



Aktia Bank Abp:s styrelse har beslutat att fortsätta det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet, den sk. bridge-planen samt bolagets aktiesparprogram

Aktia Bank Abp
Börsmeddelande
5.2.2026 kl. 8.15

Aktia Bank Abp:s styrelse har beslutat att fortsätta det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet, den sk. bridge-planen samt bolagets aktiesparprogram

Aktia Bank Abp:s styrelse har beslutat att fortsätta det aktiebaserade, långsiktiga incitamentsprogrammet för koncernens nyckelpersoner. Syftet med programmet är att förenhetliga aktieägarnas och nyckelpersonernas intressen i syfte att öka bolagets värde på lång sikt samt engagera nyckelpersonerna att genomföra bolagets strategi och finansiella mål och uppnå långsiktig framgång. Målet är ytterligare att erbjuda nyckelpersoner ett konkurrenskraftigt incitamentsprogram som bygger på intjänande av aktier i bolaget.

Programmet består av en treårig prestationsperiod som omfattar räkenskapsåren 2026–2028.

Inom programmet har målgruppen möjlighet att intjäna aktier i Aktia Bank Abp på prestationsbasis. De prestationsindikatorer som fastställts för programmet hänför sig till den absoluta och relativa totalavkastningen för aktieägare (TSR), avkastningen på eget kapital (ROE) och ESG-kriterier. För vissa nyckelpersoner inom affärsområdet Kapitalförvaltning baserar sig en del av intjänandet på intäkter från det förvaltrade kapitalet. Målgruppen för incitamentsprogrammet kan omfatta upp till 50 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören och medlemmarna i koncernens ledningsgrupp.

Eventuell ersättning betalas ut inom cirka fyra (4) år efter utgången av prestationsperioden i fem (5) omgångar i enlighet med finansbranschens reglering. Innan ersättningen betalas ut kan den minskas till följd av riskjusteringar. På varje utbetalning av ersättning följer en väntetid på ett (1) år under vilken deltagaren inte kan överlåta de aktier som mottagits som ersättning.

Värdet av den ersättning som utbetalas på basis av programmet motsvarar högst 400 000 aktier i Aktia Bank Abp, inklusive kontant ersättning. Eventuell ersättning betalas dels i aktier i Aktia Bank Abp, dels i kontanter. Den kontanta delen är avsedd att täcka skatter på ersättningen och lagstadgade socialskyddsavgifter. I regel betalas ersättningen inte ut om nyckelpersonens anställningsförhållande eller direktörsavtal upphör före utgången av prestationsperioden.

Verkställande direktören och medlemmarna i ledningsgruppen ska behålla 50 procent av de aktier de erhållit tills deras totala aktieinnehav i bolaget motsvarar deras grundlön för föregående kalenderår. Detta antal aktier ska behållas så länge som uppdraget som vd eller

medlemskapet i ledningsgruppen fortgår.

Bridge-plan

Aktia Bank Abp:s styrelse har beslutat att fortsätta bridge-planen för koncernens nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören och utvalda medlemmar av koncernledningen. Syftet med planen är att stödja genomförandet av bolagets strategi genom att uppmuntra nyckelpersonerna att nå de finansiella och strategiska mål som ställts upp för koncernen. Därtill syftar planen till att underlätta övergången från det tidigare incitamentsprogrammet med en prestationsperiod på ett år till det nya programmet med en prestationsperiod på tre år.

Prestationsperioden för planen är ett år (kalenderåret 2026). Under prestationsperioden 2026 baserar sig ersättningen på koncernens jämförbara rörelseresultat, tillväxtkriterier, kriterier kopplade till genomförandet av strategin samt individuella prestationskriterier (inklusive kriterier relaterade till riskhantering och compliance) som hänför sig till varje deltagares eget ansvarsområde enligt styrelsens beslut, samt deltagarens individuella prestation.

Hälften av den kontanta ersättningen som tjänats in på basis av prestationsperioden omvandlas till aktier i Aktia efter prestationsperioden och betalas ut i fem omgångar åren 2027, 2028, 2029, 2030 och 2031. På varje utbetalning av aktieersättning följer en väntetid på ett (1) år under vilken deltagaren inte kan överlåta de aktier som mottagits som ersättning.

På målnivån är ersättningens maximivärde på basis av prestationsperioden sammanlagt 1 500 000 euro när programmet inleds. De slutliga kostnaderna för planen beror på hur väl prestationsmålen för perioden uppnås och på aktiens omräkningskurs efter utgången av prestationsperioden. Under prestationsperioden 2026 innefattar planens målgrupp cirka 20 nyckelpersoner.

Aktiesparprogram

Aktia Bank Abp:s styrelse har beslutat att fortsätta det långsiktiga aktiesparprogrammet för Aktiakoncernens medarbetare, AktiaUna, som togs i bruk 2018 för att stödja genomförandet av Aktias strategi.

Syftet med aktiesparprogrammet är att uppmuntra Aktias medarbetare att placera i samt äga bolagets aktier. Syftet är också att likrikta medarbetarnas och ledningens intressen och engagemang för ett långsiktigt arbete och en god värdeutveckling samt ett växande aktieägarvärde.

Aktiesparprogrammet AktiaUna gör det möjligt för Aktias cirka 850 medarbetare att spara 2–6 % av sin lön (ledningsgruppsmedlemmar upp till 12 % och utvalda nyckelpersoner upp till 7 %) och med sparsumman regelbundet förvärva Aktia-aktier med en rabatt på 10 %. Deltagarna uppmuntras ytterligare genom att de efter cirka två år ges vederlagsfria tilläggsaktier för förvärvade aktier inom ramen för aktiesparprogrammet. Erhållande av tilläggsaktier förutsätter att medarbetaren behållit de aktier som hen förvärvat med sparmedlen fram till slutet av innehavsperioden och att hens anställningsförhållande inte upphört innan dess.

Tilläggsaktiernas värde för sparperioden 2026–2027 uppgår vid tidpunkten för inrättandet av programmet till sammanlagt högst 3 500 000 euro, vilket motsvarar värdet på cirka 280 000 Aktia-aktier enligt en kurs på 12,50 euro. Programmets slutliga kostnad beror på antalet deltagare i programmet och antalet aktier som medarbetarna förvärvar inom programmet.

Aktia Bank Abp

Mera information:

Oscar Taimitarha, direktör för investerarrelationer, tfn 040 562 2315, e-post ir@aktia.fi

Distribution:

Nasdaq Helsinki Oy

Aktia, som i år firar sin 200-åriga historia, är en växande finländsk finanskoncern. Sedan 1826 har vårt uppdrag varit att trygga och öka våra kunders och hela samhällets förmögenhet och välfärd. Vår verksamhet bygger på starka värderingar, långsiktighet och förtroende. Vi erbjuder våra kunder runt om i Finland sakkunnig och individuell hjälp med att utveckla sin ekonomi och förmögenhet över generationerna. Vår prisbelönta kapitalförvaltnings fonder säljs även internationellt. Vår starka affärsmodell består av kapitalförvaltning, livförsäkring och bankverksamhet som kompletterar varandra. Vi sysselsätter cirka 850 personer på olika håll i Finland. Aktias förvaltade tillgångar (AuM) i brutto 31.12.2025 uppgick till 16,6 miljarder euro och balansomslutningen till 12,0 miljarder euro. Aktias aktie noteras på Nasdaq Helsinki Oy (AKTIA). Läs mer om Aktia: aktia.com