



Delårsrapport januari–mars 2023

"Vår tidigare bedömning för 2023 kvarstår, enligt vilken vi förväntar oss att fortsätta växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal."

Q1

Detta är Ework Group

Ework erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov, med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development och har mer än 13 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt och utveckling av våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Utan egna anställda konsulter kan Ework fokusera helt på att utveckla kundrelationen och bredda nätverket av partners och konsulter.

Bred kundportfölj

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet stöttar Ework sina kunder med kompetensförsörjning och planering.

Starkt nätverk

Med ett av norra Europas starkaste konsultnätverk, med över 100 000 specialister, får kunden tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som konsulter får möjlighet att arbeta med utvecklande uppdrag, på plats hos kunden eller på distans.

Värdeskapande

Ework har en unik position som bryggan mellan kunder, partners och konsulter. Genom vår affärsmodell skapar vi win-win-win för parterna på både kort och lång sikt, med allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan.

Hög tillväxt, ökad order- ingång och god marginal

Ework Group fick en bra start på året och kunde redovisa en fortsatt tvåsiffrig tillväxttakt om 16 procent. Trots en gradvis mer avvaktande marknad under kvartalet ökade orderingen med 4,3 procent, jämfört med Q1 2022 som var starkt präglad av uppdämd efterfrågan post pandemin. Vi levererade planenligt samma EBIT-marginal på 120 baspunkter för kvartalet som föregående år.

Ur Karin Schreils VD-kommentar

Q1 2023 jämfört med Q1 2022

- Nettoomsättningen steg 16 procent till 4 567 MSEK (3 924).
- Rörelseresultatet steg 14 procent till 53,7 MSEK (47). Resultatförbättringen förklaras av den goda tillväxten.
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 120 bps (120).
- Resultatet efter finansiella poster ökade 15,5 procent till 52 MSEK (45).
- Orderingen steg 4,3 procent till 5 082 MSEK (4 873)
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 13 037 (11 787).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 2,36 SEK (2,05), en ökning med 15 procent.

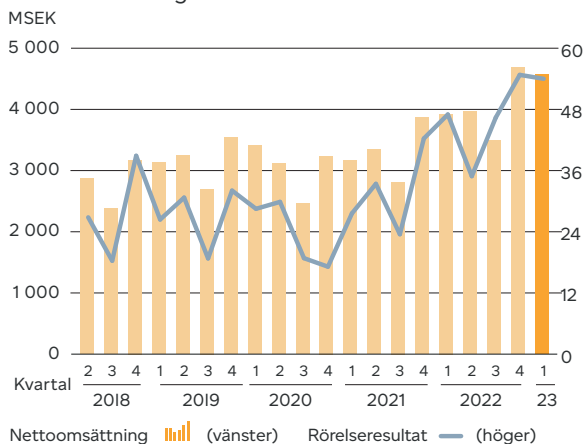
Rullande 12 mån tom 31 mars, jämfört med helår 2022

- Nettoomsättningen steg 4 procent till 16 712 MSEK (16 070).
- Rörelseresultatet ökade 3,7 procent till 189,8 MSEK (183,1).
- Resultat efter finansiella poster ökade 4 procent till 189,8 MSEK (183,1).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 8,39 SEK (8,05), en ökning med 4,17 procent.

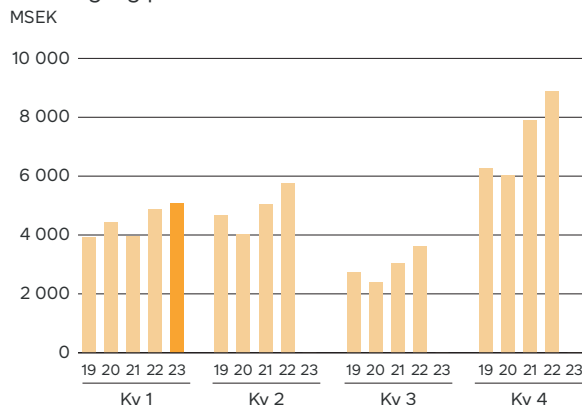
Utsikter

- Eworks bedömning kvarstår om att koncernen kommer att växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal för 2023.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingång per kvartal



Hög tillväxt, ökad order- ingång och god marginal



Ework Group fick en bra start på året och kunde redovisa en fortsatt tvåsiffrig tillväxttakt om 16 procent. Trots en gradvis mer avvaktande marknad under kvartalet ökade orderingen med 4,3 procent, jämfört med Q1 2022 som var starkt präglad av uppdämd efterfrågan post pandemin. Vi levererade planenligt samma EBIT-marginal på 120 baspunkter för kvartalet som föregående år.

Marknadsläget var varierande under kvartalet. Vi såg en svagare utveckling inom handel och telekom, medan efterfrågan däremot var fortsatt stark inom life science och fordonsindustrin, varav den senare gynnas av den starka underliggande elektrifieringstrenden. Även geografiskt var det skillnader, där Polen än en gång visade stark tillväxt, till stor del tack vare efterfrågan inom techområdet.

