorn

Sveriges befolkning fortsätter att växa och år 2030 kommer andelen som är 80 år eller äldre att ha ökat med 40 procent. Samtidigt minskar andelen personer i yrkesverksam ålder. Den snabba förändringen i befolkningsstrukturen medför stora påfrestningar för välfärdsystemet. Även rekryteringsbehovet växer när efterfrågan på omsorgstjänster ökar och det kommer att krävas stora investeringar för att klara utbyggnaden av nya boenden i framtiden. Fram till 2030 förväntas behovet av bäddar uppgå till cirka 40 000.

Kommunernas totala kostnader för äldreomsorg, stöd till funktionshindrade och individ- och familjeomsorg i Sverige uppgick till 210 miljarder kronor 2016 och uppvisar en årlig tillväxttakt på cirka 4 procent.

Behovet av mångfald

För att samhället ska kunna möta välfärdsutmaningarna behövs många aktörer inom omsorgssektorn som kan bidra med investeringsmedel, kompetens, kvalitetsutveckling och inte minst innovationskraft till nya lösningar. Med en stark kunskapsbas och fokus på innovationer har Ambea goda förutsättningar att bidra med ny kompetens och nya arbetssätt inom äldreomsorg, LSS och individ- och familjeomsorg.

Omsorgsmarknaden i Norge

Lagstiftningen och tillsynen av den norska omsorgsmarknaden sker på nationell nivå och kommunerna ansvarar för omsorgsverksamheterna och dess finansiering. Den norska marknaden har en lägre privatiseringsgrad än den svenska och entreprenadupphandlingar är ovanligare i Norge. Individens rätt att välja aktör inom omsorgen är inte lika utbredd i Norge som i Sverige, men det pågår en positiv utveckling mot ökad valfrihet även i Norge.



Marknaden för omsorgstjänster

Tillväxten på omsorgsmarknaden är fortsatt stabil. En viktig trend är att kommuner i allt större utsträckning anlitar privata vårdföretag som kan erbjuda högspecialiserade omsorgstjänster.

Ambeas marknad för omsorgstjänster i Sverige uppgick till cirka 139 miljarder SEK 2016 och har under den senaste femårsperioden visat en genomsnittlig årlig tillväxt på cirka 4 procent. Tillväxten på marknaden beror bland annat på den ökande andelen äldre i befolkningen och ökningen av antalet personer som omfattas av LSS-lagstiftningen. Omsorgsmarknadens tillväxt har varit högre än BNP och påverkas inte nämnvärt av nedgångar i den allmänna ekonomiska konjunkturen.

Den privata omsorgsmarknaden för de omsorgstjänster Ambea tillhandahåller i Sverige uppgick under 2016 till cirka 32 miljarder SEK, vilket motsvarar cirka 23 procent av den totala marknaden. Ambeas andel av den privata marknaden uppgick till 15 procent.

Ambeas verksamhet är inriktad på tre huvudsakliga marknadssegment: funktionsnedsättning enligt LSS, Individ- och familjeomsorg samt äldreomsorg.

Funktionsnedsättning inom LSS

Marknaden för funktionsnedsättning inom LSS omfattar personer som är berättigade till omsorgstjänster inom ramen för LSS-lagstiftningen. Det gäller till exempel människor med diagnosen autism, hjärnskada eller andra psykiska funktionsnedsättningar och som är i behov av omfattande stöd i sitt dagliga liv.

Tjänsterna som erbjuds inom det här segmentet är till exempel korttidsvistelse utanför det egna hemmet, gruppboende, eller i bostad med särskild service och dagliga

aktiviteter för vuxna. Marknaden för funktionsnedsättning enligt LSS har under 2012 till 2016 haft en genomsnittlig årlig tillväxt på cirka 5 procent.

Individ- och familjeomsorg

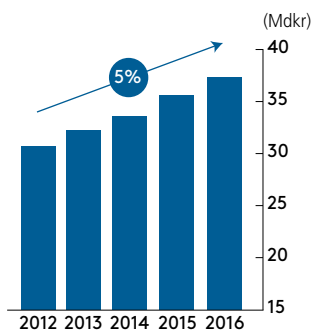
Marknaden för individ- och familjeomsorg riktar sig till barn, ungdomar, vuxna och familjer som behöver olika typer av stöd, omsorg och behandling, ofta till följd av svåra psykosociala problem, funktionsnedsättning eller problem relaterade till missbruk. Inom individ- och familjeomsorg erbjuds stöd i form av HVB-hem, stödboende, familjehem, öppenvård, särskilt boende och slutenvård.

Marknaden för individ- och familjeomsorg har under 2012 till 2016 haft en genomsnittlig årlig tillväxt på cirka 6 procent.

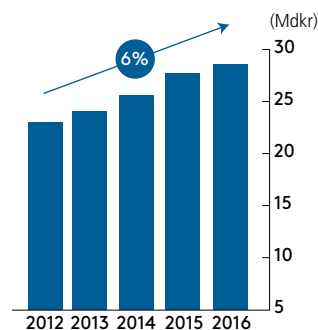
Äldreomsorg

Äldreomsorgen i särskilda boenden omfattar äldre som inte längre klarar av att bo i sina hem och som behöver ges möjlighet att leva ett gott och självständigt liv i trygghet. Sjukdom, funktionsnedsättning eller ålderssvaghet är de vanligaste orsakerna till att äldre behöver bo i särskilda boenden.

Marknaden för äldreomsorg, och mer specifikt boenden, har under 2012 till 2016 haft en genomsnittlig årlig tillväxt på cirka 3 procent.



Utvecklingen av marknaden för Funktionsnedsättning, Sverige



Utvecklingen av marknaden för Individ- och familjeomsorg, Sverige

Drivkrafter och trender på marknaden

Efterfrågan på omsorgstjänster växer i takt med att andelen äldre i befolkningen ökar och när allt fler personer söker hjälp på grund av funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa. Samtidigt har bristen på särskilt boende ökat i många av landets kommuner. Boverkets bostadsmarknadsundersökning 2017 visar att situationen är sämst för personer med funktionsnedsättning där 163 kommuner uppger att det saknas bostäder. Totalt 125 kommuner bedömer att de har ett underskott på särskilda boendeformer för äldre. För att kunna möta kapacitetsbristen och kommande investeringsbehov behövs insatser från såväl offentliga som privata aktörer på omsorgsmarknaden. Trots bristen på kapacitet har dock året präglats av ett antal kommuner som valt att inte lägga ut kontrakt på nytt efter att kontraktperioden löpt ut.

Många kommuner efterfrågar specialkompetens från privata vårdföretag eftersom de själva har svårt att tillgodose de komplexa omsorgsbehov som finns inom till exempel individ- och familjeomsorgen.

En annan anledning till att kommunerna i allt större utsträckning efterfrågar tjänster från privata vårdföretag är att privata utförare kan erbjuda samma eller högre kvalitet i verksamheterna, och i många fall till en lägre kostnad jämfört med offentliga utförare.

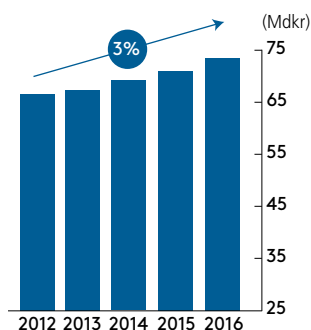
Omsorgsmarknaden i Norge

I Norge omfattas Ambeas marknad av funktionsnedsätt-

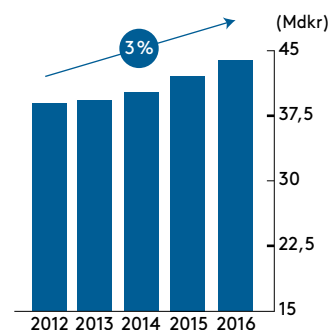
ning, individ- och familjeomsorg och brukarstyrd personlig assistans (BPA). Ambeas marknad i Norge, exklusive BPA, har under perioden 2012–2016 haft en genomsnittlig årlig tillväxt på tre procent. Den privata omsorgsmarknadens andel är 25 procent. Den norska marknaden påverkas delvis av samma drivkrafter som den svenska marknaden; gynnsam demografisk utveckling, ökad privatiseringsgrad och kommunernas behov av kostnadsbesparingar. Till skillnad från den svenska marknaden är den norska mer fragmenterad och består i större utsträckning av ideella organisationer. I likhet med de svenska kommunerna, väljer norska kommuner att köpa allt fler tjänster från privata aktörer för de omsorgstagare som är i behov av specialiserad vård.

Marknaden för bemanningstjänster

Efterfrågan på inhyrda läkare och sjuksköterskor fortsätter att vara stor eftersom det under de kommande åren sker stora pensionsavgångar samtidigt som vårdbehoven ökar. Under 2016 köpte regioner och landsting vårdbemanning för 4,6 miljarder SEK. Stor kompetensbrist råder, särskilt inom psykiatri och allmänmedicin. 5 500 personer uppskattas vara helårsanställda inom vårdbemanning. Den största andelen inhyrning står läkardelen för, resterande är sjuksköterskor och övrig vårdpersonal. Den totala personalkostnaden för hälso- och sjukvård 2016 uppgick till 128 miljarder SEK enligt SKL. Inhyrd personal stod för 3,6 procent av vårdens totala personalkostnader.



Utvecklingen av marknaden för Äldreomsorg, Sverige



Utvecklingen av marknaden i Norge för funktionsnedsättning och Individ och familj

Ambeas verksamhet

Ambeas verksamhet omfattar omsorgstjänster inom funktionsnedsättning (LSS) och Individ- och familjeomsorg, äldreomsorg samt bemanningstjänster.

Ambeas verksamhet inom funktionsnedsättning (Nytida och Norge) och äldreomsorg (Vardaga) är främst inriktad mot boendeomsorg för personer med avancerade och särskilda omsorgsbehov där kommuner ofta saknar specialistkompetens, har för liten volym eller inte kan genomföra nödvändiga investeringar. För dessa omsorgsformer, som ställer höga krav på specialisering, gäller i regel avtal med längre löptid och ett behov av kompletterande tjänster, vilket skapar goda förutsättningar för långsiktigt stabila marginaler. Omfattande lagstiftning och höga krav på erfarenhet och resurser för att få bedriva verksamhet utgör ofta höga inträdesbarriärer.

Ambeas kunder är främst kommuner och kontraktens karaktär och löptid varierar beroende på kontraktstyp och tjänsteutbud.

Tjänsterna som Vardaga och Nytida erbjuder är indelade i (i) egen regi, där Ambea erbjuder omsorg vid enheter som kontrolleras av bolaget och (ii) entreprenadkontrakt, där omsorgen är utlagd på Ambea och tillhandahålls vid enheter som kontrolleras av berörd kommun. I Norge bedriver Ambea endast verksamhet i egen regi.

Av Ambeas totala intäkter svarade egen regi för 65 (60) procent, vilket avspeglar Ambeas pågående strategiska skifte mot verksamhet i egen regi.

Verksamhet i egen regi

Ambea har en strukturerad utvecklingsprocess för att etablera nya enheter i egen regi. Att etablera enheter i egen regi innebär att Ambea bygger, utformar och bemanar enheterna från grunden i samarbete med byggbolag. Med enheter i egen regi kan Ambea utnyttja sin samlade erfarenhet och kompetens för att ytterligare satsa på kvalitetsförbättringar inom omsorgen.

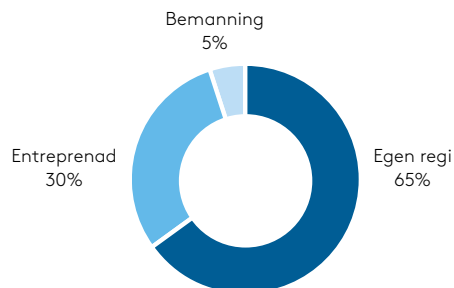
När Ambea utvärderar möjligheten att etablera nya enheter tar vi hänsyn till bland annat demografi, närhet till befintliga enheter, tillgång till kompetent personal, ekonomisk tillväxt i regionen, potentiella hyresvärdar och den politiska och ekonomiska situationen i den aktuella kommunen. Hyresavtalen som Ambea ingår med externa fastighetsägare löper normalt på mellan 10 till 15 år. Tiden från att Ambea signerar ett hyresavtal till att enheten öppnas varierar. För ett äldreboende tar det normalt 24-36 månader, för en LSS-enhet ungefär 9-18 månader och för SoL-psykiatrienheter cirka 9-12 månader.

Avtal som ingås av Vardaga är till största delen ramavtal eller LOV-avtal som omfattar ett större antal omsorgs-

tagare med liknande omsorgsbehov. Avtal som ingås av Nytida är till stor del skräddarsydda efter varje individs unika omsorgsbehov och brukar därför löpa under längre tid, men även ramavtal och LOV-avtal är vanliga inom Nytidans verksamhetsområden.

Entreprenadkontrakt

Verksamhet inom Entreprenad innebär att Ambea bedriver omsorg i enheter som kontrolleras av en kommun. Upphandlingen, som sker enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU), innebär att kommunen går ut med en anbudsförfrågan med specifika kriterier avseende pris eller kvalitet eller en kombination av båda. Den omsorgsgivare som vinner anbudet, tecknar entreprenadkontrakt och driver sedan omsorgen mot en fast ersättning under en period som sträcker sig mellan fyra till fem år med möjlighet till förlängning om vanligtvis två till fyra år. Att göra ett privat omsorgsföretag ansvarigt för omsorgen via ett entreprenadkontrakt är ett sätt för kommunen att bland annat uppnå kostnadskontroll och diversifiera omsorgsutbudet. Ambea har omfattande erfarenhet av att överta verksamheter enligt entreprenadkontrakt och följer en systematisk process för att övergången ska bli så enkel och säker som möjlig för omsorgstagare, närstående, medarbetare och kommunen.



Omsättning per kontraktstyp (%)

Vardaga

Vardaga erbjuder äldreomsorg med inriktning på äldreboenden för omsorgstagare med särskilda omsorgsbehov.

Vardaga är en av Sveriges största privata aktörer inom äldreomsorg med cirka 6 500 medarbetare som arbetar med varje omsorgstagares livskvalitet och trygghet i fokus.

Vardagas äldreomsorgsverksamhet är inriktad på äldreboenden, som drivs i egen regi eller på entreprenad genom långa kontrakt med kommuner och andra offentliga upphandlare.

Vardaga driver många olika former av boendeomsorg, bland annat specialistenheter för demensomsorg, särskilda boenden (med till exempel specialistavdelningar för geriatrisk psykiatri, demensomsorg för omsorgstagare under 65 år eller för demens orsakad av drogmissbruk), serviceboenden och korttidsboenden.

Målsättningen är att erbjuda omsorg av hög kvalitet baserad på meningsfulla och individuella val med respekt för omsorgstagaren. Vardagas arbetssätt finns beskrivet i verksamhetskonceptet Den goda dagen. Konceptet bygger på den nationella värdegrunden för äldreomsorgen och är ett verktyg för Vardagas dagliga arbete.

Vardaga har cirka 75 enheter och 200 kommuner som kunder.

De största privata aktörerna inom äldreomsorgssegmentet i Sverige är Attendo, Ambea/Vardaga, Norlandia, Förenade Care och Aleris. Vardaga är den näst största aktören med omkring 16 procent av den privata marknaden.

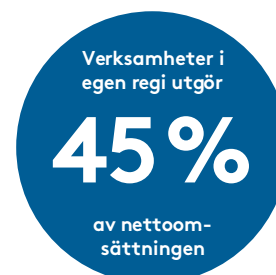
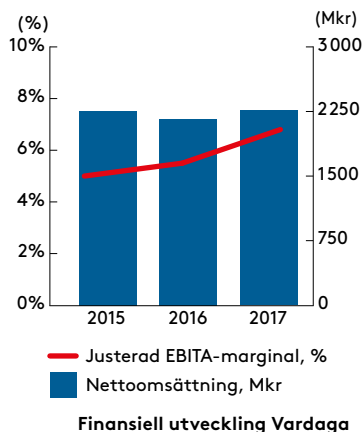
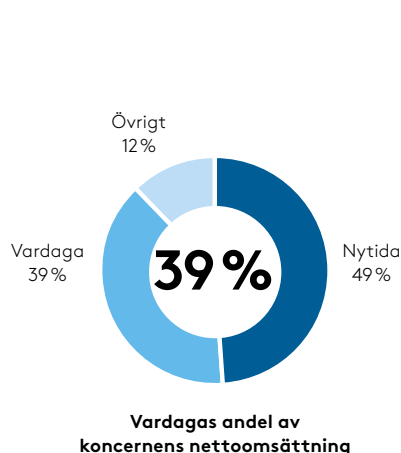
Utveckling 2017

Nettoomsättningen 2017 ökade med 4 procent och uppgick till 2 260 (2 164) MSEK jämfört med föregående år. EBITA uppgick till 154 (120) MSEK. EBITA marginalen förstärktes jämfört med föregående år till 6,8 (5,5) procent.

Ett pågående arbete inom Vardaga är att utveckla konceptet Den goda dagen, som är ett strukturerat arbetsverktyg för Vardagas medarbetare med syfte att skapa en god och personcentrerad vård och omsorg.

Utvecklingen är ofta nära sammanlänkad med olika digitala projekt. Under 2017 har Vardaga lagt särskilt fokus på att fortsätta utveckla projekt som ska stimulera omsorgstagarens vardag genom individanpassade aktiviteter. Ett sådant pilotprojekt som initierades under hösten var användandet av Virtual Reality-glasögon med syftet att förstärka känslan av välbefinnande genom att omsorgstagaren virtuellt kan uppleva sådant han eller hon är eller har varit intresserad av tidigare i livet. Projektet blev väldigt uppskattat och implementeras nu på bredare front inom flera av Vardagas äldreboenden.

Året 2017 har också präglats av erkännanden av Vardagas kvalitetsarbete, i form av utmärkelser och priser. Under hösten vann Vardaga Silverpark bland annat White Guide priset för årets seniormåltid. Vardaga fick också som tidigare nämnts motta Guldpokalen vid svenska Designprisgalan 2017 för sitt boendekoncept, samt silverplatsen i den prestigefulla tävlingen om Vårdförbundspriset.





Ambeas strategi är att fortsätta öka andelen egen regi inom Vardaga. Därför har Ambea under året lagt mycket arbete på att projektera för nya enheter i egen regi vilket har resulterat i att andelen påskrivna kontrakt och projekt under uppförande har ökat kraftigt. Per den sista

december uppgick antalet enheter som var under uppförande eller där hyreskontrakt är signerade till 13 stycken motsvarande 777 bäddar. Antalet egen regi enheter i drift uppgick per den sista december till 26 enheter, motsvarande 1 253 bäddar.

Nytida

Med lång erfarenhet, beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra medarbetare inom Nytida med att stärka individer i att leva ett så självständigt liv som möjligt.

Nytida erbjuder omsorgstjänster inom funktionsnedsättning för omsorgstagare med avancerade och särskilda omsorgsbehov. Nytida är marknadsledande i Sverige inom LSS, och den näst största aktören inom individ- och familjeomsorg.

Nytidas verksamhet är inriktad på boendeomsorg främst i egen regi och en mindre del av verksamheten drivs på entreprenad. Nytidas boenden är särskilt utformade för att kunna erbjuda en säker och trygg omsorg av hög kvalitet. Nytida bedriver också korttidsverksamhet, daglig verksamhet och skolor.

Nytida erbjuder stöd, behandling och omsorg inom såväl funktionsnedsättning som psykosocial problematik, till exempel autism, multidiagnoser och drogmissbruk. Fokus inom all verksamhet är att uppnå en högkvalitativ omsorg. I Nytidas verksamheter arbetar våra medarbetare tillsammans med omsorgstagarna för att skapa ett positivt bemötande och en bra miljö. Målet med vårt arbete är att stötta omsorgstagare till så stor självständighet som möjligt och bidra till god livskvalitet. Nytida har 350 enheter, som finns i hela Sverige. Antal anställda uppgår till cirka 7 000.

Nytidas verksamhet

Nytidas verksamhet är indelad i omsorgsområden utifrån de lagar och regler som styr omsorgsmarknaden: (i) tjänster inom funktionsnedsättning erbjuds enligt LSS, (ii) tjänster inom individ- och familjeomsorg erbjuds enligt SoL och (iii) tjänster inom skola och utbildning erbjuds enligt Skollagen.

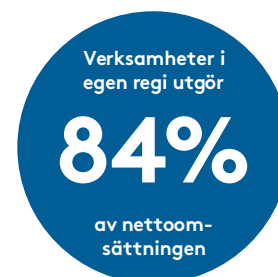
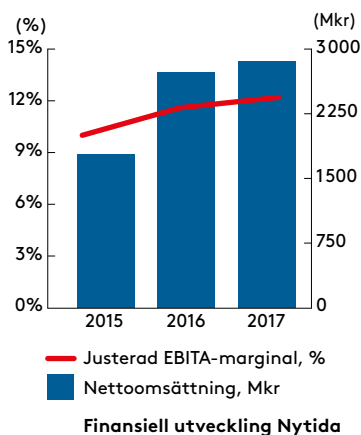
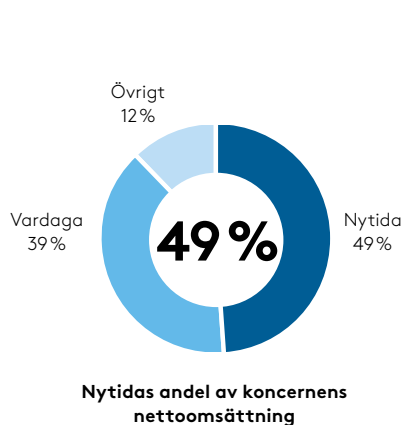
LSS

LSS gäller för individer i behov av omfattande stöd och service av olika grad, ofta genom hela livet. Nytidas LSS verksamhet är främst inriktad på boendeomsorg i form av grupp-, service-, och barnboenden. Grupp- och serviceboenden för vuxna utgör den största delen följt av barnboenden. Våra omsorgstagare är vuxna, unga och barn med diagnoser inom autismspektrum, hjärnskador och multidiagnoser.

De största privata aktörerna i Sverige inom LSS är Ambea/Nytida, Attendo, Frösunda, Team Olivia och Humana. Ambea/Nytida är marknadsledande inom LSS i Sverige med cirka 21 procent marknadsandel. Den demografiska och strukturella utvecklingen i Sverige, i kombination med ett ökat antal personer som erhållit LSS-beslut, gör att marknaden förväntas fortsätta att växa.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorgen är att stärka individen så att han eller hon successivt klarar av vardagen bättre och slutligen kan leva ett självständigt liv. Nytidas individ- och familjeomsorg fokuserar på neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, drogmissbruk samt funktionsnedsättningar som inte omfattas av LSS, och erbjuds till barn, unga och vuxna. Omsorgen erbjuds i HVB-hem (hem för vård eller boende), familjehem, stödboenden, psykiatri- och rehabiliteringsenheter samt genom öppenvård. Tjänsterna omfattar stöd, behandling och vård baserad på någon form av diagnos eller social problematik. De största privata aktörerna inom individ- och familjeomsorg är Ambea/Nytida, Attendo, Frösunda, Team Olivia och Humana.



jeomsorgen i Sverige är Humana, Ambea/Nytida, Attendo, Frösunda och Aleris. Ambea/Nytida är näst störst inom individ- och familjeomsorg i Sverige med cirka 8 procents marknadsandel.

Ökad prevalens av psykiska sjukdomar och en växande problematik av drogmissbruk talar för en fortsatt efterfrågan på insatser inom individ och familj.

Utveckling 2017

Nettoomsättningen inom Nytida ökade med 5 procent 2017 och uppgick till 2 864 (2 730) MSEK jämfört med samma period föregående år. Nettoomsättningstillväxten drivs av förvärv av enheter som bedrivs i egen regi. EBITA uppgick till 350 (300) MSEK. EBITA marginalen förstärktes jämfört med föregående år till 12,2 (11,0) procent.

