

Oberoende kompetensförsörjning i Europa



DETTA ÄR EWORK GROUP

Detta är Ework Group	4
Året i korthet	5
Vd-ord	6
Varför Ework?	9
Eworks aktie	10
Strategisk inriktning	12
Affärsmodell	13
Case: WirelessCar	14
Våra tjänster	16
Marknad och trender	17
Geografiska segment	18
Case: Eworks expansion till Belgien	20

HÅLLBARHET

Hållbarhetsstrategi	23
Hållbarhetsnoter	24
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	29

STYRNING

Förvaltningsberättelse	31
Risker och möjligheter	36
Bolagsstyrningsrapport	38
Styrelse	42
Koncernledning	44

FINANSIELLA RAPPORTER

Finansiella rapporter	46
Redovisningsprinciper och noter	56
Styrelsens underskrifter (Försäkran)	74
Revisionsberättelse	75

ÖVRIGT

Definitioner av nyckeltal	81
Årsstämma, finansiell kalender	82
Adresser	83

Ework Groups formella årsredovisning enligt årsredovisningslagen omfattar sidorna 30-74. Ework Groups hållbarhetsredovisning omfattar sidorna 22-28, vilket även utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen.





Detta är Ework Group

Detta är Ework Group

Ework Group är en ledande och oberoende partner inom kompetensförsörjning i Europa och erbjuder heltäckande lösningar inom Total Talent Solutions. Med ett nätverk på över 240 000 konsulter och partners i 50 länder matchar vi organisationer med efterfrågad kompetens inom IT, digitalisering, FoU samt teknik- och verksamhetsutveckling.

Eworks erbjudande omfattar hela processen för kompetensförsörjning, från strategi och planering till rekrytering och uppföljning av temporär och permanent kompetens. Genom ett oberoende konsultnätverk och ett transparent arbetsätt skapar Ework effektiva kompetenslösningar för kunder inom både privat och offentlig sektor. På så sätt skapar vi långsiktigt värde för kunder, konsulter och samhället i stort.

Verksamheten bedrivs i Norden, Belgien, Polen och Slovakien. Under första halvåret 2026 planeras en etablering i Tyskland, samtidigt som nya geografiska marknader utvärderas för att möta våra kunders behov.



Total Talent Solutions

Consulting Provider

Ework hittar och levererar erfarna konsulter inom bland annat IT, teknik, finans, energi och verksamhetsutveckling, och tar ansvar för hela uppdraget, från urval till leverans.

Project Provider

Ework levererar på enskilda projekt och ser till att kunder lyckas genom att hitta rätt kandidater och stötta med kontrakts- och leveranshantering.

Managed Service Provider (MSP)

Ework erbjuder MSP-lösningar för kunder som vill ha struktur, kontroll och översikt över hela sin externa arbetskraft. Vi levererar helhetslösningar för kompetensförsörjning, inklusive system- och administrationsstöd.

Total Talent Management (TTM)

Eworks helhetslösning för strategisk kompetensförsörjning, från tillfälliga resurser till fast anställda och hybridlösningar med AI, stöttar kunder på ett effektivt sätt.

Talent Advisor

Ework erbjuder strategisk rådgivning för talanghantering och hjälper till med långsiktig kompetensutveckling och planering av arbetsstyrkan.

Value-Adding Services

Ework erbjuder kompletterande tjänster som möter kunders och konsulters specifika behov, till exempel permanent rekrytering, säkerhetslösningar, betalningstjänster och plattformar för hantering av arbetskraft.

Året i korthet

Q1

Under första kvartalet fortsatte Ework sin geografiska expansion i Europa. Styrelsen fattade beslut om att etablera verksamhet i Belgien under 2025, vilket innebär att Ework är närvarande i sju länder.

I början av året påbörjades införandet av en ny plattform med målet att öka effektiviteten och förbättra skalbarheten i den operativa modellen på alla marknader, där AI och automation är en viktig del av implementationen.

Bruttomarginalen stärktes i linje med vårt strategiska fokus på lönsammare affärer och ökade kontraktsmarginaler, där två större lönsamma kundkontrakt successivt fasats ut.

Q2

Vi stärkte vår närvaro i norra Sverige genom att öppna ett nytt kontor i Luleå för att möta den ökade efterfrågan på kompetens i regionen.

Under andra kvartalet ökade efterfrågan på AI-relaterad kompetens kraftigt och vårt globala nätverk fortsatte att växa med ett tillskott på cirka 15 000 nya konsulter, främst inom systemutveckling, AI och automatisering.

Karin Schreil meddelade att hon avgår som vd och koncernchef.

Q3

Tredje kvartalet präglades fortsatt av en utdragen lågkonjunktur som främst påverkade den svenska marknaden. Flera kunder pausade konsultinköp eller genomförde neddragningar.

Styrelsen fattade beslut om att etablera verksamhet i Tyskland under 2026. Detta görs som en del av bolagets långsiktiga tillväxtplan för att stödja kunders internationella utveckling och ytterligare stärka dess position som en ledande aktör på den europeiska marknaden för talanglösningar.

Daniel Almgren utsågs till ny vd och koncernchef med tillträde den 3 november 2025.

Q4

Året avslutades med flera strategiskt viktiga avtal med bland annat Hi3G, Tieto, Vivicta och Malmö stad. I Norge återvanns avtal som Statens Kartverk och Norsk Helsenett.

Under året infördes en ny digital plattform i syfte att kunna nyttja AI-teknologi, och vid årets slut är tre AI-tjänster i daglig produktion: Request to Ad, AI Matching och Feedback Automation. I samband med införandet av den nya plattformen utrangerades gamla IT-investeringar motsvarande 20 MSEK.

Omsättning

13 741 MSEK

Antal kunder

> 500 st

Antal medarbetare i genomsnitt

270 st

Konsulter på uppdrag

> 10 000

Antal partners

> 35 000

Antal konsulter i nätverket

> 240 000

Ework i siffror

	2025	2024	Förändring
Orderingång, MSEK	17 899	20 255	-11,6 %
Nettoomsättning, MSEK	13 741	15 764	-12,8 %
Bruttomarginal, %	4,1	3,9	6,5 %
Rörelseresultat EBIT	123	190	-35,3 %
Rörelsemarginal EBIT, bps	89	121	-32,0 bps
Avkastning på eget kapital, %	27,7	47,6	-19,9 pps
Soliditet, %	7,7	8,1	-0,4 pps
Genomsnittligt antal konsulter	10 661	11 893	-10,4 %
Genomsnittligt antal anställda	270	283	-4,6 %
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	4,41	8,01	-44,9 %
Utdelning/aktie, SEK	4,0¹⁾	7,0	-42,9 %

¹⁾ Föreslagen utdelning

Vd-ord

Grunden är lagd – nu blickar vi framåt

När jag tillträdde som vd för Ework i november 2025 gjorde jag det i ett bolag som firade 25-årsjubileum, men som samtidigt befann sig mitt i en marknad präglad av lågkonjunktur, geopolitisk osäkerhet och återhållsamhet. Året som helhet har varit tufft för konsultmarknaden och för många av våra uppdragsgivare, med pausade investeringar, hårdare prioriteringar och ett tydligt fokus på kostnadskontroll. Samtidigt har Ework genomfört omfattande interna förändringar som påverkat både organisationen och våra arbetssätt.

Mot den bakgrunden är 2025 inte ett år vi kommer att beskriva som enkelt. Men det är ett år som varit avgörande för vår framtida konkurrenskraft.



“ 25 års erfarenhet och ett globalt nätverk med över 240 000 konsulter ger oss en unik position att möta våra kunders mest komplexa utmaningar.

Förenklad organisation med ökad slagkraft

I en marknad som präglas av försiktiga kunder och hård konkurrens är det avgörande att vara både relevant och offensiv i det kommersiella arbetet. Inför 2026 skärper vi därför vårt fokus på försäljning, kundrelationer och partnerskap. Nu riktar vi tydligare blicken utåt – mot kunderna och deras behov – och säkerställer att vi är snabba, proaktiva och nära beslutsfattarna i de organisationer vi arbetar med.

Eworks affär har alltid byggt på långsiktiga relationer och förtroende. Det kommer att vara en fortsatt central del av vår strategi. Samtidigt stärker vi våra kommersiella strukturer för att få bättre genomslag i nyförsäljning och större upphandlingar, och för att bredda våra samarbeten hos befintliga kunder. Vi ser ett ökat behov av skräddarsydda lösningar, teamleveranser och mer strategiska partnerskap – områden där vi har goda förutsättningar att växa när marknaden vänder.

Parallellt genomför vi en förenkling av organisationen för att öka tempot och tydligheten i beslutsfattandet. Genom att minska komplexitet, tydliggöra ansvar och skapa mer enhetliga strukturer frigör vi kraft i verksamheten och gör det lättare för våra team att fokusera på affären. Organisationsförändringarna är inte ett självändamål, utan ett sätt att bygga ett mer slagkraftigt Ework – med kortare beslutsvägar och bättre förutsättningar att skala när efterfrågan ökar.

Denna kombination av ökat kommersiellt fokus och en förenklad organisation är central för hur vi tar oss an

nästa fas. I en fortsatt utmanande marknad krävs både disciplin och handlingskraft. Vår ambition är att stå redo att accelerera när förutsättningarna förbättras – med starkare kundrelationer, effektivare strukturer och ett tydligt affärsfokus i hela organisationen.

Eworks konkurrensfördelar i en pressad marknad

Eworks affär bygger ytterst på relationer – till kunder, konsulter, partners och underleverantörer. Under mina första månader i bolaget har jag fått en tydlig bild av hur starkt detta nätverk är och hur avgörande det är för vår förmåga att skapa värde även i en utmanande marknad. Kombinationen av långvariga kundrelationer, ett omfattande internationellt nätverk av specialister och väl etablerade processer är en central del av Eworks identitet och ett viktigt skäl till att många kunder fortsätter att välja oss.

Parallellt påverkar AI i allt högre grad både hur konsulttjänster levereras, hur företag matchar rätt kompetens med rätt uppdrag och hur efterfrågan på olika kompetenser förändras. Det är en utveckling vi följer noga och aktivt investerar i, genom att integrera AI-stödda verktyg i våra matchnings- och leveransprocesser. Vår ambition är att AI ska förstärka det vi redan gör bäst: att snabbt och träffsäkert koppla samman kunder med rätt specialister.

Samtidigt ser vi hur efterfrågan på vissa mer standardiserade IT-roller minskar i takt med ökad automatisering, medan efterfrågan på mer avancerade och specialiserade kompetenser ökar, inte minst inom AI-relaterade områden där kompetensbristen är påtaglig. För våra kunder innebär detta ett ökat behov av flexibilitet, och för oss ett fortsatt fokus på att utveckla vårt erbjudande och vårt konsultnätverk. Vi ser AI som både en omställningsfaktor och en drivkraft för nya affärsmöjligheter över tid.

En annan viktig konkurrensfördel är vår skalbara affärsmodell och vår förmåga att kombinera lokal närvaro med ett internationellt erbjudande. Genom vår plattform, våra matchningsprocesser och våra partnerskap kan vi snabbt mobilisera kompetens på flera marknader samtidigt, något som få aktörer klarar i samma utsträckning. I takt med att vi nu vidareutvecklar våra digitala verktyg och AI-stödda processer förstärks denna position ytterligare.

Sammantaget ger relationerna, nätverket och våra arbetsätt oss stabilitet när marknaden är svag – och hävstång när den vänder. Det är denna långsiktighet, kombinerad med en vilja att fortsätta utvecklas, som gör att jag har stor tillförsikt inför Eworks framtid även i ett fortsatt krävande marknadsläge.

Sammantaget ger relationerna, nätverket och våra arbetsätt oss stabilitet när marknaden är svag – och hävstång när den vänder. Det är denna långsiktighet, kombinerad med en vilja att fortsätta utvecklas, som gör att jag har stor tillförsikt inför Eworks framtid även i ett fortsatt krävande marknadsläge.

Strategisk position i Europa

Ework är idag verksamt på flera marknader som skiljer sig åt i mognad, kundbas och regulatoriska förutsättningar. Sverige är vår största och mest mogna marknad, med hög penetration för våra tjänster och en central roll i konsultnätverket. Samtidigt finns betydande potential i

att bredda vår närvaro i Norden och Europa. Belgien och Tyskland är strategiskt viktiga marknader, medan Polen och Slovakien befinner sig i ett tidigare utvecklingskede med lägre andel strategiska uppdrag.

Vår ambition är att kombinera en genomtänkt strategisk närvaro med tillräcklig lokal kraft för att möta varje marknads unika förutsättningar. Den harmonisering som genomförts i organisationen utgör en viktig grund för detta. Framåt kommer vi att kalibrera balansen mellan central styrning och lokal närvaro för att säkerställa både skalbarhet och kundnärhet.

Samtidigt är det en tydlig prioritet att successivt minska beroendet av den svenska marknaden genom att öka andelen intäkter från övriga länder. I dag står Sverige för en betydande del av koncernens omsättning, vilket gör oss sårbara när den svenska ekonomin försvagas. Genom att utveckla verksamheten i Belgien, Tyskland och Polen – både organiskt och genom selektiva satsningar – skapar vi bättre förutsättningar för en mer balanserad och motståndskraftig affär över tid.

Även om expansionen utanför Sverige är viktig, kommer Sverige fortsatt att vara en nyckelmarknad. När den svenska ekonomin återhämtar sig finns betydande tillväxtpotential, och vår stärkta position ger oss god möjlighet att dra nytta av en uppgång. Kombinationen av ett förstärkt fotfäste på hemmaplan och en målmedveten breddning internationellt ger oss fler ben att stå på – och en starkare plattform för framtida utveckling.

Struktur och engagemang banar väg framåt

Under mina första månader har jag prioriterat att vara närvarande i verksamheten, resa till våra olika kontor, möta teamen och lyssna in erfarenheter och perspektiv från vardagen. Det har gett mig en tydlig bild av vad som fungerar väl – och vad vi behöver fortsätta utveckla. Framför allt har det bekräftat den starka kultur som präglar Ework. Jag möter en organisation med stort engagemang, professionalism och en genuin vilja att göra skillnad för kunder och konsulter.

Ework har byggt sin position på långsiktiga relationer, ett omfattande nätverk och processer som är svåra att kopiera. Det är resultatet av många års arbete och en kultur där ansvarstagande och entreprenörskap går hand i hand. Samtidigt är förändring en del av vår verklighet. De initiativ som drivits för att skapa mer enhetliga strukturer och effektivare stödfunktioner mellan länder har varit nödvändiga för att möjliggöra fortsatt skalbarhet och framtida tillväxt.

Min roll framåt är att bygga vidare på dessa styrkor, samtidigt som vi säkerställer att vi behåller närheten till kunderna och handlingskraften lokalt. Förändringsresor är sällan enkla, men när de vilar på en stark kultur och engagerade människor skapas förutsättningar att lyckas. Det är den kombinationen – struktur och engagemang – som ger mig stort förtroende för Eworks fortsatta utveckling.

Framtid

När vi nu går in i 2026 gör vi det i en fortsatt utmanande marknad. Återhämtningen kommer sannolikt vara gradvis och kräva både disciplin och fokus. Samtidigt står vi bättre rustade än för ett år sedan, med en mer sammanhållen organisation, en moderniserad digital plattform och tydliga prioriteringar framåt.

2025 var ett prövande år. Men det har också lagt grunden för ett Ework som är starkare, mer fokuserat och bättre positionerat för framtiden.

Stockholm 7 april 2026

Daniel Almgren,
Vd och koncernchef



Varför Ework?

Ework kombinerar en unik marknadsposition med en skalbar och kapitaleffektiv affärsmodell. Det skapar förutsättningar för lönsam tillväxt och stabil kapitalåterföring till aktieägarna.

1. Skalbar plattform med operativ hävstång

Eworks digitala plattform effektiviserar hela kedjan från upphandling till leverans. Med AI-baserade tjänster i daglig produktion och en ny kundportal kan volymer öka utan att kostnadsbasen växer i samma takt. Det ger en tydlig operativ hävstång på resultatet när marknaden vänder.

Bruttomarginal

4,1%

2. Ledande europeisk kompetenspartner

Ework har verksamhet i sju länder och ett nätverk med över 240 000 konsulter. Kundbasen är diversifierad inom både privat och offentlig sektor. Storleken på nätverket ger matchningsfördelar som stärker leveranskapaciteten och konkurrenskraften, och skapar därmed förutsättningar för lönsam tillväxt.

Länder

7

Konsulter

240 000+

3. Positionerad för ökad efterfrågan inom AI och digitalisering

Efterfrågan på specialistkompetens inom AI, dataintegration och digital transformation ökar snabbt. Under 2025 attraherade Ework över 20 000 nya konsulter till nätverket, varav en stor andel inom just dessa kompetensområden. Det positionerar Ework i kärnan av en strukturell tillväxttrend som förväntas fortsätta driva behovet av flexibel spetskompetens.

Nya konsulter under 2025

20 000

4. Kapitaleffektiv modell med hög återföring

Eworks affärsmodell kräver minimalt med bundet kapital. Det gör att en stor andel av vinsten kan återföras till aktieägarna. Målet är att dela ut minst 75 procent av nettovinsten. Låg skuldsättning skapar samtidigt utrymme för värdeskapande investeringar och fortsatt geografisk expansion.

Utdelningspolicy

≥75%

Av nettovinst

5. Flexibel organisation byggd för skalbarhet

Ework har en begränsad fast kostnadsbas och en flexibel leveranskapacitet. Det gör att verksamheten snabbt kan anpassas till förändrad efterfrågan. I svagare marknader begränsas nedsidan, och när volymerna ökar ger modellen en betydande hävstångseffekt på resultatet utan att det krävs stora nyinvesteringar.

Låg fast kostnadsbas

Snabb anpassning vid marknadsförändringar



Eworks aktie

Kursutveckling och omsättning

Eworks aktie är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,0 SEK. Vid ingången av år 2025 var kursen 143,4 SEK och vid årets slut 95,9 SEK. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 85,7 SEK och som högst på 155,0 SEK. Eworks börsvärde var vid 2025 års utgång 1 658 MSEK (2 476). Free float uppgick vid årets slut till 778 MSEK (979), det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,41 SEK (8,01). Under 2025 omsattes Eworks aktie till ett värde av 377,1 MSEK (411,5). Detta motsvarar en omsättningshastighet på 22,3 procent (16,6) av den totala aktiestocken och 48,5 procent (42,0) av free float beräknat på börskursens värde vid utgången av året. Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december 2025 till 17 287 275. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 247 kSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 SEK.

Optioner och bemyndigande

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari-mars 2026. Teckningskursen uppgår till 160,7 SEK. Tilldelning skedde i februari 2023. I mars

2023 hade 166 000 teckningsoptioner tecknats. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om cirka 1,1 procent. Bolagets incitamentsprogram i form av teckningsoptioner förföll under det första kvartalet 2026. Då lösenkursen inte uppnåddes valde inga deltagare att utnyttja sina optioner vid förfall.

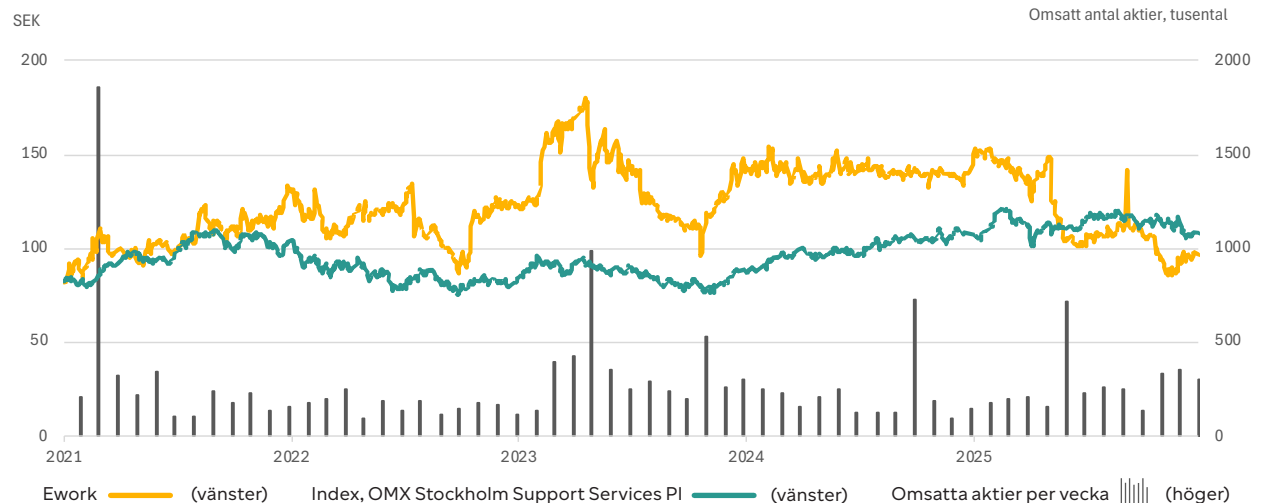
Utdelningspolicy och utdelning

Eworks mål är att dela ut minst 75 procent av nettovinsten. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 4,0 SEK (7,0) per aktie, totalt 69,1 MSEK (121,0) ska lämnas till aktieägarna. Totalt motsvarar utdelningen 90,7 procent av bolagets resultat efter skatt för verksamhetsåret 2025.