Marknaden var fortsatt stark men mer avvaktande då efterfrågan och antalet förfrågningar var lägre än under första kvartalet 2022, då efterfrågan var exceptionellt stark efter pandemin.

Breddad kundbas och ökad ordergång

Till Eworks stabilitet under kvartalet bidrog den ökade bredden i vår kundbas. Under 2022 tecknade vi en rad strategiska ramavtal inom offentlig sektor, vilket bidrog till den ökade orderingen under kvartalet. På den privata sidan fick vi samtidigt förnyat förtroende avseende en rad ingångna ramavtal med några av våra största kunder inom tech, verkstads- och fordonsindustrin. I Danmark var våra Managed Service Provider-tjänster ett viktigt skäl bakom breddningen av kundbasen. Totalt under kvartalet vann vi ett antal nya kunder och kundportföljen ökade.

Vår förmåga att leverera fortsatte också att stärkas, vilket var glädjande. Det ser vi på vår ökade så kallade hitrate, det vill säga andelen vunna förfrågningar av lämnade anbud. Att vår leveransförmåga fortsätter att trenda uppåt även i ett något svagare marknadssentiment ser jag som ett styrketecken. Samtidigt var de genomsnittliga konsulttimtaxorna drygt 5 procent högre i kvartalet mot jämförelsekvartalet.

Strategiskt, målinriktat arbete

De finansiella mål vi kommunicerade under första kvartalet ska nås bland annat genom att vidareutveckla tjänsteportföljen. Under kvartalet gjorde vi framsteg inom Protective Security Services, det vill säga olika typer av säkerhetsrelaterade tjänster med bland annat bakgrundskontroller av konsulter och personal. Intresset för dessa tjänster har ökat det senaste året och vi har nu en intressant pipeline.

För att nå våra mål måste vi stärka vår position mitt i värdekedjan som en service provider fokuserad på att leverera ökat värde till våra samarbetspartners. En del i det är att utveckla och stärka vårt industrifokus. Det gör vi genom att etablera sex industrisegment där vi kommer närmare kundernas utmaningar för att bättre stötta med såväl lång- som kortsiktig kompetensförsörjning. Ett exempel från kvartalet är bank, finans och försäkring, där vi nu tillsätter en segmentsansvarig. Behoven är likartade och det vi hjälper en bankkund med, exempelvis kompetens för digital transformation, kan vi göra för fler.

Vi jobbade också vidare med vår kostnadseffektivitet. I tider av snabb förändring är en agil och skalbar affärsmodell en styrka, bland annat för att vi lättare kan omfördela resurser till de industrier och regioner med starkast tillväxt. Vår EBIT-marginal uppgick till 120 baspunkter (120).

Antalet förfrågningar utanför våra kärnmarknader om uppdrag på distans har fördubblats sedan starten av vårt Remote Sourcing Center i tredje kvartalet 2022, visserligen från en låg nivå men det är trenden som är intressant.

För att kunna svara upp mot den totala förväntade efterfrågan siktar vi på att dubbla vårt konsultnätverk i år. Vid utgången av kvartalet hade vi 106 541 konsulter i nätverket, en ökning med 58 procent mot första kvartalet 2022. Vi vill särskilt stärka vårt nätverk inom ett antal valda kompetensområden, exempelvis digitalisering och automation, där vi ser stora kundbehov.

Outlook

När jag blickar framåt är fokus att optimera vår effektivitet och säkerställa att våra kostnader anpassas efter affärsvolymerna.

Sammantaget följde vi vår plan under kvartalet. Vår tidigare bedömning för 2023 kvarstår därmed, enligt vilken vi förväntar oss att fortsätta växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal.

Stockholm den 25 april 2023
Karin Schreil, VD

Utveckling under kvartalet

Koncernens utveckling

kSEK	Januari- mars 2023	Januari- mars 2022	Rullande 4 kvartal apr 2022- mar 2023	Helår 2022
Nettoomsättning	4 566 579	3 924 061	16 712 471	16 069 954
Rörelseresultat EBIT	53 694	46 996	189 757	183 059
Resultat före skatt	51 985	45 000	182 577	175 592
Periodens resultat	40 717	35 312	144 593	139 189
Omsättningsutveckling, %	16,4	24,0	14,2	22
Rörelsemarginal EBIT, %	1,2	1,2	1,1	1,1
Eget kapital	299 640	236 421	299 640	260 849
Soliditet, %	6,4	5,9	6,4	5,4
Kassalikviditet, %	104,3	104,0	103,6	103,3
Genomsnittligt antal anställda	341	297	277	314
Nettoomsättning per anställd	13 392	13 212	60 443	51 178

Marknadsutveckling och orderingång

Ework fortsatte att uppvisa god tillväxt under kvartalet, trots en mer avvaktande marknad med fallande efterfrågan, jämfört med det starka kvartalet 2022, inom främst handel och telekom. Även om efterfrågeökningen mattades mot slutet av kvartalet ska den ses i ljuset av att den låg på extremt höga nivåer under fjolåret som en följd av att efterfrågan varit uppdämd under pandemin. Den underliggande efterfrågan var fortfarande hög.