Nytida växer genom förvärv och nya enheter. En del av strategin inom funktionsnedsättning är att skapa samverkan mellan närliggande boenden så att kompetens kan delas mellan enheterna, men också att bredda Nytidans erbjudande med tilläggstjänster som daglig verksamhet, skola, etc. Under 2017 har fyra förvärv genomförts inom Nytida. Ett av de större förvärven under 2017 var Resursteamet, som bidrog med 895 platser inom daglig verksamhet. Resursteamet är ett viktigt komplement som breddar Nytidans omsorgserbjudande inom funktionsnedsättning. Nytida har under året arbetat aktivt med integrationen av de nya förvärven vilket omfattar bland annat IT system, kvalitetstillsyn och utbildning av medarbetare. Det är av avgörande betydelse att nya medarbetare förstår Ambeas pedagogiska arbetssätt. Utbildning och kompetensutveckling sker i nära samarbete med vår utbildningsorganisation Lära. Nytida har också under året lanserat ett ramverk för pedagogik i syfte att skapa en samsyn kring grundläggande arbets- och förhållningsätt, samt för att höja den pedagogiska kompetensen i organisationen.

Under året har Nytida fortsatt att öppna egna boenden och antalet egen regi enheter i drift uppgick per sista december till 178 enheter, motsvarande 1 804 bäddar och 74 enheter motsvarande 2 139 platser. Fler nya boenden och kompletterande verksamhetsenheter kommer att öppnas under 2018. I slutet av året uppgick det totala antalet bäddar och platser som var under uppförande eller där hyreskontrakt är signerade till 191 stycken.

I december 2017 tillsattes en ny affärsområdeschef för Nytida som kommer att tillträda under våren 2018.



Övrigt: Norge och bemanningslösningar

Ambea erbjuder även omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning i Norge och bemanningstjänster i Sverige.

Ambea Norge – Heimta

Ambea etablerade sig på den norska marknaden i början av 2016 genom förvärvet av Heimta. Ambeas verksamhet i Norge omfattar stöd och boende inom funktionsnedsättning och psykiatri. Verksamheten är främst inriktad på boendeomsorg men erbjuder också kompletterande tjänster inom brukarstyrd personlig assistans (BPA), reha-tjänster, avlastning och utredning. Från och med mars månad 2018 bedrivs Ambeas verksamheter i Norge under varumärket Heimta.

Några av de största privata aktörerna inom funktionsnedsättning i Norge är Aleris, Humana, Aberia och Team Olivia.

Utveckling 2017 Norge

Under 2017 har Ambea Norge vuxit i takt med nya förvärv och öppnande av enheter i egen regi. Sedan etableringen 2016 har Ambea förvärvat sex bolag, varav tre under 2017. Ambea investerar också i Norge för organisk tillväxt och har under året startat ett flertal nya verksamheter. Totalt antal enheter i drift per den 31 december uppgick till cirka 59 enheter med sammanlagt 173 bäddar. Ambea ser fortsatt goda möjligheter att växa både genom förvärv och organisk tillväxt i Norge. Per den sista december var tre enheter motsvarande 22 bäddar under uppförande.

Bemanningslösningar i Sverige – Klara

Ambeas bemanningsverksamhet är en av Sveriges ledande aktörer för bemanning inom vård och omsorg.

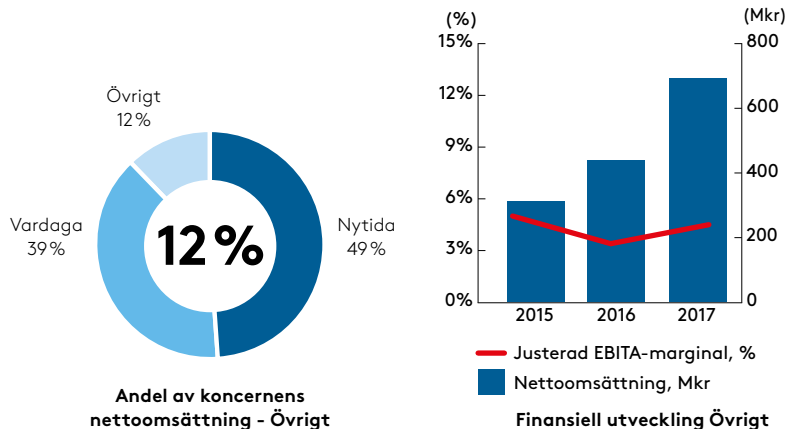
Bemanningsverksamheten bedrevs 2017 under varumärkena Rent-A-Doctor, Rent-a Nurse, Rent-A-Socionom och CareTeam. Från och med den 5 mars 2018 bedrivs Ambeas bemanningslösningar under varumärket Klara. Bemanningstjänsterna omfattar både kortsiktiga och långsiktiga bemanningslösningar när det råder brist på kvalificerad personal inom hälso- och sjukvården eller omsorgen. Verksamheten CareTeamtillhandahåller patrullverksamhet för jour och beredskap till omsorgsverksamheter. Dessa tjänster erbjuds på abonnemangsbasis.

Ambeas bemanningslösningar förmedlar tusentals uppdrag varje år och bedriver verksamhet i hela Sverige. De flesta kunder inom bemanningslösningar är externa aktörer inom vård och omsorg, bland annat kommuner, landsting och konkurrerande privata aktörer.

Några av de största privata aktörerna inom vårdbemanningsverksamheten i Sverige är Dedicare, NGS Group, Bon Liva, Läkarleasing Sverige och Ambea bemanningslösningar.

Utveckling 2017 Bemanningslösningar

Ett flertal utvecklingsprojekt har startats upp under året och Rent-A-Doctor arbetar bland annat med bemanningslösningar för Online-vårdcentraler. Sådana samarbeten öppnar upp för ett nytt sätt att erbjuda Ambeas tjänster och innebär en flexibilitet för läkare i Ambeas bemanningspool, samt ger goda förutsättningar att fortsätta utveckla nya lösningar till kunderna.



**Finansiell utveckling**

Nettoomsättningen 2017 ökade med 58 procent jämfört med föregående år och uppgick till 692 (439) MSEK. Nettoomsättningen inom den norska verksamheten växte med 194 procent, och uppgick till 369 (125) MSEK, förklarad av nyöppnade enheter i egen regi och förvärv.

Bemanningslösningar växte med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 322 (314) MSEK främst till följd av en god utveckling inom patrull verksamheten och uthyrning av sjuksköterskor. EBITA för segmentet Övrigt uppgick till 31 (15) MSEK. EBITA marginalen förstärktes jämfört med föregående år till 4,5 (3,4) procent.

Egen regi och Entreprenad pipeline

VARDAGA

Egen regi – totalt i drift	IB		Årets förändring		UB	
	Enheter	Bäddar	Enheter	Bäddar	Enheter	Bäddar
Bäddar	23	1 133	3	120	26	1 253

Egen regi pipeline	IB	Öppnade under året	Nya under året	UB
Bäddar	483	54	348	777

Entreprenad pipeline	Tilldelningsbeslut per 1 januari		Uppstart/avslutade under året	
	Enheter	Bäddar	Årsintäkt	
Vunna				47
Förnyat förtroende	3	114	58	
Förlorade	1	30	15	
Av kommun återtagna platser	1	56	48	191

NYTIDA

Egen regi - totalt i drift	IB		Årets förändring		UB	
	Enheter	Bäddar/platser	Enheter	Bäddar/platser	Enheter	Bäddar/platser
Bäddar	175	1 805	3	-1	178	1 804
Platser	49	1 154	25	985	74	2 139

Egen regi pipeline	IB	Öppnade under året	Nya under året	UB
Bäddar	95	47	32	80
Platser	6	92	105	111

Entreprenad pipeline	Tilldelningsbeslut per 1 januari			Uppstart/avslutade under året
	Enheter	Bäddar	Årsintäkt	
Vunna	5	41	22	
Förnyat förtroende	2	29	13	17
Förlorade	10	62	60	
Av kommun återtagna platser	9	53	43	

NORGE

Egen regi - totalt i drift	IB		Årets förändring		UB	
	Enheter	Bäddar	Enheter	Bäddar	Enheter	Bäddar
Bäddar	40	104	19	69	59	173

Egen regi pipeline	IB	Öppnade under året	Nya under året	UB
Bäddar	15	25	32	22

Aktien

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap-lista inom kategorin Health Care.

Introduktionskursen den 31 mars var 75 SEK. Vid utgången av 2017 noterades Ambea aktien till 73,75 SEK motsvarande ett börsvärde om 5,0 Miljarder SEK. Årets högsta betalkurs 104,25 SEK noterades den 27 juni och lägsta kurs 71,00 SEK den 12 december.

Under året har totalt 21,2 miljoner aktier omsatts vilket motsvarar ett värde på cirka 1,8 Miljarder SEK. I genomsnitt omsattes 113 002 aktier per handelsdag. Antalet aktier som handlades under 2017 motsvarar 31 procent av det genomsnittliga antalet utestående aktier. Övervägande delen av handeln med Ambeas aktier skedde på Nasdaq Stockholm. Handel i Ambea aktien har även skett på multilaterala handelsplatser såsom till exempel Bats och LSE.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av den årliga konsoliderade nettovinsten ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter. För

2017 föreslår styrelsen årsstämman en ordinarie utdelning om 1 SEK per aktie, vilket är i linje med Ambeas utdelningspolicy.

Aktiekapitalet

Vid utgången av 2017 uppgick antalet aktier till cirka 67 616 556.

Ambeas aktiekapital utgörs av ett aktieslag med samma röstvärde och ger lika rätt till tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

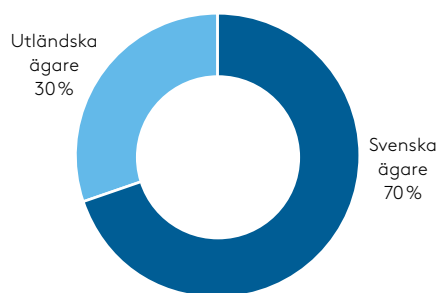
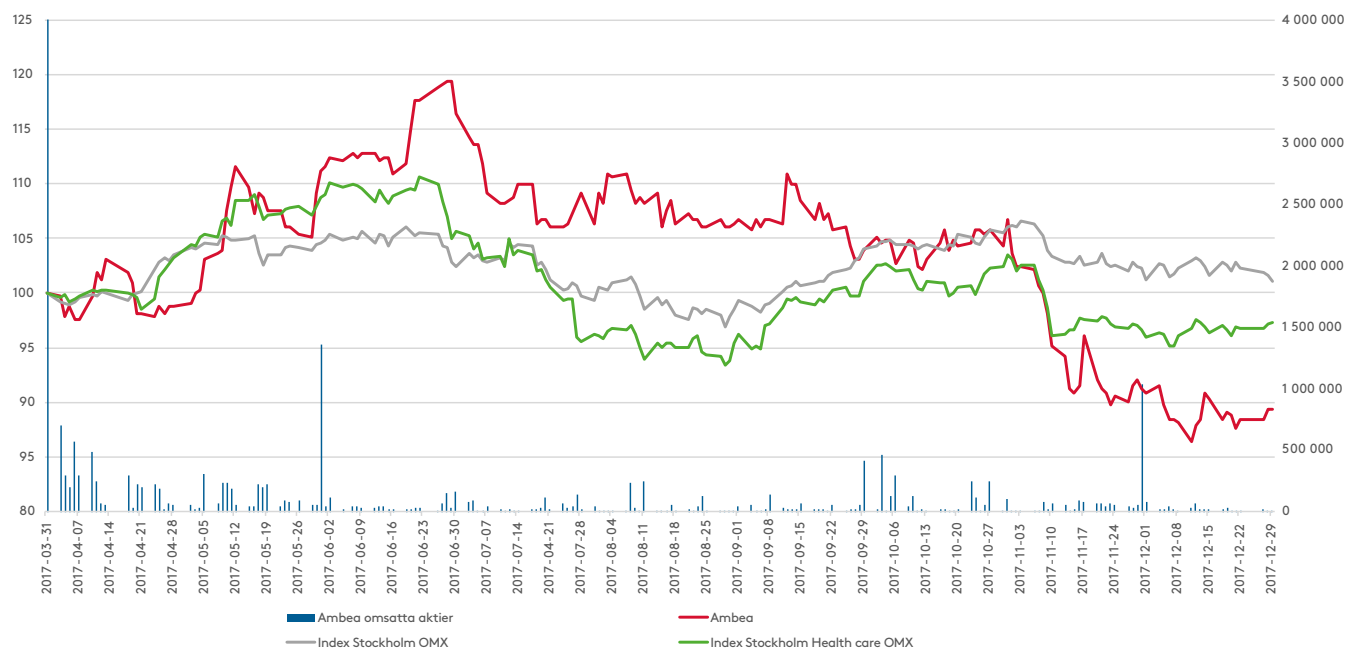
I slutet av året hade Ambea 1 929 aktieägare. Av aktierna var cirka 70 procent registrerade på svenska ägare och 30 procent på utländska ägare. De tio största aktieägarna representerade 76,8 procent av aktiekapitalet. Ambeas koncernledning ägde per den 29 december sammanlagt 1 635 496 Ambea aktier och Ambeas styrelseledamöter ägde 473 569 aktier i Ambea. Sammantaget motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 3,1 procent av kapitalet och rösterna.

Fördelning aktier

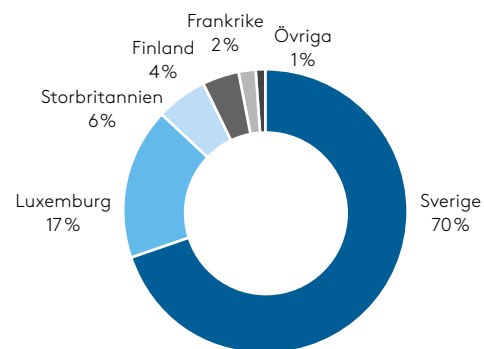
Innehav av aktier	Antal ägare	Innehav %	Röster %
1-500	1 520	78,8	78,8
501-1 000	123	6,4	6,4
1 001-5 000	143	7,4	7,4
5 001-10 000	29	1,5	1,5
10 001-15 000	26	1,4	1,4
15 001-20 000	12	0,6	0,6
20 001-	76	3,9	3,9
Totalt	1 929	100	100

Största aktieägarna

Namn	Antal aktier	% av aktier och röster
ACTR Holding AB	28 033 096	41,5
Actor SCA	5 872 479	8,7
Didner och Gerge Fonder AB	5 197 138	7,7
Lannebo Fonder	3 532 141	5,2
Investment AB Öresund	3 166 667	4,7
Catella Fondförvaltning	2 192 623	3,2
Ambea Management Sarl	2 039 033	3,0
CGML PB Client Acct-Sweden Treaty	2 000 000	3,0
Fondita Nordic Micro Cap SR	1 300 000	1,9
Fidelity International via olika fonder	1 121 385	1,7
	54 454 562	80,6



Fördelning svenskt/utländskt ägande



Ägande per land

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker. Riskhanteringen i bolaget bygger på utvecklade system, ansvarsfördelning och rutiner som är väl förankrade i organisationen.

Risker i samband med utförande av omsorgsverksamheten hanteras genom beaktande av väl utvecklade rutiner, styrprinciper och processer som tillämpas inom koncernen. Ambeas koncernledning ansvarar för den övergripande riskhanteringen och interna kontrollen och genomför årligen en analys, utvärdering och uppföljning av risker. Resultatet av riskutvärderingen rapporteras till revisionsutskottet som i sin tur rapporterar till styrelsen och initierar särskilda uppföljningar.

Verksamheten följs kontinuerligt upp, både utifrån kvalitets- och regel efterlevnad, medarbetare och finansiella KPIer. Den interna kontrollen bygger i grunden på koncernens ansvarsfördelningar och arbetsfördelningar genom styrelsens och utskottens arbetsordning, VD-instruktion och Instruktion för den finansiella rapporteringen, uppförandekod och policypaket. Efterlevnaden av dessa följs upp och utvärderas kontinuerligt av ansvarig person inom respektive område.

Nedan beskrivs vad som i Ambeas bedömning omfattar de mest väsentliga riskområdena.

Marknadsrisker och politiska risker

Marknadsrisk

Ambea möter konkurrens från mindre och större aktörer, både offentliga och privata, och efterfrågan på Ambeas tjänster beror på en rad olika faktorer. En grundförutsättning för att Ambea överhuvudtaget ska kunna bedriva verksamhet är att kommuner väljer att lägga ut tjänster på privata leverantörer. Om och i vilken utsträckning detta görs avgör hur stor den offentligt finansierade marknaden är för privata aktörer. Att offentliga aktörer inte bedriver sin verksamhet under samma villkor kan också påverka hur den privata omsorgsmarknaden utvecklas.

Ambea deltar i konkurrensutsatta anbudsprocesser tillsammans med andra privata aktörer. Det är därför av central betydelse hur Ambea i sin anbudsgivning sätter pris- och kvalitetsnivåer. Ambea säkerställer sin konkurrenskraft genom att kontinuerligt utveckla sitt erbjudande och basera det på evidensbaserade metoder och den senaste utvecklingen inom omsorg.

Politisk Risk

Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgstjänster i Sverige och Norge, och till vilka villkor, är beroende av politiska beslut på såväl nationell som regional och lokal nivå. Efterfrågan på Ambeas omsorgstjänster är därför till hög grad beroende av respektive kommuns inriktning kring vård och omsorg och hur de väljer att lägga ut tjänster på privata leverantörer. Risker som kan ha väsentlig påverkan på bolaget kan innefatta kommunens val av upphandlingsform, samt förändringar som innebär att kommuner inte lägger ut omsorgstjänster på privata aktörer i samma utsträckning som tidigare.

Området för offentligt finansierade omsorgstjänster har under de senare åren varit föremål för omfattande utredningar och politisk diskussion. Begränsningar i möjligheten att bedriva omsorgstjänster i vinstsyfte och skärpta tillstånd- och tillsynsregler kan innebära inskränkningar i Ambeas affärsmodell och ha en väsentlig inverkan på Ambeas tillväxtpotentialer, resultat och finansiella ställning.

Risker kopplade till lagstiftning, regelverk och föreskrifter

Marknaden för omsorgstjänster är föremål för omfattande reglering. Ambea påverkas av, och måste iakttä, omfattande och komplexa regelverk på nationell, regional och lokal nivå. Dessa regelverk omfattar bland annat tillstånd, krav på tillgänglighet och åtkomst till tjänster, personalens kvalifikationer, riktlinjer för verksamheten, föreskrifter om arbetsmiljö och säkerhet samt tjänsternas kvalitet. För att Ambea ska kunna erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO). För att erhålla tillstånd måste Ambea uppfylla diverse kvalitets- och säkerhetskrav. Om Ambea inte erhåller de tillstånd som behövs för att kunna erbjuda omsorg eller om dessa tillstånd inte kan erhållas till rimliga villkor och kostnader kan det ha ekonomiska implikationer för Ambeas verksamhet. Ambea är också exponerad mot den risk som kan uppkomma till följd av långa handläggningstider i tillståndsprocesserna då verksamhet inte kan bedrivas under den tiden. Långa handläggningstider kan också innebära förseningar i uppstart av nya verksamheter, inriktningsförändringar i verksamheterna eller byte av verksamhetschef. Att invänta tillstånd och därmed inte kunna belägga enheter innebär intäktsbortfall

samtidigt som kostnader i form av hyror och bemanning kan ha en påverkan på Ambeas lönsamhet.

Verksamhetsrisker

För att bedriva verksamhet inom vård och omsorg ställs höga säkerhets- och kvalitetskrav på Ambea. Verksamheten granskas och kontrolleras av myndigheter som till exempel IVO och upphandlare såsom kommuner, men också av omsorgstagare och anhöriga. Eftersom kvalitet och säkerhet är Ambeas viktigaste prioriteringar jobbar bolaget kontinuerligt och systematiskt med att granska och följa upp verksamheten för att i ett tidigt stadie fånga upp enheter med avvikelser från de internt och externt satta kraven. Om Ambea av något skäl inte uppfyller dessa krav, som kan handla om dokumentation och journalföring, bemanning och utbildning samt mat och aktiviteter för omsorgstagare, finns risk att Ambea blir föremål för vitesförelägganden, skadestånd och kontraktsviten. Vid grövre överträdelser kan Ambea förlora kundkontrakt och/eller tillstånd som bolaget behöver för att kunna bedriva sin verksamhet.

Medarbetare

Medarbetarna är Ambeas viktigaste tillgång och stor vikt läggs på personalplanering – att ha rätt kompetens och kvalifikationer för varje roll. Ambeas decentraliserade organisation innebär omfattande ansvar och befogenheter för lokala chefer. Det är viktigt för Ambea att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, läkare, sjuksköterskor och annan personal. Hög efterfrågan på omsorgspersonal, till följd av ett större omsorgsbehov, kan leda till löneökningar. Det faktum att personalkostnader är Ambeas största kostnadspost kan därför leda till lägre lönsamhet för bolaget.

Ambea har under året samlat sin utbildning och forskning inom varumärket Lära. Genom Lära kan Ambea samla sina insatser och koordinera utbildningsbehov för att säkerställa att bolagets medarbetare matchar de kompetenskrav som ställs på en bra omsorgsaktör. Utbildningen bidrar också till att motivera medarbetare där ambitionen är att behålla kompetenta medarbetare.

Prissättning

I varje anbudsförfarande är såväl pris som kvalitet av central betydelse. För att få fram en så korrekt och hållbar prissättning som möjligt utifrån beräknade

framtida intäkter och kostnader är det därför viktigt att Ambea gör tillförlitliga prognoser avseende efterfrågan på Ambeas tjänster. Kostnadsantaganden som till exempel lönekostnader eller hyror är poster som till hög grad går att förutse då majoriteten är indexbaserade. Avtal utan indexklausuler kan innebära en risk om Ambea inte tagit höjd för det i sina prognoser. Vidare kan index klausulerna inte beakta alla tänkbara framtida scenarier.

Ambea har utvecklat en detaljerad process för att delta i och lämna anbud vid upphandling av entreprenadkontrakt. Anbudsvillkoren analyseras, specifika problem diskuteras med kunden och lokalbesök genomförs.

Hyreskontrakt

Ambea ingår normalt hyresavtal med externa fastighetsägare inom ramen för verksamheten i egen regi. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än kundkontrakten, vilket innebär att Ambea vid ingåendet av ett nytt hyresavtal gör vissa beräkningar av framtida efterfrågan utan att ha bindande kundkontrakt för hela hyresperioden. Flertalet av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar Ambeas rätt att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren i dessa. Om Ambea felkalkylerar framtida utbud och efterfrågan, och lokalerna inte går att ställa om till annan omsorgsinriktning innebär det en ekonomisk risk för bolaget. Risker kan också komma att uppstå vid betydande hyreskostnadsökningar som följd av till exempel uppjusteringar på grund av förändringar i index.

Förvärv

I Ambeas strategi ingår att genom förvärv och organisk tillväxt stärka och utveckla verksamheten. Ambeas tillväxtstrategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom behovet av att identifiera förvärvs- och utvecklingsmöjligheter på gynnsamma villkor. Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillningar eller annat.

Ambeas tillväxtstrategi stöds av intern och extern expertis och har en strukturerad förvärvsprocess på plats. Bolaget har under en treårsperiod gjort ett antal förvärv som har varit framgångsrika.



Finansiella Risker

Motparts-/kreditrisk

Kreditrisk är risken att koncernens kunder och andra motparter inte fullgör sina förpliktelser, d.v.s. att betalningar för kundfordringar eller andra fordringar ej betalas eller kan infrias. Ambea är exponerat för kreditrisker-/motpartsrisker genom kundfordringar, kassabalanser på bankkonton samt andra fordringar i samband med kontrakterade transaktioner. Ambeas kreditrisker är framförallt hänförliga till kundfordringar på kommuner vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet och därför bedöms som begränsad. Ambea har implementerat en finanspolicy som reglerar storlek på kassabalanser hos banker samt även placeringar av överskottslikviditet.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan fullgöra sina betalningsförpliktelser på kort sikt. Ambea har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar

alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Ambeas upplåningsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Ambeas finansieringsavtal löper på tre år med option om förlängning ytterligare ett år. Avtalet förfaller i april 2021.

Ränterisk

Ränterisk är risken att fluktuationer i marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Ambeas kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida



medel på bankkonton. Räntebärande skulder består av revolverande kreditfaciliteter, nyttjade som checkkrediter samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. För att minska ränterisken har Ambea ingått räntesäkringsinstrument i form av s.k. räntetak. Vid årsskiftet var ca 67 % av koncernens räntebärande skulder säkrat genom räntetak. Givet samma låneskulder och räntetak som per balansdag skulle en förändring av marknadsräntan med ± 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettet med $\pm 13,7$ MSEK.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser påverkar bolagets resultat eller dess finansiella ställning. Valutarisker delas in i omräkningsexponering och transaktionsexponering.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av norska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Då valutaexponeringen i norska kronor är väsentlig har Ambea valt att ta upp finansiering i norska kronor. Nettoexponeringen i nettotillgångarna på balansdagen uppgår till 7,6 (-) MSEK.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering är risken att förändringar i valutakurser i samband med köp och försäljning påverkar koncernens resultat negativt. Koncernen har i princip inte någon transaktionsexponering då nästintill samtliga intäkter och kostnader är i lokal valuta i respektive land.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Bolaget bedriver omsorgsverksamhet i Sverige och Norge och har cirka 15 000 anställda. Omsorgstjänsterna innefattar funktionsnedsättning, individ- och familj samt äldreomsorg.

