

Helhetslösningar för alla talangbehov

Års- och hållbarhetsredovisning 2022



Års- och hållbarhetsredovisning 2022

OM EWORK GROUP

Detta är Ework Group	2
Året i korthet	4
VD har ordet	5

Vår verksamhet

Strategi 2025 och finansiella mål	9
Trender och drivkrafter	10
Reportage: Framtidens arbetsmarknad	11
Syfte, vision och värderingar	13
Så skapar Ework värde	14
Reportage: RISE lättviktsagenda	16
Geografiska segment: Sverige	18
Geografiska segment: Norden & Polen	19
Reportage: GlobalConnects digitala E4:a	20

Vårt erbjudande

Consulting Services	23
Reportage: Keyloop digitaliserar bilhandeln	25
Managed Services	27
Financial Services	29

Investeringscase

Investeringscase	32
Aktien	33

HÅLLBARHET

Hållbarhetsstrategi	36
Klimat	37
Mångfald, jämställdhet och inkludering	38

STYRNING

Förvaltningsberättelse	40
Risker och möjligheter	44
Bolagsstyrningsrapport	46
Styrelse	51
Ledningsgrupp	53

FINANSIELLA RAPPORTER

Finansiella rapporter	57
Redovisningsprinciper och noter	66
Styrelsens underskrifter (Försäkran)	86
Revisionsberättelse	87

HÅLLBARHETSNOTER

H1. Påverkansanalys	94
H2. Klimat	96
H3. Mångfald, jämställdhet och inkludering	96
H4. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö	96
H5. Kunder och konsulter	97
H6. Hållbarhetsstyrning	97
H7. Om redovisningen	97
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	98

ÖVRIGT

Definitioner av nyckeltal	99
Årsstämma, finansiell kalender	100
Adresser	101



11



16



20



25

Ework Groups formella årsredovisning enligt Årsredovisningslagen omfattar sidorna 39–86. Ework Groups hållbarhetsredovisning omfattar sidorna 35–38 och 93–97 vilka även utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen.



Detta är Ework Group

Ework Group skapar framgångsrika samarbeten. Genom att koppla samman kunder och konsulter i partnerskap sammanför vi fantastiska idéer med briljanta hjärnor, till gagn för den enskilde, organisationer och samhället. Ework tillhandahåller tjänster som säkrar rätt kompetens för viktiga uppdrag. Utifrån vår position i mitten av värdekedjan, som brygger mellan kundernas behov och konsultmarknadens specialister, skapar vi värde för samtliga parter. Med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development har vi ett holistiskt och oberoende förhållningssätt till talanghantering. Vi påminner om andra konsultbolag – med den stora skillnaden att våra konsulter inte är anställda hos oss.

Ework Group grundades år 2000 och tillhandahåller talanglösningar och förser många av norra Europas ledande företag med konsulter. Vi påskyndar tillväxt och utveckling av kundernas verksamheter genom att brygga högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutvecklingen och grön omställning.

”Genom en bred portfölj av tjänster och produktlösningar gör vi konsulter tillgängliga för företag, och uppdrag tillgängliga för konsulter.”

I den växande kunskapsekonomin, där kompetens snarare än roll är drivande, krävs matchning som överbryggar gapet mellan talanger och uppdrag. Genom en bred portfölj av tjänster och produktlösningar gör vi konsulter tillgängliga för företag, och utvecklande uppdrag tillgängliga för konsulter. Det bidrar till en mer dynamisk, välfungerande och framtidssäkrad talangförsörjning.

Vi samarbetar långsiktigt med kunder, inom både privat och offentlig sektor, för att hantera deras talangförsörjning och fungera som strategisk rådgivare. Vår leverans sker inte genom egna anställda, utan vi utvecklar ständigt vårt nätverk av partners och konsulter. Genom tillgång till attraktiva uppdrag och tilläggstjänster hjälper vi enskilda individer, frilansare och konsultföretag att växa och nå sin fulla potential.

Ework Groups tjänsteområden

För Ework är det avgörande att kunna erbjuda spetskompetensen som krävs för att möta våra kunders utmaningar. Det gör vi genom olika konsulttjänster och lösningar som underlättar rekrytering, affärsprocesser och administration.

Consulting Services

Ework erbjuder konsulttjänster med olika komplexitet där vi matchar kundernas uppdrag med konsulter i vårt nätverk. Allt ifrån mer automatiserade matchningstjänster till högt specialiserat stöd för att hitta talanger inom expertområden.

Managed Services

Med våra Managed Services-lösningar kan företag och organisationer få hjälp med en helhetslösning för den löpande hanteringen av sin konsultbas. Allt från förfrågningar, arbetsorder, tidrapportering till fakturering och onboarding.

Financial Services

Ework har utvecklat en finansiell plattform med bland annat finansierings- och försäkringslösningar. Detta för att stärka kassaflöden, minska risker och underlätta för kunder, partners och konsulter att fokusera på sina egna verksamheter.

Tilläggstjänster

Ework erbjuder olika tilläggstjänster och verktyg som förenklar administration och matchningsprocesser. Vi erbjuder även rådgivning inom strategisk talanghantering samt gör säkerhetskontroller. Detta för att öka värdeskapandet och skapa konkurrensfördel i hela värdekedjan.

Eworks digitala lösningar

Ett viktigt stöd för Eworks tjänster är den digitala plattformen Verama, där kundernas uppdragsbeskrivningar och konsulternas profiler finns tillgängliga och där vi också kan erbjuda våra kunder ett komplett systemstöd för konsultinköp.

Ework Group i siffror 2022

Omsättning

16 070 MSEK

(13 189)

Antal konsulter på uppdrag

13 742 st

(11 827)

Antal kunder

550 st

Marknader

5 st

Sverige, Norge, Finland, Danmark och Polen

Antal medarbetare

370 st

2022 – Utvecklat tjänsteerbjudande och flera nya ramavtal

Året i korthet

Q1

Klas Rewelj utses till ny CFO.

Q2

Ework fortsätter att utveckla sitt tjänsteerbjudande och utser nya chefer för Service Lines.

Q3


Tecknar ramavtal med Adda Inköpscentral avseende IT-konsulttjänster, vilket gör det möjligt att leverera IT-konsulttjänster till Sveriges alla regioner, kommuner och statligt ägda bolag.

Q4

Tecknar ramavtal med Kraftringen Energi AB avseende effektivisering av energiproduktionen, bland annat genom att fokusera på lokala energilösningar.

Tecknar ramavtal med Göteborgs Stad avseende leverans av IT-, verksamhets-, och organisationskonsulter.

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner erbjuds ett aktierelaterat incitamentsprogram efter beslut vid en extra bolagsstämma.



EWORK I SIFFROR

	2022	2021	Förändring
Orderingång	23 145	19 979	16 %
Nettoomsättning	16 070	13 189	22 %
Rörelseresultat EBIT	183,1	126,8	44 %
Rörelsemarginal EBIT, %	1,1	1,0	10 bps
Avkastning på eget kapital, %	53,4	47,7	57 bps
Soliditet, %	5,4	5,3	10 bps
Antal konsulter	13 742	11 827	16 %
Genomsnittligt antal anställda	314	280	12 %
Resultat per aktie, efter utspädning, kr	8,05	5,68	42 %
Utdelning/aktie, kr	6,50¹⁾	5,00	30 %

¹⁾ Föreslagen utdelning

Vilket år!

VD har ordet

Trots ökad osäkerhet i Sverige och omvärlden fortsatte vi att leverera och 2022 växte omsättningen med 22 procent. Vi vidareutvecklade vårt tjänsteerbjudande, stärkte vårt nätverk och vann många nya spännande kunduppdrag. Det är en bekräftelse på att vi är på rätt spår och att vår affärsmodell är solid. Med det som grund kan vi blicka framåt och ta nästa steg på vår utvecklingsresa.

Den ökande efterfrågan på tjänster för kompetensförsörjning är en tydlig och global trend som drivs av digitaliseringen och den gröna omställningen av vårt samhälle. I takt med det breddar vi på Ework Group vår tjänsteportfölj för att skapa värde, både som rådgivare och möjliggörare åt våra kunder. Vi stärker också successivt samarbetet med HR- och verksamhetsansvariga i syfte att optimera deras kompetensförsörjning och talanghantering. På så sätt kan vi å ena sidan bidra till att skapa affärs- och konkurrensfördelar för verksamheten, å andra sidan öka produktivitet, minska kostnader, underlätta skalbarhet samt säkerställa kvalitet och efterlevnad.

Ett exempel från 2022 på hur vi breddar våra samarbeten är övertagandet i Polen av Tietoevrys samarbete med tredjepartsleverantörer motsvarande över 300 konsulter. Genom uppdraget stärker vi relationerna med Tietoevrys HR-avdelning och verksamhetsansvariga i bolaget. Bank, IT och fordonsindustri hör till några av de branscher där Ework nu svarar för kompetensförsörjningen på uppdrag av Tietoevry.

Utifrån vår position i mitten av värdekedjan, som bryggan mellan kundernas behov och konsultmarknadens specialister, kan vi skapa värde för samtliga parter. Vi tror på en arbetsmarknad där rätt kompetens och inte anställningsformen ska vara avgörande



VD har ordet



”Tillsammans med våra kunder och konsulter bidrar vi till framgångsrika projekt.”

för hur uppdrag tillsätts. Via oss och vårt omfattande nätverk av partners och konsulter får fler individer möjlighet att arbeta med det de helst vill, när de vill och hur de vill. Vi kopplar samman spännande uppdrag och fantastiska idéer med de som vet hur man förverkligar dem. Genom vår oberoende matchningsprocess skapas förutsättningar för goda resultat och en långsiktigt hållbar utveckling. Exempel på det är kundprojekt där vi har förmedlat konsulter som till exempel bygger stambanor, utvecklar elnät och drar fiber genom Europa.

Tjänster i fokus

För att kunna leverera största möjliga värde till våra kunder och deras projekt arbetar vi ständigt med utveckling av vår tjänsteportfölj, vår digitala plattform och vår egen verksamhet.

I takt med ökande digitalisering och globalisering ser vi ett ökande intresse för konsulter som kan arbeta på distans. Under 2022 lanserade vi därför ett Remote Sourcing Center i Warszawa, där vi matchar kunduppdrag med specialister i vårt internationella nätverk av konsulter och frilansare. Vi utökade också vårt nätverk av globala partners för att kunna erbjuda lokala konsulter i våra kunders internationella verksamheter.

Under 2022 såg vi ett ökande intresse för våra tilläggstjänster som garanterar betalning på utsatt tid, PayExpress, och vi uppdaterar nu hela vår portfölj av finansiella tjänster. Vi såg också ett ökande intresse för våra säkerhetskontroller, där vi succesivt utvecklar ett bredare erbjudande till såväl kunder som konsulter.

Kunder och konsulter i centrum

Under 2022 servade vi våra kunder med ett rekordstort antal konsulter. I slutet av året nådde vi 13 742 konsulter på uppdrag, varav många matchades från vårt nätverk, som då totalt omfattade 97 000 konsulter och drygt 16 000 partnerföretag.

Jag är också nöjd med att vi under året vann flera nya ramavtal, inte minst inom den offentliga sektorn. Några exempel är Bolagsverket, Finansinspektionen, Göteborgs Stad och Adda Inköpscentral. Den offentliga sektorns andel av våra uppdrag har vuxit stadigt under senare år och utgjorde drygt 25 procent vid årsskiftet, vilket bidrar till framtida stabilitet.

Vår spridning över olika industrier var god och fortsatte att utvecklas positivt i alla geografier. I Polen växte vi totalt 59 procent och en stor del av ökningen kom från segmentet IT & Tech. I Danmark vann vi flera nya kunder och strategiskt viktiga uppdrag som vi kommer att bygga vidare på under kommande år. I Sverige stod offentlig sektor och fordonsindustri för den största tillväxten. Utvecklingen i Norge påverkas av osäkerheten i det lagändringsförslag som träder i kraft i april 2023 och där arbetar vi nu för att utveckla vårt erbjudande. I Finland slutade vi året starkt med ett rekordstort antal konsulter på uppdrag.

Ett engagerat team

En viktig förutsättning för att lyckas med våra ambitioner på både kort och lång sikt är ett starkt team av Eworkare som är engagerade, uppmärksamma och professionella i alla lägen. Våra resultat och den

VD har ordet

återkoppling vi får från våra kunder, partners och konsulter visar att våra närmare 400 Eworkare gör ett fantastiskt fint arbete med att skapa värde varje dag och det gör mig mycket stolt.

Under 2022 uppdaterade vi våra företagsvärderingar för att återspegla det vi vill ska känneteckna vår kultur och vårt arbete; rådgivande, dedikerade, kollaborativa och nyfikna. Med dem som grund står vi stadigt i vilka vi är och hur vi agerar för att skapa hållbara värden.

Höga ambitioner för hållbarhetsarbetet

Under året fortsatte vi att arbeta med vår hållbarhetsagenda. Vi påbörjade en analys av vår hållbarhetspåverkan för att kunna konkretisera hur vi kan bidra till den hållbara samhällsomvandlingen och FN:s globala mål. Under 2023 kommer vi färdigställa analysen och sätta mål med fokus på den hållbarhetspåverkan där vi kan göra störst skillnad.

Positiv resultatutveckling

Sammantaget visade vi under 2022 en fin utveckling vad gäller såväl tillväxt som operativt resultat, vilket är ett bevis på det värde vi skapar för våra kunder och en följd av att vi fortsätter utveckla vårt erbjudande och proaktivt bearbeta samtliga våra marknader.

Orderingången ökade med närmare 16 procent till drygt 23 Mdr kronor (19,9). Nettoomsättningen steg till 16 070 MSEK (13 189), medan rörelseresultatet förbättrades med 44 procent till 183 MSEK (137). Rörelsemarginalen steg samtidigt till 114 baspunkter

*”Blickar vi framåt
förväntar vi oss att vi
fortsätter att växa
snabbare än marknaden.”*

från 110, vilket synliggör skalfördelarna i verksamheten. Vi ser att det finns utrymme att utvinna ytterligare skalfördelar ur verksamheten och det kommer vi att arbeta vidare med under 2023.

Utsikter

Med 2022 bakom oss ser vi att Ework Group har en viktig roll att spela i en växande kunskapsekonomi.

Blickar vi framåt förväntar vi oss att vi fortsätter att växa snabbare än marknaden och därmed kan visa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal. Det ska vi åstadkomma genom att skapa ökat värde för våra existerande kunder, men också genom att vinna nya kunder och därmed fortsätta ta marknadsandelar. Samtidigt ska vi bredda och utveckla vår tjänstportfölj och fördjupa relationerna med våra kunder, partners och konsulter.

Till utgången av 2025 är våra mål att visa en årlig tillväxt av vinsten per aktie om minst 30 procent samt att minst 75 procent av nettovinsten delas ut till aktieägarna.



Vi vet att vår affär är skalbar och vi har en plan för hur vi ska fortsätta utveckla vår verksamhet, inklusive ett mål om oförändrad kostnadsnivå jämfört med 2022. Tillsammans med våra kunder och vårt nätverk av partners och konsulter har vi goda förutsättningar att leda omställningen av kunskapsekonomin mot en mer hållbar framtid.

Stockholm i april 2023

Karin Schreil, VD

A photograph of two women in a modern office hallway. The woman on the left is smiling and looking towards the woman on the right. She has braided hair and is wearing a brown sweater. The woman on the right has long blonde hair and is wearing a patterned sweater. The hallway has glass walls and modern lighting.

Vår verksamhet

Fokus på tjänsteutveckling med ökat värde för Ework Groups intressenter

Strategi 2025

Genom fokus på tjänster och samarbeten som bidrar till samhällsutvecklingen – digitalisering, grön omställning och strategisk utveckling – ska Ework skapa ökade värden för sina intressenter och nå sina finansiella mål 2025.

Att leverera värde för kunder, partners, konsulter, ägare och anställda är centralt i Ework Groups nya strategi fram till utgången av 2025. Det ska ske genom en heltäckande tjänsteportfölj, starka samarbeten med kunder, partners och konsulter, fortsatt tillväxt i befintliga och nya marknader och effektiva tjänsteleveranser med hög kvalitet.

Ework utvecklas från att vara en leverantör av konsulter, typiskt via inköp, till en aktör med bredare relationer med verksamhetsansvariga som förbättrar kunders konkurrenskraft och löser samhällsutmaningar genom en helhetssyn på kompetensförsörjning.

Det innebär en förflyttning mot Total Talent Management (TTM) som omfattar alla individer oavsett anställningsform. Här kan Ework bidra till att optimera kompetensförsörjningen och skapa affärsfördelar för verksamheten, men också öka produktivitet, minska kostnader, underlätta skalbarhet och säkerställa kvalitet och efterlevnad.

En uppdaterad tjänsteportfölj och nya samarbetsformer är de områden som förväntas bidra mest till

ökade värden för Eworks intressenter. Ju närmare kundens kärnaffär och affärsbehov vi står, desto större möjlighet har vi att ge råd, matcha uppdrag med den rätta kompetensen, och långsiktigt stötta kunderna med att utveckla de tjänsterna de behöver. Och ju djupare förståelse vi har för våra partners och konsulter, desto bättre kan vi underlätta deras arbete, bistå med intressanta uppdrag, ge trygghet samt råd om långsiktig kompetensutveckling.

I en alltmer digital värld ökar möjligheterna att arbeta på distans vilket ger ett större underlag av konsulter i vårt nätverk som Ework kan matcha med kunders behov. Vi kommer fortsätta våra satsningar på att utveckla vårt internationella nätverk för att tillgodose kundernas efterfrågan på specialistkompetens. Tillsammans med partners kommer vi även att kunna erbjuda lokalt baserade konsulter som kan arbeta i våra kunders internationella verksamheter runtom i världen.

Effektivitet, kvalitet och efterlevnad är hörnstenar i våra tjänsteleveranser. Den digitala plattformen Verama är viktig för fortsatt skalning av verksamheten och i planen ligger utveckling av flera funktioner som kan automatisera arbetsmoment för kunder, konsulter och våra anställda.

I rollen som brygga skapar Ework förutsättningar för den viktiga utvecklingen inom digitali-

Ework Group förväntar sig att växa snabbare än marknaden och ytterligare öka intäkter och rörelsemarginal genom att:

- vara en tjänsteleverantör fokuserad på värdeskapande för sina intressenter
- utveckla den heltäckande tjänsteportföljen
- stärka samarbeten med kunder, partners och konsulter
- öka försäljningen till kunder och utöka nätverket av partners och konsulter
- vinna nya kunder, gå in på nya marknader och ta marknadsandelar
- skala genom att säkerställa kostnadseffektivitet i tillväxten

sering, grön omställning och strategisk utveckling. Med vår nya strategi kommer vi att kunna bidra till hållbara värden i hela kompetensförsörjningskedjan och därmed ett allt bättre samhälle – i dag, i morgon och i framtiden.

Finansiella mål

TILLVÄXT

30%

En årlig tillväxt av vinsten per aktie om minst 30 procent.

UTDELNING

75%

Minst 75 procent av nettovinsten delas ut till aktieägarna.

Målen fastställdes 2023 och gäller till och med 2025.

Trender och drivkrafter

”Dessa trender medför ökad flexibilitet vad gäller möjligheterna att efterfråga och hitta rätt kompetens.”

Marknaden som Ework Group agerar på påverkades under 2022 av olika trender och drivkrafter; digitalisering och grön omställning, post-covideffekten samt önskan om ett hållbart arbetsliv. Dessa medför ökad flexibilitet vad gäller möjligheterna att efterfråga och hitta rätt kompetens.

Digitalisering och grön omställning ökade efterfrågan på teknisk kompetens och påvisade ett ökande behov av databaserade insikter. Trenden gav Ework möjlighet att stötta kunderna med mer insiktsdriven planering och effektivare bemanning med relevant kompetens. Under 2022 ökade även antalet konsulter som sökte sig till uppdrag inom grön omställning.

Post-covideffekten, som ett resultat av uppdämda behov efter pandemin, ökade efterfrågan på konsulttjänster. Pandemin blev också ett genombrott för distansarbete. Fler konsulter med hög kompetens valde att frilansa, dels eftersom distansjobb blivit en naturlig del av arbetslivet, dels då den höga

efterfrågan på kvalificerad kompetens minskat riskerna med att arbeta som frilans.

Ett hållbarare arbetsliv drivs av en önskan om ökad hållbarhet även i arbetslivet. Under 2022 efterfrågade många konsulter mer långsiktigt hållbara sammanhang, där flexibla val i hur och var att utföra sitt jobb stod i centrum. Detta påverkade även hur företag och organisationer behövde rekrytera kompetens. Trenden gynnade Ework som har goda förutsättningar att möta kundens behov med flexibla lösningar och skräddarsydda tjänster samtidigt som konsulternas önskemål avseende arbetsformer uppfylls.

Konsultens marknad

Att fler konsulter föredrar tillfälliga anställningar och distansarbete samtidigt som uppdragsgivare i högre grad söker spetskompetens för begränsad tid är en följd av dessa trender. Det skapar en sömlös arbetsmarknad där kompetens, och inte anställningsform, är avgörande för hur uppdrag och roller tillsätts. Som en konsekvens av dessa trender kan Ework addera värde genom:

- ökad flexibilitet och bättre balans i arbetslivet för den enskilde
- ökad produktivitet
- lägre kostnader för uppdragsgivaren då behoven av kontorsyta och kringsservice minskar
- uppdragsgivare får tillgång till en större kompetensbank, inklusive hållbarhetskompetens
- tillgången på kompetens blir gränsöverskridande

Bolagets erbjudande är därmed väl positionerat för att fortsätta att dra nytta av dessa trender.

”Det är en datadriven värld där insikter blir allt viktigare för att förutse framtiden. Med data från en rad olika källor skaffar vi oss fler insikter och kan flytta fram positionerna som partner och rådgivare till kunden.”

Karin Schreil, VD Ework Group

Reportage

Framtidens arbetsmarknad är här – och det finns plats för alla

Arbetsmarknaden är i förändring. Den klassiska anställningen har fått konkurrens och fler och fler väljer nu aktivt att bli frilansare, giggare eller konsulter. Men hur påverkas samhället av förändringen och vad innebär det för arbetstagaren när det gäller arbetsförhållande, inkludering, jämställdhet och mångfald på arbetsmarknaden?

Den klassiska arbetsmarknaden har de senaste åren förändrats. Den traditionella anställningsformen har fått konkurrens av konsulter, giggare och frilansare även i de branscher där detta tidigare varit ovanligt. I dag arbetar runt 28 miljoner människor i EU som frilansare som hittar sina uppdrag via

”I dag arbetar runt 28 miljoner människor i EU som frilansare som hittar sina uppdrag via en digital plattform.”

en digital plattform, enligt statistik från Europeiska kommissionen, men redan 2025 förväntar man sig att siffran kommer att vara 43 miljoner. I USA jobbar i dag hela 39 procent av den arbetsföra befolkningen som frilansare enligt Upworks stora frilansundersökning Freelance Forward från 2022.