Likviditetsgaranti

Carnegie Investment Bank har under året agerat likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för Nasdaq Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Ework-aktien



Ägarförteckning

Per den 31 december 2025	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak ¹⁾	6 780 319	39,2 %
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	2 893 866	16,7 %
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	574 692	3,3 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	574 680	3,3 %
Katarina Salén, privat och genom bolag	473 962	2,7 %
Patrik Salén med familj och genom bolag	400 000	2,3 %
Investment AB Curacau	252 000	1,5 %
Daniel Almgren genom bolag	233 372	1,4 %
Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt	229 364	1,3 %
Mikael Gunnarsson	209 000	1,2 %
Summa	12 621 255	73,0 %
Övriga	4 666 020	27,0 %
Summa	17 287 275	100 %

1) Staffan Salén 86,2 procent och Erik Åfors 13,8 procent

Nyckeltal per aktie

SEK	2025	2024
Resultat/aktie före utspädning	4,41	8,01
Resultat/aktie efter utspädning	4,41	8,01
Eget kapital per aktie före utspädning	14,45	17,43
Eget kapital per aktie efter utspädning	14,45	17,43
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	5,29	10,19
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	5,29	10,19
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 287
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 287

Ework Group

Per den 31 december 2025			
Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1000	10 530	1 493 235	8,64
1001-10 000	509	1 250 595	7,23
10 001-100 000	44	1 210 230	7,00
100 001-1 000 000	15	3 659 030	21,17
>1 000 000	2	9 674 185	55,96
Totalt	11 100	17 287 275	100

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016
Teckningsoption	6 773	2 241 158	52 100	17 239 675	0,13	2017
Teckningsoption	6 188	2 247 346	47 600	17 287 275	0,13	2022

Strategisk inriktning

Eworks ambition är att etablera sig som en ledande europeisk partner inom heltäckande kompetenslösningar – Total Talent Solutions. Med en bred och värdeskapande tjänsteportfölj riktad mot kunder, konsulter och partners, tillsammans med en skalbar operativ modell, strävar Ework efter att stärka både lönsamhet och marknadsposition. I rollen som en framträdande aktör vill vi vara med och adressera den tilltagande kompetensbristen, forma framtidens arbetsmarknad och stödja omställningen till ett hållbart samhälle.

Fokusområden

Tjänsteutveckling

Ework fortsätter att utveckla en värdeskapande tjänsteportfölj med heltäckande kompetenslösningar anpassade efter kundernas affärsbehov. Lösningarna ska bidra till en mer effektiv och flexibel kompetensförsörjning, samtidigt som de säkerställer kvalitet, regelefterlevnad och kostnadseffektivitet.

Utveckling av konsultnätverket

Eworks globala nätverk av konsulter och partners är centralt för att möta efterfrågan på kvalificerad specialistkompetens. Genom kontinuerlig utveckling och kvalitetssäkring säkerställs tillgång till aktuell kompetens inom bland annat digitalisering, AI och teknisk innovation.

Skalning

Effektiv leverans är en central del av Eworks affärsmodell. Under 2025 vidareutvecklades den operativa modellen för ökad skalbarhet och bättre samordning, samtidigt som den interna digitala plattformen stärktes för att effektivisera processer, förbättra datahantering och möjliggöra AI och automation.

Marknadsexpansion

Efterfrågan på specialistkompetens ökar bland företag med internationell verksamhet. Ework fortsätter därför att expandera på nya marknader genom att fördjupa befintliga kundrelationer och utveckla partnerskap med lokala och globala aktörer.

Kundvärde

Starka kundrelationer är grunden i Eworks affär. Genom en bred tjänsteportfölj, ett globalt nätverk och branschkompetens arbetar bolaget för att optimera kundernas kompetensförsörjning och skapa långsiktigt affärsvärde.

Affärsmodell

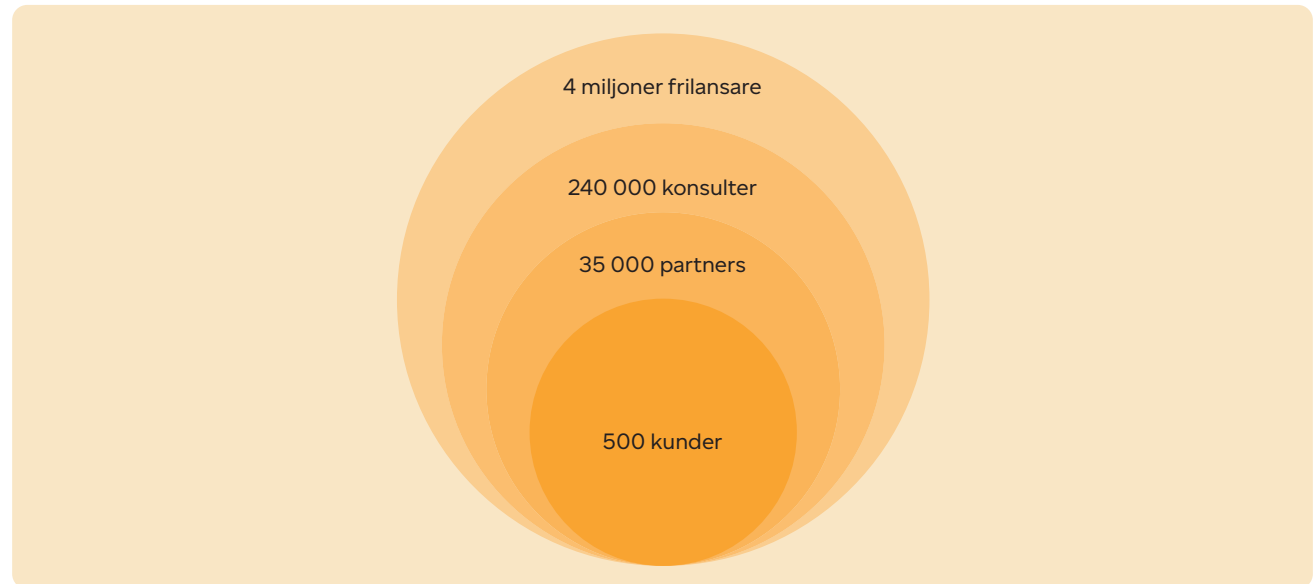
Ework Group hanterar konsulter som vill ha intressanta uppdrag, där anställningsform inte är det primära utan möjlighet till flexibilitet och kunskapsutveckling. Konsulternas kompetens matchas mot kundernas behov inom IT, digitalisering, FoU samt teknik- och verksamhetsutveckling. Genom integrerade helhetslösningar skapas värde för kunder, konsulter och Ework.

Ework agerar opartiskt som länk mellan kunder och konsulter på en global marknad. Konsulterna är inte anställda av Ework, vilket möjliggör en flexibel modell för både kunder och konsulter som ser fördelar med en egenanställning.

Utöver matchning levererar Ework strategisk rådgivning, planering och uppföljning inom Total Talent Solutions. Modellen minskar risk, optimerar kassaflöden och gör Ework till en långsiktig och pålitlig partner för kunder och konsulter.

Vi skapar framgångsrika samarbeten

Med en helhetssyn på kompetensförsörjning för vi samman briljanta talanger och starka idéer för att skapa förändring och tillväxt som gynnar individer, organisationer och samhället i stort.



En strategisk tillgång för global talangmatchning

Ework stödjer över 500 kunder genom ett av norra Europas mest omfattande nätverk av konsulter och partners. En av Eworks största styrkor är den djupa förståelsen för både de lokala marknaderna och de specifika kompetenser som efterfrågas. Genom denna kombination kan Ework snabbt identifiera rätt talang – både nationellt och internationellt – och erbjuda flexibla, skalbara lösningar som ger kunder direkt tillgång till den expertis som kunderna behöver.

Ework har idag ett kraftfullt register av över 240 000 kvalificerade konsultprofiler i plattformen – ett av Nordens största och mest värdefulla talangnätverk. Bredden

och djupet i vårt nätverk gör att vi kan matcha rätt behov med rätt kompetens på ett snabbt och optimalt sätt.

Vi har 35 000 partnerbolag anslutna till Eworks plattform. Genom dessa samarbeten får vi tillgång till ytterligare över 300 000 konsulter – utöver vårt eget redan omfattande nätverk. Detta gör vår räckvidd och leveranskapacitet till en av de mest kraftfulla i branschen.

Genom våra nearshore- och offshore-erbjudanden får Ework en uppskattad talangpool på över 4 miljoner frilanskonsulter i hela Europa. Och tack vare vårt globala samarbete med People 2.0 kan vi dessutom kontraktera kompetens världen över – snabbt, regelrätt och med full efterlevnad av lokala arbetsmarknadsregler. Detta ger våra kunder en unik och skalbar åtkomst till global toppkompetens.



Case

WirelessCar – När rätt kompetens möjliggör global tillväxt

Moderna bilar är idag uppkopplade ekosystem. De kan automatiskt larma 112 vid en olycka, dela digitala nycklar mellan förare och erbjuda smarta tjänster som förbättrar hela reseupplevelsen. Bakom många av dessa funktioner står WirelessCar, ett Göteborgsbaserat techbolag som kopplar samman bilen, tillverkarens system och användarens app i en och samma plattform. Med över 17,7 miljoner uppkopplade bilar i mer än 100 länder, och några av världens ledande biltillverkare bland sina kunder, är tillgången till rätt kompetens helt avgörande för att kunna kombinera teknisk innovation med skalbar och hållbar affärstillväxt.

Ett globalt försprång byggt över tid

WirelessCar grundades 1999 och var tidigt ute med att utveckla digitala tjänster baserade på fordonsdata. När marknaden

nu har mognat har bolaget fått ett tydligt försprång.

– Vi är ett techbolag som bygger digitala tjänster baserade på bil- och fordonsdata. Det är där framtiden är – och där den framtida försäljningen ligger, säger Anna Gunlycke, Head of People & Talent Growth på WirelessCar.

Den tekniska utvecklingen, elektrifieringen och ökade förväntningar från konsumenter har gjort digitala tjänster till en central del av bilupplevelsen.

– De flesta som sätter sig i bilen idag vill kunna använda samma tjänster som i sin telefon – musik, kartor och ett gränssnitt som känns igen. Det gör att digitala tjänster är allt viktigare att satsa på för hela fordonsindustrin, säger Anna Gunlycke.

Ett långsiktigt partnerskap för tillväxt

Sedan 2012 samarbetar WirelessCar med Ework Group för att säkra både spetskompetens och flexibilitet. Samarbetet har utvecklats till ett helhetsåtagande inom Total Talent Management (TTM), där Ework ansvarar för hela kompetensförsörjningen – från enstaka konsulter till strategisk kompetensplanering och fasta rekryteringar.

Som mest har Ework hjälpt WirelessCar att tillsätta över 200 konsulter under ett och samma år, vilket möjliggjort snabb expansion utan att tumma på kvalitet eller kostnadskontroll.

– Ework har hjälpt oss att växa på ett sätt vi aldrig hade klarat på egen hand. De gör det möjligt för oss att skala snabbt när det behövs, säger Anna Gunlycke.

– Samtidigt har vi kunnat strukturera och effektivisera våra processer för konsultinköp, vilket ger oss både kontroll och flexibilitet.

Genom att ta ett helhetsansvar för WirelessCars konsultinköp säkerställer Ework rätt kompetens till rätt pris. Resultatet är ökad transparens, hög kvalitet i leveransen och tydliga affärseffekter i form av lägre totalkostnader för konsultinköp – samtidigt som det skapar mer långsiktiga och förutsägbara arbetsätt. För WirelessCar är Eworks oberoende roll central.

– Ework är opartiska och har inget egenintresse i hur vi formar verksamheten. Vårt gemensamma mål är att göra det som är bäst för WirelessCar långsiktigt, säger Anna Gunlycke.

Kultur, lärande och framtidens talanger

Tillväxten bygger också på en stark kultur och ett modernt synsätt på arbete och ledarskap.

– Vi behöver vara där kompetensen finns. Därför har vi en hybrid-setup och ett progressivt synsätt på distansarbete. Men flexibilitet räcker inte. Det måste också finnas en kultur där man utmanar sig själv, testar nytt och vågar misslyckas, för det är så vi driver innovation och utvecklar affären över tid, säger Anna Gunlycke.

Kontinuerligt lärande och satsningar på unga talanger är andra viktiga fokusområden, bland annat genom WirelessCars traineeprogram Rising Stars, som är en viktig del i att säkra framtida kompetens och långsiktig tillväxt.

– För oss handlar globalisering inte om att finnas överallt, utan om att kunna vara där våra kunder är och sätta samman rätt kompetens, med olika perspektiv, oavsett var i världen den finns. Det är en tydlig konkurrensfördel för oss – och en förutsättning för att kunna leverera hög kvalitet till kunder på över 100 marknader, i nära samspel med våra partners, säger Anna Gunlycke.

Redo för nästa steg

Med Volkswagengruppen som ägare sedan 2018 och en tydlig global expansionsagenda står WirelessCar inför nästa tillväxtfas. Här är Eworks internationella kompetensnätverk och marknadskännedom en fortsatt strategisk tillgång.

– Ework sitter på massor av kunskap om vilken kompetens som finns i olika delar av världen och det är oerhört värdefullt för oss vid etableringar på nya marknader, säger Anna Gunlycke.

Resultatet? Ett långsiktigt partnerskap där teknik, människor och affärsmål möts, och där rätt kompetens gör innovation och global tillväxt möjlig, i en bransch som förändras snabbt.



Anna Gunlycke,
Head of People & Talent Growth,
WirelessCar

Våra tjänster

Med över 25 års erfarenhet erbjuder Ework en omfattande portfölj av tjänster och lösningar för att möta varierande kompetensbehov inom Total Talent Solutions. Våra lösningar sträcker sig från specifik kompetensmatchning till helhetslösningar och bygger på djup expertis som utvecklas kontinuerligt. Vi erbjuder också tilläggstjänster som förenklar och effektiviserar hanteringen av talang, inklusive projektbaserad arbetskraft, rådgivning och hållbara avtalsstrukturer.

Consulting Provider

Som konsultförmedlare hanterar vi hela processen som rör tillsättning av konsulter. Genom vårt stora nätverk hittar vi rätt kompetens till varje uppdrag. Vi levererar rätt talang vid rätt tidpunkt och till rätt pris, hela tiden med fokus på kvalitet, effektivitet och affärens bästa.

Managed Service Provider (MSP)

MSP är Eworks lösning för kunder som vill ha struktur, kontroll och översikt över hela sin externa arbetskraft. Ework tar över delar av det operativa ansvaret, driver kundens Vendor Management System (VMS) och säkerställer att regler följs, vilket ger kostnadskontroll och avlastar den interna organisationen.

Talent Advisor

Ework erbjuder strategisk rådgivning och hjälper till att långsiktigt planera kundens arbetsstyrka. Vi hjälper företag att attrahera, utveckla och behålla talang på ett strategiskt sätt, med expertstöd inom rekrytering, ledarskapsutveckling, prestation och medarbetarengagemang. Vi hjälper till med analyser och rekommendationer som gör talangstrategin långsiktigt hållbar och effektiv.

Project Provider

Project Provider är vår lösning när kunden vill köpa ett avgränsat resultat istället för arbetskraft. Ework säkerställer att projektet lyckas genom att hitta rätt kandidater och stötta med kontrakt och leverans. Ework tar hand om administrationen och bidrar med kunskap, så att kunden kan fokusera på att nå målet.

Total Talent Management

Eworks helhetslösning, Total Talent Management (TTM), syftar till att hjälpa företag att på ett smart och integrerat sätt hantera hela sin arbetsstyrka – från fast anställda till tillfälliga resurser. Med TTM ser allt fler företag detta arbetsätt som en naturlig del av sin framtida kompetensstrategi.

Value-Adding Services

En rad kompletterande och värdeadderande tjänster för att möta kunders och konsulters olika behov och underlätta deras vardag. Till exempel kompetensförsörjning inom rightshoring och fast rekrytering, stöd vid VMS, samt olika säkerhetslösningar vid konsulttillsättningar. För konsulter och partners erbjuds tjänster som smidiga betalningar, medlemsprogram och administrativa verktyg.

Value-Adding Services

- **Rightshoring** – Internationell kompetensförsörjning från nearshore- och offshoremärknader med transparenta timpriser per roll och land.
- **Compliance** – Skräddarsydd rapportering, rådgivning och löpande bevakning av förändringar i lagar och regelverk.
- **Ework Services** – Partnernätverk via Ework+ med exklusiva uppdrag och träffsäkra matchningar samt marknadsinsikter, event och erbjudanden.
- **VMS** – Val, implementation och förvaltning av Vendor Management System, ofta inom ramen för MSP-lösningar.
- **Protective Security Services** – Bakgrundskontroller, inklusive brottsregister, anställningsverifiering och säkerhetsbedömningar.
- **PayExpress / Corporate PayExpress** – Snabb betalning till konsulter efter godkänd tidrapport med tydliga betalningsvillkor.
- **Recruitment** – Hela rekryteringsprocessen från behovsanalys och annonsering till urval, referenser och kontrakt.

Marknad och trender

2025 präglades av fortsatt ekonomisk och geopolitisk osäkerhet där Ework är väl positionerat utifrån tre tydliga marknadstrender: framtidens arbetsliv, affärer och samhälle.



Future of Work

Allt fler söker roller som erbjuder hög flexibilitet, till exempel genom hybrid- och distansarbete samt kontinuerlig kompetensutveckling. För många är anställningsformen sekundär, då även möjligheten att arbeta som egenföretagare blir allt mer attraktiv.

Hur gynnar det Ework?

Det skapar nya möjligheter att matcha kunder med rätt talang. Ework hjälper sina kunder att rekrytera globalt och stötta kontinuerlig kompetensutveckling.

Future of Business

Digitalisering, AI och hållbarhetsmål förändrar affärsmodeller och kompetensbehov, samtidigt som helhetslösningar som kombinerar fasta och tillfälliga resurser blir allt viktigare.

Hur gynnar det Ework?

Ework erbjuder flexibla lösningar som gör det möjligt för kunder att snabbt anpassa sig, säkra rätt kompetens vid rätt tidpunkt och driva projekt effektivt.

Future of Society

Förändringar i lagstiftning, demografi och teknologi ställer nya krav på kompetensförsörjning. Global brist på talang och en åldrande befolkning gör arbetsmarknaden mer utmanande än någonsin.

Hur gynnar det Ework?

Ework positionerar sig som strategisk partner på en föränderlig arbetsmarknad. Genom att hjälpa kunder att navigera bland nya regler, säkra hållbara talanglösningar och hitta rätt kompetens globalt, skapar vi värde.

Geografiska segment

Under 2025 har Ework fortsatt att stärka sin närvaro i Europa. Ework är organiserat i sex rörelsesegment: Sweden, Norway, Denmark, Finland, Poland & Slovakia och Belgium. Beslut har även fattats att etablera verksamhet i Tyskland under 2026.