Trots höga jämförelsetal ökade orderingången under kvartalet, även om trenden vände ner i mars. Antalet nya avtal minskade jämfört med första kvartalet i fjol medan avtalsför-längningarna ökade i antal och värde och bidrog i kombination med högre priser till den totala ökningen. Antalet förfrågningar minskade mot jämförelsekvartalet.

Sammantaget låg Eworks genomsnittliga konsulttimtaxor drygt 5 procent högre i kvartalet jämfört med första kvartalet i fjol.

Ework fortsatte att stärka sin förmåga att leverera vilket mäts med den så kallade hitrate, det vill säga vår förmåga att svara upp och landa ett nytt konsultuppdrag på en förfrågan.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens ökade nettoomsättning förklaras av ökade faktureringsvolymerna och höjda konsultarvodena. Förbättringen av rörelseresultatet beror främst på den goda tillväxten.

Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att öka och uppgick i snitt till 13 037 (11 787), motsvarande en ökning med drygt 10 procent jämfört med motsvarande kvartal 2022. I slutet av kvartalet var dock trenden fallande.

Som ett led i den strategiska utvecklingen för att uppnå bolagets mål delas koncernens verksamhet från och med 2023 upp i två rörelsesegment utifrån hur koncernledningen följer upp deras resultat, avkastning och kassaflöde. Dessa segment är Market Units Sweden respektive Market Units Northern & Central Europe, NCE. Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om. Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units.

Market Units Sweden

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
	Q1 2023	Q1 2022	Q1 2023	Q1 2022	Q1 2023	Q1 2022
Kvartal						
Sweden	3 590	3 579	3 371	2 941	75	61
MU Sweden East	1 685	1 763	1 629	1 425	31	22
MU Sweden West	968	952	927	750	29	25
MU Sweden South	465	386	416	345	9	8
MU Sweden Mid North	471	478	400	421	10	8

Sweden

Segment Market Units Swedens bredd med många branscher var en styrka under kvartalet då ett antal starkare branscher kompenserade för branscher där utvecklingen var något svagare. Efterfrågan inom handel och telekom var exempelvis lägre medan den var fortsatt stark inom industri och fordonsindustri.

God kostnadskontroll bidrog till att resultatet förbättrades med 21 procent utifrån en tillväxt på 14 procent.

Inom offentlig sektor vann Ework nya uppdrag avseende Consulting Services inom IT-området av bland andra Nordic Medtest samt SCB. Energibolagen Krafringen och Gästrike Vatten valde Ework som ensam leverantör inom området Managed Services.

Sweden East

Fortsatt god tillväxt under kvartalet. En hög andel kunder inom handel bidrog till lägre orderingång. Omfördelning av interna resurser mellan kunder bidrog till en hög hit rate på förfrågningar samtidigt som god kostnadskontroll innebar en marginalförstärkning.

Bland andra Energy och offentlig sektor bidrog till tillväxten under kvartalet.

Sweden West

Den starkare trenden från slutet på 2022 med många konsulter på uppdrag fortsatte i början av detta år. Marknadsenhetens tillväxt uppgick till drygt 23 procent i kvartalet medan resultatet

ökade knappt 17 procent. En bidragande faktor var den starka utvecklingen inom Automotive med elektrifiering som tillväxt drivare men även offentlig sektor.

Sweden South

Mycket stark tillväxt inom offentlig sektor samt över lag god utveckling för Managed Services inom Industry. Ökade inslag av rådgivning bidrog både till ökad försäljning och förbättrad effektivitet.

Färre förfrågningar från kunder inom handel kunde kompenseras med en förbättrad hit rate.

Ett omfattande avtal tecknades med ett välkänt industri-företag avseende Protective Security Services, det vill säga olika typer av säkerhetsrelaterade tjänster med bland annat bakgrundskontroller av konsulter och personal. Intresset för dessa tjänster är väldigt stort på grund av såväl rådande säkerhetsläge som allt stramare myndighetskrav.

Sweden Mid North

Marknadsenheten tecknade nya ramavtal med flera nya såväl som existerande kunder, vilket skapar goda förutsättningar för tillväxt under året.

Värdeskapande åtgärder bidrog till en betydande förstärkning av marginalen under kvartalet.