Digitaliseringen en förutsättning

Den tekniska utvecklingen, automatiseringen och inte minst digitaliseringen har varit en förutsättning för det stora skiftet som skett på arbetsmarknaden. Pandemin har accelererat utvecklingen och även påverkat den traditionella arbetsmarknaden där många anställda numera föredrar att arbeta på distans. Just möjligheten att få jobba var man vill, och när man vill, är en huvudanledning till att så många väljer att frilansa. I studien Future of work var det hela 80 procent av de tillfrågade giggarna som valt denna arbetsform just på grund av flexibiliteten. I studien från USA var motsvarande siffra 73 procent.



Reportage

”För konsulter handlar det om en möjlighet att skapa den livsstil som passar dem. Alla har inte möjlighet eller vill inte jobba heltid, andra vill jobba helt på distans.”

Ökade möjligheter eller större olikheter

Men hur är det då egentligen med inkludering och mångfald på den nya arbetsmarknaden? Svaret är att det än så länge inte finns någon forskning på området men att arbetsförhållandet skiljer sig en hel del mellan de så kallade gigjobben och de jobb som utförs av specialiserade konsulter.

Däremot är det helt klart att det flexibla arbetssättet har öppnat upp en hel del dörrar, både för de som tidigare stod utanför arbetsmarknaden och för de som vill ha friheten att välja en mer flexibel livsstil.

Ework, som jobbar för att koppla samman kunder och konsulter i partnerskap, är positiva till de möjligheter som öppnas upp i samband med det skifte vi ser på arbetsmarknaden.

”Det innebär fördelar för både kunder och konsulter när vi får en friare arbetsmarknad. För våra kunder innebär det bland annat en möjlighet att hitta topptalanger som kanske inte finns på samma ort eller ens i samma land. För konsulter handlar det om en

möjlighet att skapa den livsstil som passar dem. Alla har inte möjlighet eller vill inte jobba heltid, andra vill jobba helt på distans. I det nya arbets-klimatet går det att göra karriär trots faktorer i privatlivet som tidigare varit hinder,” säger Karin Schreil, VD på Ework Group.

Jobba för mångfald

Men även om den nya arbetsmarknaden öppnar upp för ett mer flexibelt arbetsliv så behöver aktörerna på arbetsmarknaden fortsätta att jobba aktivt för mångfald och jämställdhet så att framtidens arbete inte blir en tillbakagång utan går i framkanten för både en mer flexibel tillvaro och ett mer jämlikt arbetsliv. Enligt en undersökning bland 6 000 frilansare i USA, som World Economic Forum skriver om, kunde man se en tydlig trend. Lönegapet mellan män och kvinnor var större bland frilansande konsulter än bland anställda. Någon liknande statistik från Sverige eller Europa finns dock inte tillgänglig.

Kompetensbaserad rekrytering för inkludering

På Ework är det viktigt att jobba med inkludering, inte bara när det gäller den egna verksamheten utan även att vara en ledande röst när det gäller mångfald ute på konsultmarknaden.

Ett sätt att aktivt jobba för jämställdhet, även bland konsulter, är att använda verktyg för en mer opartisk rekrytering. I Eworks webbtjänst Verama, där konsulter kan lägga upp sina cv och söka konsultuppdrag, utvecklar vi tjänsten för att konsulterna ska väljas ut baserat på kompetens med hjälp av AI.

”Att jobba med jämställdhet och inkludering är en del av vår DNA, och det är något vi är väldigt stolta över. För oss är det viktigt att bidra med det vi kan för att skapa en bättre jämlik arbetsmiljö i framtiden,” säger Karin Schreil, VD på Ework Group.

Ework Group driver kunskapsekonomin

Syfte, vision och värderingar

Ework Group skapar framgångsrika samarbeten genom att brygga kundernas behov till den kompetens och det kunnande som behövs. Våra insatser ökar takten i gröna transitioner, snabbar på digitalisering, stärker konkurrenskraft och ökar tillväxt genom en hållbar helhetssyn på talanghantering.

Arbetsmarknaden i den nya kunskapsekonomin behöver matchning som löser gapet mellan talanger och uppdrag. Ework fyller därmed en viktig och komplex roll i ekosystemet. Genom att

förstå kundens behov och förse den med rätt kompetens tar vi rollen som brygga och inte mäklare. Vi går i armkrok med kunder, partners och konsulter.

För våra kunder är vi pålitliga, långsiktiga samarbetspartners som möter affärsbehoven, fungerar som strategisk, långsiktig och trovärdig rådgivare för kompetensförsörjning och hjälper till att navigera i den nya arbetsmarknaden.

För våra konsulter erbjuder vi möjligheten att hitta stimulerande uppdrag och utvecklas inom sitt expertområde. Genom tillgången till attraktiva kunduppdrag hjälper vi såväl enskilda individer, frilansare som konsultföretag att växa och nå sin fulla potential.

Vårt syfte

- Vi skapar framgångsrika samarbeten
- Med en helhetssyn på kompetensförsörjning brygger vi briljanta hjärnor till fantastiska idéer för att driva förändring och tillväxt, till förmån för individer, organisationer och samhälle

“Ework ger anslutna konsulter i sitt breda nätverk möjlighet till ett utvecklande, flexibelt men ändå tryggt arbetsliv.”

Verksamheten vägleds av Eworks värderingar

Vår vision

Rådgivande

Vi visar vägen och tillämpar best practise för bästa möjliga genomförande.

Dedikerade

Vi bidrar till framgång och agerar ansvarsfullt för att leverera hållbart värde.

Kollaborativa

Vi lär och skapar tillsammans och använder vår samlade kunskap för att ligga steget före.

Nyfikna

Vi välkomnar utveckling och olika perspektiv i formandet av vår framtid.

Vår vision är ett samhälle där talanger blomstrar och skapar framgång

Så skapar Ework Group värde

Ework Group erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för kompetensförsörjning som vänder sig till ett spektrum av kunder och deras behov. Utbudet sträcker sig från att matcha specifika uppdrag med enskilda konsulter till att hantera hela upphandlingsprocesser, bemanna projekt och optimera kompetensförsörjningen i en organisation.

Ework fokuserar på värdeskapande kompetensförsörjning, där breda och starka relationer med kunder, partners och konsulter är centralt. Genom en integrerad värdekedja där vi agerar som en brygga skapar vi win-win-win för parterna.

Baserat på vårt betydande nätverk av specialister inom olika kompetensområden har vi kapaciteten att hitta och leverera rätt kompetens till attraktiva villkor. I en allt mer digital och global värld där konsulter kan arbeta i uppdrag på distans kan vi genom vårt Remote Sourcing Center även hjälpa till med att matcha kundernas uppdrag med konsulter i ett internationellt nätverk.

Sammantaget skapar vi värde för samtliga parter i egenskap av strategisk brygga mellan kunder och partners och konsulter.



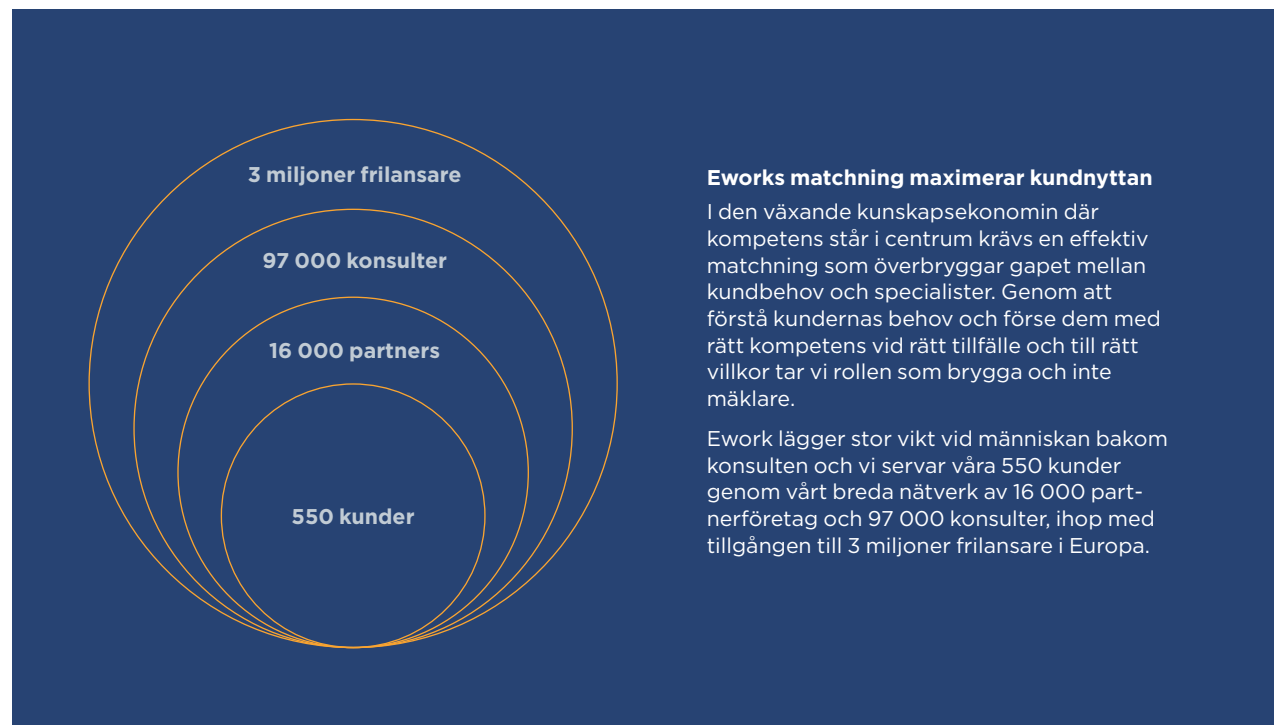
Så skapar Ework Group värde

Ework Groups affärsmodell

Utifrån vår nyckelposition i värdekedjan kan vi säkra rätt kompetens vid varje tillfälle till våra kunders uppdrag. Utan egna anställda konsulter matchar vi opartiskt varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden och är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. Ework tar betalt av kunden för de tjänster vi utför, samt av konsulten för de administrativa tjänster vi tillhandahåller i form av fakturering och tidrapportering m.m.

Grunden i affärsmodellen bygger på att Ework betalar konsulten när kunden har betalat oss. Tack vare den agila affärsmodellen kan vi snabbt svara upp mot förändringar i efterfrågan, vilket gör Ework till en central aktör i alla lägen.

I tillägg till våra bastjänster för matchning av kompetens och hantering av konsulter tillför Ework värde genom stöd och rådgivning inom strategisk kompetens- och talangförsörjning. Vi erbjuder också en rad tilläggstjänster för både kunder och konsulter som underlättar administration, vässar kompetens, skapar trygghet, minskar risker och stärker kassaflöden.



Digitala plattformen Verama

Ett viktigt stöd för våra tjänster är vår digitala plattform Verama som också är central för fortsatt utveckling av Eworks värdeerbjudande. Den möjliggör skalning av verksamheten genom att automatisera olika arbetsmoment för kunder, konsulter och våra anställda. Plattformen består av tre delar:

Marknadsplats

Här möts kunder och konsulter för att matcha uppdrag med kompetens.

Vendor management system (VMS)

Ett komplett systemstöd för organisationers konsultinköp.

Application tracking system (ATS)

System för att hantera rekryteringsprocesser och få överblick över kandidater.

Reportage

”Spännande att få vara med i ett samhällsviktigt projekt som kan göra skillnad för Sveriges framtid”

Hur påverkar situationen i omvärlden forskning och innovation inom lättviktsteknologi, det vill säga teknologi som bidrar till att minska vikt på material och konstruktioner? Det var en fråga som konsulterna skulle besvara när Lättviktsagendan, som RISE står bakom, uppdaterades under 2022.

”Det var första gången RISE anlidade konsulter som inte var experter inom lättvikt utan i omvärldsanalys i detta spännande och samhällsviktiga projekt,” säger Pontus Fryk, konsult på CANEA Partner Group som fick uppdraget via Ework.

Lättviktsteknologi, utveckling av material, konstruktioner och tillverkningsprocesser som leder till lättare

vikt, är ett av den svenska industrins styrkeområden. Det är också en avgörande faktor när det gäller att utveckla hållbarhet, cirkularitet och att minska vår energianvändning. För att utveckla området behövs en gemensam strategi och den styrs sedan 2013 under arenan LIGHTer.

LIGHTer delas upp i två delar där ett medlemsprogram utgör en del och Lättviktsagendan, en strategisk innovations- och forskningsagenda utgör den andra. Lättviktsagendan utgår från konkreta behov som tagits fram av forskare och bolag inom en rad olika industrier. Bakom agendan står RISE, Sveriges forskningsinstitut och innovationspartner.

Den första lättviktsagendan släpptes 2013 och har uppdaterats vart



”Det var första gången RISE anlidade konsulter som inte var experter inom lättvikt utan i omvärldsanalys.”

Pontus Fryk, konsult på CANEA Partner Group som fick uppdraget via Ework.

Reportage

”Det var ett väldigt spännande och unikt uppdrag inte minst på grund av den situation som vi befinner oss i världen just nu. 2022 var det krig i Europa, energikris, efterdyningar av pandemin, inflation och handelskrig mellan USA och Kina.”

tredje år. 2022 släpptes den senaste versionen och denna gången ingick för första gången en gedigen omvärldsbevakning som utfördes av konsulter som inte var specialiserade inom lättvikt.

Ett framgångsrikt samarbete

Uppdraget att utföra omvärldsanalysen föll på konsulterna Pontus Fryk och John Saldin på CANEA. Ett uppdrag de fick genom Ework som kopplade samman sin kund RISE med konsultbolaget CANEA där Pontus och John arbetar.

”Det var ett väldigt spännande och unikt uppdrag inte minst på grund av den situationen som vi befinner oss i världen just nu. 2022 var det krig i Europa, energikris, efterdyningar av pandemin, inflation och handelskrig mellan USA och Kina,” säger Pontus Fryk och fortsätter:

”Det har varit flera stora händelser som på många sätt påverkar lättvikt och behovet av innovation för att minska energianvändningen i världen.”

Viktigt för Sveriges framgång

För konsulterna på CANEA innebar uppdraget en chans att verkligen fördjupa sig i ett samhällsviktigt projekt och något som påverkar hela Sveriges framtid.

”Vi är vana att jobba både för privata bolag och för offentlig verksamhet men det unika med det här projektet är att vi fick möjligheten att röra oss i gränslandet mellan industri och akademi. Det är också kul att få vara med i ett projekt som rör Sveriges framtid och konkurrenskraft. Att man får vara med och göra skillnad,” säger Pontus Fryk.

Viktigt område för att klara målen

Lättvikt är ett område där svensk industri är starka och det är också ett område som är väldigt viktigt för att klara målen i Agenda 2030. Lättviktslösningar kan nämligen på ett effektivt sätt påverka i flera led. Genom att till exempel använda lättviktsmaterial inom byggbranschen påverkar man även transporter och materialtillgång

vilket påverkar både energiförbrukningen och miljöpåverkan vilket bidrar till att lättvikt är en så viktig komponent när det kommer till energieffektiviseringar i samhället.

Lättviktsagendan anger riktningen på lång sikt samtidigt som den möjliggör förflyttningar på kort sikt. Sedan starten har LIGHTer bidragit till systemomställningar, global konkurrenskraft och banbrytande forskning.

Geografiska segment

Under 2022 bidrog Ework Groups konsulter till att bygga stambanor, utveckla elnät och dra fiber genom Europa. Utöver Sverige är Ework även etablerat i Norge, Danmark, Polen och Finland. Det var generellt en mycket stark marknad under 2022, inte minst i Polen som hade kraftig tillväxt.

Sverige

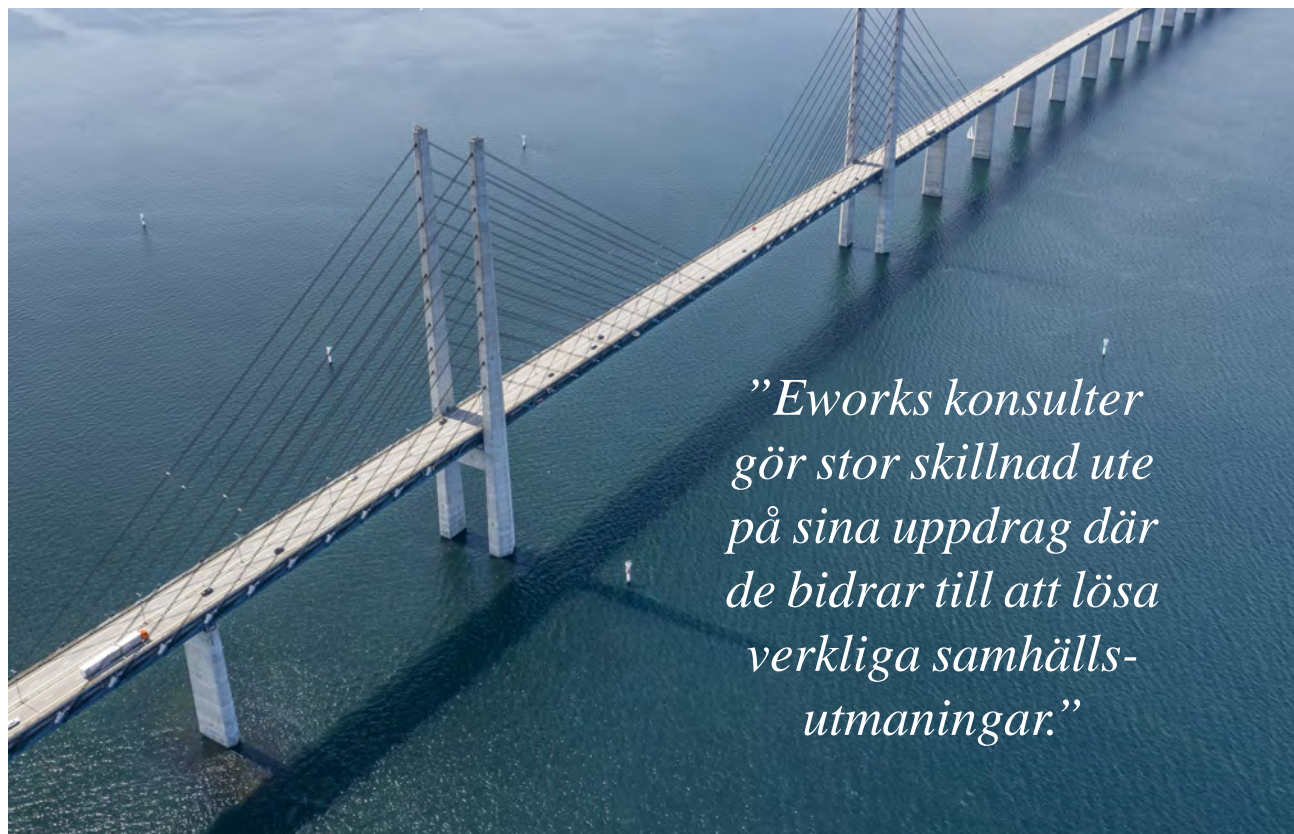
Ework Group grundades i Sverige år 2000 och har under åren vuxit sig allt starkare helt organiskt, särskilt i de tre storstadsregionerna, och bolaget har nu en marknadsledande position i Sverige. I dagsläget gör Eworks konsulter stor skillnad ute på sina uppdrag där de bidrar till att lösa verkliga samhällsutmaningar som infrastruktur och energiförsörjning.

Flera längre avtal inom den offentliga sektorn vanns under året, bland annat för det kommunägda Krafringen och Inköpscentralen Adda som ingår i Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Eworks affärsmodell är intressant för den offentliga sektorn eftersom bolaget har en neutral position, ger full transparens och med sin affärsmodell bidrar till effektivitet och utveckling.

Även privata sektorn uppskattar Eworks affärsmodell eftersom den tillför värde genom att förse bolagen med spetskompetens, rådgivning och effektivisering tillsammans med marknadsmässiga priser och ett brett nätverk av konsulter inom digitalisering, grön omställning och strategisk utveckling. Att konkurransutsätta och effektivisera den egna konsultbasen samtidigt som man säkerställer rätt

kompetens är en trend som syns i samtliga marknader. Eworks rådgivning är då speciellt intressant. I samband med dessa interna utvärderingar kan vi också ofta få i uppdrag att krympa antalet leverantörer från flera tiotals till ett fåtal utvalda. Detta för att öka effektiviteten, etablera smidiga processer och minska risker.

Ework stärker kontinuerligt sin position och närvaro i hela Sverige. Under 2022 bidrog bland andra fordonssegmentet till en stark tillväxt i Göteborgsregionen, och vi ser särskilt stora tillväxtpotentialer utanför de tre storstadsregionerna samt i norra Sverige.



”Eworks konsulter gör stor skillnad ute på sina uppdrag där de bidrar till att lösa verkliga samhällsutmaningar.”



*”Det var ett starkt momentum
i den danska marknaden
under 2022.”*

Geografiska segment

Norden

Ework Group etablerade sig i ganska rask takt i de övriga nordiska länderna under 2004–2007, varefter bolaget bör noterades 2008. Expansionen i övriga Norden skedde organiskt, i allt väsentligt som en konsekvens av svenska kunders verksamhet i de nordiska länderna.

Det var ett starkt momentum i den danska marknaden under 2022 och potentialen för fortsatt tillväxt de närmaste åren bedöms som god. I Finland ökade Ework under året sina insatser för att vinna nya affärer. I Norge har Ework sedan tidigare en marknadsledande position.

Polen

Ework Group etablerade sig i Polen 2015 och bolaget finns nu på fyra orter med sammanlagt över 1 000 konsulter på uppdrag. Tillväxten har varit helt och hållet organisk.

Den polska marknaden var mycket stark under 2022 och är en snabbt växande och stor marknad med många duktiga konsulter. Prisbilden är fortsatt lägre än i Norden men ökar i allt högre takt. Aktivitetsnivån är hög och tillväxttakten är klart högre än den generella marknadstillväxten.

Av Eworks samtliga konsulter har cirka 70 – 80 procent uppdrag inom IT- och telekomsektorn, cirka

15 procent inom R&D och ingenjörrelaterade uppdrag medan resterande del kan ha varierade uppdrag som till exempel controllers och HR.

Reportage

De bygger den digitala E4:an från Berlin till Luleå

260 mil. Så många mil är GlobalConnects nya digitala motorväg från Berlin till Luleå. "Den går under havet och sedan landvägen genom hela Sverige," säger Patrik Gylesjö, Head of Tech and Delivery på GlobalConnect.

Projektet är ett av Sveriges största digitala infrastruktursatsningar och kapaciteten kommer att motsvara all datakommunikation som hela Norden kräver i dag. För två år sedan påbörjades planeringen av projektet att lägga en helt ny fiberkabel, en digital motorväg, från Berlin i Tyskland upp till Luleå i norra Sverige. Ett år senare satte man spaden i marken och i dag är stora delar av sträckan färdigställd.



