

SWITCH TO SWEDEN

Gemensam kraftsamling för att behålla internationell högkvalificerad arbetskraft i Sverige och Skåne

Sverige står inför en växande brist på högkvalificerad arbetskraft inom framför allt teknik, forskning och vård. Samtidigt lämnar årligen tusentals högkvalificerade personer från länder utanför EU/EES Sverige. Ny regional statistik från SCB, framtagen för Switch to Sweden, visar att 1 268 av dessa var hemmahörande i Skåne. Det motsvarar 44 procent av de som totalt lämnade regionen.

På nationell nivå pågår flera satsningar för att behålla internationell högkvalificerad arbetskraft. Bland annat samarbetar elva myndigheter för bättre samordning av myndigheternas arbete för regeringsuppdraget Work in Sweden.

Dessutom finns initiativet Switch to Sweden som erbjuder stöd för näringslivet, regioner och kommuner inom internationell rekrytering. De har exempelvis ett AI-baserat matchningsverktyg för företag och talanger, och den nyligen publicerade handboken *The Insider's Guide to Recruiting International Talent*.

— Vi behöver stoppa utflödet av högkvalificerad kompetens. Statistiken från SCB visar tydligt att mer insatser och samarbeten behövs lokalt, regionalt och nationellt, säger Anna Broeders, projektansvarig för Switch to Sweden.

Regionala satsningar i Skåne

Totalt utvandrade 2 875 personer med utomeuropeisk bakgrund från Skåne förra året. Av dessa var drygt **44 procent högkvalificerade**.

Skåne har flera kunskapsintensiva branscher och är hem för några av landets starkaste innovationsmiljöer. Många av länets företag är beroende av internationell specialistkompetens. Region Skåne, Malmö Stad och Media Evolution genomför därför flera satsningar för att behålla kompetensen, genom att underlätta etablering, inkludering och långsiktig trivsel för internationell kompetens:

- **Onboarding Malmö** – stadens samlade plattform för insatser, initiativ och aktiviteter som genomförs i Malmö med syfte att attrahera ny kompetens och bibehålla den kompetens som redan finns här.

- **Soft Landing-programmet** – erbjuder medföljande partners karriärstöd, nätverk och vägledning för att etablera sig i regionens arbetsliv.
- **Malmö Residency** – en återkommande satsning som stärker Malmös attraktionskraft genom events, nätverk och samarbeten med näringslivet.

— Vi ser tydligt att när medföljande partners får stöd att etablera sig i arbetslivet, eller hitta sitt sammanhang, så ökar chanserna att familjer väljer att stanna. Det är en viktig pusselbit i kompetensförsörjningen här i Skåne, säger Sofia Hindgård, samhälls- och näringslivsutvecklare på Region Skåne.

Insatser grundade i forskning

Insatserna är grundade i den nya **forskning** som har tagits fram för Work in Sweden-uppdraget. Den visar bland annat att det **oftast är högutbildade och höginkomsttagande internationella medarbetare som lämnar Sverige**. Partners sysselsättning är en av de faktorer som påverkar om familjer väljer att stanna.

Fakta – Högkvalificerad arbetskraft från länder utanför EU/EES som lämnade Sverige 2024

- Högkvalificerad arbetskraft som lämnade Skåne 2024: 1 268 personer (44% av totalen som lämnade länet)
- Högkvalificerad arbetskraft som lämnade Stockholms län 2024: 2 979 personer
- Högkvalificerad arbetskraft som lämnade Västra Götalands län 2024: 1 469 personer
- Högkvalificerad arbetskraft som lämnade Sverige totalt 2024: 7 785 personer

Högkvalificerad = individer med eftergymnasial utbildning.

Fakta: Arbetskraftsinvandringens betydelse

Arbetskraftsinvandringen från länder utanför EU/ESS har spelat en viktig roll för svensk kompetensförsörjning. Mellan 2001 och 2023 har 110 800 arbetskraftsinvandrare från tredje land folkbokfört sig i Sverige, varav 64 200 var sysselsatta 2023, enligt data från SCB. Det är ett betydande tillskott av kompetens till arbetsmarknaden i Sverige.

För mer information kontakta

Anna Broeders, projektansvarig Switch to Sweden

Tel: 072-574 37 00

Mejl: anna.broeders@linkopingsciencepark.se

Sofia Hindgård, samhälls- och näringslivsutvecklare, Region Skåne

Tel: 0724-59 39 53

Mejl: sofia.hindgard@skane.se