Market Units Northern and Central Europe

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
	Q1 2023	Q1 2022	Q1 2023	Q1 2022	Q1 2023	Q1 2022
Northern and Central Europe	1 492	1 294	1 196	988	29	24
MU Norway	580	656	573	569	17	16
MU Denmark	333	206	259	171	5	3
MU Poland	484	345	253	155	6	3
MU Finland	95	87	110	93	3	2

Northern and Central Europe

Segmentets omsättning ökade med 23 procent medan resultatet ökade med drygt 16 procent under kvartalet. Sammanfattningsvis var utvecklingen än en gång som starkast i Polen medan den var avvaktande i Norge på grund av ny lagstiftning. Kvartalets utveckling bekräftar positiva skaleffekter på flertalet marknader.

Flera marknadsenheter noterade en mer avvaktande hållning i slutet av kvartalet.

Norway

Norge visade god tillväxt och förbättrad lönsamhet, trots en fortsatt avvaktande marknad. I början av året antog Stortinget förändringar i arbetsmiljölagen som trädde i kraft den 1 april. Lagen reglerar under vilka former som frilansare och konsulter får anlitas. Osäkerhet kring innebörden av de nya förändringarna påverkade den norska marknaden under kvartalet.

Innebörden av den ändrade lagen väntas påverka efterfrågan negativt under andra kvartalet och 2023 i samband med att marknaden anpassar sig till de nya förutsättningarna. Ework har attraktiva lösningar för Total Talent Management och bedömningen kvarstår om att lagändringen inte kommer att påverka de långsiktiga förutsättningarna för Ework att erbjuda sina tjänster i Norge.

Med den ändrade lagen på plats avser Ework att ytterligare tydliggöra sitt erbjudande på den norska marknaden, som är fortsatt intressant då det finns en fortsatt betydande underliggande efterfrågan på kompetens.

Utfallet i kvartalet påverkades även av kunder som av företagsstrategiska skäl valt att omfördela resurser från Norge till andra marknader.

Denmark

Omsättningen ökade med över 50 procent medan resultatet förbättrades med 75 procent, vilket är ett tydligt exempel på skaleffekter vid stigande omsättning. Den främsta orsaken till förbättringen var en stark utveckling inom industrierna Manufacturing och Pharma. Efterfrågan på Eworks Managed Services erbjudande var särskilt stark, både från existerande och nya kunder.

En växande och alltmer diversifierad kundportfölj bidrar till att öka stabiliteten i den danska verksamheten.

Poland

I Polen ökade omsättningen med 58 procent valutajusterat medan orderingången steg med 36 procent jämfört med för ett år sedan.

Aktiviteten var fortsatt hög särskilt inom bank och finans samt techområdet, där Ework har en stark position sedan tidigare. Liksom flertalet marknader kunde Polen uppvisa skaleffekter, bland annat som en följd av god kostnadskontroll.

Liksom på flera andra marknader noterades ett fall i antalet förfrågningar.

Finland

Kundaktiviteten var hög under kvartalet och tillväxten uppgick till knappt 13 procent valutajusterat medan resultatet förbättrades med knappt 20 procent. Fokus på kundrelationer bidrog till framgångarna under kvartalet. Ework tecknade bland annat ett ramavtal avseende Consulting Services inom IT med logistikföretaget Matkahuolto.

Fokus låg även på att erbjuda tilläggstjänster som Pay-Express vilket bidrog till lönsamheten.

Strategiska tillväxtinitiativ

Ework arbetar med en rad strategiska initiativ i syfte att stärka sin strategiska position i mitten, mellan partners & konsulter och som tjänsteleverantör och partner till en rad av Sveriges och Nordens största företag och myndigheter. Initiativen är en del av det arbete som pågår för att nå de finansiella målen till 2025 som kommunicerades i början av året.

Tjänsteutveckling

Inom Talent Solutions togs ytterligare ett steg under kvartalet genom lanseringen av ett Recruitment Process Outsourcing (RPO) erbjudande. RPO-lösningen kombinerar vår långa erfarenhet av att hitta och identifiera rätt kompetens och kandidat på marknaden, med en effektiv bedömnings- och urvalsprocess.

Ytterligare en lansering skedde i samarbete med kompetensföretaget Lexicon där vi erbjuder vårt nätverk av Partners och Professionals utbildning och vidareutveckling. Kompetens är avgörande och det här är därför ett område där nya tjänster löpande kommer att introduceras till medlemmarna i vårt nätverk under 2023–2024.

Inom Managed Services hjälper Ework kunder att sänka sina kostnader med bättre resursplanering och ökat HR-stöd. Här kan Ework åstadkomma mycket mer och snabbare för att optimera kundens kostnader utan att det inverkar negativt på deras verksamhet, vilket utgör en betydande potential för framtiden.

Utveckling av konsultnätverket

Vid utgången av kvartalet hade vi 106 541 (67 624) partners och konsulter i vårt nätverk, vilket motsvarar en tillväxt om 58 procent jämfört med första kvartalet föregående år. Vi ser betydande tillväxtpotential och målet är därför att fördubbla nätverket det närmaste året. För att nå det målet planerar vi en rad initiativ under året för att göra vårt nätverk än mer attraktivt.