Ambeas bolagsstyrning handlar om att säkerställa att bolaget sköts hållbart, ansvarsfullt och på ett så effektivt sätt som möjligt. Viktiga externa styrinstrument är Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter, samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att förklara under 2017. Centrala interna styrdokument för bolagsstyrningen är styrelsens arbetsordning, instruktion till VD och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok.

På ambea.se finns mer information om Ambeas bolagsstyrning.

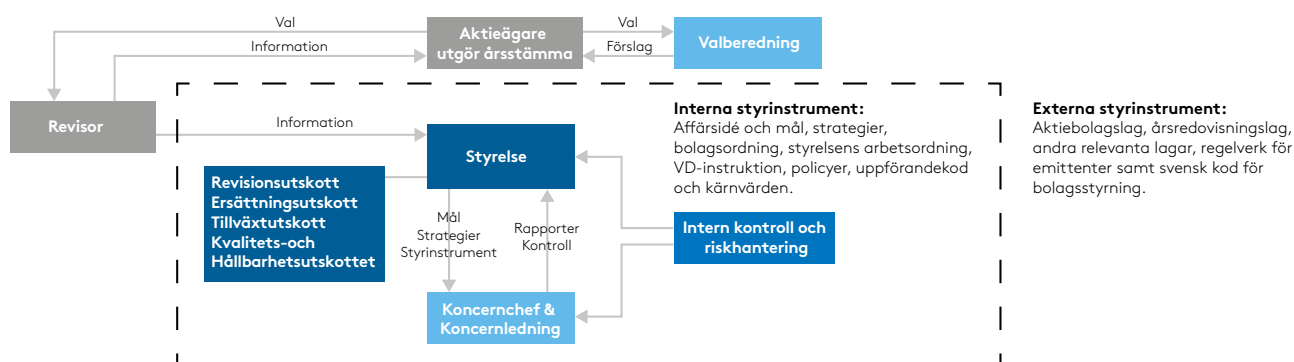
Bolagsstyrning innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med ett för vart och ett av dessa definierat inflytande- och ansvarsområde vilka redogörs för nedan.

Aktieägare

Ambeas B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 31 mars 2017 på listan för medelstora bolag. Den 29 december 2017 var Ambeas börsvärde 4 987 MSEK och antalet aktieägare 1 929. De största ägarna i bolaget är Actor SCA, Didner och Gerge Fonder AB, Lannebo Fonder och Öresund Investment AB. Andelen svenskt respektive utländskt ägande uppgick vid årsskiftet till 70/30 procent.

Största ägarna	Antal aktier	Andel av röster och kapital, %
ACTR Holding AB	28 033 096	41,5
Actor SCA	5 872 479	8,7
Didner och Gerge Fonder AB	5 197 138	7,7
Lannebo Fonder	3 532 141	5,2

Mer information om aktien och aktieägare återfinns på sidan 34 i årsredovisningen och på bolagets hemsida.



Bolagsstämma

Vid bolagsstämman ges samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande över bolaget som deras respektive aktieinnehav representerar.

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkning, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och revisorn. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier tas av stämman. Vid bolagsstämman kan, om så erfordrar, också beslut tas om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas. Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen publiceras på bolagets webbplats. Att kallelsen skett annonseras samtidigt i Svenska Dagbladet.

Årsstämma 2017

På årsstämman den 15 mars 2017 fastställdes resultat- och balansräkning samt disposition av bolagets resultat. Vidare fattades beslut om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och revisorn.

Extra Bolagsstämma 2017

Med anledning av Ambeas notering den 31 mars hölls en extra bolagsstämma den 16 mars 2017. Beslut togs om uppdelning av bolagets aktier samt därmed antagande av en ny bolagsordning där gränserna för antalet aktier, och bolagets verksamhetsföremål ändrades. Beslut togs också om förändring av aktieslag med följden att bolaget endast kan ge ut stamaktier samt beslut om riktad fondemission.

Därutöver bemyndigades styrelsen att fatta beslut om ökning av bolagets aktiekapital genom nyemission. Vidare beslutades om två långsiktiga incitamentsprogram, ett aktiesparprogram och ett teckningsoptionsprogram.

Årsstämma 2018

Årsstämman 2018 kommer att äga rum den 23 maj 2018 på Näringslivets hus, Storgatan 19 i Stockholm.

För mer information se sidan 113.

Valberedningen

På årsstämman 2017 beslutades om principer för att utse valberedningen. Valberedningens sammansättning ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per 31 augusti året före årsstämman. Vid en ägarförändring bland de tre största aktieägarna, som inträffar efter den 31 augusti året före årsstämman och senast tre månader före årsstämman som innebär att aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de tre största aktieägarna, ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande. Bolaget har för årets valberedning tagit hänsyn till aktieägandet hos de fyra största aktieägarna.

Valberedningen tar fram underlag för beslut till bolagsstämman bland annat avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till ledamöterna. Valberedningens förslag presenteras i kallelsen som offentliggörs inför varje årsstämma.

Valberedningens arbete 2017

Valberedningen har inför årstämman 2018 bestått av Roger Hagborg (ACTR Holding), valberedningens ordförande, Carl Gustafsson (Didner & Gerge Fonder AB), Charlotta Faxén (Lannebo Fonder) och Lena Hofsberger, styrelseordförande i Ambea AB. Styrelsens ordförande kallade till första valberedningsmöte i september 2017, då Roger Hagborg (ACTR Holding) utsågs till valberedningens ordförande. Under perioden september 2017 till början av februari 2018 ingick även Tim Floderus (Investment AB Öresund) i valberedningen. Valberedningen har haft fyra protokollförda sammanträden och därutöver ett antal avstämningssammanträden och samtal. En av valberedningens uppgifter är att se till att bolagets styrelse har rätt sammansättning när det gäller kompetens, erfarenhet och könsfördelning. Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i Kodexen vid framtagande av sitt förslag till val av ordförande och övriga styrelseledamöter. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållandena i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av

mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Detta för att säkerställa att styrelsens arbete bedrivs så effektivt som möjligt.

Valberedningens förslag till årsstämman 2018 kommer att publiceras i samband med kallelsen samt finnas tillgänglig på ambea.se.

Styrelsen

Styrelsens övergripande uppgift är att på bästa möjliga sätt förvalta Ambeas angelägenheter i bolaget samt tillvarata samtliga ägares intressen och därmed verka för ett långsiktigt värdeskapande. Ambeas styrelse ska tillse att bolagets organisation är utformad på så sätt att redovisning, förvaltning av medel, och företagets övergripande finansiella situation kontrolleras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsen utför sitt arbete i enlighet med tillämpliga EU-regler, gällande lagstiftning, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och övriga policies, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Ambeas styrelse består av sju ordinarie ledamöter, samt tre arbetstagarrepresentanter respektive två arbetstagsuppleanter.

De av stämman valda ledamöterna är tre oberoende i förhållande till större aktieägare och sju är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör.

Styrelsens ordförande ansvarar för att styrelsens arbete bedrivs effektivt genom att organisera och leda styrelsens arbete, säkerställa att styrelsen har rätt förutsättningar för att ta beslut, samt kontrollera att beslut verkställs.

Styrelsens arbete utvärderas årligen, något som är en del i styrelseordförandes ansvarsbeskrivning. I maj 2017 besvarade samtliga styrelsemedlemmar en specifikt för Ambea framtagna enkätundersökning. Enkätsvaren har legat till grund för diskussioner och beslut om utvecklingsåtgärder av styrelsens arbete.

Styrelsens arbete under 2017

Ambeas styrelse har haft nio ordinarie styrelsemöten och femton extra styrelsemöten under 2017.

Styrelsen har under de ordinarie mötena behandlat och tagit beslut om finansiella mål, affärsplan och diverse strategiska frågor, fastställt budget för kommande verksamhetsår samt fastställt kvartals-, halvårs- och helårsrapporter samt behandlat frågor inför bolagsstämman. Vidare har styrelsen utvärderat verkställande direktören och ledande befattningshavares arbete och anställningsvillkor. Under 2017 har Ambeas styrelse lagt särskild vikt på frågor relaterat till noteringen av bolaget, den långsiktiga affärsplanen, nya redovisningsstandarder, riskhantering och internkontroll.

Styrelsen sammankallas till extra styrelsemöten vid behov. Under 2017 har de extra styrelsemötena främst hanterat beslut i samband med bolagets börsnotering samt beslut avseende förvärv.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet arbetar efter en av styrelse framtagna instruktion som har till syfte att öka kvaliteten på bolagets finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten kring intern kontroll och riskhantering. Utskottet håller sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granskar och övervakar revisorns opartiskhet och självständighet samt biträder vid förberedelse av upphandling av revisorstjänster och i samband med bolagsstämmans beslut om revisorsval. Frågor som behandlas i utskottet samt förslag på åtgärder, redogörs i styrelsemötena och ligger till grund för styrelsebeslut. Utskottets möten äger rum innan varje rapporttillfälle samt vid behov. Utöver revisionsutskottets ledamöter närvarar även Ambeas VD, CFO, Koncernredovisningschefen och IR chefen. Vid behov, och när specifika frågor diskuteras, som bland annat intern kontroll, närvarar funktionsansvariga.

Revisionsutskottet består av fyra ledamöter: Gunilla Rudebjer, (ordförande), Lena Hofsberger, Thomas Hofvenstam och Anders Borg.

Revisionsutskottet har under året haft fem ordinarie möten varav bolagets revisorer deltagit på fyra av dessa. Under 2017 har utskottet lagt särskilt fokus på Ambeas åtgärdsplan för säkerställande av efterlevnad av GDPR, nya IFRS-standarder, IT-säkerhet samt uppföljning av bolagets processer avseende riskhantering och internkontroll.



Ersättningsutskottet

Ambeas ersättningsutskott ska bereda förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Utskottets arbete i dessa frågor redogörs skriftligen till styrelsen och ligger till grund för styrelsebesluten.

Ersättningsutskottet utgörs av Lena Hofsberger (ordförande), Thomas Hofvenstam och Anders Borg.

Under året har ersättningsutskottet sammankallats fyra gånger.

Tillväxtutskottet

Ambeas tillväxtutskott ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas tillväxt, som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet följer en instruktion som årligen antas i styrelsen. Utifrån instruktioner från styrelsen, ska tillväxtutskottet kvalitetssäkra rutinerna för anbudsgivning och Tillväxtutskottet i koncernen. På styrelsens uppdrag beslutar utskottet om att lämna indikativa, icke-bindande bud av bolagsförvärv, godkänner förvärv och avyttringar, samt köp av övriga tillgångar. I arbetsordningen specificeras det mandat som tillväxtutskottet har i form av storleken på dessa transaktioner.

Tillväxtutskottet utgörs av Lena Hofsberger (ordförande), Daniel Björklund och Anders Borg.

Under året har tillväxtutskottet haft tre möten.

Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet

Ambeas Kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor, som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Vid utskottsmötena diskuteras kvaliteten för

verksamheterna samt utvecklingen av dessa.

Under 2017 har kvalitetsutskottet sammanträtt vid fyra tillfällen. Särskilt fokus under året har legat på uppdatering av Ambeas interna kvalitetsindex, uppföljning och analys av allvarliga avvikelser, samt mediarisker.

Kvalitetsutskottet utgörs av Ingrid Jonasson Blank (ordförande), Lena Hofsberger, Anders Borg och Daniel Björklund.

VD och Koncernledning

Koncernledningen representerar samtliga verksamhetssegment samt de strategiska stabsfunktionerna. Inom ramen för styrelsens arbetsordning och instruktioner till Verkställande direktören har VD tillsammans med ledningen det övergripande ansvaret för bland annat strategifrågor, affärsutveckling, beslut om större investeringar, resultatuppföljning samt personal- och kommunikationsfrågor.

Revisorer

På årsstämman den 15 mars 2017 valdes Ernst & Young AB till Ambeas revisor. Mikael Sjölander (född 1973) är huvudansvarig revisor. Mikael Sjölander är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Ernst & Young AB har varit Ambeas revisor sedan 2009. Ansvarig revisor har under ett tillfälle 2017 redogjort för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2017, där ingen från ledningen var närvarande. Revisorn har därutöver deltagit vid fyra möten med Revisionsutskottet. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende.

Information om ersättning till revisorerna återfinns i not K5, sidan 73.

Styrelse



Namn	LENA HOFBERGER	INGRID JONASSON BLANK	GUNILLA RUDEBJER	HANS FREDRIK ØVERAASEN ÅRSTAD
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2013. Styrelseledamot sedan 2012.	Styrelseledamot sedan 2012	Styrelseledamot sedan 2016.	Styrelseledamot sedan 2016
Andra pågående uppdrag	Styrelseordförande i Leos Lekland, RestaurangAssistans och Pharma-Relations. Styrelseledamot i Doro och MAX Hamburgerrestauranger.	Styrelseledamot i Orkla ASA, Fiskars, Bilia AB, m fl.	Styrelseledamot i Capio, OptiGroup och NCAB Holding	KKR (Principal). Styrelseledamot i Mehiläinen Oy. Styrelsesuppleant i Välinge Group.
Utbildning	Master in Business Administration Göteborgs Universitet, 1978 Bachelor in Arts Göteborgs Universitet, 1976	Kandidatexamen i ekonomi från Göteborgs universitet.	Civilekonomexamen från Handels-högskolan i Stockholm.	Masterexamen i finans från Norges Handelshøyskole.
Tidigare uppdrag	Styrelseledamot i Sabis AB, Anders Löfberg AB och Stockholm Care AB.	Marknadsdirektör och vVD i ICA koncernen. Styrelseledamot i Telia Company AB, Matas Operations A/S, Royal Unibrew, Forex Bank Aktiebolag.	CFO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor).	Engagement Manager på McKinsey. Styrelseledamot i Trans European Oil & Gas.
Född	1954	1962	1959	1986
Styrelsemötesnärvaro	27/27	27/27	27/27	26/27
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet och Tillväxtutskottet. Ledamot i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet.	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet.	Ordförande Revisionsutskottet.	-
Utskottsmötesnärvaro	15/16	4/4	5/5	-
Antal aktier	301 365	131 272	13 333	-
Styrelsearvode	628 125	275 310	277 166	302 813
Utskottsarvode	270 000	110 000	110 000	-
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Ja	Nej



Namn	ANDERS BORG	THOMAS HOFVENSTAM	DANIEL BJÖRKLUND
Uppdrag och invald	Styrelseledamot sedan 2014	Styrelseledamot sedan 2015	Styrelseledamot sedan 2016.
Andra pågående uppdrag	KKR (Managing Director Nordics), styrelseordförande Vålinge Group, styrelseledamot i Mehilainen Oy.	Triton Advisers (Head of Triton Advisers Sweden). Styrelseledamot i Flokk Holding AS.	Triton Advisers (Investment Advisory Professional). Styrelseledamot i Sympatic AB
Utbildning	Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Chalmers Tekniska Högskola och ETH. Studier i psykologi och ekonomi vid Göteborgs Universitet, Griffith University respektive University of Zurich.	Civilekonomexamen från Uppsala universitet.	Civilekonomexamen från Handels-högskolan i Stockholm.
Tidigare uppdrag	Styrelseledamot i Visma AS, Partner på TDR Capital, rådgivare på Bain & Company och Applied Value.	Investment Director, Ratios AB. Styrelseordförande Inflight Service Europe AB, Styrelseledamot Inwido AB (publ)	Investor Relations Professional på Triton Advisers Limited, rådgivare inom M&A på Lehman Brothers och Nomura International fokuserad på konsumentsektorn
Född	1976	1969	1981
Styrelsemötesnärvaro	25/27	26/27	27/27
Utskottsarbete	Ledamot i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet, Tillväxtutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet.	Ledamot i Revisionsutskottet och Ersättningsutskottet	Ledamot i Tillväxtutskottet och i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	14/16	9/10	6/6
Antal aktier	-	13 333	13 333
Styrelsearvode	277 813	290 313	290 313
Utskottsarvode	100 000	50 000	50 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Nej	Nej	Nej

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen



Namn	PATRICIA BRICEÑO RODRIGUEZ	HARALAMPOS KALPAKAS	MAGNUS SÄLLSTRÖM	XENIA WENTHZEL
Uppdrag	Patricia Briceño Rodríguez är styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och har varit anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Patricia Briceño Rodríguez representerar Kommunal. Patricia Briceño Rodríguez har varit styrelseledamot för Sektion Solna Kommunal. Hon är också "Silviasyster".	Haralampos Kalpakas är styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och har varit anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Haralampos Kalpakas representerar Vårdförbundet.	Magnus Sällström är styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och har varit anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. Magnus Sällström representerar Vision. Magnus Sällström är styrelseledamot för PROXIMI Ekonomisk förening.	Xenia Wenthzel är styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och har varit anställd som boendestödare och gruppchef inom Nytida hos Ambea sedan 2004. Xenia Wenthzel har en kandidatexamen inom sociologi från Uppsala universitet. Xenia Wenthzel representerar Kommunal. Xenia Wenthzel är styrelsesuppleant för WenCon AB och PeWe International AB.
Invald	2016	2016	2016	2016
Antal aktier	400	-	-	400



Namn	CAROLINA VARGAS BJELK
Uppdrag	Carolina Vargas Bjelk är styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och har varit anställd som äldrepedagog hos Ambea sedan 2010. Carolina Vargas Bjelk har en kandidatexamen inom socialt arbete från Malmö Högskola. Carolina Vargas Bjelk representerar Vision.
Invald	2016
Antal aktier	133

Koncernledning



Namn	FREDRIK GREN	DANIEL WARNHOLTZ	LOUISE TJEDER	ULLA TANSEN
Befattning	Verkställande direktör sedan 2012.	CFO sedan 2011.	IR- & Strategichef sedan 2016.	Affärsområdeschef Vardaga sedan 2013.
Övriga nuvarande befattningar	Styrelseordförande och verkställande direktör för flera bolag inom Ambea. Styrelseordförande i Vårdföretagarna, Almega. Styrelseledamot i Almega och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Grenache AB samt flera bolag inom Ambea.	Vice verkställande direktör och styrelsesuppleant i Big earn Productions AB.	Styrelseledamot i flera bolag inom Ambea.
Utbildning	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Masterexamen i ekonomi från Halmstad högskola. Kandidatexamen i företagsledning från University of Lincolnshire & Humberside, School of Economics. Studier i företagsvärdering och finansiell riskhantering vid Lunds universitet. Chartered Global Management Accountant och Chartered Management Accountant. CIMA Advanced Diploma inom Management Accounting.	Kandidatexamen i ekonomi från Vrije Universiteit Brussel, Vesalius.	Sjuksköterskeexamen och filosofi kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och Ungdomar. Filosofi kandidatexamen i psykologi från Open University. Executive Management Program vid Handelshögskolan i Stockholm.
Tidigare befattningar	Styrelseordförande, styrelseledamot respektive verkställande direktör för flera bolag som tidigare, men inte längre, ingår i Koncernen. Verkställande direktör för Menigo Foodservice AB samt styrelseordförande eller ledamot i ett flertal koncerndotterbolag.	Styrelseledamot eller styrelsesuppleant i flera bolag som tidigare, men inte längre, ingår i Koncernen. Styrelseledamot och styrelsesuppleant i flera bolag inom Ambea.		Styrelseledamot och verkställande direktör för flera bolag inom Ambea.
Född	1968	1973	1974	1959
Antal aktier	710 583	448 037	400	370 754
Antal teckningsoptioner	89 200	55 750	17 840	46 830



Namn	AGNETA LINDGREN	TRULS NAVESTAD	EVA DOMANDERS
Befattning	Affärsområdeschef Norge sedan 2016. Tillförordnad affärsområdeschef Nytida (augusti 2017).	Affärsområdeschef sedan 2016.	Affärsområdeschef Bemanninglösningar sedan 2016.
Övriga nuvarande befattningar	Styrelseledamot i flera bolag inom Ambea. Styrelsesuppleant i Stångbro Linköping Sportcenter AB.	-	Styrelseledamot i Svenskt Näringsliv och Bemanningsföretagen, Almega. Verkställande direktör för flera bolag i inom affärsområdet Bemanninglösningar i Ambea.
Utbildning	Examen i social omsorg från Hälsouniversitetet i Linköping.	Fil. kand. i hälso- och sjukvård Høgskolen i Østfold 2008	Sjuksköterskeexamen från Gräntorpsskolan. Studier vid Företagsekonomiska institutet och Novare Management Program.
Tidigare befattningar	Styrelseledamot i bolag inom Ambea. Affärsområdeschef för Nytida 2011–2016.	Regionchef Ambea Norge, 2016–2017 VD Heimta AS, 2008–2016	Styrelseledamot i Boo Energi Entreprenad AB och Boo Energi, ekonomisk förening. Verkställande direktör och styrelsesuppleant i Dedicare Doctor AB. Styrelsesuppleant i Nurse 24 AB och Doctor 24 i Skandinavien AB.
Född	1957	1982	1966
Antal aktier	98 454	-	7 268
Antal teckningsoptioner	-	-	17 840

Intern kontroll och Riskhantering

Intern kontroll är en integrerad del av Ambeas verksamhetsstyrning. Arbetet med intern kontroll avser riskstyrning av den finansiella rapporteringen. Läs mer om riskstyrning avseende verksamheten på sidan 38.

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som bolag noterade på Nasdaq Stockholm ska uppfylla. Detta arbete involverar styrelsen, de ledande befattningshavarna och övriga medarbetare. Ambeas system för effektiv intern kontroll av den finansiella rapporteringen baseras på ett internationellt erkänt ramverk, COSO-ramverket.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering vilken utvärderas med stöd av bland annat Revisionsutskottet och Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet. Vidare fastställer styrelsen årligen styrande dokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Centrala styrdokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt Ambeas ekonomihandbok. En god kontrollmiljö skapas genom kommunikation och utbildning för att säkerställa att policyer och regelverk förstås och efterlevs. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Ansvaret för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön åvilar primärt bolagets verkställande direktör. Bolagets CFO har genom delegering ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende finansiell rapportering. En väletablerad struktur med affärsområdescontrollers, en bolagsövergripande finansfunktion (inklusive en internkontroll-funktion), samt revisionsutskottet, säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering.

Riskbedömning/analys

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten, såväl finansiella som operationella. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där specifikt riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sin strategiska ambition utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns för den finansiella rapporteringen. Kvalitets-

och hållbarhetsutskottet samt företagsledningen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns för kvalitets- och hållbarhetsarbetet.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas arbete med uppföljning av rapportering och intern kontroll sker främst genom en löpande uppföljning av verksamheten mot uppställda mål och utveckling av nyckeltal med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs ett antal koncernövergripande kontroller.

Bolagets nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt kan spridas såväl externt som internt i organisationen. Ambeas övergripande interna styrdokument i termer av policyer och riktlinjer finns tillgängliga på gemensamma medier. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicy för aktie marknadsinformation vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, av vem, samt hur. Principer för den interna kommunikationen beskrivs bland annat i Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument med förtydligande av ansvar samt hur och när intern kommunikation ska ske.

Det åligger företagsledningen att säkerställa att processansvariga inom Ambea har tillräckligt med kunskap om de väsentliga riskerna samt relaterade kontrollaktiviteter i de specifika processerna. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information finns tillgängliga på bolagets webbplats.

Internrevision

Styrelsen har utifrån Revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att kvalitetsledningssystemet, med avseende på kvalitet, respektive finansfunktionen tillsammans med övervakning av revisionsutskottet, med avseende på finansiell intern kontroll, tillgodoser erforderlig kontroll och uppföljning. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Stockholm den 13 april 2018

Ambea AB (publ)

Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org. nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 40-48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing

och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 13 april 2018

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Räkenskaper

Förvaltningsberättelse	50
Finansiella rapporter	
Koncernens resultaträkning	57
Koncernens rapport över totalresultat.....	57
Koncernens balansräkning	58
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	59
Koncernens kassaflödesanalys	60
Koncernens noter	61
Moderbolagets resultaträkning	96
Moderbolagets rapport över totalresultatet	96
Moderbolagets balansräkning	97
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital...	98
Moderbolagets kassaflödesanalys	98
Moderbolagets noter	99
Styrelsens försäkran	106
Revisionsberättelse	107
Definitioner	111

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31.

