



Års- och hållbarhetsredovisning 2025



Innehåll

Inledning	3	Regelefterlevnad	71
Vd har ordet	5	Hexagons åtagande om etik och regelefterlevnad	72
Året i korthet	8		
Vi presenterar Octave	9		
Strategi	13	Hållbarhetsrapport	76
Marknadstrender som driver Hexagons lösningar	14	Allmänna upplysningar	77
Skapar en autonom framtid	15	Miljö	98
Finansiella mål	17	Socialt ansvar	132
Hållbarhet på Hexagon	18	Styrning	162
		Bilaga	171
Affärsområden	28	Finansiell information	176
Manufacturing Intelligence	29	Koncernens och moderbolagets räkenskaper	177
Geosystems	30	Noter	184
Autonomous Solutions	31	Årsredovisningens undertecknande	214
Octave	32	Revisionsberättelse	215
Förvaltningsberättelse	33	Övrig information	223
Förvaltningsberättelse	34	Aktien	224
Riskhantering	42	Resultaträkning per kvartal	227
		Tio år i sammandrag	228
Bolagsstyrning	55	Alternativa nyckeltal	229
Ordförande har ordet	56	Hållbarhetsöversikt fyra år	230
Bolagsstyrningsrapport	57	Definitioner	241
Internkontroll	63	Information till aktieägare	243
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	65		
Styrelse	66		
Koncernledning	68		

Om denna rapport

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna **> 33–54 och 176–214**. Bolagsstyrningsrapporten granskad av revisorerna finns på sidorna **> 55–64 och 66–70**. Avsnittet för regelefterlevnad på sidorna **> 71–75** utgör inte en del av Förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten på sidorna **> 76–129 och 132–175** utgör en del av Förvaltningsberättelsen och inkluderar Hexagons lagstadgade hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten har granskats av bolagets revisorer och upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Icke-väsentliga upplysningar, definierade på sidorna **> 130–131**, är inte en del av Förvaltningsberättelsen. Hexagon redovisar övriga, icke-väsentliga upplysningar, i Hållbarhetens fyraårsöversikt på sidorna **> 230–240** med hänvisning till Global Reporting Initiatives (GRI) standarder och Sustainability Accounting Standards Board (SASB) vägledning.

Hexagon AB (556190-4771) är ett svenskt publikt aktiebolag. Alla värden uttrycks i euro om inget annat anges. Euro förkortas EUR, tusentals euro till TEUR, miljontals euro till MEUR samt miljarder euro till mdr EUR. Siffror inom parentes avser 2024 om inget annat anges. Data om marknader och branschkollegor utgör Hexagons egna bedömningar om inget annat anges.

Bedömningar är baserade på senast tillgängliga fakta från publicerade källor. Även om vederbörlig omsorg har ägnats åt översättningen av denna årsredovisning, uppmärksammas läsarna på att den ursprungliga årsredovisningen, som undertecknats av styrelsen, är på svenska.

Denna rapport innehåller framtidsinriktade uttalanden baserade på Hexagons koncernlednings nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna i sådan framtidsinriktad information är rimliga, finns inga garantier för att dessa förväntningar visar sig vara korrekta. Det framtida faktiska utfallet kan således skilja sig avsevärt från uttalandena på grund av faktorer såsom ändrade förhållanden inom ekonomi, marknad och konkurrens, ändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, valutakursfluktuationer och andra faktorer.

Detta är Hexagon

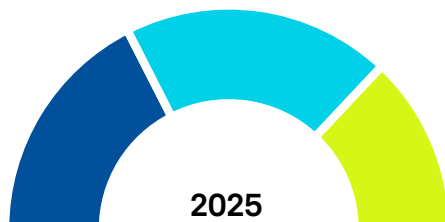
Hexagon är en global ledare inom precisionsmätning och positioneringsteknologier, vilket skapar det förtroende som vitala industrier förlitar sig på för att bygga, navigera och innovera.

Genom att sätta data i arbete förbättrar Hexagon effektivitet, produktivitet, kvalitet och säkerhet inom olika tillämpningar, inklusive industriell tillverkning, infrastrukturutveckling, offentlig förvaltning och mobilitetslösningar.

Med fokus på att koppla samman och automatisera produktions- och människocentrerade ekosystem ger Hexagons teknologier företag och myndigheter möjlighet att arbeta smartare och mer hållbart. Genom avancerade innovationer driver Hexagon övergången mot en skalbar och hållbar framtid.

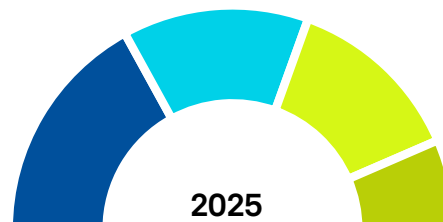


Hexagon stärker sina kunder i deras arbete med att lösa världens största utmaningar



Intäkter per geografi

- 35% EMEA
- 39% Amerika
- 26% Asien



Intäkter per affärsområde

- 34% Manufacturing Intelligence
- 27% Geosystems
- 26% Octave
- 13% Autonomous Solutions

Hexagon i siffror 2025

5,4 mdr

EUR intäkter

27%

Rörelsemarginal, EBIT1

95%

Kassagenereringsförmåga

50+

Verksamhetsländer

24 472

Medarbetare

200+

Förvärv under 20 år



Hexagons produkt erbjudanden

Hexagon är världsledare inom precisionsmätning, positionering och autonoma teknologier som kombinerar sensorer, mjukvara, digitala tvillingar & 3D-miljöer med spatial och operativ intelligens. Vi hjälper industrier att arbeta smartare, mer effektivt och med betydligt högre grad av automatisering. Med blicken framåt för vi våra kunder mot en framtid av sann autonomi – vilket gör det möjligt för dem att möta hållbarhetsrelaterade och demografiska utmaningar med tillförsikt.

Precisionsmättekniklösningar

Precisionsmätning utgör grunden för modern industri och infrastruktur. I takt med att toleranser stramas åt och projektcykler accelererar, fortsätter efterfrågan på exakt och pålitlig mätteknik att växa. Hexagons portfölj erbjuder ett brett utbud av mät-, positionerings- och lantmäteriinstrument.

Hexagon omvandlar fysiska geometrier till data som stödjer:

- Högsta nivåer av tillverkningskvalitet genom att verifiera med precision på mikronnivå.
- Leverans av byggnation och infrastruktur genom positionering och validering av kritiska element genom mätning.
- Digitala modeller som erbjuder mätdata för digitala tvillingar.
- Operationell tillförlitlighet som säkerställer att tillgångar byggs och underhålls enligt exakta specifikationer.

Positioneringslösningar

Att veta var tillgångar befinner sig och säkerställa att de håller sig på den planerade banan är avgörande för en säker och effektiv verksamhet. Hexagon är en global ledare inom högprecisionspositionering. Dess GNSS-teknologier och korrektionstjänster, tröghetsnavigeringssystem och sensorfusionstekniker levererar noggrannhet på centimeternivå och garanterad navigering.

Dessa förmågor gör det möjligt för kunderna att:

- Lokalisera fordon, utrustning och infrastruktur i realtid.
- Bibehålla tillförlitlig navigering i dynamiska miljöer eller miljöer med begränsad GNSS-mottagning.
- Mata in exakta positioneringsdata i väglednings-, styr- och autonoma system.
- Integrera tillgångars positioner i digitala kartor, digitala tvillingar och planeringsverktyg.

Digitala tvillingar & 3D-miljöer

Industri och infrastruktur hanteras i allt högre grad genom digitala representationer. För att dessa digitala tvillingar ska skapa värde måste de spegla verkligheten när den förändras. Genom att kombinera indata från våra teknologier för precisionsmätning möjliggör Hexagon dynamiska digitala tvillingar som kontinuerligt uppdateras med verklighetsdata.

Hexagons digitala tvillingar används för att:

- Övervaka tillgångars tillstånd och prestanda över tid.
- Simulera scenarier och testa förändringar före implementering.
- Samordna komplexa verksamheter inom tillverkning, infrastruktur och naturresurser.
- Stödja ett säkrare, effektivare och mer hållbart beslutsfattande.

Spatial & operativ intelligens

I takt med att industrier digitaliseras är utmaningen att omvandla data till insikt. Hexagons teknologier genererar högupplöst mätning, positionering och operativa data som är dimensionellt korrekt och kopplad till verkliga tillgångar. Genom att kombinera tillförlitliga data med mjukvara och AI gör Hexagon det möjligt för kunderna att gå från observation till prognos.

Hexagon tillämpar spatial intelligens för att:

- Automatisera inspektions-, kvalitetskontroll- och operativa arbetsflöden.
- Förutsäga utfall och prestanda baserat på verkliga förhållanden.
- Segmentera digitala tvillingar, klassificera objekt, detektera mönster, avvikelser, anomalier och risker i komplexa system.
- Träna och validera autonoma system i diverse verkliga scenarier i simulerade miljöer, vilket möjliggör säkert och tillförlitligt beslutsfattande i aktiva industrimiljöer (t.ex. Hexagons humanoida robot AEON).



Året i korthet

Vd Anders Svensson har ordet

Kära aktieägare,

2025 var ett år präglad av betydande förändringar och omvandling för Hexagon – ett år som jag tror kommer att betraktas som det ögonblick då vi skärpte vårt fokus, klargjorde vår riktning och lade grunden för ett nytt tillväxtkapitel.

Jag tillträdde som vd och koncernchef för Hexagon i juli 2025 – för att jag genuint tror på vad detta bolag representerar. Under mina 25 år vid bolag som Konecranes, Sandvik och Metso lärde jag mig en bestående insikt: lönsam tillväxt uppnås genom att hålla sig nära kunderna och förstå vad som verkligen begränsar dem. I dag är det komplexiteten som sätter gränserna.

På samtliga marknader vi verkar inom är trycket strukturellt och tilltagande. Kunderna måste leverera högre kvalitet. De måste verka mer effektivt – av kostnadsskäl och för hållbarhetens skull. Och de möter en ihållande brist på kvalificerad arbetskraft. Dessa utmaningar är inte övergående. De definierar den nya industriella verkligheten, som i allt högre grad måste söka lösningen i autonomi.

Industriell autonomi är inte längre en framtida vision – delvis tack vare den snabba AI-utvecklingen. Men autonomi börjar inte med AI. Den börjar med precision. Man kan inte automatisera det man inte kan mäta. Man kan inte skapa autonomi utan exakt positionering, tillförlitliga data och realtidsbaserad rumslik förståelse. Det är därför Hexagon spelar en avgörande roll. Våra lösningar – precisionsmätning och positionering, digitala tvillingar, spatial intelligens – utgör grunden på vilken autonomin byggs. Vi befinner oss inte i periferin av denna transformation. Vi möjliggör den i dess kärna.

Hexagon har en stark grund. Vi innehar ledande positioner på attraktiva marknader. Vi är betrodda för vår innovationskraft och vår djupa domänkunskap. Det ger oss en betydande konkurrensfördel. Men ledarskap ärvs inte – det måste stärkas. Och under 2025 inledde vi precis det arbetet.

Finansiell utveckling

Mot bakgrund av makroekonomisk osäkerhet och förlängda kundbeslutsprocesser levererade Hexagon en nettoomsättning på 5,4 miljarder euro, med 2% organisk tillväxt och en rörelsemarginal på 27%. De återkommande intäkterna uppgick till 42% av de totala intäkterna – ett kvitto på det ökade djupet och varaktigheten i våra kundrelationer samt på mjukvarans och tjänsternas bidrag i vår portfölj.

Vissa slutmarknader var under press under hela året. Byggbranschen var svag i de flesta geografier, och inom tung infrastrukturbyggnation i Kina mötte vi särskilt kraftiga motvindar. Fordonsindustrin befann sig fortsatt i en utmanande miljö. Styrkan inom flyg och försvar, samt ett uppmuntrande momentum inom tillverkning i Kina, visade dock på motståndskraften i en diversifierad portfölj. Under årets sista månader började vi se tidiga tecken på förbättrat förtroende på flera viktiga marknader, och vi går in i 2026 med försiktig optimism.



Hexagon har en stark grund. Vi innehar ledande positioner på attraktiva marknader. Vi är betrodda för vår innovationskraft och djupa domänkunskap. Det ger oss en betydande konkurrensfördel. Men ledarskap ärvs inte – det måste stärkas.

Anders Svensson

Strategiska portföljåtgärder

De mest avgörande besluten under 2025 var av strategisk karaktär. Vi förvaltede Hexagons portfölj med disciplin och övertygelse.

Inom vårt affärsområde Manufacturing Intelligence slutförde vi avyttringen av vår Design & Engineering-verksamhet till Cadence för 2,7 miljarder euro. Det var en stark och välrenommerad verksamhet – men inte en där Hexagon kunde bli en verklig marknadsledare. Transaktionen genererade en reavinst på cirka 1,4 miljarder euro och möjliggör för oss att omfördela kapital och ledningsfokus till områden där vi har en genuin konkurrensfördel.

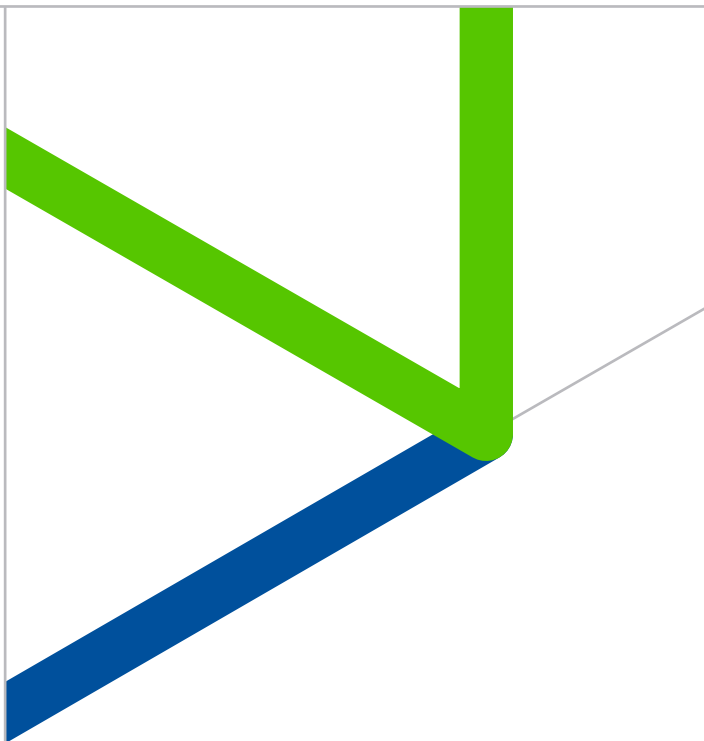
Vi tillkännagav även flera förvärv, däribland Septentrio, en ledande aktör inom högprecisions-GNSS-positioneringsteknologi. Detta förvärv stärker vårt affärsområde Autonomous Solutions vid exakt rätt tidpunkt och fördjupar vår kapacitet inom uppdragskritisk navigering och autonoma tillämpningar – marknader som växer snabbt och där exakt positionering är oförhandlingsbar.

Med blicken längre fram tillkännagav vi den potentiella avknoppningen av Octave – vår verksamhet för enterprise intelligence-mjukvara med en omsättning på cirka 1,4 miljarder euro och en andel återkommande intäkter på 70%. Hexagon och Octave betjänar olika marknader, verkar under olika affärsmodeller och söker olika tillväxtvägar. Som fristående bolag kommer vart och ett att vara bättre positionerat att fokusera på sina egna kunder, teknologier och långsiktiga strategier – utan kompromisser eller konkurrerande prioriteringar. Separationen planeras genomföras under första halvåret 2026, med en notering av Octave i USA. Ett SDR-program (Swedish Depositary Receipts) löpande under två år kommer även att inrättas för att säkerställa kontinuerlig tillgång för Hexagons befintliga svenska aktieägare under övergångsperioden. Vi avser att lämna ytterligare information vid kapitalmarknadsdagarna för Hexagon respektive Octave under våren 2026.

Innovation

Innovation stod i centrum för allt vi gjort under 2025, med över 700 nya produkter och uppdateringar. Inom Manufacturing Intelligence lanserade vi Maestro – vår koordinatmätmaskin av nästa generation – ett betydande steg framåt i mätprecision, genomströmning och anslutningsmöjligheter. Inom Geosystems introducerade vi totalstationen TS20, en grundläggande omdesign som erbjuder nya nivåer av precision och användarvänlighet för lantmätare och bygg- och anläggningsproffs.

Och sedan finns det AEON.



AEON är Hexagons humanoida robot för industrin – en produkt som sammanför precisionsmätning, multimodal sensorfusion, tredimensionell spatial intelligens och AI-baserad rörelsekontroll på en enda plattform, byggd för verkligt industriellt arbete. AEON kan utföra ett brett spektrum av uppgifter, från komponentinspektion till reality capture, med den fingerfärdighet och rumsliga medvetenhet som industriella miljöer kräver. Vi är övertygade om att detta är en branschutveckling av genuin betydelse. AEON är inget koncept. Det är ett fungerande system – och det förkroppsligar visionen om vad Hexagon kan leverera i skärningspunkten mellan precision och autonomi.

En ny operativ modell

Parallellt med våra portföljåtgärder lanserade vi en ny operativ modell för Hexagon Core. Uppbyggd kring prin-

cipen om decentralisering, för denna modell beslutsfattandet närmare kunderna, med bibehållen stark styrning och aktiv prestationsuppföljning i centrum. Målsättningen är enkel: mer fart, mer ansvar och skarpare fokus på genomförande. Vi implementerar modellen i hela organisationen och ser redan resultaten i hur våra team agerar och svarar upp mot marknadsmöjligheter.

Medarbetare och ledarskap

Jag vill uppmärksamma de ledarskapsförändringar som präglade vårt år. Vår finanschef, David Mills, lämnade bolaget. Jag vill tacka honom för hans bidrag till Hexagon och Norbert Hanke för att ha tjänstgjort som tillförordnad CFO under övergångsperioden. Jag är glad att Enrique Patrickson nu tillträder som permanent CFO – han har precis den kommersiella och finansiella skärpa som detta nästa kapitel kräver.

På styrelsens nivå välkomnar vi Tomas Eliasson, vars erfarenhet stärker vår styrning i ett avgörande skede.

Till alla medarbetare på Hexagon: detta var ett krävande år. Ni navigerade verklig osäkerhet med professionalitet, engagemang och stolthet över det vi bygger. Jag är tacksam och inspirerad av vad jag ser i denna organisation.

Hållbarhet

Hållbarhetsarbetet fortsatte att göra framsteg under 2025. Vi minskade våra kombinerade utsläpp inom Scope 1 och 2 med 29% – ett resultat som återspeglar faktisk operationell förändring, snarare än enbart kompensationsåtgärder. Hållbarhet är inte en separat agenda på Hexagon – det är invävt i det erbjudande vi presenterar för kunderna varje dag. Effektivitet, minskat spill och smartare resursanvändning: det är resultat som vår teknologi hjälper industrier runt om i världen att uppnå – och det är resultat vi håller oss själva ansvariga för.

Framåtblick

Våra prioriteringar för 2026 är tydliga. Vi kommer att genomföra den potentiella avknoppningen av Octave med omsorg och noggrannhet. Vi kommer att fortsätta implementera vår nya operativa modell i hela Hexagon Core. Vi kommer att säkerställa att de nya produkter vi lanserat – Maestro, TS20 och andra – börjar bidra meningsfullt till tillväxten. Och vi kommer att sträva efter den typ av lönsam tillväxt som speglar vad Hexagon, som bäst, är kapabelt att leverera.

Grunden är lagd. Portföljen är fokuserad. Teamet är samstämt. Och de marknader vi betjänar rör sig – strukturellt och oåterkalleligen – i vår riktning.

Avslutning

Till våra aktieägare, partners och medarbetare som stått med Hexagon genom ett år av betydande förändringar: tack. Ert förtroende har inte tagits för givet. Jag är genuint entusiastisk inför det som ligger framför oss – inte av blind optimism, utan av övertygelsen hos någon som sett vad detta bolag förmår, och som tror att dess bästa dagar fortfarande ligger framför oss.

Med vänliga hälsningar,

Anders Svensson
Vd och koncernchef

Året i korthet

Viktiga nyckeltal (justerade):

40,7

Resultat per aktie, Euro cent

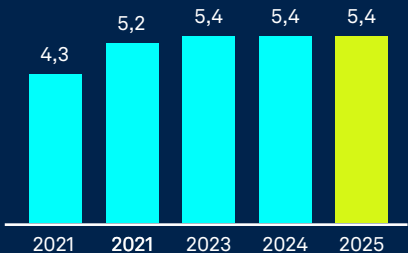
5 426

Operationell nettoomsättning, MEUR

3 645

Bruttoresultat, MEUR

Intäkter, mdr EUR



1 475

Operativt resultat (EBIT1), MEUR

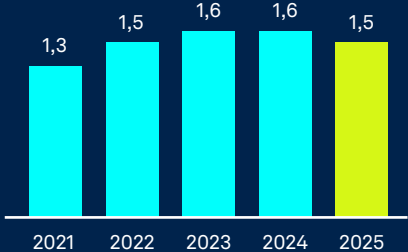
27%

Rörelsemarginal

61%

Intäkter från mjukvara och tjänster

EBIT1, mdr EUR



67%

Bruttomarginal

42%

Återkommande intäkter

1 344

Resultat före skatt, MEUR

Motståndskraftig försäljning och starka rörelsemarginaler

Försäljningen ökade med 2 procent till 5 426 MEUR, på organisk basis, där ökade återkommande intäkter och mjukvaruförsäljning uppvägs svagheten inom sensor- och robotlösningar, driven av global osäkerhet och blandade marknader. Rörelsemarginalerna uppgick till 27 procent, med tillväxt i bruttomarginalerna och stöd från besparingar av rörelsekostnader.

Förvärv och avyttringar

Under 2025 genomförde vi åtta förvärv och avyttrade vissa icke-kärntillgångar inom Octave, vilket tillsammans bidrog med 1 procent till tillväxten i nettoomsättningen. Viktiga tillskott inkluderade mjukvarusviten Geomagic inom Manufacturing Intelligence och Septentrio inom Autonomous Solutions.

Produktinnovation

Vi lanserade fler än 700 nya produkter och uppdateringar under 2025, vilket understryker vår fortsatta innovationstakt. Under året lämnades 157 patentansökningar in. Bland de anmärkningsvärda lanseringarna fanns TS20 inom Geosystems – den första nya totalstationsplattformen på 20 år – och MAESTRO, nästa generations koordinatmätmaskin (CMM).

Hållbarhet

Vi gjorde betydande framsteg i vår hållbarhetsagenda och uppnådde anmärkningsvärda minskningar av Scope 1-, 2- och 3-utsläpp. Vi utökade även utbildningsprogrammen inom regelefterlevnad, cybersäkerhet och ansvarsfull AI.

Dessutom förbättrade vi vårt engagemang i värdekedjan genom ESG-fokuserade leverantörsutvärderingar, vilket stärker vårt åtagande för en ansvarsfull och transparent verksamhet.

Presentation av Octave

Hexagons styrelse har föreslagit en avknoppning av Octave Intelligence plc för att skapa två oberoende börsnoterade bolag. Transaktionen är föremål för godkännande av aktieägarna vid årsstämman den 24 april 2026. Den föreslagna uppdelningen syftar till att öka strategiskt fokus, operativ rörlighet och långsiktigt värdeskapande för både Hexagon och Octave.

Viktiga nyckeltal, MEUR

12 månader till och med 31 december 2025

1 408

Intäkter

~70%

Återkommande intäkter

~28%

Justerad rörelsemarginal
(EBIT1)

~7 100

Anställda



Vi presenterar Octave

Bakgrund och motiv för den föreslagna avknoppningen av Octave

Tydligare strategiskt fokus för två skilda verksamheter

Hexagon och Octave betjänar olika marknader, verkar under olika affärsmodeller och följer olika tillväxtvägar. Som fristående bolag kommer vart och ett att kunna fokusera fullt ut på sina egna kunder, teknologier och sin långsiktiga strategi, utan kompromisser eller konkurrerande prioriteringar. Denna tydlighet förväntas göra det möjligt för båda verksamheterna att mer effektivt svara på förändrad marknadsdynamik och kundbehov.

Förbättrad förmåga att attrahera och behålla talanger

De två bolagen har olika kulturer, verksamhetsmodeller och talangkrav. Själständigheten kommer att göra det möjligt för varje bolag att utforma sin egen arbetsmiljö, sina egna incitament och sin egen organisationskultur. I synnerhet kommer Octave att kunna verka med den rörlighet, hastighet och det ansvarstagande som krävs för att effektivt konkurrera om talanger med bolag fokuserade på teknik och mjukvara.

Potential för ökat aktieägarvärde

Genom att skapa två fokuserade bolag med distinkta investeringsprofiler förväntas avknoppningen göra det möjligt för investerare att bättre bedöma risker, resultat och framtidsutsikter för varje verksamhet oberoende av varandra. Över tid kan denna tydligare positionering stödja förbättrad värderingstransparens och ge varje bolag större flexibilitet att använda egna aktier för förvärv och incitament till anställda.

Större operativ autonomi och rörlighet

Efter avknoppningen kommer Hexagon att koncentrera sig på sitt kärnuppdrag att hjälpa industriella kunder att hantera brist på arbetskraft och hållbarhetsutmaningar genom precisionsmätning, positionering och autonoma lösningar. Octave kommer, som ett självständigt bolag, att kunna anpassa sin organisation, sina investeringar och sina innovationsprioriteringar direkt efter sina egna affärs mål, vilket möjliggör snabbare beslutsfattande och påskyndad utveckling av sina erbjudanden.

Förbättrad strategisk inriktning och portföljanpassning

Separationen gör det möjligt för varje bolag att mer effektivt driva sina egna produktportföljer, partnerskap, go-to-market-strategier och tillväxtmöjligheter. Denna tydligare inriktning förväntas förbättra genomförandet och stödja långsiktigt hållbar lönsamhet för båda verksamheterna.

Effektivare kapitalallokering

Som separata enheter kommer Hexagon och Octave var för sig att kunna anskaffa, använda och investera kapital på ett sätt som bäst stödjer deras individuella strategier, tillväxtprofiler och risk-avkastningsprofiler. Denna separation förväntas förbättra kapitaldisciplinen och säkerställa att investeringsbeslut fattas med tydligt ansvarstagande och fokus.



Vi presenterar Octave

Viktiga trender som formar Octaves marknader

Accelererad AI-användning

AI-drivna arbetsflöden ökar datavolymer och komplexiteten, vilket driver efterfrågan på plattformar som förenar, kontextualiserar och automatiserar analys i olika system.

Ökad global efterfrågan på energi

Tillväxt inom industriell verksamhet och datacenter ökar behovet av säker, pålitlig och effektiv drift av energi och infrastruktur.

Nya investeringscykler inom infrastruktur

Åldrande infrastruktur och kapacitetsbegränsningar driver på investeringar i digitala verktyg som förbättrar planering, leverans och livscykelprestanda.

Digital transformation i tidigt skede

Många organisationer inom industrin och den offentliga sektorn moderniserar fortfarande äldre arbetsflöden, vilket skapar efterfrågan på uppkopplade, molnbaserade lösningar.

Skifte mot datadrivet beslutsfattande

Förändringar i arbetsstyrkan och växande datavolymer ökar behovet av mjukvara som gör information tillgänglig och stödjer prediktiva åtgärder.

Ökande krav på lagstiftning och regelefterlevnad

Föränderliga regleringar inom säkerhet, kvalitet och miljö driver efterfrågan på system som erbjuder spårbarhet, styrning och revisionsberedskap under hela livscykeln.

”

Oberoende stärker vår förmåga att fokusera, innovera och röra oss med större snabbhet i takt med att marknadens krav utvecklas. Denna övergång gör det möjligt för oss att bygga vidare på vår starka grund för att bli den betrodda plattformen som hjälper organisationer att designa, bygga, driva och skydda de fysiska tillgångar, människor och den kritiska infrastruktur som världen är beroende av.”

— Mattias Stenberg



Vi presenterar Octave

Verksamhetsöversikt

Octaves plattform kopplar samman data, händelser och arbetsflöden över olika miljöer och tillämpar kontextmedveten intelligens för att hjälpa kunder att förstå vad som händer, vad som kan hända härnäst och hur åtgärder inom ett område påverkar förhållanden i ett annat – vilket möjliggör snabbare agerande och minskad risk.

Octaves intäktsmodell är centrerad på abonnemangsbaserade erbjudanden, kompletterat med eviga licenser och professionella tjänster, med en fortsatt förflyttning mot Software as a Service (SaaS)-baserade intäkter. Bolaget betjänar kunder inom företag, offentlig sektor och medelstora bolag via direktförsäljning och över 1 500 återförsäljare, remisspartners och teknologiallianser – och når över 60% av Global Fortune 500 inom kraftgenerering, datacenter, tung konstruktion, allmän säkerhet och transportnätverk.



Intäkter per geografi

- 48% Amerika
- 34% EMEA
- 18% Asien



Intäkter per typ

- 68% Prenumerationsintäkter
- 20% Tjänster och övrigt
- 12% Licensintäkter

Designmiljö

Designmiljön är där den digitala grunden för ett system tar form. Octave hjälper ingenjörer, designers och planerare att skapa korrekta representationer av tillgångar, layouter, processer och geospatiala sammanhang. Octaves programvara stödjer 2D- och 3D-modellering, teknisk analys, digital simulering, geospatial intelligens och styrningsstandarder för att hjälpa team att validera designbeslut innan de blir kostsamma att förändra.

Viktiga funktioner inkluderar:

- Intelligent, regelbaserad 3D-modellering.
- Integrerad spännings-, struktur- och prestandaanalys.
- Geospatial visualisering och spatial analys.
- Metadataextraktion.
- Ändringshantering och versionskontroll.

Byggmiljö

Byggmiljön kopplar samman konstruktion, upphandling, tillverkning, byggnation och driftsättningsaktiviteter. Octave hjälper projektteam att förstå designavsikt, spåra förändringar, samordna material och se status för arbete i takt med att förutsättningarna förändras. Byggmiljön hjälper även fältteam att registrera korrekt information om material, inspektioner och utfört arbete, vilket säkerställer att förändringar som görs under byggnation dokumenteras och återspeglas i den digitala representationen av systemet.

Viktiga funktioner inkluderar:

- Digitala fältverktyg för arbetsdata i realtid.
- Integrerad samordning av leverantörskedjan.
- Hantering av projektprestanda.
- Spårning av förändringar och avvikelser.

Driftsmiljö

Driftsmiljön förenar operativa signaler, teknisk kontext, historiska register och underhållsarbetsflöden så att organisationer kan förstå systembeteende i realtid och över tid. Octave hjälper operatörer, tekniker och underhållsteam att övervaka utrustning, processer och tillgångar; hantera larm och händelser; stödja skiftöverlämningar; optimera underhållsstrategier; och identifiera risker genom prediktiv intelligens.

Viktiga funktioner inkluderar:

- Lösningar för uppkopplade arbetare.
- Prestanda- och kvalitetsövervakning.
- Tillgångs- och driftsäkerhetshantering.
- Prediktiv analys.
- Mobil åtkomst till tillgångsinformation.

Skyddsmiljö

Skyddsmiljön gör det möjligt för organisationer att upptäcka, förstå och reagera på hot inom fysiska, digitala och operativa domäner. Octave stödjer myndigheter för allmän säkerhet, säkerhetsoperationscenter, organisationer för räddningstjänst och operatörer av kritisk infrastruktur.

Viktiga funktioner inkluderar:

- Datorstött larmhantering och dokumenthantering.
- Integrerade insikter om fysisk och digital säkerhet.
- Hotdetektering och lägesmedvetenhet.
- Stöd för efterlevnad och styrning.
- Samordning mellan flera myndigheter.

Strategi

Marknadstrender som driver Hexagons lösningar	14
Robotics	15
Finansiella mål	17
Hållbarhet på Hexagon	18



Marknadstrender som driver Hexagons lösningar

I en värld som präglas av osäkerhet verkar Hexagon för att omvandla utmaningar till möjligheter för sina kunder.



Brist på arbetskraft

Den ökande efterfrågan på högre produktivitet och kvalitet, i kombination med demografiska förändringar, driver på användningen av automations- och robotteknik. Hexagons lösningar mäter fysiska tillgångar exakt för att skapa digitala tvillingar, vilket ger den spatiala intelligens som behövs för att industrier ska kunna gå mot automati.

Att utvinna värde ur data

Hexagon kombinerar avancerad sensorteknik med AI-driven mjukvara för att omvandla komplexa datamängder till handlingsbara insikter som stödjer välgrundade beslut.

Stora och komplexa projekt

I moderna komplexa industrier såsom halvledartillverkning är det avgörande att projekt-tidsplaner accelereras och att effektiviteten i verksamheterna bibehålls. Med geografiskt spridda projektteam och ökande projektkomplexitet erbjuder Hexagon lösningar för att öka produktiviteten, minska förseningar och motverka kostnadsöverskridanden.

Mobil datainsamling

Ökningen av mobila sensorer, inklusive drönare, smartphones och data från sociala medier, förändrar den geospaciala informationsinhämtningen. Hexagons lösningar förbättrar kommunikationen, minskar antalet fel och förbättrar kostnadskontrollen i branscher som byggbranschen, där mobila sensorer används för att övervaka aktiviteter i realtid.

Skapar en autonom framtid – en humanoid i taget

Vi utnyttjar vår expertis inom precisionsmätning och spatial intelligens för att leverera en mångsidig humanoid för industrin.



Möjligheten

Globala industrier behöver anpassa sig till skiftningar i arbetsstyrkan och arbetskraftsbrist, samt gå från automatisering till autonomi. Vi levererar en humanoid lösning för att möta denna nya kundefterfrågan genom att utnyttja vår tekniska expertis och den senaste utvecklingen inom robotik och fysisk AI.

Vår berättelse

Hexagon är en global ledare inom mätteknik och autonoma lösningar. Vi har varit pionjärer inom flera automationsfaser i olika branscher och utnyttjar nu vår decennielånga expertis och erfarenhet för att bygga en testad humanoid: AEON.

Möt AEON

AEON är en mångsidig humanoid konstruerad för hantering, komponentinspektion och reality capture för bred användning inom fordonsindustri, flyg, transport, tillverkning och logistik.

Specifikationer

Balanserad och robust		Mobil och fingerfärdig	
Maximal hastighet	2,4 m/s	Frihetsgrader	34
Redo att användas		Människoproportionerlig	
Vikt	60 kg	Höjd	165 cm
Stärkt		Ingen fysisk träning krävs	
Batteri	Auto-swap	Nyttolast	8–12 kg
NOT: 3 timmars drifttid på en enda laddning, med kontinuerlig drift möjlig-gjord av självbyte.		NOT: 12 kg korttidsburen, 8 kg konstant buren	



AEONs förmågor

Agility = fitness + rörelseförmåga

AEON kan röra sig snabbt i alla riktningar och utföra uppgifter som kräver hög noggrannhet, tack vare AEON:s unika förflyttningssystem och integration av rörliga händer.

Mångsidig = en humanoid, flera färdigheter

AEON designades för att utföra en mängd olika uppgifter, från manipulering och inspektion av delar till reality capture och operatörsuppgifter. Alla nödvändiga funktioner är helt integrerade.

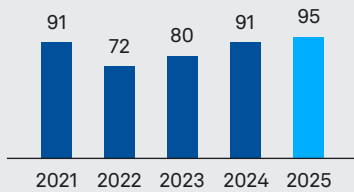
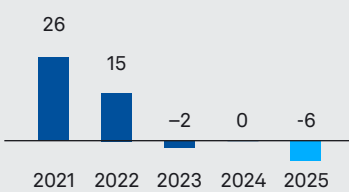
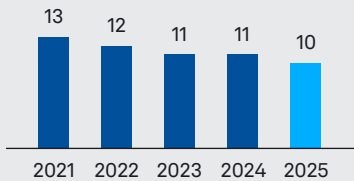
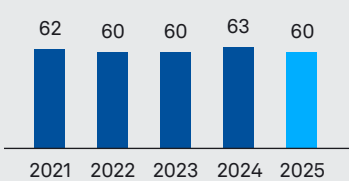
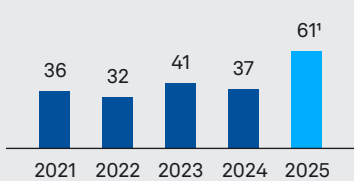
Medvetenhet = spatial intelligens + resonemang

AEON är mycket medveten om sin omgivning och anpassar sig i realtid för att säkerställa att uppgiften slutförs även när miljön förändras, tack vare en sofistikerad multimodal sensorfusionsteknik.

Finansiella mål

Våra finansiella mål speglar vårt engagemang för hållbar tillväxt, verksamhetsoptimering och värdeskapande för våra intressenter. Genom att fokusera på en effektiv kapitalallokering strävar vi efter att generera ett starkt kassaflöde, upprätthålla en god soliditet och uppnå en balanserad lånestruktur.

NOT: Kortsiktiga mål sattes 2022 med slutdatum 2026.

Kortsiktiga mål		Långsiktiga mål																																					
Genomsnittlig total tillväxt per år Mål8–12% Resultat 20250% NOT: Årlig genomsnittlig total tillväxt på 8–12% under 2022–2026. Framsteg per 2022–20256%	Organisk tillväxt Mål5–7% Resultat 20252% NOT: Årlig genomsnittlig organisk tillväxt på 5–7% under 2022–2026. Framsteg per 2022–20254%	Kassagenereringsförmåga Mål80–90% Resultat 202595% <table><tr><th>År</th><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><th>Resultat</th><td>91</td><td>72</td><td>80</td><td>91</td><td>95</td></tr></table> NOT: Årligt målspann på 80-90%. Resultat per aktie Mål>15% Resultat 2025-6% <table><tr><th>År</th><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><th>Resultat</th><td>26</td><td>15</td><td>-2</td><td>0</td><td>-6</td></tr></table> NOT: Hexagons övergripande långsiktiga mål är att årligen öka vinsten per aktie med minst 15%.	År	2021	2022	2023	2024	2025	Resultat	91	72	80	91	95	År	2021	2022	2023	2024	2025	Resultat	26	15	-2	0	-6													
År	2021	2022	2023	2024	2025																																		
Resultat	91	72	80	91	95																																		
År	2021	2022	2023	2024	2025																																		
Resultat	26	15	-2	0	-6																																		
M&A-tillväxt Mål3–5% Resultat 20251% NOT: Årlig genomsnittlig tillväxt genom förvärv på 3–5% under 2022–2026. Framsteg per 2022–20252%	Rörelsemarginal Mål>30% Resultat 202525% NOT: Uppnå en rörelsemarginal på över 30% (EBIT1 inkl. avskrivningar av övervärden) i slutet av 2026. Framsteg per 2022–202525%	Avkastning på sysselsatt kapital Mål>15% Resultat 202510% <table><tr><th>År</th><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><th>Resultat</th><td>13</td><td>12</td><td>11</td><td>11</td><td>10</td></tr></table> NOT: Hexagons övergripande långsiktiga mål är att årligen uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som överstiger 15%. Soliditet Mål>25% Resultat 202560% <table><tr><th>År</th><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><th>Resultat</th><td>62</td><td>60</td><td>60</td><td>63</td><td>60</td></tr></table> NOT: Hexagon har som mål att ha en soliditet på minst 25%. Utdelningspolicy, % av årets resultat Mål25–35% Resultat 202561% <table><tr><th>År</th><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><th>Resultat</th><td>36</td><td>32</td><td>41</td><td>37</td><td>61¹</td></tr></table> NOT: Hexagons utdelningspolicy är att dela ut 25–35% av resultatet efter skatt.	År	2021	2022	2023	2024	2025	Resultat	13	12	11	11	10	År	2021	2022	2023	2024	2025	Resultat	62	60	60	63	60	År	2021	2022	2023	2024	2025	Resultat	36	32	41	37	61 ¹	
År	2021	2022	2023	2024	2025																																		
Resultat	13	12	11	11	10																																		
År	2021	2022	2023	2024	2025																																		
Resultat	62	60	60	63	60																																		
År	2021	2022	2023	2024	2025																																		
Resultat	36	32	41	37	61 ¹																																		

Hexagons års- och hållbarhetsredovisning 2025

1) Avser den föreslagna utdelningen.

Hållbarhet på Hexagon

Hexagons hållbarhetsstrategi bygger på övertygelsen om att långsiktig affärsframgång och hållbar utveckling går hand i hand. Den integrerar hållbarhet i hela affärsmodellen, produktinnovationen, värdekedjan och kulturen. Strategin bygger på de två pelarna Möjliggöra förändring och Skapa förändring, och vägleder ansvarsfull tillväxt, resurseffektivitet, socialt ansvarstagande och samarbete med kunder, partners och samhället.

Våra hållbarhetspelare: en strategi med dubbla spår

Förändring vi möjliggör

Främjar hållbarhet genom våra lösningar

- Hållbarhetskriterier i produktinnovation.
- Innovationer för att optimera effektivitet, produktivitet, kvalitet och säkerhet i stor skala.

Möjliggör för andra intressenter att påskynda förändring

- Engagera branschspecifika plattformar.
- Distributionspartnersprogram.
- Accelerera grön teknik med R-evolution.

Förändring vi skapar

Förbättrad hållbarhet i hela vår värdekedja

- Affärsområdesspecifik färdplan mot nettonollutsläpp.
- Förbättringar av resurseffektivitet.
- Program för hållbara inköp.

Vi driver hållbarhet genom vår kultur och våra medarbetare

- Inkluderande och prestationsdriven kultur.
- Socialt ansvarstagande genom utbildning och partnerskap.

Hållbarhetsmål

På Hexagon driver hållbarhet vår vision och verksamhet. Vi skapar långsiktigt värde genom att integrera principer för miljö, socialt ansvar och styrning (ESG) i våra beslut. Vi hanterar globala utmaningar samtidigt som vi främjar motståndskraft, innovation och etisk tillväxt. Vårt fokus omfattar att minska miljöpåverkan, främja social rättvisa och upprätthålla en stark bolagsstyrning.

E

Miljö

- Minska absoluta Scope 1- och Scope 2-växthusgasutsläpp med 95% till och med 2030 med 2022 som basår.
- Minska Scope 3-växthusgasutsläpp med 51,6% per intäktsenhet till och med 2030 med 2022 som basår.
- Öka det årliga inköpet av förnybar el från 34,8% år 2022 till 100% år 2027.
- Uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.
- Minska Scope 3-växthusgasutsläpp med 97% per intäktsenhet till och med 2050 med 2022 som basår.

S

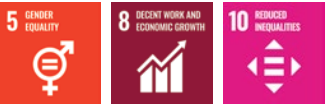
Socialt ansvar

- Uppnå minst 30% kvinnor i ledande befattningar senast 2025.

G

Styrning

- Hexagons leverantörer som utgör 50% av inköpta varor och tjänster kommer att ha vetenskapsbaserade mål senast 2028.
- Nyckelleverantörer i högriskområden ska granskas vart tredje år.



Läs mer om Hexagons ambitiösa mål för att minska sitt koldioxidavtryck, validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), i hållbarhetsrapporten på sidorna 76–175.

Vår inverkan 2025

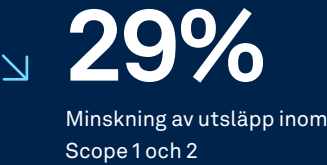
Miljö

Socialt ansvar

Styrning

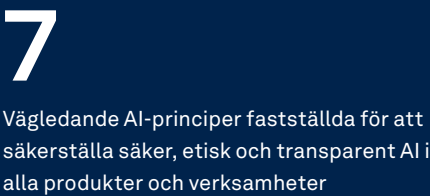
Ramverk för undvikna utsläpp

Ramverk för undvikna utsläpp implementerat för viktiga produktlinjer, vilket möjliggjort 49 miljoner ton CO₂e i undvikna utsläpp för kunder hittills.



Bolagsövergripande utbildning genomförd i:

- AI-kompetenshöjning.
- Hexagons regelefterlevnadsprogram.
- Hållbarhet @Hexagon.
- Cybersäkerhet.



Milstolpar och färdplan för hållbarhet

	2023	2024	2025	2026	2027	2030
Anställda	Alla anställda utbildade i mångfald, jämställdhet och inkludering (DE&I)	Alla anställda utbildade i inkluderande beteenden	>25% kvinnor i ledande befattningar	Förbättrat engagemang hos anställda	–	–
Energi	~35 000 MWh förnybar energi producerad	50% förnybar el	24% minskning av energiförbrukningen jämfört med 2022 års basnivå	>85% förnybar el	100% förnybar el	100% förnybar el
Klimatförändringar	Vägledning för miljöfordon i fordonsflottan	Ramverk för miljöfordon implementerat på huvudmarknaderna	Bedömningar av fysiska klimatrisker och omställningsrisker genomförda.	Mål för koldioxidminskning ingår i incitamentsprogram för anställda	–	95% Minskning av växthusgasutsläpp i Scope 1 och Scope 2
Natur	–	Program för avfallshantering vid tillverkningsanläggningar	Vattenhanteringsprogram för anläggningar i högriskområden	–	Åtgärdsplan för biologisk mångfald implementerad i större anläggningar	Ambition om noll avfall till deponi
Produkter	Ecodesign-utbildningar startade inom hårdvaru-FoU	Undvikna utsläpp per produktlinje	49 MtCO ₂ e undvikna utsläpp vid kundanvändning	Ramverk för hållbarhet implementerat i FoU-projekt	Fördubblad försäljning av cirkulära produkter	–
Leverantörer	100% av nyckelleverantörer i högriskländer granskade	Nyckelleverantörer i högriskområden granskas vart tredje år	114 nyckelleverantörer utvärderade avseende miljömässig och social påverkan	Tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter genomförd i hela värdekedjan	20% CO ₂ minskning av utsläpp från logistik	> 80% av inköpskostnaderna täcks av leverantörer med SBTi-validerade mål

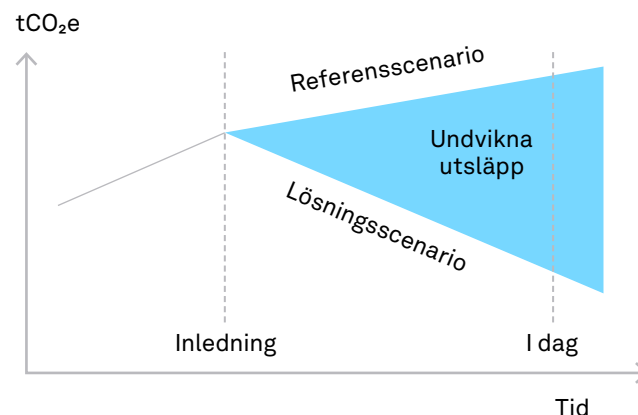
Ramverk för undvikna utsläpp

Vad är klimatnyttan med Hexagons portfölj?

Koldioxidutsläppen måste minska snabbt för att nå målen i Parisavtalet. Hexagon har fastställt ambitiösa vetenskapsbaserade mål för att minska sitt koldioxidavtryck, vilka beskrivs i detalj i hållbarhetsrapporten.

På grund av klimatkrisens brådska, och med insikten om att operativa minskningar ensamma inte är tillräckliga för att driva den omfattning av förändring som krävs, inledde Hexagon 2024 ett arbete för att kvantifiera koldioxidfördelarna med sina lösningar. Detta återspeglar övertygelsen om att bolagets största klimatpåverkan ligger i att möjliggöra dekarbonisering inom de industrier det betjänar. Genom att utnyttja sin portfölj av datadriven automation, digitala tvillingar, teknologier för datorstödd ingenjörskonst och geospatial intelligens hjälper Hexagon kunderna att optimera resursanvändningen, förbättra energieffektiviteten och minska materialavfallet inom värdekedjorna för industri, infrastruktur och förnybar energi. Dessa förmågor positionerar Hexagon som en leverantör av möjliggörande ren teknik, som levererar mätbara utsläppsminskningar bortom den egna verksamheten. Genom att utvärdera dessa effekter via erkända ramverk ökar Hexagon transparensen kring klimatvärdet av sina innovationer samtidigt som man stödjer industriell transformation i stor skala. Utsläppsminskningar som uppnås av kunder som ett resultat av att använda Hexagons lösningar kallas undvikna utsläpp.

Figur 1 – Undvikna utsläpp



Undvikna utsläpp kvantifieras genom att jämföra ett lösningsscenario med ett definierat referensscenario, som illustreras i Figur 1.

Hexagon prioriterar detta initiativ av följande skäl:

- Det bidrar till Hexagons sociala licens att verka genom att demonstrera den positiva effekten av Hexagons lösningar.
- Det gör det möjligt för investerare att bygga portföljer med stor inverkan.
- Det lyfter fram områden för investeringar och framtida tillväxt.

Kvantifiering och rapportering av undvikna utsläpp utgör en viktig möjlighet att omforma Hexagons portfölj.

Kontroll av urvalskriterier

Hexagons kvantifiering av undvikna utsläpp följer riktlinjerna för undvikna utsläpp (Guidance on Avoided Emissions) från World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Den definierar tre obligatoriska urvalskriterier för rapportering:

- **Urvalskriterium 1: Trovärdighet för klimatåtgärder**
Hexagon har en gedigen klimatstrategi, SBTi-validerade mål för minskning av koldioxidutsläpp, platsspecifika färdplaner och regelbunden rapportering.
- **Urvalskriterium 2: Klimatvetenskaplig anpassning**
Lösningen måste ha dämpningspotential, inte bidra till utvinning av fossila bränslen och vara förenlig med målen i Parisavtalet. För att passera detta kriterium visar Hexagon att varje lösning har dämpningspotential, i linje med EU-taxonomin och den mellanstatliga klimatpanelens (IPCC) sjätte utvärderingsrapport (AR6).
- **Urvalskriterium 3: Bidragslegitimitet**
Lösningen måste direkt och avsevärt bidra till att minska utsläppen.

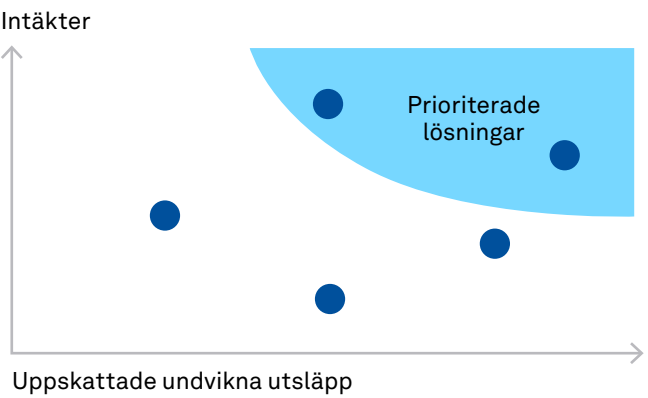
Process och framsteg

Under 2024 började Hexagon skanna sin portfölj efter lösningar med en tydlig mekanism för att undvika utsläpp. Lösningarna har prioriterats enligt deras finansiella inverkan och uppskattade undvikna utsläpp; se figur 2. För varje prioriterad lösning har kunder valts ut och kontaktats.

Tillsammans med kunder har Hexagon kvantifierat undvikna utsläpp för cirka 30 lösningar¹, som omfattar flera branscher² och 16 länder³.

Under 2025 uppnådde Hexagon en nästan heltäckande förståelse för portföljens potential att undvika utsläpp. De flesta kvantifierade undvikna utsläppen kommer från Computer Aided Engineering- och geospatiala lösningar inom Hexagons affärsområden Design & Engineering respektive Safety, Infrastructure and Geospatial. Dessutom upprättade Hexagon ett ramverk för att prioritera, kvantifiera och rapportera undvikna utsläpp.

Figur 2 – Prioritering av lösningar



Rapportering endast för utvalda kundanvändningsfall

Fallstudier har visat att undvikna utsläpp kan skilja sig avsevärt mellan kunder, även när lösningen och dess användningsområde är jämförbara. Tittar man till exempel på undvikna utsläpp för 2024:

- En RADAN-kund undvek mer än 13 gånger så mycket utsläpp som en annan.
- En Digimat-kund undvek 4 gånger så mycket utsläpp som en annan.
- Undvikandet för HxGN InService-kunder ligger mellan 35 tCO₂e och 1 200 tCO₂e.
- ERDAS IMAGINE-kunder undviker mellan 3 800 tCO₂e och 660 000 tCO₂e.

Genom att undvika skalning till produktnivå säkerställs därför en hög grad av specificitet. De rapporterade undvikna utsläppen representerar en bråkdel av Hexagons kunder och är en undre gräns för faktiska undvikna utsläpp.

En ny metodik för förnybar energi

Hexagon har dessutom utvecklat ett nytt tillvägagångssätt för att beräkna undvikna utsläpp från förnybar energi. Det adresserar några av bristerna i traditionella metoder, såsom:

- **Att ignorera uppgradering (repowering):** Förnybara energikällor som ersätter befintlig förnybar energi undviker inte utsläpp.
- **Att bortse från växande energiefterfrågan:** När efterfrågan på el ökar används en del av den energi som genereras av förnybara källor för att möta den växande efterfrågan snarare än att ersätta fossila bränslen.
- **Utsläppsfria förnybara energikällor:** Att mer exakt kunna kvantifiera undvikna utsläpp är avgörande för ett välgrundat beslutsfattande och för koldioxidkrediters tillförlitlighet.

Lösningsutvecklare kontra nyckelkomponent

De flesta lösningar kräver flera intressenter för att leverera undvikna utsläpp. I enlighet med WBCSD:s vägledning kommer Hexagon inte att utföra kvantitativ allokering i dessa fall. I stället skiljer Hexagon mellan:

- Användningsfall där Hexagon bär det fulla ansvaret för lösningen ("lösningsutvecklare") och
- användningsfall där Hexagon erbjuder en väsentlig del av lösningen ("nyckelkomponent").

Nästintill alla Hexagons rapporterade undvikna utsläpp härrör från tillhandahållandet av nyckelkomponenter, med undantag för RADAN, TubelInspect och Hexagons renoveringsverksamhet.

Framåtblickande

Hexagon kommer att fortsätta att genomföra kundfallstudier och kvantifiera koldioxidfördelarna med sina lösningar. Fokus kommer dock att ligga på att utforma portföljen baserat på resultaten för undvikna utsläpp och att skala upp utsläppsminskningen i de branscher som Hexagon verkar i.

1) HxGN InService, M.App Enterprise, RADAN, Virtual Test Drive, Digimat, konstruktion av växellådor för vindkraftverk, HxGN EAM, ERDAS IMAGINE, GeoMedia, olika lösningar för Hexagon inom gruvdrift, mätning, byggnadskonstruktion och maskinstyrning, olika stationära och bärbara metrologilösningar inklusive TubelInspect, HxGN AgrOn
2) Jordbruk, fordonsindustri, konstruktion, energi, skogsbruk, tillverkning, gruvdrift, offentlig sektor och energibolag
3) Österrike, Brasilien, Kanada, Kina, Frankrike, Tyskland, Indien, Indonesien, Italien, Japan, Mexiko, Rumänien, Schweiz, Nederländerna, USA och Storbritannien

Ramverk för undvikna utsläpp

– Kundexempel som möjliggör positiv klimatpåverkan

Påskynda förnybara energikällor

Det överlägset mest verkningsfulla projektet är Hexagons växel-lådsdesign för vindkraftverk, som står för över 90 procent av Hexagons undvikna utsläpp 2024. Mellan 2011 och 2023 användes växel-lådsdesignen för att installera 16,6 GW vindkraft i Kina och Indien. De undvikna utsläppen har beräknats i förhållande till ett scenario där elnätet skulle ha levererat den genererade energin.

För den österrikiska staden Klagenfurt skapade Hexagon en digital tvilling som möjliggjorde genomförbarhets- och ekonomiska analyser av solpaneler på tak. Sedan introduktionen 2021 har tillväxttakten för solenergi varit 50 procentenheter över det österrikiska genomsnittet.

I East Lothian, Skottland, har en Hexagon-partner använt Hexagons geospaciala plattform, M.App Enterprise, för att beräkna de mest effektiva platserna för laddstationer för elfordon. Mellan 2019 och 2024 överträffade tillväxttakten för levererad laddenergi Storbritanniens årliga tillväxttakt för elfordon med 60 procentenheter.

ArcelorMittal, ett av världens största stål- och gruvbolag, använde Hexagons lösningar för att förbättra geomodellering, gruvplanering och gruvdrift. Jämfört med den senaste Life of Mine-planen (LoM) före införandet av Hexagons lösningar har ArcelorMittal minskat det kumulativa faktiska gruvavfallet mellan 2019 och 2023 med 26 procent. Denna minskning innebär besparingar på mer än 27 miljoner liter diesel, vilket motsvarar en genomsnittlig årlig minskning på över 14 000 tCO₂e.

Minska förbrukningen av fossila bränslen

HxGN InService är ett integrerat system för avbrottshante-ring som hjälper till att förebygga och snabbt åtgärda avbrott. Hexagon har genomfört fallstudier med tio nordamerikanska kunder. Om man ser till System Average Interruption Duration Index (SAIDI), ett viktigt mått på tillförlitlighet, är deras avbrottsprestanda mellan 26 procent och 69 procent bättre än genomsnittet för provinsen/landet. Färre avbrottstimmar minskar behovet av att driva fossilbränsleddrivna generatorer. Konservativa antaganden förutspår 3 700 tCO₂e undvikna utsläpp under 2024.

Leica MC1-lösningen användes på en schaktmaskin vid täckningsarbeten på en 25 km lång motorvägssträcka i Rumänien. Systemets noggrannhet på millimeternivå ökade produktiviteten drastiskt och eliminerade i princip det omarbete som vanligtvis förbrukar extra tid och bränsle. Denna precision resulterade i en produktivitetsökning på 18,5 procent i projektet, vilket direkt ledde till en besparing på 3 278 liter diesel och ett totalt undviket utsläpp på 9 tCO₂e för motorvägssträckan.

Hexagons helautomatiska övervakningslösning som används av SEP Rail Services hjälper bolaget att minska förbrukningen av fossila bränslen genom att minimera behovet av täta platsbesök och arbetspendling. Systemet ersätter de 126 resor per projekt som krävdes med den halvautomatiska lösningen med endast 44 resor, vilket minskar det totala reseavståndet med mer än 65 procent, från 25 200 km till 8 800 km per projekt. Genom att använda fjärrstyrd datainsamling i realtid via Leica TM60 och GeoMoS-mjukvaran minskar lösningen transportutsläppen, vilket bidrar till ett betydande undvikande av 1,4 tCO₂e per projekt, uppgående till 17 tCO₂e för 12 projekt genomförda under 18 månader.

Ramverk för undvikna utsläpp

– Kundexempel som möjliggör positiv klimatpåverkan

Minska mängden spill i tillverkningen

Hexagons CAD/CAM-mjukvara RADAN hjälper till att minska materialåtgången vid laserskärning av plåt. Jämfört med den konkurrentlösning som två av Hexagons kunder använde tidigare, minskade RADAN materialåtgången med 15 procent respektive 18,8 procent, vilket resulterade i en sammanlagd minskning på 946 tCO₂e under 2024.

Tillverkning av elscootrar kräver rörbockning. Genom att introducera TubelInspect kunde en Hexagon-kund i Frankrike minska den årliga mängden spill med 93 procent. TubelInspect är en kamerabaserad metrologilösning som beräknar korrigeringsdata för bockning i realtid och matar in dem direkt i bockningsmaskinerna.

Använda material med lägre koldioxidavtryck

Digimat är mjukvara för materialmodellering som gör det möjligt för två kunder att ersätta konventionella fordonsmaterial med högpresterande plaster. Tack vare höga årliga produktionsvolymerna kan mer än 8 000 tCO₂e undvikas. För alla fem delar som övervägs åtföljs utsläppsbesparingarna av ytterligare fördelar, såsom viktbesparingar, kostnadsbesparingar och kortare produktionscykeltider. Att ha tillförlitliga och validerade digitala materialmodeller är en förutsättning för ett brett införande inom fordonsindustrin.

Optimering av gruvdrift

Hexagons Mining Fleet Management System (FMS) förbättrar den operativa effektiviteten för gruvlastbilar genom att matcha lastbils- och grävmaskinskapacitet, automatisera uppdragstilldelningar och koordinera fordonsflottans rörelser. En jämförande studie av entreprenörsverksamhet i en indonesisk guldgruva visade på en 32-procentig förbättring av bränsleintensiteten, vilket resulterade i 22 600 tCO₂e i undvikna utsläpp under 2024.

Bevara skogar

Tre indiska delstater använder Hexagons ERDAS IMAGINE för att övervaka skogsområden, bevara befintliga skogar och övervaka beskogning. Hexagons kunder förvaltar tillsammans 9 procent av Indiens skogar. Ändå skedde endast 2 procent av Indiens primära skogsförlust i dessa delstater, vilket resulterade i mer än 700 000 undvikna tCO₂e under 2024. Data visar att avskogningen saktade ner märkbart efter införandet av Hexagons lösning.

Fallstudie

Precision för framsteg: Möjliggör framtiden med ren energi

Hexagons partnerskap med ITER-organisationen exemplifierar hur samarbete påskyndar teknisk innovation för att möta samhällets mest angelägna utmaningar. Genom att bidra med avancerade metrologilösningar, inklusive Hexagons Leica Absolute Laser Trackers, Absolute Scanner AS1 och Hexagons mjukvara SpatialAnalyzer, möjliggör vi den exakta monteringen av ITER:s experimentreaktor – ett kritiskt steg mot att uppnå produktion av fusionskraft i stor skala. Detta samarbete stödjer inte bara utvecklingen av ren, obegränsad energi utan visar också på Hexagons engagemang för att utnyttja banbrytande teknologier som driver framsteg för en hållbar framtid. När fusionsenergin väl förverkligas har den potential att förändra samhället genom att tillhandahålla riklig, koldioxidfri kraft och avsevärt minska globala växthusgasutsläpp, vilket hjälper till att undvika miljontals ton CO₂-utsläpp årligen.

49

MtCO₂e

undvikna utsläpp hos kunder genom Hexagons lösningar hittills

Hexagon R-evolution – formar planetens motståndskraft

R-evolution är Hexagon AB:s gröna tekniksatsning, positionerad för att omsätta teknik och data till handling för planetens motståndskraft genom lönsamma inverkansprojekt och lösningar världen över.

I linje med Hexagons bredare ambitioner inom ren teknik utökar R-evolution koncernens innovationsavtryck genom att översätta avancerad digital, automatiserad och geospatial kapacitet till skalbara miljölösningar. Positionerad i skärningspunkten mellan teknik, data och hållbarhet demonstrerar den hur Hexagons expertis kan gå bortom operativ optimering för att aktivt stödja förnybara energisystem, vattenresiliens, havsinformation och skydd av biologisk mångfald. Genom att kombinera entreprenöriellt genomförande med mätbar inverkan stärker R-evolution Hexagons roll inom det globala landskapet för ren teknik och förstärker bolagets åtagande att leverera lönsam innovation som påskyndar övergången mot en koldioxid-snål och naturpositiv ekonomi.

Initiativen tar itu med världens mest angelägna utmaningar genom att optimera produktionen av förnybar energi i Spanien, digitalisera avsaltning i Mellanöstern, skapa digitala tvillingar av havsbotten för att mäta koldioxidavskiljning samt göra naturen synlig med Green Cubes för bevarande av biologisk mångfald i Latinamerika. Under 2025 har R-evolutions fokus legat på Green Cubes, med betydande framsteg för att göra naturen synlig för utvinningsindustrin.

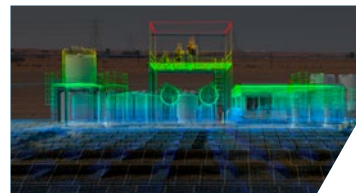
Förnybar energi



Archidona Málaga 16,44 MWp

Driver 40 hektar industriell solcellsproduktion för att uppnå förstahandserfarenhet och en verklig testmiljö för produkter i stor skala med en världsledande digital tvillinganläggning.

Avsaltning



AI Ain Dubai 1000 m³ daglig vattenproduktion

Den digitala tvillingen för världens första cirkulära solvärme-baserade avsaltningssystem för att producera högkvalitativt avsaltat vatten utan skada på planeten.

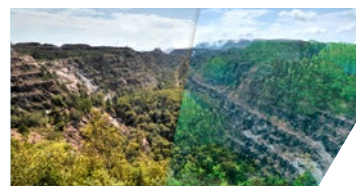
Hav



Bahamas 3 300 km² kartlagda

Upptäckt med hjälp av tigerhajar, marinforskare och Hexagons batymetriska LIDAR – på god väg att bli världens största naturbaserade koldioxidprojekt.

Skog



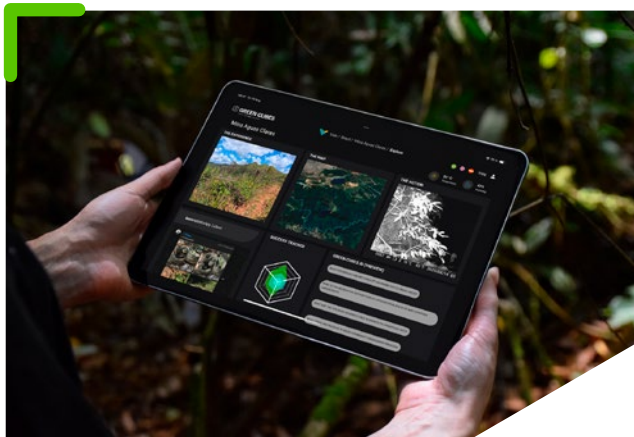
Green Cubes aktiverade i Costa Rica, Brasilien och Guatemala

Världsledande immersiv upplevelse och verklig inverkan för bevarande av biologisk mångfald, genom användning av Hexagons mätteknik från satellit till jord.

Momentum för Green Cubes – gör naturen synlig

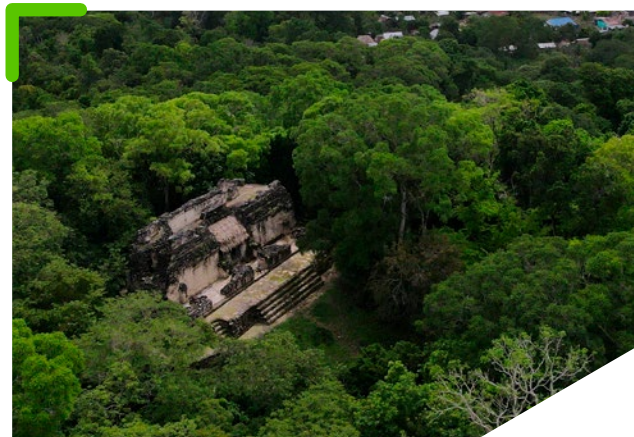
Ledande kunder för hållbar gruvdrift i Brasilien

Under 2025 lanserades Green Cubes Digital Reality, vilket möjliggjorde en tillförlitlig och transparent 3D-lösning för miljöövervakning för att påskynda återställande och förbättra miljörapporteringen inom utvinningsindustrin. Green Cubes gör naturen synlig så att ansvarsfulla gruvdriftskunder kan driva sin verksamhet effektivt samtidigt som den biologiska mångfalden skyddas och ekosystem återställs. Green Cubes sensorer och AI behandlar data från rymd till jord och sammanfogar dem i en samlad vy i Green Cubes plattform för digitala tvillingar. Kundmomentum växte under 2025 i och med att Vale och Samarco, två av världens största producerande bolag av järnmalm, aktiverade Green Cubes på återställningsplatser vid Mina de Águas Claras (Vale) och Mina Alegria i Brasilien (Samarco). Tillsammans med Vale och Samarco sätter Green Cubes en ny miljöstandard för hållbar gruvdrift i hela Latinamerika.



Frigörande av naturkapital i Guatemala

Green Cubes expanderade till hjärtat av Guatemalas skogar genom ett banbrytande partnerskap med Association of Forest Communities of Petén (ACOFOP). ACOFOP är en samhällsbaserad, icke-vinstdrivande förening som arbetar för att bevara och hållbart förvalta skogsområden i Maya Biosphere Reserve (RBM) i norra Guatemala. Med Green Cubes kommer ACOFOP att göra Green Cubes tillgängliga för sponsring i områden inom Maya Biosphere Reserve, nära Yaloch-lagunen och den biologiska stationen, inom skogskoncessionen för lokalsamhället El Esfuerzo. Green Cubes Sponsorship-program frigör naturkapital och visar upp skogarnas rikedom och deras ovärderliga bidrag till att hålla ekosystemen vid liv.



Aktiverat vetenskapligt ekosystem med Hidden Biodiversity: Universe (HUB)

Green Cubes aktiverades för att stödja bevarandet av de sista 8 procenten av den atlantiska regnskogen i Brasilien. Över 25 km² har 3D-kartlagts ner till 5 cm noggrannhet och stödjer ledande forskning om biologisk mångfald genom ett strategiskt samarbete med Antonelli Foundation och Projekt ARAÇÁ. Som en del av bevarandearbetet vid ARAÇÁ har Antonelli Foundation initierat Hidden Biodiversity: Universe (HUB), ett initiativ som fungerar som en kreativ och kollaborativ plattform som väcker biodiversitetsvetenskap till liv genom storytelling, immersiva medier och offentligt engagemang. Som komplement till återställnings- och bevarandearbetet vid ARAÇÁ, där Green Cubes bidrar med världsledande teknik för övervakning av biologisk mångfald, stödjer Green Cubes även HUB-initiativet och hjälper till att kommunicera den immersiva upplevelsen genom att göra naturen synlig.



Affärs- områden

Manufacturing Intelligence	29
Geosystems	30
Autonomous Solutions	31
Octave	32



Manufacturing Intelligence

Hexagons affärsområde Manufacturing Intelligence erbjuder avancerade lösningar som integrerar metrologi- (mätning-) system, produktionsmjukvara och dataanalys för att optimera tillverkningsprocesser. Från produktdesign och konstruktion till produktion och kvalitetssäkring gör affärsområdet det möjligt för tillverkare att höja precisionen, förbättra effektiviteten och minska avfallet under hela produktlivscykeln. Genom att utnyttja datadrivna insikter stärker Hexagons verktyg industrier som flyg, fordon, elektronik och energi för att innovera och möta utmaningarna i modern tillverkning.

1 854

Intäkter, MEUR

1%

Organisk tillväxt

476

EBIT1, MEUR

26%

Rörelsemarginal



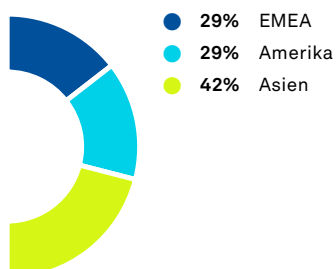
Industrier vi betjänar

- Generell tillverkning
- Fordon
- Flyg & försvar
- Elektronik
- Energi
- Livsvetenskaper

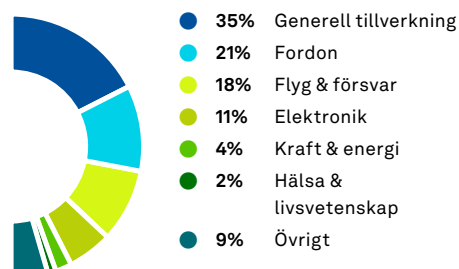
Viktiga lösningar vi erbjuder

- Metrologi
- Mjukvara för datorstödd ingenjörskonst
- Enterprise Quality Management
- Mjukvara för datorstödd tillverkning
- Digital tillverkning
- Automatiserad inspektion

Intäkter per geografi



Intäkter per bransch



Höjdpunkter 2025

Under 2025 levererade Manufacturing Intelligence en måttlig organisk tillväxt, understödd av stark efterfrågan inom flyg & försvar, elektronik och generell tillverkning, medan fordonsmarknaderna förblev svaga, särskilt i EMEA. Geopolitisk osäkerhet fortsatte att fördröja kundernas beslutsfattande, vilket påverkade volymerna under hela året. Tillväxten drevs av Amerika och Asien, med styrka i Kina och Indien, medan EMEA förblev utmanande. Portabel metrologi samt återkommande intäkter från mjukvara och tjänster visade fortsatt momentum.

Kundexempel

ITER, den internationella termonukleära experimentreaktorn, är ett samarbete mellan 34 nationer som syftar till att demonstrera genomförbarheten av kärnfusionsenergi som en hållbar energikälla. ITER ligger i Frankrike och återskapar förhållandena i en stjärna. Väteisotoper fusioneras vid temperaturer på 100–150 miljoner grader, vilket frigör 10 gånger mer energi än den energi som tillförs. Om projektet lyckas skulle det kunna förändra den globala energitillgången och avsluta vårt beroende av fossila bränslen.

I hjärtat av ITER finns den största tokamak-kärnfusionsreaktorn någonsin, med en bredd på 28 meter, en höjd på 29 meter och en vikt på 23 000 ton. Med över 1 miljon komponenter från hela världen skulle det vara omöjligt att uppnå den precision som krävs utan Hexagons metrologilösningar. Från storskaliga skanningssystem till handhållna enheter säkerställer Hexagon tidig upptäckt av avvikelser, vilket minskar kostnaderna och stödjer ITER:s ambitiösa vision för hållbar energi.

Geosystems

Hexagons affärsområde Geosystems erbjuder banbrytande lösningar för att fånga, mäta och analysera den fysiska världen. Genom att utnyttja reality capture-teknologier såsom 3D-skanning, mät- och övervakningssensorer samt geospatial mjukvara, gör affärsområdet det möjligt för kunderna att skapa exakta digitala tvillingar för infrastruktur-, bygg- och kartläggningsprojekt. Med sin omfattande portfölj hjälper Hexagons affärsområde Geosystems industrier att omvandla högprecis data från verkligheten till användbara insikter, vilket driver produktivitet, säkerhet och välgrundat beslutsfattande.

1 460

Intäkter, MEUR

-1%

Organisk tillväxt

399

EBIT1, MEUR

27%

Rörelsemarginal



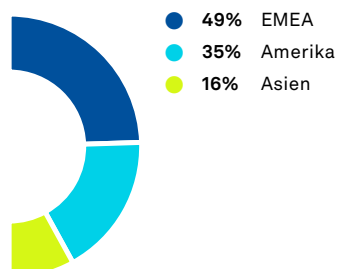
Industrier vi betjänar

- Mätning
- Anläggning
- Byggnader
- Närliggande industrier

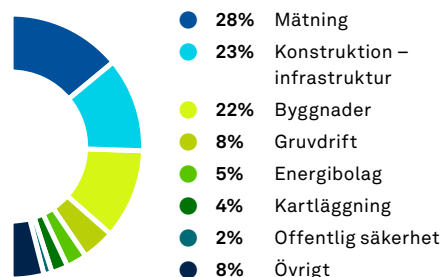
Viktiga lösningar vi erbjuder

- Geomatik
- Konstruktionsverktyg och digital layout
- Radar och övervakning
- Maskinstyrning och säkerhetsmedvetenhet
- Skanning och kartläggning
- Programvara och tjänster för byggnation

Intäkter per geografi



Intäkter per bransch



Höjdpunkter 2025

Under 2025 uppvisade Geosystems ett blandat resultat, med stabil tillväxt inom mjukvara, tjänster och återkommande intäkter som motverkades av fortsatt svaghet på byggmarknaderna, särskilt i Kina. Amerika visade motståndskraft med stadig tillväxt, medan EMEA förblev utmanande men stabiliserades mot slutet av året. Asien minskade betydligt, vilket återspeglade svag efterfrågan inom byggnation och en medveten minskning av kanallager. Nya produktlanseeringar stödde kärnportföljen inom sensorer, medan mjukvara för byggnation fortsatte att vara en viktig tillväxtfaktor.

Kundexempel

Norges största entreprenör, Skanska, är en primär byggpartner för projekt Rogfast, en 27 kilometer lång tunnel som kommer att bli världens längsta och djupaaste vägtunnel under havet. Norges landskap är ökänt svårt att navigera i för pendlare och industritransporter. Tunneln, som löper 392 meter under havsytan, kommer att binda samman Stavanger, Haugesund och Bergen, vilket bidrar till att korta restiden med 50% samtidigt som beroendet av väderberoende färjor minskar. Projektet kommer att stärka förbindelserna mellan samhällen och Norges vitala olje- och gas-hubbar för att påskynda den ekonomiska tillväxten.

Projekt Rogfast kräver tunneldrivning från två sidor för att mötas i mitten med en inriktningsnoggrannhet på 5 cm eller mindre. Skanska använder Hexagons exakta mätteknik för att uppnå detta. Robotiserade totalstationer, laserskannrar och maskinstyrning hjälper till att undvika kostsamma misstag, minimera avfall, minska koldioxidavtrycket och säkerställa att Skanska gör rätt första gången, varje gång.

Autonomous Solutions

Hexagons affärsområde Autonomous Solutions utvecklar avancerade teknologier som möjliggör autonomi inom industrier som jordbruk, gruvidrift och transport. Genom att kombinera positioneringssystem, perceptionsteknik och AI-drivna samordningsverktyg erbjuder affärsområdet helhetslösningar för autonoma fordon och verksamheter. Dessa tekniker gör det möjligt för kunderna att öka produktiviteten, garantera säkerheten och uppnå operativ precision i dynamiska miljöer.

693

Intäkter, MEUR

14%

Organisk tillväxt

235

EBIT1, MEUR

34%

Rörelsemarginal



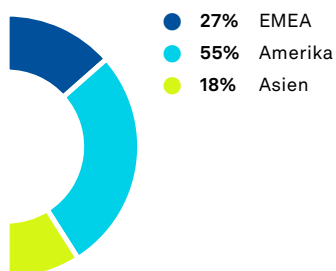
Industrier vi betjänar

- Jordbruk
- Gruvidrift
- Flyg & försvar
- Fordon & marin

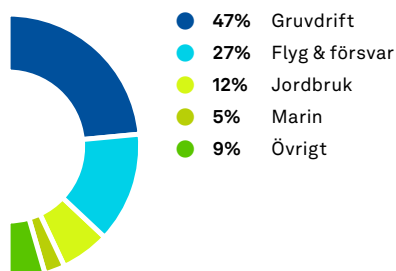
Viktiga lösningar vi erbjuder

- GNSS/GPS och andra positioneringsteknologier
- GNSS/GPS-skydd
- Sensorfusion
- Mjukvara för gruvplanering
- Gruvidriftsverksamhet
- Positionerings-, autonomi- och säkerhetslösningar för gruvidrift och jordbruk

Intäkter per geografi



Intäkter per industri



Höjdpunkter 2025

Under 2025 levererade Autonomous Solutions en stark organisk tillväxt, driven av rekordprestationer inom Flyg & försvar och ett starkt momentum inom gruvidrift, understött av mjukvara för planering och drift samt högprecisionslösningar för GNSS. Tillväxten gynnades av fortsatta framsteg i projektet med autonoma vägtåg i Australien, medan tullrelaterade förseningar och en utmanande jordbruksmarknad tyngde vissa regioner. Amerika och EMEA visade stark tillväxt under året, och APAC fortsatte att stödjas av storskaliga autonomiprojekt.

Kundexempel

Gruvidrift är fysiskt och psykiskt krävande, med långa skift, repetitiva uppgifter och tunga maskiner som ökar säkerhetsriskerna. Den globala basmetallproducenten MMG tar itu med dessa utmaningar vid sin Rosebery-gruva i Tasmanien, Australien, där personalens säkerhet är högsta prioritet. För att hantera trötthetsrisker implementerade MMG Hexagons Operator Alertness System (OAS), vilket markerar Australiens första användning av denna teknik i underjordiska gruvlastbilar.

OAS använder avancerade sensorer och maskininlärning för att övervaka operatörens vakenhet i realtid. Om tecken på dåsighet, distraktion eller mikrosömn upptäcks under krävande 12-timmarsskift, får operatörerna omedelbara ljudlarm och stolsvibrationsvarningar för att uppmanna till snabb respons. Insikter från OAS gjorde det möjligt för MMG att optimera skiftrotationer. Under det första året sjönk validerade trötthetshändelser med 53%, medan allvarliga incidenter minskade med 81%. Det prisvinnande projektet belyser hur datadriven teknik förändrar säkerhetspraxis och sätter nya standarder inom gruvindustrin.

Octave

Octave erbjuder en uppsättning programvarulösningar som hjälper organisationer att designa, bygga, driva och skydda sina fysiska tillgångar, människor och kritisk infrastruktur. Dessa arbetsflödesmiljöer involverar ofta olika team, specialiserade verktyg och stora mängder information som är svåra att integrera utan rätt kontext. När data finns i separata system eller isolerade arbetsflöden bromsas beslutsfattandet, kvalitetsproblem blir svårare att identifiera och team kan missa tidiga varningstecken på risk. Octaves plattform kopplar samman data, händelser och arbetsflöden över dessa miljöer och tillämpar kontextmedveten intelligens för att hjälpa kunder att förstå vad som händer, vad som kan hända närmast och hur åtgärder inom ett område påverkar förhållanden i ett annat – vilket möjliggör snabbare agerande och minskad risk.

1 408

Intäkter, MEUR

3%

Organisk tillväxt

398

EBIT1, MEUR

28%

Rörelsemarginal

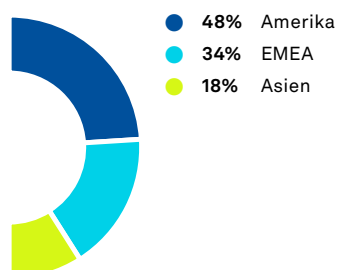
Industrier vi betjänar

- Kraftgenerering och energibolag
- Datacenter
- Tung konstruktion och infrastrukturprojekt
- Processindustrier
- Offentlig säkerhet och räddningstjänst

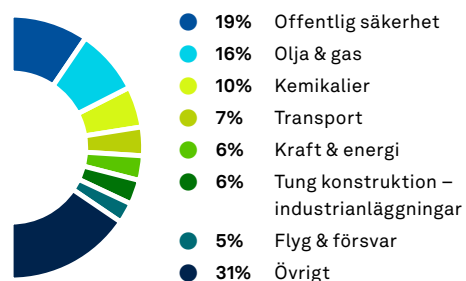
Viktiga lösningar vi erbjuder

- Extraktion och kontextualisering av metadata
- Integrerad samordning av leverantörskedjan
- Prestanda- och kvalitetsövervakning
- Prediktiv analys
- Förvaltning av tillgångar och tillförlitlighet
- Integrerade insikter om fysisk och digital säkerhet

Intäkter per geografi



Intäkter per industri



Höjdpunkter 2025

Under 2025 levererade Octave fortsatt organisk tillväxt, driven av ett starkt momentum inom SaaS och återkommande intäkter, vilka nu utgör cirka 70% av de totala intäkterna. Tillväxten stöddes av en bred efterfrågan inom hela portföljen, särskilt inom segmenten Build och Operate. Den pågående övergången från eviga licenser till prenumurationsmodeller påverkade den rapporterade tillväxten, medan rekordstora SaaS-bokningar underströk den underliggande efterfrågan. Resultatet var stabilt i Amerika och EMEA, medan Asien påverkades av tuffare jämförelsetal.



Kundexempel

Seatrium Ltd, med huvudkontor i Singapore, levererar innovativa tekniska lösningar för de globala industrierna inom offshore, marin och energi. För att effektivisera verksamheten och övervinna utmaningar med fragmenterade data samarbetade Seatrium med Hexagon för att modernisera sina processer med avancerad digital teknik.

Hexagons lösning integrerar 3D-modellering och dataanalys inom teknik, inköp, konstruktion och driftsättning, vilket eliminerar datafragmentering och skapar en centraliserad sanningskälla för projektdata. Systemet är byggt kring LuciadFusion, HxGN SDx och Xalt och levererar mätbara resultat, inklusive 60% minskad söktid.

Genom att koppla samman data, optimera resurser och effektivisera arbetsflöden gör Hexagons lösning det möjligt för Seatrium att uppnå operativ excellens och främja sitt engagemang för innovation, hållbarhet och framgång inom marin- och offshoreindustrin.

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 34

Riskhantering 42



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Hexagon AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2025 till 31 december 2025. Hexagon AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige, med organisationsnummer 556190-4771.

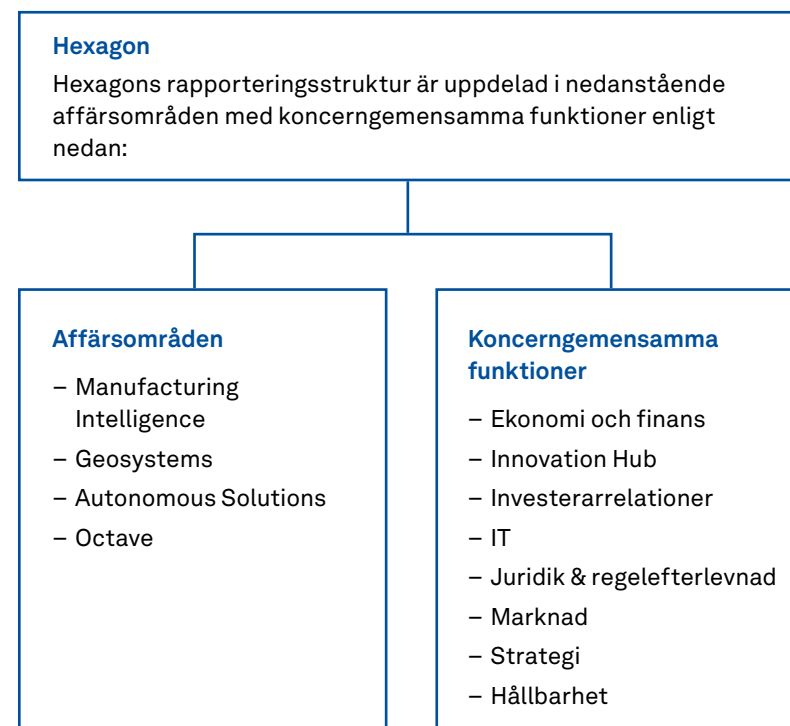
Operativ struktur

Hexagons verksamhet bedrivs i mer än 300 rörelsedrivande bolag i cirka 50 länder världen över. Verkställande direktören och koncernchefen ansvarar för den dagliga verksamheten och beslutsfattandet tillsammans med de övriga medlemmarna i ledningsgruppen, vilken omfattar Group Executive Vice President, finans- och ekonomidirektören, strategidirektören, chefsjuristen, marknadsdirektören, teknikdirektören och affärsområdescheferna.

Koncernstabsfunktionerna utgörs av ekonomi och finans (redovisning, finansiering och skatt), affärs- och teknikutveckling (Innovation Hub), juridik, strategi, marknad, hållbarhet, investerarrelationer och IT.

Risker hanteras av respektive relevant funktion. För mer information om riskhantering, se sida 42.

Hexagons rapporteringsstruktur



Viktiga händelser 2025

- Kv1** Hexagon slutförde förvärvet av 3D Systems Geomagic
- Hexagon slutförde förvärvet av Septentrio NV
- Kv2** Hexagon lanserade MAESTRO, nästa generations koordinatmaskin
- Hexagon lanserade sin humanoida robot AEON
- Kv3** Hexagon lanserade Leica TS20, den första nya totalstationen på 20 år
- Hexagon meddelade att man ingått ett slutligt avtal om att sälja sin Design & Engineering-verksamhet
- Kv4** Hexagon offentliggjorde att ett avtal ingåtts om att förvärva Inertial Sense
- Hexagon offentliggjorde en ny operativ modell inom kärnverksamheterna vilken skapar tydlig ansvarsfördelning, ökar snabbheten och förmågan att agera

2025 i korthet

- Operationell nettoomsättning uppgick till 5 426,5 MEUR (5 401,1). Till fasta växelkurser och jämförbar struktur (organisk tillväxt) var det en ökning med 2%
- Justerat rörelseresultat (EBIT1) minskade med 8% till 1 474,9 MEUR (1 602,9)
- Resultatet före skatt, exklusive justeringar, uppgick till 1 344,0 MEUR (1 432,8)
- Årets resultat, exklusive justeringar, uppgick till 1 101,3 MEUR (1 175,0)
- Resultatet per aktie, exklusive justeringar, minskade med 6% till 40,7 Euro cent (43,3)
- Det operativa kassaflödet, exklusive engångsposter, minskade med 10% till 868,9 MEUR (965,8)

Nyckeltal¹

	2025	2024	%
Operationell nettoomsättning	5 426,5	5 401,1	2²
Omsättningsjustering³	-1,9	-	e.t.
Nettoomsättning	5 424,6	5 401,1	2²
Justerat rörelseresultat (EBIT1)	1 474,9	1 602,9	-8
Justerad rörelsemarginal	27,2	29,7	-2,5
Resultat före skatt, exkl. justeringar	1 344,0	1 432,8	-6
Justeringar (före skatt)⁴	-550,5	-170,7	e.t.
Resultat före skatt	793,5	1 262,1	-37
Resultat efter skatt	626,8	1 035,0	-39
Resultat per aktie, Euro cent	23,0	38,1	-40
Operativt kassaflöde exkl. engångsposter	868,9	965,8	-10
Avkastning på eget kapital, %	5,9	9,8	-40
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,1	11,1	-9
Börskurs, SEK	109,50	105,60	e.t.
Nettoskuld	3 395,9	3 231,1	5
Medeltal anställda	24 637	24 692	-0

- 1) Alla belopp i MEUR om inget annat anges
2) Justerad till fasta växelkurser och jämförbar struktur (organisk tillväxt)
3) Reduktion av förvärvade förutbetalda intäkter
4) För mer information se sida 37

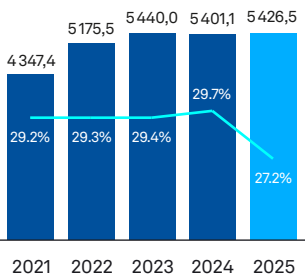
Justerad
rörelsemarginal

27%

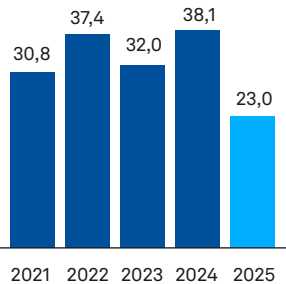
Organisk
tillväxt

2%

Operationell netto-
omsättning, MEUR



Resultat per aktie, EUR

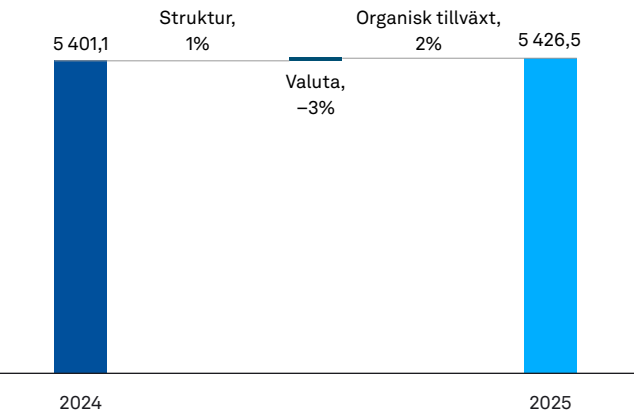


Femårsöversikt

MEUR	2025	2024	2023	2022	2021
Operationell nettoomsättning	5 426,5	5 401,1	5 440,0	5 175,5	4 347,4
Omsättningsjustering¹	-1,9	-	-4,8	-15,0	-6,3
Nettoomsättning	5 424,6	5 401,1	5 435,2	5 160,5	4 341,1
Justerat rörelseresultat (EBIT1)	1 474,9	1 602,9	1 596,7	1 517,8	1 269,6
Justerad rörelsemarginal	27,2	29,7	29,4	29,3	29,2
Resultat före skatt, exkl. justeringar	1 344,0	1 432,8	1 441,4	1 479,1	1 243,4
Justeringar	-550,5	-170,7	-380,7	-231,1	-259,8
Resultat före skatt	793,5	1 262,1	1 060,7	1 248,0	983,6
Årets resultat	626,8	1 035,0	871,8	1 019,1	810,0
Resultat per aktie, Euro cent	23,0	38,1	32,0	37,4	30,8

1) Minskning av förvärvade förutbetalda intäkter relaterade till förvärv

Försäljningsbrygga¹



1) Den operationella nettoomsättningen från genomförda förvärv och avyttringar under året redovisas som "Struktur". Procenttalen är avrundade till närmaste heltal

Nettoomsättning

Operationell nettoomsättning uppgick till 5 426,5 MEUR (5 401,1). Mätt i fasta växelkurser och i jämförbar struktur (organisk tillväxt) ökade nettoomsättningen med 2%.

Marknader och efterfrågan

Regionalt var den organiska tillväxten 6% i Nord- och Sydamerika, 0% i Asien och 0% i EMEA. Den operativa nettoomsättningen i Nord- och Sydamerika uppgick till 2 116,1 MEUR (2 091,7), motsvarande 39% (39) av koncernens försäljning. Nordamerika redovisade 5% organisk tillväxt, driven av en stark utveckling inom flyg- och försvarsindustrin inom Autonomous Solutions och Manufacturing Intelligence, samt tillväxt inom Octave och Geosystems. Sydamerika redovisade 12% organisk tillväxt, med stöd av en stark efterfrågan på gruvdriftlösningar och god prestation inom Manufacturing Intelligence och Octave.

Den operativa nettoomsättningen i Asien uppgick till 1 391,4 MEUR (1 439,4), vilket motsvarar 26% (27) av koncernens försäljning. Kina redovisade en organisk tillväxt på -1%, med tillväxt inom Manufacturing Intelligence, stödd av efterfrågan inom generell tillverkning och elektronik, mer än uppvägd av fortsatt svaghet på byggmarknaden inom Geosystems och effekten av beslutet att inte fylla på distributionslagren i vissa marknader där efterfrågan varit svagare under en tid. Övriga Asien noterade en organisk tillväxt på 1%, driven av fortsatt styrka inom Manufacturing Intelligence i Indien och framsteg i storskaliga autonomiprojekt i Australien inom Autonomous Solutions, uppvägt av en nedgång inom Geosystems.

Den operativa nettoomsättningen i EMEA uppgick till 1 919,0 MEUR (1 870,0), vilket motsvarar 35% (34) av koncernens försäljning. Västeuropa redovisade en organisk tillväxt på -2%, där fortsatta utmaningar inom tillverknings- och fordonsindustrin inom Geosystems och Manufacturing Intelligence delvis uppvägdes av en stark efterfrågan inom flyg- och försvarsindustrin samt

gruvrelaterade marknader. EEMEA noterade en organisk tillväxt på 7%, med stöd av en stark efterfrågan inom Autonomous Solutions och Manufacturing Intelligence, särskilt inom försvar- och gruvrelaterade marknader, och en stark utveckling inom Octave.

Mjukvara och tjänster växte med 3% under 2025, stödd av fortsatt stark tillväxt inom SaaS och intäkter baserade på prenumerationer inom alla affärsområden. Tillväxten dämpades delvis av den pågående övergången från intäkter från perpetuella licenser till mer förutsägbara prenumerationer och SaaS-modeller. Detta bidrog till en ökning av de återkommande intäkterna med 5%, vilket återspeglar den fortsatta övergången mot mer stabila och förutsägbara intäktsströmmar, särskilt inom Octave. Portföljen för sensorer och robotteknik växte med 2% för hela året, med styrka inom Autonomous Solutions och utvalda produktlanseringar som uppvägte svagare efterfrågan på byggrelaterade slutmarknader, särskilt inom Geosystems.

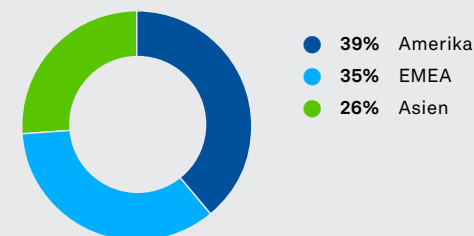
Manufacturing Intelligence

Manufacturing Intelligences operativa nettoomsättning uppgick till 1 853,5 MEUR (1 879,0), vilket motsvarar en organisk tillväxt på 1%. Tillväxten stöddes av stark efterfrågan inom flyg- och försvarsindustrin, elektronik samt generell tillverkning, medan fordonsmarknaderna förblev svaga, särskilt i EMEA. Geopolitiska osäkerheter fortsatte att försena kundbeslut, vilket påverkade volymerna under hela året. Tillväxten drevs av Nord- och Sydamerika samt Asien, med styrka i Kina och Indien, medan EMEA fortfarande var utmanande. Portabel metrologi samt återkommande programvaru- och tjänsteintäkter visade fortsatt momentum.

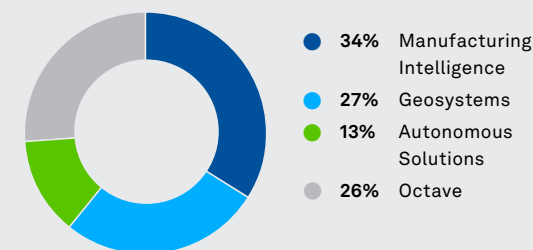
Geosystems

Geosystems operativa nettoomsättning uppgick till 1 459,7 MEUR (1 512,6), vilket motsvarar en organisk nedgång på -1%. Stark tillväxt inom mjukvara, tjänster och återkommande intäkter uppvägdes mer än väl av fortsatt

Intäkter per geografi



Intäkter per affärsområde



svaghet på byggmarknaderna, särskilt i Kina. Amerika visade motståndskraft med stadig tillväxt, medan EMEA förblev utmanande men stabiliserades mot slutet av året. Asien minskade avsevärt, vilket speglar svag efterfrågan inom byggsektorn och en medveten neddragning av varulager. Lanseringar av nya produkter stödde delar av sensor- och robotportföljen, medan byggprogramvaran fortsatt var en viktig drivkraft för tillväxt.