Sweden

I rörelsesegmentet bedrivs verksamheten genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Jönköping, Kalmar, Västerås och Luleå. Under 2025 har den svenska verksamheten påverkats negativt av den rådande lågkonjunkturen med minskad efterfrågan och ökad konkurrens som följd. Flertalet kunder har under året infört konsultstopp eller genomfört neddragningar i sin personalstyrka. Nettoomsättningen minskade med 15 procent till 9 908 MSEK (11 674). Segmentet har även delvis påverkats negativt av den planerade utfasningen som gjorts av icke lönsamma kundkontrakt under 2025. Segmentresultatet minskade med 8 procent till 236 MSEK (255), främst som en följd av lägre intäkter.

Flera viktiga ramavtal med nya och befintliga kunder har vunnits under året, både inom offentlig och privat sektor. Offentlig sektor har under året varit mer återhållsam i inköp av konsulttjänster, men med en viss ökad aktivitet mot slutet av 2025.

Norway

I Norge bedrivs verksamheten genom kontor i Oslo. Den ändrade arbetsmarknadslagstiftningen som infördes under våren 2023 dämpade aktivitetsnivån och har haft en negativ påverkan på verksamheten under de senaste åren. Intäkterna i den norska verksamheten sjönk, och för helåret minskade nettoomsättningen med 13 procent till 1 160 MSEK (1 335). Segmentresultatet uppgick till 31 MSEK (40). Positivt var att segmentet stabiliserades under senare delen av 2025, med ökade förfrågningar främst drivet av Telekom. Under året har flera viktiga upphandlingar med offentlig sektor vunnits. Marknadsförutsättningarna har gradvis förbättrats med lägre inflation och stabilare räntor, även om geopolitisk osäkerhet och global volatilitet fortsatt påverkar marknaden.





Denmark

I Danmark bedrivs verksamheten genom kontor i Köpenhamn och Vejle. Nettoomsättningen minskade med 3 procent till 1 132 MSEK (1 170) och segmentresultatet förbättrades till 30 MSEK (26). Life Science bidrog positivt till omsättningen och resultatet även om den danska marknaden försvagades under 2025, vilket drevs av omfattande personalneddragningar hos större kunder under hösten. Detta dämpade efterfrågan och påverkade balansen mellan utbud och efterfrågan på bemanningsmarknaden. Marknadsläget präglades av volatilitet och initial försiktighet, men mot slutet av fjärde kvartalet noterades viss ökad optimism. Trots marknadsavmattning och interna investeringar under hösten, uppvisade den danska verksamheten fortsatt positiv resultatutveckling jämfört med föregående år.

Finland

I Finland bedrivs verksamheten genom kontor i Helsingfors. Nettoomsättningen för helåret minskade med 5 procent och uppgick till 423 MSEK (446) medan segmentresultatet uppgick till 12 MSEK (13). Marknaden var generellt avvaktande under året. Den finska verksamheten utvecklades försiktigt men positivt under 2025, med viss ökad efterfrågan på IT- och specialistkonsulter under fjärde kvartalet. En bredare kundbas har lagt grunden för framtida tillväxt när marknaden återhämtar sig.

Poland & Slovakia

I Polen bedrivs verksamheten genom kontor i Warszawa, Wrocław och Gdynia. Nettoomsättningen minskade med 2 procent till 1 158 MSEK (1 184). Segmentresultatet ökade med 22 procent till 45 MSEK (37). Många internationella företag väljer att lägga sin IT-utveckling i Polen, bland annat på grund av tillgången på välutbildad personal till en attraktiv kostnad, vilket bidrar positivt till omsättningen. Under året har intresset för så kallad nearshoring ökat, men den polska marknaden har även upplevt ökad konkurrens som en effekt av lägre efterfrågan. Polen är väl positionerat för att dra nytta av ökad kundaktivitet, investeringsvilja och fortsatt efterfrågan på skalbar nearshore-leverans.

I Slovakien har efterfrågan minskat under året, som en följd av personalneddragningar hos kunder, men möjligheterna för tillväxt framåt bedöms fortsatt som goda.

Belgium

I Belgien bedrivs verksamheten genom kontor i Gent. Etableringen av verksamheten slutfördes i oktober 2025 med kontor och team på plats. Tillsammans med Nederländerna utgör Belgien en av Europas största konsultmarknader, och närvaron i Gent gör det möjligt för Ework att möta ökande efterfrågan från både befintliga och nya kunder.

Dennis Van de Vijver,
Business Development Manager,
Ework Group, Belgium



Case

Eworks expansion till Belgien

Under 2025 etablerade Ework Group verksamhet i Belgien (Gent), vilket markerar ytterligare en viktig milstolpe i bolagets internationella expansionsstrategi. Belgien är en av Europas mest mogna och konkurrensutsatta marknader för Total Talent Solutions. Expansionen ligger i linje med Eworks ambition att stödja kunder i deras internationella tillväxt. Dessutom är det ett viktigt steg i målet att bli en heltäckande partner inom Total Talent Solutions på europeisk nivå.

Att expandera till Belgien innebar ett flertal utmaningar för Ework. Den belgiska marknaden gör strikta juridiska distinktioner mellan olika typer av extern arbetskraft – inhyrd personal, frilansare, oberoende konsulter och konsultbolag – som alla regleras olika. Att navigera i en ny affärskultur och ett nytt regelverk och samtidigt upprätthålla Eworks höga standard krävde noggrann planering och anpassningsförmåga. Genom att arbeta nära lokala kunder och partners kunde

Ework omvandla dessa utmaningar till en djup förståelse för marknaden, vilket lade grunden för att anpassa tjänsteportföljen till belgiska krav.

– Varje stor utmaning medför stora möjligheter. Den belgiska marknaden har väldigt tydliga juridiska klassificeringar för externa medarbetare, vilket skiljer sig fundamentalt från Norden. Att kartlägga dessa skillnader och anpassa vår terminologi och våra avtal var ett av de första och mest kritiska stegen, men det blev också en verklig styrka i våra kunddialoger, säger Dennis Van de Vijver, Business Development Manager för Ework Group i Belgien.

– Vi tar med kunder på en resa – från enkel talangrekrytering till strategisk kompetensplanering. Den modulära uppbyggnaden är det som verkligen särskiljer oss på den belgiska marknaden.

Dennis Van de Vijver,
Business Development Manager,
Ework Group, Belgium

En stark start på en konkurrensutsatt marknad

Belgien är en mogen marknad med etablerade internationella bemanningsföretag och lokala nischaktörer. Den belgiska affärskulturen skiljer sig också något från den i Norden – kunder förväntar sig att man bevisar sin expertis och kompetens innan de är villiga att inleda ett samarbete, och tonen är överlag mer formell. När förtroendet väl är etablerat tenderar belgiska företag dock att bygga stabila, långsiktiga partnerskap. Att förstå denna dynamik har varit avgörande för Eworks tillvägagångssätt.

Trots höga inträdesbarriärer har mottagandet av Ework på marknaden varit mycket positivt. Genom att delta på konferenser, frilansarrangemang och leverantörs-event har Ework snabbt byggt synlighet och knutit kontakter med potentiella kunder och partners.

Att bygga ett lokalt team

Belgien har tre officiella språk: nederländska, franska och tyska. Att bygga ett team som täcker dessa språk och förstår de kulturella skillnaderna mellan regionerna har varit en prioritet från start.

– Jag kommer själv från den flamländska delen, så det var avgörande att vår första rekrytering var en person med franska som modersmål för att överbrygga det gapet. Att tala samma språk som kunden är grundläggande för att bygga förtroende på den belgiska marknaden, förklarar Dennis Van de Vijver.

Utöver språk byggs teamet upp med djup expertis inom talanglösningar och ett starkt tillväxttänk – egenskaper som är avgörande för att förstå kunders behov och skapa verkligt värde.

Modulära lösningar som skapar kundvärde

Det som särskiljer Ework i Belgien är bredden och flexibiliteten i tjänsteportföljen. Dennis Van de Vijver beskriver det som ett legokoncept – kunder kan börja med en enkel lösning och successivt bygga på allteftersom deras behov utvecklas, från specifik kompetenstillättning till heltäckande Total Talent Management.

– Vi kan stödja en kund som snabbt och kostnadseffektivt behöver hitta rätt kompetens via vår marknadsplats, men vi kan lika väl leverera komplexa Managed Service-program (MSP) för hela den externa arbetskraften eller Recruitment Process Outsourcing (RPO) för permanenta rekryteringar. Den skalbarheten gör att vi kan växa med våra kunder i deras egen takt.

Flera kunder har reagerat positivt på den modulära uppbyggnaden – de kan börja i liten skala och skala upp allteftersom behoven växer, utan krav på minivolymer eller minimiåtaganden.

Framåtblick

Under det kommande året ligger fokus på att konsolidera tjänsteportföljen, utöka det lokala teamet för att täcka alla officiella belgiska språk, samt utbilda kunder om marknadstrender och framtidens kompetensförsörjning. De branscher som driver störst efterfrågan är läkemedel, tillverkning och teknik – den sistnämnda drivet av införande av AI.

Den långsiktiga ambitionen är tydlig: att inom fem år bli den ledande partnern för Total Talent Solutions i Belgien.



A landscape photograph featuring three white wind turbines on a vibrant green hillside. In the background, rolling green hills and mountains are visible, with patches of snow or light-colored rock on the mountain peaks. The sky is a pale, overcast blue. The overall scene conveys a sense of clean energy and environmental sustainability.

Hållbarhet

Hållbarhetsstrategi

Bra position för att skapa hållbara värden

Ework Groups hållbarhetsarbete grundar sig i vår unika position mellan kunder, partners och konsulter, och vi ser hållbarhet som en integrerad del av vår organisation.

Hållbar samhällsutveckling är en central del för Ework Group. Bolagsstyrning är ett annat väsentligt fokusområde, där vi arbetar systematiskt med etiska affärsmetoder, transparens och ansvarsfullt ledarskap.

Vår affärsmodell utgör grunden för långsiktig värdeskapande för våra kunder. Genom att möta deras kompetensbehov, säkerställa regelefterlevnad och effektivisera kompetensförsörjningen bidrar vi till affärsframgång samtidigt som vi driver en hållbar utveckling.

Våra tillsättningar sker opartiskt och kompetensbaserat, med fokus på kunskap och färdigheter, vilket minskar risken för diskriminering.

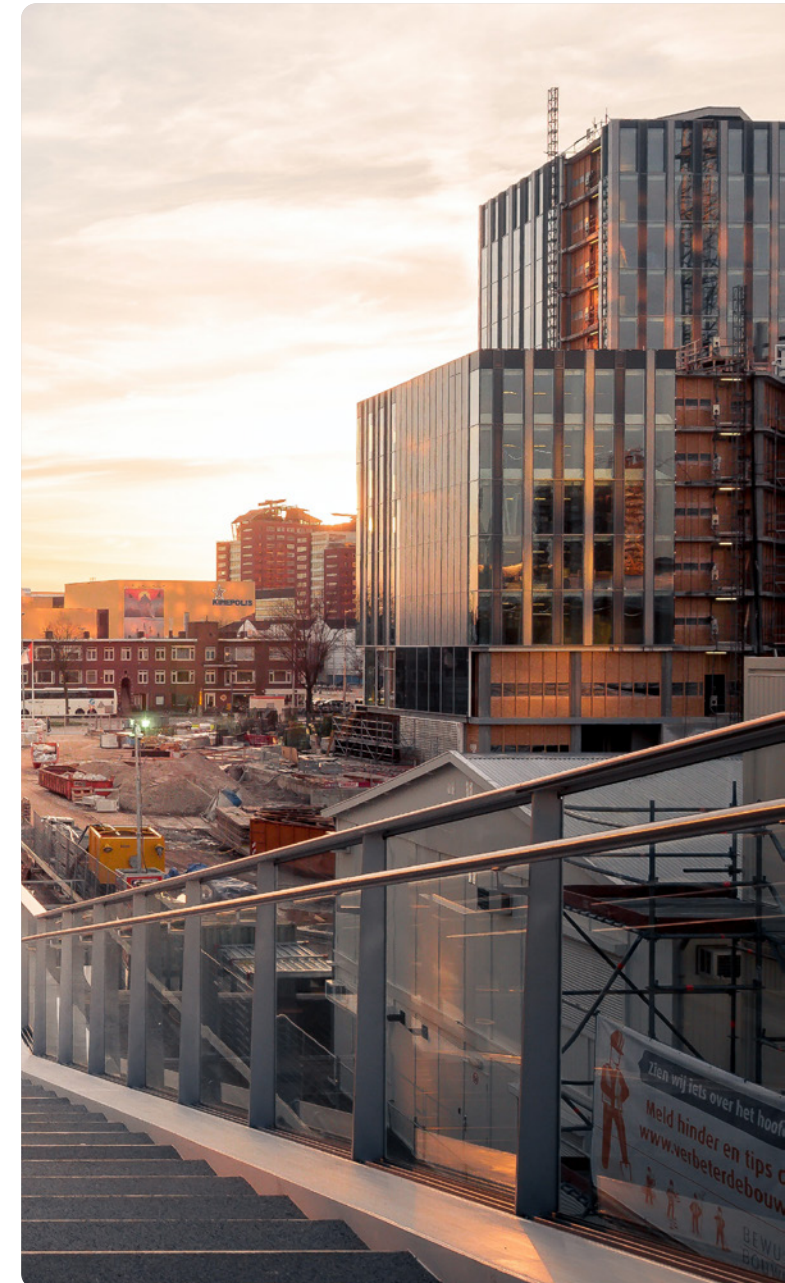
Som en ledande aktör inom kompetensförsörjning sammanför Ework rätt kompetens med relevanta uppdrag – ofta med direkt koppling till ett mer hållbart samhälle.

Ework Group arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan och har satt vetenskapligt baserade mål i linje med Agenda 2030. Sedan basåret 2022 har bolaget minskat sina växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 med 80 procent, vilket innebär att klimatmålet om en 42-procentig minskning till 2030 har uppnåtts i förtid.

Under 2025 har vi fortsatt att investera i utbildningsinsatser för ledare och medarbetare samt aktivt främjat olikheter bland både anställda och konsulter. Vårt arbete har uppmärksammats genom vår placering på Allbrights "Gröna listan" och vi fortsätter vårt engagemang i Women's Empowerment Principles.

Med höga ambitioner och tydliga mål arbetar vi systematiskt för att säkerställa en inkluderande, rättvis och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Mål	Utfall 2025 CO ₂ e, %	Basår 2022 CO ₂ e	Mål
SBT: Minskning av totala utsläpp i scope 1 och 2	13,6 ton, -80%	67 ton	-42% 2030



H1. Om redovisningen	25
H2. Hållbarhetsstyrning	25
H3. Hållbarhetsagenda	25
H4. Intressentdialog	26
H5. Påverkansanalys	26
H6. Policyer	26
H7. Klimat	27
H8. Nolltolerans mot diskriminering	27
H9. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö	27
H10. Kunder och konsulter	28
H11. Affärsetik	28
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	29

Hållbarhetsnoter

H1. Om redovisningen

Ework Groups hållbarhetsredovisning omfattar sidorna 22-28 vilket även utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen 6 kapitel § 11. Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som den finansiella rapporteringen, om inget annat anges, och avser räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2025. Revisorns uttalande om att den lagstadgade hållbarhetsrapporten har upprättats finns på sida 29. Hållbarhetsredovisningen har i övrigt inte varit föremål för oberoende extern granskning och bestyrkande. Ework är medlem i FN:s Global Compact och rapporterar årligen hur Ework efterlever de tio principer som utgör grunden i det globala initiativet. Från och med 2023 rapporterar Ework enligt det nya formatet för Communication on Progress (CoP) där vds uttalande om fortsatt stöd bekräftas samt CoP Questionnaire besvaras med fokus på styrning, mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion.

Till följd av de höjda tröskelvärdena i och med Omnibus omfattas inte längre Ework av CSRD. Vi har däremot flera kunder som fortfarande omfattas av direktivet, och vi arbetar aktivt för att säkerställa att de får den hållbarhetsdata som de behöver från oss. Vi har också valt att fortsätta driva vårt hållbarhetsarbete utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen.

H2. Hållbarhetsstyrning

Ework Groups styrelse har det övergripande ansvaret för bolaget och dess långsiktiga verksamhet. Styrelsen ansvarar för att anta policyer och uppförandekoder, samt för att löpande följa upp hållbarhetsarbetet och måluppfyllelsen kopplad till hållbarhet. Inför varje årsstämma gör Eworks valberedning en bedömning av styrelsens sammansättning för att säkerställa en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Bedömningen är till viss del baserad på resultatet av den utvärdering av styrelsens arbete som genomförs årligen och som görs enligt en systematisk och strukturerad process för att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Därtill beaktar valberedningen styrelseledamöternas engagemang och vikten av kontinuitet i styrelsearbetet. Eworks vd har det övergripande ansvaret för den löpande förvaltningen enligt styrelsens anvisningar med stöd av koncernledningen. I koncernledningen hanteras och beslutas gemensamt om bolagets styrningsprocesser och kontroller för riskhantering och möjligheter. Vd har även det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet inom koncernen och ingår i bolagets Sustainability Board som leder det operationella hållbarhetsarbetet. Se avsnittet Bolagsstyrningsrapport sid 38-45 för mer information.

H3. Hållbarhetsagenda

Ework Groups verksamhet ska bedrivas på ett etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande sätt. Hållbarhet är en förutsättning för vår fortsatta framgång och ska betraktas som en självklar del av vår verksamhet. Grunden för vårt hållbarhetsarbete är Eworks affärsmodell, som effektivt kopplar samman rätt kompetens med rätt uppdrag. Högst på hållbarhetsagendan står våra väsentligaste hållbarhetsfrågor som utgörs av en hållbar samhällsutveckling. Även etiska affärsmetoder, transparens och ansvarsfullt ledarskap är centrala för vårt arbete. Vi vill tillsammans med kunder, konsulter, partners, medarbetare och andra intressenter arbeta mot de mål som ligger nära vår verksamhet och där vårt bidrag kan göra skillnad. Vår analys av Eworks möjligheter att bidra till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling visade att vi genom vår verksamhet har en direkt eller indirekt positiv påverkan på tio av de globala målen. Av dessa finns det fem prioriterade mål som vi bedömer att vi kan bidra extra mycket till genom:

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hög frisknärvaro.

Mål 4: God utbildning för alla

Arbeta aktivt med kompetensutveckling internt.

Mål 5: Jämställdhet

Verka för att ingen diskriminering ska förekomma internt eller vid matchning av konsulter på kunduppdrag.

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Verka för en öppen och konkurrenskraftig arbetsmarknad där kompetens kommer till sin rätt. Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö.

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Att hitta en bra balans mellan resursförbrukning och affärsnytta, för att om möjligt kunna minska koldioxidutsläpp i scope 1, 2 och 3.



H4. Intressentdialogen

Eworks huvudsakliga intressenter utgörs av medarbetare, kunder, ägare, partners och konsulter samt samhället. Att kartlägga och analysera intressenternas förväntningar på vår verksamhet är en förutsättning för att skapa hållbara värden. Med en öppen dialog och nära samarbete med våra intressenter lägger vi grunden till ett fungerande hållbarhetsarbete och bygger förståelse för de frågor som har störst strategisk betydelse för oss genom att de skapar värden för intressenterna. Under 2025 har kunddialogen präglats av ett ökat fokus på uppföljning i värdekedjan gällande framförallt konsulter på uppdrag och transparens kopplat till flera hållbarhetspunkter.

H5. Påverkansanalysen

Ework Groups påverkansanalys identifierar de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för oss att målsätta, hantera och rapportera kring. I analysen väger vi samman i vilken utsträckning frågorna påverkar intressenternas beslutsfattande och förväntningar på oss, samt den påverkan som verksamheten har på klimat, miljö, människa och samhälle. Resultatet av påverkansanalysen utgör vår hållbarhetsagenda och struktur för det fortlöpande hållbarhetsarbetet. Ework genomförde sin dubbla väsentlighetsanalys under 2024 och den sågs över även 2025.

H6. Policyer

Ework Groups styrande dokument tillsammans med våra ledningssystem utgör ramverket för hållbarhetsarbetet och ger vägledning åt medarbetare och andra intressenter i det dagliga arbetet. Alla styrande dokument, inklusive rutiner, processer och anvisningar är tillgängliga via Eworks intranät.