"Sträckan mellan Stockholm och Luleå är helt klar och flera sträckor både under vatten och på land är redo."

Patrik Gylesjö, Head of Tech and Delivery på GlobalConnect.

"Sträckan mellan Stockholm och Luleå är helt klar och flera sträckor både under vatten och på land är redo. Det är ett enormt projekt som krävt stora resurser men nu börjar vi närma oss slutet. Eftersom vi hela tiden byggt på flera ställen är det svårt att säga exakt när vi kommer att vara klara men vi räknar med att det sker under Q1 eller Q2 2023," säger Patrik Gylesjö.

Experthjälp från konsulter

För att ro i land detta projektet, som är den största infrastruktursatsningen på flera år i Sverige, har GlobalConnect tagit hjälp av konsulter via Ework Group.

"Det har varit helt avgörande för våra framgångar. Deras kunskap och erfarenhet har varit en nyckel för att



Reportage

projektet skulle gå framåt. De konsulter vi anlitat i samarbete med Ework besitter specialkunskap som är svår att hitta. Eftersom detta projektet är så stort och komplext hade vi inte heller tillräckligt med egna resurser att allokera.”

Vilken typ av konsulter har ni anlitat för projektet?

”Flera olika. Vår huvudprojektledare är från Ework och vi har även anlitat ett flertal andra bland annat på sjösidan. Det har handlat om seniora konsulter som varit väldigt ansvarstagande. Ofta har det faktiskt varit så att de har drivit på oss och inte tvärtom,” säger Patrik Gylesjö.

Andreas Parkosidis är en av konsulterna som är inblandad i projektet med den digitala E4:an. Andreas är ansvarig för landsidan och har varit med i projektet sedan april 2022.

”Det är ett väldigt spännande projekt, inte minst för att det i infrastrukturprojekt av denna dimension finns många intressentgränssnitt som man ska få att fungera och leverera. Allt ifrån myndigheter till markägare, företag och entreprenörer samtidigt som man som alltid ska få de interna processerna att fungera på ett stödjande sätt. Det är helt enkelt väldigt stimulerande när man ser maskineriet rulla.”

Vad har ni mött för utmaning på vägen?

”Med tanke på omfattningen på projektet så har vi självklart stött på en rad problem längs vägen. Men även om allt inte gått enligt planerna så har vi hela tiden kommit framåt,” säger Patrik Gylesjö.

Det bolag som investerat mest på fibernätverk i Sverige

För många konsumenter är GlobalConnect ett ganska okänt bolag men sanningen är att det är det bolag som under de senaste åren satsat mest på att bygga ut fibernätverket i Sverige. Hela fem miljarder kronor har bolaget investerat i olika projekt.

Den digitala motorvägen är det enskilt största av dessa men varför har de egentligen satsat på att bygga en digital motorväg när Sverige redan har tillgång till bra fiber?

”Infrastrukturen för fiber i Sverige är och var redan bra men med den nya vägen så får vi ett ännu bättre nätverk. Många globala bolag har valt att satsa på att sätta upp serverhallar i norra Sverige. Denna motorväg blir en försäkring för dem att det finns flera nätverk vilket ökar säkerheten.”

Men det handlar inte bara om att säkerställa att globala bolag ska etablera sig i Sverige berättar Patrik.



”Infrastrukturen för fiber i Sverige är och var redan bra men med den nya vägen så får vi ett ännu bättre nätverk.”

”Nej det handlar också om att säkra nätverk för vanliga hushåll och mindre bolag. Vi drar vägen genom Sverige och längs motorvägen skapar vi avfarter. Detta innebär att många som tidigare inte haft tillgång till fiber nu får det samtidigt som vi skapar konkurrens på de ställen där fiber fanns sedan innan. Genom att antalet mobilmaster ökar får också fler tillgång till 5G. När hela motorvägen är klar kommer det

innebära att Sverige får tillgång till en högre kapacitet när det gäller data- trafik och en bättre tillgänglighet.”

Många av Sveriges myndigheter, offentliga verksamheter och privata bolag storsatsar just nu på projekt för att säkra en bättre infrastruktur i samhället. För Ework är det viktigt att med sitt stora nätverk av kvalificerade konsulter vara med och bidra till samhällsutvecklingen.

A high-angle photograph of a woman with glasses and a bright orange sweater walking through a modern office space. She is holding a blue mobile phone to her ear. The floor is made of light-colored tiles. In the background, there are office chairs on wheels. To the left, there is a large wooden planter filled with dark mulch. To the right, there is a large green plant in a planter. The overall atmosphere is professional and contemporary.

Vårt erbjudande

Consulting Services

Vårt erbjudande



Ework Group vill vara en trygg möjliggörare och brygga kundernas behov till den kompetens och det kunnande som behövs. Ework skapar utrymme för konsulter att hitta roller som frigör deras verkliga potential. Genom att snabbt möta kompetensbehov får fler möjlighet att arbeta med det de vill, hur och i bästa fall var och när de vill.

Kundernas kompetensbehov varierar utifrån uppdragets omfattning och komplexitet och som oberoende aktör kan Ework hjälpa till med flexibla lösningar, antingen på plats eller på distans via Remote Sourcing center.

Förädlad tjänsteerbjudande

Under 2022 har Ework vidareutvecklat och breddat sitt tjänsteerbjudande för att än bättre svara upp mot såväl konsulter som kunders behov. Från att ha levererat samtliga tjänster mer eller mindre i samma format, oavsett graden av komplexitet, är tjänsterna nu uppdelade i tre nivåer baserat på hur mycket kunden vill göra själv. Vilket också tydliggör våra mervärden.

Expert Provider

Expert Provider-tjänsten fokuserar på områden där det kan vara extra svårt att hitta kompetens. Målet är att Eworks egna team av experter med sin branschexpertis kan stötta kunden att både hitta och attrahera rätt talanger. SAP är ett område där

Vårt erbjudande: Consulting Services

Ework kommit långt och ambitionen är att stärka ställningen även inom områden som Java och Cloud. Att hitta rätt kompetens inom expertområden kräver bättre framförhållning för att veta när rätt kompetens blir tillgänglig för nya uppdrag. För att planera kundens resursbehov krokar vi proaktivt arm längs värdekedjan, med såväl kundföretag som partners och konsulter. Möjligheterna bedöms som goda att stärka positionen inom Expert Provider-segmentet.

Consulting Provider

I detta segment är det vanligt att kunden inte vet exakt vilket konsultstöd som krävs, vilket innebär att Ework aktivt stöttar kunden för att precisera kompetensbehoven. Därefter görs sökningar på den egna plattformen Verama, men även LinkedIn och andra källor används för att hitta den perfekta matchningen. Majoriteten av det konsultstöd Ework erbjuder är inom detta segment.

eBroker

En automatiserad tjänst som med begränsad manuell hantering med hjälp av AI-baserad sökning matchar kundens behov med konsulter i Eworks plattform Verama. Tjänster där Ework t.ex. intervjuar och bakgrundskontrollerar konsulterna kan läggas till.

Tilläggstjänster

Ework Services

Ework Services är våra tjänster för partners & konsulter på uppdrag via Ework. Tjänsterna innefattar

en webbtjänst med ett brett utbud av uppdrag samt verktyg som förenklar administration och matchningsprocesser.

Distanstjänster – Remote Sourcing Center

Den tidvis mycket starka efterfrågan under 2022 bidrog till att konkurrensen var hård om kompetensen, särskilt inom vissa specialistområden. Konsulter som är experter inom sina områden har lätt att få uppdrag och trenden går mot att de allt oftare väljer att lämna en fast anställning för att arbeta självständigt och på distans. Pandemin har förstärkt denna trend.

I kritiska projekt är kompetens prioriterat, oavsett var den sitter. För att fånga upp specialister på distans har vi etablerat ett Remote Sourcing Center. På detta sätt kompletterar Ework sitt erbjudande av djupare och bredare kompetens. Det stärker också möjligheterna att erbjuda topp-talanger i nischsegment. Centret stöttar Eworks alla marknadsenheter, med talanger oftast från Polen och Rumänien men även från andra länder. Detta är dessutom också en konkurrenskraftig lösning då arvoden är lägre än till exempel i Sverige.

Att arbeta på distans har blivit alltmer accepterat av kunderna och planen är att arbeta än mer gränsöverskridande kommande år.

Säkerhetstjänster

Ework erbjuder bakgrundskontroller av sina konsulter i samarbete med en extern partner. Kontrollerna skapar trygghet för både kunder och konsulter.



”Ework har flyttat fram sina positioner under året och blivit mer av en partner och rådgivare till kunderna inom kompetensförsörjning och planering.”

Jörgen Lindeborg,
Head of Market Units Northern & Central Europe

Reportage

De vill förändra framtiden för världens bilhandlare

Med sitt affärssystem, helt utvecklat för bilhandlare, vill Keyloop förändra framtiden för bilindustrin på samma sätt som Amazon revolutionerat e-handeln. Därför valde de 2021 att etablera sig i Polen och på bara ett år gick de från 0 till 100 personer. ”Vi hade en ambitiös plan och tack vare hårt arbete och en bra samarbetspartner lyckades vi”, säger Claus Trillingsgaard, VP Global Delivery på Keyloop.

Keyloop är en global systemleverantör av digitala lösningar för bilhandlare och deras mål är att skapa en sömlös resa för alla bilköpare eller bilägare. Vägen dit är deras plattform som kopplar samman bilhandlare, leveran-

törer, partners och bilköpare för att skapa en smidig och sömlös upplevelse när man ska köpa eller serva sin befintliga bil.

”Bilindustrin är en bransch som ständigt förändras men det sker långsamt. Därför har digitaliseringen inte skett i samma takt som inom andra branscher även om det skett ett stort kliv framåt under pandemin när många snabbt behövde digitala lösningar för att kunna fortsätta sin verksamhet,” säger Claus Trillingsgaard och fortsätter:

”Vi skapar en smidig, enkel och uppkopplad resa för bilägare och för de som ska köpa en ny bil. Med Keyloops teknologi kan man koppla ihop alla avdelningar och alla system för att få en mer effektiv och kraftfull affär.”



Fakta

- Keyloop har funnits på marknaden under olika namn under 40 år. 2021 köptes de av Fransisco Partners och bytte namn till Keyloop.
- Företaget har verksamhet i 30 länder och finns representerade i över 90 länder.

Reportage



”Vi hade ett stort behov av många ingenjörer och it-konsulter på olika nivåer.”

Stort behov av spetskompetens

För att skapa och utveckla den digitala framtiden för bilindustrin valde Keyloop 2021 att etablera en global leveranshub i Polen. Målet var att tillsätta 100 personer inom loppet av ett år.

Att valet föll på Polen berodde på flera faktorer. Dels handlade det om Polens geografiska placering med närhet till många av företagets andra etableringar men framför allt handlade det om den spetskompetens och stora pool av talanger som finns i landet.

”Vi hade ett stort behov av många ingenjörer och it-konsulter på olika nivåer. Från seniora experter med spetskompetens till juniorer som precis börjat sin karriär. I Polen, som är ett land med ett väldigt stort utbud inom IT, hade vi möjlighet att hitta all kompetens vi behöver för att hjälpa oss att skapa de bästa lösningarna inför framtiden,” säger Claus Trillingsgaard.

Ett framgångsrikt partnerskap

För att lyckas med sin utmaning tog Keyloop tidigt hjälp av Ework som på ett år tillsatte 45 konsulter i Warszawa. Primärt it-konsulter men även inom andra områden som HR. Men samarbetet handlade inte bara om att hitta konsulter utan en stor del av samar-

betet handlade om rådgivning för att etableringen skulle bli så smidig som möjlig.

”Det har verkligen varit ett framgångsrikt och professionellt partnerskap. Ework har varit väldigt värdefulla genom hela processen, inte bara genom att hitta fantastiska talanger som kan hjälpa till att utveckla vår mjukvara utan genom alla delar av resan under etableringen,” säger Claus Trillingsgaard.

För att lyckas med uppdraget har transparens och tydliga förväntningar från båda parter varit avgörande berättar Agnieszka Wysocka, Sourcing manager på Ework Group.

”En stor del av det inledande arbetet handlade om rådgivning och vägledning eftersom marknaden i Polen skiljer sig en del från andra marknader där Keyloop finns. Både om att berätta för företaget om hur man attraherar konsulter i Polen men också att se till att marknaden i Polen kände till vilka unika möjligheter företaget erbjuder konsulter som vill jobba med teknik som kan förändra en hel marknad. Genom att hela tiden ha en tät dialog med kunden och konsulter har vi lyckats bra i att etablera en god och framgångsrik relation.”

Samarbete och nätverkande

Keyloop har anammat det nya sättet att arbeta. Varje team får nu själv välja när de vill jobba hemma och när de vill ses på deras kontor där man kan mötas, ta en tur i rutschkanan och jobba tillsammans.

”För oss är det viktigt att det finns en inbjudande plats dit alla vill komma. En fantastisk plats där vi kan jobba tillsammans, nätverka, diskutera och samarbeta för att hitta smarta innovativa lösningar,” säger Claus Trillingsgaard.

Slutligen har du några råd till andra bolag som funderar på att göra en stor etablering i ett nytt land?

”Man måste avsätta tid oavsett om man tar hjälp av en partner eller om man sköter all rekrytering själv. Det handlar inte bara om att intervjua kandidater. Det måste också finnas tid för utvärdering och för att bemöta de konsulter eller arbetsökande som av någon anledning inte fick uppdraget. En annan sak som är viktig, om man tar hjälp av en partner, är att man hela tiden har en dialog och erbjuder feedback. På det sättet blir det ett bra samarbete där man hela tiden förfinar processen.”

Managed Services

Vårt erbjudande



Många företag väljer att outsourca den löpande hanteringen av konsultbasen av kostnads- och effektiviseringsskäl. Kundens egna processer är kanske inte designade fullt ut för detta eller så saknas central överblick över hur många konsulter som är inne i organisationen. Här bidrar Ework Groups Managed Services med att skapa långsiktigt värde genom ett oberoende och holistiskt förhållningssätt.

När ett större antal konsulter har anlitats tillkommer ofta supportbehov för hantering av exempelvis förfrågningar, arbetsorder, tidrapportering och fakturering. Managed Services lösningar gör det möjligt för företag att outsourca dessa affärsprocesser till Ework helt och hållet.

Marknaden för den här typen av tjänster har vuxit snabbt under senare år, särskilt inom segmentet små och medelstora företag och offentlig sektor. Av de avtal som Ework tecknade 2022 stod helt nya kunder, som inte upphandlat dessa tjänster förut, för cirka två tredjedelar av volymen. I Danmark var tillväxten särskilt hög då Managed Services vann flera stora uppdrag från kända företag genom referenskunder. Ett tydligt leveransfokus utifrån ett starkt nätverk bidrog till att vinna affärerna.

Vårt erbjudande: Managed Services

En kompetenspartner för HR

Trenden med en allt rörligare kompetensmarknad skapar ett behov av navigeringsstöd hos köpare av konsulttjänster. Med sitt omfattande nätverk tillhör Ework de aktörer som kan konsultmarknaden bäst i Sverige. Vår kunskap vilar bland annat på den marknadsdata som löpande genereras via bolagets nätverksplattform kring exempelvis efterfråge- och prisbild inom olika kompetensområden. Ur ett kundperspektiv värdesätts Eworks mångåriga erfarenheter och best practice-kunskap avseende kompetensförsörjning.

Utifrån sin starka position har Ework goda förutsättningar att rådgöra företagets HR-avdelningar avseende kompetensförsörjning. För att stärka positionen ytterligare som rådgivare och partner på kompetensförsörjningsområdet är planen att öka automatiseringen och skalbarheten i verksamheten.

Som ett nästa steg finns goda möjligheter att flytta fram positionerna för att ta ett helhetsansvar för kundens talang- och kompetensförsörjning oavsett anställnings- och uppdragsform.

Mervärdet för partners och konsulter

Eworks nätverk, det vill säga enskilda konsulter liksom konsultbolag, har fri tillgång till alla kundförfrågningar via vår öppna plattform. De behöver därmed inte ha en egen säljorganisation och behöver heller inte förhandla med kund.

Genom Eworks plats i mitten av värdekedjan kan bolaget skapa värde för både kunder och konsulter. Från att tidigare främst stöttat med konsolidering av konsultleverantörer och inköp, är Ework med sin ökade konkurrenskraft alltmer en del i att lösa verkliga samhällsutmaningar. Därmed blir också Ework en allt svårersättligare partner i marknaden.



”I en uppåtgående konjunktur är kompetensbrist en drivkraft medan i en konjunkturedgång är det besparingar och effektiviseringar. Att vi kan vara en partner i både uppgång och nedgång är viktiga skäl till att man väljer våra Managed Services-lösningar.”

Karin Antonsson, Head of Service Lines



Ework säkerställer Grundfos talangbehov

Case

2022 välkomnade Ework Group Grundfos som ny Managed Services-kund i Danmark. Grundfos är världens största vattenpumpstillverkare som främjar vattenflödet över hela världen. Grundfos levererar rent vatten till medborgare i länder som tidigare inte haft några eller små möjligheter till detta. När Grundfos valde Ework var det avgörande att vi kunde erbjuda en supply chain-baserad MSP-lösning för att säkerställa behovet av global talang. En framgångsfaktor i Eworks tjänsteerbjudande var teamets mänskliga perspektiv på processer och administration för att driva förändring.

Med sin globala räckvidd har Ework kunnat identifiera kompetens i både Östeuropa och Asien. Att identifiera och attrahera kompetens på ett effektivt sätt och med ett globalt perspektiv är områden där Ework har kunnat tillföra stort värde.

Financial Services

Vårt erbjudande



För Ework Group är det avgörande att kunna erbjuda marknaden högt kvalificerad konsultkompetens. Samtidigt är ambitionen att expandera bolagets position utåt i värdekedjan. Detta görs genom att erbjuda finansiella tjänster och andra stödtjänster i takt med att allt fler frilansar eller distansarbetar. Detta underlättar för kunder, partners och konsulter att fokusera på sina egna verksamheter. Finansiella kringtjänster blir därmed värdeskapande och en konkurrensfördel i hela värdekedjan.

Genom att underlätta för konsulter som arbetar i uppdrag via Ework blir vi en attraktiv partner. Det gör också att Ework skiljer sig mot konkurrenterna. Att våra finansiella tjänster fyller ett behov bevisas av att användningen av tjänsterna ökade dramatiskt under 2022. De är enkla att använda och erbjuds till attraktiva villkor.

Fakturering, sena betalningar och ansvarsfrågor kan vara tidskrävande och skapa bekymmer för konsultverksamheter. För att hantera dessa och andra utmaningar har Ework utvecklat en finansiell plattform med bland annat finansierings- och försäkringslösningar.

Finansieringslösningar

Större företags betalningsvillkor om 30, 60, 90 eller till och med 210 dagar kan innebära problem för enskilda konsulter och mindre konsultbolag som betalar löner månadsvis. Eworks lösning PayExpress

Vårt erbjudande: Financial Services

tillåter organisationer och företag med långa betalningsvillkor att förbli attraktiva för konsultbolag, oberoende storlek, och konsulter som vill ha kort betalningstid, normalt 30 dagar. PayExpress bidrar därmed till att öka tillgängligheten av potentiella konsulter både på bredden och djupet.

Med kundfordringar på cirka 16 miljarder kronor på årsbasis har Ework stora möjligheter att utifrån tjänsten PayExpress erbjuda konsulter bättre betalningsvillkor. Som konsult hos oss kan konsulten till och med få betalt redan direkt vid tidrapporteringen.

För kundföretag är en effektiv användning av rörelsekapitalet många gånger viktigt. Som svar på

detta erbjuder Ework Corporate PayExpress som underlättar finansiering av leverantörskedjan (Supply chain financing).

Försäkringslösningar

Som mindre konsult är en fullgod försäkringslösning centralt för att vara attraktiv, särskilt hos större kunder där det många gånger är ett krav. Inom vissa områden har riskerna ökat det senaste året och därmed efterfrågan på försäkringsskydd, exempelvis avseende cyberhot eller andra incidenter som kan orsaka drifts- eller verksamhetsstörningar. Ework erbjuder ansvarsförsäkringar till konkurrenskraftiga villkor.

Avsikten är att vidareutveckla erbjudandet inom försäkringsområdet i syfte att göra det ännu mer attraktivt att arbeta för Ework.

Valutaväxlingslösningar

I syfte att minimera eventuella kursförluster och för att säkert kunna kalkylera intäkter kan Ework låsa in växelkursen och därmed vinsten i kunduppdrag. Genom att eliminera valutarisken för kunder, konsulter och Ework kan vi låsa in marginalen samtidigt som förutsägbarheten ökar i affären. Tjänsten är dessutom skalbar inom EU, vilket gör att om konsulten redan arbetat med en kund inom EU är det enkelt att addera ytterligare ett land.

Flera av Eworks finansiella tjänster, tex PayExpress, finns som appar vilket har gjort att de snabbt blivit populära.



”Att Eworks finansiella tjänster fyller ett behov bevisas av att användningen av dem ökade dramatiskt under 2022. De är enkla att använda och erbjuds till attraktiva villkor.”

Ulf Ohlfeldt, Head of Financial Services



Investeringscase

Rätt positionerade för globala trender

Investeringscase

Ework Group är rätt positionerat för att gynnas av globala trender där kompetens och erfarenhet står i centrum. Genom att erbjuda utvecklande kunduppdrag som kan utföras under flexibla former har Ework möjlighet att locka till sig eftertraktad kompetens och fortsätta växa.

Att utvecklingen går allt snabbare med mer skiftande utvecklingsbehov hos kunderna och därmed ökad efterfrågan på konsulter och specialister i "beredskapsläge" gynnar också Ework. När vi brygger kundernas behov med rätt kompetens vid rätt tid och plats och till rätt villkor blir det en win-win-win-situation för kunden, konsulten och Ework. Genom att skapa värden för alla parterna i hela kompetensförsörjningskedjan finns goda förutsättningar att fortsätta växa och utveckla vår affär.

1. Solitt strukturkapital – egen växande plattform

Med Norden och norra Europa som bas har Ework en stark position. Totalt hade bolaget i slutet av 2022 över 13 500 konsulter på uppdrag hos 550 kunder och ett växande internationellt nätverk av partners och konsulter. Genom den egna digitala plattformen Verama möjliggörs en enkel, effektiv och flexibel leverans av kvalificerade konsulttjänster till attraktiva villkor. Med ett av Norra Europas starkaste konsultnätverk får kunden dessutom tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som specialisterna får möjlighet att arbeta med intressanta uppdrag, på plats hos kunden eller på distans.

2. Växande tjänsteerbjudande – ökat värdeskapande

Ework bygger allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan, såväl med kunder som partners och konsulter. Med ett mer utvecklat och differentierat tjänsteerbjudande som utgår från kundens affärsbehov skapas en förbättrad paketering där än mer vikt läggs vid värdeskapande. Genom starkare integration med kunder respektive partners och konsulter ökar dessutom möjligheterna att göra fler och bättre affärer med win-win-win för alla partner.