Autonomous Solutions

Autonomous Solutions operativa nettoomsättning uppgick till 692,7 MEUR (558,0), vilket motsvarar en organisk tillväxt på 14%. Tillväxten drevs av rekordresultat inom flyg- och försvarssektorn samt starkt momentum inom gruvdrift, stödd av planerings- och driftprogramvara samt säkerhetslösningar och högprecisions-GNSS-lösningar. Tillväxten gynnades av fortsatta framsteg inom det autonoma tågprojektet i Australien, medan tullrela-

terade förseningar och en utmanande jordbruksmarknad tyngde vissa regioner. Amerika och EMEA visade stark tillväxt under året och APAC fortsatte att stödjas av storskaliga autonoma projekt.

Octave

Octave levererade ett starkt resultat under 2025, med en operativ nettoomsättning på 1 408,1 MEUR (1 448,3), vilket återspeglade en organisk tillväxt på 3%. Tillväxten drevs av starkt momentum inom SaaS och återkommande intäkter, som nu utgör omkring 70% av de totala intäkterna. Tillväxten stöddes av bred efterfrågan över hela portföljen, särskilt inom bygg- och operationella segment. Den pågående övergången från perpetuella licenser till prenumerationsmodeller påverkade den rapporterade tillväxten, medan rekordstora SaaS-beställningar belyste den underliggande efterfrågan. Prestationen var stabil i Amerika och EMEA, medan Asien påverkades av tuffare jämförelsetal.

Justerat rörelseresultat

Justerat rörelseresultat (EBITDA) minskade med 4% till 1 978,8 MEUR (2 068,0) vilket motsvarar en justerad rörelsemarginal (EBITDA-marginal) om 36,5% (38,3). Justerat rörelseresultat (EBIT1) minskade med 8% till 1 474,9 MEUR (1 602,9) vilket motsvarar en justerad rörelsemarginal (EBIT1-marginal) om 27,2% (29,7).

Segment

MEUR	Operationell nettoomsättning		Justerat rörelseresultat (EBIT1)	
	2025	2024	2025	2024
Manufacturing Intelligence	1 853,5	1 879,0	476,0	506,0
Geosystems	1 459,7	1 512,6	398,6	478,9
Autonomous Solutions	692,7	558,0	235,1	192,0
Octave	1 408,1	1 448,3	397,8	452,2
Övrig verksamhet & Koncernkostnader	12,5	3,2	-32,6	-26,2
Summa	5 426,5	5 401,1	1 474,9	1 602,9

Justerat bruttoresultat

Justerat bruttoresultat uppgick till 3 644,5 MEUR (3 613,8). Justerad bruttomarginal uppgick till 67,2% (66,9).

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot uppgick till -130,9 MEUR (-170,1) under 2025.

Justeringar

Under 2025 rapporterades justeringar om -550,5 MEUR (-170,7). Justeringar består av kostnader för aktieprogram (LTIP), avskrivningar på övervärden (PPA), förvärvade uppskjutna intäkter samt jämförelsestörande poster relaterade till nedskrivning av överlappande teknologi, transaktions- och integrationskostnader i samband med förvärven av Septentrio och Geomagic under första kvartalet, omstruktureringsprogrammet under tredje kvartalet samt kostnader relaterade till den potentiella separationen av Octave.

Resultat före skatt

Resultatet före skatt exklusive justeringar uppgick till 1 344,0 MEUR (1 432,8). Inklusive justeringar uppgick resultatet före skatt till 793,5 MEUR (1 262,1).

Effektiv skattesats

Hexagons skattekostnad för året uppgick till -166,7 MEUR (-227,1) vilket motsvarar en effektiv skattesats på 21,0% (18,0). Skattesatsen, exklusive justeringar, var 18,0% (18,0) för 2025. Skattesatsen påverkades av engångstransaktioner hänförliga till legala omstruktureringar inför den potentiella separationen av Octave samt försäljningen av Design & Engineering-verksamheten.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytandes andel av årets resultat var 9,4 MEUR (11,6).

Årets resultat

Resultatet efter skatt, exklusive justeringar, uppgick till 1 101,3 MEUR (1 175,0) eller 40,7 Euro cent per aktie (43,3).

Resultatet efter skatt inklusive justeringar, uppgick till 626,8 MEUR (1 035,0) eller 23,0 Euro cent per aktie (38,1).

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital och jämförelsestörande poster uppgick till 1 534,0 MEUR (1 583,7), vilket motsvarar 57,1 Euro cent per aktie (59,0). Inklusive förändringar av rörelsekapitalet men exklusive jämförelsestörande poster uppgick kassaflöde från den löpande verksamheten till 1 620,2 MEUR (1 677,7), vilket motsvarar 60,4 Euro cent per aktie (62,5). Kassaflöde från övrig investeringsverksamhet var -504,1 MEUR (-87,7). Kassaflöde efter övriga investeringar uppgick till 364,8 MEUR (878,1). Förändringen av upplåning var 234,9 MEUR (-317,5). Kontantutdelningen till moderbolagets aktieägare uppgick till -375,8 MEUR (-349,0) vilket motsvarar 0,14 EUR per aktie (0,13).

Lönsamhet

Sysselsatt kapital, definierat som balansomslutning minskat med icke räntebärande skulder, minskade till 14 440,6 MEUR (15 091,0). Avkastningen på genomsnittligt sysselsatt kapital, exklusive justeringar, de senaste 12 månaderna var 10,1% (11,1). Avkastningen på genomsnittligt eget kapital för de senaste 12 månaderna var 5,9% (9,8). Kapitalomsättningshastigheten var 0,4 gånger (0,4).

Finansiering och finansiell ställning

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande minskade till 10 256,7 MEUR (11 196,1). Soliditeten uppgick till 60,0% (62,7).

Efter en refinansiering under 2021 består Hexagons finansiering av följande:

- 1. En syndikerad låneram (RCF) etablerad under 2021. Faciliteten uppgår till 1 500 MEUR med löptid på 5+1+1 år.
- 2. Ett svenskt MTN-program (Medium Term Note) som etablerades under 2014. Programmet uppgår till 20 000 MSEK och ger möjlighet att emittera obligationer med löptider på upp till sex år. Den 31 december 2025 hade Hexagon emitterat obligationer med ett totalbelopp på 13 150 MSEK (13 150).
- 3. Ett svenskt program för företagscertifikat som etablerades under 2012. Programmet uppgår till 15 000 MSEK och ger möjlighet att emittera företagscertifikat med löptider upp till tolv månader. Den 31 december 2025 hade Hexagon emitterat företagscertifikat med ett totalbelopp om 6 160 MSEK (6 020) och 89 MEUR (97).

Den 31 december 2025 uppgick likvida medel och outnyttjade kreditlimiter till 1 885,2 MEUR (1 835,2). Hexagons nettoskuld var 3 395,9 MEUR (3 231,1). Nettoskuldsättningsgraden var 0,30 gånger (0,26). Räntetäckningsgraden uppgick till 6,4 gånger (7,9).

Investeringar

De löpande investeringarna består huvudsakligen av investeringar i produktionsanläggningar, produktionsutrustning och immateriella tillgångar, främst aktiverade utvecklingskostnader. Av de löpande investeringarna på 615,2 MEUR (632,3) under 2025 var cirka 79% (78) balanserade utgifter för utvecklingsarbete. Utvecklingsarbetet utförs huvudsakligen i Hexagons FoU-center i enheterna i Schweiz, Kina, Indien och USA, vilket resulterar i produkter och tjänster som säljs över hela världen. Den återstående delen av de löpande investeringarna, cirka 21%, bestod mestadels av investeringar i utrustning och maskiner. Alla löpande investeringar under året har finansierats genom kassaflöde från den löpande verksamheten. Investeringarna motsvarade 11% (12) av nettoomsättningen. Avskrivningar och nedskrivningar uppgick under året till -791,2 MEUR (-577,5).

Investeringar

MEUR	2025	2024
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	510,4	516,8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	104,8	115,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	-17,2	-9,9
Summa löpande investeringar	598,0	622,4
Investeringar i dotterföretag	549,4	112,4
Avyttring av dotterföretag	-44,3	-27,8
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	3,8	10,0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-4,8	-6,9
Summa övriga investeringar	504,1	87,7
Summa investeringar	1102,1	710,1

Immateriella anläggningstillgångar

Den 31 december 2025 uppgick det bokförda värdet av Hexagons immateriella anläggningstillgångar till 12 136,2 MEUR (13 767,1). Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar uppgick till -418,4 MEUR (-371,5). Prövning av nedskrivningsbehov görs för att bestämma om värdet på goodwill och/eller liknande immateriella tillgångar kan försvaras eller om det finns nedskrivningsbehov. Koncernens goodwill uppgick den 31 december 2025 till 9 000,0 MEUR (10 159,0) vilket motsvarar 53% (57) av balansomslutningen.

Goodwill

MEUR	2025	2024 ¹
Manufacturing Intelligence	1 778,2	1 812,7
Geosystems	1 354,5	1 416,0
Autonomous Solutions	1 370,8	1 103,3
Octave	5 208,4	5 823,6
Övrigt	3,8	3,4
Tillgångar som innehas för försäljning	-715,7	-
Totalt	9 000,0	10 159,0

1) Siffror för 2024 har omräknats då ETQ och Bricsys verksamheter har flyttats från Manufacturing Intelligence respektive Geosystems till Octave

Forskning och utveckling

Hexagon lägger stor vikt vid investeringar i FoU. I egen-skap av att vara en av de mest innovativa leverantörerna inom industrin är det viktigt för Hexagon att ta fram nya tillämpningar i syfte att expandera den totala marknaden för Hexagons produkter och tjänster, inte bara anpassa och förbättra befintliga produkter. De totala utgifterna för FoU under 2025 uppgick till 885,1 MEUR (855,7) vilket motsvarar 16% (16) av nettoomsättningen. Utvecklings-utgifter aktiveras endast om de är betydande och avser nya produkter som kan generera framtida ekonomiska fördelar. Utgifterna för FoU är i linje med nivån för andra ledande marknadsaktörer i branschen.

Utgifter för FoU

MEUR	2025	2024
Aktiverat	486,5	491,8
Kostnadsfört (exkl. avskrivningar)	398,6	363,9
Summa	885,1	855,7
Avskrivningar FoU	289,4	242,3
Övriga avskrivningar inom FoU ¹	71,1	77,5
Nedskrivningar	152,4	-

1) Övriga avskrivningar avser PPA avskrivningar på förvärvat teknologi samt avskrivningar på materiella anläggningstillgångar

Aktiekapital och ägande

Hexagons aktiekapital uppgick den 31 december 2025 till 85 761 451 EUR fördelat på 2 705 477 888 emitterade aktier, varav 110 250 000 utestående A-aktier med vardera tio röster och 2 574 127 888 utestående B-aktier med vardera en röst. Den 31 december 2025 innehade Melker Schörling AB, den enskilt största aktieägaren i Hexagon, totalt 110 250 000 A-aktier och 471 081 440 B-aktier, motsvarande 42,6% av rösterna och 21,5% av kapitalet. Hexagon AB innehar 21 100 000 av företags egna aktier av serie B vid årets slut. Syftet med återköpet är att säkerställa Hexagons förpliktelser i incitamentsprogrammet (annat än leverans av aktier till deltagare i incitamentsprogrammet), inklusive täckande

av sociala avgifter. För mer information om aktien se sida 224.

Väsentliga avtal

Såvitt Hexagons styrelse känner till finns det inga aktie-ägaravtal eller motsvarande överenskommelser mellan aktieägare i Hexagon med syftet att utöva gemensamt inflytande över bolaget. Inte heller känner styrelsen till några avtal eller liknande överenskommelser som kan leda till en förändring av kontrollen över bolaget.

Såvitt styrelsen känner till föreligger det inga aktieägar-avtal som skulle förhindra överlåtelse av aktier. Inte heller föreligger avtal mellan bolaget, styrelseledamöter eller anställda, annat än vad som framgår av not 30 på sida 211 som föreskriver rätt till ersättning om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om anställningen upphör som följd av ett offentligt uppköps-erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Förvaltningen av Hexagons kapital

Hexagons kapital utgörs av det redovisade egna kapitalet inklusive innehav utan bestämmande inflytande, vilket vid årsskiftet uppgick till 10 256,7 MEUR (11 196,1). Hexagons övergripande långsiktiga mål är att öka resultatet per aktie med minst 15% per år samt att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital om minst 15%. Ett annat koncernmål är att uppnå en soliditet om minst 25% då Hexagon eftersträvar att minimera den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden för bolagets finansiering.

Hexagon har åtagit sig att uppfylla krav beträffande ett finansiellt nyckeltal (kovenant) gentemot långgivare. Nyckeltalet rapporteras till långgivarna i samband med kvartalsrapporteringen. Om inte kovenanten uppfylls omförhandlas villkoren och lånekostnaden riskerar öka temporärt. Dessutom har långgivarna rätt att säga upp låneavtalen. Hexagon har aldrig brutit mot någon kovenant, varken under 2025 eller tidigare år.

Vid beslut om storleken på den årliga utdelningen till aktieägarna beaktas bolagets strategi, dess finansiella ställning och andra finansiella mål.

Bolagsstyrning

I enlighet med årsredovisningslagen har Hexagon utarbetat en bolagsstyrningsrapport skild från årsredovisningen. Den finns i detta dokument på sidorna 55–64 och 66–70. Bolagsstyrningsrapporten innehåller styrelsens rapport om intern kontroll.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och har utökats för att uppfylla de rapporteringskrav som följer av European Sustainability Reporting Standards (ESRS), Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och taxonomiförordningen. Det är styrelsen som ansvarar för den hållbarhetsrapport som upprättats. Koncernens hållbarhetsrapport återfinns på sidorna 76–129 och 132–175 i detta dokument.

Utdelning

Utdelningspolicyn för Hexagon fastslår att på lång sikt bör utdelningen uppgå till 25–35% av resultat per aktie efter skatt, förutsatt att Hexagon uppfyller soliditetsmålet.

En utdelning om 0,14 EUR per aktie för räkenskapsåret 2024 fastställdes på årsstämman i maj 2025. Avstämningsdagen var den 7 maj och datum för likvid var 14 maj 2025.

Hexagons styrelse föreslår en utdelning om 0,14 EUR per aktie för räkenskapsåret 2025, vilket motsvarar 61% av resultatet efter skatt. Den 28 april kommer att föreslås som avstämningsdag och förväntat datum för likvid är 6 maj 2026.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare enligt följande. Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 150 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 60 års ålder. För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, som huvudregel vara avgiftsbestämda. Rörlig kontanterersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremi-

erna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, som huvudregel vara avgiftsbestämda. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande endast i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Uppsägningstiden för verkställande direktören är sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida eller om bolaget får en ny huvudägare har verkställande direktören rätt till avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare uppgår vid uppsägning från bolagets sida till högst 24 månader, och vid uppsägning från befattningshavarens sida till högst sex månader. Fast kontantlön, övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 24 månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida ska inget avgångsvederlag utgå.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till individuellt anpassade förutbestämda och mätbara

Förvärv 2025

Hexagons mål är att skapa lönsam tillväxt genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv. Förvärv är en viktig del i Hexagons långsiktiga tillväxtstrategi. Under 2025 har Hexagon förvärvat följande företag:

Företag	Affärsområde	Område
Icon Pro	Manufacturing Intelligence	En leverantör av industriella AI-lösningar med fokus på tillståndsovervakning av industriell utrustning
3D Systems' Geomagic Software	Manufacturing Intelligence	En serie interoperabla programvarupaket som används för att skapa högkvalitativa 3D-modeller
Scasa	Geosystems	En leverantör av programvara för 3D-databehandling
APEI	Geosystems	Ett företag specialiserat på flygkartläggning
Septentrio	Autonomous Solutions	En ledande OEM-leverantör av GNSS-teknologi (Global Navigation Satellite System)
Drill Assist	Autonomous Solutions	Drill assist-teknologi Phoenix Drill Control, LLC
CAD Service	Octave	En utvecklare av avancerade visualiseringsverktyg
Unified Communications Radio Suite (UCRS)	Octave	Programvarutillgångar från CONET Communications GmbH, en del av CONET Group

Läs mer om förvärv på sida 209 →

kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall och andra finansiella mål, såsom organisk tillväxt och mål för kassagenerering. Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Vid beredningen av styrelsens

förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningar till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare bereds i ersättningsutskottet samt beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets förslag. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande

befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2024 gäller tills vidare.

Se även not 30 på sida 211 för en beskrivning av ersättning till ledande befattningshavare.

Incitamentsprogram

Styrelsen föreslog att årsstämman 2025 skulle fatta beslut om ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (Aktieprogram 2025/2028), för mer information om aktieprogrammet se not 30 på sida 211 samt i aktieavsnittet på sida 224.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat före skatt uppgick till 3 877,0 MEUR (5 136,7). Det egna kapitalet var 14 696,4 MEUR (11 113,4). Soliditeten i moderbolaget uppgick till 64% (52). Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften var 1 214,0 MEUR (1 134,0).

Koncernens verksamhet finansieras via eget kapital och moderbolagets upplåning. Betydande valutakurseffekter uppstår till följd av koncernintern och extern ut- och inlåning i flera valutor.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande fria medel i moderbolaget (TEUR):

Överkursfond	2 903 123
Balanserade vinstmedel	7 438 547
Periodens resultat	3 944 254
Summa	14 285 924

Styrelsen föreslår att detta kapital disponeras enligt följande:

Kontant utdelning till aktieägare 0,14 EUR per aktie	375 813
Kvarstår som överkursfond	2 903 123
Kvarstår som balanserade vinstmedel	11 006 988
Summa	14 285 924

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 10 november 2025 offentliggjorde Hexagon att man ingått ett avtal om att förvärva Inertial Sense, en leverantör av GNSS- och tröghetsnavigeringssystem (GNSS+INS) med taktisk prestanda. Förvärvet stärker bredden i Hexagons portfölj inom positioneringsteknik. Transaktionen är föremål för sedvanliga myndighetsgodkännanden och villkor, och förväntas slutföras under första halvåret 2026.

Den 13 januari tillkännagav Hexagon utnämningen av Enrique Patrickson till finansdirektör (CFO) för Hexagon. Enrique tillträder senast i juli 2026 och efterträder Norbert Hanke, som kommer att kvarstå som tillförordnad finansdirektör fram till dess. Enrique kommer att rapportera till Anders Svensson, vd och koncernchef för Hexagon, och kommer att ingå i Hexagons ledningsgrupp.

Den 12 februari 2026 offentliggjorde Hexagon att dess potentiella avknoppning Octave Intelligence Limited givit in ett offentligt så kallat Form 10-registreringsdokument vid den amerikanska värdepappersmyndigheten i enlighet med amerikansk värdepapperslagstiftning. Hexagon förväntar sig att den potentiella avknoppningen kommer

att slutföras och att handel i Octave-aktier kommer att inledas under slutet av andra kvartalet 2026, med noteringar på Nasdaq Global Select Market i New York och Nasdaq Stockholm. Slutförandet av avknoppningen är beroende av marknadsförhållanden samt regulatoriska och vissa andra villkor, inklusive godkännande av Hexagons styrelse och bolagsstämma, ikraftträdande av registreringsdokumentet, samt godkännanden från börserna avseende noteringarna. Ytterligare uppdateringar om avknoppningen kommer att lämnas av Hexagon i vederbörlig ordning.

Den 16 februari 2026 tillkännagav Hexagon utnämningen av Renée Rädler till Chief People Officer (CPO) för Hexagon. Renée tillträder denna nyinrättade befattning den 1 april 2026. Hon kommer att ingå i Hexagons koncernledning och rapportera till Anders Svensson, vd och koncernchef för Hexagon.

Den 23 februari 2026 offentliggjorde Hexagon att den tidigare aviserade försäljningen av Design & Engineering-verksamheten ("D&E") till Cadence Design Systems, Inc. har slutförts till en sammanlagd köpeskilling på cirka 2,7 miljarder euro i kontanter och Cadence-aktier.

Den 12 mars 2026 offentliggjorde Hexagon att bolaget utsett styrelsen för sitt potentiella avknoppningsbolag Octave Intelligence plc.

Projectmates som tidigare rapporterats inom affärsområdet Geosystems har från och med 1 januari 2026 flyttats till Octave.

Riskhantering

Hexagons riskhanteringsaktiviteter är utformade för att identifiera, kontrollera och minska de risker som är förknippade med verksamheten. Koncernen, som omfattar Hexagon AB och dess dotterbolag, är verksam inom olika branscher och geografiska områden och hanterar risker både lokalt på dotterbolagsnivå och centralt på koncernnivå. Medan marknadsspecifika risker främst hanteras inom enskilda dotterbolag, övervakas juridiska, efterlevnads-, strategiska, hållbarhets- och finansiella risker centralt för att säkerställa att de överensstämmer med Hexagons globala mål.

Hantering av marknadsrisker

Marknadsrisk avser risker relaterade till konjunkturutveckling, konkurrens, förvärv och integration. Marknadsrisker hanteras i första hand av respektive dotterföretag.

Risk

Förvärv och integration samt avyttringar och avknoppningar

En viktig del av Hexagons nuvarande och framtida tillväxtstrategi är att aktivt bedriva strategiska förvärv av företag och verksamheter, vilket kan innefatta minoritetsinvesteringar eller andra former av partnerskap. Det kan dock inte garanteras att Hexagon kommer hitta lämpliga förvärvsobjekt, inte heller kan det garanteras att nödvändig finansiering för framtida förvärvskandidater kan erhållas på för Hexagon acceptabla villkor, eller överhuvudtaget. Avsaknad av förvärvsfinansiering eller lämpliga förvärvsmål kan leda till minskad tillväxttakt för Hexagon.

Genomförandet av förvärv innebär flera risker. Det förvärvade företags relationer med kunder, leverantörer, nyckelpersoner och dotterföretag kan komma att påverkas negativt av förvärvet. Det finns också en viss risk att integrationsprocesser kan bli mer kostsamma eller mer tidskrävande än beräknat samt att förväntade synergier helt eller delvis uteblir,

eller att positiva effekter på resultatet uteblir eller tar längre tid att realisera än förväntat. Ett förvärv av ett företag som inte bedriver sin verksamhet enligt vad Hexagons standarder föreskriver, till exempel inte på ett hållbart sätt eller överensstämmer med Hexagons uppförandekod kan ha en negativ inverkan på Hexagons anseende och varumärke, trots Hexagons ansträngningar att omedelbart åtgärda sådana förhållanden.

Genomförandet av avyttringar, avknoppningar och andra liknande transaktioner som innebär separation av verksamheter eller tillgångar från Hexagon kan utsätta Hexagon för olika andra risker, inklusive men inte begränsat till driftsstörningar, ökade kostnader och förlust av synergier. Dessa transaktioner kan också resultera i oförutsedda juridiska, regulatoriska eller skattemässiga konsekvenser, vilket kan påverka Hexagons finansiella ställning och rörelseresultat negativt. Dessutom kan Hexagon ställas inför utmaningar

att behålla nyckelpersoner och upprätthålla kundrelationer under och efter processen. Det finns inga garantier för att de förväntade fördelarna med dessa transaktioner kommer att realiseras, och varje misslyckande med att framgångsrikt genomföra eller integrera dessa transaktioner kan ha en väsentlig negativ inverkan på Hexagons verksamhet och framtidsutsikter.

Riskhantering

Hexagon studerar många företag för att hitta förvärv som kan stärka koncernens produktportfölj eller förbättra distributionsnätverket. Kandidaterna värderas kontinuerligt utifrån finansiella, teknologiska och kommersiella aspekter. Varje förvärvskandidats eventuella plats i koncernen bestäms utifrån många överväganden, inklusive simulering av synergieffekter och strategier för genomförandet. Hexagon genomför en omfattande due diligence-process, ofta

Förvärv och integration samt avyttringar och avknoppningar, fortsättning

med hjälp av externa ämnesexperter, för att kunna värdera eventuella risker och det finns väletablerade förfaranden och strukturer för prissättning, förvärv och integrering av förvärvade företag. Liknande processer används vid avyttringstransaktioner för att hantera de överväganden som är relevanta för sådana transaktioner.

Från 2000 och fram till i dag har Hexagon genomfört mer än 200 förvärv. Baserat på tydliga strategier och mål, samt på sin omfattande erfarenhet av att integrera förvärv, är Hexagon väl positionerat för att framgångsrikt kunna fortsätta med att integrera förvärvade företag i kon-

cernen. I Hexagons utvärderingsprocess (due diligence) ingår ett antal element som rör riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsvärderingar, såsom överväganden om målföretagets interna kontroller, kvalitetsarbete, miljöfrågor, anställningsvillkor, ISO (International Organization for Standardization) eller andra branschcertifieringar samt företagets efterlevnadsprogram inklusive sådana som rör korruptionsbekämpning, utländska korruptionsmetoder, exportkontroller och tullar, dataskydd samt IT-säkerhet.

Risk

Konjunkturpåverkan

Hexagon bedriver en världsomspännande verksamhet som är beroende av såväl de globala ekonomiska marknadsförhållandena och finansmarknaderna som de unika förutsättningarna för ett visst land eller en viss region. Allmänna ekonomiska och finansiella marknadsförhållanden, inklusive ränteläget och den ekonomiska inflationen, påverkar benägenheten och förmågan hos Hexagons befintliga och potentiella kunder att investera i olika teknologier. Svaga makroekonomiska förhållanden globalt eller i delar av världen kan därför leda till att marknadstillväxten blir lägre än förväntat och minska intäkterna för Hexagon, eller ha andra effekter, som att förlänga försäljningscykeln.

Förekomsten av en pandemi kan ha en inverkan på viktiga kundindustrier och en ökning av råvaru- och insatsvarukostnaderna kan påverka Hexagons försäljningspotential och kostnadsstruktur. Även om varaktigheten och kännbarheten av dessa effekter är mycket osäkra kan de på många sätt ha en negativ inverkan på verksamheten, den finansiella ställningen och resultatet, inklusive störningar i Hexagons leveranskedjor.

Riskhantering

Hexagons verksamhet är geografiskt spridd med en bred kundbas inom många marknadssegment, vilket kan göra koncernen mindre känslig för ekonomiska fluktuationer i enskilda sektorer, branscher och geografiska regioner. Potentiella negativa effekter av en nedgång i den utvecklade världen kan till exempel delvis kompenseras av tillväxt på tillväxtmarknader och vice versa.

Hexagon har utvecklat och fortsätter att utveckla planer som syftar till att mildra de negativa effekterna av ekonomiska nedgångar på verksamheten, men en utdragen händelse skulle sannolikt begränsa effektiviteten i dessa mildrande insatser, särskilt om den samtidigt skulle påverka flera regioner, sektorer eller branscher.

Risk

Geopolitiska risker

Att förstå geopolitiska risker, hur geografi, ekonomi och sociala faktorer påverkar politiken och relationerna mellan länder, är viktigt i en värld med sammankopplade globala nätverk, leveranskedjor och system.

Aktuella geopolitiska risker inkluderar, men är inte begränsade till, handelsmässiga och politiska spänningar mellan olika länder och regioner, inklusive USA, Kina och EU, det pågående kriget i Ukraina och motsvarande globala sanktioner, konflikten mellan Israel och Palestina samt mellan Israel och andra länder i Mellan-östern, och andra politiska och ekonomiska osäkerhetsfaktorer. Intensifierade väpnade konflikter, pågående politiska spänningar och internationella ekonomiska sanktioner kan ha betydande negativa effekter på den globala ekonomin och finansmarknadernas utveckling. Samma faktorer kan också leda till ny lagstiftning som begränsar Hexagons verksamhet och kan ha negativa effekter på myndigheters godkännanden eller tillstånd, räntor, tillgången på leveranser och marknaderna för råvaror.

Att förstå hur geopolitiska risker kan påverka Hexagons organisation, aktiviteter, rörelseresultat och strategier är avgörande för att kunna göra korrekta prognoser om Hexagons framtida tillväxt och lönsamhet. Vilken inverkan krig, kriser, pandemier och/eller en eskalerande handelskomplexitet kommer att ha på kommersiella aktiviteter och/eller

globala marknader, och efterfrågan på Hexagons produkter, under de kommande åren är dock fortfarande osäkert och kommer i viss utsträckning att bero på lösningen av eventuella kriser.

Riskhantering

För att mildra risker som kan uppstå på grund av geopolitik, såsom sanktioner och/eller risker relaterade till anseende, följer Hexagon utvecklingen noga och utvärderar olika strategier för att förbereda sig för och hantera möjliga scenarier som kan påverka Hexagons organisation och förmåga att göra affärer i olika delar av världen på kort sikt och under de kommande åren. Hexagon försöker bland annat minska den geopolitiska risken genom sin lokala verksamhet och lokaliserade produkter, anpassade till lokala krav. Vidare har Hexagon definierat en koncernpolicy som säkerställer strikt efterlevnad av ekonomiska sanktioner och ett globalt team av ämnesexperter som övervakar utvecklingen av regelverk och bästa praxis.

Risk

Konkurrens och prispress

Delar av Hexagons verksamhet bedrivs inom sektorer som är utsatta för prispress och snabba tekniska förändringar. Hexagons förmåga att konkurrera på marknaden genom att introducera nya och framgångsrika produkter med förbättrad funktionalitet och samtidigt sänka kostnaderna för nya och befintliga produkter är av största vikt för att behålla kunder och undvika att marknadsandelarna minskar. Konsolidering eller inträde på Hexagons marknader av företag med betydande resurser kan leda till prissänkningar, minskade marginaler eller förlust av marknadsandelar.

FoU är kostsamt och utveckling av nya produkter medför risker, bland annat risk för misslyckade produktlanseringar eller kommersialisering, vilket kan få väsentliga negativa konsekvenser för Hexagon. Vidare skapar teknisk innovation och föränderliga trender, såsom banbrytande teknologier, teknisk kapacitet, försörjningskedjor, nya marknadsaktörer eller nya affärsmodeller, risker som är svåra att förutse.

Riskhantering

Hexagon investerar betydande belopp i FoU. Målen för Hexagons FoU-team är att omvandla kundernas behov till produkter och tjänster samt att upptäcka och utveckla marknads- och teknikmöjligheter så tidigt som möjligt. Introduktion av nya produkter och teknologier kräver aktiv hantering av immateriella rättigheter för att säkra Hexagons teknologiska position.

Förutom innovation erkänner Hexagon att konkurrensfrågor återspeglas som efterlevnadsrisker och har införlivat dessa överväganden i Hexagons efterlevnadsprogram.

Hantering av operativa risker

Operationella risker är relaterade till mottagandet av nya produkter och tjänster, leverantörer och humankapital. Eftersom majoriteten av de operativa riskerna hänför sig till Hexagons kund- och leverantörsrelationer analyseras dessa löpande. De operativa riskerna hanteras i huvudsak av respektive dotterföretag inom Hexagon.

Risk

Kunder

Hexagons verksamhet bedrivs på ett stort antal geografiska marknader och omfattar många olika kundkategorier. 2025 var generell tillverkning den enskilt största kundkategorin och stod för 12 procent av nettoomsättningen. För Hexagon kan denna kundkategori innebära vissa risker då en nedgång eller svag utveckling inom generell tillverkning kan ha en negativ inverkan på Hexagons verksamhet. Generell tillverkning följs av kundkategorierna flyg & försvar med 11 procent, gruvdrift med 9 procent och surveying med 8 procent. Förändrad efterfrågan hos Hexagons kunder är möjlig eftersom teknologibehov och konsumtion förändras över tid.

Hexagon kan utsättas för risker, inklusive risker relaterade till Hexagons anseende, medan globala konflikter kvarstår, på grund av obehörig användning eller missbruk av koncernens produkter. Vidare kan förekomsten av en pandemi orsaka förseningar, inställda eller ändrade användar- och branschkonferenser och andra marknadsföringsevenemang relaterade till Hexagons lösningar, inklusive dess egna kund- och partneraktiviteter, vilket kan påverka förmågan att få nya och behålla befintliga kunder samt effektivt marknadsföra Hexagons lösningar.

Riskhantering

Hexagon har en god riskspridning med avseende på geografisk närvaro och kundgrupper, därför är koncernens beroende av en enskild kund inte avgörande för utvecklingen. Den största kunden svarar för cirka 1 procent av koncernens nettoomsättning. Kundkrediter är den största motpartsrisken i Hexagon.

Hexagons program för regelefterlevnad behandlar väsentliga principer i uppförandekoden inklusive handel med exportkontroll, tull, antikorrup-tion, konkurrens, offentlig upphandling och dataskydd.

Hexagon har åtagit sig att följa alla till-lämpliga lagkrav, inklusive de som anges ovan. Koncernens efterlevnadsarbete är utformat för att säkerställa fred och säkerhet genom att förhindra olaglig handel med föremål (såsom produkter, mjukvara och teknologi) och att de avleds till destinationer där de kan användas för olagliga ändamål.

Risk

Leverantörer

Hexagons hårdvaruprodukter består av komponenter från flera olika leverantörer. För att kunna tillverka, sälja och leverera produkter är Hexagon beroende av leveranser från tredje part i enlighet med överenskomna krav med avseende på exempelvis mängd, kvalitet och leveranstider. Felaktiga eller uteblivna leveranser från en leverantör kan i sin tur orsaka försenade eller uteblivna leveranser från Hexagons sida, vilket kan resultera i minskad försäljning. Vidare använder Hexagon underleverantörer, distributörer, återförsäljare och andra representanter. Hexagon kan utsättas för risker, inklusive risker relaterade till Hexagons anseende, om leverantörer arbetar på ett sätt som påverkar mänskliga rättigheter negativt.

Förekomsten av en pandemi kan temporärt förhindra fysiska möten och på så sätt hindra effektiv kommunikation med befintliga och potentiella säljare, leverantörer och partners, vilket kan ha negativ inverkan på befintliga och framtida relationer samt på Hexagons förmåga att skapa efterfrågan på produktlösningar.

Om det skulle förekomma okontrollerbara effekter till följd av en leverantörs bristande efterlevnad av Hexagons uppförandekod för affärsetik och/eller Hexagons uppförandekod för leverantörer kan det riskera Hexagons anseende.

Riskhantering

Hexagon har en fördelaktig riskspridning med avseende på leverantörer och beroendet av en enskild leverantör är inte avgörande för koncernens utveckling. Den största leverantören svarade 2025 för omkring 1 procent av Hexagons nettoomsättning. För att minimera risken för leveransbrist eller stora prissvängningar hos leverantörerna arbetar bolaget aktivt med att koordinera komponentförsörjningen och identifiera alternativa leverantörer för strategiska komponenter. Leverantörsriskundersökningar utförs (av extern partner) för att identifiera och begränsa risker som är förknippade med leverantörernas verksamheter.

Hexagon har också en riskbedömning för hållbarhet och en process för leverantörsgranskning på plats, inklusive hantering av risken för brott mot mänskliga rättigheter. Hexagon har ett program för regelefterlevnad för leverantörer som hanterar sociala och etiska risker. Hexagon utför regelbundet leverantörsrevisioner för att säkerställa efterlevnad av Hexagons uppförandekod för affärsetik och Hexagons uppförandekod för leverantörer. Utbildning i efterlevnad erbjuds till Hexagons leverantörer. Hexagon säkerställer också strikt efterlevnad av de nya EU-förordningarna om hantering av leveranskedjan och uppdaterar sitt system för hantering av leveranskedjan i enlighet med detta.

Risk

Produktions- och distributionsenheter

Hexagons produktions- och distributionsenheter är utsatta för risker (brand, explosion, naturkatastrofer, maskinskador, cyberhot, infrastrukturstörningar, strömavbrott etc.) som kan leda till egendomsskador och avbrott i verksamheten. Denna risk kan förstärkas ytterligare av klimatförändringarna som kan ha en direkt inverkan på frekvensen och svårighetsgraden på många av dessa händelser.

Risk

Miljö

Hexagon levererar sensorer, mjukvara och data till sina kunder. 61 procent av försäljningen kommer från mjukvara och tjänster. Hexagon bedriver för närvarande inte någon verksamhet som kräver utsläppsrätter, men det kan förändras i framtiden. Däremot kan skärpta miljökrav leda till ökade kostnader eller krav på ytterligare investeringar för de bolag inom koncernen som är föremål för sådan reglering. Klimatförändringar kan leda till naturkatastrofer och öka risken för fysisk skada på tillgångar och leverantörsbrist. Hexagon påverkas av sådan lagstiftning på liknande sätt som andra företag som verkar inom dessa områden.

Riskhantering

Riskbedömningar utförs, bland annat av Hexagons externa partner, för att identifiera och minska riskerna samt stödja den lokala ledningen i sitt skadeförebyggande arbete. Bedömningar görs med respektive dotterföretag i enlighet med en långsiktig plan. Hexagon har implementerat ISO 9001 på majoriteten av de största produktionsanläggningarna.

Riskhantering

Hexagon anser sig i allt väsentligt följa tillämpliga lagar och förpliktelser och har erhållit relevanta tillstånd där det behövs. Hexagon följer kontinuerligt förväntade och genomförda förändringar i lagstiftning i de länder där koncernen är verksam och potentiella miljörelaterade risker kontrolleras regelbundet. Hexagon utvärderar rutinmässigt risken av klimatförändringar i sin verksamhet som en del av sitt försäkringsprogram. Hexagon har implementerat ISO 14001 på majoriteten av de största produktionsanläggningarna och har implementerat ett hållbarhetsprogram för att minska utsläpp av växthusgaser från sin egen verksamhet och från hela värdekedjan.

Risk

Humankapital

Om nyckelpersoner avgår eller om Hexagon misslyckas med att attrahera kvalificerad och mångsidig personal till alla nivåer inom organisationen kan det ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet. Att upprätthålla Hexagons företagskultur är dessutom avgörande för att attrahera och behålla talanger.

I händelse av att hela eller delar av Hexagons personalstyrka blir oförmögen eller ovillig att arbeta på plats eller att resa till följd av inställda evenemang, stängda anläggningar, karantän, reserestriktioner och andra förändringar i branschpraxis av någon anledning (inklusive pandemier), kan dessa personalstörningar negativt påverka Hexagons förmåga att bedriva verksamhet inklusive att utveckla, tillverka, generera försäljning av, marknads-

föra och leverera produkter, lösningar och tjänster inom hård- och mjukvara samt tillhandahålla kundsupport. Införande av nya lagar eller regler, eller ändring av befintliga lagar och regler som kan införas till följd av förekomsten av en pandemi eller någon annan utbredd folkhälsosituation kan medföra risker för företagets förmåga att anställa och behålla kvalificerad personal. Framväxten av distansarbete medför också nya utmaningar för att leda en global arbetsstyrka.

Riskhantering

Eftersom fortsatta framgångar är beroende av förmågan att rekrytera, behålla och utveckla duktiga medarbetare är Hexagons anseende som attraktiv arbets-

givare, för både existerande och potentiell personal, en viktig framgångsfaktor.

Koncernledningen och ledningarna i affärsområdena hanterar dessa risker gemensamt. Hexagon arbetar strukturerat med personalfrågor och marknadsbaserad ersättning för att bättre säkerställa medarbetarnas tillfredsställelse. Hexagon utför regelbundet en medarbetarundersökning med huvudsyfte att mäta medarbetarnas engagemang.

För att attrahera kvalificerade medarbetare samarbetar Hexagon med flera universitet och högskolor runt om i världen för att utbilda, utveckla och anställa studenter med industriella färdigheter.

Risk

Affärsetik och korruption

Korruption har en negativ inverkan på samhällen och den övergripande globala ekonomiska utvecklingen och undergräver det förtroende som krävs för att bygga upp en stabil affärsmiljö. Enligt antikorrptionslagarna i många jurisdiktioner kan företag som Hexagon dessutom potentiellt hållas ansvariga för korrupta handlingar som utförs av anställda, strategiska eller lokala partners eller andra representanter. Om Hexagon eller dess mellanhänder

misslyckas med att följa antikorrptionslagar kan statliga myndigheter eventuellt försöka ålägga civilrättsliga och/eller straffrättsliga böter och påföljder, vilket kan ha en negativ inverkan på Hexagons verksamhet och anseende.

Riskhantering

Hexagon lägger stor vikt vid efterlevnad av antikorrptionsregler av flera skäl, bland annat för att främja sina ekonomiska intressen, hållbarhetsmål, varumärkesvärde och sitt anseende.

Hexagon har upprättat en omfattande uppförandekod och etiska regler för verksamheten tillsammans med ett program för efterlevnad av antikorrruption som omfattar hela koncernen. Programmet omfattar riktlinjer, processer och utbildning som rör olika potentiella korruptionsområden såsom gåvor och underhållning (både givande till och tagande från tredje part), anställning av kandidater med kopplingar till statliga förbindelser och affärstransaktioner med tredje part.

Risk

Teknologier för artificiell intelligens

Hexagon använder artificiell intelligens (AI) för att stödja sin verksamhet, produkter och tjänster. Även om AI erbjuder betydande möjligheter medför det också risker, inklusive fel i algoritmer, oavsiktliga resultat eller missbruk av AI-system. Det finns också en risk för regulatoriska förändringar eller ökad tillsyn av AI, vilket kan leda till kostnader för regelefterlevnad eller begränsningar av vissa teknologier. Dessutom kan tilltron till AI utsätta Hexagon för cybersäkerhetshot eller dataskyddsrisker. Varje misslyckande med att effektivt hantera dessa risker kan påverka Hexagons verksamhet, anseende eller finansiella resultat negativt.

Riskhantering

Hexagon strävar efter att minska AI-relaterade risker genom att implementera strikta utvecklings- och testprotokoll, säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och regelverk samt kontinuerligt följa utvecklingen inom AI-styrning.

Risk

Cyberrisker och dataskydd

Hexagon är i allt högre grad beroende av robusta, molnbaserade IT-system, vilket gör bolaget mottagligt inte bara för tekniska störningar eller fel utan också för det föränderliga landskapet av cyberhot, särskilt i samband med ökade geopolitiska spänningar.

Hexagon verkar i en miljö där hotbilden inom cyberområdet ständigt utvecklas, med sofistikerade attacker riktade mot både kritisk infrastruktur och immateriella rättigheter över hela världen. Spridningen av ransomware, nätfiskekampanjer och sårbarheter i leveranskedjan utgör pågående utmaningar som kräver robusta och anpassningsbara säkerhetsstrategier. Som en teknikdriven organisation måste Hexagon förbli vaksam mot framväxande hot för att säkerställa operativ motståndskraft och skydd av känslig kund- och företagsdata.

Framväxten av avancerade teknologier såsom artificiell intelligens, i kombination med genombrott inom enhetsanslutning, har intensifierat komplexiteten och frekvensen av cyberhot. Dessutom utsätter den globala övergången till distansarbete, ofta från icke-företagshanterade nätverk, Hexagon, dess partner, kunder och tjänsteleverantörer för nya sårbarheter. Dessa utmaningar förvärras av potentialen för cyberattacker mot leveranskedjan och den snabba takten i den digitala transformationen, vilket understryker det kritiska behovet av

vaksam cybersäkerhet och anpassningsbara riskhanteringsstrategier.

Den diversifierade portföljen av branscher som Hexagon betjänar utsätter bolaget för ett komplext och omfattande regelverk som sträcker sig långt bortom standardåtgärder för dataskydd. Företaget styrs inte bara av den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och jämförbar lagstiftning i andra jurisdiktioner, såsom ePrivacy-förordningen och Kinas lagar om personuppgifter, utan också av en mängd framväxande europeiska direktiv och branschspecifika krav. Dessa inkluderar nätverks- och informations-säkerhetsdirektivet 2 (NIS2), som ålägger ökade cybersäkerhetsskyldigheter för organisationer som anses väsentliga eller viktiga, samt cybermotståndsförordningen (CRA), som kräver robusta cybersäkerhetsstandarder för digitala produkter och tjänster. Dessutom är efterlevnad av sektorspecifika ramverk som TISAX väsentlig inom branscher som fordonsindustrin, där standardiserade informationssäkerhetsbedömningar rutinmässigt krävs av partner och kunder. Utöver dessa cyberrelaterade regelverk måste Hexagon också följa icke-cyberrelaterade regelverk såsom exportkontroll-lagar, som reglerar överföring av teknologier, programvara och data över internationella gränser, och ofta kräver särskilda licenser eller medför operativa begränsningar.

Att säkerställa rigorös efterlevnad av detta breda spektrum av regelverk är grundläggande för Hexagons kommersiella framgång och skyddet av aktieägarvärdet. Bristande efterlevnad kan resultera i betydande ekonomiska påföljder, driftsstörningar och skada på anseendet, samtliga faktorer som direkt kan urholka kundförtroende och investerarnas förtroende. Vidare kan regulatoriska överträdelser äventyra Hexagons möjlighet att verka på nyckelmarknader eller delta i lukrativa partnerskap, vilket sätter framtida tillväxt på spel. Genom att proaktivt anpassa sin verksamhet till dessa varierande regulatoriska krav minskar Hexagon inte bara juridiska, ekonomiska och ryktesrelaterade risker utan stärker också sin konkurrenssituation, understödjer hållbar affärstillväxt och skyddar aktieägarnas långsiktiga intressen.

Riskhantering

Hexagon hanterar risker genom en formell riskbedömningsprocess, i linje med NIST Risk Management Framework och ISO 31000-metoderna. Risker identifieras, bedöms och utvärderas innan begränsande kontroller väljs för att reducera risken till en acceptabel nivå. Val av kontroller har beroenden av externa faktorer såsom branschreglering, lokal lagstiftning och kundspecifika krav. Följaktligen arbetar Hexagon med en matris av säkerhetscertifieringsstandarder såsom ISO 27001, CMMC, TISAX

och Cyber Essentials bland andra. Kontroller mappas till de olika standarderna och säkerställs genom både interna och oberoende externa revisionsförfaranden. Risker som inte kan begränsas genom tekniska eller operativa åtgärder hanteras genom överföring via implementering av ett robust och omfattande cybersäkerhetsförsäkringsprogram. Detta program utvärderas årligen för att säkerställa att det uppfyller organisationens affärs- och kommersiella mål.

Risk

Desinformation och skadat anseende

Hexagon är utsatt för risken att desinformation eller felaktig information sprids om dess verksamhet, produkter eller ledning, särskilt genom sociala medier och digitala plattformar. Sådana felaktiga framställningar kan skada Hexagons anseende, minska kundförtroendet och påverka dess affärsverksamhet eller finansiella resultat negativt. Den snabba spridningen av felaktig information kan också göra det svårt att reagera effektivt och förhindra ytterligare skada.

Riskhantering

Hexagon övervakar aktivt digitala plattformar för potentiella ryktesrisker och har etablerat tydliga kommunikationsstrategier för att hantera felaktig information snabbt och transparent. Hexagon samarbetar också med intressenter för att bygga förtroende och tillhandahålla korrekt och aktuell information.

Hantering av finansiella risker

Finansiella risker hanteras på koncernnivå. Koncernens finanspolicy, som uppdateras och godkänns varje år av styrelsen, anger regler och begränsningar för hanteringen av finansiella risker i hela koncernen. Hexagons internbank ansvarar för samordning av den finansiella riskhanteringen. Internbanken ansvarar också för koncernens externa upplåning och interna finansiering. Ytterligare finansiella risker innefattar bland annat risk för varierande affärsresultat, säsongsmässiga variationer och ändringar av redovisningsprinciper (eller tillämpning av dessa).

Risk

Valuta

Hexagons verksamhet bedrivs internationellt. Under 2025 genererades motsvarande 1 404,3 MEUR (1 278,8) av det operativa resultatet, exklusive justeringar, i andra valutor än EUR. De valutor som har störst inverkan på Hexagons resultat och nettotillgångar är CHF, CNY och USD. Valutarisk är risken att fluktuationer i valutakurser har en ofördelaktig inverkan på resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöde.

Försäljning samt inköp av varor och tjänster i andra valutor än dotterföretags funktionella valuta leder till transaktionsexponering.

När resultat- och balansräkningens poster omräknas till EUR uppstår en omräkningsexponering. Omräkningsexponeringen i balansräkningen kan ha en avsevärd negativ påverkan på koncernens totalresultat. Dessutom påverkas jämförbarheten av Hexagons resultat över tid av förändringar i valutakurser. Effekten av omräkningsexponeringen i resultaträkningen beskrivs nedan för de valutor som hade den största betydelsen för Hexagons resultat och nettotillgångar under 2025, inklusive effekten på rörelseresultatet.

	Rörelse ¹	Netto av intäkt och kostnad	Resultateffekt
CHF	Förstärkts 2%	Negativ	Negativ
USD	Försvagats -4%	Positiv	Negativ
CNY	Försvagats -4%	Positiv	Negativ
EBIT1, MEUR			-75,0

1) Jämfört med EUR och 2024

Riskhantering

Hexagons rapporteringsvaluta är EUR, vilket har en stabiliserande effekt på vissa nyckeltal, som är av betydelse för koncernens kostnad för kapital.

Transaktionsexponeringen avseende valutor är så långt som möjligt koncentrerad till de länder där tillverkningen sker. Detta uppnås genom att tillverkningsenheterna fakturerar försäljningsorganisationen i sina respektive funktionella valutor. Enligt koncernens finanspolicy ska transaktionsexponeringar avseende valutor inte säkras genom användande av externa finansiella instrument. Motivet är att tiden mellan order och betalning är kort för den övervägande delen av transaktionerna. Dessutom inskränker sig effekten av en säkring endast till att effekten av valutakursförändringen skjuts upp.

Omräkningsexponeringen kan motverkas genom att ta upp lån i samma valuta som motsvarande nettotillgångar. För att ha volatiliteten i nettoskulden på en acceptabel nivå är huvuddelen av upplåningen i EUR för närvarande.

Risk

Ränta

Med ränterisk avses den potentiella negativa inverkan som förändringar i marknadsräntorna kan ha på koncernens räntenetto och kassaflöde. Ränteexponering uppstår främst från utestående lån. Påverkan på koncernens räntenetto beror bland annat på den genomsnittliga räntesatsen för lånen. Vidare kan stigande räntor ha en inverkan på Hexagons kunder, leverantörer och underleverantörer. Exempelvis kan kunder investera mindre i Hexagons lösningar eller så kan försäljningscykeln förlängas. Leverantörer och underleverantörer kan minska lagernivåerna av tillgängliga produkter att leverera till Hexagon, vilket kan förlänga leveranstiderna, eller kan misslyckas med att uppfylla sina åtaganden.

Riskhantering

I enlighet med koncernens finanspolicy ska den genomsnittliga räntebindningstiden för den externa upplåningen vara mellan 6 månader och 3 år. Under året användes räntederivat för att hantera ränterisken.

Kundernas räntekänslighet mildras i viss utsträckning av den mångfald av produkter och tjänster till olika priser som Hexagon erbjuder. Räntekänsligheten hos leverantörer och återförsäljare minskas genom övervakning av viktiga återförsäljare och leverantörer.

Risk

Likviditet

Likviditetsrisk är risken att inte kunna infria bolagets betalningsförpliktelser i sin helhet när dessa förfaller eller att endast kunna göra det på påtagligt ofördelaktiga villkor på grund av brist på likvida medel.

Riskhantering

Hexagons policy är att den samlade likviditetsreserven ska uppgå till minst 10 procent av den prognostiserade årliga nettoomsättningen. En tillräcklig likviditetsreserv begränsar risken att inte kunna fullgöra betalningsförpliktelser i sin helhet när de förfaller till betalning. Vid utgången av 2025 uppgick likvida medel och outnyttjade kreditutrymmen till sammanlagt 1 885,2 MEUR (1 835,2).

Risk

Kredit

Kreditrisk, det vill säga risken att kunder ej fullföljer sina kreditåtaganden, utgör större delen av Hexagons motpartsrisk.

Finansiell kreditrisk är risken att en motpart med vilken Hexagon investerat likvida medel, ingått terminskontrakt eller avtal om andra derivatinstrument går i konkurs.

Riskhantering

Genom en kombination av geografisk och branschmässig spridning av kunder reduceras risken för väsentliga kundförluster.

För att minska Hexagons finansiella kreditrisk placeras överskottslikviditet endast med ett begränsat antal av bolaget godkända banker och derivataffärer görs enbart med motparter där ett ISDA (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal avseende kvittning har ingåtts. Eftersom Hexagon är nettolåntagare används överskottslikviditeten i första hand för att amortera extern skuld. Därigenom hålls den genomsnittliga placeringen av överskottslikviditet i banker på lägsta möjliga nivå.

Risk

Försäkringsbara risker

Hexagons verksamheter, tillgångar och anställda är i viss utsträckning exponerade för olika risker såsom skadegörelse, förluster och skador som, om de inträffar, kan hota Hexagons fortsatta affärsverksamhet, intäkter, finansiella tillgångar och anställda. Hexagon förlitar sig på olika försäkringar för att minska risker förknippade med sin verksamhet, inklusive egendomsskador, ansvarsanspråk och driftsavbrott. Det finns en risk att försäkringsskydd kanske inte kommer att finnas tillgängligt i framtiden på kommersiellt rimliga villkor, eller överhuvudtaget, på grund av marknadsförhållanden eller förändringar i Hexagons riskprofil. Dessutom kan befintliga försäkringar eventuellt inte täcka alla potentiella förluster eller skulder fullt ut, vilket leder till betydande finansiell exponering. Varje oförmåga att erhålla adekvat försäkringsskydd eller någon väsentlig ökning av försäkringspremier kan påverka Hexagons finansiella ställning och operativa motståndskraft negativt.

Riskhantering

För att säkerställa ett väl avvägt försäkringsskydd och finansiella skalfördelar omfattar Hexagons försäkringsprogram bland annat koncerngemensam sak- och ansvarsförsäkring, reseförsäkring och transportförsäkring samt flera andra program, kombinerat med lokalt försäkringsskydd där så behövs. Försäkringsprogrammet ses över regelbundet så att egen risk och försäkrad risk balanseras på ett optimalt sätt.

Risk

Refinansiering

Refinansieringsrisk består i att Hexagon inte har tillräcklig finansiering tillgänglig för att refinansiera lån som förfaller, beroende på att befintliga långivare inte vill lämna ytterligare kredit eller att Hexagon stöter på svårigheter att skaffa nya långivare vid en given tidpunkt. Koncernens förmåga att klara den framtida kapitalförsörjningen är till stor del beroende av hur väl Hexagon lyckas i sin försäljning av produkter och tjänster. Det finns inga garantier för att Hexagon genom försäljning eller finansiering från tredje part ska kunna anskaffa kapital i tillräcklig omfattning. I detta avseende spelar även den allmänna utvecklingen på kapital- och kreditmarknaden en betydande roll. Hexagon behöver dessutom tillräcklig finansiering för att refinansiera förfallande skulder.

Riskhantering

För att säkerställa lämplig finansiering och minska refinansieringsrisken får högst 20 procent av koncernens bruttolåneskuld, inklusive checkräkningskrediter, förfalla inom de närmaste 12 månaderna såvida inte ersättningskrediter är avtalade.

Hexagons huvudsakliga finansiering är:

- En syndikerad låneram (RCF) som etablerades under 2021. Faciliteten uppgår till 1 500 MEUR med en löptid på 5+1+1 år.
- Ett svenskt MTN-program (Medium Term Note) om 20 000 MSEK etablerat under 2014. MTN-programmet ger Hexagon möjlighet att emittera obligationer med löptider på upp till sex år.
- Ett svenskt företagscertifikatprogram etablerat 2012. Programmet gör det möjligt för Hexagon att emittera företagscertifikat upp till ett sammanlagt belopp om 15 000 MSEK med löptid upp till 12 månader.

Hantering av legala risker

De legala riskerna hanteras av varje dotterföretag. Koncernens centrala juridiska stabsfunktion stöttar dotterföretagen och hanterar vissa legala risker på koncernnivå.

Risk

Lagstiftning och reglering

Hexagons huvudmarknader är föremål för omfattande reglering och tillämpliga lagar. Hexagons verksamhet kan påverkas av förändringar i regelverk, skatteförändringar, inklusive tariffer och tullavgifter, och andra handelshinder, politiska förändringar och pris- och valutakontroller, samt annan statlig lagstiftning och restriktioner i de länder där Hexagon är verksam. Till exempel har strängare regler antagits som till exempel i EU, eller håller på att utvecklas i flera jurisdiktioner avseende användningen av artificiell intelligens i produktutveckling och lösningsdistribution. Dessutom omfattas Hexagon av dataskyddsbestämmelser, som fortsätter att utvecklas. Dessa föränderliga krav och strängare regler medför en risk för bristande efterlevnad av dessa regler, vilket potentiellt kan leda till betydande juridiska kostnader och skada Hexagons rykte. Ytterligare områden med osäkra regleringar inkluderar lagar och förordningar relaterade till exportkontroller och sanktioner, kontroller och information om utländska direktinvesteringar samt miljömässig hållbarhet (inklusive klimatförändringar). Nya lagar och förordningar kan leda till ökade efterlevnads- och driftskostnader som till exempel direktivet om hållbarhetsrapportering för företag inom EU. Dessutom kan leveransen av produkter och tjänster som uppfyller avtalskraven ibland innebära vissa risker, särskilt mot

bakgrund av frekventa regeländringar, naturkatastrofer, krig och regionala konflikter, pandemier och liknande force majeure-händelser.

Riskhantering

Hexagon följer noga lagar, regler och tillämpliga förordningar på varje marknad och strävar efter att anpassa verksamheten till identifierade framtida förändringar på varje marknad. Koncernens juridiska funktion är bemannad med erfarna experter och Hexagon konsulterar också regelbundet externa experter för att hantera juridiska riskhanteringsfrågor.

För att hantera landspecifika risker följer Hexagon lokal lagstiftning och övervakar den politiska utvecklingen i de länder där koncernen bedriver verksamhet. För detta ändamål har Hexagon antagit ett globalt efterlevnadsprogram för hela koncernen för att säkerställa att dess dotterbolag vid varje tidpunkt följer alla tillämpliga lagar, regler och förordningar. Hexagons efterlevnadsprogram granskas och uppdateras vid behov baserat på förändringar i lagar och förordningar. Vidare kommer Hexagon att fortsätta att följa alla tillämpliga exportkontrollrestriktioner och sanktionslagar som är relevanta för vår verksamhet och de etiska reglerna och internationella standarderna.

Risk

Twister

Hexagon kan ställas inför rättsliga anspråk, utredningar eller regulatoriska åtgärder som en del av sin ordinarie affärsverksamhet. Dessa kan inkludera tvister med kunder, leverantörer, konkurrenter, anställda eller myndigheter. Sådana anspråk kan baseras på olika påståenden, vare sig de är berättigade eller inte. Negativa utfall från dessa ärenden kan leda till ekonomiska påföljder, ersättningsbetalningar, skada på Hexagons anseende eller störningar i verksamheten. Även om anspråken är ogrundade kan hanteringen av dem vara kostsam, tidskrävande och distrahera ledningen från att driva verksamheten.

Riskhantering

Hexagon arbetar för att minska dessa risker genom att följa lagar och regelverk, upprätthålla starka efterlevnadsprogram och implementera interna policyer för att identifiera och hantera juridiska risker. Hexagon har också försäkringar för att bidra till att täcka den ekonomiska påverkan av vissa anspråk, men detta kanske inte alltid är tillräckligt för att täcka alla kostnader. Hexagon följer regelbundet förändringar i lagar och regelverk för att förbli regelefterlevande och hantera potentiella risker i ett tidigt skede.

Risk

Immateriella rättigheter

Intrång i immateriella rättigheter och plagiering av tredje part är risker som Hexagon är exponerat för. Det finns ingen garanti för att Hexagon kommer att kunna skydda erhållna patent, varumärken och andra immateriella rättigheter eller att inlämnade ansökningar om registrering kommer att beviljas. Det finns vidare en risk att nya teknologier och produkter utvecklas som kringgår eller ersätter Hexagons immateriella rättigheter. Intrångstvister, och rättsliga tvister i allmänhet, kan vara kostsamma och tidskrävande och kan därför ha en negativ inverkan på Hexagons verksamhet. Dessutom kan tredje part hävda att Hexagons produkter gör intrång i deras immateriella rättigheter.

Riskhantering

Hexagon strävar efter att skydda sina tekniska innovationer för att säkerställa avkastningen på de resurser som Hexagon avsätter för FoU. Koncernen strävar efter att skydda sina tekniska innovationer genom patent, varumärken, upphovsrätt och affärshemligheter och verkställa sina immateriella rättigheter genom rättsliga förfaranden när så är befogat. Sådana immateriella rättigheter kan i allmänhet endast hävdas i jurisdiktioner som har beviljat sådant skydd eller erkänner dessa rättigheter. Hexagon följer noga alla nya regleringar som påverkar immateriella rättigheter.

Risk

Skatt

Hexagon bedriver verksamhet genom dotterbolag i flera jurisdiktioner och alla gränsöverskridande transaktioner är normalt förknippade med en skatterisk eftersom det inte finns några globala regler för internprissättning. Lokala skattemyndigheter följer sina egna lokala regler för internprissättning och myndigheter tolkar riktlinjer för internprissättning på olika sätt. Risker uppstår också genom nya redovisningsregler eller tolkningar av tillämpliga styrande organ. Hexagon interagerar med lokala skattemyndigheter och har regelbundet pågående skatterevisioner.

Hexagons tolkning av skattelagstiftning, skatteöverenskommelser, EU-direktiv, OECD:s riktlinjer och överenskommelser mellan skattemyndigheter i olika länder kan bli ifrågasatt av lokala skattemyndigheter i vissa länder. Regler och direktiv kan också komma att ändras i framtiden vilket kan påverka koncernens skattesituation negativt. Dessutom kan förändringar i verksamheter eller delar därav få betydelse för överenskommelser som träffats med skattemyndigheter i vissa jurisdiktioner.

Den genomsnittliga skattesatsen kan komma att öka om stora förvärv görs i högskattejurisdiktioner eller om bolags-skattesatserna förändras i länder där Hexagon har betydande verksamhet.

Riskhantering

Transaktioner mellan koncernföretag sker i enlighet med Hexagons tolkning av gällande skattelagar, skatteavtal, OECD:s riktlinjer samt avtal som ingåtts med utländska skattemyndigheter. Hexagon har en skattepolicy som årligen granskas och antas av styrelsen.

Bolagsstyrning

Ordförande har ordet	56
Bolagsstyrningsrapport	57
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	65
Styrelse	66
Koncernledning	68



Ordförande har ordet

Kära vänner till Hexagon,

För tjugofem år sedan klev jag in i detta bolag med en idé: att precision och data skulle förändra världen. I dag, när jag skriver till er för sista gången som styrelseordförande, har denna övertygelse inte bara bekräftats — den har överträffats.

Det vi har byggt tillsammans är extraordinärt. Från ett ofokuserat och vikande industrikonglomerat till en global ledare inom mätteknologi med verksamhet i över 50 länder. Hexagon befinner sig nu i hjärtat av de branscher som definierar den moderna civilisationen: tillverkning, byggnation, geospatial intelligens, gruvdrift och allmän säkerhet. Vår teknik verkar i det tysta men med stor genomslagskraft: i varje autonomt system som navigerar säkert, i varje fabrik som uppnår nollfelproduktion och hos all räddningspersonal som är utrustad med data för att rädda liv. Vi har verkligen blivit en tyst jätte i det vardagliga livet i vårt samhälle.

Det är den milstolpen jag är mest stolt över. Inte ett intäktstal eller ett börsvärde — utan relevans. Djup, bestående och outhärlig relevans.

Vägen till var vi är i dag byggdes av människor, inte av strategipresentationer. Till alla mina kollegor, vänner och partners genom åren och världen över vill jag säga följande — er uppfinningsrikedom har varit den sanna drivkraften i den här historien. Ert hårda arbete och er inställning att "aldrig ge upp" har format en kultur som blomstrat i mer än ett kvartssekel! Det är inte med sorg jag tar avsked, utan med ett leende – våra minnen och äventyr genom åren kommer jag alltid att bära med mig i hjärtat!

En del av att bygga ett framstående bolag handlar också om att veta när det är dags att låta verksamheter gå sin egen väg. Hexpol, som knoppades av från Hexagon, har vuxit till att bli en världsledande polymergrupp i egen rätt — ett bevis på kvaliteten i det vi har byggt upp. Nu, med Octave på tröskeln till sin egen avknoppning, upprepar vi bedriften. Att två exceptionella, självständiga bolag har fötts ur Hexagon vittnar om det djup av värde som denna organisation har skapat genom åren — inte bara för sig själv, utan för den bredare marknaden och dess aktieägare. Jag är övertygad om att båda bolagen har en synnerligen lovande framtid med starkt ledarskap på plats, Anders Svensson på Hexagon och Mattias Stenberg på Octave.

Inget av detta hade varit möjligt utan Melker Schörling. Som bolagets huvudägare och min viktigaste partner under dessa 25 år gav Melker oss något sällsynt i börsbolagens värld: friheten att tänka långsiktigt. Hans stadiga förtroende för vår strategi — genom konjunkturcykler, motgångar och omvandlingar — var den grund på vilken allt annat byggdes.

Jag lämnar utan minsta tvekan inför framtiden. Artificiell intelligens, autonoma system och digitaliseringen av den fysiska världen är inte framtida möjligheter för Hexagon — de är den nutid vi hjälpte till att forma. De bästa kapitlen i detta bolags historia ligger fortfarande framför oss.

Det har varit mitt livs privilegium. Tack.

Ola Rollén
Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport

Hexagon AB är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm. Hexagons bolagsstyrning grundar sig på svensk lagstiftning, i första hand aktiebolagslagen, Hexagons bolagsordning, styrelsens interna regelverk, Nasdaq Stockholms regler och föreskrifter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt de regler och rekommendationer som utgivits av relevanta organisationer.

Bolaget tillämpar Koden som grundas på principen "Följ eller förklara". Hexagon rapporterar inte några avvikelser från Koden avseende räkenskapsåret 2025.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen och Koden och har i enlighet med 6 kap. 8 § årsredovisningslagen upprättats som en från årsredovisningen skild handling.

Ägarstruktur och aktien

Den 31 december 2025 uppgick Hexagons aktiekapital till 85 761 450,56 EUR, fördelat på 2 705 477 888 emitterade aktier, varav 110 250 000 utestående av serie A med 10 röster vardera och 2 595 227 888 utestående av serie B med en röst vardera. Hexagon AB innehar per den 31 december 2025 totalt 21 100 000 egna serie B-aktier som har förvärvats på Nasdaq Stockholm. Inga återköp av egna aktier har skett under 2025 med stöd av bemyndigande från årsstämman den 5 maj 2025. Bemyndigandet omfattar förvärv på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2026, av högst så många egna B-aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Enligt bemyndigandet ska eventuellt förvärv ske till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Vidare bemyndigades styrelsen att, under tiden intill årsstämman 2026 vid ett

eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna B-aktier. Bemyndigandet omfattar överlåtelse av högst så många B-aktier som vid var tid motsvarar 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Överlåtelse ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt såväl på Nasdaq Stockholm som till tredje man i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Ersättning för överlåtna aktier ska kunna erläggas kontant, genom apport eller genom kvittning. Överlåtelser av aktier på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Överlåtelse i samband med företagsförvärv får ske till ett av styrelsen bedömt marknadsvärde. Syftet med bemyndigandena är att ge styrelsen möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur, att finansiera eventuella företagsförvärv och som säkringsåtgärd för bolagets aktierelaterade incitamentsprogram. Styrelsen har under 2025 inte utnyttjat bemyndigandena att besluta om förvärv eller överlåtelse av egna aktier.

Årsstämman den 5 maj 2025 bemyndigade även styrelsen att, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan villkor om apport, kvittning eller andra villkor, fatta beslut om emission av B-aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (vilka ger rätt att teckna eller konvertera till B-aktier). Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2026. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet aktier kunna ökas med ett antal som motsvarar högst 10 procent av utestående aktier i bolaget vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet. Syftet med bemyndigandet är att säkerställa finansiering av förvärv av företag, del av företag eller verksamheter eller för att stärka bolagets kapitalbas och soliditet. Vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emission med stöd av bemyndigandet ske på marknadsmässiga villkor.

Den enskilt störste aktieägaren är Melker Schörling AB, vars innehav vid årsskiftet 2025 bestod av totalt 110 250 000 A-aktier och 471 081 440 B-aktier, motsvarande 42,6 procent av rösterna och 21,5 procent av kapitalet. Ingen annan aktieägare har ett direkt eller indirekt innehav som uppgår till minst 10 procent av det totala röstetalet i bolaget.

Såvitt Hexagons styrelse känner till finns det inga aktieägaravtal eller motsvarande överenskommelser mellan aktieägare i Hexagon med syftet att utöva gemensamt inflytande över bolaget. Inte heller känner styrelsen till några avtal eller liknande överenskommelser som kan leda till en förändring av kontrollen av bolaget eller som kan förhindra överlåtelser av aktier.

Årsstämma

Bolagsstämman är Hexagons högsta beslutande organ i vilket samtliga aktieägare äger rätt att delta. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. Vid årsstämman lägger styrelsen fram årsredovisningen (inklusive koncernredovisning) och revisionsberättelsen. Hexagon kallar till årsstämma senast fyra veckor innan stämman. För att delta på årsstämman måste aktieägaren vara införd i aktieboken och anmäla sitt deltagande i stämman till bolaget inom den tidsfrist som anges i kallelsen. Årsstämma hålls i Stockholm vanligtvis vid månadsskiftet april/maj. Årsstämman beslutar bland annat om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen, resultatdisposition enligt fastställd balansräkning och ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och verkställande direktören, arvode till styrelsen och revisorer, riktlinjer för ersättning och övriga anställningsvillkor för vd och andra ledande befattningshavare, godkännande av ersättningsrapport

för föregående räkenskapsår, val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt om eventuella ändringar av bolagsordningen.

Valberedning

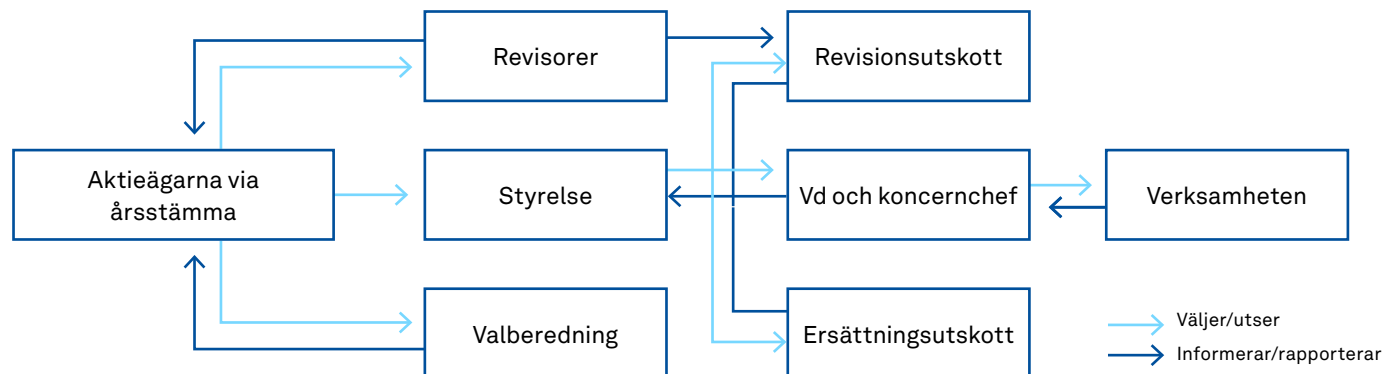
Årsstämman har beslutat att valberedningens uppdrag ska omfatta förberedelse och framläggande av förslag för aktieägarna på årsstämman om val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande, ordförande vid årsstämman samt revisorer. Dessutom ska valberedningen lägga fram förslag om ersättning till styrelsen (inklusive för utskottsarbete) och revisorer.

Valberedningen ska bestå av representanter för de större aktieägarna och väljs av årsstämman. Om en aktieägare som representeras av en ledamot i valberedningen inte längre är en av de större aktieägarna i Hexagon, eller om en ledamot av valberedningen inte längre är anställd av sådan aktieägare eller av något annat skäl lämnar valberedningen före årsstämman, ska valberedningen ha rätt att utse en annan representant bland de större aktieägarna för att ersätta sådan ledamot. Inget arvode utgår till ledamöter i valberedningen.

Styrelsen

I enlighet med bolagsordningen ska styrelsen i Hexagon bestå av minst tre och högst tio ledamöter, som väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar av bolagsordningen. På årsstämman 2025 valdes nio ledamöter. Vd, finans- och ekonomidirektören, chefsjuristen samt strategidirektören deltar i styrelsemötena. På begäran deltar andra medarbetare i styrelsemötena för att föredra särskilda frågor.

Valberedningens bedömning av medlemmarnas oberoende i förhållande till bolaget, dess ledning och större aktieägare presenteras på sidorna 66–70. Enligt de krav



som anges i Koden ska majoriteten av de stämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och minst två av dem ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. De kriterier som anges i Koden och andra relevanta faktorer beaktades vid bedömningen av ledamöternas oberoende.

Styrelsen ansvarar för att fastlägga Hexagons övergripande mål, för att utveckla och följa upp den övergripande strategin, för beslut om större förvärv, avyttringar och investeringar samt för löpande uppföljning av verksamheten. Styrelsen ansvarar även för den löpande utvärderingen av ledningen, liksom av system för övervakning och intern kontroll samt av bolagets finansiella ställning. Styrelsen säkerställer också att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att informationen är korrekt, relevant och tydlig. Arbetsordning och instruktioner för styrelsen och vd avgör vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen.

Ordföranden leder styrelsens arbete för att säkerställa att det genomförs enligt aktiebolagslagen, bestämmelser för noterade bolag samt styrelsens interna styrinstrument.

Vid samtliga ordinarie styrelsemöten presenteras information om koncernens finansiella ställning och viktiga händelser som påverkar bolagets verksamhet.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet, som är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer, utses årligen av styrelsen och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete. Revisionsutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisorsförordning. Utskottets arbetsuppgifter innefattar bland annat att biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval och arvodering till revisor, varvid utskottet ska övervaka att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler, upphandla revision och lämna en rekommendation i enlighet med EU:s revisorsförordning. Revisionsutskottet ska vidare granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision. Revisionsutskottet ska även utfärda riktlinjer för tjänster förutom revision som tillhandahålls av revisorerna och i tillämpliga fall godkänna sådana tjänster i enlighet med utfärdade riktlinjer. Revisionsutskottet ska delta i planeringen av revisionsarbetet och därmed

sammanhängande rapportering samt ska löpande samråda och överlägga med de externa revisorerna för att hålla sig informerat om inriktningen och omfattningen av revisionen. Revisionsutskottet ska vidare granska och övervaka koncernens finansiella rapportering, de externa revisorernas verksamhet, bolagets interna kontrollsystem, aktuella risker och bolagets finansiella information till marknaden. Revisionsutskottets uppgifter omfattar även att lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt andra frågor som styrelsen uppdrar åt utskottet att bereda. Utskottet har inte, utöver vad som uttryckligen anges i av styrelsen antagen skriftlig instruktion för revisionsutskottet, mandat att fatta några beslut för styrelsens räkning.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet utses av styrelsen varje år och har till uppgift att för styrelsens räkning behandla frågor om ersättning till vd och till de ledningspersoner som rapporterar direkt till vd samt andra liknande frågor som styrelsen uppdrar åt utskottet att bereda. Utskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen samt tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat. Utskottet har inte mandat att fatta några beslut för styrelsens räkning.

Externa revisorer

Årsstämman utser bolagets revisorer. Revisorernas uppgift är att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och vd:s förvaltning. Utöver revision kan revisorerna ha andra uppdrag av tillfällig natur, till exempel vid förvärv och hantering av skattefrågor. Hexagons revisorer närvarar normalt vid årets första styrelsemöte vid vilket de rapporterar sina iakttagelser från granskningen av intern kontroll och av föregående års finansiella rapporter. Dessutom träffar och rapporterar revisorerna regel-

Nyckeldata för styrelseledamöter

Styrelseledamot¹	Invalid	Oberoende	Ledamot i utskott		Mötesnärvaro		
			Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsen	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Ola Rollén	2000	Nej²		☉	11/11		2/2
John Brandon⁵	2017	Ja			5/6		
Tomas Eliasson⁴	2025	Ja	☉		4/5	4/6	
Annika Falkengren	2024	Ja	☉		10/11	9/9	
Ralph Haupter	2024	Ja			11/11		
Erik Huggers	2021	Ja	☉		11/11	9/9	
Gun Nilsson	2008	Ja	☉		10/11	8/9	
Björn Rosengren⁴	2025	Ja			5/5		
Märta Schörling Andreen	2017	Nej³			11/11		
Sofia Schörling Högberg	2017	Nej³	☉	☉	10/11	9/9	2/2
Brett Watson⁵	2021	Ja			4/6		

1) En fullständig presentation av styrelsemedlemmarna finns på sidorna 66–67
2) Ola Rollén bedöms inte vara oberoende av bolaget och bolagsledningen
3) Märta Schörling Andreen och Sofia Schörling Högberg bedöms inte vara oberoende av bolagets huvudaktieägare
4) Tomas Eliasson och Björn Rosengren valdes in på årsstämman 2025
5) John Brandon och Brett Watson avgick på årsstämman 2025

Möten med styrelse och utskott

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Styrelse	☉☉		☉☉	☉☉	☉		☉	☉		☉		☉
Revisionsutskott	☉			☉☉			☉	☉	☉☉	☉		☉
Ersättningsutskott	☉											☉

bundet till revisionsutskottet. Revisorerna deltar även i årsstämman för att lägga fram revisionsberättelsen, där det redogörs för det utförda revisionsarbetet och de iakttagelser som gjorts.

styrelsens ansvar och reglerar styrelsens och utskottens interna arbetsfördelning.

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen och i Koden. Styrelsen ansvarar för att förvissa sig om att bolagets interna kontroll och formaliserade rutiner följer principerna för intern kontroll och att den finansiella rapporteringen uppfyller lagstiftning och reglerna för noterade bolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig formell arbetsordning som klargör

Vd och koncernledning

Vd och koncernchef ansvarar för att leda och styra Hexagons verksamhet i enlighet med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Koden, stadgarna i bolagsordningen och de anvisningar och strategier som fastställts av styrelsen. Vd ska säkerställa att styrelsen erhåller sådan objektiv, detaljerad och relevant information som krävs för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut.

Dessutom svarar vd för att hålla styrelsen informerad om bolagets utveckling mellan styrelsemötena. Koncernledningen bestod av vd, affärsområdeschefer, regionansvariga samt vissa ansvariga för koncernstabsfunktioner, totalt 14 personer. Koncernledningen ansvarar för den övergripande affärsutvecklingen och fördelningen av finansiella resurser mellan affärsområdena samt frågor som rör finansiering och kapitalstruktur. Regelbundna ledningsmöten är Hexagons forum för att genomföra den övergripande styrningen ner till respektive affärsverksamhet och i sin tur ner till bolagsnivå.

Verksamheten

Finansiellt sett styrs Hexagons verksamhet på grundval av avkastningen på sysselsatt kapital. Detta förutsätter att fokus läggs på att maximera verksamhetens resultat och att minimera rörelsekapitalet. Hexagons organisationsstruktur är decentraliserad med central tillsyn och samordning. Mål, riktlinjer och strategier fastställs centralt i samarbete med affärsenheterna. Därefter har varje enskild chef det övergripande ansvaret för sin respektive enhet och för att uppnå de klart uttalade målen.

AKTIVITETER UNDER ÅRET

Årsstämma 2025

Vid årsstämman, som hölls den 5 maj 2025 i Stockholm, deltog aktieägare som tillsammans representerade 71 procent av det totala antalet aktier och 79 procent av det totala antalet röster. Aktieägarna hade, utöver möjlighet att närvara på stämman, även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman. Ola Rollén valdes till ordförande.

Följande huvudsakliga beslut fattades vid årsstämman 2025:

- Omval av styrelseledamöterna Ola Rollén, Märta Schörling Andreen, Annika Falkengren, Ralph Haupter, Erik Huggers, Sofia Schörling Högberg och Gun Nilsson
- Nyval av styrelseledamöterna Tomas Eliasson och Björn Rosengren
- Omval av Ola Rollén som ordförande för styrelsen samt nyval av Björn Rosengren som vice ordförande för styrelsen
- Omval av revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB (PwC) för ett mandat om ett år. PwC har utsett auktoriserade revisorn Bo Karlsson som huvudansvarig revisor
- Utdelning om 0,14 EUR per aktie för 2024 enligt styrelsens förslag
- Beslut om godkännande av ersättningsrapport för 2024
- Godkännande av prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram (Aktieprogram 2025/2028)
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Valberedning

I nomineringsarbetet inför årsstämman 2025 tillämpade valberedningen regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagandet av förslag till styrelse. Valberedningen konstaterade att styrelsen i Hexagon har en jämn könsfördelning och även i övrigt har en ändamålsenlig

sammansättning. Ytterligare kriterier, såsom bakgrund, erfarenhet, tidigare ledande roller, relevant insikt i Hexagons branscher och andra sedvanliga kriterier beaktades vid nominering av styrelseledamöterna.

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av:

- Mikael Ekdahl, Melker Schörling AB (ordförande)
- Jan Dworsky, Swedbank Robur fonder
- Brett Watson, Infor
- Daniel Kristiansson, Alecta

Bolagets styrelseordförande, Ola Rollén, har adjungerats till valberedningen. Under 2025 höll valberedningen tre protokollförda sammanträden varvid ordföranden har redogjort för processen av utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har diskuterat och beslutat om förslag att lägga fram inför årsstämman 2026 avseende val av stämмоordförande, styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter, arvode åt styrelsen, inklusive för utskottsarbete, samt åt revisorerna. Aktieägare som önskat lämna förslag har kunnat göra så genom att kontakta valberedningen via post eller e-post. Adresser har funnits tillgängliga på Hexagons hemsida.

Styrelsens verksamhet

Under 2025 höll styrelsen elva protokollförda sammanträden, inklusive det konstituerande styrelsemötet. Vid styrelsemötena redogjorde vd och koncernchef för Hexagons position på marknaden och finansiella ställning samt väsentligare händelser med påverkan på bolagets verksamhet. Vid olika tillfällen presenterade ledande befattningshavare sina respektive verksamhetsområden och strategier för styrelsen. Under året behandlade styrelsen frågor som delårsrapporter, årsredovisningen, förvärv, cybersäkerhet och hållbarhet. Dessutom lade revisorerna fram en rapport om sitt revisionsarbete under året.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar fortlöpande sitt arbete och formerna för sin verksamhet. Denna utvärdering beaktar faktorer som exempelvis hur styrelsens arbete kan förbättras, om karaktären på mötena stimulerar en öppen diskussion och om varje styrelseledamot deltar aktivt och bidrar till diskussioner. Utvärderingen samordnas av styrelseordföranden. Under 2025 har ordföranden genomfört en skriftlig enkätundersökning med samtliga styrelseledamöter. Resultatet av utvärderingen har rapporterats och diskuterats i styrelsen och valberedningen. Styrelsen utvärderas också inom ramen för valberedningens verksamhet.

Revisionsutskottet

Under 2025 bestod revisionsutskottet av:

- Annika Falkengren (ordförande)
- Tomas Eliasson
- Erik Huggers
- Sofia Schörling Högberg
- Gun Nilsson

Under 2025 höll utskottet nio protokollförda möten där den finansiella rapporteringen följdes upp och diskuterades. Utskottet har också behandlat relevanta redovisningsfrågor, revisionsarbete, nyupplåning och tester av nedskrivningsbehov för goodwill.

Ersättningsutskottet

Under 2025 bestod ersättningsutskottet av:

- Ola Rollén (ordförande)
- Sofia Schörling Högberg

Under 2025 höll utskottet två protokollförda möten där ersättning och andra anställningsvillkor för vd och koncernchef och koncernledningen diskuterades. Ersättningsutskottet utövar också tillsyn över och utvärderar de pågående programmen för rörliga ersättningar till

ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till högre chefer samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Externa revisorer

På årsstämman 2025 omvaldes revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB (PwC) för en period om ett år. PwC har utsett auktoriserade revisorn Bo Karlsson till huvudansvarig revisor. Förutom uppdraget för Hexagon utför han revisionsuppdrag åt Rottneros AB (publ). Bland andra nyligen genomförda uppdrag finns revisionsuppdrag för företag som VNV Global AB (publ), VEF AB (publ), ASSA ABLOY AB (publ), SKF AB (publ) och Investment AB Latour (publ).

Hexagons revisorer deltog vid det första styrelsemötet för året, då de rapporterade iakttagelser från sin granskning av Hexagons interna kontrollsystem och de årliga räkenskaperna. Revisorerna hade möten med revisionsutskottet vid åtta tillfällen under 2025. Adressen till revisorerna är PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm.

Ersättningsprinciper

Följande principer för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2024.

Ersättningen ska bestå av fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner samt vara marknadsmässig och konkurrenskraftig. Den rörliga ersättningen ska vara maximerad till upp till 150% av den fasta årliga kontantlönen, relaterad till den resultatutveckling som personen kan påverka och andra finansiella mål, såsom organisk tillväxt och kassagenerering, och baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Styrelsen ska årligen överväga om ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram ska föreslås årsstämman. Uppsägningstiden för verkställande direktören är sex månader. Vid uppsägning från bolagets

sida eller om bolaget får en ny huvudägare har verkställande direktören rätt till avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare uppgår vid uppsägning från bolagets sida till högst 24 månader, och vid uppsägning från befattningshavarens sida till högst sex månader. Fast kontantlön, övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 24 månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Pensionsförmåner ska som huvudregel vara avgiftsbestämda. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionsålder för ledande befattningshavare är individuell, dock ej lägre än 60 års ålder. Riktlinjerna avses gälla tills vidare och styrelsen kommer inte att föreslå årsstämman 2026 några ändringar av riktlinjerna. De fullständiga riktlinjerna redovisas på sidorna 39–41.

Ersättning till koncernledningen

Ersättning till vd och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare redovisas i not 30 på sida 211. Styrelsen har upprättat en ersättningsrapport för godkännande av årsstämman 2026.

Inga avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter eller anställda föreligger, annat än vad som framgår av not 30 som föreskriver rätt till ersättning om dessa säger upp sig, sägs upp av sakliga skäl eller om anställningen upphör som följd av ett offentligt uppköpserbudande avseende aktierna i bolaget.

Incitamentsprogram

För information om Aktieprogram 2022/2025, Aktieprogram 2023/2026, Aktieprogram 2024/2027 samt Aktieprogram 2025/2028 se aktieavsnittet på sida 224 och not 30 på sida 212.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen beslutas av årsstämman på förslag från valberedningen. Under 2025 uppbar styrelsens ordförande och övriga ledamöter en sammanlagd ersättning om totalt 1 132,7 TEUR (843,1). Ersättningen till styrelsen redovisas i not 30 på sida 211.

Ersättning till revisorerna

Ersättning för tjänster utöver själva revisionsarbetet hänför sig huvudsakligen till arbete i samband med förvärv samt skattefrågor. Ersättning till de externa revisorerna redovisas i not 31 på sida 213.

För mer information om de principer som tillämpas →

- Aktiebolagslagen, regeringen.se
- Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsstyrning.se

Ytterligare information finns på hexagon.com →

- Bolagsordning
- Information från tidigare bolagsstämmor
- Information om styrelseledamöter, vd och revisor
- Information om valberedningen, inklusive bolagets valberedningsinstruktion
- Information inför årsstämman 2026

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen avge en rapport över de viktigaste aspekterna av bolagets system för intern kontroll och riskhantering när det gäller finansiell rapportering. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är en process som involverar styrelse, bolagsledning och övrig personal. Processen har utformats för att utgöra en rimlig försäkring om tillförlitligheten i den externa rapporteringen. Enligt ett allmänt accepterat ramverk som fastställts för detta, beskrivs den interna kontrollen vanligen ur fem olika aspekter.

1. Kontrollmiljö

Hexagons organisation är utformad för att möjliggöra ett snabbt beslutsfattande. Operativa beslut fattas därför på affärsområdes- eller dotterföretagsnivå, medan beslut om strategier, förvärv och avyttringar samt övergripande finansiella frågor fattas av bolagets styrelse och koncernledning. Organisationen präglas av en tydlig ansvarsfördelning samt väl fungerande inarbetade styr- och kontrollsystem, vilka omfattar samtliga enheter inom Hexagon. Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av en övergripande kontrollmiljö där organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvarsområden har dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument, till exempel Hexagons finanspolicy och redovisningsinstruktioner samt i den attestordning som vd fastställer.

Hexagons ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt koncernrapporteringssystem. Koncernens ekonomienhet har ett nära och väl fungerande samarbete med dotterföretagens controllers avseende

bokslut och rapportering. Styrelsen följer upp bolagets bedömning av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med bolagets revisor. Hexagon har ingen internrevisionsfunktion då ovan nämnda funktioner väl fyller denna uppgift. Samtliga Hexagons dotterföretag rapporterar månadsvis fullständiga bokslut. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. För varje legal enhet finns en ansvarig controller som svarar för ekonomisk styrning och för att finansiella rapporter är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

2. Riskutvärdering

De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras såväl på koncern-, affärsområdes-, dotterföretags- som enhetsnivå. I styrelsen ansvarar revisionsutskottet för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Särskilt prioriterat är att identifiera processer där risken för väsentliga fel relativt sett är högre på grund av komplexiteten i processen eller i sammanhang där stora värden är involverade.

3. Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Hanteringen sker både genom manuella kontroller i form av till exempel avstämningar och inventeringar, automatiska kontroller genom IT-systemen samt genom generella kontroller i den underliggande IT-miljön. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot budget och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

4. Information och kommunikation

För att säkerställa att den finansiella rapporteringen är fullständig och korrekt, har koncernen formulerat riktlinjer för information och kommunikation som syftar till att relevant och väsentlig information ska utbytas inom verksamheten, inom respektive enhet samt till och från ledning och styrelse. Riktlinjer, handböcker och arbetsbeskrivningar avseende den finansiella processen kommuniceras mellan ledning och personal och finns att tillgå elektroniskt och/eller i tryckt form. Styrelsen får

via revisionsutskottet regelbunden återkoppling avseende den interna kontrollen. För att säkerställa att den externa informationsgivningen blir korrekt och fullständig, har Hexagon en av styrelsen fastställd informationspolicy vilken anger vad som ska kommuniceras, av vem och på vilket sätt.

5. Uppföljning

Effektiviteten i processen för riskbedömning och genomförandet av kontrollaktiviteterna följs upp kontinuerligt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som används av de ansvariga på varje nivå. Rutinerna inbegriper uppföljning av resultat mot budget och planer, analyser och nyckeltal. Styrelsen erhåller aktuella rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Vid varje styrelsemöte behandlas bolagets finansiella ställning och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapport från revisorerna som beskriver deras iakttagelser.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Hexagon AB (publ),
org.nr 556190-4771

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 55–64 och 66–70 samt för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 20 mars 2026
PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Styrelse



Ola Rollén

Född:	1965
	Styrelseledamot sedan 2000 Styrelseordförande sedan 2023
	Ordförande i ersättningsutskottet
Utbildning:	Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:	Verkställande direktör för Greenbridge S.A., verkställande direktör och koncernchef hos Hexagon AB, verkställande direktör för Sandvik Materials Technology och Kanthal AB, vice verkställande direktör hos Avesta-Sheffield AB
Övriga uppdrag:	Styrelseordförande i SIG Group AG
Tidigare uppdrag de senaste fem åren:	Styrelseordförande i Greenbridge S.A., styrelseledamot i Divergent Technologies Inc., Neo4j Inc. och Nstech S.A.
Aktieinnehav ¹ :	200 000 aktierätter genom aktieprogram Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare



Björn Rosengren

1959
Styrelseledamot sedan 2025
Vice styrelseordförande
Civilingenjör
Verkställande direktör och koncernchef hos ABB Ltd, verkställande direktör för Sandvik AB och Wärtsilä Sweden AB samt vice verkställande direktör hos Atlas Copco AB
Styrelseledamot i World Childhood Foundation
—
432 873 B-aktier och 1 000 000 optioner
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare



Annika Falkengren

1962
Styrelseledamot sedan 2024
Ordförande i revisionsutskottet
Civilekonom
Managing Partner hos Lombard Odier, verkställande direktör för Skandinaviska Enskilda Banken AB (SEB) och flera ledande positioner inom SEB
Styrelseledamot i Vontobel Holding AG, Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)
Ledamot i IMD Foundation Board
75 000 B-aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare



Ralph Haupter

1968
Styrelseledamot sedan 2024
Fil.kand. (teknik) Fil. kand. (internationella relationer)
Global Chief Revenue Officer och verkställande direktör för Global Small Medium Enterprises & Channel Microsoft, chef för Microsoft EMEA, chef för Microsoft ASIA, regionchef för Microsoft Kina, EMEA-chef hos IBM Software
Investerare och rådgivare hos Advisor TWO Investment
—
3 000 B-aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare



Erik Huggers

1973
Styrelseledamot sedan 2021
Ledamot i revisionsutskottet
Fil.kand. (ekonomi och marknadsföring)
Verkställande direktör och koncernchef för VEVO LLC, vice verkställande direktör hos Verizon Communications, verkställande direktör för Intel Media Inc. och British Broadcasting Corporation samt direktör för Microsoft Corporation
Styrelseordförande i Freepik Company SL, GotPhoto och EveryoneTV Ltd., Senior rådgivare hos EQT Group
Styrelseledamot i WeTransfer B.V. och ProSiebenSat.1 Media SE
3 000 B-aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare

1) Aktieinnehav baserat på information per den 19 mars 2026 och inkluderar även närståendes innehav. Innehav genom aktieprogram är det totala antalet tilldelningar i alla aktiva aktieprogram och före skatteavdrag.

Styrelse fortsättning



Gun Nilsson

Född:	1955
	Styrelseledamot sedan 2008
	Ledamot i revisionsutskottet
Utbildning:	Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:	Verkställande direktör för Melker Schörling AB, finansdirektör hos IP-Only Group, Sanitec Group, och Nobia Group, verkställande direktör för Gambro Holding AB, vice verkställande direktör och finansdirektör hos Duni AB
Övriga uppdrag:	Ordförande i Listing Committee NASDAQ Stockholm, styrelseledamot i Konecranes Plc, Bonnier Group AB, Einar Mattsson AB, Greenbridge S.A. och Aeternum AS
Tidigare uppdrag de senaste fem åren:	Styrelseledamot i AAK AB, Absolent Air Care Group AB och Hexpol AB
Aktieinnehav ¹ :	88 662 B-aktier
	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare



Märta Schörling Andreen

1984
Styrelseledamot sedan 2017
Civilekonom
Varumärkes- och innovationskonsult hos Pond Innovation & Design AB
Vice styrelseordförande i Melker Schörling AB, styrelseledamot i Hexpol AB, AAK AB och Absolent Air Care Group AB
—
110 250 000 A-aktier och 471 081 440 B-aktier genom Melker Schörling AB
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen



Sofia Schörling Högberg

1978
Styrelseledamot sedan 2017
Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet
Civilekonom
Varumärkeskonsult hos Essen International AB
Vice styrelseordförande i Melker Schörling AB, styrelseledamot i Securitas AB, Assa Abloy AB och Stockholms Handelskammare
—
110 250 000 A-aktier och 471 081 440 B-aktier genom Melker Schörling AB
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen



Tomas Eliasson

1962
Styrelseledamot sedan 2025
Ledamot i revisionsutskottet
Civilekonom
Finansdirektör hos Sandvik AB, Electrolux AB, Assa Abloy AB och Seco Tools AB
Styrelseledamot i Telia Sverige AB, Boliden AB och Elekta AB
Styrelseledamot i Millicom International Cellular S.A.
11 000 B-aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare

1) Aktieinnehav baserat på information per den 19 mars 2026 och inkluderar även närståendes innehav. Innehav genom aktieprogram är det totala antalet tilldelningar i alla aktiva aktieprogram och före skatteavdrag.

Koncernledning



Anders Svensson

Född:	1975
	Verkställande direktör och koncernchef
Anställd sedan:	2025
Utbildning:	Civilingenjör
Arbetslivserfarenhet:	Verkställande direktör och koncernchef hos Konecranes Plc, affärsområdeschef för Sandvik Rock Processing Solutions och flera ledande positioner inom Sandvik AB
Övriga uppdrag:	Styrelseledamot Metso Oyj
Tidigare uppdrag de senaste fem åren:	Styrelseledamot Technology Industries of Finland
Aktieinnehav ¹ :	250 000 B-aktier, 500 000 optioner och 205 816 aktierätter genom aktieprogram



Burkhard Böckem

1971	Teknikdirektör
2001	Teknologie doktor (teknik) och teknologie master (geodesi)
	Teknikdirektör vid affärsområdet Geosystems, flera ledande befattningar inom forskning och utveckling vid affärsområdet Manufacturing Intelligence
—	
—	
60 078 B-aktier och 134 716 aktierätter genom aktieprogram	



Norbert Hanke

1962	Group Executive Vice President och tillförordnad finansdirektör
2001	Examen i företagsekonomi
	Operativ chef för Hexagon AB, affärsområdeschef för Manufacturing Intelligence, finansdirektör hos Brown & Sharpe och flera befattningar inom Kloeckner-koncernen
—	
—	
219 000 B-aktier och 214 050 aktierätter genom aktieprogram	



Gordon Dale

1963	Affärsområdeschef Autonomous Solutions
2008	Fil.kand. (teknik) MBA (redovisning)
	Synergichef, operativ chef, vice teknikdirektör och vice direktör för produktledning inom affärsområdet Autonomy & Positioning samt flera ledande positioner inom telekommunikation
—	
—	
11 262 B-aktier och 102 061 aktierätter genom aktieprogram	



Thomas Harring

1973	Group Executive Vice President
2003	Examen i industriell ekonomi
	Affärsområdeschef för Geosystems, flera ledande befattningar bl.a. ekonomichef och operativ chef inom Geosystems samt ledarskapskonsult vid Baker Tilly
—	
—	
153 491 B-aktier och 195 790 aktierätter genom aktieprogram	

1) Aktieinnehav baserat på information per den 19 mars 2026 och inkluderar även närstående innehav. Innehav genom aktieprogram är det totala antalet tilldelningar i alla aktiva aktieprogram och före skatteavdrag.