Till exempel arbetar vi med att bygga upp och stärka vårt nätverk i nya geografier via vårt Remote Sourcing Center på uppdrag av existerande kunder. Detta då allt fler företag vill utreda möjligheten till near-shoring av sina verksamheter.

Kundvärde

För ett än bättre kundvärde stärker vi nu steg för steg vårt industrifokus långsiktigt. Det gör vi genom att etablera sex industrisegment för att bättre stötta med kompetensförsörjning lång- och kortsiktigt. Under kvartalet tillsatte vi en segmentsansvarig för bank, finans och försäkring. Behoven är likartade och det vi hjälper en bankkund med kan vi göra för fler.

Förutom bank, finans och försäkring planerar vi motsvarande satsning inom industrierna offentlig sektor; tillverkning,

fordonsindustri och life-science; konsult, teknik och telekom; energi; samt detaljhandel, logistik och tjänster.

Den ökade konjunkturosäkerheten bidrog till ökade behov hos kunderna att förbättra sin kostnadseffektivitet. Här ser Ework en betydande potential att bidra avseende optimala konsult- och kompetenslösningar. Exempelvis stärkte Ework partnerskapen med kunder i behov av att optimera sin leveranskedja respektive löste behov av nischkompetens inom vissa områden.

Vi tecknade också det första större avtalet inom Protective Security Services, det vill säga olika typer av säkerhetsrelaterade tjänster med bland annat bakgrundskontroller av konsulter och personal. De här tjänsterna lanserades i slutet av 2022 och väckte ett omedelbart intresse bland våra kunder.

Marknadsexpansion

Under det första kvartalet utarbetade vi en strategi för att expandera till nya geografier. Detta då vi ser möjligheter att växa både organiskt och genom nyetablering genom att följa med befintliga kunder ut i Europa. Vidare är planen att etablera ett par marknadsenheter i nya geografier till 2025 varifrån Ework kan serva samtliga befintliga och potentiellt nya kunder på dessa marknader.

Som en del i denna geografiska expansion håller Ework på att etablera plattformar som gör det juridiskt möjligt att leverera tjänster till och från flertalet geografier utan att själva ha legala enheter i de aktuella geografier. Så kallad Employer of Record och Agency of Record är exempel på dessa plattformslösningar som kommer att göra det möjligt att uppfylla de legala kraven i respektive jurisdiktion.

Skalning

Under första kvartalet implementerade vi en ny, starkt affärsdriven, styrmodell för utveckling av vår digitala plattform i syfte att ytterligare öka värdeskapandet, produktivitet och kostnadseffektivitet. Beslut togs även om att införa en ny och mer skalbar tjänsteleveransmodell som bygger på ökad samverkan för att stärka våra leveranser till kunder, partners och konsulter.

Övriga upplysningar

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 80,9 MSEK (69,0) för första kvartalet. Ökningen berodde på det förbättrade resultatet.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -137,8 MSEK (-46,4) varav amortering av en rörelsekapitalfinansiering stod för merparten.

Ework innehar en kredit om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet för krediten hos SEB. Vidare har Ework en lokal kredit för rörelsekapitalfinansiering i Polen om 300 MSEK (0). Bolagets tidigare checkkredit är uppsagd och uppgick därmed per den 31 mars 2023 till 0 (30) MSEK. Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid periodens slut var 561 MSEK (410).

Nettokassan uppgick vid slutet av kvartalet till -26 MSEK (7 nettoskuld). Soliditeten uppgick vid periodens utgång till 6,4 procent (5,9).

Personal

Medelantalet anställda under kvartalet uppgick till 341 (297). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 3 363 MSEK (2 937) för första kvartalet. Resultatet efter finansiella poster blev 33,7 MSEK (28,6) och resultatet efter skatt 26,7 MSEK (22,7).

Moderbolagets eget kapital uppgick vid kvartalets utgång till 221 MSEK (187) och soliditeten till 6,2 procent (5,9).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eworks väsentliga affärsrisker består, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt i mindre utsträckning valutarisker.

Eworks risker påverkas av utvecklingen i samhället och ekonomin i stort, liksom stigande räntenivåer och osäkerhet kring inflationsutvecklingen. Utvecklingen kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Myndighetsbeslut och nödvändig hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.

För en utförligare beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer hänvisas till Eworks årsredovisning.

Koncernen tidigare skattetvist har delvis avgjorts. Koncernen har dock fortfarande en mindre reservering avseende den skattetvist som omnämns i tidigare kvartalsrapporter. Detta har haft en marginell positiv resultatpåverkan.

I Norge trädde en förändrad arbetsmiljölag i kraft den 1 april 2023 som berör frilansare och konsulter. Det finns en osäkerhet på marknaden i hur kompetensförsörjningen bäst kan hanteras enligt den justerade lagstiftningen. Det innebär nya möjligheter men kan få negativa effekter på Eworks affärsvolymen den kommande perioden.