Verksamhet

Ambea är en marknadsledande aktör inom omsorgstjänster i Sverige och Norge med fokus på boendeomsorg inom funktionsnedsättning och äldreomsorg i egen regi. Bolaget bedriver, via varumärket Nytida, omsorgsverksamhet för personer med funktionsnedsättning samt individ- och familjeomsorg i Sverige. Genom sitt varumärke Vardaga bedriver Bolaget äldreomsorg i Sverige. Dessutom är Ambea verksamt inom funktionsnedsättning i Norge. Ambea erbjuder även bemanningstjänster i Sverige och arbetar med uthyrning och rekrytering av läkare och sjuksköterskor samt med mer långsiktiga bemanningslösningar, både internt och för externa kunders räkning.

Ambeas lönsamhet och tillväxttakt har fortsatt utvecklats väl under 2017. Tillväxtstrategin bygger på att växa i egen regi genom nyproduktion och förvärv, att vinna entreprenader samt att utöka och säkerställa antalet platser i befintlig verksamhet.

Driftformer inom omsorg

Samtliga verksamhetsgrenar inom Ambea bedriver verksamhet på de offentligt finansierade marknaderna i Sverige respektive Norge.

Den svenska omsorgsmarknaden där Ambea bedriver verksamhet, kan delas in i tre huvudsakliga segment: funktionsnedsättning enligt LSS, individ- och familjeomsorg samt äldreomsorg. Verksamhet inom omsorgsmarknaden bedrivs i såväl offentlig som privat regi. Ansvaret att tillhandahålla omsorgstjänster till individer ligger i huvudsak på kommuner och landsting som kan välja att tillhandahålla omsorgen själva eller att upphandla tjänster från privata aktörer. Privata aktörer kan vidare ta över driften av en redan existerande verksamhet genom att sluta entreprenadkontrakt eller bedriva verksamhet i egen regi som upphandlas genom ramavtal.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Vardaga, Nytida och Övrigt: Norge och Bemanningslösningar. Vardaga omfattar äldreomsorg, Nytida omfattar omsorg för personer med funktionsnedsättning och Övrigt: Norge och Bemanningslösningar omfattar bemanning såsom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och annan vårdpersonal samt den norska verksamheten. Den norska verksamheten omfattar stöd inom psykiatri i boende och öppenvård samt boende för personer med livslång funktionsnedsättning.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning enligt LSS drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för Bolaget gynnsam demografisk trend, med större årskullar, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan på sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell kundbas. Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer komplicerat att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade och särskilda omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler samtidigt som det råder brist på äldreboenden i dagsläget. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar driver på privatiseringen. Privata omsorgsföretag har blivit allt viktigare som ett sätt att möta det växande behovet av omsorgstjänster. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgsmarknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- ökad efterfrågan från kunder och ökat offentligt sektorstöd för privata aktörer inom sjukvård och socialtjänst
- offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning
- kommunernas resurser är ansträngda och skattebördan är redan hög, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven
- privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Ambea i siffror

Belopp i miljoner kronor (MSEK) om inget annat anges

Koncernen i sammandrag för räkenskapsåret

- Nettoomsättningen uppgick till 5 816 (5 334) MSEK
- Rörelseresultatet uppgick till 402 (301) MSEK
- Årets resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick till 226 (128) MSEK

Flerårsöversikt				
MSEK	2017	2016	2015	2014
Koncernen				
Nettoomsättning	5 816	5 334	4 347	4 163
EBITDA	512	403	330	196
Rörelsemarginal EBITDA (%)	8,8	7,6	7,6	4,7
Justerad EBITDA	550	501	330	222
Rörelsemarginal Justerad EBITDA (%)	9,5	9,4	7,6	5,3
EBITA	461	359	301	166
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,9	6,7	6,9	4,0
Justerad EBITA	498	457	301	192
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	8,6	8,6	6,9	4,6
Rörelseresultat EBIT	402	301	251	112
Rörelsemarginal EBIT (%)	6,9	5,6	5,8	2,7
Resultat före skatt	288	171	227	4
Resultat efter skatt	226	128	169	148
Resultat per aktie, SEK ¹	3,37	1,97	i.u.	i.u.
Avkastning eget kapital (%)	9,9	6,4	9,2	5,6
Soliditet (%)	44,5	38,1	55,8	55,7
Operativt kassaflöde efter förändring av rörelsekapital	459	305	341	363
Kassagenerering/Cash conversion	90,8	79,7	103,1	185,5
Medelantalet anställda	8 445	7 897	6 885	7 230
Moderbolaget				
Nettoomsättning	25	0	0	0
Resultat före skatt	-1	0	0	0
Soliditet (%)	51,2	99,9	99,8	100,0

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 9 procent och uppgick till 5 816 (5 334) MSEK. Solhagaförvärvet som konsoliderades in i mitten av första kvartalet 2016 bidrog med en ökning om 148 MSEK 2017 jämfört med samma period föregående år.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 3 751 (3 118) MSEK, en tillväxt om 20 procent. Den starka tillväxten förklaras av Solhagaförvärvet, övriga förvärvade bolag samt nystartade egen regi-enheter.

Nettoomsättningen inom Entreprenad uppgick till 1 743

(1 901) MSEK, en minskning med 8%. Den lägre omsättningen beror på avslutade kontrakt inom både äldre-omsorgen och LSS-verksamheten som inte kompenseras av vunna volymer under året.

Nettoomsättningen inom bemanning ökade med 2,5 procent och uppgick till 322 (314) MSEK.

¹ Antal aktier 2016 har räknats om, se not K12 Resultat per aktie för mer information. Ingen uppgift lämnas före 2016 då ägarstrukturen såg annorlunda ut

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 402 (301) MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal på 6,9 % (5,6 %). Ökningen hänförs till förvärv, nystartade egen regi-enheter samt 18 MSEK i återbetalade pensionspremier från Folksam Liv som till följd av bra kapitalavkastning betalat ut delar av överskottet. Förändring av kontraktportföljen samt skottårseffekten (11 MSEK) har haft en negativ påverkan på resultatet jämfört med föregående år.

EBITA ökade med 28 % och uppgick till 461 (359) MSEK. EBITA marginalen uppgick till 7,9 % (6,7 %).

EBITA inkluderar jämförelsestörande poster om -38 (-98) MSEK, bestående av kostnader relaterade till börsintroduktionen om 32 MSEK, reaförlust på 23 MSEK avseende försäljningen av verksamheten personlig assistans samt erhållen skadeståndersättning från Vitales tidigare ägare om 17 MSEK.

Justerad EBITA ökade med 9 procent och uppgick till 498 (457) MSEK. Justerad EBITA marginal uppgick till 8,6 % (8,6%).

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -114 (-130). Förändringen förklaras av att balanserade finansieringsutgifter om 49 MSEK hänförliga till tidigare finansiering har kostnadsförts medan de förbättrade villkoren i den nya finansieringen påverkat finansnettot positivt.

Skatter

Koncernens skattekostnad inkluderar aktuell och uppskjuten skatt baserat på gällande respektive beslutade skattesatser.

Periodens skattekostnad uppgick till 62 (44) MSEK vilket motsvarar en skattesats på 21 (25) procent.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 226 (128) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 3,37 (1,97) SEK.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar utgörs av goodwill, 3 774 (3 517) MSEK samt av övriga immateriella anläggningstillgångar, 485 (449) MSEK, varav merparten utgörs av kundkontrakt och kundrelationer som identifierats i samband med förvärv. Något nedskrivningsbehov av immateriella anläggningstillgångar har inte förelagat under innevarande räkenskapsår, se not K13 Immateriella anläggningstillgångar om nedskrivningsprövning.

Materiella anläggningstillgångar

Bokfört värde uppgick till 201 (168) MSEK. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till -52 (-44) MSEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till 25 (-53) MSEK, motsvarande 0,4 % (-1,0 %) av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Det totala egna kapitalet ökade under året med 413 (135) MSEK till 2 480 (2 067) MSEK. Avkastning på eget kapital uppgick till 9,9 % (6,4 %) och vinst per aktie uppgick till 3,37 (1,97) SEK före och efter utspädning. Förändring av omräkningsdifferensen uppgick till -12 (1) MSEK. Bolaget har under året ökat sitt aktiekapital genom en nyemission om 200 MSEK (se not K17 Eget Kapital för mer information). Soliditeten uppgick till 44,5 % (38,1 %). Styrelsen föreslår en utdelning om 1 kr per aktie motsvarande 30 % av årets nettovinst.

Under 2017 har nettoskulden ökat med 12 MSEK till 2 015 (2 003) MSEK. Under året genomfördes i samband med IPO:n en nyemission som tillförde bolaget 193 MSEK. Likvida medel har använts för företagsförvärv om 452 MSEK. Vid årets slut var 487 (282) MSEK av kreditfaciliteterna utnyttjade.

Nettoskuldsättningen i förhållande till justerad EBITDA uppgick till 3,7 (4,0).

De kreditvillkor ("covenants") som ställts med anledning av finansieringen av bolaget har uppnåtts.

Finansiell ställning	2017	2016
MSEK		
Nettoskuld, Nettoskuld/Justerad EBITDA RTM		
Långfristiga räntebärande skulder	710	2 162
Kortfristiga räntebärande skulder	1 392	159
Avgår likvida medel	-87	-318
Nettoskuld	2 015	2 003
Justerad EBITDA	550	501
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr)	3,7	4,0

Kassaflöde	2017	2016
Kassaflöde från löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	383	318
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	-42	-108
Från den löpande verksamheten	342	210
Kassaflöde från investeringsverksamheten (exklusive förvärv och avyttringar och investeringar i finansiella tillgångar)	-10	8
Fritt kassaflöde	332	218

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 342 (210) MSEK, varav förändringar i rörelsekapitalet uppgick till -42 (-108) MSEK. Nettoinvesteringar uppgick till -447 (-1 052) MSEK, varav förvärv och avyttringar av dotterbolag netto uppgick till ett utflöde om -438 (-1 061) MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -130 (969) MSEK. Kassaflöde för perioden uppgick till -235 (127) MSEK.

Segment

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 4 procent och uppgick till 2 260 (2 164) MSEK.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 1 018 (873) MSEK, en ökning med 17 procent som främst beror på ökad beläggning i nyöppnade enheter som varit under uppstart samt årlig indexuppräknning i etablerade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 241 (1 290) MSEK. Minskningen om 4 procent beror på att vunna kontrakt inte fullt ut kompenserat för de avslutade kontrakten.

EBITA ökade med 28 procent och uppgick till 154 (120) MSEK. Resultatet påverkades positivt jämfört med samma period föregående år av nystartade egen regi-enheter samt återbetalda pensionspremier om cirka 18 MSEK. Återlämnade entreprenadverksamheter påverkade resultatet negativt.

EBITA-marginalen uppgick till 6,8 (5,5) procent.

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 2 864 (2 730) MSEK. Effekten av att Solhagaförvärvet konsoliderades in i mitten av första kvartalet föregående år innebär att omsättningen ökade med 127 MSEK.

Nettoomsättningen inom egen regi ökade med 12 procent och uppgick till 2 363 (2 119) MSEK. Medan förvärv bidragit till den positiva utvecklingen, har stödboenden som stängts ner i avvaktan på tillstånd från IVO haft en negativ påverkan på omsättningen.

Nettoomsättningen inom entreprenad minskade 18 procent och uppgick till 501 (611) MSEK. Den lägre omsättningen förklaras av ett antal större avslutade kontrakt under året.

EBITA ökade med 17 procent till 350 (300) MSEK främst förklarat av förvärv. Förändring i entreprenadverksamheten samt lägre beläggning på grund av temporärt nedstängda enheter påverkade resultatet negativt.

EBITA-marginalen uppgick till 12,2 (11,0) procent.

Övrigt: Norge och Bemanningslösningar

Nettoomsättningen ökade med 58 procent till 692 (439) MSEK, främst till följd av förvärv i Norge.

Bemanningsverksamheten uppvisade en tillväxt på 3 procent jämfört med samma period föregående år, vilket förklaras av en positiv utveckling inom patrullverksamhet av sjuksköterskor.

EBITA uppgick till 31 (15) MSEK motsvarande en marginal på 4,5 (3,4) procent.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Börsnotering

Den 31 mars 2017 börsnoterades Ambea AB (publ) på Nasdaq Stockholm. Erbjudandet omfattade 26 565 495 aktier, varav 2 666 667 aktier som emitterades och erbjöds av Bolaget och 23 898 828 befintliga aktier som erbjöds av ACTR Holding AB, som kontrolleras av Actor SCA, ett partnerskap mellan fonder rådgivna av Triton respektive KKR (gemensamt "Huvudägaren"). En bruttolikvid om 200 MSEK tillfördes Ambea i samband med nyemissionen. Intresset från institutionella, svenska och internationella, investerare var stort, liksom intresset från privatsparare och Ambeas anställda. Teckningskursen var 75 kronor per aktie och erbjudandet och övertilldelningsoptionen utnyttjades fullt ut. Kostnader hänförliga till börsnoteringen om 32 MSEK har belastat årets rörelseresultat. I samband med börsnoteringen upptogs ny finansiering och den gamla finansieringen löstes i sin helhet, se avsnitt "Ny kreditfacilitet" nedan. Två långsiktiga incitamentsprogram infördes i samband med noteringen, läs mer i avsnitt "Incitamentsprogram" nedan.

Byte av namn moderbolag

På en extra bolagsstämma den 31 januari 2017 beslutades att moderbolaget, Ambea Sweden Group AB, skulle byta namn till Ambea AB (publ) och registreras som publikt.

Incitamentsprogram

Vid den extra bolagsstämman den 16 mars 2017 beslutades att införa två långsiktiga incitamentsprogram (i) ett teckningsoptionsprogram, riktat till koncernledningen samt den utökade företagsledningen och (ii) ett aktiesparprogram, riktat till vissa övriga chefer inom Ambea koncernen. Programmen beskrevs i rapporten för första kvartalet och mer detaljer finns på sid 165 i prospektet på ambea.se.

Ny kreditfacilitet

Bolagets nya kreditfacilitet uppgår till 2 500 MSEK, en så kallad "multicurrency revolving credit facility". Den nya finansieringen har använts till att finansiera skuldsättningen i koncernen bestående av lån, upplupna räntor och avgifter vilka uppgick till 664 MSEK på balansdagen.

Kreditfaciliteten har en treårig förfalloprofil, med möjlighet till förlängning med ett år i taget och maximalt ytterligare två år vid godkännande. Kreditfaciliteten är av så kallad revolverande karaktär, vilket innebär att återbetalade belopp kan lånas på nytt och att kreditfaciliteten därigenom kan användas till löpande finansiering av koncernens verksamhet under kreditfacilitetens löptid, i den mån det finns utrymme inom kreditramen.

Avtalet innehåller sedvanliga garantier och åtaganden. Avtalet innehåller också villkor rörande förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA.

Återköp egna aktier

Den 17 november meddelades att styrelsen i Ambea AB (publ) har beslutat att genomföra ett återköpsprogram om sammanlagt 62 277 aktier fram till och med den 22 maj 2018. Återköpta aktier kommer att sparas för leverans av aktier enligt Ambeas aktiesparprogram. Återköpsprogrammet kommer att förvaltas av ett värdepappersföretag eller ett kreditinstitut som fattar sina handelsbeslut avseende Ambeas aktier oberoende av och utan inflytande från Ambea med hänsyn till den tidpunkt återköpen sker. Återköpsprogrammet har fullgjorts under Q4 2017.

Företagscertifikatprogram

Ambea har upprättat ett svenskt företagscertifikatprogram med ett totalt värde om 2 000 MSEK, varav 1 349 MSEK är utestående per den sista december. DNB är arrangör och emissionsinstitut och Danske Bank är emissionsinstitut. Certifikatprogrammet används för reducering av koncernens utestående skuld under koncernens kreditfacilitet.

Förvärv

- Den 31 maj förvärvades Resursteamet i Stockholm AB, en Stockholmsbaserad aktör inom främst daglig verksamhet för personer med förvärvad eller medfödd kognitiv funktionsnedsättning.
- Den 29 maj förvärvade Ambea 100 procent av aktierna i HVB Partner i Norr AB. För närvarande bedrivs ingen verksamhet i bolaget.
- Den 10 juli förvärvades Varphaugen AS och Varphaugens Ungdomshjem AS, verksamt inom omsorg för barn och unga i Østlandet, Norge.
- Den 25 augusti förvärvades Brostugegården AB i Uppsala, ett boende med särskild service för personer med psykiska och sociala funktionsnedsättningar.
- Den 31 oktober förvärvades BoA Mellanvård AB, som bedriver HVB och stödboende-verksamhet i Stockholm. Målgruppen är barn och unga med psykosocial problematik.
- Den 29 december förvärvades Målrettet Intervensjon AS som bedriver omsorgsverksamhet med fokus på

psykosocial problematik och funktionsnedsättning i Hedmark och Oppland fylke.

- Den 29 december förvärvades Tiltaksgruppa Fokus AS, verksamt inom omsorg och stöd till barn och unga med särskilda behov beläget på Østlandet, Norge.

För mer information om förvärven, se not K31 Förvärv av rörelse.

Avyttringar

- Den 30 november avyttrades Nytida Anemon AB, en verksamhet inom personlig assistans, som ett led i Ambeas strategi att fokusera på boendeomsorg och egen regiverksamhet inom funktionsnedsättning och äldreomsorg. Avyttringen medförde en realisationsförlust om 23 MSEK.

Kvalitet och hållbarhet

Ambea har ett starkt fokus på kvalitet och hållbarhet. Hållbarhet för Ambea betyder att alltid ha individen i centrum, respektera mänskliga rättigheter och driva innovation inom vård och omsorg. Det gör vi genom ett etiskt förhållningssätt och strukturerat hållbarhetsarbete.

Arbetet bygger på Agenda 2030 – FN:s globala mål för hållbar utveckling samt GRI 102 Standards.

Bland annat pågår utveckling av ett nytt holistiskt kvalitetsindex för alla enheter som innefattar Qualimaxindex hämtat ur det egna kvalitetssystemet, ledarskapsindex, kundnöjdhet och systematiskt förbättringsarbete.

Detaljerad redovisning av kvalitets- och hållbarhetsarbetet finns samlad i Ambeas kvalitets- och hållbarhetsrapport 2017.

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 10§. Rapporten finns tillgänglig på Ambeas hemsida www.ambea.se/kvalitet-hallbarhet/bokslut-och-redovisningar/ och avser koncernens samtliga företag.

Forskning och utveckling

Under 2016 lanserades Lära som är ett stöd för Ambeas dotterbolag för att attrahera, behålla, utveckla medarbetare genom att skapa förutsättningar för högkvalitativ internutbildning och kompetensutveckling i respektive tjänsteområde. Lära ska även bedriva och utveckla extern utbildning och finns i hela Sverige med kunder inom såväl kommuner och landsting som inom den privata sektorn.

Lära medverkar i olika projekt inom forskning, innovation och utveckling med syftet att utveckla utbildningar, tjänster, organisation och medarbetare inom vård och omsorg. Projekt bedrivs även med fokus på specialpedagogik, kompetens och digitalisering. Lära har bland annat samarbete med Karolinska Institutet och Malmö Högskola.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 40-48 samt på ambea.se.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 38-41.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.

Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. Första och andra kvartalet påverkas av påsken, beroende på vilket kvartal påskhelgen infaller i, medan jul- och nyårshelgen inverkar på första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Ledare och medarbetare

Medarbetarna är vår allra viktigaste resurs. De står för det dagliga stödet, vården och omsorgen i varje möte med våra kunder och brukare. För att klara sitt arbete behöver de ha fungerande arbetssätt och metoder och inte minst ett gott ledarskap. Det är nödvändigt även ur aspekten att kunna attrahera och behålla duktiga medarbetare i den ökande konkurrensen om personal inom vård och omsorg.

Den 31 december 2017 hade Ambea cirka 14 000 medarbetare och Bolaget ser sina medarbetare som den viktigaste resursen för att erbjuda omsorg av hög kvalitet och för den framtida utvecklingen av Bolaget. Bolaget har valt att positionera sig i omsorgssegment som kräver en högre grad av omsorg, vilket i sin tur kräver mycket kompetenta och kunniga medarbetare.

Lära utvecklar utbildning för både interna och externa deltagare och är drivande och stödjande i utvecklingsprojekt, i syfte att förtydliga Bolagets position som en ledande aktör av omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg.

Ambeas ledarskapsprogram spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande medarbetare. Programmet bidrar till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren genom att erbjuda medarbetarna en möjlighet att utvecklas yrkesmässigt i ett unikt program med certifierade utbildningar.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Bolaget tillämpar marknadsmässiga löner och ersättningar baserade på en fast och en rörlig del. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

utgörs av grundlön, rörlig ersättning samt pension.

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledning.

Fast och rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning står i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen är baserad på en kombination av finansiella och kvalitativa mål.

För verkställande direktören är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 3,5 MSEK. Övriga ledande befattningshavare kan erhålla en årlig rörlig ersättning maximerad till ett belopp motsvarande tre till åtta fasta månadslöner.

Från tid till annan föreslår styrelsen aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram, vilka då behandlas av stammen i särskild ordning.

Ledande befattningshavare erhåller sedvanliga förmåner i övrigt, såsom tjänstebil, företagshälsovård, m.m.

Pensionsförpliktelser

Ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner enligt avgiftsbestämda pensionsplaner med premier på 20 till 30 procent av befattningshavarens lön eller i enlighet med tillämplig tjänstepensionsplan. Vissa ledande befattningshavare har så kallade 10-taggarlösning inom ITP 2-planen vilket medför att högre pensionpremier inbetalas.

Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis, individuella avtal och kollektivavtal som gäller för koncernen.

Avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har rätt till en uppsägningstid om sex månader om anställningen avslutas av arbetsgivaren och sex månader om anställningen avslutas av den anställde. Vid uppsägning från bolagets sida har vissa ledande befattningshavare, utöver deras fasta månadslöner under uppsägningstiden, rätt till avgångsvederlag om motsvarande mellan tre till tolv fasta månadslöner.

Avvikelse från ersättningsprinciperna

Styrelsen ska ha rätt att frånga dessa riktlinjer om särskilda skäl föreligger.

Förlag inför årsstämman 2018

Styrelsen föreslår att ovanstående principer för ersättning till den verkställande direktören och koncernledningen antas av årsstämman 2018.

Händelser efter periodens slut

Bolaget har efter periodens utgång utnyttjat förlängningsoptionen på kreditfaciliteten.

Den 28 februari förvärvades Arona Omsorger, en verksamhet som erbjuder boende och stöd till vuxna med autismspektrumtillstånd. Företaget har sin verksamhet i området kring Trosa och Vagnhärad. Omsättningen 2016 uppgick till ca 12 MSEK.

Ambeas rörelsessegment Bemanningslösningar har efter periodens utgång bytt namn till Klara.