Koncernledning fortsättning



Li Hongquan

Född:	1966
	Chef för region Kina
Anställd sedan:	2001
Utbildning:	Civilingenjör
Arbetslivserfarenhet:	Chef för Qingdao Brown & Sharpe och Qianshao Technology Co. Ltd. samt flera ledande befattningar inom den kinesiska verkstadsindustrin
Övriga uppdrag:	—
Tidigare uppdrag de senaste fem åren:	—
Aktieinnehav ¹ :	840 000 B-aktier och 251 362 aktierätter genom aktieprogram



Ben Maslen

1972	
Executive Vice President, Octave	
2017	
Fil.kand. (ekonomi och statsvetenskap) samt auktoriserad revisor	
Strategidirektör vid Hexagon AB, chef hos European capital goods equity research på Morgan Stanley samt aktieanalytiker på BoAML	
Styrelseledamot i Martlet Capital Limited	
—	
32 430 B-aktier och 130 615 aktierätter genom aktieprogram	



Andreas Wenzel

1974	
Strategidirektör	
2025	
Doktorsexamen i företagsekonomi, MBA	
Finansdirektör hos ABB e-mobility, global chef för strategi och M&A på ABB Ltd, olika befattningar inom strategirådgivning och private equity hos Bain & Company	
—	
—	
45 000 B-aktier och 38 267 aktierätter genom aktieprogram	



Madlen Nicolaus

1981	
Marknadsdirektör	
2023	
Examen i media- och marknadskommunikation	
EMEA-chef för ENT Marketing SAP Concur, EMEA-chef Cloud Marketing Salesforce och social media-ansvarig hos EMEAR Kodak	
—	
—	
28 836 aktierätter genom aktieprogram	



Henning Sandfort

1976	Affärsområdeschef Geosystems
2025	
Examen i industriell teknik och ledarskap	
Global verkställande direktör för affärsenheten Building Products inom Siemens Smart Infrastructure, flera ledande befattningar inom Siemens AG	
—	
—	
89 034 aktierätter genom aktieprogram	

1) Aktieinnehav baserat på information per den 19 mars 2026 och inkluderar även närstående innehav. Innehav genom aktieprogram är det totala antalet tilldelningar i alla aktiva aktieprogram och före skatteavdrag.

Koncernledning fortsättning

				
	Mattias Stenberg	Andreas Renulf	Tony Zana	Arnaud Robert
Född:	1977	1974	1979	1973
	Affärsområdeschef Asset Lifecycle Intelligence och Safety, Infrastructure & Geospatial (Octave)	Affärsområdeschef Manufacturing Intelligence	Chefsjurist	Affärsområdeschef Robotics
Anställd sedan:	2009	2024	2008	2024
Utbildning:	Civilekonom	Civilekonom	Jur.dr. och Fil.kand. (ledarskap)	PhD. (datavetenskap)
Arbetslivserfarenhet:	Strategidirektör, vice verkställande strategi- och kommunikationsdirektör hos Hexagon AB, flera positioner inom Investor Relations hos Teleca AB och Autoliv Inc.	Operativ chef och chef för segmentet Machine Control inom affärsområdet Geosystems, chef vid två olika divisioner hos Trelleborg AB, verkställande direktör för SCANCOIN AB samt flera ledande befattningar hos ABB Ltd	Vice chefsjurist hos Hexagon AB, vice verkställande direktör, chefsjurist och företagsjurist hos Intergraph Corporation Inc., advokat på Maynard, Cooper & Gale, hovrättsnotarie	Digital chef och medlem av ledningsgruppen på Sanofi S.A., digital chef på Viking Cruises samt ledande befattningar hos Disney, Microsoft och Nike.
Övriga uppdrag:	Styrelseledamot Sinch AB	—	—	Styrelseledamot Genoway S.A.
Tidigare uppdrag de senaste fem åren:	—	—	—	—
Aktieinnehav ¹ :	168 171 B-aktier och 190 722 aktierätter genom aktieprogram	45 030 aktierätter genom aktieprogram	22 774 B-aktier och 115 601 aktierätter genom aktieprogram	170 659 aktierätter genom aktieprogram

1) Aktieinnehav baserat på information per den 19 mars 2026 och inkluderar även närståendes innehav. Innehav genom aktieprogram är det totala antalet tilldelningar i alla aktiva aktieprogram och före skatteavdrag.

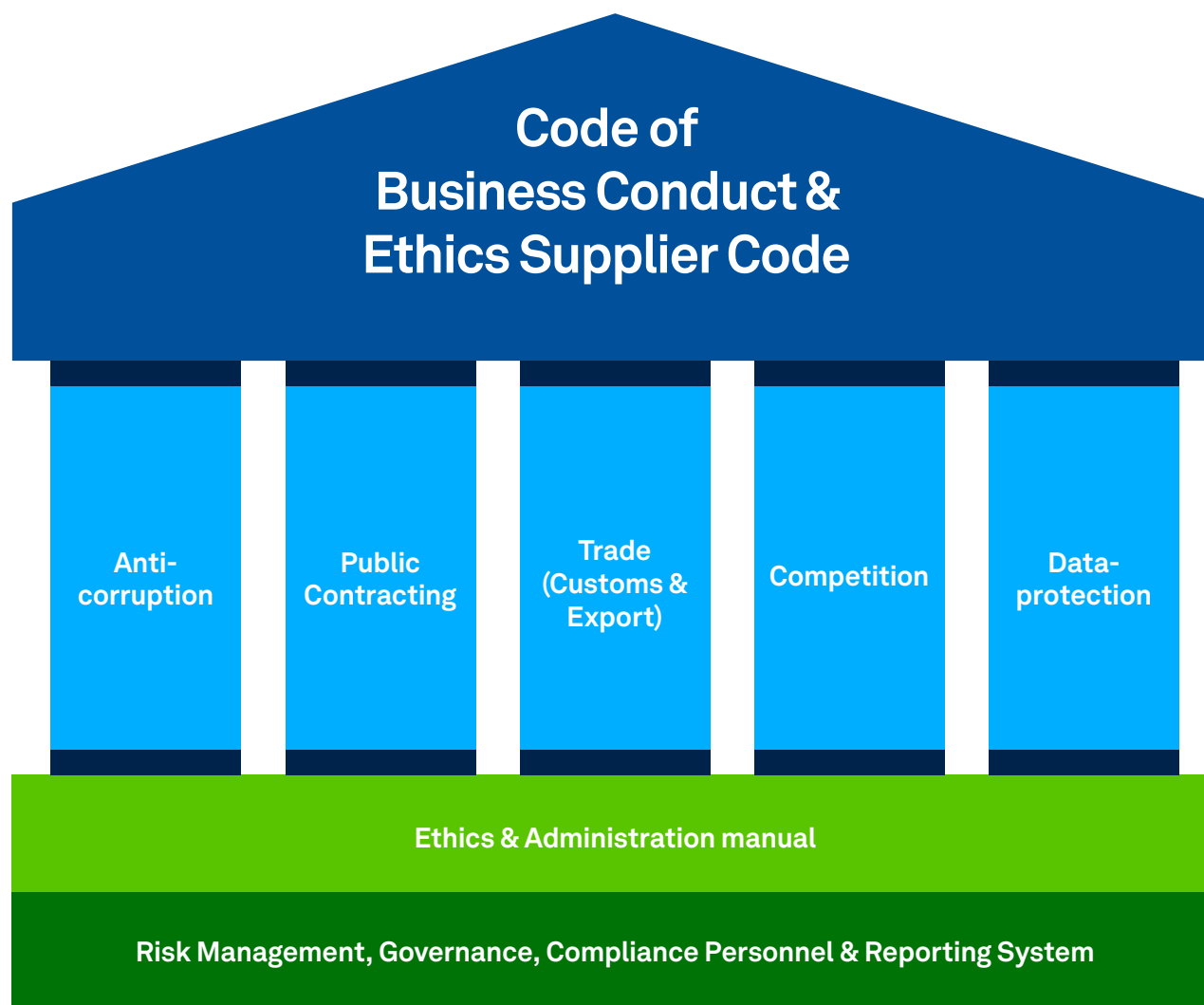
Regel- efterlevnad

Hexagons åtagande om etik och regel-
efterlevnad

72



Hexagons åtagande om etik och regelefterlevnad



Inledning

Hexagon strävar efter att upprätthålla de högsta etiska standarderna gällande etik och regelefterlevnad inom alla aspekter av verksamheten. Vårt Etik- och efterlevnadssystem ("System") är utformat för att upptäcka, förebygga och på ett effektivt sätt hantera legala risker och oegentligheter, säkerställa att vår affärspraxis inte bara följer tillämpliga lagar och regler utan även följer bästa praxis, som de 10 affärsprinciperna som rekommenderas av Transparency International och FN Global Compact Standards. Systemet bidrar till Hexagons kultur av integritet, transparens och tillförlitlighet.

Systemets utformning

Risikutvärdering

Hexagon utför regelbundna riskbedömningar för att identifiera och prioritera legala risker och efterlevnadsrisker som förknippas med vår globala verksamhet. Denna proaktiva metod gör det möjligt för oss att skräddarsy våra efterlevnadsstrategier och på ett effektivt sätt fördela resurser för att hantera de unika utmaningarna i våra mångfaldiga och globala affärsmiljöer. Vår riskhanteringsprocess utvecklas fortlöpande. Där införlivas insikter från branschtrender, regulatoriska förändringar, externa yrkesverksamma personer och vår egen erfarenhet för att förbättra vårt fokus och vår resursfördelning.

Systemets arkitektur

Kärnan i vårt system är vår uppförandekod för affärsetik och Hexagons uppförandekod för leverantörer. Dessa viktiga dokument utgör grunden i vår etikkultur och ger övergripande vägledning i att styra affärsverksamheten med integritet. Dokumenten ses över regelbundet för att avspegla rättsliga standarder och branschstandarder vartefter de utvecklas. Koderna är avgörande för tolkningen av alla dokument inom ramen för systemet och de säkerställer att våra etiska direktiv omfattar alla delar av verksamheten.

Manualen för Ethics and Compliance Administration anger styrning och ansvar i systemet genom att tilldela

roller och ansvarsområden till såväl ledning som till teamet för regelefterlevnad (Compliance Team).

Systemet är avsiktligt utformat för att ha ett tydligt fokus på områden med förhöjd risk och formar våra särskilda program för regelefterlevnad så att de ska täcka in viktiga aspekter som anti-korruption, konkurrens, offentliga upphandlingar, handel (inklusive efterlevnad av export- och tullbestämmelser), dataskydd samt hållbarhet (ESG). Dessa program för regelefterlevnad integreras i verksamheten genom omfattande handböcker, processer, instruktioner, riktlinjer, arbetsmanualer, mallar och andra verktyg som möjliggör praktisk efterlevnad och implementering.

Utöver dessa kärnområden förstärks systemet ytterligare av riktlinjer och processer som hanterar andra områden med förhöjd risk, vilket ytterligare stärker vår infrastruktur för regelefterlevnad. Dokumentation av systemet är helt avgörande och därför säkerställer vi att den finns tillgänglig för samtliga medarbetare, ofta på många olika språk.

För större transparens finns våra koder, sammanfattningar av våra program för regelefterlevnad och våra viktigaste policyer offentligt tillgängliga på vår hemsida.

Utbildning och kommunikation

Effektiv utbildning och kommunikation är viktiga delar i vårt system som säkerställer att vår globala personalstyrka är välinformerad och arbetar utifrån våra standarder för etik och regelefterlevnad. Vår mångfaceterade metod omfattar både undervisning med lärare och online-utbildningar, strategiska ledarskapsmöten, möjligheter till externa utbildningar, möten om intern efterlevnad samt vid behov vägledning som tar upp framväxande risker. Dessutom fastställer Hexagon årligen en efterlevnadsplan som omfattar kommunikation, utbildning och revisionsaktiviteter.

Detta tillvägagångssätt säkerställer systematisk utbildning i alla viktiga efterlevnadsfrågor för alla anställda, i linje med Hexagons åtagande att ha en välinformerad och kompatibel personalstyrka.

Vi är medvetna om betydelsen av att skräddarsy utbildningen för specifika roller, och därför är våra utbildningsprogram anpassade till de distinkta riskerna, ansvarsområdena och behoven hos olika personalgrupper. Arbetet förstärks av erfarenheter från tidigare efterlevnadsfrågor och påverkan från internationellt erkända rådgivare som säkerställer att vi hela tiden lär oss och gör framsteg.

Hexagon möjliggör samarbeten mellan olika avdelningar – Legal, Finance, Order Fulfillment, Treasury och Supply Chain/Procurement – för att ytterligare integrera efterlevnadsprocesserna i den löpande verksamheten.

Under 2025 har Compliance-teamet personligen utbildat mer än 24 000 anställda i våra standarder för uppförandekod och bedrägerimedvetenhet. Dessa resultat återspeglar vårt fortsatta engagemang för att stärka etiska metoder i hela organisationen. Den ökade deltagandegraden jämfört med tidigare år beror på att utbildningarna är obligatoriska.

Implementering och resurser

Åtaganden från ledningen

En effektiv regelefterlevnad börjar med ledarskap. På Hexagon har högsta ledningen och styrelsen ett starkt engagemang i att främja en kultur av etik och regelefterlevnad. Detta engagemang tar sig uttryck i att de hela tiden lyfter fram betydelsen av ett etiskt agerande och efterlevnad både i sin kommunikation och i det de gör.

Den här metoden säkerställer att etik och regelefterlevnad är centrala i Hexagons affärsstrategier och gör ett etiskt agerande till en grundläggande del av vår beslutsfattarprocess. Deras proaktiva arbete för att anpassa regelefterlevnad till affärs mål samt för att hantera

framväxande risker understryker deras starka engagemang i att underhålla Hexagons etiska grund.

En viktig praxis är Hexagons lednings årliga efterlevnadscertifiering, som stärker ledningens engagemang i systemet ytterligare. Regelbunden kommunikation under året från olika verksamhetsledare kompletterar vår anpassning av efterlevnaden och säkerställer att våra integritetsstandarder alltid efterlevs.

Vidare blir ledningen för varje nyförvärvat företag introducerad av den utsedda medlemmen i Compliance-teamet, som säkerställer att de förstår sitt ansvar och den avgörande betydelsen av att föregå med gott exempel genom sitt ledarskap.

Styrning

Hexagons funktion för regelefterlevnad, som står under översyn av bolagets Chief Compliance Officer (CCO), bedriver sin verksamhet självständigt och har direkt tillgång till styrelsen och revisionsutskottet. CCO rapporterar rutinmässigt till dessa organ om efterlevnadsfrågor, utbildningsaktiviteter, regulatorisk utveckling och andra relevanta aktiviteter av intresse. Denna rapporteringsmekanism säkerställer att överväganden om efterlevnad sömlöst integreras i processerna för strategiskt beslutsfattande.

CCO stöds av ett globalt team av efterlevnadsexperter med tillräckliga resurser, både i fråga om personal och teknik, som säkerställer effektiv uppföljning, revision och tillämpning av efterlevnadsaktiviteter. Koncernens Compliance Officer hanterar och leder tillsammans med affärsområdenas och regionernas Compliance Officers samt ett stort nätverk av utvalda Compliance Coordinators den operativa implementeringen av Ethics and Compliance System inom alla Hexagons enheter.

Vidare ger Hexagons nätverk för efterlevnad vägledning, råd och stöd till alla anställda i alla frågor som rör efterlevnad.

Incitament och disciplinåtgärder

Hexagon söker efter sätt att upprätthålla sina efterlevnadsstandarder genom incitament för etiskt beteende och disciplinära åtgärder vid överträdelser. Metoden säkerställer ansvarstagande och främjar en kultur där integritet och efterlevnad värderas och belönas.

Effektivitet i praktiken

Ständiga förbättringar

Hexagon arbetar för ständiga förbättringar av systemet för att säkerställa att det förblir effektivt för att hantera de utmaningar som växer fram. Strategic Compliance Cabinet är ett utvalt internationellt team av erfarna experter på efterlevnad och rättsliga frågor som regelbundet övervakar den regulatoriska utvecklingen och förändringar i affärsmiljön för att föreslå nödvändiga förändringar av systemet.

Vi får också inblickar i styrkor och svagheter i vårt ramverk för efterlevnad genom regelbundna internrevisioner, observationer från efterlevnadsteamet och från visselblåsarrapporter. Därtill har Hexagon definierat en uppsättning efterlevnadsrelaterade nyckeltal för att systematiskt mäta och följa upp aktiviteter inom efterlevnadsfrågor. Nyckeltalen ger värdefulla mått för att utvärdera hur effektivt systemet är samt för att identifiera förbättringsområden. Denna proaktiva metod gör det möjligt för oss att förbättra vårt system och säkerställa att vår efterlevnadsstrategi är både stabil och anpassningsbar.

Åtgärder vid överträdelser

Vårt åtagande att upprätthålla de högsta standarderna för etik och efterlevnad framgår av vår väldokumenterade process för att utreda misstankar om överträdelser. Vår metod för att hantera rapporter om överträdelser följer ett riskorienterat arbetssätt och säkerställer grundliga och opartiska utredningar som identifierar grundorsaker, implementerar viktiga steg för att åtgärda problem och förhindra att de uppstår igen.

Hexagon främjar aktivt en kultur av integritet och ansvarstagande bland sina medarbetare och ger på samma gång externa intressenter – inklusive leverantörer, kunder, frilansare, underentreprenörer och aktieägare – möjligheter att rapportera misstänkta lagbrott och överträdelser av Hexagons interna policyer och processer. Vi erbjuder ett flertal rapporteringskanaler för att göra sådana anmälningar.

Hexagon har sedan 2021 använt ett externt visselblåsar-system för att hantera visselblåsarrapporter och säkerställa en konsekvent hantering av ärenden och registrering. Systemet, som är öppet 24/7/365, erbjuder en säker plattform för att rapportera på olika språk, antingen skriftligt eller per telefon, och medger sekretessbelagda anmälningar. Under 2025 valde Hexagon en ny leverantör som erbjuder samma funktioner med förbättrad och uppdaterad funktionalitet. Detta nya system har varit i drift sedan den 1 december 2025.

Under 2022 införde Hexagon Procedure for Internal Reporting and Investigations för att etablera en enhetlig standard för hantering av rapporter och hur utredningarna genomförs. Den här processen bygger på EU:s visselblåsardirektiv i fråga om att hantera anmälningar och genomföra utredningar, men går bortom direktivet och lämnar utrymme för att rapportera ett bredare spann av överträdelser.

Hexagons agerande vid rapporter är anpassat till det specifika i varje ärende. Vanligtvis innefattar processen att logga rapporten i vårt ärendehanteringssystem, bekräfta att den är mottagen inom fem arbetsdagar samt att göra en preliminär bedömning. Grundat på upptäckterna kan vi gå vidare med en detaljerad undersökning, vidta andra åtgärder eller besluta oss för att stänga ärendet. Åtgärder vidtas vid behov, och uppdateringar om utredningens framsteg lämnas till rapportören när så är lämpligt.

Det föreligger en strikt policy om att inga repressalier ska drabba den som gör en anmälan i god tro för att skydda

enskilda personer. Aktiviteten i visselblåsarsystemet granskas anonymt av Hexagons styrelse och revisionsutskott, vilket säkerställer tillsyn och ansvarsskyldighet.

Utveckling av systemet under 2025

Under 2025 visade Hexagon prov på en proaktiv och dynamisk metod för att förbättra sitt ramverk för efterlevnad, genom att hantera framväxande utmaningar och integrera värdefulla insikter enligt mottot ”Framsteg genom handling”. Viktiga utvecklingsinsatser och åtgärder som vidtagits för att förstärka efterlevnadsarbetet inkluderar:

- **Team för förbättrad efterlevnad:** Hexagons nätverk för regelefterlevnad utökades betydligt med tillskott av ett flertal nya kollegor.
- **Medarbetarmobilisering:** Koordinatorer fortsätter att spela en avgörande roll i att stödja divisionernas och regionernas Compliance Officers samt fungera som lokala kontaktpersoner med operativa team.
- **Utbildning:** Hexagons efterlevnadsteam har deltagit i en rad externa utbildningsprogram med fokus på områden som utredningar, regelefterlevnad, geopolitisk utveckling och bedrägeri. Dessa insatser visar vårt åtagande att upprätthålla expertis, professionalitet och bästa praxis. Vidare introducerade Hexagon Global Compliance under 2025 skräddarsydda e-utbildningsmoduler anpassade till Hexagons efterlevnadsprogram, som möter de anställdas specifika behov av förbättring.
- **Medarbetarengagemang:** Tack vare de kommunikationsinsatser som Hexagons regelefterlevnadsteam genomförde under 2025 visade medarbetarundersökningen betydande förbättringar när det gäller synlighet, samordning och implementering av uppförandekoden för affärer och etik, samt ett ökat engagemang i regelefterlevnadsfrågor. Dessutom är kännedomen om Hexagons rapporteringskanaler och dess krav

inom etik och regelefterlevnad nu väl etablerad.

- **Rapportering om potentiella överträdelser:** Under 2025 mottogs 97 (74) rapporter om potentiella oegentligheter. Varje rapport granskades noggrant och lämpliga åtgärder vidtogs, vilket understryker vårt engagemang för att snabbt hantera och lösa efterlevnadsproblem. Ökningen jämfört med 2024 återspeglar en ökad medvetenhet om Hexagons rapporteringskanaler och ett stärkt förtroende för rapporteringssystemet och förfarandena. Vidare förstärkte Hexagon under 2025 sina interna kontroller avseende avledningsrisker och säkerställde strikt efterlevnad av nya regelverk och myndighetskrav på handelssanktioner för verksamhet i Ryssland, Vitryssland och icke-regeringskontrollerade områden i Ukraina.
- **Regelefterlevnadsdokumentation och policyimplementering:** Under 2025 fokuserade Hexagons team

för regelefterlevnad på att granska, uppdatera och förenkla efterlevnadspolicyer, effektivisera dokumentationen för att öka transparensen samt kommunicera med medarbetarna. Det uppdaterade efterlevnadsramverket säkerställer effektiv hantering av efterlevnadsrisker och stärker Hexagons efterlevnadsstruktur genom att hantera föränderliga risker och upprätthålla robusta kontroller. Dessutom har Hexagon Global Compliance främjat synergier genom att etablera en intern plattform för kunskapsdelning inom organisationen om framväxande regulatoriska ämnen, inklusive AI och produktefterlevnad.

- **Ständiga förbättringar:** Som en del av vårt åtagande för kontinuerlig förbättring fokuserade den årliga efterlevnadsrevisionsplanen på implementeringen av efterlevnadsprocesser för att stödja starka interna kontroller. Även om inga kritiska frågor identifierades för åtgärd förblir efterlevnadsteamet vaksamt och fortsätter att aktivt utbilda Hexagons medarbetare.

Implementering av verktyg för regelefterlevnad

Under 2025 har en ny lösning implementerats för att säkerställa professionell hantering och implementering av administration av policyer för gåvor, representation och intressekonflikter. Denna nya lösning förbättrar transparensen, harmoniseringen och effektiviteten för hanteringen av detta potentiella korruptionsområde.

Sammanfattning

Hexagon står fast vid åtagandet att upprätthålla de högsta standarderna för etik och efterlevnad. Vår dynamiska strategi för regelefterlevnad säkerställer att vårt system uppfyller gällande lagkrav samtidigt som det står redo att möta framtida utmaningar.



Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar	77
Miljö	98
Socialt ansvar	132
Styrning	162
Bilaga	171



Introduktion

I år har Hexagons hållbarhetsrapport utvecklats ytterligare för att ge en mer strukturerad och transparent översikt över koncernens arbete inom miljö, socialt ansvar och styrning. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och hållbarhetsupplysningarna har utökats för att anpassas till kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och EU-taxonomin. Den utgör också Hexagons lagstadgade hållbarhetsredovisning.

Hur du läser denna rapport:

- Varje kapiteltitel innehåller en ESRS-kod som anger motsvarande upplysningskrav.
- ESRS-innehållsindexet (IRO-2) på sida 171 ger en översikt över alla upplysningskrav som omfattas av denna rapport.
- Där historiska data är tillgängliga och tillämpliga i förhållande till relevanta upplysningskrav, har Hexagon presenterat kvantitativa jämförelser med föregående års siffror för att öka transparensen och jämförbarheten.

Allmän grund för utarbetandet

BP-1 Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsförklaringen

Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad nivå av Hexagons hållbarhetsteam. Omfattningen av konsolideringen överensstämmer med den för de konsoliderade finansiella rapporterna och omfattar moderbolaget och alla enheter över vilka Hexagon har ett bestämmande inflytande. Samma principer för att fastställa inflytande och konsolidering har tillämpats. Inga dotterbolag som ingår i konsolideringen är undantagna från individuell eller konsoliderad hållbarhetsrapportering.

Hållbarhetsrapporten omfattar Hexagons egen verksamhet samt relevanta delar av värdekedjan uppströms och nedströms. Inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) har identifierats och analyserats i hela värdekedjan som en del av Hexagons dubbla väsentlighetsanalys (DMA). Tillämpligheten av policyer, åtgärder, mål och mått utöver Hexagons egen verksamhet varierar beroende på ämne och på inverkans karaktär. Ytterligare detaljer om hur dessa delar sträcker sig genom värdekedjan ges i respektive tematiska upplysningar.

Hexagon har valt att inte undanhålla information relaterad till immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat som är väsentlig ur ett hållbarhetsperspektiv. Vad gäller pågående utveckling eller frågor under förhandling har Hexagon ingen information att rapportera vid tidpunkten för denna hållbarhetsrapport.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Hexagon använder de definitioner av tidshorisonter som anges i ESRS 1 för sina generella affärs- och klimatomställningsanalyser: kort sikt avser mindre än ett år, medellång sikt 1–5 år och lång sikt mer än 5 år. Vid bedömningen av fysiska klimatrisker tillämpar Hexagon dock en annan uppsättning tidshorisonter: kort sikt omfattar 0–5 år, medellång sikt 5–15 år och lång sikt 15–25 år. Dessa längre tidshorisonter har valts på grund av osäkerheten i kortsiktiga klimatprognoser, den dynamiska karaktären hos nya faror och intensifieringen av sådana, samt för att bättre ligga i linje med existerande fysiska klimatriskanalyser som används för försäkringsändamål.

Uppskattningar avseende värdekedjan

Hexagon använder uppskattningar avseende värdekedjan när primärdata från partners uppströms eller nedströms inte är fullt tillgängliga. Uppskattningarna baseras på sektorspecifika emissionsfaktorer, proxydata från jämförbara leverantörer och extrapoleringar från ofullständiga dataset. Antaganden och metodologiska begränsningar redovisas där det är relevant, och Hexagon arbetar med att öka insamlingen av primärdata och förbättra datakvaliteten i hela värdekedjan.

Exempelvis är data för koldioxidutsläpp inom Scope 3 förenade med en hög grad av osäkerhet på grund av beroende av tredjepartsdata, begränsad insyn i leverantörskedjans aktiviteter samt uppskattningar. Denna osäkerhet mildras genom användning av konsekventa datakällor och uppskattningsmetoder, samt tillämpning av branschstandardiserad rapporteringsvägledning. Läs mer under E1–6 på sidorna 115–117.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Hexagon har utvärderat sina kvantitativa mått och monetära belopp och identifierar inga som är förenade med en hög grad av mätosäkerhet.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

Hållbarhetsupplysningarna i denna rapport har utökats avsevärt för att anpassas till kraven i CSRD och ESRS för första gången 2025. Hexagon har uppdaterat presentationen av hållbarhetsinformation, inklusive justeringar av rapportens struktur för att återspegla ESRS och bolagets dubbla väsentlighetsanalys. Dessutom ingår hållbarhetsrapporten i förvaltningsberättelsen, till skillnad från tidigare rapporteringsperioder.

Hexagon har tillämpat de övergångsbestämmelser som tillåts enligt ESRS 1 bilaga C för den aktuella rapporteringsperioden. I enlighet med dessa bestämmelser har bolaget skjutit upp eller begränsat vissa upplysningar enligt vad som anges nedan:

- **SBM-3:** Lämnar endast kvalitativa upplysningar om förväntade finansiella effekter relaterade till väsentliga IRO:er och deras förhållande till bolagets strategi och affärsmodell.
- **E1-9:** Utelämnande av fullständiga upplysningar under det första rapporteringsåret.
- **E5-6:** Utelämnande av fullständiga upplysningar under det första rapporteringsåret.
- **S1-7, S1-8, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15:** Utelämnande av de datapunkter som anges i dessa upplysningskrav.

Fel i rapportering under tidigare perioder

Under arbetet med denna första hållbarhetsrapport i enlighet med ESRS identifierades vissa rapporteringsfel i hållbarhetsdata för rapporteringsperioden 2024. Felen rörde främst formaterings- och konverteringsproblem samt användningen av extrapolerade data i de fall fullständiga underlag fanns tillgängliga vid rapporteringstillfället. De bakomliggande orsakerna fastställdes vara systembegränsningar, manuell databehandling och begränsad datatillgänglighet.

Korrigeringar gjordes i uppgifter rörande antal anställda, vattenförbrukning, antal företagsbilar och växthusgasutsläpp under Scope 1, Scope 2 och Scope 3, inklusive utsläpp från resor med företagsbilar, energianvändning vid anläggningar och tjänsteresor. Korrigeringarnas inverkan bedöms som icke-väsentlig, eftersom koncernens totala rapporterade data inte förändrats med mer än 1,5 procent. Jämförelsesiffror har räknats om för rapporteringsperioden 2025 i syfte att förbättra noggrannheten och jämförbarheten i den redovisade informationen. Åtgärder har vidtagits för att stärka interna system och rapporteringsprocesser för att förbättra datakvaliteten i kommande rapporteringsperioder.

Inkludering av icke-väsentlig information

Hexagon har valt att inkludera viss information relaterad till vatten, trots att ämnet har bedömts som icke-väsentligt baserat på resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen. Vatten har rapporterats under tidigare år och inkluderas av kontinuitets- och transparens-skäl samt med anledning av önskemål från investerare och intressenter. Eftersom ämnet är bedömt som icke-väsentligt, är vatten inte en del av den formella hållbarhetsrapporten som upprättats i enlighet med ESRS. De relaterade uppgifterna är därför markerade i grått för att läsaren ska kunna skilja denna information från den formella hållbarhetsrapporten. Hexagon rapporterar

vattenuttag, utsläpp av avloppsvatten och metoder i enlighet med vägledning från GRI 2021, likt tidigare år.

Införlivande genom hänvisning

Följande uppgifter och datapunkter har införlivats genom hänvisning:

Upplysning	Sida / Paragraf
G 1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Sida 42/Förvaltningsberättelse, Riskhantering
SBM-1 § 40(a) iii Strategi, affärsmodell och värdekedja	Sida 210/Finansiella rapporter, Not 28
SBM-1 § 40(b) Strategi, affärsmodell och värdekedja	Sida 187/Finansiella rapporter, Not 3
S1-6 § 50 (f) Egenskaper hos bolagets anställda	Sida 210/Finansiella rapporter, Not 28

Uppgifter som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade uttalanden om hållbarhetsrapportering

Information om hur Hexagons ekonomiska verksamhet har bedömts för att omfattas av och vara förenlig med EU-taxonomin, samt integreringen av taxonomihänsyn i strategiska beslut och investeringsbeslut, finns på sidorna 120–124 – EU Taxonomy Regulation Report 2025.

För information om andra uppgifter som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade uttalanden om hållbarhetsrapportering, se bilaga på sidorna 171–175.

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Hexagons styrelse, bolagets högsta förvaltningsorgan under årsstämman, består för närvarande av nio icke-verkställande ledamöter och inkluderar inte arbetstagarrepresentanter. Könsfördelningen i styrelsen uppgår till 44 procent kvinnor och 56 procent män, medan andelen oberoende styrelseledamöter uppgår till 67 procent.

Koncernledningen, som ansvarar för den dagliga verksamheten och det strategiska genomförandet, består för närvarande av 14 medlemmar, inklusive vd och koncernchef. Könsfördelningen i koncernledningen uppgår till 7 procent kvinnor och 93 procent män.

Styrelsens och ledningens medlemmar besitter tillsammans bred erfarenhet som är relevant för Hexagons bransch, produkter och globala verksamhet. Detta omfattar expertis inom teknologi och mjukvara, industriell verksamhet och tillverkning, ekonomisk förvaltning, bolagsstyrning, internationella affärer, hållbarhet och innovation. Deras samlade expertis säkerställer effektiv strategisk tillsyn, operativt ledarskap och stöd för Hexagons mål på dess marknader och i värdekedjan.

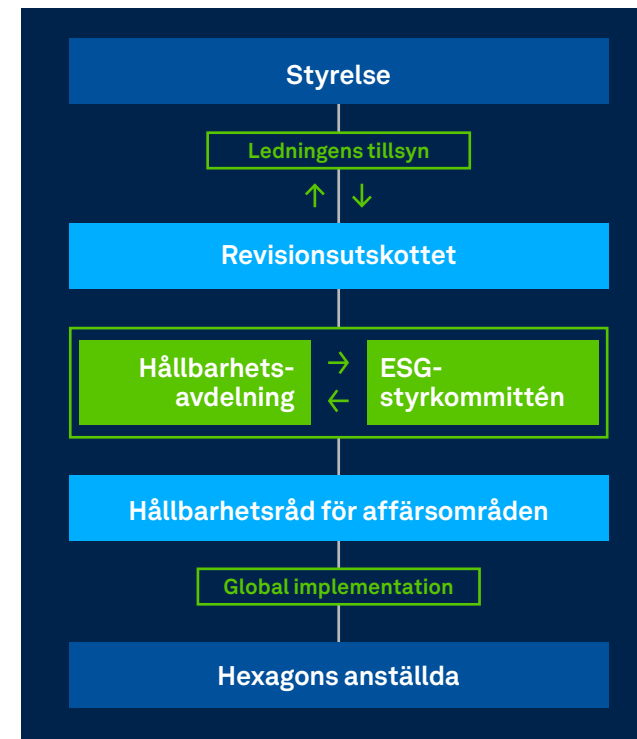
Under 2025 genomgick styrelsen förändringar genom tillsättningen av två nya ledamöter, varav en har utsetts till styrelsens vice ordförande, och den andra till ledamot i styrelsen och revisionsutskottet. Koncernledningen genomgick också förändringar genom tillsättningen av en ny vd och koncernchef, två nya chefer för affärsområden samt en ny strategidirektör. Dessa förändringar stärker Hexagons ledningskapacitet och stödjer bolagets strategiska mål.

Styrelsen har det slutliga ansvaret för Hexagons hållbarhetsstrategi och ESG-styrning. Styrelsen informeras om relevanta hållbarhetsfrågor vid samtliga möten, minst kvartalsvis, och godkänner väsentliga ändringar i Hexagons hållbarhetsramverk, inklusive uppdateringar av ESG-mål. Vidare följer styrelsen upp fastställandet av mål relaterade till väsentliga IRO:er, samt följer upp framstegen i riktning mot dessa mål. Därutöver är styrelsen även involverad i beslutsprocessen för större investeringar, kapitalutgifter, förvärv och avyttringar, där hållbarhetsaspekter integreras.

Hexagons revisionsutskott fungerar som tillsynsorgan för hållbarhetsrelaterade frågor. Det bedömer strategiska hållbarhetsrisker och möjligheter, säkerställer koncernövergripande implementering av hållbarhetsramverket samt följer upp ESG-hantering och interna kontroller.

Det operativa ansvaret för hållbarhet har tilldelats Hexagons finans- och ekonomidirektör (CFO), som rapporterar direkt till styrelsen. CFO:n är medlem i koncernledningen och deltar i alla möten i revisionsutskottet. CFO:n ansvarar för Hexagons hållbarhetsavdelning och säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i ledningsprocesser och koncernövergripande styrning.

På affärsområdesnivå granskas och rapporteras hållbarhetsfrågor i Quarterly Business Review (QBR) för alla affärsområden. Denna process säkerställer ansvarsstagande genom hela koncernledningens anpassning till ESG-mål. ESG-styrkommittén, som består av representanter från varje affärsområde och viktiga koncernfunktioner, diskuterar väsentliga företagsövergripande hållbarhetsfrågor och föreslår initiativ och investeringar till koncernledningen. Hexagons hållbarhetsavdelning,



som leds av hållbarhetschefen som rapporterar till CFO, definierar koncernens hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål. Avdelningen följer upp utvecklingen inom hållbarhet genom kontakter med intressenter, investerare, kunder, icke-statliga organisationer och beslutsfattare. Väsentliga frågor identifieras genom den dubbla väsentlighetsanalysen, där både miljömässiga och sociala inverkningar beaktas liksom finansiella konsekvenser ur ett inifrån-och-ut- samt utifrån-och-in-perspektiv.

Denna styrningsstruktur, som kombinerar tillsyn från styrelsen och revisionsutskottet med operativt utförande genom CFO:n, ESG-styrkommittén och

hållbarhetsavdelningen, säkerställer att Hexagon systematiskt hanterar, följer upp och rapporterar väsentliga IRO:er.

Hållbarhetskompetens och expertis

Hexagon säkerställer att dess förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan har den kompetens och expertis som krävs för att övervaka hållbarhetsfrågor. Styrelsen och koncernledningen besitter tillsammans hållbarhetsrelaterad expertis som förvärvats genom direkt erfarenhet av ESG-styrning, deltagande i relevanta utbildningsprogram och tillgång till externa rådgivare när specialistkunskap krävs.

Hållbarhetsavdelningen, som leds av CFO:n, förser förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan med relevant expertis genom vägledning, utbildning och utveckling av styrstrukturer. Avdelningen stödjer alla ESG-program, utvecklar verktyg och utbildningar samt följer upp genomförandet av bolagets färdplan för hållbarhetsförbättringar. Avdelningen ansvarar även för anskaffningen av förnybara energicertifikat och koldioxidkrediter och säkerställer att strategiska hållbarhetsinitiativ genomförs effektivt. Dessa hållbarhetsrelaterade färdigheter och resurser är direkt anpassade till Hexagons väsentliga IRO:er. Genom att kombinera intern expertis, styrning och tillgång till externa rådgivare säkerställer Hexagon att tillsyn och beslutsfattande i ESG-frågor är välgrundade, omfattande och effektiva i hela bolagets verksamhet och värdekedja.

Tillsyn över hållbarhetsfrågor

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hexagons förvaltnings- och ledningsorgan uppdateras regelbundet om väsentliga hållbarhetsrelaterade IRO:er. Vid varje styrelsemöte presenterar CFO:n uppdateringar om ESG-framsteg, inklusive information om nya och pågående initiativ samt framväxande risker. Denna process säkerställer att styrelsen är informerad om tillbörlig aktsamhet, metodernas ändamålsenlighet och framsteg mot mål. Styrelsen tar hänsyn till hållbarhetsrelate-

rade IRO:er vid övervakning av Hexagons övergripande strategi, utvärdering av större transaktioner och granskning av bolagets riskhanteringsprocesser. Potentiella avvägningar relaterade till väsentliga ESG-frågor beaktas i det strategiska beslutsfattandet, vilket säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i hela organisationens styrning och operativa verksamhet.

Styrningsorgan	Uppdateringsintervall	Möten 2025	Information som lämnats	Huvudsakliga ämnen som diskuterats	Väsentliga IRO:er som diskuterats	Vidtagna åtgärder
Styrelsen	Minst kvartalsvis	4	– Policyer och program för regelefterlevnad	– Bolagsstyrning – Plan för minskad klimatpåverkan – Tillbörlig aktsamhet för leverantörer	– Brister i tillbörlig aktsamhet avseende arbetsrätt och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan – Utmaningar gällande etik och regelefterlevnad i en global arbetsstyrka – Exponering för korruptionsrelaterat juridiskt och finansiellt ansvar	– Godkända hållbarhetsmål – Granskade styrningen av värdekedjan – Granskade framsteg mot fastställda mål för att säkerställa fortsatt anpassning
Revisionsutskottet	Minst kvartalsvis	6	– Uppdatering om det regulatoriska ESG-landskapet – Övergripande genomgång av DMA och IRO:er – Granskning av ESG-resultat på Hexagon-nivå	– Styrning och regelefterlevnad – Risker och möjligheter, bedömning – Plan för minskad klimatpåverkan – Tillbörlig aktsamhet avseende leverantörer – Engagemang för den egna arbetskraften	– Bristande tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter som medför juridiska risker och förlorat anseende – Finansiella risker och ryktesrisker till följd av brister i styrningen – Skärpta regleringar och kostnadstryck inom tillverkning – Extrema väderhändelser och regulatoriska förändringar som ökar den finansiella risken	– Godkände den dubbla väsentlighetsanalysen – Utövalde tillsyn över framstegen mot att uppfylla kommande regulatoriska krav
Koncernledning	Minst kvartalsvis	6	– DMA och insikter från intressentbedömningar – Strategidefinition och översyn – Uppdatering om verksamhetsförbättringar inom ESG i varje affärsområde	– Hållbarhetsstrategi och positionering – Medarbetarengagemang – Miljöledning – Leverantörsbedömningar	– Växthusgasutsläpp från transport, produktion och användningsfas – Lösningar som ökar effektiviteten – Avancerad teknik som förbättrar klimatanpassning – Digitala lösningar som ökar energi-effektiviteten och hållbarheten – Elektroniskt avfall som utgör en miljörisk om det inte hanteras korrekt	– Omsatte Hexagons strategiska mål till konkreta operativa färdplaner – Genomförde nyckelinitiativ för att driva mätbara förbättringar, inklusive godkännande av inköp av förnybar energi – Övervakade framstegen inom alla relevanta delområden för att säkerställa anpassning och ansvarstagande

Incitamentssystem

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Fram till slutet av 2025 tillämpade Hexagon inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsfrågor för ledamöter i sina förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan. Följaktligen bedömdes inga resultat mot specifika hållbarhetsrelaterade mål, och inga tillhörande mått eller ersättningskomponenter rapporterades.

Med början 2026 inledde Hexagon integreringen av hållbarhetskriterier i sina ramverk för ersättningar och incitament. Detta steg återspeglar Hexagons åtagande att anpassa ledningens prestationer till långsiktiga miljömässiga och sociala mål och säkerställa att hållbarhet blir en integrerad del av vår styrning och strategi för värdeskapande.

Processer för tillbörlig aktsamhet

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Miljöpolicy, policy för konfliktmineraler, policy för mångfald, jämställdhet och inkludering, policy mot människohandel och policy för Modern Slavery Act definierar Hexagons strategi för hållbarhetsstyrning och tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter. Uppförandekoden (Koden) och uppförandekoden för leverantörer (Leverantörskoden) ger ytterligare vägledning om genomförandet av tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet i den dagliga verksamheten. Hexagon tillämpar

även ett omfattande tillvägagångssätt för hållbarhet vid förvärv, där ESG-aspekter integreras i både tillbörlig aktsamhet och integration efter transaktionen för att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder och anpassning till bolagets hållbarhetsmål. Information om Hexagons tillbörliga aktsamhet i fråga om hållbarhet presenteras i hela hållbarhetsredovisningen och sammanfattas i tabellen nedan.

Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Sida
Integrering av tillbörlig aktsamhet i strategi, styrning och affärsmodell	
GOV-2	81
GOV-3	82
SBM-3	96–97
Samarbete med berörda intressenter	
GOV-2	81
SBM-2	89–92
IRO-1	93–95
MDR-P	84
S1-2	138–139
S2-2	158–159

Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Sida
Identifiering och bedömning av negativa inverknings	
SBM-3	96–97
IRO-1 E1, E2, E3, E4, E5, G1	94
Åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	
SBM-3	96–97
E1-3	108–110
E5-2	127
S1-3	139–140
S1-4	140–142
S2-3	160
S2-4	160–161

Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Sida
Uppföljning av åtgärdernas ändamålsenlighet och kommunikation	
E1-4	111–112
E1-5	113–114
E1-6	115–117
E5-3	128
E5-5	129
S1-5	143
S1-6	144–145
S1-8	146
S1-9	147
S1-10	148
S1-13	149–150
S1-14	151
S1-16	152
S1-17	153
S2-5	161

Riskhantering och intern kontroll

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Hexagon har fastställt ett ramverk för riskhantering och intern kontroll för att säkerställa att hållbarhetsrapporteringen är felfri och tillförlitlig. Detta ramverk är anpassat till internationella standarder, inklusive Global Reporting Initiative (GRI), riktlinjerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) och ESRS. Ramverket tillämpas inom hela bolaget, i alla juridiska enheter och affärsområden och ses över årligen som en del av Hexagons hållbarhetsrapporteringscykel.

Processerna för riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhet omfattar alla väsentliga faktorer inom miljö, socialt ansvar och styrning (ESG) i Hexagons verksamhet. Dessa processer omfattar alla affärsenheter, verksamhetsställen och funktioner som bidrar med hållbarhetsdata och upplysningar. De detaljerade kontrollmetoder som tillämpas för varje ESG-ämne beskrivs i respektive avsnitt i denna hållbarhetsrapport.

Nyckeldelarna omfattar:

Datainsamling och validering: ESG-data samlas in och valideras från alla affärsenheter och verksamheter med hjälp av ett konsolideringsverktyg.	Styrning och ansvarstagande: En hållbarhetsansvarig för varje affärsområde följer upp utformningen och implementeringen av kontroller, medan de operativa teamen säkerställer datakvaliteten.	Intern granskning och extern revision: Interna revisioner och externa granskningar av tredje part verifierar efterlevnaden av rapporteringsstandarder och identifierar förbättringsområden.	Rapporteringsramverk: Roller, ansvarsområden och de ESG-indikatorer som krävs för rapportering definieras i Hexagons vägledning för hållbarhetsrapportering.
---	---	---	--

Riskerna i hållbarhetsrapporteringen identifieras genom samråd med interna intressenter och analys av systemrelaterade faktorer, såsom datatillgänglighet och integration mellan enheter och konsolideringssystem. Riskerna prioriteras som höga, medelhöga eller låga, och resurser tilldelas för att hantera de mest kritiska riskerna först. Strategier för att begränsa riskerna inkluderar att integrera datainsamling i operativa förfaranden, erbjuda utbildning för anställda, säkerställa transparent kommunikation med intressenter, implementera automatiserade datainsamlingssystem samt genomföra regelbundna interna och externa revisioner. De huvudsakliga riskerna för hållbarhetsrapporteringen som har identifierats är integrationen av datahantering mellan IT-system och manuella fel vid datainmatning på enhetsnivå.

Resultat från riskbedömningar avseende hållbarhet och interna kontroller integreras systematiskt i Hexagons process för hållbarhetsrapportering och det övergripande ledningssystemet för att driva kontinuerlig förbättring. Identifierade risker och förbättringsområden hanteras genom uppdateringar av operativa processer, system och praxis för intressentkontakter.

Resultaten från dessa bedömningar rapporteras genom Hexagons etablerade ramverk för bolagsstyrning. Hållbarhetsavdelningen sammanställer relevanta siffror och ger regelbundna uppdateringar till strategidirektören, finansdirektören, revisionsutskottet och styrelsen. Detta säkerställer effektiv tillsyn, välgrundat beslutsfattande och ansvarstagande för hållbarhetsrapportering i hela organisationen.

Hållbarhetspolicyer och styrdokument

MDR-P Policyer som antagits för att hantera väsentliga hållbarhetsfrågor

Tabellen visar Hexagons hållbarhetsrelaterade koncernpolicyer och utgör inte en fullständig förteckning över alla styrande dokument. Policydokumenten är godkända av styrelsen och gäller för alla anställda, entreprenörer och tredje parter som agerar på uppdrag av Hexagon. De fastställer ett obligatoriskt ramverk som definierar minimikrav och styrningsprinciper, och operationaliseras genom procedurer, riktlinjer och interna kontroller relevanta för varje ämnesområde. Vid utformningen av policyerna utgick Hexagon från etablerade metoder och genomförde ingen formell process för intressentdialog. Samtliga policyer finns offentligt tillgängliga på Hexagons webbplats för potentiellt berörda intressenter samt för de som behöver hjälp med att tillämpa dem. Varje policy beskrivs ytterligare på respektive ämnesnivå i följande avsnitt.

Policy	Beskrivning	Omfattning	Standarder från tredje part och externa initiativ
Policy för konfliktmineraler > S2	Beskriver hur Hexagon upprätthåller de högsta standarderna för etik och efterlevnad i alla sina verksamheter och regioner. Den beskriver Hexagons åtagande för ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i den egna verksamheten och leverantörskedjan, vilket visar ett engagemang som sträcker sig bortom enbart laglig efterlevnad.	Alla juridiska enheter, alla anställda, tredjepartsanställda och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon.	OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla leverantörskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden
Policy för mångfald, rättvisa och inkludering > S1	Anger att Hexagon bedriver sin verksamhet på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och stödjer de arbetsstandarder som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Policyn understryker Hexagons åtagande att främja en arbetsmiljö som uppmuntrar anställda att utveckla sina talanger och karriärer, utöva kreativitet och uppnå hög prestation. Den belyser även Hexagons proaktiva insatser för att rekrytera, utveckla och behålla begåvade individer med olika bakgrunder.	Alla juridiska enheter, alla anställda, externa medarbetare och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon.	Internationella arbetsorganisationen (ILO) FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
Miljöpolicy > E1, E5 och S2	Beskriver hur Hexagon strävar efter att skapa en positiv miljöpåverkan genom att aktivt ta itu med globala miljöutmaningar. Policyn beskriver flera viktiga fokusområden, inklusive klimatåtgärder, energieffektivitet, cirkulär ekonomi, förbättrad luftkvalitet, vattenförvaltning, skydd av biologisk mångfald, hållbar innovation, kulturell hållbarhet, ansvarsfullt ledarskap och respekt för samhällen.	Alla juridiska enheter, alla anställda, externa medarbetare, leverantörer och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon.	REACH, EC 1907/2006 ISO 14001 Science Based Targets Initiative (SBTI)
Hexagons policy mot människohandel > S2	Förklarar Hexagons ansvar att upprätthålla högsta standard för etik och efterlevnad i alla affärsaktiviteter och verksamhetsregioner. Policyn syftar till att förhindra människohandel inom verksamheten och leverantörskedjan, och säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, samtidigt som internationellt erkända standarder och principer för mänskliga rättigheter respekteras.	Alla anställda, externa medarbetare och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon.	FN:s Global Compact
Hexagons Uppförandekod > E5, S1 och G1	Syftet med Koden är att stödja sunt beslutsfattande i det dagliga arbetet. Den fungerar som vägledning genom att beskriva Hexagons förväntningar och krav på all verksamhet som bedrivs för dess räkning. Koden ger riktlinjer om att upprätthålla en etisk arbetsplats, skydda data och tillgångar, agera med integritet, bedriva verksamheten på ett hållbart sätt, kommunicera på ett lämpligt sätt och säkerställa korrekt dokumentation. Den förstärker också de kärnvärden som definierar Hexagons kultur och beteende.	Alla juridiska enheter, alla anställda, externa medarbetare, leverantörer och affärspartners som agerar och arbetar på uppdrag av Hexagon.	OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande FN:s Global Compact
Uttalande om modernt slaveri > S1	Beskriver hanteringen av risker kopplade till modernt slaveri inom Hexagons verksamhet och leverantörskedja, och är avsedd att läsas tillsammans med policyn för modernt slaveri. Uttalandet beskriver Hexagons verksamhet och leverantörskedjor, efterlevnadsprogram och policyer, processer för tillbörlig aktsamhet, metoder för riskbedömning och riskhantering, nyckeltal samt utbildningsinitiativ.	Alla juridiska enheter, alla anställda, tredjepartsanställda och leverantörer.	Avsnitt 54(1) i Modern Slavery Act 2015
Uppförandekod för leverantörer > E5, S2 och G1	Beskriver de standarder som Hexagon upprätthåller och de principer som bolaget förväntar sig att dess leverantörer följer. Den hanterar mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, miljöansvar samt nolltolerans mot korruption. Dessa gemensamma åtaganden främjar en långsiktig och ansvarsfull utveckling för leverantörerna.	Alla leverantörer.	FN:s Global Compact Internationella arbetsorganisationen (ILO)
Policy mot diskriminering och trakasserier > S1	Beskriver hur Hexagon verkar för en arbetsmiljö som upprätthåller och värnar om alla anställdas värdighet, liksom för personer som arbetar med eller erbjuder tjänster till bolaget. Policyn syftar till att säkerställa en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier, samtidigt som den ger anställda tydliga kanaler för att rapportera eventuella fall av orättvis behandling.	Alla juridiska enheter, alla anställda, tredjepartsanställda och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon.	–

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Hexagons lösningar driver produktivitet, kvalitet, säkerhet och hållbarhet inom branscher som flyg och försvar, jordbruk, fordon, konstruktion, tillverkning och gruvidrift. Dess hållbarhetsstrategi bygger på två pelare: att möjliggöra förändring och att skapa förändring. Genom att möjliggöra förändring gör Hexagon det möjligt för kunder och intressenter att driva hållbar omställning genom att använda lösningar som förbättrar effektivitet, säkerhet och resursanvändning inom olika branscher. Genom att skapa förändring främjar Hexagon hållbarhet inom sin egen verksamhet och värdekedja, och främjar en hållbarhetskultur bland sina anställda och partners.

Möjliggöra förändring

Bolaget hjälper kunder inom tillverkningsindustrin, byggnation, offentlig sektor, transport, fordonsindustri och allmännyttiga företag att använda banbrytande teknologi för att hantera befintliga utmaningar och förbättra resultaten, samtidigt som miljöpåverkan minimeras. Lösningar som mjukvara för byggsektorn, produktionsmjukvara och mätverktyg ökar effektiviteten genom hela livscykeln för produkter och infrastruktur, vilket minskar resursförbrukning, utsläpp och avfall inom olika branscher. Hexagons geospatiala teknologi spelar en avgörande roll i övervakningen och analysen av miljöförändringar genom att tillhandahålla data om avskogning, översvämningar, skogsbränder, glaciärsmältning och andra klimatrelaterade effekter. Denna viktiga information hjälper myndigheter, stadsplanerare och forskningsorganisationer världen över att hantera och mildra dessa utmaningar, samtidigt som säkerheten för arbetstagare och samhällen upprätthålls. Dessutom påskyndar Hexagon genom R-evolution omställningen till en hållbar framtid genom investeringar i nystartade tillväxtbolag inom grön teknik.

Våra lösningar möjliggör hållbarhet

- Hållbarhetskriterier inom produktinnovation
- Innovationer för att optimera effektivitet, produktivitet, kvalitet och säkerhet i stor skala

Möjliggöra för andra intressenter att driva förändring

- Använda branschspecifika plattformar
- Program för distributionspartners
- Accelerera grön teknik med R-evolution

Skapa förändring

Hexagon uppnår förbättringar i sin hållbarhetsprestanda genom att sätta ambitiösa mål för koldioxidminskning som omfattar energianvändning och bolagets fordonsflotta, vilket leder till operativa förbättringar världen över. Bolaget upprätthåller även strikta ESG-kriterier i sina inköps- och leverantörsavtal. Dessutom främjar Hexagon hållbarhet genom att arbeta för en inkluderande kultur som uppmuntrar innovation och minskar personalomsättningen.

Förbättra hållbarheten i hela vår värdekedja

- Affärsområdesspecifik färdplan mot nettonollutsläpp
- Förbättringar av resurseffektiviteten
- Program för hållbara inköp

Driva hållbarhet genom kultur och medarbetare

- Inkluderande och prestationsinriktad kultur
- Socialt ansvar genom utbildning och partnerskap

Möjliggörande av smart teknik

Hexagons främsta bidrag till en hållbar framtid sker genom bolagets lösningar. Genom att utnyttja sin breda produktportfölj och kompetens skapar Hexagon hållbart värde inom nästan alla industrier och regioner världen över. Ingen verksamhet, bransch eller inget geografiskt område är opåverkat av kampen mot 2000-talets miljömässiga och sociala utmaningar. Det är därför Hexagons teknologier och kompetenser blir allt mer relevanta för att skapa hållbara affärsmetoder som gynnar samhället och planeten som helhet.

Varje dag formar Hexagons lösningar hela branscher till att bli mer uppkopplade och autonoma. Unika kombinationer av sensorer och mjukvara utnyttjar automation, artificiell intelligens (AI) och andra teknologier för att hantera data på sätt som möjliggör effektivare processer och förbättrat beslutsfattande. Resultatet är färre insatsvaror, mindre avfall, minskade utsläpp, ökad säkerhet och bättre beredskap – vilket gör hela branscher mer hållbara.

Hexagon består av fyra affärsområden:

Manufacturing Intelligence:

Erbjuder lösningar inom metologi, produktionsmjukvara och dataanalys som optimerar tillverkningsprocesser, ökar precisionen, förbättrar effektiviteten och minskar avfallet under hela produktlivscykeln.

Autonomous Solutions:

Utvecklar avancerad autonom teknik som kombinerar positioneringssystem, perceptionsteknik och AI-drivna samordningsverktyg för att möjliggöra säkrare, mer produktiva och exakta verksamheter inom branscher som jordbruk, gruvsdrift och transport.

Octave:

Erbjuder programvara som kopplar samman data, händelser och arbetsflöden för att stärka situationsmedvetenheten, förutse risker och förbättra tillförlitligheten, beslutsfattandet och säkerheten genom hela livscykeln för kritiska tillgångar och infrastruktur.

Geosystems:

Erbjuder lösningar för reality capture, mätning och visualisering som möjliggör exakta digitala tvillingar, höjer effektiviteten och stödjer välgrundat beslutsfattande inom projekt för infrastruktur, konstruktion och kartläggning.

Alla fyra affärsområden bidrar till att lösa några av vår tids mest akuta utmaningar. Genom att använda data för att maximera nytta samt öka effektivitet, produktivitet, kvalitet och säkerhet, hjälper Hexagon till att utnyttja jordens resurser på ett smartare sätt och möjliggör en hållbar utveckling. Inga av Hexagons produkter eller tjänster är förbjudna på någon marknad.

Information om Hexagons anställda återfinns under S1-6, på sidorna 144–145 och i not 28 på sida 210 i den finansiella rapporten. En uppdelning av de totala intäkterna per betydande ESRS-sektor finns i not 3 på sida 187 i den finansiella rapporten.

Förvärv

Förvärv är en central del av Hexagons tillväxtstrategi, där hållbarhet integreras i samtliga processer för tillbörlig aktsamhet och integration. Varje målbolag bedöms utifrån sin marknadsposition, kundrykte, tillväxt- och lönsamhetspotential samt överensstämmelse med Hexagons FoU-färdplan och strategiska mål. Hållbarhetsprestanda utvärderas, inklusive interna kontroller, affärsmetoder, mänskliga rättigheter, miljö- och personalfrågor, antikorrupsionsregler och exportkontroller. Processen för tillbörlig aktsamhet kombinerar intern expertis och externa specialister inom områden som immateriella rättigheter, arbets- och anställningsrätt, antikorruption, internationell handel och fastigheter. Detta säkerställer en grundlig bedömning av risker, möjligheter och potentiella synergier.

Efter förvärvet integreras bolagen i Hexagons processer och metoder, och de antar uppförandekoden och efterlevnadsprogrammet. Dessa omfattar områden som mänskliga rättigheter, miljöansvar och antikorruption. Samtliga förvärvade bolag inkluderas i den finansiella rapporten och hållbarhetsrapporteringen efter integrationen. Den operativa integrationen kan innefatta efterlevnadsutbildning, finansiella och operativa genomgångar samt introduktionsrutiner. Alla anställda informeras om uppförandekoden och förväntas alltid följa dess principer.

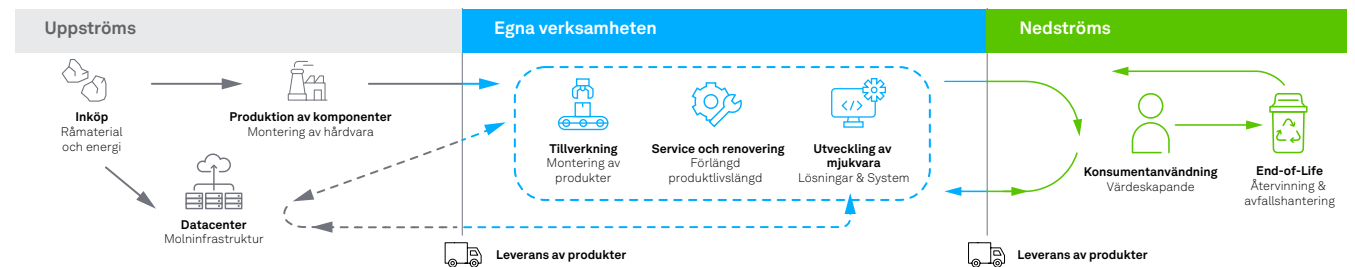
Koncernmål kopplade till hållbarhetsstrategin

Hexagon har sju mål kopplade till sin hållbarhetsstrategi, varav fem är relaterade till miljömässig hållbarhet, ett till social hållbarhet och ett till social hållbarhet och styrning. Måluppfyllelsen följs upp genom årliga utvärderingar som genomförs av styrelsen och koncernledningen, vilket möjliggör bedömning av framsteg och identifiering av områden som kräver ytterligare åtgärder.

Målen presenteras i tabellen nedan och beskrivs ytterligare i förhållande till respektive ämne.

Fokusområden	Period	Mål	Åtagande
Miljö	2022–2050	Uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.	Hexagon följer upp och rapporterar kontinuerligt miljöprestanda inom hela organisationen och tillämpar en försiktighetsprincip för miljöutmaningar. Fokus ligger på att minska växthusgasutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan, förbättra energieffektivitet, minimera avfall och farliga material samt genomföra processer för hållbar resurshantering.
	2022–2030	Minska absoluta växthusgasutsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med 95% senast 2030 jämfört med basåret 2022.	
	2022–2027	Öka det årliga aktiva inköpet av förnybar el från 34,8% år 2022 till 100% senast 2027.	Hexagon arbetar också för att minska påfrestningar på vatten- och luftkvalitet, integrera hållbarhet i produktdesign, utvecklings- och produktionsprocesser samt nyttja teknisk innovation, investeringar och riskkapital för att lönsamt växa och påskynda affärsmöjligheter inom grön teknik.
	2022–2030	Minska växthusgasutsläpp inom Scope 3 med 51,6% per tillförd intäktsenhet senast 2030 jämfört med basåret 2022.	
	2022–2028	50% av leverantörerna sett till inköpsvärde för köpta varor och tjänster ska ha vetenskapligt baserade mål senast 2028.	
Socialt ansvar	2021–2025	Uppnå minst 30% kvinnor i ledande ställning senast 2025.	Hexagon säkerställer anställdas hälsa och säkerhet, upprätthåller föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, eliminerar tvångsarbete, barnarbete och diskriminering, främjar en hållbarhetskultur genom utbildning, attraherar och behåller talanger, samt respekterar mänskliga rättigheter i hela sin verksamhet och värdekedja i linje med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.
Socialt ansvar och styrning	2026	Granska nyckelleverantörer i högriskområden minst en gång vart tredje år.	Hexagon säkerställer strikt efterlevnad av Koden för anställda och leverantörer, bekämpar alla former av korruption inklusive mutor och utpressning, och stödjer skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Värdekedja



Aktiviteter uppströms

Hexagons uppströms värdekedja omfattar inköps- och produktionsaktiviteter för dess hårdvaru- och mjukvaru-verksamheter. Första steget inleds med upphandling av råvaror och specialiserade tillbehör från globala leverantörer, såsom mineraler, metaller och plaster som används i elektroniska komponenter. Detta skede kan påverka ekosystem och lokala samhällen genom resursutvinning och arbetsmetoder. Viktiga intressenter inkluderar leverantörer och arbetstagare inom mineralutvinning, smältverk, materialbearbetning och komponenttillverkning världen över.

Nästa steg är komponenttillverkning, där leverantörer tillverkar specialiserade delar och delmontage såsom kretskort, batterier och optiska komponenter. Dessa aktiviteter sker främst i Schweiz, Taiwan, Kina och Polen. Potentiella inverkningsområden inkluderar energiförbrukning, industriella utsläpp och arbetsförhållanden vid tillverkningsanläggningar. Komponenter lagras vanligtvis av tredjepartslogistikleverantörer och transporteras av rederier eller fraktbolag.

För Hexagons mjukvaruefterlevnad omfattar uppströmsaktiviteterna även drift av datacenter som lagrar och bearbetar data som genereras av Hexagons lösningar. Dessa anläggningar förvaltas globalt av molninfrastrukturleverantörer och är beroende av energibolag och energipartners för elförsörjning. Datacenter kan leda till hög energi- och vattenförbrukning, vilket påverkar naturresurser och lokala samhällen genom markanvändning och infrastrukturutveckling. Viktiga intressenter inkluderar infrastrukturleverantörer, datacenterarbetare och närliggande samhällen.

Aktiviteter i den egna verksamheten

Hexagons egen verksamhet omfattar tillverkning, mjukvaruutveckling samt service- och renoveringsverksamhet som stödjer användningen av bolagets lösningar.

Tillverkningen fokuserar på monteringen av specialiserade hårdvarukomponenter till färdiga produkter vid Hexagons anläggningar, varav de flesta är belägna i Schweiz, USA, Tyskland, Kina, Polen och Singapore. Verksamheten innefattar integrering av förtillverkade komponenter med hjälp av avancerade maskiner och kvalificerad personal. Tillverkningsverksamheten kräver energi, genererar avfall och skapar sysselsättningsmöjligheter för Hexagons egen arbetskraft. Viktiga intressenter inkluderar Hexagons anställda inom forskning, utveckling och tillverkning, liksom lokala samhällen.

Service- och renoveringsverksamhet omfattar underhåll, kalibrering och reparation av produkter för att förlänga deras livslängd och säkerställa precision. Hexagon strävar efter att återanvända större komponenter genom renoveringsprogram som bedrivs i Schweiz, Singapore, USA, Kina och Spanien. Potentiella inverkningsområden inkluderar resursanvändning för reservdelar och personalens exponering för farliga material. Viktiga intressenter inkluderar Hexagons egna arbetstagare vid service-, kalibrerings- och renoveringscenter.

Mjukvaruutveckling innebär skapandet av digitala lösningar och plattformar som antingen är fristående eller integrerade med Hexagons hårdvara, främst i Tyskland, Indien, Schweiz och USA. Även om den fysiska miljöpåverkan är begränsad kan mjukvaruutveckling påverka

arbetsförhållanden, psykisk hälsa och den globala fördelningen av teknikrelaterade arbetstillfällen. De viktigaste intressenterna är Hexagons egna arbetstagare med fokus på utveckling av lösningar.

Aktiviteter nedströms

Hexagons nedströmsaktiviteter omfattar kunders användning och hantering av produkter vid slutet av deras livscykel, vilket säkerställer långsiktigt värde och minimerar miljöpåverkan.

Kundanvändning av slutanvändarnas användning av Hexagons produkter, som för många produktfamiljer vanligtvis varar i över tio år. Viktiga inverkningsområden inkluderar höjda säkerhetsstandarder och förbättringar av operativ effektivitet och energianvändning. Viktiga intressenter är Hexagons egen arbetskraft i försäljningsländer, distributions- och installationspartners samt kunder. Användningen av Hexagons lösningar bidrar till minskad resursförbrukning, lägre koldioxidutsläpp och större effektivitet inom olika branscher.

Aktiviteter vid slutet av livscykeln innefattar avyttring, materialåtervinning eller renovering av produkter när ytterligare användning eller återanvändning av komponenter inte längre är möjlig, vilket genererar elektroniskt avfall och föroreningsrisker om det inte hanteras. Hexagon minskar inverkningsområdena genom att reparera, renovera och återvinna produkter för att förlänga deras livscykel och ta tillvara värdefulla komponenter. Viktiga intressenter inkluderar Hexagons egen personal på servicecenter samt arbetstagare vid avfallshanterings- och återvinningsanläggningar där produkter når slutet av sin livslängd.

Intressenters intressen och synpunkter

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Hexagons viktigaste intressenter inkluderar både interna och externa parter, och omfattar både den egna verksamheten och värdekedjan uppströms och nedströms. Hexagon för en kontinuerlig dialog med dessa intressenter och de berörda intressenterna återfinns i tabellerna på följande sidor.

Hexagon skiljer mellan påverkade intressenter – de som upplever faktiska eller potentiella inverknings från Hexagons verksamhet eller värdekedja – och användare av hållbarhetsredovisningen, som förlitar sig på upplysningarna för ekonomiskt, regulatoriskt eller strategiskt beslutsfattande. Påverkade intressenter inkluderar anställda, leverantörer och arbetstagare i värdekedjan, teknik- och FoU-partners, kunder, slutanvändare, lokalsamhällen och miljön. Användare av hållbarhetsredovisningen inkluderar investerare, tillsynsmyndigheter samt Hexagons koncernledning och styrelse, som använder hållbarhetsinformationen som stöd för investeringsbedömningar, tillsyn av efterlevnad och strategisk styrning.

Varje affärsområde ansvarar för att kartlägga intressenterna och samla in relevant information. Intressentdialoger är en avgörande del av Hexagons löpande process för tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet. Hexagon har fört dialog med både den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan för att förstå risker och inverknings relaterade till arbetsförhållanden, likabehandling och möjligheter, samt andra arbetsrelaterade rättigheter. Vidare har Hexagon validerat olika ESG-ämnen för över 114 leverantörer och använt dessa valideringar som en utgångspunkt för att utarbeta förbättringsplaner tillsammans med leverantörerna.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen informeras om påverkade intressenters synpunkter och intressen i förhållande till hållbarhetsrelaterade inverknings vid alla möten, minst kvartalsvis. Även om insikterna från intressentdialogerna ännu inte har lett till ändringar i bolagets affärsmodell eller strategi under rapportperioden, spelar de en viktig roll i att forma Hexagons förståelse för intressenternas förväntningar och framväxande hållbarhetsfrågor.



Uppströms intressenter

Intressenttyp	Profilbeskrivning	Metod för engagemang	Syfte med engagemanget	Hur Hexagon använder deras input
Leverantörer	Leverantörer av råmaterial, teknikkomponenter och mjukvara som är nödvändiga för Hexagons produkter och lösningar.	– Leverantörsprogram. – Insamling av data om konflikt-mineraler/inköp. – Integrering av ESG-relaterade ämnen i uppförandekoden, platsbesök och ESG-själv-utvärderingar.	– För att säkerställa etiska inköp, förbättra hållbarheten i värdekedjan och främja gemensam tillväxt i linje med ESG-principer.	– Förstå leverantörers och partners behov och prioriteringar för att skapa ömsesidigt fördelaktiga partnerskap; anta och implementera ESG-ramverk, såsom uppförandekoden för leverantörer och tredjepartscertifieringar. – Identifiera potentiella risker eller brister i värdekedjan och förbättra policyer för etiska inköp och hållbar upphandling; utveckla och implementera robusta standarder för arbetstagare, mänskliga rättigheter och miljöansvar. – Proaktivt hantera risker relaterade till efterlevnad, resursbrist och geopolitiska utmaningar; stärka riskhanteringen genom beredskapsplanering och beslutsprocesser. – Öka transparensen i inköpsmetoder, säkerställa efterlevnad av globala standarder och kundförväntningar; bygga och underhålla en spårbar och ansvarsfull värdekedja som visar Hexagons engagemang för integritet. – I områden där leverantörer kan behöva stöd eller utbildning i hållbarhetsmetoder, tillhandahålla verktyg, workshops och resurser för att hjälpa leverantörer att införa och uppfylla Hexagons hållbarhetsstandarder. – Identifiera högpresterande leverantörer och partners som utmärker sig inom hållbarhetsmetoder.
Teknik- och FoU-partners	Institutioner eller företag som erbjuder forskning, innovation och tekniska lösningar.	– Utbyte av etablerade metoder. – Samarbetande arbetsgrupper för att sätta standarder. – Tekniska funktionsgrupper och rådgivande kommittéer.	– Att gemensamt utveckla innovativa lösningar, förbättra produkterbjudanden och driva hållbarhet genom avancerad teknik.	– Samarbeta för att utforma banbrytande, hållbarhetsfokuserade lösningar som hanterar komplexa utmaningar. – Förfina produkterbjudanden för att förbättra effektiviteten, användbarheten och miljöpåverkan av Hexagons teknologier. – Samarbeta i projekt för att hantera branschövergripande hållbarhetsprioriteringar och inspirera till nya tillvägagångssätt. – Stärka marknadsledarskapet för att bibehålla Hexagons position som en föregångare inom tekniska framsteg och ESG-framsteg.
Tillsynsmyndigheter och beslutsfattare	Enheter som sätter ramverk som formar verksamhetsmiljön (t.ex. CSRD, ESRS och miljöstandarder).	– Seminarier och evenemang. – Väsentlighetsanalys. – Funktionsgrupper och rådgivande kommittéer.	– För att säkerställa efterlevnad av lagar och standarder, anpassa sig till nya regleringar och proaktivt hantera hållbarhetsmandat.	– Anpassa Hexagons ESG-praxis och upplysningar till regelverk som CSRD, ESRS och TCFD. Inkorporera deras input för att åtgärda brister i efterlevnad, och säkerställa att alla lagkrav uppfylls och upprätthålls. – Använda insikter från tillsynsmyndigheter för att ligga steget före utvecklingen av lagstiftning och policytrender inom hållbarhet. – Justera proaktivt Hexagons strategier för att hantera framtida regleringsändringar, vilket minskar riskerna för bristande efterlevnad och verksamhetsavbrott. – Använda vägledning från myndigheter för att förfina hållbarhetsredovisningar, och säkerställa att de är felfria, omfattande och i linje med föreskrivna upplysningsstandarder; tillhandahålla tydlig och konsekvent information för att möta förväntningarna från tillsynsmyndigheter, investerare och andra intressenter. – Integrera ESG-risker i Hexagons processer för riskhantering på företagsnivå, och säkerställa robusta system för att hantera frågor som klimatförändringar, mänskliga rättigheter och styrningsutmaningar; skapa beredskapsplaner och stärka Hexagons resiliens mot regulatoriska påtryckningar. – Positionera Hexagon som en branschledare inom regelefterlevnad och hållbarhet; dela med sig av etablerade metoder och erfarenheter från dialog med myndigheter för att uppmuntra till sektorsövergripande förbättringar av ESG-efterlevnad.

Den egna verksamheten

Intressenttyp	Profilbeskrivning	Metod för engagemang	Syfte med engagemanget	Hur Hexagon använder deras input
Anställda	Alla anställda, inklusive ledning och personal inom olika affärsområden. De påverkas av policyer för mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI), välbefinnande, karriärutveckling och hållbarhetsdrivna mål.	– Medarbetarenkät. – Insamling av hälso- och säkerhetsdata. – Arbetstagarråd (DEI). – Kanal för efterlevnad och etik (visselblåsarssystem).	– För att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, främja välbefinnande, öka personalretention, attrahera talanger och samordna personalens insatser med hållbarhetsmålen.	– Samla in feedback för att förbättra DEI-initiativ, utbildningsprogram och mått på medarbetarnöjdhet. – Utforma och implementera riktade kommunikationsstrategier för att hjälpa anställda att förstå det djupare värdet av ESG-principer, såsom hur hållbarhet bidrar till långsiktig affärsframgång, innovation och samhällspåverkan. – Samarbeta med anställda för att identifiera praktiska sätt att integrera ESG-principer i deras dagliga uppgifter och beslutsprocesser. – Inkludera ESG-relaterade mål i resultatmått och arbetsuppgifter, vilket gör det möjligt för anställda att se den direkta relevansen av sina bidrag. – Använda medarbetarnas insikter för att identifiera möjligheter till innovation kopplad till hållbarhet, såsom att minska avfall i processer, förbättra energieffektiviteten eller designa mer hållbara produkter och lösningar. – Överbrygga klyftan mellan ESG och medarbetarnas påverkan: hur deras feedback och handlingar direkt bidrar till bolagets övergripande hållbarhetsresultat.
Företagsledning och styrelse	Senior ledning som ansvarar för att integrera hållbarhet i strategi och beslutsfattande.	– ESG-ämnen i möten med styrelsen, revisionsutskottet och koncernledningen. – Kvartalsvisa möten för affärsområden. – Workshoppar om affärsstrategi. – Möten och personalaktiviteter.	– Att integrera hållbarhet i det strategiska beslutsfattandet och säkerställa anpassning till regulatoriska standarder.	– Utforma företagsstrategier, allokerar resurser och anpassa styrningsstrukturer till ESG-mål. – Använda ledningens input för att säkerställa efterlevnad av ramverk som CSRD, ESRS och TCFD samtidigt som man proaktivt förbereder sig för framväxande regulatoriska trender. – Förfina anpassningen av ESG-initiativ till bolagets bredare strategiska mål, för att säkerställa att hållbarhet blir ett kärnelement i affärsstrategin snarare än en övning i regelefterlevnad. – Prioritera ESG-insatser som ligger i linje med affärstillväxt, riskminimering och konkurrensfördelar. – Skapa eller förbättra styrningsstrukturer baserat på ledningens insikter, såsom att bädda in hållbarhetsmått i ramverk för ledningsansvar. – Samarbeta med ledande befattningshavare för att kaskadera ut ESG-principer genom alla organisatoriska skikt, och säkerställa att deras inflytande driver en hållbarhetskultur. – Samla in feedback från ledningen för att förfina praxis för hållbarhetsrapportering, säkerställa tydlighet, transparens och anpassning till investerares och intressenters förväntningar, samt för att utveckla övertygande narrativ som visar Hexagons engagemang för hållbarhet och långsiktigt värdeskapande.
Aktieägare/ investerare	Institutionella och privata investerare som söker transparens gällande ESG-resultat och anpassning till globala hållbarhetsmål.	– Väsentlighetsanalys. – Regelbundna möten. – Seminarier och evenemang.	– Att tillhandahålla transparens gällande ESG-resultat och hantera risker kopplade till finansiella mål och hållbarhetsmål.	– Bygga starkare relationer med investerare genom att visa hur deras feedback integreras i Hexagons ESG-strategi. Integrera feedback i rapporteringsramverk och strategisk planering för att ligga i linje med investerarnas prioriteringar. – Uppmuntra till löpande dialog för att säkerställa att investerares föränderliga prioriteringar kontinuerligt hanteras och för att stärka Hexagons rykte som ett pålitligt, framtäckande företag som är engagerat i både hållbarhet och ekonomisk framgång. – Förfina ESG-upplysningar och säkerställa anpassning till globala rapporteringsramverk såsom CSRD, ESRS, GRI och TCFD. – Tillhandahålla tydliga, tillgängliga och jämförbara data om ESG-resultat för att möta investerarnas förväntningar på transparens och tillförlitlighet. – Inkorporera aktieägarinsikter för att utforma hållbarhetsstrategier som balanserar finansiella resultat med långsiktigt värdeskapande. – Säkerställa att ESG-risker och möjligheter integreras i ramverk för riskhantering, med regelbundna uppdateringar till aktieägare, samt visa hur ESG-initiativ bidrar till att mildra dessa risker, öka lönsamheten och öppna nya marknadsmöjligheter. – Skapa eller främja investeringsprodukter eller projekt kopplade till hållbarhet, såsom gröna obligationer, och visa den finansiella potentialen i ESG-drivna innovationer för att locka inverkansfokuserade investerare.

Nedströms intressenter

Intressenttyp	Profilbeskrivning	Metod för engagemang	Syfte med engagemanget	Hur Hexagon använder deras input
Kunder	Företag och individer som använder Hexagons teknologier för digital verklighet och autonoma lösningar.	– Dubbel väsentlighetsanalys. – Branschspecifika kundevent. – Kunddialogprogram och User Group-möten. – Ramverk för undvika utsläpp.	– För att möta deras förväntningar på innovativa, hållbara lösningar och öka kundnöjdheten.	– Identifiera kundbehov och preferenser för hållbara och innovativa lösningar inom digital verklighet och autonoma teknologier; skräddarsy lösningar som hjälper dem att uppnå sina egna ESG-mål, såsom att förbättra energieffektiviteten, använda ekodesign eller minska koldioxidavtryck. – Utveckla produkter som direkt hanterar miljömässiga och samhälleliga utmaningar, vilket säkerställer anpassning till kundvärden och marknadens krav. Tillhandahålla verktyg, data och insikter som gör det möjligt för kunder att integrera hållbarhet i sin verksamhet på ett effektivt sätt. – Utnyttja kundernas input för att utforska och utveckla lösningar för nya tillämpningar, såsom hantering av förnybar energi, övervakning av biologisk mångfald eller initiativ för cirkulär ekonomi. – Anpassa kommunikationen för att belysa hur Hexagons lösningar bidrar till miljömässig och samhällelig inverkan, och därmed hantera kundernas prioriteringar för hållbarhet och innovation. – Skapa fallstudier, framgångshistorier och vittnesmål som når fram till befintliga och potentiella kunder. – Samarbeta med kunder för att gemensamt utveckla lösningar som hanterar specifika utmaningar genom att utnyttja deras insikter för att skapa mer riktade och effektfulla erbjudanden; använda kundsamarbeten för att förfina funktioner, testa prototyper och utöka Hexagons ekosystem för innovation.
Slutanvändare	Individer eller grupper som drar indirekt nytta av Hexagons produkter (t.ex. industrier som utnyttjar teknik för bättre miljöprestanda).	– Väsentlighetsanalys. – Undvika utsläpp. – Branschspecifika kundevent. – Kunddialogprogram. – Slutanvändargrupper.	– För att säkerställa att lösningarna uppfyller deras behov, stärka deras förmåga att hantera hållbarhetsutmaningar och förbättra användarupplevelsen.	– Säkerställa att Hexagons produkter levererar meningsfulla miljömässiga och operativa fördelar. – Göra tekniken mer tillgänglig, effektiv och anpassad till verkliga tillämpningar. – Skräddarsy produkterbjudanden baserat på deras erfarenheter för att bättre stödja slutanvändarnas mål och hållbarhetsutmaningar. – Bygga förtroende genom att visa hur deras input formar Hexagons innovationer och förstärker positiva resultat.
Lokala samhällen	Lokala och globala samhällen som påverkas av Hexagons verksamhet, initiativ och teknologier.	– Enkäter. – Samhällsbaserade evenemang, feedbackområden.	– Att bidra positivt till samhällsvälfärd och hantera lokala miljömässiga och sociala frågor.	– Utforma initiativ som tillgodoser de specifika behoven och prioriteringarna i lokala och globala samhällen, för att säkerställa att Hexagons projekt bidrar meningsfullt till samhällsvälfärd; fokus på att skapa partnerskap och program som stödjer utbildning, kompetensutveckling och lokal ekonomisk tillväxt. – Identifiera miljöutmaningar i områden där Hexagon är verksamt och anpassa verksamheten för att minimera negativ inverkan; stödja projekt som bevarande av biologisk mångfald, minskning av föroreningar och resurseffektivitet, vilket främjar förtroende och goodwill. – Mäta och övervaka inverkan: bedöma effektiviteten i Hexagons projekt och initiativ för att säkerställa att de levererar mätbara och meningsfulla fördelar till samhällen; utveckla KPI:er för social och miljömässig påverkan baserat på samhällets prioriteringar och regelbundet rapportera framsteg.
Natur	Ekosystem, biologisk mångfald och naturresurser som påverkas av Hexagons verksamhet, tillsammans med det bredare miljölandskapet som drar nytta av bolagets produkter och lösningar.	– Samarbete med miljöorganisationer, statliga organ och akademiska institutioner. – Integrering av naturrelaterade mätetal i Hexagons produktfunktioner, såsom ekosystemdata i realtid och prediktiv analys.	– För att säkerställa att Hexagons produkter stödjer förvaltningen av naturresurser och biologisk mångfald, vilket främjar globala hållbarhetsmål och bevarande av ekosystem.	– Förfina och förbättra naturfokuserade produkter för att stärka förmågan att förvalta ekosystem. – Integrera feedback i funktionsutveckling för att möjliggöra effektivare övervakning av naturliga livsmiljöer. – Använda insikter för att anpassa produktinnovationer till miljöpåverkansmål och regulatoriska krav. – Stödja organisationer i att nå hållbarhetsmål genom avancerade datalösningar för naturförvaltning.

Process för dubbel väsentlighetsanalys

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Metoder och antaganden

Hexagons dubbla väsentlighetsanalys (DMA) bedömer faktiska och potentiella sociala och miljömässiga inverknings, samt finansiellt väsentliga risker och möjligheter, genom både ett inifrån-ut- och ett utifrån-in-perspektiv. Analysen utformades för att identifiera viktiga hållbarhetsrelaterade inverknings, liksom finansiella risker och möjligheter som härrör från bolagets verksamhet, i linje med ESRS.

Som en del av bedömningen identifierade och utvärderade Hexagon också sina beroenden av naturliga, mänskliga och sociala resurser, inklusive energi och råvaror, kvalificerad arbetskraft, digital infrastruktur samt stabila sociala och regulatoriska system, och särskilde dessa beroenden från bolagets inverkan på människor och miljö.

DMA genomfördes på koncernnivå och omfattade alla dotterbolag och geografiska områden, samt inkluderade både direkta operativa inverknings och väsentliga delar av värdekedjan. Fokus lades på områden där miljömässiga och sociala inverknings ansågs vara mest betydande. Intressenter i hela Hexagons värdekedja involverades under hela processen, och externa experter rådfrågades i ämnen som klimatförändringar, mänskliga rättigheter och hantering av leverantörskedjan.

Process

Den dubbla väsentlighetsanalysen följde en process bestående av tre huvudsakliga steg:

Förberedelser och identifiering av potentiellt väsentliga hållbarhetsfrågor

Bedömningen inleddes med en fas för tillbörlig aktsamhet för att identifiera potentiellt väsentliga frågor. Detta inkluderade en genomgång av ESRS-ämnena, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) sektorer, samt jäm-

förande upplysningar från branschkollegor, för att säkerställa en omfattande förståelse av hållbarhetslandskapet och etablerade metoder.

Bedömning genom intressentdialog och analys

Hexagon engagerade berörda intressenter och interna experter genom enkäter, workshops och intervjuer för att bedöma både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Intressentgrupperna inkluderade anställda, kunder, leverantörer, investerare och företrädare för samhällen som identifierats som direkt berörda av Hexagons verksamhet eller värdekedja. Metodiken uppdaterades under 2025 för att fokusera specifikt på berörda intres-

senter, vilket säkerställde att perspektiven från dem som upplever faktiska eller potentiella inverknings prioriterades. Vad gäller resursanvändning och cirkulär ekonomi har ännu inga kvantitativa inverkansbedömningar eller samråd med berörda samhällen genomförts. Analysen baseras därför på kvalitativa intressentbidrag och interna analyser.

Identifiering och prioritering av väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Hexagon prioriterade IRO:er med hjälp av ESRS IRO-1-kriterier. Faktiska negativa inverknings bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning och återställbarhet), medan potentiella negativa inverknings bedömdes utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet, där allvarlighetsgrad prioriterades för ämnen relaterade till mänskliga rättigheter. Faktiska positiva inverknings utvärderades baserat på skala och omfattning, och potentiella positiva inverknings även på sannolikhet. Finansiell väsentlighet bedömdes genom att utvärdera sannolikheten för och omfattningen av potentiella finansiella effekter på tillväxt, resultat, kassaflöde, tillgång till finansiering och kapitalkostnad.

IRO:er utvärderas med hjälp av definierade kvantitativa tröskelvärden för att fastställa väsentlighet. För inver-

kansväsentlighet bedöms skala och omfattning på en skala 0–4, sannolikhet på en skala 1–3 för potentiella inverknings, och återställbarhet tillämpas som en binär faktor för att återspegla allvarlighetsgraden för oåterkalleliga inverknings. Dessa kriterier kombineras till inverkanspoäng för faktiska och potentiella, positiva och negativa inverknings, vilka bedöms mot ett fördefinierat gränsvärde för väsentlighet på i genomsnitt 3. Inverknings som uppnår eller överstiger tröskelvärdet klassificeras som mycket relevanta, medan de under tröskelvärdet kan följas upp om potentiella risker identifieras. För negativa inverknings har allvarlighetsgraden företräde, vilket säkerställer att inverknings som påverkar människor eller miljön inte nedprioriteras på grund av lägre sannolikhet.

Intressenternas betydelse återspeglas genom allvarlighetsbaserad poängsättning snarare än differentierad viktning av intressentgrupper. Alla identifierade intressenter beaktas lika i bedömningen, i linje med ESRS-kraven. I vilken utsträckning intressenterna påverkas fångas upp genom kriterierna för skala och omfattning, medan poängen för återställbarhet återspeglar risken för bestående skada. Intressentkartläggningen ligger till grund för identifiering och prioritering av inverknings genom att belysa var effekterna är som mest allvarliga eller utbredda i Hexagons verksamhet och värdekedja, vilket direkt påverkar poängresultatet och fastställandet av väsentliga frågor.

Bedömningen sammanställde potentiellt väsentliga ämnen i en matris baserat på deras finansiella väsentlighet för Hexagon och dess inverkan på samhälle och miljö.

Hexagon bedömde om inverknings förknippade med varje väsentlig fråga uppstod i den egna verksamheten eller genom dess affärsrelationer. Klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi samt ansvarsfullt företagande innefattade inverknings som har sitt ursprung i både Hexagons direkta aktiviteter och dess förbindelser i värdekedjan, medan inverknings på arbetstagare i värdekedjan uppstår specifikt genom uppströms affärspartners och leverantörer.

Hexagon bedömer hur dess hållbarhetsrelaterade inverknings och beroenden ger upphov till risker och möjligheter genom att utvärdera hur negativ inverkan och kritiska beroenden kan leda till operationella, regulatoriska, marknads- eller anseendemässiga risker. Positiv inverkan och strategiska beroenden utvärderas även för möjligheter kopplade till innovation, effektivitet, resiliens och intressentvärde, vilket säkerställer att inverkan och beroenden direkt informerar identifieringen av risker och möjligheter. Hållbarhetsrelaterade risker bedömdes med hjälp av Hexagons standardkriterier för riskprioritering och utvärderades tillsammans med strategiska, finansiella och operationella risker, där deras prioritet fastställdes utifrån påverkan, beroenden och potentiella affärseffekter i förhållande till andra risktyper.

Ämnesspecifik process

I enlighet med ESRS 1 bilaga C rapporterar Hexagon nedan den process som används för att identifiera och bedöma IRO:er för varje tematisk ESRS-standard, oavsett väsentlighetsutfall.

E1 Klimatförändringar

Hexagon identifierar klimatrelaterade IRO:er genom sin analys av klimatreiliens, i enlighet med TCFD. Processen omfattar bedömning av fysiska risker och omställningsrisker, synpunkter från intressenter, regelutveckling och beroenden i värdekedjan. Inverknings utvärderas med hjälp av bedömningskriterierna i den dubbla väsentlighetsanalysen för allvarlighetsgrad, sannolikhet och finansiella effekter. Klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker, tillsammans med Hexagons analys av klimatreiliens, beskrivs mer utförligt under E1 SBM-3 på sida 99.

E2 Miljöföroreningar

Hexagon bedömer miljöföroreningsrelaterade IRO:er genom att granska den operativa verksamheten och processer i värdekedjan för potentiella utsläpp till luft, mark och vatten, farliga ämnen samt avfallsrelaterade inverknings. Interna experter granskar lagstadgade krav, intressenters oro och sektorsspecifika föroreningsvägar. Bedömningskriterierna i den dubbla väsentlighetsanalysen tillämpas för att fastställa väsentligheten.

E3 Vattenresurser och marina resurser

Hexagon identifierar vattenrelaterade IRO:er genom att analysera operativ vattenanvändning, potentiella utsläppseffekter samt beroenden av vattentillgång och vattenkvalitet. Interna bedömningar kompletteras med input från intressenter och geografisk riskscreening. Bedömningskriterierna i den dubbla väsentlighetsanalysen tillämpas för att fastställa väsentligheten. Relevanta överväganden tyder för närvarande på låg exponering, men ämnet hålls under uppsikt.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Hexagon utvärderar IRO:er relaterade till biologisk mångfald genom att bedöma markanvändning, ekosystemberoenden samt potentiell inverkan från den egna verksamheten och värdekedjan. Screeningen omfattar regelutveckling, intressentförväntningar och sektorspecifikt tryck på biologisk mångfald. Bedömningskriterierna i den dubbla väsentlighetsanalysen tillämpas för att fastställa väsentligheten. Den nuvarande exponeringen bedöms som begränsad men hålls under uppsikt.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hexagon identifierar IRO:er relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi genom att analysera materialkonsumtion, avfallsgenerering, aspekter vid produktivscykeln samt beroenden av råvaror. Intressentkontakter och interna bedömningar ligger till grund för utvärderingen. Bedömningskriterierna i den dubbla väsentlighetsanalysen tillämpas för att fastställa väsentligheten. Detta ämne har bedömts som väsentligt för Hexagon.

G1 Ansvarsfullt företagande

Hexagon utvärderar inverkan, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande genom att granska etik, regelefterlevnad, antikorruption, ansvarsfulla affärsmetoder och styrningsprocesser i hela värdekedjan. Analysen baseras på intressenters förväntningar, regulatoriska krav och interna riskbedömningar. Poängkriterierna för den dubbla väsentlighetsanalysen tillämpas för att fastställa väsentligheten. Ansvarsfullt företagande har bedömts som ett väsentligt område för Hexagon.

Integration och rapportering

Den dubbla väsentlighetsanalysen leddes av Hexagons hållbarhetsteam och inkluderade workshops med funktionsexperten och ledande befattningshavare. Identifierade IRO:er granskades och godkändes av ledningen och styrelsen.

Resultaten av analysen är integrerade i Hexagons ramverk för riskhantering (ERM), vilket bidrar till den övergripande riskprofilen och vägleder strategiskt beslutsfattande. Möjligheter som identifierats genom analysen är inbäddade i affärsstrategin för att skapa värde för både Hexagon och samhället i stort. Hexagon följer upp kontinuerligt identifierade IRO:er genom sina processer för riskhantering och hållbarhetsstyrning. Väsentliga frågor och begränsningsåtgärder granskas under kvartalsvisa affärsgenomgångar på affärsområdesnivå och årligen som en del av uppdateringen av den dubbla väsentlighetsanalysen. Detta säkerställer att analysen förblir aktuell och anpassad till förändringar i Hexagons verksamhet, värdekedja och externa miljö.

Analysen identifierade följande väsentliga frågor:

- Klimatförändringar (E1)
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)
- Den egna arbetskraften (S1)
- Arbetstagare i värdekedjan (S2)
- Ansvarsfullt företagande (G1)

Ämnena Miljöföroreningar (E2), Vattenresurser och marina resurser (E3), Biologisk mångfald och ekosystem (E4), Berörda samhällen (S3) samt Konsumenter och slutanvändare (S4) bedömdes som icke väsentliga för Hexagon och redovisas därför inte i denna rapport. Dessa ämnen kommer fortsatt att följas upp och omvärderas som en del av framtida uppdateringar av den dubbla väsentlighetsanalysen.

Översikt över den dubbla väsentlighetsanalysen per ämne



Årlig översyn och uppdateringar

DMA:n ses över årligen för att säkerställa fortsatt relevans för identifierade IRO:er. Bedömningen för 2025 uppdaterades genom:

- Explicit fokus på berörda intressenter snarare än alla informationsanvändare, i syfte att öka relevansen för den insamlade inputen och stärka den övergripande kvaliteten på rapporteringen.
- Begränsning av de rapporterade positiva inverkningarna till dem som väsentligt överstiger regulatoriska krav och anses vara tillräckligt väsentliga.
- Åtskillnad mellan faktiska och potentiella inverkingar, vilket återspeglas i den uppdaterade rapporteringen.

Inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter

ESRS	Underämne	IRO-namn	IRO-typ	Berörd intressent	Tidshorisont	Inverkan i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Avancerad teknik som förbättrar klimatanpassningen	↗ Faktisk positiv inverkan	Kunder	Kort och medellång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
		Extrema väderhändelser och regeländringar som ökar den finansiella risken	⚠ Finansiell risk	Leverantörer och investerare	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
	Begränsning av klimatförändringar	Lösningar som förbättrar effektiviteten	↗ Faktisk positiv inverkan	Kunder	Kort sikt	Egen verksamhet och nedströms
		Växthusgasutsläpp från transport, produktion och användningsfas	↘ Faktisk negativ inverkan	Naturen och lokalsamhällen	Medellång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
	Energi	Strängare regleringar och kostnadspress för tillverkning	⚠ Finansiell risk	Koncernledning	Medellång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
		Energiintensiv tillverkningsprocess och användningsfas	↘ Potentiell negativ inverkan	Naturen och lokalsamhällen	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Avfall	Elektroniskt avfall som utgör en miljörisk om det inte hanteras korrekt	⚠ Finansiell risk	Koncernledning	Medellång sikt	Nedströms
		Digitala lösningar som förbättrar energieffektivitet och hållbarhet	○ Finansiell möjlighet	Slutanvändare	Medellång sikt	Nedströms
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Hållbarhetsrisker i arbetskraften som påverkar kostnader och efterlevnad	⚠ Finansiell risk	Koncernledning	Kort sikt	Egen verksamhet
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Utmaningar gällande jämställda löner, karriärutveckling och inkludering på arbetsplatsen	↘ Faktisk negativ inverkan	Anställda	Kort sikt	Egen verksamhet
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bristar i tillbörlig aktsamhet avseende arbetsrätt och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	↘ Potentiell negativ inverkan	Leverantörer och arbetstagare i värdekedjan	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
		Bristar i tillbörlig aktsamhet gällande mänskliga rättigheter som innebär juridiska risker och anseenderisker	⚠ Finansiell risk	Investerare, koncernledning och styrelse	Medellång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Utmaningar gällande etik och regelefterlevnad i en global arbetsstyrka	↘ Potentiell negativ inverkan	Leverantörer, anställda och lokala samhällen	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
		Finansiella risker och anseenderisker till följd av brister i styrningen	⚠ Finansiell risk	Koncernledning och styrelse	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
	Korruption och mutor	Exponering för korruptionsrelaterat juridiskt och ekonomiskt ansvar	↘ Potentiell negativ inverkan	Lokala samhällen och koncernledning	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
		Finansiella och juridiska risker till följd av korruption hos tredje part	⚠ Finansiell risk	Koncernledning och styrelse	Kort sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms

De identifierade IRO:erna har setts över och uppdaterats under året, vilket beskrivs under IRO-1 på sidorna 93–95. Befintliga åtgärder, mål, policyer och mått togs fram före dessa uppdateringar och har fortsatt att vägleda Hexagons hantering av väsentliga IRO:er i årets rapport. De uppdaterade IRO:erna kommer att beaktas under det kommande året som en del av Hexagons pågående utvärdering och uppdatering av metoden för att hantera IRO:er. IRO:erna presenteras i linje med minimikraven för upplysningar, där policyer, åtgärder, mått och mål tillämpas tillsammans med motsvarande upplysningskrav på tematisk nivå.

En omfattande översikt över alla upplysningskrav finns i ESRS innehållsindex i bilagan på sidorna 171–175.

Inverkan på affärsmodell, värdekedja och strategi

De identifierade väsentliga IRO:erna har aktuella och förväntade effekter på Hexagons affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande. Miljörelaterade IRO:er kopplade till klimatförändringar, energianvändning, utsläpp och avfall påverkar den operativa effektiviteten, kostnadsstrukturer, regelefterlevnad och produktutveckling. Löpande investeringar i effektivitet, innovation och resiliens är därför en strategisk prioritet.

Sociala IRO:er relaterade till den egna arbetskraftens villkor samt arbetsrätt och mänskliga rättigheter i värdekedjan påverkar bolagets förmåga att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, säkerställa kontinuitet i försörjningskedjan och hantera legala risker och ryktesrisker. Styrningsrelaterade IRO:er är avgörande för att upprätthålla bolagets rätt att verka, ett effektivt beslutsfattande och tillgång till kapital.

Inverkans ursprung och koppling

Väsentlig miljöpåverkan härrör främst från Hexagons operativa verksamhet, inklusive tillverkning, logistik och produkternas användningsfas, och är direkt kopplad till affärsmodellen. Positiv inverkan relaterad till klimatanpassning och energieffektivitet är kopplad till bolagets produkt- och tjänsteutbud.

Väsentlig social påverkan härrör från praxis för den egna arbetskraften och från den globala leverantörskedjan som stödjer bolagets verksamhet, medan styrningsrelaterad påverkan uppstår från interna styrstrukturer och efterlevnadsprocesser.

Typ av engagemang

Hexagon är involverat i väsentliga inverkningsbåda genom sin egen verksamhet och genom sina affärsrela-

tioner. Inverkningsbåda från egen verksamhet rör huvudsakligen operativ drift, personalfrågor, styrningspraxis och teknikutveckling. Inverkningsbåda genom affärsrelationer uppstår främst uppströms i värdekedjan, särskilt vad gäller arbetsrätt och mänskliga rättigheter, medan inverkningsbåda nedströms i värdekedjan är kopplade till kundernas användning av produkter och tjänster, inklusive energiförbrukning och avfall.

Affärsmodellens och strategins resiliens

Baserat på bedömningen av väsentliga miljörelaterade, sociala och styrningsrelaterade IRO:er anser Hexagon att affärsmodellen generellt sett är resiliens på kort till medellång sikt. Anpassning till och begränsning av klimatförändringar, energianvändning och avfallshantering kan kräva stegvisa justeringar av verksamheten och investeringsprioriteringar, men förväntas inte ändra affärsmodellen.

Sociala IRO:er relaterade till den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan skulle kunna påverka kontinuiteten i verksamheten och ryktet om de inte hanteras effektivt; resiliensen är därför beroende av fortsatt implementering och uppföljning av arbetsstandarder och leverantörskontroller.

Styrningsrelaterade IRO:er anses vara avgörande för att upprätthålla bolagets rätt att verka och tillgång till kapital. Befintliga styrningsstrukturer ses som en viktig möjliggörare för strategisk resiliens.

Finansiella effekter

Under 2025 genererade Hexagon cirka 330 miljoner euro i intäkter från de listade möjligheterna och förväntar sig en årlig tillväxt på 4–5 procent under de kommande åren, vilket återspeglar bolagets stabila marknadsposition. Inga betydande investeringar gjordes utöver de som redan redovisats i EU-taxonomitabellen. Baserat på nuvarande bedömningar förväntar sig Hexagon inga

väsentliga risker som skulle leda till betydande förändringar i kassaflöde eller skulder under 2026. På samma sätt förväntas inga större kapitalutgifter för att hantera IRO:er, förutom framtida investeringar för förbättring av anläggningar som ännu inte kvantifierats och planeras att påbörjas efter 2028.

Hexagon har ännu inte kvantifierat de aktuella finansiella effekterna förknippade med sina risker och möjligheter. Denna bedömning planeras att genomföras under 2026 och 2027, som en del av Hexagons pågående arbete med att stärka utvärderingen och integreringen av finansiella effekter i sina hållbarhetsrelaterade upplysningar.

Undvikna utsläpp

Undvikna utsläpp avser de minskningar av växthusgasutsläpp som sker när kunder använder Hexagons lösningar och uppnår en minskning av sitt koldioxidavtryck, vilket skiftar fokus från Hexagons eget avtryck till de mätbara klimatfördelar som möjliggörs i hela värdekedjan. Genom att ge kunderna förutsättningar att minska materialavfall, optimera energianvändningen, förbättra produktiviteten och påskynda användningen av koldioxidsnål teknik, uppvisar Hexagons portfölj en tydlig effekt på utfasningen av fossila bränslen.

Detta ligger direkt i linje med IRO ”Lösningar som förbättrar effektiviteten”, eftersom många mekanismer för undvikna utsläpp härrör från förbättrad energi- och materialeffektivitet inom olika industrier. Det kopplar även till IRO ”Digitala lösningar som förbättrar energieffektivitet och hållbarhet”, eftersom Hexagons digitala, AI-baserade och tekniska lösningar, såsom simuleringsverktyg, förnybar energioptimering vid design samt avancerad geospatial intelligens, gör det möjligt för kunderna att påskynda övergången till renare system och uppnå kvantifierbara undvikna utsläpp.

Miljö

E1 Klimatförändringar

99

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

125

Icke-väsentliga miljörelaterade upplysningar:

Vatten

130

E1 Klimatförändringar

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hexagons klimatrelaterade IRO:er är nära kopplade till bolagets strategi och affärsmodell. Eftersom kunder inom olika branscher i allt högre grad efterfrågar lösningar som stödjer utfasning av fossila bränslen, regelefterlevnad och resurseffektivitet, spelar Hexagons teknik en växande roll för att möjliggöra verksamheter med lägre koldioxidutsläpp. Samtidigt inser Hexagon att den egna verksamheten och leverantörskedjan ger upphov till klimatrelaterade inverkningar och risker som måste hanteras aktivt. Hexagons främsta IRO:er härrör från dess avancerade teknik och lösningar som förbättrar klimatanpassning och energieffektivitet, vilket skapar positiva inverkningar och finansiella möjligheter. Samtidigt medför energiintensiv tillverkning, utsläpp

från produktanvändning och ökande tryck från regelverk och energikostnader negativa inverkningar och finansiella risker.

Att hantera klimatrelaterade risker och ta tillvara möjligheter kräver engagemang såväl inom värdekedjan som utanför den. För att säkerställa att nya förväntningar, den tekniska utvecklingen och regulatoriska krav återspeglas i den strategiska planeringen har Hexagon regelbundna kontakter med ett brett spektrum av intressenter, inklusive kunder, leverantörer, investerare, aktieägare, tillsynsmyndigheter, beslutsfattare, branschkollegor, FoU-partner och anställda. Samarbete med leverantörer bidrar till att stärka klimatprestandan i värdekedjan uppströms, medan dialog med investerare och tillsynsmyndigheter ligger till grund för den långsiktiga planeringen och stödjer ansvarsfull tillväxt.

Dessa insikter formar Hexagons metod för att hantera klimatrelaterade IRO:er och utgör grunden för de åtgärder som vidtas för att stärka resiliensen i hela verksamheten. Bolaget fortsätter att övervaka den globala klimatutvecklingen och anpassa sina strategiska prioriteringar efter behov för att hantera risker, minska miljöpåverkan och utnyttja möjligheter som uppstår i omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp.

IRO tabell

IRO tabell

				Inverkan på affärsmodell och värdekedja				
IRO-namn	IRO- typ	Beskrivning	Tidshorisont	Affärs- område	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Mål
Anpassning till klimatförändringar								
Avancerad teknik som förbättrar klimatanpassningen	↗	Hexagons avancerade teknologier stödjer klimatanpassning i hela värdekedjan. I den egna verksamheten används geospatial analys, simuleringar och digitala tvillingar inom FoU och produktutveckling för att bedöma klimatrisker och utforma mer motståndskraftiga lösningar. Uppströms använder leverantörer och teknikpartners Hexagons sensor-, positions- och simuleringsverktyg för att övervaka miljöförhållanden och stärka klimatriskhanteringen. Nedströms ger Hexagons geospatiala insikter, intelligenta positionering och digitala tvillingar kunderna möjlighet att förbättra klimatriskbedömningar, krishantering och infrastrukturens motståndskraft mot extremt väder.	Kort och medellång sikt	GEO, SIG	Leverantörer och teknik-leverantörer	FoU- och produktteam	Myndigheter, före-tag och nödtjänster	Utvärdering planerad till 2026
Extrema väderhändelser och regeländringar som ökar den finansiella risken	⚠	Extrema väderhändelser och störningar i leverantörskedjan ökar kostnaderna, påverkar Hexagons egen produktion och inverkar negativt på orderleveranser. Strängare regleringar och klimatrelaterade finansiella förluster kan minska efterfrågan och höja efterlevnadskostnaderna.	Kort sikt	Alla	Leverantörer, kontraktstillver-kare och logistik-leverantörer	Produktionsanlägg-ningar, infrastruktur och hantering av leve-rantörskedjan	Kunder inom nyckel-sektorer	Mål ska fastställas 2026
> Fysisk risk								
Begränsning av klimatförändringar								
Lösningar som förbättrar effektiviteten	↗	Hexagons lösningar förbättrar material- och energieffektiviteten och minskar därmed utsläppen inom de branscher företaget verkar i. Positionsintelligens effektiviserar den dagliga driften, optimerar kollektivtrafiken och stödjer övergången till elfordon, medan simuleringar möjliggör material- och energieffektiv produktdesign. Reality capture och digital modellering förbättrar precisionen inom byggnation och minskar avfall, energiförbrukning och utsläpp.	Kort sikt	Alla	–	Tillverkning, databe-handling, energian-vändning och produk-tutveckling	Kunder inom olika sektorer för ut-släppssnål design	Utvärdering planerad till 2026
Växthusgasutsläpp från transport, produktion och användningsfas	↘	Vissa komponenter i hårdvaruproduktionen är beroende av råvaror såsom sällsynta jordartsmetaller, vars utvinning och bearbetning har en miljöpåverkan. Därtill bidrar frakt och transport av produkter till utsläpp inom Scope 3, vilket försvårar klimatomställningsarbetet. Bränsle- och energibehov på anläggningar samt tjänsteresor ökar ytterligare det totala koldioxidavtrycket. Under produkternas användningsfas kräver såväl hårdvara som AI-drivna simuleringar energi, vilket ökar elförbrukningen och därmed tillhörande koldioxidutsläpp.	Medellång sikt	MI, GEO, AS	Utvinning och raffineri	Anställdas pendling och tjänsteresor	Frakt och transport	Minska absoluta växt-husgasutsläpp inom Scope 1 och 2 med 95% senast 2030 med 2022 som basår Minska växthusgas-utsläpp inom Scope 3 med 51,6% per tillförd intäktsenhet senast 2030 med 2022 som basår
Strängare regleringar och kostnadspress för tillverkning	⚠	Strängare klimatrelaterade regleringar, såsom utsläppsgränser, koldioxidprissättning och energieffektivitetskrav, kan öka tillverknings- och efterlevnadskostnaderna i Hexagons egen verksamhet, höja kostnadstrycket för leverantörer och leda till högre kostnader för kunderna. Detta kan i sin tur påverka efterfrågan, konkurrenskraften och marginalerna i hela värdekedjan.	Medellång sikt	MI, GEO, AS	Regleringstryck på leverantörer för utsläpps-minskningar	Tillverkningsutsläpp och krav på regelefter-levnad	Marknadsföränd-ringar och kundkrav på koldioxidsnåla lösningar	50% av leverantörerna sett till inköpsvärde för köpta varor och tjänster ska ha vetenskapligt ba-serade mål senast 2028
> Omställningsrisk								
Energi								
Energiintensiv tillverkningsprocess och användningsfas	↘	Hexagons mjukvarulösningar kräver betydande datorkraft, vilket leder till hög elförbrukning i datacenter, molnlagring och edge computing-infrastruktur. GNSS-mottagare, LiDAR-skannrar, högpresisionssensorer och komponenter för autonoma system kräver energiintensiva tillverkningsprocesser, vilket bidrar till det totala koldioxidavtrycket.	Kort sikt	MI, GEO, AS	Energianvändning i leverantörers och kontraktstill-verkares produk-tionsprocesser	Intern tillverkning och montering, och energiförbrukning från Hexagons interna databehandling och IT-infrastruktur	Elanvändning för laddning av hård-vara	Öka den aktiva årliga an-skaffningen av förnybar el från 34,8% år 2022 till 100% senast 2027
Digitala lösningar som förbättrar energieffektivitet och hållbarhet	○	Reality capture, geospatial intelligens och digitala tvillingar effektiviserar byggnation, tillverkning och projekt inom förnybar energi genom att driva på energieffektiviteten. Intelligent positionering och integrering av elfordon optimerar logistiken för koldioxidsnål rörlighet. IoT- och digitala tvillinglösningar hjälper industrier att minska energiförbrukning, reducera avfall och förbättra hållbarheten.	Medellång sikt	Alla	–	–	Kunder inom sekto-rerna för förnybar energi, transport och industri	Ramverket för undvikna utsläpp utvidgat till samtliga produktlinjer senast 2025

Resiliensanalys avseende klimatförändringar

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Under 2025 genomförde Hexagon en resiliensanalys avseende klimatförändringar i linje med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) för att förstå hur klimatrelaterade risker och möjligheter kan påverka verksamheten. Denna analys är avgörande, eftersom sådana risker direkt kan påverka det finansiella resultatet och strategiska prioriteringar. Genom att hantera dessa stärker Hexagon den operativa resiliensen, skapar underlag för strategiskt beslutsfattande och stödjer långsiktig hållbar tillväxt.

Resiliensanalysens omfattning

Resiliensanalysen omfattade Hexagons värdekedja, inklusive uppströms, den egna verksamheten och nedströms. Fysiska risker och omställningsrisker bedömdes på olika nivåer för att återspegla deras karaktär och väsentlighet. Fysiska risker utvärderades på anläggningsnivå för 100 platser, bestående av 81 av Hexagons anläggningar och 19 viktiga leverantörsanläggningar, utvalda utifrån utgifter som överstiger 5 MEUR med fokus på hårdvarukomponenter. Omställningsrisker bedömdes på affärsområdesnivå för Hexagons tre affärsområden: Autonomous Solutions, Geosystems och Manufacturing Intelligence. Detta tillvägagångssätt säkerställde att bedömningen fångade platsspecifik exponering för klimatrelaterade faror, samtidigt som strategiska, operativa och marknadsrelaterade omställningsrisker beaktades i hela organisationen.

Inom ramen för omfattningen utvärderar Hexagon hur dess utsläpp bidrar till klimatförändringar och integrerar denna förståelse i sin bedömning av omställningsrisker, såsom potentiella regulatoriska åtstramningar, utveckling av koldioxidprissättning och skiftande kundbehov, för att fastställa vilka aktiviteter, tillgångar och delar av värdekedjan som är mest exponerade för klimatrelaterade effekter.

Bedömningen utgick från tre klimatscenarier:

Scenario med höga utsläpp

Fysiska risker

Fortsatt beroende av fossila bränslen leder till omfattande utsläpp. Den globala uppvärmningen överskrider 4 °C, vilket ökar frekvensen och allvarlighetsgraden av extrema väderhändelser, motsvarande SSP5-8.5.

Business-as-usual-scenario

Fysiska risker och omställningsrisker samt möjligheter

Den socioekonomiska och tekniska utvecklingen följer historiska trender, vilket resulterar i en uppskattad global uppvärmning på 2,7–3 °C, vilket motsvarar SSP2-4.5.

Nettonollutsläpp senast 2050-scenario

Omställningsrisker och möjligheter

Snabb dekarbonisering och global klimatpolitik leder till nettonollutsläpp senast 2050. Uppvärmningen begränsas till omkring 1,5 °C, vilket skapar betydande omställningsrisker och möjligheter för koldioxid-snåla lösningar, motsvarande SSP1-1.9.

Alla risker och möjligheter bedömdes utifrån tre olika tidshorisonter, där kort sikt omfattar 0–5 år, medellång sikt 5–15 år och lång sikt 15–25 år.

Bedömningsmetodik

Resiliensanalysen ligger till grund för Hexagons strategiska planering, stödjer anpassningen av affärsmodeller och uppfyller kraven på icke-finansiell rapportering. Processen bestod av fyra faser:

1) Omfattning: Val av klimatscenarier, tidshorisonter och anläggningar för bedömning.

2) Kvalitativ analys: Utvärdering av fysiska risker och omställningsrisker. Fysiska risker bedömdes på anläggningsnivå av externa experter. Omställningsrisker bedömdes på affärsområdesnivå med hjälp av scenario-data, intressentintervjuer och sektorsinformation.

3) Kvantitativ analys: För fysiska risker kvantifierades ekonomiska förluster för 30 prioriterade anläggningar. För omställningsrisker kvantifierades den finansiella inverkan för koldioxidprissättning och elkostnader.

4) Resiliens och rapportering: Granskning av begränsnings- och anpassningsåtgärder, utveckling av rekommendationer för integrering i icke-finansiell information samt bedömning av ytterligare möjligheter till kvantifiering.

Klimatrelaterade fysiska risker

Hexagon identifierade fysiska klimatrelaterade risker som väsentliga för verksamheten och leveranskedjorna, med betydande värden på spel. Bedömningen omfattade akuta risker såsom översvämningar, stormfloder och vindstormar, samt kroniska risker som stigande temperaturer och höjda havsnivåer med påverkan på infrastruktur och resurstillgång.

De finansiella konsekvenserna kvantifierades med hjälp av skademodeller och kurvor anpassade efter respektive risktyp, med hänsyn till potentiella förluster för byggnader, komponenter och lager. Metoden tog även hänsyn till variationer i byggnaders egenskaper, material, underhållsskick och exponering av innehåll och inventarier, liksom risken för verksamhetsavbrott till följd av skador på den egna platsen eller på omkringliggande infrastruktur.

Sannolikhet, omfattning och varaktighet för fysiska risker bedömdes med platsspecifika data och sårbarhetsmodeller, där geografiskt läge vägdes in explicit. Exponeringen för fysiska klimatrisker graderades i fem nivåer, från ingen exponering till mycket hög exponering.

Scenarioanalysen omfattade både ett scenario med höga utsläpp (SSP5-8.5) och ett basscenario (SSP2-4.5). Den aktuella kvantifieringen återspeglar bruttorisken per anläggning och inkluderar ännu inte anpassningsåtgärder, vilka behöver beaktas i en anläggningsspecifik analys för att uppskatta nettorisken.



De 10 tillgångar som är mest exponerade för fysiska klimatrisker

Scenarier för SSP5-8.5 och SSP2-4.5 till 2050



Klimatrelaterade omställningsrisker

Omställningsrisker bedömdes i Hexagons verksamhet och värdekedja med fokus på policyförändringar samt juridiska, tekniska, marknadsmässiga och renommérelaterade förändringar i samband med omställningen till en ekonomi med lägre koldioxidutsläpp. De viktigaste riskerna inkluderar koldioxidprissättning, elkostnader, krav på efterlevnad samt bristande anpassning av produkter till kundernas mål för utfasning av fossila bränslen.

Klimatrelaterade scenarioanalyser användes för att identifiera och bedöma omställningsrisker, genom att tillämpa både Nettonollutsläpp senast 2050-scenariot (SSP1-1.9), i linje med Parisavtalets mål om 1,5 °C, och ett business-as-usual-scenariot (SSP2-4.5). Workshops på anläggnings- och affärsområdesnivå gav stöd vid identifieringen av exponerade tillgångar och verksamheter och bidrog till den kvalitativa bedömningen av deras känslighet, potentiella omfattning, sannolikhet och exponeringsperiod.

Inga tillgångar eller affärsaktiviteter identifierades som oförenliga med en omställning till en klimatneutral ekonomi. Vissa lågkänsliga risker, såsom påverkat anse-

ende från ökad resursanvändning driven av AI och ökad energiefterfrågan från AI-lösningar, exkluderades dock från de kvalitativa resultaten. Bedömningsprocessen gör det möjligt för Hexagon att prioritera anpassnings- och begränsningsåtgärder för att hantera omställningsrisker i hela verksamheten och värdekedjan.

Resultatet av den klimatrelaterade riskanalysen

Bedömningen av fysiska klimatrelaterade risker visar att Hexagons anläggningar och leverantörskedja i allt högre grad exponeras för störningar till följd av extrema väderhändelser såsom översvämningar, stormar och stormfloder. Även under ett business-as-usual-scenariot kan flera viktiga produktionsenheter drabbas av betydande finansiella förluster och verksamhetsavbrott.

Bedömningen av klimatrelaterade omställningsrisker indikerar att Hexagons mest betydande risker i samtliga klimatscenarier är stigande anskaffningskostnader och potentiell brist på kritiska råvaror. Under Net Zero-scenariot förväntas även kostnader för efterlevnad och krav från intressenter öka, medan misslyckande

att anpassa sig till kundernas föränderliga behov utgör ytterligare en risk. Omvänt kan Hexagon dra nytta av en växande efterfrågan på teknik och lösningar som stödjer kundernas koldioxidomställning. Kvantitativ analys av koldioxidskatter och elkostnader visar att dessa faktorer inte förväntas påverka bolagets finansiella resultat väsentligt.

Slutsats

Resiliensbedömningen drar slutsatsen att Hexagon har lagt en solid grund för att hantera klimatrelaterade risker och ta tillvara nya möjligheter. Potentiella förbättringsområden inkluderar stärkt styrning, införande av mer proaktiva resiliensåtgärder i leverantörskedjan, och förbättrad anpassningsplanering mellan affärsområden. Därutöver behöver kraven och incitamenten för leverantörernas utfasning av fossila bränslen stärkas för att säkra Hexagons Scope 3-mål, samt att nyttan av Hexagons lösningar behöver kvantifieras ytterligare. Dessa resultat kommer att utvärderas och vidareutvecklas under de kommande åren.



Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Hexagon har åtagit sig att driva den globala omställningen till en koldioxidsnål och hållbar ekonomi och arbetar i linje med Parisavtalets 1,5 °C-mål. Detta åtagande återspeglas i Hexagons omställningsplan, som har godkänts av förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen och definierar bolagets väg mot nettonollutsläpp av växthusgaser (GHG) i hela värdekedjan senast 2050. Planen är förankrad i Hexagons validerade Science Based Targets initiative (SBTi)-mål, vilka omfattar både kort- och långsiktiga mål. Dessa inkluderar en minskning med 95 procent av de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 och en minskning med 51,6 procent av utsläppen i Scope 3 per förädlingsvärde i EUR till 2030, följt av att bibehålla en minskning på minst 95 procent av utsläppen i Scope 1 och 2 och en minskning på 97 procent av utsläppen i Scope 3 per förädlingsvärde i EUR till 2050. Tillsammans utgör dessa mål grunden för Hexagons bana mot nettonollutsläpp och vägleder strategiska och operativa beslut.

Hexagons centrala värdeerbjudande för de industrier bolaget är verksamt inom fokuserar på förbättrad effektivitet och ökad säkerhet. Genom att göra det möjligt för kunder att optimera verksamheten, minska energianvändningen och förhindra utrustningsfel som skulle kunna leda till miljöincidenter, bidrar Hexagon till lägre växthusgasutsläpp i hela värdekedjan. För att minska sina egna utsläpp fokuserar Hexagon på ständiga teknikförbättringar och energieffektiva initiativ som systematiskt sänker bolagets koldioxidavtryck. För att driva detta arbete har Hexagon definierat fem drivkrafter för utfasning av fossila bränslen som stöds av sju nyckelåtgärder inom områden som tjänsteresor, elanvändning, fordonsflotta, produktdesign och leverantörssamarbete. De definierade drivkrafterna är beskrivna i tabellen, och mer ingående under E1-3 på sidorna 108–110.

Typ av drivkraft	Nyckelåtgärder
Energieffektivitet	1. Förbättringsprogram för anläggningar: för att öka resurseffektivitet och minska miljöpåverkan.
Användning av förnybar energi	2. Program för förnybar energi: ökning av den installerade kapaciteten för förnybar energi på plats, exempelvis genom solcellsinstallationer, för att nå 100 procent förnybar el senast 2027. 3. Minimering av koldioxidutsläpp från molnlagring: att minska ”molnavfall” genom att kartlägga och reducera onödiga utsläpp genom att köpa serverkapacitet hos gröna energileverantörer samt genom att optimera användningen av befintliga dator- och lagringsresurser.
Omställning till andra bränslen	4. Omställning av tjänstebilflottan: bolagets fordonsflotta står för omkring 70 procent av Scope 1-utsläppen. Att ställa om flottan till elfordon skulle avsevärt kunna minska koldioxidavtrycket. Hexagon har som mål att ställa om den återstående fordonsflottan till el- eller fullhybrider senast 2030.
Utfasning av fossila bränslen i leverantörskedjan	5. Program för leverantörssamarbete: målet är att 50 procent av de viktigaste leverantörerna, mätt i inköpsvärde, ska ha fastställt vetenskapligt baserade mål senast 2028.
Produktförändring	6. Förlängning av produkters livscykler: all begagnad utrustning inspekteras och servas fullständigt för att säkerställa samma tillförlitlighet som nya produkter. Denna återdistribueras till över 120 länder. Mer än 100 servicecenter världen över erbjuder reparationer. 7. ESG-kriterier i designprocessen: nya lösningar utvecklas genom Hexagon Innovation Process (HIP) för att driva effektivitet och ändamålsenlighet genom kontinuerliga förbättringar.

Hexagons taxonomiförenliga kapitalutgifter relaterar till elproduktion med hjälp av solcellsteknik och investeringar som stödjer utvecklingen av lösningar som minskar växthusgasutsläpp och begränsar klimatförändringar. Dessa investeringar syftar främst till minskningar av Scope 1- och Scope 2-utsläpp och underlättar en övergång till en mer energieffektiv affärsmodell med låga koldioxidutsläpp.

Hexagon har identifierat en uppsättning investeringar som är avgörande för att genomföra omställningsplanen för begränsning av klimatförändringarna, inklusive

övergången till en grön fordonsflotta, resurseffektivitetsförbättringar i produktionsanläggningar och en utbyggnad av förnybar elproduktion. Tillsammans krävs dessa för att Hexagon ska kunna uppnå sitt mål om 95 procents minskning i Scope 1 och Scope 2. Den femåriga investeringsprognosen baseras på centrala antaganden. Dessa inkluderar ökad efterfrågan på energi i linje med ökad hårdvarurelaterad försäljning, ett stabilt operativt avtryck, inflation i arbetskrafts- och driftsutgifter samt minskade teknikkostnader i takt med att lösningar för förnybar energi får en bredare spridning.

Den taxonomiförenliga verksamheten CCM 4.1 (elproduktion med hjälp av solcellsteknik), representerad av solcellsparken Archidona, uppfyller fullt ut de tekniska granskningskriterierna och utgör 0,02 procent av den totala omsättningen. Den ger ett väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar, uppfyller DNSH-kriterier för klimatanpassning och biologisk mångfald samt stödjer cirkularitet genom hållbara, återvinningsbara och lättrenoverade komponenter. Över tid strävar Hexagon efter att öka intäkterna relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringarna genom lösningar som digitala tvillingar och geospatial analys.

Hexagon har även identifierat ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin men som för närvarande inte är miljömässigt hållbara, vilket motsvarar 6,14 procent av den totala omsättningen. Dessa inkluderar infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik, datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp, tillhandahållande av datadrivna IT/OT-lösningar och nya leasingavtal för fastigheter och bilar, samt reparation, renovering och återtillverkning. Per 2025 hade Hexagon inte en fastställd plan eller ett mål för att anpassa sina ekonomiska verksamheter efter de kriterier som fastställts i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139.

Hexagon har bedömt sina tillgångar, sin produktportfölj och sina investeringsplaner och bekräftar att bolaget inte har några växthusgasintensiva verksamheter eller ekonomiska verksamheter relaterade till kol, olja eller gas. Följaktligen finns det inga inlåsta växthusgasutsläpp som skulle kunna äventyra bolagets nettonollutsläppsmål. Pågående verksamheter och produkter är avsedda att ha låga utsläpp eller ingår i Hexagons SBTi-validerade plan för minskade utsläpp. Genom inköp av förnybar energi, elektrifiering av fordonsflottan och leverantörsamverkan fortsätter bolaget att övervaka och begränsa utsläpp i värdekedjan och säkerställa att inga aktiviteter genererar ohanterade omställningsrisker. Hexagons verksamhet och affärsmetoder omfattas inte av artikel 12 i kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818

och är därför inte undantagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

Klimatomställningsplanen är integrerad i, och i linje med, Hexagons övergripande affärsstrategi och finansiella planering. Planen är förankrad i Hexagons SBTi-validerade nettonollutsläppsmål och baseras på insikter från den dubbla väsentlighetsanalysen, som identifierar de mest betydande klimatrelaterade riskerna och möjligheterna i hela organisationen och dess värdekedja. Dessa insikter formar strategiska prioriteringar, vägleder operativt beslutsfattande och stödjer affärsområdes-specifika riskhanteringsstrategier som möjliggör både innovation och hållbar tillväxt. Hexagon anser att dess förmåga att anpassa sin strategi och affärsmodell till klimatförändringar är robust. Bolaget upprätthåller stabil tillgång till finansiering på konkurrenskraftiga villkor, har fastställt vägar för omplacering, uppgradering eller avveckling av tillgångar och fortsätter att utveckla sin produkt- och tjänsteportfölj för att stödja omställningen.

För att operationalisera dessa prioriteringar beskriver omställningsplanen de långsiktiga investeringar och organisatoriska initiativ som krävs för att nå Hexagons mål för Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Detta inkluderar inköp av förnybar el, effektivitetsförbättringar i anläggningar, elektrifiering av verksamheten, produktutvecklingsinitiativ och leverantörsdialoger. Som ett resultat är målen för utfasning av fossila bränslen helt integrerade i Hexagons fleråriga finansiella planeringsprocesser, vilket påverkar kapitalallokering, resursplanering och portföljutveckling för att säkerställa anpassning till bolagets ambition att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan senast 2050. Finansiella resurser, inklusive driftsutgifter och kapitalutgifter, som allokerats till genomförandet av omställningsplanen kommer att offentliggöras för räkenskapsåret 2026.

Efter en genomgång av målutfallen bekräftar Hexagon att genomförandet av dess omställningsplan fortskrider enligt plan. En förklaring av Hexagons framsteg ges på följande sidor.



Policyer relaterade till klimatförändringar

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Miljöpolicy

Hexagons Miljöpolicy utgör bolagets övergripande policy för att hantera väsentliga IRO:er relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringarna. Dess främsta syfte är att minska Hexagons inverkan på miljön genom att proaktivt bemöta globala miljöutmaningar i dess egen verksamhet och värdekedja. Centrala delar i policyn inkluderar klimatåtgärder, energieffektivitet, principer för en cirkulär ekonomi, förbättrad luftkvalitet, vattenförvaltning, skydd av biologisk mångfald, hållbar innovation, kulturell hållbarhet, ansvarsfullt ledarskap och respekt för lokalsamhällen. En effektiv miljöledning underbyggs av samarbete med olika intressenter, inklusive kunder, myndigheter, forskare och NGO:er.

Policyn formaliserar Hexagons åtagande att minimera växthusgasutsläpp genom minskningsmål validerade av SBTi, vilket bekräftar anpassningen till globala klimatmål. Vidare beskriver policyn åtaganden för att förbättra energieffektivitet, övergå till förnybara energikällor och integrera hållbarhet i produktdesign och operativa processer. Nyckelåtgärder inkluderar implementering av ISO 14001-certifierade miljöledningssystem i stora produktionsanläggningar, övervakning av energianvändning och utsläpp, samt att säkerställa att leverantörer följer miljökrav genom revisioner och engagemangsprogram.

Miljöpolicyn gäller för alla Hexagons juridiska enheter, anställda och tredjepartspersonal som anlitas för att

tillhandahålla tjänster på uppdrag av Hexagon, inklusive konsulter och affärspartners. Leverantörernas efterlevnad förväntas via Leverantörskoden, med korrigerande åtgärder eller uppsägning vid bristande efterlevnad. Policyn fastställer processer för att följa upp efterlevnad, identifiera potentiella miljörelaterade risker och vidta korrigerande åtgärder vid behov, vilket säkerställer att åtgärder för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna hanteras aktivt. Policyn är offentligt tillgänglig på Hexagons webbplats för potentiellt berörda intressenter och intressenter som behöver stöd i implementeringen.

Styrningen av miljöpolicyn är fastställd på koncernnivå, medan implementeringen hanteras av affärsområdena och stöds av koncernfunktionerna. Hållbarhetschefen ansvarar för att samla in underlag från relevanta intressenter för att identifiera potentiella uppdateringar, som granskas tillsammans med efterlevnadsfunktionen och skickas till styrelsen för godkännande.

Policyn hänvisar till och är anpassad efter relevanta tredjepartsstandarder och externa initiativ, såsom SBTi, vilket säkerställer att Hexagons miljöledningsmetoder uppfyller internationellt erkända riktmärken.

Ytterligare relevanta styrdokument kopplade till klimatförändringar inkluderar Hexagons Leverantörskod. Dessa dokument beskrivs ytterligare under G1-1, på sidorna 165–169. Tillsammans hanterar miljöpolicyn, uppförandekoden och leverantörskoden alla identifierade IRO:er inom ämnet klimatförändringar.

> Ytterligare information om miljöpolicyn presenteras under ESRS 2 på sida 84, E5-1 på sida 126 och S2-1 på sida 157.



Klimatrelaterade åtgärder och resurser

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

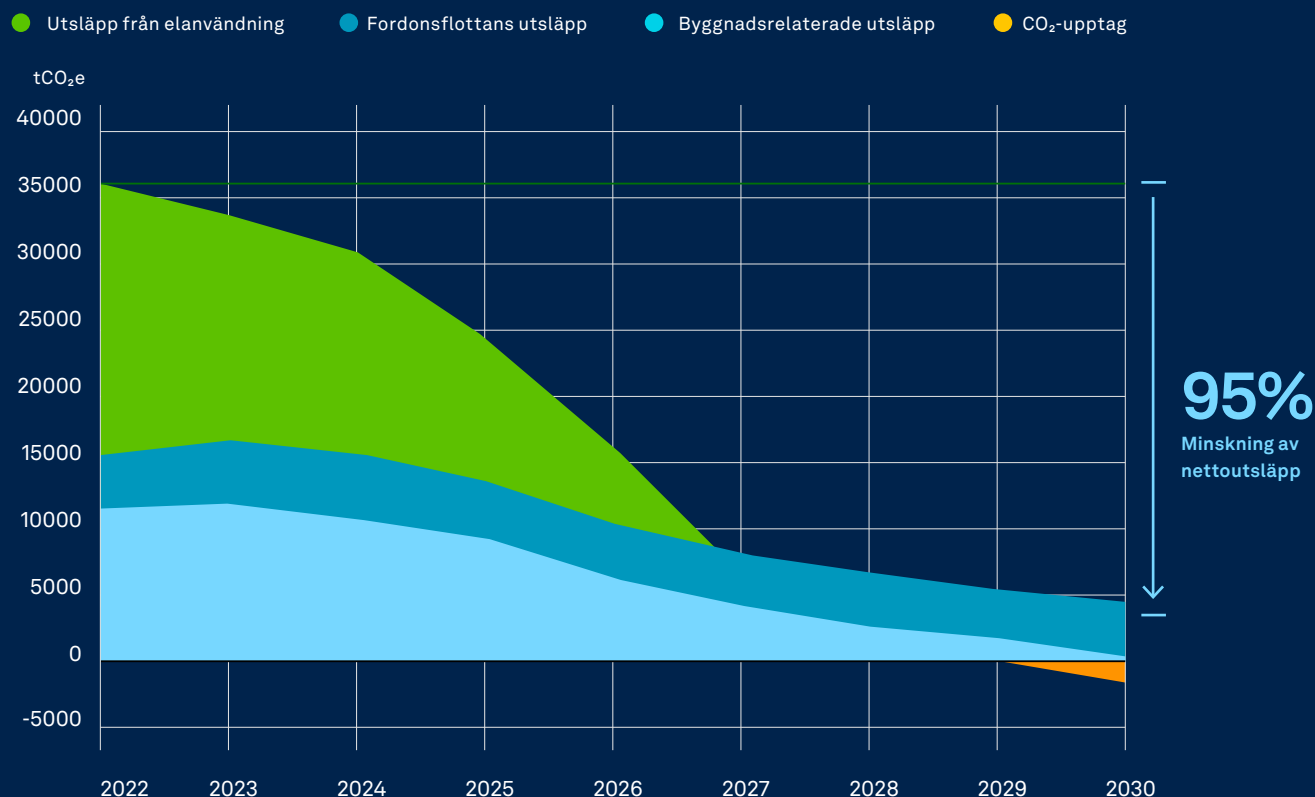
Översikt över åtgärder och resurser

Hexagons bedömning av klimatscenarier utgör grunden för dess klimatstrategi, vilken täcker hela värdekedjan och identifierar klimatrelaterade risker, möjligheter och kapacitetsbrister inom alla affärsområden. Varje område har utsedda hållbarhetschefer ansvariga för att genomföra åtgärder, följa upp framsteg och säkerställa anpassning till de koncernövergripande klimatmålen.

Alla centrala begränsningsåtgärder planeras vara slutförda senast 2030, i linje med Hexagons kortsiktiga klimatmål. Varje åtgärd förväntas ge mätbara minskningar av växthusgasutsläpp, vilket sammanfattas i tabellen nedan och beskrivs i detalj i efterföljande avsnitt.

Varje begränsningsåtgärd förväntas bidra till uppnådda och framtida minskningar av växthusgasutsläpp. Hexagon rapporterar dock inga konsoliderade kvantitativa uppskattningar av minskningar av växthusgasutsläpp för räkenskapsåret, eftersom underliggande antaganden och mål för närvarande uppdateras. Som ett resultat av detta kan de uppskattningar som lämnas i detta skede ändras och skulle inte utgöra en tillförlitlig grund för beslutsfattande. Reviderade uppskattningar av uppnådda och förväntade minskningar av växthusgasutsläpp kommer att inkluderas i nästa års hållbarhetsrapport.

Färdplan för minskning av Scope 1- och 2-utsläpp



Hexagon har beräknat de stegvisa kapitalutgifter och driftsutgifter som krävs för dess klimatbegränsningsåtgärder, inklusive nuvarande investeringar och planerade utgifter. De stegvisa kapitalutgifterna och driftsutgifterna anses inte vara väsentliga eller berättigade till separat rapportering och har därför införlivats i befintliga affärsplaner och den finansiella ställningen. Om ytterligare resurser eller investeringar behövs kommer de att införlivas i den finansiella planeringsprocessen. Eventuell väsentlig inverkan på de finansiella rappor-

terna kommer att fastställas och upplysas om i enlighet med befintlig finansiell rapporteringsstandard.

Inga mål för kapitalutgifter har formellt fastställts till dags dato under den delegerade akten om klimat.

Klimatbegränsande åtgärder

1

Program för anläggningsförbättringar

Samtliga av Hexagons produktionsanläggningar har lanserat förbättringsprogram med fokus på att öka resurseffektiviteten och minska miljöpåverkan. Dessa program inkluderar åtgärder som är särskilt utformade för att minska utsläppsintensiteten i kärnverksamheten. Under 2025 minskade många anläggningar sin energiförbrukning jämfört med 2024, trots ökad produktion. Samtidigt utökade Hexagon sin totala installerade kapacitet för förnybar energi genom solcellssystem, vilket ökade produktionen av förnybar energi till cirka 35 492 MWh. Detta motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxttakt (CAGR) på 11,2 procent jämfört med 2022. För att säkerställa minskningar av Scope 2-utsläpp har Hexagon ingått avtal om inköp av grön el (PPA) för sina större anläggningar, vilket täcker den egna verksamheten. Hexagon uppgraderar energieffektiv utrustning, och räknar med en årlig förbättring på 5 procent trots affärstillväxt. I områden där direkt tillgång till förnybar energi inte är möjlig möter Hexagon efterfrågan genom inköp av certifikat för förnybar energi (REC), och stödjer därigenom investeringar i förnybara energiprojekt.

Dessutom har majoriteten av produktionsanläggningarna uppnått ISO 14001-certifiering, vilket säkerställer att miljöledningssystem tillämpas systematiskt och med fokus på ständiga förbättringar i hela verksamheten. Två av Hexagons största produktionsanläggningar i Europa har följande viktiga milstolpar:

- **Elbesparingar:** Implementering av LED-belysning och andra energisparåtgärder ledde till en 18-procentig minskning av elförbrukningen, vilket sparar 249 tCO₂e årligen.

- **Gasminskning:** Uppgraderingar av värmesystem och installation av fönster med bättre isolering resulterade i en 30-procentig minskning av gasanvändningen, vilket minskade utsläppen med 142 tCO₂e per år.
- **Solcellspaneler:** Planerade solcellsinstallationer på tak förväntas täcka 44 procent av elbehovet och minska utsläppen med 179 tCO₂e årligen.
- **Pappersminskning:** Digitaliseringsinsatser har minskat pappersförbrukningen med 92 procent under det senaste decenniet, vilket sparar 4 tCO₂e årligen.

2

Program för förnybar energi

Hexagon ökar systematiskt sin aktiva årliga anskaffning och produktion av förnybar el, med målet att nå 100 procent förnybar el senast 2027. Detta inkluderar att utöka kapaciteten för förnybar energi på plats, till exempel genom solcellsanläggningar på flera platser under de kommande tre åren. Dessutom planerar Hexagon att införa ramverket Global Energy Attribute Certificate (EAC) för att täcka 40 procent av sin förnybara el.

3

Minimera koldioxidutsläpp från molnlagring

En betydande del av Hexagons verksamhet är mjukvarurelaterad, vilket innebär att molntjänster och lagring, både hos externa leverantörer och på interna servrar, står för en väsentlig del av bolagets totala koldioxidavtryck. Hexagon inledde ett projekt tillsammans med en stor molnleverantör för att minska ”molnavfall”. Det avser onödig förbrukning av molnresurser som ökar kostnaderna utan att tillföra något betydande värde. Initiativet syftar till att kartlägga och minska onödiga utsläpp genom att köpa serverkapacitet på servrar som drivs med grön energi och genom att optimera användningen av befintliga beräknings- och lagringsresurser.

Åtgärder för begränsning av klimatförändringar

4

Omställning av bolagets fordonsflotta

Hexagon driver en flotta av tjänstefordon, vilket motsvarar ungefär 70 procent av Scope 1-utsläppen från den egna verksamheten. De flesta av dessa utsläpp genereras av traditionella bensin- och dieslbilar, vilket bidrar till klimatförändringarna. Hexagon har åtagit sig att ställa om sin flotta till elfordon för att avsevärt minska sitt koldioxidavtryck, och byta ut den resterande fordonsflottan till el eller hybrid senast 2030. Utöver att sänka växthusgasutsläppen, förväntas omställningen minska de operativa kostnaderna relaterade till bränsleförbrukning och underhåll.

5

Program för leverantörssamverkan

En betydande del av Hexagons Scope 3-utsläpp kommer från leverantörskedjan, vilket gör leverantörssamverkan till ett nyckelområde för utsläppsminskningar. För att stödja detta tillvägagångssätt har Hexagon processer för leverantörsscreening på plats för att identifiera och prioritera leverantörer med högre utsläppsprofiler och klimatrelaterade risker. Hexagon insåg inverkan av leverantörernas verksamhet och lanserade 2024 ett omfattande program för leverantörssamverkan som omfattar alla leverantörer av direkta inköp. Ambitionen är att 50 procent av de viktiga leverantörerna ska fastställa och åta sig utsläppsminskningsmål i linje med Parisavtalet senast 2028. Genom detta initiativ främjar

Hexagon samarbete kring hållbarhet och ger leverantörerna resurser och vägledning för att sätta meningsfulla och uppnåeliga mål.

6

Förlängning av produkters livscykler

För att förlänga produkters livscykler och minimera onödigt avfall bedriver Hexagon program inom sina hårdvarurelaterade affärsområden som täcker hela värdekedjan. Vid Certified Pre-Owned Equipment Centre (CPEC) inom Geosystems affärsområde, inspekteras och servas all begagnad utrustning, inklusive totalstationer, GPS, HDS och konstruktionsverktyg, av Hexagons tekniska team för att säkerställa samma tillförlitlighet som hos nya produkter. Dessa renoverade produkter distribueras sedan till över 120 länder, vilket avsevärt förlänger deras livslängd och undviker behovet av ny komponentproduktion.

CPEC arbetar enligt principerna för minskning, återanvändning och återvinning, vilket främjar produkt-cirkularitet och gör hållbara verktyg tillgängliga globalt. Alla renoveringar utförs av Hexagons experter och stöds av en professionell garanti för att garantera kvalitet. Inom affärsområdet Manufacturing Intelligence erbjuder mer än 100 servicecenter världen över snabba och effektiva reparationer av koordinatmätmaskiner, vilket främjar en kundkultur av att uppdatera och renovera utrustning för att förlänga produkternas livscykler. Initiativ som syftar till att noggrant kvantifiera och bedöma både uppnådda och förväntade nettobesparingar av koldioxidutsläpp i samband med förlängda livscykler för produkter är för närvarande under granskning.

7

ESG-kriterier i designprocessen

En robust designfas är avgörande för att säkerställa att hållbarhet integreras i hela livscykeln för Hexagons produkter. Nya lösningar utvecklas genom Hexagon Innovation Process (HIP), som främjar effektivitet och ändamålsenlighet i hårdvara, mjukvara och tjänsteprodukter genom ständiga förbättringar. Utöver kvalitets- och kostnadshantering tillämpas ESG-kriterier under produktutvecklingen så att teamen kan bedöma alternativens miljöpåverkan vid prototyparbete för nya eller uppgraderade lösningar.

Denna process omfattar livscykelanalyser (LCA) för att utvärdera materials vattenanvändning, energianvändning och klimatpåverkan, inklusive scenarier för logistik, tillverkning, användning och livscykels slut. Ambitionen är att även inkludera data om leverantörernas komponenter, vilket möjliggör en fullständig miljöpåverkansbedömning från början till slut, stödjer beslutsfattande och driver hållbar försäljning. Både uppströms och nedströms värdekedjor beaktas därför. Initiativ som syftar till att noggrant kvantifiera och bedöma både uppnådda och förväntade nettonollutsläppsminskningar kopplade till ESG-kriterier i designprocessen ses för närvarande över.

Klimatmål

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Hexagons klimatstrategi vilar på vetenskapligt baserade mål som är utformade för att driva på betydande utsläppsminskningar i hela värdekedjan. Målen är externt validerade av SBTi och omfattar både direkta utsläpp från verksamheten och inverkningar i hela värdekedjan. Målen är anpassade för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C, och resultaten följs upp för att säkerställa ansvarstagande och bibehålla takten i omställningen till en hållbar ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Hexagons minskningsmål för växthusgasutsläpp är bruttomål och inkluderar inte koldioxidkrediter eller undvikna utsläpp för att uppnå dessa mål.

Som en del av Hexagons pågående strategiska utveckling kommer samtliga klimatmål att ses över efter den föreslagna avknoppningen av Octave, som förväntas ske i slutet av det första halvåret 2026. Detta för att säkerställa fortsatt relevans och anpassning till Hexagons framtida operativa struktur. I linje med detta fokuserar alla klimatrelaterade mål på att begränsa växthusgasutsläpp och stöds av de klimatåtgärder som beskrivs under E1-3 på sidorna 108–110. Förväntade drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och deras övergripande kvantitativa bidrag till att nå minskningsmålen för växthusgasutsläpp beskrivs under E1-1 på sidorna 105–106.

Målet att minska Scope 3-utsläppen med 97 procent per tillförd intäktsenhet till 2050 speglar Hexagons ambition att göra sin verksamhet och värdekedja betydligt mer koldioxideffektiv. I praktiken innebär detta mål att företaget till 2050 siktar på att minska växthusgasutsläppen genom hela sin värdekedja med 97 procent per tillförd intäktsenhet i förhållande till varje euro av den intäkt det genererar, och därigenom göra sina Scope 3-aktiviteter nästan koldioxidneutrala på en intensitetsbasis.

Kortsiktiga mål

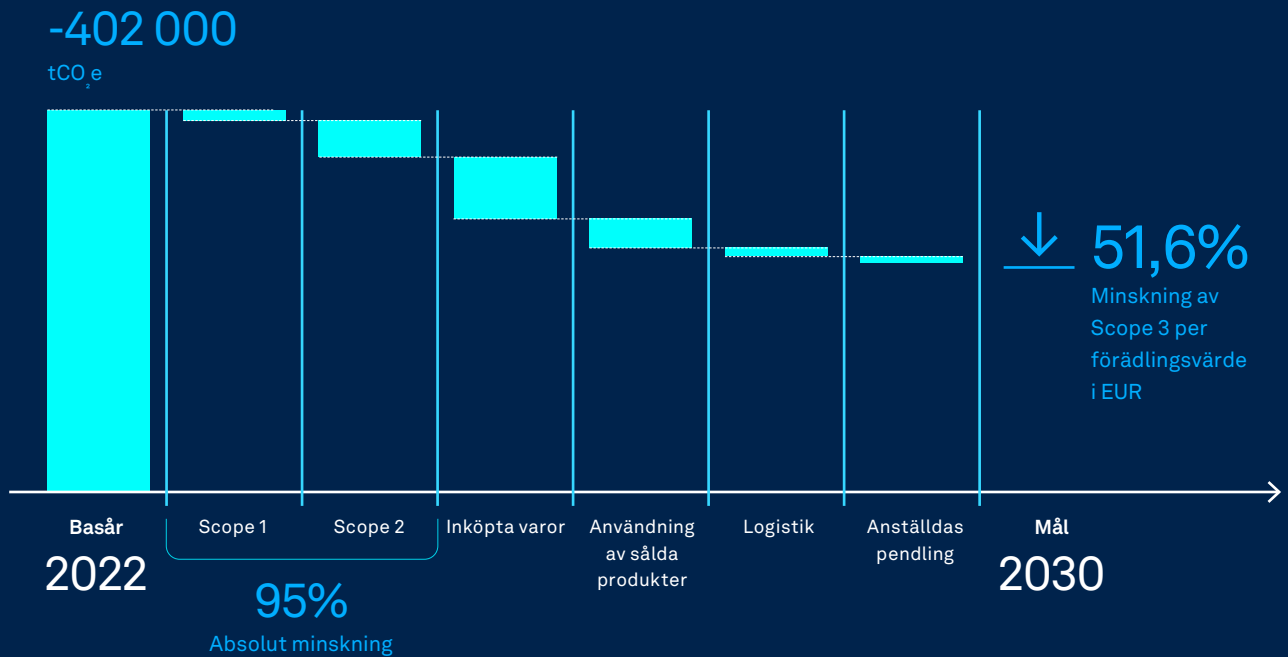
Hexagon har fastställt följande mål på kort sikt, som ska uppnås senast 2030 med 2022 som basår:

- Minska de absoluta växthusgasutsläppen inom Scope 1 och Scope 2 (marknadsbaserade) med 95 procent
- Minska växthusgasutsläppen inom Scope 3 med 51,6 procent per tillförd intäktsenhet
- Öka den aktiva årliga anskaffningen av förnybar el från 34,8 procent 2022 till 100 procent senast 2027, och bibehålla 100 procent till och med 2030
- Säkerställa att 50 procent av leverantörerna baserat på inköpsvärde för köpta varor och tjänster har vetenskapligt baserade mål senast 2028

Långsiktiga mål

Hexagon har fastställt följande långsiktiga mål, som ska uppnås senast 2050 med 2022 som basår:

- Bibehålla en minskning på minst 95 procent av växthusgasutsläppen inom Scope 1 och Scope 2 (marknadsbaserade) från 2030 till 2050
- Minska växthusgasutsläppen inom Scope 3 med 97 procent per tillförd intäktsenhet senast 2050



Mål

Hexagons övergripande mål är att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050. Detta långsiktiga åtagande ligger i linje med Parisavtalet och stöds av vetenskapligt baserade mål. För att uppnå denna ambition har Hexagon fastställt både kortsiktiga och långsiktiga mål, genom drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och åtgärder.

Hexagon har valt 2022 som basår för både sina kort-siktiga och långsiktiga klimatmål. Inga normaliseringar eller justeringar gjordes för basåret 2022. Baserat på

tillgängliga data förefaller 2022 ligga i linje med de två närmast föregående åren. Denna bedömning stödjer användningen av 2022 som en referenspunkt för att följa framstegen mot Hexagons vetenskapligt baserade mål för minskning av växthusgaser. Vid fastställandet av målen har Hexagon beaktat potentiell framtida utveckling (till exempel förändringar i kundpreferenser och efterfrågan, ny teknik och regleringsfaktorer) och hur dessa kan påverka växthusgasutsläpp på både kort och lång sikt. Hexagon förutspår exempelvis en övergripande ökad användning av elfordon på sina marknader och större tillgång till fossilfri el för sina anläggningar, vilket bör stödja införandet av elfordon i personalstyrkan och

minska koldioxidutsläppen från produktionsanläggningarna. Vid en betydande förändring av omfattningen av den framtida utvecklingen kommer målen att utvärderas på nytt och anpassas därefter. Beräkningen av måtetalen är inte validerad av ett externt organ annat än leverantören av bestyrkandetjänster. Dessutom var ingen extern intressent involverad i fastställandet av målen.

Resultat

För att säkerställa att resan mot nettonollutsläpp i hela värdekedjan till 2050 följer planen, är Hexagons hållbarhetsmål uppdelade med milstolpar för Scope 1, Scope 2 och Scope 3 för åren 2025, 2027, 2030 och 2050. Initiativen omfattar utbildning för alla anställda i aktiviteter för minskning av koldioxidutsläpp, samt ett program för att utöka användningen av förnybar energi vid alla anläggningar och kontor. Därutöver inkluderas kriterier för produktutveckling, leverantörskrav samt minskningsmål för logistikrelaterade koldioxidutsläpp i både nedströms och uppströms värdekedja.

I linje med redovisningsstandarder för växthusgaser redovisar Hexagon koldioxidutsläpp (Scope 1, 2 och 3) och koldioxidkrediter separat. Mål och resultat ses över årligen, och i händelse av en betydande ändring av omfattningen ses de över och anpassas därefter.

Efter en genomgång av utfallen för 2025 års mål bekräftar Hexagon att bolaget har uppnått sina fastställda målsättningar. Detta stöddes av genomförandet av obligatorisk utbildning om minskning av koldioxidutsläpp för alla anställda 2023 samt genom att uppnå en andel förnybar energi som överstiger 38 procent. I tillägg infördes ett företagstäckande ekodesignkriterium under 2025; dess effektivitet har dock ännu inte bedömts och resultaten av initiativet återstår att fastställa.

Färdplan för utsläppsminskningar–årliga delmål

	Scope 1	Scope 2	Scope 3	
	Direkta utsläpp	Elektricitet	Uppströms	Nedströms
2025	Samtliga anställda har genomfört utbildning om CO ₂	>50% energi från förnybara källor	Ekodesignkriterier vid produktinnovation och produktutveckling	Ekodesignkriterier vid produktinnovation och produktutveckling
2027	Minst 50 % minskning i Scope 1	100% förnybar energi	20% minskning av utsläpp från logistik	20% minskning av logistikutsläpp Fördubblad försäljning av cirkulära produkter
2030	Minst 90% minskning i Scope 1		>50% av inköpskostnaderna täcks av leverantörer med SBTi-validerade mål	
2050	Nettonoll i värdekedjan 			

Energianvändning

E1-5 Energianvändning och energimix

Under 2025 fortsatte Hexagon sitt arbete med att minska koldioxidutsläppen och förbättra energieffektiviteten i hela verksamheten. Jämfört med basåret 2022 har Hexagon gjort mätbara framsteg inom nyckelområden. Se sida 109 under E1-3 för mer information om program för anläggningsförbättringar.

Viktiga framsteg inkluderar en minskning av energiintensitet i förhållande till nettointäkter från 23,7 procent i 2022 till 19,2 procent i 2025. Under samma period ökade Hexagon andelen förnybar energi i den totala förbrukningen från 9,6 procent till 38,5 procent.

Hexagon spårar för närvarande inte el som köps in från kärnkraft, förbrukning från kärnkraftskällor eller bränsleförbrukning för förnybara källor inklusive biomassa. Inga uppskattningar genomfördes heller för dessa källor för 2025. Bolaget planerar att inkludera dessa data med början i rapporten för 2026.

	Enhet	2025	2024	2023	2022	Förändring jämfört med föregående år
Total energianvändning från icke-förnybara källor	MWh	64 187,2	95 190,7	93 005,9	110 332,9	-33%
Andel icke-förnybara källor i den totala energianvändningen	%	61,5	85,4	83,6	90,4	-24 pp.
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara källor	MWh	4 739,8	5 537,4	-	-	-14%
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsle-energi	MWh	4 926,5	1 676,3	1 607,6	1 263,8	194%
Total energianvändning från förnybara källor	MWh	40 103,5	16 227,4	18 279,6	11 725,9	147%
Andel förnybara källor i den totala energianvändningen	%	38,5	14,6	16,4	9,6	23 pp.
Total energianvändning	MWh	104 290,7	111 418,1	111 285,5	122 058,8	-6%

Energiintensitet baserad på nettointäkter	Enhet	2025	2024	2023	2022	Förändring jämfört med föregående år
Energiintensitet	MWh/MEUR	19,2	20,6	20,5	23,7	-7%

Redovisningsprinciper

Hexagon rapporterar energianvändning för alla dotterbolag och verksamheter under operativ kontroll med fler än 35 heltidsanställda (FTE). För anläggningar som inte omfattas direkt extrapoleras energianvändningen baserat på antal anställda för att säkerställa full täckning av Hexagons operativa fotavtryck. Data har samlats in via Hexagons system för ESG-rapportering, som utvecklats och anpassats till det finansiella rapporteringssystemet för insamling och beräkning av ESG-data. Denna metod tillämpas konsekvent för all miljödata. Hexagons kärnverksamheter ligger inom mjukvara och digitala tjänster samt montering, vilka inte klassificeras som sektorer med hög klimatpåverkan enligt ESRS. Bolaget anses därför inte tillhöra en sektor med hög klimatpåverkan.

Energidata baseras främst på mätaravläsningar och fakturor. Energi mätt i massa eller volymenheter omvandlas till MWh med hjälp av erkända internationella omvandlingsfaktorer och lägre värmevärden. All energi rapporteras som slutlig användning, vilket representerar den mängd energi som använts.

Icke-förnybara källor

Energi från icke-förnybara källor omfattar fossila bränslen som används i Hexagons egen verksamhet, såsom uppvärmning av anläggningar, och el som köpts in från icke-förnybara källor. Råvaror och bränslen som inte förbränns för ändamål som rör energi är undantagna, även om Hexagon kan välja att redovisa sådan förbrukning separat. Egenproducerad energi som förbrukas på plats räknas endast en gång, medan energi som säljs till tredje part inte inkluderas i Hexagons rapporterade förbrukning.

Förnybara källor

Energi från förnybara källor inkluderar el genererad från Hexagons egna solcellsanläggningar, liksom el och värme som köpts in genom gröna elköpsavtal (PPA) för större anläggningar. Energi klassificeras endast som förnybar om det finns avtalsenliga ursprungsintyg, såsom ursprungsgarantier (GO) eller certifikat för förnybar energi (REC). I regioner där direkt tillgång till förnybar el inte är tillgänglig, köper Hexagon in energicertifikat för att stödja investeringar i projekt för förnybar energi.

Endast energi med ett tydligt dokumenterat förnybart ursprung klassificeras som förnybar. Där det förnybara ursprunget inte kan verifieras genom avtalsinstrument rapporteras energin som icke-förnybar. Detta tillvägagångssätt ligger i linje med ESRS-principerna för transparens och konservativ rapportering.

Energiintensitet

Energiintensitet beräknas som total energianvändning (MWh) dividerat med nettointäkt (MEUR), där nettointäkt avser total nettoförsäljning.



Direkta och indirekta växthusgasutsläpp

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Hexagon rapporterar sina växthusgasutsläpp för Scope 1, Scope 2 och Scope 3 i enlighet med GHG-protokollet. Denna rapportering ger en omfattande och transparent översikt av koncernens direkta och indirekta klimatpåverkan, samtidigt som den möjliggör uppföljning av framstegen mot Hexagons minskningsmål för utsläpp av växthusgaser och anpassning till EU:s klimatmål. Dessutom innehåller rapporten mått för intensiteten i växthusgasutsläpp, vilket ger ytterligare insikt i effektiviteten i Hexagons verksamhet i förhållande till dess aktiviteter.

Under 2025 noterade Hexagon betydande framsteg mot sina miljömål som godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi). Dessa mål innefattar att minska de absoluta växthusgasutsläppen i Scope 1 och Scope 2 med 95 procent fram till 2030, och sänka utsläppsintensiteten i Scope 3 (per förädlingsvärde i EUR) med 51,6 procent till 2030, med 2022 som basår.

Hexagon har dessutom gjort betydande framsteg mot dessa mål. De marknadsbaserade utsläppen i Scope 1 och Scope 2 minskade med 37 procent jämfört med baslinjen för 2022, vilket visar på en stark drivkraft mot det långsiktiga målet för 2030. Under samma period minskade de totala Scope 3-utsläppen med 16 procent, tillsammans med 22 procent minskning av växthusgasintensiteten i Scope 3 per miljon EUR i förädlingsvärde. Denna utveckling speglar bolagets fortsatta arbete med att fasa ut fossila bränslen i verksamheten och i hela värdekedjan i linje med sina SBTi-godkända åtaganden.

Utsläppen från tjänsteresor ökade med 56 procent under samma period, främst på grund av typiskt låg reseaktivitet under 2022 till följd av covid-19-pandemin.

								Mål		
	Enhet	Basår 2022	2023	2024	2025	% för- ändring föregående år	% för- ändring basår	2030	Netto- nollmål 2050	Årligt mål, procent- enheter basår
Växthusgasutsläpp inom Scope 1 (direkta växthusgasutsläpp)										
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1	tCO ₂ e	14 561,7	14 251,8	15 032,6	14 153,9	-6 %	-3 %	1099	1099	11,6 pp
Utsläpp som omfattas av EU:s utsläppshandelssystem	%	0	0	0	0	-	-	-	-	
Växthusgasutsläpp inom Scope 2 (indirekta växthusgasutsläpp)										
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2, platsbaserade	tCO ₂ e	38 502,6	33 458,3	31 323,0	27 020,1	-14 %	-30 %	-	-	
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2, marknadsbaserade	tCO ₂ e	37 100,6	31 929,5	30 972,7	18 540,6	-40 %	-50 %	1484	1484	12,0 pp
Väsentliga växthusgasutsläpp inom Scope 3 (indirekta växthusgasutsläpp)										
Totala bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3	tCO ₂ e	349 331,2	359 804,9	357 878,2	295 039,7	-18 %	-16 %	-	-	
1. Inköpta varor och tjänster	tCO ₂ e	170 483,6	177 634,8	177 716,6	135 953,9	-23 %	-20 %	-	-	
2. Kapitalvaror	tCO ₂ e	36 502,6	29 236,2	23 028,2	14 111,4	-39 %	-61 %	-	-	
3. Bränsle- och energirelaterad verksamhet	tCO ₂ e	12 427,0	9 568,4	9 454,9	7 891,7	-17 %	-36 %	-	-	
4. Uppströms transport och distribution	tCO ₂ e	14 256,8	14 532,5	14 539,2	16 959,4	17 %	19 %	-	-	
5. Avfall genererat i verksamheter	tCO ₂ e	797,5	541,5	814,8	974,7	20 %	22 %	-	-	
6. Tjänsteresor	tCO ₂ e	22 053,9	28 348,7	38 504,7	34 476,4	-10 %	56 %	-	-	
7. Anställdas pendling	tCO ₂ e	20 535,5	24 282,1	25 566,6	22 785,5	-11 %	11 %	-	-	
9. Nedströms transport och distribution	tCO ₂ e	10 514,6	11 267,1	10 158,1	13 390,7	32 %	27 %	-	-	
11. Användning av sålda produkter	tCO ₂ e	61 470,0	64 090,3	57 782,2	48 196,0	-17 %	-22 %	-	-	
12. Slutbehandling av sålda produkter	tCO ₂ e	157,8	166,2	165,2	165,9	0 %	5 %	-	-	
15. Investeringar	tCO ₂ e	132,0	137,0	147,7	134,2	-9 %	2 %			
Totala växthusgasutsläpp										
Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade	tCO ₂ e	402 395,5	407 515,0	404 233,8	336 213,6	-11 %	-22 %	-	-	
Totala växthusgasutsläpp, marknadsbaserade	tCO ₂ e	400 993,5	405 986,1	403 883,5	327 734,1	-29 %	-37 %	-	-	
Växthusgasintensitet per nettoomsättning										
Totala växthusgasutsläpp per nettoomsättning, platsbaserade	tCO ₂ e/ MEUR	78,0	75,0	74,8	62,0	-17 %	-21 %			
Totala växthusgasutsläpp per nettoomsättning, marknadsbaserade	tCO ₂ e/ MEUR	77,7	74,7	74,8	60,4	-19 %	-22 %			
Scope 1 & Scope 2 växthusgasutsläpp										
Scope 1 & Scope 2-utsläpp, platsbaserade	tCO ₂ e	53 064,3	47 710,1	46 355,6	41 174,0	-11 %	-22 %			
Scope 1 & Scope 2-utsläpp, marknadsbaserade	tCO ₂ e	51 662,4	46 181,3	46 005,3	32 694,5	-29 %	-37 %			
Scope 1- & Scope 2-intensitet per nettoomsättning										
Scope 1 & Scope 2-utsläpp per nettoomsättning, platsbaserade	tCO ₂ e/ MEUR	10,3	8,8	8,6	7,6	-12 %	-26 %			
Scope 1 & Scope 2-utsläpp per nettoomsättning, marknadsbaserade	tCO ₂ e/ MEUR	10,0	8,5	8,5	6,0	-29 %	-40 %			

Redovisningsprinciper

Organisatoriska gränser

Hexagons organisatoriska rapporteringsgränser omfattar alla affärsområden och dotterbolag. Dessa är helt konsoliderade enligt principen om operativ kontroll.

Operationella gränser

Hexagon har genomfört en företagsövergripande inventering av utsläpp inom Scope 1, Scope 2 och Scope 3 som omfattar alla produktionsanläggningar och kontor. Växthusgasutsläpp beräknas i enlighet med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (reviderad utgåva), GHG Protocol Scope 2 Guidance och GHG Protocol Scope 3 Corporate Value Chain Standard.

Växthusgassammansättning och emissionsfaktorer

Alla relevanta växthusgaser (CO₂, CH₄, N₂O, HFC:er, PFC:er, SF₆, och NF₃) har inkluderats i beräkningarna för Scope 1, Scope 2 och Scope 3. De emissionsfaktorer som används avser den fullständiga globala uppvärmningspotentialen (GWP) och är omräknade till CO₂-ekvivalenter (CO₂e). På grund av den typ av verksamhet som bedrivs av bolaget (montering av hårdvaruutrustning) är Scope 3-utsläpp den huvudsakliga kategorin som innehåller andra växthusgaser än CO₂.

De senast publicerade GWP-värdena används för att beräkna CO₂e för utsläpp som inte är CO₂-utsläpp. Emissionsfaktorer uppdateras årligen.

Scope 1 och Scope 2

Scope 1- och Scope 2-utsläpp från energiförbrukning beräknas med hjälp av energidata i kWh per källa. Scope 1-utsläpp beräknas med utsläppsfaktorn för respektive bränsletyp (källa: Defra 2024). Scope 2-utsläpp beräknas med både platsbaserade och marknadsbaserade metoder i enlighet med GHG Protocol Scope 2 Guidance.

- **Platsbaserade utsläpp** beräknas med hjälp av genomsnittliga utsläppsfaktorer för land/region (källor: IEA, eGrid).
- **Marknadsbaserade utsläpp** beräknas med hjälp av residualmixens utsläppsfaktorer för el för europeiska länder (källa: AIB) och USA (källa: Green-e), och genomsnittliga landsfaktorer för övriga regioner (källa: IEA).

För anläggningar som inte täcks direkt (exempelvis mindre kontor) uppskattas Scope 1- och Scope 2-utsläpp genom att tilldela CO₂-utsläpp per anställd och extrapolera till det totala antalet anställda vid dessa anläggningar.

- **Scope 1** omfattar utsläpp från stationär förbränning och fordon i bolagets bilpark med förbränningsmotorer.
- **Scope 2** omfattar utsläpp från elektricitet i alla anläggningar, inköpt fjärrvärme och elfordon i bolagets bilpark.

Scope 3

Scope 3-utsläpp beräknas i enlighet med GHG Protocol Scope 3 Standard, uppdelat i 15 underkategorier. Transportrelaterade utsläpp rapporteras ur ett well-to-wheel-perspektiv och inkluderar transporter uppströms och nedströms, tjänsteresor och anställdas pendling. Cirka 28 procent av Scope 3-utsläppen beräknas med hjälp av primärdata från leverantörer eller andra aktörer i värdekedjan. Resterande Scope 3-utsläpp uppskattas med hjälp av sekundärdata härledda från aktivitetsdata och Ecoinvents databas.

Redovisningsprinciper (fortsättning)

Relevanta Scope 3-kategorier för Hexagon omfattar:

- **Inköpta varor och tjänster (1):** Beräknas för huvudsakliga inköpta produkter med hjälp av genomsnittsdatametoden med emissionsfaktorer enligt cradle-to-gate-principen. Extrapoleras till totala utgifter för inköpta varor.
- **Kapitalvaror (2):** Beräknas med den genomsnittliga utgiftsbaserade metoden för totala utgifter för kapitalvaror, rapporterade på en cradle-to-gate-basis.
- **Bränsle- och energirelaterad verksamhet (3):** Beräknas från data för energiförbrukning (kWh) med uppströms emissionsfaktorer (well-to-tank). För el används nationella genomsnittliga uppströmsfaktorer (källa: IEA). För bränslen motsvarar emissionsfaktorerna varje bränsletyp (källa: Defra). Extrapolering för anläggningar som inte omfattas baseras på utsläpp per anställd.
- **Uppströms transport och distribution (4):** Beräknas för huvudsakliga inköpta produkter med hjälp av den avståndsbaserade metoden och emissionsfaktorer baserade på vikt och avstånd (källa: Defra). Flyg-, sjö- och vägtransporter ingår. Extrapoleras till totala utgifter för inköpta varor.
- **Avfall genererat i verksamheter (5):** Beräknas med faktiska avfallsdata per typ och behandlingsmetod med motsvarande emissionsfaktorer (källor: Defra, Ecoinvent 3.8). Extrapoleras för anläggningar som inte omfattas med hjälp av utsläpp per anställd.
- **Tjänsteresor (6):** Utsläppsdata som tillhandahålls av resebyrå; inkluderar flyg, tåg, buss och hyrbilar. Hotellvistelser är exkluderade.
- **Anställdas pendling (7):** Beräknas för huvudsakliga anläggningar som täcker en tredjedel av medarbetarna med genomsnittsdatametoden. Extrapoleras

för andra anläggningar baserat på utsläpp per anställd.

- **Nedströms transport och distribution (9):** Beräknas för huvudsakliga sålda produkter med hjälp av den avståndsbaserade metoden och emissionsfaktorer baserade på vikt och avstånd (källa: Defra). Inkluderar flyg- och vägtransporter. Extrapoleras till totala intäkter från sålda produkter.
- **Användning av sålda produkter (11):** Baserat på elförbrukning under produkternas livstid, med antagandet om en 10-årig livslängd, även om många produkter håller i mer än 15 år. Genomsnittliga nationella emissionsfaktorer för el tillämpas (källa: IEA). Extrapoleras baserat på totala intäkter från sålda produkter.
- **Slutbehandling av sålda produkter (12):** Produkter renoveras och återförsäljs där det är möjligt. Icke-återvinningsbara komponenter kasseras.

Scope 3-kategorier som anses vara icke-väsentliga för Hexagon inkluderar:

- **Uppströms leasade tillgångar (8):** Hexagon har inga leasade tillgångar som ligger utanför koncernens kontroll.
- **Bearbetning av sålda produkter (10):** Hexagon säljer främst tekniska lösningar till kunder, vilket innebär att antalet sålda fysiska produkter som kräver ytterligare bearbetning av kunder inte är väsentligt.
- **Nedströms leasade tillgångar (13):** Hexagon har inga leasade tillgångar som ligger utanför koncernens kontroll.
- **Franchiseavtal (14):** Hexagon arbetar inte med franchiseavtal.
- **Investeringar (15):** Investeringsnivån är begränsad och genererar inga betydande utsläpp.

Växthusgasintensitet

Växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning har beräknats som totala Scope 1-, Scope 2- (rapporterat separat enligt marknads- och platsbaserad metod), och Scope 3-utsläpp dividerat med rapporterad nettoomsättning i MEUR. Nettoomsättningen beräknas i enlighet med IFRS 15, enligt beskrivningen i den finansiella rapporten på sida 177.

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Hexagons strategi för att nå nettonoll innefattar användning av koldioxidupptag för den del av utsläppen som är svåra att minska. Dessa omfattar vanligtvis direkt luftavskiljning, bioenergi med upptag och lagring av koldioxid (BECCS) eller naturbaserade lösningar med varaktig lagring. Koldioxidupptag kommer att implementeras genom direktinvesteringar i upptagstekniker eller -projekt, snarare än genom köp och annullering av marknadsbaserade koldioxidkrediter i kompenstationssyfte.

För utsläpp som för närvarande är svåra att minska, såsom utsläpp från förbränningsvärmare på plats, planerar Hexagon att använda koldioxidupptag för att neutralisera de kvarvarande utsläppen. Inköp av koldioxidkrediter för permanenta upptag har ännu inte inletts.

Parallellt använder Hexagon koldioxidkrediter som en del av sin bredare klimatstrategi för utsläpp i värdekedjan som är utmanande att minska. Under 2025 har Hexagon exempelvis investerat i hållbart flygbränsle (SAF) för att delvis begränsa de koldioxidutsläpp som är förknippade med dess tjänsteresor. Under 2025 begränsade Hexagon 49 000 kgCO₂ genom inköp av SAF. Detta angreppssätt visar på ett engagemang för att hantera Scope 3-utsläpp där direkta minskningar är svåra att uppnå. Hexagon kommer dock inte att använda koldioxidkrediter som ett substitut för begränsningsprojekt inom den egna verksamheten eller värdekedjan, och sådana krediter kommer inte att tillämpas för att uppfylla krav på minskningar av växthusgasutsläpp. Därför räknas inte SAF bort från Scope 3-beräkningar avseende tjänsteresor som presenteras under E1-6.

För rapporteringsåret 2025 rapporterar Hexagon inte data som indikerar huruvida den SAF som använts kommer från källor inom eller utanför EU, och inte heller om SAF-projekten kvalificerar sig för motsvarande juste-

ringar enligt artikel 6 i Parisavtalet. Hexagon kommer att samla in och offentliggöra denna information i rapporteringscykeln för 2026.

Residualutsläpp förväntas neutraliseras genom permanent koldioxidupptag senast 2050, i linje med Hexagons nettonollambitioner. Strategin säkerställer att koldioxidupptag och koldioxidkrediter kompletterar bolagets mål för minskning av växthusgasutsläpp snarare än ersätter dem, enligt beskrivningen på sidorna 111–112 under E1-4.



Intern koldioxidprissättning

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Hexagon tillämpar ett internt system för koldioxidprissättning (ICP) för att stödja beslutsfattande och uppmuntra till genomförande av klimatrelaterade policyer och mål. Det interna koldioxidpriset sätter ett monetärt värde på de växthusgaser som är förknippade med Hexagons verksamhet, vilket gör det möjligt för bolaget att ta hänsyn till miljömässiga externaliteter i affärsbeslut och främja koldioxidsnåla investeringar.

Typ av ICP-system

Hexagon tillämpar för närvarande en implicit intern koldioxidprissättning, initialt som ett skuggpris med planer på att utvecklas till en koldioxidavgift senast 2028. Skuggpriset används för att vägleda investeringsbeslut, kapitalutgifter, upphandling, operativ planering och riskhantering, vilket säkerställer att koldioxidpåverkan beaktas finansiellt tillsammans med traditionella kostnadsmått.

ICP tillämpas på 100 procent av utsläppen i Scope 1 och Scope 2 och 11,6 procent i Scope 3, vilket täcker kategori 6 Tjänsteresor. Systemet täcker alla operativa geografiska områden och Hexagon-enheter, vilket representerar cirka 20 procent av Hexagons totala växthusgasutsläpp under 2025. De motsvarande volymerna som omfattas är cirka 14 154 tCO₂e för Scope 1, 18 541 tCO₂e för Scope 2 och 34 476 tCO₂e för Scope 3.

Koldioxidpriser och antaganden

Det interna koldioxidpriset fastställs genom benchmarking mot etablerade globala mekanismer för koldioxidprissättning, inklusive koldioxidkrediter, EU:s utsläppshandelssystem (ETS), certifikat för förnybar energi och krediter för koldioxidavskiljning. Priserna väljs utifrån observerade och prognostiserade marknadstrender,

anpassning till koldioxidskatter, scenarioanalyser och kostnaden för inköp av förnybar energi.

För 2025 fastställdes det interna priset till 70 EUR/tCO₂e och förväntas stiga till 90 EUR/tCO₂e fram till 2030, med möjliga scenarier på upp till 350 EUR/tCO₂e år 2040. Detta gradvisa tillvägagångssätt återspeglar förväntade kostnadsökningar för efterlevnad av koldioxidregleringar och den finansiella påverkan av utsläppsminskningssåtgärder. Metodiken för prissättning ses över årligen för att säkerställa att den förblir i linje med marknadsförhållanden och klimatvetenskapliga scenarier.

Integrering i strategisk och finansiell planering

Det interna koldioxidpriset används för att vägleda affärsbeslut, främja energieffektivitet, stimulera koldioxidsnåla investeringar och identifiera kostnadseffektiva möjligheter för utsläppsminskning. Det ligger till grund för både historiska analyser av koldioxidkostnader (Scope 1 och Scope 2) och framåtblickande utvärderingar av potentiella projekt inom energi, mobilitet och andra verksamhets kategorier. Genom att välja det alternativ som ger lägst koldioxidutsläpp i planerings- och investeringsbeslut stärker Hexagon det klimatanpassade beslutsfattandet, stödjer uppfyllandet av sina nettonollmål och hanterar finansiella risker kopplade till framtida koldioxidregleringar.

EU-taxonomirapport 2025

För rapporteringsåret 2025 kommer Hexagon att fortsätta tillämpa samma regelverk som under 2024, det vill säga EU-taxonomiförordningen i dess lydelse före ändringarna i den delegerade akten från den 4 juli 2025, och kommer fortsatt att använda sin etablerade metodik för EU-taxonomirapportering för att säkerställa konsekvens, jämförbarhet och effektivitet inom koncernen. Detta tillvägagångssätt stödjer en praktisk, transparent och proportionerlig tillämpning av kraven i EU-taxonomin, samtidigt som det säkerställer att rapporteringen förblir i linje med bolagets befintliga processer och interna kontroller.

Hexagon bedömer att omsättningen som omfattas av taxonomin för 2025 uppgår till cirka 6,17 procent av den totala omsättningen. Även om Hexagon möjliggör hållbarhet är den betydande majoriteten av Hexagons verksamheter för närvarande inte tydligt definierade i beskrivningen av de ekonomiska verksamheterna i EU-taxonomin och kommer därför inte att omfattas. Hexagon har tillämpat försiktighetsprincipen för att fastställa tillämpliga verksamheter som omfattas och exkluderat verksamheter som inte exakt matchar definitionerna i EU-taxonomin, dess delegerade akt samt stödjande NACE-kodklassificeringar.

Hexagon använde informationen i EU:s delegerade akter för att fastställa vilka verksamheter som omfattas. Av de totala intäkterna för 2025 omfattas 6,17 procent och 0,02 procent är förenliga med de kriterier som definieras i EU-taxonomin. Hexagon har tolkat sin relevans i EU-taxonomin i följande avsnitt under begränsning av klimatförändringar, cirkulär ekonomi och vatten:

- Elproduktion med hjälp av solcellsteknik (CCM 4.1)
- Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp (CCM 8.2)
- Tillhandahållande av datadrivna IT/OT-lösningar (CE 4.1)

- Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll som gör det möjligt att minska läckage (WTR 1.1)
- Reparation, renovering och återtillverkning (CE 5.1)
- Förvärv och ägande av byggnader (CCM 7.7)
- Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon (CCM 6.5)

För rapporteringsåret 2025 är den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Elproduktion med hjälp av solcellsteknik" kopplad till solcellsparken Archidona som Hexagon förvärvade under 2021.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp" är kopplad till isolerade aktiviteter relaterade till Hexagons tillämpade lösningar för eMobility och ingenjörstjänster för vindkraftsparker, samt optimeringsfunktionen för MineOperate-lösningen.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Tillhandahållande av datadrivna IT/OT-lösningar" är kopplad till lösningar relaterade till Hexagons lösnings-svit inom Intergraph Smart Construction, iConstruct, EAM, SDx, PAS och Jovix.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll som gör det möjligt att minska läckage" är kopplad till lösningssviten HxGN NetWorks.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Reparation, renovering och återtillverkning av elektroniska och optiska produkter" är kopplad till Hexagons Certified Pre-Owned Equipment Centre.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Förvärv och ägande av byggnader" är kopplad till

nya leasingavtal för byggnader, som finns i Hexagons årsredovisning för 2025 i not 16.

Den ekonomiska verksamhet som omfattas av taxonomin "Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon" är kopplad till nya leasingavtal för bilar, som finns i Hexagons årsredovisning för 2025 i not 16.

Taxonomiförenliga verksamheter:

I enlighet med EU-taxonomin kriterier för CCM 4.1 Elproduktion med hjälp av solcellsteknik uppfyller R-evolution Archidona Solar Park kraven för väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar. Taxonomin identifierar elproduktion uteslutande från solcellssystem som det avgörande kriteriet för väsentligt bidrag för denna verksamhet. Archidona Solar Park drivs helt genom elproduktion med hjälp av solcellsteknik, utan några andra affärsaktiviteter eller produktionskällor involverade. Som ett resultat av detta uppfyller anläggningen i sig de kriterier för väsentligt bidrag som fastställts för denna ekonomiska verksamhet under EU-taxonomin. Vidare uppfyller verksamheten kriterierna för DNSH gällande anpassning till klimatförändringar och biologisk mångfald enligt bilaga A och D. Den uppfyller också kriterierna för cirkulär ekonomi eftersom den använder utrustning och komponenter med hög hållbarhet och återvinningsgrad som är lätta att demontera

och renovera. Vidare uppfyller den kriterierna för minimiskyddsåtgärder då den har fastställda processer och policyer för tillbörlig aktsamhet gällande mänskliga rättigheter, korruption, beskattning och rättvis konkurrens baserat på EU:s vägledande principer. Hexagon har inte dömts i domstol rörande dessa ämnen.

De återstående verksamheterna som omfattas anses inte vara förenliga då de inte uppfyller de tekniska granskningsskriterier som fastställs i de delegerade akterna (2021) 2800 och (2023) 2486. Även om verksamheterna kan stödja minst ett av miljömålen och inte orsakar betydande skada för de övriga miljömålen, finns det för närvarande inte tillräckligt med data tillgänglig för att fullt ut följa alla tekniska granskningsskriterier i de delegerade akterna (2021) 2800 och (2023) 2486.

Total omsättning motsvarar nettoomsättningen i den konsoliderade resultaträkningen i Hexagons årsredovisning för 2025. Omsättningsindikatorn representerar den andel av omsättningen som kommer från produkter eller tjänster som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenliga. Verksamheterna som omfattas av taxonomin granskades för tillhörande omsättning. Omsättningen härrör från försäljning av produkter och tillhandahållande av tjänster efter avdrag för försäljningsrabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt kopplade till omsättningen. Hexagons intäktsströmmar kommer från försäljning av informationsteknologilösningar där hårdvara och mjukvara är integrerade, samt tjänster, licenser och andra uppdrag. Intäkter från avtal med kunder redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning.

CapEx definieras som investeringar i immateriella tillgångar (exklusive goodwill) och materiella tillgångar såsom fastigheter, maskiner och annan utrustning, tillsammans med nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16. Det totala beloppet för kapitalutgifter återfinns i Hexagons årsredovisning för 2025 i noterna 14–16. CapEx representerar den andel av kapitalutgifter som är förknippade med verksamheter som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenliga.

Verksamheter som omfattas av taxonomin har granskats för tillhörande kapitalutgifter med hjälp av kostnadsklassificeringar i huvudboken. Kostnadstyperna är mappade till EU-taxonomin kategorier för kapitalutgifter (a–c), vilket gör att Hexagon kan identifiera om en investering avser internt ägda tillgångar, leasade tillgångar eller inköp från externa leverantörer. Denna mappning av kostnadstyper utgör grunden för att granska alla rapporterade ekonomiska verksamheter för omfattning av och förenlighet med taxonomin.

Ökningar av nyttjanderättstillgångar allokerades först till CE 4.1, CCM 8.2, CE 5.1 och WTR 1.1 i enlighet med deras underliggande typer av leasade tillgångar. Återstående kostnadstyper förknippade med inköp från externa leverantörer bedömdes under kategori (c) för kapitalutgifter ("inköp av resultat från ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin"). Genom denna granskning identifierade Hexagon bidrag till kapitalutgifter för verksamheterna CCM 7.7 och CCM 6.5. Dessa verksamheter rapporteras därför under kategori (c) för kapitalutgifter och härrör från inköp av varor och tjänster kopplade till respektive verksamhet som omfattas av taxonomin.

Taxonomiförenliga investeringar i kapitalutgifter består även fortsättningsvis huvudsakligen av immateriella tillgångar.

OpEx definieras som direkta utgifter relaterade till löpande service av materiella anläggningstillgångar som är nödvändiga för att säkerställa fortsatt och effektiv användning av sådana tillgångar (t.ex. forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, korttidsleasing, underhåll och reparation). Nyckeltalet för driftsutgifter representerar den andel av en verksamhets driftsutgifter som omfattas av taxonomin och är förenlig med taxonomikraven. De verksamheter som omfattas av taxonomin granskades för tillhörande driftsutgifter med hjälp av kostnadsslag. Allokeringen av omsättningen för verksamheter som omfattas av taxonomin utarbetades genom användning av produktkonton. Kapitalutgifter och driftsutgifter allokerades genom användning av

kostnadsslag. Alla verksamheter isolerades vid allokering av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för att undvika dubbelräkning.

Rad	Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	Ja/Nej
1	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärntekniska processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppgaderingar av dessa, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer såsom produktion av vätgas från kärnenergi, samt säkerhetsuppgaderingar av dessa.	Nej

Rad	Fossilgasrelaterade verksamheter	Ja/Nej
4	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Bolaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Omsättning

Räkenskapsår 2025		2025			Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (2)	Omsättning	Andel av omsättning, år 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2024	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
	(1)	(2)	(3) MEUR	(4) %	(5) Y; N; N/EL	(6) Y; N; N/EL	(7) Y; N; N/EL	(8) Y; N; N/EL	(9) Y; N; N/EL	(10) Y; N; N/EL	(11) Y/N	(12) Y/N	(13) Y/N	(14) Y/N	(15) Y/N	(16) Y/N	(17) Y/N	(18) %	(19) E

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	1,13	0,02%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	-	-	Y	Y	Y	0,02%		
Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		1,13	0,02%	0,02%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,02%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga verksamheter) (g)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	280,14	5,16%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								4,91%		
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	4,98	0,09%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,10%		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	6,94	0,13%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,12%		
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll	WTR 1.1	41,26	0,76%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,91%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		333,31	6,14%	0,09%	-	0,76%	-	5,29%	-								6,04%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		334,45	6,17%	0,11%	-	0,76%	-	5,29%	-								6,06%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	5 090,15	93,83%
TOTALT	5 424,60	100%

CapEx

Räkenskapsår 2025	2025			Kriterier för väsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("orsaka inte betydande skada")						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2024	Kategori möjliggö- rande verksamhet	Kategori omställ- ningsverksamhet	
Ekonomiska verksamheter	Kod (2)	Kapitalutgifter	Andel av Kapitalutgifter, år 2025	Begränsning av klimatföränd- ringar	Anpassning till klimatföränd- ringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär eko- nomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatföränd- ringar	Anpassning till klimatföränd- ringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär eko- nomi	Biologisk mångfald				Minimiskyddsått- gärder
	(1)	(2)	(3) MEUR	(4) %	(5) Y; N; N/EL	(6) Y; N; N/EL	(7) Y; N; N/EL	(8) Y; N; N/EL	(9) Y; N; N/EL	(10) Y; N; N/EL	(11) Y/N	(12) Y/N	(13) Y/N	(14) Y/N	(15) Y/N				(16) Y/N

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	0,45	0,06%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	-	-	Y	Y	Y	0,00%		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0,45	0,06%	0,06%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga verksamheter) (g)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	27,81	3,64%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								3,87%		
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	0,00	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00%		
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för läckagekontroll	WTR 1.1	1,79	0,23%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,81%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	50,15	6,56%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	21,06	2,76%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		100,81	13,20%	9,32%	-	0,23%	-	3,64%	-								4,68%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin(A1+A2)		101,26	13,26%	9,38%	-	0,23%	-	3,64%	-								4,68%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	662,64	86,74%
TOTALT	763,90	100%

OpEx

Räkenskapsår 2025		2025			Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (2)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel av taxonomiförenliga (A.1.) eller -berättigade (A.2.) driftsutgifter, år 2024	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
	(1)	(2)	(3) MEUR	(4) %	(5) Y; N; N/EL	(6) Y; N; N/EL	(7) Y; N; N/EL	(8) Y; N; N/EL	(9) Y; N; N/EL	(10) Y; N; N/EL	(11) Y/N	(12) Y/N	(13) Y/N	(14) Y/N	(15) Y/N	(16) Y/N	(17) Y/N	(18) %	(19) E

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	0,12	0,02%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	-	-	Y	Y	Y	0,07%		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0,12	0,02%	0,02%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga verksamheter) (g)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	38,90	8,13%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								8,44%		
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	1,92	0,40%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,54%		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	0,00	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00%		
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll	WTR 1.1	2,53	0,53%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,65%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		43,36	9,06%	0,40%	%	0,53%	-	8,13%	-								9,63%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		43,48	9,09%	0,43%	%	0,53%	-	8,13%	-								9,70%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	435,06	90,91%
TOTALT	478,54	100%



E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hexagon har identifierat en finansiell risk relaterad till resursanvändning och cirkulär ekonomi till följd av generering och hantering av elektroniskt avfall i verksamheten och värdekedjan. Om elektroniskt avfall inte hanteras på rätt sätt kan det leda till ökade kostnader för säker avfalls-hantering, materialåtervinning och efterlevnad av allt strängare regulato-riska krav. Eftersom Hexagon verkar i flera jurisdiktioner bedömer bolaget att denna risk är mer uttalad i regioner med strikt lagstiftning och tillsyn gällande e-avfall, såsom Europeiska unionen under direktiv 2012/19/EU om avfall som utgörs av eller innehåller elektriska eller elektroniska produkter (WEEE), samt jurisdiktioner som Kalifornien och Japan.

Dessa insikter vägleder Hexagons strategi för resurshantering och cirkula-ritet och stödjer bolagets ansträngningar att hantera regulatorisk expo-nering och kontrollera kostnaderna över tid. Genom etablerade processer och samarbete med tredje part strävar Hexagon efter att säkerställa efterlevnad i hanteringen av elektroniskt avfall i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

Hexagon är medvetet om att elektroniskt avfall kan innebära betydande miljörisker om det inte hanteras korrekt och har åtagit sig att säkerställa ansvarsfull slutbehandling av sina produkter. Vår strategi fokuserar på att minska avfall, stödja säker deponering och främja cirkulära metoder där det är möjligt.

IRO-tabell

IRO-namn	IRO- typ	Beskrivning	Tids- horisont	Inverkan på affärsmodell och värdekedja				
				Affärs- område	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Mål
Avfall								
Elektroniskt avfall som utgör en miljörisk om det inte hanteras korrekt	⚠	Elektroniskt avfall kan utgöra en finansiell risk för Hexagon, vilket potentiellt kan driva upp kostnaderna för säker avfallshantering, återvinning och efterlevnad av allt strängare miljölagstiftning. Dessa risker kommer sannolikt att vara mest uttalade i regioner med stränga lagar för e-avfall, såsom Europeiska unionen under WEEE-direktivet, och i jurisdiktioner som Kalifornien och Japan, där tillsynen är strikt och sanktionerna höga.	Medellång sikt	MI, GEO, AS	–	–	Elektroniska produkter som inte kasseras på rätt sätt	Ambition om noll avfall till deponi senast 2030

Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-1 Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hexagon har fastställt tre policyer som behandlar resursanvändning och cirkulär ekonomi: miljöpolicy, Hexagons uppförandekod och uppförandekod för leverantörer. Tillsammans behandlar dessa policyer arbete med att ställa om från användning av primära råmaterial, främja hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser samt hantera identifierade finansiella risker relaterade till elektroniskt avfall. Om elektroniskt avfall inte hanteras på rätt sätt kan det medföra miljömässiga och regulatoriska utmaningar. Alla policyer finns offentligt tillgängliga på Hexagons webbplats för potentiellt berörda intressenter och intressenter som behöver stöd i implementeringen.

Miljöpolicy

Miljöpolicy fastställer Hexagons åtaganden avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi, inklusive minskat avfall genom materialåtervinning, återanvändning av resurser och hållbar resurshantering. Den beskriver också programmet för begagnad utrustning (Used Equipment Programme), som främjar återvinning och återanvändning av produkter, och därigenom stödjer cirkularitet och förlänger produkters livscykler. Dessutom krävs att leverantörer åtar sig principer relaterade till cirkularitet och ansvarsfull resurshantering som en del av policyn. Styrningsstrukturen stödjer ett effektivt genomförande av miljöpolicy genom att betona principer för cirkulär ekonomi för resursoptimering och genom att främja aktivt samarbete i hela leverantörskedjan för att hantera miljörisker.

> Mer information om miljöpolicy finns under ESRS 2 på sida 84, E1-2 på sida 107 och S2-1 på sida 157.

Hexagons Uppförandekod

Koden beskriver Hexagons ansvar att genomföra processer som stödjer hållbar resurshantering, inklusive insatser för att minska avfall och minimera miljöpåverkan. ISO 14001-certifierade miljöledningssystem har implementerats vid större produktionsanläggningar, vilket stärker integreringen av hållbarhetsaspekter i produktutveckling, design och produktion. Dessa system omfattar principer som är i linje med cirkulär ekonomi. Koden kräver också att leverantörer efterlever Hexagons uppförandekod, som fastställer förväntningar relaterade till resursbevarande och cirkularitet i hela värdekedjan.

> Ytterligare information om Koden finns under ESRS 2 på sida 84, S1-1 på sida 135 och G1-1 på sida 166.

Uppförandekod för leverantörer

Uppförandekoden fastställer förväntningar på att leverantörer ska bedriva sin verksamhet miljömässigt ansvarsfullt och resurseffektivt, inklusive genom utveckling och användning av klimatvänliga produkter och processer. Leverantörer uppmanas att implementera ISO 14001-certifiering eller motsvarande miljöledningssystem, vilka vanligtvis innehåller mål för att minska användningen av primära resurser och öka andelen återvunnet innehåll. Leverantörer förväntas även kontinuerligt förbättra sitt hållbarhetsarbete, vilket kan innebära ökad användning av sekundära material och minskat beroende av primära resurser. Leverantörskoden anger vidare att Hexagon genomför leverantörsrevisioner och riskbedömningar, vilket kan inkludera utvärdering av användningen av återvunna och primära råmaterial. Bristande efterlevnad kan leda till korrigerande åtgärder eller att affärsrelationen avslutas.