Informationen i denna delårsrapport är sådan som Ework Group AB (publ) ska offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksdirektiv, MAR. Informationen lämnas för offentliggörande den 25 april 2023, cirka klockan 10:00 (CET) genom verkställande direktörens försorg. Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

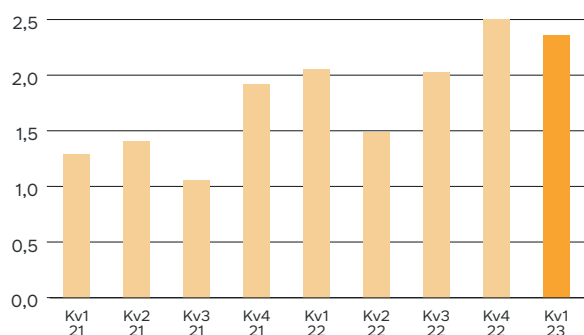
ÄGARE

Per den 31 mars 2023	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak ¹⁾	6 813 691	39,41
Avanza Pension	3 213 269	18,59
Protector Forsikring ASA	1 444 182	8,35
Katarina Salén, privat och genom bolag	473 962	2,74
Patrik Salén med familj och genom bolag	378 500	2,19
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	377 730	2,19
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,46
Verdipapirfondet fondsfinans	240 000	1,39
Handelsbanken Liv Försäkring AB	181 285	1,05
Claes Ruthberg	155 000	0,9
Summa	13 529 619	78,27
Övriga	3 757 656	21,73
Summa	17 287 275	100

¹⁾ Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.

Resultat per aktie

SEK



NYCKELTAL PER AKTIE

kSEK	Januari- mars 2023	Januari- mars 2022	Rullande 4 kvartal apr 2022- mar 2023	Helår 2022
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,36	2,05	8,39	8,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,36	2,05	8,39	8,05
Eget kapital per aktie före utspädning, SEK	17,3	13,7	17,4	15,1
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	17,3	13,7	17,4	15,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning, SEK	4,68	4,00	7,09	6,40
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning, SEK	4,68	4,00	7,09	6,38
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 240	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 240	17 240	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 240	17 420
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 243	17 240	17 287

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	Januari- mars 2023	Januari- mars 2022	Rullande 4 kvartal apr 2022- mar 2023	Helår 2022
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	4 566 579	3 924 061	16 712 471	16 069 954
Övriga rörelseintäkter		0	2	75	78
Summa rörelseintäkter		4 566 579	3 924 064	16 712 546	16 070 031
Rörelsens kostnader					
Kostnad konsulter i uppdrag		-4 392 431	-3 779 303	-16 084 016	-15 470 888
Aktiverat arbete för egen räkning		4 359	3 827	19 354	18 823
Övriga externa kostnader		-37 364	-26 529	-136 613	-125 777
Personalkostnader		-78 123	-66 042	-290 650	-278 569
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		-9 327	-9 022	-30 866	-30 561
Summa rörelsekostnader		-4 512 885	-3 877 067	-16 522 790	-15 886 972
Rörelseresultat		53 694	46 996	189 757	183 059
Resultat från finansiella poster					
Finansnetto		-1 708	-1 996	-7 180	-7 467
Resultat efter finansiella poster		51 985	45 000	182 577	175 592
Skatt		-11 269	-9 688	-37 983	-36 402
Periodens resultat		40 717	35 312	144 593	139 189
Övrigt totalresultat					
Poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat					
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-1 926	2 965	-838	4 053
Periodens förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0	-628	1 382	-
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat		0	-145	145	754
Periodens övrigt totalresultat		-1 926	2 192	689	4 807
Periodens totalresultat		38 791	37 504	145 282	143 996
Resultat per aktie					
före utspädning, SEK		2,36	2,05	8,39	8,07
efter utspädning, SEK		2,36	2,05	8,39	8,05
Antal utestående aktier vid rapportperiodens utgång					
före utspädning, tusental		17 287	17 240	17 240	17 240
efter utspädning, tusental		17 287	17 240	17 240	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier					
före utspädning, tusental		17 287	17 240	17 240	17 420
efter utspädning, tusental		17 287	17 243	17 240	17 287