Moderbolagets resultat och ställning

Ambea AB (publ) är moderbolag i Ambeakoncernen. Bolagets verksamhet består av ledningstjänster till dotterbolagen samt förvaltning av aktier i dotterbolag.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 25 (0) MSEK. Resultat före skatt uppgick till -1 (0) MSEK. Likvida medel uppgick till 9 (0) MSEK. Eget kapital i moderbolaget uppgick till 2 125 (1 936) MSEK. Antalet aktier i bolaget uppgick till 67 616 556 (64 949 889²) stycken.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,00 kr per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt nedan:

	SEK
Balanserade vinstmedel	2 123 688 793
Årets resultat	-909 115
Summa	2 122 779 678
Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas	67 616 556
Balanseras i ny räkning	2 055 163 122
Summa	2 122 779 678

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

² Antal aktier 2016 har räknats om, se not K12 Resultat per aktie för mer information

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2017	2016
RÖRELSENS INTÄKTER	2,3		
Nettoomsättning		5 816	5 334
Övriga rörelseintäkter		83	75
		5 899	5 409
RÖRELSENS KOSTNADER			
Förbrukningsmaterial		-182	-176
Övriga externa kostnader	4,5,6	-1 139	-1 008
Personalkostnader	7	-4 033	-3 817
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-110	-102
Resultat från andelar i koncernbolag	9	-23	-1
Övriga rörelsekostnader		-10	-4
Rörelseresultat		402	301
Finansiella intäkter		7	6
Finansiella kostnader		-121	-135
Finansiella poster netto	10	-114	-130
Resultat efter finansnetto		288	171
Resultat före skatt		288	171
Skatt på årets resultat	11	-62	-44
ÅRETS RESULTAT		226	128
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		226	128
Innehav utan bestämmande inflytande		-	0
		226	128
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	12	3,37	1,97

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2017	2016
ÅRETS RESULTAT	226	128
ÖVRIGT TOTALRESULTAT, POSTER SOM EJ KAN ÖVERFÖRAS TILL RESULTATET		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-2	-2
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	0	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	-2	-2
ÖVRIGT TOTALRESULTAT, POSTER SOM KAN ÖVERFÖRAS TILL RESULTATET		
Omräkningsdifferenser	-12	1
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	12	3
Skatt avseende nettoinvestering i utländsk verksamhet	-3	-1
Övrigt	-	1
Summa poster som kan överföras till resultatet	-3	4
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	221	130
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	221	130
Innehav utan bestämmande inflytande	-	0
	221	130

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	3 774	3 517
Kundkontrakt och kundrelationer	13	466	435
Övriga immateriella tillgångar	13	19	14
Materiella anläggningstillgångar	14	201	168
Långfristiga fordringar på koncernbolag	18	0	1
Derivatinstrument		0	1
Uppskjutna skattefordringar	24	76	94
Långfristiga fordringar	15,27	26	21
Summa anläggningstillgångar		4 562	4 252
Omsättningstillgångar			
Varulager		0	0
Kundfordringar	26,27	624	583
Kortfristiga fordringar på koncernbolag	18	-	7
Övriga fordringar	15	94	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	157	145
Likvida medel	26,27,28	87	318
		962	1 085
Tillgångar till försäljning	14	43	82
Summa omsättningstillgångar		1 005	1 167
SUMMA TILLGÅNGAR		5 567	5 418
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		2	1
Övrigt tillskjutet kapital		4 965	4 772
Reserver		0	3
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-2 487	-2 709
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 480	2 067
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Totalt eget kapital		2 480	2 067
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	19,26	710	2 162
Övriga icke räntebärande skulder	21,26	4	72
Avsättningar till pensioner	22	6	6
Övriga avsättningar	23	0	24
Uppskjutna skatteskulder	24	124	109
Summa långfristiga skulder		844	2 373
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	19,20,26	43	159
Företagscertifikat	19,26	1 349	-
Leverantörsskulder	26	194	166
Skatteskulder		73	54
Övriga icke räntebärande skulder	21	96	80
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	488	519
Summa kortfristiga skulder		2 243	978
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 567	5 418

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K17)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämman- de inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2016-01-01	1	4 766	-1	-2 835	1 932	1	1 933
TOTALRESULTAT							
Årets resultat	-	-	-	128	128	-	128
Årets övrigt totalresultat	-	-	3	-1	2	-	2
SUMMA TOTALRESULTAT	-	-	3	127	130	-	130
Transaktioner med aktieägare							
Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-1	-1	-1	-2
Nyemission	0	6	-	-	6	-	6
Utgående balans 2016-12-31	1	4 772	3	-2 709	2 067	-	2 067
Ingående balans 2017-01-01	1	4 772	3	-2 709	2 067	-	2 067
TOTALRESULTAT							
Årets resultat	-	-	-	226	226	-	226
Årets övrigt totalresultat	-	-	-3	-2	-5	-	-5
SUMMA TOTALRESULTAT	-	-	-3	224	221	-	221
Transaktioner med aktieägare							
Fondemission	1	-	-	-1	-	-	-
Nyemission	0	200	-	-	200	-	200
Emissionskostnader	-	-7	-	-	-7	-	-7
Utställda teckningsoptioner	-	-	-	2	2	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-5	-5	-	-5
Utgående balans 2017-12-31	2	4 965	0	-2 487	2 480	-	2 480

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före skatt		288	171
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	145	141
		433	312
Betald skatt		-50	6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		383	318
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		0	0
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-33	-120
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-8	12
Kassaflöde från den löpande verksamheten		342	210
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag	31	-452	-1 061
Försäljning av dotterbolag		14	0
Investering i immateriella anläggningstillgångar	13	-4	-6
Investering i materiella anläggningstillgångar	14	-66	-56
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	14	60	69
Investering i finansiella tillgångar		0	0
Avyttring av finansiella tillgångar		1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-447	-1 052
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nya lån/Upptagna lån		3 636	1 355
Amortering av låneskulder		-3 957	-387
Nyemission		196	1
Återköp av egna aktier		-5	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-130	969
ÅRETS KASSAFLÖDE		-235	127
Likvida medel vid årets början		318	189
Valutakursdifferens i likvida medel		3	2
Likvida medel vid årets slut	30	87	318

Koncernens noter

Belopp avser miljoner kronor (MSEK) där inget annat anges.

Not K1	Redovisningsprinciper	62
Not K2	Intäkternas fördelning	68
Not K3	Segmentsinformation	68
Not K4	Övriga externa kostnader	70
Not K5	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	70
Not K6	Leasingavgifter avseende operationell leasing	71
Not K7	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	71
Not K8	Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	73
Not K9	Resultat från andelar i koncernbolag	73
Not K10	Finansnetto	74
Not K11	Skatter	74
Not K12	Resultat per aktie	75
Not K13	Immateriella anläggningstillgångar	75
Not K14	Materiella anläggningstillgångar	77
Not K15	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	78
Not K16	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	78
Not K17	Eget kapital	79
Not K18	Fordringar på koncernbolag	79
Not K19	Räntebärande skulder	80
Not K20	Checkräkningskredit	80
Not K21	Övriga icke räntebärande skulder	80
Not K22	Pensioner	81
Not K23	Övriga avsättningar	83
Not K24	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	83
Not K25	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	84
Not K26	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde	84
Not K27	Finansiella risker och finanspolicies	86
Not K28	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	88
Not K29	Närstående	89
Not K30	Tillkommande kassaflödesanalysinformation	89
Not K31	Förvärv av rörelse	90
Not K32	Händelser efter balansdagen	92
Not K33	Viktiga uppskattningar och bedömningar	92
Not K34	Avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS	93

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ) (Ambea), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamheter i Sverige och Norge inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och bemanning.

Moderbolaget är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 13 april 2018 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 23 maj 2018.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår nedan, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år med de undantag som framgår nedan.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument (räntetak).

Valuta

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK).

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Vid upprättandet av Ambeas finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att bolagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Dessa är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. För närmare beskrivning se not K33 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Nya och ändrade IFRS som ännu inte tillämpas

Ett antal nya och ändrade IFRS har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nedan beskrivs de IFRS som kan komma att påverka koncernens finansiella rapporter. Utöver de IFRS som beskrivs nedan väntas övriga nyheter som IASB har godkänt per den 2017-12-31 inte ha någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

IFRS 9 Finansiella instrument

IFRS 9 Finansiella instrument, omfattar redovisning av finansiella tillgångar och skulder och ersätter IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Standarden innehåller regler för klassificering och värdering av finansiella tillgångar och skulder, nedskrivning av finansiella instrument och säkringsredovisning. En förändring jämfört med IAS 39 är att nedskrivning av finansiella tillgångar genom reservering för förväntade kreditförluster ska ske redan vid första redovisningstillfället avseende finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde i övrigt totalresultat, samt vissa ytterligare tillgångar och fordringar. De finansiella tillgångarna inkluderar kundfordringar och likvida medel och placering av överskottslikviditet. Ambeas kundfordringar avser generellt kunder med god betalningsförmåga, vilket medför att reservering för förväntade kreditförluster till följd av den förändrade standarden ej blir väsentlig. Möjligheten att tillämpa säkringsredovisning underlättas generellt under IFRS 9, vilket kan komma att påverka redovisningen i de finansiella rapporterna. Klassificeringen av finansiella instrument enligt IFRS 9 förväntas inte påverka redovisningen.

IFRS 9 träder i kraft den 1 januari 2018.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder ersätter från och med 2018 existerande IFRS relaterade till intäktsredovisning, såsom IAS 18 Intäkter, IAS 11 Entreprenadavtal och IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram. Ambea planerar inte att förtidstillämpa IFRS 15. IFRS 15 baseras på att intäkt redovisas när kontroll över vara eller tjänst överförs till kunden, vilket skiljer sig från existerande bas i överföring av risker och förmåner. IFRS 15 inför nya sätt att fastställa hur intäkter redovisas, vilket påverkar tanke sättet för samtliga intäkter.

Utifrån den analys bolaget gjort kommer inte den nya standarden att medföra någon materiell skillnad mot tidigare standard. Ambea har analyserat ett urval av typavtal från de olika verksamhetsområdena och har identifierat en periodiseringseffekt under löpande räkenskapsår avseende skolpengen som ej ska intäktsföras under skolornas sommarlov. Det noteras dessutom att IFRS 15 innehåller utökade upplysningskrav avseende intäkter, vilket kommer att expandera innehållet i notupplysningarna.

IFRS 16 Leasingavtal

IFRS 16 Leasingavtal ersätter från och med 1 januari 2019 existerande IFRS relaterade till redovisning av leasingavtal, såsom IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4. Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal. Ambea kommer att tillämpa IFRS 16 från och med 2019.

IFRS 16 påverkar främst leasingtagare och den centrala effekten är att leasingavtal som idag redovisas som operationella leasingavtal ska redovisas på ett sätt som liknar aktuell redovisning av finansiella leasingavtal. Det innebär att även för operationella leasingavtal behöver tillgångar och skuld redovisas, med tillhörande redovisning av kostnader för avskrivningar och ränta – till skillnad mot idag då ingen redovisning sker av hyrd tillgång och relaterad skuld, och då leasingavgifterna periodiseras linjärt som leasingkostnad.

Den nya standarden förväntas ha en materiell effekt på resultaträkningen och balansräkningen (men inte kassaflödet). Beloppsmässiga beräkningar av effekten av IFRS 16 och val avseende övergångsmetoder har ännu inte genomförts. De upplysningar som lämnas om operationella leasingavtal i årsredovisningen 2017 ger en indikation på typen och omfattningen av de avtal som existerar för närvarande.

Bolaget uppskattar att den nya standarden kommer att öka nyckeltalet nettoskuld/rullande EBITDA med cirka 1,7 till 2,0 gånger.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den in-

terna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattare (HVB). Den Högste Verkställande Beslutsfattare är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Ambea-koncernen har denna funktion identifierats som den Verkställande Direktören.

Den Verkställande Direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Norge och Bemanningslösningar. Vardaga omfattar äldreomsorg, Nytida omfattar omsorg för personer med funktionsnedsättning, Bemanningslösningar omfattar uthyrning av läkare, sjuksköterskor och annan vårdpersonal. Den norska verksamheten omfattar stöd inom psykiatri i boende och öppenvård samt boende för personer med livslång funktionsnedsättning. Norge och Bemanningslösningar presenteras sammanslaget på grund av att de utgör en mindre andel av koncernens verksamhet och inte uppnår de kvantitativa gränsvärdena enligt IFRS 8.

Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått som benämns EBITA, dvs "Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar".

Klassificering m m

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag (inklusive bolag för särskilt ändamål) som står under Ambeas bestämmande inflytande. En investerare har bestämmande inflytande över ett bolag när investeraren exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i bolaget och kan påverka avkastningen genom sitt inflytande. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat bolag. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade bolagets nettotillgångar.

Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterbolagets tillgångar, i

händelse av ett sk förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Koncernen behandlar transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som transaktioner med koncernens aktieägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterbolagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande eller betydande inflytande, omvärderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde och ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intressebolag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Om ägarandelen i ett intressebolag minskar men ett betydande inflytande ändå kvarstår, omklassificeras, i de fall det är relevant, bara en proportionell andel av de belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat till resultatet.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernbolag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade vinster från transaktioner med intressebolag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i bolaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder räknas om till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Rörelserelaterade kursvinster och förluster redovisas i rörelseresultatet. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakursen vid transaktionstillfället. Den funktionella valutan för Ambea är svenska kronor (SEK).

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till balansdagens kurs. Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas direkt i omräkningsreserven i övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning. Ackumulerade omräknings-

differenser presenteras som en separat kapitalkategori och innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från koncernens tillkomst.

Intäktsredovisning

Omsorgstjänster utförs dels i egen regi med ansvar för beläggning och hyra av lokaler och dels i entreprenad, det vill säga fleråriga driftavtal med kommuner som uppdragsgivare. Bemanningsverksamheten utför tjänster inom sjukvård. Ersättningen för verksamheten oavsett driftsform är knuten till antal vårddygn, boendeplatser eller dylikt. Intäkter redovisas vanligen vartefter tjänsterna är utförda.

Där sjukvård- och omsorgstjänster utförs i fleråriga driftavtal med månatlig fakturering är indexklausuler vanliga för att ge årlig kompensation dels för personalkostnadsökning, dels för ökning av övriga kostnader. Vissa tjänster säljs enligt ramavtal. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer. I dessa fall periodiseras intäkter över kontraktets livslängd. Avsättning till förlustrisikreserv görs om de totala kostnaderna under kontraktets hela livslängd, exklusive indirekta kostnader, bedöms överstiga de totala intäkterna inklusive indexuppräknings, och Ambea inte har möjlighet att frånträda avtalet.

Leasing

Leasing klassificeras antingen som finansiell eller operationell. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överfört till leasetagaren. Tillgångar som förhys enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång i koncernens balansräkning och avskrivs enligt plan. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. Övriga leasingkontrakt redovisas som operationell leasing.

Redovisning av finansiella leasingavtal

Minimileaseavgifterna fördelas mellan räntekostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer. Ett finansiellt leasingavtal resulterar i både avskrivningar och räntekostnader som under respektive period redovisas i rapporten över totalresultatet. Den leasade tillgången skrivs av enligt reglerna för avskrivningsbara tillgångar och beloppet fördelas över varje redovisningsperiod under den förväntade nyttjandeperioden.

Redovisning av operationella leasingavtal

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i resultaträkningen som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Sale and leaseback transaktioner

En sale and leaseback innebär att en tillgång säljs och därefter leasas tillbaka enligt ett leasingavtal. En sale and leaseback transaktion redovisas olika beroende på hur leasingtransaktionen klassificeras. Om transaktionen ger upphov till ett finansiellt leasingavtal ska mellanskillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde inte direkt redovisas som intäkt i koncernen. Vinsten ska i stället periodiseras över leasingperioden. Detta beror på att den ekonomiska innebörden vid finansiella leasingavtal för den sammansatta transaktionen är att jämställa med att leasegivaren ger leasetagaren ett lån med leasingobjektet som säkerhet. Om transaktionen ger upphov till ett operationellt leasingavtal (och om transaktionen har baserats på verkligt värde) ska försäljningen redovisas under den period som försäljningen sker.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser (netto efter avdrag av matchande kursdifferenser på vidareutlåning till koncernbolag), orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar samt derivatinstrument som används inom den finansiella verksamheten.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla uppskattade framtida in- och utbetalningar under den förväntade räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden.

Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån.

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs.

Koncernen aktiverar endast ränta i tillgångars anskaffningsvärde då koncernen eller moderbolaget innehar sk kvalificerade tillgångar, vilket för närvarande inte är fallet.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital respektive övrigt totalresultat. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att nettoresultatet hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras, i tillämpliga fall justerat, med summan av det viktade genomsnittliga antalet aktier och potentiella aktier som kan ge upphov till utspädningseffekt. Utspädningseffekt av potentiella aktier redovisas endast om en omräkning till aktier skulle leda till en minskning av resultatet per aktie efter utspädning. De potentiella aktier som kan ge upphov till utspädningseffekt avser tilldelning i enlighet med aktiesparprogrammet.

Omräkning genomsnittligt antal aktier

Resultat per aktie har räknats om retroaktivt till följd av att bolaget under första kvartalet 2017 har genomfört en aktiesplit (1:4), en aktiekonvertering samt en fondemission. Genomsnittligt antal aktier har beräknats om i tidigare perioder för att reflektera spliten, konverteringen och fondemissionen. Aktiekonverteringen innebär att alla preferensaktier omvandlats till stamaktier och skulden till tidigare preferensaktieägarna har betalats av i samband med fondemissionen som genomfördes 31 mars 2017.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar och derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat och villkorad tilläggsköpeskilling.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången förutom i det fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då tillämpas likviddags redovisning.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

- Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet
- Lånefordringar och kundfordringar
- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet
- Andra finansiella skulder

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori består av två undergrupper: finansiella tillgångar som innehas för handel och andra finansiella tillgångar som bolaget initialt valt att placera i denna kategori (enligt den så kallade Fair Value Option). Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. I den första undergruppen ingår derivat med positivt verkligt värde med undantag för derivat som är ett identifierat och effektivt säkringsinstrument. För tillfället har Ambea inga finansiella tillgångar värderade enligt Fair Value option.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknas vid anskaffningstidpunkten. Tillgångar med kort löptid diskonteras inte. Denna kategori omfattar kundfordringar, långfristiga fordringar och övriga fordringar. Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta, det vill säga efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader. Övriga fordringar klassificeras som långfristiga fordringar om innehavstiden är längre än ett år och om de är kortare som övriga fordringar.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori består av två undergrupper, finansiella skulder som innehas för handel och andra finansiella skulder som bolaget valt att placera i denna kategori (den så kallade Fair Value Option), se beskrivning ovan under "Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen". I underkategorin innehas för handel ingår koncernens derivat med negativt verkligt värde, med undantag för derivat som är ett identifierat och effektivt säkringsinstrument. I underkategorin fair value option återfinns koncernens villkorade köpeskillningar. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen.

Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, till exempel leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än ett år.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod och redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernens derivatinstrument har anskaffats för att säkra de risker för ränte- och valutakursexponeringar som koncernen är utsatt för. Ett inbäddat derivat särredovisas om det inte är nära relaterat till värdkontraktet. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas på sätt som beskrivs nedan.

Säkring av koncernens räntebindning – derivat

För säkring av osäkerheten i framtida ränteflöden avseende lån till rörlig ränta har koncernen köpt räntetak. Räntetaken värderas till verkligt värde i balansräkningen och värdeförändringarna redovisas i resultaträkningen i finansnettot.

Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet – lån i utländsk valuta

Koncernen har upptagit lån i utländsk valuta avseende förvärv av utlandsverksamhet. Säkringsredovisning tillämpas för dessa lån i utländsk valuta avseende koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkringsredovisningen innebär att resultatteffekt på lån från valutakursförändringar redovisas i omräkningsreserven i övrigt totalresultat, till den del säkringen bestäms vara effektiv. Eventuell ineffektiv del av säkringsförhållandet redovisas i resultaträkningens finansnetto. Ackumulerade vinster eller förluster redovisade i övrigt totalresultat redovisas i separat post i eget kapital och omklassificeras från eget kapital till resultatet som en omklassificeringsjustering först vid avyttring eller delavyttring av utlandsverksamheten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, ägda och leasade, redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivningen baseras på komponenternas bedömda nyttjandeperiod. Nedskrivning sker om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd)	5–20 år
Inventarier	5–15 år

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till grupper av kassagenererande enheter, som bedöms ha nytta av de synergier som uppkommer, och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intressebolag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intressebolag. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av värderade kundkontrakt och kundrelationer samt varumärken i samband med bolagsförvärv, köpta programvaror, licenser mm och konsulttjänster i samband med införande av nya datasystem.

Avskrivningsprinciper

För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. Avskrivningar avseende kundkontrakten för Vardaga och Nyttida är högre i början av kontraktperiod och avtar därefter, övriga kundkontrakt har en linjär avskrivning. Goodwill och varumärken med en obestämbar livslängd skrivs ej av löpande utan provas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5–20 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år
Goodwill	obestämbar

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Inkursansrisk återspeglas i verkligt värde. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU).

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten un-

derstigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterbolag och intressebolag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen oavsett om några tecken på värdeminskning har noterats. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad grupp av kassagenererande enheter.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Nedskrivningsprövning för finansiella tillgångar

Vid varje rapporttillfälle utvärderar bolaget om det finns objektiva bevis på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet.

Återvinningsvärdet för tillgångar tillhörande kategorierna lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången. Tillgångar med en kort löptid diskonteras inte. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts. Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Utdelningar

Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner enligt vilken koncernen betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen under den period vilken den anställda utfört tjänster åt företaget.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Nuvärdet av de förmånsbestämda pensionsförpliktelserna beräknas med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Beräkningen av pensionsförpliktelserna grundar sig på ett antal antaganden såsom livslängd, löneökning, personalomsättning, inflation och diskonteringsränta. Antagandet om diskonteringsränta baseras på bostadobligationer med en löptid som motsvarar löptiden för förpliktelserna. Från nuvärdet av pensionsförpliktelserna dras verkligt värde på förvaltningstillgångar av, varefter en nettoskuld redovisas i balansräkningen. Omvärderingar och erfarenhetsbaserade justeringar redovisas i övrigt totalresultat under den period när de uppstår. Pensionskostnader avseende tjänstgöring i innevarande och eventuellt tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i som personalkostnad. Nettoräntan redovisas i finansnettot.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige inom ITP 2 tryggas huvudsakligen genom försäkringar i Alecta, som är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåren 2017 och 2016 har företaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda, vilket innebär att dessa planer redovisats som avgiftsbestämda planer.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om bolaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas av-

sättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Exempel är omstruktureringsreserver samt förlustriskreserver för vårdkontrakt.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan. Omstruktureringen ska också antingen ha påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.

Förlustriskreserver för omsorgskontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett vårdkontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

NOT K2 Intäkternas fördelning

Nettoomsättning:	2017	2016
Omsorgstjänster	5 494	5 020
Uthyrning av läkare och sjuksköterskor	322	314
	5 816	5 334
Övriga rörelseintäkter:		
Försäljning till övriga koncernbolag	–	1
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	9	20
Hysesintäkter	5	5
Anställningsstöd	4	3
Försäkringsersättningar	3	4
Nedskrivning av tilläggsköpeskilling	–	6
Skadeståndersättning	17	–
Övrigt	45	37
	83	75
Summa intäkter	5 899	5 409

NOT K3 Segmentsinformation

Den norska verksamheten och bemanningsverksamheten utgör båda en mindre andel av koncernens verksamhet och uppnår inte de kvantitativa gränsvärdena enligt IFRS 8 p13 för att redovisas separat. De redovisas därför sammanslaget under ett övrigt segment som benämns Norge och Bemanningslösningar från och med 2016. Tidigare år redovisades bemanningsverksamheten under ett eget segment.

- Vardaga: Omfattar äldreomsorg
- Nytida: Omfattar omsorg för personer med funktionsnedsättning
- Övrigt: Norge och Bemanningslösningar: Omfattar bemanningslös-

ningar såsom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och annan vårdpersonal samt den norska verksamheten. Den norska verksamheten omfattar stöd inom psykiatri i boende och öppenvård samt boende för personer med livslång funktionsnedsättning.

Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått som benämns EBITA, dvs Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

2017	Vardaga	Nytida	Övrigt: Norge och Bemannings- lösningar	Ofördelat	Koncern- justeringar	Totalt
Nettoomsättning	2 260	2 864	692	0	–	5 816
Övriga rörelseintäkter	29	17	35	35	-34	83
Interna transaktioner	0	1	-34	–	34	–
Summa intäkter från externa kunder	2 288	2 882	693	36	–	5 899
Rörelsens kostnader						
Förbrukningsmaterial	-92	-79	-6	-5	–	-182
Övriga externa kostnader	-431	-526	-269	85	–	-1 139
Personalkostnader	-1 595	-1 898	-384	-156	–	-4 033
Resultat från andelar i koncernbolag	–	–	–	-23	–	-23
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	0	-8	–	-10
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-16	-29	-4	-4	2	-52
EBITA	154	350	31	-75	2	461
EBITA marginal %	6,8	12,2	4,5			7,9
Jämförelsestörande poster	–	–	–	38	–	38
Justerad EBITA	154	350	31	-37	2	498
Justerad EBITA marginal %	6,8	12,2	4,5			8,6
Avskrivningar på immateriella tillgångar						-59
Rörelseresultat (EBIT)						402

2017	Vardaga	Nytida	Övrigt: Norge och Bemannings- lösningar	Ofördelat	Koncern- justeringar	Totalt
Finansiella intäkter						7
Finansiella kostnader						-121
Finansiella poster netto						-114
Resultat efter finansnetto						288
Resultat före skatt						288
Skatt på årets resultat						-62
PERIODENS RESULTAT						226

Tillgångar	1 359	3 363	685	160	–	5 567
-------------------	--------------	--------------	------------	------------	----------	--------------

Justeringar

Återläggning av omstrukturerings- och förvärvsrelaterade kostnader ¹	–	–	–	1	–	1
Återläggning av kostnader hänförliga till börsnotering ²	–	–	–	32	–	32
Återläggning av kostnader för avveckling av hel verksamhetsgren ³	–	–	–	22	–	22
Erhållen skadeståndsansättning från Vitales tidigare ägare ⁴			–	-17		-17
Summa	–	–	–	38	–	38

¹ Justeringen ingår i följande resultatrader: 1 i Övriga externa kostnader.