Uppförandekod

Code of Conduct: Eworks uppförandekod lägger grunden för sunda affärsprinciper och ansvarsfullt företagande. Code of Conduct for Suppliers: tydliggör de förväntningar vi har på våra leverantörer som ingår avtal med Ework.

Intressentgrupp	Dialogforum	Nyckelfrågor
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökningar Utvecklingssamtal Löpande dialog mellan ledning och medarbetare Utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> Trygg och säker arbetsmiljö Kompetensutveckling Gott ledarskap Nolltolerans mot diskriminering Socialt ansvarstagande Balanserad klimatpåverkan
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökningar Löpande dialog i försäljning och under pågående leverans 	<ul style="list-style-type: none"> Hög kvalitet och säkerhet i tjänster
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> Bolagsstämma Kontakter med styrelsen Möten med analytiker och investerare 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig lönsamhet Strategiskt hållbarhetsarbete
Partners & konsulter	<ul style="list-style-type: none"> Löpande dialog vid tillsättning av och under pågående uppdrag 	<ul style="list-style-type: none"> Affärsetik och integritet Sunda relationer
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> Pågående dialog under uppdrag Löpande kontakter med myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Motverka all form av diskriminering på företaget Motarbeta all form av korruption Kompetensutveckling och kunskaps spridning

Ledningssystem

ISO 14001: Eworks svenska verksamhet är sedan 2012 certifierad enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Vårt norska dotterbolag är certifierat sedan 2021 och samtliga dotterbolag blev certifierade 26 februari 2024. ISO 27001: ledningssystem som sedan 2021 reglerar dataskydd och informationssäkerhet i Ework. ISO 9001: Eworks kvalitetsledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 sedan 2022.

Policyer

Antikorruptionspolicy
Dataskyddspolicy
Inköpspolicy
Visselblåsarpolicy

Miljöpolicy
Kvalitetspolicy
Informationssäkerhetspolicy

Ett antal interna medarbetarrelaterade policyer för arbetsmiljö, rehabilitering, diskriminering, jämställdhet, kompetensutveckling, mobbning, trakasserier samt hot och våld.

H7. Klimat

Ework Group vill bidra till att successivt minska sin negativa klimatpåverkan. 2023 tog vi ett viktigt kliv när vi satte upp ett nytt mål för att minska verksamhetens utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 42 procent till 2030 (med 2022 som basår). År 2023 fick vi vårt mål utvärderat av Science Based Targets initiative (SBTi), som godkände målet som vetenskapligt och i linje med de globala klimatmål som fastställts i Parisavtalet.

Fördelning av växthusgasutsläppen

Ework bedriver ett kontinuerligt arbete med att effektivisera verksamhetens energi- och resursanvändning. Vår köldmedia står för våra direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1). Som indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2) räknas den inköpta energi (el, kyla, värme) som vi förbrukar i verksamheten. Den absoluta majoriteten av våra utsläpp uppstår dock indirekt genom våra aktiviteter uppströms längs värdekedjan (scope 3). Under 2023 gjorde vi ett viktigt arbete med att identifiera de kategorier som representerar majoriteten av våra indirekta utsläpp av växthusgaser, såsom inköp av produkter och tjänster samt affärsresor. Ework satte 2023 målet att fram till 2026 minska utsläppen från affärsresor med flyg och tåg med 20 procent per anställd (FTE). För att mäta och reducera övriga växthusgasutsläpp (scope 3) blir nästa steg att säkerställa tillräckliga underlag och data för att med 2025 som basår formulera en målsättning för reduktionen framåt. Bolagets växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 har minskat med 80 procent jämfört med basåret 2022. Därmed har det uppsatta klimatmålet om en minskning med 42 procent till 2030 uppnåtts.

H8. Nolltolerans mot diskriminering

Ework har en Likabehandlings- och jämställdhetsplan som revideras kontinuerligt och visar på aktiviteter som säkerställer jämställda arbetsvillkor och likabehandling vid rekrytering. På Ework råder nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Anmälningar utreds internt enligt den standard som är uppsatt för just dessa typer av anmälningar och beslut om eventuella åtgärder tas efter utredning.

Nolltolerans mot diskriminering

Eworks arbete utgår från tydliga policyer, vårt ledningssystem och kontinuerliga interna processer som ger vägledning till både ledare och medarbetare. Målet är att alla ska känna sig inkluderade och behandlas på lika villkor – oavsett bakgrund, identitet eller andra olikheter.

Fokusområdena för vårt arbete fastställs årligen utifrån resultat från medarbetarundersökningar och identifierade behov i organisationen.

Under 2025 integrerades arbetet med mångfald och inkludering ytterligare i People & Development-avdelningens ansvarsområden samt i funktioner kopplade till visuellblåsning och arbetsmiljö.

Women Empowerment Principles

Ework stöttar fortsättningsvis Women Empowerment Principles som vi signerade 2023. Därmed engagerar vi oss i att skapa ett företagsklimat som stärker kvinnors möjligheter i arbetslivet. Medlemskapet innebär att Ework ställer sig bakom de principer för bland annat hälsa, utbildning, diskriminering och rapportering som WEPEs ställt upp.

Allbright Foundations Green list

Under 2025 fick Ework Group en plats på Allbright Foundations så kallade "Gröna listan". Det innebär att Ework har en könsfördelning i ledningsgruppen inom spannet 40/60. Av 357 börsnoterade företag i Sverige är Ework ett av 92 företag på Gröna listan.

Rekrytering

Ework Group arbetar med kompetensbaserad rekrytering där fokus ligger på att identifiera de kompetenser som krävs för en roll och matcha rätt kandidat till rollen, baserat på dennes kompetens. Detta för att säkerställa att rekryteringsbeslut inte påverkas av faktorer såsom exempelvis kön, ålder, bakgrund och etniskt ursprung. Genom den verksamhet som Ework bedriver har rekryteringsmetoder en stor påverkan inte bara inom vår organisation. Därför arbetar Ework även med sina matchningsprocesser. Då dessa processer är inriktade på kompetensförsörjning skapar själva affären en process som fokuserar på det som är viktigt: kandidaternas kompetens.

H9. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö

Arbetsvillkor

Ework Group vill erbjuda goda arbetsvillkor. Därför erbjuds anpassningar i arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Att kunna kombinera arbete och föräldraskap är till exempel en självklarhet. Alla ges också samma möjlighet att vara föräldraledig eller ta ledigt för barnomsorg.

Lön och andra anställningsvillkor

Ework Group genomför årliga lönekartläggningar och systematiska lönejämförelser mellan könen. Lönesättning ska baseras på objektiva lönekriterier och lönejämförelser görs mellan och inom grupper av anställda. Ework har ett ramverk för lönesättning och karriärsutveckling. Detta för att säkerställa marknadsmässiga löner samt en tydlighet i rollers kompetenskrav. Under 2025 har även arbetet med att förbereda organisationen på det kommande EU-lönentransparentdirektivet påbörjats. Utbildning och kompetensutveckling är viktigt både på individnivå och för att Ework Group ska kunna säkra att medarbetare har den kunskap som krävs och följer med i utvecklingen. Alla som är anställda på Ework har samma möjligheter till utbildning och kompetensutveckling. I 2025 års medarbetarundersökning svarade 91 procent av respondenterna att det erbjuds lika möjligheter till utbildning och kompetensutveckling för alla medarbetare.

(Antal)	Sverige				Norge				Finland				Danmark				Polen				Belgien				Slovakien				Totalt		
	Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		2025	2024	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024					
Anställda	111	111	64	65	14	15	10	11	7	4	5	4	13	13	6	6	63	52	15	18	-	-	-	-	-	-	-	1	-	309	300

Dessa siffror speglar det totala antalet anställda och inkluderar även medarbetare på längre ledighet såsom föräldra- eller studieledighet.

H10. Kunder och konsulter

På Ework Group är konsulterna det ”erbjudande” som vi tillhandahåller och kunderna är de som tar del av vårt erbjudande. Det är en förutsättning för Eworks framgång att säkerställa att både konsulter och kunder får ett professionellt bemötande och att våra tjänster är av hög kvalitet och uppskattas av såväl konsulter som kunder. Eworks kunder ska kunna lita på att tjänsterna motsvarar deras krav och förväntningar samtidigt som konsulterna ska känna sig trygga med Eworks stöd under hela uppdraget. Årligen genomför Ework en undersökning av kund- och konsultnöjdhet i syfte att bygga goda relationer och en djupare förståelse för deras behov.

H11. Affärsetik

Ework Group ska bedriva en ekonomiskt sund och långsiktig verksamhet med hög affärsetik. Det inkluderar ett ansvarsfullt agerande i alla delar av värdekedjan och en verksamhet som bedrivs i enlighet med tillämpliga lagar och regelverk. Vår uppförandekod (Code of Conduct) anger riktlinjer för hur vi ska uppträda mot varandra och bolagets intressenter, och lägger därmed grunden för sunda affärsprinciper och ansvarsfullt företagande. Att följa vår uppförandekod är ett grundläggande krav för alla individer associerade med vår organisation.

Leverantörer och inköp

Vanligen delas Ework Groups leverantörer upp i den stora grupp konsulter som är ute på kunduppdrag respektive ett betydligt mindre antal konsulter som bidrar med olika former av stöd till Eworks egen verksamhet. Dessa konsultleverantörer utgör Eworks i särklass största inköpskategori, följt av inköp av IT och lokalhyra. Under 2023 togs en ny uppförandekod (Code of Conduct for Suppliers) fram där vi tydliggör våra förväntningar på samtliga leverantörer som ingår i avtal med Ework. Leverantörskoden, som är inkluderad i alla avtal, återspeglar kraven i vår uppförandekod. Vi uppmanar också våra leverantörer att gå längre än kraven i leverantörskoden och sträva efter ständiga förbättringar på de angivna områdena.

Norsk lagstiftning med fokus på Due Diligence

2022 införde Norge Åpenhetsloven (Transparency Act) som ålägger norska företag att bedöma sina risker samt rapportera sitt arbete med att hantera sin påverkan på mänskliga rättigheter i hela sin värdekedja. I enlighet med detta lagkrav avger Ework Groups norska

dotterbolag en årlig rapport med en beskrivning av Due Diligence-processen och riskbedömning av leverantörsbasen med fokus på att bedöma om tillräcklig hänsyn tas till mänskliga rättigheter, anständiga arbetsvillkor samt hur verksamhetens negativa effekter i leverantörskedjan minimeras. Den Due Diligence-process som utvecklats för vår norska verksamhet kommer fortsättningsvis också vara en central del av riskbedömningen av hela gruppens leverantörskedja. Läs mer på Eworks hemsida eworkgroup.com.

Visselblåsning

Ework Group uppmanar och eftersträvar en transparent och ärlig kultur där medarbetare kan lyfta synpunkter internt i organisationen, i första hand med sin chef. I bolagets HR-verktyg finns också möjlighet att rapportera personalrelaterade ärenden anonymt. Ework Group har även en extern visselblåsarkanal som är avsedd för rapportering av missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de uppmärksammas alternativt om ärendet i övrigt är av karaktären att det faller inom visselblåsarlagens tillämpningsområde. Under 2025 rapporteras inga ärenden i visselblåsarkanalerna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ework Group AB org. nr 556587-8708

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 22-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International

Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 7 april 2026
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor



Styrning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Verksamheten

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov, med fokus på IT och teknik och har i dag mer än 10 000 oberoende konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework oberoende tillsätta varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. Ework Group AB är moderbolag i koncernen Ework Group. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Norge, Danmark, Polen, Finland, Slovakien och Belgien. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Jönköping, Luleå, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn, Warszawa, Wrocław, Gdynia, Katowice och Gent.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen minskade med 13 procent till 13 741 MSEK (15 764) främst hänförligt till lägre affärsvolym i en svagare marknad. Rörelseresultatet minskade med 35 procent till 122,9 MSEK (190,0) vilket främst kan hänföras till lägre intäkter. Rörelsemarginalen uppgick till

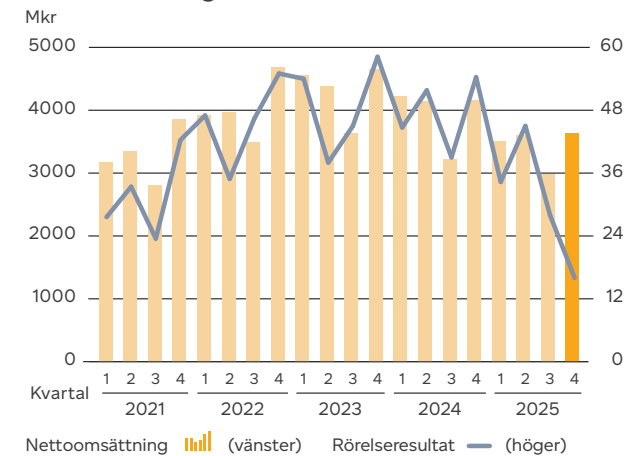
1 procent (1). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 95,2 MSEK (175,1) och resultatet efter skatt blev 76,2 MSEK (138,5). Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,41 SEK (8,01), vilket motsvarar en minskning med 45 procent. Ordergången minskade med 12 procent till 17 899 MSEK (20 255). Antalet konsulter på uppdrag i genomsnitt uppgick till 10 661 (11 893).

Lönsamhet och finansiell ställning

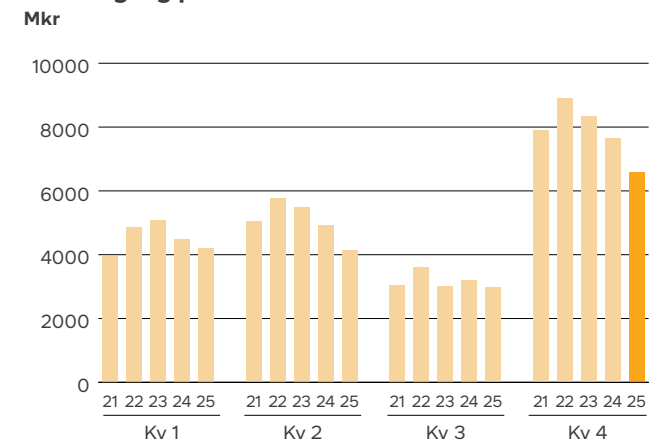
Avkastningen på eget kapital uppgick till 28 procent (48). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 122,8 MSEK (176,1). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in- eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle. Soliditeten uppgick till 8 procent (8) den 31 december 2025.

Företaget innehar en kredit om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet för krediten. Ework har en cashpool i SEB där 78,0 MSEK (43,0) utnyttjats för rörelsekapitalsfinansiering i Polen. Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid årets slut var 394 MSEK (355).

Nettoomsättning och rörelseresultat



Ordergång per kvartal



Rörelsesegment

Eworks rörelsesegment består av sex segment: Sweden, Danmark, Finland, Norway, Poland & Slovakia och Belgium. Från och med första kvartalet 2025 redovisas varje segment separat. Syftet är att ge en tydligare bild av hur de olika enheterna utvecklats.

Sweden

Under 2025 har den svenska verksamheten påverkats negativt av den rådande lågkonjunkturen med minskad efterfrågan och ökad konkurrens som följd. Flertalet kunder har under året infört konsultstopp eller genomfört neddragningar i sin personalstyrka. Nettoomsättningen minskade med 15 procent till 9 908 MSEK

(11 674). Segmentet har även delvis påverkats negativt av den planerade utfasning som gjorts av icke lönsamma kundkontrakt under 2025. Segmentresultatet minskade med 8 procent till 236 MSEK (255), främst som en följd av lägre intäkter.

Norway

Den ändrade arbetsmarknadslagstiftningen som infördes under våren 2023 dämpade aktivitetsnivån och har haft en negativ påverkan på verksamheten under de senaste åren. Intäkterna i den norska verksamheten sjönk, och för helåret minskade nettoomsättningen med 13 procent till 1 160 MSEK (1 335). Segmentresultatet uppgick till 31 MSEK (40).

Danmark

Nettoomsättningen minskade med 3 procent till 1 132 MSEK (1 170) och segmentsresultatet förbättrades till 30 MSEK (26). Life Science bidrog under året till omsättningstillväxten och resultatet även om den danska marknaden försvagades under 2025, drivet av omfattande personalneddragningar hos större kunder under hösten.

Finland

Nettoomsättningen för helåret minskade med 5 procent och uppgick till 423 MSEK (446) medan segmentsresultatet uppgick till 12 MSEK (13). Marknaden var generellt avvaktande under året. Den finska verksamheten utvecklades försiktigt men positivt under 2025, med viss ökad efterfrågan på IT- och specialistkonsulter under fjärde kvartalet.

Poland & Slovakia

Nettoomsättningen minskade med 2 procent till 1 158 MSEK (1 184). Segmentsresultatet ökade med 22 procent till 45 MSEK (37). Många internationella företag väljer att lägga sin IT-utveckling i Polen, bland annat på grund av tillgången på välutbildad personal till en attraktiv kostnadsnivå, vilket driver omsättningsökningen. Under året har intresset för så kallad nearshoring ökat, men den polska marknaden har även upplevt ökad konkurrens som en effekt av lägre efterfrågan.

I Slovakien har efterfrågan minskat under året, som en följd av personalneddragningar hos kunder, men möjligheterna för tillväxt framåt bedöms fortsatt som goda.

Belgium

I Belgien bedrivs verksamheten genom kontor i Gent. Etableringen av verksamheten slutfördes i oktober 2025 med kontor och team på plats. Tillsammans med Nederländerna utgör Belgien en av Europas största konsultmarknader, och närvaron i Gent gör det möjligt för Ework att möta ökande efterfrågan från både befintliga och nya kunder.

Medarbetare

Medelantalet anställda (FTE) under året uppgick till 270 (283). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna. Könsfördelningen i bolaget var 65 procent kvinnor och 35 procent män av medelantalet anställda. Konsulter på uppdrag är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 9 882 MSEK (11 642), vilket hänförs till lägre affärsvolymmer. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 75 MSEK (159) medan resultatet efter skatt uppgick till 63 MSEK (134). Moderbolagets eget kapital uppgick vid årets utgång till 172 MSEK (230) och soliditeten till 6,9 procent (7,8). Moderbolaget erhöll under året utdelning från andelar i dotterföretag med 21,6 MSEK (37,9). Den svenska verksamheten bedrivs i moderbolaget. När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning & utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Hållbarhetsrapport

Ework omfattas av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Eworks lagstadgade hållbarhetsrapport utgörs av sidorna 22–28. Revisorns uttalande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 29.

Aktieinformation

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2030. Riktlinjer under 2025 framgår i not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar på sidorna 60-62.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD"), den vice verkställande direktören ("vVD") i de fall sådan utsetts och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. För koncernledningens sammansättning, se årsredovisningen. Enskilda styrelseledamöter i Bolaget omfattas också av riktlinjerna i den mån Bolaget ingår anställnings- eller konsultavtal med dem. Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att riktlinjerna godkännts av årsstämman omfattas av riktlinjerna.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultförmedlare i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Ework matchar kon-

sulter mot uppdrag i de länder där Ework är verksamt. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Eworks affärsstrategi och affärsmodell innefattar arbete med att uppnå ett hållbart samhälle genom att sätta mångfald, jämställdhet och människan i fokus. Socialt ansvarstagande är en viktig aspekt i Eworks arbete. Läs mer om Bolagets vision, affärsidé, strategi och uppdrag på Bolagets hemsida, www.eworkgroup.com och i årsredovisningen.

En förutsättning för en framgångsrik implementering och ett stödjande av Eworks strategi, ett tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt att Bolaget uppnår sina långsiktiga och kortsiktiga mål, förutsätter att Ework kan rekrytera och behålla kvalificerade, drivna och engagerade medarbetare med rätt kompetens. Detta kräver att Ework kan erbjuda marknadsmässiga och konkurrenskraftiga totalersättningar, vilket är styrelsens bedömning att dessa ersättningsriktlinjer möjliggör.

Former av ersättning

VD, vVD och övriga ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. För ledande befattningshavare kan totalersättningen bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Fast lön

Fast lön utgör basen i den totala marknadsmässiga totala ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Ework ska erbjuda en fast lön för de ledande befattningshavarna som avspeglar den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska utvärderas årligen, av styrelsen för VD och vVD, samt av VD för övriga ledande befattningshavare.

