

Pressmeddelande
Stockholm den 30 januari 2024

Ny operativ modell för ökat kundvärde

Ework Group inför en ny operativ modell för att kunna erbjuda ökat kundvärde inom kompetensförsörjning. Modellen möjliggör skalbarhet och flexibilitet genom effektivisering och resursoptimering i enlighet med bolagets långsiktiga strategi. Införandet bedöms ge årliga besparingar om cirka 60 Mkr med full effekt från och med andra kvartalet 2024.

Det nya arbetssättet bedöms leda till en minskad personalstyrka om drygt 10%. Förändringarna berör samtliga av Eworks geografiska marknader och medför engångskostnader om cirka 7 Mkr, vilka kommer att belasta det första kvartalet 2024. I snitt hade koncernen 324 anställda under det fjärde kvartalet 2023. Som en följd av att den nya operativa modellen införs så genomförs fackliga förhandlingar.

Den nya operativa modellen är resultatet av ett omfattande arbete som pågått sedan slutet av 2022 för att skapa ett långsiktigt mer konkurrenskraftigt och skalbart Ework. Arbetet med leveranser konsolideras till en gemensam organisation samtidigt som marknadsenheterna får ett tydligare fokus på försäljning och kundutveckling. Bolaget stärker även förmågan att vara en strategisk partner till sina kunder genom att etablera specialiserade kompetenspooler i sitt nätverk. Ework har löpande redogjort för arbetet med de strategiska initiativen i delårsrapporterna under 2023.

”Jag ser fram emot införandet av den nya modellen som öppnar dörrarna till mer värdeskapande tjänsteleveranser inom kompetensförsörjning. Det är dock med blandade känslor som vi kommunicerar detta i dag, då vi behöver säga adjö till både kompetenta och engagerade kollegor. Jag vill rikta ett varmt tack för alla fina och värdefulla insatser under åren”, säger Karin Schreil, vd för Ework Group

”Vår framgång vilar på vår förmåga att skapa värde för våra kunder genom att vara en strategisk partner inom kompetensförsörjning. Med vår starka position, omfattande talangnätverk och nära kundrelationer kommer vi att kunna fortsätta utvecklas både långsiktigt och lönsamt”, tillägger Karin Schreil.

Ework Group har vuxit framgångsrikt sedan grundandet år 2000. I slutet av det tredje kvartalet 2023 sysselsatte företaget närmare 13 000 konsulter över hela Norden och Polen.

Eworks finansiella mål kvarstår oförändrade.

Utsikter 2024

Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och därmed visa tillväxt i slutet av 2024. Under första halvåret förväntas en omsättningsminskning till följd av den lägre efterfrågan och

orderingång som vi rapporterat om under 2023. För helåret 2024 prognostiseras en begränsad omsättningsminskning.

Med vår nya operativa modell på plats ökar vi vår flexibilitet, effektivitet och skalbarhet. Vi reducerar kostnaderna med cirka 60 Mkr årligen med full effekt från och med det andra kvartalet 2024. Avvecklingskostnader i kombination med realiserade besparingar förväntas ge en relativt neutral effekt i det första kvartalet. Med fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna. Mot den bakgrunden bedömer vi att rörelseresultatet för helåret 2024 kommer att öka med minst 30 procent, i linje med våra finansiella mål.

Ework Groups rapport för det fjärde kvartalet 2023 släpps som tidigare kommunicerats den 8 februari 2024.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Karin Schreil, VD, Ework Group AB

+46 (0)8 50 60 55 00

karin.schreil@eworkgroup.com

Klas Rewelj, CFO, Ework Group AB

+46 (0)70 626 54 24

klas.rewelj@eworkgroup.com

Denna information är sådan information som Ework Group AB (publ) ska offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksdirektiv MAR. Informationen lämnas för offentliggörande den 30 januari 2024 kl. 10:30 (CET) genom verkställande direktörens försorg.

Om Ework Group

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla kompetensbehov, med fokus på IT/OT, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling och har närmare 13 000 oberoende konsulter på uppdrag. Ework samarbetar med kunder inom både privat och offentlig sektor och med konsulter för att skapa varaktiga kompetensförsörjningskedjor. Ework grundades i Sverige år 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

www.eworkgroup.com