² Justeringen ingår i följande resultatrader: 32 i Övriga externa kostnader.

³ Justeringen ingår i följande resultatrader: -66 MSEK i Intäkter, 63 MSEK i Personalkostnader, 1 MSEK i Övriga externa kostnader, 23 MSEK i resultat från andelar i koncernföretag

⁴ Justeringen ingår i följande resultatrader: -17 i Intäkter

2016	Vardaga	Nytida	Övrigt: Norge och Bemannings- lösningar	Ofördelat	Koncern- justeringar	Totalt
Nettoomsättning	2 164	2 730	439	0	–	5 334
Övriga rörelseintäkter	24	22	26	28	-24	75
Interna transaktioner	–	–	-24	–	24	1
Summa intäkter från externa kunder	2 188	2 751	442	28	0	5 409

Rörelsens kostnader

Förbrukningsmaterial	-90	-84	-2	0	–	-176
Övriga externa kostnader	-394	-534	-153	72	0	-1 008
Personalkostnader	-1 570	-1 819	-271	-156	–	-3 817
Resultat från andelar i koncernbolag	–	-1	0	–	–	-1
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	–	-3	–	-4
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-15	-12	-1	-16	0	-44
EBITA	120	300	15	-75	0	359
EBITA marginal %	5,5	11,0	3,4			6,7
Jämförelsestörande poster	–	–	–	98	–	98
Justerad EBITA	120	300	15	22	0	457
Justerad EBITA marginal %	5,5	11,0	3,4			8,6
Avskrivningar på immateriella tillgångar						-58
Rörelseresultat (EBIT)						301

2016	Vardaga	Nytida	Övrigt: Norge och Bemannings- lösningar	Ofördelat	Koncern- justeringar	Totalt
Finansiella intäkter						6
Finansiella kostnader						-135
Finansiella poster netto						-130
Resultat efter finansnetto						171
Resultat före skatt						171
Skatt på årets resultat						-44
PERIODENS RESULTAT						128
Tillgångar	1 391	3 103	501	424	-	5 418

Inget segment har en enskild kund som står för 10% eller mer av omsättningen.

Intäkter från svenska kunder utgör 94% (98%) av koncernens nettoomsättning. Resterande del avser intäkter från kunder i Norge.

Av anläggningstillgångar (som inte är finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar) är 91% (94%) fördelade till Sverige. Resterande del avser anläggningstillgångar i Norge.

Internpris mellan koncernens olika segment är i förekommande fall satta utifrån principen om "armfängds avstånd" det vill säga mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. Ej fördelade poster består i huvudsak av kostnader för koncernkontor samt finansiella intäkter och kostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt räntebärande tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

	2017	2016
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	-291	-191
Lokalkostnader	-511	-455
Operationell leasing, hyreskostnader	-46	-42
Reklam/PR	-17	-19
Telefoni och kontorsmaterial	-33	-29
Bilkostnader	-23	-18
Externa administrativa tjänster	-162	-153
Övrigt	-56	-103
Summa	-1 139	-1 008

NOT K5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Ersättningar till revisorerna	2017	2016
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-6	-5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-0	-1
Övriga tjänster ¹	-1	-12
Summa	-7	-18
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-0	-1
Summa	-0	-1
Koncernen totalt	-7	-19

¹ Avser främst arbete i samband med förberedelser för börsnotering.

NOT K6 Leasingavgifter avseende operationell leasing

	2017	2016
Räkenskapsårets betalda leasingavgifter	-469	-417
Avtalade framtida leasingavgifter	-3 771	-3 459

Hyres- och leasingavtal

Operationell leasing avser främst lokalhyreskontrakt. Återstående hyreskostnad för gällande hyresavtal

fördelas enligt följande:

	2017	2016
Inom ett år	487	427
Mellan ett år och fem år	1 150	999
Längre än fem år	2 134	2 033
Summa	3 771	3 459

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2017		2016	
	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	9	5 (2)	-	- (-)
Övriga anställda	-	-	-	-
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	19	10 (4)	23	13 (6)
Övriga anställda	2 864	1 083 (166)	2 707	1 042 (167)
Summa	2 892	1 098	2 730	1 054

Ledande befattningshavare inkluderar styrelsen samt verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Medeltalet anställda	2017			2016		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	2	0	2	-	-	-
Dotterbolag i Sverige	7 969	73%	27%	7 738	75%	25%
Dotterbolag i Norge	474	59%	41%	154	77%	23%
Summa koncernen	8 445	72%	28%	7 892	75%	25%

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Koncernen totalt, andel kvinnor	2017-12-31	2016-12-31
Styrelsen	40%	36%
VD och övriga ledande befattningshavare	60%	36%

Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare

2017	Grundlön, styrelsear- vode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseordförande					
Lena Andersson Hofsberger ^{1 2}	898 125	–	–	–	898 125
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund ²	340 313	–	–	–	340 313
Anders Borg ²	377 813	–	–	–	377 813
Thomas Hofvenstam ²	340 313	–	–	–	340 313
Ingrid Jonasson Blank ^{1 2}	385 310	–	–	–	385 310
Gunilla Rudebjer ^{1 2}	387 166	–	–	–	387 166
Hans Fredrik Årstad	302 813	–	–	–	302 813
Verkställande direktör					
Fredrik Gren	4 227 614	–	61 537	1 145 832	5 434 983
Varav från dotterbolag	704 602	–	10 250	99 151	814 003
Andra ledande befattningshavare (14 pers)	20 809 120	–	362 755	5 164 815	26 336 690
Varav från dotterbolag	18 052 436	–	306 587	4 284 756	22 643 779
Summa	28 068 587	–	424 292	6 310 647	34 803 526

¹ Utbetalning har skett till ledamots bolag² Inklusive ersättning från utskottsarbete

Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare

2016	Grundlön, styrelsear- vode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseordförande					
Lena Andersson Hofsberger	663 607	–	–	–	663 607
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund	165 902	–	–	–	165 902
Anders Borg	169 186	–	–	–	169 186
Thomas Hofvenstam	165 902	–	–	–	165 902
Ingrid Jonasson Blank	330 750	–	–	–	330 750
Dominic Murphy (avgick 19 april 2016)	49 227	–	–	–	49 227
Gunilla Rudebjer (tillträdde 23 augusti 2016)	121 351	–	–	–	121 351
Hans Fredrik Årstad	117 660	–	–	–	117 660
Verkställande direktör					
Fredrik Gren	4 192 308	1 750 000	91 988	1 321 665	7 355 961
Varav från dotterbolag	4 192 308	1 750 000	91 988	1 321 665	7 355 961
Andra ledande befattningshavare (10 pers)	13 069 179	1 900 000	240 577	4 187 805	19 397 561
Varav från dotterbolag	13 069 179	1 900 000	240 577	4 187 805	19 397 561
Summa	19 045 072	3 650 000	332 565	5 509 470	28 537 107

Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare.

Andra ledande befattningshavare består av CFO, IR- och strategichef och Affärsområdescheferna (4 pers) HR-direktör, Chef Affärsutveckling, Kvalitetsdirektör, Kommunikation- och marknadsdirektör, Chef IT/Opex & Projektkontor, Chef Lära, Chef Tillväxt och Anbudschef.

Under året har tre personer tillkommit i ledningsgruppen och ingår i det redovisade beloppet från perioden 1 juni respektive 1 augusti 2017. Vidare har två personer lämnat ledningsgruppen från 1 juli respektive 1 augusti 2017 där avgångsvederlag har utgått uppgående till 2 MSEK och ingår i redovisat belopp. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner såsom bilförmån etc.

Rörligt ersättningsprogram

Ambea har ett rörligt ersättningsprogram för företagsledningen och ett fåtal nyckelpersoner på koncernnivå, totalt 14 personer. Den rörliga ersättningen utgår ifrån individuellt uppnådda kvalitets- och utvecklingskriterier. Utifrån individuella mål får individerna del av en ersättningspool. Storleken på den totala rörliga ersättningen ("poolen") avgörs av om Ambea uppnår av styrelsen beslutade mål.

I dotterbolaget Rent-A-Doctor AB har bolagets VD haft ett rörligt säljtantiem under 2016 och 2017. För övriga anställda inom Ambea fanns under 2016 och 2017 inget program för rörliga ersättningar.

Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt MSEK 0 (4) utbetalats till ledande befattningshavare.

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till verkställande direktören utgjordes för räkenskapsåret av grundlön, rörlig ersättning samt övriga förmåner. För verkställande direktören var den rörliga ersättningen maximerad till MSEK 3,5. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledning och utökad koncernledning vid räkenskapsårets utgång. Utöver koncernledningen har även ett fåtal nyckelpersoner rätt till rörlig ersättning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet.

Pensioner

För Ambeaanställda följs Tjänstepensionspolicy. Anställd från 18 års ålder omfattas av Ambea AB grundplan, såsom ersättning vid sjukdom, efterlevandeskydd, Tjänstegrupplivförsäkring TGL och trygghetsförsäkring TFA. Anställda i dotterbolag som förvärvats av koncernen där pensionsvillkoren avviker från Tjänstepensionspolicyn vid förvärvsdatum är undantagna från Tjänstepensionspolicyn.

Tjänstepensionspolicy för tjänstemän anställda i koncernens svenska bolag

Tjänstepension intjänas från 25 års ålder och ordinarie pensionsålder är 65 år om inget annat anges

1. Premiebaserad tjänstepension på alla lönedelar, möjlighet till förstärkt ålderspension, såsom lönevaxling, bonusplacering. Med premiebaserad tjänstepension avses både sådana tjänstepensionsplaner som redovisningsmässigt klassificeras som avgiftsbestämda pensionsplaner (t.ex. ITP1) och förmånsbestämda pensionsplaner som redovisningsmässigt hanteras som avgiftsbestämda planer (t.ex. ITP 2 försäkrad i Alecta).
2. Ersättning vid sjukdom med möjlighet till kompletterande sjukförsäkring (Frivillig gruppörsäkring)
3. Efterlevandeskydd, såsom Tjänstegrupplivförsäkring TGL, möjlighet till förstärkt efterlevandeskydd (Återbetalningsskydd eller familjeskydd i ålderspension, Frivillig gruppörsäkring)
4. Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

Avgångsvederlag

Mellan Ambea AB och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Avgångsvederlag utgår med ersättning om tolv månadslöner vid uppsägning från Ambeas sida. För andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls upp till 6–12 månadslöner som avgångsvederlag. För samtliga ledande befattningshavare och verkställande direktören gäller en konkurrensklausul om mellan 12–24 månader.

NOT K8 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2017	2016
<i>Avskrivningar:</i>		
Kundkontrakt och kundrelationer	-54	-52
Övriga immateriella tillgångar	-5	-6
Byggnader	-2	-1
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-11	-10
Inventarier, verktyg och installationer	-19	-18
Inventarier som innehas genom finansiell leasing	-19	-15
Summa	-110	-102

NOT K9 Resultat från andelar i koncernbolag

	2017	2016
Resultat från försäljning av dotterbolag	-23	-1
Summa	-23	-1

NOT K10 Finansnetto

	2017	2016
Ränteintäkter	7	2
Ränteintäkter koncernbolag	–	0
Valutakursvinster	0	–
Övriga finansiella intäkter	0	4
Finansiella intäkter	7	6
Räntekostnader	-53	-96
Räntekostnader koncernbolag	–	0
Negativa ändringar i verkligt värde på derivat	–	-4
Valutakursförluster	0	0
Övriga finansiella kostnader	-68	-35
Finansiella kostnader	-121	-135
Finansnetto	-114	-130

Externa räntekostnader avser huvudsakligen skulder till kreditinstitut och finansiella leasingskulder, se not K19 Räntebärande skulder.

De minskade räntekostnaderna beror på förbättrade villkor i den nya finansieringen (se avsnitt under Väsentliga händelser under året sidan 54).

Ökningen av övriga finansiella kostnader beror på att balanserade finansieringsutgifter om 49 MSEK hänförliga till tidigare finansiering har kostnadsförts.

NOT K11 Skatter

	2017	2016
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	-64	-45
	-64	-45
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	22	16
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	-20	-15
	2	1
Total redovisad skattekostnad/-intäkt	-62	-44

Avstämning av effektiv skatt	2017		2016	
	%	Belopp	%	Belopp
Resultat före skatt		288		171
Skatt enligt gällande skattesats	22	-63	22	-38
Ej avdragsgilla kostnader	3	-8	2	-4
Kostnader i samband med förvärv	0	-1	3	-6
Skatt avseende tidigare perioder	0	0	0	-1
Ej skattepliktiga intäkter	-4	12	-2	4
Skatt på temporära skillnader	0	-1	-2	4
Övrigt	0	-1	2	-3
Redovisad effektiv skatt	22	-62	25	-44

NOT K12 Resultat per aktie

	2017	2016
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	226	128
<i>Resultat per aktie före utspädning</i>		
Genomsnittligt antal aktier, tusental	66 937	64 923
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,37	1,97
<i>Resultat per aktie efter utspädning</i>		
Genomsnittligt antal aktier, tusental	66 950	64 923
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,37	1,97

Omräkning genomsnittligt antal aktier

Resultat per aktie har räknats om retroaktivt till följd av att bolaget under första kvartalet 2017 har genomfört en aktiesplit (1:4), en aktiekonvertering samt en fondemission. Genomsnittligt antal aktier har beräknats om i tidigare perioder för att reflektera spliten, konverteringen och fondemissionen. Aktiekonverteringen innebär att alla preferensaktier omvandlats till stamaktier och skulden till tidigare preferensaktieägarna har betalats av i samband med fondemissionen som genomfördes 31 mars 2017.

För upplysning om förändring av antalet utestående aktier, se not 17 Eget kapital.

NOT K13 Immateriella anläggningstillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar		Total	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	3 517	2 440	1 213	837	46	42	4 776	3 319
Rörelseförvärv	340	1 162	86	375	6	8	432	1 545
Övriga förvärv	–	–	–	–	4	6	4	6
Avyttringar och utrangeringar	-36	-1	-21	–	-2	-10	-59	-11
Omklassificeringar	–	-84	–	–	–	–	–	-84
Justering av förvärvsanalys	-40	–	–	–	–	–	-40	–
Årets valutakursdifferenser	-6	-1	-2	1	–	–	-8	0
Utgående balans	3 774	3 517	1 276	1 213	54	46	5 105	4 776
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	0	-84	-778	-726	-32	-33	-810	-843
Rörelseförvärv	–	–	–	–	0	–	0	–
Avyttringar och utrangeringar	–	–	21	–	1	7	22	7
Omklassificeringar	–	84	–	–	–	–	–	84
Årets avskrivningar	–	–	-54	-52	-5	-6	-59	-58
Årets valutakursdifferenser	–	–	0	–	–	–	0	0
Utgående balans	0	0	-811	-778	-36	-32	-847	-810
Utgående balans	3 774	3 517	466	435	19	14	4 258	3 966

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsprövningen består i att bedöma om enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering.

När det finns indikationer om att värdet på en immateriell tillgång med en bestämd ekonomisk livslängd har minskat sker en värdering om den behöver skrivas ned. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet sker en nedskrivning som belastar årets resultat. När tillgångar är till försäljning erhålls en tydlig indikation om återvinningsvärdet, vilket kan utlösa en nedskrivning. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbara ekonomiska livslängder skrivs inte av. Dessa tillgångar testas istället för nedskrivningsbehov både årligen och när det finns en indikation på värdenedgång.

För testen av nedskrivningsbehov av goodwill och övriga immateriella tillgångar har Vardaga, Nytida, Norge och Bemanning, identifierats som de kassagenererande enheterna. Nuvärdet baseras på prognostiserade kassaflöden, med avdrag för prognostiserade investeringar och förändringar i rörelsekapitalet under samma period. De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste fem åren utgörs

av omsättningstillväxt, rörelsemarginal samt investeringar. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoderna som används är desamma för alla kassagenererande enheter. Prognos av omsättningstillväxt baseras på företagsledningens tidigare erfarenheter med visst beaktande av information från tillgängliga externa informationskällor avseende branschutveckling. Rörelsemarginalen har prognostiserats utifrån historiska utfall och förväntningar om framtida marginal baserade på tidigare erfarenheter. Investeringsbehov baseras på historiskt utfall och förväntningar. Antaganden inkluderar inte eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 7,8–13,2 procent (9,9–12,6) för de olika kassagenererande enheterna. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5. Terminalvärde beaktas i nedskrivningsprövningen. Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov och företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle medföra att återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

I följande tabell framgår långsiktig tillväxttakt och diskonteringsränta före skatt vilka använts vid beräkningar av nyttjandevärden:

2017, Parameter, %	Vardaga	Nytida	Bemanning	Norge
Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)	9,2 %	8,1%	13,2 %	7,8 %
Långsiktig tillväxttakt från år 5	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
2016, Parameter, %	Vardaga	Nytida	Bemanning	Norge
Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)	10,0 %	9,9 %	12,6 %	9,9 %
Långsiktig tillväxttakt från år 5	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %

Per den 31 december fördelas goodwill på följande kassagenererande enheter:	2017-12-31	2016-12-31
Vardaga	978	978
Nytida	2 367	2 195
Bemanning	121	121
Norge	307	223
Summa	3 774	3 517

NOT K14 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inv. verktyg och inst*		Totalt	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	-1	48	101	70	312	268	412	386
Rörelseförvärv	34	50	4	14	5	39	43	104
Övriga förvärv	-	-	26	13	31	63	56	76
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-2	-2	-12	-54	-14	-56
Avyttring av verksamhet	-	-	-	-	-	0	-	0
Omklassificeringar	-34	-99	3	5	6	-5	-25	-99
Årets valutakursdifferenser	-	1	0	-	0	0	-1	1
Utgående balans	-1	-1	131	101	342	312	471	412
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	0	-49	-35	-197	-192	-245	-227
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	1	7	24	7	25
Avyttring av verksamhet	-	-	-	-	-	0	-	-
Omklassificeringar	-	1	-	-4	16	4	14	1
Årets avskrivningar	-	0	-12	-11	-38	-33	-46	-44
Årets valutakursdifferenser	-	-	0	-	0	0	0	0
Utgående balans	1	1	-60	-49	-212	-197	-271	-245
Utgående balans	0	0	71	52	130	115	201	167

Taxeringsvärden

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

*Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	2017-12-31	2016-12-31
Anskaffningsvärden	102	84
Akkumulerade avskrivningar	-28	-19
	74	64

Materiella anläggningstillgångar som innehas för försäljning

	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	83	24
Rörelseförvärv	0	-
Övriga förvärv	1	17
Avyttringar och utrangeringar	-72	-57
Omklassificeringar	34	99
Årets valutakursdifferenser	-2	0
Utgående balans	44	83

	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-1	-7
Rörelseförvärv	0	-
Avyttringar och utrangeringar	0	7
Omklassificeringar	0	-1
Årets avskrivningar	0	0
Utgående balans	-1	-1
Utgående balans	43	82

Avser fastigheter till försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Anläggningstillgångarna som innehas för försäljning är hänförliga till segmenten Nytida, Vardaga och Norge.

Under 2017 har 8 st fastigheter sålts för total 91 MSEK.

NOT K15 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Depositioner	0	0
Fordringar på ägarbolag	-	0
Andelar i bostadsrättsföreningar	26	21
Summa	26	21
<i>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</i>		
Fordringar på anställda	3	4
Skattekonton	9	11
Moms- och löneskattefordran	5	2
Reversfordran avseende sålda dotterbolag*	54	-
Övriga fordringar	23	15
Summa	94	32

*Samtliga reversfordringar har reglerats under första kvartalet 2018

NOT K16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyror	108	93
Upplupna intäkter	25	13
Förutbetalda leasingavgifter	1	3
Förutbetalda personalkostnader	5	5
Förutbetalda finansiella kostnader	0	2
Övriga förutbetalda kostnader	17	28
Summa	157	145

NOT K17 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2017 omfattade det registrerade aktiekapitalet 67 616 556 st aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till SEK 0,0 (0,1).

Efter beslut på den extra bolagsstämman den 16 mars 2017 ägde ett antal transaktioner avseende aktiekapitalet rum hänförliga till börsnoteringen.

- Den 17 mars genomfördes en split med villkoren 1:4
- Den 31 mars omvandlades bolagets samtliga utestående preferensaktier till stamaktier, genom att varje preferensaktie stämplades om till en stamaktie. Efter omvandlingen utgörs samtliga aktier i bolaget av stamaktier med en röst vardera och lika rätt till bolagets tillgångar och vinst.
- Den 31 mars genomfördes även en fondemission till vissa av de befintliga aktieägarna för att återspegla ett ägande i bolaget bland befintliga aktieägare som baserades på preferensaktiernas ekonomiska värde.
- Den 21 mars registrerades emission av teckningsoptioner. 327 810 optioner har förvärvat av ledamöter i företagsledningen samt utökade företagsledningen vilket ökade det övriga tillskjutna kapitalet med 1 937 357,10 kr. Om maximalt antal teckningsoptioner utnyttjas innebär detta en utspädning motsvarande cirka 0,48 procent av Bolagets totala antal aktier och röster efter Erbjudandets genomförande.

- Den 4 april 2017 genomfördes en nyemission där 2 666 667 emitterades. Nyemissionen tillförde Ambea 200 MSEK före transaktionskostnader och ökade aktiekapitalet med 66 581,46 kr vilket medför en utspädningseffekt om 3,9 procent.

Styrelsen beslöt att genomföra ett återköpsprogram om sammanlagt 62 277 aktier vilket genomfördes under november 2017. Återköpta aktier kommer att sparas för leverans av aktier enligt Ambeas aktiesparprogram.

Aktiekapitalet uppgår till 1 688 253,10 och antal aktier uppgår till 67 616 556.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, t.ex. överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Värdering av räntetak till verkligt värde med värdeförändringen redovisad via övrigt totalresultat.

Specifikation av eget kapitalposten reserver

Omräkningsreserv koncernen	2017-12-31	2016-12-31
Ingående omräkningsreserv	0	-1
Årets omräkningsreserv	-12	1
Utgående omräkningsreserv	-12	0
Säkringsreserv koncernen	2017-12-31	2016-12-31
Ingående säkringsreserv	3	-
Värdeförändring	9	3
Utgående säkringsreserv	12	3
Totala utgående reserver, koncernen	-	3

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag och intressebolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 30 procent av årets nettoresultat motsvarande 1 krona per aktie.

NOT K18 Fordringar på koncernföretag

Långfristiga fordringar på koncernbolag

	2017-12-31	2016-12-31
Fordringar på koncernbolag, räntebärande	-	1
Summa	-	1
Kortfristiga fordringar på koncernbolag		
Fordringar på koncernbolag, ej räntebärande	-	7
Summa	-	7

NOT K19 Räntebärande skulder

Noten innehåller information om bolagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om bolagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar, se not K27 Finansiella risker och finanspolicies.

	2017-12-31	2016-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	670	2 114
Finansiella leasingsskulder	37	48
Övriga långfristiga skulder	2	-
Summa	710	2 162
Kortfristiga skulder		
Kortfristig del av skulder till kreditinstitut	6	143
Företagscertifikat	1 349	-
Kortfristig del av finansiella leasingsskulder	37	16
Summa	1 392	159
Summa räntebärande skulder	2 102	2 321

Villkor och återbetalningstider framgår av not K27 Finansiella risker och finanspolicies. Säkerhet för banklånen är utställda med ett belopp av MSEK - (6 164) i bolagets andelar i dotterbolag. För de finansiella leasingsskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 74 (64).