> Mer information om Leverantörskoden finns under ESRS 2 på sida 84, S2-1 på sida 156 och G1-1 på sida 166.

Åtgärder och resurser med avseende på resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-2 Åtgärder och resurser med avseende på resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hexagon har vidtagit en rad åtgärder för att stödja resursanvändning och cirkulär ekonomi, både genom formella policyer och genom handlingsplaner på anläggnings- och affärsområdesnivå. Före 2025 införde Hexagon sina riktlinjer för avfallshantering (Waste Management Guidance), som kräver att alla anläggningar ständigt förbättrar återvinningsgraden för både ofarligt och farligt avfall. Anläggningar förväntas tillämpa bästa tillgängliga lokala metoder för avfallshantering. Hexagon samarbetar

med flera återvinnings- och avfallshanteringsföretag, vilket återspeglar användningen av olika certifierade tjänsteleverantörer på olika platser. Alla anläggningar som genererar farligt avfall ansvarar för att säkerställa korrekt hantering och behandling genom att använda certifierade tredjepartsleverantörer för att upprätthålla höga krav på säkerhet och regelefterlevnad. Genom sina anläggningar för renovering och återställning samt robusta initiativ för avfallshantering strävar Hexagon efter att främja en cirkulär ekonomi, minimera miljöpåverkan och förbättra resurseffektiviteten i hela sin verksamhet. Inga betydande drifts- eller kapitalutgifter har prognostiserats i samband med dessa initiativ.

Under 2025 vidtog Hexagon följande nyckelåtgärder, som planeras vara slutförda till 2030:

- Kriterierna för ekodesign inom Hexagon Innovation Process har förbättrats ytterligare med omfattning i hela bolaget, i syfte att minska elektronikavfall under kommande år genom att säkerställa att nya produkter designas för hållbarhet, reparerbarhet och förbättrad materialåtervinning vid slutet av produktens livscykel.
- Vägledning för hållbara förpackningar som behandlar materialanvändning och återvinningsbarhet har tagits fram inom affärsområdet Geosystems, vilket hjälper till att minska det elektroniska avfallet för kommande år genom att minimera tillhörande förpackningsvolymer och öka användningen av återvinningsbara material.
- En bedömning av andelen renoverade produkter inom affärsområdena Manufacturing Intelligence och Geosystems har genomförts för att utvärdera nuvarande

take-backprogram och identifiera möjligheter att öka cirkulära produktflöden. Detta med syfte att minska elektroniskt avfall genom förlängda produktlivscykler och ökad återanvändning.

Utöver dessa åtgärder fortsätter Hexagon att upprätthålla avfallshanteringsprogram vid alla tillverkningsanläggningar, utöka datainsamlingen om inköpt material och integrera överväganden kring cirkulär ekonomi i forsknings- och utvecklingsprocesser. Detta stödjer minskningen av elektroniskt avfall genom att förbättra avfallshanteringen, öka materialtransparensen och införliva cirkularitet i produktutvecklingen.

Under 2026 planerar Hexagon att utöka täckningen av avfallsdokumentation för uttjänta produkter och se över möjligheterna att skala upp take-backprogrammet i alla affärsområden. Dessa initiativ är en del av bolagets bredare mål som syftar till noll avfall till deponi senast 2030.

En viktig höjdpunkt under 2025 var de fortsatta framstegen för programmet för begagnad utrustning vid Certified Pre-Owned Equipment Centre (CPEC) inom affärsområdet Geosystems. Genom detta take-backprogram renoveras och servas begagnade produkter innan de återintroduceras på fler än 120 marknader världen över. Detta förlänger avsevärt produkternas livscykler och minskar behovet av inköp och produktion av nya komponenter. Under 2025 ökade CPEC sin omsättning med 8,5 procent jämfört med 2024, och renoverade och sålde 17 153 enheter, inklusive totalstationer, GPS-mottagare, konstruktionsinstrument och laserskannrar. Detta representerar mer än en trefaldig ökning jämfört med de 4 831 enheter som såldes under 2024.



Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-3 Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hexagon har fastställt två frivilliga mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi:

- Uppnå noll deponering från den egna verksamheten till 2030, vilket stödjer minskningen av elektroniskt avfall genom förbättrad avfallsavledning, ökad återvinning av resurser och ansvarsfull hantering av material och komponenter vid livscykeln slut.
- Fördubbla den cirkulära försäljningen till slutet av 2027, jämfört med basår 2022, vilket omfattar renoverade produkter och komponenter, och därigenom minska det elektroniska avfallet genom att förlänga produkternas livscykel och öka andelen produkter som returneras, förnyas och behålls i cirkulär användning.

Ambitionen om deponering hanterar resursutflöden i produktionsfasen, medan målet att fördubbla den cirkulära försäljningen fokuserar på att förlänga den funktionella livslängden för Hexagons produkter och bidrar därmed till den cirkulära ekonomin. Båda målen ligger i linje med avfallshierarkin, särskilt nivåerna för förebyggande, återanvändning och materialåtervinning, och förankras i åtaganden som fastställs i miljöpolicy, Uppförandekoden och Leverantörskoden.

Målen utvecklades i enlighet med EU:s handlingsplan för cirkulär ekonomi och stöds av principerna i ISO 14001 och GRI-standarder. De baseras på interna datakällor, inklusive avfallsuppföljning och försäljningsdata relaterade till affärsverksamhet för renoverade produkter. Viktiga antaganden som ligger till grund för målen inkluderar stabila regelverk och fortsatt teknisk innovation inom återvinning och förlängning av produkters livscykler.

Målen återspeglar även den bredare kontexten för hållbar utveckling genom att bidra till SDG 12 ”Ansvarsfull konsumtion och produktion” och SDG 13 ”Bekämpa klimatförändringarna”, samtidigt som de stödjer lokala avfallshanteringssystem och efterlevnad av regionala lagkrav. Därutöver grundar sig miljömålen på robust vetenskaplig evidens som visar på cirkularitetens roll i att minska resursförbrukning och utsläpp. För att säkerställa att de är relevanta och praktiskt genomförbara har Hexagon engagerat kunder, leverantörer och interna team genom workshops och samarbetsforum.

Hexagon har inte fastställt mål rörande ökad cirkulär produktdesign, ökad cirkulär materialanvändning, minimering av användningen av primära råvaror eller förbättrat hållbart inköp och användning av förnybara resurser.

Under 2025 visar Hexagons framsteg mot målen för resurseffektivitet blandade resultat. Målet om noll deponering till 2030 ligger för närvarande efter plan, eftersom avfallsvolymnerna från basåret 2022 ökade från 637 ton till 949 ton 2025.

Den främsta faktorn bakom ökningen av avfall som skickas till deponi var sluthantering av granit, ett inert naturmaterial, vid en av Hexagons produktionsanläggningar där ingen kostnadseffektiv återvinningslösning fanns tillgänglig lokalt. Denna uppåtgående trend tyder på att ytterligare åtgärder kommer att krävas för att anpassa verksamheten till den långsiktiga minskningsplanen. Samtidigt uppvisar Hexagon betydande framsteg mot att fördubbla den cirkulära försäljningen till slutet av 2027. Den cirkulära försäljningen av renoverade produkter och komponenter uppnådde 132 procent i förhållande till basåret 2022, vilket återspeglar stärkta cirkulära affärsmetoder och ett positivt momentum mot målet på 200 procent. Avfallsmått valideras inte av något externt organ utöver Hexagons revisorer. Det skedde inga ändringar i mål och tillhörande mått eller underliggande mätmetoder eller antaganden under 2025.

Mål	Basårsvärde		Mål 2027		Mål 2030	Utfall 2025	
	Basår	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Uppnå noll avfall till deponi från verksamheten (ton)	2022	637	-	-	0	-	949
Fördubbla den cirkulära försäljningen som omfattar renoverade produkter och komponenter (%)	2022	100%	200%	-	-	-	132%

Resursutflöden

E5-5 Resursutflöden

Hexagon konstaterar att resursutflöden inte bara omfattar avfall som genereras i verksamheten utan även de produkter och material som bolaget släpper ut på marknaden under hela deras livscykel. Hexagon har identifierat avfall nedströms som en väsentlig fråga och erkänner kravet i ESRS E5-5 att rapportera produkters hållbarhet, reparerbarhet och andel återvunnet innehåll. För närvarande saknar bolaget de system och data som krävs för att ta fram dessa indikatorer i enlighet med ESRS-krav på kvalitet och granskningsbarhet. Arbete pågår för att fastställa enhetliga metoder och processer för datainsamling, vilket kommer att möjliggöra fullständig rapportering från och med rapporteringsåret 2026. Hexagon redovisar därför denna begränsning öppet för rapporteringscykeln 2025. Medan detta arbete fortskrider fokuserar bolagets nuvarande upplysningar på operativa avfallsflöden, vilka utgör den primära mätbara komponenten i dess resursutflöden i dag.

Hexagons operativa resursutflöden består för närvarande främst av tre huvudsakliga avfallsflöden:

- **Farligt avfall**, vilket definieras som avfall med egenskaper som gör det farligt eller kapabelt att ha en skadlig inverkan på människors hälsa eller miljön. Exempel inkluderar målarfärg, oljor, lösningsmedel och elektroniskt avfall såsom kasserade elektroniska komponenter. Det förekommer inget radioaktivt avfall i Hexagons verksamhet.
- **Ikke-farligt avfall**, vilket inte utgör en risk för människors hälsa eller miljö. Detta inkluderar allmänt kontorsavfall, matavfall och förpackningsmaterial som trä, papper och kartong.
- **Restavfall**, vilket är en underkategori av ikke-farligt industriavfall som genereras från tillverkningsaktiviteter, som metallskrot, sten och glas.

Avfall som genereras av Hexagon hanteras genom följande behandlingsmetoder:

- **Materialåtervinning**, vilket avser upparbetning eller återvinning av avfallsmaterial eller komponenter för att producera nya produkter eller material för efterföljande användning. Förbränning med energiåtervinning ingår i denna kategori, även om det anses vara det minst föredragna återvinningsalternativet.
- **Deponering**, vilket utgör den slutliga avfallshanteringen av avfall på tekniskt utformade platser ovan eller under jord.
- **Förbränning utan energiåtervinning**, vilket innebär kontrollerad förbränning av avfall vid höga temperaturer i specialiserade anläggningar för att minska avfallsvolymen.

Avfallsström	2025			2024		
	Farligt avfall, ton¹	Ofarligt avfall, ton¹	Totalt genererat avfall, ton¹	Farligt avfall, ton¹	Ofarligt avfall, ton¹	Totalt genererat avfall, ton¹
Avlett från deponering						
Förberedelse för återanvändning	-	-	-	-	-	-
Materialåtervinning	29,2	1 450,7	1 479,9	7,7	1 205,4	1 213,1
Andra återvinningsalternativ	-	-	-	-	-	-
Totalt avlett från deponering	29,2	1 450,7	1 479,9	7,7	1 205,4	1 213,1
Till bortskaffande						
Förbränning	123,9	427,4	551,3	4,0	720,9	724,9
Deponering	23,6	925,8	949,4	26,9	771,0	797,9
Andra bortskaffningsmetoder	0	0	-	0	0	-
Totalt bortskaffande	147,5	1 353,2	1 500,7	30,8	1 491,9	1 522,7
Totalt avfall	176,7	2 803,9	2 980,6	38,5	2 697,3	2 735,8
Procent av ikke-återvunnet avfall (%)	83,5	48,3	50,3	80,1	55,3	55,7

¹) MT: Ton

Redovisningsprinciper

Uppgifterna om avfall har samlats in via Hexagons system för ESG-rapportering, som är utvecklat och anpassat till det finansiella rapporteringssystemet i syfte att samla in och beräkna ESG-data. Denna metod tillämpas konsekvent för alla miljödata.

Hexagon förbättrar för närvarande sina metoder och datainsamlingsprocesser för avfallsflödena avseende förberedelse för återanvändning och andra återvinningsåtgärder. Eftersom dessa processer fortfarande håller på att etableras kan inga tillförlitliga uppskattningar lämnas för räkenskapsåret. Hexagon förväntar sig att inkludera denna information i framtida rapporteringsperioder i takt med att datatillgänglighet och beräkningsmetoder fortsätter att utvecklas.

Icke-väsentliga miljörelaterade upplysningar: Vatten

Vattenförvaltning

Hexagons verksamhet består främst av kontor, laboratorier och monteringsbaserad tillverkning, snarare än vattenintensiva processer. Vårt direkta avtryck är därför begränsat: alla anläggningar hämtar vatten i huvudsak från kommunala nät och använder det främst för medarbetarnas sanitära ändamål och dricksvatten. Två platser i avrinningsområden med hög risk, Kina (Qingdao-kontoret) och Indien (Gurugram-kontoret), använder regnvatten för landskapsskötsel. Samtliga anläggningar följer upp sin vattenförbrukning minst varje månad.

Även om vattenförbrukningen är låg, är vatten fortfarande avgörande för vår dagliga verksamhet och affärskontinuitet. Vi strävar därför efter att minimera lokal påverkan, trygga tillgången och stödja god vattenkvalitet i hela vår verksamhet och leverantörskedja. Ständiga förbättringar är centrala i vårt arbete med vattenförvaltning. Utvalda anläggningar har installerat regnvattentankar för icke-drickbart bruk och utökar sin insamlingskapacitet. Vissa anläggningar använder redan vattenbesparande kranar och toaletter samt recirkulerande kylsystem. Månatlig uppföljning möjliggör tidig identifiering av avvikelser, där lokala team utreder och åtgärdar dessa.

Medarbetare uppmuntras att rapportera läckor och tillämpa vattenbesparande vanor genom skyltar, utbildning och vårt hållbarhetsprogram, som ger rollspecifik vägledning om hur man minskar vattenanvändningen både på arbetet och i hemmet.

Vattenförbrukning	Enhet	2025
System för uppsamling av regnvatten och dagvatten på plats	Antal platser	2,0
System för vattenåtervinning på plats	Antal platser	4,0
Vattenförbrukning per intäkt	m³/€m	37,8
Vattenförbrukning per anställd	m³/antal	8,4
Andel platser i områden med hög eller extremt hög vattenstress	%	13 %

Riskmedvetenhet och resiliens

Under 2025 genomförde Hexagon en omfattande riskbedömning avseende vatten som omfattade 105 anläggningar världen över. Med hjälp av verktygen WRI Aqueduct och WWF Water Risk Filter granskades varje plats för fysiska risker, regulatoriska risker och anseenderisker på avrinningsnivå. Denna bedömning på nivå 1 identifierade en anläggning i ett avrinningsområde med extremt hög risk och 13 i avrinningsområden med hög risk. Därefter genomfördes utvärderingar på anläggningsnivå (nivå 2) vid dessa 14 anläggningar, med hjälp av detaljerade frågeformulär för att bedöma vattenpraxis, exponering och mognad i vattenförvaltningen. Denna strukturerade process gör det möjligt att prioritera åtgärder där de behövs som mest.

Samtliga 14 anläggningar förlitar sig enbart på kommunal vattenförsörjning och tar inte ut vatten från ytvatten-

eller grundvattenkällor. Sex är monteringsbaserade verksamheter med försumbar användning av processvatten, medan de övriga är kontorsbaserade. Vatten används främst för sanitära ändamål och dricksvatten, och förbrukningen mäts månadsvis. Vissa anläggningar samlar in regnvatten, spillvatten leds in i kommunala system och rutiner för avfallshantering förhindrar kontaminering.

För att stärka den långsiktiga resiliensen kompletterades denna bedömning med en scenariobaserad analys av Hexagons 30 mest kritiska anläggningar, med fokus på vattentillgång och översvämningsrisker. Analysen identifierade 12 platser med mycket höga risknivåer. Under de kommande två åren kommer vatten att inkluderas som en fråga i kontinuitetsplanerna för dessa anläggningar.

För att omsätta dessa insikter i praktiken har Hexagon utarbetat en handlingsplan för vattenförvaltning i tre faser.

- Fas 1

Fokuserar på omedelbara förbättringar – genom att upptäcka läckor, installera vattenbesparande armaturer och höja medvetenheten.
- Fas 2

Här introduceras initiativ på medellång sikt, såsom utökad insamling av regnvatten, installation av cirkulationssystem och undersökning av möjligheterna till återanvändning av grävatten där det är genomförbart.
- Fas 3

Detta ligger i linje med Alliance for Water Stewardship Standard och vägledning från WWF/FN, i och med att kontextbaserade mål fastställs och certifiering av anläggningar i avrinningsområden med hög risk utvärderas.

Inverkan på kunder och värdekedja



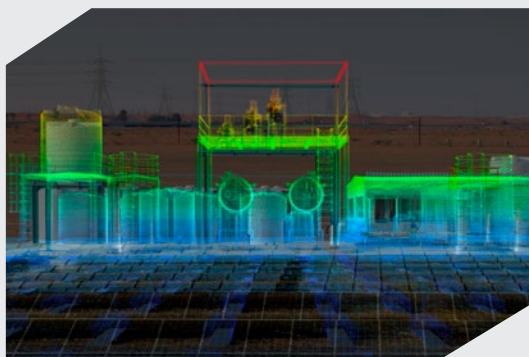
Jordbruk

Section Control-kit: Styr automatiskt enskilda spridningssektioner och justerar appliceringen baserat på maskinens rörelse, vilket minskar överlappning, förhindrar överdosering och säkerställer korrekt insatsanvändning under spridningsarbeten.



Bevattning och fältarbete

HxGN AgrOn Machine Monitoring och AgrOn Control Room: Dessa verktyg ger centraliserad synlighet i realtid över allt fältarbete genom att samla in detaljerade data om maskinaktivitet, driftsstatus och arbetsflödesframsteg på flera platser. De gör det möjligt för chefer att spåra produktivitet, upptäcka avvikelser från planerade verksamheter och snabbt samordna insatser, vilket stödjer övergripande gårdseffektivitet, resurshantering och välgrundade beslut.



Avsaltningsystem

R-evolutions avsaltningsprojekt med solartermisk teknik visar hur digitala tvillingar och sensorteknik kan leverera skalbara och hållbara vattenlösningar.

Hexagons lösningar hjälper kunder att optimera resursanvändningen och förbättra den operativa effektiviteten.

Transparens och regelefterlevnad

Hexagon rapporterar vattenuttag, utsläpp av avloppsvatten och metoder i enlighet med riktlinjer från GRI 303, SASB och CDP. Dess verksamhet tar endast ut vatten från tredje part och släpper uteslutande ut spillvatten till kommunala reningssystem; ingen rening på plats krävs. Hexagon noterade noll betydande incidenter av bristande regelefterlevnad relaterade till utsläppskvalitet eller vattentillstånd under 2025.

Även om Hexagon inte har fastställt några absoluta minskningsmål, vilket speglar vattnets låga väsentlighet i dess verksamhet, kommer bolaget att ta fram kontextspecifika mål under 2026 för avrinningsområden med hög risk i takt med att dess program för vattenförvaltning mognar.





Socialt ansvar

S1 Den egna arbetskraften	133
S2 Arbetstagare i värdekedjan	154

S1 Den egna arbetskraften

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hexagons egen arbetskraft omfattar alla anställda i den globala verksamheten. Samtliga grupper i ett aktivt anställningsförhållande med bolaget, exklusive praktikanter, som väsentligt kan påverkas av Hexagons aktiviteter ingår i omfattningen.

Den väsentliga negativa inverkan som identifierats rör främst utmaningar inom jämställda löner, karriärutveckling och inkludering på arbetsplatsen. Dessa frågor anses vara systemiska och speglar bredare branschmönster inom teknikdrivna industrier, snarare än isolerade incidenter. Att hantera dessa inverkningskräver kontinuerliga ansträngningar för att säkerställa rättvis tillgång till utvecklingsmöjligheter, förebygga diskriminering och stödja en inkluderande kultur. För att mildra denna negativa inverkan investerar Hexagon i medarbetarutveckling, AI-baserad kompetenshöjning, ledarskapsträning och inkluderingsinitiativ. Syftet är att minska skillnader, främja professionell tillväxt samt stödja långsiktig anställningsbarhet och engagemang i hela arbetskraften.

Hexagon har även identifierat en väsentlig risk relaterad till arbetskraftens hållbarhet, som kan påverka kostnader och regelefterlevnad, inklusive finansiella risker till följd av kompetensbrist, stigande rekryteringskostnader och utmaningar i att följa föränderliga arbetsrättsliga lagar. Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter kan också leda till regulatoriska sanktioner eller skadat anseende. Investeringar i AI-kompetens och en inkluderande företagskultur är avgörande för att mildra dessa risker och stärka arbetskraftens motståndskraft, produktivitet och bolagets långsiktiga strategiska mål.



IRO tabell

IRO-namn	IRO- typ	Beskrivning	Tids- horisont	Inverkan på affärsmodell och värdekedja				Mål
				Affärs- område	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
Arbetsförhållanden								
Hållbarhetsrisker i arbetskraften som påverkar kostnader och regelefterlevnad	⚠	Hexagon kan drabbas av finansiella risker relaterade till hållbarhet i arbetskraften, inklusive kompetensbrist, stigande rekryteringskostnader och efterlevnad av föränderliga arbetsrättsliga lagar. Investeringar i kompetenshöjning inom AI och främjande av en inkluderande företagskultur är avgörande för att mildra juridiska risker och anseenderisker. Misslyckande att anpassa sig kan minska arbetsgivarens attraktivitet, öka lönekostnaderna och påverka produktiviteten. Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter kan också leda till regulatoriska sanktioner och öka investerarnas oro.	Kort sikt	Alla	–	Den egna arbetskraften	–	Utvärdering planerad till 2026
Likabehandling och möjligheter för alla								
Utmaningar inom jämställd lön, karriärutveckling och inkludering på arbetsplatsen	➡	Löneklyftor mellan könen och skillnader i karriärutveckling kan kvarstå trots jämställdhetsåtaganden. Ojämn tillgång till utbildning och brister i tillgänglighet på arbetsplatsen kan begränsa möjligheterna för vissa anställda. Trakasserier, diskriminering och brist på mångfald i ledningen kräver fortlöpande insatser för att säkerställa inkludering och rättvis representation.	Kort sikt	Samtliga	–	Den egna arbetskraften	–	Uppnå minst 30 % kvinnor i ledande ställning till 2025

➡ Faktisk negativ inverkan ⚠ Finansiell risk

Strategi och affärsmodell

De identifierade inverkningarna och riskerna är nära kopplade till Hexagons affärsmodell och strategi. Som ett teknikdrivet företag är Hexagon beroende av högkvalificerade anställda, stark innovationskapacitet, och en mångsidig arbetskraft som kan stödja snabb omvandling. Strategipelaren Creating Change betonar hållbarhet och inkludering i hela verksamheten och värdekedjan, vilket innebär att inverkningsrelaterade till arbetskraften både har sitt ursprung i och påverkar strategiska prioriteringar. På samma sätt bygger Hexagons förmåga att leverera hållbarhetsomvandling under pelaren Empowering Change på att attrahera, utveckla och behålla talanger med avancerad digital och AI-relaterad kompetens. Inverkningsrelaterade till arbetskraften ligger därför till grund för beslut om kapacitetsuppbyggnad, program för kompetenshöjning och kulturutveckling, vilket säkerställer långsiktig konkurrenskraft och anpassning till den strategiska inriktningen.

Inga väsentliga inverkningsrelaterade till Hexagons egen arbetskraft som härrör från bolagets klimatrelaterade omställningsplaner har identifierats. Nuvarande omställ-

ningsåtgärder innebär inga omstruktureringar, förlust av arbetstillfällen, betydande behov av omskolning eller andra väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften. På samma sätt har inga verksamheter identifierats som löper väsentlig risk för tvångsarbete eller barnarbete, och sådana risker bedöms som låga givet Hexagons operativa fotavtryck och jurisdiktioner där bolaget är verksamt. Hexagon delar inte in sin arbetskraft i specifika undergrupper, och det är därför inte möjligt att hänföra de identifierade väsentliga IRO:erna till specifika grupper av människor. Även om vissa anställda kan uppleva olika exponeringsnivåer för inverkningsrelaterade löneskillnader, utmaningar i karriärutveckling eller inkluderingsfrågor, tillåter bolagets nuvarande data inte en systematisk bedömning. De identifierade inverkningarna och riskerna gäller brett för hela arbetskraften snarare än för specifika undergrupper.

Hexagon har ännu inte kvantifierat de finansiella effekterna förknippade med den finansiella risken. Denna bedömning planeras att genomföras under 2026 och 2027, som en del av Hexagons pågående arbete med att stärka utvärderingen och integrationen av finansiella effekter i sina hållbarhetsrelaterade upplysningar.

Policyer avseende den egna arbetskraften

S1-1 Policyer avseende den egna arbetskraften

Hexagon har upprättat flera styrdokument för att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga rättigheter i hela verksamheten och för att hantera de identifierade IRO:erna kopplade till den egna arbetskraften. Samtliga policyer som rör den egna arbetskraften omfattar Hexagon AB, dess dotterbolag och joint ventures under ledningskontroll, och gäller för alla anställda, konsulter och övrig personal som utför tjänster på uppdrag av Hexagon. Alla policyer är godkända av styrelsen och kommuniceras genom utbildning som omfattar alla anställda (inklusive deltidsanställda) och konsulter, intern kommunikation, Hexagons webbplats och rapporteringssystem. Hinder för spridning, såsom språkliga eller tillgänglighetsmässiga barriärer, hanteras aktivt. Policyerna finns tillgängliga på Hexagons webbplats för potentiellt berörda intressenter och för dem som behöver vägledning i tillämpningen. Samtliga policyer har setts över och uppdaterats under året, dock utan väsentliga förändringar för 2025, för att säkerställa fortsatt relevans och överensstämmelse med Hexagons åtaganden och förändrade förväntningar. Vid framtagandet av policyerna utgick Hexagon från etablerad praxis och genomförde ingen formell intressentdialog.

Hexagon gör inga specifika åtaganden för särskilt utsatta grupper utöver de allmänna principerna om inkludering och likabehandling. Överträdelse av policyerna hanteras i enlighet med Hexagons etablerade rutiner för att förebygga, begränsa och åtgärda diskriminering och andra negativa inverkningar på arbetskraften. Farhågor eller misstänkta överträdelse kan rapporteras konfidentiellt, inklusive möjligheten att rapportera anonymt via Hexagons system för etik- och efterlevnadsrapportering, eller direkt till Chief Compliance Officer. Alla rapporter som lämnas i god tro är skyddade mot repressalier, och konfidentialitet värnas i möjligaste mån. Utredningar genomförs skyndsamt och opartiskt, och korrigerande

eller disciplinära åtgärder vidtas där så är lämpligt. Allvarliga eller upprepade överträdelse, underlåtenhet att genomföra korrigerande åtgärder eller tillhandahålla gottgörelse, samt bristande samarbete kan leda till disciplinära åtgärder. Dessa kan innefatta uppsägning av anställning eller reducering eller avslutande av Hexagons affärsrelation med den berörda parten.

Hexagon säkerställer efterlevnad av samtliga policyer genom etablerade rutiner för att förebygga, identifiera och hantera diskriminering och trakasserier samt för att främja mångfald och inkludering. Hexagons övergripande tillvägagångssätt för gottgörelse vid kränkningar av mänskliga rättigheter inom den egna arbetskraften innefattar att upprätthålla tillgängliga kanaler för klagomål och visselblåsning, säkerställa att farhågor kan framföras utan risk för repressalier samt genomföra strukturerade utredningar följda av lämpliga korrigerande åtgärder.

Hexagons uppförandekod

Hexagons uppförandekod utgör det övergripande ramverket för samtliga arbetsplatsrelaterade policyer, inklusive de som rör rättvis behandling, mångfald, diskriminering, trakasserier samt hälsa och säkerhet. Koden är bindande för alla anställda och inhyrd personal och fastställer krav på etiskt beteende, intressekonflikter och efterlevnad av tillämpliga lagar. Alla efterföljande personalrelaterade policyer är upprättade i enlighet med och vägleds av de principer och förväntningar som anges i Koden. Utbildning i Koden är obligatorisk och den utgör grunden för Hexagons övergripande ansats till ansvarsfullt företagande inom hela organisationen.

Hexagon har ingen separat policy för förebyggande av arbetsplatsolyckor. Hälsa och säkerhet behandlas i Koden, som fastslår att Hexagon strävar efter att minimera riskerna för olyckor och sjukdom bland sin personal, ansvarar för att upprätthålla en säker arbetsmiljö genom att implementera alla lagstadgade hälso- och säkerhetsregler och rutiner vid varje anläggning, samt förbjuder anställda att vara påverkade av droger, kontrollerade substanser eller alkohol på arbetsplatsen för att förebygga risker för dem själva och andra.

Hexagon håller på att implementera ett omfattande arbetsmiljöledningssystem som innefattar arbetsmiljö-säkerhet och olycksförebyggande åtgärder vid högriskaktiviteter. Systemet implementeras inom affärsområdet Autonomous Solutions samt vid tillverkningsanläggningarna för Geosystems och Manufacturing Intelligence, och täcker för närvarande cirka 60 procent av samtliga anställda. Arbetsmiljöledningssystemet etablerar processer för att identifiera, bedöma och begränsa arbetsplatsrisker, säkerställer efterlevnad av tillämpliga hälso- och säkerhetsföreskrifter samt tillhandahåller utbildning och vägledning till anställda för att förebygga olyckor och främja en säker arbetsmiljö.

> Mer information om Koden finns under ESRS 2 på sida 84, E5-1 på sida 126 och G1-1 på sida 166.

Policy för mångfald, rättvisa och inkludering

Polycyn för mångfald, rättvisa och inkludering (DEI) beskriver Hexagons åtagande att främja en mångsidig och inkluderande arbetsplats och att säkerställa lika möjligheter för den egna arbetskraften. Polycyn grundar sig i principerna i Koden och är i linje med internationellt

erkända ramverk för mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Den stödjer även Hexagons bredare åtaganden inom mänskliga rättigheter enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Detta innefattar ansvaret att respektera mänskliga rättigheter i hela verksamheten och värdekedjan samt att förebygga, hantera och gottgöra potentiella negativa inverknings.

Policyn fastställer Hexagons åtagande att aktivt rekrytera, utveckla och behålla en mångsidig arbetskraft i alla regioner, och erkänner både synliga och osynliga skillnader såsom ras, etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, funktionsnedsättning, religion, politisk åsikt, socialt ursprung och andra skyddade egenskaper. Den betonar skapandet av en inkluderande miljö där alla individer behandlas med värdighet, känner sig värdefulla och har rättvis tillgång till möjligheter baserat på meriter, kompetens och intressen.

Hexagon definierar inkludering som att säkerställa att anställda känner sig välkomna, kan uttrycka sina idéer och kan delta fullt ut i organisationen, medan jämställdhet avser att identifiera och undanröja hinder som kan hindra lika deltagande eller begränsa tillgången till möjligheter. Policyn erkänner att individer upplever världen på olika sätt och åtar sig att lyssna på och värdesätta olika perspektiv som en del av arbetet med att främja en inkluderande arbetsplats.

För att stödja genomförandet fastställer policyn ett ramverk för att främja mångfald, jämställdhet och inkludering inom alla affärsenheter. Detta inkluderar regelbunden utbildning utformad för att öka medvetenheten, främja ett respektfullt beteende och främja en inkluderande kultur i hela organisationen. Tydliga förväntningar ställs på anställda och chefer att upprätthålla policyn och att lyfta problem högre upp när diskriminerande eller exkluderande beteende observeras.

Policy för diskriminering och trakasserier

Hexagon förbjuder alla former av diskriminering och trakasserier, inklusive sexuella trakasserier och diskriminerande trakasserier, i enlighet med tillämpliga lagar i de jurisdiktioner där bolaget är verksamt. Förbudet gäller inte bara anställda utan även arbetssökande, praktikanter, volontärer, entreprenörer, leverantörer, kunder och andra personer som interagerar med Hexagon. Diskriminering och trakasserier tolereras inte, oavsett om de förekommer på arbetsplatsen, på distans, under arbetstid eller utanför arbetet, och via alla typer av kommunikationskanaler, inklusive elektroniska plattformar och sociala medier.

Sexuella trakasserier utgör en form av diskriminering och är förbjudna på grund av kön, genus, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och transgenerstatus. Det omfattar varje oönskat beteende av sexuell natur, oavsett om det är fysiskt, verbalt, icke-verbalt eller quid pro quo (tjänster mot gentjänster), som är ovälkommet för mottagaren. Hexagon förbjuder uttryckligen sexuella tjänster, där förmåner eller möjligheter beviljas i utbyte mot underkastelse till sexuella närmanden.

Andra diskriminerande trakasserier inkluderar verbalt, fysiskt eller icke-verbalt beteende som nedvärderar, skrämmer eller visar fientlighet mot individer på grund av skyddade egenskaper såsom ras, etnicitet, kön, ålder, funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning, politisk åsikt eller någon annan egenskap som skyddas enligt lag. Detta inkluderar kränkande kommentarer, hot, spratt, olämpliga gester eller spridning av nedsättande material.

Även om Hexagon medger att romantiska relationer kan uppstå mellan anställda, måste ett professionellt uppträdande alltid upprätthållas, och all påverkan på arbetsprestationen kan hanteras genom lämpliga åtgärder, inklusive men inte begränsat till samtal med ledningen, justeringar av rapporteringsvägar eller ansvarsområden, samt andra nödvändiga åtgärder för att säkerställa att arbetsplatsstandarder, teamdynamik och

organisatorisk effektivitet upprätthålls på ett rättvist och konsekvent sätt.

Anställda är skyldiga att rapportera fall av orättvis diskriminering eller trakasserier till Hexagon, utan rädsla för repressalier eller hot. Chefer och arbetsledare är skyldiga att rapportera eventuella sådana ärenden som de känner till. Hexagon genomför skyndsamma, rättvisa och opartiska utredningar, vilket kan innefatta granskning av anklagelser, intervjuer, dokumentgenomgång och skriftlig rapportering. Utredningar är konfidentiella i möjligaste mån, och inblandade får inte diskutera ärendena med obehöriga parter. Inblandade tillåts inte genomföra egna utredningar, eftersom detta kan äventyra både processen och de inblandades rättigheter.

Om en överträdelse bekräftas vidtar Hexagon lämpliga korrigerande eller disciplinära åtgärder, vilket kan innefatta avskedande vid allvarliga eller upprepade överträdelser. Anställda eller andra parter som är involverade i utredningar kan behöva lämna sanningsenliga redogörelser och presentera bevis under disciplinära förfaranden.

Redogörelse om modernt slaveri

Hexagon har åtagit sig att förhindra modernt slaveri, tvångsarbete och människohandel i hela sin verksamhet och sina leverantörskedjor. I enlighet med den brittiska Modern Slavery Act 2015 och Hexagons Kod förbjuder Hexagon användning av tvångs-, ofrivilligt eller barnarbete och säkerställer att anställda får rättvis lön i rätt tid, samt att deras rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar respekteras.

Utöver den egna verksamheten arbetar Hexagon för att förebygga risker för modernt slaveri i leverantörskedjan. Detta säkerställs genom Leverantörskoden, som fastställer förväntningar på efterlevnad av arbetsrättslig lagstiftning, förbud mot människohandel och respekt för anställdas rättigheter. Leverantörskoden beskrivs ytterligare under S2-1 på sida 156.

För att stödja medvetenhet och efterlevnad erbjuder Hexagon regelbunden utbildning för chefer och anställda om Kodens och risker för modernt slaveri, och leverantörer är också skyldiga att utbilda sin personal på motsvarande sätt. Hur ändamålsenliga dessa metoder är följs upp genom rapporteringsmekanismer och resultatindikatorer, inklusive antalet trovärdiga rapporter som tagits emot från anställda, leverantörer eller externa parter. Inga rapporter relaterade till modernt slaveri i leverantörskedjan mottogs under 2025.

Alla anställda, leverantörer, partners och andra intressenter uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser via Hexagons etik- och efterlevnadssystem och direkt till chefen för regelefterlevnad, enligt vad som beskrivs närmare under G1-1 på sida 168–169.

Hexagon fortsätter att övervaka och förbättra sina metoder för att säkerställa att modernt slaveri och människohandel inte förekommer i verksamheten eller leverantörskedjorna. Ledningen på alla nivåer ansvarar för att säkerställa att personalen förstår detta uttalande, följer dess krav och får adekvat och regelbunden utbildning om risker för modernt slaveri och förebyggande åtgärder.

> Mer information om policyn för mångfald, jämställdhet och inkludering, policyn mot diskriminering och trakasserier samt rapporten om modernt slaveri finns under ESRS 2 på sida 84.



Samarbete med den egna arbetskraften

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

Hexagon samverkar med sin egen arbetskraft på årsbasis genom strukturerade och återkommande processer som är utformade för att säkerställa att medarbetarnas perspektiv vägleder bolagets hantering av faktiska och potentiella inverknings på den egna arbetskraften. Samverkan sker på alla organisationsnivåer, från enskilda medarbetare till högsta ledningen, och ger insikter som styr både avhjälpande åtgärder och utvärderingen av deras ändamålsenlighet. Detta tillvägagångssätt stödjer bolagets ansträngningar för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, stärka välbefinnandet, öka förmågan att behålla och attrahera personal, samt anpassa organisationen till dess hållbarhetsambitioner.

Medarbetarnas engagemang spelar också en avgörande roll i att omsätta hållbarhetsambitioner till innovation, kulturell anpassning och mätbart affärsvärde. Genom att aktivt engagera medarbetarna i hållbarhetsrelaterade utmaningar som är inbäddade i den dagliga verksamheten möjliggör Hexagon innovation och problemlösning i skärningspunkten mellan teknik, data och verklig tillämpning. Detta engagemang bidrar till effektivitetsvinster, utveckling av nya lösningar och prestationsförbättringar inom olika affärsområden. Vidare fungerar engagemanget som en katalysator för kulturell transformation och ger ett gemensamt och praktiskt syfte som förenar en decentraliserad organisation kring the Hexagon Way, samtidigt som det lokala ägarskapet och självständigheten bevaras. Genom detta engagemangsdrivna tillvägagångssätt flyttas hållbarhet från regelefterlevnad till utförande, vilket levererar konkreta miljömässiga och affärsmässiga resultat, inklusive minskad energianvändning, lägre utsläpp, förbättrad resurseffektivitet och stärkt konkurrenskraft på reglerade marknader. Genom att stärka medarbetarna som aktiva bidragsgivare stärker Hexagon organisationens resiliens och stödjer

långsiktigt värdeskapande för kunder, samhället och aktieägarna.

Hexagon samverkar både direkt med anställda och genom arbetstagarrepresentanter, vilka tillhandahåller en strukturerad dialog och stödjer ett formaliserat deltagande. Dialog sker i flera steg av bolagets processer och genom olika format, inklusive årliga aktiviteter såsom regelbundna medarbetarundersökningar och undersökningar om medarbetarnöjdhet som täcker aspekter som arbetstillfredsställelse, syfte, välbefinnande och stress, datainsamling om hälsa och säkerhet, workshops, medarbetarevent och kvartalsvisa utvärderingar på ledningsnivå av verksamhetens resultat. Regelbundna formella prestationsbedömningar för alla anställda i linje med deras karriärutveckling stödjer ytterligare den pågående dialogen mellan anställda och ledning och utgör en strukturerad mekanism för att utvärdera anställdas prestationer, följa individuell utveckling, sätta mål för kompetensutveckling och stödja karriärutveckling. Dessa utvärderingar bidrar även till bolagets bredare kompetensutveckling och genomförs på årsbasis.

Dessa kanaler ger systematiska insikter i medarbetarnas perspektiv på väsentlig inverkan på arbetskraften. Den insamlade feedbacken sammanfattas och kommuniceras till HR-representanter, och engagemangsaktiviteterna finansieras genom den ordinarie ekonomiska planeringen för personalaktiviteter. Potentiella inverknings på den egna arbetskraften som kan uppstå till följd av hållbarhetsrelaterade aktiviteter, såsom minskning av koldioxidutsläpp eller initiativ för inkludering och jämställdhet, förmedlas genom intern direktkommunikation, såsom möten, nyhetsbrev och e-post, där det är relevant.

Det operativa ansvaret för att säkerställa att dialogen äger rum och att de resulterande insikterna ligger till

grund för organisatoriskt beslutsfattande delas mellan flera funktioner, inklusive HR, ledningsgrupper för affärsområdena, företagsledningen och i slutändan koncernledningen och styrelsen. Ansvaret vilar inte på en enskild befattning, utan är istället fördelat för att säkerställa en bred integrering av personalfrågor i hela organisationen.

Hållbarhetsarbetet främjar personalens engagemang hos Hexagon genom flera initiativ, bland annat initiativet ecoCircle som lanserades i Schweiz. Anställda deltog i programmet för att utbyta idéer och utveckla praktiska projekt som stärker hållbarheten i Hexagons verksamhet och kultur. Sedan 2024 har sex workshops och mer än 200 timmars samarbete genomförts. Vid dessa workshops behandlades ämnen som hållbar upphandling, mobilitet och produktförpackningar, genom en kombination av kreativt tänkande och praktisk problemlösning.

Inom ecoCircle-initiativet fokuserade ett projekt på att förbättra hållbarheten för produktförpackningar inom divisionen Construction Trade Solutions. Befintliga förpackningar granskades och förbättringsområden identifierades för att minska materialanvändningen, minska miljöpåverkan och upprätthålla kundkraven. I ett CLAx-pilotprojekt togs onödigt tryckt innehåll bort, CD-skivor och USB-minnen ersattes med QR-koder, och en tydlig vägledning för att hjälpa till att skala upp

dessa förbättringar till andra produktlinjer skapades. Piloten för 2025 förväntas spara flera tusen CHF (schweiziska franc) och minska koldioxidutsläppen med flera ton. Projektet gav inte bara mätbara miljömässiga och kostnadsmässiga fördelar, utan visade också hur medarbetardriven hållbarhet kan stödja samarbete och mätbar förändring.

Hexagon har för närvarande inget globalt ramavtal med arbetstagarrepresentanter. Arbetstagarrepresentation sker i stället genom lokala råd för arbetstagarrepresentanter, forummöten och andra former av dialog som ger bolaget möjlighet att fånga upp arbetskraftens perspektiv och funderingar.

Bolaget utvärderar effektiviteten av sina engagemangsprocesser genom resultaten från medarbetarundersökningar, deltagandemått för utbildnings- och utvecklingsinitiativ samt insikter från visselblåsarkanalerna. Dessa källor hjälper till att bedöma om metoderna för medarbetardialog förblir relevanta, tillgängliga och effektiva.

För att få insikt i perspektiven hos medarbetare som kan vara särskilt sårbara eller marginaliserade, till exempel kvinnor, migranter eller personer med funktionsnedsättning, använder Hexagon medarbetarundersökningar och anonymiserade rapporteringsmekanismer. Dessa steg bidrar till att säkerställa att de behov och risker som påverkar dessa grupper identifieras och beaktas på ett adekvat sätt.

Kanaler för att uppmärksamma problem

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler för den egna arbetskraften att uppmärksamma problem

Hexagons hantering av oegentligheter styrs av en etablerad metod som säkerställer grundliga och opartiska utredningar av lagöverträdelser eller brott mot Hexagons interna policyer och rutiner. Samtliga rapporter genomgår inledande bedömningar, följt av identifiering av bakomliggande orsaker och genomförande av effektiva åtgärder för att åtgärda problem och förhindra att de upprepas.

Anställda, leverantörer, kunder, uppdragstagare, frilansare, aktieägare och andra affärspartners, liksom alla individer som blir medvetna om ett potentiellt problem som rör Hexagon, kan uppmärksamma detta via flera av Hexagons etablerade kanaler. Detta inkluderar Speak-Up (visselblåsarsystem), som drivs av en extern leverantör. Det externt hanterade systemet har använts

sedan 2021 och är i drift dygnet runt, året om. Det stödjer rapportering på flera språk, antingen skriftligt eller via telefon, och möjliggör konfidentiella och anonyma bidrag. Systemet uppfyller rättsliga krav i både USA och EU. Under 2022 infördes en rutin för intern rapportering och utredning, vilket gav en enhetlig standard för hantering av rapporter och genomförande av utredningar. Rutinen sträcker sig längre än EU:s visselblåsardirektiv och gör det möjligt att rapportera ett bredare utbud av överträdelser. Ytterligare kanaler för att rapportera missförhållanden inkluderar tipstelefonen för muntlig rapportering, personalavdelningen, direkt till efterlevnadsfunktionen samt genom medarbetarundersökningar. Tillsammans fungerar dessa som Hexagons formella klagomålsmekanismer för personalrelaterade frågor. Speak-Up bör endast användas om andra alternativ är



otillgängliga eller olämpliga. Hexagon förbjuder strängt alla former av repressalier mot individer som i god tro uttrycker oro eller deltar i en utredning, i enlighet med vad som anges i Koden.

Hexagon stödjer tillgängligheten och åtkomligheten för dessa kanaler genom omfattande kommunikation. Insikter från medarbetarundersökningen 2023 gav värdefull återkoppling, vilket föranledde efterlevnadsteamet att se över och förstärka kommunikationen kring Speak-Up och säkerställa att anställda är informerade om de tillgängliga rapporteringskanalerna. Dessutom introducerades skraddarsydd digitala lärplattformar under 2024, anpassade till Hexagons efterlevnadsprogram och utformade för att möta anställdas specifika utvecklingsbehov. Informativa utbildningssessioner för anställda genomfördes också löpande under året.

Alla rapporter loggas i Hexagons ärendehanteringssystem och följs upp på ett sätt som är anpassat till varje enskilt ärende. Rapportörer får en bekräftelse inom fem arbetsdagar och löpande uppdateringar efter behov. Beroende på resultaten kan Hexagon inleda en detaljerad utredning. Visselblåsarsystemet granskas anonymt av styrelsen och revisionskommittén för tillsyn och ansvarsutkrävande.

Effektiviteten, medvetenheten och förtroendet för dessa mekanismer utvärderas genom medarbetarundersökningar, användningen av rapporteringskanalerna och kvalitativ återkoppling från medarbetarengagemangsaktiviteter. Systemet har granskats och bekräftats vara förenligt med den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) för att säkerställa anställdas förtroende för rapporteringskanalerna. Detta initiativ understryker Hexagons engagemang för transparens, förtroende och ansvarsskyldighet inom hela organisationen.

> Hexagons rapporteringssystem Speak-Up finns tillgängligt här: <https://hexagon.com/about/ethics-compliance/hexagon-speak-up>

Åtgärder relaterade till den egna arbetskraften

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Hexagons väsentliga negativa inverkningar på den egna arbetskraften rör främst utmaningar inom jämställda löner, karriärutveckling och inkludering på arbetsplatsen. Dessa inverkningar anses vara systemiska och speglar bredare trender inom teknikdrivna branscher snarare än enskilda incidenter. Att hantera dessa inverkningar är en integrerad del av Hexagons långsiktiga strategi för humankapital och ligger till grund för de åtgärder och prioriteringar som beskrivs i detta avsnitt. Hexagon är fast beslutet att vara en arbetsplats som främjar mångfald och inkludering, vilket återspeglar dess globala närvaro i över 50 länder. Genom att fokusera på kompetensutveckling, medarbetarengagemang, inkludering, och hälsa och säkerhet stärker Hexagon innovation och konkurrenskraft över hela världen. Bolaget värdesätter olika perspektiv och strävar efter att skapa en miljö där dessa skillnader driver fram de bästa lösningarna för en diversifierad kundbas, samtidigt som tillgången till talanger breddas. Hexagon har även identifierat en väsentlig risk relaterad till arbetskraftens hållbarhet, inklusive potentiella finansiella effekter till följd av kompetensbrist, ökade rekryteringskostnader och föränderliga krav i arbetsrättslagstiftningen. Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter kan medföra risker för efterlevnad eller förlorat anseende. Bolagets pågående fokus på kapacitetsuppbyggnad, kompetenshöjning och en inkluderande företagskultur minskar dessa risker och stärker arbetskraftens resiliens.

Processerna för att hantera väsentliga risker relaterade till Hexagons arbetskraft är integrerade i bolagets övergripande ramverk för riskhantering. Koncern- och affärsområdesledningen hanterar gemensamt risker

kopplade till humankapital. Hexagon tillämpar ett formaliserat tillvägagångssätt för HR-hantering och marknadsbaserad ersättning för att stödja medarbetarnas tillfredsställelse, där medarbetarengagemang fungerar som det primära måttet i personalundersökningar.

För att attrahera och utveckla kompetenta medarbetare samarbetar Hexagon med universitet och högskolor över hela världen, med målet att utbilda, utveckla och anställa studenter med branschrelevant kompetens. Samtidigt hanteras utmaningar inom lönerättvisa, karriärutveckling och inkludering på arbetsplatsen aktivt som en del av bolagets pågående strategi.

För att mildra de negativa inverkningarna och riskerna har Hexagon identifierat fem nyckelområden med riktade åtgärder, vilka beskrivs nedan. De är kontinuerliga och utgör en del av Hexagons pågående ansvar för att säkerställa rättvisa, säkra och inkluderande arbetsförhållanden i alla geografiska områden där bolaget är verksamt. Det är inte tidsbegränsade initiativ utan långsiktiga, integrerade rutiner som regelbundet följs upp, anpassas och förbättras för att hantera väsentliga inverkningar och risker relaterade till arbetskraften.

För att mildra de väsentliga inverkningarna fortsätter Hexagon att investera i medarbetarnas utveckling, AI-baserad kompetenshöjning, ledarskapsutbildning och initiativ som syftar till att stärka en inkluderande och tillgänglig kultur. Dessa åtgärder stödjer karriärtillväxt, minskar skillnader och hinder samt främjar en arbetsmiljö som uppmuntrar lika möjligheter i alla roller och regioner. Som en del av dessa åtgärder följer Hexagon

upp arbetstiden genom tidsredovisningssystem som registrerar övertid och bidrar till att förhindra orimliga arbetstider. Övertidsersättning hanteras i enlighet med anställningsavtal, antingen genom löneavtal eller genom kompledighet, vilket stödjer balans mellan arbete och fritid. Bolaget säkerställer också att anställda tar ut sin betalda årliga semester som en del av dess metod för att värna om medarbetarnas välbefinnande.

Där det är relevant omfattar varje åtgärd både organisationsövergripande processer och affärsområdesspecifika åtgärder, samordnade av den globala HR-funktionen för att säkerställa enhetlighet mellan regioner. Dessa åtgärder kräver inga betydande driftsutgifter eller kapitalutgifter, och de finansiella och mänskliga resurser som används ligger under väsentlighetströskeln, där personella resurser främst hanteras av den globala HR-funktionen.

Jämställdhet och inkludering

Att bygga en inkluderande arbetskraft är ett långsiktigt åtagande som sträcker sig över hela anställningscykeln, från rekrytering till ledande befattningar. Hexagon främjar jämlikhet och inkluderande beteende genom inkluderande rekryteringspraxis och utbildning för samtliga anställda. Karriärutveckling stöds genom mentorskap, workshops, medvetenhetskampanjer, ledarskapsforum och medarbetarnätverk såsom Femme Like You, som ger anställda möjlighet att dela erfarenheter, utbyta idéer och utvecklas professionellt. Chefer på ledningsnivå förses med verktyg för att leda genom exempel och främja en inkluderande kultur.

Hexagon strävar efter en balanserad könsrepresentation på alla ledningsnivåer och fortsätter att vidta åtgärder som stödjer bolagets mål om 30 procent kvinnor i ledande befattningar, även om detta mål inte uppnåddes till 2025. Dessa initiativ stärker mångfald, inkludering och jämlikhet inom organisationen och bidrar till en mer engagerad och innovativ arbetskraft. Effektiviteten följs

upp genom könsrelaterade nyckeltal för arbetskraften och medarbetarundersökningar. Läs mer under S1-5 på sida 143, och under S1-9 på sida 147.

Diskriminering

Hexagon accepterar inte diskriminerande beteende och säkerställer att anställda är medvetna om förväntningar och skyldigheter avseende mångfald, jämställdhet och inkludering. Anställda som upplever eller observerar diskriminering eller trakasserier kan rapportera problem via flera kanaler, inklusive direktkontakt med sin affärsområdes HR-chef, HR-direktören, efterlevnadsteamet eller via det anonyma tredjepartssystemet för rapportering. Processer finns på plats för att säkerställa att rapportering kan ske på ett säkert sätt utan rädsla för repressalier. Effektiviteten följs upp genom rapporter i rapporteringssystemet och medarbetarundersökningar. Dessa åtgärder är nära anpassade till målen i Hexagons Policy för orättvis diskriminering och trakasserier, med ytterligare detaljer om rapporteringsförfaranden och klagomålsmekanismer under G1-1 på sidorna 165–169.

Människor – transparens främjar förtroende

Hexagon är stolta över sin mångfaldiga personalstyrka och strävar efter att öka transparensen i personaldata för att främja ansvarstagande och belysa förbättringsområden relaterade till representation och jämställdhet. Ändamålsenligheten följs upp genom Hexagons personalredovisning, som omfattar representationen av både kvinnor och män på olika befattningsnivåer globalt. Hexagons ambition är att ytterligare stödja initiativ som främjar en inkluderande kultur och stärker bolagets konkurrenskraft som arbetsgivare, där alla anställda har samma möjligheter att utvecklas och blomstra.

Samhällsengagemang och volontärarbete

För att stödja och upprätthålla en stark och inkluderande kultur har Hexagon etablerat flera initiativ som når både interna medarbetare och globala branschorganisationer. Ett exempel är Care, en global satsning för att främja engagemang och lagarbete genom att uppmuntra medarbetare och chefer att tillsammans delta i lokala samhällsaktiviteter och välgörenhet. Programmet är implementerat inom tre affärsområden och gör det möjligt för anställda att stödja välgörenhetsorganisationer genom att erbjudas en dags betald ledighet per år för volontärarbete, vilket gynnar lokalsamhällen samtidigt som det stärker en etisk och socialt engagerad kultur. Dessa initiativ bidrar till en positiv medarbetarupplevelse, hjälper till att minska personalomsättningen och stödjer konkurrenskraften vid rekrytering.

Arbetsmiljö och säkerhet

Personalens säkerhet är högsta prioritet för Hexagon. Bolaget strävar efter att tillhandahålla en arbetsplats fri från tillbud genom att främja riskmedvetenhet, rapportering av tillbud och olyckor samt personligt ansvarstagande. Flexibla arbetsformer, inklusive möjligheten att arbeta hemifrån, stöds där det är lämpligt. Hexagon upprätthåller en säker arbetsmiljö genom att implementera tillämpliga hälso- och säkerhetsregler i alla enheter och ger anställda utbildning och utrustning för att utföra sina jobb på ett säkert sätt. Anställda ansvarar för att följa policyer och procedurer, delta i säkerhetsutbildningar och rapportera eventuella problem eller risker till ledningen eller relevanta interna intressenter. Effektiviteten följs upp genom säkerhetsrelaterade nyckeltal, inklusive uppföljning av arbetsrelaterade skador. Läs mer under S1-14 på sida 151.

Hexagon rapporterar belägg för åtgärder som vidtagits för den egna arbetskraften, enligt beskrivningen ovan. Även om dessa åtgärder är avsedda att stödja positiva resultat för arbetskraften, har ett tydligt orsakssam-

band mellan enskilda åtgärder och specifika utfall för anställda ännu inte fastställts.

Medarbetarundersökning

Under 2025 genomförde Hexagon en medarbetarundersökning (Employee Engagement Survey) som omfattade alla anställda, med hjälp av en oberoende extern leverantör. Undersökningen hade en svarsfrekvens på 81,6 procent av antalet anställda, vilket ger en representativ grund för att bedöma medarbetarnas engagemang och förutsättningar i hela organisationen. Resultaten jämfördes med en referensgrupp bestående av 60 högpresterande organisationer inom en rad olika branscher.

Hexagons totala Engagement Score uppgick till 74 procent, jämfört med 73 procent under 2023. Detta är ett starkt resultat med tanke på marknadens generella referensvärden och indikerar att medarbetarna upplever en känsla av syfte och tillhörighet, visar initiativförmåga och engagemang samt känner lojalitet till organisationen.

Enablement Score, som återspeglar i vilken utsträckning medarbetarna känner sig stödda, utrustade och kapabla att utföra sina roller effektivt, nådde 77 procent, en ökning från 75 procent under 2023.

Medarbetarundersökningen genomförs regelbundet och från och med 2026 kommer den genomföras årligen för att möjliggöra tätare uppföljning av medarbetarnas uppfattningar och trender över tid. Resultaten granskas av koncernledningen och utgör en del av underlaget för att fastställa personalrelaterade prioriteringar.

I linje med resultaten från Hexagons dubbla väsentlighetsanalys fungerar medarbetarenkäten även som ett viktigt verktyg för att identifiera och hantera risker relaterade till arbetsförhållanden samt likabehandling och lika möjligheter för alla. Insikterna från enkäten används för att följa upp medarbetarnas uppfattningar om rättvis behandling, inkludering, arbetsbelastning,

stöd och utvecklingsmöjligheter, samt för att vägleda riktade åtgärder där potentiella risker eller brister identifieras. Hexagon fastställer nödvändiga åtgärder vid faktiska eller potentiella negativa inverknings på den egna arbetskraften genom att granska rapporterade ärenden, bedöma deras allvarlighetsgrad och bakomliggande orsaker, och tilldela lämpliga avhjälpande åtgärder till ansvariga funktioner.

Identifierade förbättringsområden integreras i medarbetarnas utvecklingsplaner och ledningens handlingsplaner, med målsättningen att stärka medarbetarnöjdhet, stödja kompetensutveckling och bidra till att behålla medarbetare över tid. Under 2025 vidtog Hexagon inga åtgärder för att tillhandahålla eller möjliggöra gottgörelse i förhållande till en faktisk inverkan relaterad till den egna arbetskraften, då inga sådana fall rapporterades under året.

Mål relaterade till den egna arbetskraften

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Hexagon har fastställt ett specifikt mål relaterat till sin egen arbetskraft: att minska väsentliga negativa inverkningar relaterade till bristande jämställdhet i ledande befattningar. Detta mål stödjer målsättningen i Hexagons policy för mångfald, rättvisa och inkludering genom att hantera könsrelaterade negativa inverkningar och främja lika tillgång till ledarskapsmöjligheter. Hexagon följer upp centrala resultatindikatorer relaterade till den egna arbetskraften och utvärderar, som en del av sin process för ständiga förbättringar, om det vore lämpligt att fastställa kvantitativa mål.

Målet för könsfördelning om 30 procent kvinnor i ledande befattningar senast 2025, vilket inkluderar alla anställda i högsta ledningen (se redovisningsprinciper på sida 147 för mer information om omfattning), fastställdes efter en analys av externa jämförelsenormer och var medvetet ambitiöst för att kommunicera Hexagons starka fokus på mångfald i hela bolaget. Jämförelseanalysen inkluderade en marknadsanalys av Hexagons branschkollegor och de bäst presterande företagen i andra branscher, liksom bidrag från forskningsinstitut om hur könsfördelning främjar innovation, tillväxt och personalretention.

Målet syftar till att stärka rekryteringen och utvecklingen av kvinnor inom tekniksektorn och stödjer ett långsiktigt åtagande att främja kvinnor inom STEM (naturvetenskap, teknik, ingenjörskap och matematik). Resultaten följs upp genom årlig datainsamling om arbetskraftens sammansättning. Tre huvudområden har identifierats för förbättring och kommer att vara i fokus under de kommande åren.

- **STEM-engagemang:** Initiativ har lanserats för att uppmuntra kvinnors intresse för STEM-ämnen från tidig ålder, i syfte att bygga en hållbar talangpool för framtida ledningsbefattningar. Programmen innefattar samarbeten med skolor, mentorskapsprogram och informationskampanjer med fokus på STEM.
- **Funktionsspecifika mål:** Med hänsyn till att tillgången på kandidater varierar mellan funktionsområden kommer mångfaldsmålen att anpassas utifrån talangpoolen inom respektive disciplin. Detta tillvägagångssätt säkerställer realistiska och meningsfulla mål samtidigt som ambitionen om förbättring bibehålls.
- **Mål per senioritetsnivå:** Differentierade mål kommer att införas för ingångsnivå, mellanchefer och högre ledningsbefattningar, med hänsyn till de specifika utmaningar och möjligheter som finns på varje nivå.

Dessutom utvärderar Hexagon utvecklingen av ett mål relaterat till medarbetarnas engagemang, med avsikten att potentiellt fastställa ett sådant mål under 2026.

Hexagon ökade andelen kvinnor i ledarpositioner från 20 procent under 2020 till 25,5 procent under 2025. Bolaget uppnådde dock inte sitt mål om 30 procent kvinnor i ledarpositioner till 2025. Hexagon kommer att utvärdera framstegen och de bakomliggande faktorer som bidragit till underskottet under 2026 samt se över om målet ska förlängas ytterligare.

Mål	Basårsvärde		Mål 2025	Utfall 2025	Resultat 2024
	Basår	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Kvinnor i ledande ställning, %	2020	20	30	25,5	22,3

Uppgifter om företagets anställda

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Hexagon inser att flexibla arbetsformer är en viktig del av de anställdas välbefinnande och inkludering. Även om den egna arbetskraften inkluderar anställda som inte arbetar heltid, återspeglar detta inte ett minskat engagemang utan snarare en medveten strategi för att stödja olika behov. Många anställda anser att möjligheten att arbeta mindre än 100 procent är en betydande förmån som gör det möjligt att balansera yrkesmässigt ansvar med personliga omständigheter. Genom att erbjuda deltidsarrangemang främjar Hexagon balans mellan arbete och privatliv, främjar personalretention och säkerställer lika möjligheter för dem som föredrar eller kräver flexibla scheman. Denna praxis ligger i linje med upplysningskraven i ESRS S1 om arbetskraftens egenskaper och balans mellan arbete och privatliv, vilket visar ett engagemang för att skapa en stödjande och hållbar arbetsmiljö.

Antal anställda per land som representerar minst 10 procent av det totala antalet anställda

Länder som representerar minst 10% av det totala antalet anställda	Antal anställda	
	2025	2024
USA	4 404	4 641
Indien	2 927	2 912
Kina	2 817	2 840
Schweiz	2 053	2 120
Tyskland	2 035	1 959
Övriga	10 236	10 330
Totalt antal anställda	24 472	24 802

Antal anställda efter kön

Könsidentitet	Antal anställda	
	2025	2024
Män	18 554	18 801
Kvinnor	5 856	5 933
Övriga	62	68
Totalt antal anställda	24 472	24 802

Anställda efter anställningsform och kön

	2025				2024			
	Män	Kvinnor	Övriga	Totalt	Män	Kvinnor	Övriga	Totalt
Antal anställda	18 554	5 856	62	24 472	18 801	5 933	68	24 802
Tillsvidareanställda	18 554	5 856	62	24 472	18 801	5 933	68	24 802
Heltidsanställda	18 017	5 420	61	23 498	17 960	5 421	63	23 444
Deltidsanställda	537	436	1	974	841	512	5	1 358

På grund av anställningsavtalens karaktär hos Hexagon har alla anställda ett avtal som specificerar deras förväntade arbetstid (heltid eller deltid). Eventuella arbetade övertidstimmar betalas separat. Som ett resultat av detta kan Hexagon inte tillhandahålla heltäckande data om visstidsanställda eller behovsanställda, och denna grupp ingår därför inte i årets rapport. Hexagon definierar alla anställda som tillsvidareanställda.

Uppgifter om företagets anställda (fortsättning)

Nyanställningar och personalomsättning

Hexagon noterade en betydande ökning av nyanställningar under 2025, med tillväxt inom alla könskategorier jämfört med 2024. Personalomsättningen förblev relativt stabil mellan könen, vilket tyder på att de högre rekryteringsvolymerna inte ledde till oproportionerliga avgångar i någon specifik grupp. Sammantaget tyder datan på ett balanserat in- och utflöde av talanger inom organisationen.

	2025				2024			
	Nyanställningar		Personalomsättning		Nyanställningar		Personalomsättning	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Män	2 753	14,8	2 192	11,8	1 971	10,5	2 079	11,1
Kvinnor	1 035	17,7	678	11,6	808	13,6	709	12,0
Övriga	38	61,3	45	72,6	30	44,0	6	8,8
Totalt	3 826	15,6	2 915	11,9	2 809	11,3	2 794	11,3
Under 24	658	46,3	285	20,1	517	18,4	239	24,1
Mellan 25–40	1 997	15,8	1 490	11,8	1 556	55,4	1 472	11,7
Mellan 41–56	959	11,5	659	7,9	639	22,8	729	8,4
Över 57	212	10,2	481	23,1	97	3,5	354	13,9

Under sitt första år av ESRS-rapportering har Hexagon tillämpat infasningsalternativet och utelämnat alla upplysningar enligt S1-7.

Redovisningsprinciper

Antal anställda

Metodiken som används för sociala data inkluderar det totala antalet anställda i slutet av rapporteringsperioden, per den 31 december 2025. Uppgifter om antal anställda hämtas från koncernens HR-system och rapporteras som antal anställda vid slutet av varje kvartal. För analys- och rapporteringsändamål beräknar ekonomifunktionen det genomsnittliga årliga antalet anställda som medelvärdet av antalet anställda vid slutet av föregående rapporteringsår och antalet anställda vid slutet av det nuvarande rapporteringsåret.

Med anställda avser Hexagon alla i ett aktivt anställningsförhållande med bolaget, exklusive praktikanter.

De mest representativa siffrorna i de finansiella rapporterna är under not 28 Medelantalet anställda på sida 210. Dessa mått visas dock som genomsnitt för 2025, snarare än per den 31 december, till skillnad från datan i detta avsnitt.

Omsättning

Bolaget definierar personalomsättning som förhållandet mellan frivillig och ofrivillig personalavgång under året och det totala antalet anställda vid årets slut.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Hexagon är engagerat i att säkerställa anställdas hälsa och säkerhet samt att upprätthålla grundläggande arbetsrättsliga rättigheter, inklusive föreningsfrihet och ett effektivt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar. Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal uppgår till 28,7 procent. Inom EES har Hexagon ett antal kollektivavtal på plats i olika jurisdiktioner, däribland Sverige, Spanien, Portugal, Italien, Frankrike och Nederländerna.

Hexagon ökade andelen anställda som omfattas av kollektivavtal från 19,1 procent 2024 till 28,7 procent 2025. Denna utvidgning återspeglar en bredare täckning av arbetskraften och en stärkt anpassning till strukturer för arbetstagarrepresentation.

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning	
	Globalt	
	2025	2024
0–19%	-	19,1
20–39%	28,7	-
40–59%	-	-
60–79%	-	-
80–100%	-	-

Redovisningsprinciper

Hexagon har identifierat länder inom EES där bolaget har betydande sysselsättning, vilket definieras som minst 50 anställda eller 10 procent av den totala arbetskraften.

Procentandelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas genom att dividera antalet anställda som omfattas av sådana avtal med det totala antalet anställda och sedan multiplicera resultatet med 100. Om en anställd omfattas av mer än ett kollektivavtal räknas denne endast en gång.

Hexagon är medvetet om kravet i ESRS S1-8 om att rapportera kollektivavtalstäckning och social dialog för varje EES-land som representerar fler än 50 anställda eller mer än 10 procent av arbetskraften. För närvarande har bolaget ännu inte konsoliderade datasystem på landsnivå som kan tillhandahålla denna information enligt ESRS-standarder för kvalitet och granskningsbarhet. Arbete pågår för att upgradera den interna HR-rapporteringen och samordna datastrukturer mellan affärsområdena. Hexagon förväntar sig att kunna lämna fullständiga upplysningar på landsnivå i framtida rapporteringscykler. För 2025 års rapport redovisar bolaget öppet denna begränsning i datatillgänglighet.

Under sitt första år av ESRS-rapportering har Hexagon tillämpat infasningsalternativet och har utelämnat vissa upplysningar enligt S1-8.

Mångfaldsindikatorer

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Hexagon strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats på alla ledningsnivåer, vilket återspeglas i målet för kvinnor i ledande ställning. Hexagon fortsätter sitt åtagande att främja en mångsidig, inkluderande och dynamisk arbetsplats och har genomfört en rad initiativ för att rekrytera, behålla och utveckla kvinnliga ledare för att nå detta mål.

Könsfördelning i högsta ledningen

	Högsta ledningen				Styrelse			
	2025	2025	2024	2024	2025	2025	2024	2024
	Antal	Procent-andel	Antal	Procent-andel	Antal	Procent-andel	Antal	Procent-andel
Kvinnor	140	25,5	118	22,3	4	44,4	4	44,4
Män	409	74,4	409	77,2	5	55,6	5	55,6
Övriga	1	0,2	3	0,6	0	0,0	0	0,0

Anställda efter ålder

Ålder	2025		2024	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 24	1 420	6	991	4
Mellan 25-40	12 626	52	12 601	51
Mellan 41-56	8 345	34	8 656	35
Över 57	2 081	9	2 554	10

Redovisningsprinciper

Hexagon definierar ledningsnivåer baserat på medarbetarnas senioritet inom organisationen enligt följande:

- **Ledande befattningshavare:** Totalt antal anställda som rapporterar direkt till affärsområdeschef, vanligtvis Vice Presidents och C-suite. Exkluderar koncernledningen och administrativa funktioner.
- **Job Level A:** Totalt antal anställda som rapporterar till ledningsgruppen, vanligtvis Directors och Heads of Departments. Exkluderar administrativa funktioner.
- **Job Level B:** Totalt antal anställda som rapporterar till gruppen Job Level A, vanligtvis Managers och Team Leaders. Exkluderar administrativa funktioner.
- **Resten av organisationen:** Totalt antal av alla övriga anställda inom organisationen.

Högsta ledningen definieras som ledande befattningshavare och Job Level A, vilket omfattar de två första nivåerna under förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.

För det nuvarande rapporteringsåret kan Hexagon inte lämna uppgifter om antal anställda efter ålder i enlighet med ESRS-kraven för åldersgrupper under 30, 30–50 och över 50. I stället presenteras åldersfördelningen för anställda baserat på de ålderskategorier som för närvarande stöds av koncernens rapporteringssystem. Inför nästa rapporteringscykel kommer Hexagon att utvärdera om relevanta system och processer kan anpassas för att möjliggöra insamling och presentation av data i linje med ESRS-kraven.

Tillräckliga löner

S1-10 Tillräckliga löner

Enligt ILO definieras en tillräcklig lön som ersättning som gör det möjligt för arbetstagare och deras familjer att tillgodose grundläggande behov, i linje med de ekonomiska och sociala förhållandena i varje land. Hexagon har åtagit sig att upprätthålla rättigheterna till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar samt säkerställa skälig och tillräcklig ersättning till anställda på alla sina verksamhetsorter. Löner och ersättningar betalas ut i tid och i enlighet med gällande lagar i varje land där Hexagon är verksam. Vidare får rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader inte debiteras eller på annat sätt bäras av de anställda.

För att fastställa tillräckliga löner definierar Hexagon dem på en platsbasis. Där lokala referensvärden inte finns tillgängliga tillämpas regionala referensvärden. Bolaget använder konsekvent referensvärden för tillräcklig lön snarare än lokala minimilöner, såvida inte minimilönen motsvarar eller överstiger den tillräckliga lönen. Varje marknad granskades under 2025 för att bedöma lönernas skälighet. Granskningen visade att 99,3 procent av de anställda tjänar enligt eller över det tillämpliga referensvärdet för tillräcklig lön, medan 0,7 procent identifierades tjäna under referensvärdet. Hexagon utvärderar de underliggande orsakerna och förbereder lämpliga steg för att uppnå full regelefterlevnad.

Hexagon följer kontinuerligt upp lönepraxis och kommer att fortsätta utvärdera ersättningsnivåer i hela verksamheten för att säkerställa anpassning till principer om tillräckliga löner.

Källor för att fastställa tillräckliga lönenivåer per land inkluderar:

- Global täckning, offentligt tillgängliga referensvärden (Valuing Impact/Value Balancing Alliance)
- Landsspecifika referensvärden som uppdateras kvartalsvis (Wage Indicator Foundation)
- Landsspecifika referensvärden utanför EES (Global Living Wage Coalition)

Under sitt första år av ESRS-rapportering har Hexagon tillämpat infasningsalternativet och har utelämnat alla uppgifter under S1-11 och S1-12.

Kompetensutveckling

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

Hexagon främjar kontinuerligt lärande och utveckling för den egna arbetskraften. Varje affärsområde har program, inklusive kompetens- och kunskapsbaserad utbildning, för att säkerställa att medarbetare på alla karriärstadier, från nyanställda till företagsledning, har tillgång till kunskap och verktyg för att växa professionellt och bidra till en inkluderande, rättvis och innovativ kultur. Företagsledningen stöds med verktygslådor för att hjälpa till att föregå med gott exempel och främja inkludering och samarbete i hela organisationen.

Allmän ledarskapsutbildning och funktionell utbildning

Genom kurser på plats och virtuella lektioner via lärplattformar har anställda tillgång till ett brett utbud av specialiserade kurser och resurser för funktionellt lärande. Dessa program omfattar:

- Obligatorisk utbildning i regelefterlevnad (t.ex. ESG-utbildning, cybersäkerhet, policy för godtagbar användning)
- Produktkunskap och teknisk utbildning
- Funktionell utbildning (finans, produktutveckling, ekodesign, hantering av försörjningskedjan)
- Färdigheter inom prestationsstyrning (målsättning, feedback, att leda uppåt)
- Ledarskap och mjuka färdigheter (t.ex. Effektivt ledarskap)

Dessa program är utformade för att omfatta alla anställda, inklusive deltidsanställda och, där det är tillämpligt, konsulter.

Under 2025 genomförde Hexagon 89 240 utbildningstimmar, vilket motsvarar i genomsnitt 3,6 timmar per anställd.

Hexagon har ännu inte fastställt något formellt mål för medarbetarnas kompetensutveckling men har som mål att göra det senast 2027.

Kompetenshöjning av anställda inom AI

Hexagon ser artificiell intelligens som en transformativ kraft som driver innovation och operativ excellens i alla branscher. Under 2024 lanserade Hexagon sitt AI-anpassade företagsprogram, vilket visar ett starkt engagemang för att höja kompetensen hos sin arbetskraft och integrera ansvarsfull och värdedriven AI-kompetens i hela verksamheten.

För att fullt ut utnyttja AI:s potential har Hexagon integrerat AI-kunskap i detta initiativ, vilket säkerställer att medarbetarna har rätt förutsättningar att använda AI på ett ansvarsfullt och effektivt sätt. Det omfattande utbildningsprogrammet kombinerar obligatoriska grundkurser för all personal med avancerade inlärningsmoment anpassade till specifika roller. Strukturerat e-lärande, interaktiva AI Circles och resurser för kontinuerlig inläring såsom veckovisa "AI Fast Facts" stödjer arbetet med att minska kompetensgap, öka förtroendet för AI-användning och främja en kultur av innovation och samarbete. Exempel på AI Circles inkluderar kodning och mjukvaruutveckling, marknadsföring och allmän användning av verktyg som Microsoft Copilot och Hexagon ChatGPT.

Genom dessa initiativ har över 80 procent av Hexagons globala arbetsstyrka utbildats i AI-principer, generativa

Redovisningsprinciper

Utbildningstimmar

Nyckeltal för utbildning omfattar alla utbildningstimmar som erbjuds till och genomförs av anställda. Det genomsnittliga antalet utbildningstimmar beräknas genom att dividera det totala antalet genomförda utbildningstimmar med det totala antalet anställda. För det totala genomsnittet tillämpar Hexagon de totala siffrorna för antal anställda från ESRS S1-6 på sidorna 144–145.

Mått	Enhet	Totalt
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	Timmar	3,6
Medarbetare som erhåller regelbundna utvärderingar av prestation och karriärutveckling	%	52
Medarbetare som fullföljer:		
Hexagons program för regel efterlevnad	%	94
Sustainability @Hexagon	%	100
AI-kompetenshöjning	%	80

Under sitt första år av ESRS-rapportering har Hexagon tillämpat infasningsalternativet och utelämnat uppdelning efter kön i sin första hållbarhetsredovisning enligt S1-13.

AI-modeller och AI-baserade verktyg. Under 2025 hade bolaget över 12 000 aktiva användare av generella AI-verktyg, varav 70 procent använde dem dagligen för att öka produktiviteten. Engagemanget fortsätter att växa och bygger en kultur där AI ger teamen möjlighet att arbeta smartare, innovera snabbare och leverera hållbart värde.

Hexagons strategiska fokus på AI sträcker sig utanför den interna produktiviteten genom att använda teknik för att förbättra resultat inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG). Ett exempel är i Klagenfurt, Österrike, där Hexagons AI-drivna geospatiala analys hjälper staden att identifiera och öka potentialen för solpaneler. Genom att omvandla data till användbara insikter möjliggör Hexagon smartare stadsplanering, optimerar solenergipotentialen och stödjer en hållbar utveckling.

Dessa insatser utvecklar Hexagons tekniska förmåga samtidigt som de stärker bolagets engagemang för ansvarsfull AI-användning och hållbar inverkan, vilket positionerar bolaget som en ledare inom integrering av AI för ESG-förbättringar.

Utbildning, samarbeten med universitet och forskningsinstitut

Hexagon är stolt över att samarbeta med universitet och högre utbildningsinstitutioner för att stödja framtida kompetensutveckling genom engagemang i utbildningsprogram, rådgivande paneler samt sponsrade forum och evenemang. Genom samarbete med universitet och högskolor runt om i världen får nyexaminerade bekanta sig med Hexagons teknologier och utveckla yrkesförberedande färdigheter med hjälp av bolagets lösningar. Hexagons partnerskap med universitet och forskningsinstitutioner stärker också medarbetarnas yrkesmässiga och akademiska utveckling.

Ett exempel är partnerskapet med Montana Technological University genom dess Underground Mine Education



Centre. Inom detta partnerskap påskyndar Hexagon innovation inom säkerhets- och kollisionssavvärjningsteknik samtidigt som studenterna får praktisk exponering för banbrytande lösningar. Dessa samarbeten säkerställer att framtida yrkesverksamma får lära sig med hjälp av den senaste tekniken i branschen, samtidigt som Hexagon drar nytta av testmiljöer i verkligheten. Sådana partnerskap förkroppsligar en långvarig tradition av att stödja morgondagens yrkesutövare och exemplifierar ett engagemang för kunskapsdelning, kompetensutveckling och stöd till nästa generation av kvalificerade yrkespersoner.

Hälsa och säkerhet

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Hexagon prioriterar säkerheten för sin personal och strävar efter att minimera riskerna för olyckor och sjukdom. Bolaget implementerar alla lagstadgade hälso- och säkerhetsregler inom varje anläggning och förser anställda med lämplig utbildning och säkerhetsutrustning. Där det är lämpligt stödjer Hexagon en flexibel arbetsplats och möjligheten att arbeta hemifrån. Anställda ansvarar för att arbeta säkert, följa policyer, delta i utbildning och rapportera faror, och de får inte vara under påverkan av droger, alkohol eller kontrollerade substanser som kan försämra deras prestation eller utsätta andra för fara.

Hexagon förstärkte även sitt engagemang för offentlig säkerhet och klimatesiliens genom att utbilda experter inom geospatial teknologi för att övervaka risker, förbättra katastrofberedskapen och stödja nödåtgärder, vilket utökar säkerhetsfokuset till kunder och partners.

Hexagon såg en minskning av andelen anställda som omfattas av ett erkänt arbetsmiljöledningssystem, från 68,7 procent under 2024 till 60,0 procent under 2025, medan arbetsrelaterade skador ökade från 65 till 85 fall, och skadefrekvensen steg från 0,3 till 0,4 procent. Denna utveckling tyder på ett behov av att stärka täckningen och resultaten för hälsa och säkerhet. Hexagon kommer att utvärdera hur dessa siffror kan förbättras framöver.

Mått	Enhet	2025	2024
Andel anställda som omfattas av ett erkänt arbetsmiljöledningssystem	%	60,0	68,7
Dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada eller ohälsa	Antal	0	0
Dödsfall bland arbetstagare i värdekedjan som inträffat på anläggningarna	Antal	0	0
Arbetsrelaterade olyckor	Antal	85	65
Andel arbetsrelaterade olyckor	%	0,4	0,3

Under sitt första år av ESRS-rapportering har Hexagon tillämpat infasningsalternativet och utelämnat upplysningar relaterade till icke-anställda och upplysningar relaterade till arbetsrelaterade ohälsfall som måste registreras enligt S1-14, samt alla upplysningar under S1-15.

Redovisningsprinciper

Andelen anställda som omfattas av arbetsmiljöledningssystemet beräknas per person.

Dödsfall definieras som förlust av liv till följd av en arbetsrelaterad skada eller ohälsa.

Arbetsrelaterade skador som ska registreras är de som uppstår till följd av exponering för faror på arbetsplatsen och som leder till dödsfall, arbetsfrånvaro, arbetsbegränsningar eller omplacering till andra arbetsuppgifter, sjukvård (utöver första hjälpen) eller medvetlöshet. Skador som inträffar vid arbete hemifrån är arbetsrelaterade. Olycksfallsfrekvensen beräknas genom att antalet registrerbara skador divideras med personalens totala antal arbetade timmar och multipliceras med 1 000 000.

Arbetsrelaterade fall av ohälsa som ska registreras omfattar akuta, återkommande och kroniska tillstånd som orsakats eller förvärrats av arbetsförhållanden eller arbetsmetoder. Detta omfattar muskuloskeletala besvär, hud- och luftvägssjukdomar, maligna cancertyper, sjukdomar som orsakas av fysiska agenser och psykiska sjukdomar, inklusive fall som förtecknas i ILO:s förteckning över arbetsjukdomar. Tillstånd av psykisk ohälsa anses vara arbetsrelaterade endast om de anmäls frivilligt av den anställde och styrks av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal som intygar att sjukdomen är arbetsrelaterad. Ohälsa som uppstår vid arbete hemifrån är arbetsrelaterad.

Ersättning och löneklyfta mellan könen

S1-16 Ersättningsmått

För 2025 rapporteras för första gången löneklyftan mellan könen för alla anställda globalt. Syftet är att få djupare insikter i jämställda löner i hela organisationen och att identifiera de mest effektiva strategierna för att överbrygga eventuella klyftor under de kommande åren. Detta tillvägagångssätt återspeglar Hexagons engagemang för rättvisa, inkludering och ständiga förbättringar av arbetsmetoder.

Under 2025 rapporterade Hexagon en löneklyfta mellan könen på 7,3 procent, vilket markerar det första året som denna KPI mäts. Bolaget kommer att fortsätta övervaka och följa framstegen över tid för att stödja förbättrad lönerättvisa i hela organisationen.

Mått	2025
Löneklyfta mellan könen (%)	7,3
Årlig total ersättningsgrad	19,4



Redovisningsprinciper

Löneklyfta mellan könen

Löneklyftan mellan könen definieras som skillnaden i genomsnittliga lönenivåer mellan kvinnliga och manliga anställda, uttryckt som en procentandel av de manliga anställdas genomsnittliga lönenivå. Ersättning avser grundlön plus ytterligare förmåner, såsom övertidsersättning, bonusar eller annan rörlig ersättning. Samtliga anställda och deras bruttolön inkluderas i beräkningen.

Årlig total ersättningsgrad

Relationen mellan den årliga totala ersättningen för organisationens högst betalda person och medianen för den årliga totala ersättningen för samtliga anställda beräknas genom att dela den årliga totala ersättningen för den högst betalda personen med medianen för den årliga totala ersättningen för samtliga anställda, exklusive den högst betalda personen. Årlig total ersättning inkluderar grundlön, bonus (inklusive försäljningsprovisioner), aktietilldelningar, optionstilldelningar, ersättning enligt rörliga incitamentsprogram, förändringar i pensionsvärde och intjänade ej kvalificerade uppskjutna ersättningar under året. Det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) är exkluderat, och målersättning används i stället för faktisk ersättning. Samtliga anställda i organisationen inkluderas i beräkningen.

Incidenter kopplade till inverkan på mänskliga rättigheter

S1-17 Incidenter, klagomål och allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter

Hexagon tillämpar nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med Koden. Alla anställda förväntas bemöta kollegor, affärspartners, arbetssökande, kunder, tjänsteleverantörer och allmänheten med respekt och utan fördomar. Detta gäller oavsett ålder, härkomst, hudfärg, civilstånd eller partnerskap, graviditet eller status som förälder, medicinskt tillstånd, funktionsnedsättning, nationellt eller etniskt ursprung, ras, religion eller övertygelse, politisk eller facklig tillhörighet, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller andra lagstadgat skyddade egenskaper.

Hexagons visselblåsarsystem Speak-Up används för att identifiera incidenter, klagomål och allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter. Systemet är konfidentiellt, drivs av en extern part och efterlever lagkrav i USA och EU, vilket säkerställer att problem uppmärksammas och hanteras snabbt och korrekt. Läs mer om Hexagons visselblåsarsystem på sidorna 139-140.

Under 2025 noterade Hexagon 11 fall av diskriminering eller trakasserier och tog emot 48 klagomål från den egna arbetskraften via Speak-Up Line. Data över antalet granskade incidenter, genomförda åtgärdsplaner och incidenter som inte längre kräver åtgärder kommer att presenteras i den kommande hållbarhetsredovisningen. Antalet rapporterade fall indikerar att anställda använder Speak-Up och att mekanismen fungerar som avsett. Hexagon kommer att fortsätta stärka systemet och arbeta proaktivt för att förbättra dessa siffror framöver.

Under rapporteringsperioden registrerades inga allvarliga incidenter rörande mänskliga rättigheter kopplade till Hexagons egen arbetskraft, inklusive fall relaterade

Mått	Enhet	2025	2024
Fall av diskriminering, inklusive trakasserier	Antal	11	-
Klagomål som lämnats in via Speak-Up Line från egna arbetskraften	Antal	48	0
Böter, sanktioner och skadestånd som betalats ut som ett resultat av ovanstående incidenter	EUR	0	0
Allvarliga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter (tvångsarbete, människohandel eller barnarbete) kopplade till den egna arbetskraften	Antal	0	0
Klagomål som lämnats in via nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag	Antal	0	0

till tvångsarbete, människohandel eller barnarbete. Som ett resultat förekom inga incidenter av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Eftersom inga sådana incidenter inträffade utdömdes inga böter, sanktioner eller skadestånd under rapporteringsperioden.

S2 Arbetstagare i värdekedjan



Ändringar i ESRS

Enligt quick fix-ändringarna i ESRS har Hexagon valt att lämna kortfattad information om sina policyer, åtgärder, mål och mått relaterade till S2, i linje med bolagets bedömning att ämnet är väsentligt enligt den dubbla väsentlighetsanalysen.

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hexagons värdekedja omfattar flera kategorier av arbetstagare som kan påverkas väsentligt av bolagets verksamhet, produkter och affärsrelationer. Alla dessa kategorier av arbetstagare ingår i räckvidden för upplysningarna enligt ESRS 2. Uppströms är arbetstagare involverade i inköp av råvaror och specialiserade komponenter och tillbehör från globala leverantörer. Detta inkluderar individer som är anställda inom mineralutvinning, smältverk, materialproduktion samt tillverkning av komponenter och tillbehör. Dessa aktiviteter äger ofta rum i regioner med förhöjda sociala risker och miljöriskprofiler, där potentiella negativa inverkningar inkluderar kränkningar av arbetstagares rättigheter, risker för tvångs- och barnarbete, arbetsmiljö- och säkerhetsproblem på arbetsplatsen och markanvändningskonflikter, liksom miljöförstöring kopplad till resursutvinning.

Arbetstagare uppströms inkluderar även de som är anställda i produktionen av specialiserade komponenter såsom elektroniska enheter, batterier, metall- och plastdelar, och optiska element. Denna tillverkningsverksamhet sker främst i Schweiz, Taiwan, Kina och Polen. Väsentliga inverkningar i detta segment rör arbetsmiljö- och säkerhetsrisker i industrin, exponering för farliga ämnen, energiintensiva produktionsprocesser samt risker rörande arbetstider, lönevillkor och föreningsfrihet.

IRO tabell

IRO-namn	IRO- typ	Beskrivning	Tids- horisont	Affärsmodell och värdekedja påverkat				
				Affärs- område	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Mål
Övriga arbetsrelaterade rättigheter								
Brister i tillbörlig aktsamhet avseende arbetsrätt och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	⚠	Att ha leverantörer och underleverantörer som är verksamma i regioner med begränsad insyn i leverantörskedjan ökar risken för brott mot arbetsrättsliga rättigheter, inklusive barn- och tvångsarbete. Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter gör det utmanande att fullt ut bedöma arbets- och levnadsvillkor hos leverantörer uppströms. Bristfälliga bostäder, sanitet och vattentillgång i vissa leverantörsanläggningar förblir överifierade på grund av begränsad tillsyn. Hexagon har därför prioriterat kartläggningen av sin leverantörskedja när det gäller konfliktmineraler för att hantera risken förknippad med kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan för de elektroniska komponenter som används.	Kort sikt	MI, GEO, AS	Leverantörer och kontrakts-tillverkare i högriskområden	Efterlevnads-team och inköps-team	Kommersiell verksamhet och kunder	Revision av nyckelleverantörer i högriskområden vart tredje år
Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter som innebär juridiska risker och anseenderisker	⚠	Brister i tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter kan leda till bristande efterlevnad av arbetsrätt, med rättsliga, finansiella och anseenderelaterade risker som följd. Begränsad tillsyn av boende, sanitet och arbetstagarnas villkor i leverantörsanläggningar kan exponera Hexagon för kontroverser gällande mänskliga rättigheter. Svagt dataskydd och bristfällig övervakning kan leda till integritetsöverträdelser, regulatoriska utmaningar och oro bland investerare.	Medellång sikt	MI, GEO, AS	Leverantörer och kontrakts-tillverkare	Efterlevnads- och inköpsteam som hanterar tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter	Investerare, myndigheter och kunder	Utvärdering planerad till 2026

⚠ Finansiell risk ⚠ Negativ inverkan

Arbetstagare i värdekedjan nedströms är anställda hos Hexagons distributions- och installationspartners som levererar och implementerar bolagets lösningar globalt. Dessa arbetstagare kan utsättas för arbetsmiljörisker kopplade till installationsarbete, inklusive hantering av tung utrustning, arbete på hög höjd, ergonomisk belastning och elsäkerhet vid systemintegration.

Både uppströms och nedströms kan vissa grupper av arbetstagare vara särskilt sårbara för negativ inverkan, såsom migrantarbetare, kvinnor och unga arbetstagare, samt individer anställda i regioner med begränsat arbetsskydd eller institutionell instabilitet. Hexagon har för närvarande en generell process för att föra dialog med dessa grupper av arbetstagare. Hexagon följer också upp geografiska områden med förhöjda risker för barn- och tvångsarbete, baserat på internationellt erkända riskbedömningar, inklusive länder som bland andra Afghanistan, Myanmar, Demokratiska republiken Kongo, Sudan, Uzbekistan, Vietnam och Jemen.

Hexagons förståelse för väsentlig inverkan på arbetstagare i värdekedjan grundar sig på kartläggning av leverantörskedjan, tredjepartsbedömningar och kontinuerlig dialog med leverantörer i högrisksektorer och geografiska områden. Dessa insikter stödjer bolagets arbete med att upprätthålla ansvarsfullt företagande och stärka tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Hexagon genomför tillbörlig aktsamhet innan nya leverantörer anlitas, med beaktande av riskfaktorer såsom leverantörens verksamhetsland, och upprätthåller fortlöpande tillsyn genom självutvärderingsenkäter, platsbesök och, där så är lämpligt, revisioner. Leverantörer är avtalsenligt skyldiga att följa Leverantörskoden. Bristande efterlevnad kan leda till korrigerande åtgärder eller, vid betydande eller upprepade överträdelser som inte åtgärdas, att relationer avslutas.

Policyer avseende arbetstagare i värdekedjan

S2-1 Policyer avseende arbetstagare i värdekedjan

Hexagon har fastställt flera styrdokument för att respektera mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter i hela sin värdekedja och för att hantera de identifierade IRO:erna som är relaterade till arbetstagare i värdekedjan, och alla dessa finns tillgängliga på bolagets webbplats. Dessa inkluderar Leverantörskoden, Kodén, policy för konfliktmineraler, Hexagons policy mot människohandel och miljöpolicy. I linje med dessa policyåtaganden samverkar Hexagon med berörda intressenter som en del av sin process för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter. Denna samverkan stödjer Hexagons policyåtaganden för mänskliga rättigheter genom att bidra till att identifiera, bedöma och hantera potentiella inverkningar. Den säkerställer att intressenternas insikter ligger till grund för bolagets begränsande och avhjälpanande åtgärder. Alla styrdokument är godkända av styrelsen och ses årligen över och återantas av styrelsen och koncernledningen. Vid utformningen av policyerna utgick Hexagon från etablerad praxis och genomförde ingen formell process för intressentdialog.

För att hantera potentiella överträdelser av policyerna tillhandahåller Hexagon rapporteringskanaler där personal, leverantörer och partners kan rapportera misstänkta eller faktiska överträdelser. Under rapporteringsperioden registrerades inga allvarliga incidenter avseende mänskliga rättigheter kopplade till arbetstagare i Hexagons värdekedja, se mer under S1-17 på sida 152. Hexagon arbetar kontinuerligt med att stärka sitt förhållningssätt till mänskliga rättigheter och planerar att under 2026 vidareutveckla specifika avhjälpanande och begränsande åtgärder för att hantera eventuella inverkningar som identifierats genom policyöverträdelser.

Hexagon förbjuder repressalier mot individer som rapporterar i god tro och säkerställer rapporterings-

processens integritet och konfidentialitet. Policyerna anger också att underlåtenhet att rapportera faktiska eller misstänkta överträdelser kan anses utgöra ett brott mot bolagets riktlinjer. Chief Compliance Officer är, tillsammans med det centrala efterlevnadsteamet, den högsta verkställande nivån som ansvarar för implementering och uppföljning av policyer.

Hexagons uppförandekod för leverantörer och uppförandekod

Hexagons Leverantörskod och Kod behandlar båda mänskliga rättigheter och etiska standarder inom bolaget och dess leverantörskedja. Leverantörer förväntas respektera mänskliga rättigheter inom sina företag, undvika alla former av barnarbete och inte delta i eller tolerera människohandel, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i någon form. Ett barn definieras som en person under den lagliga arbetsåldern på verksamhetsorten eller under den ålder som anges i ILO:s konvention 138.

Genom sin Kod åtar sig Hexagon att följa FN:s Global Compact-principer för mänskliga rättigheter samt att bedriva sin verksamhet i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s standarder. Kodén förbjuder uttryckligen människohandel och exploatering och tillämpar en nolltoleranspolicy för tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Anställda är skyldiga att rapportera alla tecken på människohandel, och ledningen förväntas vidta lämpliga åtgärder där så krävs.

Tillsammans säkerställer dessa koder att Hexagon och dess leverantörer agerar i enlighet med internationella

> Ytterligare information om Leverantörskoden och Kodén presenteras under ESRS 2 på sida 84, E5-1 på sida 126, S1-1 på sida 135 och G1-1 på sida 166.

standarder för mänskliga rättigheter, vilket främjar etiska metoder och ansvarsfullt beteende i hela bolagets verksamhet och leverantörskedja.

Policy för konfliktmineraler

En liten del av Hexagons verksamhet påverkas av regleringen av konfliktmineraler, inklusive Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (Dodd-Frank Act). Hexagon köper inte in konfliktmineraler direkt, men vissa affärsområden påverkas indirekt genom inköp av produkter och material från leverantörer och underleverantörer. I sådana fall samarbetar Hexagon nära med sina leverantörer och tillämpar en noggrann process för att samla in alla nödvändiga data som bevis på efterlevnad.

Hexagon har en policy för konfliktmineraler som beskriver bolagets åtagande för ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter, samt de åtgärder som vidtas för att undvika konfliktmineraler i värdekedjan. Policyn gäller för alla juridiska enheter, anställda, externa medarbetare och affärspartners som agerar på uppdrag av Hexagon. Policyn syftar till att säkerställa ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter, med fokus på att undvika råmaterial som av den amerikanska utrikesministern bedöms direkt eller indirekt finansiera konflikter i Demokratiska republiken Kongo eller något av dess angränsande länder, enligt definitionen i Dodd-Frank Act.

Policyn omfattar Hexagons verksamhet och leverantörskedja, inklusive både direkta och indirekta leverantörer av komponenter och produkter som kan innehålla konfliktmineraler, inom alla regioner där Hexagon är verksamt. Den fastställer processer för att identifiera produkter som kan innehålla konfliktmineraler, bedöma

leverantörsrisker, kräva årlig rapportering från leverantörer samt vidta korrigerande åtgärder vid överträdelser. Dessa processer främjar ökad transparens i leverantörskedjan och bidrar till att hantera risker kopplade till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Policyn beskriver Hexagons åtagande för ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i den egna verksamheten och i leverantörskedjan på ett sätt som sträcker sig längre än regelefterlevnad. Även om principerna inte grundar sig på internationellt erkända ramverk, uppmuntrar Hexagon sina leverantörer att följa OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för att spåra ursprunget och kedjan av konfliktmineraler, samt att svara på förfrågningar om användningen av sådana mineraler i sina produkter. Dessutom utbildas leverantörerna på begäran i hållbarhetsstandarder relaterade till konfliktmineraler.