3. Starka kundrelationer – stark kundbas

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Utan egna anställda konsulter kan Ework fokusera helt på att utveckla kundrelationen och bredda nätverket av partners och konsulter. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet skapas förutsättningar för att kunna ta en alltmer rådgivande roll inom en verksamhets totala kompetensförsörjning och talanghantering.

4. Skalbarhet – för ökad kostnadseffektivitet

Genom fortsatta effektiviseringar och investeringar i automatisering, digitalisering och standardisering av tjänster, ökar skalbarheten i affären. Då tillväxten förväntas fortsätta att öka samtidigt som kostnaderna som andel av intäkterna minskar kommer bolagets lönsamhet att öka långsiktigt.

5. Expansionskraft – kompletterande förvärv

Eworks position i den växande kunskapsekonomin skapar förutsättningar för ökade marknadsandelar och expansion till nya marknader. Här kommer remote sourcing och internationella partnerskap att spela en viktig roll i att stötta den organiska tillväxten hos såväl befintliga som nya kunder.

”Eworks position i den växande kunskapsekonomin skapar förutsättningar för ökade marknadsandelar och expansion till nya marknader.”



Aktien

Aktien är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap. Börsvärdet var vid årets slut 2 109 MSEK och under 2022 omsattes aktier till ett värde av 234,7 MSEK. Huvudägare är Staffan Salén med familj genom bolag.

Kursutveckling och omsättning

Eworks aktie är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2022 var kursen 131,80 SEK och vid årets slut 122,00 SEK, en nedgång med 7,44 procent. Under samma period minskade Nasdaq Stockholm Support Services PI med 21,96 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 86,70 SEK den 29 september och som högst på 135,00 SEK den 18 juli 2022. Eworks börsvärde var vid 2022 års utgång 2 109 MSEK (2 289). Free float uppgick vid årets slut till 675 MSEK (556), det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 8,05 SEK (5,68). Under 2022 omsattes Eworks aktie till ett värde av 234,7 MSEK (421). Detta motsvarar en omsättnings-hastighet på 11,8 procent (23,8) av den totala aktie-stocken och 36,9 procent (75,8) av free float beräk-nat på börskursens medelvärde under året.

Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december 2022 till 17 287 275. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 247 kSEK. Samt-

liga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

Optioner och bemyndigande

Bolaget har haft ett utestående incitamentsprogram för ledande befattningshavare beslutat av årsstämman 2017. Totalt beslutades att utge 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019. Under 2019 gavs 47 600 optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förföll och utnyttjades fullt ut med endast en marginell utspädningseffekt under det fjärde kvartalet 2022. Den sista delen i detta incitamentsprogram är därmed avslutad.

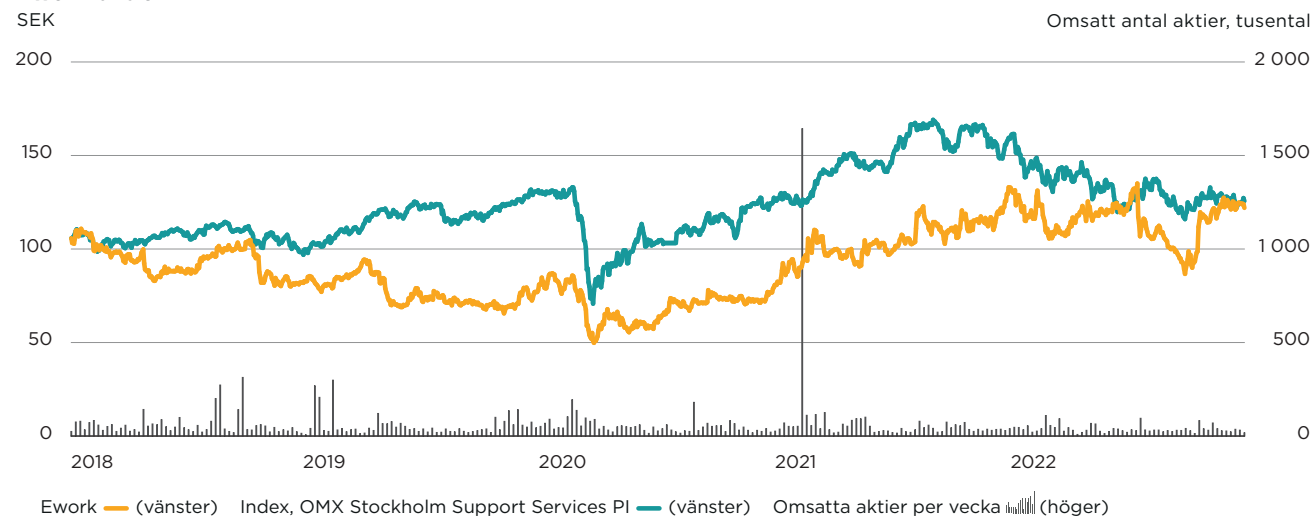
Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av nettovinsten. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 6,50 SEK (5,00) per aktie, totalt 112,4 MSEK (86,2) ska lämnas till aktieägarna. Totalt motsvarar utdelningen 80,7 procent av bolagets resultat efter skatt för verksamhetsåret 2022.

Likviditetsgaranti

Ework har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för Nasdaq Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Ework-aktien



Ägarförteckning

Per den 31 december 2022	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak ¹⁾	6 813 691	39,4 %
Försäkringsbolaget Avanza Pension	3 198 989	18,5 %
Protector Forsikring ASA	1 737 682	10,1 %
Katarina Salén privat och genom bolag	473 962	2,7 %
Patrik Salén med familj och genom bolag	397 500	2,3 %
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	377 730	2,2 %
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,5 %
Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag	182 795	1,1 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	167 736	1,0 %
Claes Ruthberg	155 000	0,9 %
Summa	13 504 953	79,6 %
Övriga	3 782 322	20,4 %
Summa	17 287 275	100,0 %

¹⁾ Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.

Nyckeltal per aktie

SEK där ej annat anges	2022	2021
Resultat/aktie före utspädning	8,07	5,68
Resultat/aktie efter utspädning	8,05	5,67
Eget kapital per aktie före utspädning	15,13	11,54
Eget kapital per aktie efter utspädning	15,09	11,51
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	6,04	3,96
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	6,38	3,95
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 240	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 287	17 247
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 420	17 240
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 242	17 247

Ework Group

Per den 31 december 2022

Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1000	6 127	842 776	4,15
1 001-10 000	446	1 002 864	6,51
10 001-100 000	41	1 068 546	6,19
100 001-1 000 000	14	2 622 727	15,19
>1 000 000	3	11 750 362	67,96
Totalt	6 631	17 287 275	100

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016
Teckningsoption	6 773	2 241 158	52 100	17 239 675	0,13	2017
Teckningsoption	6 188	2 247 346	47 600	17 287 275	0,13	2022



Hållbarhet

Vår affärsmodell är grunden i vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhetsstrategi

Ework Groups affärsmodell – att koppla samman kunder och konsulter i partnerskap – är grunden i vårt hållbarhetsarbete. Ework Groups fasta övertygelse är att bolagets verksamhet kan bidra till de förändringar som behövs för att nå de globala hållbarhetsmålen.

Som en ledande aktör inom den växande kunskapsekonomin kopplar Ework Group ihop briljanta hjärnor med fantastiska idéer och projekt som bidrar till omställningen till ett mer hållbart samhälle, inom digitalisering, grön omställning och strategisk utveckling där det råder stor kompetensbrist.

Vi bidrar bland annat till att säkerställa att samhällets stora transformationsprojekt med fokus på klimatförändringarna såsom exempelvis HYBRIT – Hydrogen Breakthrough Ironmaking Technology som är ett samarbete mellan stål företaget SSAB, gruvbolaget LKAB och Vattenfall – bemannas med rätt kompetens.

Ework Group är övertygade om att tillgången till kompetenta konsulter att bemanna denna och alla andra typer av projekt med ökar med ett uttalat fokus på mångfald och inkludering.

Analys för framtida hållbarhetsfokus

Klimat, mångfald och inkludering är alla viktiga hållbarhetsfrågor, men det finns fler. Under hösten 2022 påbörjade Ework Group en analys av hur bolaget än mer konkret kan bidra till den hållbara samhällsomvandlingen i sin roll som aktör inom kunskapsekonomin genom att minimera sin negativa och maximera sin positiva hållbarhetspåverkan. Analysen syftar till att identifiera de områden där vi har möjlighet att göra verklig skillnad genom att arbeta i värdekedjan med leverantörer, kunder och konsulter.

Ework Group kommer att färdigställa analysen under 2023 och också utifrån den sätta nya hållbarhetsmål samt ta fram nyckeltal för mätning och uppföljning av framdrift inom hållbarhetsområdet.



Minskad klimatpåverkan i hela värdekedjan

Klimat

Klimatförändringarna är en av vår tids ödesfrågor. Senast 2045 ska Sverige inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären. För Ework Group är det viktigt att bidra till den gröna omställningen och genomföra de åtgärder som gör verklig skillnad.

Ework Group arbetar med att minska den negativa klimatpåverkan både i den egna verksamheten samt i hela värdekedjan.

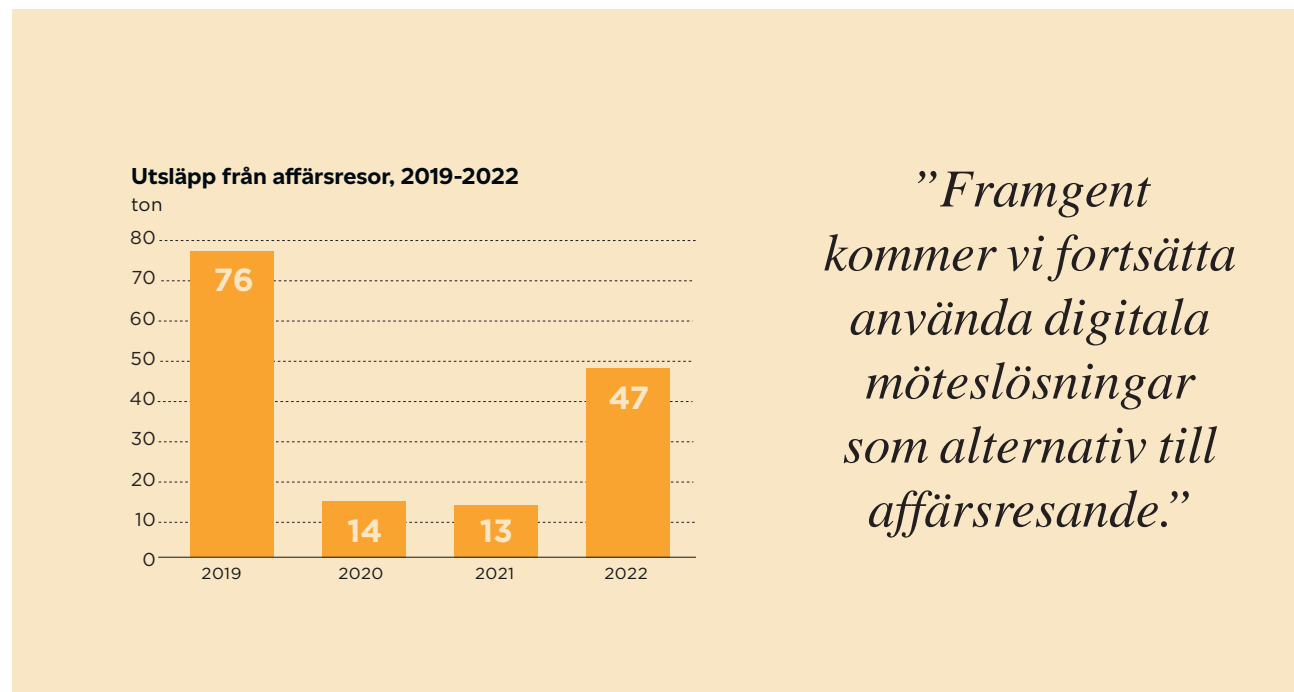
Direkta och indirekta utsläpp

Ework Groups direkta utsläpp – de från den egna verksamheten – orsakas endast av ett fåtal tjänstebilar.

De direkta utsläppen från Ework Groups verksamhet är dock marginella i jämförelse med de indirekta utsläppen från till exempel affärsresor, inköp och verksamhetens energianvändning. För att minska energianvändningen och säkerställa energioptimering gjordes en rad medvetna val av bland annat belysning i samband med flytt till nya lokaler under 2022.

Vi kommer att göra en analys av alla indirekta utsläpp under 2023 i syfte att identifiera vilka indirekta utsläpp som är de mest väsentliga och därmed relevanta att målsätta, mäta och följa upp.

Sedan tidigare har Ework Group mätt utsläppen från affärsresor och precis som för de flesta företag såg vi en markant nedgång i affärsresandet under



pandemiåren även om den nedåtgående trenden bröts under 2022 då affärsresandet tog fart igen. Affärsresandet är dock inte tillbaka på samma nivå som innan pandemin och utsläppen har de facto minskat med 38 procent mellan 2019 och 2022. Ework Groups ambition är att stanna kvar på en låg nivå av affärsresande även framåt och har därför

investerat, och utbildat medarbetarna, i digitala möteslösningar med syfte att dessa i stor utsträckning ska kunna ersätta affärsresandet.



Mångfald är en framgångsfaktor

Mångfald, jämställdhet och inkludering

Ework Group strävar efter att vara en attraktiv arbets- och uppdragsgivare där mångfald – de skillnader som gör alla människor unika – är en framgångsfaktor både i mötet med kund och internt.

Ework Groups affärsmodell främjar mångfald och lika möjligheter för matchade konsulter. Anledningen är enkel – företag och samhället i stort vill utnyttja den kompetens som finns, oavsett hur den

är förpackad. Vi har inga konsulter anställda och kan därför på ett opartiskt sätt tillsätta uppdrag med de mest lämpliga konsulterna från hela marknaden. Genom vår matchningsprocess flyttas fokus till individens kunskap och färdigheter och bort från känslomässiga kriterier, vilket minskar risken för diskriminering på grund av till exempel kön, ålder eller etnicitet.

Mångfald förutsätter inkludering och på Ework Group uppmuntras såväl medarbetare som konsulter att vara sig själva och samtidigt respektera andra för vem de är oavsett kön, könsöverskridande identi-

tet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Vår fasta övertygelse är att genom mångfald, inkludering och likabehandling skapas en trygg och hälsosam arbetsplats som stimulerar kreativitet och initiativförmåga och som också möjliggör den så eftersträvaransvärda balansen i livet. Detta ger nöjda medarbetare och konsulter som trivs på jobbet vilket får direkta effekter på Eworks Groups möjligheter till fortsatt tillväxt som företag.

Styrning

Förvaltningsberättelse	40
Risker och möjligheter	44
Bolagsstyrningsrapport	46
Styrelse	51
Ledningsgrupp	53

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Verksamheten

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov, med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development och har i dag över 13 500 oberoende konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. Ework Group AB är moderbolag i koncernen Ework Group. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget, dotterbolaget Ework Group Public AB samt i dotterbolagen i Norge, Danmark, Polen och Finland. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn, Warszawa, Wrocław, Gdynia och Katowice.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 22 procent till 16 070 MSEK (13 189). Ökningen var allra högst i Polen men steg i alla länder. Rörelseresultatet ökade 44 procent till 183 MSEK (127) där alla rörelsesegment visade ett positivt resultat. Rörelsemarginalen uppgick till 114 baspunkter (110). Resultatet efter

finansiella poster uppgick till 176 MSEK (124). Den effektiva skattesatsen uppgick till 22,0 procent (21,2). Resultatet efter skatt blev 139 MSEK (98). Resultat efter skatt per aktie och efter utspädning uppgick till 8,05 SEK (5,68), vilket motsvarar en ökning om 41,7 procent. Orderingången ökade med 16 procent till 23 145 MSEK (19 979). Antalet konsulter på uppdrag uppgick till 13 742 (11 827).

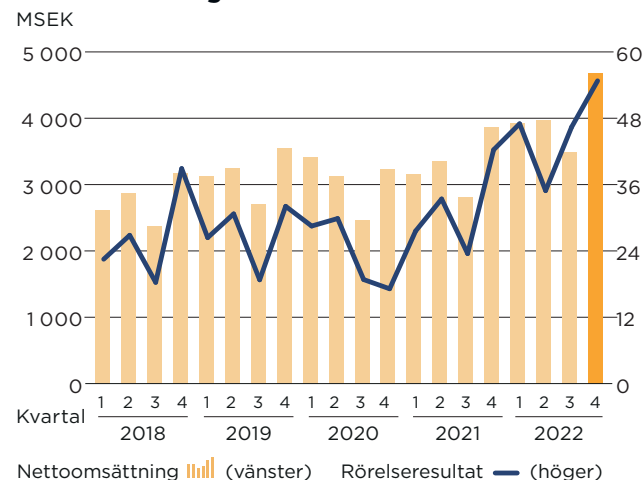
Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 53,4 procent (47,7). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 110,4 MSEK (68,3). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av

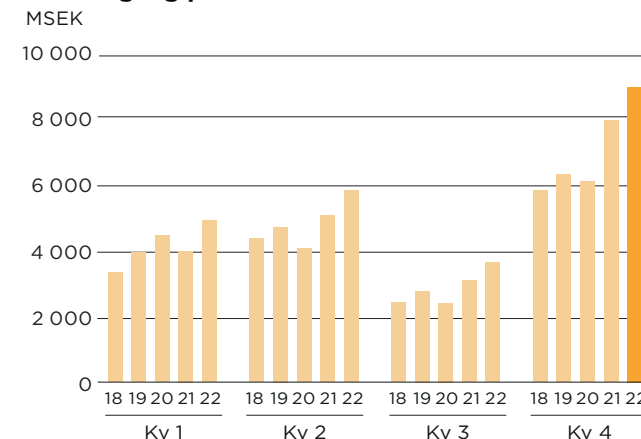
skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadskiftena och därför kan en liten förskjutning av in- eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle. Soliditeten uppgick till 5,4 procent (5,3) den 31 december 2022.

Företaget innehar en kredit om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet för krediten. Bolagets checkkredit uppgick per den 31 december 2022 till 0 (30) MSEK. Totalt icke utnyttjat kreditrum vid periodens slut var 224 MSEK (339). Nettokassan uppgick vid årsskiftet till 5 MSEK (60 nettoskuld).

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingång per kvartal



Verksamheten

Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås. Nettoomsättningen ökade 20 procent till 12 010 MSEK (9 989) medan rörelseresultatet ökade med 65 procent till 116 MSEK (70,2). Marknadsenheten Sweden West var den starkaste tillväxtmotorn och växer utifrån en stark bas inom fordonsindustrin och offentlig sektor. Verksamheten i Sverige påvisade fin skalning och lönsamhetsutveckling.

Norge

I Norge bedrivs verksamheten genom kontor i Oslo. Intäkterna i den norska verksamheten fortsatte att stiga, för helåret steg nettoomsättningen med 22 procent till 2 160 MSEK (1 766), Rörelseresultatet uppgick till 42,8 MSEK (40,0). Ökningen av omsättning beror på en fortsatt stark marknadsutveckling. Krav från norska skattemyndigheten om cirka 10 MSEK som rapporterats under 2019 kvarstår. Efter beslut från norska skattemyndigheten till bolagets nackdel har Ework i slutet av 2020 reserverat 7,0 MSEK, vilket kvarstår oförändrad.

Danmark

I Danmark bedrivs verksamheten genom kontor i Köpenhamn. Nettoomsättningen ökade med 30 procent till 774 MSEK (596). Rörelseresultatet förbättrades till 6,5 MSEK (3,7). Den positiva utvecklingen var ett resultat av fortsatt god efterfrågan och hade även en stark avslutning på året med en kraftig tillväxt i antalet konsulter.

Polen

I Polen bedrivs verksamheten genom kontor i Warszawa, Wroclaw, Gdynia och Katowice. Nettoomsättningen ökade med 59 procent till 747 MSEK (470). Omsättningsökningen grundas i en fortsatt framgångsrik försäljning till både nya och befintliga kunder. Rörelseresultatet i det närmaste fördubblades till 14,8 MSEK (7,5). Eworks position på den polska marknaden förstärktes väsentligt under året. Marknaden bedöms fortsatt ha betydande potential för vidareutveckling.

Finland

I Finland bedrivs verksamheten genom kontor i Helsingfors. Nettoomsättningen för helåret steg

med 3,5 procent och uppgick till 380 MSEK (367) medan rörelseresultatet sjönk till 3,1 MSEK (5,3). Den finska verksamheten har under året genomgått en del anpassningar och investeringar har gjorts för att ytterligare kunna expandera de närmaste åren på en marknad där Ework ser en stor potential.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda (FTE) i bolaget 268 personer (244). Ökningen av personal avser att möta den ökande efterfrågan på koncernens tjänster. Medelantalet anställda (FTE) under året uppgick till 208 (167). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtids-sjukskrivna. Könsfördelningen i bolaget var 59 procent kvinnor och 41 procent män av medelantalet anställda. Konsulter på uppdrag är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

Verksamheten

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 12 009 MSEK (9 984). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 135,2 MSEK (98,5) medan resultatet efter skatt blev 111,4 MSEK (85,3). Moderbolagets eget kapital uppgick vid årets utgång till 193 MSEK (164) och soliditeten till 5,2 procent (5,5). Moderbolaget erhöll i slutet av året utdelning från andelar i dotterföretag med 21,1 MSEK (35,0). Den svenska verksamheten bedrivs i moderbolaget. När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning & utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Hållbarhetsrapport

Ework omfattas av Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Eworks lagstadgade hållbarhetsrapport utgörs av sidorna 35-38 och 93-97. Revisorns uttalande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 98.

Utveckling digital plattform

För att stärka Eworks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete av den egna systemplattformen Verama. Under året har Ework förtydligat styrningen av plattformen för att skapa balans mellan värde och kostnad och integrera lösningen mer i hela värdekedjan och öka skalbarheten i verksamheten. IT-

investeringarna syftar till att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

Aktieinformation

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2023 att en utdelning om 6,50 SEK (5,00) per aktie, totalt 112,4 MSEK (86,2) ska lämnas till aktieägarna.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

Bolaget har haft ett utestående incitamentsprogram för ledande befattningshavare beslutat av årsstämman 2017. Totalt beslutades att utge 120 000 teck-

ningsoptioner per år under perioden 2017-2019.

Under 2019 gavs 47 600 optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förföll och utnyttjades fullt ut med endast en marginell utspädningseffekt under det fjärde kvartalet 2022. Den sista delen i detta incitamentsprogram är därmed avslutad.

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i feb-mars 2026. Teckningskursen ska uppgå till ett belopp motsvarande 130 procent av det vägda genomsnittet av samtliga genomförda affärer i bolagets aktier under perioden från och med 13 till 20 december 2022. Tilldelning skedde i februari 2023. I mars 2023 hade 166 000 teckningsoptioner tecknats. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om max -1,1 procent.