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	31 mars 2023	31 mars 2022	31 december 2022
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		69 058	62 266	67 827
Materiella anläggningstillgångar		10 079	5 614	9 479
Nyttjanderättstillgångar		36 641	22 617	41 598
Uppskjuten skattefordran		5 466	4 235	5 546
Långfristiga fordringar		4 988	866	4 906
Summa anläggningstillgångar		126 232	95 599	129 356
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar		4 021 209	3 564 809	4 122 864
Skattefordringar		0	4 873	0
Övriga fordringar	2	31 867	18 208	24 491
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		244 460	184 058	191 436
Likvida medel		263 054	172 338	332 007
Summa omsättningstillgångar		4 560 590	3 944 286	4 670 798
Summa tillgångar		4 686 822	4 039 885	4 800 154
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Aktiekapital		2 247	2 241	2 247
Övrigt tillskjutet kapital		63 877	59 749	63 883
Omräkningsreserv		-7 355	-8 044	- 5 435
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat		240 871	182 475	200 154
Summa eget kapital		299 640	236 421	260 849
Långfristiga skulder				
Leasingskulder		13 935	9 390	18 036
Summa långfristiga skulder		13 935	9 390	18 036
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder		288 877	170 618	423 726
Leasingskulder		18 921	9 010	19 726
Leverantörsskulder		3 920 953	3 456 461	3 948 002
Skatteskulder		8 914	0	9 777
Övriga skulder		36 259	59 624	44 364
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		99 323	98 360	75 673
Summa kortfristiga skulder		4 373 247	3 794 074	4 521 269
Summa eget kapital och skulder		4 686 822	4 039 885	4 800 154

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	2 241	59 749	-9 482	-754	147 163	198 917
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					35 312	35 312
Periodens övrigt totalresultat			2 965	-773		2 192
Periodens totalresultat			2 965	-773	35 312	37 504
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					0	0
Utgående eget kapital 2022-03-31	2 241	59 749	-6 517	-1 527	182 476	236 421
Ingående eget kapital 2022-04-01	2 241	59 749	-6 517	-1 527	182 476	236 421
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					103 876	103 876
Periodens övrigt totalresultat			1 088	1 527		2 615
Periodens totalresultat			1 088	1 527	103 876	106 491
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar	6	4 129			-86 198	-82 063
Utgående eget kapital 2022-12-31	2 247	63 877	-5 429	0	200 154	260 849
Ingående eget kapital 2023-01-01	2 247	63 877	-5 429	0	200 154	260 849
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					40 717	40 717
Periodens övrigt totalresultat			-1 926	0		-1 926
Periodens totalresultat			-1 926	0	40 717	38 791
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					0	0
Utgående eget kapital 2023-03-31	2 247	63 877	-7 355	0	240 871	299 640

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	Januari- mars 2023	Januari- mars 2022	Rullande 4 kvartal apr 2022- mar 2023	Helår 2022
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	51 985	45 000	182 577	175 592
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	9 327	9 022	30 866	30 561
Betald inkomstskatt	-13 574	-11 186	-16 964	-14 576
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	47 738	42 836	196 478	191 577
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	34 134	26 192	-73 282	-81 224
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	24 042	-243 614	-509 275	-776 931
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	10 092	269 806	435 993	695 707
Kassaflöde från den löpande verksamheten	81 871	69 029	123 196	110 353
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 934	-3 244	-8 427	-9 737
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-4 358	-3 827	-19 354	-18 823
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6 292	-7 071	-27 781	-28 560
Finansieringsverksamheten				
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner	0	0	0	0
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare	0	0	-86 198	-86 198
Amortering/upptagande av leasingsskuld och lån	-139 807	-46 430	104 395	197 771
Realiserade derivat	0	0	-9 533	-9 533
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-139 807	-46 430	8 663	102 040
Periodens kassaflöde	-64 227	15 528	104 078	183 833
Likvida medel vid periodens början	332 007	154 495	172 338	154 495
Valutakursdifferens	-4 726	2 315	-13 363	-6 321
Likvida medel vid periodens slut	263 054	172 338	263 053	332 007

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Januari- mars 2023	Januari- mars 2022	Rullande 4 kvartal apr 2022- mar 2023	Helår 2022
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	3 363 267	2 936 655	12 435 461	12 008 849
Aktiverat arbete för egen räkning	4 359	3 827	19 354	18 823
Övriga rörelseintäkter	8 607	8 284	40 071	39 749
Summa rörelseintäkter	3 376 233	2 948 767	12 494 887	12 067 421
Rörelsens kostnader				
Kostnad konsulter i uppdrag	-3 250 741	-2 839 799	-12 024 373	-11 613 431
Övriga externa kostnader	-37 841	-32 933	-143 450	-138 542
Personalkostnader	-50 974	-44 386	-195 438	-188 851
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	-4 272	-3 517	-16 039	-15 284
Summa rörelsekostnader	-3 343 828	-2 920 635	-12 379 301	-11 956 108
Rörelseresultat	32 405	28 132	115 586	111 313
Resultat från finansiella poster				
Utdelningar från andelar i dotterföretag	0	0	21 144	21 144
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4 072	2 667	17 031	15 626
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 820	-2 177	-13 535	-12 892
Resultat efter finansiella poster	33 658	28 621	140 226	135 190
Skatt	-6 992	-5 931	-24 854	-23 793
Periodens resultat*	26 665	22 690	115 372	111 396

* Periodens resultat överensstämmer med Periodens totalresultat.