I den mån styrelseledamot vid sidan av styrelsearbetet utför arbete för Bolagets räkning ska konsultarvode och/

eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter beslut av styrelsen.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta lönen kan rörlig kontantersättning utgå. Rörlig kontantersättning ska vara beroende av uppfyllelse av individuellt förutbestämda uppsatta mål samt definierade och mätbara kriterier, huvudsakligen finansiella, (t.ex. Bolagets resultat före skatt), men även icke-finansiella, (t.ex. operativa kriterier).

De mätbara kriterierna ska årligen fastställas av ersättningsutskottet avseende ledande befattningshavare respektive styrelsen avseende VD och vVD för en mätperiod om ett år, varvid villkoren för rörlig ersättning utformas så att styrelsen tillåts begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och en sådan åtgärd bedöms rimlig. Kriterierna ska utformas för att främja uppfyllelsen av Bolagets kort- och långsiktiga mål, strategi, långsiktiga intressen och utveckling, värdeskapande, hållbarhet och finansiella tillväxt, och ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning utvärderas efter mätperiodens slut.

Rörlig kontantersättning ska vara begränsad till maximalt 100 procent av den årliga fasta lönen för VD och 70 procent för vVD. Rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavarna ska vara begränsad till maximalt 70 procent av den årliga fasta lönen. Med den årliga fasta lönen menas här fast, under året intjänad, kontant lön exklusive pension, tillägg, förmåner och liknande.

Långsiktiga incitamentsprogram

Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner kan erbjudas långsiktiga incitamentsprogram, vilka i huvudsak ska vara aktiebaserade. Målet med långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget, att attrahera och behålla lämpliga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner

samt att uppnå en ökad intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna.

Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman, och de detaljerade villkoren för sådana program föreslås därför av styrelsen inför varje sådant stämmobeslut.

I den mån långsiktiga incitamentsprogram föreslås bolagsstämman ska de utgöra ett komplement till fast lön och rörlig kontantersättning för de ledande befattningshavare som genom sin kompetens och sina prestationer i särskilt hög grad bidrar till Bolagets resultatmässiga måluppfyllelse, affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Pension

Ordinarie pensionsålder ska i normalfallet vara 69 år. Pensionsförmåner ska som huvudregel vara avgiftsbestämda och uppgå till maximalt 35 procent av fast lön för VD och maximalt 30 procent av fast lön för vVD och övriga ledande befattningshavare och kan utgå utöver kollektivavtalad pensionsplan (ITP), såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan pensionsförmåner variera på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, såsom sjukvårdsförsäkring/andra försäkringar och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader för VD, och 3 till 6 månader för vVD och övriga ledande befattningshavare. Under uppsägningstiden kan de ledande befattningshavarna vara berättigade till fast lön, tjänstepension och övriga anställningsförmåner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det, och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådana avvikelser kan ske efter beslut av styrelsen i det enskilda fallet, t.ex. vid nyanställning eller behållande av VD eller annan ledande befattningshavare avseende såväl fast lön, som rörlig ersättning och pensionsvillkor, varvid det dock ska beaktas att villkoren ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, rörliga ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år.

Ersättning till VD och vVD, samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av VD inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och de ledande befattningshavarna. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD, vVD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beskrivning av väsentliga ändringar av riktlinjerna samt förklaring av hur aktieägarnas åsikter har beaktats

Riktlinjerna beslutas på årsstämman. Styrelsen har bedömt behovet av förändringar och anser att de föreslagna ändringarna är nödvändiga för att framgångsrikt implementera och stödja Eworks strategi, tillvarata Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt för att Bolaget ska kunna uppnå sina långsiktiga och kortsiktiga mål.

Aktieägarna har inte framställt några synpunkter på riktlinjerna.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisiker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sid 36-37 samt not 21 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

I ett pressmeddelande den 14 januari meddelades att Joel Sjöstedt anställts som ny Head of Market Sweden och som del av koncernledningen.

Ework meddelade den 19 februari att bolaget genomför en omorganisation som förväntas medföra årliga kostnadsbesparingar om 18 MSEK, med successiv effekt från 2026, och omstruktureringskostnader om 9 MSEK.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman att en utdelning om 4,0 SEK (7,0) per aktie, totalt 69,1 MSEK (121,0), ska lämnas till aktieägarna.

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	13 644 928
Balanserat resultat	56 171 654
Årets resultat	63 033 521
Summa	132 850 103

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras:

Till aktieägarna utdelas 17 287 275 x 4,0	69 149 100
Balanseras i ny räkning	63 701 003
<i>– varav överkursfond</i>	<i>13 644 928</i>
Summa	132 850 103

Risker och möjligheter

All affärsverksamhet är förenad med risker. Eworks verksamhet påverkas och kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer, varav vissa helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa risker samtidigt nära kopplade till de affärsmöjligheter som Eworks verksamhet och strategi bygger på. I det här avsnittet beskrivs de riskfaktorer som bedöms kunna påverka Eworks framtida utveckling samt de möjligheter som i vissa fall är förknippade med dessa risker. De risker som beskrivs är inte rangordnade efter sannolikhet eller potentiell påverkan.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturer och är beroende av makroekonomiska faktorer såsom inflation, räntenivåer, valutakursförändringar och tillväxttakten i den globala ekonomin. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework bevakar efterfrågeindikatorer, såsom politiska beslut och prioriteringar, tillgång till arbetskraft, sysselsättningsgrad och har god handlingsberedskap om det skulle ske förändringar. Den allmänna osäkerheten i ekonomin kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster.

Konkurrens och kundrelationer

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar vidare med konsultföretag med anställda konsulter. I Norden kan Ework dra nytta av skalfördelar samt markna-

dens största nätverk av specialister. På konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework. Konsultmarknaden kännetecknas generellt av hög konkurrens, stora möjligheter har emellertid öppnats inom digitalisering och hållbarhet där ökad efterfrågan har uppstått, varvid Ework arbetar aktivt med att ta marknadsandelar. För det fall ett flertal större kunder helt skulle sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka bolaget negativt. Ework arbetar fortsatt målmedvetet med att bredda kundbasen och antalet ramavtal. Ework arbetar vidare aktivt med att säkerställa en diversifierad kundportfölj med kunder inom olika segment i syfte att minska en för stor exponering gentemot enskilda segment. En stor del av bolagets kostnader är emellertid rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Förändringar i lagar, förordningar och andra regelverk inom områden som exempelvis arbetsrätt, skatter och informationssäkerhet kan påverka förutsättningarna för Eworks affärsverksamhet och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil rättslig grund utifrån gällande nationell och internationell lagstiftning. Samtidigt kan tillkommande eller förändrade regler påverka såväl efterfrågan på Eworks tjänster som kostnadsnivåer och verksamhetsstruktur.

Under senare år har flera europeiska länder genomfört eller aviserat förändringar i arbetsrättslig och skatterättslig lagstiftning som kan påverka förutsättningarna för konsultuppdrag och anställningsformer. Exempelvis har Norge infört ändringar i arbetsmiljölagstiftningen som trädde i kraft under 2023 och som påverkar kundernas möjligheter att anlita externa konsulter. Det kan inte uteslutas att ytterligare lagstiftningsåtgärder eller ändrad tillämpning kan påverka efterfrågan på bolagets tjänster.

Regelverken avseende informationssäkerhet, dataskydd och cybersäkerhet har samtidigt utvecklats och i flera avseenden skärpts på både nationell och EU-nivå.

Bolaget följer den fortsatta rättsutvecklingen och tillämpningen av regelverken samt utvärderar löpande om förändringar i verksamheten, kundstrukturen eller i lagstiftningens räckvidd kan påverka bolaget. Bolaget arbetar kontinuerligt med informationssäkerhet och regelefterlevnad inom ramen för den löpande verksamheten.

Anseenderisker

Ework bedriver ett kontinuerligt och förebyggande arbete med hållbarhet genom bland annat koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy. Koncernens uppförandekod baseras på FN:s Global Compacts principer. Eworks anseende är beroende av att leverantörer, konsulter och medarbetare uppträder affärsmässigt i relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter för att värna om Eworks varumärke.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda sina kunder konsulter med rätt kompetens som med kort framförhållning kan inleda sina uppdrag. En risk för Ework är att inte kvalificerade konsulter och konsultföretag i tillräckligt stor utsträckning vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

IT-systemens stabilitet

Eworks IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbjudande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till Eworks pågående och nya leveranser.

IT-systemens utveckling och digitalisering

Eworks verksamhet kräver en kontinuerlig utveckling av både interna processer och interaktion med kunder och konsulter.

Den fortsatta digitaliseringen av processerna är en förutsättning för bibehållen och förbättrad konkurrenskraft. Risken för Ework ligger dels i att högre kostnader krävs för IT-utveckling/digitalisering och dels i att en bristande leverans på sikt skulle kunna påverka konkurrenskraften. Ework har sedan 2016 drivit ett fokuserat arbete med de interna systemen och fortsätter framåt med system samt värdering av standardiserade system och lösningar för kunder, egen personal och konsulter där effekterna är ökad intern likvärdighet som extern kvalitet och förbättrad effektivitet samt stärkt position på marknaden.

Skadeståndsansvar i förhållande till kundavtal

Konsulter tillhandahållna av Ework som utför uppdrag hos kund kan förorsaka skador eller brister som ger upphov till skadeståndsanspråk från kund. Ework är kundens avtalspart och därmed ansvarig i förhållande till kund för skador orsakade av Eworks leverantörer. I den utsträckning Ework blir skyldigt att utge ersättning till kund till följd av sådana skador, har Ework rätt att söka regress mot den leverantör som orsakat skadan. För att begränsa den exponering som följer av kundavtalen och säkerställa möjlighet till effektiv regress speglar Ework, i tillämpliga delar, avtalsvillkoren i kundavtalen till avtalen med Eworks leverantörer. Som ett ytterligare led i riskhanteringen har Ework ansvarsförsäkringar som är avsedda att täcka bolagets skadeståndsrättsliga ansvar inom ramen för verksamheten. Försäkringarnas omfattning och villkor ses över löpande för att säkerställa ändamålsenligt skydd.

Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolagets kärnverksamhet består i att leverera konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter inklusive svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier fördelat på 11 100 (10 492) aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Två ägare har vardera mer än 10 procent av bolagets aktier: Investment AB Arawak med 6 780 319 aktier (39,2 procent) samt Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 2 893 866 aktier (16,7 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ, där aktieägarna deltar i tillsynen och kontrollen av bolaget genom utövandet av sin röst- och yttranderätt. Samtliga aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden förda aktieboken sex (6) bankdagar före bolagsstämman, och som till bolaget har anmält sin avsikt att delta i bolagsstämman senast den dag och den tidpunkt

som anges i kallelsen, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. För att ha rätt att delta på stämman måste aktieägare som har låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut, utöver att anmäla sig till bolaget, tillfälligt låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden. Aktieägare bör underrätta förvaltaren om detta i god tid före avstämningsdagen. Rösträttsregistrering som genomförts av förvaltare senast fyra (4) bankdagar före bolagsstämman kommer att tas i beaktande. Aktieägare får närvara vid bolagsstämman personligen eller genom ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex (6) månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikestidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor. Vid årsstämman 2025 deltog 23 aktieägare som representerade 46,40 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisor, vd och CFO var närvarande.

På årsstämman 2025 fattades följande beslut:

- Stämman fastställde styrelsens förslag om att utdelning om 7,0 kronor per aktie ska utgå till bolagets aktieägare med avstämningsdag den 16 maj 2025. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 21 maj 2025.
- Stämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av sex ledamöter; Staffan Salén (omval), Erik Åfors (omval), Magnus Berglind (omval), Sara Murby Forste (omval), Johan Qviberg (omval) och Julia von Mecklenburg Ehrhardt (nyval). Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor omvaldes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor. Samtliga beslut fattades i enlighet med valberedningens förslag.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av bolaget, ska utgå med 270 000 SEK till vardera styrelseledamot och 540 000 SEK till styrelsens ordförande.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt av bolaget godkänd räkning.
- Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2024.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen utses av de tre största aktieägarna. Med avvikelse från Kodens regel 2.3 samt 2.4 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för avvikelserna är att Ework är ett etablerat och stabilt bolag med fokus på långsiktig utveckling genom trygghet och kontinuitet som bland annat återfås av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande med eget innehav och innehav via kapitalförsäkring,
- Staffan Salén, utsedd av Investment AB Arawak,
- Katarina Salén, via eget innehav.

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har valt att tillämpa Kodens 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgänglig på bolagets hemsida. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och

bolagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Kodens. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sex (6) ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten tillser ordförande tillsammans med vd att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter senast en (1) vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2025 hade styrelsen 11 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen slår fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. Vd är föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens chefsjurist till sekreterare i styrelsen. Styrelsen är beslutsför när minst fyra (4) ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående

ende protokoll, pågående verksamhet samt bolagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och omvärldsfaktorer som är av betydelse för bolaget.

Under 2025 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- Försäljningsarbete, tillväxt och lönsamhet och nya marknader.
- Skalbarhet och kostnadsutvecklingen i bolaget.
- Strategisk inriktning.
- Införandet av ny intern digital plattform.

Styrelsen har också hållit ett möte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även koncernledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsen och styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2025.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2025 beslutade att det ska utgå ett arvode om 540 000 SEK till styrelsens ordförande och arvoden om 270 000 SEK var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2025 uppgick till 1 890 000 SEK (1 750 000). Någon ersättning för utskottsarbete utgår ej.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har haft stöd från bolagsledningen under sitt arbete. Aktuella personer från bolagsledningen har dock inte deltagit i frågor som rör sina egna positioner.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- Att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning.
- Att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet har under året haft fyra möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Bereda och kvalitetssäkra de finansiella rapporterna.
- Övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.
- Övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete.
- Utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2025 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2026, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter genomförd granskning av utvalda processer och rutiner och översiktlig granskning av det tredje kvartalsbokslutet samt granskning av årsbokslutet,

rapporterar revisorerna sina iakttagelser till revisionsutskottet.

Vd och bolagsledning

Verkställande direktör och koncernchef ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. Vd innehar inte några väsentliga uppdrag utanför bolaget.

Eworks vd har utsett en bolagsledning som från och med första kvartalet 2026 består av Head of Market Sweden, Head of Market Global, CFO, COO och CCO. Bolagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till bolagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i bolagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutades, enligt styrelsens förslag, att Ework ska erbjuda ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner inom bolagets koncern att förvärva upp till totalt 200 000 teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogram 2023/2026.

De erbjudna teckningsoptionerna i incitamentsprogrammet motsvarar, vid fullt utnyttjande en total utspädningseffekt om cirka 1,1 procent av aktiekapitalet respektive röstetalet i bolaget. Optionsprogrammet förföll under första kvartalet 2026. Inga optioner har lösts in.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs i Not 5.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Eworks styrelse har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i bolagsledningen och till chefer i dotterbolagen. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro	Aktier per 25-12-31	Optioner per 25-12-31
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	11/11	5 844 635	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	11/11	36 667	0
Sara Murby Forste	Ledamot	1969	2024	ja	ja	11/11	1 771	0
Erik Åfors ²⁾	Ledamot	1960	2014	ja	nej	11/11	935 684	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	11/11	125 000	0
Frida Westerberg	Ledamot	1975	2021	ja	ja	3/3	0	0
Julia von Mecklenburg Ehrhardt	Ledamot	1980	2025	ja	ja	8/8	0	0

¹⁾ Staffan Salén innehav genom bolag.

²⁾ Erik Åfors innehav genom bolag.

alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av bolagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i bolagets och koncernens system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av koncernledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policys, manualer och vägledning. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundordrar matchas mot produktionskostnader. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot relevant kontrakt. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. För den finansiella rapporteringen föreligger policys och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer.

Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning sker inom ramen för ett kvalificerat system och på välkänd geografisk marknad och kräver därför inte en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information till aktiemarknaden

Eworks ekonomiavdelning är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer frekvent dialog mellan ekonomiavdelningen och de olika operativa enheterna.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- Pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser.
- Delårsrapporter och bokslutskommuniké.
- Årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets aktieägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Styrelsen erhåller månatligen ekonomisk rapportering. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet.

Stockholm den 7 april 2026

Styrelsen

Styrelse



ORDFÖRANDE

Staffan Salén

Född: 1967 **Invald:** 2003

Staffan arbetar i dag som vd för Saléninvest AB och var tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Salénia AB, Amapola AB, AB Sagax och Strand Kapitalförvaltning AB, samt ledamot i bland annat Landauer Ltd, Green Landscaping AB och Kreditz AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
5 844 635 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



GRUNDARE OCH STYRELSELEDAMOT

Magnus Berglind

Född: 1970 **Invald:** 2000

Magnus är Eworks grundare och f.d. vd. Han driver i dag investmentbolaget Pamir. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Pamir, CtrlPrint, PC Schematic och Royal Streaming, samt styrelseledamot i bland annat Allevi, ImBox och Inbox Capital. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 36 667

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Erik Åfors

Född: 1960 **Invald:** 2014

Erik arbetar som aktiv investerare i noterade och onoterade bolag. Erik var tidigare rådgivare och entreprenör inom finansiell kommunikation samt med erfarenhet från internationell corporate finance. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB, styrelseledamot i Investment AB Arawak samt Calyptra AB, och styrelseordförande, styrelseledamot och vd i dotterbolag till Calyptra AB. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
935 684 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Johan Qviberg

Född: 1981 **Invald:** 2014

Johan är arbetande styrelseordförande i Quinary Investment AB samt styrelseordförande i Vidhance AB och Checkin.com Group. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan har en civilekonomeexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 125 000

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Sara Murby Forste

Född: 1969 **Invald:** 2024

Sara är vd för Orange Business Digital Services Europe. Hon byggde tidigare upp Basefarms svenska organisation, som förvärvades av Orange 2018. Nu leder hon Digital Services i 10 länder inom Data & AI och molntjänster. Från 2015 till 2017 satt hon i Basefarms styrelse, och för närvarande sitter hon i styrelsen för Link Mobility Group Holding ASA. Sara har en examen i företagsekonomi från Uppsala universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 1771

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Julia Ehrhardt

Född: 1980 **Invald:** 2025

Julia har 20 års erfarenhet inom bank och finans, med expertisområde inom riskhantering, treasury, investerarrationer och finans. Julia kommer senast från Gilion där hon var med från start och verkade som CFO. Julia är styrelseledamot i Enity Holding AB och Enity Bank Group AB, styrelseledamot i Morrow Bank AB, styrelseordförande och grundare av Make Up My Mind AB. Julia har en examen inom teknisk fysik från Kungliga Tekniska högskolan.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0

Förändringar i styrelsen: Vid årsstämman 2025 invaldes Julia Ehrhardt som ny styrelseledamot. I samband med årsstämman lämnade Frida Westerberg styrelsen.

Koncernledning



CEO

Daniel Almgren

Född: 1979

Daniel Almgren tillträdde som vd för Ework Group i november 2025. Daniel kommer närmast från en tjänst som vd för friskvårdsföretaget Medley. Innan dess har han haft flera ledande befattningar inom hälso- och friskvårdssektorn, bland annat på SATS och som vd för Marathongruppen. Daniel har lång erfarenhet av avancerad tjänsteleverans och inledde sin karriär som konsult på McKinsey & Co. Daniel har representerat Sverige i friidrottslandslaget och har en magisterexamen i redovisning och finansiering från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
233 372 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



CFO

Johanna Eriksson

Född: 1981

Johanna tillträdde som CFO för Ework Group i november 2024. Johanna har omfattande erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och finans samt från konsultbranschen. Tidigare erfarenheter inkluderar CFO-roller på B3 Consulting Group, Dedicare AB och Sopra Steria Sweden samt en tjänst som Senior Manager på Deloitte. Johanna har en kandidatexamen inom ekonomi och logistik från Södertörns högskola och Kungliga Tekniska Högskolan.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 523

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



CHIEF COMMERCIAL OFFICER

Karin Antonsson

Född: 1980

Karin Antonsson har arbetat med kund-, affärs- och lösningsutveckling inom Ework Group sedan 2014 med fokus på att skapa kundvärde och stödja försäljningsorganisationen. Sedan 2026 har hon rollen som Chief Commercial Officer. Karin har en magisterexamen i psykologi och en kandidatexamen i kommunikation från Lunds universitet och har varit verksam inom konsultbranschen sedan 2006.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 1 000

Förändringar i koncernledningen: Daniel Almgren tillträdde som vd i november 2025 och ersatte Karin Schreil. Karin Antonsson, tidigare Chief Business Development Officer, har fått den nya rollen som Chief Commercial Officer. Jörgen Lindeborg, Joakim Romanus, Paulina Zar, Mia Lavett, Kjetil Amundsen, Katrine Fog och Daniel Werner har lämnat koncernledningen efter den 31 december 2025.