Stämman beslutade även om bemyndiganden för styrelsen att öka aktiekapital och att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2020. Dessa riktlinjer gäller tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2024. Aktieägarna har inte framställt några synpunkter på riktlinjerna.

Verksamheten

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD"), den vice verkställande direktören ("vVD") och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 53-56. Riktlinjer under 2022 framgår i not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar på sidorna 73-74.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD och vVD, samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende

i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD, vVD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Incitamentsprogram

Se avsnitt i Bolagsstyrningsrapporten sidan 49.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 44 samt till not 21 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Ework flyttades i enlighet med Nasdaqs regelverk upp till Nasdaq Mid Cap den 2 januari 2023.

Styrelsen för Ework Group fattade beslut om finansiella mål för koncernen den 9 februari 2023.

Utsikter

För 2023 förväntar sig Ework att växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal. Det ska de åstadkomma genom att

öka merförsäljningen till existerande kunder men också genom att vinna nya kunder. Samtidigt ska Ework förflytta mixen mot mer värdeskapande tjänster och utveckla tjänsteportföljen. Under året har Ework visat att de har en skalbarhet i affären och Ework har en plan för hur de ska fortsätta stärka marginalerna.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman att en utdelning om 6,50 SEK (5,00) per aktie, totalt 112,4 MSEK (86,2), ska lämnas till aktieägarna.

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	13 644 928
Balanserat resultat	-8 151 650
Årets resultat	111 396 453
Summa	116 889 732

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras:

Till aktieägarna utdelas 17 287 275 x 6,50	112 367 288
Balanseras i ny räkning	4 522 444
Summa	116 889 732

Risker och möjligheter

All affärsverksamhet innefattar risker. Ework Groups verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som Ework Groups verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka Eworks framtida utveckling.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturer. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar. Den allmänna osäkerheten i ekonomin kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster.

Inhemsk konkurrens

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar också med konsultföretag med fastanställda konsulter. Som marknadsledare i

Norden har Ework fördelen av skalfördelar samt marknads största nätverk av specialister.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Exempelvis har Norge beslutat om att införa förändringar på deras arbetsmiljölag från och med den 1 april 2023 som berör kundernas inköp av konsulter och där det råder en viss osäkerhet om effekterna av lagen på den norska marknaden, men den bedöms vara övergående. Krav från norska skattemyndigheten om cirka 10 MSEK som rapporterats under 2019 kvarstår. Efter beslut från norska skattemyndigheten

till bolagets nackdel har Ework i slutet av 2020 reserverat 7,0 MSEK, vilket kvarstår oförändrad.

Affärsetiska och varumärkesrisker

Eworks anseende är beroende av att konsulter och medarbetare uppträder affärsmässigt i relationer med kunder, leverantörer, partner och andra intressen så att varumärket inte skadas. Ework bedriver ett förebyggande arbete med hållbarhetsansvar genom koncernens uppförandekod, hållbarhetspolicy och medarbetarpolicy. Koncernens uppförandekod baseras på FN:s Global Compact och omfattar principer inom områden som mänskliga rättigheter, anti-korruption, miljö och icke-diskriminering.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för Ework är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultleverantör. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i Eworks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på Eworks tjänster. Samma negativa påverkan blir följderna om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen. Ework har och fortsätter arbeta målmedvetet med att bredda kundbasen och antalet ramavtal.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka Ework negativt. Risken sprids på flera sätt. Ework har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. En kund stod för cirka 6 procent av omsättningen 2022 och totalt stod de 10 största kunderna för cirka 40 procent av omsättningen 2022. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

IT-systemens stabilitet

Eworks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbjudande. Driftstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till Eworks snabba tillväxt. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

IT-systemens utveckling och digitalisering

Eworks verksamhet kräver en kontinuerlig utveckling av både interna processer och interaktion med kunder och konsulter.

Digitaliseringen är en förutsättning för bibehållen konkurrenskraft. Risken för Ework ligger dels i att högre kostnader krävs för IT-utveckling/digitalisering och dels i att en bristande leverans på sikt skulle kunna påverka konkurrenskraften. Ework har sedan 2016 drivit ett fokuserat arbete med de interna systemen och fortsätter med system för kunder och konsulter där effekterna är ökad intern kvalitet och effektivitet samt stärkt position på marknaden.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som Ework har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för Ework eftersom Ework är

avtalspartner till kunden. För att minska riskerna för att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har Ework tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt tas i anspråk. Ework speglar ner de villkor som de har i ramavtalen från kunder till sina konsultleverantörer så att Ework säkrar regressrätt om skadeståndsanspråk från kund skulle uppstå.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har Ework flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på Eworks standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB

Ework Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter inklusive svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga borsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier fördelat på 6 631 (6 254) aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera mer än 10 procent av bolagets aktier: Investment AB Arawak med 6 813 691 aktier (39,4 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 198 989 aktier (18,5 procent) och Protector Forsikring ASA med 1 737 682 (10,1 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom Ework. Där utövar aktieägarna sitt inflytande

genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikestidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och VD, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2022 deltog tio aktieägare som representerade 46,8 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisor, VD och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2022 fattades följande beslut:

- Stämman fastställde styrelsens förslag om att utdelning om 5,00 kronor per aktie ska utgå till bolagets aktieägare med avstämningsdag den 4 maj 2022. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 9 maj 2021.
- Årsstämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av sex ledamöter; Staffan Salén, Erik Åfors, Frida Westerberg, Magnus Berglind, Mernosh Saatchi och Johan Qviberg. Till styrelsens ord-

förande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.

- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 167 000 kronor till vardera styrelseledamot och 334 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning godkänd offert.
- Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2021.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen i Ework utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning regel 2.3 samt 2.4 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

Ework Group AB

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande med eget innehav och innehav via kapitalförsäkring
- Staffan Salén, utsedd av Investment AB Arawak
- Dag Marius Nereng, utsedd av Protector Forsikring ASA

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har valt att tillämpa svensk kod för bolagsstyrning 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgänglig på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet.

Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen.

Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämman. Eworks styrelse består av sex ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Vid årsstämman 2022 valdes styrelse enligt tabell nedan. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med VD. Inför styrelsemöten ser ordförande och VD till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2022 hade styrelsen 14 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen slår fast arbetsför-

delningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive VD:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen, VD var föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens chefsjurist till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2022 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt, lönsamhet och nya marknader
- nya kunderbudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget

Styrelsen har också hållit ett tvådagarsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsen och styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2022.

Ework Group AB

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2022 beslutade att det ska utgå ett arvode om 334 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 167 000 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2022 uppgick till 1 161 000 SEK (1 288 000).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Frida Westerberg har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. CHRO är föredragande, men deltar inte i frågor som innefattar CHRO-rollen.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Erik Åfors har under året haft två möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- bereda och kvalitetssäkra de finansiella rapporterna
- övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende

Revisor

På årsstämman 2022 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2023, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande

direktörens förvaltning. Efter genomförd granskning av utvalda processer och rutiner och översiktlig granskning av det tredje kvartalsboks slutet samt granskning av årsboks slutet, rapporterar revisorerna sina iakttagelser till revisionsutskottet.

VD och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Karin Schreil ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för VD som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för VD:s behörighet att företräda bolaget. VD har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 14	Aktier	Optioner
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	14/14	5 873 402	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	14/14	36 667	0
Mernosh Saatchi ²⁾	Ledamot	1979	2016	ja	ja	12/14	6 000	500 ⁴⁾
Erik Åfors ³⁾	Ledamot	1960	2014	ja	nej	14/14	940 289	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	14/14	114 160	0
Frida Westerberg	Ledamot	1975	2021	ja	ja	14/14	1 991	500 ⁴⁾
Dan Berlin ⁵⁾	Ledamot	1955	2004	ja	ja	4/5	110 887	0

1) Staffan Salén innehav med familj genom bolag.

2) Mernosh Saatchi innehav genom bolag.

3) Erik Åfors innehav genom bolag.

4) Varje köpoption ger rätten att köpa 100 aktier i bolaget. Köpoptionerna är utställda av bolagets huvudägare, Investment AB Arawak.

5) Dan Berlin avgick från styrelsen vid årsstämman 2 maj 2022.

Ework Group AB

Eworks VD har utsett en företagsledning som består av vVD/CFO, CQDO, CIO, CHRO, CLO, CMCO, Heads of Service Lines samt Heads of Market Units. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutades, enligt styrelsens förslag, att Ework ska erbjuda ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner inom Eworkkoncernen att förvärva upp till totalt 200 000 teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogram 2023/2026.

De erbjudna teckningsoptionerna i incitamentsprogrammet motsvarar, vid fullt utnyttjande en total utspädningseffekt om cirka 1,1 procent av aktiekapitalet respektive röstetalet i bolaget.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs i Not 5 på sidorna 73-74.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas inves-

teringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i Ework har delegerat det praktiska ansvaret till VD som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i Ework Groups system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom Ework utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av koncernledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policys, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna

kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Ework Groups affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i Eworks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapporteringen föreligger policys och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer.

Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär

Ework Group AB

och omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

Ework Groups finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har Ework en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework Group följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 3 april 2023

Styrelsen

Styrelse



ORDFÖRANDE

Staffan Salén

Född: 1967 Invald: 2003

Staffan arbetar i dag som VD för Salaria AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB, ordförande i AB Sagax och ledamot i bland annat följande bolag; Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB, Green Landscaping AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework: 5 873 402
(genom bolag)

Aktieoptioner i Ework: 0



GRUNDARE OCH STYRELSELEDAMOT

Magnus Berglind

Född: 1970 Invald: 2000

Magnus är Eworks grundare och f.d. VD. Han driver i dag investmentbolaget Pampir. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Allevi, Antirio, Ctrl-Print och 2c8 Business Solutions, samt styrelseledamot i bland andra DSS och Inbox Capital AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework: 36 667

Aktieoptioner i Ework: 0



STYRELSELEDAMOT

Mernosh Saatchi

Född: 1979 Invald: 2016

Mernosh är grundare och partner för reklambyrån Humblestorm. Hon är styrelseledamot i Svenska Postkodföreningen och Changers Hub. Mernosh har studerat elektronik vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework: 6 000
(genom bolag)

Aktieoptioner i Ework: 500 köpoptioner i Ework utställda av Eworks huvudägare berättigade till 50 000 aktier



STYRELSELEDAMOT

Erik Åfors

Född: 1960 Invald: 2014

Erik arbetar som aktiv investerare i noterade och onoterade bolag. Tidigare rådgivare och entreprenör inom finansiell kommunikation samt med erfarenhet från internationell corporate finance. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB samt styrelseledamot i Investment AB Arawak och Calyptra AB med dotterbolag samt verkställande direktör i Insamlingsstiftelsen Kvartal. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework: 940 289
(genom bolag)

Aktieoptioner i Ework: 0

Styrelse



STYRELSELEDAMOT

Johan Qviberg

Född: 1981 **Invald:** 2014

Johan är arbetande ordförande i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseledamot i Compodium International AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework: 114 160

Aktieoptioner i Ework: 0



STYRELSELEDAMOT

Frida Westerberg

Född: 1975 **Invald:** 2021

Frida är VD för cybersäkerhetsbolaget European ID Security, styrelseledamot i Hexatronic, Vimian, Billogram och Market Art Fair samt industriell rådgivare till EQT. Hon började sin karriär på Goldman Sachs i London, var sedan ansvarig för M&A och affärsutveckling inom Bonnierkoncernen och därefter VD för EQT-ägda IP-Only. Frida har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och en Master från Bocconi Università i Milano.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework: 1991

Aktieoptioner i Ework: 500 köpoptioner i Ework utställda av Eworks huvudägare berättigande till 50 000 aktie

Ledningsgrupp



PRESIDENT & CEO

Karin Schreil

Född: 1971 Invald: 2021

Karin tillträdde som VD för Ework Group under 2021. Karin kommer närmast från Tietoevry som Managing Partner, Sweden. Dessförinnan har hon haft flertalet ledande roller hos Fujitsu, CGI, DXC, Capgemini och ABB. Karin har en civilingenjörsexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm samt studier i företagsekonomi från MDH.

Aktieinnehav i Ework: 252 000

Aktieoptioner i Ework: 0



EXECUTIVE VICE PRESIDENT & CFO

Klas Rewelj

Född: 1972 Invald: 2022

Klas tillträdde som CFO för Ework Group i februari 2022. Klas kommer närmast från Tyréns i en roll som Group CFO. Dessförinnan har han haft ledande roller hos CGI, Munters och Atlas Copco. Klas har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 60 000
(per mars 2023)



HEAD OF SERVICE LINES

Karin Antonsson

Född: 1980 Invald: 2014

Karin Antonsson har arbetat med kund- och tjänsteutveckling inom Ework Group sedan 2014 och sedan 2019 har hon ansvarat för tjänsteutveckling och försäljning av våra Managed Services och av Vendor Management System, Verama VMS. Karin har en magisterexamen i psykologi och en kandidatexamen i kommunikation från Lunds universitet. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan 2006.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 1 000
(per mars 2023)



HEAD OF FINANCIAL SERVICES

Ulf Ohlfeldt

Född: 1972 Invald: 2021

Ulf Ohlfeldt tillträdde som Head of Financial Services den 8 mars 2021. Närmast kommer Ulf från rollen som nyförsäljningschef på kredithanteringsbolaget Lowell. Ulf har en bred erfarenhet inom projekt- och tillgångsbaserad finansiering från sin tid på Nordea Finans och Nordea Investment Banking. Ulf har en fil kand i management i medicinsk teknik och en civilekonomexamen vid Stockholms universitet. Studier vid Executive Leadership Program, SSE Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i Ework: 500

Aktieoptioner i Ework: 0

Ledningsgrupp



HEAD OF MARKET UNITS NORTHERN
& CENTRAL EUROPE

Jörgen Lindeborg

Född: 1970 Invald: 2022

Jörgen Lindeborg tillträdde som chef för Service Line Consulting Services i maj 2022, och tog sig an rollen som Head of Market Units Northern & Central Europe i februari 2023. Jörgen kommer närmast från Tietoevry där han innehaft positionen som Head of Digital Consulting Sverige. Dessförinnan har han haft flera ledande befattningar inom Evry, CGI och AFRY.

Jörgen Lindeborg har gedigen erfarenhet från konsult- och talangmarknaden och är väl bekant med de möjligheter och utmaningar som påverkar organisationer i såväl privat- som offentlig sektor.

Aktieinnehav i Ework: 7 373

Aktieoptioner i Ework: 18 000
(per mars 2023)



HEAD OF MARKET UNITS SWEDEN

Peter Lundahl

Född: 1966 Invald: 2016

Peter är civilekonom och systemvetare från Lunds Universitet och har över 25 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bl.a. koncernchef för Manpower Group Sverige och som senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

Aktieinnehav i Ework: 7 736

Aktieoptioner i Ework: 3 000
(per mars 2023)



CHIEF HR OFFICER

Maria Ragnarsson

Född: 1964 Anställd: 2022

Maria tillträdde som Chief Human Resources Officer för Ework Group i januari 2022. Hon har en lång och gedigen erfarenhet inom ledarskap samt olika roller inom HR. Maria kommer närmast från CGI i en roll som HR Director & Head of HR Sweden. Dessförinnan hade hon rollen som HR Director Nordic på Fujitsu. Tidigare erfarenheter inkluderar Canon, Telenor och EMC. Maria har en kandidatexamen i juridik från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i Ework: 450

Aktieoptioner i Ework: 7 000
(per mars 2023)

Ledningsgrupp



CHIEF INFORMATION OFFICER

Johan Choudhury

Född: 1984 Anställd: 2019

Johan tillträdde som CIO i september 2022. Johan har gedigna erfarenheter inom verksamhetsutveckling, ledarskap, projektledning, IT-utveckling och drift efter 10 år i roller som IT-konsult, managementkonsult och teamchef på Knowit och Acando. Johan har en civilingenjörsexamen inom datateknik från Kungliga Tekniska Högskolan samt flertalet certifieringar inom projekt och IT-metodiker.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 0



CHIEF QUALITY
& DEVELOPMENT OFFICER

Malin Fondin

Född: 1988 Anställd: 2007

Malin började på Ework Group år 2007 och har varit en del av ledningsgruppen sedan 2017. Hon har gedigen erfarenhet av att utveckla verksamheter och har haft flera ledande positioner inom företaget. Tidigare erfarenheter inkluderar att bygga och hantera olika support- och leveransfunktioner, tjänsteutveckling, projektledning, Key Account Management, implementering samt förändringshantering.

Aktieinnehav i Ework: 3 800

Aktieoptioner i Ework: 4 000
(per mars 2023)



HEAD OF SHARED DELIVERY

Paulina Zar

Född: 1969 Anställd: 2023

Paulina tillträdde som Head of Shared Delivery 1 februari 2023. Hon har lång erfarenhet från ledarskap av leveransorganisationer och projektledning samt verksamhetsutveckling. Paulina kommer närmast från Tietoevry i rollen som Head of Delivery Excellence. Dessförinnan har hon haft flera ledande roller inom EVRY och BearingPoint. Paulina har en kandidatexamen i ekonomi med inriktning på strategi och styrsystem från Lunds universitet.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 12 000
(per mars 2023)

Ledningsgrupp



CHIEF LEGAL OFFICER

Mia Lavett

Född: 1981 Anställd: 2019

Mia har ansvarat för Eworks juridiska funktion sedan 2019 och sedan 2022 tog hon an rollen som CLO. Mia har en juristexamen från Stockholms universitet och har mer än 15 års relevant erfarenhet från den globala IT/teknikkonsultbranschen.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 6 000
(per mars 2023)



HEAD OF STRATEGIC SALES

Cecilia Sjölin

Född: 1980 Anställd: 2011

Cecilia tillträdde som Head of Strategic Sales på Ework Group under 2022. Hon har arbetat med kund- och tjänsteutveckling inom Ework Group sedan 2011, i olika sälj- och leveransroller och senast chef för MU Sthlm. Tidigare har Cecilia arbetat med sälj och projektledning inom Supply Chain. Cecilia har en Masterexamen i samhällsvetenskap från Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 0



CHIEF MARKETING
& COMMUNICATIONS OFFICER

Maj-Britt Arhelm

Född: 1962 Anställd: 2022

Maj-Britt tillträdde 1 mars 2022 rollen som CMCO för Ework Group. Maj-Britt har en bred bakgrund inom marknad- och kommunikation, varumärkesutveckling och digitalisering i ledande positioner från svenska och internationella bolag, bland annat från Vinge, Loomis och GE som marknads- och kommunikationschef.

Aktieinnehav i Ework: 0

Aktieoptioner i Ework: 0

Finansiella rapporter

Femårsöversikt	58
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	59
Rapport över finansiell ställning för koncernen	60
Rapport över förändringar i koncernens eget kapital	61
Rapport över kassaflöden för koncernen	62
Resultaträkning för moderbolaget	62
Balansräkning för moderbolaget	63
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	64
Kassaflödesanalys för moderbolaget	65
Redovisningsprinciper och noter	66
Styrelsens underskrifter (Försäkran)	86
Revisionsberättelse	87



Femårsöversikt

Nyckeltal i koncernen (ksek)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	16 069 954	13 188 655	12 237 865	12 621 305	11 035 613
Rörelseresultat EBIT	183 059	126 770	94 308	107 942	106 531
Resultat före skatt	175 592	124 298	84 924	96 599	101 713
Årets resultat	139 189	97 987	69 335	75 290	78 892
Omsättningsutveckling, %	21,8	7,8	-3,0	14,4	16,1
Rörelsemarginal EBIT, %	1,1	1,0	0,8	0,9	1,0
Vinstmarginal, %	1,1	0,9	0,7	0,8	0,9
Avkastning på eget kapital, %	53,4	47,7	37,5	48	51,3
Balansomslutning	4 800 154	3 724 151	3 362 601	3 854 186	3 316 630
Eget kapital	260 849	198 917	212 074	158 107	155 610
Soliditet, %	5,4	5,3	6,3	4,1	4,7
Kassalikviditet, %	103,3	103,2	103,9	102	103,7
Genomsnittligt antal anställda personer	314	280	283	306	297
Nettoomsättning per anställd	51 178	47 102	43 243	41 246	37 157
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	15,1	11,5	12,3	9,2	9,0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	8,07	5,68	4,02	4,37	4,58
Utdelning per aktie, SEK	6,5	5,00	4,50	2,00	4,50
Antal aktier, tusental	17 287	17 240	17 240	17 240	17 240
Genomsnittligt antal aktier, tusental	17 241	17 240	17 240	17 240	17 240

För definitioner av nyckeltal se sid 99.

