

PwC:s vådrapport 2025: Kortare arbetstid och mer flexibilitet mest efterfrågat inom vården

Förkortad arbetstid med bibehållen lön och möjligheten till individuell schemaläggning framhålls som avgörande faktorer för att attrahera och behålla medarbetare inom vården. Det här visar en rapport från PwC Sverige i samarbete med Winningtemp. Dessutom framkommer att tre av tio anställda överväger att lämna nuvarande arbetsgivare inom det kommande året.

Rapporten bygger på en enkätundersökning med 185 läkare och 366 sjuksköterskor inom den regionala sjukvården i Sverige. Undersökningen fokuserar på fyra nyckelområden och visar att så många som tre av fyra anser att arbetstid och schemaläggning är bland de viktigaste faktorerna för att skapa en attraktiv arbetsplats. Inom nyckelområdet arbetstid anser 65 procent av de tillfrågade att förkortad arbetstid med bibehållen lön är den viktigaste faktorn, sjuksköterskor är något mer angelägna än läkarna.

– Givet resultatet i undersökningen kan det finnas anledning att noggrant utvärdera effekterna av att erbjuda förkortad arbetstid och räkna på alternativkostnaden. Detta kan exempelvis leda till minskad sjukfrånvaro och lägre rekryteringskostnader, vilket öppnar för en mer hållbar och attraktiv arbetsmiljö. Även alternativ som att låta personal utföra administrativa uppgifter på distans kan ge en bättre balans mellan arbete och privatliv, säger Cecilia Fornstedt, branschexpert inom hälso- och sjukvård på PwC Sverige.

Individuell schemaläggning efterfrågas

Inom nyckelområdet schemaläggning är möjligheten till individuell schemaläggning överlägset mest betydelsefullt för både läkare och sjuksköterskor, och anges av 65 procent respektive 53 procent av respondenterna.

– Många anställda önskar mer kontroll över sina scheman. Nuvarande system innebär ofta schemaläggning som sträcker sig över långa tidsperioder och innebär att semesterförfrågningar ofta måste göras upp till sex månader i förväg. Samtidigt är det här givetvis en utmaning, då vården måste säkerställa att utbildad personal alltid finns på plats, säger Cecilia Fornstedt.

Rapporten visar även att närmare tre av tio överväger att lämna sin arbetsgivare det kommande året. En majoritet av dessa är yngre medarbetare i åldersgruppen 30–39 år. Av de som överväger att lämna uppger 34 procent av läkarna och 23 procent av sjuksköterskorna att de i så fall skulle byta till en privat arbetsgivare.

– Konkurrensen på arbetsmarknaden inom hälso- och sjukvårdssektorn intensifieras. För att inte riskera att förlora kompetenta medarbetare måste regionerna tänka nytt och utveckla sina strategier för att erbjuda en attraktiv arbetsmiljö, avslutar Cecilia Fornstedt.

Om Vådrapporten 2025

I rapporten *"Framtidssäkra vården: En strategi för att attrahera och behålla medarbetare"* har PwC i samarbete med Winningtemp undersökt vad som är viktigt för att behålla vårdens medarbetare. Rapporten bygger på intervjuer med experter och sakkunniga, dokumentstudier samt på en enkätundersökning genomförd av Norstat där 185 läkare och 366 sjuksköterskor

inom regional hälsa- och sjukvård i Sverige. Syftet med rapporten är belysa viktiga insikter för att tydliggöra vad som bör ingå i ett attraktivt medarbetarerbjudande och hantera kompetensförsörjningen inom vården. Läs rapporten i sin helhet: www.pwc.se/healthcare-rapporten-2025

För mer information

Cecilia Fornstedt, branschexpert hälso- och sjukvård, PwC Sverige
cecilia.fornstedt@pwc.com
072-880 92 16

Jenny Lilljeqvist, presschef PwC Sverige
jenny.lilljeqvist@pwc.com
070-818 82 55

Om PwC

På PwC hjälper vi våra kunder att bygga förtroende och ställa om sin verksamhet för att öka konkurrenskraften. Vi är ledande inom skatt, revision och rådgivning och är en del av ett globalt nätverk med 370 000 medarbetare i 149 länder. Genom att kombinera vår expertis och erfarenhet med den senaste tekniken, hjälper vi våra kunder att bli effektivare, anpassa sig till förändringar och alltid ligga steget före.

PwC Sverige är en självständig och oberoende juridisk enhet med 3200 medarbetare runt om i landet. Vill du veta mer om PwC? Besök oss på pwc.se eller [LinkedIn](#).