CHIEF OPERATIONAL OFFICER

Tobias Kryss

Född: 1982

Tobias började på Ework Group i juni 2023 som Chief Digital Officer. Tobias har haft flera högre befattningar på Oracle, Evry, Tietoevry och senast på Forefront Consulting Group där han utvecklade en ny affärsenhet med fokus på långsiktiga kundpartnerskap. Tidigare erfarenhet på Tietoevry inkluderar rollen som chef för den globala servicegrenen Cloud, Data och Insight. Tobias har studerat informationsteknik och management vid Kungliga Tekniska högskolan och kombinerat det med ekonomi vid Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 14 000



HEAD OF MARKET SWEDEN

Joel Sjöstedt

Född: 1974

Joel började på Ework Group i januari 2026 som Head of Market Sweden. Under de senaste 15 åren har Joel jobbat med kompetensförsörjning och konsultförmedling på Magnit, Workforce Logic, Zerochaos och Poolia, där han har haft ledande roller inom försäljning och strategisk rådgivning samt arbetat med komplexa leveransmodeller för globala kunder och leveransteam. Joel har en kandidatexamen i ekonomi från Södertörns högskola och en masterexamen i entreprenörskap från Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



HEAD OF MARKET GLOBAL

Katarzyna Milewska

Född: 1987

Katarzyna började på Ework Group 2015 som ansvarig för att leda företagets verksamhet och tillväxt i Polen, Slovakien och den bredare CEE-regionen. Sedan 2026 är Katarzynas roll Head of Market Global. Hon har 15 års professionell erfarenhet av affärsutveckling, strategisk marknadsexpansion och att bygga långsiktiga kundrelationer. Katarzyna har en Executive MBA från Kozminski University och en masterexamen i management från University of Warsaw.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 8 000

Förändringar i koncernledningen: Tobias Kryss, tidigare Chief Digital Officer, har fått den nya rollen som Chief Operational Officer. Katarzyna Milewska har ny roll som Head of Market Global. Joel Sjöstedt har tillträtt som Head of Market Sweden.

Femårsöversikt	47
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	48
Rapport över finansiell ställning för koncernen	49
Rapport över förändringar i koncernens eget kapital	50
Rapport över kassaflöden för koncernen	51
Resultaträkning för moderbolaget	52
Balansräkning för moderbolaget	53
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	54
Kassaflödesanalys för moderbolaget	55
Redovisningsprinciper och noter	56
Styrelsens underskrifter (Försäkran)	74
Revisionsberättelse	75

Finansiella rapporter

Femårsöversikt

Nyckeltal i koncernen (kSEK)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	13 740 517	15 764 103	17 209 323	16 069 954	13 188 655
Rörelseresultat EBIT	122 924	190 041	194 700	183 059	126 770
Resultat före skatt	95 174	175 125	166 802	175 592	124 298
Årets resultat	76 229	138 510	129 028	139 189	97 987
Omsättningsutveckling, %	-12,8	-8,4	7,3	21,8	7,8
Rörelsemarginal EBIT, %	0,9	1,2	1,1	1,1	1,0
Vinstmarginal, %	0,7	1,1	1,0	1,1	0,9
Avkastning på eget kapital, %	27,7	47,6	47,6	53,4	47,7
Balansomslutning	3 223 619	3 708 084	4 137 144	4 800 154	3 724 151
Eget kapital	249 799	301 334	280 859	260 849	198 917
Soliditet, %	7,7	8,1	6,8	5,4	5,3
Kassalikviditet, %	106,4	106,3	104,5	103,3	103,2
Genomsnittligt antal anställda personer	270	283	335	314	280
Nettoomsättning per anställd	50 891	55 704	51 371	51 178	47 102
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	14,45	17,4	16,2	15,1	11,5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,41	8,01	7,46	8,07	5,68
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,41	8,01	7,46	8,05	5,67
Utdelning per aktie, SEK	4,00 ¹⁾	7,00	7,00	6,50	5,00
Antal aktier, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 240
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 240	17 240
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 247

¹⁾ Föreslagen utdelning som förväntas godkännas på årsstämman.
För definitioner av nyckeltal se sid 81.

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	13 740 517	15 764 103
Övriga rörelseintäkter	4	-	-
Summa rörelseintäkter		13 740 517	15 764 103
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-13 173 155	-15 152 739
Aktiverat arbete för egen räkning		10 797	13 171
Övriga externa kostnader	6	-120 080	-106 023
Personalkostnader	5	-271 283	-284 264
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättstillgångar	10, 11, 12	-63 872	-44 207
Summa rörelsekostnader		-13 617 594	-15 574 062
Rörelseresultat	3	122 924	190 041
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	7	1 749	9 169
Finansiella kostnader	7	-29 498	-24 084
Resultat efter finansiella poster		95 174	175 125
Skatt	8	-18 945	-36 615
Årets resultat		76 229	138 510

kSEK	Not	2025	2024
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-6 097	2 678
Årets övrigt totalresultat		-6 097	2 678
Årets totalresultat		70 132	141 188
Resultat per aktie			
före utspädning, SEK		4,41	8,01
efter utspädning, SEK		4,41	8,01
Antalet utestående aktier vid årets utgång			
före utspädning, i tusental		17 287	17 287
efter utspädning, i tusental		17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		17 287	17 287
efter utspädning, i tusental		17 287	17 287

Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	30 768	59 270
Materiella anläggningstillgångar	11	1 199	3 320
Nyttjanderättstillgångar	12	36 143	29 890
Uppskjuten skattefordran	8	6 660	5 280
Långfristiga fordringar	13	9 383	10 688
Summa anläggningstillgångar		84 152	108 447
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14, 21	2 940 931	3 310 890
Skattefordringar		19 113	947
Övriga fordringar	13	37 197	62 385
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	81 610	97 963
Likvida medel		60 615	127 451
Summa omsättningstillgångar		3 139 466	3 599 636
Summa tillgångar		3 223 619	3 708 084

kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2 247	2 247
Övrigt tillskjutet kapital		63 877	63 877
Omräkningsreserv		-7 015	-919
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		190 689	236 128
Summa eget kapital		249 799	301 334
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	12	22 080	19 125
Summa långfristiga skulder		22 080	19 125
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	17	156 410	194 667
Leasingskulder	12	11 323	8 793
Leverantörsskulder	21	2 676 650	3 078 094
Skatteskulder		4 633	7 087
Övriga skulder	18	44 570	39 638
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	58 155	59 346
Summa kortfristiga skulder		2 951 740	3 387 625
Summa eget kapital och skulder		3 223 619	3 708 084



Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om- räknings- reserv	Balanserade vinst- medel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	2 247	63 877	-3 596	218 331	280 859
Årets totalresultat					
Årets resultat				138 510	138 510
Årets övrigt totalresultat			2 678		2 678
Årets totalresultat			2 678	138 510	141 188
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-121 011	-121 011
Övrigt				228	228
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				70	70
Utgående eget kapital 2024-12-31	2 247	63 877	-919	236 128	301 334
Ingående eget kapital 2025-01-01	2 247	63 877	-919	236 128	301 334
Årets totalresultat					
Årets resultat				76 229	76 229
Årets övrigt totalresultat			-6 097		-6 097
Årets totalresultat			-6 097	76 229	70 132
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-121 011	-121 011
Övrigt				-657	-657
Utgående eget kapital 2025-12-31	2 247	63 877	-7 015	190 689	249 799



Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		95 174	175 125
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		63 057	44 247
Betald inkomstskatt		-41 171	-39 164
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		117 060	180 208
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		357 153	419 763
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-351 415	-423 845
Kassaflöde från den löpande verksamheten		122 798	176 126
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-206	-274
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		197	419
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-10 797	-11 358
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 806	-11 213
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie av teckningsoptioner		-	70
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-121 011	-121 011
Amortering av leasingskuld		-23 115	-19 790
Amortering av lån		-34 244	-28 820
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-178 369	-169 551
Årets kassaflöde		-66 378	-4 637
Likvida medel vid årets början		127 451	131 447
Valutakursdifferens		-458	641
Likvida medel vid årets slut		60 615	127 451



Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	9 881 687	11 642 008
Aktiverat arbete för egen räkning		10 797	13 171
Övriga rörelseintäkter	4	50 874	48 282
Summa rörelseintäkter		9 943 358	11 703 461
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-9 493 364	-11 222 167
Övriga externa kostnader	6, 12	-151 585	-143 424
Personalkostnader	5	-185 006	-191 060
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-41 090	-22 079
Summa rörelsekostnader		-9 871 045	-11 578 730
Rörelseresultat		72 313	124 731
Resultat från finansiella poster	7		
Utdelningar från andelar i dotterföretag		21 585	37 916
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		7 969	19 608
Räntekostnader och liknande resultatposter		-27 116	-23 268
Resultat efter finansiella poster		74 752	158 988
Skatt	8	-11 718	-25 192
Årets resultat *		63 034	133 796

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	30 768	59 270
Materiella anläggningstillgångar	11	312	2 103
Summa immateriella och materiella anläggningstillgångar		31 080	61 373
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	13	8 357	9 597
Andelar i koncernföretag	24	34 340	34 285
Summa finansiella anläggningstillgångar		42 696	43 882
Summa anläggningstillgångar		73 776	105 254
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14, 21	2 187 060	2 490 058
Fordringar på koncernföretag	23	131 383	148 518
Skattefordringar		18 119	-
Övriga fordringar	13	475	56
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	45 810	74 718
Kassa och bank		55 838	115 906
Summa omsättningstillgångar		2 438 684	2 829 256
Summa tillgångar		2 512 461	2 934 511

kSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)		2 247	2 247
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		30 768	59 199
Summa bundet eget kapital		39 371	67 802
Fritt eget kapital			
Överkursfond		13 645	13 645
Balanserat resultat		56 172	14 955
Årets resultat		63 034	133 796
Summa fritt eget kapital		132 850	162 397
Summa eget kapital		172 221	230 198
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	156 410	194 667
Leverantörsskulder	21	2 055 021	2 400 273
Skulder till koncernföretag	23	65 179	57 693
Skatteskulder		-	1 691
Övriga skulder	18	26 653	15 717
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	36 978	34 270
Summa kortfristiga skulder		2 340 240	2 704 312
Summa eget kapital och skulder		2 512 461	2 934 511

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	2 247	6 355	66 385	13 645	-5 892	134 603	217 343
Årets totalresultat							
Årets resultat						133 796	133 796
Vinstdisposition					134 603	-134 603	0
Avsättning till utvecklingsfond			11 358		-11 358		0
Avskrivningar av utvecklingsfond			-18 544		18 544		0
Utdelningar					-121 011		-121 011
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner					70		70
Utgående eget kapital 2024-12-31	2 247	6 355	59 199	13 645	14 955	133 796	230 198
Ingående eget kapital 2025-01-01	2 247	6 355	59 199	13 645	14 955	133 796	230 198
Årets totalresultat							
Årets resultat						63 034	63 034
Vinstdisposition					133 796	-133 796	0
Avsättning till utvecklingsfond			10 797		-10 797		0
Upplösning av utvecklingsfond			-20 719		20 719		0
Avskrivningar av utvecklingsfond			-18 509		18 509		0
Utdelningar					-121 011		-121 011
Utgående eget kapital 2025-12-31	2 247	6 355	30 768	13 645	56 172	63 034	172 221

Kassaflödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		74 752	158 988
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		40 898	22 701
Betald inkomstskatt		-31 528	-24 851
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		84 121	156 838
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		348 624	439 864
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-324 125	-439 376
Kassaflöde från den löpande verksamheten		108 620	157 326
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-227
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		192	412
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-10 797	-11 358
Investering i dotterbolag		-55	-56
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 660	-11 230
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		-	70
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-121 011	-121 011
Amortering av lån		-37 017	-25 061
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-158 028	-146 002
Årets kassaflöde		-60 068	94
Likvida medel vid årets början		115 906	115 812
Likvida medel vid årets slut		55 838	115 906

Redovisningsprinciper och noter

NOT1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS[®] Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 7 april 2026. Koncernens rapport över totalresultat, rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 28 april 2026.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Tillämpning av nya och ändrade redovisningsregler 2025 eller senare

Under året har inga nya redovisningsregler som trätt i kraft bedömts ha påverkan på koncernen.

IFRS 18 Presentation och upplysning i finansiella rapporter, med tillämpning från 1 januari 2027, ersätter IAS 1 och introducerar nya krav avseende presentation av resultaträkningen, inklusive en indelning i definierade resultat kategorier samt utökade upplysningskrav avseende företagsledningens prestationsmätt (management performance measures). Koncernen har påbörjat en övergripande analys av IFRS 18 och bedömer i nuläget att standarden främst kommer att påverka presentationen av koncernens rapport över resultat och finansiell ställning samt vissa tilläggsupplysningar. Standarden förväntas inte påverka koncernens resultat eller finansiella ställning.

(d) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden.

(e) Intäkter

Försäljning av tjänster

Eworks affär består primärt av uthyrning av konsulter och är relativt okomplicerad och i mycket hög grad styrd centralt både ifråga om upprättande av avtal med kund och redovisning. Ework säljer som huvudman konsulttimmar på löpande räkning där antal timmar hanteras via tidrapporteringsystem och priset per timme är fastställt i ramavtal och avropsavtal. I avtalsförhållandet mellan Ework och kund bär Ework ansvaret för affärsmässiga och finansiella risker. I den mån det är möjligt avtalas motsvarande kontraktsvillkor med konsulten/ underleverantören, men risken övergår aldrig fullt ut till denne. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade volym- och prisrabatter. Tjänsterna utgör en serie av i allt väsentligt likartade tjänster som levereras på ett likartat sätt utifrån överenskommelse mellan Ework och kunden, genom respektive avropsavtal i kombination med tillhörande ramavtal. Tjänsterna kan inbördes skilja sig åt, men utifrån avtalen görs normalt ingen skillnad i undertyper av tjänster förutom att timpriset kan variera mellan olika konsulter. Tjänsterna levereras och summeras på samma sätt över tid. Varje utförd arbetstimme utgör ett steg i uppfyllandet av prestationsåtagandet att tillhandahålla konsulttimmar löpande. Därför intäktsförs utfört arbete löpande enligt överenskommen prislista i takt med att timmar levereras till kund enligt respektive avropsavtal. Transaktionspriser är beroende av antal avropade och levererade timmar under kontraktperioden och timpris enligt i ramavtalet överenskommen prislista eller till den prisnivå som överenskommit i avropsavtalet. Någon rörlig ersättning utgår ej. Fakturering sker i efterskott utifrån nedlagd tid och vanligen med krav på beställarens godkännande av timmar som konsulterna rapporterat i kundens tidrapporteringsystem. Eftersom leverans av timmar multiplicerat med timarvode enligt avropsprislista är okomplicerat att mäta är sannolikheten för att Ework ska få betalt hög.

(f) Leasing

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter – leasing- och icke-leasingkomponenter fördelar koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader där koncernen är leasetagare har koncernen emellertid valt att inte skilja på ick-

ekomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erläggs med fasta belopp som en enda leasingkomponent.

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginala upplåningsränta, vilket utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasingavtal av fordon.

(g) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och utdelningsintäkter. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar.

Räntekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

(h) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper forts.

skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(i) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan långfristiga fordringar, likvida medel, upplupna intäkter och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut.

(j) Klassificering och värdering

Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektiva ränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. Leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(k) Materiella anläggningstillgångar

(i) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(l) Immateriella tillgångar

(i) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(m) Nedskrivningar

(i) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Förlustreserven för kundfordringar värderas alltid till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. När det bestäms om en finansiell tillgångs kreditrisk har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället och vid beräkning av förväntade kreditförluster, utgår koncernen från rimlig och verifierbar information som är relevant och tillgänglig utan onödiga kostnader eller insatser. Detta inkluderar både kvantitativ och kvalitativ informa-

tion och analys baserad på koncernens historiska erfarenheter och kreditbedömning och inklusive framåtblickande information. Koncernen bedömer att kreditrisken på en finansiell tillgång har ökat väsentligt om den är förfallen med mer än 30 dagar.

Koncernen bedömer att en finansiell tillgång är i fallissemang när:

- det är osannolikt att låntagaren kommer betala hela sina kreditåtaganden till koncernen, utan att koncernen har regressrätt som att realisera en säkerhet (om någon sådan erhålls); eller
- den finansiella tillgången är förfallen med mer än 365 dagar.

Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde dras av från tillgångarnas bruttovärde.

(ii) Bortskrivning

En finansiell tillgångs redovisade bruttovärde skrivs bort när koncernen inte har några rimliga förväntningar på att återvinna en finansiell tillgång i sin helhet eller en del av den. Koncernen gör individuella bedömningar avseende tidpunkt och belopp för bortskrivning baserat på huruvida det finns rimliga förväntningar på återvinning. Koncernen har inte några förväntningar på betydande återvinning av de bortskrivna beloppen.

(iii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet.

(n) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

(o) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

(ii) Aktierelaterade ersättningar

Optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar. Kontantreglerade optioner ger upphov till ett åtagande gentemot de anställda som deltar i optionsprogram.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

(ii) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(iii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

(iiii) Fond för utvecklingsutgifter

Moderbolaget tillämpar reglerna kring avsättning till fond för utvecklingsutgifter vilken innebär att företag som aktiverar egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar ska föra om ett belopp motsvarande de aktiverade utvecklingsutgifterna från fritt eget kapital till en fond för utvecklingsutgifter inom bundet eget kapital. Vid avskrivning av de aktiverade utvecklingsutgifterna ska motsvarande belopp återföras tillbaka till fritt eget kapital.

(iii) Leasing

Moderbolaget har valt möjligheten i RFR 2 att inte tillämpa IFRS 16. Moderbolaget är leasetagare i operationella leasingavtal vilka är de avtal där leasegivaren bär de ekonomiska riskerna och fördelarna. Då moderbolaget är leasetagare kostnadsförs leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

(iiii) Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3.

Övriga rörelseintäkters fördelning hänvisas till not 4. Koncernens återstående prestationsåtaganden per den 31 december 2025 har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år.

NOT 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, från och med 2025, upp verksamheten utifrån sex segment; Sweden, Danmark, Norway, Finland, Poland & Slovakia och Belgium.

Koncernledningen följer upp det resultat som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per segment presenteras nedan.

Segmentsresultat inkluderar inte centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS med avseende på redovisning av betaltjänsten PayExpress, vår tjänst som ger konsulter möjlighet att få betalt snabbare och mer regelbundet;

– I segmentsintäkterna redovisas intäkter från PayExpress. Dessa intäkter redovisas enligt IFRS som en reduktion av Kostnad konsulter i uppdrag, 42 Mkr (46).

– I segmentresultatet ingår kostnader för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder genom PayExpresstjänsten. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekostnader inom Finansnettot, 21 Mkr (32).

Resultateffekten av redovisningsprincipen IFRS 16 Leasing redovisas i Centrala kostnader medan segmentsresultaten belastas med leasing/hyresavgifter linjärt över leasingperioden.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

39,4 Mkr (71,0) av koncernens anläggningstillgångar återfinns i Sverige.

Information om större kunder

Bolaget har under 2025 genererat intäkter från en koncern på totalt 1 210 Mkr (1 018). Dessa intäkter redovisas i rörelsesegmenten Sweden, Danmark och Finland (Sweden, Danmark och Finland).

