

Pressmeddelande

12 oktober 2026

Telia föreslår ytterligare lokalisering av verksamheten och avser nå årliga bruttobesparingar om SEK 1 miljard

- Avsikt att minska personalstyrkan med cirka 900 positioner sett över hela Telia och sänka kostnadsbasen, med målet att nå årliga bruttobesparingar om SEK 1 miljard
- Förslag om att flytta cirka 220 positioner primärt från den gemensamma teknikenheten till landsenheterna
- Förväntade omstruktureringskostnader om cirka SEK 600 miljoner under fjärde kvartalet 2026, med kassaflödeseffekt huvudsakligen under 2027
- Telia upprepar sina finansiella utsikter för 2026, samt finansiella ambitioner på medellång sikt

Som nästa steg i arbetet med att bli ett enklare, snabbare och mer effektivt företag, avser Telia att ytterligare lokalisera sin verksamhet och stärka sina landsenheter i att möta nya kundbehov och driva lönsam tillväxt. Företaget har för avsikt att flytta cirka 220 positioner, primärt från den gemensamma teknikenheten till landsenheterna. Telia siktar även på årliga bruttobesparingar om SEK 1 miljard, vilket inkluderar en sammanlagd minskning av personalstyrkan med cirka 900 positioner sett över hela Telia och där både anställda och resurskonsulter omfattas, samt ytterligare neddragningar i företagets kostnader. Den föreslagna lokaliseringen och minskningen av positioner förväntas vara genomförd den 31 december, med förbehåll för sedvanliga fackförhandlingar.

Sedan införandet av en mer kunddriven verksamhetsmodell i [december 2024](#), har Telia kontinuerligt arbetat för att ytterligare förenkla verksamheten, stärka landsenheterna med ytterligare förmågor för att ta snabbare beslut och nå mer effektivt kommersiellt genomförande, samt minska den organisatoriska komplexiteten. Det har bidragit till ökad kundnöjdhet, förbättrad finansiell prestation – särskilt i att generera fritt kassaflöde – och gjort företaget till en mer attraktiv arbetsplats för branschledande talanger.

Patrik Hofbauer, VD och koncernchef, Telia: "Vi bygger framtidens Telia. Allt det som vi gjort fram tills nu har satt oss på rätt spår, så ytterligare lokalisering betyder att vi satsar mer på det som vi vet ger resultat. Vi måste alltid bli ännu enklare, snabbare och mer effektiva i allt vi gör. Vi vill ytterligare stärka våra landsenheter, få ut det mesta från vår gemensamma teknikenhet och andra gruppfunktioner, och vässa Telias konkurrensfördelar på en mycket konkurrensutsatt marknad. Samtidigt vill vi fortsätta investera i fantastiska produkter och upplevelser för våra kunder.

"Vi strävar ständigt efter förbättring och det här föreslagna nästa steget tas från den starka positionen som vi har idag. Vi förstår att det innebär svåra beslut och att våra medarbetare kommer behöva stöd under processen. Vi är övertygade om att Telia kan prestera ännu bättre och ser en möjlighet att bli en av de ledande telekomoperatörerna i Europa."

Enligt förslagen skulle Telias gruppfunktioner fokusera på koncernstrategi, målsättning, styrning och uppföljning. Den gemensamma teknikenheten skulle även behålla resurser och kompetenser inom områden med tydliga skalfördelar och synergier, inklusive säkerhet och TV-tjänster.

De beräknade omstruktureringskostnaderna förväntas inte påverka Telias finansiella utsikter för 2026, som avser tjänsteintäkstillväxt på jämförbar bas, justerad EBITDA-tillväxt på jämförbar bas, CAPEX exklusive spektrum och leasing, samt fritt kassaflöde.

Förslagen förväntas ha en positiv nettoeffekt på Telias fria kassaflöde med full effekt på årsbasis från 2028. Telia kommer ge ytterligare kommentarer om den förväntade finansiella påverkan i samband med delårsrapporten för det tredje kvartalet 2026 som presenteras den 22 oktober.

Förväntad påverkan per land vid den avsedda minskningen av personal, samtliga enheter inkluderade, inklusive anställda och resurskonsulter:

Land	Totalt antal positioner på Telia per den 1 okt inkl. alla enheter* (cirka)	Avsedd minskning i personal per den 31 dec inkl. alla enheter* (cirka)
Sverige	6,000	260

Finland	2,450	280
Norge	1,800	150
Litauen	2,350	110
Estland	1,400	100
Övrigt**	100	
Total	14,100	900

**Resurskonsulter utgör cirka 3% av både de totala positionerna och de tilltänkta neddragningarna.*

***Andra länder där Telia har anställda och/eller resurskonsulter.*

Denna information är sådan information som Telia Company AB är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom nedanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 12 oktober 2026 kl. 07:30 CET.

INFORMATION TILL REDAKTIONEN

För mer information, kontakta Tobias Gyhlénus, Head of Group Communications, på 0771-77 58 30, besök vårt [nyhetsrum](#) och följ oss på [LinkedIn](#). Besök vår [mediabank](#) för att ladda ner vår logotyp, högupplösta bilder av Telias ledning, kontor och lösningar.

OM TELIA

Telia Company (STO: TELIA) är en ledande telekomoperatör i Norden och Baltikum. Varje dag levererar vi uppkoppling och kommunikationstjänster i världsklass till miljontals kunder genom våra hållbara och säkra nät – vilket möjliggör för människor, företag och samhällen att blomstra och växa. Vår unika position i centrum för digitaliseringen formar vår ambition om att vara en betrodd och progressiv samarbetspartner och ger oss vårt syfte: att återuppfinna ett bättre uppkopplat liv. Läs mer på www.teliacompany.com/sv.