Hexagons affärsområden implementerar processer för att säkerställa efterlevnad av denna policy utifrån vad som är tillämpligt för respektive affärsområdes verksamhet. Exempelvis kräver affärsområdet Autonomous Solutions att nuvarande och nya leverantörer fyller i en Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) för alla parter. CMRT har tagits fram av Responsible Minerals Initiative (RMI) och har antagits av branschen. CMRT revideras regelbundet av RMI med uppdaterad information om smältverk. När ett leverantörssvar tas emot identifierar filen automatiskt misstänkta smältverk.

Hexagon intygar och certifierar, såvitt bolaget vet, att det inte köper in eller tar emot mineraler, material eller produkter som innehåller kassiterit (tenn), coltan (tantal), volframit (volfram) eller guld (så kallade ”3TG-mineraler”) från Demokratiska republiken Kongo eller angränsande länder.

	2025	2024
Leverantörer som eventuellt hanterar konfliktmineraler (3TG: tenn, tantal, volfram, guld)	706	478
Leverantörer som hanterar konfliktmineraler och som har skickat in en CMRT	502	282
Förekommande smältverk eller raffinaderier som rapporterats av leverantörer som hanterar konfliktmineraler (3TG: tenn, tantal, volfram, guld)	3 628	955
Eventuella smältverk som rapporterats av leverantörer som hanterar konfliktmineraler som är förenliga	1 384	568
Icke-efterlevande eller icke-förenliga smältverk som rapporterats av leverantörer	2 220	372

Hexagons policy mot människohandel

Hexagons policy mot människohandel visar på bolagets åtagande att upprätthålla höga etiska standarder och efterlevnadsstandarder i hela sin globala verksamhet och leverantörskedja. Policyn beskriver Hexagons mål för att förhindra tvångsarbete, ofrivilligt arbete och barnarbete, definierar vad som utgör människohandel och beskriver förväntat agerande för personal, leverantörer och övriga affärspartners. Den behandlar relaterade risker, inklusive risk för överträdelser i leverantörskedjan, och fastställer övervakningsmekanismer genom tillbörlig aktsamhet, riskbedömningar, leverantörsutvärderingar och rapporteringskanaler för att säkerställa regelefterlevnad. Policyn gäller för all arbetskraft hos Hexagon, inklusive anställda, styrelseledamöter, ledande befattningshavare och konsulter, såväl som leverantörer och partners i hela den globala värdekedjan. Den omfattar både direkta och indirekta leverantörer och identifierar de intressenter som påverkas av dessa åtgärder, inklusive arbetstagare i Hexagons verksamhet och leverantörskedja.

Policyn behandlar mänskliga rättigheter och respekterar internationellt erkända standarder och principer för mänskliga rättigheter, med stöd av åtagandena i Koden, och grundar sig på FN Global Compact. Hexagon säkerställer att anställda och leverantörer får utbildning i policyn och leverantörskoden och kräver att leverantörer utbildar sin personal och sina underleverantörer att följa

samma standarder. Bolaget följer upp efterlevnaden av policyn genom granskningar, självutvärderingar och platsbesök och integrerar dessa processer i den dagliga verksamheten. I händelse av överträdelser vidtar Hexagon åtgärder mot den ansvariga parten och genomför korrigerande åtgärder, vilket kan inkludera uppsägning av anställning eller affärsrelationer.

> Ytterligare information om policyn för konfliktmineraler och Hexagons policy mot människohandel presenteras under ESRS 2 på sida 84.

Miljöpolicy

Leverantörer förväntas följa principerna i miljöpolicyn. Policyn fastställer hållbarhetskrav för leverantörer och omfattar leverantörsrevisioner, samt utbildning och stöd för att hjälpa dem att tillämpa miljömässigt ansvarsfulla metoder. Genom policyns tillämpning är Hexagon indirekt kopplat till arbetstagare i värdekedjan. Vidare beskriver policyn Hexagons åtagande att respektera lokalsamhällen genom att förhindra olagligt framtägnande av mark, skogar eller vattenresurser inom bolagets verksamhet eller leverantörskedja.

> Ytterligare information om miljöpolicyn presenteras under ESRS 2 på sida 84, E1-2 på sida 107 och E5-1 på sida 126.

Samarbete med arbetstagare i värdekedjan

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar

Ökad transparens genom samarbete med leverantörer

Att bygga en hållbar leverantörskedja kräver samarbete i hela värdekedjan. Hexagon samarbetar med leverantörer för att säkerställa att hållbarhetsmålen kommuniceras, förstås och integreras i leverantörernas verksamhet.

Leverantörssamarbete stödjer Hexagons hållbarhetsmål genom att möjliggöra:

- **Datatransparens:** Tillgång till tillförlitlig information om material, produktionsprocesser och miljöavtryck, vilket är nödvändigt för beräkningar av produkters koldioxidavtryck och hållbarhetsrapportering.
- **Identifiering och begränsning av risker:** En pågående dialog med leverantörer hjälper till att identifiera miljömässiga och sociala risker i ett tidigt skede och stödjer implementeringen av lämpliga begränsningsåtgärder.
- **Gemensamt värdeskapande:** Samarbete och kunskapsutbyte möjliggör ömsesidiga förbättringar av leverantörernas hållbarhetspraxis och operativa resultat.

Utan ett strukturerat samarbete kan begränsningar i datatillgänglighet eller datakvalitet påverka bolagets förmåga att hantera inverkningar i värdekedjan och möta föränderliga krav från myndigheter och kunder.

Samverkan med leverantörer

Hexagon har en uppsättning processer för leverantörssamverkan som är utformade för att identifiera, förebygga och hantera faktiska och potentiella inverkningar på arbetsförhållanden i hela värdekedjan. Dessa proces-

ser kombinerar långsiktig relationshantering, riskbaserade bedömningar, riktad uppföljning och kapacitetsbyggande aktiviteter som stödjer förbättrade arbetsrättsliga och miljömässiga metoder bland leverantörer.

Hexagon väljer leverantörer baserat på en bedömning av deras övergripande konkurrenskraft och förväntar sig att de upprätthåller de mål och värderingar som uttrycks i FN:s Global Compact inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpåverkan och antikorrupktion. En plattform för hantering av leverantörskedjan stödjer

dess processer genom att erbjuda spårbarhet och transparens samt säkerställa efterlevnad av ESG-standarder, standarder för mänskliga rättigheter och miljö. Hexagon har för närvarande inget globalt ramavtal med arbetstagare i sin leverantörskedja.

Efterlevnad av Koden är obligatorisk i inköpsavtal, inklusive klausuler om ESG-ämnen, och bolaget har infört ett riskbaserat program för leverantörsbedömning. Leverantörer i geografiska områden med hög risk prioriteras för fördjupad tillbörlig aktsamhet, och korrigering

6

Kommunicera och rapportera inverkningar, hur dessa hanteras och framsteg i förbättringsarbetet.

5

Säkerställa en trygg kanal för att rapportera problem. Tillhandahålla gottgörelse eller samarbete vid gottgörelse, när så är lämpligt, för att avbryta, förhindra eller lindra negativa inverkningar.

4

Övervaka genomförande och resultat med hjälp av medarbetarundersökningar och revisioner av leverantörer och partners.



1

Integrering i Hexagons policyer, styrning och ledningssystem som hanterar frågor rörande mänskliga rättigheter och miljö.

2

Fastställa och analysera negativ inverkan i verksamheten, i leverantörskedjan och i affärsrelationer.

3

Granska regelefterlevnad, gemensamt utarbeta förbättringsplaner samt tillhandahålla vägledning och utbildning.

handlingsplaner fastställs tillsammans med leverantörerna efter att de granskats.

Samverkan med leverantörer sker både direkt och indirekt. Direkt samverkan sker minst en gång per år och inkluderar platsbesök, verksamhetsgenomgångar, formella besök och workshops. Dessa interaktioner gör det möjligt för Hexagons team att samarbeta med leverantörer för att förstå arbetsförhållanden och produktionsprocesser samt identifiera förbättringsområden. Indirekt samverkan sker via resultatkort, frågeformulär för egenutvärderingar, tredjepartsverifiering och en tredjepartsplattform. Plattformen hjälper Hexagon att övervaka och hantera leverantörers hållbarhet och efterlevnad på årsbasis genom att automatisera ESG-bedömningar, riskdetektering och regelefterlevnad i hela värdekedjan. Hexagons processer för leverantörssamarbete sträcker sig över flera stadier i leverantörsrelationen. Den initiala onboardingprocessen inkluderar kvalificeringsplaner som definieras av teamet för leverantörsinköp och bedömning. Dessa planer säkerställer samstämmighet mellan Hexagon och leverantören kring områden som kräver utveckling. Under hela relationen genomförs löpande övervakning genom enkäter, platsbesök, interna granskningar och revisioner. Leverantörer bedöms regelbundet utifrån miljöansvar, mänskliga rättigheter och efterlevnad av Leverantörskoden. Alla nyckelleverantörer i identifierade riskområden genomgår revision inom en treårscykel. Under 2025 genomförde Hexagon 114 leverantörsrevisioner, inklusive 4 i högriskområden.

Om leverantörer inte uppfyller Hexagons krav på regelefterlevnad genomför bolaget inverkansanalyser för att förstå grundorsaken och vidta lämpliga korrigerande åtgärder för att förhindra upprepning. Vid betydande eller avsiktliga överträdelser kan Hexagon avsluta leverantörsavtalet och söka alternativa inköpskällor. Tredjepartsbedömningar används när frågor inte kan verifieras direkt med leverantören.

Leverantörssamarbete i praktiken: Samarbete med TOTEX

Som ett exempel på hur Hexagons strategi för leverantörssamarbete tillämpas i praktiken har bolaget arbetat nära TOTEX, en nyckelleverantör som har visat ett stort engagemang för samarbete kring hållbarhet.

Genom en kombination av digitala ESG-bedömningar och direkta kontakter, inklusive uppföljningsdiskussioner och initiativ för datadelning, svarade TOTEX aktivt på Hexagons begäran om mer detaljerade data gällande material, värdekedja och avtryck. Även om inte alla datapunkter fanns tillgängliga från början, möjliggjorde en pågående dialog och samverkan

utvecklingen av förbättrad datakvalitet och transparens över tid.

Till följd av detta samarbete genomfördes flera förbättringsåtgärder. Dessa bidrog till mer korrekta beräkningar av produkters koldioxidavtryck samt ökad anpassning till regulatoriska krav och kundkrav, inklusive framväxande upplysningskrav relaterade till batterier. Detta samarbete illustrerar hur proaktiv leverantörssamarbete kan stödja ständiga förbättringar, stärka transparensen och skapa delat värde i hela värdekedjan.

Utvärdering och samarbete

Hexagon kombinerar digitala utvärderingar med direkt samarbete för att involvera leverantörer i sitt hållbarhetsarbete. Leverantörer utvärderas genom en digital plattform för hållbarhetsbedömning av leverantörskedjan som täcker centrala ESG-kriterier, inklusive miljöprestanda, social efterlevnad och styrningsstandarder.

Utvärderingsresultaten ger en grundläggande förståelse för leverantörernas praxis och hjälper till att identifiera områden som kräver ytterligare dialog. Detta kompletteras med direkt samarbete genom uppföljningsdiskussioner, workshops och initiativ för datadelning, vilket gör det möjligt att förtydliga förväntningar och övervaka framsteg över tid. Hexagon utvärderar hur ändamålsenliga dess metoder för samarbete är genom insikter från visseblåsarkanalen och plattformen för hållbarhetsutvärdering.

Ekonomiska och utvecklingsrelaterade incitament

Leverantörskontakter omfattar även ekonomiska och utvecklingsrelaterade incitament. Leverantörer som visar goda prestationer inom områden som riskhantering, hållbara metoder och innovation kan få status som prioriterad leverantör i anbudsförfaranden eller inkluderas i långsiktiga leveransavtal. Onlineutbildning i Leverantör-

skoden, CO₂-rapportering och ESG-förväntningar finns tillgänglig. Revisioner på plats fungerar som utbildningstillfällen med fokus på att förbättra produktionskvalitet, säkerhetsrutiner och centrala affärsprocesser. Dessutom erbjuds utbildning om mänskliga rättigheter och miljöstandarder till inköpsteam och strategiska leverantörer för att stärka den interna och externa kapaciteten. Teamet för Supplier Sourcing och ESG ansvarar operativt för att säkerställa att processerna för leverantörsdialog fungerar effektivt.

Hexagon har ett visseblåsarsystem som hanteras av en extern part. Via detta system kan anonyma synpunkter lämnas av intressenter i värdekedjan. Det utgör en ytterligare kanal för att identifiera potentiell inverkan på arbetstagare inom värdekedjan och stödjer Hexagons arbete med att upprätthålla transparens och ansvarstagande. Visselblåsarsystemet används även för att få insikt i perspektiven hos medarbetare som kan vara särskilt sårbara eller marginaliserade, till exempel kvinnor, migranter eller personer med funktionsnedsättning. För mer information om hur ärenden som skickas in via visseblåsarsystemet hanteras, se G1-1 på sidorna 168-169.

Rutiner för gottgörelse

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Hexagon har fastställt rutiner för att tillhandahålla, eller samarbeta kring, gottgörelse för negativa inverkningar på arbetstagare i värdekedjan och för att göra det möjligt för arbetstagare att framföra klagomål och få dem åtgärdade. Denna process stödjer Hexagons åtaganden i policyn för mänskliga rättigheter genom att hjälpa till att identifiera, bedöma och hantera dess åtgärder för gottgörelse. Bolagets tillvägagångssätt är integrerat i Hexagons etik- och efterlevnadssystem och bygger på metodiken för att utreda, gottgöra och övervaka oegentligheter, inklusive rotorsaksanalys och korrigerande åtgärder, enligt beskrivningen under S1-3 på sida 138. Detta tillvägagångssätt säkerställer att de korrigerande åtgärderna är anpassade till varje enskilt fall och följs upp för att förhindra upprepning.

Arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem genom flera kanaler. Hexagon förlitar sig på de rapporteringsmekanismer som beskrivs på sidorna 168-169, inklusive Speak-Up-systemet och andra interna kanaler, vilka är tillgängliga för anställda, leverantörer

och andra intressenter i värdekedjan. Hexagon kräver också att dess leverantörer inför klagomålsmekanismer på sina arbetsplatser och kommunicerar dessa effektivt till sina anställda. Genom leverantörsdialoger, revisioner och programmet för leverantörsbedömning säkerställer Hexagon att dessa kanaler är tillgängliga och fungerar väl.

Alla rapporter och ärenden som tas upp registreras, följs upp och åtgärdas enligt de fastställda rutinerna, som beskrivs på sidorna 168-169. Styrelsen och revisionsutskottet utövar tillsyn, vilket säkerställer ansvarstagande och transparens. Hexagon har ännu inte genomfört någon bedömning för att undersöka om den gottgörelse som erbjuds är ändamålsenlig, eller om arbetstagarna i värdekedjan känner till och har förtroende för processerna. Hexagon erbjuder även utbildning till anställda och leverantörer för att främja medvetenhet om och förtroende för dessa klagomålsmekanismer. Alla personer som rapporterar problem i god tro skyddas av en strikt policy mot repressalier.

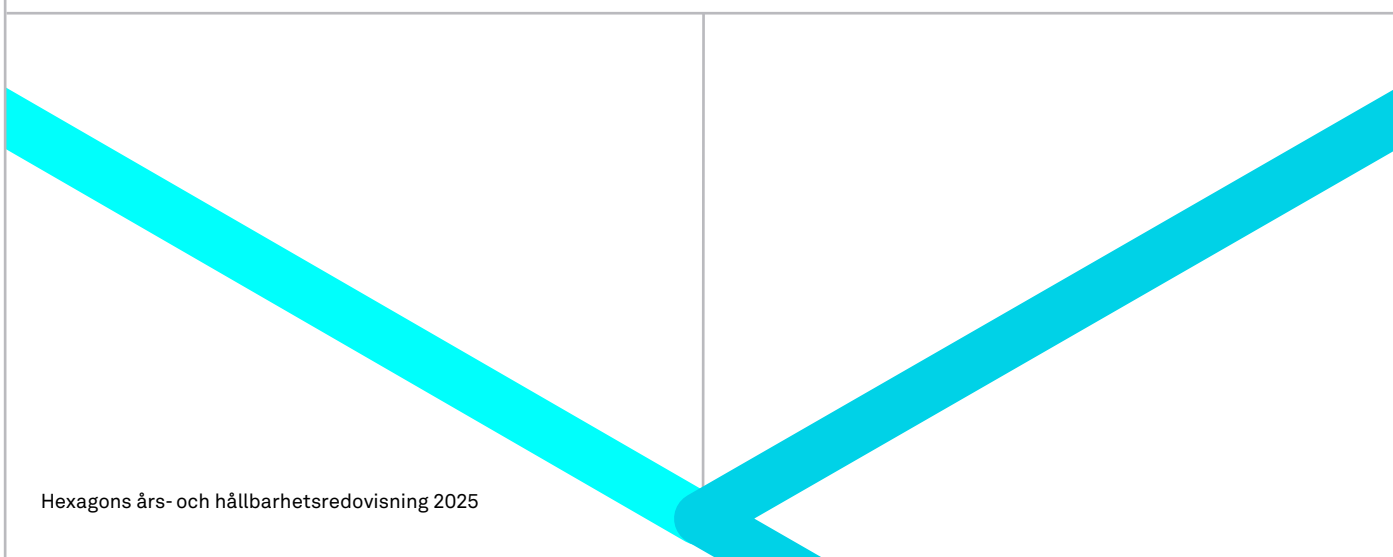
Åtgärder avseende arbetstagare i värdekedjan

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Hexagons processer för tillbörlig aktsamhet och samarbeten med leverantörer har identifierat potentiella negativa inverkningar på arbetstagare i värdekedjan, inklusive väsentliga risker relaterade till arbetsrätt, hälsa och säkerhet, arbetstider, löner och exponering för farliga ämnen både uppströms och nedströms i verksamheten. För att hantera dessa väsentliga risker har Hexagon genomfört handlingsplaner för korrigerande åtgärder tillsammans med leverantörer samt genomfört platsbesök och granskat högriskleverantörer. Därutöver har utbildning tillhandahållits för att stärka praxis inom mänskliga rättigheter, miljö och arbetsrätt i värdekedjan.

Efterlevnad av policyerna relaterade till arbetstagare i värdekedjan, som beskrivs under S2-1 på sidorna 156–157, säkerställer att bolagets egna praxis inte orsakar eller bidrar till väsentlig negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan. Uppföljning av avvikelser säkerställer att åtgärder genomförs effektivt. Vid betydande överträdelser kan Hexagon eskalera åtgärder, inklusive uppsägning av kontrakt eller byte av leverantör. Korrigerande åtgärder och deras ändamålsenlighet följs upp och utvärderas genom programmet för leverantörsutvärdering, interna granskningar och rapporteringsmekanismer, vilket säkerställer ansvarstagande och ständiga förbättringar.

Lämpliga åtgärder vid potentiell negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan beslutas från fall till fall



av efterlevnadsteamet. Dedikerade team för regelefterlevnad och leverantörsutvärdering, strukturerade samarbetsprocesser samt digitala plattformar för att övervaka leverantörernas resultat och ESG-efterlevnad har avsatts för dessa insatser. Detta säkerställer att rutiner för gottgörelse vid väsentlig negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan finns tillgängliga och är ändamålsenliga. Hexagon tillhandahåller även vägledning och stöd för kompetensuppbyggnad till leverantörer i högriskområden för att förhindra ytterligare negativ inverkan.

Inga allvarliga incidenter rörande mänskliga rättigheter har rapporterats i Hexagons leverantörskedja under 2025. Alla identifierade avvikelser följs upp med aktiva planer för gottgörelse, och framstegen dokumenteras för att säkerställa ändamålsenliga utfall för arbetstagare i värdekedjan.

Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas, och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Hexagon har ännu inte fastställt tidsbundna eller utfallsinriktade mål uttryckligen relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Bolaget planerar dock att bedöma vilka mål som skulle vara mest relevanta och effektiva för dess värdekedja, med målsättningen att fastställa dessa senast 2027. Under räkenskapsåret 2025 deltog inga arbetstagare i värdekedjan, vare sig direkt eller genom legitimt utsedda företrädare eller ombud, i arbetet med att fastställa mål.

Hexagon har ett mål att granska nyckelleverantörer i högriskområden minst en gång vart tredje år. Målet nåddes senast för räkenskapsåret 2023, och målsättningen är att ha granskat alla viktiga leverantörer i riskområden igen till slutet av 2026. Dessa granskningar utgör en del av företagets bredare program för tillbörlig aktsamhet och regelefterlevnad avseende mänskliga rättigheter. Inom ramen för programmet bedöms leverantörernas efterlevnad av leverantörskoden, arbetspraxis, skydd av mänskliga rättigheter, antikorrupsionskrav och övriga styrnings- och verksamhetsstandarder. Insikter från kartläggning av leverantörskedjan, tredjepartsbedömningar och löpande leverantörsdialog ligger till grund för dessa granskningar, vilket stödjer Hexagons arbete med att identifiera och mildra risker för arbetstagare i värdekedjan. Detta inkluderar kränkningar av arbetsrättigheter, bristfälliga levnadsvillkor och efterlevnadsgap hos underleverantörer. Måttet och målet för ESG-revisioner av viktiga leverantörer inom direkt inköp i riskländer är direkt kopplade till IRO:n gällande brister i tillbörlig aktsamhet avseende arbetsrätt och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Informationen samlas in via Hexagons tredjepartsplattform för hantering av leverantörskedjan där revisionerna initieras, vilket säkerställer transparens och relevans. En begränsning med denna metod

är att den kan missa eventuella leverantörsrevisioner som utförs utanför plattformen. Mätningen av leverantörsrevisionerna valideras inte av något externt organ utöver försäkringsgivaren.

Under 2025 utökade Hexagon sina ESG-aktiviteter för tillbörlig aktsamhet till att omfatta viktiga leverantörer inom direktupphandling. Totalt genomfördes 114 ESG-revisioner, varav 25 revisioner på plats och 89 egenutvärderingar från leverantörer (SAQ). Fyra revisioner genomfördes i riskklassificerade länder. Sammantaget återspeglar 2025 års resultat en bredare tillämpning av ESG-screeningmetoder bland leverantörerna.

Hexagon har inte antagit mål för sin IRO avseende brister i tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter som innebär juridiska och anseenderisker. Bolaget avser dock att genomföra en bedömning av tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter under 2026 för att bättre förstå eventuella brister och fastställa mål för att åtgärda dessa.

	2025	2024
ESG-revisioner av viktiga direkta leverantörer	114	31
ESG-revisioner av viktiga direkta leverantörer i riskländer	4	15
ESG-revisioner av viktiga direkta leverantörer som genomfördes på plats	25	31
ESG-revisioner av viktiga direkta leverantörer som var självutvärderade (SAQ)	89	0
ESG-tredjepartsrevisioner av viktiga direkta leverantörer	0	0
Oanmälda ESG-revisioner av viktiga direkta leverantörer	0	0
Antal väsentliga avvikelser som konstaterats vid revisioner av viktiga direkta leverantörer	0	0
Antal åtgärdade väsentliga avvikelser vid revisioner av viktiga direkta leverantörer	0	0



Styrning

G1 Ansvarsfullt företagande	163
-----------------------------	-----



G1 Ansvarsfullt företagande

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Hexagon har identifierat IRO:er relaterade till ansvarsfullt företagande som återspeglar bolagets ansvar att upprätthålla höga etiska standarder i hela sin globala verksamhet och värdekedja. Genom att bedriva verksamhet i olika regulatoriska och kulturella miljöer inser Hexagon vikten av stark styrning, konsekvent regelefterlevnad och ansvarsfull hantering av relationer med tredje part för att minska etiska, juridiska och anseenderisker.

Dessa insikter ligger till grund för Hexagons ramverk för styrning och regelefterlevnad och vägleder bolagets proaktiva strategi för att förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter, inklusive korruption och mutor. Genom fastställda policyer, tillsynsmekanismer och riskbaserade kontroller arbetar Hexagon för att säkerställa ansvarstagande, transparens och etiskt beslutsfattande i hela organisationen. De identifierade IRO:erna vägleder också utvecklingen av utbildning, övervakning och aktiviteter för tillbörlig aktsamhet som stödjer en stark företagskultur och främjar integritet på alla nivåer i verksamheten.

IRO-tabell

Påverkat affärsområde i affärsmodell och värdekedja								
Namn på IRO	Typ av IRO	Beskrivning	Tids-horisont	Affärs-område	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Mål
Bolagsstyrning								
Etik- och efterlevnadsutmaningar i en global arbetsstyrka	⚠	Att säkerställa konsekvent regelefterlevnad i globala verksamheter är komplext och ökar risken för etiska och regulatoriska brister. Tredjepartsleverantörer kan innebära risker för oetiska arbetsmetoder, korruption eller bristande efterlevnad. Distansarbete och olika kulturella sammanhang kan utmana tillämpningen av principer för mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI) samt engagemanget i företagsetik, medan snabb teknisk innovation kräver fortlöpande utvärdering av AI, datasekretess och etisk automatisering.	Kort sikt	Alla	Leverantörer, kontraktstillverkare och inköpsteam	Koncerngemensamma funktioner, HR, efterlevnad, FoU och ledning	Kunder som använder Hexagons AI- och automatiseringsteknik, vilket kräver etisk tillsyn.	Utvärdering planerad till 2026
Finansiella och anseenderisker till följd av brister i bolagsstyrningen	⚠	Brister i bolagsstyrningen och bristande företagskultur kan leda till anseendeskada, tillsynsgranskning och minskat förtroende från intressenter. Misslyckande med att upprätthålla etiska metoder, antikorrupsionsåtgärder och DEI-åtaganden kan leda till rättsliga påföljder och finansiella skulder. Långsiktiga risker inkluderar oro från investerare, utmaningar med personalförsörjning och verksamhetsstörningar.	Kort sikt	Alla	Leverantörer och kontraktstillverkare	Team för efterlevnad och inköp	Kommersiell verksamhet och kunder	Utvärdering planerad till 2026
Korruption och mutor								
Exponering för korrupsionsrelaterat rättsligt och finansiellt ansvar	⚠	Exponering för korruption kan undergräva efterlevnaden av krav på arbetsvillkor, hälsa, säkerhet och miljö, vilket leder till negativa inverknings på anställda, lokala samhällen och miljön.	Kort sikt	Alla	Tredjepartsleverantörer, mellanhänder och samriskföretag som utgör korrupsionsrisker i globala leverantörskedjor	Team för bolagsstyrning, efterlevnad och juridik	Kunder och investerare	Utvärdering planerad till 2026
Finansiella och juridiska risker från korruption hos tredje part	⚠	Korrupsionsrisker hos tredje part kräver kontinuerlig tillbörlig aktsamhet, leverantörsgranskningar och strikt efterlevnad av policyer. Misslyckande med att förhindra oegentligheter kan leda till juridiska sanktioner, skadat anseende och förlust av affärspartners. Starka efterlevnadsåtgärder och tydliga protokoll för incidenthantering bidrar till att mildra dessa risker och säkerställer ansvarstagande och etiska affärsmetoder.	Kort sikt	Alla	Leverantörer, mellanhänder och tredje parter	Team för bolagsstyrning, efterlevnad och juridik	Kunder, investerare och statliga partners som påverkas av juridiska-, anseende- och affärsrisker	Utvärdering planerad till 2026
⚠ Finansiell risk ⚠ Potentiell negativ inverkan								

Policyer för ansvarsfullt företagande

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Styrning och tillsyn

Etik och regelefterlevnad på Hexagon hanteras centralt av koncernens Compliance Officer genom en global efterlevnadsorganisation som omfattar hela koncernen och sträcker sig in i varje affärsområde och region. Chief Compliance Officer följer upp, tillsammans med det centrala efterlevnadsteamet, ramverket för etik och regelefterlevnad och dess implementering.

Koncernens Compliance Officer, med stöd av affärsområdenas och de regionala efterlevnadsansvariga, ansvarar för att hantera och implementera programmet för etik och regelefterlevnad i hela organisationen. Ett strategiskt råd för regelefterlevnad följer upp den rättsliga och regulatoriska utvecklingen och stödjer utvecklingen och uppdateringen av efterlevnadspolicyer. För att stödja den dagliga verksamheten har Hexagon etablerat ett globalt nätverk av efterlevnadskoordinatorer som ansvarar för att administrera etik- och efterlevnadssystemet.

Styrelsen har det högsta ansvaret för implementeringen av ramverket för etik och regelefterlevnad och relaterade policyer. Hexagons förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan har tillräcklig expertis i frågor rörande ansvarsfullt företagande, baserat på relevant yrkeserfarenhet och med stöd av kontinuerlig utbildning inom etik och regelefterlevnad.

Ramverk för etik- och regelefterlevnad

Hexagons etik- och efterlevnadssystem är byggt på en strukturerad och transparent arkitektur. Kärnan utgörs av Koden samt Leverantörskoden, vilka fastställer de etiska principerna för alla affärsaktiviteter och relationer. Dessa centrala dokument kompletteras av Ethics & Compliance Administration Manual, som fastställer styrning och ansvarstagande genom att definiera roller och ansvar för ledningen och efterlevnadsteamet.

Under detta ramverk behandlar en serie riktade efterlevnadsprogram centrala riskområden och operationaliseras genom manualer, procedurer, instruktioner, mallar och praktiska verktyg för att säkerställa konsekvent implementering i hela organisationen. Ytterligare policyer hanterar områden med förhöjd risk, vilket stärker den övergripande infrastrukturen för regelefterlevnad.

Systemdokumentationen är tillgänglig för alla anställda, ofta på flera språk, och centrala dokument finns tillgängliga för allmänheten på Hexagons webbplats för att främja transparens.

Styrdokument

All Hexagonpersonal är skyldig att följa Koden samt de specifika policyer för efterlevnad som har fastställts i enlighet med denna. Dessa policyer gäller globalt för alla dotterbolag och joint ventures som kontrolleras av Hexagon samt för alla kategorier av personal, inklusive anställda, tjänstemän, styrelseledamöter, visstidsanställda och konsulter. Tredje parter som agerar på uppdrag av Hexagon är också skyldiga att följa tillämpliga policyer.

Varje affärsområde eller region ansvarar för att implementera och kommunicera dokumentationen och minimikraven för Hexagons efterlevnadsprogram. Med förbehåll för tillämpliga lokala lagar kan lokal ledning upprätta ytterligare lokala arbetsinstruktioner med stöd från efterlevnadsteamet.

Högre ledningsgrupper och chefer är skyldiga att årligen intyga att de följer etik- och efterlevnadssystemet. Under 2025 slutförde 450 (406) högre chefer och ledande befattningshavare denna certifiering.

Koden, Leverantörskoden och Ethics & Compliance Administration Manual utgör det centrala ramverket för att hantera de fyra väsentliga IRO:er som identifierats i relation till ansvarsfullt företagande, inklusive:

- Etiska utmaningar och utmaningar gällande regel- efterlevnad i en global arbetsstyrka
- Finansiella risker och anseenderisker till följd av brister i styrningen
- Exponering för korruptionsrelaterat juridiskt och finansiellt ansvar
- Finansiella och juridiska risker till följd av korruption hos tredje part

Stöddokument, såsom sammanfattningarna av programmen för antikorrupTIONsefterlevnad och efterlevnad av offentlig upphandling, stärker ramverket ytterligare och stödjer hanteringen och förebyggandet av identifierade risker och inverkningar.

Hexagons uppförandekod

Koden definierar Hexagons värderingar och fastställer förväntningar och krav på all verksamhet som utförs för Hexagons räkning. Den fungerar som en central vägledning för personalen i det dagliga beslutsfattandet och utgör grunden för Hexagons etik- och efterlevnads-system inom centrala juridiska och etiska områden, inklusive antikorrupktion, offentlig upphandling, konkurrens, handel, omfattande export och tull, dataskydd och mänskliga rättigheter.

Koden återspeglar Hexagons företagskultur, där integritet är en hörnsten. Den betonar skyddet av det förtroende som kunder, partners, investerare och kollegor ger Hexagon, samtidigt som den främjar respekt för mänskliga rättigheter, inkludering, likabehandling och hållbarhet. Koden är obligatorisk för alla anställda, ledande befattningshavare och styrelseledamöter och utgör grunden för utbildning, årlig certifiering av ledningen och uppföljning av regelefterlevnad.

Principerna för antikorrupktion och mutor baseras på OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande och är anpassade till FN:s Global Compact. Hexagon har etablerat mekanismer för att identifiera och utreda misstankar om olagligt beteende eller överträdelser av Koden. Efterlevnad av Koden stärks genom obligatorisk utbildning och fortlöpande övervakning, vilket säkerställer konsekvent tillämpning inom alla affärsfunktioner och geografiska områden.

Uppförandekod för leverantörer

Leverantörskoden fastställer de minimistandarder som förväntas av Hexagons leverantörer och definierar principer för etiska, ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder i hela värdekedjan. Alla leverantörer måste följa Leverantörskoden och tillämpliga lagar, förordningar och internationellt erkända standarder i alla jurisdiktioner där de är verksamma.

Leverantörskoden är i linje med FN:s Global Compact och ILO-konventionerna, vilket återspeglar Hexagons åtag-

ande för mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, miljöansvar och antikorrupktion i hela leverantörskedjan. Efterlevnad av Leverantörskoden är ett obligatoriskt villkor för att ingå och upprätthålla en affärsförbindelse med Hexagon.

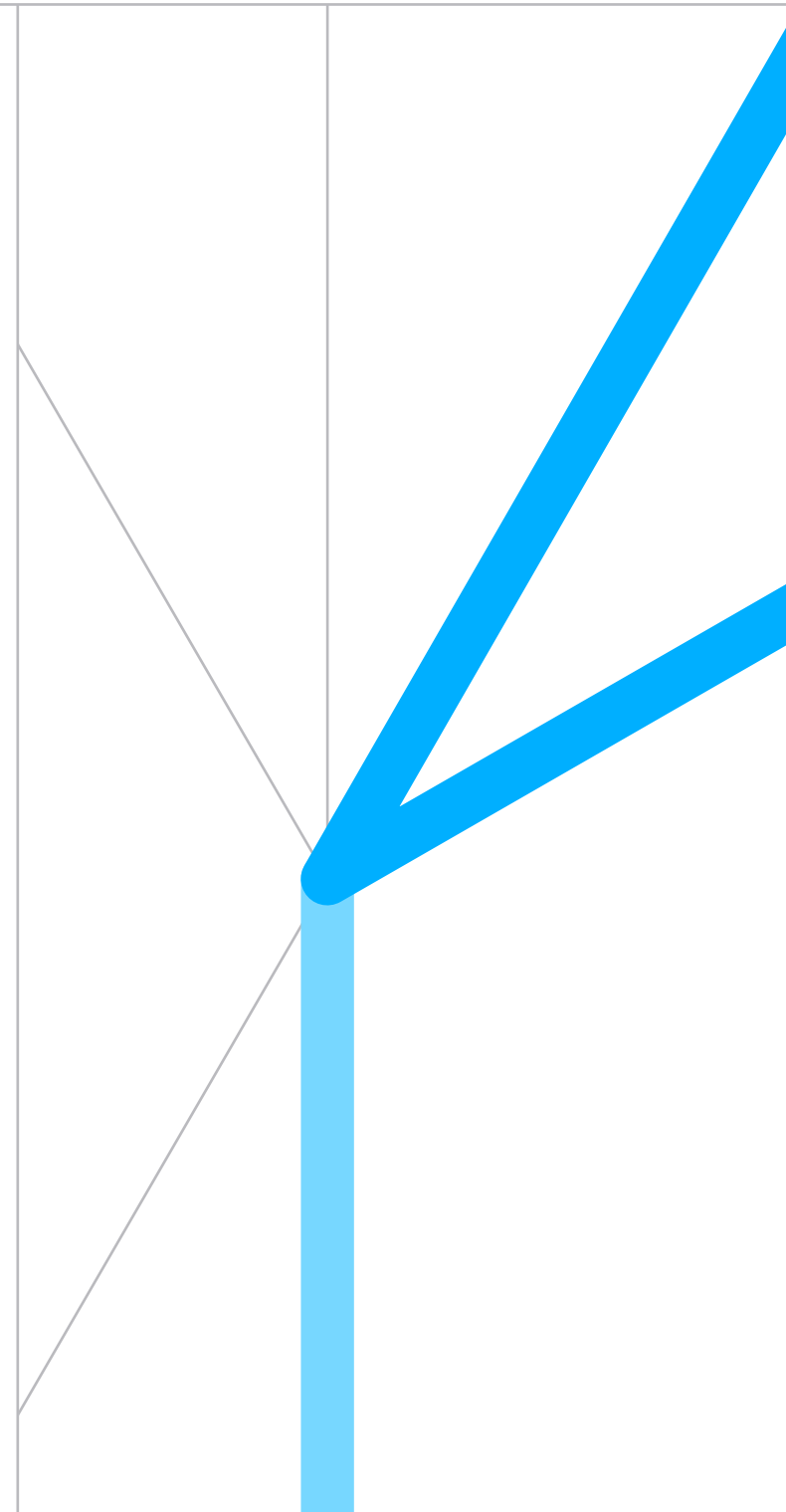
Hexagon tillämpar en riskbaserad metod för hantering av leverantörskedjan, inklusive kvalificering av leverantörer, löpande tillbörlig aktsamhet samt bedömningar av hållbarhet och regelefterlevnad. Riskområden omfattar korrupktion, mutor, konkurrensbegränsande beteende och andra former av misskötsamhet. Där bristande efterlevnad identifieras implementeras åtgärdsplaner och uppföljningsåtgärder för att förhindra upprepning. Allvarliga överträdelser kan leda till att leverantörsrelationen avslutas. Hänsyn till mänskliga rättigheter, såsom rättvis behandling, icke-diskriminering och förebyggande av tvångs- eller barnarbete, är inkluderade i Leverantörskoden och stärker Hexagons åtagande för ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan.

> Ytterligare information om Koden och Leverantörskoden presenteras under ESRS 2 på sida 84, E5-1 på sida 126, S1-1 på sida 135 och S2-1 på sida 156.

Program för efterlevnad av antikorrupktion

Hexagon åtar sig att följa alla tillämpliga lagar mot korrupktion och mutor och förväntar sig detsamma från sina affärspartners. Programmet för efterlevnad av antikorrupktion är utformat för att förebygga mutor, bedrägerier såsom otillbörliga betalningar och intressekonflikter, samt för att stärka ansvarsfullt företagande globalt.

Programmet fastställer regler som förbjuder Hexagons personal att erbjuda, ge, begära eller ta emot pengar eller något av värde för att erhålla eller behålla affärer, säkra en fördel eller otillbörligt påverka offentliga tjänstemän eller kommersiella aktörer. Det hanterar risker relaterade till korrupktion, mutor, otillbörlig inverkan,



otillbörliga gåvor och representation samt betalningar till tredje part.

Programmet är tillgängligt för all personal och relevanta tredje parter. Vägledning om tillåtna och förbjudna interaktioner, godkännandeprocesser och tröskelvärden möjliggör ett konsekvent beslutsfattande och säkerställer efterlevnad av tillämpliga antikorrptionslagar. Programmet fokuserar även på funktioner och aktiviteter med högre exponering för risker för korruption och mutor, inklusive lokal försäljning, inköp och offentlig upphandling.

Programmet för regelefterlevnad inom offentlig upphandling

Hexagons program för regelefterlevnad inom offentlig upphandling kompletterar Kodex och programmet för efterlevnad av antikorrption. Det säkerställer efterlevnad av lagar om offentlig upphandling globalt och hanterar centrala affärsetiska risker såsom korruption, otillbörlig påverkan, missbruk av offentliga resurser och falska påståenden.

Programmet fastställer principer för integritet vid upphandling, hantering av intressekonflikter, restriktioner för gåvor och gästfrihet till offentliga tjänstemän, lobbykontroller, korrekta uttalanden och anspråk samt regler för anställning av statsanställda. Det är utformat för att vägleda personal som är involverad i offentlig upphandling och fungerar i nära anslutning till programmet för efterlevnad av antikorrption. Dessa åtgärder säkerställer att aktiviteter inom offentlig upphandling bedrivs på ett transparent och etiskt sätt och i enlighet med lagstadgade krav.

Ramverk för efterlevnad av dataskydd

Hexagons program för efterlevnad av dataskydd (DPC-programmet) utgör en central del av etik- och efter-

levnadssystemet och styr den ansvarsfulla hanteringen av personuppgifter inom hela koncernen. Programmet fastställer de policyer, kontroller och processer som krävs för att säkerställa att personuppgifter hanteras lagligt, säkert och i enlighet med global praxis.

Programmet följs upp av koncernens Privacy and Information Security Officer, som rapporterar regelbundet till Chief Compliance Officer och revisionsutskottet. Inom affärsområdena ansvarar Privacy Officers för det operativa genomförandet inom varje affärsområde, och säkerställer att dataskyddskraven integreras i den dagliga verksamheten.

Hexagon tillämpar principerna i EU:s dataskyddsförordning (GDPR) som sin globala grund och har utökat ramverket för att införliva nya nationella krav i takt med att de träder i kraft. Till följd av Europeiska kommissionens uppdaterade standardavtalsklausuler (SCC) reviderade Hexagon sina avtalsprocedurer och införde en standardiserad process för konsekvensbedömning av dataöverföring (DTIA) för gränsöverskridande dataöverföring.

Alla anställda är skyldiga att följa dataskyddsprinciperna och får utbildning som är anpassad till deras roller. Anställda med utökat dataskyddsansvar får avancerad utbildning och kan erhålla yrkescertifieringar. Riskbedömningar av informationssäkerheten genomförs löpande, och eventuella identifierade brister resulterar i avhjälpanande åtgärder för att säkerställa kontinuerlig förbättring och resiliens.

Genom DPC-programmet integrerar Hexagon datasekretess i sitt övergripande ramverk för bolagsstyrning och förstärker sitt åtagande för ett ansvarsfullt och etiskt företagande.

Cybersäkerhet

Den pågående autonoma transformationen blir alltmer datadriven, vilket gör dataskydd, datatillgänglighet och dataintegritet till centrala delar av Hexagons innovationsprocess. Cyberattacker och dataintrång kan leda

till verksamhetsavbrott, ekonomiska förluster, rättsligt ansvar och förtroendeskada. Avbrott i it-system kan påverka produktion, leverantörskedjor och kundservice, vilket kan resultera i potentiella intäktsförluster och kontraktsrisker. Efterlevnad av föränderliga regleringar för cybersäkerhet kräver löpande investeringar i teknik, processer och resurser för att upprätthålla en acceptabel risknivå.

Hexagons Group Cyber Council etablerades 2019 för att tillhandahålla tillsyn och styrning över alla frågor som rör informationssäkerhet. Cybersäkerhetsrådet leds av Group Privacy and Information Security Officer och omfattar verkställande ledamöter som representerar alla större områden inom Hexagons verksamhet, inklusive Operations, Legal, Finance och Product. Målen för cybersäkerhetsrådet är att skydda Hexagons immateriella rättigheter, säkerställa cyberresiliens i nätverken och skydda Hexagons kunder genom sin position i leverantörskedjan.

Under 2025 fortsatte Hexagon att förbättra sitt program för säkerhetsmedvetenhet och utbildning för anställda, vilket täcker alla viktiga ämnen inom informations-säkerhet. Alla nyanställda genomför en uppsättning grundläggande utbildningskurser och registreras därefter i det löpande årliga aktivitetsprogrammet. Dessutom utsätts anställda regelbundet för phishing-simuleringar med ett brett utbud av phishingtyper för att både utbilda och testa arbetstagarna i hur de identifierar hot via e-post. Dessa simuleringar genomförs på flera språk för att i möjligaste mån efterlikna verkliga scenarier.

Under 2025 fortsatte Hexagon att genomföra sin cybersäkerhetsstrategi, som fastställdes 2022. Det pågående arbetet med att ersätta äldre teknik med marknadsledande lösningar stärker koncernens förmåga att upptäcka, reagera på och hantera cyberhot på ett sätt som stödjer affärsmålen. Ökad standardisering inom säkerhetstekniklandskapet säkerställer ytterligare att Hexagon är väl rustat för att agera effektivt och ändamålsenligt i takt med att hotmiljön utvecklas.

Hexagons tillväxtstrategi omfattar ett betydande program för fusioner och förvärv. Under 2025 stärkte koncernen ytterligare hanteringen av cyberrisker relaterade till förvärvsaktiviteter (M&A) som en del av sin övergripande säkerhetsstrategi. Detta inkluderar riskbedömningar i tidiga skeden, utökade processer för tillbörlig aktsamhet och integrationsåtgärder efter förvärv för att säkerställa att risken för angrepp efter ett förvärv hålls på en acceptabel nivå.

För att hantera kvarstående risker kompletterar Hexagon fortsatt sina interna cybersäkerhetsresurser med ett omfattande program för cyberförsäkringar. Koncernen samarbetar med ledande försäkringsmäklare och ett konsortium av försäkringsgivare för att säkerställa att en lämplig täckningsnivå upprätthålls, vilket ger skydd mot dataförlust och avbrott i verksamheten.

Hexagon har inte fastställt några cybersäkerhetsrelaterade mål, och inga finansiella effekter relaterade till cybersäkerhet kvantifierades under rapporteringsperioden.

	2025	2024
Medarbetare utbildade i cybersäkerhet	24 604	21 990

Ansvarsfull AI-styrning

Hexagon integrerar ansvarsfull AI-styrning i sitt ramverk för etik- och efterlevnadssystem för att säkerställa att AI-teknik utvecklas och används på ett säkert, etiskt och transparent sätt. AI betraktas allmänt som både en möjlighet och en risk, och därför tillämpar Hexagon en uppsättning vägledande principer för AI som styr design, utveckling och driftsättning av AI-baserade lösningar.

Hexagons AI-styrning baseras på relevanta EU-förordningar, inklusive den allmänna produkt-säkerhetsförordningen (GPSR) och det uppdaterade produktansvarsdirektivet (PLD), som ställer krav på säkerhet, tillförlitlighet och ansvarstagande för digitala och AI-drivna produkter.

De vägledande principerna för AI utgör ett ramverk för ansvarsfull innovation och beskriver förväntningarna på personal som är involverad i AI-relaterat arbete. De betonar människocentrerad design, stark datastyrning, transparens, inkludering, ansvarstagande och hållbar produktutveckling.

Hexagons vägledande principer för AI omfattar:

- **Koppla samman människor med teknik:** Låt människan vara i centrum för beslut och teknik.
- **Artificiell intelligens för verkliga resultat:** Bygg vidare på arvet av robust AI-integrering.
- **Konstruera med integritet:** Värna om den personliga integriteten och uppfyll standarder för datastyrning.
- **Kommunicera med transparens:** Informera alla parter när AI och algoritmer används i utveckling och i den dagliga verksamheten.
- **Integrera inkludering:** Upprätthåll mångfaldsinitiativ och förhindra diskriminering.
- **Främja ansvarstagande:** Förstärk ansvarsfulla indata och utdata vid integrering av AI-system.
- **Designa medvetet:** Möjliggör hållbara resultat genom produktutveckling.

Dessa principer integrerar AI-styrning i Hexagons bredare ramverk för ansvarsfullt företagande och förstärker bolagets åtagande för etisk, ansvarsfull och tillförlitlig innovation.

Visselblåsning och rapportering av missförhållanden

Hexagon har etablerat mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda misstänkta oegentligheter inom alla policyer och program för etik och regelefterlevnad. All personal och relevanta tredje parter är skyldiga och uppmanas till att rapportera misstänkta överträdelser i god tro.

Rapportering kan ske via flera kanaler, inklusive chefer, efterlevnadsansvariga, HR-, ekonomi- eller efterlevnadsrepresentanter, direkt till efterlevnadsteamet eller Chief Compliance Officer. Hexagon tillhandahåller även ett konfidentiellt rapporteringssystem för etik och regelefterlevnad som drivs av en oberoende tredje part. Systemet är tillgängligt dygnet runt, året om, på flera språk och möjliggör anonym rapportering.

Alla rapporter hanteras konfidentiellt och delas endast med dem som ansvarar för bedömning och utredning. Hexagon förbjuder repressalier mot individer som rapporterar missförhållanden i god tro, i enlighet med Kodex och etiska riktlinjer, medan medvetet falska rapporter kan leda till disciplinära åtgärder. Hexagon omfattas av den svenska lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, vilken införlivar direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för visseblåsare.

Utredningar genomförs skyndsamt, objektivt och, där så är lämpligt, oberoende. Detta sker i enlighet med tillämpliga lagar om skydd för visseblåsare. Regelbunden utbildning och tydliga rutiner stödjer en kultur av transparens, ansvarstagande och nolltolerans mot korruption och oetiskt beteende.

Som en del av sin kontinuerliga förbättringsprocess övervakar Hexagon KPI:er relaterade till företagskultur och utvärderar om det är lämpligt att fastställa kvantitativa mål.

Hexagon registrerade 97 rapporter från visseblåsare under 2025, en ökning från 81 under 2024. Incidentrapporter ökade från 3 till 5 under samma period. Ökningen av rapporteringen i båda kanalerna tyder på att anställda är medvetna om de tillgängliga mekanismerna och är villiga att använda dem, vilket antyder att Speak-Up-systemet fungerar som avsett. Hexagon kommer att fortsätta att stärka dessa processer och arbeta för att förbättra den övergripande ändamålsenligheten i sina rapporteringssystem framöver.

	2025	2024
Visseblåsarrapporter	97	81
Avslutade visseblåsarärenden	86	73
Diskrimineringsincidenter	5	3

	2025	2024
Incidenter av bristande efterlevnad av föreskrifter om produkters hälso- och säkerhetsinverkan	0	0
Incidenter av bristande efterlevnad av föreskrifter om produktinformation och märkning	0	2
Etik- och efterlevnadssystemet, certifierade ledare	450	406
Medarbetare som Hexagons antikorrupsionspolicyer och -rutiner har kommunicerats till	24 472	23 654
Medarbetare utbildade i Koden, inklusive entreprenörer	25 068	24 154

Åtgärder och mål

Hexagon hanterar sina styrningsrelaterade IRO:er, inklusive etiska och efterlevnadsrelaterade utmaningar i en global arbetsstyrka, risker kopplade till styrningsbrister samt rättsliga och finansiella exponeringar

relaterade till korruption, genom ett definierat program för regelefterlevnad och integritet. Nyckelåtgärder innefattar införandet av obligatorisk årlig utbildning inom regelefterlevnad och cybersäkerhet, samt fungerande visseblåsar- och utredningsprocesser. Därutöver genomförs interna kontrollgranskningar och affärsetiska revisioner av viktiga leverantörer inom direktupphandling. Under 2025 drabbades Hexagon inte av några rättsliga sanktioner eller negativ ekonomisk påverkan kopplad till bolagsstyrningen.

Hexagon har ännu inte fastställt tidsbundna eller utfallsinriktade mål för sina IRO:er avseende ansvarsfullt företagande. Bolaget har dock definierat en ambitionsnivå som fokuserar på att kontinuerligt förbättra ett ansvarsfullt agerande i hela organisationen och dess värdekedja. Detta följs upp genom nedanstående indikatorer, med det nuvarande rapporteringsåret som avsett basår. Indikatorerna omfattar fall av korruption, visseblåsarrapporter, genomförandegrad för medarbetarutbildning och resultat av leverantörsrevisioner, enligt beskrivningen under S2-5 på sida 161. Måtten sammanställs med hjälp av etablerade interna rapporteringsprocesser: fall av korruption och visseblåsarrapporter registreras via bolagets kanaler för incidenthantering och visseblåsning, där ärendena loggas vid mottagandet och verifieras av efterlevnadsteamet. Genomförandegraden för medarbetarutbildningar beräknas baserat på data från Hexagons utbildningsplattform, och resultat från leverantörsrevisioner samlas in via plattformen för leverantörssamverkan. För samtliga mått är datatillgängligheten beroende av intern rapportering i rätt tid och systeminmatningar; begränsningar omfattar därför potentiell underrapportering av incidenter och fördröjningar vid datainmatning. Hexagon arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvaliteten genom uppdaterade processer. Mätningen av måtten valideras inte av något externt organ utöver Hexagons revisor.

Hexagon planerar att fastställa och sätta relevanta mål för bolagsstyrning och antikorrupktion i hela värdekedjan under 2026.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Hexagon arbetar proaktivt för att förebygga och upptäcka korruption och mutor genom sitt koncernövergripande program för regelefterlevnad mot korruption, tillsammans med sin kod. Programmet innehåller policyer, procedurer och obligatorisk utbildning som täcker potentiella riskområden såsom gåvor och representation med tredje part, rekrytering som involverar kandidater med kopplingar till myndigheter samt affärstransaktioner med tredje part. Dessa åtgärder syftar till att systematiskt minska korruptionsrisker och stärka tidig upptäckt i hela organisationen samt att hantera potentiella brott mot procedurer och standarder för korruptions- och mutbekämpning. För ytterligare information om riskhantering, se sidorna 42–54.

Efterlevnadsfunktionen ansvarar för att utreda anklagelser om korruption och mutor och arbetar oberoende och åtskilt från den berörda ledningen i sådana fall, med direkt tillgång till styrelsen och revisionsutskottet. Funktionen följs upp av Chief Compliance Officer som rapporterar rutinmässigt om efterlevnadsfrågor, utbildningsaktiviteter och regelutveckling till styrelsen och revisionsutskottet. CCO får stöttning av ett globalt efterlevnadsteam för att effektivt följa upp, granska och upprätthålla efterlevnadsaktiviteter. Insikter om förbättringar i efterlevnadssystemet utvärderas genom

visselblåsarrapporter och efterlevnadsrelaterade KPI:er som implementerats för att bedöma systemets effektivitet. Samtidigt som efterlevnadsfunktionen regelbundet rapporterar om övergripande efterlevnadsfrågor till styrelsen och revisionsutskottet, finns det för närvarande ingen separat, formell process för systematisk rapportering av utredningsresultat specifikt relaterade till korruption och mutor. Betydande ärenden hanteras från fall till fall i enlighet med gällande rutiner för bolagsstyrning.

Koden, Leverantörskoden och Ethics & Compliance Administration Manual utgör tillsammans Hexagons etik och efterlevnadssystem. Detta system kommuniceras genom relevanta policyer till alla anställda, tredjeparts-personal, personer som agerar på uppdrag av Hexagon samt leverantörer, vilket säkerställer tillgänglighet och förståelse.

Hexagon erbjuder omfattande utbildning i antikorruption och etik för att säkerställa att den globala arbetskraften är välinformerad och arbetar i enlighet med bolagets standarder inom etik och efterlevnad. Utbildningen levereras genom en kombination av fysiska träffar,

onlinekurser, strategiska ledningsmöten, externa utbildningsmöjligheter, interna briefings om efterlevnad och ad hoc-vägledning kring nya risker. Den årliga planen för efterlevnad definierar kommunikation, utbildning och aktiviteter för att säkerställa systematisk täckning av väsentliga ämnen inom efterlevnad för alla anställda. Utbildningen är anpassad till olika roller och riskprofiler inom organisationen och integrerar erfarenheter från tidigare efterlevnadsärenden samt insikter från internationellt erkända rådgivare.

Under 2025 genomförde efterlevnadsteamet utbildning för 25 068 anställda och konsulter, tillsammans med obligatoriska e-learningmoduler, vilket stödjer Hexagons pågående åtagande för en informerad och regelefterlevande arbetskraft. Hexagons leverantörer erbjuds även utbildning i efterlevnad för att främja efterlevnad av standarder för antikorruption och ansvarsfullt företagande.

Hexagon mäter för närvarande inte andelen riskutsatta funktioner som omfattas av utbildningsprogram. Bolaget planerar att etablera de processer som krävs och börja rapportera detta mått under räkenskapsåret 2026.

Fall av korruption och mutor

G1-4 Fall av korruption eller mutor

Hexagon utvärderade 12 verksamheter för korruptionsrelaterade risker under 2025, jämfört med 18 under 2024. Två bekräftade fall av korruption noterades under året. Inga offentliga rättsliga förfaranden inleddes mot bolaget eller dess anställda, och samtliga identifierade korruptionsfall löstes. Under 2025 utdömdes inga böter för brott mot antikorrupsionslagar. Hexagon kommer att fortsätta att stärka sina antikorrupsionsprocesser och förbättra resultatet framöver.

	2025	2024
Verksamheter bedömda utifrån risker relaterade till korruption	12	18
Antal bekräftade fall av korruption	2	0
Offentliga rättsliga fall gällande korruption som väckts mot organisationen eller dess anställda	0	0

Bilaga

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsförklaring

ESRS Index

Väsentliga upplysningskrav	Beskrivning	Sida
ESRS 2	Allmänna upplysningar	
BP-1	Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsförklaringen	77
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	78–79
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	80–81
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	81
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	82
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	82
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	83
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	85–88
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	89–92
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96–97
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	93–95
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsförklaring	171–175
E1	Klimatförändringar	
ESRS 2 GOV-3 E1	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	82
ESRS 2 SBM-3 E1	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96–97, 99–104
ESRS 2 IRO-1 E1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings-, risker och möjligheter	93–95
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	105–106
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	107
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	108–110
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	111–112
E1-5	Energianvändning och energimix	113–114
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	115–117

Väsentliga upplysningskrav	Beskrivning	Sida
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	118
E1-8	Intern koldioxidprissättning	119
E1-9	Förväntade finansiella effekter från väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
ESRS 2 IRO-1 E5	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	93–95
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	126
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	127
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	128
E5-4	Resursinflöden	N/A
E5-5	Resursutflöden	129
E5-6	Förväntade finansiella effekter från väsentliga inverknings-, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
S1	Den egna arbetskraften	
ESRS 2 SBM-2 S1	Intressenters intressen och synpunkter	89–92
ESRS 2 SBM-3 S1	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96–97, 133–134
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	135–137
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarnas företrädare angående inverknings	138–139
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler för den egna arbetskraften att uppmärksamma problem	139–140
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, strategier för att hantera väsentliga risker och ta tillvara väsentliga möjligheter med avseende på den egna arbetskraften, samt dessa åtgärders ändamålsenlighet	140–142
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	143

ESRS Index (fortsättning)

Väsentliga upplysningskrav	Beskrivning	Sida	Väsentliga upplysningskrav	Beskrivning	Sida
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	144–145	G1	Ansvarsfullt företagande	
S1-7	Uppgifter om icke-anställda i företagets egen arbetskraft	Infasning	ESRS 2 GOV-1 G1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	80–81
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	146	ESRS 2 IRO-1 G1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	93–95
S1-9	Mångfaldsmått	147	ESRS 2 SBM-3 G1	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96–97, 163–164
S1-10	Tillräckliga löner	148	G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	165–169
S1-11	Socialt skydd	Infasning	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	N/A
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Infasning	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	169–170
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	149–150	G1-4	Fall av korruption eller mutor	170
S1-14	Mått för hälsa och säkerhet	151	G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	N/A
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning	G1-6	Betalningspraxis	N/A
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	152			
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	153			
S2	Arbetstagare i värdekedjan				
ESRS 2 SBM-2 S2	Intressenters intressen och synpunkter	89–92			
ESRS 2 SBM-3 S2	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96–97, 154–155			
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	156–157			
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar	158–159			
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	160			
S2-4	Åtgärder för att förhindra potentiella negativa inverkningar på arbetstagare i värdekedjan och dessa åtgärders ändamålsenlighet	160–161			
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras och positiva inverkningar stärkas	161			

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplyningskrav	Data-punkt	Namn	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 d	Styrelsens könsfördelning	●		●		80
ESRS 2 GOV-1	21 e	Andel oberoende styrelseledamöter			●		80
ESRS 2 GOV-4	30	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	●				82
ESRS 2 SBM-1	40 d i.	Inblandning i verksamhet relaterad till fossila bränslen	●	●	●		N/A
ESRS 2 SBM-1	40 d ii.	Inblandning i verksamhet relaterad till kemikalieproduktion	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1	40 d iii.	Inblandning i verksamhet relaterad till kontroversiella vapen	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1	40 d iv.	Inblandning i verksamhet relaterad till odling och produktion av tobak			●		N/A
ESRS E1–1	14	Omställningsplan för att nå klimatneutralitet senast 2050				●	105–106
ESRS E1–1	16 g	Företag som undantagits från EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet		●	●		106
ESRS E1–4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	●	●	●		111–112
ESRS E1–5	38	Energianvändning från fossila källor uppdelad efter källa (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	●				N/A
ESRS E1–5	37	Energianvändning och energimix	●				113
ESRS E1–5	40 – 43	Energiintensitet förknippad med verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan	●				N/A
ESRS E1–6	44	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	●	●	●		115
ESRS E1–6	53 – 55	Intensitet för bruttoväxthusgasutsläpp	●	●	●		115
ESRS E1–7	56	Växthusgasupptag och koldioxidkrediter				●	118
ESRS E1–9	66	Exponering av referensportföljen för klimatrelaterade fysiska risker			●		Infasning
ESRS E1–9	66 a & c	Uppdelning av monetära belopp efter akuta och kroniska fysiska risker punkt 66 a & Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk punkt 66 c		●			Infasning
ESRS E1–9	67 c.	Uppdelning av det bokförda värdet för fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		●			Infasning
ESRS E1–9	69	Portföljens exponeringsgrad mot klimatrelaterade möjligheter			●		Infasning
ESRS E2–4	28	Mängd av varje förorening som förtecknas i bilaga II till E-PRTR-förordningen (europeiskt register över utsläpp och överföringar av föroreningar) som släpps ut till luft, vatten och mark	●				N/A
ESRS E3–1	9	Vatten och marina resurser	●				N/A
ESRS E3–1	13	Särskilt policystycke	●				N/A
ESRS E3–1	14	Hållbara oceaner och hav	●				N/A
ESRS E3–4	28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	●				N/A
ESRS E3–4	29	Total vattenförbrukning i m³ per nettointäkter av egen verksamhet	●				N/A
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 a i.		●				N/A

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning (fortsättning)

Upplynningskrav	Data-punkt	Namn	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 b		●				N/A
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 c		●				N/A
ESRS E4–2	24 b	Hållbara mark-/jordbruksmetoder eller -policyer	●				N/A
ESRS E4–2	24 c	Hållbara metoder eller policyer för oceaner och hav	●				N/A
ESRS E4–2	24 d	Policyer för att hantera avskogning	●				N/A
ESRS E5–5	37 d	Icke-återvunnet avfall	●				129
ESRS E5–5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	●				129
ESRS 2 SBM-3– S1	14 f	Risk för fall av tvångsarbete	●				133–134
ESRS 2 SBM-3– S1	14 g	Risk för fall av barnarbete	●				133–134
ESRS S1–1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	●				135–137
ESRS S1–1	21	Policyer för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i de grundläggande konventionerna från Internationella arbetsorganisationen			●		135–137
ESRS S1–1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	●				135–137
ESRS S1–1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	●				135–137
ESRS S1–3	32 c	Mekanismer för hantering av klagomål	●				139–140
ESRS S1–14	88 b & c	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	●		●		151
ESRS S1–14	88 e	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	●				151
ESRS S1–16	97 a	Ojusterad löneklyfta mellan könen	●		●		152
ESRS S1–16	97 b	Kvot för överdrivet hög VD-lön	●				152
ESRS S1–17	103 a	Fall av diskriminering	●				153
ESRS S1–17	104 a	Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer	●		●		153
ESRS 2 SBM-3– S2	11 b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	●				154–155
ESRS S2–1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	●				156–157
ESRS S2–1	18	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan	●				156–157
ESRS S2–1	19	Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	●		●		156–157
ESRS S2–4	19	Policyer för tillbörlig aktsamhet avseende frågor som tas upp i Internationella arbetsorganisationens grundläggande konventioner			●		160–161
ESRS S2–4	36	Frågor och incidenter rörande mänskliga rättigheter kopplade till värdekedjan uppströms och nedströms	●				160–161
ESRS S3–1	16	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	●				N/A
ESRS S3–1	17	Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer och OECD:s riktlinjer	●		●		N/A

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning (fortsättning)

Upplyningskrav	Data-punkt	Namn	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till EU:s klimatlag	Sida
ESRS S3–4	36	Frågor och incidenter rörande mänskliga rättigheter	●				N/A
ESRS S4–1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	●				N/A
ESRS S4–1	17	Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	●		●		N/A
ESRS S4–4	35	Frågor och incidenter rörande mänskliga rättigheter	●				N/A
ESRS G1–1	10 b	Förenta nationernas konvention mot korruption	●				N/A
ESRS G1–1	10 d	Skydd för visselblåsare	●				168–169
ESRS G1–4	24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	●		●		170
ESRS G1–4	24 b	Standarder mot korruption och mutor	●				170

Finansiell information

Koncernens resultaträkning			177	NOT 6	Rörelsens kostnader	190	NOT 22	Avsatt till pensioner	201
Koncernens rapport över totalresultat			177	NOT 7	Övriga rörelseintäkter/-kostnader	190	NOT 23	Övriga avsättningar	203
Koncernens balansräkning			178	NOT 8	Nedskrivningar	190	NOT 24	Finansiell riskhantering	204
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital			179	NOT 9	Resultat från andelar i koncernföretag	192	NOT 25	Finansiella instrument	206
Koncernens rapport över kassaflöden			180	NOT 10	Finansiella intäkter och kostnader	192	NOT 26	Ställda säkerheter och eventual-förpliktelser	209
Moderbolagets resultaträkning			181	NOT 11	Inkomstskatter	192	NOT 27	Nettotillgångar i förvärvade och avyttrade verksamheter	209
Moderbolagets rapport över totalresultat			181	NOT 12	Justeringar	194			
Moderbolagets balansräkning			182	NOT 13	Statliga stöd	194	NOT 28	Medelantal anställda	210
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital			183	NOT 14	Immateriella anläggningstillgångar	194	NOT 29	Ersättningar till anställda	211
Moderbolagets rapport över kassaflöden			183	NOT 15	Materiella anläggningstillgångar	196	NOT 30	Ersättning till ledande befattningshavare	211
				NOT 16	Leasing	197	NOT 31	Ersättning till koncernens revisorer	213
NOT 1	Redovisningsprinciper	184	NOT 17	Finansiella anläggningstillgångar	198	NOT 32	Upplysningar om närstående	213	
NOT 2	Väsentliga uppskattningar och bedömningar	186	NOT 18	Fordringar	199	NOT 33	Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång	213	
NOT 3	Rörelsesegment	187	NOT 19	Varulager	200	NOT 34	Disposition av vinst	213	
NOT 4	Moderbolagets inköp från och försäljning till koncernföretag	188	NOT 20	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter/upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	200	Årsredovisningens undertecknande		214	
NOT 5	Intäkter från avtal med kunder	188	NOT 21	Aktiekapital och antal aktier	201	Revisionsberättelse		215	

Koncernens resultaträkning

MEUR	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3, 5, 24	5 424,6	5 401,1
Kostnad för sålda varor	6, 12	-1 827,9	-1 791,4
Bruttoresultat		3 596,7	3 609,7
Försäljningskostnader	6, 12	-1 129,0	-1 083,9
Administrationskostnader	6, 12	-499,2	-426,7
Forsknings- och utvecklingskostnader	6, 12	-924,0	-683,7
Övriga rörelseintäkter	7, 12	150,7	186,7
Övriga rörelsekostnader	7, 12	-270,8	-169,9
Rörelseresultat¹	3, 13, 22, 29, 30, 31	924,4	1 432,2
Finansiella intäkter och kostnader			
Finansiella intäkter	10, 24, 25	14,7	13,5
Finansiella kostnader	10, 16, 24, 25	-145,6	-183,6
Resultat före skatt	3	793,5	1 262,1
Skatt på årets resultat	11	-166,7	-227,1
Årets resultat		626,8	1 035,0
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		617,4	1 023,4
Innehav utan bestämmande inflytande		9,4	11,6
¹ Varav justeringar	12	-550,5	-170,7
Avskrivningar och nedskrivningar ingår i årets resultat med		-791,2	-577,5
– varav avskrivningar på övervärden		-110,6	-112,4
Antal aktier i genomsnitt (tusental)	21	2 684 378	2 684 378
Antal aktier i genomsnitt efter utspädning (tusental)	21	2 705 478	2 705 478
Resultat per aktie, Euro cent		23,0	38,1
Resultat per aktie efter utspädning, Euro cent		22,8	37,8

Koncernens rapport över totalresultat

MEUR	Not	2025	2024
Årets resultat		626,8	1 035,0
Övrigt totalresultat:			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av pensioner	22	-4,4	-11,8
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen	11	0,5	2,0
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen efter skatt		-3,9	-9,8
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Årets förändring av omräkningsreserv		-1 224,5	542,0
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:			
Skatt på årets förändring av omräkningsreserv	11	39,0	-17,5
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen efter skatt		-1 185,5	524,5
Övrigt totalresultat efter skatt		-1 189,4	514,7
Årets totalresultat		-562,6	1 549,7
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-569,3	1 537,0
Innehav utan bestämmande inflytande		6,7	12,7

Koncernens balansräkning

MEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	8, 14	12 136,2	13 767,1
Materiella anläggningstillgångar	15	570,2	611,3
Nyttjanderättstillgångar	16	171,4	192,4
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17, 25	126,4	139,1
Andra långfristiga fordringar	17, 18, 25	15,8	28,2
Uppskjuten skattefordran	11	210,6	161,0
Summa anläggningstillgångar		13 230,6	14 899,1
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	539,0	566,4
Kundfordringar	5, 18, 25	1 110,1	1 331,9
Aktuella skattefordringar	11	61,5	96,7
Övriga fordringar – räntebärande	25	0,1	0,8
Övriga fordringar – ej räntebärande	18, 25	98,2	96,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20, 25	199,3	194,9
Kortfristiga placeringar	24, 25	109,8	150,4
Kassa och bank	24, 25	648,4	513,4
Tillgångar som innehas för försäljning	27	1 111,3	-
Summa omsättningstillgångar		3 877,7	2 951,4
SUMMA TILLGÅNGAR		17 108,3	17 850,5

MEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	21	85,8	85,8
Övrigt tillskjutet kapital		3 378,4	3 378,4
Omvärderingsreserv		-4,8	-4,8
Omräkningsreserv		-278,0	907,5
Balanserat resultat		7 041,3	6 794,0
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		10 222,7	11 160,9
Innehav utan bestämmande inflytande		34,0	35,2
Summa eget kapital		10 256,7	11 196,1
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner	22	53,6	63,9
Övriga avsättningar	23	5,7	6,1
Uppskjutna skatteskulder	11	483,8	581,6
Långfristiga skulder – räntebärande	25	2 291,0	2 959,6
Leasingskulder	16	125,4	140,5
Övriga långfristiga skulder – ej räntebärande	25	62,3	122,5
Summa långfristiga skulder		3 021,8	3 874,2
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	25	326,7	328,3
Förskott från kunder	25	102,2	77,5
Aktuella skatteskulder	11	79,3	83,2
Kortfristiga skulder – räntebärande	25	1 640,3	667,5
Leasingskulder	16	57,4	63,4
Övriga skulder – ej räntebärande	25	139,5	166,7
Övriga avsättningar	12, 23	119,9	72,9
Förutbetalda intäkter	20	760,7	883,6
Upplupna kostnader	20, 25	412,0	437,1
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	27	191,8	-
Summa kortfristiga skulder		3 829,8	2 780,2
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		17 108,3	17 850,5

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MEUR	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omvärderings-reserv	Omräkningsreserv	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	85,8	3 378,4	-4,8	383,0	6 171,5	10 013,9	32,2	10 046,1
Årets totalresultat	-	-	-	524,5	1 012,5	1 537,0	12,7	1 549,7
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	0,9	0,9	-0,9	-
Aktieprogram	-	-	-	-	-88,8	-88,8	-	-88,8
Utdelning	-	-	-	-	-349,0	-349,0	-8,8	-357,8
Aktiebaserat program (LTIP)	-	-	-	-	46,9	46,9	-	46,9
Utgående eget kapital 2024-12-31	85,8	3 378,4	-4,8	907,5	6 794,0	11 160,9	35,2	11 196,1
Årets totalresultat	-	-	-	-1 185,5	616,2	-569,3	6,7	-562,6
Aktieprogram	-	-	-	-	-28,6	-28,6	-	-28,6
Utdelning	-	-	-	-	-375,8	-375,8	-7,9	-383,7
Aktiebaserat program (LTIP)	-	-	-	-	35,5	35,5	-	35,5
Utgående eget kapital 2025-12-31	85,8	3 378,4	-4,8	-278,0	7 041,3	10 222,7	34,0	10 256,7

Aktiekapitalet beskrivs närmare i not 21.

Övrigt tillskjutet kapital består av bland annat överkursfonder och reservfonder i koncernen.

Omvärderingsreserven avser värdeförändring på finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserven är nettot av den valuta-omräkningsdifferens som avser utländska dotterföretag och effekten av valutakursdifferenser efter skatt, hänförliga till nettoinvesteringar i utländska dotterföretag.

Det balanserade resultatet består av alla historiska resultat efter skatt exklusive innehav utan bestämmande inflytande minus lämnade utdelningar plus omvärderingar av pensionskulder efter skatt i övrigt totalresultat.

Innehav utan bestämmande inflytande är den andel av eget kapital som tillhör ägare utan bestämmande inflytande (minoritetsdelägare) i vissa dotterföretag.

Koncernens rapport över kassaflöden

MEUR	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		924,4	1432,2
Justering för icke kassaflödespåverkande poster i rörelseresultatet:			
Avskrivningar och nedskrivningar		791,2	577,5
Nedskrivning varulager		29,4	-
Förändring av avsättningar		-17,5	-161,4
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-1,9	1,2
Realisationsresultat från andelar i koncernföretag		-6,1	-1,7
Kostnader för aktieprogram		35,5	46,9
Övrigt		0,0	1,0
Erhållna räntor		14,5	13,8
Betalda räntor		-143,9	-172,1
Betald skatt		-244,9	-243,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		1380,7	1494,2
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av varulager		-43,8	2,7
Förändring av kortfristiga fordringar		3,6	15,7
Förändring av kortfristiga skulder		126,4	75,6
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		86,2	94,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten¹		1466,9	1588,2
Kassaflöde från ordinarie investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-510,4	-516,8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15	-104,8	-115,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	15	17,2	9,9
Kassaflöde från ordinarie investeringsverksamheten		-598,0	-622,4
Operativt kassaflöde		868,9	965,8

MEUR	Not	2025	2024
Kassaflöde från övriga investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter	27	-549,4	-112,4
Försäljning av verksamheter		44,3	27,8
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	17	-3,8	-10,0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	17	4,8	6,9
Kassaflöde från övriga investeringsverksamheten		-504,1	-87,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upplåning	24, 25	967,4	1162,6
Amortering	24, 25	-732,5	-1480,1
Aktieprogram		-28,6	-88,8
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-375,8	-349,0
Utdelning till innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretag		-7,9	-8,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-177,4	-764,1
Årets kassaflöde		187,4	114,0
Likvida medel vid årets början²			
Valutakursdifferens i likvida medel		663,8	547,1
		-63,2	2,7
Årets kassaflöde		187,4	114,0
Likvida medel vid årets slut²		788,0	663,8
Likvida medel rapporterade som tillgångar som innehas för försäljning	27	29,8	-
Likvida medel i balansräkningen		758,2	663,8
 1) Varav kassaflöde av engångskaraktär			
		-153,3	-89,5
2) I likvida medel ingår kortfristiga placeringar samt kassa och bank			

Moderbolagets resultaträkning

MEUR	Not	2025	2024
Nettoomsättning	4	84,7	30,3
Administrationskostnader	4, 6, 29, 30, 31	-71,0	-50,0
Rörelseresultat		13,7	-19,7
Finansiella intäkter och kostnader			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	4 208,4	5 199,2
Finansiella intäkter	10	203,2	254,2
Finansiella kostnader	10	-554,5	-305,5
Resultat före skatt och bokslutsdispositioner		3 870,8	5 128,2
Bokslutsdispositioner			
Erhållna och lämnade koncernbidrag		6,2	8,5
Resultat före skatt		3 877,0	5 136,7
Skatt på årets resultat	11	67,3	36,9
Årets resultat		3 944,3	5 173,6

Moderbolagets rapport över totalresultat

MEUR	2025	2024
Årets resultat	3 944,3	5 173,6
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	3 944,3	5 173,6

Moderbolagets balansräkning

MEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	10,4	7,9
Materiella anläggningstillgångar	15	0,4	0,4
Summa immateriella och materiella anläggningstillgångar		10,8	8,3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	17 412,9	17 323,2
Fordringar hos koncernföretag	17	2 030,9	1 183,3
Andra finansiella anläggningstillgångar	17	1,4	1,4
Uppskjuten skattefordran	11	114,6	40,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 559,8	18 548,6
Summa anläggningstillgångar		19 570,6	18 556,9
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		3 096,5 ¹	2 692,6
Aktuella skattefordringar	11	5,4	0,1
Övriga fordringar		0,3	0,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	13,7	1,3
Summa kortfristiga fordringar		3 115,9	2 694,4
Kassa och bank		180,4	123,6
Summa omsättningstillgångar		3 296,3	2 818,1
SUMMA TILLGÅNGAR		22 866,9	21 374,9

MEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	21	85,8	85,8
Fond för utvecklingsutgifter		10,3	7,9
Reservfond		314,3	314,3
Summa bundet eget kapital		410,4	408,0
Fritt eget kapital			
Överkursfond		2 903,1	2 903,1
Balanserade vinstmedel		11 382,9	7 802,3
Summa fritt eget kapital		14 286,0	10 705,4
Summa eget kapital		14 696,4	11 113,4
Avsättningar			
Övriga avsättningar		1,4	1,4
Summa avsättningar		1,4	1,4
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	2 288,4	2 957,1
Skulder till koncernföretag		-	6,9
Summa långfristiga skulder		2 288,4	2 964,0
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	1 635,7	662,7
Leverantörsskulder		1,7	1,4
Skulder till koncernföretag		4 220,5 ¹	6 608,7
Aktuella skatteskulder	11	5,0	-
Övriga skulder		1,5	0,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	16,3	22,6
Summa kortfristiga skulder		5 880,7	7 296,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		22 866,9	21 374,9

1) Varav 0,1 MEUR av fordringarna och 90,6 MEUR av skulderna avser Design & Engineering-verksamheten som avyttrades under det första kvartalet 2026

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MEUR	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Inbetalt, ej registrerat aktiekapital	Fond för utvecklings-utgifter	Reserv-fond	Över-kursfond	Balan-serade vinstmedel	
Ingående balans 2024-01-01	85,8	-	7,0	314,3	2 903,1	3 023,1	6 333,3
Årets totalresultat	-	-	-	-	-	5 173,6	5 173,6
Aktivering av utvecklingsutgifter	-	-	0,9	-	-	-0,9	-
Utdelning	-	-	-	-	-	-349,0	-349,0
Aktieprogram	-	-	-	-	-	-44,5	-44,5
Utgående balans 2024-12-31	85,8	-	7,9	314,3	2 903,1	7 802,3	11 113,4
Årets totalresultat	-	-	-	-	-	3 944,3	3 944,3
Aktivering av utvecklingsutgifter	-	-	2,4	-	-	-2,4	-
Utdelning	-	-	-	-	-	-375,8	-375,8
Aktieprogram	-	-	-	-	-	14,5	14,5
Utgående balans 2025-12-31	85,8	-	10,3	314,3	2 903,1	11 382,9	14 696,4

Moderbolagets rapport över kassaflöden

MEUR	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		13,7	-19,7
Justering för icke kassaflödespåverkande poster i rörelseresultatet:			
Av- och nedskrivningar		1,6	1,6
Förändring av avsättningar		-	6,8
Ej realiserade valutakursvinster och förluster		56,3	-89,2
Erhållen aktieutdelning		796,2	503,2
Erhållna finansiella intäkter		202,8	253,5
Betalda finansiella kostnader		-385,0	-302,4
Betald skatt		-6,7	0,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		678,9	353,8
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-560,5	-1160,0
Förändring av kortfristiga skulder		274,4	1234,7
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapitalet		-286,1	74,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten		392,8	428,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-4,1	-2,4
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15	0,0	-0,1
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	17	-9,0	-0,1
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	17	8,7	-
Förändring långfristiga fordringar koncernföretag		-282,9	254,3
Förändring långfristiga skulder koncernföretag		-6,9	4,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-294,2	255,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upplåning		967,0	1163,5
Amortering		-662,5	-1 407,8
Avsättning		0,0	0,1
Aktieprogram		14,5	-44,9
Utdelning till aktieägare		-375,8	-349,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-56,8	-638,1
Årets kassaflöde		41,8	46,3
Likvida medel vid årets början ¹		123,6	60,2
Valutakursdifferens i likvida medel		15,0	17,1
Årets kassaflöde		41,8	46,3
Likvida medel vid årets slut¹		180,4	123,6

1) I likvida medel ingår kassa och bank

Noter

NOT 1

Redovisningsprinciper

Hexagons koncernredovisning har upprättats i enlighet med IFRS Accounting Standards utgivna av IAS Standards samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av Europeiska Kommissionen för tillämpning inom EU.

Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, utgiven av Rådet för finansiell rapportering, tillämpats.

Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och rekommendationen RFR 2 Redovisning för juridisk person. Rekommendationen innebär att moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall årsredovisningslagen eller gällande skatteregler begränsar möjligheterna att tillämpa IFRS. Skillnader mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper redogörs för under moderbolagets redovisningsprinciper nedan.

Tillämpade redovisningsprinciper och beräkningsmetoder för koncernen överensstämmer med dem som tillämpades föregående år med de undantag som framgår nedan.

Den 20 mars 2026 godkände styrelsen och vd denna årsredovisning och koncernredovisning för publicering och rapporterna kommer att presenteras vid årsstämman den 24 april 2026 för fastställande.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2025

Följande ändring av redovisningsstandard var tillämplig från och med 1 januari 2025; IAS 21 Effekterna av förändringar i valutakurser: Brist på växlingsbarhet. Ändringen av standarden har inte haft någon väsentlig påverkan på Hexagons finansiella rapporter.

Tillämpning av nya standarder från och med 2026

Följande ändringar av redovisningsstandarder har godkänts av EU under 2025 och är tillämpliga från och med den 1 januari 2026; ändringar av IFRS 7 och IFRS 9, utfärdade den 30 maj 2024 respektive den 18 december 2024. Dessa träder i kraft den 1 januari 2026, samt Annual Improvements Volume 11.

Följande nya redovisningsstandarder och ändringar av standarder, som träder i kraft den 1 januari 2027, har publicerats men ännu inte godkänts av EU; IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures, inklusive ändringar utfärdade den 21 augusti 2025 och ändringar av IAS 21 Effekterna av förändringar i valutakurser: Översättning till hyperinflationär presentationsvaluta. IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements godkändes av EU den 13 februari 2026 och träder i kraft från den 1 januari 2027.

De ovan nämnda nya och ändrade redovisningsstandarderna bedöms inte få någon väsentlig påverkan på Hexagons finansiella rapporter i nuvarande eller framtida rapporteringsperioder, eller på förutsebara framtida transaktioner. Däremot kommer IFRS 18 att påverka presentationen av de finansiella rapporterna.

IFRS 18 gäller från och med den 1 januari 2027 och kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Den inför nya krav på presentation och upplysningar i delårsrapporter och årsredovisningar. Den nya standarden påverkar inte redovisning eller värdering av poster i de finansiella rapporterna men kommer ha en tydlig påverkan på presentation och upplysningar, bland annat resultaträkningen och företagsledningsdefinierade resultatmått inom de finansiella rapporterna. De detaljerade effekterna av att tillämpa den nya standarden på koncernens finansiella rapporter utvärderas

fortfarande. Vissa slutsatser har ännu inte kunnat dras på grund av avsaknad av vägledning, exempelvis avseende valutakurseffekter på koncernposter. Sådan vägledning förväntas under det första kvartalet 2026. Baserat på det förberedande arbetet som genomförts hittills har följande slutsatser och effekter identifierats:

- Införandet av IFRS 18 kommer inte att påverka koncernens nettovinst, men gruppering av intäkter och kostnader i resultaträkningen i nya kategorier (operativ-, investerings- och finansieringsverksamhet) kommer att påverka rörelseresultatet definieras och presenteras.

- Poster som presenteras i de primära finansiella rapporterna kan komma att ändras till följd av införandet av konceptet "användbar strukturerad sammanfattning" och nya principer för aggregering/disaggregering. Slutliga beslut kring sådana förändringar kommer att fattas under 2026.

- Inga väsentliga förändringar förväntas i den information som i dag lämnas i noterna, eftersom kravet att lämna väsentlig information kvarstår. Däremot kan gruppering av information komma att påverkas av aggregerings-/disaggregeringsprinciperna. Nya upplysningar kommer att införas för företagsledningsdefinierade resultatmått, en uppdelning av vissa kostnadsslag för poster som presenteras per funktion i den operativa kategorin i resultaträkningen samt för det första räkenskapsåret då IFRS 18 tillämpas en avstämning för varje post i resultaträkningen mellan omräknade belopp enligt IFRS 18 och tidigare presenterade belopp enligt IAS 1.

- Ränteintäkter och räntekostnader är i dag en del av kassaflöden från den operativa verksamheten i kassaflödesanalysen. Införandet av IFRS 18 innebär att ränteintäkter kommer att ingå i kassaflöden från investeringsverk-

samheten och räntekostnader i kassaflöden från finansieringsverksamheten.

Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från och med den 1 januari 2027, det obligatoriska datumet för ikraftträdande. IFRS 18 kräver retroaktiv tillämpning, vilket innebär att jämförelsesiffror för räkenskapsåret som avslutas den 31 december 2026 kommer att omräknas.

Förutsättningar vid upprättandet av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är EUR som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. De finansiella rapporterna presenteras i EUR. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal med en decimal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsstandard.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över löpande. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

NOT 1 forts.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 2.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår moderbolaget och de bolagen över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande, det vill säga de som exponeras för eller har rätt till en rörlig avkastning från sitt engagemang och kan påverka avkastningen genom sitt inflytande.

Företag eller rörelser som förvärvas (rörelseförvärv) redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att ett rörelseförvärv betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar rörelsens tillgångar och övertar dess skulder. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till rörelseförvärvet. Anskaffningsvärdet utgörs av summan av det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten av vad som erläggs kontant, via övertagande av skulder eller egna emitterade aktier.

Tilläggsköpeskillningar kan vara villkorade av framtida försäljnings- eller resultatmål. Vid förvärvstidpunkten görs en bedömning av huruvida dessa framtida mål kommer att uppnås. Tilläggsköpeskillningen värderas till verkligt värde och inkluderas i anskaffningsvärdet och redovisas som en finansiell skuld i enlighet med IFRS. Långfristiga tilläggsköpeskillningar diskonteras till nuvärde. Värderingen till verkligt värde baseras initialt på det bedömda utfallet av det förvärvade bolagets försäljning eller resultat. Efterföljande värderingar av tilläggsköpeskil-

lingen görs löpande till verkligt värde och väsentliga effekter av omvärderingar redovisas i enlighet med IFRS i resultaträkningen. Om en intäkt redovisas till följd av en ändrad bedömning av tilläggsköpeskillningens storlek, görs också en nedskrivningsprövning av de eventuella övervärden som uppstod i samband med förvärvet. Visar prövningen att en nedskrivning ska redovisas, möts nedskrivningen i resultaträkningen av intäkten från omvärderingen av tilläggsköpeskillningen. Transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen i takt med att de uppstår.

Förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder redovisas initialt till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Undantag för denna princip görs för förvärvade skattefordringar/-skulder, ersättningar till anställda och aktierelaterade ersättningar, vilka värderas i enlighet med de principer som beskrivs i respektive standard.

Redovisad goodwill utgörs av skillnaden mellan å ena sidan anskaffningsvärdet för koncernföretagsandelarna, värdet på innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen och det verkliga värdet av tidigare ägd andel och å andra sidan det redovisade värdet i förvärvsanalysen av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. För vidare upplysning om goodwill se not 14 Immateriella anläggningstillgångar. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas vid förvärvstidpunkten antingen till dess verkliga värde eller till dess proportionella andel av det redovisade värdet av den förvärvade rörelsens identifierade tillgångar och skulder. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som transaktioner mellan ägarna, det vill säga inom eget kapital.

Koncernföretagens finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med den tidpunkt när bestämmande inflytande uppstår (förvärvstidpunkten) till dess detta inflytande upphör.

När det bestämmande inflytandet över koncernföretaget upphör, men koncernen behåller andelar i bolaget, redovisas kvarvarande andelar initialt till verkligt värde. Den vinst eller förlust som uppstår vid omvärderingen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av verksamheters finansiella rapporter till EUR

Tillgångar och skulder i verksamheter med annan funktionell valuta än EUR omräknas till balansdagens valutakurser och resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurser. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer förs direkt mot övrigt totalresultat. Beloppet särredovisas som omräkningsreserv i eget kapital. Vid avyttring av en verksamhet med annan funktionell valuta än EUR omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade verksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering vid tidpunkten då vinst eller förlust på försäljningen redovisas.

Monetära långfristiga poster gentemot verksamheter med annan funktionell valuta än EUR för vilken reglering inte är trolig inom överskådlig framtid, redovisas som en del av företagets nettoinvestering. Valutakursdifferenser hänförliga till nettoinvesteringar redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Transaktioner samt tillgångar och skulder i annan valuta än EUR

Transaktioner i annan valuta än EUR redovisas i den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder räknas per balansdagen om till den funktionella valutan till den valutakurs som då föreligger. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

Transaktioner som elimineras

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och vinster eller förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Förluster elimineras på samma sätt som vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under

året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier med hänsyn till de kvartalsvis beräknade utspädningseffekterna av potentiella stamaktier.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande avvikelser:

- I moderbolaget tillämpas undantaget i RFR 2 för IFRS 9 Finansiella Instrument. Detta innebär bland annat att finansiella instrument värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärde och att principerna om nedskrivningsprövning av förlustriskreservering i IFRS 9 på moderbolagets kortsiktiga fordringar samt finansiella anläggningstillgångar tillämpas.
- I moderbolaget tillämpas undantaget i RFR 2 för IFRS 16 Leasingavtal och kostnaderna för samtliga leasingavtal redovisas linjärt över leasingperioden.
- I moderbolaget redovisas andelar i koncernföretag till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.
- Anskaffningsvärde för aktier i dotterföretag inkluderar transaktionskostnader och villkorade köpeskillningar.
- Icke-monetära tillgångar som anskaffats i annan valuta än EUR redovisas till historisk kurs. Övriga tillgångar och skulder i annan valuta än EUR redovisas till balansdagens kurs.
- Moderbolaget tillämpar alternativregeln för koncernbidrag och redovisar såväl lämnade som mottagna koncernbidrag som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld när årsstämman godkänt utdelningen.

Fastställande av årsredovisning

Moderbolagets och koncernens räkenskaper ska fastställas av årsstämman den 24 april 2026.

NOT 2

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

De väsentliga uppskattningar och bedömningar som tas upp i detta avsnitt är de som företagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för att erhålla en förståelse för Hexagons finansiella rapportering. Informationen begränsas till områden som är väsentliga med hänsyn tagen till graden av påverkan och underliggande osäkerhet. Hexagons uppskattningar och bedömningar baseras på historiska erfarenheter och antaganden som företagsledningen och styrelsen anser vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa uppskattningar och bedömningar.

Kundkontrakt

Delar av Hexagons omsättning härrör från omfattande och komplexa kundkontrakt. De kritiska bedömningar som görs av kundkontrakten avser fastställande av belopp som ska intäktsredovisas samt vid vilken tidpunkt intäktsredovisningen ska ske. Till exempel gör företagsledningen bedömningar av vilka prestationer som utförts i förhållande till kontraktens totala villkor, de uppskattade kontraktskostnaderna samt hur stor del av kontraktet som har slutförts vid en viss tidpunkt. Färdigställandegraden fastställs genom att nedlagda utgifter sätts i förhållande till de totala utgifterna som krävs för att färdigställa avtalet. De bedömningar som görs ligger också till grund för om eventuella förlustreserveringar ska göras.

Bolaget genererar också intäkter från försäljning av flerkomponentsavtal. I dessa avtal bedömer företagsledningen om intäkterna ska allokeras ut på respektive komponent då olika redovisningsprinciper tillämpas för olika

komponenter. Företagsledningens uppskattning baseras på de olika komponenternas fristående försäljningspris.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som anskaffas som del av ett rörelseförvärv utgörs av goodwill, varumärken, patent, kundrelationer och teknologi. Goodwill och andra förvärvade immateriella tillgångar med obestämbar livslängd är inte föremål för årliga avskrivningar, medan avskrivningar redovisas för övriga immateriella tillgångar. I den mån de verksamheter till vilka de immateriella tillgångarna kan hänföras utvecklas negativt kan ett nedskrivningsbehov uppstå. Nedskrivningsprövning görs vid behov, men åtminstone en gång per år. Den årliga nedskrivningsprövningen baseras i huvudsak på nyttjandevärde med antaganden om försäljningsutveckling, koncernens vinstmarginaler, löpande investeringar, förändringar i rörelsekapital samt diskonteringsränta. Företagsledningen anser att tillämpade antaganden är förenliga med uppgifter från externa informationskällor eller med tidigare erfarenheter. Hexagons goodwill uppgick per den 31 december till 9 000,0 MEUR (10 159,0), Övriga immateriella tillgångar som inte är föremål för avskrivning uppgick till 944,9 MEUR (1 110,9). Genomförda nedskrivningsprövningar visar att redovisade värden väl kan försvaras.

Skattefordringar och -skulder

Styrelse och företagsledning bedömer löpande det redovisade värdet av såväl aktuella som uppskjutna skattefordringar och skatteskulder. För uppskjutna skattefordringar måste Hexagon bedöma sannolikheten för att de avdragsgilla temporära skillnaderna som ger upphov till uppskjutna skattefordringar kommer att kunna utnyttjas

för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Vidare kan i vissa lägen värdet av de uppskjutna skattefordringarna och -skulderna vara osäkra med anledning av pågående skatteprocesser m.m. Det verkliga värdet på uppskjutna skattefordringar och -skulder kan därför avvika från dessa bedömningar på grund av ändrad framtida intjänning, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolares granskning av avgivna eller ännu ej avgivna deklarationer. Vid bedömningen av värdet på uppskjutna skattefordringar och -skulder måste Hexagon bilda sig en uppfattning om den skattesats som kommer att gälla vid tidpunkten för reverseringen av de skattepliktiga temporära skillnaderna. Hexagon redovisar uppskjutna skatteskulder, netto uppgående till 273,2 MEUR (420,6) vid utgången av 2025. I koncernen fanns vid samma tidpunkt ej tillgångsförda underskottsavdrag med ett skattevärde om 36,6 MEUR (47,5), som inte aktiveras baserat på bedömningen av möjligheten att utnyttja underskotten. De gjorda bedömningarna avseende såväl uppskjutna skattefordringar som -skulder kan i jämförelse med slutligt utfall påverka resultatet såväl negativt som positivt.

Pensionsåtaganden

Inom Hexagonkoncernen föreligger förmånsbestämda pensionsplaner med betydande åtaganden avseende framtida förmåner till nuvarande och tidigare personalstyrka. Pensionsavsättningen uppgick till 50,7 MEUR (59,1) vid utgången av 2025. För att utföra beräkningen av pensionsskulden krävs ett antal aktuariella antaganden av stor betydelse för utfallet av beräkningen. De mest väsentliga avser diskonteringsräntan på åtaganden, löneökningstakt, personalomsättning och beräknad livslängd. En sänkt diskonte-

ringsränta ökar den redovisade pensionskulden. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från redovisningen i det fall tillämpade antaganden visat sig vara felaktiga.

Rörelseförvärv

Hexagon genomför löpande förvärv av verksamheter. I samband med förvärven upprättas en förvärvsanalys där tillgångar och skulder värderas till verkligt värde. Denna värdering baseras till viss del på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. För många av förvärven finns tilläggsköpeskillningar som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets framtida resultat under en förutbestämd period. Regelbundet utvärderas det verkliga värdet av det skuldförda beloppet för tilläggsköpeskillningar som innehåller företagsledningens bedömning om framtida resultatutveckling för förvärvet. En felaktig bedömning av ovanstående kan leda till att förvärvade tillgångar samt skulder för tilläggsköpeskillningar är övervärderade.

NOT 3

Rörelsesegment

Hexagons styrelse ansvarar för att fastställa koncernens övergripande mål och utveckling samt för uppföljning av bolagets långsiktiga strategi, företagsförvärv, investeringar och löpande verksamhet.

Hexagons vd ansvarar för att leda och styra verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastslagna strategin. Vd är därmed Hexagons högsta verkställande beslutsfattare (HVB) och är den funktion som internt inom Hexagonkoncernen fördelar resurser och utvärderar resultat. HVB bedömer rörelsesegmentens utveckling och prestation baserat på rörelseresultat före finansiella poster och justeringar (EBIT1). Finansiella poster och skatter redovisas och följs upp för koncernen som helhet.

Hexagons verksamhet är organiserad, styrs och rapporteras utifrån fyra rörelsesegment, Manufacturing Intelligence, Geosystems, Autonomous Solutions samt Octave.

Hexagons affärsområde Manufacturing Intelligence tillhandahåller avancerade lösningar som integrerar metrologi, produktionsprogramvara och dataanalys för att optimera tillverkningsprocesser.