PayExpress betaltjänster (Mkr)	2025	2024
Intäkter	42	46
Finansieringskostnad	-21	-32
Resultat	21	14

Mkr	Sweden		Denmark		Norway		Finland		Poland & Slovakia		Summa segment		Skillnader i redovisningsprinciper		Elimineringar		Summa IFRS	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Januari–december	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Externa intäkter	9 908	11 674	1132	1170	1160	1335	423	446	1158	1184	13 781	15 810	-42	-46			13 740	15 764
Interna intäkter	51	48	1	2	2	2	0	0	3	9	57	61			-57	-61	-	-
Segmentsresultat¹⁾	236	255	30	26	31	40	12	13	45	37	354	367	21	32			375	399
Centrala kostnader																	-252	-209
Rörelseresultat EBIT																	123	190
Finansnetto													-21	-32			-28	-15
Resultat före skatt																	95	175
1) varav räntekostnader	-13	-21	-1	-1	0	-1	0	-1	-6	-8	-21	-32						

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Management fee	-	-	50 872	45 428
Övrigt	-	-	3	2 854
	-	-	50 874	48 282

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättning till anställda

kSEK	2025	2024
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	187 708	198 944
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	22 540	23 301
Sociala avgifter	48 160	49 870
	258 408	272 116

Medelantalet anställda

	2025	varav män	2024	varav män
	Moderbolaget			
Sverige	157	60	167	65
Totalt moderbolaget	157	60	167	65
Dotterföretag				
Finland	10	5	11	3
Danmark	15	4	14	4
Norge	21	11	26	9
Polen	67	16	66	19
Slovakien	-	-	-	-
Belgien	-	-	-	-
Totalt i dotterföretag	113	35	117	35
Koncernen totalt	270	95	283	100

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2025-12-31	2024-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	33,3	33,3
Övriga ledande befattningshavare	58,4	54,2
Koncernen totalt		
Styrelsen	33,3	33,3
Övriga ledande befattningshavare	58,4	54,2

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2025			2024		
	Ledande befattningshavare (8 personer) ¹⁾	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (10 personer) ²⁾	Övriga anställda	Summa
	Löner och andra ersättningar	20 231	98 840	119 071	25 130	99 706
(varav tantiem o.d.)	625	822	1 447	1 529	1 927	3 455
Sociala kostnader	7 354	34 803	42 157	8 599	35 711	44 310
Pensionskostnader	3 882	12 010	15 891	5 109	10 675	15 783

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	Ledande befattningshavare	
	2025 (8 personer) ¹⁾	2024 (10 personer) ²⁾
	Löner och andra ersättningar	20 231
(varav tantiem o.d.)	625	1 529
Pensionskostnader	3 882	5 109

1) Under 2025 har ledningsgruppen minskat från 10 till 8 befattningshavare. Ledande befattningshavare har under 2025 varit samma för koncern och moderbolag.

2) Under 2024 har ledningsgruppen ökat från 9 till 10 befattningshavare. Ledande befattningshavare har under 2024 varit samma för koncern och moderbolag.

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar forts.

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2025					2024				
	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén										
Ersättning från moderbolaget	533	-	-	-	533	513	-	-	-	513
Övriga styrelseledamöter ¹⁾										
Ersättning från moderbolaget	1 333	-	-	-	1 333	1 283	-	-	-	1 283
VD Daniel Almgren ²⁾										
Ersättning från moderbolaget	576	-	-	-	576	-	-	-	-	-
VD Karin Schreil ²⁾										
Ersättning från moderbolaget	3 660	360	151	1 154	5 326	3 662	961	172	830	5 626
vVD Klas Rewelj ³⁾										
Ersättning från moderbolaget	-	-	-	-	-	4 378	0	200	701	5 279
Andra ledande befattningshavare ⁴⁾ (8 personer 2025, 10 personer 2024)										
Ersättning från moderbolaget	15 007	265 ⁵⁾	211	2 728	18 882	14 961	562	228	3 604	19 355

1) Magnus Berglind, Johan Qviberg, Sara Murby Forste, Julia von Mecklenburg Ehrhardt, Erik Åfors 270 tkr (260) var. Under året har Julia von Mecklenburg Ehrhardt valts på stämma och ersatte då Frida Westerberg.

2) Daniel Almgren tillträdde som VD den 3 november 2025. Karin Schreil lämnade 31 december 2025.

3) Klas Rewelj avgick som vVD den 31 oktober 2024. Under 2024 har därtill avgångsvederlag kostnadsförts uppgående till 2 259 tkr.

4) Under året har koncernen ändrat sammansättningen av ledningsgruppen.

5) Styrelsen har under 2025, för detta belopp, utnyttjat möjligheten i de antagna riktlinjerna att avvika från riktlinjerna vid fastställande av ledande befattningshavares rörliga ersättning.

Vid utgången av 2025 har styrelsen inga aktieoptioner. Ledande befattningssinnehavares innehav av aktieoptioner redogörs i bolagsstyrningsrapporten.

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar forts.

Optioner

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari till mars 2026. Teckningskursen uppgick till 160,7 SEK. Tilldelning skedde i februari 2023. I mars 2023 hade 166 000 teckningsoptioner tecknats. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om cirka 1,1 procent. Bolagets incitamentsprogram i form av teckningsoptioner förföll under det första kvartalet 2026. Då lösenkursen inte uppnåddes valde inga deltagare att utnyttja sina optioner vid förfall.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman beslutade den 2 maj 2024 att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2028.

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD") och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. För koncernledningens sammansättning, se årsredovisningen. Enskilda styrelseledamöter i Bolaget omfattas också av riktlinjerna i den mån Bolaget ingår anställnings- eller konsultavtal med dem. Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att riktlinjerna godkänts av årsstämman omfattas av riktlinjerna.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultförmedlare i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Ework matchar konsulter mot uppdrag i de länder där Ework är verksamt. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Eworks affärsstrategi och affärsmodell innefattar arbete med att uppnå ett hållbart samhälle genom att sätta mångfald, jämställdhet och mångkulturen i fokus. Socialt ansvarstagande är en viktig aspekt i Eworks arbete. Läs mer om bolagets vision, affärsidé, strategi och uppdrag på bolagets hemsida, www.eworkgroup.com och i årsredovisningen.

En förutsättning för en framgångsrik implementering och ett stödjande av Eworks strategi, ett tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt att Bolaget uppnår sina långsiktiga och kortsiktiga mål, förutsätter att Ework kan rekrytera och behålla kvalificerade, drivna och engagerade medarbetare med rätt kompetens. Detta kräver att Ework kan erbjuda marknadsmäs-

siga och konkurrenskraftiga totalersättningar, vilket är styrelsens bedömning att dessa ersättningsriktlinjer möjliggör.

Former av ersättning

VD och övriga ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. För ledande befattningshavare kan totalersättningen bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Fast lön

Fast lön utgör basen i den totala marknadsmässiga totala ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Ework ska erbjuda en fast lön för de ledande befattningshavarna som avspeglar den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska utvärderas årligen, av styrelsen för VD samt av ersättningsutskottet för övriga ledande befattningshavare.

I den mån styrelseledamot vid sidan av styrelsearbetet utför arbete för Bolagets räkning ska konsultarvode och/eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter beslut av styrelsen.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta lönen kan rörlig kontantersättning utgå. Rörlig kontantersättning ska vara beroende av uppfyllelse av individuellt förutbestämda uppsatta mål samt definierade och mätbara kriterier, huvudsakligen finansiella, (t.ex. Bolagets resultat före skatt), men även icke-finansiella, (t.ex. operativa kriterier). Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen ta sin utgångspunkt i den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

De mätbara kriterierna ska årligen fastställas av ersättningsutskottet respektive styrelsen för en mätperiod om ett år, varvid villkoren för rörlig ersättning utformas så att styrelsen tillåts begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och en sådan åtgärd bedöms rimlig. Kriterierna ska utformas för att främja uppfyllelsen av Bolagets kort- och långsiktiga mål, strategi, långsiktiga intressen och utveckling, värdeskapande, hållbarhet och finansiell tillväxt, och ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning utvärderas efter mätperiodens slut. Styrelsen ansvarar för utvärderingen såvitt avser rörlig ersättning till VD. Såvitt avser rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för utvärderingen.

Rörlig kontantersättning ska vara begränsad till maximalt 100 procent av den årliga fasta lönen för VD. Rörlig kontantersättning till

övriga ledande befattningshavare ska vara begränsad till maximalt 70 procent av den årliga fasta lönen. Med den årliga fasta lönen menas här fast, under året intjänad, kontant lön exklusive pension, tillägg, förmåner och liknande.

Långsiktiga incitamentsprogram

Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner kan erbjudas långsiktiga incitamentsprogram, vilka i huvudsak ska vara aktiebaserade. Målet med långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget, att attrahera och behålla lämpliga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att uppnå en ökad intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna.

Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman, och de detaljerade villkoren för sådana program föreslås därför av styrelsen inför varje sådant stämmobeslut.

I den mån långsiktiga incitamentsprogram föreslås bolagsstämman ska de utgöra ett komplement till fast lön och rörlig kontantersättning för de ledande befattningshavare som genom sin kompetens och sina prestationer i särskilt hög grad bidrar till Bolagets resultatmässiga måluppfyllelse, affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Pension

Ordinarie pensionsålder ska i normalfallet vara 69 år. Pensionsförmåner ska som huvudregel vara avgiftsbestämda och uppgå till maximalt 35 procent av fast lön för VD samt 30 procent för övriga ledande befattningshavare och kan utgå utöver kollektivavtalad pensionsplan (ITP), såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan pensionsförmåner variera på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, såsom sjukvårdsförsäkring/andra försäkringar och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader för VD, och 3 till 6 månader för övriga ledande befattningshavare. Under uppsägningstiden kan de ledande befattningshavarna vara berättigade till fast lön, tjänstepension och övriga anställningsförmåner. Vid

NOT 5 forts.

uppsägning från bolagets sida kan upp till 6 månaders avgångsvederlag utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det, och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådana avvikelser kan ske efter beslut av styrelsen i det enskilda fallet, t.ex. vid nyanställning eller behållande av VD eller annan ledande befattningshavare avseende såväl fast lön, som rörlig ersättning och pensionsvillkor, varvid det dock ska beaktas att villkoren ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

NOT 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
KPMG				
Revisionsuppdrag	2 817	2 549	1 588	1 642
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-	151	-	22
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	56	100	-	-
Andra uppdrag	-	37	-	-

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7 Finansnetto

Koncernen

KSEK	2025	2024
Ränteintäkter	1 749	4 549
Netto valutakursförändringar	-	4 619
Finansiella intäkter	1 749	9 169
Räntekostnader	-19 919	-24 084
Netto valutakursförändringar	-9 579	-
Finansiella kostnader	-29 498	-24 084
Finansnetto	-27 749	-14 916

Moderbolaget

KSEK	2025	2024
Utdelningar från andelar i dotterföretag	21 585	37 916
Ränteintäkter koncernföretag	6 332	9 111
Ränteintäkter övriga	1 636	4 319
Netto valutakursförändringar	-	6 179
Finansiella intäkter	29 554	57 525
Räntekostnader koncernföretag	-1 133	-
Räntekostnader övriga	-17 884	-23 268
Netto valutakursförändringar	-8 099	-
Finansiella kostnader	-27 116	-23 268
Finansnetto	2 438	34 258

Ränteintäkter och räntekostnader härrör från finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt på årets resultat	-20 646	-37 739	-11 718	-25 142
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-8	-51	-	-50
Uppskjuten skatt	1 708	1 175	-	-
Summa skattekostnad	-18 945	-36 615	-11 718	-25 192

Avstämning av effektiv skatt Koncernen

kSEK	2025		2024	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		95 174		175 125
Vägt genomsnitt av skattesatser	20,7	19 682	20,7	36 262
Justering av skatt avseende tidigare år	0,0	8	0,0	51
Ej avdragsgilla kostnader	1,1	1 048	0,2	302
Ej skattepliktiga intäkter	-0,1	-116	0,0	0
Aktivering av underskottsavdrag	-1,8	-1 677	0,0	0
Redovisad effektiv skatt	19,9	18 945	20,9	36 615

Det vägda genomsnittet av skattesatser beräknas som en procent av skattekostnad dividerat med resultat före skatt innan ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter, utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag samt övrigt i ovanstående tabell.

Uppskjuten skattefordran

Koncernen innehar en uppskjuten skattefordran vid slutet av 2025 uppgående till 6 660 kSEK (5 280). Posten utgörs framförallt av underskottsavdrag i dotterbolagen i Norge och Polen om 6 248 kSEK (5 101) men även av netto uppskjuten skatt avseende leasing om 301 kSEK (179), där 7 648 kSEK (6 336) är uppskjuten skattefordran på leasingskulder och 7 347 kSEK (6 157) är uppskjuten skatt på nyttjanderättstillgångar.

Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

kSEK	2025		2024	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		74 752		158 988
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	15 399	20,6	32 751
Justering av skatt avseende tidigare år	-	-	0,0	50
Ej skattepliktiga intäkter	-6,2	-4 610	-5,0	-7 972
Ej avdragsgilla kostnader	1,2	929	0,2	362
Redovisad effektiv skatt	15,7	11 718	15,8	25 192

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för Pillar II, det vill säga de internationella reglerna om en global minimibesättning om minst 15 procent. Lagstiftning om Pillar II har antagits i Sverige, där Ework har sitt säte, och trädde i kraft den 1 januari 2024. Koncernen har gjort en bedömning i enlighet med Pillar II som visar på att samtliga jurisdiktioner där koncernen har verksamhet redovisar en effektiv skatt överstigande 15 procent.

NOT 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2025	2024	2025	2024
Resultat per aktie	4,41	8,01	4,41	8,01

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2025	2024
Årets resultat	76 229	138 510
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning (i tusental aktier)		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 287	17 287
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 287	17 287
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 287	17 287
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning (i tusental aktier)		
Effekt av optioner	-	-
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, efter utspädning	17 287	17 287

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari–mars 2026. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om cirka 1,1 procent. Bolagets incitamentsprogram i form av teckningsoptioner förföll under det första kvartalet 2026. Då lösenkursen inte uppnåddes valde inga deltagare att utnyttja sina optioner vid förfall.

NOT 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklings- utgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2024-01-01	121 509	4 948	126 457
Övriga investeringar	0	11 358	11 358
Utgående balans 2024-12-31	121 509	16 306	137 815
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2024-01-01	-55 232	-4 716	-59 948
Årets avskrivningar	-18 545	-52	-18 597
Utgående balans 2024-12-31	-73 777	-4 768	-78 545
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2025-01-01	121 509	16 306	137 815
Övriga investeringar	10 797	-	10 797
Omklassificering	10 568	-10 568	-
Årets utrangeringar	-77 545	-260	-77 805
Utgående balans 2025-12-31	65 329	5 478	70 807
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2025-01-01	-73 777	-4 768	-78 545
Omklassificering	792	-792	0
Årets utrangeringar	57 271	130	57 401
Årets avskrivningar	-18 846	-48	-18 894
Utgående balans 2025-12-31	-34 560	-5 478	-40 038
Redovisade värden			
Per 2024-01-01	66 277	232	66 509
Per 2024-12-31	47 732	11 538	59 270
Per 2025-01-01	47 732	11 538	59 270
Per 2025-12-31	30 768	-	30 768

Moderbolaget

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklings- utgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2024-01-01	121 509	4 948	126 457
Övriga investeringar	0	11 358	11 358
Utgående balans 2024-12-31	121 509	16 306	137 815
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2024-01-01	-55 232	-4 716	-59 948
Årets avskrivningar	-18 545	-52	-18 597
Utgående balans 2024-12-31	-73 777	-4 768	-78 545
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2025-01-01	121 509	16 306	137 815
Övriga investeringar	10 797	-	10 797
Omklassificering	10 568	-10 568	-
Årets utrangeringar	-77 545	-260	-77 805
Utgående balans 2025-12-31	65 329	5 478	70 807
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2025-01-01	-73 777	-4 768	-78 545
Omklassificering	792	-792	0
Årets utrangeringar	57 271	130	57 401
Årets avskrivningar	-18 846	-48	-18 894
Utgående balans 2025-12-31	-34 560	-5 478	-40 038
Redovisade värden			
Per 2024-01-01	66 277	232	66 509
Per 2024-12-31	47 732	11 538	59 270
Per 2025-01-01	47 732	11 538	59 270
Per 2025-12-31	30 768	-	30 768

Aktiverade immateriella tillgångar avser dels egenutvecklade interna system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn Övriga teknik- och kontraktsbaserade. Den nya intern digitala plattformen driftsattes 2025 och avskrivningar påbörjades. Bedömningen är att systemet kommer skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättstillgångar. I samband med slutförandet av implementationen av den nya interna digitala plattformen under fjärde kvartalet 2025 har beslut fattats att utrangera äldre IT-investeringar hänförliga till den gamla plattformen. Rörelseresultatet har, utöver avskrivningar och nedskrivningar, belastats med 13,9 MSEK (27,3) för helåret i direkta kostnader. Utvecklingskostnaderna har fullt ut belastat moderbolagets resultat.

NOT 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2024-01-01	26 292
Årets förvärv	274
Avyttringar	-737
Valutakursdifferens	-491
Utgående balans 2024-12-31	25 338
Ingående balans 2025-01-01	25 338
Årets förvärv	206
Avyttringar	-4 625
Valutakursdifferens	-247
Utgående balans 2025-12-31	20 671
Avskrivningar	
Ingående balans 2024-01-01	-19 135
Årets avskrivningar	-3 951
Avyttringar	550
Valutakursdifferens	517
Utgående balans 2024-12-31	-22 019
Ingående balans 2025-01-01	-22 019
Årets avskrivningar	-2 142
Avyttringar	4 501
Valutakursdifferens	186
Utgående balans 2025-12-31	-19 473
Redovisade värden	
Per 2024-01-01	7 157
Per 2024-12-31	3 320
Per 2025-01-01	3 320
Per 2025-12-31	1 199

Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2024-01-01	20 450
Årets förvärv	227
Avyttringar	-723
Utgående balans 2024-12-31	19 954
Ingående balans 2025-01-01	19 954
Årets förvärv	0
Avyttringar	-2 236
Utgående balans 2025-12-31	17 718
Avskrivningar	
Ingående balans 2024-01-01	-14 774
Årets avskrivningar	-3 482
Avyttringar	405
Utgående balans 2024-12-31	-17 851
Ingående balans 2025-01-01	-17 851
Årets avskrivningar	-1 778
Avyttringar	2 223
Utgående balans 2025-12-31	-17 406
Redovisade värden	
Per 2024-01-01	5 675
Per 2024-12-31	2 103
Per 2025-01-01	2 103
Per 2025-12-31	312

NOT 12 Leasing

Nyttjanderättstillgångar

kSEK	Lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Ingående balans 2024-01-01	50 197	510	50 706
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret	-	843	843
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-	-	-
Avskrivningar under räkenskapsåret:	-21 391	-268	-21 659
Utgående balans 2024-12-31	28 805	1 085	29 890
Ingående balans 2025-01-01	28 805	1 085	29 890
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret	29 375	-	29 375
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-	-776	-776
Avskrivningar under räkenskapsåret:	-22 037	-309	-22 346
Utgående balans 2025-12-31	36 143	-	36 143

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use assets") under 2025 uppgick till 29 375 kSEK (843).

I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

kSEK	Lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Kortfristig del av leasingskuld	8 501	292	8 793
Långfristig del av leasingskuld	18 726	399	19 125
Utgående balans 2024-12-31	27 227	691	27 919
Kortfristig del av leasingskuld	11 323	0	11 323
Långfristig del av leasingskuld	22 080	0	22 080
Utgående balans 2025-12-31	33 403	0	33 403

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 21, Finansiella risker och finanspolicier i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet – IFRS 16

kSEK	2025	2024
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-22 346	-21 659
Ränta på leasingskulder	-1 771	-1 528
Kostnader för korttidsleasing	-	-
Kostnader för leasar av lågt värde (ej korttidsleasing av lågt värde)	-2 013	-1 590

Kassaflöde

kSEK	2025	2024
Koncernen		
Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden, kSEK	-25 128	-21 380
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	-25 128	-21 380

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalats för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	2025	2024
Moderbolaget		
Inom ett år	7 639	5 688
Mellan ett år och fem år	5 160	4 866
Totala leasingbetalningar	12 799	10 554

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	2025	2024
Moderbolaget		
Minimileaseavgifter	20 694	21 138
Totala leasingkostnader	20 694	21 138

Leasingavgifterna innehåller inga variabla avgifter.