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	16 069 954	13 188 655
Övriga rörelseintäkter	4	78	124
Summa rörelseintäkter		16 070 031	13 188 780
Rörelsens intäkter			
Kostnad konsulter i uppdrag		-15 470 888	-12 705 211
Aktiverat arbete för egen räkning		18 823	14 781
Övriga externa kostnader	6	-125 777	-91 580
Personalkostnader	5	-278 569	-245 425
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättstillgångar	10, 11, 12	-30 561	-34 575
Summa rörelsekostnader		-15 886 972	-13 062 010
Rörelseresultat	3	183 059	126 770
Resultat från finansiella poster			
Finansnetto	7	-7 467	-2 472
Resultat efter finansiella poster		175 592	124 298
Skatt	8	-36 402	-26 311
Årets resultat		139 189	97 987

kSEK	Not	2022	2021
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		754	0
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-	-754
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		4 053	1 667
Årets övrigt totalresultat		4 807	913
Årets totalresultat		143 996	98 900
Resultat per aktie			
före utspädning, SEK		8,07	5,68
efter utspädning, SEK		8,05	5,68
Antalet utestående aktier vid årets utgång			
före utspädning, i tusental		17 240	17 240
efter utspädning, i tusental		17 287	17 247
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		17 420	17 240
efter utspädning, i tusental		17 287	17 247

Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	67 827	61 595
Materiella anläggningstillgångar	11	9 479	2 803
Nyttjanderättstillgångar	12	41 598	28 003
Uppskjuten skattefordran	8	5 546	4 469
Långfristiga fordringar	13	4 906	857
Summa anläggningstillgångar		129 356	97 728
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14, 21	4 122 864	3 246 162
Skattefordringar		0	3 426
Övriga fordringar	13	24 491	15 383
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	191 436	206 957
Likvida medel		332 007	154 495
Summa omsättningstillgångar		4 670 798	3 626 423
Summa tillgångar		4 800 154	3 724 151

kSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2 247	2 241
Övrigt tillskjutet kapital		63 883	59 749
Reserver		- 5 435	-10 236
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		200 154	147 163
Summa eget kapital		260 849	198 917
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	12	18 036	11 437
Summa långfristiga skulder		18 036	11 437
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	17	423 726	211 157
Leasingskulder	12	19 726	12 466
Skatteskulder		9 777	0
Leverantörsskulder	21	3 948 002	3 173 426
Övriga skulder	18	44 364	32 627
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	75 673	84 120
Summa kortfristiga skulder		4 521 269	3 513 797
Summa eget kapital och skulder		4 800 154	3 724 151

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om- räknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinst- medel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	2 241	59 749	-11 149	0	161 233	212 074
Årets totalresultat						
Årets resultat					97 987	97 987
Årets övrigt totalresultat			1 667	-754		913
Årets totalresultat			1 667	-754	97 987	98 900
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					-112 058	-112 058
Utgående eget kapital 2021-12-31	2 241	59 749	-9 482	-754	147 162	198 917
Ingående eget kapital 2022-01-01	2 241	59 749	-9 482	-754	147 162	198 917
Årets totalresultat						
Årets resultat					139 189	139 189
Årets övrigt totalresultat			4 053	754		4 807
Årets totalresultat			4 053	754	139 189	143 996
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					-86 198	-86 198
Emission vid aktieteckning via teckningsoptioner	6	4 127				4 134
Utgående eget kapital 2022-12-31	2 247	63 877	-5 429	0	200 154	260 849

Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		175 592	124 298
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		30 561	35 085
Betald inkomstskatt		-14 576	-16 278
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		191 577	143 106
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-81 224	-74 811
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-776 931	-439 988
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		695 707	365 177
Kassaflöde från den löpande verksamheten		110 353	68 295
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 737	-305
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-18 823	-14 781
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-28 560	-15 086
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid emission		4 134	0
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-86 198	-112 058
Amortering av leasingsskuld		-14 798	-22 400
Realiserade derivat		-9 533	2 836
Upptagna lån		212 570	0
Amortering av lån		0	-3 860
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		106 175	-135 482
Årets kassaflöde		187 968	-82 273
Likvida medel vid årets början		154 495	239 115
Valutakursdifferens		-10 456	-2 346
Likvida medel vid årets slut		332 007	154 495

Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	12 008 849	9 983 720
Aktiverat arbete för egen räkning		18 823	14 781
Övriga rörelseintäkter	4	39 749	26 975
Summa rörelseintäkter		12 067 421	10 025 475
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-11 613 431	-9 666 670
Övriga externa kostnader	6, 12	-138 542	-115 079
Personalkostnader	5	-188 851	-167 515
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-15 284	-11 836
Summa rörelsekostnader		-11 956 108	-9 961 100
Rörelseresultat		111 313	64 376
Resultat från finansiella poster	7		
Utdelningar från andelar i dotterföretag		21 144	35 020
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		15 626	2 079
Räntekostnader och liknande resultatposter		-12 892	-3 020
Resultat efter finansiella poster		135 190	98 455
Skatt	8	-23 793	-13 205
Årets resultat *		111 396	85 250

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	67 827	61 595
Materiella anläggningstillgångar	11	8 798	1 855
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	13	3 750	38
Andelar i koncernföretag	24	34 240	34 240
Summa finansiella anläggningstillgångar		37 990	34 278
Summa anläggningstillgångar		114 616	97 727
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14, 21	3 162 283	2 509 861
Fordringar på koncernföretag		133 801	155 423
Skattefordringar		1 611	12 199
Övriga fordringar	13	2	76
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	133 458	160 407
Kassa och bank		170 809	41 814
Summa omsättningstillgångar		3 601 964	2 879 781
Summa tillgångar		3 716 580	2 977 508
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 sek)		2 247	2 241
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		67 892	61 560
Summa bundet eget kapital		76 495	70 157

kSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Fritt eget kapital			
Överkursfond		13 645	9 518
Balanserat resultat		-8 152	-872
Årets resultat		111 396	85 250
Summa fritt eget kapital		116 890	93 896
Summa eget kapital		193 384	164 053
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	326 183	211 157
Leverantörsskulder	21	3 096 494	2 502 224
Skulder till koncernföretag		333	586
Övriga skulder	18	46 743	26 854
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	53 441	72 634
Summa kortfristiga skulder		3 523 195	2 813 455
Summa eget kapital och skulder		3 716 580	2 977 508

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkurs fond	Balanserade resultat	Årets resultat		
Ingående eget kapital 2021-01-01	2 241	6 355	57 128	9 518	66 725	48 894	190 861	
Årets totalresultat								
Årets resultat						85 250	85 250	
Vinstdisposition					48 894	-48 894	0	
Avsättning till utvecklingsfond			14 781		-14 781		0	
Avskrivningar av utvecklingsfond			-10 381		10 381		0	
Utdelningar					-112 058			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner					0		-112 058	
Utgående eget kapital 2021-12-31	2 241	6 355	61 528	9 518	-839	85 250	164 053	
Ingående eget kapital 2022-01-01	2 241	6 355	61 528	9 518	-839	85 250	164 053	
Årets totalresultat								
Årets resultat						111 396	111 396	
Vinstdisposition					85 250	-85 250	0	
Avsättning till utvecklingsfond			18 823		-18 823		0	
Avskrivningar av utvecklingsfond			-12 458		12 458		0	
Utdelningar					-86 198		-86 198	
Emission vid aktieteckning via teckningsoptioner	6			4 127			4 134	
Utgående eget kapital 2022-12-31	2 247	6 355	67 892	13 645	-8 152	111 396	193 385	

Kassaflödesanalys för moderbolaget

KSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		135 190	98 455
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		15 284	11 836
Betald inkomstskatt		-14 254	-10 038
		136 220	100 253
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-596 908	-267 978
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		594 713	270 786
Kassaflöde från den löpande verksamheten		134 025	103 061
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 637	-459
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-18 823	-14 781
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-28 460	-15 240
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid emission		4 134	-
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-86 198	-112 058
Upptagna lån		115 027	0
Amortering av lån		0	-3 859
Realiserade derivat		-9 533	2 836
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		23 430	-113 081
Årets kassaflöde		128 995	-25 260
Likvida medel vid årets början		41 814	67 074
Likvida medel vid årets slut		170 809	41 814

Redovisningsprinciper och noter

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2023-04-04. Koncernens Rapport över totalresultat. Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2023-04-25.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 27.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Tillämpning av nya och ändrade redovisningsregler 2022 eller senare

Inga ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS har haft någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter. Inga nya eller ändrade IFRS har för tidstillämpats.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av belopp som förfaller till betalning först efter mer än tolv månader efter balansdagen samt andra belopp för vilka bolaget har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen till en tidpunkt som ligger mer än tolv månader efter balansdagen. Andra tillgångar och skulder redovisas som omsättningstillgång respektive kortfristig skuld.

(g) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(h) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärv dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade eget kapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet

av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat. Dotterföretagets finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(i) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. Ackumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper forts.

(j) Intäkter

Försäljning av tjänster

Eworks affär består av uthyrning av konsulter och är relativt okomplicerad och i mycket hög grad styrd centralt både ifråga om upprättande av avtal med kund och redovisning. Ework säljer som huvudman konsulttimmar på löpande räkning där antal timmar hanteras via tidrapporteringsystem och priset per timme är fastställt i ramavtal och avropsavtal. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade volym- och prisrabatter. Tjänsterna utgör en serie av i allt väsentligt likartade tjänster som levereras på ett likartat sätt utifrån överenskomst mellan Ework och kunden, genom respektive avropsavtal i kombination med tillhörande ramavtal. Grad av uppfyllande av prestationsåtagande mäts på samma sätt dvs i antal arbetade konsulttimmar för kunden. Tjänsterna kan inbördes skilja sig åt, men utifrån avtalen görs normalt ingen skillnad i undertyper av tjänster förutom att timpriset kan variera mellan olika konsulter. Tjänsterna levereras och konsumeras på samma sätt över tid. Varje utförd arbetstimme utgör ett steg i uppfyllandet av prestationsåtagandet att tillhandahålla konsulttimmar löpande. Därför intäktsförs utfört arbete löpande enligt överenskommen prislista i takt med att timmar levereras till kund enligt respektive avropsavtal. Transaktionspriser är beroende av antal avropade och levererade timmar under kontraktperioden och timpris enligt i ramavtalet överenskommen prislista eller till den prisnivå som överenskommit i avropsavtalet. Någon rörlig ersättning utgår ej. Fakturering sker i efterskott utifrån nedlagd tid och vanligen med krav på beställarens godkännande av timmar som konsulterna rapporterat i kundens tidrapporteringsystem. Eftersom leverans av timmar x timarvode enligt avropsprislista är okomplicerat att mäta är sannolikheten för att Ework ska få betalt hög.

(k) Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas.

(l) Leasing

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter – leasing- och icke-leasingkomponenter – fördelar koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader där koncernen är leasetagare har koncernen emellertid valt att inte skilja

på ickekomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erläggs med fasta belopp som en enda leasingkomponent.'

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leaseingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leaseingskulder initiala värde med tillägg för leaseavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leaseingsperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leaseingsperiodens slut. Leaseingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leaseavgifter under den bedömda leaseingsperioden. Leaseavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilket utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leaseingsperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasar av fordon.

Leaseingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leaseingsperiod där det är tillämpligt för vid var tid gällande tidpunkt:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter
- variabla leaseavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasebetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Leaseingskulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker utav leaseperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leaseperiod för lokal-hyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leaseperioden. För leaseavgifter som har en leaseingsperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 kSEK, redovisas inte några nyttjanderättstillgång eller leaseingskuld. Leaseavgifter för dessa leaseavgifter redovisas som kostnad linjärt över leaseperioden.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar.

Räntekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och undeskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper forts.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan derivat, långfristiga fordringar, likvida medel, upplupna intäkter och kundfordringar. På skuldsidan återfinns derivat, leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor, med undantag för kundfordringar som tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Leverantörsskulder avseende konsult tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidrapport. För andra kategorier av kostnader tas leverantörsskulder upp när motparts faktura tagits emot. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader.

(ii) Klassificering och värdering

Derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen förutom för kassaflödes-säkringar, se nedan. Likvida medel består av omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Som långfristiga fordringar klassificeras spärmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt över. Kundfordringar och övriga finansiella fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde minskat med nedskrivningar. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektiva ränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. Leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(iii) Kassaflödessäkringar

Koncernen identifierar vissa derivat som säkringsinstrument för att säkra variabilitet i kassaflöden associerade med mycket sannolika transaktioner som uppstår från förändringar i utländska valutakurser. När ett derivat identifieras som ett kassaflödessäkringsinstrument redovisas den effektiva delen av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet och ackumuleras i säkringsreserven. För säkrade prognostiserade transaktioner, omklassificeras det ackumulerade beloppet i säkringsreserven till resultatet i samma period som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar

och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. När det bestäms om en finansiell tillgångs kreditrisk har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället och vid beräkning av förväntade kreditförluster, utgår koncernen från rimlig och verifierbar information som är relevant och tillgänglig utan onödiga kostnader eller insatser. Detta inkluderar både kvantitativ och kvalitativ information och analys baserad på koncernens historiska erfarenheter och kreditbedömning och inklusive framåtblickande information. Koncernen bedömer att kreditrisken på en finansiell tillgång har ökat väsentligt om den är förfallen med mer än 30 dagar.

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper forts.

Koncernen bedömer att en finansiell tillgång är i fallissemang när:

- det är osannolikt att låntagaren kommer betala hela sina kreditåtaganden till koncernen, utan att koncernen har regressrätt som att realisera en säkerhet (om någon sådan erhålls); eller
- den finansiella tillgången är förfallen med mer än 365 dagar.

Presentation av reserver för förväntade kreditförluster i rapporten över finansiell ställning

Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde dras av från tillgångarnas bruttovärde.

Bortskrivning

En finansiell tillgångs redovisade bruttovärde skrivs bort när koncernen inte har några rimliga förväntningar på att återvinna en finansiell tillgång i sin helhet eller en del av den. Koncernen gör individuella bedömningar avseende tidpunkt och belopp för bortskrivning baserat på huruvida det finns rimliga förväntningar på återvinning. Koncernen har inte några förväntningar på betydande återvinning av de bortskrivna beloppen. Finansiella tillgångar som skrivits bort kan emellertid fortfarande vara föremål för verkställighetsåtgärder för att uppfylla koncernens förfaranden för återvinning av förfallna belopp.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområdet reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarerna

(i) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräk-

ningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(v) Aktierelaterade ersättningar

Optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar. Kontantreglerade optioner ger upphov till ett åtagande gentemot de anställda som deltar i optionsprogram.

(x) Eventualförpliktelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggande-lagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med årsredovisningen 2021.

(i) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(iii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper forts.

(iiii) Fond för utvecklingsutgifter

Moderbolaget tillämpar reglerna kring avsättning till fond för utvecklingsutgifter vilken innebär att företag som aktiverar egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar efter 1 januari 2016 ska föra om ett belopp motsvarande de aktiverade utvecklingsutgifterna från fritt eget kapital till en fond för utvecklingsutgifter inom bundet eget kapital. Vid avskrivning av de aktiverade utvecklingsutgifterna ska motsvarande belopp återföras tillbaka till fritt eget kapital.

(iii) Leasing

Moderbolaget har valt möjligheten i RFR 2 att inte tillämpa IFRS 16, vilket innebär att redovisning av leasing i moderbolaget inte förändrats. Moderbolaget är leasetagare i operationella leasingavtal vilka är de avtal där leasegivaren bär de ekonomiska riskerna och fördelarna. Då moderbolaget är leasetagare kostnadsförs leasingavgiften linjärt överleasing perioden.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3.

Övriga rörelseintäkters fördelning hänvisas till not 4.

Koncernens återstående prestationsåtaganden per den 31 december 2022 har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år.

Koncernens rörelsesegment

KSEK	Sverige		Finland		Danmark		Norge		Polen		Summa Koncernen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter från kunder	12 010 193	9 989 336	379 654	367 112	774 237	596 399	2 159 633	1 766 216	747 149	469 592	16 070 866	13 188 655
Segmentets resultat	177 916	115 916	6 985	8 409	11 093	7 071	54 488	48 461	22 412	11 865	272 895	191 721
Koncerngemensamma kostnader	-62 061	-45 748	-3 847	-3 084	-4 626	-3 342	-11 670	-8 414	-7 631	-4 363	-89 836	-64 951
Rörelseresultat	115 855	70 168	3 138	5 325	6 467	3 729	42 818	40 047	14 780	7 502	183 059	126 770
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-7 467	-2 472
Resultat efter finansiella poster											175 591	124 298

NOT 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företags högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter.

I rörelsesegmentets resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentets resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Bolaget har under 2022 genererat intäkter från en kund på totalt 928 826 kSEK (794 061). Dessa intäkter redovisas i rörelsesegmenten Sverige, Danmark och Finland (Sverige, Danmark och Finland).

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Management fee	-	-	39 749	26 960
Övrigt	78	124	-	15
	78	124	39 749	26 975

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar**Kostnader för ersättning till anställda**

kSEK	2022	2021
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	192 285	175 819
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	20 882	18 129
Sociala avgifter	46 136	42 049
	259 302	235 996

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2022-12-31	2021-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	33,33	27,7
Övriga ledande befattningshavare	58,33	22,0
Koncernen totalt		
Styrelsen	33,33	27,7
Övriga ledande befattningshavare	58,33	22,0

Medelantalet anställda

	2022	varav män	2021	varav män
Moderbolaget				
Sverige	208	85	167	65
Totalt moderbolaget	208	85	167	65
Dotterföretag				
Finland	10	5	10	3
Danmark	11	5	8	5
Norge	27	3	25	3
Polen	58	25	70	25
Totalt i dotterföretag	106	38	113	36
Koncernen totalt	314	123	280	101

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2022			2021		
	Ledande befattningshavare (13 personer)¹⁾	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (6 personer)²⁾	Övriga	Summa
Löner och andra ersättningar	30 934	89 345	120 279	13 972	99 923	113 895
<i>(varav tantiem o.d.)</i>	6 760	1 090	7 850	3 244	8 677	11 922
Sociala kostnader	9 784	32 185	41 969	5 096	30 859	35 955
<i>(varav pensionskostnader)</i>	5 295	9 290	14 585	2 910	10 063	12 972

1) Under 2022 bestod ledningsgruppen av 13 personer. Ledande befattningshavare har under 2022 varit samma för koncern och moderbolag.

2) Under 2021 bestod ledningsgruppen av 7 personer till 31 mars 2021 då den minskade till 6 personer. Ledande befattningshavare har under 2021 varit samma för koncern och moderbolag.

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	Ledande befattningshavare	
	2022 (13 personer)	2021 (6 personer)²⁾
Löner och andra ersättningar	30 934	13 972
<i>(varav tantiem o.d.)</i>	6 760	3 244
Pensionskostnader	5 295	2 910

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar forts.

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2022					2021				
	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén										
Ersättning från moderbolaget	332	0	0	0	332	322	0	0	0	322
Övriga styrelseledamöter ¹⁾										
Ersättning från moderbolaget	829	0	0	0	829	966	0	0	0	966
VD Karin Schreil										
Ersättning från moderbolaget	3 409	2 688	151	682	6 930	427	0	13	84	524
vVD Magnus Eriksson ²⁾										
Ersättning från moderbolaget	4 800	1 055	116	850	6 820	2 578	637	89	869	4 173
vVD Klas Rewelj										
Ersättning från moderbolaget	2 150	409	111	576	3 246					
Andra ledande befattningshavare ³⁾ (10 personer 2022, 4,25 personer 2021)										
Ersättning från moderbolaget	12 653	2 609	147	3 187	18 596	5 302	1 776	128	1 429	6 893

1) Magnus Berglind, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Frida Westerberg, Erik Åfors 167 tkr var.

2) Magnus Eriksson avgick som vVD den 14 juni 2022 och efterträddes av Klas Rewelj. Under 2022 har därtill avgångsvederlag kostnadsförts uppgående till 2 155 tkr.

3) Under året har koncernen ändrat sammansättningen av ledningsgruppen.

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar forts.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD"), den vice verkställande direktören ("vVD") och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. Enskilda styrelseledamöter i Bolaget omfattas också av riktlinjerna i den mån Bolaget ingår anställnings- eller konsultavtal med dem. Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att riktlinjerna godkännts av årsstämman omfattas av riktlinjerna.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultförmiddlare i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Ework matchar konsulter mot uppdrag i de länder där Ework är verksam. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Eworks affärsstrategi och affärsmodell innefattar arbete med att uppnå ett hållbart samhälle genom att sätta mångfald, jämställdhet och människan i fokus. Socialt ansvarstagande är en viktig aspekt i Eworks arbete. En förutsättning för en framgångsrik implementering och ett stödjande av Eworks strategi, ett tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt att Bolaget uppnår sina långsiktiga och kortsiktiga mål, förutsätter att Ework kan rekrytera och behålla kvalificerade, drivna och engagerade medarbetare med rätt kompetens. Detta kräver att Ework kan erbjuda marknadsmässiga och konkurrenskraftiga totalersättningar, vilket är styrelsens bedömning att dessa ersättningsriktlinjer möjliggör.

Former av ersättning

VD, vVD och övriga ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. För ledande befattningshavare

kan totalersättningen bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Fast lön

Fast lön utgör basen i den totala marknadsmässiga totala ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Ework ska erbjuda en fast lön för de ledande befattningshavarna som avspeglar den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska utvärderas årligen, av styrelsen för VD och vVD, samt av ersättningsutskottet för övriga ledande befattningshavare. I den mån styrelseledamot vid sidan av styrelsearbetet utför arbete för Bolagets räkning ska konsultarvode och/eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter beslut av styrelsen.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta lönen kan rörlig kontantersättning utgå. Rörlig kontantersättning ska vara beroende av uppfyllelse av individuellt förutbestämda uppsatta mål samt definierade och mätbara kriterier, huvudsakligen finansiella, (t.ex. Bolagets resultat före skatt), men även icke-finansiella, (t.ex. operativa kriterier). Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen ta sin utgångspunkt i den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. De mätbara kriterierna ska årligen fastställas av ersättningsutskottet respektive styrelsen för en mätperiod om ett år, varvid villkoren för rörlig ersättning utformas så att styrelsen tillåts begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och en sådan åtgärd bedöms rimlig. Kriterierna ska utformas för att främja uppfyllelsen av Bolagets kort- och långsiktiga mål, strategi, långsiktiga intressen och utveckling, värdeskapande, hållbarhet och finansiella tillväxt, och ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning utvärderas efter mätperiodens slut. Styrelsen ansvarar för utvärderingen avseende rörlig ersättning till VD och vVD. Avseende rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för utvärderingen. Rörlig kontantersätt-

ning ska vara begränsad till maximalt 100 procent av den årliga fasta lönen för VD och 75 procent för vVD. Rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavarna ska vara begränsad till maximalt 75 procent av den årliga fasta lönen. Med den årliga fasta lönen menas här fast, under året intjänad, kontant lön exklusive pension, tillägg, förmåner och liknande.

Långsiktiga incitamentsprogram

Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner kan erbjudas långsiktiga incitamentsprogram, vilka i huvudsak ska vara aktiebaserade. Målet med långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget, att attrahera och behålla lämpliga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att uppnå en ökad intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna. Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman, och de detaljerade villkoren för sådana program föreslås därför av styrelsen inför varje sådant stämmobeslut. I den mån långsiktiga incitamentsprogram föreslås bolagsstämman ska de utgöra ett komplement till fast lön och rörlig kontantersättning för de ledande befattningshavare som genom sin kompetens och sina prestationer i särskilt hög grad bidrar till Bolagets resultatmässiga måluppfyllelse, affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Pension

Ordinarie pensionsålder ska i normalfallet vara 65 år. Pensionsförmåner ska som huvudregel vara avgiftsbestämda och uppgå till maximalt 20 procent av fast lön för VD, vVD och övriga ledande befattningshavare, såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan. Endast fast lön är tjänstepensionsgrundande, såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan. För ledande befattningshavare utanför Sverige kan pensionsförmåner variera på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, såsom sjukvårds-

försäkring/andra försäkringar och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader för VD, och 3 till 6 månader för vVD och övriga ledande befattningshavare. Under uppsägningstiden kan de ledande befattningshavarna vara berättigad till fast lön, tjänstepension och övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida kan upp till 6 månaders avgångsvederlag utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det, och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådana avvikelser kan ske efter beslut av styrelsen i det enskilda fallet, t.ex. vid nyanställning eller behållande av VD eller annan ledande befattningshavare avseende såväl fast lön, som rörlig ersättning och pensionsvillkor, varvid det dock ska beaktas att villkoren ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och

NOT 5 forts.

andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD och vVD, samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna.

Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD, vVD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade ersättningar

Under perioden från och med den 1 november till och med den 30 november har 47 600 teckningsoptioner lösts in. Villkor för teckning motsvarar 1 aktie per teckningsoption och har tecknats av anställda. Totalt har 47 600 aktier tecknats i bolaget av vilka 8 600 tecknats av ledande befattningshavare. Lösenkurs uppgick till 86,84 per aktie.