Hexagons affärsområde Geosystems tillhandahåller verktyg för att fånga och visualisera den fysiska världen, skapa digitala tvillingar för att förbättra effektivitet och beslutsfattande inom byggnation och kartläggning.

Hexagons affärsområde Autonomous Solutions utvecklar teknologier för autonomi inom jordbruk, gruvdrift och transport, genom att använda positioneringssystem, perceptionstekniker och AI-verktyg för att förbättra produktivitet, säkerhet och precision.

Hexagons affärsområde Octave omfattar de tidigare verksamheterna Asset Lifecycle Intelligence (ALI) och Safety, Infrastructure & Geospatial (SIG) samt ETQ och Bricsys, som tidigare ingick i Manufacturing Intelligence respektive Geosystems. Verksamhetssegmentet erbjuder verktyg för hantering av kritisk infrastruktur, insatsberedskap och stadsplanering. Den stödjer offentlig säker-

2025	Manufacturing Intelligence	Geosystems	Autonomous Solutions	Octave	Summa segment	Koncern-kostnader och eliminerings	Koncernen
Nettoomsättning	1 853,5	1 459,7	692,7	1 408,1	5 414,0	10,6	5 424,6
Rörelsens kostnader	-1 377,5	-1 061,1	-457,6	-1 010,3	-3 906,5	-43,2	-3 949,7
Rörelseresultat (EBIT1)	476,0	398,6	235,1	397,8	1 507,5	-32,6	1 474,9
Justeringar	-98,2	-93,6	-124,1	-169,2	-485,1	-65,4	-550,5
Rörelseresultat (EBIT)	377,8	305,0	111,0	228,6	1 022,4	-98,0	924,4
Finansiella intäkter och kostnader						-130,9	-130,9
Resultat före skatt						-228,9	793,5
Operativa tillgångar	3 455,8	3 156,7	2 080,2	7 110,8	15 803,5	82,1	15 885,6
Operativa skulder	-739,0	-421,8	-158,4	-557,2	-1 876,4	-11,3	-1 887,7
Tillgångar som innehas för försäljning	-900,1	-	-	-	-900,1	-	-900,1
Operativt kapital, netto	1 816,7	2 734,9	1 921,8	6 553,6	13 027,0	70,8	13 097,8
Investeringar i anläggningstillgångar	134,2	273,8	111,4	141,2	660,6	21,9	682,5
Medelantal anställda	8 280	6 037	2 825	7 141	24 283	354	24 637
Antal anställda vid årets slut	8 325	5 832	2 844	7 066	24 067	405	24 472
Av- och nedskrivningar	-185,6	-275,0	-160,5	-162,5	-783,6	-7,6	-791,2

2024	Manufacturing Intelligence	Geosystems	Autonomous Solutions	Octave	Summa segment	Koncern-kostnader och eliminerings	Koncernen
Nettoomsättning	1 879,0	1 512,6	558,0	1 448,3	5 397,9	3,2	5 401,1
Rörelsens kostnader	-1 373,0	-1 033,7	-366,0	-996,1	-3 768,8	-29,4	-3 798,2
Rörelseresultat (EBIT1)	506,0	478,9	192,0	452,2	1 629,1	-26,2	1 602,9
Justeringar	-28,9	-11,6	-5,1	-68,4	-114,0	-56,7	-170,7
Rörelseresultat (EBIT)	477,1	467,3	186,9	383,8	1 515,1	-82,9	1 432,2
Finansiella intäkter och kostnader						-170,1	-170,1
Resultat före skatt						-253,0	1 262,1
Operativa tillgångar	3 608,9	3 330,8	1 846,5	7 966,5	16 752,7	8,8	16 761,5
Operativa skulder	-732,8	-424,5	-130,6	-560,7	-1 848,6	-20,1	-1 868,7
Operativt kapital, netto	2 876,1	2 906,3	1 715,9	7 405,8	14 904,1	-11,3	14 892,8
Investeringar i anläggningstillgångar	143,1	279,8	111,4	146,4	680,7	14,2	694,9
Medelantal anställda	8 620	6 104	2 559	7 157	24 440	252	24 692
Antal anställda vid årets slut	8 235	6 242	2 805	7 216	24 498	304	24 802
Av- och nedskrivningar	-143,5	-209,0	-68,9	-151,2	-572,6	-4,9	-577,5

NOT 3 forts.

Geografiska marknader

	Nettoomsättning per land ⁴		Operativt kapital							
			Tillgångar		Skulder		Netto		Anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
EMEA ¹	1 919,0	1 870,0	6 231,1	6 002,9	-1 192,2	-1 201,7	5 038,9	4 801,2	4 814,9	4 472,1
Amerika ²	2 116,1	2 091,7	9 667,8	10 816,3	-1 182,3	-1 219,7	8 485,5	9 596,6	8 512,9	9 618,9
Asien ³	1 391,4	1 439,4	1 266,4	1 307,9	-792,9	-812,9	473,5	495,0	496,0	479,8
Eliminering av interna poster/justeringar	-1,9	-	-1 279,7	-1 365,6	1 279,7	1 365,6	-	-	-	-
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-1 061,6	-	161,5	-	-900,1	-	-946,0	-
Koncernen	5 424,6	5 401,1	14 824,0	16 761,5	-1 726,2	-1 868,7	13 097,8	14 892,8	12 877,8	14 570,8

1) I EMEA ingår Sverige med en nettoomsättning om 66,5 MEUR (65,5) samt anläggningstillgångar om 52,6 MEUR (46,3).
2) I Amerika ingår USA med en nettoomsättning om 1 621,9 MEUR (1 588,6)
3) I Asien ingår Kina med en nettoomsättning om 666,7 MEUR (698,2)
4) Avser det land där kunden har sin hemvist. Ingen enskild kund motsvarar mer än 0,7% (0,8) av nettoomsättningen

het, energibolag, transport och myndigheter genom att omvandla komplex data till användbara insikter, vilket förbättrar säkerhet, effektivitet och hållbarhet.

De fyra segmenten har skilda produkter-bjudanden och kundgrupper och därmed differentierad riskbild. Det finns en marginell försäljning mellan segmenten. Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen. Den interna rapporteringen inom Hexagon är utformad i enlighet med denna segmentuppdelning utifrån vilken även detaljerade analyser sker. Därtill genomförs analyser av försäljning på geografisk nivå inom varje rörelsesegment.

NOT 4

Moderbolagets inköp från och försäljning till koncernföretag

Av moderbolagets nettoomsättning avser 100% (100) försäljning till andra koncernföretag. Av årets inköp i moderbolaget avser 75% (88) inköp från koncernföretag.

NOT 5

Intäkter från avtal med kunder

Hexagon säljer informationsteknologiska lösningar i vilka hårdvara och mjukvara integreras samt tjänster, licenser och andra uppdrag. Intäkter från avtal med kunder redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning.

Försäljning av varor

Försäljning av varor redovisas när kontrollen över varan överförs till kunden, vilket sammanfaller med att varan levererats till kunden och Hexagon har objektiva bevis på att kunden godkänt varan. Intäkten redovisas till det belopp som anges i kontraktet, minus rabatter. Det förekommer ingen finansieringskomponent i kontrakten eftersom kredittiden inte förväntas överstiga ett år. Koncernens åtagande att erbjuda en återbetalning för felaktiga varor i enlighet med standardmässiga garantivillkor, redovisas som en avsättning, se not 23.

Försäljning av tjänster, licenser och andra uppdrag

De delar av ett kundkontrakt som inte avser försäljning av varor utgörs av installationer, service, utbildning, licens- och mjukvaruabonnemang.

Intäkter från försäljning av tjänster såsom installationer, service och utbildning redovi-

sas i den period tjänsterna utförs. Licenser klassificeras antingen som en licens som ger rätt att använda den underliggande immateriella tillgången så som den är beskaffad vid licensens utgivande (right-to-use) eller som en licens som ger rätt att få åtkomst till den underliggande immateriella tillgången under nyttjandeperioden (right-to-access). Intäkter från försäljning av licenser som klassificeras som licenser som ger rätt att använda redovisas då licensen lämnas över till kunden. Intäkter från försäljning av licenser som klassificeras som licenser som ger rätt till åtkomst redovisas löpande under licensperioden. Intäkter från försäljning av mjukvaruabonnemang redovisas linjärt i takt med att prestationsåtagandet fullgörs, över abonnemangets löptid. Eftersom kunden har åtkomst till licensen eller abonnemanget under hela löptiden bedöms en linjär redovisning av intäkterna bäst spegla fullgörandet av prestationsåtagandet.

Redovisning av intäkter från avtal där Hexagons prestation saknar alternativ användning och där Hexagon har rätt till ersättning för nedlagda utgifter om kunden skulle avbryta kontraktet redovisas över tid. Färdigställandegraden fastställs genom att nedlagda utgifter ställs i förhållande till de totala beräknade uppdragsutgifterna. Om färdigställandegraden inte kan fastställas på ett

tillförlitligt sätt, intäktsförs endast belopp som motsvarar uppkomna uppdragsutgifter, och då endast till den grad det är sannolikt att det kommer att ersättas av beställaren. Om det bedöms som sannolikt att samtliga utgifter för ett uppdrag kommer att överstiga de totala inkomsterna, redovisas den befärade förlusten till fullo omedelbart som kostnad.

Vissa avtal innehåller flera åtaganden. Ett åtagande som inte innefattar en väsentlig integreringstjänst med övriga åtaganden i kontraktet, som inte innebär en väsentlig modifiering eller anpassning av andra åtaganden i kontraktet och som inte är starkt beroende eller sammankopplad med övriga åtaganden i kontraktet är separat identifierbart och utgör ett separat prestationsåtagande. Kontraktets totala transaktionspris inklusive eventuella rabatter allokeras till de separata prestationsåtagandena utifrån dess relativa fristående försäljningspriser. De fristående försäljningspriserna baseras på priser enligt publika prislistor. Intäkten från respektive prestationsåtagande redovisas när prestationsåtagandet har uppfyllts.

Uppskattningar av intäkter, kostnader och grad av färdigställande revideras om omständigheterna förändras. Förändringar i uppskattningar redovisas i resultaträkningen

NOT 5 forts.

i den period ledningen fick vetskap om de förhållanden som föranledde förändringen.

För fastpriskontrakt betalar kunderna ett fast belopp utifrån en överenskommen betalningsplan. Om värdet av de tjänster som Hexagon utför överstiger betalningarna, redovisas en avtalstillgång, vilken redovisas som en upplupen intäkt. Om betalningen överstiger värdet av de utförda tjänsterna redovisas en avtalsskuld, vilken redovisas som en förutbetalad intäkt.

Om kontraktet inkluderar en avgift per timme, redovisas intäkten till den utsträckning Hexagon har rätt att fakturera kunden. Kunder faktureras på månatlig basis och rätt till ersättning föreligger då fakturan genererats.

Huvuddelen av intäkterna har erhållits för prestationsåtaganden som uppfyllts under innevarande år. Prestationsåtagandena uppfylls vanligtvis inom 12 månader, varför upplysning om transaktionspris som allokeras till återstående prestationsåtagande inte lämnas.

Avtalsutgifter

Tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal redovisas som en tillgång om koncernen förväntar sig att få täckning för dessa utgifter. Om avskrivningstiden för tillgången som skulle redovisats understiger ett år, redovisas de tillkommande utgifterna som en kostnad när de uppkommer.

Finansieringskomponent

Koncernen förväntas inte ha några väsentliga kontrakt med kunder där perioden mellan överföring av varor och tjänster till kunden och betalning från kunden överstiger ett år. Som en konsekvens av detta justerar inte koncernen transaktionspriserna för pengarnas tidsvärde.

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Inga andra intäkter än intäkter från avtal med kunder redovisas på raden för Nettoomsättning i resultaträkningen. Koncernen härleder intäkter från varor och tjänster i rörelsesegment och kundsegment.

Nettoomsättningen 2025 om 5 424,6 MEUR (5 401,1) var fördelad enligt nedan kundsegment per rörelsesegment:

Manufacturing Intelligence	2025	2024
Generell tillverkning	35%	34%
Fordon	21%	23%
Flyg & försvar	18%	19%
Elektronik	11%	9%
Kraft & energi	4%	3%
Hälsa & livsvetenskap	2%	3%
Övrigt	9%	9%
Totalt	100%	100%

Geosystems	2025	2024
Mätning	28%	18%
Konstruktion - infrastruktur	23%	29%
Byggnader	22%	27%
Gruvdrift	8%	8%
Energibolag	5%	5%
Kartläggning	4%	6%
Offentlig säkerhet	2%	2%
Övrigt	8%	5%
Totalt	100%	100%

Autonomous solutions	2025	2024
Gruvdrift	47%	53%
Flyg & försvar	27%	17%
Jordbruk	12%	17%
Marin	5%	6%
Övrigt	9%	7%
Totalt	100%	100%

Octave	2025	2024
Offentlig säkerhet	19%	17%
Olja & gas	16%	15%
Kemikalier	10%	11%
Transport	7%	6%
Kraft & energi	6%	6%
Tung konstruktion - industrianläggningar	6%	6%
Flyg & försvar	5%	7%
Övrigt	31%	32%
Totalt	100%	100%

Avtalssaldon

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	1 110,1	1 331,9
Kontraktstillgångar	65,2	61,2
Kontraktsskulder	862,8	961,1
Tillgångar som innehas för försäljning		
Kundfordringar	-88,2	-
Kontraktstillgångar	-0,7	-
Kontraktsskulder	-138,3	-

För upplysning om nedskrivning av fordringar och kontraktstillgångar, se not 18.

Kontraktstillgångar består av upplupna intäkter som uppstår när prestationsåtaganden uppfylls över tid. Kontraktsskulder består av förskott från kunder och förutbetalda intäkter. Förutbetalda intäkter är hänförliga till intäkter från tjänster, installation och utbildning. Huvuddelen av kontraktsskulden vid årets början har redovisats som intäkt under 2025.

NOT 6

Rörelsens kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kostnad för sålda varor				
Varukostnader	859,9	852,2	-	-
Personal	580,2	572,6	-	-
Av- och nedskrivningar	87,7	90,4	-	-
Övrigt	300,1	276,2	-	-
Totalt	1827,9	1791,4	-	-
Försäljningskostnader				
Personal	826,6	797,7	-	-
Av- och nedskrivningar	88,1	80,4	-	-
Övrigt	214,3	205,8	-	-
Totalt	1129,0	1083,9	-	-
Administrationskostnader				
Personal	345,5	303,1	15,1	13,3
Av- och nedskrivningar	51,8	48,6	1,7	1,6
Övrigt	101,9	75,0	54,2	35,1
Totalt	499,2	426,7	71,0	50,0
Forsknings- och utvecklingskostnader				
Personal	337,4	305,5	-	-
Av- och nedskrivningar	512,9	319,8	-	-
Övrigt	73,7	58,4	-	-
Totalt	924,0	683,7	-	-

NOT 7

Övriga rörelseintäkter/-kostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader består av valutakursvinster och valutakursförluster av rörelsekaraktär. Därutöver redovisas poster som inte tillhör den primära försäljningsverksamheten i denna funktion, så som nedskrivningar och verkligt värdeförändringar.

Koncernen	2025	2024
Övriga rörelseintäkter		
Realisationsvinst vid avyttring av anläggningstillgångar	1,5	0,5
Valutakursvinster	83,6	109,7
Statliga stöd	5,4	13,4
Verkligt värde förändring tilläggsköpeskillingar	54,1	61,4
Övrigt	6,1	1,7
Totalt	150,7	186,7
Övriga rörelsekostnader		
Realisationsförlust vid avyttring av anläggningstillgångar	-0,5	-0,5
Valutakursförluster	-107,1	-109,1
Nedskrivningar	-50,7	-42,9
Förvävsrelaterade kostnader	-17,8	-10,8
Kostnader relaterade till Octave spin-off	-60,4	-
Övrigt	-34,3	-6,6
Totalt	-270,8	-169,9

NOT 8

Nedskrivningar

Kassagenererande enheter

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som förvärvats via rörelseförvärv har allokaterats till fem (fem) kassagenererande enheter (KGE) enligt nedan. De kassagenererande enheterna utgörs av Hexagons fyra affärsområden; Geosystems, Manufacturing Intelligence, Autonomous Solutions och Octave samt Övrigt.

Hexagon genomförde sitt årliga nedskrivningstest av goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod under fjärde kvartalet 2025 och testade då om det redovisade värdet på de kassagenererande enheterna överstiger deras återvinningsvärden. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av enhetens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde, vilket är det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden.

NOT 8 forts.

Redovisade värden på goodwill och andra immateriella tillgångar är allokerade till KGE enligt följande:

	Geosystems		Manufacturing Intelligence		Autonomous Solutions		Octave		Övrigt		Total	
	2025	2024 ^a	2025	2024 ^a	2025	2024 ^a	2025	2024 ^a	2025	2024 ^a	2025	2024
Goodwill	1 354,5	1 416,0	1 778,2	1 812,7	1 370,8	1 103,3	5 208,4	5 823,6	3,8	3,4	9 715,7	10 159,0
Övriga immateriella anläggningstillgångar som ej är föremål för avskrivning ¹	428,5	432,6	153,3	166,2	42,8	46,6	404,4	465,5	0,0	0,0	1 029,0	1 110,9
Immateriella tillgångar som är föremål för avskrivning ²	581,0	612,3	436,7	502,2	263,2	250,6	994,1	1 110,1	53,3	22,0	2 328,3	2 497,2
Tillgångar som innehas för försäljning												
Goodwill	-	-	-715,7	-	-	-	-	-	-	-	-715,7	-
Övriga immateriella tillgångar som ej är föremål för avskrivning	-	-	-84,1	-	-	-	-	-	-	-	-84,1	-
Immateriella tillgångar som är föremål för avskrivning	-	-	-137,0	-	-	-	-	-	-	-	-137,0	-
Total	2 364,0	2 460,9	1 431,4	2 481,1	1 676,7	1 400,5	6 606,9	7 399,2	57,1	25,4	12 136,2	13 767,1

- 1) Avser varumärken
2) Avser balanserade utgifter för utvecklingsarbeten, patent, teknologier och andra immateriella anläggningstillgångar, vilka skrivs av linjärt baserat på beräknad nyttjandeperiod
3) 2024 års siffror har omräknats då ETQ och Bricsys verksamhet har flyttats från Manufacturing Intelligence respektive Geosystems till Octave

Beräkning av återvinningsvärden

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden utgörs av dess nyttjandevärden. Nyttjandevärdena beräknas med hjälp av kassaflödesprognoser, vilka baseras på budgetar godkända av företagsledningen som sträcker sig över en period av fem år. De diskonteringsräntor efter skatt som applicerats på kassaflödesprognoserna framgår av tabellen nedan. Den årliga tillväxten i procent för att extrapolera kassaflöden bortom femårsperioden var 2,0% (2,0) för samtliga kassagenererande enheter. Den årliga tillväxten är en konservativ bedömning och är satt lika med förväntad inflation. Resultatet av genomfört nedskrivningstest har medfört att företagsledningen inte identifierade något nedskrivningsbehov avseende någon kassagenererande enhet.

	Diskonteringsränta efter skatt	
	2025	2024
Geosystems	7,6%	7,2%
Manufacturing Intelligence	9,4%	9,0%
Autonomous Solutions	10,0%	9,3%
Octave	8,2%	8,6%

Väsentliga antaganden

Beräkningarna av nyttjandevärdena för samtliga KGE är mest känsliga för avvikelser i nedanstående antaganden:

- Prognoser, inklusive rörelsemarginal och försäljningstillväxt
- Diskonteringsränta
- Tillväxttal som används för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden

Prognoser

Prognostiserade kassaflöden, som godkänts av företagsledningen, är baserade på såväl en analys av historiska utfall som på en bästa bedömning om framtiden. Hexagon har sedan 2001 huvudsakligen redovisat stigande rörel-

semarginaler och i stort sett alltid redovisat en god organisk tillväxt.

Rörelsemarginalen baseras på historiska genomsnittliga tal och ökas över perioden för att reflektera förväntade effektivitetsvinster. Den organiska tillväxten baseras på en analys av hur konkurrenssituationen bedöms utvecklas över tid.

Diskonteringsräntor

Diskonteringsräntan representerar den finansiella marknadens bedömning av de risker som är specifika för respektive kassagenererande enhet, varvid hänsyn har tagits till såväl tidsvärdet på pengar som individuella risker. Beräkningen av diskonteringsräntan baseras på de specifika omständigheter som är hänförliga till respektive kassagenererande enhet och har sitt ursprung i dess "Weighted Average Cost of Capital" (WACC). I beräkningen av WACC tas hänsyn till att verksamheter både är lånefinansierade och finansierade med eget kapital. Kostnaden för eget kapital baseras på förväntning om viss avkastning på investerat kapital på den finansiella markna-

den. Lånekostnaden baseras på lånekostnader på den finansiella marknaden. Specifika risker inkluderas i beräkningen genom att applicera individuella betavärden. Betavärdena uppdateras årligen baserat på publikt tillgängliga marknadsdata. Diskonteringsräntan före skatt uppgår till cirka 10–13%.

Tillväxttal som används för att extrapolera kassaflöden

För att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden används tillväxttal baserade på publicerade studier av respektive industri. De långsiktiga tillväxttalen bedöms konservativt överensstämma med förväntad långsiktig inflation.

Känslighet för förändringar i antagandena

En känslighetsanalys genomförs för de mest väsentliga antagandena och företagsledningens bedömning är att inga rimliga förändringar i dessa skulle medföra att det redovisade värdet skulle överstiga återvinningsvärdet materiellt. För alla kassagenerande enheter, förutom Octave, finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i de väsentliga antagandena skulle leda till att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå, då återvinningsvärdet totalt sett är nära dubbelt så stort som det bokförda värdet. Genomförd känslighetsanalys visar att värdet på goodwill och icke-avskrivningsbara immateriella tillgångar mer än väl kan försvaras även om diskonteringsräntan ökas med en procentenhet, eller om tillväxttakten bortom prognosperioden minskas med en procentenhet för samtliga kassagenererande enheter förutom Octave. För Octave skulle återvinningsvärdet motsvara det redovisade värdet om diskonteringsräntan skulle ökas med 0,3 procentenheter eller om tillväxtvärdet bortom prognosperioden minskas med 0,4 procentenheter. Prognoser för försäljningstillväxt och rörelsemarginal ingår i känslighetsanalysen och en förändring av EBITDA-marginalen om 5% skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

NOT 9

Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelning från dotterföretag	-	-	4 206,3	1 417,7
Realisationsresultat vid avyttring av dotterföretag	6,1	1,7	2,1	3 781,5
Summa	6,1	1,7	4 208,4	5 199,2

NOT 10

Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter	13,2	12,7	3,0	2,7
Ränteintäkter, koncerninterna fordringar	-	-	156,6	136,0
Övriga finansiella intäkter	1,5	0,8	43,6	115,5
Summa	14,7	13,5	203,2	254,2
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-126,5	-160,9	-123,2	-154,7
Räntekostnader, leasingskulder	-9,1	-9,1	-	-
Räntekostnader, koncerninterna skulder	-	-	-254,7	-95,8
Nettoränta, pensioner	-1,3	-1,5	-	-
Övriga finansiella kostnader	-8,7 ¹	-12,1 ¹	-176,6	-55,0
Summa	-145,6	-183,6	-554,5	-305,5

1) Består i huvudsak av bankkostnader

NOT 11

Inkomstskatter

Koncernens skatt på årets resultat består av:

- Aktuell skatt, vilket är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden samt korrigeringar avseende tidigare perioder och
- Uppskjuten skatt, vilket är den skatt som hänför sig till skattepliktiga temporära skillnader och som ska betalas i framtiden, samt den skatt som representerar en reduktion av framtida skatt som hänför sig till avdragsgilla temporära skillnader, skattemässiga underskottsavdrag och andra skatteavdrag.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen. Transaktioner som redovisas i övrigt totalresultat redovisas inklusive skatteeffekter, d.v.s. skatt hänförlig till dessa transaktioner redovisas också i övrigt totalresultat. Skatt som är hänförlig till händelser eller transaktioner som redovisas direkt i eget kapital redovisas i eget kapital.

KONCERNEN
Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skatt	-273,8	-239,0
Uppskjuten skatt	107,1	11,9
Summa skatt på årets resultat	-166,7	-227,1

Specifikation av uppskjuten skatt

	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjutna skattefordringar (skulder) avser:		
Anläggningstillgångar	-657,9	-714,2
Varulager	48,5	66,1
Fordringar	8,3	13,2
Avsättningar	26,7	14,8
Övrigt	109,3	125,5
Ej utnyttjade underskottsavdrag och liknande avdrag	235,2	121,5
Avgår avdrag som ej möter kriterier för att tillgångsföras	-36,6	-47,5
Tillgångar och relaterade skulder som innehas för försäljning	-6,7	-
Summa	-273,2	-420,6
Enligt balansräkningen:		
Uppskjutna skattefordringar	210,6	161,0
Uppskjutna skatteskulder	-483,8	-581,6
Netto	-273,2	-420,6

Underskottsavdrag och liknande avdrag som inte möter kriterierna för att tillgångsföras har ej upptagits till något värde. Uppskjutna skattefordringar som är beroende av framtida skattepliktiga överskott har värderats utifrån både historiska och prognostiserade framtida skattepliktiga resultat. Hexagon strävar efter att ha en bolagsstruktur som möjliggör skattefrihet vid avyttringar av bolag och en fördelaktig beskattning av utdelningar inom koncernen. Inom koncernen kvarstår vissa potentiella skatter på utdelningar och avyttringar.

NOT 11 forts.

Avstämning av årets förändring av aktuella respektive uppskjutna skattefordringar och skulder

Uppskjutna skatter	2025	2024
Ingående balans – netto	-420,6	-400,7
Förändring via resultaträkningen		
Uppskjuten skatt på årets resultat	89,6	-36,1
Förändring av reserv för avdrag som ej möter kriterier för att tillgångsföras	-1,9	2,0
Förändring av skattesatser och skattereformer	2,5	1,6
Poster avseende tidigare år	16,9	44,4
Summa	107,1	11,9
Förändring via övrigt totalresultat		
Uppskjuten skatt på övrigt totalresultat	39,5	-15,5
Summa	39,5	-15,5
Förändring via eget kapital		
Förändring via förvärv och avyttringar	-15,8	-2,7
Omklassificering	-	-0,6
Omräkningsdifferens	23,4	-13,0
Tillgångar som innehas för försäljning	-6,7	-
Utgående balans – netto	-273,2	-420,6

Aktuella skatter	2025	2024
Ingående balans – netto	13,5	6,3
Förändring via resultaträkningen		
Aktuell skatt på årets resultat	-258,6	-248,8
Poster avseende tidigare år	-15,2	9,8
Summa	-273,8	-239,0
Förändring via förvärv och avyttringar		
Betalningar – netto	244,9	243,2
Omklassificering	-	2,2
Omräkningsdifferens	-1,9	1,9
Utgående balans – netto	-17,8	13,5

Ej utnyttjade underskottsavdrag och liknande avdrag förfaller enligt nedanstående tidschema:

	2025-12-31
2026	31,1
2027	1,8
2028	0,0
2029	0,2
2030 och senare	264,2
Utan tidsbegränsning	343,1
Summa	640,4

Skillnaden mellan nominell svensk skattesats och effektiv skattesats uppkommer på följande sätt:

	2025	2024
Resultat före skatt	793,5	1 262,1
Skatt enligt svensk nominell skattesats 20,6%	-163,5	-260,0
Skillnad mellan svensk och utländsk skattesats	1,4	10,3
Omvärdering av underskottsavdrag m.m.	55,0	18,2
Ej skattepliktiga intäkter	14,3	41,7
Ej avdragsgilla kostnader	-35,8	-30,0
Förändring av skattesatser och skattereformer	2,5	1,6
Poster ej inkluderade i bokfört resultat	-38,3	-32,1
Poster avseende tidigare år	-2,3	23,2
Skatt enligt resultaträkningen	-166,7	-227,1

Pillar Two

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two och tillämpar undantaget i IAS 12 för redovisning av och tillhandahållande av information om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two. Enligt lagstiftningen som trädde i kraft den 1 januari 2024 är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE:s regler för varje jurisdiktion och den lägsta skattesatsen på 15%.

Hexagon har uppskattat att den effektiva skattesatsen överstiger 15% i alla jurisdiktioner där den är verksam, förutom vissa jurisdiktioner där Hexagon har mycket liten verksamhet. Hexagons bedömning är att den beräknade tilläggsskatten har en minimal påverkan på årets skattekostnad.

MODERBOLAGET
Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skatt	-6,6	-0,4
Uppskjuten skatt	73,9	37,3
Summa skatt på årets resultat	67,3	36,9

Avstämning av årets förändring av aktuella respektive uppskjutna skattefordringar och skulder

	2025	2024
Uppskjutna skatter		
Ingående balans - netto	40,7	3,4
Förändring via resultaträkningen		
Uppskjuten skatt på årets resultat	66,2	11,1
Poster avseende tidigare år	5,1	26,8
Omräkningsdifferens	2,6	-0,6
Summa	73,9	37,3
Utgående balans – netto	114,6	40,7
Aktuella skatter		
Ingående balans – netto	0,1	-
Förändring via resultaträkningen		
Aktuell skatt på årets resultat	-1,4	-0,4
Poster avseende tidigare år	-5,2	-
Summa	-6,6	-0,4
Betalningar – netto	6,7	0,0
Omräkningsdifferens	0,2	0,5
Utgående balans – netto	0,4	0,1

NOT 12

Justeringar

Justeringar består av kostnader relaterade till aktieprogram (LTIP), avskrivningar på övervärden (PPA) samt jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster avser intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet och som påverkar jämförelsen mellan perioder. Under 2025 bestod justeringar av kostnader relaterade till aktieprogram (LTIP), avskrivningar på övervärden (PPA), förvärvade uppskjutna intäkter samt jämförelsestörande poster relaterade till nedskrivning av överlappande teknologi, transaktions- och integrationskostnader i samband med förvärven av Septentrio och Geomagic under första kvartalet, omstruktureringsprogrammet under tredje kvartalet samt kostnader relaterade till den potentiella separationen av Octave.

Koncernen	2025	2024
Förvärvade förutbetalda intäkter	-1,9	-
Kostnadsslag		
Personalkostnader	-112,8	-6,4
Transaktionskostnader	-11,7	-3,0
Nedskrivningar	-206,1	-
Avskrivningar på övervärden	-110,6	-112,4
Aktieprogram	-39,2	-48,9
Övrigt	-68,2	-
Summa kostnadsslag	-548,6	-170,7
Summa justeringar	-550,5	-170,7
Funktion		
Nettoomsättning	-1,9	-
Kostnad för sålda varor	-46,0	-4,1
Försäljningskostnader	-79,3	-71,8
Administrationskostnader	-53,3	-25,7
Forsknings- och utvecklingskostnader	-236,4	-68,7
Övriga rörelsekostnader	-133,6	-0,4
Summa justeringar	-550,5	-170,7

NOT 13

Statliga stöd

Några av koncernens dotterföretag har under året fått statligt stöd i sitt land. Statliga stöd redovisas i enlighet med IAS20. Redovisning av fordran respektive intäkt görs när bedömning sker att det är rimligt säkert att de villkor som är förknippade med stödet kommer att uppfyllas och det är rimligt säkert att stödet kommer att erhållas. De statliga stöd som erhållits har främst avsett utbildningsinsatser för personalen samt forskningsbidrag. I nedanstående tabell framgår hur ersättningen har allokerats till funktion.

Koncernen	2025	2024
Funktion		
Forsknings- och utvecklingskostnader	0,8	0,7
Övriga rörelseintäkter	5,4	13,4
Summa	6,2	14,1

NOT 14

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kan anskaffas genom separata förvärv, som del av rörelseförvärv eller genom intern upparbetning. Koncernens immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten, varumärken och goodwill. Varumärken, goodwill, teknologi och kundrelationer är ofta del av ett rörelseförvärv medan balanserade utgifter för utvecklingsarbeten är internt upparbetade. Eventuella nedskrivningar redovisas som övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Årets nedskrivningar avser nedskrivning i samband med omstruktureringsprogram och nedskrivningar i samband med återföring av outnyttjade tilläggsköpeskillningar. Se not 8 för övriga upplysningar om nedskrivning.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

En internt upparbetad immateriell tillgång som förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och vars anskaffningsvärde går att fastställa på ett tillförlitligt sätt måste enligt IAS 38 redovisas som en tillgång i balansräkningen. För att kunna bedöma om dessa kriterier är uppfyllda, delas framtagandet av tillgången upp i en forskningsfas och en utvecklingsfas. Under forskningsfasen bedrivs verksamhet som syftar till att få fram ny kunskap, nya produkter, system, metoder eller material. Vid en viss tidpunkt övergår verksamheten till att bestå av utformning, konstruktion och prövning av valda alternativ. Denna tidpunkt skiljer sig åt mellan olika projekt och utgör brytpunkten mellan forskningsfasen och utvecklingsfasen. Utgifter som uppstår under forskningsfasen redovisas av Hexagon som en kostnad i resultaträkningen och utgifter som uppstår i utvecklingsfasen redovisas som en immateriell tillgång i balansräkningen. Kan inte forskningsfasen särskiljas från utvecklingsfasen redovisas alla utgifter i det projektet som kostnader i resultaträkningen.

De totala utgifterna för forskning och utveckling under 2025 uppgick till 885,1 MEUR (855,7), fördelat på aktiverat om 486,5 MEUR (491,8) respektive kostnadsfört (exklusive avskrivningar) om 398,6 MEUR (363,9).

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar sker linjärt från den tidpunkt tillgången är färdig att användas baserat på bedömd nyttjandeperiod och redovisas i resultaträkningen som en forsknings- och utvecklingskostnad. Avskrivningstiden för balanserade utgifter för utvecklingsarbeten uppgår till 2-10 år. Den genomsnittliga avskrivningstiden uppgår till mindre än sex år. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Varumärken

Separat förvärvade varumärken värderas till anskaffningsvärde. Varumärken som anskaffas som en del i ett företagsförvärv värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. I de fall tillgångarna har en bestämbar nyttjandeperiod skrivs de av linjärt baserat på nyttjandeperiod, vanligtvis 5 år. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov. I de fall varumärken kan användas utan tidsmässig begränsning sker ingen avskrivning. Ny bedömning av nyttjandeperioden görs årligen. Rättigheten att använda namnet Leica är föremål för en avtalssenlig nyttjandeperiod där avtalet löper över ytterligare 78 år. Avtalet innehåller klausuler om möjligheter till förlängning. Då Hexagon menar att det finns belägg för att avtalet kommer kunna förlängas utan betydande utgifter är värdet på rättigheten att nyttja namnet Leica ej föremål för avskrivning.

Goodwill

Goodwill består av skillnaden mellan förvärvskostnad och verkligt värde på koncernens andel av en förvärvad rörelses identifierbara nettotillgångar på förvärvsdagen. Goodwill skrivs inte av, utan nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Både förvärvsrelaterade och separat förvärvade immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella anläggningstillgångar består av patent, kundrelationer samt teknologi som identifierats vid förvärv. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på ursprungligt anskaffningsvärde baserat på bedömd nyttjandeperiod. Avskrivningstiden för övriga immateriella tillgångar varierar mellan 2 och 20 år. Såväl tillgångarnas restvärde som nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

NOT 14 forts.

Koncernen 2025	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Varumärken	Goodwill	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	3 723,6	1 133,4	10 168,1	2 241,8	17 266,9
Investeringar	486,5	0,2	-	23,7	510,4
Förvärv/avyttring av verksamhet	0,1	-9,9	469,0	71,7	530,9
Försäljningar/utrangeringar	-387,0	-0,2	-	-139,4	-526,6
Omklassificering	-5,9	0,0	-	161,7	155,8
Valutakursdifferenser	-114,8	-73,3	-913,4	-186,0	-1287,5
Tillgångar som innehas för försäljning	-165,8	-84,1	-715,7	-163,1	-1 128,7
Utgående anskaffningsvärde	3 536,7	966,1	9 008,1	2 010,3	15 521,2
Ingående avskrivningar	-1 927,2	-	-	-1 015,8	-2 943,0
Årets avskrivningar	-289,4	-0,2	-	-128,8	-418,4
Förvärv/avyttring av verksamhet	-0,1	-	-	10,6	10,5
Försäljningar/utrangeringar	349,8	0,2	-	141,1	491,1
Omklassificering	6,1	-	-	-161,4	-155,3
Valutakursdifferenser	58,9	-	-	70,2	129,1
Tillgångar som innehas för försäljning	90,6	-	-	101,3	191,9
Utgående avskrivningar	-1 711,3	0,0	-	-982,8	-2 694,1
Ingående nedskrivningar	-443,5	-22,5	-9,1	-81,7	-556,8
Årets nedskrivningar	-200,0	-	-	-	-200,0
Försäljningar/utrangeringar	37,6	-	-	0,1	37,7
Valutakursdifferenser	18,6	1,3	1,0	7,3	28,2
Utgående nedskrivningar	-587,3	-21,2	-8,1	-74,3	-690,9
Redovisat värde	1 238,1	944,9	9 000,0	953,2	12 136,2

Avskrivningar av immateriella anläggnings-tillgångar fördelade per funktion:

Koncernen	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-9,4	-9,1
Försäljningskostnader	-60,5	-55,6
Administrationskostnader	-2,3	-2,4
Forsknings- och utvecklingskostnader	-346,2	-304,4
Summa	-418,4	-371,5

Övriga immateriella tillgångar

Moderbolaget	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	11,2	8,8
Investeringar	4,1	2,4
Utrangeringar	-0,5	-
Utgående anskaffningsvärde	14,8	11,2
Ingående avskrivningar	-3,3	-1,8
Årets avskrivningar	-1,6	-1,5
Utrangeringar	0,5	-
Utgående avskrivningar	-4,4	-3,3
Redovisat värde	10,4	7,9

Koncernen 2024	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Varumärken	Goodwill	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	3 281,4	1 096,6	9 625,2	2 101,8	16 105,0
Investeringar	491,8	-	-	25,0	516,8
Förvärv/avyttring av verksamhet	-8,5	0,8	99,6	21,5	113,4
Försäljningar/utrangeringar	-80,3	-	-	-1,6	-81,9
Omklassificering	-2,4	-1,0	-	7,2	3,8
Valutakursdifferenser	41,6	37,0	443,3	87,9	609,8
Utgående anskaffningsvärde	3 723,6	1 133,4	10 168,1	2 241,8	17 266,9
Ingående avskrivningar	-1 748,3	-	-	-845,4	-2 593,7
Årets avskrivningar	-242,3	-	-	-129,2	-371,5
Förvärv/avyttring av verksamhet	5,1	-	-	-0,8	4,3
Försäljningar/utrangeringar	78,1	-	-	1,6	79,7
Omklassificering	1,0	-	-	-10,0	-9,0
Valutakursdifferenser	-20,8	-	-	-32,0	-52,8
Utgående avskrivningar	-1 927,2	-	-	-1 015,8	-2 943,0
Ingående nedskrivningar	-406,2	-22,7	-8,6	-80,1	-517,6
Årets nedskrivningar	-33,1	-0,3	-	-1,1	-34,5
Försäljningar/utrangeringar	2,1	-	-	-	2,1
Omklassificering	1,5	1,0	-	2,2	4,7
Valutakursdifferenser	-7,8	-0,5	-0,5	-2,7	-11,5
Utgående nedskrivningar	-443,5	-22,5	-9,1	-81,7	-556,8
Redovisat värde	1 352,9	1 110,9	10 159,0	1 144,3	13 767,1

NOT 15

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Vinst eller förlust vid avyttring av en materiell anläggningstillgång redovisas i resultaträkningen som övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad och utgörs av skillnaden mellan försäljningsintäkt och redovisat värde. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på bedömd nyttjandeperiod. Avskrivningstiden för de olika tillgångsklasserna är:

Datorer	3–8 år
Maskiner och inventarier	3–15 år
Kontorsbyggnader	20–50 år
Industribyggnader	20–50 år
Markanläggningar	5–25 år

Avskrivning av materiella anläggnings-tillgångar fördelade per funktion:

Koncernen	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-60,1	-63,4
Försäljningskostnader	-8,7	-7,7
Administrationskostnader	-17,6	-17,6
Forsknings- och utvecklingskostnader	-8,2	-8,1
Summa	-94,6	-96,8

Inventarier

Moderbolaget	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	0,5	0,5
Investeringar	0,0	0,1
Utrangeringar	-	-0,1
Utgående anskaffningsvärde	0,5	0,5
Ingående avskrivningar	-0,1	-0,1
Årets avskrivningar	0,0	-0,1
Utrangeringar	-	0,1
Utgående avskrivningar	-0,1	-0,1
Redovisat värde	0,4	0,4

Koncernen 2025	Byggnader	Mark och övrig fast egendom	Maskiner och anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott till leverantörer	Summa
Ingående anskaffningsvärde	435,1	33,8	445,3	490,3	10,7	1415,2
Investeringar	6,5	-	30,0	57,6	10,7	104,8
Förvärv/avyttring av verksamhet	-	-	1,5	1,4	-	2,9
Försäljningar/utrangeringar	-2,6	-0,2	-6,1	-49,2	-	-58,1
Omklassificering	-4,0	-	-1,8	9,8	-0,4	3,6
Valutakursdifferenser	-25,7	-1,7	-11,8	-31,3	-0,7	-71,2
Tillgångar som innehas för försäljning	-3,5	-	-0,5	-12,9	-	-16,9
Utgående anskaffningsvärde	405,8	31,9	456,6	465,7	20,3	1380,3
Ingående avskrivningar	-180,5	-1,4	-304,0	-309,1	0,1	-794,9
Årets avskrivningar	-13,8	0,0	-26,4	-54,4	-	-94,6
Förvärv/avyttring av verksamhet	-	-	-0,8	1,1	-	0,3
Försäljningar/utrangeringar	1,9	0,1	5,6	32,9	-	40,5
Omklassificering	4,8	1,0	1,4	-5,0	0,2	2,4
Valutakursdifferenser	8,4	0,1	8,8	21,2	-	38,5
Tillgångar som innehas för försäljning	1,9	-	0,3	10,3	-	12,5
Utgående avskrivningar	-177,3	-0,2	-315,1	-303,0	0,3	-795,3
Ingående nedskrivningar	-1,1	-0,1	-7,5	-0,3	-	-9,0
Årets nedskrivningar	-	-	-6,3	-0,3	-	-6,6
Försäljningar/utrangeringar	-	0,1	-	-	-	0,1
Valutakursdifferenser	0,1	-	0,1	-	-	0,2
Tillgångar som innehas för försäljning	0,4	-	-	0,1	-	0,5
Utgående nedskrivningar	-0,6	0,0	-13,7	-0,5	-	-14,8
Redovisat värde	227,9	31,7	127,8	162,2	20,6	570,2

Koncernen 2024	Byggnader	Mark och övrig fast egendom	Maskiner och anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott till leverantörer	Summa
Ingående anskaffningsvärde	431,7	33,2	438,8	474,1	11,5	1389,3
Investeringar	8,5	-	35,8	68,2	3,0	115,5
Förvärv/avyttring av verksamhet	-3,7	-	-20,9	-0,1	-0,4	-25,1
Försäljningar/utrangeringar	-4,8	-	-12,4	-51,5	-	-68,7
Omklassificering	-1,4	-	-0,1	-9,1	-3,5	-14,1
Valutakursdifferenser	4,8	0,6	4,1	8,7	0,1	18,3
Utgående anskaffningsvärde	435,1	33,8	445,3	490,3	10,7	1415,2
Ingående avskrivningar	-171,4	-1,1	-310,2	-298,9	-2,4	-784,0
Årets avskrivningar	-16,3	-0,1	-27,0	-53,4	-	-96,8
Förvärv/avyttring av verksamhet	2,7	-	18,9	-	0,1	21,7
Försäljningar/utrangeringar	4,2	-	11,9	41,4	-	57,5
Omklassificering	0,2	-	5,2	8,2	2,4	16,0
Valutakursdifferenser	0,1	-0,2	-2,8	-6,4	-	-9,3
Utgående avskrivningar	-180,5	-1,4	-304,0	-309,1	0,1	-794,9
Ingående nedskrivningar	-1,0	-0,1	-3,8	-0,2	-	-5,1
Årets nedskrivningar	-0,1	-	-3,7	-	-	-3,8
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Utgående nedskrivningar	-1,1	-0,1	-7,5	-0,3	-	-9,0
Redovisat värde	253,5	32,3	133,8	180,9	10,8	611,3

NOT 16

Leasing

Hexagon som leasetagare

Hexagon är huvudsakligen leasetagare i avtal avseende fastigheter, fordon och kontors-utrustning. Avtalen redovisas som en nyttjanderättstillgång och som en motsvarande skuld per den dag tillgången finns tillgänglig att nyttjas. Leasingbetalningarna fördelas på räntebetalning samt amortering. Räntedelen presenteras som betald ränta i kassaflödesanalysen. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt under den kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden.

Tillgångar och skulder som härrör från leasingavtal värderas utifrån anskaffningsvärde. Leasingskulden består av nuvärdet av fasta avgifter, variabla avgifter som beror på index eller pris, belopp som förväntas betalas ut enligt restvärdesgarantier, lösenpris för optioner som med rimlig säkerhet kommer att utnyttjas samt eventuella straffavgifter vid uppsägning om en sådan möjlighet kommer att utnyttjas.

De framtida avgifterna diskonteras med hjälp av avtalets implicita ränta. Kan den inte fastställas används istället koncernens marginella låneränta. Diskonteringsräntan uppdateras halvårsvis.

Nyttjanderättstillgången värderas till anskaffningsvärde och består förutom summan som leasingskulden initialt värderats till också av betalningar (med avdrag för förmåner som mottagits) som gjorts innan avtalet trätt i kraft, initiala direkta kostnader och kostnader för nedmontering, bortforsling och återställande.

Utgifterna för leasingavtal med en leasingperiod som understiger 12 månader och leasingavtal avseende tillgångar av lågt värde periodiseras linjärt och redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Tillgångar av lågt värde avser främst IT-utrustning, kontorsmöbler och annan kontorsutrustning.

Koncernen 2025	Fastigheter	Fordon	Maskiner	Kontors- utrustning	Summa
Vid årets början	350,1	59,0	0,5	2,6	412,2
Nya kontrakt	50,1	21,1	2,1	0,7	74,0
Avslutade kontrakt	-77,1	-15,2	-0,1	-1,1	-93,5
Omvärdering	9,9	-0,6	0,0	0,1	9,4
Omklassificering	-1,2	-0,3	0,0	0,0	-1,5
Valutakursdifferenser	-20,0	-0,9	0,0	-0,1	-21,0
Tillgångar som innehas för försäljning	-19,7	-2,4	0,0	0,0	-22,2
Utgående anskaffningsvärde	292,1	60,7	2,5	2,2	357,4
Ingående avskrivningar	-189,7	-28,0	-0,3	-1,8	-219,8
Årets avskrivningar	-52,6	-18,0	-0,5	-0,5	-71,6
Avslutade kontrakt	60,2	14,5	0,1	1,1	75,9
Omvärdering	0,3	0,0	0,0	0,0	0,3
Omklassificering	1,0	0,2	0,0	0,0	1,2
Valutakursdifferenser	10,9	0,3	0,0	0,0	11,2
Tillgångar som innehas för försäljning	15,6	1,2	0,0	0,0	16,8
Utgående avskrivningar	-154,3	-29,8	-0,7	-1,2	-186,0
Redovisat restvärde	137,7	30,9	1,8	1,0	171,4

Koncernen 2024	Fastigheter	Fordon	Maskiner	Kontors- utrustning	Summa
Vid årets början	347,3	54,0	1,6	3,7	406,6
Nya kontrakt	43,1	19,3	0,1	0,1	62,6
Avslutade kontrakt	-55,1	-12,6	-0,9	-1,1	-69,7
Omvärdering	10,4	-1,4	0,0	0,0	9,0
Omklassificering	-1,6	-0,4	-0,3	0,0	-2,3
Valutakursdifferenser	6,0	0,1	0,0	-0,1	6,0
Utgående anskaffningsvärde	350,1	59,0	0,5	2,6	412,2
Ingående avskrivningar	-178,2	-24,7	-1,1	-2,1	-206,2
Årets avskrivningar	-53,9	-16,0	-0,2	-0,8	-70,9
Avslutade kontrakt	44,1	12,5	0,9	1,1	58,6
Omvärdering	-0,5	0,2	0,0	0,0	-0,3
Omklassificering	2,0	0,1	0,1	0,0	2,2
Valutakursdifferenser	-3,2	-0,1	0,0	0,0	-3,3
Utgående avskrivningar	-189,7	-28,0	-0,3	-1,8	-219,8
Redovisat restvärde	160,4	31,0	0,2	0,8	192,4

Avtal där ett koncernföretag är leasegivare

Koncernen 2025-12-31	Maskiner, inventarier, m.m.
Avgifter som förfaller	
2026	0,9
2027–2030	1,1
Summa	2,0

Koncernen 2024-12-31	Maskiner, inventarier, m.m.
Avgifter som förfaller	
2025	2,5
2026–2029	1,1
Summa	3,6

Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar fördelade per funktion:

Koncernen	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-18,2	-17,9
Försäljningskostnader	-18,9	-17,1
Administrationskostnader	-28,4	-28,6
Forsknings- och utvecklingskostnader	-6,1	-7,3
Summa	-71,6	-70,9

Nedan visas de belopp som redovisas som leasingskuld samt periodens förändring av skulden

Koncernen	2025	2024
Vid årets början	203,9	211,5
Tillkommande skulder	73,2	62,6
Omvärdering	-7,6	-2,5
Ränta	9,1	9,1
Betalningar	-79,4	-78,6
Valutakursdifferenser	-10,8	1,8
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	-5,6	-
Utgående balans	182,8	203,9
Varav kortfristiga skulder	57,4	63,4
Varav långfristiga skulder	125,4	140,5

Leasingskuldernas förfallostruktur presenteras i tabellen Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden i not 24.

Koncernens totala kassaflöde för leasing uppgick till -79,4 MEUR (-78,6) under 2025.

Redovisade kostnader för korttidsavtal samt avtal avseende tillgångar med lågt värde anses inte vara väsentliga i förhållande till koncernen som helhet.

Hexagon som leasegivare

Avtal i vilka Hexagon utgör leasegivare och som klassificeras som finansiella leasingavtal förekommer i mindre omfattning. Intäkterna från sådana avtal fördelas mellan försäljning av hård- och mjukvara samt service. Intäkter från försäljning redovisas när avtalet ingås. Intäkter från service redovisas under leasingperioden.

NOT 17

Finansiella anläggningstillgångar

Koncernen	Andra långfristiga värdepappersinnehav		Andra långfristiga fordringar	
	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	139,1	129,0	28,2	29,1
Investeringar ¹	2,4	3,5	3,3	7,5
Försäljningar ¹	0,0	-0,1	-6,4	-7,3
Nedskrivningar	-	-1,0	-	-
Omklassificering	0,0	-	-3,4	-4,1
Valutakursdifferenser	-15,1	7,7	-1,4	3,0
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-4,5	-
Utgående balans	126,4	139,1	15,8	28,2

1) Inkluderar förändring av pensionstillgångar

Moderbolaget	Andelar i koncernföretag		Fordringar hos koncernföretag		Övriga finansiella anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	17 323,2	13 541,7	1 183,3	1 365,5	1,4	1,3
Aktieägartillskott	96,3	7 000,0	-	-	-	-
Avyttringar	-6,6	-3 218,5	-	-	-	-
Förändring av fordringar	-	-	847,6	-182,2	0,0	0,1
Utgående balans	17 412,9	17 323,2	2 030,9	1 183,3	1,4	1,4

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Baukunst LLC	2,4	2,0
CICV Co Ltd	12,2	13,2
Clothing Tech LLC	11,8	12,1
Divergent Technologies Inc	85,1	96,3
Hangzhou Unitree Technology Co	2,4	2,6
Huixin Quanzhi Gongye Hulian Keji Co Ltd	0,9	1,0
Martlet Capital	5,0	4,8
Paperless Parts Inc	4,3	4,8
Shenzhen Shengchao Intelligent Information Technology Co., Ltd.	0,9	1,0
Övriga	1,4	1,3
Summa	126,4	139,1

Dotterföretag till Hexagon AB

	Organisations-nummer	Säte/Land	Antal andelar	Andel av kapital och röster, %	Bokfört värde	
					2025-12-31	2024-12-31
Clever Together AB	556070-5138	Stockholm, Sverige	2 500	100	87,3	0,0
D&E Sweden Parent AB	559520-6672	Stockholm, Sverige	500	100	9,0	-
Hexagon Capability Center India Pvt Ltd	-	Hyderabad, Indien	-	-	-	6,6
Hexagon Intergraph AB	556370-6828	Stockholm, Sverige	1 000	100	226,5	226,5
Hexagon Position Intelligence Ltd	-	Cobham, Storbritannien	3	100	261,0	261,0
Hexagon Smart Solutions AB	556394-3678	Stockholm, Sverige	1439 200	100	3 888,1	3 888,1
Hexagon Solutions AB	556083-1124	Stockholm, Sverige	100 000	100	1,6	1,6
Hexagon Technology Center GmbH ¹	-	Heerbrugg, Schweiz	583	79,8	1859,6	1859,6
Intergraph Corporation Inc.	-	Madison, USA	1 000	100	4 047,5	4 047,5
Octave Intelligence Limited	-	Dublin, Irland	100	100	0,0	-
R-evolution AB	556016-3049	Stockholm, Sverige	200 000	100	21,0	21,0
Tecla AB	556068-1602	Stockholm, Sverige	160 000	100	7 001,6	7 001,6
Östgötaeken Aktiebolag	556197-2380	Stockholm, Sverige	2 000	100	9,7	9,7
Summa					17 412,9	17 323,2

1) Resterande del av kapital och röster i bolaget ägs av helägda dotterföretag i koncernen

NOT 18

Fordringar

Koncernen	Ej förfallna	Förfallna med mindre än 30 dagar	Förfallna mellan 30–60 dagar	Förfallna mellan 61–90 dagar	Förfallna mellan 91–120 dagar	Förfallna med mer än 120 dagar	Summa
Åldersanalys av fordringar 31 december 2025, efter nedskrivning							
Andra långfristiga fordringar	12,5	6,3	-	-	0,1	1,4	20,3
Kundfordringar	797,3	187,7	52,3	36,3	20,4	104,4	1198,4
Övriga fordringar – ej räntebärande	91,4	5,1	2,0	0,1	0,4	3,7	102,7
Tillgångar som innehas för försäljning							
Andra långfristiga fordringar							-4,5
Kundfordringar							-88,3
Övriga fordringar - ej räntebärande							-4,5
Summa	901,2	199,1	54,3	36,4	20,9	109,5	1224,1
Åldersanalys av fordringar 31 december 2024, efter nedskrivning							
Andra långfristiga fordringar	20,5	6,3	-	-	-	1,4	28,2
Kundfordringar	915,8	202,1	51,9	25,6	24,6	111,9	1331,9
Övriga fordringar – ej räntebärande	86,1	5,7	1,6	0,2	-	3,3	96,9
Summa	1022,4	214,1	53,5	25,8	24,6	116,6	1457,0

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringarna.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar grupperats baserat på kreditkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna också för avtalstillgångarna eftersom avtalstillgångarna i allt väsentligt har samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete.

De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik och förlusthistorik. Historiska förluster justeras för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska

faktorer som kan påverka kundernas förmåga att betala fordran.

Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. Kreditförluster på kundfordringar redovisas i rörelseresultatet. Eventuella återföringar av belopp som tidigare skrivits bort redovisas mot samma rad i resultaträkningen.

Förändringar i förlustreserven specificeras till höger:

Reserv för förväntade kreditförluster

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	36,1	41,1
Reservering för förväntade förluster	20,2	11,2
Justering för konstaterade förluster	-8,0	-9,8
Återvunna förväntade förluster	-7,5	-7,1
Ökning via rörelseförvärv	5,1	-0,2
Valutakursdifferenser	-3,3	0,9
Tillgångar som innehas för försäljning	0,7	-
Utgående balans	43,3	36,1

NOT 19

Varulager

Varulagret redovisas med tillämpning av först in – först ut principen (FIFU). Råvaror och köpta hel- och halvfabrikat värderas till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärde. Tillverkade hel- och halvfabrikat värderas till det lägsta av varornas tillverkningskostnad (inklusive skälig andel av indirekta tillverkningskostnader) och nettoförsäljningsvärdet. Vid handel mellan koncernbolag tillämpas marknadsmässiga villkor. För inkurans och internvinster görs erforderliga reserveringar respektive eliminerings.

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	256,3	253,8
Varor under tillverkning	49,7	41,3
Färdiga varor och handelsvaror	233,0	271,3
Summa	539,0	566,4
Varulagervärdet inkluderar reserveringar för inkurans med totalt	-74,8	-60,3

NOT 20

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter/upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna rörelseintäkter	33,9	24,6	-	-
Upplupna ränteintäkter	0,5	0,3	-	-
Pågående arbete	26,2	33,0	-	-
Förutbetalda underhållskostnader	16,8	17,8	-	-
Förutbetalda licenskostnader	41,0	33,0	-	-
Förutbetalda varor och tjänster	68,9	50,7	-	-
Förutbetalda hyror	5,5	6,9	0,1	0,1
Förutbetalda försäkringar	3,5	8,1	0,2	-
Övriga poster	25,8	20,5	13,4	1,2
Tillgångar som innehas för försäljning	-22,8	-	-	-
Summa	199,3	194,9	13,7	1,3

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	261,3	277,0	2,6	8,8
Upplupna försäljningsprovisioner	17,4	27,3	-	-
Upplupna installations- och utbildningskostnader	0,4	0,6	-	-
Upplupna FoU-kostnader	7,4	7,2	-	-
Upplupna arvoden	17,7	13,3	0,0	0,0
Upplupna royalties	4,0	4,7	-	-
Upplupna räntekostnader	12,6	13,3	12,6	13,1
Pågående arbete	14,3	16,7	-	-
Förutbetalda intäkter	896,9	883,6	-	-
Övriga poster	86,3	77,0	1,1	0,7
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	-145,6	-	-	-
Summa	1172,7	1320,7	16,3	22,6

NOT 21

Aktiekapital och antal aktier

Moderbolaget

	Kvotvärde per aktie, EUR	Antal aktier							Aktie- kapital, MEUR
		Utestående			Återköpta	Totalt emitterade			
		Klass A	Klass B	Summa		Klass A	Klass B	Summa	
Ingående balans 2024	0,03	110 250 000	2 574 127 888	2 684 377 888	21100 000	110 250 000	2 595 227 888	2 705 477 888	85,8
Utgående balans 2024	0,03	110 250 000	2 574 127 888	2 684 377 888	21100 000	110 250 000	2 595 227 888	2 705 477 888	85,8
Utgående balans 2025	0,03	110 250 000	2 574 127 888	2 684 377 888	21100 000	110 250 000	2 595 227 888	2 705 477 888	85,8

Varje A-aktie ger aktieägaren rätt till tio röster och varje B-aktie ger aktieägaren rätt till en röst. Alla aktier ger samma rätt till vinstutdelning. Betald utdelning per aktie under 2025 avseende räkenskapsåret 2024 uppgick till 0,14 EUR (0,13).

Genomsnittligt antal aktier före respektive efter utspädning, tusental

	2025	2024
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	2 684 378	2 684 378
Beräknat antal potentiella aktier i genomsnitt avseende optionsprogram	21100	21100
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	2 705 478	2 705 478

NOT 22

Avsatt till pensioner

Inom koncernen förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner.

I de avgiftsbestämda planerna betalar Hexagon en fastställd avgift. Utgifter för avgiftsbestämda pensionsåtaganden kostnadsförs i takt med att de uppkommer.

Förväntade utgifter för förmånsbaserade pensionsåtaganden skuldförs i enlighet med aktuariella beräkningsmodeller, som utgörs av en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, alternativt statsobligationer i de fall en aktiv marknad för företagsobligationer saknas, med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena.

Ändring av pensionsskulden hänförlig till förändrade aktuariella antaganden inklusive kursomvärderingar på pensionsskulden i annan valuta än funktionell valuta och justeringar baserat på faktiskt utfall redovisas i övrigt totalresultat. Årets pensionskostnad utgörs av intjänade pensioner under innevarande period och från intjänade pensioner från tidigare perioder vid eventuella ändringar i planen. Nettot av pensionsskulder och tillgångar multipliceras med diskonteringsräntan och redovisas som en finansiell kostnad. Förmånsbaserade åtaganden redovisas som en avsättning i balansräkningen, netto, det vill säga efter avdrag för värdet av eventuella förvaltningstillgångar.

Förmånsbaserade planer där försäkringsgivaren (Alecta) ej kan tillhandahålla en fördelning av Hexagons andel av totala förvaltningstillgångar och pensionsåtaganden redovisas i avvaktan på att denna information ska finnas tillgänglig som en avgiftsbestämd plan. Detta förekommer dock enbart i begränsad omfattning i Sverige.

KONCERNEN
Avsättningar – Förmånsbestämda planer

	2025-12-31	2024-12-31
Pensionsförpliktelser	841,6	804,3
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-857,0	-811,1
Pensionsförpliktelser minus förvaltnings-tillgångar	-15,4	-6,8
Oredovisade tillgångar	74,6	65,9
Avsatt till pensioner, netto	59,2	59,1

Kostnader – Förmånsbestämda planer

	2025	2024
Förmåner intjänade under året	24,3	17,5
Räntekostnad	11,7	16,4
Beräknad ränteintäkt	-10,9	-17,0
Ändring av villkor	0,3	1,2
Summa	25,4	18,1

Den totala pensionskostnadens påverkan på resultaträkningen

	2025	2024
Rörelsekostnader		
– Förmånsbestämda planer	24,3	17,5
Rörelsekostnader		
– Avgiftsbestämda planer	50,6	61,1
Påverkan på rörelseresultatet	74,9	78,6
Räntekostnad, netto		
– Förmånsbestämda planer	0,8	-0,6
Påverkan på resultat före skatt	75,7	78,0

NOT 22 forts.

Förmånsbestämda planer

2025-12-31	Förvaltnings- tillgångar	Pensions- förpliktelser	Netto
Schweiz	813,0	-763,3	49,7
Andra länder	44,0	-78,3	-34,3
Totalt (verkligt värde/nuvärde)	857,0	-841,6	15,4
Oredovisade tillgångar	-74,6	-	-74,6
Pensionsavsättning, netto	782,4	-841,6	-59,2
Varav:			
Redovisat som tillgång (andra långfristiga fordringar) ¹			4,9
Redovisat som skuld ¹			-64,1

1) I redovisat som tillgång ingår tillgångar som innehas för försäljning om 2,0 MEUR, i redovisat som skuld ingår skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning om -10,5 MEUR

2024-12-31	Förvaltnings- tillgångar	Pensions- förpliktelser	Netto
Schweiz	764,7	-721,8	42,9
Andra länder	46,4	-82,5	-36,1
Totalt (verkligt värde/nuvärde)	811,1	-804,3	6,8
Oredovisade tillgångar	-65,9	-	-65,9
Pensionsavsättning, netto	745,2	-804,3	-59,1
Varav:			
Redovisat som tillgång (andra långfristiga fordringar)			4,7
Redovisat som skuld			-63,9

Treårsöversikt

	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	857,0	811,1	779,6
Pensionsförpliktelser	-841,6	-804,3	-746,5
Netto	15,4	6,8	33,1
Oredovisade tillgångar	-74,6	-65,9	-85,8
Redovisat värde	-59,2	-59,1	-52,7

Pensionsförpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	804,3	746,5
Förändring av villkor	-0,5	0,4
Förmåner intjänade under året	24,3	17,5
Räntekostnader	11,7	16,4
Betalda förmåner	-27,1	-28,8
Förvärvade/avytttrade dotterföretag	-1,3	-12,0
Inlösen av pensionsförpliktelser	0,0	0,0
Aktuariella vinster/förluster – Finansiella antaganden	-4,2	61,2
Aktuariella vinster/förluster – Demografiska antaganden	0,0	-0,3
Aktuariella vinster/förluster – Erfarenhetsmässiga justeringar	30,5	12,1
Valutakursdifferens	3,9	-8,7
Utgående balans	841,6	804,3

Förvaltningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	811,1	779,6
Förändring av villkor	-1,3	-1,6
Beräknad ränteintäkt	10,9	17,0
Medel tillskjutna av arbetsgivare	28,9	23,9
Medel tillskjutna av de anställda	19,7	19,3
Betalda förmåner	-46,0	-46,5
Förvärvade/avytttrade verksamheter	-1,3	-12,6
Avkastning på förvaltningstillgångar minus beräknad ränteintäkt ovan	29,2	41,5
Valutakursdifferens	5,8	-9,5
Utgående balans	857,0	811,1

Verkligt värde på förvaltningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Aktier och liknande finansiella instrument	236,0	216,8
Räntebärande papper, m.m.	332,1	323,9
Fast egendom	288,9	270,4
Summa	857,0	811,1

Inbetalningar till förmånsbestämda planer för 2026 uppskattas till 45,0 MEUR, varav från arbetsgi-
varen 24,7 MEUR.

NOT 22 forts.

Karaktäristiska egenskaper hos pensionsförpliktelserna

Följande gäller för de schweiziska pensionsförpliktelserna vilka representerar 91% av de totala pensionsförpliktelserna. De schweiziska planerna omfattar följande delplaner: ordinarie pension (huvudplan), invaliditetspension, pensionsplan för företagsledningen, plan för förtida pension och jubileumsersättning. Huvudplanen (ordinarie pension) finansieras genom ett individuellt pensionskonto. Planen definierar en pensionsavsättning i procent av försäkrad lön, vilken är avhängig åldern på den försäkrade och garanterar en ränta, som årligen bestäms av Pensionsfonden. Den legalt lägsta räntan, vilken fastställs av de schweiziska myndigheterna, måste gottskrivas pensionskontot. Även om avkastningen på förvaltningstillgångarna skulle bli negativ, kan räntan aldrig bli negativ (kapitalskydd). De övriga planerna i Schweiz är av liknande natur.

Underskott i de schweiziska planerna måste täckas av arbetsgivaren, medan överskott endast kan tillfalla destinärskretsen. Förvaltningstillgångarnas värde har i förekommande fall korrigerats ner med anledning av detta.

Återstående löptid uppgår i genomsnitt till 20 år.

Försäkringstekniska antaganden för förmånsbestämda planer

(vägt genomsnitt när tillämpligt)	2025	2024
Diskonteringsränta	1,5%	2,2%
Inflation	0,7%	0,7%
Framtida löneökningar	1,0%	1,0%

För 91% av pensionsförpliktelserna har de schweiziska BVG 2020-tabellerna använts för de försäkringstekniska antagandena avseende personalomsättning och förväntad livslängd.

Känslighetsanalys

Nedanstående tabell visar effekten på värdet av pensionsförpliktelsen vid en isolerad ändring av respektive antagande.

	Förändring av antagande, %	Effekt, MEUR	Förändring av antagande, %	Effekt, MEUR
Diskonteringsränta	-0,3	+36,6	+0,3	-33,9
Framtida löneökningar	-0,5	-14,5	+0,5	+15,4
Personalomsättning	-1,0	-7,2	+1,0	+6,7

	Förändring av antagande, antal år	Effekt, MEUR	Förändring av antagande, antal år	Effekt, MEUR
Förväntad livslängd	-1,0	-22,8	+1,0	+23,0

NOT 23

Övriga avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Om effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassa-

flödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstrukturen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade ekonomiska fördelarna är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Koncernen	Omstruktureringsåtgärder	Garantiavsättningar	Övriga avsättningar	Summa
Ingående balans 2024-01-01	140,1	16,7	10,7	167,5
Årets avsättning	0,0	12,8	2,7	15,5
Ökning genom förvärv av verksamheter	0,0	0,1	1,9	2,0
Ianspråktagande	-88,4	-13,5	-4,2	-106,1
Reversering av outnyttjade belopp	0,0	-1,1	0,0	-1,1
Omklassificering	2,3	0,0	-2,0	0,3
Valutakursdifferens	0,8	0,2	-0,1	0,9
Utgående balans 2024-12-31	54,8	15,2	9,0	79,0
Årets avsättning	133,2	12,5	3,8	149,5
Ökning genom förvärv av verksamheter	0,0	0,1	0,0	0,1
Ianspråktagande	-91,2	-11,9	-3,1	-106,2
Reversering av outnyttjade belopp	-0,4	-0,6	-1,7	-2,7
Omklassificering	0,0	0,0	13,0	13,0
Valutakursdifferens	-2,0	-0,8	-0,4	-3,2
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	-2,4	-	-1,5	-3,9
Utgående balans 2025-12-31	92,0	14,5	19,1	125,6

NOT 23 forts.

Omstruktureringsåtgärder

Avsättningen för omstruktureringsåtgärder är huvudsakligen relaterad till ett besparingsprogram som implementerades under tredje kvartalet 2025 samt transaktionskostnader. Kvarvarande delen av avsättningar för omstruktureringsåtgärder är främst personalrelaterade och uppskattas förfalla inom 12 månader.

Garantiavsättningar

Garantiavsättningar beräknas utifrån tidigare års statistik och värderas löpande. Eftersom beloppen baseras på historiska data anses osäkerheten angående beloppen och tidpunkten som låg. Majoriteten av garantiavsättningarna löper i 1–3 år. Beräknade kostnader för garantiavsättningar belastar rörelsens kostnader i samband med att produkterna säljs.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar består huvudsakligen av avsättningar för byggnader, tvister gällande skattefrågor och rättsliga processer samt lagstadgade personalrelaterade avsättningar. Personalrelaterade avsättningar anses vara långfristiga.

NOT 24

Finansiell riskhantering

Riskhantering

Hexagon är en nettolåntagare med omfattande internationell verksamhet och är därför exponerad mot olika finansiella risker. Koncernens finanspolicy, som fastställts av styrelsen, anger reglerna och gränserna för hanteringen av de olika finansiella riskerna inom koncernen. Hexagons finansverksamhet är centraliserad till koncernens internbank som ansvarar för samordningen av den finansiella riskhanteringen. Internbanken ansvarar även för koncernens externa upplåning och den interna finansieringen. Centraliseringen innebär betydande stordriftsfördelar, lägre finansieringskostnad samt bättre kontroll och hantering av koncernens finansiella risker. Inom Hexagon förekommer inget mandat att genomföra oberoende handel med valuta- och ränteinstrument. All relevant exponering följs upp kontinuerligt och redovisas regelbundet till koncernledning och styrelse.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser kommer att få en negativ påverkan på resultaträkning, balansräkning och kassaflöde. Dessutom påverkas jämförbarheten av Hexagons resultat mellan perioder av förändringar i valutakurser. Hexagons verksamhet bedrivs huvudsakligen internationellt och försäljning, kostnader samt nettotillgångar är därför denominerade i en rad olika valutor. Hexagon använder sedan den 1 januari 2011 EUR som rapporteringsvaluta för att minska valutaexponeringen vad gäller resultat- och balansräkning samt övrigt totalresultat och för att bättre kunna matcha skulderna mot nettotillgångarna. Valutaexponering härrör således från transaktioner i utländska valutor i de enskilda operativa enheterna, d.v.s. transaktionsexponering, och dels från omräkning till EUR av resultat och nettotillgångar vid konsolideringen av koncernen, omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Försäljning och inköp av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterföretags funktionella valuta leder till transaktionsexponering. Transaktionsexponering koncentreras i möjligaste mån till de länder där tillverkningsenheterna är belägna. Detta åstadkoms genom att fakturera försäljningsenheterna i deras respektive funktionella valuta.

Enligt koncernens finanspolicy ska transaktionsexponeringen ej kurssäkras.

Omräkningsexponering – balansräkning

Omräkningsexponering uppkommer vid koncernkonsolideringen när nettotillgångarna i koncernens enheter räknas om till EUR. Omräkningsdifferenserna avseende nettotillgångar i annan valuta än EUR redovisade i övrigt totalresultat under 2025 var -1 224,5 MEUR (542,0).

Nettoexponering per valuta

	2025-12-31	Kurssäkringsgrad
USD	8 381,3	0%
CAD	446,8	0%
CNY	426,5	-
GBP	420,6	-
AUD	275,8	-
SEK	185,7	17%
BRL	138,7	0%
Övriga	517,3	1%
Summa	10 792,7	0%

Omräkningsexponering – resultaträkning

Koncernens rörelseintäkter och -kostnader uppkommer till stor del i dotterföretag utanför Euro-området. Förändringar i valutakurser har därför en betydlig påverkan på koncernens resultat när dessa dotterföretags resultaträkningar räknas om till EUR. Omräkningsexponering avseende faktiskt och prognostiserat resultat kurssäkras inte.

Nettoomsättning per valuta

	2025	2024
USD	2 204,3	2 169,0
EUR	1 187,2	1 148,6
CNY	613,2	633,5
GBP	177,2	210,2
JPY	156,8	168,1
AUD	144,2	131,7
Övriga	941,7	940,0
Summa	5 424,6	5 401,1

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån påverkar koncernens räntenetto och/eller kassaflöde negativt. Ränteexponering uppkommer i huvudsak till följd av koncernens externa räntebärande upplåning. I enlighet med koncernens finanspolicy ska den genomsnittliga räntebindningstiden för den externa upplåningen vara i ett intervall från 6 månader till 3 år.

Under 2025 användes räntederivat för att hantera ränterisken.

Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Ränteintäkter	13,2	12,7
Räntekostnader	-136,9	-171,5
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-7,2	-11,3
Netto	-130,9	-170,1

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken att motparter inte kan infria sina betalningsförpliktelser. Finansiell kreditrisk uppkommer när likvida medel investeras och vid handel med finansiella instrument. För att minska koncernens finansiella kreditrisk placeras överskjutande likvida medel endast hos ett begränsat antal av bolaget godkända banker och derivattransaktioner görs endast med motparter där ramavtal avseende kvittning (ISDA netting agreement) har ingåtts.

NOT 24 forts.

Eftersom koncernen är nettolåntagare används överskottslikviditet i första hand till att amortera extern skuld och därför hålls de genomsnittliga överskjutande likvida medel som placeras hos banker på så låg nivå som möjligt.

Kreditriskerna innefattar dessutom risken att kunder inte kommer att reglera fordringar som bolaget fakturerat eller ämnar fakturera. Genom en kombination av geografisk och branschmässig spridning av kunder reduceras risken för väsentliga kundförluster. Åldersanalys av fordringar återfinns i not 18.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att inte kunna infria bolagets betalningsförpliktelser i sin helhet när dessa förfaller, eller endast kunna göra det på påtagligt ofördelaktiga villkor på grund av brist på likvida medel. För att minimera likviditetsrisken ska enligt finanspolicyn den sammanlagda likviditetsreserven alltid uppgå till minst 10% av koncernens prognostiserade årliga nettoförsäljning.

Den 31 december 2025 uppgick likvida medel och utnyttjade kreditutrymmen till sammanlagt 1 885,2 MEUR (1 835,2).

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden

I tabellen visas odiskonterade kassaflöden avseende koncernens räntebärande finansiella skulder baserat på de vid årsbokslutet kontrakterade återstående löptiderna. Rörliga ränteflöden med framtida räntesättningsdagar baseras på vid årsskiftet gällande räntesatser. Kassaflöden i utländsk valuta är omräknade till EUR med balansdagens kurser.

	2026		2027–2028		2029 och senare		Summa	
	Kapital	Ränta	Kapital	Ränta	Kapital	Ränta	Kapital	Ränta
Skulder till kreditinstitut								
Syndikerat lån	-	-	0,0	-	-	-	0,0	-
Bilateralt lån	1 300,0	30,1	600,0	7,8	-	-	1 900,0	37,9
Leasingskulder	60,0	7,0	77,9	7,4	50,5	5,4	188,4 ¹	19,8
Obligationslån	303,0	37,7	511,5	54,1	531,2	13,7	1 345,7	105,5
Företagscertifikat ²	-	16,8	645,8	32,6	-	-	645,8	49,4
Övriga	36,7	0,6	0,4	0,0	-	-	37,1	0,6
Summa skulder till kreditinstitut	1 699,7	92,2	1 835,6	101,9	581,7	19,1	4 117,0	213,2
Övriga räntebärande skulder	0,6	0,0	2,1	0,0	-	-	2,7	0,0
Summa räntebärande skulder	1 700,3	92,2	1 837,7	101,9	581,7	19,1	4 119,7³	213,2

- 1) Inkluderar skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning om 5,6 MEUR
2) Företagscertifikatprogrammet har det långfristiga syndikerade lånet som back-up och klassificeras därför som långfristigt
3) Räntebärande skulder i moderbolaget, 3 924,1 MEUR

Räntederivat fanns den 31 december 2025 avseende upplåning. Avtalet avseende den syndikerade låneramen innehåller ett finansiellt åtagande (kovenant) vad gäller nettoskuld/rörelseresultat (EBITDA) som måste uppfyllas för att undvika en ökad upplåningskostnad.

Valutasammansättning avseende räntebärande skulder

	2025-12-31	2024-12-31
EUR	99%	99%
SEK	1%	1%
INR	0%	0%
CHF	0%	0%
Övriga	0%	0%
Summa	100%	100%

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att Hexagon inte har tillräcklig finansiering tillgänglig när detta behövs för att refinansiera lån som förfaller till följd av att befintliga långgivare inte förlänger lånen eller Hexagon har svårigheter med att skaffa nya lånelöften vid en given tidpunkt. För att säkerställa dessa behov krävs dels en stark finansiell ställning

i koncernen, dels aktiva åtgärder för att säkerställa tillgången på krediter.

För att säkerställa att lämplig finansiering finns tillgänglig och för att minska refinansieringsrisken, får maximalt 20% av koncernens bruttoskuld, inklusive utnyttjade kreditfaciliteter, förfalla under de kommande 12 månaderna om ej ersättningskrediter är avtalade.

Efter en refinansiering under 2021 består Hexagons finansiering av följande:

- 1) En syndikerad låneram (RCF) etablerad under fjärde kvartalet 2021. Faciliteten uppgår till 1 500 MEUR med en löptid på 5+1+1 år.
2) Ett Medium Term Notes-program (MTN) etablerat under andra kvartalet 2014. MTN-programmet ger Hexagon möjlighet att emittera obligationer inom en ram om 20 000 MSEK. Den 31 december 2025 hade Hexagon emitterat obligationer med ett totalbelopp om 13 150 MSEK (13 150).
3) Ett företagscertifikatprogram etablerat under 2012. Företagscertifikatprogrammet uppgår till 15 000 MSEK med löptider upp till 12 månader. Den 31 december 2025 hade Hexagon emitterat företagscertifikat med ett totalbelopp om 6 160 MSEK (6 020) och

89,0 MEUR (96,5). Den syndikerade låneramen på 1 500 MEUR används som back-up till certifikatprogrammet.

Under andra kvartalet 2022 emitterade Hexagon en private placement obligation till SEK (Svensk Exportkredit) på 2 000 MSEK med en löptid på 7 år.

Ett lån om 200 MEUR med en löptid på 2+1+1+1 år upprättades under tredje kvartalet 2021, varav 200 MEUR var utnyttjat per den 31 december 2025.

Tre lån om vardera 250 MEUR med en löptid på 2+1+1 år upprättades under första kvartalet 2022, varav 750 MEUR var utnyttjat per den 31 december 2025.

Ett lån om 350 MEUR med en löptid på 15 månader+1 år upprättades under första kvartalet 2024, varav 350 MEUR var utnyttjat per den 31 december 2025.

Ett lån om 300 MEUR med en löptid på 2+1 år upprättades under tredje kvartalet 2024, varav 300 MEUR var utnyttjat per den 31 december 2025.

Ett lån om 300 MEUR med en löptid på 2 år upprättades under andra kvartalet 2025, varav 300 MEUR var utnyttjat per den 31 december 2025.

NOT 24 forts.

Koncernens kapitalstruktur

	2025-12-31	2024-12-31
Räntebärande skulder och avsättningar	4 183,9	3 894,9
Kassa, bank och kortfristiga placeringar	-788,0	-663,8
Nettoskuld	3 395,9	3 231,1
Eget kapital	10 256,7	11 196,1

Känslighetsanalys

Koncernens resultat påverkas av förändringar i vissa viktiga faktorer enligt beskrivningen nedan. Beräkningen är gjord med utgångspunkt från de förhållanden som gällt under 2025 och är uttryckt på årsbasis. Resultat i dotterföretag räknas om till EUR baserat på genomsnittskursen för den period då resultatet uppstår.

Under året har det förekommit betydande förändringar i valutakurserna för de valutor som har störst påverkan på Hexagons resultat och nettotillgångar, CHF, CNY och USD. Jämfört med föregående år har EUR försvagats mot CHF och förstärkts mot CNY och USD. Då större delen av Hexagons rörelsevinst är

denominerad i CNY och USD fick detta en negativ effekt. Förstärkningen av CHF hade en negativ inverkan, eftersom en stor del av kostnaderna är denominerade i CHF. En isolerad förstärkning av valutakursen för EUR med 5% för alla tillgångar och skulder denominerade i annan valuta än EUR skulle få en obetydlig momentan effekt på årets resultat men få en negativ effekt på eget kapital om 537,9 MEUR (558,0) och vice versa, netto efter effekten av säkring.

Under 2025 uppgick rörelseresultatet, exklusive justeringar, från verksamheter i annan valuta än EUR till motsvarande 1 404,3 MEUR (1 278,8). En isolerad förändring i valutakursen för EUR om 5% mot alla andra valutor skulle påverka rörelseresultatet med cirka 70,2 MEUR (63,8) netto.

Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens totala låneportfölj vid utgången av 2025 var mindre än ett år. En samtidig ränteförändring på en procentenhet i Hexagons samtliga lånevalutor skulle påverka resultatet före skatt under de kommande 12 månaderna med 24,4 MEUR (22,1).

NOT 25

Finansiella instrument

Finansiella instrument består huvudsakligen av kundfordringar, lån, likvida medel samt leverantörsskulder.

Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- Tillgångar som värderas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller resultaträkningen)
- Tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde

Klassificeringen avgörs av koncernens affärsmodell samt av de kontraktsevenliga kassaflöden som koncernen kommer att erhålla från den finansiella tillgången.

För tillgångar som värderas till verkligt värde kommer vinster och förluster att redovisas antingen i övrigt totalresultat eller i resultaträkningen. För skuldinstrument beror detta på koncernens affärsmodell. För egetkapitalinstrument som inte innehåser för försäljning beror redovisningen på om koncernen initialt valt att värdera egetkapitalinstrumentet till verkligt värde via övrigt totalresultat. Omklassificering av skuldinstrument sker enbart om affärsmodellen ändras.

Värdering

Initialt värderar koncernen de finansiella tillgångarna till verkligt värde plus, för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till anskaffningen av de finansiella tillgångarna. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas i resultaträkningen. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas per likviddagen.

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell och de kassaflöden som den finansiella tillgången ger upphov till. De finansiella instrumenten klassificeras i tre olika värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: tillgångar som innehåses i syfte att erhålla kontraktsevenliga kassaflöden och dessa kassaflöden utgöres av betalning av kapital och ränta, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vinster eller förluster i samband med att skuldinstrumentet bokas bort från balansräkningen eller skrivs ner redovisas i resultaträkningen. Ränteintäkter redovisas som finansiella intäkter enligt effektivräntemetoden.

Verkligt värde via övrigt totalresultat: tillgångar som innehåses för att erhålla kontraktsevenliga kassaflöden och för försäljning och där de kontraktsevenliga kassaflödena enbart är betalning av kapital och ränta på utestående kapitalbelopp värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar av det redovisade värdet redovisas i övrigt totalresultat bortsett från nedskrivningar, ränteintäkter och valutakurseffekter som redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången bokas bort från balansräkningen omklassificeras den ackumulerade vinsten eller förlusten från övrigt totalresultat i eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter redovisas som finansiella intäkter enligt effektivräntemetoden. Valutakurseffekter redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader och eventuella nedskrivningar redovisas som övriga rörelsekostnader.

Verkligt värde via resultaträkningen: tillgångar som inte möter kriterierna för att värderas till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen består av övriga långfristiga värdepapper. Skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen inkluderar finansiella skulder som innehåses för handel och finansiella skulder som vid det första redovisningstillfället värderades till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder som innehåses för handel utgöres av kortfristiga och långfristiga derivat. En vinst eller förlust från ett skuldinstrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas

NOT 25 forts.

i resultaträkningen och presenteras netto, tillsammans med andra vinster och förluster i den period de uppstår.

Derivat redovisas inledningsvis till verkligt värde per den dag då kontraktet ingås och värderas sedan till verkligt värde vid slutet av varje rapporteringsperiod.

Nedskrivning

Koncernen bedömer framåtriktat förväntade kreditförluster från skuldinstrument som värderas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via övrigt totalresultat. Den tillämpade metoden för nedskrivningsprövning beror på om det har skett en betydande ökning av kreditrisken.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade metoden som tillåts enligt IFRS 9, som erfordrar att en avsättning för förväntade förluster görs initialt.

Finansiella instrument – verkligt värde

Tillgångar	2025-12-31		2024-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	126,4	126,4	139,1	139,1
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Långfristiga fordringar	20,3	20,3	28,2	28,2
Kundfordringar	1 198,4	1 198,4	1 331,9	1 331,9
Övriga kortfristiga fordringar	102,7	102,7	97,7	97,7
Upplupna intäkter	60,1	60,1	57,6	57,6
Upplupna ränteintäkter	0,5	0,5	0,3	0,3
Kortfristiga placeringar	109,8	109,8	150,4	150,4
Likvida medel	678,2	678,2	513,4	513,4
Tillgångar som innehas för försäljning	-127,2	-127,2	-	-
Summa	2 169,2	2 169,2	2 318,6	2 318,6

Skulder	2025-12-31		2024-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Uppskattade tilläggslikvider för förvärvade bolag	66,0	66,0	133,5	133,5
Termins- och swapkontrakt – kortfristiga	-2,4	-2,4	22,1	22,1
Termins- och swapkontrakt – långfristiga	-51,8	-51,8	21,9	21,9
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Långfristiga skulder – räntebärande ¹	2 419,4	2 408,9	3 100,1	3 088,9
Övriga långfristiga skulder – ej räntebärande	62,4	62,4	122,5	122,5
Kortfristiga skulder – räntebärande ¹	1 700,3	1 698,6	730,9	730,5
Leverantörsskulder	330,1	330,1	328,3	328,3
Andra kortfristiga ej räntebärande skulder	255,6	255,6	244,2	244,2
Upplupna kostnader	408,8	408,8	423,8	423,8
Upplupna räntekostnader	12,6	12,6	13,3	13,3
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	-32,6	-32,6	-	-
Summa	5 168,4	5 156,2	5 140,6	5 129,0

1) Företagscertifikat och obligationer har med termins- och swapkontrakt blivit växlade från SEK till EUR.
Verkligt värde på derivat är inkluderade i balansräkningens korta och långfristiga räntebärande skulder

NOT 25 forts.

Avtal om leverantörsfinansiering

Ett av affärsområdena inom koncernen har ett leverantörsfinansieringsarrangemang där den förlängda kredittiden är upp till 180 dagar. Kredittiden för leverantörsskulder som ingår i avtalet är i intervallet 30-180 dagar, kredittiden för leverantörsskulder som inte ingår i avtalet är inom intervallet 30-60 dagar. Avtalet om leverantörsfinansiering leder inte till någon betydande förändring i skuldens natur och skulderna rapporteras därför som leverantörsskulder i balansräkningen och inom den löpande verksamheten i kassa-flödesanalysen. Per den 31 december 2025 uppgick skulderna inkluderade i avtal om

leverantörsfinansiering till 14% av Hexagon-koncernens totala leverantörsskulder. Inga väsentliga rörelseförvärv eller valutakursdifferenser har påverkat skulden på leverantörsfinansieringsarrangemanget under perioden och det redovisade värdet på skulden bedöms utgöra en rimlig uppskattning av dess verkliga värde, då de av naturen är kortfristiga.

Redovisat värde	2025	2024
Leverantörsskulder som ingår i avtal om leverantörsfinansiering	46,6	49,0
- av vilka leverantörerna erhållit betalning från extern finansör	10,1	3,4

Finansiella instrument värderade till verkligt värde

	2025-12-31			2024-12-31		
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
- Termins- och swapkontrakt	-	54,2	-	-	-44,0	-
- Uppskattade tilläggslikvider för förvärvade bolag	-	-	66,0	-	-	133,5
- Övriga långfristiga värdepappersinnehav	-	-	126,4	-	-	139,1
Summa	-	54,2	192,4	-	-44,0	272,6

Hexagon använder följande hierarki för att bestämma och presentera verkligt värde på finansiella instrument per värderingsmetod:

Nivå 1: noterade (ej justerade) priser från finansiella marknader för identiska tillgångar och skulder.

Nivå 2: andra värderingsmetoder där alla ingångsdata som har en betydande effekt på angivet verkligt värde är observerbara data, antingen direkt eller indirekt.

Nivå 3: värderingssätt där ingångsdata som har en betydande effekt på angivet verkligt värde ej baseras på observerbar marknadsinformation.

För ytterligare information om uppskattade tilläggslikvider för förvärvade bolag se nedan.

Under rapportperioden som avslutades den 31 december 2025 gjordes inga överföringar i verkligt värde mellan nivåerna.

Uppskattade tilläggslikvider för förvärvade bolag

	2025	2024
Ingående balans	133,5	175,8
Nuvärdesuppräknig	2,5	3,1
Ökning genom förvärv av verksamheter	11,3	35,9
Betalningar av tilläggsköpeskillingar	-6,8	-23,1
Verkligt värde förändring tilläggsköpeskillingar	-54,1	-61,4
Omklassificering	-13,0	-
Valutakursdifferens	7,4	3,2
Utgående balans	66,0	133,5

Det verkliga värdet av det skuldförda beloppet för tilläggsköpeskillingar utvärderas regelbundet och innehåller företagsledningens

bedömning om framtida resultatutveckling för förvärvade bolag. Villkorade köpeskillingar har nuvärdesberäknats enligt en räntesats som bedömts marknadsmässig vid förvärvstillfället. Justering görs ej löpande för förändringar i marknadsräntan då denna effekt bedöms som oväsentlig.

Värderingsmetoden är oförändrad mot tidigare period. I samband med värderingen av tilläggsköpeskillingar granskas de förvärvade tillgångarna och skulderna i förvärvsanalysen. Eventuella indikationer på nedskrivningar till följd av omvärdering av tilläggsköpeskillingar beaktas och justering görs för att eliminera effekterna av omvärderingen.

Förändring av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	Koncernen	Moderbolaget
Ingående balans 2024-01-01	4 083,4	3 864,0
Kassaflöde	-317,5	-244,3
Leasingskulder	56,5	-
Förvärv	6,0	-
Valutakursdifferenser	2,6	0,1
Utgående balans 2024-12-31	3 831,0	3 619,8
Kassaflöde	234,9	304,5
Leasingskulder	59,2	-
Förvärv	6,5	-
Valutakursdifferenser	-11,8	-0,2
Utgående balans 2025-12-31	4 119,8	3 924,1

NOT 26

Ställda säkerheter och
eventualförpliktelser

Ställda säkerheter till kreditinstitut för lån,
checkkrediter och garantier

31 december	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ställda säkerheter	0,3	3,0	-	-
Summa	0,3	3,0	-	-

Eventualförpliktelser

31 december	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Borgen till förmån för koncernföretag	-	-	16,2	17,0
Övriga eventualförpliktelser	12,6	8,5	0,1	0,1
Summa	12,6	8,5	16,3	17,1

NOT 27

Nettotillgångar i förvärvade och
avyttrade verksamheter

Verkligt värde av övertagna tillgångar och skulder i dotterföretag och det totala kassaflödet från förvärvade bolag fördelar sig på följande sätt:

	2025	2024
Immateriella anläggningstillgångar	84,0	22,1
Materiella anläggningstillgångar	10,3	3,9
Nyttjanderättstillgångar	1,3	-
Övriga anläggningstillgångar	0,0	0,1
Summa anläggningstillgångar	95,6	26,1
Kortfristiga fordringar, varulager, m.m.	18,5	18,4
Likvida medel	41,9	7,5
Summa omsättningstillgångar	60,4	25,9
Summa tillgångar	156,0	52,0
Avsättningar	15,8	4,3
Långfristiga skulder	31,1	5,5
Summa långfristiga skulder	46,9	9,8
Kortfristiga skulder, m.m.	16,4	9,9
Summa skulder	63,3	19,7
Verkligt värde av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, netto	92,7	32,3
Goodwill	481,4	102,9
Summa överförd köpeskilling	574,1	135,2
Avgår likvida medel i förvärvade koncernbolag	-41,9	-7,5
Justering för ej betald köpeskilling	-6,2	-38,7
Betald köpeskilling avseende tidigare förvärv	23,4	23,4
Kassaflöde från förvärv av koncernbolag/verksamheter, netto	549,4	112,4

Under 2025 förvärvade Hexagon följande företag:

- CAD Service, en utvecklare av avancerade visualiseringsverktyg
- Scasa, en leverantör av programvara för 3D-databehandling
- Septentrio, en OEM-leverantör av GNSS-teknologi (Global Navigation Satellite System)
- 3D Systems Geomagic software, en serie interoperabla programvarupaket som används för att skapa högkvalitativa 3D-modeller
- Unified Communications Radio Suite (UCRS) programvarutillgångar från CONET Communications GmbH, en del av CONET Group
- Drill assist teknologi från Arizona-baserade Phoenix Drill Control, LLC
- APEI, ett franskt företag specialiserat på flygkartläggning
- IconPro, en tysk leverantör av industriella AI-lösningar med fokus på tillståndsovervakning av industriell utrustning

Förvärvet av Septentrio

I mars 2025, förvärvade Hexagon Septentrio, en marknadsledare och OEM-leverantör inom GNSS-teknologi (Global Navigation Satellite System). Septentrio, med huvudkontor i Leuven, Belgien, har cirka 150 anställda och genererade intäkter på 50 MEUR år 2024, med stark tillväxt och marginaler i linje med Hexagon. Från och med förvärvstidpunkten har Septentrio bidragit med 62,2 MEUR av nettoomsättningen 2025. Om förvärvet hade skett vid början av året skulle bidraget till nettoomsättningen vara 71,7 MEUR. Förvärvet har bidragit positivt till Hexagons rörelsemarginal.

Förvärven har individuellt bedömts som immateriella från ett koncernperspektiv varför endast aggregerad information presenteras. Analyserna av de förvärvade nettotillgångarna är preliminära och kan komma att förändras. Tilläggsköpeskillningar värderas löpande till verkligt värde (nivå 3 enligt definition i IFRS 13) baserat på förvärvsbolagets senast prognos för mätperioden. Värderingsmetoden är oförändrad mot tidigare period. Uppskattad skuld för tilläggsköpeskillningar uppgick per 31 december till 66,0 MEUR (133,5), varav verkligt värdeförändringen uppgår till 54,1 MEUR (61,4) under 2025. I samband med värderingen av tilläggsköpeskillningar granskas de förvärvade tillgångarna och skulderna i förvärvsanalysen. Eventuella indikationer på nedskrivningar till följd av omvärdering av tilläggsköpeskillningar beaktas och justering görs för att eliminera effekterna av omvärderingen.

NOT 27 forts.

Avyttringar

MEUR	2025	2024
Bokfört värde av avyttrade tillgångar och överförda skulder		
Immateriella anläggningstillgångar	25,2	5,8
Övriga anläggningstillgångar	0,7	4,0
Summa anläggningstillgångar	25,9	9,8
Summa omsättningstillgångar	15,8	41,8
Summa tillgångar	41,7	51,6
Summa långfristiga skulder	-	1,9
Summa kortfristiga skulder	3,5	16,3
Summa skulder	3,5	18,2
Bokfört värde av avyttrade tillgångar och överförda skulder, netto	38,2	33,4
Realisationsvinst (+) / -förlust (-)	6,1	1,7
Summa överförd köpeskillning	44,3	35,1
Avgår likvida medel i avyttrade bolag	-	-7,3
Kassaflöde från avyttring av företag/verksamhet	44,3	27,8

Tillgångar som innehas för försäljning

MEUR	2025	2024
Tillgångar som innehas för försäljning		
Immateriella anläggningstillgångar	936,8	-
Övriga anläggningstillgångar	25,0	-
Summa anläggningstillgångar	961,8	-
Omsättningstillgångar	119,7	-
Likvida medel	29,8	-
Summa omsättningstillgångar	149,5	-
Totala tillgångar klassificerade som tillgångar som innehas för försäljning	1 111,3	-
Summa långfristiga skulder	19,0	-
Summa kortfristiga skulder	172,8	-
Totala skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	191,8	-
Netto bokfört värde av tillgångar klassificerade som tillgångar för försäljning	919,5	-

Avyttringar

Den 2 juli 2025 meddelade Hexagon att man avyttrar vissa icke-kärnverksamheter inom Safety, Infrastructure & Geospatial för att fokusera på kärnverksamheten inom mjukvara, särskilt den växande verksamheten inom offentlig säkerhet, inför den potentiella avknoppning av Octave. Verksamheten avyttrades och dekonsoliderades under juli 2025.