NOT 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	4 776	4 841
Förutbetalad finansieringskostnad	4 607	5 847
Summa	9 383	10 688
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Mervärdesskatt	36 425	61 977
Övrigt	772	408
Summa	37 197	62 385

Moderbolaget

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	3 750	3 750
Förutbetalad finansieringskostnad	4 607	5 847
Summa	8 357	9 597
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos leverantörer	475	–
Övrigt	–	56
Summa	475	56

NOT 14 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster samt reservering för förväntade kundförluster. I koncernen konstaterades uppkomna kundförluster med 0 kSEK (0) under räkenskapsåret. Totalt har koncernen reserverat 0 kSEK (0) för förväntade kundförluster.

I moderbolaget är reserven för förväntade kundförluster oförändrad. Inga uppkomna kundförluster har bokförts under 2025, inte heller under föregående räkenskapsår.

Totalt har moderbolaget reserverat 0 kSEK (0) för förväntade kundförluster.

Se Not 21 Finansiella risker och finanspolicies.

NOT 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Hyra	1 632	3 261
IT-relaterade kostnader	697	3 255
Upplupna intäkter från kunder	70 891	83 720
Övrigt	8 390	7 727
Summa	81 610	97 963

Moderbolaget

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Hyra	5 054	4 776
It-relaterade kostnader	697	3 255
Upplupna intäkter från kunder	32 381	61 311
Övrigt	7 677	5 376
Summa	45 810	74 718

NOT 16 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2025	2024
Aktier		
Emitterade per 1 januari	17 287	17 287
Emitterade per 31 december – betalda	17 287	17 287

Per den 31 december 2025 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 287 275 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Per 31 december 2025 har koncernen 170 000 utestående teckningsoptioner. Bolagets incitamentsprogram i form av teckningsoptioner förföll under det första kvartalet 2026. Då lösenkursen inte uppnåddes valde inga deltagare att utnyttja sina optioner vid förfall.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2026.

kSEK	2025	2024
4,0 ¹⁾ SEK per stamaktie (7,0 SEK)	69 149	121 010

1) Föreslagen utdelning

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella mål att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivarens och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt

utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande. Kapital definieras som totalt eget kapital.

Moderbolaget

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende egenupparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Fritt eget kapital

Överkursfond utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 17 Skulder till kreditinstitut

Koncernen

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Fakturakredit	156 410	194 667
Summa kortfristiga räntebärande skulder	156 410	194 667

Moderbolaget

kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Fakturakredit	156 410	194 667
Summa kortfristiga räntebärande skulder	156 410	194 667

Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställd med ett belopp av 1 010 559 kSEK (1 567 462) i pantbelånade kundfordringar.

NOT 18 Övriga skulder

Koncernen		
kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och momsskuld	44 570	39 178
Övriga skulder	-	460
Summa övriga kortfristiga skulder	44 570	39 638
Moderbolaget		
kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Innehållen skatt och momsskuld	26 653	15 465
Övriga skulder	-	252
Summa övriga kortfristiga skulder	26 653	15 717

NOT 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen		
kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Lönerelaterade kostnader	26 010	29 905
Rabatter till kunder	18 384	6 811
Upplupna kostnader leverantörer	1 852	3 106
Förutbetalda intäkter från kunder	493	3 557
Övriga upplupna kostnader	11 415	15 968
Summa	58 155	59 346
Moderbolaget		
kSEK	2025-12-31	2024-12-31
Lönerelaterade kostnader	19 322	21 134
Rabatter till kunder	11 585	6 811
Upplupna kostnader leverantörer	376	498
Förutbetalda intäkter från kunder	460	32
Övriga upplupna kostnader	5 234	5 796
Summa	36 978	34 270

NOT 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter				
Pantbelåning	1 010 559	1 567 462	1 010 559	1 567 462
Eventalförpliktelser	Inga	Inga	Inga	Inga

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Fakturaköp

Från och med juni 2024 har Ework tecknat en finansieringslösning (factoring) med ett externt kreditinstitut som baseras på fakturaförsäljning. Vilka kundfordringar som överlåts regleras i avtalet och maximalt belopp som kan överlåtas uppgår till 1,5 miljarder kronor inklusive mervärdesskatt. Vid försäljning av kundfordringar övergår kreditrisken till kreditinstitutet, vilket innebär att finansiering sker off-balance.

Fakturakredit

Räntevillkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 3,20 % (4,78) belastat koncernens resultat. Den totala kreditfaciliteten uppgår till 550 000 kSEK (550 000), varav utnyttjat belopp per 31 december 2025 uppgick till 156 410 kSEK (194 667).

Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3% är 5 763 kSEK (3 754).

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist med 3 till 5 dagar efter kundinbetalning, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist. Koncernen har dock en viss likviditetsrisk i de fall leverantörer väljer PayExpress, förskotts betalning mot en avgift. I dessa fall får leverantören utbetalning innan vi erhållit kundinbetalning. Andelen avtal med den här uppsättningen är förhållandevis låg.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 2 833 059 kSEK (3 272 761).

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies forts.

Likviditetsreserven uppgick till 454 206 kSEK (482 784). Förfallostrukturen för leverantörsskulder är 0–120 dagar och för fakturakrediten 30–120 dagar.

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK per 2025-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2025 visar en förändring av eget kapital med 7 432 kSEK (7 156) och av resultatet med 3 477 kSEK (4 254). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2024.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernföretagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Koncernen har historiskt låga konstaterade kundförluster. Vid bedömning av förväntade kreditförluster har kundfordringarnas risker delats upp utifrån förfallostruktur. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, som bedöms som kreditvärdiga, detta sammanlagt med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att risken bedöms som låg.

Fordran för de 6 största kunderna var 1 063 Mkr (1 067), vilket utgör 36 (32)% av totala saldot för kundfordringar.

Förfallostruktur finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden

Koncernen

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	> 5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2025								
Leasingskulder	–	–	5 230	5 332	22 169	794	33 525	33 403
Kortfristiga räntebärande skulder*	–	153 761	971	1 677	–	–	156 410	156 410
Leverantörsskulder	91 284	1 472 001	992 513	120 851	–	–	2 676 650	2 676 650
Summa	91 284	1 625 763	998 715	127 860	22 169	794	2 866 584	2 866 462
2024								
Leasingskulder	–	–	3 000	193	7 518	19 973	30 684	27 918
Kortfristiga räntebärande skulder*	–	30 971	152 377	11 319	–	–	194 667	194 667
Leverantörsskulder	103 815	1 838 069	1 088 419	47 791	–	–	3 078 094	3 078 094
Summa	103 815	1 869 039	1 243 796	59 303	7 518	19 973	3 303 445	3 300 679

Moderbolaget

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	> 5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2025								
Kortfristiga räntebärande skulder*	–	153 761	971	1 677	–	–	156 410	156 410
Leverantörsskulder	83 932	1 143 870	732 716	94 503	–	–	2 055 021	2 055 021
Summa	83 932	1 297 631	733 687	96 180	–	–	2 211 431	2 211 431
2024								
Kortfristiga räntebärande skulder*	–	30 971	152 377	11 319	–	–	194 667	194 667
Leverantörsskulder	71 576	1 472 213	835 496	20 989	–	–	2 400 273	2 400 273
Summa	71 576	1 503 183	987 873	32 308	–	–	2 594 940	2 594 940

* Räntekostnad på fakturakredit som motsvaras av kortfristiga räntebärande skulder i tabellerna ovan betalas månadsvis.

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies forts.

Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen	2025			2024		
	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
kSEK						
Kundfordringar	–	2 940 931	2 940 931	–	3 310 890	3 310 890
Depositioner	–	4 776	4 776	–	4 841	4 841
Upplupna intäkter	–	72 091	72 091	–	83 720	83 720
Likvida medel	–	60 615	60 615	–	127 451	127 451
Summa finansiella tillgångar	–	3 078 413	3 078 413	–	3 526 902	3 526 902
Räntebärande skulder	–	156 410	156 410	–	194 667	194 667
Leverantörsskulder	–	2 676 650	2 676 650	–	3 078 094	3 078 094
Summa finansiella skulder	–	2 833 059	2 833 059	–	3 272 761	3 272 761

Åldersanalys kundfordringar

kSEK	Kundfordringar (netto)	
	2025	2024
Koncernen		
Ej förfallna kundfordringar	2 812 296	2 964 204
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	83 820	333 673
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	19 513	8 596
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	12 930	497
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	9 719	1 034
Fordringar förfallna >360 dgr	2 653	2 887
Summa	2 940 931	3 310 890
Moderbolaget		
Ej förfallna kundfordringar	2 109 145	2 247 951
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	46 474	234 169
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	13 981	6 080
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	10 723	–254
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	2 507	1 266
Fordringar förfallna >360 dgr	4 228	845
Summa	2 187 060	2 490 058

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består främst av kundfordringar, leverantörsskulder och fakturakrediten med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Se även Not 14 Kundfordringar.

NOT 22 Disposition moderbolagets vinst

Förslag till vinstdisposition

SEK

Till aktieägare utdelas 4,0 SEK per aktie

antal aktier 17 287 275	69 149 100
Balanseras i ny räkning	63 701 003
Summa	132 850 103

NOT 23 Närstående

Inga transaktioner med närstående har skett under räkenskapsåret utöver ersättningar till ledande befattningshavare. För mer information se not 5. Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 24.

kSEK	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Intäkter (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
Moderbolaget				
Dotterföretag 2025	5 499	26 784	131 383	65 179
Dotterföretag 2024	8 337	46 664	148 559	57 693

Sammanställning över närståendetransaktioner

Not 24 Koncernföretag

Moderbolagets innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2025	2024
Ework Group Finland OY	Finland	100	100
Ework Group Denmark ApS	Danmark	100	100
Ework Group Norway AS	Norge	100	100
Ework Group Poland Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group Public AB	Sverige	100	100
Ework Group Slovakia, s.r.o.	Slovakien	100	100
Ework Group Belgium BV	Belgien	100	–

Moderbolaget

kSEK	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	40 752	41 472
Årets anskaffning	55	56
Likvidation	–	–776
Utgående balans 31 december	40 807	40 752
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–6 467	–6 467
Utgående balans 31 december	–6 467	–6 467
Redovisat värde den 31 december	34 340	34 285

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, Säte	Antal andelar	Andel %	Redovisat värde, kSEK	
			2025-12-31	2024-12-31
Ework Group Finland OY 1868289–8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	124 000	100	14 811	14 811
Ework Group Public AB 559322–7886, Stockholm	500	100	25	25
Ework Group Slovakia, s.r.o. 56 011 679, Bratislava	1	100	56	56
Ework Group Belgium BV 1029.364.493, Gent ¹⁾	5 000	100	55	–
			34 340	34 285

1) Bolaget bildades under 2025.

NOT 25 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	60 615	127 451	55 838	115 906
Summa enligt kassaflödesanalysen	60 615	127 451	55 838	115 906

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Av- och nedskrivningar	63 872	44 207	41 090	22 079
Övrigt	-815	40	-192	622
Summa	63 057	44 247	40 898	22 701

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Erhållen ränta	4 244	5 861	3 255	15 278
Erlagd ränta	-18 975	-19 021	-18 174	-18 424

Avstämning av skulder som härrör från finansverksamheten

kSEK	UB 2024	Kassa-flöden	Andra förändringar	UB 2025
Koncernen				
Leasingskulder	27 918	-23 115	28 600	33 403
Kortfristiga räntebärande skulder	194 667	-34 244	-4 013	156 410
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	222 585	-57 359	24 587	189 813
Moderbolaget				
Kortfristiga räntebärande skulder	194 667	-37 017	-1 240	156 410
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	194 667	-37 017	-1 240	156 410

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Joel Sjöstedt tillträdde som Head of Market Sweden och medlem av koncernledningen den 14 januari 2026. Koncernledningen består där- efter av Daniel Almgren (vd och koncernchef), Tobias Kryss (COO), Karin Antonsson (CCO), Johanna Estra (CFO), Joel Sjöstedt (Head of Market Sweden) och Katarzyna Milewska (Head of Market Global).

Ework kommunicerade under första kvartalet 2026 en omorgani- sation i syfte att stärka leveransförmåga och skapa förutsättningar för kundcentrerad tillväxt. Omorganisationen förväntas ge årliga kost- nadsbesparingar om cirka 18 Mkr, samtidigt som omstrukturerings- kostnader om cirka 9 Mkr belastar resultatet, främst under första kvartalet 2026.

NOT 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysning- arna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och upp- skattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

NOT 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stock- holm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Vasagatan 16, 111 20 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2025 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören godkände årsredovisningen för utfärdande den 7 april 2026.

Stockholm den 7 april 2026

Staffan Salén
Styrelseordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Sara Murby Forste
Styrelseledamot

Julia v M Erhardt
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Daniel Almgren
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 april 2026

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ework Group AB (publ), org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30–74 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moder-

bolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de

mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 och redovisningsprinciper på sid 56 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar för 2025 en nettoomsättning om 13 741 MSEK vilket huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts. Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktsprocessens utformning och testat nyckelkontroller, såväl manuella som IT-relaterade, i flödet kopplade till att nettoom-

sättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vidare har vi använt en dataanalysmetod där samtliga intäktstransaktioner har klassificerats baserat på ett antal parametrar och förväntningar och där transaktioner som avviker följts upp mot underlag t ex betalning från kund.

Vi har också bedömt innehållet i den information som presenteras i årsredovisningens och koncernredovisningens upplysningar kring intäkter.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-29 samt 80-84 . Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna

genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande

direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder

bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som

kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av

det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ework Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ework Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt

XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Ework Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 14 maj 2025. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2009.

Stockholm den 7 april 2026

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor



Övrigt

Definitioner av nyckeltal

Ework Group använder ett antal finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Motivering	Definition	2025
Tillväxt			
Omsättningsutveckling	Företagets förmåga att växa	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelseperioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.	(13 741-15 764)/15 764 =-12,8%
Resultat			
Bruttoresultat	Företagets förmåga till intjäning med avdrag för direkta leveranskostnader	Bruttoresultat definieras som rörelsens intäkter från de mervärdes- och tilläggstjänster som Ework självt levererar samt intäkter från tjänsterna som konsultnätverket levererar till kund, minus kostnaderna för konsulter i uppdrag.	13 741-13 173=567,4
Bruttomarginal	Företagets lönsamhet i dess intjäning	Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättningen.	567/13 741=4,1%
Rörelsemarginal EBIT	Företagets lönsamhet och effektivitet	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.	122,9/13 741=89bps
EBIT-marginal/ Bruttoresultat	Företagets lönsamhet och effektivitet i förhållande till dess intjäning	Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till bruttoresultatet.	122,9/567,4=22%
Vinstmarginal	Företagets lönsamhet och effektivitet	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.	95,2/13 741=69bps
Avkastning på eget kapital	Företagets kapitaleffektivitet	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.	(76,2)/((301+250)/2) =27,7%
Resultat per aktie	Företagets förmåga att generera värde till aktieägarna	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.	76,2/17,3=4,41
Balansräkning			
Soliditet	Procentandel av tillgångarna som finansieras med eget kapital	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.	249,8/3 224=7,7%
Kassalikviditet	Företagets betalningsförmåga på kort sikt	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.	3 139/2 952=106,4%
Övrigt			
Genomsnittligt antal anställda	Företagets antal anställda under en given period	Total närvaro genom standardtid.	-
Nettoomsättning per anställd	Företagets effektivitet i intjäning	Nettoomsättning för perioden i förhållande till genomsnittligt antal anställda.	13 740 517/270 =50 891
Orderingång	Företagets förmåga att generera nya kundavtal	Teoretisk total intäkt för alla kontrakt tecknade under perioden. Varje kontrakt beräknas utifrån timmar över kontraktets längd (ej hänsyn tagen till röda dagar, semester, sjukdom). Orderingången omfattar intäkten för konsulter dvs ej för tilläggstjänster.	-
Antal konsulter på uppdrag i snitt	Företagets förmåga att växa samt intjäning	Antal konsulter på uppdrag vid varje månads slut delat med antalet månader i perioden.	-

Årsstämma 2026

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagna i den av Euroclear förda aktieboken senast den 20 april 2026, dels anmäla sig senast den 22 april 2026 på något av följande sätt:

- Post till Ework Group AB
Vasagatan 16, 111 20 Stockholm
- E-post arsstamma@eworkgroup.com

Vid anmälan ska aktieägare uppge:

- Fullständigt namn
- Personnummer eller Organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden

Antalet biträden får högst vara två (2). För att underlätta inpasseringen vid årsstämman bör anmälan, i förekommande fall, åtföljas av fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i och rösta för sina aktier vid stämman, begära att tillfälligt införas i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före den 20 april 2026, då sådan införelse ska vara verkställd. Rösträttsregistrering som av aktieägare begärts i sådan tid att registreringen gjorts av förvaltaren senast den 22 april 2026 kommer dock att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Eworks årsstämma hålls kl 15.00 den 28 april 2026 i Eworks lokaler på Vasagatan 16 i Stockholm.

Valberedning

Eworks valberedning har följande sammansättning: Staffan Salén (styrelsens ordförande), Magnus Berglind (valberedningens ordförande), samt Katarina Salén.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisors-suppleanter samt arvoden till dessa.

Kalendarium 2026

28 april	Delårsrapport januari–mars 2026
28 april	Årsstämma
21 juli	Delårsrapport januari–juni 2026
27 oktober	Delårsrapport januari–september 2026
19 februari 2027	Bokslutskommuniké januari–december 2026



Sverige

Stockholm

Ework Group AB
 Vasagatan 16
 111 20 Stockholm
 Telefon:
 +46 8 50 60 55 00

Göteborg

Ework Group AB
 Kungsportsavenyn 34
 411 36 Göteborg
 Telefon:
 +46 31 339 59 50

Malmö

Ework Group AB
 St: Johannesgatan 1D
 211 46 Malmö
 Telefon:
 +46 40 10 27 80

Västerås

Ework Group AB
 Kopparbergsvägen 6
 722 13 Västerås
 Telefon:
 +46 8 50 60 55 00

Kalmar

Ework Group AB
 Skeppsbrogatan 55
 392 31 Kalmar
 Telefon:
 +46 8 50 60 55 00

Jönköping

Ework Group AB
 Huskvarnavägen 82
 554 66 Jönköping
 Telefon:
 +46 8 50 60 55 00

Luleå

Ework Group AB
 C/O House Be
 Timmermansgatan 22
 972 31 Luleå
 Telefon:
 +46 709 158 447



Polen

Warszawa

Ework Group Sp. z o.o.
 Marszałkowska 107
 00-110 Warszawa
 Telefon +48 22 103 75 02

Gdansk

Ework Group Sp. z o.o.
 aleja Grunwaldzka 409
 80-236 Gdańsk
 Telefon: +48 22 103 75 02

Wroclaw

Ework Group Sp. z o.o.
 ul. Legnicka 16
 53-673 Wrocław
 Telefon: +48 22 103 75 02



Finland

Helsinki

Ework Group Finland Oy
 Mikonkatu 6 C
 00100 Helsinki
 Telefon: +358 931 588 360



Norge

Oslo

Ework Group AS
 Øvre Slottsgate 2B
 0157 Oslo
 Telefon: +47 22 40 36 20



Belgien

Gent

Ework Group Belgium SRL
 Coupure 88 (Ampla House)
 9000 Gent

Danmark

København

Ework Group Denmark ApS
 Axeltorv 2 F, 6. sal.
 1609 København V
 Telefon: +45 31 10 18 75

Vejle

Ework Group Denmark ApS
 C/O Andkærhus
 Andkærvej 19
 7100 Vejle
 Telefon: +45 31 10 18 75



Produktion: Ework Group i samarbejde med
 AVA Corporate Communications.

Foto: Ework Group, Fond&Fond och Unsplash.



eworkgroup.com