

SWITCH TO SWEDEN

Kompetensbrist hotar svensk konkurrenskraft – ny handbok ska hjälpa företag rekrytera internationell toppkompetens

Sverige behöver 18 000 nya experter inom tech och STEM sektorn varje år för att täcka näringslivets behov. Samtidigt lämnar tusentals internationella högutbildade landet på grund av svårigheter att hitta arbete. För att möta problemet och säkerställa Sveriges framtida konkurrenskraft lanseras nu "The Insider's Guide to Recruiting International Talent", en handbok framtagen av Switch to Sweden och Svenska Institutet inom ramen för regeringsuppdraget Work in Sweden.

Svenska företag behöver titta utanför Sveriges, och till och med EU:s gränser, för att säkra framtida tillväxt och konkurrenskraft. Samtidigt har många stora utmaningar med att attrahera, rekrytera och behålla talang från andra länder.

I dagarna får över tusen företag inom tech och STEM-området den nysläppta handboken "The Insider's Guide to Recruiting International Talent". Handboken, som ger svenska arbetsgivare konkreta verktyg för att rekrytera och behålla internationell spetskompetens, är efterlängtd.

— Det finns ett stort intresse för att rekrytera internationella högkvalificerade personer, men svenska företag upplever ofta processen som snårig. Handboken ger därför steg-för-steg-instruktioner för hur man kan lyckas med internationell rekrytering och tar därmed bort många hinder, säger Anna Broeders, projektansvarig för Switch to Sweden.

Broeders fortsätter:

— En del av lösningen på kompetensbristen finns på vår hemmaplan. Vi har tusentals högutbildade internationella talanger som redan bor här och som vill stanna. Vi måste göra det enklare för företagen att rekrytera dem.

Ökad produktivitet med internationella experter

[Forskning](#) tyder på att företag som rekryterar internationella experter kan öka sin produktivitet. I en arbetsrapport uppskattar ekonomiforskaren Daniel Halvarsson att

produktiviteten i dessa företag ökar med ca 6–11 procent inom två till tre år.

— Bland de företag jag undersöker ser vi att rekrytering av internationell spetskompetens hänger samman med en produktivitetsökning, främst hos små och medelstora företag. Med den snabba teknikutvecklingen tror jag att det blir allt viktigare för Sverige att kunna attrahera dessa talanger och ta vara på tillväxtpotential och konkurrenskraft, säger Daniel Halvarsson, forskare vid Ratio.

Avgörande för tillväxt

Flera framstående företag ser internationell rekrytering som en avgörande faktor för tillväxt. Ett tydligt exempel kommer från Hitachi Energy, som har sett sin expansion drivas av den globala talangpoolen.

— Vi växer med cirka 1000 personer per år, och nästan 20 procent kommer från utlandet. Vår tillväxtresa hade inte varit möjlig utan internationell kompetens. Här behöver fler företag ställa om, för både sin egen överlevnad och för Sveriges framtida innovationskraft, säger Martin Sangve, HR-direktör på Hitachi Energy Sweden.

Läs mer och ladda ner *The Insider's Guide to Recruiting International Talent* på <http://switchtosweden.se/publications/the-insiders-guide-to-recruiting-international-talent/>

Fakta: Kompetensbristen på svenska arbetsmarknaden

- Totalt behövs ett tillskott på 18 000 specialister inom tech årligen fram till 2028. (TechSverige)
- 57 % av de 17 000 personer som lämnade Sverige förra året hade en eftergymnasial utbildning (SCB).
- Företag som rekryterar internationell kompetens kan öka produktiviteten med 6–11% på tre år (Rapporten [Utländska experter och produktiviteten i svenska företag](#), av Daniel Halvarsson).
- Regeringens pressmeddelande om satsningen för att attrahera och behålla internationell kompetens: <http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2024/03/myndighetsovergripande-satsning-for-att-attrahera-och-behalla-internationell-kompetens/>

För mer information vänligen kontakta

Anna Broeders, projektansvarig Switch to Sweden

Tel: 0725–743700

Mejl: anna.broeders@linkopingsciencepark.se

Daniel Halvarsson, forskare och rapportförfattare

Tel: 0760- 18 45 41

Mejl: daniel.halvarsson@ratio.se

Berit Nyqvist, Communication Manager Sweden, Hitachi Energy Sweden

Tel: 0702- 48 10 78

Mejl: berit.nyqvist@hitachienergy.com

Om Switch to Sweden

Switch to Sweden är ett nationellt initiativ som kopplar samman svenska företag med högkvalificerad internationell talang som redan bor i Sverige. Syftet är att öka antalet framgångsrika matchningar genom att erbjuda:

- Stöd till företag om hur man rekryterar internationella yrkespersoner

- Vägledning för internationell talang om hur man navigerar på den svenska arbetsmarknaden
- Matchmaking-aktiviteter som underlättar kontakter och anställningsmöjligheter, inklusive ett AI-baserat matchningsverktyg

Switch to Sweden drivs av Linköping Science Park och finansieras av Vinnova. Mer på <http://switchtosweden.se>