Den 4 september 2025 meddelade Hexagon att man ingått ett slutgiltigt avtal om att sälja sin Design & Engineering-verksamhet ("D&E"). Enligt villkoren i det slutgiltiga avtalet kommer Cadence att betala cirka 2,7 mdr euro för verksamheten, varav 30% av

köpeskillingen ska betalas genom emission av Cadence-stamaktier till Hexagon AB och resterande del ska betalas kontant. Vid slutförandet kommer avyttringen att resultera i en vinst på cirka 1,4 mdr euro efter skatt, transaktionskostnader och valutaeffekter. Transaktionen slutfördes den 23 februari 2026. Intäkterna från transaktionen kommer att användas för allmänna företagsändamål, vilket kan inkludera skuldneddragning och finansiering av framtida förvärv i linje med strategierna för långsiktig lönsam tillväxt hos både Hexagon och Octave, som om det godkänns fortfarande är på väg att separeras under första halvåret 2026.

NOT 28

Medelantal anställda

	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Moderbolaget	10	12	22	8	12	20
Dotterföretag	18 647	5 968	24 615	18 785	5 887	24 672
Summa koncernen	18 657	5 980	24 637	18 793	5 899	24 692
Medelantal anställda fördelat per land						
Norden	476	134	610	510	141	651
Övriga Europa	6 566	1 871	8 437	6 494	1 890	8 384
Summa Europa	7 042	2 005	9 047	7 004	2 031	9 035
Nordamerika	4 281	1 634	5 915	4 433	1 658	6 091
Sydamerika	1 140	421	1 561	1 066	342	1 408
Afrika	147	55	202	142	49	191
Australien och Nya Zeeland	356	132	488	348	110	458
Asien	5 691	1 733	7 424	5 800	1 709	7 509
Summa koncernen	18 657	5 980	24 637	18 793	5 899	24 692

NOT 29

Ersättningar till anställda

Löner och ersättningar	2025	2024
Moderbolaget	10,8	7,9
(varav tantiem och bonus)	(6,2)	(0,5)
Dotterföretag	1 886,7	1 785,3
(varav tantiem och bonus)	(194,9)	(205,5)
Summa koncernen	1 897,5	1 793,2

Sociala kostnader	2025	2024
Moderbolaget	4,2	3,2
(varav pensionskostnader)	(0,8)	(1,3)
Dotterföretag	410,2	393,9
(varav pensionskostnader)	(74,9)	(76,7)
Summa koncernen	414,4	397,1
(varav pensionskostnader)	(75,7)	(78,0)

Vid årets slut består styrelsen i Hexagon AB av nio styrelseledamöter, fem män och fyra kvinnor. Vd och andra ledande befattningshavare i koncernledningen utgörs av 13 män och en kvinna.

NOT 30

Ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgick arvode enligt bolagsstämans beslut om totalt 1 132,7 TEUR (843,1). Styrelseordförande erhöll 254,4 TEUR, vice styrelseordförande 180,7 TEUR och övriga styrelseledamöter 76,8 TEUR vardera. Vd i Hexagon AB erhåller ej styrelsearvode. Utöver ordinarie styrelsearvode utgår ersättning för utskottsarbete. Ordförande i ersättningsutskottet erhöll 10,4 TEUR och ledamot 7,6 TEUR, ordförande i revisionsutskottet erhöll 38,4 TEUR och ledamot 28,5 TEUR. Ingen medlem i styrelsen har erhållit någon ersättning utöver styrelsearvode och ersättning för utskottsarbete. Ersättning till vd och koncernchef samt andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Vd och koncernchef Anders Svensson erhåller ersättning från moderbolaget. Dessutom har styrelsen beslutat att tillfälligt frågå riktlinjerna i ersättningsreglerna och beviljat Anders Svensson en kompensation för förväntad förlust av aktiekapital från sin tidigare arbetsgivare.

Övriga ledande befattningshavare är Burkhard Böckem, teknikdirektör, Norbert Hanke, Group Executive Vice President och tillförordnad finansdirektör, Gordon Dale, affärsområdeschef Autonomous Solutions, Thomas Harring, Group Executive Vice President, Li Hongquan, chef för region Kina, Ben Maslen, Executive Vice President Octave, Andreas Wenzel, strategidirektör, Madlen Nicolaus, marknadsdirektör, Henning Sandfort, affärsområdeschef Geosystems, Mattias Stenberg, affärsområdeschef Asset Lifecycle Intelligence och Safety, Infrastructure & Geospatial (Octave), Andreas Renulf, affärsområdeschef Manufacturing Intelligence, Tony Zana, chefsjurist samt Arnaud Robert, affärsområdeschef Robotics.

Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till vd och andra ledande befattningshavare utgår som en del av den totala ersättningen.

Pension

Pensionskostnad avser avgiftsbestämd pensionsplan och den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionskostnaden för vd motsvarar 20% av pensionsgrundande lön. För de övriga ledande befattningshavarna uppgår pensionspremien till högst 25% av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlön.

Avgångsvederlag

Uppsägningstiden för vd är sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida eller om bolaget får en ny huvudägare har vd rätt till avgångsvederlag motsvarande 18 månaders löner. Uppsägningstiden för andra ledande befattningshavare uppgår till högst 24 månader. Under uppsägningstiden utgår grundlön som enda avgångsvederlag. I samband med den eventuella avknoppningen har Ben Maslen och Tony Zana var för sig ingått ett övergångsavtal med Hexagon daterat den 22 augusti 2025, i vilket vissa överenskommelser om rollövergång och avgångsvederlag fastställs. Dessa överenskommelser ingicks för att underlätta övergången av deras roller inom Hexagon, inklusive rekrytering, bibehållande och utbildning av efterträdare som skulle fortsätta att inneha dessa roller inom Hexagon även om avknoppningen inte skulle genomföras.

Berednings- och beslutsmodell

Lön och övriga villkor till koncernens ledande befattningshavare handläggs av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott bestående av styrelsens ordförande och en ledamot.

NOT 30 forts.

Ersättning och övriga ersättningar

TEUR	Grundlön/ styrelsearvode		Rörlig ersättning		Övriga förmåner/ ersättning¹		Pensionskostnad		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ola Rollén, styrelseordförande	254,4	214,3	-	-	-	-	-	-	254,4	214,3
Björn Rosengren, vice styrelseordförande	180,7	-	-	-	-	-	-	-	180,7	-
Annika Falkengren	115,2	97,1	-	-	-	-	-	-	115,2	97,1
Ralph Haupter	76,8	64,7	-	-	-	-	-	-	76,8	64,7
Erik Huggers	105,3	88,8	-	-	-	-	-	-	105,3	88,8
Gun Nilsson	105,3	88,8	-	-	-	-	-	-	105,3	88,8
Märta Schörling Andreen	76,8	64,7	-	-	-	-	-	-	76,8	64,7
Sofia Schörling Högberg	113,0	95,3	-	-	-	-	-	-	113,0	95,3
Tomas Eliasson	105,3	-	-	-	-	-	-	-	105,3	-
John Brandon	-	64,7	-	-	-	-	-	-	-	64,7
Brett Watson	-	64,7	-	-	-	-	-	-	-	64,7
Anders Svensson, vd och koncernchef²	770,1	-	858,0	-	4 518,2	-	156,6	-	6 302,9	-
Norbert Hanke, tillförordnad vd och koncernchef	617,8	130,8	414,1	70,0	22,9	60,9	124,3	28,2	1 179,1	289,9
Andra ledande befattningshavare (14 personer)³	11 399,9	12 226,7	7 780,4	5 810,6	2 329,2	6 450,3	961,5	1 425,9	22 471,0	25 913,5
Summa	13 920,5	13 200,6	9 052,5	5 880,6	6 870,3	6 511,2	1 242,4	1 454,1	31 085,7	27 046,5

- 1) Övriga förmåner avser huvudsakligen kompensationsbetalning för förväntad förlust av aktiekapital från vd och koncernchefs tidigare arbetsgivare, bil samt försäkringar (exklusive pensionsförsäkringar). Under 2025 uppgick kostnaden för alla aktieprogram till 0,2 MEUR för vd och koncernchef samt till 6,7 MEUR för andra ledande befattningshavare (nuvarande och tidigare)
- 2) Började i juli 2025
- 3) Inklusive kostnader för ledande befattningshavare som tillträtt och frångått sina positioner under året

Aktieprogram

Hexagons aktieprogram redovisas i enlighet med IFRS 2 och klassificeras som en aktierelaterad ersättning som regleras med egetkapitalinstrument, vilket innebär att programmet redovisas i eget kapital. Sociala avgifter redovisas som en skuld i balansräkningen. Vid årsstämma den 29 april 2022 beslutades att införa Aktieprogram 2022/2025, vid årsstämma den 2 maj 2023 beslutades att införa Aktieprogram 2023/2026, vid årsstämma den 29 april 2024 beslutades att införa Aktieprogram 2024/2027 samt vid årsstämma den 5 maj 2025 beslutades att införa Aktieprogram 2025/2028 för nyckelpersoner i bolaget. Deltagare i aktieprogrammen erbjuds att vederlagsfritt

erhålla prestationsaktierätter, vilka kan ge rätt till aktier av serie B under förutsättning att prestationsvillkor uppfylls under mätperioderna 1 januari 2022 till och med 31 december 2025, 1 januari 2023 till och med 31 december 2026, 1 januari 2024 till och med 31 december 2027 respektive 1 januari 2025 till och med 31 december 2028. Syftet med aktieprogrammet är att stärka Hexagons möjlighet att behålla och rekrytera skicklig personal, erbjuda konkurrensmässig ersättning och liera intresset mellan aktieägare och de berörda anställda. Den totala kostnaden för de aktiebaserade incitamentsprogrammen är estimerad till 60 MEUR vardera och redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen under intjänandeperioden.

Mätperioden för Aktieprogram 2022/2025 var 1 januari 2022 till 31 december 2025. Prestationsvillkoret för Aktieprogram 2022/2025 var relaterat till utvecklingen av Hexagons vinst per aktie jämfört med en av styrelsen fastställd nivå för måloppfyllnad under mätperioden, där det sista räkenskapsåret under mätperioden (2025) jämförs med räkenskapsåret närmast före mätperioden (2021). Styrelsen har bekräftat uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret, en ökning av bolagets vinst per aktie under räkenskapsåret 2025 jämfört med räkenskapsåret 2021, vilket i enlighet med villkoren i Aktieprogram 2022/2025 ger berättigade deltagare rätt till erhållande av aktier av serie B i bolaget.

Tilldelade prestationsaktierätter i Aktieprogram 2022/2025¹

	Antal	Marknadsvärde, EUR
Vd och koncernchef	-	-
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	281 194	2 845 330
Övriga anställda	4 247 903	42 983 448
Summa	4 529 097	45 828 778

1) Avser tilldelade prestationsaktierätter som kan ge rätt till aktier av serie B, vilka kommer att erhållas under år 2026

Tilldelade prestationsaktierätter i Aktieprogram 2023/2026¹

	Antal	Marknadsvärde, EUR
Vd och koncernchef	-	-
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	285 227	2 886 139
Övriga anställda	4 354 059	44 057 613
Summa	4 639 286	46 943 752

1) Avser tilldelade prestationsaktierätter som kan ge rätt till aktier av serie B, vilka kommer att erhållas under år 2027 under förutsättning av uppfyllande av prestationsvillkor.

Tilldelade prestationsaktierätter i Aktieprogram 2024/2027¹

	Antal	Marknadsvärde, EUR
Vd och koncernchef	-	-
Andra ledande befattningshavare (11 personer)	482 284	4 880 109
Övriga anställda	5 219 213	52 811 886
Summa	5 701 497	57 691 995

1) Avser tilldelade prestationsaktierätter som kan ge rätt till aktier av serie B, vilka kommer att erhållas under år 2028 under förutsättning av uppfyllande av prestationsvillkor.

NOT 30 forts.

Tilldelade prestationsaktierätter i
Aktieprogram 2025/2028¹

	Antal	Marknads- värde, EUR
Vd och koncernchef	205 816	2 082 600
Andra ledande befattnings- havare (13 personer)	653 963	6 617 285
Övriga anställda	5 436 490	55 010 456
Summa	6 296 269	63 710 341

1) Avser tilldelade prestationsaktierätter som kan ge rätt till aktier av serie B, vilka kommer att erhållas under år 2029 under förutsättning av uppfyllande av prestationsvillkor.

NOT 31

Ersättning till koncernens revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
PwC				
Revisionsuppdraget ¹	15,3	5,0	0,7	0,6
Skatterådgivning ²	1,7	1,7	-	-
Övriga tjänster	-	0,2	0,0	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,4	-	0,3	-
Summa, PwC	17,4	6,9	1,0	0,6
Revisionsuppdrag, övriga	1,2	1,3	-	-
Summa	18,6	8,2	1,0	0,6

1) Inkluderar revisionskostnad relaterad till den potentiella separationen av Octave
2) Skatterådgivning avser främst deklarationer, internprissättning samt frågor rörande skattelagstiftning

NOT 32

Upplysningar om närstående

I not 30 framgår ersättning till ledande befattningshavare, det vill säga såväl styrelse som ledning. Koncernens innehav av intresseföretag samt fordringar på och skulder till intresseföretag är obetydliga. Inga väsentliga transaktioner föreligger mellan Hexagon och dess intresseföretag. På motsvarande sätt föreligger inga väsentliga transaktioner mellan Hexagon-koncernen och Schörling-koncernen.

NOT 33

Väsentliga händelser efter
räkenskapsårets utgång

Den 10 november 2025 offentliggjorde Hexagon att man ingått ett avtal om att förvärva Inertial Sense, en leverantör av GNSS- och tröghetsnavigeringssystem (GNSS+INS) med taktisk prestanda. Förvärvet stärker bredden i Hexagons portfölj inom positioneringsteknik. Transaktionen är föremål för sedvanliga myndighetsgodkännanden och villkor, och förväntas slutföras under första halvåret 2026.

Den 13 januari 2026 tillkännagav Hexagon utnämningen av Enrique Patrickson till finansdirektör (CFO) för Hexagon. Enrique tillträder senast i juli 2026 och efterträder Norbert Hanke, som kommer att kvarstå som tillförordnad finansdirektör fram till dess. Enrique kommer att rapportera till Anders Svensson, vd och koncernchef för Hexagon och kommer att ingå i Hexagons ledningsgrupp.

Den 12 februari 2026 offentliggjorde Hexagon att dess potentiella avknoppning Octave

Intelligence Limited givit in ett offentligt så kallat Form 10-registreringsdokument vid den amerikanska värdepappersmyndigheten i enlighet med amerikansk värdepapperslagstiftning. Hexagon förväntar sig att den potentiella avknoppningen kommer att slutföras och att handel i Octave-aktier kommer att inledas under slutet av andra kvartalet 2026, med noteringar på Nasdaq Global Select Market i New York och Nasdaq Stockholm. Slutförandet av avknoppningen är beroende av marknadsförhållanden samt regulatoriska och vissa andra villkor, inklusive godkännande av Hexagons styrelse och bolagsstämma, ikraftträdande av Registreringsdokumentet, samt godkännanden från börserna avseende noteringarna. Ytterligare uppdateringar om avknoppningen kommer att lämnas av Hexagon i vederbörlig ordning.

Den 16 februari 2026 tillkännagav Hexagon utnämningen av Renée Rädler till Chief People Officer (CPO) för Hexagon. Renée tillträder denna nyinrättade befattning den 1 april 2026. Hon kommer att ingå i Hexagon koncernled-

ning och rapportera till Anders Svensson, vd och koncernchef för Hexagon.

Den 23 februari 2026 offentliggjorde Hexagon att den tidigare aviserade försäljningen av sin Design & Engineering-verksamhet ("D&E") till Cadence Design Systems, Inc. har slutförts till en sammanlagd köpeskilling på cirka 2,7 miljarder euro i kontanter och Cadence-aktier.

Den 12 mars 2026 offentliggjorde Hexagon att bolaget utsett styrelsen för sitt potentiella avknopningsbolag Octave Intelligence plc.

Projectmates som tidigare rapporterats inom affärsområdet Geosystems har från den 1 januari 2026 flyttats till Octave.

NOT 34

Disposition av vinst

Till årsstämman's förfogande står följande fria medel i moderbolaget (TEUR):

Överkursfond	2 903 123
Balanserade vinstmedel	7 438 547
Periodens resultat	3 944 254
Summa	14 285 924

Styrelsen föreslår att detta kapital disponeras enligt följande:

Kontant utdelning till aktieägare 0,14 EUR per aktie	375 813
Kvarstår som överkursfond	2 903 123
Kvarstår som balanserade vinstmedel	11 006 988
Summa	14 285 924

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som har antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, godkändes av styrelsen och daterades den 20 mars 2026

Ola Rollén
Styrelseordförande

Björn Rosengren
Vice styrelseordförande

Tomas Eliasson
Styrelseledamot

Annika Falkengren
Styrelseledamot

Ralph Haupter
Styrelseledamot

Erik Huggers
Styrelseledamot

Gun Nilsson
Styrelseledamot

Märta Schörling Andreen
Styrelseledamot

Sofia Schörling Högberg
Styrelseledamot

Anders Svensson
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse och granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har avgivits den 20 mars 2026
PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hexagon AB (publ), org.nr 556190-4771.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hexagon (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 55–64 och 66–70 respektive 76–129 och 132–175. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 33–54 och 176–214 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 55–64 och 66–70 respektive 76–129 och 132–175.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsinsats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Hexagonkoncernen består av ett stort antal dotterbolag. Inget av dessa dotterbolag har, var för sig, bedömts ha

väsentlig betydelse för revisionen av koncernen. För koncernrevisionen har vi valt moderbolaget och ett stort antal enheter fördelade över koncernens fem affärsområden för koncernrapportering. Majoriteten av dotterbolagen i koncernen är också föremål för lagstadgad revision enligt lokala krav. För övriga rapporterande enheter utförs bland annat analytiska revisionsåtgärder som en del av revisionen av konsolideringen. Det centrala koncernrevisionsteamet har utfört arbete i ett antal juridiska personer samt utfört arbete på ekonomi- och redovisningskonsolideringsprocesser, treasury-verksamhet bland annat.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning,

samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Särskilt betydelsefullt område

Hexagons kunderbjudanden innehåller lösningar där både hårdvara och mjukvara är integrerade samt innefattar även service och licenser. Ledningens kritiska bedömningar av kundkontrakt inkluderar att fastställa de belopp som skall redovisas som intäkter samt när intäkten ska redovisas.

För integrerade kundkontrakt behöver ledningen bedöma om intäkten skall allokeras till respektive intäktsström eftersom olika redovisningsprinciper appliceras för intäktsströmmarna. Ledningen gör estimat av de avslutade aktiviteterna i förhållande till kontraktsvillkoren och övriga förhållanden eftersom

prestationsförpliktelser kan uppfyllas vid olika tillfällen.

Delar av Hexagons verksamhet utgörs av väsentliga långfristiga, komplexa och fastpriskontrakt. Ledningen gör en bedömning av den kompletta leveransen i förhållande till kontraktsvillkoren som en bas för att redovisa intäkter vid varje rapporttillfälle. Estimat utgör också basen för eventuella reserveringar för förlustkontrakt.

På grund av ledningens bedömningar av arrangemang som innehåller flera prestation åtaganden så har detta bedömts som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Redovisningsprinciper för intäkter framgår av not 5 och väsentliga estimat och antaganden av not 2.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision inkluderar bland annat en kombination av testning av intern kontroll över finansiell rapportering inklusive granskning för att testa konfigureringsanalys av väsentliga applikationer. Vi har också utfört analytiska granskningar inklusive analys av komplett transaktionsdata med mjukvaruverktyg för att identifiera stora transaktioner, anomalier och oväntade trender eller variationer. Vi har för att säkerställa intäkternas existens och riktighet utfört detaljerade test av nya väsentliga kontrakt i Hexagons dotterbo-

lag. Vi har också säkerställt att notuppläsningar är lämpliga.

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Särskilt betydelsefullt område

Det redovisade värdet av goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod representerar cirka 62 procent av redovisade totala tillgångar. IFRS kräver årliga nedskrivningsprövningar eller när det finns en indikation på att värden behöver skrivas ned, givet att det redovisade värdet på dessa tillgångar inte skrivs av.

Marknadsdata, Hexagons affärsplaner och prognoser för framtida utveckling bildar de förväntningar på försäljning, resultat och kassaflöden som är centrala i modellen för att beräkna ett återvinningsvärde att jämföra med det bokförda redovisade värdet.

De nyckelantaganden som används och ledningens känslighetsanalys för hur förändringar i nyckel antaganden skulle påverka nyttjandevärdet presenteras i Not 8. Som framgår av not 2 kräver nedskrivning testet ledningens uppskattningar och antaganden såsom prognostiserade kassaflöden, framtida marknadsförhållanden och diskonteringsräntor.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi har fokuserat på värderingen av

goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod då dessa poster innebär en stor grad av bedömning från ledningens vägnar vid bedömning av framtida kassaflöden.

Våra revisionsåtgärder omfattade, bland annat, bedömning av väsentliga köpeavtal, test av köpeskillningar inklusive beräkning och redovisning av villkorade köpeskillningar. Vi har involverat våra värderingsspecialister för att utmana de värderings- och beräkningsmetoder som används av ledningen. Vi har också bedömt att notupplysningar är lämpliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–32, 55–64, 66–70, 130–131, 223–243 samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 76–129 och 132–175. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntas erhålla efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förvän-

tas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hexagon AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revi-

Revisionsberättelse (fortsättning)

sorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för

att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bola-

gets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Hexagon AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt

ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hexagon AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten

är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar,

implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn

de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer

med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Hexagon AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 29 april 2021.

Stockholm den 20 mars 2026

PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Hexagon AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Hexagon AB (publ), org.nr 556190-4771.

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Hexagon AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 76–129 och 132–175 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper,

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–75, 130–131, 176–214 och 223–243. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats

med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhets-

Revisorns granskningsberättelse av Hexagon AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport (fortsättning)

rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklu-

sive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Hexagon AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningen omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinforma-

tion att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationsystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också presenteras i

hållbarhetsrapporten;

- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta

fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på

utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi.

- Genomföra förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
- Genomföra analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig

med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Hexagon AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Hexagon AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 20 mars 2026

PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Övrig information

Aktien	224
Resultaträkning per kvartal	227
Tio år i sammandrag	228
Alternativa nyckeltal	229
Fyraårsöversikt, hållbarhet	230
Definitioner	241
Aktieägarinformation	243



Aktien

Kursutveckling och handel

Under 2025 ökade kursen på Hexagons B-aktie med 3,7% till 109,50 SEK per 31 december. Högsta och lägsta kurs under 2025 var 129,85 SEK den 17 februari respektive 84,68 SEK den 11 april. Hexagons totala börsvärde uppgick den 31 december 2025 till 296 249,8 MSEK.

Ägarstruktur

Den 31 december 2025 hade Hexagon 70 095 aktieägare (64 906). Aktieägare i USA svarade för det största utländska ägandet med 22,3% (21,0) av det totala antalet aktier, följt av aktieägare i Storbritannien med 4,5% (4,8) av ägandet. De tio största ägarna hade tillsammans 55,7% (55,7) av aktiekapitalet och 67,6% (67,6) av rösterna.

Aktiekapital

Den 31 december 2025 uppgick Hexagons aktiekapital till 85 761 451 EUR, fördelat på 2 705 477 888 emitterade aktier, varav 110 250 000 utestående av serie A med tio röster vardera och 2 595 227 888 utestående av serie B med en röst vardera. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,03 EUR. Hexagon AB innehar 21 100 000 egna aktier av serie B. Under 2025 återköptes inga aktier. Syftet med återköpta aktier är att säkerställa Hexagons förpliktelser i incitamentsprogrammen (annat än leverans av aktier till deltagare i incitamentsprogrammen), inklusive sociala avgifter.

Incitamentsprogram

Vid årsstämma den 5 maj 2025 beslutades att införa Aktieprogram 2025/2028. Deltagare i aktieprogrammet erbjuds att vederlagsfritt erhålla prestationsaktier som kan berättiga till erhållande av aktier under förutsättning att prestationsvillkor uppfylls. Prestationsvillkoret är relaterat till utvecklingen för Hexagons vinst per aktie jämfört med den av styrelsen fastställda nivån för måluppfyllnad under mätperioden 1 januari 2025 till och med 31 december 2028, där det sista räkenskapsåret under mätperioden jämförs med räkenskapsåret närmast före mätperioden. Uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret kommer att presenteras i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

Aktier som tilldelas förvärvas av tredje part, i dess eget namn, och överläts till deltagarna i enlighet med Aktieprogram 2025/2028. De totala kostnaderna för aktieprogrammet vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas uppgå till maximalt cirka 60 MEUR fördelat över intjänandeperioden.

Utdelning och aktiesplit

Enligt Hexagons utdelningspolicy ska 25–35% av årets resultat per aktie efter skatt delas ut till Hexagons aktieägare över tid förutsatt att målet för bolagets soliditet är uppfyllt. Utdelningen fastställs av årsstämman och utbetalningen administreras av Euroclear Sweden.

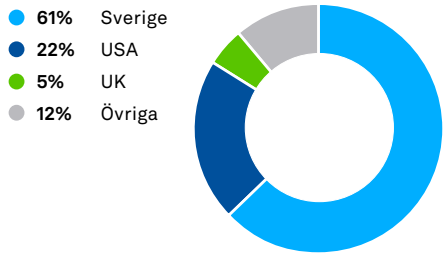
Styrelsen föreslår en utdelning om 0,14 EUR (0,14) per aktie för 2025. Den föreslagna utdelningen uppgår till 61% av resultatet per aktie efter skatt.

4%

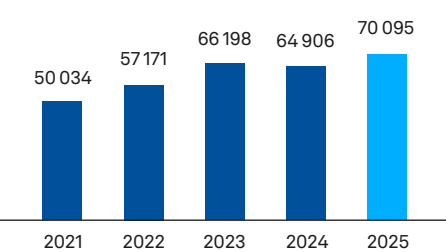
Börskursökning 2025

ISIN SE0000103699
Nasdaq OMX Stockholm
HEXA B
Reuters HEXAb.ST
Bloomberg HEXAB SS
Sektor Technology
Segment Stora bolag (Large Cap)

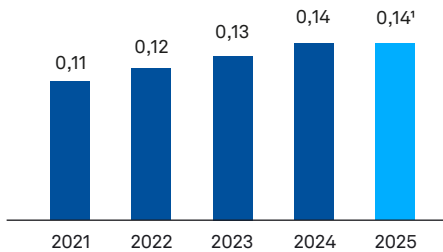
Geografisk fördelning av aktieägandet



Antal aktieägare



Utdelning per aktie, EUR



1) Enligt styrelsens förslag

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kapital, %	Röster, %
A-aktie	110 250 000	1 102 500 000	4,1	29,9
B-aktie	2 574 127 888	2 574 127 888	95,1	70,1
Innehav av egna B-aktier	21 100 000	-	0,8	-
Totalt	2 705 477 888	3 676 627 888	100,0	100,0

Största aktieägare

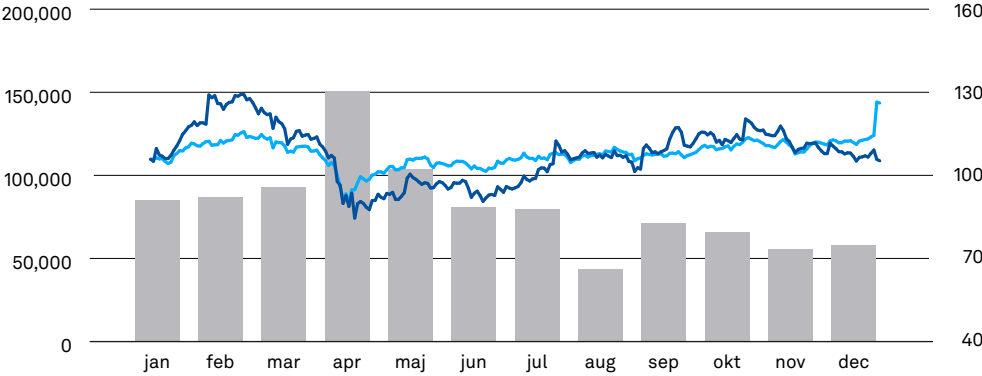
Ägare/förvaltare/depåbank	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Melker Schörling AB	110 250 000	471 081 440	21,49	42,56
Swedbank Robur Fonder		210 003 405	6,93	5,07
BlackRock		187 643 065	3,70	2,71
Vanguard		100 685 250	3,53	2,58
AMF Pension & Fonder		91 018 536	3,05	2,23
Wood River Capital, LLC		82 559 614	2,49	1,82
SEB Funds		65 281 324	2,41	1,77
Handelsbanken Fonder		64 283 911	2,34	1,71
Alecta Tjänstepension		63 158 307	2,14	1,57
Fidelity Investments (FMR)		60 985 264	1,60	1,17
Norges Bank Investment Management		58 000 000	1,54	1,12
Nordea Funds		41 484 230	1,46	1,07
Folksam		37 880 435	1,30	0,95
Janus Henderson Investors		35 081 028	1,20	0,88
Carnegie Fonder		31 903 140	1,19	0,87
Ramsbury Invest AB		30 887 939	1,11	0,81
Spiltan Fonder		30 071 050	1,11	0,81
Harris Associates		30 000 000	1,09	0,80
Länsförsäkringar Fonder		29 238 638	0,91	0,67
Avanza Fonder		27 433 662	0,91	0,67
Summa, 20 största ägarna¹	110 250 000	1 748 680 238	61,50	71,83
Summa, övriga		825 447 650	37,69	28,17
Totalt antal utestående aktier	110 250 000	2 574 127 888	99,19	100,00
Innehav av egna B-aktier		21 100 000	0,81	-
Totalt antal emitterade aktier	110 250 000	2 595 227 888	100,00	100,00

1) Koncentrationen motsvarar de 20 största ägarna som redovisas i listan
Källa: Monitor, Modular Finance AB per 31 december 2025

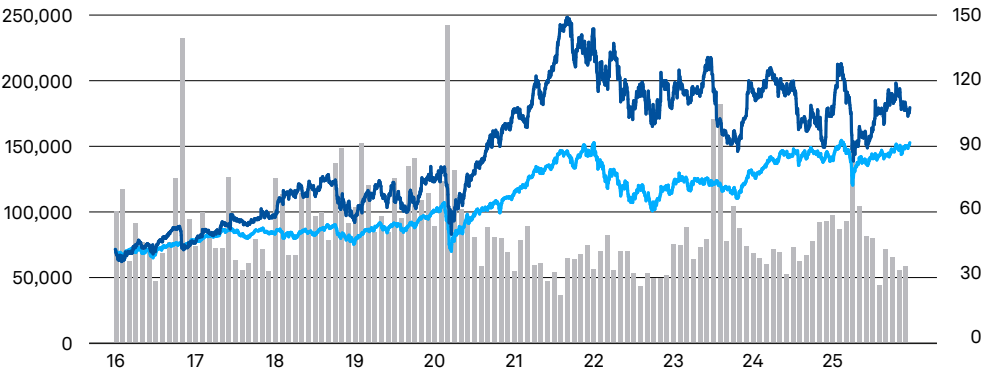
Nyckeltal per aktie

	2025	2024	2023	2022	2021
Eget kapital, EUR	3,81	4,16	3,73	3,65	3,24
Resultat, Euro cent	23,0	38,1	32,0	37,4	30,8
Kassaflöde, Euro cent	60,4	62,5	54,0	51,0	52,0
Kontant utdelning, EUR	0,14¹	0,14	0,13	0,12	0,11
Utdelningsandel, %	61,0	37,0	41,0	32,1	35,7
Börskurs, EUR	10,12	9,22	10,90	9,80	14,02²
P/E-tal³	44	24	34	26	46

1) Enligt styrelsens förslag
2) Aktiesplit 7:1 2021, historisk data har ej omräknats
3) Baserat på aktiekursen vid årets utgång och resultatet för kalenderåret



— Hexagon B — OMX Stockholm_PI ● Totalt antal omsattaaktier i tusental Källa: Nasdaq



— Hexagon B — OMX Stockholm_PI ● Totalt antal omsattaaktier i tusental Källa: Nasdaq

Hexagon-aktien

År	Transaktion	Kvotvärde, SEK/EUR	A-aktier, ändring	B-aktier, ändring	A-aktier, totalt	B-aktier, totalt	Aktiekapital, SEK/EUR
2000		10			840 000	13 953 182	147 931 820
2002 Nyemission med företrädesrätt		10	210 000	3 488 295	1 050 000	17 441 477	184 914 770
2004 Nyteckning med stöd av optionsrätt		10		10 170	1 050 000	17 451 647	185 016 470
2005 Nyteckning med stöd av optionsrätt		10		722 635	1 050 000	18 174 282	192 242 820
2005 Fondemission		12			1 050 000	18 174 282	230 691 384
2005 Split 3:1		4	2 100 000	36 348 564	3 150 000	54 522 846	230 691 384
2005 Nyteckning med stöd av optionsrätt		4		154 500	3 150 000	54 677 346	231 309 384
2005 Riktad apportemission ¹		4		11 990 765	3 150 000	66 668 111	279 272 444
2005 Riktad apportemission ¹		4		82 000	3 150 000	66 750 111	279 600 444
2006 Nyemission med företrädesrätt		4	787 500	16 687 527	3 937 500	83 437 638	349 500 552
2006 Nyteckning med stöd av optionsrätt		4		508 933	3 937 500	83 946 571	351 536 284
2006 Nyemission tvångsinlösen Leica Geosystems		4		198 635	3 937 500	84 145 206	352 330 824
2006 Nyteckning med stöd av optionsrätt		4		309 119	3 937 500	84 454 325	353 567 300
2007 Nyteckning med stöd av optionsrätt ²		4		58 170	3 937 500	84 512 495	353 625 470
2007 Fondemission		6			3 937 500	84 512 495	530 699 970
2007 Split 3:1		2	7 875 000	169 024 990	11 812 500	253 537 485	530 699 970
2008 Nyteckning med stöd av optionsrätt ²		2		169 785	11 812 500	253 707 270	531 039 540
2008 Återköp av aktier		2		-1 311 442	11 812 500	252 395 828	531 039 540
2009 Försäljning av återköpta aktier, inlösen av optioner		2		138 825	11 812 500	252 534 653	531 039 540
2010 Försäljning av återköpta aktier, inlösen av optioner		2		20 070	11 812 500	252 554 723	531 039 540
2010 Nyemission med företrädesrätt		2	3 937 500	83 845 572	15 750 000	336 400 295	707 284 354
2011 Nyemission med företrädesrätt		2		339 335	15 750 000	336 739 630	707 284 354
2011 Byte av funktionell valuta till EUR		0,22			15 750 000	336 739 630	78 471 187
2012 Försäljning av återköpta aktier, inlösen av optioner		0,22		185 207	15 750 000	336 924 837	78 471 187
2013 Försäljning av återköpta aktier, inlösen av optioner		0,22		967 340	15 750 000	337 892 177	78 471 187
2013 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		1 354 800	15 750 000	339 246 977	78 771 810
2014 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		2 392 236	15 750 000	341 639 213	79 302 633
2015 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		2 947 929	15 750 000	344 587 142	79 956 762
2016 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		106 000	15 750 000	344 693 142	79 980 283
2018 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		2 481 550	15 750 000	347 174 692	80 530 925
2019 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		4 614 810	15 750 000	351 789 302	81 554 881
2020 Nyemission, inlösen av optioner		0,22		11 500	15 750 000	351 800 802	81 557 432
2020 Återköp av egna aktier		0,22		-646 000	15 750 000	351 154 802	81 557 432
2021 Split 7:1		0,03	94 500 000	2 105 704 812	110 250 000	2 456 655 614	81 557 432
2021 Riktad apportemission ³		0,03		132 622 274	110 250 000	2 587 877 888	85 761 451
2021 Återköp av egna aktier		0,03		-4 828 000	110 250 000	2 595 227 888	85 761 451
2022 Återköp av egna aktier		0,03		-6 450 000	110 250 000	2 579 427 888	85 761 451
2023 Återköp av egna aktier		0,03		-5 300 000	110 250 000	2 574 127 888	85 761 451
Totalt antal utestående aktier		0,03			110 250 000	2 574 127 888	85 761 451

1) Apportemissioner vid förvärvet av Leica Geosystems varvid aktier i Leica Geosystems erlades i utbyte mot B-aktier i Hexagon
2) Apportemissioner i samband med årlig blockvis inlösen av optioner i Leica Geosystems optionsprogram varvid aktier i Leica Geosystems som utgått till deltagarna i programmet till följd av optionsinlösen erlades i utbyte mot B-aktier i Hexagon
3) Apportemission vid förvärvet av Infors EAM-verksamhet

Ägarstruktur

Antal aktier per ägare	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier
1–500	47 160	-	5 476 641
501–1 000	7 055	-	5 452 222
1 001–2 000	5 347	-	7 975 860
2 001–5 000	5 095	-	16 569 275
5 001–10 000	2 330	-	17 040 268
10 001–20 000	1 261	-	17 903 139
20 001–50 000	896	-	27 329 003
50 001–100 000	352	-	25 221 432
100 001–500 000	328	-	70 386 592
500 001–1 000 000	71	-	50 757 487
1 000 001–5 000 000	130	-	307 040 269
5 000 001–10 000 000	25	-	184 387 516
10 000 001-	45	110 250 000	1 859 688 184
Total	70 095	110 250 000	2 595 227 888

Källa: Euroclear Sweden AB per 31 december 2025 (emitterade)

Analytiker som följer Hexagon

Institution	Namn
ABG Sundal Collier	Simon Granath
BNP Paribas Exane	Ben Castillo-Bernaus
Barclays	Alice Jennings
Berenberg	Nay Soe Naing
Bernstein	Nicholas Green
Bank of America Securities	Benjamin Heelan
Citi	Balajee Tirupati
DNB Carnegie	Mikael Laséen
Danske Bank Markets	Viktor Trollsten
Deutsche Bank	Johannes Schaller
Goldman Sachs	Mohammed Moawalla
Handelsbanken Capital Markets	Daniel Djurberg
JP Morgan	Joseph George
Morgan Stanley	Adam Wood
Nordea Markets	Magnus Kruber
Pareto	Patrik Schwartz
SB1 Markets	Johan Eliason
SEB	Fredrik Agardh
Stifel	Valentin-Paul Jahan
UBS	Andre Kukhnin

Resultaträkning per kvartal

MEUR	2025					2024				
	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Nettoomsättning	1 322,8	1 369,9	1 303,1	1 428,8	5 424,6	1 299,9	1 353,4	1 299,8	1 448,0	5 401,1
Bruttoresultat	888,9	917,3	841,0	949,5	3 596,7	863,5	910,0	870,9	965,3	3 609,7
Försäljningskostnader	-278,5	-285,1	-292,6	-272,8	-1 129,0	-264,6	-273,4	-262,4	-283,5	-1 083,9
Administrationskostnader	-108,9	-119,8	-146,5	-124,0	-499,2	-104,3	-104,8	-103,3	-114,2	-426,7
Forsknings- och utvecklingskostnader	-191,6	-186,9	-365,0	-180,5	-924,0	-165,4	-171,5	-171,0	-175,8	-683,7
Övriga rörelseintäkter och -kostnader, netto	-42,7	-12,3	-49,8	-15,3	-120,1	6,7	0,2	0,2	9,6	16,8
Rörelseresultat¹	267,2	313,2	-12,9	356,9	924,4	335,9	360,5	334,4	401,4	1 432,2
Finansiella intäkter och kostnader	-33,3	-35,4	-32,0	-30,2	-130,9	-42,7	-42,1	-44,2	-41,1	-170,1
Resultat före skatt	233,9	277,8	-44,9	326,7	793,5	293,2	318,4	290,2	360,3	1 262,1
Skatt	-42,1	-50,0	13,0	-87,6	-166,7	-52,8	-57,3	-52,2	-64,8	-227,1
Periodens resultat²	191,8	227,8	-31,9	239,1	626,8	240,4	261,1	238,0	295,5	1 035,0
1) varav justeringar	-77,5	-47,4	-362,2	-63,4	-550,5	-40,6	-39,0	-42,2	-48,9	-170,7
2) varav innehav utan bestämmande inflytande	2,7	2,6	2,0	2,1	9,4	2,6	3,1	2,8	3,1	11,6
Avskrivningar och nedskrivningar ingår i resultatet med	-167,8	-145,7	-313,5	-164,2	-791,2	-134,8	-136,6	-140,5	-165,6	-577,5
Resultat per aktie, Euro cent	7,0	8,4	-1,3	8,8	23,0	8,9	9,6	8,8	10,9	38,1
Resultat per aktie efter utspädning, Euro cent	7,0	8,3	-1,3	8,8	22,8	8,8	9,5	8,7	10,8	37,8
Resultat per aktie exkl. justeringar, Euro cent	9,4	9,8	9,6	11,8	40,7	10,1	10,8	10,1	12,4	43,3
Antal aktier i genomsnitt (tusental)	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378	2 684 378
Antal aktier i genomsnitt efter utspädning (tusental)	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478	2 705 478

Tio år i sammandrag

MEUR	2016	2017	2017²	2018	2019³	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Resultaträkning											
Nettoomsättning	3 149,2	3 448,4	3 448,1	3 760,7	3 907,7	3 764,4	4 341,1	5 160,5	5 435,2	5 401,1	5 424,6
Rörelseresultat (EBITDA)	970,0	1 109,5	1 107,0	1 197,7	1 339,1	1 411,6	1 654,1	1 877,1	2 026,6	2 068,0	1 978,8
Justerat rörelseresultat (EBIT1)⁴	771,3	880,2	877,7	978,0	1 023,6	1 009,5	1 269,6	1 517,8	1 596,7	1 602,9	1 474,9
Rörelseresultat	736,1	762,1	759,6	925,1	892,2	787,0	1 009,8	1 286,7	1 216,0	1 432,2	924,4
Resultat före skatt	714,3	739,4	736,9	902,3	865,3	759,6	983,6	1 248,0	1 060,7	1 262,1	793,5
– varav justeringar	-35,2	-118,1	-118,1	-52,9	-131,4	-222,5	-259,8	-231,1	-380,7	-170,7	-550,5
Årets resultat	578,6	673,8	671,2	738,1	708,6	624,7	810,0	1 019,1	871,8	1 035,0	626,8
– varav innehav utan bestämmande inflytande	5,3	7,1	7,1	8,1	6,2	6,6	8,4	11,5	12,9	11,6	9,4
Balansräkning											
Omsättningstillgångar	1 672,4	1 815,4	1 799,8	2 061,6	2 118,4	1 894,1	2 271,7	2 643,7	2 752,1	2 951,4	3 877,7
Anläggningstillgångar	6 241,7	6 813,8	6 813,8	7 622,5	8 482,2	8 809,5	11 823,3	13 833,3	14 131,7	14 899,1	13 230,6
Ej räntebärande skulder och avsättningar	1 474,5	1 666,8	1 664,7	1 901,0	1 939,7	1 981,1	2 317,4	2 684,4	2 697,4	2 759,5	2 686,0
Räntebärande skulder och avsättningar	1 848,8	2 344,3	2 344,6	2 463,9	2 584,0	2 773,3	3 012,9	3 928,0	4 140,3	3 894,9	4 165,6
Eget kapital	4 590,8	4 618,1	4 604,4	5 319,2	6 076,9	5 949,2	8 764,7	9 864,6	10 046,1	11 196,1	10 256,7
Balansomslutning	7 914,1	8 629,2	8 613,4	9 684,1	10 600,6	10 703,6	14 095,0	16 477,0	16 883,8	17 850,5	17 108,3
Nyckeltal											
Justerad rörelsemarginal, %	24	26	25	26	26	27	29	29	29	30	27
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13	13	13	14	13	12	13	12	11	11	10
Avkastning på eget kapital, %	14	15	15	15	12	10	12	11	9	10	6
Investeringar	257,6	275,6	275,6	389,1	399,1	383,3	419,4	552,7	598,3	622,4	598,0
Soliditet, %	58	54	54	55	57	56	62	60	60	63	60
Andel riskbärande kapital, %	64	59	59	60	62	60	66	63	63	66	63
Räntetäckningsgrad (ggr)	27,9	27,1	27,0	31,9	26,8	23,5	32,4	27,3	7,3	7,9	6,4
Nettoskuldssättningsgrad (ggr)	0,30	0,40	0,40	0,35	0,31	0,37	0,27	0,33	0,33	0,26	0,30
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster	832,1	882,3	879,7	1 004,8	1 125,5	1 153,2	1 372,8	1 546,5	1 530,1	1 583,7	1 534,0
Kassaflöde efter förändringar av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster	782,1	907,2	907,2	944,1	1 103,6	1 374,5	1 351,4	1 372,7	1 451,9	1 677,7	1 620,2
Resultat per aktie, Euro cent	22,7	26,4	26,3	28,9	27,4	24,0	30,8	37,4	32,0	38,1	23,0
Resultat per aktie efter utspädning, Euro cent	22,7	26,3	26,3	28,7	27,4	24,0	30,8	37,2	31,7	37,8	22,8
Kassaflöde per aktie före förändring av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster, Euro cent	33,0	35,0	34,9	39,7	44,0	44,9	52,8	57,4	56,9	59,0	57,1
Kassaflöde per aktie efter förändring av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster, Euro cent	31,0	36,0	36,0	37,4	43,1	53,4	52,0	51,0	54,0	62,5	60,4
Eget kapital per aktie, EUR	1,81	1,83	1,82	2,09	2,36	2,31	3,24	3,65	3,73	4,16	3,81
Börskurs på bokslutsdagen, SEK	326	411	411	408	525	750	144	109	121	105,60	109,50
Kontant utdelning per aktie, EUR	0,07	0,08	0,08	0,08	0,09	0,09	0,11	0,12	0,13	0,14	0,14¹
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	2 523 031	2 523 101	2 523 101	2 526 594	2 554 286	2 572 780	2 599 293	2 693 019	2 687 690	2 684 378	2 684 378
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (1000-tal)	2 526 153	2 531 123	2 531 123	2 536 107	2 556 694	2 573 914	2 606 291	2 706 294	2 706 141	2 705 478	2 705 478
Antal utestående aktier (1000-tal) – Utgående balans	2 523 101	2 523 101	2 523 101	2 540 475	2 572 773	2 568 335	2 696 128	2 689 678	2 684 378	2 684 378	2 684 378
Medelantal anställda	16 460	17 543	17 543	19 249	20 250	20 343	21 291	23 196	24 548	24 692	24 637

1) Enligt styrelsens förslag

2) Omräknat – IFRS 15

3) Från och med 2019 tillämpas IFRS 16, jämförelsesiffrorna har inte räknats om

4) Från och med 2021 exkluderas avskrivningar relaterade till identifierade övervärden i förvärvsanalyser (PPA) i det justerade rörelseresultatet (EBIT1), jämförelsesiffrorna har räknats om

Aktierelaterade nyckeltal är beräknade med hänsyn taget till alla historiska aktieemissioner och -splittar.

Alternativa nyckeltal

Operationell nettoomsättning och bruttoresultat

	2025	2024
Nettoomsättning	5 424,6	5 401,1
Förvärvade förutbetalda intäkter	1,9	-
Operationell nettoomsättning	5 426,5	5 401,1
Kostnad för sålda varor	-1 827,9	-1 791,4
Justeringar relaterade till kostnad för sålda varor	46,0	4,1
Justerat bruttoresultat	3 644,5	3 613,8

Justerat rörelseresultat (EBITDA, EBIT och EBT)

	2025	2024
EBIT	924,4	1 432,2
Av- och nedskrivningar	791,2	577,5
EBITDA	1 715,6	2 009,7
Aktieprogram (LTIP)	39,2	48,9
Förvärvade förutbetalda intäkter	1,9	-
Jämförelsestörande poster	222,1	9,4
Justerad EBITDA	1 978,8	2 068,0
Av- och nedskrivningar	-791,2	-577,5
Avskrivningar övervärden	110,6	112,4
Jämförelsestörande poster	176,7	-
Justerad EBIT (EBIT1)	1 474,9	1 602,9
Ränteintäkter	14,7	13,5
Räntekostnader	-145,6	-183,6
Justerat resultat före skatt (EBT)	1 344,0	1 432,8
Justeringar relaterade till skatt	-242,7	-257,8
Justerat periodens resultat	1 101,3	1 175,0
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	9,4	11,6
Justerat periodens resultat exklusive innehav utan bestämmande inflytande	1 091,9	1 163,4

Justerat resultat per aktie, Euro cent

	2025	2024
Justerat periodens resultat exklusive innehav utan bestämmande inflytande	1 091,9	1 163,4
Genomsnittligt antal aktier, tusental	2 684 378	2 684 378
Justerat resultat per aktie, Euro cent	40,7	43,3

Kassaflöde per aktie exklusive jämförelsestörande poster, Euro cent

	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 466,9	1 588,2
Jämförelsestörande poster	153,3	89,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive jämförelsestörande poster	1 620,2	1 677,7
Genomsnittligt antal aktier, tusental	2 684 378	2 684 378
Kassaflöde per aktie, Euro cent	60,4	62,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 380,7	1 494,2
Kassaflöde av engångskaraktär	153,3	89,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster	1 534,0	1 583,7
Kassaflöde per aktie, före förändring av rörelsekapital, Euro cent	57,1	59,0

Soliditet

	2025	2024
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	10 256,7	11 196,1
Totala tillgångar	17 108,3	17 850,5
Soliditet	60,0%	62,7%

Kassagenereringsförmåga

	2025	2024
Operativt kassaflöde	868,9	965,8
Jämförelsestörande poster	153,3	89,5
Betald skatt	244,9	243,2
Erhållen och betald ränta, netto	129,4	158,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive ränta, skatt och justeringar	1 396,5	1 456,8
Justerad EBIT (EBIT1)	1 474,9	1 602,9
Kassagenereringsförmåga	95%	91%

Sysselsatt kapital

	2025	2024
Totala tillgångar	17 108,3	17 850,5
Ej räntebärande skulder	-2 667,6	2 759,5
Sysselsatt kapital	14 440,6	15 091,0

Kapitalomsättningshastighet

	2025	2024
Operationell nettoomsättning	5 426,5	5 401,1
Genomsnittligt sysselsatt kapital	14 677,7	14 502,5
Kapitalomsättningshastighet	0,4	0,4

Nettoskuldsättningsgrad

	2025	2024
Räntebärande skulder	4 117,6	3 831,0
Pensioner	64,1	63,9
Räntebärande kortfristiga fordringar	-274,0	-304,5
Likvida medel	-788,0	-663,8
Räntebärande skulder minus räntebärande fordringar och likvida medel	3 119,7	2 926,6
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	10 256,7	11 196,1
Nettoskuldsättningsgrad	0,30	0,26

Räntetäckningsgrad

	2025	2024
Resultat före skatt	793,5	1 262,1
Räntekostnader	145,6	183,6
Resultat före skatt och räntekostnader	939,1	1 445,7
Räntetäckningsgrad	6,4	7,9

Avkastning på sysselsatt kapital, senaste 12 månaderna

	2025	2024
Justerat resultat före skatt	1 344,0	1 432,8
Räntekostnader	145,6	183,6
Justerat resultat före skatt, plus räntekostnader	1 489,6	1 616,4
Genomsnittligt sysselsatt kapital under 12 månader	14 677,7	14 502,5
Avkastning på sysselsatt kapital, senaste 12 månaderna, %	10,1%	11,1%

Avkastning på eget kapital, senaste 12 månaderna

	2025	2024
Periodens resultat exklusive innehav utan bestämmande inflytande	617,4	1 023,4
Genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande, senaste 12 månaderna	10 408,6	10 397,4
Avkastning på eget kapital, senaste 12 månaderna, %	5,9%	9,8%

Fyraårsöversikt, hållbarhet

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
General Disclosures								
Organizational details	Qualitative	Section: General basis for preparation; Strategy						ESRS 2 BP-1; ESRS 2 SBM-1 / GRI: 2-1
Entities included in the organization's sustainability reporting	Qualitative	Section: General basis for preparation						ESRS 2 BP-1; ESRS 1 7.6 / GRI: 2-2
Reporting period, frequency and contact point	Qualitative	Sections: Accounting principles						ESRS 1 6.1; ESRS 2 BP-1; ESRS 2 BP-2 / GRI: 2-3
Restatements of information	Qualitative	Section: Disclosures in relation to specific circumstances						ESRS 1 7.4; ESRS 1 7.5; ESRS 2 BP-2 / GRI: 2-4
External assurance	Qualitative	Section: Auditor's report						ESRS 1 9.1; ESRS 2 GOV-5 / GRI: 2-5
Economic Performance								
Direct economic value generated (revenues)	Million €		5 424,6	5 401,1	5 435,2	5 160,5	0%	ESRS 2 SBM-3; ESRS 1 9.2 / GRI: 201-1
Economic value distributed	Million €		5 281,8	4 721,6	4 905,2		12%	ESRS 2 SBM-3; ESRS 1 9.2 / GRI: 201-1
Economic value retained	Million €		142,8	679,5	530,0	5 160,5	-79%	ESRS 2 SBM-3; ESRS 1 9.2 / GRI: 201-1
Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Qualitative	Section: Operational Risk Management; Impacts, risks and opportunities						ESRS E1-9; ESRS 2 SBM-3 / GRI: 201-2
Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Qualitative	Section: Note 22 Pension provisions						ESRS S1-11; ESRS 2 SBM-1 / GRI: 201-3
Activities and workers								
Activities, value chain and other business relationships	Qualitative	Section: Value chain						ESRS 2 SBM-1; ESRS 1 ch.5 / GRI: 2-6
Total number of employees	No.		24 472,0	24 802,0	24 581,0	24 001,0	-1%	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Breakdown by gender								ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Female	%		23,9	23,9	23,6	23,7	0 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Male	%		75,8	75,8	76,2	76,3	0 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Other gender	%		0,3	0,3	0,2	-	-1 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Breakdown by type of contract and gender								0 pp. ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Full-time female	%		22,1	21,9	21,9	-	0 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Full-time male	%		73,6	72,4	74,4	-	1 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Full-time other gender	%		0,2	0,3	0,2	-	-1 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Part-time female	%		1,8	2,1	1,7	-	-1 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Part-time male	%		2,2	3,4	1,8	-	-2 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Part-time other gender	%		0,0	0,0	-	-	-1 pp.	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 / GRI: 2-7
Total number of contractors	No.		2 327,0	1 527,0	2 694,0	-	52%	ESRS S1-7 / GRI: 2-8
Governance								
Governance structure and committees	Qualitative	Section: The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Diversity and composition of governance body:								ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Male	No.		5,0	5,0	4,0	6,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Female	No.		4,0	4,0	3,0	4,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Other gender	No.		-	-	-	-	-	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Gen Z	No.		-	-	-	-	-	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Gen Y	No.		1,0	1,0	1,0	1,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Gen X	No.		4,0	4,0	3,0	5,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Boomers	No.		4,0	4,0	3,0	4,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Executive members	No.		-	-	-	-	-	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Non-executive members	No.		9,0	9,0	7,0	10,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Independence	Yes		6,0	6,0	3,0	6,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Independence	No		3,0	3,0	4,0	4,0	0%	ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-9
Nomination and selection of the highest governance body	Qualitative	Section: Corporate Governance Report; The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-1; ESRS 2 Appendix A AR-3–AR-5 / GRI: 2-10
Chair of the highest governance body	Qualitative	Section: Corporate Governance Report; The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-11
Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Qualitative	Section: The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-1; ESRS 2 GOV-2 / GRI: 2-12
Delegation of responsibility for managing impacts	Qualitative	Section: The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-1; ESRS 2 GOV-2; ESRS 2 IRO-1 / GRI: 2-13
Role of the highest governance body in sustainability reporting	Qualitative	Section: The Board's and Management's role and responsibilities						ESRS 2 GOV-5; ESRS 18–9 / GRI: 2-14
Conflicts of interest	Qualitative	Section: Policies related to own workforce						ESRS 2 GOV-1; ESRS G1 / GRI: 2-15
Communication of critical concerns	Qualitative	Section: Channels to raise concerns						ESRS 2 GOV-2; ESRS 2 GOV-4 / GRI: 2-16
Collective knowledge of the highest governance body	Qualitative	Sections: GOV-1 and GOV-2						ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-17
Evaluation of the performance of the highest governance body	Qualitative	Section: Corporate Governance Report; Risk management and internal controls						ESRS 2 GOV-5 / GRI: 2-18
Remuneration policies	Qualitative	Section: Corporate Governance Report; Sustainability in incentive schemes						ESRS 2 GOV-3 / GRI: 2-19
Process to determine remuneration	Qualitative	Section: Corporate Governance Report; Sustainability in incentive schemes; The Board's and Management's role and responsibilities; Board and Management sustainability oversight						ESRS 2 GOV-3; ESRS 2 GOV-1; ESRS 2 GOV-2 / GRI: 2-20
Strategy, policies and practices								
Sustainable development strategy	Qualitative	Section: Sustainability at Hexagon						ESRS 2 SBM-1; ESRS 2 SBM-3 / GRI: 2-22
Policy commitments	Qualitative	Section: Sustainability policies and governance documents						ESRS 2 MDR-P; ESRS G1 / GRI: 2-23
Embedding policy commitments	Qualitative	Sections: E1-2, E5-1, S1-1, S2-1 and G1-1						ESRS 2 MDR-A; ESRS 2 GOV-1 / GRI: 2-24
Processes to remediate negative impacts	Qualitative	Section: Processes for remediation						ESRS 2 MDR-A; ESRS S1; ESRS S2; ESRS S3; ESRS S4 / GRI: 2-25
Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Qualitative	Section: Channels to raise concerns						ESRS G1-1; ESRS 2 GOV-5 / GRI: 2-26
Number of significant instances of non- compliance with laws and regulations for which fines were incurred	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27
Number of significant instances of non- compliance with laws and regulations for which non-monetary sanctions were incurred	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27
Number of fines for instances of noncompliance with laws and regulations that were paid during the reporting period and occurred in the current reporting period	No.		1,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Monetary value of fines for instances of noncompliance with laws and regulations that were paid during the reporting period and occurred in the current reporting period	EUR		1 500,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27
Number of fines for instances of noncompliance with laws and regulations that were paid during the reporting period and occurred in previous reporting period	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27
Monetary value of fines for instances of noncompliance with laws and regulations that were paid during the reporting period and occurred in previous reporting period	EUR		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-1 / GRI: 2-27
							-	ESRS G1-5 / GRI: 2-28
Stakeholder Engagement								
Approach to stakeholder engagement	Qualitative	Section: Stakeholders' interests and views						ESRS 2 SBM-2 / GRI: 2-29
Employees covered by collective bargaining agreements	%		28,7	19,1	22,5	-	9 pp.	ESRS S1-8 / GRI: 2-30
Material Topics								
Process to determine material topics	Qualitative	Section: Double materiality assessment process						ESRS 2 IRO-1; ESRS 1 ch.3 / GRI: 3-1
List of material topics	Qualitative	Section: Integration and reporting						ESRS 2 IRO-2 / GRI: 3-2
Management of material topics	Qualitative	Section: Integration and reporting						ESRS 2 MDR-P; ESRS 2 MDR-A; ESRS 2 MDR-M; ESRS 2 MDR-T / GRI: 3-3
Environmental Indicators								
Number of manufacturing sites	No.		33,0	31,0	29,0	24,0	6%	ESRS 2 SBM-3 /
Sites with Environmental Management System								
ISO 14001 certified production sites	No.		23,0	23,0	24,0	22,0	0%	ESRS 2 SBM-3; ESRS S1-14 /
Share of ISO 14001 certified production sites	%		69,7	71,9	82,8	75,9	-3 pp.	ESRS 2 SBM-3; ESRS S1-14 /
Area of manufacturing facilities	m²		299 937,8	285 259,0	302 000,0	-	5%	ESRS E5-1; ESRS E1-5 / SASB: TC-HW-000.B
Percentage of facilities that are production sites	%		32,0	23,0	24,0	-	9 pp.	ESRS E5-1; ESRS E1-5 / SASB: TC-HW-000.C
Energy								
Total stationary combustion energy consumption	MWh		21 082,8	23 540,8	21 090,5	19 062,9	-10%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1 / SASB: TC-SI-130a.1
Natural gas	MWh		17 937,6	18 507,2	14 507,3	14 487,6	-3%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Crude oil	MWh		417,5	523,1	2 301,3	483,3	-20%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Diesel	MWh		24,4	124,9	75,2	644,8	-80%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
LPG	MWh		51,6	22,8	22,8	29,6	126%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Estimated stationary combustion of sites not covered*	MWh		2 651,8	4 362,7	4 184,0	3 417,7	-39%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Electricity Consumption and other utilities								
Purchase heating	MWh		4 739,8	5 537,4	-	-	-14%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Total Electricity Consumption	MWh		78 468,1	82 340,0	90 194,9	102 995,9	-5%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1 / SASB: TC-SI-130a.1
Electricity consumption from grid	MWh		55 039,4	56 894,3	68 371,0	69 943,3	-3%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
of which purchased renewable electricity	MWh		35 177,0	14 551,1	16 672,0	10 462,1	142%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Renewable electricity produced and consumed on-site	MWh		4 926,5	1 676,3	1 607,6	1 263,8	194%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Estimated electricity of sites not covered*	MWh		18 502,3	23 769,4	20 216,3	31 788,8	-22%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Green electricity and REC consumed	MWh		40 103,5	16 227,4	18 279,6	11 725,9	147%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Renewable electricity produced	MWh		35 492,9	32 490,7	34 833,5	25 883,8	9%	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Share of purchased or produced renewable electricity out of total electricity consumption	%		74,4	49,0	46,2	42,2	25 pp.	ESRS E1-6 / GRI: 302-1 / SASB: TC-SI-130a.1

Reporting name	Unit	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Greenhouse gas (GHG)							
Direct (Scope 1) GHG emissions	tCO ₂	4 383,5	4 727,1	4 339,4	3 620,2	-7%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Natural gas	tCO ₂	3 703,0	3 690,9	2 895,5	2 696,7	0%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Crude oil	tCO ₂	108,4	135,8	597,3	125,4	-20%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Diesel	tCO ₂	6,5	31,5	18,9	163,3	-79%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
LPG	tCO ₂	11,8	5,2	5,2	6,8	126%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Estimated Scope 1 GHG emissions of sites not covered*	tCO ₂	553,8	863,8	822,3	628,0	-36%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Indirect (Scope 2) GHG emissions from grid electricity (market-based)	tCO ₂	17 392,3	29 598,0	31 710,3	37 024,4	-41%	ESRS E1-6 / GRI: 305-2
Indirect (Scope 2) GHG emissions from grid electricity (location-based)	tCO ₂	25 871,8	29 948,3	33 239,1	38 426,4	-14%	ESRS E1-6 / GRI: 305-2
Scope 1 & Scope 2							
GHG emissions from owned vehicles fleet (Scope 1)	tCO ₂	9 770,3	10 305,5	9 912,4	10 941,5	-5%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
GHG emissions from owned electric vehicles (Scope 2)	tCO ₂	311,3	380,1	219,2	76,2	-18%	ESRS E1-6 / GRI: 305-2
Electric Vehicles share of company car fleet	%	13,1	12,6	6,9	3,9	0 pp.	ESRS E1-6 / GRI: 302-1
Total Direct (Scope 1) GHG emissions	tCO ₂	14 153,9	15 032,6	14 251,8	14 561,7	-6%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Total Indirect (Scope 2) GHG emissions (market-based)	tCO ₂	18 540,6	30 972,7	31 929,5	37 100,6	-40%	ESRS E1-6 / GRI: 305-2
Total Indirect (Scope 2) GHG emissions (location-based)	tCO ₂	27 020,1	31 323,0	33 458,3	38 502,6	-14%	ESRS E1-6 / GRI: 305-2
Direct and Indirect GHG emissions (Scope 1 + 2, market-based)	tCO ₂	32 694,5	46 005,3	46 181,3	51 662,4	-29%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Direct and Indirect GHG emissions (Scope 1 + 2, location-based)	tCO ₂	41 174,0	46 355,6	47 710,1	53 064,3	-11%	ESRS E1-6 / GRI: 305-1
Scope 3							
Indirect (Scope 3) GHG emissions	tCO ₂	295 039,7	357 878,2	359 804,9	349 331,2	-18%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Upstream	tCO ₂	233 152,9	289 624,9	284 144,2	277 056,8	-19%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Purchased goods and Services	tCO ₂	135 953,9	177 716,6	177 634,8	170 483,6	-23%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Capital goods	tCO ₂	14 111,4	23 028,2	29 236,2	36 502,6	-39%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Fuel and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2)	tCO ₂	7 891,7	9 454,9	9 568,4	12 427,0	-17%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Upstream transportation	tCO ₂	16 959,4	14 539,2	14 532,5	14 256,8	17%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Waste generated in operations	tCO ₂	974,7	814,8	541,5	797,5	20%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Business travel	tCO ₂	34 476,4	38 504,7	28 348,7	22 053,9	-10%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Employee commuting	tCO ₂	22 785,5	25 566,6	24 282,1	20 535,5	-11%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Downstream	tCO ₂	61 886,8	68 253,3	75 660,7	72 274,4	-9%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Downstream transportation	tCO ₂	13 390,7	10 158,1	11 267,1	10 514,6	32%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Use of sold products	tCO ₂	48 196,0	57 782,2	64 090,3	61 470,0	-17%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
End-of-life treatment of sold products	tCO ₂	165,9	165,2	166,2	157,8	0%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Investments	tCO ₂	134,2	147,7	137,0	132,0	-9%	ESRS E1-6; ESRS 1 Appendix C / GRI: 305-3
Intensity Ratio's							
Revenues	MEUR	5 424,6	5 401,1	5 435,2	5 160,5	0%	ESRS 2 SBM-3; ESRS 19.2 / GRI: 201-1
GHG intensity ratio Scope 1 & Scope 2 (market-based) per million EUR	tCO ₂ / Mio €	6,0	8,5	8,5	10,0	-29%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
GHG intensity ratio Scope 1 & Scope 2 (location-based) per million EUR	tCO ₂ / Mio €	7,6	8,6	8,8	10,3	-12%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
GHG intensity ratio Scope 1 per million EUR	tCO ₂ / Mio €	2,6	2,8	2,6	2,8	-6%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4

Reporting name	Unit	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
GHG intensity ratio Scope 2 (market-based) per million EUR	tCO ₂ / Mio €	3,4	5,7	5,9	7,2	-40%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
GHG intensity ratio Scope 2 (location-based) per million EUR	tCO ₂ / Mio €	5,0	5,8	6,2	7,5	-14%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
GHG intensity ratio Scope 2 (market-based) per electricity in MWh	kgCO ₂ / MWh	236,3	376,2	354,0	360,2	-37%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
GHG intensity ratio Scope 3 per million EUR	tCO ₂ / Mio €	54,4	66,3	66,2	67,7	-18%	ESRS E1-7 / GRI: 305-4
Energy intensity ratio per million EUR	MWh / Mio €	19,2	20,6	20,5	23,7	-7%	ESRS E1-7 / GRI: 302-3
Waste							
Total waste generated	MT	2 980,6	2 735,8	2 696,3	2 504,7	9%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3
Hazardous waste generated	MT	176,7	38,5	159,5	264,8	359%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3
Waste recycled	MT	1 479,9	1 213,1	1 690,6	1 472,1	22%	ESRS E5-5 / GRI: 306-4
Residual waste, recycled	MT	643,5	816,5	625,2	1 356,2	-21%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-4
Hazardous waste, recycled	MT	29,2	7,7	110,5	116,0	280%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-4
Non-hazardous waste, recycled	MT	807,2	388,9	954,9	-	108%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-4
Residual waste, landfill	MT	532,9	524,1	178,5	636,3	2%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Residual waste, incinerated	MT	168,9	422,3	235,8	247,4	-60%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Hazardous waste, landfill	MT	23,6	26,9	46,5	0,8	-12%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Hazardous waste, incinerated	MT	123,9	4,0	2,6	148,0	3 023%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Non-hazardous waste, landfill	MT	392,9	246,9	354,4	-	59%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Non-hazardous waste, incinerated	MT	258,5	298,6	187,9	-	-13%	ESRS E5-5 / GRI: 306-3, 306-5
Water							
Water consumption	m ³	205 073,8	232 695,8	240 640,1	221 482,8	-12%	ESRS E3-4 / GRI: 303-5 / TC-SI-130a.2
Rainwater & Runoff-water harvesting system available onsite	No. of sites	2,0	1,0	1,0	-	100%	ESRS E3-1 / GRI: 303-1
Water recycling system available onsite	No. of sites	4,0	4,0	3,0	-	0%	ESRS E3-1 / GRI: 303-1
Water consumption per revenue	m ³ / Mio €	37,8	43,1	44,3	42,9	-12%	ESRS E3-1 / GRI: 303-1
Water consumption per employee	m ³ / No.	8,4	9,4	9,8	9,2	-11%	ESRS E3-4 / GRI: 303-1
Materials							
Weight of non-renewable materials that are used to produce and package our primary products	MT	19 284,8	-	-	-	-	ESRS E5-4 / GRI: 301-1
Weight of renewable materials that are used to produce and package our primary products	MT	2 159,9	-	-	-	-	ESRS E5-4 / GRI: 301-1
Weight of materials that are used to produce and package our primary products	MT	21 444,7	-	-	-	-	ESRS E5-4 / GRI: 301-1
Recycled input materials used	MT	150,3	-	-	-	-	ESRS E5-4 / GRI: 301-2
Share of recycled input materials used to manufacture the products	%	0,7	-	-	-	-	ESRS E5-4 / GRI: 301-2
Products and their packaging materials reclaimed within the year	No.	3 590,0	-	-	-	-	ESRS E5-5 / GRI: 301-3
Products sold within the year	No.	362 930,0	-	-	-	-	ESRS E5-5 / GRI: 301-3
Percentage of reclaimed products and their packaging materials for each product category	%	1,0	-	-	-	0 pp.	ESRS E5-5 / GRI: 301-3
Social Indicators							
Employee engagement level	%	74,0	73,0	73,0	73,0	1 pp.	ESRS S4-1; ESRS G1-1 / SASB: TC-SI-330a.2
Voluntary turnover, of total workforce	%	8,0	6,3	7,8	10,4	1 pp.	ESRS S1-6 /

Reporting name	Unit	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Benefits provided to full-time employees	Qualitative	Section: S1 Own workforce					ESRS S1-11 / GRI: 401-2
New employee hires and employee turnover							
<i>Newly hired by gender and generation</i>							
Female	No.	1 035,0	808,0	928,0	-	28%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Male	No.	2 753,0	1 971,0	2 584,0	-	40%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Other gender	No.	38,0	30,0	13,0	-	27%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Z	No.	658,0	496,0	521,0	-	33%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Y	No.	1 997,0	1 492,0	2 202,0	-	34%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen X	No.	959,0	613,0	672,0	-	56%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Boomers	No.	212,0	93,0	129,0	-	128%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
<i>Involuntary attrition breakdown by gender and generation</i>							
						-	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Female	No.	214,0	302,0	297,0	150,0	-29%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Male	No.	738,0	992,0	848,0	489,0	-26%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Other gender	No.	12,0	4,0	3,0	-	200%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Z	No.	75,0	111,0	143,0	-	-32%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Y	No.	456,0	608,0	449,0	-	-25%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen X	No.	249,0	370,0	356,0	-	-33%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Boomers	No.	184,0	207,0	199,0	-	-11%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
<i>Voluntary attrition breakdown by gender and generation</i>							
						-	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Female	No.	464,0	407,0	470,0	604,0	14%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Male	No.	1 454,0	1 087,0	1 336,0	1 914,0	34%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Other gender	No.	33,0	2,0	4,0	-	1 550%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Z	No.	210,0	128,0	122,0	-	64%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen Y	No.	1 034,0	862,0	1 077,0	-	20%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Gen X	No.	410,0	359,0	418,0	-	14%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Boomers	No.	297,0	147,0	193,0	-	102%	ESRS S1-6 / GRI: 401-1
Turnover rate, of total workforce	%	11,9	11,8	12,7	13,1	0 pp.	ESRS S1-6 /
Parental Leave							
Female employees that were entitled to parental leave	No.	5 094,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Male employees that were entitled to parental leave	No.	16 583,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Other employees that were entitled to parental leave	No.	91,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Female employees that took parental leave	No.	256,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Male employees that took parental leave	No.	359,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Other employees that took parental leave	No.	2,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Female employees that returned to work after parental leave ended	No.	170,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Male employees that returned to work after parental leave ended	No.	305,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Other employees that returned to work after parental leave ended	No.	2,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Female employees that returned to work after parental leave ended that were still employees 12 months after their return to work	No.	119,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Male employees that returned to work after parental leave ended that were still employees 12 months after their return to work	No.		183,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Other employees that returned to work after parental leave ended that were still employees 12 months after their return to work	No.		-	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Female employees due to return to work after taking parental leave	No.		104,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Return to work rate of female employees after parental leave	No.		163,5	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Male employees due to return to work after taking parental leave	No.		23,0	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Return to work rate of male employees after parental leave	No.		1 326,1	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Other employees due to return to work after taking parental leave	No.		-	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Return to work rate of other employees after parental leave	No.		-	-	-	-	-	ESRS S1-11; ESRS S1-15 / GRI: 401-3
Occupational health and safety management system								
Occupational health and safety management system	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-1
Hazard identification, risk assessment and incident investigation	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-2
Occupational health services	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-3
Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-4
Worker training on occupational health and safety	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-5
Promotion of work health	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-6
Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Qualitative	Section: Occupational health and safety						ESRS S1-14 / GRI: 403-7
Employees who are covered by an occupational health and safety management system	No.		14 684,0	17 047,0	17 134,0	-	-14%	ESRS S1-14 / GRI: 403-8
Contractors who are covered by an occupational health and safety management system	No.		967,0	-	-	-	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-8
ISO 45001 certified production sites	No.		2,0	2,0	2,0	2,0	0%	ESRS 2 SBM-3; ESRS S1-14 /
Share of ISO 45001 certified production sites	%		6%	6,9	6,9	6,9	-7 pp.	ESRS 2 SBM-3; ESRS S1-14 /
For all employees:								
Proportion of senior management hired from the local community	%		93,3	68,9	79,9	0,0	24 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 202-2 / SASB: TC-SI-330a.1
Total hours worked by all employees	No.		43 220 562,0	37 854 538,8	36 330 702,1	-	14%	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Fatal accidents	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
High consequence work-related injuries	No.		1,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Recordable work-related injuries	No.		85,0	65,0	31,0	0,0	31%	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Fatalities accidents Rate	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Rate of high consequence work-related injuries	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Rate of recordable work-related injuries	No.		0,4	0,3	0,2	0,0	15%	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
For contractors:								
ESRS S1-14 / GRI: 403-9								
Total hours worked by all contractors	No.		3 376 662,0	2 026 300,8	2 278 961,9	-	67%	ESRS S1-14 / GRI: 403-9



Reporting name	Unit	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Fatal accidents	No.	0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
High consequence work-related injuries	No.	0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Recordable work-related injuries	No.	1,0	0,0	1,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Fatalities accidents Rate	No.	0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Rate of high consequence work-related injuries	No.	0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Rate of recordable work-related injuries	No.	0,1	0,0	0,1	0,0	-	ESRS S1-14 / GRI: 403-9
Trainings							
Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Qualitative	Section: Talent development					ESRS S1-13 / GRI: 404-2
Training hours provided to employees	No.	89 239,7	-	-	-	-	ESRS S1-13 / GRI: 404-1
Average hours of training per year per employees	Hours	3,6	-	-	-	-	ESRS S1-13 / GRI: 404-1
Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	%	52,00				51 pp.	ESRS S1-13 / GRI: 404-3
Diversity of Employees by category							
Employees trained in Diversity, Equity & Inclusion	No.	19 384,0	18 421,0	10 791,0	19 562,0	5%	ESRS S1-4 /
Share of women at top management level	%	25,5	22,3	22,7	23,1	3 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1 / SASB: TC-SI-330a.3
Share of women employed in relation to the whole organization	%	23,9	23,9	23,6	23,7	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Group Management							ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Male	%	92,9	86,7	92,3	92,3	6 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Female	%	7,1	13,3	7,7	7,7	-7 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Other gender	%	-	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Z	%	-	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Y	%	-	6,7	7,7	7,7	-7 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen X	%	78,6	73,3	69,2	69,2	5 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Boomers	%	21,4	20,0	23,1	23,1	1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Executives							ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Male	%	75,9	81,8	80,4	80,0	-6 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Female	%	24,1	18,2	19,6	20,0	5 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Other gender	%	-	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Z	%	-	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Y	%	19,0	6,1	5,4	-	12 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen X	%	60,3	66,7	73,2	-	-7 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Boomers	%	20,7	27,3	21,4	-	-7 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Job level A							ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Male	%	73,6	76,2	76,2	75,6	-3 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Female	%	26,2	23,2	23,4	24,4	2 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Other gender	%	0,2	0,7	0,4	-	-1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Z	%	-	0,2	0,2	-	-1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Y	%	20,5	18,5	18,8	-	2 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen X	%	62,3	63,7	62,7	-	-2 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Boomers	%	17,2	17,6	18,3	-	-1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Rest of the Organization							ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Male	%	75,9	75,9	76,2	76,3	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1

Reporting name	Unit	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Female	%	23,9	23,9	23,6	23,7	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Other gender	%	0,2	0,3	0,2	-	-1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Z	%	5,9	4,1	4,2	-	1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen Y	%	52,3	51,6	51,1	-	0 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Gen X	%	33,5	34,2	34,4	-	-1 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Boomers	%	8,3	10,1	10,4	-	-2 pp.	ESRS S1-9 / GRI: 405-1
Basic salary of women to men in Executive positions	%	15,3	-	-	-	15 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Basic salary of women to men in Job level A positions	%	18,4	-	-	-	18 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Basic salary of women to men in Job level B positions	%	11,6	-	-	-	11 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Basic salary of women to men in Rest of the Organization	%	17,1	-	-	-	17 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Remuneration of women to men in Executive positions	%	12,4	-	-	-	12 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Remuneration of women to men in Job level A positions	%	23,3	-	-	-	23 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Remuneration of women to men in Job level B positions	%	13,2	-	-	-	13 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Remuneration of women to men in Rest of the Organization	%	16,9	-	-	-	16 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 405-2
Remuneration and gender pay gap							
Entry level wage ratio (female/male)	No.	0,9	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 202-1
Ratio of standard entry level female wage compared to local minimum wage	No.	1,6	-	-	-	1 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 202-1
Ratio of standard entry level male wage compared to local minimum wage	No.	1,8	-	-	-	1 pp.	ESRS S1-16 / GRI: 202-1
Annual total remuneration ratio	No.	19,4				-	ESRS S1-16 / GRI: 2-21
Percentage of employees paid below the applicable adequate wage benchmark	%	0,7	-	-	-	0 pp.	ESRS S1-10 /
Governance Indicators							
Incidents of non-compliance with regulations concerning the health and safety impacts of products	No.	0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS S4-4 / GRI: 416-2
Incidents of non-compliance with regulations concerning product information and labeling	No.	0,0	2,0	0,0	0,0	-100%	ESRS S4-4 / GRI: 417-2
Ethics & Compliance System, executives certified	No.	450,0	406,0	411,0	230,0	11%	ESRS G1-1 /
Whistleblower reports	No.	97,0	81,0	66,0	25,0	20%	ESRS G1-1 /
Solved whistleblower cases	No.	86,0	73,0	53,0	25,0	18%	ESRS G1-1 /
Discrimination incidents including harassment, reported in the reporting period	No.	11,0	3,0	0,0	0,0	267%	ESRS S1-17 / GRI: 406-1
Complaints filed through channels for people in the undertaking own workforce to raise concerns (including grievance mechanisms)	No.	48,0				-	ESRS S1-17 /
Monetary value of fines as a result of the incidents, penalties, and compensation for damages as a result of the incidents and complaints	MEUR	-				-	ESRS S1-17 /
Severe human rights incidents (such as forced or child labour, human trafficking or modern slavery, or systematic discrimination or harassment) connected to own workforce	No.	-				-	ESRS S1-17 /
Employees trained in cyber security	No.	24 604,0	21 990,0	26 736,0	22 560,0	12%	ESRS G1-1 /
Policies and practices relating to targeted advertising and user privacy	Qualitative	Section: Data Protection Compliance Framework					ESRS S4-4 / SASB: TC-SI-220a.1

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Approach to identifying and addressing data security risks	Qualitative	Section: Cyber security						ESRS 17.7; ESRS G1-1; ESRS S4-1 / SASB: TC-SI-230a.2
Business continuity risks related to disruptions of operations	Qualitative	Section: Operational risk management; Impacts, risks and opportunities						ESRS E1/E4; ESRS 2 SBM-3 / SASB: TC-SI-550a.2
Child Labor and Forced or Compulsory Labor								
Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Qualitative	Section: S2 Workers in the value chain						ESRS 2 SBM-3; S2-1 / GRI: 408-1
Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced labor	Qualitative	Section: S2 Workers in the value chain						ESRS 2 SBM-3; S2-1 / GRI: 409-1
Rights of indigenous peoples								
Number of incidents of violations involving the rights of indigenous peoples	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS 2 SBM-2; S3-1 / GRI: 411-1
Anti-Corruption								
Operations assessed for risks related to corruption	No.		12,0	18,0	4,0	-	-33%	ESRS G1-3 / GRI: 205-1
Employees that the company's anti-corruption policies and procedures have been communicated to	No.		24 472,0	23 654,0	22 525,0	-	3%	ESRS G1-4 / GRI: 205-2
Employees trained in Code of Business Conduct, including contractors	No.		25 068,0	24 154,0	24 695,0	23 531,0	4%	ESRS G1-4 / GRI: 205-2
Number of confirmed incidents of corruption	No.		2,0	0,00	3,0	0,0	-	ESRS G1-4 / GRI: 205-3
Number of confirmed incidents in which employees were dismissed or disciplined for corruption	No.		2,0	-	-	-	-	ESRS G1-4 / GRI: 205-3
Number of confirmed incidents when contracts with business partners were terminated or not renewed due to violations related to corruption	No.		1,0	-	-	-	-	ESRS G1-4 / GRI: 205-3
Public legal cases regarding corruption brought against the organization or its employees	No.		0,0	0,0	0,0	0,0	-	ESRS G1-4 / GRI: 205-3
Procurement Practices								
Key direct procurement suppliers	No.		1 078,0	1 085,0	1 053,0	929,0	-1%	ESRS G1-2 /
Key direct procurement suppliers in high risk countries	No.		9,0	10,0	93,0	51,0	-10%	ESRS G1-2 /
Key direct procurement suppliers in medium risk countries	No.		38,0	0,0	5,0	5,0	-	ESRS G1-2 /
Key direct procurement suppliers having approved or signed the Hexagon Supplier Code of Conduct	No.		214,0	231,0	903,0	802,0	-7%	ESRS G1-2 /
Suppliers assessed for negative social impacts	No.		345,0	130,0	47,0	-	165%	ESRS S2-1 / GRI: 414-2
Suppliers assessed for negative environmental impacts	No.		345,0	118,0	27,0	-	192%	ESRS S2-5 / GRI: 308-2
Suppliers identified as having significant actual and potential negative social impacts	No.		19,0	-	-	-	-	ESRS S2-1 / GRI: 414-2
Suppliers Audits								
ESG audits of key direct procurement suppliers	No.		114,0	31,0	93,0	-	268%	ESRS E5-5 / SASB: TC-HW-430a.1
ESG audits of key direct procurement suppliers in risk countries	No.		4,0	15,0	45,0	-	-73%	ESRS G1-2 /
ESG audits of key direct procurement suppliers that were conducted on-site	No.		25,0	31,0	56,0	-	-19%	ESRS G1-2 /
ESG audits of key direct procurement suppliers that were self-assessed (SAQ)	No.		89,0	0,0	37,0	-	-	ESRS G1-2 /
Third-party ESG audits of key direct procurement suppliers	No.		0,0	0,0	4,0	-	-	ESRS G1-2 /

Reporting name	Unit		FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022	Variance (+/-)	Standard
Unannounced ESG audits of key direct procurement suppliers	No.		0,0	0,0	0,0	-	-	ESRS G1-2 /
Number of major non-conformances found in audits of key direct procurement suppliers	No.		0,0	0,0	3,0	-	-	ESRS E5-5 / SASB: TC-HW-430a.2
Number of solved major non-conformances in audits of key direct procurement suppliers	No.		0,0	0,0	0,0	-	-	ESRS E5-5 / SASB: TC-HW-430a.2
Conflict minerals								
Management of risks associated with the use of critical materials	Qualitative	Section: Policies related to resource use and circular economy						ESRS E5-2 / SASB: TC-HW-440a.1
Suppliers possibly handling conflict minerals (3TG: tin, tantalum, tungsten, gold)	No.		706,0	478,0	257,0	149,0	48%	ESRS E5-2 /
Suppliers handling conflict minerals that have submitted a CMRT	No.		502,0	282,0	234,0	177,0	78%	ESRS E5-2 /
Eventual smelters or refineries reported by suppliers handling conflict minerals (3TG: tin, tantalum, tungsten, gold)	No.		3 628,0	955,0	1 324,0	823,0	280%	ESRS E5-2 /
Eventual smelters reported by suppliers handling conflict minerals that are Conformant	No.		1 384,0	568,0	761,0	760,0	144%	ESRS E5-2 /
Non-compliant or non-conformant smelters reported by suppliers	No.		2 220,0	372,0	85,0	48,0	497%	ESRS E5-2 /

Standarder för hållbarhetsrapportering

Hexagons ESG-rapportering omfattar vår egen verksamhet och värdekedja och är anpassad till bolagets strategiska mål att skapa värde och minska riskerna. Flera rapporteringsstandarder utgör grunden i hållbarhetsrapporteringen. Klimatmålen är högre satta än målen i Parisavtalet och validerade av Science Based Targets initiative (SBTi). Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med CSRD och FN:s Global Compact, och tar även hänsyn till SASB:s och GRI standards.

Hexagon har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC), vilket innebär att företaget stödjer och aktivt främjar dess tio principer om miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och antikorruption i vår verksamhet och i förhållande till

externa intressenter. Detta innebär också att Hexagon strävar efter att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och stödja FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). För att ytterligare öka transparensen har Hexagon även offentliggjort sina klimatdata genom Carbon Disclosure Project (CDP).

Hexagons hållbarhetsrapport presenteras på sidorna 76–175.



Finansiella definitioner

Utöver de finansiella nyckeltal som omfattas av IFRS regelverk inkluderar denna rapport även andra nyckeltal och mått som Hexagon anser vara viktiga för att följa upp, analysera och styra verksamheten. Dessa nyckeltal och mått tillhandahåller även bolagets intressenter med användbar finansiell information om bolagets finansiella ställning, resultat och utveckling på ett konsekvent sätt. Nedan listas de definitioner och mått som används i denna rapport.

Andel riskbärande kapital

Summan av eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande och avsättning för skatter i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital för de senaste 12 månaderna

Nettoreultat exklusive innehav utan bestämmande inflytande för de senaste tolv månaderna i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande under de senaste tolv månaderna. Genomsnittligt eget kapital de senaste 12 månaderna baseras på genomsnittligt eget kapital per kvartal.

Avkastning på sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna

Resultat före skatt plus räntekostnader exklusive justeringar för de senaste tolv månaderna i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital under de senaste tolv månaderna. Genomsnittligt sysselsatt kapital de senaste 12 månaderna baseras på genomsnittligt sysselsatt kapital per kvartal.

Avskrivning av övervärden (PPA)

I samband med ett bolagsförvärv allokeras förvärvspriset till identifierbara tillgångar och skulder i det förvärvade bolaget. Allokering sker oftast huvudsakligen till immateriella tillgångar. Avskrivning på övervärden är definierat som skillnaden mellan avskrivningarna på dessa identifierade immateriella tillgångar och de avskrivningar som hade skett i det förvärvade bolaget om inte förvärvet hade skett.

Bruttomarginal

Bruttoresultat dividerat med operationell nettoomsättning.

Börskurs

Sista betalkurs på Nasdaq OMX Stockholm, sista börsdagen för året.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med antal aktier vid årets slut.

Företagscertifikat

Ett icke säkerställt skuldebrev med en löptid på 1 till 365 dagar.

Investeringar

Inköp minus försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive vad som ingår i förvärv och avyttringar av dotterföretag.

Justeringar

Justeringar består av kostnader relaterade till aktieprogram (LTIP), avskrivningar på övervärden (PPA) och jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster avser intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet och som påverkar jämförelsen mellan perioder.

Justerad EBITDA marginal

Justerat rörelseresultat (EBITDA) i procent av operationell nettoomsättning.

Justerat resultat per aktie

Årets resultat exklusive justeringar och innehav utan bestämmande inflytande dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Justerad rörelsemarginal

Justerat rörelseresultat (EBIT1) i procent av årets nettoomsättning.

Justerat rörelseresultat (EBIT1)

Rörelseresultat exklusive justeringar. Justeringar är exkluderade för att möjliggöra en förståelse för gruppens operationella utveckling och för att ge jämförelsebara siffror mellan perioder.

Justerat rörelseresultat (EBITDA)

Justerat rörelseresultat (EBIT1) exklusive av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar. Måttet är presenterat för att ge en bild av resultatet genererat av de operationella aktiviteterna.

Kapitalomsättningshastighet

Årets nettoomsättning dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital exklusive jämförelsestörande poster.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten och efter förändring av rörelsekapitalet exkluderat jämförelsestörande poster dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Kassagenereringsförmåga

Operativt kassaflöde exklusive ränte- och skattebetalningar och justeringar dividerat med justerat rörelseresultat (EBIT1).

Långfristigt lån

Ett lån med en löptid överstigande ett år på ett specifikt belopp och med en specifik amorteringsplan där låntagaren inte har möjlighet att åter låna de delar av lånet som denne återbetalat.

LTIP Långsiktigt incitamentsprogram (Long Term Incentive Programme)

Nettoskuld

Räntebärande skulder inklusive pensionsskulder och räntebärande avsättningar och exklusive kassa och bank.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande skulder minus räntebärande, kortfristiga fordringar och likvida medel dividerat med eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Operationell nettoomsättning

Nettoomsättning justerat med skillnaden mellan verkligt värde och bokfört värde på förutbetalda intäkter avseende förvärvade verksamheter.

Organisk tillväxt

Nettoomsättning jämfört med föregående period exkluderat för förvärv och avyttringar samt valutakursrörelser.

P/E-tal

Börskurs dividerad med resultat per aktie.

Resultat per aktie

Årets resultat exklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt plus räntekostnader dividerat med räntekostnader.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.

Syndikerad låneram

Ett lån där låntagaren har möjlighet att öka och minska storleken på utestående lån inom låneramen under lånets löptid.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder.

Utdelningsandel

Utdelning per aktie dividerat med resultat per aktie.

Vinstmarginal före skatt

Resultat före skatt i procent av nettoomsättning.

Verksamhetsdefinitioner

- AI** Artificiell intelligens
- Amerika** Nord-, Syd- och Mellanamerika
- Asien** Asien (exklusive Mellanöstern), Australien och Nya Zeeland
- CAD** Computer-Aided Design, mjukvara för skapande av tekniska ritningar
- CAE** Computer-Aided Engineering, mjukvara för simulering
- CAM** Computer-Aided Manufacturing, mjukvara för programmering av verktygsmaskiner
- CMM** Coordinate Measuring Machine, Koordinatmätmaskin
- CPEC** Certified Pre-Owned Equipment Center, försäljning av renoverade begagnade produkter
- Digital Reality** Information hämtad från arbetsflöden som flätar samman den fysiska och digitala verkligheten till en verklighet
- EMEA** Europa, Mellanöstern och Afrika
- EEMEA** Östeuropa, Mellanöstern och Afrika
- ESG** Environmental, Social and Governance
- EV** Eldrivna fordon
- FoU** Forskning och utveckling
- GDPR** General Data Protection Regulation, Dataskyddsförordningen
- GNSS** Global Navigation Satellite Systems, ett samlingsnamn för flera globala satellitnavigeringssystem som består av ett nätverk av satelliter som skickar signaler till mottagare på jorden
- GPS** Global Positioning System
- ISDA** International Swaps and Derivatives Association
- M.App Enterprise** En molnplattform för att skapa geospatiala appar för organisationer
- OECD** Organisation for Economic Co-operation and Development, Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling
- OEM-leverantör** En tillverkare av originalutrustning
- RADAN** En CAD-CAM-lösning för plåtskärning
- SaaS** Software as a service, mjukvara som tjänst
- Tillväxtmarknader** Östeuropa, Mellanöstern, Sydamerika, Afrika och Asien exklusive Australien, Nya Zeeland, Japan och Korea

Hållbarhetsdefinitioner

- CAGR** Compound annual growth rate, genomsnittlig årlig avkastning
- CSRD** Corporate Sustainability Reporting Directive, EU-standarder för företags hållbarhetsrapportering
- DEI** Diversity, equity and inclusion, ett amerikanskt ramverk för mångfald, rättvisa och inkludering
- EAC** Energy Attribute Certificates, verktyg som används för att spåra förbrukningen av förnybar energi
- ESRS** European Sustainability Reporting Standards, EU-standarder för hållbarhetsrapportering
- GHG** Greenhouse Gas Protocol, en global standard för att mäta och rapportera växthusgasutsläpp
- GRI** Global Reporting Initiative, en standard för att redogöra för sin egen inverkan på klimat, mänskliga rättigheter och korruption
- H&S** Health and Safety, hälsa och säkerhet
- IRO** Impacts, Risks, and Opportunities, ett ramverk för effekter, risker och möjligheter och en del av hållbarhetsredovisningen enligt direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD)
- LCA** Livscykelanalys, en metod för att bedöma den miljöpåverkan som är förknippad med en kommersiell produkts, process eller tjänsts livscykel
- SASB** The Sustainability Accounting Standards Board, en icke vinstdrivande organisation som utvecklar standarder för hållbarhetsredovisning
- SBTi** The Science Based Targets initiative, guidar företag att sätta upp mål för utsläppsminskningar i linje med klimatforskningen och Parisavtalet
- SDG** United Nations Sustainable Development Goals, FN:s gemensamma plan för fred och välbefinnande för planeten och människorna
- TCFD** Task Force on Climate-related Financial Disclosures, ett ramverk för organisationer att informera om klimatrelaterade risker och möjligheter
- WBCSD** World Business Council for Sustainable Development, en global organisation med 200 ledande företag som arbetar tillsammans för att påskynda övergången till en hållbar värld

Valutakoder

- AUD** Australienska dollar
- BRL** Brasilianska real
- CAD** Kanadensiska dollar
- CHF** Schweiziska franc
- CNY** Kinesiska yuan
- EUR** Euro
- GBP** Brittiska pund
- INR** Indiska rupier
- JPY** Japanska yen
- SEK** Svenska kronor
- USD** Amerikanska dollar

Information till aktieägare

Årsstämma 2026

Årsstämman i Hexagon hålls fredagen den 24 april 2026 klockan 10:30 på IVA Konferenscenter, Grev Turegatan 16, Stockholm. Aktieägare som önskar delta i årsstämman personligen, genom ombud eller genom poströstning ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per torsdagen den 16 april 2026. Aktieägare med förvaltarregistrerade innehav måste tillfälligt låta registrera sina aktier i eget namn via sin förvaltare så att de är registrerade i aktieboken i god tid före den 16 april 2026.
- dels ha anmält sitt deltagande till bolaget senast måndagen den 20 april 2026 enligt anvisningar nedan.

Deltagande personligen eller genom ombud

Anmälan om deltagande i årsstämman kan ske via Hexagons hemsida [hexagon.com](https://www.hexagon.com), per post till Hexagon AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller per telefon 08-402 92 21 senast den 20 april 2026.

Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer (dagtid) samt aktieinnehav. Ombud samt företrädare för juridisk person ska inge relevanta behörighetshandlingar före stämman. Fullmaktsformulär hålls tillgängligt på bolagets hemsida och skickas

per post till aktieägare som kontaktar bolaget och uppger sin adress.

Deltagande genom poströstning

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida. Anmälan till stämman behöver inte ske särskilt då poströstningsformuläret också gäller som anmälan.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Hexagon AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt och undertecknat formulär ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 20 april 2026. Aktieägare kan även senast den 20 april 2026 avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Utdelning

Styrelsen föreslår att vinstutdelning lämnas för räkenskapsåret 2025 med 0,14 EUR per aktie. Som avstämningsdag för rätt till kontantutdelningen föreslås tisdagen den 28 april 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräk-

nas utbetalning att ske genom Euroclear Sweden ABs försorg med början onsdagen den 6 maj 2026. Utbetalningen sker i EUR förutsatt att aktieägare kan erhålla betalning i EUR på sitt avkastningskonto, i annat fall utbetalas ett belopp i SEK, varvid valutaväxling sker enligt Euroclear Sweden ABs tillämpliga rutiner.

Finansiell information 2026

Hexagon lämnar finansiell information för verksamhetsåret 2026 enligt följande:

Delårsrapport Kv1	23 april 2026
Delårsrapport Kv2	29 juli 2026
Delårsrapport Kv3	23 oktober 2026
Bokslutskommuniké	28 januari 2027

Distributionspolicy

Hexagons årsredovisning distribueras elektroniskt. Årsredovisningen kan laddas ned från hemsidan där Hexagons årsredovisningar från 1997 och framåt finns tillgängliga. För ett tryckt exemplar kontakta Hexagon AB.

Producerad av Hexagon i samarbete med AVA Corporate Communications.

Tryck: Multiply Solutions

Foto: Hexagon, Shutterstock och Adobe Stock.



HEXAGON

Hexagon AB

Box 3692
103 59 Stockholm, Sweden

Besöksadress

Lilla Bantorget 15, Stockholm

Telefon: +46 8 601 26 20
E-post: info@hexagon.com
Hemsida: hexagon.com