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari 2026. Teckningskursen ska uppgå till ett belopp motsvarande 130 procent av det vägda genomsnittet av samtliga genomförda affärer i bolagets aktier under perioden från och med 13 till 20 december 2022. Tilldelning skedde i februari 2023. I mars 2023 hade 166 000 teckningsoptioner tecknats. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om max -1,1 procent.

Utspädningen om samtliga tilldelade instrument löses in till aktuell teckningskurs uppgår till 0,13 procent beräknat på antal aktier om 17 287 275 per 31 december 2022.

NOT 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
KPMG				
Revisionsuppdrag	1 910	1 303	1 329	889
Skatterådgivning	0	57	0	0
Andra uppdrag	0	1 720	0	0
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	50	89	0	0
Andra uppdrag	17	52	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppdrag som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppdrag.

NOT 7 Finansnetto**Koncernen**

kSEK	2022	2021
Ränteintäkter	485	4
Netto valutakursförändringar	-	1 720
Finansiella intäkter	485	1 724
Netto valutakursförändringar	-1 395	-
Övriga räntekostnader	-6 558	-4 196
Finansiella kostnader	-7 953	-4 196
Finansnetto	-7 467	-2 472

Moderbolaget

kSEK	2022	2021
Utdelningar från andelar i dotterföretag	21 144	35 020
Ränteintäkter koncernföretag	9 631	1 680
Ränteintäkter övriga	321	3
Netto valutakursförändringar	-	396
Finansiella intäkter	31 096	37 099
Netto valutakursförändringar	-1 163	-
Räntekostnader övriga	-6 056	-3 020
Finansiella kostnader	-7 219	-3 020
Finansnetto	23 877	34 079

Ränteintäkter och räntekostnader härrör från finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt på årets resultat	-36 981	-26 238	-23 793	-13 205
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	-58	-	-
Uppskjuten skatt	578	-14	-	-
Summa aktuell skattekostnad	-36 402	-26 311	-23 793	-13 205

Avstämning av effektiv skatt
Koncernen

kSEK	2022		2021	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		175 756		124 298
Vägt genomsnitt av skattesatser	20,9	36 744	20,7	25 755
Justering av skatt avseende tidigare år	0,0	316	0,1	86
Ej avdragsgilla kostnader	0,3	455	0,6	739
Ej skattepliktiga intäkter	-0,1	-951	-0,3	-389
Utnyttjande av underskottsavdrag	-	7	-	-
Övrigt	-	-169	0,1	121
Redovisad effektiv skatt	20,7	36 402	21,2	26 311

Det vägda genomsnittet av skattesatser beräknas som en procent av skattekostnad dividerat med resultat för skatt innan ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter, utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag samt övrigt i ovanstående tabell.

Uppskjuten skattefordran

Koncernen innehar en uppskjuten skattefordran vid slutet av 2022 uppgående till 5 546 kSEK (4 469) avseende underskottsavdrag för dotterbolagen i Norge och Polen samt en mindre del från IFRS 16.

Avstämning av effektiv skatt
Moderbolaget

kSEK	2022		2021	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		135 190		98 455
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	27 849	20,6	20 282
Ej skattepliktiga intäkter	-3,2	-4 358	-7,3	-7 214
Ej avdragsgilla kostnader	0,2	302	0,1	137
Övrigt	0,0	0	0,0	0
Redovisad effektiv skatt	17,6	23 793	13,4	13 205

NOT 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2022	2021	2022	2021
Resultat per aktie	8,07	5,68	8,05	5,68

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2022	2021
Årets resultat	139 189	97 987
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning (i tusental aktier)		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 240	17 240
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 240	17 240
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 240	17 240
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning (i tusental aktier)		
Effekt av optioner	47	7
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, efter utspädning	17 287	17 247

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari-mars 2026. Vid fullt utnyttjande av programmet motsvarar det en utspädning om maximalt cirka 1,1 procent.

NOT 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklings- utgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2021-01-01	73 709	4 688	78 397
Övriga investeringar	14 781	-	14 781
Utgående balans 2021-12-31	88 490	4 688	93 178
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2021-01-01	-16 689	-4 292	-20 981
Årets avskrivningar	-10 381	-222	-10 602
Utgående balans 2021-12-31	-27 070	-4 514	-31 583
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2022-01-01	88 490	4 688	93 178
Övriga investeringar	18 823	-	18 823
Utgående balans 2022-12-31	107 313	4 688	112 001
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2022-01-01	-27 070	-4 514	-31 583
Årets avskrivningar	-12 458	-132	-12 590
Utgående balans 2022-12-31	-39 528	-4 645	-44 174
Redovisade värden			
Per 2021-01-01	57 020	396	57 416
Per 2021-12-31	61 420	174	61 595
Per 2022-01-01	61 420	174	61 595
Per 2022-12-31	67 784	43	67 826

Moderbolaget

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklings- utgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2021-01-01	73 709	4 688	78 397
Övriga investeringar	14 781	-	14 781
Utgående balans 2021-12-31	88 490	4 688	93 178
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2021-01-01	-16 689	-4 292	-20 981
Årets avskrivningar	-10 381	-222	-10 602
Utgående balans 2021-12-31	-27 070	-4 514	-31 582
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2022-01-01	88 490	4 688	93 178
Övriga investeringar	18 823	-	18 823
Utgående balans 2022-12-31	107 313	4 688	112 001
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2022-01-01	-27 070	-4 514	-31 583
Årets avskrivningar	-12 458	-132	-12 590
Utgående balans 2022-12-31	-39 528	-4 645	-44 174
Redovisade värden			
Per 2021-01-01	57 020	396	57 416
Per 2021-12-31	61 420	174	61 595
Per 2022-01-01	61 420	174	61 595
Per 2022-12-31	67 784	43	67 826

Aktiverade immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Bedömningen är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättsstillgångar. Rörelseresultatet har, utöver avskrivningar och nedskrivningar, belastats med 28,7 MSEK (36,7) för helåret i direkta kostnader för utveckling som ej bedömts aktiverbara.

NOT 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen		Moderbolaget	
kSEK	Inventarier, verktyg och installationer	kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde		Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2021-01-01	13 376	Ingående balans 2021-01-01	9 210
Årets förvärv	305	Årets förvärv	459
Valutakursdifferens	440	Utgående balans 2021-12-31	9 669
Utgående balans 2021-12-31	14 121	Ingående balans 2022-01-01	9 669
Ingående balans 2022-01-01	14 121	Årets förvärv	9 637
Årets förvärv	9 507	Utgående balans 2022-12-31	19 306
Valutakursdifferens	211		
Utgående balans 2022-12-31	23 839		
Avskrivningar		Avskrivningar	
Ingående balans 2021-01-01	-9 585	Ingående balans 2021-01-01	-6 581
Årets avskrivningar	-1 698	Årets avskrivningar	-1 233
Avyttringar	-	Utgående balans 2021-12-31	-7 814
Valutakursdifferens	-35	Ingående balans 2022-01-01	-7 814
Utgående balans 2021-12-31	-11 318	Årets avskrivningar	-2 694
Ingående balans 2022-01-01	-11 318	Utgående balans 2022-12-31	-10 508
Årets avskrivningar	-2 991		
Avyttringar	-		
Valutakursdifferens	-51		
Utgående balans 2022-12-31	-14 360		
Redovisade värden		Redovisade värden	
Per 2021-01-01	3 791	Per 2021-01-01	2 629
Per 2021-12-31	2 803	Per 2021-12-31	1 855
Per 2022-01-01	2 803	Per 2022-01-01	1 855
Per 2022-12-31	9 479	Per 2022-12-31	8 798

NOT 12 Leasing

Nyttjanderättstillgångar

kSEK	Lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Ingående balans 2022-01-01	27 036	967	28 003
Tillkommande nyttjanderätts-tillgångar under räkenskapsåret	28 393	0	28 393
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-	0	0
Avskrivningar under räkenskapsåret	-14 394	-404	-14 798
Utgående balans 2022-12-31	41 035	563	41 598
<hr/>			
Ingående balans 2021-01-01	43 136	703	43 839
Tillkommande nyttjanderätts-tillgångar under räkenskapsåret	6 005	433	6 438
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-	0	0
Avskrivningar under räkenskapsåret	-22 105	967	-22 274
Utgående balans 2021-12-31	27 036	967	28 003

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2022 uppgick till 28 393 kSEK (6 438).

I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

kSEK	Lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Kortfristig del av leasingskuld	19 317	409	19 726
Långfristig del av leasingskuld	17 827	208	18 035
Utgående balans 2022-12-31	37 144	617	37 761
<hr/>			
Kortfristig del av leasingskuld	12 057	409	12 466
Långfristig del av leasingskuld	11 299	208	11 437
Utgående balans 2021-12-31	23 286	617	29 903

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 21, Finansiella risker och finanspolicies i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet - IFRS 16

kSEK	2022	2021
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-14 798	-22 274
Ränta på leasingskulder	-1 006	-1 166
Kostnader för korttidsleasing	-34	-7
Kostnader för leasar av lågt värde (ej korttids-leasing av lågt värde)	-2 619	-3 339

Kassaflöde

kSEK	2022	2021
Koncernen		
Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden, kSEK	-19 759	-30 293
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	-19 759	-30 293

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalats för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	2022	2021
Moderbolaget		
Inom ett år	15 828	10 193
Mellan ett år och fem år	35 946	5 946
Totala leasingbetalningar	51 774	16 139

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	2022	2021
Moderbolaget		
Minimileaseavgifter	22 913	23 086
Totala leasingkostnader	22 913	23 086

Leasingavgifterna innehåller inga variabla avgifter.

NOT 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar**Koncernen**

kSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	4 906	857
Summa	4 906	857
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Derivat	0	-1 419
Mervärdesskatt	32 807	16 637
Övrigt	255	166
Summa	33 062	15 384

Moderbolaget

kSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	3 750	38
Summa	3 750	38
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Övrigt	2	76
Summa	2	76

NOT 14 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster samt reservering för förväntade kundförluster, där reservationen minskade/ökade med 42 (1 792) kSEK i koncernen.

I koncernen konstaterades uppkomna kundförluster med 0 (0) kSEK under räkenskapsåret. Totalt har koncernen reserverat 7 282 (7 323) kSEK för förväntade kundförluster.

I moderbolaget minskade reserven för förväntade kundförluster med 57 (1 796) kSEK. Inga uppkomna kundförluster har bokförts under 2022, inte heller under föregående räkenskapsår.

Reserveringen för förväntade kundförluster i moderbolaget avser främst mindre kunder, liksom föregående räkenskapsår. Totalt har moderbolaget reserverat 7 089 (7 146) kSEK för förväntade kundförluster. Se Not 21 Finansiella risker och finanspolicies.

NOT 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**Koncernen**

kSEK	2022-12-31	2021-12-31
Hyra	512	1 396
Systemdrift	0	35
Upplupna intäkter från kunder	183 917	204 790
Övrigt	7 007	736
Summa	191 436	206 957

Moderbolaget

kSEK	2022-12-31	2021-12-31
Hyra	4 548	4 442
Systemdrift	0	35
Upplupna intäkter från kunder	122 124	155 930
Övrigt	6 786	0
Summa	133 458	160 407

NOT 16 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2022	2021
Aktier		
Emitterade per 1 januari	17 240	17 240
Inlösen av aktieoptioner	47	-
Emitterade per 31 december – betalda	17 287	17 240

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 287 275 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har ett utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram och den sista delen i det incitamentsprogrammet avslutades under fjärde kvartalet 2022.

Under 2019 gavs 47 600 optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förföll 2022.

Villkor för teckning motsvarar 1 aktie per teckningsoption och har tecknats av anställda. Totalt har 8 600 nya aktier utgivits till en lösenkurs om 86,84 SEK per aktie.

Vid en extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutade stämman att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner genom emission av högst 200 000 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, teckna en ny aktie i bolaget i februari till mars 2026.

Se sid 46, Bolagsstyrningsrapport.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2023.

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella mål att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande. Kapital definieras som totalt eget kapital.

KSEK	2022	2021
6,50 SEK per stamaktie (5,00)	112 367	86 198
Redovisad ordinarie utdelning 5,00 SEK (4,50)	86 198	77 579
Redovisad extra utdelning 0 SEK (2,00)	-	34 480

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende egenupparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fondens ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned. Den hanteras på liknande sätt som uppskrivningsfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 17 Skulder till kreditinstitut

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 21.

Kortfristiga räntebärande skulder

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Fakturakredit	326 183	211 157
Factoringkredit	97 543	-
Summa kortfristiga räntebärande skulder	423 726	211 157

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Fakturakredit	326 183	211 157
Summa kortfristiga räntebärande skulder	326 183	211 157

Total fakturakredit uppgår till 550 000 kSEK varav utnyttjat belopp per 31 december 2022 uppgick till 326 183 kSEK.

Factoringkredit uppgår 300 000 kSEK varav utnyttjat belopp per 31 december 2022 uppgår till 97 543 kSEK.

Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställd med ett belopp av 774 119 kSEK i pantbelånade kundfordringar.

NOT 18 Övriga skulder

Koncernen		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och momsskuld	43 484	31 251
Övriga skulder	880	1 377
Summa övriga kortfristiga skulder	44 364	32 627
Moderbolaget		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Innehållen skatt och momsskuld	45 684	26 713
Övriga skulder	1 059	141
Summa övriga kortfristiga skulder	46 743	26 854

NOT 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Lönerelaterade kostnader	31 011	27 209
Rabatter till kunder	6 859	5 015
Upplupna kostnader leverantörer	8 352	45 943
Förutbetalda intäkter från kunder	18 397	3 721
Övrigt	11 055	2 233
Summa	75 673	84 120
Moderbolaget		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Lönerelaterade kostnader	22 294	18 855
Rabatter till kunder	4 620	3 113
Upplupna kostnader leverantörer	3 293	42 090
Förutbetalda intäkter från kunder	11 145	3 721
Övrigt	12 088	4 855
Summa	53 441	72 634

NOT 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter				
Pantbelåning	774 119	1 650 636	774 119	1 650 636

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Det övergripande målet för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Factoringkredit

Räntevillkoren på factoringkrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats. Den totala kreditfaciliteten uppgår till 300 000 kSEK (0), varav utnyttjat belopp per 31 december 2022 uppgick till 97 543 kSEK (0).

Fakturakredit

Räntevillkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 2,56% (1,62) belastat koncernens resultat. Den totala kreditfaciliteten uppgår till 550 000 kSEK (550 000), varav utnyttjat belopp per 31 december 2022 uppgick till 326 183 kSEK (211 157).

Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3% är 5 515 kSEK (3 539).

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist med 3 till 5 dagar efter kundinbetalning, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 4 274 185 kSEK (3 384 583).

Likviditetsreserven uppgick till 550 000 kSEK (580 000).

Förfallostrukturen för leverantörsskulder är 0-120 dagar och för fakturakrediten 30-120 dagar.

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2022-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies forts.

andra valutor per den 31 december 2022 visar en förändring av eget kapital med 12 079 (9 468) kSEK och av resultatet med 4 836 (4 625) kSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2021.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernföretagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Koncernen har historiskt har låga konstaterade kundförluster. Vid bedömning av förväntade kreditförluster har kundfordringarnas risker delats upp utifrån förfallostruktur. Nästintill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, som bedöms som kreditvärdiga, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att risken bedöms som låg.

De 6 största kunderna står för 51 (31)% av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per kund om som minst 2 105 (1 015) MSEK.

Förfallostruktur finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden**Koncernen**

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2022							
Leasingskulder	-	96	4 855	14 566	23 101	42 618	42 618
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	215 612	109 436	1 135	-	326 183	326 183
Leverantörsskulder	288 951	1 886 880	1 232 961	574 207	-	3 948 002	3 948 002
Summa	288 951	2 067 588	1 347 254	589 908	23 101	4 316 803	4 316 803

2021

Leasingskulder	-	97	5 778	14 153	19 410	39 437	39 437
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	139 578	70 844	735	-	211 157	211 157
Leverantörsskulder	36 321	1 886 353	1 140 850	109 902	-	3 173 426	3 173 426
Summa	36 321	2 026 027	1 217 471	124 790	19 410	3 424 020	3 424 020

Moderbolaget

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2022							
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	215 612	109 436	1 135	-	326 183	326 183
Leverantörsskulder	106 922	1 712 700	1 186 184	90 689	-	3 096 494	3 096 494
Summa	106 922	1 928 312	1 295 620	91 824	0	3 422 677	3 422 677

2021

Kortfristiga räntebärande skulder*	-	139 578	70 844	735	-	211 157	211 157
Leverantörsskulder	23 898	1 489 528	900 244	88 554	-	2 502 224	2 502 224
Summa	23 898	1 629 106	971 088	89 289	0	2 713 381	2 713 381

* Räntekostnad på fakturakrediterna som motsvaras av kortfristiga räntebärande skulder i tabellerna ovan betalas månadsvis.

NOT 21 Finansiella risker och finanspolicies forts.

Finansiella tillgångar och skulder

	2022			2021		
	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
Kundfordringar		4 122 864	4 122 864		3 246 162	3 246 162
Derivat		-	-		-	-
Upplupna intäkter		184	184		204 790	204 790
Likvida medel		332 007	332 007		154 495	154 495
Summa finansiella tillgångar	0	4 455 055	4 455 055	0	3 605 447	3 605 447
Derivat	-	-	-	2 174	-	2 174
Räntebärande skulder		326 183	326 183		211 157	211 157
Leverantörsskulder	-	3 948 002	3 948 002	-	3 173 426	3 173 426
Summa finansiella skulder	0	4 274 185	4 274 185	2 174	3 384 583	3 386 757

Följande belopp netto efter skatt har redovisats i säkringsreserven i eget kapital, vilken relaterar till valutasäkringar avseende försäljning och inköp.

KSEK	2022	2021
Ingående balans 1 januari	-754	-
Förändringar i verkligt värde	-	-754
Omklassificerat till resultatet	754	0
Utgående balans 31 december	-	-754

KSEK	2022	2021
1-3 månader	-	2
3-6 månader	-	-93
6-12 månader	-	-206
>1 år	-	-457

Åldersanalys kundfordringar

KSEK	Kundfordringar (netto)	
	2022	2021
Koncernen		
Ej förfallna kundfordringar	3 328 665	2 842 032
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	447 462	382 009
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	16 929	12 643
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	509	3 489
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	5 702	883
Fordringar förfallna >360 dgr	1 113	5 666
Moderbolaget		
Ej förfallna kundfordringar	2 783 403	2 166 036
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	365 942	331 296
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	10 308	4 671
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	-1 290	1 287
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	3 106	1 063
Fordringar förfallna >360 dgr	814	5 508

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består främst av derivat, kundfordringar, leverantörsskulder och fakturakrediten med kort förfalltid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Se även Not 14 Kundfordringar.

NOT 22 Disposition moderbolagets vinst**Förslag till vinstdisposition**

kSEK	
Till aktieägare utdelas 6,50 SEK per aktie antal aktier 17 287 275	112 367 288
Balanseras i ny räkning	4 522 444
Summa	116 889 732

NOT 23 Närstående

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 24.

Sammanställning över närståendetransaktioner

kSEK	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fodran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
Moderbolaget				
Dotterföretag 2022	43 974	30 775	133 801	333
Dotterföretag 2021	39 888	36 700	155 423	586

NOT 24 Koncernföretag**Moderbolagets innehav i dotterföretag**

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2022	2021
Ework Group Finland OY	Finland	100	100
Ework Group Denmark ApS	Danmark	100	100
Ework Group Norway AS	Norge	100	100
Ework Group Poland Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group UK Ltd	Storbritannien	100	100
Ework Group Public AB	Sverige	100	100

Moderbolaget

kSEK	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	37 144	37 119
Anskaffning under året	0	25
Utgående balans 31 december	37 144	37 144
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	3 563	3 563
Utgående balans 31 december	3 563	3 563
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	34 240	34 240

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, Säte	Antal andelar	Andel %	Redovisat värde, kSEK	
			2022- 12-31	2021- 12-31
Ework Group Finland OY 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	124 000	100	14 811	14 811
Ework Group UK Ltd 10084340, Bristol	1 000	100	12	12
Ework Group Public AB 559322-7886, Stockholm	500	100	25	25
			34 240	34 240

NOT 25 Rapport över kassaflöden**Likvida medel**

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	332 007	154 495	170 809	41 814
Summa enligt kassaflödesanalysen	332 007	154 495	170 809	41 814

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	30 561	34 575	15 284	11 836
Övrigt	0	510	0	0
	30 561	35 085	15 284	11 836

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Erhållen ränta	485	4	9 953	1 683
Erlagd ränta	-6 558	-4 196	-6 056	-3 020

Avstämning av skulder som härrör från finansverksamheten

kSEK	UB 2021	Kassaflöden	UB 2022
Koncernen			
Kortfristiga räntebärande skulder	211 157	115 026	326 183
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	211 157	115 026	326 183
Moderbolaget			
Kortfristiga räntebärande skulder	211 157	115 026	326 183
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	211 157	115 026	326 183

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Ework flyttades i enlighet med Nasdaqs regelverk upp till Nasdaq Mid Cap den 2 januari 2023.

Styrelsen för Ework Group fattade beslut om finansiella mål för koncernen den 9 februari 2023.

NOT 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

NOT 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB (publ) är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Vasagatan 16, 111 20 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europa parlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moder bolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2023

Staffan Salén
Styrelseordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Mernosh Saatchi
Styrelseledamot

Frida Westerberg
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Karin Schreil
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 april 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ework Group AB (publ), org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-56. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39-86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-56. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har

överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen

som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 och redovisningsprinciper på sidorna 67-69 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar för 2022 en nettoomsättning om 16 070 MSEK vilket huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning är inriktad på, men inte begränsad till, att fakturering sker till rätt pris, det vill säga i enlighet med avtalat pris med kunden för fullgjorda prestationer, och att nettoomsättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktsprocessens utformning och testat identifierade nyckelkontroller i flödet kopplade till nettoomsättningens riktighet. Vi har granskat kontroller över tecknande av avtal och registrering av avtalsuppgifter på vilka fakturering baseras. Vidare har vi genom dataanalys kontrollerat överensstämmelse mellan nettoomsättning med av konsult rapporterad arbetad tid och pris enligt avtal med kund. Vi har också bedömt innehållet i den information som presenteras i årsredovisningens och koncernredovisningens upplysningar kring intäkter.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-38 och 93-101. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en

väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera

uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och

andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig

grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ework Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ework Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som

har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för

kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-56 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 §

andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Ework Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 2 maj 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2009.

Stockholm den 3 april 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

H1. Påverkansanalys	94
H2. Klimat	96
H3. Mångfald, jämställdhet och inkludering	96
H4. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö	96
H5. Kunder och konsulter	97
H6. Hållbarhetsstyrning	97
H7. Om redovisningen	97

H1. Påverkansanalys

Ework Group strävar alltid efter att sin verksamhet ska bedrivas på ett etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande sätt. Hållbarhet är en förutsättning för vår fortsatta framgång och det är viktigt att hållbarhet betraktas som en självklar del av vår verksamhet. Vi fokuserar på våra väsentliga hållbarhetsområden och söker kontinuerligt sätt att utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete inom hela vår värdekedja.