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	31 mars 2023	31 mars 2022	31 december 2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	69 058	62 266	67 827
Materiella anläggningstillgångar	8 555	4 739	8 798
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	3 750	38	3 750
Andelar i koncernföretag	34 240	34 240	34 240
Summa finansiella anläggningstillgångar	37 990	34 278	37 990
Summa anläggningstillgångar	115 603	101 283	114 616
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	3 019 195	2 734 334	3 162 283
Fordringar på koncernföretag	132 984	175 990	133 801
Skattefordringar	1 547	13 196	1 611
Övriga fordringar	305	0	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	188 169	117 017	133 458
Kassa och bank	83 192	31 895	170 809
Summa omsättningstillgångar	3 425 393	3 072 432	3 601 964
Summa tillgångar	3 540 996	3 173 715	3 716 580
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 239 675 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)	2 247	2 241	2 247
Reservfond	6 355	6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter	69 137	62 232	67 892
Summa bundet eget kapital	77 739	70 828	76 495
Fritt eget kapital			
Överkursfond	14 707	9 518	13 645
Balanserat resultat	101 994	83 707	-8 152
Periodens resultat	26 665	22 690	111 396
Summa fritt eget kapital	143 367	115 915	116 890
Summa eget kapital	221 106	186 743	193 384
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	178 877	170 618	326 183
Leverantörsskulder	3 042 152	2 683 191	3 096 494
Skulder till koncernföretag	0	0	333
Skatteskulder	0	0	0
Övriga skulder	24 602	46 550	46 743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	74 259	86 614	53 441
Summa kortfristiga skulder	3 319 890	2 986 972	3 523 195
Summa eget kapital och skulder	3 540 996	3 173 715	3 716 580

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen. Delårsrapporten för moderbolaget har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens 9 kapitel, Delårsrapport.

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade från de som tillämpades i årsredovisningen för 2022.

Not 1 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningensperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, från och med 2023, upp verksamheten utifrån två segment; Market Units **Sweden** respektive Market Units **Northern & Central Europe** (NCE). Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om.

Koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units. Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per market unit presenteras på frivillig basis nedan.

Segmentsresultat inkluderar inte Centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS på en punkt. I segmentsresultatet ingår kostnaden för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekostnader inom Finansnettot.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armslängds avstånd” dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Rörelsesegment 2023	Market Units Sweden	Market Units Northern & Central Europe	Summa segment	Centrala kostnader	Skillnader i redovisningsprinciper	Elimineringar	Summa IFRS
Externa intäkter	3 371	1 196	4 567			-	4 567
Interna intäkter	8,6	12,4	21			-21	-
Segmentsresultat	75	29	104		4,7		
Rörelseresultat EBIT				-55			54
Finansnetto					-4,7		-2
Resultat före skatt							52
^{*)} varav avskrivningar	-	-	-				
^{*)} varav räntekostnader	-1,7	-3,0	-4,7				

Market Units 2023	Omsättning Q1	Segmentsresultat Q1
Market unit East	1 629	31
Market unit Mid North	400	10
Market unit West	927	29
Market unit South	416	9
Market Units Sweden*	3 371	75
Market unit Denmark	259	5
Market unit Norway	573	17
Market unit Finland	110	3
Market unit Poland	253	6
Market Units Northern & Central Europe*	1 196	29

Not 2 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

kSEK	Januari-mars 2023			Januari-mars 2022		
	Redovisat värde		Verkligt värde	Redovisat värde		Verkligt värde
	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2
Finansiella skulder/ tillgångar						
Valutaderivat	-	-	-	-1290	-1527	-1290

Verkligt värde bestäms utifrån noterade kurser.

Redovisat värde på kundfordringar, upplupna intäkter, likvida medel, leverantörsskulder, kortfristiga räntebärande skulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Ework Group använder ett antal finansiella mått i delårsrapporter och årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.
Segmentsresultat	Resultat för Segmenten skiljer sig från Rörelseresultat (EBIT) då det inte inkluderar Centrala kostnader för koncernledning, gruppfunktioner och utvecklingen av den digitala plattformen. Segmentsresultat reduceras med räntekostnad för finansieringslösningar som i koncernresultatet redovisas i finansnetto.

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov, med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development och har i dag drygt 13 000 oberoende konsulter på uppdrag. Ework samarbetar med kunder inom både privat och offentlig sektor och med konsulter för att skapa hållbara talangförsörjningskedjor. Ework grundades i Sverige 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

www.eworkgroup.com

Ework Group AB (publ)

Vasagatan 16
SE-111 20 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 50 60 55 00
Org. nr. 556587-8708

Finansiell kalender

Årsstämma	25 april
Delårsrapport april-juni 2023	19 juli
Delårsrapport juli-september 2023	24 oktober

Kontaktpersoner för mer information

Karin Schreil, VD	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 794 58 83
Klas Rewelj, CFO	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 626 54 24

