

## **Workday lanserar lönetransparenslösning som ska hjälpa företag att möta de nya EU-reglerna**

*Den nya AI-drivna lösningen, som är utvecklad tillsammans med Kainos, kommer att hjälpa arbetsgivare att identifiera, analysera och minska löneskillnader. Detta i takt med att EU-direktivet är på väg att implementeras på nationell nivå.*

**Stockholm, Sverige, 2 oktober 2025** -- [HR-](#), [finans-](#) och [AI-](#)plattformen [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY) lanserar [Pay Transparency Analyzer powered by Kainos](#) – en ny plattformslösning som kommer att hjälpa organisationer att enkelt navigera globala regelverk för bestämmelser om lika lön, däribland [EU:s direktiv om lönetransparens](#). Med hjälp av lösningen kan företag främja rättvisa och transparenta löneprinciper.

Under 2026 kommer en ny EU-lag kräva att företag med medarbetare i Europa redovisar löneinformation – men [många organisationer är oförberedda inför lagändringen](#). Pay Transparency Analyzer powered by Kainos är en lösning som snabbt analyserar stora mängder information, så som lönekompensation, arbetsinsats och demografisk data. Samtidigt förenklar lösningen kategoriseringen av medarbetare och gör det lättare att upptäcka löneskillnader. Lösningen använder också AI som hjälper till att identifiera grundorsakerna till lönegapen och ger användaren budgetkalkylerade rekommendationer för att minska skillnaderna mellan medarbetare. Detta gör att chefer kan röra sig från att efterleva reglerna reaktivt, till att fatta proaktiva beslut när det kommer till löneprinciper, revisionsförberedelser och förtroendeingivande kommunikation med medarbetare – något som i sin tur stärker företagskulturen.

“Lönetransparenslandskapet utvecklas snabbt och företag behöver lösningar som inte bara hjälper dem att möta regelkrav, men även tar itu med bestående löneskillnader”, säger Angelique De Vries-Schipperijn, President, EMEA, Workday. ”Vårt samarbete med Kainos i Pay Transparency Analyzer-lösningen kommer att hjälpa kunder att möta EU- och andra globala direktiv, samtidigt som lösningen stöttar deras ansträngningar att bli attraktiva arbetsgivare på dagens konkurrensutsatta arbetsmarknad”.

[På en arbetsmarknad där företag stöter på utmaningar både när det kommer till medarbetarförtroende](#) och regelverksberedskap kan Pay Transparency Analyzer powered by Kainos ge chefer viktiga insikter för att:

- **Tryggt närma sig regelkrav.** Lösningen sammanställer Workdays data och extern lönedata i ett säkert ramverk och genererar färdiga rapporter och kontrollpaneler som är skraddarsyddna för att hjälpa till att möta krav på nationell nivå. Detta ger HR- och finansteam en bra överblick som underlättar revisionsförberedelser, utvärderingar och potentiella tvister.

- **Omvandla data till konkreta beslut.** Genom att kontinuerligt analysera lönekompensation, arbetsinsats och demografisk data på djupet kan lösningen peka på lönegap och identifiera orsakerna som påverkar medarbetares löner. Med dessa AI-drivna insikter kan chefer jobba med att förbättra sina löneprinciper, planera budgetar och vidta korrigerande åtgärder som säkerställer lika lön. Medarbetare får dessutom mer insyn, med samlade ersättningsöversikter och lönenivåer för deras arbetskategori.
- **Främja en företagskultur som genomsyras av rättvisa.** Lösningen identifierar inte bara löneskillnader och rekommenderar eventuella åtgärder. Den hjälper också chefer att ha bättre samtal om lön med sina medarbetare. Med mer transparens i hela organisationen kan företag skapa förtroende, förbättra tilliten hos medarbetare och bidra till att rutiner ligger i linje med både lagstiftning och förväntningar.

“Vi är stolta över att fördjupa vårt samarbete med Workday genom lanseringen av Pay Transparency Analyzer”, säger Malachy Smith, Workday Global Practice Leader, Kainos. ”Den här kraftfulla lösningen för samman Kainos djupa expertis och Workdays branschledande plattform för att hjälpa organisationer att tryggt navigera föränderliga lönetransparensregelverk. Det vittnar om styrkan i vårt samarbete – och i vårt gemensamma engagemang att bygga rättvisare, mer regelrätta arbetsplatser som är redo för framtiden”.

### Tillgänglighet

Den nya Workday-lösningen, som drivs av Kainos, finns i dagsläget hos tidiga användare och är planerad att finnas tillgänglig för alla Workday-kunder under andra halvan av räkenskapsåret 2026.

### Om Workday

[Workday](#) är AI-plattformen som hjälper organisationer att [hantera medarbetare](#), [ekonomiska resurser](#) och [AI-agenter](#). Workday-plattformen är byggd med AI i grunden för att hjälpa kunder att motivera sina anställda och erbjuda en än mer spännande och utvecklande arbetsplats samt en verksamhet i kontinuerlig utveckling. Workday används av mer än 11 000 organisationer inom olika branscher runt om i världen - från medelstora företag till mer än 60% av Fortune 500. För mer information om Workday, besök [workday.com](https://www.workday.com).

© 2025 Workday, Inc. Alla rättigheter förbehållna. Workday och Workday-logotypen är registrerade varumärken som tillhör Workday, Inc. Alla andra märkes- och produktnamn är varumärken eller registrerade varumärken som tillhör respektive innehavare.

### Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller uttalanden om framtiden, bland annat uttalanden om Workdays planer, övertygelser och förväntningar. Dessa framåtblickande uttalanden är endast baserade på för närvarande tillgänglig information och våra nuvarande uppfattningar, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtriktade uttalanden avser framtiden är de föremål för inneboende risker, osäkerheter, antaganden och förändringar i omständigheter som är svåra att förutse och av vilka många ligger utanför vår kontroll. Om riskerna förverkligas, om antagandena visar sig vara felaktiga eller om vi upplever oväntade förändringar i omständigheterna kan de faktiska resultaten skilja sig väsentligt från de resultat som antyds i dessa framåtblickande uttalanden, och därför bör du inte förlita dig på några framåtblickande uttalanden. Risker inkluderar, men är inte begränsade till, risker som beskrivs i våra dokument som lämnats in till Securities and Exchange Commission ("SEC") inklusive vårt formulär 10-Q

eller formulär 10-K samt andra rapporter som vi kan komma att lämna in till SEC, vilket skulle kunna leda till att de faktiska resultaten skiljer sig från förväntningarna. Workday åtar sig ingen skyldighet att, och har för närvarande inte för avsikt att, uppdatera sådana framåtriktade uttalanden efter datumet för detta meddelande, förutom då det krävs av lag.

Alla tjänster, funktioner eller egenskaper som inte har släppts och som nämns i detta dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som för närvarande inte är tillgängliga kan ändras efter Workdays godkännande och kanske inte levereras som planerat eller överhuvudtaget. Kunder som köper Workday-tjänster bör fatta sina köpbeslut baserat på tjänster, egenskaper och funktioner som för närvarande är tillgängliga.

**För ytterligare information:**

[media@workday.com](mailto:media@workday.com)

**Nicole Reichel**

Workday

[nicole.reichel@workday.com](mailto:nicole.reichel@workday.com)

**Stefanie Malmhester**

StrandbergHaage

[stefanie.malmhester@strandberghaage.se](mailto:stefanie.malmhester@strandberghaage.se)

+46 725-23 14 44