

Neste generasjon tar plass i Assemblin Caverion Norge



Åtte unge talenter fra Assemblin Caverion Norge er nå i gang med AC TALENT – selskapets nye utviklingsprogram for unge ledere.

– Dette er en del av den langsiktige organisasjonsutviklingen vår, sier Tine Viveka Westerberg, leder for kompetanse og utvikling i Assemblin Caverion Norge.

- I løpet av året skal deltakerne både vokse i rollene sine og bidra med friske blikk på hvordan virksomheten kan jobbe smartere og mer helhetlig – på tvers av fag, prosjekter og enheter. Poenget er å bygge neste generasjon nøkkelpersoner – ikke gjennom et «hurtigspor» til ny tittel, men gjennom et utviklingsløp som gir bredere innsikt, sterkere nettverk og mer trygghet i å ta ansvar, sier hun.

Hvem er programmet for?

AC TALENT er laget for unge, lovende medarbeidere i full stilling, typisk i alderen 25–35 år, som allerede står i nøkkelroller – ofte som prosjekt- eller avdelingsledere. Dette første kullet er satt sammen av deltakere som har ulik bakgrunn, alder og fagområde, men som utfyller hverandre.

Egen mentor

Programmet går over tolv måneder og kombineres med vanlig jobb. Underveis møtes kullet i seks samlinger, både fysisk og digitalt. Men dette handler ikke bare om faglig påfyll: Deltakerne inngår også i et tverrfaglig talentforum som jobber med reelle problemstillinger for selskapet – og som skal gi innspill og anbefalinger til ledergruppen.

Alle får i tillegg en mentor fra ledergruppen, og følger et fast løp med mentormøter gjennom året.

Tett på pulsen

Oppstarten gikk av stabelen 26. januar, og ble lagt i tilknytning til en avdelingssjefssamling for driftsavdelingene. Med andre ord: Talentene startet tett på der hvor mye av pulsen i organisasjonen samles.

Gjennom programåret skal talentene jobbe med én overordnet utfordring: Å gå inn i verdikjeden i virksomheten og finne ut hvor en mister tid, fart og flyt – og komme tilbake til ledergruppa med forslag som faktisk kan gjennomføres.

Todelt

- Verdien er todelt, vi investerer i folka våre – og får samtidig et skarpere speil tilbake i form av spørsmål, analyse og forbedringsforslag fra dem som skal være med å forme veien videre, sier Tine Viveka Westerberg.

Bildetekst:

Dette er noen av medarbeiderne som inngår i det nye talentutviklingsprogrammet til Assemblin Caverion Norge. Her på ledersamling sammen med Tine Viveka Westerberg, leder for kompetanse og utvikling, og CEO Torkil Skancke Hansen.

For mer informasjon:

Jon Hilmo Kolstø
HR-direktør, Assemblin Caverion Norge
jon.kolsto@assemblincaverion.no
900 19 200

Tine Viveka Westerberg
Leder for kompetanse, Assemblin Caverion Norge
tine.viveka.westerberg@assemblincaverion.no
988 17 798

Assemblin Caverion Group

Assemblin Caverion Group er et ledende nordeuropeisk teknisk service- og installasjonsselskap. Konsernet sysselsetter cirka 20.000 dyktige medarbeidere i ni land, som deler lidenskapen for smarte og bærekraftige løsninger. Vi leverer bærekraftige installasjoner, tekniske tjenester og løsninger gjennom hele bygningers livssyklus for å støtte våre kunder og deres økende behov for energieffektivitet, bærekraft og automatisering for bygg, infrastruktur og industri. Assemblin Caverion Group ble etablert i april 2024 gjennom sammenslåing av Assemblin Group og Caverion Group. Vår samlede omsetning beløper seg til SEK 41 mrd. (EUR 3,6 mrd.)

Assemblin Caverion Norge

I Norge er Assemblin og Caverion samlet i Assemblin Caverion Norge AS, med hovedkontor i Oslo. Vi har til sammen over ca. 3.000 medarbeidere på over 60 lokasjoner og en samlet omsetning på 5.826 milliarder svenske kroner.