SKULDER AVSEENDE FINANSIELLA LEASINGAVTAL M.M.

Finansiella leasingavtal avser framtida leasingavgifter hänförliga till avtal under finansiell leasing. Framtida betalningar förfaller enligt nedan:

Finansiell leasing

	2017-12-31	2016-12-31
Inom ett år	37	16
Mellan ett och fem år	37	48
Senare än fem år	-	-
Summa	74	64

NOT K20 Checkräkningskredit

	2017-12-31	2016-12-31
Utnyttjad checkräkningskredit	664	-
Beviljad checkräkningskredit	2 500	282

NOT K21 Övriga icke räntebärande skulder

	2017-12-31	2016-12-31
<i>Övriga långfristiga skulder</i>		
Villkorad tilläggsköpeskilling	4	72
Summa	4	72

Övriga kortfristiga skulder	2017-12-31	2016-12-31
Källskatt	59	58
Momsskuld	3	4
Villkorad tilläggsköpeskilling	25	15
Övriga skulder	9	4
Summa	96	80

NOT K22 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner finns såväl i Sverige som i Norge. Koncernen betalar fastställda avgifter till ett separat företag (en fond eller försäkringsföretag) och har inte några ytterligare åtaganden. Avgifterna är vanligen fastställda som en andel av lön.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige består i allt väsentligt av ITP planen avdelning 2 och pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåren 2016 och 2017 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta,

redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2017 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 154 procent (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0% (0%).

I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskassejämsidig försäkringssekskap.

De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m., som påverkar företagets pensionsåtagagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde.

Netto pensionskostnader	2017	2016
Kostnad för tjänstgöring under perioden	0	0
Nettoränta	0	0
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	0	0
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat*	-172	-172
Pensionskostnad i årets resultat	-172	-172
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	-2	-2
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-174	-174

*) Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

Nedan följer upplysningar avseende förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge.

Förmånsbestämd netto pensionsskuld	2017-12-31	2016-12-31
<i>Sverige</i>		
Nuvärdet av pensionsskuld	56	54
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-49	-48
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	7	6
<i>Norge</i>		
Nuvärdet av pensionsskuld	3	2
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-3	-2
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	0	0
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	6	6
Netto pensionsskulder	2017-12-31	2016-12-31
<i>Ingående balans, pensionsskuld</i>	55	-
Effekt av förvärv	-	53
Kostnad för tjänstgöring under perioden	0	0
Räntekostnad	1	1
Omvärderingar av pensioner		
- finansiella antaganden	2	3
Pensionsutbetalningar	-2	-1
Betald löneskatt	0	0
Valutakursdifferens	0	0
Utgående balans, pensionsskuld	57	55
Förändring av verkligt värde på förvaltningstillgångar	2017-12-31	2016-12-31
<i>Ingående balans, förvaltningstillgångar</i>	48	-
Effekt av förvärv	-	47
Ränteintäkt	1	1
Avkastning utöver ränteintäkt	0	1
Inbetalningar från arbetsgivaren	0	0
Valutakursdifferens	0	0
Utgående balans, förvaltningstillgångar	49	48

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar (56 %, 59 %), alternativa investeringar (20 %, 17 %) , utländska aktier (12 %, 9 %) och svenska aktier (12 %, 8 %) samt likvida medel (0 %, 7 %). Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren. Förvaltningstillgångarna i Norge består av i sin helhet av försäkringen i Kommunal Landspensjonskassejsidig försikringselskap.

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden.

	Sverige		Norge	
Betydande aktuariella antaganden	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Diskonteringsränta	2,2%	2,2%	2,4%	2,1%
Förväntad avkastning på pensionskapital	2,2%	2,2%	2,4%	2,1%
Löneökning	2,5%	2,5%	2,5%	2,4%
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,5%	2,5%	2,3%	2,3%
Inflation	1,8%	1,5%	1,6%	1,5%
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3%	24,3%	14,1%	14,1%
Genomsnittlig livslängd	Finansinspektionens föreskrifter, FFFS 2007:31	Finansinspektionens föreskrifter, FFFS 2007:31	K2013	K2013

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionsskulden är ca 12 år i Sverige.

Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 2 (2) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 0 (1) MSEK.

Känslighetsanalys av pensionsskuld	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25%	-0,25%	-2	2

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K23 Övriga avsättningar

Kostnaderna för avsättningarna har redovisats under övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultatet.

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskreserv samt avveckling och nedläggning	24	2
Årets upplösning av förlustriskreserv samt avveckling och nedläggning	-14	24
Utnyttjat under året	-10	-2
Utgående avsättningar för förlustriskreserv samt avveckling och nedläggning	0	24

NOT K24 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Uppskjutna skattefordringar	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
2017-12-31						
Underskottsavdrag	87	-20	-	-	-	67
Pensioner	6	0	0	-	-	6
Maskiner och inventarier	1	0	-	-	-	1
Förbättringsutgifter	-	0	-	1	0	1
Summa	94	-20	0	1	0	76
2016-12-31						
Underskottsavdrag	102	-15	-	-	-	87
Pensioner	-	1	0	5	-	6
Maskiner och inventarier	-	1	-	-	-	1
Summa	102	-13	0	5	0	94
Uppskjutna skatteskulder						
2017-12-31						
Immateriella tillgångar	-99	12	-	-19	0	-105
Maskiner och inventarier	0	0	0	-	-	0
Säkringsreserv	-	-	-3	-	-	-3
Periodiseringsfond	-10	2	-	-5	-	-13
Fastigheter	-	8	-	-11	-	-3
Summa	-108	22	-3	-35	0	-124
2016-12-31						
Immateriella tillgångar	-26	11	-	-84	0	-99
Fastigheter	0	0	0	-	-	0
Maskiner och inventarier	-	-	-1	-	-	-1
Periodiseringsfond	-2	2	-	-10	-	-10
Summa	-28	14	-1	-94	0	-109

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgår till 22 (22) MSEK.

De skattemässiga underskottsavdragen är tillfälligt spärrade på grund av ägarförändringar i koncernen. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster inom överskådlig framtid (d vs inom tre år). De avdragsgilla temporära skillnaderna förfaller inte enligt rådande skatteregler.

NOT K25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Semesterlöner inkl. soc. avg.	164	156
Upplupna personalkostnader	206	218
Förskotts fakturerade vårdavgifter	69	74
Upplupna räntekostnader	0	16
Upplupna konsult- och revisionskostnader	15	22
Övriga poster	34	33
Summa	488	519

NOT K26 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

2017-12-31	Derivat som används i säkringsredovisning	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Kund- och lånefordringar	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga fordringar	–	–	26	–	–	26	26
Kundfordringar	–	–	624	–	–	624	624
Upplupna intäkter	–	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	87	–	–	87	87
Summa	–	–	738	–	–	738	738
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	672	672	672
Finansiell leasing, långfristig	–	–	–	–	37	37	37
Långfristig villkorad köpeskilling	–	–	–	4	–	4	4
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	–	0	0	0
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	1 355	1 355	1 355
Leverantörsskulder	–	–	–	–	194	194	194
Finansiell leasing, kortfristig	–	–	–	–	37	37	37
Kortfristig villkorad köpeskilling	–	–	–	25	–	25	25
Summa	–	–	–	29	2 295	2 324	2 324

2016-12-31	Derivat som används i säkringsredovisning	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Kund- och lånefordringar	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga fordringar	1	–	22	–	–	23	23
Kundfordringar	–	–	583	–	–	583	583
Upplupna intäkter	–	–	2	–	–	2	2
Likvida medel	–	–	318	–	–	318	318
Summa	1	–	925	–	–	926	926
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	2 114	2 114	2 114
Finansiell leasing, långfristig	–	–	–	–	48	48	48
Långfristig villkorad köpeskilling	–	–	–	72	–	72	72
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	–	0	0	0
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	143	143	143
Leverantörsskulder	–	–	–	–	166	166	166
Finansiell leasing, kortfristig	–	–	–	–	16	16	16
Kortfristig villkorad köpeskilling	–	–	–	15	–	15	15
Summa	–	–	–	87	2 487	2 574	2 574

Värdering till verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statskuldförbindelser och Obligationer och andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.

Nivå 2 – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.

Nivå 3 – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata.

2017-12-31

Finansiella tillgångar	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Räntederivat	–	0	–	–
Summa	–	0	–	–

Finansiella skulder

Villkorad köpeskilling	–	–	29	29
Summa	–	–	29	29

2016-12-31

Finansiella tillgångar	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Räntederivat	–	1	–	1
Summa	–	1	–	1

Finansiella skulder

Villkorad köpeskilling	–	–	87	87
Summa	–	–	87	87

Beräkning av verkligt värde

Valutaderivat

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser om sådana finns tillgängliga. Om sådana inte finns tillgängliga beräknas det verkliga värdet genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminkursen och den terminkurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående kontraktstiden. Diskontering görs till riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Räntederivat

Det verkliga värdet för räntetaker baseras på förmedlade kreditinstituts värdering, vars rimlighet prövas genom en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen.

Räntebärande skulder

Verkligt värde för finansiella skulder som inte är derivatinstrument beräknas på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta diskonterade till aktuell marknadsränta på balansdagen. Lånen löper till rörlig ränta och en bedömning har gjorts att kreditmarginalen är densamma som när lånet ingicks, varför marknadsvärdet bedöms motsvara redovisat värde.

Villkorad tilläggsköpeskilling

Villkorad köpeskilling ingår i posten övriga icke räntebärande skulder och värderas till verkligt värde genom diskontering av förväntade kassaflöden med en riskjusterad diskonteringsränta. Förväntade kassaflöden bestäms utifrån budgeterad framtida omsättning och motsvarande belopp som kommer att utgå vid specifikt utfall.

Den villkorade köpeskillingen återfinns i nivå 3 i värderinghierarkin. Väsentliga icke observerbara indata utgörs av prognostiserad omsättning samt en riskjusterad diskonteringsränta. Vid stresstest har beräknats att en procentenhets förändring i diskonteringsränta medför en ökning av skulden om 0 MSEK. Förändring för villkorad köpeskilling i nivå 3 presenteras nedan.

Villkorad tilläggsköpeskilling	2017-12-31	2016-12-31
Ingående balans	87	40
Förvärv	9	74
Utbetalt	-18	-19
Värdeförändring i resultatet	-	-7
Justerings av förvärvsanalys	-45	-
Valutaomräkning	-4	-2
Utgående balans	29	87

Kundfordringar och leverantörsskulder

För kundfordringar och leverantörsskulder som förfaller inom sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder som förfaller senare än sex månader diskonteras i samband med att verkligt värde fastställs.

NOT K27 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är 66% säkrade genom räntederivat.

I samband med bolagets notering på Nasdaq Stockholm (31 mars 2017) genomförde bolaget en omfinansiering där tidigare lån återbetalades och en ny kreditfacilitet uppgående till 2 500 MSEK upptogs, en så kallad "multi currency revolving credit facility".

Under hösten har bolaget valt att upprätta ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 2 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid skall finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet.

Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens ekonomi- och finansdirektör. Policies utformas av ekonomifunktionen och beslutas av styrelsen.

Kreditrisk i finansiell verksamhet

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En stor del av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Åldersanalys, förfallna ej nedskrivna kundfordringar	2017-12-31	2016-12-31
Ej förfallna kundfordringar	513	504
Förfallna kundfordringar 0–30 dgr	97	69
Förfallna kundfordringar > 30 –90 dgr	8	10
Förfallna kundfordringar > 90 –360 dgr	8	2
>360 dgr	2	1
Avgår reserv för osäkra fordringar	-4	-3
Summa	624	583

Redovisade belopp, per valuta, för Koncernens kundfordringar och andra fordringar är följande:

Åldersanalys, förfallna ej nedskrivna kundfordringar	2017-12-31	2016-12-31
SEK	564	553
NOK	60	30
Summa	624	583

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt MSEK 2 500 (282). Vid årsskiftet utnyttjades totalt 664 (–) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 1 349 (–) MSEK. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100%.

Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande 4 veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel, samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. Givet samma låneskulder som vid årsskiftet och räntetak som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettet med +/- MSEK 13,7.

Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering; transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsexponering då nästintill samtliga intäkter och kostnader är i lokal valuta i respektive land.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Omräkningsexponeringen är gentemot NOK, där exponeringen i nettotillgångarna på balansdagen uppgår till MSEK 223 (216). Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om MNOK 215 (90). En 10% starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ påverkan på eget kapital med cirka MSEK 1 (9).

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till MSEK 2 518 (2 866) i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade krediter till MSEK 2 030 (2 306). Bankkrediterna löper med rörlig ränta. I bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget skall uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskultsättning i förhållande till justerad EBITDA. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen nedan redovisar den effektiva räntan på balansdagen och de finansiella skuldernas nettoutflöde. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

2017-12-31

Finansiella skulder SEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år -
Revolverande kreditfacilitet*	664	726	28	698	-	-	-
Företagscertifikat	1 349	1 350	1 350	-	-	-	-
Övriga lån	17	21	1	1	1	1	18
Finansiell leasingsskuld	74	76	39	22	15	1	0
Leverantörsskulder	194	194	194	-	-	-	-
	2 296	2 339	1 584	721	16	2	18

*I samband med förfall av utestående företagscertifikat har vi antagit att dessa ersätts med finansiering under den revolverande kreditfaciliteten. Beräkning av ränta för år 2 avser full finansiering under den revolverande kreditfaciliteten.

2016-12-31

Finansiella skulder SEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år -
Term loan A1	400	437	63	81	98	95	101
Term loan B1	776	969	31	31	31	32	843
Term loan B2	218	272	9	9	9	9	237
Term loan B3	56	70	2	2	2	2	61
Term loan B4	750	937	30	30	30	30	815
Övriga lån	14	16	1	1	1	1	12
Revolverande kreditfacilitet	92	118	2	3	3	3	107
Finansiell leasingsskuld	64	64	16	31	16	1	0
Leverantörsskulder	166	166	166	-	-	-	-
	2 536	3 049	320	188	190	172	2 177

Beloppen i förfallostrukturen avser odiskonterade kassaflöden för framtida räntebetalningar samt amortering till slutförfall.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK med MSEK 87 (318).

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 2 480 (2067) MSEK.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden i relation till justerad EBITDA ska inte överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Under året har skuldsättningen uppgått till 3,7 (4,0).

Per balansdagen har kapitalstrukturen ändrats i samband med att bolaget noterades på Stockholm Nasdaq då ny finansiering avtalades och tidigare lån återbetalades. Inget av koncernbolagen står under externa kapitalkrav.

NOT K28 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**Ställda säkerheter**

Säkerheter avseende finansiella skulder	2017	2016
Pantsatta aktier	-	2 164
Leasade tillgångar	74	64
Företagsinteckningar	13	37
Fastighetsinteckningar	23	14
Factoring	2	2
Summa	112	2 281

Aktierna i koncernen var 2016 pantsatta för lånefaciliteten A1, se not K27 Finansiella risker och finanspolicies.

Eventalförpliktelser

Koncernen är från tid till annan inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten. Dessa anspråk relaterar till, men är inte begränsade till, koncernens affärspraxis, personalfrågor och skattefrågor. Vad gäller frågor som inte kräver några avsättningar anser koncernen, med utgångspunkt från information som för närvarande finns tillgänglig, att dessa inte kommer att ha någon betydande negativ effekt på koncernens finansiella resultat.

NOT K29 Närstående

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma pensionsstiftelse, som har en plan för ersättning efter avslutad anställning till förmån för anställda i vissa företag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

Transaktioner med koncernbolag	2017	2016
Försäljning till koncernbolag, Mehiläinen Oy	-	1
Fordringar på koncernbolag	2017-12-31	2016-12-31
Långfristiga fordringar på ACTR Holding AB	-	1
Kortfristiga fordringar på Mehiläinen Holding AB	-	2
Kortfristiga fordringar på ACTR Holding AB	-	5

NOT K30 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

	2017	2016
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodohavanden	87	318
	87	318
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	7	1
Erlagd ränta	-108	-101
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm.		
Resultat från andelar i koncernbolag	23	0
Av- och nedskrivningar av tillgångar	110	102
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	0	-15
Orealiserade kursdifferenser	-	0
Förändringar i avsättningar	-24	19
Ej betalda räntekostnader	-13	12
Periodisering av finansieringskostnader	50	24
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	0	-1
	145	141

Icke-kassaflödespåverkande förändringar								2017-12-31
	2016-12-31	Nya lån	Amor- teringar	Förvärv	Valutakurs- differenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga för- ändringar	
Långfristiga lån	2 114	2 287	-3 887	29	-1	-12	141	670
Kortfristiga lån	143	1 349	-50	6	-	-	-93	1 355
Leasingskulder	64	-	-19	-	-	-	29	74
Summa skulder från finansieringsverksam- heten	2 321	3 636	-3 956	35	-1	-12	77	2 101

Effekter av förvärv 2017

Under 2017 har Ambea gjort följande förvärv:

- Resursteamet i Stockholm AB
- HVB Partner i Norr AB
- Varphaugen AS och Varphaugens Ungdomshjem AS
- Brostugegården
- BoA Mellanvård AB
- Målrettet Intervensjon AS
- Tiltaksgrupp Fokus AS

Resursteamet i Stockholm AB

Den 31 maj förvärvade Ambeas affärsområde Nytida Resursteamet i Stockholm AB, en Stockholmsbaserad aktör inom främst daglig verksamhet för personer med förvärvad eller medfödd kognitiv funktionsnedsättning. Tillsammans bildar Nytida och Resursteamet en tydlig marknadsledare med 36 enheter och 1,200 platser inom daglig verksamhet i Stockholms län. Genom förvärvet kompletteras Nytidans ledande position inom boende med Resursteamets marknadsledande ställning inom daglig verksamhet och skapar ett starkare och bredare LSS-erbjudande.

Köpeskillingen, som finansierades genom kontanta medel uppgick vid förvärvstidpunkten till 194 MSEK inklusive en övertagen nettoskuld om 6 MSEK. I samband med förvärvet uppstod en goodwill om 149 MSEK. Goodwill avser i huvudsak synergieffekter bestående av minskade centrala kostnader. Goodwillen förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Förvärvet har inkluderats i Ambeas räkenskaper per den 31 maj 2017 och har bidragit med 111 MSEK i nettoomsättning och 20 MSEK i EBITA under året. Om förvärvet hade inträffat per den 1 januari 2017, uppskattar bolagsledningen att Resursteamets nettoomsättning skulle ha uppgått till cirka 188 MSEK och EBITA till cirka 28 MSEK.

Förvärvsanalysen är preliminär då slutlig skatteberäkning inväntas och immateriella tillgångar undergår värdering. Förvärvsanalysen förväntas fastställas under första kvartalet 2018.

Övriga förvärv

Den överförda ersättningen (köpeskillingen) för de övriga förvärven består av kontanta medel och beräknad tilläggsköpeskillning och uppgick till 305 MSEK.

I samband med förvärven uppstod en goodwill om 190 MSEK i form av en skillnad mellan överförd ersättning och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak synergieffekter bestående av samordningsvinster inom administration. Goodwillen förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Under tiden fram till 31 december 2017 bidrog de övriga förvärvade bolagen med 34 MSEK till koncernens nettoomsättning och 2 MSEK till koncernens EBITA. Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2017, uppskattar Ambea att bolagens nettoomsättning skulle ha blivit 206 MSEK och 67 EBITA.

Nedan presenteras kort information om de övriga förvärven:

HVB Partner i Norr AB

Den 29 maj förvärvade Ambea 100 procent av aktierna i HVB Partner i Norr AB. Bolaget bedriver heldygnsvård med boende för barn och ungdomar med sociala problem på Norråsen i Gävleborgs län. Bolagets nettoomsättning uppgick till 0,1 MSEK 2015/2016.

För närvarande bedrivs ingen verksamhet i bolaget.

Varphaugen

Den 10 juli förvärvades Varphaugen verksamt inom omsorg för barn och unga i Østlandet, Norge. Verksamheten består av två legala enheter, Varphaugen AS och Varphaugen Ungdomshjem AS. Varphaugen har sju boendeenheter för akutplacering, utredning, långtidsboende samt familjehem och riktar sig till barn och unga. Omsättningen 2016 var drygt 40 MNOK

Brostugegården AB

Den 25 augusti förvärvade Ambeas affärsområde Nytida, Brostugegården AB i Uppsala, ett boende med särskild service för personer med psykiska och sociala funktionsnedsättningar. Brostugegården har 30 platser och erbjuder en trivsamt hemmiljö, samt stöd och hjälp till ett självständigt och meningsfullt liv utifrån den enskildes förutsättningar. Omsättningen 2016 uppgick till ca 22 MSEK.

BoA Mellanvård AB

Den 31 oktober förvärvade Ambeas affärsområde Nytida, BoA Mellanvård som bedriver HVB och stödboende-verksamhet i Stockholm.

BoA Mellanvård har 26 boendeplatser för unga inom HVB och stödboende i Stockholmsområdet med en årlig omsättning på cirka 15 MSEK. Verksamheten erbjuder ungdomar och unga vuxna möjlighet att utvecklas till ett självständigt liv genom varierat stöd i egna boenden.

Målrettet Intervensjon AS

Den 29 december förvärvades Målrettet Intervensjon AS, verksamt i Hedmark och Oppland fylke inom omsorg med fokus på psykosocial problematik och funktionsnedsättning. Verksamheten har 33 platser och omsatte 49 MNOK 2016.

Tiltaksgrupp Fokus AS

Den 29 december förvärvades Tiltaksgrupp Fokus AS med verksamhet inom omsorg och stöd till barn och unga med särskilda behov. Verksamheten är belägen på Østlandet i främst Fredrikstad- och Sarpsborg kommun, Norge. Verksamheten omsatte 63 MNOK 2016.

Avyttringar

Ambea har avyttrat Nytida Anemon och avslutar därmed sin verksamhet inom personlig assistans. Avyttringen har medfört en förlust på 23 MSEK som redovisats som resultat från andelar i koncernbolag.

2017

De förvärvade bolagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:

MSEK	Resursteamet i Stockholm AB	Övriga förvärv	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	11	25	82
Immateriella anläggningstillgångar	8	0	91
Finansiella anläggningstillgångar	0	6	6
Varulager	0	0	0
Kundfordringar och övriga fordringar	22	24	46
Likvida medel	19	40	59
Långfristiga räntebärande skulder	-16	-22	-38
Uppskjuten skatteskuld	-5	0	-34
Avsättningar	0	0	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-15	-36	-52
Netto identifierbara tillgångar och skulder	24	36	160
Koncerngoodwill	149	190	339
Sammanlagd köpeskillning	173	226	499
Kassa (förvärvad)			-59
Beräknad tilläggsköpeskillning			-6
Netto kassautflöde			434
Utbetald tilläggsköpeskillning avseende tidigare års förvärv			18
Summa förvärv			452

Avtalade villkorade tilläggsköpeskillningar i de förvärvade bolagen är hänförliga till resultatutvecklingen i de förvärvade bolagen under det kommande året. Vid förvärvstidpunkten uppgick skulden för villkorad köpeskillning till 29 MSEK. Förväntat utfall uppgår till 29 MSEK.

Under tiden fram till 31 december 2017 bidrog de förvärvade bolagen med 144 MSEK till koncernens nettoomsättning och 19 MSEK till koncernens resultat efter skatt. Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2017, uppskattar bolagsledningen att bolagens nettoomsättning skulle ha blivit 394 MSEK och periodens resultat skulle ha blivit 85 MSEK.

Effekter av förvärv 2016

Under 2016 har följande bolag förvärvats, Solhagagruppen Holding AB med dotterbolag, Pettersson Progress AB, Vitalegruppen AS, Blichergruppen AB, TBO Helse AS, Ekbacka AB och TCJ Fastigheter AB.

Den överförda ersättningen (köpeskillningen) består av kontanta medel och beräknad tilläggsköpeskillning och uppgick till MSEK 1 042.

