

Pressmeddelande 2026-04-28

## **Beslut från Ework Group AB:s årsstämma den 28 april 2026**

**Ework Group AB har idag den 28 april 2026 hållit årsstämma som bland annat valde styrelse, fastställde resultat- och balansräkningar för 2025 och beviljade styrelse och vd ansvarsfrihet. Årsstämman beslutade även att utdelning om fyra kronor per aktie ska utgå till aktieägarna.**

### **Fastställande av resultaträkningar och balansräkningar**

Stämman fastställde resultaträkningarna och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen för verksamhetsåret 2025.

### **Utdelning**

Stämman beslutade, enligt styrelsens förslag, om utdelning om fyra kronor per aktie för verksamhetsåret 2025. Avstämningsdag för utdelningen fastställdes till den 30 april 2026. Utbetalning av utdelningen beräknas ske genom Euroclear Sweden AB:s försorg den 6 maj 2026.

### **Ansvarsfrihet**

Stämman beviljade styrelseledamöterna och verkställande direktör ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2025.

### **Styrelsen**

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet stämموvalda styrelseledamöter ska vara fem och omvalde Staffan Salén, Magnus Berglind, Johan Qviberg, Sara Murby Forste och Julia Mecklenburg Ehrhardt till styrelseledamöter. Staffan Salén omvaldes till styrelsens ordförande.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelseledamöterna ska utgå med 270 000 kronor vardera och att inget arvode ska utgå till styrelsens ordförande då styrelseordförande Staffan Salén avböjt det föreslagna arvodet om 540 000 kronor.

Någon ersättning för utskottsarbete utgår inte.

### **Revisor**

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja revisionsbolaget KPMG AB till revisor intill slutet av nästa årsstämma med Helena Nilsson som huvudansvarig revisor, samt att arvode till revisorn ska utgå enligt av bolaget godkänd räkning.

### **Ersättningsrapport 2025**

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2025.

### **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Stämman beslutade att anta styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2030.

### **Bemyndigande för styrelsen att besluta om ökning av aktiekapitalet**

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästkommande årsstämma och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om emission av nya aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Antalet aktier som ska kunna emitteras respektive antalet aktier som ska kunna tecknas med stöd av optionsrätt till nyteckning av aktier respektive antalet aktier som konvertibler ska berättiga konvertering till ska sammanlagt uppgå till högst 1 920 808 nya aktier motsvarande en utspädning om tio (10) procent.

**Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier**

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många aktier i bolaget att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tre (3) procent av samtliga aktier i bolaget. Stämman beslutade vidare att bemyndiga styrelsen att fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att överlåta egna aktier i bolaget. Överlåtelser får ske på eller utanför Nasdaq Stockholm, innefattande en rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Överlåtelse av aktier utanför Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris i kontanter eller värde på erhållen egendom som i allt väsentligt motsvarar börskursen vid tidpunkten för överlåtelsen på de aktier i bolaget som överläts.

**Beslut om införande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram genom riktad emission av teckningsoptioner för ledande befattningshavare**

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om att inrätta ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare genom emission av högst 150 000 teckningsoptioner berättigande till teckning av nya aktier i bolaget. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ledande befattningshavare i bolaget och koncernen. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i bolaget under tiden från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 augusti 2029. Teckningskursen ska fastställas till ett belopp motsvarande 140 procent av den volymviktade genomsnittskursen på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 14 april 2026 till och med den 27 april 2026. Vid fullt utnyttjande av samtliga 150 000 teckningsoptioner som styrelsens förslag innefattar kommer bolagets aktiekapital att öka med 19 500 kronor.

**Beslut om införande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram genom riktad emission av teckningsoptioner för styrelseledamöter**

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om att inrätta ett incitamentsprogram för två styrelseledamöter i bolaget genom emission av högst 50 000 teckningsoptioner berättigande till teckning av nya aktier i bolaget. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma styrelseledamöterna Sara Murby Forste och Julia von Mecklenburg Ehrhardt. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i bolaget under tiden från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 augusti 2029. Teckningskursen ska fastställas till ett belopp motsvarande 140 procent av den volymviktade genomsnittskursen på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 14 april 2026 till och med den 27 april 2026. Vid fullt utnyttjande av samtliga 50 000 teckningsoptioner som styrelsens förslag innefattar kommer bolagets aktiekapital att öka med 6 500 kronor.

**Fullständiga förslag och beslut**

För detaljerade villkor avseende besluten på stämman enligt ovan hänvisas till kallelsen och de fullständiga förslagen som finns tillgängliga på bolagets hemsida, [www.eworkgroup.com](http://www.eworkgroup.com).

**För ytterligare information, vänligen kontakta:**

Johanna Estra, CFO, Ework Group AB

**Tel:** +46 703 66 76 46 **E-post:** [investorrelations@eworkgroup.com](mailto:investorrelations@eworkgroup.com)

Denna information lämnades för offentliggörande den 28 april 2026 kl. 16.30 CEST.

**Om Ework Group**

*Ework Group, en ledande konsult- och kompetenspartner, erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov med ett globalt konsultnätverk på över 240 000 konsulter specialiserade inom IT/digitalisering, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling. Bolaget har runt 10 000 konsulter på uppdrag, och expanderar kontinuerligt för att tillgodose kundbehov. Ework har bred portfölj av talanglösningar och hjälper kunder med både permanent och tillfällig tillsättning av kompetens. Ework Group grundades i Sverige år 2000 och har egen verksamhet i Sverige, Danmark, Norge, Finland, Polen, Slovakien och Belgien, med huvudkontor i Stockholm. Ework Groups aktier är noterade på Nasdaq Stockholm (EWRK). [www.eworkgroup.com](http://www.eworkgroup.com)*