För att säkerställa att Ework har rätt fokus i sitt hållbarhetsarbete har Ework genomfört en påverkansanalys. Vår påverkansanalys identifierar Eworks mest framträdande påverkan på miljö, samhälle och styrning (ESG) samt vilka områden som bör prioriteras i hållbarhetsagendan. Resultatet används för att skapa en plattform och struktur för det fortlöpande hållbarhetsarbetet. Under inledningen av 2023 arbetar Ework vidare med att sätta mätbara mål och handlingsplaner för verksamhetens uppdaterade fokusområden.

Påverkansanalysen bygger på dialoger med viktigaste intressenter samt en analys av Eworks påverkan och möjlighet att bidra till FN:s globala mål för 2030. Påverkansanalysen identifierar dels vad som är viktiga hållbarhetsfrågor för Eworks intressenter och dels Eworks såväl negativa som positiva hållbarhetspåverkan i hela värdekedjan inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrruption.

Intressentdialog

Eworks uppfattning är att en kontinuerlig dialog med företagets intressenter är avgörande för att möjliggöra en inkluderande och hållbar tillväxt. Utan feedback från intressenter riskerar företaget att gå miste om värdefulla insikter och möjligheter till förbättringar. Ework har därför en kontinuerlig dialog med företagets huvudsakliga intressenter – kunder, konsulter, partners, anställda, ägare och samhället – i olika forum och om en rad olika frågor för att förstå vad som är mest viktigt för dem. Vissa dialoger avser hållbarhet specifikt och andra har hållbarhet som en komponent bland andra. Bredvid finns en sammanställning över de hållbarhetsrelaterade aspekter som framkommit i intressentdialogerna.

Intressentgrupp	Dialogforum	Nyckelfrågor
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökningar Utvecklingssamtal Löpande dialog mellan ledning och medarbetare Utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> Trygg och säker arbetsmiljö Kompetensutveckling Gott ledarskap Mångfald, jämställdhet och inkludering Socialt ansvarstagande Minimera klimatpåverkan
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökningar Löpande dialog i försäljning och under pågående leverans 	<ul style="list-style-type: none"> Hög kvalitet och säkerhet i tjänster Långsiktig finansiell hållbarhet Minimera klimatpåverkan Socialt ansvarstagande i värdekedjan God affärsetik och motverka korrruption
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> Bolagsstämma Kontakter med styrelsen Möten med analytiker och investerare 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig lönsamhet Effektiv resursanvändning Integrerat och strategiskt hållbarhetsarbete Övervakning av etiska frågor och ansvarsfullt agerande i värdekedjan
Partners & konsulter	<ul style="list-style-type: none"> Löpande dialog vid tillsättning av och under pågående uppdrag 	<ul style="list-style-type: none"> Affärsetik och integritet Sunda relationer Ansvarsfulla inköp och socialt ansvar
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> Pågående dialog under uppdrag Löpande kontakter med myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Verka för mångfald, jämställdhet och inkludering Minimera klimatavtryck i hela värdekedjan Motarbete all form av korrruption Kompetensutveckling och kunskapsspridning

H1. Påverkansanalys forts.

Globala initiativ och hållbarhetsmål

FN:s globala mål för hållbar utveckling antogs 2015. Syftet med målen är att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa, samt att lösa klimat-

krisen. Under 2022 har Ework analyserat de 17 globala målen och dess delmål och identifierat vår påverkan och möjlighet att bidra. Analysen visade att Ework genom sin verksamhet har direkt eller indirekt positiv påverkan på tio av de 17 globala målen.

Strategiska hållbarhetsområden

För Ework Group är det en självklarhet att vara en god samhällsaktör och att jobba mot de mål som ligger nära vår verksamhet. Tillsammans med kunder, partners, medarbetare och andra intressenter kan vi göra skillnad. Ework har fem prioriterade mål av de 17 globala målen som vi bedömer att vi kan bidra extra mycket till genom;

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hög frisknärvaro genom balans i arbetslivet, uppmuntra rörelse och arrangera olika evenemang för anställda.

Mål 4: God utbildning

Arbeta aktivt med kompetensutveckling internt. Verka för att identifiera områden i samhället med kompetensbrist och vara en aktör som aktivt bidrar till kompetensutveckling.

Mål 5: Jämställdhet

Verka för mångfald, jämställdhet och inkludering, internt såväl som i matchning av konsulter till kunduppdrag.

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Verka för en öppen och konkurrenskraftig arbetsmarknad där kompetens kommer till sin rätt. Säkerställa lika lön för lika arbete, skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö. Upprätthålla hög kvalitet och säkerhet i tjänster. Finansiell utveckling och ekonomisk tillväxt.

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Minimera resursförbrukning och minska koldioxidutsläpp i scope 1, 2 och 3.

Eworks påverkan på de globala hållbarhetsmålen



H2. Klimat

För 2022 redovisar Ework Group sina koldioxidutsläpp inom scope 3, kategori affärsresor, vilket omfattar andra indirekta utsläpp än från energianvändning. De scope 3-utsläpp som mäts i dagsläget är endast från affärsresor. Dessa uppgick under 2022 till 47 (13) ton koldioxidkvivalenter.

Under 2023 kommer Ework att göra en grundlig analys av scope 3-utsläppen utifrån GHG-protokollets alla 15 kategorier. Syftet är att identifiera vilka som är de faktiskt väsentliga scope 3-utsläppen och var Ework kan göra skillnad genom att sätta mål, arbeta aktivt, mäta och följa upp. Under 2023 kommer Ework utveckla metoder för att även redovisa scope 1 och scope 2, med 2022 som basår. Scope 1 utgörs av utsläpp från tjänstebilar och scope 2 utgörs av utsläpp från energianvändning såsom el, värme och kyla. Ambitionen är att för 2023 kunna redovisa utsläpp inom såväl scope 1 och 2 samt alla väsentliga scope 3-utsläpp.

H3. Mångfald, jämställdhet och inkludering

Ework Group bedriver ett målinriktat arbete för att främja medarbetarens lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet och för att förebygga diskriminering. På Ework Group råder nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering och glädjande nog var antalet bekräftade diskrimineringsfall under 2022 noll. Ett led i att säkerställa en arbetsmiljö fri från trakasserier och diskriminering är att kontinuerligt utvärdera medarbetarnas upplevelse genom medarbetarundersökningar. Den senaste undersökningen som genomfördes i december 2022 visar på en arbetsmiljö som är nästan helt fri från hot, våld och sexuella trakasserier men att Ework måste bli bättre på att säkerställa att ingen medarbetare upplever att Ework Group inte ger samma förutsättningar och villkor till alla.

EDI-kommittén

Ett stöd i arbetet med jämställdhet och mångfald är EDI-kommittén (Equality, Diversity, Inclusion) som består av representanter med olika bakgrund och kompetens från olika delar av organisationen. EDI-kommittén är med och utreder och utvärderar arbetet med jämställdhet och mångfald i syfte att säkerställa likabehandling. EDI-kommittén driver också olika initiativ i syfte att stärka organisationen och representanterna, vilka själva är förkämpar inom jämställdhet och mångfald, kan kontaktas av medarbetarna när de identifierar risker eller förbättringsmöjligheter. Under 2022 har EDI-kommittén arbetat med att

öka kunskapen om sexuella trakasserier genom digitala utbildningar och workshops i syfte att stärka medarbetare i hur vi kan bemöta trakasserier eller påtryckningar från kunder, leverantörer och konsulter.

Aktiva åtgärder

Till stöd i arbetet med jämställdhet och mångfald har Ework en aktivitetsplan för att säkerställa jämställda arbetsvillkor och likabehandling vid rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling, föräldraskap, samt lika lön och andra anställningsvillkor.

Arbetsvillkor

På Ework anpassas arbetsförhållanden och arbetsmiljö för att passa alla medarbetare och konsulter oavsett av kön, könsöverskridandet identitet eller uttryck, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Rekrytering och befordran

Ework strävar efter diversifierade arbetsgrupper bland medarbetare även om det enda som ur ett legalt perspektiv går att följa upp är fördelningen mellan män och kvinnor. Vårt mål är att ha arbetsgrupper med en jämn fördelning av män och kvinnor vilket definieras som att det av dessa två underrepresenterade könet ska uppgå till minst 40 procent. Under 2022 hade 24 procent av arbetsgrupperna en jämn könsfördelning och de arbetsgrupper som inte nått målet kommer under 2023 att jobba vidare för att uppnå en jämnare könsfördelning.

I syfte att uppnå en större mångfald generellt sett så vidareutvecklades rekryteringsprocessen under 2021 för att uppnå en större mångfald bland arbetssökande. Under 2022 har successionsplanering varit i fokus för att främja en jämn fördelning mellan män och kvinnor på olika positioner i företaget.

Utbildning och kompetensutveckling

Alla som är anställda på Ework har samma möjligheter till utbildning och kompetensutveckling. För att säkerställa detta har alla medarbetare årliga utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Enligt den senaste medarbetarundersökningen som genomfördes i december 2022 upplevde 96 procent av respondenterna att de ges lika möjligheter till utbildning och kompetensutveckling. Det goda resultatet kan vara en effekt av att Ework under 2022 implementerat en ny digital lärplattform med ett brett utbud av utbildningar som erbjuder medarbetaren en möjlighet att skraddarsy sin egna kompetensutveckling.

Föräldraskap

En viktig komponent i att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare på de marknader där Ework är verksam är att medarbetarna ska kunna kombinera arbete och föräldraskap och arbetsförhållandena ska anpassas därefter. Det gäller till exempel arbetstider, personalkonferenser, möten, utbildningar och resor. Kvinnor och män ges lika möjligheter att vara förälder eller ta ledigt för barnomsorg. Enligt den senaste medarbetarundersökningen från december 2022 anser 87 procent av alla respondenter att Ework Group ger rätt förutsättningar för att uppnå balans i livet.

Lön och andra anställningsvillkor

Ework Group genomför årliga lönekartläggningar och systematiska jämförelser mellan kvinnor och mäns löner. Lönesättning baseras på objektiva lönekriterier och lönejämförelser görs mellan och inom grupper av anställda. I del fall skillnader inte kan förklaras med något annat än kön vidtas åtgärder.

H4. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö

Ework Group strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och att kunna erbjuda en hälsosam arbetsmiljö som stimulerar till kreativitet och initiativ och där man arbetar tillsammans. Våra företagsvärderingar - rådgivande, dedikerade, kollaborativa och nyfikna - är kraftfulla verktyg för att skapa stolthet och engagemang. De är vägledande principer för att på ett framgångsrikt sätt närma oss alla intressenter och uppgifter med rätt tankesätt och ambition.

Medarbetarengagemang

Att regelbundet mäta våra medarbetares upplevelse av sin arbetssituation är en avgörande del i att kunna öka vårt medarbetarengagemang. Som ett led i detta arbetar Ework med ett digitalt och forskningsbaserat verktyg för medarbetarundersökningar. Varje vecka skickas en "pulsundersökning" ut med sex frågor till samtliga medarbetare. I verktyget finns totalt 65 frågor som tillsammans bildar nio övergripande kategorier, exempelvis ledarskap, arbetssituation och teamkänsla. Utfallet i alla dessa kategorier kan följas av såväl medarbetare som chef för det egna teamet samt övergripande på företagsnivå. Medarbetare kan även lämna anonyma kommentarer till chefen att besvara.

	Sverige						Norge						Finland						Danmark						Polen						Totalt		
	Kvinnor			Män			Kvinnor			Män			Kvinnor			Män			Kvinnor			Män			Kvinnor			Män					
(Antal)	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020			
Anställda	126	102	121	89	65	68	21	22	17	8	3	5	8	7	8	5	3	1	10	3	6	4	5	3	77	45	35	25	25	19	373	280	283

Dessa siffror speglar det totala antalet anställda och inkluderar även medarbetare på längre ledighet såsom föräldra- eller studieledighet.

H4. Medarbetarengagemang och arbetsmiljö forts.

Alla ledare inom Ework Group förväntas avsätta tid för att gå igenom utfallet och inkomna kommentarer i sina team veckovis. Var sjätte vecka håller teamen i workshops kring resultaten och diskuterar styrkor respektive utvecklingsområden. Det finns möjlighet att skapa handlingsplaner baserat på detta direkt i verktyget.

Hälsa och säkerhet

På Ework är den fysiska samt sociala och organisatoriska arbetsmiljön prioriterad och arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt med stöd av en arbetsmiljökommitté för att förebygga ohälsa och arbetsolyckor samt kartlägga potentiella risker.

Den fysiska arbetsmiljön kontrolleras regelbundet med hjälp av bland annat skyddsronder. Eworks kontorslokaler är moderna och utrustning, belysning, ventilation och tillgänglighet är av god standard. Den sociala och organisatoriska arbetsmiljön följs upp genom regelbundna medarbetarsamtal och de ovan nämnda medarbetarundersökningarna.

Aktuella siffror från vår medarbetarundersökning visar att vi på företagsnivå ligger över index (baserat på samtliga kunder som använder samma verktyg) i samtliga nio kategorier vi mäter. Högst index visar ledarskap och teamkänsla. Vi ser exempelvis att 94 procent är nöjda eller mycket nöjda med samarbetet med sin närmaste chef och 98 procent är nöjda eller mycket nöjda med samarbetet med sina kollegor. Ett fokusområde under nästa år blir att öka resultatet inom kategorin "arbetssituation" som baseras på frågor om prioritering, arbetsbelastning och arbetsrelaterad stress där vi ligger något lägre än i övriga kategorier, dock fortsatt över index.

Sjukfrånvaron har tenn sig relativt stabilt under åren 2020-2022. Ett fortsatt fokus ska dock hållas på att öka frisknärvaro genom bland annat gemensamma hälsoinitiativ/aktiviteter och övriga hälsofrämjande insatser.

	2022	2021	2020
Korttidssjukfrånvaro	0,9	0,7	0,8
Långtidssjukfrånvaro	1,5	1,2	1,6
Arbetsplatsolyckor (varav dödsolyckor)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

H5. Kunder och konsulter

Grunden för Ework Groups framgång är att leverera högkvalitativa tjänster och erbjudanden till kunder och konsulter. Eworks kunder kan lita på att tjänsterna alltid motsvarar deras krav och förväntningar och konsulterna kan lita på Eworks stöd under hela uppdraget.

Ework mäter årligen såväl kund- som konsultnöjdhet. Årets mätning visar att både kunder och konsulter är nöjda med sitt samarbete med Ework: 4,66 respektive 4,42 på en skala 1-6 vilket är ett något högre resultat jämfört med föregående år. På frågan om hur

troligt det är att kunderna rekommenderar Ework till andra (Net Promotor Score, NPS) erhöi vi +1 (+7, 2021) vilket är något lägre än målet för NPS som är +20. Skillnaden jämfört med föregående år beror primärt på en förflyttning av promotors (svarande 9-10) till passiva (svarande 7-8). Vi kommer under 2023 fokusera på att vidareutveckla arbetsprocesser för att arbeta mer standardiserat och på så vis säkerställa förutsägbarhet och därmed i än större utsträckning möta och överträffa förväntningar. Mätningar av kund- och konsultnöjdhet kommer under året att ses över med målet att öka mätfrekvensen, differentiera målgrupper samt lägga till specifika mätområden för olika delar av kund- och konsultresan.

På senare år har Ework uppfattat ett ökat intresse för hållbarhetsfrågor hos både kunder och konsulter och dialogerna handlar numera om allt från kvalitet i leveransen, till affärsetik och hållbarhet i leverantörskedjan.

H6. Hållbarhetsstyrning

Ework Groups VD har det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågor inom koncernen och VD ingår i bolagets hållbarhetskommitté som leder det operationella hållbarhetsarbetet. Ework har ett antal styrdokument som tillsammans med våra ledningssystem utgör ramverket för hållbarhetsarbetet.

Uppförandekod, policies och ledningssystem

Under 2022 har Ework arbetat med att ta fram en ny uppförandekod – Code of Conduct for Corporate Sustainability – vilken ersätter tre av de tidigare styrdokumenterna: uppförandekoden, miljöpolicy och hållbarhetspolicy. Uppförandekoden utgör de affärsetiska principer som alla anställda ska följa. Uppförandekoden baseras på lagar och internationella ramverk såsom FN:s Global Compact. Mänskliga rättigheter ingår i uppförandekoden. Ework har nolltolerans mot korruption och i antikorrupsionspolicy ges praktiska riktlinjer för hur anställda ska agera för att undvika oetiska beteenden.

Eworks miljöarbete syftar till att minska företagets miljöpåverkan genom utbildning, hållbara inköp samt minskad energianvändning, avfallsmängd och affärsresande. Ework har ett miljöledningssystem som för den svenska verksamheten är certifierat enligt ISO 14001 sedan 2012. Under 2021 certifierades det norska dotterbolagets miljöledningssystem. Planen är att alla dotterbolag ska ha ISO 14001-certifierade miljöledningssystem innan utgången av 2025.

Ework är engagerade och dedikerade till att skydda integriteten och sekretessen för alla anställda, kunder, partners och konsulter. Data-skydd och informationssäkerhet regleras i Eworks dataskyddspolicy och deras ledningssystem för informationssäkerhet är certifierat enligt ISO 27001.

Kvalitet i tjänster och erbjudanden är en framgångsfaktor för Ework. Kvalitetsarbetet utgår från kundtillfredsställelse, fokus på processer och ständiga förbättringar. Kvalitetsledningssystemet är sedan 2022 certifierat enligt ISO 9001.

Ework har även en rad interna medarbetarrelaterade policies för arbetsmiljö, rehabilitering, diskriminering, jämställdhet, kompetensutveckling, mobbing, trakasserier samt hot och våld.

Leverantörskedjor

Eworks största hållbarhetspåverkan finns inom leverantörskedjor. För att främja och ställa krav på hållbarhet i leverantörskedjorna har Ework tagit fram en uppförandekod för leverantörer som baseras på de tio principerna i FN:s Global Compact. Affärspartners och leverantörer ska utvärderas mot denna kod. Leverantörer och affärspartners ska respektera mänskliga rättigheter, arbetsrätt, minimera negativ miljöpåverkan samt upprätthålla god affärsetik. Dessa krav inkluderas även nolltolerans mot barn- och tvångsarbete. Inom Ework Group finns idag ingen central inköpsfunktion utan uppförandekoden förmedlas till ledare och nyckelpersoner som ansvarar för dess implementering och efterlevnad. Uppförandekoden inkluderas i alla Eworks avtal med nya leverantörer.

Visselblåsning

Ework Group stödjer hållbara och etiska affärsmetoder. Det är viktigt för alla som representerar företaget att säga ifrån i situationer som bryter mot lagen eller som inte är förenliga med Ework Groups uppförandekod eller andra policies.

Både anställda och externa parter kan använda företagets visuellblåsartjänst. Den är anonym och tillgänglig för alla. Ework garanterar att det aldrig kommer att finnas en risk för någon form av repressalier vid visuellblåsning. För att säkerställa att alla rapporter behandlas konfidentiellt, säkert och/eller anonymt ska all rapportering ske via ett externt verktyg.

H7. Om redovisningen

Ework Groups hållbarhetsredovisning omfattar sidorna 35-38 och 93-97 vilka även utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som den finansiella rapporteringen, om inget annat anges, och avser precis som den räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2022. Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för oberoende extern granskning och bestyrkande men revisorn har uttalat att den lagstadgade hållbarhetsrapporten har upprättats, se sidan 98.

Från och med januari 2023 ska bolag som undertecknat FN:s Global Compact rapportera hur de efterlever de tio principerna genom att besvara en enkät på unglobalcompact.org. Det är denna rapportering som utgör Ework Groups Communication on Progress för 2022.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ework Group AB org. nr 556587-8708

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 35-38 och 93-97 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 april 2023

KPMG AB

Helena Nilsson

Auktoriserad revisor

Definitioner av nyckeltal

Ework Group använder ett antal finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för året minus nettoomsättning för jämförelseåret i förhållande till nettoomsättning för jämförelseåret.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under året. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under året på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid årets utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Årets resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Årsstämma 2023

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 17 april 2023, dels anmäla sig senast den 19 april 2023 på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till Ework Group AB
Vasagatan 16, 111 20 Stockholm
- E-post arsstamma@eworkgroup.com
- Vid anmälan ska aktieägare uppgive:
- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i och rösta för sina aktier vid stämman, begära att tillfälligt införas i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före måndagen den 17 april 2023, då sådan införelse ska vara verkställd. Rösträttsregistrering som av aktieägare begärts i sådan tid att registreringen gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 19 april 2023 kommer dock att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Eworks årsstämma hålls kl 15.00 tisdagen den 25 april 2023 i Eworks lokaler på Vasagatan 16 i Stockholm.

Valberedning

Eworks valberedning har följande sammansättning: Staffan Salén (styrelsens ordförande), Magnus Berglind (valberedningens ordförande), samt Dag Marius Nereng.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter samt arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse:

Valberedningen föreslår omval av följande ledamöter; Magnus Berglind, Johan Qviberg, Staffan Salén, Mernosh Saatchi, Frida Westerberg och Erik Åfors.

Val av styrelseordförande

Omval av Staffan Salén.

Kalendarium 2023

25 april	Delårsrapport januari – mars 2023
25 april	Årsstämma
19 juli	Delårsrapport april – juni 2023
14 oktober	Delårsrapport juli – september 2023

Adresser

Sverige

Stockholm

Ework Group AB
Vasagatan 16
111 20 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Göteborg

Ework Group AB
Kungsporsavenyn 34
411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50

Malmö

Ework Group AB
S:t Johannesgatan 1D
211 46 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80

Linköping

Ework Group AB
Stora Torget 3
582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Västerås

Ework Group AB
Kopparbergsvägen 10
722 13 Västerås
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Danmark

Köpenhamn

Ework Group Denmark ApS
Axeltorv 2 F, 6. sal.
1609 København V
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsinki

Ework Group Finland Oy
Mikonkatu 6 C
00100 Helsinki

Norge

Oslo

Ework Group AS
Akersgata 16
0158 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Warszawa

Ework Group Sp. z o.o.
Plac Małachowskiego 2
00-066 Warszawa

Gdynia

Ework Group Sp. z o.o.
ul. Świętojańska 43/23 (drugie piętro)
Gdynia 81-391

Wrocław

Ework Group Sp. z o.o.
ul. Grabarska 1
50-079 Wrocław

Katowice

Ework Group Sp. z o.o.
ul. Wojewódzka 10
40-026 Katowice

Produktion: Ework i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson.

Foto: Fond&Fond, Getty Images, GlobalConnect, Grundfos, Keyloop och Robin Lundin.
Tryck: Larssons Offsettryck AB, 2023.