I samband med förvärven uppstod en goodwill om MSEK 1 161 MSEK i form av en skillnad mellan överförda ersättning och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak synergieffekter bestående av samordningsvinster inom administration. Goodwillen förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

2016

De förvärvade bolagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:

MSEK	Solhagagruppen	Övriga förvärv	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	33	48	81
Immateriella anläggningstillgångar	348	37	384
Finansiella anläggningstillgångar	26	–	26
Varulager	0	–	0
Kundfordringar och övriga fordringar	106	31	137
Likvida medel	146	34	180
Långfristiga räntebärande skulder	-357	-16	-373
Uppskjuten skatteskuld	-85	-11	-96
Avsättningar	-11	-	-11
Leverantörsskulder och övriga skulder	-153	-38	-191
Netto identifierbara tillgångar och skulder	54	84	138
Koncerngoodwill	945	216	1 161
Sammanlagd köpeskillning	999	300	1 299
Aktier förvärvade genom apportemission			-5
Kassa (förvärvad)			-180
Förvärv innehav utan bestämmande inflytande			1
Beräknad tilläggsköpeskillning			-74
Netto kassautflöde			1 042
Utbetald tilläggsköpeskillning avseende tidigare års förvärv			19
Summa förvärv			1 061

Avtalade villkorade tilläggsköpeskillningar i de förvärvade bolagen är hänförliga till resultatutvecklingen i de förvärvade bolagen under det kommande året. Vid förvärvstidpunkten uppgick skulden för villkorad köpeskillning till 74 MSEK. Ett uppskattat intervall med möjliga utfall uppgår till 0 till 95 MSEK.

Under tiden fram till 31 december 2016 bidrog de förvärvade bolagen med 971 MSEK till koncernens nettoomsättning och 102 MSEK till koncernens resultat efter skatt. Om förvärvet hade inträffat per den 1 januari 2016, uppskattar bolagsledningen att bolagens nettoomsättning skulle ha blivit 1 327 MSEK och periodens resultat skulle ha blivit 130 MSEK.

NOT K32 Händelser efter balansdagen

Bolaget har efter räkenskapsårets utgång utnyttjat förlängningsoptionen på kreditfaciliteten.

Den 28 februari förvärvades Arona Omsorger, en verksamhet som erbjuder boende och stöd till vuxna med autismspektrumtillstånd. Företaget har sin verksamhet i området kring Trosa och Vagnhärad. Omsättningen 2016 uppgick till ca 12 miljoner kronor.

Ambeas rörelsesegment Bemanningslösningar har efter periodens utgång bytt namn till Klara.

NOT K33 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen. För ytterligare upplysningar hänvisas också till not K1 Redovisningsprinciper där det redogörs för vilka redovisningsprinciper som Ambea valt att tillämpa.

a) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med att tidigare ägare Triton och KKR förvärvade Ambea 2010. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksam bedöms utvecklingen i Sverige vara starkt beroende

av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnadsläget i verksamheten. Immateriella tillgångar uppgår i Ambea till MSEK 4 259 (3 966) varav goodwill utgör MSEK 3 774 (3 517).

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits vara 2,0 procent (1,0) och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöden utgör den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden 7,8–13,2 procent (9,9–12,6) före skatt. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

b) Förförsvanalys

Vid förvärfv av dotterbolag sker en förvärfvsnalys varvid det verkliga värdet på förvärfvsdagen av förvärfvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förförvsnalysen grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärfvsnalysen.

NOT K34 Avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS

Tillväxt/Förförvad tillväxt		
MSEK	2017	2016
Nettoomsättningstillväxt	9%	23%
Varav förförvad tillväxt	10%	26%
Varav organisk tillväxt	0%	-3%
Rörelsemarginal EBIT		
MSEK	2017	2016
Nettoomsättning	5 816	5 334
Rörelseresultat	402	301
Rörelsemarginal EBIT	6,9%	5,6%
EBITA och justerad EBITA		
MSEK	2017	2016
Rörelseresultat (EBIT)	402	301
Av- och nedskrivning på immateriella tillgångar	59	58
EBITA	461	359
Erhållen skadeståndersättning från Vitales tidigare ägare	-17	-
Omstrukturerings- och förvärfvsrelaterade kostnader	1	49
Kostnader hänförliga till börsnotering	32	31
Kostnader för avveckling av hela segment	22	18
Justerad EBITA	498	457

Nettoomsättning	5 816	5 334
EBITA marginal, %	7,9	6,7
Justerad EBITA marginal, %	8,6	8,6

EBITDA och justerad EBITDA

MSEK	2017	2016
Rörelseresultat (EBIT)	402	301
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	110	102
EBITDA	512	403
Erhållen skadeståndersättning från Vitales tidigare ägare	-17	-
Omstrukturerings- och förvärvsrelaterade kostnader	1	49
Kostnader hänförliga till börsnotering	32	31
Kostnader för avveckling av hela segment	22	18
Justerad EBITDA	550	501

Nettoomsättning	5 816	5 334
EBITDA marginal, %	8,8	7,6
Justerad EBITDA marginal, %	9,5	9,4

Avkastning på eget kapital

MSEK	2017	2016
Ingående eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 067	1 932
Utgående eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 480	2 067
Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 273	1 999
Årets resultat	226	128
Avkastning på eget kapital (%)	9,9	6,4

Soliditet

MSEK	2017-12-31	2016-12-31
Totalt eget kapital	2 480	2 067
Summa tillgångar	5 567	5 418
Soliditet, %	44,5	38,1

Rörelsekapital

MSEK	2017-12-31	2016-12-31
Varulager	0	0
Kundfordringar	624	583
Kortfristiga fordringar på koncernföretag	-	7
Övriga fordringar	94	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	157	145
Avgår leverantörsskulder	-194	-166
Avgår skatteskulder	-73	-54
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-96	-80
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-488	-519
Summa rörelsekapital	25	-53

Nettoomsättning	5 816	5 334
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	0,4	-1,0
Operativt kassaflöde		
MSEK	2017	2016
Rörelseresultat (EBIT)	402	301
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	110	102
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-2	2
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	-10	8
Operativt kassaflöde före förändring av rörelsekapital	500	413
Förändring av rörelsekapital	-41	-108
Operativt kassaflöde efter förändring av rörelsekapital	459	305
Kassagenerering, Cash conversion		
MSEK	2017	2016
Operativt kassaflöde efter förändring av rörelsekapital	459	305
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	7	16
Operativt kassaflöde exklusive kassaflöde från investeringar i ökad kapacitet/tillväxt	465	321
EBITDA	512	403
Kassagenerering, Cash Conversion (%)	90,8	79,7

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2017	2016
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		25	0
		25	0
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	2	-40	-36
Personalkostnader	3	-12	0
Rörelseresultat		-27	-36
Räntekostnader och liknande resultatposter		-31	0
Finansiella poster netto	4	-31	-
Resultat efter finansiella poster		-58	-36
Bokslutsdispositioner	5	57	36
Resultat före skatt		-1	0
Skatt på årets resultat	6	-	-
Årets resultat		-1	0

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2017	2016
Årets resultat		-1	0
Övrigt totalresultat för året		0	0
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		-1	0

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	7, 11	4 127	1 935
Uppskjutna skattefordringar		2	-
Summa anläggningstillgångar		4 129	1 935
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag		9	2
Skattefordringar		2	-
Övriga fordringar		-	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3	-
Kassa och bank		9	0
Summa omsättningstillgångar		23	2
SUMMA TILLGÅNGAR		4 152	1 937
MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	8		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	1
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	1
Fritt eget kapital			
Överkursfond		199	6
Balanserade medel		1 925	1 929
Årets resultat		-1	0
Summa fritt eget kapital		2 123	1 935
Summa eget kapital		2 125	1 936
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	10	659	-
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	10	1 349	-
Leverantörsskulder		9	0
Övriga skulder		2	0
Upplupna kostnader	9	8	1
Summa kortfristiga skulder		1 368	1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 152	1 937

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2016-01-01	1	0	-	1 930	0	1 931
Vinstdisposition	-	-	-	0	0	-
Årets resultat	-	-	-	-	0	0
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-
ÅRETS TOTALRESULTAT	-	-	-	-	0	0
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	0	-	6	-	-	6
Utgående eget kapital 2016-12-31	1	0	6	1 929	0	1 936
Ingående eget kapital 2017-01-01	1	0	6	1 929	0	1 936
Vinstdisposition	-	-	-	0	0	-
Årets resultat	-	-	-	-	-1	-1
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-
ÅRETS TOTALRESULTAT	-	-	-	-	-1	-1
Transaktioner med aktieägare						
Fondemission	1	-	-	-1	-	-
Nyemission	0	-	200	-	-	200
Emissionskostnader	-	-	-7	-	-	-7
Utställda teckningsoptioner	-	-	-	2	-	2
Återköp av egna aktier	-	-	-	-5	-	-5
Utgående eget kapital 2017-12-31	2	0	199	1 925	-1	2 125

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före skatt		-1	0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	13	3	-
		2	0
Betald skatt		-2	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		0	0
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-12	-2
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		18	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5	-4
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering andelar i dotterföretag		-2 192	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 192	-
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission		193	0
Återköp egna aktier		-5	-
Nya lån		2 007	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 195	0
ÅRETS KASSAFLÖDE		9	-4
Likvida medel vid årets början		0	4
Likvida medel vid årets slut	13	9	0

Moderbolagets noter

Not M1	Redovisningsprinciper.....	100
Not M2	Övriga externa kostnader	100
Not M3	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	100
Not M4	Finansnetto	101
Not M5	Bokslutsdispositioner	101
Not M6	Skatter	101
Not M7	Andelar i koncernföretag	101
Not M8	Eget kapital	103
Not M9	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	104
Not M10	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde	104
Not M11	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	104
Not M12	Närstående.....	105
Not M13	Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	105
Not M14	Händelser efter balansdagen	105
Not M15	Förslag till vinstdisposition	105

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dot-

terföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT M2 Övriga externa kostnader

	2017	2016
Externa tjänster	-30*	-32
Reklam/PR	-4	0
Övrigt	-6	-4
Summa	-40	-36

*moderbolagets revisionskostnader uppgår till 1 MSEK

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkost-

nader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

	2017	2016
Ränteintäkter, koncernbolag	–	–
Ränteintäkter, externa	0	–
Övriga finansiella intäkter	0	–
Finansiella intäkter	0	–
Räntekostnader, koncernbolag	–	–
Räntekostnader, externa	-21	–
Övriga finansiella kostnader	-10	–
Finansiella kostnader	-31	–
Finansnetto	-31	–

NOT M5 Bokslutsdispositioner

	2017	2016
Erhållna koncernbidrag	57	36
Summa	57	36

NOT M6 Skatter

	2017		2016	
Avstämning av effektiv skatt	%	Belopp	%	Belopp
Resultat före skatt		-1		0
Skatt enligt gällande skattesats	22	0	22	0
Ej avdragsgilla kostnader	–	–	–	–
Ej skattepliktiga intäkter	-22	0	-22	0
Redovisad effektiv skatt		–		–

NOT M7 Andelar i koncernföretag

	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	1 935	1 930
Lämnade aktieägartillskott	2 192	5
Utgående balans	4 127	1 935

Väsentliga innehav i dotterföretag i koncernen, tillika specifikation av moderbolagets direkta innehav i koncernföretag:

Dotterföretag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde
AMB Apelsinen AB, 556801-0788, Stockholm	406 705 508	100	4 127
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100	-
Vardaga och Nytida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100	-
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100	-
Rent-A-Doctor AB, 556582-3480, Stockholm	1 057 520	100	-
Rent a Doctor and Nurse Scandinavia AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100	-
Care Team Scandinavia AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100	-
Vardaga AB, 556469-9105, Solna	100 000	100	-
Vardaga Medihem AB, 556205-3628, Solna	40 000	100	-
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100	-
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100	-
Nytida Mogården AB, 556542-9940, Solna	100	100	-
Nya Nåshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100	-
Vardaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100	-
Vardaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100	-
Vardaga Skåneborg AB, 556319-5949, Solna	1 000	100	-
Vardaga Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100	-
Nytida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100	-
Nytida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100	-
Nytida Dallotsen AB, 556661-2718, Gagnef	1 000	100	-
Nytida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100	-
Nytida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100	-
Nytida Tasava AB, 556558-6871, Solna	2 000	100	-
Nytida Mänstenen AB, 556334-8407, Solna	1 000	100	-
Nytida Eken Care AB, 556529-1803, Solna	15 000	100	-
Nytida Bärnstenen AB, 556118-6403, Solna	100	100	-
Nytida Annebergs AB, 556568-5020, Solna	1 000	100	-
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100	-
Nytida Provita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100	-
Nytida Topasen AB, 556501-7810, Solna	1 020	100	-
Vardaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100	-
Vardaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100	-
Nytida Kängurun AB, 556571-8193, Solna	5 000	100	-
Vardaga Gästhemmet Edsby Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100	-
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100	-
Ormsta i Vallentuna Fastighets AB, 556919-2734, Solna	50000	100	-
Nytida Akida Omsorg AB, 556863-3282, Solna	34 444	100	-
Nytida Hopplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100	-
Nytida Håga Kusten AB, 556758-5004, Solna	100	100	-
Nytida Korsaröd AB, 556582-2961, Solna	1 000	100	-
Nytida Davsjö AB, 556651-0532, Solna	116 550	100	-
Nytida Davsjö Väst AB, 556759-6910, Solna	1 000	100	-
Nytida Davsjö Utveckling AB, 556686-2644, Solna	1 000	100	-
Nytida Ungstöd Sverige AB, 556857-7950, Solna	5 880	100	-
Nytida Ungstöd i Mälardalen AB, 556735-1696, Stockholm	1 000	100	-
Nytida Ungstöd I Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1000	100	-

Dotterföretag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde
Nytida Solhagagruppen Holding AB, 556802-2189, Solna	7 865 188	100	-
Nytida Solhagagruppen AB, 556729-1686, Solna	1 870 000	100	-
Nytida Malakiten AB, 556164-1332, Solna	2 000	100	-
Nytida Autismkonsult AB, 556609-0261, Kil	1 000	100	-
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100	-
Nytida Enigma AB, 556487-0771, Solna	4 800	100	-
Nytida Jag Kan AB, 556383-7334, Solna	1 000	100	-
Nytida Kasper Kollo AB, 556739-7830, Solna	1 000	100	-
Nytida Solhaga by AB, 556439-6868, Solna	5 000	100	-
Nytida Solängen AB, 556668-4345, Solna	1 000	100	-
Nytida Solhaga Sverige AB, 556561-3154, Solna	4 000	100	-
Nytida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100	-
Nytida Törngårdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	-	100	-
Nytida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100	-
Nytida Bellstasund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100	-
Nytida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100	-
Nytida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100	-
Nytida Markområde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100	-
Nytida Rapsängen AB, 556774-0831, Solna	100000	100	-
Nytida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100	-
Blichergruppen AB, 556693-0417, Svalöv	1 000	100	-
Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100	-
Nytida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100	-
RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100	-
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100	-
HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100	-
Nytida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100	-
BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Stockholm	1020	100	-
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo		100	-
Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100	-
Vitalegruppen AS, 990546762, Oslo	800	100	-
Bolig og Bistand AB, 995198592, Oslo	1 000	100	-
TBO Helse AS, 995 829 142, Lenvik	200	100	-
Varphaugen AS, 985 841 144, Oslo	100	100	-
Varphaugen Ungdomshjem AS, 918 912 940, Oslo	30 000	100	-
Målrettet Intervensjon AS, 994 511 548, Lillehammer	100	100	-
Tiltaksgruppa Fokus AS, 994 597 760, Skjeberg	100	100	-
Summa			4 127

NOT M8 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 67 616 556 (64 949 889) st aktier med ett kvotvärde om 0,0 SEK (0,1). Se även upplysningar i koncernens not K17 Eget kapital samt not K12 Resultat per aktie avseende omräkning av jämförelseåret.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

NOT M9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Moderbolagets upplupna kostnader uppgår till 8 (1).

	2017-12-31	2016-12-31
Semesterlöner inkl. soc. avg.	0	-
Upplupna personalkostnader	1	-
Upplupna räntekostnader	0	-
Upplupna konsult- och revisionskostnader	2	-
Övriga poster	4	1
Summa	8	1

NOT M10 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

2017-12-31	Kund- och lånefordringar	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Likvida medel	9	0	9	9
Fordringar på koncernföretag	9	-	9	9
Summa	17	0	17	17
Skulder till kreditinstitut	-	659	659	659
Företagscertifikat	-	1 349	1 349	1 349
Leverantörsskulder	-	9	9	9
Summa	0	2 017	2 017	2 017

2016-12-31	Kund- och lånefordringar	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Likvida medel	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	2	-	2	2
Skulder till koncernföretag	0	-	0	0
Summa	2	0	2	2

NOT M11 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Säkerheter avseende finansiella skulder	Totalt	
	2017-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Pantsatta aktier	0	0	1 935
	0	0	1 935

Moderbolaget har inga eventalförpliktelser.

NOT M12 Närstående

Transaktioner med koncernföretag		
	2017	2016
Erhållna koncernbidrag	57	36
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	25	-
	2017-12-31	2016-12-31
Kortfristiga fordringar	9	2

NOT M13 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

	2017-12-31	2016-12-31
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	9	0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm.		
Periodisering av finansieringskostnader	3	-

NOT M14 Händelser efter balansdagen

Bolaget har efter räkenskapsårets utgång utnyttjat förlängningsoptionen på kreditfaciliteten.

Den 28 februari förvärvades Arona Omsorger, en verksamhet som erbjuder boende och stöd till vuxna med autismspektrumtillstånd. Företaget har sin verksamhet i området kring Trosa och Vagnhärad. Omsättningen 2016 uppgick till ca 12 miljoner kronor.

NOT M15 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande fria egna kapital:		
SEK	2017	2016
Balanserade vinstmedel	2 123 688 793	1 934 957 187
Årets resultat	-909 115	157 969
Summa	2 122 779 678	1 935 115 156
Styrelsen föreslår att		
Till aktieägarna utdelas	67 616 556	-
I ny räkning balanseras	2 055 163 122	1 935 115 156
	2 122 779 678	1 935 115 156

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 13 april 2018

Lena Andersson Hofsberger
Ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Anders Borg
Styrelseledamot

Thomas Hofvenstam
Styrelseledamot

Ingrid Jonasson Blank
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Hans Årstad
Styrelseledamot

Fredrik Gren
Verkställande direktör

Patricia Briceño
Arbetsagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetsagarrepresentant

Haralampos Kalpakas
Arbetsagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 april 2018
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50–109 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de

områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–49. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernre-

Goodwill	
Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Redovisade värden för goodwill uppgick till 3 774 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2017, vilket motsvarar 68 procent av koncernens balansomsättning. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av diskonterade framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antaganden som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att redovisningen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K13 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K33.	I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser matematiskt, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har granskat ändamålsenligheten i lämnade upplysningar i årsredovisningen.
Rörelseförvärv	
Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Koncernen har under 2017 förvärvat företag till en total köpeskilling om 499 MSEK. Som beskrivs i Not K31 och not K33 upprättar koncernen förvärvsanalyser i samband med varje förvärv. I förvärvsanalysen fördelas köpeskillingen på identifierbara tillgångar och övertagna skulder, vilka värderas till verkligt värde. I vissa fall inkluderas villkorade köpeskillingar i anskaffningsvärdet. Efterföljande effekter vid omvärderingar av villkorade köpeskillingar redovisas i resultaträkningen. Vid rörelseförvärv avser företagsledningens bedömningar bland annat identifiering, värdering och allokering av övervärden till olika typer av tillgångar och antaganden om utfall av framtida villkorade köpeskillingar. En felaktig identifiering, värdering och allokering av övervärden i förvärvsanalysen kan få en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna. Fastställande av verkligt värde samt identifiering och allokering av övervärden hänförligt till rörelseförvärv och bedömning av villkorade tilläggsköpeskillingar innefattar i stor utsträckning företagsledningens bedömningar som bygger på Bolagets egna antaganden och därför utgör rörelseförvärv ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. Fastställda verkliga värden och övervärden för Bolagets förvärv redovisas i not K31. Per 31 december 2017 uppgår villkorade tilläggsköpeskillingar till 29 MSEK och presenteras i not K26.	Vi har granskat förvärvsavtal avseende de förvärv som genomförts under året. Vi har utvärderat företagsledningens process för upprättande av förvärvsanalyser och företagsledningens identifiering, värdering och allokering av identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt villkorade tilläggsköpeskillingar. Vi har i vårt arbete involverat värderingsspecialister. Dessa har bland annat bistått oss i granskningen av rimligheten i allokeringar och värdering av förvärvade övervärden. Vi har granskat att redovisningen överensstämmer med avtal och de antaganden och bedömningar som företagsledningen har gjort. Vi har också bedömt huruvida lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

dovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig

dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom: identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och

utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande

av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB med Mikael Sjölander som huvudansvarig utsågs till Ambea ABs revisor av bolagsstämman den 15 mars 2017. Ernst & Young AB har varit revisorer i Bolaget sedan 2008 och Mikael Sjölander har varit huvudansvarig sedan 30 maj 2008.

Stockholm den 13 april 2018
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Definitioner

NYCKELTAL	DEFINITION & BERÄKNING	SYFTE
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets försäljningsökning
Förvärvad tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets försäljningsökning som genererats genom förvärv
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning exklusive förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter – Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar till exempel transaktionskostnader hänförliga till större förvärv, större omorganisationer, kostnader för börsnotering samt större skadestånd.	Nyckeltalet justeringar av jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat EBITA + Justeringar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat EBITDA + Justeringar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten med en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto och jämförelsestörande poster samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter Justerad EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansiering, skatt och jämförelsestörande poster och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet

Fritt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter Kassaflöde från den löpande verksamheten + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	Nyckeltalet visar kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter och det används för att det är ett relevant mått för investerare för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde justerat för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt dividerat med EBITDA Operativt kassaflöde justerat för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/EBITDA	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Räntebärande skulder – likvida medel	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Nettoskuld /Justerad EBITDA	Nettoskuld /Justerad EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till justerad EBITDA Nettoskuld/Justerad EBITDA	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs
Skuldsättningsgrad	Skuldsättningsgrad anger ett företags ekonomiska kapacitet Räntebärande skulder/Eget kapital	Nyckeltalet används för att övervaka hur stor andel av eget kapital respektive skuld som används för att finansiera olika delar av ett företags verksamhet
Soliditet (%)	Soliditet anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital Eget kapital/Balansomslutning	Nyckeltalet visar hur stor del av balansomslutningen som har finansierats med eget kapital och möjliggör analys av bolagets långsiktiga finansiella styrka och förmåga att motstå förluster
Avkastning på eget kapital (%)	Avkastning på eget kapital anger bolagets avkastning på ägarnas insatta kapital Periodens resultat/Eget kapital (medeltalet av periodens början och slut)	Nyckeltalet används för att visa avkastningen som genereras på det kapital som aktieägarna har investerat i bolaget
Valutakurser		
För omvärdering av poster i utländsk valuta har följande valutakurser använts:		
2017-01-01 – 2017-12-31		
Balansräkning	NOK/SEK 1,0011	
Resultaträkning	NOK/SEK 1,0330	
2016-01-01 – 2016-12-31		
Balansräkning	EUR/SEK 9,5669	
Balansräkning	NOK/SEK 1,0540	
Resultaträkning	EUR/SEK 9,4704	
Resultaträkning	NOK/SEK 1,0199	

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdag den 23 maj 2018 kl. 09.00 i Näringslivets Hus, Wallenbergaren, Storgatan 19, Stockholm. Registreringen öppnar klockan: 08.15.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 17 maj 2018, dels anmäla sig hos bolaget senast torsdagen den 17 maj 2018.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB,
”Ambea AB:s Årsstämma”,
Box 610, 182 16 Danderyd,
eller per telefon, 0771-24 64 00
klockan 09.00–16.00 på vardagar.

Aktieägare som är fysiska personer har även möjlighet att anmäla sig via bolagets hemsida, www.ambea.se/investerare/. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud uppges.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock får fullmakten vara äldre om den enligt sin lydelse är giltig en längre tid, maximalt längst fem år. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Blankett för fullmakt finns att hämta på bolagets hemsida, www.ambea.se/investerare/, och kommer även att sändas till aktieägare som så begär och uppger sin postadress.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste för att äga rätt att delta vid stämman låta registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering, som kan vara tillfällig, måste vara verkställd hos Euroclear Sweden AB torsdagen den 17 maj 2018, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Finansiell kalender:

17 maj	Rapport för första kvartalet
23 maj	Årsstämman
21 augusti	Rapport för andra kvartalet
13 november	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson:

Louise Tjeder, IR och Strategichef,
telefon +46 (0)73-143 17 68

Evenemangsgatan 21
Box 1565
171 29 Solna

Telefon: 08-578 700 00
Org nr: 556468-4354
www.ambea.se